

ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΠΡΟΣ ΤΟ ΝΕΟ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε. ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ **κ. Τ. ΑΡΑΠΟΓΛΟΥ**

Στις 28.4.2004 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συναντήθηκε με το νέο Πρόεδρο της Ε.Τ.Ε. κ. Τ. Αράπογλου. Θέμα της συνάντησης ήταν το υπόμνημα που είχε στείλει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις 2.4.2004 και αφορούσε στα παρακάτω:

Α. ΠΟΡΕΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

ΘΕΣΗ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.:

Η σημερινή κατάσταση της Τράπεζας που είναι μία μεγάλη - σύγχρονη - ανταγωνιστική και περιφερειακή Τράπεζα της επιτρέπει να διατηρήσει το σημερινό χαρακτήρα και ρόλο της προς όφελος των εργαζομένων, των μετόχων και της πελατείας.

Αυτό σημαίνει ότι η Τράπεζα δεν χρειάζεται στρατηγικό επενδυτή για να αναπτυχθεί (ενδεχόμενο που προέκυψε από πληθώρα δημοσιευμάτων στον ημερήσιο και οικονομικό τύπο) αλλά οι όποιες αλλαγές και επιχειρησιακές πρωτοβουλίες υπάρξουν θα πρέπει να έχουν ως προϋπόθεση τη διατήρηση του σημερινού ρόλου και χαρακτήρα της.

ΑΠΑΝΤΗΣΗ **κ. Τ. ΑΡΑΠΟΓΛΟΥ**:

Η σημερινή κατάσταση της Τράπεζας είναι πολύ καλή. Η πολιτική ανάπτυξης θα βασιστεί στην ίδια στρατηγική που ακολουθήθηκε τα τελευταία χρόνια. Θα διατηρηθεί ο σημερινός ρόλος και χαρακτήρας της Εθνικής.

Δεν υπάρχει θέμα στρατηγικού επενδυτή για την Τράπεζα γιατί η σημερινή μετοχική σύνθεσή της δεν επιτρέπει σε τυχόν ενδιαφερόμενους να αποκτήσουν το αναγκαίο και κρίσιμο ποσοστό του 35% έως 40%. Εάν όμως έρθει στρατηγικός επενδυτής θα το εξετάσουμε, χωρίς βεβαίως εμείς να έχουμε προσκαλέσει κανένα.

Το 7,5% που κατέχει το Δημόσιο δεν αρκεί για την είσοδο στρατηγικού επενδυτή, με δεδομένη τη μεγάλη διασπορά των μετοχών.

Η Διοίκηση θα κρίνει εάν θα ασκήσει το δικαίωμά της για επαναγορά ιδίων μετοχών (το ύψος και το εύρος θα καθοριστεί από τη Γ.Σ. των Μετόχων στις 18.5.2004).

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μαζί με την Ο.Τ.Ο.Ε. θα συναντηθούν τις επόμενες ημέρες με τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Αλογοσκούφη προκειμένου να ενημερωθούν για τη θέση της Κυβέρνησης στο συγκεκριμένο θέμα, με δεδομένο ότι το 7,5% των μετοχών της Ε.Τ.Ε. κατέχει το Δημόσιο και συνεπώς η Κυβέρνηση θα είναι υπεύθυνη για την όποια απόφαση διάθεσης των μετοχών.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ κου ΑΡΑΠΟΓΛΟΥ

Β. ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΡΑΠΕΖΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ (Ε.Τ.Α.Τ.)

Η σημερινή κατάσταση των Ασφαλιστικών Ταμείων των Τραπεζοϋπαλλήλων είναι ιδιαίτερα άσχημη από τη σχέση ασφαλισμένων - συνταξιούχων που είναι χαμηλή και από την ύπαρξη πολλών ταχυτήτων στα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Το πρόβλημα αυτό αγγίζει άμεσα και τις Τράπεζες που λόγω της εφαρμογής από το 2005 των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων θα αναγκαστούν να εμφανίζουν στους ισολογισμούς όλες τις συμβατικές υποχρεώσεις τους προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία.

Η λύση που προτείνει ο Σύλλογος και η Ο.Τ.Ο.Ε. είναι η **δημιουργία του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης των Τραπεζοϋπαλλήλων -Ε.Τ.Α.Τ.-** (μέσω του οποίου θα χορηγείται η επικουρική σύνταξη) γιατί μ' αυτόν τον τρόπο εξυπηρετούνται τα συμφέροντα των εργαζομένων και δημιουργούνται ίσοι όροι ανταγωνισμού μεταξύ των Τραπεζών.

