

ΤΡΑΠΕΖΙΣΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Δεκέμβριος 2007 • Αριθμός φύλλου 635



ΔΙΕΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Ε.Τ.Ε
2007-2008

Συνάδελφοι,

Ζούμε σε μια εποχή όπου το δικαίωμα στην εργασία θεωρείται πλέον προνόμιο.

Ζούμε σε μια εποχή όπου το δικαίωμα στην ασφάλιση και την αξιοπρεπή σύνταξη έχει μπει στο στόχαστρο Κυβέρνησης και εργοδοτών.

Ζούμε σε μια εποχή όπου τα εργασιακά μας δικαιώματα αμφισβητούνται με στόχο τη συρρίκνωση και την ουσιαστική κατάργησή τους στην πράξη.

Απέναντι σ' αυτήν την πραγματικότητα ως εργαζόμενοι και ως Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. οφείλουμε να αντισταθούμε και να παρέμβουμε.

Οφείλουμε σ' αυτές τις δύσκολες αντικειμενικά συνθήκες να διαφυλάξουμε το εισόδημά μας, να προστατεύσουμε τα βασικά εργασιακά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αυτόν τον αγώνα θα τον συνεχίσει μαζί με όλους τους εργαζόμενους, μαζί με το ευρύτερο συνδικαλιστικό κίνημα.

Ταυτόχρονα όμως οφείλει κάθε φορά να κατοχυρώνει θεσμούς που δημιούργησαν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι και προστατεύουν το εισόδημά μας και το εργασιακό μας μέλλον στην Εθνική Τράπεζα.

Η υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης 2007-2008 αποτελεί τη καλύτερη δυνατή επιλογή μέσα σ' αυτές τις δύσκολες συνθήκες, γιατί αφενός κατοχυρώνει το θεσμό της Σ.Σ.Ε., αφετέρου με τις οικονομικές και θεσμικές ρυθμίσεις που περιέχει διευρύνει και βελτιώνει την οικονομική και εργασιακή θέση των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα.

Γνωρίζουμε όλοι ότι η Επιχειρησιακή Σύμβαση είναι συμπληρωματική της Κλαδικής Σύμβασης της Ο.Τ.Ο.Ε. και εκ των πραγμάτων δεν μπορεί να εμπεριέχει αυξήσεις στο βασικό μισθό, στα οικογενειακά επιδόματα, το επιστημονικό επίδομα, στην πολυετία.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχοντας πάντα ως πρώτη προτεραιότητα τη βελτίωση του εισοδήματος και τη διεύρυνση των εργασιακών δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε., θα συνεχίσει να υπογράφει Επιχειρησιακές Συμβάσεις που βήμα-βήμα κτίζουν το μισθολόγιό μας και υφαίνουν ένα δίκτυο ασφάλειας και σιγουριάς στην υπηρεσιακή και επαγγελματική μας προοπτική.

A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

A1 ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

- Αυξάνεται το επίδομα **Βαθμού** (ΚΑ:243) κατά **10%** (5% από 1.1.07 και 5% από 1.1.08).

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ	
		1.1.07	1.1.08
Διευθυντής	262,20	275,00	289,00
Υποδιευθυντής Α΄	226,30	238,00	249,00
Υποδιευθυντής Β΄	217,00	228,00	239,00
Προϊστάμενος Τμήματος Διοίκησης	190,80	200,00	210,00
Τμηματάρχης Α΄	177,30	186,00	195,00
Τμηματάρχης Β΄	168,90	177,00	186,00
Υποτμηματάρχης	137,30	144,00	151,00
Λογιστής Α΄	106,10	111,00	117,00
Λογιστής Β΄ - Διαχειριστής - Αρχιεργάτης	71,90	75,00	79,00
Υπολογιστής Α΄ - Αρχιεργάτης - Εργοδηγός	67,60	71,00	74,00
Υπολογιστής Β΄ - Εισπράκτωρ Α΄ - Τεχνίτης Α΄	65,00	68,00	72,00
Υπολογιστής Γ΄	58,80	62,00	65,00

