

# ΤΡΑΠΕΖΙΣΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Μάρτιος 2008 • Αριθμός φύλλου 637

## Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

- ΚΑΤΕΔΑΦΙΖΕΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ
- ΧΑΡΙΖΕΙ ΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΑ ΕΥΡΩ ΣΤΟΥΣ ΤΡΑΠΕΖΙΤΕΣ
- ΦΟΡΤΩΝΕΙ ΣΤΙΣ ΠΛΑΤΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΜΕΓΑΛΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ
  - ΑΥΞΑΝΕΙ ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ
  - ΜΕΙΩΝΕΙ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΜΑΣ
  - ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ ΕΤΩΝ ΑΝΑΤΡΕΠΟΝΤΑΙ
- ΟΔΗΓΕΙ ΣΤΗΝ ΑΠΟΓΝΩΣΗ ΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ

## ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ - ΑΝΤΙΣΤΕΚΕΤΑΙ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΙΣ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ  
ΘΕΤΙΚΟΣ Ο ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**



## Περιεχόμενα

Ασφαλιστικά Ταμεία .....	3
Ασφαλιστικό .....	5
Σύμβαση Αορίστου Χρόνου .....	8
Εκπαίδευση .....	10
Επιχειρ. Σύμβαση 2007-2008 .....	11
Προσλήψεις .....	20
Κανονικές 'Αδειες .....	20
Υπερωρίες .....	21
Ωράριο Εργασίας .....	22
Πυρόπληκτες Περιοχές .....	22
Βοηθητικό Προσωπικό .....	22
Ακίνητη Περιουσία .....	23
Υγιεινή & Ασφάλεια .....	23
Περιοδείες Μελών .....	25
Επαγγ. Προσανατολισμός .....	25
Γ.Β.Ε. ....	26
Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Θεσσαλονίκη .....	28
Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κοντά στους συναδέλφους .....	28
Αθλητικά .....	29
Πολιτιστικά .....	30
Stock Options .....	32

## ΛΗΣΤΕΙΕΣ

### ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΕΧΟΥΝ ΟΙ ΖΩΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απαίτησε μέτρα προκειμένου να αποφεύγονται οι ληστείες.

Η σοβαρή έξαρση της εγκληματικότητας και των ληστειών εξελίχθηκε σε εφιάλητη. Καθημερινά οι συνάδελφοι εκτίθενται σε σοβαρούς κινδύνους με άμεση επίδραση και στην ψυχική τους υγεία.

Η παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και η παρουσία του αμέσως μετά τις ληστείες ήταν καταλυτική. Αναφερόμαστε στις αντιδράσεις μας στους «υπηρεσιακούς παράγοντες», που προτεραιότητα γι' αυτούς ήταν το πότε και σε πόση ώρα θα ξαναλειτουργούσε το κατάστημα και φυσικά με ήυπη αναφερόμαστε στο ψυχρό ερώτημά τους "Πόσα μας κλήψανε;" "Τι ποσό είχε ο teller;";, ήες και δε φτάνει που μας συνθλίβει η καθημερινότητα του κινδύνου ...

Το θέμα των ληστειών δεν μπορεί να αφήνει κανέναν αδιάφορο.

Είναι επιτακτική η ανάγκη για άμεση υλοποίηση μέχρι το καλοκαίρι των δεσμεύσεων που υποσχέθηκε η Διοίκηση στην τελευταία συνάντησή μας.

Συγκεκριμένα η Τράπεζα δεσμεύτηκε ότι:

- Θα φροντίσει για τη θωράκιση των καταστημάτων λαμβάνοντας όλα τα μέτρα για την πρόληψη κυρίως των ληστειών. Η έναρξη της εφαρμογής των μέτρων θα ξεκινήσει το αμέσως ερχόμενο διάστημα και θα έχει ολοκληρωθεί μέχρι το καλοκαίρι.
- Θα συνεχιστεί η εφαρμογή των μέτρων προστασίας των καταστημάτων από εμπρησμούς και βανδαλισμούς με τοποθέτηση ειδικών ρολών.
- Θα μεριμνήσει για τη συνεργασία με ειδικό ψυχολόγο και στη Θεσσαλονίκη κάνοντας δεκτό το αίτημα του Συλλόγου.
- Θα φροντίσει για συνεργασία με τις Τεχνικές Υπηρεσίες για την ύπαρξη 2ης πόρτας διαφυγής, σε περίπτωση κινδύνου, για όλα τα καταστήματα.

Τέλος δήλωσε ότι η Τράπεζα βλέπει και θα συνεχίσει να βλέπει με ευαισθησία τις τυχόν παρατυπίες που υπάρχουν στις υπερβάσεις των ταμείων στα καταστήματα που υπέστησαν ληστεία.

Δε θέλουμε να επαναληφθούν σκηνές τρομοκρατημένων συναδέλφων, από σφαίρες που έπεφταν βροχή ή άλητες σκηνές επικίνδυνων ληστειών με όπλα, που ίσως δεν ξέρουν ούτε να χειριστούν και αυτό τους καθιστά διπλά επικίνδυνους.

Η στατιστική είναι επιστήμη, δε θέλουμε να κινδυνοποιηθούμε, ξέρουμε όμως ότι υπάρχει φόβος για χειρότερα.

Υπενθυμίζουμε ότι ειδικός συνεργάτης - ψυχολόγος στηρίζει συναδέλφους που εργάζονται σε καταστήματα που έχουν υποστεί ληστεία.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., όπως έχουμε αναφέρει στην τελευταία ανακοίνωσή μας, θα παρακολουθεί την υλοποίηση των δεσμεύσεων της Διοίκησης και ανάλογα θα διαμορφώνει τη δράση του ώστε οι δεσμεύσεις να γίνουν πράξη.



Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:  
ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Τηλέφωνα:

210 3211617, 210 3210661, 210 3212651,  
210 3215935, 210 3210662, 210 3218963,

Διεπιλογική: 19581, 19584, 19585, 19587

Fax: 210 3212944

www.syete.gr



Καλλιτεχνική Επιμέλεια

Διαχωρισμοί, Εκτύπωση:

ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κολωνός  
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811

# Με θετικό Απολογισμό Αντιστεκόμαστε στην Επίθεση της Κυβέρνησης που διαλύει τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία

## Να αποσυρθεί το αντιασφαλιστικό νομοσχέδιο της Κυβέρνησης

Συνάδεļφοι,

Σε μια περίοδο όπου η έκρηξη της ακρίβειας πλήττει το εισόδημα των εργαζομένων και αυξάνει κατακόρυφα το κόστος ζωής.

Σε μια περίοδο όπου ο πληθωρισμός εκτινάσσεται στο υψηλότερο σημείο της τελευταίας δετίας, φθάνοντας ήδη στο 4,4%.

Σε μια περίοδο όπου οι τραπεζίτες ανακοινώνουν τα τεράστια υπερκέρδη τους, που φθάνουν έως 70%, ενώ ταυτόχρονα αρνούνται να δώσουν αυξήσεις για το 2008.

Σε μια περίοδο όπου ο Ο.Α.Σ.Α. αποκαλύπτει ότι διπλασιάστηκε ο φόρος εισοδήματος για τους μισθωτούς την περίοδο 2003-2007.

Αυτή ακριβώς τη στιγμή επιθέγει προκλητικά η Κυβέρνηση να προχωρήσει στην αποκαθήλιση της κοινωνικής Ασφάλισης με το νομοσχέδιο που κατέθεσε στη Βουλή.

Ένα νομοσχέδιο εισπρακτικού χαρακτήρα που έχει στόχο να κλείσει τρύπες του προϋπολογισμού και να καλύψει δημόσια ελλείμματα σε βάρος της Ασφάλισης των εργαζομένων και των Ασφαλιστικών μας Ταμείων.

Η επίθεση της Κυβέρνησης είναι συνοδική και αφορά όλους τους τομείς της κοινωνικής ασφάλισης και όλους τους εργαζόμενους.

- Αυξάνει τα ειδικά όρια ηλικίας συνταξιοδότησης (π.χ. γυναίκες)
- Μειώνει τις κύριες και επικουρικές συντάξεις
- Αυξάνει τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης με 35 ή 37 έτη ασφάλισης
- Προδιαγράφει ουσιαστικά την άμεση προοπτική αύξησης των εισφορών, μείωσης των παροχών και αύξησης της έμμεσης φορολογίας για να αντιμετωπιστούν με τον πιο άδικο τρόπο και σε βάρος των εργαζομένων και των χαμηλών και μεσαίων εισοδημάτων οι χρηματοδοτικές ανάγκες της Κυβέρνησης.

Συνάδεļφοι,

Βρισκόμαστε απέναντι σε μια γενικευμένη επίθεση της Κυβέρνησης που ουσιαστικά οδηγεί μέσω του



αντιασφαλιστικού νομοσχεδίου σε μια νέα αναδιανομή του εθνικού πλούτου σε βάρος των εργαζομένων, των συνταξιούχων, των παιδιών ηαϊκών στρωμάτων, των μισθωτών και μεσαίων εισοδημάτων.

Η επίθεση αφορά όλους τους τομείς της κοινωνικής ασφάλισης είτε πρόκειται για την Κύρια Σύνταξη, είτε για την επικουρική, είτε για τον Κλάδο Υγείας, ανεξαρτήτως ηλικίας και φύλου ή ένταξης σε Ασφαλιστικό Φορέα.

Με την ενοποίηση των Ταμείων καταρριστεύει τα περιουσιακά τους στοιχεία και τα αποθεματικά τους και παράλληλα τροφοδοτεί την τρύπα του προϋπολογισμού με το 10% του κοινωνικού πόρου.

Συνθλίβει τους νέους ασφαλισμένους που προσήφθηκαν από το 1993 και μετά αποκόπτοντάς τους από οποιαδήποτε κοινωνική παροχή είχαν οι προηγούμενες γενιές.

Οδηγεί σε απόγνωση τις γυναίκες - μητέρες καταργώντας την πρόωρη συνταξιοδότηση που προβιήπεται σήμερα για να μπορούν οι γυναίκες να ανταποκριθούν στους πολλαπλούς ρόλους που επιβάλλει ο σημερινός τρόπος ζωής.

Αλλά **τη χειρότερη μοίρα την επιφυλλάσει για τις μπτέρες εργαζόμενες**, τις οποίες «τιμωρεί» με την αύξηση της «ποινής» (που αντιστοιχεί σε **μείωση της σύνταξης, από 4,5% σε 8%**) για τις πρόωρες συντάξεις, και τις οδηγεί σε ομηρία, όταν τους επιτρέπει να θεμελιώνουν σύνταξη στα 50, αλλά να παίρνουν σύνταξη στα 55.

Για τον κλάδο μας ειδικότερα:

### Για την Κύρια Σύμβαση

- Εντάσσει υποχρεωτικά στο ΙΚΑ τα ειδικά ταμεία της Εθνικής Τράπεζας, της ΕΤΒΑ και της Τραπέζης Ελλάδος.
- Καταργεί την παράγραφο 11, του άρθρου 5 του ν. 3029 που αφορά στο δικαίωμα διαπραγμάτευσης για την **άμεση μείωση** των εισφορών του ασφαλισμένου από το 11% στο 6,67%, όπως έγινε για τους εργαζόμενους στην πρώην Ιονική Τράπεζα και πρόσφατα για τους εργαζόμενους στην Αγροτική Τράπεζα, αφού ρητά αναφέρει ότι η μείωση των εισφορών θα ξεκινήσει τμηματικά από το 2013 με προοπτική 8 ετών.
- Καταργείται η μειωμένη σύμβαση για όσους έχουν συμπληρώσει 25 χρόνια ασφάλισης και είναι 55 ετών. Στην ουσία απαιτείται για τη θεμελίωση δικαιώματος να συμπληρώνουν οι εργαζόμενοι ταυτόχρονα το συντάξιμο χρόνο και το αντίστοιχο έτος ηλικίας.
- Με γενική διάταξη (αφορά όλους) αυξάνει τον χρόνο συνταξιοδότησης στα **60 χρόνια από τα 58 με 35 έτη ασφάλισης** και παράλληλα καταργεί στην ουσία τον όρο «Χωρίς όριο Ηλικίας» με 37 έτη ασφάλισης, αφού βάζει για όλους το 58 έτος της ηλικίας τους και έτσι **θήγει** εργαζόμενους που είχαν προσληφθεί και **πριν τις 1/1/1983**.
- Μετά την ένταξη στο ΙΚΑ, θα ισχύουν, για όλους μας, **αυξήσεις στις συντάξεις με βάση την εισοδηματική πολιτική και όχι με βάση τις διατάξεις των καταστατικών των συγκεκριμένων ταμείων**.
- Στο εν λόγω ΝΣΧ εμπεριέχεται μια ακόμη επικίνδυνη διάταξη, με την οποία **καταργεί τους όρους και τις διατάξεις των καταστατικών** των ειδικών ταμείων, στην περίπτωση της **καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για λόγους υπηρεσιακούς**. Αυτό σημαίνει στην ουσία, ακύρωση της κάλυψης και της προστασίας που παρέχει ο οργανισμός υπηρεσίας στους εργαζόμενους, με τον όρο **σπουδαίος λόγος** σε περιπτώσεις απόλυσης.
- **Αλλά υπάρχει και ένα μεγάλο σκάνδαλο στο συγκεκριμένο ΝΣΧ που αφορά, τους όρους και τις προϋποθέσεις ένταξης των ταμείων κύριας σύμβασης της Εθνικής Τράπεζας, της Τραπέζης Ελλάδος και της ΕΤΒΑ.**  
Η Κυβέρνηση ζητάει από την Εθνική Τράπεζα και από την Τράπεζα της Ελλάδος να καταβάλλουν σε **15 χρόνια (ισόποσες δόσεις) τα ποσά: για την Εθνική 25 εκ. ευρώ και για την Ελλάδα 23**



**εκ. ευρώ, κάθε χρόνο, ποσά που είχαν προσδιοριστεί ως οργανικά ελλείμματα στις 31/12/92 από τον ν2084. Για την ΕΤΒΑ δεν γίνεται αναφορά.**

**Δηλ. η Κυβέρνηση χαρίζει, τουλάχιστον, στην Εθνική Τράπεζα, που παρουσίασε πρόσφατα κέρδη της τάξεως του 70%, άλλα τόσα (25 εκ. ευρώ ανά χρόνο), που σημαίνει: ποσό ύψους 375 εκ. ευρώ, που θα πληρωθούν από τους Έλληνες εργαζόμενους.**

### Για την Επικουρική Σύμβαση

- Γενική διάταξη για μείωση των επικουρικών συντάξεων στο **20% από το 2013**.
- Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει με νομικά και συνδικαλιστικά μέσα τον αγώνα για τη διασφάλιση και κατοχύρωση της επικουρικής μας σύμβασης σύμφωνα με τις διατάξεις που προβλέπει το καταστατικό του Λογαριασμού Επικούρησης της Ε.Τ.Ε.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

**Ο αγώνας των εργαζομένων στις Τράπεζες μαζί με όλους τους άλλους εργαζόμενους και τη ΓΣΕΕ θα συνεχισθεί με αποφασιστικότητα μέχρι την τελική νίκη.**

Ο αγώνας αυτός αφορά ολόκληρη την ελληνική κοινωνία, για να μπορέσουμε όλοι μαζί να ανατρέψουμε στο σύνολό της την αντιασφαλιστική και αντικοινωνική πολιτική της Κυβέρνησης.

Μια πολιτική που οδηγεί σε απόγνωση εκατομμύρια εργαζόμενους και συνταξιούχους της χώρας ενώ ταυτόχρονα δημιουργεί ακόμα μεγαλύτερο χάσμα μεταξύ του μεγάλου κεφαλαίου και των στρωμάτων της ελληνικής κοινωνίας που πλήττεται βάνανυσα στο σύνολό της.

Αυτή η πολιτική πρέπει να πάρει μόνο μία απάντηση.  
**Αγώνας για συνοδική ΑΝΑΤΡΟΠΗ μέχρι τη ΝΙΚΗ.**



# ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε.

Το Ασφαλιστικό και η αντιμετώπισή του αποτελεί ένα θέμα ανοικτό και ιδιαίτερα εκρηκτικό.

Η αντιμετώπιση των Κυβερνητικών Νόμων και των προθέσεων της εργοδοτικής πλειυράς απαιτεί ένα συνεχή αγώνα με συνέπεια, ένταση και προπαντός καθορισμό προτεραιοτήτων και συγκεκριμένων στόχων.

Η διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα χωρίς κανένα χρονικό διαχωρισμό, ήταν, είναι και θα παραμείνει βασική προτεραιότητα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Δυόμισα χρόνια μετά την ψήφιση του αντιασφαλιστικού νόμου 3371/2005 δεν υπάρχει ήυση εξαιτίας της εμμονής της Κυβέρνησης να εφαρμόσει ένα προβληματικό, αντιασφαλιστικό και αντισυνταγματικό νόμο, που πλήττει τα ασφαλιστικά δικαιώματα όλων των εργαζομένων και συνταξιούχων στην Ε.Τ.Ε.

Αντίθετα καθημερινά αποδεικνύεται το αδιέξοδο του θνησιγενούς μορφώματος του Ε.Τ.Α.Τ., στο οποίο η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. από 28.4.06 έχει καταθέσει αίτηση υπαγωγής του Ταμείου Επικούρησης της Εθνικής.

Αποκορύφωμα η πρόσφατη δικαστική απόφαση που προκάλεσαν οι συνάδελφοι μας της Εμπορικής, η οποία έκρινε αντισυνταγματική την ένταξη του Ταμείου τους στο Ε.Τ.Α.Τ. και το κυριότερο έκρινε αντισυνταγματικό το διαχωρισμό που γίνεται στους εργαζόμενους για τα ασφαλιστικά δικαιώματα με βάση την ημερομηνία πρόσληψης, πριν και μετά το 1993.

