



Ειρηνικό
και
δημιουργικό
τό
1981

Ο Σύλλογος χρειάζεται και πρέπει ν' αποκτήσει στέγη!

ΒΟΗΘΗΣΤΕ ΟΛΟΙ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΜΕ ΤΗ ΜΑΖΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΑΣ ΣΤΗΝ ΕΚΤΑΚΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΗΣ 14 ΦΕΒΡΑΡΙΟΥ

Τόν τελευταίο καιρό εκτός των έντονων συνδικαλιστικών προβλημάτων, ένα ακόμα ήρθε να προστεθεί αναμένοντας άμεση και ριζική αντιμετώπιση από το Δ.Σ. του συλλόγου μας.

Ένα πρόβλημα που όλοι οι συνάδελφοι ένοιωσαν τη σοβαρότητα του ιδιαίτερα κατά τις ημέρες των μεγάλων κινητοποιήσεων του κλάδου. Το πρόβλημα της ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΟΥΣ ΣΤΕΓΗΣ του συλλόγου μας.

Είναι αλήθεια πως το θέμα είχε αντιμετωπιστεί και απ' τα προηγούμενα Δ.Σ. που όμως δεν μπόρεσαν να δώσουν οριστική λύση για μία σειρά λόγους (οικονομικούς, τεχνικούς, διαδικαστικούς κ.λπ.).

Σήμερα όμως το πρόβλημα εξεύρεσης ιδιόκτητης στέγης γίνεται άμεσο και επιτακτικό. Κοντά στη ταλαπωρία όλων των συναδέλφων, που λόγω του μεγάλου αριθμού τους είναι αδύνατον να εξυπηρετηθούν και να επικοινωνήσουν στα 100m² των σημερινών γραφείων, έρχεται να προστεθεί ακόμα κάτι σοβαρό. Σύμφωνα με το κτίριο, που από τη τράπεζα έχει παραχωρηθεί για στέγαση του ΣΥΓΕΤΕ, πρόκειται να κατασραστεί. Το ότι δεν έχει ακριβώς προσδιοριστεί πότε αυτό θα γίνει, μας αναγκάζει να κινηθούμε γρήγορα για να μην αντιμετωπίσουμε το άγχος και το φόβο να θρηνούμε χωρίς στέγη!

Τό ότι υπάρχει υπόσχεση απ' τη μεριά της τράπεζας πως θα δοθεί χώρος στο σύλλογο από νέο κτίριο που πρόκειται να αναγορευθεί πάλι στο κεντρικό κατάστημα δεν αναιρεί στο ελάχιστο αυτή την αναγκαιότητα. Γιατί εκτός του ότι είναι κάπως μακρινή η προοπτική γίνεται ακόμα πιο μακρινή αν πάρουμε υπ' όψη μας τη διεκδίκηση της διοίκησης ότι ο χώρος αυτός θα παραχωρηθεί μετά τις δύο φάσεις άμεσης (τουλάχιστον μία 10ετία)!

ΟΙ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΟΥ ΣΥΓΕΤΕ - ΤΟ ΝΕΟ ΚΤΙΡΙΟ

Η υιοθέτηση απ' τη μεριά του Δ.Σ. του ΣΥΓΕΤΕ αυτής της αναγκαιότητας - της αγοράς δηλαδή ενός κτιρίου - συνοδεύεται από μία σειρά συντονισμένες και υπεύθυνες ενέργειες.

Εκκινώντας με ειδοποίηση, ούτως και οσέως για τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του συλλόγου που αποτελούνται απ' το υπόπλεγμα των συναδέλφων, αποφάσισε τη συγκρότηση επιτροπής που θα έκανε τις απαραίτητες ενέργειες για την έρευνα κατάλληλου χώρου, θέτοντας σαν προϋπόθεση και γνώμονα δ.λ. των ενεργειών την απόλυτη αξιοπιστία, περιττών εξόδων.

Η επιτροπή αυτή που συγκροτήθηκε και από εκπροσώ-

πους των συνδικαλιστικών κινήσεων του χώρου μας (ΕΝΩΤΙΚΗΣ Σ.Κ. και «Συνδ. Κίνηση Ν. ΠΙΣΚΟΠΟΥ») έκανε τις προ-

τάσεις της στο Δ.Σ., το οποίο όμως φέρνει άκρως την ευθύνη όλων των ενεργειών που

• ΒΛΕΠΕ 11η ΣΕΛΙΔΑ

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Περί των όρων εργασίας και άμοιβής του προσωπικού εν γένει των τραπεζών»

Εν Αθήναις σήμερον την 12ην Ιανουαρίου 1981, ημέραν Δευτέραν και ώραν 11.00 εν τώ επί της οδού Πειραιώς 40 Υπουργείου Εργασίας, οι υπογεγραμμένοι απ' ενός μέρους Μιχαήλ Βρανόπουλος, Γενικός Διευθυντής της Ιονικής και Λαϊκής Τράπεζας Ελλάδος ως ειδικός και νομίμως εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος της άνω Τράπεζας και των Τραπεζών:

1. Τράπεζας της Ελλάδος, 2. Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε., 3. Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος, 4. Εμπορικής Τράπεζας της Ελλάδος, 5. Τράπεζας Πιστώσεων Α.Ε., 6. Γενικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε., 7. Εθνικής Κτηματικής Τράπεζας της Ελλάδος, 8. Ελληνικής Τράπεζας Βιομηχανικής Αναπτύξεως, 9. Εθνικής Τράπεζας Επενδύσεων Βιομηχανικής Αναπτύξεως, 10. Τράπεζας Επενδύσεων Α.Ε., 11. Τράπεζας Εργασίας Α.Ε., 12. Τράπεζας Πειραιώς Α.Ε., 13. Τράπεζας Αττικής Α.Ε., 14. Τράπεζας Επαγγελματικής Πιστώσεως Α.Ε., 15. CITIBANK, 16. THE CHASE MANHATTAN BANK, 17. Τράπεζας AMERICAN EXPRESS INTERNATIONAL BANKING CORPORATION, 18. BANK OF AMERICA N.T. & S.A., 19. THE FIRST NATIONAL BANK OF CHICAGO, 20. ALGEMENE BANK NEDERLAND N.V., 21. BANQUE INTERNATIONALE POUR L'AFRIQUE OCCIDENTALE S.A., 22. CONTINENTAL BANK, 23. NATIONAL WESTMINSTER BANK LTD, 24. WILLIAMS AND GILY'S BANK LTD., 25. Τράπεζας Κρήτης, 26. GRINDLAYS BANK, 27. THE BANK OF NOVA SCOTIA, 28. BANK SADERAT IRAN, 29. BARCLAYS BANK INTERNATIONAL LTD., και απ' άλλου μέρους Ιωάννα Ζερβάκη Πρόεδρος και Σωτήριος Αντωνίου Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Τραπεζοϋπαλλήλων Οργανώσεων Ελλάδος, εκπροσωπούντες αυτήν εν προκειμένω, βάσει των διατάξεων του Καταστατικού της και της από 19.12.1980 αποφάσεως του Εκτελεστικού Συμβουλίου της Ο.Τ.Ο.Ε., συμφώνησαν και υπογράφησαν τα κάτωθι:

1. Οι καταβαλλόμενες κατά την 31.12.1980 διά το προσωπικών των Τραπεζών τακτικοί μηνιαίοι αποδοχοί αυξάνονται από μέν της 1.1.1981 κατά 12,5%, από δε της 1.7.1981 κατά 7,5%, ήτοι από της τελευταίας ταύτης ημερομηνίας κατά ποσοστόν 20% εν συνόλω. Εις περίπτωση κατά την οποίαν ο γενικός δείκτης τιμών καταναλωτών σημειώσει αύξηση μεγαλύτεραν του 20%, η υπερβάλλουσα το 2% διαφορά της αύξησης του της θα δοθεί από 1.1.1981, υπολογιζο-

μένη όμως από του κατωτέρω ορίου μισθού (μισθού ασφαλείας) ιδιωτικού υπαλλήλου, ο οποίος προβλέπεται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 1980. Το ούτω προσδιοριζόμενον ποσό αύξησης προστίθεται εις τους διά της παρούσης διαμορφωμένους βασικούς μισθούς των Τραπεζοϋπαλλήλων όλων ανεξαιρέτως των βαθμών.

2. Το επίδομα γάμου χορηγείται εις τας θύλεις υπαλλήλους, ανεξαιρέτως βαθμού.

3. Παρέχεται η δυνατότης εις ταν κριθέντα οριστικούς και τελεσιδικούς όπως ζητήση την επανάληψιν της διαδικασίας ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου (Πρωτοδικαρίου ή Δευτεροβάθμιου), όπερ έκρινε την πειθαρχικήν υπόθεσιν οριστικώς και τελεσιδικώς, μόνον εάν μετά την οριστικήν και τελεσιδικον κρίσιν, προταθούν νέα γνωστά εις τους κρίναντας γεγονότα ή αποδείξεις σπίνες, μόνον ή εν συνδυασμώ προς τας πρότερον προσηκομισθείσας, πρόδηλον καθιστών, ότι ο κριθείς είναι άθως ή έκρηξη άδικως επί παραβάσει βαρυτέρα εκείνης εις ην πράγματι υπέπεσε.

4. Αι Ελληνικά Τράπεζαι αποδέχονται το αίτημα της κατά εν έτος συντήσεως του συνολικού χρόνου της βαθμολογικής εξέλιξεως, ή όποια προβλέπεται από τους οργανισμούς τους (και δι' άλλας τας κατηγορίας - κλάδους - του προσωπικού τους) υπό τας εξής προϋποθέσεις:

α. Ότι συγχρόνως θα θεσπισθούν μέτρα, τά όποια θα γνωστοποιηθούν εις τόν οικείον σύλλογον κατά περιπτώσεων εντός 45 ήμερών τού άργότερου, που θα επιτρέπουν την περαιτέρω ανάπτυξιν τους και διασφάλισιν της εύρυθμου λειτουργίας τους. Ένδεστικώς, άναφέρουμε ή δυνατότης διά τού άνοιγμα θέσεων εις την κορυφήν της ιεραρχίας που θα διευκολύνει την προώθησιν νέων ικανών στελεχών.

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι εις καμμίαν περίπτωση ή ΟΤΟΕ δεν θεωρεί ότι όπό τά παραπάνω ύπάρχει παραίτησις από τά κεκτημένα δικαιώματα των Τραπεζοϋπαλλήλων από 'Οργανισμούς, συλλογικούς συμβάσεις, διατηρητικές αποφάσεις κ.λπ., πλύν αὐτών που ένδεχομένως θα προέλθουν από τήν εφαρμογήν της συντηρήσεως, έφ' όσον τελικώς επιτευχθή συμφωνία.

6. Ότι ή συντηρησις δεν μπορεί να γίνει εις βαθμούς διά τους όποιους προβλέπεται παραμονή μέχρι 2 έτών και έν πάση περιπτώσει εις τόν εισαγωγικόν βαθμόν.

Η εφαρμογή της γενικής αυτής αρχής, λόγω των τυχάν ιδιομορφι-

ών μεταξύ των Τραπεζών, θα εξετασθή και άντιμετωπισθή χωριστά από τήν Διοίκησιν κάθε Τράπεζας.

5. Τό καταβαλλόμενον εις τους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών ύπαλλήλους έπιστημονικών έπίδομα αυξάνεται από 1.1.1981 κατά τρείς εκατοστιαίς μονάδας.

6. Οι ύπάλληλοι εξέλισσονται ύπηρεσιακώς κατ' όσον τρόπον άνεξαρτήτως φύλου, έφ' όσον έχουν και τά αὐτά τυπικά και ούσιαστικά προσόντα, συμφώνως και προς τας διατάξεις του όργανισμοϋ ή κανονισμοϋ έκάστης Τράπεζας.

7. Ανώτατοι ύποδοχοί καταβαλλόμενοι εις τούς Τραπεζοϋπαλλήλους δεν μειούνται διά της παρούσης.

Έναρξεις ισχύος ή 1.1.1981, πλύν της Αγροτικής, Εμπορικής, Ιονικής - Λαϊκής, Αττικής, Τράπεζας Επενδύσεων Α.Ε., και Πειραιώς διά τας όποιās ή έναρξεις ισχύος όρίζεται διά τήν 31.12.1980.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ
ΚΩΝ. ΛΑΣΚΑΡΗΣ
ΜΙΧ. ΒΡΑΝΟΠΟΥΛΟΣ
ΙΩΑΝ. ΖΕΡΒΑΚΗ
ΣΩΤ. ΑΝΤΩΝΙΟΥ

ΠΡΟΣΘΕΤΟΝ ΣΥΜΦΩΝΟΝ

Οι υπογεγραμμένοι Μιχαήλ Βρανόπουλος, ως εκπρόσωπος των εν Ελλάδι λειτουργούντων Τραπεζών και Ιωάννα Ζερβάκη, Πρόεδρος της ΟΤΟΕ, εν σχέσει προς την υπογραφήσαν σήμερον 12.1.81 Ε.Σ.Σ.Ε. διακηρύττουμε τ' ακόλουθα:

1) Εις τας τοιαύτας μηνιαίας αποδοχάς οι οποίοι αυξάνονται κατά τα ποσοστά τά προβλεπόμενα εις τήν μεταύ μας υπογραφήσαν σήμερον Ε.Σ.Σ.Ε., περιλαμβάνονται μόνον οι οργανικοί ή βασικοί ή συμβατικοί ή εκκινήσεως μισθοί και τά δραγματικά επίδοματα.

