

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Ιανουάριος 1998 • Αριθμός Φύλλου 592

## ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ Δ.Σ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΔΙΕΤΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ 1996 1997

*Η υπό κρίση διετία 1996 και 1997 και τ' αποτελέσματα τα οποία ως Σωματείο πετύχαμε μπορούν και πρέπει ν' αποτελέσουν οδηγό για το μέλλον.*

*Αυτή η διετία -μέσα σε ριζικά αλλαγμένες συνθήκες- δείχνει το βαθμό ανταπόκρισης και προσαρμογών όπου στο σ.κ. εμφανίζονται σημάδια κόπωσης κυρίως εκ του γεγονότος της «ατομικιστικής αναδίπλωσης» που οδηγεί σε σχετική απομαζικοποίηση της λειτουργίας και της δράσης του*

**Χ**ωρίς να εγκαταλείφθει ούτε στιγμή η προσπάθεια για συστράτευση και ενεργό συμμετοχή όλων των εργαζομένων στις διαδικασίες του Σ.Κ., ο ΣΥΕΤΕ κινήθηκε με όσες δυνάμεις διέθετε κάθε φορά και δημιούργησε όρους και προϋποθέσεις για την θετική έκβαση των επιδιώξεών του.

Εκμεταλλευτήκαμε, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, κάθε ευκαιρία προκειμένου να διευρύνουμε τις παρεμβάσεις μας ή να διαμορφώσουμε συσχετισμούς υπέρ του ΣΥΕΤΕ.

Δεν υποτιμήσαμε καμιά μορφή πάλης, με δεδομένη όμως την κατάσταση κυρίως αξιοποιήσαμε το όπλο του διαλόγου και των τεκμηριωμένων θέσεων και προτάσεων που σε συνδυασμό με την ευρύτερη δυνατή δημοσιότητα έφεραν θετικά αποτελέσματα.

Από την άποψη των αντικειμενικών συνθηκών (Κυβερνητική οικονομική πολιτική, κατάσταση τράπεζας) ασφαλώς βρεθήκαμε σ'ένα ασφυκτικό περιβάλλον.

Η περιοριστική οικονομική πολιτική που ασκείται με ιδιαίτερη αυστηρότητα ασφαλώς επηρεάζει τη διεκδικητική μας δράση.

Στα πλαίσια των Ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων αρνηθήκαμε τις Κυβερνητικές λογικές περί υπαγωγής των τραπεζών σε καθεστώς «δημο-

*Αξιοποιώντας τις επιχειρησιακές συμβάσεις που υπογράψαμε το 1996 και 1997 καθώς και με διμερείς συμφωνίες πετύχαμε να υπάρξει θετική έκβαση στη διεκδίκηση πολλών αιτημάτων μας*

σιονομικής πειθαρχίας».

Η σαφής και αποφασιστική στάση του Σ.Κ. (ΟΤΟΕ και Συλλόγου) επέτρεψε να υπογράψουμε τις γνωστές ΣΣΕ διετούς διάρκειας οι οποίες πέραν του θεσμικού τους ρόλου (αναμόρφωση Ενιαίου Μισθολογίου) επέτρεψαν -παρά τη δυσμενή οικονομική συγκυρία- να σταθεροποιήσουμε και να αυξήσουμε το εισόδημά μας.

Παράλληλα, στον εργασιακό μας χώρο, κινήθηκε δραστήρια και αποφασιστικά.

Η διετία είναι επαρκής πλέον για την εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων για την υπό τον κ. Θ. Καρατζά Διοίκηση. Με ιδιαί-

τερη σοβαρότητα και υπευθυνότητα στην προηγούμενη έκθεση δράσης μας αποφύγαμε σχολιασμούς για τη -νέα τότε- διοίκηση παρέχοντας την αναγκαία πίστωση χρόνου και διαμηνύοντας προς κάθε κατεύθυνση ότι «δεν είμαστε δεδομένοι».

Η διοίκηση -παρά τις θετικές διακηρύξεις της- υπήρξε φειδωλή έναντι των διεκδικήσεων των εργαζομένων. Ακριβέστερα θα περιέγραφε τη στάση της η εξής παρατήρηση.

Απαιτεί από τους εργαζόμενους να «φέρουν» κέρδη στην Τράπεζα προκειμένου να τους ανταμείψει ενώ οι εργαζόμενοι μέσω του ΣΥΕΤΕ απαιτούν να υ-

πάρξουν κίνητρα και πολιτικές υποκίνησης για να «φέρουν» αποτελέσματα στην Τράπεζα.

Σχετικά με την πορεία της Τράπεζας και του Ομίλου επιχειρήσεων της η Διοίκηση ακολουθεί πολιτική η οποία είναι συμβατή με τις προτάσεις και τις επιδιώξεις του Συνδικαλιστικού κινήματος. Προτάσεις που περιλαμβάνονται στο τετράπτυχο Μεγάλη - σύγχρονη - ΔΗΜΟΣΙΑ - ανταγωνιστική Εθνική Τράπεζα.

Η θεσμοθέτηση με Πράξη Διοικητή της συμμετοχής του ΣΥΕΤΕ στο νεοσυσταθέν ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΕΤΕ δίνει το στίγμα της αναβαθμισμένης παρουσίας μας στη λειτουργία και το σχεδιασμό της Τράπεζας.

Υπενθυμίζουμε ότι η συγκρότηση μόνιμου κέντρου στρατηγικού σχεδιασμού για τον Όμιλο ήταν πάγια πρόταση του ΣΥΕΤΕ και παρά το ότι το συγκροτηθέν συμβούλιο δεν έχει τις αρμοδιότητες και το περιεχόμενο που δικαιολογεί την ονομασία του, εντούτοις αποτελεί ένα πρώτο θετικό βήμα για σχεδιασμό σε επίπεδο Ομίλου με τη συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων.

Δεν έλειψαν και δεν λείπουν ωστόσο φαινόμενα αντιφάσεων και παρεκκλίσεων ή ακόμα και αγνόησης της συλλογικής εκπροσώπησης.

# Σχόλια, Ειδησεις και άλλα...

## Να ενισχυθεί και ν' αναπτυχθεί ο χρηματοπιστωτικός τομέας του Ομίλου

Κουραστικά ίσως επαναλαμβάνουμε ότι συμφωνούμε με τη διοίκηση της Τράπεζας σε κάθε προσπάθεια - ενέργεια η οποία θα κατατείνει την ενίσχυση του Ομίλου των επιχειρήσεών της, που θα τον συντονίζει και θα τον ενδυναμώνει. **ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΕΠΙΛΟΓΗ.**

Επειδή οι αποφάσεις της διοίκησης της Τράπεζας για συγχωνεύσεις-απορροφήσεις (ΑΣΤΗΡ-ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ-ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ και ΑΣΦΑΛ. ΕΤΕΒΑ) και (ΚΤΗΜΑΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ - ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ) ευρίσκοντο σ' αυτή τη ρότα στηρίχθηκαν από τους εργαζόμενους και τον ΣΥΕΤΕ με μέριμνα στην προ-

στασία των εργασιακών δικαιωμάτων.

Αυτές τις μέρες γινόμαστε μάρτυρες ενός πολιτικού παιχνιδιού με κόστος όμως σε επιχειρήσεις στις οποίες έχει συμφέροντα η ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ.

Αναφερόμαστε σε ενέργειες πολιτικών παραγόντων να πουλήσουν - ιδιωτικοποιήσουν την ΤΡΑΠΕΖΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΡΑΚΗΣ.

Εάν και εφόσον αυτή η Τράπεζα δεν μπορεί να 'χει αυτοδύναμη στρατηγική και προοπτική και επειδή έχει μια σειρά πλεονεκτήματα (καθαρό χαρτοφυλάκιο, μικρό δυναμικό δίκτυο, σημαντικότερη παρουσία στο μερίδιο αγοράς της Βόρειας Ελλάδας) η ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ οφείλει να εκδηλώσει ΑΜΕΣΩΣ ενδιαφέρον για την εξαγορά του μεριδίου που προτίθεται να

πουλήσει το ΥΠΕΘΟ.

Δεν πρέπει να συνεργήσει η ΕΤΕ στην πολιτική και ουδόλως επιχειρηματική επιδίωξη να πουληθεί η ΜΑΚ-ΘΡΑΚ σε ιδιωτικά συμφέροντα. Αν αποτελεί «ασέλγεια» το σημερινό καθεστώς από την άποψη της άσκησης management θ' αποτελέσει συνεργία σε «έγκλημα» η παράδοσή της σε ανταγωνιστική προς την ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ιδιωτικά συμφέροντα.

Ας μην ψάχνει εύκολες λύσεις το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας προς επίρρωση της δυνατότητας του να ιδιωτικοποιεί. Αλλωστε η Τράπεζα Κρήτης δεν πουλήθηκε ακόμα...

## Καθορισμός Ισοτιμιών των θέσεων εποπτείας των Ασφαλιστικών Οργανισμών με τις θέσεις εποπτείας των Διευθύνσεων της Διοίκησης

Σε συνέχεια της Π.Δ. 44/17.2.86 κι έχοντας υπόψη σχετική εισήγηση των Ασφαλιστικών Οργανισμών Ε.Τ.Ε., την από 21.4.94 απόφαση του Δ.Σ. της Τράπεζας περί επαναφοράς Ισοτιμιών, το οργανόγραμμα των ανωτέρω Ασφαλιστικών Οργανισμών που εγκρίθηκε στην 151/28.2.96 συνεδρίαση του Δ.Σ. τους και με στόχο τη δημιουργία συνθηκών απρόσκοπτης υπηρεσιακής εξέλιξης και ίσων ευκαιριών για τους υπαλλήλους της Ε.Τ.Ε. που εργάζονται και κατέχουν θέση ευθύνης στους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς Προσωπικού Ε.Τ.Ε. (Ταμείο Συντάξεων, Ταμείο Αυτασφάλειας και Λογαριασμός Επικούρησης), σε σχέση με τους αντίστοιχους συναδέλφους τους που υπηρετούν στις Διευθύνσεις της Τράπεζας.

### Καθορίζουμε

τις ισοτιμίες των θέσεων εποπτείας αυτών με τις αντίστοιχες των Διευθύνσεως της Διοίκησης ως εξής:

α) Η θέση του Επικεφαλής είναι ισότιμη με τη θέση του Αναπληρωτή Διευθυντή Διεύθυνσης (2ο κλιμάκιο), εφόσον έχει το βαθμό του Υποδιευθυντή τουλάχιστον επί διετία.

β) Η θέση του Υποδιευθυντή είναι ισότιμη με τη θέση του Υποδιευθυντή Διεύθυν-

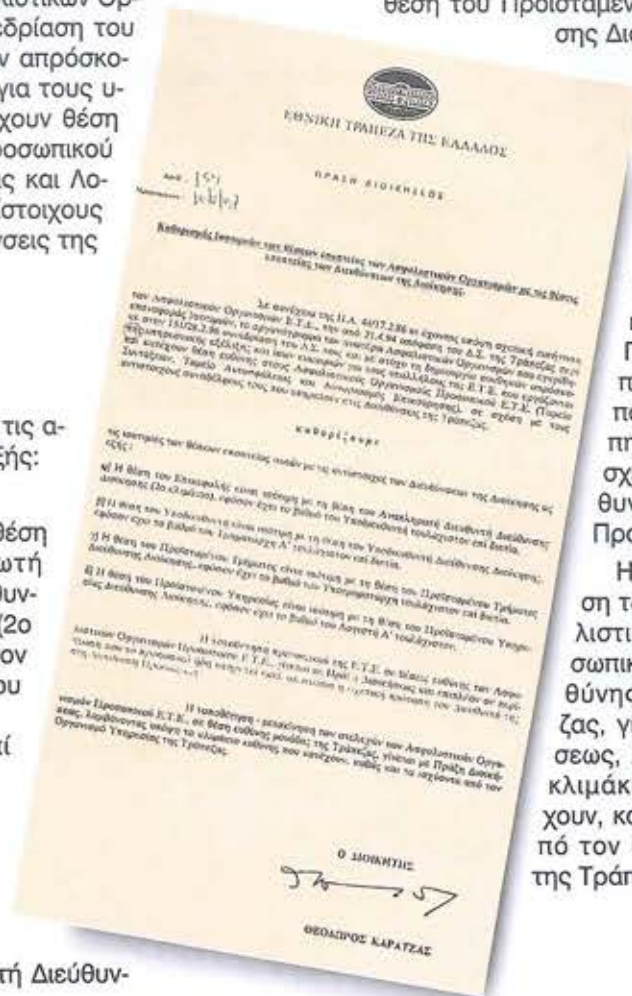
σης Διοίκησης εφόσον έχει το βαθμό του Τμηματάρχη Α' τουλάχιστον επί διετία.

γ) Η θέση του Προϊσταμένου Υπηρεσίας είναι ισότιμη με τη θέση του Προϊσταμένου Υπηρεσίας Διεύθυνσης Διοίκησης, εφόσον έχει το βαθμό του Λογιστή Α' τουλάχιστον.

Η τοποθέτηση προσωπικού της Ε.Τ.Ε. σε θέσεις ευθύνης των Ασφαλιστικών Οργανισμών Προσωπικού Ε.Τ.Ε. γίνεται με Πράξη Διοικήσεως και επιπλέον σε περίπτωση που το προσωπικό ήδη υπηρετεί εκεί απαιτείται η σχετική πρόταση του Διευθυντή της στη Διεύθυνση Προσωπικού.

Η τοποθέτηση - μετακίνηση των στελεχών των Ασφαλιστικών Οργανισμών Προσωπικού Ε.Τ.Ε., σε θέση ευθύνης μονάδας της Τράπεζας, γίνεται με Πράξη Διοικήσεως, λαμβάνοντας υπόψη το κλιμάκιο ευθύνης που κατέχουν, καθώς και τα ισχύοντα από τον Οργανισμό Υπηρεσίας της Τράπεζας.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ  
ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΚΑΡΑΤΖΑΣ



ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ  
ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Ιανουάριος 1998  
Υπεύθυνος σύμφωνα  
με τον νόμο:  
Σταύρος Κούζος

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ  
Παναγόπουλος Γιάννης

Συνέχεια από τη σελ. 1

Τακτικές τέτοιες κυρίως εκπορεύονται από στελέχη τα οποία υποτιμούν θεσμούς και διαδικασίες που υπάρχουν και λειτουργούν στην Τράπεζα.

Αυτές τις καταστάσεις τις αντιμετωπίζουμε δραστικά προκειμένου να μην εξελιχθούν σε μόνιμα νοσηρά φαινόμενα.

Σε κάθε περίπτωση πάντως ο ΣΥΕΤΕ δεν έμεινε ούτε παρατηρητής ούτε ουραγός των εξελίξεων. Είχε την πρωτοβουλία των κινήσεων στα συνδικαλιστικά ζητήματα και κατοχύρωσε το ρόλο και το λόγο των εργαζομένων στην πορεία της Τράπεζας.

Οι συμβάσεις που υπέγραψε η ΟΤΟΕ και οι οποίες αφορούσαν το σύνολο του κλάδου αποτέλεσαν την «ομπρέλα» για όλους και επέτρεψαν να κινηθούμε για την υπογραφή επιχειρησιακών συμβάσεων εργασίας οι οποίες σε τελική ανάλυση καταδεικνύουν τη δυναμική των χώρων και αντανακλούν την ευρωστία και το δυναμισμό των επιχειρήσεων.

Ο ΣΥΕΤΕ είναι ο μόνος φορέας στον ευρύτερο δημόσιο τομέα της οικονομίας ο οποίος υπογράφοντας επί τρία έτη επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας κατοχύρωσε τη μεγάλη θεσμική κατάκτηση των επιχειρησιακών συμβάσεων όπως περιγράφονται με τον Ν.1876/90

Όσοι υποτιμούν το θεσμό υποτιμούν τους εργαζόμενους στο χώρο μας γιατί ΜΟΝΟ Ο ΣΥΕΤΕ έχει επιβάλει στην πράξη σεβασμό του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου.

Αξιοποιώντας τις επιχειρησιακές συμβάσεις που υπογράψαμε το 1996 και 1997 καθώς και με διμερείς συμφωνίες πετύχαμε να υπάρξει θετική έκβαση στη διεκδίκηση πολλών αιτημάτων μας.

Υπερβαίνοντας την απλή και τυπική καταγραφή των συμφωνιών και της επιτυχούς προώθησης των αιτημάτων επιχειρούμε να αναλύσουμε το πλαίσιο εντός του οποίου κινηθήκαμε και εξ'αντικειμένου θα εξακολουθούμε να κινούμεθα στο μέλλον αναφορικά με τα κυρίαρχα θέματα που αντιμετωπίζουμε:

- Αμοιβές (επιδόματα και bonus)
- Εργασιακές σχέσεις - Οργανισμός Υπηρεσίας
- Πορεία Τράπεζας

### ΑΜΟΙΒΕΣ (επιδόματα και bonus)

Στο μέτρο που ο κορμός του αμοιολογίου μας είναι το Ε.Μ, την αναπροσαρμογή του οποίου

## ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

### Α) Οργανισμός Υπηρεσίας

Συγκροτήθηκε η μικτή επιτροπή Διοίκησης - ΣΥΕΤΕ που συμφωνήθηκε με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 1996 και ήδη ξεκίνησαν οι εργασίες προκειμένου να εκπονηθεί νέος Οργανισμός Υπηρεσίας. Η επιτροπή των εργασιακών σχέσεων με τη βοήθεια των επιστημονικών συνεργατών διαμορφώνει προτάσεις προκειμένου το Δ.Σ. να λάβει τις σχετικές αποφάσεις και να συμμετάσχει στην επιτροπή εκπόνησης με ουσιαστικές προτάσεις ώστε να έχουμε ένα Οργανισμό Υπηρεσίας που θα διαπνέεται από τις αρχές που έχουμε αποφασίσει.

### Β) Δελτία Αξιολόγησης

Με απόφαση του Συμβουλίου Αξιολόγησης, ύστερα από πρόταση του ΣΥΕΤΕ, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν πλέον ενυπόγραφα γνώση για τα δελτία που συντάσσουν οι επιθεωρητές.

### Γ) Κανονισμός Πρόσθετων Αμοιβών στην ΕΤΕ

Με την επιχειρησιακή Σύμβαση 1995 συμφωνήθηκε να εκπονηθεί Κανονισμός κινήτρων για τα στελέχη της Τράπεζας. Η Διοίκηση σε εφαρμογή αυτής της συμφωνίας σύστησε, με πράξη της, στις 1/9/97 Επιτροπή με τη συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ, προκειμένου να εκπονηθεί Κανονισμός Πρόσθετων Αμοιβών. Η παρουσία μας σε αυτή την επιτροπή είναι ουσιαστική γιατί, έχοντας διαμορφώσει τις προτάσεις μας, μπορούμε να τις περάσουμε στον Κανονισμό.

