

# ΤΡΑΠΕΖΙΣΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Μάρτιος 2005 • Αριθμός φύλλου 623

## ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Ε.Τ.Ε. 2005







## Συνάδελφοι,

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποφάσισε να διεκδικήσει για το 2005 την υπογραφή Επιχειρησιακής Σύμβασης με οικονομικά και θεσμικά αιτήματα με στόχο τη βελτίωση της οικονομικής θέσης των εργαζομένων και την καλύτερη σύζευξη της επαγγελματικής με την οικογενειακή και προσωπική τους ζωή.

Το πλαίσιο διεκδίκησης αποφασίστηκε σε ειδική συνεδρίαση του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. όπου λάβαμε υπόψη τις προτάσεις και τους προβληματισμούς των συναδέλφων και των Ε.Α.Κ. των εργασιακών χώρων.

Το πλαίσιο αυτό ήδη έχει σταλεί στη Διοίκηση και εντός των ημερών αναμένεται να αρχίσουν οι διαπραγματεύσεις μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και της Διοίκησης.

**Πιστεύουμε ότι τα συνεχιζόμενα και ιδιαίτερα θετικά, και κατά το έτος 2004, αποτελέσματα τόσο της Ε.Τ.Ε. όσο και του Ομίλου της, ο ηγετικός της ρόλος στην αγορά ακόμα δε περισσότερο οι θετικές της προοπτικές πρέπει να αντανακλώνται στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σε αυτήν.**



Οι εργαζόμενοι στην Ε.Τ.Ε. συνέβαλαν και συνεχίζουν να συμβάλλουν στη διατήρηση της ηγετικής θέσης της στην αγορά, στον εκσυγχρονισμό της και στην ισχυροποίηση των θετικών προοπτικών της στο μέλλον. Η παραγωγικότητα και η αποδοτικότητα των εργαζομένων αυξάνονται καθημερινά, καθώς έχουν όλο και πιο σύνθετα και αυξημένα καθήκοντα προώθησης των νέων προϊόντων της Τράπεζας, ενημέρωσης και εξυπηρέτησης της πελατείας η οποία είναι η μεγαλύτερη σε όγκο σε σχέση με την πελατεία των άλλων Τραπεζών.



**Στα παραπάνω προστίθενται, ειδικά κατά το τρέχον έτος και για τα αμέσως επόμενα, πρόσθετες ευθύνες και φόρτος εργασίας λόγω της μαζικής αποχώρησης- με την εθελούσια έξοδο- σημαντικότητας αριθμού έμπειρων συναδέλφων που μόνο εν μέρει (κατά 30%) θα αντικατασταθούν με νέες προσλήψεις.**



Όλα τα ανωτέρω, σε συνδυασμό με τον πάγιο στόχο μας για σύγχρονη, ανταγωνιστική και μεγάλη Ε.Τ.Ε., είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με τη διεκδίκηση και διασφάλιση συνεχώς βελτιωμένων όρων αμοιβής και εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού της καθώς και με την ποιότητα των εργασιακών μας σχέσεων.



# A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

## A1 BONUS ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΧΡΗΣΗ 2004

### ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΟΛΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΘΕΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ, ΣΤΟΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΡΟΛΟ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Οι εργαζόμενοι στην Ε.Τ.Ε. συνέβαλαν ουσιαστικά:

- στη θετική πορεία και στα αντίστοιχα αποτελέσματα της Τράπεζας κατά το έτος 2004,
- στη συνεχή προσπάθεια αναδιοργάνωσης της Τράπεζας και γενικότερα σε κάθε δραστηριότητα εκσυγχρονισμού, βελτίωσης του αναπτυξιακού ρόλου και διεύρυνσης των εργασιών της.

Διεκδικούμε να χορηγηθεί και για το έτος 2004 γενικό bonus, ως αναγνώριση της συμβολής των εργαζομένων στα συνολικά αποτελέσματα της Ε.Τ.Ε. και ως κίνητρο για ακόμα καλύτερα εργασιακά και επιχειρησιακά αποτελέσματα στο μέλλον.