Αφορά 11.000 συναδέλφους και υπολογίζεται και στη σύνταξη

- Αυξάνεται το επίδομα **Β΄ υπογραφής** (ΚΑ: 233) κατά **8%** (4% από 1.1.07 και 4% από 1.1.08) και από 1.1.2008 γίνεται 110€ από 101,30€. Αφορά 1.200 συναδέλφους.
- Αυξάνεται το επίδομα **Εξειδικευμένης Εργασίας teller** (ΚΑ: 335) κατά **10%** (5% από 1.1.07 και 5% από 1.1.08) και από 1.1.2008 γίνεται 87€ από 79,30€. Αφορά 1950 συναδέλφους.
- Αυξάνεται το επίδομα **Δικτύου** (ΚΑ :234) κατά **35%** (15% από 1.1.07 και 20% από 1.1.08) και διαμορφώνεται ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ	
		1.1.07	1.1.08
Κύριο Προσωπικό (πρώην Λογιστικός και Ταμιακός κλάδος)	45,10	52,00	62,00
Εισπράκτορες	32,40	37,00	45,00
Κλητήρες	25,90	30,00	36,00

Αφορά 8.400 περίπου συναδέλφους

- Αυξάνεται το επίδομα **Κεντρικού Ταμία** (ΚΑ: 831) κατά **30%** (15% από 1.1.07 και 15% από 1.1.08) και διαμορφώνεται ως εξής:

ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ	
	1.1.07	1.1.08
93,40	107,00	123,00

- Αυξάνεται το επίδομα **Εμπλοκών** (ΚΑ: 267) κατά **7%** (3% από 1.1.2007 και 4% από 1.1.2008). Αφορά 300 συναδέλφους.
- Αυξάνεται το επίδομα **Εισηγητών Εκπαίδευσης και Μελετητών Marketing** (ΚΑ: 245) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008)

- Αυξάνεται το επίδομα **Προγραμματιστών - Αναλυτών** (ΚΑ: 231) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008).
Αφορά 400 συναδέλφους.
- Αυξάνεται το επίδομα **Χειριστών Κ.Μ** (ΚΑ: 333) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008).
- Αυξάνεται το τεχνικό επίδομα **Μηχανικών - Υπομηχανικών** (ΚΑ: 249) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008).
- Αυξάνεται το επίδομα **Επικίνδυνης Εργασίας** (ΚΑ: 331) κατά **6%**(3% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008) και από 1.1.2008 γίνεται 250€ από 235€.
- Αυξάνεται το επίδομα κίνησης **Τυφλών και εχόντων κινητική αναπηρία** (ΚΑ: 719) κατά **20%** (10% από 1.1.2007 και 10% από 1.1.2008) και διαμορφώνεται ως εξής:

ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ	
	1.1.07	1.1.08
113,20	124,00	137,00

- Αυξάνεται το επίδομα **παραμεθορίων περιοχών** (ΚΑ: 132) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008) και από 1.1.2008 γίνεται 68€.
Αφορά 1.100 συναδέλφους.
- Αυξάνεται το επίδομα **τουριστικής περιόδου** (ΚΑ: 133) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008) και από 1.1.2008 γίνεται 52€.
Αφορά 750 συναδέλφους.



- Αυξάνεται το επίδομα **κίνησης κλητήρων** (ΚΑ: 718) κατά **20%** (10% από 1.1.2007 και 10% από 1.1.2008) και από 1.1.2008 γίνεται 23€.
- Αυξάνεται το **μεταφραστικό** επίδομα (ΚΑ:833) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008).
- Αυξάνεται το επίδομα **Τεχνικού Ασφαλείας** (ΚΑ: 835) κατά **4%** (2% από 1.1.2007 και 2% από 1.1.2008) και από 1.1.2008 γίνεται 170€.

