

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ Δ.Σ. ΣΥΕΤΕ 2000-2003 ΤΡΙΕΤΙΑ ΤΟΜΩΝ, ΑΛΛΑΓΩΝ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΩΝ ΚΑΤΟΧΥΡΩΘΗΚΕ ΚΑΙ ΑΥΞΗΘΗΚΕ ΤΟ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η τριετία 2000-2003 ήταν αναμφισβήτητα μια καθοριστική περίοδος για τα δικαιώματά μας, για τον ΣΥΕΤΕ, για την Εθνική Τράπεζα.

Το ελληνικό τραπεζικό σύστημα μετά από μια δεκαετία συνεχών αλλαγών και προσαρμογών αναπαράγεται πλέον σε συνθήκες νέων διεθνών και ευρωπαϊκών εξελίξεων, Ειδικότερα η ένταξη της ελληνικής οικονομίας στη ζώνη του ΕΥΡΩ συνοδεύεται από έντονες ανακατατάξεις.

Ο ΣΥΕΤΕ είχε να αντιμετωπίσει μια σειρά γενικότερων αλλαγών, νέων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών για συγχωνεύσεις ή εξαγορές, και υπηρεσιακών προσαρμογών εσωτερικής αναδιοργάνωσης της ΕΤΕ. Αλλαγές που άμεσα ή έμμεσα θα είχαν επιπτώσεις στα εργασιακά μας δικαιώματα στην υπηρεσιακή και επαγγελματική μας εξέλιξη.

Μέσα σ' αυτές τις δύσκολες συνθήκες μιας σύνθετης και αντιφατικής εποχής, μιας Εθνικής Τράπεζας που συνεχώς αλλάζει, ενός διαφορετικού κλίματος για τους εργαζόμενους και τα δικαιώματά τους ο ΣΥΕΤΕ συνέχισε σταθερά την πορεία του στο δρόμο της δημιουργίας, της αποτελεσματικότητας, των νέων κατακτήσεων.

Σ' ένα δρόμο αναγκαίο για τα συμφέροντα των εργαζομένων, ελπιδοφόρο για την επαγγελματική προοπτική των συναδέλφων, ασφαλή για την προστασία

της απασχόλησης και των εργασιακών μας σχέσεων.

Οι μεγάλες αλλαγές της τριετίας δεν μπορούσαν να πραγματοποιηθούν χωρίς την ενεργή, σταθερή και συνεχή παρουσία του ΣΥΕΤΕ.

Ακόμη περισσότερο δεν μπορούσαν να υλοποιηθούν σε βάρος των συναδέλφων και των συλλογικών μας δικαιωμάτων.

Για να μην υπάρξουν δυσάρεστες επιπτώσεις στους εργαζόμενους χρειάστηκε η αποφασιστική μας στάση να συνοδευτεί από αγώνες, ιστορικές πρωτοβουλίες, πρωτοποριακές παρεμβάσεις, που είχαν τη σφραγίδα του Συλλόγου μας.

Χωρίς να εγκαταλείψουμε ούτε στιγμή την προσπάθεια για συστράτευση και ενεργό συμμετοχή όλων των εργαζομένων στις διαδικασίες του συνδικαλιστικού κινήματος, κινηθήκαμε με όλες μας τις δυνάμεις και δημιουργήσαμε όρους και προϋποθέσεις για τη θετική έκβαση των επιδιώξεών μας.

Εκμεταλλευτήκαμε – με τον καλύτερο δυνατό τρόπο – κάθε ευκαιρία προκειμένου να διευρύνουμε τις παρεμβάσεις μας ή να διαμορφώσουμε συσχετισμούς υπέρ του ΣΥΕΤΕ.

Πρωτοστατήσαμε και με συγκεκριμένες πρωτοβουλίες κι αποφασιστικότητα αποτρέψαμε σχεδιασμούς στα πλαίσια των ανακατατάξεων (συγχώνευση κλπ) οι οποίοι αφορούσαν στο μέλλον της ΕΤΕ και

που αν είχαν πραγματοποιηθεί θα δημιουργούσαν δυσμενείς εξελίξεις και για την Τράπεζα και για τους εργαζόμενους.

Δεν υποτιμήσαμε καμιά μορφή πάλης και αξιοποιήσαμε κυρίως το όπλο του διαλόγου και των τεκμηριωμένων θέσεων και προτάσεων που σε συνδυασμό με την ευρύτερη δυνατή δημοσιότητα έφεραν θετικά αποτελέσματα.

Ο ΣΥΕΤΕ στην τριετία 2000-2003 έδωσε σημαντικές μάχες για τη βελτίωση και την υπεράσπιση της θέσης των εργαζομένων στην ΕΤΕ.

Αυτές οι προσπάθειες αναβάθμισαν το κύρος, την αξιοπιστία, το ρόλο και τη δύναμη παρέμβασης του ΣΥΕΤΕ.

Ανέδειξαν τον αναντικατάστατο ρόλο του στις εξελίξεις, στην πορεία της Τράπεζας, στη διασφάλιση της απασχόλησης και της προοπτικής των εργαζομένων

Κανείς σήμερα από όποια πλευρά και αν προέρχεται δεν μπορεί να υποβαθμίσει την παρουσία μας, πολύ δε περισσότερο δεν μπορεί να περιθωριοποιήσει τη δράση, τις πρωτοβουλίες και την αυτόνομη πορεία του Συλλόγου.

Και οι εργαζόμενοι γνωρίζουν ότι τίποτα δεν μπορεί να προχωρήσει χωρίς την ουσιαστική συμμετοχή τη δική τους και των εκλεγμένων εκπροσώπων τους.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΟΡΕΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

- Απόφαση του Δ.Σ. ΣΥΕΤΕ για την πορεία της ΕΤΕ 3
- Συμμετοχή σε συμβούλια και επιτροπές 4
- Δημιουργία Δικτύου εξουσιοδοτήσεων 4
- ΕΤΕ - Alpha Bank: Το εγχείρημα της συγχώνευσης 5 και η στάση του ΣΥΕΤΕ 6

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

- Τι διεκδικήσαμε - Τι πετύχαμε ... 16-17
- Ασφάλιση εργαζομένων τ. ΕΚΤΕ 18
- Λογαριασμός αποκατάστασης τέκνων τ. ΕΚΤΕ 18



Συγκέντρωση στο 040. Ακολούθησε η κατάληψη του Υπουργείου Εργασίας.

ΘΕΣΜΙΚΑ

- Κανονισμός Εργασίας 7
- 35 & 58 25
- 37ωρο 41



Μετά την υπογραφή του Κανονισμού Εργασίας

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

- Επιχειρησιακές Συμβάσεις 2000-2001, 2002-2003 9-11
- Bonus 12
- Ατομικά Δάνεια Προσωπικού 13
- Στεγαστικά Δάνεια 14
- 6μηνη προώθηση tellers 14

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

- Δ.Σ. ΣΥΕΤΕ 42-45

ΔΡΑΣΗ ΣΥΕΤΕ

- Παρεμβάσεις ΣΥΕΤΕ στα προβλήματα του Δικτύου 19-22
- Κανονισμός χορήγησης bonus στα καταστήματα 19
- Επίδομα Δικτύου 19
- Κατηγορίες Καταστημάτων 19
- Προσαρμογή ευρώ 20
- Μετατροπή υποκαταστημάτων σε καταστήματα 21

- Διαγωνισμός τέκνων συναδέλφων 23
- Άδειες 23
- Υπερωρίες 8
- Εθελουσία 24
- Προσλήψεις 25
- Δελτία Αξιολόγησης 26
- Εκπαίδευση και επιμόρφωση προσωπικού 26
- Πειθαρχικά 26
- Απεργιακό Ταμείο 27
- Αμοιβαίο Κεφάλαιο Συλλογικό 27
- Διεθνείς Δραστηριότητες ΣΥΕΤΕ 28
- Επαγγελ. προσανατολισμός 28
- Υγιεινή & ασφάλεια στους χώρους εργασίας 29
- Κλάδος Ασφαλείας 29

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ

- Βοηθητικού Προσωπικού 30-31
- Γ.Β.Ε. 32-33
- Πολιτισμού 34-35
- Αθλητισμού 36-37



Από την παρουσίαση του ημερολογίου 2001.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Αρχισυνταξία - Επιμέλεια:
ΑΙΛΑ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ

Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!

Καλλιτεχνική Επιμέλεια:
Διαχωρισμοί, Εκτύπωση:
ΚΑΜΠΥΛΗ Αδν., Αιγιώνης 60, Κολωνός

Η ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΕΤΕ



ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΕΤΕ

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ σε ειδική συνεδρίαση του της 22.11.2002 μετά μια πολύωρη, τεκμηριωμένη, υπεύθυνη και ουσιαστική συζήτηση διαμόρφωσε και κατέστησε πιο επίκαιρη τη θέση του για την πορεία της Εθνικής Τράπεζας.

Αυτή η σημαντική απόφαση αποτελεί το πλαίσιο αναφοράς του ΣΥΕΤΕ για την πορεία της ΕΤΕ και απαντά ταυτόχρονα στα ποικίλα και αντικρουόμενα σενάρια που βλέπουν καθημερινά το φως της δημοσιότητας και αναφέρονται στο μέλλον της Εθνικής Τράπεζας και στις πιθανές μελλοντικές επιχειρηματικές κινήσεις.

Η συγκεκριμένη απόφαση του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ περιλαμβάνει:

Αυτόνομη Ανάπτυξη της ΕΤΕ και του Ομίλου με αποκλεισμό αποτυχημένων προσπαθειών του παρελθόντος που έβλαψαν την Εθνική Τράπεζα.

Οποιαδήποτε επιχειρηματική

κίνηση να συνοδεύεται από συγκεκριμένο επιχειρηματικό σχέδιο ανάπτυξης της ΕΤΕ και σχέδιο ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού που θα διασφαλίζει:

- α) την απασχόληση και τις θέσεις εργασίας.
- β) τα μισθολογικά - εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Διασφάλιση του σημερινού χαρακτήρα της ΕΤΕ, που να αντανakλάται και στη σύνθεση του Δ.Σ. της Τράπεζας.

Συμμετοχή των εργαζομένων

- στην πορεία της ΕΤΕ
- στους θεσμούς
- στα αποτελέσματα

Για το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ πρώτη προτεραιότητα σήμερα για την ΕΤΕ είναι η αντιμετώπιση - επίλυση του Ασφαλιστικού ζητήματος για τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας.

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΣΗΜΕΡΙΝΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΚΑΙ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΗΣ ΕΤΕ

Η θέση μας για την Εθνική είναι γνωστή και αγωνιζόμαστε με συνέπεια τα τελευταία χρόνια προκειμένου να γίνουν πραγματικότητα οι απόψεις μας.

Πιστεύουμε ότι η Εθνική Τράπεζα πρέπει να είναι μια **ΜΕΓΑΛΗ - ΣΥΓΧΡΟΝΗ - ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ - ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ** διατηρώντας το σημερινό χαρακτήρα και το ρόλο της.

Στις αρχές του 2002 ο ΣΥΕΤΕ αντιμετώπισε αποτελεσματικά τις προθέσεις του Υπουργείου να διαθέσει σε ιδιώτες θεσμικούς επενδυτές το σύνολο των μετοχών της Εθνικής Τράπεζας που κατέχει το Δημόσιο.

Ο αρμόδιος Υπουργός δεσμεύτηκε τότε στους εκπροσώπους του ΣΥΕΤΕ ότι δεν είναι στις προθέσεις της κυβέρνησης να αλλάξει ο σημερινός χαρακτήρας της Τράπεζας.

Ο ΣΥΕΤΕ προκειμένου να αντιμετωπίσει αυτή την κατάσταση αποτελεσματικά και τελεσίδικα υπέβαλε συγκεκριμένη πρόταση στον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας η οποία δίνει διέξοδο και κατοχυρώνει το σημερινό χαρακτήρα της Τράπεζας.

Η Εθνική ως γνωστόν είναι Τράπεζα των Ασφαλιστικών Ταμείων γιατί ο βασικός της μέτοχος είναι τα Ασφαλιστικά Ταμεία τα οποία κατέχουν καθοριστικό πακέτο μετοχών της ΕΤΕ.

Προτείνουμε λοιπόν τα εξής:

1. Το πακέτο των μετοχών της ΕΤΕ που κατέχει σήμερα το Δημόσιο να διατεθεί στο ΙΚΑ έναντι οφελών του προς το συγκεκριμένο ασφαλιστικό φορέα.

2. Να θεσμοθετηθεί η συμμετοχή εκπροσώπων των Ασφαλιστικών Ταμείων στο Δ.Σ. της Τράπεζας.

Μ' αυτόν τον τρόπο:

1. Διασφαλίζεται ο σημερινός χαρακτήρας και ο ρόλος της ΕΤΕ.
2. Ισχυροποιείται ακόμη περισσότερο ο ρόλος των Ασφαλιστικών Ταμείων στην εν γένει λειτουργία της Τράπεζας.
3. Απομακρύνεται το ενδεχόμενο να διακινδυνεύσει η απασχόληση

και οι εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων, γεγονός που θα ήταν πολύ πιθανό εάν άλλαζε ο σημερινός χαρακτήρας της ΕΤΕ και η Διοίκηση της Τράπεζας ελέγχονταν από ιδιώτες έλληνες ή ξένους.

4. Ξεκαθαρίζει το τοπίο και εκμηδενίζεται η αβεβαιότητα η οποία επικρατούσε με αποτέλεσμα να υπάρχει αδυναμία χάραξης μιας μακρόχρονης στρατηγικής για την Τράπεζα.

Ο ΣΥΕΤΕ ταυτόχρονα εργάζεται σκληρά μέσω των οργάνων του συνδικαλιστικού κινήματος και πιστεύει ότι θα γίνει πράξη η πρότασή του για να:

- διασφαλισθεί το εργασιακό και επαγγελματικό μέλλον των εργαζομένων στην ΕΤΕ
- κατοχυρωθεί ο σημερινός χαρακτήρας της Τράπεζας

Βασικό μας μέλημα είναι να αισθάνονται οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ ασφάλεια και σιγουριά για το μέλλον και την προοπτική τους.

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΙΚΤΥΟΥ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΟΥΝ ΜΕΤΟΧΕΣ ΤΗΣ ΕΤΕ

Ο ΣΥΕΤΕ στις 14.12.2002 ξεκίνησε την προσπάθεια να δημιουργήσει δίκτυο εξουσιοδοτήσεων προς τον πρόεδρο του ΣΥΕΤΕ ή σε όποιο άλλο από τα μέλη του προεδρείου επιθυμούσε ο συνάδελφος μέτοχος.

Αυτή η προσπάθεια συνεχίζεται με στόχο την ενίσχυση του λόγου και του ρόλου των εργαζομένων στον επιχειρηματικό σχεδιασμό της Τράπεζας καθώς και την πιο ενεργή συμμετοχή τους στην εκλογή Διοίκησης από τη Γ.Σ. των μετόχων μετά την αλλαγή του τρόπου εκλογής της.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Τα μέλη του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ συμμετέχουν σε μια σειρά από Συμβούλια, όπως Πειθαρχικά (Πρωτοβάθμιο και Δευτεροβάθμιο), Επιτροπή Πολιτικής Οικονομικών Κινήτρων (ΕΠΟΚ), Αναθεωρητικά, Τοποθετήσεις Στελεχών, επιτροπές Ατομικών και Στεγαστικών δανείων, ανθυγιεινών επιδομάτων, εντάξεων, μετατάξεων, προαγωγών, μεταταξιακού διαγωνισμού, Υγιεινής και Ασφάλειας όπου με την παρουσία τους δίνουν το στίγμα τους, προτάσσουν την άποψη των συναδέλφων και επίσης προωθούν τα αιτήματά τους.

Επίσης εκπρόσωποι του Συλλόγου συμμετέχουν σ' όλες τις Επιτροπές που ασχολούνται με εργασιακά

θέματα (Κανονισμός Εργασίας, Δελτίο Αξιολόγησης και Ανάπτυξης προσωπικού), στο Συμβούλιο Επιμόρφωσης, που χαράσσει την εκπαιδευτική πολιτική της Τράπεζας καθώς και στις Επιτροπές τις οποίες συστήνει η Ε.Τ.Ε. προκειμένου να μελετήσει και να εισηγηθεί προτάσεις για την αναδιοργάνωση της Τράπεζας ή μονάδων αυτής.

Το 2002 εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ συμμετείχαν στην επιτροπή η οποία εκπόνησε Κανονισμό bonus για τις μονάδες του Δικτύου.

Εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ συμμετέχουν επίσης στις ομάδες έργου που συστήθηκαν με Π.Δ. στις 12.11.2002 οι οποίες θα διαμορφώσουν προτάσεις για την κατάταξη των καταστημάτων και την εναρμόνιση της οργανωτικής δομής και των θέσεων ευθύνης στο νέο μοντέλο του καταστήματος.

Εκπρόσωπος του ΣΥΕΤΕ με απόφαση της Διοίκησης, συμμετέχει στο Ανώτατο Συμβούλιο Στρατηγικού Σχεδιασμού της Τράπεζας.

Η συμμετοχή αυτή θα ενισχύει το ρόλο των εργαζομένων στη διαμόρφωση στρατηγικής για την ουσιαστική ανάπτυξη της Τράπεζας και την προσαρμογή της απασχόλησης.

Τέλος εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ συμμετέχουν και στην Επιτροπή Προσλήψεων, όπως προβλέπει ο νέος κανονισμός εργασίας, η οποία διενεργεί τους διαγωνισμούς.



ΤΟ ΕΓΧΕΙΡΗΜΑ ΤΗΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ ΕΤΕ - ALPHA BANK

ΚΑΙ Η ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ



Η συγχώνευση ΕΤΕ - ALPHA BANK εξαγγέλθηκε στις 31.10.2001.

Η απόφαση είχε θετική ανταπόκριση στις αγορές, στην κοινωνία, στην οικονομία.

Η δημιουργία μιας μεγάλης και ισχυρής Τράπεζας ελληνικών συμφερόντων θα μπορούσε να ενισχύσει τον εκσυγχρονισμό, την ανταγωνιστικότητα και την περαιτέρω ανάπτυξη της νέας Εθνικής Τράπεζας.

Η θετική κατ' αρχή στάση του ΣΥΕΤΕ συνδέθηκε με την προϋπόθεση ότι:

- ✓ Κατοχυρώνονται πλήρως η απασχόληση, οι εργασιακές μας σχέσεις και οι αντίστοιχες συμφωνίες και θεσμοί.
- ✓ Διασφαλίζεται η συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων στις επιτροπές σχεδιασμού και υλοποίησης της Λειτουργικής Συγχώνευσης.
- ✓ Δρομολογείται η επίλυση του Ασφαλιστικού των τραπεζοϋπαλλήλων.

Η συγχώνευση προχωρούσε ομαλά και στις 20.12.2001 ανακοινώθηκε από τους Διοικητές των δύο τραπεζών

το νέο οργανωτικό σχήμα και οι αρμοδιότητες των μελών της εκτελεστικής επιτροπής, με βάση της αξία της κάθε τράπεζας όπως αξιολογήθηκε από ξένο και έγκυρο διεθνή όικο.

Αμέσως μετά την ανακοίνωση των αρμοδιοτήτων μεγαλοστελέχη-μέτοχοι της ALPHA BANK χρησιμοποιώντας ως φερέφωνο τον αντίστοιχο Σύλλογο των εργαζομένων άρχισαν να υπονομεύουν και να αμφισβητούν ανοικτά και τη νέα οργανωτική διάρθρωση και τις ίδιες τις δεσμεύσεις του Προέδρου της ALPHA BANK. Ουσιαστικά ζητούσαν να επιβάλλουν νέες και δυσανάλογα με το μέγεθος της ALPHA BANK αξιώσεις.

Την ίδια στιγμή με διαρροές στον τύπο, άρθρα σε εφημερίδες, ανακοινώσεις του Συλλόγου εργαζομένων της ALPHA BANK συκοφαντούσαν με τρόπο απαράδεκτο τη Διοίκηση, το Σύλλογό μας, τα Στελέχη και όλους τους εργαζόμενους της ΕΤΕ.

Η πλευρά της ALPHA BANK απαιτούσε από τους μετόχους της ΕΤΕ και τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία να αποποιηθούν τα δικαιώματά τους και από τα Στελέχη και τους εργαζόμενους της ΕΤΕ να μπουν στη γωνία.

Με άλλα λόγια ζητούσε να της παρα-

δοθεί η Διοίκηση της ΕΤΕ, αλλοιώνοντας πλήρως τον σημερινό χαρακτήρα, το ρόλο, το ιδιοκτησιακό καθεστώς και τη φυσιογνωμία του management της νέας τράπεζας.

Μπροστά σ' αυτές τις εξελίξεις, ο ΣΥΕΤΕ δεν μπορούσε να μείνει αμέτοχος και αδρανής.

Εκείνη την κρίσιμη στιγμή έπρεπε κάποιος να αναλάβει την ευθύνη αποκάλυψης των μεθοδεύσεων των στελεχών της Διοίκησης της ALPHA BANK.

Αυτήν την ευθύνη την ανέλαβε ο ΣΥΕΤΕ δημόσια, με θάρρος, με πρωτοβουλίες, με αποφασιστικότητα εκφράζοντας τα αισθήματα όλων των συναδέλφων και των στελεχών της Εθνικής Τράπεζας, δρομολογώντας αποφασιστικά τις εξελίξεις και το τελικό αποτέλεσμα.

Έπρεπε να περιφρουρήσουμε όχι μόνο τα δικαιώματα των εργαζομένων που εκπροσωπούμε, την τήρηση των συλλογικών μας διαδικασιών και ρυθμίσεων, αλλά και τα συμφέροντα του βασικού μετόχου της Τράπεζας, που είναι τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία.

Και αυτό ακριβώς κάναμε!

- ✓ Στις 11.1.2002, με ανακοίνωσή μας αποκαλύψαμε ότι κύκλοι της Alpha Bank αναιρούσαν τα συμφωνημένα και υπονόμευαν εκβιαστικά τη συγχώνευση με μοναδικό στόχο, πλέον, τον έλεγχο της ΕΤΕ!
- ✓ Δηλώσαμε προς κάθε κατεύθυνση πως δεν θα δεχθούμε καμιά ανατροπή των συμφωνιών της 20.12.2001 και πως είμαστε αποφασισμένοι να προχωρήσουμε σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις, εάν διαφαίνονταν τέτοιου είδους εξελίξεις.
- ✓ Είπαμε όχι στην άλωση της Εθνικής Τράπεζας από την

ALPHA BANK.

Αυτό το κάναμε γιατί, όπως έχει δείξει η διεθνής εμπειρία και πρακτική στα θέματα των εξαγορών και κυρίως των συγχωνεύσεων, ένα από τα κρίσιμα προβλήματα είναι η φιλοσοφία και οι κατευθύνσεις του management, οι αρχές, τα κριτήρια και οι διαδικασίες στελέχωσης της ενιαίας επιχείρησης. Είναι η διαμόρφωση ενιαίας και συνεκτικής εταιρικής κουλτούρας, με αξιοπιστία, διαφάνεια και τήρηση των συμφωνημένων αρχών και διαδικασιών.

Τα παραπάνω έχουν ζωτική σημασία τόσο για την επιτυχία μιας συγχώνευ-

σης όσο και για την απασχόληση, την προοπτική και τις εργασιακές σχέσεις όλων μας! Γι' αυτό και μας αφορούν. Άλλωστε σε ολόκληρη την Ευρώπη απασχολούν το σ.κ, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τις διαβουλεύσεις και κατοχυρώνονται ως δικαιώματα από κοινοτικές Οδηγίες, νόμους και αντίστοιχες συλλογικές πρακτικές.

Τελικά, μπροστά στις δυσανάλογες αξιώσεις της ALPHA BANK και στις υπαναχωρήσεις από τα συμφωνημένα η συγχώνευση ματαιώθηκε.

Ήταν μια αναγκαία και επιβεβλημένη απόφαση η οποία προάσπισε το ρόλο

της ΕΤΕ, τα συμφέροντα των μετόχων και των εργαζομένων.

Εμείς αισθανόμαστε ότι πράξαμε το καθήκον μας απέναντι στους εργαζόμενους, στα στελέχη, στους μετόχους, στο ρόλο και στη φυσιογνωμία της ΕΤΕ.

Με τον ίδιο τρόπο και την ίδια αποφασιστικότητα ο ΣΥΕΤΕ θα αντιδράσει και στο μέλλον εάν υπάρξουν κινήσεις με τις οποίες θα διακυβεύονται τα δικαιώματα των εργαζομένων και ο σημερινός χαρακτήρας, ο ρόλος και η φυσιογνωμία της Εθνικής Τράπεζας.

ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ - ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

και το εγχείρημα της ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ ΕΤΕ - ALPHA BANK

Ο ΣΥΕΤΕ πραγματοποίησε πολλές περιοδείες σε όλη την επικράτεια.

Κρίνοντας ότι η ενημέρωση για το Ασφαλιστικό και το εγχείρημα συγχώνευσης ΕΤΕ με ALPHA BANK θα έπρεπε να είναι λεπτομερής και ουσιαστική, πραγματοποιήθηκαν πολλές συγκεντρώσεις σε πόλεις, έδρες νομών, όπου αναπτύχθηκε και έντονος προβληματισμός των συναδέλφων. Περιοδείες και συγκεντρώσεις έγιναν στους νομούς Αχαΐας, Άρτας, Ιωαννίνων, Αρκαδίας, Μαγνησίας, Λάρισας, Ηρακλείου, Χανίων, Λασιθίου, Ρεθύμνου, Θεσσαλονίκης, Καβάλας, Κέρκυρας και Βοιωτίας.

Οι απογευματινές συγκεντρώσεις αποδείχθηκαν ιδιαίτερα μαζικές αλλά κυρίως έδωσαν τη δυνατότητα για ένα δημιουργικό διάλογο μεταξύ των συναδέλφων, αφού δεν υπήρχε η πίεση από τους πελάτες του καταστήματος και τα προβλήματα της δουλειάς.

Την τριετία αυτή πραγματοποιή-

ήθηκαν πολλές περιοδείες σε όλους σχεδόν τους εργασιακούς χώρους, με αποτέλεσμα την ουσιαστική επαφή των μελών του Δ.Σ. με τους συναδέλφους.

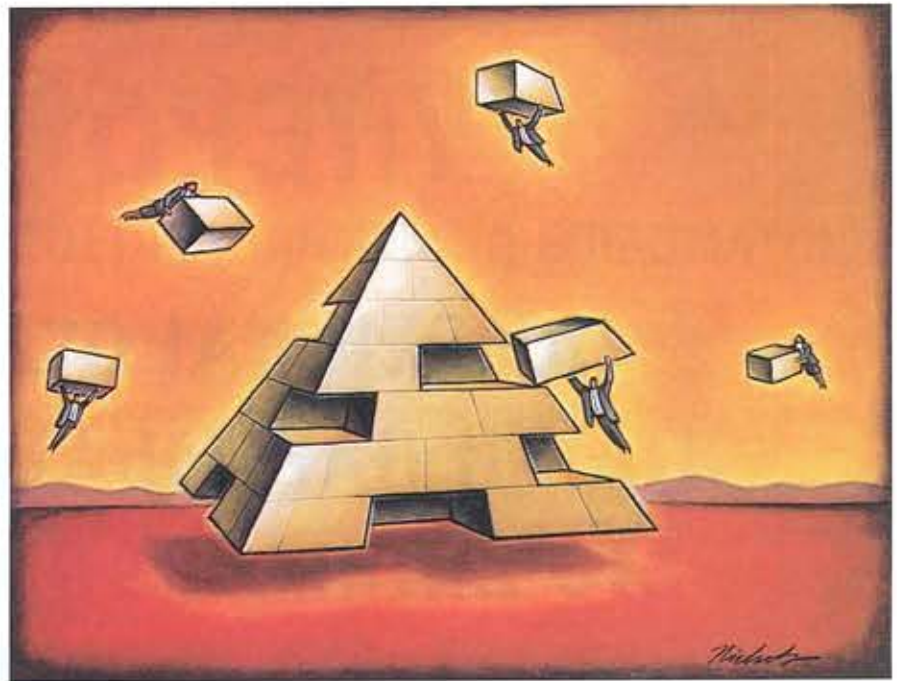


Στις περιοδείες αυτές αναδείχθηκαν πολλά ζητήματα τα οποία λύθηκαν με την παρέμβαση του Συλλόγου (υπερωρίες, ωράριο, αναμόρφωση καταστημάτων κλπ).



ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Η ΜΕΓΑΛΗ ΚΑΤΑΚΤΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ
- ΚΑΤΟΧΥΡΩΝΕΤΑΙ ΑΚΟΜΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ Η ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΑΣ
- ΚΑΤΟΧΥΡΩΝΟΝΤΑΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ



Ο ΣΥΕΤΕ συμφώνησε με τη Διοίκηση το νέο Κανονισμό Εργασία, με τη μορφή επιχειρησιακής σύμβασης. Το γεγονός αυτό σημαίνει ότι οποιαδήποτε τροποποίησή του στο μέλλον μπορεί να γίνει μόνο μετά από διαπραγμάτευση και όχι με μονομερή απόφαση της Διοίκησης.

Στόχος του Νέου Κανονισμού είναι η κατοχύρωση των εργασιακών σχέσεων στο σύγχρονο περιβάλλον που δημιουργούν οι νέες οικονομικές και τεχνολογικές εξελίξεις αλλά και η προστασία της απασχόλησης και των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Συγκεκριμένα οι κυριότερες αλλαγές:

1. Η καταγγελία της Σύμβασης Εργασίας από την Τράπεζα γίνεται πλέον μόνο για σπουδαίο λόγο και όχι σύμφωνα με τα οριζόμενα από την εργατική νομοθεσία για Σύμβαση Εργασίας αορίστου χρόνου.

Αυτό σημαίνει ότι στην ουσία η Σύμβασή μας μετατρέπεται από αορίστου χρόνου που ήταν σύμφωνα με τον προηγούμενο οργανισμό σε σύμβαση ορισμένου χρόνου.

Άρα ισχυροποιείται και κατοχυρώνεται η απασχόλησή μας στην Εθνική Τράπεζα σε μια εποχή που είναι έντονες οι ανακατατάξεις στο τραπεζικό σύστημα στη χώρα μας.

Αυτή είναι η αποφασιστική και διαχρονική συμβολή του ΣΥΕΤΕ προς τους εργαζόμενους της ΕΤΕ προκειμένου να νιώθουν ασφάλεια και σιγουριά για το επαγγελματικό τους αύριο.

2. Οι προσλήψεις του Λογιστικού

Προσωπικού γίνεται πλέον μόνο με Δημόσιο Διαγωνισμό και του Βοηθητικού Προσωπικού με αντικειμενικά κριτήρια.

3. Αυξήθηκαν οι οργανικές θέσεις και έτσι θα μπορούν να προάγονται περισσότεροι συνάδελφοι στους ανώτερους βαθμούς της ιεραρχίας.
4. Η πειθαρχική διαδικασία διεξάγεται και ολοκληρώνεται το συντομότερο χρονικό διάστημα και οι καθυστερήσεις αποτελούν παρελθόν.
5. Κατοχυρώνεται η συμμετοχή εκπροσώπου της αντιπροσωπευτικότερης συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων στις Επιτροπές και στα Συμβούλια που κρίνουν θέματα τα οποία αφορούν την υπηρεσιακή κατάσταση και εξέλιξη των υπαλλήλων.

Ο ΣΥΕΤΕ ανέθεσε στον κο Δημήτρη Ζερδελή, Αν. Καθηγητή της Νομικής Σχολής του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, ένα από τους πλέον έγκριτους εργατολόγους, να μας γνωματεύσει για το ποιες μεταβολές επιφέρει ο νέος Κανονισμός όσον αφορά τη μονομερή λύση της σύμβασης από την πλευρά του εργοδότη.

Ο κος Ζερδελής γνωμάτευσε ότι η καταγγελία της σύμβασης εργασίας από πλευρά της Εθνικής Τράπεζας προϋποθέτει την ύπαρξη σπουδαίου λόγου κατά την έννοια του άρθρου 672 Αστικού Κώδικα. Καταγγελία χωρίς τη συνδρομή σπουδαίου λόγου είναι άκυρη και επιφέρει όλες τις συνέπειες που συνδέει ο νόμος με την ακυρότητα.

«...δεν υπάρχει δε καμία αμφιβολία ότι η έννοια του σπουδαίου λόγου του άρθρου 33 του ισχύοντος Κανονισμού Εργασίας ταυτίζεται απολύτως με την έννοια του σπουδαίου λόγου του άρθρου 672 ΑΚ. Τούτο, εκτός των άλλων, σημαίνει ότι συνήθεις οικονομικοτεχνικοί λόγοι, όπως η κατάργηση υπηρεσιών ή θέσεων, λόγω λήψης μέτρων αναδιάρθρωσης της επιχείρησης, η ανανέωση του τεχνικού εξοπλισμού που συνεπάγεται μείωση των θέσεων εργασίας, η μείωση των εργασιών, δεν μπορούν να αποτελέσουν σπουδαίο λόγο για την πρόωπη λύση της σύμβασης εργασίας γιατί έτσι ο εργοδότης θα μετακύλιε ανεπίτρεπτα τον επιχειρηματικό κίνδυνο στον εργαζόμενο.»

Δ. Ζερδελής

ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΗΤΑΝ Η ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΣΤΟ ΖΗΤΗΜΑ ΤΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ

Στην αρχή του 2002 η Διοίκηση αποφάσισε να περικόψει τις υπερωρίες με μόνη εξαίρεση τη χρήση της υπερεργασίας και της ιδιόρρυθμης υπερωρίας (4 ώρες και 40 λεπτά την εβδομάδα).

Η ισοπεδωτική αυτή απόφαση που λήφθηκε μονομερώς από τη διοίκηση δημιούργησε μεγάλα προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία της Τράπεζας, στην ανάπτυξη των εργασιών της και στην αποδοτικότητά της.

Ο ΣΥΕΤΕ αντέδρασε άμεσα και αποφασιστικά.

Στις 12.4.02 εξέδωσε ανακοίνωση με την οποία κάλεσε τη Διοίκηση να επανεξετάσει την απόφασή της προκειμένου η Τράπεζα να λειτουργήσει απρόσκοπτα και παράλληλα τους εργαζόμενους να κάνουν υπερωρίες μόνο για εγκεκριμένες εκ των προτέρων ώρες.

Η αποφασιστική και άμεση αντίδραση του ΣΥΕΤΕ έφερε αποτέλεσμα και μεταξύ ΣΥΕΤΕ και Διοίκησης συμφωνήθηκαν:

1. Κάθε εργαζόμενος να μπορεί να ασχολείται υπερωριακά 4 ώρες και 40 λεπτά την εβδομάδα όπως προβλέπει η εργατική νομοθεσία και εφόσον υπάρχουν ανάγκες.

Ήδη ο ΣΥΕΤΕ μετά τη μείωση του ωραρίου από 38 ώρες και 20 λεπτά την εβδομάδα σε 37 ώρες ζήτησε από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Υπερωριών να εκδώσει νέα εγκύκλιο σύμφωνα με την οποία ο κάθε εργαζόμενος να μπορεί να απασχολείται υπερωριακά 6 ώρες την εβδομάδα αντί των 4 ωρών και των 40 λεπτών εφόσον φυσικά υπάρχουν ανάγκες.

2. Να μην συμψηφιστούν οι υπερωρίες που έγιναν το πρώτο δίμηνο του 2002 λόγω της εφαρμογής του ΕΥΡΩ με τις υπερωρίες που έγιναν ή θα γίνονταν μετά την 1η Μαρτίου 2002.



3. Για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών (υλοποίηση έργων, εποχιακές ανάγκες κλπ) θα παρέχεται ειδική έγκριση από τη Διοίκηση μετά από αίτημα των επικεφαλής των Μονάδων και

4. Για τις υπερωρίες που αφορούν στο κλείσιμο Ταμείου ισχύουν αυτά που είχαν συμφωνηθεί με τη Διοίκηση ότι δηλαδή θα καταγράφονται και θα πληρώνονται όλες οι υπερωρίες.

Ο ΣΥΕΤΕ κάλεσε τα στελέχη της Τράπεζας να υλοποιήσουν τη συμφωνία Διοίκησης - Συλλόγου και τις ΕΑΚ να επιβλέπουν για τη σωστή εφαρμογή της συμφωνίας και να ενημερώνουν το Σύλλογο για τυχόν καταστρατηγήσεις. Ειδικά σημειώσαμε την ανάγκη όλες οι υπερωρίες να καταγράφονται στο βιβλίο των υπερωριών γιατί η καταγραφή τους είναι το μόνο αποδεικτικό στοιχείο για την αποζημίωσή τους.

Οι εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ σε πολλές περιπτώσεις παρενέβησαν ώστε να εφαρμοστεί η παραπάνω συμφωνία και να δικαιωθούν οι εργαζόμενοι που έκαναν υπερωρίες χωρίς να πληρωθούν με θετική έκβαση για τους συναδέλφους.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

ΑΥΞΗΣΗ ΔΡΑΧΜΙΚΩΝ (ΠΟΣΟΣΤΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ) ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Με τις δύο διετείς επιχειρησιακές Συμβάσεις 2000-2001 και 2002-2003 αυξήθηκαν τα παρακάτω ποσοστικοποιημένα επιδόματα με αποτέλεσμα να βελτιωθούν ουσιαστικά οι αποδοχές μας. Επίσης με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2002-2003 θεσμοθετήθηκε από 1.1.2003 επίδομα εργασιών Δικτύου για όλους τους εργαζόμενους του Δικτύου (Κύριο προσωπικό, Εισπράκτορες, Κλητήρες, Προσωπικό καθαριότητας). Μ' αυτόν τον τρόπο συνεχίστηκε η εξομοίωση των αποδοχών των εργαζομένων της ΕΤΕ με τις αποδοχές των εργαζομένων της τ. ΕΚΤΕ διαχέοντας το συνολικό ποσό της διαφοράς σε όλους τους εργαζόμενους, όπως ρητά αναφερόταν στο Πρακτικό Συμφωνίας ΕΤΕ και τ. ΕΚΤΕ (1988). Όλα τα ποσοστικοποιημένα επιδόματα αυξήθηκαν επί πλέον σύμφωνα με τις κλαδικές Συμβάσεις ΟΤΟΕ – ΤΡΑΠΕΖΩΝ 2002-2003. Τα επιδόματα αυτά διαμορφώθηκαν τελικά ως εξής:

1. ΒΑΘΜΟΥ (ΚΑ: 243)

Το επίδομα αυτό στην τριετία αυξήθηκε κατά βαθμό από 48,28% έως 213,38% και διαμορφώθηκε ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ	ΑΥΞΗΣΗ ΣΕ ΕΥΡΩ	%
	1.1.2000	1.1.2003		
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	102,71	152,30	49,59	48,28
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ Α'	78,94	131,40	52,46	66,45
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ Β'	68,38	126,00	57,62	84,26
ΠΡΟΙΣ. ΤΜΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	60,75	110,80	50,05	82,38
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α'	54,88	102,80	47,92	87,31
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β'	49,30	98,10	48,80	98,98
ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	35,80	79,70	43,90	122,62
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α'	29,35	61,60	32,35	109,88
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Β' - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ-ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ	20,54	41,80	21,26	103,50
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ Α' ΑΡΧΙΕΙΣΤ. - ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ	14,38	39,20	24,82	172,60
ΥΠΟΛΟΓ. Β' - ΕΙΣΠΡ. Α' - ΤΕΧΝΙΤΗΣ Α'	12,03	37,70	25,67	213,38
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ Γ'	12,03	34,20	22,17	184,28

Η σημασία του επιδόματος αυτού είναι μεγάλη γιατί υπολογίζεται και στη σύνταξη.

2. ΕΥΘΥΝΗΣ ΔΙΚΤΥΟΥ - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (ΚΑ: 242-244)

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε από 22,66% έως 50,34% κατά κλιμάκιο και διαμορφώθηκε ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΙΣΧΥΟΝ 1.1.2000	ΙΣΧΥΟΝ 1.1.2003	ΑΥΞΗΣΗ ΣΕ ΕΥΡΩ	%
1	674,10	826,90	152,8	22,66
2	571,97	704,90	132,93	23,24
3	544,39	671,60	127,21	23,36
4	442,55	556,60	114,05	25,77
5	376,82	477,50	100,68	26,71
6	304,04	399,10	95,06	31,26
7	237,12	316,30	79,18	33,39
8	176,67	239,30	62,63	35,45
9	147,91	207,10	59,19	40,01
10	117,68	168,80	51,12	43,43
11	100,95	145,70	44,75	44,32
12	74,83	112,50	37,67	50,34

3. Β' ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ (ΚΑ : 233)

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά 108,79% και ανήλθε σε 67,40 ευρώ από 32,28 ευρώ.

4. ΕΜΠΛΟΚΩΝ – ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΩΝ (ΚΑ: 267)

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά 47% περίπου και διαμορφώθηκε κατά κλιμάκιο ευθύνης ως εξής:

ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ	ΑΥΞΗΣΗ ΣΕ ΕΥΡΩ
1.4.2002	1.1.2003	
181,36	266,40	85,04
161,70	237,50	75,80
141,16	206,90	65,74
121,20	178,10	56,90
100,95	148,50	47,55
80,70	118,30	37,60
68,38	100,50	32,12
61,63	91,00	29,37
60,75	89,10	28,35
57,23	84,00	26,77
55,76	82,40	26,64
54,00	79,60	25,60
50,48	74,20	23,72



Επιχειρησιακή Σύμβαση 2000 - 2001

5. ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΙΑ (ΚΑ : 831)

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά 47,49% και ανήλθε σε 54,10 ευρώ από 36,68 ευρώ.

6. ΜΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ Κ.Μ. (ΚΑ : 346)

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά 24% και διαμορφώθηκε ως εξής:

	ΙΣΧΥΟΝ 1.1.2000	ΙΣΧΥΟΝ 1.1.2003	ΔΙΑΦΟΡΑ ΣΕ ΕΥΡΩ
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	174,03	215,80	41,77
ΠΡΟΙΣΤ. ΤΜΗΜΑΤΟΣ	113,57	141,20	27,63
ΠΡΟΙΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	76,01	94,50	18,49

7. ΕΞΟΔΑ ΚΑΛΗΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΚΑ : 710)

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά 36,30% και ανήλθε σε 130,40 ευρώ από 95,67 ευρώ.

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ (ΚΑ: 336)

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά 22% περίπου κα διαμορφώθηκε ως εξής:

	ΙΣΧΥΟΝ 1.1.2000	ΙΣΧΥΟΝ 1.1.2003
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	149,67	181,50
ΠΡΟΙΣΤ. ΤΜΗΜΑΤΟΣ	98,02	119,00
ΠΡΟΙΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	65,44	79,60
ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	31,69	38,60



Ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ σδ. Σταύρος Κούκος

9. ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ TELLERS (ΚΑ:335)

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά 25% και ανήλθε σε 55,30 Ευρώ από 44,31.

10. Το επίδομα των Αναλυτών, των Προγραμματιστών και των Χειριστών Η/Υ (ΚΑ : 231,333) αυξήθηκε κατά 20% και διαμορφώθηκε ως εξής:

ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗ	ΙΣΧΥΟΝ 1.1.2000	ΙΣΧΥΟΝ 1.1.2003
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	398,83	481,40
ΑΝ.Δ/ΝΤΗΣ-ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	378,87	457,30
ΠΡΟΙΣΤ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΝΑΛΥΤΗΣ-ΑΡΧΙΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	344,24	415,50
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΝΑΛΥΤΗΣ Α'-ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Α'	274,39	331,30
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΝΑΛΥΤΗΣ Β'-ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Β'	229,49	277,10
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΝΑΛΥΤΗΣ Γ' ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Γ	154,37	186,50
ΔΟΚ.ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΝΑΛΥΤΗΣ – ΔΟΚ.ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	85,11	102,70
ΒΟΗΘ.ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΝΑΛΥΤΗΣ-ΒΟΗΘ.ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	60,45	72,90
ΜΑΘΗΤ.ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΝΑΛΥΤΗΣ-ΜΑΘΗΤ. ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	49,89	60,20

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ – ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ

- Εγκρίθηκε η χορήγηση τουριστικού επιδόματος στα καταστήματα **Μήθυμνας Λέσβου, Καρύστου, Μαρμαρά Χαλκιδικής και Χίου.**
- Επίσης εγκρίθηκε η χορήγηση επιδόματος παραμεθορίων περιοχών στους εργαζόμενους στο κατάστημα **Παραμυθιάς.**



Επιχειρησιακή Σύμβαση 2002 - 2003

ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΔΙΚΤΥΟΥ (ΚΑ: 234)

Με την επιχειρησιακή σύμβαση 2002-2003 από 1.1.2003 καθιερώθηκε επίδομα δικτύου και διαμορφώθηκε ως εξής:

A	Κλάδος Κυρίου Προσωπικού	
	Κλάδος Τεχνικού Προσωπικού	
	Κατηγορίες, Μηχανικών, Υπομηχανικών και Τεχνικών βοηθών	20,55 ευρώ
B	Κλάδος Τεχνικού Προσωπικού	
	Κατηγορία Συντηρητές, Τεχνίτες,	
	Κλάδος πρώην Ταμιακού προσωπικού	
	Κατηγορία Εισπράκτορες	14,70 ευρώ
Γ	Φροντιστές, Φύλακες, Προσωπικό Καθαριότητας	11,75 ευρώ

Το επίδομα αυτό ποσοτικοποιήθηκε στο 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του Λογιστικού κλάδου σύμφωνα με το άρθρο 5 της ΣΣΕ ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ 1997-98 και θα ακολουθεί τις αυξήσεις του κλιμακίου αυτού όταν αυξάνεται με τις κλαδικές Συμβάσεις ΟΤΟΕ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ.

BONUS 2000, 2001 και 2002 (ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 1999, 2000 και 2001 αντίστοιχα)

Μέσω των επιχειρησιακών συμβάσεων 2000,2001 και 2002 συμφωνήθηκε μεταξύ ΣΥΕΤΕ και Διοίκησης η καταβολή bonus σε όλους τους εργαζόμενους για τη θετική συμβολή τους στην επίτευξη ικανοποιητικών αποτελεσμάτων για την Τράπεζα αλλά και την προώθηση των εργασιών των θυγατρικών εργασιών για τις οικονομικές χρήσεις του 1999, 2000 και 2001. Η καταβολή αυτή χορηγήθηκε στους υπαλλήλους σύμφωνα με την ιδιότητα και το βαθμό που κατείχαν στις 31.12.2000, στις 31.12.2001 και στις 31.12.2002 αντίστοιχα και στα στελέχη σύμφωνα με το κλιμάκιο που κατείχαν τις αντίστοιχες ημερομηνίες εφόσον όμως είχαν αναλάβει ή είχαν ασκήσει προσωρινά καθήκοντα ανωτέρου κλιμακίου ευθύνης για χρονικό διάστημα άνω των τεσσάρων μηνών.

Το ύψος του bonus που χορηγήθηκε σε κάθε συνάδελφο είναι:

A.- BONUS 2000 (ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 1999)

Ο ΣΥΕΤΕ με τη Διοίκηση συμφώνησαν το bonus του 2000 (για την οικονομική χρήση του 1999) να χορηγηθεί μέσω της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της ΑΣΤΗΡ Α.Ε.Ε., θυγατρικής της Εθνικής.

Οι συνθήκες που επικρατούσαν την τότε χρονική περίοδο στη χρηματιστηριακή αγορά καθώς και η επιτυχής συμφωνία του προηγούμενου έτους, σύμφωνα με την οποία η χορήγηση του bonus είχε δοθεί μέσω μετοχών της ΕΤΕ, δικαιολογούσαν αυτή την επιλογή του ΣΥΕΤΕ. Η καθυστέρηση της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της ΑΣΤΗΡ Α.Ε.Ε. και η δραματική αλλαγή του τοπίου στη χρηματιστηριακή αγορά δεν έφερε τα αναμενόμενα αποτελέσματα.

Ο ΣΥΕΤΕ μπροστά στη νέα κατάσταση ζήτησε και πέτυχε να χορηγηθεί bonus σε όλους τους εργαζόμενους το οποίο είναι:

	Για όσους δεν κατείχαν θέση ευθύνης	ΔΡΑΧΜΕΣ
A	Κλητήρες, φύλακες, προσωπικό καθαριότητας και βοηθητικό προσωπικό μη ενταγμένο στον Κανονισμό Εργασίας	50.000
B	Εργαζόμενοι μέχρι και το βαθμό του Υπολογιστή Α' και των αντίστοιχων βαθμών των άλλων κλάδων του Κυρίου Προσωπικού, Εισπράκτορες, Τεχνίτες ως και το μη ενταγμένο στον Κανονισμό Εργασίας υπαλληλικό προσωπικό	60.000
Γ	Λογιστές Β' και οι αντίστοιχοι βαθμοί των άλλων κλάδων του Κύριου προσωπικού	80.000
Δ	Λογιστές Α'-Υποτιμηματάρχες, Τμηματάρχες Β' και οι αντίστοιχοι βαθμοί των άλλων κλάδων του Κύριου προσωπικού	100.000
Ε	Τμηματάρχες Α' και οι αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του Κύριου προσωπικού	110.000
ΣΤ	Συμπρ. Υποδιευθυντές-Υποδιευθυντές και Διευθυντές των λοιπών κλάδων του Κύριου προσωπικού	120.000

	Για όσους κατείχαν θέση ευθύνης	ΔΡΑΧΜΕΣ
A	Κλιμάκιο ευθύνης 1-3	250.000
B	Κλιμάκιο ευθύνης 4-5	210.000
Γ	Κλιμάκιο ευθύνης 6-7	180.000
Δ	Κλιμάκιο ευθύνης 8-9	150.000
Ε	Κλιμάκιο ευθύνης 10-12	130.000

Ο ΣΥΕΤΕ σε κάθε περίπτωση δήλωσε ότι θα αναλάβει τις απαραίτητες πρωτοβουλίες ώστε να έχει θετική έκβαση για τους εργαζόμενους η υπόθεση των μετοχών του ΑΣΤΕΡΑ.

B.- BONUS 2001-2002 (ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ 2000-2001)

Για όσους δεν κατείχαν θέση ευθύνης		2001	2002
A	Κλητήρες, Φύλακες, Προσωπικό Καθαριότητας και βοηθητικό Προσωπικό μη ενταγμένο στον Οργανισμό Υπηρεσίας (κλητήρες, φύλακες, καθαρίστριες, εργάτες κλπ)	190,76	185,00
B	Προσωπικό μέχρι και το βαθμό του Υπολογιστή Β' Λογιστικού κλάδου και των αντίστοιχων βαθμών των λοιπών κλάδων του Κύριου Προσωπικού, Εισπράκτορες, Τεχνίτες, καθώς επίσης και μη ενταγμένο στο Οργανισμό Υπηρεσίας υπαλληλικό προσωπικό	228,91	220,00
Γ	Υπολογιστές Α' και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του Κύριου προσωπικού	264,12	255,00
Δ	Λογιστές Β και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του Κύριου προσωπικού	305,21	295,00
Ε	Λογιστές Α', Υποτμηματάρχες, Τμηματάρχες Β' και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του Κύριου προσωπικού και Δημοσιογράφοι και Ιατροί και έμμισθοι Νομικοί Σύμβουλοι καταστημάτων της Τράπεζας	381,51	365,00
ΣΤ	Τμηματάρχες Α' και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του Κύριου προσωπικού και Σύμβουλοι Διοίκησης.	419,66	395,00
Ζ	Συμπρ. Υποδιευθυντές, Υποδιευθυντές, Διευθυντές και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του Κύριου Προσωπικού	457,81	430,00

Για όσους κατείχαν θέση ευθύνης		2001	2002
A	Κλιμάκιο ευθύνης 1-3	953,78	905,00
B	Κλιμάκιο ευθύνης 4-5	801,17	700,00
Γ	Κλιμάκιο ευθύνης 6-7	686,72	655,00
Δ	Κλιμάκιο ευθύνης 8-9	572,27	545,00
Ε	Κλιμάκιο ευθύνης 10-12	495,96	470,00

**Ο ΣΥΕΤΕ πέτυχε
εξάμηνη παράταση
μέχρι τον Ιούνιο του 2003
για τις μετοχές της ΑΞΕ ΑΣΤΗΡ**

ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**1.- ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ**

- α. Με την επιχειρησιακή σύμβαση **2000-2001** αυξήθηκε το ατομικό πλαφόν που δικαιούτο ο κάθε συναδελφος σε **2.000.000 δρχ. (5.870 ευρώ)** από **1.500.000 δρχ. (4.402 ευρώ)** εφόσον φυσικά το ποσό αυτό δεν υπερβαίνει τους (5) μηνιαίους μισθούς του.
- β. Με την επιχειρησιακή σύμβαση **2002-2003** συμφωνήθηκε:
1. Η αύξηση του ατομικού πλαφόν του κάθε συναδέλφου από **5.870 ευρώ σε 7.000 ευρώ**.
 2. **Καταργήθηκε από 1.1.2003 η κατηγορία του 6%**. Έτσι όλα τα ατομικά δάνεια ως και τα υφιστάμενα υπόλοιπα των δανείων που είχαν χορηγηθεί με 6% και 8% θα χορηγούνται με επιτόκιο **4%**.
 3. Όλα τα ατομικά δάνεια που θα συναφθούν μετά την 1.1.2003 θα εξοφλούνται πλέον σε **40 μηνιαίες δόσεις** από 30 για να μην αυξάνεται η μηνιαία επιβάρυνση των συναδέλφων που κάνουν χρήση του νέου αυξημένου πλαφόν.

2. ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

A. Με την επιχειρησιακή σύμβαση 2001-2002

- Αυξήθηκε το συνολικό ποσό που διέθετε η Τράπεζα για στεγαστικά δάνεια στους εργαζόμενους από τον Ειδικό Λογαριασμό Στέγασης από 6 δισεκατομμύρια σε 18 δις. Με το ποσό αυτό καλύφθηκαν όλες οι αιτήσεις που εκκρεμούσαν στη Διεύθυνση Προσωπικού. Με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να παίρνουν πλέον το στεγαστικό δάνειο για την απόκτηση α' κατοικίας με την συμπλήρωση δέκα ετών πραγματικής υπηρεσίας, όπως προβλέπει ο Κανονισμός Στέγασης, και όχι μετά από 15-16 χρόνια που ίσχυε πριν την παραπάνω ρύθμιση λόγω μη διάθεσης επαρκούς ποσού.
- Οι εργαζόμενοι που έχουν διαρκή αναπηρία τουλάχιστον 67% μπορούν να πάρουν δάνειο μετά τη συμπλήρωση 4 ετών πραγματικής υπηρεσίας και όχι 10 ετών που ίσχυε μέχρι την υπογραφή της σύμβασης.
- Απαλλάχθηκαν οι εργαζόμενοι της ΕΤΕ από την καταβολή των προμηθειών που προβλέπονται υπέρ της Τράπεζας όταν λαμβάνουν στεγαστικά δάνεια με έγκριση της Διεύθυνσης Κτηματικής Πίστης.
- Απαλλάσσονται οι εργαζόμενοι από την ποινική ρήτρα σε περίπτωση πρόωρης εξόφλησης των δανείων τους που είχαν πάρει με έγκριση της Κτηματικής Πίστης.

B. Με την επιχειρησιακή σύμβαση 2002-2003 μειώθηκε ο πραγματικός χρόνος προϋπηρεσίας που απαιτείτο να έχει ο κάθε εργαζόμενος προκειμένου να υποβάλλει αίτηση για τη λήψη στεγαστικού δανείου για την απόκτηση α κατοικίας από 10 χρόνια σε 9 χρόνια από 1.1.2003 και σε 8 χρόνια από 1.1.2004.