2) Όμοίως διά τήν ρήτραν άναπροσαρμογής, (άρθρον 1 Ε.Σ.Σ.Ε.) θα ισχύον ότι τελικώς θα συμφωνηθή διά τους δημοσίους υπαλλήλους.

3) Συμφωνείται ότι, ειδικώς διά τήν Τράπεζαν AMERICAN EXPRESS, IBC αντί της συντηρήσεως ενός έτους από του βαθμού του 'Υπολογιστού Β' και άνω αυξάνεται κατά πέντε (5) εκατοστιαίς μονάδας τό σύμμερον προβλεπόμενον και καταβαλλόμενον ποσοστόν προσαυξήσεων λόγω παραμονής εις τόν αὐτόν βαθμόν όπερ χορηγείται έξ άρχής από της προσαγωγής ή μετατίξεως ή κτήσεως βαθμού εις όκιντας τούς βαθμούς και κλάδους εξαιρέσει του βαθμού του Δοκίμου Λογιστού.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

“Όπως προκύπτει από τό κείμενο που δημοσιεύουμε

ΘΕΤΙΚΟΣ Ο ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟ '80

Μέσα στο Μάρτιο ή Τακτική Γενική Συνέλευση του Συλλόγου μας

— Μέσα σε εξαιρετικά πολύπλοκες και δύσκολες συνθήκες κινήθηκε ή δράση του Διοικητικού Συμβουλίου, στο διάστημα της 9μηνος (ουσιαστικά) θητείας του, για τήν όποία γίνεται άπολογισμός στή σημερινή Γενική Συνέλευση.

— Κρίνουμε πως είναι ανάγκη νάχουμε υπόψη μας τή γενικότερη κατάσταση, στον τόπο μας για νά καταλήξουμε σε σωστά συμπεράσματα και νά χαράξουμε τς σωστές και αναγκαίες κατευθύνσεις της δράσης μας για τό '81, μέ γνώμονα πάντοτε τά κύρια προβλήματα που αντιμετώπιζουμε.

— Τή δράση του Δ.Σ. θα τήν εξετάσουμε μέ βάση:

α) τήν προώθησιν των προ-
βλημάτων των εργαζομένων
στήν Εθνική Τράπεζα,

β) τό κλοδικό πλαίσιο, και
συγκεκριμένα τή δράση του
στο φορέα έκφρασης της έν-
τητας του Κλάδου, τήν ΟΤΟΕ,

γ) τά γενικότερα προβλήμα-
τα του Συνδικαλιστικού Κινή-
ματος σε σχέση μέ τά μεγάλα
Έθνικά και Κοινωνικά ζητήμα-
τα.

— Οι έκτιμήσεις μας γίνον-
ται μέσα στο πλαίσιο της κοι-
νωνικής διαδικασίας που προο-
διορίζεται σε σημαντικό βαθμό
όπό τήν κατάσταση που είναι
διαμορφωμένη στή χώρα μας
και τήν πορεία του Συνδικαλι-
στικού Κινήματος γενικότερα.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ΔΙΕΘΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Στό διεθνές επίπεδο ή κα-
τάσταση εξακολουθεί να είναι
τεταμένη και πολύπλοκη. Ο
Πρόεδρος της Δημοκρατίας,
μιλώντας στή φετινή 66η Διά-
σκεψη της Διεθνούς Οργάνω-
σης Εργασίας στή Γενεύη τό-
νισε ότι, μεγάλα προβλήματα
που άπασχολούν τήν άνθρωπά-
τητα είναι: ή παγκόσμια ειρή-
νη, ή μείωση των έξοσιμίων,
καθώς και ο πληθωρισμός και
ή άνεργία. Προβλήματα που έ-
πιβάλλεται νά αντιμετωπισθούν
γιατί διαφορετικά θα πάρουν έ-
πικίνδυνες διαστάσεις στή δε-
καετία του '80.

Η έπισημόνησιν αυτή είναι ά-
ξιοσημείωτη (δεν εξετάζουμε
ώρα πως αντιμετωπίζονται
στήν πράξη, εδώ στήν ίδια τήν
Πατρίδα μας).

Καί στο 1980 συνεχίστηκε ή
ένταση των διεθνών σχέσεων,
που όδήγησε στήν παραπέρα
αύξηση των δαπανών για στρα-
τιωτικούς έξοσιμους.

Ειδικότερα ή περιοχή που
έντάσσεται γεωγραφικά ή χώ-
ρα μας, ή Ανατ. Μεσόγειος
και ο Περσικός, άποτελεί τή
«θερμή ζώνη».

Τό τόσο σοβαρό για μας Κυ-
πριακό πρόβλημα - που πα-
ραμένει άλυτο, παρά τς απο-
φάσεις του ΟΗΕ για Κύπρο έ-
νιαία, άνεξάρτητη και κυρίαρ-
χη - τό προέκδογμα στή γει-
τονική Τουρκία, φανερόνουν
κύρια ότι: Η χώρα μας δεν έ-
χει πή δυνατότητα νά παρακο-
λουθεί σάν παθητικός θεατής
τς κρίσιμες αυτές εξέλιξεις.
Όχι μόνο γιατί γεγονότες ά-
μεσα μέ τήν έστία έντασης,
όλλά κύρια γιατί οι ίδιοι πα-
ράγοντες που προκάλεσαν αυ-
τές τς εξέλιξεις βρίσκονται
πίσω από τή διαμόρφωση, έ-
ξαιρετικής κρίσιμότητας μεγά-
λων προβλημάτων της Πατρί-
δας μας: Κυπριακό, Αιγαίο,
ΝΑΤΟ, Αμερικάνικες θέσεις,
Έλληνο - τουρκικές διαφορές.

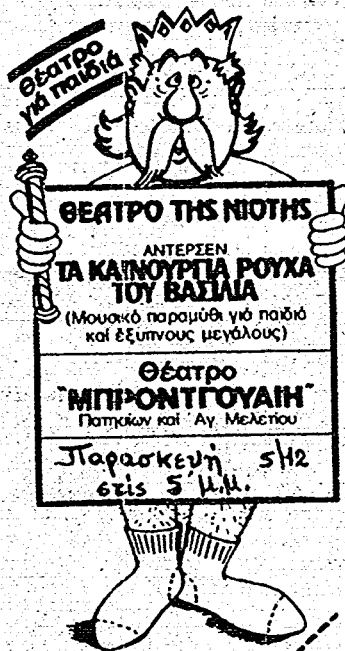
Στόν τόσον κρίσιμον αυτόν
τομέα δοκιμάστηκε ή διαφημι-
σμένη «πολυδιάστατη» πολιτική
και φάνηκε τό ούσιαστικό πε-
ριεχόμενό της: ήταν και πα-
ραμένει δόγμα του γνωστού
► ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΙΑ. 6

ΤΕΧΝΕΣ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ - ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ



Παιδικές παραστάσεις γιά μικρούς καί... μεγάλους

ΜΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ



Ο σπόρος είχε πέσει στην εκδήλωση που είχε κάνει ο Σύλλογος στο έτος του Παιδιού.

Τό παιδικό θέαμα έχει μεγάλη σημασία για τα παιδιά. Δυστυχώς όμως, είτε από άγνοια των γονιών είτε από άλλες αδυναμίες, πολλά παιδιά δεν πηγαίνουν ποτέ σε παιδικό θέατρο.

Αν φέτος αντικαθιστούσαμε τη γιορτή της πίτας με παραστάσεις παιδικού θεάτρου, μήπως ή προσφορά στα παιδιά μας θα ήταν πιο ουσιαστική; Πώς θ' αντιδρούσαν οι γονείς; Μέ κάποιο δικαιολογημένο δισταγμό, το Δ.Σ. ανήγειρε δύο παραστάσεις. Αμέσως χρειάστηκε να φροντίσει και για τρίτη και ν' αφήσει, αθέλα του, πολλούς παραπονεμένους. Ας τό συγχωρήσουν όσοι δεν πρόλαβαν. Ήταν η πρώτη φορά που γινόταν τέτοιες εκδηλώσεις και ήταν φυσικό να υπάρξουν μερικές μικρές ανωμαλίες.

Τρεις παραστάσεις λοιπόν,



★ Στο εσωτερικό πρωτάθλημα της ΕΦΕΤ (13.10 - 17.11.80) πρώτος ήρθε ο ΓΜ 'Ηλίας Ψαλίδας με 7,5 βαθμούς επί 9 δυνατών. Ακολουθούν Κονταρίνης και Λοβέρδος με 6,5 βαθμούς, Πανώτης, Κούγιας, Κασιάρης, Νιάχος με 6, Δεμέστιχας, Κάσδαγλης και Λούρης με 5, Παπαδοπούλου, Τσίρος, Δήμας Χρύσ., Σπυράκος, Καραβίδας και Σκόκος με 4,5, Ασημαίου (ή γυναικεία σκακίερα της ΕΦΕΤ), Μουρελάτος και Παπαδόπουλος 'Αλέκος (15 ετών) με 3,5 βαθμούς και άλλοι επτά σκακιστές.

★ Στο διασυλλογικό Κύπελλο «ΟΧΙ» (25.10 ως 21.12.80) η ΕΦΕΤ επί 18 ομάδων κατέλαβε την 9η θέση με 34,5 βαθμούς. Στους εφηβους έπαιξαν οι Πιλάλης Χρ. και Ζερβοδάκης Έμμ.

(Στο επόμενο φύλλο: Μιά από τις ωραιότερες παρτίδες στο σκάκι).

ΣΠΥΡΟΣ ΛΟΤΡΗΣ
Κεντρικό

τρία πραγματικά πανηγύρια, όπου τα παιδιά εκτονώθηκαν κυριολεκτικά, τραγουδώντας και φωνάζοντας με την ψυχή τους. Όχι όμως μόνον τα παιδιά! Μαζί μ' αυτά γέλασαν και τραγουδούσαν και οι γονείς και παρακολούθησαν κι αυτοί μ' ενδιαφέρον τα δύο παιδικά έργα. Όσοι πήγαιναν για πρώτη φορά σε τέτοιο θέαμα, είχαν ακόμη την ευκαιρία να διαπιστώσουν μόνοι τους την περιφημη συμμετοχή των παιδιών στην παράσταση. Τ' άκουγαν π.χ. να φωνάζουν αβρόμητα — μικρά και μεγάλα — «άλεπου - άλεπου», προειδοποιώντας έτσι τον τσαλαπετεινό για τον κίνδυνο που τον απειλούσε...

Ο πειρασμός όμως ήταν μεγάλος. Τι σκεπτόντουσαν τα ίδια τα παιδιά γι' αυτήν την πρωτοβουλία; Πώς βλέπουν το παιδικό θέατρο σε σύγκριση με την τηλεόραση; Αλλά κι άλλα πολλά ήταν ερωτήματα που κάναμε σε όσα παιδιά μπορούσαμε. Και να μερικά κοινά «σημεία» που βγήκαν από τις απαντήσεις που πήραμε:

«Όλα εύχαριστήθηκαν που είδαν παιδικό θέατρο «ζωντανό». Τα περισσότερα δεν είχαν ξαναδεί. Τπάρχει όμως και μία — μικρότερη αυτή — κατηγορία παιδιών που οι γονείς τους τα πηγαίνουν τακτικά σε παιδικές παραστάσεις, τους αγοράζουν τα

σχετικά βιβλία κ.λπ.

Σχεδόν όλα τα παιδιά βλέπουν αρκετή τηλεόραση, οι περισσότεροι όμως γονείς, μ' όλο που έτσι γίνονται «κακοί», τα περιορίζουν στις παιδικές εκπομπές (δημοφιλέστερη ή «Ομάδα Τζί»...) και στα κατάλληλα έργα. Όμως θα προτιμούσαν να βλέπουν περισσότερες παραστάσεις παιδικού θεάτρου γιατί, όπως μας είπε μία χαριτωμένη δεσποινίς 8 ετών: «Άλλο πράγμα ή TV που τους βλέπεις στο κουτί, κι άλλο έδω που τραγουδάς ο ίδιος».

Στις ελεύθερες ώρες τους παίζουν και διαβάζουν βιβλία. Λίγα παιδιά διαβάζουν και παιδικά περιοδικά. Τα περισσότερα δεν τα ξέρουν καν, εκτός βέβαια από τον πασίγνωστο Μίνι - Μάους...

Όμως και οι γονείς επιχρότησαν αυτήν την πρωτοβουλία του Δ.Σ. Μιά γιορτή για τη διανομή των δώρων θα ήταν μόνον απανωρολιμός» και θα ξεχνόταν άμεσα. Ενώ τώρα γίνονται πάλη μεγάλο πανηγύρι αλλά θα έμενε στα παιδιά ή παράσταση. Όσοι έβλεπαν για πρώτη φορά παιδικό θέατρο, ήταν ενθουσιασμένοι. Χαρακτηριστική ήταν ή απάντησή ενός συναδέλφου: «Πρώτη φορά είδα παιδικό θέατρο και νομίζω ότι τα παιδιά χαίρονται και συμμετέχουν πολύ. Έτσι από δω και πέρα θα πηγαίνω τα παιδιά μου όσο πιο συχνά μπορώ σε

παιδικές παραστάσεις».