Είχε προηγηθεί απόφαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΙΛΟ), στην οποία είχε προσφύγει η Ο.Τ.Ο.Ε. και η οποία καθούσε την Κυβέρνηση, μαζί με τους εργοδότες, να συζητήσουν το ασφαλιστικό των Τραπεζών από μηδενική βάση.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με σθένος, μαζί με όλο τον κλάδο των τραπεζοϋπαλλήλων, αντιτάχθηκε με πλήθος απεργιακών κινητοποιήσεων στην εφαρμογή του Ν. 3371/05 και προχώρησε σε όσες συνδικαλιστικές και νομικές ενέργειες είχε τη δυνατότητα προκειμένου να διασφαλίσει τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.

Ειδικότερα ανά Ταμείο έχουμε τις παρακάτω ενέργειες και εξελίξεις :

## ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

### Αίτημα της Ε.Τ.Ε. για ένταξη στο ΕΤΕΑΜ από 28.4.06

- Παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο Ε.Τ.Α.Τ. όπου το κατήγγειλε ως θνησιγενές μόρφωμα που δεν διασφαλίζει τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα.
- Παρέμβαση προς το Υπουργείο Οικονομικών για γνωστοποίηση στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. της οικονομικής μελέτης ένταξης του Λογαριασμού Επικούρησης στο Ε.Τ.Α.Τ. και των στοιχείων στα οποία βασίστηκε.
- Εξώδικη πρόσκληση προς τη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε.



και προς την εταιρεία που είχε αναλάβει τη σύνταξη της οικονομικής μελέτης για τον ίδιο λόγο.

Σε όλες τις περιπτώσεις, η απάντηση ήταν αρνητική.

**Ασφάλιση από τη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. των νέων συναδέλφων που προσλήφθηκαν από 1.1.2005, παρά τις αντίθετες διαβεβαιώσεις της, στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ., δηλ. στο Λογαριασμό Επικούρησης του Ι.Κ.Α.**

**Αυτή η αναίτια πράξη της Διοίκησης έχει ως αποτέλεσμα τη μείωση του ποσοστού της Επικουρικής Σύνταξης από 36% σε 20% με συνέπεια τη μείωση της Επικουρικής σύνταξης περίπου 40%.**

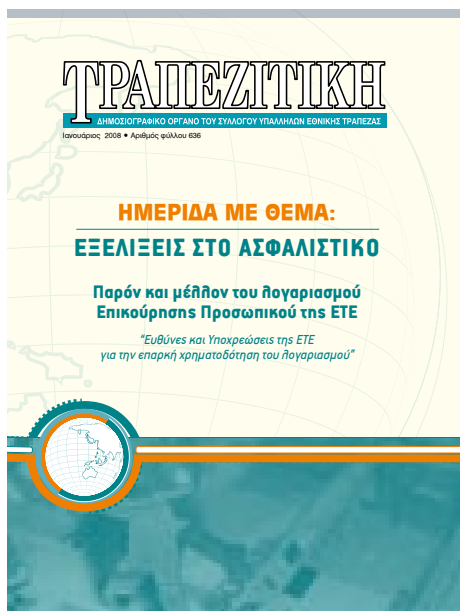
**Επίσης οδηγεί στην κατάρρευση του Λογαριασμού Επικούρησης καθώς δεν μπαίνουν νέα μέλη και νέες εισφορές και μετατρέπεται σε κλειστό Λογαριασμό με ημερομηνία λήξης με ωφέλεια της Τράπεζας, της οποίας οι εργοδοτικές εισφορές μειώνονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες.**

- Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποφάσισε ομόφωνα και πραγματοποίησε 4ωρη στάση εργασίας στις 4.4.07 και συγκέντρωση έξω από το Κεντρικό Κατάστημα με ταυτόχρονο διάβημα προς τη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε., ζητώντας, εκτός των άλλων, την ανάκληση της απόφασης για ένταξη των νέων συναδέλφων (μετά το 2005) στο Επικουρικό του Ι.Κ.Α.



- Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. λόγω της αδιάλλακτης στάσης της Διοίκησης προσέφυγε στα δικαστήρια προκειμένου οι νέοι συνάδελφοι να συνεχίσουν να ασφαρίζονται στο Λογαριασμό Επικούρησης του Προσωπικού της Ε.Τ.Ε. και να διασφαλίζεται η συνέχειά του.

Ο Λογαριασμός Επικούρησης είναι εγγυημένων παροχών και όχι εγγυημένων εισφορών όπως ισχυρίζεται η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε.



Αυτό σημαίνει ότι η Εθνική Τράπεζα είναι υποχρεωμένη να καλύπτει τις υποχρεώσεις του Λογαριασμού απέναντι στα μέλη του.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τεκμηρίωσε τις απόψεις του και με γνωμοδότηση του Επιστημονικού Συνεργάτη της Γ.Σ.Ε.Ε. κ. Ρωμανιά καθώς και του Νομικού Συμβούλου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Εργατολόγου κ. Πε-

τρόπουλου, τις απόψεις των οποίων παρουσίασε σε ημερίδα στις 4.12.2007 στο ξενοδοχείο Imperial.

Στην ημερίδα ανταποκρίθηκαν και τοποθετήθηκαν θετικά σχετικά με την άποψη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εκπροσώπου των πολιτικών κομμάτων και οι επικεφαλής των κορυφαίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων της χώρας και του κλάδου μας.

Ο γενικός χειρισμός του θέματος από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είχε ως αποτέλεσμα να αποτραπεί η προσπάθεια της Διοίκησης για πώληση μετοχών του Λογαριασμού που θα είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση της παρουσίας του Λογαριασμού και να συνεχίσουν να καταβάλλονται οι επικουρικές συντάξεις κανονικά στους συνταξιούχους συναδέλφους μας, με διευκολύνσεις από την Τράπεζα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα αναδείξει όλο αυτό το θέμα με κάθε μέσο και θα ζητήσει μέσω των εκπροσώπων του στο Δ.Σ. του Λογαριασμού Επικούρησης από την Τράπεζα να καλύπτει τις υποχρεώσεις του προς τα μέλη του.

## TAMEIO KYRIAS SYNΤΑΞΗΣ

**Πρόβλεψη για είσοδο του Ταμείου στο Ι.Κ.Α. από 1.1.2008**

→ Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θεώρησε και δικαιώθηκε ότι δεν είναι υποχρεωτική η είσοδος του Ταμείου στο Ι.Κ.Α. από 1.1.2008.

Η άποψή του τεκμηριώνεται και από γνωμάτευση του Επιστημονικού Συνεργάτη κ. Γ. Ψηλού. Έτσι η παραπάνω ημερομηνία δεν είναι υποχρεωτική αλλά ενδεικτική και όποτε γίνει η είσοδος του Ταμείου στο Ι.Κ.Α., θα γίνει με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπει το καταστατικό του.

**Μείωση κατά 1% ανά έτος από 1.1.08 έως το 2018. Η μείωση αφορά τον υπολογισμό της σύνταξης μόνο για τα συγκεκριμένα έτη.**

**Αντίστοιχη μείωση των εισφορών των εργαζομένων (μετά την ένταξη του Ταμείου στο Ι.Κ.Α), από 11% στο 6,67%.**

→ Αίτημα και διαπραγμάτευση που θα κορυφωθεί στη συνοδική κουβέντα για το Ασφαλιστικό της Ε.Τ.Ε. για ενσωμάτωση του επιδόματος ευθύνης στο επίδομα βαθμού.

Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του συντάξιμου μισθού, όπου υπολογίζεται η σύνταξη και εξαφάνιση κάθε απώλειας από τις επιπτώσεις της εφαρμογής του νόμου.

**Αμφισβήτηση της Διοίκησης της Ε.Τ.Ε. για την υποχρέωση που έχει με βάση του ν. 2084/92 για κάλυψη των οργανικών ελλείμμάτων του Ταμείου Κύριας Σύνταξης (έως το ύψος του ελλείμματος του 1992). Επίσης η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. αμφισβητεί το πώς ορίζεται το οργανικό έλλειμμα.**

→ Απαίτηση του ΣΥ.Ε.Τ.Ε. μέσω των εκπροσώπων του στο Δ.Σ. του Ταμείου Κύριας Σύνταξης για κάλυψη του οργανικού ελλείμματος, όπως αυτό ορίζεται από το Νομικό Σύμβουλο του Ταμείου.

Στη συνέχεια εφόσον συνεχίσει να αρνείται η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. την υποχρέωσή της θα υπάρξει και προσφυγή στη Δικαιοσύνη προκειμένου να διαφυλαχθούν τα δικαιώματα του Ταμείου.

**Ανατροπή από την Κυβέρνηση του συσχετισμού στο Δ.Σ. του Ταμείου Συντάξεων.**

**Ήταν τρεις εκπρόσωποι των εργαζομένων και δυο της Κυβέρνησης και της Διοίκησης. Παραμένουν τρεις οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και έγιναν τέσσερις οι εκπρόσωποι της Κυβέρνησης και της Διοίκησης.**

**Έτσι οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και της Κυβέρνησης καθίστανται από μειοψηφία σε πλειοψηφία.**

→ Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προσέφυγε στο Συμβούλιο Επικρατείας προκειμένου να ακυρωθεί η απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και να επανέλθει ο συσχετισμός στο Δ.Σ. του Ταμείου υπέρ των εργαζομένων.

## TAMEIO AYΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

→ Εκμεταλλευόμενος ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τις διατάξεις του ν. 3029/02, μετέτρεψε το Ταμείο Αυτασφάλειας από Ν.Π.Δ.Δ. σε Ν.Π.Ι.Δ.

Με αυτόν τον τρόπο δόθηκε η δυνατότητα να καταβληθούν στους συνταξιούχους συναδέλφους ένα σημαντικό ποσοστό από το πλεόν που είχε επιβληθεί με το νόμο 2084/1992 και να καταβάλλεται αυξημένο εφάπαξ στους συναδέλφους που φεύγουν στη σύνταξη.

**Λόγω των πολλών εθελουσιών εξόδων, παρουσιάστηκε πρόβλημα ρευστότητας στην καταβολή του εφάπαξ**



**λόγω του γεγονότος ότι μεγάλος αριθμός συναδέλφων βγήκαν ταυτόχρονα στη σύνταξη.**

- Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έκανε παρέμβαση στη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. για κάλυψη κόστους των εθελουσιών εξόδων και πέτυχε να δοθεί και άτοκο δάνειο προς το Ταμείο προκειμένου να μην υπάρχει καμιά δυσκολία στη ρευστότητά του.

**Με τον αντιασφαλιστικό νόμο 2084/92 (ν. Σιούφα) επιβλήθηκε πλάφόν στο ποσό του εφάπαξ που δικαιούνταν οι συνάδελφοι σύμφωνα με το καταστατικό του Ταμείου Αυτασφάλειας.**

**Παράλληλα με άρθρο του ίδιου νόμου καταργήθηκε και η εργοδοτική εισφορά, άμεσα, για τους προσληφθέντες από 1.1.93 και μετά, ενώ για τους συναδέλφους που είχαν προσληφθεί μέχρι 31.12.1992 η εργοδοτική εισφορά μειώθηκε σταδιακά και μεταφέρθηκε στο Ταμείο Κύριας Σύνταξης.**

**Το Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο με τις υπ' αριθμ. 3, 4 & 5/2007 αποφάσεις του, έκρινε αντισυνταγματική την επιβολή ανώτατου ορίου στο εφάπαξ και υποχρεώνει το Ταμείο Αυτασφάλειας να καταβάλει, σε όσους ασφαλισμένους δικαιούνται νόμιμα, τη διαφορά που προκύπτει από την επιβολή του ως άνω πλάφόν.**

- Μετά απ' αυτό το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποφάσισε ομόφωνα στη συνεδρίαση της 30.1.2008 να αναλάβει τις παρακάτω ενέργειες για την επαναφορά και της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Αυτασφάλειας προκειμένου να μην διαταραχθεί η αναλογιστική ισορροπία του Λογαριασμού Αυτασφάλειας και οδηγηθεί σε οικονομικό αδιέξοδο στο μέλλον.

1. Να προτείνει στην αρμόδια Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής προστασίας κ. Φάνη Πάλλη-Πετραλιά συγκεκριμένη νομοθετική τροπολογία για την επαναφορά της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Αυτασφάλειας και να ζητήσει συνάντηση μαζί της προκειμένου να αναπτύξουμε και προφορικά τα επιχειρήματά μας.
2. Να ζητήσει συνάντηση με όλα τα κόμματα ώστε να ενημερωθούν για το δίκαιο του αιτήματός μας και να το υποστηρίξουν.
3. Να κάνει κοινωνούς του προβλήματος την Γ.Σ.Ε.Ε. και την Ο.Τ.Ο.Ε. και να ζητήσει τη συμπαράστασή

**τους και την ενεργή παρουσία τους.**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μετά την απόφαση αυτή έστειλε την παρακάτω νομοθετική τροπολογία στην Υπουργό και πραγματοποίησε συναντήσεις με όλα τα πολιτικά κόμματα.

**Προτεινόμενη τροπολογία:**

**Στα Ταμεία ασφάλισης του άρθρου 6 παράγραφος 20 ν.3029/2002 που λειτουργούν ως Ν.Π.Δ.Δ. ή έχουν μετατραπεί κατ' εφαρμογή της διάταξης αυτής σε Ν.Π.Ι.Δ., καθώς και στους υφιστάμενους φορείς πάσης φύσεως που χορηγούν παροχές, οι οποίες δεν εμπίπτουν σε εκείνες της δημόσιας, κυρίας και επικουρικής ασφάλισης, και για τις οποίες καταβάλλονται εισφορές μόνο από τους εργαζόμενους, επαναχορηγείται στο ακέραιο η εισφορά εργοδότη στο ύψος που καταβλήθηκαν προτού τεθούν σε ισχύ οι διατάξεις του άρθρου 57 ν.2084/92, καταργούμενης κάθε αντίθετης διάταξης. Κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας καθορίζει το ποσό που, σύμφωνα με οικονομική μελέτη, θα καταβάλει το νομίμως υπόχρεο πρόσωπο για κάθε έτος για το οποίο δεν καταβλήθηκε ή καταβλήθηκε μειωμένη η εισφορά που προέβλεπαν οι οικείες διατάξεις, όπως ίσχυαν προ της ισχύος του άρθρου 57 του ν. 2084/92.**

**Η ανταπόκριση στο αίτημά μας ήταν θετικότερη από τα κόμματα της αντιπολίτευσης τα οποία υιοθετώντας το αίτημά μας, κατέθεσαν την προτινόμενη τροπολογία στη Βουλή. Αίτημα το οποίο δεν αποδέχτηκε η Νέα Δημοκρατία.**

**Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,**

**Ο Αγώνας για το Ασφαλιστικό συνεχίζεται.**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα προχωρήσει σε όλες τις ενέργειες, συνδικαλιστικές και νομικές προκειμένου να διασφαλίσει τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.

Ταυτόχρονα καλούμε τη Διοίκηση της Τράπεζας, η οποία κατά καιρούς εμφανίζεται με ένα δήθεν «φιληργατικό πρόσωπο» και δηλώνει ότι θα αναλάβει πρωτοβουλίες για επίλυση του ασφαλιστικού στην Ε.Τ.Ε., με ειλικρινή διάλογο με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να κάνει πράξη τις δεσμεύσεις της και να σταματήσει με τις ενέργειές της (εν κρυπτώ εθελουσίες-ασφάλιση των νέων συναδέλφων στο Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Ε.Α.Μ.) να δημιουργεί προβλήματα στη βιωσιμότητα όλων των ασφαλιστικών μας ταμείων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., λαμβάνοντας υπόψη τη γενικότερη κατάσταση που υπάρχει στο Ασφαλιστικό και ότι ο χρόνος περνάει εις βάρος της προοπτικής των Ταμείων μας, καλεί τη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε να πράξει τις διακηρύξεις της και να προσέληθει σε διάλογο με τους εργαζόμενους προκειμένου να εξευρεθεί κοινά αποδεκτή λύση, που να διασφαλίζει και να εγγυάται τα ασφαλιστικά δικαιώματα ΟΛΩΝ των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. ανεξαρτήτως ημερομηνίας πρόσληψης και χωρίς κανένα διαχωρισμό.



# Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

## ΑΠΕΚΡΟΥΣΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ

### ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΡΑΠΟΓΛΟΥ

## ΝΑ ΜΕΤΑΤΡΕΨΕΙ ΤΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

## ΜΑΣ ΑΠΟ ΣΥΜΒΑΣΗ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

## ΣΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Με μια πρωτοφανή και απαράδεκτη απόφαση η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. απέλυσε συνάδελφο, ο οποίος είχε προσληφθεί μετά από αδιάβλητο δημόσιο διαγωνισμό μέσω της διαδικασίας του Α.Σ.Ε.Π., ένα νέο συνάδελφο, φοιτητή στο Μαθηματικό τμήμα και γνώστη τεσσάρων ξένων γλωσσών.

Στόχος της συγκεκριμένης ενέργειας της Διοίκησης ήταν η κατάργηση του κορυφαίου άρθρου του Κανονισμού Εργασίας που αφορά στον τρόπο λύσης της σύμβασης εργασίας μας.

Όμως στην Εθνική Τράπεζα υπάρχει Κανονισμός Εργασίας που έχει υπογραφεί μεταξύ του Σύλλογου και Διοίκησης και προβλέπει με σαφήνεια πώς προσλαμβάνεται και πώς απολύεται ένας εργαζόμενος.

Και σε καμία περίπτωση ο Σύλλογος των υπαλλήλων της Ε.Τ.Ε. δεν πρόκειται να επιτρέψει να μπορεί η κάθε Διοίκηση να απολύει αυθαίρετα τους εργαζόμενους της Εθνικής και χωρίς την εφαρμογή του αντίστοιχου άρθρου του Κανονισμού Εργασίας.

**Η Διοίκηση έχει την υποχρέωση να τηρεί τον Κανονισμό Εργασίας που σημαίνει ότι δεν έχει το δικαίωμα να απολύει εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε. παρά μόνο για σπουδαίο λόγο. Στη συγκεκριμένη περίπτωση ούτε σπουδαίος λόγος υπήρχε και ο Κανονισμός Εργασίας παραβιάζόταν στον πυρήνα του.**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απαίτησε την ανάκληση της αναίτιας και παράνομης απόλυσης του συγκεκριμένου εργαζόμενου.

