

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
1981
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ
(Πισιαδέλγου 1)
ΤΗΛ. 32.11.617-32.47.761
ΑΡ. ΦΥΛ. 426
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 1

Θετικές οί πρώτες έξελίξεις για τὰ αίτήματά μας

Στις 29 Νοεμβρίου 1981 πραγματοποιήθηκε η πρώτη σύσκεψη Έκπροσώπων τών Διοικητικών Συμβουλίων και τών τριών (3) Συλλόγων Προσωπικού τής ΕΤΕ, με τή νέα Διοίκηση.

Από πλευράς Έργοδοσίας πήραν μέρος ο Διοικητής κ. Μαγκάκης και οί συνάδελφοι Μίρκος, Υποδιοικητής, Τσοκόπουλος, Δ/ντής Γραφείου Διοικήσεως και Λαμπρόπουλος, Δ/ντής Προσωπικού.

Η πρώτη βασική, εκτίμησή μας από τή σύσκεψη αυτή μπορεί να συνοψιστεί στα έξης: η νέα Διοίκηση, μέσα στις καινούργιες γενικότερες συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί, έδειξε ότι είναι αποφασισμένη να καταστεί φορέας νέας φιλεργατικής αντίληψης στο καθεστώς τών εργασιακών σχέσεων στο χώρο τής Έθνικης Τραπεζής.

Η άνοικτη - ξεκάθαρη αναγνώριση, από πλευράς τής, του ρόλου τών Έργαζομένων, και τής Συνδικαλιστικής δράσης τους, ως ουσιαστικό στοιχείο και σημαντικό παράγοντα τής Δημοκρατίας, αποτελεί σοβαρή προϋπόθεση για αίσιοδοξη προοπτική.

Φυσικά, δεν υποστηρίζουμε ότι «έλθθηκαν όλα τα προβλήματα μας» ούτε ότι δεν θα προκύψουν νέα, ούτε θέματα πώς δεν θα υπάρξουν διαφωνίες, όταν είναι δοσμένοι (αναγνωρισμένοι κι από τήν ίδια τή Διοίκηση) ο ταξικός χαρακτήρας του Συνδικαλισμού.

Αλλά πέρα από τίσ γενικές αυτές εκτιμήσεις, μπορούμε να είμαστε πιο συγκεκριμένοι.

Στό ύπόμνημα, που υποβάλαμε τὰ Δ.Σ. και τών 5 Συλλόγων, περιλαμβάνεται ένας μεγάλος αριθμός γενικών και ειδικών διεκδικησών μας, που αποτελούν «κληρονομιά» και φυσιολογική συνέπεια τής πολιτικής τής προηγούμενης Διοικήσεως και Κυβέρνησης.

Εκτός από αυτά προσθέσαμε και όρισμένα άλλα, που εκτιμούμε ότι στις νέες συνθήκες (ύστερα από τίσ εκλογές τής 18.10) αποτελούν ώριμους στόχους για διεκδίκηση.

Τὰ Δ.Σ. τών Συλλόγων Εισπρακτών και Φροντιστών έκριναν σκόπιμο, για λόγους τακτικής, τὰ ειδικότερα ζητήματα που άφορούν κίρια τὰ μέλη τους ν' αποτελέσουν αντίκείμενο συγκεκριμένης αντιμετώπισης σε ειδικές συναντήσεις τους με τή Διοίκηση.

Δικαιολογημένα μπορούμε να θεωρήσουμε τίσ πρώτες αυτές

έξελίξεις ως θετικές και να είμαστε αισιόδοξοί για τήν παραπέρα πορεία τών θεμάτων μας.

— Σημαντικός παράγοντας, ήταν και παραμένει, η ΕΝΟΤΗΤΑ όλων μέσα από τούς Συλλόγους μας και τήν ΟΤΟΕ για τήν προώθηση τών διεκδικησών μας.

Στόν τομέα αυτόν είναι ανάγκη να δελτιώσουμε ακόμη πίο πολύ τή λειτουργία τών Συλλόγων. Οί Έπιτροπές Καταστημάτων επωμίζονται μεγάλο βάρος στην παραπέρα, σωστή, ανάπτυξη τής δουλειάς τους.

Επιπλέον είναι ανάγκη να επαναλάβουμε μία από τίσ πρώταρχικέσ θέσεις τών Συλλόγων μας ως προς τó γενικότερο ρόλο τής Έθνικης Τραπεζής, στις σημερινές αποφασιστικές συνθήκες. Εκτιμούμε τήν Έθνικη Τράπεζα ως σημαντικό παράγοντα στην πορεία μας για όρθολογική και αυτοτελή ανάπτυξη τής Πατρίδας μας, σε όφελος του έλληνικού λαού. Με τήν έννοια αυτήν, καλούμε τούς Έργαζομένους στην ΕΤΕ να στηρίζουμε κάθε απόφαση και ενέργεια τής Διοικήσεως που θά εξυπηρετεί αυτόν τó στόχο.

(Δημοσιεύουμε στις μεσαίες σελίδες δόκλιτρο τó κείμενο του Υπομνήματός μας μαζί με τίσ πρώτες απαντήσεις τής έργοδοσίας).

Η ΝΕΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΙ ΚΑΙ ΣΕΒΕΤΑΙ ΤΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ



Η Γενική Συνέλευση τών Μετόχων τής 28-11-1981

ΞΕΚΙΝΗΜΑ ΜΙΑΣ ΝΕΑΣ ΠΟΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Πραγματοποιήθηκε στις 28.11.81 η έκτακτη Γεν. Συνέλευση τών μετόχων τής Έθνικης Τραπεζής για τήν έκλογη καινούριας Διοικήσεως με έπι κεφαλής τόν κ. Γ. Α. Μαγκάκη. Ο νέος Διοικητής αναφέρθηκε στους στόχους και στό ρόλο τής ΕΤΕ μετά τήν αλλαγή στη χώρα μας. Άκόμα υπογράμμισε τήν πρωταρχική ανάγκη θέσπισης ενός σύγχρονου οργανισμού υπηρεσίας και τή χάραξη μίας πολιτικής ελληκρινών σχέσεων με τó προσωπικό και τή συνδικαλιστική του εκπροσώπηση.

Ο ΣΥΕΤΕ εκπροσωπήθηκε στη Συνέλευση με τήν όμιλία τής Προέδρου του σδ. Ί. Ζερβάκη η οποία εξουσιοδοτήθηκε και από τούς άδελφούς Συλλόγους Εισπρακτόρων, Φροντιστών και Καθαριστριών να μεταφέρει πός τούς κ. κ. μετόχους τίσ απόψεις όλων τών εργαζομένων στο Ίδρυμα.

Κύριε Υπουργέ, Κύριε Διοικητά, Κύριοι Υποδιοικητές, Κύριοι Μέτοχοι,

Ος Έκπρόσωπος του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, και με τή σύμφωνη γνώμη και τών Διοικητικών Συμβουλίων και τών 3 άλλων Αντιπροσωπευτικών Σωματείων Προσωπικού τής ΕΤΕ, δηλαδή τών Συλλόγων: ΕΙΣΠΡΑΚΤΩΡΩΝ, ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ και ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ, άπειθώνω στη σημερινή Γενική Συνέλευση τών Μετόχων τής ΕΤΕ, χαιρετισμό αίσιοδοξίασ.

Αισιόδοξίασ σίγουρα, γιατί βασίζεται στέρα στην πίστη μας για τή δύ-

ναμη τών Έργαζομένων, σε συνδυασμό με τίσ καινούργιες - καλύτερες - γενικότερες συνθήκες που διαμορφώνονται στη χώρα μας, ύστερα από τή λαϊκή έτοιμγηση τής 18 Οκτωβρίου.

Κύριοι Μέτοχοι, Είναι κατονητό πώς, όταν αναφερόμαστε στην Έθνικη Τράπεζα, έννοουμε ουσιαστικά τó έλληνικό τραπεζικό σύστημα, καθώς η ΕΤΕ αποτελεί τή βάση και τόν κορμό του.

Η φάση μέσα στην όποια συγκαλείται η σημερινή Γεν. Συνέλευση τών Μετόχων, άποκτά αποφασιστική σημασία:

Εμεις τήν θεωρούμε ξεκίνημα σε μία νέα, διαφορετική πορεία (και

για τήν ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ. Και οί Έργαζόμενοι σ' αυτήν διακηρύσσουμε - όπό τώρα - ότι θα άγωνιστούμε ώστε να φτάσουμε όσο γίνεται πίο γρήγορα και σίγουρα στο τέλος τής άνοδικής - προοδευτικής αυτής κοινωνικής διαδικασίας, γιατί έχουμε κατανοήσει τή σπουδαιότητά τής.

Από τó βήμα αυτό, σε προηγούμενες Γεν. Συνελεύσεις, αλλά και σε άλλες δημόσιες - υπεύθυνες δραστηριότητες μας είχαμε επισημάνει τίσ σοβαρότατες ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ συνέπειες τής άπιχευόμενης «άπελευθέρωσης» ή «καυγχορισμού» του έλληνικού τραπεζικού συστήματος, στο πλαίσιο τής πολιτικής που άκολουθούσαν οί προηγούμενες Κυβερνήσεις, χρόνια τώρα. «Άπελευθέρωση», που στο όνομα του «ελεύθερου ανταγωνισμού»:

★ περιόριζε αποφασιστικά τó ρόλο τών μεγάλων τραπεζών, οί όποιες έλέγχονταν από τó Κράτος, δηλ. πρώτα και κύρια τής ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ,

★ άνογε τó βόρμω στή διαδικασία ίδιωτικοποίησης του έλληνικού τραπεζικού συστήματος, δηλ. τής παρά-

Βοηθάμε κι' έμεις σ' αυτό

Η πολιτική αλλαγή που έγινε στις 18 Οκτώβρη είναι όπωσδήποτε μία σημαντική νίκη για τήν Έργατική Τάξη. Σάν εργαζόμενοι νοιώθουμε τώρα ότι δεν ά έχουμε απέναντί μας μία αντίλακή Κυβέρνηση αλλά ένα συμπαράστατή στον άγώνα για δελτιώση τής θέσης μας.

Δέν τρέφουμε αυταπάτες, ότι η επίλυση τών έκπερών αίτημάτων μας θά είναι από δω και πέρα ένας εύκολος άπερίπατος. Ο δρόμος είναι δύσκολος, γιατί μία σειρά μηχανισμών παραμένουν σε χέρια ανθρώπων και συμπεριόντων που δέν ένθουσιάζονται καθόλου με τή θέληση τής πλειοψηφίας του λαού για αλλαγή. Έτσι λοιπόν, δημιουργείται η ανάγκη για παραπέρα ανάπτυξη του συνδικαλιστικού κινήματος, για σωστή ίεραρχηση στόχων και για υπεύθυνη, προγραμματισμένη δράση.

Όταν έχει ταξική κατεύθυνση, ο συνδικαλισμός τρωμάζει τά μονοπώλια γιατί μπορεί να κινητοποιεί τούς εργαζομένους και να έξασφαλίζει τή λαϊκή συμμετοχή σε κάθε προοδευτικό κοινωνικό ή οικονομικό μέτρο.

Αντίθετα, η τυχόν επικράτηση ρεφορμιστικών τάσεων και η συγκαλυμμένη συνέχιση του παραγοντισμού άποδυναμώνει τó Σωματείο και άπογοητεύει άναπανόρθωτα τίσ μέλεις.

Επιτακτικό είναι τó ζήτημα του εκδημοκρατισμού που πρέπει να πάρει πολύ συγκεκριμένο περιεχόμενο σε κάθε χώρο δουλειάς προκειμένου να κατοχυρωθεί η άπρόσκαπη συνδικαλιστική δράση και να έξασφαλιστεί η λειτουργία τής Έθνικης Τραπεζής σύμφωνα με τίσ νέες κατευθύνσεις που υπάρχουν.

Από πλευράς τών συναδέλφων πρέπει να κυριαρχήσει πνεύμα ένότητας και συσπειρώσεως μέσα στα Συλλογικά όργανα που γνήσια εκπροσωπούν τούς εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε. Δέν νοείται πλέον συμπάθεια ή έστω άνοχη απέναντι σε διασπαστικά σχήματα. Όπως αντιμετώπιζόταν ήδη σε επίπεδο ΓΣΕΕ η διάσπαση και η νόθα κατάσταση του συνδικαλισμού, έτσι πρέπει να εκλέγεται έντελώς και στο χώρο μας η δημογωγία τών αντισυλλόγων.

Περιμένουμε ελληκρινή συνεργασία με τή νέα Διοίκηση. Θέλουμε να υλοποιούνται κάθε μέρα στη πράξη οί θετικές έξαγγελίες τής Κυβέρνησης. Και βοηθάμε κι έμεις σ' αυτό.

Ο ΚΑΡΑΚΙΤΣΟΣ ΔΕΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Τó Δ.Σ. του Συλλόγου μας έπισημαίνει τά έξης: Πρόκληση - τούλάχιστον - αποτελεί και για τούς εργαζόμενους στην Έθνικη Τράπεζα οί προσπάθειες τής Διοικήσεως τής ΓΣΕΕ να διασώσει άπιχευόμενα άπεγνωσμένα να δει από τήν όριστική άπομνήση τής στην όποια τήν έχει καταδικάσει η έργατική τάξη.

Η όλη πολιτική τής σημερινής ηγεσίας τής ΓΣΕΕ κατά τήν Γενία 1974-81, τήν έχει ανάσει σε όργανο καταστολής τών διεκδικητικών άγώνων τών εργαζομένων. Τó όριμο ένδιαφέρον τής για τήν καταγέλια τής Έθνικης Συλλογικής Σύμβουσης Έργαζομένων δέν πείθει. Είναι προφανές ότι πρόκειται για έλιγμω διασώσεως τής και άποτελεί συμπαγία με τούς κύκλους τής οικονομικής άλληγαρχίας τού τόπου για τή δημιουργία επεξελεωμένων καταστάσεων.

Τó Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ έπισημαίνει τήν ανάγκη έξυγίωσης και έκδημοκρατισμού του συνδικαλιστικού κινήματος στη βάση τών γνωστών άποφάσεων τής ΟΤΟΕ.

Στά πλαίσια αυτά, και με τήν έννοια τής άποκατάστασης μίας νέας και άνώμολης καταστάσεως, καλούμε τήν Κυβέρνηση να άναμετάσει μέσα και ριζικά τó αντιεργατικό πρόβλημα.

Θά σπρώχνουμε τούς όποιους χαριόμας ή μεθοδολογίες έπιλεγόντων για τήν άναμετάξη νέων γνήσιων και άναπροσωπευτικών όργάνων στή Διοίκηση τής Γενικής Συνομοσπονδίας, μέσα από δημοκρατικές διαδικασίες.

ΒΙΒΛΙΟΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

ΤΕΧΝΕΣ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ - ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ



1) Κων. Τσουκαλάς: «Κοινωνική ανάπτυξη και κράτος - ή συγκρότηση του Δημοσίου χώρου στην Ελλάδα». Έκδ. ΘΕΜΕΛΙΟ, 'Αθήνα' α' έκδοση 1981 (ΔΡΧ. 450).

Στην τελευταία αυτή εργασία του ο γνωστός μελετητής κάνει μια ακόμη προσπάθεια προσέγγισης και κριτικής αντιμετώπισης της Νεοελληνικής κοινωνικής εξέλιξης. Αναλύεται με σπουδή η σχέση κράτους και κοινωνικο-οικονομικών συνθηκών στην Νεώτερη Ελλάδα, καθώς και τα αποτελέσματα αυτής της σχέσης που «αφραγίζει» λειτουργικά και ιδεολογικά το σύνολο της νεοελληνικής κοινωνίας.

2) Θόδωρος Κατσανέδας: «Τό σύγχρονο συνδικαλιστικό κίνημα στην Ελλάδα». Έκδοση ΝΕΑ ΣΥΝΟΡΑ, 'Αθήνα', α' έκδοση 1981 - (ΔΡΧ. 350)

Η μελέτη περιλαμβάνει μία σύντομη ανασκόπηση του Έλληνικού εργατικού κινήματος, μία αναφορά στην οργανωτική δομή του Έλληνικού συνδικαλισμού και μία παρουσίαση του τρόπου διεξαγωγής εκλογών και ανάδειξης οργάνων στα σωματεία. Έπισης διαπραγματεύεται τα οικονομικά των συνδικάτων και την διάταξη των παρατάξεων στον χώρο. Τα τελευταία κεφάλαια επικεντρώνονται στην σύνθεση των βασικών χαρακτηριστικών του Έλληνικού συνδικαλιστικού κινήματος..., με τις ιδιομορφίες της ανισόμερης ανάπτυξης του Έλληνικού καπιταλισμού. Η Έργασία πλουτίζεται και με νομολογία (άρθρα του Συντάγματος του '75, Ν. 330)76, άρθρ. του ΑΚ, Ν.Δ. 4361)64 κ.ά.) Έργο πολύτιμο, όχι μόνο για συνδικαλιστές, αλλά για κάθε μισθωτό, που πρέπει να γνωρίζει τη λειτουργία του συνδικαλισμού.

3) «Νεώτερη Έλληνική Ποίηση (1965-1980) εισαγωγή Αλέξης Ζήρας». Έκδοση ΓΡΑΦΗ, 'Αθήνα' 1979 α' έκδοση (ΔΡΧ. 280).

Μία ανθολογία, που περιλαμβάνει νεώτερους ποιητές - που γεννήθηκαν στο διάστημα μεταξύ 1940-1955- με έργα των της εποχής '65-'80. Τέχνη που φέρνει ανεξίτηλα τα σημάδια του καιρού μας (πεσομιστική θεώρηση και υπαρξιακή αγωνία, που συχνά οδηγούν στον κοινωνικό προβληματισμό), και που αποδεικνύει χαρακτηριστικά «την αδιάπτωτη συνέχεια και την υψηλή ποιότητα της Νεοελληνικής ποίησης».

4) Νικηφόρος Βρεττάκος: «Λειτουργία κάτω από την Ακρόπολη». Έκδοση ΤΡΙΑ ΦΥΛΛΑ, 'Αθήνα', α' έκδοση 1981 - (ΔΡΧ. 150).

Ποιητικό κείμενο, ένα είδος για δράμα, που αναφέρεται στους αγώνες για την ελευθερία που έχει κάνει ο Έλληνας λαός σ' αυτόν τον πόλεμο.

Είναι ένα κείμενο -γράφει ο ίδιος ο ποιητής- «στο οποίο είμαι ιδιαίτερα προσεκτικός γιατί θέλω να είναι υπόδειγμα καθαρού λόγου. Κι αυτό, γιατί πιστεύω ότι μέσα στην ποίηση, όπως διαμορφώθηκε μετά τον σουρεαλισμό, υπάρχει κι ένα είδος περιφρόνησης προς τον άνθρωπο, που απευθυνόμαστε».

5) Νικηφόρος Βρεττάκος: «Μπροστά στο ίδιο ποτάμι», Έκδοση ΔΙΟΓΕΝΗΣ, 'Αθήνα', α' έκδοση 1972 - (ΔΡΧ. 200).

Διηγήματα που γράφτηκαν το 1971 στο Παλέριο της Ιταλίας. Σ' αυτά περιγράφεται μία παιδούπολη που είχε φτιαχτεί μετά τον 2° παγκόσμιο πόλεμο, για να φροντίσει παιδιά, θύματα του πολέμου από διάφορα μέρη του κόσμου.

Όλο το έργο διαπνέεται από ιδιαίτερο ανθρωπισμό και αγάπη για τα παιδιά. Είναι ένας ύμνος για την Ειρήνη, γεμάτος αισιοδοξία για το μέλλον της ανθρωπότητας.

«... Ξαπθούμε ένα πόνε στέρεο κόσμο. Να σπώσουμε τα έδαφη που ποτίστηκαν με πολύ αίμα, να τα ενώσουμε σε μία μεγάλη πεδιάδα, να κάνουμε πάνω της ένα σινδύριο. Οι μεγάλοι διατάζουν. Πρέπει ν' αποφασίσουμε...».

«Εμείς και τα τυρινά μας αιδώματα, πρέπει να γίνουμε το αύριο, αύριο, αύριο!...» (απόσπασμα).

6) Γιώργος Σεφέρης: «Ποιήματα με ζωγραφίες σε μικρά παιδιά». Έκδοση: «Ερμής».

Τα «ποιήματα με ζωγραφίες» του Σεφέρη είναι άσυνήθιστα για τα ελληνικά γράμματα, γιατί ακολουθούν το αγγλικό πρότυπο του «λέμερσι» που είναι πεντάστιχο τραγουδάκι κατά κανόνα καμικό και άλλοπρόσαλλο.

«Είπανε μία κυρία στο Κόγκο που κάθικε μέσα στο λόγγο. Καθώς κοίταε να δει που να πάει για να βγει παίζουν τα δάκτυλά της μ' ένα φιόγκο».

Τα ποιητάκια αυτά, που γράφτηκαν από τον Σεφέρη για τη μικρή του προγονή, κι' άργησαν για την κόρη της, είναι πράγματι άπολαυστικά.

Όμως πέρα απ' το ότι απευθύνονται σε παιδιά κάθε ηλικίας, κάνουν το διότι αυτό ένα απόκτημα όχι μόνο για την παιδική διδασκαλία, καθώς τα περισσότερα δημοσιεύονται ιδίως και -τό σπουδαιότερο- μας δίνουν μιάν άγνωστη πλευρά του νομπελίστα ποιητή.

7) Βασίλης Ρώτας: «Τραγούδια της Αντίστασης». Έκδοση: ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΕΠΟΧΗ, 1981, με επίμελεια Βούλας Δαμιανιάκου.

Τα ποιήματα που περιέχονται σε τούτο το έργο είναι μικρό μόνο μέρος από τα άπειρα τραγούδια που έγραψε ο Β. Ρώτας για να τραγουδήσει και να ύμνησει την Αντίσταση του ελληνικού λαού κατά της φασιστικής τυραννίας. Πολλά, δημοσιευμένα από τότε στον παρόμοιο τύπο, στα έντυπα της «Ελευθερης Ανταρτικοκρατούμενης Ελλάδας» και στον καθημερινό και περιοδικό μεταπελευθερωτικό Τύπο, έχουν περιληφθεί στα έργα: «Τραγούδια της Κατοχής» (1952), «Μηνμόσυνο» (1961) και «Παρά προστάτας να 'χωμεν» (1974). Πολλά είναι ακόμη ανέκδοτα.



Η ποίηση του Βασίλη Ρώτα, τυραννομάχα, ουνέχεια του ήρωϊκού και του κλέφτικου, του Σαλωμού και του Κάλδου, έχει την καθολικότητα, το μεγαλείο, το κάλλος και τον πλούτο της μεγάλης ποίησης, τη φρεσκάδα, τη ζωντάνια και την τόλμη του πρωτοπόρου πνεύματος που τη γέννησε. Είναι σαν ο φυσιολογικός καρπός μιάς μεγάλης εποχής, ενός λαού που δοκίμασε τα φτερά του.



Η όρχηστρα μας, μαζί με συναδέλφους του Θεατρικού Τμήματος στην έκδήλωση του Πολιτιστικού για το Πολυτεχνείο

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε. ΤΙΜΗΣΑΝ ΤΗΝ ΕΠΕΤΕΙΟ ΤΟΥ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ

Φέτος η επέτειος του Πολυτεχνείου τιμήθηκε από τους εργαζόμενους στην Έθνική Τράπεζα με ξεχωριστό τρόπο. Στη Θεσσαλονίκη, η Χορωδία του ΣΥΓΕΤΕ έδωσε στις 9.11.81 συναυλία μέσα στα πλαίσια σχετικής έκδηλωσης που διοργάνωσε το τοπικό παράρτημα του Πολιτιστικού. Στην Αθήνα, έγινε στις 23.11.81 παράλληλος γιορτασμός με την αινίδα της ΟΤΟΕ όπου -για πρώτη φορά- παραβρέθηκαν και εκπρόσωποι της Διοίκησης της Τράπεζας με επικεφαλής τον κ. Μαγκάκη. Την κεντρική όμιλία διάβασε η σδ. Ζερβάκη. Αξίζει να υπογραμμιστεί η φανερή ικανοποίηση του κ. Διοικητή για το περιεχόμενο και την ποιότητα της δουλειάς της Πολιτιστικής Επιτροπής και η υπόσχεσή του να ενισχύσει ήθικα και υλικά την προσπάθειά μας για σωστή ψυχαγωγία των συναδέλφων.

Η έκδήλωση της Αθήνας που πραγματοποιήθηκε στο θέατρο ΓΚΛΟΡΙΑ με συμμετοχή 400 περίπου συναδέλφων, ήταν μία συλλογική δουλειά της Όρχηστρας του ΣΥΓΕΤΕ και του Θεατρικού Τμήματος. Άπαγγειλαν λογοτεχνικά κείμενα και διάβασαν ντοκουμέντα και μαρτυρίες από τις μέρες του Νοέμβρη οι σδ. Μαρία Δέγλερη, Παναγιώτης Κωστάκης και Τέτη Καποτά. Την Όρχηστρα αποτελούσαν οι σδ. Πάνος Παπαθεοδώρου (ακορντεόν-αρμόνιο), Γιώργος Ασασιωτάκης (ντράμς), Σταύρος Ζαλιμάς (άρμόνιο - τραγούδι), Γρηγόρης Ζώτος (τραγούδι), Έλενη Καγκάλη (τραγούδι), Άλκης Μαύρος (μπουζούκι), Στέλιος Βογδας (κλαρίνο), Μάρκος Αλβέρτης (κιθάρα - φουαριόνικα - τραγούδι) και Γρηγόρης Βαρδαρήγος (μπάσο).

Η ΟΜΙΛΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

«Τό Πολυτεχνείο, τον Εσσηκωμό του οποίου συγκεντρωθήκαμε να τιμήσουμε, μας θυμίζει πρώτα - πρώτα την καθολική αντίθεση του Έλληνικού λαού στη Δικτατορία. Η αντίθεση αυτή είχε στην πρωτοπορία της τις αντιστασιακές οργανώσεις, τό φοιτητικό κίνημα, τους εγκλειστούς των στρατοπέδων Έξορίας, τό θύματα των βασανιστών στην ασφάλεια και στην ΕΣΑ καθώς και τό οργανωμένο κίνημα των Έλλήνων του έξωτερικού.

Όμως, πίσω από τους πρωτοπόρους αυτούς σύσσωμο ο Λαός, παρ' όλες τις αδυναμίες, τό ελαττώματα και τό μικροσυμφέροντα του καθενός μας, δεν παρέλεπε καμιά ευκαιρία για να επιβεβαιώνει την άποσοφική του προς τους συνταγματάρχες: Με την πρωτοφανή συγκέντρωση και κοσμοσυρροή στην κηδεία του Γέρο. Με την παρakoλούθηση των Έλλήνων εκπαιδευτών των Έξων ραδιοσταθμών -όμοια όπως γινότανε και στα σκετινά χρόνια της γερμανικής κατοχής-. Με τό άνεκα όσα πού μελοιοποιούσαν τους κολονέλους. Με τις όρθοστασίες του σιπιηλά διαμαρτυρούμενου κόσμου στα πεζοδρόμια γύρω από τό στρατοδικείο, γύρω από τη Νομική Σχολή τό Φλεδάρη του '73, γύρω από τό Πολυτεχνείο. Μά πάνω όπι όλα με την άκλόνητη πίστη ότι η περιπέτεια έκείνη θά ήταν παροδική και δέν μπορούσε να διαρκέσει πολύ.

«100 χρόνια θά κυριαρχήσει η επανάσταση» έλεγαν με στόμφο οι προπαγανδιστές της χούντας. Παραθέτουμε ολόκληρη την όμιλία του Προέδρου του ΣΥΓΕΤΕ σδ. Ίωάννας Ζερβάκη στην έκδήλωση:

«Η ένότητα των Λαϊκών Δυνάμεων στον Ιστορικό αγώνα για την οικοδόμηση μιάς νέας Ελλάδας είναι ίσως η μεγαλύτερη έκφραση τιμής και σεβασμού στους ήρωϊκούς νεκρούς της εξέγερσης».

Όμως, ο κόσμος δέν λημονούσε πως όκνη και τό χιλιές Ράιχ που εύαγγελίζονταν ό Χίτλερ στους Γερμανούς δέν



ΕΙΣ ΜΝΗΜΗΝ

Σηκώθηκαν χαρούμενα όπως κάθε πρωί τά σκεπάσματα σαν φούχτα που άνοιξε κρατάν ακόμα τη ζεστασιά του κορμιού τους.

«Ενας συνομήλικος καθρέπτης κοιτά όπι τον τόιχο κλείνοντας συνομιλιακά τό μάτι

Η χνουδωτή πετσέτα με τό έκμαγιο του προσώπου τους

τό βλέμμα της μάννας που σαν κισός τυλιγεται γύρω τους.

«Υστερα ένα ποτήρι γάλα θιαστικά στό πόδι ένα πεταχτό φιλά ένα «γεία μου» και κει στην τσέπη του παλτού θαθεία χωμένο τυλιγμένο πρόχειρα για κολασσό,

Τό μικρό πακετάκι με τό θάνατό τους πού θά δεινήσουν τό θράδυ τραγουδώντας άγκαλιασμένα όλα μαζί στα σκαλιά του Πολυτεχνείου.