Ορισμένοι γονείς παρατήρησαν πως θα ήταν προτιμότερο να γίνονταν κάποιος διαχωρισμός ηλικιών, ώστε ούτε τα μεγαλύτερα παιδιά να βαριούνται ούτε τα μικρότερα να μην παρακολουθούν άνετα. Πολύ σωστά. Πιστεύουμε ότι σε επόμενες παρόμοιες εκδηλώσεις οι συνάδελφοι θα λάβουν υπ' όψη τους τις υποδείξεις του Δ.Σ. ώστε να επιλέγουν την κατάλληλη παράσταση για τό παιδί τους.

Ανεξάρτητα όμως απ' αυτό, θα θέλαμε να πούμε στους γονείς και και άλλο, για λογαριασμό και εκ μέρους των παιδιών. Τό παιδικό έργο δεν πρέπει να τελειώνει όταν τό παιδί φεύγει από τό θέατρο. Πρέπει να συνεχίζεται και στο σπίτι. Τό παιδί έχει μεγάλη ανάγκη να μιλήσει για ό,τι είδε, για τη χαρά του, για τις απορίες του ίσως. Ας κουβεντιάσουμε μαζί του, όσο λίγος κι έν είναι ο δικός μας ο χρόνος κι όσες κι έν είναι οι έγνοιες μας.

Ας δώσουμε τώρα στα παιδιά μας όσο πιο πολλές ευτυχισμένες και δημιουργικές στιγμές μπορούμε. Αύριο αυτές οι στιγμές θα είναι πολύτιμες αναμνήσεις που θα τους επιτρέπουν να δίνουν κι αυτά, με τη σειρά τους, χαρά κι εντύπωση στους άλλους γύρω τους.

Σοφία Μπακανάκη
(Υποκ/μα 'Αγοράς)

Η «ΧΡΥΣΟΘΕΜΙΣ» του Γ. Ρίτσου μέ τη Νίκη Τριανταφυλλίδη

Με οργανώτρια την Πανελλήνια Πολιτιστική Κίνηση, δόθηκαν στις αρχές Δεκεμβρίου στο Δημοτικό Θέατρο του Πειραιά δύο παραστάσεις του θεατρικού έργου του Γιάννη Ρίτσου «Χρυσόθεμις».

Έχοντας τό ίδιο όνομα με την αδελφή της 'Ηλέκτρας και της 'Ιφιγένειας, ή Χρυσόθεμις είναι μία γυναίκα του καιρού μας που, προς τό τέλος της ζωής της, αποφασίζει για πρώτη φορά να λύσει τη μακριά σιωπή της και να κλάψει, να φωνάξει, να γελάσει, ικετεύοντας μάταια τόν χρόνο να σταματήσει.

Μιά γυναίκα που όλη της τη ζωή «έζησε μή ζώντας στο ιστορικό περιβάριο των συμβάντων». Τό έργο είναι μία αντίθεση ανάμεσα στη συμμετοχή του ανθρώπου στα γεγονότα και την άπραξη. Μιά προβολή της αδράνειας και της μη συμμετοχής για να φανεί ή σημασία της δράσης και της συμμετοχής.

Τό κείμενο του Ρίτσου πυκνό σε νοήματα, πέρα από τις άλλες δυσκολίες που παρουσιάζει από πλευράς σκηνοθεσίας, υποχρεώνει τόν μοναδικό ήθοποιο τό παράστασης να παίξει συνέχεια επί δύο ώρες στη σκηνή.

Τήν τεράστια αυτή έρμηνευτική προσπάθεια έχει αναλάβει ή Νίκη Τριανταφυλλίδη για να αποδείξει ακόμη μία φορά πως τό ταλέντο της είναι τέτοιο, που την κατατάσσει ανάμεσα στους μεγαλύτερους σύγχρονους ήθοποιους της χώρας μας.

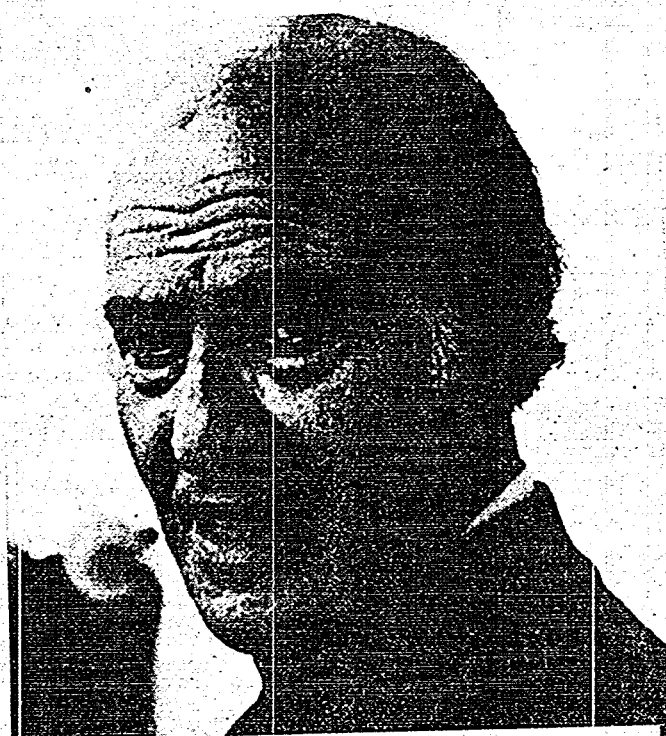
Η σκηνοθεσία είναι τού Λευτέρη Χαρωνίτη και ή μουσική τού Θάνου Μικρούτσικου. Επειδή ή παράσταση είχε πολύ μεγάλη επιτυχία, από την αρχή τού νέου χρόνου επαναλαμβάνεται κάθε Δευτέρα σε κεντρικό Αθηναϊκό θέατρο.

ΔΙΟΝΤΗΣ ΒΙΤΣΟΣ
(Υποκ/μα 'Αγοράς)



Η Νίκη Τριανταφυλλίδη στο έργο του Ρίτσου

Η έκτύπωση αυτού τού φύλλου της «Τραπεζιτικής» δόθηκε αποκλειστικά στις 22 Ιανουαρίου 1981.



Όδυσσέα Έλύτη:

ΗΡΘΑΝ ΝΤΥΜΕΝΟΙ «ΦΙΛΟΙ»

Ήρθαν ντυμένοι «φίλοι» αμέτρητες φορές οι έχθροι μου τό παμπάλαιο χρώμα πατώντας και τό χρώμα δεν έδωσε ποτέ με τη φτέρνα τους.

Έφεραν τό Σοφό, τόν Οικιστή και τό Γεωμέτρη, βίβλους γραμάτων και αριθμών, τήν πάσα Υποταγή και Δύναμη, τό παμπάλαιο φως εξουσιάζοντας.

Και τό φως δεν έδωσε ποτέ με τη σκέπη τους. Ούτε μέλισσα καν δεν γελάστηκε τό χρυσό ν' αρχινίσει παιχνίδι, ούτε ζέφυρος καν, τίς λευκές να φουσκώσει ποδιές.

Έστησαν και θεμέλιωσαν στις κορφές, στις κοιλάδες, στα πόρτα πύργους κραταιούς κι επαύλεις ξύλα και άλλα πλεούμενα, τούς Νόμους, τούς θεσπίζοντας τά καλά και συμφέροντα στο παμπάλαιο μέτρο εφαρμόζοντας.

Και τό μέτρο δεν έδωσε ποτέ με τη σκέψη τους. Ούτε καν ένα χνάρι θεού στην ψυχή τους σημάδι δεν άφησε, ούτε καν ένα βλέμμα ξωθιάς τη μιλιά τους δεν έλεγε να πάρει

Έφτασαν ντυμένοι «φίλοι» αμέτρητες φορές οι έχθροι μου, τά παμπάλαια δώρα προσφέροντας, και τά δώρα τους άλλα δεν ήτανε παρά μόνο σίδερο και φωτιά

Στ' ανοιχτά που καρτέραγαν δάχτυλα μόνον όπλα και σίδερο και φωτιά. Μόνον όπλα και σίδερο και φωτιά.

(Από τό «Άξιον Έστί»)

«Ο ΑΝΘΡΩΠΟΣ ΜΕ ΤΟ ΓΑΡΥΦΑΛΛΟ»

Μιά πολιτική ταινία τού Νίκου Τζίμα που δικαιολογμένα γνώρισε τεράστια έμπορική επιτυχία και συνεχίζεται να προβάλλεται προκαλώντας αίσθηση.

Ο ίδιος ο σκηνοθέτης λέει ότι θέμα της ταινίας του είναι πως εδραιώνεται ή Αμερικανική εξουσία στην Ελλάδα. Η δίκη και ή δολοφονία τού Μπελογιάννη παρουσιάζεται σάν μέρος γενικότερου σχεδίου για τήν αποσταθεροποίηση και τό ξεθεμελίωμα της δημοκρατίας.

Η αφήγηση των ιστορικών γεγονότων γίνεται με αυθεντικό διακριτικό και λιτό τρόπο χωρίς προσπάθεια για συναισθηματική φόρτιση. Σκοπός είναι να στοχαστεί ο θεατής πάνω στην πιστή εικόνα της περιόδου 1950 - 52 που στάθηκε ιδιαίτερα κρίσιμη για τήν τύχη της Έθνικής μας ανεξαρτησίας.



Μπροστά στο 1981

Ποιές μπορεί να είναι οι επιπτώσεις της ένταξης στην ΕΟΚ για τις Τράπεζες και για όσους εργάζονται σ' αυτές; 'Επιγραμματικά απαντάμε ότι οι επιπτώσεις σχετίζονται με την «αναδιάρθρωση» που δίνει στόχο την ιδιωτικοποίηση του πιστωτικού συστήματος και την τελική παράδοσή του στους ξένους. Σάν πρόσχημα χρησιμοποιείται η πραγματική ανάγκη εκσυγχρονισμού των Τραπεζών. Μία σειρά καινοτομίες (απελευθέρωση επιτοκίων, ελεύθερη αγορά συναλλάγματος, ίδρυση διεθνούς χρηματοπιστωτικού κέντρου στην Αθήνα, περιορισμός των αρμοδιοτήτων της Νομοματικής 'Επιτροπής κ.ά.) στοχεύουν στην υλοποίηση του στόχου που αναφέραμε. Οι βασικότερες συνέπειες των μέτρων αυτών:

- ★ Περιορισμός των δυνατοτήτων χάραξης μιάς εθνικής πολιτικής χρηματοδοτήσεων.
- ★ Χειρότεροι όροι δανεισμού για τους αγρότες, μικροεπιχειρηματίες και εργατοϋπάλληλους.
- ★ Μεγάλες συναλλαγματικές απώλειες σέ βάρος της χώρας μας.
- ★ 'Οργανωτικός κατακερματισμός και ουσιαστική υποβάθμιση των κρατικών Τραπεζών.
- ★ Δυσμενείς αλλαγές στο εργασιακό καθεστώς των τραπεζοϋπαλλήλων.

Τό τελευταίο σημείο ελπίζουν να πετύχουν με πλύση εγκεφάλου, κατηγοριοποίηση του προσωπικού και χτύπημα του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο μας. Όμως οι φρούδες ελπίδες δεν διαρκούν για πολύ. Αντίθετα, η δική μας έντονη παραμένει ακλόνητη.

Σοβαρότητας εγκώμιον

Η εφημερίδα ΜΕΣΗΜΕΡΙΝΗ αναφέρεται — με τό δικό της «ξευρωπάισμένο» ύφος — στην οικονομική κατάσταση των Τραπεζοϋπαλλήλων και στον τρόπο με τον οποίο περιγράφουμε αυτή την κατάσταση από τις στήλες της Τραπεζιτικής. Τό απολαυστικό της κείμενο, από τό φύλλο της 22.12.80, έχει αυτόουσιο ως εξής:

"Οχι καί υπό... εξαθλίωση!

«ΔΙΚΑΙΟΥΜΕ τό δικαίωμα να ζούμε σάν άνθρωποι!». Καί μετά: «Θα φράξουμε τό δρόμο στην εξαθλίωση». Καί ύστερα: «Ταξική ή κυβερνητική πολιτική». Καί πιά κάτω: «Κυβέρνηση καί ήγετική ομάδα της ΓΣΕΕ θέλουν διεξαχμένο τό Κίνημα» κλπ., κλπ., κλπ... Κι όλα αυτά τετράσηλοι καί τρίσηλοι καί ολοσέλιδοι πρωτοσέλιδοι τίτλοι...

ΚΑΙ ΠΟΙΑ εφημερίδα — νομίζετε — τό αναγράφει; Μήπως ή κλαδική των ανθρακωρύχων; Μήπως τό όργανο των μεταλλωρύχων; Μήπως έκείνο των οδοκαθαριστών; Μήπως τό εφημερίδα κάποιου άνθυγιεινού ύφαντηρίου ή κάποιας επικίνδυνης φάμπρικής; Μήπως — έστω — κάποιο λαθρόβιο φύλλο κάποιας ομοσπονδίας συνταξιούχων; Ή — έστω — ή εφημερίδα του άνειδίκευτου εργάτη καί του πρωτοδιόριστου — έπι 13ω βαθμιά — υπάλληλου;

ΚΑΜΙΑ ΑΠΟ αυτές. Τό εμνηστικό αυτό συνήματα τό αναγράφει ή... «Τραπεζιτική». Καί, φυσικά, έκείνοι που «δικαίουν τό δικαίωμα να ζουν σάν άνθρωποι» είναι οι τραπεζίτες. Κι ό όλη πιά φυσικά, έκείνοι που «θα φράξουν τό δρόμο προς την εξαθλίωση» είναι καί πάλι οι τραπεζίτες!