Το συνολικό ποσό που θα διανεμηθεί στο προσωπικό της ΕΤΕ ως bonus για την οικονομική χρήση 2004 ζητάμε να είναι **ίσο με το συνολικό ποσό που χορηγήθηκε πέρυσι προσαυξημένο με ποσό που να αντιστοιχεί σε ένα 15νήμερο της ετήσιας μισθοδοσίας του προσωπικού.**

Το ποσό αυτό είναι ανεξάρτητο από το ποσό που θα πρέπει να διανείμει η Τράπεζα στους εργαζόμενους του Δικτύου με βάση τον Κανονισμό Πρόσθετων Αμοιβών για τις μονάδες του Δικτύου.

## **A2 ΑΥΞΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΥΡΩ**

Προτείνουμε την αύξηση, από I-I-2005, των ακόλουθων ειδικών επιδομάτων σε ευρώ τα οποία, μετά την αύξησή τους, επαναποσοστοποιούνται στο I6ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις οικείες ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών:

### **ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΚΤΥΟΥ (Κ.Α. 234)**

**Αύξηση 30%**

### **ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ (Κ.Α.242-244)**

**Αύξηση 15% μέχρι και το 5ο κλιμάκιο και 25% για τα κλιμάκια από 6ο -12ο**

### **ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΘΜΟΥ (Κ.Α. 243)**

**Αύξηση 15%**

### **ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ TELLER (Κ.Α. 830-832)**

**Αύξηση 15%**

### **ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΟΡΗΓΗΤΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (Κ.Α. 367)**

**Αύξηση 10%**

### **ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ (Κ.Α. 132)**

**Αύξηση 20%**

### **ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ (Κ.Α. 133)**

**Αύξηση 20%**

## ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Κ.Α. 835)

Αύξηση 20%

## ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ Κ.Μ. (Κ.Α. 346)

Αύξηση 15%

## ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΙΑ (Κ.Α.831)

Αύξηση 15%

Η περιοδική αναπροσαρμογή των ανωτέρω επιδομάτων είναι επιβεβλημένη, ώστε να αμείβεται ικανοποιητικά και να βελτιώνεται περιοδικά η αμοιβή εξειδίκευσης ή/και η κάλυψη ειδικών συνθηκών και αναγκών, για την οποία τα επιδόματα αυτά θεσπίστηκαν, καθώς και οι συνολικές αποδοχές των εργαζομένων που τα λαμβάνουν.

### A3 ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

Το επίδομα ξένης γλώσσας, που σήμερα χορηγείται σε ποσοστό 7% επί του βασικού μισθού, προτείνουμε να χορηγείται, από την 1-1-2005, σε ποσοστό **10% επί του βασικού κλιμακίου του Ενιαίου Μισθολογίου**, στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος.

Η αύξηση αυτή είναι εύλογη και απαραίτητη λόγω της ιδιαίτερης σημασίας της γλωσσομάθειας για την ανάπτυξη των εργασιών της Τράπεζας σήμερα και στο μέλλον.



## A4 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΣΠΟΥΔΑΖΟΥΝ ΣΕ ΠΟΛΕΙΣ ΕΚΤΟΣ ΤΟΥ ΤΟΠΟΥ ΔΙΑΜΟΝΗΣ ΤΟΥΣ



Στο πλαίσιο των απαραίτητων παροχών της επιχείρησης προς τους συναδέλφους με αυξημένα οικογενειακά και οικονομικά βάρη, θεωρούμε εύλογο η **Τράπεζα να ενισχύει τον κάθε εργαζόμενο γονέα με το ποσό των 1.000 ευρώ ετησίως, σε περίπτωση που κάποιο παιδί του φοιτά σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ, ευρισκόμενο σε πόλη διαφορετική από τον τόπο διαμονής της οικογένειας.**



Το ως άνω ποσό:

□ προσαυξάνεται κατά **30% για το δεύτερο παιδί** και κατά **40% για το τρίτο παιδί** και για κάθε παιδί πέραν του τρίτου, εφόσον όλα αυτά πληρούν τις προϋποθέσεις για τη λήψη της ειδικής ενίσχυσης.