Γ. Με παρέμβασή μας η Διεύθυνση Κτηματικής Πίστης κυκλοφόρησε, ως όφειλε λόγω των Επιχειρησιακών Συμβάσεων 1995 και 1996, εγκύκλιο στις 1.3.2001 σύμφωνα με την οποία οι εργαζόμενοι δικαιούνται στεγαστικά δάνεια για την απόκτηση ή την ανέγερση α' κατοικίας από τα ίδια διαθέσιμα της Τράπεζας με το κυμαινόμενο επιτόκιο που ισχύει κάθε φορά για την πελατεία μειωμένο κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες, όπως προέβλεπαν οι σχετικές εγκύκλιοι της Διεύθυνσης Πίστης μέχρι την ημερομηνία της συγχώνευσης.

3. ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΚΑΡΤΩΝ

Με την επιχειρησιακή σύμβαση 2002-2003 αυξήθηκε σε 35% από 30% η έκπτωση που χορηγείτο σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 1996 στα επιτόκια των πιστωτικών καρτών.

ΑΥΞΗΘΗΚΕ ΚΑΤΑ ΕΝΑ ΕΞΑΜΗΝΟ Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΩΝ TELLERS

Με την επιχειρησιακή σύμβαση 2002 - 2003 αυξάνεται κατά ένα ακόμη εξάμηνο ο χρόνος μισθολογικής και βαθμολογικής προώθησης σε όσους ασκούν καθήκοντα teller με τις ισχύουσες προϋποθέσεις, Έτσι ο συνολικός χρόνος προώθησης μπορεί να ανέλθει σε 2 ½ χρόνια από 2 που ίσχυε.

Όσοι έχουν ήδη εξαντλήσει τις προωθήσεις των δύο ετών ο υπολογισμός της διετούς υπηρεσίας που απαιτείται για την πρόσθετη προώθηση που προβλέπεται από την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2002-2003 θα αρχίζει από 1.1.2003 και μετά.

ΕΝΟΠΙΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΒΑΘΜΟΥ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΗΣ

Η Διοίκηση σύμφωνα με άρθρο της Επιχ. Σύμβασης 2002-2003 αντιμετωπίζει θετικά το σχετικό αίτημα του ΣΥΕΤΕ για θέσπιση ενός νέου επιδόματος βαθμού που θα προέλθει από την ενοποίηση των υπαρχόντων επιδομάτων βαθμού και ευθύνης.

Το αίτημα όμως αυτό το συναρτά με την επίλυση του ζητήματος της ασφάλισης των τραπεζοϋπαλλήλων.

Η ενοποίηση των δύο συγκεκριμένων επιδομάτων θα οδηγήσει στη διεύρυνση της βάσης υπολογισμού της σύνταξής μας.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΜΑΣ ΕΦΕΡΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Η Ασφαλιστική μεταρρύθμιση που αφορά το σύνολο των ελλήνων εργαζομένων αποτελεί πλέον γεγονός. Με κορμό τις προτάσεις της ΓΣΕΕ δημιουργείται ένα νέο ασφαλιστικό τοπίο που στην προοπτική του μπορεί να δώσει ένα βιώσιμο και κοινωνικά δίκαιο ασφαλιστικό σύστημα.

Η αντιμετώπιση του Ασφαλιστικού στο χώρο της ΕΤΕ προκειμένου να είναι βιώσιμο και να νιώθουν ασφάλεια οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ ήταν, είναι και παραμένει από τις βασικές προτεραιότητες του ΣΥΣΤΕ.

► Το απέδειξε με την συμμετοχή του στους μεγαλειώδεις αγώνες του Συνδικαλιστικού Κινήματος το 1990-1992, όταν η Κυβέρνηση της Ν.Δ. με τους γνωστούς αντιασφαλιστικούς νόμους ανέτρεψε το ασφαλιστικό σύστημα στη χώρα μας και επέφερε σοβαρότατο πλήγμα στο ασφαλιστικό των τραπεζοϋπαλλήλων (αύξηση εισφορών, αύξηση ορίων ηλικίας, μείωση σύνταξης, πλαφόν στο εφάπαξ κ.λ.π.).

► Το απέδειξε με τον ίδιο αποφασιστικό τρόπο και με την ίδια αγωνιστική διάθεση συστοιχιζόμενος στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ το Μάιο του 2001 όταν η γνωστή "δέσμη ιδεών" του κ. Γιαννίτση δημιούργησε σοβαρά προβλήματα στην Ασφαλιστική προοπτική των εργαζομένων.

► Με την ίδια αποφασιστικότητα αντιμετώπισε και το νομοσχέδιο για την ασφαλιστική μεταρρύθμιση που κατέθεσε η Κυβέρνηση, παρά το γεγονός ότι στο συγκεκριμένο νομοσχέδιο συμπεριλαμβάνονταν πολλές από τις προτάσεις της ΓΣΕΕ και του σ.κ. (χρηματοδότηση

του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, θετική αντιμετώπιση των ασφαλισμένων στο ΙΚΑ, ασφαλισμένοι μετά το 1993 κλπ.)

Από την πρώτη ημέρα της κατάθεσης του Νομοσχεδίου στη Βουλή αναδείξαμε τις σοβαρές διαφωνίες μας στις διατάξεις που έθιγαν τους τραπεζοϋπαλλήλους και ταυτόχρονα καταγγείλαμε την μη τήρηση των συμφωνιών που έγιναν μεταξύ της Κυβέρνησης και της ΟΤΟΕ και αφορούσαν ασφαλιστικές ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους στις τράπεζες.

Δεν μείναμε όμως μόνο στις καταγγελίες.

► Προκηρύξαμε αμέσως απεργιακές κινητοποιήσεις με την μορφή των 24ωρων επαναλαμβανόμενων απεργιών (δηλ.απεργία διαρκείας).

► Πραγματοποιήσαμε την επόμενη μέρα της κατάθεσης του Νομοσχεδίου μαζικό διάβημα διαμαρτυρίας με την συμμετοχή 400 περίπου συναδέλφων της Εθνικής Τράπεζας στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

► Προχωρήσαμε τη δεύτερη μέρα των απεργιακών κινητοποιήσεων στην κατάληψη του Κέντρου Μηχανογραφίας της Εθνικής Τράπεζας, η οποία είχε ως αποτέλεσμα να «μπλοκαριστούν» οι συναλλαγές

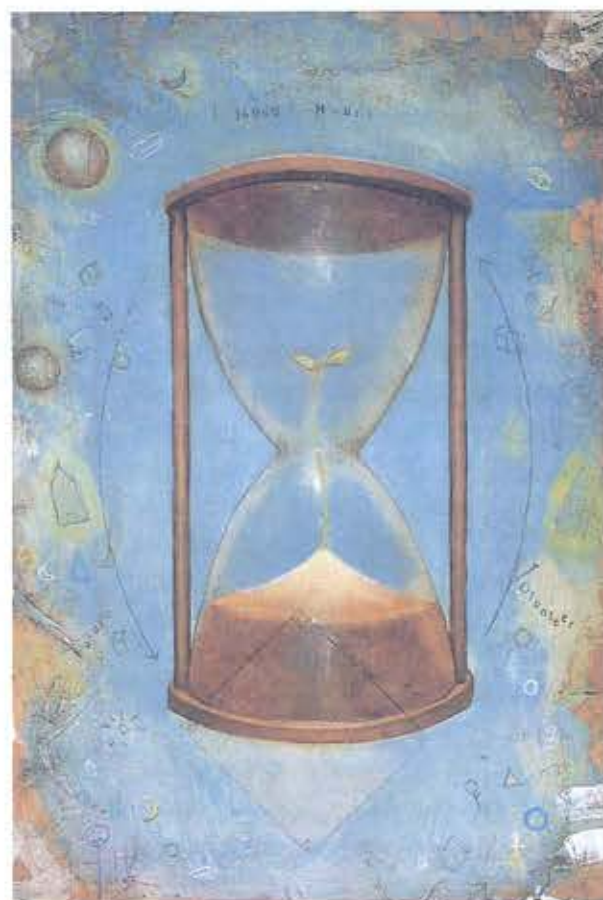
για περίπου δύο ώρες.

► Υποβάλλαμε στην Κυβέρνηση σε όλη τη διάρκεια της συζήτησης του Νομοσχεδίου στη Βουλή μία σειρά τεκμηριωμένων (Νομικά και Ασφαλιστικά) προτάσεων – τροπολογιών που αφορούν στην αντιμετώπιση των θεμάτων μας.

► Ενημερώσαμε την κοινή γνώμη για τα αιτήματά μας.

► Αξιοποιήσαμε σωστά και αποτελεσματικά όλους όσους ήταν σε καίριες θέσεις και μπορούσαν να συμβάλλουν στην προώθηση των διεκδικησών μας.

Τα αποτελέσματα όλης αυτής της μεγάλης και πολύπλευρης προσπάθειας και του αγώνα των τραπεζοϋπαλλήλων ήταν θετικά και μπορούν ανεπιφύλακτα να καταγραφούν ως μια επιτυχία του κλάδου.



ΤΙ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΑΜΕ

Από την πρώτη στιγμή ζητήσαμε την άρση των αρνητικών για τους τραπεζοϋπαλλήλους διατάξεων του Νομοσχεδίου και θέσαμε στον αρμόδιο Υπουργό συγκεκριμένες προτάσεις για τη θετική αντιμετώπιση των διεκδικήσεών μας.

Συγκεκριμένα :

1. **Δεν προβλεπόταν η προαιρετική ένταξη των Ειδικών Ταμείων των Τραπεζών στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.** Σύμφωνα με το αρχικό Νομοσχέδιο τα ειδικά Ταμεία των Τραπεζών (και της Εθνικής) που χορηγούν την κύρια Σύνταξη εντάσσονταν μέχρι το 2008 υποχρεωτικά στο Ενιαίο Ταμείο Μισθωτών (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ) με ανάλογη μείωση της εισφοράς των εργαζομένων από το 11% που είναι σήμερα στο 6,67%.

2. **Δεν περιελάμβανε** το αρχικό Νομοσχέδιο – παρά τη συμφωνία της ΟΤΟΕ με την Κυβέρνηση – **ειδική διάταξη που να προβλέπει τη δημιουργία του Ενιαίου Ταμείου των Τραπεζοϋπαλλήλων.**

3. **Δεν υπήρχε στο Νομοσχέδιο διάταξη που να προβλέπει την αλλαγή της Νομικής μορφής των Ταμείων Αυτασφαλείας (εφ' άπαξ) από ΝΠΔΔ σε ΝΠΙΔ.** Για την παραπάνω ρύθμιση υπήρχε δέσμευση της κυβέρνησης. Ως γνωστόν οι πόροι αυτών των Ταμείων προέρχονται αποκλειστικά και μόνο από τις εισφορές των εργαζομένων.

4. **Δεν ήταν σαφής και ξεκάθαρη η μη ένταξη των Επικουρικών Ταμείων των Τραπεζών στο σχέδιο Νόμου.** Τα εν λόγω Ταμεία (ΝΠΙΔ, Λογαριασμοί) λειτουργούν σύμφωνα με το καταστατικό τους.

5. Στο νομοσχέδιο προβλεπόταν **σταδιακή μείωση του ποσοστού αναπλήρωσης της κύριας σύνταξης** μετά το 2008 για τους εργαζόμενους που ασφαλίστηκαν στα ειδικά ταμεία πριν από το 1992 (από το 2008 μείωση 1% τον χρόνο ώστε το 2018 το ποσοστό αναπλήρωσης να είναι 70% από 80% και σταδιακή αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού του συντάξιμου μισθού).

6. Στο νομοσχέδιο δεν προβλέπονται ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους που κάνουν αναγκαστική χρήση της **διαδοχικής ασφάλισης** λόγω συγχωνεύσεων, εξαγορών, κ.ά.

ΕΙΔΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Η κυβέρνηση απεδέχθη το αίτημά μας με αποτέλεσμα να γίνει **προαιρετική η ένταξη των Ειδικών Ταμείων των Τραπεζών (που χορηγούν κύρια σύνταξη) στο Ενιαίο Ταμείο Μισθωτών (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ).**

Σύμφωνα με τον Νόμο την απόφαση για την ένταξη των Ταμείων θα λαμβάνουν κάθε φορά τα Διοικητικά τους Συμβούλια.

ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Έγινε δεκτό το αίτημά μας και συμπεριλήφθηκε στο νέο Ασφαλιστικό Νόμο διάταξη με την οποία **δίνεται η δυνατότητα δημιουργίας ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ των τραπεζοϋπαλλήλων το οποίο θα λειτουργεί ως ΝΠΙΔ** και θα χορηγεί επικουρική σύνταξη. Το συγκεκριμένο Ταμείο θα προέλθει από τη συνένωση των επικουρικών ταμείων που λειτουργούν στο χώρο των Τραπεζών και θα λειτουργεί σύμφωνα με το καταστατικό του χωρίς παρέμβαση του κράτους.

Με την συγκεκριμένη ρύθμιση δημιουργείται πλέον το θεσμικό πλαίσιο με βάση το οποίο θα οικοδομηθεί το Ενιαίο Ταμείο των Τραπεζοϋπαλλήλων. Αποτελεί μια μεγάλη κατάκτηση για τον κλάδο

γιατί :

α) ο Νόμος Σιούφα του 1992 **απαγόρευε** την δημιουργία νέων Επικουρικών Ταμείων με τη μορφή Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου.

β) Με την συγκεκριμένη ρύθμιση **δίνεται η δυνατότητα δημιουργίας Ενιαίου Επικουρικού Ταμείου** για τους Τραπεζοϋπαλλήλους με την μορφή του ΝΠΙΔ.

γ) Οι Τράπεζες πλέον θα έχουν σοβαρούς λόγους να συμβάλλουν στη δημιουργία του Ενιαίου Ταμείου

των Τραπεζοϋπαλλήλων (μετά την προαιρετική ένταξη των Ταμείων Κύριας Σύνταξης στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ).

δ) Υπάρχει πλέον σαφής και κατηγορηματική αναφορά στο νέο Ασφαλιστικό Νόμο για τη δημιουργία του Ενιαίου Ταμείου των Τραπεζοϋπαλλήλων.

Ο ΣΥΕΤΕ θα επιμένει στις θέσεις του για τη δημιουργία του Ενιαίου Ταμείου των Τραπεζοϋπαλλήλων με τη μορφή του ΝΠΙΔ απαιτώντας

- αφενός από την Κυβέρνηση τη δημιουργία του κατάλληλου θεσμικού πλαισίου και τη διαμόρφωση των οικονομικών προϋποθέσεων, για τη βιωσιμότητά του.

- αφετέρου από τις Τράπεζες την αναγκαία οικονομική συμβολή και την εγγύηση της λειτουργίας του.

Ήδη έχει πραγματοποιηθεί με ευθύνη του αρμόδιου υφυπουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Σπυρόπουλου κοινή σύσκεψη των εκπροσώπων των Διοικητικών Συμβουλίων των Επικουρικών Ταμείων τα οποία λειτουργούν στο χώρο των Τραπεζών και της ΟΤΟΕ. Ορίστηκαν συντονιστές οι οποίοι θα συγκαλούν τους εκπροσώπους των Ταμείων προκειμένου να εξεταστούν όλα τα δεδομένα και οι δυνατότητες της δημιουργίας του νέου Ταμείου.

Η διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου Επικούρησης της Εθνικής συνεδρίασε στα πλαίσια της παραπάνω συμφωνίας και αποφάσισε να αποδεχθεί τη συμμετοχή στις διαδικασίες για τη δημιουργία του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων. Για το λόγο αυτό διόρισε δύο εκπροσώπους της οι οποίοι θα συμμετέχουν στις συζητήσεις που θα γίνουν στην Επιτροπή Εκπροσώπων των Επικουρικών Ταμείων των Τραπεζών η οποία συγκροτήθηκε γι' αυτό το λόγο.

ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (ΕΦΑΠΑΣ)

Έγινε δεκτό το αίτημά μας και συμπεριλαμβάνεται στο νέο Ασφαλιστικό νόμο

ΤΥΧΑΜΕ

διάταξη που αντιμετωπίζει το χρόνιο αίτημα του ΣΥΕΤΕ για την **αλλαγή του νομικού καθεστώτος των Ταμείων Αυτασφάλειας και τον καθορισμό των εφάπαξ παροχών σύμφωνα με τις αποφάσεις των Διοικητικών τους Συμβουλίων.**

Είναι χαρακτηριστικό ότι η Κυβέρνηση την δεύτερη ημέρα της απεργίας του κλάδου συμπεριέλαβε στο σχέδιο Νόμου ρύθμιση για τα Ταμεία Αυτασφάλειας η οποία όχι μόνο δεν κάλυπτε το αίτημά μας αλλά δημιουργούσε επί πλέον προβλήματα. Μετά την αποφασιστική μας αντίδραση έγινε επαναδιατύπωση της σχετικής διάταξης και διαμορφώθηκε στην τελική της μορφή με βάση τη δική μας πρόταση.

Συγκεκριμένα η σχετική διάταξη προβλέπει:

- α) Την μετατροπή των Ταμείων Αυτασφάλειας που χορηγούν εφάπαξ (στα οποία καταβάλλονται εισφορές μόνο από τους εργαζόμενους) από Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου σε Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου.
- β) Τα Διοικητικά συμβούλια αυτών των Ταμείων καθορίζουν με δικές τους αποφάσεις το ύψος των παρεχόμενων εφάπαξ για τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την αναλογιστική ισορροπία του Ταμείου.

Η διασφάλιση της αναλογιστικής ισορροπίας αποτελεί την ασφαλιστική δικλείδα ώστε να πάρουν εφάπαξ όλοι οι εργαζόμενοι.

Με την ρύθμιση αυτή στο νέο Νόμο, πέραν της αλλαγής του νομικού καθεστώτος των Ταμείων μας που ήταν το πάγιο αίτημά μας, **επιτυγχάνεται και η άρση του πλαφόν στο εφάπαξ που επέβαλλε ο Νόμος 2084 του 1992**, γιατί σαφώς δίνεται η δυνατότητα στα Δ.Σ των ταμείων να διαμορφώνουν κάθε φορά το ύψος του παρεχόμενου εφάπαξ.

Είναι δεδομένη η θέση του ΣΥΕΤΕ και η απόφαση της Διοίκησης του Ταμείου να χορηγήσει το νέο ποσό του εφάπαξ σε όλους όσους το δικαιούνται.

Αυτή η εξέλιξη δικαιώνει με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο τη θέση του ΣΥΕΤΕ ότι η επίλυση του εφάπαξ θα προέλθει μόνο μέσα από συνδικαλιστική και πολιτική διεκδίκηση. Ταυτόχρονα εκθέτει ανεπανόρθωτα όλους όσους οδηγούσαν τους συνάδελφους στο δρόμο της δικαστικής διεκδίκησης που αποδείχθηκε αναποτελεσματικός και αδιέξοδος.

Μετά την ψήφιση του συγκεκριμένου Νόμου τον Ιούνιο του 2002 ο ΣΥΕΤΕ ήταν ο πρώτος Σύλλογος που υπέβαλλε δια του εκπροσώπου του στο Δ.Σ. του Ταμείου αίτημα να ξεκινήσουν ΑΜΕΣΩΣ οι προβλεπόμενες διαδικασίες ώστε να λειτουργήσει το Ταμείο Αυτόνομα και να χορηγήσει το εφάπαξ που αντιστοιχεί στον κάθε εργαζόμενο της ΕΤΕ που συνταξιοδοτείται.

Οι ενέργειες που έχουν γίνει μέχρι σήμερα είναι:

- Συγκροτήθηκε Επιτροπή στα πλαίσια του Ταμείου η οποία ανέλαβε να διαμορφώσει το νέο Καταστατικό. Η Επιτροπή αυτή επεξεργάστηκε την πρότασή της η οποία συζητήθηκε και στο Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ και ήδη βρίσκεται στο τελικό στάδιο της οριστικής διαμόρφωσής της. Κεντρικό σημείο του νέου καταστατικού είναι η διάταξη ότι το Ταμείο θα είναι Ν.Π.Ι.Δ. και ότι **την ευθύνη της Διοίκησης θα την έχουν κύρια οι εκπρόσωποι των εργαζομένων.**
- Ανατέθηκε σε έγκυρη αναλογιστική εταιρεία η εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης - όπως ορίζεται από τον Νόμο - προκειμένου να διερευνηθούν οι οικονομικές δυνατότητες του Ταμείου και να διαπιστωθεί η αναλογιστική ισορροπία του. Η μελέτη βρίσκεται ήδη στο στάδιο της ολοκλήρωσής της.
- ✓ **Η χορήγηση του εφάπαξ που θα προκύψει μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών θα είναι αντάξια των προσδοκίων των εργαζομένων και θα είναι ανταποδοτική.**
- ✓ **Εξυπακούεται ότι με την απόφασή μας αυτή αίρεται το πλαφόν στο εφάπαξ που επέβαλλε ο αντισσφαλιστικός νόμος 2084/92.**
- ✓ **Η αναλογιστική ισορροπία του Ταμείου Αυτασφάλειας θα κατοχυρώνει τη χορήγηση του Εφάπαξ σε όλους τους εργαζόμενους όπως θα προβλέπει το νέο Καταστατικό.**
- ✓ **Το νέο Καταστατικό που θα αποσταλλεί μαζί με την αναλογιστική μελέτη στα αρμόδια Υπουργεία προς έγκριση θα προβλέπει την αναδρομική καταβολή του εφάπαξ το οποίο δικαιούνται (σύμφωνα με την απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου) όλοι οι συνάδελφοι συνταξιούχοι που αποχώρησαν από την ΕΤΕ**

μετά την 1.1.1993 και εισέπραξαν μειωμένο εφάπαξ εξαιτίας του πλαφόν.

- ✓ **Με αυτή τη ρύθμιση που πρότείνει ο ΣΥΕΤΕ αποκαθίσταται η αδικία που αντισσφαλιστικός νόμος επέβαλλε στους συνταξιούχους.**

ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

Εξαιρέθηκαν τα Επικουρικά Ταμεία των Τραπεζών - τα οποία λειτουργούν είτε ως ΝΠΙΔ, είτε ως Λογαριασμοί ή έχουν οποιαδήποτε άλλη μορφή - από το νέο Ασφαλιστικό Νόμο.

Μετά τη ρύθμιση αυτή θα συνεχίσει ο Λογαριασμός Επικούρησης του Προσωπικού της Εθνικής Τράπεζας να λειτουργεί σύμφωνα με το καταστατικό του (χωρίς να παρεμβαίνει το κράτος)

ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Το αίτημά μας για την αφαίρεση της σχετικής διάταξης σύμφωνα με την οποία άλλαζε το ποσοστό αναπλήρωσης της κύριας σύνταξης (σταδιακά από το 2008 μειώνεται κατά 1% κάθε χρόνο ώστε το 2018 να γίνει 70%) δεν έγινε δεκτό.

Πρέπει να σημειώσουμε ότι αυτή η ρύθμιση δεν αφορά μόνο τους τραπεζουπαλλήλους αλλά και τους εργαζόμενους σ' όλες τις ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΕΛΤΑ κλπ).

Ο ΣΥΕΤΕ προκειμένου ν' αντιμετωπίσει αποτελεσματικά και τελεσιδικά αυτό το πρόβλημα, ανέλαβε συγκεκριμένες πρωτοβουλίες μέσω της Επιχειρησιακής Σύμβασης ΣΥΕΤΕ - ΕΤΕ 2002 - 2003 και διεκδίκησε τη συνένωση συγκεκριμένων επιδομάτων με στόχο να διευρυνθεί η βάση υπολογισμού της κύριας σύνταξης και να αρθούν οι όποιες αρνητικές επιπτώσεις από αυτή τη ρύθμιση.

Ήδη αυτό το αίτημα έγινε δεκτό από τη Διοίκηση της ΕΤΕ στα πλαίσια της ανωτέρω Επιχειρησιακής Σύμβασης και θα επιλυθεί με τη συνολική αντιμετώπιση του Ασφαλιστικού στην Τράπεζα.

**Η ΑΣΦΑΛΙΣΗ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ τ. ΕΚΤΕ
στα ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΤΕ
ΧΩΡΙΣ ΚΟΣΤΟΣ ΓΙ' ΑΥΤΑ
ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΗΣ
ΔΙΑΔΟΧΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

Η απορρόφηση της τ. ΕΚΤΕ από την Εθνική δημιούργησε αρκετά προβλήματα στους εργαζόμενους της τ. ΕΚΤΕ (λόγω της διαδοχικής ασφάλισης) καθώς και στα Ταμεία Ασφάλισης του προσωπικού της ΕΤΕ (λίγες εισφορές σε σχέση με τις υποχρεώσεις που αναλάμβανε). Μετά από πολύμηνες διαπραγματεύσεις υπογράφηκε **Πρακτικό Συμφωνίας** από τις Διοικήσεις της Εθνικής και της Τράπεζας της Ελλάδος και τους προέδρους του ΣΥΕΤΕ και του ΣΥΠΕΚΤΕ το οποίο έγινε και νόμος του κράτους

ύστερα από την ψήφισή του από τη Βουλή.

Σύμφωνα με αυτή οι εργαζόμενοι της τ. ΕΚΤΕ ασφαλίστηκαν στο Ταμείο από την ημερομηνία που είχαν προσληφθεί στην Κτηματική Τράπεζα ενώ παράλληλα τα Ασφαλιστικά Ταμεία του Προσωπικού της ΕΤΕ πήραν το 25% της Περιουσίας των Ασφαλιστικών Ταμείων του Προσωπικού της Τράπεζας της Ελλάδος. Σε εφαρμογή αυτής της συμφωνίας διαμοιράστηκε πλήρως και η κοινή ακίνητη περιουσία που είχαν τα Ασφαλιστικά Ταμεία από την περίοδο που ήταν και αυτά κοινά (πριν από το 1953).

Μ' αυτόν τον τρόπο άνοιξε ο δρόμος της ουσιαστικής αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας η οποία τόσα χρόνια λόγω της εξ αδιαιρέτου ιδιοκτησίας απαξιωνόταν.

Η νομοθετική αυτή ρύθμιση εκτός από το διαχωρισμό της περιουσίας

έδωσε ουσιαστικά οφέλη και στα Ταμεία της ΕΤΕ και στους εργαζόμενους της τ. ΕΚΤΕ γιατί διαφορετικά θα εφαρμοζόταν η διαδικασία της διαδοχικής Ασφάλισης. Σύμφωνα με αυτήν οι εργαζόμενοι της τ. ΕΚΤΕ θα ελάμβαναν 20% περίπου χαμηλότερη σύνταξη και τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία μία πολύ μικρή αποζημίωση (π.χ. Για ασφαλισμένο με 30 χρόνια περίπου στην τ. ΕΚΤΕ τα Ασφαλιστικά Ταμεία του Προσωπικού της Εθνικής θα ελάμβαναν αποζημίωση δρχ. 10 εκατ. περίπου ενώ τελικά θα λάβουν το ποσό δρχ. 60 εκατ. περίπου).

Σε εκκρεμότητα παρέμεινε το πρόβλημα της ασφάλισης των εργαζόμενων της τ. Στεγαστικής για το χρονικό διάστημα που ήταν ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ δηλαδή για το χρονικό διάστημα που εργάζονταν στην Στεγαστική Τράπεζα. Θα συνεχίσουμε τις προσπάθειες μέχρι τη λύση και αυτού του προβλήματος.

**ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ
ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΤΕΚΝΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ
ΤΗΣ τ. ΕΚΤΕ**

Συνεπείς στη δέσμευσή μας για ένταξη όλων των τέκνων των συναδέλφων της τ. ΕΚΤΕ στο Λογαριασμό Αποκατάστασης τέκνων της ΕΤΕ υλοποιήσαμε τη χρονιά που πέρασε αυτή μας τη δέσμευση.

Ξεπερνώντας πολλά προβλήματα που είχαν σχέση με το καταστατικό του Λογαριασμού, τις εισφορές, τα όρια ηλικίας και τους όρους συμμετοχής πετύχαμε η ένταξη των τέκνων της τ. ΕΚΤΕ στο Λογαριασμό Αποκατάστασης τέκνων της ΕΤΕ να πραγματοποιηθεί με ένα δίκαιο τρόπο και χωρίς καμία διάκριση.

Συγκεκριμένα η απόφαση της ένταξης προέβλεπε:

1. Ασφάλιση όλων των παιδιών

τα οποία μέχρι 31.12.98 δεν είχαν συμπληρώσει το 30ο έτος της ηλικίας τους.

