

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Γενάρης 1999 αρ. φύλλου 597

Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

1998-1999

Δύο μεγάλες  
θεσμικές κατακτήσεις

· 2ετής Επιχειρησιακή Σύμβαση  
· Συγχώνευση - Απορρόφηση ΕΤΕ-ΕΚΤΕ





1998-1999 ΔΥΟ ΧΡΟΝΙΑ ΔΥΟ ΚΡΙΣΙΜΕΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ	3
<b>A. ΓΕΝΙΚΑ</b>	5
<b>B. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ</b>	6
A. Πρόσθετες αμοιβές BONUS για τη χρήση 1997	6
B. Αύξηση ποσοστοποιημένων δραχμικών επιδομάτων	14
<b>Γ. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ</b>	19
Γ1. Βελτίωση όρων κορήγησης στεγαστικών δανείων	19
Γ2. Ατομικά δάνεια	20
Γ3. Αμοιβαίο Κεφάλαιο - «Συλλογικό»	21
Γ4. Παιδική Μέριμνα	22
Γ5. Επίδομα κορηγτού	22
Γ6. Οικονομική ενίσχυση στους εργαζόμενους, γονείς παιδιών με ειδικές ανάγκες	23
Γ7. Διάθεση στο ΤΥΠΕΤ είκοσι κιλιάδων μετατρέψιμων ομολογιών έτους 1991	24
<b>Δ. ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ</b>	25
Δ1. Συνεχής Εκπαίδευση και επιμόρφωση	25
Δ2. Ισοτιμη εξέλιξη Στελεχών Δικτύου και Διοίκησης	25
<b>Ε. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ</b>	26
<b>ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗΣ ΕΚΤΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΤΕ</b>	27



1998-1999  
ΔΥΟ ΧΡΟΝΙΑ  
ΔΥΟ ΚΡΙΣΙΜΕΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ

---

Μέσα στο 1998 ο ΣΥΕΤΕ έκανε δύο μεγάλες επιλογές. Υπέγραψε  
● διετή επιχειρησιακή σύμβαση και το πρακτικό συμφωνίας για την συγχώνευση - με απορρόφηση - της ΕΚΤΕ από την ΕΤΕ.

Αποτελεί ίσως κοινοτυπία να επισημάνουμε ότι η συγχώνευση ΕΤΕ-ΕΚΤΕ θα επηρεάσει την εργασιακή μας ζωή για τα επόμενα χρόνια. Το ίδιο θα συμβεί και με την επιχειρησιακή σύμβαση γιατί παρά τη 2ετή διάρκειά της περιέχει ρυθμίσεις οι οποίες ρυθμίζουν ζητήματα πέραν της διετίας στο μέτρο που προδιαγράφουν πηλαίο εντός του οποίου θα κινούνται στο εξής οι πρόσθετες αμοιβές. Δεν πρέπει να παραγνωρίζεται επίσης ότι η σύμβαση αυτή αποτελεί και εναρκτήρια διαδικασία εξομάλυνσης των όποιων διαφορών με τους συναδέλφους μας της τέως Κτηματικής Τράπεζας.

Στις επόμενες σελίδες της έκδοσής μας θα επιχειρήσουμε ν' απαντήσουμε στα πιθανά ερωτήματα των συναδέλφων και για τα δύο  
● ζητήματα. Με τον τρόπο αυτό εκτιμούμε ότι θα συμβάλουμε και στην ενημέρωση και στην κατανόηση του περιεχομένου της σύμβασης και του πρακτικού συμφωνίας.

Η συλλογική εκπροσώπηση με υπευθυνότητα οδήγησε σε επωφελείς ρυθμίσεις χωρίς να εμπιλέξει τους συναδέλφους σε περιπέτειες με άγνωστα αποτελέσματα.

Αντίθετα οδήγησε σε γνωστό δρόμο κυρίως στη χορήγηση BONUS. Δρόμος γνωστός και επιτυχώς δοκιμασμένος δηλ. η χορήγηση ΟΜΟΛΟΓΙΩΝ του μετατρέψιμου δανείου που εκδόθηκε το 1991 και έληξε 15.11.98.

Θεωρούμε τουλάχιστον αστείο ν' αντιδικήσουμε με κάποιους οι οποίοι όπως πέρυσι, έτσι και φέτος (...ίσως και πάντα) διαφωνούν

και καταγγέλλουν. ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΓΙ' ΑΥΤΟΥΣ, ΕΥΤΥΧΩΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟ BONUS ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΜΕΤΑΤΡΕΨΙΜΩΝ ΟΜΟΛΟΓΙΩΝ ΑΠΟΔΙΔΕΙ ΜΕΓΑΛΑ ΟΦΕΛΗ. ΟΦΕΛΗ ΠΟΥ ΗΔΗ ΚΑΠΟΙΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΡΕΥΣΤΟΠΟΙΗΣΑΝ ΚΑΙ ΚΑΠΟΙΟΙ ΑΛΛΟΙ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΣΕ ΜΕΤΟΧΕΣ ΤΑ ΜΕΓΕΝΘΥΝΟΥΝ!!

Ελπίζουμε ότι οι «ερωτήσεις» στις οποίες επιθέξαμε ν' απαντήσουμε καλύπτουν το μεγαλύτερο φάσμα των αποριών που αναπτύσσονται ανάμεσα στους συναδέλφους.

Αν κάποιες ερωτήσεις σας ή εξειδικευμένες περιπτώσεις δεν έχουν καλυφθεί μπορείτε να επικοινωνείτε με τα Γραφεία του ΣΥΕΤΕ απ' όπου υπεύθυνα θα λαμβάνετε έγκυρες απαντήσεις και πληροφορίες.



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ  
ΔΙΕΤΗΣ ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ  
ΣΙΓΟΥΡΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ

**A. ΓΕΝΙΚΑ**

**1. Γιατί επιλέξαμε την επιχειρησιακή σύμβαση  
διετούς διάρκειας αντί της μονοετούς;**

Ο χρόνος διάρκειας μιας σύμβασης δεν αποτελεί θέμα «ταμπού». Κυρίως αυτό που σταθμίζεται κατά τη σύναψή της είναι το περιεχόμενό της. Γενικά το περιεχόμενό της κρίθηκε ικανοποιητικό αφού ελήφθησαν υπόψη και συνεκτιμήθηκαν αντικειμενικές και υποκειμενικές συνθήκες. Βάρυναν στην εκτίμησή μας για την υπογραφή 2ετούς σύμβασης πολλαπλά, βασικότερα εκ των οποίων ήταν:

1ον Το πολύ ικανοποιητικό επίπεδο του BONUS για το 1998 (που αφορά στη χρήση της Τράπεζας του 1997)

2ον Γιατί συναποδέχετο και η Τράπεζα την κατά 15% αύξηση των επιδομάτων το κόστος των οποίων δεν αναλάμβανε σ' αυτό το ύψος σε περίπτωση μονοετούς.

3ον Γιατί θεσμικά διασφαλίστηκε η χορήγηση BONUS και για το 1999 (χρήση '98)

4ον Γιατί υπήρξε η εκτίμηση ότι από άποψη εισοδηματικής πολιτικής τα πράγματα θα ήταν πλέον «σφικτά» το 1999 (γεγονός για το οποίο εκ των υστέρων επιβεβαιωνόμαστε).

5ον Γιατί το 1999 «ανοίγει» η ΟΤΟΕ την κληδική ΣΣΕ και λόγω της περιοριστικής πολιτικής έπρεπε να στρέψουμε ΟΛΕΣ τις δυνάμεις μας προς αυτή την κατεύθυνση.

6ον Γιατί τέλος ήταν μια «αναίμακτη» σύμβαση και έτσι το τελικό ισοζύγιο κόστους-ωφέλειας έγερνε ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ ΥΠΕΡ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

## 2. Γιατί από τη συντριπτική πλειοψηφία του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εκρίθη ως θετική;

Δεν ήταν δυνατό να υπογραφεί καλύτερη σύμβαση; Τα οικονομικά θέματα καλύπτουν τις ανάγκες των εργαζομένων;

Όπως λείπει ο λαός «το καλύτερο είναι εχθρός του καλού». Η σύμβαση κρίθηκε ικανοποιητική από το Δ.Σ. για τους λόγους που προαναφέραμε και βεβαίως γιατί στο Δ.Σ. υπήρχε «βήμα-βήμα» ενημέρωση για το κλίμα των διαπραγματεύσεων, για την πορεία τους και για τις διαθέσεις της «άλλης πλευράς». Υπ' αυτές τις συνθήκες ήταν η καλύτερη σύμβαση που δεν έβαλε σε περιπέτειες τους εργαζόμενους.

Ασφαλώς και δεν επιθυούνται όλη τα οικονομικά θέματα των εργαζομένων αληθιά είναι σαφές ότι υπάρχουν καλύτεροι όροι πλῆρον. Αληθώς θα χρειαστούν πολλήδες συμβάσεις και ΚΥΡΙΩΣ ΠΟΛΛΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ώστε οι εργαζόμενοι να κατακτήσουν αυτά που δικαιούνται και χρειάζονται.

## B. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

### A. ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ BONUS ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1997

**A1.** Αναγνώριση της συμβολής των εργαζομένων στα θετικά αποτελέσματα και στον αναπτυξιακό ρόλο της Τράπεζας

**A1.1** Η Διοίκηση της Τράπεζας, αναγνωρίζοντας τη συμβολή του προσωπικού στην επίτευξη ικανοποιητικών αποτελεσμάτων κατά τη χρήση 1997 παρέχει τη δυνατότητα αγοράς μετατρέψιμων ομολογιών, άμεσα ρευστοποιήσιμων με τιμή αγοράς 17.000 δρχ. ανά ομολογία, του τιμήματος καταβλητέου σε τρεις μηνιαίες δόσεις (μισθοδοσία 12ου, Δώρου Χριστουγέννων και 1ου 1999) ανάλογα με την ιδιότητα και τον κατεχόμενο (ή κατά λογιστική αντιστοιχία) βαθμό (για όσους δεν κατέχουν θέσεις ευθύνης) ή την κατεχόμενη θέση ευθύνης, ως εξής:

A. Για όσους δεν κατέχουν θέση ευθύνης



α. Κλητήρες, Κλάδος ασφαλείας, Φύλακες, Καθαρίστριες, Εργάτες, κλπ).