- **Αύξηση επιδόματος στολών**

Αυξάνονται από 1.1.2007 τα ποσά που καταβάλλονται σε ετήσια βάση για τις Υπηρεσιακές Στολές κατά κατηγορία Προσωπικού και διαμορφώνονται ως εξής:

Προσωπικό του Κλάδου Φροντιστών	
Φροντιστές Γραφείων Γεν. Διευθυντών και Διευθυντών Διοικήσεων (ανεξαρτήτως βαθμού)	259,00
Εργάτες, Τεχνίτες και Εισπράκτορες (με αποκλειστικά καθήκοντα κλητήρα σε μόνιμη βάση)	
Προσωπικό Ασφαλείας (ανεξαρτήτως βαθμού)	
Τεχνίτες που εκτελούν τεχνική εργασία	
Τυφηλοί χειριστές τηλεφωνικών κέντρων	
Επόπτες Ασφαλείας και Καθαριότητας	
Φροντιστές Γραφείων Μελών Διοικήσεως (ανεξαρτήτως βαθμού)	377,00
Προσωπικό Ασφαλείας Μελών Διοικήσεως	
Οδηγοί Διοικήσεως	396,00
Λοιποί Οδηγοί	285,00
Εργάτες Μεταφορείς	
Καθαρίστριες Ολικής Απασχόλησης	134,00
Καθαρίστριες Μερικής Απασχόλησης	93,00
Καθαρίστριες Κυλικείων	149,00

Α2 ΟΜΑΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Ομαδοποιούνται - συγχωνεύονται τα παρακάτω Επίδοματά:

ΕΠΙΔΟΜΑ		ΥΠΟ ΝΕΟ ΚΩΔ και ΟΝΟΜΑΣΙΑ
1	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ Β' (Κ.Α. 241)	Ειδικό Επίδομα Διευθυντών - Υποδιευθυντών (Κ.Α. 260)
2	ΕΞΟΔΑ ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΩΝ ΒΑΘΜΟΥ (Κ.Α. 240)	
3	ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΔ. ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΒΟΗΘΩΝ (Κ.Α.246)	Τεχνικό Επιδ. Μηχ/κών-Υπομηχ/κών - Τεχν. Βοηθών (Κ.Α. 249)
4	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ (Κ.Α. 330)	Χειριστών Τηλ/κού Κέντρου-Φωτοτυπικού (Κ.Α. 343)
5	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΒΟΗΘΗΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ (Κ.Α.333)	Προγραμ/στών-Προγραμ/των Χειριστών Βοηθ. Μηχανικών (Κ.Α.231)
6	ΕΙΔ. ΕΠΙΔΟΜΑ Δ/ΝΣΗΣ ΟΙΚΟΝ. ΥΠΗΡ. (Κ.Α. 340)	Δ/νσεων Διοίκησης (Κ.Α. 364)*
7	ΕΠΙΔ.ΝΥΚΤΕΡΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ (Κ.Α. 839)	Νυκτερινής Εργασίας ΠροσωπικούΚ.Μ. -Μη εξειδικευμένου Προσωπικού (κ.α. 248)

* Στα πλαίσια της ομαδοποίησης των επιδομάτων, το επίδομα με τον κωδικό αριθμό 340 (ειδικό επίδομα της Δ/νσης Οικονομικών Υπηρεσιών) ενοποιείται με το επίδομα με τον κωδικό αριθμό 364 (ειδικό επίδομα της Δ/νσης Προσωπικού) το οποίο μετονομάζεται σε επίδομα Διευθύνσεων.



Α3 ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

- **ΘΕΣΜΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΗ Δ/ΝΣΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΔΙΚΤΥΟΥ.**

Το ειδικό επίδομα που χορηγείται σε δύο Υποδιευθύνσεις της Διεύθυνσης Περιουσίας επεκτείνεται από 1.1.2007 σε όλα τα στελέχη και υπαλλήλους του Κύριου Προσωπικού που υπηρετούν στη Δ/νση Περιουσίας καθώς και στις Υποδιευθύνσεις Διαχείρισης Ακινήτων των Διευθύνσεων Δικτύου. Το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με κάθε άλλο επίδομα εκτός του επιδόματος Εισαγωγής στοιχείων (Κ.Α. 336).

- **ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ (ΔΕΧΟ).**

Επεκτείνεται από 1.1.2007 το Επίδομα Θεσμικών Επενδύσεων (Κ.Α.360) σε όλα τα στελέχη και τους υπαλλήλους του Κύριου Προσωπικού της ανωτέρω Διεύθυνσης που χορηγείται στις Υποδιευθύνσεις ξένων και Ελλήνων Θεσμικών. Το επίδομα αυτό θα συμψηφίζεται με το επίδομα Εισαγωγής στοιχείων (Κ.Α. 336).

