



ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Νοέμβριος 1997 • Αριθμός Φύλλου 591

Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου

**Ενισχύεται η κεφαλαιακή βάση της ΕΤΕ
Εξασφαλίζεται το εργασιακό μας μέλλον**

Με απόφαση της Γ.Σ. των μετόχων της ΕΤΕ - μετά από εισήγηση του Δ.Σ. - που πραγματοποιήθηκε στις 6 Οκτώβρη 1997, γίνεται αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου (Μ.Κ.) της Τράπεζας κατά 80 δις περίπου.

Η αύξηση αυτή έρχεται ως επιστέγασμα και αποτελεί εφελκυστικό ταυτόχρονα. Επιστέγασμα μίας σειράς ενεργειών που αφορούσαν στη διεύρυνση της κεφαλαιακής βάσης της Ε.Τ.Ε με την:

Διευθέτηση των όρων του παλαιού Ομολογιακού Δανείου ύψους περίπου 102 δις εις τρόπον ώστε αμέσως να εγγράφεται στο Μ.Κ. της Τράπεζας και να είναι σαφείς και συμφέροντες για την Τράπεζα, το Δημόσιο και τους μετόχους οι προϋποθέ-

σεις μετατροπής των Ομολόγων σε μετοχές.

Την επιτυχή έκδοση και διάθεση του Ομολογιακού Δανείου στο εξωτερικό ύψους 200 εκ. \$ (μειωμένης εξασφάλισης).

Εφαλτήριο για νέα διεύρυνση της κεφαλαιακής βάσης της Τράπεζας η οποία θα επιτρέψει τη χρηματοδότηση επενδύσεων εκσυγχρονισμού.

Ο ΣΥΕΤΕ πάντοτε αναφερόταν στην ανάγκη μεγάλων αυξήσεων του Μ.Κ. προκειμένου να ενισχυθεί η κεφαλαιακή επάρκεια της ΕΤΕ, γι' αυτό και συμφωνεί με την επιχειρούμενη αύξηση ΓΙ' ΑΥΤΟ ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΑΣ Σ' ΑΥΤΗ...

Συνέχεια στη σελ. 3

Συγκεντρώσεις Στελεχών

ΕΠΙΤΥΧΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ

Ο ΣΥΕΤΕ συζητά με τα στελέχη για την Τράπεζα, το δίκτυό της, την έλλειψη προσωπικού και την ΕΠΙΔΟΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Πραγματοποιήθηκαν σε κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας συγκεντρώσεις των στελεχών του Δικτύου που ανήκουν στη δύναμη των Περιφερικών Δ/σεων Α' και Β'.

Η συμμετοχή των στελεχών υπήρξε μαζική και ενεργή. Η δυναμική που αναπτύχθηκε σε συνδυασμό με το γόνιμο διάλογο, επιτρέπουν να αισιοδοξούμε ότι τα συμπεράσματα που προέκυψαν θ' αξιοποιηθούν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

Και στις δύο συγκεντρώσεις (για κάθε περιφερική Διοίκηση) συμμετείχαν και πήραν το λόγο οι Περιφερειακοί Διοικητές κ. Γιώργος Γιαννισάκης και Κω/νος Σούκης. Εκ μέρους του ΣΥΕΤΕ τη συζήτηση άνοιξε ο Πρόεδρος του Δ.Σ. συν/φος Στ Κούκος ο οποίος τόνισε:

Η σημερινή μας συγκέντρωση γίνεται, προκειμένου να δοθεί η δυνατότητα στα στελέ-



χη της Εθνικής Τράπεζας να ενημερωθούν για τις θέσεις του ΣΥΕΤΕ και ταυτόχρονα να εκφράσουν τις απόψεις τους για όλα τα θέματα που τους απασχολούν.

Η θέση του Συλλόγου για τα στελέχη της ΕΤΕ είναι δεδομένη και απόλυτα τεκμηριωμένη. Η Εθνική Τράπεζα έχει τα καλύτερα στελέχη της Ελληνικής Τραπεζικής αγοράς. Είναι γνωστό άλλωστε ότι το στελεχειακό δυναμικό της ΕΤΕ αποτελεί την δεξαμενή από την οποία αντλούν όλες οι άλλες τρά-



πεζες (ιδιωτικές ή δημόσιες) στελέχη, προκειμένου να καλύψουν τις ανάγκες τους. Αυτά λοιπόν τα στελέχη πρέπει, πρωτίστως να προσέξει η Διοίκηση της ΕΤΕ, περιβάλλοντας με την ανάλογη εμπιστοσύνη και ταυτόχρονα στηρίζοντάς τα με κίνητρα (οικονομικά και υπηρεσιακά).

Συνέχεια στη σελ. 8

Σχόδια, Ειδησεις και άβλα...



Με καθυστέρηση 10 μηνών δημοσιεύεται γιατί είναι ΚΑΛΟ!!!

ΝΑΣΑΝ ΤΑ ΝΙΑΤΑ ΤΡΕΙΣ ΦΟΡΕΣ

Την παράσταση στο χορό για το κόψιμο της πίτας στο Κατ/μα Φαρσάλων έκλεψε φέτος ο εικονιζόμενος 93χρονος συνταξιούχος συνάδελφος κος Κων/νος Δραμαλιώτης, ο οποίος επέδειξε δεινές χορευτικές ικανότητες μέχρι τις 4.00 το πρωί στο Ζειμπέκι και στη Μακαρένα. Και το πρωτοφανές της υπόθεσης είναι ότι, όταν οι εν ενεργεία υπάλληλοι «σχόλασαν», ο 93χρονος νεα-

ρός άρχισε τα τσαλίμα.

Οι εργαζόμενοι στο Κατ/μα εύχονται υγεία σε όλους τους συναδέλφους και μακροημέρευση στο νεοσσό κ. Δραμαλιώτη.

Επίδομα παραμεθόριων περιοχών

Μετά από αίτημα του ΣΥΕΤΕ εγκρίθηκε από τη Διοίκηση της ΕΤΕ η χορήγηση του επιδόματος παραμεθορίων περιοχών και στα καταστήματα Σκύρου (807), Θήρας (351) και Οδυσσέα Ελύτη Μυτιλήνης (841). Το εν λόγω επίδομα αφορά όλους τους εργαζόμενους των ανωτέρω καταστημάτων.

Ενταξη καταστημάτων στις διατάξεις των προβληματικών περιοχών

Για τα καταστήματα της ΕΤΕ που βρίσκονται σε περιοχές που με βάση τον ν. 2085/92 έχουν χαρακτηριστεί προβληματικές, υπάρχει διάταξη, με βάση την οποία υπάρχουν πρόσθετες οικονομικές παροχές στους εργαζόμενους σε αυτά. Μετά από παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ, διορθώθηκε η παράλειψη της Διοίκησης για κάποια καταστήματα και εντάχθηκαν στις διατάξεις των προβληματικών περιοχών και τα καταστήματα Ιθάκης, Σιάτιστας, Αλονήσου και Παλαιχωράς.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1, παράγραφος 2, του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τράπεζας, συστήνουμε Επιτροπή, έργο της οποίας θα είναι ο συντονισμός των ενεργειών για την προώθηση κι εφαρμογή των αποφάσεων της Διοίκησης σχετικών με την αντιμετώπιση του συναλλακτικού συνωστισμού στα Καταστήματα του Δικτύου της Τράπεζας, καθώς και η μελέτη τυχόν περαιτέρω προτάσεων προς την ίδια κατεύθυνση.

Η Επιτροπή θα αποτελείται από τους:

- κ. Νικόλαος Μαλούχο και Μέλη:
- κ. Γεώργιος Γιαννισάκης
- κ. Σπυρίδωνα Παπαδόπουλο
- κ. Θωμά Πλιάκο
- κ. Εμμ.-Ιωάννη Τσαμουργκέλη
- κ. Δημήτριο Βασιλάκο
- κ. Σταύρο Κούκο

Διευθυντή της Διεύθυνσης Οργάνωσης, ως Πρόεδρο

- Διευθυντή της Διεύθυνσης Εργασιών Δικτύου
- Διευθυντή της Διεύθυνσης Επιχειρηματικής Ανάλυσης και Μάρκετινγκ
- Διευθυντή της Διεύθυνσης Προσωπικού
- Σύμβουλο Διοικήσεως επί θεμάτων εργασιακών σχέσεων
- Ειδικό Συνεργάτη Διοικήσεως
- Πρόεδρο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Τη γραμματειακή στήριξη των αναγκών της Επιτροπής θα αναλάβει η Διεύθυνση Προσωπικού.



ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ
 Νοέμβριος 1997
 Υπεύθυνος σύμφωνα με τον νόμο:
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ
 ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ
 Παναγιώπουλος Γιάννης

Συνέχεια από τη σελ. 1

Δημόσια έχουμε εκφράσει και εκφράζουμε την συμφωνία μας στην επιχειρούμενη αύξηση και ζητήσαμε τα κεφάλαια που θα συγκεντρωθούν να κατευθυνθούν:

Στην ενίσχυση του εσωτερικού και διετούς δικτύου της Τράπεζας

Σε επενδύσεις αναδιοργάνωσης των συστημάτων πληροφορικής

Σε ενίσχυση της κεφαλαιακής βάσης εταιρειών του ΟΜΙΛΟΥ της ΕΤΕ

Η επιτυχία της αύξησης θα βελτιώσει κατακόρυφα κρίσιμους δείκτες του ισολογισμού της Τράπεζας (φερεγγυότητας ρευστότητας) και θα επιτρέψει την επέκταση του δικτύου (που λόγω έλλειψης επάρκειας κεφαλαίων σε πλείστες περιπτώσεις η Τράπεζα Ελλάδος δεν έδωσε την άδεια) και τη συμμετοχή της Τράπεζας στα μεγάλα έργα που εκτελούνται ή προγραμματίζονται στη χώρα μας.

ΚΑΛΟΥΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΝΑ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΣΤΗΝ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ ΤΗΣ ΑΥΞΗΣΗΣ ΤΟΥ Μ.Κ.

Είναι γνωστό ότι σύμφωνα με την απόφαση της Γ.Σ. των Μετόχων μπορούν να συμμετάσχουν στην αύξηση οι παλαιοί κάτοχοι μετοχών (μέχρι την 6/10/97) με δικαίωμα για κάθε 10 παλαιές μετοχές αγοράς 2 νέες στην τιμή των Δρχ. 23.000.