ΝΑ ΥΠΟΘΕΣΟΥΜΕ ότι μετανάστευσε ή σοβαρότητα από τη χώρα αυτή των θουμάτων;

Θά μπορούσαμε να χρησιμοποιήσουμε καί μεϊς την ειρωνεία καί την επίδειξη πνεύματος στην απάντησή μας προς την φιλοκυβερνητική εφημερίδα. Όμως έδω στό Σύλλογο της 'Εθνικής Τράπεζας καί στην ΟΤΟΕ δέν περνάμε την ώρα μας με τέτοις εύφυϊας, ούτε δίνουμε μάχες έντυπώσεων. Κάνουμε αληθινό αγώνα για όλα έκείνα που συνοψίζονται στους τίτλους των... έμνηστικών συνθημάτων μας. (Τέτοια «έμνηστικά» συνήματα θεώρησε ή ΜΕΣΗΜΕΡΙΝΗ τό δικαίωμα να ζούμε σάν άνθρωποι, την απόφασή μας να φράξουμε τό δρόμο προς την εξαθλίωση, κλπ.). 'Επειδή ακριβώς κάνουμε συνδικαλιστικό αγώνα καί όχι λογοπαίγνια, πληροφορούμε κάθε ενδιαφερόμενο τά ακόλουθα:

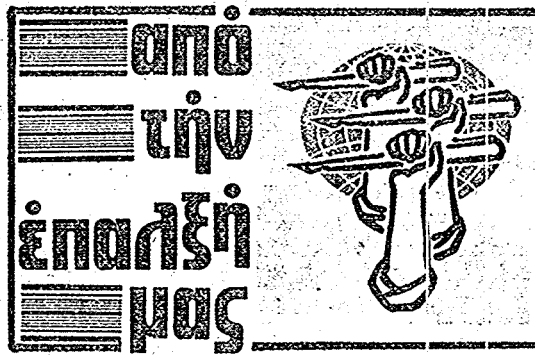
Με βάση την τελευταία έπετηρίδα καί τό μισθολόγιο του 1980 (πού δημοσιεύτηκε ολόκληρο στη «Τραπεζιτική» Νο. 408 του περασμένου Μαΐου), οι 0. πάλληλοι λογιστικοί καί κύριου ταμειακού προσωπικού στην 'Εθνική Τράπεζα παίρνουν, προς τό παρόν, τους εξής κ α θ α ρ ο υ ς μισθούς κατά μέσο όρο:

- ★ οι περισσότεροι (52,76%), με ύπηρεσία από 0 έως 10 χρόνια, έχουν πραγματικές αποδοχές που κυμαίνονται μεταξύ 13,5 καί 20 χιλιάδων δρχ.
- ★ οι λιγότεροι (23,62%), με ύπηρεσία από 8 έως 25 χρόνια, έχουν πραγματικές αποδοχές που κυμαίνονται μεταξύ 24,5 καί 28,5 χιλιάδων δρχ.
- ★ ακόμα λιγότεροι (21%), με ύπηρεσία από 15 έως 40 χρόνια, έχουν επίσης πραγματικές αποδοχές που κυμαίνονται μεταξύ 31 καί 36 χιλιάδων δρχ., ενώ
- ★ ελάχιστοι (μόνο 3%), με ύπηρεσία από 25 έως 42 χρόνια, έχουν επίσης αποδοχές που κυμαίνονται μεταξύ 41 καί 60 χιλιάδων δρχ.

Σάν κ α θ α ρ ο — μισθό έννοούμε τον μέσο μηνιαίο μισθό (δηλαδή τον βασικό σ'ύν προσαύξηση σ'ύν έπιδόματα) από τον οποίο έχουν αφαιρεθεί οι κρατήσεις επί ασφαλιστικών οργανισμών (20%) καθώς καί οι κρατήσεις για φόρο καί ΟΓΑ.

Λόγω έξομοίωσης, οι μισθοί όλων των τραπεζοϋπαλλήλων βρίσκονται περίπου στό ίδια επίπεδα.

Τραβάμε λοιπόν σταθερά τό δρόμο μας στό πλευρό των υπόλοιπων εργαζομένων — μαζί καί των συναδέλφων δημοσιογράφων — που, είτε φόρον «άσπρο κολλάρο», είτε έχουν μουντζουρωμένα τά χέρια από τη φύση της δουλειάς, παλεύουν για τη δίκαιη κατανομή του εθνικού εισοδήματος. Όσο για τους δήθεν πνευματώδεις άπολογητές της κοινωνικής ανισότητας, ές ψάξουν να θρούν πιά μετανάστευση ή... σοβαρότητα αυτής της θαυματουργής χώρας. Μόνο να μη ψάξουν στό στήθος τους περιβάλλον. Άδίκος κόπος!



Βοηθείστε να γίνουμε καλύτεροι

Στό χρόνο που πέρασε ή νέα σύνταξη της «Τραπεζιτικής» είχε θάλει μπροστά της τρεις βασικούς στόχους:

1) Να αναζωογονήσει τό ενδιαφέρον των εργαζομένων στην 'Εθνική Τράπεζα για την συνδικαλιστική εφημερίδα — όργανο του ιστορικού Συλλόγου μας, ή οποία συνεχίζει τακτικά την έκδοσή της — σέ σεβαστό αριθμό αντιτύπων — από τό έτος 1934,

2) να άγκαλιάζει οφαιρικά, συμμετρικά καί αναλογικά τά διαπιστωμένα ενδιαφέροντα των περισσότερων συναδέλφων, μιλώντας απλά καί κατανοητά τη γλώσσα της αλήθειας καί των συγκεκριμένων στοιχείων, χωρίς όμως να δημιουργεί πολωτικές καταστάσεις,

3) να ενημερώνει καί παράλληλα να διαφωτίζει καί να προανατολίζει τους άγνωστές της πάνω σέ ταξική, έθνική, αγωνιστική βάση υπερασπίζοντας τά ειδικά συμφέροντα του Σωματείου, τά γενικότερα της 'Ομοσπονδίας μας, αλλά ταυτόχρονα καί των υπόλοιπων μισθωτών.

Είναι φυσικό να κινήθηκαν προς αυτή την κατεύθυνση όλες μας οι ένέργειες καί μ' αυτά τα δεδομένα θάπρεπε να έκτιμηθούν. Πιστεύουμε ότι οι στόχοι που αναφέραμε ήταν ρεαλιστικοί καί είναι ανάγκη να συνδυάζονται. 'Ετσι παραμένουν για μας αναλλοίωτοι.

Υποκειμενικές άδυναμίες παρουσιάστηκαν σέ μεγαλύτερο ίσως βαθμό απ' όσο προβλέπαμε. Μερικές καταφέραμε να τις διαπιστώσουμε μόνοι μας. 'Εσείς, συνάδελφοι, θά τις έχετε μάγουρα έπισημάνει, σ' όλη την έκτασή τους. Μην άρκεστείτε όστόσο στην όποια καλοπρουίρετη κριτική (θετική ή άρνητική). Βοηθείστε να γίνουμε καλύτεροι.

"Ας αναλάβουν τις ευθύνες τους

Όπως είναι γνωστό ή ΟΤΟΕ υπήγραψε τη νέα Συλλογική Σύμβαση 'Εργασίας που καλύπτει 8 λ ο υ ς τους τραπεζοϋπαλλήλους κάθε κατηγορίας καί κλάδου. Μαθαίνουμε τώρα ότι ή εργοδοσία σκέφτεται να υπογράψει ξεχωριστή σύμβαση με τους αντιπροσώπους των «πτυχιούχων» για να τονώσει λίγο τό άνυπαρκτο κύρος που θά ήθελαν να έχουν καί παράλληλα να πετύχει τη συμμετοχή τους στό ίπηρεσιακά συμβούλια. Η 'Ομοσπονδία μας έστειλε ήδη τηλεγράφημα στις διοικήσεις των Τραπεζών όπου — μεταξύ άλλων — τονίζεται ότι μιά τέτοια ένδεχόμενη ένέργεια «θέτει δυναμίδα στις μεταξύ μας σχέσεις» καί «θα καταστήσει άναγκαση την άμεση καί άποφασιστική κινητοποίηση του κλάδου». Μετά απ' αυτό, ό καθένας άς αναλάβει τις ευθύνες του.

Κοντεύουν να πάδουν άχρωματοψία

Είδανε τό δέντρο καί χάσανε τό δάσος, λέει μιά παροιμία. 'Ορισμένοι — πολύ λίγοι — τυγχόν — έδειξαν πειραγμένοι από τό χρώμα της Τραπεζιτικής. Τους ένόχλησε τό πορτοκαλί καί τό κεραμιδι, που τό πέρασαν για κόκκινο, καί τό φυσικό που τους φάνηκε πράσινο. Τό γαλάζιο πάντως τό άναγνώρισαν εύκολα καί δέν άνησυχούν.

Αν τά παράπονα για την εφημερίδα μας έξαντλούνται σ' αυτό τό σημείο, μπορούμε να είμαστε ικανοποιημένοι. Βεβαίως θά συνεχίσουμε να θάζουμε χρώμα, όποτε χρειάζεται, για λόγους καλαισθησίας ή για να υπογραμμίζονται καλύτερα μερικά άρθρα. Οι... διαφωνούντες ές μας στείλουν ένα κατάλογο της άρεσκείας τους, για να βοηθήσουν στο βαθύ προβληματισμό της έπιλογής χρωμάτων.

Μιά χρήσιμη διευκρίνιση

'Επειδή τις τελευταίες ημέρες όρισμένοι «δύσμοι» συνδικαλιστές που κινούνται στό υπόγειο του Κεντρικού Καταστήματος, διαδίδουν ακοήθειες σχετικά με τις παρακρατήσεις των ήμερομισθίων των άπεργιών από τά άποσπασμένα μέλη του Δ.Σ., πρέπει να γίνει γνωστό ότι:

● Πράγματι ή ύπηρεσία του Κ.Μ. δέν κάνει τις κανονισμένες κρατήσεις στη μισθοδοσία των άποσπασμένων μελών του Δ.Σ., καθ' όσον δέν της υποβάλλεται σχετικός κατάλογος άπεργιών (γιατί δέν υπάρχει στην προκειμένη περίπτωση προισταμένη ύπηρεσία).

● Παλαιότερα οι άποσπασμένοι υπέβαλαν κατάσταση καί ή παρακράτηση γινόταν έκ των ύστερων από την Τράπεζα.

● Από τότε όμως, που ιδρύθηκε ό λογαριασμός άλληλεγγύης (άπεργιακό ταμείο) τά άποσπασμένα μέλη του Δ.Σ. καταθέτουν τό ίσόποσο των κρατήσεων τους σ' αυτό τό λογαριασμό. Αυτό φαίνεται καί από τη συμφωνία (επίσημ) του ός άνω λογαριασμού (482531 — 42). Η ψιθυρολογία των τελευταίων ήμερών σκοπό έχει να κλονιστεί ή πίστη των συναδέλφων όχι μόνο στό παρόν Δ.Σ. του Συλλόγου μας, αλλά γενικά στό θεσμό του συνδικαλισμού.

Πόσο «άχάριστοι» είμαστε...

Η «έπιστροφή» άμειων φόρων που μας έκανε σάν πρωτοχρονιάτικο μπουναμά ή Κυβέρνηση θυμίζει την ιστορία του χωριάτη με την καλύβα:

Ήταν κάποτε — στό χρόνια των τσιφλικάδων — ένας φτωχός πολύτεκνος χωριάτης που έμενε μαζί μ' ολόκληρη την οικογένειά του σέ πανάθλια, στενή καλύβα. Μία μέρα πάει φουριόζος στόν άφέντη του να ζητήσει ένα μεγαλύτερο καί πιά ανθρώπινο σπίτι. Τότε ό τσιφλικάς, αντί να τον συμπονέσει, τον διατάζει να πάρει καί να φιλοξενήσει στό έξής μέσα στην καλύβα του όλα τά ζώα του στάβλου. Η κατάσταση έγινε θέβαια πολύ χειρότερη απ' ότι ήταν πρώτα. Ο χωριάτης καταρίδταν τη μοίρα του καί τον άσπασχνο άφέντη.

Ύστερα από λίγο καιρό, μόλις τά πράγματα έφτασαν στό άπορχώρητο, ό τσιφλικάς παράγγειλε στό χωριάτη πιά τώρα του έπιτρέπεται να θγάλει τό όλογο από τό σπίτι του καί να ξαναπάει στό στάβλο. Άργότερα, όταν πάλι ή κατάσταση έφτασε στό άμην, τον άφησε να θγάλει τό γαϊδούρι καί τό μοσχάρι. Μετά έδήσε να τον άπαλλάξει κι από την κασέλα καί τις κότες. Τελευταίο καί πιά σπουδαίο «δωρό» (δέν έξέρουμε άν έγινε πρωτοχρονιά) ήταν ή έπιστροφή του γουρουνιού στό στάβλο. Ο χωριάτης άνακουφίστηκε απ' αυτόν τό φοβερό έφιάλη καί διαλαλούσε παντού την καλωσύνη καί τη γενναιοδωρία του άφέντη του. Κι άν κανένας του 'λεγε πως τον κορόιδεψαν, κι άν κανένας του θυμίζε τό πάντα αδιόρθωτο χάλι του, έκείνος άπαντούσε: «Δέν είμαι άχάριστος...».