Γιώργος Κόμης, 30.11.1973

είχε Εσπεράσει τό 12 χρόνια, και είχε καταποντιστεί μέσα στα συντρίμια του πολέμου.

Ποτέ λοιπόν ο Λαός δέν πιστεψε στη διάρκεια και στη σταθερότητα της δικτατορίας. Δεχόταν δέβια ο κόσμος τις διάφορες παροχές με τις όποιες η χούντα προσπαθούσε να κερδίσει τη λαϊκή άνοχη. Τά στεγαστικά δάνεια, την άπόθεση των άγροτικών χρεών, κόποιες θεαματικές άλασεις σε εργατικά θέματα και άλλα.

Πίσω από τη δικτατορία των επιόρκων άξιωματικών στέκονταν οι σκετινοί Ένοι κύκλοι. Με πείρα μεγάλη στο σχεδιασμό και στην έκτέλεση άνελεύθερων προεκιποημάτων και στη στήριξη και συντήρηση στρατιωτικών κυβερνήσεων. Δέν είναι βέβαια εύκολο να άποδειχτούν με άμεσα άποδεικτικά μέσα οι άληθινοί οργανωτές, όμως είναι σε όλους μας φανερό, από τό διεόγματα της πικρης πείρας κι από τη νομιστέλεια της λογικής. Αύτοί είχαν καταφέρει 2 χρόνια πριν να έεευτελιούσαν ένα μέρος του πολιτικού κόσμου με την έξαγορά διαφόρων βουλευτών για να στηριχθούν οι διάφορες κυβερνήσεις των άποστατών. Πιστεύαν ότι θά κλωνίζαν την έμπιστοσύνη του κόσμου στους Κοινοβουλευτικούς θεσμούς για να γίνει άποδεκτή η δικτατορία πού προετοιμαζαν.

Όμως, έκαναν λάθος λογαριασμό. Ιδέν ζύγισαν σωστά την εύαισθησία του κόσμου μπροστά στην ταπεινώση. Έτσι, θρέθηκαν άντιμέτωποι με την καθολική άποσοτροφή.

Η σημασία του Εσσηκωμού του Πολυτεχνείου, δέν έξαντλείται μόνο στη δυναμική άντίσταση των πρωτοπόρων και στην παθητική αντίθεση των μεγάλων λαϊκών μαζών προς τη δικτατορία. Άν ήταν έτσι, τότε οι σημερινές συγκεντρώσεις θά είχαν περισσότερο άναιμηστικό και πανηγυριστικό χαρακτήρα, με τις συνηθισμένες κόπιες μεγαλοστομιες των καθιερωμένων έθνικών έορτών.

Η σημασία του Εσσηκωμού του Πολυτεχνείου όρχίζει να

Μαϊμούδες πού δαγκώνουν

Πολύ πληθαίνει τό ψέμα στον καιρό μας και πάει να μάς πνίξει. Κατάντησε ή φράση του Τσαρούχη, «στην Ελλάδα είναι ό,τι δηλώσεις» ν' απειλεί να γίνει έθνικό χαρακτηριστικό. Όπου να γυρίσεις να κοιτάξεις, θλέπεις να σκαρφαλώνουν ξεδιάντροπα, καγχάζοντας τους πολλούς, αυτοί πού «δελώνουν» ό,τι τους κατέβει κι ό,τι τους συμφέρει. Κι όλο κι ανεβαίνουν κοροϊδεύοντας, γλύφοντας, ξεπουλώντας και θέβαια παραμερίζοντας αυτούς πού θέλουν να είναι σωστοί κι όχι κιβδηλοί. Μέσα σε μία κοινωνία ανθρώπων πού μοχθούν να βγάλουν τό ψωμί τους και πού αγωνίζονται γιά τήν προκοπή της, κατάντησε τήν ποιότητά της ν' απειλούν να τή δώσουν οι πθήκοι, πού κρεμιούνται από τήν ούρα και δίνουν και παίρνουν με τό τέσσερα χέρια.

(«Από τήν Ελλάδα στην Αντιελλάδα»)

Μερικοί άνθρωποι γεννιούνται — ή τοποθετούνται αργότερα — στον αστέρισμο του Ο.Φ.Α. (Όπου φυσάει "Άνεμος"). Είναι αυτοί πού κάθε πρωί, πριν ξεκί-



νήσουν γιά τή δουλειά τους, ακούνε ειδήσεις γιά να δούν ποιά κυβέρνηση θρίσκειται στην έξουσία και να φορέσουν ανάλογου χρώματος γραβάτα. Καί καλά αυτούς. Όμως τους άλλους, τους προκλητικούς μανδαρίνους, τί να τους κάνεις; Έκείνους πού ύπηρξαν βασιλικότεροι του κάθε φορά βασιλιά τους, πού συνειδητά και σκόπιμα έθλαψαν συνανθρώπους τους, πού πάτησαν πάνω σε πτώματα γιά ν' ανέβουν και τώρα μάς απειλούν κι' από πάνω, ισχυρίζονται ότι εξακολουθούν να «έχουν δόντι», παριστάνουν τους ξύπνιους ή τις άθως περιστερές; Η ύπαρξη των τελευταίων δεν είναι νομοτέλεια. Είναι ένα απόστημα της σάπιας κοινωνίας πού βάλθηκε να γκρεμίσει ό λαός μας.

Η αρχή του τέλους των εργατοπατέρων

Άφετηρία γιά έξυγνίωση και έκδημοκρατισμό του συνδικαλιστικού κινήματος μέσα από όμαλές και δημοκρατικές διαδικασίες, αποτελεί ή απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών γιά άναστολή των αποφάσεων του τελευταίου συνεδρίου της ΓΣΕΕ πού έγινε στην Κασσάνδρα της Χαλκιδικής 10 μόλις μέρες πριν από τις γενικές βουλευτικές εκλογές. Όπως είναι γνωστό τή νομιμότητα του Συνεδρίου της ΓΣΕΕ είχαν προσβάλλει με αίτηση τους 2 δημοκρατικές Όμοσπονδίες και 2 εργατικά Κέντρα. Σύμφωνα με ειδησεογραφικές πληροφορίες, προσωρινή διοίκηση από όλο τό χώρο των συνδικαλιστικών δυνάμεων πρόκειται να αναλάβει σύντομα τήν ηγεσία της Γενικής Συνομοσπονδίας με ειδική έντολή:

- α) Νά έγγραφει στη δύναμη της ΓΣΕΕ όσες οργανώσεις έχουν τις νόμιμες προϋποθέσεις.
 - β) νά συγκαλέσει συνέδριο σε εύλογο χρονικό διάστημα με θέμα ήμερησίας διάταξης: Άρχαιρεσίες γιά τήν ανάδειξη αιρετής διοίκησης.
- Η προσωρινή διοίκηση θά άσκει πλήρη καθήκοντα μέχρις ότου εκλεγεί ή νέα διοίκηση.
- Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Έθνικής Τράπεζας θεωρεί ότι ή απόφαση γιά κατάργηση της νόθας ηγεσίας της ΓΣΕΕ αποτελεί ένα πρώτο θετικό βήμα. Βέβαια τό θετικό αυτό βήμα μπορεί να αποτελέσει ουσιαστική νίκη αν προχωρήσουν και τά άλλα μέτρα πού συνολικά βοηθούν στην πορεία γιά έξυγνιση και έκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος.
- Έξασφάλιση της ελεύθερης συνδ/κής δράσης.
 - Επικύρωση της 135 Διεθνούς σύμβασης Έργασίας.
 - Κατάργηση του άντεργατικού νομικού πλαισίου.
 - Λήψη μέτρων γιά τήν άποκατάσταση της όργανωτικής ενότητας του συνδικαλιστικού κινήματος, όπως:
 - 1) Έγγραφή όλων των πρωτοβάθμιων οργανώσεων στις αντίστοιχες δευτεροβάθμιες.
 - 2) Έκκαθάριση των μητρώων από τις οργανώσεις σφραγίδες.
 - 3) Καθιέρωση της ΑΠΛΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ, ως εκλογικού συστήματος σε όλες τις κλίμακες του Συνδικαλιστικού Κινήματος.
- 4) Ένοποίηση των όμοιοεπαγγελματικών οργανώσεων μέσα από Δημοκρατικές διαδικασίες.
 - 5) Πραγματοποίηση αντιπροσωπευτικών δημοκρατικών συνεδρίων.
- Έξασφάλιση της οικονομικής ανεξαρτησίας των συνδικάτων πού προϋποθέτει τήν κατάργηση όλων των άμαρτωλών θεσμών ποδηγέτησης του συνδικαλιστικού κινήματος (ΟΔΕΠΕΣ, ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΣΤΙΑ κ.ά.).
- Η λήψη των πιο πάνω μέτρων πιστεύουμε ότι θά άποκαταστήσει τή συνδικαλιστική νομιμότητα και κατά συνέπεια τή γνησιότητα και αντιπροσωπευτικότητα στη ΓΣΕΕ και στα άλλα δευτεροβάθμια και πρωτοβάθμια συνδικαλιστικά όργανα.



Οι τελευταίες «τοποδετήσεις» του Χριστοδούλου

Τήν 1η Οκτωβρίου 1981 τό Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ έστειλε στον Χριστοδούλου, τό παρακάτω τηλεγράφημα με κοινοποίηση στους δύο Υποδιοικητές και στή Διεύθυνση Προσωπικού:

Οι ρυθμοί και ό μεγάλος αριθμός τοποθετήσεων — μεταθέσεων Στελεχών, με τους όποιους προχωρεί ή Διοίκηση τόν τελευταίο μήνα μ π ο ρ ε ι νά δημιουργήσει σοβαρά έρωτήματα ως προς τήν άναγκασιόττητα πού οδηγεί σ' αυτές τις άποφάσεις, καθώς βρισκόμαστε στην σιχή τής προεκλογικής περιόδου.

Χωρίς θέβαια να θέτουμε ζήτημα «άναστολής λειτουργίας της Τράπεζης» ή άλλες σκοπιμότητες, και γιά να άποτρέψουμε άποδυνάμωση του κύρους των άποφάσεων της Διοικήσεως και νά προστατέψουμε τους ίδιους τους συναδέλφους — στελέχη πού τοποθετούνται,

Ζητούμε

να άναστείτε, προσωρινά νές τοποθετήσεις ή μεταθέσεις στελεχών, έ κ τ ό ς θέβαια των περιπτώσεων εκείνων πού πραγματικές και άποδεδειγμένες άνάγκες επιβάλλουν τήν άμεση άντιμετώπιση τους.

Η Διοίκηση της ΕΤΕ άδιαφόρως επιδεικτικά γιά τό περιεχόμενο του μηνυμάτος μας με άποτέλεσμα να άναγκαστούμε να τό επαναλάβουμε σε πιο έντονο ύφος στις 30.10.81:

Επειδή παρατηρούμε ότι συνεχίζονται με τόν ίδιο ρυθμό οι τοποθετήσεις — όνομαστικές μεταθέσεις στελεχών, σάς υπενθυμίζουμε τό από 1. 10.81 τηλεγράφημά μας και σάς δηλώνουμε ότι θά έλέγξουμε τήν αναγκαιότητα αυτών των ένεργειών.

Στις 2 Νοεμβρίου και σε άπάντηση — υποτίθεται — των δύο προηγουμένων διαδημάτων μας κι, ενώ στην ουσία ύπήρχε «κένό έξουσία» στή Διοίκηση της Έθνικής Τράπεζας, ό συνάδελφος πού έκτελούσε κρέπη Προσωπική μετά τήν παύση του κ. Καρλή μάς έστειλε τό έξής, προσβλητικό γιά τήν νομοσύνη μας, γράμμα

T 0311020

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΔΙΟΧΝΗ - ΛΑΪΚΗ ΠΡΟΣΕΛΥΣΗ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΤΜΗΜΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΤΜΗΜΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΤΜΗΜΑ

Καί τόν Ε.Χ.Ε.Τ.Ε. Πρωτεύουσας 1

Ένταθα

Αθήνα, 2 Νοεμβρίου 1981

ΚΑΙΝΟΙ,

Κς έπιτίσει τό περιεχόμενο του από 30.10.81 τηλεγραφήματός σας όύτι αυτός του ότι είναι άντίθετο με τές παραθέσεις της Έθνικής Τράπεζας, σε είναι γνωστό, ότι οι τοποθετήσεις και μεταθέσεις στελεχών γίνονται γιά τήν καλύτερη ύπηρεσία άναγών και μόνον, σεεί άξιοκατακάν ύπηρεσιών και τρέλων.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ

Π. Κατσός

Π. Διονυσίου

Βεβαιώς θέσαμε τό σοβαρό αυτό ζήτημα ύπόψη του νέου Διοικητή με νεώτερο τηλεγράφημά μας της 9.11.81:

Σας γνωρίζουμε ότι παρά τό από 1.10.81 και 30.10.81 τηλεγραφήματά μας προς τή Διοίκηση πραγματοποιήθηκαν πράξεις μετακινήσεων και τοποθετήσεων στελεχών των όποιων Ζητούμε τήν επανεξέταση.

Συγκεκριμένα, Ζητούμε τήν άναστολή προς επανεξέταση της 428)3.11.81 πράξεως ή όποια έχει δημιουργήσει άναστάτωση στους συναδέλφους της Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

Δέν θά σκολιάσουμε περισσότερο τό άπαράδεκτο ύφος τής έπιτολής του σδ. Φατούρου, (ή όποια προφανώς γράφτηκε «καθ' ύπαγόρευση»). Προς τό παρόν μάς ενδιαφέρει νά ξεκαθαρίσει τό θέμα των τελευταίων τοποθετήσεων. Αυτό ά πα ι τ ο ύ μ ε από τή νέα Διοίκηση.

Τά παραμύδια της Χαλιμάς

Ήταν μία φορά κι' ένα καιρό ένας «δράκος της σπατάλης» (SIC), ένας δράκος κανόνι πού έτρωγε τά πάντα. Η μεγάλη του μαγιά όμως ήταν τά λεφτά. Όπου έβρισκε παραδάκι τό λιάνιζε. Η σπαρρακτική κραυγή των θυμάτων του άκούστηκε μέχρι τήν όδο Αιόλου και ξύπνησε τό άρμόδιο «100» πού λεγόταν ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΣΗ. Ντυμένη μεσαιωνικός ήπότης, ή θρυλική Άποταμίευση πάλεψε με τό θεριό και έγινε καυός! Στο Α' ήμίχρονο του άγώνα έσκισε ό δράκος αλλά στην επανάληψη ό ήπότης έθγαλε ξαφνικά ένα μυστικό όπλο από τό σάκκο του, του τό πέταξε κατακέφαλα και... τέξα ή σπατάλη! Ποιά ήταν τό μυστικό όπλο; Μά, ένας κουμπιάρης! (Κατόπιν κάποιος συνέχισαν να ζούν ΚΑΛΑ κι εμείς ΧΕΙΡΟΤΕΡΑ).

Με άκριβώς τό παραπάνω κείμενο και μία σειρά έγχρωμα σκίτσα πού τό συνόδευαν, γιορτάστηκε



ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΚΙ' ΕΝΑΝ ΚΑΙΡΟ



από τήν προηγούμενη Διοίκηση της ΕΤΕ ή Διεθνής Ήμερα Άποταμίευσεως.

Τό διαφημιστικό φυλλάδιο πού μοιράστηκε σε πελάτες και συναδέλφους, πριν από δύο περίπου μήνες, περιείχε και συμβουλές προς τους νέους:

«Η άποταμίευση μπορεί να κάνει πραγματικότητα τό όνειρό σας, είτε αυτό είναι σπουδές, ταξίδια, επιχειρηματικές δραστηριότητες, είτε μία άλλη προσωπική σας έπιθυμία από τις τόσες πού είναι φυσικό και δικαιοσύνη να έχει ένας νέος».

Άραγε ποιαού ιδέα ήταν αυτό τό πανέξυμνο κατασκευάσμα τή στιγμή πού οι εργαζόμενοι στέναζαν από τήν άπώλεια του εισοδήματός τους και ή άνεργία — ιδιαίτερα των νέων — φούντωνε στή χώρα μας; Μήπως ό δράκος της συγκεκριμένης σπατάλης είναι ακόμα ζωντανός ανάμεσά μας;

Καλύτερες συνθήκες γιά τή νέα Σ.Σ.Ε. του 1982

Άρχισε και προχωρεί ή προετοιμασία της ΟΤΟΕ γιά τόν προσδιορισμό των βασικών στόχων της νέας Συλλογικής Σύμβασης Έργασίας του 1982. Οι συνθήκες είναι διαφορετικές και καλύτερες, καθώς ή νέα Κυβέρνηση έχει εξαγγείλει τήν καθιέρωση του συστήματος της αυτόματης τιμαριθμικής άναπροσαρμογής από 1.1.1982. Ένα αίτημα γιά τό όποίο και ή μεία, οι Τραπεζοϋπάλληλοι έχουμε κάνει πολύχρονους άγώνες.

Από πλευράς Σ.Υ.ΕΤΕ έπισημαίνουμε τήν ύπαιτηρη σοβαρότητα πού έχει ή άφετηρία δηλαδή πάνω σε ποιους μισθούς θά εφαρμοστεί ή Αυτόματη Τιμαριθμική Άναπροσαρμογή.

Έξάλλου, ύστερα από οσχετικά διαδήματα της ΟΤΟΕ και του Συλλόγου μας, θά ύλοποιηθεί ή οσχετική διάταξη της Σ.Σ.Ε. '81, γιά κορήνηση συλλογιστικής αύξησης από 1.11.81. Η αύξηση πού προκύπτει είναι 560 δρχ. στο βασικό μισθό, με άνόλογη άναπροσαρμογή στις προσυζητήσεις και στα έπίδοματα.

Επιδίωξη μας είναι να ξεπεραστούν οι τυπικές διαδικασίες ώστε οι οικονομικές διασφές να δοθούν στή μισθοδοσία 1ανουαρίου '82.

Ο Ειδικός Λογαριασμός Πρόσθετου Βοηθήματος Αποκαταστάσεως τών παιδιών του Προσωπικού τής Ε.Τ.Ε.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Η Γυναίκα Επιτροπή του Συλλόγου μας -όπως και οι περισσότερες γυναικείες οργανώσεις τής χώρας- πιστεύει ότι ο θεσμός τής λεγόμενης «πρόσθετης» είναι αναχρονιστικός και αντίθετος με την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Είναι γνωστό ότι στην Τράπεζα υπάρχει ένας λογαριασμός προκοδότσης τών κοριτσιών τών συναδέλφων. Ο κανονισμός αυτού του λογαριασμού πρέπει να αλλάξει και ονομασία και περιεχόμενο. Πρέπει να καθιερωθεί ως θεσμός οικονομικής ενίσχυσης δ λ ω ν τών παιδιών τών εργαζομένων στην ΕΤΕ.

Η νέα Διοίκηση συμφωνεί με τις απόψεις μας. Έτσι, παρουσιάζουμε σήμερα στη δημοσιότητα πλήρες σχέδιο για την τροποποίησή του, προκειμένου να συζητηθεί και ίσως να δελετωθεί από τους ίδιους τους συναδέλφους πριν υποβληθεί οριστικά για έγκριση.

Τα βασικά σημεία του σχεδίου είναι τα εξής:
* Κατάργηση του λογαριασμού αυτού σαν «πρόσθετος» και μετατροπή του σε λογαριασμό «προσθέτου βοηθήματος αποκαταστάσεως τών παιδιών του προσωπικού τής Ε.Τ.Ε.».

- * Επέκταση του βοηθήματος και στα αγόρια.
- * Καταβολή τής παροχής στο 21ο έτος τής ηλικίας (αγοριών και κοριτσιών) εφ' όσον πρόκειται να χρησιμοποιηθούν τα χρήματα για πνευματική ή επαγγελματική αποκατάσταση ή λόγω γάμου μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους τής ηλικίας τους.
- * Αναδρομική ισχύ για τα αγόρια (προσμέτρηση χρόνου μέχρι 10 ετών), εφ' όσον το αγόρι δεν έχει συμπληρώσει το 15ο έτος τής ηλικίας του.
- * Ισόποση καταβολή για όλα τα παιδιά.

ΑΡΘΡΟ 1ο: ΣΥΣΤΑΣΗ - ΣΚΟΠΟΣ

Δημιουργείται στην ΕΤΕ ειδικός Λογαριασμός προσθέτου βοηθήματος αποκαταστάσεως τών παιδιών του Προσωπικού τής Εθνικής Τράπεζας του εν ενεργεία Προσωπικού τής καθώς και τών συνταξιούχων του Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού ΕΤΕ, για τα παιδιά που είχαν αποκτήσει στη διάρκεια τής ενεργού υπηρεσίας τους. Σκοπός τής σύστασης του Λογαριασμού είναι η παροχή ποσών χρηματικών στα παιδιά του Προσωπικού τής Τράπεζας, για την προέκτασή τους σε περίπτωση γάμου ή για πνευματική ή επαγγελματική αποκατάσταση, δηλαδή σπουδές, γραφείο, κατ'μα κλπ.

ΑΡΘΡΟ 2ο: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ - ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

1 Τόν παραπάνω ειδικό Λογαριασμό θα διαχειρίζεται η Επιτροπή που απαρτίζεται από:
α) τόν Διοικητή τής Τράπεζας ή τόν οριζόμενο από αυτόν αναπληρωτή του.
β) τόν Προϊστάμενο τής Διεύθυνσης Προσωπικού
γ) τόν Προϊστάμενο τής Διεύθυνσης Επιθεώρησης
δ) τόν Παρόντος από τόν Δ.Σ. τής Τράπεζας, ενώ δεν μπορούν να ασφαλιστούν για όσα παιδιά αποκτήσουν μετά την παραπάνω ημερομηνία.
Εάν και οι δύο γονείς υπάρχουν στο Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού ΕΤΕ σαν ασφαλισμένοι ή συνταξιούχοι τούς παρέχεται η ευχέρεια προσδιορισμού του γονιού που θα ασφαλισθεί για τόν πρώτο παιδί.
Η επιλογή αυτή θα είναι δεσμευτική και για τόν επόμενον παιδί που τυχόν θα υπάρξουν και θα αποκλείει μελλοντική μεταβολή σχετικά με τόν πρόσωπο τού ασφαλισμένου.
Σε περίπτωση θανάτου του γονιού που έχει επιλεγεί, η ασφάλιση θα συνεχίζεται υποχρεωτικά και οι εισφορές θα επιμερίζονται στις συντάξεις όλων τών δικαιούχων.

Εκπροσώπησης, ο Πρόεδρος τής Διαχειριστικής Επιτροπής ή ο αναπληρωτής του, σε περίπτωση δε κωλύματός του ένας από τούς Διευθυντές-Μέλη τής Επιτροπής, κατά σειρά αρχαιότητας.

ΑΡΘΡΟ 3ο: ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

1 Όλο τόν Προσωπικό τής Τράπεζας που είναι ασφαλισμένο στο Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού ΕΤΕ εφόσον έχει άγαμα παιδιά μέχρι 15 ετών, από τά όποια αποκλείονται όσα ευρίσκονται «εν χηρεία» ή «διαζεύξει», ή αποκτήσουν στο μέλλον.

2 Οι συνταξιούχοι τής Τράπεζας για τά παιδιά που είχαν αποκτήσει κατά τή διάρκεια τής ενεργού υπηρεσίας τους.

3 Κατ' εξαίρεση οι συνταξιούχοι τής Τράπεζας για τόν πατέρα που απέκτησαν κατά τή διάρκεια τής συνταξιοδότησής τους μέχρι τή ημερομηνία έγκρισης τού παρόντος από τόν Δ.Σ. τής Τράπεζας, ενώ δεν μπορούν να ασφαλιστούν για όσα παιδιά αποκτήσουν μετά την παραπάνω ημερομηνία.

4 Στους δικαιούχους - παιδιά ασφαλισμένων που συνταξιοδοτήθηκαν πριν από τήν 1.1.63, καθώς και σ' εκείνους που γεννήθηκαν μετά τή συνταξιοδότηση τού ασφαλισμένου γονιού, η παροχή καθορίζεται με βάση τόν αριθμό τών ετών ασφαλισμένων τών ετών ασφαλισμένων τού άρθρου 3, εφόσον οι τελευταίοι έχουν υπαχθεί στο θεσμό και έχουν καταβάλει κανονικά τις προβλεπόμενες εισφορές.

ΑΡΘΡΟ 4ο: ΠΟΡΟΙ

1 Εισφορά ασφαλισμένων, 1,50% για όλα τά παιδιά, ανεξάρτητα φύλου. Υπολογίζεται: α) Για τούς «εν ενεργεία» πάνω σ' όλες τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές, με βάση τις οποίες προσδιορίζεται ή σύνταξη.

2 Εισφορά τής Τράπεζας, 2,30% πάνω στις αποδοχές ή συντάξεις και επικουρήσεις, πάνω στις οποίες λογίζεται ή εισφορά τού ασφαλισμένου, ανεξάρτητα από τόν αριθμό τών τέκνων.

3 Προκειμένου για ασφαλισμένους που έγιναν συνταξιούχοι πριν τήν 1.1.63, ή εισφορά τής Τράπεζας είναι 3,6%.

4 Στους δικαιούχους, παιδιά τών «εν ενεργεία» ασφαλισμένων τού προηγούμενου άρθρου, χορηγείται, όταν έλθουν σε πρώτο γάμο, ποσό που εξευρίσκεται από τόν πολλαπλασιασμό τών ετών ασφαλίσεώς τους στο Λογαριασμό Προσθέτου Βοηθήματος επί τόν 1/4 τών αποδοχών τού ασφαλισμένου, τού τελευταίου πριν από τόν γάμο τών παιδιών μήνα, πάνω στις οποίες υπολογίζονται οι εισφορές.

5 Στους δικαιούχους, παιδιά συνταξιούχων χορηγείται: α) Ποσό ίσο πρὸς τόν 1/4 τών αποδοχών τού βαθμού ή τής μισθολογικής αντιστοιχίας που είχε ο ασφαλισμένος όταν λύθηκε ή σχέση εργασίας, με τόν μισθολόγιο όμως που ισχύει τόν προηγούμενο από τόν γάμο μήνα, πολλαπλασιαζόμενο με τόν αριθμό τών ετών συμμετοχής από τήν έναρξη τής ασφάλισης μέχρι τή λύση τής σχέσης εργασίας.

6) Ποσό ίσο πρὸς τόν 1/4 τής σύνταξης και επικουρήσεως που παίρνει ή θα παίρνει αν ζούσε ο συνταξιούχος τόν προηγούμενο από τόν γάμο μήνα, πολλαπλασιαζόμενο με τόν αριθμό τών ετών συμμετοχής από τή συνταξιοδότηση μέχρι τόν γάμο.

ΑΡΘΡΟ 5ο: ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΠΡΟΚΟΔΟΤΗΣΗΣ

1 Στους δικαιούχους, παιδιά τών «εν ενεργεία» ασφαλισμένων τού προηγούμενου άρθρου, χορηγείται, όταν έλθουν σε πρώτο γάμο, ποσό που εξευρίσκεται από τόν πολλαπλασιασμό τών ετών ασφαλίσεώς τους στο Λογαριασμό Προσθέτου Βοηθήματος επί τόν 1/4 τών αποδοχών τού ασφαλισμένου, τού τελευταίου πριν από τόν γάμο τών παιδιών μήνα, πάνω στις οποίες υπολογίζονται οι εισφορές.

2 Στους δικαιούχους, παιδιά συνταξιούχων χορηγείται: α) Ποσό ίσο πρὸς τόν 1/4 τών αποδοχών τού βαθμού ή τής μισθολογικής αντιστοιχίας που είχε ο ασφαλισμένος όταν λύθηκε ή σχέση εργασίας, με τόν μισθολόγιο όμως που ισχύει τόν προηγούμενο από τόν γάμο μήνα, πολλαπλασιαζόμενο με τόν αριθμό τών ετών συμμετοχής από τήν έναρξη τής ασφάλισης μέχρι τή λύση τής σχέσης εργασίας.

3 Στους δικαιούχους, παιδιά τών «εν ενεργεία» ασφαλισμένων τού προηγούμενου άρθρου, χορηγείται, όταν έλθουν σε πρώτο γάμο, ποσό που εξευρίσκεται από τόν πολλαπλασιασμό τών ετών ασφαλίσεώς τους στο Λογαριασμό Προσθέτου Βοηθήματος επί τόν 1/4 τών αποδοχών τού ασφαλισμένου, τού τελευταίου πριν από τόν γάμο τών παιδιών μήνα, πάνω στις οποίες υπολογίζονται οι εισφορές.

4 Στους δικαιούχους, παιδιά τών «εν ενεργεία» ασφαλισμένων τού προηγούμενου άρθρου, χορηγείται, όταν έλθουν σε πρώτο γάμο, ποσό που εξευρίσκεται από τόν πολλαπλασιασμό τών ετών ασφαλίσεώς τους στο Λογαριασμό Προσθέτου Βοηθήματος επί τόν 1/4 τών αποδοχών τού ασφαλισμένου, τού τελευταίου πριν από τόν γάμο τών παιδιών μήνα, πάνω στις οποίες υπολογίζονται οι εισφορές.