□ καταβάλλεται καθ' όλη την κανονική διάρκεια των σπουδών, εφόσον τα παιδιά εξακολουθούν να φοιτούν σε πόλη διαφορετική από τον τόπο διαμονής της οικογένειάς τους.

□ σε περίπτωση **συνυπηρέτησης** και των δύο γονέων στην Τράπεζα την οικονομική ενίσχυση τη λαμβάνει **μόνο ο ένας γονέας.**



□ **δεν καταβάλλεται:**

α) στην περίπτωση που ο εργαζόμενος-η, ή ο-η σύζυγός του ή και το ίδιο το παιδί, διαθέτουν ιδιόκτητη κατοικία στην πόλη όπου σπουδάζει το παιδί τους και

β) στην περίπτωση που το αντίστοιχο ποσό το λαμβάνουν από την πολιτεία.

## A5 ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ



Τα καταβαλλόμενα μέχρι σήμερα ποσά για τις υπηρεσιακές μετακινήσεις των συναδέλφων εκτός έδρας (1/25ο του μισθού για κάθε ημέρα) δεν επαρκούν, στις περισσότερες περιπτώσεις, για να καλύψουν το αυξημένο κόστος διατροφής και διαμονής, στα επίπεδα που αυτά έχουν σήμερα διαμορφωθεί.

Για το λόγο αυτό θεωρούμε απαραίτητο, πέραν της ισχύουσας αμοιβής του συναδέλφου για τη μετακίνησή του εκτός έδρας, **να προβλεφθεί επιπλέον κάλυψη του κόστους διανυκτέρευσης / ξενοδοχείου μέχρι το ποσό των 30 ευρώ την ημέρα**, με την προσκόμιση του αντίστοιχου παραστατικού.

## A6 ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΜΠΛΟΚΩΝ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΔΙΚΤΥΟΥ

Για λόγους ομαλής λειτουργίας της Διεύθυνσης Περιουσίας, το επίδομα εμπλοκών προτείνουμε να επεκταθεί και στο **Κύριο Προσωπικό των άλλων Υποδιευθύνσεων** της εν λόγω Διεύθυνσης.

Επίσης το συγκεκριμένο επίδομα να επεκταθεί και στις **Υποδιευθύνσεις Διαχείρισης Ακινήτων των Διευθύνσεων Δικτύου**, αφού οι Υποδιευθύνσεις αυτές εκτελούν συνολικά τις ίδιες εργασίες που εκτελεί η Διεύθυνση Περιουσίας.

## A7 ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Προτείνουμε να θεσμοθετηθούν ειδικά επιδόματα για τους εργαζόμενους της **Διεύθυνσης Επιμελητείας** και της **Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών**.

Στα πλαίσια της ομογενοποίησης των επιδομάτων που χορηγούνται στη **Διεύθυνση Εξυπηρέτησης Χρηματοοικονομικών Οργανισμών (ΔΕΧΟ)**. Προτείνουμε να θεσμοθετηθεί **ενιαίο επίδομα** για το προσωπικό της συγκεκριμένης Διεύθυνσης.



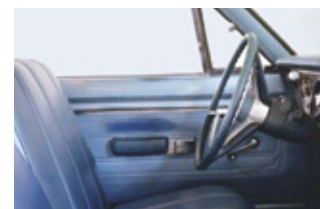
# B. ΔΑΝΕΙΑ - ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

## B1 ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Προτείνουμε την **αύξηση των δόσεων εξόφλησης των ατομικών δανείων σε 50**, από 40 που ισχύουν σήμερα. Η συγκεκριμένη βελτίωση είναι εύλογη και εφικτή στην παρούσα συγκυρία και θα βοηθήσει τη μηνιαία ελάφρυνση των συναδέλφων καθώς και την αύξηση του καθαρού διαθέσιμου εισοδήματός τους προκειμένου να αντιμετωπίσουν τις προσωπικές και οικογενειακές τους υποχρεώσεις.

