

# ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΘΝΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

## Τετράδιο Κοινωνικής Ασφάλισης στην Εθνική Τράπεζα

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ  
ΣΥΕΤΕ

Ιούλιος 1997





---

**Τετράδιο  
Κοινωνικής Ασφάλισης  
στην Εθνική Τράπεζα**

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο  
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Υπεύθυνος τύπου και εκδόσεων ΣΥΕΤΕ  
ΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ

Επιμέλεια ύλης & έκδοσης  
Μανόλης Καυκαλάς

Ευχαριστούμε τους προϊσταμένους των υπηρεσιών των ταμείων  
κ.κ. Τάσο Καζατζή, Νίκο Βεζιάκη και Γιούλα Κατσουλιέρη  
για τη συμβολή τους στην έκδοση αυτή,  
αλλά και στη διαμόρφωση προτάσεων-θέσεων του ΣΥΕΤΕ  
για το Ασφαλιστικό ζήτημα

Καλλιτεχνική επιμέλεια - Εκτύπωση  
ΚΑΜΠΥΛΗ τηλ. 8215675, 8215007  
Αριστοτέλους 36, Αθήνα



---

## Περιεχόμενα

ΚΥΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗ (Ταμείο Συντάξεων) .....	7
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ .....	23
ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Εφάπαξ) .....	27
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ .....	37

Εκπρόσωποι των εν ενεργεία εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. (μέλη του ΣΥΕΤΕ)  
στα Δ.Σ. των ασφαλιστικών οργανισμών προσωπικού ΕΤΕ

**ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ**

από τον ΣΥΕΤΕ

ΜΑΝΟΛΗΣ ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ - ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ  
ΜΑΝΟΛΗΣ ΚΑΥΚΑΛΑΣ - ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΣΑΚΗΣ

**ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ**

από τον ΣΥΕΤΕ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ - ΑΝΕΣΤΗΣ ΠΙΣΧΙΝΑΣ

από το ΤΥΠΕΤ

ΔΑΜΙΑΝΟΣ ΒΑΡΕΛΗΣ - ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΕΝΕΞΗΣ  
ΚΩΣΤΑΣ ΖΟΡΜΠΑΣ - ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΩΓΟΥΣΗΣ

**ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑ**

από τον ΣΥΕΤΕ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ - ΑΝΕΣΤΗΣ ΠΙΣΧΙΝΑΣ

για την Επενδυτική Επιτροπή

ΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ

**ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΕΤΕ**

Γραμματέας: Βιβή Σταματοπούλου

Μέλη: Μαν. Μαυροφόρος, Μαν. Καυκαλάς, Μάρ. Σταθιάς,

Τιμ. Τσελονδρές, Στ. Βελισσάρη, Παν. Στασινόπουλος, Γ. Κικιρίκος



## Εισαγωγικό σημείωμα του Προεδρείου του ΣΥΕΤΕ

Το ασφαλιστικό ζήτημα είναι η αιχμή του δόρατος και δικαιολογημένα απασχολεί όλους τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους του χώρου μας.

Από το τέλος του περασμένου χρόνου είναι σταθερά στη θεματολογία όλων των εφημερίδων και πολλές δηλώσεις, πορίσματα, απόψεις τεχνοκρατών και κυβερνητικών παραγόντων είδαν το φως της δημοσιότητας.

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ και η Γραμματεία Ασφαλιστικού έχουν ασχοληθεί επί μακρόν με όλα εκείνα τα θέματα που αφορούν στον ένα ή στον άλλο βαθμό τα ασφαλιστικά ταμεία του χώρου.

Στη συνεδρίαση της 15.5.97, το Δ.Σ. με ομόφωνη απόφαση, επαναβεβαίωσε τη θέση του για:

- α. Τη διεκδίκηση Ενιαίου φορέα κύριας ασφάλισης για το σύνολο των τραπεζοϋπαλλήλων, σύμφωνα με την απόφαση του Συνεδρίου της ΟΤΟΕ.
- β. Την ένταση των προσπαθειών του για την επαναλειτουργία του Ταμείου Αυτασφάλειας σύμφωνα με το Καταστατικό του.
- γ. Τη συνέχιση της λειτουργίας του Λογαριασμού Επικούρησης σύμφωνα με το Καταστατικό του και τη λήψη μέτρων για την ομαλή λειτουργία του.

Στα πλαίσια της απόφασης αυτής υλοποιείται η καμπάνια του ΣΥΕΤΕ για το Ασφαλιστικό

- α. με ειδική έκδοση για το Ασφαλιστικό (οδηγός ενημέρωσης και τετράδιο εργασίας) και
- β. με ειδικές ενημερωτικές συναντήσεις (ήδη προσκλήθηκαν οι ΕΑΚ στις 11.6.97 και ενημερώθηκαν από τους αρμόδιους παράγοντες και τον Πρόεδρο της ΟΤΟΕ για την πορεία διεκδίκησης του Ενιαίου Ταμείου Τραπεζοϋπαλλήλων).

Το Δ.Σ. θα εξαντλήσει κάθε προσπάθεια ενημέρωσης των συναδέλφων και από κοινού με τους υπόλοιπους φορείς εργαζομένων και συνταξιούχων ΕΤΕ θα συντονίσει τη δράση του για το Ασφαλιστικό.