Εξέφρασε προβληματισμό για το πως μπορεί ένας νόμος να αντιμετωπίσει ενιαία τα διαφορετικά ασφαλιστικά δεδομένα που ισχύουν σε κάθε Τράπεζα. Εάν καλύπτονται τα συμφέροντα της Εθνικής Τράπεζας τότε θα το εξετάσει.

Εκτίμησή του ότι το Ασφαλιστικό θα ανοίξει από την Κυβέρνηση μετά το Φθινόπωρο.

Έως τότε θα έχει ενημερωθεί και από την επίσημη αναλογιστική μελέτη της Ο.Τ.Ο.Ε.

Γ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

1. ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ Ο.Τ.Ο.Ε.-ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Ζητήσαμε από το νέο Πρόεδρο της Ε.Τ.Ε. να **συμβάλει στην επίτευξη μιας ικανοποιητικής συμφωνίας της Ε.Ε.Τ. με την Ο.Τ.Ο.Ε.** στη βάση των αιτημάτων της Ομοσπονδίας μας γιατί και δίκαια είναι και μέσα στις δυνατότητες των Τραπεζών.

Δεν υπήρξε καμία δέσμευση. Δήλωσε μόνο ότι την εβδομάδα μεταξύ 3 και 10 Μαΐου θα υπάρξει νέα συνάντηση της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών με την Ο.Τ.Ο.Ε.

2. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΤΟΥΣ 2004

Τον ενημερώσαμε ότι **μετά το κλείσιμο της κλαδικής Σύμβασης ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα υποβάλλει πρόταση για την υπογραφή Επιχειρησιακής Σύμβασης** με οικονομικά και θεσμικά αιτήματα για τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε.

Η συζήτηση για την Επιχειρησιακή θα ξεκινήσει μετά την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε. - Τραπεζών.

3. BONUS ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε. ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ 2003

Του ζητήσαμε να αποδεχθεί και να εφαρμόσει την κατ' αρχήν συμφωνία που είχε κάνει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την προηγούμενη Διοίκηση για bonus ανάλογο με τα κέρδη της Ε.Τ.Ε. ως εξής:

- Μέσω Επιχειρησιακής Σύμβασης **γενικό bonus σε ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ** της Τράπεζας **αυξημένο σε σχέση με το περσινό σε ποσοστό ανάλογο με την αύξηση των κερδών της τράπεζας** και
- Σε εφαρμογή του κανονισμού των Πρόσθετων Αμοιβών για το Δίκτυο **επί πλέον bonus στους εργαζόμενους στις μονάδες του Δικτύου**

Απεδέχθη το αίτημα μας και μας δήλωσε ότι **η συμφωνία με την προηγούμενη Διοίκηση θα τηρηθεί** και το bonus θα χορηγηθεί μετά τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων (18 Μαΐου 2004).

Δ. ΔΙΚΤΥΟ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Επισημάναμε την πάγια θέση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ότι το Δίκτυο αποτελεί το μεγάλο πλεονέκτημα και το μεγάλο όπλο της τράπεζας.

Του ζητήσαμε όμως να υπάρξουν **συγκεκριμένα μέτρα στήριξης των εργαζομένων** σ' αυτά όπως:

- **μείωση του αριθμού των κατηγοριών** στις οποίες είναι ενταγμένες οι μονάδες του Δικτύου με βάση το πόρισμα που εκπόνησε η υπηρεσιακή επιτροπή, με τη συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., που είχε συσταθεί με την υπ' αριθμ. 600/12.11.2000 Πράξη Διοίκησης.
- **θέσπιση κινήτρων για τα στελέχη του Δικτύου** (π.χ. να μην φορολογείται το επίδομα ενοικίου, αύξηση των εξόδων περιποίησης πελατείας κλπ).

Συμφώνησε ότι πράγματι το Δίκτυο αποτελεί τη δύναμη της Τράπεζας και μας δήλωσε ότι θα ενημερωθεί από τους υπηρεσιακούς παράγοντες για τα ζητήματα αυτά. **Επιφυλάχθηκε να απαντήσει στο μέλλον, χωρίς να υπάρξει εκ μέρους του καμία δέσμευση.**

Ε. ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ

Υπάρχει σκέψη για Εθελουσία;

Δεν είναι στις άμεσες προτεραιότητές του.

