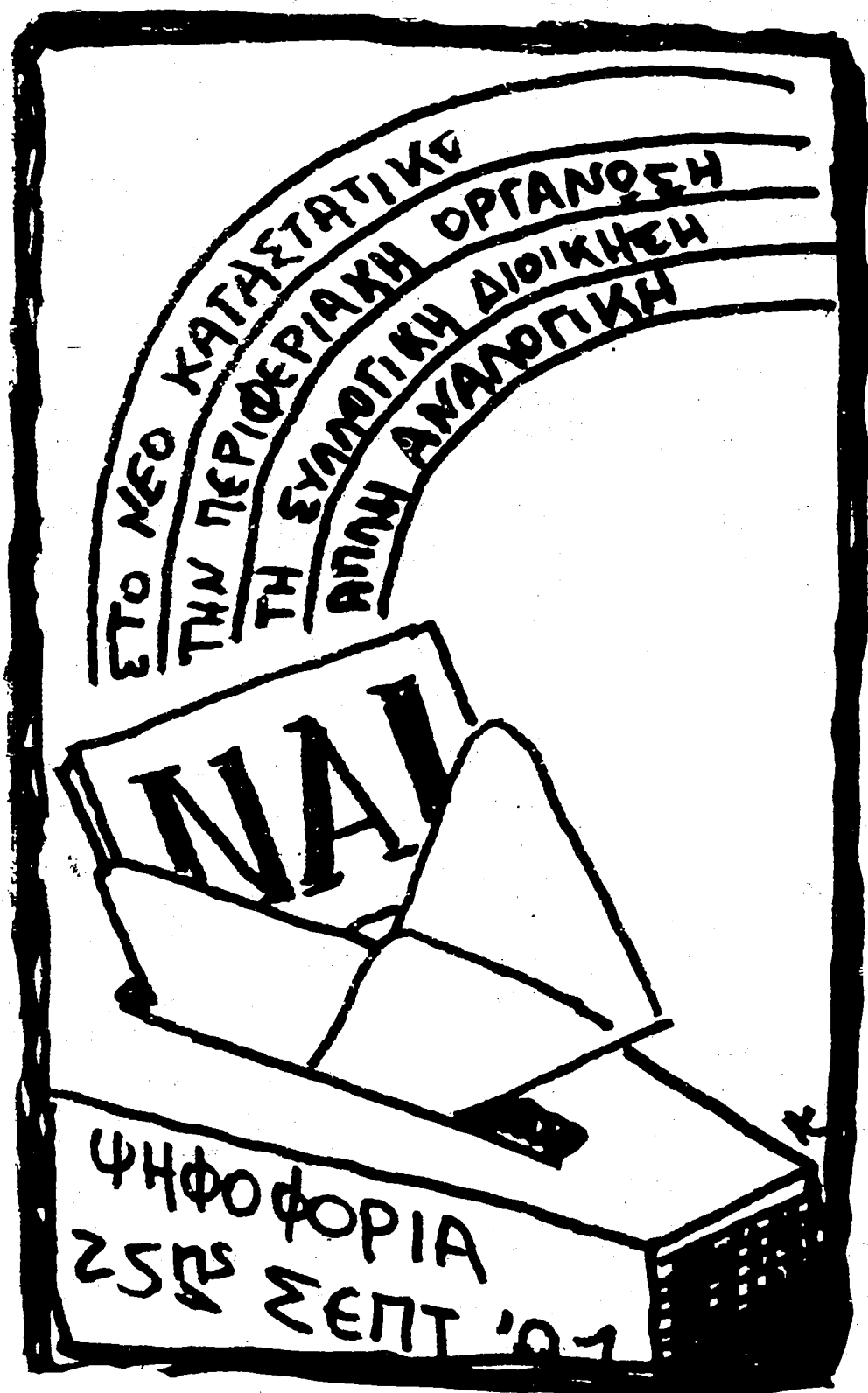


ΚΑΘΟΛΙΚΗ Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ

ΝΑΙ σ' ένα γερό Σωματείο!