**Καλούμε τους συναδέλφους να ζητούν υπεύθυνη ενημέρωση από τα όργανα του Συλλόγου μας και τις υπηρεσίες των Ασφαλιστικών Οργανισμών Προσωπικού ΕΤΕ και να μην αποδέχονται όσα τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης προσπαθούν να καλλιεργήσουν, κινούμενα κάτω από άλλου είδους σκοπιμότητες.**

**Τέλος, επί τη ευκαιρία θέλουμε δημόσια να ευχαριστήσουμε τους συναδέλφους των Ασφαλιστικών Οργανισμών Προσ/κού ΕΤΕ, που παρά το φόρτο εργασίας και τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν, είναι πρόθυμοι να παρέχουν οποιαδήποτε πληροφορία στους ασφαλισμένους.**

*Με συναδελφικούς χαιρετισμούς*

Ο Πρόεδρος  
Σταύρος Κούκος

Ο Γεν. Γραμματέας  
Ανέστης Πίσχινας



© 1995  
All rights reserved





---

**Κύρια Ασφάλιση  
Ταμείο Συντάξεων**

## Μικρό Ιστορικό

1867: Ιδρύεται το Ταμείο Συντάξεων του προσωπικού της ΕΤΕ

1928: Η Ελλάδα υποχρεώνεται υπό της Κοινωνίας των Εθνών να διαρρυθμίσει τη σύσταση και τη λειτουργία της Εθνικής Τραπέζης και δια της αποσπάσεως του εκδοτικού προνομίου να ιδρύσει την Τράπεζα της Ελλάδος και Κτηματική.

1929: Η Τράπεζα αναθέτει στους Αγγλους αναλογιστές E. Løver και Simons εκπόνηση μελέτης για την οικονομική κατάσταση του Ταμείου.

1930: Κατατίθεται η μελέτη στον Διοικητή.

Στον πίνακα Νο 4 σελίδα 16 και στο Ισοζύγιο της 31.12.1927 εμφανίζεται έλλειμμα εκ. δρχ. 887.999.257 με σύνολο παθητικού 1.053.050.083 δρχ.! Στην ίδια σελίδα (παράγρ. 48) προτείνεται εισφορά 30% για το κύριο προσωπικό και 20% για το βοηθητικό.

1953: Ν. 2292/53. Συγχώνευση Εθνικής-Αθηνών.

Ν.Δ. 2510/53. Απόλυση πλεονάζοντος προσωπικού.

Ν.Δ. 2626/53. Διασπάται το Ταμείο Συντάξεων του Προσωπικού Ε.Τ.Ε. και δημιουργείται ιδιαίτερο Ταμείο για την Τράπεζα Ελλάδος και Κτηματική. Με λεόντειο συμφωνία το Ταμείο μας, φορτώνεται όλες τις υποχρεώσεις και κρατάει το βάρος όλων των παλαιών κοινών συνταξιούχων και άλλων χιλίων νέων συνταξιούχων ακόμη.

1956: Δήλωση του διοικητού της ΕΤΕ Βασ. Κυριακόπουλου. Ο μετά τον Κ. Ηλιάσκο Διοικητής της Ε.Τ.Ε. Βασ. Κυριακόπουλος δηλώνει στην Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Τραπέζης το 1956:

"Η χρηματοδότηση του Ταμείου Συντάξεων θα πρέπει να συμπεριληφθή εις τα επισφαλή ποσά. Αι υποχρεώσεις προς τους απομάχους είναι ιεραί και δια της τηρήσεώς των αποκαθίσταται και εις τους εργαζομένους το απαραίτητον αίσθημα ασφάλειας.

1957: Ν. 3662/5.2.1957. Ψηφίζεται ομόφωνα με στόχο να επανορθώσει τις δυσμενείς για το Ταμείο μας συνέπειες του Ν.Δ. 2626/53. Με τον Νόμον αυτόν υποχρεούνται οι Τράπεζες Εθνική, Ελλάδος και Κτηματική να ενισχύουν το Ταμείο Συντάξεων του Προσωπικού της Ε.Τ.Ε. δια της εις αυτό καταβολής ετησίων εισφορών οι οποίες για την πρώτη διετία, ήταν οι εξής: Εθνική Τράπεζα 50 εκατ. Τράπεζα Ελλάδος 70 εκατ. Κτηματική 2 εκατ. Τις δόσεις των επομένων διετιών θα τις καθόριζαν οι Υπουργοί Οικονομικών, Εμπορίου και Εργασίας με σύμφωνη γνώμη των ενδιαφερομένων Τραπεζών. Κάτι που δεν έγινε ποτέ.

1978: Ν. 810/78. Συγχώνευση του Ταμείου Συντάξεων της Τραπέζης Αθηνών στο Ταμείο της Εθνικής.

Τροποποιείται ο Ν. 3662/57 και ορίζεται ότι ο καθορισμός της εισφοράς της Εθνικής Τραπέζης στο Ταμείο Συντάξεων θα ενεργείται εφεξής με απόφαση του Δ.Σ. της Τραπέζης (Άρθρο 5). Βάσει της πιο πάνω διάταξης, η ΕΤΕ καλύπτει από το 1978 τα ετήσια ανοίγματα του Ταμείου.

Μέχρι την 31.12.77 είχε δημιουργηθεί συσσωρευτικό άνοιγμα των Ταμείων μας (Συντάξεων και Επικουρικού), ύψους 2,2 εκατ. περίπου το οποίο εμφανίζεται σε λογαριασμό της Διοίκησης της Τραπέζης ως "Απατήσεις από Ασφαλιστικούς Οργανισμούς.

