

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Φεβρουάριος 2001 • Αριθμός φύλλου 607

ΜΕ ΘΕΤΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

Ο ΣΥΕΤΕ ΑΠΟ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΕΙ ΜΕ ΑΙΣΙΟΔΟΞΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ

Ο Απολογισμός Δράσης του Διοικητικού Συμβουλίου για το 2000 σηματοδοτεί το ξεκίνημα μιας διαφορετικής προσέγγισης του συνδικαλιστικού κινήματος στην Εθνική Τράπεζα.

Η πλειοψηφία του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ -αντιλαμβανόμενη απόλυτα την κρισιμότητα της περιόδου που διανύουμε και κατανοώντας τις προτεραιότητες που πρέπει να τεθούν - επέδειξε διάθεση συλλογικής δράσης και αντιμετώπισης των μεγάλων προβλημάτων και των προτεραιοτήτων που υπήρχαν. Έβαλε σε δεύτερη μοίρα την παραταξιακή αντιπαράθεση και σκοπιμότητα και προσπάθησε με συλλογικό πνεύμα να αντιμετωπίσει τα μεγάλα ζητήματα.

Το έτος 2000 διεφάνη περισσότερο από κάθε άλλη φορά ότι η κυρίαρχη αντίληψη στην πολιτική, στην οικονομία και στην κοινωνία - σε συνδυασμό με την παγκοσμιοποίηση της οικονομίας και τις ραγδαίες ανακατατάξεις σε διεθνές επίπεδο - σπρώχνει τις εξελίξεις σε κατευθύνσεις που είναι δυσοίωνες για τους εργαζόμενους.

Η αδιαφορία, η παραίτηση, ο εφησυχασμός, ο ατομισμός αλλά και η ηττοπάθεια είναι η καλύτερη προσφορά των εργαζομένων σε όσους επιδιώκουν να ανατρέψουν τα δικαιώματά τους και να αποδυναμώσουν τις κατακτήσεις τους.

Η συλλογική δράση και η ανάδειξη της συλλογικής συνειδήσης πρέπει να είναι η απάντηση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους προκειμένου να κατοχυρωθεί ο ρόλος τους και η αδιαμφισβήτητη προσφορά τους στον εκσυγχρονισμό, στην ανάπτυξη, στη λειτουργία της ΕΤΕ και στη μεγέθυνση του ομίλου της.

Με γνώμονα τις παραπάνω διαπιστώσεις διαμορφώσαμε τη δράση μας την προηγούμενη χρονιά με συγκεκριμένες προτεραιότητες και ιεραρχήσεις.

ΝΕΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο ένθετο θα βρείτε τις βασικές ρυθμίσεις του νέου Κανονισμού Εργασίας (τ. Οργανισμός Υπηρεσίας) ο οποίος θα τεθεί προς έγκριση στη Γ.Σ. του ΣΥΕΤΕ στις 3.3.2001.

Με στόχο την αποτελεσματικότητα των παρεμβάσεων και των διεκδικήσεων μας επιδιώξαμε - και σ' ένα μεγάλο βαθμό το πετύχαμε - να ισχυροποιήσουμε ακόμη περισσότερο το ρόλο και το κύρος του ΣΥΕΤΕ προς όλες τις κατευθύνσεις.

Ο ΣΥΕΤΕ είναι πλέον ένας θεσμός στο συνδικαλιστικό κίνημα ο οποίος έχει αξιοπιστία, ισχυρή παρουσία και αδιαμφισβήτητο κύρος.

Ανάπτυξη ΕΤΕ

Στον τομέα της ανάπτυξης της ΕΤΕ και του ομίλου της ο ΣΥΕΤΕ έπαιξε πρωταγωνιστικό ρόλο.

Συμμετείχαμε και συμμετέχουμε ενεργά σ' όλα τα στάδια των εξελίξεων στην ΕΤΕ. Στις συντελούμενες αλλαγές στο δίκτυο με τη αναδιοργάνωση, τις οργανωτικές προσαρμογές και τις ανακατατάξεις ο ΣΥΕΤΕ με τη συμμετοχή του σε όλα τα στάδια των αλλαγών και τον έλεγχο των διαδικασιών βάζει τη δική του σφραγίδα με στόχο την κατοχύρωση των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων και την οικονομική τους αναβάθμιση, αλλά και την ενδυνάμωση και τον εκσυγχρονισμό του συγκριτικού πλεονεκτήματος της ΕΤΕ που είναι το δίκτυο της.

Στον τομέα της μεγέθυνσης και της ανάπτυξης της ΕΤΕ και του ομίλου της ο ΣΥΕΤΕ σταθερά προβάλλει τη θέση του για μια ΜΕΓΑΛΗ -ΣΥΓΧΡΟΝΗ - ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ -ΠΕ-

ΟΤΟΕ

12-13/3 ΟΙ ΤΡΑΠΕΖΟΫΠΑΛΛΗΛΟΙ ΑΠΕΡΓΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

➤ ➤ ➤ συνέχεια από τη σελίδα 1

ΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ και με δημόσιο management ΤΡΑΠΕΖΑ και έχει προβεί σε ανάλογες κινήσεις και πρωτοβουλίες προκειμένου να στηρίξει έμπρακτα αυτές τις θέσεις.

Ταυτόχρονα προετοιμάζεται ανάλογα και με στήριξη επιστημονικών συνεργατών ώστε να είναι έτοιμος να προβάλει τις θέσεις του εν όψη των εξελίξεων που αναμένονται και αφορούν στις νέες συγχωνεύσεις και εξαγορές.

Η θέση μας είναι σαφής και κατηγορηματική.

Στηρίζουμε κάθε προσπάθεια της Διοίκησης της ΕΤΕ που στόχο θα έχει την μεγέθυνση και την ανάπτυξη της ΕΤΕ και του ομίλου της με την προϋπόθεση ότι θα κατοχυρώνεται απόλυτα η απασχόληση των εργαζομένων της ΕΤΕ και θα διασφαλίζονται οι εργασιακές τους σχέσεις.

Βρισκόμαστε μπροστά στο δεύτερο κύμα των συγχωνεύσεων και των εξαγορών στο τραπεζικό σύστημα το οποίο θα είναι ισχυρότερο και πολύ πιο καθοριστικό.

Η ΕΤΕ δεν μπορεί να μείνει ουραγός και θεατής αυτών των εξελίξεων που στην ουσία θα διαμορφώσουν την νέα πραγματικότητα στο τραπεζικό σύστημα στη χώρα μας τα επόμενα χρόνια.

Επιβάλλεται να δημιουργήσει τη μεγάλη Εθνική του μέλλοντος.

Ο ΣΥΕΤΕ έχει βαθιά συναίσθηση των ευθυνών του απέναντι στους εργαζόμενους που εκπροσωπεί και προκειμένου να κατοχυρώνει τα δικαιώματά τους διεκδικεί πρωταγωνιστικό ρόλο σ' αυτές τις εξελίξεις.

Σ' αυτή μας την προσπάθεια συναντήσαμε και θα συναντήσουμε και στο μέλλον την άρνηση αντιδραστικών θυλάκων στην Διοίκηση της ΕΤΕ που επεδίωξαν και θα επιδιώξουν να αποδυναμώσουν το ρόλο του

ΣΥΕΤΕ, να μπλοκάρουν τη δράση του, να ακυρώσουν την παρέμβασή του και να συκοφαντήσουν τις ενέργειές του.

Όπου χρειάστηκε τους αντιμετωπίσαμε αποτελεσματικά και σ' άλλες περιπτώσεις αποκαλύψαμε τις προθέσεις και καταγγείλαμε τις πρακτικές τους.

Καταστήσαμε σαφές προς όλους ότι η μεγάλη εκκίνηση της Εθνικής προκειμένου να παραμείνει η "ναυαρχίδα" του τραπεζικού συστήματος στη χώρα μας και μετά τις ανακατατάξεις, θα γίνει με τους εργαζόμενους, τα στελέχη και τους συνδικαλιστικούς εκπροσώπους.

Στον τομέα των οικονομικών διεκδικήσεων και της αναβάθμισης του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων στην ΕΤΕ συνεχίσαμε και το 2000 την πορεία των προηγούμενων ετών με την υπογραφή ικανοποιητικής επιχειρησιακής σύμβασης για το 2000-2001 με την οποία επιτύχαμε την αύξηση μιας σειράς επιδομάτων, τη χορήγηση bonus και ευεργετικών ρυθμίσεων οικονομικού και θεσμικού περιεχομένου.

Ο θεσμός της επιχειρησιακής σύμβασης που καθιέρωσε ο ΣΥΕΤΕ από το 1995 αποτελεί το σημαντικότερο εργαλείο για την ικανοποίηση των οικονομικών και θεσμικών μας διεκδικήσεων.

Κανονισμός

Η μεγάλη όμως προσφορά του ΣΥΕΤΕ στους σημερινούς αλλά και μελλοντικούς εργαζόμενους στην ΕΤΕ είναι η υπογραφή του νέου συντάγματος των εργασιακών μας σχέσεων που είναι ο νέος Κανονισμός Εργασίας (τέως Οργανισμός Υπηρεσίας) ο οποίος διέπει όλο το πλαίσιο των εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Σήμερα γινόμαστε μάρτυρες αρνητικών εξελίξεων στις άλλες Τράπεζες όπου οι εργαζόμενοι σε αυτές βιώνουν ένα καθεστώς νέου εργασιακού μεσαίωνα και υπογράφονται κανονισμοί εργασίας οι οποίοι στην ουσία ενταφιάζουν τα εργασιακά δικαιώματα και αναδεικνύουν σ' όλη του τη μεγαλοπρέπεια την κυριαρχία του διευθυντικού δικαιώματος.

Ο ΣΥΕΤΕ αντίθετα σ' αυτό το ρεύμα διεκδικεί και θα επιδιώξει να πετύχει την υπογραφή ενός νέου Κανονισμού Εργασίας που διευρύνει τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων στην ΕΤΕ, κατοχυρώνει τη συμμετοχή των εκπροσώπων του σ' όλα τα υπηρεσιακά συμβούλια που εξετά-

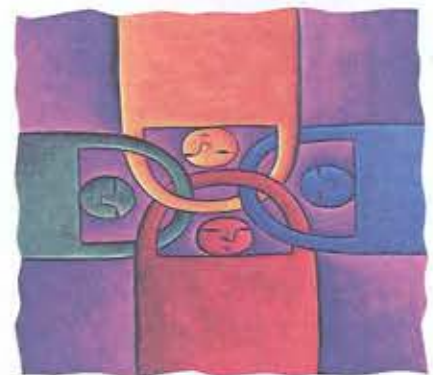
ζουν θέματά τους, δημοκρατικοποιώντας τη λειτουργία της ΕΤΕ και αναδεικνύοντας ως κυρίαρχα χαρακτηριστικά την αξιοκρατία και τη διαφάνεια.

Η υπογραφή αυτού του Κανονισμού Εργασίας θα είναι η μεγάλη προσφορά του ΣΥΕΤΕ στους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας.

Στον τομέα του ασφαλιστικού συνεχίσαμε τις προσπάθειες προκειμένου να γίνει πραγματικότητα η διεκδίκηση της ΟΤΟΕ για τη δημιουργία του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης των τραπεζοϋπαλλήλων.

Αυτή η διεκδίκηση μας είναι στην πιο κρίσιμη στιγμή και θα πρέπει να στηριχθεί από όλους τους εργαζόμενους.

Ταυτόχρονα παραμένει έντονη, σταθερή και με συνεχείς αποφασιστικές ενέργειες η προσπάθειά μας για την αυτόνομη λειτουργία του Ταμείου Αυτασφαλείας και του απεγκλωβισμού του από το σύστημα της κοινωνικής ασφάλισης.



Δεν πετύχαμε στο σύνολο των διεκδικήσεων μας. Πετύχαμε όμως σε πολλές· σε άλλες περιπτώσεις δημιουργήσαμε τις προϋποθέσεις επιτυχίας και σε άλλες αναδείξαμε τη σημασία τους και καταστήσαμε σαφή την αποφασιστικότητα μας.

Το 2001 αποτελεί την καθοριστική χρονιά προκειμένου να μπει ο ΣΥΕΤΕ δυναμικά και αποφασιστικά στην τροχιά των μεγάλων αλλαγών και ανακατατάξεων.

Έχοντας ως παρακαταθήκη τον θετικό απολογισμό των τελευταίων ετών, τη μεγάλη εμπειρία μας, τις σοβαρές και επιστημονικές επεξεργασίες που έχουμε πραγματοποιήσει αλλά πρώτα και πάνω απ' όλα τη θέση, την αποφασιστικότητα μας και το σταθερό προσανατολισμό μας στην εξυπηρέτηση των πραγματικών συμφερόντων των εργαζομένων είναι σίγουρο ότι **ΘΑ ΠΕΤΥΧΟΥΜΕ.**

Η αναλυτική παρουσίαση του απολογισμού δράσης του Δ.Σ. δίνει και το στίγμα της δυναμικής και της αποτελεσματικότητάς μας.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Αρχισυνταξία - Επιμέλεια:

ΛΙΛΑ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ

Ο συλλογός μας
η δύναμή μας!