Με την ίδια απόφαση δίνεται η δυνατότητα προεγγραφής για αγορά μετοχών στους εργαζόμενους και συνταξιούχους στην ίδια τιμή (23.000 Δρχ.) που αγοράζουν οι παλαιοί μέτοχοι και προς αυτή την κατεύθυνση θα παρασχεθούν οικονομικές διευκολύνσεις. (βλ. πίνακες)

Κρίνοντας πως αποτελεί πράξη συμφέρουσα αλλά ταυτόχρονα πράξη που εν-

σχύει την Τράπεζα ο ΣΥΕΤΕ ως κάτοχος μεγάλου αριθμού μετοχών θ' ασκήσει πλήρως τα δικαιώματά του και καλούμε τους εργαζόμενους εάν και εφόσον έχουν τη δυνατότητα να προεγγραφούν σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες.

Σε κάθε περίπτωση η ενίσχυση και επιτυχία της προσπάθειας αποβαίνει προς το συμφέρον της Τράπεζας και των εργαζόμενων σ' αυτήν.

Τόσο ο ΣΥΕΤΕ όσο και οι εργαζόμενοι μέλη του στο μέτρο των δυνατοτήτων τους - όπως πάντα έκαναν - θα ενισχύ-

Κλιμάκια ακαθάριστων μηνιαίων τακτικών αποδοχών προσωπικού ΕΤΕ	Προεγγραφή προσωπικού της ΕΤΕ με μετρητά	Προεγγραφή προσωπικού της ΕΤΕ με δάνειο	
	Μέγιστος αριθμός μετοχών (2)	Μέγιστος αριθμός μετοχών (3)	Μέγιστο ποσό δανείου σε Δρχ. (4)
(1)			
έως 200.000 Δρχ.	65	40	920.000
από 201.000 έως 300.000 Δρχ.	80	50	1.150.000
από 301.000 έως 400.000 Δρχ.	115	70	1.610.000
από 501.000 έως 600.000 Δρχ.	150	90	2.070.000
από 601.000 έως 700.000 Δρχ.	165	100	2.300.000
από 701.000 έως 800.000 Δρχ.	200	120	2.760.000
από 801.000 έως 900.000 Δρχ.	215	130	2.990.000
από 901.000 έως 1.000.000 Δρχ.	230	140	3.220.000
από 1.001.000 Δρχ. και άνω	265	160	3.680.000

Κλιμάκια τακτικών ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών συνταξιούχων της ΕΤΕ	Μέγιστος αριθμός μετοχών με μετρητά
έως 300.000 Δρχ.	30
από 301.000 έως 400.000 Δρχ.	50
από 401.000 έως 500.000 Δρχ.	70
από 501.000 Δρχ. και άνω	90

ΑΝΟΙΚΤΗ ΓΡΑΜΜΗ ΜΕ ΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Συνάδελφοι,

Τα τελευταία χρόνια σας ενοχλούμε διαρκώς, προκειμένου να ενεργήσετε και σεις, ώστε το Κατάστημά μας να στελεχωθεί από προσωπικό, αφού στο σημείο αυτό το κατάστημά μας υποφέρει σοβαρά.

Η κίνηση του καταστήματός μας έχει αυξηθεί σε αρκετά ικανοποιητικό βαθμό, αφού Διεύθυνση και προσωπικό του κα/τος, καταβάλλουν υπεράνθρωπες προσπάθειες, παρά τον έντονο και οξύ ανταγωνισμό που καθημερινά αντιμετωπίζουμε.

Αξίζει να σας αναφέρουμε μερικά ενδεικτικά σημεία της υφιστάμενης κατάστασης:

Προσωπικό καταστήματος σήμερα: άτομα 13

Προσωπικό κα/τος το έτος 1979: άτομα 25

Κατηγορία καταστήματος: 6η

Σε αυτό να σημειωθεί και η άποψη της Δ/σης Οργανώσεως, η οποία προτείνει διπλασιασμό του υπάρχοντος προσωπικού.

Η πρόσληψη των εποχιακών υπαλλήλων δεν έλυσε αλλά ούτε και θα λύσει το πρόβλημα.

Θεωρούμε όμως, ότι ήταν μια ανακούφιση στην ένταση του καλοκαιριού, που το νησί μας κατακλύζεται από χιλιάδες επισκέπτες, η κίνηση του καταστήματος αυξάνεται στο κατακόρυφο και το υπάρχον προσωπικό αδυνατεί να εξυπηρετήσει.

Είμαστε σε ένα νησί τουριστικό, που καθημερινά γίνεται διεθνής προβολή των ελληνικών φυσικών καλλονών της χώρας μας, της ελ-

ληνικής φιλοξενίας και της εξυπηρέτησης του επισκέπτη-πελάτη.

Η ταλαιπωρία όμως δυστυχώς που υφίστανται από την κακή παροχή υπηρεσιών, προκαλεί αυτόματα και τη μεγαλύτερη δυσφήμιση της χώρας μας και ειδικότερα της Τράπεζας.

Δεν πρέπει να παραληφθεί το γεγονός ότι, αποτέλεσμα της έλλειψης προσωπικού είναι η διενέργεια λαθών από τους συναδέλφους, λόγω του φόρτου εργασίας.

Σε αυτό να προστεθούν, ο εκνευρισμός των πελατών λόγω της ταλαιπωρίας τους, (παραμονή στο κατάστημα - ουρά αρκετή ώρα) αλλά και το σοβαρότερο η χαλάρωση των σχέσεων μεταξύ των συναδέλφων, αφού φθάνουν σε σημείο, ούτε ένα χαιρετισμό να ανταλλάξουν.

Η κατάσταση πιστεύουμε, δεν πάει άλλο πλέον.

Ζητάμε την άμεση παρέμβασή μας, προκειμένου επιτέλους το Κατάστημα να λειτουργήσει ανθρώπινα, φιλικά, δημιουργικά.

Παρακαλούμε να μας ενημερώσετε για τις δικές σας ενέργειες έγκαιρα, γιατί είμαστε αποφασισμένοι να προχωρήσουμε σε δυναμικές λύσεις, με όλες τις δυσμενείς επιπτώσεις.

Πρέπει επιτέλους ο ΣΥΕΤΕ να σταθεί δίπλα στα προβλήματα των συναδέλφων, και άμεσα να δώσει λύσεις.

Η Ε.Α.Κ. ΘΗΡΑΣ 351
Μ. ΑΡΓΥΡΟΥ Ν. ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ - ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ Ο ΘΕΣΜΟΣ ΤΗΣ «ΤΡΑΠΕΖΟΑΣΦΑΛΕΙΑΣ» (BANCASSURANCE)

Οι μεταβολές που σημειώθηκαν στα τελευταία χρόνια στην αγορά των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών είναι αισθητές σε όλους.

Το περιβάλλον έγινε πιο ανταγωνιστικό, οι αγορές χρήματος και κεφαλαίων πιο αποτελεσματικές, ενώ παραδοσιακά τραπεζικά προϊόντα τείνουν να α-

ντικατασταθούν από νέα με πιο προηγμένα χαρακτηριστικά.

Στα πλαίσια αυτά οι συνεργασίες των Τραπεζών με ασφαλιστικές εταιρείες για την επέκταση των δραστηριοτήτων της ασφαλιστικής εταιρείας, κύρια μέσω της χρησιμοποίησης του δικτύου της Τράπεζας, έχουν γίνει τόσο κοινές, ιδι-

αίτερα στα πλαίσια των επιχειρηματικών μεταβολών εν όψει της Ενωμένης Ευρώπης ούτως ώστε να λάβουν διεθνώς τον όρο Bankassurance*.

** Η ανάπτυξη τέτοιων συνεργασιών στην Ελλάδα αναμένεται να δημιουργήσει σημαντικές αλλαγές στον ασφαλιστικό κλάδο καθώς επίσης να προω-

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΜΟΙΒΩΝ (Πίνακας Ι)

ΣΥΜΒΟΛΑΙΑ Α ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ		
Συμβόλαια ενυπόθηκων ακινήτων για συνήθεις κινδύνους (πυρκαγιά, σεισμός, τρομοκρατικές ενέργειες κλπ)		
Προσεκύσασα Μονάδα	(Μέχρι) 50% του συνολικού ποσοστού αμοιβής (1)	A Φάση
Σύνολο Προσωπικού	Το εναπομείναν ποσοστό από την A Φάση (*)	B Φάση

Δικαιούχοι της αμοιβής προσεκύσασας Μονάδας (50%) είναι τα μέλη της Δ/σης, οι Εντεταλμένοι και οι Προϊστάμενοι Χορηγήσεων, Καθυστερήσεων και Εγγυητικών Επιστολών.

ΣΥΜΒΟΛΑΙΑ Β ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ		
Συμβόλαια Μεταφορών ενδιαφέροντος Τράπεζας		
Προσεκύσασα Μονάδα	(Μέχρι) 50% του συνολικού ποσοστού αμοιβής (1)	A Φάση
Σύνολο Προσωπικού	Το εναπομείναν ποσοστό από την A Φάση (*)	B Φάση

Δικαιούχοι της αμοιβής προσεκύσασας Μονάδας (50%) είναι τα μέλη της Δ/σης, οι Εντεταλμένοι και οι Προϊστάμενοι Εισαγωγών και Εξαγωγών.

ΣΥΜΒΟΛΑΙΑ Γ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ		
Λοιπά συμβόλαια (ζωής, νοσοκομειακής περίθαλψης, αυτοκινήτων κλπ)		
Συστήσας Υπάλληλος	(Μέχρι) 70% του συνολικού ποσοστού αμοιβής (2)	A Φάση
Μονάδα συστήσαντος υπαλλήλου	(Μέχρι) 10% του συνολικού ποσοστού αμοιβής (2)	A Φάση
Σύνολο Προσωπικού	Το εναπομείναν ποσοστό από την A Φάση	B Φάση

Δικαιούχοι της αμοιβής της Μονάδας του συστήσαντος υπαλλήλου είναι τα μέλη της Δ/σης.

