

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Μάρτιος 2006 • Αριθμός φύλλου 627

ΜΕ ΘΕΤΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ



ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΥΜΕ ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΜΑΣ ΕΓΓΥΟΜΑΣΤΕ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ

Το τελευταίο διάστημα διεφάνη όσο ποτέ άλλοτε η κυρίαρχη τάση να δρομολογηθούν οι οικονομικές και κοινωνικές εξελίξεις σε βάρος των δικαιωμάτων των εργαζομένων και να συκοφαντηθεί βίαια το συνδικαλιστικό κίνημα, ιδιαίτερα στο χώρο των τραπεζών.

Οι προσπάθειες ήταν συντονισμένες τόσο από τους εργοδότες και την Κυβέρνηση όσο και από κατευθυνόμενα δημοσιεύματα και σενάρια που είχαν και έχουν ως στόχο να συκοφαντήσουν τον αγώνα μας, τα εργασιακά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα, τις αμοιβές μας, το ωράριο εργασίας μας.

Απέναντι σ' αυτήν την επίθεση ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μαζί με όλους τους εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε. έδωσε αποτελεσματικά τη μάχη για να υπερασπίσει ό,τι κατακτήσαμε με αγώνες όλα τα προηγούμενα χρόνια.

Δώσαμε μάχες προκειμένου να διασφαλίσουμε τον Κανονισμό Εργασίας, τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα, τις εργασιακές μας σχέσεις, το ωράριο, τον τρόπο που εργαζόμαστε και εξελισσόμαστε μέσα στην Εθνική Τράπεζα, το κύρος και την αποτελεσματικότητα του Συλλόγου.

➤➤➤ συνέχεια στη σελ 2

Περιεχόμενα

Πορεία Ε.Τ.Ε.....	4
Επιχειρησιακές Συμβάσεις.....	6
Κλαδικές Συμβάσεις ΟΤΟΕ.....	14
Σύστημα bonus για τις μονάδες του Δικτύου.....	15
Εργασιακές σχέσεις.....	16
Ωράριο συναθλητών και εργασίας.....	18
Ασφαλιστικό Τραπεζοϋπαλλήλων.....	20
Συγχώνευση ΣΥΕΤΕ - ΣΥΠΕΚΤΕ.....	23
Άρση του πηλφόν στο εφάπαξ.....	24
Προσλήψεις κύριου προσωπικού.....	25
Διεθνείς σχέσεις.....	26
Ενεργοποίηση Απεργιακού Ταμείου.....	27
Οργανωτικά.....	28
Βοηθητικό προσωπικό.....	30
Επαγγελματικός Προσανατολισμός.....	34
Νέοι συνάδελφοι.....	35
Οικολογικά.....	35
Γραφείο Βόρειας Ελλάδας.....	36
Πολιτιστικά.....	38
Αθλητικά.....	40

➤➤➤ συνέχεια από σελ 1

Την τριετία 2003 - 2006 ο ΣΥΕΤΕ ανέλαβε πρωτοβουλίες με αποτέλεσμα:

- να επιλυθούν σημαντικά προβλήματα που απασχολούσαν τους εργαζόμενους,
- να εισαχθούν νέοι θεσμοί που προωθούσαν την αντικειμενικότητα και τη διαφάνεια στις εργασιακές σχέσεις καθώς και
- να υπογραφούν τρεις Επιχειρησιακές Συμβάσεις.

Η πορεία όμως της θεσμοθέτησης αρχών και κανόνων διακόπηκε από τη Διοίκηση, η οποία πιστεύει στο δόγμα του απόλυτα αυθαίρετου διευθυντικού δικαιώματος.

Η νέα Διοίκηση από την πρώτη στιγμή που ανέλαβε τα καθήκοντά της αμφισβήτησε τους θεσμούς που κατοχύρωναν την αντικειμενική υπηρεσιακή εξέλιξη των εργαζομένων.

Τα πρώτα "δείγματα γραφής" ήταν:

- η αμφισβήτηση του Κανονισμού των Εξειδικευμένων Διευθύνσεων και των Διευθύνσεων Πίστης (βλ. σελ 17),
- η απαξίωση των θεσμών (βλ. σελ 16) που κορυφώθηκε με την υπηρεσιακή υποβάθμιση Περιφερειακών Διευθυντών και το ξήλωμα 7 Διευθυντών Καταστημάτων,
- η διανομή του bonus (βλ. σελ 15)

Χαρακτηριστικό της πολιτικής της Διοίκησης είναι η προσπάθεια υποβάθμισης και απαξίωσης των στελεχών που προέρχονται από το μηχανισμό της Εθνικής Τράπεζας.

Αγνοεί αξία, ικανά και δοκιμασμένα στελέχη από την Εθνική και χρησιμοποιεί σε Διευθυντικές θέσεις άτομα έξω από το μηχανισμό της τράπεζας με κριτήριο την προσωπική σχέση των μελών της Διοίκησης από την προηγούμενη θητεία τους σε άλλους χώρους.

Χαρακτηρίζει τους εργαζόμενους της Εθνικής γρασμένους και την ίδια στιγμή οικειοποιείται το μόχθο, την εργασία και την αποτελεσματικότητά τους που αποτυπώνονται ανάγλυφα στα αποτελέσματα της Τράπεζας.

Αγνοεί τους συναδέλφους που έχουν εξειδικευμένες γνώσεις (masters) και έχουν προσληφθεί με αντικειμενικούς διαγωνισμούς στην Ε.Τ.Ε και προσλαμβάνει ειδικούς συνεργάτες με συμβάσεις αορίστου χρόνου και με παχυθείς αμοιβές (Risk management, Διεθνή λογιστικά πρότυπα κλπ).

Ο ΣΥΕΤΕ σ' αυτήν την απαξιοτική πολιτική που υποβαθμίζει τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας και υπονομεύει την μακροπρόθεσμη προοπτική της αντέδρασε σθεναρά και θα συνεχίσει τις προσπάθειές του ώστε η Διοίκηση να αναγκαστεί να αηλιάξει την τακτική της αυτή.

Τώρα βρισκόμαστε στην πιο κρίσιμη στιγμή.

Η ευθεία επίθεση Κυβέρνησης και εργοδοτών προκειμένου να καταργήσουν τώρα τις Κλαδικές Συμβάσεις και να ανατρέψουν το ωράριο, θίγει ό,τι πολυτιμότερο έχουμε κατακτήσει και ό,τι διασφαλίζει μια αξιοπρεπή εργασία.

Οι Κλαδικές Συμβάσεις της Ο.Τ.Ο.Ε. είναι η minimum βάση πάνω στην οποία εξελίσσεται το μισθολόγιό μας και κατοχυρώνονται με νόμο τα εργασιακά μας δικαιώματα.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Αρχιουναξία - Επιμέλεια:
ΛΙΛΑ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ

Τηλέφωνα:

210 3211617, 210 3210661, 210 3212651,
210 3215935, 210 3210662, 210 3218963,

Διεπιλογική: 19581, 19584, 19585, 19587

Fax: 210 3212944

www.syete.gr

Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!

Καλλιτεχνική Επιμέλεια

Διαχωρισμοί, Εκτύπωση:

ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κολωνός
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811

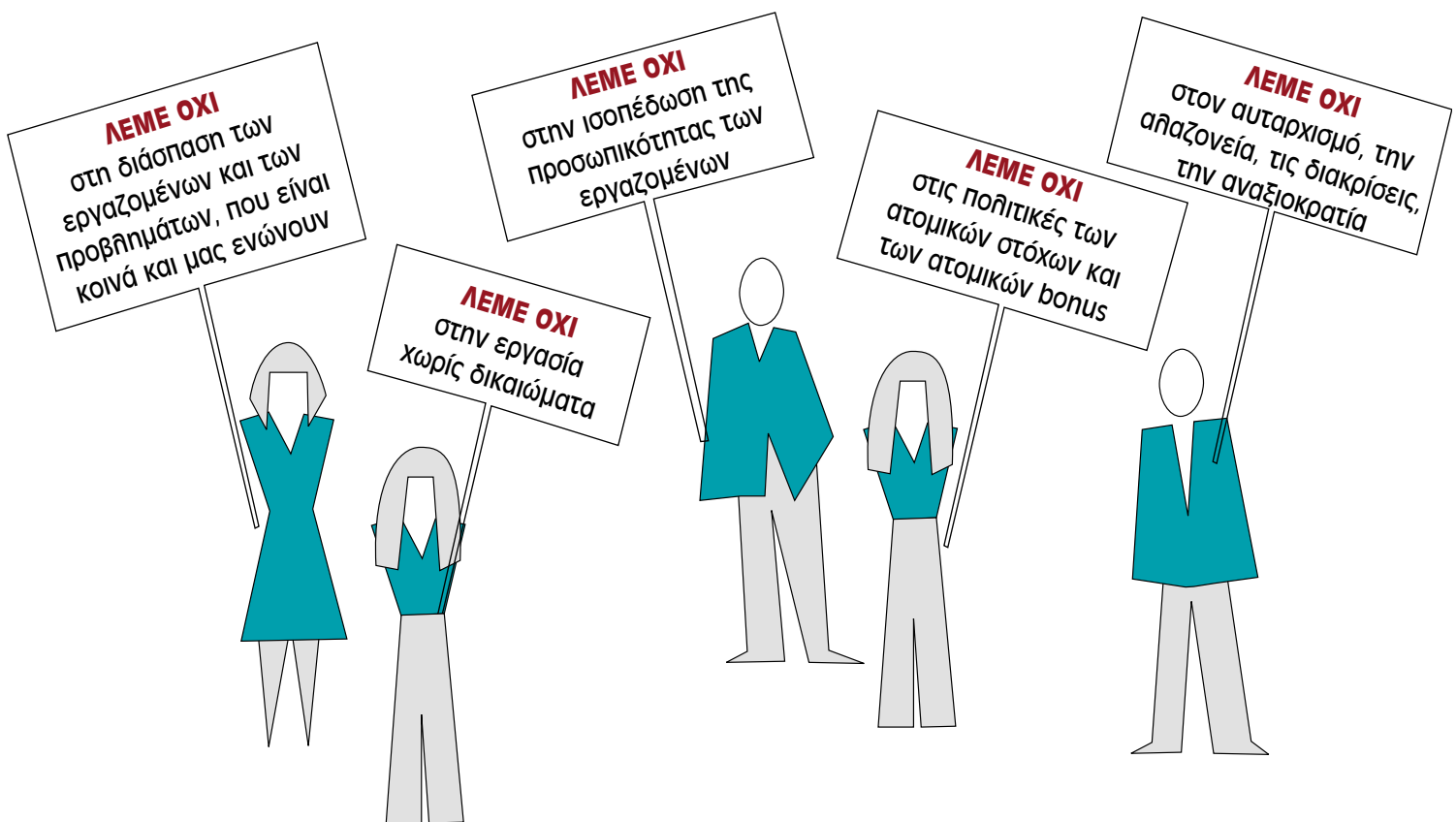
Οι Κλαδικές Συμβάσεις της Ο.Τ.Ο.Ε. αποτελούν την ομπρέλα προστασίας για όλους τους τραπεζοϋπάλληλους για να μη γίνει ζούγκλα ο ανταγωνισμός μεταξύ των τραπεζών, για να μη γίνει λάστιχο η ζωή μας, χωρίς κανόνες, χωρίς νόμιμο ωράριο, χωρίς βασικό μισθό, χωρίς δικαιώματα στην εργασία.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μπαίνει δυναμικά μπροστά στους αγώνες

ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΥΜΕ ό,τι κατακτήσαμε με αγώνες και μας δίνουν τη δυνατότητα να εργαζόμαστε με αξιοπρέπεια και με προσδοκίες για ένα καλύτερο μέλλον.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ η ανάπτυξη της Ε.Τ.Ε. και των κερδών της να μην κατευθύνεται μονομερώς στους μετόχους αλλά να μοιράζεται δίκαια σ' όλους τους εργαζόμενους στην Τράπεζα που μοχθούν καθημερινά για την Τράπεζα και την πορεία της.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ με αποφασιστικότητα και αίσθημα ευθύνης για να υπάρχουν συλλογικά δικαιώματα, αλληλεγγύη και συνεργασία μεταξύ των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. γιατί μόνο έτσι, με τη συλλογική προσπάθεια, μπορούμε μαζί με την ανάπτυξη της Ε.Τ.Ε. να βελτιώσουμε και τη θέση των εργαζομένων.



LEME OXI στην απαξίωση των στελεχών και των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. μέσω της μαζικής πρόσληψης στελεχών από την αγορά,

LEME OXI σ' όλους αυτούς που θέλουν να συρρικνώσουν την Εθνική Τράπεζα και τα δικαιώματά μας στο όνομα προσωπικών και κομματικών σκοπιμοτήτων.

Τώρα Είναι ώρα ευθύνης για όλους και τον καθένα χωριστά.

Είναι ώρα να αφήσουμε στην άκρη αυτά που μας χωρίζουν

Είναι ώρα να ενώσουμε τις δυνάμεις μας για να ανοίξουμε το δρόμο για ένα καλύτερο αύριο για εμάς και τα παιδιά μας.

Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποτελεί την **ασπίδα προστασίας** για τα δικαιώματα που έχουμε κατακτήσει και την **εγγύηση** για μια ομαλή και ασφαλή επαγγελματική και υπηρεσιακή προοπτική για όλους τους εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε.

Όλοι οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα μαζί με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχουν τη δύναμη ενωμένοι και συσπειρωμένοι να αντιμετωπίσουν **ΚΑΙ** τη σημερινή επίθεση Κυβέρνησης-εργοδοτών και να ανοίξουν μια νέα σελίδα για ένα καλύτερο αύριο.

ΠΟΡΕΙΑ

Η τριετία που πέρασε ήταν μια δύσκολη περίοδος για την πορεία της Ε.Τ.Ε. και την ανάπτυξη της. Ήταν μια περίοδος που αμφισβητήθηκε από πολλές πλευρές ο σημερινός χαρακτήρας και ο εθνικός και αναπτυξιακός ρόλος της Εθνικής Τράπεζας.

Έγιναν προσπάθειες που τελικά δεν ευοδώθηκαν για να αλλάξει ριζικά ο ρόλος, ο χαρακτήρας και η πορεία της Ε.Τ.Ε.

Σ’ αυτήν την τριετία το Δημόσιο προχώρησε στη διάθεση του 18% του Μετοχικού Κεφαλαίου της Εθνικής Τράπεζας σε ξένους και έλληνες θεσμικούς επενδυτές. Το τελευταίο πακέτο μετοχών (7,5%) δόθηκε το Νοέμβριο του 2004 και το Δημόσιο πλέον δεν έχει καμία μετοχή της Ε.Τ.Ε. στην κατοχή του.

Η επιρροή, ο έλεγχος και η παρέμβαση του Δημοσίου στην Ε.Τ.Ε. γίνεται σήμερα μέσω των Ασφαλιστικών Ταμείων που είναι Ν.Π.Δ.Δ. και κατέχουν το 18% των μετοχών αποτελώντας πλέον το βασικό μέτοχο της Εθνικής Τράπεζας.

Αυτό το 18% των Ασφαλιστικών Ταμείων τη στιγμή που δεν υπάρχει κανείς άλλος θεσμικός επενδυτής με ποσοστό πάνω από 1% καθιστά τα Ασφαλιστικά Ταμεία βασικό μέτοχο της Ε.Τ.Ε.

Τα Ασφαλιστικά Ταμεία είναι πραγματικά θεσμικός επενδυτής γιατί επενδύουν μακροπρόθεσμα και καμία στιγμή δεν παίζουν κερδοσκοπικά παιχνίδια με τη τιμή της μετοχής, θέτοντας σε κίνδυνο την σταθερότητα και την πορεία της Ε.Τ.Ε.

ΑΥΤΗ Η ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σ’ όλη αυτή την περίοδο είχε μια σταθερή και συνεπή στάση. Απέναντι στα σενάρια και τις προσπάθειες για ριζική αλλαγή του ρόλου και του χαρακτήρα της Ε.Τ.Ε., μέσω της πώλησης του 18% των μετοχών, πήρε πρωτοβουλίες με μοναδικό στόχο να μην αλλάξει ο ρόλος και ο χαρακτήρας της Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πιστεύει ότι η θέση που είχε όλα τα τελευταία χρόνια για μια μεγάλη - σύγχρονη - ανταγωνιστική - περιφερειακή Τράπεζα, χωρίς αλλαγή του τρόπου επιλογής του management, με ισχυρή παρουσία των Ασφαλιστικών Ταμείων δικαιώνεται από τα αποτελέσματα και την ανάπτυξη της Ε.Τ.Ε. τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ευρύτερη περιοχή της Ν.Α. Μεσογείου.

- **Ο Κανονισμός εργασίας,**
 - **οι εργασιακές μας σχέσεις,**
 - **οι αμοιβές μας (ενιαίο μισθολόγιο) και**
 - **η συμμετοχή των εργαζομένων στο σχεδιασμό και την πορεία της Ε.Τ.Ε.**
- διατήρησαν την Ε.Τ.Ε. στην πρώτη θέση του τραπεζικού συστήματος της χώρας, στήριξαν την αναπτυξιακή της πορεία, τη σημαντική της επέκταση τα τελευταία χρόνια στις Βαλκανικές χώρες, τη διαφύλαξη της εμπιστοσύνης του Έλληνα πολίτη, του Έλληνα επιχειρηματία καθώς και των επαγγελματικών και κοινωνικών φορέων στην Εθνική Τράπεζα.**

Η Ε.Τ.Ε. έχει ταυτιστεί με την ελληνική οικογένεια και την εμπιστοσύνη της ελληνικής κοινωνίας. Αυτήν την ανεκτίμητη αξία πρέπει να τη διαφυλάξει «ως κόρη οφθαλμού».

ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Δεν πρέπει στο όνομα του άκρατου ανταγωνισμού να οδηγηθεί από την πολιτική άλλων τραπεζών που προσπαθούν με κάθε μέσο να εμφανίσουν πρόσκαιρα αυξημένο μερίδιο στην αγορά και αυξημένα κέρδη που στηρίζονται σε σαθρά θεμέλια.

Η Ε.Τ.Ε. έχει υψηλή κερδοφορία καθώς και την εμπιστοσύνη της πελατείας και δεν πρέπει να παρασύρεται σε συγκυριακές επιχειρηματικές αποφάσεις.

Οφείλει η ίδια να θέτει τους κανόνες του παιχνιδιού, να προχωρά μπροστά χωρίς αγκυλώσεις, να αλλάζει χωρίς να χάνει τον χαρακτήρα της, να είναι και να παραμείνει πρότυπο-μοντέλο για όλες τις άλλες Τράπεζες και για όλους τους εργαζόμενους του τραπεζικού κλάδου.

- ✓ Η Εθνική δεν μιμείται.
- ✓ Η Εθνική δεν χρειάζεται ξένες φόρμες στην εργασιακή της κουλτούρα.
- ✓ Την Εθνική δεν θα την ωφελήσει η άκριτη και μηχανιστική μεταφορά μεθόδων και μοντέλων που αλλού εφαρμόζονται αλλά δεν έχουν σχέση με την ελληνική πραγματικότητα και την εργασιακή κουλτούρα των στελεχών και των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.



Σήμερα η Ε.Τ.Ε. χωρίς να χάσει το ρόλο και το χαρακτήρα της είναι μια σύγχρονη -διεθνοποιημένη -πολυμετοχική Τράπεζα με ισχυρή παρουσία των Ασφαλιστικών Ταμείων, λειτουργώντας με τους όρους που καθορίζονται από το διεθνή ανταγωνισμό.

Έτσι πρέπει να συνεχίσει. Με ασφάλεια, με σιγουριά, με αυτοπεποίθηση, με σωστές επιχειρηματικές κινήσεις χωρίς άγχος, βιασύνη και πανικό. **Οποιαδήποτε επιχειρηματική κίνηση της νέας διοίκησης που θα αλλάξει ριζικά το σημερινό χαρακτήρα και το ρόλο της Ε.Τ.Ε. θα μας βρει αντίθετους.**

Για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η Εθνική είναι και πρέπει να παραμείνει μια αμιγώς ελληνική τράπεζα

- με ισχυρή την παρουσία των Ασφαλιστικών Ταμείων,
- με διατήρηση του τρόπου επιλογής του management,
- συνεχίζοντας να είναι μοχλός ανάπτυξης για την ελληνική οικονομία και τις ελληνικές επιχειρήσεις και
- διατηρώντας τον ευρύτερο κοινωνικό ρόλο και το χαρακτήρα της.

Η στρατηγική της αυτόνομης ανάπτυξης της Ε.Τ.Ε. που ενισχύει περαιτέρω τον εθνικό και αναπτυξιακό της ρόλο αποτελεί σήμερα την ικανή και αναγκαία συνθήκη για να συνεχίσει η Εθνική στο δρόμο της ανάπτυξης, της επέκτασης και της ισχυρής παρουσίας τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων και της Νοτιοανατολικής Ευρώπης.