**3 ομολογίες**

β. Μέχρι το βαθμό του Λογιστή Β' Λογιστικού Κλάδου και των αντίστοιχων βαθμών των λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού, υπάλληλοι του Βοηθητικού Προσωπικού του Ταμιακού Κλάδου (Εισπράκτορες) και του Τεχνικού Κλάδου (Τεχνίτες), καθώς επίσης και μη ενταγμένο στον Οργανισμό Υπηρεσίας υπαλληλικό προσωπικό.

**4 ομολογίες**

γ. Λογιστές Α' και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού.

**5 ομολογίες**

δ. Λογιστές Α' με valeur μέχρι και 1.7.94, Υποτμηματάρχες, Τμηματάρχες Β', καθώς και οι αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού. Επίσης Δημοσιογράφοι και Ιατροί.

**6 ομολογίες**

ε. Τμηματάρχες Α' και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού και Σύμβουλοι Διοίκησης.

**7 ομολογίες**

στ. Συμπρ. Υποδιευθυντές, Υποδιευθυντές, Διευθυντές και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού.

**8 ομολογίες**

## **Β. Για όσους έχουν θέση ευθύνης**

1. Κλημάκιο ευθύνης 1-3	12 ομολογίες
2. Κλημάκιο ευθύνης 4-5	11 ομολογίες
3. Κλημάκιο ευθύνης 6-7	9 ομολογίες
4. Κλημάκιο ευθύνης 8-9	8 ομολογίες
5. Κλημάκιο ευθύνης 10-11	7 ομολογίες

Στερούνται παντελώς δικαιώματος απόληψης ομοηγιών όσοι έχουν τιμωρηθεί πειθαρχικά τελεσιδικώς με ποινή προστίμου δρχ. 5.000 και άνω, μέσα στο 1997.

Όσοι εκ των Διευθυντών Καταστημάτων του Δικτύου έχουν την πρόσφατη σχετική απόφαση της Διοίκησης, κριθεί για - μικρότερο του έτους - χρονικό διάστημα, θα ἴαβουν αναηγοία των προβλεπομένων με την παρούσα ρύθμιση ομοηγιών.

Στην παρούσα ρύθμιση δεν περιλαμβάνονται όσοι είχαν περιληφθεί στην πρόσφατη σχετική απόφαση της Διοίκησης της Τράπεζας, σε εκτέλεση της οικείας απόφασης της Γ.Σ. των μετόχων της, οι οποίοι περιορίζονται σε ό,τι τους έχει, σύμφωνα με την απόφαση αυτή, χορηγηθεί.

**A1.2 Η Διοίκηση δεσμεύεται να προβεί σε ανάλογες παροχές προς τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ (bonus) και κατά το έτος 1999, μετά την έγκριση του ισολογισμού της έτους 1998, από τη Γ.Σ. των μετόχων.**

Η εξειδίκευση των κριτηρίων, των όρων και του τρόπου διανομής αυτών των παροχών στα στελέχη και στο σύνολο του προσωπικού της Τράπεζας θα γίνει, σε συμφωνία με τον ΣΥΕΤΕ, με βάση τα προβλεπόμενα από τη διάταξη Γ1 της Επιχειρησιακής ΣΣΕ 1995 και από τον ισχύοντα Κανονισμό Πρόσθετων Αμοιβών και Κινήτρων της ΕΤΕ.

**1. Γιατί ο ΣΥΕΤΕ απεδέχθη, το διαχωρισμό των BONUS με την αυθαίρετη και μονομερή ενέργεια της Διοίκησης να δώσει «εν κρυπτώ» ομολογίες σε κάποια στελέχη; Πως ανάλογες ενέργειες θ' αντιμετωπισθούν στο μέλλον;**

Ο ΣΥΕΤΕ όχι μόνο δεν απεδέχθη αλλ' αντιθέτως κατήγγειλε αυτή την «επιχείρηση διαχωρισμού». Και εξ' αποτελέσματος νομίζουμε πως ΔΙΚΑΙΩΘΗΚΑΜΕ καθώς λειτούργησε η αυθαιρέσία της διοίκησης δικαστικά ανάμεσα στα στελέχη και σε πολλές περιπτώσεις έφερε αντίθετα αποτελέσματα απ' αυτά που

επεδίωκαν οι εμπνευστές τους. Με το σχετικό άρθρο της νέας σύμβασης (εφαρμογή Κανονισμού Πρόσθετων αμοιβών και κινήτρων - Διάταξη Γ. ΣΣΕ '95) το 1999 θα ισχύσουν κανόνες για όλο το προσωπικό. Ετσι αποτρέψαμε επανάληψη αυτής της διαδικασίας.

## 2. Γιατί ο ΣΥΕΤΕ συμφώνησε να δοθούν τα BONUS μέσω μετατρέψιμων ομολογιών;

Γιατί ήταν μια επιτυχώς δοκιμασμένη διαδικασία και μάλιστα σε δυσμενέστερο περιβάλλον αν αναλογιστούμε ότι με τη διετή σύμβαση συνομοιογήθηκε παροχή μετατρέψιμων ομολογιών που ο χρόνος μετατροπής τους ήταν πολύ κοντά, (περίπου 2 μήνες) σε αντίθεση με πέρυσι που ο χρόνος ήταν 15 περίπου μήνες.

## 3. Γιατί ο ΣΥΕΤΕ συμφώνησε η χορήγηση να γίνει είτε με τον κατεχόμενο βαθμό είτε με το κατεχόμενο κλιμάκιο ευθύνης;

Εχει διαμορφωθεί μια πραγματικότητα την οποία ουδείς νομιμοποιείται να παραβλέπει. Η ανάγκη - όπως και οι αρχές των θεσμικών κειμένων προβλέπουν να αμείβεται η ΕΥΘΥΝΗ που αναλαμβάνουν οι εργαζόμενοι. Επιθέξαμε ΔΙΚΑΙΑ και ΘΕΣΜΙΚΑ να περιγράψουμε αυτή την ΕΥΘΥΝΗ σε αντίθεση με την αυθαιρεσία που επέδειξε η Διοίκηση.

## 4. Γιατί οι έχοντες πειθαρχική ποινή δεν δικαιούνται BONUS;

Αυτό δεν αποτελεί καινοτομία. Προβλεπόταν από τον σχετικό κανονισμό και ίσχυε και στο παρελθόν.



5. Τι αντιπροσωπεύει η κάθε ομολογία; Πως θα πληρώσουμε και γιατί πληρώνουμε; Με τα τοκομερίδια τι γίνεται; Πως και πότε μπορούμε να ρευστοποιήσουμε ομολογίες; Πως και πότε θα μετατραπούν σε μετοχές; Πότε θα τις πάρουμε στα κέρια μας. Δικαιούμεθα μέρισμα;

Η κάθε ομολογία αντιπροσωπεύει τη δυνατότητα μετατροπής την 15.11.98 - σε ΔΥΟ (2) ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ ΤΗΣ ΕΤΕ (Η ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΕΓΙΝΕ ΑΥΤΟΜΑΤΩΣ ΣΕ ΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠ' ΟΝΟΜΑΤΙ ΚΑΘΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ).

Θα μας παραδοθούν μόλις το Αποθετήριο τυπώσει τα σχετικά έγγραφα. Πληρώνουμε την αξία της ομολογίας (όπως αυτή είναι γραμμένη στα βιβλία της Τράπεζας δηλ. 17.000 δρχ. Στην κάθε ομολογία είναι προσαρτημένο τοκομερίδιο αξίας δρχ. 400 το οποίο μας ανήκει. Θα πληρώσουμε λοιπόν τον αριθμό των ομολογιών που κατά περίπτωση δικαιούμεθα επί 17 χιλ. δρχ. σε 3 δόσεις (Δεκέμβρη - Δώρο Χριστουγέννων, Ιανουάριο).

Μόλις μας παραδοθούν τ' αποθετήρια έγγραφα θα μπορούμε αν επιθυμούμε να ρευστοποιήσουμε τις μετοχές. Επειδή οι ομολογίες είχαν τα τοκομερίδια (απόδοση 4% ετησίως) οι ΕΞ ΑΥΤΩΝ ΜΕΤΟΧΕΣ ΔΕΝ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΜΕΡΙΣΜΑ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1997. Για το λόγο αυτό οι μετοχές που θα προέρχονται από τη μετατροπή θα είναι διαπραγματεύσιμες σε τιμή που δεν θα περιλαμβάνει το προσδοκώμενο μέρισμα ΕΧΟΥΝ ΛΗΦΘΕΙ Τ' ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΜΕΤΡΑ ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΗΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ (ενδεικτικά αναφέρουμε ότι η τιμή των μετοχών μας αυτού του τύπου θα είναι ελάχιστα φθηνότερη από τις δικαιούμενες μέρισμα).

7. Τι θα συμβεί με τις μετοχές μας όταν τον Ιανουάριο του 1998 θα πραγματοποιηθεί το split που προανήγγειλε ο κ. Καρατζάς;

Και οι περυσινές Ομολογίες μετατράπησαν ΑΥΤΟΜΑΤΑ (με ευθύνη της Τράπεζας σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στις

συμβάσεις) και για τις μετοχές τους ισχύουν όλη τα προηγούμενα.

