

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Φεβρουάριος 1999 • Αριθμός φύλλου 598

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ

Δ.Σ. ΣΥΕΤΕ 1998

ΘΕΤΙΚΟ ΙΣΟΖΥΓΙΟ

Δράση -Αξιοπιστία -Αποτέλεσμα

Ο καταστατικά προβλεπόμενος ετήσιος απολογισμός του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ καλύπτει ένα χρονικό διάστημα μικρότερο του έτους δεδομένου ότι το διοικητικό συμβούλιο εξελέγη από τις αρχαιρεσίες του Απριλίου του 1998.

Παρόλο το μικρό χρονικό διάστημα ο απολογισμός δράσης είναι ιδιαίτερα θετικός λαμβανομένων υπόψη των συγκυριών και των αντικειμενικών συνθηκών.

Η επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας και οι διαδικασίες ολοκλήρωσης της συγχώνευσης ΕΤΕ -ΕΚΤΕ αποτέλεσαν τα δύο κύρια ζητήματα στα οποία εστιάσθηκε η προσοχή της συνδικαλιστικής δράσης.

Η μεν επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας ως το κύριο καθήκον δράσης του Συλλόγου που αναφέρεται στην προάσπιση και προώθηση των επαγγελματικών συμφερόντων των μελών του ήταν

ΠΑΝΘΟΜΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

Η δε συμφωνία για τους όρους - ως προς τις εργασιακές σχέσεις - συγχώνευ-

Εξ' αποτελέσματος λοιπόν τόσο το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ όσο και η συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων μπορεί να κρίνει και να επικυρώσει ως θετικό το ισοζύγιο της χρονιάς που πέρασε

σης ΕΤΕ - ΕΚΤΕ με τις επίπονες και επίμονες διαπραγματεύσεις ΚΑΤΟΧΥΡΩΝΕΙ τη μεγάλη ΝΕΑ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ χωρίς σύνδρομα " μεγαλοϊδεατισμού " εκ μέρους μας αλλά με απόλυτη κατοχύρωση του ρόλου και της υπηρεσιακής προοπτικής των μελών του ΣΥΕΤΕ.

Πέραν αυτών όμως πετύχαμε με άλλες μορφές (συμφωνίες, αποφάσεις, πράξεις διοίκησης κ.α.) την επίλυση αιτημάτων τα οποία είχαν τεθεί και αφορούσαν κατηγορίες του προσωπικού.

Χωρίς να εγκαταλειφθεί ούτε στιγμή η προσπάθεια για συστράτευση και ενεργό συμμετοχή όλων των εργαζομένων στις διαδικασίες του σ.κ. ο ΣΥΕΤΕ κινήθηκε με όσες δυνάμεις διέθετε κάθε φορά και δημιούργησε όρους και προϋποθέσεις για την θετική έκβαση των επιδιώξεών του.

Εκμεταλλευτήκαμε, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, κάθε ευκαιρία προκειμένου να διευρύνουμε τις παρεμβάσεις μας ή να διαμορφώσουμε συσχετισμούς υπέρ του ΣΥΕΤΕ.

Δεν υποτιμήσαμε καμιά μορφή πάλης, με δεδομένη όμως την κατάσταση αξιοποιήσαμε κυρίως το όπλο του διαλόγου και των τεκμηριωμένων θέσεων και προτάσεων που σε συνδυασμό με την ευρύτερη δυνατή δημοσιότητα έφεραν θετικά αποτελέσματα.

Από την άποψη των αντικειμενικών συνθηκών (Κυβερνητική οικονομική πολιτική, κατάσταση Τράπεζας) σαφώς βρεθήκαμε σ'ένα ασφυκτικό περιβάλλον.

Η περιοριστική οικονομική πολιτική που ασκείται με ιδιαίτερη αυστηρότητα ασφαλώς επηρεάζει τη διεκδικητική μας δράση.

Στα πλαίσια των Ελευθέρων Συλλογικών δια-

πραγματεύσεων αρνηθήκαμε τις Κυβερνητικές λογικές περί υπαγωγής των τραπεζών σε καθεστώς «δημοσιονομικής πειθαρχίας».

Εξ αποτελέσματος επίσης - ΓΙΑ ΜΙΑ ΑΚΟΜΗ ΦΟΡΑ - διαψεύσθηκαν οι "Κασσάνδρες" όσον αφορά στην αποτελεσματικότητα της διетуός ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών την οποία στήριξε ενεργά ο ΣΥΕΤΕ.

Το δεύτερο έτος της ΣΣΕ της ΟΤΟΕ που συμπίπτει με την χρονική περίοδο του απολογισμού αποτέλεσε πραγματικά βάση για την προστασία του εισοδήματός μας έναντι των περιορισμών που υπέστησαν άλλοι κλάδοι εργαζομένων.

Οι σχέσεις και η στάση του ΣΥΕΤΕ με την διοίκηση και αντιστρόφως περικλείονται στο ρητό "ουδέν καλό αμιγές κακού" ' το σχόλιο μας αυτό αναφέρεται στη ποικιλία των αντιφάσεων ακόμη και μέσα σε συμφωνίες που υπήρξαν.

Παρά το ότι υπήρξαν θετικά αποτελέσματα, αυτά δεν πιστώνονται στην καλή διάθεση της διοίκησης αλλά κυρίως στην σωστή και αταλάντευτη διαπραγματευτική στάση του ΣΥΕΤΕ.

Σχετικά με την πορεία της τράπεζας και του ΟΜΙΛΟΥ επιχειρήσεων της ασκείται πολιτική συμβατή με τις προτάσεις και τις επιδιώξεις του Σ.Κ. Οι επεξεργασίες και οι προτάσεις του ΣΥΕΤΕ καταγράφηκαν και παρουσιάστηκαν σε μία επιτυχημένη και σημαντική ημερίδα που διοργάνωσε ο ΣΥΕΤΕ και στην οποία παραβρέθηκαν ο κ.Καρατζάς και οι συνεργάτες του, εκπρόσωποι ΟΛΩΝ των κομμάτων και εκπρόσωποι ΟΛΩΝ των κοινωνικών φορέων.

Βάσεις και προαπαιτούμενα μιας αναπτυξιακής πορείας της ΕΤΕ αποτέλεσαν και αποτελούν :

α) Η άσκηση πολιτικής ΟΜΙΛΟΥ ΕΤΕ
β) Η γνήσια συνεργασία (όχι συνδιοίκηση) με τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

Η διοίκηση ανταποκρίθηκε στις απαιτήσεις αυτές με κορυφαία στιγμή τη συγχώνευση ΕΤΕ - ΕΚΤΕ που σε όλες τις φάσεις της συμμετοχοί και κοινωνοί των διαδικασιών που επεδίωκαν τη ΣΥΝΑΙΝΕΣΗ υπήρξαν οι συνδικαλιστικοί εκπρόσωποι.

Γενικά οι εκπρόσωποι των εργαζομένων με συνέπεια και υπευθυνότητα ανταποκρίθηκαν στη προσπάθεια για την αναγεννητική πορεία της ΕΤΕ.

Δεν έλειψαν και δεν λείπουν ωστόσο φαινόμενα αντιφάσεων και παρεκκλίσεων ή ακόμα και αγνόησης της συλλογικής εκπροσώπησης.

Παρόμοιες τακτικές εκπορεύονται κυρίως από στελέχη τα οποία υποτιμούν θεσμούς και διαδικασίες που υπάρχουν και λειτουργούν στην Τράπεζα.

Αυτές τις καταστάσεις τις αντιμετωπί-

ζουμε δραστικά προκειμένου να μην εξελιχθούν σε μόνιμα νοσηρά φαινόμενα.

Σε κάθε περίπτωση πάντως ο ΣΥΕΤΕ δεν έμεινε ούτε παρατηρητής ούτε ουραγός των εξελίξεων. Είχε την πρωτοβουλία των κινήσεων στα συνδικαλιστικά ζητήματα και κατοχύρωσε το ρόλο και το λόγο των εργαζομένων στην πορεία της Τράπεζας.

Η σύμβαση που υπέγραψε η ΟΤΟΕ και η οποία αφορούσε το σύνολο του κλάδου αποτέλεσε την "ομπρέλα" για όλους και επέτρεψε να κινηθούμε για την υπογραφή επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας η οποία σε τελική ανάλυση καταδεικνύει τη δυναμική των χώρων και αντανάκλα την ευρωστία και το δυναμισμό των επιχειρήσεων.

Ο ΣΥΕΤΕ είναι ο μόνος φορέας στον ευρύτερο δημόσιο τομέα της οικονομίας ο οποίος υπογράφοντας επί 4 έτη επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας κατοχύρωσε τη μεγάλη θεσμική κατάκτηση των επιχειρησιακών συμβάσεων όπως περιγράφονται με τον Ν.1876/90.

Όσοι υποτιμούν το θεσμό υποτιμούν τους εργαζόμενους στο χώρο μας γιατί ΜΟΝΟ Ο ΣΥΕΤΕ έχει επιβάλει στην πράξη σεβασμό του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου.

Μένει μπροστά μας ένας ακόμα κρίσιμος χρόνος για την ολοκλήρωση της θητείας του Δ.Σ.

Ο Προ-τελευταίος χρόνος για την νέα χλιετία, το νέο αιώνα και τη ΝΕΑ ΕΘΝΙΚΗ του 2000.

Η πρόκληση της ΟΝΕ και της Ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης με ανάπτυξη και κοινωνική συνοχή και αλληλεγγύη θα κρίνει της ικανότητες και τις

Η Διοίκηση εξακολουθεί να παραμένει "δέσμια" νοοτροπιών οι οποίες πρέπει να εγκαταλειφθούν προκειμένου στο νέο χρόνο να υπάρξει συστράτευση για την μεγιστοποίηση του αποτελέσματος της ΝΕΑΣ ΕΤΕ.

- Να αντικαταστήσει τη λογική «απόδοση για παροχή» με το ορθό «παροχή (κίνητρο) για απόδοση» διότι οι εργαζόμενοι συνεισέφεραν τα μέγιστα για την εντυπωσιακή πορεία της τράπεζας κατά το 1998 χωρίς μάλιστα την ύπαρξη ουσιαστικών και διάφανων κινήτρων.
- Να στέρξει να ικανοποιήσει επείγοντα προβλήματα του δικτύου της τράπεζας το οποίο στενάζει εξ αιτίας πολλαπλών προβλημάτων (έλλειψη προσωπικού, κακές συνθήκες, απλήρωτες υπερωρίες, παραβιάσεις ωραρίου κ.α.).

ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΤΟ ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑ ΤΗΣ ΕΤΕ ΚΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ Σ'ΑΥΤΟ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΤΗ ΕΜΠΡΟΣΘΟΦΥΛΑΚΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑΣ ΝΑ ΕΙΝΑΙ Η ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΜΕΓΑΛΗ - ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ Σ'ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΗ.

αντοχές μας.

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ και στο νέο χρόνο θα δώσει τη μάχη τόσο για την κλαδική σύμβαση, το 35ωρο και το ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ όσο και για τα συμφέροντα των εργαζομένων στην ΕΤΕ τα οποία είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με τη ΔΗΜΟΣΙΑ - ΣΥΓΧΡΟΝΗ - ΜΕΓΑΛΗ - ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ!

2ετής ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΔΙΕΤΗΣ ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ ΣΙΓΟΥΡΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ

1. Γιατί επιλέξαμε την επιχειρησιακή σύμβαση διετούς διάρκειας αντί της μονοετούς;

Ο χρόνος διάρκειας μιας σύμβασης δεν αποτελεί θέμα «ταμπού». Κυρίως αυτό που σταθμίζεται κατά τη σύναψη της είναι το περιεχόμενό της. Γενικά το περιεχόμενό της κρίθηκε ικανοποιητικό αφού ελήφθησαν υπόψη και συνεκτιμήθηκαν αντικειμενικές και υποκειμενικές συνθήκες. Βάρυναν στην εκτίμησή μας για την υπογραφή 2ετούς σύμβασης πολλά, βασικότερα εκ των

οποίων ήταν:

1ον Το πολύ ικανοποιητικό επίπεδο του BONUS για το 1998 (που αφορά στη χρήση της Τράπεζας του 1997).

2ον Η κατά 15% αύξηση των επιδομάτων, το κόστος των οποίων δεν αναλάμβανε να δώσει η Τράπεζα σ'αυτό το ύψος σε περίπτωση μονοετούς.

3ον Η θεσμική διασφάλιση χορήγησης BONUS και για το 1999 (χρήση'98) και περαιτέρω

4ον Η εκτίμηση ότι από άποψη εισοδηματικής πολιτικής τα πράγματα θα

ήταν πλέον «σφικτά» το 1999 (γεγονός για το οποίο εκ των προτέρων επιβεβαιωνόμαστε).