2. Τροποποίηση του ισχύοντος κανονισμού του Λογαριασμού προκειμένου να ασφαλιστούν και **παιδιά ηλικίας μεγαλύτερης των δέκα ετών**, κάτι που δεν προβλεπόταν από τον ισχύοντα κανονισμό.

3. Τα παιδιά ασφαλίστηκαν **από την ημερομηνία γέννησής τους** και όχι από την ημερομηνία εγγραφής τους στον Λογαριασμό.

Η λύση που πετύχαμε να δώσουμε είχε σαν προϋπόθεση τη διασφάλιση της σημερινής και μελλοντικής προοπτικής και βιωσιμότητας του Λογαριασμού έτσι ώστε να είναι προς όφελος όλων των συναδέλφων.

Ο ΣΥΕΤΕ διεκδικεί με αγωγή την

οποία έχει καταθέσει ο νομικός του Σύμβουλος την επιστροφή όλων των υπολοίπων εισφορών (εργαζομένων και εργοδότη) από την Τράπεζα της Ελλάδος, θέμα που δημιουργήθηκε από την συμφωνία του ΣΥΠΕΚΤΕ με την Τράπεζα της Ελλάδος.



ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΣΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ

ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ BONUS ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Μετά από συνεχείς και επίμονες προσπάθειες του ΣΥΕΤΕ θεσμοθετήθηκε στην Εθνική Τράπεζα από 1.1.2003 **κανονισμός χορήγησης bonus για τα καταστήματα**.

Ο ΣΥΕΤΕ με την παρουσία του εκπροσώπου του στην υπηρεσιακή επιτροπή που εκπόνησε το αρχικό κείμενο του κανονισμού και με τις παρατηρήσεις και τις διορθωτικές προτάσεις που έκανε στο τελικό εισηγητικό κείμενο συνέβαλε ώστε ο κανονισμός να λάβει την τελική του μορφή.

Με την εφαρμογή του νέου κανονισμού δίνεται η ευκαιρία να καθιερωθεί στην τράπεζα ένα σύστημα που θα

- ◆ αφορά όλους τους εργαζόμενους του Δικτύου
- ◆ αυξάνει τις συνολικές αποδοχές των εργαζομένων
- ◆ διασφαλίζει τη διαφάνεια στον ευαίσθητο τομέα των πρόσθετων αμοιβών

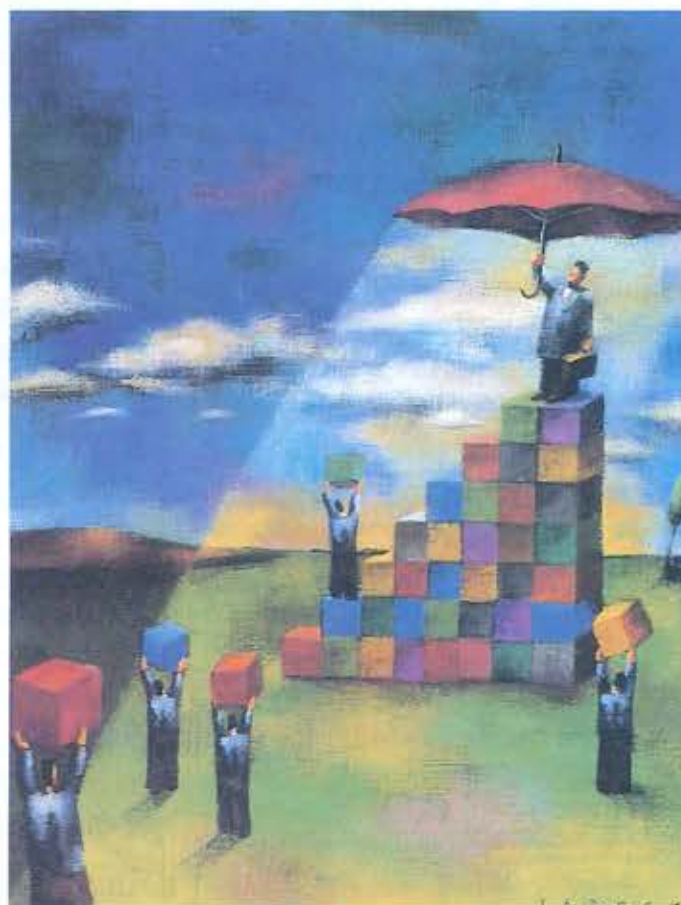
Ο ΣΥΕΤΕ θα παρακολουθεί την υλοποίηση του κανονισμού, μέσω της θεσμοθετημένης συμμετοχής των εκπροσώπων του στις ομάδες που θα συσταθούν για την εφαρμογή του νέου συστήματος, προκειμένου να προβαίνει στις αναγκαίες διορθωτικές παρεμβάσεις εάν διαπιστωθούν προβλήματα.

Τέλος ο ΣΥΕΤΕ θα συνεχίσει τις προσπάθειές του ώστε να ολοκληρωθεί η θεσμοθέτηση από τη Διοίκηση ενός αξιόπιστου και ρεαλιστικού συστήματος στοχοθεσίας, η διαμόρφωση του οποίου θα πρέπει να γίνεται με την συμμετοχή των στελεχών και των εργαζομένων στο Δίκτυο.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΚΤΥΟΥ

Με την επίμονη και αποφασιστική στάση του Συλλόγου μας καθιερώθηκε με την επιχειρησιακή σύμβαση 2002-2003, από 1.1.2003 επίδομα δικτύου το οποίο αφορά όλους τους συναδέλφους του Δικτύου (Κύριο Προσωπικό, Τεχνικό, Ταμιακό και Βοηθητικό).

Το επίδομα αυτό ποσοτικοποιήθηκε στο 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του Λογιστικού κλάδου σύμφωνα με το άρθρο 5 της ΣΣΕ ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ 1997-98 και θα ακολουθεί τις αυξήσεις του κλιμακίου αυτού όταν αυξάνεται με τις κλαδικές Συμβάσεις ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ.



ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Ο πάγιος στόχος του ΣΥΕΤΕ είναι να μειωθεί ο αριθμός των κατηγοριών στις οποίες είναι ενταγμένα τα καταστήματα της τράπεζας, στόχο τον οποίο προσπαθούμε να πετύχουμε με συνεχείς παρεμβάσεις στη Διοίκηση.

Η Διοίκηση στο τέλος του 2002 σύστησε με πράξη της υπηρεσιακή επιτροπή, με συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ, με σκοπό να εκπονήσει μελέτη με θέμα τις κατηγορίες των καταστημάτων.

Οι παρεμβάσεις των εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ στην επι-

τροπή κατά τη διάρκεια των εργασιών της, οι οποίες ακόμη συνεχίζονται, είναι προς την κατεύθυνση της μείωσης του αριθμού των κατηγοριών στις οποίες είναι ενταγμένα τα καταστήματα.

Η επιλογή της μείωσης του αριθμού των κατηγοριών επιβάλλεται να γίνει αφενός για να υπάρχει ίση αντιμετώπιση των στελεχών του Δικτύου και της Διοίκησης και αφετέρου για να υπάρχει μεγαλύτερη κινητικότητα των στελεχών και καλύτερη λειτουργικότητα της τράπεζας.



ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΔΡΑΧΜΗΣ

- Χορηγήθηκε το ποσό των 450 ευρώ σε όλους τους εργαζόμενους
- Κατοχυρώθηκε το ωράριο συναλλαγής
- Πληρώθηκαν όλες οι υπερωρίες
- Καλύφθηκαν όλα τα ελλείμματα από 1.1.2002 μέχρι 28.2.2002

Ένα από τα μεγαλύτερα θέματα που αντιμετωπίσαμε ήταν η εισαγωγή του ευρώ και η αντικατάσταση της δραχμής.

Έγκαιρα ο ΣΥΕΤΕ συζήτησε με τη Διοίκηση της Τράπεζας τον τρόπο αντιμετώπισης των προβλημάτων που θα προέκυπταν από την εντατικοποίηση της εργασίας, ιδιαίτερα στους εργαζόμενους της πρώτης γραμμής των συναδέλφων.

- Να υπάρξει ουσιαστική εκπαίδευση του προσωπικού
- Να φροντίσει η Τράπεζα για τη σωστή διακίνηση του ευρώ από τις χρηματοποστολές
- Να ληφθεί μέριμνα από πλευράς οργάνωσης για επίλυση όλων των προβλημάτων που θα υπάρχουν από τις διπλές συναλλαγές.

Α. ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΠΟΣΟΥ 450 ευρώ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Σε όλο το προσωπικό της Εθνικής δόθηκε επίδομα 450 ευρώ για την ιδιαίτερη προσπάθεια που κατέβαλλε την περίοδο αλλαγής της δραχμής σε ευρώ το συγκεκριμένο επίδομα δόθηκε άπαξ και δεν συμ-

ψηφίστηκε με καμία ώρα υπερωριακής απασχόλησης ή αυξήσεις και παροχές που χορηγήθηκαν στους εργαζόμενους το 2002.

Β. ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ

Για τη διευκόλυνση των συναλλαγών και για τις εργασίες που αφορούσαν στην αντικατάσταση της δραχμής από το ΕΥΡΩ παρατάθηκε το ωράριο συναλλαγής κατά μία ώρα -και μόνο κατά την περίοδο της παράλληλης κυκλοφορίας Δραχμής και ευρώ- δηλαδή από 1.1.2002 έως 28.2.2002.

Ο ΣΥΕΤΕ κατοχύρωσε το προσωρινό ωράριο συναλλαγής και ενημέρωσε με ανακοινώσεις τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα ότι θα τους καλύπτει για να σταματούν τις συναλλαγές στις 2.30 μμ. Όπου παρατηρήθηκαν προβλήματα έγιναν παρεμβάσεις από τον ΣΥΕΤΕ με θετική έκβαση για τους εργαζόμενους.

Το ωράριο αποχώρησης από την Τράπεζα παρέμεινε ως είχε, δηλαδή 3.30 μμ. Όποιοι εργαζόμενοι τελείωναν την εργασία τους στις 3.30 μμ αποχωρούσαν.

Όποιος παρέμενε, ιδιαίτερα οι ταμίες, και πέραν των 3.30 μμ κατέγραφε υπερωρίες οι οποίες και πληρώθηκαν όλες.

Ο ΣΥΕΤΕ απαίτησε και καταγράφηκαν όλες οι υπερωρίες που έγιναν από το προσωπικό την περίοδο αλλαγής της δραχμής από το ευρώ. Όλες οι υπερωρίες που καταγράφηκαν πληρώθηκαν χωρίς κανένα περιορισμό στους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

Γ. ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΩΝ ΜΕΧΡΙ μέχρι 100.000 δρχ. (239,37 ευρώ) ανά έλλειμμα στους tellers

Ο ΣΥΕΤΕ ζήτησε από τη Διοίκηση και πέτυχε να καλυφθούν όλα τα ελλείμματα των tellers μέχρι 100.000 δρχ. (239,37 ευρώ) που έγιναν και δηλώθηκαν κατά την περίοδο της αλλαγής της δραχμής σε ευρώ δηλαδή από 1.1.2002 μέχρι 28.2.2002.

Τα ελλείμματα δεν λαμβάνονταν υπόψη αθροιστικά αλλά το κάθε ένα χωριστά. Π.χ. αν ένας teller είχε κάνει 3 ελλείμματα των 100.000 δρχ. καλύφθηκε για όλα τα χρήματα.

Τα ελλείμματα με υπερβάλλοντα ποσά των 100.000 δρχ. εξετάστηκαν κατά περίπτωση και σε πολλές περιπτώσεις μεγάλα ελλείμματα καλύφθηκαν επίσης.



ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Με Πράξη Διοικητή όλα τα υποκαταστήματα της Τράπεζας μετατράπηκαν σε καταστήματα και έτσι έγινε πράξη ο πάγιος στόχος του ΣΥΕΤΕ.

Με αυτόν τον τρόπο βελτιώνεται η λειτουργικότητα των συγκεκριμένων μονάδων, δημιουργούνται περισσότερες θέσεις ευθύνης και τέλος αποκαθίσταται μία αδικία που υπήρχε για τους επικεφαλής των υποκαταστημάτων 3ης κατηγορίας, το κλιμάκιο των οποίων αποκλειόταν από τις προαγωγές στο βαθμό του

Τμηματάρχη Α' από το βαθμό του Τμηματάρχη Β'.



ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Ο ΣΥΕΤΕ επανειλημμένα έχει τονίσει ότι το κυριότερο μέλημα του είναι η διατήρηση της απασχόλησης των εργαζομένων, γιατί αυτή αποτελεί ένα από τα κυριότερα αγαθά του ανθρώπου, που τον προστατεύει από τη φτώχεια και τον αποκλεισμό από μια φυσιολογική ζωή.

Γι' αυτό το λόγο παρενέβη άμεσα στη Διοίκηση, με θετικό αποτέλεσμα όταν ενημερώθηκε για συγκεκριμένα προβλήματα που δημιουργήθηκαν σε συναδέλφους.

Συγκεκριμένα:

✓ απέτρεψε την απόλυση συναδέλφισσας, η οποία είχε προσληφθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1648/86 και το Πρωτοδικείο είχε εκδικάσει ότι δεν πληρούσε όλους τους τυπικούς όρους του Νόμου. Πιστεύουμε, όπως εκτιμά ο νομικός μας σύμβουλος, ότι το Εφετείο θα δικαιώσει τη συναδέλφισσα και το θέμα θα λήξει.

✓ συνέβαλε ώστε να αποτραπεί η μεταβολή της υπηρεσιακής κατάστασης 12 εργαζομένων στο Ιστορικό Αρχείο όπου με εισηγητικό σημείωμα που εφάρτετο να έχει ως θέμα τη μεταφορά του Ι.Α. επιχείρησε η προσωρινή διαθεσιμότητα δοκιμασμένων και επιστημονικά καταξιωμένων συναδέλφων μας και μάλιστα για αβέβαιο χρονικό διάστημα.

✓ βρέθηκε τρόπος να συνεχισθεί η απασχόληση δύο συναδέλφων που εργάζονται από το 1986 και 1988 αντίστοιχα ως θυρωροί στα κτίρια της Τράπεζας που βρίσκονται στον Πειραιά και στη Θεσσαλονίκη, τους οποίους δυστυχώς η Διοίκηση της τ.ΕΚΤΕ είχε αφήσει ακάλυπτους.

ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΕΙΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ
ΝΑ ΒΕΛΤΙΩΘΟΥΝ ΟΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΚΑΙ
ΝΑ ΤΗΡΗΘΟΥΝ ΟΙ ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ
ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ

Τα τελευταία χρόνια η Τράπεζα προχωρεί στην λειτουργική αναμόρφωση των καταστημάτων και των Διευθύνσεων. Έργο ομολογουμένως αναγκαίο.

Όμως σε αρκετές περιπτώσεις και παρά τις προσπάθειες που καταβάλλουν οι εργαζόμενοι της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών η ασυνέπεια και οι κακοτεχνίες των εργολάβων (παρόλο ότι επιλέγονται με απ' ευθείας αναθέσεις από τους επικεφαλής αρμόδιους της Δ/σης) είχε ως αποτέλεσμα να δημιουργούνται αφόρητες συνθήκες, ιδίως στις Μονάδες του Δικτύου, για τους εργαζόμενους.

Ο ΣΥΕΤΕ, μετά από ενημέρωση που είχε από τις ΕΑΚ, ζήτησε από τον Διευθυντή των Τεχνικών Υπηρεσιών να ευαισθητοποιηθεί προκειμένου οι εργολάβοι να λάβουν τα απαραίτητα μέτρα ώστε και οι συνθήκες εργασίας να βελτιωθούν και να είναι συνεπείς στους χρόνους παράδοσης και στην ποιότητα των έργων, με την προειδοποίηση ότι σε διαφορετική περίπτωση θα προχωρήσει σε δυναμικές κινητοποιήσεις στους χώρους αυτούς.

ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

Η Διοίκηση μετά από σχετική παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ δεσμεύτηκε να συμφωνήσει με ξενοδοχεία των πόλεων στις οποίες λειτουργούν εκπαιδευτικά κέντρα και να βρεί τρόπο ώστε να μην επιβαρύνονται οι συνάδελφοι που συμμετέχουν στα σεμινάρια.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗΣ ΣΕ ΧΩΡΟΥΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ

Η Εθνική Χρηματιστηριακή τον Οκτώβρη του 2000 πρότεινε να λειτουργήσει μονάδες της μέσα στα καταστήματα της ΕΤΕ που βρίσκονται στις έδρες των Νομών καθώς και στα μεγάλα καταστήματα Αθήνας και Θεσσαλονίκης.

Με τις προτάσεις της ζητούσε εκτός των άλλων να απασχολούνται και εργαζόμενοι της Εθνικής στις συγκεκριμένες μονάδες.

Με παρέμβαση των εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ, που συμμετείχαν στην αρμόδια επιτροπή (Steering Committee) αποφασίστηκε :

- Οι μονάδες της Εθνικής Χρηματιστηριακής να λειτουργούν σε ανεξάρτητους χώρους μέσα στα καταστήματα της ΕΤΕ, με ξεχωριστή είσοδο.
- Να μην απασχολείται προσωπικό της ΕΤΕ στις εν λόγω μονάδες για να μην αποδυναμωθούν κι άλλο τα καταστήματα της ΕΤΕ.
- Να προσμετρούνται οι προμήθειες από τις Εργασίες των μονάδων της Εθνικής Χρηματιστηριακής στα αποτελέσματα των καταστημάτων της ΕΤΕ.

Η πρόταση αυτή τελικά της Εθνικής Χρηματιστηριακής δεν πραγματοποιήθηκε λόγω της αναδιοργάνωσης του Δικτύου της τράπεζας και της θεσμοθέτησης υπηρεσίας επενδυτικών προϊόντων.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ IRIS

Η Διοίκηση αποφάσισε την εφαρμογή του IRIS το καλοκαίρι του 2001.

Η απόφαση αυτή δημιούργησε μεγάλα προβλήματα στα καταστήματα γιατί εφαρμόστηκε χωρίς την απαραίτητη εκπαίδευση των εργαζομένων σε εποχή αδειών, κατά την εφαρμογή του ΣΥΔΗΠΕΛ και γιατί το ίδιο το σύστημα είχε πολλά λειτουργικά προβλήματα.

Ο ΣΥΕΤΕ ζήτησε από τη Διοίκηση να λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ομαλή εφαρμογή του νέου συστήματος και παράλληλα κάλεσε σε ειδική συνεδρίαση του Δ.Σ. τα διευθυντικά στελέχη που είχαν την ευθύνη της υλοποίησης του προγράμματος του IRIS.

στη συνεδρίαση αυτή παραβρέθηκαν και στελέχη του Δικτύου που κατέθεσαν τις απόψεις τους για την ομαλή εφαρμογή και προτάσεις για λειτουργικές αλλαγές.

Με συνεχείς παρεμβάσεις του Συλλόγου και με τις αδυναμίες που διαπιστώνονται κατά την εφαρμογή του IRIS έγινε από τις αρμόδιες Διευθύνσεις ικανοποιητικός αριθμός αλλαγών ώστε να έχει καταστεί αρκετά λειτουργικό και να ανταποκρίνεται σε μεγάλο βαθμό στις ανάγκες της Τράπεζας.



ΕΠΑΝΑΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ TELLER (ΚΩΔ 335) ΓΙΑ ΜΗ ΕΓΧΡΗΜΑΤΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ

Η Δ/ση Προσωπικού μετά την έκδοση εγκυκλίου από τη Δ/ση Οργάνωσης για πλήρη αξιοποίηση όλων των P.C.S του συστήματος LAN στις μονάδες του Δικτύου (διασπορά των εργασιών κάθε υπηρεσίας στα P.C.S που διαθέτει και υποχρεωτική χρησιμοποίηση των σταθμών από το σύνολο των στελεχών και των υπαλλήλων για μη εγχρήματες συναλλαγές) διέκοψε τη χορήγηση του επιδόματος αυτού σε όσους συναδέλφους του Δικτύου χορηγείτο.

Με παρέμβασή μας στη Διεύθυνση

Προσωπικού επισημάναμε ότι και μετά την έκδοση της παραπάνω εγκυκλίου εξακολουθούσαν να υπάρχουν συνάδελφοι, ιδίως στα μεγάλα καταστήματα, που δικαιούνται το επίδομα αυτό και ως εκ τούτου ότι θα έπρεπε να τους επαναχορηγηθεί αναδρομικά.

Η Διεύθυνση Προσωπικού ζήτησε από τις Διευθύνσεις Δικτύου να την ενημερώσουν εάν υπάρχουν συνάδελφοι που δικαιούνται το επίδομα αυτό ώστε να εξετάσει στην επαναχορήγησή του.

Διαγωνισμός τέκνων συναδέλφων



Ο ΣΥΕΤΕ στα πλαίσια της συμφωνίας για προσλήψεις 500 νέων συναδέλφων πέτυχε οι 150 να αφορούν τέκνα συναδέλφων.

Η συμφωνία αυτή αποτελεί μία σημαντική επιτυχία του Συλλόγου για πάρα πολλούς λόγους.

- Κατ' αρχάς πέτυχε να γίνει διαγωνισμός τέκνων μετά από

22 χρόνια παρότι οι συνθήκες ήταν αρνητικές καθώς αρκετοί ήταν αυτοί που αμφισβητούσαν τη νομιμότητά του.

- Ο διαγωνισμός έδωσε διέξοδο και προοπτική σε 150 παιδιά συναδέλφων σε μια εποχή που χαρακτηρίζεται από ανασφάλεια και αβεβαιότητα.

Η υλοποίηση της συμφωνίας ΣΥΕΤΕ- Διοίκησης δεν ήταν μία εύκολη υπόθεση.

Αρκετοί προσπάθησαν να ακυρώσουν τη διενέργειά του αλλά τελικά οι προσπάθειες αυτές δεν είχαν αποτέλεσμα λόγω της αποφασιστικής στάσης και δράσης του ΣΥΕΤΕ.

Επίσης ο ΣΥΕΤΕ, με τη συμμετοχή του Προέδρου και του Γεν. Γραμματέα στην Επιτροπή των προσλήψεων, προσπάθησε να μειώσει την προϋπόθεση του 16

στο απολυτήριο χωρίς αποτέλεσμα λόγω της ανυποχώρητης στάσης της Διοίκησης.

Υποχώρησε μόνο μπροστά στον κίνδυνο της ματαίωσης του διαγωνισμού των τέκνων.



Πανελλαδικός Διαγωνισμός

Στις 24/01/2003 υπεγράφη η Πράξη Διοικήσεως με την οποία συγκροτείται η επιτροπή που θα προκηρύξει τον Πανελλαδικό Διαγωνισμό για την πρόσληψη 350 υπαλλήλων.

Στην Επιτροπή Διαγωνισμού συμμετέχουν εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ.

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΔΕΙΩΝ



Πάγια θέση του ΣΥΕΤΕ είναι η χορήγηση της ετήσιας άδειας που δικαιούνται να λαμ-

βάνουν οι εργαζόμενοι όπως προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία.

Στην Εθνική Τράπεζα, με ευθύνη της Διοίκησης, χιλιάδες μέρες αδείας δεν χορηγούντο με αποτέλεσμα στο τέλος του 2000 το πρόβλημα να έχει γίνει εκρηκτικό.

Η Διοίκηση προσπάθησε να λύσει το χρόνιο αυτό ζήτημα μέσα σε έξι μήνες αλλά από την άλλη πλευρά δημιούργησε τεράστια προβλήματα στους εργασιακούς χώρους (εντατικοποίηση της εργασίας σ' όσους έμειναν πίσω, μετατροπή της άδειας αναψυχής σε υποχρεωτική άδεια κλπ).

Ο ΣΥΕΤΕ από την πλευρά του ανέλαβε αρκετές πρωτοβουλίες ώστε να ομαλοποιηθεί η κατάσταση με στόχο αφενός να μη χαθεί ούτε μία μέρα αδείας για τους εργαζόμενους και αφετέρου να αμβλυθούν οι επιπτώσεις στους εργασιακούς χώρους.

Τελικά

- Πληρώθηκαν όλα τα υπόλοιπα αδειών των ετών 1995, 1996, 1997 και 1998 που δεν είχαν χορηγηθεί μέχρι 15.11.2000 και δεν είχαν προγραμματιστεί μέχρι 31.12.2000.
- Για το υπόλοιπο αδείας του έτους 1999 οι συνάδελφοι είχαν να επιλέξουν είτε να πάρουν την άδεια την οποία δεν είχαν πάρει είτε να την πληρωθούν.

Ο ΣΥΕΤΕ επιδίωξε και επιδιώκει από το 2000 και μετά να χορηγείται η άδεια σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία, μέσα στο χρόνο που αυτή αναφέρεται.

Οι άδειες θα πρέπει να χορηγούνται γιατί αποτελούν κατοχυρωμένο νομοθετικά δικαίωμα των εργαζομένων.

ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ ΜΕΤΑΙΣΥ ΣΥΕΤΕ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΓΙΑ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΗ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΘΕΜΕΛΙΩΣΕΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΛΗΨΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ (ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ "ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΕΞΟΔΟΥ")

Κατά τη διάρκεια της τελευταίας απολογιστικής τριετίας συνεχίστηκε η τακτική, μέσω συμφωνιών ΣΥΕΤΕ και Διοίκησης, της παροχής κινήτρων σε όσους εργαζόμενους επιθυμούσαν οικειοθελώς να αποχωρήσουν από την Τράπεζα.

Οι συμφωνίες αυτές απευθύνοντο σε εργαζόμενους που είχαν θεμελιώσει δικαίωμα λήψης σύνταξης.

Συγκεκριμένα στην τελευταία τριετία έγιναν δυο τέτοιες συμφωνίες και εφαρμόστηκαν με την υπογραφή Ειδικών Επιχειρησιακών Συμβάσεων.

Στο πρώτο πρόγραμμα που έγινε το καλοκαίρι του 2001 συμμετείχαν 250 συνάδελφοι ενώ στο δεύτερο που έγινε το καλοκαίρι του 2002 συμμετείχαν 700 περίπου συνάδελφοι.

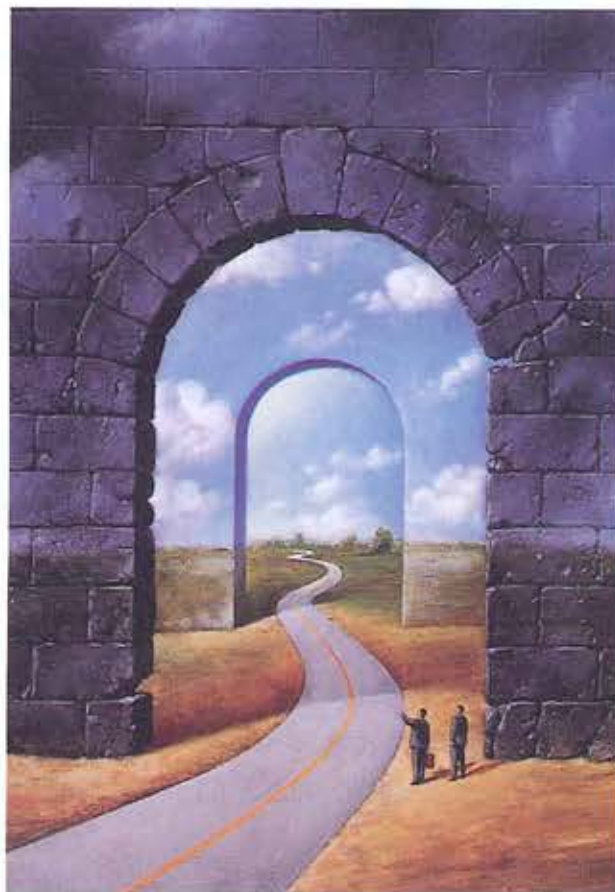
Ο ΣΥΕΤΕ συμφώνησε σε τέτοιου είδους προγράμματα -η τελική μορφή των οποίων διαμορφώθηκε μετά από αρκετές συναντήσεις με τους εκπροσώπους της Διοίκησης- γιατί:

- ✓ Βοήθησαν στην αποσυμφόρηση στα ανώτατα και ανώτερα κλιμάκια της πυραμίδας της ιεραρχίας και επέτρεψαν την ανανέωσή της. Εκατοντάδες συνάδελφοι και συναδέλφισσες που είχαν καθηλωθεί, παρότι διέθεταν τα απαραίτητα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, μπόρεσαν να αναλάβουν ανώτερα καθήκοντα με αποτέλεσμα την υπηρεσιακή, βαθμολογική και οικονομική τους αναβάθμιση.
- ✓ Βοήθησαν τους συναδέλφους να αποχωρήσουν όσο το δυνατόν ικανοποιημένοι από την τράπεζα γιατί, ενώ είχαν θεμελιώσει δικαίωμα λήψης σύνταξης και επιθυμούσαν να αποχωρήσουν, παρέμεναν στην τράπεζα με την ελπίδα της προαγωγής ή της κατάργησης του πλαφόν στο εφάπαξ.
- ✓ Βοήθησαν στην ανανέωση του προσωπικού της τράπεζας με την διενέργεια νέων προσλήψεων και την ενίσχυση των Ασφαλιστικών μας Ταμείων με νέους ασφαλισμένους.