Άραγε σήμερα — που πέρασε ή έποχή των τσιφλικάδων — πόσο άχάριστοι είμαστε άπέναντι σέ τέτοιες «γενναιοδωρίες»;

Καί για να σοβαρευτούμε κάπως: Ξέρετε ότι ή 'Ελλάδα έχει τό πιά αντιλαϊκό φορολογικό σύστημα στην Εύρώπη; Αυτό προκύπτει από έπίσημα στοιχεία του Ο.Ο.Σ.Α. Τά στοιχεία αυτά (πού ελάχιστα έχουν μεταβληθεί μέχρι σήμερα) δείχνουν ότι στη χώρα μας τό ποσοστό της έ μ μ ε σ η ς φορολογίας είναι τό μεγαλύτερο από τά αντίστοιχα άλλων χωρών. Παραθέτουμε τό σχετικό πίνακα:

Εμμεσοί φόροι
στό σύνολο
της φορολογίας

Χώρα	%
ΕΛΛΑΔΑ	77,3
ΚΑΝΑΔΑΣ	46,5
ΑΥΣΤΡΙΑ	59,2
ΑΥΣΤΡΑΛΙΑ	41,4
ΒΕΛΓΙΟ	39,8
ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ	48,2
ΓΑΛΛΙΑ	64,2
Ο. Δ. ΓΕΡΜΑΝΙΑΣ	49,5
ΝΟΡΒΗΓΙΑ	49,5
ΙΣΠΑΝΙΑ	57,8
ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	70,0
ΕΛΒΕΤΙΑ	32,8
ΤΟΥΡΚΙΑ	58,4
ΑΓΓΛΙΑ	49,1
ΙΤΑΛΙΑ	49,7
ΣΟΥΗΔΙΑ	38,0
ΙΡΑΝΔΙΑ	59,9
ΟΛΛΑΝΔΙΑ	44,0

Πηγή: 'Εθνικοί Λογαριασμοί χωρών του ΟΟΣΑ.

Αίτημα του Συλλόγου μας είναι:

ΝΑ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΚΡΙΝΟΜΕΝΟΥΣ ΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΠΟΙΟΤΗΤΟΣ

● Τό μέτρο αυτό ισχύει ήδη στην Έμπορικη και στην AMERICAN EXPRESS

● Η γνώση ενισχύει την ευθύνη του καθέ-
να μας

— Οι αδυναμίες που χαρακτηρίζουν όλη τη διαδικασία κρί-
σεως του Προσωπικού, έχουν αναγνωριστεί κι' από την πλευρά
της Διοικήσεως.

— Έμπρακτα εκδήλωση αυτής της αναγνώρισης, ήταν όλη
η προσπάθεια που έγινε (78 και 79) για την κατάρτιση νέου
κανονισμού αξιολογήσεως Προσωπικού.

— Η προσπάθεια αυτή δεν έφερε συγκεκριμένα αποτελέ-
σματα και δεν γνωρίζουμε τους
λόγους, καθώς τα συμπεράσμα-
τα της Διοικήσεως από την
πειραματική εφαρμογή του
νέου κανονισμού δεν γνωστο-
ποιήθηκαν στη Συλλογική Έκ-
προώθηση.

Έτσι στη θέση του πειραμα-
τικού και έντελως αναθεωρη-
μένου κανονισμού που προω-
θήσε η προηγούμενη Διοίκηση
και που κρίθηκε πως πολύ τολ-
μηρός, η νέα Διοίκηση ανέθε-
σε σε στελέχους της Διοικήσεως
Προσωπικού τη σύνταξη μιας
μερικώς μόνο αλλαγής στο πα-
λαιό, αναχρονιστικό κείμενο.
Δύσκολα θα μπορούσε να πει
κανείς ότι η πρόφαση τροπο-
ποίησης — με βάση την οποία
συντάχθηκαν τα Δελτία της
φετινής χρονιάς — είναι ένα
δόγμα προς τα εμπρός.

Σκοπεύουμε να ακολουθήσουμε
προσεχώς αναλυτικότερα με
τά «καυτά» σημεία του ισχύ-
οντος κανονισμού Δελτίων
Ποιότητας, τα οποία δεν θα έ-
λλαπτε να πληροφορηθούν
όλοι οι συνάδελφοι, κρίνοντας
και κρίνουμε.

ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΔΙΑΤΥΠΩΜΕ ΤΟ ΚΥΡΙΟ ΑΙΤΗΜΑ ΜΑΣ

— Από πλευράς μας επιση-
μαίνουμε (συνοπτικά) τα έ-
ξής:

— Βασική αδυναμία του ση-
μερινού συστήματος αξιολογή-
σεως Προσωπικού είναι η παν-
τελής έλλειψη ού μ μ ε π ο-
κ η ς (όποιες μορφές) του
Ψιου του κρινόμενου, σε όλη
τη διαδικασία κρίσεως.

— Η μη συμμετοχή φτάνει
στην π λ η ρ η γ ν ο ι ο
του κρινόμενου, για την κρίση
που διαμορφώνει η Ύπηρεσία
γι' αυτόν!

— Όταν λοιπόν το οικοδόμη-
μα της αξιολογήσεως έχει αυ-
τήν την θ ε μ ε λ ι α κ ή ,
π ρ ω τ α ρ χ ι κ ή , αδυνα-
μία, τότε είναι φυσικό να «ο-
μορφώνονται» μία σειρά από
προβληματικές καταστάσεις.

Δεν θα τις απαριθμούσαμε
τώρα επισημαίνουμε όμως την
αντιφατικότητα (για να μην
χρησιμοποιήσουμε άλλο όρο) ο
υπόλληλος να μην ενημερώνε-
ται για την κρίση που έχει η
Ύπηρεσία γι' αυτόν!

— Κι' αυτή η κατάσταση δι-
αρκεί ολόκληρη ζωή, όσο και
η υπηρεσιακή του ζωή!

— Μέχρι να φτάσουμε στη σω-
στή λύση: της συμμε-
το κ η ς του κρινόμενου
στην κατάρτιση του Δ.Π., μπο-
ρούν και επιβάλλεται να γί-
νουν θετικά σχήματα: να
κοινοποιείται σε
όλους τους Ύπαλ-
λους ή θαθολο-
γία τους, στο πέ-
λος του κάθε χρό-
νου, με την ευθύ-
νη της Διοικήσεως
ως Προσωπικού.

Διαφορετικά, θα διατηρείται
και θα αντιστρέφεται η σημερι-
νή κατάσταση.

— Ποιός είναι τότε, ο ουσια-
στικός ρόλος της Ύπηρεσίας
Αναθεωρήσεως Δ.Π.; Με βάση

ποιά στοιχεία καλείται να επι-
κυρώσει ή όχι ένα Δ.Π.;

— Και οι αδυναμίες λειτουρ-
γούν αλυσωδώς: στις προαγω-
γές, στις τοποθετήσεις στελε-
χών κ.λπ.

— Δεν αποτελεί δόξα πανά-
κεια το μέτρο αυτό. Συμφωνού-
με. Όμως αποτελεί πρωταρχι-
κό θέμα, στην κατεύθυνση της
αποτελεσματικής αντιμετώπι-
σης ενός τόσο σύνθετου προ-
βλήματος.

— Για να μη θεωρηθεί ότι ελ-
πίζουμε ακαίρως θαμνίσια επι-
σημαίνουμε ότι στην Αμερικαν
Έξπρες, αλλά και στην Έμπο-
ρική Τράπεζα (πρόσφατα) κα-
θιερώθηκε το μέτρο αυτό: η
θ α θ μ ο λ ο γ ι α κ ο ι-
ν ο π ο ι ε ί τ α ι σ ε δ-
λ ο υ ς τ ο υ ς Ύ π α λ λ ή-
λ ο υ ς.

Αίτημα και για
μ ε ς : να καθιερωθεί, όμο-
ια, η γνωστοποίηση της βαθμολογίας του Δ.Π.

Η άγνοια υπονομεύει την
ευθύνη, αντίθετα η γνώση την
ενισχύει.

ΔΕΛΤΙΟΝ ΠΟΙΟΤΗΤΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ

ΕΠΩΝΥΜΟΝ: ----- ΟΝΟΜΑ: ----- ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: -----	
ΒΑΘΜΟΣ: ----- VALEUR: ----- Α ΣΥΖΥΓΟΥ -----	
ΘΕΣΙΣ: ----- ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΤΡΩΟΥ: -----	
ΧΡΟΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ: -----	
Κριτή- ρια	Διαβαθμίσεις
ΠΙΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΤΙΞΗ	ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΑΝ ΣΑΝ ΣΑΝ
	ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΚΛΗΡΑ ΣΑΝ
	ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΠΑΡΑΠΟΛΥ ΣΑΝ
ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΣΗΛΟΣ	ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΕΙ ΤΑΣ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΥ
	ΕΙΝΑΙ ΕΙΣ ΘΕΣΗ ΝΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΗ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗΝ ΑΥΞΗΣΙΝ
	ΚΑΤΑ ΤΑΣ ΗΜΕΡΑΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΠΡΟΣΕΡΧΕΤΑΙ ΕΝΩΡΙΤΕΡΟΝ ΕΙΣ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΝ
	ΚΛΙΝΕΙ ΤΑ ΤΟΥ ΟΤΑΝ ΟΜΙΛΩΝ Δ' ΑΠΕΡΤΙΑΣ
ΜΟΡΦΕΙΣ	ΔΙΑΒΑΖΕΙ ... COMICS ;
	ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΕΙ ΕΡΓΑ 'ΚΑΡΑΤΕ' ΕΙΣ ΤΟ ΣΙΝΕΜΑ
	ΓΝΩΡΙΖΕΙ ΤΟΥΣ ΠΟΛΩΣΦΑΙΡΙΣΤΑΣ Α' ΕΘΝΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ
ΣΕΝΑΙ ΓΡΑΦΩΝ	ΜΗΠΩΣ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΕΙ ΞΕΝΑΣ ΓΛΩΣΣΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΤΗΣ	ΠΑΙΖΕΙ
	ΠΑΙΖΕΙ ΑΜΑ ΤΥΧΕΡΑ ΠΑΙΧΝΙΔΙΑ ΟΠΩΣ ΤΑ ΚΑΙ
	ΠΗΓΑΙΝΕΙ ΣΤΑ
	ΑΝ ΝΑΙ ΣΠΑΖΕΙ
	ΑΝ ΟΧΙ ΠΩΣ ΤΑ ΛΕΦΤΑ ΤΟΥ ΤΗΣ
ΔΥΝΑΤΟΤΗΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ	ΕΙΝΑΙ ΕΙΣ ΝΑ ΔΙΕΥΘΥΝΗ 1
	" " " " " 1
	" " " " " 1

Έν ----- τή ----- 198

Α' Κριτής (

Υπογραφή

Όνοματεπώνυμον Διογράφος

Οι ήμιαργίες πρέπει ν' αποκτήσουν περιεχόμενο...

... ΚΑΙ ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΑΞΗ ΣΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΤΟΥΣ!

Παίρνοντας αφορμή από ένα ζήτημα που δημιου-
γήθηκε σχετικά με την ήμιαργία των καταστημάτων
Θεσσαλονίκης, θεωρούμε απαραίτητο να διευκρινισθούν
ορισμένα σημεία γύρω από το θέμα, χωρίς βέβαια α-
πό να εξαντλείται.

Η ήμιαργία καθίσταται χωρίς περιεχόμενο όταν
τά καταστήματα δεν ειδοποιούνται εγκαίρως να
προετοιμασθούν για την κανονική διεκπεραίωση της
εργασίας και κατά συνέπεια την κανονική αποχώρηση
του προσωπικού. Αυτό σημαίνει ότι οι αρμόδιοι των
καταστημάτων πρέπει να ειδοποιούνται τουλάχιστον
τρεις μέρες πριν τη συγκεκριμένη ήμιαργία, ώστε να
υπάρχει χρονική ευχέρεια για την ειδοποίηση των
πελατών και των συναδέλφων και για την προετοιμασία
της εγκαίρεις συμφωνίας ώστε να μη δημιουργείται τό-
νο γινωστό κλίμα αβεβαιότητας και σύγχυσης. Τι ήμια-
ργία θα είναι άλλωστε όταν μάς ειδοποιούν στις 13.50
ότι έπρεπε να κλείσουμε τις πόρτες στις 13.15 και να
φύγουμε στις 14.30.

Η διάρκεια της εργασίας ημέρας κατά την ήμια-
ργία, καθώς και ο χρόνος που μεσολαβεί από τη λή-
ξη των συναλλαγών μέχρι την αποχώρηση του προ-
σωπικού είναι ένα άλλο ζήτημα. Το διάστημα που μεσο-
λαβεί από τη λήξη των συναλλαγών ως την αποχω-
ρηση μπορεί να επηρεάσει μόνο όταν υπάρχει τάση
στην διεκπεραίωση της συμφωνίας και των λοιπών ε-
παραίτητων συμφωνιών. Ακόμη, για να δικαιολογεί την
ονομασία της ήμιαργίας, πρέπει ο χρόνος αποχωρή-
σεως του προσωπικού να απέχει χρονικά από τις 15.30
κατά εuloyo χρονικό διάστημα. Α.κ. η αποχώρηση στις
14.30 δεν εκπληρώνει την έννοια της ήμιαργίας...