5 Στους δικαιούχους, παιδιά τών «εν ενεργεία» ασφαλισμένων τού προηγούμενου άρθρου, χορηγείται, όταν έλθουν σε πρώτο γάμο, ποσό που εξευρίσκεται από τόν πολλαπλασιασμό τών ετών ασφαλίσεώς τους στο Λογαριασμό Προσθέτου Βοηθήματος επί τόν 1/4 τών αποδοχών τού ασφαλισμένου, τού τελευταίου πριν από τόν γάμο τών παιδιών μήνα, πάνω στις οποίες υπολογίζονται οι εισφορές.

6 Για τόν υπολογισμό τών ετών συμμετοχής, ή χρονική περίοδος που είναι μικρότερη από τήν τήλεση τού γάμου. Ενόψει, ενώ ή μεγαλύτερη τών 6 μηνών υπολογίζεται σαν ολόκληρο έτος, υπεραριθμεί δέ τόν μεγαλύτερο τμήμα εφόσον κατανέμεται σε χρόνο ασφάλισης «εν ενεργεία» και «συντάξει».

7 Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις τόν ποσό τής παροχής προσαυξάνεται κατά 35%.

8 Για όσους έχουν ήδη ασφαλισθεί ή παροχή που προκύπτει με τόν παραπάνω οριζόμενο σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να είναι μικρότερη από εκείνη που προκύπτει με βάση τόν παλιό τρόπο υπολογισμού.

9 Οι δικαιούχοι τού άρθρου 5 αποκτούν δικαίωμα για τή καταβολή τής παροχής τού προηγούμενου άρθρου στις εξής περιπτώσεις: α) Σε περίπτωση γάμου τού παιδιού μετά τή συμπλήρωση τού 18ου έτους τής ηλικίας τού και με τήν υποβολή τής σχετικής ληξιαρχικής πράξης γάμου.

10 Μετά τή συμπλήρωση τού 21ου έτους τής ηλικίας τών παιδιών, αγοριών και κοριτσιών, εφόσον τά χρήματα θα χρησιμοποιηθούν για πνευματική ή επαγγελματική αποκατάσταση, δηλαδή για σπουδές στο εξωτερικό ή στο εσωτερικό (όπου προκομίζει τά απαραίτητα δικαιολογητικά τής σχολής, για επαγγελματική αποκατάσταση (γραφείο, κατ'μα, ελεύθερο επάγγελμα).

11 Τα παιδιά διαγράφονται αυτόδικα μετά τή συμπλήρωση τού 25ου έτους τής ηλικίας τούς.

12 Η Διαχειριστική Επιτροπή, μετά από σχετική αίτηση μέλους τού Λογαριασμού ή τού παιδιού, μπορεί να χορηγήσει δάνειο ίσο ποσού με τόν ποσό που δικαιούται μέχρι εκείνη τήν ημέρα τόν μέλος, με τις εξής προϋποθέσεις:

1 Δάνειο δικαιούται τόν μέλος τού Λογαριασμού τού οποίου τόν παιδί πρόκειται να έρθει σε γάμο όπου προκομίζει: α) Αντίγραφο τής άδειας τέλεσης γάμου.
β) Τήν δημοσίευση στον Τύπο και, γ) υπεύθυνη δήλωση για τήν ακρίβεια ήμερομηνία τέλεσης τού γάμου.
Σε περίπτωση μαιωσής τού γάμου, τόν δάνειο γίνεται ληξιπρόθεσμο και απαιτητό και ε-



πιστρέφεται εφάπαξ και με τόκο.

2 Δάνειο δικαιούται τόν μέλος τού Λογαριασμού τού οποίου τόν παιδί, ασφαλισμένο πάνω από 1 χρόνο έχει συμπληρώσει τόν 18ο έτος τής ηλικίας του, αντιμετωπίζει πρόβλημα πνευματικής ή επαγγελματικής αποκατάστασης.

3 Τόν δάνειο σε κάθε περίπτωση χορηγείται εφάπαξ ή σε δύο δόσεις, ανάλογα με τά διαθέσιμα τού Λογαριασμού. Τά παιδιά, για τά όποια χορηγήθηκε στό μέλος δάνειο πνευματικής ή επαγγελματικής αποκατάστασης τούς δεν διαγράφονται αλλά μπορούν να παραμείνουν ασφαλισμένα στο Λογαριασμό μέχρι τή συμπλήρωση τού 25ου έτους τής ηλικίας τούς.

4 Στά μέλη τού Λογαριασμού που έχουν ασφαλισθεί δύο ή περισσότερα παιδιά μπορούν να χορηγηθούν όσα και τά ασφαλισμένα παιδιά τούς δάνεια για τήν πνευματική ή επαγγελματική τούς αποκατάσταση.

5 Στή σχετική αίτηση χορήγησης τού δανείου, τόν μέλος πρέπει να διευκρινίζει τόν σκοπό τού δανείου και να επισυνάπτει απαραίτητα τά σχετικά αποδεικτικά έγγραφα.

6 Στό δάνειο που θα χορηγηθεί, λογίζεται τόκος ίσος με αυτόν που ισχύει για τις καταθέσεις επί προθεσμια διάρκειας ενός έτους που επιβαρύνεται με τόν αναλογούντα φόρο, τέλος χαρτοσήμου, εισφορές κλπ.

7 Η εξόφληση τών δανείων γίνεται με ισόποσες μηνιαίες δόσεις μέσα σε χρονικό διάστημα 5 ετών από τή χορήγησή τούς και πρέπει να διασφαλιστούν σύμφωνα με αυτά που ειδικά ορίζουν οι αποφάσεις τής Διαχειριστικής Επιτροπής.

ΑΡΘΡΟ 8ο: ΔΙΑΚΟΠΗ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

1 Η ασφάλιση διακόπτεται στις ακόλουθες περιπτώσεις:

1 Με τόν θάνατο τού παιδιού ή τή συμπλήρωση τού 25ου έτους τής ηλικίας τού.

2 Με τή λύση τής εργασιακής σχέσης, για οποιοδήποτε λόγο -πλήν θανάτου- εφόσον ο ασφαλισμένος δεν συνταξιοδοτηθεί από τόν Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού τής ΕΤΕ.

ΑΡΘΡΟ 9ο: ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΔΙΑΚΟΠΗΣ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

1 Με τή διακοπή τής ασφάλισης, στις περιπτώσεις θανάτου τού παιδιού ή λύσης τής εργασιακής σχέσης, καταβάλλεται στόν ασφαλισμένο, στή δε περίπτωση συμπλήρωσης τού 25ου έτους τής ηλικίας τού παιδιού, στόν ίδιο ή παροχή που ορίζεται από τόν άρθρο 8, χωρίς τήν προσαύξηση τού 35%.

ΑΡΘΡΟ 10ο: ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΕΞΑΓΟΡΑ

1 Οι ασφαλισμένοι τού άρθρου 3 δικαιούνται να ζητήσουν τήν

αναγνώριση τού χρόνου από τή γέννηση τού παιδιού τούς, υποβάλλοντας αίτηση μέσα σε διάστημα 6 μηνών από τόν θεμελιώσαν δικαίωμα για υπαγωγή τούς στό θεσμό.

2 Η υποβολή τής αίτησης μέσα στούς 6 μήνες θεωρείται εμπρόθεσμα.

3 Ειδικότερα: α) Όσοι αποκτήσουν στό μέλλον παιδιά θα καταβάλουν τις εισφορές που προβλέπονται από τόν άρθρο 4 που θα υπολογίζονται στις αποδοχές ή συντάξεις και επικουρήσεις που έλαβε ο ασφαλισμένος από τή γέννηση τού παιδιού μέχρι τήν υποβολή τής αίτησης.

β) Όσοι είχαν θεμελιώσει δικαίωμα υπαγωγής στό θεσμό και δεν είχαν κάνει χρήση αυτού μέσα στην προβλεπόμενη από τις προδιαγραφές διατάξεις αποκλειστική προθεσμία, καθώς και όσοι μετά τις τροποποιήσεις, για πρώτη φορά υπάγονται στό θεσμό θα καταβάλουν τις προβλεπόμενες από τόν άρθρο 4 εισφορές, υπολογιζόμενες όμως πάνω στις αποδοχές ή συντάξεις και επικουρήσεις τού χρόνου υποβολής τής αίτησης, αφού υποβάλουν εμπρόθεσμα σχετική αίτηση, ανεξάρτητα αν είχαν υποβάλει και στό παρελθόν.

γ) Γενικά, σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής τής αίτησης θα καταβάλονται οι εισφορές τού προηγούμενου εδαφίου (6) προσαυξημένες κατά 10% για κάθε χρόνο εκπρόθεσμης υποβολής τής αίτησης με άνω τόν ποσοστό προσαύξησης 50%.

4 Για τόν υπολογισμό τής προσαύξεσης ή -εστω και για μία ημέρα και μέχρι να συμπληρωθεί ένας ολόκληρος χρόνος - εκπρόθεσμα υποβολή τής αίτησης, θεωρείται σαν καθυστέρηση ολόκληρου έτους.

5 Σάν ημερομηνία θεμελίωσης δικαίωματος λαμβάνεται στην περίπτωση (α) τής προηγούμενης παραγράφου ή ημερομηνία γέννησης και στην περίπτωση (β) ή ημερομηνία έγκρισης τού παρόντος Κανονισμού από τόν Διοικητικό Συμβούλιο τής Τράπεζας.

6 Σε όλες τις περιπτώσεις εξαγοράς χρόνου ασφάλισης, ή Τράπεζα θα καταβάλει τήν εισφορά που προβλέπεται από τόν άρθρο υπ' αριθμ. 4. Για τήν εξαγορά χρόνου ασφάλισης οι οφειλόμενες εισφορές μπορούν να καταβληθούν με ισόποσες μηνιαίες δόσεις μέσα σε μία 3ετία τόν άνωτα όριο, είναι όμως άμεσως ληξιπρόθεσμες και απαιτητές όταν επέλθει ή ασφαλιστική περίπτωση.

ΑΡΘΡΟ 11ο: ΕΦΑΡΜΟΓΗ - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

1 Η Επιτροπή εξουσιοδοτείται για τήν έρμηνεία ή διευκρίνιση τών διατάξεων τού Κανονισμού, σε περιπτώσεις ουφισθητήσεων ή τυχόν ασφαιών, καθώς και τήν εφαρμογή τού.

2 Ο παρών Κανονισμός μπορεί να τροποποιηθεί με απόφαση τού Διοικητικού Συμβουλίου τής Εθνικής Τράπεζας τής Ελλάδας και μετά από

Η συμβολή των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε. στην Έθνική Αντίσταση 1940-1944

Ο δεύτερος παγκόσμιος πόλεμος που ξέσπασε το 1939, μοίρασε την ανθρωπότητα σε δύο μέρη. Από τη μιά οι Γερμανοί, Ιταλοί και Ιάπωνες κι από την άλλη οι Αγγλογάλοι, Αμερικάνοι και οι λαοί της Σοβιετικής Ένωσης που προστέθηκαν από το 1941. Οι πρώτοι έπιτεύχθηκαν κάνοντας καταχτητικό, ληστρικό, άδικο πόλεμο κατά των δεύτερων που υποχρεώθηκαν να κάνουν άμυντικό, απελευθερωτικό πόλεμο κατά των φιλόδοξων φασιστών κοσμοκρατόρων.

Σ' όλο τον κόσμο στρατεύθηκαν κατά των φασιστών έπιδρομέων 110.000.000 άνθρωποι. Ο άπολογισμός του πολέμου αυτού είναι: 55 εκατ. νεκροί, 90 εκατ. τραυματίες και 30 εκατ. τελείως ανάπηροι. Οι υλικές ζημιές, είναι άυπολόγιστες.

Σ' αυτή τη σύγκρουση άναγκάστηκε να πάρει μέρος κι η Ελλάδα, όταν στις 28 Οκτώβρη 1940 της κήρυξε τον πόλεμο η φασιστική Ιταλία. Με χρυσά γράμματα περιγράφει η Ιστορία την αντίσταση του λαού μας που έσοηκώθηκε σαν ένας άνθρωπος κατά του έπιδρομέα. Στόν άνισο αυτό άγώνα, μεταξύ των πρώτων έδωσαν τό παρόν τους οι υπάλληλοι της Έθνικής Τράπεζας και πολλοί από αυτούς έδωσαν τή ζωή τους. Με άπεράντη εύγνωμοσύνη, θαθείά έχτίρηση και μεγάλο σεβασμό μνημονεύουμε τό όνόματά τους:

Λεωνίδας Σάμιος Κατ)τος Κεντρικού
Άγγελος Κοτρώνης Κατ)τος Κεντρικού
Σταύρος Παπαδόπουλος Ύποκ/τος Κομοτινής
Δημήτριος Αντωνάτος Ύποκ/τος Ίωαννίνων
Κων. Κωστόυλας Ύποκ)τος Λαρίσης
Άχιλλέας Οικονομίδης Ύποκ/τος Κέρκυρας
Νικόλαος Παπαϊωάννου Ύποκ/τος Λαρίσης
Κώστας Πριάγγελος Ύποκ)τος Ήθνης.

Τόν Άπριλη 1941, κήρυξε πόλεμο κατά τής χώρας μας κι η χιτλερική Γερμανία. Έτσι η Ελλάδα μας μόνι κι άδοήθητη, ύστερα από τίς δόξες του έπους τής Αλβανίας, τήν αντίστασή της στό Μακεδονικά όχυρά, κάτω από τή πίεση δύο άυτοκρατοριών ύπόκυψε και κατακτιήθηκε από τούς εισβολείς. Τή τελευταία τής ήρωική αντίσταση, άντέταξε στή Κρήτη, τής όποιος τό φοράγγιο γέμισον άμέτρητα φασιστικά κουφύρια.

Έτσι, από τό Μάη του '41 κατακτιήθηκε η Ελλάδα, ποτέ όμας ό Λαός της. Αυτός ό άνυπόταχτος, ό άδούλωτος λαός, δέν έχασε τό θάρρος του και τήν όρμη του, διατήρησε στό φιλοκάρδια του τήν ιδέα τής νίκης και με πρωτεργάτες προοδευτικούς - δημοκρατικούς γίους και τίς θυγατέρες του, Ίδρυσε τό Σεπτέμβρη 1941 στήν Άθήνα τίς άντιστασιακές

του οργανώσεις Ε.Α.Μ και τής Ε.Π.Ο.Ν, στις όποιες εντάχθηκε τό μεγαλύτερο μέρος του. Κι άλλες μικρότερες οργανώσεις παρουσιάστηκαν στό μετα-Εύ όπως ό Ε.Δ.Ε.Σ., ό Π.Ε.Α.Ν, κλπ. που έπαιξαν άνάλογο ρόλο στήν Έθνική αντίσταση του λαού μας.

Με τήν καθοδήγηση του Ε.Α.Μ δημιουργήθηκε ό Ε.Λ.Α.Σ με δύναμη 140.000 μαχητές και στις 10 Μάρτη 1944 ίδρύθηκε η κυβέρνηση του βουνού «Π.Ε.Ε.Α».

Ύμνος θριαμβικός και νικητήριος παιάντας, τραγουδήθηκε από χιλιάδες παλληκάρια και λεβεντοκοπελλιές τό:

Βροντάει ό Όλυμπος, άστράφτει η Γκιώνα
Μουγκρίζουν τ' Άγραφα, σσει (έτσι η στεριά,
Στ' άρματα, στ' άρματα, έμ- (πρός στόν άγώνα

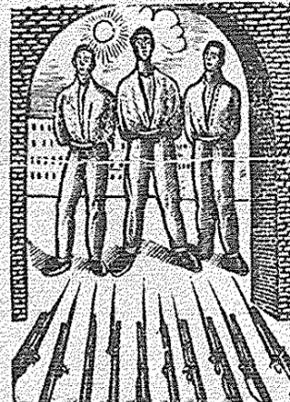
Γιά τή χιλιακρίδη τή Λευτεριά... και δημιουργήσε ένα νέο 1821, έσοηκώνοντας τό λαό γιά ποσφορά όλης τής ύπηρεσίας του, γιά τό κερδίσει με τό αίμα του τή λευτεριά και άνεξαρτησία του.

Έκατοντάδες μάχες, άναντίον τής Ιταλογερμανικής κατοχής, στέφθηκαν μ' έπιτυχία και προέξηνσαν σοβαρές άπώλειες στόν έχθρό. Η καθολική αντίσταση του λαού μας, με συλλαλητήρια και καθημερινό άγώνα μεταίωσε τή κάθοδο των Βουλγάρων φασιστών στό μεγαλύτερο τμήμα τής χώρας μας, όργάνωσε τό λαό γιά τή διάσωση του από τή πεйна και πέτυχε να μη σταλεί ούτε ένας άνθρωπος να πολεμήσει, εκτός συνόρων στό πλευρό των Γερμανών.

Σ' αυτό τον πόντιο άπελευθερωτικό άγώνα, ό λαός μας άπώλεσε 150 χιλ. μαχητές (στις πολεμικές συγκρούσεις κι εκτελεσμένους), 350 χιλ. άπό τή πεйна, η άεία δέ σε υλικές καταστροφές ύπολογίστηκε σε 8 δις δολάρια. Σ' άναλογικά πληθυσμιακή κατάταξη, είμαστε στις 3 πρώτες χώρες σε θύματα μετά τή Σοβιετική



ΠΟΤΕ ΠΙΑ ΠΟΛΕΜΟΣ, ΠΟΤΕ ΑΛΛΟΣ ΦΑΣΙΣΜΟΣ



Ένωση που είχε 20 εκατ. νεκρούς και τήν Πολωνία με 6 έκατομύρια νεκρούς.

Η Βρετανία είχε 233 χιλ. νεκρούς κι η Αμερική 291 χιλιάδες.

Σ' αυτή τή θύελλα, οι εργαζόμενοι στήν Έθνική Τράπεζα δώσανε άπλόχερα τό παρόν τους. Συσπειρωμένοι στό Συλλογικό τους όργανο και στήν Ε.Α.Μική Έπιτροπή τους, συμτείχαν σ' όλες τίς λαϊκές κινητοποιήσεις, νοικοκύρεψαν τον Προμηθευτικό τους Συνεταιρισμό, όργάνωσαν ουσοίτια και κάθε μεσημέρι με τό κατασρόλι στό χέρια ό καθ' ένας τους, έπαιρνε τό φαγητό του που

παροσκευάζονταν στο ύπογειο του Κεντρικού Καταστήματος και στο ύποκαταστήματα Πειραιώς, Παγκρατίου, Κολλιθέας και Νέας Ίωνιας.

Πρόταξαν τό στήθη τους στή Γερμανική μπότα και διάσωσαν τό χαρτοφυλάκιο τής Τράπεζας. Στόν άπελευθερωτικό τουτο άγώνα, πολλοί άναδείχτηκαν στελέχη τής Έθνικής Αντίστασης, πολεμήσαν τους καταχτητές από τίς γραμμές του Ε.Λ.Α.Σ και πολλοί δώσανε τή ζωή τους γιά τό ίδανικό τής Λευτεριάς.

Μνημονεύουμε μ' εύλάβεια τό όνόματά τους, τό όποια θά συμπεριλάβει ό μελλοντικός Ιστορικός στό Πάνθεο των ήρώων.

Έκτελεσθέντες στό Καλάβρυτα: Σαμψαρέλος Δημήτριος Δ)ντής Κατ)τος, Ντάνος Γιώργος, Τσαπάρας Άνδρέας, Καργιαννόπουλος Όδωρος, Λυμπερης Γρηγόρης, Σαμοθρακίτης Γιώργος.

Στό Μονοδέντρι Σπάρτης εκτελεσθηκε μεταξύ άλλων 118 ήρώων, ό Δ)τής του Κατ)τος Σπάρτης Ζερθουμπεάκος Άντώνης.

Στό Κεντρικό Κατόστημα πιάστηκε ό Τσιγάρος Άριστομένης κι εκτελεσθηκε στή Καισαριανή από τους Γερμανούς, μαζί μ' άλλους 100 συναγωνιστές του στις 10.5.44. Στό ίδιο Κατόστημα πιάστηκε ό συναδ. Γρουμπός από τσολιά τής Γκεοτάμιο και θρέθηκε νεκρός στό Ζάππειο, με σπασμένο τό άνω και κάτω άκρα. Άπό τούς καταχτητές εκτελεσθηκε κι ό συναδέλφος Πολυγιαννάκης Δημήτριος.

Ο Μάρκος Αύγερης, έπесе πολεμώντας τους Γερμανοτσολιάδες μαζί μ' άλλους δύο Έπανίτες, στό θρυλικό Κάστρο του Ύμηττου.

Ο πίνακας των νεκρών συναδέλφων του άγώνα είναι έλλειπής. Τούτη η δημοσίευση άς γίνει τό έναυσμα γιά τήν κατάρτιση ολοκληρωμένου, γιά τό μνημονευτούν τό όνόματα όλων από τίς νεώτερες γενιές, στο μέλλον.

Σήμερα που έπισημαίνονται επικίνδυνα κρούσματα κατά τής άνεξαρτησίας και των έλευθεριών των λαών, οι εργαζόμενοι στήν Έθνική Τράπεζα, βρίσκονται στό πλευρό των άγωνιζόμενων γιά ν' άποτραπούν οι πάρα πάνω κίνδυνοι και να παγιωθεί η ΕΙΡΗΝΗ σ' όλο τον κόσμο.

ΠΟΤΕ ΠΙΑ ΠΟΛΕΜΟΣ
ΠΟΤΕ ΑΛΛΟΣ ΦΑΣΙΣΜΟΣ
ΝΙΚΟΣ ΜΑΝΔΡΑΚΟΣ
(Κεντρικό Κατ)μα)

Άναγκαίες αλλαγές και στή νοοτροπία μερικών στελεχών

Η άναγνώριση του ουσιαστικού - θετικού ρόλου τής Συνδικαλιστικής δράσης έχει διακηρυχθεί δημοσία από τή νέα Διοίκηση τής Ε.Τ.Ε.

Τό ουσιαστικό περιεχόμενο τής νέας αυτής αντίληψης, φαίνεται ότι δέν έχει άφομοιωθεί από όλα τά Διευθυντικά Στελέχη.

Ένα πρόσφατο κρούσμα - που έχουμε ύπόψη μας - στό Κατ)μα τής Μητροπόλεως, ελπίζουμε πως δέν άποτελεί τόν κανόνα. Όμως, τό σχολιάζουμε επειδή άποτελεί χαρακτηριστικό δείγμα και θέβαια δέν τό άπολυτοποιούμε ούτε τό μετατρέπουμε σε «προσωπική αντίδικια».

Με τήν έννοια αυτήν έπισημαίνουμε τά εξής: Η «έγγραφη παρατήρηση» τής Δ/νσεως του Κατ)τος Μητροπόλεως προς συναδέλφισσα που είναι και εκλεγμένο Μέλος τής Έπιτροπής Κατ)τος, αναφέρει και τά εξής:

«η δίδα.. έγκαταλείπει καθημερινά τήν ύπηρεσία της και γιά μεγάλα χρονικά διαστήματα και ως εκ τούτου ζητώ τήν άμεση άντικατάστασή της».

Γιά να προλάβουμε θελημένες παρερμηνείες διευκρινίζουμε ότι δέν ύποστηρίζουμε τήν απαλλαγή των Άντιπροσώπων από τά ύπηρεσιακά καθήκοντά τους. Άλλά είναι πεντακάθαρο πως η άσκηση τής Συνδ)κής δράσης είναι δικαίωμα.

Και στή συγκεκριμένη περίπτωση είναι διαπιστωμένο πως η Άντιπρόσωπος άνταποκρίνεται πλήρως στό καθήκοντά της, συνδυάζοντας τα σωστά με τή συνδικαλιστική δράση της.

Τι μπορεί λοιπόν να σημαίνει η τόσο διαστικη κατά παραγγελία «παρατήρηση» τής Δ/νσεως του Κατ)τος;

Μήπως αιτιολόγηση γιά «διαφορετική» μεταχείρησή της (π.χ. μετάθεση σε άπομονωμένη Ύπηρεσία), μήπως λόγω γιά μείωση του Δελτίου Ποιότητας της, μήπως άσπείρα να «πεισοθούν» οι άλλοι συναδέλφοι πως «τίποτε δέν άλλαζε»;

Έμεις πιστεύουμε πως οι εξελίξεις θά διαψεύσουν τέτοιους φόβους. Είμαστε αισιόδοξοι και προγραμματίζουμε τή δράση μας γιά τίς έπιμέρους μικρές και μεγάλες αλλαγές που συνολικά θά άποτελέσουν τό περιεχόμενο τής ΑΛΛΑΓΗΣ και στήν Έθνική Τράπεζα.

Στήλη γιά ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Γιατί τό «Ίδρυμα» άγνοεί άντιστασιακά βιβλία;

Άγαπητή «Τραπεζιτική», Στίς 26 του Γενόρη 1980, είχα ύποβάλλει αίτηση στό Μορφωτικό «Ίδρυμα» τής Έθνικής Τράπεζας, όπου παρακαλούσα να προβεί στήν άγορά όρισμένων άντιτύπων του βιβλίου μου «Τό Μπλόκο τής Κοκκινιάς», όπως άλλωστε κάνει και σε άλλα έντυπα.

Δυστυχώς, παρότι έχουσε περάσει 11 μήνες, δέν έλαβα καμιά άπάντηση. Και έρωτώ, ενώ τό «Ίδρυμα» άγοράζει διάφορα βιβλία, γιατί άγνόησε τό δικό μου κι άς ύπηρετήσα στήν Τράπεζα 30 χρόνια;

Μήπως δέν ήταν άρεστό στήν έπιτροπή, επειδή τό περιεχόμενο άναφέρεται στήν Έθνική μας Αντίσταση; Και συγκεριμένα στις θυσίες και τόν άγώνα του λαού τής πρώτης προφυγούπολης τής Κοκκινιάς, που έδωσε εκατοντάδες θύματα στόν Άντιφασιστικό άγώνα;

Εύχαριστώ γιά τή φιλοεένια ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΛΙΑΤΣΟΣ
Συνταξιούχος Έθνικής Τράπεζας,
Μέλος τής Έταιρίας Έλλήνων Λογοτεχνών

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΣ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ ΤΟ ΒΑΘΜΟ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗ Α'

Είναι γνωστό τό πρόβλημα που άντιμετωπίζουν οι συναδέλφοι, καθώς άναγκάζονται να περιμένουν 4, 5 ή και 6 μήνες προκειμένου να εισηγρηθούν τίς μισθολογικές διαφορές από τίς προσαυξήσεις μισθού.

Όλη αυτή η ιστορία έχει μείνει χωρίς ούσιαστικό περιεχόμενο. Και θά έπαναληφθεί καί τό 1982, καθώς μάλιστα τά έντυπα των Δελτίων Ποιότητας μόλις τώρα φτάνουν στις Μονάδες.

Γιά τήν άμεση και ουσιαστική άντιμετώπιση του ζήτηματος αυτού, προτείνουμε στή Διοίκηση τήν άκόλουθη μεθόδευση: οι προσαυξήσεις να χορηγούνται σε όλους τους βαθμούς χωρίς τήν προηγούμενη ύπο-

βολή και έλεγχο των Δελτίων Ποιότητας. Όπως ξέρουμε, δημιουργούνται ζητήματα μη χορήγησης ή άναβολής τής προσαυξήσης στις περιπτώσεις:

- α) έκτακτης άδειας,
- β) πειθαρχικού παραπτώματος ή παραπεμπής στό Πειθαρχικό Συμβούλιο,
- γ) γενικού χαρακτηρισμού στό Δ. Π. «Σ.Κ.» (σχεδόν καλός).

Οι δύο πρώτες κατηγορίες έλέγχονται χω ρ ί σ τ ό Δ. Π., μένει λοιπόν η γ' περίπτωση. Πιστεύουμε ότι μπορεί να

άντιμετωπιστεί άν υιοθετηθεί η άκόλουθη μεθόδευση: να χορηγούνται οι προσαυξήσεις με τήν έννοια τής «προκαταβολής» και με τήν άίρεση ότι ό γεν. χαρακτηρισμός του Δ.Π. δέν είναι «Σ.Κ.».

Η γνώμη μας, είναι ότι τά προβλήματα που θά προκύψουν γιά άνάκληση τής προσαυξήσης είναι έ λ ά χ ι σ τ α . Ένδεικτικά αναφέρουμε τήν πείρα από τίς προσαυξήσεις του 1981: Σε 4.677 - συναδέλφους που χορηγήθηκε προσαυξήση, μ ό ν ο 2 5 (είκοσι πέντε) περιπτώσεις άφοροδσαν γεν. χαρακτηρισμό «Σ.Κ.». Είναι λοιπόν άνάγκη να περιμένουν 4.652 συναδέλφοι γιά 25 τέτοιες περιπτώσεις; Η γνώμη μας είναι δ χ ι .