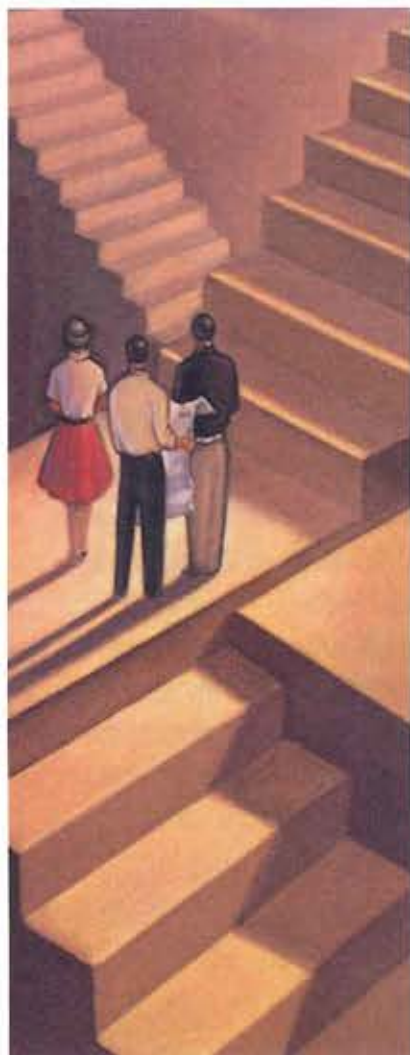
Οι βασικές επιλογές που είχαν να επιλέξουν οι συνάδελφοι που συμμετείχαν σ' αυτά τα προγράμματα ήταν στην ουσία δύο:

- να πάρουν τον επόμενο βαθμό (πλην των Υποδιευθυντών Α') ή
- να πάρουν ως αποζημίωση ολόκληρο το ποσό του εφάπαξ (το κομμάτι που επέτρεπε ο νόμος από το Ταμείο Αυτασφαλείας και το ποσό της περικοπής από την Τράπεζα). Με ελάχιστο ποσό αποζημίωσης, μόνο στο πρόγραμμα του 2002, το ποσό των 5.000.000 δρχ.

Ο ΣΥΕΤΕ και στα δυο προγράμματα ζήτησε και πέτυχε να υπάρχουν ωφελήματα για τα ασφαλιστικά μας Ταμεία, παρότι οι συνάδελφοι είχαν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης και μπορούσαν ανά πάσα στιγμή να αποχωρήσουν από την Τράπεζα, προκειμένου να αμβλυνθούν οι δυσμενείς επιπτώσεις από τη μαζική έξοδο. Συγκεκριμένα ζήτησε:



Με το πρόγραμμα του 2001	Με το πρόγραμμα του 2002
1. Την καταβολή από την Τράπεζα των εργοδοτικών εισφορών στα τέσσερα ασφαλιστικά Ταμεία (Σύνταξης-Επικούρησης-Αυτασφάλειας-ΤΥΠΕΤ) για όλους τους συναδέλφους μέχρι τη συμπλήρωση 35 ετών από την ημερομηνία πρόσληψής τους στην Τράπεζα.	1. Η Τράπεζα θα καλύψει τις εργοδοτικές εισφορές και τη διαφορά της σύνταξης που θα προκύψει εξαιτίας της προαγωγής στον επόμενο βαθμό μέχρι τη συμπλήρωση 35 ετών υπηρεσίας για κάθε συνάδελφο που προτίμησε το κίνητρο της προαγωγής στον επόμενο βαθμό και
2. Την καταβολή από την Τράπεζα για τον ίδιο χρόνο στα Ταμεία Κύριας Σύνταξης και στο Λογαριασμό Επικούρησης των διαφορών που προέκυψαν μεταξύ των συντάξεων που καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους που επέλεξαν ως κίνητρο αποχώρησης τον επόμενο βαθμό, από τις συντάξεις που θα δικαιούντο αν αποχωρούσαν με το βαθμό που κατείχαν.	2. Η Τράπεζα χορήγησε αναλογικά επί πλέον το ποσό των 2.935 ΕΥΡΩ στα Ταμεία Επικούρησης και στο ΤΥΠΕΤ για κάθε συνάδελφο που αποχώρησε προτιμώντας το κίνητρο της αποζημίωσης.



ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ 35ετίας ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ 58ου έτους και 35 ετών ΣΥΝΤΑΞΙΜΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Τον Ιούνιο του 2002 συμφωνήθηκε μεταξύ ΣΥΕΤΕ και Διοίκησης, με την υπογραφή Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης, η εφαρμογή της 35ετίας.

Συγκεκριμένα συμφωνήθηκε ότι οι εργαζόμενοι στην Εθνική αποχωρούν υποχρεωτικά με τη συμπλήρωση του 58ου έτους της ηλικίας και 35 ετών συντάξιμης υπηρεσίας.

Με τη συμφωνία αυτή πραγματοποιήθηκε ο πάγιος στόχος του ΣΥΕΤΕ, που αποτελεί και απόφαση του Συνεδρίου της ΟΤΟΕ, δηλαδή η εφαρμογή της 35ετίας.

Η εφαρμογή της 35ετίας έχει ως αποτέλεσμα:

- ◆ να ολοκληρώνεται ομαλά η υπηρεσιακή ζωή των εργαζομένων,
- ◆ να ανανεώνεται φυσιολογικά η ιεραρχία της πυραμίδας με αποτέλεσμα να εξελίσσονται ομαλά οι νεώτεροι εργαζόμενοι,
- ◆ να αναβαθμίζονται ιεραρχικά οι εργαζόμενοι με αποτέλεσμα να αυξάνονται οι

οικονομικές τους απολαβές,

- ◆ να γίνονται προσλήψεις νέων συναδέλφων, να ανανεώνεται το προσωπικό της Τράπεζας και
- ◆ να ενισχύονται τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία με νέα μέλη.

Δυστυχώς τη συμφωνία αυτή ακολούθησε ένα όργιο φημών από τους "γνωστούς άγνωστους" οι οποίοι διέδιδαν ότι η συμφωνία αυτή σε συνδυασμό με τα κίνητρα για εθελουσία αποχώρηση που ανακοίνωσε η Διοίκηση το ίδιο διάστημα, έγινε με σκοπό να εκκενωθούν οι ανώτατες και ανώτερες θέσεις προκειμένου να καλυφθούν από στελέχη της Alpha Bank ενόψει της επικείμενης συγχώνευσης!!!

Τα γεγονότα φυσικά για μία ακόμη φορά τους διέψευσαν, δεδομένου ότι ούτε συγχώνευση έγινε και το κυριότερο ότι όλες οι θέσεις οι οποίες προέκυψαν από την συνταξιοδότηση των συναδέλφων καλύφθηκαν και συνεχίζουν να καλύπτονται από στελέχη της Τράπεζας.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΥΡΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΟΙ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΑΝΑΓΚΑΙΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Το ζήτημα των προσλήψεων αναγκαίου προσωπικού αποτέλεσε για τον ΣΥΕΤΕ ζήτημα πρώτης προτεραιότητας και στην τριετία που μας πέρασε.

Στο θέμα αυτό είχε να αντιμετωπίσει και να αντιπαλέψει αντίθετες απόψεις που είχαν αφετηρία την άποψη που θεωρεί τους εργαζόμενους απλώς κόστος για την επιχείρηση και όχι το ζωτικό παράγοντα για τη λειτουργία και την ανάπτυξή της.

Ο ΣΥΕΤΕ με επανειλημμένες παρεμβάσεις στη Διοίκηση, συνεχίζοντας την πάγια πολιτική του, προσπάθησε και πέτυχε να γίνουν αρκετές προσλήψεις στην τράπεζα, ανακουφίζοντας ειδικά το δίκτυο που είχε και τα περισσότερα προβλήματα, είτε λόγω των συνταξιοδοτήσεων, είτε λόγω της συμμετοχής των εργαζομένων στα προγράμματα οικειοθελούς αποχώρησης, είτε λόγω της μετακίνησης έμπειρων και ικανών συναδέλφων στα χρηματοδοτικά κέντρα και στις νέες Διευθύνσεις που δημιουργήθηκαν (Risk management).

Συγκεκριμένα:

- Α** Μετά από απόφαση του ΣΥΕΤΕ προκηρύχθηκε προειδοποιητική απεργία στους Νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης γεγονός που ανάγκασε τη Διοίκηση να αποφασίσει την πρόσληψη 335 νέων συναδέλφων μέσω του ΑΣΕΠ.

Οι προσλήψεις αυτές έγιναν και όλοι οι νέοι συνάδελφοι

τοποθετήθηκαν στο Δίκτυο.

- Β** Προσελήφθηκαν μετά από συμφωνία ΣΥΕΤΕ-Διοίκησης (350) εποχικοί υπάλληλοι 8μηνιας διάρκειας για να καλύψουν τις πιεστικές ανάγκες των καταστημάτων, γιατί καθυστέρησε η διενέργεια του διαγωνισμού μέσω του ΑΣΕΠ.

- Γ** Μετά την ψήφιση τροπολογίας στη Βουλή με την οποία εξαιρέθηκε η ΕΤΕ από τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ, η Διοίκηση προχώρησε τις διαδικασίες για την πρόσληψη (500) νέων συναδέλφων για το Δίκτυο της Τράπεζας όπως είχε δεσμευτεί στον ΣΥΕΤΕ στις αρχές του 2002. Αξιοσημείωτο είναι ότι στη συνάντηση που είχε προκαλέσει ο ΣΥΕΤΕ για το ζήτημα των προσλήψεων οι εκπρόσωποι της Διοίκησης πρότειναν 200 προσλήψεις και υποχώρησαν μετά την αποφασιστική στάση του ΣΥΕΤΕ.

Από τον αριθμό των 500 προσλήψεων ο ΣΥΕΤΕ πέτυχε οι 150 θέσεις να αφορούν τέκνα συναδέλφων και έτσι να επανέλθει ο θεσμός αυτός μετά από 22 χρόνια.

Ήδη ο διαγωνισμός των τέκνων πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβριο του 2002 και η διαδικασία της πρόσληψης των επιτυχόντων ολοκληρώθηκε με την τοποθέτηση των νέων συναδέλφων στις Μονάδες του Δικτύου.

ΔΕΛΤΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το σύστημα Αξιολόγησης και Ανάπτυξης που ισχύει σήμερα εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 1995 σύμφωνα με άρθρο της Επιχειρησιακής Σύμβασης αντικαθιστώντας το παλιό σύστημα που είχε φτάσει στα όρια του.

Το 2000 συστήθηκε υπηρεσιακή Επιτροπή με τη συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ η οποία διατύπωσε προτάσεις για τη βελτίωση της λειτουργικότητάς του που έγιναν αποδεκτές από το Συμβούλιο Αξιολόγησης και έτσι το Δελτίο Αξιολόγησης έχει τη σημερινή μορφή του (Δελτίο Στελεχών, υπαλλήλων και Βοηθητικού προσωπικού).

Στις αρχές κάθε χρόνου ο ΣΥΕΤΕ με ανακοινώσεις και παρεμβάσεις στη Διεύθυνση Προσωπικού προσπάθησε να βελτιωθεί ο ρυθμός συμπλήρωσης και αποστολής των Δελτίων, ώστε να εξαλειφθεί το φαινόμενο της απaráδεκτης καθυστέρησης που παρατηρείται στην ολοκλήρωση της διαδικασίας της αξιολόγησης των εργαζομένων (20.1.2000, 16.6.2000, 5.3.2002).

Οι πρωτοβουλίες του ΣΥΕΤΕ έχουν συμβάλει να βελτιωθεί ιδίως τον τελευταίο χρόνο, η διαδικασία της αξιολόγησης αλλά πιστεύουμε ότι ολόκληρη η διαδικασία θα πρέπει να ολοκληρώνεται μέσα στις προθεσμίες που προβλέπονται από τον Κανονισμό Αξιολόγησης (μέχρι το τέλος του Μαρτίου κάθε έτους).



ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η Τράπεζα αναγνώρισε και μέσω της Επιχειρησιακής Σύμβασης ότι η συνεχής εκπαίδευση και η επιμόρφωση είναι δύο βασικά μέσα για την προστασία και την αναβάθμιση της απασχόλησης καθώς και μοχλός βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας και της παραγωγικότητάς της.

Γι' αυτό το λόγο ανέλαβε την υποχρέωση να διασφαλίζει τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων στα σεμινάρια που απαιτούνται για την ομαλή υπηρεσιακή τους εξέλιξη και την αντιμετώπιση των νέων δεδομένων που δημιουργούν οι οικονομικές και τεχνολογικές εξελίξεις.

Τα σεμινάρια στα οποία συμμετέχουν οι συνάδελφοι που επιλέγονται για Διευθυντές στις Μονάδες του Δικτύου είναι υψηλού επιπέδου και τους βοηθούν να ανταποκριθούν καλύτερα στα καθήκοντά τους.

Έχει συμφωνηθεί να υπάρχει συνεργασία μεταξύ Τράπεζας και ενός Αγγλικού κολεγίου με σκοπό να επιμορφώνονται οι συνάδελφοι σε τραπεζικά αντικείμενα.

Ο ΣΥΕΤΕ μέσω της συμμετοχής του στο Συμβούλιο επιμόρφωσης συνέβαλε αποφασιστικά ώστε να χορηγούνται άδειες με αποδοχές σε αρκετούς συναδέλφους οι οποίοι επιθυμούν να αποκτήσουν MASTER είτε στην Ελλάδα είτε στο εξωτερικό.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Σταθερή παραμένει η θέση του Συλλόγου μας για διεξαγωγή και περάτωση της πειθαρχικής διαδικασίας στο συντομότερο δυνατό διάστημα.

Με συνεχείς παρεμβάσεις και με τη συνεργασία της Διεύθυνσης Προσωπικού πετύχαμε και αυτή τη χρονιά να μην υπάρχουν πλέον υποθέσεις που παραμένουν για μεγάλο χρονικό διάστημα χωρίς να εκδικαστούν έχοντας ως συνέπεια τον αποκλεισμό των συναδέλφων από προαγωγές και τοποθετήσεις.

Στη διαδικασία της εκπόνησης του νέου Κανονισμού Εργασίας πετύχαμε να περάσει η πρότασή μας στην επιτροπή για θεσμοθέτηση του χρόνου μέσα στον οποίο τα Πειθαρχικά Συμβούλια θα πρέπει να εκδίδουν τις αποφάσεις τους και ο οποίος δεν πρέπει να ξεπερνά τους 18 μήνες από την πειθαρχική δίωξη σε πρώτο βαθμό και το διάστημα 1 έτους από την υποβολή της αίτησης αναθεώρησης όταν δικάζεται σε δεύτερο βαθμό.

Έτσι αποφεύγονται καθυστερήσεις με δυσμενείς και καθοριστικές επιπτώσεις για την υπηρεσιακή και βαθμολογική εξέλιξη των συναδέλφων



ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ

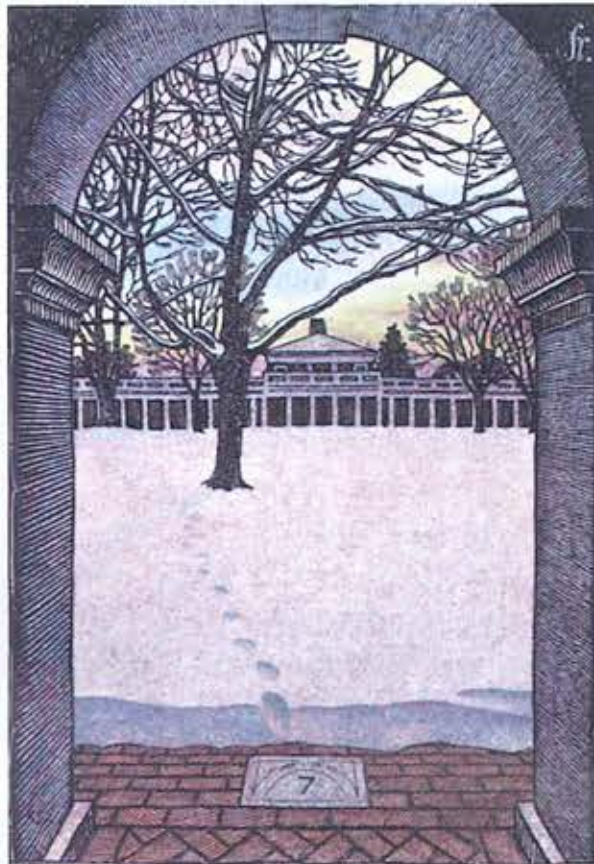
ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

A) Με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2001 - 2002 αυξήθηκε το ανώτατο ποσό που καταβάλλει ετησίως η Τράπεζα στο Α/Κ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ σε 400 εκατ. δρχ. από 380 εκατ. Με αυτόν τον τρόπο δεν υπήρξε μείωση της συμμετοχής της Τράπεζας στην μερίδα του κάθε εργαζόμενου από το 0,4% επί του συνόλου των τακτικών αποδοχών όπως προβλέπεται από την αρχική συμφωνία.

B) Με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2002 - 2003 εντάχθηκαν στον Α/Κ ΔΗΛΟΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ όλοι οι συνάδελφοι που προέρχονται από την τ. ΕΚΤΕ με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για όλους τους συνάδελφους της ΕΤΕ.

Η μέχρι σήμερα πορεία του ΑΜΟΙΒΑΙΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ είναι πάρα πολύ ικανοποιητική με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι όταν συνταξιοδοτούνται να λαμβάνουν ένα ικανοποιητικό ποσό σε σχέση με τα ποσά που έχουν καταβάλλει.

Η πρωτοβουλία και η σύσταση τέτοιων προγραμμάτων από τον ΣΥΕΤΕ αποδεικνύει για μια ακόμη φορά την ποιοτική δράση του σε σχέση με τη λειτουργία των άλλων "συλλογικών" μορφωμάτων που υπάρχουν στην Τράπεζα και τα οποία δημιούργησαν θνησιγενή προγράμματα με στόχο να δικαιολογήσουν την ύπαρξή τους και να αποπροσανατολίσουν τους εργαζόμενους.



ΤΟ Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ ενεργοποίησε το Απεργιακό Ταμείο, όταν η Τράπεζα αποφάσισε να παρακρατήσει τις απεργίες (σε τρεις δόσεις, αρχής γενομένης από τον Φεβρουάριο του 2002).

Η απόφαση αφορούσε όσους συναδέλφους απήργησαν από πέντε ημέρες και πάνω κατά το διάστημα 22.9.2000 έως 18.5.2001 (σύνολικά 9 ημέρες απεργίας).

Τα ποσά που καταβλήθηκαν εκ μέρους του ΣΥΕΤΕ ήταν τα εξής

Για

5 ημέρες απεργίας 50% των

ημερομισθίων

6 ημέρες απεργίας 60% των ημερομισθίων

7 ημέρες απεργίας 70% των ημερομισθίων

8 ημέρες απεργίας 80% των ημερομισθίων

9 ημέρες απεργίας 100% των ημερομισθίων

Η καταβολή των χρημάτων έγινε το πρώτο 15νθήμερο του Φεβρουαρίου του 2002.

Μ' αυτόν τον τρόπο καλύφθηκαν σε σημαντικό βαθμό οι εργαζόμενοι που συμμετείχαν στις απεργιακές κινητοποιήσεις που είχε προκηρύξει η ΓΣΕΕ και η ΟΤΟΕ κυρίως για το Ασφαλιστικό και τη διεκδίκηση ικανοποιητικών Συλλογικών Συμβάσεων.



ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Ο ΣΥΕΤΕ με τις επαφές του με συνδικάτα άλλων χωρών προσπαθεί να αποκομίσει εμπειρίες και να γνωρίσει τις απόψεις και άλλων συνδικαλιστικών φορέων σχετικά με τα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στις Τράπεζες.

Ιδιαίτερη σημασία απέκτησαν οι διεθνείς μας επαφές τόσο μετά την είσοδο της χώρας στην Ενιαία Οικονομική Ευρωπαϊκή Κοινότητα και την αντικατάσταση της δραχμής από το ευρώ αλλά και μετά το εγχείρημα της συγχώνευσης με την ALPHA.

ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΣΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΤΗΣ Deutsche Bank στη Φρανκφούρτη

Κλιμάκιο του ΣΥΕΤΕ με επικεφαλής τον Πρόεδρό του επισκέφθηκε τη Φρανκφούρτη όπου είναι και η έδρα της μεγαλύτερης ευρωπαϊκής Τράπεζας της Deutsche Bank.

Οι συζητήσεις που έγιναν τόσο με την ηγεσία του συνδικαλιστικού κινήματος της Deutsche Bank, όσο και με εκπροσώπους της Διοίκησης εστιάστηκαν κυρίως σε θέματα τα οποία απασχολούν τους εργαζόμενους των δύο τραπεζών.

- Στις συγχωνεύσεις - συνεργασίες των Τραπεζών και στις επιπτώσεις που έχουν αυτές στους εργαζόμενους και στις Τράπεζες.
- Στις συνέπειες για τις Τράπεζες και τους εργαζόμενους από το πέρασμα στην Ενιαία Οικονομική Ευρωπαϊκή Κοινότητα και την αντικατάσταση των εθνικών νομισμάτων από το ευρώ.
- Στις τάσεις στην απασχόληση (ιδιαίτερη εντύπωση μας προκάλεσε ο προγραμματισμός από τη Γερμανική Τράπεζα 9.000 απολύσεων).
- Στο Ασφαλιστικό

Τα συμπεράσματα αυτών των συζητήσεων ήταν πραγματικά πολύτιμα για τον ΣΥΕΤΕ.

ΔΙΑΒΑΛΚΑΝΙΚΗ ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗ

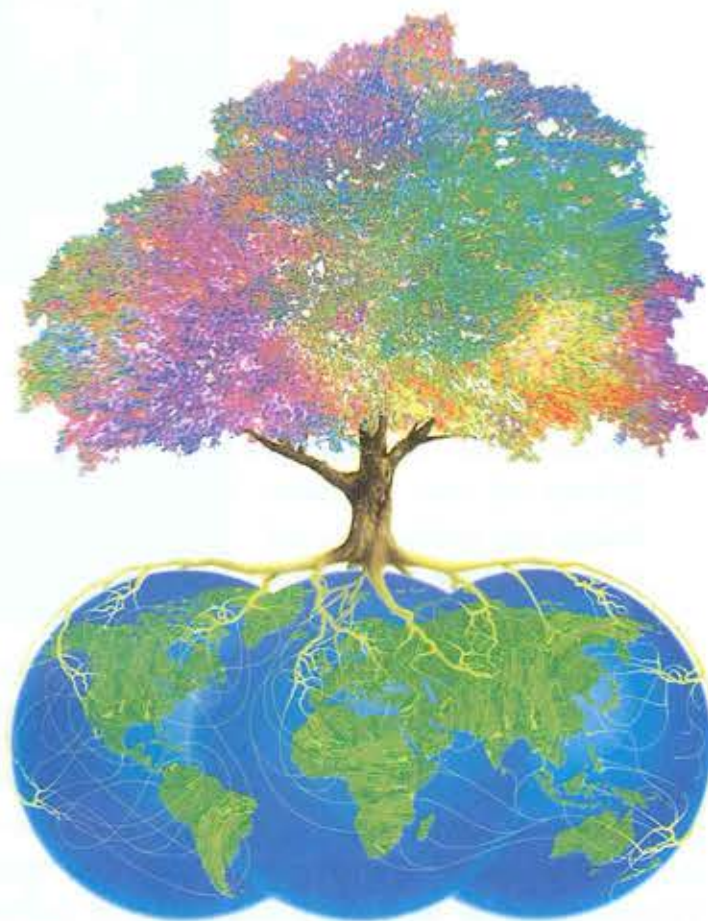
Στη Διαβαλκανική Συνδιάσκεψη όλων των τραπεζοϋπαλλή-

λων που έγινε στο Βελιγράδι συμμετείχε και ο ΣΥΕΤΕ.

Εκεί μας έγιναν γνωστά τα ιδιαίτερα προβλήματα των εργαζομένων στις Τράπεζες των Βαλκανικών χωρών.

Ιδιαίτερη σημασία για τον ΣΥΕΤΕ είχαν οι επαφές που έγιναν με τους εργαζόμενους των τραπεζών που ανήκουν στον όμιλο της Εθνικής.

Ήδη ξεκίνησαν οι προσπάθειες για το συντονισμό των εργαζομένων στα πλαίσια του ομίλου της Εθνικής ώστε να υπάρχει μια συνεχής επαφή και ενημέρωση μεταξύ των συνδικάτων όλων των τραπεζών που βρίσκονται στην Βαλκανική και ανήκουν στον όμιλο της Εθνικής.



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

Ο Επαγγελματικός Προσανατολισμός είναι μια σύγχρονη διαδικασία ενημέρωσης, καθοδήγησης και συμβουλευτικής υποστήριξης των νέων ανθρώπων – μαθητών του Γυμνασίου και κυρίως του Λυκείου - που τους βοηθά να λάβουν τις καλύτερες δυνατές αποφάσεις σχετικά με την εκπαιδευτική τους πορεία και το επαγγελματικό τους μέλλον.

Η διαδικασία αυτή βασίζεται σε επιστημονική μεθοδολογία και συνεισφέρει με ουσιαστικό τρόπο στην προσπάθεια των εφήβων να θέσουν συγκεκριμένους και εφικτούς στόχους.

Οι στόχοι αυτοί θα πρέπει να:

- Ταιριάζουν με την ιδιοσυγκρασία τους

- Ανταποκρίνονται στα ενδιαφέροντά τους
- Τους δίνουν τη δυνατότητα περαιτέρω ανάπτυξης του όλου δυναμικού τους και αξιοποίησης των επιμέρους ικανοτήτων τους
- Λαμβάνουν υπόψη τις απαιτήσεις της σύγχρονης αγοράς εργασίας.

Το Δ.Σ. του Συλλόγου μας οργάνωσε και για την τριετία 2000 - 2003 Επιστημονικό Πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής στο οποίο συμμετείχαν περίπου 600 παιδιά.

Υγιεινή και Ασφάλεια στους Χώρους Εργασίας της ΕΤΕ

Η υγιεινή και η ασφάλεια της εργασίας αποτέλεσε βασικό θέμα παρέμβασης και δράσης του ΣΥΕΤΕ την τελευταία τριετία καθώς τα θέματα αυτά αποτελούν σημαντική παράμετρο για τη ζωή των εργαζομένων.

Ο ΣΥΕΤΕ πήρε αρκετές πρωτοβουλίες ώστε να υλοποιηθεί το συντομότερο δυνατό η σχετική με το θέμα αυτό εργατική Νομοθεσία.

Η Τράπεζα σύστησε εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης (Ε.Σ.Υ.Π.Π.) με τη συμμετοχή και εκπροσώπου του ΣΥΕΤΕ.

Ήδη οι Τεχνικοί Ασφαλείας και οι Γιατροί Εργασίας επισκέπτονται όλες τις μονάδες της Τράπεζας, πραγματοποιώντας όλους τους ελέγχους που προβλέπει η εργατική Νομοθεσία, καταγράφοντας σε ειδικό βιβλίο τα κακώς κείμενα που υπάρχουν και επηρεάζουν αρνητικά την υγεία των εργαζομένων ή μπορεί να είναι οι αιτίες που θα προκαλέσουν ατυχήματα.