# Προϋποθέσεις δεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος

## I. ΑΝΔΡΕΣ

### A. Ασφάλιση μέχρι 31/12/82 και συμπλήρωση συντάξιμου χρόνου (25 ετών) μέχρι 31/12/97

- |                            |  |
|----------------------------|--|
| 1. Συντάξιμα χρόνια 32-0-0 | Χ.Ο.Η (χωρίς όριο ηλικίας)                         |
| 2. Συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | Ηλικία 55 ετών                                     |
| 3. Συντάξιμα χρόνια 20-0-0 | Ηλικία 60 ετών                                     |
| 4. Συντάξιμα χρόνια 20-0-0 | Χ.Ο.Η με επιμέλεια 3 ανηλίκων (χήροι-διαζευγμένοι) |
| 5. Συντάξιμα χρόνια 15-0-0 | Ηλικία 65 ετών.                                    |

### B. Ασφάλιση μέχρι 31/12/82 και συμπλήρωση συντάξιμου χρόνου (25 ετών) από 1/1/98

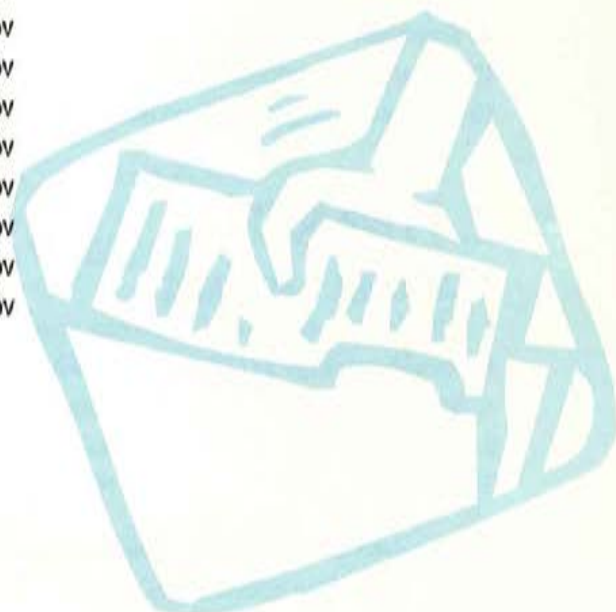
- |                                 |                    |
|---------------------------------|--------------------|
| 1. 1998 συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 60-6-0 ετών |
| 2. 1999 συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 61-0-0 ετών |
| 3. 2000 συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 61-6-0 ετών |
| 4. 2001 συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 62-0-0 ετών |
| 5. 2002 συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 62-6-0 ετών |
| 6. 2003 συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 63-0-0 ετών |
| 7. 2004 συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 63-6-0 ετών |
| 8. 2005 συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 64-0-0 ετών |
| 9. 2006 συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 64-6-0 ετών |

ή

- |                                 |        |
|---------------------------------|--------|
| 1. 1998 συντάξιμα χρόνια 32-6-0 | Χ.Ο.Η. |
| 2. 1999 συντάξιμα χρόνια 33-0-0 | Χ.Ο.Η. |
| 3. 2000 συντάξιμα χρόνια 33-6-0 | Χ.Ο.Η. |
| 4. 2001 συντάξιμα χρόνια 34-0-0 | Χ.Ο.Η. |
| 5. 2002 συντάξιμα χρόνια 34-6-0 | Χ.Ο.Η. |
| 6. 2003 συντάξιμα χρόνια 35-0-0 | Χ.Ο.Η. |

ή

- |   |   |
|---|---|
| 1. 20-0-0 συντάξιμα χρόνια  | Χ.Ο.Η με επιμέλεια 3 ανηλίκων (χήροι-δ/νοι) |
| 2. 15-0-0 συντάξιμα χρόνια  | ηλικία 65 ετών                              |
| 3. Αν συμπληρωθεί ο συντάξιμος χρόνος τότε το όριο ηλικίας μπορεί να κατέβει στο 60ο έτος, αφαιρουμένου 1/200 για κάθε μήνα που λείπει από το οριζόμενο όριο ηλικίας. |   |
| 4. 35 χρόνια  | Χ.Ο.Η.                                      |



**Γ. Ασφάλιση από 1/1/83 μέχρι 31/12/92 και συμπλήρωση συντάξιμου χρόνου (25 ετών) από 1/1/98.**

- |                   |                         |                    |
|-------------------|-------------------------|--------------------|
| 1. 1998           | συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 60-6-0 ετών |
| 2. 1999           | συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 61-0-0 ετών |
| 3. 2000           | συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 61-6-0 ετών |
| 4. 2001           | συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 62-0-0 ετών |
| 5. 2002           | συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 62-6-0 ετών |
| 6. 2003           | συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 63-0-0 ετών |
| 7. 2004           | συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 63-6-0 ετών |
| 8. 2005           | συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 64-0-0 ετών |
| 9. 2006           | συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 64-6-0 ετών |
| 10. 2007 και μετά | συντάξιμα χρόνια 25-0-0 | ηλικία 65-0-0 ετών |

ή

- |    |                         |   |
|----|-------------------------|---|
| 1. | 35-0-0 συντάξιμα χρόνια | ηλικία 60 ετών                                |
| 2. | 20-0-0 συντάξιμα χρόνια | Χ.Ο.Η με επιμέλεια 3 ανήλικων (χήροι-δ/μένοι) |
| 3. | 15-0-0 συντάξιμα χρόνια | ηλικία 65 ετών                                |
4. Αν συμπληρωθεί ο συντάξιμος χρόνος τότε το όριο ηλικίας μπορεί να κατέβει στο 60ο έτος, αφαιρούμενου 1/200 για κάθε μήνα που λείπει από το οριζόμενο όριο ηλικίας.