Καλλιτεχνική Επιμέλεια:
Διαχωρισμοί, Εκτύπωση:
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αιγίου 60, Κοζανός

Η πορεία της ΕΤΕ



Το χρηματοπιστωτικό σύστημα στη χώρα μας έχει ήδη εισέλθει σε μια νέα περίοδο.

Η πρώτη φάση των συγχωνεύσεων - εξαγορών και αναδιαρθρώσεων έχει ολοκληρωθεί και μας δίνει τη δυνατότητα εξαγωγής χρήσιμων συμπερασμάτων για την πορεία των ελληνικών τραπεζών και τις αναγκαίες αλλαγές που απαιτούνται.

Η νέα περίοδος της ΟΝΕ και του ΕΥΡΩ, η όξυνση του διεθνούς ανταγωνισμού ιδιαίτερα στο χώρο των τραπεζών και της οικονομίας, η νέα αγορά των Βαλκανίων και της ευρύτερης περιοχής της Ν.Α. Μεσογείου δημιουργούν καινούργιες προκλήσεις και ευκαιρίες για την Εθνική Τράπεζα.

Την ίδια στιγμή είμαστε κοντά στο ξεκίνημα ενός δεύτερου κύματος συγχωνεύσεων - εξαγορών και αναδιαρθρώσεων το οποίο θα είναι ισχυρότερο και κυρίως καθοριστικό για τη διαμόρφωση της δομής και της εξέλιξης του τραπεζικού συστήματος στη χώρα μας.

Αποτελεί πλέον κοινό τόπο ότι η ελληνική αγορά δεν είναι πλέον δυνατόν να πληροί τους οικονομικούς όρους για την ύπαρξη, ανάπτυξη και εξέλιξη της Εθνικής Τράπεζας.

Μια Εθνική Τράπεζα "εγκλωβισμένη" στα όρια της εθνικής επικράτειας οδηγείται αυτόματα σε μειονεκτική θέση έναντι του ανταγωνισμού.

Η ανταπόκριση της ΕΤΕ στις νέες εξελίξεις του ανταγωνισμού απαιτεί τολμηρές, προσεκτικές και στρατηγικές κινήσεις επέκτασης στην ευρύτερη περιοχή όπου υπάρχουν σαφή συγκριτικά πλεονεκτήματα και άρρηκτη σύνδεση με τους ευρύτερους αναπτυξιακούς στόχους της χώρας.

ΕΤΕ : ΩΡΑ ΑΛΛΑΓΩΝ ΚΑΙ ΜΕΓΑΛΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Η ΕΤΕ την προηγούμενη χρονική περίοδο (1997-2000) των συγχωνεύσεων και εξαγορών κατόρθωσε να ολοκληρώσει με μεγάλη επιτυχία ένα σημαντικό σχέδιο εξυγίανσης και εκσυγχρονισμού του ομίλου της.

Η συγχώνευση της πρώην Κτηματικής Τράπεζας πραγματοποιήθηκε χωρίς ουσιαστικά προβλήματα και στο επιχειρηματικό επίπεδο και σε ότι αφορά στα βασικά εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων.

Η εξυγίανση του Ισολογισμού, η ενίσχυση της κεφαλαιουχικής βάσης, η βελτίωση του δείκτη φερεγγυότητας ολοκλήρωσαν ένα σημαντικό μέρος του σχεδίου εξυγίανσης των δεικτών της Τράπεζας που επισφραγίστηκε με την είσοδο της ΕΤΕ στην Wall street.

Ο νέος κύκλος των συγχωνεύσεων και εξαγορών στην εποχή της ΟΝΕ και του ΕΥΡΩ πρέπει να ανοίξει με την Εθνική Τράπεζα παρούσα στις εξελίξεις.

Η Εθνική του μέλλοντος απαιτεί στρατηγικές επιχειρηματικές κινήσεις, δυνατότητα μεγάλων πρωτοβουλιών και καταλυτική παρέμβαση για τη διαμόρφωση της νέας πραγματικότητας στο χρηματοπιστωτικό μας σύστημα.

Η προοπτική ανάπτυξης και επέκτασης στην ευρύτερη περιοχή χρειάζεται επιγόντως ένα συνολικό σχέδιο δράσεων με πρόγραμμα, με προτεραιότητες, με ενότητα στόχων και δυνάμεων, με συνδυασμένες κινήσεις επέκτασης αλλά και εσωτερικής αναδιοργάνωσης.

Η επιτυχία του εγχειρήματος για τη δημιουργία μιας Μεγάλης - Σύγχρονης - Ανταγωνιστικής και Περιφερειακής Τράπεζας με Δημόσιο management προϋποθέτει :

1.- Στρατηγική επέκτασης στα ΒΑΛΚΑΝΙΑ και την ευρύτερη περιοχή της Ν.Α. Μεσογείου, με συνεχή παρουσία στις διεθνείς αγορές.

2.- Σύνδεση με τους ευρύτερους στόχους της χώρας (ΕΥΡΩΠΗ - ΒΑΛΚΑΝΙΑ - Ν.Α. Μεσόγειο)

3.- Εσωτερική αναδιοργάνωση της ΕΤΕ

- Προσαρμογή στο ΕΥΡΩ
- Αναδιοργάνωση δικτύου καταστημάτων
- Κεντροποίηση διαδικασιών
- Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών
- Επιμόρφωση προσωπικού
- Ενημέρωση πελατείας για ΟΝΕ-ΕΥΡΩ
- Λειτουργία - Συντονισμός των επιχειρήσεων του ομίλου

Οι μεγάλες επιχειρηματικές κινήσεις πρέπει πρώτα απ' όλα να σταθμίζουν σωστά τους συσχετισμούς δυνάμεων και τον ρεζύτατο ανταγωνισμό ώστε να μην απολήξουν ένα άλμα προς μέλλον αβέβαιο. Οφείλουν να λαμβάνουν υπόψη ότι επιλογές επέκτασης και ανάπτυξης της ΕΤΕ εκτός της χώρας μας απαιτούν μια στέρεη βάση, που δεν είναι άλλη από τη σημερινή Εθνική Τράπεζα.

Όλα τα παραπάνω συνιστούν αναγκαίες προϋποθέσεις, οι οποίες από μόνες τους δεν είναι ικανές να οδηγήσουν την Εθνική Τράπεζα σε μια επιτυχημένη πορεία ανάπτυξης και επέκτασης χωρίς κλυδωνισμούς.

Η βασική και καθοριστική παράμετρος για μια επιτυχημένη και σταθερή προοπτική ανάπτυξης της ΕΤΕ δεν είναι άλλη από την ενημέρωση, την κινητοποίηση και την ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στην πορεία της Τράπεζας.

Ιδιαίτερα η συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ στην πορεία διαμόρφωσης και υλοποίησης ενός συνολικού σχεδίου ανάπτυξης- εξυγίανσης και επέκτασης της ΕΤΕ είναι προϋπόθεση και όρος επιτυχίας του οποιουδήποτε εγχειρήματος. Είναι η κρίσιμη παράμετρος η οποία συνδέει το παρόν με το μέλλον της ΕΤΕ, κινητοποιεί το προσωπικό και αποτελεί το συνδετικό κρίκο ο οποίος ενώνει με αποτελεσματικότητα τις τεχνοκρατικές προσεγγίσεις με τη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Μια πορεία ανάπτυξης χωρίς τους εργαζόμενους και τον ΣΥΕΤΕ συμμετόχους, χωρίς τη διασφάλιση των βασικών εργασιακών δικαιωμάτων που διαμορφώνουν ένα κλίμα ομαλότητας, συμμετοχής και διαλόγου, νομοτελειακά οδηγεί σε κλυδωνισμούς, πρόσκαιρες ε-

ντυπώσεις και υποθηκευμένα αποτελέσματα.

Ο ΣΥΕΤΕ με το βλέμμα και τη σκέψη στους εργαζόμενους και τα δικαιώματά τους, στρέφει την προσοχή του στη δημιουργία μιας Μεγάλης-Σύγχρονης - Ανταγωνιστικής - Περιφερειακής Τράπεζας με δημόσιο management.

Με τη γνώση, την εμπειρία, την κρίση και την ευαισθησία που μας διακρίνει, ούτε στιγμή δεν ξεχνάμε ότι οι μεγάλες επιχειρησιακές κινήσεις απαιτούν μια σταθερή βάση δηλαδή την ανάγκη για μια προγραμματισμένη σχεδιασμένη και συνολική πολιτική αναδιοργάνωσης, εκσυγχρονισμού και εσωτερικής αναβάθμισης της ΕΤΕ, την προστασία των εργασιακών μας σχέσεων, τη συμμετοχή και κινητοποίηση όλου του ανθρώπινου δυναμικού της Τράπεζας.

ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΚΤΥΟΥ

Η Διοίκηση έχει ξεκινήσει από τον Μάιο του 2000, ένα πρόγραμμα αναδιοργάνωσης του δικτύου, δημιουργώντας αρχικά το νέο τύπο καταστήματος.

Ο ΣΥΕΤΕ παρακολουθεί εξ αρχής την εφαρμογή του πιλοτικού προγράμματος και όπου μέχρι στιγμής χρειάστηκε έκανε καθοριστικές παρεμβάσεις.

Χαρακτηριστικά παραδείγματα είναι :

α) Ενώ στο αρχικό μοντέλο προβλεπόνταν δύο επίπεδα ευθύνης (Διευθυντής -Manager) προστέθηκε και τρίτο επίπεδο (Team Leader - Υπεύθυνος ομάδας) ώστε να καλυφθούν και οι θέσεις των υπαρχόντων προϊσταμένων υπηρεσίας και να μη μειωθούν οι θέσεις ευθύνης.

β) Ενώ στο αρχικό μοντέλο δεν προβλεπόταν ρόλος για τους συμβούλους πωλήσεων μετά από παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ αποφασίστηκε να τοποθετούνται στις ομάδες επενδυτικών προϊόντων ανάλογα με το κλιμάκιο ευθύνης.

Η ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΔΕΝ ΠΕΡΙΟΡΙΖΕΤΑΙ ΣΕ ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ.

Καταθέσαμε τις απόψεις μας και τις διαπιστώσεις μας στη διοίκηση της Τράπεζας ότι δηλαδή το μοντέλο του νέου καταστήματος δεν μπορεί να πετύχει λόγω της έλλειψης προσωπικού που υπάρχει στα καταστήματα και κατά συνέπεια όλη η προσπάθεια για αναδιοργάνωση του δικτύου κινδυνεύει να τινάχτει στον αέρα.

Ήδη η εφαρμογή του μοντέλου στα μικρά καταστήματα εγκαταλείφθηκε και στα μεγαλύτερα συναντά τεράστιες δυσκολίες.

Ευθύνες υπάρχουν πολλές, ιδιαίτερα με την ανεξέλεγκτη αποδυνάμωση του δικτύου από τη μετακίνηση του προσωπικού προς τα Χρηματοδοτικά Κέντρα και προς τις μονάδες της Διοίκησης.

Αυτό που απαιτείται ΣΗΜΕΡΑ, όχι ΑΥΡΙΟ, είναι η ενίσχυση του δικτύου με καινούργιο προσωπικό που θα καλύψει όχι μόνο στις παρούσες ανάγκες αλλά και αυτές που θα προκύψουν από μελλοντικές συνταξιοδοτήσεις.

Ο ΣΥΕΤΕ το αμέσως επόμενο διάστημα είναι αποφασισμένος να πάρει συγκεκριμένες πρωτοβουλίες προς κάθε κατεύθυνση για ουσιαστική και αποτελεσματική ενίσχυση του Δικτύου.

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΗΣ ΕΤΕ

Μετά την απόφαση της Κυβέρνησης να αποδεσμεύσει την εκλογή της Διοίκησης της ΕΤΕ από τη διαδικασία της Βουλής πραγματοποιήθηκε, με πρωτοβουλία του Συλλόγου μας, συνάντηση του Προεδρείου του ΣΥΕΤΕ με τον κ. Διοικητή για τις επιπτώσεις που θα έχει αυτή η απόφαση στο ιδιοκτησιακό καθεστώς της Τράπεζας.

Ο κος Καρατζάς δήλωσε ότι και μετά τις εξαγγελίες της Κυβέρνησης δεν αλλάζει το ιδιοκτησιακό καθεστώς της Τράπεζας αλλά αναβαθμίζονται τα καταστατικά της όργανα (όπως η Γ.Σ. των Μετόχων). Επίσης μας δήλωσε ότι η μέριμνα όλων μας θα πρέπει να είναι η ύπαρξη σταθερών κανόνων στην εταιρική διαχείριση της ΕΤΕ και ότι η απόφαση της κυβέρνησης επιτρέπει πλέον καλύτερες κινήσεις αναφορικά με την Επιχειρηματική τακτική και πρακτική (π.χ. απαγκίστρωση από το ν. 2190 που αφορά στις προσλήψεις).

