

Η Ε.Τ.Ε ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΗΣ ΚΑΙ ΣΤΗ ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ Ο ΣΥΕΤΕ ΕΓΓΥΗΤΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΤΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ



Το νέο καταστατικό εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Αυτασφαλείας την Πέμπτη 16.10.2003 και

υποβλήθηκε προς έγκριση στα συναρμόδια Υπουργεία.

Μετά την έγκρισή του και από τα Υπουργεία θα μπορεί πλέον το Ταμείο να λειτουργεί ως Ν.Π.Ι.Δ.

Θα έχει δηλαδή το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Αυτασφαλείας τη δυνατότητα να λειτουργεί αυτόνομα και να χορηγεί εφάπαξ σε όλους τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα χωρίς πλαφόν, όπως πραγματικά το δικαιούνται.

➤➤➤ βλ. σελ 3



Οι πλημμύρες, οι καύσωνες και γενικότερα η συχνότητα εμφάνισης ακραίων καιρικών φαινομένων αποδεικνύουν ότι οι κλιματικές αλλαγές είναι πλέον γεγονός. Ωστόσο ελάχιστα γίνονται ώστε να σταματήσει η άνοδος της θερμοκρασίας του πλανήτη.

➤➤➤ βλ. σελ 12

Οι τελευταίες εξελίξεις που αφορούν στην αλλαγή της μετοχικής σύνθεσης της Ε.Τ.Ε δεν ήταν κεραυνός εν αιθρία για τον ΣΥΕΤΕ.

Όταν η Κυβέρνηση το καλοκαίρι ανακοίνωσε την απόφασή της για τη διάθεση του 11%, ο ΣΥΕΤΕ δεν έμεινε με σταυρωμένα χέρια.

Έπρεπε με υπεύθυνο και αποτελεσματικό τρόπο να ακυρώσει σενάρια, να προλάβει τη δημιουργία τετελεσμένων, να αποτρέψει πιθανές αρνητικές εξελίξεις για την πορεία της Εθνικής Τράπεζας και τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Έπρεπε να ακυρώσει «αποφάσεις» (όπως αυτές που ανέφερε το σύνολο σχεδόν του ημερήσιου τύπου) οι οποίες θα δημιουργούσαν ανασφάλεια για το μέλλον των εργαζομένων, αβεβαιότητα για το management, προβλήματα στο σημερινό χαρακτήρα και ρόλο της ΕΤΕ.

Όλη αυτή η προσπάθεια του ΣΥΕΤΕ, που δεν ήταν μια εύκολη υπόθεση,

ολοκληρώθηκε με αποφασιστικές πρωτοβουλίες, με τεκμηριωμένες παρεμβάσεις, με σωστή εκτίμηση των δεδομένων.

Προχωρήσαμε μέσα στο καλοκαίρι γρήγορα, υπεύθυνα και αποφασιστικά προβάλλοντας τις θέσεις μας προς όλους αυτούς που άμεσα ή έμμεσα εμπλέκονται ή επηρεάζουν τις αποφάσεις για το μέλλον της Εθνικής Τράπεζας (Κυβέρνηση - Διοίκηση - κοινή γνώμη).

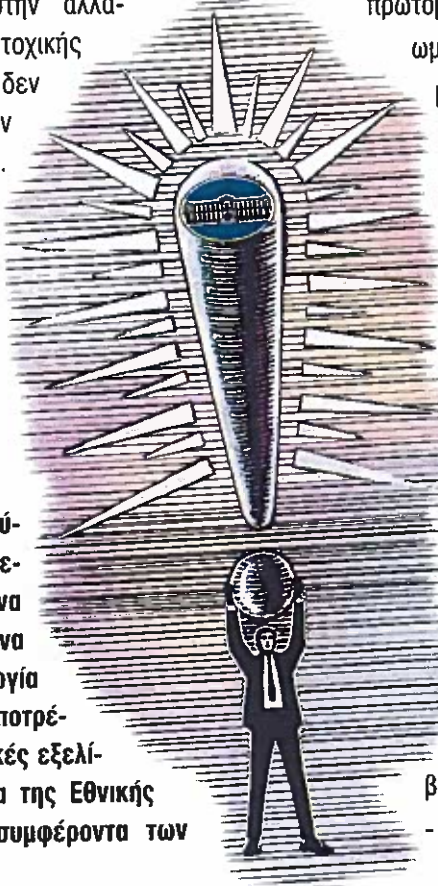
➤➤➤ συνέχεια στη σελ 5



και ευκαιριών.

Η ισότητα στις εργασιακές σχέσεις νοείται ως ισότητα δικαιωμάτων και υποχρεώσεων αλλά

➤➤➤ βλ. σελ 8



Περιεχόμενα

Διαγωνισμός Προσλήψεων	4
Εκλογές ΕΑΚ	4
Το ωράριο, οι υπερωρίες και η εργατική νομοθεσία	6
Ενεργοποίηση Απεργιακού Ταμείου	9
Μετατάξεις Προσωπικού Καθαριότητας	9
Μετατάξεις Φυλάκων και Φροντιστών	9
Η Αγγλική γλώσσα στη δουλειά μας	10
Πολιτιστικές Εκδηλώσεις Σεπτεμβρίου	10
Επίδομα 336	11
Ακούει κανείς;	11
Βιβλιοπαρουσίαση	13
Πολιτιστικά	14
Αθλητικά	15

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΛΟΓΟΤΕΧΝΙΑΣ ΟΤΟΕ



Με δύο πολύ όμορφα ποιήματα ο Γιάννης Πομώνης (κατ/μα Σόλωνος) και η Ισμήνη Πάττα (Δ/ση Καταναλωτικής Πίστης) μέλη και οι δύο του ΣΥΕΤΕ, ανεδείχθησαν νικητές στο δύσκολο αλλά και τόσο ευγενικό στίβο όπως αυτό του πολιτισμού στο χώρο μας.

Ο Γιάννης Πομώνης (α' βραβείο ποίησης) και η Ισμήνη Πάττα (β' βραβείο ποίησης) τιμήθηκαν σε εκδήλωση της ΟΤΟΕ που έγινε στη Ρωμαϊκή Αγορά στις 2 Οκτωβρίου 2003.

Βραδιά ποίησης κάτω από το ίσκιο του ιερού βράχου αλλά και βραδιά μουσικής πανδαισίας με πρωτιέρα την Μαρία Φαραντούρη.



Ο Πρόεδρος της ΟΤΟΕ σδ. Δημήτρης Κουσελάς με τον Γ. Πομώνη και την Ι. Πάττα

ΠΑΝΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ ΟΤΟΕ



Η ομάδα ποδοσφαίρου του ΣΥΕΤΕ συμμετείχε στο Πρωτάθλημα της ΟΤΟΕ για την περίοδο 2002-2003 που άρχισε το Φεβρουάριο.

Στην κανονική διάρκεια των αγώνων τερμάτισε αήττητη - πρώτη βαθμολογικά - και στα play-off απέκλεισε την ομάδα της ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ με σκορ 3-1. Ο τελικός θα έπρεπε να διεξαχθεί τον Ιούνιο, δυστυχώς όμως, για λόγους για τους οποίους δε μας αναλογεί κανένα μερίδιο ευθύνης, χρειάστηκε να περιμένουμε τρεις μήνες για να ...οριστεί η ημερομηνία διεξαγωγής του τελικού.

Το γεγονός αυτό λειτούργησε ανασταλτικά και επηρέασε αρνητικά την ομάδα μας. Ο τελικός κατέληξε να οριστεί, μετά από πολλές μεθοδεύσεις των αντιπάλων, στις 6.10.2003.

Στην αναμέτρηση αυτή με την ομάδα της ALPHA

BANK, κατά τη διάρκεια ενός αγώνα που σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί πρότυπο προαγωγής του αθλητικού ιδεώδους και της ευγενούς άμιλλας, που ξεφεύγει εντελώς από τους υγιείς σκοπούς του αμιγούς εργασιακού αθλητισμού, η ομάδα μας αποχώρησε στο 70ο λεπτό καταδικάζοντας με αυτόν τον τρόπο τις τακτικές που αμαύρωσαν το θεσμό του Πρωταθλήματος.

Από την τελική έκβαση του αγώνα η ομάδα του ΣΥΕΤΕ κατέληξε να ... καταλάβει τη δεύτερη θέση!!!



Η ομάδα ποδοσφαίρου του ΣΥΕΤΕ

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Αρχιουσία - Επιμέλεια:
ΛΙΛΙΑ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ

Τηλέφωνα:

210 3211617, 210 3210661, 210 3212651,
210 3215935, 210 3210662, 210 3218963

Διετη/οργικά: 19581, 19584, 19585, 19587

Fax: 210 3212914

www.syete.gr

Ο σύλλογός μας
η δυναμιά μας!

Καζιερνακή Επιμέλεια

Διαχωρισμοί, Γκρίφφους

ΚΑΜΗΛΙΑΔΗ Αδελ. Αδελφός 60, Κοζάνης
Τηλ.: 210 5156510-20, Fax: 210 5156811



ΟΛΟΚΛΗΡΩΝΕΤΑΙ Η ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΣΕ Ν.Π.Ι.Δ ΚΑΙ ΑΙΡΕΤΑΙ ΤΟ ΠΛΑΦΟΝ ΣΤΟ ΕΦΑΠΑΞ

Ο στόχος του ΣΥΕΤΕ προκειμένου να πετύχει την άρση του πλαφόν στο εφάπαξ, που επέβαλλε ο Νόμος 2084 του 1992, ήταν η μετατροπή του Ταμείου Αυτασφαλείας από Ν.Π.Δ.Δ (που υποχρεωτικά υπαγόταν στις διατάξεις του νόμου) σε Ν.Π.Ι.Δ, ώστε να αποκτήσει ανεξαρτησία αποφάσεων.

Το αίτημα μας αυτό έγινε δεκτό και συμπεριλαμβάνεται στον πρόσφατο Ασφαλιστικό Νόμο (Ν.3029/2002).

Συγκεκριμένα οι ρυθμίσεις του Ν. 3029/92 για τα Ταμεία Αυτασφαλείας προβλέπουν:

- Την μετατροπή των Ταμείων Αυτασφαλείας που χορηγούν εφάπαξ και στα οποία καταβάλλονται εισφορές μόνο από τους εργαζόμενους, από Ν.Π.Δ.Δ σε Ν.Π.Ι.Δ. (Αυτό σημαίνει ότι εφόσον υπάρχουν και εισφορές του εργοδότη το Τ.Α. παραμένει Ν.Π.Δ.Δ).
- Τα Διοικητικά Συμβούλια αυτών των Ταμείων καθορίζουν με δικές τους αποφάσεις το ύψος των παρεχόμενων εφάπαξ για τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την αναλογιστική ισορροπία του Ταμείου.

Η διασφάλιση της αναλογιστικής ισορροπίας εξασφαλίζει και τους νέους συναδέλφους ώστε με το πέρασ του υπηρεσιακού τους βίου να πάρουν και αυτοί το εφάπαξ που δικαιούνται.