- ΙΚΑΝΟ ΝΑ ΠΡΟΑΣΠΙΣΕΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ
- ΙΚΑΝΟ ΝΑ ΔΙΕΥΡΥΝΕΙ ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΜΑΣ



— Στις σημερινές συνθήκες, μέσα στα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε, νομίζουμε ότι πρώτη και κύρια ανάγκη είναι: ΝΑ ΑΝΕΒΑΣΟΥΜΕ, ΝΑ ΒΕΛΤΙΩΣΟΥΜΕ, ΝΑ ΔΥΝΑΜΩΣΟΥΜΕ ΤΟ ΘΕΣΜΟ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ.

● Καθοριστικό ρόλο στο δυνάμωμα του Σωματείου, σαν θεσμού, διαδραματίζει η ΕΝΟΤΗΤΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

Μία Συνδικαλιστική 'Οργάνωση, που θέλει να είναι: μαζική, ταξική και Δημοκρατική είναι απαραίτητο να είναι κτισμένη στην ύπαρξη κοινών συμφερόντων (και όχι, απαραίτητα, κοινής ιδεολογίας).

(Από την Εισήγηση του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ στην Ειδική Γεν. Συνέλευση της 16.5.1981).



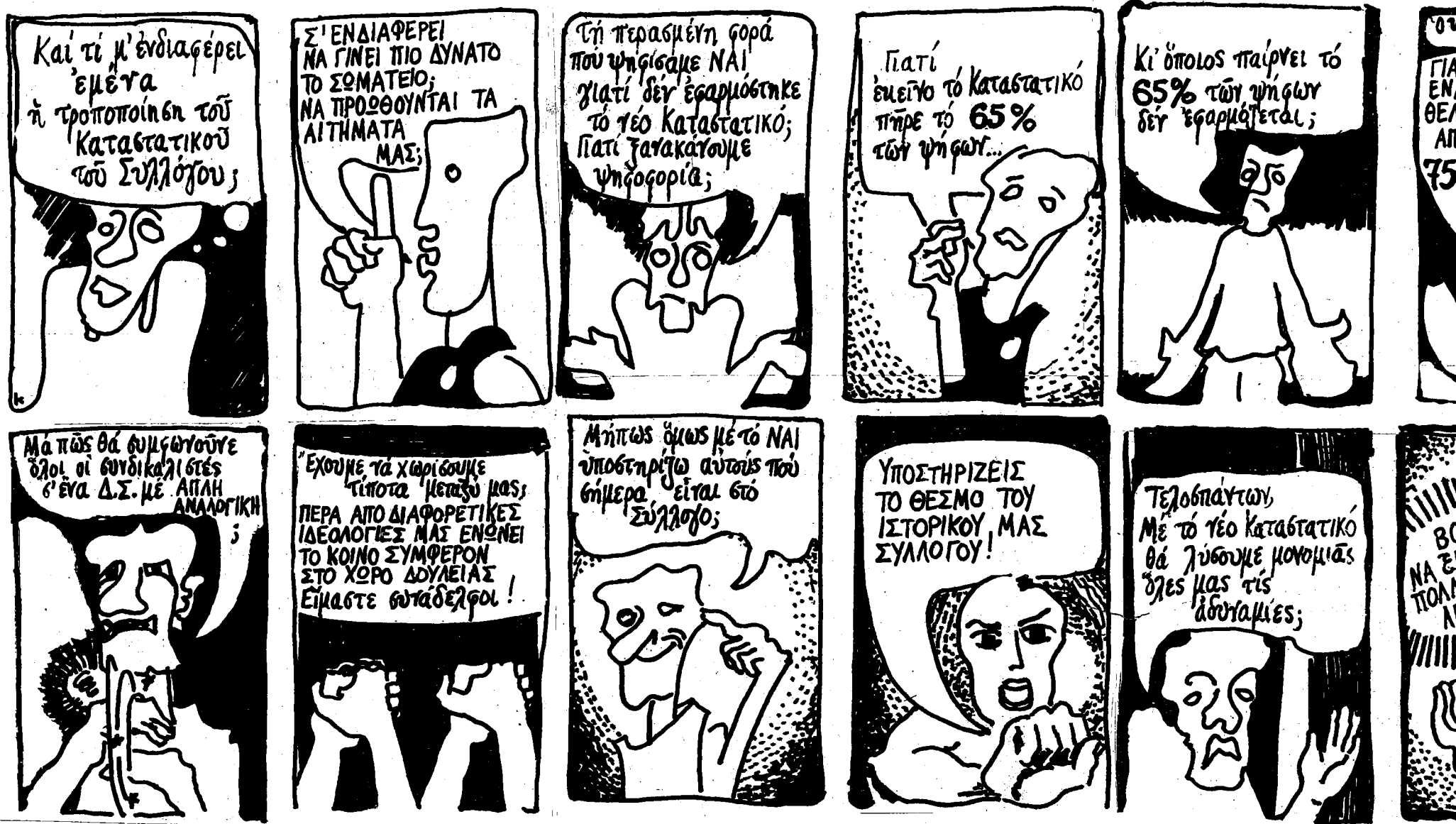
«Πιστεύω, ότι οι εργαζόμενοι, όταν εκλέγουν τη διοίκηση του Σωματείου τους δεν ψηφίζουν πρόσωπο. Ψηφίζουν συγκεκριμένες θέσεις και συγκεκριμένα προγράμματα. Έτσι μ' αυτό τον τρόπο, θα αποφύγουμε τον παραγοντισμό, τους «συνδικαλιστικούς παράγοντες».