Ζητήσαμε την απρόσκοπτη συνέχιση της εργασιακής του σχέσης και προειδοποιήσαμε τη Διοίκηση ότι με την αδιαλλαξία της έθετε σε κίνδυνο την εργασιακή ειρήνη στην Τράπεζα.

Η Διοίκηση επέμενε στην υποστήριξη της παράνομης και καταχρηστικής ενέργειάς της και αναγκαστήκαμε να προκηρύξουμε 24ωρη απεργία με μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων και να ακολουθήσουμε τη δικαστική οδό.

Στις 29/6/2007 το δικαστήριο αποφάσισε ότι η απόλυση του συναδέλφου παραβιάζει τον Κανονισμό Εργασίας και έκρινε την πράξη της απόλυσης παράνομη και καταχρηστική.

Με έκδοση προσωρινής διαταγής ο συνάδελφος επέστρεψε στην εργασία του. Ήταν μια μεγάλη νίκη για το Σύλλογο και μια σημαντική εξέλιξη για όλους τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ικανοποιήθηκε από αυτή την απόφαση και αποφάσισε να συνεχίσει τον αγώνα συνδικαλιστικά και νομικά μέχρι να υπάρξει οριστική και τελεσίδικη απόφαση για το συνάδελφο.

Στόχος μας μέσα από αυτή την διαδικασία ήταν να μην υπάρξει στο μέλλον καμιά απόπειρα από την μεριά της Διοίκησης παραβίασης του Κανονισμού Εργασίας που θα οδηγούσε σε απολύσεις αναίτια και χωρίς την ύπαρξη σπουδαίου λόγου.

Είναι χαρακτηριστικό το τι επικαλέστηκαν οι εκπρόσωποι της Διοίκησης στο δικαστήριο και φάνηκε ξεκάθαρα πώς επιθυμούν να διαχειρίζονται το προσωπικό. Στην κατάθεσή τους οι εκπρόσωποι της Διοίκησης επικαλέστηκαν ότι με ένα απλό υπηρεσιακό σημείωμα που το συντάσσει ο υπεύθυνος εσωτερικός ελεγκτής της Διεύθυνσης Δικτύου, κατόπιν εντολής φυσικά, μπορούν να απολύουν οποιονδήποτε συνάδελφο και ιδιαίτερα τους νέους συναδέλφους.

Αυτοανακηρύσσονται οι ίδιοι σε απόλυτους κριτές, χωρίς κανόνες και χωρίς να τηρούν τις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σεβόμενος την υπογραφή του στον Κανονισμό Εργασίας κάλεσε τη Διοίκηση να κάνει το ίδιο, αντί να προσπαθεί με πλάγιους, παράτυπους και παράνομους τρόπους και με προσπάθεια δημιουργίας τετελεσμένων να ξηλώσει τα δικαιώματα των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε., παραβιάζοντας τον Κανονισμό Εργασίας.

Η ενότητα και η αποφασιστικότητα όλων των εργα-



ζομένων στην Ε.Τ.Ε. έφερε αποτέλεσμα. Η απόφαση 6604/07 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (Διαδικασία Ασφαλιστικών Μέτρων) αποτέλεσε κόλαφο για τη Διοίκηση. Το δικαστήριο έκρινε και αποφάσισε ότι η απόλυση του συναδέλφου είναι παράνομη και καταχρηστική γιατί παραβιάζει τον Κανονισμό Εργασίας που ισχύει στην Εθνική Τράπεζα.

Κατά την ανάπτυξη του σκεπτικού της απόφασης αναφέρεται ότι «η προκήρυξη του διαγωνισμού για την πρόσληψη σε θέση εργασίας που είναι κενή ή προβλέπεται να κενωθεί μέσα σε ορισμένη προθεσμία ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, υπό την αίρεση της επιτυχίας στο διαγωνισμό με τους όρους που προβλέπονται στην προκήρυξη».

Δηλαδή με απλά λόγια το Δικαστήριο δέχθηκε ότι οι **ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ ΝΕΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ:**

- ◆ Από τη στιγμή της πρόσληψης τους είναι ενταγμένοι στον Κανονισμό Εργασίας και υπάγονται στις διατάξεις του και
- ◆ Η Σύμβασή τους μπορεί να καταγγελθεί μόνο όταν συντρέχει Σπουδαίος Λόγος.

Ύστερα και από αυτή τη δικαστική απόφαση έπεσε στο κενό η προσπάθεια της Διοίκησης να καταργήσει τον Κανονισμό Εργασίας, ο οποίος καθορίζει τις εργασιακές σχέσεις που ισχύουν στην Ε.Τ.Ε.

Πολύ σημαντική είναι ακόμα η κρίση του Δικαστηρίου ότι, όταν ο λόγος της απόλυσης συνιστά και πειθαρχικό παράπτωμα, θα πρέπει να τηρείται απαραίτητα η πειθαρχική διαδικασία του Κανονισμού, ώστε να εξετάζεται η δυνατότητα λήψης ηπιότερων μέτρων από την απόλυση.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε από τη Διοίκηση να σταματήσει την αθαζονική της συμπεριφορά και:

- ◆ Να εντάξει και τυπικά όλους τους συναδέλφους που έχουν προσληφθεί μέχρι σήμερα με σύμβαση εξάμηνης διάρκειας στο τακτικό προσωπικό χωρίς τη διαδικασία της εξάμηνης δοκιμαστικής περιόδου.
- ◆ Τους νέους συναδέλφους, που θα προσλάβει από τους πίνακες των επιλαχόντων, να τους προσλαμβάνει αμέσως ως τακτικό προσωπικό και όχι με σύμβαση εξάμηνης διάρκειας.
- ◆ Να σταματήσει η εκτός Κανονισμού Εργασίας αξιολόγηση των νέων συναδέλφων και η αξιολόγησή τους να γίνεται από την πρώτη στιγμή σύμφωνα με τον Κανονισμό Αξιολόγησης.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με αποφασιστικότητα, επιμονή και συνέπεια συνεχίζει να προασπίζεται τα συμφέροντα όλων των εργαζομένων. Για μας ο Κανονισμός Εργασίας είναι αδιαπραγμάτευτος.



# ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διεκδικώντας, πέτυχε

στα πλαίσια της ειδικής διμερούς υπηρεσιακής επιτροπής για θέματα εκπαίδευσης που συστήθηκε βάσει της Επιχειρησιακής σύμβασης 2005-2006, και η οποία ξεκίνησε τη λειτουργία της στο τέλος Φεβρουαρίου του 2007:

Να συνταχθεί ένα πόρισμα το οποίο να εμπεριέχει τις βασικές θέσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στα θέματα της εκπαίδευσης,

Να κινηθεί το εκπαιδευτικό σύστημα της Τράπεζας προς μία κατεύθυνση εκσυγχρονισμού της εκπαιδευτικής διαδικασίας,

Να δημιουργηθεί ένα σύγχρονο σύστημα διάγνωσης και σχεδίασης των εκπαιδευτικών αναγκών,

Να διασφαλιστεί η διά βίου εκπαίδευση των συναδέλφων,

Να εξασφαλιστεί η υποχρεωτική παρακολούθηση τουλάχιστον τριάντα (30) εκπαιδευτικών ωρών ετησίως,

Να γίνει συστηματική προσπάθεια έτσι ώστε να γίνει περιγραφή οικογενειών θέσεων εργασίας (κατ' αρχή),

Να γίνει ουσιαστική προσπάθεια για την περιγραφή των θέσεων εργασίας σε όλες τις Μονάδες,

Να αναπτυχθεί σύστημα καριέρας,

Να αναπτυχθεί η ηλεκτρονική εκπαίδευση αλλιώς **ΠΑΝΤΑ ΕΝΤΟΣ** του ωραρίου εργασίας,

Να **ΙΣΧΥΕΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ** η **ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ** της εκπαίδευσης **ΟΛΩΝ** των εργαζομένων,

Να **ΤΗΡΕΙΤΑΙ** το ωράριο εργασίας σε **ΟΛΑ** τα στάδια και τα επίπεδα της εκπαίδευσης.

Το πόρισμα αυτό υποβλήθηκε στο Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού για έγκριση!

Η δουλειά μας βέβαια δεν τελείωσε! Αντίθετα τώρα αρχίζει!

Στόχος μας είναι η **ΑΠΟΔΟΧΗ** αυτού του πορίσματος καθώς θεωρούμε ότι αυτό είναι **ΜΟΝΟ** το πρώτο βήμα για έναν πραγματικό εκσυγχρονισμό της Εκπαίδευσης και για την ουσιαστική εφαρμογή της καθολικότητάς της!

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προάσπισε αποτελεσματικά το δικαίωμα **ΚΑΘΕ** εργαζόμενου στην Εκπαίδευση.

Γιατί πιστεύουμε ότι η Εκπαίδευση είναι **ΟΧΙ ΜΟΝΟ** δικαίωμα **ΚΑΘΕ** εργαζόμενου αλλιώς και **ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ** της Τράπεζας.

Επειδή είναι κοινή διαπίστωση ότι σε πολλούς συναδέλφους αρνούνται την παρακολούθηση σεμιναρίων με διάφορες προφάσεις, κυρίως όμως επικαλούμενοι «τις υπηρεσιακές ανάγκες», **προτείνουμε** την **ΑΥΤΟΝΟΗΤΗ** λύση.

**ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ!!!** Διότι η έλλειψη προσωπικού είναι το πρόβλημα στην απρόσκοπτη παρακολούθηση των σεμιναρίων από τους συναδέλφους, πέρα από το γενικότερο πρόβλημα που δημιουργείται στις συνθήκες εργασίας (παραβίαση ωραρίου-απλήρωτες υπερωρίες-εξαντλητικές συνθήκες εργασίας).

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.** θα συνεχίσει την προσπάθεια αυτή για τη γενίκευση της εκπαιδευτικής διαδικασίας σε **ΟΛΟΥΣ** τους συναδέλφους αξιώνοντας τη χάραξη της βασικής δομής της εκπαίδευσης σε νέες, σύγχρονες βάσεις!!!

Βασική μας επιδίωξη θα είναι η επαναφορά του θεσμού των μεταπτυχιακών σπουδών!!!

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δε θα σταματήσει να **ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ** για να μην υπάρχουν αποκλεισμοί από την εκπαιδευτική διαδικασία καθώς θεωρούμε ότι η εκπαίδευση αυτή καθ' αυτή είναι βασικό εργαλείο ανάπτυξης όχι μόνο για τον εργαζόμενο αλλιώς και για την ίδια την τράπεζα.

Θα συνεχίσουμε να παλεύουμε για το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου να αποκτή εκείνες τις γνώσεις που θα του επιτρέψουν να εξελιχθεί στην καριέρα του, να έχει δηλαδή **ΕΛΠΙΔΑ** στο όνειρο!!!

**ΠΙΣΤΕΥΟΥΜΕ** ότι στην Εθνική Τράπεζα **ΥΠΑΡΧΟΥΝ** όλοι εκείνοι οι άνθρωποι που έχουν την δυνατότητα να εκπαιδευθούν και να εκπαιδευτούν στα «νέα» προϊόντα!!!

**ΔΕΝ ΧΡΕΙΑΖΟΜΑΣΤΕ** «ειδικούς» από τον ανταγωνισμό!!!

**ΕΜΕΙΣ ΠΙΣΤΕΥΟΥΜΕ ΟΤΙ Η ΓΝΩΣΗ ΕΙΝΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΟ  
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ**

**ΕΙΝΑΙ ΑΝΑΦΑΙΡΕΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΜΑΣ ΝΑ ΕΠΙΔΙΩΚΟΥΜΕ  
ΤΗΝ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ**

**ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΤΗΝ ΙΣΧΥΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ  
ΑΠΟ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ**



# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

## Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Ε.Τ.Ε. 2007-2008

Η υπογραφή Επιχειρησιακής Σύμβασης ήταν ένας από τους κύριους στόχους του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για το 2007.

Η στάση της Διοίκησης ήταν αρνητική και παρελκυστική γιατί ο στόχος της είναι να καταργηθούν ο θεσμός των Επιχειρησιακών και Κληδικών Συμβάσεων και η εργασιακή σχέση μεταξύ Εργαζομένων και Τράπεζας να είναι η ατομική Σύμβαση, γιατί στοχεύει στην πλήρη εξάρτηση του εργαζομένου από τον εργοδότη.



Η αποφασιστική και επίμονη στάση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είχε ως αποτέλεσμα στο τέλος του χρόνου να υπογραφεί μία ικανοποιητική Επιχειρησιακή Σύμβαση, (η καλύτερη στον κλάδο) παρά τις αρνητικές αναφορές του ίδιου του προέδρου της Τράπεζας, σε αρκετές συγκεντρώσεις στελεχών.

Με την υπογραφή της σύμβασης κατοχυρώθηκε ο θεσμός της, βελτιώθηκε η οικονομική θέση των εργαζομένων, έχουμε νέες θεσμικές κατακτήσεις και καλύτερο συνδυασμό οικογενειακής και εργασιακής ζωής.

### *Συνάδελοι,*

Ζούμε σε μια εποχή όπου το δικαίωμα στην εργασία θεωρείται πλέον πρόνομιο.

Ζούμε σε μια εποχή όπου το δικαίωμα στην ασφάλιση και την αξιοπρεπή σύνταξη έχει μπει στο στόχαστρο Κυβέρνησης και εργοδοτών.

Ζούμε σε μια εποχή όπου τα εργασιακά μας δικαιώματα αμφισβητούνται με στόχο τη συρρίκνωση και την ουσιαστική κατάργησή τους στην πράξη.

Απέναντι σ' αυτήν την πραγματικότητα ως εργαζόμενοι και ως Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. οφείλουμε να αντισταθούμε και να παρέμβουμε.

Οφείλουμε σ' αυτές τις δύσκολες αντικειμενικά συνθήκες να διαφυλάξουμε το εισόδημά μας, να προστατεύσουμε τα βασικά εργασιακά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αυτόν τον αγώνα θα τον συνεχίσει μαζί με όλους τους εργαζόμενους, μαζί με το ευρύτερο συνδικαλιστικό κίνημα.

Ταυτόχρονα όμως οφείλει κάθε φορά να κατοχυρώνει θεσμούς που δημιούργησαν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι και προστατεύουν το εισόδημά μας και το εργασιακό μας μέλλον στην Εθνική Τράπεζα.

Η υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης 2007-2008 αποτελεί την καλύτερη δυνατή επιλογή μέσα σ' αυτές τις δύσκολες συνθήκες, γιατί αφενός κατοχυρώνει το θεσμό της Σ.Σ.Ε., αφετέρου με τις οικονομικές και θεσμικές ρυθμίσεις που περιέχει διευρύνει και βελτιώνει την οικονομική και εργασιακή θέση των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Γνωρίζουμε όλοι ότι η Επιχειρησιακή Σύμβαση είναι συμπληρωματική της Κληδικής Σύμβασης της Ο.Τ.Ο.Ε. και εκ των πραγμάτων δεν μπορεί να εμπειρέχει αυξήσεις στο βασικό μισθό, στα οικογενειακά επιδόματα, στο επιστημονικό επίδομα, στην πολυετία.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχοντας πάντα ως πρώτη προτεραιότητα τη βελτίωση του εισοδήματος και τη διεύρυνση των εργασιακών δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε., θα συνεχίσει να υπογράφει Επιχειρησιακές Συμβάσεις που βήμα-βήμα κτίζουν το μισθολόγιό μας και υφαίνουν ένα δίκτυο ασφάλειας και σιγουριάς στην υπηρεσιακή και επαγγελματική μας προοπτική.





# Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

## Α1. ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

- Αυξάνεται το επίδομα **Βαθμού** (ΚΑ:243) κατά **10%** (5% από 1.1.07 και 5% από 1.1.08).

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ	
		1.1.07	1.1.08
Διευθυντής	262,20	275,00	289,00
Υποδιευθυντής Α΄	226,30	238,00	249,00
Υποδιευθυντής Β΄	217,00	228,00	239,00
Προϊστάμενος Τμήματος Διοίκησης	190,80	200,00	210,00
Τμηματάρχης Α΄	177,30	186,00	195,00
Τμηματάρχης Β΄	168,90	177,00	186,00
Υποτμηματάρχης	137,30	144,00	151,00
Λογιστής Α΄	106,10	111,00	117,00
Λογιστής Β΄ - Διαχειριστής - Αρχιεργάτης	71,90	75,00	79,00
Υπολογιστής Α΄ - Αρχιεργάτης - Εργοδηγός	67,60	71,00	74,00
Υπολογιστής Β΄ - Εισπράκτωρ Α΄ - Τεχνίτης Α΄	65,00	68,00	72,00
Υπολογιστής Γ΄	58,80	62,00	65,00

Αφορά 11.000 συναδέλφους και υπολογίζεται και στη σύνταξη

- Αυξάνεται το επίδομα **Β΄ υπογραφής** (ΚΑ: 233) κατά **8%** (4% από 1.1.07 και 4% από 1.1.08) και από 1.1.2008 γίνεται 110€ από 101,30€.

Αφορά 1.200 συναδέλφους.



- Αυξάνεται το επίδομα **Εξειδικευμένης Εργασίας teller** (ΚΑ: 335) κατά **10%** (5% από 1.1.07 και 5% από 1.1.08) και από 1.1.2008 γίνεται 87€ από 79,30€.

Αφορά 1950 συναδέλφους.