*Για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και για όλους τους εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε.
αυτό το όραμα παραμένει ζωντανό και επίκαιρο.*

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΥΜΒΑ-

Με τις Επιχειρησιακές Συμβάσεις 2004, 2005 & 2006 βελτιώθηκαν οι αποδοχές των εργαζομένων στην ΕΤΕ με την αύξηση μιας σειράς επιδομάτων ενώ παράλληλα ικανοποιήθηκαν σημαντικά θεσμικά θέματα.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

ΒΑΘΜΟΥ (Κ.Α.: 243)

Το επίδομα βαθμού αυξήθηκε κατά **54.7%** περίπου και διαμορφώθηκε ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ	1/1/2003	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	
			ΣΕ ΕΥΡΩ	%
Διευθυντής	152,30	235,50	83,20	54,63%
Υποδιευθυντής Α΄	131,40	203,20	71,80	54,64%
Υποδιευθυντής Β΄	126,00	194,90	68,90	54,68%
Προϊστ. Τμημ. Διοίκησης	110,80	171,30	60,50	54,60%
Τμηματάρχης Α΄	102,80	159,20	56,40	54,86%
Τμηματάρχης Β΄	98,10	151,70	53,60	54,64%
Υποτμηματάρχης	79,70	123,30	43,60	54,71%
Λογιστής Α΄	61,60	95,30	33,70	54,71%
Λογιστής Β΄ - Διαχειριστής-Αρχιεργοδηγός	41,80	64,60	22,80	54,55%
Υπολογιστής Α΄ - Αρχιεισπράκτορας - Εργοδηγός	39,20	60,70	21,50	54,85%
Υπολογιστής Β΄ - Εισπράκτορας Α΄ - Τεχνίτης Α΄	37,70	58,40	20,70	54,91%
Υπολογιστής Γ΄	34,20	52,80	18,60	54,39%

ΕΥΘΥΝΗΣ (Κ.Α.: 242 244)

Το επίδομα ευθύνης αυξήθηκε κατά **23.3%** περίπου και διαμορφώθηκε ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΕΥΘΥΝΗΣ	1/1/2003	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	
			ΣΕ ΕΥΡΩ	%
Κλιμάκιο Ευθύνης 1	826,90	1017,00	190,10	22,99%
Κλιμάκιο Ευθύνης 2	704,90	866,90	162,00	22,98%
Κλιμάκιο Ευθύνης 3	671,60	826,10	154,50	23,00%
Κλιμάκιο Ευθύνης 4	556,60	684,50	127,90	22,98%
Κλιμάκιο Ευθύνης 5	477,50	587,30	109,80	22,99%
Κλιμάκιο Ευθύνης 6	399,10	491,00	91,90	23,03%
Κλιμάκιο Ευθύνης 7	316,30	392,60	76,30	24,12%
Κλιμάκιο Ευθύνης 8	239,30	297,10	57,80	24,15%
Κλιμάκιο Ευθύνης 9	207,10	257,10	50,00	24,14%
Κλιμάκιο Ευθύνης 10	168,80	209,60	40,80	24,17%
Κλιμάκιο Ευθύνης 11	145,70	180,90	35,20	24,16%
Κλιμάκιο Ευθύνης 12	112,50	139,70	27,20	24,18%

ΣΕΙΣ 2004, 2005, 2006

ΔΙΚΤΥΟΥ (Κ.Α.: 234)

Το επίδομα δικτύου θεσμοθετήθηκε για πρώτη φορά με την Επιχειρησιακή Σύμβαση του 2003.

Με τις Επιχειρησιακές Συμβάσεις 2004, 2005 και 2006 αυξήθηκε κατά **97.5%** και διαμορφώθηκε ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ	1/1/2003	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	
			ΣΕ ΕΥΡΩ	%
Κύριο Προσωπικό Μηχανικοί - Υπομηχανικοί -Τεχν. Βοηθοί	20,55	40,50	19,95	97,08%
Τεχνίτες - Συντηρητές - Εισπράκτορες	14,70	29,10	14,40	97,96%
Φροντιστές- Φύλακες - Καθαρίστριες	11,75	23,20	11,45	97,45%

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ - ΑΝΑΛΥΤΩΝ (Κ.Α.: 231) & ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ Κ.Μ. (Κ.Α.: 333)

Τα επίδομα αυτά των Δ/σεων Πληροφορικής και Οργάνωσης αυξήθηκαν κατά **31.31%** και διαμορφώθηκαν ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ	1/1/2003	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	
			ΣΕ ΕΥΡΩ	%
Διευθυντής	481,40	632,20	150,80	31,33%
Αν. Διευθυντής - Υποδιευθυντής	457,30	600,60	143,30	31,34%
Προϊστ. Προγραμμαναλυτής - Αρχιχειριστής	415,50	545,60	130,10	31,31%
Προγραμμαναλυτής Α΄ - Χειριστής Α΄	331,30	435,00	103,70	31,30%
Προγραμμαναλυτής Β΄ - Χειριστής Β΄	277,10	363,80	86,70	31,29%
Προγραμμαναλυτής - Χειριστής Γ΄	186,50	244,80	58,30	31,26%
Δόκιμος Προγραμμαναλυτής - Δόκιμος Χειριστής	102,70	134,80	32,10	31,26%
Βοηθός Προγραμμαναλυτής - Βοηθός Χειριστής	72,90	95,70	22,80	31,28%
Μαθητ. Προγραμμαναλυτής - Μαθητ. Χειριστής	60,20	79,10	18,90	31,40%



Από την υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης ΣΥΕΤΕ - ΕΤΕ 2004

ΕΜΠΛΟΚΩΝ (Κ.Α.: 267)

Το επίδομα εμπλοκών αυξήθηκε περίπου κατά **37.48%** και διαμορφώθηκε ανά κλιμάκιο ευθύνης ως εξής:

	1/1/2003	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	
			ΣΕ ΕΥΡΩ	%
	266,40	366,20	99,80	37,46%
	237,50	326,50	89,00	37,47%
	206,90	284,50	77,60	37,51%
	178,10	244,90	66,80	37,51%
	148,50	204,10	55,60	37,44%
	118,30	162,70	44,40	37,53%
	100,50	138,10	37,60	37,41%
	91,00	125,10	34,10	37,47%
	89,10	122,40	33,30	37,37%
	84,00	115,50	31,50	37,50%
	82,40	113,30	30,90	37,50%
	79,60	109,50	29,90	37,56%
	74,20	102,00	27,80	37,47%

ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ - ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (Κ.Α.: 249)

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε περίπου κατά **41.17%** και διαμορφώθηκε ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ	1/1/2003	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	
			ΣΕ ΕΥΡΩ	%
Διευθυντής Μηχανικός	168,80	238,30	69,50	41,17%
Υπομηχανικός 1 - Αρχιμηχανικός	146,60	207,00	60,40	41,20%
Υπομηχανικός 2 - Επιμηχανικός	135,10	190,70	55,60	41,15%
Υπομηχανικός 3 - Μηχανικός Α΄	123,70	174,70	51,00	41,23%
Υπομηχανικός 4 - Μηχανικός Β΄	113,00	159,60	46,60	41,24%
Υπομηχανικός 5 - Μηχανικός Γ΄	101,50	143,20	41,70	41,08%
Υπομηχανικός 6 - Μηχανικός Δ΄	90,40	127,60	37,20	41,15%
Υπομηχανικός 7 - Μηχανικός Ε΄	79,60	112,30	32,70	41,08%
Υπομηχανικός 8 - Μηχανικός ΣΤ΄	68,10	96,10	28,00	41,12%
Υπομηχανικός 9 - Μηχανικός Ζ΄	56,30	79,50	23,20	41,21%

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΛΩΝ

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε περίπου κατά **32.16%** και διαμορφώθηκε ως εξής:

	1/1/2003	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	
			ΣΕ ΕΥΡΩ	%
Φροντιστές - Προσωπικό Ασφαλείας & Χρηματοποστολών Επόπτες Ασφαλείας και Καθαριότητας - Τεχνίτες που εκτελούν Τεχνική Εργασία - Τυφλοί Χειριστές Τηλ. Κέντρων - Εργάτες, Τεχνίτες και Εισπράκτορες που εκτελούν αποκλειστικά και σε μόνιμη βάση καθήκοντα Φροντιστών	179,00	236,40	57,40	32,07%
Φροντιστές Γραφείων Διοίκησης	259,00	342,00	83,00	32,05%
Οδηγοί Διοίκησης	272,00	360,00	88,00	32,35%
Λοιποί Οδηγοί Εργάτες - Μεταφορείς	197,00	259,20	62,20	31,57%
Καθαρίστριες Ολικής Απασχόλησης	92,00	122,40	30,40	33,04%
Καθαρίστριες Μερικής Απασχόλησης	63,00	84,00	21,00	33,33%
Καθαρίστριες Κυλικείων	102,00	134,40	32,40	31,76%

ΛΟΙΠΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

	1/1/2003	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	
			ΣΕ ΕΥΡΩ	%
Β' υπογραφής (Κ.Α.: 233)	67,40	91,00	23,60	35,01%
Εξειδικευμένης Εργασίας teller (Κ.Α.: 335)	55,30	71,20	15,90	28,75%
Κεντρικού Ταμιά (Κ.Α.: 831)	54,10	83,90	29,80	55,08%
Επικίνδυνης Εργασίας (Κ.Α.: 331)	157,00	211,90	54,90	34,97%
Εξόδων καλής εμφάνισης Ερευνητών Επιχειρήσεων (Κ.Α.: 710)	130,40	184,00	53,60	41,10%
Έξοδα Κίνησης Προσωπικού Ασφαλείας (Κ.Α.: 722)	73,37	105,60	32,23	43,93%
Έξοδα Κίνησης Κλητήρων (Κ.Α.:718)	16,14	19,40	3,26	20,20%
Επόπτη Ασφαλείας και Επικεφαλής Συνεργείου (Κ.Α.: 268)	78,60	106,20	27,60	35,11%
Κίνησης Τυφλών και εχόντων κινητική αναπηρία (Κ.Α.: 719)	93,30	112,90	19,60	21,01%
Παραμεθορίων περιοχών (Κ.Α.:132)	49,40	57,90	8,50	17,21%
Μη Εξειδικευμένου Προσωπικού Κ.Μ. (Κ.Α.: 248)				
- Κύριο Προσωπικό	43,40	61,30	17,90	41,24%
- Βοηθητικό Προσωπικό	34,40	48,50	14,10	40,99%



ΕΠΙΣΗΣ ΑΥΞΗΘΗΚΑΝ ΤΑ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Χορηγητικής Ευθύνης (Κ.Α.: 367)	κατά 19,38%
Χειριστών Ρ/Σ (Κ.Α.: 336)	κατά 17,16%
Επιλογής Προσωπικού (Κ.Α.: 232)	κατά 41,10%
Μεταφραστικό Επίδομα (Κ.Α.: 833)	κατά 22,68%
Θεσμικών Επενδυτών (Κ.Α.: 360)	κατά 22,71%
Εισηγητών Εκπαίδευσης και Μελετητών Marketing (Κ.Α.: 245)	κατά 41,13%
Στελεχών Κ.Μ. (Κ.Α.: 346)	κατά 28,89%
Χειριστών Βοηθητικών Μηχανών Κ.Μ. (Κ.Α.: 348)	κατά 22,56%
Χειριστών Τηλεφωνικού Κέντρου (Κ.Α.: 330)	κατά 35,67%
Τεχνικών Ασφαλείας (Κ.Α.: 835)	κατά 10,00%
Τεχνικών Βοηθών (Κ.Α.: 246)	κατά 41,13%
Τεχνιτών Εργοδηγών (Κ.Α.: 238)	κατά 41,25%
Χειριστών Φωτοτυπικού (Κ.Α.: 343)	κατά 22,59%

ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει θέσει ως στόχο τη μείωση των κατηγοριών των καταστημάτων.

Η μείωση των κατηγοριών θεωρούμε ότι είναι αναγκαίο να γίνει άμεσα, προκειμένου να υπάρχει αντιστοίχιση των κλιμακίων ευθύνης του Δικτύου, με τα κλιμάκια ευθύνης της Διοίκησης.

Την ανωτέρω τεκμηριωμένη με επιχειρήματα πρόταση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απεδέχθη η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. και συμπεριελήφθη στην Επιχειρησιακή Σύμβαση του 2006, προκειμένου να ολοκληρωθεί η σχετική μελέτη για τη μείωση των κατηγοριών των καταστημάτων μέσα στο πρώτο εξάμηνο του 2006.



Από την υπογραφή των Επιχειρησιακών Συμβάσεων ΣΥΕΤΕ - ΕΤΕ 2005, 2006

Θ Ε Σ Μ Ι Κ Α

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΘΑΝΑΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

- i** Σε περίπτωση θανάτου ενός εργαζόμενου η **Τράπεζα θα προσλαμβάνει** υπό τις προϋποθέσεις των παραγράφων 7,8 και 9 του ισχύοντος Κανονισμού Εργασίας **ένα τέκνο του αποθανόντος** εντάσσοντάς το στον εισαγωγικό βαθμό του οικείου Κλάδου με βάση τα τυπικά προσόντα του.

Το τέκνο που θα προσλαμβάνεται, θα υποδεικνύεται στην Τράπεζα **με ομόφωνη πρόταση όλων των ενηλίκων μελών της οικογένειας.**

Σε περίπτωση μη ομόφωνης πρότασης, η Τράπεζα δικαιούται κατά την κρίση της, να προσλάβει οποιοδήποτε από τα τέκνα, που πληροί τις ανωτέρω προϋποθέσεις.

Στην περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου, η υπόδειξη - δήλωση, είτε με ομόφωνη πρόταση είτε όχι, θα πρέπει να γνωστοποιηθεί στην Τράπεζα εντός **αποκλειστικής προθεσμίας έξι (6) μηνών από τον θάνατο του υπαλλήλου.**

Αν το τέκνο που θα υποδειχθεί για πρόσληψη είναι ανήλικο, οφείλει το ίδιο να μεριμνήσει για την επανάληψη της γνωστοποίησης εντός **προθεσμίας έξι (6) μηνών από την ενηλικίωσή του.**

- ii** Η Τράπεζα δεν θα έχει καμία απαίτηση για το υπόλοιπο στεγαστικού δανείου που είχε λάβει από τη Διεύθυνση Προσωπικού ο αποθανών σύμφωνα με τον Κανονισμό Στέγασης Προσωπικού και εφόσον οι κληρονόμοι του στο συγκεκριμένο ακίνητο που αφορά το δάνειο είναι ο/η σύζυγος ή τα τέκνα του.

Όλες οι ανωτέρω ρυθμίσεις ισχύουν από την ημερομηνία υπογραφής της Επιχειρησιακής Σύμβασης (24.12.2004).

ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΖΩΗΣ

A. ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΓΟΝΕΩΝ

Οι εργαζόμενοι γονείς οι οποίοι δικαιούνται μειωμένο ωράριο 2 ωρών την ημέρα για τα δύο πρώτα έτη από τον τοκετό, για το θηλασμό και την φροντίδα των παιδιών τους, δύνανται με αίτησή τους να επιλέξουν εξ αρχής:

- είτε το μειωμένο ωράριο των 2 ωρών,
- είτε τη λήψη (αντί του μειωμένου ημερησίου ωραρίου) πρόσθετης εξάμηνης άδειας με πλήρεις αποδοχές.

Σε περίπτωση επιλογής της πρόσθετης εξάμηνης άδειας, αυτή θα αρχίζει αμέσως μετά τη λήξη της 4μηνιαίας άδειας λοχείας. Μετά τη λήξη της πρόσθετης εξάμηνης άδειας ο/η δικαιούχος θα λαμβάνει κανονικά το μειωμένο ωράριο της 1 ώρας, για τα επόμενα 2 χρόνια.

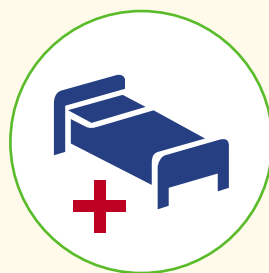
Η Διοίκηση στις διαπραγματεύσεις δεσμεύτηκε ότι εφόσον το συγκεκριμένο μέτρο λειτουργήσει ικανοποιητικά, θα εξετάσει και τη δυνατότητα επέκτασης της σωρευτικής άδειας με πλήρεις αποδοχές για χρόνο που αντιστοιχεί στο μειωμένο ωράριο της 1 ώρας ημερησίως για τα επόμενα 2 χρόνια.

B. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΝΟΣΗΛΕΙΑ

Συμφωνήθηκε η χορήγηση επί πλέον άδειας με πλήρεις αποδοχές μέχρι **3 ημέρες το χρόνο** στους εργαζόμενους σε περίπτωση νοσηλείας των παιδιών τους ή των συζύγων σε νοσοκομείο ή σε κλινική.

Γ. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Επεκτάθηκε η προβλεπόμενη από το άρθρο 9 του Ν.1483/84 άδεια με αποδοχές για την παρακολούθηση της σχολικής προόδου των παιδιών ώστε **να καλύπτει ολόκληρη τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση** αντί της ηλικίας των 16 ετών που ίσχυε.

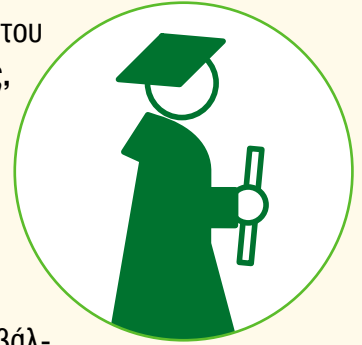


ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΟΥΣ ΕΙΣΑΓΟΝΤΑΙ ΣΕ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΕΙ ή ΤΕΙ

Στους υπαλλήλους που το παιδί τους θα εισαχθεί μέσω των Πανελληνίων εξετάσεων του έτους 2006 και μετά σε Ανώτατη ή Ανώτερη σχολή που βρίσκεται **σε πόλη της Ελλάδας, διαφορετική από τον τόπο μόνιμης κατοικίας τους** και θα παρακολουθεί εκεί τα μαθήματα, θα χορηγείται, μετά από αίτησή τους:

- εφάπαξ έκτακτη οικονομική ενίσχυση **500,00€** καθώς και
- εφάπαξ **άτοκο δάνειο ύψους μέχρι 10.000,00€**, εξοφλητέο σε 50 ισόποσες μηνιαίες δόσεις.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι της Ε.Τ.Ε. τα παραπάνω θα καταβάλλονται στον έναν από τους δύο.

**ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΦΟΙΤΗΤΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ**

Αυξάνονται, από 1.1.2006 σε **17** (από 14) οι ημέρες:

- της ετήσιας φοιτητικής άδειας την οποία δικαιούνται οι εργαζόμενοι στην Ε.Τ.Ε. που σπουδάζουν σε Α.Ε.Ι., Τ.Ε.Ι., στο ΕΑΠ ή κάνουν master σε πανεπιστήμιο του εσωτερικού καθώς και
- της ετήσιας μαθητικής άδειας που δικαιούνται οι εργαζόμενοι οι οποίοι φοιτούν στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση.
- της άδειας για την απόκτηση διδακτορικού τίτλου (η συγκεκριμένη άδεια χορηγείται συνολικά μέσα σε μια τετραετία)

**ΑΥΞΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ**

Αυξήθηκε το ποσό που χορηγείται μέσω του Τ.Υ.Π.Ε.Τ, για **κάθε τέκνο προσχολικής ηλικίας σε 100€** (από 76,30€).

Αυξήθηκε το ποσό που χορηγείται μέσω του Τ.Υ.Π.Ε.Τ, σύμφωνα με την επιχειρησιακή Σύμβαση 1998, στους συναδέλφους που έχουν **τέκνα με ειδικές ανάγκες σε 100€** (από 58,69€).

**ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ**

Αναγνωρίστηκε βαθμολογικά η προϋπηρεσία που είχαν οι εργαζόμενοι της Ε.Τ.Ε.:

- στην ΕΚΤΕΝΕΠΟΛ
- στη ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ Α.Ε.Ε. (Θυγατρική της Εθνικής Στεγαστικής) και
- στα καταστήματα της τ. ΕΚΤΕ στο εξωτερικό ως επιτόπιο προσωπικό.

**ΠΑΡΟΧΗ ΕΚΠΤΩΣΕΩΝ ΣΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ**

Αυξήθηκαν οι εκπτώσεις που έχουμε στα προϊόντα για οχήματα και ακίνητα ιδιοκτησίας των υπαλλήλων και των συζύγων τους και **ανήλθαν στο ύψος των εκπτώσεων που έχουν οι εργαζόμενοι της Εθνικής Ασφαλιστικής.**



ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

- i Το επιτόκιο των ατομικών δανείων προσωπικού καθορίστηκε από 1.1.2005 σε **1,50%** και θα ισχύει και για τα ήδη υφιστάμενα δάνεια.
- ii Η εξόφληση των ατομικών δανείων θα γίνεται σε **50** μηνιαίες τοκοχρεολυτικές δόσεις, αντί των 40 μηνιαίων χρεολυτικών δόσεων πλέον τόκων.
- iii Αυξήθηκε το ατομικό πλαφόν σε 10.000 € από 7.000 €



ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

A. ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΣΤΕΓΑΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Μειώθηκε σε **4 χρόνια** ο ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας που απαιτείται για τη χορήγηση στεγαστικών δανείων. Η Τράπεζα θα εγκρίνει το ποσό που θ' απαιτείται, ώστε να καλύπτονται ετησίως όλες οι σχετικές αιτήσεις των εργαζομένων.

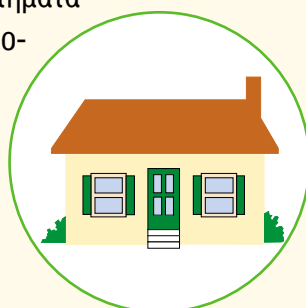
Αντί να χορηγείται στεγαστικό δάνειο στους εργαζόμενους για **εξόφληση άλλου δανείου που έχει συναφθεί με δυσμενέστερους όρους** με την Ε.Τ.Ε. για απόκτηση πρώτης κατοικίας προκειμένου να μην επιβαρύνεται ο υπάλληλος με έξοδα εγγραφής νέας προσημείωσης υποθήκης, **το ήδη συναφθέν δάνειο θα μετατρέπεται σε στεγαστικό δάνειο προσωπικού** το οποίο χορηγείται σύμφωνα με τον Κανονισμό Στέγασης.