Πάντως η σημερινή κατάσταση πρέπει να μας ικανοποιεί γιατί έχουμε στα χέρια μας μετά από τη δική μας δράση των Π.Δ. 106/95 την ΕΠΟΚ (ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΙΝΗΤΡΩΝ), την συμμετοχή μας στην επιτροπή που εκπονεί σχέ-

διο κινήτρων για τους εργαζόμενους της Τράπεζας, με αποτέλεσμα με την συμμετοχή μας να διαμορφώνουμε κανόνες διαφάνειας και δικαιοσύνης.

### Δ) Περιγραφές θέσεων Ευθύνης και Εργασίας

Ο ΣΥΕΤΕ από το 1992 επισήμανε στη Διοίκηση τις ανάγκες να θεσμοθετηθεί η περιγραφή των θέσεων ευθύνης και εργασίας επειδή την θεωρεί ότι είναι μία από τις βασικές προϋποθέσεις για τη σύγχρονη, αξιοκρατική και αποτελεσματική λειτουργία της Τράπεζας.

Η πρόταση αυτή του ΣΥΕΤΕ υιοθετήθηκε από τη Διοίκηση της Τράπεζας και σήμερα έχει συσταθεί στη Δ/νση Προσωπικού ειδική Υπηρεσία που ασχολείται με τις περιγραφές των θέσεων εργασίας.

Ήδη έχει ολοκληρωθεί η περιγραφή κενού αριθμού θέσεων ευθύνης στο δίκτυο και έτσι υπάρχει πλέον σαφής εικόνα. Οι περιγραφές και προδιαγραφές αυτές χρησιμοποιούνται ήδη στην προκήρυξη των κενών θέσεων των Δ/ντων καταστημάτων.

Για τις θέσεις ευθύνης της Διοίκησης συνεχίζεται η περιγραφή των θέσεων ευθύνης γιατί παρότι έχει περιγραφεί ικανός αριθμός θέσεων δεν μπορούμε ακόμη να διαμορφώσουμε σαφή εικόνα για όλες λόγω της διαφοροποίησης που υπάρχει μεταξύ των θέσεων στη Διοίκηση.

Στις 13.11.97 υπογράφηκε από τη Διοίκηση με την ERNST and YOUNG σύμβαση σύμφωνα με την οποία θα επεκταθεί το σύστημα περιγραφής-προδιαγραφών και Αξιολόγησης των θέσεων ευθύνης και σε θέσεις εργασίας.

Ήδη σημαντικός μέρος του έργου αυτού έχει παραδοθεί.

διαπραγματευόμαστε σε κλαδικό επίπεδο, προβάλαμε με ιδιαίτερη ένταση τις διεκδικήσεις μας για τις πέραν του Ε.Μ. αμοιβές.

Η Διοίκηση ενώ αναγνωρίζει το δίκαιο της διεκδίκησης μας - και το σε τελική ανάλυση αντιπαραθετικό δεδομένο - δυστυχώς δέσμεια του δόγματος που προαναφέραμε κωλυσιεργεί στην επίλυση του σοβαρού ζητήματος των επιδομάτων ευθύνης αλλά και της θέσπισης αμοιβών -κινήτρων που θα συνδυάζονται με το αποτέλεσμα και τη στοχοθεσία.

Με την επιχειρησιακή Σύμβαση που θα διεκδικήσουμε το 1998 θα προσπαθήσουμε να λύσουμε το «γόρδιο δεσμό» που υπάρχει.

Οφείλουμε ωστόσο να προειδοποιήσουμε τους συναδέλφους -και ιδίως αυτούς που γίνονται θύματα παραπληροφόρησης- ότι η διεκδικητική μας ικανότητα κινδυνεύει από δύο παράγοντες. Ο ένας είναι τα αόριστα «δέλεαρ» που επισείουν παράγοντες της διοίκησης και ενδεχομένως αποπροσανατολίζουν σε ατομικές κατευθύνσεις κάποια στελέχη.

Ο άλλος αφορά σε αντιπολιτευτικές κινήσεις στο ΣΥΕΤΕ οι

οποίες μεγεθύνουν τις διαφορές που ισχύουν έναντι των συναδέλφων μας των άλλων Τραπεζών.

Δεν πρέπει οι συγκρίσεις να αποκρύπτουν ή να οδηγούν σε αποδοχή κρίσιμων ζητημάτων που συμβαίνουν στις ιδιωτικές και ξένες τράπεζες και απασχολούν το σ.κ.

Τα οικονομικά πλεονεκτήματα που απολαμβάνουν εργαζόμενοι σε ιδιωτικές και ξένες Τράπεζες είναι αντιστρόφως ανάλογα των επικρατουσών στους χώρους αυτούς εργασιακών σχέσεων. Οι χώροι αυτοί κυριαρχούνται από εργασιακό μεσαίωνα και η ασφάλεια σε συνδυασμό με την αποθέωση της διευθυντικής αυθαιρεσίας (δικαιώματος) καταστρέφει κάθε συλλογικότητα και συνοχή.

Οι σχετικές επιτυχημένες συμφωνίες τόσο για την αύξηση του επιδόματος βαθμού όσο και ευθύνης αλλά και οι σοβαρές επιτυχίες στο θέμα του γενικού bonus (δραχμικό ή μετατρέψιμες ομολογίες) δεν αναιρούν την ανάγκη σοβαρής επανεξέτασης της επιδοματικής πολιτικής και της πολιτικής κινήτρων και επιβράβευσης των προσπαθειών των εργαζομέ-

νων.

Ο ΣΥΕΤΕ με σαφήνεια αποσυνδέει την επιδοματική πολιτική με τα κίνητρα και διεκδικεί:

- Εξορθολογισμό -εκλογίκευση των επιδομάτων ευθύνης και γενναία αύξησή τους. Τα επιδόματα ευθύνης δεν αφορούν στα άτομα που κατέχουν τις θέσεις αλλά στην αξία της ίδιας της θέσης. Η αποτίμηση αυτή είναι και ευχερής στο μέτρο που επιστημονικά έχει περιγραφεί, και επιθυμητή αφού στο πλαίσιο των σύγχρονων εργασιακών σχέσεων η αξιολόγηση του κατέχοντος στη θέση γίνεται ολοένα και πιο αντικειμενική.
- Ταυτόχρονα στα πλαίσια των γενικών συμφωνιών που υπάρχουν από το 1995 διεκδικούμε την εξειδίκευση των μεθόδων χορήγησης γενικών και ειδικών bonus τα οποία αφορούν σε κίνητρα ή επιβράβευση στα πλαίσια στόχων συμμετοχικά τεθέντων και κοινά αποδεκτών. Τα κίνητρα αυτά είναι εντελώς ανεξάρτητα από τη διεκδίκησή μας για αναμόρφωση της επιδοματικής πολιτικής.

- Η εργασία η οποία έχει ανατεθεί από τη διοίκηση της Τράπεζας σε εταιρία αναφορικά με την εκπόνηση κανονισμού δεν δεσμεύει το ΣΥΕΤΕ αλλά ενδεχομένως ν'αποτελεί την πρόταση της εργοδοσίας έναντι της οποίας ο ΣΥΕΤΕ θα προβάλλει τη δική του κατά τη διάρκεια των σχετικών διαπραγματεύσεων.

## ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ - ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

- Στην υπό κρίση διετία πετύχαμε σημαντικές ρυθμίσεις στον τομέα των εργασιακών σχέσεων. Στο αναλυτικό κείμενο απολογισμού αναφερόμαστε σ'αυτές (εφαρμογή νέου συστήματος αξιολόγησης, τοποθετήσεις στελεχών κ.ά.).
- Έχουν γίνει προπαρασκευαστικές ενέργειες προκειμένου να συζητηθεί με τη διοίκηση - στα πλαίσια της προβλεπόμενης από την επιχειρησιακή σύμβαση μικτή επιτροπή - νέος σύγχρονος και δημοκρατικός Οργανισμός Υπηρεσίας ο οποίος θα εισάγει τη διαφάνεια και την αξιοκρατία σε όλο το πλέγμα των εργασιακών σχέσεων και ιδιαίτερα στους τομείς Πρόσληψης-Αξιολόγησης-Προαγωγής-Τοποθέτησης-Εκπαίδευσης.
- Φροντίδα μας θα είναι το πλαίσιο αυτό να κινείται με τη σωστή σειρά και όχι ανάποδα και με τρόπο που η τοποθέτηση (όπως μέχρι πρότινος γινόταν) να δημιουργεί χαρακτηριστικούς όρους για προαγωγή.
- Έχοντας εντοπίσει το «βάλτωμα» κυριολεκτικά του βαθμολογίου μας στο οποίο σωστά, έχει αποσυνδεθεί από το μισθολογίο μας θα εξετάσουμε τη δυνατότητα αναδιάρθρωξής του ώστε να υπάρχει ευχέρεια, ευελιξία και κινητικότητα στα πλαίσια ρύθμισης και κυρίως με την αποφασιστική συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων στο συμβούλιο τοποθέτησης στελεχών. Στον Οργανισμό θα πρέπει να ενσωματωθεί ο υπό εκπόνηση κανονισμός τοποθέτησης στελεχών ο οποίος έχει πλέον και πεδίο πρώτης εφαρμογής και άντλησης εμπειριών και συμπερασμάτων από την προκήρυξη των διευθυντικών θέσεων του δικτύου μέχρι και 3ο κλιμάκιο.

## ΠΟΡΕΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Αναλυτική παρουσίαση των θέσεων που εκφράσαμε και των δραστηριοτήτων που αναπτύξα-

με αναφορικά με την πορεία της Τράπεζας γίνεται με τη χωριστή αναφορά στην ημερίδα που πραγματοποιήσαμε το Δεκέμβριο του 1997.

Πριν μερικά χρόνια πραγματοποιήθηκε η μεγάλη «τομή». Το σ.κ. στην Εθνική υπερέβη την ρουτίνα στην ενασχόλησή του και άρχισε να προσεγγίζει τα προβλήματα της Εθνικής Τράπεζας κυρίως λόγω και του στρατηγικού της ρόλου στο χρηματοπιστωτικό σύστημα.

Εξηγήσαμε και αναδείξαμε πως η ΕΤΕ δεν είναι μία μέσων δυνατοτήτων χρηματοπιστωτική επιχείρηση αλλά αποτελεί παράγοντα σταθερότητας για ολόκληρο το χρηματοπιστωτικό σύστημα.

Η επιστημονική επάρκεια και τεκμηρίωση ενίσχυσαν την αποτελεσματικότητα της δράσης.

**ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ Η ΛΥΣΗ ΠΟΥ ΠΡΟΚΡΙΘΗΚΕ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΤΑΤΡΕΨΙΜΟ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΔΑΝΕΙΟ ΗΤΑΝ ΑΥΤΗ ΠΟΥ ΧΡΟΝΙΑ Ο ΣΥΕΤΕ ΠΡΟΤΕΙΝΕ ΚΑΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΣΕ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΘΕΙ.**

Η ενίσχυση της κεφαλαιακής βάσης της Τράπεζας είναι πλέον γεγονός με την αλλαγή των όρων του πάγιου μετατρέψιμου δανείου (102 δις) με την έκδοση στο εξωτερικό δανείου «μειωμένης εξασφάλισης» (30 δις) και με την αίσια έκβαση της πρόσφατης αύξησης του Μ.Κ. (80 δις).

Ιδιαίτερα επισημαίνουμε το καταλυτικό ρόλο των εργαζομένων που με την συμμετοχή τους παρά τις δυσμενείς χρηματιστηριακές συνθήκες έδωσαν «τόνο» στην αγορά και αντικειμενικά βοήθησαν στην κάλυψη του τεθέντος στόχου.

**Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ Ο Κ. ΚΑΡΑΤΖΑΣ ΟΦΕΙΛΕΙ ΝΑ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΕΙ ΤΗ ΜΑΖΙΚΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΓΓΡΑΦΗ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ΤΟ ΕΠΙΤΟΚΙΟ ΤΟΥ ΔΑΝΕΙΟΥ ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΗΘΗΚΕ ΣΤΑ ΕΠΙΠΕΔΑ ΠΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ Ο ΣΥΕΤΕ.**

Η ΕΤΕ με κεφαλαιακή επάρκεια και με προβλέψεις που οριστικά εξυγιαίνουν το χαρτοφυλάκιο της μπορεί και πρέπει ν'απογειωθεί.

Οι εργαζόμενοι στήριξαν και στηρίζουν κάθε προσπάθεια που οδηγεί σε μια μεγάλη σύγχρονη ανταγωνιστική και ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΕ.

**ΤΟ ΑΠΕΔΕΙΞΑΝ ΚΑΙ ΤΟ ΑΠΟΔΕΙΚΝΟΥΝ**

**Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΠΟΜΕΝΕΙ Ν'ΑΠΟΔΕΙΞΕΙ ΕΜΠΡΑΚΤΩΣ ΠΩΣ ΕΚΤΙΜΑ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΕΙΒΕΙ ΤΙΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.**

## Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας

Σκοπός της λειτουργίας της Γραμματείας είναι να εξασφαλισθεί το υγιεινές και ασφαλές περιβάλλον για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ.

Πρόθεση της Γραμματείας είναι τα προβλήματα Υγιεινής και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας να μην αντιμετωπίζονται με τη χορήγηση του επιδόματος «ανθυγιεινής εργασίας» αλλά με τη λήψη μέτρων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της η Γραμματεία έχει παρέμβει σε πολλές περιπτώσεις που απαιτούνται να ληφθούν μέτρα για βελτίωση των συνθηκών εργασίας (π.χ. κακός εξαερισμός καταστημάτων).

Ειδικά στο κατάστημα Πολυκλείτου που υπέστη σημαντικές ζημιές από πυρκαγιά που προκλήθηκε από τρομοκρατική ενέργεια, το κατάστημα παρέμεινε κλειστό έως ότου αποκατασταθούν οι ζημιές.

Ανάλογες ενέργειες έγιναν και για το κατάστημα Κολωνακίου, λόγω των κακών συνθηκών εργασίας που επικρατούσαν μετά από επισκευή του καταστήματος.

Ο Γιατρός Εργασίας μετά από συνεννόηση με την επιτροπή κινείται ως εξής:

- Για όλες τις καινούργιες προσλήψεις γίνεται καρτελοποίηση Υγείας των νέων συναδέλφων ώστε σιγά-σιγά να δημιουργηθεί Ιατρικό Αρχείο των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.
- Συλλέγονται στατιστικά στοιχεία από την Υγειονομική Επιτροπή σχετικά με τα νοσήματα που πλήττουν τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ ώστε να βγουν τα σχετικά συμπεράσματα και να επεξεργαστούμε στη συνέχεια προτάσεις για την αντιμετώπισή τους.

Επίσης έχει γίνει υπόμνημα προς τις Τεχνικές Υπηρεσίες για την πρόσληψη Τεχνικού με ειδικότητα στην Ασφάλεια των εργασιακών χώρων.

Προς αυτή την κατεύθυνση ο ΣΥΕΤΕ θα εντείνει τις προσπάθειές του με επίκεντρο το διάλογο χωρίς όμως ούτε στιγμή να ξεχνά τα «όπλα» του σ.κ. όταν ο διάλογος δεν είναι σεβαστός και από τις δύο πλευρές ή χρησιμοποιείται ως πρόσχημα για δολιχοδρομίες και αναβολές.

Τελειώνοντας το εισαγωγικό αυτό σημείωμα, ιδιαίτερα τονίζουμε ότι ο ΣΥΕΤΕ χωρίς προκαταλήψεις ανίχνευσε και άλλους τομείς δράσης και αναζήτησε «εργαλεία» τα οποία θα ενίσχυαν την αποτελεσματικότητα της δουλειάς μας.

Στον τομέα του πολιτισμού κορυφαία εκδήλωση υπήρξε η έκδοση του ημερολογίου μας το οποίο ήταν αφιερωμένο στη Λαϊκή Ζωγραφική και σ'ένα εκ των τελευταίων του είδους κ. Ευγένιο Σπαθάρη.

Πρωτοποριακή ενέργεια ήταν και η ανάθεση έρευνας στην γνωστή και έγκυρη εταιρεία V-P.R.C.

Η έρευνα αυτή χωρίς κομματικά ή συνδικαλιστικά «φιλτραρίσματα» απηχεί τη γνώμη των εργαζομένων και τα συμπεράσματά της αποτελούν πολύτιμη «πυξίδα» για την ανάπτυξη διεκδικητικής δράσης αλλά και για τη βελτίωση της επικοινωνιακής πολιτικής του Συλλόγου μας.

Η μεστή επιτυχίων διετία 96-97 εμπέδωσε το αίσθημα αποτελεσματικότητας που χαρακτηρίζει το Σύλλογό μας. Βοήθησε στο να σταματήσουν οι γκρίνιες και οι μίζερες αντιπαράθεσεις χωρίς βέβαια κανείς να ισχυρίζεται ότι «όλα λύθηκαν» και πολύ περισσότερο ότι «όλα βαίνουν καλώς», το αντίθετο. Πολλά μένουν να επιλυθούν αλλά πλέον είναι κατανοητό πως η επίλυσή τους θα είναι προϊόν ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ, ΕΝΟΤΗΤΑΣ, Συνεργασίας και βέβαια ουσιαστικών-αποτελεσματικών κινήσεων και ενεργειών.

Αυτά ακριβώς απαιτούν οι εργαζόμενοι

Αυτά ακριβώς οφείλουν να σεβαστούν και γνήσια να προσπαθήσουν να ικανοποιήσουν οι εκπρόσωποί τους!

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

### 1. ΧΟΡΗΓΗΣΗ BONUS

Το 1997, χορηγήθηκε σε ΟΛΟ το προσωπικό έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση (bonus) ανάλογα με το βαθμό.

Οι Διευθυντές, Υποδιευθυντές και Συμπρ. Υποδιευθυντές όλων των κλάδων έλαβαν το ποσό δρχ. 120.000 οι τμηματάρχες Α, Β και Υποτμηματάρχες όλων των κλάδων το ποσό 100.000 και το υπόλοιπο προσωπικό το ποσό δρχ. 80.000. Σημειώνεται ότι αποτελεί επιτυχία του ΣΥΕΤΕ ότι δεν υπήρξαν περικοπές στο bonus το οποίο συνδέεται με την κερδοφορία παρ'ότι τα κέρδη του 1996 εμφανίστηκαν μειωμένα σε σχέση με το 1995.

Για το 1997 το bonus για όλο το προσωπικό συμφωνήθηκε να δοθεί μέσω του μετατρέψιμου ομολογιακού δανείου (έκδοσης 1991) και για το οποίο την 15.12.98 η κάθε ομολογία μετατρέπεται σε 2 μετοχές.

Η σχετική κατανομή έγινε όπως φαίνεται στον πίνακα.