Αυτή η εξέλιξη δικαιώσε με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο τις επιλογές του ΣΥΕΤΕ, ότι δηλαδή η επίλυση του εφάπαξ θα προέλθει μόνο μέσα από συνδικαλιστική και πολιτική διεκδίκηση.

Αντίθετα έμειναν έκθετοι στα μάτια των συναδέλφων όλοι όσοι τους οδηγούσαν σε δικαστικές διεκδικήσεις οι οποίες αποδείχτηκαν και αδιέξοδες και αναποτελεσματικές.

Ιδιαίτερη μνεία πρέπει να κάνουμε στη προσωπική συμβολή του συναδέλφου μας και Υπουργού Τύπου & Μ.Μ.Ε Χρήστου Πρωτόπαπα προκειμένου να περιληφθούν οι συγκεκριμένες ευεργετικές διατάξεις για το Ταμείο Αυτασφάλειας στο Ν. 3029/2002 αλλά και στη σημαντική, αποφασιστική και κρίσιμη παρέμβασή του όταν προέκυψαν προβλήματα σχετικά με τη συμμετοχή της Διοίκησης στο Δ.Σ. του νέου Ταμείου.

Μετά τη ψήφιση του συγκεκριμένου Νόμου κατετέθη στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων η αναλογιστική μελέτη η οποία και ενεκρίθη.

Στη συνέχεια διαμορφώθηκε το νέο Καταστατικό του Ταμείου.

Το νέο καταστατικό εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Αυτασφαλείας την Πέμπτη 16.10.2003 και υποβλήθηκε προς έγκριση στα συναρμόδια Υπουργεία.

Μετά την έγκρισή του και από τα Υπουργεία θα μπορεί πλέον το Ταμείο να λειτουργεί ως Ν.Π.Ι.Δ.

Θα έχει δηλαδή το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Αυτασφαλείας τη δυνατότητα να λειτουργεί αυτόνομα

και να χορηγεί εφάπαξ σε όλους τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα χωρίς πλαφόν, όπως πραγματικά το δικαιούνται.

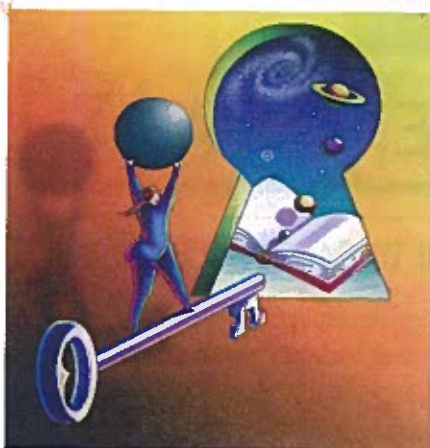
Στο θέμα της εκπροσώπησης προβλέπεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο θα απαρτίζεται από 7 μέλη. Δύο μέλη θα προέρχονται από τους Υποδιοικητές της Τράπεζας, τους Γενικούς Διευθυντές και τους υπαλλήλους της Ε.Τ.Ε με βαθμό διευθυντή. Θα συμμετέχει επίσης ο εκάστοτε πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ και τέσσερα μέλη που θα εκλέγονται με ψηφοφορία συγχρόνως με τις εκλογές του ΣΥΕΤΕ. Επίσης προβλέπεται οι υπηρεσίες του Ταμείου να διεκπεραιώνονται από υπαλλήλους τους οποίους θα διαθέτει η Τράπεζα ή από υπαλλήλους των Ασφαλιστικών Φορέων Κύριας ή Επικουρικής Σύνταξης του προσωπικού Ε.Τ.Ε.

Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας θα επανέλθουμε προκειμένου να ενημερώσουμε αναλυτικά τους εργαζόμενους για τις νέες παροχές του Ταμείου μετά και την άρση του πλαφόν.



Μετά την έγκριση του Καταστατικού του νέου Ταμείου από το Δ.Σ. του Ταμείου Αυτασφαλείας Διακρίνονται εξ αριστερών προς τα δεξιά: Ι. Λογκάκης Διευθυντής Διεύθυνσης Επιμελητείας, Σ. Ασημόπουλος Διευθυντής Διεύθυνσης Δικτύου Β', Ι. Βογιατζής Εκπρόσωπος Υπουργείου, Θ. Πλιάκος Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, Ε. Νικολάου Διευθυντής Προσωπικού, Σ. Κούκος Πρόεδρος ΣΥΕΤΕ, Θ. Παντολάκης Υποδιοικητής ΕΤΕ, Ν. Πολύζος Διευθυντής Ασφαλιστικών Οργανισμών, Α. Καράμπελας Γενικός Διευθυντής Νομικών Υπηρεσιών, Ν. Πλιάκου Προϊσταμένη του Ταμείου Αυτασφαλείας.

ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ



Την Κυριακή 19 Οκτωβρίου διεξήχθη ο Πανελλαδικός Διαγωνισμός για την πρόσληψη 350 υπαλλήλων του κλάδου Κύριου προσωπικού.

Στους υποψηφίους δόθηκαν 40 ερωτήσεις για την εξέταση στην Νεοελληνική Γλώσσα, 40 ερωτήσεις για την εξέταση στη Αγγλική γλώσσα και 20 προβλήματα για την εξέταση στην Πρακτική Αριθμητική.

Η κλίμακα της βαθμολογίας σε κάθε ένα από τα τρία μαθήματα είναι 0-100. Η κάθε ερώτηση της Νεοελληνικής και της Αγγλικής γλώσσας θα βαθμολογηθεί με 2,5 βαθμούς και κάθε πρόβλημα της πρακτικής αριθμητικής θα βαθμολογηθεί με 5 βαθμούς.

Οι 350 υπάλληλοι που θα προσληφθούν θα τοποθετηθούν όλοι στο Δίκτυο των καταστημάτων της ΕΤΕ.

ΕΚΛΟΓΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ 10-15/11

Από 10 ως 15 Νοεμβρίου θα διεξαχθούν εκλογές για την ανάδειξη νέων Επιτροπών Αντιπροσώπων Καταστημάτων (ΕΑΚ).

Οι εκλογές αυτές δεν πρέπει να αντιμετωπισθούν ως μια διαδικασία ρουτίνας αλλά να δοθεί απ' όλους μας η ανάλογη βαρύτητα.

Οι ΕΑΚ, θεσμός που λειτουργεί χρόνια με αρμοδιότητες που απορρέουν από το καταστατικό του ΣΥΕΤΕ πρέπει να αποτελέσουν εστίες πρότασης, δημιουργίας και συνδικαλιστικής δράσης στα καταστήματα.

Ας προσπαθήσουμε όλοι να αναδείξουμε δραστήριους αντιπροσώπους, ικανούς να συσπειρώνουν τους συναδέλφους του κάθε χώρου στην αντιμετώπιση των γενικότερων προβλημάτων του συνδικαλιστικού κινήματος και των ειδικότερων του κάθε καταστήματος.

Οι ΕΑΚ δεν εκλέγονται για να μοιράζουν μόνο τις ανακοινώσεις του Συλλόγου. Παρεμβαίνουν στα καθημερινά προβλήματα του χώρου δουλειάς, συλλέγουν και προωθούν προς το ΣΥΕΤΕ τα προβλήματα των συναδέλφων και ενημερώνουν τους εργαζόμενους για την πορεία των θεμάτων που διεκδικεί ο Σύλλογος.

Ειδικότερα οι ΕΑΚ πρέπει να παρακολουθούν:

- Την τήρηση του ωραρίου
- Την καταγραφή όλων των υπερωριών στο βιβλίο
- Την εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων και της εργατικής νομοθεσίας
- Τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας (κυλίκεια, κλιματισμός, επίλυση χωροταξικών προβλημάτων)

- Τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας του καταστήματος
- Την προστασία της προσωπικότητας των εργαζομένων
- Τον προγραμματισμό αδειών
- Την επιμόρφωση του προσωπικού (προγράμματα εκπαίδευσης)
- Τον ορισμό του προσωπικού ασφαλείας: Η πρόταση για το προσωπικό ασφαλείας στη διάρκεια των απεργιών γίνεται με ευθύνη της συνδικαλιστικής οργάνωσης (ΣΥΕΤΕ). Αυτό αναφέρεται στην "Ειδική συμφωνία για το προσωπικό ασφαλείας και εξασφάλισης στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου κατά τη διάρκεια απεργίας" η οποία υπογράφεται κάθε χρόνο ανάμεσα στην Διοίκηση της ΕΤΕ και τον ΣΥΕΤΕ. Επομένως το προσωπικό ασφαλείας που θα διατίθεται τις ημέρες των απεργιών θα πρέπει ΜΕ ΕΥΘΥΝΗ ΤΩΝ ΕΑΚ να γνωστοποιείται στον Σύλλογο και στη Διεύθυνση του Καταστήματος το αργότερο δύο (2) εργάσιμες ημέρες πριν την έναρξη της προκηρυχθείσας απεργίας. Να τονίσουμε ότι το προσωπικό ασφαλείας παρέχει τις υπηρεσίες του μόνο για την πληρωμή μισθών και συντάξεων του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Για τις διαδικασίες ψηφοφορίας έχει εκδοθεί ειδική ανακοίνωση (No 14, 6/10/2003).

Εμείς απλά θέλουμε να τονίσουμε την ιδιαίτερη σημασία που δίνει το Δ.Σ. στις εκλογές των Αντιπροσώπων Καταστημάτων.

Οι εκλογές των ΕΑΚ, ως αποτελέσουν μια αγωνιστική απάντηση, σε όλους όσους υποβαθμίζουν τη σημασία τους, για να αποδείξουμε ότι το συνδικαλιστικό κίνημα υπάρχει, δρά, ανασυγκροτείται.

Η "Συλλογικότητα" έννοια η οποία σήμερα έντονα αμφισβητείται από πολλές πλευρές, εμπνέει τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ ως η μόνη λύση για την επίλυση των προβλημάτων μας και την απόκρουση των όποιων επιθέσεων δεχόμαστε καθημερινά.



Η Ε.Τ.Ε ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΗΣ ΚΑΙ ΣΤΗ ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ

Ο ΣΥΕΤΕ ΕΓΓΥΗΤΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΤΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

➤➤➤ συνέχεια από τη σελ 1

Ο ΣΥΕΤΕ, δηλώνοντας προς κάθε κατεύθυνση ότι οποιαδήποτε αλλαγή του σημερινού χαρακτήρα και ρόλου της ΕΤΕ θα μας βρει αποφασιστικά αντίθετους, αποσαφήνισε εγκαίρως και δημοσίως τρεις βασικές προϋποθέσεις για τη διάθεση του 11%:

1. Να μην αλλάξει ο σημερινός χαρακτήρας και ρόλος της Εθνικής Τράπεζας.
2. Να υπάρξει ευρεία διασπορά των μετοχών σε θεσμικούς επενδυτές χωρίς επιπτώσεις στο σημερινό management της ΕΤΕ.
3. Να αποδοθεί - διατεθεί ένα σημαντικό ποσοστό των υπό διάθεση μετοχών στα ασφαλιστικά ταμεία και κυρίως στο ΙΚΑ προκειμένου να ισχυροποιηθεί ακόμη περισσότερο ο ρόλος των Ασφαλιστικών Ταμείων στην πορεία της Τράπεζας.