Το προεδρείο του ΣΥΕΤΕ κατέθεσε και πάλι τη θέση του Συλλόγου για τη λειτουργία της Τράπεζας με Δημόσιο management και ιδιωτικο-οικονομικά κριτήρια.

ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΤΗΚΑΝ

Η Διοίκηση απεδέχθη το αίτημά μας και οι συνάδελφοι που είχαν τοποθετηθεί σε καταστήματα τα οποία υποβαθμίστηκαν με στοιχεία προηγούμενων ετών από την τοποθέτησή τους έλαβαν αναδρομικά από 1.1.2000 τη διαφορά στα επιδόματα ευθύνης που τους είχαν κοπεί.

ΔΙΕΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2000-2001

Ο ΣΥΕΤΕ ύστερα από επίμονες διαπραγματεύσεις με τη Διοίκηση κατόρθωσε να πετύχει ουσιαστικά οφέλη για όλους τους εργαζόμενους υπογράφοντας διετή Επιχειρησιακή Σύμβαση.



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Α.- ΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

1. Αυξήθηκαν (15) ποσοτικοποιημένα επιδόματα με αποτέλεσμα να βελτιωθούν ουσιαστικά οι αποδοχές μας και με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνεται η σταδιακή εξομείωση τους με τις αποδοχές των εργαζόμενων της τ. ΕΚΤΕ διαχέοντας το ποσό της διαφοράς σ' όλους τους εργαζόμενους, όπως ρητά αναφερόταν στο Πρακτικό Συμφωνίας ΕΤΕ και πρ. ΕΚΤΕ (1988).

Συγκεκριμένα αυξήθηκαν τα επιδόματα:

1) ΒΑΘΜΟΥ (Κ.Α. 243): Αύξηση από 22% μέχρι 93%

Οι αυξήσεις αυτές ισχύουν και για τους αντίστοιχους βαθμούς του τεχνικού και ταμιακού κλάδου και θα υπολογίζονται και στις συντάξεις όσων θα συνταξιοδοτηθούν στο μέλλον ή συνταξιοδοτήθηκαν μετά την 1.4.2000.

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ	1.4.2000	1.1.2001	ΑΥΞΗΣΗ	%
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	35.000	38.800	42.600	7.600	22%
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	26.900	31.100	35.300	8.400	31%
ΥΠ/ΝΤΗΣ ΔΙΟΙΚ. (ανεξ. βαθμ.)	26.900	31.100	35.300	8.400	31%
ΣΥΜΠ.ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	23.300	28.100	32.900	9.600	41%
ΠΡΟΪΣΤ.ΤΜΗΜ.ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	20.700	24.800	28.900	8.200	40%
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α	18.700	22.800	26.900	8.200	44%
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β'	16.800	21.200	25.600	8.800	52%
ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	12.200	16.500	20.800	8.600	70%
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α	10.000	12.800	15.600	5.600	56%
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Β -	7.000	8.800	10.600	3.600	51%
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ-ΑΡΧΙΕΡΓ.					
ΥΠΟΛ/ΤΗΣ Α' -ΑΡΧΙΕΙΣΠΡ. -	4.900	6.800	8.700	3.800	78%
ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ					
ΥΠΟΛ/ΤΗΣ Β' - ΕΙΣΠΡΑΚΤ.-	4.100	6.000	7.900	3.800	93%
ΤΕΧΝΙΤΗΣ Α'					

2) ΕΥΘΥΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΟΥ (Κ.Α. 244 και 242):

Αύξηση από 5,66% μέχρι 23,60%

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΙΣΧΥΟΝ	1.4.2000	1.1.2001	ΑΥΞΗΣΗ	%
1	229.700	236.200	242.700	13.000	5,66 %
2	194.900	200.900	206.900	12.000	6,16 %
3	185.500	191.300	197.100	11.600	6,26 %
4	150.800	156.300	161.800	11.000	7,29 %
5	128.400	133.600	138.800	10.400	8,10 %
6	103.600	108.700	113.800	10.100	9,75 %
7	80.800	85.500	90.200	9.400	11,63 %
8	60.200	64.200	68.200	8.000	13,29 %
9	50.400	54.200	58.000	7.600	15,08 %
10	40.100	43.600	47.100	7.000	17,46 %
11	34.400	37.600	40.800	6.400	18,60 %
12	25.500	28.500	31.500	6.000	23,60 %

3) Β' ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ (Κ.Α. 233): Αύξηση 30% από 1.4.2000 και 30% από 1.1.2001. Το ύψος του επιδόματος αυτού ανήλθε σε δρχ. 17.700 από 11.000 δρχ.

4) ΕΜΠΛΟΚΩΝ - ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΩΝ (Κ.Α. 267):

Αύξηση 15% από 1.4.2000 και 13% από 1.1.2001 κατά κλιμάκιο ευθύνης.

ΙΣΧΥΟΝ	1.4.2000	1.1.2001
61.800	71.100	80.400
55.100	63.400	71.700
48.100	55.300	62.500
41.300	47.500	53.700
34.400	39.600	44.800
27.500	31.600	35.700
23.300	26.800	30.300
21.000	24.200	27.400
20.700	23.800	26.900
19.500	22.400	25.300
19.000	21.900	24.800
18.400	21.200	24.000
17.200	19.800	22.400

5) ΕΞΟΔΑ ΚΑΛΗΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (Κ.Α. 710)

Αυξήθηκε 20,65% από 1.1.2001 και διαμορφώθηκε σε 39.300 δρχ. από 32.600 δρχ.

6) ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ (Κ.Α. 336)

Αυξήθηκε 7,5% από 1.1.2001

7) ΜΗ ΕΞΕΙΔΙΚΥΜΕΝΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ Κ.Μ. (Κ.Α. 346)

Αυξήθηκε κατά 10% από 1.1.2001 και διαμορφώθηκε ως εξής :

	ΙΣΧΥΟΝ	1.1.2001
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	59.300	65.200
ΠΡΟΙΣΤ. ΤΜΗΜΑΤΟΣ	38.700	42.600
ΠΡΟΙΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	25.900	28.500

8) - ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΙΑ (Κ.Α. 831):

Αυξήθηκε κατά 15% από 1.4.2000 και 15% από 1.1.2001 και διαμορφώθηκε σε δρχ. 14.400 και 16.300 αντίστοιχα από δρχ. 12.500 που ισχύε.

9) - ΕΞΕΙΔΙΚΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Κ.Μ. (Κ.Α. 248):

Αυξήθηκε κατά 10% από 1.1.2001 και διαμορφώθηκε σε δρχ. 9.400 από δρχ. 8.500 που ίσχυε.

B.- BONUS ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΧΡΗΣΗ 1999

I.- Αναγνώριση της συμβολής των εργαζομένων στα θετικά αποτελέσματα της Τράπεζας έτους 1999

Λόγω της θετικής συμβολής των εργαζομένων στην επίτευξη ικανοποιητικών αποτελεσμάτων δόθηκε το δικαίωμα σ' όλους τους υπαλλήλους να προεγγραφούν στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της "ΑΣΤΗΡ Α.Ε.Ε.", θυγατρικής της ΕΤΕ. Η τιμή αγοράς ορίστηκε για κάθε μετοχή στο ποσό των δρχ. 2.750.

Ο αριθμός των μετοχών για τις οποίες εγγράφηκε ο κάθε υπάλληλος ορίστηκε ανάλογα με την ιδιότητα και τον κατεχόμενο (ή κατά λογιστική αντιστοιχία) βαθμό για όσους δεν κατείχαν θέση ευθύνης, ή με την κατεχόμενη θέση ευθύνης, ως εξής :

A.- Για όσους δεν κατείχαν θέση ευθύνης

- α.- Κλητήρες, Φύλακες, Προσωπικό Καθαριότητας και Βοηθητικό Προσωπικό μη ενταγμένο στον Οργανισμό Υπηρεσίας (Κλητήρες, Φύλακες, Καθαρίστριες, Εργάτες κλπ)
50 μετοχές
- β.- Προσωπικό μέχρι και το βαθμό του Υπολογιστή Α' Λογιστικού Κλάδου και των αντίστοιχων βαθμών των λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού, Βοηθητικό Προσωπικό του Ταμιακού Κλάδου (Εισπράκτορες) και του Τεχνικού Κλάδου (Τεχνίτες), καθώς επίσης και μη ενταγμένο στον Οργανισμό Υπηρεσίας υπαλληλικό προσωπικό.
60 μετοχές

γ.- Λογιστές Β' και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών Κλάδων του κύριου Προσωπικού.

80 μετοχές

δ.- Λογιστές Α', Υποτμηματάρχες, Τμηματάρχες Β' και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του Κύριου Προσωπικού, καθώς και Δημοσιογράφοι και Ιατροί και έμμισθοι Νομικοί Σύμβουλοι Καταστημάτων της Τράπεζας.

100 μετοχές

ε.- Τμηματάρχες Α' και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού και Σύμβουλοι Διοίκησης.

110 μετοχές

στ.- Συμπρ. Υποδιευθυντές, Υποδιευθυντές, Διευθυντές και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού.

120 μετοχές

B.- Για όσους κατείχαν θέση ευθύνης

A.	Κλιμάκιο ευθύνης	1-3	250 μετοχές
B.	Κλιμάκιο ευθύνης	4-5	210 μετοχές
Γ.	Κλιμάκιο ευθύνης	6-7	180 μετοχές
Δ.	Κλιμάκιο ευθύνης	8-9	150 μετοχές
E.	Κλιμάκιο ευθύνης	10-12	130 μετοχές

II.- Παρεμβάσεις ΣΥΕΤΕ για τη διασφάλιση του BONUS 1999

Ο ΣΥΕΤΕ συνεπής στη δέσμευσή του ότι σε κάθε περίπτωση θα διασφαλίσει ικανοποιητικό bonus για όλους τους συναδέλφους για το 1999 και λαμβάνοντας υπόψη τις εξελίξεις στο Χρηματιστήριο με παρέμβασή του προς την Διοίκηση απαίτησε και πέτυχε:

- α.- Η έναρξη πληρωμής των δόσεων του δανείου για αγορά μετοχών του ΑΣΤΕΡΑ να μετατεθεί άτοκα κατά ένα εξάμηνο (6μηνο) δηλ. από 1.2.2001 την 1.8.2001.
- β.- Να καταβληθούν άμεσα - με αντιστοιχία 1.000 δρχ. ανά μετοχή - σε κάθε συνάδελφο τα παρακάτω ποσά:

A.-Για όσους δεν κατείχαν θέση ευθύνης

- α.- Κλητήρες, Φύλακες, Προσωπικό Καθαριότητας και Βοηθητικό Προσωπικό μη ενταγμένο στον Οργανισμό Υπηρεσίας (Κλητήρες, Φύλακες, Καθαρίστριες, Εργάτες κλπ)
Δρχ. 50.000
- β.- Προσωπικό μέχρι και το βαθμό του Υπολογιστή Α' Λογιστικού Κλάδου και των αντίστοιχων βαθμών των λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού, Βοηθητικό Προσωπικό του Ταμιακού Κλάδου (Εισπράκτορες) και του Τεχνικού Κλάδου (Τεχνίτες), καθώς επίσης και μη ενταγμένο στον Οργανισμό Υπηρεσίας υπαλληλικό προσωπικό.
Δρχ. 60.000
- γ.- Λογιστές Β' και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών Κλάδων του κύριου Προσωπικού.
Δρχ. 80.000
- δ.- Λογιστές Α', Υποτμηματάρχες, Τμηματάρχες Β' και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του Κύριου Προσωπικού, καθώς και Δημοσιογράφοι και Ιατροί και έμμισθοι Νομικοί Σύμβουλοι Καταστημάτων της Τράπεζας.
Δρχ. 100.000
- ε.- Τμηματάρχες Α' και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού και Σύμβουλοι Διοίκησης.
Δρχ. 110.000
- στ.- Συμπρ. Υποδιευθυντές, Υποδιευθυντές, Διευθυντές και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού.
Δρχ. 120.000

B.- Για όσους κατέχουν θέση ευθύνης

A.	Κλιμάκιο ευθύνης	1-3	250.000 δρχ.
B	Κλιμάκιο ευθύνης	4-5	210.000 δρχ.
Γ.	Κλιμάκιο ευθύνης	6-7	180.000 δρχ.
Δ.	Κλιμάκιο ευθύνης	8-9	150.000 δρχ.
E.	Κλιμάκιο ευθύνης	10-12	130.000 δρχ.