## B2 ΠΑΡΟΧΗ ΕΚΠΤΩΣΕΩΝ ΣΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ

1. Προτείνουμε να αυξηθεί η έκπτωση που χορηγείται στους εργαζόμενους της Εθνικής στην **ασφάλιση των αυτοκινήτων σε 40%**, από 25% που παρέχεται σήμερα. Η ίδια έκπτωση να ισχύει και στο **πρόγραμμα της οδικής ασφάλειας** που παρέχει η εκάστοτε συνεργαζόμενη με την Εθνική Ασφαλιστική εταιρεία οδικής ασφάλειας.
2. Η έκπτωση αυτή να επεκταθεί και στην **ασφάλιση των μηχανών** που κατέχουν οι εργαζόμενοι της Ε.Τ.Ε.
3. Προτείνουμε να παρέχεται **έκπτωση 40%** στο **πακέτο ασφάλισης (πυρός, σεισμού κλπ)** που **υποχρεούται να κάνει ο κάθε εργαζόμενος κατά τη λήψη στεγαστικού δανείου** για την αγορά, αποπεράτωση, ανέγερση ή επισκευή κατοικίας.



Σε προέκταση των όσων ήδη προβλέπονται από τις Επιχειρησιακές Συμβάσεις Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Ε.Τ.Ε. , προτείνουμε η έκπτωση που ισχύει για τους εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε. στο επιτόκιο των πιστωτικών καρτών και του overdraft να ανέλθει, από την 1-1-2005, **σε 50% του εκάστοτε ισχύοντος αντίστοιχου επιτοκίου.**

Σήμερα η έκπτωση ανέρχεται σε 40% για τις πιστωτικές κάρτες, και το overdraft.

Η προτεινόμενη βελτίωση κρίνεται αναγκαία για την περαιτέρω αναγνώριση, και την ενίσχυση της παραγωγικής συμβολής των συναδέλφων, οι οποίοι είναι στην πλειοψηφία τους παραγωγοί, πωλητές και διαφημιστές των αντίστοιχων προϊόντων της Τράπεζας και του Ομίλου της.

Για τους ίδιους λόγους επαναφέρουμε την πρότασή μας να καταργηθεί η καταβολή συνδρομής για τις πιστωτικές κάρτες των συναδέλφων.

**Οι βελτιώσεις** που προβλέπονται από την Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Ε.Τ.Ε. 2004 των όρων χορήγησης των στεγαστικών δανείων που χορηγούνται στο προσωπικό από τα ίδια διαθέσιμα της τράπεζας με έγκριση της Διεύθυνσης Κτηματικής Πίστης **προτείνουμε να ισχύουν** και στην περίπτωση που **ο δικαιούχος στεγαστικού δανείου είναι σύζυγος εργαζόμενου/ης στην Εθνική Τράπεζα με την προϋπόθεση ο/η εργαζόμενος/η αυτός/ή να είναι εγγυητής/τρια στο εν λόγω δάνειο.**





# ΘΕΣΜΙΚΑ

## Γ1 ΑΠΡΟΣΚΟΠΤΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ ΤΟΝ ΒΑΘΜΟ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Α΄

Για να ξεπεραστούν τα προβλήματα στενότητας των υπάρχουσών οργανικών θέσεων και να δοθεί η δυνατότητα απρόσκοπτης βαθμολογικής και οικονομικής εξέλιξης συναδέλφων που πληρούν τα προσόντα προαγωγής στο βαθμό του Τμηματάρχη Α΄, προτείνουμε **ο βαθμός αυτός να τεθεί εκτός οργανικών θέσεων**, με ανάλογη τροποποίηση του άρθρου 6 παρ. 1 του ισχύοντος Κανονισμού Εργασίας.

## Γ2 ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΖΩΗΣ

Προτείνουμε οι εργαζόμενοι γονείς, οι οποίοι με βάση τις ισχύουσες διατάξεις δικαιούνται μειωμένο ωράριο (2 ώρες την ημέρα για τα δύο πρώτα έτη και 1 ώρα την ημέρα για δυο ακόμη χρόνια) για το θηλασμό και τη φροντίδα του παιδιού τους, **να μπορούν με αίτησή τους να επιλέξουν:**

- είτε το μειωμένο ωράριο,
- είτε τη σωρευτική λήψη του μειωμένου ημερήσιου ωραρίου για τη φροντίδα παιδιών, με τη μορφή πρόσθετης άδειας, με πλήρεις αποδοχές, χωρίς άλλες προϋποθέσεις.