Ο ΣΥΕΤΕ τα παραπάνω τρία σημεία - προϋποθέσεις τα γνωστοποίησε στην κοινή γνώμη, στους συναδέλφους, στον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Χριστοδουλάκη και στον Διοικητή της ΕΤΕ κ. Καρατζά.

Κάποιοι σήμερα (αλήθεια 3 μήνες που ήταν;) παρόλα τα παραπάνω μιλούν για αδράνεια του ΣΥΕΤΕ και εκ των υστέρων προσπαθούν να δημιουργήσουν σύγχυση στους εργαζόμενους και ψευδείς εντυπώσεις.

Μιλούν για ιδιωτικοποίηση, για ξεπούλημα, για αρνητικές εξελίξεις στις εργασιακές σχέσεις.

Η πραγματικότητα όμως είναι τελείως διαφορετική, όπως διαμορφώθηκε μετά και τη συνάντηση του Προεδρείου του ΣΥΕΤΕ τη Δευτέρα 14.10.03 με τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών όπου δόθηκαν συγκεκριμένες διευκρινήσεις για το ζήτημα.

Μετά και τις διευκρινήσεις του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών ο ΣΥΕΤΕ εκτιμά ότι:

- ✓ Δεν αλλάζει ο σημερινός χαρακτήρας και ο ρόλος της Εθνικής Τράπεζας.
- ✓ Η επιλογή να μην υπάρχει στρατηγικός επενδυτής διασφαλίζει το σημερινό management.
- ✓ Η ΕΤΕ παραμένει μια ελληνική Τράπεζα με το κέντρο των αποφάσεων στην Αθήνα και συνεχίζει τη στρατηγική επέκτασης στη Νοτιο-Ανατολική Ευρώπη με στόχο να γίνει μια μεγάλη περιφερειακή Τράπεζα.
- ✓ Η διεύρυνση της παρουσίας των Ασφαλιστικών Ταμείων στο μετοχικό κεφάλαιο της Τράπεζας ενισχύει ακόμη περισσότερο την ιδιαίτερη σχέση που υπάρχει μεταξύ της ΕΤΕ και των Ασφαλιστικών Ταμείων.

Αυτή η εξέλιξη καλύπτει ουσιαστικά τις βασικές προϋποθέσεις που είχε θέσει ο ΣΥΕΤΕ τόσο προς την Κυβέρνηση όσο και προς την Διοίκηση της ΕΤΕ για τον τρόπο διάθεσης του 11%.



Ο ΣΥΕΤΕ έχει θέση, άποψη και πρόταση για το μέλλον της Εθνικής Τράπεζας.

Η ΑΠΟΨΗ

Τώρα, περισσότερο από ποτέ, καθίσταται πιο επίκαιρη η άποψη του ΣΥΕΤΕ για ανάδειξη της Διοίκησης της ΕΤΕ μελλοντικά μέσα από την στελεχιακή πυραμίδα της Τράπεζας. Αυτό αποτελεί

μια ρεαλιστική προοπτική και ένα εφικτό στόχο.

Η ΘΕΣΗ

Τώρα, περισσότερο από ποτέ, απαιτείται να παρθούν οι αναγκαίες αποφάσεις για άμεσες πρωτοβουλίες και κινήσεις που θα απαντούν στις κινήσεις του ανταγωνισμού και θα διασφαλίζουν τη θέση, τον ηγεμονικό και πρωταγωνιστικό ρόλο της ΕΤΕ.

Η αναδιάρθρωση των δυνάμεων του Ελληνικού Τραπεζικού Συστήματος δεν μπορεί να γίνει χωρίς την παρουσία και την ενίσχυση του ρόλου της Εθνικής Τράπεζας.

Η ΠΡΟΤΑΣΗ

Τώρα, περισσότερο από ποτέ, η σοβαρή, υπεύνη και ενεργός παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ στην πορεία της επιχείρησης πρέπει να συνεχιστεί με στόχο τη μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητα.

Στο νέο τοπίο που δημιουργείται μετά την πώληση του 11% αναδεικνύονται πλέον κυρίαρχος ο ρόλος της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

Για το λόγο αυτό μέσω του ΔΙΚΤΥΟΥ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΕΩΝ θα ισχυροποιήσουμε την παρέμβασή μας στη Γ.Σ. των μετόχων (εξουσιοδοτώντας δηλαδή εκπρόσωπο του ΣΥΕΤΕ προκειμένου να αντιπροσωπεύει μεγάλο αριθμό μετοχών από τα Ασφαλιστικά Ταμεία και τους εργαζόμενους, στις εκάστοτε Γ.Σ. των μετόχων).

Δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι εκτός από εργαζόμενοι είμαστε και μέτοχοι στην ΕΤΕ.

Η διάσπαρτη σε εκατομμύρια πρόσθετη δύναμή μας που προκύπτει από τις μετοχές που ατομικά κατέχουμε πρέπει να γίνει δύναμη συλλογική μέσω της άθροισης της εκπροσώπησής τους στη Γ.Σ. των μετόχων.

Ας ενώσουμε λοιπόν τη «μετοχική» μας δύναμη για να ακουστεί δυνατά η φωνή μας.

ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ, ΟΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Οι ραγδαίες εξελίξεις στο χρηματοπιστωτικό σύστημα τροφοδοτούν και απόπειρες αθέμιτου ανταγωνισμού μεταξύ των Τραπεζών όχι μόνο στα επιτόκια και στη μορφή των προϊόντων τους, αλλά και στο κοινωνικό πεδίο.

Έτσι και στον κλάδο μας εμφανίζονται εργοδότες που προσπαθούν, ακόμη και παρανομώντας, να υποβαθμίσουν ή και να ακυρώσουν τις δεσμεύσεις που ισχύουν για τις επιχειρήσεις του κλάδου που απορρέουν από τις κλαδικές Σ.Σ.Ε., τις Επιχειρησιακές Συμβάσεις και τους Κανονισμούς Εργασίας.

Στην προσπάθειά τους αυτή πρώτη επιλογή είναι η ασύστολη παραβίαση του θεσμοθετημένου ωραρίου λειτουργίας και συναλλαγών και η εφαρμογή επιλεκτικών ωραρίων.

Το πρόβλημα βέβαια είναι οξύτερο στις Τράπεζες που δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση και ενημέρωση.



ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ διαμορφώθηκαν με την Κλαδική Σύμβαση που συνυπέγραψαν η ΟΤΟΕ και η Ένωση Ελληνικών Τραπεζών στις 23 Μαΐου 2002, επομένως και οι δύο πλευρές **ΥΠΟΧΡΕΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟ ΤΗΡΟΥΝ.**

Η επιμήκυνση του ωραρίου συναλλαγών αποτέλεσε το αντιστάθμισμα της μείωσης του εβδομαδιαίου χρόνου και ως εκ τούτου είναι απαράδεκτη οποιαδήποτε καταστρατήγηση διότι προφανώς θίγει **διπλά** τους εργαζόμενους.

Η ευθύνη για την τήρηση των ΣΣΕ και των νόμων, για την έμπρακτη προστασία και αναβάθμιση της εργασίας είναι υπόθεση όλων μας!

Της Πολιτείας, που με τα αρμόδια όργανά της (Υπουργείο, Επόπτες Εργασίας και Ασφάλειας) **πρέπει να ελέγχει την τήρηση των νόμων και των ΣΣΕ σε κάθε χώρο,** λαμβάνοντας κατάλληλα προληπτικά και κατασταλτικά μέτρα και μη αφήνοντας περιθώρια για επιλεκτικές ερμηνείες και καταστρατηγήσεις.

Της Κοινωνίας, που πρέπει να τιμωρεί εκείνους που αυθαιρετώντας απειλούν τη **συννοχή, την πρόοδο και την ευημερία** της.

Των εργοδοτών, που πρέπει να κάνουν πράξη την υποχρέωση **ελέγχου**

και **επιρροής** για την τήρηση των συμφωνημένων από κάθε επιχείρηση στο χώρο τους.

Του συνδικαλιστικού κινήματος και του κάθε εργαζόμενου, που πρέπει να **επαγρυπνεί, να πληροφορείται και να πληροφορεί έγκαιρα** για κάθε πρόβλημα, για κάθε παραβίαση,

Κατά καιρούς έχουν παρουσιαστεί στο Δίκτυο των καταστημάτων της ΕΤΕ κρούσματα παραβίασης του ωραρίου.

ΟΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ είναι ένα μεγάλο ζήτημα που έχει προκύψει από την απόφαση της Διοίκησης τον περασμένο Μάρτιο να ορίσει ανώτατο όριο ωρών ανά Διεύθυνση Δικτύου.

Ο ΣΥΕΤΕ δήλωσε προς κάθε κατεύθυνση ότι δεν θα επιτρέψει την καταστρατήγηση του ωραρίου συναλλαγών γιατί αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση προκειμένου να διαφυλαχθεί ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας (37 ώρες) που συμφωνήθηκε με την ίδια κλαδική σύμβαση.

Πλήθος οι καταγγελίες των ΕΑΚ και τα τηλεφωνήματα στο ΣΥΕΤΕ για άγραφες και απλήρωτες υπερωρίες.

Στις επαφές και περιοδείες μελών του Δ.Σ. - κυρίως στο λεκανοπέδιο και στην περιοχή της Θεσσαλονίκης - το πρόβλημα των υπερωριών **ανεδείχθη** ως το σημαντικότερο των συναδέλφων μας.

Η Διοίκηση της ΕΤΕ προκειμένου να περιορίσει τις υπερωρίες ακολούθησε τη μέθοδο της **έγκρισης συγκεκριμένων ωρών ανά έτος και Διεύθυνση Δικτύου.**

Η συγκεκριμένη απόφαση της Διοίκησης και η τακτική κάποιων ενδιάμεσων στελεχών οι οποίοι λειτουργήσαν ως βασιλικότεροι του βασιλέως δημιούργησαν ασφυκτική κατάσταση στις Μονάδες της Τράπεζας γιατί περνούσαν το μήνυμα ότι δεν υπήρχαν εγκεκριμένες ώρες υπερωριών και οι υπηρεσιακές ανάγκες θα καλύπτονταν χωρίς υπερωριακή αμοιβή.

Η όλη υπόθεση άγγιζε τα όρια του θεάτρου του παραλόγου. Παρότι ο **ΣΥΕΤΕ** ζητούσε το **αυτονόητο, την απόλυτη τήρηση δηλαδή της Εργατικής Νομοθεσίας,** στελέχη της Τράπεζας που και αυτά αγωνιούσαν για σύννομες ενέργειες έπρατταν ακριβώς το αντίθετο.

Μπροστά σε αυτήν την κατάσταση το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ ζήτησε συνάντηση με την Διοίκηση.

Η συνάντηση με παρόντες τον Υποδιοικητή κ. Πανταλάκη, τον Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού κ. Πλιάκο, τον Διευθυντή Προσωπικού κ. Νικολάου και τον Υποδιευθυντή της Δ/σης Νομικών Υπηρεσιών κ. Χούπα έγινε την Πέμπτη 25/9/2003.