Για να γίνεται εγκαίρως προετοιμασία πρέπει να δι-
νούνται εγκαίρως οι οδηγίες, άρα και να παίρνονται έγ-

καιρα οι αποφάσεις. Έδώ είναι ειδικά η ευθύνη των
τοπικών στελεχών της Τράπεζας που πρέπει στο σω-
στό χρόνο να αναφέρουν την ήμιαργία στους προϊστα-
μένους τους και να ζητούν διευκρίνιση για κάθε πρό-
βλημα που μπορεί να παρουσιασθεί και να κωλύει την
ευρύθυμη αποχώρηση του προσωπικού.

ΕΝΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΠΡΟΣ ΑΠΟΦΥΓΗΝ

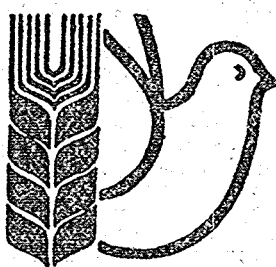
Είναι χαρακτηριστικό ότι την Παρασκευή 24.10.80,
όταν η Τράπεζα Ελλάδος (τοπικό κατάστημα) αλλά
και τα υποκαταστήματα άλλων Τραπεζών είχαν εγκαί-
ρως ειδοποιηθεί από νωρίς το πρωί ότι ήταν ήμιαργία,
τόσο η Περιφερειακή Διεύθυνση Θεσσαλονίκης όσο και
η Γραμματεία Διευθύνσεως Προσωπικού, στις οποίες
απευθυνθήκαμε (σάν Γραφείο Βορ. Ελλάδος του
ΣΥΣΤΕ) δεν ήταν σε θέση να μάς διευκρινίσουν ο ύ-
τε αν είχαμε, ούτε αν δεν είχα-
με ήμιαργία, κατά τρόπο υπεύθυνο και κατηγορημα-
τικό μέχρι άργα το μεσημέρι.

Δεν είναι παραδεκτό όταν η Τράπεζα δείχνει τέ-
τοιο ενδιαφέρον για την αργοπορία ενός συναδέλφου
κατά λίγα λεπτά στην εργασία του, να δείχνει τέτοια
αδιαφορία για 800 εργαζόμενες ώρες — όσο θα συνεπά-
γετο η κανονική εφαρμογή της ήμιαργίας στην Θεσσα-
λονίκη — όταν αυτό είναι σε βάρος του προσωπικού.

Η σωστή εφαρμογή της ήμιαργίας είναι θέμα τά-
ξεως και όχι ζήτημα ενός ή δύο τετάρτων της ώρας.
Όλο το προσωπικό της Εθνικής Τράπεζας περιμένει
από τα στελέχη της να δείχνουν στο έξης την ανάλο-
γη ευαισθησία γύρω από αυτό το θέμα, ώστε να απο-
κρίσει η λέξη ΗΜΙΑΡΓΙΑ ένα ουσιαστικό νόημα.

ΓΙΑΝΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ
Μέλος του Δ.Σ. του ΣΥΣΤΕ

ΑΣ ΑΚΟΥΣΤΕΙ ΤΩΡΑ Η ΦΩΝΗ ΜΑΣ ΔΥΝΑΤΩΤΕΡΑ ΑΠΟ ΠΟΤΕ ΑΛΛΟΤΕ



Αντί για τις καθιερω-
μένες εσχές που συνηθί-
σαμε να λέμε και ν' ακού-
με στην αρχή κάθε και-
νούργιου χρόνου, άς δια-
βάσουμε την Εκκληση της
Παγκόσμιας Βουλής των
Λαών για Ειρήνη. Το κεί-
μενο αυτό — υπόσχεση για
αγάπη — υπογράφηκε με
ημερομηνία 24.9.1980 στη
Σόφια Βουλγαρίας από
2260 αντιπροσώπους 137 κρα-
τών, μεταξύ των οποί-
ων και η Ελλάδα. Από μας εξαρτάται να φυλά-
ξουμε την υπογραφή μας κάτω από το πιο πολύτιμο
αγαθό: την ΕΙΡΗΝΗ.

Οι λαοί του κόσμου βρίσκονται σε συναγερμό!

Ο κίνδυνος παγκοσμίου πυρηνικού ολοκαυτώματος
ποτέ δεν ήταν τόσο μεγάλος.

Η αύξηση αποθεμάτων των πυρηνικών όπλων, η
συσσώρευση των όπλοστασίων του θανάτου έχουν φτά-
σει σε κρίσιμο σημείο. Νέα κλιμάκωση της συσσώ-
ρευσης όπλων κινδυνεύει να δημιουργήσει μία κατά-
σταση εξαιρετικά επικίνδυνη και να φέρει την ανθρω-
πότητα μπροστά στην απειλή ολοκληρωτικής εξόν-
τωσης.

Η νέα πυρηνική στρατηγική είναι μία περίτεχνη
απάτη με σκοπό να πειστούν οι λαοί ότι μπορεί να
διεξαχθεί περιορισμένος ή περιφερειακός πυρηνικός
πόλεμος χωρίς να οδηγήσει σε γενικό πυρηνικό ολο-
καύτωμα. Απορρίπτουμε κατηγορηματικά αυτήν την
επικίνδυνη και απάνθρωπη αντίληψη!

ΛΑΟΙ ΟΠΟΥ ΓΗΣ, έσείς, που έπ' τρεις και πάνω
δεκαετίες, καταφέρατε να αποτρέψετε την έκρηξη έ-
νός νέου παγκόσμιου πολέμου και που με τόση άφο-
σίωση παλέψατε για τον άφοπλισμό και την ύφεση,
άρνηθείτε να γίνεται συνένοχος τέτοιων δολοπλο-
κιών!

Απαιτείστε:

— Να σταματήσει η συσσώρευση όπλων!
— Να σταματήσει ο πολεμικός εκβιασμός!
— Να σταματήσουν οι επιθέσεις και οι απειλές επι-
θέσεων!

— Να αποτραπεί ο κίνδυνος πυρηνικού πολέμου!

ΚΑΝΟΥΜΕ ΕΚΚΛΗΣΗ στη λογική και την υπευθυ-
νότητα όλων των πολιτικών και των κρατικών παρα-
γόντων, καλούμε τις κυβερνήσεις:

— Έγκαταλείψτε τα νέα προγράμματα εξοπλισμών!

— Σταματήστε την κατασκευή νέου τύπου όπλων μα-
ζικής καταστροφής - πυραύλων, νευρικών, χημι-
κών ή οποιωνδήποτε άλλων εξοπλισμών!

— Μειώστε τα αποθέματα όπλων!

— Απαγορεύστε τα πυρηνικά όπλα!

— Διαπραγματευτείτε!

ΚΑΝΟΥΜΕ ΕΚΚΛΗΣΗ σ' όλους δόσους αγαπούν την
ειρήνη:

— Δέ φτάνει το ενδιαφέρον!

— Δέ φτάνει η ανησυχία!

— Οι άνθρωποι έχουν τη δύναμη να σώσουν την ειρή-
νη — το βασικό τους δικαίωμα!

— Αγωνιστείτε τώρα!

Ας σταματήσουμε αυτούς που θέλουν να σπρώξουν
τον κόσμο όλο και πιο κοντά στον πυρηνικό κατήφο-
ρο. Ας αφήσουμε κατά μέρος όλα όσα μάς χωρίζουν
και άς ενώσουμε όλοι μαζί να αποκρούσουμε την α-
πειλή του πυρηνικού πολέμου!

Ας ακουστεί τώρα η φωνή μας δυνατώτερα από
ποτέ άλλοτε!

Δ Ε Κ Ε Μ Β Ρ Ι Ο Υ 1980

Ι Σ Ο Λ Ο Γ Ι Σ Μ Ο Σ τ η ς 31ης

Ε Ν Ε Ρ Γ Η Τ Ι Κ Ο

Α. Π Α Γ Ι Ο

1980
*****1979

Α. ΞΕΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

1. ΚΡΑΤΗΡΙΕΣ & ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΠΛΗΡΩΤΕΣ 637.30
2. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΥΠΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ
προσωπικοί πιστωτικοί λογαριασμοί 816.18
3. ΠΙΣΤΩΤΕΣ 10.000.00

Β. ΙΔΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

89.900.44

Ι. ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ

1. ΑΚΙΝΗΤΑ (μετ' ἀφαίρεσιν ἀποσβέσεων)
α) δδ. Ακαδημίας 60 (5ος & 6ος δροφ.)
β) Σπέτσες Κληροδ. Α. Μπούμπουλη

2. ΕΠΙΠΛΑ - ΕΚΕΥΗ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

3. ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ

4. ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕΣΑ

5. ΔΕΞΕΜΕΝΟ

6. ΠΑΓΙΕΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ

7. ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ

Β. Κ Υ Κ Λ Ο Φ Ο Ρ Ο Υ Ν

1. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΥΠΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

- α. Όφειλές υπαλλήλων
- β. " μελών (συνδρομές 1/8-30/11/79)
- γ. Όφειλές τρίτων
- δ. Ενίσχυση μελών
- ε. Άγροδ. Ακινήτου

2. ΟΦΕΙΛΕΣ ΕΘΝΟΤΕΙΩΝ

3. ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΜΙΣΘΩΝ

4. ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΠΟΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ

Γ. Δ Ι Α Θ Ε Σ Ι Μ Ο

1. ΤΑΜΕΙΟ

2. ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

- α. Ε.Τ.Ε. λογ/σμός 480005-27
- β. " " 482469-55
- γ. " " 482531-42
- δ. " " 482547-02

Ε Σ Ο Δ Α Μεταφορά χρεωστικών υπολοίπων

1980

1979

από 1.1.1980 έως 31.12.1980

Α Ν Α Λ Υ Σ Η Μ Ε Ρ Ι Δ Α Σ Ε Σ Ο Δ Ω Ν - Ε Σ Ο Δ Ω Ν

1. ΕΣΟΔΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ

Μισθοδοσία Προσωπικού

Έργοδοτική εισφορά

Αποζημιώσεις (συνταξιοδότηση)

Συνδρομές Τηλεφώνου - Τηλ/κά

Ημερήσιος & περιοδικός τύπος-Συνδρομές

Έξοδα Αντιπροσώπων υποκ/των

" Έορτών & Ψυχαγωγίας

" Συνελεύσεων & Αρχαιρεσιών

" Δικών & άμοιβές Δικηγόρων

" Διάφορα

" Γραφείου Β. Ελλάδος

" Συνδικαλιστικών Αγώνων

" Υποθέσεως Χ. Μολυβδοσκεπάστου

Έκδοση έφημερίδας "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ"

Γραφική ύλη

Βοηθήματα - φιλοδώρηματα

Αθλητικοί Αγώνες

Κοινωνικές υποχρεώσεις

Φόροι Δημοσίου

Συνδρομές σε συνδ/κούς Όργανισμούς

Πρακτικά Διοικητικού Συμβουλίου

Ταχυδρομικά

Συντήρηση μηχανημάτων

Συνδικαλιστικά Συνέδρια (Ο.Τ.Ο.Ε.)

Πολιτιστικές εκδηλώσεις

Συνδικαλιστικές ενισχύσεις

2. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟΥ

Ανάλυση χρήσεως 1980

3. ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ

χρήσεως 1980

4. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Σεισμοπαθείς Θεσσαλονίκης

Συνδικαλιστικές ενισχύσεις

5. ΑΠΟΒΕΒΕΙΣ

χρήσεως 1980

6. ΠΙΣΤΩΤΙΚΟ

χρήσεως 1980

1. ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

2. ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΛΕΡΙΑΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ

3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ

Ο.Α.Ε.Π.Ε.Σ.

4. ΑΛΛΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ

5. ΕΣΟΔΑ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

6. ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΠΟ ΠΩΛΗΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ Ε.Τ.Ε.