Εμείς δεν θέλουμε τους πολίτες να είναι άμετοχοι στα κοινά. Είμαστε πολιτικοποιημένοι και έτσι μ'ας εκλέξανε οι συνάδελφοι.

Εμείς δεν κρυφτήκαμε ποτέ πίσω από το δάκτυλό μας. Πιστεύουμε στον πολιτικοποιημένο ταξικό συνδικαλισμό».

(Από τη δευτερολογία της Προόδου του ΣΥΕΤΕ)





ΜΟΝΟ ΕΚΕΙΝΟΙ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ - "Η ΔΕΝ ΕΛΠΙΖΟΥΝ ΠΟΤΕ ΚΑΙ ΥΨΗΛΟ ΑΙΣΘΗΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΕΝΑΝ

— Ἐχει ἀναγνωρισθεῖ ἀπ' ὅλες τίς πλευρές ὅτι, τό Καταστατικό πού ἰσχύει σήμερα δέν ἀνταποκρίνεται στίς ἀπαιτήσεις τῶν καιρῶν. Ἴσως ἦταν καλό γιά τήν ἐποχή πού ὁ Σύλλογος εἶχε 2.000 Μέλη, καί ἡ Τράπεζα 40 ὑποκαταστήματα. Τότε πού οἱ συνάδελφοι, λίγο ὡς πολύ γνωρίζονταν μεταξύ τους.

Γιά τό σημερινό ὅμως Σύλλογο, τῶν 10.000 Μελῶν πού εἶναι ἀπλωμένα σέ 400 ὑποκαταστήματα, μέ ἐλάχιστη δυνατότητα ἀμεσης ἐπαφῆς, τό σημερινό καταστατικό δέν ἐπαρκεῖ.

Δέν ἐπαρκεῖ γιατί ἀποκλείει:

- τή συμμετοχή ὅλων τῶν συναδέλφων στή Διοίκηση τοῦ Συλλόγου,
- τήν ἐκπροσώπηση ὅλων τῶν Κινήσεων στό Διοικητικό Συμβούλιο,
- τόν ἐποικοδομητικό διάλογο, πού συντελεῖ στή λήψη σωστῶν ἀποφάσεων,
- τήν ἀμεσότητα καί ταχύτητα στίς διαδικασίες τῶν Γενικῶν Συνελεύσεων καί στίς ἄλλες λειτουργίες τοῦ Συλλόγου.