ΚΑΙ Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Το Προεδρείο του Συλλόγου συνεπικουρούμενο από τον Νομικό του Σύμβουλο εξέθεσε το πρόβλημα και ζήτησε να εκδοθεί από την Διοίκηση αναλυτική εγκύκλιος όπου ρητώς θα αναφέρονται όσα η Εργατική Νομοθεσία ορίζει για την υπερεργασία, την ιδιόρρυθμη υπερωρία, την υπερωριακή απασχόληση καθώς και τις ποινικές ευθύνες (πέραν του πειθαρχικού παραπτώματος) που προκύπτουν από τη μη τήρηση των σχετικών διατάξεων.

Την 1η Οκτωβρίου κυκλοφόρησε το εγκύκλιο έγγραφο αρ. 367 με τίτλο "Υπερωριακή απασχόληση Προσωπικού".

Ας εξηγήσουμε τους όρους:

Υπερεργασία: Είναι η διαφορά ωρών ανάμεσα στο εβδομαδιαίο πενθήμερο συμβατικό ωράριο (αυτό που έχει υπογραφεί στην Σ.Σ.Ε της ΟΤΟΕ) και στο εβδομαδιαίο πενθήμερο ωράριο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης της Γ.Σ.Ε.Ε. Είναι δηλαδή 40 ώρες

(Γ.Σ.Ε.Ε) μείον 37 ώρες (ΟΤΟΕ) = 3 ώρες. Για την υπερεργασία δεν απαιτείται έγκριση από την Επιθεώρηση



Εργασίας. Η υπερεργασία γράφεται στο βιβλίο υπερωριών και δεν μεταφέρεται από εβδομάδα σε εβδομάδα.

Ιδιόρρυθμη υπερωρία: Ο νόμος ορίζει ότι ο εργαζόμενος μπορεί να εργάζεται

3 ώρες περισσότερες την εβδομάδα από το 40ωρο της Γ.Σ.Ε.Ε.. Αυτές οι 3 παραπάνω ώρες αποτελούν την ιδιόρρυθμη υπερωρία για την οποία δεν απαιτείται έγκριση από την Επιθεώρηση Εργασίας. Η ιδιόρρυθμη υπερωρία γράφεται στο βιβλίο υπερωριών και δεν μεταφέρεται από εβδομάδα σε εβδομάδα.

Υπερωρία: Είναι η απασχόληση μέχρι 120 ώρες ετησίως ανά υπάλληλο πέραν του συμβατικού ωραρίου, της υπερεργασίας και της ιδιόρρυθμης υπερωρίας. Για την υπερωρία απαιτείται προηγούμενη έγκριση των κατά τόπους Επιθεωρήσεων Εργασίας και φυσικά εγγράφεται και αυτή στο βιβλίο υπερωριών.

Σε καμία περίπτωση το σύνολο της απασχόλησης ενός εργαζόμενου (ωράριο + υπερεργασία + ιδιόρρυθμη υπερωρία + υπερωρία) δεν μπορεί να ξεπερνά τις 12 ώρες ημερησίως.

Σε ορισμένα τμήματα Διευθύνσεων της Τράπεζας υπάρχει ανάγκη ένας αριθμός εργαζομένων να έχει διαφορετικό ωράριο ή βάρδιες λόγω της φύσης της εργασίας του.

Κάποια από αυτά τα ωράρια έχουν καταγραφεί και έχουν συμπεριληφθεί στον νέο Κανονισμό Εργασίας.

Σε κάποιες όμως Υποδιευθύνσεις - αυτές που στηρίζουν το Dealing Room - η ανάγκη τροποποίησης των ωραρίων εξ αιτίας συμβατικών υποχρεώσεων που έχει η Τράπεζα παρουσιάστηκε μετά την υπογραφή του Νέου Κανονισμού Εργασίας.

Καθώς η Διοίκηση δεν μπορούσε μονομερώς να τα αλλάξει παρά μόνο κατόπιν συμφωνίας με τον ΣΥΕΤΕ, όπως ρητά αναφέρεται στο νέο Κανονισμό, τα μέλη του Προεδρείου συναντήθηκαν με τις ΕΑΚ και τους εργαζόμενους των χώρων που πρόκειται να λειτουργήσουν με νέα ωράρια.

Εδώ πρέπει να σταθούμε στο πόσο σημαντική ήταν η πρόβλεψη του ΣΥΕΤΕ με άρθρο στον νέο Κανονισμό Εργασίας, ότι η αλλαγή ωραρίου σε μονάδες που λόγω της ιδιαιτερότητας του αντικειμένου τους απαιτούν διαφορετικά ωράρια μπορεί να γίνεται μόνο κατόπιν συμφωνίας με τον ΣΥΕΤΕ και όχι αυθαίρετα από πλευράς της Διοίκησης.

Με βασικό μας γνώμονα ότι η αλλαγή του ωραρίου δεν έπρεπε να καταστεί μια ανεξέλεγκτη ελαστικοποίησή του, με δυσμενείς επιπτώσεις στην καθημερινή ζωή των εργαζομένων και τον κίνδυνο ανυπαρξίας οποιουδήποτε ελέγχου για το τι ωράριο θα είχε ο κάθε συνάδελφος στους χώρους αυτούς, καταλήξαμε σε πρόταση για τη δημιουργία 2 βαρδιών με αμοιβή για κάθε ώρα μετακύλισης του ωραρίου και καταβολή των νόμιμων υπερωριών.

Η Διοίκηση φυσικά προτιμούσε την ύπαρξη ενός ωραρίου λειτουργίας με προσδιορισμένη μόνο την έναρξη και τη λήξη της εργασίας, γεγονός που θα οδηγούσε σε ελαστικό ωράριο και φυσικά δεν πέρασε.

Με την παρέμβαση μας η λύση που δόθηκε είναι η δημιουργία δύο βαρδιών: 1η βάρδια από 7.45 έως 15.15 (Δευτέρα - Πέμπτη) και από 7.45 έως 14.45 (Παρασκευή), 2η βάρδια από 10.45 έως 18.15 (Δευτέρα - Πέμπτη) και από 10.45 έως 17.45 (Παρασκευή) με 3,97 ευρώ αποζημίωση για κάθε ώρα μετακύλισης του ωραρίου καθώς και την πληρωμή της νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης που θα γίνεται είτε μετά τις 18.15 ή πριν τις 10.45 για όσους συναδέλφους θα είναι στην 2η βάρδια.

ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ ΤΗΣ ΙΣΟΜΕΡΟΥΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Η ισότητα στις εργασιακές σχέσεις νοείται ως ισότητα δικαιωμάτων και υποχρεώσεων αλλά και ευκαιριών στους ακόλουθους τομείς:

- στην πρόσβαση στην εργασία,
- στην υπηρεσιακή εξέλιξη,
- στην ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση και την εκπαίδευση κατά το χρόνο απασχόλησης γενικά,
- στην αμοιβή και όλους τους παράγοντες που οδηγούν στον καθορισμό της αξίας της εργασίας και τη μισθολογική εξέλιξη,
- στις προϋποθέσεις και τους όρους διακοπής της εργασίας με τη χορήγηση αδειών με ή χωρίς καταβολή αποδοχών,
- στις προϋποθέσεις και τους όρους λήξης της σύμβασης εργασίας,
- στη θεμελίωση προϋποθέσεων για τη συνταξιοδότηση, ιδίως σε σχέση με τους οικονομικούς, προσωπικούς και ηλικιακούς παράγοντες.

Διευκρινίζεται ότι η διαφορετικότητα των φύλων συνεπάγεται διαφοροποίηση μεταξύ των ανδρών και γυναικών ως εργαζομένων στο βαθμό που αυτή η διαφορετικότητα συνδέεται με την αναπαραγωγική λειτουργία και επομένως την προστασία της μητρότητας.

Η άμεση ενεργοποίηση των Ισομερών Επιτροπών στοχεύει στην κατοχύρωση της θέσης της γυναίκας εργαζομένης μέσα στις Τράπεζες με ίσους όρους και προϋποθέσεις και στην καταπολέμηση των παραγόντων που δημιουργούν και ανατροφοδοτούν έμμεσες διακρίσεις και ανισότητες στις αμοιβές των γυναικών.

Η Ισομερής Επιτροπή Ίσων Ευκαιριών της ΕΤΕ είναι τετραμελής: δύο μέλη ορίζονται από τη Διοίκηση της Τράπεζας και δύο μέλη ορίζονται από το ΣΥΕΤΕ ως την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση της ΕΤΕ. Η Ισομερής Επιτροπή θα ενταχθεί λειτουργικά και θα συνεργαστεί με τις αρμόδιες υπηρεσίες της Τράπεζας και τα λοιπά συλλογικά όργανα (Πειθαρχικά Συμβούλια, Υπηρεσιακά Συμβούλια κτλ) για τη χάριξη και εφαρμογή πολιτικής απασχόλησης που να εξασφαλίζει δυνατότητες ίσων ευκαιριών.

Ο προγραμματισμός δράσης της Ισομερούς Επιτροπής της ΕΤΕ για το επόμενο διάστημα περιλαμβάνει τα εξής:

- ✓ Τη δημιουργία ενός διαρκούς και απλού συστήματος εντοπισμού περιπτώσεων διάκρισης σε βάρος των γυναικών όπως: α) άμεσες και έμμεσες διακρίσεις μέσα στην Τράπεζα, β) δυσκολίες εφαρμογής των προστατευτικών ρυθμίσεων για το συνδυασμό της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής καθώς και της μητρότητας. Το σύστημα αυτό θα λειτουργεί με τη φροντίδα του ΣΥΕΤΕ και θα υποστηρίζεται από τις γυναίκες συνδικαλίστριες.
- ✓ Το σχεδιασμό και τις προτάσεις ρυθμίσεων προστασίας των δικαιωμάτων της εργαζομένης γυναίκας στην Τράπεζα, που θα πρέπει να περιληφθούν στην επόμενη επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση.
- ✓ Τη συνεργασία σε επίπεδο ΟΤΟΕ με τη Γραμματεία Ισότητας, την παρα-

κολούθηση των εξελίξεων στην κάθε Τράπεζα και τις επιδράσεις και τις προοπτικές για τη γυναικεία απασχόληση, με ιδιαίτερη έμφαση στις επιπτώσεις των νέων τεχνολογιών και των επιχειρησιακών αναδιορθώσεων για τις γυναίκες.

Για να υλοποιηθούν οι πιο πάνω στόχοι του προγράμματος δράσης απαιτείται:

- η καταγραφή των μορφών απορρύθμισης και του αριθμού των εργαζομένων που επηρεάζονται από τις οργανωτικές αναδιορθώσεις λόγω επιχειρηματικών αλλαγών της Τράπεζας και της αξιοποίησης των νέων τεχνολογιών,
- ο εντοπισμός των προβλημάτων και η διερεύνηση των δυνατοτήτων ρύθμισής τους μέσα από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο του εργατικού δικαίου και κυρίως των όρων των ΣΣΕ και του Κανονισμού Εργασίας,
- η μελέτη των επιπτώσεων των οργανωτικών αλλαγών αναδιορθώσεων καθώς και των νέων τεχνολογιών στη γυναικεία απασχόληση.



ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ

Όπως κάθε χρόνο ο ΣΥΕΤΕ πέτυχε μειωμένες τιμές σε βιβλιοχαρτοπωλεία, εκδοτικούς οίκους και καταστήματα μουσικών οργάνων καθώς και μειωμένα διδάκτρα σε μουσικές σχολές και παραρτήματα του Εθνικού Ωδείου.

Τις σχετικές εκπτώσεις θα βρείτε στις ανακοινώσεις 10 και 11, Σεπτέμβρης 2003.

ΜΗΝ ΞΕΧΝΑΤΕ ΟΤΙ...

Όλες τις ανακοινώσεις του ΣΥΕΤΕ καθώς και τα φύλλα της Τραπεζιτικής μπορείτε να τα βρείτε στο site του συλλόγου μας www.syete.gr

ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Το 2002 ο ΣΥΕΤΕ ήταν στην πρώτη γραμμή των αγώνων του κλάδου για την υπογραφή ικανοποιητικής Συλλογικής Σύμβασης και τη ψήφιση του νέου νόμου για το Ασφαλιστικό.

Οι ημέρες που απεργήσαμε ήταν εννέα: 18 και 19 Απριλίου, 1,8 και 9 Μαΐου, 12,13,14 και 18 Ιουνίου.

Η Διοίκηση της Τράπεζας αποφάσισε να κρατήσει στις μισθοδοσίες Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου (δύο δόσεις) τα ημερομίσθια των απεργιακών κινητοποιήσεων του 2002.

Το Δ.Σ του ΣΥΕΤΕ στη συνεδρίαση της 7/10/03 **αποφάσισε την ενεργοποίηση του απεργιακού ταμείου** στέλνοντας έτσι το μήνυμα της αλληλεγγύης και της συμπαράταξης με όλους αυτούς τους συναδέλφους που συμμετείχαν και στή-

ριξαν ουσιαστικά τον αγώνα μας εκείνες τις κρίσιμες στιγμές.

Η απόφαση αφορά όσους συναδέλφους απήργησαν από 5 ημέρες και πάνω.

Η καταβολή των χρημάτων προβλέπεται να γίνει το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Νοεμβρίου μέσω των ΕΑΚ.

Τα ποσά εκ μέρους του ΣΥΕΤΕ θα καταβληθούν εφάπαξ ως εξής:



ΗΜΕΡΕΣ	ΠΟΣΟ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ
5	50%
6	60%
7	70%
8	80%
9	100%

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Η Υπηρεσία Προαγωγών της Διεύθυνσης Προσωπικού επεξεργάζεται τα στοιχεία που έχουν σταλεί από τα καταστήματα και τις Διευθύνσεις και σύντομα θα συγκληθεί το Συμβούλιο που θα πραγματοποιήσει τις μετατάξεις των καθαριστριών.

Υπενθυμίζουμε ότι για να μεταταγεί μια συναδέλφισσα από το προσωπικό καθαριότητας στο υποστηρικτικό προσωπικό πρέπει:

- Α. Να είναι ενταγμένη στον Οργανισμό Υπηρεσίας και**
- Β. Να έχει προηγηθεί γράμμα από τον Διευθυντή της όπου να αναφέρεται ότι ασχολείται με ανώτερα καθήκοντα (κλητηριακά ή λογιστικά) τουλάχιστον τη μισή μέρα τα τρία τελευταία χρόνια.**



ΦΥΛΑΚΩΝ ΚΑΙ ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ

Η Υπηρεσία Προαγωγών επεξεργάζεται τα στοιχεία των υπο κρίση συναδέλφων και σε σύντομο χρονικό διάστημα θα είναι έτοιμο να συγκληθεί το Συμβούλιο που θα πραγματοποιήσει τις μετατάξεις.

Οι μετατάξεις των φυλάκων σε εισπράκτορες γίνονται κατ' αρχαιότητα εφόσον έχουν δελτία αξιολόγησης από Π.Κ. και πάνω.

Για τις μετατάξεις των φροντιστών (κλητήρων) οι κρινόμενοι πρέπει να έχουν:

- Α. Τουλάχιστον από 2 μέχρι και 12 χρόνια υπηρεσίας στην Τράπεζα.**
- Β. Το βαθμό του κλητήρα Γ' τουλάχιστον μέχρι και το βαθμό του αρχικλητήρα.**
- Γ. Να ασκούν κατά κύριο έργο καθήκοντα καταμετρητή - διαχειριστή ή λογιστικού υπαλλήλου, βεβαιωμένα από την Διεύθυνση της μονάδας στο δελτίο αξιολόγησής τους.**

Τα δελτία αξιολόγησης βάσει των οποίων θα κριθούν οι συνάδελφοι θα είναι μέχρι και το 2001.



Για τυχόν πληροφορίες - διευκρινήσεις επικοινωνείτε με τον υπεύθυνο της Γραμματείας Βοηθητικού Προσωπικού σδ. Γιάννη Παπαδογιάννη, στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ, τηλ.: 19593 ή 210 3210661-2.

Η ΑΓΓΛΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ ΣΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΑΣ

Σήμερα αρκετοί μιλούν, λίγο-πολύ, Αγγλικά. Όμως πόσοι μιλούν καλά Αγγλικά; Η απάντηση χρειάζεται σκέψη. Για να μπει στην Τράπεζα πρέπει να ξέρεις και Αγγλικά. Όμως ποια σχέση έχουν τα Αγγλικά που μαθαίνεις εκτός Τράπεζας με εκείνα που χρησιμοποιείς καθημερινά μέσα στην Τράπεζα; Αυτή η απάντηση χρειάζεται μεγαλύτερη σκέψη.

Τα λάθη και οι παρεξηγήσεις σε μια ξένη γλώσσα συγχωρούνται. Φανταστείτε όμως πόσο επηρεάζουν την επαγγελματική μας ζωή εκεί όπου η άγνοια και η ακρίβεια αξιολογούνται με διαφορετική βαρύτητα. Επιπλέον να μη ξεχνάμε πως το επόμενο καλοκαίρι θα εξυπηρετήσουμε χιλιάδες αγγλόφωνους επισκέπτες - πελάτες που θα έχουν δικαιολογημένες απαιτήσεις για τραπεζικές συναλλαγές σε διεθνή πρότυπα.

Με τα νέα σεμινάρια 'English for Banking' που εγκαινιάζει από το Νοέμβριο του 2003, η Εκπαίδευση Προσωπικού δίνει την ευκαιρία σε όλους τους συναδέλφους να βελτιώσουν τις γνώσεις τους στα τραπεζικά Αγγλικά και να αισθανθούν πιο σίγουροι στη δουλειά τους, άλλωστε κάθε γνώση είναι πάγιο περιουσιακό στοιχείο της επαγγελματικής μας σταδιοδρομίας.λ

ΠΟΤΕ ΓΙΝΟΝΤΑΙ, ΤΙ ΘΕΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΥΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΙ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ

Μέχρι σήμερα τα σεμινάρια Αγγλικής της Εκπαίδευσης Προσωπικού απευθύνονταν μόνο σε υπαλλήλους Συναλλάγματος και Εργασιών Εξωτερικού. Τώρα τα σεμινάρια

έχουν σχεδιασθεί από την αρχή και έχουν διευρυνθεί σε περιεχόμενο και σε ακροατήριο. Παράλληλα με τα πρωινά, εγκαινιάζονται για πρώτη φορά και απογευματινά τμήματα. Θα τα βρείτε στην Εγκύκλιο Σειράς Β' No.198 της 5ης Σεπτεμβρίου 2003 που υπάρχει και στο Intranet. Ειδικά γι' αυτή τη χρονιά προγραμματίζονται στην Αθήνα (Ομήρου 30) τα εξής σεμινάρια Αγγλικών:

♦ 'ENGLISH FOR BANKING - 1'

Αγγλικά για Τραπεζικές Συναλλαγές.

Διάρκεια 40 ώρες (Δευτέρα έως Παρασκευή, ώρες 8.30 π.μ. έως 3.15 μ.μ., στις ημερομηνίες 10-14 Νοεμβρίου 2003).

Απευθύνονται μόνο σε όσους υπαλλήλους ή στελέχη χρησιμοποιούν την Αγγλική στην καθημερινή εργασία τους. Η συμμετοχή των συναδέλφων γίνεται μέσω των Περιφερειακών Διοικήσεων.

♦ 'ENGLISH FOR BANKING - 2'

Αγγλικά για Διεθνή Τραπεζική Επικοινωνία.

Διάρκεια 40 ώρες (Τρίτη και Πέμπτη, ώρες 4.30 μ.μ. έως 6.30 μ.μ., στις ημερομηνίες 4, 6, 11, 13, 18, 20, 25, 27 Νοεμβρίου 2003 και 2, 4, 9, 11, 16, 18, 23 Δεκεμβρίου 2003 και 13, 15, 20, 22, 27 Ιανουαρίου 2004).

Απευθύνονται σε όλους τους ενδιαφερόμενους, ανεξάρτητα από τη σημερινή θέση εργασίας τους. Η συμμετοχή των συναδέλφων γίνεται με απλή εκδήλωση ενδιαφέροντος και αίτησή τους στην Εκπαίδευση.

♦ 'ENGLISH FOR BANKING - 3'

Αγγλικά για υποδοχή και εξυπηρέτηση αγγλόφωνων πελατών.

Ταχύρρυθμο πρόγραμμα. Διάρκεια 16 ώρες (Δευτέρα έως Τρίτη ώρες 8.30 π.μ. έως 3.15 μ.μ., στις ημερομηνίες 24-25 Νοεμβρίου και 4-5 Δεκεμβρίου 2003).

Απευθύνεται μόνο σε υπαλλήλους και στελέχη που χρησιμοποιούν ή πρόκειται να χρησιμοποιήσουν τα Αγγλικά στις καθημερινές συναλλαγές τους με αγγλόφωνους πελάτες κατά την περίοδο των Ολυμπιακών Αγώνων του 2004. Η επιλογή των συμμετεχόντων γίνεται από τις Μονάδες τους.

Προϋπόθεση συμμετοχής για όλα τα παραπάνω σεμινάρια είναι η βασική γνώση της Αγγλικής γλώσσας, τουλάχιστον σε επίπεδο Lower.

Από τις αρχές του επόμενου έτους θα προγραμματισθούν ανάλογα πρωινά σεμινάρια και στη Θεσσαλονίκη (Γιαννιτσών 46).

Περισσότερες λεπτομέρειες και αναλυτικό πρόγραμμα μπορείτε να έχετε αν επικοινωνήσετε με την Εκπαίδευση Προσωπικού (τηλ. 210-3340949 ή 10949)



ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ

- ✓ Δύο επισκέψεις στην Μακρόνησο στις 29 και 30 Αυγούστου, με την ευκαιρία των συναυλιών του Μίκη Θεοδωράκη στο μαρτυρικό νησί,
- ✓ πεζοπορική περιήγηση στα κάστρα των Ελευθερών και των Αιγόςθενων στα χνάρια του Φώτη Κόντογλου και
- ✓ μια πολύ ενδιαφέρουσα ξενάγηση στο πρώτο οργανωμένο κηποτεχνικό έργο της χώρας στον Εθνικό κήπο καθώς και στο ιστορικό κτήριο του Ζαπτείου ήταν οι πολιτιστικές εκδηλώσεις για το πρώτο μήνα του Φθινοπώρου του 2003.