- Αυξάνεται το επίδομα **Δικτύου** (ΚΑ :234) κατά **35%** (15% από 1.1.07 και 20% από 1.1.08) και διαμορφώνεται ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ	
		1.1.07	1.1.08
Κύριο Προσωπικό (πρώην Λογιστικός και Ταμιακός κλάδος)	45,10	52,00	62,00
Εισπράκτορες	32,40	37,00	45,00
Κλητήρες	25,90	30,00	36,00

Αφορά 8.400 περίπου συναδέλφους

- Αυξάνεται το επίδομα **Κεντρικού Ταμιά** (ΚΑ: 831) κατά **30%** (15% από 1.1.07 και 15% από 1.1.08) και διαμορφώνεται ως εξής:

ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ	
	1.1.07	1.1.08
93,40	107,00	123,00

- Αυξάνεται το επίδομα **Εμπλοκών** (ΚΑ: 267) κατά **7%** (3% από 1.1.2007 και 4% από 1.1.2008). Αφορά 300 συναδέλφους.
- Αυξάνεται το επίδομα **Εισηγητών Εκπαίδευσης και Μελετητών Marketing** (ΚΑ: 245) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008)
- Αυξάνεται το επίδομα **Προγραμματιστών - Αναλυτών** (ΚΑ: 231) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008). Αφορά 400 συναδέλφους.
- Αυξάνεται το επίδομα **Χειριστών Κ.Μ** (ΚΑ: 333) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008).
- Αυξάνεται το τεχνικό επίδομα **Μηχανικών - Υπομηχανικών** (ΚΑ: 249) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008).
- Αυξάνεται το επίδομα **Επικίνδυνης Εργασίας** (ΚΑ: 331) κατά **6%**(3% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008) και από 1.1.2008 γίνεται 250€ από 235€.

- Αυξάνεται το επίδομα κίνησης **Τυφλών και εχόντων κινητική αναπηρία (ΚΑ: 719)** κατά **20%** (10% από 1.1.2007 και 10% από 1.1.2008) και διαμορφώνεται ως εξής:

ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ	
	1.1.07	1.1.08
113,20	124,00	137,00

- Αυξάνεται το επίδομα **παραμεθωρίων περιοχών (ΚΑ: 132)** κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008) και από 1.1.2008 γίνεται 68€.  
Αφορά 1.100 συναδέλφους.
- Αυξάνεται το επίδομα **τουριστικής περιόδου (ΚΑ: 133)** κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008) και από 1.1.2008 γίνεται 52€.  
Αφορά 750 συναδέλφους.
- Αυξάνεται το επίδομα **κίνησης κλητήρων (ΚΑ: 718)** κατά **20%** (10% από 1.1.2007 και 10% από 1.1.2008) και από 1.1.2008 γίνεται 23€.
- Αυξάνεται το **μεταφραστικό επίδομα (ΚΑ:833)** κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008).
- Αυξάνεται το επίδομα **Τεχνικού Ασφαλείας (ΚΑ: 835)** κατά **4%** (2% από 1.1.2007 και 2% από 1.1.2008) και από 1.1.2008 γίνεται 170€.



- **Αύξηση επιδόματος στολών**

Αυξάνονται από 1.1.2007 τα ποσά που καταβάλλονται σε ετήσια βάση για τις Υπηρεσιακές Στολές κατά κατηγορία Προσωπικού και διαμορφώνονται ως εξής:

<p>Προσωπικό του Κλάδου Φροντιστών</p> <p>Φροντιστές Γραφείων Γεν. Διευθυντών και Διευθυντών Διοικήσεων (ανεξαρτήτως βαθμού)</p> <p>Εργάτες, Τεχνίτες και Εισπράκτορες (με αποκλειστικά καθήκοντα κλητήρα σε μόνιμη βάση)</p> <p>Προσωπικό Ασφαλείας (ανεξαρτήτως βαθμού)</p> <p>Τεχνίτες που εκτελούν τεχνική εργασία</p> <p>Τυφηλοί χειριστές τηλεφωνικών κέντρων</p> <p>Επόπτες Ασφαλείας και Καθαριότητας</p>	259,00
<p>Φροντιστές Γραφείων Μελών Διοικήσεως (ανεξαρτήτως βαθμού)</p> <p>Προσωπικό Ασφαλείας Μελών Διοικήσεως</p>	377,00
<p>Οδηγοί Διοικήσεως</p>	396,00
<p>Λοιποί Οδηγοί</p> <p>Εργάτες Μεταφορείς</p>	285,00
<p>Καθαρίστριες Ολικής Απασχόλησης</p>	134,00
<p>Καθαρίστριες Μερικής Απασχόλησης</p>	93,00
<p>Καθαρίστριες Κυλικείων</p>	149,00

## Α2. ΟΜΑΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Ομαδοποιούνται - συγχωνεύονται τα παρακάτω Επιδόματα:

ΕΠΙΔΟΜΑ		ΥΠΟ ΝΕΟ ΚΩΔ και ΟΝΟΜΑΣΙΑ
1	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ Β' (Κ.Α. 241)	Ειδικό Επίδομα Διευθυντών - Υποδιευθυντών (Κ.Α. 260)
2	ΕΞΟΔΑ ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΩΝ ΒΑΘΜΟΥ (Κ.Α. 240)	
3	ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΔ. ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΒΟΗΘΩΝ (Κ.Α.246)	Τεχνικό Επιδ. Μηχ/κών-Υπομηχ/κών - Τεχν. Βοηθών (Κ.Α. 249)
4	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ (Κ.Α. 330)	Χειριστών Τηλ/κού Κέντρου-Φωτοτυπικού (Κ.Α. 343)
5	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΒΟΗΘΗΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ (Κ.Α.333)	Προγραμ/στών-Προγραμ/των Χειριστών Βοηθ. Μηχανικών (Κ.Α.231)
6	ΕΙΔ. ΕΠΙΔΟΜΑ Δ/ΝΣΗΣ ΟΙΚΟΝ. ΥΠΗΡ. (Κ.Α. 340)	Δ/νσεων Διοίκησης (Κ.Α. 364)*
7	ΕΠΙΔ.ΝΥΚΤΕΡΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ (Κ.Α. 839)	Νυκτερινής Εργασίας ΠροσωπικούΚ.Μ. -Μη εξειδικευμένου Προσωπικού (κ.α. 248)

\* Στα πλαίσια της ομαδοποίησης των επιδομάτων, το επίδομα με τον κωδικό αριθμό 340 (ειδικό επίδομα της Δ/νσης Οικονομικών Υπηρεσιών) ενοποιείται με το επίδομα με τον κωδικό αριθμό 364 (ειδικό επίδομα της Δ/νσης Προσωπικού) το οποίο μετονομάζεται σε επίδομα Διευθύνσεων.

## Α3. ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

- ΘΕΣΜΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΗ Δ/ΝΣΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΔΙΚΤΥΟΥ.**

Το ειδικό επίδομα που χορηγείται σε δύο Υποδιευθύνσεις της Διεύθυνσης Περιουσίας επεκτείνεται από 1.1.2007 σε όλα τα στελέχη και υπαλλήλους του Κύριου Προσωπικού που υπηρετούν στη Δ/νση Περιουσίας καθώς και στις Υποδιευθύνσεις Διαχείρισης Ακινήτων των Διευθύνσεων Δικτύου. Το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με κάθε άλλο επίδομα εκτός του επιδόματος Εισαγωγής στοιχείων (Κ.Α. 336).

- ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ (ΔΕΧΟ).**

Επεκτείνεται από 1.1.2007 το Επίδομα Θεσμικών Επενδυτών (Κ.Α.360) σε όλα τα στελέχη και τους υπαλλήλους του Κύριου Προσωπικού της ανωτέρω Διεύθυνσης που χορηγείται στις Υποδιευθύνσεις ξένων και Ελλήνων θεσμικών. Το επίδομα αυτό θα συμψηφίζεται με το επίδομα Εισα-

γωγής στοιχείων (Κ.Α. 336).

- **ΘΕΣΜΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΗ Δ/ΝΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ.**

Χορηγείται το Επίδομα με τον κωδικό 364, από 1.1.2007, στα στελέχη και τους υπαλλήλους Κύριου Προσωπικού που υπηρετούν στη Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Τραπεζικής εφόσον δεν λαμβάνουν άλλο ειδικό επίδομα εκτός του επιδόματος Εισαγωγής Στοιχείων (Κ.Α. 336).

- **ΘΕΣΜΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΗ Δ/ΝΣΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ**

Από 1.1.2008 χορηγείται στα στελέχη και υπαλλήλους του Κύριου Προσωπικού που υπηρετούν στη Διεύθυνση Γραμματείας το επίδομα με τον κωδικό 364, εφόσον δεν λαμβάνουν άλλο ειδικό επίδομα εκτός του επιδόματος Εισαγωγής Στοιχείων (Κ.Α. 336).

- **ΘΕΣΜΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ-ΦΥΛΑΚΕΣ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ Δ/ΝΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.**

Χορηγείται, από 1.1.2007, στους φύλακες, φροντιστές και καθαρίστριες που εργάζονται στις Διευθύνσεις Διοίκησης μηνιαίο επίδομα ύψους 25,00€.

- **ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΕΝΤΡΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

- A) ΣΤΗΝ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΠΙΤΑΓΩΝ (έδρα Μοσχάτο)**

Χορηγείται το Επίδομα με τον κωδικό 364 από 1.7.2008, ενώ θα συνεχίσει να καταβάλλεται το Επίδομα Εισαγωγής Στοιχείων (Κ.Α. 336).

- B) ΣΤΗΝ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ και ΠΡΑΞΕΩΝ DEALING ROOM (έδρα Αθήνα)** Χορηγείται από 1.7.2008 το Επίδομα Εισαγωγής Στοιχείων (Κ.Α. 336) και

- Γ) ΣΤΙΣ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΤΙΤΛΩΝ και ΧΡΗΜΑΤΙΚΟΥ, ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ και ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΛΕΙΔΩΝ καθώς και ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ και ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ (έδρα Γέρακα)**

Από 1.7.2008 θα χορηγηθεί το Επίδομα με τον κωδικό 364, με ταυτόχρονη διακοπή του ποσού που χορηγείται από 1.1.2008 στους εργαζόμενους, που θα μετακινηθούν στον Γέρακα, με τον κωδικό 365.

- **ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΠΙΣΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ**

Χορηγείται από 1.1.2007 το Επίδομα Χορηγτικής Ευθύνης (Κ.Α. 367) στα στελέχη της Διεύθυνσης Διαχείρισης Εταιρικών Πιστοδοτήσεων ενώ στους λοιπούς υπαλλήλους αυτής χορηγείται το Επίδομα με τον κωδικό 364, εφόσον και στις δύο περιπτώσεις οι εργαζόμενοι δεν λαμβάνουν άλλο ειδικό επίδομα εκτός του επιδόματος εισαγωγής στοιχείων (Κ.Α. 336).

- **ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΣΤΗ ΜΟΝΑΔΑ FACTORING**

Χορηγείται από 1.1.2007 το Επίδομα με τον κωδικό 364, στα στελέχη και υπαλλήλους του Κύριου Προσωπικού που υπηρετούν στη Μονάδα FACTORING της Διεύθυνσης Επιχειρηματικών Πιστοδοτήσεων.



## Β. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ - ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

### • ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΕΡΑΝ ΤΟΥ ΕΞΑΜΗΝΟΥ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα ενημερώνεται για τις πέραν του εξαμήνου Συμβάσεις Ανάθεσης Δραστηριοτήτων σε τρίτους.

### • ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΖΩΗΣ

Οι εργαζόμενοι γονείς, οι οποίοι δικαιούνται μειωμένο ωράριο 1 ώρα για τον τρίτο και τέταρτο χρόνο από τη γέννηση των παιδιών τους μπορούν με αίτησή τους να επιλέξουν εξ' αρχής:

- είτε το μειωμένο ωράριο
- είτε, αντί του μειωμένου ημερήσιου ωραρίου, τη λήψη πρόσθετης τρίμηνης άδειας με πλήρεις αποδοχές.

*Δηλαδή με αίτησή του ο εργαζόμενος γονέας μπορεί να λάβει σωρευτικά 9μηνη άδεια με αποδοχές, αντί του μειωμένου ωραρίου που δικαιούται για τα 4 πρώτα χρόνια από τη γέννηση του παιδιού του (2 ώρες για τα 2 πρώτα χρόνια και 1 ώρα για τα 2 επόμενα)*

Οι υπάλληλοι που ήδη σήμερα κάνουν χρήση του μειωμένου ωραρίου της μιας ώρας, μπορούν να ζητήσουν με αίτησή τους αντί του υπολειπόμενου χρόνου του μειωμένου ωραρίου ανάλογη πρόσθετη άδεια με πλήρεις αποδοχές.



### • ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΤΩΝ ΙΔΙΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΥΣΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΘΕΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ.

Αυξάνεται η διάρκεια της έκτακτης άδειας με αποδοχές σε 120 συνεχείς ημέρες, σε όσους εργαζόμενους υιοθετούν παιδί.

Η άδεια αυτή χορηγείται με αποδοχές και χωρίς βαθμολογικές επιπτώσεις.

### • ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΟΡΩΝ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΔΑΝΕΙΩΝ

#### A) Στεγαστικά Δάνεια

Από την υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.- Ε.Τ.Ε. 2007-08 (10.12.07) ο χρόνος αποπληρωμής των νέων στεγαστικών δανείων ανέρχεται σε 30 από 25 χρόνια.

#### B) Ατομικά Δάνεια

Από την 10.12.07 ο χρόνος αποπληρωμής των Ατομικών Δανείων που χορηγούνται με τον Κ.Α. 313, ανέρχεται από 30 δόσεις σε 40.

#### Γ) Μισθοδοτικός Λογαριασμός plus



Για τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε. θα ισχύσουν τα προνόμια του μισθοδοτικού λογαριασμού plus που ισχύουν για τους πελάτες της Τράπεζας.

- **ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΩΝ Α'**

Αυξάνονται οι οργανικές θέσεις τμηματάρχων Α' ΑΠΟ 1.1.2008 ΚΑΤΑ 100 δηλ. από 1.300 σε 1.400 με αποτέλεσμα να μπορούν να προαχθούν σε βαθμό του Τμηματάρχη Α' περισσότεροι συνάδελφοι.

- **ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΤΩΝ ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ, ΑΠΟ 1.1.08 ΩΣ ΕΞΗΣ:**

Υπομηχανικού 1ου βαθμού	από 3 σε 4
Υπομηχανικού 2ου βαθμού	από 5 σε 8
Υπομηχανικού 3ου βαθμού	από 6 σε 10
Των Τεχνικών Βοηθών	από 1.1.08
Τεχνικού Βοηθού 1ου βαθμού	από 3 σε 4
Τεχνικού Βοηθού 2ου βαθμού	από 4 σε 7

- **ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ**

Αυξάνεται κατά 20%, ο αριθμός των ημερομισθίων που χορηγούνται ως αποζημίωση στις καθαρίστριες κατά τη συνταξιοδότησή τους.

- **ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ**

Προσλαμβάνεται και εντάσσεται στον Κανονισμό Εργασίας της Τράπεζας το προσωπικό του Προμηθευτικού Συνεταιρισμού που απασχολείται στην Τράπεζα σήμερα με συμβάσεις διαφόρων μορφών. Η ένταξη γίνεται σύμφωνα με τις επιμέρους διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας.

- **ΕΘΝΑΚ**

Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. συμπεριελήφθη και το Πρακτικό Συμφωνίας για την απορρόφηση της ΕΘΝΑΚ από την Ε.Τ.Ε. όπως αυτό υπογράφηκε στις 3.2.2006 μεταξύ της Ε.Τ.Ε. και των δύο Συλλόγων (Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΑΚ).



## ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

### ΚΛΕΙΔΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΜΑΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. συνέχισε για το έτος 2007 την εν κρυπτώ εθελουσία έξοδο με την οποία αποχώρησαν περίπου 750-800 συναδέλφοι. Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό με την πρόσληψη λίγων, σε σχέση με τις ανάγκες της Τράπεζας, νέων συναδέλφων από τον τελευταίο διαγωνισμό ως επιλαχόντων, επιβάρυνε περισσότερο τις εργασιακές σχέσεις στα καταστήματα. Η αύξηση του όγκου της δουλειάς σε συνδυασμό με την αύξηση των στόχων είχε ως αποτέλεσμα να έχουμε προβλήματα τήρησης ωραρίου αλλά και μη καταγραφής και πληρωμής των υπερωριών που πραγματοποιούνται.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διαπιστώνοντας το πρόβλημα τόσο μέσα από τα αιτήματα των ΕΑΚ όσο και από τις περιόδους που πραγματοποίησε επανέφερε το θέμα στη Διοίκηση και ζήτησε να γίνουν νέες προσλήψεις.

Στη συνάντηση με τον Γενικό Διευθυντή Δικτύου Κ.Γεωργίτη, ζητήσαμε οι ανάγκες να καλυφθούν με τοπικούς διαγωνισμούς αφού ληφθούν υπόψη οι αιτήσεις μεταθέσεων που έχουν γίνει ή θα γίνουν από τους παλιούς και νέους συναδέλφους.

Η απάντηση ήταν ότι θα γίνουν 100 προσλήψεις άμεσα για την κάλυψη θέσεων TELLERS σε συγκεκριμένα καταστήματα, οι οποίες και έγιναν, και ένας αριθμός προσλήψεων συναδέλφων προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες του Δικτύου σε διάφορες περιοχές της χώρας, με τοπικό διαγωνισμό, αποδεχόμενος το αίτημα να συνδυασθούν με τις αιτήσεις



μεταθέσεις και να γίνουν σε τοπικό επίπεδο.

Η δέσμευση της Διοίκησης για τοπικούς διαγωνισμούς δεν έχει δυστυχώς ακόμη υλοποιηθεί μέχρι σήμερα παρά τις πιέσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εκτιμά ότι οι προσλήψεις είναι αναγκαίες για να καλυφθούν οι ανάγκες, όταν μάλιστα υπάρχει πρόγραμμα επέκτασης του Δικτύου με το άνοιγμα 20-25 νέων καταστημάτων κάθε χρόνο, παρά το όφελος που θα προκύψει από την κεντροποίηση κάποιων εργασιών όπως δήλωσε ο Γενικός Διευθυντής Κ.Γεωργίτης.

Θέση μας είναι ότι πρέπει να υπάρξει νέος Δημοσιος Διαγωνισμός για την πρόσληψη του αναγκαίου αριθμού συναδέλφων που δεν μπορεί να είναι λιγότεροι από αυτούς που αποχώρησαν από την Τράπεζα είτε με κανονική συνταξιοδότηση είτε με εθελουσία έξοδο.

## ΚΑΝΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

### ΟΙ ΑΔΕΙΕΣ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΝΑ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ Η ΛΗΨΗ ΤΩΝ ΑΔΕΙΩΝ ΣΥΜΒΑΛΛΕΙ ΣΤΗ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΜΑΣ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΤΗΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ, ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΜΑΣ ΖΩΗΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από τις περιόδους που έκανε διαπίστωση ότι υπήρχε μεγάλος αριθμός αδειών παρελθόντων ετών που δεν είχαν χορηγηθεί.

Η αιτία της ύπαρξης τόσο μεγάλου υπολοίπου αδειών ήταν η έλλειψη προσωπικού που υπάρχει στα καταστήματα από τα προγράμματα εθελουσίας εξόδου που εφάρμοσε η Διοίκηση και από τις λίγες, σε σχέση με τις ανάγκες, προσλήψεις που έγιναν.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έβαλε το ζήτημα αυτό σε συνάντηση που είχε με τον Κ. Γεωργίτη, ο οποίος μας ενημέρωσε ότι υπήρχαν 35.000 ημέρες κανονικής άδειας που δεν είχαν χορηγηθεί μέχρι την 31.12.2006.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε να αντιμετωπιστεί το ζήτημα αυτό και ο Κ. Γεωργίτης δεσμεύτηκε ότι μέχρι τέλος του 2007 θα χορηγηθεί το 60% των υπολοίπων των αδειών, γεγονός που υλοποιήθηκε.

Στις αρχές του 2008 βγήκε νέο πρόγραμμα προγραμματισμού χορήγησης των υπολοίπων αδειών των προηγούμενων ετών (2004/05/06 & 07).

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παρακολουθεί το ζήτημα και ζητά από τους συναδέλφους να πάρουν τις άδειές τους και εάν υπάρχει οποιοδήποτε πρόβλημα να επικοινωνούν με τον Σύλλογο.



# ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

## Μηδενική ανοχή και στο ζήτημα των υπερωριών Να καταγράφονται και να πληρώνονται όλες οι υπερωρίες

Το πρόβλημα των υπερωριών είναι ένα από τα σημαντικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι της Ε.Τ.Ε.

Η έλλειψη προσωπικού, οι αυξημένοι στόχοι είναι οι σημαντικότεροι λόγοι που το επιτείνουν.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παρενέβη και ζήτησε από τον κ. Γεωργίτη να δώσει εντολή να καταγράφονται και να πληρώνονται όλες οι υπερωρίες που γίνονται.

Ο κος Γεωργίτης στις 17/07/07 εξέδωσε το παρακάτω μήνυμα με το οποίο επισημαίνει ότι «*Θεωρούμε ότι ενόψει των καλοκαιρινών αδειών είναι επίκαιρο να υπενθυμίσουμε και να τονίσουμε τη σπουδαιότητα που αποδίδουμε στην ορθολογική διαχείριση και προγραμματισμό των συνεργατών σας και του διαθέσιμου χρόνου τους.*

*Ο αποτελεσματικός προγραμματισμός θα διευκολύνει όχι μόνο τη διεκπεραίωση των καθημερινών εργασιών του καταστήματος εντός του προβλεπόμενου ωραρίου αλλά και την τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και των εγκύκλιων οδηγιών.*

***Τυχόν ανάγκη για απασχόληση προσωπικού πέραν του προβλεπόμενου ωραρίου θα πρέπει να καλύπτεται σε κάθε περίπτωση με έγκαιρη έγκριση και καταγραφή»***

Επίσης με παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει εκδοθεί στις 31.1.2006 η υπ' αριθμ.19, Β' Σειράς, εγκύκλιος που αφορά την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού. Μερικές αναφορές την εγκύκλιου αυτής: ***«Γνωστοποιείται ότι η Διοίκηση της Τράπεζας δεν επιθυμεί σε καμία περίπτωση να γίνονται παρεκκλίσεις από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί της υπερεργασιακής και υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού.....Προσφορά υπηρεσιών πέραν των ανωτέρω ορίων απαγορεύεται απολύτως και δεν θα γίνει δεκτή.....***

*Η Τράπεζα θα λάβει κάθε μέτρο που θεωρεί απαραίτητο για την απαραίτητη τήρηση των ανωτέρω. Ειδικότερα επισημαίνουμε ότι θα ελέγχεται κάθε περίπτωση υπαλλήλου που παραμένει στην υπηρεσία περισ-*

*σότερες ώρες από αυτές για τις οποίες επιτρέπεται ή απασχολείται. Παράβαση των ανωτέρω συνεπάγεται για τους υπαλλήλους και τους Προϊσταμένους τους, όχι μόνο πειθαρχική ευθύνη αλλά και ευθύνη προς αποζημίωση κάθε ζημιάς που τυχόν θα προκύψει για την Τράπεζα. ....»*

Η υπόθεσή όμως δεν αντιμετωπίζεται με ένα μήνυμα αλλά χρειάζεται κοινή προσπάθεια από όλους μας, Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και εργαζόμενους, για να καταγράφονται και να πληρώνονται όλες οι υπερωρίες που γίνονται. Γιατί υπάρχουν αόρατες και υπόγειες πιέσεις που προσπαθούν να εκβιάσουν τους εργαζόμενους για να εργάζονται ατελείωτες ώρες χωρίς να πληρώνονται.

Κλημάκια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επισκέφθηκαν καταστήματα μετά τη λήξη του ωραρίου και απαίτησαν να εγγραφούν οι υπερωρίες για όσους εργαζόμενους εργάζονταν εκείνη την ώρα.

Οι εργαζόμενοι να απαιτούν να γράφονται και να πληρώνονται όλες οι υπερωρίες. Σε καμιά περίπτωση να μην δέχονται να εργάζονται υπερωριακά χωρίς να πληρώνονται και εάν υφίστανται πιέσεις να ενημερώνουν αμέσως τον Σύλλογο για να αντιμετωπίζονται οι περιπτώσεις αυτές.

Εγκεκριμένες υπερωρίες υπήρχαν στην αρχή του χρόνου και δεν ισχύει το επιχείρημα κάποιων Διευθυντών ότι δεν έχουν συγκεκριμένες ώρες. Ο καθένας που ισχυρίζεται κάτι τέτοιο επιδιώκει τη μείωση των δαπανών της μονάδας που διευθύνει για να έχει μεγαλύτερο bonus.

Πολλές ώρες που είχαν καταγραφεί και δεν είχαν πληρωθεί, πληρώθηκαν μετά από παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η πληρωμή των υπερωριών ενισχύει το εισόδημά μας και τα έσοδα των ασφαλιστικών Ταμείων και το ΤΥΠΕΤ, των οποίων η προοπτική και η βιωσιμότητα υπονομεύονται από τις πολιτικές και τις αποφάσεις της Κυβέρνησης και της Διοίκησης και γι' αυτό θα πρέπει να είμαστε ανυποχώρητοι. Αυτός είναι και ένας επί πλέον λόγος που θα πρέπει να απαιτούμε να καταγράφονται και να πληρώνονται.



## ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΛΛΑΓΗΣ ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ

### ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΒΙΑΣΗ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΜΑΣ

Το ωράριο συναλλαγής και εργασίας είναι συμβατικές υποχρεώσεις της Τράπεζας, που στηρίζονται στις Συμβάσεις που έχει υπογράψει η ΟΤΟΕ με την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών.

Γι' αυτό το λόγο η Διοίκηση θα πρέπει να λαμβάνει όλα τα μέτρα για την τήρησή τους (επαρκές προσωπικό, διαχείριση πελατείας κλπ).

Δυστυχώς όμως η Διοίκηση δεν ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις της και τα καταστήματα αρκετές μέρες το χρόνο είναι γεμάτα την ώρα που τα Ταμεία θα πρέπει να κλείσουν.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πολλές φορές παρενέβη σε πολλά καταστήματα για να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν από την άρνηση κάποιων Διευθυντών να διαχειριστούν το πρόβλημα.

Όλοι τηρούμε το ωράριο μας γιατί με αυτό τον τρόπο προστατεύουμε την ποιότητα της ζωής μας και την οικογενειακή και προσωπική μας αρμονία.

Δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι εργαζόμαστε για να ζούμε ανθρώπινα και δεν ζούμε για να δουλεύουμε από το πρωί μέχρι το βράδυ για να προσπαθούμε να πετύχουμε τους υπερβολικούς στόχους που η Διοίκηση βάζει.

Οι εργαζόμενοι σε κάθε περίπτωση που έχουν πρόβλημα με το ωράριο θα πρέπει να ενημερώνουν τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για να αντιμετωπίζεται το πρόβλημα άμεσα γιατί διαφορετικά γίνεται συνήθεια και αποδεκτό και αυτό είναι καταστροφικό για όλους μας.

## ΠΥΡΟΠΛΗΚΤΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

**Ανεπαρκή τα μέτρα της Διοίκησης για τους συναδέλφους των πυρόπληκτων περιοχών.**

Το καλοκαίρι του 2007 η Πελοπόννησος και η Εύβοια υπέστησαν τρομακτικές ζημιές από τις καταστροφικές φωτιές που εκδηλώθηκαν με σφοδρότητα.

Από την πρώτη στιγμή κλιμάκιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επισκέφθηκε τον ν. Ηλείας συμπαραστάθηκε ηθικά στους συναδέλφους και παράλληλα κατέγραψε τα αιτήματά τους.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απευθύνθηκε με ειδικό υπόμνημα στη Διοίκηση προτείνοντας μια σειρά από μέτρα που η Διοίκηση θα έπρεπε να λάβει προκειμένου να ανακουφισθούν οι συνάδελφοι των πυρόπληκτων περιοχών.

Η Διοίκηση όμως αποδείχθηκε κατώτερη των περιστάσεων.

Παρότι κάλυψε τους συναδέλφους που είχαν υποστεί εμφανείς ζημιές αρνήθηκε και συνεχίζει να αρνείται να σταθεί αρωγός σε όλους τους συναδέλφους των πυρόπληκτων περιοχών που υπέστησαν μεγάλες ζημιές στις περιουσίες που έχουν και εκμεταλλεύονται παρότι δεν ανήκουν ονομαστικά σ' αυτούς.

Παράλληλα παρά τις συνεχείς οχλήσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δεν δέχθηκε να βοηθήσει οικονομικά τους συναδέλφους οι οποίοι με αυτοθυσία και μεγάλο κόπο εξυπηρέτησαν την πελατεία και όχι μόνο της Τράπεζας ενώ την ίδια στιγμή οι οικογένειές τους και η περιουσία τους κινδύνευαν.

Η αγανάκτηση των συναδέλφων μεγάλωνε όταν έβλεπε τη Διοίκηση για λόγους δημοσίων σχέσεων, να σπαταλά εκατομμύρια και να αδιαφορεί γι' αυτούς (διάφορες χορηγίες κλπ).

## ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και το 2007 συνέχισε να ασχολείται με τα θέματα του βοηθητικού προσωπικού επιδιώκοντας την επίλυση των προβλημάτων που υπήρχαν ή προέκυψαν στην πορεία. Αυτό δεσμεύεται να κάνει και στο μέλλον ώστε να αντιμετωπίζεται και να επιλύεται κάθε θέμα που ανακύπτει σχετικά με το βοηθητικό προσωπικό

Με τη δράση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καταφέραμε:

1. Να θεσμοθετηθεί νέο επίδομα στους συναδέλφους Φροντιστές, Φύλακες και στις συναδέλφισσες της καθαριότητας, που εργάζονται στις Διευθύνσεις και τη Διοίκηση.
2. Να αυξηθεί το επίδομα στολών
3. Να αυξηθεί το επίδομα κίνησης Φροντιστών
4. Να αυξηθεί το επίδομα βαθμού στους Εισπράκτορες - Διαχειριστές
5. Να δοθεί σημαντική αύξηση της αποζημίωσης που δίνεται στις συναδέλφισσες της καθαριότητας με

την αποχώρησή τους από την Τράπεζα.

6. Να ενταχθούν οι καθαρίστριες στο Ταμείο Υγείας (Τ.Υ.Π.Ε.Τ.) μετά την ένταξή τους στον Κανονισμό Εργασίας

Αυτά είναι τα θέματα που αντιμετωπίστηκαν και είχαν θετική εξέλιξη. Υπάρχουν όμως ακόμη ζητήματα που παραμένουν για το Σύλλογο ανοικτά, τα οποία θα συνεχίσουμε να τα διεκδικούμε μέχρι την επίλυσή τους.

Κυρίαρχη επιδίωξή μας είναι να χορηγηθεί σε όλες τις συναδέλφισσες η 7ήμερη άδεια λόγω ειδικών συνθηκών εργασίας του προσωπικού καθαριότητας. Έχουμε προβεί σε διαβήματα προς τη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. και έχουμε αποστείλει επιστολές σχετικά με την επιχειρηματολογία μας για τη χορήγηση της εν λόγω άδειας. Οι διαβουλεύσεις δεν έχουν ευοδωθεί μέχρι σήμερα αλλ' θα συνεχίσουμε τον αγώνα μας για τη διεκδίκηση της 7ήμερης άδειας των καθαριστριών.

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΖΗΤΑ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:  
ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ ΑΜΕΣΑ ΤΗΝ ΕΚΠΟΙΗΣΗ  
ΤΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΓΙΑΤΙ  
ΥΠΟΝΟΜΕΥΕΙ ΤΟ ΚΥΡΟΣ, ΤΗ ΦΥΣΙΟΓΝΩΜΙΑ,  
ΤΗΝ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ.**

Συνάδεηφοι,

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και οι εργαζόμενοι της Εθνικής πληροφορούνται καθημερινά από τον Τύπο ότι η Διοίκηση προχωρεί στην εκποίηση των ακινήτων της Τράπεζας που βρίσκονται στο κέντρο της Αθήνας δηλαδή στο πλέον εμπορικό και λειτουργικό μέρος της χώρας μας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζητά από τη Διοίκηση να σταματήσει την πολιτική της εκποίησης της ακίνητης περιουσίας που η Εθνική Τράπεζα κατέχει στο κέντρο της Αθήνας, επειδή:

1. Μ' αυτόν τον τρόπο τα πρόσκαιρα αυξανόμενα κέρδη της Τράπεζας ανταμείβουν τους κερδοσκόπους μετόχους που επενδύουν ευκαιριακά στη μετοχή της Ε.Τ.Ε.
2. Τιμωρεί τους θεσμικούς μετόχους που παραμένουν πιστοί στην Τράπεζα (Ασφαλιστικά Ταμεία, ΤΥΠΕΤ κ.λ.π.) καθώς λόγω των αποσβέσεων που γίνονται τόσα χρόνια, τους στερούσε αυξημένα μερίσματα.
3. Υπονομεύει το κύρος της Ε.Τ.Ε. καθώς και απογυμνώνει από κτήρια που είναι συνδεδεμένα με την πολιτιστική κληρονομιά της χώρας μας.
4. Στερεί από την Τράπεζα μια συνεχή και ζωντανή διαφήμιση.
5. Την καθιστά ευάλωτη σε περιόδους οικονομικής κρίσης.

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΖΗΤΑ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ  
ΝΑ ΕΚΠΟΝΗΣΕΙ ΕΝΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ  
ΔΙΑΤΗΡΩΝΤΑΣ ΣΤΗΝ ΚΥΡΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΤΑ ΙΣΤΟΡΙΚΑ  
ΚΑΙ ΚΛΑΣΣΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΣΤΗΝ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ  
ΤΗΣ ΚΑΙ ΕΧΟΥΝ ΣΥΝΔΕΘΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΚΑΙ  
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΡΟΜΗ.**



## ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τόσο με την καθημερινή του δράση όσο και με τη συμμετοχή του στην Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας που λειτουργεί στην Ε.Τ.Ε. προσπάθησε να παρέμβει και να δώσει λύσεις σε μια σειρά προβλήματα που αφορούν στο θέμα.

Α) Με πρωτοβουλίες του Συλλόγου και πολλών φορέων με έξοδά του, έγιναν μετρήσεις για ακτινοβολία από κεραίες κινητής τηλεφωνίας και υποσταθμούς της Δ.Ε.Η. σε μια σειρά εργασιακών χώρων, προκειμένου να εξασφαλίσουμε ότι δεν επηρεάζουν την υγεία των συναδέλφων μας.

Β) Με πρόταση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ρυθμίστηκε το πρόβλημα, να μην αναγκάζονται οι συνάδεηφοι να εργάζονται σε καταστήματα που έχουν υποστεί εμπρησμό, τουλάχιστον μέχρι να αποκατασταθούν οι βασικές ζημιές και εκηθείψουν οι αναθυμιάσεις.

Παράλληλα με πρόταση μας υπάρχει στη διάθεση κάθε συναδέλφου, που θα υποστεί ησθεσία, ειδική ψυχολόγος στην οποία μπορεί να απευθυνθεί και να βρει ψυχολογική στήριξη με έξοδα που πληρώνονται από την Ε.Τ.Ε.

Γ) Ανακινήθηκε το πρόβλημα με τον εντοπισμό της σκόνης αμιάντου που έχει παρατηρηθεί στα παιδιά χρηματοκιβώτια και εντάθηκε η πίεση μας για την αντικατάσταση ή την επισκευή τους.

Δ) Έγιναν εισηγήσεις για τη χορήγηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σε χώρους που έχουν πρόβλημα και χαρακτηρίστηκαν ανθυγιεινοί.

Ε) Έγινε πρόταση στην Τράπεζα μέσω της Επιτροπής Υγιεινής και ασφάλειας, στην πορεία αναμόρφωσης των καταστημάτων της Τράπεζας, εκτός από τις βασικές προϋποθέσεις ασφαλείας (πόρτες, αηξίσφαιρα τζάμια, πόρτες διαφυγής) να ληφθούν υπόψη και βασικές προδιαγραφές που αφορούν στην σωστή επιλογή γραφείων, καθισμάτων και γενικά την εργονομία των θέσεων εργασίας για την αποφυγή μόνιμων βλαβών και προβλημάτων στην υγεία των συναδέλφων.