**Δ. Ασφάλιση από 1/1/93 και μετά**

- 15-0-0 συντάξιμα χρόνια ηλικία 65 ετών  
15-0-0 συντάξιμα χρόνια ηλικία 60 ετών μειωμένη

## II. ΓΥΝΑΙΚΕΣ

### 1) ΑΓΑΜΕΣ - ΕΓΓΑΜΕΣ

**A. Ασφάλιση μέχρι 31/12/82 και συμπλήρωση συντάξιμου χρόνου (20 ετών) μέχρι 31/12/97**

- |                            |                           |
|----------------------------|---------------------------|
| 1. Συντάξιμα χρόνια 20-0-0 | Ηλικία 53 ετών            |
| 2. Συντάξιμα χρόνια 27-0-0 | Χ.Ο.Η για έγγαμες         |
| 3. Συντάξιμα χρόνια 27-0-0 | Ηλικία 45 ετών για άγαμες |

**B. Ασφάλιση μέχρι 31/12/82 και συμπλήρωση συντάξιμου χρόνου (20 ετών) από 1/1/98**

- |         |                         |                    |
|---------|-------------------------|--------------------|
| 1. 1998 | συντάξιμα χρόνια 20-6-0 | ηλικία 58-6-0 ετών |
| 2. 1999 | συντάξιμα χρόνια 21-0-0 | ηλικία 59-0-0 ετών |
| 3. 2000 | συντάξιμα χρόνια 21-6-0 | ηλικία 59-6-0 ετών |
| 4. 2001 | συντάξιμα χρόνια 22-0-0 | ηλικία 60-0-0 ετών |
| 5. 2002 | συντάξιμα χρόνια 22-6-0 | ηλικία 60-0-0 ετών |
| 6. 2003 | συντάξιμα χρόνια 23-0-0 | ηλικία 60-0-0 ετών |
| 7. 2004 | συντάξιμα χρόνια 23-6-0 | ηλικία 60-0-0 ετών |
| 8. 2005 | συντάξιμα χρόνια 24-0-0 | ηλικία 60-0-0 ετών |
| 9. 2006 | συντάξιμα χρόνια 24-6-0 | ηλικία 60-0-0 ετών |

10. 2007 και μετά	συντάξιμα χρόνια 25-0-0	ηλικία 60-0-0 ετών
	ή	
1. 1998	συντάξιμα χρόνια 27-6-0	Χ.Ο.Η
2. 1999	συντάξιμα χρόνια 28-0-0	Χ.Ο.Η.
3. 2000	συντάξιμα χρόνια 28-6-0	Χ.Ο.Η
4. 2001	συντάξιμα χρόνια 29-0-0	Χ.Ο.Η
5. 2002	συντάξιμα χρόνια 29-6-0	Χ.Ο.Η.
6. 2003	συντάξιμα χρόνια 30-0-0	Χ.Ο.Η.
7. 2004	συντάξιμα χρόνια 30-6-0	Χ.Ο.Η
8. 2005	συντάξιμα χρόνια 31-0-0	Χ.Ο.Η.
9. 2006	συντάξιμα χρόνια 31-6-0	Χ.Ο.Η.
10 2007 και μετά	συντάξιμα χρόνια 32-0-0	Χ.Ο.Η

**Γ. Ασφάλιση από 1/1/83 μέχρι 31/12/92 και συμπλήρωση συντάξιμου χρόνου (20 ετών) από 1/1/98**

1. 1998	συντάξιμα χρόνια 25-0-0	ηλικία 58-6-0 ετών
2. 1999	συντάξιμα χρόνια 25-0-0	ηλικία 59-0-0 ετών
3. 2000	συντάξιμα χρόνια 25-0-0	ηλικία 59-6-0 ετών
4. 2001 και μετά	συντάξιμα χρόνια 25-0-0	ηλικία 60-0-0 ετών
	ή	
	συντάξιμα χρόνια 35 και	ηλικία 58 ετών

**Δ. Ασφάλιση από 1/1/93 και μετά**

15-0-0	συντάξιμα χρόνια	ηλικία 65 ετών
--------	------------------	----------------

### III ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ ΑΝΗΛΙΚΟ Η ΑΝΙΚΑΝΑ ΠΑΙΔΙΑ

**Α. Ασφάλιση μέχρι 31/12/82 και συμπλήρωση συντάξιμου χρόνου (15 ετών) μέχρι 31.12.97**

1. 1992	συντάξιμα χρόνια 15-0-0	ηλικία 42-0-0 ετών
2. 1993	συντάξιμα χρόνια 15-6-0	ηλικία 42-6-0 ετών
3. 1994	συντάξιμα χρόνια 16-0-0	ηλικία 43-0-0 ετών
4. 1995	συντάξιμα χρόνια 16-6-0	ηλικία 43-6-0 ετών
5. 1996	συντάξιμα χρόνια 17-0-0	ηλικία 44-0-0 ετών
6. 1997	συντάξιμα χρόνια 17-6-0	ηλικία 44-6-0 ετών

	ή	
1. 1992	συντάξιμα χρόνια 22-0-0	Χ.Ο.Η
2. 1993	συντάξιμα χρόνια 22-6-0	Χ.Ο.Η.
3. 1994	συντάξιμα χρόνια 23-0-0	Χ.Ο.Η.
4. 1995	συντάξιμα χρόνια 23-6-0	Χ.Ο.Η.
5. 1996	συντάξιμα χρόνια 24-0-0	Χ.Ο.Η.
6. 1997	συντάξιμα χρόνια 24-6-0	Χ.Ο.Η.