Μέ τό σχέδιο πού προτείνεται ἐξασφαλίζονται:

- Περιφερειακή Ὁργάνωση, τέτοια πού νά δημιουργεῖ τίς προϋποθέσεις γιά ἀμεση καί ἀμφίδρομη ἐπικοινωνία στό Διοικητικό Συμβούλιο καί στό συνάδελφο τοῦ πῶ ἀπομακρυσμένου ἐπαρχιακοῦ ὑποκ/τος,
- Δυνατότητα στό ἀπλό μέλος νά συμμετέχει στή Διοίκηση τοῦ Συλλόγου,
- Συμμετοχή ἐκπροσώπων ὅλων τῶν Κινήσεων στό Διοικητικό Συμβούλιο.
- Σύγχρονες διατάξεις, πού καταργοῦν χρονοβόρες διαδικασίες, τή γραφειοκρατία καί τό συγκεντρωτισμό.

Παράδειγμα: Γιά νά γίνει μιά ἐκτακτη Γενική Συνέλευση, πού σημαίνει ἀντιμετώπιση πολύ σοβαροῦ ἢ πολύ ἐπείγοντος θέματος, μέ τό σημερινό καταστατικό πρέπει νά περάσουν 70 μέρες, τό λιγότερο, ἀπό τή σύγκληση μέχρι τήν πραγματοποίησή της. Ἐνῶ μέ τό σχέδιο πού προτείνεται, ἀρκοῦν 8—10τό πολύ μέρες.

Ἡ ΑΠΛΗ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗ ὑπερέχει ἀπό ὅλα τά ἄλλα ἐκλογικά συστήματα, γιατί ἡ ἐφαρμογή της ἀπαιτεῖ ὀριμότητα καί ὑψηλό αἶσθημα εὐθύνης.

Μόνον ἐκεῖνοι, πού δέν ἔχουν — ἢ δέν ἐλπίζουν ποτέ νά ἀποκτήσουν — τά δύο αὐτά προτερήματα, θά πρέπει νά εἶναι ἐναντίον της.

Συνάδελφε,

Ἀνεξάρτητα ἀπό τό πού ἀνήκεις, ἀπό τί ψήφισες ἢ τί θά ψηφίσεις στίς ἐκλογές τοῦ Συλλόγου,

ΨΗΦΙΣΕ ΝΑΙ

στήν τροποποίηση τοῦ καταστατικοῦ, γιά νά μπεῖ σίγουρα ὁ ἐκπρόσωπός σου στό Διοικητικό Συμβούλιο.

ΨΗΦΙΖΟΝΤΑΣ ΝΑΙ, ἐξασφαλίζεις τή συμμετοχή σου στή Διοίκηση τοῦ Συλλόγου καί διασφαλίζεις τά συμφέροντά σου.

(Ἀπό Ἀνακοίνωση Συνδικαλιστικῆς Κίνησης στό χώρο τῆς ΕΤΕ)



- "Η ΔΕΝ ΕΛΠΙΖΟΥΝ ΠΟΤΕ Ν' ΑΠΟΚΤΗΣΟΥΝ - ΩΡΙΜΟΤΗΤΑ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΕΝΑΝΤΙΟΝ ΤΗΣ ΑΠΛΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ

αδειγμα: Για να γίνει μιά έκτακτη Γενική Συνέλευση, ού σημαίνει αντιμετώπιση πολύ σοβαρού ή πολύ επείγοντος έματος, με τό σημερινό καταστατικό πρέπει να περάσουν 70 έρες, τό λιγότερο, από τή σύγκληση μέχρι τήν πραγματοποίησή της. Έν ω μέ τό σχέδιο που προτείνεται, άρκο ύν -10τό πολύ μέρες.

ΑΠΛΗ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗ ύπερέχει από όλα τά άλλα έκλυ- συστήματα, γιατί ή εφαρμογή της άπαιτεί ώριμότητα και ύψη- θημα εϋθύνης.

όνον εκείνοι, που δέν έχουν - ή δέν ελπίζουν ποτέ να άποκτή- - τά δύο αυτά προτερήματα, θα πρέπει να είναι έναντίον της.

αδελφε,

νεξάρτητα από τό που άνήκεις, από τί ψηφισες ή τί θα ψηφι- τίς εκλογές του Συλλόγου,

ΨΗΦΙΣΕ ΝΑΙ

ροποποίηση του καταστατικού, για να μπει σίγουρα ο εκπρό- σου στο Διοικητικό Συμβούλιο.