1. Κατά το τρέχον έτος καθορίζεται σε 50% στην προσεκύσασα Μονάδα

2. Κατά το τρέχον έτος καθορίζεται σε 70% στο συστήσαντα υπάλληλο και 10% στη Μονάδα του συστήσαντος υπαλλήλου

(*) Αφού αφαιρεθεί το λειτουργικό κόστος της Τράπεζας και τυχόν άλλα στοιχεία.

θήσει την ολοκλήρωση του κλάδου παροχής κεφαλαιουχικών υπηρεσιών, η οποία έχει ήδη προχωρήσει σε σημαντικό βαθμό σε άλλες χώρες.

Μετά από μια πρώτη περίοδο αναγνώρισης και προσαρμογής, ο όρος bankassurance βρίσκει και στη χώρα μας την πραγματική του φυσιογνωμία. Τη διάθεση δηλαδή προϊόντων επενδύσεων και ασφαλειών από ένα και μόνο δίκτυο, μιας τράπεζας, ή μιας ασφαλιστικής εταιρείας. Επίσης γίνονται τα πρώτα βήματα για την διάθεση τραπεζικών προϊόντων (πιστωτικές κάρτες) από δίκτυα ασφαλιστικών εταιρειών.

Η ταχεία ανάπτυξη του ασφαλιστικού κλάδου που συνδυάζεται με υψηλά κέρδη και οι μεταβολές των προτιμήσεων της πελατείας που απαιτούν πιο εξελιγμένα χρηματοπιστωτικά και ασφαλιστικά προϊόντα, όπως επίσης να εξυπηρετούνται όλες οι κεφαλαιουχικές συναλλαγές τους μέσα σ' «ένα μαγαζί» έχουν στρέψει τα βλέμματα των τραπεζών στην ασφαλιστική αγορά και αντίστροφα.

Τα κυριότερα πλεονεκτήματα τέτοιων συμφωνιών για τους συμβαλλόμενους (Τράπεζα - Ασφαλιστική) είναι:

Για την Τράπεζα:

α. Η ασφαλιστική αγορά έχει υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης και κερδών είναι λοιπόν, μία πολύ ελκυστική για τον τραπεζικό κλάδο, ο οποίος συνεχώς διευρύνει τα ενδιαφέροντά του.

β. Στον τραπεζικό χώρο επικρατεί η τάση της διεύρυνσης των σχέσεων Τράπεζας - πελάτη, μέσα από την παροχή υπηρεσιών πέρα από τα καθαρά τραπεζικά προϊόντα (relations marketing).

γ. Το μεγάλο πελατολόγιο των ασφαλιστικών εταιρειών αποτελεί ένα πολύ καλό μέσο για να διατηρούν οι Τράπεζες σχέσεις με τους πελάτες τους εκτός ωραρίου εργασίας καθώς και να απο-



κτούν νέους πελάτες (cross-selling).

δ. Μέσω της επέκτασης των Τραπεζών γίνεται διασπορά του επιχειρηματικού κινδύνου.

Για την Ασφαλιστική Εταιρεία:

α. Σημαντική διεύρυνση της κεφαλαιακής της βάσης

β. Διεύρυνση του δικτύου πωλήσεων της με την χρησιμοποίηση του δικτύου των καταστημάτων των Τραπεζών.

γ. Ευχερέστερη είσοδο σε νέες αγορές χωρίς σημαντικό αρχικό κόστος ιδιαίτερα αυτό της δημιουργίας νέου δικτύου πωλήσεων.

Στον όμιλο εταιρειών της Εθνικής Τράπεζας περιλαμβάνονται δύο από τις μεγαλύτερες ασφαλιστικές εταιρείες η ΕΘΝΙΚΗ και ο ΑΣΤΕΡΑΣ. Μια πιο στενή συνεργασία για την κάλυψη των αναγκών της πελατείας μας με τραπεζοασφαλιστικά προϊόντα, θα έχει αναμφίβολα ευνοϊκές επιπτώσεις τόσο για τους πελάτες μας όσο και για τον

Όμιλο.

Στα πλαίσια αυτά με στόχο την ανάπτυξη των εργασιών τους, συμφωνήθηκε με τη Διοίκηση της ΕΤΕ να καταβάλλουν αμοιβή στο προσωπικό της Τράπεζας.

Οι διαδικασίες προώθησης ασφαλιστικών εργασιών, παρακολούθησης και είσπραξης των ασφαλιστρών καθώς και το πλαίσιο παροχής των οικονομικών παροχών έχουν καθοριστεί ανάλογα με τις κατηγορίες συμβολαίων.

Τα ασφαλιστήρια συμβόλαια διαχωρίζονται σε τρεις κατηγορίες:

α. Συμβόλαια ενδιαφέροντος Τράπεζας

β. Συμβόλαια Μεταφορών ενδιαφέροντος Τράπεζας

γ. Λοιπά Συμβόλαια - Ελεύθερα

Οι Ασφαλιστικές εταιρείες θα παρέχουν ως αμοιβή στο προσωπικό της ΕΤΕ για τις παρε-

χόμενες υπηρεσίες Συστάσεις για έκδοση Ασφαλιστηρίων συμβολαίων, ένα ποσοστό επί της αμοιβής που λαμβάνει ο ασφαλιστικός πράκτορας κατά κλάδο και είδος ασφάλειας. Οι εν λόγω αμοιβές θα καταβάλλονται αφού συμπληρωθούν τα ασφαλιστικά συμβόλαια και εισπραχθούν τα ασφάλιστρα.

Η κατανομή των αμοιβών θα γίνεται σε δύο φάσεις:

Η α' φάση αφορά την κατανομή ποσοστού των αμοιβών στους προσελκύσαντες

Η β' φάση αφορά την κατανομή μερών του υπολοίπου ποσοστού των αμοιβών στο σύνολο του προσωπικού, αφού αφαιρεθεί το λειτουργικό κόστος της Τράπεζας για την υποστήριξη εφαρμογής του Bankassurance.

Τα ποσοστά βάσει των οποίων κατανέμονται οι αμοιβές στους δικαιούχους των Μονάδων περιγράφονται στον παρακάτω πίνακα:

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΜΟΙΒΩΝ ΜΟΝΑΔΑΣ (Πίνακας II)

Η κατανομή της αμοιβής στους δικαιούχους της Μονάδας γίνεται με τα εξής μερίδια:

Διευθυντής	10 μερίδια
Αναπληρωτής Δ/ντής	7 μερίδια (ο καθένας)
Υποδιευθυντής	5 μερίδια (ο καθένας)
Εντεταλμένος	3 μερίδια (ο καθένας)
Προϊστάμενος Υπηρεσίας	3 μερίδια (ο καθένας)

ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Η «ΕΘΝΙΚΗ» ΔΙΑΘΕΤΕΙ

«Απαιτείται γενναία πολιτική για το δίκτυο. Το δίκτυο είναι η δύναμη της, το συγκριτικό της πλεονέκτημα και η αστείρευτη πηγή εσόδων της. Ενδεχόμενη υποβάθμισή του οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια στη μείωση του μεριδίου της στην Τραπεζική αγορά, δηλαδή έμμεση ιδιωτικοποίηση».

Τα κυριότερα αποσπάσματα από την ομιλία του Προέδρου του ΣΥΕΤΕ Σταύρου Κούκου έχουν ως εξής:

**Κυρίες και κύριοι Μέτοχοι,
Κύριε Διοικητή,**

Η κατά 14,2% αύξηση των καθαρών κερδών χρήσεως προ προβλέψεων για το 1996 έναντι της κατά 25,7% μείωσης το 1995 αντανάκλα τη θετική πορεία της Τράπεζας και επιτρέπει με αισιοδοξία ν' ατενίσουμε το μέλλον.

Είναι ενθαρρυντικό ότι η κερδοφορία της Τράπεζας στηρίζεται σε ισορροπημένες δραστηριότητες εις τρόπον ώστε να υπάρχει εγγύηση διαχρονικότητας. Επισημαίνουμε ότι παρά τη μείωση των τόκων εκ τίτλων υπήρχε αύξηση κατά 22,8% των λοιπών τόκων και εξομοιούμενων εσόδων η οποία αντιστάθμισε τις απώλειες και υπερκάλυψε ακόμα και την κατά 1,4 ποσοστιαίες μονάδες μείωση περίπου του μέσου επιτοκίου.

Εκτιμούμε πως η παρατήρησή μας την οποία μονότονα διατυπώναμε τα προηγούμενα χρόνια δεν χρειάζεται στο εξής να επαναλαμβάνεται. Η πορεία της Τράπεζας δεν στηρίζεται σε «κινήσεις κορυφής» και δεν εξαρτάται από συγκυριακούς παράγοντες. Η Εθνική αναπτύσσεται ποικιλοτρόπως και παντιοτρόπως στην Ελλάδα και στο εξωτερικό προσπορίζόμενη κέρδη από όλες τις δραστηριότητές της (τόκοι τοποθετήσεων, τόκοι τίτλων, προμήθειες, έσοδα από παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα, πώληση συμμετοχών σε επιχειρήσεις μη χρηματοπιστωτικού χαρακτήρα, πώληση ακινήτων κ.ά.).

Επικροτούμε τις τρεις βασικές ενέργειες της διοίκησης οι οποίες αλληλοσυμπληρώνονται και κατατείνουν στον ίδιο αποτέλεσμα, δηλ. στην εξυγίανση του ισολογισμού και στη βελτίωση κρίσιμων δεικτών.

Διαγραφή επενδύσεων σε μετοχές ανενεργών επιχειρήσεων ύψους 64 δις δρχ με ισόποση μείωση του σχηματισμένου αποθεματικού υπεραξίας χρεωγράφων.

Διαγραφές επισφαλών απαιτήσεων από χορηγήσεις που κρίθηκαν μη εισπράξιμες ύψους 8,5 δις.

Παρακράτηση του συνόλου των κερδών χρήσεως 1996 ύψους 8,5 δις για τη δημιουργία ισόποσων προβλέψεων με στόχο την περαιτέρω διαγραφή επισφαλών απαιτήσεων.

Στο σημείο αυτό 4 επισημάνσεις είναι απαραίτητες.

1. Η πολιτική της εξυγίανσης του χαρτοφυλακίου των χορηγήσεων μέσω των διαγραφών έχει ένα όριο που δεν μπορεί να ξεπεραστεί

καθώς δεν μπορούν να διαγραφούν απαιτήσεις με οριστική καθυστέρηση πλήρως εξασφαλισμένες. Απαιτείται επανεξέταση διαδικασιών και ειδικότερα του ρόλου της Εθνικής Κεφαλαίου.