Θεωρούμε εύλογη και απαραίτητη την αύξηση των απαιτούμενων διευκολύνσεων για τους εργαζόμενους φοιτητές, με επέκταση των ημερών φοιτητικής άδειας/άδειας σπουδών με αποδοχές που καλύπτει η ΕΤΕ, **σε είκοσι (20) ημέρες με αποδοχές για κάθε έτος φοίτησης, για όλη την κανονικά απαιτούμενη διάρκεια της φοίτησης και για επιπλέον 1/2 της διάρκειας αυτής, από 14 ημέρες που ισχύουν σήμερα.**

Επίσης, η άδεια που ισχύει και χορηγείται στους σπουδαστές των **Τ.Ε.Ι.** για τη συμμετοχή τους σε εργαστηριακές-φροντιστηριακές ασκήσεις, είναι εύλογο να ισχύσει και για τους φοιτητές **Α.Ε.Ι.**, εφόσον οι Σχολές που παρακολουθούν έχουν **υποχρεωτικά εργαστήρια ή φροντιστηριακές ασκήσεις.**



Με στόχο να μην υπάρχει άνιση μεταχείριση σε βάρος έμπειρων συναδέλφων, προτείνουμε να αναγνωριστεί και βαθμολογικά η υπηρεσία των εργαζομένων σε άλλη Τράπεζα, εκτός Ελλάδος, με βάση τα όσα ήδη ισχύουν για την υπηρεσία σε Τράπεζες του εσωτερικού.

Με αυτό τον τρόπο αναγνωρίζεται η εμπειρία τους, που κατά τα άλλα αξιοποιείται άμεσα και επωφελώς από την Τράπεζα στις εργασίες της.

## Γ5 ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗ «ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ» Α.Ε.Ε.

Αναγνωρίζεται βαθμολογικά η προϋπηρεσία που είχαν στην ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ ΑΕΕ οι εργαζόμενοι που προέρχονται από αυτήν, ως προϋπηρεσία σε συγγενείς οργανισμούς, δεδομένου ότι η εταιρεία αυτή ήταν κατά 100% θυγατρική της τ. Εθνικής Στεγαστικής.

## Γ6 ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΚΥΡΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Θεωρούμε επιβεβλημένη και προτείνουμε την **ένταξη των εισπρακτόρων**, οι οποίοι συμπληρώνουν επταετή προϋπηρεσία σε ταμιακά ή λογιστικά καθήκοντα, **στον κλάδο κύριου προσωπικού**, του άρθρου 4 Κ.Ε. Ε.Τ.Ε.

## Γ7 ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Θεωρούμε επιβεβλημένο και για λόγους ίσης μεταχείρισης, να ενταχθούν στον Κανονισμό Εργασίας **οι Φύλακες αργούντων εργοστασίων**, που έχουν στο δίκτυο επτά χρόνια εργασίας και άνω.

Ήδη στο παρελθόν εργαζόμενοι της ίδιας κατηγορίας, που είχαν επτά χρόνια εργασίας στο Δίκτυο, είχαν ενταχθεί στον Κανονισμό Εργασίας, με πράξη Διοικητή.





Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στηρίζει την καθολική, ποσοτικά και ποιοτικά επαρκή εκπαίδευση - επιμόρφωση όλων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.

Για το λόγο αυτό εμμένουμε στις διεκδικήσεις μας για σαφείς ρυθμίσεις και μέτρα, που θα υπηρετήσουν ακριβώς αυτό το σκοπό, τα οποία είναι:



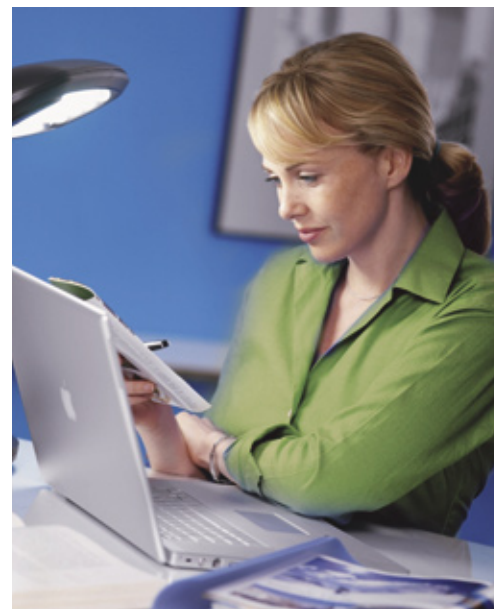
- ❑ η εφαρμογή συστημάτων ορθολογικού προσδιορισμού των μέσων και των αντικειμένων της κατάρτισης, με την υιοθέτηση **συστημάτων δι-άγνωσης- σχεδιασμού εκπαιδευτικών αναγκών και υπηρεσιακής εξέλιξης στην Ε.Τ.Ε.**
- ❑ η πιστοποίηση, αναγνώριση και αξιοποίηση της κλαδικά και επιχειρησιακά παρεχόμενης εκπαίδευσης στην υπηρεσιακή εξέλιξη του εργαζόμενου, μέσα από συστηματική συνεργασία της Διοίκησης με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με όρους και προϋποθέσεις, που θα διασφαλίζουν την **καθολικότητα, τη διαφάνεια και την ισότητα ευκαιριών πρόσβασης στην εκπαίδευση.**
- ❑ η θέσπιση, με τη νέα επιχειρησιακή ΣΣΕ, **ελάχιστου ατομικού δικαιώματος στην εκπαίδευση- επιμόρφωση και για όλους τους εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε., διάρκειας 30 εκπαιδευτικών ωρών το χρόνο**, με δυνατότητα σωρευτικής αξιοποίησής του από τον εργαζόμενο-η, μέσα από κλαδικούς, επιχειρησιακούς ή και εξωτερικούς φορείς επιμόρφωσης, σε διάστημα μιας τριετίας.
- ❑ η δέσμευση πόρων που θα διατίθενται για την εκπαίδευση - κατάρτιση των εργαζομένων της ΕΤΕ σε ποσοστό τουλάχιστον **4% της συνολικής ετήσιας μισθοδοσίας**, όπως ισχύει στις περισσότερες επιχειρήσεις του κλάδου μας στην Ε.Ε.

Λαμβάνοντας υπόψη τις διαπιστώσεις ερευνών της Γραμματείας Ισότητας της ΟΤΟΕ, τα αιτήματα των εργαζομένων γυναικών στην ΕΤΕ, τις διεθνείς εξελίξεις και τις υφιστάμενες για το θέμα αυτό καλές πρακτικές στον κλάδο και διεθνώς, **θεωρούμε ότι επιβάλλεται να επιδιώξουμε από κοινού έμπρακτη και πλήρη, όχι απλά τυπική αναγνώριση της Ισότητας και των ίσων ευκαιριών στην ΕΤΕ**, μέσα από συγκεκριμένους και άμεσα εφαρμόσιμους στόχους, δεσμεύσεις και πολιτικές.

Με γνώμονα τα παραπάνω και σε αντιστοιχία με μια συνεχώς εξελισσόμενη, υποστηριζόμενη από προγράμματα και από όργανα της Ε.Ε. διεθνή επιχειρησιακή πρακτική ανάπτυξης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, **κρίνουμε ότι είναι απαραίτητη η διαμόρφωση και εφαρμογή ειδικού σχεδίου Ισότητας στην ΕΤΕ, για την εξάλειψη των έμμεσων διακρίσεων σε θέματα υπηρεσιακής εξέλιξης, επιμόρφωσης, αμοιβών και κινήτρων, καθώς και για την προώθηση των ίσων ευκαιριών στο χώρο της ΕΤΕ.**

Το σχέδιο Ισότητας διαμορφώνεται ανά διετία από τη διμερή γνωμοδοτική επιχειρησιακή Επιτροπή Ίσων ευκαιριών του όρου 4.5 της ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ 1994-95, παρακολουθείται δε συστηματικά και αξιολογείται από αυτήν στη λήξη του.