ΣΤ) Έγιναν παρεμβάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για μετεγκατάσταση Διευθύνσεων και Υπηρεσιών σε χώρες που πληρούν τους όρους Υγιεινής και Ασφάλειας (π.χ. Διεύθυνση Κτηματικής πίστης) προωθώντας τις αποφάσεις των Ε.Α.Κ.



## ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Πλούσια σε δράση ήταν για τη Γραμματεία Διεθνών Σχέσεων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η χρονιά που πέρασε με συνεχή παρουσία και παρεμβάσεις για την καλύτερη εκπροσώπηση και προβολή των θέσεων του Συλλόγου σε συναντήσεις και διεθνείς δραστηριότητες.

Συνεχίστηκε η συνεργασία και η διαβούλευση για θέματα ευρωπαϊκού και διεθνούς ενδιαφέροντος με φορείς, τραπεζοϋπαλληλικές οργανώσεις και σωματεία άλλων χωρών, κυρίως της Βαλκανικής, όπου αναπτύσσεται επιχειρηματική δραστηριότητα της Ε.Τ.Ε. με την παρουσία θυγατρικών.

Το Φεβρουάριο του 2007 πραγματοποιήθηκε ημερίδα, η οποία συνδιοργανώθηκε με την Ο.Β.Ε.Σ. (Ομοσπονδία Βιομηχανικών Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων). Το θέμα της ημερίδας ήταν «Τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων και το Συνδικαλιστικό Κίνημα». Φιλοξενήθηκε στο αμφιθέατρο της Γ.Σ.Ε.Ε. και συμμετείχαν εκπρόσωποι σωματείων και ομοσπονδιών από την Κύπρο (ΕΤΥΚ), τη Βουλγαρία (Σύλλογος Εργαζομένων στη UBB), τη Σερβία (Σύλλογος Εργαζομένων στη Vojvodanska Bank και την αντίστοιχη Ομοσπονδία) και τα Σκόπια (Σύλλογος Εργαζομένων στη Stopanska Bank) καθώς και εκπρόσωποι ελληνικών σωματείων και ομοσπονδιών.

Στα πλαίσια αυτής της ημερίδας, με πρωτοβουλία της Γραμματείας Διεθνών Σχέσεων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., πραγματοποιήθηκαν και επιμέρους συναντήσεις - συζητήσεις με τους εκπροσώπους των σωματείων - ομοσπονδιών των θυγατρικών του Ομίλου της Ε.Τ.Ε. στο εξωτερικό με σκοπό την ειδικότερη συνεργασία και

ανταλλαγή θέσεων και απόψεων.

Τον Απρίλιο του 2007 πραγματοποιήθηκε επίσκεψη αντιπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Σερβία στα πλαίσια της οποίας υπεγράφη ένα κείμενο συμφωνίας για συνεργασία με το αντίστοιχο σωματείο της Vojvodjanska Bank. Δόθηκε ιδιαίτερη δημοσιότητα στο γεγονός, το οποίο κάλυψαν τα Μ.Μ.Ε. της Σερβίας, έντυπος και ηλεκτρονικός τύπος. Επίσης πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με την Κηλαδική Ομοσπονδία της Σερβίας (BOFOS) και την αντίστοιχη Γενική Συνομοσπονδία.

Η χρονιά έκλεισε με τη συμμετοχή εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην ημερίδα που πραγματοποιήθηκε στο Βουκουρέστι στις 8 Φεβρουαρίου 2008, η οποία στέφθηκε με ιδιαίτερη επιτυχία. Συμμετείχαν σε αυτήν και εκπρόσωποι των εργαζομένων από τη θυγατρική της Ε.Τ.Ε. στη Ρουμανία (Banka Romanesca). Η ημερίδα αυτή συνδιοργανώθηκε με την Ο.Β.Ε.Σ. και το θέμα της ήταν «Τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων». Στην ημερίδα έγινε παρουσίαση με αντικείμενο τα Ε.Σ.Ε. στο χώρο των Τραπεζών από τον εκπρόσωπο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Όσον αφορά στη σύσταση του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. επισημαίνουμε τη συστηματική κωλυσιεργία από την πλευρά της Διοίκησης. Προβαίνουμε σε συνεχείς οχλήσεις ώστε να εφαρμοστεί η ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία και να ολοκληρωθούν οι διαβουλεύσεις και η διαπραγμάτευση για σύσταση του Ε.Σ.Ε. στον Όμιλο της Εθνικής Τράπεζας.

## ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προς την Ε.Τ.Υ.Κ.

Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. προσπάθησε με εντελώς αντιδεδοντολογικό τρόπο να κάνει παρέμβαση στο συνδικαλιστικό κίνημα στην Κύπρο και όπως ήταν φυσικό και επόμενο ήρθε σε ευθεία αντιπαράθεση με τους εργαζόμενους και τη νόμιμη συνδικαλιστική τους έκφραση την Ε.Τ.Υ.Κ.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εξέφρασε από την πρώτη στιγμή τη συμπαράστασή του και την αλληλεγγύη του στον αγώνα των εργαζομένων στην Κύπρο και στο συνδικάτο τους, την Ε.Τ.Υ.Κ.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θέλοντας να δείξει εμπράκτως τη στήριξη του προς τους Κύπριους σ' έστειλε αντιπροσωπεία αποτελούμενη από τον Πρόεδρο Γ.Γιαννακόπουλο

και Αντιπρόεδρο Γ. Μυκωνιάτη οι οποίοι είχαν επαφές με την Ε.Τ.Υ.Κ. αλλή και με απηλούς εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

Ο Πρόεδρος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε όλες τις επαφές που είχε με την συνδικαλιστική εκπροσώπηση αλλή και με δηλώσεις του στον ημερήσιο κυπριακό τύπο τόνισε την αγανάκτηση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τη στάση της Διοίκησης της Ε.Τ.Ε. απέναντι στους Κύπριους συναδέλφους μας καθώς και την ηθική συμπαράστασή μας στο δίκαιο αγώνα τους, επιβεβαιώνοντας για ακόμη φορά τους ισχυρούς δεσμούς μεταξύ του σ.κ. στην Κύπρο και στην Ελλάδα.

## ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από το 2007 έως σήμερα πραγματοποίησε περιοδείες σε πολλούς εργασιακούς χώρους, δίνοντας βαρύτητα στην προσωπική επαφή με τους συναδέλφους. Μέλη του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. περιόδευσαν στις περισσότερες μονάδες της Αθήνας και του Πειραιά καθώς και στους νομούς: Ηρακλείου Κρήτης, Εύβοιας, Χίου, Ζακύνθου, Κερκύρας, Γρεβενών, Καστοριάς, Κοζάνης, Πέλλης, Ημαθίας, Πιερίας, Κιλκίς, Θεσσαλονίκης, Σερρών, Δράμας, Καβάλας, Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Αχαΐας, Λακωνίας, Μεσσηνίας, Κορινθίας, Ηλείας, Μαγνησίας, Καρδίτσας, Τρικάλων.

Η ανταλληλαγή απόψεων και η παρουσίαση των θέσεων μέσα από συλλογικές διαδικασίες ενισχύει τη συσπείρωση και δίνει ερεθίσματα για κοινή δράση.

Κατά τη διάρκεια των περιοδειών πραγματοποιήθηκαν κεντρικές ενημερωτικές ομιλίες αλληλά και συζητήσεις μέσα από μικρότερες ομάδες διαλόγου.

Οι περιοδείες παρέχουν τη δυνατότητα στους συναδέλφους τόσο να ενημερώσουν το Σύλλογο για την τήρηση των εργασιακών σχέσεων και των Σ.Σ.Ε. (ωράριο, υπερωρίες, άδειες κλπ) όσο και να ενημερωθούν για τις θέσεις, τις πρωτοβουλίες, τις δραστηριότητες του Συλλόγου και τις τρέχουσες εξελίξεις στην Εθνική Τράπεζα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θέτει ως προτεραιότητα τη συμμετοχή και την ενεργοποίηση του κάθε συναδέλφου προωθώντας τη διαμόρφωση συλλογικής συνείδησης.

Οι απόψεις και οι θέσεις των συναδέλφων αποτελούν για το Σύλλογο το χρησιμότερο οδηγό προκειμένου να εντοπίσει και να αντιμετωπίσει δυσλειτουργίες και προβλήματα των Μονάδων.

Η παρουσία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στους χώρους εργασίας θεωρείται καθοριστικής σημασίας γιατί οι εργαζόμενοι νι-



ώθουν το Σύλλογο αρωγό και συμπαράστατη τους, τόσο στα γενικά θέματα όσο και στα ατομικά.

Γι' αυτό το λόγο από τις αρχές του 2008 θεσμοθετήσαμε την εβδομαδιαία επίσκεψη σε μια περιοχή του Λεκανοπεδίου της Αττικής, χωρίζοντας το λεκανοπέδιο σε (10) περιοχές.

Η απόφαση αυτή αποδείχτηκε σωστή και αποδοτική και θα προσπαθήσουμε να εφαρμόζεται ανελλιπώς κάθε Τρίτη.

Επίσης το 10ήμερο πριν την απεργία της 25 Ιουνίου 2007 το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προγραμμάτισε και πραγματοποίησε συγκεντρώσεις σε μεγάλους εργασιακούς χώρους της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης και σε διάφορες περιοχές της Επικράτειας (Πάτρα, Ηράκλειο, Άρτα, Πρέβεζα κλπ) για να αναλύσει και να αναδείξει τα θέματα της απεργίας όπως η υπεράσπιση του Κανονισμού Εργασίας, η ενίσχυση του ΤΥΠΕΤ και η ανάδειξη των εργασιακών δικαιωμάτων.

## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ



Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με αίσθημα ευθύνης απέναντι στους γονείς συναδέλφους, οι οποίοι αγωνιούν καθημερινά για το επαγγελματικό μέλλον των παιδιών τους και γνωρίζοντας πόσο σημαντικά συμβάλλει στην ολοκλήρωση της προσωπικότητας του παιδιού τους η επιλογή του επαγγέλματός του συνεχίζει το Ειδικό Πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής.

Συμμετείχαν:

- Στην Αθήνα, 60 περίπου παιδιά.
- Στην Επαρχία, 35 περίπου παιδιά.
- Αρκετά παιδιά συμμετείχαν σε προγράμματα επανεξέτασης.



# ΓΡΑΦΕΙΟ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Αντιμετωπίσαμε και συνεχίζουμε να αντιμετωπίζουμε όχι απλώς προκλητικές συμπεριφορές της Διοίκησης, αλλά αποκάλυπτες επιθέσεις σε όλα σχεδόν τα μέτωπα που μας αφορούν, απόπειρες βίαιης ανατροπής του θεσμικού πλαισίου, των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων με παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας και του Κανονισμού Εργασίας.

Με κύριο άξονα τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας προσπάθησε με τη συνεχή και δυναμική του παρουσία να περιορίσει τις δυσμενείς επιπτώσεις που δημιουργεί η πολιτική της Διοίκησης στους εργασιακούς χώρους με την καθημερινή αφόρητη πίεση, τους αυθαίρετους στόχους και την "υπόγεια" εθελοούσια έξοδο που συνεχίστηκε και το 2007. Με συνεχείς περιοδείες, δίνοντας βαρύτητα στην προσωπική επαφή με τους συναδέλφους, τα μέλη του Γ.Β.Ε. παρουσίασαν τις θέσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και της ΟΤΟΕ για τα προβλήματα που μας απασχόλησαν, τις πρωτοβουλίες και τις δραστηριότητες του Συλλόγου, όλο το προηγούμενο έτος και κατέγραψαν τις απόψεις των συναδέλφων, ώστε να υπάρχει αλληλοενημέρωση για την καθημερινότητα εντός των καταστημάτων. Άλλωστε, η προσπάθεια ανατροπής των καθημερινών εργασιακών σχέσεων (ωράριο, άδειες κλπ) αντιμετωπίζεται με τη συνεχή παρουσία των μελών του Γ.Β.Ε. στα καταστήματα, η οποία ενισχύει τη συσπείρωση και δίνει ερεθίσματα για κοινή δράση. Το Γ.Β.Ε. συνεχίζει τις περιοδείες σε όλους τους εργασιακούς χώρους της τράπεζας προκειμένου να ενημερώνει τους συναδέλφους για τις τρέχουσες εξελίξεις.

Αλληλεγγυοί στη διεκδίκηση των στόχων του σ.κ. στη χώρα μας πρωτοστατήσαμε στις κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ. Συμμετείχαμε σε όλους τους σημαντικούς για το σ.κ. αγώνες, άλλοτε για ειδικά θέματα του κλάδου μας και άλλοτε μαζί με τη ΓΣΕΕ για θέματα που συσπείρωναν το σύνολο του σ.κ. της χώρας μας, όπως η παλλαϊκή απάντηση σε αυτούς που ευαγγελίζονται ασφαλιστικό μεσαίωνα, με τη μεγαλειώδη συγκέντρωση των εργαζομένων στη Θεσσαλονίκη στις 12 Δεκεμβρίου. Δώσαμε ιδιαίτερο βάρος στην ενότητα και την αποτελεσματικότητα του σ.κ. σε τοπικό επίπεδο (σύνδεση και με το φοιτητικό κίνημα), ώστε να υπάρχει ουσιαστική ενημέρωση και αποτελεσματική προστασία στους εργαζόμενους.

## Κανονισμός Εργασίας

Το 2007 σηματοδεύτηκε από την πάλη μας ενάντια στην προκλητική πράξη της Διοίκησης να αλώσει και να καταργήσει όλες τις εργασιακές μας κατακτήσεις, οι οποίες περιλαμβάνονται στον Κανονισμό Εργασίας.

Όταν για πρώτη φορά στην ιστορία της Εθνικής Τράπεζας έγινε προσπάθεια συνάδελφος να απολυθεί χωρίς να υφίσταται σπουδαίος λόγος, όπως προβλέπει ο Κανονισμός Εργασίας, το Γ.Β.Ε. πραγματοποίησε στα πλαίσια του προγραμματισμού του Δ.Σ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. περιοδείες σε όλα τα καταστήματα της Βόρειας Ελλάδας και ενημέρωσε τους εργαζόμενους για τις δυσμενείς επιπτώσεις που θα είχε σ'όλους μας εάν η Διοίκηση πετύχαινε το στόχο της. Όλοι μας θα ήμασταν εν δυνάμει απολυμένοι. Οι εργαζόμενοι της Ε.Τ.Ε. συνειδητοποίησαν το πραγματικό πρόβλημα και συμμετείχαν μαζικά στην απεργία η επιτυχία της οποίας συνέβαλλε στην αποτυχία των προσπαθειών της Διοίκησης.

## Επιχειρησιακή Σύμβαση

Το 2007 σηματοδεύτηκε επίσης από την προσπάθεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ενάντια στην άρνηση της Διοίκησης να υπογράψει Επιχειρησιακή Σύμβαση και στη θέλησή της να καταργήσει, μαζί με τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα και τις προηγούμενες θεσμικές μας κατακτήσεις. Το Γ.Β.Ε. συμμετέχοντας σε όλες τις φάσεις διεκδίκησης της επιχειρησιακής σύμβασης και ενημερώνοντας τους συναδέλφους στα καταστήματα ήταν αρωγός στην αποτελεσματική προσπάθεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να υπογράψει και το 2007 ικανοποιητική επιχειρησιακή σύμβαση, κατοχυρώνοντας τις οικονομικές και θεσμικές διεκδικήσεις μέσα και από αυτόν το θεσμό.

## Εργασιακές Σχέσεις

Το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας με συνεχείς παρεμβάσεις, υπομνήματα, περιοδείες, γενικές συνελεύσεις και κινητοποιήσεις στους εργασιακούς χώρους καταβάλλει προσπάθειες ώστε να τηρούνται οι κανονισμοί και οι συμβάσεις για τις άδειες, να καταγράφονται και να πληρώνονται οι υπερωρίες, να εφαρμόζεται το ωράριο, να περιορίζονται οι αυθαιρεσίες της Διοίκησης στις τοποθετήσεις στελεχών, στην κατανομή στόχων και bonus αλλά και στις μετακινήσεις των συναδέλφων. Επίσης, το Γ.Β.Ε. επεδίωξε την ουσιαστική και λεπτομερή ενημέρωση όλων των συναδέλφων για τις επιπτώσεις των αποφάσεων της Διοίκησης στις εργασιακές σχέσεις και τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Με ένταση θέταμε και θέτουμε στο προσκήνιο τη μεγάλη έλλειψη προσωπικού στη Βόρεια Ελλάδα, η οποία επιδεινώθηκε και από την προσπάθεια στελέχωσης νέων καταστημάτων. Έπειτα από τη διαρκή πίεση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γίνονται ορισμένες προσλήψεις, που όμως δεν αρκούν για την κάλυψη των μεγάλων αναγκών. Στις πρόσφατες προσλήψεις δόθηκε βαρύτητα στην ικανοποίηση αιτημάτων παλαιότερων συναδέλφων προς μετακίνηση.

## Ασφάλεια και Υγιεινή

**Τ**η χρονιά που πέρασε σημειώθηκε σοβαρή έξαρση της εγκληματικότητας και των ληστειών σε καταστήματα της Ε.Τ.Ε., ιδιαίτερα στο Νομό Θεσσαλονίκης. Το Γ.Β.Ε. με τις συνεχείς παρεμβάσεις του μετά από κάθε ληστεία στήριξε τους συναδέλφους και εμπόδισε οποιαδήποτε επιβολή κυρώσεων από την επιθεώρηση, η οποία το μόνο που κατέγραφε με ανακριτικό ύφος, ήταν το ποσό των χρημάτων. Πρωτοστάτησε για την απαραίτητη ψυχολογική στήριξη από ειδικούς, σε όσους συναδέλφους παρουσίασαν πρόβλημα μετά από ληστεία και με τη στάση εργασίας στο κατάστημα ΒΙ.ΠΕ. Ωραιοκάστρου και την κατάληψη της Διεύθυνσης Δικτύου Δ, όχι μόνον εξέφρασε την τεράστια ανησυχία των συναδέλφων για τον αυξανόμενο αριθμό των ληστειών, αλλά άσκησε και έντονη πίεση για την άμεση λήψη προληπτικών μέτρων, τα οποία τελικά συμφωνήθηκαν με την παρουσία του Γραφείου Βόρειας Ελλάδας στη συνάντηση Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Διοίκησης στις 21-2-2008.