Φροντιστές, ασφάλεια, καθαριότητα	6 ομολογίες
Μέχρι λογιστή Β και αντίστοιχων βαθμών άλλων κλάδων	7 ομολογίες
Λογιστές Α και αντίστοιχοι βαθμοί άλλων κλάδων	8 ομολογίες
Λογιστές Α με valour μέχρι και 1.7.93	
Υποτμηματάρχες-Τμηματάρχες Β καθώς και αντίστοιχοι βαθμοί άλλων κλάδων	9 ομολογίες
Τμηματάρχες Α και αντίστοιχοι βαθμοί άλλων κλάδων	10 ομολογίες
Συμπρ. Υποδιευθυντές - Υποδ/ντές Διευθυντές και αντίστοιχοι βαθμοί άλλων κλάδων	11 ομολογίες

Για αντιστάθμισμα της λογιστικής εγγραφής που υπήρχε στα βιβλία της Τράπεζας (τιμή ομολογία 17.000 δρχ.) χορηγήθηκε σε κάθε εργαζόμενο ατομικό δάνειο ώστε να καρπώνεται τη διαφορά μεταξύ χρηματιστηριακής αξίας και λογιστικής αξίας.

#### ΟΣΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΡΕΥΣΤΟΠΟΙΗΣΑΝ ΤΙΣ ΟΜΟΛΟΓΙΕΣ ΠΗΡΑΝ 20.000 ΚΑΘΑΡΕΣ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΜΙΑ.

Όσοι συνάδελφοι επέλεξαν να κρατήσουν ομολογίες θα τις μετατρέψουν την 15.11.98 σε μετοχές σε αναλογία 1:2

Σημειώνουμε πως το επιτόκιο του δανείου ουσιαστικά ανέρχεται σε 2% διότι ο εργαζόμενος μαζί με την ομολογία έγινε κάτοχος και δύο τοκομεριδίων με επιτόκιο 4% το καθένα.

Ο ΣΥΕΤΕ κάλεσε τους εργαζόμενους να σταθμίσουν προσεκτικά τις ανάγκες τους και να επιλέξουν είτε ρευστοποίηση είτε παρακράτηση των ομολογιών.

Σε κάθε περίπτωση πάντως παρενέβει και αποτρέποντας

κερδοσκοπικά παιχνίδια σε βάρος των συναδέλφων κατοχύρωσε ελάχιστη τιμή ρευστοποίησης 37.000 δρχ. κατά ομολογία.

## 2. ΔΙΑΝΟΜΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ «ΔΗΛΟΣ»

Διανεμήθηκαν στα πλαίσια της συμφωνίας με τη Διοίκηση (Π.Δ. 514/93) οι προμήθειες του «ΔΗΛΟΣ» σ'όλο το προσωπικό της Τράπεζας αυξημένες κατά 60% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Η κατανομή των προμηθειών έγινε με βάση τους συντελεστές που είχαμε συμφωνήσει με τη Διοίκηση (εγκ. 106/19.2.96). Εξαιρέθηκαν οι εργαζόμενοι που είχαν λάβει με την πρώτη κατανομή ποσό ΑΝΩ των 100.000 δρχ.

## 3. ΑΥΞΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ

Διευρύνθηκε από 1.7.96 το επίδομα βαθμού στους έχοντες τους βαθμούς Υπολογιστή Α & Β και τους αντίστοιχους βαθμούς του ταμιακού και τεχνικού κλάδου. Το επίδομα καθορίστηκε στο ποσό δρχ. 3.500 και 3.000 αντίστοιχα.

Με την επιχειρησιακή σύμβαση του έτους 1997 πετύχαμε νέα αύξηση και επέκταση του επιδόματος βαθμού όπως παρακάτω.

ΒΑΘΜΟΣ	Ποσό (δρχ.)	
	από 1.7.97	από 1.12.97
Διευθυντής	27.200	28.500
Υποδιευθυντής	20.150	21.850
Συμπρ. Υποδιευθυντής	17.500	19.050
Τμήμ. Α, Τμήμ. Β και Υποτμηματάρχης	15.200	16.800
Προϊστάμενος Τμήματος Δ/σεως		
Τμηματάρχης Α	13.800	15.250
Τμηματάρχης Β	12.050	13.650
Υποτμηματάρχης	8.700	9.900
Λογιστής Α	7.150	8.150
Λογιστής Β	5.300	5.700
Υπολογιστής Α	3.850	
Υπολογιστής Β	3.350	

Το επίδομα βαθμού επεκτείνεται στο βοηθητικό προσωπικό του Ταμιακού κλάδου και του Τεχνικού κλάδου. Το επίδομα αυτό χορηγείται ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ	Ποσό (δρχ.)	
	από 1.7.97	από 1.12.97
Διαχειριστής	5.300	5.700
Αρχιεργοδηγός		
Αρχισπράκτωρ		
-Εργοδηγός	3.850	
Εισπράκτωρ Α		
-Τεχνίτης Α	3.350	

## 4. ΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ

ΚΛΙΜΑΚΙΟ ΕΥΘΥΝΗΣ	Ποσό (δρχ.)	
	από 1.7.97	από 1.12.97
1	183.600	187.200
2	155.050	158.800
3	147.600	151.200
4	119.950	122.850
5	101.650	104.600
6	81.500	84.450
7	62.800	65.800
8	45.850	49.050
9	37.950	41.000
10	29.900	32.600
11	25.500	28.050
12	18.750	20.800

Για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που εντοπίζονται στο σύστημα διανομής προμηθειών, συμφωνήθηκε η επανεξέταση και η βελτίωση του ισχύοντος συστήματος διανομής των πάσης φύσεως προμηθειών από ασφάλιστρα και Αμοιβαία Κεφάλαια (ΔΗΛΟΣ) από πιστωτικές κάρτες, εργασίες leasing κλπ.

Σκοπός της επιδιωκόμενης εκλογίκευσης είναι να διανεμονται κατάλληλα και σε όλους τους εργαζόμενους οι σχετικές προμήθειες στη βάση βελτιώσεων του Κανονισμού Πρόσθετων Αμοιβών.

Αρμόδια για τη διερεύνηση των προβλημάτων, τον εντοπισμό και την εξειδίκευση των κατάλληλων λύσεων είναι σύμφωνα με τις ισχύουσες επιχειρησιακές ρυθμίσεις και τον οικείο ειδικό κανονισμό η επιτροπή πρόσθετων αμοιβών και κινήτρων ΕΠΟΚ.

Η ως άνω επιτροπή θα εξετάσει, επιπροσθέτως, τα αρμόζοντα υλικά κίνητρα παραμονής για τους εργαζόμενους σε παραμεθόριες περιοχές.

## 5. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΜΠΛΟΚΩΝ

Επεκτάθηκε από 1.7.1996, το μηνιαίο επίδομα εμπλοκών και στους εργαζόμενους που εργάζονται στις υπηρεσίες Καθυστερήσεων των Περιφερειακών Διοικήσεων και των Διευθύνσεων των Διεθνών Δραστηριοτήτων και των Ναυτιλιακών Εργασιών, εφόσον απασχολούνται αποκλειστικά και μόνο με τις καθυστερήσεις.

Το ίδιο επίδομα (Κ.Α. 267) από 1.7.97 χορηγείται σε όσους εργαζόμενους απασχολούνται σε συστημένες υπηρεσίες καθυστέρησης στο δίκτυο.

## 6. ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΔΥΟ ΓΟΝΕΙΣ

Μετά την επίμονη και αποφασιστική στάση του ΣΥΕΤΕ η Διοίκηση αποδέχθηκε το αίτημα και συμφώνησε στη χορήγηση του επιδόματος παιδικής μέριμνας και στους δύο γονείς εφόσον εργάζονται στην ΕΤΕ.

Η χορήγηση θα γίνει από 1.1.98. Το αίτημά μας για πενταετή αναδρομική χορήγηση δεν έγινε δεκτό από την Διοίκηση.

Το αίτημα αυτό παραμένει ανοικτό για διεκδίκηση από τον ΣΥΕΤΕ με τρόπους και διαδικασίες που θα επιλέξει.

## 7. ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΩΝ ΑΚΑΔΗΜΙΩΝ

Από 1.7.1996 χορηγείται στους εργαζόμενους που κατέχουν πτυχίο Παιδαγωγικών Ακαδημιών, Επιστημονικό επίδομα 25%. Επίσης, αναγνωρίζεται πρόσθετος χρόνος δύο ετών, για μισθολογική και βαθμολογική προώθηση, σ' αυτούς που κατέχουν Πτυχίο Παιδαγωγικών Ακαδημιών και άλλο πτυχίο Α.Ε.Ι.

## 8. ΕΠΙΤΟΚΙΑ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΚΑΡΤΩΝ, ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ, ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ, ΑΓΟΡΑΣ κλπ.

Αυξήθηκε από 25% σε 30% η έκπτωση που χορηγείται στα επιτόκια των ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΚΑΡΤΩΝ, ΤΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ κλπ.

Η Τράπεζα, πέραν της έκπτωσης του 30% χορηγεί στους εργαζόμενους το bonus που δίνει στους συνεπείς ενήμερους πελάτες, με τους ίδιους όρους και

προϋποθέσεις.

Το ύψος του bonus σήμερα ανέρχεται σε μείωση κατά 3 μονάδες του ισχύοντος επιτοκίου.

Οι προϋποθέσεις για να λάβει το εν λόγω bonus ο εργαζόμενος, όπως και ο κάθε πελάτης της Τράπεζας είναι :

Να έχει συνδέσει το λογαριασμό της κάρτας του με ένα λογαριασμό καταθέσεων, από τον οποίο θα αντλείται αυτόματα κάθε μήνα το αναγκαίο ποσό για την εξόφληση της δόσης.

Να έχει πραγματοποιήσει συνολικές αγορές εντός του εξαμήνου ύψος τουλάχιστον 50% του πιστωτικού του ορίου.

Ο λογαριασμός του να μην έχει παρουσιάσει καμιά καθυστέρηση στις πληρωμές των δόσεων στη διάρκεια του εξαμήνου.

Έκπτωση στο επιτόκιο των χρεωστικών υπολοίπων των τρεχούμενων λογαριασμών της μισθοδοσίας μας.

Χορηγείται επιπλέον έκπτωση κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες στα χρεωστικά υπόλοιπα των τρεχούμενων λογαριασμών της μισθοδοσίας μας. Έτσι σήμερα το επιτόκιο με το οποίο επιβαρύνεται ο εργαζόμενος της ΕΤΕ ανέρχεται σε ποσοστό 11,8%.

## Ειδική ρύθμιση

Σύντομα θα εκδοθεί εγκύκλιος με την οποία θα παρέχεται η δυνατότητα δανειοδότησης με ευνοϊκούς όρους για τους συναδέλφους, για την αγορά ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΜΕΝΩΝ αυτοκινήτων, μοτοσυκλετών ΝΕΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

## 9. ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Μειώθηκε σε 6% το επιτόκιο της κατηγορίας των ατομικών δανείων που είχε ανέλθει, σε μονομερή απόφαση της Διοίκησης Βρανόπουλου, στο 12%. Στόχος του Συλλόγου είναι η χορήγηση ΟΛΩΝ των ατομικών δανείων με επιτόκιο 4%.

## 10. ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ

Μετά από επίμονες διαπραγματεύσεις πετύχαμε να εξασφαλίσουμε ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ της τάξης του 25% στα Ασφαλιστικά Προϊόντα της ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ.

Συγκεκριμένα στην πρώτη φάση θα έχουμε έκπτωση στα Συμβόλαια Αυτοκινήτων, Οικίας και Αστικής ευθύνης και στη συνέχεια θα επιδιώξουμε να έχουμε ανάλογες εκπτώσεις σ' όλα τα προϊόντα της θυγατρικής μας (π.χ. Υγείας, Αποταμιευτικό κλπ.).

## 11. ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΣΤΟΛΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Τα ετήσια ποσά που καταβάλλονται στους εργαζόμενους για τις υπηρεσιακές στολές αυξάνονται και διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ
Φροντιστές, προσωπικό ασφαλείας και χρηματοποστολών, επόπτες ασφαλείας και καθαριότητας	49.500	56.000
Τεχνίτες που εκτελούν τεχνική εργασία, τυφλοί χειριστές τηλεφωνικών κέντρων		
Εργάτες, τεχνίτες και εισπράκτορες που εκτελούν αποκλειστικά και σε μόνιμη βάση καθήκοντα φροντιστών	49.500	56.000
Φροντιστές Γραφείων Διοίκησης	76.000	84.000
Οδηγοί Διοίκησης	83.500	88.000
Λοιποί οδηγοί	57.000	64.000
Εργάτες μεταφοράς	57.000	64.000
Καθαρίστριες Ολικής απασχόλησης	12.500	20.000
Καθαρίστριες Μερικής απασχόλησης	8.000	14.000
Καθαρίστριες Κυλικείων	16.500	23.000

## 12. ΕΝΤΑΞΗ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΣΕ ΑΝΩΤΕΡΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

Αυξήθηκε το επίδομα καυσίμων στα καταστήματα Κοζάνης, 28ης Οκτωβρίου, Νεάπολης Κοζάνης, Σιάτιστας, Τσοτυλίου, Ζερβιών, Γρεβενών, Δεσκάτης, Μετσόβου και Σπερχειάδας.

Η αύξηση έγινε λόγω της ένταξής τους σε ανώτερη κατηγορία υπολογισμού του επιδόματος.

## ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

### 1. Κανονισμός Τοποθέτησης Στελεχών

Στην ολοκλήρωση της πάγιας επιδίωξης του ΣΥΕΤΕ για σύγχρονο και αξιοκρατικό κανονισμό τοποθέτησης στελεχών προστέθηκαν ουσιαστικά βήματα.

Με την επιχειρηματική σύμβαση υπήρξε πρόβλεψη για τη συγκρότηση επιτροπής η οποία επιφορτίστηκε με την οριστική εκπόνηση του κανονισμού. Στις

## ΑΤΑΛΑΝΤΕΥΤΗ ΘΕΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

### Η Εθνική έχει τα καλύτερα τραπεζικά στελέχη

Τονίστηκε επανειλημμένα στις Γ.Σ. των μετόχων της Τράπεζας από τον Πρόεδρο του Συλλόγου μας συν. Σ. Κούκο ότι η Εθνική Τράπεζα έχει τα καλύτερα τραπεζικά στελέχη όπως η ίδια η αγορά αποκαλύπτει με την προτίμηση που δείχνει στην απορρόφηση τους.

Αυτά τα στελέχη οφείλει η Διοίκηση να ανταμείψει προκειμένου προσηλωμένοι στο καθήκον να εξακολουθούν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην ΕΤΕ. Αρκετή αιμορραγία έχουμε υποστεί.

Κυρίως όμως η Διοίκηση οφείλει να δείχνει έμπρακτα την εμπιστοσύνη της στα στελέχη. Είναι εξόχως υποτιμητικό πιθανές ελλείψεις σε απόλυτα εξειδικευμένες θέσεις να γενικεύονται από κάποιους και να «έρπει» η παραπληροφόρηση για κάλυψη από την αγορά.

Ο ΣΥΕΤΕ συναίνεσε όπου πραγματικά υπήρχε ανάγκη.

Ας μη θεωρούν κάποιοι λοιπόν ότι η Εθνική είναι «ξέφραγο αμπέλι».

συνεχείς και παραγωγικές συνεδριάσεις της οι εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ πραγματοποιούν παρεμβάσεις ώστε να κατοχυρωθούν στόχοι-αρχές και διαδικασίες που θα δικαιώνουν τις υπερδεκάχρονα προσπάθειες των εργαζομένων.

Αυτές οι παρεμβάσεις κατατείνονται ώστε το τελικό πόρισμα (το οποίο θ' αποτελέσει βασικό στοιχείο στις τελικές διαπραγματεύσεις ΣΥΕΤΕ-Διοίκησης) να ενσωματώνουν τις παρακάτω αρχές και διαδικασίες.

**Α) ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ:** Αυτή επιτυγχάνεται με την καθολική προκήρυξη-δημοσιοποίηση των προς κάλυψη θέσεων σε τακτά χρονικά διαστήματα επιλεξιμότητας και τοποθέτησης σε κάθε θέση ή ομοειδή κατηγορία θέσεων (Η σχετική περιγραφή για το profile κάθε θέσης έχει ολοκληρωθεί).

**Β) ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ:** Αυτή πρέπει να ικανοποιείται σε δύο επίπεδα. Σε κάθε ατομικό επίπεδο, όταν ο κάθε εργαζόμενος που διαθέτει τα ελάχιστα προσόντα που απαιτούνται, έχει το δικαίωμα να υποβάλλει αίτηση για μία ή περισσότερες θέσεις. Σε συλλογικό επίπεδο με την ισότιμη συμμετοχή του Συλλόγου (πληροφόρηση, δικαίωμα λόγου, ψήφου) στο Συμβούλιο Τοποθέτησης Στελεχών.

**Γ) ΚΑΘΟΛΙΚΟΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ:** Αυτός διασφαλίζεται με την προκήρυξη όλων των θέσεων Ευθύνης (Διοίκησης-Δικτύου-Εξειδικευμένες).

**Δ) ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ:** Η λειτουργικότητα επιτυγχάνεται με τη δημιουργία των κατάλληλων υποδομών, πρακτικών και διοικητικών εργαλείων.

Με το σαφή προσδιορισμό και τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών των κριτηρίων με τα οποία αναδεικνύονται και τοποθετούνται τα στελέχη.

**Ε) ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΤΗΤΑ-ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ:** Οι αρχές αυτές εξυπηρετούνται με την ύπαρξη σαφών κριτηρίων. Προϋποθέτουν την απόρριψη αυθαιρέτων τετελεσμένων και τη σαφή, καθολική και έμπρακτη δέσμευση όλων των πλευρών ότι θα τηρούν σε κάθε περίπτωση τις αρχές και διαδικασίες που προβλέπονται από το σύστημα.

Σε μια προσπάθεια άντλησης στέρεων συμπερασμάτων για την ευελιξία, τη λειτουργικότητα και την αποδοτικότητα του νέου συστήματος αποφασίσθηκε η

## ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η διετία που πέρασε υπήρξε πάρα πολύ θετική και γόνιμη για τον κλάδο του βοηθητικού προσωπικού και το προσωπικό καθαριότητας της Τράπεζας.

Ο ΣΥΕΤΕ ιεραρχώντας τα προβλήματα του χώρου πάλεψε και κατάφερε να λύσει αρκετά από αυτά ενώ έχει δρομολογήσει την επίλυση των υπολοίπων.

### Α) ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ

Σημαντικός αριθμός συναδέλφων που ήταν ανειδίκευτοι εργάτες παρότι εκτελούσαν ανώτερα καθήκοντα για αρκετά χρόνια μετά από επίμονη προσπάθεια του ΣΥΕΤΕ, εντάχθηκαν στον κλάδο των Φροντιστών και έτσι από εδώ και πέρα θα έχουν τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη που προβλέπεται για όλους τους Φροντιστές.