2. Ενίσχυση της πρόβλεψης στο χρηματοδοτικό τομέα για την καλύτερη παρακολούθηση των πιστωτικών κινδύνων και τη δημιουργία ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ που θ' αντικαταστήσει τα χωρίς συντονισμό πιλοτικά προγράμματα των εγκριτικών - εισηγητικών μονάδων της διοίκησης.

3. Να μην εξωθείται το δίκτυο στη δημιουργία επισφαλειών. Η γενικευμένη στοχοθεσία η οποία δεν στηρίζεται σε έρευνα αγοράς και στην εξειδίκευση οδηγεί αναπόδραστα σε επισφάλειες.

4. Η τολμηρή και διάφανη πολιτική της άρσης της ακινητοποίησης κεφαλαίων. Απαιτείται μεγαλύτερη ευελιξία στην πώληση ακινήτων που λόγω της ιδιορρυθμίας τους δύσκολα πωλούνται (δεσμευμένα, διατηρητέα, παλαιά ξενοδοχεία κλπ).

Στην επίτευξη των παραπάνω (bagging - στοχοθεσία - παρακολούθηση πιστωτικών κινδύνων) πολλά έχει να προσφέρει το έργο της αναδιάρθρωσης των συστημάτων πληροφορικής που επέτρεψε ξεκινώντας μετά την υπογραφή της σχετικής συμφωνίας με την IBM.

Ο Σύλλογός μας θα σταθεί υπεύθυνα και σ' αυτή την προσπάθεια που θα φέρει την Εθνική στην αιχμή της τεχνολογίας. Γνωρίζετε ότι συμμετείχαμε και συμβάλλαμε θετικά μέχρι τώρα. Σ' αυτό το μεγάλο έργο κρίνονται πολλά. Θέλουμε την επιτυχία της και ως εκ τούτου ζητάμε τη συμμετοχή μας στις επιτροπές που θα δημιουργηθούν σε κάθε επίπεδο και κυρίως στο steering comity.

Το έργο αυτό αποτελεί ταυτόχρονα και μια πρόκληση προς τη διοίκηση προκειμένου «πιλοτικά» να συνδεθούν αμοιβές με στόχους και με αποτέλεσμα.

Καλούμε τη διοίκηση ν' ανταποκριθεί σ' αυτή την πρόκληση.

Ασφαλώς εκ των κορυφαίων ζητημάτων είναι η ενίσχυση της κεφαλαιακής επάρκειας της Τράπεζας.

Δεν αποτελεί έπαρση το γεγονός της υπενθύμισης ότι πρώτος ο ΣΥΕΤΕ αγωνίσθηκε να μην εκδοθεί όπως αρχικά εκδόθηκε το μετατρέψιμο ομολογιακό δάνειο και πως ο ΣΥΕΤΕ έθεσε το ζήτημα της διευθέτησής του με τρόπο που συναντήθηκε ως προς την τελική επιδίωξη με τις Διοικήσεις της Τράπεζας. Αποτελεί απλή υπόμνηση θέσης που δείχνει ενδιαφέρον και αγωνία.

Θέση που στην περυσινή ΓΣ των μετόχων επεκτάθηκε και στην ανάγκη νέας ενίσχυσης τόσο από την ξένη όσο και από την τόπια αγορά.

Ηδη η διοίκηση ολοκλήρωσε με επιτυχία την έκδοση και την απορρόφηση του Ομολογιακού δανείου μειωμένης εξασφάλισης και προετοιμάζεται για την εκ νέου αύξηση του ΜΚ.

Ο σύλλογός μας θα σταθεί αρωγός σ' αυτές τις προσπάθειες αρκεί να σταθμιστούν και οι εκ μέρους της διοίκησης χειρισμοί που κατατείνουν εμπράκτως σε 2 ζητήματα.

α. Διατήρηση του ιδιοκτησιακού καθεστώτος της Τράπεζας.

β. Οικονομική και Εργασιακή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού.

Ως προς το ιδιοκτησιακό.

Η εμμονή μας σ' αυτό το θέμα δεν αποτελεί προϊόν ιδεολογικών αγκυλώσεων ή άλλων σκοπιμοτήτων. Απορρέει από τη θέση μας ότι ο δημόσιος χαρακτήρας της Τράπεζας σε συνδυασμό με το μέγεθός της και τη θέση της στην αγορά αποτελεί παράγοντα σταθερότητας για ολόκληρο το χρηματοπιστωτικό σύστημα. Η Εθνική δεν είναι η οποιαδήποτε επιχείρηση «μέσων δυνατοτήτων». Αποτελεί «αχίλλειο πτέρνα» της οικονομίας της χώρας μας και κύριο «μοχλό» ανάπτυξής της. Διαχειρίζεται την συντριπτική πλειοψηφία των λαϊκών αποταμιεύσεων και ως εκ τούτου πρέπει να αντιμετωπίζεται και να έχει χαρακτήρα οίωνα δημοσίου αγαθού.

Ο Δημόσιος χαρακτήρας της συνδέεται με το ιδιοκτησιακό καθεστώς και όχι με τους όρους και τους κανόνες λειτουργίας της. Διακηρύσσουμε σ' όλους τους τόνους ότι η ΕΤΕ πρέπει να απαλλαγεί από τους κυβερνητικούς και οποιοσδήποτε άλλους εναγκαλισμούς και ν' αφηθεί να λειτουργήσει ως μια μεγάλη - σύγχρονη - δημόσια - ανταγωνιστική επιχείρηση.

Δεν επιδιώκουμε την «κρατικοποίησή της». Επιδιώκουμε να διατηρηθεί η υφιστάμενη σχέση δημόσιας και ιδιωτικής τοποθέτησης στο ΜΚ της ΕΤΕ. Κατά το πρώτο έτος μετατροπής του 20% του ομολογιακού δανείου σε μετοχές σε συνδυασμό ότι λίγο πριν αναμένεται η νέα αύξηση του Μ.Κ. θα κριθούν πολλά.

Τεχνικές εξυπηρέτησης των στόχων της Τράπεζας θα τις υποστηρίξουμε στον μέτρο που διατηρούν το υφιστάμενο ιδιοκτησιακό.

Προσχηματικές τεχνικές που θα λειτουργούν ως «δούρειος ίππος» ανατροπής του υφιστάμενου καθεστώτος θα μας βρουν ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΟΥΣ.

Ως προς τις οικονομικές διεκδικήσεις των εργαζόμενων οφείλετε να παραδεχτείτε όχι μό-

ΣΤΑΥΡΟΥ ΚΟΥΚΟΥ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΗΣ ΕΤΕ

ΤΑ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

νο το δίκαιο αλλά επίσης ότι μικρά ήταν τα βήματα σε σχέση με την περσινή χρονιά.

Είμαστε ως εργαζόμενοι σε άσχημη οικονομική κατάσταση σε σχέση τουλάχιστον με τα συμβαίνοντα στον κλάδο μας όταν είναι παγγίνως γνωστό ότι στις επιχειρήσεις που δρουν σ' έντονα ανταγωνιστικό περιβάλλον δεν υπάρχει πρόοδος όταν το προσωπικό δεν είναι ευχαριστημένο.

Απορρίπτουμε τις εξομοιωτικές ή και τις ισοπεδωτικές λογικές. Δεν ζητάμε διοικητικά να εξισωθούν οι αμοιβές μας με αυτές ιδιωτικών και ξένων Τραπεζών.

Δυστυχώς σ' αυτόν τον τομέα πληρώνουμε εμείς τα λάθη παλαιότερων διοικήσεων.

Απαιτούμε όμως οι κόποι μας ν' ανταμείβονται.

Εν' όψει των διαπραγματεύσεων για τη σύναψη της επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας θα κρίνουμε - και θα συμπεριφερθούμε ανάλογα τη στάση της Διοίκησης έναντι των διεκδικήσεών μας οι οποίες αφορούν κυρίως σε πρόσθετες αμοιβές και μια αξιοπρεπή επιδοματική πολιτική για τα στελέχη.

Ας σταματήσουν επιτέλους οι τετριμμένες θεωρίες περί επηρεασμού της κερδοφορίας της Τράπεζας από τα έξοδα μισθοδοσίας του προσωπικού. Τα στοιχεία ανατρέπουν άρδην τέτοιες θεωρίες.

Βασική είναι η διαπίστωση ότι η κερδοφορία της ΕΤΕ είναι χαμηλή σε σχέση με το μέγεθός της και συγκριτικά με τις άλλες Τράπεζες στην Ελλάδα. Τα καθαρά κέρδη προ προβλέψεων αντιστοιχούν για το 1996 στο 0,73% του ενεργητικού της ενώ στις άλλες Τράπεζες που είναι εισηγμένες στο Χ.Α.Α. σε 1,68%. Και όμως η ΕΤΕ λειτουργεί πιο οικονομικά από τις Τράπεζες αυτές!!!

Οι δαπάνες προσωπικού της για το 1996 αντιστοιχούν στο 1,59% του ενεργητικού έναντι 1,93% των άλλων ενώ οι λοιπές λειτουργικές δαπάνες εκτός προβλέψεων δεν ξεπερνούν το 0,47% του ενεργητικού της έναντι 0,86% στις άλλες Τράπεζες.

Αρα υπάρχει και συνετή διαχείριση, εν μέρει πραγματοποιούνται οικονομίες κλίμακας λόγω τάξης μεγέθους και σίγουρα υπάρχει υψηλότερη παραγωγικότητα σε κάποιους τουλάχιστον τομείς.

Αλλού λοιπόν ας αναζητηθούν τα αίτια υστερήσεως της κερδοφορίας της Τράπεζας και κυρίως στις πολιτικές αποφάσεις των κατά καιρούς κυβερνήσεων και διοικήσεων.

Και πέραν της επιχειρησιακής σύμβασης εμείς είμαστε έτοιμοι να συζητήσουμε εντός των θεσμοθετημένων οργάνων όρους και προϋποθέσεις για τις πρόσθετες αμοιβές. Θεωρούμε θετική την σημερινή ανακοίνωση για χορήγηση bonus και σύνδεση μέρους των αμοιβών με την παραγωγικότητα.