5ον Το «άνοιγμα» από την ΟΤΟΕ το 1999 της κλαδικής ΣΣΕ και λόγω της περιοριστικής πολιτικής έπρεπε να στρέψουμε ΟΛΕΣ τις δυνάμεις μας προς αυτή την κατεύθυνση.

6ον Η «αναίμακτη» κατάκτηση της σύμβασης που έγειρε τελικά το ισοζύγιο κόστους-ωφέλειας ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ ΥΠΕΡ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

Αναλυτικά το περιεχόμενο της διετούς

Επιχειρησιακής Σύμβασης 1998-1999 είναι:

1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Α. ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

(BONUS) για τη χρήση του 1997.

Οι εργαζόμενοι συνέβαλαν αποφασιστικά στα θετικά αποτελέσματα της Τράπεζας και στον αναπτυξιακό ρόλο της Τράπεζας και για το 1997.

Η συμβολή τους αυτή αναγνωρίστηκε και ο ΣΥΕΤΕ με την Διοίκηση συμφώνησαν να δοθούν στους εργαζόμενους μετατρέψιμες ομολογίες από το Ομολογιακό δάνειο του 1991 ανάλογα με την ιδιότητα, τον κατεχόμενο βαθμό ή την κατεχόμενη θέση του καθενός.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗΣ ΤΩΝ ΟΜΟΛΟΓΙΩΝ

Η κάθε ομολογία θα διατεθεί αντί του ποσού των 17.000 δρχ και η οφειλή που θα προκύψει για κάθε συνάδελφο θα εξοφληθεί σε τρεις άτοκες δόσεις από την μισθοδοσία του Δεκεμβρίου 1998, Ιανουαρίου 1999 και από το Δώρο Χριστουγέννων 1998.

Στις 16/11/98 η μία ομολογία θα

μετατραπεί σε δύο ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ οι οποίες θα αποσταλούν στους συναδέλφους στις αρχές του Ιανουαρίου του 1999.

Παράλληλα οι εργαζόμενοι θα πιστωθούν με το μέρισμα χρήσης του 1997 το οποίο ανέρχεται στο καθαρό ποσό 8ρχ480 για κάθε ομολογία (4% επί 15.000 που είναι η ονομαστική αξία της κάθε ομολογίας ίσον 600 8ρχ μείον 120 8ρχ που παρακρατεί η εφορία).

Β. ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ (BONUS) για το 1998 και μετέπειτα.

Οι πρόσθετες αμοιβές αποτελούν πλέον μια πραγματικότητα και έχουν τη δική τους σημασία για τους εργοδότες και τους εργαζόμενους και τους μετόχους.

Ο ΣΥΕΤΕ και η Διοίκηση συμφώνησαν ότι ΤΟ ΕΤΗΣΙΟ BONUS για το 1998 και ΜΕΤΕΠΕΙΤΑ θα εγκρίνεται από την ΓΣ των μετόχων μετά από σχετική εισήγηση της Διοίκησης μέσα στα πλαίσια του σχετικού που προβλέπει την «διανομή κερδών στους εργαζόμενους».

Ο τρόπος καταβολής και κατανομής

του ποσού που θα εγκρίνεται κάθε χρόνο θα γίνεται με συγκεκριμένη διαδικασία που θα προταθεί από επιτροπή στην οποία θα συμμετέχουν και εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ. Μ'αυτόν τον τρόπο η ετήσια καταβολή του bonus θα αποκτήσει διαχρονικότητα και δεν θα εξαρτάται από την υπογραφή ή μη Επιχειρησιακής σύμβασης αλλά από τα θετικά αποτελέσματα της Τράπεζας.

Η καταβολή δε των πρόσθετων αμοιβών θα γίνεται με συστηματικό τρόπο, με διαφάνεια και βάσει της ατομικής και συλλογικής συμβολής των εργαζόμενων στα θετικά αποτελέσματα και στην ανάπτυξη της Τράπεζας.

Γ. ΑΥΞΗΣΗ (19) ΠΟΣΟΣΤΙΚΟ-ΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Τα παρακάτω επιδόματα αυξάνονται κατά 15% συνολικά σε τέσσερις (4) δόσεις. Συγκεκριμένα την 1/7/1998 κατά ποσοστό 4%, την 1/12/98 κατά ποσοστό 4%, την 1/5/99 κατά ποσοστό 3,5% και την 1/9/99 κατά ποσοστό 3,5%.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, ΤΑΜΙΑΚΟΥ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

A/A	ΟΝΟΜΑΣΙΑ	ΚΑ	ΙΣΧΥΟΝ	1.7.98	1.12.98	1.5.99	1.9.99
1	ΒΑΘΜΟΥ	243					
	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ		28.500	29.640	30.826	31.905	33.022
	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ		21.850	22.720	23.633	24.460	25.316
	ΣΥΜ.ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ		19.050	19.812	20.604	21.325	22.071
	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α', ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β' ΚΑΙ ΥΠΟΤ/ΡΧΗΣ, ΠΡΟΙΣΤ. ΤΜΗΜΑΤΟΣ		15.250	15.860	16.494	17.071	17.668
	ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		16.800	17.472	18.084	18.717	19.372
	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β'		13.650	14.196	14.769	15.281	15.816
	ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ		9.900	10.296	10.708	11.083	11.471
	ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α'		8.150	8.476	8.815	9.124	9.443
	ΛΟΓΙΣΤΗΣ Β'		5.700	5.928	6.165	6.381	6.604
	ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ Α'		3.850	4.004	4.164	4.310	4.461
	ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ Β'		3.350	3.484	3.623	3.750	3.881
2	TELLERS - ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ON LINE	335					
	α) Εξειδικευμένης εργασίας tellers		12.300	12.800	13.350	13.800	14.300
	β) Χειριστών τερματικού on line (συμφηφιστικές εγγραφές)		8.600	8.950	9.350	9.700	10.050
3	ΤΑΜΕΙΑΚΟ	630					
	α) Καταμετρητών		8.950	9.350	9.750	10.100	10.500
	β) Καταμετρητών με μηχανή		13.450	14.000	14.600	15.100	15.650
	γ) Tellers - Διαχειριστών		36.950	38.450	40.000	41.400	43.000
	δ) Ch. Tellers - Προιστ. Υπηρ. Ταμείων		10.850	11.300	11.800	12.250	12.700
	ε) Ch. Tellers Στελέχη (Δ/ντές-Εντ/νοι)		18.500	19.250	20.050	20.800	21.500
4	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΤΙΤΛΩΝ ΚΑΙ ΧΡΕΟΓΡΑΦΩΝ	632	36.950	38.428	39.966	41.364	42.813
5	ΕΥΘΥΝΗΣ ΔΙΚΤΥΟΥ	242					
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο1		187.200	194.686	202.476	209.563	216.898
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο2		158.800	165.152	171.758	177.770	183.992
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο3		151.200	157.248	163.538	169.262	175.186

	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Ν04		122.850	127.764	132.875	137.526	142.339
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Ν05		104.600	108.784	113.135	117.095	121.193
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Ν06		84.450	87.828	91.341	94.538	97.847
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Ν07		65.800	68.432	71.169	73.660	76.238
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Ν08		49.050	51.012	53.052	54.909	56.831
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Ν09		41.000	42.640	44.346	45.898	47.504
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Ν010		32.600	33.904	35.260	36.494	37.771
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Ν011		28.050	29.172	30.339	31.401	32.500
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Ν012		20.850	21.632	22.497	23.284	24.099
6	ΕΥΘΥΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	244					
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Ν 01		187.200	194.686	202.476	209.563	216.898
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Ν 02		158.800	165.152	171.758	177.770	183.992
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Ν 03		151.200	157.248	163.538	169.262	175.186
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Ν 05		104.600	108.784	113.135	117.095	121.193
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ Ν 07		65.800	68.432	71.169	73.660	76.238
7	Β' ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	233	8.950	9.308	9.680	10.018	10.368
8	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ	232					
	ΕΠΟΠΤΕΥΩΝ ΟΜΑΔΑΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ		52.600	54.704	56.893	58.885	60.945
	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ		48.200	50.128	52.134	53.958	55.846
	ΕΠΙΛΟΓΕΙΣ		34.500	35.880	37.315	38.621	39.973
	ΔΟΚΙΜΟΙ ΕΠΙΛΟΓΕΙΣ		21.050	21.892	22.768	23.565	24.390
9	ΜΕΛΕΤΗΤΩΝ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓ	245					
	ΕΠΟΠΤΕΥΩΝ Δ/ΝΤΗΣ		55.400	57.616	59.921	62.018	64.189
	« ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ- ΑΝΑΠΛ. Δ/ΝΤΗΣ		52.600	54.704	56.892	58.883	60.944
	ΠΡΟΙΣΤ.ΜΕΛΕΤΗΤΗΣ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓ		48.200	50.128	52.133	53.958	55.847
	ΠΡΟΙΣΤ.ΜΕΛΕΤΗΤΗΣ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓ		34.500	35.880	37.315	38.621	39.973
	ΔΟΚΙΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΤΗΣ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓ		21.050	21.892	22.768	23.565	24.390
10	ΕΙΣΗΓΗΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	245					
	ΕΠΟΠΤΕΥΩΝ Δ/ΝΤΗΣ		55.400	57.616	59.921	62.018	64.189
	« ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ- ΑΝΑΠΛ. Δ/ΝΤΗΣ		52.600	54.704	56.892	58.883	60.944
	ΠΡΟΙΣΤ.ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ		48.200	50.128	52.133	53.958	55.847
	ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ		34.500	35.880	37.315	38.621	39.973
	ΔΟΚΙΜΟΣ ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ		21.050	21.892	22.768	23.565	24.390
11	ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ	235					
	Δ/ΝΤΗΣ		55.400	57.616	59.921	62.018	64.189
	ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ- ΑΝΑΠΛ. Δ/ΝΤΗΣ		52.600	54.704	56.892	58.883	60.944
	ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ		48.200	50.128	52.133	53.958	55.847
	ΔΟΚΙΜΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ		34.500	35.880	37.315	38.621	39.973
	ΒΟΗΘΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ		21.050	21.892	22.768	23.565	24.390
12	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ - ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	249					
	Δ/ΝΤΗΣ		41.550	43.212	44.940	46.513	48.141
	ΑΡΧΙΜ/ΚΟΣ ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 1ΟΥ ΒΑΘ		36.000	37.440	38.938	40.301	41.712
	ΕΠΙΜ/ΚΟΣ ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 2ΟΥ ΒΑΘ		33.250	34.580	35.963	37.222	38.525
	ΜΗΧ/ΚΟΙ Α ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 3ΟΥ ΒΑΘ		30.450	31.668	32.935	34.088	35.281
	ΜΗΧ/ΚΟΙ Β ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 4ΟΥ ΒΑΘ		27.700	28.808	29.960	31.009	32.094
	ΜΗΧ/ΚΟΙ Γ ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 5ΟΥ ΒΑΘ		24.950	25.948	26.986	27.931	28.909
	ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 6ΟΥ ΒΑΘ		22.150	23.036	23.957	24.795	25.663
	ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 7ΟΥ ΒΑΘ		19.400	20.176	20.983	21.717	22.477
	ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 8ΟΥ ΒΑΘ		16.650	17.316	18.009	15.639	19.219
	ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 9ΟΥ ΒΑΘ		13.850	14.404	14.980	15.504	16.047