- α.- Όσοι ανέλαβαν κατά τη διάρκεια του 1999, ή άσκησαν προσωρινά καθήκοντα ανώτερου κλιμακίου ευθύνης για χρονικό διάστημα άνω των τεσσάρων μηνών, πήραν αναλογία των προβλεπόμενων με τις ανωτέρω ρυθμίσεις αριθμού μετοχών και ποσού οικονομικής ενίσχυσης, αντίστοιχη με το χρόνο άσκησης των οικείων καθηκόντων.
- β.- Όσοι είχαν εντός του 1999, απουσιάσει λόγω αδείας άνευ αποδοχών, πήραν αναλογία των προβλεπόμενων με τις ανωτέρω ρυθμίσεις αριθμού μετοχών και ποσού οικονομικής ενίσχυσης αντίστοιχη με το χρόνο υπηρεσίας τους εντός του 1999.
- γ.- Όσοι προαχθούν στους βαθμούς του Λογιστή Β' και Λογιστή Α' από την περίοδο 1.7.99 θα δικαιούνται, μετά την ολοκλήρωση των εν λόγω προαγωγών, την επί πλέον διαφορά μετοχών και ποσού μέχρι τον αριθμό που προβλέπονται από τις ανωτέρω ρυθμίσεις για το νέο βαθμό τους.

III.- BONUS Οικονομικής Χρήσης 2000

Για τη συμβολή των εργαζομένων στα αποτελέσματα έτους 2000 η Τράπεζα θα χορηγήσει εντός του 2001 πρόσθετες αμοιβές ή εξειδίκευση των οποίων θα γίνει μετά από διαπραγματεύσεις της Διοίκησης με τον ΣΥΕΤΕ που θα διεξαχθούν στις αρχές του 2001 και ανάλογα με τις τότε συνθήκες.

Γ.-ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΙΣΗ ΤΑΜΙΑΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ**

Σύμφωνα με την επιχειρησιακή Σύμβαση 2000-2001 οι εργαζόμενοι που έχουν ενταχθεί λόγω καθηκόντων στο κύριο προσωπικό του Ταμιακού κλάδου ή θα ενταχθούν στο μέλλον από μετέταξη εξελίσσονται πλέον μέχρι το βαθμό του Τμηματάρχη Β' αντί του βαθμού του Υποτμηματάρχη σύμφωνα με όσα προβλέπονται από τον ισχύοντα Οργανισμό Υπηρεσίας.

ΜΕΤΑΤΑΞΙΑΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Στις 10 Φεβρουαρίου 2001 πραγματοποιήθηκε ο μεταταξιακός διαγωνισμός στον οποίο πήραν μέρος (600) περίπου συναδέλφοι, οι οποίοι είχαν τετραετή υπηρεσία μέχρι την 30.6.2000.

Στο διαγωνισμό συμμετείχαν για πρώτη φορά και οι συναδέλφισσες από το Προσωπικό Καθαριότητας.

ΕΝΤΑΞΗ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ

Προχωρεί η διαδικασία ένταξης στον Κύριο Ταμιακό κλάδο όλων των συναδέλφων Εισπρακτόρων που έχουν συμπληρώσει οκταετή ευδόκιμη υπηρεσία σε διαχειριστικά καθήκοντα.

ΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Με την επιχειρησιακή Σύμβαση 2000-2001 αυξήθηκαν τα παρακάτω επιδόματα του Βοηθητικού Προσωπικού.

1) ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΘΜΟΥ (Κ.Α.243)

	ΙΣΧΥΟΝ	1.4.2000	1.1.2001	ΑΥΞΗΣΗ %
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ-ΑΡΧΙΕΡΓΑΤΗΣ	7.000	8.800	10.600	51%
ΑΡΧΙΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ-ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ	4.900	6.800	8.700	78%
ΕΙΣΠΡΑΚΤΩΡ-ΤΕΧΝΙΤΗΣ Α'	4.100	6.000	7.900	93%

2) ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Α. 331):

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά 9% από 1.4.2000 και διαμορφώθηκε σε δρχ. 45.100 από δρχ. 41.400.

3) ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΧΝΙΤΩΝ - ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ (Κ.Α. 238):

Αυξάνεται κατά 15% από 1.4.2000 και διαμορφώνεται ως εξής:

	ΙΣΧΥΟΝ	1.4.2000
ΑΡΧΙΕΡΓΟΔΗΓΟΣ	18.000	20.700
ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ	15.400	17.700
ΤΕΧΝΙΤΗΣ Α'	12.800	14.700
ΤΕΧΝΙΤΗΣ Β'	10.100	11.600
ΤΕΧΝΙΤΗΣ Γ'	7.700	8.900

4) ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΒΟΗΘΗΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ Κ.Μ. (Κ.Α. 348):

Αυξήθηκε κατά 15% από 1.4.2000 για όλη την κλίμακα του εν λόγω επιδόματος.

11 και άνω έτη	18.200
7 - 10 έτη	12.700
6 - 2 έτη	9.000
0 - 1 έτη	5.800

5) ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ ΚΛΗΤΗΡΩΝ (Κ.Α. 718)

Αυξήθηκε κατά 15% από 1.1.2001 και διαμορφώθηκε σε δρχ. 5.500 από 5.000.

6) ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ ΤΥΦΛΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΩΝ (Κ.Α. 719)

Αυξήθηκε 15% από 1.4.2000 και 15% από 1.1.2001 και διαμορφώθηκε σε δρχ. 25.600 και δρχ 28.900 αντίστοιχα από 22.300 που ίσχυε.

7) ΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ (Κ.Α. 135):

Αυξήθηκε κατά 15% από 1.4.2000 δρχ. και διαμορφώθηκε σε δρχ. 6.000 από 5.280 δρχ.

Δ.- ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**1.- ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ**

Αυξήθηκε το ατομικό πλαφόν που δικαιούται ο κάθε συνάδελφος σε 2.000.000 δρχ. από 1.500.000 δρχ. που ίσχυε.

2.- ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ**Α) ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ Α' ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ**

α) Αυξήθηκε το συνολικό ποσό που διαθέτει η Τράπεζα σε 18 δις από 6 δις και με αυτόν τον τρόπο θα ικανοποιηθούν οι αιτήσεις όλων των εργαζομένων που είχαν υποβληθεί με την εγκύκλιο του Νοεμβρίου 1999.

Με τη συμφωνία αυτή ικανοποιήθηκε το πάγιο αίτημα του ΣΥΕΤΕ να χορηγείται στεγαστικό δάνειο για την απόκτηση α' κατοικίας στους εργαζόμενους με τη συμπλήρωση 10ετούς πραγματικής υπηρεσίας όπως προβλέπει ο Κανονισμός Στέγασης. Η συμφωνία αυτή θα ωφελήσει επί πλέον τους συναδέλφους γιατί θα κερδίσουν ένα σημαντικό ποσό από την αύξηση που αναμένεται να πάρουν τα ακίνητα μετά το 2001 λόγω του ΕΥΡΩ και της αύξησης των αντικειμενικών αξιών.

β) Επίσης συμφωνήθηκε και κυκλοφόρησε νέα εγκύκλιος σύμφωνα με την οποία υπέβαλαν αίτηση για τη λήψη στεγαστικού δανείου σύμφωνα με τον κανονισμό Στέγασης προσωπικού. Οι αιτήσεις αυτές θα ικανοποιηθούν εφόσον υπάρξει αδιάθετο ποσό από τα 18 δις.

γ) Επί πλέον συμφωνήθηκε ότι οι εργαζόμενοι που έχουν ποσοστό αναπηρίας πάνω από 67% να θεμελιώνουν δικαίωμα υποβολής αίτησης για την αγορά α' κατοικίας μετά τη συμπλήρωση 4ετούς πραγματικής υπηρεσίας. Το συγκεκριμένο ποσοστό αναπηρίας θα βεβαιώνεται από την Υγειονομική Επιτροπή της Τράπεζας και η αίτηση θα υλοποιείται μετά από εισήγηση του εκπροσώπου του ΣΥΕΤΕ που μετέχει στην Επιτροπή Στεγαστικών Δανείων της Διεύθυνσης Προσωπικού.

Β) ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

Ο ΣΥΕΤΕ συμφώνησε με τη Διοίκηση της ΕΤΕ, για τους συναδέλφους που λαμβάνουν στεγαστικά δάνεια με έγκριση της Διεύθυνσης Κτηματικής Πίστης, να απαλλάσσονται από όλες τις προμήθειες που προβλέπονται υπέρ της Τράπεζας.

Επίσης οι συνάδελφοι απαλλάσσονται από την ποινή που προβλέπεται και επιβάλλεται όταν το στεγαστικό δάνειο ή μέρος αυτού εξοφλείται πρόωρα.

Γ) Με παρέμβαση μας η Διεύθυνση Κτηματικής Πίστης κυκλοφόρησε ως όφειλε, λόγω των Επιχειρησιακών Συμβάσεων 1995 κ 1996, εγκύκλιο σύμφωνα με την οποία οι εργαζόμενοι δικαιούνται στεγαστικά δάνεια για την απόκτηση ή την ανέγερση α' Κατοικίας από τα ίδια διαθέσιμα της Τράπεζας με το κυμαινόμενο επιτόκιο που ισχύει κάθε φορά για την πελατεία μειωμένο κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες.

Ε. ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ "ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ"

Αυξήθηκε το ανώτατο ποσό που καταβάλλει ετησίως η Τράπεζα στο Α/Κ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ σε δρχ. 400 εκατομμύρια από 380 που ίσχυε.

Η μέχρι σήμερα πορεία του ΑΜΟΙΒΑΙΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ είναι πάρα πολύ ικανοποιητική με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι που συνταξιοδοτούνται να λαμβάνουν ένα ικανοποιητικό ποσό σε σχέση με τα ποσά που έχουν καταβάλλει.

Η πρωτοβουλία και η σύσταση τέτοιων προγραμμάτων από τον ΣΥΕΤΕ αποδεικνύει για μία ακόμη φορά την ποιοτική δράση του σε σχέση με τη λειτουργία των άλλων "συνλογικών" μορφωμάτων που υπάρχουν στην Τράπεζα και τα οποία δημιούργησαν θνησιγενή προγράμματα με στόχο να δικαιολογήσουν την ύπαρξή τους και να αποπροσανατολίσουν τους εργαζόμενους.

ΣΤ.- ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΤΟΚΙΩΝ

Το 2001 μετά την καθιέρωση του ΕΥΡΩ ο ΣΥΕΤΕ και η Διοίκηση θα επανεξετάσουν τα επιτόκια των πάσης φύσεως δανείων που χορηγεί η Τράπεζα στο προσωπικό της ανάλογα με το περιβάλλον που θα έχει διαμορφωθεί.

Ζ.- ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΜΑΤΑ**ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΟΡΗΓΗΤΟΥ (Κ.Α. 367)**

α) Σε εφαρμογή της Επιχειρησιακής Σύμβασης 1998-99 θεσμοθετήθηκε ειδικό επίδομα χορηγητού για τους εργαζόμενους των Χρηματοδοτικών Κέντρων.

Το ύψος του εν λόγω επιδόματος είναι ανάλογο με το κλίμακιο που κατέχει ο κάθε συνάδελφος και διαμορφώθηκε ως εξής :

Διευθυντής Κ.Χ. και ΑΝ. Διευθυντή Δ/νσης	143.000
Αν. Διευθυντής Κ.Χ.	122.000
Υποδιευθυντής (U. Leader ή Manager)	92.200
Χορηγητής Α'	81.900
Χορηγητής Α'	76.800
Χορηγητής Β'	71.700
Χορηγητής Β'	66.500
Χορηγητής Γ'	61.400
Χορηγητής Γ'	56.300
Χορηγητής Δ'	

51.200

β) Ο ΣΥΕΤΕ βρίσκεται σε διαπραγματεύσεις με τη Διοίκηση προκειμένου να εφαρμοστεί το σχετικό άρθρο της Επιχειρησιακής Σύμβασης 1998-1999 και να θεσμοθετηθεί ειδικό χορηγητικό επίδομα για όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται με την επεξεργασία και την αξιολόγηση προτάσεων χορηγήσεων στις Διευθύνσεις που διενεργούν χρηματοδοτήσεις και στα καταστήματα που έχουν συστημένες υπηρεσίες χορηγήσεων.

γ) ΑΥΞΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΠΟΣΟΣΤΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΛΟΓΩ ΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ.

Επίσης με την κλαδική σύμβαση ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ 1999-2000 αυξήθηκαν και όλα τα άλλα ποσοστιακοποιημένα επιδόματα στο ύψος της σύμβασης.

Τα επιδόματα αυτά μετά από κάθε τμηματική αύξησή τους επανοποσοστιακοποιούνται στο 16ο κλίμακιο του ΕΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ του Λογιστικού Κλάδου όπως είχε συμφωνηθεί από το 1984 μεταξύ ΣΥΕΤΕ και Διοίκησης για να μην απαξιώνονται από τον πληθωρισμό.