Τώρα που το συνδικαλιστικό κίνημα αντιμετωπίζει θετικά την πρόκληση σύνδεσης μέρους των αμοιβών με τη στοχοθεσία και το αποτέλεσμα δυστυχώς οι διοικούντες δεν μπορούν

Ο ΣΥΕΤΕ τονίζει πως η ΕΘΝΙΚΗ διαθέτει τα καλύτερα στελέχη της αγοράς όπως η ίδια η αγορά και κυρίως οι ανταγωνίστριες τράπεζες αποδεικνύουν με την πολιτική προσλήψεων στελεχών που ακολουθούν.

*Οριακά μπορούμε να καλύπτουμε ανάγκες με προσφυγή στην αγορά και μάλλον με τις προσλήψεις που έγιναν αγ-
γίξαμε τα όριά μας.*

ν' ανταποκριθούν.

Εμείς σε κάθε περίπτωση είμαστε και έτοιμοι για ειλικρινή διάλογο αλλά και για σύγκρουση αν διαπιστώσουμε πως γίνεται αυθαίρετη, μονομερής και εξωθεσμική χορήγηση bonus σε όποιους θέλουν, όπως θέλουν και για ότι ποσό θέλουν.

Και ασφαλώς αντιλαμβάνεστε κ. Διοικητά πως δεν θα είμαστε εμείς εν αδίκω αλλά όσοι εισηγούνται μέτρα και πολιτικές-αντίγραφα όσων συμβαίνουν σ' επιχειρήσεις πέραν του Ατλαντικού - όχι γιατί πιστεύουν στην αποτελεσματικότητά της αλλά γιατί έτσι δικαιολογούν την ύπαρξή τους.

Σήμερα που με κοπιώδη διαδικασία αναπτύσσεται ο κοινωνικός διάλογος είναι ευκαιρία ν' αναπτυχθεί και στα πλαίσια της επιχείρησης για θέσπιση σύγχρονων - αξιοκρατικών - δημοκρατικών εργασιακών σχέσεων.

Ο ΣΥΕΤΕ συνέβαλε ώστε πιλοτικές εφαρμογές να στεφθούν με επιτυχία. Όμως αυτό δεν αρκεί. Απαιτείται ριζική και ουσιαστική αναμόρφωση των εργασιακών σχέσεων που ρυθμίζονται από τον πεπαλαιωμένο και αναχρονιστικό οργανισμό υπηρεσίας.

Στο σημείο αυτό κ. Διοικητά θα ήθελα να δώσω ιδιαίτερη έμφαση στην πολιτική στελεχών και στο ρόλο των συμβούλων.

Ο ΣΥΕΤΕ τονίζει πως η ΕΘΝΙΚΗ διαθέτει τα καλύτερα στελέχη της αγοράς όπως η ίδια η αγορά και κυρίως οι ανταγωνίστριες τράπεζες αποδεικνύουν με την πολιτική προσλήψεων στελεχών που ακολουθούν.

Οριακά μπορούμε να καλύπτουμε ανάγκες με προσφυγή στην αγορά και μάλλον με τις προσλήψεις που έγιναν αγγίξαμε τα όριά μας.

Αυτού του είδους οι προσλήψεις πρέπει επίσης να ελέγχονται και ως προς το χρόνο τους και ως προς την απόδοσή τους. Όπως και για την κεντρική διοίκηση προτείνουμε τέτοιες περιπτώσεις προσλήψεων να είναι επί θητεία και να γίνεται διαρκής έλεγχος και απολογισμός του έργου τους.

Με καθοριστική και υψηλού επιπέδου εκπαίδευση η τράπεζα μπορεί και πρέπει να δημιουργεί στελέχη και τώρα και στο μέλλον.

Εχουμε τη γνώμη κ. Διοικητά πως απαιτείται γενναία πολιτική και για το δίκτυο. Το δίκτυο είναι η δύναμη της τράπεζας το συγκριτικό της πλεονέκτημα και η αστείρευτη πηγή εσόδων της. Ενδεχόμενη υποβάθμισή του οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια στη μείωση του μεριδίου της στην τραπεζική αγορά δηλαδή έμμεση ιδιωτικοποίηση.

Προτείνουμε κ. Διοικητά να εκπονηθεί μελέτη για την αναδιάρθρωση του δικτύου ώστε να καλυφθούν οι πλέον σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς και ν' απαλλαγούμε από «μαγαζιά κομματικής σκοπιμότητας». Η μελέτη αυτή να συνοδευτεί από συμφωνία όρων και προϋποθέσεων για την ενίσχυση του δικτύου με μετακίνηση εργαζομένων από διοικητικές υπηρεσίες σ' αυτό.

Όσον αφορά το ασφαλιστικό τονίζουμε την ανάγκη επίλυσης των προβλημάτων των Ταμείων στην Εθνική αλλά και την ανάγκη προώθησης του ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ κύριας ασφάλισης των τραπεζοϋπαλλήλων.

Μετά την ικανοποιητική εξέλιξη της κατοχύρωσης της ΑΥΤΟΝΟΜΙΑΣ του Ταμείου επικούρησης και την άρση των συνεπειών των αντισφαλιστικών Νόμων, ζητάμε να κινηθεί η Διοίκηση στην ίδια «γραμμή πλεύσης». Για την κατοχύρωση της αυτονομίας και του Λογαριασμού Αυτασφάλειας και την άρση του άδικου πλαφόν στα χορηγούμενα εφάπαξ, στηρίζοντας ενεργά και τη μετατροπή του σε Ν.Π.Ι.Δ. Είμαστε βέβαιοι πως στην προώθηση του ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ η παρούσα διοίκηση θα συμβάλει με κάθε τρόπο γιατί πλέον έχει αποδειχθεί όχι μόνο η βιωσιμότητα και προοπτική του αλλά γιατί η δημιουργία του θα άρει ακόμη μια ανισότητα στο στίβο του ανταγωνισμού των Τραπεζών.

Κύριε Διοικητά,

Μαζί με τους εργαζόμενους μπορεί η ΕΤΕ και ο όμιλός της να καταλάβει τον χώρο που της ανήκει και να απαντήσει στις προκλήσεις της εποχής.

Αρκεί οι όποιες πρωτοβουλίες λαμβάνονται να έχουν τα στοιχεία της διαφάνειας, του σωστού προγραμματισμού χωρίς αιφνιδιασμούς και της προοπτικής για την Εθνική Τράπεζα και τον όμιλό της.

Αρκεί να κατανοήσουν όλοι ανεξαιρέτως όσοι συγκροτούν την Διοίκηση της ΕΤΕ ότι μια επιχείρηση σαν την Εθνική για να μεγαλοουργήσει πρέπει να στηριχθεί και να στηρίξει το προσωπικό της.

Όσο πιο γρήγορα γίνει αυτό αντιληπτό και αντιμετωπιστούν τα προβλήματα των εργαζομένων χωρίς κωλυσιεργία και αναβλητικότητα τόσο πιο υπεύθυνα και σταθερά θα βαδίσει η Εθνική το δρόμο του εκσυγχρονισμού και της ανάπτυξης και από την επιτυχία αυτού του στόχου θα κριθούμε όλοι μας.

Τέλος, κ. Διοικητά, όχι όμως τελευταία στα ενδιαφέροντά μας, πρέπει να είναι η πορεία προς την ΟΝΕ και το EURO και έγκαιρη προετοιμασία για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων στη λειτουργία της Τράπεζας και στους εργαζόμενους. Ηδη στην Ευρώπη Διοικήσεις και εργαζόμενοι από κοινού προετοιμάζονται. Εμείς έχουμε καθυστερήσει και σήμερα μας δίνεται η δυνατότητα δημόσια να συμφωνήσουμε ότι θα ξεκινήσουμε αυτή την προετοιμασία που απαιτεί μελέτες και πλήρη ενημέρωση.

Συνέχεια από τη σελ. 1

Δεν επιτρέπεται, η ραχοκοκαλιά της ΕΤΕ, να αισθάνεται μειωμένη έναντι των στελεχών των άλλων Τραπεζών.

Η Διοίκηση της ΕΤΕ πρέπει άμεσα και ουσιαστικά να αποδείξει ότι αφουγκράζεται τα προβλήματα και δίνει τις κατάλληλες λύσεις.

Ο ΣΥΕΤΕ θα προτείνει στα πλαίσια της διεκδικήσεως της επιχειρησιακής σύμβασης 1998 (η οποία θα κατατεθεί τον Ιανουάριο του 1998) συγκεκριμένη πρόταση-διεκδίκηση, για την χορήγηση κινήτρων στα στελέχη.

Το πλαίσιο θα λάβει σοβαρά υπόψη του το πόρισμα που θα υποβάλλει η μικτή επιτροπή (Συλλόγου-Διοίκησης) σύμφωνα με το οποίο θα δοθούν πρόσθετες αμοιβές (bonus) στα στελέχη της ΕΤΕ με βάση την εξέλιξη των εργασιών του καταστήματος.

Ετσι η επιδοματική πολιτική μαζί με την χορήγηση πρόσθετων αμοιβών θα αποτελέσουν τη συνολική μας πρόταση που θα αφορά τα στελέχη της ΕΤΕ.

Σε σχέση τώρα με τις υπόλοιπες προτεραιότητες του ΣΥΕΤΕ.

1. Θα πραγματοποιηθεί μέσα στο Νοέμβριο του 1997 ημερίδα του ΣΥΕΤΕ για την πορεία της Τράπεζας και του Ομίλου της και για τις εργασιακές σχέσεις. Τα συμπεράσματα της ημερίδας θα αποτελέσουν την πρόταση - θέση του ΣΥΕΤΕ για τα παραπάνω θέματα. Αυτή η θέση θα αξιοποιηθεί από την πλευρά μας στα πλαίσια ενός θεσμοθετημένου διαλόγου Διοίκησης-ΣΥΕΤΕ για την διαμόρφωση της στρατηγικής της Τράπεζας την επόμενη δεκαετία.

2. Το μεγάλο θέμα της έλλειψης προσωπικού στο δίκτυο αποτελεί για μας ζήτημα άμεσης προτεραιότητας.