13	ΤΕΧΝΙΤΩΝ- ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ	238						
	ΑΡΧΕΡΓΟΔΗΓΟΣ		14.600	15.184	15.791	16.344	16.916	
	ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ		12.550	13.000	13.520	13.993	14.483	
	ΤΕΧΝΙΤΗΣ Α'		10.450	10.868	11.303	11.699	12.108	
	ΤΕΧΝΙΤΗΣ Β'		8.350	8.684	9.031	9.347	9.674	
	ΤΕΧΝΙΤΗΣ Γ'		6.250	6.500	6.760	6.997	7.242	
14	ΤΕΧΝΙΤΩΝ - ΒΟΗΘΩΝ	246						
	ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 1ΟΥ ΒΑΘΜ		33.250	34.850	35.963	37.222	38.525	
	ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 2ΟΥ ΒΑΘΜ		30.450	31.660	32.935	34.088	35.281	
	ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 3ΟΥ ΒΑΘΜ		27.700	28.808	29.960	31.009	32.094	
	ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 4ΟΥ ΒΑΘΜ		24.950	25.949	26.986	27.931	28.909	
	ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ5ΟΥ ΒΑΘΜ		22.150	23.036	23.957	24.795	25.663	
	ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 6ΟΥ ΒΑΘΜ		19.400	20.176	20.983	21.717	22.477	
	ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 7ΟΥ ΒΑΘΜ		16.650	17.316	18.009	18.639	19.291	
	ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ8ΟΥ ΒΑΘΜ		13.850	14.404	14.980	15.504	16.047	
	ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 9ΟΥ ΒΑΘΜ		10.550	10.972	11.411	11.810	12.223	
15	ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΜ(ΘΕΣΕΩΣ ΤΕΧΝΙΤΟΥ)	346						
	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ		48.250	50.128	52.133	53.958	55.847	
	ΠΡΟΙΣΤ.ΤΟΜΕΩΝ -ΥΠΗΡ Η/Υ		31.550	32.812	34.124	35.318	36.564	
	ΠΡΟΙΣΤ.ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		21.050	21.892	22.768	23.565	24.390	
16	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ Δ/ΝΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	333						
	Δ/ΝΤΕΣ		110.750	115.180	119.787	123.980	128.319	
	ΑΝΑΠΛ.ΚΑΙ ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ		105.200	109.408	113.784	117.766	121.888	
	ΑΡΧΙΧΕΙΡΙΣΤΗΣ		96.500	99.320	103.293	106.908	110.650	
	ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Α'		76.150	79.196	82.364	85.247	88.231	
	ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Β'		63.700	66.248	68.898	71.309	73.805	
	ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Γ'		42.900	44.616	46.401	48.025	49.706	
	ΔΟΚΙΜΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ		23.550	24.492	25.472	26.364	27.287	
	ΒΟΗΘΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ		16.650	17.316	18.009	18.639	19.291	
	ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ		13.850	14.404	14.980	15.504	16.047	
17	ΑΝΑΛΥΤΩΝ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ	231						
	Δ/ΝΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΕΠΟΠΤΕΥΟΝΤΕΣ		110.750	115.180	119.787	123.980	128.319	
	ΥΠΟΔ/ΝΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ, ΑΝΑΠΛ.Δ/ΝΤΕΣ ΕΠΟΠ/ΝΤΕΣ		105.200	109.408	113.784	117.766	121.888	
	ΠΡΟΙΣΤ.ΑΝΑΛΥΤΕΣ-ΠΡΟΓΡΑΜ		96.500	99.320	103.293	106.908	110.650	
	ΑΝΑΛΥΤΕΣ Α-ΠΡΟΓΡ Α'		76.150	79.196	82.364	85.247	88.231	
	ΑΝΑΛΥΤΕΣ Β-ΠΡΟΓΡ Β'		63.700	66.248	68.898	71.309	73.805	
	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΝΑΛΥΤΕΣ		42.900	44.616	46.401	48.025	49.706	
	ΔΟΚΙΜΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ		23.550	24.492	25.472	26.364	27.287	
	ΒΟΗΘΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ		16.650	17.316	18.009	18.639	19.291	
	ΜΑΘΗΤ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ		13.850	14.404	14.980	15.504	16.047	
18	ΕΜΠΛΟΚΩΝ	267						
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 1		50.400	52.416	54.513	56.421	58.396	
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 2		44.800	46.592	48.456	50.152	51.907	
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 3		39.200	40.768	42.399	43.883	45.419	
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 4		33.600	34.944	36.342	37.614	38.930	
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 5		28.000	29.120	30.285	31.345	32.442	
	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 6		22.400	23.296	24.228	25.076	25.954	
	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ							
		16.800	17.472	18.171	18.807	19.465		
19	ΕΞΟΔΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗΣ ΤΥΦΛΩΝ	719		20.800	21.600	21.950	22.300	

Τα επιδόματα αυτά μετά από κάθε τμηματική αύξηση τους θα επαναποσοτικοποιούνται στο 16ο κλιμάκιο του ΕΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ του Λογιστικού Κλάδου Προσωπικού όπως ορίζει το άρθρο 5 της ΣΣΕ ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ 1997-1998.

Φυσικά τα ποσά που αναφέρονται στους παραπάνω πίνακες θα αλλάζουν με την υπογραφή της Κλαδικής Σύμβασης ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ εφόσον φυσικά προβλέπεται ανάλογη αύξηση.

Δ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Στους γονείς παιδιών με ειδικές ανάγκες με ποσοστό αναπηρίας πάνω από 67% χορηγείται, από την 1.7.98 ΜΕΣΩ ΤΥΠΕΤ, οικονομική ενίσχυση ύψους 20.000 δρχ. για κάθε παιδί. Η παροχή αυτή θα καταβάλλεται ύστερα από γνωμάτευση της Υγειονομικής Επιτροπής της Τράπεζας.

Εφόσον και οι δυο γονείς εργάζονται στην Τράπεζα η οικονομική ενίσχυση δίνεται στον ένα γονέα κατόπιν επιλογής τους.

Από τη χορήγηση της ανωτέρω παροχής εξαιρούνται εργαζόμενοι τα παιδιά των οποίων εργάζονται, ή έχουν κάνει οι ίδιοι ή άλλο μέλος της οικογε-

νείας τους, χρήση των ευεργετικών διατάξεων του Ν. 1648/86 για την αναγκαστική τοποθέτησή τους στην ΕΤΕ, ή σε άλλη υπόχρεη επιχείρηση, οργανισμό κλπ.

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΟΡΗΓΗΤΟΥ

Συμφωνήθηκε η θέσπιση ειδικού επιδόματος χορηγητού με την επίσημη έναρξη της λειτουργίας των χρηματοδοτικών κέντρων.

Το ύψος και οι τυχόν επιμέρους προϋποθέσεις χορήγησης του θα εξειδικευτούν με συμφωνία της Διοίκησης της ΕΤΕ με το ΣΥΕΤΕ.

Το επίδομα αυτό :

Χορηγείται στους εργαζόμενους που απασχολούνται με την επεξεργασία και αξιολόγηση προτάσεων χορηγήσεων στα Χρηματοδοτικά Κέντρα της ΕΤΕ και στις διευθύνσεις που διενεργούν χρηματοδοτήσεις και επίσης στις Μονάδες του Δικτύου που έχουν συστημένες υπηρεσίες χορηγήσεων.

Ποσοτικοποιείται στο 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του Κλάδου, σύμφωνα με τα ισχύοντα για τα λοιπά επιδόματα στην ΕΤΕ.

ΣΤ. ΠΑΙΔΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ

Συμφωνείται ότι το ήδη χορηγούμενο επίδομα Παιδικής Μέριμνας, θα καταβάλλεται και κατά τη διάρκεια της στρατιωτικής θητείας των παιδιών των

εργαζομένων, μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας που ήδη προβλέπεται για τη χορήγησή του.

2. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

Α) ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΟΡΩΝ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

Α1 Βελτίωση όρων χορήγησης στεγαστικών δανείων

Α1.1 Αυξάνεται το ποσό που διαθέτει η Τράπεζα συνολικά στους εν ενεργεία υπαλλήλους για στεγαστικά δάνεια, από τον ειδικό Λογαριασμό Στέγασης του προσωπικού, κατά 1,5 δισεκατομμύρια δραχμές.

Α1.2 Ειδικότερα, το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 1 δισ. δρχ. από την 1.1.1998 και κατά 500 εκατομμύρια δρχ. επιπλέον από την 1.1.1999.

Α1.3 Κατόπιν αυτών, το συνολικά διατιθέμενο από την Τράπεζα ποσό για στεγαστικά δάνεια από τον Ειδικό Λογαριασμό Στέγασης θα ανέρχεται, από την 1.1.1999 σε 6 δισ. δρχ. ετησίως.

Α1.4 Τα στεγαστικά δάνεια που χορηγεί η Τράπεζα στους υπαλλήλους της σύμφωνα με την Κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1997-1998 και την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση



1997 δίνονται για την κάλυψη στεγαστικών αναγκών (αγορά, ανέγερση, αποπεράτωση, επισκευή, αγορά οικοπέδου για ανέγερση κατοικίας, αποπληρωμή δανείου που είχε συναφθεί με δυσμενέστερους όρους με οποιαδήποτε Τράπεζα).

B2 ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

B2.1 Από την 1.11.1998 χορηγείται στους εργαζόμενους στην ΕΤΕ, μέσω της Διεύθυνσης Προσωπικού και των Π.Ε.Δι, μετά από αίτησή τους, πρόσθετο ατομικό δάνειο ύψους δρχ. 1.000.000. Το δάνειο αυτό χορηγείται με ή χωρίς δικαιολογητικά, με κυμαινόμενο επιτόκιο ίσο με το εκάστοτε επιτόκιο των ομολόγων του Ελληνικού δημοσίου και εξοφλείται σε 30 δόσεις, χωρίς να παρακρατούνται δόσεις τους μήνες Δεκέμβριο και Απρίλιο με την επιφύλαξη του B2.3. Νέα χορήγηση δανείου θα γίνεται εφόσον το υπόλοιπο του προηγούμενου δεν υπερβαίνει τις δρχ. 300.000.

B2.2 Η χορήγηση του ως άνω δανείου σε καμία περίπτωση δεν υπάγεται στους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης ατομικών δανείων που προβλέπει η ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1984, ούτε στους λοιπούς ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις χορήγησης ατομικών δανείων που ισχύουν για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ.

Υπάγεται όμως στις προϋποθέσεις χορήγησης ατομικών δανείων που έχει θεσπίσει η Τράπεζα Ελλάδος, με ή χωρίς δικαιολογητικά.

B2.3 Το συνολικό ύψος των μηνιαίων κρατήσεων, λόγω δόσεων σε εξόφληση όλων των επί μέρους ατομικών δανείων (εκτός των στεγαστικών), δεν θα μπορεί να υπερβαίνει το 40% των μικτών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων.

Γ. ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ «ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ»

Το ανώτατο ετήσιο όριο του ποσού με το οποίο μπορεί να επιβαρυνθεί η Τράπεζα για τη συμμετοχή της στο Αμοιβαίο Κεφάλαιο «ΔΗΛΟΣ» ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ που σχηματίστηκε με την εφαρμογή των Επιχειρησιακών συμβάσεων ΣΣΕ 1995, 1996 και 1997 αναπροσαρμόζεται από την 1.9.98 σε 380 εκατομμύρια δρχ. από 340 εκατομμύρια δρχ.

Δ. ΔΙΑΘΕΣΗ στο ΤΥΠΕΤ είκοσι χιλιάδων μετατρέψιμων ομολογιών Έτους 1991.

Συμφωνείται να διαθέσει η Τράπεζα στο ΤΥΠΕΤ είκοσι χιλιάδες μετατρέψιμες ομολογίες του ομολογιακού δανείου έτους 1991, στην τιμή των 17.000 δρχ. για κάθε μία ομολογία, για τη στήριξη του προγράμματος εκσυγχρονισμού των εγκαταστάσεων του.

3. ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

A. ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

A1 Ο ΣΥΕΤΕ και η Διοίκηση της ΕΤΕ αναγνωρίζουν ότι η συνεχής εκπαίδευση και η επιμόρφωση είναι τα βασικά μέσα για τη προστασία και την αναβάθμιση της απασχόλησης, αλλά παράλληλα και μοχλός βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας της ΕΤΕ στις σύγχρονες συνθήκες.

A2 Γιαυτό το λόγο σε προέκταση των ήδη συμφωνημένων στην Κλαδική ΣΣΕ - ΟΤΟΕ Τραπεζών 1997 - 1998, η Τράπεζα αναλαμβάνει να διασφαλίζει

τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων στα σεμινάρια που απαιτούνται για την υπηρεσιακή τους εξέλιξη και για την αντιμετώπιση των νέων δεδομένων που δημιουργούν οι εξελίξεις στην εργασία τους.

B. ΙΣΟΤΙΜΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΚΤΥΟΥ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

B1. Ο ΣΥΕΤΕ και η Διοίκηση αναγνωρίζουν ότι τα σύγχρονα, ενισχυμένα και σωστά στελεχωμένα σημεία πώλησης αποτελούν την αιχμή του δόρατος για την πορεία και την δυναμική της ΕΤΕ, τόσο στην εγχώρια, όσο και στην ευρύτερη Ευρωπαϊκή και διεθνή αγορά.

B2. Με αυτά τα δεδομένα, η Διοίκηση της ΕΤΕ δεσμεύεται να διασφαλίσει με τον καταλληλότερο δυνατό τρόπο ισότιμους όρους επαγγελματικής εξέλιξης μεταξύ των στελεχών του Δικτύου και της Διοίκησης τόσο στα πλαίσια της αναδιάρθρωσης του Δικτύου της ΕΤΕ, όσο και της διαμόρφωσης του νέου Οργανισμού Υπηρεσίας

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ-ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗΣ ΕΚΤΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΤΕ

Θεωρούμε ότι η συγχώνευση της ΕΤΕ με την ΕΚΤΕ ήταν μία ιδιαίτερα θετική κίνηση, δεδομένου ότι δημιουργήθηκε μία Τράπεζα ικανή ν' ανταγωνιστεί όχι μόνο τις ελληνικές αλλά και τις ευρωπαϊκές τράπεζες.

Προϋπόθεση είναι η αξιοποίηση των συγκριτικών πλεονεκτημάτων που θα είναι το Εθνικό και Διεθνές Δίκτυο και η πανίσχυρη κεφαλαιακή βάση της.