**Β. Ασφάλιση μέχρι 31/12/82 και συμπλήρωση συνταξ. χρόνου (15 ετών) από 1/1/98**

1. 1998	συντάξιμα χρόνια 17-6-0	ηλικία 50 ετών
2. 1999	συντάξιμα χρόνια 17-6-0	ηλικία 50 ετών
3. 2000	συντάξιμα χρόνια 17-6-0	ηλικία 50 ετών
4. 2001	συντάξιμα χρόνια 17-6-0	ηλικία 50 ετών
5. 2002	συντάξιμα χρόνια 17-6-0	ηλικία 50 ετών
6. 2003	συντάξιμα χρόνια 18-0-0	ηλικία 50 ετών
7. 2004	συντάξιμα χρόνια 18-6-0	ηλικία 50 ετών
8. 2005	συντάξιμα χρόνια 19-0-0	ηλικία 50 ετών
9. 2006	συντάξιμα χρόνια 19-6-0	ηλικία 50 ετών
10. 2007	συντάξιμα χρόνια 20-0-0	ηλικία 50 ετών
11. 2008	συντάξιμα χρόνια 20-6-0	ηλικία 50 ετών
12. 2009	συντάξιμα χρόνια 21-0-0	ηλικία 50 ετών
13. 2010	συντάξιμα χρόνια 21-6-0	ηλικία 50 ετών
14. 2011	συντάξιμα χρόνια 22-0-0	ηλικία 50 ετών
15. 2012	συντάξιμα χρόνια 22-6-0	ηλικία 50 ετών
16. 2013	συντάξιμα χρόνια 23-0-0	ηλικία 50 ετών
17. 2014	συντάξιμα χρόνια 23-6-0	ηλικία 50 ετών
18. 2015	συντάξιμα χρόνια 24-0-0	ηλικία 50 ετών
19. 2016	συντάξιμα χρόνια 24-6-0	ηλικία 50 ετών
20. 2017 και μετά	συντάξιμα χρόνια 25-0-0	ηλικία 50 ετών

ή

1. 1998	συντάξιμα χρόνια 24-6-0	Χ.Ο.Η.
2. 1999	συντάξιμα χρόνια 24-6-0	Χ.Ο.Η.
3. 2000	συντάξιμα χρόνια 24-6-0	Χ.Ο.Η.
4. 2001	συντάξιμα χρόνια 24-6-0	Χ.Ο.Η.
5. 2002	συντάξιμα χρόνια 24-6-0	Χ.Ο.Η.
6. 2003	συντάξιμα χρόνια 25-0-0	Χ.Ο.Η.
7. 2004	συντάξιμα χρόνια 25-6-0	Χ.Ο.Η.
8. 2005	συντάξιμα χρόνια 26-0-0	Χ.Ο.Η.
9. 2006	συντάξιμα χρόνια 26-6-0	Χ.Ο.Η.
10. 2007	συντάξιμα χρόνια 27-0-0	Χ.Ο.Η.
11. 2008	συντάξιμα χρόνια 27-6-0	Χ.Ο.Η.
12. 2009	συντάξιμα χρόνια 28-0-0	Χ.Ο.Η.
13. 2010	συντάξιμα χρόνια 28-6-0	Χ.Ο.Η.
14. 2011	συντάξιμα χρόνια 29-0-0	Χ.Ο.Η.
15. 2012	συντάξιμα χρόνια 29-6-0	Χ.Ο.Η.
16. 2013	συντάξιμα χρόνια 30-0-0	Χ.Ο.Η.
17. 2014	συντάξιμα χρόνια 30-6-0	Χ.Ο.Η.
18. 2015	συντάξιμα χρόνια 31-0-0	Χ.Ο.Η.



19. 2016 συντάξιμα χρόνια 31-6-0 Χ.Ο.Η.  
20. 2017 και μετά συντάξιμα χρόνια 32-0-0 Χ.Ο.Η.

**Γ. Ασφάλιση από 1/1/83 μέχρι 31/12/92**

1. 25 συντάξιμα χρόνια ηλικία 50 ετών

**Δ. Ασφάλιση από 1/1/93 και μετά**

20 συντάξιμα χρόνια ηλικία 55 ετών

ή

20 συντάξιμα χρόνια και μείωση του ορίου ηλικίας των 65 ετών  
για κάθε παιδί (ενήλικο ή ανήλικο)

ή μειωμένη

20 συντάξιμα χρόνια και ηλικία 50 ετών



# Τρόπος υπολογισμού της σύνταξης

## I. ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΜΕΧΡΙ 31.12.82

Η σύνταξη υπολογίζεται με βάση τα μισθολογικά δεδομένα της ημερομηνίας εξόδου. Από το σύνολο των αποδοχών μόνο τα παρακάτω λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της καταβλητέας σύνταξης.

- 1) Βασικός μισθός βαθμού ή μισθολογικού κλιμακίου
- 2) Τυχόν προσαυξήσεις

ΣΥΝΟΛΟ Α

- 3) Επίδομα πολυετίας (ποσοστό επί συνόλου Α)\*
- 4) Επίδομα πτυχίου (ποσοστό επί συνόλου Α)\*\*
- 5) Επίδομα βαθμού (βαθμός εξόδου)

ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ Χ ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΝΤΑΞΙΜΩΝ ΕΤΩΝ \*\*\* = ΣΥΝΤΑΞΗ

Επί της σύνταξης, υπολογίζεται ποσοστό 10% για επίδομα γάμου και 5% για κάθε παιδί, μέχρι του 21ου έτους της ηλικίας ή του 25ου αν σπουδάσουν.

\* 1,75 για κάθε συντάξιμο χρόνο και μέχρι 35 χρόνια (από 1.1.97 μέχρι 41).

\*\* 35% για MASTER ή DOCTORAT, 25% για πτυχίο ανωτάτης σχολής και 12,5% ή 16% για πτυχίο ανώτερης σχολής

\*\*\* Συντάξιμα χρόνια επί 2,2857 για κάθε έτος μέχρι και τα 35. Πάνω από τα 35 ο Συντελεστής Συνταξίμων ετών αυξάνει 2% για κάθε έτος.

## ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Η σύνταξη ασφαλισμένου με 36 συντάξιμα χρόνια, 37ο μισθολογικό κλιμάκιο, με επίδομα πτυχίου, βαθμού Τμημ/ρχη Α' και δύο παιδιά υπολογίζεται με αποδοχές 7/96, όπως παρακάτω:

Κλιμάκιο 37ο	Δρχ. 249.000
προσαύξ. 5%	Δρχ. 12.450 (χορηγείται από την ΕΤΕ)*
ΣΥΝΟΛΟ	Δρχ. 261.450

Επίδ. πολυετίας 63%	Δρχ. 164.714 (36 χρόνια x 1,75%)
Επίδ. πτυχίου 25%	Δρχ. 65.363
Επίδ. βαθμού (τμημ/ρχη Α)	Δρχ. 12.300
	Δρχ. 503.827 ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Συντάξιμες αποδοχές = 503.827 x 82% (35 χρόνια x 2,2857% και 1 έτος x 2%) =

413.138 = ΣΥΝΤΑΞΗ

41.314 = επίδομα γάμου 10%

41.314 = επίδομα τέκνων 10% (5% έκαστο)

ΣΥΝΟΛΟ ΜΙΚΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΔΡΧ. 495.766

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Οι κρατήσεις διενεργούνται επί του ποσού των Δρχ. 495.766

\* Εφόσον δεν υπάρχει πειθαρχική ποινή κατά τη διάρκεια των τελευταίων ετών πριν τη συνταξιοδότηση.



## II ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ ΑΠΟ 1.1.83 ΜΕΧΡΙ 31.12.92 (του Ν. 1976/91)

Οι συντάξιμες αποδοχές υπολογίζονται όπως και στους ασφαλισμένους μέχρι 31.12.82.

Το ποσοστό των συνταξίμων ετών καθορίζεται ως εξής:

- α) από 0-25 συντάξιμα χρόνια σε 1/50 των 80% για κάθε έτος (ή 1,6%)
- β) από 26-30 συντάξιμα χρόνια σε 2/50 των 80% για κάθε έτος (ή 3,2%)
- γ) από 31-35 συντάξιμα χρόνια σε 3/50 των 80% για κάθε έτος (ή 4,8%)
- δ) από 36 και πάνω συντάξιμα χρόνια προστίθεται 2% για κάθε έτος

## III. ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ ΑΠΟ 1.1.93 και μετά (Ν. 2084/92)

1) Συντάξιμες αποδοχές (άρθρο 28 Ν. 2084/92). Για τον καθορισμό των μηνιαίων συντάξιμων αποδοχών, λαμβάνεται υπόψη το ηλικίον της διαίρεσης του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε, πριν το τελευταίο, ημερολογιακά χρόνια (για 12 μήνες κάθε έτος), δια του αριθμού των μηνών ασφάλισης, στην περίοδο αυτή. Οι αποδοχές των πέντε ετών λαμβάνονται πάντα υπόψη αναπροσαρμοσμένες με τα ποσοστά αύξησης των συντάξεων που έχουν μεσολαβήσει.

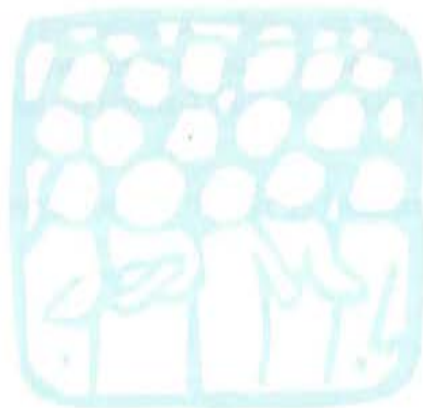
2) Η σύνταξη υπολογίζεται σε ποσοστό 1,714% επί των παραπάνω συνταξίμων αποδοχών, για κάθε συντάξιμο χρόνο (π.χ. 35 χρόνια x 1,714 = 60%).

3) Το ποσό της μηνιαίας σύνταξης δεν μπορεί:

α) να υπερβαίνει το τετραπλάσιο του κατά το έτος 1991 μέσου μηνιαίου κατά κεφαλή Α.Ε.Π. αναπροσαρμοζόμενο με τις εκάστοτε αυξήσεις των συντάξεων του Δημοσίου (Μ.Μ.Κ.Κ. ΑΕΠ 1991 Δρχ. 104.682).

β) να είναι μικρότερο του κατά το έτος 1991 μέσου μηνιαίου κατά κεφαλή Α.Ε.Π., αναπροσαρμοζόμενο με τις εκάστοτε αυξήσεις των συντάξεων του Δημοσίου. Το ποσό αυτό θα υπολογίζεται πάντα ότι είναι ο συντάξιμος μισθός για 15 συντάξιμα χρόνια.

4) Το ποσό της σύνταξης προσαυξάνεται κατά 8% για το πρώτο παιδί 10% για το δεύτερο παιδί και 12% για το τρίτο και άνω παιδιά. Οι προσαυξήσεις αυτές υπολογίζονται επί του 1/2 του κατά το έτος 1991 μέσου μηνιαίου ΑΕΠ αναπροσαρμοζόμενο με τις αυξήσεις των συντάξεων του Δημοσίου.



# Ειδικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης

## 1) Ασφαλισμένοι με σοβαρά προβλήματα υγείας

α) Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου, οι οποίοι αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας μπορούν με αίτησή τους να ζητήσουν την παραπομπή τους σε Υγειονομική Επιτροπή του Ταμείου, προκειμένου να διαπιστωθεί ο βαθμός αναπηρίας τους και να συνταξιοδοτηθούν για σοβαρούς λόγους υγείας.