Η συνέχιση αυτής της κατάστασης πέραν των άλλων δημιουργεί σοβαρά προβλήματα

στη λειτουργία του δικτύου και την εξυπηρέτηση της πελατείας. Η κατάσταση αυτή έχει σαν αποτέλεσμα να οδηγεί την πελατεία στον ανταγωνισμό και έτσι εμμέσως ιδιωτικοποιείται η ΕΤΕ γιατί καθημερινά χάνει μερίδιο της τραπεζικής αγοράς.

Μετά την ολοκλήρωση της αποστολής από τις ΕΑΚ των στοιχείων που ζήτησε ο ΣΥΕΤΕ για την έλλειψη προσωπικού και την ανάλογη επεξεργασία τους θα διαμορφωθεί συνολική και συγκεκριμένη πρόταση για διενέργεια προσλήψεων με δημόσιο διαγω-



νισμό.

3. Ο ΣΥΕΤΕ ζήτησε στα πλαίσια της δέσμευσης της Διοίκησης την πραγματοποίηση των προαγωγών των ανωτάτων. Επίσης ζήτησε να ολοκληρωθούν το γρηγορότερο δυνατό τα αναθεωρητικά που αφορούν τα Δελτία αξιολόγησης του 1995 ώστε να πραγματοποιηθούν και οι προαγωγές των υπόλοιπων βαθμών (Τμηματάρχης Α, Β, Υπομηματάρχης κλπ).

4. Συμφωνήθηκε μεταξύ ΣΥΕΤΕ και Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών η γρήγορη καταγραφή των προβλημάτων στους χώρους των καταστημάτων, προκειμένου να ξεκινήσει η αποκατάστασή τους.

Η επαφή μας θα συνεχιστεί και με άλλες συγκεντρώσεις ώστε από κοινού να συνδια-

μορφώσουμε τις θέσεις μας που υπεύθυνα, σωστά και ρεαλιστικά θα επιδιώκουμε να γίνουν αποδεκτές από την Διοίκηση.

Στη συνέχεια πήραν το λόγο πολλά στελέχη τα οποία εξήραν την προσπάθεια του ΣΥΕΤΕ και έκαναν προτάσεις βελτιωτικές των εισηγήσεων τις οποίες θ' αξιοποιήσουμε προκειμένου να έχουμε τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα.

Ενδεικτικό του προβληματισμού που αναπτύχθηκε είναι ότι τα στελέχη δεν επικέντρωσαν στο ζήτημα των αμοιβών τους μόνον αλλά έδειξαν ενδιαφέρον και ευαισθησία για τα άμεσα προβλήματα του δικτύου (έλλειψη προσωπικού, συνθήκες εργασίας, εγκαταστάσεις κ.ά.) και για την πορεία της Εθνικής Τράπεζας.

Η μεγάλη συμμετοχή των στελεχών (καθολική σχεδόν), ο πλούσιος προβληματισμός και κυρίως η εμπιστοσύνη που επιδείχθηκε προς το ΘΕΣΜΟ της συλλογικής εκπροσώπησης δείχνουν πως βρισκόμαστε σε ΣΩΣΤΟ και ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟ δρόμο.

ΘΑ ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΜΕ!

Με ανάλογες συγκεντρώσεις και με ποικίλες δραστηριότητες και πρωτοβουλίες σ' όλη την Ελλάδα.

Ο ΣΥΕΤΕ «αγκαλιάζει» τα στελέχη και τα στελέχη περιβάλλον μ' εμπιστοσύνη το ΣΥΛΛΟΓΟ ΤΟΥΣ. Το Σύλλογο ΟΛΩΝ των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Σε πείσμα των διασπαστικών σχημάτων που αυτάρεσκα χρησιμοποιούν βαρύνδοντους τίτλους, αλλά και σε πείσμα αυτών που λαιδορούν και αντιστρατεύονται τη ΘΕΣΜΙΚΗ λειτουργία των συνδικάτων τα στελέχη της ΕΤΕ έδωσαν μια αποστομωτική απάντηση όπως και ΟΛΟΙ οι εργαζόμενοι.

ΕΜΕΙΣ ΜΕ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΥΠΟΣΧΟΜΑΣΤΕ ΝΑ ΜΗΝ ΤΟΥΣ ΑΠΟΓΟΗΤΕΥΣΟΥΜΕ

Συνάντηση ΟΤΟΕ - Παπαϊωάννου Στην τελική ευθεία για το Ενιαίο Ταμείο

Στην τελική ευθεία μπαίνει η διαδικασία συγκρότησης του ενιαίου κύριας ασφάλισης των Τραπεζοϋπαλλήλων, κάτι που αποτελεί πάγιο αίτημα της ΟΤΟΕ αλλά και του συνόλου των εργαζομένων, όπως αυτό καταγράφηκε και στο δημοψήφισμα.

Μετά από συντονισμένες επαφές και συναντήσεις που είχε η ΟΤΟΕ με το σύνολο του πολιτικού προσωπικού που εμπλέκεται στο θέμα (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Εθνικής Οικονομίας κλπ) στις 15 Σεπτεμβρίου σε μια κρίσιμη συνάντηση με τον κ. Μιλτιάδη Παπαϊωάννου και τον κ. Νίκο Φαρμάκη αποφασίστηκε η συγκρότηση ειδικής επιτροπής που θα εξετάσει το όλο θέμα με δεσμευτικό χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης του έργου της.

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο υφυπουργός Εργασίας Χρήστος Πρωτόπαπας, με την γνωστή του ευαισθησία στο θέμα αφού όχι μόνο προέρχεται από τον κλάδο, αλλά πρωτοστάτησε ως Πρόεδρος της ΟΤΟΕ στη συγκρότηση του Ταμείου, τάχθηκε και τώρα αιατρανδόν υπέρ του Ενιαίου Ταμείου. Στη συνάντηση της 15ης Σεπτεμβρίου ο Υπουργός Εργασίας έκανε αποδεκτή στο σύνολό της την πρόταση της ΟΤΟΕ, που έχει ως εξής:

1. Συστήνεται άμεσα στα πλαίσια της διαδικασίας του Κοινωνικού Διαλόγου Ειδική Επιτροπή Εμπειρογνομόνων από εκπροσώπους της κυ-

βέρνησης, της Ο.Τ.Ο.Ε., της ΓΣΕΕ και της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών.

Η Επιτροπή θα εξετάσει την πρόταση της Ο.Τ.Ο.Ε. καθώς και των δύο υποστηρικτικών αναλογιστικών μελετών για την σύσταση του Ενιαίου Ταμείου Κύριας Σύνταξης και θα ενημερώσει σχετικά τα ενδιαφερόμενα μέρη.

2. Η Επιτροπή θα ολοκληρώσει τις εργασίες της μέχρι το τέλος του χρόνου.

3. Αμέσως μετά θα ξεκινήσει η διαδικασία τελικής συζήτησης με την κυβέρνηση για τη θεσμοθέτηση του Ενιαίου Ταμείου με χρονικό ορίζοντα το α' τρίμηνο του 1998.

Είναι φανερό ότι μετά από αυτές τις εξελίξεις ένας από τους μεγαλύτερους στόχους της Ο.Τ.Ο.Ε. μπαίνει στην τελική ευθεία.

Δικαιώνεται έτσι μια στρατηγική που ακολουθήσαμε τα τελευταία χρόνια.

Αυτό βέβαια δεν σημαίνει εφησυχασμό και επανάπαυση.

Χρειάζεται ένταση των προσπαθειών, χρειάζεται αξιοποίηση και διεύρυνση των συμμαχιών της Ο.Τ.Ο.Ε., απαιτείται η μεγαλύτερη δυνατή συσπείρωση, αποφασιστικότητα και ενότητα ολόκληρου του κλάδου.

Στις 20 και 21 Σεπτεμβρίου διοργανώθηκαν εκδηλώσεις για τα 120 χρόνια παρουσίας και προσφοράς του καταστήματος της Εθνικής Τράπεζας στη Σαντορίνη με πρωτοβουλία του καταστήματος Θήρας και της Περιφερειακής Διοίκησης.

Οι εκδηλώσεις έγιναν στο Μπελλώνειο Πολι-

τιστικό Κέντρο, ένα υπερσύγχρονο και λειτουργικό κτίριο που κοσμεί την πρωτεύουσα της Θήρας, τα Φηρά.

Την πρώτη μέρα ο καθηγητής της Προϊστορικής Αρχαιολογίας και Διευθυντής των ανασκαφών Ακρωτηρίου Θήρας κ. Χρήστος Ντούμας μίλησε για τις «Συναλλαγές στη Προϊστορική Θήρα» ενώ τη δεύτερη μέρα έγινε η ομιλία του Θεολόγου - Φιλολόγου και Συγγραφέα κ. Ματθαίου Μηνδρινού με θέμα «Επιτομή Θηραϊκού Αρχείου από την Επανάσταση». Επίσης παρουσιάστηκε το Πολυθέαμα της Εθνικής Τράπεζας με θέματα «Αργαίο» και «Περιβάλλον».

ΕΚΑΤΟΝ ΠΕΝΗΝΤΑ ΠΕΝΤΕ ΧΡΟΝΙΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ ΣΤΗ ΘΗΡΑ

Η εκδήλωση άρχισε με την ομιλία του Περιφερειακού Διοικητή κ. Λεοντόπουλου και έκλεισε με την εμφάνιση της χορωδίας του ΣΥΕΤΕ υπό τη Διεύθυνση της μαέστρου Τερψιχόρης Παπαστεφάνου μπροστά σε ένα εκδηλωτικό και ενθουσιώδες

κοινό. Ακούσθηκαν αποσπάσματα από το «Πνευματικό Εμβληματικό» του Μίκη Θεοδωράκη και έντεχνα τραγούδια ελληνικών συνθετών.

Το Σύλλογο εκπροσώπησαν τα μέλη του Δ.Σ. Λίλα Δημητριάδου - Γραμματέας Οργανωτικού και Κώστας Αντωνόπουλος - Γραμματέας Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Στον απόηχο αυτών των εκδηλώσεων και σκεφτόμενοι την απήχηση που είχαν στην τοπική κοινωνία και τους συναδέλφους μας, ας ελπίσουμε να υπάρξουν παρόμοιες πρωτοβουλίες σε όλη την Ελλάδα.