Σε περίπτωση συνυπηρέτησης συζύγων στην Ε.Τ.Ε. το ύψος του δανείου προσωπικού που δικαιούται να λάβει ο ένας από τους δύο θα ανέρχεται μέχρι το ποσό του αθροίσματος των δανείων που βάσει του Κανονισμού Στέγασης θα δικαιούτο κάθε ένας σύζυγος ξεχωριστά.



B. ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΠΟ ΤΑ ΙΔΙΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΤΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΙΣΤΗΣ

1. Το επιτόκιο των στεγαστικών δανείων που χορηγούνται στο προσωπικό από τα Καταστήματα για αγορά ή ανέγερση πρώτης κατοικίας καθώς επίσης και για αγορά ή ανέγερση ή αποπεράτωση κατοικίας πέραν της πρώτης ή για αγορά οικοπέδου για ανέγερση κατοικίας ή επισκευή κατοικίας **ορίστηκε σε 3% σταθερό.**
2. Το ίδιο ισχύει και για τα δάνεια που χορηγούνται για την **αποπληρωμή άλλου δανείου**, που είχε συναφθεί με οποιαδήποτε άλλη Τράπεζα, για τους παραπάνω λόγους.
3. Το επιτόκιο αυτό θα ισχύσει και για **τα υφιστάμενα υπόλοιπα των δανείων** που έχουν χορηγηθεί μέχρι σήμερα.
4. Τα ανωτέρω θα ισχύουν και για τους **συνταξιούχους** που πήραν τα εν λόγω δάνεια όταν ήταν εν ενεργεία εργαζόμενοι.
5. Τα ανωτέρω θα ισχύουν και για τους **συνταξιούχους** εφόσον το δάνειο αφορά αγορά ή ανέγερση ή αποπεράτωση α' κατοικίας.



ΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΡΤΕΣ, ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ, OVERDRAFT

Αυξήθηκε σε **50%** η έκπτωση που ισχύει για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ στο επιτόκιο των καταναλωτικών δανείων των πιστωτικών καρτών.

Καταργήθηκε η καταβολή συνδρομής, για όλες τις πιστωτικές κάρτες των υπαλλήλων που εκδίδονται από την Εθνική Τράπεζα ή από τις θυγατρικές της εταιρείες.

Ανήλθε σε **50%** η έκπτωση που ισχύει για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ στο επιτόκιο του **overdraft**.



ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ 2003, 2004, 2005

Ο ΣΥΕΤΕ κάθε φορά συστρατεύεται με την ΟΤΟΕ προκειμένου κάθε χρόνο να υπογραφεί ικανοποιητική Κλαδική σύμβαση μεταξύ της Ομοσπονδίας και των Τραπεζών με οικονομικά και θεσμικά αιτήματα τα οποία αφενός βελτιώνουν την οικονομική θέση των εργαζομένων και αφετέρου συνδυάζουν καλύτερα την οικογενειακή και προσωπική ζωή των εργαζόμενων με τις υπηρεσιακές τους υποχρεώσεις.

Τα κυριότερα αιτήματα των εργαζομένων που ικανοποιήθηκαν με τις Κλαδικές Συμβάσεις 2003, 2004 και 2005 είναι τα παρακάτω:

Οι οικονομικές επιπτώσεις για τους τραπεζοϋπαλλήλους της κλαδικής Σύμβασης ΟΤΟΕ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ 2004-2005 είναι οι εξής:

1. Οι βασικοί μισθοί (τα κλιμάκια) του Ενιαίου Μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού αυξήθηκαν:
 - α) για το 2004 (μεσοσταθμικά) από 1.1.04 κατά 4% και από 1.7.04 κατά 2%.
 - β) για το 2005 (μεσοσταθμικά) 3% από 1.1.05 και 2,9% από 1.9.05.Η ονομαστική αύξηση ήταν μεγαλύτερη από την ονομαστική αύξηση της Γ.Σ.Ε.Ε. ενώ δόθηκε μεγαλύτερη οικονομική ώθηση στους νέους εργαζόμενους.
2. α. Το επιτόκιο των **στεγαστικών δανείων** για την αγορά ά κατοικίας για τους τραπεζοϋπαλλήλους καθορίστηκε σε 3% για όλες τις ζώνες
β. Το ανώτατο ποσό που χορηγείται πλέον κατά δικαιούχο εργαζόμενο ορίστηκε στο ποσό των 100.000 ευρώ προσαυξημένο κατά 22.000 ευρώ για κάθε παιδί.
3. Το **επίδομα παιδικής μέριμνας** αυξήθηκε κατά 3,8%.
4. Το ύψος του **επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού** αυξήθηκε κατά 13,8% και ανήλθε σε 184 ευρώ.
5. Το επίδομα **τοκετού** αυξήθηκε κατά 13,8% και ανήλθε σε 1.240 ευρώ.
6. Η χορήγηση του **μειωμένου ημερησίου ωραρίου** για τη φροντίδα των παιδιών δύναται να χορηγείται σωρευτικά στους ενδιαφερόμενους συναδέλφους μετά έγκριση του εργοδότη.
7. Το ύψος του **κατασκηνωτικού επιδόματος** αυξήθηκε κατά 13,8% και ανήλθε σε 657 ευρώ για κάθε παιδί που πηγαίνει στην κατασκήνωση (στην ΕΤΕ στις κατασκηνώσεις του ΤΥΠΕΤ).
8. Το ποσό που προβλέπεται από τη Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ 1994-1995 για την **ενίσχυση των πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων των συλλόγων** αυξήθηκε κατά 13,8% και ανήλθε σε 13.781 ευρώ το μήνα.
9. Το ποσό που προβλέπεται από την ίδια σύμβαση για τον **εργασιακό αθλητισμό** αυξήθηκε κατά 13,8% και ανήλθε σε 2.867 ευρώ το μήνα.
10. Οι τράπεζες ενίσχυσαν το **ΙΝΕ της ΟΤΟΕ** για τα έτη 2003,2004 και 2005 συνολικά με το ποσό των 409.900 ευρώ για τα ερευνητικά και επιμορφωτικά προγράμματα που υλοποίησε σύμφωνα με τον προγραμματισμό που υπέβαλε στις τράπεζες για τα τρία αυτά χρόνια.

ΣΥΣΤΗΜΑ BONUS ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ

Ο ΣΥΕΤΕ έχει ως σταθερό στόχο τη θεσμοθέτηση στην ΕΤΕ ενός αντικειμενικού και δίκαιου κανονισμού bonus προκειμένου να αμείβεται η συμβολή του κάθε εργαζόμενου στα αποτελέσματα και στην ανάπτυξη της Τράπεζας.

Η διοίκηση Καρατζά κάτω από τη συνεχή πίεση του ΣΥΕΤΕ προχώρησε στη σύσταση υπηρεσιακής επιτροπής, όπου συμμετείχαν και εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ, η οποία εκπόνησε κανονισμό πρόσθετων αμοιβών για τις Μονάδες του Δικτύου.

Ο κανονισμός αυτός εφαρμόστηκε το 2003 από τη νέα διοίκηση Αράπογλου.

Δυστυχώς όμως η νέα διοίκηση εφάρμοσε τον κανονισμό αυτό με τέτοιο τρόπο που αποκλείστηκε ένας σημαντικός αριθμός από την ανταμοιβή (αμείφθηκαν μόνο 61% των εργαζομένων αντί του 80% που είχε συμφωνηθεί μεταξύ του ΣΥΕΤΕ και της Διοίκησης Καρατζά).

Ο ΣΥΕΤΕ επανειλημμένα έχει ζητήσει από τη Διοίκηση να ενεργοποιηθεί η υπηρεσιακή επιτροπή που εκπόνησε τον κανονισμό και να εξετάσει τις επιπτώσεις από την εφαρμογή του, όπως είχε συμφωνηθεί από την αρχή.

Η διοίκηση αρνείται μέχρι σήμερα να ανταποκριθεί στο αίτημα του Συλλόγου. Παράλληλα προχωρεί στη θεσμοθέτηση επί μέρους bonus για την προώθηση διαφόρων προϊόντων κατά τη διάρκεια του έτους με μονομερείς και ξαφνικές αποφάσεις γεγονός που δημιουργεί μεγάλα προβλήματα στη λειτουργία των καταστημάτων, αντιθέσεις μεταξύ των εργαζομένων και δυσφήμιση της ίδιας της Τράπεζας στους πελάτες της.

Ο ΣΥΕΤΕ ζήτησε από τη διοίκηση (και θα συνεχίσει τις προσπάθειές του προς αυτήν την κατεύθυνση):

- ➔ Να ενεργοποιήσει την υπηρεσιακή επιτροπή την οποία είχε θεσμοθετήσει η προηγούμενη διοίκηση προκειμένου να εξεταστεί η μέχρι τώρα εφαρμογή του Κανονισμού Πρόσθετων Αμοιβών για τις μονάδες του Δικτύου και οι τυχόν αλληλαγές που απαιτούνται για να γίνει ο κανονισμός πιο λειτουργικός, δίκαιος και αντικειμενικός.
- ➔ Να θεσμοθετηθεί Κανονισμός Bonus και για τους εργαζόμενους των Διευθύνσεων, προκειμένου να σταματήσει η αυθαιρεσία στον τρόπο χορήγησης του Bonus στους εν λόγω εργαζόμενους.
- ➔ Να δοθεί επιτέλους λύση στο μεγάλο πρόβλημα που δημιουργεί η έλλειψη ενός αντικειμενικού και επιστημονικά τεκμηριωμένου συστήματος στοχοθεσίας γενικά στην Τράπεζα, ανά Διεύθυνση Δικτύου, ανά Περιφερειακή Διεύθυνση και ανά κατάστημα.

Διεκδικούμε

- Τη χορήγηση ενός συνολικού ποσού που να ανταμείβει ουσιαστικά τη συνολική συμβολή των εργαζομένων στην ανάπτυξη της Τράπεζας και στην κερδοφορία της.
- Την αντικειμενική, διαφανή και δίκαιη διανομή του συνολικού ποσού σε κάθε εργαζόμενο.



ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ

ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΣΤΙΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΑ ΑΠΑΞΙΩΣΕΙ ΤΟΥΣ ΘΕΣΜΟΥΣ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΤΕ

Οι εργασιακές σχέσεις στην Εθνική Τράπεζα δοκιμάστηκαν σκληρά.

Αιτία αποτέλεσε και αποτελεί η αντίληψη της νέας διοίκησης σχετικά με τον τρόπο που θα πρέπει να λειτουργεί.

Κυρίαρχη αντίληψή της είναι η άσκηση ενός αυθαίρετου τρόπου διοίκησης παρά τις αρχικές της διακηρύξεις περί αξιοκρατίας, αντικειμενικότητας και διαφάνειας. Ο κάθε ένας θα κρίνεται από τη δουλειά του, δήλωσε ο Διοικητής στην πρώτη συνάντηση που είχε με τον ΣΥΕΤΕ.

Δυστυχώς η πρακτική απέδειξε το αντίθετο με αποτέλεσμα να υπάρξουν αρκετές εντάσεις στο χώρο της Τράπεζας γιατί η διοίκηση, σε πολλές περιπτώσεις, προσπάθησε να παρακάμψει:

- ◆ τον Κανονισμό Εργασίας,
- ◆ τις θεσμοθετημένες διαδικασίες που ισχύουν στην Τράπεζα και που διασφαλίζουν την υπηρεσιακή και βαθμολογική εξέλιξη των εργαζομένων.

Παράλληλα προχώρησε σε μετακινήσεις επιτυχημένων στελεχών, χωρίς λόγο και αιτία, σε θέσεις υποδεέστερες αυτών που κατείχαν με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι αυτοί να υποστούν βλαπτική μεταβολή της υπηρεσιακής τους κατάστασης.



Ο ΣΥΕΤΕ σε όλες τις περιπτώσεις αντέδρασε έντονα και αποφασιστικά με αποτέλεσμα να αποτρέψει παραβιάσεις των κανονισμών που ίσχυαν στην Τράπεζα και να αναγκάσει τη Διοίκηση να σταματήσει να προβαίνει σε τέτοιου είδους ενέργειες.

Φυσικά σε κάθε περίπτωση ο σύλληγος βρέθηκε δίπλα σε κάθε συνάδελφο που δοκιμάστηκε από αυτήν την πολιτική.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΤΟΥ MARKETING

Η διοίκηση προσπάθησε να καταργήσει τους τομείς του marketing και να μεταφέρει τους εργαζόμενους στις Διευθύνσεις Δικτύων ως πωλητές καταργώντας αυθαίρετα τον κανονισμό της Διεύθυνσης Marketing και υποβαθμίζοντας τους εργαζόμενους αυτούς.

Ο ΣΥΕΤΕ αντέδρασε άμεσα και αποφασιστικά και ακύρωσε αυτήν την απόφαση της διοίκησης.

Αντιπροσωπεία του ΣΥΕΤΕ παρενέβη δυναμικά στην υπηρεσιακή συγκέντρωση που είχε οργανώσει ο τότε γενικός διευθυντής Δικτύου Γ. Φίλιος για να προγραμματίσει τον ετήσιο πλάνο των εργαζομένων στους τομείς του marketing με τα νέα καθήκοντα και την ακύρωσε.

Στη συνέχεια προγραμματίστηκε συνάντηση μαζί του για να δοθεί μία λύση σύμφωνα με τον Κανονισμό Εργασίας και τον κανονισμό της διεύθυνσης.

Τελικά αποφασίστηκε μεν η μεταφορά των εργαζομένων από τους τομείς του marketing στις Διευθύνσεις

Δικτύου αλλά η υπηρεσιακή τους κατάσταση και η εξέλιξή τους καθορίζεται από τον κανονισμό της Διεύθυνσης Marketing όπως και το περιεχόμενο της δουλειά τους.



ΣΧΕΣΕΙΣ

ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΠΙΣΤΗΣ

Από την αρχή η νέα διοίκηση αντιμετώπισε αρνητικά το θεσμό της ένταξης και αναβάθμισης των εργαζομένων στις εξειδικευμένες Διευθύνσεις της Τράπεζας και στις Διευθύνσεις Πίστης.

Ο κύριος λόγος, αληθιά ανομοιόγητος επίσημα, ήταν η λογική της να περιορίσει τη δυνατότητα της υπηρεσιακής εξέλιξης των εργαζομένων η οποία επιφέρει και βελτίωση των αποδοχών των.

Ο στόχος της είναι, σύμφωνα και με την αναφορά της στο τριετές επιχειρησιακό σχέδιο που παρουσίασε στους ξένους θεσμικούς στο Λονδίνο, να αληθιάξει τον τρόπο αμοιβής των εργαζομένων στην Εθνική και να επιβάλλει την "αξιολογική αμοιβή", δηλαδή να αμείβει τους εργαζόμενους σύμφωνα με την αξιολόγηση που η ίδια θα κάνει σε αυτούς. Η θέση της στο ζήτημα των Κληδικών Συμβάσεων επιβεβαιώνει τους στόχους της και τις επιθυμίες της.

Ο ΣΥΕΤΕ αντέδρασε έντονα και ζήτησε από τη διοίκηση να σεβαστεί τον Κανονισμό Εργασίας και τους Κανονισμούς των Διευθύνσεων όπως ήταν και είναι υποχρεωμένοι από την εργατική νομοθεσία.

Μπροστά στην κωλοσιεργία της διοίκησης που προπαθούσε να επιβάλλει de facto την απόφασή της ο Σύλλογος:

✦ Έστειλε εξώδικο στη διοίκηση με το οποίο της ζήτησε να εφαρμόσει τον Κανονισμό Εργασίας και τους κανονισμούς των εν λόγω Διευθύνσεων και

✦ Συγκάλεσε γενικές συνελεύσεις στις θιγόμενες Διευθύνσεις και ενημέρωσε τους συναδέλφους για την απαράδεκτη και παράνομη ενέργεια της διοίκησης.

Η διοίκηση μπροστά στην αποφασιστική στάση του ΣΥΕΤΕ και των εργαζομένων υποχώρησε και έδωσε εντολή στους Διευθυντές των Διευθύνσεων να προχωρήσουν στη σύγκληση των συμβουλίων και, παρά τις μεγάλες καθυστερήσεις, ολοκληρώθηκε η διαδικασία των αναβαθμίσεων των συναδέλφων.



ΑΥΞΗΘΗΚΑΝ ΟΙ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΒΑΘΜΟ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Α΄

Ο ΣΥΕΤΕ διεκδίκησε την κατάργηση του οργανικού βαθμού του Τμηματάρχη Α΄ γιατί ο τρόπος της υπηρεσιακής εξέλιξης έχει αληθιάξει πλέον και δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στο κλιμάκιο ευθύνης, στην ωριμότητα, στις δεξιότητες και στις ικανότητες του κάθε εργαζόμενου που αξιολογούνται με το σύστημα αξιολόγησης που ισχύει στην ΕΤΕ.

Η διοίκηση τελικά έκανε μερικώς αποδεκτό το αίτημα του ΣΥΕΤΕ και αύξησε τον αριθμό των οργανικών θέσεων, στις τελευταίες προαγωγές που έγιναν τον περασμένο Ιούλιο στον βαθμό του Τμηματάρχη Α΄, κατά 250.

Έτσι ο αριθμός των οργανικών θέσεων στον βαθμό αυτό ανήλθε σε 1300 από 1050, με αποτέλεσμα να προ-

άγονται στον βαθμό του Τμηματάρχη Α΄ περισσότεροι συνάδελφοι.



ΩΡΑΡΙΟ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ Η ΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ

ΓΙΑ ΝΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΟΥΝ

ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΜΑΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, Η ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΚΑΙ Η ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΜΑΣ ΖΩΗ

Η τήρηση του ωραρίου συναλληγών και εργασίας είναι η σημαντικότερη προϋπόθεση για να μην ανατραπούν οι εργασιακές μας σχέσεις.

Η τυχόν ανατροπή των εργασιακών σχέσεων είναι μαθηματικά βέβαιο ότι θα οδηγήσει σε υποβάθμιση της ποιότητας της ζωής μας γιατί θα ανατραπεί η ισορροπία που απαιτείται μεταξύ της υπηρεσιακής, της προσωπικής και οικογενειακής μας ζωής.

Η διοίκηση με διάφορους τρόπους προσπαθεί να επιβάλλει ένα εργασιακό μοντέλο που τα συμβατικά δικαιώματα των εργαζομένων, τα οποία αποτελούν ταυτόχρονα και συμβατικές υποχρεώσεις της, να μην εφαρμόζονται και εκ των πραγμάτων να καταργηθούν.

Με πρόσχημα τον ανταγωνισμό

- ➔ μειώνει τον αριθμό των εργαζομένων,
- ➔ οργανώνει τη δουλειά με τέτοιο τρόπο που δεν λαμβάνει υπόψη τα ωράρια εργασίας και συναλληγών,
- ➔ ζητάει φορτικά στοιχεία για την πορεία των στόχων καθημερινά και μάλιστα μετά το πέρας του ωραρίου,
- ➔ δεν εγκρίνει υπερωρίες σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες των καταστημάτων και των υπηρεσιών της διοίκησης,
- ➔ προσπαθεί να ακυρώσει στην πράξη τις συμβατικές της υποχρεώσεις με την εισαγωγή διαφόρων bonus για την προώθηση προϊόντων της Τράπεζας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τη συνεχή, επίμονη και αποφασιστική στάση του προσπάθησε και πέτυχε να μην εφαρμοστούν πολλές από τις αποφάσεις της διοίκησης με αποτέλεσμα να προστατευθούν όσο το δυνατόν περισσότερο οι εργασιακές μας σχέσεις.

Με συνεχείς παρεμβάσεις στη Διοίκηση και στους εργασιακούς χώρους πετύχαμε σε πολλές περιπτώσεις να τηρείται το ωράριο συναλληγών και εργασίας, να πληρωθούν όλες οι υπερωρίες που είχαν μεν καταγραφεί στα βιβλία υπερωριών αλλά δεν είχαν πληρωθεί, να σταματήσει η συλλογή στοιχείων για την πορεία των στόχων σε καθημερινή βάση και ιδίως να μη ζητούνται αυτά μετά το πέρας του ωραρίου εργασίας.

Η προσπάθεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την τήρηση των συμβατικών υποχρεώσεων της Τράπεζας και την περαιτέρω διεύρυνση των δικαιωμάτων των εργαζομένων θα συνεχιστεί με μεγαλύτερη ένταση

γιατί

η απόφαση της διοίκησης να πρωτοστατήσει στην ακύρωση των Κλαδικών Συμβάσεων δείχνει τις πραγματικές της προθέσεις για το εργασιακό μοντέλο που θέλει να επιβάλλει στους εργαζόμενους:

- μισθοί πολλών ταχυτήτων που θα διαμορφώνονται με μονομερή απόφαση του εργοδότη,
- εργασία χωρίς ωράριο,
- εργασία χωρίς ασφάλεια και
- εργασία χωρίς ασφαλιστικά δικαιώματα,



ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Θα αντιδράσουμε με όλα τα νόμιμα μέσα σε κάθε προσπάθεια συνοδική ή μεμονωμένη που θα θελήσει να παραβιάσει το ωράριο συναθλητών και αποχώρησης, την εγγραφή και πληρωμή των υπερωριών, την άρνηση χορήγησης των νόμιμων αδειών, την παραβίαση αρχών που έχουν κατοχυρωθεί με Κληδικές και Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μαζί με τους εργαζόμενους θα ακυρώσουν τις προσπάθειες όσων επιθυμούν να καταργήσουν τις κατακτήσεις τόνων χρόνων.



ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ

Το θέμα της υπερωριακής απασχόλησης τα τελευταία χρόνια είναι ιδιαίτερα οξυμένο, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται συνεχείς εντάσεις στους εργασιακούς χώρους.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αφού κάλεσε τη διοίκηση της Τράπεζας να τηρεί απαρέγκλιτα η Εργατική Νομοθεσία και να πληρώνονται όλες οι νόμιμες και καταγεγραμμένες ώρες υπερωριακής απασχόλησης, στη συνέχεια ανέλαβε κατ' επανάληψη πρωτοβουλίες για να καταγράψει τις απλήρωτες υπερωρίες σε συνεργασία με τις Ε.Α.Κ. των εργασιακών χώρων και πέτυχε να εγκριθεί η πληρωμή τους.

Συγκεκριμένα εγκρίθηκαν υπερωρίες στα παρακάτω καταστήματα:

2003	2004	2005
ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ (104)	Κ. ΤΟΥΜΠΑΣ (233)	ΔΕΧΟ
ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ (179)	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ	ΕΡΜΟΥ (212)
ΚΕΡΚΥΡΑΣ (374)	Δ/ΝΣΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΗΣ ΠΙΣΤΗΣ	ΒΙ.ΠΕ.Θ. (840)
ΣΟΛΩΝΟΣ (151)	ΝΕΑΣ ΖΙΧΝΗΣ (423)	ΧΑΛΑΣΤΡΑΣ (263)
ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ (146)	ΣΥΝΤΡΙΒΑΝΙΟΥ (223)	ΣΤΑΘΜΟΥ (236)
Κ.Μ.	ΑΓ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ (264)	ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ (373)
Δ/ΝΣΗ ΤΙΤΛΩΝ & ΧΡΗΜΑΤΙΚΟΥ (Αττικά)	ΚΕΝΤΡΟΥ ΠΟΛΕΩΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ (794)	ΧΑΡΙΛΑΟΥ (218)
	ΝΕΩΝ ΜΟΥΔΑΝΙΩΝ (421)	ΚΟΥΦΑΛΙΩΝ (375)
	ΝΕΟΥ ΜΑΡΜΑΡΑ (838)	ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ (453)
	ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ (238)	ΦΕΡΩΝ (487)
	ΑΓ.ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ (216)	ΚΙΛΚΙΣ (376)
	ΣΑΡΑΝΤΑ ΕΚΚΛΗΣΙΩΝ (777)	ΔΡΑΜΑΣ (337)
	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (210)	Λ. ΣΟΦΟΥ (213)
		ΚΑΛΥΜΝΟΥ (366)
		Ν.ΜΟΥΔΑΝΙΩΝ (421)
		ΑΡΝΑΙΑΣ (326)
		ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ (373)
		ΝΕΟΥ ΜΑΡΜΑΡΑ (838)
		ΕΓΝΑΤΙΑΣ (207)
		ΚΟΥΦΑΛΙΩΝ (384)
		ΛΙΤΟΧΩΡΟΥ (394)
		ΔΡΑΜΑΣ (337)
		ΛΕΠΤΟΚΑΡΥΑΣ (847)
		ΧΑΛΑΣΤΡΑΣ (263)
		Ε.Μ.ΚΑΘ/ΣΕΩΝ (680)

Ουσιαστικά αποδείχθηκε για άλλη μια φορά ότι η συντονισμένη δράση ΕΑΚ και Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μπορεί να φέρει ουσιαστικά αποτελέσματα και να αποτραπούν πολιτικές και πρακτικές που καταστρατηγούν την Εργατική Νομοθεσία.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Το Ασφαλιστικό και η αντιμετώπισή του αποτελεί ένα θέμα ανοικτό και ιδιαίτερα εκρηκτικό. Η διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα ήταν και παραμένει βασική προτεραιότητα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η θέση μας για την επίλυση του Ασφαλιστικού ταυτίστηκε με τη θέση της Ομοσπονδίας (Ο.Τ.Ο.Ε.) και προς αυτήν την κατεύθυνση εργαστήκαμε. **Μοναδική βιώσιμη λύση αποτελούσε και αποτελεί για μας η σύσταση του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων, το οποίο θα καλύψει την Επικουρική μας Ασφάλιση, με ταυτόχρονη ένταξη στο Ι.Κ.Α. στον τομέα της Κύριας Σύνταξης.**

Η προτεινόμενη λύση, η οποία στηρίζεται στην εφαρμογή όσων προβλέπονται από το Νόμο 3029/2002, εξασφαλίζει την ένταξη της Κύριας Σύνταξης στο Ι.Κ.Α. σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του δικού μας Ταμείου, δηλαδή χωρίς μείωση συντάξεων και αύξηση ορίων ηλικίας.

Με αποφασιστικότητα και αγωνιστικότητα, στα πλαίσια των πρωτοβουλιών της Ο.Τ.Ο.Ε., αναδείξαμε τη μοναδική βιώσιμη πρόταση για το Ασφαλιστικό στις Τράπεζες, που είναι η δημιουργία του ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ για όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους.

Η πρόταση αυτή επιβεβαιώθηκε από το Πανελλαδικό Συμβούλιο όπου αποφασίστηκε η στήριξη του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Σύνταξης για όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους.

Οι τραπεζίτες προσπάθησαν να «ηύσουν» το ασφαλιστικό των τραπεζών σε βάρος των εργαζομένων με πρόσχημα την εφαρμογή των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (Δ.Λ.Π.).



Αρχικά η Κυβέρνηση είχε ρόλο θεατή στις αδιέξοδες και αποσπασματικές ενέργειες των τραπεζιτών, οι οποίοι πρότειναν είτε μεμονωμένες λύσεις ανά τράπεζα, οι οποίες δεν μπορούν να εγγυηθούν καμία βιωσιμότητα στα Ταμεία, είτε διάφορα θνησιγενή σχέδια με αποτέλεσμα τον εκφυλισμό του διαλόγου.



Στη συνέχεια η Κυβέρνηση προχώρησε σε προτάσεις για ένταξη της Κύριας Σύνταξής μας στο Ι.Κ.Α., με όρους και προϋποθέσεις όχι του δικού μας Ταμείου, όπως προβλέπει ο Ν. 3029/2002, αλλά του Ι.Κ.Α. με αναπόφευκτο αποτέλεσμα τη μείωση των συντάξεων και την αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατέβαλε κάθε προσπάθεια για την επιτυχία των απεργιακών κινητοποιήσεων, ενημέρωσε τους συναδέλφους μέσω περιοδικών, κλημακίων του Δ.Σ. σε όλους τους εργασιακούς χώρους της Εθνικής Τράπεζας και περιφρούρησε την απεργία σε νευραλγικούς χώρους της Τράπεζας.

Η αγωνιστικότητα των εργαζομένων είχε ως αποτέλεσμα την επανέναρξη του διαλόγου μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε. και εκπροσώπων των τραπεζών.

ΤΡΑΠΕΖΟΪΠΑΛΛΗΛΩΝ

Αρχικά διαπιστώθηκε προσέγγιση ως προς την υπαγωγή των ειδικών ταμείων στο Ι.Κ.Α. κατ' εφαρμογή του Ν. 3029/2002, ο οποίος προβλέπει την ένταξη των φορέων με τους όρους και τις προϋποθέσεις των καταστατικών τους. Σχετικά όμως με τη μορφή, το χαρακτήρα τους όρους και τις προϋποθέσεις για τη δημιουργία Ενιαίου Επικουρικού Ταμείου δεν υπήρξε συμφωνία.



Η αποκάθιση των πραγματικών προθέσεων της Κυβέρνησης και η απόλυτη ταύτισή της με τα συμφέροντα και τις επιδιώξεις των τραπεζιτών αποκαλύφθηκε με την κατάθεση σχεδίου νόμου, το οποίο στόχευε στην πλήρη καταστράτηγηση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των τραπεζοϋπαλλήλων. **Ήταν μια πραξικοπηματική παρέμβαση** μέσω νομοθετικής ρύθμισης με σκοπό να συσταθεί ένα ταμείο με ανύπαρκτη βιωσιμότητα, με αντισυνταγματική κατάργηση διμερών συμφωνιών ή συλλογικών συμβάσεων.

Η μεθόδευση της Κυβέρνησης και των τραπεζιτών ήταν ξεκάθαρη και στόχευε στη μείωση των συντάξεων, στην αύξηση των ορίων ηλικίας και στην ανατροπή των ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Στον ωμό αυτό εκβιασμό και στην απόπειρα υποθήκευσης του μέλλοντος της Ασφάλισής μας απαντήσαμε αγωνιστικά μαζί με την Ομοσπονδία, κάνοντας χρήση του έσχατου μέσου και ύψιστου συνταγματικού μας δικαιώματος, της απεργίας. Ο αγώνας ήταν σκληρός, με μεγάλη διάρκεια και δυσκολίες ταυτόχρονα όμως με ένταση, αποφασιστικότητα και ενότητα όληων των εργαζόμενων στις τράπεζες και ειδικότερα των εργαζόμενων στην Ε.Τ.Ε., που τα ποσοστά συμμετοχής στην απεργία παρέμειναν υψηλότητα μέχρι και την τελευταία μέρα.

Κατά τη διάρκεια των κινητοποιήσεων δεχθήκαμε πολλούς και προκλητικές επιθέσεις. Καταφέραμε όμως να πείσουμε την κοινή γνώμη για το δίκαιο των αιτημάτων μας και για το ότι οι χαρακτηρισμοί «club», «ρετιρέ», «προνομιούχοι» κ.α. δεν έχουν καμία σχέση με την πραγματικότητα.

Ο Νόμος 3371/2005 προβλέπει ότι το Ταμείο Κύριας Σύνταξης της Εθνικής εντάσσεται στο ΙΚΑ - TEAM μέχρι 31/12/05 ΜΟΝΟ ΑΝ ΕΝΤΑΧΘΕΙ ΤΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΤΗΣ ΕΤΕ ΣΤΟ ΕΤΑΤ.

Στην αρχική καταληκτική ημερομηνία δόθηκε παράταση ως τις 31/3/2006.

Προβλέπεται επίσης υποχρεωτική ασφάλιση

στο επικουρικό του ΙΚΑ (ETEAM) όληων των ασφαλισμένων, όληων των Ταμείων αναδρομικά από 1/1/2005, καθώς και όληων των ασφαλισμένων και συνταξιούχων μέχρι την 31/12/2004 μετά τη διάλυση των ταμείων τους.

Ιδρύεται το ΕΤΑΤ. Τι είναι όμως το ΕΤΑΤ;



Σε καμία περίπτωση δεν είναι ταμείο.

Είναι ένας θεσμός διαμεσοθάβησης μεταξύ

ασφαλισμένων και ΕΤΕΑΜ, με νομική μορφή Ν.Π.Δ.Δ. (που επιτρέπει ανεξέλεγκτη κυβερνητική παρέμβαση), χωρίς εισφορές (παγκόσμια πρωτοτυπία!) εκτός από τις περιουσίες των καταργούμενων ταμείων και μια εφάπαξ

εισφορά των εργοδοτών μέσα σε μια δεκαετία χωρίς να γνωρίζουμε το ύψος της εισφοράς και τον ακριβή χρόνο καταβολής της.

Πρόκειται για ένα **θνησιγενές μόρφωμα** με σκοπό να καταβάλει τη διαφορά σύνταξης μεταξύ των υφιστάμενων επικουρικών ταμείων και του ΕΤΕΑΜ στους ασφαλισμένους μέχρι 31/12/1992.

Δεν δεχθήκαμε την πραξικοπηματική αυτή παρέμβαση της Κυβέρνησης που αποσκοπεί στην εξυπηρέτηση των συμφερόντων των τραπεζιτών εφόσον στην ουσία τους χαρίζει τις οφειλές τους προς τα ασφαλιστικά ταμεία και θάβει τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα. Προσπαθήσαμε με κάθε τρόπο να πείσουμε την Κυβέρνηση να μην



καταθέσει το νομοσχέδιο - ταφόπλακα των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων και να αποδεχτεί τη μόνη βιώσιμη και σοβαρή πρόταση επίλυσης του Ασφαλιστικού, την πρόταση της **Ενιαίας Λύσης**.

Μετά το μεγαλειώδη αγώνα μας ο Νόμος για το Ασφαλιστικό (3371/2005), έτσι όπως τελικά ψηφίστηκε, είναι ανεφάρμοστος και κενός.

Ακόμη και σήμερα εκκρεμεί η έκδοση Προεδρικού Διατάγματος για την εφαρμογή του και έχουν πέσει στο κενό οι προσπάθειες των Διοικήσεων συγκεκριμένων τραπεζών να ενταχθούν στο Ε.Τ.Α.Τ., το θνησιγενές αυτό μόρφωμα.

Για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και την Ο.Τ.Ο.Ε. το Ασφαλιστικό παραμένει ένα ανοικτό ζήτημα διεκδίκησης που ενώνει όλους τους συναδέλφους στην Ε.Τ.Ε., νέους και παλαιότερους, γυναίκες και άνδρες, στελέχη και υπαλλήλους.

Για το Σύλλογό μας ισχύουν οι αποφάσεις των δύο συνεδρίων της ΟΤΟΕ για ενιαία και βιώσιμη λύση και όσα αποφασίστηκαν στο Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το Σεπτέμβριο του 2005 και αποτελούν την πυξίδα για κάθε μας δράση και επιλογή.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.:

- Δεν δέχεται οποιαδήποτε συζήτηση για την αντιμετώπιση του Ασφαλιστικού στην Ε.Τ.Ε. στα πλαίσια των προϋποθέσεων του πρόσφατου Νόμου για το Ασφαλιστικό (3371/2005).
- Εκτιμά ότι η συζήτηση για τη λύση του Ασφαλιστικού των τραπεζοϋπαλλήλων πρέπει να συνεχιστεί στα πλαίσια των αποφάσεων του κλάδου.
- Είναι θετικός σε διάλογο για την αντιμετώπιση του Ασφαλιστικού είτε με τη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. είτε με την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών στο βαθμό που θα διασφαλιστούν απόλυτα τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. και θα ληφθούν υπόψη οι αποφάσεις της Ο.Τ.Ο.Ε. για το Ασφαλιστικό.
- Λαμβάνει όλες τις πρωτοβουλίες με στόχο να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα και να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα του Λογαριασμού Επικούρησης της Ε.Τ.Ε. **Η Διοίκηση οφείλει να καλύψει τα ελλείμματα του Λογαριασμού Επικούρησης καθώς και τις επιπτώσεις που δημιουργήθηκαν στο Επικουρικό μας Ταμείο από τις μέχρι σήμερα επιχειρηματικές της αποφάσεις.** Σχετική πρωτοβουλία έχει αναληφθεί και από το Δ.Σ. του Λογαριασμού Επικούρησης και προς αυτήν την κατεύθυνση θα συνταχθεί μελέτη για να διαπιστωθεί το μέγεθος αυτών των επιπτώσεων.
- Έχει δηλώσει ότι οποιαδήποτε πρόταση διατυπωθεί ή οποιαδήποτε απόφαση ληφθεί από τα όργανα του συνδικαλιστικού κινήματος για το Ασφαλιστικό θα πρέπει - προκειμένου να εφαρμοσθεί - να επικυρωθεί προηγουμένως από το σύνολο των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. **με τη διενέργεια δημοψηφίσματος.**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει πλήρη επίγνωση της ευθύνης και του χρέους του απέναντι σε όλους τους εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε. για τη διασφάλιση των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων, χωρίς διακρίσεις.

Λύση του Ασφαλιστικού χωρίς συγκεκριμένες δεσμεύσεις για τη βιωσιμότητά του δεν πρόκειται να γίνει δεκτή.

Λύση του Ασφαλιστικού χωρίς τη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων δεν μπορεί να υπάρξει.



ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - ΣΥΠΕΚΤΕ

Ενα από τα σημαντικότερα γεγονότα της χρονιάς που πέρασε στον συνδικαλιστικό χώρο της Ε.Τ.Ε. αποτέλεσε η συνένωση του Συλλόγου εργαζομένων της πρώην ΕΚΤΕ με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Το Δ.Σ. του ΣΥΠΕΚΤΕ τον Ιανουάριο του 2005

- εκτιμώντας την κατάσταση που ίσχυε και διαβλέποντας ότι τα προβλήματα που έρχονται για όλους τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε. θα είναι πολλαπλά και μεγάλα,
- λαμβάνοντας υπόψη ότι ήυθησαν οι περισσότερες εκκρεμότητες που είχε επιφορτισθεί να φέρει σε πέρας ο Σύλλογος εξαιτίας των προβλημάτων που δημιούργησε σε μεγάλο αριθμό συναδέλφων η συγχώνευση της Κτηματικής με την Εθνική Τράπεζα το 1998 και
- κάνοντας πράξη την δέσμευση της Γενικής Συνέλευσης ότι εφόσον ήυθούν οι εκκρεμότητες θα προχωρήσει στην ενοποίηση του συνδικαλιστικού κινήματος στην Ε.Τ.Ε.,

αποφάσισε να προτείνει στους συναδέλφους-μέλη του ΣΥΠΕΚΤΕ τη συνένωση με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.



Πράγματι ύστερα από ενημέρωση όλων των συναδέλφων πανελλαδικά από διαπαραταξιακά κλιμάκια του ΣΥΠΕΚΤΕ, πραγματοποιήθηκε δημοψήφισμα στο οποίο οι συνάδελφοι με την τεράστια **πλειοψηφία του 90%**, ενέκριναν την πρόταση και από **21.4.2005 όλα τα μέλη του ΣΥΠΕΚΤΕ εντάχθηκαν στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

Παράλληλα προς διασφάλιση της συνέχισης των νομικών ενεργειών που ήταν ήδη σε εξέλιξη, υπεγράφη Πρακτικό Συμφωνίας μεταξύ των δύο Συλλόγων, όπου μεταξύ άλλων συμφωνήθηκαν και τα βήματα και οι ενέργειες για την ολοκλήρωση της συνένωσης, αφού μέχρι 31.10.2005 το τελευταίο Δ.Σ. του ΣΥΠΕΚΤΕ ηιτούργησε ως Διαχειριστική Επιτροπή προκειμένου να ολοκληρώσει τις παρεμβάσεις του για την επίλυση των εκκρεμοτήτων και να μεταφέρει την περιουσία του ΣΥΠΕΚΤΕ στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Αυτή η γενναία πρωτοβουλία πιστεύουμε ότι θα σηματοδοτήσει την παραπέρα προσπάθεια για ενο-

ποίηση όλων των Συλλόγων που δραστηριοποιούνται στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας, ενώ αποτελεί και το πρώτο παράδειγμα συνένωσης Σωματείων μετά από συγχώνευση Τραπεζών.

Το χρονικό διάστημα αυτό, εκτός από τις νομικές ενέργειες που συνεχίστηκαν, με παρεμβάσεις των Συλλόγων συμφωνήθηκε με την Διοίκηση η επίλυση του προβλήματος της **αναδρομικής καταβολής του επιδόματος εξομάλυνσης** στους συναδέλφους της πρώην ΕΚΤΕ, που είχαν προαχθεί με valeur 1.7.97, 1.1.98 και 1.7.98, η υλοποίηση της οποίας ολοκληρώνεται εντός των προσεχών ημερών.

Στο μεγάλο ζήτημα της **επιστροφής από το Μετοχικό Ταμείο της Τράπεζας της Ελλάδος των ποσών της γονικής παροχής, που παράνομα έχουν παρακρατηθεί από το 2000** που έγινε ο διαχωρισμός των Ταμείων, οι εξελίξεις είναι θετικές όσον αφορά την έκβαση των νομικών ενεργειών, αφού εκτός από τη θετική απόφαση του Εφετείου για την πρώτη ομάδα συναδέλφων που έγινε η προσφυγή και οι υπόλοιπες πρωτόδικες αποφάσεις συνεχίζουν να βγαίνουν θετικές.

Στην άκαρπη συνάντηση που έγινε με τον Πρόεδρο του Ταμείου και τον Υποδιοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος κ. Θωμόπουλο, μας δηλώθηκε ότι το Ταμείο θα υλοποιήσει την όποια απόφαση εκδώσει ο Άρειος Πάγος στον οποίο αυτοί προσέφυγαν και θα καταβάλει στο ακέραιο το ποσό με όσους τόκους υπερημερίας κατακυρωθούν.

Ήδη έχει ορισθεί δικάσιμος για την παραπάνω υπόθεση στις 19.12.2006.

Συνάδελφοι,

Η συνένωση των δύο Συλλόγων ολοκληρώθηκε, το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καθυσόρισε **ομόφωνα** όλους τους συναδέλφους από την πρώην ΕΚΤΕ και με περισσότερη δύναμη και ομοψυχία συνεχίζουμε -ενωμένοι πιά- να αγωνιζόμαστε για τα δικαιώματά μας, κάνοντας πράξη το "Η ΙΣΧΥΣ ΕΝ ΤΗ ΕΝΩΣΕΙ".



ΑΡΣΗ ΤΟΥ ΠΛΑΦΟΝ ΣΤΟ ΕΦΑΠΑΞ

ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΑΠΟ Ν.Π.Δ.Δ. ΣΕ Ν.Π.Ι.Δ.