Επίσης συχνές ήταν οι παρεμβάσεις του Γ.Β.Ε. και για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των συναδέλφων. Η υγιεινή στο χώρο εργασίας είναι για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πρωτεύουσας σημασίας. Καλέσαμε όλες τις Ε.Α.Κ. να ενημερωθούν για τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας και να παρακολουθούν συστηματικά τη διαδικασία ώστε να συμβάλλουν στην καλύτερη εφαρμογή του θεσμού. Όμως, παρατηρείται αδράνεια από τη Διοίκηση, με αποτέλεσμα να υπάρχουν απαράδεκτες συνθήκες εργασίας σε ορισμένα καταστήματα (Λ. Σοφού, ΠΛ. Δημοκρατίας, Καθυστερήσεις, Δικαστικού Μεγάρου κ.α.), που στην κυριολεξία καθιστούν προβληματική την καθημερινή προσπάθεια των συναδέλφων. Επιπλέον, παρά τις επανειλημμένες οχλήσεις μας για την απόσυρση των παιδιών χρηματοκιβωτίων και τις αντίστοιχες υπηρεσιακές διαβεβαιώσεις, μέχρι στιγμής δεν έχει γίνει τίποτα.

## Νέοι Συνάδελφοι

**Τ**ο ΓΒΕ υποδέχτηκε τους νέους συναδέλφους που διορίστηκαν μέχρι τον Ιούνιο του 2007, διοργανώνοντας μια όμορφη βραδιά διασκέδασης, αφού πρώτα οι συνάδελφοι ενημερώθηκαν από τον Πρόεδρο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., τον αιρετό εκπρόσωπο του ΤΥΠΕΤ στη Θεσσαλονίκη, Νίκο Χριστοδουλίδη και το νομικό σύμβουλο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., Τάσο Πετρόπουλο.

## Επαγγελματικός Προσανατολισμός

**Τ**ο Γ.Β.Ε., αναγνωρίζοντας πόσο σημαντικά συμβάλλει στην ολοκλήρωση της προσωπικότητας των παιδιών η επιλογή του επαγγέλματός τους, διοργάνωσε και φέτος το Ειδικό Πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής σε εφήβους μαθητές που φοιτούν στις Τάξεις Α', Β' και Γ' Λυκείου. Το πρόγραμμα στη Θεσσαλονίκη το παρακολούθησαν παιδιά τριάντα συναδέλφων.

## Λειτουργία Γ.Β.Ε.

**Έ**χουν δρομοποιηθεί ενέργειες για την εγκατάσταση τερματικού στα γραφεία του Γ.Β.Ε. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με σύνδεση στο INTRANET της Τράπεζας, έτσι ώστε να υπάρχει πιο σφαιρική ενημέρωση των εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πάνω σε θέματα λειτουργίας της Τράπεζας, αλλά και να ενισχυθεί περαιτέρω η αμφίδρομη επικοινωνία με τους συναδέλφους στο Δίκτυο.

## Πολιτιστικά - Αθλητικά

**Π**αράλληλα και ταυτόχρονα με τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές δράσεις, το Γ.Β.Ε. ανέπτυξε πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες, οι οποίες κάτω από τις σημερινές συνθήκες πίεσης του συνδικαλιστικού κινήματος, αναδεικνύονται σε σημαντικές πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ενότητας και της συλλογικότητας των συναδέλφων.

Με γνώμονα την ποιοτική ψυχαγωγία, με αρωγό τη μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων και τα θετικότερα σχόλια και με τη βεβαιότητα πως η τέχνη ενισχύει τη συλλογικότητα, το Γ.Β.Ε. κατοχύρωσε το θεσμό των εκδηλώσεων στο Μέγαρο Μουσικής ως ένα σημαντικό γεγονός στο ξεκίνημα της χρονιάς. Στο κατάμεστο Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης πραγματοποιήθηκε με ιδιαίτερη επιτυχία και με την παρουσία του Προέδρου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η μουσική βραδιά που διοργάνωσε το ΓΒΕ με τους καλλιτέχνες Κώστα Μακεδόνα, Μελίνα Ασλανίδου και την ορχήστρα του Μανώλη Ανδρουλιδάκη.

Επίσης με ιδιαίτερα μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων διοργανώθηκε και η εορταστική εκδήλωση σε κέντρο διασκέδασης της Θεσσαλονίκης με την ευκαιρία της κοπής της βασιλόπιτας. Παρόμοιες εκδηλώσεις πραγματοποιήθηκαν από Νομαρχιακά Παραρτήματα της Βόρειας Ελλάδας, στις οποίες το Γ.Β.Ε. παραβρέθηκε με εκπροσώπους του.

Οι βραδιές θεάτρου που συνδιοργανώνει το Γ.Β.Ε. με το Νομαρχιακό Παράρτημα της Θεσσαλονίκης, συνεχίστηκαν και τη χρονιά που πέρασε και χαρακτηρίστηκαν από το έντονο ενδιαφέρον των συναδέλφων για ένα μεγάλο αριθμό θεατρικών παραστάσεων. Ακόμη, ενισχύθηκε από το Γ.Β.Ε. μία ξεχωριστή Χριστουγεννιάτικη γιορτή που χάρισε μεγάλη χαρά στους μικρούς μας φίλους-παιδιά συναδέλφων και διοργάνωσε το Νομαρχιακό Παράρτημα της Θεσ/νίκης στο Βασιλικό Θέατρο της Θεσ/νίκης.

Σημαντική ήταν και η μέριμνα του Γ.Β.Ε. για την ενίσχυση της ομάδας μπάσκετ, η οποία συμμετέχει στο τουρνουά που διοργανώνει το Εργατικό Κέντρο Θεσ/νίκης και της ομάδας ποδοσφαίρου 5Χ5, η οποία συμμετέχει για τέταρτη συνεχή χρονιά στο καθιερωμένο τουρνουά ποδοσφαίρου που διοργανώνει το Νομαρχιακό Παράρτημα Ο.Τ.Ο.Ε. Θεσ/νίκης, με αποτέλεσμα να πλαισιωθούν από νέους συναδέλφους.



## Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΤΗ ΔΙΑΔΗΛΩΣΗ ΤΗΣ ΓΣΕΕ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Για μια ακόμη χρονιά ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε στο Συλλογικό που διοργανώνει η ΓΣΕΕ κάθε Σεπτέμβρη στη Θεσσαλονίκη αντιδρώντας μαζί με τους εργαζόμενους όλης της χώρας:

- ✓ στην υπονόμευση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων.
- ✓ στην καλπάζουσα ακρίβεια.
- ✓ στην ανεργία που μαστίζει την χώρα μας, καθώς και
- ✓ στην οικονομική πολιτική που λειτουργεί υπέρ του αλόγιστου κέρδους μιας ελίτ και σε βάρος των εργαζομένων και της κοινωνίας.

Με την ευκαιρία της ανόδου των μελών του Δ.Σ στη Θεσσαλονίκη κλιμάκια του Συλλόγου περιόδευσαν στους περισσότερους νομούς της Β. Ελλάδας και διαπίστωσαν από κοντά τα προβλήματα που ταλανίζουν τους συναδέλφους με κυρίαρχο την έλλειψη προσωπικού.

Πραγματοποιήθηκε επίσης ολομέλεια του Δ.Σ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις 7.9.2007 προκειμένου να συζητηθούν:

- ✓ η απόληση εργαζόμενου και οι εξελίξεις των ασφαλιστικών μέτρων του Συλλόγου κατά της απόλησης της Διοίκησης.
- ✓ η Επιχειρησιακή Σύμβαση του 2007.
- ✓ οι αιτήσεις εγγραφής νέων μελών καθώς και
- ✓ θέματα που αφορούν στα τρέχοντα εργασιακά προβλήματα των συναδέλφων.



## Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΚΟΝΤΑ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΕ ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΤΙΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΟΡΤΑΣΜΟ ΤΟΥ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Οι κοπές της πρωτοχρονιάτικης πίτας αποτελούν πλέον θεσμό και για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αλλήλα και για τους συναδέλφους της περιφέρειας που συνεχίζουν με διάθεση και κέφι να οργανώνουν κάθε χρόνο αυτές τις εκδηλώσεις.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., μόνιμα προσανατολισμένος στην ενίσχυση της συλλογικότητας και της συναδερφικής αλληλεγγύης των εργαζομένων συμμετέχει και ενισχύει οικονομικά τις εκδηλώσεις αυτές γιατί πιστεύει ακράδαντα ότι η ανάπτυξη των διαπροσωπικών σχέσεων είναι η κινητήριος δύναμη της προόδου και των συλλογικών αλλήλα και προσωπικών επιτυχιών.

Συγκεκριμένα ο Σύλλογος ανταποκρίθηκε θετικά σε όλα τα αιτήματα κοπής πίτας των Καταστημάτων της περιφέρειας και των Νομαρχιακών Παραρτημάτων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παραβρέθηκε στις εκδηλώσεις και ενημέρωσε για τις τρέχουσες εξελίξεις τους συναδέλφους των εξής Νομαρχιακών Παραρτημάτων: Θεσ/νίκης, Αχαΐας, Ηρακλείου Κρήτης, Μαγνησίας, Λάρισας, Χίου, Καβάλλας, Ιωαννίνων, Ευβοίας, Μεσσηνίας, Καρδίτσας, Ηλείας, Πιερίας και Μεσολογγίου.

Είναι σημαντικό να αναφέρουμε και να ευχαριστήσουμε ταυτόχρονα τους εκλεγμένους συναδέλφους των Νομαρχιακών Παραρτημάτων για τη μεγάλη προσπάθεια που κατέβαλαν οργανώνοντας επιτυχημένες εκδηλώσεις στις οποίες συμμετείχαν όλης οι Μονάδες του Νομού τους δίνοντας την ευκαιρία στους εργαζόμενους και στους ανθρώπους του Συλλόγου να αναπτύξουν θέσεις και απόψεις, ανταλλάσσοντας τις ιδέες τους μέσα σε κλίμα ευχάριστο και γιορτινό.

Ευχόμαστε το επόμενο έτος να δραστηριοποιηθούν όλα τα Νομαρχιακά Παραρτήματα προκειμένου χρόνο με το χρόνο να επιτυγχάνεται μεγαλύτερη συλλογικότητα των συναδέλφων.

Η συσπείρωση μας γύρω από το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και τα όργανά του, όπως είναι τα Νομαρχιακά Παραρτήματα, συμβάλλουν καθοριστικά στην καλύτερη και αρτιότερη αντιμετώπιση των εργασιακών προβλημάτων μέσα από τη διαμόρφωση δυνατών διαπροσωπικών σχέσεων και απροσπέλαστων από τα «χτυπήματα» της εργοδοσίας.



# ΑΘΛΗΤΙΚΑ

## ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Με απόλυτη επιτυχία διεξήχθη το 20<sup>ο</sup> εσωτερικό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου που διοργάνωσε η Γραμματεία Αθλητισμού του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην περιοχή της Αττικής. Ήταν ένα συγκλονιστικό πρωτάθλημα, με μεγάλο ενδιαφέρον σε όλη τη διάρκειά του και που μετά από 14 συναρπαστικές αγωνιστικές ημέρες, πρωταθλήτρια αναδείχτηκε η ομάδα της ΜΙ.ΛΑΝ. Στη διοργάνωση που διεξήχθη σε ιδιωτικές εγκαταστάσεις στην περιοχή του Αλίμου, συμμετείχαν οκτώ ομάδες και αγωνίστηκαν περισσότεροι από 200 συνάδελφοι αθλητές. Πρόκειται για τις ομάδες: ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ, ΔΙΚΤΥΟ Ε.Τ.Ε., ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ, Ε.Φ.Ε.Τ., ΜΙ.ΛΑΝ, ΣΥΝΤΑΓΜΑ & Τ.Υ.Π.Ε.Τ.



Το 20<sup>ο</sup> εσωτερικό πρωτάθλημα διεξήχθη σε 2 γύρους των 7 αγώνων για την κάθε ομάδα και με το σύστημα 3 βαθμών για τη νίκη, 1 βαθμού για την ισοπαλία και 0 βαθμών για την ήττα. Σε όλους τους αγώνες που διεξήχθησαν υπήρχε υπεύθυνος γιατρός, διαιτητής και 2 επόπτες γραμμών.

Η ποδοσφαιρική περίοδος 2006 – 2007 έκλησε στις 30 Μαΐου, με τη διεξαγωγή του Τελικού Κυπέλλου. Φετινοί πρωταγωνιστές του τελικού οι ποδοσφαιριστές των ομάδων Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και ΕΘΝΟΚΑΡΤΑΣ που διεξήχθη στο δημοτικό γήπεδο Μοσχάτου. Οι αντίπαλοι του Τελικού έδωσαν ένα πραγματικά συναρπαστικό αγώνα μέσα σε πραγματικά φιλάθλα πλαίσια, που έληξε ισόπαλος 3 - 3! Στα πέναλτι που ακολούθησαν, επικράτησε η ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ με σκορ 4 - 3. Μετά τη λήξη του τελικού βραβεύτηκαν οι πρωταγωνιστές της φετινής χρονιάς (Πρωταθλητές, Κυπελλούχοι & Φιναλίστ Κυπέλλου), κάνοντας το γύρο του θριάμβου μέσα σε πανηγυρική ατμόσφαιρα, που φωτίστηκε με τη ρήψη δεκάδων πυροτεχνημάτων.

Στις 17 Νοέμβρη 2007 ξεκίνησε για 21<sup>η</sup> φορά το Εσωτερικό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου, περιόδου 2007 - 2008. Ο θεσμός συνεχίζεται για μια ακόμη χρονιά και μέσω του εργασιακού αθλητισμού δίνει τη δυνατότητα στους συναδέλφους – μέλη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε να ασχοληθούν με το άθλημα που αγαπούν. Στις ίδιες εγκαταστάσεις με πέρσι, με τους ίδιους κανονισμούς πρωταθλήματος και με τις ίδιες

διαγωνιζόμενες ομάδες, τα πάντα κυλούν ομαλά, χωρίς σκοπιμότητες και ακρότητες, αφού πρωταρχικός στόχος όλων είναι η άθληση και η χαλάρωση από την καθημερινή πίεση της εργασίας. Μοναδική καινοτομία του 21<sup>ου</sup> πρωταθλήματος, είναι η χρησιμοποίηση δέκα ποδοσφαιριστών από κάθε ομάδα, αντί έντεκα που χρησιμοποιούσαν μέχρι πέρσι.

Και όπως πάντα, μετά τη λήξη του πρωταθλήματος θα ακολουθήσει ο θεσμός του Κυπέλλου. Και εδώ θα καινοτομήσουμε φέτος, αφού οι ομάδες θα χωριστούν σε 2 ομίλους των τεσσάρων ομάδων και οι πρώτοι του κάθε ομίλου θα αγωνιστούν στο μεγάλο τελικό.

Είναι πραγματικά σημαντικό το έργο που προσφέρει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε μέσω του εργασιακού αθλητισμού στους συναδέλφους. Το Εσωτερικό Ποδοσφαιρικό Πρωτάθλημα πρέπει να συνεχιστεί και τα επόμενα χρόνια, με τη συμμετοχή ακόμη περισσότερων ομάδων, αθλή και εργαζόμενων αθλητών!

## ΣΚΑΚΙ

Το 11<sup>ο</sup> πρωτάθλημα σκακιού, που έγινε το Σαββατοκύριακο 9-10 Ιουνίου 2007 στην Χαλκίδα, με μορφή ατομικού τουρνουά (για πρώτη φορά), με εñβετικό 9 γύρων, χωρίς βέβαια να αγωνίζονται μεταξύ τους οι παίκτες της ίδιας ομάδας. Στην ομαδική βαθμολογία μέτρησαν τα τέσσερα καλύτερα αποτελέσματα, και είχαμε:

- 1) Εθνική 26,5 β. (Χατζημανώλης Α. 7,5 - Χατζησταυρής Γ. 7 - Τσιαμπάος Δ. & Λούρης Σ. από 6)
- 2) Eurobank 23 β. (Φραγκουλήδης Ιω. 7 - Κοκκόνης Ν. & Σαξώνης Δ. από 5,5 - Καζαντζής Α. 5)
- 3) ΑΤΕ 18 β. (Παπαγεωργίου Δ. & Κοκκινίδης Κ. από 5 - Ιωάννου Ι. & Παππάς Α. από 4)
- 4) Πειραιώς 18 β.
- 5) Εμπορική 17 β.
- 6) Λέσχη Θεσσαλονίκης 13,5 β.
- 7) Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο 6 β.
- 8) Εηλάδος 3 β.
- 9) Κύπρου 3 β.

Με την ομάδα της Εθνικής Τράπεζας έπαιξαν ακόμα οι Παπαγεωργίου Νικ. 5,5 β., Κορού Λίνα και Κονταρίνης Ανδρ. από 5 β.

Σε ατομικό επίπεδο βραβεύτηκαν τα τρία καλύτερα αποτελέσματα ανδρών και γυναικών.

- 1) Χατζημανώλης Αντ. (Εθνική) 7,5 β.
- 2) Ιωακειμίδης Γεώργ. (Πειραιώς) 7,5 β.
- 3) Φραγκουλήδης Ιωάν. (Eurobank) 7 β.

- 1) Κορού Λίνα (Εθνική) 5 β.
- 2) Μαθαλά Λία (Λέσχη Θεσ/νίκης) 3 β.
- 3) Μιχαηλίδου Εύη (Λέσχη Θεσ/νίκης) 2,5 β.

# ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ

*Στο χρονικό διάστημα Μάρτιος 2007 - Μάρτιος 2008 η Γραμματεία Πολιτισμού του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε έχει να επιδείξει ένα σημαντικό και πολυπλευρο έργο.*

## ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ

Οι εκδηλώσεις των «Πολιτιστικών Διαδρομών» του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για το 2007 ξεπέρασαν κάθε προηγούμενη χρονιά, αθλή και κάθε προσδοκία εκ μέρους των διοργανωτών τους.