Ο ΣΥΕΤΕ ζήτησε από την Τράπεζα να προβαίνει άμεσα στην τακτοποίηση όλων των παρατηρήσεων που επισημαίνουν και καταγράφουν οι Τεχνικοί Ασφαλείας και οι Γιατροί Εργασίας.

Στόχος του ΣΥΕΤΕ είναι ο νέος θεσμός να καθιερωθεί και να συμβάλλει ουσιαστικά στην πρόληψη κάθε επαγγελματικού κινδύνου για τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα γιατί όλοι μας έχουμε το δικαίωμα για ασφαλή εργασία.

Η Γραμματεία του ΣΥΕΤΕ κάλεσε όλες τις ΕΑΚ των μονάδων της Τράπεζας:

- ♦ να ενημερωθούν για το πλαίσιο των αρμοδιοτήτων που έχει η Επιτροπή για την Υγιεινή και Ασφάλεια με βάση την ισχύουσα νομοθεσία.
- ♦ να μην εφησυχάσουν αλλά να παρακολουθήσουν διεξοδικά την όλη διαδικασία και να συμβάλλουν στην καλύτερη δυνατή εφαρμογή του Νέου θεσμού στην Εθνική Τράπεζα.
- ♦ να είναι σε συνεχή επαφή με τον ΣΥΕΤΕ για οποιοδήποτε πρόβλημα τυχόν δημιουργηθεί.

ΚΛΑΔΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Ιδιαίτερα έντονο ήταν το ενδιαφέρον του ΣΥΕΤΕ για τον Κλάδο Ασφαλείας και τα προβλήματά του.

Με πρωτοβουλία του ΣΥΕΤΕ πραγματοποιήθηκε Γενική Συνέλευση των εργαζομένων στον Κλάδο Ασφαλείας τον Ιούνιο του 2002. Στη συνέλευση κυριάρχησε η ανησυχία και ο προβληματισμός των εργαζομένων για το μέλλον του κλάδου τους. Επίσης εκτέθηκαν μια σειρά προβλημάτων τα οποία καθημερινά αντιμετωπίζουν οι φύλακες κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Προσλήψεις Φυλάκων: Οι αθρόες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης των εργαζομένων στον κλάδο Ασφαλείας έχουν δημιουργήσει μεγάλα κενά. Ζητήθηκε να γίνουν προσλήψεις δεδομένου ότι η φύλαξη των καταστημάτων από ιδιωτικές εταιρείες κρίνεται επεικώς ανεπαρκής.

Εκπαίδευση προσωπικού: Ζητήθηκε το σύνολο του Προσωπικού Ασφαλείας να εκπαιδεύεται τουλάχιστον μία φορά το χρόνο στις σύγχρονες μεθόδους αντιμετώπισης ληστειών, τρομοκρατικών ενεργειών, πυρασφάλειας καθώς και στη χρήση όπλων και των νέων μέσων καταστολής.

Κανονισμός εργασίας για τον Κλάδο Ασφαλείας: Ζητήθηκε και ξεκίνησε να δημιουργηθεί νέος κανονισμός λειτουργίας καθηκόντων και υποχρεώσεων των φυλάκων της ΕΤΕ.

Υπερωρίες: Αντιμετωπίστηκε το θέμα των υπερωριών τόσο για τις βάρδιες όσο και για τις έκτακτες περιπτώσεις που χρειάζεται το Προσωπικό Ασφαλείας.



ΚΥΛΙΚΕΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Στα κυλικεία που λειτουργούν στην Εθνική Τράπεζα δημιουργήθηκε πρόβλημα με τον εφοδιασμό τους και πρόσκαιρα απειλήθηκε η διακοπή λειτουργίας τους.

Μετά από παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ στη Διεύθυνση Επιμελητείας έγινε κατανοητό ότι τυχόν διακοπή λειτουργίας οποιουδήποτε κυλικείου σε μεγάλη μονάδα της Τράπεζας θα δημιουργούσε πολλά προβλήματα στους εργαζόμενους. Τελικώς βρέθηκε τρόπος απρόσκοπτου ανεφοδιασμού των κυλικείων ώστε να συνεχιστεί η λειτουργία τους.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η τριετία που πέρασε ήταν επιτυχημένη και δημιουργική για τον ΣΥΕΤΕ και τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

Ο ΣΥΕΤΕ με την παρέμβασή του στις εξελίξεις της ΕΤΕ κατάφερε όχι μόνο να περιφρουρήσει τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις των συναδέλφων αλλά και να τις διευρύνει τόσο στον θεσμικό όσο και στον οικονομικό τομέα.

Ο ΣΥΕΤΕ ιεραρχώντας τα προβλήματα του Βοηθητικού προσωπικού πάλεψε και κατάφερε να δώσει λύσεις σε αρκετά από αυτά, ενώ έχει δρομολογήσει και την επίλυση των υπολοίπων.

Ο πλούσιος απολογισμός αυτής της τριετίας όπως και οι προηγούμενοι καταδεικνύουν για μια ακόμη φορά το πόσο σωστή ήταν η απόφαση που πήραμε πριν μερικά χρόνια να ενοποιήσουμε τους Συλλόγους Φροντιστών και Προσωπικού Καθαριότητας με τον ΣΥΕΤΕ.

Ενώνοντας τις δυνάμεις μας με τον ΣΥΕΤΕ καταφέραμε να πετύχουμε όλα αυτά τα χρόνια πράγματα που πριν την ενοποίηση μας φαίνονταν απραγματοποίητα, όπως:

- Α) • Η ένταξη των συναδέλφων του προσωπικού καθαριότητας στον Οργανισμό Υπηρεσίας.
- Η δυνατότητα να μετατάσσονται στον κλάδο των Φροντιστών όσες συναδέλφισσες ασκούν ανώτερα καθήκοντα.
- Η δυνατότητα συμμετοχής στον εσωτερικό μεταταξιακό διαγωνισμό.
- Β) • Η ένταξη των εισπρακτόρων στο Κύριο Προσωπικό μετά από οκταετή υπηρεσία σε ταμιακά και διαχειριστικά καθήκοντα και η δυνατότητα εξέλιξής τους μέχρι και το βαθμό του Τμηματάρχη Β'.
- Γ) • Η ένταξη στον Οργανισμό Υπηρεσίας των Φυλάκων Περιουσίας μετά από επταετή υπηρεσία στην Τράπεζα.

Γι' αυτό χρέος όλων μας είναι να υπερασπίσουμε την ενότητα των εργαζομένων και να συμβάλλουμε στο να δημιουργηθεί ένας Σύλλογος όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα. Ο ΣΥΕΤΕ.

Παραθέτουμε τα θέματα που βρήκαν τη λύση τους στην τριετία πέρα από τα γενικά ζητήματα που αφορούν όλους τους εργαζόμενους όπως bonus, μείωση επιτοκίων, ατομικά δάνεια, τέκνα συναδέλφων κλπ.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΑΜΙΑΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

Σύμφωνα με την επιχειρησιακή Σύμβαση 2000-2001 οι εργαζόμενοι που έχουν ενταχθεί λόγω καθηκόντων στο κύριο προσωπικό του Ταμιακού κλάδου ή θα ενταχθούν στο μέλλον από μετάταξη εξελίσσονται πλέον μέχρι το βαθμό του Τμηματάρχη Β' αντί του βαθμού του Υποτμηματάρχη σύμφωνα με όσα προβλέπονται από τον ισχύοντα Κανονισμό Εργασίας.

ΜΕΤΑΤΑΞΙΑΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Στις 10 Φεβρουαρίου 2001 πραγματοποιήθηκε ο μεταταξιακός διαγωνισμός στον οποίο πήραν μέρος 600 περίπου συνάδελφοι, οι οποίοι είχαν τετραετή υπηρεσία μέχρι την 30.6.2000.

Στο διαγωνισμό συμμετείχαν για πρώτη φορά και οι συναδέλφισσες από το Προσωπικό Καθαριότητας.

ΕΝΤΑΞΗ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ

Με την υπηρεσιακή εγκύκλιο 139/21.6.2001, Σειράς Β', εντάχθηκαν στον Κύριο Ταμιακό Κλάδο 172 συνάδελφοι Εισπράκτορες που είχαν συμπληρώσει οκταετή ευδόκιμη υπηρεσία σε διαχειριστικά καθήκοντα.

ΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Με τις επιχειρησιακές Συμβάσεις 2000-2001 και 2002-2003 αυξήθηκαν τα παρακάτω επιδόματα του Βοηθητικού Προσωπικού.

1) ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΘΜΟΥ (Κ.Α.:243)

	ΙΣΧΥΟΝ 1.1.2000	1.1.2003	ΑΥΞΗΣΗ ΣΕ ΕΥΡΩ	%
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ- ΑΡΧΙΕΡΓΑΤΗΣ	20,54	41,80	21,26	103,50
ΑΡΧΙΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ- ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ	14,38	39,20	84,82	172,60
ΕΙΣΠΡΑΚΤΩΡ- ΤΕΧΝΙΤΗΣ Α'	12,03	34,20	22,17	184,60

2) ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Α.: 331):

Το επίδομα αυτό στην τριετία αυξήθηκε κατά 29,21% και ανήλθε σε 175,00 ευρώ από 121,50 ευρώ

3) ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΧΝΙΤΩΝ - ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ (Κ.Α.: 238):

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά 10% και διαμορφώθηκε ως εξής:

	ΙΣΧΥΟΝ 1.1.2000	ΙΣΧΥΟΝ 1.1.2003	ΔΙΑΦΟΡΑ
ΑΡΧΙΕΡΓΟΔΗΓΟΣ	52,82	75,60	22,78
ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ	45,19	64,40	19,21
ΤΕΧΝΙΤΗΣ Α'	37,56	53,60	16,04
ΤΕΧΝΙΤΗΣ Β'	29,64	42,40	12,76
ΤΕΧΝΙΤΗΣ Γ'	22,60	32,60	10,00

4) **ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΒΟΗΘΗΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ Κ.Μ. (Κ.Α.: 348):**

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά 13% και διαμορφώθηκε ως εξής:

	ΙΣΧΥΟΝ 1.1.2000	ΝΕΟ 1.1.2003
11 και άνω έτη	53,41 ευρώ	60,50 ευρώ
7-10 έτη	37,27 ευρώ	42,10 ευρώ
6-2 έτη	26,41 ευρώ	29,90 ευρώ
0-1 έτη	17,02 ευρώ	19,10 ευρώ

5) **ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ ΚΛΗΤΗΡΩΝ (Κ.Α.: 718)**

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά 10%.

6) **ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ ΤΥΦΛΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΩΝ (Κ.Α.: 719)** Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά 42,58% και ανήλθε σε 93,30% ευρώ από 65,44 ευρώ

7) **ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΚΤΥΟΥ από 1.1.2003**

Εισπράκτορες	14,67 ευρώ
Φροντιστές-Φύλακες-Καθαρίστριες	11,74 ευρώ

8) **ΜΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Κ.Μ. (Κ.Α.: 248)** Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά 38% περίπου και διαμορφώθηκε ως εξής:

	ΙΣΧΥΟΝ 1.1.2000	ΝΕΟ 1.1.2003	ΔΙΑΦΟΡΑ ΣΕ ΕΥΡΩ
ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	24,94	34,40	9,46

9) **ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΣΤΟΛΕΣ** Το ποσό που χορηγείται ως επίδομα υπηρεσιακής στολής από 1.4.2003 διαμορφώνεται ως εξής:

1	Α) Φροντιστές - Προσωπικό Ασφαλείας και Χρηματοποστολών - Επόπτες Ασφαλείας και Καθαριότητας- Τεχνίτες που εκτελούν τεχνική εργασία - Τυφλοί χειριστές τηλεφωνικών κέντρων, Β) Εργάτες, Τεχνίτες και Εισπράκτορες (που εκτελούν αποκλειστικά και σε μόνιμη βάση καθήκοντα φροντιστών	179,00 ευρώ
2	Φροντιστές Γραφείων Διοικήσεως	259,00 ευρώ
3	Οδηγοί Διοικήσεως	272,00 ευρώ
4	Λοιποί οδηγοί και Εργάτες μεταφορείς	197,00 ευρώ
5	Καθαρίστριες Ολικής Απασχόλησης	92,00 ευρώ
6	Καθαρίστριες Μερικής Απασχόλησης	63,00 ευρώ
7	Καθαρίστριες Κυλικείων	102,00 ευρώ

Επίσης θα ξεκινήσουν σύντομα:

- Οι μετατάξεις του Βοηθητικού Προσωπικού (κλητήρων - φυλάκων) σε εισπράκτορες - τεχνίτες και του Προσωπικού Καθαριότητας σε κλητέρες για όσους ασκούν ανώτερα καθήκοντα από αυτά του κλάδου τους.
- Η διαδικασία ένταξης των Εισπρακτόρων στο Κύριο προσωπικό όσων έχουν συμπληρώσει οκταετή ευδόκιμο υπηρεσία σε ταμιακά καθήκοντα.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΣΥΕΤΕ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Το Γ.Β.Ε. εστίασε τη δράση του με αιχμή πάντοτε τις αποφάσεις του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ σε δύο κύριες κατευθύνσεις.

- α) Στην αντιμετώπιση που δημιουργούντο εξαιτίας της έλλειψης προσωπικού στα καταστήματα της Βόρειας Ελλάδας.
- β) Στην καλύτερη δυνατή ενημέρωση των συναδέλφων για τα προβλήματα του κλάδου (εργασιακά, ασφαλιστικό, νέα δομή της ΕΤΕ, κανονισμός εργασίας και την παραλίγο συγχώνευση ΕΤΕ-ΑΛΡΗΑ BANK και στήριξη των κινητοποιήσεων.

Έλλειψη Προσωπικού

Το πρόβλημα αιχμής της Βόρειας Ελλάδας ήταν και είναι η έλλειψη προσωπικού. Με χαρά υποδεχτήκαμε τους νέους συναδέλφους του διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, που θα δώσουν μία ανάσα στο δίκτυο. Αυτή η, μικρή έστω, ενίσχυση είναι αποτέλεσμα της δίχρονης πίεσης στη Διοίκηση που ασκήσαμε φτάνοντας μέχρι και την προκήρυξη απεργιών για το θέμα αυτό. Στο ίδιο διάστημα είχαμε αθρόες αποχωρήσεις συναδέλφων, πολλαπλασιασμό των προϊόντων της Τράπεζας και των συναλλασσομένων ώστε να αναδεικνύεται και πάλι το έλλειμμα προσωπικού σε μείζον ζήτημα. Αυτό που με σθεναρότητα προάσπισε το Γ.Β.Ε. ήταν να τοποθετηθούν όλοι οι νεοπροσληφθέντες στο Δίκτυο και να ανακοπεί η αφαίμαξη του

Δικτύου χάριν άλλων υπηρεσιών της Διοίκησης.

Μετακινήσεις Συναδέλφων

Δυστυχώς για μας τους Βορειοελλαδίτες το θέμα των μετακινήσεων είναι άπιαστο όνειρο.

Αιτήσεις που γίνονται πλέον δεν ικανοποιούνται και εκκρεμούν με τη δικαιολογία της έλλειψης προσωπικού.

Ανθυγιεινό Επίδομα

Αναδείξαμε το πρόβλημα ανθυγιεινών συνθηκών του καταστήματος Σταθμού στα πλαίσια της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας και χορηγήθηκε το σχετικό επίδομα.

Υπερωρίες

Βασική αρχή του ΣΥΕΤΕ είναι ότι όλες οι δεδουλευμένες ώρες υπερωριακής απασχόλησης θα πρέπει να πληρώνονται.

Οι παρεμβάσεις του Γ.Β.Ε. στα αρμόδια στελέχη των καταστημάτων για την καταγραφή ΟΛΩΝ των δεδουλευμένων υπερωριών ήταν συνεχείς. Παράλληλα ζητήθηκε από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις να ανταποκρίνονται στις αιτήσεις των καταστημάτων για έγκριση των ζητούμενων υπερωριών παίρνοντας υπόψη τις συνθήκες που επικρατούν στο Δίκτυο. Συστήσαμε επανειλημμέ-

να στις ΕΑΚ να περιφρουρήσουν την καταγραφή και της τελευταίας ώρας που δικαιούνται οι συνάδελφοι από υπερωρίες.

Ημερολόγιο

Οργανώσαμε την εκδήλωση "Από την Δραχμή ... στο Ευρώ" στη ΜΟΝΗ ΛΑΖΑΡΙΣΤΩΝ με μεγάλη επιτυχία. Είχαν την ευκαιρία οι συνάδελφοι μέσα σε μία γιορταστική ατμόσφαιρα να παρακολουθήσουν τις πολύ ενδιαφέρουσες ομιλίες του Προέδρου Σταύρου Κούκου και του καθηγητή Επικοινωνίας του Πανεπιστημίου Μακεδονίας Γιώργου Πιπερόπουλου. Η αν. Γενική Γραμματέας του ΣΥΕΤΕ Λίλα Δημητριάδου αποχαιρέτησε τη δραχμή με μία αφήγηση αντάξια της ιστορίας της.

Είχαμε ως Γ.Β.Ε. το προνόμιο να συνδέσουμε το συλλεκτικό ημερολόγιό μας με ακούσματα από αυθεντικές εκτελέσεις τραγουδιών με θέμα τη δραχμή και φωτογραφίες από την παλιά Θεσσαλονίκη.

Συγχώνευση ΕΘΝΙΚΗΣ - ΑΛΡΗΑ

Με την αναγγελία της συγχώνευσης της ΑΛΡΗΑ BANK δι' απορροφήσεως από την Εθνική Τράπεζα το Γ.Β.Ε. πραγματοποίησε σε όλη τη Βόρεια Ελλάδα περιοδείες μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων του Δ.Σ. και μεγάλη ενημερωτική συγκέντρωση στο ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ ΠΑΛΛΑΣ με ομιλητή τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ ο οποίος αναφέρθηκε στις προϋποθέσεις για την επιτυχία του εγχειρήματος και τη διασφάλιση των εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Αντικατάσταση της δραχμής απο το ευρώ

Εκτός από τη μη τήρηση του συμφωνηθέντος ωραρίου συναλλαγής ΟΤΟΕ-ΕΕΤ τα καταστήματα της Θεσσαλονίκης και της Βόρειας Ελλάδας παρουσίασαν επιπλέον προβλήματα συναλλαγής με την πελατεία όχι μόνο από τον τρόπο αγοράς των δραχμών αλλά και από την έλλειψη προσωπικού, με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι tellers να δουλεύουν ακατάπαυστα 10 με 12 ώρες τη ημέρα.

Το Γ.Β.Ε. ήταν όλη την ημέρα στα καταστήματα για να διευκολύνει τους συναδέλφους και με τις επαφές που είχε τόσο με τη Διεύθυνση Δικτύου Δ' όσο και με τις Περιφερειακές Διευθύνσεις κατάφερε να βρει τη χρυσή τομή ώστε να ρυθμιστούν οι ουρές στα καταστήματα και να ανασάνουν οι συνάδελφοι. Ταυτόχρονα πληρώθηκαν όλες οι υπερωρίες.

Κατάστημα Εγνατίας

Αντιμετωπίστηκε με αποτελεσματικότητα από τη σταθερή στάση του ΣΥΕΤΕ το πρόβλημα μετεγκατάστασης του κατ/τος Εγνατίας (207) έτσι ώστε να γίνουν οι εργασίες ενίσχυσης της στατικότητας του κτιρίου για να εργάζονται οι συνάδελφοι σε ένα ασφαλή χώρο.

Ποινές Δραστηριότητες

Ανταποκριθήκαμε στις εκκλήσεις των συναδέλφων για την παρουσία μας στις συνελεύ-

σεις των καταστημάτων, βοηθήσαμε να δοθούν λύσεις όπου ήταν δυνατό, κάναμε πολλές παρεμβάσεις για την τήρηση του ωραρίου συναλλαγής στα καταστήματα της ΕΤΕ, συμμετέχοντας παράλληλα σε κλιμάκια της ΟΤΟΕ με την Επιθεώρηση Εργασίας για ελέγχους και σε άλλες Τράπεζες. Κάναμε ακόμη παρεμβάσεις για την πληρωμή των δεδουλευμένων υπερωριών, στη χορήγηση αιτούμενων αδειών και στον προγραμματισμό των αδειών των νέων συναδέλφων.

Κτιριακά - Υποδομή δικτύου:

Ασκήθηκαν σοβαρές πιέσεις στην Τράπεζα για βελτίωση των συνθηκών εργασίας και της συνολικής εικόνας καταστημάτων όπως το Πλ.Δημοκρατίας, Σ.Σταθμού, Ν.Ξυλάδικων, Νάουσας, Εκπαίδευσης κ.λ.π., οι οποίες όμως δεν τελεσφόρησαν ακόμη και εντείνεται η άσκηση πίεσης σ' αυτήν την κατεύθυνση. Επίσης αντιμετωπίστηκαν με επιτυχία τα όποια προβλήματα προέκυψαν από τις χωροταξικές αλλαγές λόγω της νέας δομής των καταστημάτων.

Πολιτιστικά

Κάθε χρόνο -έγινε πλέον

θεσμός-κόβουμε την πρωτοχρονιάτικη πίτα μας. Οι συνάδελφοι συμμετέχουν όλοι και δημιουργούν φαντα-

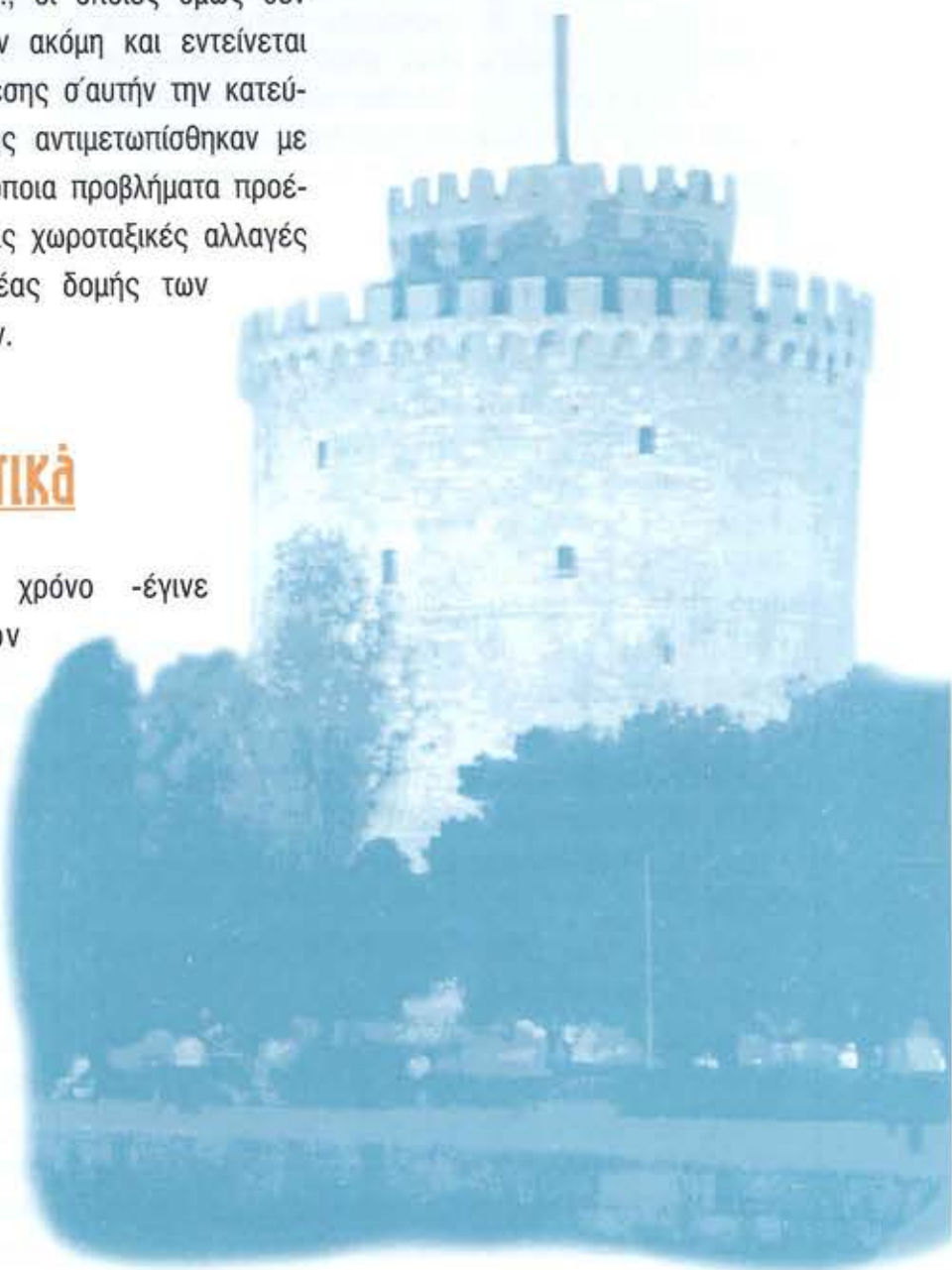
στική ατμόσφαιρα.

Φέτος οι συνάδελφοι είχαν εναλλακτική πρόταση με τη θεατρική παράσταση έργου του Μπρεχτ στη Μονή Λαζαριστών.

Εξασφαλίσαμε σημαντικές εκπώσεις για τα μέλη μας στις παραστάσεις του Κ.Θ.Β.Ε. και διοργανώσαμε μαζί με το Ν.Π. του ΣΥΕΤΕ τις εκδηλώσεις των Χριστουγέννων και της Αποκριάς για τα παιδιά των συναδέλφων.

Παράλληλα ενισχύσαμε και όλες τις αθλητικές δραστηριότητες των συναδέλφων.

Η επιτυχία όλων των παραπάνω μας δίνει το μέτρο της αποτελεσματικότητας του Γ.Β.Ε. σε όλες τις κρίσιμες στιγμές για το Σύλλογό μας και για το συνδικαλιστικό κίνημα.



ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Κατά την τριετία 2000-2003 η Γραμματεία Πολιτισμού του ΣΥΕΤΕ έχει να επιδείξει ένα αρκετά σημαντικό έργο, για το οποίο έχει τύχει πολλών ευνοϊκών σχολίων, όπως τουλάχιστον δείχνουν οι πολλές ευχαριστήριες επιστολές και τα τηλεφωνήματα των συναδέλφων.



ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΑΤΡΑ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΣΚΗΝΕΣ

Με γνώμονα την ποιοτική ψυχαγωγία αλλά και τις προτιμήσεις των περισσοτέρων μελών του Συλλόγου μας η Γραμματεία Πολιτισμού και η αρμόδια διαπαραταξιακή επιτροπή, επέλεξε μουσικές σκηνές και μεγάλο αριθμό θεατρικών παραστάσεων.

Το 2000 για θέατρα κλείσαμε 3.000 θέσεις, για μουσικές σκηνές 5.000.

Το 2001 για θέατρα κλείσαμε 5.000 θέσεις, για μουσικές σκηνές 6.000.

Το 2002 για θέατρα κλείσαμε 4.900 θέσεις, για μουσικές σκηνές 7.500.

Παράλληλα στηρίχθηκαν οικονομικά, εκδηλώσεις στα Νομαρχιακά Παραρτήματα, όπως επίσης και η κοπή της πίτας του Γραφείου Βορείου Ελλάδος που έγινε σε γνωστή μουσική σκηνή της Θεσσαλονίκης με τη συμμετοχή πολλών συναδέλφων.

ΧΟΡΩΔΙΑ

Σημαντική ήταν και αυτή την τριετία η παρουσία της Χορωδίας μας με τη καθοδήγηση της Τερψιχόρης Παπαστεφάνου στα Πολιτιστικά δρώμενα.

✓ Συναυλία με "Άσμα ασμάτων" του ΣΕΦΕΡΗ, πρελούδια του Νικ.Βρετάκου και ο "Χρόνος και το ποτάμι", της μαέστρου μας. (Ξενοδοχείο CARAVEL)

✓ Εκδήλωση για τα 20 χρόνια της Χορωδίας του ΣΥΕΤΕ στο ΠΑΛΛΑΣ με τη συμμετοχή 650 συναδέλφων και μελών των οικογενειών τους.