Ο ΣΥΕΤΕ απαιτήσε και συμμετείχε στις διαπραγματεύσεις για τη σύνταξη του πρακτικού συγχώνευσης, με στόχο τη βελτίωση της θέσης των εργαζομένων.

Ειδικότερα :

- 1.- Η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας δεσμεύτηκε να προχωρήσει το ταχύτερο δυνατό μετά από συμφωνία με τον ΣΥΕΤΕ στην εξίσωση των μισθολογικών διαφορών των εργαζομένων της ΕΤΕ με την πρώην ΕΚΤΕ.
- 2.- Θα προβλεφθεί να ισχύσει στο νέο υπό σύνταξη οργανισμό υπηρεσίας της ΕΤΕ ρύθμιση με βάση την οποία για τη λύση της σχέσης εργασίας με καταγγελία από την Τράπεζα «θα απαιτείται σπουδαίος λόγος». Με αυτή τη ρύθμιση κατοχυρώνεται ακόμη περισσότερο η απασχόληση των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας και μάλιστα σε περιόδους εξελίξεων και έντονων αντιθέσεων στο τραπεζικό σύστημα, όπου το μεγάλο θέμα της κατοχύρωσης της απασχόλησης αποτελεί ζήτημα πρώτης προτεραιότητας για το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος.
- 3.- Θα αυξηθεί ο υφιστάμενος αριθμός των οργανικών θέσεων στην ΕΤΕ (στους βαθμούς Τμηματάρχη Α, Συμπράκτονα Υποδιευθυντή, Υποδιευθυντή και μετά από μελέτη και Διευθυντή) ανάλογα με τον αριθμό των προβλεπομένων από τον Οργανισμό Υπηρεσίας της πρώην ΕΚΤΕ οργανικών θέσεων. Με αυτή τη ρύθμιση δεν θα υπάρξει πρόβλημα στην εξέλιξη των συναδέλφων της ΕΤΕ.
- 4.- Η νέα επετηρίδα της Εθνικής Τράπεζας η οποία θα αφορά το σύνολο των εργαζομένων στη νέα Εθνική θα καταρτιστεί μετά την ολοκλήρωση των προαγωγών όλων των βαθμών και με τις valeur του 1997.

Ο ΣΥΕΤΕ δηλώνει κατηγορηματικά ότι θα είναι ο εγγυητής μιας ομαλής πορείας των συναδέλφων και σταθερά θα υπερασπίσει τα δικαιώματα για αξιοκρατική και ανταμειβτική εξέλιξη ΟΛΩΝ των εργαζομένων της νέας Εθνικής.

Η διαδικασία της λειτουργικής και πλήρους συγχώνευσης θα γίνεται βήμα-βήμα και θ' απαιτήσει μεγάλο χρονικό διάστημα.

Όπου θα υπάρξουν διαπλοκές του προσωπικού των δύο τραπεζών ο ΣΥΕΤΕ θα παρακολουθεί και θα ελέγχει τις διαδικασίες προκειμένου να μην θιγθούν κατ' ελάχιστο τα δικαιώματα και οι ώριμες προσδοκίες των συναδέλφων -μελών μας.

ΑΡΧΕΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΙΕΠΟΥΝ ΕΝΑ ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ

ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Η αλλαγή του ισχύοντος Οργανισμού Υπηρεσίας της ΕΤΕ αποτέλεσε πάγιο αίτημα του ΣΥΕΤΕ γιατί πλέον δεν ανταποκρίνεται στις σύγχρονες συνθήκες, στις ανάγκες της Τράπεζας και στις προσδοκίες των εργαζομένων. Θεωρούμε ότι έχουν ωριμάσει οι συνθήκες να προχωρήσουμε σε ένα σύγχρονο Οργανισμό, που θα αποφασίζει, θα συμπληρώνει, θα τροποποιεί και θα προσαρμόζει σε θετική για όλους τους εργαζόμενους κατεύθυνση τα ήδη ισχύοντα εργασιακά και διοικητικά δεδομένα, στη βάση μιας σύγχρονης και δημοκρατικής αντίληψης διοίκησης, διαλόγου, συμμετοχής και υποκίνησης των εργαζομένων.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΕΝΟΣ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Με βάση τα παραπάνω, αγωνιζόμαστε και επαγρυπνούμε ώστε ο νέος Οργανισμός Υπηρεσίας να λαμβάνει υπόψιν :

το υφιστάμενο θεσμικό-εργασιακό καθεστώς στη χώρα μας και στον κλάδο (νόμοι, αποφάσεις, κλαδικές και επιχειρησιακές ΣΣΕ ή πρακτικά συμφωνίας, πράξεις της Διοίκησης.

τα ήδη συμφωνημένα και ισχύοντα μεταξύ Διοίκησης και Συλλόγου, σ' ότι αφορά σε συστήματα, διαδικασίες και όργανα άσκησης πολιτικής στον ευαίσθητο χώρο του ανθρώπινου Δυναμικού (λ.χ. συστήματα αξιολογικών προσλήψεων, προαγωγών, πρόσθετων αμοιβών και κινήτρων, ανάδειξης, επιλογής και τοποθέτησης στελεχών, εκπαίδευσης, διαμόρφωση και συμφωνία ειδικών κανονισμών κλπ). Πέραν των όποιων νομικών και συλλογικών δεσμεύσεων, είναι τουλάχιστον παράλογο να αγνοηθούν δογματικά και αβασάνιστα, συστήματα και πρακτικές που έχουν προκύψει από μακρόχρονες διαπραγματεύσεις και λεπτομερείς συμφωνίες με τους εργαζόμενους.

• το αδιαμφισβήτητο και αποδεδειγμένο στην πράξη γεγονός ότι οι εργασιακές σχέσεις σε μια επιχείρηση δεν μεταβάλλονται με θεαματικούς, πρόχειρους και μη επαρκώς δοκιμασμένους πειραματισμούς, μονομερώς ή και με ακύρωση (η ηθελημένη αποσιώπηση) όσων ήδη διαμορφώθηκαν, με επίπονες διαδικασίες, συμφωνίες και διαπραγματεύσεις και δοκιμάστηκαν στην Τράπεζα.

Αποτελεί πάγια θέση και πεποίθηση μας ότι :

- οι εργασιακές σχέσεις, η διοικητική νοοτροπία και πρακτική μεταβάλλονται μέσα από μακρόπνοες, συνεχείς και επίπονες προσπάθειες διαλόγου, σύγκλισης και προσεκτικής σύνθεσης νέων ιδεών, δοκιμασμένων πρακτικών, αντικρουόμενων συμφερόντων, στόχων και επιδιώξεων.
- οι όποιες αλλαγές επιτυγχάνουν μόνον όταν καταφέρουν να πείσουν τους εργαζόμενους και τα στελέχη πως οδηγούν σε βελτιωμένες καταστάσεις αποτελεσματικότητας, αξιοκρατίας, συμμετοχής και διαφάνειας, με σαφείς «κανόνες του παιχνιδιού» και με πλήρη σεβασμό των αρχών της δημοκρατικής Διοίκησης και των εργασιακών δικαιωμάτων.

Σε διαφορετική περίπτωση η Διοίκηση της Τράπεζας, που έχει ήδη ν'αντιμετωπίσει το δύσκολο έργο του τεχνικο-οργανωτικού εκσυγχρονισμού και της αναβάθμισης του ρόλου της ΕΤΕ, θα εκτεθεί ανεπανόρθωτα, ανοίγοντας άσκοπα μέτωπα με τους εργαζόμενους, δημιουργώντας ανασφάλεια, αβεβαιότητα και φυσικά έκρυθμο εργασιακό κλίμα, με απρόβλεπτες συνέπειες για την ίδια την ανταγωνιστικότητα της ΕΤΕ.

Ένας σύγχρονος κανονισμός θα πρέπει να διασφαλίζει :

ίση μεταχείριση, ίσες ευκαιρίες αξιοποίησης και ποιοτικής ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού, με διαφάνεια και αξιοκρατία

- την τήρηση των συμφωνημένων, με κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και βελτίωση των όρων αμοιβής και εργασίας στην Τράπεζα
 - την άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος με βάση ενιαίους, σαφείς και κατά το δυνατόν κοινά αποδεκτούς κανόνες και κριτήρια, σε πλαίσια σύγχρονα και δημοκρατικά
 - τη δημιουργία μηχανισμών και πλαισίων συστηματικής επικοινωνίας, πληροφόρησης, ουσιαστικής και υπεύθυνης συμμετοχής και αποτελεσματικής υποκίνησης των εργαζομένων
 - την έμπρακτη αναγνώριση του Ανθρώπινου Δυναμικού ως του σημαντικότερου πλουτοπαραγωγικού παράγοντα της Τράπεζας
- Ο Οργανισμός Υπηρεσίας αποτελεί αναμφίβολα το σημαντικότερο θεσμικό κείμενο για τις εργασιακές μας σχέσεις. Είναι, κατά κάποιο τρόπο, το Σύνταγμα της Επιχείρησης, ένα κείμενο - θεσμός, που εκφράζει τις θεμελιώδεις αρχές διοίκησης και λειτουργίας, αλλά και τις δεσμεύσεις της Τράπεζας απέναντι στο Ανθρώπινο Δυναμικό της.
- Γι' αυτό και δεν μπορεί να νοηθεί σαν ένα στεγνό νομικό κατασκεύασμα, με αμφιλεγόμενες, συνοπτικές ρυθμίσεις και ηθελημένες ασάφειες. Είναι, αντίθετα ένα κείμενο σαφούς, ειλικρινούς και αμοιβαίως αποδεκτής δέσμευσης της Διοίκησης και των εργαζομένων για
- τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς
 - τη διοικητική φιλοσοφία και πρακτική
 - τα μέσα και τις αρχές διασφάλισης της εκατέρωθεν πληροφόρησης, επικοινωνίας, συμμετοχής, της τήρησης των συμφωνημένων αλλά και της αναγκαίας, στις σύγχρονες συνθήκες, διαφάνειας, αξιοκρατίας, θετικής υποκίνησης, ασφάλειας και προοπτικής για τον κάθε εργαζόμενο στην ΕΤΕ.

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	1998	1997	ΠΑΘΗΤΙΚΟ	1998	1997
A. ΠΑΓΙΟ			A. ΞΕΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ		
1. ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ			1. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ & ΕΙΣΦΟΡΕΣ	11.513.546	7.425.766
1. ΑΚΙΝΗΤΑ			2. ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΥΠΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ	15.920.903	22.896.050
α. Οδ. Ακαδημίας 60 (5 ^{ος} & 6 ^{ος} όρ.)	1	1	3. ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ		
β. Σπέτσες κληροδ. Δ. Μπούμπουλη	1	1	Απαιτήσεις από ετε	45.754.303	51.877.462
γ. Αιόλου & Σοφοκλέους (3 ^{ος} όρ.)		30.889.407	4. ΟΦΕΙΛΕΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ	0	140.796.166
Σόλωνος 121	32.359.520	1.470.111	5. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΜΕΛΩΝ	0	1.589.744.934
Μείον Αποσβέσεις	23.541.875	22.775.123			
	8.817.645	9.584.397			
2. ΕΠΙΠΛΑ- ΣΚΕΥΗ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	30.065.934	21.439.204			
Μείον αποσβέσεις	14.185.993	10.216.008			
	15.879.941	11.223.196			
3. ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ			B. ΙΔΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	1.028.937.390	1.103.510.814
Αγορές 1991-1998	24.109.096	21.774.236			
Μείον αποσβέσεις	15.006.089	12.730.337	ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	1.102.126.142	2.916.251.192
	9.103.007	9.043.899			
4. ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕΣΑ					
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ	19.502.831	9.107.073			
Μείον αποσβέσεις	7.259.309	6.693.300			
	12.243.522	2.413.773			
5. ΔΕΣΜΕΥΜΕΝΟ					
1. ΠΑΓΙΕΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ	18.830	18.830			
2. ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ	800.393.512	911.558.713			
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΓΙΟΥ	846.456.457	943.842.808			
B. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ					
1. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΥΠΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ					
α. οφειλές τρίτων	10.272.231	22.954.659			
β. οφειλές υπαλλήλων αυτε	21.071.589	20.659.232			
2. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΧΡΕΩΣΤΙΚΟΙ					
Απαιτήσεις από ετε	45.754.303	51.877.462			
ΣΥΝΟΛΟ	77.098.123	95.491.353			
3. ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΜΙΣΘΩΝ	2.671.327	4.493.089			
ΣΥΝΟΛΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΟΣ	79.769.450	99.984.442			
Γ. ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ					
1. ΤΑΜΕΙΟ	4.519.369	5.393.724			
2. ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΤΡΑΠΕΖΕΣ					
α. ΕΤΕ 480005-27/ΟΨΕΩΣ ΣΥΕΤΕ	85.734.429	115.060.511			
γ. ΕΤΕ ΤΑΜ. 6551629/ΠΥΡΓΟΥ	0	971.621			
δ. ΕΤΕ ΤΑΜ. 6675050/ΚΟΖΑΝΗ	0	1.446.851			
ΤΙΤΛΟΙ ΣΥΕΤΕ					
α. ΟΜΟΛΟΓΑ	85.646.437	159.806.301			
ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΥ	175.900.235	1.872.423.942			
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	1.102.126.142	2.916.251.192			

κή και έμπρακτη δέσμευση όλων των πλευρών ότι θα τηρούν σε κάθε περίπτωση τις αρχές και διαδικασίες που προβλέπονται από το σύστημα.