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Εγκρίθηκε η χορήγηση τουριστικού επιδόματος στα καταστήματα Μήθυμνας Λέσβου, Καρύστου, Μαρμαρά Χαλκιδικής και Χίου.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ (Κ.Α. 336)

Εγκρίθηκε η επέκταση του επιδόματος αυτού και στους εργαζόμενους των Υποδιευθύνσεων της Δ/νσης Οικονομικών Υπηρεσιών και της Δ/νσης Διαχείρισης Διαθεσίμων ως επίσης η επαναχορήγηση, σ' όσους χορηγείτο και η επέκτασή του στους υπόλοιπους εργαζόμενους των Χρηματοδοτικών Κέντρων.

Θ Ε Σ Μ Ι Κ Α

ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Ο φόρτος εργασίας και ο ανταγωνισμός που επικαλούνται οι Τράπεζες δεν μπορεί να γίνει άλλοθι για αναγκαστική υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων χωρίς να τους πληρώνουν. Η υπερωρία δεν είναι υποχρεωτική και δεν μπορεί να επιβληθεί αυθαίρετα από τον εργοδότη. Η ΟΤΟΕ μετά από αλληπάλληλες παρεμβάσεις στο Υπουργείο Εργασίας πέτυχε την έκδοση εγκυκλίου από το Σ.Ε.Π.Ε (Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας) ειδικά για τις Τράπεζες.

Οι τράπεζες κατά την υποβολή της αίτησης στις Περιφερειακές Υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε. για χορήγηση άδειας υπερωριακής απασχόλησης θα πρέπει να αναγράφουν σε ειδικές στήλες :

Α) την αιτία για την οποία πραγματοποιείται η υπερωριακή απασχόληση

Β) το ονοματεπώνυμο και την ειδικότητα των μισθωτών

Γ) την ημερομηνία πραγματοποίησης της υπέρβασης των νομίμων ωρών εργασίας

Δ) την ώρα έναρξης και λήξης της υπέρβασης

Ε) το σύνολο των πραγματοποιηθεισών ωρών εργασίας μέσα στο τρέχον εξάμηνο. Η άδεια θα χορηγείται για διάστημα ενός έτους.

Ζητάμε από τα στελέχη των μονάδων και τις ΕΑΚ να καταγράφουν και να αποστέλλουν τις υπερωρίες που γίνονται, στην περίπτωση που δεν πληρωθούν, ώστε να ενημερώνεται ο Σύλλογος προκειμένου να απαιτεί την καταβολή τους.

ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η Τράπεζα αναγνώρισε και μέσω της Επιχειρησιακής Σύμβασης ότι η συνεχής εκπαίδευση και η επιμόρφωση είναι δύο βασικά μέσα για την προστασία και την αναβάθμιση της απασχόλησης καθώς και μοχλός βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας και της παραγωγικότητας της.

Γ' αυτό το λόγο ανέλαβε την υποχρέωση να διασφαλίζει τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων στα σεμινάρια που απαιτούνται για την ομαλή υπηρεσιακή τους εξέλιξη και την αντιμετώπιση των νέων δεδομένων που δημιουργούν οι οικονομικές και τεχνολογικές εξελίξεις.

Τα σεμινάρια στα οποία συμμετέχουν οι συνάδελφοι που επιλέγονται για Διευθυντές στις Μονάδες του Δικτύου είναι υψηλού επιπέδου και τους βοηθούν να ανταποκριθούν καλύτερα στα καθήκοντά τους.

Έχει συμφωνηθεί να υπάρχει συνεργασία μεταξύ Τράπεζας και ενός Αγγλικού κολεγίου με σκοπό να επιμορφώνονται οι συνάδελφοι σε τραπεζικά αντικείμενα.

Ο ΣΥΕΤΕ συνέβαλε αποφασιστικά ώστε να χορηγούνται άδειες με αποδοχές σε αρκετούς συναδέλφους οι οποίοι επιθυμούν να αποκτήσουν MASTER είτε στην Ελλάδα είτε στο εξωτερικό.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το φθινόπωρο του 2000 προσλήφθηκαν στην Τράπεζα οι (330) νέοι συνάδελφοι μέσω του Διαγωνισμού του ΑΣΕΠ όπως είχε απαιτήσει ο ΣΥΕΤΕ με την απεργία που προκήρυξε το καλοκαίρι του 1998.

Τον περασμένο χρόνο επίσης προσλήφθηκαν (100) νέοι συνάδελφοι κάτοχοι MASTER για να καλύψουν ανάγκες των Χρηματοδοτικών Κέντρων και των εξειδικευμένων Διευθύνσεων (π.χ. Οργάνωσης, Πληροφορικής).

Επίσης τον περασμένο Γενάρη συμφωνήθηκε μεταξύ ΣΥΕΤΕ και Διοίκησης να προσληφθούν (100) επί πλέον νέοι συνάδελφοι που κατέχουν MASTER για την κάλυψη αναγκών σε εξειδικευμένες Διευθύνσεις της Τράπεζας και ήδη έγινε η σχετική προκήρυξη μέσω του ημερήσιου τύπου.

ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο ΣΥΕΤΕ στη συνάντηση που είχε με τον κ. Καρατζά, στις 11.12.2000, έθεσε το μέγα θέμα της έλλειψης προσωπικού που αντιμετωπίζει το Δίκτυο της Τράπεζας.

Η έλλειψη αυτή οδηγεί σε εντατικοποίηση και επί πλέον δημιουργεί τεράστια προβλήματα στην προσπάθεια Αναδιοργάνωσης του Δικτύου, με δυσμενείς επιπτώσεις στην ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία της Τράπεζας (π.χ. εξυπηρέτηση πελατείας).

Ο Διοικητής ανεγνώρισε το πρόβλημα και απάντησε ότι θα πραγματοποιηθούν προσλήψεις ανάλογα με τις ανάγκες (γεωγραφικές, εργασιών, κλπ) μέσω δημοσίων διαγωνισμών αφού πρώτα γίνει η καταγραφή των αναγκών αυτών από την Επιτροπή Προσλήψεων που έχει συσταθεί βάσει της ΣΣΕ 1991, στην οποία συμμετέχουν ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του ΣΥΕΤΕ.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Οι αποσπασμένοι στον ΣΥΕΤΕ συμμετέχουν σε μια σειρά από Συμβούλια, όπως Πειθαρχικά (Πρωτοβάθμιο και Δευτεροβάθμιο), Αναθεωρητικά, Τοποθετήσεις Στελεχών, επιτροπές Ατομικών και Στεγαστικών δανείων, ανθυγιεινών επιδομάτων, εντάξεων, μετατάξεων, προαγωγών, μεταταξιακού διαγωνισμού, όπου με την παρουσία τους δίνουν το στίγμα τους, προτάσσουν την άποψη των συναδέλφων και επίσης προωθούν τα αιτήματά τους.

Επίσης εκπρόσωποι του Συλλόγου συμμετέχουν σ' όλες τις επιτροπές που ασχολούνται με εργασιακά θέματα (Οργανισμός Υπηρεσίας, Δελτίο Αξιολόγησης και Ανάπτυξης προσωπικού), στο Συμβούλιο Επιμόρφωσης, που χαράσσει την εκπαιδευτική πολιτική της τράπεζας καθώς και στις επιτροπές τις οποίες συστήνει η Ε.Τ.Ε. προκειμένου να μελετήσει και να εισηγηθεί προτάσεις για την αναδιοργάνωση της Τράπεζας ή μονάδων αυτής.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Σταθερή παραμένει η θέση του Συλλόγου μας για διεξαγωγή και περάτωση της πειθαρχικής διαδικασίας το συντομότερο δυνατό.

Με συνεχείς παρεμβάσεις και με τη συνεργασία της Διεύθυνσης Προσωπικού πετύχαμε και αυτή τη χρονιά να μην υπάρχουν πλέον υποθέσεις που παραμένουν για μεγάλο χρονικό διάστημα χωρίς να εκδικαστούν έχοντας ως συνέπεια τον αποκλεισμό των συναδέλφων από προαγωγές και τοποθετήσεις.

Στη διαδικασία της εκπόνησης του νέου Κανονισμού Εργασίας πετύχαμε να περάσει η πρότασή μας στην επιτροπή για θεσμοθέτηση του χρόνου μέσα στον οποίο τα Πειθαρχικά Συμβούλια θα πρέπει να εκδίδουν τις αποφάσεις τους και ο οποίος δεν πρέπει να ξεπερνά τους 18 μήνες από την πειθαρχική δίωξη σε πρώτο βαθμό και το διάστημα 1 έτους από την υποβολή της αίτησης αναθεώρησης όταν δικάζεται σε δεύτερο βαθμό.

Έτσι αποφεύγονται καθυστερήσεις με δυσμενείς και καθοριστικές επιπτώσεις για την υπηρεσιακή και βαθμολογική εξέλιξη των συναδέλφων

ΔΕΛΤΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το νέο δελτίο Αξιολόγησης και Ανάπτυξης του Προσωπικού εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 1995 σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Σύμβαση του έτους αυτού και αντικατέστησε το παλιό σύστημα.

Μετά τη συμπλήρωση της τριετίας από την αρχική του εφαρμογή συστήθηκε επιτροπή, με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ η οποία διατύπωσε προτάσεις για βελτίωση της λειτουργικότητάς του, προτάσεις που έγιναν αποδεκτές από το Συμβούλιο Αξιολόγησης χωρίς να διαφοροποιηθεί η φιλοσοφία του.

Δυστυχώς όμως μέχρι σήμερα, παρά τις προσπάθειες του ΣΥΕΤΕ, ο θεσμός της Αξιολόγησης νοσεί λόγω της καθυστέρησης που παρατηρείται στη συμπλήρωση και αποστολή των δελτίων των κρινομένων.

Αυτή η απαράδεκτη κατάσταση θα πρέπει να τελειώσει και ο καθένας να αναλάβει τις ευθύνες του.

Η αξιολόγηση είναι δικαίωμα και κατάκτηση των εργαζομένων γιατί μ' αυτόν τον τρόπο θεμελιώνουν τα εργασιακά τους δικαιώματα στην υπηρεσιακή και βαθμολογική τους εξέλιξη.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

**Η ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ
τ. ΕΚΤΕ ΣΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΜΑΣ ΤΑΜΕΙΑ
ΚΑΙ ΜΑΛΙΣΤΑ ΧΩΡΙΣ ΚΟΣΤΟΣ ΓΙ' ΑΥΤΑ**

Η ασφάλιση των εργαζομένων της τ. ΕΚΤΕ στα Ασφαλιστικά Ταμεία του Προσωπικού της ΕΤΕ έγινε μετά από ειδική Νομοθετική ρύθμιση. Σύμφωνα μ' αυτή οι εργαζόμενοι της τ. ΕΚΤΕ ασφαλίστηκαν στο Ταμείο από την ημερομηνία που είχαν προσληφθεί στην Κτηματική Τράπεζα ενώ παράλληλα τα Ασφαλιστικά Ταμεία του Προσωπικού της ΕΤΕ πήραν το 25% της Περιουσίας των Ασφαλιστικών Ταμείων του Προσωπικού της Τράπεζας της Ελλάδος. Σ' εφαρμογή αυτής της συμφωνίας διαμοιράστηκε πλήρως και η κοινή ακίνητη περιουσία που είχαν τα Ασφαλιστικά Ταμεία από την περίοδο που ήταν και αυτά κοινά.

Μ' αυτόν τον τρόπο ανοίγει ο δρόμος της ουσιαστικής αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας η οποία τόσα χρόνια, λόγω της εξ' αδιαφρότου ιδιοκτησίας απαξιωνόταν.

Η νομοθετική αυτή ρύθμιση εκτός από το διαχωρισμό της περιουσίας έδωσε ουσιαστικά οφέλη και στα Ταμεία της ΕΤΕ και στους εργαζόμενους της τ. ΕΚΤΕ γιατί διαφορετικά θα εφαρμόζονταν η διαδικασία της διαδοχικής Ασφάλισης. Σύμφωνα μ' αυτή οι εργαζόμενοι της τ. ΕΚΤΕ θα ελάμβαναν 20% περίπου χαμηλότερη σύνταξη και τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία μία πολύ μικρή αποζημίωση (π.χ. Για ασφαλισμένο με 30 χρόνια περίπου στην τ. ΕΚΤΕ τα Ασφαλιστικά Ταμεία του Προσωπικού της Εθνικής θα ελάμβαναν αποζημίωση 10 εκατ. δρχ. περίπου ενώ τελικά θα λάβουν το ποσό 60 εκατ. δρχ. περίπου).

Σε εκκρεμότητα παραμένει το πρόβλημα της ασφάλισης των εργαζομένων της τ. Στεγαστικής για το χρονικό διάστημα που ήταν ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ, δηλ. για το χρονικό διάστημα που εργάζονταν στην Στεγαστική Τράπεζα.

**ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ
ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ τ. ΕΚΤΕ**

Σε ότι αφορά το λογαριασμό Αποκατάστασης Τέκνων, επιτροπή της Τράπεζας στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ, επεξερ-

γάζεται το ζήτημα με στόχο την καλύτερη δυνατή λύση που θα διασφαλίσει την ομαλή του λειτουργία και τα δικαιώματα όλων των συναδέλφων.

ΕΞΑΓΟΡΑ ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Με παρέμβαση όλων των σωματείων περιελήφθη διάταξη στο Νόμο 2874/2000 σύμφωνα με την οποία διατηρήθηκε μέχρι 30.04.2001 το δικαίωμα της εξαγοράς του ανασφάλιστου χρόνου που είχαν όσοι εργαζόμενοι έχουν ασφαλιστεί στο Ταμείο μας μέχρι την 31.12.1992 και μπορούσαν να αναγνωρίσουν τον ανασφάλιστο χρόνο μέχρι 31.12.1993 (π.χ. Απεργίες, γονικές άδειες, στρατός εντός της Τράπεζας, άδειες σπουδών, κλπ). Για ενημέρωση των συναδέλφων εκδώσαμε σχετική ανακοίνωση στις 10.01.2001.

Το συνολικό κόστος της εξαγοράς βαρύνει εξολοκλήρου τους συναδέλφους και υπολογίζεται ως εξής:

Μεικτές Μηνιαίες Αποδοχές (εκτός της παιδικής μέριμνας) x 1.2084 x μήνες x 37.05% (για το έτος 2001) = ποσό οφειλής.

π.χ. Μεικτές Μηνιαίες Αποδοχές δρχ.: 500.000.

- 10 Μήνες ανασφάλιστος χρόνος
- Το 37,05% είναι το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών του εργαζόμενου (11%) και του εργοδότη (26.05%).

Αρα: 500.000 x 1,2084 x 10 x 37,05% = 2.238.561

ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ -ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Ο ΣΥΕΤΕ πραγματοποίησε πολλές περιοδείες σε όλη την επικράτεια.

Κρίνοντας ότι η ενημέρωση για το Ασφαλιστικό θα έπρεπε να είναι λεπτομερής και ουσιαστική, πραγματοποιήθηκαν πολλές συγκεντρώσεις σε πόλεις, έδρες νομών, όπου αναπτύχθηκε και έντονος προβληματισμός των συναδέλφων. Περιοδείες και συγκεντρώσεις έγιναν στους νομούς Αχαΐας, Άρτας, Ιωαννίνων, Αρκαδίας, Μαγνησίας, Λάρισας, Ηρακλείου, Χανίων, Λασιθίου, Ρεθύμνου, Θεσσαλονίκης, Καβάλας και Κέρκυρας.

Οι απογευματινές συγκεντρώσεις αποδείχθηκαν ιδιαίτερα μαζικές αλλά κυρίως έδωσαν τη δυνατότητα για ένα δημιουργικό διάλογο μεταξύ των συναδέλφων, αφού δεν υπήρχε η πίεση από τους πελάτες του καταστήματος και τα προβλήματα της δουλειάς.

ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Και το 2000 συνεχίστηκαν οι προσπάθειες του ΣΥΕΤΕ να αποδεσμευτεί το Ταμείο Αυτασφάλειας από τις διατάξεις του Νόμου 2084/92 με σκοπό να λειτουργεί το Ταμείο αυτό σύμφωνα με το καταστατικό του.

Με πρωτοβουλία μας έγιναν δύο συναντήσεις με τον αρμόδιο Υπουργό Εργασίας κ. Γιαννίτση για την επίλυση του προβλήματος του Ταμείου Αυτασφάλειας.

Η μη επίλυση του δίκαιου αυτού αιτήματος οφείλεται στην αδιαλλαξία του αρμόδιου υφυπουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Φαρμάκη. Η αδιαλλαξία του εν λόγω υφυπουργού φάνηκε αφενός από την επιμονή του να επιβάλει κυβερνητικό επίτροπο στο Ταμείο, γεγονός που απετράπη με δυναμικές παρεμβάσεις του ΣΥΕΤΕ και αφετέρου από την απόφασή του να μην εγκρίνει τον

προϋπολογισμό του έτους 2001 με αποτέλεσμα το Ταμείο να μην μπορεί να καταβάλει τα εφάπαξ που δικαιούνται οι συνάδελφοι ή την προκαταβολή σ' αυτούς που συμπληρώνουν 20 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στην Τράπεζα.

Στις 9.10.2000 συμμετείχαμε στην απεργία που προκήρυξε η ΟΤΟΕ με αίτημα την επίλυση του Ασφαλιστικού ζητήματος (Δημιουργία Ασφαλιστικού Φορέα Κύριας και Επικουρικής Σύνταξης και Αποδέσμευση των Ταμείων Αυτασφάλειας από τις διατάξεις του Ν. 2084/92).

Η συμμετοχή των εργαζομένων στην απεργία ήταν μαζική αλλά όχι όμως και στη συγκέντρωση που έγινε την ημέρα αυτή έξω από το Υπουργείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.



Λειτουργία ΣΥΕΤΕ

Με αποτελεσματικό και ουσιαστικό περιεχόμενο λειτούργησε το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ. Προσπάθησε και πέτυχε με προγραμματισμό και εξειδίκευση της δουλειάς να δώσει τις σωστές κατευθύνσεις για την υλοποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ.

Το προεδρείο μέσα από τακτικές συνεδριάσεις εκτός των παραπάνω έλαβε πλήθος αποφάσεων που αφορούσαν στην καθημερινή λειτουργία του Συλλόγου καθώς και των αποσπασμένων και εργαζομένων σ' αυτόν.

Οι τακτικές συνεδριάσεις των αποσπασμένων που πραγματοποιήθηκαν είχαν ως στόχο να δώσουν τις κατάλληλες κατευθύνσεις και χρεώσεις έτσι ώστε να υλοποιούνται με τον καλύτερο τρόπο οι αποφάσεις του Δ.Σ. σύμφωνα με τον προγραμματισμό και την εξειδίκευση που είχε δοθεί από το Προεδρείο.

Στις συσκέψεις του Προεδρείου και των αποσπασμένων τηρούνται πρακτικά τα οποία υπογράφονται απ' όλα τα παρόντα μέλη.

ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΥΕΤΕ

Στις 25 Νοεμβρίου 2000 συγκλήθηκε το Πανελλαδικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ στην Αθήνα με θέματα :

1.- Ενημέρωση για τις τρέχουσες εξελίξεις.

2.- Κανονισμός Εργασίας

Στο Πανελλαδικό Συμβούλιο αναπτύχθηκε γόνιμος διάλογος και αναλύθηκε σε βάθος το σχέδιο του νέου Κανονισμού Εργασίας (τ. Οργανισμός Υπηρεσίας) που έχει

ήδη εκπονηθεί από Κοινή Επιτροπή ΣΥΕΤΕ και Υπηρεσιακών Παραγόντων.

Στη διαδικασία αυτή συμμετείχαν ο Νομικός σύμβουλος και η Επιστημονική συνεργάτης του ΣΥΕΤΕ οι οποίοι με τις παρεμβάσεις τους βοήθησαν να διευκρινιστεί από επιστημονική άποψη, ο υπό διεκδίκηση νέος κανονισμός Εργασίας.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ

Κατά τη χρονιά που πέρασε ο ΣΥΕΤΕ έκανε περιοδείες προκειμένου να ενημερώσει τους συναδέλφους σχεδόν σε όλη την επικράτεια.

Στα καταστήματα τα κλιμάκια των αποσπασμένων του ΣΥΕΤΕ εκτός από τη συνδικαλιστική ενημέρωση, επέλυσαν και πληθώρα προβλημάτων που κυρίως άπτονται της καθημερινότητας των εργαζομένων.

Πιλοτικά καταστήματα:

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στις επισκέψεις των καταστημάτων που υπάγονται στο πιλοτικό πρόγραμμα αναδιοργάνωσης του δικτύου. Ο ΣΥΕΤΕ εκτός από τη συνεχή ενημέρωση που έχει από τα στελέχη της Διοίκησης που είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή του προγράμματος, παρακολουθεί το εν λόγω εγχείρημα εκεί ακριβώς όπου εφαρμόζεται στα καταστήματα. Έτσι έχει τη δυνατότητα να αντλεί τα κατάλληλα συμπεράσματα και να κάνει τις αναγκαίες παρεμβάσεις.

Εκλογές ΕΑΚ :

Ενημερώθηκαν όλοι οι εργασιακοί χώροι προκειμένου να εκλέξουν καινούργιες ΕΑΚ αλλά και για την αναγκαιότητα ύπαρξης των Επιτροπών Καταστημάτων.

Η εκλογή των ΕΑΚ προχωρεί ικανοποιητικά και σύντομα θα ολοκληρωθεί.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η επιτροπή συνεδρίασε με τη συμμετοχή εκπροσώπου του ΣΥΕΤΕ και αποφάσισε τα εξής :

- 1.- Να γίνει μελέτη από τη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών για **Εγκαταστάσεις Περιστρεφόμενων θυρών**. Στα καταστήματα που ΛΗΣΤΕΥΘΗΚΑΝ περισσότερες από μια φορές και όπου δεν υπάρχουν τεχνικές και λειτουργικές αντενδείξεις να προχωρήσει στην εγκατάσταση των παραπάνω θυρών.
- 2.- Να προχωρήσει η Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών στην **Εγκατάσταση Συναγερμών χώρου (radar)** σε όλα τα καταστήματα με προτεραιότητα σε εκείνα που εξυπηρετούνται από συνεργεία καθαρισμού.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο διαπιστώνοντας και αναγνωρίζοντας την ολοένα και αυξανόμενη ανάγκη για ουσιαστική βοήθεια των παιδιών μας στη λήψη των σημαντικών αποφάσεων για τις μελλοντικές εκπαιδευτικές και επαγγελματικές επιλογές τους, εφάρμοσε και φέτος ένα ειδικό **επιστημονικό πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού για τα παιδιά των μελών του Συλλόγου μας που φοιτούν στις τάξεις Γ' Γυμνασίου-Α', Β' και Γ' Λυκείου**. Το πρόγραμμα βασισμένο στις πιο σύγχρονες και έγκυρες μεθόδους των επιστημών της αγωγής και της ψυχολογίας, έχει ως κεντρικό άξονα/ στόχο το σχηματισμό μιας - κατά το δυνατόν - πλήρους εικόνας (profile) του νέου ανθρώπου σε σχέση με μια σειρά παραγόντων που παίζουν σημαντικό ρόλο τόσο στην εκπαιδευτική κατεύθυνση όσο και στην μετέπειτα επαγγελματική ζωή. Στα πλαίσια του προγράμματος για την σχολική χρονιά 2000-2001 έχουν ήδη κατατεθεί 350 αιτήσεις από τους ενδιαφερόμενους συναδέλφους. Το πρόγραμμα υλοποιείται με μεγάλη επιτυχία στις πόλεις ΑΘΗΝΑ-ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ-ΡΟΔΟ-ΠΑΤΡΑ-ΛΑΜΙΑ.



ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ



Μετά τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ. σε σώμα (Μάιος 2000), το επίσημο Δημοσιογραφικό Όργανο του ΣΥΕΤΕ εξέδωσε δύο "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΕΣ", τον Ιούνιο και το Δεκέμβριο του 2000.

Είναι εμφανής η προσπάθεια για ανανέωση αυτού του εντύπου με περισσότερο χρώμα, λιγότερη "ξύλινη γλώσσα", νέα αισθητική αντίληψη και ποικιλία ύλη ώστε να κεντρίζει το ενδιαφέρον όσο το δυνατό περισσότερων συναδέλφων.

Το Γενάρη του 2001 εκδόθηκε ειδική ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ, "Τετράδιο Εργασιακών Σχέσεων", όπου περιγράφονται τα δικαιώματα των εργαζομένων στην ΕΤΕ τα οποία απορρέουν από τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, τις Επιχειρησιακές Συμβάσεις, τους νόμους και τις αποφάσεις της Διοίκησης.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΣΥΕΤΕ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

Η χρονιά που πέρασε ήταν πλούσια σε συνδικαλιστικές και πολιτικές διεργασίες. Ξεκίνησε με τις εκλογές του ΣΥΕΤΕ τον Μάρτη για ανάδειξη καινούργιου Δ.Σ. και των Νομαρχιακών Παραρτημάτων.

Στις 20.10.2000 έγινε το εκλογοαπολογιστικό και καταστατικό συνέδριο της ΟΤΟΕ και στη συνέχεια το Νοέμβρη το Συνέδριο του Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης.

Το Γ.Β.Ε. εστίασε τη δράση του σε δύο κύριες κατευθύνσεις :

Α) Στη λύση των προβλημάτων που διογκώθηκαν τη χρονιά που μας πέρασε στο Δίκτυο της Βόρειας Ελλάδας και

Β) Στην καλύτερη δυνατή ενημέρωση των συναδέλφων για τα προβλήματα του κλάδου (εργασιακά, ασφαλιστικά, νέα δομή ΕΤΕ, κανονισμός εργασίας, κλπ) και στη στήριξη των κινητοποιήσεων που έγιναν.