Οι στόχοι, οι διαπιστώσεις και τα αποτελέσματα του ως άνω Σχεδίου εντάσσονται, ως ειδική θεματική, στον Κοινωνικό Απολογισμό της Τράπεζας.



## ΓΙ0 ΑΥΞΗΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Σε αποκατάσταση εκκρεμοτήτων από τη συγχώνευση της τ.ΕΚΤΕ με την Ε.Τ.Ε, ζητάμε να αυξηθούν οι οργανικές θέσεις των Υπομηχανικών της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών, ως εξής:

**Υπομηχανικού 1ου βαθμού → σε 6** (από 3)

**Υπομηχανικοί 2ου βαθμού → σε 10** (από 5)

**Υπομηχανικοί 3ου βαθμού → σε 12** (από 6)

Η αύξηση αυτή κρίνεται αναγκαία αφ' ενός διότι αυξήθηκε ο αριθμός των υπομηχανικών που υπηρετούν στη Διεύθυνση των Τεχνικών Υπηρεσιών, αφ' ετέρου διότι έχουν προαχθεί αρκετοί Υπομηχανικοί μέχρι τον 4ο βαθμό, με αποτέλεσμα να μην μπορούν πλέον να προαχθούν άλλοι εργαζόμενοι, παρότι πληρούν όλα τα προβλεπόμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.

## ΓΙ1 ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ - “ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ”

Για την εξασφάλιση μεγαλύτερης απόδοσης στους εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε., θεωρούμε επιβεβλημένο και ζητάμε, από την Ι-Ι-2005, **το ποσό που καταβάλλει ετησίως η Τράπεζα στο Αμοιβαίο Κεφάλαιο «Συλλογικό», να καλύπτει ποσοστό 0,5% επί των πάσης φύσεως μεικτών μηνιαίων τακτικών αποδοχών**, (συμπεριλαμβανομένων των δώρων Πάσχα, Χριστουγέννων, καθώς και των επιδομάτων αδείας και Ισολογισμού), που καταβάλλει η Τράπεζα στους εργαζόμενους.

## ΓΙ2 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΘΕΡΙΝΩΝ ΔΙΑΚΟΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΕ

Η Τράπεζα επιδοτεί με το ποσό των **180.000 ευρώ ετησίως** τα προγράμματα θερινών διακοπών που διοργανώνει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τους εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε.





*Συναδέλφои,*

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και για το 2005 θα διεκδικήσει αποφασιστικά τόσο την οικονομική όσο και την εργασιακή αναβάθμιση των υπαλλήλων της Ε.Τ.Ε.

**Θεωρούμε** ότι τα αιτήματά μας είναι ώριμα, δίκαια και μέσα στις δυνατότητες της Τράπεζας.

**Πιστεύουμε** ότι οι εργαζόμενοι στην Ε.Τ.Ε. πρέπει να ανταμειφθούν για τη σκληρή και συνεχή προσπάθεια που καταβάλλουν.

**Συμμετέχουμε** στην ανάπτυξη και στην ενίσχυση της θέσης της Τράπεζας στην αγορά και θέλουμε να καρπωθούμε το τμήμα των θετικών αποτελεσμάτων το οποίο μας αναλογεί.

**Καλούμε** τη Διοίκηση να απαντήσει θετικά στο πλαίσιο των διεκδικήσεών μας.

Η ενότητα των εργαζομένων και η μαζική συμμετοχή στις πρωτοβουλίες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποτελεί την καλύτερη εγγύηση της επιτυχίας του Συλλόγου στους στόχους που θέτει.

Συναδελφικά  
Για το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο Πρόεδρος

Σταύρος Κούκος

Η Αν. Γεν. Γραμματέας

Λίλα Δημητριάδου



ΚΑΜΠΥΛΗ Advertising  
Αντιγόνης 60, 104 42 Κολωνός  
Τηλ.: 210 5156810-20-30 • Fax: 210 5156811  
e-mail: [info@kambili.gr](mailto:info@kambili.gr), [www.kambili.gr](http://www.kambili.gr)



Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!