- **ΘΕΣΜΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΗ Δ/ΝΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ.**

Χορηγείται το Επίδομα με τον κωδικό 364, από 1.1.2007, στα στελέχη και τους υπαλλήλους Κύριου Προσωπικού που υπηρετούν στη Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Τραπεζικής εφόσον δεν λαμβάνουν άλλο ειδικό επίδομα εκτός του επιδόματος Εισαγωγής Στοιχείων (Κ.Α. 336).

- **ΘΕΣΜΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΗ Δ/ΝΣΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ**

Από 1.1.2008 χορηγείται στα στελέχη και υπαλλήλους του Κύριου Προσωπικού που υπηρετούν στη Διεύθυνση Γραμματείας το επίδομα με τον κωδικό 364, εφόσον δεν λαμβάνουν άλλο ειδικό επίδομα εκτός του επιδόματος Εισαγωγής Στοιχείων (Κ.Α. 336).

- **ΘΕΣΜΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ-ΦΥΛΑΚΕΣ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ Δ/ΝΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.**

Χορηγείται, από 1.1.2007, στους φύλακες, φροντιστές και καθαρίστριες που εργάζονται στις Διευθύνσεις Διοίκησης μηνιαίο επίδομα ύψους 25,00€.

- **ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΕΝΤΡΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

- Α)** ΣΤΗΝ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΠΙΤΑΓΩΝ (έδρα Μοσχάτο)
Χορηγείται το Επίδομα με τον κωδικό 364 από 1.7.2008, ενώ θα συνεχίσει να καταβάλλεται το Επίδομα Εισαγωγής Στοιχείων (Κ.Α. 336).
- Β)** ΣΤΗΝ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ και ΠΡΑΞΕΩΝ DEALING ROOM (έδρα Αθήνα)
Χορηγείται από 1.7.2008 το Επίδομα Εισαγωγής Στοιχείων (Κ.Α. 336) και
- Γ)** ΣΤΙΣ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΤΙΤΛΩΝ και ΧΡΗΜΑΤΙΚΟΥ, ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ και ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΛΕΙΔΩΝ καθώς και ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ και ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ (έδρα Γέρακα)

Από 1.7.2008 θα χορηγηθεί το Επίδομα με τον κωδικό 364, με ταυτόχρονη διακοπή του ποσού που χορηγείται από 1.1.2008 στους εργαζόμενους, που θα μετακινηθούν στον Γέρακα, με τον κωδικό 365.

- **ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΠΙΣΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ**

Χορηγείται από 1.1.2007 το Επίδομα Χορηγητικής Ευθύνης (Κ.Α. 367) στα στελέχη της Διεύθυνσης Διαχείρισης Εταιρικών Πιστοδοτήσεων ενώ στους λοιπούς υπαλλήλους αυτής χορηγείται το Επίδομα με τον κωδικό 364, εφόσον και στις δύο περιπτώσεις οι εργαζόμενοι δεν λαμβάνουν άλλο ειδικό επίδομα εκτός του επιδόματος εισαγωγής στοιχείων (Κ.Α. 336).

- **ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΣΤΗ ΜΟΝΑΔΑ FACTORING**

Χορηγείται από 1.1.2007 το Επίδομα με τον κωδικό 364, στα στελέχη και υπαλλήλους του Κύριου Προσωπικού που υπηρετούν στη Μονάδα FACTORING της Διεύθυνσης Επιχειρηματικών Πιστοδοτήσεων.

B.

ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ



- **ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΕΡΑΝ ΤΟΥ ΕΞΑΜΗΝΟΥ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα ενημερώνεται για τις πέραν του εξαμήνου Συμβάσεις Ανάθεσης Δραστηριοτήτων σε τρίτους.