### 8. Τι ωφελούνται οι εργαζόμενοι σε κάθε περίπτωση;

Όταν πραγματοποιηθεί η έκτακτη Γ.Σ. των μετοχών της Τράπεζας και αποφασίσει περί του «σπασίματος» (split) των μετοχών θα υπάρξει μέριμνα και για αντίστοιχο split των εκ του μετατρέψιμου δανείου (1991) προερχόμενων μετοχών.

### 9. Τι προτείνει ή συμβουλεύει να κάνουμε ο σύλλογος όταν μας παραδοθούν οι μετοχές;

Όπως και πέρυσι έτσι και φέτος το τελικό αποτέλεσμα είναι σημαντικό για τους εργαζόμενους. Εναντι των δραχμικών διεκδικήσεων που παλαιότερα διεκδικούσαμε, πετύχαμε και το άμεσο δραχμικό αποτέλεσμα και τη μακρόπνοη επωφεληή προοπτική για όσους συναδέλφους επέλεξαν τη διακράτηση των ομοηγοιών και τη μετατροπή τους σε μετοχές.

Το όφελος είναι αδιαμφισβήτητο ως αυτοτελές αποτέλεσμα της επιχ/κής σύμβασης και μάλιστα χωρίς να εμπηακούν οι εργαζόμενοι σε διαδικασίες συγκρούσεων με τ' ανάλογα κόστη. Οι μονίμως κραυγάζοντες και μονίμως καταγγέλλοντες σύμφωνα με τις ιδεοληπτικές αγκυλώσεις τους οφείθουν ν' απαντήσουν - και ν' αποηογηθούν στους εργαζόμενους - στο βασικό ερώτημα:

**ΠΟΤΕ ΩΦΕΛΕΙΤΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ** (Τιμή 7/1/1999: 70.000 δρχ. περίπου)

#### α. συν. του προσωπικού καθαριότητας

Με ένα δραχμικό ποσό (60,70 ή 80 χιλιάδες και μάλιστα να υπόκειται σε κρατήσεις και φόρους ή τις 3 Ομοηγοίες που μετατράπηκαν σε 6 μετοχές οι οποίες αμέσως ρευστοποιούνται και αποφέρουν όφελος - με σημερινές τιμές - περίπου 370.000 δρχ.

### β. συν. Τμημ. Β'

Με ένα δραχμικό αποτέλεσμα 80 ή 100 χιλ. δραχ. (με κρατήσεις και φόρους) ή με τις 6 ομολογίες που μετατράπησαν σε 12 μετοχές οι οποίες αμέσως ρευστοποιούνται και αποφέρουν όφελος - με σημερινές τιμές - περίπου 740.000 δραχ.

### γ. συν. Τμημ. Α και άνω

Μ' ένα δραχμικό αποτέλεσμα 120 χιλ. (με κρατήσεις και φόρους) ή με τις 7 και 8 ομολογίες οι οποίες μετατράπησαν σε 14 ή 16 μετοχές που ρευστοποιούνται αμέσως και αποφέρουν όφελος - με σημερινές τιμές - περίπου 860.000-1.080.000 δραχ.

\* Το bonus μεγιστοποιείται στις περιπτώσεις κλημακίου Ευθύνης ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΤΟ ΨΕΜΑ ΤΟΥΣ - ΟΠΩΣ ΚΑΙ ΑΥΤΩΝ ΠΟΥ «ΔΑΙΜΟΝΟΛΟΓΟΥΝ» ΚΑΙ ΣΠΕΡΝΟΥΝ ΠΑΝΙΚΟ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΕ ΑΝΕΥΘΥΝΕΣ ΔΙΑΔΟΣΕΙΣ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΤΥΧΗΣ ΤΩΝ ΑΠΟΘΕΤΗΡΙΩΝ - ΕΧΕΙ «ΚΟΝΤΑ ΠΟΔΙΑ» ΚΑΙ ΚΡΙΝΕΤΑΙ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ.

## 6. Και με τις περυσινές ομολογίες τι γίνεται;

Την ώρα που θα διαβάζετε αυτές τις γραμμές τ' αποθετήρια έγγραφα για τις μετοχές πιθανότατα θα βρίσκονται στα χέρια σας.

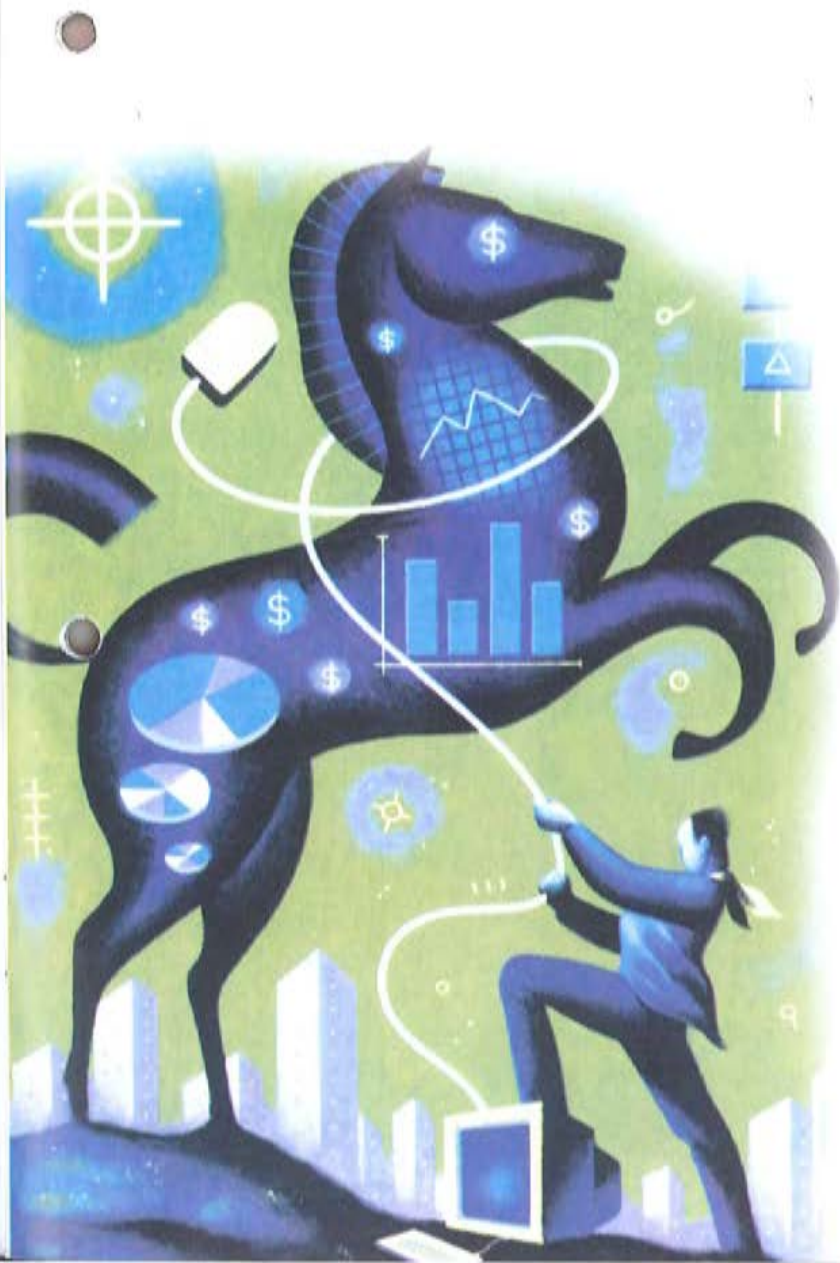
Ο ΣΥΕΤΕ συνιστά για μια ακόμα φορά να πάρετε ψύχραιμα τις αποφάσεις σας. ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΥΜΕ ΟΤΙ Η ΠΡΟΤΡΟΠΗ ΜΑΣ ΠΕΡΥΣΙ ΓΙΑ ΔΙΑΚΡΑΤΗΣΗ ΤΩΝ ΟΜΟΛΟΓΙΩΝ (στο μέτρο που δεν υπήρχαν άμεσες καταναλωτικές ανάγκες) ΑΠΕΦΕΡΕ ΜΕΓΑΛΑ ΟΦΕΛΗ.

Πέρυσι βέβαια ο Σύλλογος παρενέβη και κράτησε σταθερή-υψηλή τιμή των ομολογιών. Για φέτος αυτό δεν μπορούσε να συμβεί γιατί μετατράπησαν σε μετοχές και η χρηματιστηριακή αξία των μετοχών και σταθερή είναι και υψηλή και κυρίως βαίνει αυξανόμενη.