✓ Συναυλία του ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ στο HILTON Αθηνών με τα έργα "Επιτάφιος" και "Ρωμιούσνη"

✓ Συναυλία στη μεγάλη αίθουσα τελετών του Πανεπιστημίου Αθηνών

✓ Συναυλία με "Μαουτχάουζεν" και "Πνευματικό Εμβατήριο" στο θέατρο Βρετάνια.

✓ Ερμηνεία και απαγγελία του "Πόλεμος και Ειρήνη" του Γιάννη Ρίτσου στην αίθουσα της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΛΟΓΟΤΕΧΝΩΝ.

✓ Συναυλία στο Πνευματικό Κέντρο του Άστρους με τη συμμετοχή συναδέλφων των γειτονικών καταστημάτων και πολύ μεγάλου αριθμού κατοίκων της περιοχής.



ΠΑΙΔΙΚΑ ΘΕΑΤΡΑ - ΑΠΟΚΡΙΑΤΙΚΟΙ ΧΟΡΟΙ



Με ευαισθησία και υπευθυνότητα απέναντι στις τρυφερές ηλικίες η Γραμματεία επέλεξε ποιοτικές θεατρικές παραστάσεις και αποκριάτικα προγράμματα.

Για το έτος 2000 κλείσαμε για θέατρα 3.500 θέσεις, για χορούς 3.800

Για το έτος 2001 κλείσαμε για θέατρα 3.700 θέσεις, για χορούς 3.600

Για το έτος 2002 κλείσαμε για θέατρα 2.800 θέσεις, για χορούς 3.600

Κυκλοφόρησε το "ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΛΟΥΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ" που αντικατέστησε το παλαιότερο.



ΕΙΚΑΣΤΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙ



Λειτουργήσε για 2 μήνες το εικαστικό εργαστήριο για παιδιά στο χώρο της Λέσχης που όμως λόγω του περιορισμένου αριθμού σταμάτησε η λειτουργία του.

ΕΚΠΟΤΙΚΕΣ ΚΑΡΤΕΣ

Ο ΣΥΕΤΕ πέτυχε εκπτώσεις σε βιβλιοπωλεία και εκδοτικούς οίκους, σε ωδεία και καταστήματα μουσικών οργάνων και σε θέατρα.

ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ο ΣΥΕΤΕ μοίρασε χριστουγεννιάτικα δώρα στα παιδιά των μελών του.

Η επιλογή των δώρων έγινε από διαπαραταξιακή επιτροπή.

Ο Σύλλογος έλαβε όλα τα απαραίτητα μέτρα για να μην παρατηρηθούν καθυστερήσεις στην παράδοση των δώρων, η διανομή των οποίων είχε συνδυαστεί με εορταστικές εκδηλώσεις σε διάφορους εργασιακούς χώρους.



ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ



Θεματικές διαδρομές σ' ένα κλίμα "σκεπτόμενης θέασης" με βάση τις ποιοτικές ξεναγήσεις - διαλέξεις σε αρχαιολογικούς χώρους, σε χώρους ιστορικής μνήμης, σε αίθουσες τέχνης σε μουσεία και συλλογές, σε χώρους άσκησης επιστημονικής έρευνας κ.α.

Παράλληλα δημιουργήσαμε φυσιολατρικό-πεζοπορικό τμήμα βασισμένο στη πρωτοτυπία μιας βήμα προς βήμα γνωριμίας με τους τόπους και τις περιοχές των επισκέψεών μας.

Στις Πολιτιστικές Διαδρομές του ΣΥΕΤΕ έλαβαν μέρος:

Το 2000 σε 7 εκδηλώσεις 321 άτομα

Το 2001 σε 19 εκδηλώσεις 794 άτομα

Το 2002 σε 34 εκδηλώσεις 1608 άτομα

- ✓ Επίσκεψη στην Ολυμπία για την αφή της Ολυμπιακής Φλόγας
- ✓ 9 Ξεναγήσεις στους αρχαιολογικούς χώρους της Ακρόπολης, του Κεραμεικού και της Αρχαίας Αγοράς.
- ✓ 2 παρουσιάσεις των Νεοκλασικών της Αθήνας.
- ✓ 5 Ξεναγήσεις στις ιστορικές συνοικίες της Πλάκας και του Ψυρρή.
- ✓ 4 Ξεναγήσεις στο Εθνικό Αστεροσκοπείο Πεντέλης, στο Νομισματικό Μουσείο και στο Φιλοτελικό Μουσείο.
- ✓ "Πλούτος" του Αριστοφάνη στο Θέατρο Θηβών.
- ✓ 2 Επισκέψεις στο Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης στην Άνδρο (Λοτρέκ- Μιρό) και πεζοπορίες στο νησί.
- ✓ 14 Πεζοπορίες στον Κιθαιρώνα, στον Βουραϊκό, στην Πάρνηθα, στο Πήλιο, στον Πόρο, στην Αίγινα, στην Ευρυτανία, στον Ανατολικό Χελμό και στα βουνά της ορεινής Κορινθίας.
- ✓ 2 Πεζοπορίες στα λιθόστρωτα της Σερίφου και κατάθεση στεφανιού στο χώρο της εξέγερσης και θυσίας των μεταλλωρύχων.
- ✓ 7 Ξεναγήσεις στην Εθνική Πινακοθήκη (Γύζης, Φλαμανδοί, Πικάσο)
- ✓ Ξεναγήση και βραδιά Σαλβαντόρ Νταλί.
- ✓ Ξεναγήσεις στο Ναύπλιο, στα Λουτρά των Αέρηδων, στο Εθνικό Ιστορικό Μουσείο, στις Βυζαντινές εκκλησίες της Αθήνας και στο Μουσείο Μπενάκη.
- ✓ "Στα χνάρια του Καποδίστρια", στην Αίγινα.
- ✓ Βραδιά αφιερωμένη στους Φάρους (Ηράϊον)
- ✓ Ημέρα μνήμης την 17η Νοέμβρη στο ΕΑΤ-ΕΣΑ με κατάθεση στεφανιού από τα παιδιά των συναδέλφων.

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑ

Κατά τη τριετία εκδόθηκαν τα ημερολόγια:

2001 με θέμα "Αποχαιρετισμός στη Δραχμή".

2002 » » "Από τη Δραχμή στο Ευρώ".

2003 » » "Τα περιοδικά των παιδικών μας χρόνων"

τα οποία έτυχαν ενθουσιώδους υποδοχής από τους συναδέλφους αλλά και από μεγάλο αριθμό των έντυπων και ηλεκτρονικών μέσων μαζικής επικοινωνίας.



ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ ΤΩΝ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΩΝ

Το Δεκέμβρη του 2000 έγινε στο κατάμεστο Μέγαρο ΜΕΛΑ η παρουσίαση του ημερολογίου "Αποχαιρετισμός στη Δραχμή".

Το Δεκέμβρη του 2001 έγινε στη Μονή Λαζαριστών της Θεσσαλονίκης η παρουσίαση του ημερολογίου "Από τη δραχμή στο ευρώ".

Οι εκδηλώσεις αυτές καλύφθηκαν τηλεοπτικά από το σύνολο σχεδόν των μέσων ενημέρωσης στα βραδινά δελτία ειδήσεων και απετέλεσαν θέμα εκπομπών.



ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ

Έκδοση του μικρού βιβλίου "Εργασία και Συνδικαλισμός".

Με στόχο την προσέγγιση των παιδιών των συναδέλφων στην έννοια του συνδικαλισμού μέσα από πλούσια εικονογράφηση και με απλά και κατανοητά κείμενα.

Η επίσημη παρουσίαση του βιβλίου στους συναδέλφους, τα παιδιά τους και τα ΜΜΕ έγινε στο Μέγαρο Μελά από τον Γενικό Γραμματέα του ΣΥΕΤΕ σδ. Ανέστη Πίσχινα.



ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Η Γραμματεία Αθλητισμού προσπάθησε να προτρέψει τους συναδέλφους να συμμετέχουν σε διάφορες αθλητικές δραστηριότητες.

ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ



ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ

Συνεχίστηκε η διοργάνωση του ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΟΣ με συμμετοχή 400 συναδέλφων και 8 ομάδων: ΣΥΝΤΑΓΜΑ, Κ.Μ., ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΤΥΠΕΤ, ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ, Δ/ΝΣΗ ΠΙΣΤΗΣ, ΑΙΓΑΛΕΩ, ΠΕΙΡΑΙΑΣ.

	ΠΡΩΤΑΘΛΗΤΕΣ	ΚΥΠΕΛΟΥΧΟΙ
2000	ΑΣΦΑΛΕΙΑ	ΑΣΦΑΛΕΙΑ
2001	ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ	ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ
2002	ΕΦΕΤ	Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧ.ΔΙΑΘ.

Ο ΣΥΕΤΕ προσφέρει κάθε χρόνο ένα τριήμερο στο θέρετρο του ΤΥΠΕΤ στη Ραψάνη στους συναδέλφους-μέλη των ομάδων που αναδεικνύονται ΠΡΩΤΑΘΛΗΤΕΣ και ΚΥΠΕΛΛΟΥΧΟΙ.



ΠΑΝΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ

Η ποδοσφαιρική ομάδα του ΣΥΕΤΕ πήρε μέρος στο πρωτάθλημα που διοργανώνει η ΟΤΟΕ και στο αντίστοιχο κύπελλο.

• **2000:** ΠΡΩΤΑΘΛΗΤΕΣ ΜΕ "BONUS" ΤΑΞΙΔΙ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ
Σε επιβράβευση της κατάκτησης του πρωταθλήματος ΟΤΟΕ 1999, στο Εθνικό Στάδιο Καλαμάτας, μεταξύ ΣΥΕΤΕ και Συλλόγου Τράπεζας Πίστεως (5-3) ο Διοικητής της ΕΤΕ κ. Θ. Καρατζάς πρόσφερε το ποσό των 2 εκατ. δρχ. προκειμένου η ομάδα του ΣΥΕΤΕ να πραγματοποιήσει εκδρομή στην Κύπρο.

Στα πλαίσια αυτής της εκδρομής τον Σεπτέμβριο του 2000 στην Κύπρο, δίπλα στην "πράσινη γραμμή", πραγματοποιήθηκε φιλικός αγώνας μεταξύ των ομάδων ΕΤΥΚ και ΣΥΕΤΕ που έληξε ισόπαλος 4-4.

• Ο ΣΥΕΤΕ έφθασε στους τελικούς και κατέλαβε την 2η θέση στους αγώνες που διεξήχθησαν στην ακριτική Αλεξανδρούπολη.

2001: Ο ΣΥΕΤΕ κατέλαβε την 5η θέση (γήπεδο Χολαργού).

2002: Ο ΣΥΕΤΕ κατέλαβε την 4η θέση (γήπεδο Εθνικού Αστέρα Καισαριανής).



• **ΚΥΠΕΛΛΟΥΧΟΣ Η ΟΜΑΔΑ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΣΤΟΝ ΠΑΝΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΚΥΠΕΛΛΟΥ ΤΗΣ ΟΤΟΕ ΤΟ 2001. Ο τελικός διεξήχθη στο γήπεδο της Λ. Αλεξάνδρας.**

ΜΠΑΣΚΕΤ



2000: Η ομάδα ΜΠΑΣΚΕΤ του ΣΥΕΤΕ πήρε μέρος στο Παντραπεζικό πρωτάθλημα που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ και τερμάτισε τέταρτη (γήπεδο Χολαργού).



2001: Η ομάδα ΜΠΑΣΚΕΤ του ΣΥΕΤΕ πήρε μέρος στο Παντραπεζικό πρωτάθλημα που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ και τερμάτισε τέταρτη (γήπεδο ΑΕΚ).



2002: Ο ΣΥΕΤΕ με γνώμονα τη δημιουργία μιας αξιόμαχης ομάδας με μέλλον, προχώρησε στη ριζική ανανέωση του τμήματος Μπάσκετ κατά την παρελθούσα περίοδο. Νέοι συνάδελφοι με επιθυμία συμμετοχής και πνεύμα ευγενούς άμιλλας, πλαισίωσαν τους ολίγους εναπομείναντες και έμπειρους παίκτες της παλαιάς φρουράς, προκειμένου να επιτευχθεί το κτίσιμο της ομάδας.



Υπεύθυνοι και παίκτες έδωσαν τον καλύτερο εαυτό τους και συνεργάστηκαν με τέτοιο τρόπο ώστε να ξεπερασθούν τα οποιαδήποτε προβλήματα παρουσιάστηκαν και να ανταποκριθούν με επιτυχία στις αγωνιστικές υποχρεώσεις της ομάδας. Η συμμετοχή μας στο Παντραπεζικό πρωτάθλημα που διοργανώθηκε από την ΟΤΟΕ κρίνεται ιδιαίτερα ικανοποιητική, δεδομένου ότι προκριθήκαμε και αγωνιστήκαμε στην τελική του φάση.

Η ομάδα ΜΠΑΣΚΕΤ του ΣΥΕΤΕ έδωσε φιλικό αγώνα στη Θεσσαλονίκη με την ομάδα των συναδέλφων της Θεσσαλονίκης στο γήπεδο ΤΡΙΑΝΔΡΙΑΣ.

Ενόψει των αγωνιστικών υποχρεώσεων του τμήματος για την τρέχουσα περίοδο, η ομάδα ξεκίνησε ήδη την προετοιμασία της, πραγματοποιώντας προπονήσεις κάθε Τρίτη στο Κολέγιο Αθηνών και κάθε Πέμπτη στο γήπεδο του ΜΙΛΩΝΑ, το οποίο και θα χρησιμοποιεί ως έδρα της.

ΣΚΑΚΙ

2000: Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ συμμετείχε στο Πανελλήνιο Πρωτάθλημα ΣΚΑΚΙ που διεξήχθη στην Πορταριά Μαγνησίας 24-26.11.2000 και κατέλαβε τη δεύτερη θέση ανάμεσα σε 11 ομάδες.



2002: 8ο Πανελλήνιο Πρωτάθλημα Σκάκι ΟΤΟΕ

Το διήμερο 30/11 - 1/12/2002 έγινε στην Κομοτηνή το 8ο Πανελλήνιο Πρωτάθλημα Σκάκι ΟΤΟΕ (ΑΚΤΙΒ 25', ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΟΥΛ), με συμμετοχή 9 ομάδων διαφόρων Συλλόγων Τραπεζών.

Ο ΣΥΕΤΕ συμμετείχε με 2 ομάδες.

Η τελική κατάταξη ήταν :

1. EUROBANK	27 βαθμ.
2. ΕΘΝΙΚΗ Α'	23 »
3. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ	21 ½ »
4. ΕΛΛΑΔΟΣ	21 »
5. ΕΜΠΟΡΙΚΗ	21 »
6. ΣΥΠΕΚΤΕ	20 ½ »
7. ΑΓΡΟΤΙΚΗ	18 »
8. ΕΡΓΑΣΙΑΣ	16 »
9. ΕΘΝΙΚΗΣ Β'	8 ½ »

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα στις 4 σκακιέρες βραβεύτηκαν οι παρακάτω συνάδελφοι:

1η σκακιέρα: Τσιαμπάος Δ. (αργυρό μετάλλιο)

2η σκακιέρα: Καμπίτσης Γ. (χάλκινο μετάλλιο)

4η σκακιέρα: ισοβάθησαν στη 4η θέση οι Παπαγεωργίου Ν. και Κοκκώνης Ν.

ΠΙΝΓΚ ΠΟΝΓΚ



2000: ΠΑΝΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΙΝΓΚ-ΠΟΝΓΚ

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ της ομάδας του ΣΥΕΤΕ για πρώτη φορά στη διοργάνωση του Παντραπεζικού Πανευρωπαϊκού Πρωταθλήματος

ΠΙΝΓΚ-ΠΟΝΓΚ που έγινε το Μάιο 2000 στη Βερόνα της Ιταλίας

2001 & 2002: Συμμετοχή της ομάδας στο πανευρωπαϊκό πρωτάθλημα

ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΙΝΓΚ ΠΟΝΓΚ ΟΤΟΕ

2000: Επιτυχίες σημείωσαν τα μέλη του ΣΥΕΤΕ στο Πανελλαδικό Πρωτάθλημα Πινγκ-Πονγκ της ΟΤΟΕ. Στο ομαδικό ο ΣΥΕΤΕ κατέλαβε τη δεύτερη θέση.

2001: Στο πανελλήνιο και παναττικό πρωτάθλημα η ομάδα του ΣΥΕΤΕ κατέλαβε τη δεύτερη θέση στο ομαδικό.



ΜΑΡΑΘΩΝΙΟΣ

2000: Στον ημιμαραθώνιο του ΤΡΟΜΣΟ Νορβηγίας την 1η Ιουλίου 2000 ο Μαραθωνοδρόμος συνάδελφος, Χρήστος Σωτηρόπουλος (ΔΕΛ) τερμάτισε δεύτερος.

Ο συνάδελφος μόνιμο μέλος της Εθνικής ομάδας για 15 χρόνια με 3 συμμετοχές σε Παγκόσμιο κύπελλο Μαραθωνίου (Μιλάνο, Λονδίνο, Αθήνα), τιμά τα χρώματα του ΣΥΕΤΕ σε πολλές διοργανώσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΣΤΟΥΣ ΔΙΑΒΑΛΚΑΝΙΚΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



2001: ΑΛΜΠΕΝΑ ΜΑΥΡΗ ΘΑΛΑΣΣΑ ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ

Τα αθλητικά τμήματα του ΣΥΕΤΕ έλαβαν μέρος και διακρίθηκαν στους διαβαλκανικούς αγώνες ανδρών και γυναικών

ΣΥΣΦΙΞΗ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΣΥΕΤΕ - ΕΤΥΚ

Στα πλαίσια της επικοινωνίας, της συνεργασίας και της ευγενούς άμιλλας των εργαζομένων πραγματοποιούνται κάθε χρόνο ανταλλαγές μεταξύ Ελλήνων και Κυπρίων συναδέλφων και διεξάγονται φιλικοί αγώνες.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ



Μπάλα δεν παίζει μόνο η Αθήνα

Ν. Αχαΐας: Οι συνάδελφοι δημιούργησαν 2 ομάδες (ΣΥΕΤΕ1, ΣΥΕΤΕ2) οι οποίες από τις αρχές Οκτωβρίου συμμετέχουν στο Πρωτάθλημα Τραπεζοπαλλήλων Αχαΐας σε αγώνες Ποδοσφαίρου 8 Χ 8 στο οποίο παίρνουν μέρος και οι Τράπεζες Πειραιώς, Πίστewς, Κύπρου, Eurobank - Εργασίας, Probank, Λαϊκή και Ελλάδος.

Ν.Ιωαννίνων: Έχει δημιουργηθεί Ομάδα η οποία συμμετέχει στο Πρωτάθλημα Κοινής Ωφέλειας.

Έχουν δημιουργηθεί Ομάδες στους νομούς Καβάλας, Φλώρινας και Ηρακλείου.

Όλες οι ομάδες εφοδιάζονται με αθλητικό υλικό.

Περιμένουμε να βρεθούν μιμητές και από άλλα Νομαρχιακά Παραρτήματα του ΣΥΕΤΕ.

ΝΑΙ*στην ειρήνη***ΟΧΙ***στον πόλεμο***ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ-ΕΚΑ**

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ - ΚΙΝΗΣΕΙΣ ΕΙΡΗΝΗΣ - ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΝΕΟΛΑΙΕΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΥΠΟΥ

Από τη δράση μας



ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ 2001 ΚΑΙ Η ΔΙΕΤΗΣ 2002-2003

Μαζί με τους άλλους τραπεζουπαλλήλους δώσαμε τη μάχη και η ΟΤΟΕ πέτυχε να υπογράψει δύο ικανοποιητικές Συλλογικές Συμβάσεις. Μονοετή για το 2001 και διετή για το 2002 και 2003.

Η επιτυχία αυτή του κλάδου μας επιτεύχθηκε παρά την αρνητική και απαράδεκτη στάση που κράτησαν κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων οι εκπρόσωποι των Τραπεζών επικαλούμενοι προβλήματα ανταγωνιστικότητας και μείωση των κερδών.

Η στάση των Τραπεζών διεφάνη πριν από την έναρξη των διαπραγματεύσεων το 2001, όταν με εξώδικο δήλωσή τους προς την ΟΤΟΕ αξίωσε να δεχτεί τη λειτουργία των Τραπεζών σε 24ωρη βάση.

Επίσης και το 2002 η στάση τους ήταν παρόμοια καθώς καθόλη σχεδόν τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων πρότειναν διετή σύμβαση με αυξήσεις 2,2% και για τα δύο έτη.

Μετά από συνεχείς και σκληρές διαπραγματεύσεις και κάτω από την πίεση των εργαζομένων οι εκπρόσωποι των Τραπεζών αναγκάστηκαν να εγκαταλείψουν την αδιάλλακτη στάση τους και να καταλήξουμε σε μια ικανοποιητική συμφωνία.

Συγκεκριμένα:

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ 2001

1. Χορηγήθηκαν αυξήσεις ύψους 4,2% σε όλα τα Μισθολογικά κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου. Η αύξηση αυτή επέφερε ανάλογη αύξηση και σε όλα τα ποσοστιαία και ποσοστικοποιημένα επιδόματα που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι.

2. Βελτιώθηκαν οι όροι χορήγησης των **στεγαστικών Δανείων** που χορηγούν οι Τράπεζες στους υπαλλήλους τους για την απόκτηση α' κατοικίας.

✓ Τα επιτόκια διαμορφώθηκαν ως εξής:

ΖΩΝΗ Α' και Β' σε 4,5% από 5%

ΖΩΝΗ Γ' σε 3,5% από 4%

Τα νέα επιτόκια ίσχυσαν και για τα υφιστάμενα υπόλοιπα των δανείων αυτών.

✓ Το ανώτατο ποσό που δικαιούται να λάβει ο κάθε εργαζόμενος ανήλθε σε δρχ. 33.000.000 (96.845 ευρώ) από δρχ. 20.000.000 (58.700 ευρώ). Ενώ

το ποσό αυτό αυξάνεται για κάθε παιδί κατά δρχ. 7.000.000 (20.542 ευρώ) από δρχ. 4.000.000 (11.740 ευρώ) που ίσχυε.

3. Αυξήθηκαν κατά το ίδιο ποσοστό 4,2% και όλα τα κοινωνικά επιδόματα (βρεφονηπιακού σταθμού, τοκετού, κατασκηνωτικό και παιδικής μέριμνας) καθώς και το ποσό που καταβάλλουν οι Τράπεζες για την οικονομική ενίσχυση των πολιτιστικών Λεσχών. Επίσης συμφωνήθηκε οι Τράπεζες να ενισχύσουν με το ποσό των δρχ. 40.000.000, για το 2001 τα ερευνητικά προγράμματα του ΙΝΕ της ΟΤΟΕ σύμφωνα με τον προγραμματισμό υλοποίησής τους που θα προυποβάλλεται στις Τράπεζες.

4. ΩΡΑΡΙΟ

Συμφωνήθηκε και συστάθηκε εξαμελής ισομερής Επιτροπή Τραπεζών - ΟΤΟΕ η οποία θα εξέταζε το ωράριο εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων και το ωράριο λειτουργία των Τραπεζών σύμφωνα με τις προτάσεις των δύο μερών.

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ 2002-2003

1. Όλα τα κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου αυξήθηκαν

Την 1.1.2002 κατά 4,2%

Την 1.1.2003 κατά 3,8%

Η αύξηση αυτή επέφερε και ανάλογη αύξηση σε όλα τα ποσοστιαία και ποσοστικοποιημένα επιδόματα που παίρνουν οι εργαζόμενοι.

2. Μειώθηκε ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων από 38 ώρες και 40 λεπτά και αυξήθηκε το ωράριο συναλλαγών σε 32 ώρες από 27 ώρες και 30 λεπτά.

Έτσι τα αντίστοιχα ωράρια διαμορφώθηκαν ως εξής:

ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Δευτέρα ως και Πέμπτη 7.45-15.15

Παρασκευή 7.45-14.45

ΩΡΑΡΙΟ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ

Δευτέρα ως και Πέμπτη 8.00-14.30

Παρασκευή 8.00-14.00

3. Στεγαστικά Δάνεια για αγορά ή κατασκευή άκατοικίας τα επιτόκια των δανείων που χορηγούν οι Τράπεζες στους υπαλλήλους τους για την απόκτηση άκατοικίας καθορίστηκαν ως εξής:

ΖΩΝΗ Α' και Β' σε 4% από 4,5%

ΖΩΝΗ Γ' σε 3% από 3,5%

Τα νέα επιτόκια φυσικά ισχύουν και για τα υφιστάμενα υπόλοιπα των στεγαστικών δανείων.

4. Κατά τα ίδια ποσοστά με τα ποσοστά της αύξησης αυξήθηκαν και όλα τα κοινωνικά επιδόματα (βρεφο-

νηπιακού, παιδικής μέριμνας, τοκετού και κατασκηνωτικού).

5. Επίσης ανάλογα αναπροσαρμόστηκαν τα ποσά που καταβάλλουν οι Τράπεζες για την οικονομική ενίσχυση των πολιτιστικών Λεσχών και τον εργασιακό αθλητισμό.
6. Τέλος, οι Τράπεζες θα ενισχύουν τα ερευνητικά προγράμματα του ΙΝΕ της ΟΤΟΕ με το ποσό των 125.000 ευρώ το 2002 και με το ποσό των 130.000 ευρώ το 2003.

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 37 ΩΡΩΝ

Από 1.9.2002 ισχύει το νέο ωράριο εργασίας σύμφωνα με το οποίο ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας μειώθηκε από 38 ώρες και 20 λεπτά σε 37 ώρες.

Ταυτόχρονα αυξήθηκε κατά μισή ώρα την ημέρα ο χρόνος των συναλλαγών και οι συναλλαγές σταματούν πλέον στις 2.30 μμ από Δευτέρα – Πέμπτη και στις 2 μμ την Παρασκευή με στόχο να αποσυμπίεστεί η πίεση της πελατείας η οποία εξυπηρετείτο μέχρι τις 2 μμ (την Παρασκευή 1.30 μμ).

Η συμφωνία αυτή είχε ως στόχο:

- Τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας
- Τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας
- Τη διαμόρφωση κατάλληλων συνθηκών ώστε να φθάσουμε στην κατάκτηση του 35ώρου, ο οποίος αποτελεί τον κεντρικό στόχο του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Ο ΣΥΕΤΕ παρακολουθεί ανελλιπώς με όλες τις δυνάμεις του τη σωστή τήρηση του ωραρίου συναλλαγών.

Εκδόθηκαν ανακοινώσεις ενημέρωσης των συναδέλφων οι οποίες είχαν διπλό σκοπό:

- Να καλέσουν τα στελέχη του Δικτύου να λάβουν όλες τις ενδεικνυόμενες πρωτοβουλίες σε συνεργασία με τις ΕΑΚ προκειμένου να τηρείται χωρίς καμία παρέκκλιση το νέο ωράριο συναλλαγών.
- Να ενημερωθούν οι συνάδελφοι ότι καλύπτονται από τον ΣΥΕΤΕ προκειμένου να εφαρμόζουν το νέο ωράριο.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΝΕΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ

Αγαπητέ πελάτη,
από την 1.9.2002 ισχύει το νέο ωράριο
Εργασίας και Συναλλαγών στις Τράπεζες.
(Τελευταία συναλλαγή ΔΕΥΤΕΡΑ - ΠΕΜΠΤΗ στις 2.30 μ.μ.
και ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ στις 2.00 μ.μ.)



	ΩΡΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ	ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΕΥΤΕΡΑ – ΠΕΜΠΤΗ	8.00 – 14.30	7.45 – 15.15
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	8.00 – 14.00	7.45 – 14.45

Ταυτόχρονα εκδόθηκε και ενημερωτικό υλικό προς τους πελάτες προκειμένου να κατανοήσουν ότι η επέκταση του χρόνου συναλλαγών δεν έγινε για να έρχονται την τελευταία στιγμή στην Τράπεζα αλλά για να εξυπηρετούνται καλύτερα.