### Β) ΕΝΤΑΞΗ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΣΤΟΝ ΚΥΡΙΟ ΤΑΜΙΑΚΟ ΚΛΑΔΟ

Η Διοίκηση υλοποιώντας σχετικό άρθρο της επιχειρησιακής Σύμβασης ΣΥΕΤΕ - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 1995, προχώρησε στην ένταξη των συναδέλφων εισπρακτόρων, που πληρούσαν τους όρους και προϋποθέσεις προ προέβλεπε η εν λόγω σύμβαση στον κύριο ταμιακό κλάδο, με θετικά οικονομικά, βαθμολογικά και εργασιακά αποτελέσματα.

Χορηγήθηκε για πρώτη φορά επίδομα βαθμού στο βοηθητικό προσωπικό του ταμιακού και τεχνικού κλάδου.

(Διαχειριστής, Αρχιεισπράκτωρ, Εισπράκτορας Α, Αρχιεργοδηγός, Εργοδηγός και Τεχνίτης Α).

### Γ) ΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΣΧΟΛΗΣ

Με την επιχειρησιακή Σύμβαση 1997 πετύχαμε σημαντική αύξηση στο επίδομα στολής για όλους τους κλάδους του βοηθητικού προσωπικού.

προκήρυξη θέσεων διευθυντών καταστημάτων (μέχρι και 3ης κατηγορίας) με ταυτόχρονη γνωστοποίηση των απαιτούμενων προσόντων για την κατάληψη αυτών των θέσεων.

**ΑΥΤΗ Η ΣΥΜΦΩΝΗΜΕΝΗ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ ΚΑΙ ΥΠΟ ΔΙΑΡΚΗ ΕΛΕΓΧΟ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ-ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΕΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΣΕ ΚΑΜΙΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΠΟΙΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ.**

Αποτελεί και ως τέτοια πρέπει ν' αντιμετωπιστεί «πilotική» εφαρμογή που πέραν του «δείγματος γραφής» θα βοηθήσει να εξαχθούν πρακτικά συμπεράσματα ώστε ν' αντιμετωπισθούν εγκαίρως ενδεχόμενα προβλήματα και να προβλεφθούν από τον εκπονούμενο κανονισμό.

Πρέπει και τα όργανα της συλλογικής εκπροσώπησης και οι παρατάξεις και οι εργαζόμε-

νοι αλλά κυρίως οι διοικούντες να προστατεύσουν ως κόρη οφθαλμού όλες τις διαδικασίες.

**ΑΜΕΤΡΟΕΠΕΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΑΛΑΙΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ Θ' ΑΚΥΡΩΣΟΥΝ Ή Θ' ΑΜΑΥΡΩΣΟΥΝ ΤΙΣ ΘΕΤΙΚΕΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ.**

**Η ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΤΡΟ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΕΓΓΥΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ.**

## 2. ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Παρακολουθούμε από κοντά την εφαρμογή του νέου συστήματος. Πρέπει να σημειώσουμε ότι παρατηρήθηκαν αρκετές αδυναμίες στα δύο χρόνια που εφαρμόστηκε. Οι αιτίες είναι πολλές. Η οργανωτική αδυναμία

### Δ) ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΚΛΗΤΗΡΩΝ - ΦΥΛΑΚΩΝ ΣΕ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ

Η Διοίκηση υποσχέθηκε ότι θα πραγματοποιήσει τις μετατάξεις των συναδέλφων κλητήρων - φυλάκων σε εισπράκτορες στους πρώτους μήνες του 1998.

### Ε) ΚΛΑΔΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Η τελευταία διετία αποτέλεσε ΣΤΑΘΜΟ για τον κλάδο προσωπικού καθαριότητας της Τράπεζας. Οι προσπάθειες ετών του ΣΥΕΤΕ για την επίλυση των προβλημάτων που χρονίζαν δικαιώθηκαν και οι συναδέλφισσες καθαριστριες σήμερα αισθάνονται ότι είναι εργαζόμενες όχι μόνο με υποχρεώσεις αλλά και με δικαιώματα.

Συγκεκριμένα πετύχαμε:

(α) Την ένταξη στον Οργανισμό Υπηρεσίας όλων των συναδελφισσών καθαριστριών ολικής απασχόλησης που υπηρετούσαν στην Τράπεζα μέχρι την 28.2.97

(β) Την εγγραφή όλων των υπολοίπων καθαριστριών στο ΤΥΠΕΤ, παρά τις αντιδράσεις που αντιμετωπίσαμε από τη Διοίκηση του Ι-ΚΑ.

(γ) Τη συμμετοχή του προσωπικού καθαριότητας στον κανονισμό Στέγασης των υπάλληλων της Εθνικής Τράπεζας, από φέτος με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ισχύουν και για το υπόλοιπο προσωπικό.

(δ) Τη συμμετοχή των συναδελφισσών καθαριστριών που θα πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από τον κανονισμό μετάταξης στις μετατάξεις που θα γίνουν για όλο το βοηθητικό προσωπικό στους πρώτους μήνες του ερχόμενου έτους.

Ιδιαίτερη μνεία απαιτείται για τις παρεμβάσεις του ΣΥΕΤΕ με τις οποίες απετράπη η χρησιμοποίηση ιδιωτικών συνεργείων καθαριότητας και κατοχυρώθηκε επαγγελματικά ο κλάδος καθαριότητας και τα δικαιώματα των συναδελφισσών καθαριστριών.

της Τράπεζας, η μη έγκαιρη αποστολή των δελτίων, η ατελής εκπαίδευση των κριτών, η μη σωστή ενημέρωση των κρινόμενων, η αδυναμία αφομοίωσης, ο τρόπος συμπλήρωσης του κλπ., αποτελούν μάλλον τις κυριότερες.

Οι δυσκολίες αυτές δεν θα μας απογοητεύσουν αλλά αφού διαπιστώσουμε και καταγράψουμε αδυναμίες και ελλείψεις θα προτείνουμε τις απαραίτητες αλλαγές προκειμένου να έχουμε αποτελεσματικό, ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ που θα εξασφαλίζει την ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΤΗΤΑ και θα είναι ΑΞΙΟΠΙΣΤΟ.

Η αποτελεσματικότητα και η αξία όμως των Δελτίων Αξιολόγησης και Ανάπτυξης δεν κατοχυρώνεται με τη συμπλήρωση Δελτίων που δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα.

Πρέπει όλοι οι συνάδελφοι

να σκύψουν πάνω σ' αυτό είτε είναι κριτές είτε είναι κρινόμενοι, με την ανάλογη σοβαρότητα και ευθύνη και να συμβάλλουν στη σωστή συμπλήρωση των Δελτίων.

Έτσι θα μπορέσει ο κάθε εργαζόμενος γνωρίζοντας τα δυνατά του σημεία να απαιτήσει ανάλογη αξιοποίηση ενώ όταν γνωρίζει τις αδυναμίες του να προσπαθήσει να τις βελτιώσει μ' όλα τα μέσα που υπάρχουν (π.χ. εκπαίδευση, εναλλαγή, σε υπηρεσίες κλπ.).

### 3. ΠΡΟΩΘΗΣΗ TELLERS

Αυξήθηκε κατά ένα ακόμη εξαμήνο, από 1 ½ έτος σε 2 συνολικά, η προώθηση όσων ασκούν καθήκοντα teller. Για όσους έχουν εξαντλήσει την προώθηση του 1,5 έτους, ο υπολογισμός της διετούς υπηρεσίας που απαιτείται για την πρόσθετη προώθηση θα αρχίζει από την 1.7.96 και μετά.

### 4. ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Κάθε εργαζόμενος στην ΕΤΕ δικαιούται να λάβει στεγαστικό δάνειο από τα ίδια διαθέσιμα της Τράπεζας, όπως ορίζει η Τράπεζα της Ελλάδος, με ΜΕΙΩΣΗ του επιτοκίου κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες, από (1) που ίσχυε, απ' αυτό που ισχύει για τους πελάτες, σύμφωνα με την Επιχ. Σύμβαση 1996.

Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει και για τα ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ δάνεια

των υπαλλήλων ή συνταξιούχων της Τράπεζας.

Με την Επιχ. Σύμβαση του 1997 η Τράπεζα χορηγεί στεγαστικά δάνεια για αγορά α' κατοικίας σε υπαλλήλους που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις ένταξης στους κατ'έτος δικαιούμενους στεγαστικό δάνειο, σύμφωνα με τον οικείο Κανονισμό Στέγασης.

Το επιτόκιο των χορηγουμένων κατά τον τρόπο αυτό δανείων δεν θα υπερβαίνει την 1,5

## ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ 1997

### 1) ΞΕΝΑΓΗΣΕΙΣ

Πραγματοποιήθηκε ξενάγηση στο Βυζαντινό χώρο του Μιστρά και στα σπήλαια του Δυρού στις 29 και 30/1/97 με τη συμμετοχή (70) συναδέλφων.

### 2) ΧΟΡΩΔΙΑ

Η χορωδία του ΣΥΕΤΕ είναι ένα ζωντανό πολιτιστικό κομμάτι του ΣΥΕΤΕ εδώ και πολλά χρόνια. Λειτουργεί υπό την καλλιτεχνική διεύθυνση της ΤΕΡΨΙΧΟΡΗΣ ΠΑΡΑΣΤΕΦΑΝΟΥ.

Στις 26/5/97 πήρε μέρος στην εκδήλωση για τα 80χρονα του ΣΥΕΤΕ, και στις 20 και 21/9/97 στις εκδηλώσεις για τα 120 χρόνια λειτουργίας του καταστήματος Θήρας. Η χορωδία μας κάνει πρόβες κάθε Τετάρτη το απόγευμα στον 5ο όροφο Ακαδημίας 60.

### 3) ΕΚΔΟΣΗ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟΥ

Εκδόθηκε επιτραπέζιο ημερολόγιο και τοίχου για το 1998, υπό την καλλιτεχνική επιμέλεια του Ευγ. Σπαθάρη προλογισμένο από τον Α. Φασιανό.

### 4) ΕΚΠΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΡΤΕΣ

Συνεχίστηκε το πρόγραμμα εκπαιδευτικών καρτών για τα περισσότερα θέατρα του Λεκανοπεδίου ΑΤΤΙΚΗΣ ενώ συνεχίστηκε η συνεργασία μας με 22 Μουσικά ΩΔΕΙΑ για τα παιδιά των συντρόφων που θέλουν να φοιτήσουν σε κάποιο ΩΔΕΙΟ.

### 5) ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Εκδήλωση για την Έλλη Λαμπέτη διοργάνωσαν από κοινού ΟΤΟΕ, ΣΥΤΑΤΕ, και ΣΥΕΤΕ στο Μ. ΜΕΛΑ στις 7/4/97 το ειδικό αφιέρωμα το σκηνοθέ-

τησε ο Μ. ΚΑΚΟΓΙΑΝΝΗΣ ο οποίος ήταν και ο κεντρικός ομιλητής.

Για τα 80 χρόνια από την ίδρυση του ΣΥΕΤΕ έγινε εκδήλωση σε κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας στις 26/5/97, όπου παρουσιάστηκε πολυθέαμα με την Ιστορία του ΣΥΕΤΕ, με τη συμμετοχή του Λ. Κηλαϊδόνη και της χορωδίας μας.

Εκδήλωση για την παρουσίαση του Ημερολογίου στο Μ. Μελά στις 17/12/97.

Προλόγισε ο Α. Φασιανός και ακολούθησε παράσταση από τον Ε. Σπαθάρη με το έργο «ο Καραγκιόζης Καπετάνιος».



### 6) ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ο ΣΥΕΤΕ μοίρασε και φέτος τα Χριστουγεννιάτικα δώρα για τα παιδιά των μελών του.

### 7) ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΘΕΑΤΡΙΚΕΣ ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΙΣ

Ο ΣΥΕΤΕ ύστερα από διακοπή 7 χρόνων έκλεισε φέτος 8 παιδικές παραστάσεις σε 3 γνωστά θέατρα (ΠΟΡΤΑ-ΚΑΡΕΖΗ-ΑΛΙΚΗ) για τα παιδιά των συναδέλφων του Λεκανοπεδίου Αττικής λόγω των γιορτών του Χριστουγέννων.

### 8) ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

α) Ο ΣΥΕΤΕ εξέδωσε και το 1997 κατάλογο με 300 ξενοδοχεία που πρόσφεραν καλλίτερες τιμές στα μέλη του. Ο κατάλογος ήταν καλαίσθητος εύχρηστος και είχε καλή αποδοχή στους συναδέλφους.

β) Έκδοση Αφίσας για το παγκόσμιο έτος κατά του ρατσισμού.

### 9) ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΜΕΓΑΛΟΥΣ

Μετά από την αν Νο 45 που κυκλοφόρησε στο δίκτυο, ιδρύεται Χορευτικό τμήμα με τη συμμετοχή 30 συναδέλφων.

Δυστυχώς τα παιδικά τμήματα που ήταν μέσα στους στόχους της Γραμματείας των Πολιτιστικών δεν θα λειτουργήσουν γιατί δεν υπήρχε ανταπόκριση από τους συναδέλφους.

Υπήρξε μεγάλο ενδιαφέρον για τις ορειβατικές εξορμήσεις και ξεναγήσεις. Πολλοί καινούργιοι συναδέλφοι έδειξαν ενδιαφέρον για τη χορωδία και το φωτογραφικό τμήμα του ΣΥΕΤΕ.

Τέλος, η Γραμματεία Πολιτισμού και Αθλητισμού συμμετείχε στην Πολιτιστική Συνδιάσκεψη της ΟΤΟΕ στην Καλαμάτα στις 25 και 26/10/97.

### 10) ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Συνεχίστηκαν και φέτος οι δραστηριότητες όλων των Αθλητικών τμημάτων που συντηρεί ο ΣΥΕΤΕ. Συγκεκριμένα ξεκίνησε το ενδοεπιχειρησιακό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου, μπάσκετ, επίσης τα τμήματα του τένις και ζατρικού συμμετείχαν στο πρωτάθλημα που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ.

Τα παραπάνω τμήματα συμμετέχουν και σε αγώνες στον τομέα των Τραπεζών και της Κοινής Ωφέλειας.



ποσοστιαία μονάδα το εκάστοτε επιτόκιο των ετήσιων εντόκων γραμματίων του Δημοσίου και θα αναπροσαρμόζεται ανά εξαμήνο την 1η Ιανουαρίου και την 1η Ιουλίου κάθε έτους.

## 5. ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Με τις Επιχ. Συμβάσεις 1996 και 1997 βελτιώθηκαν οι όροι σύστασης του Α/Κ που είχε συμφωνηθεί με την επιχειρησιακή σύμβαση 1995. Η Τράπεζα θα καταβάλει το 40% επί των τακτικών μηνιαίων αποδοχών μας με ανώτατο ετήσιο όριο επιβάρυνσης το ποσό δρχ. 340 εκατ. Αντί του ποσού δρχ. 300 εκατ. που προέβλεπε η επιχειρησιακή σύμβαση 1995. Οι μεριδιούχοι ή οι συνδικαλιστικοί φορείς των, θα καταβάλλουν το 40% των συνολικών εισφορών που εισπράτουν από τα μέλη τους.

Με απόφαση της επιτροπής κεφαλαιαγοράς θεσμοθετήθηκε το ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ με διαχειριστή την ΑΕΔΑΚ «ΔΙΕΘΝΙΚΗ» με τίτλο «ΔΗΛΟΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ-ΜΕΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ».

Ήδη Σύλλογος και Τράπεζα έχουν καταβάλει τη συμμετοχή τους και τα σωρευθέντα -προς τοποθέτηση- κεφάλαια υπερβαίνουν το 1 δις.

Οι εργαζόμενοι σε τακτά χρονικά διαστήματα θα ενημερώνονται γραπτά για τον αριθμό των μεριδίων τους και την αποτίμησή τους.

## 6. ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Σε εφαρμογή της επιχειρησιακής συμφωνίας του 1996 συγκροτήθηκε με πράξη Διοικητή η διμερούς σύνθεσης (ΣΥΕΤΕ-ΕΤΕ) επιτροπή για την εκπόνηση του νέου Οργανισμού Υπηρεσίας δηλ. του «συντάγματος των εργασιακών σχέσεων της επιχείρησης».

Οι εργασίες της επιτροπής αυτής προχωρούν με ταχύτατους ρυθμούς προκειμένου να υπάρξει θεσμικό πλαίσιο το οποίο θα κατοχυρώνει την διαφάνεια και την αξιοκρατία και τη δημοκρατική συγκρότηση και λειτουργία των εργασιακών θεσμών.

Η ολοκλήρωση του θεσμικού πλαισίου -ως εργασία της επιτροπής- θα συνοδεύεται από ευρύτερες διαδικασίες αποδοχής ή τροποποιήσεων μέσω διαδικασιών διαπραγμάτευσης για να υιοθετηθεί το τελικό πλαίσιο Οργανισμού Υπηρεσίας

## 7. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Σε προέκταση των συμφωνημένων στην επιχειρησιακή ΣΣΕ/1996 (άρθρο γ) συμφωνείται η συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ σε όλες τις επιτροπές που λειτουργούν ή θα λειτουργήσουν για κάθε θέμα εκσυγχρονισμού της Τράπεζας.

## ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

### 1. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Η Διοίκηση έκανε, εν μέρει δεκτό το αίτημα του ΣΥΕΤΕ για άμεση πρόσληψη προσωπικού για κάλυψη των τρομακτικών αναγκών του δικτύου.

δίκτυο προκειμένου να αντιμετωπιστούν διαπιστωμένες ανάγκες. Δυστυχώς η Διοίκηση δεν έκανε δεκτό το αίτημά μας.

Στο επόμενο χρονικό διάστημα θα επανέλθουμε με αίτημα την κάλυψη των αναγκών του δικτύου για προσωπικό.

### 2. ΕΝΤΑΞΗ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΣΤΟ ΤΑΜΙΑΚΟ ΚΛΑΔΟ

Συμφωνήθηκε η ένταξη Εισπρακτόρων στον ταμιακό κλάδο εφόσον συμπληρώνουν 8

## ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Ο ΣΥΕΤΕ πάντοτε υποστήριξε την ανάγκη να θεσμοθετηθεί στην Τράπεζα κανονισμός τοποθέτησης στελεχών που να διέπεται από τις αρχές της διαφάνειας και αντικειμενικότητας και να υπηρετεί την αξιοκρατία.

Με την επιχειρησιακή Σύμβαση 1995 συμφωνήθηκε με τη Διοίκηση να συσταθεί επιτροπή, με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ, η οποία θα κατάρτιζε ένα σύγχρονο κανονισμό μετακινήσεων, ανάδειξης και τοποθέτησης στελεχών.

Η Διοίκηση με πράξη της σύστησε σχετική επιτροπή

Η συμμετοχή μας και σ' αυτή την επιτροπή ήταν ουσιαστική.

Καταθέσαμε τις προτάσεις μας εκ των οποίων πολλές υιοθετήθηκαν και από τα άλλα μέλη της Επιτροπής.