Ως εκ τούτων ισχύει ότι για να πάρουμε οποιαδήποτε απόφαση



καλό είναι να σταθμίζουμε τις ανάγκες μας και σε περίπτωση διακράτησης ν' αντιμετωπίσουμε τις επενδύσεις σε μετοχές της Εθνικής Τράπεζας ως επωφεληή αποταμιευτική τακτική



## ΑΥΞΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΔΡΑΧΜΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Τα παρακάτω επιδόματα αυξάνονται κατά 15% συνοδικά σε τέσσερις (4) δόσεις. Συγκεκριμένα την 1/7/1998 κατά ποσοστό 4%, την 1/12/98 κατά ποσοστό 4%, την 1/5/99 κατά ποσοστό 3,5% και την 1/9/99 κατά ποσοστό 3,5%.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, ΤΑΜΙΑΚΟΥ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥ						
Α/Α ΟΝΟΜΑΣΙΑ	ΚΑ	ΙΣΧΥΟΝ	1.7.98	1.12.98	1.5.99	1.9.99
<b>1 ΒΑΘΜΟΥ</b>	<b>243</b>					
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ		28.500	29.640	30.826	31.905	33.022
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ		21.850	22.720	23.633	24.460	25.316
ΣΥΜ. ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ		19.050	19.812	20.604	21.325	22.071
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α΄		15.250	15.860	16.494	17.071	17.668
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β΄ ΚΑΙ ΥΠΟΤ/ΡΧΗΣ, ΠΡΟΪΣΤ. ΤΜΗΜ. ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		16.800	17.472	18.084	18.717	19.372
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β΄		13.650	14.196	14.769	15.281	15.816
ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ		9.900	10.296	10.708	11.083	11.471
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α΄		8.150	8.476	8.815	9.124	9.443
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Β΄		5.700	5.928	6.165	6.381	6.604
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ Α΄		3.850	4.004	4.164	4.310	4.461
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ Β΄		3.350	3.484	3.623	3.750	3.881
<b>2 TELLERS - ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ON LINE</b>	<b>335</b>	<b>12.300</b>	<b>12.792</b>	<b>13.304</b>	<b>13.770</b>	<b>14.252</b>
<b>3 ΤΑΜΕΙΑΚΟ</b>	<b>630</b>	<b>36.950</b>	<b>38.428</b>	<b>39.966</b>	<b>41.364</b>	<b>42.813</b>
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ (διαχειριστών - κατομαρτητών tellers - ch. tellers)						
<b>4 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΤΙΤΛΩΝ ΚΑΙ ΧΡΕΟΓΡΑΦΩΝ</b>	<b>632</b>	<b>36.950</b>	<b>38.428</b>	<b>39.966</b>	<b>41.364</b>	<b>42.813</b>
<b>5 ΕΥΘΥΝΗΣ ΔΙΚΤΥΟΥ</b>	<b>242</b>					
ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 1		187.200	194.686	202.476	209.563	216.898
ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 2		158.800	165.152	171.758	177.770	183.992
ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 3		151.200	157.248	163.538	169.262	175.186
ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 4		122.850	127.764	132.875	137.526	142.339
ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 5		104.600	108.784	113.135	117.095	121.193

ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 6	84.450	87.828	91.341	94.538	97.847
ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 7	65.800	68.432	71.169	73.660	76.238
ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 8	49.050	51.012	53.052	54.909	56.831
ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 9	41.000	42.640	44.346	45.898	47.504
ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 10	32.600	33.904	35.260	36.494	37.771
ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 11	28.050	29.172	30.339	31.401	32.500
ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 12	20.850	21.632	22.497	23.284	24.099
<b>6 ΕΥΘΥΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ</b>	<b>244</b>				
ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 1	187.200	194.686	202.476	209.563	216.898
ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 2	158.800	165.152	171.758	177.770	183.992
ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 3	151.200	157.248	163.538	169.262	175.186
ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 5	104.600	108.784	113.135	117.095	121.193
ΚΛΙΜΑΚΙΟ Νο 7	65.800	68.432	71.169	73.660	76.238
<b>7 Β' ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ</b>	<b>233</b>	8.950	9.308	9.680	10.018
<b>8 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ</b>	<b>232</b>				
ΕΠΟΠΤΕΥΩΝ ΟΜΑΔΑΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ	52.600	54.704	56.893	58.885	60.945
ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ	48.200	50.128	52.134	53.958	55.846
ΕΠΙΛΟΓΕΙΣ	34.500	35.880	37.315	38.621	39.973
ΔΟΚΙΜΟΙ ΕΠΙΛΟΓΕΙΣ	21.050	21.892	22.768	23.565	24.390
<b>9 ΜΕΛΕΤΗΤΩΝ MARKETING</b>	<b>245</b>				
ΕΠΟΠΤΕΥΩΝ Δ/ΝΤΗΣ	55.400	57.616	59.921	62.018	64.189
ΕΠΟΠΤΕΥΩΝ ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	52.600	54.704	56.892	58.883	60.944
ΑΝΑΠΛ. Δ/ΝΤΗΣ					
ΠΡΟΪΣΤ. ΜΕΛΕΤΗΤΗΣ MARKETING	48.200	50.128	52.133	53.958	55.847
ΠΡΟΪΣΤ. ΜΕΛΕΤΗΤΗΣ MARKETING	34.500	35.880	37.315	38.621	39.973
ΔΟΚΙΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΤΗΣ MARKETING	21.050	21.892	22.768	23.565	24.390
<b>10 ΕΙΣΗΓΗΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ</b>	<b>245</b>				
ΕΠΟΠΤΕΥΩΝ Δ/ΝΤΗΣ	55.400	57.616	59.921	62.018	64.189
ΕΠΟΠΤΕΥΩΝ ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ- ΑΝΑΠΛ. Δ/ΝΤΗΣ	52.600	54.704	56.892	58.883	60.944
ΠΡΟΪΣΤ. ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	48.200	50.128	52.133	53.958	55.847
ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	34.500	35.880	37.315	38.621	39.973
ΔΟΚΙΜΟΣ ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	21.050	21.892	22.768	23.565	24.390



<b>11</b>	<b>ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ</b>	<b>235</b>				
Δ/ΝΤΗΣ		55.400	57.616	59.921	62.018	64.189
ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ - ΑΝΑΠΛ. Δ/ΝΤΗΣ		52.600	54.704	56.892	58.883	60.944
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ		48.200	50.128	52.133	53.958	55.847
ΔΟΚΙΜΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ		34.500	35.880	37.315	38.621	39.973
ΒΟΗΘΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ		21.050	21.892	22.768	23.565	24.390
<b>12</b>	<b>ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ -</b>	<b>249</b>				
<b>ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ</b>						
Δ/ΝΤΗΣ		41.550	43.212	44.940	46.513	48.141
ΑΡΧΙΜ/ΚΟΣ ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 1ου ΒΑΘ		36.000	37.440	38.938	40.301	41.712
ΕΠΙΜ/ΚΟΣ ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 2ου ΒΑΘ.		33.250	34.580	35.963	37.222	38.525
ΜΗΧ/ΚΟΙ Α' ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 3ου ΒΑΘ		30.450	31.668	32.935	34.088	35.281
ΜΗΧ/ΚΟΙ Β' ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 4ου ΒΑΘ.		27.700	28.808	29.960	31.009	32.094
ΜΗΧ/ΚΟΙ Γ' ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 5ου ΒΑΘ.		24.950	25.948	26.986	27.931	28.909
ΜΗΧ/ΚΟΙ Γ' ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 6ου ΒΑΘ.		22.150	23.036	23.957	24.795	25.663
ΜΗΧ/ΚΟΙ Γ' ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 7ου ΒΑΘ.		19.400	20.176	20.983	21.717	22.477
ΜΗΧ/ΚΟΙ Γ' ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 8ου ΒΑΘ.		16.650	17.316	18.009	18.639	19.219
ΜΗΧ/ΚΟΙ Γ' ΥΠΟΜ/ΚΟΣ 9ου ΒΑΘ.		13.850	14.404	14.980	15.504	16.047
<b>13</b>	<b>ΤΕΧΝΙΤΩΝ-ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ</b>	<b>238</b>				
ΑΡΧΕΙΡΓΟΔΗΓΟΣ		14.600	15.184	15.791	16.344	16.916
ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ		12.550	13.000	13.520	13.993	14.483
ΤΕΧΝΙΤΗΣ Α'		10.450	10.868	11.303	11.699	12.108
ΤΕΧΝΙΤΗΣ Β'		8.350	8.684	9.031	9.347	9.674
ΤΕΧΝΙΤΗΣ Γ'		6.250	6.500	6.760	6.997	7.242
<b>14</b>	<b>ΤΕΧΝΙΤΩΝ-ΒΟΗΘΩΝ</b>	<b>246</b>				
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 1ου ΒΑΘΜ.		33.250	34.850	35.963	37.222	38.525
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 2ου ΒΑΘΜ.		30.450	31.660	32.935	34.088	35.281
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 3ου ΒΑΘΜ.		27.700	28.808	29.960	31.009	32.094
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 4ου ΒΑΘΜ.		24.950	25.949	26.986	27.931	28.909
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 5ου ΒΑΘΜ.		22.150	23.036	23.957	24.795	25.663
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 6ου ΒΑΘΜ.		19.400	20.176	20.983	21.717	22.477
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 7ου ΒΑΘΜ.		16.650	17.316	18.009	18.639	19.291
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 8ου ΒΑΘΜ.		13.850	14.404	14.980	15.504	16.047
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ 9ου ΒΑΘΜ.		10.550	10.972	11.411	11.810	12.223
<b>15</b>	<b>ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΜ (ΘΕΣΕΩΣ</b>	<b>346</b>				
<b>ΤΕΧΝΙΤΟΥ)</b>						
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ		48.250	50.128	52.133	53.958	55.847
ΠΡΟΪΣΤ. ΤΟΜΕΩΝ - ΥΠΗΡ. Η/Υ		31.550	32.812	34.124	35.318	36.564
ΠΡΟΪΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		21.050	21.892	22.768	23.565	24.390