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1980

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Η ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ

ΖΕΡΒΑΚΗ

ΕΜ ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ

Ε ΠΕΤΡΙΑΝ

Π Α Θ Η Τ Ι Κ Ο

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ Ε Ρ Τ Ι Α Τ Ο Ρ Ι Ο Υ έτους 1 9 8 0

1 9 8 0	1 9 7 9
477.058	
28.513.200	
101.353.928 ⁴⁵	57.201.794 ⁹⁰
	86.192.052 ⁹⁰
101.353.928 ⁴⁵	86.192.052 ⁹⁰

Χ Ρ Ε Ω Σ Η	1980	1979	Π Ι Ε Τ Ω Σ Η	1980	1979
1. Αμοιβές Προσωπικού	2.872.031	2.535.140	1. Εισπράξεις από έκτα- ζόμενους συναδέλφους	2.029.446	1.908.536
2. Εργοδοτική εισφορά	646.813	526.361	2. Συμμετοχή Συλλόγου	8.398.665 ²⁰	7.755.131 ⁵⁰
3. Συνδρομές τηλεφώνου	13.668 ⁹⁰	32.431 ⁹⁰			
4. Υδρευση - Φωτισμός	123.573	100.419 ⁸⁰			
5. Συντήρηση άκινήτου	393.647	109.388			
6. " σκευών	74.928	16.224			
7. " μηχανημάτων	35.253	58.621			
8. Δαπάνες κίνησης Αύτοκινήτου	62.890	92.807			
9. " αγοράς τροφίμων	2.757.426 ³⁰	2.406.050 ⁵⁰			
10. Έξοδα έκτασης Έπαρχίας	2.397.571	3.065.912 ³⁰			
11. " διάφορα	620.356	404.090			
12. " λειτουργίας Έντευκτηρίου	153.751	67.899			
13. Έπιπλα & Σκεύη Έστιατορίου	276.203	248.323			
	10.428.111 ²⁰	9.663.667 ⁵⁰		10.428.111 ²⁰	9.663.667 ⁵⁰

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1980

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ

Ο ΓΕΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΜ ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ

Η ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ
Ε. ΠΕΤΡΙΔΗ

ΜΕΡΙΑ Δ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ" έτους 1 9 8 0

Ε Σ Ο Δ Α	1980	1979	Ε Σ Ο Δ Α	1980	1979
1. Άξια δημοσιογραφικού χάρτου (έκδόσεις 13)	320.394	140.358	Συμμετοχή Συλλόγου (για τις εκδόσεις)	1.399.954	557.096
2. Στοιχειοθεσία-επιμέλεια-εκτύ- πωση - χρώμα	1.029.380	408.629			
3. Κλισέ	50.180	8.109			
	1.399.954	557.096		1.399.954	557.096

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1980

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ

Ο ΓΕΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΜ ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ

Η ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ
Ε. ΠΕΤΡΙΔΗ

Ε Σ Ο Δ Α	1 9 8 0	1 9 7 9
20.062.069 ²⁰		
6.380.185 ²⁵		
506.837		
10.138.000		
59.319.144 ²⁵	5.147.014	42.234.105 ⁴⁵
59.319.144 ²⁵	42.234.105 ⁴⁵	

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΧΡΕΩΣΕΩΝ έτους 1 9 8 0

ΤΕΛΕΧΙΑ ΕΙΔΟΣ ΤΙΤΛΟΥ	ΤΙΜΗ ΚΥΤΗΡΟΣ	ΑΞΙΑ
15.814 ΜΕΤΟΧΕΣ Ε.Τ.Ε.	19.464.419	
3.163 " (Νέες Μετοχές)	39.538.264	59.002.683
4 " ΕΛΛΑΔΟΣ		2.143
400 " Ε.Κ.Τ.Ε.		316.220
429 " ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ		455.138 ⁵⁰
354 " ΕΘΝΙΚΗΣ Α.Ε.Γ.Α.		80.814
629 " Μ.Ε.Τ.Κ.Α.		382.489
12. " ΑΔΥΝΑΜΙΑΣ		53.257
300 " ΤΡΑΠΕΖΗΣ "ΠΙΣΤΩΣ"		579.000
450 " ΤΡΑΠΕΖΗΣ "ΕΡΓΑΣΙΑΣ"		767.550
400. " ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ	492.250	
133 " " (Νέες Μετ) 159.600		651.850
200 " Ε.Τ.Ε.Α.		1.061.647
1.140 " ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΚΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ		836.900
300 " ΠΕΙΡΑΪΚΗΣ ΠΑΤΡΙΚΗΣ		512.750
300 ΟΜΟΛΟΓΙΑΣ Α.Δ.Ο.Α. 6,5% 1970		150.000
50 " Α.Δ.Ο.Α. 6,5% 1971		25.000
300 " Α.Δ.Ο.Α. 6,5% 1972		150.000
1 ΜΕΡΙΑ ΠΡΟΚΗΡΕΣΣΙΟΥ ΕΥΝ/ΣΜΟΥ Ε.Τ.Ε.		1.000
		65.028.440 ⁵⁰

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1980

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ

Ο ΓΕΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΜ ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η Ε Λ Ε Γ Κ Τ Ω Ν

ΠΡΟΣ ΤΗ
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΕΥΛΟΓΟΥ
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Ε.Ν.Τ.Α.Υ.Θ.Α

Κύριοι Συνάδελφοι,

Σύμφωνα με την εντολή σας που μαςδόθηκε ύστερα από τις
αποφασίσεις της 14ης και 15ης Μαρτίου 1980, ελέγξαμε την οικονομική
διαχείριση του Συλλόγου για την περίοδο από 1/1 - 31/12/1980.

Από τον έλεγχο διαπιστώθηκε η ορθότητα των εγγραφών στα
βιβλία του Συλλόγου, τα βιβλία των οποίων συμφωνούν με τα αναγραφόμενα
στον λογιστικό ποσό.

Αθήνα, 20 Ιανουαρίου 1981

Οι Έλεγκτές
Α. ΜΑΡΑΖΙΩΤΗΣ

Α. ΤΣΙΤΑΝΟΓΛΟΥ

Χ. ΤΣΑΓΚΡΙΟΣ

Π Ρ Ο Ψ Η Ο Λ Ο Γ Ι Σ Μ Ο Σ Γ Ι Α Τ Ο Ε Τ Ο Σ 1 9 8 1

Α. Ε Σ Ο Δ Α		
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ	22.000.000	
ΜΕΛΩΝ (ΛΟΓ/ΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΙΗΣ 22.000.000)		
ΤΟΚΟΙ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	8.000.000	
Ο.Α.Ε.Π.Ε.Ε.	600.000	30.600.000
Β. Ε Σ Ο Δ Α		
Μισθοδοσία Προσωπικού	4.200.000	
Καταβολές στο Ι.Κ.Α.	700.000	
Ταμείο Έπικουρικής	100.000	
Κατάστημα και Ο.Γ.Α.	30.000	
όροι Δημοσίου	320.000	
Συνδρομές τηλεφώνου - τηλ/κά	800.000	
Ταχυδρομικά	500.000	
Ήμερησιος και περιοδικός τύπος	100.000	
Έξοδα Αντιπροσώπων Έγκυρων	800.000	
" Έξοδα και Φοιτητών	5.000.000	
Συνελεύσεων και Διοικήσεων	2.000.000	
δικών και αμοιβές δικηγόρων	500.000	
Διάφορα	350.000	
συνδικαλιστικών δόγων	1.200.000	
έπιμορρωτικών & συνδ/κών σεμιναρίων	150.000	
υποδοχής χω. Μολυβδοσκεπταίου	80.000	
Έκδοση Έφημερίδας "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ"	1.600.000	
Γραφική ύλη (χαρτί, κελύφη ανακοινώσεων)	900.000	
Βοηθήματα - φιλοδώρηματα	300.000	
Κοινωνικές δραστηριότητες	150.000	
Συνδρομές σε συνέδρια	300.000	
Αγορά βιβλίων - Βιβλιοθήκη	50.000	
Παθητικό Αποικιακού Συμβουλίου	50.000	
Συνέλευση υπαλλήλων	80.000	
Συνδικαλιστικές συνέλευσεις	500.000	
Συνδικαλιστικές ένοικίες	200.000	
Γραφείο Βορείου Ελλάδος	800.000	
Πολιτιστικές δραστηριότητες	250.000	
Αιθροές εκδόσεις	150.000	
Αθλητικοί όργανοι	100.000	22.260.000
Π λ ε ο ν α σ μ α		8.340.000
		30.600.000

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1980

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ

Ο ΓΕΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΜ ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ

Υ.Γ. το Α.Ε. εξουσιοδοτείται να μεταφέρει κονδύλια από λογ/σμούς σε λογ/σμούς χωρίς
παράθεση του συνολικού ποσού του προϋπολογισμού

Οικονομικά δέματα και εργαζόμενοι

ΕΙΣΑΙ ΣΤΗΝ ΕΟΚ, ΜΑΘΕ (ΟΣΑ ΔΕΝ ΣΟΥ ΛΕΝΕ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΟΚ

Νέες ανατιμήσεις προκαλεί η ένταξη

Όπως προκύπτει από τον πίνακα που παραθέτουμε οι τιμές που ισχύουν στην Ελλάδα για τα παρακάτω είδη είναι χαμηλότερες σε σχέση με εκείνες της Ε.Ο.Κ.

Προϊόντα	Έλλην. Τιμές δρχ./τόννο	Τιμές ΕΟΚ σε δρχ./τόννο
Βοδινό	70.280	79.893
Χοιρινό	79.000	87.652
Γάλα	10.600	12.293
Ζάχαρη	24.500	26.196
Ρύζι	12.500	13.872
Στάρι	14.000	15.436

Με βάση τον πίνακα αυτό θα πρέπει να περιμένουμε πολύ σύντομα να αυξηθούν οι τιμές των προϊόντων γύρω στο 10%, ώστε να καλυφτεί η διαφορά. Μεγαλύτερες θα είναι οι αυξήσεις τιμών στα κρέατα, το γάλα και το ψωμί. Ηδη η διαδικασία ανατίμησης άρχισε από 1.1.1981.

Τό ίδιο θα γίνει και με τα δημητριακά, τα κρασιά και άλλα προϊόντα.

Έπτάμισυ εκατ. άνεργοι στη Κοινότητα

Η ανεργία στις 9 χώρες της ΕΟΚ έφτασε τον περασμένο Οκτώβρη στον αριθμό — ρεκόρ των 7,4 εκατομμυρίων, που αντιπροσωπεύει αύξηση 30%, σε σύγκριση με το Σεπτέμβριο και πάνω από 20% σε διάστημα ενός χρόνου, ανακοίνωσε στις 22.11.80 το Γραφείο Στατιστικής της Κοινότητας («Ευρωστάτ»).

«Φιλελευθεροποίηση» ήθελαν και στην Ισπανία...

Η «Φιλελευθεροποίηση» του ισπανικού τραπεζικού συστήματος, που γίνεται στα πλαίσια της προσαρμογής της ισπανικής οικονομίας στην μελλοντική ένταξη στην ΕΟΚ, άρχισε ήδη να αποδίδει τους καρπούς της. Σύμφωνα με πληροφορίες των «Φαίνανσιαλ Τάιμς» του Λονδίνου, η βρετανική Τράπεζα «Μπράνκλεϊ» διαπραγματεύεται την αγορά της ισπανικής «Τράπεζας του Βαλδοβίλ», που έχει 40 υποκαταστήματα, 650 υπαλλήλους μετοχικό κεφάλαιο 2,3 δις πεσέτες και συγκεντρώνει καταθέσεις 20 δις πεσέτων.

Η ΕΟΚ δεν είναι... νοσοκομείο της Ελλάδας!

«Η Ευρωπαϊκή Κοινότητα δεν είναι νοσοκομείο για δρυσσες επιχειρήσεις», δήλωσε στις 30.12.80 στο «Αμ-βούργο» ο Έτιεν Νταβινόν, υπεύθυνος στην Ε.Ο.Κ., στα θέματα βιομηχανίας προς τη γερμανική επιθεώρηση «Σπήγκελ», σχετικά με την ένταξη της Ελλάδας.

Ο κ. Νταβινόν διατύπωσε σοβαρές αμφιβολίες, κατά πόσο μπορεί η Ελλάδα να ανταποκριθεί στον οργανωτικό αλλά και τεχνολογικό εξοπλισμό, των υπόλοιπων ευρωπαϊκών χωρών.

Στο ίδιο άρθρο, σχετικά με την είσοδο της Ελλάδας στην ΕΟΚ, η επιθεώρηση «Σπήγκελ» παραθέτει και την πρόφαση δήλωση του Όλαφ Γκούντελαχ, επιτρόπου Γεωργίας στην ΕΟΚ που πέθανε πρόσφατα:

«Θα δεχτούμε εδώ την ελληνική μυθολογία και το αλφάβητο, αλλά όχι και το σύστημα με το οποίο κατασκευάζουν οι Έλληνες τις στατιστικές τους!»

Τώρα θα εισάγουμε και ζάχαρη

Αρχίζει τώρα η εισαγωγή ζάχαρης. Ηδη η Βιομηχανία Ζαχαρώσεως έκανε στις 9 Γενάρη διαγωνισμό για την προμήθεια 60.000 τόννων ζάχαρης.

Έτσι, με την πολιτική της κυβέρνησης η χώρα, από εξαγωγέας ζάχαρης κατ' επιπαγήν της ΕΟΚ, έγινε εισαγωγέας!!!

ΝΕΑ ΠΟΙΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

Ποινικοποίηση του δικαιώματος της απεργίας, επιστράτευση των απεργών και απολύσεις εκτάκτων ή συμβασιούχων. Μ' αυτά τα τρία μαγικά όπλα η Κυβέρνηση λύνει όλα τα προβλήματα που την απασχολούν όταν αφορά τις διαδικασίες των εργαζομένων. Όπως πολλοί άλλοι κλάδοι, έτσι και οι καθηγητές της Μέσης Εκπαίδευσης — «ήδη την ιστορία των μεγάλων αγώνων τους» — γίνονται ένα κομμάτι με τα παραπάνω αντιεργατικά μέτρα. Και οι μαθητές με τους γονείς τους που συμπάσχεινται στο πλευρό των δασκάλων τους θεωρούνται «ποινικολύματα στοιχεία». Και οι δεκάδες μαζικοί φορείς που βοηθούν είναι «καταδικασμένοι». Όμως, οι ίδιοι οι απεργοί που δεν λύγισαν ούτε για μία στιγμή τί είναι άραγε; Είναι — μάλιστα — η ΟΛΜΕ — απλοί εργαζόμενοι που ξεκινούν με μισθό 14.500 δρχ. περίπου και η μεγάλη τους πλειοψηφία παίρνει κάτω από 20.000 δρχ. το μήνα. Αγριάζονται — μάλιστα — κάτω η ΟΛΜΕ — και για μία καλύτερη παιδεία σ' αυτό το τόπο.