Άνάλογα ζητήματα προκύπτουν και στις μισθολογικές διαφορές γιά προαγωγή μέχρι και τό βαθμό του Λογιστή Α', δεδομένου ότι οι προαγωγές αυτές διενεργούνται «κατ' άρχαιότητα» δηλαδή εϋθός ως συμπληρωθεί ό χρόνος που προβλέπει ό Όργανισμός Ύπηρεσίας.

Τά ζητήματα που μπορεί να προκύψουν σ' αυτές τίς περιπτώσεις είναι κύρια νομικού χαρακτήρα. Πάντως είναι δυνατόν να ξεπεραστούν είτε με τήν προκαταβολή των οικονομικών διαφορών και τήν προαγωγή (όνομασία) με «άίρεση» ή διατύπωση τής όποιος μπορεί να συμφωνηθεί σε συνεργασία με τούς Νομικούς Συμβούλους.

Υπόμνημα τών εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. προς τή νέα Διοίκηση του Ίδρύματος

**Σύλλογος Υπαλλήλων Έθνικής Τραπέζης
Σύλλογος Εισπρακτόρων Έθνικ. Τραπέζης
Σύλλογος Φροντιστών Έθνικής Τραπέζης**

ΑΡ. ΠΡΩΤ. 6071

Άξιότιμο

**Δ/ΚΗΤΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Κ. ΓΕΩΡΓΙΟ - ΑΛΕΞΑΝΔΡΟ ΜΑΓΚΑΚΗ
ΑΘΗΝΑ**

Αθήνα, 19.11.1981

Κύριε Διοικητή,

Η υπ' αριθ. 41) 11.11.81 Σειράς Α' εγκύκλιός σας και η όμιλία σας στο Κεντρικό Κατάστημα, μας έχει πείσει ότι απευθυνόμαστε σε ένα καλό συνεργάτη και όχι σε ένα σκληρό εργοδότη.

Με αυτή την πεποίθηση οδσ απευθύνουμε το υπόμνημα αυτό με τὰ βασικά αίτηματά που άπασχολούν το Προσωπικό τής Ε.Τ.Ε.

Ο αυξημένος αριθμός -που πιθανόν να οδσ ξαφνιάσει- δέν όφείλεται στις υπερμέτρες απαιτήσεις του Προσωπικού, αλλά άποτελεί φυσιολογική εξέλιξη μιάς τακτικής που ακολουθήσε ή προηγουμένη Διοίκηση και Κυβέρνηση, με άποτέλεσμα άντί να λυθούν προβλήματα, δυστυχώς, να προστεθούν και άλλα.

Έχουμε τήν πεποίθηση ότι ή τακτική σας άπέναντι στα προβλήματά μας θά εκφράζει τίσ διακρυγμένες θέσεις για άλλαγή, που θά πρέπει να έχει τήν άντανάκλασή τής και στο χόρο τής Έθνικής Τραπέζης.

Άναγκαστικά λόγω τής πρόσφατης τοποθέτησής σας, για καλύτερη ένιμείρωσή σας, θά επεξεργασθούμε λίγο στήν άνάλυση τών προβλημάτων που μδσ άπασχολούν.

ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Θεωρούμε βασικό στοιχείο τής καλής συνεργασίας Διοίκησης και Έργαζομένων τήν τήρηση τής Έργατικής Νομοθεσίας και του Όργανισμού. Στο παρελθόν παρουσιάστηκαν συχνά παραβιάσεις τής έργατικής νομοθεσίας για τίσ όποιες δέν μπορούμε στίς σημερινές συνθήκες (και μεις και σεις πιστεύουμε) να δεχτούμε επανάληψή τους.

Οι παραβιάσεις τού άρ. 10, ή μη πληρωμή ύπερωρών, ή μη έγκαιρη χορήγηση άδειών, θά πρέπει να εκλειφούν, όσο τό δυνατόν πιο γρήγορα, από τό χόρο που λέγεται Έθνική Τραπέζα. Θά πρέπει να δοθεί, κατά τήν άποψή μας, μιά τέτοια κατεύθυνση από τήν πλευρά σας, στο Διευθυντικό Στελεχικό Δυναμικό, έτσι ώστε να φθάσουμε σε τέτοιο σημείο που οι παραβιάσεις αυτές να άποτελούν μόνο παρελθόν.

Άκόμα θά πρέπει να ομακτώσουν όποιεσδήποτε παραβιάσεις τών διατάξεων του Όργανισμού και να εξεταστούν και οι τελευταίες παραβιάσεις τής Ιεραρχίας, που κατά τή γνώμη μας είχαν συγκεκριμένη σκοπιμότητα.

ΠΡΟΣΑΝΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οι συνεχείς άπαγορεύσεις τής προηγουμένης Κυβέρνησης, έχουν δημιουργήσει έντονο πρόβλημα στή λειτουργία τής Τραπέζης, με άποτέλεσμα, να υπάρχει έλλειψη έξυπνότητα τής πελατείας, αλλά και μεγάλη έντατικοποίηση στο Προσωπικό. Η έλλειψη προσωπικού γεννά και όρισμένα δευτερογενή προβλήματα στους συναδέλφους, όπως παραβίαση άρ. 10, άκαιρη χορήγηση τών άδειών, κ.ά.

Πρόσφατα μετά από άγωνιστικές κινητοποιήσεις τών εργαζομένων ξεκίνησε μιά προσπάθεια κάλυψής τών άναγκών. Η προσπάθεια όμως αυτή δέν άσφαλρώθηκε. Προσλήφθηκαν μέσα στο 1981 900 περίπου άτομα ενώ οι άνάγκες,

με έκτιμήσεις τής προηγουμένης Διοίκησης, έφθαναν τά 1.200 άτομα. Μέσα στο 1981 άποχώρησαν τής ενεργούς ύπηρεσίας πάνω από 300 άτομα, ενώ παράλληλα ύπήρξε επέκταση τών Καθητηρίων και τών θυρίδων τής Τραπέζης.

Οι προτάσεις που κάνουμε για τήν επίλυση αυτού του καιριού προβλήματος είναι:

1) Άμεσα προκήρυξη τοπικών διαγωνισμών για τήν κάλυψη του έπαρειακού δικτύου.

2) Συγκεκριμενοποίηση τών άναγκών που υπάρχουν σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη και συνέ-

κεί τών επί συμβάσει συναδέλφων που κατά κόρον χρησιμοποιήσε ή προηγουμένη Διοίκηση θά πρέπει να εκλειφεί. Η λύση του προβλήματος δρίσκειται στή μονιμοποίηση αυτών τών συναδέλφων που άπασχολούνται πολλά χρόνια στήν Τραπέζα - με τήν άπειλή τής απόλυσης μόνιμα πάνω από τά κεφάλια τους - και στο σταμάτημα του θεσμού τών συμβασιούχων.

Ο αριθμός τών συμβασιούχων άνέρχεται σε 200 περίπου άτομα (καταμετρητές, χειριστές διατρητικών μηχανών, χειριστές ΤΕΛΕΣ, χειριστές ηλεκτρονικών ύπολογιστών, συμβασιούχοι με 2χρονη σύμβαση).

Η άμεση ένταξη τους δέν θά δημιουργήσει κανένα απολύτως πρόβλημα, ούτε σημαντική επίδάρυνση στήν Τραπέζα, αντίθετα τήν εμπειρία, που άποκτήσανε όλα αυτά τά χρόνια θά μπορούσαν να τήν αξιοποιήσουν πιο δημιουργικά από ένταγμένο προσωπικό.

Για μιά κατηγορία από αυτούς τούς συναδέλφους - τούς καταμετρητές - υπάρχει μιά ιδιόζουσα περίπτωση: Ύπομνηντας τό «μαρτύριο του Σισουφου» (σύμβαση 45 ήμερών - 15 ήμερες άπόλυση - 45 ήμερες σύμβαση πάλι) οι συνάδελφοι αυτοί, έργάζονται στήν Τραπέζα πάνω από 3 χρόνια. Άυτή τή στιγμή θρίσκονται εκτός Τραπέζης επειδή πρόσφατα έληξαν οι συμβάσεις τους και δέν έχουν ξαναπροσληφθεί.

Θεωρούμε άναγκαία τήν πρόληψη τους με σύμβαση άορίστου χρόνου, έτσι ώστε να τους δοθεί ή δυνατότητα συμμετοχής σε έσωτερικό διαγωνισμό μονιμοποίησης.

στικούς μας οργανισμούς για τίσ πολυήμερες άπεργίες μας που έγιναν χωρίς τή δική μας ύπαιτιότητα.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΔΕΛΤΙΩΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ - ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ Δ.Π. ΣΤΟΥΣ ΚΡΙΝΟΜΕΝΟΥΣ

Ο κανονισμός που καθορίζει τόν τρόπο άξιολόγησης του Προσωπικού έχει αρκετές άδυναμίες και έλλείψεις. Θεωρούμε άναγκαία τήν έναρξη διάλογου για να φθάσουμε σε σημείο όπου ο κανονισμός αυτός θά δίνει τή δυνατότητα σωστής άπεικόνισης τής ποιότητας τής δουλειάς τών Έργαζομένων. Όμως άμεσα είναι άναγκαία να κοινοποιείται στον Έργαζόμενο τό Δελτίο ποιότητας που καταρτίζεται από τούς Ιεραρχικά άνωτέρους του. Η πρακτική αυτή εφαρμόζεται χωρίς κανένα πρόβλημα σε άλλες Τραπέζες (Έμπορική, Άμερικαν Έξπρες). Με τό σκεπτικό αυτό ζήτουμε συνδέεται και ή άλη λειτουργία του Άναθεωρητικού Συμβουλίου, που επβάλλεται να επανεξεταστεί συνολικά.

ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΤΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Τό καθεστώς που έχει διαμορφωθεί σχετικά με τήν εξέλιξη του Προσωπικού δημιουργεί αρκετά προβλήματα. Έτσι παρουσιάζεται τό φαινόμενο συνάδελφοι να έξαντλούν τή βαθμολογική τους εξέλιξη στα 18 χρόνια ύπηρεσίας και τήν οικονομική τους εξέλιξη στα 23.

Τό πρόβλημα έντοπίζεται κύρια στους βαθμούς από Τμηματάρχη Β' και πάνω.

α) Προαγωγές στο βαθμό του Τμηματάρχη Β': Ο θα-

όμενων μέτρων που δίνουν λύση στο πρόβλημα.

1) Άύξηση - μετά από άνάλογη μελέτη τής ανάπτυξης του Δίκτυου - τών οργανικών θέσεων στον Τμηματάρχη Α', με έκδοση Πρότζεκτ Διοκήσεως.

2) Καθιέρωση οικονομικής προαγωγής και άποστρατευτικού βαθμού, για να μίν ύπάρχει μισθολογική στασιμότητα στους Έργαζομένους. Αυτό ήδη γίνεται στήν Τραπέζα Έλλάδος, ΟΤΕ και άλλους Όργανισμούς. Τέλος με τήν ούσιαστική συμμετοχή και του Ταμείου Συντάξεων θά μπορούσε να θρεθεί μιά λύση για να εφαρμόσει ή ασφαλιστική 35ετία. Συνολικά οι παραπάνω προτάσεις χρειάζονται λεπτομερή άνάλυση. Όμως ή καταρχήν άποδοχή του προβλήματος και τών γενικών λύσεων που προτείνονται από τήν πλευρά μας, θά άποτελέσει θετικό όθιμα στήν κατεύθυνση τής επίλυσής του.

γ) Προαγωγές στους βαθμούς Διαιρεσιάρχη - Άρχιεργοδότη και Έπιμελητή: Πιστεύουμε ότι πρέπει να θελωθούν τά κριτήρια για τήν προαγωγή τών συναδέλφων στους βαθμούς αυτούς, έτσι ώστε να προάγονται με τόν χαρακτηρισμό Π.Κ. και άνω.

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΣΤΗΡΙΖΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΘΕΣΜΟ ΤΗΣ ΕΞΟΜΟΙΩΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ

Η Τραπέζα Έλλάδος πριν από αρκετό χρονικό διάστημα προχώρησε στις έζης ρυθμίσεις:

1) Χορήγηση (2) χρόνια προώθησης σε αυτούς που έ-

Τραπέζα Έλλάδος, με τήν όποια έχουμε τό θεσμό τής έξομοίωσης. Η ρύθμιση άφορδ περιπτώσεις σε Διμοίσι, Ν.Π. Δ.Δ., Τραπέζες, Συγγενείς Όργανισμούς, Όργανισμούς Προσωπικού και στήν Ίδια τήν Τραπέζα. Όμως ή ρύθμιση που έγινε πέρα από τό ότι δέν εφαρμόστηκε σωστά δσον άφορδ τό καθεστώς τής έξομοίωσης, δέν άντιμετώπισε τό πρόβλημα που ύπάρχει στήν ούσια του. Πιο συγκεκριμένα δέν έδωσε λύσεις στα έζης ειδικότερα ζητήματα, που συνολικά άπαρτίζουν τό αίτημα άναγνώριση προύπηρεσίας).

1) Χορήγηση αναδρομικότητας στή ρύθμιση που έγινε από 1.1.79. Ήμερομηνία που εφαρμόστηκε στήν Τραπέζα Έλλάδος (ύπάρχει νομική ύποκρέωση από τό καθεστώς τής έξομοίωσης).

2) Βαθμολογική άξιοποίηση του χρονικού διαστήματος που διετέλεσαν επί συμβάσει οι συνάδελφοι.

3) Δυνατότητα άξιοποίησης του αναγνωριζόμενου χρόνου για τούς συναδέλφους που έχουν έξαντλήσει τό όριο τών προαυξήσεων.

ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΗΘΑΝ ΑΠΟ ΜΕΤΑΤΑΣΗ ΑΠΟ ΑΛΛΟΥΣ ΚΛΑΔΟΥΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η λύση που μπορεί να δοθεί στο πρόβλημα αυτών τών συναδέλφων, που έχουν χάσει σειρά έτών μέσα από ένα άνομοίμορφο - κάθε φορά - καθεστώς μετατάξεων, είναι:

Η άνανένταξη τους με βάση τόν ισχύοντα Κανονισμό Μετατάξεων. Ήδη ή λύση αυτή έχει εφαρμοσθεί για τούς μεταταγέντες σε Εισπρακτορες.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ '79

Ζητούμε τήν έφαρμογή τής Σ.Σ.Ε. του '79 όπως αυτή έρμηνεύθηκε με τή Διαδικτική Άπόφαση ύπ' αριθ. 99)81.

ΣΤΕΓΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η άπόκτηση στέγης είναι πρόβλημα με κοινωνικές διαστάσεις και ή όζύτητά του δέν χρειάζεται νομιζουμε αιτιολόγηση.

Η Τραπέζα ως γνωστόν κορηγεί δάνεια στους Ύπαλλήλους τής μετά από έγκριση τής Νομισματικής έπιτροπής. Όμως οι όροι χορήγησης τών δανείων είναι άσύμφοροι, γιατί:

• Υπάρχει μεγάλο έπιτόκιο - κυμαινόμενο - που φτάνει μέχρι 17% για τίσ περισσότερες περιπτώσεις τών κορηγουμένων δανείων.

• Τό συνολικό ποσοστό τών πιστώσεων που δίνονται, έχει σημαντικά συρρικνωθεί από τούς κυβερνητικούς περιορισμούς με άποτέλεσμα και τά δάνεια που κορηγούνται να μίν έπαρκούν για τήν στοιχειώδη κάλυψη τών άναγκών για άπόκτηση στέγης, αλλά και να μεγαλώνει συνεχώς ο κατάλογος άναμενόντων.

Νομιζουμε ότι τό νέο πνεύμα άντιμετώπισης του προβλήματος τής στέγης θά δώσει ώθηση στήν επίλυση του ούσιαστικού με τήν μείωση τών έπιτοκίων, τήν αύξηση τών πιστώσεων και κατά συνέπεια τήν



χιση τών προαλλήφων από τούς πίνακες τών έπιτυχιών του τελευταίου διαγωνισμού, και από τόν πίνακα τών τέκνων συναδέλφων.

Όσον άφορδ τά τέκνα τών συναδέλφων εισαγόμενα να είναι μεγαλύτερα, ο αριθμός τών προαλλήφων, δεδομένου ότι από τριετίας δέν έχει γίνει σχετικός διαγωνισμός και επειδή ή ισχύς τών πινάκων λήγει στίς 31.12.81, ενώ του Δημοσίου στίς 31.3.1982.

3) Κάλυψη τών άναγκών σε κληπτες, με προτεραιότητα τά τέκνα συναδέλφων μετά από σωστή άξιολόγηση.

ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ

Τό καθεστώς τών έκτάκτων

ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΕΡΕΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

Η προηγουμένη Διοίκηση πίστευε ότι δέν μπορούσαν να γίνονται άπεργίες (άτιμωρητί).

Σάν τιμωρία θεωρούσε τήν παρακράτηση τών ήμερομίσθων άπεργίας και κατά συνέπεια τών εισφορών για τούς ασφαλιστικούς μας οργανισμούς. Δέν θέτουμε τώρα ζήτημα άπόδοσης τών ήμερομίσθων άπεργίας γιατί τό θεωρούμε γενικότερο ενδιαφέροντος και άπασχολεί τήν ΟΤΟΣ.

Πιστεύουμε όμως ότι είναι και ρεαλιστικό και δίκαιο να άποδοσει ή Διοίκηση τίσ εισφορές -συνολικά- στους ασφαλι-

σμούς του Τμηματάρχη Β' δέν είναι οργανικός. Γι' αυτό δέν πρέπει να ύπάρχουν οι περιορισμοί με τά κριτήρια που έχει έπιβάλει ή Διοίκηση. Η ένδειξημένη λύση είναι ή προαγωγή στο βαθμό αυτό άπλώς με τό εύδίκμο τής ύπηρεσίας. Όμως πιστεύουμε ότι άμεσα θά μπορούσαν να προάγονται οι συνάδελφοι που έχουν χαρακτηρισμό ΠΟΛΥ ΚΑΛΟΣ (Π.Κ.) και άνω.

δ) Προαγωγές στο βαθμό του Τμηματάρχη Α': Ο βαθμός είναι οργανικός, χωρίς όμως ούσιαστικό λόγο. Έτσι ύπάρχει περιορισμός του άριθμού τών προαγομένων κάθε φορά ανάλογα με τίσ κενές θέσεις που ύπάρχουν. Θεωρούμε άπαραίτητη τή λήψη όρι-

κουν πτυχίο ΚΑΤΕΕ και Στατιστικής με τίσ άνάλογες οικονομικές έπιπτώσεις.

2) Χορήγηση προώθησης στους έχοντες δεύτερο πτυχίο και σ' αυτούς που έχουν τίτλους μεταπτυχιακών σπουδών.

Τό καθεστώς τής 'έξομοίωσης' επβάλλει τήν εφαρμογή τών ρυθμίσεων αυτών και στο χόρο τής ΕΤΕ.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟ-ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Η προηγουμένη Διοίκηση τής ΕΤΕ προχώρησε στήν υλοποίηση του αίτηματος για άναγνώριση προύπηρεσίας με βάση τή ρύθμιση που έγινε στήν

αύξηση των χορηγούμενων δα-
νειών.

**ΣΥΝΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΥΠΕΡΨΡΩΝ ΣΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ
ΑΔΕΙΑΣ, ΑΠΟΔΟΧΕΣ
ΑΔΕΙΑΣ, ΚΑΙ ΣΤΑ
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ**

Η προηγούμενη Διοίκηση
δεν έδωσε λύση στο πρόβλημα
αυτό, με την οίτιολογία ότι,
ενώ μόνον αναγνωρίζει τις υπε-
ρωρίες σαν τακτικές αποδο-
χές, αλλά δεν τις κάνουν σε
τακτά χρονικά διαστήματα οι
συναδέλφους. Η πραγματικό-
τητα είναι ότι παρά πολλοί
συναδέλφους κάνουν σε τακτά
χρονικά διαστήματα υπερωριακή
έργασία. Το νομικό πλαίσιο
που υπάρχει - απόφαση δικα-
στηρίων, Ν. 1082)80 - είναι
εάνωκό για τους εργαζόμε-
νους.

Η λύση όμως δεν νομίζουμε
δτι πρέπει να δοθεί από το δι-
καστήριο. Θεωρούμε αναγκαία
την τακτοποίηση αυτού του
θέματος με αρχή την απόδοση
στούς συναδέλφους των χρη-
μάτων που αναλογούν στις ύ-
περωρίες που έχουν κάνει για
το επίδομα αδειας, αποδοχές
αδειας και άδρα του 1981.

ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η ανάγκη των Έργαζομέ-
νων για ξεκούραση, στις σημε-
ρινές συνθήκες εργασίας έ-
χουν αυξηθεί. Αυτός ο λόγος
καθώς και η γενική διακίρηξη
για αύξηση των ημερών αδειας
πιστεύουμε ότι αντανακλούν
τη ρεαλιστικότητα του αιτήμα-
τός μας για άνακαθορισμό των
ημερών αδειας που δικαιούν-
ται οι Έργαζόμενοι.

Διπλασί να δικαιούνται οι
Έργαζόμενοι, από το δεύτερο
χρόνο υπηρεσίας, 30 ημέρες
συνολικά κανονική άδεια. Η
ρύθμιση αυτή ήδη εφαρμόζε-
ται στον ΟΤΕ.

Πιστεύουμε ότι η δική σας
συμβολή στην κατεύθυνση επί-
λυσης του θέματος σε Κυβερ-
νητικό επίπεδο, θα είναι ούσια-
στική.

**ΙΔΡΥΣΗ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΩΝ
ΣΤΑΘΜΩΝ**

Γιά να εξυπηρετηθούν οι συ-
νάδελφοι που έχουν μικρά παι-
διά, το Τομέιο Υγείας έχει
συμληθεί με παιδικούς στα-
θμούς. Στην δαπάνη αυτή συμ-
μετέχει και η Τράπεζα. Όμως
η λύση αυτή δεν μπορεί να
θεωρηθεί ικανοποιητική, όχι
δέδαια εξαιτίας του ΤΠΣΤ.

Τό αίτημα του Συλλόγου εί-
ναι να ιδρύσει η Τράπεζα παι-
δικούς σταθμούς για την κά-

λυση των αναγκών, με προτε-
ραότητα στη Θεο)νία. Πι-
στεύουμε ότι η λύση αυτή έ-
κτός του ότι παρουσιάζει αξιό-
λογα γλεονεκτήματα από πλευ-
ρας παροχής υπηρεσιών, δεν
είναι ασύμφορη συγκρινόμενη
με την παραπάνω δαπάνη συμ-
μετοχής της.

Με αυτό τό πνεύμα είχε δει
και η προηγούμενη Διοίκηση
και είχε υποσχεθεί την ίδρυση
παιδικού σταθμού στη Θεσσα-
λονίκη. Η επίλυση του θέμα-
τος από σας νομίζουμε ότι θα
γίνει γρήγορα πραγματικότητα,
δεδομένου ότι ήδη υπάρ-
χουν συγκεκριμένες προτάσεις
για οικόπεδα (διοικήσιας της
Τράπεζας) στο χώρο της Θεο-
σσαλονίκης, που μπορούν να έ-
ξυπηρετήσουν αυτή την ά-
νάγκη.

**ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ**

Ένα από τά βασικότερα
προβλήματα των Έργαζομέ-
νων γυναικών στην ΕΤΕ είναι
η ανισότητα υπηρεσιακή τους
εξέλιξη με τους άνδρες συνα-
δέλφους.

Πράγματι, ελάχιστες είναι
οι γυναίκες συναδέλφους που ά-
ξιοποιούνται σαν στελέχη της
Τράπεζας μολοντί έχουν όλα
τά απαραίτητα τυπικά και ού-
σιαστικά προσόντα. Νομίζουμε
δτι τό ζήτημα χρειάζεται άμε-
ση αντιμετώπιση από πλευράς
σας έτσι ώστε να εκλείψει αυ-
τή η άδικία.

Έξάλλου έχει παρατηρηθεί
από πλευράς Διευθυντών Κα)

των και Προϊσταμένων η δυ-
σμελής αντιμετώπιση των έ-
γκων συναδέλφους και των
μητέρων οι όποιες θεωρούνται
μή παραγωγικές. Επιδίδεται
η κατανόηση όλων μας άπέ-
ναντί τους και η έμπρακτη συ-
μπαράστασή μας με την προ-
σωρινή άπαλλαγή τους από
έργασίας που θα μπορούσαν να
τις θλάφουν.

Ο χαρακτηρισμός της μη-
τρότητας σαν κοινωνικό λει-
τούργημα, δεν πρέπει να μέ-
νει μία άφρονεμένη έννοια. Ου-
σικά η άρμοδιότητα για να δο-
θεί τό σωστό περιεχόμενο ο'
αυτό τον όρο άνάγεται σε κυ-
βερνητικό επίπεδο. Όμως από
την πλευρά της Διοικήσιας, θα
μπορούσαν να δοθούν λύσεις
σε άρισμένα αίτήματα, όπως:

● Αύξηση της αδειας τοκε-
τού σε 4 μήνες, αντί 3, όπως
γίνεται στο Δημόσιο.

● Μεταφορά της διαφοράς
του μειωμένου ώραριου των
ώρων του Σαββάτου στις υπό-
λοιπες εργάσιμες ημέρες, (τό
πρόβλημα προέκυψε μετά την
έφαρμογή της πενήνηρης έρ-
γασίας).

● Τήρηση του 2ωρου στις ή-
μαριγίες.

**ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ
ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ
(ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ)
ΠΡΟΙΚΟΔΟΤΗΣΗΣ**

Στούς συναδέλφους που έ-
χουν θυγατέρες, γίνονται κά-
θε μήνα κρατήσεις που μετα-
φέρονται σε ένα λογαριασμό

με την επωνυμία, «λογαρια-
σμός Προικοδότησης».

Όταν οι θυγατέρες των συ-
ναδέλφους παντρευτούν παίρ-
νουν ένα ποσό από τό λογα-
ριασμό που χαρακτηρίζεται
σαν «προίκα».

Η άποψη των Συλλόγων εί-
ναι ότι πρέπει ο Λογαριασμός
αυτός να τροποποιηθεί (συμ-
φωνα με τό υπόμνημα που έ-
χει σταλεί στην προηγούμενη
Διοίκηση). Να μπορούν να ώ-
φελούνται και τά άρρενα παι-
διά των συναδέλφους με τό χο-
ρήγηση ενός ποσού που δεν θα
έχει τό χαρακτήρα της «προί-
κας» (η όνομασία αυτή πρέπει
να καταργηθεί), αλλά να δι-
νεται σαν βοήθημα για την έ-
παγγελματική τους άποκατά-
σταση, ή για τις σπουδές
τους.

**ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ
ΝΟΜΟΥ 400 ΓΙΑ ΤΑ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΑ**

Είναι γνωστό τό άνώμαλο
καθεστώς που έχει προκύψει
με τό χορήγηση των ασφαλι-
στρων στα Διευθυντικά στελέ-
χη, με τέτοιο τρόπο που έχουν
καταλήξει σαν μέσο εκμυσλι-
σμού αυτών των στελεχών. Η
δική σας άποφασιστική παρέμ-
βαση, πιστεύουμε ότι θα βοη-
θήσει στην τροποποίηση του
Νόμου 400, έτσι ώστε τά άσφα-
λιστρα να αποδίδονται στούς
ασφαλιστικούς μας οργανι-
σμούς.

ΕΙΔΙΚΩΤΕΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

* Προβλήματα συναδέλφους
Κ.Μ.: Στην μηχανογράφηση

εργάζονται άρκετοί συνάδε-
λφοι (Χειριστές - Διατηρητές)
που η φύση της δουλειάς τους
και η σχέση εργασίας τους
γεννούν όρισμένα ιδιαίτερα
προβλήματα (άνθυγιεινό-δια-
βαθμίσια - ώραιο, κλπ.).

Τά προβλήματα αυτά είχαν
κατά καιρούς τεθεί στη Διεύ-
θυνση Προσωπικού χωρίς φου-
κά να υπάρξει ολοκληρωμένη
αντιμετώπιση. Πιστεύουμε ότι
τώρα θα πρέπει να δοθούν οι
κατάλληλες κατευθύνσεις στη
Διεύθυνση Προσωπικού έτσι ώ-
στε να άρθουν επίλυση αυτά τό
αιτήματα.

Κύριε Διοικητά,

Γιά να ολοκληρωθεί ο κατά-
λογος των αιτημάτων μας πρέ-
πει να προσθέσουμε και όρι-
σμένα άκόμα, που γεννήθηκαν
από την άνάγκη να εκφραστεί
ή άλλαγή της κατάστασης και
στην Έθνική Τράπεζα.

Τά Διοικητικά Συμβούλια
διεκδικεί την ούσιαστική συμ-
μετοχή του στη λήψη άποφά-
σεων για θέματα εργασιακά
άλλά και για θέματα που συν-
δέονται με τό λειτουργία και
πολιτική της Τράπεζας.