<b>16 ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ Δ/ΝΣΗΣ</b>	<b>333</b>				
<b>ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ</b>					
Δ/ΝΤΕΣ	110.750	115.180	119.787	123.980	128.319
ΑΝΑΠΛ. ΚΑΙ ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	105.200	109.408	113.784	117.766	121.888
Δ/ΝΣΗΣ					
ΑΡΧΙΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	96.500	99.320	103.293	106.908	110.650
ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Α΄	76.150	79.196	82.364	85.247	88.231
ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Β΄	63.700	66.248	68.898	71.309	73.805
ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Γ΄	42.900	44.616	46.401	48.025	49.706
ΔΟΚΙΜΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	23.550	24.492	25.472	26.364	27.287
ΒΟΗΘΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	16.650	17.316	18.009	18.639	19.291
ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	13.850	14.404	14.980	15.504	16.047
<b>17 ΑΝΑΛΥΤΩΝ -</b>	<b>231</b>				
<b>ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ</b>					
Δ/ΝΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ	110.750	115.180	119.787	123.980	128.319
ΕΠΟΠΤΕΥΟΝΤΕΣ					
ΥΠΟΔ/ΝΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ	105.200	109.408	113.784	117.766	121.888
ΑΝΑΠΛ. Δ/ΝΤΕΣ ΕΠΟΠ/ΝΤΕΣ					
ΠΡΟΪΣΤ. ΑΝΑΛΥΤΕΣ-ΠΡΟΓΡΑΜ.	96.500	99.320	103.293	106.908	110.650
ΑΝΑΛΥΤΕΣ Α-ΠΡΟΓΡ. Α΄	76.150	79.196	82.364	85.247	88.231
ΑΝΑΛΥΤΕΣ Β-ΠΡΟΓΡ. Β΄	63.700	66.248	68.898	71.309	73.805
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΝΑΛΥΤΕΣ	42.900	44.616	46.401	48.025	49.706
ΔΟΚΙΜΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ	23.550	24.492	25.472	26.364	27.287
ΒΟΗΘΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ	16.650	17.316	18.009	18.639	19.291
ΜΑΘΗΤ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ	13.850	14.404	14.980	15.504	16.047
<b>18 ΕΜΠΛΟΚΩΝ</b>	<b>267</b>				
ΚΛΙΜΑΚΙΟ 1	50.400	52.416	54.513	56.421	58.396
ΚΛΙΜΑΚΙΟ 2	44.800	46.592	48.456	50.152	51.907
ΚΛΙΜΑΚΙΟ 3	39.200	40.768	42.399	43.883	45.419
ΚΛΙΜΑΚΙΟ 4	33.600	34.944	36.342	37.614	38.930
ΚΛΙΜΑΚΙΟ 5	28.000	29.120	30.285	31.345	32.442
ΚΛΙΜΑΚΙΟ 6	22.400	23.296	24.228	25.076	25.954
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	16.800	17.472	18.171	18.807	19.465
<b>19 ΕΞΟΔΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗΣ</b>	<b>719</b>	20.800	21.600	21.950	22.300
<b>ΤΥΦΛΩΝ</b>					

A2.1 Τα ανωτέρω επιδόματα, μετά από κάθε τμηματική αύξησή τους, επαναποσοστοποιούνται στο 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του Λογιστικού Κλάδου Προσωπικού, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 5 της ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 1997-1998.

A2.2 Επίσης το ποσό εξόδων μετακίνησης τυφλών (ΚΑ 719), αυξάνεται από 1.7.98 σε δρχ. 20.800, από 1.12.98 σε δρχ. 21.600, από 1.5.99 σε δρχ. 21.950 και από 1.5.99 σε δρχ. 22.300.

### 1. Γιατί επελέγησαν μόνο αυτά τα επιδόματα;

Προκειμένου να καθυφθούν όσο το δυνατόν περισσότεροι συναδέλφοι προκρίναμε την αύξηση των συγκεκριμένων επιδομάτων. Αιθίωστε τα ποσοστοποιημένα επιδόματα δεν είχαν αυξηθεί λόγω και της ρήτρας στη Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ-Τραπεζών. Σε κάθε περίπτωση πάντως τα επιδόματα αυτά καθύπτουν μεγάλες αριθμητικά κατηγορίες συναδέλφων (π.χ. Tellers) αιθία και συναδέλφους στελέχη (επιδ. ευθύνης) ή και όλους τους συναδέλφους (π.χ. Βαθμού).

### 2. Γιατί δέχθηκε ο ΣΥΕΤΕ την τμηματική αύξηση;

Οι αυξήσεις και η Τμηματική καταβολή τους αποτελούν προϊόν σκληρής και επίμονης διαπραγμάτευσης. Ασφαίως θα θέλαμε να είχαμε ενιαία καταβολή όμως αυτό δεν εξαρτάται μόνο από το ένα μέρος. Η Τράπεζα δεν απεδέχετο την πρότασή μας με το επιχείρημα ότι συνεκτιμούσε το κόστος και των άλλων ρυθμίσεων. Πάντως η κατά 15% αύξηση αυτών των επιδομάτων έστω και τμηματικά και με διετή ορίζοντα αποτελεί επιτυχία, καθώς δημιουργεί νέα βάση για τα επιδόματα αυτά.

### 3. Τι θα γίνει στο μέλλον με την επιδοματική πολιτική;

Επιδίωξη του ΣΥΕΤΕ είναι να διαπραγματευθεί συνοδικά την επιδοματική πολιτική ώστε και ενιαίοι κανόνες να υπάρχουν και



ουσιαστική αναπροσαρμογή και εκλογίκευση στις περιπτώσεις που πρέπει. ΚΥΡΙΩΣ ΟΜΩΣ ΣΤΟΧΕΥΟΥΜΕ ΣΕ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΟΠΟΙΑΣ ΣΕ ΕΥΛΟΓΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΘΑ ΚΛΕΙΣΕΙ Η «ΨΑΛΙΔΑ» - ΩΣ ΠΡΟΣ ΑΥΤΟ ΤΟ ΣΚΕΛΟΣ - ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΤΗΣ ΠΡΩΗΝ ΚΤΗΜΑΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ.

Η κατά 15% αύξηση των ποσοστοποιημένων επιδομάτων αποτελεί ένα πρώτο αληθιά σημαντικό βήμα προς αυτή την κατεύθυνση.

## Γ. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

### Γ1.Βελτίωση όρων χορήγησης στεγαστικών δανείων

Γ1.1 Συμφωνείται η αύξηση του ποσού που διατίθεται συνολικά για στεγαστικά δάνεια στους εν ενεργεία εργαζόμενους της ΕΤΕ από τον Ειδικό Λογαριασμό Στέγασης του προσωπικού, κατά 1,5 δισεκατομμύρια δραχμές.

Γ1.2 Ειδικότερα, το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 1 δις δρχ. από την 1.1.1998 και κατά 500 εκατομμύρια δρχ. επιπλέον από την 1.1.1999.

Γ1.3 Κατόπιν αυτών, το συνολικά διατιθέμενο από την Τράπεζα ποσό για στεγαστικά δάνεια από τον Ειδικό Λογαριασμό Στέγασης θα ανέρχεται, από την 1.1.1999 σε 6 δις δρχ. ετησίως.

Γ1.4 Τα στεγαστικά δάνεια που χορηγεί η Τράπεζα στους υπαλλήλους της σύμφωνα με την Κληδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1997-1998 και την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση 1997 δίνονται για την κάλυψη πάσης φύσεως στεγαστικών αναγκών (π.χ. αγορά, ανέγερση, αποπεράτωση, αγορά οικοπέδου για ανέγερση κατοικίας, αποπληρωμή δανείου που είχε συναφθεί με δυσμενέστερους λόγους με οποιαδήποτε Τράπεζα).

## 1. Ποιο το τελικό όφελος από τις ρυθμίσεις;

Για το 1998 θα αυξηθεί το χορηγούμενο ποσό κατά 1 δις δρχ. και επιπλέον το 1999 κατά 500 εκ. Έτσι με το συνολικό ποσό στα 6 δις δρχ. θα μπορούν να ικανοποιούνται οι αιτήσεις 300 συναδέλφων κατ' έτος περίπου.

## 2. Τι θα γίνει με τα επιτόκια;

Τα επιτόκια των στεγαστικών Δανείων που προβλέπονται από ΣΣΕ ρυθμίζονται από τις κληδικές συμβάσεις ΟΤΟΕ-Τραπεζών. Στην φετινή διεκδίκηση Σ.Σ.Ε. θα προτείνουμε και θα επιδιώξουμε την παραπέρα μείωσή τους.

### Γ.2. Ατομικά δάνεια

Γ2.1 Από την 1.11.1998 χορηγείται στους εργαζόμενους στην ΕΤΕ, μέσω της Διεύθυνσης Προσωπικού και των ΠΕ.ΔΙ., μετά από αίτησή τους, πρόσθετο ατομικό δάνειο ύψους 1.000.000 δρχ. Το δάνειο αυτό χορηγείται χωρίς δικαιολογητικά, με κυμαινόμενο επιτόκιο ίσο με το εκάστοτε επιτόκιο των ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου και εξοφλείται σε 30 δόσεις, χωρίς να παρακρατούνται δόσεις τους μήνες Δεκέμβριο και Απρίλιο. Επαναχορήγηση του εν λόγω δανείου θα γίνεται μετά την εξόφληση του προηγούμενου.

Γ2.2 Η χορήγηση του ως άνω δανείου σε καμία περίπτωση δεν υπάγεται στους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης ατομικών δανείων που προβλέπει η ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1984, ούτε στους λοιπούς ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις χορήγησης ατομικών δανείων που ισχύουν για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ.

Γ2.3 Το συνολικό ύψος των μηνιαίων κρατήσεων, λόγω δόσεων σε εξόφληση όλων των επί μέρους ατομικών δανείων (εκτός των στεγαστικών), δεν θα μπορεί να υπερβαίνει το 35% των μικτών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων.

1. Γιατί δεν μειώθηκε το επιτόκιο σύμφωνα με το αίτημα του ΣΥΕΤΕ στο 4%;  
Τι θα γίνει στο μέλλον;

Η διοίκηση επέμεινε ότι οι υποχωρήσεις του, με άλητες συμφωνίες, έκανε στο θέμα των επιτοκίων βρίσκονται «εκτός οδηγιών των νομισματικών αρχών». Ο ΣΥΕΤΕ επιμένει και στο άμεσο μέλλον θα επιδιώξει το επιτόκιο να διαμορφωθεί στο 4% ώστε πέραν της ικανοποίησης της συμβατικής υποχρέωσης της Τράπεζας να υπάρχει αντιστοίχιση με την τάση μείωσης όλων των επιτοκίων.