Συνεπώς... διαταράσσουν χωρίς λόγο τη γαλήνη μας και προκαλούν αδικαιολόγητο θόρυβο. Απάνω τους!

“Όπως προκύπτει από τον νέο Κρατικό Προϋπολογισμό του 1981 ΜΕΓΑΛΩΝΕΙ Η ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΞΑΡΤΗΣΗ

Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΑΔΙΑΦΟΡΕΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΒΑΣΙΚΕΣ ΛΑΪΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Για μας τους εργαζόμενους, ο κρατικός προϋπολογισμός του 1981 δεν είναι απλώς απογοητευτικός, είναι τουλάχιστον απαράδεκτος. Και δεν είναι μόνο δουλειά των βουλευτών να ασκούν έλεγχο και κριτική στη κυβέρνηση για τον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται το δημόσιο χρήμα. Είναι και δουλειά των εργαζομένων να διαπιστώνουν πόσο τόπο πίνουν (ή δεν πίνουν) οι φόροι και οι άλλες εισφορές τους προς το κράτος. Έχει σημασία να μαθαίνουμε ποιοι τομείς της οικονομίας προωθούνται και ποιές κοινωνικές παροχές υποτιμούνται από χρόνο σε χρόνο. Γιατί ο προϋπολογισμός είναι και η εικόνα της ζωής μας σ' αυτό τον τόπο.

ΚΙ' ΑΛΛΗ ΜΕΙΩΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

Άλλα δε μιλούσαμε καλύτερα με αριθμούς. Στο πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων — όπως φαίνεται κι απ' τον πίνακα που παραθέτουμε — εμφανίζονται σε πολλές περιπτώσεις μειωμένα τα ποσοστά συμμετοχής των παρακάτω βασικών τομέων, σε σχέση με τα αντίστοιχα μεγέθη του 1980:

- α) Εκπαίδευση, Υγεία, Πολιτισμός: από 15,79% το 1980 σε 12,45% το 1981
- β) Οικισμός: μειωμένος κατά 18,8% σε σχέση με το 1980
- γ) Γεωργία: από 3,57% το 1980 σε 2,41% το 1981
- δ) Εγγειοβελτιωτικά έργα: από 7,95% το 1980 σε 5,02% το 1981

Ποιάς λοιπόν παίρνει την κερίδα του λένοντάς από τα 94 δισεκατομμύρια δρχ. του Προγράμματος δημοσίων επενδύσεων; Και ποιά πάλι οι σοβαρές μειώσεις κονδυλίων τα οποία αφαιρέθηκαν από τις ανάγκες του λαού μας για Παιδεία, για Περιβάλλον, για Πολιτιστικές εκδηλώσεις και Έγγειοβελτιωτικά έργα;

ΦΑΝΕΡΕΣ ΚΑΙ ΚΡΥΦΕΣ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

Πρώτα — πρώτα — πρέπει να πούμε ότι μέσα στα 94 δισ. δρχ. περιλαμβάνονται φανερές στρατιωτικές δαπάνες συνολικού ύψους 3.786 δισ. (Υπ. Άμυνας: 3.304 δισ., Υπ. Δημοσίων Έργων: 470 εκατ. και Υπ. Συντονισμού 12 εκατομ. δρχ.). Εκτός απ' αυτά τα ποσά υπάρχουν και καλυμμένες στρατιωτικές δαπάνες που εξυπηρετούν διάφορους σκο-



— Σας το συνιστώ: “Έχει όρμους”... 192%.

πούς. Αυτές περιλαμβάνονται στους τομείς Συγκοινωνιών, Σιδηροδρόμων, Νομαρχικών και Παραμεθωρίων Έργων. Γέλος, ο τομέας «Διάφορα» — που αποτελεί το 1)3 του Προγράμματος Δημοσίων επενδύσεων, περιλαμβάνει 24 δισεκατομμύρια δρχ. (δηλαδή ποσοστό 25,5%) τοκοχρεωλώσει, δηλαδή πληρωμές τοκοχρεωλώσεων «ανάπτυξιακών» δανείων που στήνεται με τη μεγάλη τους πλειοψηφία προορίζονται για στρατιωτικούς σκοπούς και γενικά δεν έχουν σχέση με επενδύσεις.

ΕΠΙΔΟΤΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΟΥΣ: ΚΑΙ ΟΧΙ ΣΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Όσον αφορά τις πιστώσεις για Βιομηχανία, Ενέργεια, Βιοτεχνίες κλπ. παρουσιάζονται αυξημένες κατά 24% σε σχέση με το '80, όμως το ποσοστό συμμετοχής του τομέα αυτού στο συνολικό Πρόγραμμα είναι μειωμένο από 6,17% σε 5,21%.

Πάντως αξίζει να προσέξουμε ότι κι από τα 4,9 δισ. δρχ.

ΠΙΝΑΚΑΣ: Κατανομή Δαπανών Δημοσίων Έπενδύσεων κατά τομέα (σε εκατομ. δρχ.)

ΤΟΜΕΙΣ	1980	1981
Α' Πρόγραμμα Δημ. Έπενδύσεων	58.450	89.100
Γεωργία	2.180	2.270
Δόση, Άλγεια	1.350	1.650
Εγγειοβελτιωτικά Έργα	4.850	4.720
Βιομηχ., Ενέργεια, Βιοτεχνίες	3.950	4.900
Συγκοινωνίες (εκτός σιδηροδρομικών δικτύων)	6.950	9.160
Σιδηροδρόμοι	1.600	1.900
Τουρισμός, Μουσεία, Μνημεία	1.800	2.130
Εκπαίδευση	6.560	8.000
Οικισμός	800	850
Υγεία, Πρόνοια	1.270	1.570
Υδρευση, Αποχέτευση	2.080	2.200
Δημόσια Διοίκηση	800	1.050
Έρευνα, Τεχνολογία και Τεχνική Συνεργασία	2.180	2.440
Νομαρχικά και Παραμεθώρια Έργα	8.400	10.910
Διάφορα	13.680	30.553
Αποθεματικό	—	5.000
ΣΥΝΟΛΟ	58.450	89.100
Β' Παρόρμηση Προγράμματος Δημ. Έπενδύσεων	850	2.500
Ειδικά Έργα Άθλησης	—	400
Ειδικά Έργα Πλημμυροπαθών Β. Ελλάδας	1.700	2.000
Ειδικά Έργα Θεσ/κής (ΥΑΖΒΕ)	—	—
ΣΥΝΟΛΟ	2.550	4.900
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	31.000	94.000

που διατίθενται απ' το Πρόγραμμα Δημοσίων επενδύσεων γι' αυτόν τον τομέα, τα 2,8 δισ. (57,1%) είναι για επιδοτήσεις ιδιωτικών επιχειρήσεων, ενώ το 1980 οι επιδοτήσεις ιδιωτικών επιχειρήσεων ήταν 1,57 δισεκατομμύρια δρχ. ή το 39,7% του συνόλου των πιστώσεων στο τομέα αυτό.

Οι παροχές στους βιομηχανούς, στο μονοπωλιακό κεφάλαιο, δεν μπορούν να θεωρηθούν παραγωγικές αφού καταλήγουν μόνο σε αύξηση των κερδών τους και σε άνοδο του πληθωρισμού (δπως αποδεικνύεται στο άρθρο του οδ. Διονύσιου Βίτσου για τον χαρακτήρα του πληθωρισμού στην Ελλάδα, «Τραπεζική» Νο. 412-413 / Σεπτέμβριος — Οκτώβριος 1980).

ΤΙ «ΒΟΗΘΕΙΑ» ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΜΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΟΚ

Τελειώνοντας, πρέπει να αναφέρουμε ότι — κατά την Κυβέρνηση — ένα μέρος του Προγράμματος δημοσίων επενδύσεων θα χρηματοδοτηθεί από το Περιφερειακό Ταμείο της ΕΟΚ με ποσό 7,5 δισεκατομμυρίων δρχ. Όμως, η απόρριψη του κονδυλίου αυτού εξαρτάται από τα επιμέρους προγράμματα που θα υποβάλει η Ελλάδα και από τον αριθμό

των έργων που θα εγκριθούν συνολικά για ολόκληρο το χώρο της κοινότητας. Το γεγονός ότι μέχρι τα τέλη Ιουλίου 1980 η ΕΟΚ είχε απορρίψει 6 ζήντα (60) περιφερειακά προγράμματα της Ελλάδας μας κάνει αρκετά απαισιόδοξους όσον αφορά την κάλυψη του ποσού που μας υπόσχεται να καλύψει.

ΣΤΙΣ ΚΑΛΕΝΔΕΣ ΟΙ ΑΝΕΣΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΑΣ

Συμπερασματικά μπορούμε να πούμε ότι ο νέος κρατικός προϋπολογισμός προδιαγράφει ζοφερό το 1981 καθώς άγανακλα δύο πράγματα:

α) Δυνάμωμα της στρατιωτικής εξάρτησης της χώρας μας, και

β) Εύθυγράμμιση με τις κατευθύνσεις της ΕΟΚ που διευκολύνουν τη μονοπωλιακή συσσώρευση (με τη μορφή της λεγόμενης «ιδιωτικής πρωτοβουλίας»).

Και τα δύο αυτά χαρακτηριστικά του Προϋπολογισμού λειτουργούν απαγορευτικά για δαπάνες πραγματικής κοινωνικής ωφέλειας που θα μπορούσαν να ικανοποιήσουν άμεσες ανάγκες του λαού μας.

ΜΠΕΛΙΝΑ ΜΠΙΡΛΑΚΗ
(Υποκ)μα Μητροπόλεως)

Γιά ποιόν δουλεύει η ΔΕΗ καί ποιός τήν πληρώνει;

«Αμα καταναλώνεις πολύ ρεύμα, θα πληρώνεις και πολλά λεφτά στη ΔΕΗ». Αυτό λέει η λογική του καθένα από μας που κάθε τόσο πούμε και πληρώνουμε τα λογαριασμούς του ηλεκτρικού. Όμως, η δική μας λογική έρχεται σε αντίθεση με τη λογική (διότιζε: τη ταξική πολιτική) της κυβέρνησης. Και νά η απόδειξη με τα τελευταία

διαθέσιμα στοιχεία που μας παρέχει η «Δημόσια» Επιχείρηση Ηλεκτρισμού, μία από τις επιχειρήσεις κοινής (:) ωφέλειας στην Ελλάδα.

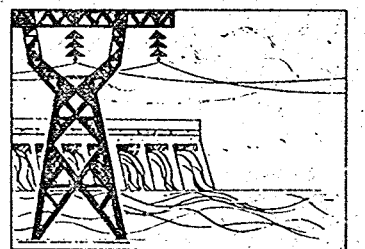
Στον πίνακα που δημοσιεύουμε παρακάτω φαίνεται καθαρά ότι μέχρι τον Ιούλιο '80:

■ Το 78% των καταναλωτών οικογενειακής χρήσης έδωσαν μόνο το 23% του συνολικού ρεύματος και πλήρωσαν το 28% της συνολικής δαπάνης. Οι «θαγαυείς» πληρώνουν το ρεύμα προς 5 έως 6 δρχ. το κιλοβάτ και εντός λίγου θα το πληρώνουν ακόμη ακριβότερα!

■ Το 0,0005% των καταναλωτών θαρραδς βιομηχανίας (τά 23 δηλαδή μεγάλα μονοπώλια της χώρας) έδωσαν περίσο-

τερο από 32% του συνολικού ρεύματος, ενώ πλήρωσαν μόνο το 16% της δαπάνης. Η Ζήνενς, η ΑΕΓ, η ΠΕΣΙΝΕ κλπ., πληρώνουν το ρεύμα προς 48 λεπτά της δραχμής το κιλοβάτ!

Κατά τ' άλλα έχουμε ισότητα και ισονομία.



Σε ποιους τομείς έγινε η καταναλώση	Πόσοι οι καταναλωτές σε κάθε τομέα	Πόσες Κιλοβατώρες (KWH) Πόσες δρχ. πλήρωσαν γιό την καταναλώση
ΟΙΚΙΑΚΗ ΧΡΗΣΗ	3.458.425 (78,26%)	381.252.604 (23,61%)
ΓΕΩΡΓΙΚΗ ΧΡΗΣΗ	76.208 (1,73%)	104.152.834 (6,45%)
ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ	680.780 (15,40%)	220.792.287 (13,67%)
ΕΛΑΦΡΑ ΚΑΙ ΜΕΣΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	139.669 (3,16%)	355.299.662 (22,00%)
ΒΑΡΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	23 (0,0005%)	522.815.560 (32,38%)
ΑΟΙΣΕΣ ΕΘΑΡΜΟΓΕΣ	63.786 (1,45%)	30.466.572 (1,89%)
		1.100.348.279 (27,81%)
		294.408.774 (7,44%)
		852.636.398 (21,55%)
		980.108.053 (24,77%)
		639.099.281 (16,15%)
		63.624.279 (2,26%)