Οι εργασίες της εν λόγω επιτροπής αναστάλησαν μέχρι να εξαχθούν τα απαραίτητα συμπεράσματα από την πιλοτική εφαρμογή για τις θέσεις των Δ/ντών των καταστημάτων.

Σήμερα μπορούμε να πούμε ότι βρισκόμαστε σε θετική κατεύθυνση και θα πρέπει να συνεχίσουμε τις προσπάθειές μας, ώστε να ολοκληρωθούν οι εργασίες της επιτροπής ώστε να καταρτιστεί ένας κανονισμός μετακίνησης, ανάδειξης και τοποθέτησης στελεχών με βάση τις αρχές της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αποτελεσματικότητας.

Αποφασίστηκε να πραγματοποιηθούν 300 προσλήψεις για το δίκτυο μέσα στο 1998 για να καλυφθούν ανάγκες του δικτύου.

Ταυτόχρονα, με τη συμμετοχή της ΕΤΕ στο πρόγραμμα του Υπουργείου Εργασίας, θα προσληφθούν 500 περίπου απόφοιτοι ΑΕΙ και ΤΕΙ με 10μηνη σύμβαση προκειμένου να καλύψουν ανάγκες πρώτης γραμμής στα καταστήματα.

Ο ΣΥΕΤΕ δια του εκπροσώπου του στην Επιτροπή προσλήψεων (που θεσμοθετήθηκε με τις ΣΣΕ και λειτουργεί για πρώτη φορά) ζήτησε πολύ μεγαλύτερο αριθμό προσλήψεων για το

χρόνια ευδόκιμη υπηρεσίας σε λογιστική ή ταμιακή εργασία. Μετά την 31.12.95 και όσος χρόνος απαιτείται για τη συμπλήρωση θετικής πρέπει απαραίτητα ν'αφορά σε ταμιακή εργασία.

### 3. ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Έγινε η κατάταξη καταστημάτων σε κατηγορίες με λογιστικό 31.12.95. Ανάλογη κατάταξη είχε γίνει το 1989. Με τη ρύθμιση αυτή 110 καταστήματα αναβαθμίστηκαν και 23 υποβιβάστηκαν. Τα στελέχη των κα-

*Σε κάθε περίπτωση πάντως ο ΣΥΕΤΕ δεν έμεινε ούτε παρατηρητής ούτε ουραγός των εξελίξεων. Είχε την πρωτοβουλία των κινήσεων στα συνδικαλιστικά ζητήματα και κατοχύρωσε το ρόλο και το λόγο των εργαζομένων στην πορεία της Τράπεζας*

ταστημάτων που υποβιβάστηκαν και ο υποβιβασμός οφειλόταν στην απόφαση της διοίκησης Βρανόπουλου για αφαίρεση των σύνθετων εργασιών (συρρίκνωση) διατηρούν τα κλιμάκια και το επίδομα ευθύνης που κατείχαν, μέχρι να επαναξιολογηθούν τα καταστήματά τους με στοιχεία 1997.

### 4. ΙΣΟΤΙΜΙΕΣ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ

Μετά από επίμονες προσπάθειες λύθηκε παλαιό αίτημα του ΣΥΕΤΕ για χορήγηση ισοτιμιών στους χειριστές Η/Υ της Δ/σης Πληροφορικής μέχρι 3ο κλιμάκιο ευθύνης.

### 5. ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

Σε προέκταση-εξειδίκευση των ήδη συμφωνημένων στο άρθρο 14 της κλαδικής ΣΣΕ - ΟΤΟ-Ε τραπεζών 1997-98 σχετικά με την καθολικότητα της εκπαίδευσης συμφωνήθηκε:

Να υπάρξει ειδική μέριμνα της Τράπεζας για εκπαίδευση σε κάθε εργαζόμενο με προτεραιότητα σε όσους επηρεάζονται με οποιοδήποτε τρόπο από εφαρμοζόμενες ή επικείμενες αναδιαρθρώσεις, συγχωνεύσεις τεχνολογικές ή οργανωτικές αλλαγές, η οποία θα καλύπτει πλήρως τις εκπαιδευτικές ανάγκες.

Τα σεμινάρια που πρέπει να παρακολουθήσει κάθε εργαζόμενος καθορίζονται σύμφωνα με τα οριζόμενα από το σύστημα και τα αρμόδια όργανα σχεδιασμού της εκπαίδευσης στη βάση ενός σύγχρονου συστήματος διάγνωσης εκπαιδευτικών αναγκών και σε άμεση σχέση με την υπηρεσία που εργάζεται, τη θέση που κατέχει ή πρόκειται να καταλάβει ώστε η συνολική υπηρεσιακή του εξέλιξη και προοπτική να υποστηρίζεται από κατάλληλη εκπαίδευση ή επιμόρφωση.

## 6. ΕΚΛΟΓΙΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΟΜΑΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Συμφωνήθηκε η σύσταση ειδικής Επιτροπής αποτελούμενης από 3 εκπροσώπους της Τράπεζας και 2 του ΣΥΕΤΕ (με ισοάριθμους αναπληρωτές) με σκοπό την εξέταση όλων των ειδικών επιδομάτων (δραχμικών - ποσοστοποιημένων στο 16ο κλιμάκιο του Ε.Μ.) που ισχύουν στην Τράπεζα προκειμένου αυτά να ομαδοποιηθούν και να προσαρμοστούν κατάλληλα, σύμφωνα με τις νέες ανάγκες και προτεραιότητες της Τράπεζας και των εργαζομένων.

## 7. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΥΠ/ΝΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Οι πολύχρονες προσπάθειες εργαζομένων, στην Υπ/νση και του ΣΥΕΤΕ τελικά δικαιώθηκαν.

Ο κανονισμός ο οποίος είχε εκπονηθεί και με τον οποίο καθορίζονται λειτουργικά ζητήματα της Δ/νσης και επιλύονται ζωτικά ζητήματα εργασιακών σχέσεων και υπηρεσιακή εξέλιξη των εργαζομένων, ετέθη σε ισχύ με πρόσφατη πράξη Διοικητή.

## 8. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ

Κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς 1996-97 παρακολούθησαν το πρόγραμμα 329 παιδιά συναδέλφων μελών του Συλλόγου. Εξ αυτών 171 παιδιά στην Αθήνα, 61 στη Θεσσαλονίκη και 97 σε έξι περιφερειακά κέντρα, όπως φαίνεται στη συνημμένη συγκεντρωτική κατάσταση και στον αναλυτικό κατάλογο των παιδιών που έλαβαν μέρος στο Πρόγραμμα.

Και αυτή τη χρονιά, το πρόγραμμα διεξήχθη με μεγάλη επιτυχία και πιστεύουμε ότι αυτό αποτελεί και διαπίστωση των συναδέλφων -γονέων. Θα πρέπει, βεβαίως, να σημειώσουμε ότι η απεργία των εκπαιδευτικών είχε ως συνέπεια τη δυσκολία οργάνωσης δύο ομάδων επανεξετάσεων (μία στην Αθήνα και μία στη Θεσσαλονίκη) και μιας ομάδας στο Ηράκλειο Κρήτης, οι οποίες τελικώς δεν έγιναν. Αυτός είναι, ατά τη γνώμη μας, ο λόγος για τον οποίο δεν επετεύχθη ο στόχος που περιλαμβάνεται στη συμφωνία μας και ο οποίος αφορά στην εξέταση 400 παιδιών.

Όπως και στα προηγούμενα

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ 1996-1997 ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΓΟΡΙΑ	ΚΟΡΙΤΣΙΑ
<b>ΑΘΗΝΑ</b>			
ΟΜΑΔΑ Α	28	11	17
ΟΜΑΔΑ Β	26	10	16
ΟΜΑΔΑ Γ	38	19	19
ΟΜΑΔΑ Δ	35	20	15
ΟΜΑΔΑ Ε	31	16	15
ΟΜΑΔΑ ΣΤ	13	7	6
ΣΥΝΟΛΟ	171	83	88
<b>ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ</b>			
ΟΜΑΔΑ Α	20	13	7
ΟΜΑΔΑ Β	24	8	16
ΟΜΑΔΑ Γ	17	13	4
ΣΥΝΟΛΟ	61	34	27
<b>ΚΑΛΑΜΑΤΑ</b>			
ΠΑΤΡΑ	28	15	13
ΓΙΑΝΝΕΝΑ	11	7	4
ΛΑΡΙΣΑ	17	9	8
ΧΙΟΣ	14	6	8
ΚΑΒΑΛΑ	12	10	2
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	329	172	157

χρόνια η χρησιμότητα του προγράμματος και η επιτυχής διεξαγωγή του αποτελεί παραδοχή για όλους τους συναδέλφους (Κοίτα πίνακα).

## ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Την επιτροπή απασχόλησαν δεκάδες περιπτώσεων ατομικών θεμάτων συναδέλφων, αλλά και καταστημάτων γενικότερα.

Αναφέρουμε θέματα που επιλύθηκαν από την επιτροπή και αφορούσαν γενικότερα αιτήματα.

- 1) Συνέχιση της χορήγησης του ενοικίου για δύο χρόνια σε σεισημοπαθείς συναδέλφους που δεν είχαν ολοκληρωθεί οι εργασίες αποκατάστασης των σπιτιών τους.
- 2) Ένταξη σε ανώτερη κατηγορία υπολογισμού του επιδόματος καυσίμων των καταστημάτων Κοζάνης, 28ης Οκτωβρίου, Νεάπολης, Σιάτιστας, Τσοτυλίου, Ζερβίων, Γρεβενών, Δεσκάτης, Μετσόβου και Σπερχειάδας.
- 3) Έγκριση του επιδόματος παραμεθωρίων περιοχών στα καταστήματα Σκύρου και Θήρας.
- 4) Ένταξη στις διατάξεις περί προβληματικών περιοχών των καταστημάτων Ιθάκης,

Σιάτιστας, Αλοννήσου, και Παλαιόχωρας

- 5) Έγινε παρέμβαση στις Τεχνικές Υπηρεσίες για προώθηση των εργασιών για κτιριακές βελτιώσεις σε παραπάνω από 30 καταστήματα.
- 6) Έγινε παρέμβαση για έγκριση όλων των υπομνημάτων που εστάλησαν στον ΣΥΕΤΕ, από ΕΑΚ καταστημάτων για απλήρωτες υπερωρίες.
- 7) **ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ**  
Χορηγήθηκε τουριστικό επί-

δομα, για (12) μήνες, στα καταστήματα Πολυγύρου Χαλκιδικής, Κατερίνης, Ιερισσού, Μοιρών και Καλύμνου, ενώ επεκτάθηκε η χορήγηση του από (7) σε (120) μήνες στα καταστήματα Καρπάθου, Ηγουμενίτσας και Λέρου.

Επίσης χορηγήθηκε το παραπάνω επίδομα για (7) μήνες το χρόνο στα καταστήματα Πρέβεζας, Χαλκίδας, Λιτόχωρου, Πλατάνου Λέρου και Άστρους Κυβουρίας.

## Με παρέμβαση του Συλλόγου αποτράπηκε η επιβολή χαρατσιού στους εργαζόμενους της Εθνικής

Άμεση και αποτελεσματική υπήρξε η αντίδραση του Συλλόγου μας, όταν πληροφορήθηκε ότι υπήρξαν σκέψεις στη Διοίκηση να μετακυλήσει την εισφορά του Ν. 128/75 στις πλάτες των εργαζομένων.

Με επιστολή του στο Διοικητή του Καρπάζι και με παράσταση όλου του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ στους κους Υποδιοικητές Σταμούλη και Πανταλάκη δηλώθηκε η απόφαση του Συλλόγου να μην δεχτεί σε καμία περίπτωση, την επιβάρυνση.

Τονίστηκε η υποχρέωση της Τράπεζας να συνεχίσει να καταβάλει η ίδια την εν λόγω εισφορά όπως κάνει την τελευταία δεκαετία. Τέλος επισημάνθηκε ότι ενδεχόμενη επιμονή στην απόφαση θα μας βρει δυναμικά αντιμέτωπους γιατί έτσι ανατρέπονται δραματικά οι οικογενειακοί προγραμματισμοί όσων εργαζόμενων είχαν πάρει Στεγαστικά Δάνεια ή θα επιβαρύνονται σημαντικά όσοι θα δανειοδοτηθούν στο μέλλον.

## ΣΕΠΕΤΕ

### Οι «επιστήμονες» της Διάσπασης

Εξακολουθούν οι φωστήρες «επιστήμονες» να επιδίδονται στο καταστροφικό-διασπαστικό τους έργο.

Κάθε τόσο και μοστράρουν πίνακες με μέλη τους που πήραν χρήματα από το περίφημο ασφαλιστικό πρόγραμμα.

**ΟΜΩΣ, ΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΑΝΤΑ ΕΧΟΥΝ ΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ 30-40 ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ**

Αφήστε τα αυτά παιδιά!!

Απαντήστε στο κρίσιμο ερώτημα.

Στείλατε ή δεν στείλατε επιστολές που ζητάτε να μειωθεί ούτως ή άλλως η πενιχρή παροχή (σε σχέση με την υψηλή εισφορά που παρακρατάτε)

**ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΟΥΣΙΑ**

**Φυτοζωείτε μια 20ετία**

Δείξτε μας 1, μόνο ΜΙΑ συνδικαλιστική επιτυχία (όχι για τον εαυτόν σας) αλλά για τα μέλη σας.

**ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΜΕ**

# ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Η πρωτοβουλία του Συλλόγου μας να πραγματοποιήσει συγκεντρώσεις στελεχών απεδείχθη ιδιαίτερα επιτυχής και αποτελεσματική.

Στην Αθήνα, τον Πειραιά και σε μεγάλες πόλεις της χώρας (Θεσ/νίκη - Πάτρα - Ιωάννινα - Λάρισα) πραγματοποιήθηκαν συγκεντρώσεις των στελεχών της Τράπεζας ανεξαρτητως επιπέδου ευθύνης.

συνδράμει ηθικά και υλικά.

«Η αγορά με τη στάση της δηλ. με την άντληση στελεχών από την «δεξαμενή» της εθνικής Τράπεζας πιστοποιεί ότι η ΕΤΕ έχει τα καλύτερα στελέχη της ελληνικής Τραπεζικής αγοράς...τόνιζαν οι εκπρόσωποι μας και συνέχιζαν...

«Αυτά λοιπόν τα στελέχη πρέπει να προσέξει η Διοίκηση (2) περι-

## ΠΑΤΡΑ



βάλλοντάς τα με την ανάλογη εμπιστοσύνη και ταυτόχρονα στηρίζοντάς τα με κίνητρα (οικονομικά και υπηρεσιακά). Ο ΣΥΕΤΕ διεκδικώντας επιχειρησιακή σύμβαση για το 1998 θα προτείνει πλαίσιο ρυθμίσεων που θα περιλαμβάνει γενναία αύξηση των επιδομάτων ευθύνης και θα συναρτά τις πρόσθετες αμοιβές (bonus) με την εξέλιξη των εργασιών της μονάδας και της τράπεζας».

Όσα στελέχη έλαβαν το λόγο εξήραν την προσπάθεια του ΣΥΕΤΕ και κατέθεσαν προβληματισμούς και προτάσεις τις οποίες θα ενσω-

Η συμμετοχή των στελεχών ήταν μαζική. Εγινε γόνιμος διάλογος και τα συμπεράσματα επιτρέπουν αισιοδοξία ότι θ' αναπτυχθεί δράση και δυναμική προκειμένου οι προτάσεις του ΣΥΕΤΕ να υλοποιηθούν.

Τις συγκεντρώσεις κάλυψαν ο Πρόεδρος συν. Σταύρος Κούκος και τα υπόλοιπα μέλη του Προεδρείου. Η θεματολογία τους αφορούσε στα ζητήματα επιδοματικής πολιτικής (επιδοματα ευθύνης και bonus), για την πολιτική στελεχών που ακολουθεί η ΕΤΕ και για τα προβλήματα του Δικτύου (έλλειψη προσωπικού, κατάσταση καθ'ων κ.ά.).

Οι εισηγήσεις μας ανάπτυξαν τις θέσεις του Συλλόγου για την επάρκεια και την καταλληλότητα των στελεχών της ΕΤΕ και τη συνακόλουθη υποχρέωση της Τράπεζας να

## ΑΘΗΝΑ



τοχή των στελεχών (καθολική σχεδόν), ο πλούσιος προβληματισμός και κυρίως η εμπιστοσύνη που επιδείχθηκε προς το ΘΕ-

των στην Εθνική Τράπεζα. Σε πείσμα των διασπαστικών σχημάτων που αντάρσεκα χρησιμοποιούν βαρύνδουτους τίτλους, αλλά και σε πείσμα αυτών που λιοδορούν και αντιστρατεύονται τη

νηση όπως και ΟΛΟΙ οι εργαζόμενοι.

**ΕΜΕΙΣ ΜΕ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ  
ΥΠΟΣΧΟΜΑΣΤΕ ΝΑ ΜΗΝ ΤΟΥΣ  
ΑΠΟΓΟΗΤΕΥΣΟΥΜΕ**



ματώσουμε στο πλαίσιο συλλογικών διεκδικήσεων προκειμένου να έχουμε τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα.

Ενδεικτικό του προβληματισμού που αναπτύχθηκε είναι ότι τα στελέχη δεν επικέντρωσαν στο ζήτημα των αμοιβών τους μόνον αλλά έδειξαν ενδιαφέρον και ευαισθησία για

ΣΜΟ της συλλογικής εκπροσώπησης δείχνουν πως βρισκόμαστε σε ΣΩΣΤΟ και ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟ δρόμο.

**ΘΑ ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΜΕ**

Ο ΣΥΕΤΕ «αγκαλιάζει» τα στελέχη και τα στελέχη περιβάλλον μ' εμπιστοσύνη το ΣΥΛΛΟΓΟ ΤΟΥΣ. Το Σύλλογο ΟΛΩΝ των εργαζομέ-

## ΙΩΑΝΝΙΝΑ



ΘΕ-  
ΣΜΙΚΗ  
λειτουργία των συνδικάτων τα στελέχη της ΕΤΕ έδωσαν μια αποστομοτική απά-

## ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ «ΚΑΤ' ΑΠΟΛΥΤΟΝ ΕΚΛΟΓΗΝ»

Αποτελεί επιτυχία και ασφαλώς προσωπική στάση συνέπειας του κ. Διοικητή η διενέργεια προαγωγών ανωτάτων. Με την εντολή του κ. Διοικητή να διενεργηθούν αμέσως και οι προαγωγές τμημ. Β' προς Α', κλείνει ένας «κύκλος» αυθαιρεσιών και καθυστερήσεων και ελπίζουμε ο νέος «κύκλος» να αφορά εφαρμογή των διαλαμβανόμενων στον Οργανισμό Υπηρεσίας δηλ. οι προαγωγές να διενεργούνται κατ'έτος.