2 Τι οφέλη μπορούμε να προσδοκούμε;

Με τη ρύθμιση που έγινε δηλ. την πλεόν των ΣΣΕ ατομική δανειοδότηση παρέχεται μια ακόμα δυνατότητα στους συνδεδεμένους.

Η τήρηση των όρων και των προϋποθέσεων χορήγησης των δανείων αυτής της μορφής (π.χ. επαναχορήγηση σκέυ με ατομικά δάνεια, ύψος συνολικού ποσού δόσεων σε σχέση με το μισθό) αποτελεί «ασφαλιστική δικηίδα» για υπέρμετρο δανεισμό των εργαζομένων.

### Γ3. Αμοιβαίο Κεφάλαιο - «Συλλογικό»

Το προβλεπόμενο από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ 1996 ανώτατο ετήσιο όριο της επιβάρυνσης της Τράπεζας από τη συμμετοχή της στο Αμοιβαίο Κεφάλαιο «ΔΗΛΟΣ» ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ που σχηματίστηκε σε εφαρμογή των Επιχειρησιακών ΣΣΕ 1995, 1996 και 1997, αναπροσαρμόζεται από την 1.9.1998 σε 380 εκατομμύρια δρχ.



## 1. Που βρίσκεται σήμερα το Α/Κ; Έχουν ρευστοποιηθεί μερίδια;

Το αμοιβαίο κεφάλαιο ΔΗΛΟΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ έχει μια ιδιαίτερα επιτυχή πορεία από την ίδρυσή του μέχρι σήμερα. ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΘΗΚΑΝ ΟΛΕΣ ΟΙ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΟΦΕΛΗ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΣΑΜΕ ΝΑ ΠΡΟΣΔΟΚΟΥΜΕ. Ήδη το Α/Κ έχει 2,1 δις δρχ. ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ και ετήσια απόδοση 25%. Έχουν ρευστοποιηθεί μερίδια συναδέλφων που συνταξιοδοτήθηκαν το 1997 και το 1998.

## 2. Τι οφέλη μπορούμε να προσδοκούμε;

Συνεχίζοντας το συνετό και συνάμα αποτελεσματικό μοντέλο διαχείρισης της εταιρίας που διαχειρίζεται το Α/Κ (Διεθνική) μπορούμε να προσδοκούμε μεγαλύτερες αποδόσεις, αύξηση της αξίας των μεριδίων μας και βεβαίως του συνοδικού εφάπαξ ποσού που δικαιούμεθα με τη συνταξιοδότησή μας.

### ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΥΜΕ

Πόροι του Α/Κ είναι ποσά που δίνει η ΕΤΕ και ο ΣΥΕΤΕ. Οι εργαζόμενοι δεν επιβαρύνονται

## Γ4. Παιδική Μέριμνα

Συμφωνείται ότι το ήδη χορηγούμενο επίδομα Παιδικής Μέριμνας, θα καταβάλλεται, από 1.11.1998, και κατά τη διάρκεια της στρατιωτικής θητείας των παιδιών των εργαζομένων, μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας που ήδη προβλέπεται για τη χορήγησή του.

## Γ5. Επίδομα χορηγητού

Γ5.1 Με την επίσημη έναρξη λειτουργίας των Χρηματοδοτικών Κέντρων της ΕΤΕ, συμφωνείται η θέσπιση ειδικού επιδόματος «χορηγητού».

### Γ5.2 Το επίδομα αυτό:

Χορηγείται στους εργαζόμενους που απασχολούνται με την επεξεργασία και αξιοποίηση προτάσεων χορηγήσεων στα Χρηματοδοτικά Κέντρα της ΕΤΕ και στις Διευθύνσεις που διενεργούν χρηματοδοτήσεις και επίσης στις Μονάδες του Δικτύου που έχουν συστημένες υπηρεσίες χορηγήσεων.

Ποσοτοποιείται στο 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του Κλάδου σύμφωνα με τα ισχύοντα για τα λοιπά επιδόματα στην ΕΤΕ..

Γ5.3 Το ακριβές ποσό και τυχόν επιμέρους προϋποθέσεις χορήγησης του θα εξειδικευτούν με συμφωνία της Διοίκησης της ΕΤΕ με τον ΣΥΕΤΕ.

### 1. Γιατί υπάρχει ασάφεια; Γιατί δεν προσδιορίζονται ποσά;

Κατά το χρόνο διαπραγματεύσεων δεν είχε αποσαφηνισθεί τι ακριβώς θα συνέβαινε με τα χρηματοδοτικά κέντρα.

Ο ΣΥΕΤΕ - έστω και με κάποια ασάφεια - διεκδίκησε να περιληφθεί στη σύμβαση η προαναφερόμενη διάταξη προκειμένου ν' αποτρέψει αυθαιρέσιες αλλαγές και να δεσμεύσει για την ανάγκη θέσπισης επιδόματος. Με βάση το άρθρο σύντομα θα γίνει συμφωνία με τη Διοίκηση για ποσοτοποιημένο στο 16ο κλιμάκιο του ΕΜ για τους συναδέλφους που εμπλέκονται στις χορηγητικές διαδικασίες (Κέντρα, Δ/νσεις, Δίκτυο).

### Γ6. Οικονομική ενίσχυση στους εργαζόμενους, γονείς παιδιών με ειδικές ανάγκες

Γ6.1 Χορηγείται, μέσω ΤΥΠΕΤ, οικονομική ενίσχυση ύψους 20.000 δρχ. μηνιαίως, με 12μηνη βάση για κάθε παιδί, στους γονείς παιδιών με ειδικές ανάγκες σε ποσοστό αναπηρίας άνω του 67%, ύστερα από γνωμάτευση της Υγειονομικής Επιτροπής

της Τράπεζας, από την 1.7.98. Το ποσό θα καταβάλλεται σε ένα εκ των δύο γονέων, αν και οι δύο υπηρετούν στην Τράπεζα, κατ' επιλογήν τους.

Γ6.2 Από τη χορήγηση της ανωτέρω παροχής εξαιρούνται εργαζόμενοι τα παιδιά των οποίων εργάζονται, ή έχουν κάνει οι ίδιοι ή άηθο μέλος της οικογένειάς τους, χρήση των ευεργετικών διατάξεων του Ν. 1648/86 για την αναγκαστική τοποθέτησή τους στην ΕΤΕ, ή σε άηθη υπόχρη επιχείρηση, οργανισμό κλπ. Το αίτημά μας αυτό που ικανοποιήθηκε αποτελεί απόδειξη της μέριμνας του ΣΥΕΤΕ σε ζητήματα πρόνοιας και κοινωνικής προστασίας.

#### Γ7. Διάθεση στο ΤΥΠΕΤ είκοσι χιλιάδων μετατρέψιμων ομολογιών έτους 1991

Συμφωνείται να διαθέσει η Τράπεζα στο ΤΥΠΕΤ είκοσι χιλιάδες μετατρέψιμες ομολογίες του ομολογιακού δανείου έτους 1991, στην τιμή των 17.000 δραχ. για κάθε μία ομολογία.

Για μια ακόμα φορά ο ΣΥΕΤΕ «στηρίζει το Ταμείο μας και μάλιστα με τρόπο που δεν επιβαρύνει τους συναδέλφους. Με όρους σημερινούς το ποσό που αντιστοιχεί είναι πολλαπλάσιο - και άρα το όφελος για το Ταμείο - από οποιαδήποτε δραχμική συμφωνία που θα περιλάμβανε και κρατήσεις.



### Δ1. Συνεχής Εκπαίδευση και επιμόρφωση

Δ1.1 Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι η συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση είναι βασικά μέσα προστασίας και αναβάθμισης της απασχόλησης, αθλή και μοχλός βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας της ΕΤΕ στις σύγχρονες συνθήκες.

Δ1.2 Στο πλαίσιο αυτό, σε προέκταση των ήδη συμφωνημένων στην Κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1997-1998, η Τράπεζα αναλαμβάνει να διασφαλίζει τη συμμετοχή όρων των εργαζομένων στα σεμινάρια που απαιτούνται για την υπηρεσιακή τους εξέλιξη και για την αντιμετώπιση των νέων δεδομένων που δημιουργούν οι εξελίξεις στην εργασία τους.

Στις συνθήκες του έντονου ανταγωνισμού η εκπαίδευση και η διαρκής επιμόρφωση αποτελούν πέραν των άλλων και «ασπίδα» για την διασφάλιση της απασχόλησης. Η επιμονή του ΣΥΕΤΕ ν' αναφέρονται - οι υποχρεώσεις της Τράπεζας οφείλεται στο ότι πρέπει να κατοχυρωθεί στη συνείδηση ΟΛΩΝ των πλευρών η ανάγκη για εκπαίδευση με γνώμονα την αρχή ότι «η εκπαίδευση ΔΕΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΔΑΠΑΝΗ - αποτελεί ΕΠΕΝΔΥΣΗ».

### Δ2. Ισότιμη εξέλιξη Στελεχών Δικτύου και Διοίκησης

Δ2.1 Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι τα σύγχρονα, ενισχυμένα και σωστά στελεχωμένα σημεία πώλησης αποτελούν την αιχμή του δόρατος για την πορεία και τη δυναμική της ΕΤΕ, τόσο στην εθνική, όσο και στην ευρύτερη Ευρωπαϊκή και διεθνή αγορά.