Η 20.2.2000 ήταν η ημερομηνία η οποία σημάδεψε το σ.κ. στην ΕΤΕ και το Γ.Β.Ε. ακόμη περισσότερο. Είναι η Κυριακή που συνέβη το θανατηφόρο τροχαίο στη Λαμία, με θύματα συναδέλφους οι οποίοι επέστρεφαν από τη Γενική Συνέλευση του ΣΥΕΤΕ στην Αθήνα. Ο ΣΥΕΤΕ και το Γ.Β.Ε. κινητοποιήθηκαν αμέσως και στάθηκαν στο πλευρό των συναδέλφων που είχαν την ανάγκη μας, προσφέροντας την αμέριστη ηθική και υλική συμπαράστασή τους. Ακόμη και τώρα, ένα χρόνο μετά συνεχίζουμε να προσφέρουμε τη βοήθειά μας για τη λύση προβλημάτων που ξεκίνησαν από τότε. Το τραγικό γεγονός σημάδεψε ανεξίτηλα τις καρδιές όλων μας.

ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το πρόβλημα αιχμής της Βόρειας Ελλάδας ήταν και είναι η έλλειψη προσωπικού. Με χαρά υποδεχθήκαμε τους νέους συναδέλφους του διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, που θα δώσουν μια ανάσα στο δίκτυο. Αυτή η μικρή έστω ενίσχυση είναι αποτέλεσμα της δίκχρονης πίεσης στη Διοίκηση που ασκήσαμε φτάνοντας μέχρι και την προκήρυξη απεργιών για το θέμα αυτό. Στο ίδιο διάστημα είχαμε αθρόες α-

ποχωρήσεις συναδέλφων, πολλαπλασιασμό των προϊόντων της Τράπεζας και των συναλλασσομένων ώστε να αναδεικνύεται και πάλι το έλλειμμα προσωπικού σε μείζον ζήτημα. Αυτό που με σθεναρότητα προώσισε το Γ.Β.Ε. ήταν να εργασθούν όλοι οι νεοπροσληφθέντες στο δίκτυο και να ανακοπεί η αφαίμαξη του δικτύου χάριν άλλων υπηρεσιών. Στόχος μας είναι να πιέσουμε τη Διοίκηση για καινούργιες προσλήψεις με σύντομη διαδικασία ώστε να καλυφθούν τα πραγματικά κενά που υπάρχουν ή πρόκειται να δημιουργηθούν στη Βόρεια Ελλάδα.

ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ
ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Στα πλαίσια των τελευταίων προσλήψεων κάναμε παρέμβαση στην ΠΕ.ΔΙ.Δ' για να ικανοποιηθούν, όπου ήταν δυνατόν, αιτήσεις μετακινήσεων συναδέλφων που εκκρεμούσαν για μεγάλο χρονικό διάστημα.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ
ΜΕ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ

Στη συνάντηση που είχαμε με τον Διοικητή κ. Καρατζά τον Σεπτέμβρη θίξαμε το θέμα της κακής υποδομής των περισσότερων καταστημάτων της Β.Ε. και την έλλειψη ουσιαστικής αποκέντρωσης των υπηρεσιών της Διοίκησης με αποτέλεσμα το λειτουργικό ευνουχισμό τους. Η παρέμβασή μας ήταν καθοριστική αφού η διαδικασία για τα τέσσερα καταστήματα (Πλ. Δημοκρατίας, ΒΙΠΕΘ, Ν. Ξυλάδικα, Σταθμού) προχώρησε και μόνο στην περίπτωση του οικοπέδου Αβράσογλου υπάρχει μια εγκληματική καθυστέρηση που αν οδηγήσει τελικά σε απώλεια του οικοπέδου θα ζητήσουμε ν' αποδοθούν ευθύνες.

ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Αναδείξαμε το πρόβλημα ανθυγιεινών συνθηκών του καταστήματος Σταθμού στα πλαίσια της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας και χορηγήθηκε το σχετικό επίδομα.

ΛΟΙΠΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Ανταποκριθήκαμε στις εκκλήσεις των συναδέλφων για παρουσία μας στις συνελεύσεις καταστημάτων που έγιναν και βοηθήσαμε να δοθούν λύσεις όπου ήταν δυνατόν μέσα στα καταστήματα ή σε επίπεδο Περιφερειακής. Κάναμε παρεμβάσεις για την τήρηση του ωραρίου συναλλαγής στα καταστήματα της ΕΤΕ και παράλληλα συμμετείχαμε σε κλιμάκια της ΟΤΟΕ με την Επιθεώρηση Εργασίας για ελέγχους σε άλλες Τράπεζες, (πληρωμή δεδουλευμένων υπερωριών, χορήγηση απαιτούμενων αδειών, κλπ).

Ιδιαίτερα σημαντικός ήταν ο ρόλος του Γ.Β.Ε. στην προετοιμασία των κινητοποιήσεων που προκήρυξε η ΟΤΟΕ για το ασφαλιστικό και τις εργασιακές σχέσεις. "Οργώσαμε" στην κυριολεξία τη Βόρεια Ελλάδα από άκρη σε άκρη, και όχι μόνο μία φορά, ενημερώνοντας τους συναδέλφους για τις θέσεις της Ομοσπονδίας και του ΣΥΕΤΕ πάνω στα επίμαχα ζητήματα.

Δώσαμε την πραγματική διάσταση των προβλημάτων και την αναγκαιότητα συσπειρώσης σ' αυτόν τον αγώνα όλων των συναδέλφων αφού δεν υπάρχει άλλος δρόμος για μας. Στα πλαίσια αυτά κάναμε και μια μεγάλη ενημερωτική συγκέντρωση στο "ΦΙΛΙΠΠΕΙΟ" με τον Πρόεδρο του ΣΥΕΤΕ Σταύρο Κούκο.

Η επιτυχία των τελευταίων κινητοποιήσεων δίνει το μέτρο της αποτελεσματικότητας του Γ.Β.Ε. σε κρίσιμες στιγμές για το συνδικαλιστικό κίνημα.

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ

Το Γ.Β.Ε. έκοψε την Πρωτοχρονιάτικη πίτα διοργανώνοντας έναν επιτυχημένο χορό, εξασφάλισε σημαντικές εκπτώσεις για τα μέλη του στις παραστάσεις του ΚΘΒΕ και διοργάνωσε μαζί με το Ν.Π. του ΣΥΕΤΕ τις εκδηλώσεις παιδικού θεάτρου και αποκριάτικου χορού.

Παράλληλα ενίσχυσε τις αθλητικές δραστηριότητες.

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ

Στα πολιτιστικά δρώμενα του Συλλόγου μας πολλά άλλαξαν μέσα στο 2000. Νέα τμήματα δημιουργήθηκαν και άρχισε μια σταδιακή ενεργοποίηση παλαιότερων τμημάτων που με τη συμμετοχή ολοένα και περισσότερο συναδέλφων είμαστε βέβαιοι πως τα επόμενα χρόνια της θητείας του Δ.Σ. θα βρουν τον Σύλλογό μας στην πρωτοπορία της πολιτιστικής δραστηριότητας στο χώρο των εργαζομένων.



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΧΟΡΩΔΙΑΣ

Η Χορωδία μας συνεχίζοντας τη δημιουργική της πορεία υπό την καθοδήγηση της Τερψιχόρης Παπαστεφάνου, παρουσίασε στις 16 Μαΐου στο ξενοδοχείο CARAVEL το "Άσμα ασμάτων" του Γ. Σεφέρη και τα πρελούδια του Νικ. Βρεττάκου "Ο χρόνος και το ποτάμι" σε μουσική της ίδιας της μαέστρου. Η συναυλία μας σημείωσε κατά γενική ομολογία εξαιρετική επιτυχία. Κάθε Τετάρτη στη Λέσχη του Συλλόγου πραγματοποιούνται οι πρόβες της χορωδίας με τη συμμετοχή και νέων συναδέλφων.



ΕΙΚΑΣΤΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙ

Από τις αρχές Δεκεμβρίου και κάθε Σάββατο άρχισε στο χώρο της Λέσχης (Ακαδημίας 60) το Εικαστικό Εργαστήρι με τη συμμετοχή 16 παιδιών συναδέλφων.

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ MAGAZINO

Το Νοέμβριο άρχισε να κυκλοφορεί και το "πολιτιστικό magazino" ένα φυλλάδιο με πληροφορίες και προγράμματα των πολιτιστικών δραστηριοτήτων που έγινε δεκτό με ευχαρίστηση από μεγάλο αριθμό συναδέλφων.

ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ

Ο ΣΥΕΤΕ πέτυχε εκπτώσεις σε βιβλιοπωλεία και εκδοτικούς οίκους, σε Ωδεία και καταστήματα μουσικών οργάνων και σε θέατρα (εκπτώτικές κάρτες).



Κυκλοφόρησε η **"ΚΑΡΤΑ ΜΕΛΟΥΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ"** που αντικατέστησε την παλαιότερη.

ΠΑΙΔΙΚΑ ΘΕΑΤΡΑ

Η προσπάθεια της Γραμματείας Πολιτισμού για παιδικές παραστάσεις με ποιότητα στο δύσκολο είδος του θεάτρου για παιδιά, στέφθηκε με επιτυχία. Οι παραστάσεις: **"Σκιών καμώματα"**, **"Σκλαβί"**, **"Όνειρο Καλοκαιρινής νύχτας"** και **"12η νύχτα του Σαίξπηρ"** ήταν κατά γενική ομολογία μέσα στις καλύτερες θεατρικές παιδικές παραστάσεις αυτής της χρονιάς.



ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ - ΕΚΔΡΟΜΙΚΟ - ΠΕΖΟΠΟΡΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

- Επίσκεψη στις 10 Μαΐου στην Ολυμπία. Οι σαράντα συνάδελφοι και τα δέκα παιδιά που συμμετείχαν, έζησαν την όμορφη εμπειρία που προσφέρει η παρακολούθηση της τελετής "αφής της Ολυμπιακής φλόγας και της λαμπαδηδρομίας".
- Η Παγκόσμια ημέρα Περιβάλλοντος (5/6/2000) γιορτάστηκε απ' τον Σύλλογό μας στα Αιγίσθηνα, στον ίδιο τόπο που γιόρταζαν οι πρόγονοί μας απ' τον 5ο π.χ. αιώνα. Προηγήθηκε ανάβαση στον Κιθαιρώνα, ξενάγηση και μπάνιο στα καταγάλανα νερά του Πορτο- Γερμενό.

- Στις 18.11 έγινε ανάβαση στην Πάρνηθα και πεζοπορία στα δασωμένα της μονοπάτια.
- Στις 24-25-26.11 πραγματοποιήθηκε επίσκεψη στο Πήλιο με πεζοπορικές διαδρομές στα πανέμορφα λιθόστρωτά του και με ξεναγήσεις στα χωριά Ζαγορά - Κισσός - Τσαγκαράδα - Μηλίες.
- Στο πρόγραμμα "Ξεναγήσεις στις γειτονιές της Αθήνας" 140 συνάδελφοι γνώρισαν τη συνοικία του Ψυρρή και τ' Αναφιώτικα της Πλάκας.
- Στο πρόγραμμα "Ξεναγήσεις σε Πινακοθήκες και Συλλογές" 55 συνάδελφοι ξεναγήθηκαν στην Εθνική Πινακοθήκη στην έκθεση "Θεοί και Ήρωες τον καιρό του Ρούμπενς".

Θα θέλαμε να τονίσουμε τη μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων και των μελών των οικογενειών τους στις πεζοπορικές εκδρομές και ξεναγήσεις (290 συμμετοχές).

ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΑΤΡΑ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΣΚΗΝΕΣ

Ο ΣΥΕΤΕ θέλοντας να συμβάλει στην ποιοτική ψυχαγωγία των μελών του επέλεξε για το 2001 να διοργανώσει χορούς και να αγοράσει εισιτήρια για θεατρικές παραστάσεις.

Πιστεύοντας ότι όταν διοργανώνεις δωρεάν ψυχαγωγικές εκδηλώσεις πρέπει να προσφέρεις τις ποιοτικά καλύτερες και να αφήνεις το συνάδελφο να διαλέξει ανάμεσα σε μια μεγάλη γκάμα χωρίς να προσπαθείς να τον κατευθύνεις, επιλέξαμε 4 διαφορετικά προγράμματα σε κέντρα που να καλύπτουν όλα τα γούστα και 6 θέατρα με έργα που ξεκινούσαν από δράμα του κλασσικού ρεπερτορίου και κατέληγαν σε ανατρεπτική κωμωδία.