Η 14.1.2004 χαρακτηρίστηκε ως ιστορική μέρα για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ. Είναι η μέρα που εγκρίθηκε με την υπογραφή των αρμόδιων υπουργών το καταστατικό του Ταμείου Αυτασφαλείας σε εφαρμογή του Νόμου 3029, ο οποίος ψηφίστηκε το καλοκαίρι του 2002.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αξιοποιώντας την ασφαλιστική μεταρρύθμιση αγωνίστηκε, απαίτησε και πέτυχε να συμπεριληφθεί στο νόμο - ενάντια σε λογικές ηττοπάθειας που κυριαρχούσαν τότε σε αρκετούς - διάταξη η οποία προέβλεπε τη μετατροπή των Ταμείων Αυτασφαλείας από Ν.Π.Δ.Δ. σε Ν.Π.Ι.Δ. ανοίγοντας το δρόμο για την άρση του πλάφον στο εφάπαξ που είχε επιβάλλει ο αντιασφαλιστικός νόμος 2084/1992 γνωστός και ως νόμος Σιούφα.

Πετύχαμε:

- 1 **Να μετατραπεί το ταμείο σε Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) από Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.)** με αποτέλεσμα να είναι αυτόνομο και να αποκλείεται ουσιαστικά οποιαδήποτε πρωτόβουλη μελληοντική παρέμβαση του νομοθέτη στη λειτουργία του.
- 2 **Να καταργηθεί το πλάφον στο εφάπαξ** που είχε επιβάλλει ο αντιασφαλιστικός νόμος 2084/92 και να αυξάνονται οι παροχές για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ σε πολύ σημαντικό ποσοστό.
- 3 **Να διασφαλισθεί η βιωσιμότητα του Ταμείου** γιατί οι παροχές διαμορφώθηκαν μετά από αναλογιστική μελέτη η οποία προηγήθηκε της αλλαγής του καταστατικού και υπάρχει πρόβλεψη για πραγματοποίηση αναλογιστικής μελέτης κάθε χρόνο.
Μί αυτόν τον τρόπο διασφαλίζονται οι παροχές στις επόμενες γενιές (εργαζόμενοι και μελλωντικοί συνταξιούχοι)
- 4 **Να χορηγηθεί αναδρομικά στους συνταξιούχους της περιόδου 1993-2003 συμπληρωματικό εφάπαξ** ίσο με τη διαφορά του ποσού

το οποίο προβλέπεται στο νέο καταστατικό και εκείνου που τους καταβλήθηκε κατά τη συνταξιοδότησή τους με βάση την περικοπή του εφάπαξ.

- 5 **Να βελτιωθεί ο τρόπος υπολογισμού του εφάπαξ για τους νέους συναδέλφους** οι οποίοι πρωτασφαλίστηκαν μετά την 1.1.93 σε σχέση με αυτόν που προέβλεπε ο νόμος 2084/92.
- 6 **Να δίνονται παροχές οι οποίες στηρίζονται στην ανταποδοτικότητα με βάση τις εισφορές.**

Η αποφασιστική στάση και δράση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν προς όφελος όλων των εργαζομένων στην ΕΤΕ παρά το γεγονός ότι οι πόροι του Ταμείου είχαν περικοπεί με το νόμο Σιούφα κατά 50% από το 1993 (ως γνωστόν η εργοδοτική εισφορά από το 1993 και μετά μειωνόταν σταδιακά μέχρι το 2002 οπότε και μηδενίστηκε).

Με την έγκριση του νέου Καταστατικού ξεπεράστηκαν όλα τα εμπόδια που παρουσιάστηκαν στο δρόμο της επίλυσης του προβλήματος της αυτασφαλείας και ανοίχθηκε για το Ταμείο Αυτασφαλείας ένα νέο κεφάλαιο λειτουργίας με αυτονομία, βιωσιμότητα, ανταποδοτικότητα και προοπτική.



ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΥΡΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΣΥΝΕΧΗΣ ΚΑΙ ΜΟΝΙΜΗ Η ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΝΕΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Οι προσλήψεις αποτελούν για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτημα θεμελιώδους σημασίας.

Η ύπαρξη του αναγκαίου προσωπικού σε μια επιχείρηση αποτελεί την απαραίτητη προϋπόθεση για την ομαλή λειτουργία της, τη συνεχή ανάπτυξή της και την ύπαρξη ανθρώπων συνθηκών εργασίας.

Το πρόβλημα του απαραίτητου προσωπικού ήταν ένα από τα σημεία τριβής στις σχέσεις μεταξύ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και της Διοίκησης, ιδίως μετά την εφαρμογή του προγράμματος εθελουσίας εξόδου που εφάρμοσε η Διοίκηση στο τέλος του 2004.

Από την Τράπεζα αναγκάστηκαν να φύγουν, λόγω των κινήτρων εξόδου που θέσπισε η Διοίκηση ως bonus, σε διάστημα δύο μηνών 1511 έμπειροι, ικανοί και εκπαιδευμένοι εργαζόμενοι, οι περισσότεροι εκ των οποίων ήταν γυναίκες στην πλέον παραγωγική ηλικία τους.

Την ίδια στιγμή προσλήφθηκαν μόνο 450 νέοι συνάδελφοι την άνοιξη του 2005 και 108 το φθινόπωρο του ίδιου έτους, αριθμός που σε καμία περίπτωση δεν επαρκεί για την ομαλή, αποτελεσματική και παραγωγική με τη σωστή έννοια λειτουργία της Τράπεζας.

Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι η Διοίκηση προχώρησε στην πρόσληψη των **558** νέων συναδέλφων μετά από συνεχή πίεση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γιατί το **αρχικό της σενάριο** ήταν να προσλάβει μόνο 250 νέους εργαζόμενους.



Η Διοίκηση δέσμη της δογματικής και επικίνδυνης θέσης της για αύξηση της κερδοφορίας με βάση τη μείωση του λειτουργικού της κόστους δεν αντιμετωπίζει το πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού με την πρόσληψη νέων εργαζομένων αλλά προσπαθεί να αντιμετωπίσει τα προβλήματα λειτουργίας της Τράπεζας με:

1. Τη μείωση των καταστημάτων, με αποτέλεσμα η επικερδής πελατεία να διαρρέει προς τον ανταγωνισμό.
2. Την οργάνωση όσων καταστημάτων απέμειναν με πρόχειρο τρόπο (**πελατοκεντρικό σύστημα**) για να δείξει ότι με τη νέα δομή θα αντιμετωπίσει, μάταια όπως αποδεικνύεται καθημερινά, τη διαρροή της πελατείας της Τράπεζας προς τον ανταγωνισμό.
3. Τον μικρό αριθμό προσλήψεων. Είναι χαρακτηριστικό ότι στελέχη της Διοίκησης ανέφεραν στις συγκεντρώσεις των νεοπροσληφθέντων ότι ένας από αυτούς αποδίδει όσο τρεις παλαιότεροι.
4. Την καταστρατήγηση της εργατικής νομοθεσίας με αποτέλεσμα να μην πληρώνονται όλες οι υπερωρίες που κάνουν οι εργαζόμενοι (ενώ προσπαθεί να δημιουργήσει ένα επιθυμητό εργασιακό προφίλ με χαρακτηριστικά απολύτου διαθεσιμότητας και παραίτησης από τα νόμιμα και συμβατικά δικαιώματα που έχει).

Επειδή η πολιτική που ασκεί η Διοίκηση είναι σε βάρος της συνεχούς αναπτυξιακής προοπτικής της Τράπεζας και δημιουργεί απάνθρωπες συνθήκες εργασίας, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει να προσπαθεί και να αγωνίζεται για την πρόσληψη νέων συναδέλφων ώστε να αντιμετωπιστούν οι πραγματικές ανάγκες της Τράπεζας.

Διεθνείς Σχέσεις

Η Γραμματεία Διεθνών Σχέσεων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει ως σκοπό τη συνεργασία και διαβούλευση για θέματα ευρωπαϊκού και διεθνούς ενδιαφέροντος με φορείς, τραπεζοϋπαλληλικές οργανώσεις και σωματεία άλλων χωρών, κυρίως της Βαλκανικής, καθώς και την προβολή των θέσεων του Συλλόγου σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο και την εκπροσώπησή του σε συναντήσεις και διεθνείς δραστηριότητες.

2004

Ενόψει της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση η Γραμματεία Διεθνών Σχέσεων του Συλλόγου συνεργάστηκε με την κυπριακή τραπεζοϋπαλληλική οργάνωση (ΕΤΥΚ) σχετικά με τις προϋποθέσεις και τις ενέργειες που ήταν απαραίτητες για τη σύσταση Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων (Ε.Σ.Ε.) στην Εθνική Τράπεζα.



Στα πλαίσια αυτής της συνεργασίας πραγματοποιήθηκε συνάντηση και σεμινάριο για τη σύσταση και λειτουργία Ε.Σ.Ε. στην Εθνική Τράπεζα.

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα της ΕΤΥΚ στην Κύπρο από τις 28 έως τις 31 Μαΐου 2004 και ήταν ιδιαίτερα χρήσιμη και εποικοδομητική.

Συμμετείχαν εκπρόσωποι των εργαζομένων από όλες τις εταιρίες του Ομίλου της Ε.Τ.Ε.

Στη συνέχεια, τον Ιούλιο του 2004, προχωρήσαμε στην υποβολή αιτήματος προς τη Διοίκηση με το οποίο ζητήσαμε να ξεκινήσουν οι διαδικασίες σύστασης Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων (Ε.Σ.Ε.) στην Εθνική Τράπεζα.

2005

Το 2005 ήταν μια δημιουργική χρονιά κατά τη διάρκεια της οποίας η Γραμματεία Διεθνών Σχέσεων ασχολήθηκε με ένα εύρος θεμάτων, πήρε πρωτοβουλίες, συνεργάστηκε με άλλα σωματεία και τραπεζοϋπαλληλικές οργανώσεις, συμμετείχε σε συνέδρια και ημερίδες.



Το επίμαχο ζήτημα της χρονιάς που πέρασε ήταν η συγκρότηση και συνάντηση της Ειδικής Διαπραγματευτικής Ομάδας, η οποία εργάστηκε για τη διαμόρφωση του προσχέδιου της συμφωνίας σύστασης Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων (Ε.Σ.Ε.) στην Εθνική Τράπεζα. Για το σκοπό αυτό πραγματοποιήθηκε συνάντηση και διαβούλευση εκπροσώπων των εργαζομένων με εκπροσώπους της Διοίκησης στις 31 Μαρτίου 2005. Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε με πρωτοβουλία της Γραμματείας Διεθνών Σχέσεων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και συμμετείχαν εκπρόσωποι των εργαζομένων στον Όμιλο της Εθνικής Τράπεζας από την Ελλάδα και την Κύπρο.

Τα μέλη της Γραμματείας Διεθνών Σχέσεων συμμετείχαν στην ημερίδα με θέμα: «Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων - Δέκα χρόνια εμπειριών» που πραγματοποιήθηκε στις 24 Ιανουαρίου 2005 υπό την αιγίδα της Ομοσπονδίας Βιομηχανικών και Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων (ΟΒΕΣ) καθώς και στην 6^η Συνάντηση Τραπεζοϋπαλληλικών Βαλκανίων και Νοτιοανατολικής Ευρώπης που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ στις 19 Οκτωβρίου 2005.

Στα πλαίσια της διαβαλκανικής συνδιάσκεψης τραπεζοϋπαλληλικών πραγματοποιήθηκε ειδική συνάντηση και συνεργασία με εκπροσώπους των εργαζομένων της UBB στη Βουλγαρία και της Stopanska Bank των Σκοπίων.

Τέλος, πραγματοποιήθηκε συνάντηση και διαβούλευση με τριμελή αντιπροσωπεία του Σωματείου Εργαζομένων στη Stopanska Bank στο διάστημα από 15 έως 18 Δεκεμβρίου 2005 στην Αθήνα, μετά από πρόσκληση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., η οποία είχε ιδιαίτερο ενδιαφέρον και θετική προσφορά στην ανάπτυξη της συνεργασίας μεταξύ των δύο πλευρών.

ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ενεργοποίησε το Απεργιακό Ταμείο για να βοηθήσει τους συναδέλφους να αντιμετωπίσουν τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν από την κράτηση που έγινε από την Τράπεζα των απεργιών στις οποίες συμμετείχαν.

Οι απεργίες αυτές έγιναν για να κάμψουμε την αδιαλλαξία:

- της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων για την υπογραφή Κλαδικών Συμβάσεων Εργασίας,
- της Διοίκησης της Ε.Τ.Ε. για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που δημιούργησε το πρόγραμμα της εθελουσίας εξόδου στην Τράπεζα και στα Ασφαλιστικά Ταμεία και
- της Κυβέρνησης κατά τη διάρκεια της ψήφισης του **αντιασφαλιστικού νόμου 3371/05**, του **αντεργατικού νόμου 3385/05** (μείωση κόστους υπερωριών, διευθέτηση του χρόνου εργασίας με μονομερή απόφαση του εργοδότη) και την ψήφιση του **φορολογικού νομοσχεδίου** το οποίο **ενώ επιβάλλει** περισσότερους φόρους στη μισθωτή εργασία (μη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας των μισθωτών, μη αύξηση του αφορολογήτου ποσού, αύξηση της παρακράτησης φόρου, αύξηση του Φ.Π.Α.) **παράλληλα επιφέρει** γενναία μείωση των φορολογικών συντελεστών των επιχειρήσεων χωρίς όρους και προϋποθέσεις).



Η απόφαση αφορούσε όσους συναδέλφους απήργησαν από 5 μέρες και πάνω.

Το συνολικό ποσό που καταβλήθη από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ανήλθε σε 2.190.000 € και προήλθε από δάνειο που πήρε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από την Εθνική Τράπεζα, διάρκειας 18 μηνών.

Τα ποσά που καταβλήθηκαν κατανεμήθηκαν ως εξής:

ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ
5	50%
6	60%
7	70%
8	80%
9	100%

Η καταβολή των χρημάτων έγινε στις Αρχές Απριλίου του έτους 2005.

ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

Στις 3 Φεβρουαρίου 2006 η ΕΘΝΙΚΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ (θυγατρική της Ε.Τ.Ε.) με απόφαση της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της Εθνικής Τράπεζας συγχωνεύθηκε και απορροφήθηκε από την Τράπεζα απορροφώντας ταυτόχρονα την περιουσία και τους εργαζόμενούς της.

Την ίδια ημέρα υπεγράφη Πρακτικό Συμφωνίας μεταξύ των δύο εργοδοσιών και αντίστοιχα των δύο Συλλόγων για ένταξη των εργαζομένων της Εθνικής Ακινήτων στον Οργανισμό Υπηρεσίας.

Απομένει η ένταξη του Προσωπικού της Εθνικής Ακινήτων στον Επικουρικό Λογαριασμό της Εθνικής Τράπεζας και στα άλλα Ασφαλιστικά Ταμεία.

ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. ΣΥΕΤΕ

Η παρουσία του ΣΥΕΤΕ στους χώρους εργασίας ενισχύει τη συμμετοχή και την ενεργοποίηση του κάθε συναδέλφου και προωθεί τη συλλογική συνείδηση.

Οι περιοδείες των εκπροσώπων του Συλλόγου αποτελούν τον οδηγό για την εντόπιση και αντιμετώπιση δυσλειτουργιών και προβλημάτων που μπορεί να υπάρχουν τόσο σε γενικά θέματα όσο και σε ατομικά.

2003

Α΄ ΕΞΑΜΗΝΟ

Το πρώτο εξάμηνο του 2003 πραγματοποιήθηκαν περιοδείες εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε όλους τους εργασιακούς χώρους της Αθήνας και σε πολλούς της περιφέρειας. Κατά τη διάρκεια των περιόδων πραγματοποιήθηκαν κεντρικές ενημερωτικές ομιλίες αλληλά και συζητήσεις μέσα από μικρότερες ομάδες διαλόγου.

Β΄ ΕΞΑΜΗΝΟ

Το δεύτερο εξάμηνο του 2003 εκπρόσωποι του Συλλόγου μας επισκέφθηκαν τα καταστήματα των παρακάτω Νομών: Λευκάδας, Εύβοιας, Κοζάνης, Γρεβενών, Καστοριάς, Φλώρινας, Πέλλας, Θεσσαλονίκης, Χαλκιδικής, Μαγνησίας, Λάρισας, Καρδίτσας, Τρικάλων, Μεσσηνίας, Κορινθίας. Πραγματοποιήθηκαν επίσης περιοδείες στα καταστήματα της Κρήτης, της Πάρου και σε εργασιακούς χώρους του νομού Αττικής.

2004

Α΄ ΕΞΑΜΗΝΟ

Στο πρώτο εξάμηνο του 2004 πραγματοποιήθηκαν περιοδείες των εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε όλους τους Νομούς, προκειμένου να ενημερωθούν οι συνάδελφοι για την πορεία των διαπραγματεύσεων της Κληδικής Σύμβασης Εργασίας Ο.Τ.Ο.Ε. - ΤΡΑΠΕΖΩΝ και να συμμετάσχουν στις απεργιακές κινητοποιήσεις που είχε προκηρύξει η Ο.Τ.Ο.Ε.

Επίσης, ο Σύλλογος για την καλύτερη και ουσιαστικότερη ενημέρωση των συναδέλφων οργάνωσε κεντρικές μαζικές ομιλίες σε όλους τους Νομούς που περιόδευσε.

Β΄ ΕΞΑΜΗΝΟ 2004

Στο δεύτερο εξάμηνο του 2004 ο Σύλλογος πραγματοποίησε περιοδείες και ομιλίες προκειμένου να ενημερώσει:

- Για τις επιπτώσεις της εθελουσίας εξόδου που μονομερώς εξήγγειλε η Διοίκηση και στη συνέχεια υλοποίησε χωρίς στρατηγικό σχεδιασμό.
- Για την πρόσληψη προσωπικού, αντίστοιχου αριθμού με τους αποχωρούντες από το Δίκτυο και την πρόσληψη τέκνων συναδέλφων μέσω διαγωνισμού.
- Για την υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας 2004.
- Για το Ασφαλιστικό και συγκεκριμένα για τη Δημιουργία Ενιαίου Ταμείου Επικούρησης.

2005

Το 2005 ήταν ένα έτος πλούσιο σε απεργιακές κινητοποιήσεις. Ο ΣΥΕΤΕ και οι εργαζόμενοι αντιμετώπισαν μαχητικά τις επιθέσεις της Κυβέρνησης και των Τραπεζών στο ασφαλιστικό μας σύστημα. Ο αγώνας όλων των εργαζομένων έφερε θετικό αποτέλεσμα. Η αποτελεσματικότητα του αγώνα μας βασίστηκε στις συνεχείς περιοδείες των μελών του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ σε όλους τους εργασιακούς χώρους. Μέσω των περιόδων ο Σύλλογος ενημέρωνε, ενεργοποιούσε και συσπείρωνε τους συναδέλφους προκειμένου να δοθεί η καλύτερη λύση στο Ασφαλιστικό.

Επίσης, το Σεπτέμβριο του 2005 οι εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ περιόδευσαν στους Νομούς της Βόρειας Ελλάδας για να κινητοποιήσουν τους εργαζόμενους να συμμετάσχουν δυναμικά στο συλλογικό της ΓΣΕΕ που πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη.

Ο Σύλλογος συνεχίζει τις περιόδους σε όλη τις Μονάδες της Τράπεζας, σε όλη την επικράτεια, προκειμένου να ενημερώνει τους συναδέλφους για όλη τις τρέχουσες εξελίξεις σε ότι αφορά στο Ασφαλιστικό και στα Εργασιακά θέματα (Κλαδικές - Επιχειρησιακές Συμβάσεις).

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. χαρακτηρίζεται από τη συνεχή δράση και την προσπάθειά του έτσι ώστε οι εργαζόμενοι να μην είναι απλοί παρατηρητές στις εξελίξεις αλλά με δυναμισμό και αποφασιστικότητα να παλεύουν για τα δικαιώματά τους μέσα από το Σύλλογο που είναι η δύναμή τους.

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το Πανελλαδικό Συμβούλιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι όργανο με αρμοδιότητες συμβουλευτικού χαρακτήρα. Παρακολουθεί και δραστηριοποιείται για την εκτέλεση των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Απαρτίζεται από τα μέλη του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ, από τα μέλη του Γ.Σ. της ΟΤΟΕ και από τους γραμματείς των παραρτημάτων του Συλλόγου στους Νομούς.

Το 2004 συγκλήθηκε δύο φορές:

1. Στις 23 Οκτωβρίου 2004, στο Ξενοδοχείο ΤΙΤΑΝΙΑ, κυρίως για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων που δημιουργήθηκαν από την υλοποίηση της **εθελουσίας** εξόδου που μονομερώς εξήγγειλε η Διοίκηση. Στη συνεδρίασή του συζητήθηκαν και πάρθηκαν αποφάσεις στα εξής θέματα:

- Προσλήψεις προσωπικού
- Υπογραφή Επιχειρησιακής Σύμβασης
- Πορεία Τράπεζας

Σε αυτή τη συνεδρίαση του Πανελλαδικού Συμβουλίου συμμετείχαν και οι Επιτροπές Καταστημάτων (Ε.Α.Κ.) Αττικής.

2. Στις 5 Φεβρουαρίου 2005 στο Ξενοδοχείο FRESH με θέμα το **Ασφαλιστικό**. Το Πανελλαδικό Συμβούλιο με ψήφισμά του επιβεβαίωσε την ανάγκη επίλυσης του Ασφαλιστικού προβλήματος των τραπεζοϋπαλλήλων μέσω της δημιουργίας του **Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων**.



ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΕΠΑΡΧΙΑΣ

Ο ΣΥΕΤΕ στέλνοντας μήνυμα ενότητας σε όλους τους εργαζόμενους της Τράπεζας και θέλοντας να ενισχύσει τα Νομαρχιακά του παραρτήματα και τις Μονάδες της περιφέρειας καταβάλλει κάθε χρόνο ένα ποσό περίπου της τάξης των 50.000€ προκειμένου να διοργανωθούν οι εκδηλώσεις κοπής της πρωτοχρονιάτικης πίτας.

Σ' αυτές τις εκδηλώσεις συμμετέχουν οι εργαζόμενοι - μέλη του ΣΥΕΤΕ της περιφέρειας και παρευρίσκονται και εκπρόσωποι του Συλλόγου προκειμένου να ανταλλάξουν απόψεις, κρίσεις, θέσεις με τους συναδέλφους και παράλληλα να τους ενημερώσουν για τις τρέχουσες εξελίξεις στην Τράπεζα.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και την τριετία 2003 - 2006 συνέχισε όχι μόνο να προασπίζει τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις των εργαζομένων του κλάδου Βοηθητικού Προσωπικού αλλά υλοποίησε και αιτήματα που ήταν αρκετά χρόνια σε εκκρεμότητα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την πολύχρονη εμπειρία του και την πετυχημένη παρουσία του αποτελεί εγγύηση για τη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων και την επιτυχία όσο το δυνατό θετικότερων αποτελεσμάτων στις διεκδικήσεις των εργαζομένων όλη των κλάδων και βαθμών.

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΩΝ ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ

Μετά την επιτυχία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να εντάξει στον Οργανισμό Υπηρεσίας τις συναδέλφισσες που απασχολούνται στον κλάδο της καθαριότητας, 130 συναδέλφισσες που ασκούσαν ανώτερα καθήκοντα μετατάχθηκαν στον κλάδο των φροντιστών με αποτέλεσμα:

- Την αναβάθμιση της οικονομικής τους θέσης και την ένταξή τους στα ασφαλιστικά ταμεία της Ε.Τ.Ε. (όσες είχαν ηλικία μικρότερη των 47 ετών).
- Την παροχή του δικαιώματος να ασκήσουν λογιστικά καθήκοντα και να μεταταθούν είτε στον κλάδο των εισπρακτόρων είτε στο λογιστικό κλάδο με συμμετοχή στο μεταταξιακό διαγωνισμό, όσες κατέχουν απολυτήριο Λυκείου.



ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΚΛΗΤΗΡΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΩΝ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ

Πραγματοποιήθηκαν οι μετατάξεις των συναδέλφων φροντιστών που απασχολούνταν σε λογιστικά καθήκοντα, στον κλάδο των εισπρακτόρων με αποτέλεσμα να ενταχθούν στο μισθολόγιο του κύριου προσωπικού. Η μετάταξη τους παρέχει τη δυνατότητα μετά τη συμπλήρωση 8 ετών σε λογιστικά καθήκοντα να ενταχθούν βαθμολογικά στο λογιστικό κλάδο και να εξεληχθούν μέχρι το βαθμό του Τμηματάρχη Β'.

ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΣΤΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΚΛΑΔΟ

Το συμβούλιο ένταξης εισηγήθηκε την ένταξη των συναδέλφων Εισπρακτόρων - Διαχειριστών στο λογιστικό κλάδο, οι οποίοι είχαν οκταετή προϋπηρεσία σε καθήκοντα teller ή διαχειριστή, στο λογιστικό κλάδο.

Αξίζει να σημειωθεί πως ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τη Επιχειρησιακή Σύμβαση 2006 διεκδίκησε και πέτυχε να λαμβάνεται υπόψη και η προϋπηρεσία σε λογιστικά καθήκοντα και όχι μόνο στα ταμιακά προκειμένου οι συγκεκριμένοι συνάδελφοι να εντάσσονται στο λογιστικό κλάδο.

ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ - ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

Με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2004 εντάχθηκαν στον Κανονισμό Εργασίας ως φροντιστές οι εργάτες - μεταφορείς, οι οποίοι είχαν προσληφθεί στην Τράπεζα με τη διαδικασία του ΑΣΕΠ το 2000. Η ένταξή τους στον Κανονισμό Εργασίας τους παρέχει:

- Αύξηση των αποδοχών τους, αφού πλέον αμείβονται με βάση το ενιαίο μισθολόγιο των τραπεζοϋπαλλήλων και όχι με την Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
- Δυνατότητα υπηρεσιακής και βαθμολογικής εξέλιξης.
- Απόκτηση όλων των δικαιωμάτων των υπαλλήλων της Ε.Τ.Ε.

ΕΝΤΑΞΗ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΚΑΙ ΦΥΛΑΚΩΝ ΑΡΓΟΥΝΤΩΝ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΩΝ ΣΤΟ ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πέτυχε με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2004-05 οι συναδέλφισσες του κλάδου καθαριότητας, οι οποίες εργάζονται στην Τράπεζα με σύμβαση αορίστου χρόνου καθώς και οι φύλακες των μη ιδιοχρησιμοποιούμενων εργοστασίων να αμείβονται πλέον με βάση το ενιαίο μισθολόγιο των τραπεζοϋπαλλήλων και να λαμβάνουν τις αυξήσεις που προβλέπονται από την Κλαδική Σύμβαση ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ.

ΜΗ ΕΝΤΑΓΜΕΝΕΣ ΣΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΣΣΕΣ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

- ➔ Με την παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. χορηγήθηκε **bonus** για την οικονομική χρήση 2003 στις συναδέλφισσες του κλάδου καθαριότητας, οι οποίες δεν είναι ενταγμένες στον Κανονισμό Εργασίας.
- ➔ Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζει την διεκδίκηση προκειμένου να επιτευχθεί η ένταξη των συγκεκριμένων συναδεληφισσών του κλάδου καθαριότητας στον **Κανονισμό Εργασίας** και στο **ΤΥΠΕΤ**.

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ - ΕΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσα στο 2006 θα πραγματοποιηθούν με τους όρους και τις προϋποθέσεις που υπογράφηκαν στην Επιχειρησιακή Σύμβαση 2006:

- οι μετατάξεις των φροντιστών σε εισπράκτορες,
- οι μετατάξεις του προσωπικού καθαριότητας στον κλάδο των φροντιστών και
- οι εντάξεις των συναδέλφων Εισπρακτόρων - Διαχειριστών στο Λογιστικό Κλάδο.

Επίσης, μετά τις επανειλημμένες παρεμβάσεις του ΣΥΕΤΕ, έχει δρομολογηθεί ο μεταταξιακός διαγωνισμός που θα δώσει την ευκαιρία στους συναδέλφους του Υποστηρικτικού Κλάδου να ενταχθούν στο Λογιστικό Κλάδο.

ΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΒΑΘΜΟΥ (Κ.Α.: 243)				
ΒΑΘΜΟΣ	1/1/2003	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	
			ΣΕ ΕΥΡΩ	%
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ - ΑΡΧΙΕΡΓΟΔΗΓΟΣ	41,80	64,60	22,80	54,55%
ΑΡΧΙΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ - ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ	39,20	60,70	21,50	54,85%
ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ Α' - ΤΕΧΝΙΤΗΣ Α'	37,70	58,40	20,70	54,91%

ΔΙΚΤΥΟΥ (Κ.Α.: 234)				
ΚΛΑΔΟΣ	1/1/2003	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	
			ΣΕ ΕΥΡΩ	%
ΤΕΧΝΙΤΕΣ - ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ - ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ	14,70	29,10	14,40	97,96%
ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ - ΦΥΛΑΚΕΣ - ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ	11,75	23,20	11,45	97,45%

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΛΩΝ

ΚΛΑΔΟΣ	1/1/2003	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	
			ΣΕ ΕΥΡΩ	%
1. ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΧΡΗΜΑΤΑΠΟΣΤΟΛΩΝ ΕΠΟΠΤΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ - ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΠΟΥ ΕΚΤΕΛΟΥΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ - ΤΥΦΛΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΩΝ - ΕΡΓΑΤΕΣ, ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ ΠΟΥ ΕΚΤΕΛΟΥΝ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΣΕ ΜΟΝΙΜΗ ΒΑΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ	179,00	236,40	57,40	32,07%
2. ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	259,00	342,00	83,00	32,05%
3. ΟΔΗΓΟΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	272,00	360,00	88,00	32,35%
4. ΛΟΙΠΟΙ ΟΔΗΓΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ - ΜΕΤΑΦΟΡΕΙΣ	197,00	259,20	62,20	31,57%
5. ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΟΛΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	92,00	122,40	30,40	33,04%
6. ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	63,00	84,00	21,00	33,33%
7. ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΚΥΛΙΚΕΙΩΝ	102,00	134,40	32,40	31,76%

ΛΟΙΠΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

	1/1/2003	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	
			ΣΕ ΕΥΡΩ	%
ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Α.: 331)	157,00	211,90	54,90	34,97%
ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Κ.Α.: 722)	73,37	105,60	32,23	43,93%
ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΚΛΗΤΗΡΩΝ (Κ.Α.:718)	16,14	19,40	3,26	20,20%
ΕΠΟΠΤΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟΥ (Κ.Α.: 268)	78,60	106,20	27,60	35,11%
- ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Κ,Μ, (Κ.Α.: 248)	34,40	48,50	14,10	40,99%

Επίσης, αυξήθηκαν και τα παρακάτω επιδόματα:

Τεχνικών Ασφαλείας	(Κ.Α.:835)	κατά 10%
Τεχνικών Βοηθών	(Κ.Α.:246)	κατά 41,13%
Τεχνιτών Εργοδηγών	(Κ.Α.:238)	κατά 41,25%
Χειριστών Φωτοτυπικού	(Κ.Α.:343)	κατά 22,59%

ΤΥΠΟΣ & ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Από τις 16.05.03 που συγκροτήθηκε σε σώμα το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., το οποίο προέκυψε από τις αρχαιρεσίες του Μαρτίου 2003, ο Σύλλογός μας εξέδωσε **122 ανακοινώσεις** και **13 Τραπεζιτικές** (τεύχη 615-627) στοχεύοντας στην πληρέστερη ενημέρωση των συναδέλφων.

Εκδόσαμε το **Βιβλίο Εργασιακών Σχέσεων**, εργαλείο χρήσιμο για όλους τους συναδέλφους, σε μια περίοδο που τα δικαιώματά μας τα οποία απορρέουν από Κλαδικές και Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις αμφισβητούνται από την κυβέρνηση και την εργοδοσία.

Έστειλε επίσης **Δελτία Τύπου** στα Μ.Μ.Ε. (έντυπα και ηλεκτρονικά) όποτε έκρινε σκόπιμο να ενημερώσει την κοινή γνώμη για κρίσιμα θέματα που αφορούσαν την Εθνική Τράπεζα και τους εργαζόμενους σ' αυτήν.

Εμπλουτίσαμε την ιστοσελίδα μας (www.syete.gr) με όλες τις αναγκαίες για τους συναδέλφους πληροφορίες. Όλα τα έντυπα του Συλλόγου μπαίνουν στην ιστοσελίδα την ημέρα της έκδοσής τους.



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με αίσθημα ευθύνης απέναντι στους γονείς συναδέλφους, οι οποίοι αγωνιούν καθημερινά για το επαγγελματικό μέλλον των παιδιών τους και γνωρίζοντας πόσο σημαντικά συμβάλλει στην ολοκλήρωση της προσωπικότητας του παιδιού τους η επιλογή του επαγγέλματός του διενήργησε και αυτή την τριετία το Ειδικό Πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής.

Συμμετείχαν

- Στην Αθήνα, 250 περίπου παιδιά.
- Στη Θεσσαλονίκη 65 περίπου παιδιά
- Στην Πάτρα 40 περίπου παιδιά
- Από την περιφέρεια περίπου 40 παιδιά
- Αρκετά παιδιά συμμετείχαν σε προγράμματα επανεξέτασης

Το Πρόγραμμα εκτός των γνωστών φάσεων εργασίας (δηλ. χορηγήσεις test, ατομικές συνεντεύξεις με τα παιδιά, παραδόσεις «εκθέσεων αποτελεσμάτων» και συζήτηση με τους γονείς) περιελάμβανε επιπλέον **διαγνωστικό έργο** (π.χ. μαθησιακές δυσκολίες) **συμβουλευτική και θεραπευτική υποστήριξη**.

Διεξήχθησαν επίσης **Σεμινάρια Γονέων**, τα οποία αποτέλεσαν ένα σημαντικό ερέθισμα ευαισθητοποίησης για όσους το παρακολούθησαν. Στόχος των Σεμιναρίων ήταν η εξοικείωση των γονέων με τις απαιτήσεις για μια νέα "ταυτότητα" στο ρόλο τους και η ευαισθητοποίησή τους ως "εκπαιδευτών ζωής" των παιδιών μέσα στη σύνθετη σημερινή πραγματικότητα.

Οι συμμετέχοντες ασκήθηκαν στο να αφουγκράζονται τις δικές τους ανάγκες, αλλήλ και αυτές των παιδιών τους καθώς και να καλλιεργούν ένα κλίμα ανοιχτής επικοινωνίας που θεμελιώνει ένα λειτουργικό πλαίσιο για όλη την οικογένεια.



Ο ΔΑΙΜΩΝ ΤΟΥ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ



Ο γνωστός δαίμων "χτύπησε" και στο Βιβλίο Εργασιακών Σχέσεων.

Απ' ότι φαίνεται ο δαίμων τρέφει μια ιδιαίτερη αντιπάθεια στον αριθμό 1 καθώς:

- **στη σελίδα 24** το επίδομα τυφλών και αναπήρων το έκανε 712,90€ από **112,90€** που είναι το σωστό,
- **στη σελίδα 61** την Εγκλήκλιο Σειράς Β' την έκανε 15 αντί για **151** που είναι το σωστό,
- **στην ίδια σελίδα** μείωσε την αποζημίωση που παίρνουν οι μετατιθέμενοι -χωρίς την υποβολή αίτησής τους- συνάδελφοι και την έκανε 10 ημέρες κατ' ανώτατο όριο ενώ το σωστό είναι **30 ημέρες**.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Σε εφαρμογή του Κανονισμού Εργασίας ο οποίος προσδιορίζει το χρόνο μέσα στον οποίο εξετάζονται οι υποθέσεις των συναδέλφων που καλούνται σε πειθαρχική διαδικασία πραγματοποιήθηκαν με τη συμμετοχή εκπροσώπου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη διάρκεια του 2005 τα παρακάτω Πειθαρχικά Συμβούλια:



Το **Πρωτοβάθμιο** Πειθαρχικό Συμβούλιο συνεδρίασε 10 φορές και εξέτασε 98 υποθέσεις συναδέλφων στις οποίες είχαμε 56 αποφάσεις χωρίς συνέπειες στη βαθμολογική και υπηρεσιακή εξέλιξη, 37 αποφάσεις με συνέπειες και 5 απαληλαγές.

Το **Δευτεροβάθμιο** Πειθαρχικό Συμβούλιο πραγματοποίησε 4 συνεδριάσεις στις οποίες εξετάστηκαν 15 υποθέσεις. Από τις υποθέσεις αυτές είχαμε 7 αποφάσεις χωρίς βαθμολογικές και υπηρεσιακές συνέπειες για τους συναδέλφους, 6 υποθέσεις με συνέπειες, 1 απαληλαγή και 1 υπόθεση τέθηκε στο αρχείο.

ΝΕΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ



Η Γραμματεία Νέων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γνωρίζοντας την ουσιαστική συμβολή των νέων ανθρώπων στον εργασιακό χώρο της Εθνικής Τράπεζας δίνει ιδιαίτερη σημασία στη σωστή τους ενημέρωση για ό,τι ισχύει στις εργασιακές σχέσεις. Με κάθε τρόπο διευκολύνει την ένταξή τους στον καινούριο γι' αυτούς εργασιακό

χώρο και παρέχει πληροφορίες και βοήθεια όπου χρειάζεται.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καθωσόρισε τους νέους συναδέλφους στην Τράπεζα διοργανώνοντας μια **συνάντηση σε νεανικό στέκι** στην Αθήνα τον Οκτώβρη του 2004. Εκεί δόθηκε η ευκαιρία να περάσουν μια ευχάριστη βραδιά γνωριμίας, συζήτησης, ανταλλαγής απόψεων και διασκέδασης.

Κατά τη διάρκεια των **σεμιναρίων προπαίδευσης** εκπρόσωποι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επισκέπτονταν τους νέους συναδέλφους και τους ενημέρωναν για το Σύλλογο και την πορεία του στο χρόνο, για τις εργασιακές σχέσεις καθώς και για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους απέναντι στην επιχείρηση.

Στις **περιοδείες** σε μονάδες της Τράπεζας στην Αθήνα και στην επαρχία δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στους νέους συναδέλφους. Οι εκπρόσωποι του Συλλόγου προσπάθησαν να έρθουν σε επαφή με όλη τους τους νέους συναδέλφους ώστε να τον ενημερώσουν έγκυρα και να μειώσουν την ανασφάλεια που πιθανώς ένιωθαν ως νεοπροσηλαμβανόμενοι.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αντιμετώπισε το πρόβλημα που δημιουργήθηκε ως προς την **αναλογική χορήγηση της κανονικής άδειας** στους νέους συναδέλφους με άμεση παρέμβαση στη Διοίκηση, η οποία καθυστερούσε να εκδώσει τη σχετική εγκύκλιο σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 2002, με επικύρωση του Ν. 3144/03.

Αντιλαμβανόμενοι τις ανάγκες των νέων συναδέλφων πετύχαμε τροποποίηση του Κανονισμού Στέγασης του προσωπικού ώστε να αρκούν τέσσερα (4) χρόνια υπηρεσίας στην Τράπεζα για τη δυνατότητα λήψης στεγαστικού δανείου για απόκτηση πρώτης κατοικίας αντί για οχτώ (8) που ίσχυε παλιότερα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζει και θα συνεχίσει να στέκεται δίπλα σε κάθε νέο συνάδελφο. Καλεί όλους τους νέους συναδέλφους να συσπειρωθούν γύρω από το Σύλλογο διότι σήμερα περισσότερο από ποτέ απειλούνται οι εργασιακές μας σχέσεις και τα δικαιώματά μας.

ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΑ

Η Οικολογική - Φυσιολατρική Ομάδα του ΣΥΕΤΕ μέσω των Πολιτιστικών Διαδρομών προχώρησε σε παρεμβάσεις τοπικού χαρακτήρα με συλλογές υπογραφών και επιστολές προς τον τοπικό τύπο:

- για την προστασία των ακτών της Σερίφου,
- για την προστασία και τη διατήρηση του ανόθευτου φυσικού περιβάλλοντος του Ολύμπου,
- για την προστασία και ανάδειξη των αξιόλογων πολιτιστικών χώρων αθήα και των ιδιαίτερων γεωμορφολογικών χαρακτηριστικών της περιοχής Ταρσού της ορεινής Κορινθίας.

Στις 5 Ιουνίου 2005 για την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος 40 μέλη της οικολογικής ομάδας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε πορεύτηκαν από τον Υμηττό προς την Αθήνα σε μια συμβολική διαδήλωση για το μεγάλο περιβαλλοντικό πρόβλημα της ασθένειας των πεύκων και της διατάραξης της οικολογικής ισορροπίας στις περιστατικές περιοχές.



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΕ ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟ.

1. Συμμετείχαμε εθελοντικά στην οργάνωση της εκδήλωσης «Στα μονοπάτια του Πολιτισμού» της Ελληνικής Εταιρείας για την Προστασία του Περιβάλλοντος. Ήταν μια εκδήλωση για την ευαισθητοποίηση το Αθηναϊκού κοινού για το περιβάλλον και την Πολιτιστική κληρονομιά (28/11/2004).
2. Συμμετείχαμε σε προγράμματα της W.W.F -Ελλάς.
 - α. Πλωτές ξύλινες βάσεις στη λίμνη Κερκίνη (Ιούλιος 2005)
 - β. Σήμανση μονοπατιού στη Βάλια Κάλντα.
3. Σε συνεργασία με το ΕΚΠΑΖ (Ελληνικό Κέντρο Περιθαλήψης Άγριων Ζώων) και τον Δήμο Φιλιπιάδας συμμετείχαμε στην απειλευθέρωση - επανένταξη στον φυσικό τους χώρο, 40 πελαργών στην περιοχή του Λούρου. (Το τρίήμερο του Αγ. Πνεύματος του 2005).

ΓΡΑΦΕΙΟ ΣΥΕΤΕ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Με κύριο άξονα τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας προσπάθησε με τη συνεχή και δυναμική παρουσία του να περιορίσει τις δυσμενείς επιπτώσεις που δημιουργήσε και δημιουργεί:

- η πρωτόγνωρη σε μέγεθος εθελουσία έξοδος,
- η καταστρατήγηση του ωραρίου,
- η μη καταγραφή και πληρωμή υπερωριών και
- η καθημερινή πίεση των στόχων.

Η συνεχής παρουσία των μελών του Γ.Β.Ε. για την εφαρμογή των θεμελιωδών μας δικαιωμάτων όπως οι άδειες, το ωράριο, οι υπερωρίες κλπ. θεωρείται πλέον αναγκαία.

Περιοδείες

Στην τριετία που πέρασε το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας με συνεχείς περιοδείες επεδίωξε την ουσιαστική και λεπτομερή ενημέρωση όλων των συναδέλφων για τις επιπτώσεις των αποφάσεων της διοίκησης (αλληλαγή στελεχών, ιδιοκτησιακό, εθελουσία έξοδο, τοποθετήσεις) όπως και για τις διεκδικήσεις μας στις κλαδικές και επιχειρησιακές συμβάσεις.