Από την ομιλία της Λίλας Δημητριάδου μέλους του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ

Πριν 120 χρόνια οι πρώτοι συνάδελφοι ήρθαν εδώ με ταμπόλια για να στήσουν ένα από τα πρώτα περιφερειακά καταστήματα της Εθνικής Τράπεζας προς όφελος της τοπικής ανάπτυξης και της εθνικής οικονομίας.

Σήμερα εμείς έχουμε τη δυνατότητα να έρθουμε σε υπερσύγχρονα καταμαράν και αεροπλάνα για να χαρούμε τις ομορφιές της Θήρας.

Αυτή η εξέλιξη, αυτή η μεταμόρφωση της Ελλάδας είναι και έργο της Εθνικής Τράπεζας και των εργαζόμενων σ' αυτή, είναι και αποτέλεσμα των προσπαθειών του συνδικαλιστικού κινήματος που πίεζε και εργαζόταν για ισόροπη ανάπτυξη η οποία εγγυάται την οικονομική ευρωστία της περιφέρειας προς όφελος και της εθνικής ασφάλειας.

Ετσι και σήμερα η Εθνική Τράπεζα, ο μοχλός αυτός της ανάπτυξης της ανάπτυξης της εθνικής οικονομίας δραστηριοποιείται από το Σουφλί και την Κόνιτσα έως τη Σητεία και θα παραμείνουμε στην περιφέρεια και όταν άλλες δυνάμεις την ανακαλύψουν, όπως ήμασταν εδώ προτού η Σαντορίνη γίνει τουριστικό θέρετρο....

....Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας ένα από τα πιο ιστορικά συνδικαλιστικά σωματεία στη χώρα μας, που φέτος γιορτάζει τα 80 χρόνια δράσης του, νιώθει συμμετοχός στο θαύμα που λέγεται οικονομική ανάπτυξη, νιώθει χαρά γιατί η παρουσία της επιχείρησης στην οποία δραστηριοποιούμεθα συνετέλεσε σ' αυτό που σήμερα είναι η Σαντορίνη, το πιο λαμπρό αστέρι στον παγκόσμιο τουριστικό χάρτη....

....Τέλος, θέλω να ευχηθώ στους συναδέλφους μας και όλους τους κατοίκους του όμορφου νησιού σας, προσωπικές και επαγγελματικές επιτυχίες και ας έχουμε όλοι μας ως πρώτη προτεραιότητα, μόνιμοι κάτοικοι και επισκέπτες - παραθεριστές την προστασία της μαγευτικής ελληνικής φύσης.



ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Μονάδα: ΚΑΤ|ΜΑ ΘΗΡΑΣ 351

Σελίδα: ΘΗΡΑ ΘΗΡΑΣ
 Αρ. Πρωτοκόλλου: 0286 22662
 Αρ. Τελεστού: 0286 23506
 Αρ. Τηλ: 24-9-97

ΠΡΟΣ ΤΟ
 ΣΥΕΤΕ
 ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 15
 Α Θ Η Ν Α

Η Διεύθυνση και το προσωπικό του Κατ|τος Θήρας 351, αισθανόμαστε την υποχρέωση να εκφράσουμε τις θερμές μας ευχαριστίες, για την ουσιαστική συμβολή σας στην επιτυχία των εκδηλώσεων, που πραγματοποιήσαμε στις 20-21 Σεπτεμβρίου, για τον εορτασμό των 125 χρόνων παρουσίας της Τράπεζας, στο νησί μας.

Ιδιαίτερα εκφράζουμε τις θερμές ευχαριστίες μας και τα ειλικρινή συγχαρητήρια προς τους συναδέλφους της χορωδίας σας με την παρουσία τους κόμισαν το πρόγραμμα των εκδηλώσεων, και πρόσθεσαν μία υπέροχη βραδιά στους προσκεκλημένους μας.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ
 ΚΑΤ|ΜΑ ΘΗΡΑΣ 351

Κ. ΣΙΓΓΑΛΑΣ Χ. ΚΑΡΑΜΟΔΕΓΚΟΥ

Δυνα δέχται,
 Όμνους των βομβόλι του ΕΥΕΤΑ

στην επιτυχία της προσπάθειας του Πολιτι-
 στικού Μουσικού Συλλόγου Κιλκίς παρουσία
 ονα κοινότητα και κοινά μπροστά σε 2.500
 θεατές την συνεργασία μας. Σας ευχαρι-
 στώ για την ευθύνη που φέρω σε
 αυτή και ευνοήθηκε των ΤΡΑΠΕΖΙΩΝ.

Ευχαριστώ



Γεωργιάδης Γεωργίου
 ΕΤΑ Κιλκίς
 0341-22191



Διοργάνωση
 ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΙΛΚΙΣ
 ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΙΛΚΙΣ
 ΜΟΥΣΙΚΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΙΛΚΙΣ



**ΣΥΝΑΥΛΙΑ
 "ΑΞΙΟΝ ΕΣΤΙ"**

Οδ. Ελύτη - Μ. Θεοδωράκη

ΧΟΡΩΔΙΑ Μ.Π.Σ. ΚΙΛΚΙΣ
 ΧΟΡΩΔΙΑ ΠΑ.Σ.Π. Δ.Ε.Η. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΕΙ Ο ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΟΥΛΙΟΣ

Συμμετέχουν:

Λαϊκός Τραγουδιστής: ΠΕΤΡΟΣ ΓΑΪΤΑΝΟΣ
 Ψάλτης: ΧΡΟΝΗΣ ΝΟΤΑΣ
 Αφηγητής: Π. ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗΣ
 Σολίστ: Σ. ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ
 Πιανίστας: Γ. ΖΓΟΥΡΑΣ

ΘΕΑΤΡΟ ΛΟΦΟΥ

Σάββατο 7 Ιουνίου 1997

Ώρα 8.30 μ.μ.

**ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΜΟΥΣΙΚΟΣ
 ΣΥΛΛΟΓΟΣ Ν. ΚΙΛΚΙΣ**

Τοχ. Δ/νος Χαραολή-Δημητρίου ΙΙ
 Κιλκίς 611 00 - Τηλ. 23223

ΚΙΛΚΙΣ - 24 Ιουν. 1997
 Αρ. Πρωτ. 51

ΠΡΟΣ: ΔΕΥ. ΕΠΙΣΤ.

Σας ευχαριστούμε θερμά γιατί με την ουσιαστική σας συμβολή, η
 χορωδία Κιλκίς μπροστά σε ένα κοινό 2.500 ανθρώπων, παρουσίασε την
 ποιοτική συναυλία "ΑΞΙΟΝ ΕΣΤΙ" στο θέατρο Λόφου Κιλκίς στις 7 Ιουνίου.

Η συμβολή σας αυτή ανακοινώθηκε και προβλήθηκε κατάλληλα.

Σας στέλνουμε πρόγραμμα της εκδήλωσης, φωτογραφίες και ευμενή
 δημοσιεύματα του τοπικού τύπου.

Πιστεύουμε πως ειλικρινά ότι κείμενα επένδυση στον πολιτισμό
 του τόπου μας.

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΟΣ
 ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ



«Επιστημονικά» τεχνάσματα...

Πήραμε - μέσω FAX - και δημοσιεύουμε την επιστολή του συν/χου συναδέλφου. Βεβαιώνει το περιεχόμενο της επιστολής τα όσα έχουν καταγγελλθεί για το περίφημο ασφαλιστικό πρόγραμμα του ΣΕΠΕΤΕ το οποίο «πνέει τα λούστια»...

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΣΕΠΕΤΕ
Τίρανα 20.10.97

Κύριοι,
Τη Δευτέρα 13.10.97 παρουσιάστηκε στην ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ (Νίκης 10, 7ος όροφος) για να εισπράξω επιτέλους το ποσό που αποφασίσατε. Προς μεγάλη μου έκπληξη ο αρμόδιος κ. Σταματελάκης αρνήθηκε την πληρωμή με βάση το από 10.10.97/1667 έγγραφό σας που ανέστειλε προηγούμενη έγγραφη εντολή σας για πληρωμή μου.
ΑΙΔΩΣ Λιακόπουλοι - Βλάχοι, αντί η δικαιολογημένη αγανάκτηση και έγγραφη διαμαρτυρία μου να σας προβληματίσει και να σκύψετε στο πρόβλημα που προφανώς υπάρχει στο Σύλλογο, βρήκατε ευκαιρία και αφορμή να ασκήσετε με αυτό το μικρόψυχο τρόπο την εξουσία που έχετε αντλήσει και από μένα.
ΛΥΠΑΜΑΙ για την συνδικαλιστική σας ΚΑΤΑΝΤΙΑ, πιο πολύ όμως για το Σύλλογό μας, που δεν εκτίθεται από τα γραφόμενά μου αλλά από τις ΠΡΑΞΕΙΣ σας. Αν έχετε ίχνος ΦΙΛΟΤΙΜΟ να παραιτηθείτε αμέσως.

Δημήτρης Κ. Καραβάκης
Συνταξιούχος ΕΤΕ

Πρόβ. Σ. Σ. Π. Ε. Τ. Ε.
Με FAX 3229963

Τίρανα 20.10.97
Κύριοι

Την Δευτέρα 13.10.97 παρουσιάστηκε στην ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ (Νίκης 10, 7ος όροφος) για να εισπράξω επιτέλους το ποσό που αποφασίσατε. Προς μεγάλη μου έκπληξη ο αρμόδιος κ. Σταματελάκης αρνήθηκε την πληρωμή με βάση το από 10.10.97/1667 έγγραφό σας που ανέστειλε προηγούμενη έγγραφη εντολή σας για πληρωμή μου.
ΑΙΔΩΣ Λιακόπουλοι - Βλάχοι, αντί η δικαιολογημένη αγανάκτηση και έγγραφη διαμαρτυρία μου να σας προβληματίσει και να σκύψετε στο πρόβλημα που προφανώς υπάρχει στο Σύλλογο, βρήκατε ευκαιρία και αφορμή να ασκήσετε με αυτό το μικρόψυχο τρόπο την εξουσία που έχετε αντλήσει και από μένα.
ΛΥΠΑΜΑΙ για την συνδικαλιστική σας ΚΑΤΑΝΤΙΑ, πιο πολύ όμως για το Σύλλογό μας, που δεν εκτίθεται από τα γραφόμενά μου αλλά από τις ΠΡΑΞΕΙΣ σας. Αν έχετε ίχνος ΦΙΛΟΤΙΜΟ να παραιτηθείτε αμέσως.