Η τεράστια συμβολή των
εργαζομένων στην ανάπτυξη
της ΕΤΕ στοιχειοθετεί, σε μας
τό δικαίωμα να ζητήσουμε αυ-
τή την εύθύνη για να βοηθη-
σουμε στην ενίσχυση του ρό-
λου της Έθνικής Τράπεζας,
στα πλαίσια μίας πισωτική
πολιτικής σε άφελος του λαού.

Σε σύντομο χρονικό διάστη-
μα θα έχουμε συγκεκριμένες

προτάσεις για τό πώς έννοση
με αυτή τη συμμετοχή. Όμως
πιστεύουμε ότι άμεσα θα πρέ-
πει να ληφθούν όρισμένα μέ-
τρα που συμβάλλουν στον έκ-
δικρατισμό μίας νοσηφής
κατάστασης, που είναι άποτέ-
λεσμα συγκεκριμένης μεθοδο-
λογίας της προηγούμενης Διοί-
κησης. Γά μέτρα αυτά θα έ-
χουν την έννοια της άπογρα-
φής και του καταλογισμού των
εύθυνων όπου διαπιστωθούν.

Πιο συγκεκριμένα προτεί-
νουμε:

* 1) Να συσταθεί μία έπι-
τροπή με συμμετοχή και των
Συλλόγων, για να ελέγξει τη
νομιμότητα όρισμένων ένεργει-
ών της προηγούμενης Διοί-
κησης, σε ζητήματα άνωμαλων
τουλάχιστον χορηγήσεων.

- Να ελέγξει τους φακέ-
λους του προσωπικού για τό
άν υπάρχουν στοιχεία που ά-
φορούν τη συνδικαλιστική και
πολιτική πεποιθήση των εργα-
ζομένων.

- Να ελέγξει την άντεργα-
τική στάση που κράτησαν όρι-
σμένα στελέχη άπέναντί στούς
συναδέλφους.

* 2) Να άποκατασταθούν οι
εργαζομένων στην ανάπτυξη
της ΕΤΕ στοιχειοθετεί, σε μας
τό δικαίωμα να ζητήσουμε αυ-
τή την εύθύνη για να βοηθη-
σουμε στην ενίσχυση του ρό-
λου της Έθνικής Τράπεζας,
στα πλαίσια μίας πισωτική
πολιτικής σε άφελος του λαού.

* 3) Να άπομακρυνθούν -
από την θέση που έχουν - όρι-
σμένα Διευθυντικά στελέχη,
για τά όποια τά Δ.Σ. μπορούν
άμεσα να αιτιολογήσουν την
άντεργατική τους στάση.

* 4) Να ελεγχθεί η σκοπι-
μότητα και η αναγκαιότητα
των τοποθετήσεων που έγιναν
στην προεκλογική περίοδο. Με
την έννοια αυτή ζητούμε την
προσωρινή άναστολή της πρ-
αγματοποίησης αυτών των με-
τακινήσεων.

**Η ΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ
ΣΤΟΥΣ «ΑΝΤΙΣΥΛΛΟΓΟΥΣ»**

Κύριε Διοικητά,
Έπαναλαμβάνουμε ότι ύ-
πάρχει και η δυνατότητα και
η θέληση για να τεθούν σε
διαφορετικές βάσεις οι σχέσεις
Διοικήσιας και Συλλόγων. Η
νέα Διοίκηση για τά θέματα
Προσωπικού θα πρέπει να έπι-
κοινωνεί μόνο με τους έπίση-
μους Συλλόγους των εργαζο-
μένων στην ΕΤΕ, για να στα-
ματήσουν τά άλλα κανάλια πα-
ραπληροφόρησης και άντιου-
λογικής δράσης που κοροϊμο-
ποίησε η προηγούμενη Διοί-
κηση.

Οι πρώτες θέσεις της εργοδοσίας για τα προβλήματα μας που έκκρεμούν

Οι πρώτες θέσεις της Διοί-
κησης στα αίτημά μας έ-
χουν ως εξής:

**1. Ασφαλιστική κάλυψη
για τις μέρες άπεργίας**

- Η Διοίκηση συνδέον-
τας τό αίτημα αυτό με τη
γενικότερη κυβερνητική δι-
ακήρυξη έπίσημα ότι «η
άπεργία είναι δικαίωμα των Έρ-
γαζομένων». Με την
έννοια αυτή, δεν πρέπει να
υπάρχουν κυρώσεις σε βά-
ρος των άπεργών.

- Στα πλαίσια αυτά, η
Διοίκηση θέλει πως και εξέ-
φρασε την άποψη για την
προοπτική γενικότερης ρυθ-
μίσωσης.

2. Ζητήματα προαγωγών

α) Έγινε δεκτό τό αίτη-
μα για χορήγηση των προ-
σαυξήσεων και διενέργεια
των προαγωγών μέχρι και
τό βαθμό του Λογιστή Α',
χωρίς να μεσολαβεί η χρο-
νοβόρα διαδικασία των

«συμβουλών κρίσεως». Με
τόν τρόπο αυτόν θα εκλεί-
ψει η κατάσταση που έχει
διαμορφωθεί δηλ. να κατα-
βάλλονται στούς συναδέλ-
φους με καθυστέρηση 5 ή
6 μηνών οι μισολογικές δι-
αφορές, από προαγωγή ή
προσαύξηση.

β) Η Διοίκηση ικανοποίη-
σε τό παλαιό αίτημα μας για
τη διενέργεια προαγωγών
από βαθμό του Τμ
στο βαθμό του Τμ
μα τ ά ρ χ η Β', με βάση
τό κριτήριο: γενικός χαρα-
κτηρισμός Δελτίου Ποιότη-
τας στην τελευταία τριετία,
«ΠΚ» (πολύ καλός) και ά-
νω.

**γ) Προαγωγές στο
βαθμό Τμ π μ α -
τ ά ρ χ η Α'**

- Οι σοβαρότερες άρνη-
τικές συνέπειες, που δημι-
ουργεί τό σημερινό καθε-
στώς στο νευραλγικό αυτόν
τομέιο, έχουν έπισημανθεί
από τη νέα Διοίκηση και ά-
ναγνωρίζεται η άνάγκη τρο-

ποποίησής του. Έμπρακτη
εκάθληση αυτής της άνα-
γνώρισης είναι: η άμεση
σύσταση «όμάδας έργασί-
ας με τη συμμετοχή και του
ΣΥΣΤΕ, η όποια θα προχω-
ρήσει σε συγκεκριμένες
προτάσεις για την αντιμετώ-
πισή του.

- Οι γνωστές προτάσεις -
πλαίσιο (του ΣΥΣΤΕ) για:
αύξηση των θέσεων, οίκο-
νομική προαγωγή, άποστρα-
τευτικό βαθμό, άσφαλιστική
35ετία, θα άποτελέσουν άν-
τικείμενο πίο συγκεκριμέ-
νης μελέτης και εξειδικευ-
σης από την ομάδα αυτήν.

**3. Προβλήματα που έχουν
σχέση με την «έξομοίω-
ση»**

Η καθαρή θέση της νέας
Διοικήσιας, ότι δηλ. «ά-
ναγνωρίζεται τό κα-
θεστώς που έχουμε
κατακτήσει, ως
πρός την έξομοί-
ωσή μας με τους
συναδέλφους της
Τράπεζας Έλλά-
δος», άποτελεί ούσιαστική

- θετική εξέλιξη. Γιατί με
τη θέση αυτή τερματίζεται
τό πρόβλημα που αντιμετω-
πίζαμε μέχρι σήμερα δηλ.
τις προσπάθειες της προ-
ηγούμενης Διοικήσιας για συ-
νεχή και έμπρακτη άμφοσθη-
τηση άπό του καθεστώτος
συνδυασμένη με άνοιχτές
επιθέσεις που γίνονταν (ά-
πό την προηγούμενη Διοί-
κηση) με στόχο την κατάρ-
γησή της.

α) Έγινε δεκτό η έφαρ-
μογή στο χώρο μας των δι-
ατάξεων που ίσχύουν στην
Τράπεζα Έλλάδος για τους
συναδ. πτυχιούχους των
ΚΑΤΕΕ και Στατιστικής.

β) Ός προς τό σύνθετο
πρόβλημα της «άναγνώρι-
σης προήγησης» όλιγο-
μελής «όμάδα εργασίας» θα
έπεξεργαστεί συγκεκριμέ-
νες προτάσεις: για την ύ-
λοποίηση της άναδρομικής
έφαρμογής και για τά ειδι-
κότερα προβλήματα που πα-
ρουσιάζονται στο χώρο μας,
χωρίς να υπάρχει άντιστοι-
χία στην Τράπεζα Έλλά-
δος.

4. Προσλήψεις προσωπικού

- Οι σοβαρές άνάγκες
και οι άρνητικές συνέπειες
από την έλλειψη προσωπι-
κού, είναι διαπιστωμένες ά-
πό τη νέα Διοίκηση.

- Όμως, στη φάση αυτή
ισχύει η γενική άπόφαση
της Κυβέρνησης για προ-
σωρινή άναστολή των προσ-
λήψεων. Η Διοίκηση υποσκέ-
θηκε ότι θα φροντίσει άμε-
σα να συνεννοηθεί με την
Κυβέρνηση για την αντιμε-
τώπιση του προβλήματος
αυτού.

- Στα πλαίσια αυτά έγι-
ναν «κατ' αρχήν» δεκτές οι
προτάσεις μας για:

α) Προκήρυξη τοπικών δι-
αγωνισμών για τις άνάγκες
του έπαρχιακού Δικτύου.

β) κάλυψη των διαπιστω-
μένων, στην Άθήνα και
Θεσ)νία, από τους ίσχύον-
τες πίνακες των διαγωνι-
σμών (δημόσιου και παιδιών
συναδέλφους).

γ) κάλυψη των αναγκών
από τον τομέιο φροντιστών,
με προτεραιότητα στα παι-
διά των συναδέλφους, ύστε-

ρα από σωστή αξιολόγηση.

**5. Επί συμβάσει συναδέλ-
φοι**

- Η θέση μας για να τε-
θεί όριστικό τέρμα στην τα-
κτική «προσλήψεων» συμβα-
σιούχων» και από τώρα και
από εξής να διενεργούνται
μόνο με διαγωνισμό, είναι
δεκτή από τη νέα Διοίκηση.

- Όρισμένες έκκρεμότη-
τες από ένεργειες της προ-
ηγούμενης Διοικήσιας, θα έ-
ξεταστούν με φιλεργατικό
πνεύμα.

α) Άποφασίστηκε η μετα-
τροπή της συμβάσεως των
καταμετρητών (25 - 27 έ-
λοι κι' όλοι) σε σύμβαση ά-
οριστου διάρκειας.

β) Οι ειδικότερες περιπτώ-
σεις όπως: χειριστών ΤΕ-
ΛΕΞ, χειριστών ηλεκτρονι-
κών υπολογιστών και των
90 - 95 συμβασιούχων (με
2χρονη σύμβαση) θα έξετα-
στούν συγκεκριμένα, σε
συνάρτηση με την κάλυψη
των αναγκών στούς αντί-



στοιχους τομεις. Επισημαινομε, για αποφυγη παρερμηνειας, οτι οι παραπάνω περιπτώσεις περιλαμβάνουν συναδέλφους μας που εργάζονται στην Τράπεζα 2, η και 4 χρόνια.

6. Συλλογική Σύμβαση 79 - Απόφαση ΔΔΔΔ Α-θηνών 99)81

Η νέα Διοίκηση σε, μία πρώτη, τοποθέτησή της στο πρόβλημα αυτό επισήμανε ότι: η ΔΔΔΔ 99)81 ερμηνευτική Διοικητική Απόφαση σε σχέση με τη ΣΣΕ 1979 δεν δίνει σαφείς και συγκεκριμένες λύσεις. Με δεδομένη αυτή την πραγματική δυσκολία δεν είναι έτοιμη να μας δώσει συγκεκριμένες απαντήσεις.

7. Τήρηση Έργατικής Νομοθεσίας - Σεβασμός στην Ιεραρχία

Με οδηγίες που θα απευθύνει η Διοίκηση στα Διευθυντικά Στελέχη, θα επισημειώνει την ανάγκη να εκλείψουν προβλήματα όπως: τήρηση ύψους, κορήνσης αδειών, αποζημιώσεις για κάθε πραγματοποιημένη υπεργασία και γενικά τήρησης εργατικής νομοθεσίας.

Η Ιεραρχία θα πρέπει και οι όριμένες περιπτώσεις που οι αποφάσεις της προηγούμενης Διοίκησης δημιούργησαν προβλήματα θα εξετασθούν συγκεκριμένα.

8. Αναγνώριση δικαιώματος Συνδικαλιστικής δράσης

Με δοσμένη τη θέση της νέας Διοικήσεως ως προς το ρόλο του Συνδικαλισμού, τόσο γενικότερα όσο και για την ίδια την Έθνική Τράπεζα, ζητήσαμε: - να απευθύνει σχετικές οδηγίες στα Στελέχη, ώστε τα μέχρι τώρα φαινόμενα υπονόμευσης ή και διωχής της συνδικαλιστικής δραστηριότητας να εκλείψουν.

Από πλευράς Διοικήσεως έγινε δεκτή η θέση μας και με κατάλληλους χειρισμούς θα φροντίσει να περάσει το νέο πνεύμα και στον τομέα αυτόν.

9. Ίδρυση βρεφονηπιακού σταθμού

Η Διοίκηση έδωσε σχετικές οδηγίες για να προχωρήσουν οι διαδικασίες ίδρυσης βρεφονηπιακού σταθμού στη Θεσσαλονίκη. Φορέας της σημαντικής αυτής πρωτοβουλίας θα είναι το ΤΥΠΕΤ.

10. Επίδομα καυσίμων

Αποφασίστηκε, η χορήγηση επιδόματος στους συναδέλφους των Ύποκ. Κέρκυρας, Σπάρτης, Αιθίνας, Ιτέας και Ιστιαίας, για τους οποίους η προηγούμενη Διοίκηση είχε αποφασίσει τη διακοπή του.

11. Ζητήματα που ανάγονται στη νομοθετική αρμοδιότητα της κυβερνήσεως

α) Τροποποίηση του ν. 400

Η Διοίκηση γνωρίζει τα προβλήματα που δημιουργεί ο νόμος αυτός και αναγνωρίζει την ανάγκη τροποποίησής του.

Από πλευράς Συλλόγου και ΟΤΟΕ γίνονται ήδη διαδηλώματα προς την Κυβέρνηση για το νόμο 400. Στην κατεύθυνση αυτή πιστεύουμε ότι θα έχουμε και την ουσιαστική συμπαράσταση της Διοικήσεως (με όποιο τρόπο κρίνει αναγκαίο).

β) Στέγαση Προσωπικού

Αποφασιστικά θα είναι η παρέμβαση της Διοικήσεως, προς την Κυβέρνηση, ώστε να ληφθούν μέτρα για την άμεση αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος (και) των εργαζομένων στην Έθνική Τράπεζα.

στε να ληφθούν μέτρα για την άμεση αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος (και) των εργαζομένων στην Έθνική Τράπεζα.

γ) Κανονικές αδειες.

Η Διοίκηση υποσχέθηκε να στηρίξει το αίτημά μας, ώστε οι εργαζόμενοι να δικαιούνται 30 μέρες κανονική άδεια μετά τη συμπλήρωση του πρώτου χρόνου υπηρεσίας.

Είναι γνωστό ότι για τη ρύθμιση του ζητήματος αυτού απαιτείται η τροποποίηση του σχετικού Νόμου.

ΑΛΛΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ ΜΑΣ

Σε μία σειρά ειδικότερων προβλημάτων όπως:

- συνυπολογισμό υπερωριών στα επιδόματα αδειας, αποδοχές αδειας, και επιδόματα εορτών,

- κριτήρια προαγωγής στους βαθμούς Διαχειριστή, Αρχιεργοληγού, Επιμελητή,

- προβλήματα εργαζομένων γυναικών και ειδικότερα όσα έχουν σχέση με την αναγνώριση του κοινωνικού χαρακτήρα της Μητρότητας,

- κανονισμού αξιολογήσεως - λειτουργίας Αναθεωρητικού Συμβουλίου, - γνωστοποίησης Δ.Π. στους κρινόμενους,

- αναμόρφωσης του κανονισμού προικοδοτήσεως, - προβλήματα συναδέλφων του Κ.Μ. θα εξετασθούν άμεσα, από ολιγομελή «ομάδα εργασίας», στην οποία φυσικά θα συμμετέχουν και εκπρόσωποι των Δ.Σ. των 3 Συλλόγων.

Όπως τόνισε η νέα Διοίκηση, η διαδικασία αυτή δε σημαίνει «παραπομπή ή στις ελληνικές καλλένδες» των προβλημάτων αυτών. Αντίθετα ο ρόλος της ομάδας αυτής είναι ουσιαστικός, καθώς θα εισηγηθεί και συγκεκριμένες λύσεις για τα προβλήματα που θα εξετάζει.

Ζητήματα συμμετοχής των Εργαζομένων - Ελέγχου - Αποκατάσταση διωχθέντων.

Στα νέα αυτά προβλήματα οι πρώτες θέσεις της Διοικήσεως συνοψίζονται στα εξής:

α) Ός προς το ζήτημα της συμμετοχής των Εργαζομένων, χρειάζεται να μελετηθεί η μορφή, έκταση, αρμοδιότητες και τομείς στους οποίους θα εκφρασθεί η συμμετοχή. Με την έννοια αυτήν, δεν είναι δυνατή η άμεση και συγκεκριμένη απάντηση.

β) Ός προς τα ζητήματα: ελέγχου, καταλογισμού εθυστών, αποκατάστασης διωχθέντων, η Διοίκηση δεν συμφωνεί με τις προτάσεις των Συλλόγων και κρατά η ίδια την ευθύνη στους τομείς αυτούς.

Η θέση αυτή της Διοικήσεως δεν βρίσκει σύμφωνη τη Συλλογική Έκπρωσώπιση, γιατί:

- διεκδικούμε τη συμμετοχή και σε τομείς με τέτοιες εθύνες. Εξάλλου, όπως τόνισαμε - και επαναλαμβάνουμε - ζητήματα που θα προκύπτουν από τη συμμετοχή μας στον τομέα αυτόν δε θα λύνονται με «σκανδαλοθηρία» ή «πνεύμα εκδικήσεως», αλλά με βάση τα συμφέροντα της ΕΤΕ σε συνδυασμό με την πρόωθηση της Άλλαγής.

Με την έννοια αυτήν, θεωρούμε σοβαρό πρόβλημα τον τομέα αυτόν, διεκδικούμε την υπεύθυνη συμμετοχή μας και παρακολουθούμε στενά τις εξελίξεις που θα προκύψουν.

ΕΞΕΚΙΝΗΜΑ ΜΙΑΣ ΝΕΑΣ ΠΟΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Τ.Ε.

ΑΠΟ 1 ΣΕΛΙΔΑ

δοσης του στις λεγόμενες «μικρές» τράπεζες, οι οποίες στην πραγματικότητα είναι οι μεγάλες πολυεθνικές τράπεζες και οι «ελληνικές» που είναι ενταγμένες στους μηχανισμούς και προγραμματισμούς των πολυεθνικών τραπεζών.

Αναγκαίες συνέπειες αυτής της διαδικασίας ήταν ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ:

1. - Για μας, τους Εργαζόμενους στην Έθνική Τράπεζα (αλλά και για τους συναδέλφους μας των άλλων τραπεζών),

2. - Για τους Επαγγελματιολογούς, στους Άγρότες κ.α. κοινωνικές ομάδες.

Επιγραμματικά μπορούμε να μιλήσουμε για σοβαρές αρνητικές συνέπειες αυτής της πολιτικής ακόμη και σε Ζητήματα Δημοκρατίας και Έθνικής Κυριαρχίας της Πατρίδας μας.

Κύριοι Μέτοχοι,

Αναφερθήκαμε στο Εξέκλιμα (και) για την Έθνική Τράπεζα, σε νέες κατευθύνσεις. Διευκρινίζουμε βέβαια ότι δεν έχουμε στόχο να αποφασίσουμε «εδώ και σήμερα» τις αναγκαίες θεσμικές αλλαγές που επιβάλλεται να γίνουν στο γενικότερο αυτόν τομέα. Όμως μπορούμε να σταθούμε σε όριμένες γενικές κατευθύνσεις:

α) Η ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ είναι ο κυριότερος διαχειριστής των αποταμιεύσεων του Ελληνικού λαού, είναι ανάγκη να πάψει να λειτουργεί ως συντελεστής για παροπέρα άθρημο πλουτισμό των ολίγων «προνομιούχων».

β) να ενισχυθεί ο δυναμικός αναπτυξιακός χαρακτήρας της, ενταγμένος σε μία γενικότερη πολιτική Κυβερνήσεως Δημοκρατικής Άλλαγής, για όρθολογική και αύτοτε-

λή ανάπτυξη της χώρας μας, σε όφελος του Ελληνικού λαού,

γ) να διασφαλιστούν τα δικαιώματα των Εργαζομένων σ' αυτήν. Και να διαμορφωθούν τέτοιες συνθήκες εργασίας που να επιτρέπουν: την παροχή ανάπτυξη της πρωτοβουλίας, τη συνεχή επιμόρφωση και αξιοκρατική αξιοποίηση των γνώσεων και δημιουργικών ικανοτήτων των Εργαζομένων στην Έθνική Τράπεζα.

δ) να επανατοποθετηθούν οι βάσεις των δονειοδοτήσεων, σε μία νέα διαφορετική πολιτική πιστώσεων και επιτοκίων.

Κύριοι Μέτοχοι,

Πέρα από τη γενικότερη λαϊκή συναίνεση και συμμετοχή, που είναι αναγκαία προϋπόθεση (και) σ' αυτήν την πορεία, ο ρόλος των Εργαζομένων στην Έθνική Τράπεζα αποτελεί σημαντικό παράγοντα για τους ρυθμούς, στόχους και έκβαση της πορείας αυτής.

1) Στην πολύπλοκη και δύσκολη διαδικασία διαμόρφωσης, συγκεκριμενοποίησης και εφαρμογής των απαραίτητων θεσμών μεταβολών στο τραπεζικό σύστημα, θεωρούμε αναγκαία κι' αυτόνομη τη στενή και σωστή συνεργασία της Κυβερνήσεως - που έχει και την πολιτική ευθύνη - με τους Εργαζόμενους στις ίδιες τις Τράπεζες, μέσα από τις Αντιπροσωπευτικές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις μας.

2) Στα πλαίσια του γενικότερου αυτού προβλήματος, εκτός του κ ο ι ν ω ν ι κ ο υ ε λ ε γ χ ο υ εντάσσεται το σοβαρό ζήτημα της συμμετοχής των Εργαζομένων στις Διοικήσεις των τραπεζών και για τη συγκεκριμένη περίπτωση της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ.

Κύριοι Μέτοχοι,

Έχουμε πολύ καλά τα βασικά προβλήματα και τα προβλήματα του Προσωπικού της Έθνικής Τράπεζας, ο χ ι γιατί δεν υπάρχουν ή γιατί τα εγκαταλείψαμε, α λ λ α γιατί γνωρίζουμε π ο υ , π ο τ ε και με ποιόν τρόπον θα αναπτύξουμε τη συνδικαλιστική δράση μας.

Δεν θα αναφερθούμε στις διεκδικήσεις και τα προβλήματα του Προσωπικού της Έθνικής Τράπεζας, ο χ ι γιατί δεν υπάρχουν ή γιατί τα εγκαταλείψαμε, α λ λ α γιατί γνωρίζουμε π ο υ , π ο τ ε και με ποιόν τρόπον θα αναπτύξουμε τη συνδικαλιστική δράση μας.

Κλείνοντας θα αναφερθούμε σε ένα σοβαρό - κατά τη γνώμη μας - ζήτημα:

Η Νέα Κυβέρνηση, που εξέλεξε ο Ελληνικός λαός στις εκλογές της 18.10, έχει θέσει μεταξύ των άλλων θετικών μέτρων και το ζήτημα «της απογραφής». Απογραφή με την έννοια του ε λ ε γ χ ο υ και της αντικειμενικής διαπίστωσης των αυθαιρεσιών και του καταλογισμού των ανάλογων εθυστών.

Κρίνουμε λοιπόν αναγκαία και Ζητούμε την υλοποίηση αυτής της κατευθύνσεως και στην Έθνική Τράπεζα.

Αντί για ευχές στη νέα Διοίκηση, επαναλαμβάνουμε μία από τις π ρ ω τ α ρ - χ ι κ έ ς θ έ σ ε ι ς των Συλλόγων μας ως προς το γενικότερο ρόλο της Έθνικής Τράπεζας, στις σημερινές αποφασιστικές συνθήκες. Εκτιμούμε την Έθνική Τράπεζα ως σημαντικό παράγοντα στην πορεία μας για όρθολογική και αύτοτελή ανάπτυξη της Πατρίδας μας, σε όφελος του Ελληνικού λαού. Με την έννοια αυτήν, καλούμε τους Εργαζόμενους στην ΕΤΕ να στηρίξουμε κάθε απόφαση και ενέργεια της Διοικήσεως που θα εξυπηρετεί αυτόν τον στόχο.

ΤΟ ΣΤΑΥΡΟΛΕΞΟ ΜΑΣ

10x7 grid crossword puzzle with clues in Greek.

ΟΡΙΖΟΝΤΙΩΣ:

- 1. Έργο του Αριστοφάνη στην γενική.
2. Γάλλος λογοτέχνης
3. Κόρη του Ίναχου
4. Υπήρξε η εποχή του
5. Χαρακτηρισμός τόξου
6. ...Ντιούρι; σύγχρονος μουσικός - παλιό κόμμα.
7. Άφωνη ροπή-άφωνη πόκα
8. Ήαυκα, εξημερωμένα
9. Σύνολο ατόμων ή πραγμάτων (άντιστρ.) - απαγορεύει.
10. Ελάχιστα.

ΚΑΘΕΤΩΣ:

- 1. Κυρίαρχη οικονομική μονάδα στο κεφαλαιολογικό σύστημα.
2. Σύμβολο Ιριδίου - πρώτη ύλη της ούγκαντα (άντιστρ.).
3. Ρομαίν... Γάλλος λογοτέχνης - συνεχόμενα στην Έμφιλυ.
4. ΗΥ - δύο αμφ. που προφέρονται σαν ένα - πρόθεση
5. Άφωνη Νάσσα - οργανισμός μας.
6. Πλοιάζεται εύκολα αυτή (άντιστρ.) - διατακτικό μόριο.
7. Δεν υπάρχει πιά (θελ.).

ΕΛΕΝΗ ΜΗΤΣΙΔΟΥ (Τεχνική Υπηρεσία Βορ. Ελλάδος)

Η ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Εγκύκλιος Διοικήσεως Α/44/7.12.1981

Μας αναφέρθηκαν περιπτώσεις που υπάλληλοι της Τραπέζης αναγκάστηκαν, όριμένες φορές, να συνεχίσουν να εργάζονται και πέρα από το κανονικό ώρηριο εργασίας. Αυτό πρέπει να αποφεύγεται.

Εκτιμούμε βέβαια τις προσπάθειες του Προσωπικού του δικτύου, για την εξυπηρέτηση της πελατείας. Παρακαλούμε ωστόσο οι Προϊστάμενοι των Μονάδων, χρησιμοποιώντας κατάλληλους λεπτούς χειρισμούς, να συστήσουν στους πελάτες της Τραπέζας να φροντίζουν να συναλλάσσονται μέσα στα πλαίσια του ώρηριου.

Αυτόνομη είναι, ότι εάν για κάποιο εξαιρετικό λόγο ή εργασία παραταθεί αναγκαστικά, θα καταβληθεί η σχετική υπερωριακή αποζημίωση, χωρίς περικοπή.

Με την εύκαιρία, όλοι οι Προϊστάμενοι των Μονάδων θα πρέπει να επανεξετάσουν το σχετικό πρόγραμμά τους, ώστε η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού να καλύπτεται πραγματικώς υπηρεσιακές ανάγκες.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ Γ. Α. Μαγκκάκης

ΠΡΟΣΑΝΩΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Τό Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ έστειλε όπισθημα στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβερνήσεως για να εγκριθούν κατ' εξαίρεση προλήψεις στην ΕΤΕ, παρά την απόφαση της Κυβερνήσεως για προσωρινή άνασπαλή των προλήψεων μέχρι 31.12.81.

Αναμένεται να καθοριστεί συνάντηση με τον Υπουργό Δ.Σ. όσον αφορά τα προβλήματα Ιδιαίτερα στην έπαρεια επιβάλλει την άμεση έγκριση των προλήψεων, ώστε σύμφωνα με από προώρητη τοπικών διαγωνισμών να καλυφθούν οι ανάγκες του επαρχιακού δικτύου.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΣΤΑ ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ

Με βάση τη ρύθμιση που έγινε στην Τράπεζα Ελλάδος, η οποία είναι ενσωματωμένη με την 1933/8.12.80 και η απόφαση Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας θα υπολογίζονται όριμένα επιδόματα στα Δώρα Εορτών. Πιο συγκεκριμένα στην Τράπεζα Ελλάδος για τα έτη 80 και 81 και Δώρα Πάσχα του 1981.