Συμφωνήθηκε με την Διοίκηση ότι θα πληρώνονται όλες οι υπερωρίες οι οποίες θα γίνονται εξαιτίας της καθυστέρησης κλεισίματος των Ταμείων.

Η σωστή τήρηση των παραπάνω παρακολουθείται από τον ΣΥΕΤΕ με συνεχείς περιοδείες στα καταστήματα. Όπου έγιναν παραβιάσεις παρενέβησαν οι εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ με θετικά αποτελέσματα.

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	2002	2001	ΠΑΘΗΤΙΚΟ	2002	2001
A. ΠΑΓΙΟ			A. ΞΕΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ		
1.-ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ			1.ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ & ΕΙΣΦΟΡΕΣ	24,927.52	8,547.82
1. ΑΚΙΝΗΤΑ					
α. Οδ. Ακαδημίας 60 (5ος κ 6ος ορ)			2.- ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΥΠΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ	1,000,337.54	1,514,238.61
β. Σπετσες κληροδ.Δ. Μπουμπουλη			3.- ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ	153,725.36	113,800.07
γ. Αιολίου & Σοφοκλεους (3ος ορ)			4.- ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ	0	131,877.66
δ. Σολωνος 121	94,965.58	94,965.58	ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΑΠΟ ΕΤΕ		
	78,212.74	77,331.01			
	-----	-----			
	16,752.84	17,634.57			
2. ΕΠΙΠΛΑ-ΣΚΕΥΗ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	101,786.27	101,421.19			
Μειον αποσβεσεις	76,566.00	70,260.93			
	-----	-----			
	25,220.27	31,160.26			
3. ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ			B.-ΙΔΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	3,586,875.27	3,108,407.37
Αγορες 1991-2002	100,764.92	83,095.60		-----	-----
Μειον αποσβεσεις	72,696.82	60,667.63	ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	4,765,865.69	4,876,871.52
	-----	-----		-----	-----
	28,068.10	22,427.96			
4. ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕΣΑ					
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ	54,629.95	54,629.95			
Μειον αποσβεσεις	39,614.57	37,567.02			
	-----	-----			
	15,015.38	17,062.93			
5. ΔΕΣΜΕΥΜΕΝΟ					
1 ΠΑΓΙΕΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ	55.25	55.26			
2. ΧΡΕΩΓΡΑΦΑ	3,422,930.65	3,422,410.64			
	-----	-----			
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΓΙΟΥ	3,508,042.49	3,510,751.61			
B. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ					
1. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΥΠΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ					
α. οφειλες τριτων	116,099.17	118,323.21			
β. οφειλες υπαλληλων συετε	96,802.26	51,855.18			
	-----	-----			
ΣΥΝΟΛΟ	212,901.43	170,178.39			
ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΧΡΕΩΣΤΙΚΟΙ					
ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΑΠΟ ΕΤΕ	0.00	131,877.66			
3. ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΜΙΣΘΩΝ	8,025.77	7463.33			
	-----	-----			
ΣΥΝΟΛΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΟΣ	220,927.20	309,519.38			
Γ. ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ					
1. ΤΑΜΕΙΟ	100,282.23	66,550.91			
2. ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΤΡΑΠΕΖΕΣ					
α. -ΕΤΕ 480005-27/ΟΨΕΩΣ ΣΥΕΤΕ	184,369.79	123,063.14			
β. -ΕΤΕ 040/296070-27/ΑΠΟΖΗΜ	2,292.61	20,129.35			
Γ. ΡΕΠΟΣ ΛΗΞΗ 24/01/03	151,432.75	93,670.02			
Δ. ΡΕΠΟΣ ΛΗΞΗ 28/01/01	0	753,187.11			
Ε. ΡΕΠΟΣ ΛΗΞΗ 28/01/03	598,518.62	0			
ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΥ	1,036,896.00	1,056,600.53			
	-----	-----			
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	4,765,865.69	4,876,871.52			

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ «ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ»

	2002	2001		2002	2001
Μισθοδοσία προσωπικού	279,778.43	261,373.76	1.ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ	915,706.17	928,724.26
Εργοδοτικές εισφορές	107,443.67	88,906.52			
Αμοιβές συνεργατών	29,734.70	24,886.28			
Αποζημιώσεις μελών Δ.Σ Κ γεν. στοε	50,130.84	39,544.52	2. ΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ		
Αμοιβές τρίτων	832.00	2,538.37			
Εξοδα παραταξίων	18,540.00	10,858.40			
Συνδικαλιστική δουλειά	49,350.70	49,889.95	Για λεία 2002	236,147.35	
Δαπάνες αυτοκινήτων	24,302.71	21,344.75	Για λεία 2001	131,877.66	120,905.59
Τραπεζική	12,287.86	15,168.89	Δώρα Παιδιών υπαλλήλων	102,790.00	115,228.17
Ανακοινώσεις	33,259.33	22,104.87	Επαγγελματικός προσ/μος	16,884.12	32,373.37
Εξοδα γραφείων	34,985.56	28,599.40	Πολιτιστικά 2002	168,158.48	133,235.51
Κοινωνικές υποχρεώσεις	3,865.67	4,410.27	ΣΥΝΟΛΟ	655,857.61	401,743.64
Δημοσίες σχέσεις	3,525.11	4,570.92			
Νομαρχιακά-συνδρομές-συνεδρία	13,339.82	36,071.07	3. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΑ		
Ταχυδρομικά-Διαφορά-Αναλώσιμα	31,384.67	25,795.95	Συμμετοχή μελών επαγ. προς.	3,343.71	5,332.36
Συνδρομές τηλεφώνων	78,418.22	76,632.32			
Εξοδα συνελεύσεων & αρχαιρεσιών	191,852.57	177,354.67	Συμμετοχή μελών πολιτιστικά	95,858.39	49,576.23
Λεία συετ	237,687.36	252,916.12			
Εστίαση επαρχίας	49,516.49	51,173.39	4. ΕΣΤΙΑΖΟΜΕΝΟΙ ΛΕΣΧΗΣ	46,318.28	49,233.75
Αθλητικά	29,945.64	44,194.97	5. ΤΟΚΟΙ – ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	722,512.62	725,397.44
Πολιτιστικά (χορωδία-ημερολόγια-εκδόσεις)	123,298.53	71,915.49	6. ΚΑΛΥΨΗ ΕΞΟΔΩΝ ΑΠΟ	0.00	16,605.87
Πολιτιστικές Εκδηλώσεις (αθήνα-επαρχία)	371,434.10	341,792.85	ΙΔΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	-----	-----
				----	----
Εξοδα γραφ. βορ. ελλαδος	27,516.98	26,941.84	ΣΥΝΟΛΟ	2,439,596.78	2,176,612.53
Δώρα παιδιών	108,098.81	123,948.00		-----	-----
				----	----
Διεθνείς σχέσεις	9,710.91	1,999.64			
Κατασκευή γηπέδου τυπετ	0.00	27,400.59			
Εξοδα δικών	2,357.00	14,904.83			
Επαγγελματικός προσανατολισμός	17,788.36				
Προμηθευτικός συν/σμος Ετε-Εκτε-Ετβα	0.00	273,063.31			
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	1,940,386.04	2,156,545.03			
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ	21,263.54	20,067.50			
ΠΙΣΤΩΤΙΚΟ ΧΡΗΣΕΩΝ 2002	477,947.20	0			
ΓΕΝ. ΣΥΝΟΛΟ	2,439,596.78	2,176,612.53			

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Σ. ΚΟΥΚΟΣ

Ο ΤΑΜΙΑΣ

Α. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Ε. ΘΑΝΟΣ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2003

ΕΣΟΔΑ

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ	908.000
ΤΟΚΟΙ – ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	705.000
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ – ΑΘΛΗΤΙΚΑ	169.000
ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	103.000
	1.885.000

ΕΞΟΔΑ

ΜΙΣΘΙΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	282.000
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	100.000
ΕΞΟΔΑ ΔΙΚΩΝ Κ ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	13.000
ΟΛΟΜΕΛΕΙΕΣ ΔΙΟΙΚ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	70.000
ΕΞΟΔΑ ΠΑΡΑΤΑΞΕΩΝ	20.000
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΟΥΛΕΙΑ	55.000
ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ	18.000
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ	43.000
ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	38.000
ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	10.000
ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΑ – ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ – ΣΥΝΕΔΡΙΑ	70.000
ΑΝΑΛΩΣΙΜΑ	32.000
ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ	300.000
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	18.000
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	40.000
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	380.000
ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	50.000
ΕΚΔΟΣΗ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟΥ ΣΥΕΤΕ	65.000
ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	103.000
ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	15.000
ΑΜΟΙΒΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΣΥΕΤΕ	30.000
ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΣΥΕΤΕ	25.000
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΤΗΛΕΦΩΝΩΝ – ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ	78.000
ΓΡΑΦΕΙΟ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	30.000
	1.885.000

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΕΤΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΤΑΜΙΑΣ

Σ. ΚΟΥΚΟΣ

Α. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΛΕΣΧΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2003

ΕΣΟΔΑ

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ	46.000
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΤΕ	180.000
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΤΕ / ΕΣΤΙΑΣΗ	59.000
	285.000

ΕΞΟΔΑ

ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	89.000
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ	30.000
ΥΔΡΕΥΣΗ – ΦΩΤΙΣΜΟΣ	12.000
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	4.000
ΕΠΙΠΛΑ Κ ΣΚΕΥΗ	3.000
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΧΗΑΝΗΜΑΤΩΝ	3.000
ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	76.000
ΔΙΑΦΟΡΑ	15.000
ΑΓΟΡΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ	3.000
ΕΞΟΔΑ ΛΕΣΧΗΣ	235.000

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΕΤΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΤΑΜΙΑΣ

Σ. ΚΟΥΚΟΣ

Α. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ

ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΠΑΡΧΙΑΣ	50.000
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	285.000

ΛΟΓ/ΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΜΕΛΩΝ - ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ - ΔΗΛΟΣ 2002**ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ****ΠΑΘΗΤΙΚΟ**

	2002	2001		2002	2001
1. ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ			ΙΔΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	1,191,831.31	2,598,627.95
ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ 040/481532-42 (απεργιακο)	136,735.34	78,101.79			
040/482998-06 (δηλος)	68,074.73	65,654.49	ΤΑΞΕΩΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ	10,092,878.48	9,894,445.00
ΤΙΤΛΟΙ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ					
2. ΡΕΠΟΣ ΛΗΞΗ 31/12/2001	0.00	949,525.80			
ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΥΠΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ	987,021.24	1,505,345.87			
ΟΦΕΙΛΗ ΑΠΟ 040/480005-27					
ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΧΡΕΩΣΤΙΚΟΙ					
ΔΗΛΟΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΜΙΚΤΟ	10,092,878.48	9,894,445.00			
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	<u>11,284,709.79</u>	<u>12,493,072.95</u>	ΣΥΝΟΛΟ	<u>11,284,709.79</u>	<u>12,493,072.95</u>

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ**ΕΞΟΔΑ****ΕΣΟΔΑ**

	2002	2001		2002	2001
1. ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΜΕΡΙΔΙΩΝ ΔΗΛΟΣ	602,367.16	340,877.05	1. ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ	183,659.29	185,873.03
2. ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ 1/9 - 20/3	1,598,061.63	0	2. ΤΟΚΟΙ	5,185.46	43,739.00
			3. ΔΙΕΘΝΙΚΗ	604,787.40	341,613.71
			4. ΚΑΛΥΨΗ ΕΞΟΔΩΝ	1,406,796.64	
			ΑΠΟ ΙΔΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ		
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	2,200,428.79	340,877.05	ΣΥΝΟΛΟ	<u>2,200,428.79</u>	<u>571,225.74</u>
ΠΙΣΤΩΤΙΚΟ ΧΡΗΣΕΩΝ 2001	0.00	230,348.69			
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	<u>2,200,428.79</u>	<u>571,225.74</u>			

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**Ο ΤΑΜΙΑΣ****Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ****Σ. ΚΟΥΚΟΣ****Α. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ****Ε. ΘΑΝΟΣ**

ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
ΑΘΗΝΑ

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

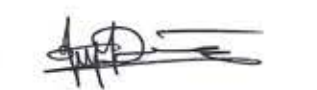
Σύμφωνα με την εντολή που μας δόθηκε ύστερα από τις αρχαιρεσίες 8-16 Μαρτίου 2000, ελέγξαμε την οικονομική διαχείριση του Συλλόγου για την περίοδο 1/1/2002 - 31/12/2002.

Από τον έλεγχο διαπιστώθηκε η ακρίβεια των εγγραφών στα βιβλία του Συλλόγου, τα υπόλοιπα των οποίων συμφωνούν με τα αναγραφόμενα στον Ισολογισμό ποσά.

Όσον αφορά ειδικότερα τις δαπάνες σημειώνεται ότι καλύπτονται από τις αποφάσεις του Δ.Σ.

Αθήνα 20/01/2003

Οι ελεγκτές


Βεζάκης Νικόλαος

Ιορδανόπουλος Ελευθέριος

Μπέκιου Σοφία

Χρέος των Συνδικάτων Χρέος όλων μας Να πολεμήσουμε τον πόλεμο!!!

Τον Φλεβάρη του 1991, όσο διαρκούσε ο πόλεμος στον Περσικό Κόλπο, ο ΣΥΕΤΕ εξέδωσε την ΑΝΤΙΠΟΛΕΜΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΠΙΚΗ.

Δώδεκα χρόνια μετά η ίδια εφημερίδα αποκτά μια τραγική επικαιρότητα.

Ξέρουμε πολύ καλά ότι και ε' αυτόν τον πόλεμο - όπως σε κάθε πόλεμο - κρύβονται μεγάλα οικονομικά και πολιτικά συμφέροντα που καθόλου ή ελάχιστα συμπίπτουν με τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Ξέρουμε ότι και το φόρο αίματος κατά τη διάρκεια του πολέμου και με τη λήξη του το κόστος "αναθυγκρότη-
ως" πάλι οι εργαζόμενοι το πληρώνουν.

Ξέρουμε ότι αυτός ο πόλεμος με τις τεράστιες δυνατότητες των νέων τεχνολογιών και της πληροφορικής εισέβαλε
ύπουλα στα σπίτια μας και φοβόμαστε και στη συνείδησή μας.

Ξέρουμε ότι κάθε πόλεμος καλύπτεται από γενικευμένο ψέμα και υποκρισία που έντεχνα διοχετεύονται στους
εργαζόμενους

Και θέλουμε να το αποκαλύψουμε

Για να το καταφέρουμε αυτό επιλέξαμε τον πλούτο της ανδρωπότητας που μόνο σε καιρό ειρήνης παράγεται.
Τον πλούτο του πνεύματος και του πολιτισμού που μόνο ο πόλεμος μπορεί να καταστρέψει.

ΓΕΡΜΑΝΙΚΟ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ ΠΟΛΕΜΟΥ

[Deutsche Kriegsfiabel]

(Απόσπασμα)

ΑΥΤΟΙ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΨΗΛΑ ΛΕΝΕ: ΠΟΛΕΜΟΣ ΚΑΙ ΕΙΡΗΝΗ

είναι δυο πράγματα ολότελα διαφορετικά.

Όμως η ειρήνη τους κι ο πόλεμός τους
μοιάζουν όπως ο άνεμος κι η θύελλα.

Ο πόλεμος γεννιέται απ' την ειρήνη τους
καθώς ο γιος από τη μάνα.

Έχει τα δικά της
απαίσια χαρακτηριστικά.

Ο πόλεμός τους σκοτώνει
ό,π άφισε όρθιο
η ειρήνη τους.

ΟΤΑΝ ΑΥΤΟΙ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΨΗΛΑ ΜΙΛΑΝΕ ΓΙΑ ΕΙΡΗΝΗ

ο απλός λαός ξέρει
πως έρχεται ο πόλεμος.

Όταν αυτοί που είναι ψηλά καταριούνται τον πόλεμο
οι διαταγές για επιστράτευση έχουν υπογραφεί.

ΣΤΡΑΤΗΓΕ, ΤΟ ΤΑΝΚ ΣΟΥ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΟ ΜΗΧΑΝΗΜΑ

θερίζει δάση ολόκληρα, κι εκατοντάδες άντρες αφανίζει.

Μόνο που έχει ένα ελάττωμα:

Χρειάζεται οδηγό.

Στρατηγέ, το βομβαρδιστικό σου είναι πολυδύναμο.

Πετάει πιο γρήγορα απ' τον άνεμο, κι απ' τον ελέφαντα σπκώνει
βάρος πιο πολύ.

Μόνο που έχει ένα ελάττωμα:

Χρειάζεται πιλότο.

Στρατηγέ, ο άνθρωπος είναι χρήσιμος πολύ.

Ξέρει να πετάει, ξέρει και να σκοτώνει.

Μόνο που έχει ένα ελάττωμα:

Ξέρει να σκέφτεται.

Ο ΠΟΛΕΜΟΣ ΠΟΥ ΕΡΧΕΤΑΙ

δεν είν' ο πρώτος. Πριν απ' αυτόν
γίνανε κι άλλοι πόλεμοι.

Όταν ετέλειωσε ο τελευταίος,
υπήρχαν νικητές και νικημένοι.
Στους νικημένους, ο φτωχός λαός
πέθαινε από την πείνα. Στους νικητές
ο φτωχός λαός πέθαινε το ίδιο.

ΑΥΤΟΙ ΠΟΥ ΑΡΠΑΝΕ ΤΟ ΦΑΪ ΑΠ' ΤΟ ΤΡΑΠΕΖΙ

κρύχνουν τη λιτότητα.

Αυτοί που παίρνουν όλα τα δοσίσματα
ζητάν θυσίες.

Οι χορτάτοι μιλάν στους πεινασμένους
για τις μεγάλες εποχές που θα 'ρθουν.
Αυτοί που τη χώρα σέρνουνε στην άβυσσο
λέν πως η τέχνη να κυβερνάς το λαό
είναι πάρα πολύ δύσκολη
για τους ανθρώπους του λαού.

ΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ ΦΩΝΑΖΟΥΝ ΓΙΑ ΨΩΜΙ.

Οι έμποροι φωνάζουν γι' αγορές.

Οι άνεργοι πεινούσαν. Τώρα
πεινάνε κι όσοι εργάζονται.

Τα χέρια που ήταν σταυρωμένα, σαλεύουν πάλι:
Φτιάχνουν οβίδες.

ΝΥΧΤΑ

Τ' αντιρόγυνα

ξαπλώνουν στο κρεβάτι τους. Οι νέες γυναίκες
θα γεννίσουν ορφανά.

ΣΤΟΝ ΤΟΙΧΟ, ΜΕ ΚΙΜΩΛΙΑ ΓΡΑΜΜΕΝΟ:

«Θέλουνε πόλεμο».

Αυτός που το 'χε γράψει
έπεσε κιόλας.

ο πόλεμος

Μ. ΑΝΑΓΝΩΣΤΑΚΗΣ

Οι δείχτες κοκαλιάσανε κι αυτοί στην ίδια ώρα.
Όλα αργούν πολύ να τελειώσουν το βράδυ, όσο κι
αν τρέχουν γρήγορα οι μέρες και τα χρόνια.
Έχει όμως κανείς και τις διασκεδάσεις του, δεν
μπορείς να πεις απόψε λ.χ. σε τρία θέατρα πρεμιέρα.
Εγώ, συλλογίζομαι το γέρο συμβολαιογράφο του
τελευταίου πατώματος, με το σκοτωμένο γιο,
που δεν τον είδα ούτε και σήμερα. Έχει μίνας να φανεί.
Στο λιμάνι τα μπορντέλα παραγεμίσανε από το
πλήρωμα των καινούριων ανητορπλικών κι
οι μάρκες πέφτουνε γραμμή.

Η θερμάστρα κουρασμένη τόσα χρόνια έμεινε πάλι
φέτος σε μια ημπικία διαθεσιμότητα.
«Το πολυαγαπημένο μας αγγελούδι (εδώ θα μπει
το όνομα, που για τώρα δεν έχει σημασία),
ετών 8 κτλ. κτλ.»
Στην οδό Αιγύπτου (πρώτη πάροδος δεξιά) τα κορίτσια
κοκαλιασμένα περιμένανε απ' ώρα τον
Ισπανό με τα τσιγαρόχαρτα.
Κι εγώ ο ίδιος δεν το πιστεύω αλλά προσπαθώ να
σε πείσω οπωσδήποτε, πως αυτό το πράγμα
στη γωνιά ήτανε κάποτε σαν κι εσένα. Με
πρόσωπο και με κεφάλι.
Οσονούπω όμως, ας γ' ομολογήσουμε, ο καιρός
διορθώνεται και να που στο διπλανό κέντρο
άρχισαν κιόλας οι δοκιμές.
Αύριο είναι Κυριακή.

Σιγά-σιγά αδειάσανε οι δρόμοι και τα σήπα, όμως
ακόμη κάποιος έμεινε και τρέχει να προφτάσει
Και ρυθμικά χτυπίσανε μια-μια οι ώρες κι ανοίξανε
πόρτες και παράθυρα μ' εξαίσεις αποκεφαλισμένες μορφές
Υστερα ήρθανε τα λάβαρα, οι σημαίες κι οι φανφάρες
κι οι τοίχοι γκρεμιστίκανε απ' τις άναρθρες κραυγές
Πτώματα ακέφαλα χορεύανε τρελά και τρέχανε σα
μεθυσμένα όταν βαρούσανε οι καμπάνες

Στα κατώφλια των γκρεμισμένων σπιτιών νικημένοι
στρατιώτες περιμένουν χωρίς ελπίδα το γυρισμό
Στ' άδεια κρανία τους πλανιούνται εναγώνιες κραυγές
Η φρίκη της άδικης μάχης σκοτώνει τις εφιαλτικές τους ώρες
Λέξεις κλωμές συνθέτουν πληγωμένα ελεγεία
Κι εγώ ονειρεύομαι μια μέρα πατώντας πάνω στους
νεκρούς μου στίχους να τονίσω με κόκκινα
γράμματα (νικητήριες σάλπιγγες) το καινούριο μου τραγούδι.

Ποιήματα που μας διάβασε ένα βράδυ ο Λοχίας Otto V...

Σε δύο λεπτά θ' ακουστεί το παράγγελμα «Εμπρός»
Δεν πρέπει να σκεφτεί κανένας τίποτ' άλλο
Εμπρός η σημαία μας κι εμείς εφ' όπλου λόγην
από πίσω
Απόψε θα χτυπίσεις ανελέητα και θα χτυπηθείς
θα τραβήξεις μπροστά τραγουδώντας ρυθμικά εμβατήρια
θα τραβήξεις μπροστά που μαντεύονται κλιμάδες
αντίστροφα μάχη
Εκεί που κλιμάδες χέρια σφίγγονται γύρω από
μ' άλλη σημαία
Έτοιμα να χτυπίσουνε και να χτυπηθούν.

Σ' ένα λεπτό πρέπει να μας δώσουν το σύνθημα
Μια λεζούλα μικρή μες στη νύκτα, που σε λίγο
εξαίτια θα λάμψει.

(Κι εγώ που 'χω μια ψυχρή παιδική και δειλή
Που δε θέλει τίποτ' άλλο να ξέρει απ' την αγάπη
Κι εγώ πολεμώ τόσα χρόνια χωρίς, Θε μου, να
μάθω γιατί
Και δε βλέπω μπροστά τόσα χρόνια παρά μόνο τον
δίδυμο αδερφό μου).

Μ. ΑΝΑΓΝΩΣΤΑΚΗΣ

Συνέδριο ειρήνης

ένα αεροπλάνο προσγειώνεται μ' εκατό ψεύτες επιβάτες
με μια χούφτα λουλούδια τους υποδέχεται η πόλη
με μια μπόχα από νάφθα κι ιδρώτα
μ' έναν άνεμο απ' τις πεδιάδες της ασίας.

μέσα στους προβολείς οι ψεύτες λένε
σε πενήντα γλώσσες: «είμεθα εναντίον του πολέμου».
σιωπικά δίνω δίκιο στους ψεύτες.
οι ψεύτες λένε την αλήθεια, αλλά
γιατί χρειάζονται πενήντα ώρες
για μία και μοναδική κουβέντα;

όταν φεύγουν, τα λουλούδια είναι γκρίζα
τα τασάκια ξεχειλίζουν
από αλληλέγγυες γόπες
απαρασάλευτες άκρες πούρων
ακαταμάχητα αποσιγάρα.
μέσα στα πτυελοδοχεία κολυμπάει η ειρήνη.

στο λευκό οίκο κάτω απ' τους προβολείς
οι έντιμοι ανακοινώνουνε την ίδια ώρα
μιαν άλλη αλήθεια: ο πόλεμος φουντώνει.
μόνο οι ψεύτες είναι απαρασάλευτοι.

στο λευκό οίκο τα λουλούδια είναι δροσερά
τα πτυελοδοχεία απολυμασμένα
και τα τασάκια παστρικά σα βόμβες.

σπκώνεται άνεμος πάνω απ' την πόλη
ένας άνεμος απ' τις πεδιάδες της ασίας.
κι έτσι σφυρίζει σα στραγγαλισμένη
γυναίκα που παλεύει για να ζήσει.

H.M. ENZENSBERGER

Μη σημαδέψεις την καρδιά μου

Αδερφέ μου σκοπέ
αδερφέ μου σκοπέ
σ' ακούω να περπατάς πάνω στο χιόνι
σ' ακούω που βήχεις μες στην παγωνιά
σε γνωρίζω αδερφέ μου
και με γνωρίζεις.
Στοιχηματίζω ότι έχεις μια κοριτσιόστικη φωτογραφία στην τσέπη σου.
Στοιχηματίζω αριστερά μέσα στο στήθος σου πως έχεις μια καρδιά.
Θυμάσαι;
Είχες κάποτε ένα τετράδιο ζωγραφισμένο χελιδόνια
είχα κάποτε ονειρευτεί να περπατήσουμε κοντά κοντά
στο κούτελό σου ένα μικρό σημάδι απ' τη σφεντόνα μου
στην άκρη της αυλής μας έχουν ξεμείνει τα σχολιανά παπούτσια σου
στον τοίχο του παλιού σπιτιού φέγγουν ακόμα
με κλωδιά γραμμένα τα παιδικά μας όνειρα.
Γέρασε η μάνα σου σφουγγαρίζοντας τις σκάλες των υπηρεσιών
το βράδυ σταματάει στη γωνιά
κι αγοράζει λίγα κάρβουνα απ' το καρότσι του πατέρα μου
κοιτάζονται μια στιγμή και χαμογελάνε
την ώρα που εσύ γεμίζεις τ' όπλο σου
κ' ετοιμάζεσαι να με σκοτώσεις.

Βασίλεψαν τα πρωινά σου μάχη πίσω από ένα κράνος
άλλαξε τα παιδικά σου χέρια μ' ένα σκληρό ντουφέκι
πεινάμε κ' οι δυο για ένα χαμόγελο
και μια μπουκιά ήσυχο ύπνο.

Ακούω τώρα τις αρβύλες σου στο χιόνι
σε λίγο θα πας να κοιμηθείς
καληνύκτα, λυπημένη αδερφέ μου
αν τύχει να δεις ένα μεγάλο αστέρι είναι που θα σε συλλογίζομαι
καθώς θ' ακουμπήσεις τ' όπλο σου στη γωνιά θα ξαναγίνεις
ένα σπουργίτι.

Κι όταν σου πουν να με πυροβολήσεις
χτύπα με αλλού
μη σημαδέψεις την καρδιά μου
κάπου βαθιά της ζει το παιδικό σου πρόσωπο.
Δεν θάθελα να το λαβώσεις.

Μακρόντοος 1950

ΤΑΣΟΣ ΛΕΙΒΑΔΙΤΗΣ



Αντιπολεμική

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Τ Ε Υ Χ Ο Σ 5 2 5

Φ Λ Ε Β Α Ρ Η Σ 1 9 9 1

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ
ΣΥΝΤΑΚΤΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΘΗΝΑ
(Σοφοκλέους 15)
ΤΗΛ. 3211 617 3247 761



*Χρέος των Συνδικάτων
Χρέος όλων μας
Να πολεμήσουμε τον πόλεμο!!!*