Φάρος Μελαγκάβι



Θέατρο Μακρονήσου



Κάστρα Ελευθερών

ΕΠΙΔΟΜΑ 336

Η Διοίκηση της Τράπεζας με μία πρωτοφανή ενέργεια πάγωσε το επίδομα **ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ και ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ (336)** σε όσους εργαζόμενους αναλαμβάνουν ανώτερα καθήκοντα ή δεν το δίνει σε όσους εργαζόμενους μετατίθενται σε Διευθύνσεις που χορηγείται το συγκεκριμένο επίδομα.

Ο ΣΥΕΤΕ αμέσως μόλις πληροφορήθηκε την απόφαση της Διοίκησης απέστειλε σχετική επιστολή τονίζοντας ότι η ενέργεια αυτή καταστρατηγεί τις κλαδικές και επιχειρησιακές συμβάσεις και ζήτησε την επαναχορήγηση του επιδόματος 336.

Ταυτόχρονα ο σύλλογός μας προσέφυγε αμέσως στην **Επιθεώρηση Εργασίας** ζητώντας την παρέμβασή της.

Η συζήτηση ορίστηκε για τις 15.9.03 αλλά μετά από αίτημα της Τράπεζας η συζήτηση ανεβλήθη για τις 15.10.

Στις 15.10 οι εκπρόσωποι της ΕΤΕ ζήτησαν νέα αναβολή και το θέμα θα έρθει τελικά στην Επίλυση Διαφορών της Επιθεώρησης Εργασίας στις 29.10.

Ο ΣΥΕΤΕ δηλώνει προς κάθε κατεύθυνση ότι δεν θα ανεχτεί τέτοιου είδους ενέργειες και θα αγωνιστεί με όλα τα μέσα που διαθέτει προκειμένου να επαναχορηγηθεί το συγκεκριμένο επίδομα που λαμβάνουν οι εργα-

ζόμενοι για την εργασία την οποία προσφέρουν.



Ακούει κανείς;



21ος αιώνας, εποχή των computers, κοινωνία της πληροφορικής κι εκεί στο **Κέντρο Μηχανογραφίας** υπάρχουν εργαζόμενοι που εργάζονται σε απαράδεκτους και ανθυγιεινούς χώρους.

Στο ισόγειο του νέου κτηρίου όπου στεγάζονται οι υπηρεσίες Εισαγωγής Στοιχείων, Αναμόρφωσης Δανείων και Εισπράξεων Νομικών Προσώπων & Προεργασίας η κατάσταση είναι αφόρητη. Οι μοκέτες στους τοίχους δεν έχουν αλλάξει από τότε που πρωτομήκαν οι συνάδελφοι στο κτήριο, δεκαοκτώ χρόνια. Έχουν ποτίσει από την υγρασία και τα ακάρεα στήνουν χορό.

Από τον προηγούμενο ακόμη Διευθυντή έχουν σταλεί γράμματα προς τη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών. Η Ε.Α.Κ. έχει κάνει πολλές παραστάσεις προς τους αρμοδίους και ο εποπτεύ-

ων Γιατρός Εργασίας έχει επισημάνει το πρόβλημα και τις επιπτώσεις στην υγεία των συναδέλφων.

Οι επισκευές που πρέπει να γίνουν δεν σταματούν φυσικά στο ισόγειο.

Παρά τις επανειλημμένες οχλήσεις η Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών κωφεύει.

Υ.Γ. Εκείνη η **σκάλα κινδύνου** στο ίδιο κτήριο τότε επιτέλους θα φτιαχτεί;



Ευκαιρίας δοθείσης επειδή συχνά προβληματιζόμαστε για τη γραφή της λέξης "κτήριο" παραθέτουμε από το ΛΕΞΙΚΟ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ του Γ. Μπαμπινιώτη, Β' έκδοση, Αθήνα 2002, σελ. 966: **κτήριο** (το) (σχολ. **ορθ. κτίριο**) {κτηρί-ου | -ων} κάθε οικοδόμημα, κτίσμα... είναι προφανές ότι γρ. **κτήριο** είναι η μόνη ορθή, ενώ ενώ η γρ. **κτίριο** (με -ι-) οφείλεται σε παρετυμολογική σύνδεση με το ρ. **κτίζω** (που όμως δεν θα ήταν δυνατόν ποτέ να δώσει παράγωγο σε -ριο(ν)). Το ρ. **κτίζω** δεν μπορεί να δώσει παράγωγα με ανύπαρκτη κατάληξη -ριο! Δεν μπορούμε δηλ. να έχουμε **κτί-ριο**. Το **κτίζω** θα μπορούσε μόνο να δώσει **κτιστήριο** (πβ. **φροντίζω** - **φροντιστήριο**, **καθαρίζω** - **καθαριστήριο**, **σκαλίζω** - **σκαλιστήρι** (ο) κ.τ.ό.), τύπος που ούτε κι αυτός μαρτυρείται να υπάρχει. Άρα η λ. έχει διαφορετική ετυμολογική προέλευση και επομένως, διαφορετική ορθογραφία. Παράγεται είτε από το **οικώ** > **οικητήριο** > ***οικτήριο** (με συγκοπή του -η-) > **κτήριο** (με σίγηση του άτονου αρκτικού φωνήεντος) είτε από το **ευκτήριον** (οίκημα). Είτε παράγεται από το **οικητήριο** είτε από το **ευκτήριο**, η λέξη πρέπει να γράφεται με -η-: **κτήριο**.

ΒΟΗΘΕΙΑ, ΚΑΙΓΟΜΑΣΤΕ!

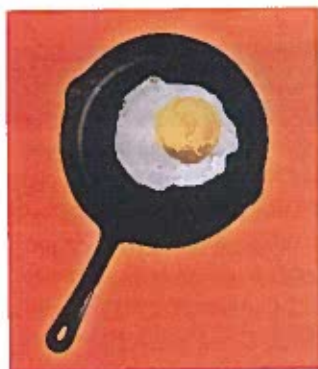
Πέρσι χιλιάδες κόσμος πνιγόταν. Φέτος καίγεται.

“Η Φύση εκδικείται” είναι το κλισέ των ΜΜΕ.

Στην πραγματικότητα η φύση δεν έχει καμία διάθεση να μας εκδικηθεί. Απλώς αντιδρά, φυσικά, στα όσα της κάνουμε.

Έρευνες και μελέτες πιστοποιούν πως το διοξείδιο του άνθρακα, το μεθάνιο, το υποξείδιο του αζώτου που προέρχονται από **ανθρώπινες δραστηριότητες** έχουν αλλάξει σημαντικά τη σύσταση της ατμόσφαιρας.

Τα αέρια αυτά, που φυσιολογικά υπάρχουν προκειμένου να διατηρούν τη θερμοκρασία σε επίπεδα βιώσιμα για τον πλανήτη, αντί να κάνουν ακριβώς αυτό, **αυξάνουν τη θερμοκρασία**, προκαλώντας αυτό που συνηθίζουμε να αποκαλούμε **ακραία καιρικά φαινόμενα**. Η Γη από το 1980 και μετά είναι πιο θερμή απ’ ό,τι έχει υπάρξει τα τελευταία 2000 χρόνια.



Πέντε ενδείξεις μαρτυρούν ότι ο πλανήτης Γη σύντομα θα μοιάζει με τηγανητό αυγό:

- **Το θερμόμετρο σπάει.** Μάιος 1998: 2.500 νεκροί στην Ινδία από το χειρότερο κύμα καύσωνα των τελευταίων 50 χρόνων. Αύγουστος 2003: Η Γαλλία, η Βρετανία, η Γερμανία, η Ιταλία, η Ισπανία και η Πορτογαλία ζουν πρωτοφανείς καύσωνες. Χιλιάδες οι νεκροί σε όλες τιςπροηγμένες χώρες.



- **Τα ζώα αλλάζουν σπίτι:** η πεταλούδα Edith Checkerspot της βορείου Αμερικής μετακινήθηκε 100 χιλιόμετρα βορειότερα μέσα στον τελευταίο αιώνα.

- **Ο καιρός αγριεύει.** Το Μάιο του 1997, οι πλημμύρες του ποταμού Οχάιο προκάλεσαν 30 θανάτους και

τουλάχιστον 500 εκατομμύρια δολάρια σε καταστροφές περιουσιών.

- **Η στάθμη της θάλασσας ανεβαίνει.** Οι αγροτικές περιοχές της Φλόριντα και του Μέριλαντ αχρηστεύονται από το θαλασσινό νερό που πλησιάζει απειλητικά.



- **Οι πάγοι λιώνουν.** Το όρος Κιλιμάντζαρο έχει χάσει το 75% του πάγου από το 1912. Οι πάγοι της ψηλότερης βουνοκορφής της Αφρικής θα εξαφανιστούν μέσα στα επόμενα 15 χρόνια.

685.000 χιλιόμετρα πάγου λιώνουν στην Γροιλανδία όπως δείχνουν πρόσφατες δορυφορικές εικόνες. Πριν ένα μήνα περίπου αποκολλήθηκε μεγάλο κομμάτι πάγου έκτασης 240 τετραγωνικών χιλιομέτρων το οποίο εξείχε από τις ακτές του Βόρειου Καναδά (Αρκτικός ωκεανός) τα τελευταία 3.000 χρόνια.

Οι επιστήμονες έχουν προειδοποιήσει εδώ και 20 χρόνια για το φαινόμενο του θερμοκηπίου.

Έχουν γίνει πέντε παγκόσμιες διασκέψεις και έχουν προταθεί συγκεκριμένα μέτρα περιορισμού της ατμοσφαιρικής ρύπανσης αλλά οι περισσότερες πλούσιες βιομηχανικές χώρες, με πρώτες και καλύτερες τις ΗΠΑ, αρνούνται να τα υιοθετήσουν.

Η συγκυρία του προηγούμενου χρόνου έδωσε το πρώτο σήμα ότι τα πράγματα είναι δύσκολα. Λίγες ημέρες μετά τις καταστροφικές πλημμύρες της Ευρώπης και το άνοιγμα της συζήτησης για τις κλιματικές αλλαγές, ξεκινούσε η Διάσκεψη του Γιοχάνεσμπουργκ. Πολλοί πίστεψαν ότι οι κυβερνήσεις, επηρεασμένες από τις καταστροφές και την τεράστια οικονομική ζημιά θα πήγαιναν στη Νότια Αφρική αποφασισμένες για λήψη συγκεκριμένων μέτρων. Παρ’ όλα αυτά, η Διάσκεψη κατέληξε σε παταγώδη αποτυχία.