- επίδομα αδειας
• επίδομα Ισολογισμού
• όδοιορικά έξοδα

Για τις υπερωρίες είναι άδικρινιστο ακόμη ποιές θα θεωρηθούν σαν τακτικές. Γι' αυτό τό λόγο θα προχωρήσει έμπροσθεν ό υπολογισμός μόνο για τα τρία πρώτα επιδόματα και σύντομα θα γίνει η ρύθμιση για τις υπερωρίες.

Η όσαρμολή του μέτρου θα έχει άναδρομική ίσχύ από 2.12.80. Αφορά όλησδήποτε τα επιδόματα Χριστουγέννων 80 και 81 και Δώρα Πάσχα του 1981.

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Συντάχθηκε και συνεδρίασε η όμάδα εργασίας που η λειτουργία της άποφασίστηκε στην πρώτη συνάντηση.

Η ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΠΡΟΙΚΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΣΕΛ. 4

εισαγωγή της Διαχειριστικής Επιτροπής του Λογισμίου που αναφέρεται στο άρθρο 2. Η Επιτροπή έχει την ευχέρεια να να εξουσιοδοτεί τη Δ/ση Προσωπικού ή άλλο υπερωριακό όργανο της Τραπέζας για την καταβολή των παροχών στους δικαιούχους ή διακεραυωτή άλλων ειδικών εργασιών για την εξυπηρέτηση του Λογισμίου, στις περιπτώσεις που ρητά προβλέπονται από τον παρόντα Κανονισμό.

Στις περιπτώσεις αυτές θα υποβάλλεται στο τέλος κάθε διαχειριστικής περιόδου έκθεση για τις παραπάνω καταβολές ή ενέργειες που έγιναν μέσα στο χρόνο, για τελική έγκριση από την Επιτροπή.

ΑΡΘΡΟ 12ο: ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑΤΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ

Η Επιτροπή πρέπει να συνεργάζεται τουλάχιστο μία φορά τό χρόνο και να αποφασίζει για την όση γίνεται πιο έπωφελή

ση Διοικήσεως και Συλλόγου. Από πλευράς ΣΥΕΤΕ συμμετείχαν η πρόεδρος Ι. Ζερβάκη και ό σδ. Άλέκος Καλύδης, μέλος του Δ.Σ.

Από πλευράς Διεύθυνσης Προσωπικού οι σδ. Παν. Κοπιτόπουλος και Π. Γιακουμέλος.

Στα ζήτηματα που εξετάσθηκαν, έξωρα από την συμπληρωματική αύξηση και τον υπολογισμό των επιδομάτων στα Δώρα από πλευράς Δ.Σ. ύποστηρίχθηκαν οι εξής θέσεις: α) Προαγωγές για Τμηματάρχες δ' : Οι συνάδελφοι που έχουν Π.Κ. τα τρία τελευταία χρόνια και κρίση δυνατοτήτων (Β) τουλάχιστο τα 2 τελευταία χρόνια να προάγονται κατ' εξαίρεση στα 3 χρόνια, αντί στα 3½ που ίσχυε μέχρι τώρα.

Οι συνάδελφοι που έχουν Π.Κ. τα τρία τελευταία χρόνια και κρίση δυνατοτήτων (Β) των τελευταίων χρόνων καθώς και όσοι έχουν κρίση δυνατοτήτων (Γ) τα τρία τελευταία χρόνια να προάγονται κατ' εξαίρεση στα 3½ χρόνια. Με αυτό τον τρόπο τό άργότερο στα 3½ χρόνια θα προάγονται όλοι οι συνάδελφοι που έχουν Δελτία «Π.Κ.».

β) Με έξωρα προώη Διοικήσεως για την προώθηση των συνάδελφων που έχουν πτυχίο ΚΑΤΕΕ, Στατιστικής ή άλλων Ισολογισμίων με τις άνάλογες οικονομικές συνέπειες. γ) Η έκκερμότητα που ύπηρε με τους Διαστρητές του ΚΜ σε σχέση με την ένταξη τους, να τακτοποιηθεί μετά από εξέταση τους στα Άγγλικά. Χρονικά η εξέταση τοποθετείται στο τέλος του Γενάρη 1982.

Σύντομα να προσδιοριστεί και ό χρόνος για την τακτοποίηση όλων των υπολοίπων συμβασιωχών συναδέλφων μετά από έσωτερικό διαγωνισμό μονιμοποίησης.

Έγινε επαναπροβλεψη των συμβασιωχών καταμετρητών με σύμβαση όριστου χρόνου και με δυνατοτητα ένταξης τους μετά από συμμετοχή στον προβλεπόμενο διαγωνισμό μονιμοποίησης.

Θα έκκινήσει η διαδικασία για τακτοποίηση των περιπτώσεων που έχουν προέλθει από μετατάξη από άλλους Κλάδους πού Προσωπικού. Η ρύθμιση θα προβλέπει την επανεξέταση όλων αυτών των συναδέλφων με βάση τό νέο κανονισμό μετατάξεων.

επένδυση των διαθέσιμων, με τη συμμετοχή του έκαστου Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Περιουσίας της Τραπέζας, σαν έκτακτου μέλους.

ΑΡΘΡΟ 13ο ΧΡΟΝΟΣ ΕΝΑΡΞΗΣ ΙΣΧΥΣ

Χρόνος έναρξης της ίσχύς των τροποποιήσεων του Κανονισμού όρίζεται η 1.7.1981.

ΑΡΘΡΟ 14ο: ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Από τό Λογισμίου που ανιστάται με τον παρόντα Κανονισμό, θα εξυμνηρηθούν όλες οι υποχρεώσεις του παλιού Λογισμίου Προικοδότησης, για τον όποιο αναφέρουν σχετικά τό Συμφωνητικό πού υπέγραψε η Έθνική Τράπεζα και η Α.Ε.Ε. Γενικών Ασφαλειών «Η ΕΘΝΙΚΗ» στις 11 Φεβρουαρίου 2947 και οι Εγκύκλιοι της Διοικήσεως με άριθμούς 8)5.2.47 και 31)5.6.47. Αντίστοιχα, κάθε ένεργητικό στοιχείο πού παλιού Λογισμίου μεταφέρεται και μεταδίδεται στον παρόντα Λογισμίου, τό όποιο και άποτελεί έσοδο.

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ, ΚΑΤΑΘΕΣΕΤΕ ΤΙΣ ΔΩΡΕΕΣ ΣΑΣ ΣΤΟ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟ ΤΟΥ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ: 040/452531-42.



Στις αρχές της δεκαετίας του '60, μαζί με το ρόκ διευρύνει την προσωπικότητά της και η Τζόνι Μίτσελ. Οι πατιούρες και οι τέμπρες αντικαθιστούν τα σχολικά τετράδια και η αρχή γίνεται τραγουδώντας παραδοσιακά λαϊκά τραγούδια σε άσημαντα κέντρα της ALBERTA και παρακολουθώντας μαθήματα στο College of Art της περιοχής. Τό 1965 φεύγει με τον άντρα της για το Νηπρούι, όπου

Η ΠΑΡΑΔΟΣΗ ΣΤΗ ΜΟΝΤΕΡΝΑ ΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ ΜΟΥΣΙΚΗ

είναι πολύπλευρα τα έρεθίσματα που χρωματίζουν τη μουσική φάλη.

Καθώς τελειώνει η δεκαετία του '60 το ρόκ βρισκείται στην ώριμότητά του, αλωρείται μεταξύ άκμης και παρακμής.

Έκφραση πολιτική και κοινωνική, έχει δεθεί με τα «παιδιά των λουλουδιών», με την έκρυθμη ατμόσφαιρα των Αμερικανικών Πανεπιστημίων της δεκαετίας του '60, με την εμφάνιση του αυθορμητισμού και της εξέγερσης, αλλά και με την Ειρήνη και την 'Αγάπη. Από την άλλη πλευρά, η μουσική οδού προσφέρει την πείρα του παλαιότερου και η τζάζ την άπροσδόκητη εμπειρία του σύγχρονου.

Είναι το περιβάλλον της Τζόνι Μίτσελ όταν κυκλοφορεί το πρώτο της άλμπουμ «SONG TO A SEAGULL» (Τραγούδι σ' ένα γλάρο), στη Νέα Υόρκη το 1968. Παραγωγός ο Ντέιβιντ Κρόουμπ ενώ παίζει μαζί της μπάσο ο Στήβεν Στίλλας (η μεταξύ τους αλληλοπροσφορά είναι φανερά στα περισσότερα άλμπουμ μέχρι το «MINGUS»). Ο δίσκος χωρίζεται στην πρώτη πλευρά διηγήσεις και συναισθήματα για το πώς «ήρθα στη πόλη» (I CAME TO THE CITY) και στη δεύτερη πλευρά «Έξω απ' την πόλη, κάτω στην ακρογιαλιά» (OUT OF THE CITY AND DOWN TO THE SEASIDE). Στίχοι λυρικοί, αισθησιακά παιχνίδια με τις λέξεις, τις διαλεγμένες έπιτηδεια και για τη μελωδικότητά τους. Η Τζόνι Μίτσελ εκκράζεται με έντονα χρώματα, διαδοχικά και αντίθετα. Δεν εξωτερικεύει ολοκληρωμένα μηνύματα, παρά μόνο συναισθη-

τήν ισοτιμία με τους στίχους, το ίδιο φευγαλέο στα νοήματα τους, πιο προσγειωμένο όμως και ρεαλιστικό στη θεματογραφία τους.

Τό «WOODSTOCK» — ύμνος της νέας γενιάς της Αμερικής — είναι από τα τραγούδια του «LADIES OF THE CANYON» που κυκλοφορεί τό 1970.

«...απ' την ώρα που φτάσαμε (στο Γούντστοκ) είμασταν μισό εκατομμύριο (δύναμη) και παντού τραγουδι και (γιουρτή) 'Ονειρεύτηκα πώς είδα τους (δομωριστές) νάναι στον ουρανό καβάλα σε (ντουφέκια) και να μεταμορφώνονται σε (πεταλούδες) πάνω από τό 'Εθνος μας...»

Από κείνα τα πρώτα χρόνια μέχρι τό τελευταία, η μουσική της Τζόνι Μίτσελ έχει υποστεί πολλές αλλαγές μέχρι να φτάσει στη σημερινή της μορφή, που και αυτή αρχίζει να διαφοροποιείται στον τελευταίο της δίσκο. Σε κάθε μουσικό δρόμο που διασχίζει χάνει και την ίδια στιγμή αποκτά νέους φίλους, αγγίζοντας νέα άκροατήρια με κάθε καινούργιο μουσικό πειρατισμό.

«Αλμπουμ όπως τό «BLUE» (1971) και τό «FOR THE ROSES» (1972) άνήκουν σε μία περίοδο που — όπως λέει τώρα η ίδια — ύπήρξε μία «δηλωμένη ποιήτρια», δημοσιεύοντας με λυρισμό πολλές από τις ιδιωματικές σχέσεις και τα προσωπικά αισθήματά της. Τό «COURT AND SPARK» (1974) και τό διπλό ζωντανό «MILES OF AISLES» (1974) είναι έκείνα που για πρώτη φορά βασίζονται στο ROCK AND ROLL με τη γέυση του FUNKY JAZZ - ROCK. Η Τζόνι Μίτσελ γίνεται τότε πολύ δημοφιλής, καθώς οι θαυμαστές της διαπιστώνουν μία σοβαρότητα και σεβασμό στο άληθινό, ακόμη και μέσα στον παθιασμένο κόσμο του ρόκ. Πολλοί όμως εσφιαζόνται με τό επόμενο άλμπουμ της «THE HISSING OF SUMMER LAWN» που δειχνει σαν άβασάνιστος εκκεντρικός πειρατισμός. Η ίδια παραδέχεται πώς είναι κάτι διαφορετικό από την προηγούμενη δουλειά της, ξεχωριστό για την «τζάζ χροιά» του.

Τό Νοέμβριο του 1976 κυκλοφορεί τό L.P. «HEJIRA» που γράφτηκε από την Τζόνι Μίτσελ καθώς διέσχισε, οδηγώντας, μόνη, τις ΗΠΑ Μαγνητοφώνησε τη μουσική μόνο με την κιθάρα της και κατόπιν ζήτησε να την καλύψουν τό υπόλοιπα όργανα της ορχήστρας σε δεύτερη έγγραφη. Τό «HEJIRA» είναι δίσκος χαρακτηριστικός των συνεχών μεταλλαγών της Τζόνι Μίτσελ, καθώς περιέχει όλα τα στοιχεία

JONI MITCHELL



που έχει χρησιμοποιήσει μέχρι τώρα, αλλά και ένδεικτικές άποψεις εκείνων των στοιχείων που την κυριεύουν αργότερα: τη Φολκλορική μπαλλάντα, τον ιδιόμορφο κοφτό άσυνεχή ήχο της κιθάρας της, τό δυναμικό μπάσο του JACO PASTORIUS που χρηματίζουν με στοιχεία της τζάζ τό περισσότερο τραγούδι. Βλέπει κανείς τη διαφορά και στους στίχους με γήινο προβληματισμό, με σχέσεις και αναζητήσεις ανθρώπινες και όχι μεταφυσικές όπως εκείνες των πρώτων δίσκων.

Ο JACO PASTORIUS στο μπάσο και ο WAYNE SHORTER στο σασόφωνο (μαζί στους WEATHER REPORT) έχουν θέσεις χαρακτηριστικές για την πρωτοουλία της στο «DON JUAN'S RECKLESS DAUGHTER» που κυκλοφορεί τό '77, έλεύθερο πειρατισμό ανάμεσα στη τζάζ και τους άφρολατινικούς ρυθμούς.

Τό 1978 η Τζόνι Μίτσελ γνώρισε τον μεγάλο μπάσο και συνθέτη της τζάζ CHARLY MINGUS. Γίαν φίλοι και συνεργάστηκαν, με άποτέλεσμα

τό άλμπουμ «MINGUS» (Ιούλιος 1979). Οι συνθέσεις μοιράζονται ανάμεσα στον MINGUS και τον PASTORIUS. Είναι τό άλμπουμ που διακρίνει κανείς την ιδιαιτερότητα της Τζόνι Μίτσελ πραγματωμένη με τρόπο δυναμικό και εύαισθητο «έπιμονα δομημένο».

Ο άκροατής αισθάνεται τό θέμα άσπρό και όριοθετημένο, αλλά εξέλιξιμο στις εύελικτες εναλλαγές του, ενώ ο άυτοσχεδισμός έντεινει και ρευστοποιεί τό σύνορα χωρίς να τό γκρεμίζει.

«Δέν έχω ξαναδουλέψει για κανέναν άλλον. Προσπαθώ να κάνω μοντέρνα άμερικάνικη μουσική. 'Ετσι έλπίζω μόνο πώς θα έρρεσε στον Μίνγκους αυτό που έκανα. Τό άνέδρα κάπου όπου θα μπορούσα να είμαι ειλικρινής με τον εαυτό μου».

Οι στίχοι παίζουν άδιάκοπα, πότε παράλογα («THE DRY CLEANER FROM DES MOINES»), πότε με μία εύαισθητη Ισορροπία ανάμεσα στη ζωή και σε μία άδιόρατη ιδέα θανάτου («GOODBYE PORK PIE

HAT»). Πάντα όμως είναι όθεβαιοι και μελαγχολικοί.

«Επιτέλους συνειδητοποιήσα τί έβγαζα: "Έναν άκέραιο δεσμό με τά όργανα. Φαίνεται πώς όλοι είμαστε ένας οργανισμός σ' αυτή τη μουσική. "Αν προσέξεις θά δεις πώς δεμένοι είμαστε, και πιστεύω πώς αυτό είναι ένα θαύμασιο προσόν».

Με άισιοδοξία μιλάει η Τζόνι Μίτσελ για τον τελευταίο της δίσκο SHADOWS AND LIGHT («Σκιές και Φως»). Μαγνητοφώνηθηκε τό Σεπτέμβριο του '79 στο SANTA BARBARA COUNTY BOWL στην πρώτη περιόδι της μετά από χρόνια. Μαζί της παίζουν πολύ καλοί μουσικοί της τζάζ, όπως ο PASTORIUS, ο DON ALIAS, ο PAT METHENY και στη χορωδία οι PERSUASIONS.

Όλα τά κομμάτια παρμένα από παλαιότερους δίσκους με μία έκτέλεση άλλοτε λιτή και έλλειπτική, άλλοτε εμπλουτισμένη με άυτοσχεδισμό έπιδέξιο με σκοπό να έπιτεινεί. Όπως και στο MINGUS, ο PASTORIUS κινείται δυναμικά

με τό μπάσο του και ο METHENY είναι πολύ μελωδικός και λεπτομερής στα όλο του, ενώ η Τζόνι Μίτσελ καταφέρνει να άπλώνει την εύέλικτη φωνή της χωρίς να παραβιάζει την άυτονομία των ύπόλοιπων. Όταν συνοδεύουν οι PERSUASIONS ή μελωδία άποκτά βάθος και οι όριές φωνές ύποβάλλουν θέος σαν να συγκρατούν, να Ισορροπούν την άκρατή Μίτσελ.

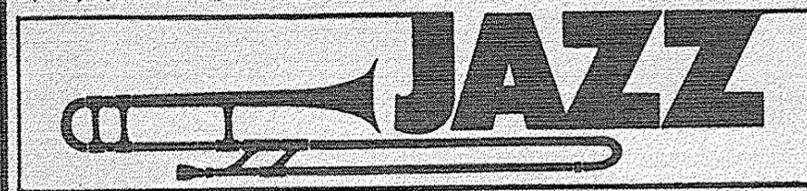
Τό «SHADOWS AND LIGHT» άνακεφαλαιώνει, άφαιρεί, επιλέγει και εμπλουτίζει την προηγούμενη δουλειά της.

«Δέν έχω ξεδιαλύνει τά όρια του περιεχόμενου της πάπ μουσικής. Δέν ξέρω πού πηγαίω, ποτέ σι' άλήθεια δέν ξέρω. Σκεφτόμουν τώρα να κρατήσω κάτι άπλούστερο. Νιώθω τον εαυτό μου περισσότερο να έπιστρέφει στις δάσεις και στις ρίζες, στη folk μουσική. Δέν ξέρω όμως ακόμη πώς μπορεί να μεταλλαχθεί αυτή ή άπλούστευση».

Μπορεί όργανο να γεννηθεί ένα καινούργιο «MINGUS»; ΦΩΤΗΣ ΑΠΕΡΓΗΣ (Κατ)μα Κολωνάκιου

Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ ΤΗΣ ΤΖΑΖ

Από τό 1963 που εκδόθηκε τό πρώτο βιβλίο της Τζάζ μέχρι σήμερα έχουν περάσει 18 χρόνια και από την έκδοση του δεύτερου που έγινε τό 1974 μέχρι τό τρίτο, τέταρτο, πέμπτο και έκτο που εκδόθηκαν τό 1981 πέρασαν άλλα έπτά χρόνια. Τό γεγονός όμως ότι μέσα στο 1981 εκδόθηκαν 4 βιβλία — έστω και μεταφράσεις — μάς δίνει τό δικαίωμα αλλά και την ύποχρέωση για παρακάτω μικρή παρουσίαση της μέχρι σήμερα έλληνικής βιβλιογραφικής προσπάθειας στο χώρο της Τζάζ.



★ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΤΖΑΖ του Σάκη Παπαδημητρίου. Έκδόσεις Διαγώνιος.

Ένα βιβλίο που εξετάζει την προέλευση και εξέλιξη της Τζάζ, καθώς και τη σχέση της με τά άλλα μουσικά ρεύματα που είτε προήλθαν απ' αυτή, είτε την έπηρέασαν, παρουσιάζοντας παράλληλα και την κατάσταση των κυριότερων χωρών που μέχρι τό τέλος της δεκαετίας του '50, είχαν δημιουργήσει μία αείδολογη Τζάζ σκηνή.

Τό βιβλίο εκδόθηκε τό 1963 και σήμερα 18 χρόνια αργότερα βρίσκεται στην τρίτη του έκδοση. Θεωρείται από πολλούς και αντικειμενικά είναι, ή πρώτη ολοκληρωμένη και σοβαρή προσπάθεια που έγινε στην έλληνική Τζάζ βιβλιογραφία.

★ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΗΣ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΤΖΑΖ του Σάκη Παπαδημητρίου. Έκδόσεις Διαγώνιος.

Έδώ ο Σάκης Παπαδημητρίου εξετάζει τις τάσεις της Τζάζ όπως διαμορφώθηκαν στην εικοσαετία 1950 — 1970 κάνοντας παράλληλα μία άρκετά σοβαρή παρουσίαση σε μερικά από τά κυριότερα γκρούπ καθώς και σε μεμονωμένους μουσικούς που σημάδεψαν με τό ύψος τους την περίοδο 1950 — 1970.

Τό «Θέματα και Πρόσωπα της Σύγχρονης Τζάζ» εκδόθηκαν τό 1973 και αρχίζουν από κεί που σταματάει τό πρώτο βιβλίο του «ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΤΖΑΖ» και είναι μία συνέχεια που βοηθάει τον άναγνώστη να έχει μία περισσότερο ολοκληρωμένη εικόνα πάνω στην πορεία και τις σύγχρονες τάσεις της Τζάζ όπως αυτές άρχισαν να εμφανίζονται γύρω από μέσα της δεκαετίας του '60 και σημάδεψαν τά επόμενα χρόνια μέχρι και τις μέρες μας.

★ Q ΜΑΥΡΟΣ ΕΘΝΙΚΙΣΜΟΣ ΚΑΙ Η ΕΠΑΝΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗ ΜΟΥΣΙΚΗ του Φράνκ Κόφοκι σε μετάφραση Σπύρου Φέγγου. Έκδόσεις Άυτοσχεδισμός.

Τό βιβλίο αυτό είναι τό σημαντικότερο από κοινωνικοπολιτική θεώρηση και άποτελεί μέρος — τό 1)3 περίπου — από τό βιβλίο του Φράνκ Κόφοκι «BLACK NATIONALISM AND THE REVOLUTION IN MUSIC» που αναφέρεται στη ζωή και τό έργο του Μόλκολμ Χ και του JOHN COLTRANE έχοντας σαν βάση όρθρα του που είχαν δημοσιευτεί σε διάφορα περιοδικά μεταξύ του 1964 και 1968, ενώ ή έκτεταμένη εισαγωγή του — που μεταφράστηκε από τό Σκύρο Φέγγου — δένει πιο χειροπιαστά τις θέσεις του. Θέσεις που είναι μία ακληρή και θαρραλέα κριτική στο κάθε μορφής κατεστημένο και μία άισιοδοξία για άλλα γι, μά και ο Κόφοκι ζούσε από κοντά τό κίνημα και είχε συνέχεια στενή έπαφή με τους πρωτεργάτες του, τουλάχιστο στον τομέα του «Μαύρου Έθνικισμού» και της «Επανάστασης στη Μουσική» που είναι και τό κύριο θέμα του. Βασική άρχή του Κόφοκι είναι ότι ή εξέλιξη της τζάζ δέν μπορεί ν' αναφέρεται μόνο στο άισθητικό της επίπεδο, αλλά πρέπει να θεωρηθεί και σαν μία όψη της κοινωνικής θέσης, Ιστορίας και παράδοσης των μαύρων της Αμερικής» και κάνει μία άρκετά σοβαρή κοινωνική ανάλυση της Ιστορικής της εξέλιξης χρησιμοποιώντας συχνά ιδέες από κείμενα των Μάρξ, Ένγκελς, Τρότσκι, Μαντέλ, Λερόν Τζόουνς, Άρτσι Σέη και Σέσιλ Τέουλορ.

★ «ΤΖΑΖ» του Μόραλ Στέρνς σε μετάφραση Κυριάκου Ντελλόπουλου. Έκδόσεις 'Ελιό.

Πρόκειται για μία μετάφραση του σημαντικού έργου του MARSHALL STE-

ARNS «STORY OF JAZZ» που αναφέρεται όπως άλλωστε φανεραίνει και ο πρωτότυπος τίτλος του στην Ιστορία αλλά και την προϊστορία της Τζάζ αρχίζοντας την έρευνά του από προηγούμενους αιώνες πολύ πριν διαμορφωθεί ή Τζάζ και φτάνοντας μέχρι την εποχή του Μπιμπό. Είναι ένα σύγγραμμα άκαδημαϊκό στο είδος του — χωρίς να είναι σχολαστικό ή άνισρό — και άντιμετωπίζει με την πρέπουσα σοβαρότητα τη μουσική και κοινωνική σημασία της Τζάζ.

«Φίλε, τόυτό τό βιβλίο λέει την πραγματική Ιστορία της Τζάζ από την Αφρική κάτω μέχρι σήμερα» είπε ο Λιούις Άρμυτρογκ γι αυτό τό βιβλίο του Στέρνς και ο Ντιούκ Έλλινγκτον είπε κι αυτός: «Πρόκειται για τό βασικό 'Ιστορία της Τζάζ που όλοι περιμέναμε. Σαν εισαγωγή στο θέμα αυτό, για τό νόημα άναγνώστη, είναι άεσπεράστη».

★ «Η ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΗΣ ΤΖΑΖ» του Τζών Τάιλτον σε μετάφραση Άρι Γεωργίου. Έκδόσεις Υποδομή.

Η «Ιστορία της Τζάζ» είναι μετάφραση του όμώνυμου βιβλίου του Βρεταννού τρομπέτα JOHN CHILTON και έγινε από τον Άρι Γεωργίου. Έκτός από τό Ιστορικό στοιχείο, περιέχει και 3 μουσικά κεφάλαια με τις βάσεις του άυτοσχεδισμού, τις νέες αρμονικές και ρυθμικές εξέλιξεις μετά τό BEBOP καθώς και περιγραφή της MODAL JAZZ και των άρχών της FREE.

Άκόμη ο άναγνώστης στο τέλος του βιβλίου μπορεί να βρει και ένα μικρό οδηγό διακογραφίας κατά κεφάλαιο από τό 1917 — 1977 όπως έπισης και πληροφορίες για όλα τά άγγλόφωνα περιοδικά που ασχολούνται με την Τζάζ.

★ «ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΦΥΣΗ ΤΗΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ» του Ληο Σμιθ σε μετάφραση Κώστα Θεοφιλόπουλου και Νίκου Σαββάτη. Έκδοση του περιοδικού JAZZ σε συνεργασία με τις εκδόσεις ΝΕΦΕΛΗ.

Οι «Σημειώσεις για τη φύση της Μουσικής» είναι μία μετάφραση του έργου του LEO SMITH «NOTES OF THE NATURE OF MUSIC» και στην ουσία είναι μία πνευματική διερεύνηση των φιλοσοφικών άκρωνων του συγγραφέα επί περίοδο 1971 — 1979 κάνοντας κυρίως άνάλυση των δυο έπιμαχων όρων της σημερινής Τζάζ. Της «δημιουργικής μουσικής» και του «άυτοσχεδισμού». ΠΑΝΟΣ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ (Κατ)μα Ιπποκράτους



ματα, στιγμιότυποι έντυπώσεις, εικόνες εύαισθητες στη λεπτομέρεια τους. Καταδύσεις όνειρικές αλλά και ουσιάνα καθημερινά — όχι όμως με τό μάτι του κριτικού, αλλά με τό χέρι του ζωγράφου.

«Πέτα άνόητο θαλασσοπούλι όνειρα δέ μπορούν να σε κατακτήσουν φωνές δέν μπορούν να σε βλάψουν για τον ήλιο στα φτερά σου. Οι εύγενικές μου άναζητήσεις έχουν όνόματα που πρέπει να (με καλούν) για ν' αγαπήσω την έλευθερία απ' όλα κείνα που πετούν. Τά όνειρά μου με τους γλάρους πετούν πάνω από κλάματα πάνω από αϊχμαλωσίες».

(«Song to a seagull»)

Η μουσική στο πρώτο αυτό άλμπουμ είναι μάλλον μέσο παρά άυτοσκοπός. Συνοδεύει τους στίχους χωρίς να τους όδηγεί, με μελωδικότητα ιδιόκτητη που την ξεχωρίζει από την λαϊκή μπαλλάντα.