Δημήτρης Κ. Καραβάκης
Συνταξιούχος ΕΤΕ

Κοιν: Σύλλογοι Υπαλλήλων ΕΤΕ
ΕΛΧ 3243527

ΜΕ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΑΠΟΤΡΑΠΗΚΕ Η ΕΠΙΒΟΛΗ ΧΑΡΑΤΣΙΟΥ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ

Άμεση και αποτελεσματική υπήρξε η αντίδραση του Συλλόγου μας, όταν πληροφορήθηκε ότι υπήρχαν σκέψεις στη Διοίκηση να μετακυλίσει την εισφορά του Ν. 128/75 στις πλάτες των εργαζόμενων.

Με επιστολή του στο Διοικητή του Καρατζά και με παράσταση όλου του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ στους Υποδιοικητές Σταμούλη και Πανταλάκη δηλώθηκε η απόφαση του Συλλόγου να μην δεχτεί σε καμία περίπτωση, την επιβάρυνση.

Τονίστηκε η υποχρέωση της Τράπεζας να συνεχίσει να καταβάλει η ίδια την εν λόγω εισφορά όπως κάνει την τελευταία δεκαετία. Τέλος επισημάνθηκε ότι ενδεχόμενη επιμονή στην απόφαση θα μας βρει δυναμικά αντιμέτωπους γιατί έτσι ανατρέπονται δραματικά οι οικογενειακοί προγραμματισμοί όσων εργαζόμενων είχαν πάρει Στεγαστικά Δάνεια ή θα επιβαρύνονται σημαντικά όσοι θα δανειοδοτηθούν στο μέλλον.

ΕΤΣΙ ΘΑ ΠΑΜΕ ΣΤΟ 2000; ΕΤΣΙ ΘΑ ΕΧΟΥΜΕ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΤΡΑΠΕΖΑ;



ΕΜΕΙΣ στο Βαρδάρη
...και



και ο ανταγωνισμός
στην ίδια περιοχή



Οχι "εμείς" δεν είμαστε βομβαρδισμένο κτίριο της μεταπολεμικής περιόδου. "Εμείς είμαστε η ΕΤΕ στο Βαρδάρη. Δηλ. στο κυριότερο διαμετακομιστικό κέντρο της Θεσ/νίκης. Σ' αυτό το ΑΘΛΙΟ κτίριο, σε ΑΘΛΙΟΤΑΤΕΣ συνθήκες οι εργαζόμενοι επιτελούν ΑΘΛΟ!!!

Ομως φτάνει ως εδώ! Ας αφήσουν οι αρμόδιοι τα μεγαλεπίβολα σχέδια και ΑΜΕΣΩΣ να κάνουν ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΗ των υπαρχόντων χώρων ΧΩΡΙΣ να υπολογίσουν τις δαπάνες. ΚΥΡΙΟΙ, ΟΥΤΕ Η ΥΓΕΙΑ ΜΑΣ, ΟΥΤΕ Η ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΜΕΤΡΙΕΤΑΙ ΣΕ ΜΕΡΙΚΑ ΕΚΑΤΟΜΥΡΙΑ. Απευθύνουμε αυστηρή προειδοποίηση προς κάθε αρμόδιο:

ΑΝ ΣΥΝΤΟΜΑ ΔΕΝ ΑΡΧΙΣΟΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΗΣ Ο ΣΥΕΤΕ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟ ΚΑΤ'ΜΑ ΒΑΡΔΑΡΗ ΘΑ ΕΠΙΒΑΛΟΥΝ ΤΙΣ ΛΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ.

35ΩΡΟ - ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ - ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ

Θεσμός που πρέπει να αποδώσει και δεν πρέπει να «τραυματιστεί»

Ο Κοινωνικός Διάλογος τόσο για το ασφαλιστικό όσο, και κυρίως για τις εργασιακές σχέσεις, μετά την 15νήμερη ανάπαυλα που επέβαλε η ΓΣΕΕ εν όψει της Γενικής Απεργίας της 23ης Οκτωβρίου, γίνεται προσπάθεια να ξαναβρεί τον ρου του, αλλά όλα ή σχεδόν όλα έχουν αλλάξει.

1. Στο τοπίο έχει προστεθεί η ευθεία σύνδεση από τον Πρόεδρο της ΓΣΕΕ Χρήστο Πολυζωγόπουλο, του θέματος των εργασιακών σχέσεων και κυρίως της διευθέτησης του χρόνου εργασίας σε ετήσια ή 9μηνη βάση (σ.σ. ουσιαστικά μη τήρηση του δωρου όταν οι επιχειρήσεις έχουν αυξημένες παραγωγικές ανάγκες) με την σταδιακή εφαρμογή του 35ωρου.

2. Το 35ωρο δεν αποτελεί πλέον, σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, ένα συνδικαλιστικό αίτημα ή μια διακήρυξη αρχών, αλλά αποτελεί πλέον ορατή κατάκτηση. Τόσο στη Γαλλία όσο και στην Ιταλία οι κυβερνήσεις (σ.σ. με ισχυρούς κραδασμούς στον κυβερνητικό σχηματισμό της «ελιάς» στην γειτονική χώρα) έχουν δεσμευτεί για την μείωση του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας.

3. Το κλίμα αυτό, έστω και με μια (μικρή πλέον) «διαφορά φάσης», που πάντοτε ίσχυε μεταξύ ευρωπαϊκών δρώμενων και Ελλάδας, θα έρθει και στη χώρα μας εφοδιάζοντας με πρόσθετα επιχειρήματα τα συνδικάτα και περιορίζοντας τις κυβερνητικές ενστάσεις ή αντιρρήσεις.

4. Πρόσθετα το πρόβλημα της ανεργίας (σ.σ. έχει σταθεροποιηθεί άνω του 10% του ενεργού δυναμικού) συνεχώς αυξάνεται και καμιά η μείωση του χρόνου εργασίας για την αύξηση της απασχόλησης είναι μονόδρο-



μος.

5. Υπό αυτές τις συνθήκες και χωρίς κάποια «υποχώρηση» της κυβέρνησης και των εργοδοτών στο θέμα του 35ωρου, είναι αδύνατο, τα συνδικάτα να προχωρούν τη συζήτηση στο θέμα των εργασιακών σχέσεων, ζήτημα που οι κυβερνώντες θεωρούν πρώτης προτεραιότητας για την διάσωση των θέσεων εργασίας που κινδυνεύουν σε φθίνουσες ή «προβληματικές» επιχειρήσεις.

Ασφαλιστικό - Ανεργία

Ο ορίζοντας στους εργασιακούς χώρους το επόμενο διάστημα και μέχρι τον προσεχή Απρίλιο, θα σκιαάζεται και με επιπλέον ζητήματα, πέραν του 35ωρου, και την ανεργία, όπως: **Το Ασφαλιστικό**, το οποίο ήρθε στην επικαιρότητα «βίαια» μετά τη δημοσιοποίηση προτάσεων, όπως αυτές αποτυπώνονται στην έκθεση Σπράου για τις συντάξεις.

Πέραν του ασφαλιστικού, η ΓΣΕΕ θα κληθεί να διαπραγματευτεί επίσης την υπογραφή της νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (πρώτους μήνες του 1998) και μάλιστα εν

μέσω ενός κλίματος λιτότητας (σ.σ. οδηγία του ΥΠΕΘΟ για αυξήσεις έως 4% μέσα στον επόμενο χρόνο) για να πετύχουμε τα κριτήρια της ONE.

Υπό το βάρος αυτών των προβλημάτων τα οποία τίθενται ταυτοχρόνως και επιτακτικά στο τραπέζι του διαλόγου δεν μπορεί παρά, ο κοινωνικός διάλογος, να έχει σαφή πολιτικά χαρακτηριστικά.

Αν η προσέγγιση των προβλημάτων και η αναζήτηση των αναγκαίων λύσεων δεν γίνει με σύνεση, μεθοδικότητα, ρεαλισμό, συνέπεια, φερεγγυότητα και κυρίως τεκμηριωμένες λύσεις και αυτό θα βαρύνει κυρίως την κυβέρνηση που έχει την πολιτική ευθύνη και τη νομοθετική πρωτοβουλία στο τέλος θα φέρει ακέραια την ευθύνη της αποτυχίας και του διαμοιράσματος των ιματίων του διαλόγου.

Θεσμός που πρέπει ν' αποδώσει και να μην «τραυματισθεί»

Βεβαίως δυσμενείς εξελίξεις στην υπόθεση του κοινωνικού διαλόγου θα βαρύνουν τις συνδικαλιστικές δυνάμεις οι οποίες δραστηριοποιούνται στη ΓΣΕΕ και δεν έχασαν ευκαιρία μέσα

σε κάθε διαδικασία του Σ.Κ. να τορπιλλίζουν τον κοινωνικό διάλογο είτε ως ΘΕΣΜΟ είτε και ως τρέχουσα εξέλιξη.

Αναφέρομαι στις συνδικαλιστικές δυνάμεις που είτε ορμώμενες αποκλειστικά από κομματικά-αντιπολιτευτικά ελατήρια τορπίλισαν εξ' αρχής τον ΘΕΣΜΟ του κοινωνικού διαλόγου αλλά και σ' εκείνες που «άγονται και φέρονται» ανάλογα με τη συγκυρία ΧΩΡΙΣ ΝΑΧΟΥΝ ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΡΧΕΣ για τη μέθοδο, το εύρος και τις αναγκαίες δεσμεύσεις για τον ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΔΙΑΛΟΓΟ.

ΑΥΤΕΣ ΟΙ ΔΥΝΑΜΕΙΣ ΑΠΕΓΝΩΣΜΕΝΑ ΕΠΙΖΗΤΟΥΝ «ΑΛΛΟΘΙ» ΠΟΥ ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΔΕΝ ΤΟ ΑΞΙΖΟΥΝ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΔΟΘΕΙ.

Το 35ωρο και η δέσμευση ότι οι αναγκαίες αλλαγές στα μείζονα οικονομικά, εργασιακά και κοινωνικά προβλήματα θα προωθηθούν με τη σύναψη συμφωνιών ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ την καλύτερη απάντηση στις άγονες τακτικίστικες κινήσεις και στις ευθυνόφοβες αποχωρήσεις.

Γιάννης Παναγόπουλος