υλοποιήσει τη δέσμευσή της να πραγματοποιούνται οι προαγωγές στους βαθμούς Τμηματάρχη Α' και άνω κάθε χρόνο και να μην παρατηρούνται οι καθυστερήσεις που παρατηρήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ «ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ»

	1998	1997		1998	1997
Μισθοδοσία προσωπικού	79.346.877	71.893.349	1. ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ	276.465.921	265.157.756
Εργοδοτικές εισφορές	22.012.820	17.959.728			
Αμοιβές συνεργατών	11.191.795	7.582.657			
Αποζημιώσεις μελών Δ.Σ. Κ. γεν. οταε	16.949.640	12.725.624	2. ΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ		
Αμοιβές τρίτων	6.293.370	5.721.354	ΛΕΣΧΗ 1996		29.491.396
Εξοδα παρατάξεων	4.320.000	4.320.000	Για τη λέσχη '97	40.507.938	41.405.642
Συνδικαλιστική δουλειά	16.253.708	12.133.593	ΓΙΑ λέσχη 1998	79.530.151	0
Δαπάνες αυτοκινήτων	4.659.285	4.571.303	Διάφορα έσοδα	1.500.000	766.409.955
Τραπεζική	2.843.568	9.844.056	Δώρα Παιδιών υπαλλήλων	39.124.550	39.600.000
Ανακοινώσεις	5.122.639	8.501.142			
Εξοδα γραφείων	7.880.137	6.914.815	Πολιτιστικά 97-98	38.567.284	33.091.650
Κοινωνικές υποχρεώσεις	2.230.500	3.402.498	Συμμετοχή μελών	5.084.500	18.652.000
Δημόσιες σχέσεις	2.814.278	2.221.620			
Νομαρχιακά-συνδρομές-συνέδρια	15.558.586	46.409.038	Συμμετοχή μελών επαγ. προσ.		
Ταχυδρομικά - τηλεφωνικά - συντήρηση	32.519.092	29.149.399	1998	60.000	570.000
Εξοδα συνελεύσεων & αρχαιρεισίων	87.904.047	32.618.782	ΣΥΝΟΛΟ	479.340.344	929.220.643
Λέσχη σуете	93.205.264	97.865.946	3. ΕΣΤΙΑΖΟΜΕΝΟΙ ΛΕΣΧΗΣ	13.592.899	15.605.012
Αθλητικά	10.518.095	8.135.248	4. ΤΟΚΟΙ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	132.617.040	73.916.515
Εκπαιδευτικά προγράμματα	1.419.530	10.277.488			
Πολιτιστικά (χορωδία-ημερολόγια-εκδόσεις)	37.180.805	42.803.538	5. ΚΑΛΥΨΗ ΕΞΟΔΩΝ ΑΠΟ	74.086.759	0
Εκδηλώσεις (χοροί - δώρα παιδιών)	109.904.141	107.203.580	ΙΔΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ		
Εξοδα γραφ. βορ. Ελλάδος	14.185.300	7.302.316	ΣΥΝΟΛΟ	701.137.042	1.283.899.926
80 χρόνια σуете	0	5.906.238			
Διεθνείς σχέσεις	150.000	1.212.657			
Ανακαίνιση γραφείων	109.095.067	0			
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	693.558.544	556.675.969			
2. ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ	7.578.498	6.503.646			
3. ΠΙΣΤΩΤΙΚΟ ΧΡΗΣΕΩΣ '97	0	720.720.311			
ΓΕΝ. ΣΥΝΟΛΟ	701.137.042	1.283.899.926			

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΤΑΜΙΑΣ

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Σ. ΚΟΥΚΟΣ

Α. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ

Ε. ΘΑΝΟΣ

Λ
ε
Υ
τ
ο
ή
Δ
τ
Δ
σ
ο
ο
π
ε
ε
Υ
π
ε

Α

Διοίκησης και των εργασιακών δικαιωμάτων.

Σε διαφορετική περίπτωση η Διοίκηση της Τράπεζας, που έχει ήδη ν'αντιμετωπίσει το δύσκολο έργο του τεχνικο-οργανωτικού εκσυγχρονισμού και της αναβάθμισης του ρόλου της ΕΤΕ, θα εκτεθεί ανεπανόρθωτα, ανοίγοντας άσκοπα μέτωπα με τους εργαζόμενους, δημιουργώντας ανασφάλεια, αβεβαιότητα και φυσικά έκκρυθμο εργασιακό κλίμα, με απρόβλεπτες συνέπειες για την ίδια την ανταγωνιστικότητα της ΕΤΕ.

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 1999

ΕΣΟΔΑ			
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ	300.000.000		
ΤΟΚΟΙ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	130.000.000		
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ	50.000.000		
	480.000.000		
ΕΞΟΔΑ			
ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	80.000.000		
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	20.000.000		
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΤΗΛΕΦΩΝΟΥ	20.000.000		
ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ	1.000.000		
ΗΜΕΡΗΣΙΟΣ & ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΣ ΤΥΠΟΣ	3.000.000		
ΟΛΟΜΕΛΕΙΕΣ ΔΙΟΙΚ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	18.000.000		
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ - ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	128.500.000		
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ	30.000.000		
ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ	40.000.000		
ΕΞΟΔΑ ΔΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	3.000.000		
ΔΙΑΦΟΡΑ	4.000.000		
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ	32.000.000		
ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	8.000.000		
ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ	5.000.000		
ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ - ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ	10.000.000		
ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	6.000.000		
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΕ ΣΥΝΔ. ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ	4.000.000		
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1.000.000		
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ - ΗΜΕΡΙΔΕΣ	4.000.000		
ΓΡΑΦΕΙΟ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	15.000.000		
ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	10.000.000		
ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ	5.500.000		
ΑΡΧΕΙΟ ΣΥΕΤΕ	4.000.000		
ΑΜΟΙΒΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	18.000.000	Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΤΑΜΙΑΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	10.000.000		Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ
	480.000.000	Σ. ΚΟΥΚΟΣ	Α. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ
			Ε. ΘΑΝΟΣ

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΛΕΣΧΗΣ 1999

ΕΣΟΔΑ			
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ	14.000.000		
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΤΕ	68.000.000		
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΤΕ/ΕΣΤΙΑΣΗ	22.000.000		
	104.000.000		
ΕΞΟΔΑ			
ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	26.000.000		
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ	8.000.000		
ΥΔΡΕΥΣΗ-ΦΩΤΙΣΜΟΣ	3.000.000		
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	3.000.000		
ΕΠΙΠΛΑ ΚΑΙ ΣΚΕΥΗ	1.000.000		
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1.000.000		
ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	36.000.000		
ΔΙΑΦΟΡΑ	2.000.000		
ΑΓΟΡΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ	2.000.000		
ΕΞΟΔΑ ΛΕΣΧΗΣ	82.000.000		
	104.000.000		
ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΠΑΡΧΙΑΣ	22.000.000	Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΤΑΜΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	104.000.000	Σ. ΚΟΥΚΟΣ	Α. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ
			Ε. ΘΑΝΟΣ

κή και έμπρακτη δέσμευση όλων των πλευρών ότι θα τηρούν σε κάθε περίπτωση τις αρχές και διαδικασίες που προβλέπονται από το σύστημα.

υλοποιήσει τη δέσμευσή της να πραγματοποιούνται οι προαγωγές στους βαθμούς Τμηματάρχη Α' και άνω κάθε χρόνο και να μην παρατηρούνται οι καθυστερήσεις που παρατηρήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΛΟΓ/ΣΜΟΥ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΜΕΛΩΝ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		ΠΑΘΗΤΙΚΟ	
1. ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ		ΙΔΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	588.527.017
ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ 040/481532-42 (απεργιακό)	85.421.999	ΤΑΞΕΩΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ	
040/482998-06 (δήλος)	6.373.231	ΔΗΛΟΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ	1.722.816.805
ΤΙΤΛΟΙ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ			
1. ΟΜΟΛΟΓΑ ΛΗΞΗ 11/3/99	134.522.748		
2. ΟΜΟΛΟΓΑ ΛΗΞΗ 25/01/99	50.720.901		
3. ΟΜΟΛΟΓΑ ΕΠΤΑΕΤΗ/2003	149.580.126		
6. ΔΗΛΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	161.908.012		
ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΧΡΕΩΣΤΙΚΟΙ			
ΔΗΛΟΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΜΙΚΤΟ	1.722.816.805		
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	2.311.343.822	ΣΥΝΟΛΟ	2.311.343.822

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ ΕΞΟΔΑ

1. ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΜΕΡΙΔΙΩΝ ΔΗΛΟΣ	33.666.270
2. ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ 1/1-30/6/98	318.945.350
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	352.611.620

ΕΣΟΔΑ

1. ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ	55.078.651
2. ΤΟΚΟΙ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	118.045.206
3. ΚΑΛΥΨΗ ΕΞΟΔΩΝ ΑΠΟ ΙΔΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	179.487.763
ΣΥΝΟΛΟ	352.611.620

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΤΑΜΙΑΣ	Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ
Σ. ΚΟΥΚΟΣ	Α. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ	Ε. ΘΑΝΟΣ

**ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
ΑΘΗΝΑ**

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

Σύμφωνα με την εντολή που μας δόθηκε ύστερα από τις αρχαιρεσίες 16 - 21 Μαρτίου 1998 ελέγξαμε την οικονομική διαχείριση του συλλόγου για την περίοδο 1.1.98 - 31.12.98.

Από τον έλεγχο διαπιστώθηκε η ακρίβεια των εγγράφων στα βιβλία του συλλόγου τα υπόλοιπα των οποίων συμφωνούν με τα αναγραφόμενα στον ισολογισμό προσα.

Όσο αφορά ειδικότερα τις δαπάνες σημειώνεται ότι καλύπτονται από αποφάσεις του Δ.Σ.

**ΑΘΗΝΑ, 3 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 1999
ΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ**

ΒΕΖΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΜΑΛΑΚΗ ΜΑΡΙΑΝΝΑ ΑΡΦΑΝΗΣ ΣΤΑΘΗΣ





Λ
Ε
Υ
Τ
Ο
Ρ
Η
Δ
Τ
Δ
Ο
Σ
Α
Π
Ξ
Ε
Υ
Π
Ε

Α

Διοίκησης και των εργασιακών δικαιωμάτων.

Σε διαφορετική περίπτωση η Διοίκηση της Τράπεζας, που έχει ήδη ν'αντιμετωπίσει το δύσκολο έργο του τεχνικο-οργανωτικού εκσυγχρονισμού και της αναβάθμισης του ρόλου της ΕΤΕ, θα εκτεθεί ανεπανόρθωτα, ανοίγοντας άσκοπα μέτωπα με τους εργαζόμενους, δημιουργώντας ανασφάλεια, αβεβαιότητα και φυσικά έκρυθμο εργασιακό κλίμα, με απρόβλεπτες συνέπειες για την ίδια την ανταγωνιστικότητα της ΕΤΕ.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Πάγια επιδίωξη του ΣΥΕΤΕ είναι η εκπόνηση ενός σύγχρονου και αξιοκρατικού κανονισμού Τοποθέτησης Στελεχών.

Μέχρι σήμερα έχουν γίνει ουσιαστικά βήματα προς αυτή την κατεύθυνση και ήδη όλες οι κενές θέσεις των Διευθυντών των καταστημάτων προκηρύσσονται.

Κατά τη διάρκεια της πιλοτικής εφαρμογής έχουν επέλθει αρκετές βελτιώσεις στην προκήρυξη των θέσεων και στον τρόπο επιλογής (π.χ. εγκύκλιος Σειράς Α αριθμ. 7/28.1.1999).

Στόχος του ΣΥΕΤΕ είναι να εκπονηθεί και να υιοθετηθεί ένας ολοκληρωμένος σύγχρονος και αξιοκρατικός κανονισμός Τοποθέτησης Στελεχών, ο οποίος σταδιακά θα εφαρμόζεται και στις άλλες θέσεις ευθύνης του δικτύου και της Διοίκησης.

Ενας τέτοιος κανονισμός θα πρέπει να διέπεται από τις εξής αρχές και διαδικασίες:

α) Διαφάνεια : Αυτή επιτυγχάνεται με την καθολική προκήρυξη - δημοσιοποίηση των προς κάλυψη θέσεων.