ΣΤ. ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Ενημερώσαμε το νέο Πρόεδρο της Ε.Τ.Ε. ότι οι υπερωρίες δεν είναι αυτοσκοπός για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. όμως ζητάμε **όσες υπερωρίες γίνονται να καταγράφονται για να πληρώνονται σύμφωνα με την Εργατική Νομοθεσία.**

Παράλληλα ζητήσαμε **να πληρωθούν άμεσα οι καταγεγραμμένες υπερωρίες** που έχουν σταλεί στη Διεύθυνση Προσωπικού και βρίσκονται σε εκκρεμότητα.

Δήλωσε ότι **θα ενημερωθεί** για την τάξη μεγέθους του προβλήματος των υπερωριών **και θα μας απαντήσει σε μελλοντική συνάντηση.**

Για το θέμα των απλήρωτων υπερωριών θα ενημερωθεί και θα μας απαντήσει.

Ζ. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Υποστηρίξαμε τις απόψεις μας ότι η ανάπτυξη της Τράπεζας εξαρτάται άμεσα από τη συνεχή αναβάθμιση των εργαζομένων, η οποία θα πρέπει να στηρίζεται στη διαφάνεια, την αντικειμενικότητα, την αξιοκρατία και την εκπαίδευση των εργαζομένων.

- Ζητήσαμε να επεκταθεί ο θεσμός της προκήρυξης σε **ΟΛΕΣ** τις θέσεις ευθύνης της **Τράπεζας**, με τις αναγκαίες προσαρμογές που επιβάλλονται και με βάση τις μέχρι σήμερα εμπειρίες και τις προτάσεις της υπηρεσιακής επιτροπής που εκπόνησε σχετική μελέτη.
- Την **εξαίρεση του βαθμού του Τμηματάρχη Α΄** από τις οργανικές θέσεις ώστε να προάγονται στο βαθμό αυτό περισσότεροι συνάδελφοι.
- Την **αντίθεσή μας στο θεσμό της εξωτερίκευσης των εργασιών** γιατί αφενός δημιουργεί προβλήματα στο επάγγελμά μας και στα Ασφαλιστικά Ταμεία και αφετέρου προσδίδει πρόσκαιρα και μόνο οφέλη στην Τράπεζα.

Ο κ. Διοικητής απλώς άκουσε τις απόψεις και τις προτάσεις μας χωρίς να δεσμευθεί.

Η. ΕΝΤΑΞΗ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΚΑΙ ΦΥΛΑΚΩΝ ΑΡΓΟΥΝΤΩΝ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΩΝ ΣΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ζητήσαμε να λύσει το ζήτημα που απασχολεί ένα μικρό αριθμό καθαριστριών και φυλάκων αργούντων εργοστασίων και να τους **εντάξει στον Κανονισμό Εργασίας**, έτσι ώστε να απολαμβάνουν ότι και οι υπόλοιποι εργαζόμενοι στην τράπεζα.

Μετά την άρνηση του Διοικητή, αντιπροτείνουμε να βρεθεί ένας τρόπος, μέχρι την οριστική τακτοποίηση του αιτήματός μας, ώστε οι εργαζόμενοι αυτοί να απολαμβάνουν αυτά που δικαιούνται (π.χ. μισθοδοσία σύμφωνα με το Ενιαίο Μισθολόγιο, λήψη στεγαστικών δανείων κλπ).

Δεν αποδέχθηκε το αίτημά μας με το επιχείρημα ότι οι θεσμικοί επενδυτές αντιδρούν σε οποιαδήποτε αύξηση του προσωπικού της τράπεζας.

Ο διάλογος και η διαπραγμάτευση για την αντιμετώπιση των θεμάτων που θέσαμε στον κο Αράπογλου θα συνεχιστεί και το επόμενο διάστημα. Με ευθύνη και αποφασιστικότητα, αξιοποιώντας όλες τις δυνατότητες, θα κάνουμε ότι είναι δυνατό για να υπάρξουν θετικές απαντήσεις.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα παρακολουθεί τις εξελίξεις και θα είναι σε συνεχή εγρήγορση με στόχο πάντα τη διασφάλιση και τη διεύρυνση των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Ο Πρόεδρος
Σ. Κούκος

Ο Γεν. Γραμματέας
Α. Πίσχινας