ΙΖΟΝΤΑΣ ΝΑΙ, έξασφαλίζεις τή συμμε- σου στή Διοίκηση του Συλλόγου και διασφαλίζεις τά φέροντά σου.



(Από Ανακοίνωση Συνδικαλιστικής Κίνησης στο χώρο της ΕΤΕ)

Ποιος φοβάται την ΑΠΛΗ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗ καί την ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ;



Είναι όμως δυνατόν τό Δ.Σ. νά θρίσκεται παντού, όσο και νάχει τήν καλή πρόθεση;

Με τήν σημερινή κατάσταση όχι. Με τήν Περιφερειακή Οργάνωση όμως, πού εισηγείται τό νέο καταστατικό και πού χαιρετίζεται μέ ιδιαίτερη ικανοποίηση από τούς συναδέλφους τής επαρχίας, είναι. Βλέπουμε νά δίνεται ή δυνατότητα στο Σύλλογο νά υπάρχει, νά ζει σέ κάθε υποκατάστημα, σέ κάθε νομό. Βλέπουμε νά υπάρχουν όργανα πού έχουν συμβουλευτική και εκτελεστική άποστολή. Είναι πολύ σημαντικό αυτό. Οι συνάδελφοι και κύρια τής επαρχίας θά δούν ότι Σύλλογος μπορεί νά είναι ό καταξιωμένος «συνάδελφος» πού δουλεύει πλάι του στο γκισσέ και σέ τελευταία άνάλυση είναι αὐτοί οι ίδιοι.

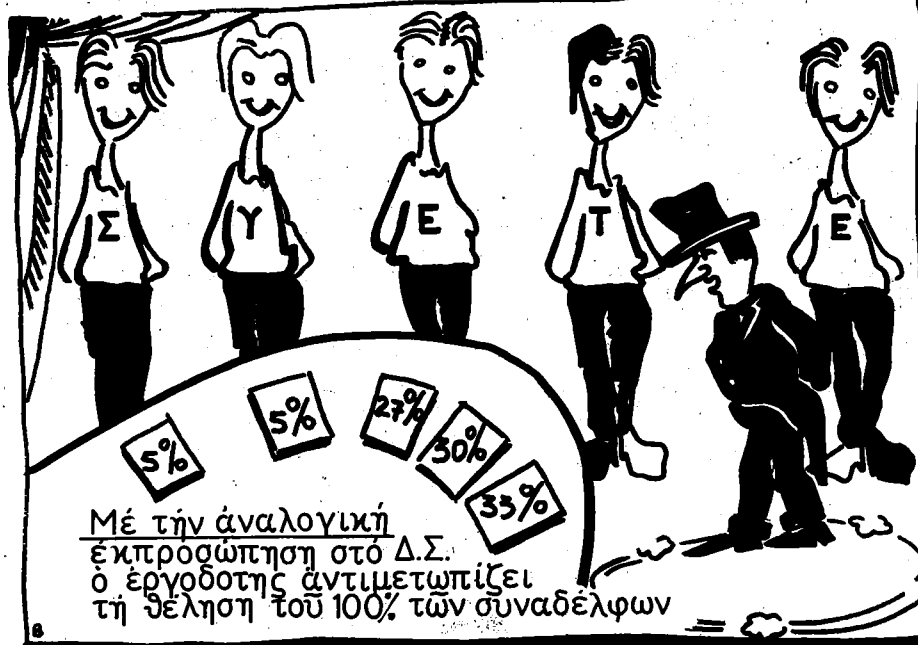
(Από όμιλία σδ. τής Λάρισας)

«Η άναλογική άποτελεί τήν τελειότερη έκφραση τής δημοκρατίας μέσα στο Σύλλογο. Η δυνατότητα άντιπρόσωπησης όλων τών τάσεων και απόψεων μέσα στο Δ.Σ. είναι πλεονέκτημα και προσόν τής άπλής άναλογικής. Επίσης είναι ή συνυπευθυνότητα όλων τών συνδικαλιστικών φορέων, στή λήψη τών αποφάσεων άκόμα και άν φηφίζουμε άρνητικά, γιατί είναι υποχρεωμένοι νά πάρουν θέση άνοικτά και υπεύθυνα και όχι νά καιροσκοπούν σιωπώντας και νά έρχονται έκ τών υστέρων νά κάνουν κριτική. Αυτό τό φαινόμενο θά λείπει μέ τήν άπλή άναλογική».