Η Τζόνι Μίτσελ συμμετέχει τώρα σε φεστιβάλ και γίνεται γνωστή από τό κοντσέρτο της και τό κλάμα που τραγουδάει. Την Άνοιξη του 1969 κυκλοφορεί τό μουσικό άλμπουμ CLOUDS («Σύννεφα»). Στο έξωφυλλό μου άυτοπροσωπογραφία της σε μουντό φόντο. Η μουσική αυτή τη φορά αγγίζει

Τοποθετήσεις και μεταβολές στη Διοίκηση και τα Καταστήματα

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 376 ΤΗΣ 9.10.1981

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζικής και με σύμφωνη γνώμη της Διευθύνσεως Διεθνών Δραστηριοτήτων και Ναυτιλίας,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ ΤΟΥΣ:

κ. Παναγιώτη Καζαδέλλη - Λογιστή Α' (Α.Μ. 9831) του Ναυτιλιακού Υποκαταστήματος, στο Υποκατάστημα Ρόττερταμ ως Έντεταλμένο, αντί του κ. Δημητρίου Δημητρίου - Υπομηματάρχη (Α.Μ. 9517) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα TOTTENHAM COURT ROAD, ως Έντεταλμένος.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 393 ΤΗΣ 13.10.1981

Έχοντας υπόψη το άρθρο 3 παράγραφος 3 του 'Οργανισμού της Υπηρεσίας του Δικτύου της Τραπεζικής στην Κύπρο, την εισήγηση του Περιφερειακού Διευθυντού (Υποκ) των Κύπρου και την σύμφωνη γνώμη της Διεύσεως Διεθνών Δραστηριοτήτων και Ναυτιλίας,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ

τόν κ. Ροδινώνα Ζυμπουλάκη, Υποδιευθυντή του (Υποκ)τος Αμμοχώστου, στο ίδιο (Υποκ)μα, ως Διευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 394 ΤΗΣ 15.10.1981

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ ΤΟΝ

κ. Έμμανουήλ Μπουλαδάκη - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 9113), Προϊστάμενο Υπηρεσίας της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενο του Τμήματος Έρευνας Υποθηκοφυλακείων.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 399 ΤΗΣ 16.10.1981

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας και με

εισήγηση της Διευθύνσεως Προσωπικού,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΩΣ ΑΝΩ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ, ΤΟΥΣ:

Δίδα Μαριάννα Βάσιλα - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 7102), Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Γραμματείας, ως Προϊσταμένη Τμήματος, κ. Αθανάσιο Παπαβασιλείου - Λογιστή Α' (Α.Μ. 10018), Βοηθό Επιθεωρητή της Διευθύνσεως Επιθεωρήσεως, ως Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Κινήσεως Προσωπικού.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 398 ΤΗΣ 2.10.1981

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας, την 248)16.9.81 εισήγηση της Διευθύνσεως Διεθνών Δραστηριοτήτων και Ναυτιλίας και με σύμφωνη γνώμη της Διευθύνσεως Προσωπικού,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ ΣΤΟ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΒΟΣΤΩΝΗΣ, ΩΣ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗ, ΤΟΝ

κ. Στυλιανό - Παναγιώτη Αντινακόπουλο - Υπομηματάρχη (Α.Μ. 10548), Εισηγήτη της Υποδιευθύνσεως Εκπαιδεύσεως Προσωπικού.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 399 ΤΗΣ 21.10.1981

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ ΤΟΥΣ:

κ. Νικόλαο Μπαρμπαρέσο - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 6031), Προϊστάμενο Τμήματος Σχέσεων με το Προσωπικό της Διευθύνσεως Προσωπικού, στην Υποδιεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων, ως Προϊστάμενο Τμήματος.

κ. Δημήτριο Δασκαλόπουλο - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8234), Προϊστάμενο Τμήματος της Διευθύνσεως Προσωπικού, στην Υποδιεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων, ως Προϊστάμενο Τμήματος.

Καν Άλκη Κανελλάκη - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 7272), Προϊσταμένη Υπηρεσίας του Κεντρικού Καταστήματος, στη Διεύθυνση Επιθεωρήσεως, ως Προϊσταμένη Υπηρεσίας Γραμματείας.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 409 ΤΗΣ 23.10.1981

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγρα-

φος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ ΤΟΝ

κ. Αλέξανδρο Δρεπανόπουλο - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8267), Δόκιμο Επιθεωρητή της Διευθύνσεως Επιθεωρήσεως, στη Διεύθυνση Προσωπικού ως Προϊστάμενο του Τμήματος Σχέσεων με το Προσωπικό.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 409 ΤΗΣ 23.10.1981

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ ΤΟΥΣ:

κ. Νικόλαο Πατερράκη - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 9051), Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Μενιδίου, στη Θυρίδα Πλ. Άττικης, ως Προϊστάμενο αυτής.

κ. Σωτήριο Κουκουλά - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 2305), Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Γερανίου, στο Υποκατάστημα Ακτής Κονδύλη, ως Υποδιευθυντή, σε μερική τροποποίηση της Πράξεώς μας 313)4.9.81.

κ. Έμμανουήλ Χριστέλλη - Υπομηματάρχη (Α.Μ. 9774), Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Παπάδου, στην υπό ίδρυση Θυρίδα Μυτιλήνης, ως Προϊστάμενο αυτής.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 414 ΤΗΣ 27.10.1981

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ ΤΟΥΣ:

κ. Αλέξανδρο Δρεπανόπουλο - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8267), Δόκιμο Επιθεωρητή της Διευθύνσεως Επιθεωρήσεως, στην Υποδιεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων, ως Προϊστάμενο Τμήματος, σε τροποποίηση της Πράξεώς μας 408)23.10.1981, αντί του

κ. Νικολάου Μπαρμπαρέσου - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 6031), ο οποίος θα παραμείνει στη Διεύθυνση Προσωπικού, ως Προϊστάμενος του Τμήματος Σχέσεων με το

Προσωπικό, σε μερική τροποποίηση της Πράξεώς μας 399)21.10.1981.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 420

ΤΗΣ 3.11.1981

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ ΤΟΥΣ:

κ. Δημήτριο Χρυσάφη - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 5673), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Ξάνθης, στο Υποκατάστημα Σερρών, ως Διευθυντή, αντί του

κ. Δημητρίου Σπαταλά - Συμπράκτονα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 5235), τόν οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Καβάλας, ως Διευθυντή, αντί του

κ. Κυριάκου Κυριακού - Συμπράκτονα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 2447), τόν οποίο τοποθετούμε στην Περιφερειακή Διεύθυνση Θράκης, ως Προϊστάμενο αυτής, αντί του κ. Νικολάου Καβακλόπου - Συμπράκτονα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 2359), τόν οποίο τοποθετούμε στην Περιφερειακή Διεύθυνση Κεντρικής και Δυτικής Μακεδονίας, ως Προϊστάμενο αυτής, αντί του

κ. Βασιλείου Λευκόπουλου - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 2446), τόν οποίο τοποθετούμε στο Κατάστημα Θεσσαλονίκης Α', ως Υποδιευθυντή, αντί του

κ. Πολυχρόνη Παπαστεργίου - Συμπράκτονα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 3642), τόν οποίο θέτουμε στη διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού, για τοποθέτηση.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 430

ΤΗΣ 4.11.1981

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας,

ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΜΕ ΤΗΝ

Δίδα Θωμαίδα Γαλανού - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 6163), της Υποδιευθύνσεως Γραφείων Διοικήσεως, στη Διεύθυνση Προσωπικού, ως Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Γραμματείας.

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΕ ΤΙΜΗΣΑΝ ΤΗΝ ΕΠΕΤΕΙΟ ΤΟΥ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ

► ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΣΕΛ. 2

φαίνεται όταν δούμε πότε έγινε: Όταν οι συνταγματάρχες προσπαθήσαν να βγούν από τις στρατιωτικές δομές της αυθαιρετικής εξουσίας τους και προσπάθησαν να διαωθούν την κυριαρχία τους με την επίφαση κάποιας συνταγματικής και Κοινοβουλευτικής νομιμότητας.

Έστησαν κυβέρνηση με κάποια πολιτικά πρόσωπα, υποσχέθηκαν σύντομες εκλογές, ανέστησαν την ισχύ του στρατιωτικού νόμου, άφησαν στις εφημερίδες κάποια περιθώρια κριτικής και γενικά έδωσαν την ψευδαίσθηση ομαλής μετάβασης από τη δικτατορία στους δημοκρατικούς θεσμούς.

Μη γελιώμαστε, η παγίδα αυτή για την «αποκατάσταση γνήσιων δημοκρατικών ελευθεριών» ήταν τό πιο επικίνδυνο σκαλί, στη διάρκεια της δικτατορίας. Αν η λύση εκείνη είχε πετύχει, τότε τό αστυνομικό κράτος των πραξικοπηματιών, θα είχε ριζώσει και θα είχε σταθεροποιηθεί για αρκετές δεκαετίες.

Αυτή τη νόθα επικίνδυνη λύση άπέτρεψε ο Εσσηκωμός του Πολυτεχνείου. Σε μία εποχή, που με την πρώτη ματιά φαινόταν πως η μοχθηρή αντίσταση είναι πιά άστοχη και Εσσηραμένη, οι σπουδαστές ταμπουρώθηκαν στο Πολυτεχνείο και προκάλεσαν τό δικτάτορα και τό νόθο εκδημοκρατισμό του καθεστώτος του νό πετάξουν τό ψεύτικα φιλελεύθερα φτιασίδια και να ξανακατεβάσουν τό τάνκ και τούς Πραιτοριανούς, δειχνοντας τό αληθινό πρόσωπό τους.

Ο Εσσηκωμός του Πολυτεχνείου λοιπόν δείχνει πρώτα απ' όλα τη σταθερή αντίθεση του Λαού μας στις νόθες, σπι-

δοκρατικές λύσεις. Και η αντίθεση αυτή δέν είναι άπλή μνήμη, είναι διαρκώς επίκαιρη. Κάτω από τις πιέσεις, τις μηχανορραφίες, τούς εκβιασμούς των ισχυρών δυνάμεων - οι όποιες συνήθισαν να διαφεντεύουν άνεξέλεγκτα τόν τόπο μας - και πού τώρα προσπαθούν να μάς σύρουν σ' ένα νόθο συμβιβασμό μέσα στις συμμαχίες τους.

Τιμώντας τόν Εσσηκωμό του Πολυτεχνείου διαδηλώνουμε τη σταθερή θέλησή μας να κάνουμε πράξη τό στοιχειώδη εκείνα δικαιώματα πού άκόμη και έξαθλιωμένοι από την πείνα λαοί δέν θά δέχονταν να άποστρεφθούν: Τό δικαίωμα του καθενός μας να κάνει ελεύθερα τις πολιτικές του επιλογές, τό δικαίωμα της νόμιμης κυβέρνησης μας να προσδιορίζει μόνη της - με γνώμονα τό πολιτικό μας συμφέρον - την έξωτερική και άμυντική μας πολιτική.

Η εξέγερση του Πολυτεχνείου τό Νοέμβριο του '73 δέν είναι κάποια άπολιθωμένη επέτειος ούτε γιορτή. Έχει καθιερωθεί στη συνείδηση του Λαού μας σαν ένα ζωντανό δίωμα μία ό-κόμη ήρωική σελίδα της ιστορίας των άγώνων της Νεολαίας και του Λαού.

Τό Πολυτεχνείο μάς δίνει τη δυνατότητα να έκτιμήσουμε τις άργές και επίπονες διαδικασίες, τη συσσώρευση έμπειριών πού έξόφλησαν με θόρρος και άποφασιστικότητα τόν άσπλο Λαό και τη Νεολαία γιά την άναμείτρησή με τό τάνκ και τό άυτόματα των Άμερικάνων και του ΝΑΤΟ.

Τά κύρια συμπεράσματα πού άπορρέουν από την πρωτοφανή εξέγερση του '73 άναγορεύουν σαν άκατάβλητες τις δυνατότητες ενός άποφασισμένου και όργανωμένου Λαού.



Στιγμιότυπο από την εκδήλωση του Πολιτιστικού Τμήματος

Πραγματικά είναι τεράστιες οι Λαϊκές δυνάμεις και μπορούν να νικήσουν, άρκει να υπάρχουν σωστή όργάνωση και Εκάθαροι στόχοι.

Άκόμη και ο ίμπεριαλισμός μπορεί να νικήσει όταν ο Λαός συνειδητοποιήσει τη δύναμη και τις δυνατότητές του. Αυτό τό συμπέρασμα πού σηματοδοτεί τό μέλλον άπορρέει από τη φύση του άντιδικτατορικού άγώνου. Άγώνας πού δέν ήταν άπλά άντιχουντικός αλλά έθνικο - άπελευθερωτικός. Πού στόχευε στην όριστική κατάλυση των φασιστικών δομών και των δεσμών της έξάρτησης και της ύποτέλειας πού είχαν χολκώσει τό Πεντάγωνο και τό ΝΑΤΟ, τά Έξνα μονοπώλια και η ντόπια όλιγαρχία.

Όλα αυτά τό χρόνια πού μεσολάβησαν από την ήρωική, έξέγερση του Νοέμβρη '73 με-

χρι τις μέρες μας, κάποιοι προσπάθησαν - άνεπιτυχώς θέθισα - να διαστρεβλώσουν τό μήνυμα της ήρωικής έξέγερσης, πού παρ' όλα αυτά μένονταν πάντα ζωντανά και επίκαιρα.

Η φετινή επέτειος της έξέγερσης του Πολυτεχνείου έχει μία ιδιαίτερη σπουδαιότητα και σημασία. Σήμερα, μετά την ήττα της δεξιάς και την άνοδο των δυνάμεων της Άλλαγής ο «δρόμος πού χάραξε ο Νοέμβρης» δέν άποτελεί κάποιο σύνθημα αλλά μία ζωντανή πραγματικότητα.

Η δικαίωση των πόθων του Λαού και της Νεολαίας πού σηματοδοτείται από τις 18 Οκτώβρη άποτελεί ταυτόχρονα και την άφετηρία της δύσκολης αλλά ώραιας πορείας γιά την κατοκτηση και κατεχύρωση της Έθνικής Άνεξαρτησίας, της Δημο-

κρατίας, της Κοινωνικής Δικαιοσύνης και της Ειρήνης.

Σήμερα, πιά, οι άγώνες της γενιάς του Πολυτεχνείου άρχίζουν να δικαιώνονται.

Η έπίσημη κρατική συμμετοχή στις εκδηλώσεις γιά την επέτειο, είναι τό συμβολικό μέρος της άναγνώρισης των άγώνων και των θυσιών. Πέρα όμως απ' αυτά η μεγαλειώδης προσπάθεια του Λαού και της Νεας Γενιάς να άνοίξει νέους όρίζοντες γιά τόν τόπο, άποτελεί την ουσιαστική δικαίωση του πραγματικού νοήματος του Πολυτεχνείου.

Όστόσο η επέτειος του Νοέμβρη του '73, δέν πρέπει να ύποβαθμιστεί σε μία άποστειωμένη όνάμνηση ήρωικών γεγονότων. Η άποκατάσταση του πραγματικού νοήματος της έξέγερσης άναγορεύεται με την στήριξη των δημοκρατικών λαϊκών

θεσμών, με την άνάπτυξη της ενεργής συμμετοχής του Λαού και της Νεολαίας στην οικοδόμηση του μέλλοντος.

Η ένότητα των Λαϊκών Δυνάμεων στον ιστορικό άγώνα γιά την οικοδόμηση μιας νέας Έλλάδας είναι ίσως η μεγαλύτερη έκφραση τιμής και σεβασμού στους ήρωικούς νεκρούς της έξέγερσης.

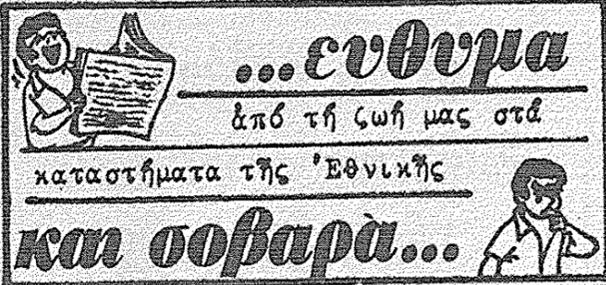
Ο Νοέμβρης του '73 ήταν η όρχη του τέλους της Άμερικανοκίνητης δικτατορίας.

Ο Νοέμβρης του '81 άς γίνει η άφετηρία της νέας πορείας της Πατρίδας μας.

Τό δικαίωμα όλων μας στην έλπιδα ειρηνικών καιρών γιά μας και γιά τό παιδιά μας. Ο Εσσηκωμός του Πολυτεχνείου δείχνει καθαρά πως οι ελευθερίες δέν καταχτιώνται με νόθους συμβιβασμούς.

«Θέλει όρετή και τόλμη η έλευθερία». Σήμερα πού η Έθνική μας Άνεξαρτησία και η έδαφική μας άκεραιότητα γίνονται άντικείμενο άμφισβήτησεων, ύπουλων άπειλών και έκβιασμών, τό μήνυμα του Πολυτεχνείου δυνάμνει τη θέλησή μας να άντισταθούμε στις πιέσεις. Νά γιατί οι συγκεντρώσεις με τις όποιες τιμούμε την επέτειο του Πολυτεχνείου δέν έχουν άναμνηστικό πανηγυρικό χαρακτήρα.

Μ' αυτές τις σκέψεις όσες ευχαριστώ γιά την τιμή πού μου κάνατε όχι να άπευθυνώ προς όσας, αλλά να γίνω άπλως σήμερα ένας από τούς έκφραστές της κοινής πολιτικής βούλησης όλων μας να μη σκύψουμε τό κεφάλι στις πιέσεις και στους εκβιασμούς.»



Συνάδελφε συμπάσχοντα και συναγωνιστή...

Συνάδελφε, συμπάσχοντα και συναγωνιστή, Η μισή μας ζωή περνάμε δουλεύοντας. Συγκεκριμένα εμείς την περνάμε στην Τράπεζα. Έτσι δεν είναι συνάδελφε; Πάντα δίπλα μας κάποιος μοιράζεται τη χαρά, τη λύπη, την αγωνία, το άγχος, τα προβλήματα.

Σκυμμένοι όλη μέρα, προσπαθούμε, γεμίζοντας άρδες και Εσφυλλίζοντας χαρτιά, να διανθίσουμε λίγο τη ζωή για τα υπηρεσιακά θέματα με κάποια καλαμπούρι, να ξεκλέψουμε λίγο καιρό να μιλήσουμε και για τα δικά μας, τα συνδικαλιστικά, τα εθνικά, και γιατί όχι και για τα διεθνή μας ζητήματα. Να προηγήσουμε και κανένα πρόβλημα μας, να αναλύσουμε και λίγο την κατάσταση που επικρατεί στο χώρο δουλειάς, τότε στα σοβαρά, τότε με κάποιο χιούμορ.

Πόσες φορές Εσχνιάσατε, συνάδελφε, και για πολλή πολλή ώρα δεν βγαίνει λέξη από τα χείλια μας, και μας συνεπαίρνει τόσο η δουλειά που δεν αντιλαμβανόμαστε αν άνθρωπο που στέκεται από πάνω μας με τις ώρες. Κάποτε συνειδητοποιούμε και θυμόμαστε ότι είμαστε άνθρωποι και πως τους ανθρώπους τους ενδιαφέρουν μία σειρά από θέματα. Ανταλλάζουμε μία κουβέντα για το νέφος που μας καίει τη μύτη και το λαιμό, και για την ακρίβεια, και για άλλα διάφορα. 'Αλλά δεν προλαβαίνουμε να στεναχωρηθούμε. Πάλι μπαίνει στη μέση η δουλειά. Μετά από λίγο συνεχίζουμε. Και μιλάμε γι' αγώνα, και μιλάμε για συνεχή πάλη, για να λειψεί η άδεια απ' τον κόσμο. Γιατί εμείς συνάδελφε, τόχουμε καταλάβει. Έτσι δεν είναι;

Μόνο αν αγωνιστούμε θα κερδίσουμε. Και μόνο αν αγωνιστούμε όλοι μαζί πλάι - πλάι θα αλλάξουμε την κοινωνία. 'Αλλά η δουλειά, δουλειά. Οι ώρες κυλάνε, η ζωή μας κυλάει, εμείς δουλεύουμε. Όπως τό Εσπερινό μας. Ξέρεις συνάδελφε, αισθάνομαι δυνατή όταν σ' έχω δίπλα μου. Φορές, φορές με συγκινεί με τό ενδιαφέρον σου. Όπως τότε που μου έκαναν την παρατήρηση γιατί μοιράζα ανακοινώσεις. 'Η τότε που άργησα ή την άλλη φορά που άρρωστησα, ήσουν πραγματικά μία δαση για μένα.

Θυμάμαι πως τό λέγαμε κρυφά - κρυφά. 'Ανάμεσα στο υπηρεσιακό, με ρωτούσες μ' ενδιαφέρον, «τι σου είπε; και σ' τι τού απάντησες; έλα μη στενοχωριέσαι, μη δίνεις σημασία, θέλεις φιλία; Πρέπει να μαζέψουμε λεφτά για τό συνάδελφο που παντρεύεται».

Και σ' έννοισα πολύ κοντά μου εκείνη τη φορά. 'Αλλά τό πρόβλημα συνάδελφε, είναι άλλο. Πολλές φορές απουσιάζεις κι ως είσαι δίπλα μου. Σε χώνω. Σου μιλάω και δεν ακούς. Και μη μου πεις ότι είσαι άποστολμένος. Και μη μου πεις γιατί κάνω κι εγώ τό ίδιο, και όλοι μας. Τό Εξέρω, τό βλέπω. 'Αλλά συνάδελφε, εγώ θέλω να σ' έχω κοντά μου. Θέλω να έπικοινωνούμε συνεχώς. Κι' δε μη μιλάμε. Ξέρεις τι έννωώ. Όπως τότε που μας έδωσαν έκεινό τό χαρτί να υπογράψουμε. Και κοιταχτήκαμε και κατάλαβαμ ό ένας τόν άλλον κι είπαμε κι οι δύο ΟΧΙ. Τότε που τό συζητήσαμε κι είδαμε ότι σόν συνάδελφοι είμαστε ίδιοι, ότι έχουμε κοινά προβλήματα, ότι μαζί πρέπει να τό αντιμετωπίσουμε για να βρούμε λύση. Ότι οι διαφορές που νομίζουμε καμιά φορά πως υπάρχουν άνμεσά μας, στην πραγματικότητα είναι φαντασιώσεις. Και είδαμε και άλλα πολλά, ότι δηλαδή όλοι οι εργαζόμενοι, είμαστε στην ουσία ίδιοι, ότι μ α ζ ί θ ά π ρ έ π ρ ε ι ν ' α γ ω ν ι σ τ ο υ μ ε γ ι ά τ ις δ ι ε κ δ ι κ ή σ ε ι ς μ α ς .

Θυμάμαι συνάδελφε, τότε είχαμε πεί ότι δεν θ' άφηνε κανένα να βάλει εμπόδια άνμεσά μας, κι ότι θάμαστε αδελφωμένοι. 'Αλλά δεν τό πετύχαμε έντελώς αυτό. Σε βλέπω καμιά φορά που με κυττάεις δύσπιστα, και πρέπει να δοθούν εξηγήσεις για να εξαγινούν όλα όπως πριν. Σκέφτηκες όμως αν μας απομάκρυναν τόν ένα απ' τόν άλλο; Τι θάκανες τότε; θα πιστεύες ό,τι θα οούλεγε ό κανένας; Δεν νομίζω συνάδελφε, κι ως μου τό λένε οι «επιτήδειοι». Δεν θά τό πιστέψω ποτέ συνάδελφε, όποιος κι αν μου τό πει.

Έμαθα πιά καλά, ότι όποιος θέλει να μας βλέπει χωρίς, μόνο τό καλό μας δεν θέλει.

Γι' αυτό θά προχωρήσουμε μαζί. Χέρι - χέρι θά παλέψουμε για να βγάλουμε τό εμπόδιο απ' τό δρόμο μας. Χέρι - χέρι θά προσπαθήσουμε να φτιάξουμε μία κοινωνία εύτυχισμένων ανθρώπων. Και θά πιάσουμε και τούς άλλους, και θά κάνουμε μία άλυσιδα τόσο γερή που καμιά κακοβουλία δεν θά μπορούσε να σπάσει. Και θ' άγκαλιάσουμε τόν κόσμο όλόκληρο, όλα τ' αδέρφια μας, τούς εργαζόμενους. Έτσι πρέπει να κάνουμε, συνάδελφε, συμπάσχοντα και συναγωνιστή.

ΒΙΒΗ ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΥ (Υποκ/μα Αγ. Φανουρίου)

ΕΙΔΗΘΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ-ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

Απόσπασμα από ντοκουμέντο της 'Ομοσπονδίας

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ ΣΤΗ ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

Τό πρώτο μέρος της εισήγησης τού Προεδρείου της ΟΤΟΕ στο τελευταίο Γενικό Συμβούλιο (12 - 13 Νοέμβρη) αποτελεί ένα θαρρησιακό ντοκουμέντο που ξεκαθαρίζει τη φυσιογνωμία και τά καθήκοντα των εργαζομένων στις Τράπεζες σε σχέση με τις νέες συνθήκες που δια-

μορφώθηκαν στη χώρα μας. Τό κείμενο αυτό με τίτλο «Εκτίμηση γενικότερων εξελίξεων ύστερα από τις εκλογές της 18/10, ρόλος τού Συνδικαλιστικού Κινήματος στην πορεία της 'Αλλαγής» δημοσιεύουμε παρακάτω για να γίνει γνωστό σ' όλους τούς συνάδελφους:

τους έναντι τής εργοδοσίας και τής ολιγαρχίας, θά ήταν λ ά θ ο ς , με συνέπεια να οδηγεί σε πιασγυρίσματα, κάθε προσπάθεια για μετατροπή τών Συνδικαλιστικών 'Οργανώσεων σε μηχανισμούς μεταφοράς κεντρικών αποφάσεων και σε εξαρτήματα τής κυβερνητικής μηχανής. Ο ρόλος τού συνδικαλιστικού κινήματος ήταν και παραμένει ό τδ ς σταθερά. Διεκδικούμε και ταυτόχρονα προχωρούμε προσεκτικά έχοντας πάντα μπροστά μας τις εμπειρίες τού παρελθόντος στη χώρα μας και άλλου. Οι παγίδες τού θά στήνει η ολιγαρχία μας παραμονεύουν σε κάθε βήμα. 'Η προσήλωσή μας στον καθοριστικό ρόλο τού λαϊκού κινήματος, δεν πηγάει από καμιά διάθεση «επαναστατικής γυμναστικής», οπτε θέβαια από καμιά ύποπτη των νέων με γ α λ α τ ο υ α τ ο τ ή τ ω ν που δημιουργήθηκαν με τή νίκη τών Δημοκρατικών δυνάμεων, αλλά από τήν πίστη μας πως ό δρόμος πρós τήν 'Αλλαγή άνοιγει με τήν πάλη τών τάξεων, που συνεχίζεται και θά δεχτείται παρά τή νίκη - και κυρίως με τή νίκη - τών Δημοκρατικών δυνάμεων και τήν άφάρεση τής κοινωνοβουλευτικής πλειοψηφίας.



Μιά νέα πολιτική κατάσταση διαμορφώνεται με τις εκλογές της 18)10, καθώς:

* υπερψηφίσθηκαν, από τή μεγάλη πλειοψηφία τού 'Ελληνικού λαού, οι πολιτικές δυνάμεις που θριασκόνταν - σταθερά - συμπαραστάτες στούς άγώνες όλων τών 'Εργαζομένων και σχηματίσθηκε Δημοκρατική Κυβέρνηση με διακηρυγμένη φιλεργατική πολιτική,

* αποδοκιμάστηκε ό φορέας και έκφραστής τής πολιτικής: τής λιτότητας, τού αυταρχισμού, τής ύποτέλειας και εξάρτησης.

Σ' αυτό τό νικηφόρο αποτέλεσμα, οι 'Εργαζόμενοι στις Τράπεζες με τούς πολυμορφους και πολυχρονους άγώνες τους, μέσα από τήν ΟΤΟΕ και τούς Συλλόγους τους, έχουν συνεισφέρει σημαντικά. Μαζί με τούς άλλους 'Εργαζόμενους, με όλο τόν 'Ελληνικό λαό, με τούς άγώνες τους για πρόσπιση τών δικαιωμάτων τους, για διεύρυνση τών συνδικαλιστικών ελευθεριών, για Δημοκρατία, Ειρήνη και 'Εθνική Ανεξαρτησία, προσανατόλισαν θ ε τ ι κ ά τήν έκδοση τών 'Εκλογών της 18)10, καθώς αποκάλυψαν τόν πραγματική χαρακτήρα τής κυβερνητικής πολιτικής που ακολουθιόταν δημιουργώντας έτσι σημαντικές προθέσεις για τήν 'Αλλαγή.

Διαπίστωσε ότι μετά τό αποτέλεσμα τών εκλογών της 18)10 δημιουργείται μία νέα, εθνική για τούς εργαζόμενους, κατάσταση. 'Ανοίγονται καινούργιες, σημαντικές δυνατότητες για να προχωρήσουμε από καλλίτερες θέσεις, μαζί με τούς άλλους 'Εργαζόμενους, στη διεκδίκηση τών δικαιωμάτων μας, για τή διεύρυνση τών συνδικαλιστικών ελευθεριών, για τό άνοιγμα τού δρόμου για τήν 'Αλλαγή, για τή διακαίωση τών προσδοκιών τού λαού μας.

Είναι καθαρό σε όλους μας ότι: στην πορεία που ξεκινάμε για τήν πραγματοποίηση τής 'Αλλαγής, αναντικατάστατο ρόλο έχει να διαδραματίσει τό λαϊκό κίνημα, με όλη τήν ποικιλία τών μορφών του και τίς διαβαθμίσεις του. 'Αναπόσπαστο κομμάτι τού λαϊκού κινήματος είναι και τό Συνδικαλιστικό Κίνημα.