Μία ακόμη καινοτομία ήταν ότι αγοράσαμε για τα θέατρα εισιτήρια με ανοιχτή ημερομηνία ώστε οι συνάδελφοι να τα παρακολουθήσουν όποτε εκείνοι προτιμούσαν. Οι θεατρικές παραστάσεις ήταν στο ΑΛΙΚΗ **"Η δίαίτα του Αστροναύτη"**, στο ΑΛΚΥΟΝΙΣ **"Ο Αρμιγιέρ"**, στο ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΟΡΝ **"Εξ επαφής"**, στο ΚΑΤΙΑ ΔΑΝΔΟΥΛΑΚΗ **"Ηρθες και θα μείνεις"**, στο ΝΕΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ **"Αχ! Αυτά τα Φαντάσματα"** και στο ΠΕΙΡΑΙΩΣ 131 **"2 ½ φόντοι και ένα μπουλντόγκ"**. Οι χοροί έγιναν στο ΔΙΟΓΕΝΗΣ STUDIO, REX και στην ΙΕΡΑ ΟΔΟ.



ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ο ΣΥΕΤΕ μοίρασε και αυτή τη χρονιά τα χριστουγεννιάτικα δώρα στα παιδιά των μελών του. Η επιλογή των δώρων και των προμηθευτών έγινε από διαπραταξιακή επιτροπή. Ο Σύλλογος έλαβε όλα τα απαραίτητα μέτρα για να μην παρατηρηθούν καθυστερήσεις στην παράδοση των δώρων, η διανομή των οποίων είχε συνδυαστεί με εορταστικές εκδηλώσεις σε διάφορους εργασιακούς χώρους.

Α Θ Λ Η Τ Ι Κ Α



ΒΕΡΟΝΑ ΜΑΙΟΣ 2000-ΠΑΝΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΙΝΓΚ-ΠΟΝΓΚ

Στη διοργάνωση του Παντραπεζικού Πανευρωπαϊκού Πρωταθλήματος ΠΙΝΓΚ-ΠΟΝΓΚ που έγινε το Μάιο 2000 στη Βερόνα της Ιταλίας, οι συνάδελφοι Μαλατέστας Μιχάλης (190) και Χρήστος Ασημακόπουλος (ΔΕΛ) κατέλαβαν την 7η θέση στο ομαδικό μεταξύ 16 ομάδων. Να σημειωθεί ότι πρόκειται για ομάδες στις οποίες συμμετέχουν παίκτες Επιπέδου Πρωταθλητών και η θέση που κατέλαβαν οι παραπάνω συνάδελφοι θεωρείται αρκετά καλή.



ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΙΝΓΚ ΠΟΝΓΚ ΟΤΟΕ 2000

Επιτυχίες σημείωσαν τα μέλη του ΣΥΕΤΕ στο Πανελλαδικό Πρωτάθλημα Πινγκ-Πονγκ της ΟΤΟΕ. Στο ομαδικό ο ΣΥΕΤΕ κατέλαβε τη δεύτερη θέση.



ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ BASKET ΟΤΟΕ 2000

Η ομάδα BASKET του ΣΥΕΤΕ πήρε μέρος στο Παντραπεζικό πρωτάθλημα που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ και τερμάτισε τέταρτη.



ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ ΟΤΟΕ 2000



Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ

Η ποδοσφαιρική ομάδα του Συλλόγου πήρε μέρος στο

Παντραπεζικό πρωτάθλημα που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ το 2000 και στο αντίστοιχο κύπελλο.

Και στους δύο θεσμούς ο ΣΥΕΤΕ έφτασε στους τελικούς.

Οι τελικοί Αγώνες του Πρωταθλήματος διεξήχθησαν στην ακριτική Αλεξανδρούπολη.

ΜΑΡΑΘΩΝΙΟΣ

Ο Μαραθωνοδρόμος συνάδελφος, Χρήστος Σωτηρόπουλος (ΔΕΛ) που έχει ατομικό ρεκόρ - 2 ώρες 16' 26" από το 1997 και το οποίο αποτελεί την 7η καλύτερη επίδοση όλων των εποχών στην Ελλάδα, συμμετείχε με τη φανέλα του ΣΥΕΤΕ, στον ημιμαραθώνιο του ΤΡΟΜ-ΣΟ Νορβηγίας την 1η Ιουλίου 2000 και τερμάτισε δεύτερος.

Μόνιμο μέλος της Εθνικής ομάδας για 15 χρόνια με 3 συμμετοχές σε Παγκόσμιο κύπελλο Μαραθωνίου (Μιλάνο, Λονδίνο, Αθήνα), ο συνάδελφος Χρήστος Σωτηρόπουλος τιμά τα χρώματα του ΣΥΕΤΕ σε πολλές διοργανώσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

ΠΡΩΤΑΘΛΗΤΕΣ ΜΕ "BONUS" ΤΑΞΙΔΙ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Σε επιβράβευση της κατάκτησης του πρωταθλήματος ΟΤΟΕ 1999, ο Διοικητής της ΕΤΕ κ. Θ. Καρατζάς πρόσφερε το ποσό των 2 εκατ. δρχ. προκειμένου η ομάδα του ΣΥΕΤΕ να πραγματοποιήσει εκδρομή στην Κύπρο.

(Τελικός : ΣΥΕΤΕ - ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΙΣΤΕΩΣ 5-3).

Στα πλαίσια αυτής της εκδρομής τον Σεπτέμβριο του 2000 στην Κύπρο, δίπλα στην "πράσινη γραμμή", πραγματοποιήθηκε φιλικός αγώνας μεταξύ των

ομάδων ΕΤΥΚ και ΣΥΕΤΕ που έληξε ισόπαλος 4-4.



ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ 1999 -2000



Η ομάδα της Ασφάλειας.

Συνεχίστηκε για δωδέκατη χρονιά η διοργάνωση του

ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΟΣ με συμμετοχή 8 ομάδων: ΣΥΝΤΑΓΜΑ, Κ.Μ., ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΤΥΠΕΤ, ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ, Δ/ΝΣΗ ΠΙΣΤΗΣ, ΑΙΓΑΛΕΩ, ΠΕΙΡΑΙΑΣ.

Πρωταθλήτρια ανεδείχθη η ομάδα της Ασφάλειας για δεύτερη συνεχή χρονιά. Η ίδια ομάδα πήρε και το Κύπελλο (ντάμπλ).



ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΟ ΤΟΥΡΝΟΥΑ ΡΑΨΑΝΗΣ 4-5/11/2000

Αποτελεί πλέον θεσμό η πρωταθλήτρια ομάδα του ΣΥΕΤΕ, η κυπελλούχος και εκπρόσωποι των ομάδων που βραβεύτηκαν για το ήθος τους στην αγωνιστική περίοδο 1999-2000 να συμμετέχουν σε Τουρνουά Ποδοσφαίρου λίγο πριν αρχίσει το νέο Πρωτάθλημα.

Έτσι και φέτος στο διήμερο 4 και 5 Νοεμβρίου διεξήχθη το τουρνουά στο γήπεδο της Κοινότητας Ραψάνης και έλαβαν μέρος οι ομάδες της Ασφάλειας, του ΤΥΠΕΤ και των Επίλεκτων.



ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΣΚΑΚΙ

Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ συμμετείχε στο Πανελλήνιο Πρωτάθλημα ΣΚΑΚΙ που διεξήχθη στην Πορταριά Μαγνησίας 24-26.11.2000 και κατέλαβε τη δεύτερη θέση ανάμεσα σε 11 ομάδες.

ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ 2001

Οι στόχοι του ΣΥΕΤΕ για το 2001 είναι :

ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Ο ΣΥΕΤΕ θα σταθεί αποφασιστικά δίπλα στην ΟΤΟΕ για να υπογραφεί μια ικανοποιητική κλαδική Σύμβαση η οποία θα βελτιώνει την οικονομική θέση των εργαζομένων στις Τράπεζες, τις θεσμικές κατακτήσεις τους, θα προστατεύει την απασχόληση, θα διευρύνει την ισότητα στην υπηρεσιακή εξέλιξη και θα βελτιώνει τους όρους χορήγησης Στεγαστικών και Ατομικών δανείων. Στα πλαίσια της ΣΣΕ θα διεκδικηθεί και η εφαρμογή της 35ωρης εβδομαδιαίας απασχόλησης χωρίς μείωση των αποδοχών.

ΝΕΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Θα επιδιώξουμε να ολοκληρωθούν οι προσπάθειες προκειμένου να τεθεί σε εφαρμογή ο νέος Κανονισμός Εργασίας, αφού περιβληθεί πρώτα με τον τύπο της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης ώστε να αποτελεί προϊόν διμερούς συμφωνίας.

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Η περίοδος αυτή είναι κρίσιμη γιατί το 2001 έχει οριστεί από την κυβέρνηση σαν έτος Ασφαλιστικού.

Ο ΣΥΕΤΕ είναι αποφασισμένος να συμβάλει με όλες τις δυνάμεις του ώστε να υλοποιηθεί η απόφαση του Συνεδρίου της ΟΤΟΕ για τη δημιου-

ργία ενός Ενιαίου Ταμείου Σύνταξης που θα περιλαμβάνει όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους με μοναδικό γνώμονα την προάσπιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων της Εθνικής.

ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (ΕΦΑΠΑΣ)

Ο μόνιμος στόχος του ΣΥΕΤΕ είναι η λειτουργία του Ταμείου μας σύμφωνα με το καταστατικό του και όχι σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 2084/92.

Η διεκδίκησή μας αυτή είναι απόλυτα δίκαια γιατί οι πόροι του Ταμείου Αυτάσφαλειας προέρχονται μόνο από εισφορές των εργαζομένων και του εργοδότη (η εισφορά του εργοδότη

για τους εργαζόμενους που πρωτοασφαλίστηκαν πριν το 1993 μηδενίζεται στις 31.12.2001 ενώ δεν υπήρξε ποτέ για τους εργαζόμενους που πρωτοασφαλίστηκαν μετά την 1.1.1993).

Στο Ταμείο μας δεν υπήρξε ποτέ κοινωνικός πόρος ή κρατική συμμετοχή.

Στην προσπάθειά μας αυτή θα χρησιμοποιήσουμε και τις τελευταίες τέσσερις θετικές αποφάσεις του Διοικητικού Εφετείου, οι οποίες δυστυχώς δεν είναι εκτελεστές. Είχαν προηγηθεί 10 αρνητικές εφετειακές αποφάσεις για τις οποίες οι συνάδελφοι συνταξιούχοι είχαν προσφύγει στο Συμβούλιο Επικρατείας και αρκετές αρνητικές αποφάσεις των Πρωτοδικείων.

BONUS ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2000

Για τη συμβολή των εργαζομένων στα αποτελέσματα έτους 2000 η Τράπεζα θα χορηγήσει εντός του 2001 πρόσθετες αμοιβές ή εξειδίκευση των οποίων θα γίνει μετά από διαπραγματεύσεις της Διοίκησης με τον ΣΥΕΤΕ που θα διεξαχθούν στις αρχές του 2001 και ανάλογα με τις τότε συνθήκες.

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΤΟΚΙΩΝ

Το 2001 μετά την καθιέρωση του ΕΥΡΩ ο ΣΥΕΤΕ και η Διοίκηση θα επανεξετάσουν τα επιτόκια των πάσης φύσεως δανείων που χορηγεί η Τράπεζα στο προσωπικό της ανάλογα με το περιβάλλον που θα έχει διαμορφωθεί.



Ημερολόγιο ΣΥΕΤΕ 2001



Η γιορταστική βραδιά στο Μέγαρο Μελά και το μεγάλο Χριστουγεννιάτικο Δένδρο, στολισμένο με όλα τα χαρτονομίσματα της δραχμής απ' το 1841 μέχρι σήμερα, καλύφθηκε από το σύνολο σχεδόν των μεγάλων τηλεοπτικών σταθμών και παρουσιάστηκε σε μεγάλο αριθμό εφημερίδων.

Το συλλεκτικό ημερολόγιο - λεύκωμά μας έτυχε ευνοϊκότατων κριτικών από τους ανθρώπους του πνεύματος και της τέχνης όπως επίσης και από τους

συναδέλφους που παρέστησαν στην τελετή της παρουσίασης.

Τέλος, το ημερολόγιό μας έδωσαν στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Κ. Στεφανόπουλο, ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας του Συλλόγου μας. Με αφορμή την επίσκεψή τους αυτή στο Προεδρικό Μέγαρο ενημέρωσαν τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για τις εξελίξεις στο πιστωτικό σύστημα και στην Εθνική Τράπεζα ο οποίος και έδειξε ιδιαίτερο ενδιαφέρον.

Για το 2001 εκδώσαμε το Ημερολόγιο με θέμα **"Αποχαιρετισμός στη δραχμή"**. Η επίσημη παρουσίαση του Ημερολογίου έγινε στο Μέγαρο Μελά την 21η Δεκεμβρίου, με ομιλητές τον Διοικητή κ. Θ. Καρατζά, τον Υφυπουργό Εργασίας κ. Χρ. Πρωτόπαπα και με παρουσία μεγάλου αριθμού συναδέλφων.