Οι πιέσεις από τα συμφέροντα των πετρελαϊκών εταιρειών και η επίμονη άρνηση των ΗΠΑ και των συμμάχων τους να δεχθούν οποιαδήποτε δέσμευση είχαν ως αποτέλεσμα να μη συμφωνηθούν καν συγκεκριμένοι στόχοι για τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, που θεωρούνται μονόδρομος για την επίτευξη της μείωσης των εκπομπών.

Εκτός αυτού, ούτε το Πρωτόκολλο του Κιότο, το οποίο ούτως ή άλλως θεωρείται ανεπαρκές για την αντιμετώπιση της κατάστασης, δεν έχει επικυρωθεί ακόμα ώστε να γίνει διεθνής δεσμευτικός νόμος, παρά τις προειδοποιήσεις που ειδικά τα δύο τελευταία καλοκαίρια μας έχει δώσει ο καιρός.

Αν οι κυβερνήσεις, κυρίως των ανεπτυγμένων χωρών, συνεχίσουν την ίδια καταστροφική πολιτική...

Αν συνεχίσουν να θέτουν πάνω από την ανθρώπινη υγεία και την προστασία της φύσης, το οικονομικό κέρδος και τα συμφέροντα των βιομηχανιών τους.

Τότε...

Τόσο βαρύτερο θα είναι το τίμημα που όλοι θα πληρώνουμε.





ΒΙΒΛΙΟΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

“Οι πύλες της φωτιάς”

του Στίβεν Πρέσφιλντ
εκδόσεις ΠΑΤΑΚΗ

Η “Βιβλιοπαρουσίαση” για πρώτη φορά παραβαίνει τη βασική της αρχή που είναι η παρουσίαση ελλήνων συγγραφέων και παρουσιάζει τον ΣΤΙΒΕΝ ΠΡΕΣΣΦΙΛΝΤ και το βιβλίο του “ΟΙ ΠΥΛΕΣ ΤΗΣ ΦΩΤΙΑΣ”.

Κι αυτό γιατί μπορεί ο συγγραφέας να είναι Αμερικανός όμως το θέμα του βιβλίου είναι καθαρά ελληνικό.

Πρόκειται για ένα ιστορικό μυθιστόρημα, που έχει ήδη μεταφραστεί σε 15 γλώσσες, και αναφέρεται στη μάχη των Θερμοπυλών. Ένα μυθιστόρημα που επιχειρεί να φανταστεί χαμένους κόσμους και πολιτισμούς και οφείλει τα πάντα σε αυθεντικές λογοτεχνικές πηγές όπως ο Όμηρος, ο Ηρόδοτος, ο Πλούταρχος, ο Πausanias, ο Θουκυδίδης, ο Ξενοφώντας, ο Πλάτωνας.

Μετά τη νίκη των Περσών στα στενά των Θερμοπυλών ανακαλύφθηκε μόνο ένας έλληνας επιζών, βοηθητικός του σπαρτιάτικου πεζικού, ο Χίωνης.

Ήταν βαριά τραυματισμένος και οι χειρουργοί της βασιλικής αυλής ανέλαβαν επί ποινή θανάτου να τον κρατήσουν στη ζωή επειδή ήταν διακαής ο πόθος του Ξέρξη να μάθει τα πάντα για τους Σπαρτιάτες. Τι είδους άνθρωποι ήταν αυτοί οι Σπαρτιάτες, που μέσα σε τρεις μέρες είχαν σκοτώσει, μπροστά στα μάτια της Μεγαλειότητάς Του, είκοσι χιλιάδες και πάνω από τους γενναιότερους στρατιώτες του; Ποιοι ήταν αυτοί οι αντίπαλοι που έπαιρναν μαζί τους στον οίκο των νεκρών δέκα ή όπως αναφέρουν μερικοί, είκοσι άντρες για κάθε έναν από τους δικούς τους που έπεφτε; Πως ήταν ως άνθρωποι; Τι τους άρεσε; Με τι γελούσαν; Η Μεγαλειότητα του ήξερε ότι φοβόνταν το θάνατο, όπως όλοι οι άνθρωποι. Ποια φιλοσοφία όμως είχε ασπαστεί ο νους τους;

Σε αυτά ακριβώς τα ερωτήματα απαντά ο Χίωνης -Πρέσφιλντ και μέσα σε 540 σελίδες περιγράφεται η μύηση στο σπαρτιάτικο τρόπο ζωής.

Σπάνια ένας συγγραφέας κατορθώνει να αναπλάσει μια ιστορική στιγμή με τόση μαστοριά, αυθεντικότητα και ψυχολογικό βάθος.

Η αφήγησή του έχει επιδεξιότητα και βάθος, υψηλή αναγνωσιμότητα και αναπλαστική δύναμη. Δεν της λείπει τίποτε: δράση, κίνηση, έντονα συναισθήματα, περιπέτεια, ονομαστές μάχες, σπάνιες ιστορικές στιγμές, υπέροχοι έρωτες.

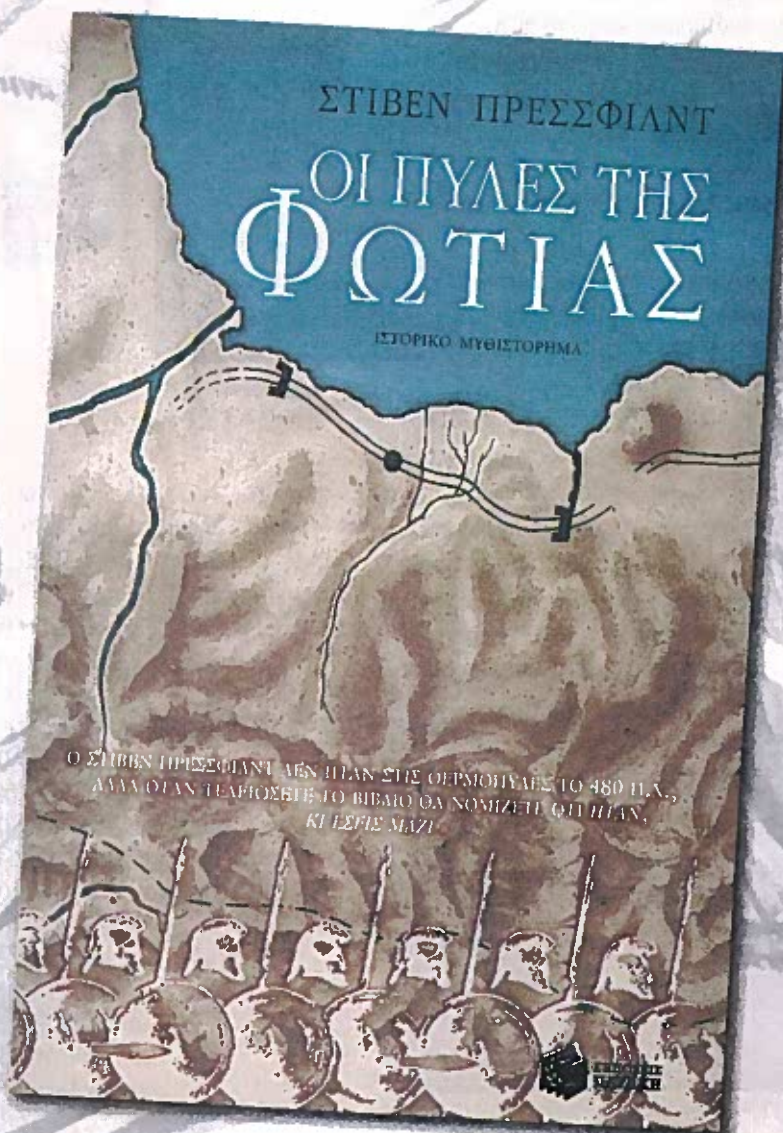
Αν και πρόκειται για ιστορικό - επικό θα μπορούσε άνετα να χαρακτηριστεί - μυθιστόρημα, ο λυρισμός κυριαρχεί.

Πρόκειται για ένα εκπληκτικό έργο για τον άνθρωπο και τον πόλεμο, εξαί-

ρετο στη σύλληψή του και υπέροχο στη γραφή του.

Ο συγγραφέας ζωντανεύει έναν ολόκληρο κόσμο. Η κρίσιμη μάχη στις Θερμοπύλες, που αποτελεί και την κορύφωση του έργου, είναι υπέροχη και συνάμα τρομακτική, αλλά ακόμη πιο εντυπωσιακή είναι η ανθρωπιά που βρίσκει και δημιουργεί ο συγγραφέας στους επικούς του ήρωες.

Και όπως σημειώνει ο Nelson De Mille: “Ο Στίβεν Πρέσφιλντ δεν ήταν στις Θερμοπύλες το 480 π.χ., αλλά όταν τελειώσετε το βιβλίο θα νομίζετε ότι ήταν, κι εσείς μαζί”.



ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ



ΕΚΘΕΣΕΙΣ

Από τον Οκτώβριο και για έναν ολόκληρο χρόνο διοργανώνονται στην Αθήνα σπουδαίες εκθέσεις με ηχηρά ονόματα από την ιστορία της τέχνης και τη σύγχρονη διεθνή εικαστική σκηνή.

Θα αναφερθούμε στις τρεις που αρχίζουν Οκτώβριο και Νοέμβριο.

"Postimpact Ομαδική Αποστολή" 15/10-28/02

Μια ομαδική έκθεση με έργα από τη Συλλογή Πορταλάκη στο χώρο που φέρει το όνομα του Συλλέκτη (Πεσματζόγλου 8). Ευρωπαίοι και Αμερικανοί καλλιτέχνες σε απόλυτη ισορροπία: ανάμεσά τους ο Άντι Γουόρχολ, ο Λούιτσιο Φοντάνα, ο Λουκάς Σαμαράς και ο Γιάννης Κουνέλλης.

"Outlook" 25/10-25/1

Ένα αυστηρά επιλεγμένο πανόγραμμα ζωγραφικής, γλυπτικής, βίντεο και φωτογραφίας με την υπογραφή σημαντικών Ελλήνων και ξένων καλλιτεχνών μοιράζεται σε τρία σημεία στον άξονα της Πειραιώς: το Γκάζι, το Εργοστάσιο της Ανωτάτης Σχολής Καλών Τεχνών και το νέο παράρτημα του Μουσείου Μπενάκη - ένα παλιό εργοστάσιο της Lada.

"Synopsis III" 26/11-22/02

Το Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης θα φιλοξενηθεί στο Μέγαρο Μουσικής, μέχρι να ολοκληρωθούν οι εργασίες στο ΦΙΞ. Η έκθεση θα έχει δημιουργίες των Ουίλιαμ Κέντριντλ, Γιαν Πει Μινγκ, Άλαν Σέκουλα, Νίκου Χαραλαμπίδη, Λίνας Θεοδώρας κ.ά.



Yan Pei Ming
"Mao"



Andy Warhol
"Bunny multiple"



Lucio Fontana
"Concetto spaziale"

«Το λυκόφως των θεών» (1972): Ο Λουκίνο Βισκόντι εστιάζει στη λεπτομερή καταγραφή του χαρακτήρα του βασιλιά της Βαυαρίας Λούντβιχ' στην τρέλα του, στους φόβους, στις εξάρσεις του, στο πάθος του για τους ωραίους νέους και την όπερα αναπλάθοντας ταυτόχρονα με ξεχωριστή φροντίδα μια ολόκληρη εποχή μέσα από μεγαλοπρεπή ντεκόρ και κουστούμια. Συγκλονιστικός ο Χέλμουτ Μπέργκερ, εξαιρετική η Ρόμι Σνάνιντερ, μοναδική η Σιλβάνα Μαγκάνο. 255 λεπτά μαγείας στην πρωταρχική (χωρίς περικοπές) βερσιόν της ταινίας.