Μέ τήν έννοια αυτή κατανοούμε όλοι μας ότι ή ύπόθεση τής 'Αλλαγής είναι ζήτημα κύρια τών 'Εργαζομένων και τά συνδικάτα τους, είναι άνάγκη να θρискονται σε επαγρύπνηση ώστε: να αποτρέψουν και να παραλύσουν κάθε απόπειρα ύπονομευτική που θά επιχειρήσει ή ολιγαρχία, στην προσπάθειά της που θά καταβάλει για να πιασωτρατήσει τήν κατάσταση και να επιβάλει λαθεμένα πρότυπα οικονομικής ανάπτυξης. Σ' αυτή τήν πορεία, που είναι περίοδος δύσκολων, περίπλοκων, και πολυμέτλων άγώνων με άντιπαλο τήν ολιγαρχία, τό μεγάλο πρόβλημα είναι τό πέρασμα τής πρωτοβουλίας στα μέτωπα τού λαϊκού κινήματος, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι μειώνεται ή πρωτοβουλία και ό ο ρ ο λ ο ς τής Δημοκρατικής Κυβέρνησης.

Είναι φυσικό ότι σε κάθε φάση και σε κάθε στιγμή δεν μπορεί να υπάρχει αυτόματη σύμπτωση άνάμεσα στην Κυβερνητική πολιτική και στο μαζικό κίνημα.

Σ' αυτή τήν περίπτωση ό ρόλος τών Συνδικαλιστικών 'Οργανώσεων είναι καθαρός: έχοντας σταθερά προσανατολισμένη τή δράση

'Ενδεχόμενη παραίτηση τού Συνδικαλιστικού Κινήματος από τό ρόλο του, μόνο όφελος στην αντίδραση θά προσφέρει. Τό πιδ πρόσφορο πεδίο γι' αυτήν είναι αυτό που άπουσιάζουν οι μάζες. 'Εκει έχει τή δυνατότητα να μπλοκάρει τή δράση τής Δημοκρατικής Κυβέρνησης μέσα στον κρατικό μηχανισμό που είναι έχθρικός πρós τήν 'Αλλαγή. Θάχει τή δυνατότητα ν' αξιοποιεί ένδεχόμενες δυσαρρέσκεις τών μαζών και να «εισπράττει» απ' αυτές ή να τίς εκτρέψει σε μία συντεχνιακή «έκρηξη» για να φθείρει τήν κυβέρνηση.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Τό Εκτελεστικό Συμβούλιο της 'Ομοσπονδίας συνεδρίασε τήν Παρασκευή 4 Δεκεμβρίου και πήρε τις παρακάτω αποφάσεις:

Συμπληρωματική αύξηση 1981

'Αποφασίστηκε να σταλεί δεύτερο ύπόμνημα σ' όλες τις διοικήσεις τών Τραπεζών, με τό όποιο να ζητείται ή χορήγηση συμπληρωματικής αύξης όλων τών τραπεζοϋπαλλήλων για τούς μήνες Νοέμβριο και Δεκέμβριο.

'Η αύξηση θά πρέπει να δοθεί, σύμφωνα και με τό Πρόσθετο Σύμφωνο τής Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης 'Εργασίας πού ύπογράφηκε από τήν ΟΤΟΕ και τής Διοικήσεις τών Τραπεζών στις 12.1.1981, απ' τό όποιο προκύπτει (παράγραφος 2), ότι ή ρήτρα άναπροσρομής τού άρθρου 1 τής ΕΣΣΕ, θά είναι ή ίδια πού θά ισχύσει και για τούς Δημόσιους Υπαλλήλους.

Υπολογισμός Δώρου Χριστουγέννων

Με τό ίδιο παραπάνω ύπόμνημα, ή 'Ομοσπονδία ζητά, να δοθεί από τή Διοίκηση τών Τραπεζών έντολή στις αρμόδιες υπηρεσίες τους, ώστε για τόν προσδιορισμό τού ύψους τού Δώρου τών Χριστουγέννων, να συνυπολογισθούν στις τακτικές μηνιαίες αποδοχές: α) Τό 'Επίδομα

μα 'Αδείας, β) Τό 'Επίδομα 'Ισολογισμού, γ) 'Η Νόμιμη Τακτική ύπερπαρακλή άπασχόληση, δ) όδοιπαρικά έξοδα, ε) Τό 'Επίδομα Παραμεθόριων Περιοχών και στ) Τό 'Επίδομα 'Ενοικίου, σύμφωνα με τή σχετική άπόφαση τού Γενικού Συμβουλίου τής Τράπεζας 'Ελλάδος 25.11.1981.

Συλλογική Σύμβαση 'Εργασίας

'Αποφασίστηκε ή συγκρότηση επιτροπής από μέλη τού Προεδρείου και τού Εκτελεστικού, πού θά μελετήσει και θά επεξεργαστεί τά θέματα τής φετινής Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης, τά όποια θά φέρε για συζήτηση στην επόμενη συνεδρίαση τού 'Εκτελεστικού Συμβουλίου.

Συμπαράσταση στόν άγωνιζόμενο τουρκικό λαό

Τό Εκτελεστικό άποφασίσσε να συμμετάσχει στις έκδηλώσεις συμπαραστάσεως στούς Τούρκους άγωνιστές, πού οργανώνουν στό έμεσο μέλλον ή ΕΦΕΕ και άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων, με στόχο να ματαιωθούν οι άπαγορευτικοί 23 Τούρκων δημοκρατών μετά τις πρόσφατες θανατικές ποινές πού τούς επέβαλλε ή στρατιωτική χούντα τής Τουρκίας.

ΑΝΑΓΚΗ ΝΑ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΘΕΙ ΑΜΕΣΩΣ Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Η Ο.Τ.Ο.Ε. έστειλε στόν Πρωθυπουργό έπιστολή στην όποια εκφράζει τήν έντονη άνησυχία τών Τραπεζοϋπαλλήλων για τήν μη απομάκρυνση άκόμη τού έμρηστου τού κλάδου, Διοικητή τής Γενικής Τράπεζας, στρατηγού Παπαθανασίου. Με έπιστολή τής ή 'Ομοσπονδία μας διαμαρτυρείται, γιατί ό Παπαθανασίου συνεχίζει άπότρητος τις προκλητικές του με άποκορύφωμα τις έντολές πού δίνει στούς Διευθυντές του για άσκηση τρομοκρατίας.

Χαρακτηριστική είναι ή περίπτωση τών άσχημιών πού έκανε ό Διοικητής τού Υποκ/τος 'Ιωαννίνων σε βάρος τών εκπροσώπων τής ΟΤΟΕ, όταν τήν ήμερα τών έκδηλώσεων για τήν επέτειο τού Πολυτεχνείου άπαγόρευσε τό μοίρασμα σχετικής άνακοίνωσης τής 'Ομοσπονδίας μας και τούς έδιωξε βία από τό Κατάστημα.

Η ΟΤΟΕ ζητά τήν απομάκρυνση τού Παπαθανασίου από τή Διοίκηση τής Γενικής Τράπεζας, άφού μόλιστα είναι γνωστές οι οικονομικές άτασθαλίες στη διάρκεια τής θητείας του, καθώς και οι έλληθορμοί και προπηλακισμοί τού παρελθόντος σε βάρος τού κλάδου από τούς έγκάθετους τού στρατηγού.

Η άμεση απομάκρυνσή του κρίνεται επιβεβλημένη για να άνακουφιστεί ό κλάδος και να άποφευχθεί άναταραχή στόν τόσο εύαίσθητο τραπεζικό χώρο.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ
 ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
 Εκδότης: ΙΩΑΝΝΑ ΖΕΡΒΑΚΗ, Κρητών 8 - Περιστέρι
 Διευθύνεται από Συντακτική 'Επιτροπή
 Υπεύθυνοι από πλευράς Δ.Σ. τού ΣΥΕΤΕ: Μάκης Βλασσόπουλος και Γιώργος Δημητρόπουλος
 Υπεύθυνος Τυπογραφείου: Α. ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ, Σαχτούρη 10, Τηλέφ.: 3219.546.
 Τεχνική 'Επιμέλεια: ΓΙΩΡΓΟΣ ΣΤΑΘΗΣ και Συεργάτες
 Α. Μεταξά 12 - 'Εξάρχεια Τηλ. 3603.940 και 3634.409



Ανταποκρισεις απο την επαρχια

Λεπτομέρειες απ' τό σκάνδαλο τής Θεσσαλονίκης

ΠΩΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΣΕ Η ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε. ΤΟΝ "ΜΕΓΑΛΟ ΦΙΛΟ,, ΤΗΣ κ. ΞΕΝΟΚΡΑΤΗ

Ν' ΑΠΟΚΑΛΥΦΘΟΥΝ ΟΛΟΙ ΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ

Δύο διευθυντές τής Έθνικής Τράπεζας, στή Θεσσαλονίκη, τέθηκαν σέ διάθεσιμότητα από τίσ άρχές Νοέμβρη, μετά τήν αποκάλυψη του σκανδάλου τής δανειοδότησεως τής βιομηχανίας ύφαντουργίας και βαφής - φινιρίσματος ύφασμάτων (Ξενοκράτης).

Η έγκυρη έφημερίδα «ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ» που δημοσιεύσε τήν παραπάνω είδηση στο φύλλο τής 9.11.81 μάς δίνει άκόμα — ο' ένα έκτενές ρεπορτάζ — πολλές πληροφορίες για τόν τρόπο με τόν όποίο, κατά τήν έφημερίδα, γινόταν αυτή ή κομπίνα σέ βάρος τής ΕΤΕ.

Αναδημοσιεύουμε ολόκληρο τό κείμενο:

«Σύμφωνα με έγκυρες πληροφορίες, ύστερα από τά συγκεκριμένα πλέον στοιχεία που έφερε στή δημοσιότητα κατ' αποκλειστικότητα ή «ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ», (στέ φύλλο τής 26.10.81) τέθηκαν με άποφαση τής Διοικήσεως στή διάθεσιμότητα τής Διευθυντής του ύποκαταστήματος τής Τράπεζας στή Μοναστηρίου κ. Στέφανος Πατριανταφύλλου καθώς και ένας από τούς ύποδιευθυντές του κεντρικού ό κ. Πολυχρόνης Παπαστεργίου, ό όποιος ήταν μέχρι τού 1978 διευθυντής στή Μοναστηρίου. Η άποφαση αυτή τής Διοικήσεως τής Έθνικής δέν είναι άσχετη με τήν ύπόθεση «Ξενοκράτη», για τόν λόγο ότι ό τελευταίος άντλος τήν ύνοικοκρατική χρηματοδότηση του 1,5 δισεκατομμυρίου από τό ύποκατάστημα τής Μοναστηρίου.

Τόν έπόμενο χρόνο έλπεσαν οι τελευταίες και οι προμηθευτές τής εταιρίας «Τοίτος — Καλαϊτζής», ζήτησαν τά χρηματά τους από αυτόν. Έπειδή όμως ή εταιρία άδυνατούσε να πληρώσει, άπευθύνθηκε στή «Ξενοκράτη», ό όποιος άρνήθηκε να τίσ έξοφλήσει.

Τότε ό «Ξενοκράτης» πρότεινε στούς κ.κ. Τοίτος και Καλαϊτζή να τούς ύπογράψουν συναλλαγματικές 4 εκατ. δρχ., για να τόν διευκολύνουν στήν έξοφληση τών τρεχουσών γροματιών. Έτσι και έγινε. Τίς συναλλαγματικές αυτές προσέδωλε ό «Ξενοκράτης» στή κατάσταση τής Μοναστηρίου, εισέπραξε χρήματα, αλλά δέν τά διέθεσε για τό σκοπό που τά πήρε, ένν ή «Τοίτος — Καλαϊτζής» δεσμεύτηκε στήν Τράπεζα με δανειακή σύμβαση 4 εκατ. δρχ. Έδώ πρέπει να πούμε ότι σάν επιχείρηση δέν μπορούσε να πάρει δάνειο από τήν Τράπεζα περισσότερο από 300.000 δρχ. και δέν είχε ποτέ άνάλογο «πλαφόν».

Τήν άσχημη περιπέτεια τους οι κ.κ. Τοίτος και Καλαϊτζής περιέγραψαν στόν κ. Πατριανταφύλλου, ό όποιος τοποθετήθηκε τέλη του 1979 διευθυντής στή ύποκατάστημα τής Μοναστηρίου. Η άναστροφή αυτή έγινε, αφού εξαντλήθηκαν τά περιθώρια για διευθέτηση τής όφειλής τους, γιατί είχαν ύπογράψει στή μεταξύ και άλλα γραμμάτια εύκολίας στή «Ξενοκράτη», ύψους 6 εκατ. δρχ.

ΠΩΣ ΑΚΡΙΒΩΣ ΓΙΝΟΤΑΝ Η ΚΟΜΠΙΝΑ

Πιο άναλυτικά τό περιεχόμενο τής άναφορής έχει ως εξής:

«Εμπλαγήκαμε σέ ένα οικονομικό κυκλώνα δυσανάλογο τών οικονομικών δυνατοτήτων μας και τούτο διότι άφ' ενός μεν έκδιαστικά και κατ' ανάγκη ό πολυπράγμων Κων. Ξενοκράτης μάς έδωσε και άφ' έτέρου, δε, λόγω τής άγνοίας μας και τής καλής πίστεως μας, όσον άφορά τίσ τραπεζικές διαδικασίες. Έτσι, βρεθήκαμε όπισθογράφοι συναλλαγματικών, τίσ όποιες μάς έδωσε ό κ. Ξενοκράτης (ένεργώντας σάν εκπρόσωπος τής ΑΒΕΕ) για να τόν διευκολύνουμε στήν έξοφληση άλλων τρεχουσών συναλλαγματικών, τίσ όποιες είχε παραδώσει για κάλυψη όφειλής του πρής έμάς και τίσ όποιες με όπισθογράφηση είχαμε — όπως είναι φυσικό — μεταβιβάσει σέ άλλους και τίσ όποιες προσέδωλε στή ύποκατάστημα. Έ-

τσι συναλλαγματικές εύκολίας εισεπράχθησαν από τόν Ξενοκράτη, αλλά τά χρήματα δέν τά διέθεσε για τό σκοπό που τά πήρε, ένν έμεις δεσμευθήκαμε και με δανειακή σύμβαση και μάλιστα εκατομμυρίων, ένν δέν μπορούσαμε να πάρουμε δάνεια από τό ύποκατάστημα, περισσότερο από μεσικές εκατοντάδες χιλιάδες. Άλλά σινάμα, δέν είχαμε ποτέ άνάλογο «πλαφόν».

Πίστες μας πρής τόν κύριο μοχλό τής ιστορίας για τήν τοποθέτηση τής ύποκρωσεως του (Σ.Σ. έννοείται ό Ξενοκράτης), μάς όδηγησαν εις τήν εκ νέου «ατακτοποιημένη» από αυτόν γνωστή λύση, με τή γνωστή μέθοδο. (Σ.Σ. έννοούνται οι συναλλαγματικές εύκολίας). Ήταν δε ατακτοποιημένη, διότι ούδέποτε διαδέχεται τραπεζικά κριτήρια, ώστε να λάβουμε δάνεια συνολικού ύψους 8.200.000 δραχμών. Μάλιστα, όλα αυτά έγιναν σέ χρονικά διαστήματα, στα όποια ό Ξενοκράτης έλαβε δάνεια από τό ύποκατάστημα ύψους εκατοντάδων εκατομμυρίων (!!!).

Λόγω τών άμφιβολιών που εύλογα πλέον είχαμε, πρής τό πρόσωπό σας (σ.σ. έννοείται ό Πατριανταφύλλου) κινήκαμε με διηγήσο και αναζητήσαμε λύση του έκκεμενόντος θέματος. Σας προτείναμε — αντί για τήν Τράπεζα — έμεις να κινήσομε δικαστικά κατά του Ξενοκράτη, αφού μάς παροδίνετε αριθμό συναλλαγματικών. Οά ένέγνετο συμφωνητικό παραδόσεων αυτών, όχι λόγω έξοφλήσεως, αλλά για τήν επίδικαση άπαιτήσεως και είσπραξη αυτής και έν συνεχεία καταβολή στήν Τράπεζα και έμεις θα συναινέσομε στήν έγγραφη προσημείωση σέ δύο άκίνητα του πρώτου από έμάς. (σ.σ. έννοείται ό κ. Χρ. Τοίτος).

Δεχθήκατε και συμφωνήσατε τήν προτεινόμενη λύση και μάς διαβεβαίωσατε ότι τηλεφωνικά θα είχατε τήν σχετική έγκριση από τήν περιφερειακή διοίκηση, για ποσόν συναλλαγματικών 2.400.000 δρχ. Μετά τή διαβεβαίωση αυτή φροντίσαμε και τρίτο άκίνητο, τό όποιο είχε ό δεύτερος από έμάς, με προσύμφωνο να καταρτισθεί διά όριστικού συμβολαίου, ούτως ώστε να προσφέρουμε άκίνητα μεγαλύτε-

ρης αξίας, αφού ύπογράψει τίσ σχετικές συμβάσεις σάν έγγυητής.

Στίς άρχές του Ίανουαρίου 1981 μετά τή μεταγραφή του όριστικού συμβολαίου, σέ νέα συνάντησή μας σας ζητήσαμε, αν είναι δυνατόν, να μάς δώσετε τό σύνολο τών συναλλαγματικών, ώστε να μή γίνει ή παράδοσή των τμηματικά και κατά συνέπεια ή διεκδίκηση και είσπραξη τών όφειλωμένων σταδιακά από τόν Ξενοκράτη, αλλά διά μιάς άποφείσεως και έτσι, να άποφευχθούν μακροχρόνιες διαδικασίες.

Τό δεχθήκαμε και μάλιστα, ύποσχεθήκατε ότι στήν έγγραφον (νέα τοποθέτηση!!) είσπραξη που θα κάνατε πρής τήν περιφερειακή διοίκηση, θα σνηγορούσατε ύπερ τής λύσεως και ότι τή Δευτέρα (Τετάρτη 7-1-81) θα γινόταν ή συζήτηση) θα είχατε τήν έγγραφη θετική άπάντηση τής περιφερειακής διοικήσεως, όποτε και θα ολοκληρώναμε τήν ύπόλοιπη διαδικασία. Έγγραφή από τόν δεύτερο από έμάς (σ.σ. Καλαϊτζής) ή σχετική πράξη παραχής έγγυησεως. Κατόπιν, όμως, άλλαξατε επ' άρδην τακτική και άπαιτούσατε μετά φωτοκλήσεις πρώτα τήν συναίνεση για τήν έγγραφη προσημείωση και κατόπιν να δοθεί ή έγκριση για τίσ συναλλαγματικές.

Η άποπροσανατολιστική και τελματική τακτική που άκολούθησατε άποδεικνύεται και από τό ότι ό Ξενοκράτης ένν δήλωνε ότι θα καταβάλει 500.000 τό μήνα για τήν έξοφληση τής όφειλής του, έσεις δε, άνίσασαται τήν προσφορά σάν μικρή. ΑΡΓΟΤΕΡΑ μάς είπατε ότι θα μάς εκχωρήσει μιά άπαιτηση κατά του Δημουςίου από έπιστροφή τόκων λόγω έξαγωγικής δραστηριότητος κάποιου όφειλτου τόν όπότε μάς στρέφατε πάλι πρής αυτόν για νέο λόγο ό όποιος άπεδείχθη, ότι ήταν έναν νέο φειδος και χάσιμο χρόνου για μάς.

Πρόσφατα (Φεβρουάριος 1980) έφευρέθηκε από σας νέα φόρμουλα λύσεως δηλαδή πελάτης, τής ΑΒΕΕ κ. Ξενοκράτης αντί να δίνει τά χρήματα τής όφειλής του, από εργασία που έκανε στήν ΑΒΕΕ θα τά έδινε σέ μάς για να έξοφλέμ' αυτόν τόν τρόπο ό κ. Ξενοκράτης. Άλλά αυτό έπαυσε από έμπαιγμός και ύποτίμηση τής νοημοσύνης μας τί άλλο μπορεί να είναι!!!

Έν πάση περιπτώσει έγινε πασιφανέστατο σ' έμάς τούς άδασεις αυτό τό όποιο ύπεστήριξε ό πληρεξούσιος δικηγόρος μας ότι, μόνος σας στόχος ήταν να άποσπάσετε από μάς μιά οικειοβελή συγκατάθεση για τήν έγγραφη προσημείωση επ' άκίνητων μας, πράγμα τό όποιο δέν είχε γίνει έξ άρχής λόγω «τής ιδιομορφίας» τήν όποιαν παρουσίαζαν οι συμβάσεις τίσ όποιες μάς βόλατε και ύπογράφαμε ότι δέν ήταν δάνειο. Για τούτο δάνειο μιλάτε κ. Διευθυντά τήν στιγμή που γνωρίζετε πιο καλά από όλους ότι, με τήν ένέργεια προσεφλήσεως τών συναλλαγματικών έξυπηρετούσατε τόν μεγάλο φίλο σας και πελάτη Κ. Ξενοκράτη!!!.

ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΑ ΧΑΝΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ

Με πρωτοβουλία τής άντιπροσώπου του ΣΥΕΤΕ και Γενικής Συμβούλου τής Όμοσπονδίας μας σδ. Μαρίας Μαλινοπούλου, έγινε στις 17.11.81 στή Κατ' άνω Χανίων, και κατά τή διάρκεια τής 15λεπτης στήσε εργασίας που είχε κηρύξει ή ΟΤΟΕ, συγκέντρωση τών συναδέλφων και άναφορά στή νόημα τής ήρωικής έξένεργης του Πολυτεχνείου.

Στήν όμιλία τής άντιπροσώπου τού Συλλόγου μας τόνισε μεταξύ άλλων ότι «ό Λαός και ή νεολαία με τόν ζεσησμό του Νοέμβρη του '73 άνοιξαν τό δρόμο για τήν ΑΛΛΑΓΗ στήν πατρίδα μας και ότι τό κρέος μας σάν εργαζόμενων δέν σταματάει έδώ, αλλά πρέπει να συνεχίσουμε να θαδίζουμε στή δρόμο που χάραξε ό Νοέμβρης».

Γιά να περάσει ή Δημοκρατία σέ κάθε χώρο δουλειάς

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΗ ΤΩΝ ΕΚΛΕΓΜΕΝΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Για πρώτη φορά στή διετία που μάς πέρασε πήρε τόση έκταση ό θεσμός τών έκλεγμένων αντιπροσώπων του ΣΥΕΤΕ στίς διάφορες Μονάδες τής Τράπεζας.

Μπορούμε με βεβαιότητα να πούμε, ότι ό θεσμός — παρ' όλες τίσ αδυναμίες, τά κενά, τίσ ανεπάρκειες που παρουσιάστηκαν — λειτούργησε θετικά, και οι εργαζόμενοι άπεκρίσαν πλούσια έμπειρία από τήν μέχρι τώρα δουλειά τών επιτροπών.

Στίς νέες συνθήκες που διαμορφώθηκαν μετά τήν πολιτική άλλαγή στή χώρα μας, οι επιτροπές τών καταστημάτων πρέπει να δελτιώσουν τή λειτουργία τους και να άναπτύξουν τή δραστηριότητα τους για να μπορέσει να έκφραστεί τό κλίμα τής άλλαγής μέσα σέ κάθε κατάσταση.

Πρέπει να γίνουν οι αντιπρόσωποι, ό συνδικατικός κρίκος, τό κανάλι τής άμφίδρομης πληροφόρησης, ή έκφραση τής άποκεντρωμένης δραστηριότητας του Σωματείου. Με λίγα λόγια ή μικρογραφία του ΣΥΕΤΕ σέ κάθε κατάσταση.

Τό έδαφος για να άναπτυχθεί μιά τέτοιου είδους δραστηριότητα είναι πίο πρόσφορο τώρα. Έχουμε τίσ διακηρυγμένες θέσεις τής Κυβέρνησης για τήν προστασία τής συνδικαλιστικής δράσης, έχουμε τήν έγκρίση του Διοικητή που άναγνωρίζει τήν άναγκαιότητα του συνδικαλισμού.

Υπάρχουν, όμως άκόμα μερικά έμπόδια, γιατί όρισμένα στελέχη του Διευθυντικού μηχανισμού, παρά τήν πολιτική άλλαγή, έχουν σταματήσει τόν ήμεροδική τους πρής τίσ 18 Οκτώβρη και συνεχίζουν τίσ άνεργατικές μεθοδεύσεις.

Γι' αυτό λοιπόν, χρειάζεται ή άποφασιστική παρέμβαση τών επιτροπών, τό άνέβασμα του κρούτος τους. Χρειάζεται να κατακτήσουν στήν πράξη άσχημένες άρμοδιότητες και εύθύνες, για να περάσει ή Δημοκρατία στή χώρο δουλειάς.

Πώς όμως πρέπει να λειτουργεί μιά επιτροπή στίς νέες συνθήκες; Τί πρέπει να κάνει; Η άπάντηση θα χωράγε πολύ συμπυκνωμένα στίς τριπυχο:

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ, — ΑΥΤΕΝΕΡΓΕΙΑ, — ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗ.

Πώς όμως έκφράζεται πρακτικά αυτό τό τρίπτυχο;



Χρειάζεται να δελτιωθεί ό τρόπος δουλειάς και τό περιεχόμενο τής δουλειάς τών επιτροπών. Σχετικά με τόν τρόπο δουλειάς θα μπορούσαν να άναφερθούν τά εξής:

- 1) Τακτικές συνεδριάσεις τής επιτροπής.
 - 2) Σταθερή επικοινωνία με τό Διοικητικό Συμβούλιο που μπορεί να συνδυάζεται με έπίσκεψη στά γραφεία του ΣΥ ΕΤΕ.
 - 3) Συγκεντρώσεις τών εργαζόμενων στά καταστήματα για να τοποθετούνται οι συνάδελφοι πάνω στά προβλήματα μας και να μεταφέρεται ή γνώμη τους στό Δ. Σ.
 - 4) Ο προγραμματισμός και μόνιμες έπαφές με τή Διεύθυνση του καταστήματος, στήν όποια να ύποβάλλονται γραπτά ύπομνήματα με τά τυχόν άλυτα προβλήματα τής Μονάδας.
- Βασικό στοιχείο που πρέπει άπαραίτητα να συνοδεύει όποιαδήποτε μεθοδευση τής επιτροπής είναι ή συστηματική τών συναδέλφων γύρω τους και ή έμπρακτη άπόδειξη τής ένότητάς τους για κάθε πρόβλημα που παρουσιάζεται.
- Όσον άφορά τό περιεχόμενο τής δράσης τών επιτροπών, θα πρέπει να περιλαμβάνει και τά παρακάτω σημεία:
- 1) Ειδικά προβλήματα του καταστήματος (συνθήκες δουλειάς, τήρηση εργατικής νομοθεσίας, ώραριο, άδειες, ύπερωρίες).
 - 2) Εκδημοκρατισμός τών σχέσεων μεταξύ Δ/ντικών στελεχών και Εργαζόμενων που σημαίνει: να καταχωρύνεται ή συνδικαλιστική δράση τών Εργαζόμενων, να συμμετέχουν με δικές τους προτάσεις στήν καλύτερη όργάνωση τής δουλειάς στή κατάσταση, να τηρούνται με άκρίβεια οι διατάξεις του όργανισμού και τών επί μέρους κανονισμών, να άναπτύσσονται οι σχέσεις μεταξύ εργαζόμενων και Διευθυντικών στελεχών στή βάση του άμοιβαίου σεβασμού τής προσωπικότητας τών συναδέλφων.
 - 3) Προσπάθεια για ένίσχυση τής ένότητάς και τής επαγρύπνησης του Προσωπικού. Έπιλογή μορφών για άνάπτυξη του ένδιαφέροντος τών συναδέλφων για τά κοινά. Ένίσχυση του προβληματισμού τους και τής κριτικής τους στάσης άπέναντι στή χειρισμό τών θεμάτων από τό Δ. Σ.
 - 4) Υποβολή προτάσεων για τά θέματα που μάς άπαγορεύουν και για τόν τρόπο που πρέπει να πά άντιμετωπίσει τό Διοικητικό Συμβούλιο. Άνάσωση τών θέσεων του ΣΥΕΤΕ και συζήτηση στή κατάσταση με τούς συναδέλφους με έρέθισμα και άφορη τίσ άνασυνήθειες του Σωματείου.
- Ένδεικτικά: τό θέμα τής έπικείμενης συλλογικής σύμβασης, ό εκδημοκρατισμός τής ΕΤΕ, ό εκδημοκρατισμός του συνδικαλιστικού κινήματος, ή συμμετοχή τών εργαζόμενων στή Διοίκηση τής ΕΤΕ, ή κατάρτιση νέου σχεδίου όργανισμού είναι προβλήματα για τά όποια πρέπει άμεσα να ξεκινήσει ένας διάλογος και να μεταφερθούν οι άπόψεις τών εργαζόμενων στό Δ.Σ. Έτσι, θα είναι πίο σωστές και άλοκληρωμένες οι έκτιμήσεις και οι μεθοδεύσεις που θα άπολυθώσι τό Διοικητικό Συμβούλιο γι' αυτά τά ζητήματα.