Για το μείζον θέμα του Ασφαλιστικού ήταν καθημερινές οι περιοδείες στα καταστήματα της Βόρειας Ελλάδας για την ενημέρωση των συναδέλφων και το συντονι-

σμό μας με τους συναδέλφους των άλλων τραπεζών (περιοδείες, περιφρουρήσεις).

Μετά τη στάση των τραπεζιτών σχετικά με τα εργασιακά θέματα και τη θέση τους για τις Κλαδικές Συμβάσεις οι περιοδείες συνεχίζονται παντού με μεγαλύτερη ένταση για την ενημέρωση και την ενδυνάμωση των μαζικών αγωνιστικών απεργιακών κινητοποιήσεων.

Εθελουσία

Έξοδος

Ιδιαίτερα σοβαρά προβλήματα δημιουργήθηκαν στο Δίκτυο της τράπεζας στη Βόρεια Ελλάδα από τη μεγάλη αποδυνάμωση που υπέστη λόγω της εθελουσίας εξόδου.

Μερικά καταστήματα στην κυριολεξία άδειασαν από προσωπικό (Λ. Σοφού, Ερμού, Σέρρες, Αριδαία, Κοζάνη, Νάουσα κλπ) με αποτέλεσμα οι μετακινήσεις, οι αποσπάσεις και οι αναπληρώσεις να διαταράξουν πλήρως μια προβληματική ήδη ισορροπία.

Οι αναγκαστικές συγχωνεύσεις καταστημάτων οδηγούν σε απώλεια μεριδίου αγοράς (Κρύα Βρύση, Νεάπολη Κοζάνης κλπ).

Το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας στάθηκε κοντά στους συναδέλφους με συνεχείς παρεμβάσεις, υπομνήματα και περιοδείες ώστε να τηρούνται οι κανονισμοί και οι συμβάσεις για τις άδειες, να καταγράφονται και να πληρώνονται οι υπερωρίες, να εφαρμόζεται το ωράριο, να περιορίζονται οι αυθαιρεσίες της διοίκησης στις τοποθετήσεις στελεχών αλληλά και στις μετακινήσεις των συναδέλφων, που τις περισσότερες φορές γίνονται αυταρχικά.

Θέσεις

Ευθύνης

Η μακροχρόνια έλλειψη Διευθυντών και Υποδιευθυντών σε πολλά καταστήματα δημιούργησε και συνεχίζει να δημιουργεί σοβαρές επιπτώσεις στις εργασίες της Τράπεζας αλληλά κυρίως στις εργασιακές σχέσεις.

Η παρατεταμένη ληιτουργία με λιγότερες θέσεις εποπτείας χρεώνει στους εναπομείναντες εργαζόμενους πρόσθετες δυσβάσταχτες ευθύνες, αυξάνει τους κινδύνους θέτοντας το μεγάλο ζήτημα της ασφάλειας των συναλλαγών και της σωστής εποπτείας, αφήνοντας αρνητικά αποτελέσματα στην καθημερινή προσπάθεια των συναδέλφων. Η καθυστέρηση κάλυψης και των υπολοίπων θέσεων ευθύνης εντείνει το πρόβλημα.

Το Γ.Β.Ε. σε εναρμόνιση με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. βρίσκεται στην κατεύθυνση αποτροπής της κατάργησης θέσεων ευθύνης λόγω συγχωνεύσεων, άμεσης κάλυψης των κενών και προάσπισης των θεσμικών δικαιωμάτων για αξιοκρατική αξιολόγηση των στελεχών.

Υγιεινή

και Ασφάλεια

Συχνές ήταν οι παρεμβάσεις του Γ.Β.Ε. για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των συναδέλφων.

Η υγιεινή και η ασφάλεια της εργασίας είναι για το ΣΥΕΤΕ πρωτεύουσας σημασίας.

Όμως, παρά τις συνεχείς οχλήσεις του Γ.Β.Ε. και τις αντίστοιχες

δεσμεύσεις του Διευθυντή Δικτύου Δ΄ για επιτάχυνση των έργων, παρατηρείται αδράνεια από τη διοίκηση, με αποτέλεσμα να υπάρχουν απαράδεκτες συνθήκες εργασίας σε πολλή καταστήματα. (Κεντρικό Θεσσαλονίκης, Πλ. Δημοκρατίας, Ειδική Μονάδα Καθυστερήσεων, Δικαστικού Μεγάρου κ.α.), που στην κυριολεξία καθιστούν προβληματική την καθημερινή προσπάθεια των συναδέλφων.

Καθέσαμε όλες τις ΕΑΚ να ενημερωθούν για τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας και να παρακολουθούν συστηματικά τη διαδικασία ώστε να συμβάλουν στην καλύτερη εφαρμογή του θεσμού.

Αναδείξαμε τα προβλήματα ανθυγιεινών συνθηκών σε αρκετά καταστήματα και όπου δεν υπήρξε λύση δόθηκε το σχετικό ανθυγιεινό επίδομα.

Νέοι

Συναδέλφωι

Το ζήτημα της έλλειψης προσωπικού είναι κυρίαρχο στη Β. Ελλάδα.

Πρωτοστατήσαμε και πρωτοστατούμε ώστε να καταγράφονται οι ελλείψεις και να ασκούνται πιέσεις στη Διοίκηση για προσλήψεις νέων συναδέλφων και καλύτερη κατανομή των προσλαμβανομένων.

Αναγνωρίζοντας την ουσιαστική συμβολή των νέων συναδέλφων στον εργασιακό μας χώρο, το ΓΒΕ κατέβαλλε προσπάθεια ώστε να ενταχθούν ευκολότερα και αρμονικότερα στα εργασιακά δεδομένα της Τράπεζας.

Εκτός από την ενημέρωση για τα εργασιακά τους δικαιώματα, οργανώσαμε συνεστιάσεις για την καλύτερη και πιο ζεστή επαφή με τους νέους συναδέλφους, οι απόψεις και

οι επισημάνσεις των οποίων είναι πυξίδα για όλους μας.

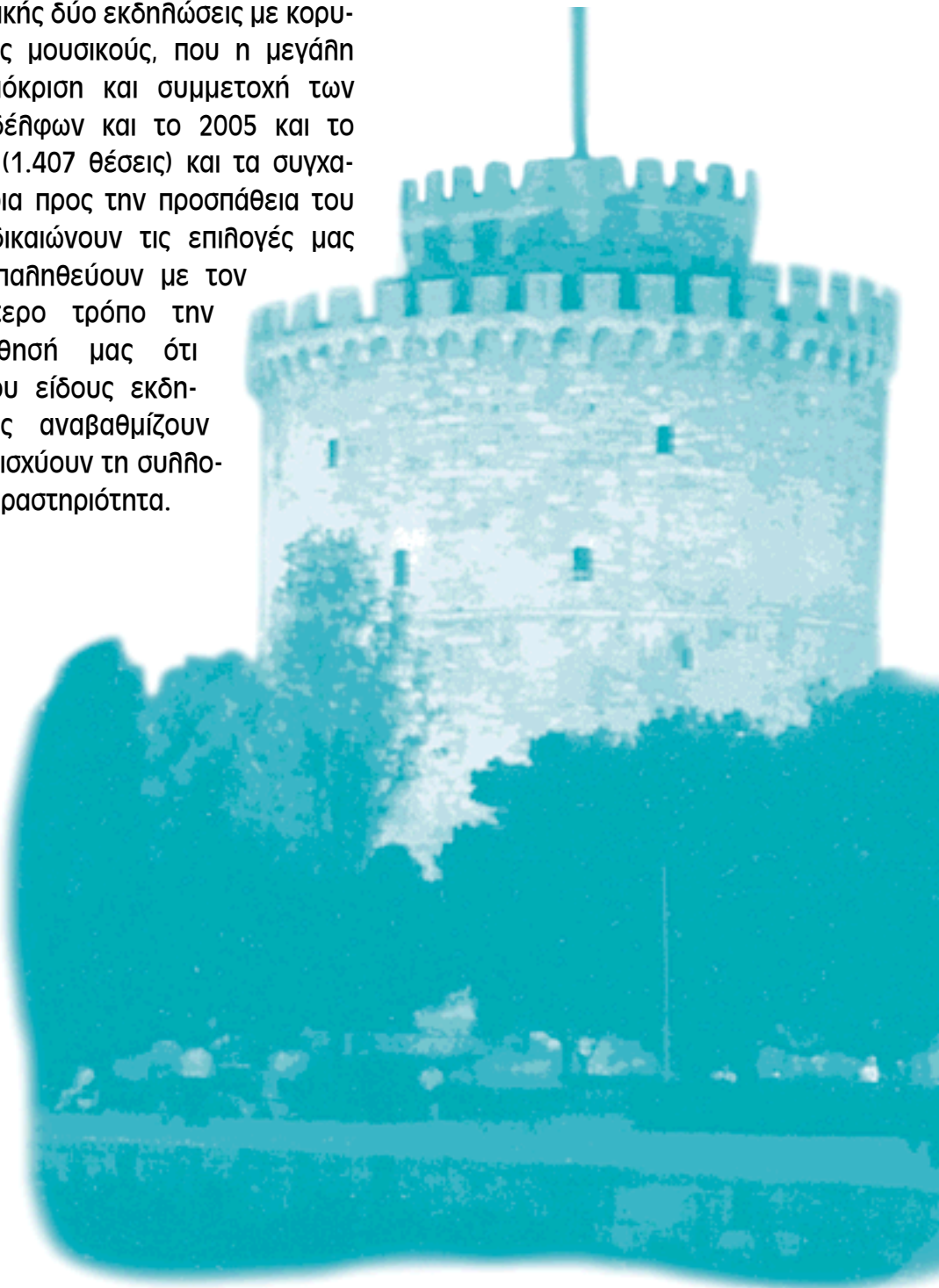
Πολιτιστικά - Αθλητικά

Με τη βεβαιότητα πως η τέχνη ενισχύει τη συνειδητοποίηση της κοινής ταυτότητας και συνδράμει σημαντικά στη συλλογική πράξη, αναπτύξαμε συνεργασία με καλλιτέχνες και με τον Οργανισμό του Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης.

Το Γ.Β.Ε. διοργάνωσε στο Μέγαρο Μουσικής δύο εκδηλώσεις με κορυφαίους μουσικούς, που η μεγάλη ανταπόκριση και συμμετοχή των συναδέλφων και το 2005 και το 2006 (1.407 θέσεις) και τα συγχαρητήρια προς την προσπάθεια του ΓΒΕ δικαιώνουν τις επιλογές μας και επαληθεύουν με τον καλύτερο τρόπο την πεποίθησή μας ότι τέτοιου είδους εκδηλώσεις αναβαθμίζουν και ενισχύουν τη συλλογική δραστηριότητα.

Επίσης με επιτυχία διοργανώθηκαν οι εορταστικές εκδηλώσεις σε κέντρα διασκέδασης της Θεσσαλονίκης καθώς και οι εκδηλώσεις πολλών Νομαρχιακών Παραρτημάτων του ΣΥΕΤΕ στη Βόρειο Ελλάδα.

Τέλος, το ΓΒΕ του ΣΥΕΤΕ διοργάνωσε τις καθιερωμένες πλέον εκδηλώσεις του παιδικού θεάτρου και του αποκριάτικου παιδικού χορού, καθώς και την παρακολούθηση όλων των παραστάσεων του Κ.Θ.Β.Ε. με μειωμένη τιμή, σε συνεργασία με το Νομαρχιακό Παράρτημα και ενίσχυσε την ομάδα μπάσκετ και την ομάδα ποδοσφαίρου πέντε επί πέντε.



ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ

Κατά την τριετία 2003-2006 η Γραμματεία Πολιτισμού του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει να επιδείξει ένα σημαντικό και πολυπληθές έργο.

ΧΟΡΩΔΙΑ

Πολύ σημαντική ήταν και αυτή την τριετία η παρουσία της Χορωδίας μας με την καθοδήγηση της μαέστρου μας, Τερψιχόρης Παπαστεφάνου. Η Χορωδία μας έδωσε 4 συναυλίες:

- Συναυλία για τους σκοπούς του Οργανισμού Υποτροφιών Ελλάδος την Κυριακή 18 Μαΐου του 2003 στο θέατρο «Βρετάνια».
- Συναυλία με το «ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΕΜΒΑΤΗΡΙΟ» των Μ.Θεοδωράκη Αγγ.Σικελιανό και χορωδιακές διασκευές της Τ.Παπαστεφάνου, την Κυριακή 23 Μαΐου 2004 στο θέατρο «Βρετάνια».
- Συναυλία με έργα Μ.Θεοδωράκη σε ποίηση Γ.Σεφέρη, Ν.Βρετάκου, την Κυριακή 22 Μαΐου 2005 στο θέατρο «Βρετάνια».
- Συναυλία με τα έργα ΡΩΜΙΟΣΥΝΗ και ΠΟΛΕΜΟΣ ΚΑΙ ΕΙΡΗΝΗ στις εκδηλώσεις μνήμης του Καθαυτινίου Ολοκαυτώματος την Κυριακή 11 Δεκεμβρίου 2005 στα Καθάβρυτα.

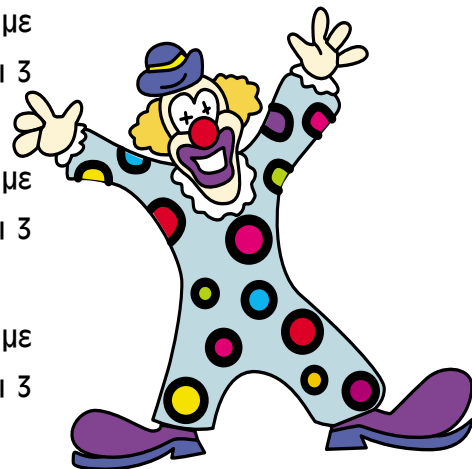


ΠΑΙΔΙΚΑ ΘΕΑΤΡΑ - ΑΠΟΚΡΙΑΤΙΚΟΙ ΧΟΡΟΙ

Για το έτος 2003 κλείσαμε 5 θεατρικές παραστάσεις και 3 αποκριάτικα πάρτυ.

Για το έτος 2004 κλείσαμε 4 θεατρικές παραστάσεις και 3 αποκριάτικα πάρτυ.

Για το έτος 2005 κλείσαμε 5 θεατρικές παραστάσεις και 3 αποκριάτικα πάρτυ.



ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΑΤΡΑ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΣΚΗΝΕΣ

Με γνώμονα την ποιοτική ψυχαγωγία αηλιά και τη διασκέδαση και λαμβάνοντας υπόψη τις προτιμήσεις των περισσότερων μελών του Συλλόγου μας η Γραμματεία Πολιτισμού μέσω της διαπαραταξιακής επιτροπής επέλεξε μουσικές σκηνές και ένα μεγάλο αριθμό θεατρικών παραστάσεων. Αναλυτικά:

- το 2003 για θέατρα κλείσαμε 5060 θέσεις και για μουσικές σκηνές 7.000
- το 2004 για θέατρα κλείσαμε 5090 θέσεις και για μουσικές σκηνές 7.300
- το 2005 για θέατρα κλείσαμε 4.300 θέσεις και για μουσικές σκηνές 7.570

Παράλληλα στηρίχθηκαν οικονομικά, εκδηλώσεις στα Νομαρχιακά Παραρτήματα, όπως επίσης και οι εκδηλώσεις του Γραφείου Βορείου Ελλάδος.

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑ

Ο ΣΥΕΤΕ συνεχίζοντας την παράδοση των συλλεκτικών ημερολογίων του παρουσίασε και αυτή την τριετία 3 ημερολόγια που έτυχαν ευρύτερης και ενθουσιώδους υποδοχής όχι μόνο από τους συν/φους αηλιά και από μεγάλο αριθμό των έντυπων και των ηλεκτρονικών μέσων μαζικής επικοινωνίας.

2004: «Αφίσα με μήνυμα Ολυμπισμού»

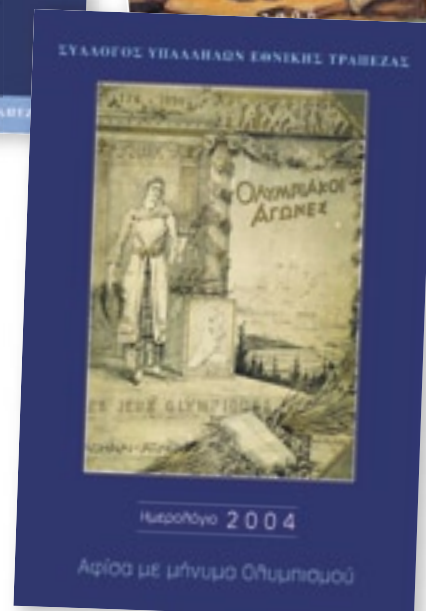
Ημερολόγιο με τις επίσημες αφίσες των Ολυμπιακών Αγώνων» αηλιά και τις λιγότερες γνωστές αφίσες της Μεσοολυμπιάδας του 1906 της Αθήνας.

2005: «Ελλάδα η χώρα των ονείρων» μέσα από τις τουριστικές αφίσες των Εηλήνων ζωγράφων.

Ημερολόγιο με συλλεκτικές τουριστικές αφίσες από το 1928 έως το 1962.

2006: «Η εργασία και ο άνθρωπος μόχθος» πηγή έμπνευσης των Εηλήνων ζωγράφων.

Ημερολόγιο με γνωστά αηλιά και πολλά δημοσίευτα έργα Εηλήνων ζωγράφων με θέμα την εργασία.



Πολιτιστικές διαδρομές



Με τη συμμετοχή πολλών συναδέλφων συνεχίστηκαν με ιδιαίτερη επιτυχία οι Πολιτιστικές Διαδρομές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατά τη χρονική περίοδο 2003-2005.

Οι ποιοτικές ξεναγήσεις σε αρχαιολογικούς χώρους, σε μουσεία, σε χώρους ιστορικής μνήμης, σε αίθουσες τέχνης, σε χώρους άσκησης επιστημονικής έρευνας καθώς και οι φυσιοθεραπευτικές - πεζοπορικές εκδρομές, συγκέντρωσαν κατά την τριετία 850 συναδέλφους με 3.580 συμμετοχές στις 74 συνοδικά εκδηλώσεις.

Αναλυτικά πραγματοποιήθηκαν:

- 14 ξεναγήσεις σε αρχαιολογικούς χώρους. (Ακρόπολη, Κεραμεικός, Αρχ.Αγορά, Μυκήνες, Δελφοί, Σούνιο, Βυζαντινές εκκλησίες Αθήνας, Κάστρα Β.Δ Αττικής, Αρχ.Κόρινθος, Μαραθώνας, Ραμνούς κ.α).
- 8 ξεναγήσεις σε μουσεία (Αρχαιολογικό, Κυκλαδικής Τέχνης, Μουσείο Πόλης Αθηνών, Μπενάκειο, Εθνικό Ιστορικό, Νομισματικό κ.ά).



Σέριφος



Πάρνηθα

- 16 ξεναγήσεις σε πινακοθήκες (Πικάσο, Νταλί, Ροντέν, Μούρ, Καπράβος, Μπαχαριάν, Βασιλείου, Φασιανός, Ρέμπραντ, Μανουσάκης, Ιακωβίδης κ.ά)
- 2 επισκέψεις - ξεναγήσεις στη Μακρόνησο
- 3 επισκέψεις - ξεναγήσεις σε υδροβιότοπους (Αμβρακικός - Λούρος - Στυμφαλία)
- 3 μουσικές βραδιές (Ηραίων - Σούνιο - Μαρούσι)
- 1 απτική ξενάγηση σε συναδέλφους με προβλήματα όρασης
- 5 εκδρομές πολιτιστικού περιεχομένου (Ναύπλιο- Μάνη- Ευρυτανία κ.ά)
- 3 επισκέψεις - ξεναγήσεις στο Αστεροσκοπείο και στο Γεωδυναμικό Ινστιτούτο Αθηνών.
- 2 διαλέξεις
- 17 εκδρομές πολιτιστικού και πεζοπορικού χαρακτήρα (Αίγινα- Σέριφος- Σαντορίνη- Πήλιο- Πάρνηθα- Φτέρη- Ορεινή Κορινθία- Άνδρος - Γαύδος κ.ά)

ΛΟΓΟΤΕΧΝΙΑ - ΕΙΚΑΣΤΙΚΑ

Μεγάλη ήταν η συμμετοχή και πολλή οι διακρίσεις των εθνοτραπεζοϋπαλλήλων στους διαγωνισμούς Λογοτεχνίας και Εικαστικών της Ο.Τ.Ο.Ε. (ΖΩΓΡΑΦΙΚΗ-ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑ-ΓΛΥΠΤΙΚΗ- ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ)

Όμως αυτό που εντυπωσίασε την κριτική επιτροπή αληθιά και όλη μας που ακούσαμε, διαβάσαμε και είδαμε τα έργα, ήταν η εξαιρετική ποιότητα πολλών από αυτά. Δεν θα ήταν καμία υπερβολή αν λέγαμε ότι πολλά από τα έργα αυτά θα μπορούσαν κάλλιστα να συγκριθούν με αυτά των επαγγελματιών του χώρου.

Ενδεικτικό είναι ότι τα Α΄ Β΄ και Γ΄ βραβεία καθώς και πολλούς επαίνους απέσπασαν οι συνάδελφοί μας σε ποσοστό 70% στο σύνολο των εργαζομένων στις Τράπεζες.