«Επαγγελματίες απατεώνες»: Ο Νίκολας Κέιτζ υπό τις οδηγίες του Ρίντλεϊ Σκοτ παίζει τον Ροί, ένα αγοραφοβικό, μανιωδή καπνιστή, φανατικό με την καθαριότητα και την τάξη απατεώνα που εξαπατά εκείνους που είναι πρόθυμοι να χάσουν. Όταν η ψυχαναγκαστική κατάσταση του Ροί προκαλεί προβλήματα στη «δουλειά» συμβουλευτεί έναν ψυχολογία.

«Χαμένοι στη μετάφραση»: Η ταινία της Σοφίας Κόπολα απέσπασε τις καλύτερες κριτικές στο πρόσφατο Φεστιβάλ Βενετίας. Θέμα της η σχέση ανάμεσα σε δύο Αμερικανούς, έναν ηθοποιό (Μπιλ Μάρεϊ) που πάει στο Τόκιο για ένα διαφημιστικό και μια κοπέλα (Σκάρλετ Γιόχανσον) που την παραμελεί ο σύζυγός της ο οποίος βρίσκεται εκεί για δουλειές. Ειλικρινής και άμεση ταινία με ζωντανούς και πειστικούς διαλόγους, με σκηνές διανοημένες με ευρημάτα, με την κάμερα να περιφέρεται μαζί με το ζευγάρι στο νυχτερινό Τόκιο, τονίζοντας, όταν της δίνεται η ευκαιρία τη διαφορά ανάμεσα στις δύο κουλτούρες.

ΜΟΥΣΙΚΗ

Πέντε ακόμη CD έρχονται να σταθούν πλάι στις ιδιαίτερα αξιόλογες επανεκδόσεις των έργων του Μάνου Χατζιδάκι που επιχειρεί από το 1998 η MINOS - EMI.

«Για την Ελένη», «Ο Μάνος Χατζιδάκις στη Ρωμαϊκή Αγορά», «Χειμωνιάτικος Ήλιος», «Σκοτεινή Μητέρα» και «Η Λαϊκή Αγορά» είναι οι πέντε κύκλοι τραγουδιών που βρίσκονται πλέον ξανά στα δισκοπωλεία σε CD, αυτή τη φορά όμως με ψηφιακή ηχητική επεξεργασία και πολυσέλιδο ένθετο, με πλούσιο φωτογραφικό και πληροφοριακό υλικό - κάτι που σίγουρα έλειπε από τα πρώτα προχειροφτιαγμένα CD που κυκλοφόρησαν στα τέλη της δεκαετίας του '80. Πέντε καλές αφορμές για μια μουσική «αναβάπτιση», για να ανακαλύψετε ξανά «το μεγάλο στυλ της μουσικής του Μάνου Χατζιδάκη, που οικουμενικότητα», όπως έγραφε το 1987 ο Γιάννης Τσαρούχης, προλογίζοντας την πρώτη έκδοση της «Σκοτεινής Μητέρας».



ΑΘΛΗΤΙΚΑ



ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ

Ο ΣΥΕΤΕ για 17η συνεχή χρονιά διοργάνωσε εσωτερικό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας. Αναμφίβολα αποτελεί έναν καταξιωμένο θεσμό ευγενούς άμιλλας, ψυχαγωγίας και επικοινωνίας για όλους όσους συμμετέχουν σ' αυτή την προσπάθεια.

Διοργανωτές, υπεύθυνοι και ποδοσφαιριστές δίνουν κάθε χρόνο τον καλύτερό τους εαυτό για την επιτυχία, τη διατήρηση και την ανάπτυξη του θεσμού.

Το πρωτάθλημα ξεκίνησε στις 14-12-2002 με τη συμμετοχή εννέα ομάδων (ΣΥΝΤΑΓΜΑ - ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ - ΠΕΙΡΑΙΑΣ - ΕΦΕΤ - Δ/ΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ - ΔΔΔ - ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ - ΤΥΠΕΤ και ΣΥΕΤΕ)

Πρώτη έκοψε το νήμα η ομάδα της Δ/νσης Πληροφορικής και αναδείχθηκε πρωταθλήτρια για την περίοδο 2002 - 2003.



Οι πρωταθλητές

Μετά τη λήξη του πρωταθλήματος ξεκίνησαν οι αγώνες του κυπέλλου στις 24 - 05 - 2003 με τη συμμετοχή οχτώ ομάδων. Οι αγώνες διεξήχθησαν σε 2 φάσεις. Στον τελικό του κυπέλλου προκρίθηκαν και βρέθηκαν αντιμέτωπες οι ομάδες της ΕΦΕΤ και του ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ. Ο τελικός διεξήχθη στο γήπεδο Καλαμακίου στις 9-6-2003.

Κυπελλούχος, μετά από ένα συναρπαστικό αγώνα, αναδείχθηκε η ομάδα της ΕΦΕΤ με σκορ 6 - 2.



Οι κυπελλούχοι

Αξίζει να αναφέρουμε ότι για πρώτη φορά τον αγώνα παρακολούθησαν πολλοί συναδέλφοι, παρά την υπερβολική ζέση, και η αυθόρμητη και τόσο ζωντανή παρουσία τους ενθάρρυνε τη δύσκολη προσπάθεια των αθλητών και μας χαροποίησε ιδιαίτερα.

Ακολούθησε απονομή των κυπέλλων στην πρωταθλήτρια και την κυπελλούχο ομάδα καθώς και απονομή κυπέλλων ήθους.



ΝΕΑ ΑΡΧΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗΣ

Ελπίδες για καλή πορεία στην νέα χρονιά άφησε η ομάδα basket του ΣΥΕΤΕ στο Τραπεζικό Πρωτάθλημα που ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο καταλαμβάνοντας την 5η θέση μεταξύ πολύ δυνατών αντιπάλων.

Η προσέλευση νέων παικτών και η γρήγορη ενσωμάτωσή τους στην ομάδα δημιούργησε ένα δυνατό σύνολο με πολύ καλές προοπτικές στο νέο πρωτάθλημα που ξεκινά σε λίγο καιρό.

Η διοίκηση του Συλλόγου ήταν κοντά στην ομάδα μας σ' όλη αυτή την προσπάθεια.

Στην πρόσφατη πρώτη συγκέντρωση της χρονιάς στις 18/9/03 που πραγματοποιήθηκε στο γήπεδο του Πανιωνίου (επίσημη έδρα της ομάδας) επικράτησε ενθουσιασμός και κλίμα αισιοδοξίας για τη φετινή πορεία της ομάδας.

Όλοι μαζί θα κάνουμε ότι καλύτερο μπορούμε για να πετύχουμε και φέτος τους στόχους μας.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΤΟΥΡΝΟΥΑ ΜΠΑΣΚΕΤ 2003

Στην Κύπρο από τις 4 έως τις 11 Οκτωβρίου διεξήχθη το πανευρωπαϊκό τουρνουά μπάσκετ στο οποίο συμμετείχαν αξιόλογες και ισχυρές ομάδες.

Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ συμμετείχε στη διοργάνωση κάνοντας την **πρώτης της εκτός Ελλάδας εμφάνιση**. Έφτασε στον τελικό μετά από μια σειρά ιδιαίτερα καλών εμφανίσεων και ήρθε αντιμέτωπη με την ομάδα της Λευκωσίας, η οποία απαρτίζεται από επαγγελματίες παίκτες όλων των Τραπεζών της πόλης. **Στον αγώνα αυτό ηττήθηκε με μικρή διαφορά καταλαμβάνοντας έτσι τη δεύτερη θέση. Την τρίτη θέση κατέλαβε η ομάδα της Λάρνακας μετά από νίκη της στο μικρό τελικό επί της ομάδας των Σκοπίων.**

Η πολύ καλή εμφάνιση της ομάδας και η κατάκτηση της δεύτερης θέσης κρίνεται απόλυτα ικανοποιητική αν αναλογιστεί κανείς ότι η προετοιμασία της ομάδας εν όψει της νέας αγωνιστικής περιόδου ξεκίνησε πρόσφατα και ότι οι αντίπαλοι ήταν

ιδιαίτερα υψηλής δυναμικότητας. Αφήνει σίγουρα πολλές υποσχέσεις για μια καλή πορεία στο φετινό πρωτάθλημα.

Κατά τη διάρκεια της παραμονής της στην Κύπρο η αποστολή εκπροσωπώντας τον ΣΥΕΤΕ και εκμεταλλευόμενη το λιγοστό ελεύθερο χρόνο, τίμησε τη μνήμη των ηρωικών αγωνιστών της Κύπρου με την κατάθεση στεφάνων και πραγματοποιήσε επισκέψεις και περιηγήσεις σε αρχαιολογικούς χώρους και μνημεία του νησιού.

Η αποστολή διέμεινε στον Πρωταρά, στο πολύ όμορφο ξενοδοχείο της ΕΤΥΚ (Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου), παρακολούθησε τις παραδοσιακές εκδηλώσεις που παρουσιάστηκαν με την ευκαιρία της διοργάνωσης και απεκόμισε τις καλύτερες εντυπώσεις από τη θερμή φιλοξενία των Κύπριων συναδέλφων.



Η ομάδα μπάσκετ του ΣΥΕΤΕ

Η ομάδα προπονείται κάθε Τρίτη 5.00 - 6.30 μ.μ. στο γήπεδο του Πανιωνίου.

Το ΟΧΙ του ελληνικού λαού

Ο ΣΥΕΤΕ θέλοντας να τιμήσει τον αγώνα του Ελληνικού λαού απέναντι στον εισβολέα, δημοσιεύει τρεις έγχρωμες λιθογραφημένες αφίσες που προήλθαν μέσα από το Εργαστήριο Χαρακτικής της Ανώτατης Σχολής Καλών Τεχνών του μεγάλου δάσκαλου Γιάννη Κεφαλληνού.

Οι αφίσες αυτές που για τρεις μήνες κυριαρχούσαν στις πόλεις και τα χωριά της ελληνικής υπαίθρου εμπύχωναν τον άμαχο πληθυσμό και ενθάρρυναν τους συγγενείς των στρατιωτών του μετώπου στον τιτάνο αγώνα τους ενάντια στον Ιταλικό φασισμό.

Οι μαθητές που αποτελούσαν την ομάδα του εργαστηρίου Χαρακτικής ήταν οι Κ. Γραμματόπουλος, Α. Τάσος, Β. Κατράκη, Χ. Δαγκλής, Γ. Δήμου, Λ. Μοντεσάντου και Γ. Μανουσάκης.



Α. Τάσος, "Εδώσες εσύ;"



Κ. Γραμματόπουλος, "Ελα να τα πάρεις"



Β. Κατράκη, "Για τους στρατιώτες"