Ο πίνακας των προαχθέντων στους βαθμούς Συμπρ. Υποδ/ντή, Υποδ/ντή και Δ/ντή είναι ο παρακάτω:

Σύμφωνα με το άρθρο 10 του Οργανισμού της Υπηρεσίας, το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας, κατά τη συνεδρίασή του της 19ης Δεκεμβρίου 1997, αποφάσισε να πραχθούν «κατ' απόλυτον εκλογήν» οι εξής:

### Ι. ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

#### Α. ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΣΕ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ

##### 1. ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1ης Ιανουαρίου 1997

- |                            |              |
|----------------------------|--------------|
| 1. Παπαδόπουλος Δ. Σπύρος  | [Α.Μ. 09459] |
| 2. Τσαγκαράκης Γ. Νικόλαος | [Α.Μ. 06634] |

##### 2. ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1ης Ιουλίου 1997

- |                        |              |
|------------------------|--------------|
| 1. Τζούλης Χ. Αλέκος   | [Α.Μ. 11025] |
| 2. Πλιάκος Χ. Θωμάς    | [Α.Μ. 11235] |
| 3. Φρονίστας Χ. Πέτρος | [Α.Μ. 09593] |

#### Β. ΣΥΜΠΡΑΤΤΟΝΤΕΣ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΣΕ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ

##### 1. ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1ης Ιανουαρίου 1997

- |                              |              |
|------------------------------|--------------|
| 1. Διακονίδης Α. Μιχαήλ      | [Α.Μ. 08847] |
| 2. Γουλέμας Α. Κωνσταντίνος  | [Α.Μ. 11044] |
| 3. Χειμαριώτης Η. Δημήτριος  | [Α.Μ. 06637] |
| 4. Κανελλόπουλος Η. Ιωάννης  | [Α.Μ. 08568] |
| 5. Δαριώτης Β. Κων/νος       | [Α.Μ. 11039] |
| 6. Κατσικαβέλης Γ. Δημήτριος | [Α.Μ. 10670] |

##### 2. ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1ης Ιουλίου 1997

- |                       |              |
|-----------------------|--------------|
| 1. Παπαδάς Α. Βλάσιος | [Α.Μ. 09989] |
|-----------------------|--------------|

## ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Η προσπάθεια καταγραφής και αξιολόγησης δράσης του Γραφείου Βόρειας Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ για την χρονιά 96-97 χαρακτηρίστηκε από συνθήκες ευνοϊκές και εποικοδομητικές.

Το Γ.Β.Ε. του ΣΥΕΤΕ λειτουργώντας πάντοτε στα πλαίσια των αποφάσεων του ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ, προσπάθησε να ενισχύσει αυτές τις θέσεις με διαρκή ενημέρωση των εργαζομένων στη Βόρεια Ελλάδα με ανακοινώσεις των συνδικαλιστικών οργάνων, περιοδικές, συζητήσεις, συγκεντρώσεις και Γενικές Συνελεύσεις καταστημάτων.

Επιπλέον, και αυτό πιστεύουμε πως αποτελεί χαρακτηριστικό της λειτουργίας του Γ.Β.Ε., βρέθηκε κοντά στους εργαζόμενους όλη τη χρονιά ασχολούμενο με ιδιαίτερη φροντίδα με τα προβλήματα που αντιμετώπισαν οι συναδέλφοι στα καταστήματα.

### Γενικότερα ζητήματα του Γ.Β.Ε.

Όπως και παραπάνω τονίσαμε το Γ.Β.Ε., σαν κύριο άξονα δράσης του είχε την αντιμετώπιση των

προβλημάτων των συναδέλφων στους χώρους δουλειάς, καθώς και τη ζωντανή παρουσία του στα καταστήματα.

#### 1. Ωράριο

Τα μέλη του Γ.Β.Ε. παρενέβησαν σ' όλα τα καταστήματα, όπου υπήρχε πρόβλημα της τήρησης του ωραρίου συναλλαγής ειδικά στις ημέρες αιχμής (πληρωμές συντάξεων και ομόλογα) με στόχο την περιφρούρηση του ωραρίου και την παρέμβαση προς τις Διευθύνσεις των καταστημάτων για να χειριστούν τα ζητήματα της πελατείας. Εγινε παρέμβαση για το ζήτημα αυτό προς την ΠΕΔΙΔ' και ΠΕΔΙΣΤ με προτάσεις που εξυπηρετούν στη λύση του προβλήματος που μας δημιούργησε η ηλεκτρονική ουρά στα ταμεία των καταστημάτων.

#### 2. Ελλειψη προσωπικού - Προσλήψεις

Εγιναν πολλές παρεμβάσεις στις Περιφερειακές Διευθύνσεις και στις ΠΕΔΙ για το θέμα αυτό, αφού διαπιστώσαμε μέσα από τις Γ.Σ. καταστημάτων, πως είναι το

μείζον πρόβλημα που δημιουργεί πολλές παρενέργειες στη λειτουργία των καταστημάτων και διαταράσσει την ομαλότητα των εργασιακών σχέσεων (εντατικοποίηση). Η παρέμβασή μας σαν Γ.Β.Ε. έφερε αποτελέσματα. Η Διοίκηση έκανε εν μέρει δεκτό το αίτημά μας και θα πραγματοποιηθούν 300 προσλήψεις για το δίκτυο μέσα στο 1998.

#### 3. Ζητήματα λειτουργίας καταστημάτων

Οι παρεμβάσεις μας είχαν σαν αποτέλεσμα την ενίσχυση με controllers με νέα τερματικά και συστήματα ηλεκτρονικής ουράς. Επίσης για την αποσυμφόρηση των καταστημάτων πρότεινε το ΓΒΕ την ενίσχυση της υπηρεσίας χρηματοποστολών και της υπηρεσίας Α.Τ.Μ., έτσι ώστε να αναλάβουν όλα τα μηχανήματα της πόλης.

#### 4. Ζητήματα εκπαίδευσης

Επιμείναμε στο αίτημά μας για αναβάθμιση του εκπαιδευτικού κέντρου στη Θεσσαλονίκη με την μεταστέγασή του σε νέο σύγχρονο κτίριο. Επίσης έγιναν πολλές πα-

ρεμβάσεις για να εξασφαλιστεί το δικαίωμα στην κατάρτιση σε όλους τους συναδέλφους.

#### 5. Κτιριακό καταστημάτων - Περιουσία Τράπεζας

Οι παρεμβάσεις για την εξασφάλιση ικανοποιητικών χώρων εργασίας και παράλληλα η καλή εικόνα της Τράπεζας είχαν σαν αποτέλεσμα την βελτίωση των συνθηκών σε λίγα καταστήματα, ενώ με ευθύνη της Διοίκησης αρκετά καταστήματα είναι ακόμη σε απαράδεκτη κατάσταση, ενώ υπάρχουν ακίνητα που δεν αξιοποιούνται.

#### 6. Λοιπές δραστηριότητες

Πλησιάσαμε με ευαισθησία τα προβλήματα των συναδέλφων του Ν. 1648.

Τέλος, το Γ.Β.Ε. του ΣΥΕΤΕ, στα πλαίσια των πολιτιστικών και αθλητικών του δραστηριοτήτων, αναβάθμισε την ομάδα μπάσκετ, καθιέρωσε την εκδήλωση για την κοπή της βασιλόπιτας και διοργάνωσε τις καθιερωμένες πλέον εκδηλώσεις του παιδικού θεάτρου και του αποκριτικού παιδικού χορού, σε συνεργασία του Ν.Π. του ΣΥΕΤΕ.

2. Πίσκοπος Λ. Νικόλαος	[A.M. 09992]
3. Καζάκος Α. Γεώργιος	[A.M. 08642]
4. Γρύλλος Λ. Αντώνιος	[A.M. 09678]
5. Γεωργίου Ε. Νικόλαος	[A.M. 10639]
6. Μπογδάνος Σ. Διονύσιος	[A.M. 08965]
7. Καπερώνου Γ. Αριστογείτων	[A.M. 11921]
8. Αποστολόπουλος Χ. Γεώργιος	[A.M. 08939]
9. Σαραφιανός Θ. Στυλιανός	[A.M. 09883]
10. Βαρέλης, Λ. Δαμιανός	[A.M. 06871]

## Γ. ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ Α΄ ΣΕ ΣΥΜΠΡΑΤΤΟΝΤΕΣ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ

### 1. ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1ης Ιανουαρίου 1997

1. Παπαγιαννούλης Ι. Αναστάσιος	[A.M. 08282]
2. Βασιλειάδης Μ. Κων/νος	[A.M. 08635]
3. Ζαραβίνος Ν. Ορέστης	[A.M. 08058]
4. Δραγώνας Ν. Κων/νος	[A.M. 08278]
5. Γκόβας Λ. Ιωάννης	[A.M. 09819]
6. Γεωργακόπουλος Α. Νικόλαος	[A.M. 09670]
7. Βασιλόπουλος Σ. Χαράλαμπος	[A.M. 11097]
8. Μυλωνάς Ι. Βασίλειος	[A.M. 10566]
9. Νάσκος Δ. Στέφανος	[A.M. 06495]
10. Παπαντωνίου Α. Αριστείδης	[A.M. 10324]
11. Αικατερίνης Ε. Αθανάσιος	[A.M. 12240]
12. Σταυρακάκης Α. Εμμανουήλ	[A.M. 11885]
13. Κιούσης Α. Δημήτριος	[A.M. 15796]
14. Γκούγκλιας Σ. Σπυρίδων	[A.M. 12630]
15. Κεχρής Δ. Αθανάσιος	[A.M. 16320]
16. Σαμαλής Γ. Νικόλαος	[A.M. 13511]
17. Τζαννετής Γ. Ιωάννης	[A.M. 12756]
18. Ζακοντίνος Α. Δημήτριος	[A.M. 12134]
19. Στενημαχίτης Β. Κων/νος	[A.M. 15655]

### 2. ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1ης Ιουλίου 1997

1. Χίος Χ. Παναγιώτης	[A.M. 10364]
2. Παυλόπουλος Α. Ιωάννης	[A.M. 08696]
3. Χαγιάς Λ. Κων/νος	[A.M. 11070]
4. Παπαδόπουλος Α. Ευθύμιος	[A.M. 10963]
5. Φραγκάκης Δ. Εμμανουήλ	[A.M. 10981]
6. Παλτζόγλου Σ. Κων/νος	[A.M. 11082]
7. Κρεκούκας Δ. Ορέστης	[A.M. 10308]
8. Λάμπας Π. Θεοχάρης	[A.M. 06761]
9. Εξαρχος Γ. Ιωάννης	[A.M. 10745]
10. Γερμανόπουλος Β. Δημήτριος	[A.M. 10513]
11. Μιχαλόπουλος Θ. Διονύσιος	[A.M. 10112]
12. Κοντοπούλου Ν. Καλλιόπη	[A.M. 09130]
13. Παναγόπουλος Κ. Αναστάσιος	[A.M. 09747]
14. Αγγελόπουλος Κ. Θεόδωρος	[A.M. 11911]
15. Μπουλακάκης Ε. Νικηφόρος	[A.M. 12079]
16. Σολυδάκης Ε. Γεώργιος	[A.M. 19219]
17. Ακράτος Μ. Χρήστος	[A.M. 06760]
18. Παλαιολόγος Θ. Δημήτριος	[A.M. 06923]
19. Κουταλάς Ι. Ιωσήφ	[A.M. 16558]
20. Καρπαθόπουλος Λ. Γεώργιος	[A.M. 10631]
21. Σοφιανόπουλος Σ. Μιχαήλ	[A.M. 12747]
22. Καραγιαννόπουλος Γ. Ανδρέας	[A.M. 11858]
23. Παναγιωτόπουλος Θ. Δημήτριος	[A.M. 13589]
24. Μπίρμπας Β. Κων/νος	[A.M. 11821]

25. Μαυρομάτης Χ. Αθανάσιος	[A.M. 16560]
26. Βαλασιάδης Κ. Θεόδωρος	[A.M. 12610]
27. Λογγάκης Ν. Ιωάννης	[A.M. 15805]
28. Μασιακίδης Σ. Ιωάννης	[A.M. 15624]
29. Τζίφας Χ. Νικόλαος	[A.M. 18788]
30. Τζαντούλας Χ. Χρυσόστομος	[A.M. 10247]
31. Κουτύπας Κ. Ιωάννης	[A.M. 14163]
32. Βράϊλας Λ. Δημήτριος	[A.M. 10713]
33. Ευαγγελίου Κ. Χρήστος	[A.M. 18266]
34. Κουστένης Ι. Πολυχρόνης	[A.M. 13869]
35. Ηλιάδης Γ. Σταύρος	[A.M. 17123]
36. Πολυμενόπουλος Γ. Αναστάσιος	[A.M. 13771]
37. Χρονόπουλος Α. Ιωάννης	[A.M. 06960]
38. Βιγγόπουλος Φ. Ιπποκράτης	[A.M. 12615]
39. Μπρε Γ. Ιουλία	[A.M. 13135]
40. Κωνσταντέλλος Χ. Λάζαρος	[A.M. 12022]
41. Μαχαίρας Ε. Χρήστος	[A.M. 13466]
42. Κουής Μ. Λεωνίδα	[A.M. 13240]
43. Φουρτούνης Δ. Πέτρος	[A.M. 15670]
44. Αγγέλης Β. Κων/νος	[A.M. 17117]
45. Καντζέλης Γ. Χρήστος	[A.M. 17549]
46. Ηλιάδης Ι. Χρήστος	[A.M. 18276]
47. Κυριακόπουλος Π. Ιωάννης	[A.M. 17230]

## II. ΤΑΜΙΑΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

### ΣΥΜΗΓ. ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΤΑΜΕΙΩΝ ΣΕ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΤΑΜΕΙΩΝ

#### ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1ης Ιουλίου 1997

Λώλης Γ. Παναγιώτης	[A.M. 06735]
---------------------	--------------

## III. ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

### ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

#### A. ΕΠΙΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΕ ΑΡΧΙΜΗΧΑΝΙΚΟΥΣ

##### ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1ης Ιουλίου 1997

Τριανταφυλλίδης Ν. Κων/νος	[A.M. 15379]
----------------------------	--------------

#### B. ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Α΄ ΣΕ ΕΠΙΜΗΧΑΝΙΚΟΥΣ

##### ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1ης Ιουλίου 1997

Καραβασίλης Φ. Γεώργιος	[A.M. 17407]
-------------------------	--------------

### ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

#### ΥΜΠΟΜΗΧΑΝΙΚΟΙ 2ου βαθ.

#### ΣΕ ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥΣ 1ου βαθ.

##### ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1ης Ιουλίου 1997

Μικρόπουλος Ο. Ανδράς	[A.M. 11098]
-----------------------	--------------

### ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ

#### ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ 2ου βαθ.

#### ΣΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥΣ ΒΟΗΘΟΥΣ 1ου βαθ.

##### ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1ης Ιουλίου 1997

Αντωνίου Α. Νικόλαος	[A.M. 11182]
----------------------	--------------



# Μια πολιτιστική εκδήλωση για μια ιστορική στιγμή 80 χρόνια αγώνων και κατακτήσεων

Η εκδήλωση για τα 80 χρόνια του ΣΥΕΤΕ (1917-1997) υπήρξε μία κορυφαία στιγμή μνήμης και τιμής για το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος, αλλά και υποσχέσεων για συνέχιση μιας αγωνιστικής - διεκδικητικής πορείας.

Η εκδήλωση των "80 χρόνων Αγώνων - Δη-



Ο Υφυπουργός Εργασίας συν. Χρ. Πρωτόπαπας με τον Διοικητή και τους Υποδότες της ΕΤΕ



Γενική άποψη από την εκδήλωση για τα 80χρονα

μιουργίας - Κατακτήσεων" έγινε σε κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας με τη συμμετοχή μεγάλου αριθμού συναδέλφων, του υφυπουργού Εργασίας Χρήστου Πρωτόπαπα και του διοικητή της ΕΤΕ Θεόδωρου Καρατζά.

Ο Πρόεδρος του Συλλόγου Σ. Κούκος, άνοιξε την αυλαία τονίζοντας τη σημασία της ιστορικής κληρονομιάς του ΣΥΕΤΕ, όπου συμπεριλαμβάνεται και η δημιουργία θεσμών Κοινωνικής Οικονομίας, όπως τα Ασφαλιστικά Ταμεία Α.Τ.Υ., αλλά και τις σημαντικές και τα νέα μέτωπα για την προστασία των συμφερόντων των εργαζομένων στην ΕΤΕ μέσα στα καινούρια ευρωπαϊκά δεδομένα. Τέλος, ευχαρίστησε θερμά όλους τους παράγοντες που συνετέλεσαν στη σωστή διο-

Ο Λουκιανός Κελαϊδόνης τραγουδά στο τέλος της εκδήλωσης

Η χορωδία του ΣΥΕΤΕ υπό τη Δ/ση της κ. Τέρψ. Παπαστεφάνου



γάνωση της επετείου και ιδίως τον Αντιπρόεδρο Γ. Παναγόπουλο όπως και τον Α. Κράους. Ακολούθησαν οι πρώην Πρόεδροι του ΣΥΕΤΕ και σήμερα αντιστοίχως Πρόεδρος της ΟΤΟΕ, Δ. Κουσελάς και Υφυπουργός Εργασίας Χ. Πρωτόπαπας που υπογράμμισαν τη σημασία του ρόλου των Τραπεζοϋπαλλήλων στο συνδικαλιστικό γίγνεσθαι, με μεγάλη δυναμική του συνδικαλισμού του ΣΥΕΤΕ, αλλά και όλων των Τραπεζών στο χθες και στο σήμερα. Ο Υφυπουργός Εργασίας μάλιστα έκανε ιδιαίτερη μνεία στην παρουσία του Ε. Μαυρου-

Ο Πρόεδρος της Γ.Σ.Ε.Ε. συν. Χρ. Πολυζωγόπουλος, ο Πρόεδρος της ΟΤΟΕ συν. Δημ. Κουσελάς και ο συν. Αρ. Λάκκας (Πρόεδρος του ΙΝΕ-ΟΤΟΕ) στην εκδήλωση του ΣΥΕΤΕ

λίδη, πρώην Προέδρου του ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ ιστορικού στελέχους του τραπεζικού συνδικαλιστικού κινήματος από την αρχή της δεκαετίας του 1950.

Στη συνέχεια, ο ιστορικός του Εργατικού Κινήματος, Δ. Λιβιεράτος, ανέφερε στοιχεία της ιστορίας του



ΣΥΕΤΕ τονίζοντας τις σημαντικότερες στιγμές, όπως την ίδρυση του 1917: τη διαφύλαξη των ταμείων το 1934, το έπος της Αλ-

βανίας και της Αντίστασης 1940-1944, κ.ά. Συνεχίζοντας την εισήγησή του, ο Δ. Λιβιεράτος, αναφέρθηκε στην αξία των ιστορικών αρχείων του συνδικαλισμού και ιδίως του ΣΥΕΤΕ.