β) Συμμετοχή : Αυτή πρέπει να ικανοποιείται σε δύο επίπεδα. Σε ατομικό επίπεδο, όπου ο κάθε εργαζόμενος ο οποίος διαθέτει τα ελάχιστα προσόντα που απαιτούνται, έχει το δικαίωμα να υποβάλλει αίτηση για μία ή περισσότερες θέσεις. Σε συλλογικό επίπεδο με την ισότιμη συμμετοχή του Συλλόγου (πληροφόρηση, δικαίωμα λόγου, ψήφου) στο Συμβούλιο Τοποθέτησης Στελεχών.

γ) Καθολικός χαρακτήρας : Αυτός διασφαλίζεται με την προκήρυξη όλων των θέσεων Ευθύνης (Διοίκησης - Δίκτυο - Εξειδικευμένες).

δ) Λειτουργικότητα : Η λειτουργικότητα επιτυγχάνεται με τη δημιουργία των κατάλληλων υποδομών, πρακτικών και διοικητικών εργαλείων. Με το σαφή προσδιορισμό και τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών των κριτηρίων με τα οποία αναδεικνύονται και τοποθετούνται τα στελέχη.

ε) Αντικειμενικότητα - Αξιοκρατία : Οι αρχές αυτές εξυπηρετούνται με την ύπαρξη σαφών κριτηρίων. Προυποθέτουν την απόρριψη αυθαιρέτων τετελεσμένων και τη σαφή, καθολική και έμπρακτη δέσμευση όλων των πλευρών ότι θα τηρούν σε κάθε περίπτωση τις αρχές και διαδικασίες που προβλέπονται από το σύστημα.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Οι ανάγκες της Τράπεζας σε προσωπικό είναι αρκετές λόγω των νέων αναγκών που δημιουργούνται από τις τραπεζικές εξελίξεις και από τα κενά που δημιουργούνται στις διάφορες περιοχές από τις αποχωρήσεις εργαζόμενων που συμπληρώνουν τα όρια συνταξιοδότησης, του Λογιστικού και Ταμιακού κλάδου και των αντίστοιχων βαθμών του τεχνικού κλάδου.

Η Διοίκηση για να καλύψει τις ανάγκες στη Δ/ση Πληροφορικής προσέλαβε, μετά από Δημόσιο Διαγωνισμό, 25 νέους συναδέλφους. Στη διαδικασία του διαγωνισμού συμμετείχαν και εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ, όπως προβλέπουν οι κλαδικές Συμβάσεις.

Δυστυχώς η Διοίκηση δεν έχει ακόμη δώσει την πρότασή της στον ΑΣΕΠ προκειμένου να προχωρήσουν οι διαδικασίες για την πρόσληψη 120 νέων εργαζόμενων στην επαρχία όπως είχε δεσμευτεί στο Σύλλογο.

Από το καλοκαίρι του 1998 η Διοίκηση προχώρησε, ύστερα από παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ, στην πρόσληψη των εργαζόμενων που είχαν αποφασιστεί από τον ΟΑΕΔ, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1648/86, με αποτέλεσμα να αντιμετωπιστούν ορισμένες ανάγκες της Τράπεζας.

Πάντως το πρόβλημα των αναγκών στα καταστήματα της Αττικής, κατά κύριο λόγο, και στη Θεσσαλονίκη θα λυθεί με τη σωστή κατανομή του προσωπικού μεταξύ Διοίκησης και καταστημάτων και ιδίως μετά τη συγχώνευση-απορρόφηση της ΕΚΤΕ από την ΕΤΕ, ως επίσης και από τη λειτουργική συγχώνευση των δύο Τραπεζών.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι προαγωγές στους βαθμούς από Λογιστή Α και άνω έχουν καθυστερήσει αρκετά, μετά την εφαρμογή του νέου συστήματος Αξιολόγησης και Ανάπτυξης λόγω της καθυστέρησης που παρατηρήθηκε στην αρχή στην επεξεργασία των νέων δελτίων και λόγω του μεγάλου αριθμού Αναθεωρητικών και στην καθυστέρηση που παρατηρείται κάθε χρόνο στην συμπλήρωση και αποστολή των Δελτίων, ιδίως από τις Διευθύνσεις της Τράπεζας.

Ο ΣΥΕΤΕ, για να ομαλοποιηθεί η διαδικασία των προαγωγών όσο το δυνατόν συντομότερο, συμφώνησε με τη Διοίκηση να ανασταλεί η αναθεώρηση των δελτίων των συναδέλφων που δεν επηρεάζεται η προαγωγή τους και η εξέλιξή τους.

Μ' αυτό τον τρόπο αναθεωρήθηκαν το 1998 πεντακόσια δελτία των Λογιστών Α' και Υποτμηματάρχων αντί των 1800 που θα έπρεπε βάσει του κανονισμού, και έτσι κατέστη δυνατόν να πραγματοποιηθούν οι προαγωγές των Λογιστών Α' και Υποτμηματάρχων του Λογιστικού και Ταμιακού κλάδου και των αντίστοιχων βαθμών του τεχνικού κλάδου με valeur 1.1.96 και 1.7.96 χωρίς να αδικηθεί κανένας συνάδελφος, στις 3.11.98.

Επίσης στις 13.4.98 πραγματοποιήθηκαν οι προαγωγές των Τμηματάρχων Α' με valeur από 1.7.94 έως 1.7.96 μετά από ουσιαστική παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ.

Η ίδια τακτική ακολουθείται και φέτος στο βαθμό του Τμηματάρχη Β' με αποτέλεσμα να αναθεωρηθούν 350 δελτία αντί των 1200 για να γίνουν οι προαγωγές στο βαθμό Τμηματάρχη Α' το συντομότερο δυνατόν.

Ο ΣΥΕΤΕ θα εντείνει τις προσπάθειές του ώστε η Διοίκηση να υλοποιήσει τη δέσμευσή της να πραγματοποιούνται οι προαγωγές στους βαθμούς Τμηματάρχη Α' και άνω κάθε χρόνο και να μην παρατηρούνται οι καθυστερήσεις που παρατηρήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια.

ΔΕΛΤΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το νέο δελτίο Αξιολόγησης και Ανάπτυξης του προσωπικού εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 1995 σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Σύμβαση του έτους αυτού και αντικατέστησε το παλιό σύστημα.

Στα τρία αυτά χρόνια μέσω του Συμβουλίου Αξιολόγησης, στο οποίο συμμετέχουν και εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ, το νέο σύστημα βελτιώθηκε σε αρκετά ζητήματα (π.χ. ενημέρωση των εργαζομένων για το περιεχόμενο των δελτίων που συντάσσουν οι επιθεωρητές).

Εφέτος μετά την συμπλήρωση τριετίας από την αρχική του εφαρμογή συμφωνήθηκε με τη Διοίκηση να συσταθεί Επιτροπή, με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ, προκειμένου να αξιολογηθεί το νέο σύστημα Αξιολόγησης και Ανάπτυξης του Προσωπικού και να εκτιμηθεί η λειτουργικότητά του και η αποτελεσματικότητά του.

Πάντως οποιεσδήποτε αλλαγές συμφωνηθούν θα γίνουν μέσω επιχειρησιακής Σύμβασης, γιατί το ισχύον σύστημα συμφωνήθηκε με Επιχειρησιακή Σύμβαση.

Τέλος, πρέπει να σημειώσουμε ότι το όποιο σύστημα Αξιολόγησης και Ανάπτυξης για να πετύχει το σκοπό του θα πρέπει να αντιμετωπιστεί με σοβαρότητα και αποφασιστικότητα από όλα τα εμπλεκόμενα μέρη και ιδίως από την πλευρά της Διοίκησης η οποία δεν θα πρέπει να μένει μόνο σε αρνητικές παρατηρήσεις και να μην ανέχεται φαινόμενα απαξίωσης του συστήματος αξιολόγησης.

Αξιοσημείωτο είναι ότι αρχές 1999 δεν έχουν σταλεί στη Διεύθυνση Προσωπικού (1800) δελτία του έτους 1997 από τις Δ/σεις της Τράπεζας.

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο ΣΥΕΤΕ με έντονες και συνεχείς προσπάθειες κατάφερε να πραγματοποιηθούν οι μετατάξεις των συναδέλφων και συναδελφισσών που ασκούσαν ανώτερα καθήκοντα.

Α) ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΚΛΗΤΗΡΩΝ-ΦΥΛΑΚΩΝ ΣΕ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ-ΤΕΧΝΙΤΕΣ

Συνεδρίασε το αρμόδιο συμβούλιο μετατάξεων και αποφάσισε τη μετάταξη τριακοσίων περίπου συναδέλφων κλητήρων και εκατό φυλάκων σε εισπράκτορες και τεχνίτες.

Οι συνάδελφοι αυτοί θα ενταχθούν στο μισθολόγιο του κύριου προσωπικού με αποτέλεσμα να βελτιωθούν ουσιαστικά οι αποδοχές τους.

Β) ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΕ ΚΛΗΤΗΡΕΣ

Η 3 Νοεμβρίου 1998 ήταν ιστορική μέρα για τις καθαρίστριες της Εθνικής Τράπεζας. Έγινε το συμβούλιο Μετατάξεων στο οποίο αποφασίστηκε, για πρώτη φορά, η μετάταξη 220 περίπου καθαριστριών, που ασκούσαν ανώτερα καθήκοντα στον κλάδο των κλητήρων.

Η ένταξη αυτή ήταν συνέχεια προηγούμενων επιτυχών ενεργειών του ΣΥΕΤΕ και ειδικά της ένταξης των συναδελφισσών καθαριστριών στον Οργανισμό Υπηρεσίας, που άνοιξε το δρόμο για τις υπόλοιπες επιτυχίες (κανονισμό Στέγασης, ΤΥΠΕΤ, μετατάξεις κλπ). Έτσι το προσωπικό καθαριότητας δεν θεωρείται πλέον προσωπικό δεύτερης κατηγορίας.

ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε είναι οι ληστείες των καταστημάτων της ΕΤΕ. Θα πρέπει να σημειώσουμε ότι το 1998 υπήρξε μεγάλη έξαρση. Οι παρεμβάσεις μας στη Διοίκηση για αύξηση των μέτρων ασφαλείας ήταν συνεχείς. Σε ορισμένες περιπτώσεις προχωρήσαμε και σε κινητοποιήσεις (Π. Φάληρο με αποτέλεσμα η Διοίκηση να λάβει ειδικά μέτρα για την ασφάλειά του).

ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ ενεργοποίησε τον Οκτώβρη το Απεργιακό Ταμείο και έτσι δόθηκε το 100% των ημερομισθίων σε όσους συναδέλφους και συναδελφισσες απήγγησαν από πέντε ημέρες και πάνω στο εξάμηνο από 1.1.1998 μέχρι 30.6.98, συμμετέχοντας στις απεργιακές κινητοποιήσεις του κλάδου απέναντι στην πολιτική απόφαση της Κυβέρνησης να προχωρήσει στην ιδιωτικοποίηση της Ιονικής Τράπεζας.



ΕΠΑΝΑΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΟΥ ΕΦΑΠΑΞ

Ο ΣΥΕΤΕ με αποφασιστική στάση και με συντονισμένες κινήσεις (ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ) απέκρουσε προσπάθεια της Διοίκησης να αναστείλλει τη χορήγηση της προκαταβολής του εφάπαξ στα 20 χρόνια εκμεταλλεύομενη σχετική γνωμάτευση νομικού συμβούλου του Υπουργείου Εργασίας.

Η επαναχορήγηση της προκαταβολής του εφάπαξ έγινε με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις παρά τις προσπάθειες διάφορων παραγόντων της Τράπεζας να αλλάξουν προς το χειρότερο τους όρους και τις προϋποθέσεις χορήγησης της προκαταβολής.

ΝΕΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΤΟΥ Α/Κ ΔΗΛΟΣ

Από τον Οκτώβρη 1998 άρχισε να εφαρμόζεται, ο νέος τρόπος με τον οποίο διανέμονται οι προμήθειες από την πώληση των προϊόντων του Α/Κ ΔΗΛΟΣ σε εφαρμογή της επιχειρησιακής σύμβασης 1997.

Σύμφωνα με σχετική εγκύκλιο της Τράπεζας οι προμήθειες αυτές διανέμονται πλέον σ' όλο το προσωπικό των καταστημάτων του δικτύου βάσει κανονισμού (εκτός από τις καθαρίστριες και τους κλητήρες που δεν ασκούν ταμιακά καθήκοντα, παρά τις αντιρρήσεις του ΣΥΕΤΕ) ενώ στο παρελθόν ο τρόπος διανομής ήταν στη διακριτική ευχέρεια του κάθε διευθυντή.