**Δ2.2** Με αυτά τα δεδομένα, η Διοίκηση της ΕΤΕ δεσμεύεται να διασφαλίσει με τον καταλληλότερο δυνατό τρόπο ισότιμους όρους επαγγελματικής εξέλιξης μεταξύ των στελεχών του Δικτύου και της Διοίκησης, τόσο στα πλαίσια της αναδιάρθρωσης του Δικτύου της ΕΤΕ, όσο και της διαμόρφωσης του νέου Οργανισμού Υπηρεσίας.

## **E. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

**E1.** Εκτός από επιμέρους διατάξεις της για τις οποίες ρητώς ορίζεται διαφορετική ημερομηνία έναρξης ισχύος, η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από την 1.1.1998 και μέχρι τη σύναψη της νέας Επιχειρησιακής ΣΣΕ.

**E2.** Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και λοιπές πάσης φύσεως παροχές που έχουν θεσπιστεί για το υπαγόμενο στην παρούσα προσωπικό της ΕΤΕ με διατάξεις νόμων, ΣΣΕ, Διοικητικών Αποφάσεων, Οργανισμών Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας, Πράξεων της Διοίκησης, Ειδικών Κανονισμών ή με έθιμο ή με Επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

**E3.** Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα, κάθε δε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

### **Οι Συμβαλλόμενοι**

Για την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος  
Θεόδωρος Πανταλάκης  
Θωμάς Πηλιάκος

Για τον ΣΥΕΤΕ  
Σταύρος Κούκος  
Ανέστης Πίσχινας

## ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗΣ ΕΚΤΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΤΕ

Το προεδρικό Διάταγμα προβλέπει ότι όταν συγχωνεύονται δύο επιχειρήσεις ή απορροφάται ή εξαγοράζεται μια επιχείρηση από άλλη, υπογράφεται ένα πρακτικό συμφωνίας μεταξύ των δύο Διοικήσεων και των εκπροσώπων των Συλλόγων με στόχο τη διαφύλαξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων της Επιχείρησης που παύει να υφίσταται νομικά.

Ο ΣΥΕΤΕ απαίτησε και συμμετείχε στις διαπραγματεύσεις που έγιναν για την σύνταξη του εν λόγω πρακτικού, με στόχο τη βελτίωση της θέσης των εργαζομένων της Εθνικής.

Με την παρέμβασή του αυτή πέτυχε να συμπεριληφθούν στο πρακτικό συμφωνίας αρκετές προτάσεις του που διασφαλίζουν την υπηρεσιακή εξέλιξη των εργαζομένων της ΕΤΕ (αύξηση των Οργανικών θέσεων).

Ενισχύουν την απασχόλησή τους και δημιουργούν προϋποθέσεις για βελτίωση της οικονομικής θέσης των.

Το περιεχόμενο του πρακτικού συμφωνίας είναι:

1. Το προσωπικό που είναι ενταγμένο στον Οργανισμό Υπηρεσίας του Προσωπικού της ΕΚΤΕ θα ενταχθεί στις διατάξεις του Οργανισμού Υπηρεσίας της ΕΤΕ, στον αντίστοιχο κλάδο προσωπικού της ΕΤΕ με τον αντίστοιχο με τον κατεχόμενο βαθμό και την ειδική αρχαιότητά του (valeur) στο βαθμό. Εκκρεμούσες προαγωγές έτους 1997 του προσωπικού της ΕΚΤΕ θα πραγματοποιηθούν από την ΕΤΕ, θα καταρτισθούν ενιαίοι πίνακες κατά βαθμό.
2. Οι ενταγμένοι στο Νομικό Κλάδο δικηγόροι της ΕΚΤΕ θα υπαχθούν στον ισχύοντα Κανονισμό Λειτουργίας της Διεύθυνσης Δικαστικού της ΕΤΕ.
3. Η ένταξη των κατεχόντων το βαθμό του Διευθυντή υπαλλήλων της ΕΚΤΕ θα γίνει καθ' υπέρβαση και εκτός του προβλεπόμενου από τον Οργανισμό Υπηρεσίας της ΕΤΕ αριθμού οργανικών θέσεων βαθμού Διευθυντή, δημιουργούμενων αντιστοίχων προσωπικών θέσεων.
4. Η ένταξη των κατεχόντων βαθμούς Υποδιευθυντή, Εντεταγμένου



Τμηματάρχη και Τμηματάρχη Α΄ υπαλλήλων της ΕΚΤΕ θα γίνει επίσης καθ' υπέρβαση και εκτός του προβλεπόμενου από τον Οργανισμό Υπηρεσίας της ΕΤΕ αριθμού οργανικών θέσεων βαθμών Υποδιευθυντή, Συμπρ. Υποδιευθυντή και Τμηματάρχη Α΄ αντίστοιχα.

Με τροποποίηση των διατάξεων του Οργανισμού Υπηρεσίας της ΕΤΕ θα αυξηθεί ο υφιστάμενος αριθμός οργανικών θέσεων των εις το προηγούμενο εδάφιο βαθμών κατά τον αριθμό των προβλεπομένων από τον Οργανισμό Υπηρεσίας της ΕΚΤΕ αντιστοίχων οργανικών θέσεων. Η ΕΤΕ θα μελετήσει αύξηση και του αριθμού των οργανικών θέσεων βαθμού Διευθυντή, ενόψει του διευρυμένου κύκλου εργασιών της.

5. Η ΕΤΕ θα αντιμετωπίσει, κατά περίπτωση, το μη ενταγμένο προσωπικό στον Οργανισμό Υπηρεσίας της ΕΚΤΕ, αναλόγως του προσφερομένου έργου. Για το προσωπικό που δεν θα ενταχθεί θα ισχύουν οι ατομικές συμβάσεις εργασίας.
6. Κατά την ένταξη ή εξαπτίας αυτής δεν πρόκειται να υπάρξει μείωση των καταβαλλόμενων αποδοχών του προσωπικού της ΕΚΤΕ, όπως εξάλλου προβλέπεται και από τη σχετική νομοθεσία.
7. Σε περίπτωση που οι αποδοχές του εντασσόμενου προσωπικού της ΕΚΤΕ υπερβαίνουν αυτές που καταβάλλονται στο προσωπικό της ΕΤΕ με την ίδια υπηρεσιακή και προσωπική κατάσταση, το επιπλέον ποσό θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται και μετά την ένταξη. Το ποσό αυτό θα εμφανίζεται ως διαφορά στις μηνιαίες εκκαθαρίσεις μισθοδοσίας υπό ειδικό κωδικό αριθμό και δεν θα συμψηφίζεται με τις αυξήσεις που προκύπτουν από την εφαρμογή των ΣΣΕ μεταξύ ΟΤΟΕ - Τραπεζών, θα συμψηφίζεται όμως με κάθε άλλη αύξηση, καθοιονδήποτε τρόπο (επιχειρησιακή ΣΣΕ, συμπεριλαμβανομένης και της επιχειρησιακής σύμβασης 1998, αποφάσεις Διοικήσεως) και για οποιαδήποτε αιτία χορηγούμενη μέχρις ότου μηδενιστεί, με συνέπεια την τελική εξίσωση των αποδοχών με αυτές που προκύπτουν κατά τα προβλεπόμενα και ισχύοντα στην ΕΤΕ.

Η ΕΤΕ θα φροντίσει, μέσω επιχειρησιακών συμβάσεων και διμερών συμφωνιών, να εξισώσει, το ταχύτερο δυνατόν, τις μισθολο-

γικές διαφορές του προσωπικού της

8. Χορηγηθέντα ή εγκριθέντα (μέχρι της συγχωνεύσεως) στο προσωπικό της ΕΚΤΕ στεγαστικά ή ατομικά δάνεια ή ανεξόφλητα πιστωτικά όρια στον Προμηθευτικό Πιστωτικό Συνεταιρισμό θα εξακολουθούν να διέπονται από τους όρους που έχουν συμφωνηθεί.
9. Με την επικύλιση των όρων 7 και 8 του παρόντος, κάθε άλλη περιοδική ή εφάπαξ παροχή και εν γένει κάθε είδους ευνοϊκή υπέρ του προσωπικού της ΕΚΤΕ υφιστάμενη ρύθμιση θα διατηρηθεί εφεξής μόνο εφόσον και υπό τις προϋποθέσεις και όρους που αντίστοιχη παροχή ή ρύθμιση ισχύει και για το προσωπικό της ΕΤΕ. Το καταβαλλόμενο στους Διευθυντές και Υποδιευθυντές της ΕΚΤΕ επίδομα υπερεργασίας καθώς και το εκ. δρχ. 120.000 ετησίως επίδομα ένδυσης, που καταβάλλεται σε όλο το προσωπικό της ΕΚΤΕ, θα επιμερισθούν καταβαλλόμενα σε 14,5μηνιαία βάση. Όσοι εκ των Διευθυντών και Υποδιευθυντών της ΕΚΤΕ επιβέβησαν επίδομα «bonus», οσάκις αυτό χορηγείται στο μέλλον από την ΕΤΕ, αντί του παραπάνω επιδόματος υπερεργασίας, θα πρέπει να το δηλώσουν εγγράφως μέχρι την ημέρα τυπικής ολοκλήρωσης της συγχώνευσης.
10. Η Εθνική Τράπεζα, συνεκτιμώντας τις υπηρεσιακές ανάγκες, τα προσόντα και τις ικανότητες, θα καταβάλλει προσπάθεια για την τοποθέτηση των εχόντων θέση ευθύνης υπαλλήλων της ΕΚΤΕ, σε αντίστοιχες θέσεις ευθύνης, κατά τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις του Οργανισμού Υπηρεσίας της ΕΤΕ. Όσοι κατείχαν θέσεις ευθύνης στην ΕΚΤΕ και δεν τοποθετηθούν σε θέσεις ευθύνης της ΕΤΕ, θα τοποθετηθούν, καθ' υπέρβαση σε Μονάδες της ΕΤΕ, αναλόγως των προσόντων και των γνώσεών τους. Για τους Αναπληρωτές Προϊστάμενους Υπηρεσιών και Ελεγκτές της ΕΚΤΕ θα εξετασθεί, κατά περίπτωση, η δυνατότητα τοποθέτησής τους σε θέσεις της υπαλληλικής ιεραρχίας της ΕΤΕ, ανάλογες με τα προσόντα τους, σύμφωνα και με τις υπηρεσιακές ανάγκες.
11. Η Εθνική Τράπεζα θα αναλάβει τις αναγκαίες πρωτοβουλίες για τη διατήρηση του ασφαλιστικού καθεστώτος του προσωπικού