- **ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΖΩΗΣ**

Οι εργαζόμενοι γονείς, οι οποίοι δικαιούνται μειωμένο ωράριο 1 ώρα για τον τρίτο και τέταρτο χρόνο από τη γέννηση των παιδιών τους μπορούν με αίτησή τους να επιλέξουν εξ' αρχής:

- είτε το μειωμένο ωράριο
- είτε, αντί του μειωμένου ημερήσιου ωραρίου, τη λήψη πρόσθετης τρίμηνης άδειας με πλήρεις αποδοχές.



Δηλαδή με αίτησή του ο εργαζόμενος γονέας μπορεί να λάβει σωρευτικά 9μηνη άδεια με αποδοχές, αντί του μειωμένου ωραρίου που δικαιούται για τα 4 πρώτα χρόνια από τη γέννηση του παιδιού του (2 ώρες για τα 2 πρώτα χρόνια και 1 ώρα για τα 2 επόμενα)

Οι υπάλληλοι που ήδη σήμερα κάνουν χρήση του μειωμένου ωραρίου της μιας ώρας, μπορούν να ζητήσουν με αίτησή τους αντί του υπολειπόμενου χρόνου του μειωμένου ωραρίου ανάλογη πρόσθετη άδεια με πλήρεις αποδοχές.

- **ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΤΩΝ ΙΔΙΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΥΣΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΘΕΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ.**

Αυξάνεται η διάρκεια της έκτακτης άδειας με αποδοχές σε 120 συνεχείς ημέρες, σε όσους εργαζόμενους υιοθετούν παιδί.

Η άδεια αυτή χορηγείται με αποδοχές και χωρίς βαθμολογικές επιπτώσεις.



- **ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΟΡΩΝ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΔΑΝΕΙΩΝ**

Α) Στεγαστικά Δάνεια

Από την υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.- Ε.Τ.Ε. 2007-08 (10.12.07) ο χρόνος αποπληρωμής των νέων στεγαστικών δανείων ανέρχεται σε 30 από 25 χρόνια.



Β) Ατομικά Δάνεια

Από την 10.12.07 ο χρόνος αποπληρωμής των Ατομικών Δανείων που χορηγούνται με τον Κ.Α. 313, ανέρχεται από 30 δόσεις σε 40.

Γ) Μισθοδοτικός Λογαριασμός plus

Για τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε. θα ισχύσουν τα προνόμια του μισθοδοτικού λογαριασμού plus που ισχύουν για τους πελάτες της Τράπεζας.

- **ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΩΝ Α'**

Αυξάνονται οι οργανικές θέσεις τμηματάρχων Α' ΑΠΟ 1.1.2008 ΚΑΤΑ 100 δηλ. από 1.300 σε 1.400 με αποτέλεσμα να μπορούν να προαχθούν σε βαθμό του Τμηματάρχη Α' περισσότεροι συνάδελφοι.



- **ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΤΩΝ ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ, ΑΠΟ 1.1.08 ΩΣ ΕΞΗΣ:**

Υπομηχανικού 1ου βαθμού	από 3 σε 4
Υπομηχανικού 2ου βαθμού	από 5 σε 8
Υπομηχανικού 3ου βαθμού	από 6 σε 10
Των Τεχνικών Βοηθών	από 1.1.08
Τεχνικού Βοηθού 1ου βαθμού	από 3 σε 4
Τεχνικού Βοηθού 2ου βαθμού	από 4 σε 7

- **ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ**

Αυξάνεται κατά 20%, ο αριθμός των ημερομισθίων που χορηγούνται ως αποζημίωση στις καθαρίστριες κατά τη συνταξιοδότησή τους.

- **ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ**

Προσλαμβάνεται και εντάσσεται στον Κανονισμό Εργασίας της Τράπεζας το προσωπικό του Προμηθευτικού Συνεταιρισμού που απασχολείται στην Τράπεζα σήμερα με συμβάσεις διαφόρων μορφών. Η ένταξη γίνεται σύμφωνα με τις επιμέρους διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας.

- **ΕΘΝΑΚ**

Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. συμπεριελήφθη και το Πρακτικό Συμφωνίας για την απορρόφηση της ΕΘΝΑΚ από την Ε.Τ.Ε. όπως αυτό υπογράφηκε στις 3.2.2006 μεταξύ της Ε.Τ.Ε. και των δύο Συλλόγων (Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΑΚ).



Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!