Πραγματοποιήθηκαν 44 εκδηλώσεις με 1722 συμμετοχές 785 συναδέλφων.

Σε σχέση με την περασμένη χρονιά οι συμμετοχές στις ξεναγήσεις αρχαιοθολογικού και εικαστικού περιεχομένου είχαν αύξηση 42% και σε εκδρομές πεζοπορικού - πολιτιστικού περιεχομένου 55%.

Αναλυτικά πραγματοποιήθηκαν:

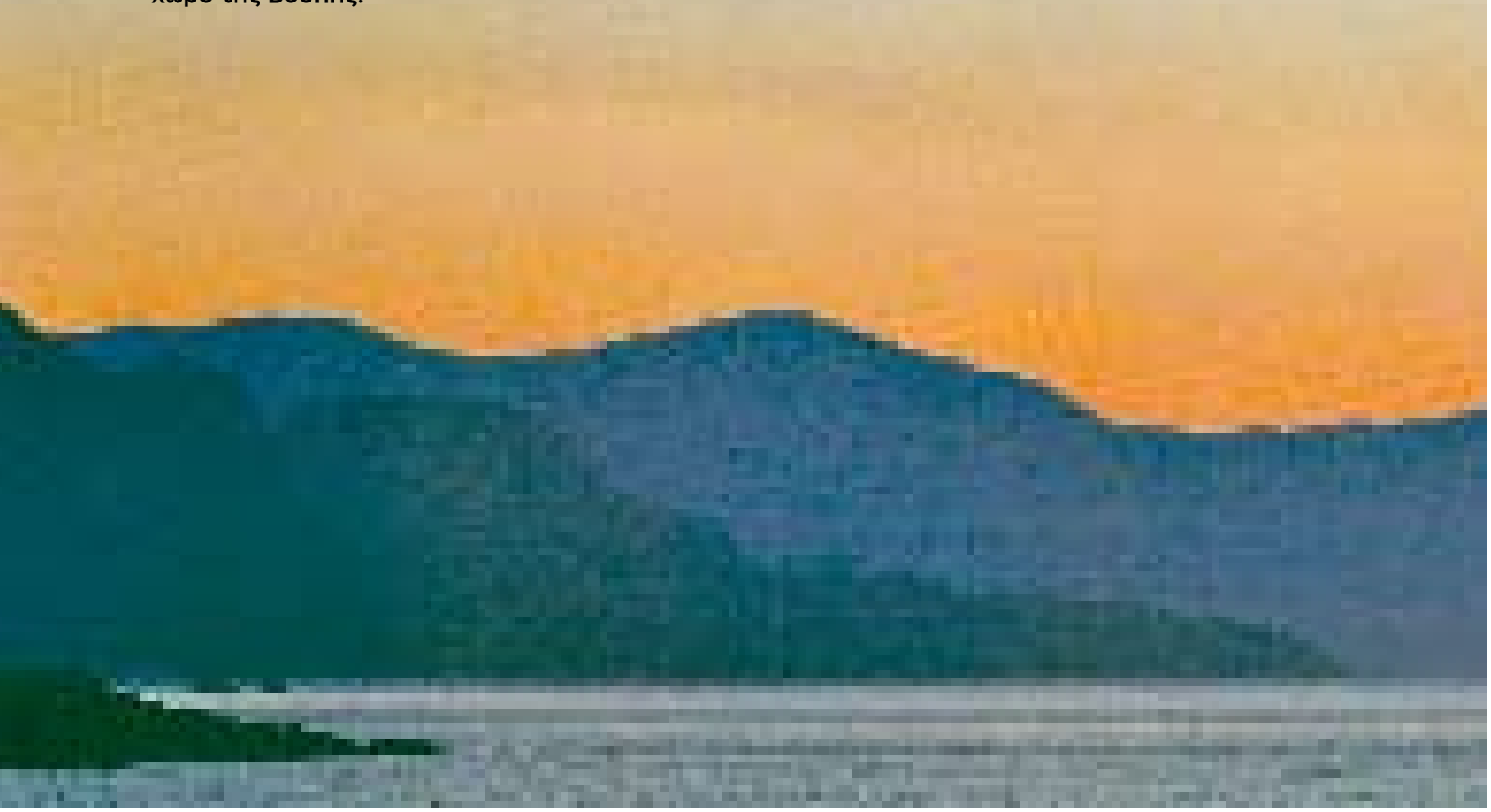
- 23 Επισκέψεις - Ξεναγήσεις σε Αρχαιοθολογικούς Χώρους και Πινακοθήκες.
- 3 Επισκέψεις σε χώρους Ιστορικής Μνήμης.
- 4 Εκδρομές Περιβαθλοντικού Χαρακτήρα.
- 14 Πεζοπορικές Εκδρομές.

## ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΟΜΑΔΑ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η Οικολογική Ομάδα της Γραμματείας Πολιτισμού κατά το 2007 είχε μία αξιόλογη δραστηριότητα.

1. Συμμετοχή στην εκδήλωση διαμαρτυρίας κατά της αναθεώρησης των δασοκτόνων άρθρων 24 και 117 του Συντάγματος, στις 18/1/2007 στο χώρο της Βουλής.

2. Καθοριστική συμμετοχή 24 μελών μας στη κατάσβεση πυρκαγιάς στο δάσος του Ποθύδρου του Δήμου Θεραπνών του Ν.Λακωνίας την 14/4/2007 (Εστάλη ευχαριστήριο τηλεγράφημα από το Αρχηγείο του Πυροσβεστικού Σώματος).
3. Δημιουργία εθελοντικών ομάδων δασοπροστασίας και δασοπυρόσβεσης με συμμετοχή στους παρ' Υμήςτιους Δήμους.
4. Συμμετοχή σε εκδήλωση για την προστασία του ποταμού Λούσιου (Απρίλιος 2007).
5. Έμπρακτη συμμετοχή στον αγώνα του Δήμου Εθελοντικού Αττικής, στην κατεδάφιση των φραχτών των παράνομων νυχτομάγαζων και «ιδιωτικών» πηλζ της ακτής του Αγίου Κοσμά και του Εθελοντικού (30/5/2007).
6. Συμμετοχή ποθών μελών μας στην μεγάλη συγκέντρωση διαμαρτυρίας για την ανικανότητα των υπευθύνων στην κατάσβεση της μεγάλης πυρκαγιάς της Πάρνηθας (8/7/2007).
7. Καθαρισμός του Αρχαιοθολογικού Χώρου του Αρείου Πάγου της Ακρόπολης των Αθηνών (24/11/2007).
8. Συμμετοχή στην συγκέντρωση της Παγκόσμιας Ημέρας Δράσης κατά της Κλιματικής Αθληαγής, στο Σύνταγμα (8/12/2007).





## ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΑΤΡΑ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΣΚΗΝΕΣ

Με γνώμονα την ποιοτική ψυχαγωγία αθλή και τη διασκέδαση και λαμβάνοντας υπόψιν τις προτιμήσεις των περισσότερων μελών του Συλλόγου μας η Γραμματεία Πολιτισμού μέσω της διαπαραταξιακής επιτροπής επέλεξε μουσικές σκηνές και ένα μεγάλο αριθμό θεατρικών παραστάσεων.

Αναλυτικά: το 2007 για θέατρα κλείσαμε 5.620 θέσεις για μουσικές σκηνές 6.000

Παράλληλα στηρίχθηκαν οικονομικά, εκδηλώσεις στα Νομαρχιακά Παραρτήματα, όπως επίσης και οι εκδηλώσεις του Γραφείου Βορείου Ελλάδος.

## ΠΑΙΔΙΚΑ ΘΕΑΤΡΑ - ΑΠΟΚΡΙΑΤΙΚΟΙ ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΧΟΡΟΙ

Για το έτος 2007 κλείσαμε 4 θεατρικές παραστάσεις (2.180 προσκλήσεις) Αποφασίστηκε ομόφωνα να μην γίνουν φέτος τα Αποκριάτικα Παιδικά Πάρτη επειδή δεν εξυπηρετούν τον σκοπό για τον οποίο γίνονται, δηλαδή δεν αποτελούν πολιτιστική παρέμβαση και τέλος είναι οικονομικά ασύμφορα.

## ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατά την τριετία 2007 μοίρασε χριστουγεννιάτικα δώρα στα παιδιά των μελών του. Η επιλογή των δώρων έγινε από διαπαραταξιακή επιτροπή.

## ΕΚΠΩΤΙΚΕΣ ΚΑΡΤΕΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πέτυχε εκπτώσεις σε βιβλιοπωλεία και εκδοτικούς οίκους, σε ωδεία και καταστήματα μουσικών οργάνων, καθώς και μειωμένες τιμές σε χώρους τέχνης (θέατρα και πινακοθήκες).

Επίσης από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. χορηγήθηκαν, σε συνεργασία με την Ο.Τ.Ο.Ε. μεγάλος αριθμός ετησίων καρτών, με έκπτωση 25% του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών. (Λεωφορεία-Τρόλεϊ-Μετρό-Ηλεκτρικός-Τράμ-Προαστιακός).

## ΧΟΡΟΣ - ΘΕΑΤΡΟ

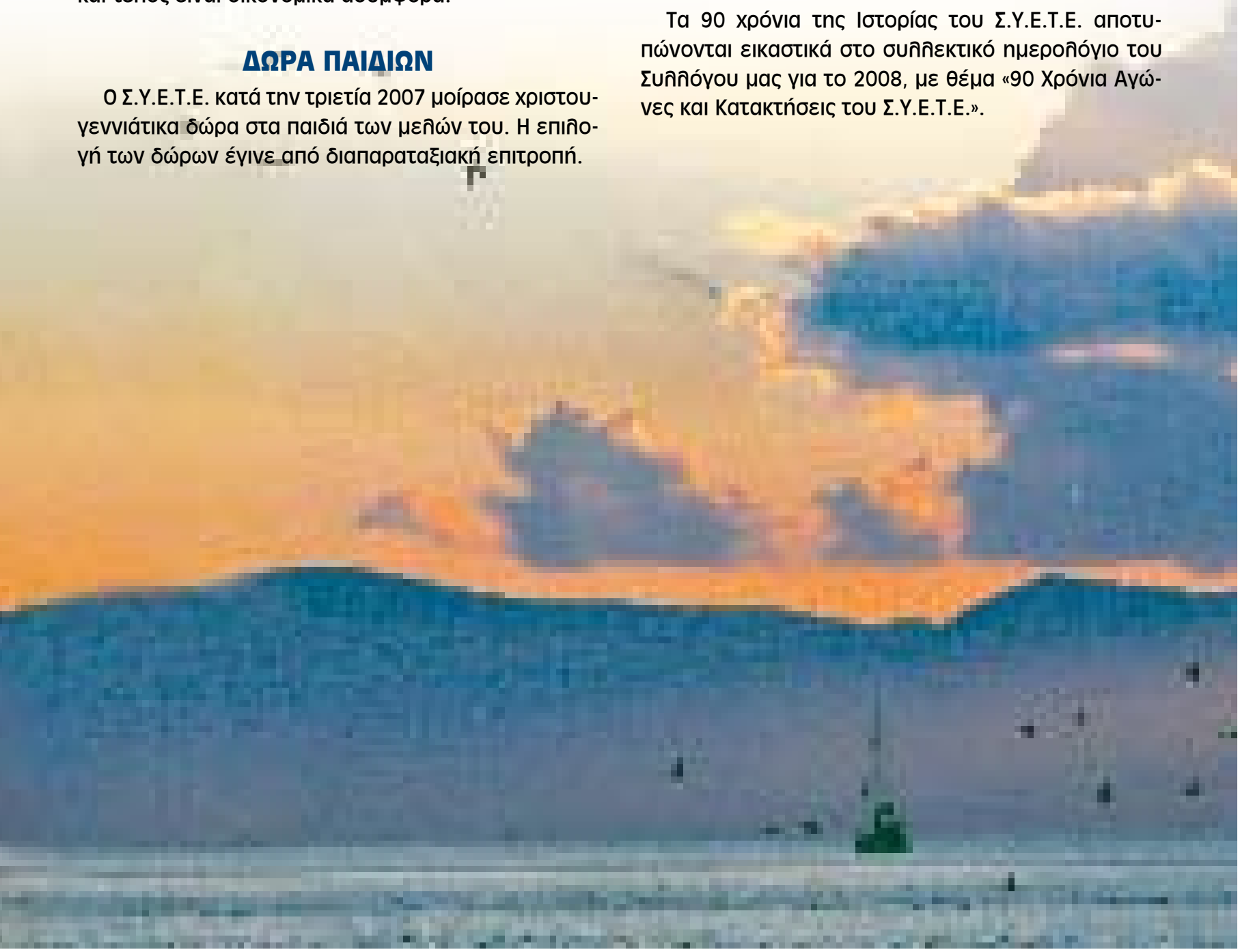
Συνεχίστηκε και για αυτή τη χρονιά η μεγάλη συμμετοχή των μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε στα τμήματα χορού και στη θεατρική ομάδα της Ο.Τ.Ο.Ε.

## ΕΡΓΑΣΤΗΡΙ ΨΗΦΙΔΩΤΟΥ

Στις 21 Φεβρουαρίου άρχισε να λειτουργεί και το εργαστήριο ψηφιδωτού.

## ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ

Τα 90 χρόνια της Ιστορίας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποτυπώνονται εικαστικά στο συλλεκτικό ημερολόγιο του Συλλόγου μας για το 2008, με θέμα «90 Χρόνια Αγώνες και Κατακτήσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.».



# STOCK OPTIONS

**Ο ΤΡΟΠΟΣ ΜΕ ΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΜΟΙΡΑΖΕΙ ΤΙΣ ΜΕΤΟΧΕΣ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΡΑΠΟΓΛΟΥ ΚΑΤΑΣΤΡΕΦΕΙ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.**

**ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΠΛΟΥΤΙΣΜΟΥ ΕΝΟΣ ΜΙΚΡΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΥΠΟΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ**

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ ΤΗΝ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΟΥ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ**



Η Γ.Σ. της Ε.Τ.Ε. τον Ιούνιο του 2006 αποφάσισε για πρώτη φορά στην Εθνική Τράπεζα να εφαρμοστεί πρόγραμμα STOCK OPTIONS.

Το Δ.Σ. της Ε.Τ.Ε. το Νοέμβριο του 2006 αποφάσισε να διατεθούν 2.992.690 μετοχές σε 371 στελέχη και μέλη της Διοίκησης για το έτος 2005 και 3.000.000 για τα έτη

2006,2007,2008.

Η απόφαση αυτή του Δ.Σ. της Ε.Τ.Ε. καταστρατηγούσε το πνεύμα της απόφασης της Γ.Σ. των μετόχων γιατί η διανομή των μετοχών ήταν άδικη. Μια μικρή ομάδα γύρω από τον κ. Αράπογλου έπαιρνε τη "μερίδα του λέοντος".

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αντέδρασε άμεσα ζητώντας με ανακοίνωσή του την αλλαγή του τρόπου διανομής των stock options και την επέκταση του προγράμματος σε όλους τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε.

Παρόλα αυτά η Διοίκηση επανέφερε στη συνέλευση της 26.6.07 και ενέκρινε τρίτο πρόγραμμα μαμούθ για την ζετία 2008,2009, 2010 ύψους 12.000.000 μετοχών.

**Σ'αυτή τη Γ.Σ. ο Πρόεδρος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σδ Γ. Γιαννακόπουλος ως εκπρόσωπος των μετοχών του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., των Ασφαλιστικών Ταμείων και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατέθεσε την παρακάτω πρόταση.**

## Πρόταση Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

1. Στο πρόγραμμα των stock options να συμμετέχουν τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., τα διευθυντικά στελέχη της Τράπεζας και όλοι οι εργαζόμενοι της Ε.Τ.Ε.

2. ο τρόπος διανομής να γίνει με συμφωνία μεταξύ Διοίκησης και του Συλλόγου.
3. Σε κάθε περίπτωση το ύψος του ποσού που θα ωφεληθούν όσοι συμμετέχουν στο πρόγραμμα την ημερομηνία που θα αποφασιστεί από το Δ.Σ. δεν μπορεί να υπερβαίνει το 15% των ετήσιων τακτικών αποδοχών του προηγούμενου οικονομικού έτους για κάθε χρόνο συμμετοχής του στα προγράμματα αυτά.
4. Στα νέα προγράμματα δεν συμμετέχουν αυτοί που συμμετείχαν σε προηγούμενα προγράμματα stock options για τα έτη που επικαλύπτονται.
5. Το 10% των δικαιωμάτων να δοθούν στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ.
6. Να ληφθεί πρόνοια ώστε να μην θιγεί το 5% των μετοχών των Ασφαλιστικών Ταμείων, του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Τελικά με την ψήφο των Προέδρων των Ασφαλιστικών Ταμείων, των οποίων ο διορισμός γίνεται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης εγκρίθηκε το παραπάνω πρόγραμμα.

Αξίζει να σημειώσουμε ότι εκτός από τον Πρόεδρο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σδ Γ. Γιαννακόπουλο την πρόταση καταψήφισαν οι ξένοι θεσμικοί επενδυτές και μικρομέτοχοι.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την από 3.7.2007 ανακοίνωσή του κατήγγειλε την νέα απόφαση και ζήτησε ξανά από την Διοίκηση να σταματήσει την προκλητική αυτή τακτική απέναντι στους εργαζόμενους, στους οποίους μοίρασε 360.000 μετοχές bonus για το 2006, δηλ. ψίχουλα μπροστά στο μυθικό ποσό που μοιράζονται η Διοίκηση και οι περί αυτής Σύμβουλοι και Ειδικοί Συνεργάτες, δηλ. οι πραιτοριανοί του κ. Αράπογλου.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αρνούμενος να ανεχθεί όλα όσα γίνονται γύρω από το θέμα της διανομής STOCK OPTIONS είναι αποφασισμένος με κάθε τρόπο, να σταματήσει αυτή την αδικία. Θα προσπαθήσει μέσα από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων σε συνεργασία με άλλους φορείς να αποτρέψει την πορεία αυτή.