της ΕΚΤΕ εκπληρώνοντας όσες σχετικές υποχρεώσεις έχει αναλάβει η ΕΚΤΕ εκτός τα ασφαλιστικά ταμεία (Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού Τραπεζής Ειρήαδος και ΕΚΤΕ και Μετοχικό Ταμείο Υπαλλήλων της Τραπεζής Ειρήαδος, Ταμείο Αυτασφάλειας Προσωπικού Τραπεζής Ειρήαδος και ΕΚΤΕ, Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Περιθάληψης ΣΥΤΕ), μέχρι την οριστική και συμφέρουσα για όλους διευθέτησή του, είτε με τη δημιουργία του νέου ενιαίου ασφαλιστικού φορέα των Τραπεζοϋπαλλήλων, είτε με οποιονδήποτε άλλο πρόσφορο τρόπο, τηρούμενης κατά τα λοιπά της ισχύουσας νομοθεσίας.

12. Για τη λύση των σχέσεων εργασίας του προσωπικού της ΕΚΤΕ θα ισχύουν τα προβλεπόμενα από το άρθρο 26 του Οργανισμού Υπηρεσίας της ΕΤΕ στην περίπτωση όμως της καταγγελίας της παραγράφου 2 του άρθρου 26 απαιτείται σπουδαίος λόγος. Το ίδιο θα προβλεφθεί να ισχύει, μετά από εξέταση και για το προσωπικό της ΕΤΕ στο νέο, υπό σύνταξη, Οργανισμό Υπηρεσίας της ΕΤΕ.

ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ενεργά τις διαδικασίες συγχώνευσης γιατί είμαστε βέβαιοι πως αυτή αποτελεί την καλύτερη επιχειρηματική απόφαση η οποία μπορεί να οδηγήσει σε μια δυνατή νέα Ε.Τ.Ε. στην Ελλάδα και την Ευρώπη με αξιοποίηση των συγκριτικών της πλεονεκτημάτων που θα είναι το Εθνικό και Διεθνές Δίκτυο και η πανίσχυρη κεφαλαιακή βάση της.

Στηρίζουμε τη συγχώνευση

Ειλέγχουμε τις διαδικασίες

Εγγυώμεθα την ισονομία και τη διαφάνεια

Αυτό το τρίπτυχο προσδιορίζει τη δράση του ΣΥΤΕ. Από την πρώτη στιγμή παρακολουθούμε τις εξελίξεις και παρεμβαίνουμε προκειμένου να οδηγηθούν σε δρόμους ευνοϊκούς για τους εργαζόμενους. Κύρια μέριμνά μας είναι τα Οικονομικά - Ασφαλιστικά και Εργασιακά δικαιώματα των μελών μας να μην θιγούν και στο μέτρο του δυνατού ν' αναβαθμιστούν ενόψει συγχώνευσης.

Στο ξεκίνημα του εγχειρήματος της συγχώνευσης η παρέμβαση του ΣΥΤΕ υπήρξε ΑΜΕΣΗ και ΚΑΤΑΛΥΤΙΚΗ. Προϊόν αυτής της παρέμβασης υπήρξε η εξέλιξη - οποία σφραγίστηκε με την έγγραφη προς



τους συναδέλφους της πρώην ΕΚΤΕ δέσμευση του κ. Καρατζά - περί πλήρους διασφάλισης της απασχόλησης των ασφαλιστικών δικαιωμάτων και βεβαίως του χάρτη λειτουργίας των εργασιακών σχέσεων (Οργαν. Υπηρεσίας).

Στη συνέχεια - μετά από επίμονες και επίπονες διαπραγματεύσεις - υπεγράφη το πρακτικό συμφωνίας ανάμεσα στα εμπλεκόμενα μέρη (Τράπεζα - Σύλλογοι Εργαζομένων) με το οποίο ρυθμίζονται σοβαρά εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα και η ακοιουθητέα μεθοδολογία για την ένταξη του προσωπικού της πρώην ΕΚΤΕ στον κορμό της Εθνικής Τράπεζας.

Στο παραπάνω πρακτικό - πέραν των ρυθμίσεων που αφορούν τους εργαζόμενους της Κτηματικής - Ο ΣΥΕΤΕ διεκδίκησε και πέτυχε να συμπεριληφθούν ρυθμίσεις που είναι προς όφελος των εργαζομένων της ΕΤΕ.

Ειδικότερα:

1. Η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας δεσμεύτηκε να προχωρήσει το ταχύτερο δυνατό μετά από συμφωνία με τον ΣΥΕΤΕ στην εξίσωση των μισθολογικών διαφορών των εργαζομένων της ΕΤΕ με της πρώην ΕΚΤΕ.
2. Θα προβλεφθεί να ισχύσει στο νέο υπό σύνταξη οργανισμό υπηρεσίας της ΕΤΕ ρύθμιση με βάση την οποία για τη λύση της σχέσης εργασίας με καταγγελία από την τράπεζα «θα απαιτείται σπουδαίος λόγος». Με αυτή τη ρύθμιση κατοχυρώνεται ακόμη περισσότερο η απασχόληση των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας και μάλιστα σε περιόδους εξελιξέων και έντονων αντιθέσεων στο τραπεζικό σύστημα, όπου το μεγάλο θέμα της κατοχύρωσης της απασχόλησης αποτελεί ζήτημα πρώτης προτεραιότητας για το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος.
3. Θα αυξηθεί ο υφιστάμενος αριθμός των οργανικών θέσεων στην ΕΤΕ (στους βαθμούς Τμηματάρχη Α', Συμπράττοντα Υποδιευθυντή, Υποδιευθυντή και μετά από μελέτη και Διευθυντή) ανάλογα με τον αριθμό των προβλεπομένων από τον Οργανισμό Υπηρεσίας της πρώην ΕΚΤΕ οργανικών θέσεων. Με αυτή τη ρύθμιση δεν θα υπάρξει πρόβλημα στην εξέλιξη των συναδέλφων της ΕΤΕ.
4. Η νέα επετηρίδα της Εθνικής Τράπεζας η οποία θα αφορά το

σύνοβο των εργαζομένων στη νέα Εθνική θα καταρτιστεί μετά την ολοκλήρωση των προαγωγών όλων των βαθμών και με τις valeur του 1997.

Όσον αφορά στους εργαζόμενους της πρώην ΕΚΤΕ τους διαβεβαιώνουμε ότι οι συνάδελφοι της ΕΤΕ δεν διαπνέονται από «μεγαλοϊδεατισμό» και η στάση μας θα είναι απόλυτα συναδελφική και σε πνεύμα συνεργασίας.

Ο ΣΥΕΤΕ δηλώνει κατηγορηματικά ότι θα είναι ο εγγυητής μιας ομαλής πορείας των συναδέλφων και σταθερά θα υπερασπίσει τα δικαιώματα για αξιοκρατική και αντικειμενική εξέλιξη ΟΛΩΝ των εργαζομένων της νέας Εθνικής.

Η διαδικασία της λειτουργικής και πλήρους συγχώνευσης θα γίνεται βήμα-βήμα και θ' απαιτήσει μεγάλο χρονικό διάστημα.

Όπου θα υπάρξουν διαπλοκές του προσωπικού των δύο τραπεζών ο ΣΥΕΤΕ θα παρακολουθεί και θα ελέγχει τις διαδικασίες προκειμένου να μη θιχθούν κατ' ελάχιστο τα δικαιώματα και οι ώριμες προόδους των συναδέλφων - μελών μας.

Για να ελεγχθεί ΟΜΑΛΑ όμως η διαδικασία συγχώνευσης απαιτείται αλλαγή στάσης κάποιων υπευθύνων και κυρίως ουσιαστική διάθεση της ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ να συνδράμει θεσμικά και οικονομικά στην ΙΣΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

Καλούμε τη διοίκηση της Τράπεζας μετά και το θετικό βήμα της Επιχειρησιακής Σύμβασης να συζητήσει με το ΣΥΕΤΕ για τη σύναψη συμφωνίας και χρονοδιαγράμματος εντός του οποίου θα αρθούν οι οικονομικές ανισότητες και θα εκπονηθούν κανονιστικά πλαίσια εντός των οποίων θα ρυθμίζονται BONUS - Αμοιβές, ισότιμη και αξιοκρατική εξέλιξη όλου του προσωπικού.

Καλούμε ΟΛΟΥΣ τους συναδέλφους να συσπειρωθούν στο ΣΥΕΤΕ ο οποίος πέρα του Συλλογικού οργανωτή αποτελεί και τη μόνη φερέγγυα και υπεύθυνη πηγή πληροφόρησης.

ΓΝΩΣΗ - ΔΙΑΘΕΣΗ και ΘΕΛΗΣΗ υπάρχουν.

Η Διοίκηση της ΕΤΕ οφείλει ν' ανταποκριθεί στις απαιτήσεις των καιρών, των εργαζομένων και του ΣΥΕΤΕ προκειμένου το μέλλον ν' ανήκει στην Εθνική Τράπεζα και στον Όμιλο των Επιχειρήσεών της.