Επίσης τόνισε τη σημασία του δημόσιου τομέα της οικονομίας για τον οποίο υπάρχει η λανθασμένη εντύ-



πωση ότι βρίσκεται σε φάση περιορισμού. Η Εθνική Τράπεζα σαν εργαλείο του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα και της κοινής ωφέλειας, είναι ένα σπουδαίο τέτοιο παράδειγμα κατά τον ομιλητή.

Πολυθέαμα

Η χορωδία του ΣΥΕΤΕ υπό τη διεύθυνση της Τερψιφόρης Παπαστεφάνου ερμήνευσε τραγούδια του Μίκη Θεοδωράκη προσφέροντας αξέχαστες στιγμές υψηλής αισθητικής και τέχνης.

Η αναφορά στον ΣΥΕΤΕ και την ιστορία του ολοκληρώθηκε με το ιστορικό πολυθέαμα διάρκειας 30 λεπτών όπου επιχειρείται με μεγάλη ιστορική ακρίβεια και οπτική απεικόνιση μια επισκόπηση των εξελίξεων στα ιστορικά δρώμενα της χώρας από την απαρχή του νέου Ελληνικού Κράτους, την εγκαθίδρυση της

πρωτεύουσας στην Αθήνα, την ίδρυση της ΕΤΕ και το ρόλο της στα μεγάλα έργα της χώρας όπως και στους απελευθερωτικούς αγώνες. Η Τράπεζα

μεγαλώνει με τη χώρα και η ιστορία των υπαλλήλων της είναι δεμένη με την εξέλιξη της καθημερινότητας όπως και με τις μεγάλες στιγμές. Σ' αυτή τη βάση αναπτύσσεται η συνδικαλιστική δραστηριότητα των συλλόγων του προσωπικού της ΕΤΕ που γνωρίζει υψηλές στιγμές όπως π.χ. στην περίοδο της Αντίστασης και των 115 Σωματείων.

Σημειώνουμε πως το πολυθέαμα της Τραπεζικής ήταν ιδέα του Γ. Παναγόπουλου και παραγωγή των Δημοσίων Σχέσεων της ΕΤΕ χάρις στον Διευθυντή κ. Α. Τζούλη.

Σκηνοθέτης είναι ο Γ. Δημουλίτσας και ιστορικοί σύμβουλοι οι Ζ. Συνοδινός, Α. Κράους και Ν. Πανταλάκης.

Η βραδιά έκλεισε με τη ζωντανή παρουσία του Λουκιανού Κελαϊδόνη που χάρισε στους συναδέλφους ώρες ιδιαίτερα απολαυστικές.

Ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ με την κ. Τέρψ. Παπαστεφάνου



Ο κ. Δημ. Λιβιεράτος (Ιστορικός-Ερευνητής)

# Η Εθνική Τράπεζα στο

## “ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ”

**Η “Εθνική Τράπεζα στο κατώφλι του 21ου αιώνα” ήταν το θέμα ημερίδας που διοργάνωσε ο Σύλλογος Υπαλλήλων της ΕΤΕ το Σάββατο 6 Δεκεμβρίου στο ξενοδοχείο “Τιτάνια”.**

Η εκδήλωση του ΣΥΕΤΕ για το μέλλον της Τράπεζας, την ανάπτυξη της και τις εργασιακές σχέσεις ως αναπόσπαστο κομμάτι μιας δυναμικής πορείας προς τον 21ο αιώνα, στέφθηκε με πλήρη επιτυχία και υποδηλεί την αγωνία, το ενδιαφέρον και τις προτεραιότητες του Συλλόγου. Γίνεται έτσι σαφές ότι πέραν των διεκδικήσεων, των προτάσεων και των αγώνων το ΣΥΕΤΕ προβάλλει την απόθεση μιας υγιούς αναπτυξιακής πορείας της Τράπεζας.

Στην εκδήλωση παραβρέθηκαν και μίλησαν ο υφυπουργός Εργασίας Χρήστος Πρωτόπαπας, ο διοικητής της ΕΤΕ Θόδωρος Καρατζάς, ενώ εκ μέρους των κομμάτων συμμετείχαν οι κ.κ. Χρ. Ροκόφυλλος (ΠΑΣΟΚ), Α. Αλογοσκούφης (Ν.Δ.), Δ. Κωστόπουλος (ΚΚΕ), Μ. Φραγκάκη (ΣΥΝ) κ.ά. Ανοίγοντας τις διαδικασίες ο Γραμματέας του Συλλόγου Α. Πίσχινας επισήμανε:

“Σήμερα, σε καθεστώς παγκοσμιοποίησης της οικονομίας και επικείμενης της οικονομικής και νομισματικής ένωσης των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ευελπιστούμε μέσα απ’ αυτήν την ημερίδα να εμπλουτίσουμε τις θέσεις και τις απόψεις μας ούτως ώστε τα συμπεράσματά της να αποτελέσουν χρήσιμα εφόδια για προβληματισμό από την Διοίκηση, τους εργαζόμενους, τα πολιτικά κόμματα και τους φορείς για την Εθνική Τράπεζα που ετοιμάζεται να διαβεί το κατώφλι του 21ου αιώνα”.

Μιλώντας στην ημερίδα ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ Σταύρος Κούκος ανέφερε:

“Είναι μια ακόμη και έμπρακτη εκδήλωση του μόνιμου και εύλογου ενδιαφέροντος, του συλλόγου μας, και των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας, για την πορεία της Εθνικής Τράπεζας και του Ομίλου της, το χρηματοπιστωτικό σύστημα, βρίσκεται σήμερα και μπορώ να πω εδώ και πάρα πολύ καιρό στη δίνη γρήγορων αλλαγών εκτεταμένων ανακατατάξεων, κρίσιμων στρατηγικών επιλο-



Ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ συν. Στ. Κούκος

γών, για την αναπροσαρμογή του στα νέα δεδομένα της παγκοσμιοποίησης, της όξυνσης του ανταγωνισμού στις απαιτήσεις ενός ευρύτερου τεχνικοοργανωτικού εκσυγχρονισμού, απαιτήσεις, που ουσιαστικά εντείνονται στην πορεία της σύγκλισης και της επιδιωκόμενης μας ένταξης στην ΟΝΕ και το Ευρώ.

Ο Όμιλος της Εθνικής τράπεζας, αποτελεί την αιχμή του δόρατος για την οικονομική ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό του τραπεζικού συστήματος, η κορυφή του Ομίλου, η Εθνική Τράπεζα, είναι η ισχυρότερη τράπεζα, και μια υπολογίσιμη δύναμη στον Ευρωπαϊκό και τον διεθνή χρηματοπιστωτικό χώρο.

Όμως, καμία επιχείρηση, όσο ισχυρή και αν είναι, δεν μπορεί και δεν πρέπει να επαναπαύεται στα κεκτημένα της, εμείς σαν εργαζόμενοι, έχουμε πολλές φορές δείξει το ενδιαφέρον μας, για την

πορεία της τράπεζας και του Ομίλου.

Γνωρίζουμε, ότι οι νικητές στον κλάδο μας, θα είναι αυτοί που ήδη οραματίζονται, σχεδιάζουν και κτίζουν το μέλλον, θα είναι αυτοί που παρεμβαίνουν και δημιουργούν τις εξελίξεις, όχι εκείνοι που προσαρμόζονται αποσπασματικά και παθητικά σε αυτές, αυτοί που κάνουν επιλογές ολοκληρωμένης στρατηγικής και όχι εκείνοι που ακολουθούν τυφλά υποτιθέμενους τεχνικοοργανωτικούς μονόδρομους.

Θα είναι αυτοί, που δεν εγκλωβίζονται σε εκλογές. Σημειώνω και επαναφέρω, ότι επίκεντρο, όχι διάλογου, αλλά αταλάντευτης αρχής και θέσης, ο δημόσιος χαρακτήρας της εθνικής τράπεζας, όχι ως ιδεοληπτική αγκύλωση, δεν διακατεχόμεθα από τέτοια σύνδρομα, αλλά ως αναγκαιότητα για τη σταθερότητα ολόκληρου ή ιδιωτικού ή δημοσίου πιστωτικού συστήματος της χώρας μας.

Κυρίες και κύριοι, οι προκλήσεις του εκσυγχρονισμού, σήμερα πέραν του τεχνικοοργανωτικού επιπέδου, τίθενται σε όρους έγκαιρης συστηματικής υποστήριξης και ενεργοποίησης ενός από τους καθοριστικούς παράγοντες κάθε σύγχρονης επιχείρησης, του ανθρώπινου δυναμικού της.

Οι εργαζόμενοι, οι ανάγκες και οι προσδοκίες τους, δεν μπορεί και δεν πρέπει, να αποτελούν, δευτερεύον των στρατηγικών επιλογών ανάπτυξης της Εθνικής Τράπεζας. Πρέπει, να εντάσσονται εξ’ αρχής και να συμμετέχουν ενεργά, τόσο στον χειρισμό των προβλημάτων, του παρόντος, όσο και στο σχεδιασμό και τη στρατηγική του μέλλοντος.

Παίρνοντας το λόγο ο διοικητής της ΕΤΕ Θ. Καρατζάς τόνισε:

“Η υιοθέτηση του Ευρώ, η οποία όπως ξέρετε, έρχεται πολύ σύντομα στις χώρες του πρώτου κύματος, θα αρχίσει να ισχύει περίπου μετά από 13 μήνες,



# κατώφλι του 21ου αιώνα

## ΝΟΥΣ ΣΤΟ ΠΡΟΣΚΗΝΙΟ”

στις αρχές του 1999 και η πρόθεση της Ελλάδος, είναι να συμμετάσχει από το 2001.

Πρέπει από σήμερα, είναι ίσως ήδη αργά, αλλά οπωσδήποτε από σήμερα, να συνειδητοποιήσουμε, ότι η νομισματική ένωση, θα θέσει το ελληνικό τραπεζικό σύστημα, προ των ιδίων κινδύνων, που η άρση του προστατευτικού περιβάλλοντος, έθεσε πριν από μερικά χρόνια την ελληνική βιομηχανία, και ξέρουμε ποιο είναι το αποτέλεσμα.

Ξέρουμε, ότι εις τον τόπο μας μειώθηκε η συμμετοχή της βιομηχανίας στο εθνικό προϊόν, αλλά ξέρουμε ακόμα και κάτι άλλο, ότι επιβίωσαν εκείνες οι βιομηχανίες, οι οποίες ήσαν ανταγωνιστικές σε αυτό το νέο περιβάλλον.

Αυτή λοιπόν, είναι η πρόκληση σήμερα, για την εθνική τράπεζα, η εθνική τράπεζα μπροστά στα επερχόμενα, πρέπει, μπορεί να επιβιώσει, μπορεί να αποκτήσει έναν ωραίο ρόλο και μπορεί ακόμα, να μεγαλώσει, γιατί χθες ήταν κλεισμένη στα πλαίσια μιας μικρής οικονομίας και σήμερα, που αίρονται οι περιορισμοί, που ενοποιούνται οι οικονομίες, μπορεί να τις δίνονται οι ευκαιρίες, να αποκτήσει ευρύτερο και μεγαλύτερο ρόλο.

Αυτά βέβαια, δεν θα γίνουν ποτέ τυχαία, ποτέ με τη δύναμη της αδράνειας δεν συντελούνται εκείνες οι αλλαγές και δεν επιτυγχάνονται οι στόχοι εκείνους τους οποίους επιθυμούμε.

Πρέπει οπωσδήποτε, να το επιτύχουμε με βάση τις δικές μας, τις εντελώς δικές μας προσπάθειες, όταν περίπου πριν από 2 χρόνια, ανέλαβα τη διοίκηση της τράπεζας, συνειδητοποίησα αμέσως, ότι όλο το έργο, που έχει να κάνει η Εθνική Τράπεζα, όλη την προσπάθεια προσαρμογής και αναγέννησης, θα την κάνει αβοήθητη, θα την κάνει μόνη της”.

“...Το έχω πει πάρα πολλές φορές, όλη η προσπάθεια, την οποία κάνουμε στην Εθνική Τράπεζα, δεν πρόκειται να πετύχει, εάν δεν έχει τη δική σας ολόψυχη και ολόθερμη συμβολή, δεν γίνεται αλλιώς τώρα, ότι και να λέμε, όσο και να, ότι και ιδέες, ότι και μεθόδους και αν χρησιμοποιήσει η οποιαδήποτε διοίκηση, δεν πρόκειται να επιτευχθούν, ή τουλάχιστον να επιτευχθούν σε μεγάλο βαθμό τα αποτελέσματα, εάν όλοι σας, δεν πιστέψετε σε αυτή την προσπάθεια.

Θέλω λοιπόν και μια ακόμα φορά, να



σας καλέσω, να συμβάλλετε σε αυτή την προσπάθεια αναγέννησης, πιστεύω, ότι την 1η Ιανουαρίου του 1998, θα έχουμε μια καινούργια τράπεζα, μια τράπεζα αλλαγμένη, αλλά αυτό δεν είναι αρκετό, πρέπει να αποκτήσει τη δυναμική εκείνη, η οποία θα της επιτρέψει και να ανακτήσει ένα μέρος από το έδαφος, που έχει χάσει τα περασμένα χρόνια, χωρίς να θέλει, να γίνει αν θέλετε, κυρίαρχος σε μια ανταγωνιστική αγορά, θα θέλει, όμως, να είναι πάντα πρωτοπόρος, και ηγέτης.

Ο Πρόεδρος της ΟΤΟΕ Δημήτρης Κουσελάς, αναφερόμενος στο ρόλο των

εργαζόμενων ανέφερε:

Το σημείο κλειδί για την αντιμετώπιση όλη αυτής της ανταγωνιστικής πρόκλησης είναι ο ανθρώπινος παράγοντας, η ποιότητα των εργασιακών σχέσεων, η εκπαίδευση και η επανεκπαίδευση του προσωπικού και άκουσα με χαρά αυτά που είπε ο κ. Διοικητής, εγώ θα επιμείνω πάντως, όσον αφορά το στόχο που πρέπει να βάλουμε ειδικά στην Εθνική, γιατί εγώ προέρχομαι από την Εθνική, για την ίδρυση εκπαιδευτικού κέντρου στην Εθνική, που είναι κάτι, που σήμερα λείπει.

Καθώς επίσης και η βελτίωση, των όρων αμοιβής και εργασίας με την ύπαρξη ενός νέου εργασιακού οράματος, για τους εργαζόμενους, είναι σήμερα κάτι περισσότερο αναγκαίο.

Οι διαδικασίες, για την δημοκρατική αναμόρφωση του συνόλου των εργασιακών σχέσεων, γνωρίζω, ότι έχουν ήδη ξεκινήσει, ο σύλλογος και η διοίκηση, πρέπει να τολμήσουν, κάνοντας τις τομές, που είναι απαραίτητες, ούτως ώστε, να υπάρξουν εργασιακές σχέσεις σύγχρονες, εργασιακές σχέσεις αξιολογικές, εργασιακές σχέσεις παραγωγικές, που θα εμπνέουν, αν θέλετε και θα δίδουν προοπτική, σε κάθε εργαζόμενο στην Εθνική τράπεζα, ο οποίος και πάλι πρέπει να νιώσει, μπροστάρης.

Για τα παραπάνω ζητήματα, μπορεί και πρέπει να υπάρξει μια συνολική, θα έλεγα συμφωνία για την πορεία της τράπεζας, καθώς επίσης και την αναμόρφω-

**Οι εργαζόμενοι, οι ανάγκες και οι προσδοκίες τους, δεν μπορεί και δεν πρέπει, να αποτελούν, δευτερεύον των στρατηγικών επιλογών ανάπτυξης της Εθνικής Τράπεζας. Πρέπει, να εντάσσονται εξ' αρχής και να συμμετέχουν ενεργά, τόσο στον χειρισμό των προβλημάτων, του παρόντος, όσο και στο σχεδιασμό και τη στρατηγική του μέλλοντος.**

**Να γίνει προσαρμογή των εσωτερικών λειτουργιών της Τράπεζας στην διαχείριση του EURO, να αποστασιοποιηθεί από λειτουργίες κρατικού φορέα, αλλά όχι από τον δημόσιο ρόλο της και να επαναπροσδιορίσει τις δραστηριότητές της σε επίπεδο Ομίλου, προκειμένου να επανατοποθετηθεί στην αγορά την εγχώρια και στο εξωτερικό.**

ση των εργασιακών σχέσεων, με αμοιβαίες δεσμεύσεις, συγκεκριμένες λύσεις, αλλά και μια κοινά αποδεκτή πρακτική, η συμφωνία αυτή, θα έχει σαν κεντρικό στόχο και πρέπει να έχει σαν κεντρικό στόχο, μια ισχυρή δημόσια και α-



νταγωνιστική τράπεζα, που θα λειτουργεί προς όφελος των εργαζόμενων, από την μια πλευρά, αλλά και της Εθνικής Οικονομίας συνολικότερα. Σας ευχαριστώ πολύ".

Ο υφυπουργός Εργασίας, Χρήστος Πρωτόπαπας χαιρετίζοντας την ημερίδα, τόνισε:

"Η πολιτική της ισχυροποίησης, της έντασης στην ανταγωνιστική θέση στην αγορά, είναι σαφές, ότι πρέπει να συνεχιστεί. Την ίδια ώρα, η τράπεζα διορθώνει την πολιτική της σε σχέση με την εξωτερική παρουσία της, είχαμε συνηθίσει να γελάμε, όταν ακούγαμε για τα υποκαταστήματά μας στην Αμερική, στην Ευρώπη, αυτό σήμερα δεν γίνεται, αυτό σήμερα έχει βελτιωθεί, αυτό αντιμετωπίστηκε και ήδη ξέρετε πολύ καλά, ότι η Τράπεζα μπορεί να ανοίξει τα φτερά της ειδικότερα στην περιοχή των Βαλκανίων, στην περιοχή του Εύξεινου Πόντου, στην Ευρώπη και στον κόσμο ολόκληρο, σαν μια μεγάλη πραγματικά τράπεζα.

Την ίδια ώρα, πιστεύω ότι συνέβαλε,

όχι μόνο στην αντιμετώπιση της κρίσης της δραχμής, αλλά και στην μείωση των επιτοκίων, βέβαια, υπήρξε αυτή την, πιστεύω, το μικρό και προσωρινό πισωγύρισμα τον τελευταίο καιρό, εξαιτίας των προβλημάτων, των γενικότερων με την κρίση της δραχμής, αυτό όμως, πρέπει να ξεπεραστεί, η μείωση των επιτοκίων, πρέπει να είναι συνεχής και όχι βέβαια σε βάρος των καταθετών, αλλά σε βάρος, όχι σε βάρος, με την περιστολή των γενικών εξόδων της τράπεζας, κάτι που σημαίνει όχι σε βάρος του προσωπικού βέβαια, με τη συνέχειά του, αλλά σημαίνει υγιέστερη, αποδοτικότερη, πιο σύγχρονη, πιο ανταγωνιστική λειτουργία.