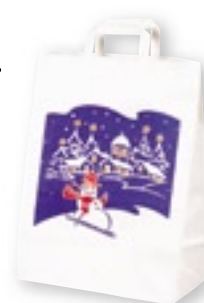
ΧΟΡΟΣ - ΘΕΑΤΡΟ

Η συμμετοχή των μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε στα τμήματα χορού και στην νεοσύστατη θεατρική ομάδα της Ο.Τ.Ο.Ε, αποδεικνύει την πολύ μεγάλη σημασία που δείχνουν οι συνάδελφοι στην πρωτογενή πολιτιστική παραγωγή.

ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε κατά την τριετία 2003-2005 μοίρασε χριστουγεννιάτικα δώρα στα παιδιά των μελών του.

Η επιλογή των δώρων έγινε από δια-παραταξιακή επιτροπή.



ΑΘΛΗΤΙΚΑ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνέχισε και την τριετία 2003 - 2006, την παράδοση που έχει δημιουργήσει στην προώθηση του εργασιακού αθλητισμού με τη λειτουργία όλων των αθλητικών του τμημάτων και τη δημιουργία νέων.



ΣΚΑΚΙ

2003

Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε στο Πρωτάθλημα Ζατρικίου (σκάκι) που διοργάνωσε η Γ.Σ.Ε.Ε στο ξενοδοχείο ΤΙΤΑΝΙΑ στις 7 και 8 Ιουνίου 2003.

2004

Η ομάδα του Συλλόγου μας πήρε μέρος στο 9ο Πανελλήνιο πρωτάθλημα σκάκι της ΟΤΟΕ με συμμετοχή 10 τετραμελών ομάδων, που έγινε το Σαββατοκύριακο 24-25/1/2004 στην ορεινή Αρκαδία, στο πνευματικό κέντρο της Στεμνίτσας.

2005

Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ πήρε μέρος στο 10^ο Πανελλήνιο πρωτάθλημα Ζατρικίου της ΟΤΟΕ, που διεξήχθη το Σαββατοκύριακο 19 και 20 Μαρτίου 2005, στα Γρεβενά, στο ξενοδοχείο «Μηλιώνης». Έλαβαν μέρος 11 τετραμελείς ομάδες και ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε με δύο ομάδες.



ΤΕΛΙΚΗ ΚΑΤΑΤΑΞΗ 2004

ΟΜΑΔΕΣ	ΒΑΘΜΟΙ
ΕΛΛΑΔΟΣ	28,5
ΕΘΝΙΚΗ Α΄	28
ΕΥΡΟΒΑΝΚ	27,5
ΕΘΝΙΚΗ Β΄	20
ΕΜΠΟΡΙΚΗ	18
ΑΓΡΟΤΙΚΗ Α΄	17
ΠΕΙΡΑΙΩΣ	15
ΕΥΡΟΒΑΝΚ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ	13,5
ΑΓΡΟΤΙΚΗ Β΄	9,5
ΜΕΙΚΤΗ	3

ΤΕΛΙΚΗ ΚΑΤΑΤΑΞΗ 2005

ΟΜΑΔΕΣ	ΒΑΘΜΟΙ
ΕΘΝΙΚΗ Α΄	33
ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ Α΄, ΕΥΡΟΒΑΝΚ Α΄	31
ΠΕΙΡΑΙΩΣ, ΑΓΡΟΤΙΚΗ Α΄	22,5
ΕΘΝΙΚΗ Β΄	21,5
ΜΙΚΤΗ ΓΡΕΒΕΝΩΝ	15
ΕΥΡΟΒΑΝΚ Β΄	13
ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ Β΄	11,5
ΑΓΡΟΤΙΚΗ Β΄	11
ΛΕΣΧΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	8

ΒΟΛΕΪ

2005

Μετά από πολλά χρόνια συγκροτήθηκε, το 2005, ανδρική ομάδα βόλεϊ, την οποία πηλασιώνουν δώδεκα (12) συνάδελφοι. Η ομάδα προπονείται κάθε Πέμπτη στο κλειστό γήπεδο του Κολλεγίου Αθηνών από 17:30 έως 19:00.

ΜΠΑΣΚΕΤ

ΠΑΝΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΜΠΑΣΚΕΤ ΟΤΟΕ

2003

Η ομάδα μπάσκετ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πήρε μέρος στο Παντραπεζικό πρωτάθλημα που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ. Οι τελικοί αγώνες έγιναν στο γήπεδο Σπόρτιγκ και η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τερμάτισε 5η.

2004

Μια άκρως επιτυχημένη χρονιά αποτέλεσε για την ομάδα μπάσκετ του Συλλόγου μας το 2004. Μέσα στα πλαίσια του προγραμματισμού των τελευταίων ετών για τη δημιουργία μιας αξιόμαχης ανανεωμένης ομάδας συμμετείχε και φέτος στο πρωτάθλημα της ΟΤΟΕ.

Η ομάδα ξεπερνώντας κάθε προσδοκία κατάφερε να προκριθεί στον όμιλό της επιτυγχάνοντας το δύσκολο στόχο που είχε τεθεί στην αρχή της χρονιάς και στη συνέχεια να φτάσει ως τα ημιτελικά της διοργάνωσης, όπου σε ένα πραγματικά συγκλονιστικό αγώνα με το Σύλλογο Υπαλλήλων της Ελληνικής Τράπεζας, έχασε, κυριολεκτικά τα τελευταία δευτερόλεπτα, την πρόκρισή της στον τελικό.

Η τελική φάση του πρωταθλήματος πραγματοποιήθηκε στο γήπεδο του Σπόρτιγκ την Τρίτη 8 Ιουνίου 2004 όπου στον μικρό τελικό αγωνίστηκαν ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ελληνικής με το Σύλλογο Υπαλλήλων CITIBANK.

2005

Συνεχίστηκαν και το 2005 οι καλές εμφανίσεις της ομάδας μπάσκετ στο πρωτάθλημα που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε. Η ομάδα μας κατάφερε να προκριθεί μέχρι την ημιτελική φάση της διοργάνωσης. Η τελική φάση διεξήχθη στο κλειστό γήπεδο του Χοιλαργού και πρωταθλήτρια ομάδα αναδείχθηκε αυτή του Συλλόγου των υπαλλήλων της Γενικής Τράπεζας, η οποία νίκησε στον τελικό την ομάδα της Ασπίδας. Στο μικρό τελικό αναμετρήθηκαν οι ομάδες των Συλλόγων της Eurobank και της Ελληνικής Τράπεζας.

ΔΙΑΒΑΛΚΑΝΙΚΟ ΠΑΝΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΜΠΑΣΚΕΤ

Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έλαβε μέρος στο Διαβαλκανικό Παντραπεζικό Τουρνουά Μπάσκετ, που πραγματοποιήθηκε στην Κύπρο από 5/10/2003 - 11/10/2003 και η ομάδα μας τερμάτισε 2η.

Και φέτος η ομάδα μπάσκετ προπονείται κάθε Τρίτη από τις 6μ.μ. έως τις 7:30μ.μ. στο κλειστό γήπεδο του Κολλεγίου Αθηνών με στόχο να συνεχιστεί η καλή πορεία των τελευταίων ετών.

ΤΕΝΙΣ

2003

Η Ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε στο Τουρνουά Τένις που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ τον Μάιο του 2003 στο Tennis Club.

2004

Στο τουρνουά τένις, που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ από τα τέλη Απριλίου μέχρι και τον Ιούνιο του 2004 στο tennis club Χαλανδρίου, συμμετείχαν αρκετοί συνάδελφοί μας που διακρίθηκαν στις διάφορες κατηγορίες. Ο τελικός διεξήχθη στον Όμιλο Αντισφαίρισης Χαλανδρίου στις 10 Ιουνίου 2004.

2005

Και το 2005, την περίοδο Μαΐου - Ιουνίου, συνάδελφοί μας συμμετείχαν στο τουρνουά τένις, που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ στο tennis club Χαλανδρίου. Ο τελικός διεξήχθη στον Όμιλο Αντισφαίρισης Χαλανδρίου τον Ιούνιο του 2005.



ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

2003

Στο εσωτερικό πρωτάθλημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πήραν μέρος εννέα (9) ομάδες και οι αγώνες διεξήχθησαν σε δύο γύρους. Οι ομάδες που έφτασαν στον τελικό του Κυπέλλου ήταν της ΕΦΕΤ και του ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ. Ο τελικός διεξήχθη στις 9/6/2003 στο Δημοτικό γήπεδο Καθαμακίου και Κυπελλούχος Ομάδα αναδείχθηκε η ΕΦΕΤ.

Την ημέρα του τελικού διοργανώθηκε αγώνας ποδοσφαίρου μεταξύ των ομάδων της Δ/νσης Πληροφορικής και των Επίλεκτων. Πρωταθλήτρια αναδείχθηκε η ομάδα της Δ/ΝΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ.

Για τη συμμετοχή της ομάδας ποδοσφαίρου στις πιο πάνω διοργανώσεις ο Σύλλογος διοργάνωσε την καθιερωμένη εκδρομή στο θέρετρο της Ραψάνης τον Σεπτέμβριο του 2003.

2004

Ο Σύλλογός μας και το 2004 διοργάνωσε και υποστήριξε το εσωτερικό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου με τη συμμετοχή 9 ομάδων. Το πρωτάθλημα διεξήχθη στις εγκαταστάσεις της β' πλάζ Βούλιας, σε δύο γύρους και με τη λήξη του ακολούθησαν, μετά από κλήρωση, αγώνες (νοκ άουτ) για το κύπελλο από τους οποίους προέκυψε το ζευγάρι του τελικού.

Στη συνέχεια και λίγο πριν από τις καλοκαιρινές μας διακοπές, διοργανώθηκε ο τελικός κυπέλλου και ένας αγώνας μεταξύ των πρωταθλητών και των επίλεκτων του πρωταθλήματος με απονομή κυπέλλων και αναμνηστικών μεταλλίων, τόσο για τους πρωταθλητές όσο και για τους κυπελλούχους και τους επίλεκτους.

Πρωταθλήτρια ομάδα, για την αγωνιστική περίοδο 2004, αναδείχθηκε η ΜΙ.ΛΑΝ και Κυπελλούχος η Δ/νση Πληροφορικής.

2005

Και το 2005 διοργανώθηκε και υποστηρίχθηκε το εσωτερικό πρωτάθλημα με τη συμμετοχή 10 ομάδων.

Το πρωτάθλημα διεξήχθη σε 2 γύρους των 9 αγώνων για την κάθε ομάδα και με το σύστημα 3 βαθμών για τη νίκη, 1 βαθμού για την ισοπαλία και 0 βαθμών για την ήττα.

Ο τελικός του Κυπέλλου διεξήχθη την Παρασκευή 10 Ιουνίου 2005 στο γήπεδο Τραχώνων και συμμετείχαν οι ομάδες Σ.Υ.Ε.Τ.Ε και ΜΙΛΑΝ. Πρωταθλήτρια και κυπελλούχος αναδείχθηκε η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Στις 19 Νοεμβρίου 2005 ξεκίνησε το εσωτερικό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Στο νέο πρωτάθλημα συμμετέχουν 8 ομάδες με 180 περίπου συνάδελφους αθλητές.

ΦΙΛΙΚΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ

Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μετέβη στη Θεσσαλονίκη στις 31/12/2005 και έδωσε φιλικό αγώνα με την ομάδα του Νομαρχιακού Παραρτήματος του Νομού Θεσσαλονίκης με σκορ 8 - 4 υπέρ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Επίσης έδωσε πέντε φιλικούς αγώνες για κοινωνικούς σκοπούς εντός του Νομού Αττικής.

ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δίνει προτεραιότητα στην προώθηση του εργασιακού αθλητισμού και στην περιφέρεια. Ενίσχυσε οικονομικά τις ποδοσφαιρικές ομάδες των Νομαρχιακών Παραρτημάτων του Συλλόγου στους Νομούς Ιωαννίνων, Μαγνησίας και Αχαΐας με το ποσό των πεντακοσίων ευρώ (500 €) σε κάθε μία.



ΠΑΝΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ Ο.Τ.Ο.Ε.

2003

Η ποδοσφαιρική ομάδα πήρε μέρος στο παντραπεζικό πρωτάθλημα της ΟΤΟΕ και στο αντίστοιχο Κύπελλο.

Ο τελικός του πρωταθλήματος ποδοσφαίρου έγινε στο Γήπεδο Χοιβαργού στις 6/10/2003 μεταξύ των ομάδων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και της ALPHA BANK.

Πρωταθλήτρια ομάδα αναδείχτηκε η ομάδα της ALPHA BANK.

2004

Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δεν συμμετείχε στο παντραπεζικό πρωτάθλημα της Ο.Τ.Ο.Ε.

2005

Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε στη διοργάνωση του Κυπέλλου της Ο.Τ.Ο.Ε. και κατάφερε να φτάσει στον τελικό μετά από τέσσερις νοκ άουτ αγώνες.

Ο τελικός διεξήχθη στο δημοτικό γήπεδο Βριλησσιών. Νικήτρια αναδείχθηκε η ομάδα της ALPHA BANK.

Τον Οκτώβριο του 2005 ξεκίνησε η διεξαγωγή των αγώνων του Παντραπεζικού Κυπέλλου 8 x 8, οι οποίοι βρίσκονται σε εξέλιξη. Η ομάδα μας βρίσκεται βαθμολογικά στη 2^η θέση μεταξύ των 13^{ων} ομάδων που συμμετέχουν.



Καθούμε όσους συναδέλφους επιθυμούν να παρακολουθήσουν τους αγώνες μας κάθε Σάββατο από τις 8:30 το πρωί μέχρι και τις 4:00 το απόγευμα στις αθλητικές εγκαταστάσεις του Αθλήματος Alma Club (www.almaclub.gr).

ΠΙΝΓΚ ΠΟΝΓΚ

2003

Η Ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πήρε μέρος στο Πανελλήνιο Πρωτάθλημα Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης της ΟΤΟΕ.

Οι αγώνες διεξήχθησαν την Κυριακή 2 Μαρτίου 2003 στις εγκαταστάσεις της ΕΦΟΕΠΑ (Εκθεσιακό Κέντρο Αργυρούπολης Λεωφ.Κύπρου) και η ομάδα μας κατετάγη 2η.

2004

Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και το 2004 πήρε μέρος στο Πανελλήνιο Πρωτάθλημα Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ.

Οι αγώνες διεξήχθησαν το Σάββατο 20 Μαρτίου 2004 στις εγκαταστάσεις του ΕΦΟΕΠΑ (Εκθεσιακό Κέντρο Αργυρούπολης). Η ομάδα μας διακρίθηκε και στο ατομικό και στο συλλογικό.

2005

Στο Πανελλήνιο Πρωτάθλημα Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ στις 16 Απριλίου 2005, στις εγκαταστάσεις του ΓΑΣΕ ΔΗΜΗΤΡΑ στην Ελευσίνα, συμμετείχε η ομάδα του Συλλόγου μας.

Στο ΑΤΟΜΙΚΟ την πρώτη θέση κατέλαβε ο συνάδελφος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Δημητριάδης Ηλίας.

Στο ΟΜΑΔΙΚΟ την πρώτη θέση κατέλαβαν οι συνάδελφοι, μέλη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., Χρήστος Ασημακόπουλος και Ηλίας Δημητριάδης.





ΜΑΝΩΛΗΣ ΑΝΑΓΝΩΣΤΑΚΗΣ

Τα ξημερώματα της Πέμπτης 23 Ιουνίου 2005, ο Μανώλης Αναγνωστάκης άφησε την τελευταία του πνοή.

Ο Μανώλης Αναγνωστάκης γεννήθηκε στη Θεσσαλονίκη το 1925. Εκεί σπούδασε ιατρική και εξάσκησε και το επάγγελμα του ακτινολόγου.

Πολιτικά στρατευμένος από νεαρή ηλικία στο χώρο της αριστεράς, υπήρξε αρχισυντάκτης του φοιτητικού περιοδικού Ξεκίνημα.

Πήρε μέρος στην Εθνική Αντίσταση και κατά τη διάρκεια του Εμφυλίου καταδικάστηκε από το στρατοδικείο σε θάνατο για την παράνομη πολιτική του δράση.

Το 1945 πραγματοποίησε την πρώτη επίσημη εμφάνισή του στο χώρο των γραμμάτων με την ποιητική συλλογή Εποχές.

Από το 1959 ως το 1961 υπήρξε διευθυντής του περιοδικού Κριτική, μέσα από τις στήλες του οποίου πρόβαλλε τα σύγχρονά του ευρωπαϊκά λογοτεχνικά ρεύματα.

Η γραφή του Αναγνωστάκη χαρακτηρίζεται από τη σταδιακή αναδίπλωση του ποιητή σ'έναν προσωπικό του κόσμο - στα πλαίσια του οποίου επιχειρείται η διαφύλαξη των ανθρωπιστικών συναισθημάτων και αξιών που χάνονται στο σύγχρονο κόσμο-αναδίπλωση η οποία εκφράζεται κυρίως μέσω της κατ'επίφαση συναισθηματικής απόστασης του δημιουργού από τα θέματα που τον απασχολούν και της συχνά επιγραμματικής διατύπωσης. Συχνή είναι επίσης στο έργο του η παρουσία της μνήμης, των αναφορών στην παιδική ηλικία και τους φίλους, της ταύτισης ποίησης και ζωής.

Σε μια σύμπτωση με την ιστορία και τις πολιτικές αγωνίες του προσοδευτικού χώρου έγινε στην πορεία παρατηρητής και εκφραστής του υπαρξιακού αδιέξοδου της μετα-αγωνιστικής περιόδου. Δραματικός επί της ουσίας, αντιδογματικός, ο μεγάλος ποιητής έσταξε τις μετρημένες λέξεις του στην ψυχή και στο μυαλό μας και μας "πότισε" με ουσία και περιεχόμενο και σκέψη και αξιοπρέπεια για να μπορούμε ν'αντέχουμε την υποχώρηση των μεγάλων προσδοκιών και να συνηθίζουμε την καταγιγιστική ορμή της απειλής των μικρών και ιδιοτελών "θέλω" του καιρού μας.

Ο Μανώλης Αναγνωστάκης ήταν ένας από τους μεγάλους ποιητές που ένωσαν τη ζωή και το έργο τους με τους αγώνες και τα όνειρα του ελληνικού λαού για ένα διαφορετικό μέλλον χωρίς καταναγκασμούς και αθλοτριώσεις, με ήθος, μόρφωση και πολιτισμό.

Σ' αυτό το ευγενικό όραμα ο ποιητής θυσίασε τα καλύτερα χρόνια της ζωής του. Αξιώθηκε όμως να μετουσιώσει τις πηγές του σε μια μοναδική και εξαισία ποίηση που έγινε φάρος και οδηγός για όσους ακολούθησαν και που είχαν μέσα τους την ψυχική ευγένεια και την πνευματική δύναμη για να την εκτιμήσουν.

Σίγουρα ο ποιητής θα χαιρόταν που στην κηδεία του δεν πήγαν υπουργοί (ούτε καν του πολιτισμού...) και γενικώς οι Αρχές. Ήταν μεγάλος και γιατί δεν τους είχε ανάγκη. Ο Αναγνωστάκης ήταν πανύψηλος. Το ότι δεν έσκυψε για να τον βλέπουν οι άρχοντες δεν έδειχνε το δικό του απρόσιτο. Δείχνει το πνευματικό μπόι της εξουσίας...

ΔΡΟΜΟΙ ΠΑΛΙΟΙ

*Δρόμοι παλιοί που αγάπησα
και μίσησα ατέλειωτα
κάτω απ' τους ίσκιους
των σπιτιών να περπατώ
νύχτες των γυρισμών αναπότρεπτες
κι η πόλη νεκρή*

*Την ασήμαντη παρουσία μου
βρίσκω σε κάθε γωνιά
κάμε να σ' ανταμώσω κάποτε
φάσμα χαμένο του τόπου μου κι εγώ*

*Ξεχασμένος κι ατίθασος να περπατώ
κρατώντας μια σπίθα τρεμόσβηστη
στις υγρές μου παλάμες*

*Και προχωρούσα μέσα στη νύχτα
χωρίς να γνωρίζω κανένα
κι ούτε κανέναν με γνώριζε*

ΤΟ ΣΚΑΚΙ

*Έλα να παίξουμε...
θα σου χαρίσω τη βασιλίσσά μου
Ήταν για μένα μια φορά η αγαπημένη
Τώρα δεν έχω πια αγαπημένη*

*θα σου χαρίσω τους πύργους μου
Τώρα πια δεν πυροβολώ τους φίλους μου
Έχουν πεθάνει από καιρό πριν από μένα*

*Όλα, όλα, και τ' άλλογά μου θα στα δώσω
Όλα, όλα, και τ' άλλογά μου θα στα δώσω
Μονάχα ετούτο τον τρελό μου θα κρατήσω
που ξέρει μόνο σ' ένα χρώμα να πηγαίνει*

*δρασκελώντας την μιαν άκρη ως την άλλη
γελώντας μπρος στις τόσες πανοπλίες σου
μπαίνοντας μέσα στις γραμμές σου ξαφνικά
αναστατώνοντας τις στέρες παρατάξεις*

Έλα να παίξουμε...

*Ο βασιλιάς αυτός δεν ήταν ποτέ δικός μου
Κι ύστερα τόσους στρατιώτες τι τους θέλω!
Τραβάνε μπρος σκυφτοί δίχως καν όνειρα*

Έλα να παίξουμε...

Κι αυτή δεν έχει τέλος η παρτίδα...