Συγκεκριμένα : Το 25% των προμηθειών διανέμεται στους προσελκυσαντες πωλητές, το 15% από το διευθυντή της κάθε μονάδας σε εργαζόμενους αυτής σύμφωνα με την προσωπική του Αξιολόγηση και το υπόλοιπο 60% στο σύνολο του προσωπικού του καταστήματος.

Το ποσό της δεύτερης κατανομής, που προκύπτει από την συνολική αμοιβή που καταβάλλει η «ΔΗΛΟΣ» στην Εθνική σαν αμοιβή για τη λειτουργική στήριξη που της παρέχει συνεχίστηκε και φέτος να καταβάλλεται σ' όλους τους εργαζόμενους της Τράπεζας με συγκεκριμένο τρόπο που προβλέπεται από την εγκύκλιο Σειράς Β' 106/19.2.96.

Το συνολικό ποσό που μοιράστηκε φέτος ανήλθε σε δρχ.

ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Σε πολλές περιπτώσεις οι εργαζόμενοι, ιδίως του δικτύου, μας κατήγγειλαν ότι δεν πληρώνονταν αρκετές δεδουλευμένες ώρες που αναγκάζονταν να κάνουν.

Ο ΣΥΕΤΕ συναντήθηκε γι αυτό το θέμα με το Διοικητή και ζήτησε να πληρώνονται όλες οι δεδουλευμένες υπερωρίες.

Έτσι συμφωνήθηκε με τη Διοίκηση να καταγράφονται όλες οι υπερωρίες που γίνονται ύστερα από έγκριση από τις υπερκείμενες Διευθύνσεις.

Ειδικά για τις υπερωρίες που γίνονται για κλείσιμο ταμείου πρέπει ο υπεύθυνος του καταστήματος να δηλώνει πριν το τέλος του ωραρίου στην υπερκείμενη Διεύθυνση ότι οι εργαζόμενοι θα μείνουν πέραν του ωραρίου για τη συμφωνία.

Ζητήσαμε από τις ΕΑΚ να στέλνουν στο Σύλλογο τις τυχόν απλήρωτες δεδουλευμένες υπερωρίες προκειμένου να τις καταβάλλει η Διεύθυνση Προσωπικού.

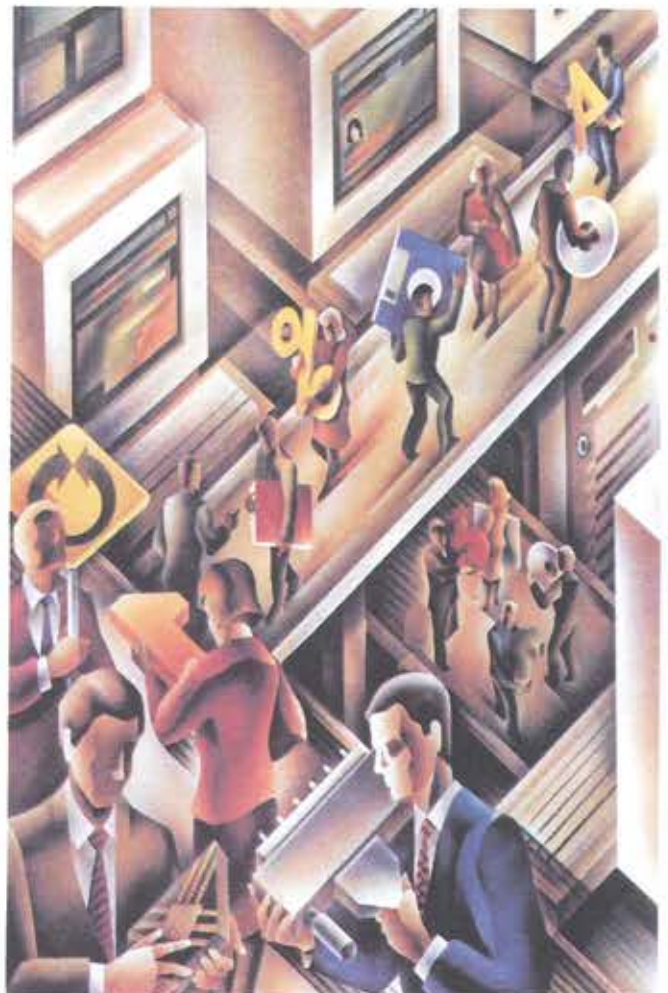
Σ' όποια περίπτωση οι ΕΑΚ έστειλαν τέτοιου είδους αιτήματα ο Σύλλογος πέτυχε να ικανοποιηθούν

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ

Μετά από προσπάθειες πολλών ετών του ΣΥΕΤΕ και των εργαζόμενων της Υποδιεύθυνσης Εμπορικών Πληροφοριών υπογράφηκε στις αρχές του 1998 ο κανονισμός λειτουργίας των Ερευνητών Επιχειρήσεων.

Σε εφαρμογή αυτού του κανονισμού εντάχθηκαν (42) συνάδελφοι σε 8ο κλιμάκιο ευθύνης και στις 24.12.98 (70) συνάδελφοι σε 9ο κλιμάκιο ευθύνης και (39) συνάδελφοι σε 10ο κλιμάκιο ευθύνης με valeur την 21.12.1998.

Η μεγάλη σημασία της υπογραφής και λειτουργίας του εν λόγω κανονισμού έγκειται στη διαχρονικότητά του, γιατί προβλέπεται συγκεκριμένος τρόπος επιλογής, μετά από προκήρυξη, συγκεκριμένος τρόπος εξέλιξης (μαθητευόμενοι ερευνητές για ένα χρόνο, βοηθός ερευνητή για τρία χρόνια, ερευνητής Γ' για δυο χρόνια, ερευνητής Β' για τρία χρόνια τον οποίο θα εισηγείται η υπηρεσιακή επιτροπή της Διεύθυνσης Πίστης το πρώτο τρίμηνο κάθε έτους, και συγκεκριμένος τρόπος εξόδου.



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ 1998

1) ΧΟΡΩΔΙΑ

Η χορωδία του ΣΥΕΤΕ είναι ένα ζωντανό πολιτιστικό κομμάτι του Συλλόγου μας εδώ και πολλά χρόνια. Λειτουργεί υπό την καλλιτεχνική διεύθυνση της ΤΕΡΨΙΧΟΡΗΣ ΠΑΠΑΣΤΕΦΑΝΟΥ.

Η χορωδία εκπροσωπώντας τον ΣΥΕΤΕ :

1) πήρε μέρος στην μεγάλη συναυλία που διοργάνωσε ο Οργανισμός Υποτροφιών Ελλάδος στο ΧΙΛΤΟΝ, τιμώντας δύο μεγάλους ποιητές μας τον ΡΙΤΣΟ και τον ΒΡΕΤΑΚΟ.

2) στην εκδήλωση του Συλλόγου Θρακομακεδόνων που τιμήσε τον ΑΓΓΕΛΟ ΣΙΚΕΛΙΑΝΟ τον Γενάρη του 98.

3) Και τέλος στην εκδήλωση της ΟΤΟΕ στο Μέγαρο Μελά που έκανε αφιέρωμα στο Νικηφόρο Βρεττάκο στις 14/5/98

2) ΕΚΠΙΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΡΤΕΣ

Συνεχίστηκε το πρόγραμμα εκπαιδευτικών καρτών για τα περισσότερα θέατρα του Λεκανοπεδίου ΑΤΤΙΚΗΣ και η συνεργασία μας με 22 Μουσικά ΩΔΕΙΑ για τα παιδιά των συν/φων που θέλουν να φοιτήσουν σε κάποιο ΩΔΕΙΟ και τα οποία μας πρόσφεραν ικανοποιητικές εκπαιδύσεις.

3) ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ο ΣΥΕΤΕ μοίρασε και φέτος τα Χριστουγεννιάτικα δώρα για τα παιδιά των μελών του. Λαμβάνοντας όλα τα μέτρα για να μην παρατηρηθούν καθυστερήσεις στην παράδοση των δώρων που παρατηρήθηκαν σε μερικές περιπτώσεις τον περασμένο χρόνο.

4) ΘΕΑΤΡΙΚΕΣ ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΙΣ

1) Παιδικές παραστάσεις η Γραμματεία Πολιτισμού-Αθλητισμού έκλεισε και φέτος, στην περίοδο των Χριστουγέννων, 9 παιδικές παραστάσεις σε 3 γνωστές παιδικές σκηνές (ΠΟΡΤΑ-ΑΛΙΚΗ-ΡΙΑΛΤΟ) για τα παιδιά των συν/φων του Λεκανοπεδίου Αττικής.

Τις παραστάσεις αυτές τις παρακολούθησαν 4.200 παιδιά περίπου μαζί με τους συνοδούς τους.

2) Θεατρικές παραστάσεις για μεγάλους.

Για πρώτη φορά η Γραμματεία Πολιτισμού Αθλητισμού έκλεισε 21 θεατρικές παραστάσεις σε 4 μεγάλα θέατρα των Αθηνών (ΒΡΕΤΑΝΙΑ-ΛΑΜΠΕΤΗ-ΑΛΚΥΟΝΙΣ-ΑΝΑΛΥΤΗ).

Η ανταπόκριση των συναδέλφων ήταν τόσο μεγάλη ώστε κλείστηκαν επί πλέον παραστάσεις. Διατέθηκαν συνολικά 10.520 προσκλήσεις.

5) ΑΠΟΚΡΙΑΤΙΚΑ ΠΑΙΔΙΚΑ ΠΑΡΤΥ

Ο ΣΥΕΤΕ συνεχίζοντας την παράδοση των προηγούμενων χρόνων διοργάνωσε και φέτος 5 παιδικά αποκριάτικα πάρτυ στο κέντρο ΔΙΟΓΕΝΗΣ -ΠΑΛΛΑΣ. Στα πάρτυ αυτά συμμετείχαν 4.500 παιδιά με τους συνοδούς τους.

6) ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

1) Ο ΣΥΕΤΕ εξέδωσε και το 1998 κατάλογο με ξενοδοχεία που πρόσφεραν καλύτερες τιμές στα μέλη του. Ο κατάλογος ήταν καλαίσθητος και εύχρηστος και έτυχε καλής αποδοχής στους συναδέλφους.

2) ΕΚΔΟΣΗ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟΥ

Και για το 1999 εκδόθηκε το ημερολόγιο του Συλλόγου μας με θέμα το ΟΡΑΜΑ ΤΟΥ ΡΗΓΑ με αφορμή τα 200 χρόνια από

το μαρτυρικό θάνατο του μεγάλου Έλληνα οραματιστή. Εκδώσαμε 15.000 επιτραπέζια ημερολόγια και 2.000 περίπου ημερολόγια του τοίχου, τα οποία έγιναν ανάρπαστα.

7) ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Ο ΣΥΕΤΕ παρουσίασε το ημερολόγιο του 1999 στο Εθνικό Ιστορικό Μουσείο στο Μέγαρο της Παλαιάς Βουλής στις 14/12/98 παρουσία του Υπουργού Πολιτισμού κ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ, του Διοικητή της ΕΤΕ κ. Θ. ΚΑΡΑΤΖΑ και του υφυπουργού κ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΠΑ.

Παρουσιάστηκαν παραδοσιακές παραλλαγές του ΘΟΥΡΙΟΥ του Ρήγα από τη Χορωδία και Ορχήστρα του Συλλόγου προς Διάδοση της Εθνικής Μουσικής υπό τη Διεύθυνση του Τάσου Φωτόπουλου. Στην εκδήλωση συμμετείχε και ο Λάκης Χαλκιάς που είναι πρόεδρος του παραπάνω συλλόγου.

Την παραπάνω εκδήλωση παρακολούθησαν με ενδιαφέρον 500 συνάδελφοι περίπου οι οποίοι γέμισαν το Μέγαρο της Παλαιάς Βουλής.

8) ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΜΕΓΑΛΟΥΣ

Μετά από την ανακοίνωση Νο 45 που κυκλοφόρησε στο δίκτυο, και στις Δ/σεις της Τράπεζας ιδρύθηκε Χορευτικό τμήμα με την συμμετοχή 30 συν/φων.

Δυστυχώς τα παιδικά τμήματα που ήταν μέσα στους στόχους της Γραμματείας των Πολιτιστικών δεν θα λειτουργήσουν γιατί δεν υπήρξε ανταπόκριση από τους συναδέλφους.

Υπήρξε μεγάλο ενδιαφέρον για τις ορειβατικές εξορμήσεις και ξεναγήσεις. Πολλοί καινούργιοι συνάδελφοι έδειξαν ενδιαφέρον για την χορωδία και το φωτογραφικό τμήμα του ΣΥΕΤΕ.

9) ΛΟΓΟΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ

Με χαρά λάβαμε από την ΕΑΚ του καταστήματος Σόλωνος ένα αντίτυπο από το πρώτο μυθιστόρημα που εξέδωσε ο συνάδελφος ΚΩΣΤΑΣ ΔΕΤΣΙΚΑΣ.