Και ενώ έχουμε αρκετές ίσως εξελίξεις σε σχέση με συγχωνεύσεις, με το χαρτοφυλάκιο, έχει απαλλαγή πια η Εθνική Τράπεζα, από μια σειρά επενδύσεις και συμμετοχές, οι οποίες μάλλον τη βάρυναν, παρά της δη-

ποτέ δεν μπορείς να πεις ότι σταμάτησα, ποτέ δεν μπορείς να πεις ότι δεν ψάχνω κάτι καινούργιο, ένα καινούργιο προϊόν, που στην Ευρώπη, ή στην Αμερική, εφαρμόζεται, μια καινούργια τεχνολογική εφαρμογή αυτό θα γίνεται συνέχεια".

Ο κ. Γ. Αλογοσκούφης (Ν.Δ.) στο χαιρετισμό του επισήμανε:

"Τώρα βρίσκεται μπροστά σε καινούργιες προκλήσεις, και υπάρχουν, καινούργιες προκλήσεις, η πρώτη είναι η τεχνολογική πρόκληση, έχουμε την επανάσταση την ψηφιακή, που θα αλλάξει πάρα πολύ, τον τρόπο με τον οποίο επικοινωνούμε, και τον τρόπο με τον οποίο κάνουμε τις δουλειές μας, και στον τραπεζικό τομέα, τα ακούσατε και από τις εισηγήσεις των συναδέλφων σας, στον τραπεζικό τομέα, αυτή η τεχνολογική πρόκληση, θα αλλάξει επαναστατικά στα επόμενα χρόνια, τον τρόπο που δουλεύετε και τον τρόπο που συναλλάσσετε με τους πελάτες σας.

Είναι πολύ παρήγορο το γεγονός, ότι από τώρα αρχίζετε και προβληματίζεστε, γι' αυτό, διότι πρέπει να είσαστε στην πρωτοπορία του πως πρέπει να διαχειριστείτε αυτή την τεχνολογική επανάσταση, διότι όποιος δεν διαχειρίστηκε τις αλλαγές σωστά, έχει χάσει σε αυτόν τον κόσμο και το ξέρουμε".

Ο κ. Μ. Κωστόπουλος (ΚΚΕ) τόνισε:

"Η παγκόσμια οικονομική κρίση, βαθύνει, και δεν έχει το χαρακτήρα τον κυκλικόν, αλλά της διαδοχικότητας, οι κα-



μιουργούσαν μια ουσιαστική παρέμβαση στην οικονομία, ενώ έχει ενισχυθεί σε σχέση με την κεφαλαιακή της θέση, θεωρούμε ότι έχουν πάρα πολλά ακόμη να γίνουν και είναι η ώρα να γίνουν, στον τρίτο τομέα που επηρεάζει σοβαρά την ανταγωνιστικότητα, που έχει να κάνει με την εσωτερική λειτουργία της, και την αντιμετώπιση του ανταγωνισμού.

Εδώ, το μυστικό είναι ο άνθρωπος, δεν είναι μόνο τα μηχανήματα, σαφώς η τεχνολογία καλπάζει, σαφώς χρειάζονται συνεχείς επενδύσεις στην τεχνολογία,

ταστροφικές της συνέπειες απλώνονται όλο και περισσότερο πάνω στους ανθρώπους, η εξαθλίωση πλήττει πάνω από 2 δις άνδρες, γυναίκες, παιδιά, την ίδια στιγμή, πολλά τρις δολάρια, παίζουν στον παγκόσμιο τζόγο, είναι δηλαδή, αδρανή παραγωγικά.

Η κρίση αυτή δεν αφήνει έξω την Ελλάδα και μια πλευρά της είναι τα όλα και

συχνότερα εμφράγματα στα χρηματιστήρια, το τρένο του χρηματιστικού κεφαλαίου, των τραπεζών κινείται στις ράγες του λεγόμενου ελεύθερου ανταγωνισμού, όπως στη μια ράγα γράφει θεσμοθετημένος νόμιμος τοκογλύφος ή κυνηγός κέρδους, και στην άλλη, μείωση του εργατικού κόστους, ή στην καλύτερη εκμετάλλευση, του ανθρώπινου πόρου, που ακούσαμε και σήμερα και ακόμα δεν μπορούμε να τον καταλάβουμε τον όρο.

Η σύγκρουση με την αμαξοστοιχία που έρχεται από την αντίθετη κατεύθυνση είναι αναπόφευκτη, και από τη σύγκρουση όπως είναι λογικό, θα σωθεί η ισχυρότερη.

Η μαρξιστική άποψη, για το ρόλο του χρηματιστικού πιστωτικού συστήματος στην οικονομία εξοβελίζεται με περιφρόνηση σήμερα, η συγκυρία διευκολύνει για κάτι τέτοιο, αλλά ακόμα και η πυροσβεστική θεωρία του κρατικού παρεμβατισμού, το παλαιότερο όπλο ενάντια στον κομμουνιστικό κίνδυνο, ο καινισμός, είναι προς το παρόν άχρηστη θεωρία και σκέψη".

Η κ. Μ. Φραγκάκη (ΣΥΝ) ανέφερε:

Είμαστε υπέρ, θεωρούμε απαραίτητη την σταθεροποίηση της ελληνικής οικονομίας, αλλά δεν μπορεί να εξασφαλιστεί αυτή μακροχρόνια εάν δεν υπάρχει και η πραγματική, η αναβάθμιση της πραγματικής οικονομίας, των δομών παραγωγής.

Λαμβάνοντας υπόψη την κεντρική αυτή θέση του Συνασπισμού και τη θέση που καταλαμβάνει το τραπεζικό σύστημα στην ελληνική οικονομία και ειδικότερα η Εθνική Τράπεζα, είναι προφανές ότι η προσπάθεια αναδιάρθρωσης η οποία επιχειρείται σήμερα, βρίσκει τον Συνασπισμό και σύμφωνο και υποστηρικτή.

Εχουμε επισημάνει σαν Συνασπισμός την ανάγκη για σχεδιασμό έτσι ώστε ακριβώς το στρεβλωτικό φαινόμενο των πελατειακών σχέσεων, οι δυσλειτουργίες, η νωχελική ανάπτυξη που απορρέουν από αυτή την κατάσταση, να αντιμετωπιστεί και να εκλείψει.

Η μετατροπή των ομολογιών της Εθνικής κυριότητας του ελληνικού δημοσίου σε κοινές μετά ψήφου μετοχές, μέχρι το 2001 κατά 20% κάθε χρόνο, εύλογα δημιουργεί ανησυχίες ως προς τον μελλοντικό χαρακτήρα της Τράπεζας.

Η χρησιμότητα της Εθνικής για το κράτος έχει αποδειχθεί επανειλημμένα, όπως είναι βέβαιο ότι θα πιστοποιούσε και η σημερινή Κυβέρνηση. Συνεπώς εύλογα η ενδεχόμενη ιδιωτικοποίησή της

δημιουργεί ανησυχίες".

Συνοψίζοντας τα συμπεράσματα της ημερίδας ο αντιπρόεδρος του ΣΥΕΤΕ και εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Δ.Σ. της Τράπεζας Γιάννης Παναγόπουλος επισήμανε:

Η σημερινή εργασία αποτελεί συνέχεια της μεγάλης τομής που έχει ξεκινήσει εδώ και αρκετά χρόνια το συνδικαλιστικό κίνημα. Κάποτε η ενασχόληση με τα ζητήματα της επιχείρησης ήταν ταμπού. Αυτό το ταμπού έσπασε και πολύ σωστά το συνδικαλιστικό κίνημα έβαλε τους εργαζόμενους στο προσκήνιο για να ασχοληθούν με την επιχείρησή τους



και ιδιαίτερα όταν η επιχείρησή τους αυτή δεν είναι μια επιχείρηση μέσω δυνατοτήτων, αλλά είναι η Εθνική Τράπεζα. Είναι η επιχείρηση με την μεγαλύτερη βαρύτητα και όπως τόνισαν και προηγούμενοι ομιλητές, επιχείρηση συνδυασμένη με την νεοελληνική ιστορία.

Να εστιάσουμε τα τέσσερα μόνο μεγάλα ζητήματα που είναι και το συμπέρασμά μας. Οτι ο Σύλλογος σωστά τονίζει ότι ένα τετράπτυχο ενασχόλησης όλων των φορέων, όλων των παραγόντων αυτής της επιχείρησης, Διοίκησης, εργαζόμενων, μετόχων και πελατών, είναι μια μεγάλη, σύγχρονη, ανταγωνιστική και δημόσια επιχείρηση.

Μεγάλη γιατί το απαιτεί ο καιρός, τα μικρά ευέλικτα μοντέλα μπορεί να ίσχυαν για την περίοδο, ως μοντέλα ανάπτυξης, για την περίοδο της δεκαετίας του 1970, όπως όμως σωστά από την προηγούμενη Ημερίδα μας είχαμε εντοπίσει μπαίναμε σε μια φάση συγκέντρωσης, συγκεντροποίησης του κεφαλαίου που στο τραπεζικό σύστημα οδήγούσε σε συγχωνεύσεις και εξαγορές για να αντιμετωπίσουν τις νέες συνθήκες που δημιουργούνταν στην αγορά.

Ανταγωνιστική επιχείρηση γιατί τα εμπόδια έπεσαν, οι

προστατευτισμοί ήρθαν σε κάθε πεδίο και πρώτα απ' όλα όπως συμβαίνει στο πιστωτικό σύστημα. Σύγχρονη με την έννοια ότι για να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις των καιρών και τον εντεινόμενο ανταγωνισμό θα πρέπει ιδιαίτερα αυτή την περίοδο να μπούμε σε μεγάλα έργα εκσυγχρονισμού, που ήδη θα έπρεπε να εξελίσσονται.

Θα παρατηρήσατε ότι και ο Διοικητής μας εισαγωγικά αυτό τόνισε, ιδιαίτερα για την προσαρμογή ενόψει ΟΝΕ και EURO. Ωστε να γίνει προσαρμογή των εσωτερικών λειτουργιών της Τράπεζας στην διαχείριση του EURO, να αποστα-

σιοποιηθεί από λειτουργίες κρατικού φορέα, αλλά όχι από τον δημόσιο ρόλο της και να επαναπροσδιορίσει τις δραστηριότητές της σε επίπεδο Ομίλου, προκειμένου να επανατοποθετηθεί στην αγορά την εγχώρια και στο εξωτερικό.

Και τέλος να είναι μια τράπεζα δημόσια. Εδώ πάλι χρειάζεται να το ξαναπούμε. Δεν εμφορούμεθα από κρατικίστικες αντιλήψεις. Θεωρούμε ότι δεν μπορεί αυτή η Τράπεζα να υπάγεται στους ανελαστικούς και αγκυλωμένους

κανόνες της Δημόσιας Διοίκησης. Αυτό δεν σημαίνει όμως ότι θα πάψει να είναι μια δημόσια Τράπεζα.

Για δύο λόγους βασικούς, που θα μπορούσαμε πάρα πολλά επιχειρήματα και μάλιστα με επαρκή επιστημονική τεκμηρίωση να αναφέρουμε. Το πρώτο επιχειρήματα είναι και όλοι το παραδέχονται αυτό, όλων των ιδεολογικών αντιλήψεων και αποχρώσεων, ότι η ύπαρξη μιας μεγάλης δημόσιας τράπεζας αποτελεί παράγοντα σταθερότητας για όλο το πιστωτικό σύστημα, ιδιωτικό και δημόσιο.

Και το δεύτερο, γιατί αυτή η Τράπεζα που κατά τεκμήριο διαχειρίζεται τις αποταμιεύσεις του ελληνικού λαού, διαχειρίζεται ένα κοινωνικό αγαθό και ως τέτοιο πρέπει να είναι δημόσια, ώστε αυτό το κοινωνικό αγαθό να μπορεί να το υπερασπίζεται."

**Η ύπαρξη μιας μεγάλης δημόσιας τράπεζας αποτελεί παράγοντα σταθερότητας για όλο το πιστωτικό σύστημα, ιδιωτικό και δημόσιο**

# ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

## Μια καινοτόμος πολιτιστική παρέμβαση

"Αν δεν υπήρχε ο Ευγένιος Σπαθάρης, η Ελληνική ζωγραφική θα ήταν φτωχότερη. Κι αν δεν υπήρχαν οι υπάλληλοι της Εθνικής Τράπεζας να μεταμορφώσουν τον κόσμο του σε ημερολόγιο, τότε κι εμείς δεν θα είχαμε την τύχη να περιπλανηθούμε στους δρόμους της φαντασίας του τους τόσο αναγκαίους σήμερα..."

έγραψε ο τύπος της επομένης της παρουσίασης του ημερολογίου μας, ενός ημερολογίου που το θέμα του ξεπήδησε με σχετική ευκολία όταν πια όλοι μας είχαμε καταλήξει ότι από εφέτος τα ημερολόγια του ΣΥΕΤΕ θα παρεμβαίνουν στα πολιτιστικά δρώμενα του τόπου μας και θα διαθέτουν μια θεματολογία με οδηγό την πλούσια πολιτιστική κληρονομιά της πατρίδας μας.

Με την πρώτη λοιπόν ματιά προς αυτό που λέγεται πολιτιστικό παρελθόν, τον πρώτο που είδαμε ήταν μια φιγούρα που έχει την δύναμη και την ικανότητα να σκαρφαλώνει στις πιο ψηλές κορφές των παιδικών μας αναμνήσεων. Ποιος από μας δεν ξέρει τον Καραγκιόζη και βέβαια έναν από τους εκλεκτότερους καραγκιοζοπαίκτες, όπως είναι ο Ευγένιος Σπαθάρης.

"Ο Ευγένιος Σπαθάρης συνεχίζοντας την τέχνη του πατέρα του, μας ανοίγει τον μαγικό κόσμο των σκιών που διαγράφονται σαν αρχαίες εικόνες του παρελθόντος"...γράφει ο Α. Φασιανός στα σκαλιά του Καλλιμάρμαρου ένα δειλινό του Νοέμβρη, προλογίζοντας το ημερολόγιό μας, ενώ την ίδια στιγμή στο Μαρούσι ο Σπαθάρης ζωγραφίζει την πάλη του Μεγαλέξανδρου με τον "κατηραμένο όφι"

"Ο Matisse θα τον ζήλευε εάν ήξερε τα έργα του"...μας ήρθαν στο μυαλό τα λόγια του Φασιανού όταν μερικές μέρες αργότερα ο Σπαθάρης μας παρουσίαζε τα δεκατρία έργα του.

Και να που φτάσαμε στην βραδιά της παρουσίασης του ημερολογίου μας.

Το αίθριο του Μεγάρου Μελά στολισμένο με πανό από διαφημίσεις παλιών παραστάσεων που έδινε στις γεπονιές της Ελλάδας ο πατέρας του Ευγένιου ο Σωτήρης Σπαθάρης, έδιναν στον επισκέπτη την εντύπωση ενός παραμυθένιου κόσμου. Μικρές και μεγάλες φιγούρες, σκηνικά, και στο μέσον ο μπερντές....

Στο βήμα με λόγια ζεστά και γεμάτα αγάπη



Ο Ευγένιος "επί τω έργω"



Ο Λογοτέχνης Βουλευτής κ. Τηλ. Χυτήρης



Ο ζωγράφος κ. Φασιανός

τε έναν άξιο συμπαραστάτη.

Ακολουθως ο λογοτέχνης και βουλευτής κ. Τηλέμαχος Χυτήρης έκανε μια εμπεριστατωμένη εισαγωγή στο Θέατρο Σκιών, φωτίζοντας όλες τις πλευρές αυτού του θεάματος που για πολλά χρόνια αποτελούσε το κυριότερο μέσο ψυχαγωγίας και διασκέδασης του λαού μας.

Τέλος, ο ζωγράφος Αλέκος Φασιανός με το προσωπικό του ύφος μας έκανε να αισθανθούμε την μελαγχολική μεγαλοπρέπεια ενός λαϊκού θεάτρου που με το φως της ασπelinής καταυγάζει τις αγωνίες και το μεγαλείο της φυλής μας.

Και πως ήταν δυνατόν μια τέτοια βραδιά να απουσιάσει ο πρωταγωνιστής;

Κυρίες και κύριοι, αγαπητά μου

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ  
ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ 1998

Ο Μαγικός  
Κόσμος

του Ευγένιου  
Σπαθάρη



ΧΟΡΗΓΙΑ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

για τον Ευγένιο και το έργο του ο πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ συνάδελφος Σταύρος Κούκος.

Συνεχίζοντας ο Διοικητής κ. Θεόδωρος Καρατζάς τόνισε με λίγα λόγια πως ο πολιτισμός στο ΣΥΕΤΕ επί των ημερών του θα έχει πάντο-

παιδιά....Καλησπέρα πέρα για πέρα.... Η παράστασή μας ο Καραγκιόζης Καπετάνιος αρχίζει αμέσως.

Σκιές - χρώματα - καράβια και παράγκες, γέλια και συγκίνηση.

Αυλαία - χειροκρότημα -

Το ημερολόγιο του '98 δεν είναι πια παρά ένα ευχάριστο παρελθόν. Όμως δεν θάμασαν πραγματικά ικανοποιημένοι αν μια πετυχημένη εκδήλωση του ΣΥΕΤΕ δεν έκρυβε μέσα της μια άλλη, όπως πιστεύουμε εξίσου αξία με αυτήν.

Η συνεργασία μας με τον ζωγράφο Κώστα Παπατριανταφυλλόπουλο, που είχε την εικαστική επιμέλεια της γιορτής του ημερολογίου, μας οδήγησε στη σκέψη για την δημιουργία ενός εικαστικού εργαστηρίου των παιδιών της Εθνικής Τράπεζας. Θα προσπαθήσουμε να δώσουμε την δυνατότητα στα παιδιά μας να έρθουν σε επαφή με την εικαστική έκφραση και να πλουτίσουν τις γνώσεις τους με μαθήματα, διαλέξεις, επισκέψεις σε πινακοθήκες, φθάνοντας ακόμα και σε μαθήματα ελευθέρου σχεδίου για υποψήφιους φοιτητές Καλών Τεχνών και Αρχιτεκτονικής.

Ελπίζοντας πως η πρωτοβουλία μας αυτή θα βρει υποστηρικτές κλείνουμε το φετινό μας αφιέρωμα στο ημερολόγιο του ΣΥΕΤΕ για το 1998 ευχόμενοι σε όλους καλή χρονιά με υγεία και...πολιτισμό.



Από αριστερά ο κ. Γ. Ορφανός (Γραμματέας Οικονομικού ΓΣΕΕ), κ. Τ. Χυτήρης, Θ. Καρατζάς (Διοικητής ΕΤΕ), ο κ. Σ. Κούκος (Πρόεδρος ΣΥΕΤΕ) και ο κ. Γ. Παναγόπουλος (Αντιπρόεδρος και Εκπρόσωπος Εργαζομένων στο Δ.Σ. της ΕΤΕ)