(Από όμιλία σδ. τής Διοίκησης)

«Μία περιφερειακή Οργάνωση μπορεί νά φανεί ότι είναι ένα έγκεφαλικό κατασκεύασμα. Όμως, συνάδελφοι, στήν κατάσταση, πού θρискόμαστε σήμερα, πιστεύουμε, ότι οποιοδήποτε θετικό θήμα γίνει προς τήν Περιφερειακή Οργάνωση πρέπει νά θεσμοθετηθεί, πρέπει νά περάσει μέσα από ένα Καταστατικό γιά νά αποκτήσει τέτοιο κύρος και τέτοια ισχύ πού θά τό καταλάβουν οι εργαζόμενοι και θά τό βάλλουν στήν πράξη».

(Από όμιλία σδ. τής Αθήνας)



«Σημαντικό σημείο του προτεινόμενου Καταστατικού πού αλλάζει ριζικά τή δομή και λειτουργία του ΣΥΕΤΕ είναι τό έκλογικό σύστημα πού καθιερώνεται τής άπλής άναλογικής, γιά τήν έκλογή όλων τών όργάνων. Γύρω από τό πολυσυζητημένο αυτό θέμα άκούστηκαν και θ' άκουστούν πολλές άντιφατικές άπόψεις, καμμία όμως, δέν μπορεί νά κρύψει τό άληθινό νόημα πού έχει ή άπλή άναλογική και τό νόημα αυτό είναι ή άπόρριψη τής φασιστικής νοοτροπίας διοικήσεως τών Συλλόγων από μειοψηφίες και ή καθιέρωση του σωστού, δικαίου και δημοκρατικού τρόπου διοίκησης απ' όλους όσους θεωρηθούν άξιοι από τούς συναδέλφους.

Σέ άλλη άποψη, όπως νά καθιερωθεί τώρα ή ένισχυμένη άναλογική και μετά, όταν ώριμάσουν οι συνάδελφοι, ή άπλή άναλογική, ή περί ενιαίου ψηφοδέλιου άπαντούμε: Οι εργαζόμενοι ώριμάζουν μέ τήν πάλη τους μέ-

σα από σωστές διαδικασίες πού μία απ' αυτές είναι ή έκλογή όργάνων μέ άπλή άναλογική. Μέσα από τήν άπλή άναλογική και Περιφερειακή Οργάνωση και συγχρόνως μ' αυτές ώριμάζουν οι συνάδελφοι, συμμετέχοντας ένεργά στή συνδικαλιστική ζωή του συλλόγου.

Είναι δύο πράγματα άλληλένδετα πού δέν ξεχωρίζουν, όσο και άν προσπαθήσουμε νά τά εμφανίσουμε χωριστά. Όσο γιά τό ένιαίο ψηφοδέλτιο άπορρίπτεται χωρίς άλλη συζήτηση γιατί είναι τό ίδιο πράγμα μέ τό ισχύον πλειοψηφικό σύστημα».

(Από όμιλία σδ. τής Θεσσαλονίκης)

«Τό μόνιμο παράπονο τών συναδέλφων τής επαρχίας είναι ότι όλα είναι στήν Αθήνα, όλες οι αποφάσεις, όλες οι έκτιμήσεις γίνονται από εκεί. Η μόνη έπαφή μέ τή Διοίκηση του Συλλόγου στίς προεκλογικές περιόδους, ή τό πολύ - πολύ στίς κινητοποιήσεις.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΥΕΤΕ)

ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ 25 & 26 ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ 1981
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

ΝΑΙ

- ΣΤΗΝ ΑΠΛΗ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗ
- ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ
- ΣΤΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