Η "Μεσοτοιχία" που κυκλοφόρησε από τις εκδόσεις "ΔΩΡΙΚΟΣ" συναρπάει με την αστείρευτη φαντασία του συγγραφέα που χτίζει κόσμους που όλοι ξέρουμε πως υπάρχουν και όμως αγνοούμε.

Πιστεύουμε ότι όλοι μας πρέπει να αγκαλιάσουμε τέτοιες προσπάθειες και είμαστε σίγουροι ότι θα ωφεληθούμε διαβάζοντας τις καλλιτεχνικές δημιουργίες των συναδέλφων που ζουν και εργάζονται πλάι μας.

10) ΕΠΙΤΥΧΙΕΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Επιτυχημένη ήταν η συμμετοχή του γιου της συναδέλφισσας Άννας Βενιέρη που εργάζεται στην Εθνική Νάξου, Βαγγέλη, στην Παγκόσμια Γυμνασιάδα '98, που διεξήχθη στη Σαγκάη της Κίνας, στις 12-18 Οκτωβρίου.

Ο Βαγγέλης κατέκτησε την 7η θέση στη ΣΦΑΙΡΑ και την 11η στο ΔΙΣΚΟ, σ' αυτή τη διοργάνωση που συμμετείχαν μαθητές Λυκείων απ' όλο τον κόσμο εκπροσωπώντας επάξια τον ελληνικό-μαθητικό αθλητισμό.

Η ελληνική πολιτεία αναγνωρίζοντας τη μεγάλη επιτυχία του Βαγγέλη του δίνει τη δυνατότητα, με τη λήξη του σχολικού έτους 1998-99, με την αποφοίτησή του από το Λύκειο να εγγραφεί στη Γυμναστική Ακαδημία χωρίς κατακτήριες εξετάσεις.

ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Συνεχίστηκαν και φέτος οι δραστηριότητες όλων των αθλητικών τμημάτων που διατηρεί ο ΣΥΕΤΕ.

Η ποδοσφαιρική ομάδα του Συλλόγου πήρε μέρος στο πρωτάθλημα που διοργανώνει κάθε χρόνο η ΟΤΟΕ και στο αντίστοιχο κύπελλο.

Η παρουσία της ομάδας μας ήταν θετικότερη καθώς κατέκτησε το διατραπεζικό πρωτάθλημα επικρατώντας της ομάδας της Ιονικής Τράπεζας με 2-1.



Η πρωταθλήτρια ομάδα του ΣΥΕΤΕ στο διατραπεζικό πρωτάθλημα της ΟΤΟΕ

Η συμμετοχή της ομάδας μας στο διατραπεζικό κύπελλο ήταν επιτυχής καθώς έφτασε στον τελικό αλλά δυστυχώς ηττήθηκε από την ομάδα της Πίστωσης με 2-0.

ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΣΚΑΚΙΟΥ

Το Σαββατοκύριακο 14-15 Νοεμβρίου 1998 έγινε σε αίθουσα του ξενοδοχείου ΞΕΝΙΑ στα Ιωάννινα, το πανελλήνιο πρωτάθλημα σκακιού της ΟΤΟΕ. Αγwνίστηκαν με σύστημα πουλ (ακτιβ. 25') συνολικά 10 τετραμελείς ομάδες. Η Εθνική Τράπεζα πήρε μέρος με δύο ομάδες. Στην πρώτη ομάδα έπαιξαν οι συνάδελφοι Λούρης Σπ. (151), Τσιαμπάος Δ. (047), Παπαγεωργίου Ν. (090) και Δεμέστιχας Δ. (Δ/νση απαιτ. Σε καθ.) και στη δεύτερη οι Λαδάς Μιχ. (362), Ντούκας Δημ. (225), Πολίτης Ν. (103) και Δεληγιώργης Γ. (ΚΜ). Όπως και πέρυσι στο Ηράκλειο Κρήτης η α' ομάδα μας πήρε την πρώτη θέση, φέτος μάλιστα με χαρακτηριστική άνεση. Η τελική ομαδική βαθμολογία διαμορφώθηκε ως ακολούθως :

- 1) Εθνική Α' 31,5 β.
- 2) Μακεδονίας - Θράκης 24
- 3) Ελλάδος 21
- 4) Πίστωσης 18,5
- 5) Αγροτική 18
- 6) Εργασίας 16
- 7) Εθνική Β' 14,5
- 8) Πειραιώς 13,5
- 9) ΟΤΟΕ Θεσ/νίκης 12
- 10) ΣΥΠΕΚΤΕ 11

Την επιτροπή απονομής βραβείων απετέλεσαν ο υπεύθυνος αθλητισμού ΓΣΕΕ/ΟΤΟΕ Ανδρέας Κυνηγαλάκης, ο Δήμαρχος Ιωαννίνων Ελ. Γκλίβανος, η Πρόεδρος του Πνευματικού Κέντρου Λαμπρινή Μπούκα, ο Περιφερειακός Δ/ντής ΕΤΕ Διονύσης Μπογδάνος, ο Α' Γραμματέας ΟΤΟΕ Ιωαννίνων Πέτρος Λαρδάς, ο Γραμματέας Πολιτισμού ΟΤΟΕ Παν. Σκαρτσολιάς και ο Πρόεδρος Πολιτ. Λέσχης ΟΤΟΕ Δημ. Παππάς. Σε όλους τους συμμετέχοντες αθλητές μοιράστηκαν σκακιστικά

Το περασμένο χρόνο διεξήχθη το εσωτερικό πρωτάθλημα μεταξύ 10 ομάδων που έχουν συγκροτήσει τα καταστήματα και οι υπηρεσίες της Τράπεζας.

Πρωταθλήτρια στο εσωτερικό πρωτάθλημα αναδείχθηκε η ομάδα του Κ/Μ.

ΤΕΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 1997-1998

Α/Α	ΟΜΑΔΑ	ΑΓΩΝΕΣ	Ν	Ι	Η	ΒΑΘΜΟΙ	ΤΕΡΜΑΤΑ
1	Κ.Μ.	17	13	2	2	28	43-17
2	ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ	17	12	2	3	26	38-16
3	ΕΘΝΟΔΑΤΑ	17	11	-	6	22	44-32
4	Δ.ΠΙΣΤΗΣ	17	10	1	6	21	38-22
5	ΤΥΠΕΤ	17	8	3	6	19	40-25
6	ΑΣΦΑΛΕΙΑ	17	5	4	8	14	22-36
7	ΑΙΓΑΛΕΩ	17	4	5	8	13	33-34
8	ΣΥΝΤΑΓΜΑ	17	5	1	11	11	29-48
9	ΠΕΙΡΑΙΑΣ	17	2	3	12	7	12-49
10	ΚΕΝΤΡΙΚΟ	9	-	-	9	0	2-22

Στον τελικό κυπέλλου (Δ/νση Πίστης - ΤΥΠΕΤ) κυπελούχος αναδείχθηκε η ομάδα της Δ/νσης Πίστης.

Επίσης τα τμήματα του τένις και του ζατρκιού (σκάκι) του ΣΥΕΤΕ συμμετείχαν στα πρωταθλήματα που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ και τα Νομαρχιακά Παραρτήματα.

Συνάντηση παλαίμαχων

Από το 1983 συνεχίζεται μια παράδοση ετήσιων ποδοσφαιρικών συναντήσεων των παλαίμαχων των ομάδων της ΕΤΥΚ και του ΣΥΕΤΕ. Οι αγώνες γίνονται τη μια χρονιά στην Κύπρο και την άλλη στην Ελλάδα. Φέτος, στο Ζηρίνιο της Κηφισιάς ο αγώνας έληξε 5-1 υπέρ της ΕΤΥΚ.

βιβλία ενώ ορισμένοι βραβεύτηκαν και για τις ατομικές τους επιδόσεις, που φαίνονται στη συνέχεια (στις ισοβαθμίες η σειρά καθορίστηκε μετά από αγώνα μπαράζ, μπλιτς 5').

- 1η σκακιέρα) Λούρης Σ. (ΕΤΕ Α') 9β., Ιωακειμίδης Γ. (Μακ-Θρ.) και Κακκανάς Ε. (Πειραιώς) 7 β.
- 2η σκακιέρα) Γομάτος Κ. (Ελλάδος) και Τσιαμπάος Δ. (ΕΤΕ Α') 8 β., Παπανικολάου Ν. (Πίστωσης) 7,5 β.
- 3η σκακιέρα) Μπαλτζάκης Ν. (Μακ.-Θρ.) 8,5β., Κοκκώνης Ν. (Εργασίας) 6,5 β., Ιωάννου Ι. (ΑΤΕ) 6β.
- 4η σκακιέρα) Δεμέστιχας Δ. (ΕΤΕ Α') 9 β., Καραμάνος Θ. (ΑΤΕ) 6 β., Λουμιώτης Γ. (ΣΥΠΕΚΤΕ) 6 β.

Διαιτήευσε ο διεθνής διαιτητής ΦΙΝΤΕ Μάνος Γεωργουλάκης βοηθούμενος στο έργο του από τρεις φοιτητές, μέλη του σκακιστικού συλλόγου του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, ενώ οι αγώνες προβλήθηκαν και από το τοπικό τηλεοπτικό κανάλι.



Ημερολόγιο ΣΥΕΤΕ

Το 1998 συνέπεσε με την ιστορική επέτειο των 200 χρόνων από το μαρτυρικό θάνατο του πρωτεργάτη του αγώνα της λευτεριάς Ρήγα Βελεστινλή. Ετσι λοιπόν δεν θα μπορούσε παρά το ημερολόγιο του 1999 του ΣΥΕΤΕ να είναι αφιερωμένο σ' αυτόν που με τον αγώνα του έδωσε όραμα στους λαούς της Βαλκανικής για ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ και για ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ.

Το ημερολόγιο παρουσίασε στις 14.12.1998 στη κατάμεστη αίθουσα συνεδριάσεων της Παλαιάς Βουλής ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ κ. Σταύρος Κούκος.

Χαιρετισμό απηύθυναν ο Διοικητής της ΕΤΕ κ. Θεόδωρος Καρατζάς και ο Υφυπουργός Εργασίας κ. Χρήστος Πρωτόπαπας.

Κεντρικός ομιλητής στην εκδήλωση ήταν ο Υπουργός Πολιτισμού κ. Ευάγγελος Βενιζέλος ο οποίος τόνισε ότι η Ελλάδα του Ρήγα δεν μοιάζει να έχει σύνορα, να είναι κάτι πολύ μεγαλύτερο από την έννοια του κράτους, γιατί όραμά του είναι το όραμα του Ελληνισμού που διαχέεται στο χώρο και φέρνει μαζί του την ελευθερία και τον πολιτισμό.

Η εκδήλωση συνεχίστηκε με τον Λάκη Χαλκιά και την ορχήστρα και χορωδία του Συλλόγου προς Διάδοση της Εθνικής Μουσικής με διεύθυνση τον Τάσο Φωτόπουλο, που με τις μουσικές παραλλαγές του Θούριου μας μύησαν στα λεύτερα μονοπάτια των λημεριών της κλεφτουριάς.

Η βραδιά του Ρήγα έκλεισε με ξενάγηση από την κυρία Α. Σολωμού, στέλεχος του Ιστορικού Μουσείου, η οποία μας παρουσίασε τον πλούτο των εκθεμάτων μιας έκθεσης αντάξιας του ιστορικού ονόματος του Ρήγα Βελεστινλή.

Με την παρουσίαση του ημερολογίου ΤΟ ΟΡΑΜΑ του ΡΗΓΑ ο ΣΥΕΤΕ υπογραμμίζει το ενδιαφέρον του για τα πολιτιστικά δρώμενα παράλληλα με τους αγώνες στον συνδικαλιστικό και κοινωνικό στίβο.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ



Το ΟΡΑΜΑ του ΡΗΓΑ

200 χρόνια από τον θάνατό του

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ 1999



Στιγμιότυπο από την παρουσίαση του ημερολογίου του ΣΥΕΤΕ. Στην πρώτη σειρά διακρίνονται (από αριστερά) οι κ.κ. Χ. Πρωτόπαπας, Υφυπουργός Εργασίας, Σ. Κούκος, Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ, Ε. Βενιζέλος, Υπουργός Πολιτισμού, Θ. Β. Καρατζάς, Διοικητής της Ε.Τ.Ε. και Δ. Κουσελάς, Πρόεδρος της ΟΤΟΕ. Πίσω διακρίνονται οι κ.κ. Α. Βρανάς Υποδιοικητής της ΕΤΕ και ο Αν. Δήμαρχος Αθήνας κ. Ν. Γιατράκος

Η κα Α. Σολωμού
στέλεχος του
Ιστορικού Μουσείου
ξενάγει
τον Υπουργό
Πολιτισμού και τον
Διοικητή της ΕΤΕ