β) Η παραπομπή τους γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου υπό την προϋπόθεση:

- να έχουν συμπληρώσει 10 τουλάχιστον συντάξιμα χρόνια
- να έχουν εξαντλήσει τις αναρρωτικές άδειες που χορηγούνται από την ΕΤΕ

γ) Για την συνταξιοδότησή τους απαιτείται:

- το πόρισμα της υγειονομικής επιτροπής να γνωματεύει ότι πάσχουν από ασθένεια η οποία είναι μόνιμη και διαρκής για την εργασία τους στην Τράπεζα.
- το ποσοστό αναπηρίας τους να είναι τουλάχιστον 50%
- απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου

Το ποσό της σύνταξης, με βαθμό αναπηρίας άνω του 80%, υπολογίζεται με βάση το συντάξιμο χρόνο και τα μισθολογικά δεδομένα της ημερομηνίας συνταξιοδότησής τους. Σε περίπτωση διαπίστωσης μικρότερου βαθμού ανικανότητας περικόπτεται ανάλογα και το ποσό της σύνταξης.

## 2) Ασφαλισμένοι τυφλοί (Ν. 612/77)

α) Δικαιούνται σύνταξη με 15 συντάξιμα χρόνια (χωρίς όριο ηλικίας), ύστερα από γνωμάτευση υγειονομικής επιτροπής του Ταμείου, ότι είναι ολικώς τυφλοί εξ αμφοτέρων των οφθαλμών (ποσοστό αναπηρίας άνω του 80%).

β) το ποσοστό των συνταξίωντων ετών ισούται με αυτό των 35 ετών. Οι συντάξιμες αποδοχές υπολογίζονται πάντα με βάση τις αποδοχές που λαμβάνουν από την ΕΤΕ κατά την έξοδό τους από την υπηρεσία.

3) Με τις ίδιες ακριβώς προϋποθέσεις και τρόπο υπολογισμού της σύνταξης, συνταξιοδοτούνται και οι πάσχοντες από μεσογειακή και μικροδρεπανοκυτταρική αναιμία (υπό καθεστώς μετάγγισης αίματος και αιμοκάθαρσης) καθώς και οι πάσχοντες από παρατετραπληγία, διαπιστωμένης και από την Α'βάθμια Υγειονομική Επιτροπή του ΙΚΑ (άρθρο 40 παρ. 8 Ν 1902/90).

4) Θύματα τρομοκρατικών ενεργειών (Ν. 1977/91, 1897/90, 2335/95).

# Ειδικές παροχές του ταμείου συντάξεων

## 1) Εξοδα κηδείας (άρθρο 13β του κανονισμού)

Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου ή συνταξιούχου του Ταμείου, καταβάλλεται εφάπαξ βοήθημα για έξοδα κηδείας, σε όποιον έχει επιμεληθεί αυτής.

Το ποσό είναι ίσο με το ποσό των δρχ. 37.425 προσαυξημένο με την εκάστοτε αντίστοιχη ΑΤΑ ή αυξήσεις και ανέρχεται την 1.7.95 σε δρχ. 169.012 (Δ.Σ. 15/10.7.86).

## 2) Επίδομα Ολικής Αναπηρίας (άρθρο 42 του Ν 1140/81).

α) Δικαιούνται του επιδόματος όλοι οι για λόγους υγείας συνταξιούχοι, οι οποίοι ευρίσκονται διαρκώς σε κατάσταση που απαιτεί συνεχή επίβλεψη, περιποίηση και συμπαράσταση άλλου προσώπου (ολική αναπηρία) διαπιστωμένης από την υγειονομική επιτροπή του Ταμείου.

Κατ' εξαίρεση το επίδομα δικαιούνται και οι συνταξιούχοι λόγω γήρατος εφόσον κατέστησαν τυφλοί, καθώς και οι δικαιούχοι σύνταξης αρχικού συνταξιούχου.

β) Το επίδομα χορηγείται ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου και ισούται με το 50% της σύνταξης πλέον της αναλογούσας ΑΤΑ (χωρίς τα οικογενειακά επιδόματα) και δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο από το 20πλάσιο του εκάστοτε Η.Α.Ε. (ημερομίσθιο ανειδίκευτου εργάτη).

## 3) Εξωιδρυματικό επίδομα (άρθρο 42 Ν. 1140/81)

α) Το επίδομα δικαιούνται όλοι οι ασφαλισμένοι ή συνταξιούχοι του Ταμείου καθώς και τα μέλη της οικογένειάς τους που πάσχουν από τετραπληγία ή παραπληγία, με ποσοστό αναπηρίας άνω του 67%.

Επίσης του επιδόματος δικαιούνται και οι πάσχοντες από άλλη πάθηση ή ασθένεια που επιφέρει το αυτό αποτέλεσμα ή την ίδια μορφή αναπηρίας (ΣΤΕ 1766/90).

Προϋπόθεση για την χορήγηση είναι να έχουν πραγματοποιήσει 1000 τουλάχιστον ημέρες ασφάλισης στο Ταμείο, να μην νοσηλεύονται σε ίδρυμα με δαπάνη του Ασφαλιστικού Οργανισμού και να μην λαμβάνουν επίδομα Ολικής αναπηρίας.

β) Το επίδομα ισούται με το 20πλάσιο του εκάστοτε Η.Α.Ε.

γ) Η πάθηση και το ποσοστό αναπηρίας διαπιστώνεται από την Α' βάρδια Υγειονομική Επιτροπή του ΙΚΑ.



# Αναγνώριση χρόνου ως συντάξιμου με εξαγορά

## ΓΕΝΙΚΑ

- 1) Τα δικαιώματα ή οι οικονομικές συνέπειες αρχίζουν μετά την ολοσχερή εξόφληση του ποσού της οφειλής.
- 2) Δεν γίνεται επιστροφή ποσών που έχουν καταβληθεί για εξαγορά χρόνου.
- 3) Ανάκληση της αίτησης γίνεται μόνον για το ανεξόφλητο υπόλοιπο της οφειλής.

## ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΜΕ ΕΞΑΓΟΡΑ

### Ι. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΚΕΝΑ

#### 1) Γονική άδεια άνευ αποδοχών

- α) Δικαίωμα αναγνώρισης έχουν όλοι οι ασφαλισμένοι μέχρι 2 χρόνια (άρθρο 22 του κανονισμού και Δ.Σ. 72/23.10.90)
- β) Πιστοποιητικά: Αίτηση - δήλωση αποδοχής
- γ) Τρόπος υπολογισμού των οφειλομένων εισφορών.  
 $\text{ΠΟΣΟ ΕΙΣΦΟΡΩΝ} = 25\text{πλάσιο του Η.Α.Ε.} \times 1,2084 \times \text{μήνες εξαγοράς} \times \text{ασφάλιστρο}$   
(για το έτος 1995 είναι 34,35% και προσαυξάνεται κατά 0,45% το χρόνο μέχρι συμπλήρωση του 37,5%).
- δ) Η εξόφληση γίνεται εφάπαξ, με έκπτωση 15% ή με δόσεις ίσες με τους αναγνωριζόμενους μήνες.
- ε) Ο εξαγορασθείς χρόνος μπορεί να συνυπολογιστεί για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος σε όλες τις περιπτώσεις.

#### 2) Άδεια άνευ αποδοχών λόγω σπουδών (εκπαιδευτική)

- α) Δικαίωμα αναγνώρισης έχουν όλοι οι ασφαλισμένοι μέχρι 2 χρόνια (Ν. 2084/92)
- β) Πιστοποιητικά: Αίτηση - Δήλωση αποδοχής, βεβαίωση εργοδότη με τον λόγο και την διάρκεια της.
- γ) Τρόπος υπολογισμού των οφειλομένων εισφορών.  
Ποσό εισφορών: Αποδοχές ημερομ. αίτησης  $\times 1,2084 \times \text{μήνες εξαγοράς} \times \text{ασφάλιστρο}$  (για το έτος 1995 είναι 34,85% και προσαυξάνεται κατά 0,45% το χρόνο μέχρι συμπλήρωση του 37,5%)
- δ) Η εξόφληση γίνεται εφάπαξ με έκπτωση 15% ή με δόσεις ίσες με τους αναγνωριζόμενους μήνες.
- ε) Ο εξαγορασθείς χρόνος μπορεί να συνυπολογισθεί για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος σε όλες τις περιπτώσεις.

#### 3) Άδεια άνευ αποδοχών για λόγους υγείας (ή κύησης) (με το άρθρο 22 του κανονισμού του Ταμείου) δεν ισχύει από 1.1.97 (Ν. 2335/95).

#### 4) Ασφαλιστικά κενά οφειλόμενα σε απεργίες

Δικαίωμα αναγνώρισης έχουν όσοι είναι ασφαλισμένοι μέχρι 31.12.92 και μπορούσαν να αναγνωρίσουν τον χρόνο αυτό μέχρι 31.12.93. Το δικαίωμα αυτό ίσχυε μέχρι 31.12.96.

#### 5) Ανασφάλιστη προϋπηρεσία σε Υποκ/τα της ΕΤΕ στο εξωτερικό.

Δικαίωμα αναγνώρισης έχουν όσοι είναι ασφαλισμένοι μέχρι 31.12.92 και μπορούσαν να αναγνωρίσουν τον χρόνο αυτό μέχρι 31.12.93. Το δικαίωμα αυτό ίσχυε μέχρι 31.12.96.

**6) Επανακατάθεση ειλλημένων εισφορών (Ν. 1405/83)**

α) Δικαίωμα έχουν όλοι οι πρώην ασφαλισμένοι του Ταμείου οι οποίοι ανέλαβαν τις εισφορές τους πριν την 10.12.83 (δημοσίευση Ν. 1405/83)

β) Πιστοποιητικά: Αίτηση - Δήλωση αποδοχής, Υπεύθυνη Δήλωση Ν. 1599/86

γ) Τρόπος υπολογισμού των οφειλομένων εισφορών (Δ.Σ. 144/17.6.85)

1. Γίνεται ένταξη σε μισθολογικό κλιμάκιο του ενιαίου μισθολογίου, βάσει των ετών που είχαν κατά την ημερομηνία αποχώρησης.

2. Υπολογίζονται όλα τα επιδόματα (πολυετίας, επιστημονικό, οικογενειακό κλπ), με σημερινά μισθολογικά δεδομένα.

Ποσό εισφορών = Σύνολο αποδοχών x 1,2084 x μήνες επανακατάθ. x 11%

δ) Η εξόφληση γίνεται εφάπαξ (Δ.Σ. 138/8.4.85)

ε) Ο εξαγορασθείς χρόνος μπορεί να χρησιμοποιηθεί για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

**ΠΡΟΣΟΧΗ! Άδεια άνευ αποδοχών για στρατιωτικές υποχρεώσεις σύμφωνα με τον Κανονισμό του Ταμείου δεν εξαγοράζεται από 1.1.97.**

**II. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΕΙΣ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΣΤΗΝ ΕΤΕ**

**1) Αναγνώριση με εξαγορά του χρόνου εκπλήρωσης των στρατιωτικών υποχρεώσεων πριν από την πρόσληψη στην Τράπεζα (Ν. 1358/83)**

α) Δικαίωμα αναγνώρισης έχουν όλοι οι ασφαλισμένοι.

β) Πιστοποιητικά: Αίτηση-δήλωση αποδοχής Πιστοποιητικό στρατολογίας τύπου Α' Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86

γ) Τρόπος υπολογισμού των οφειλομένων εισφορών

Ποσό εισφορών: Αποδοχές ημερομ. αίτησης x 1,2084 x μήνες εξαγοράς x ασφάλιστρο ΙΚΑ.

**Περιορισμοί**

- Οι αποδοχές δεν μπορούν να είναι μεγαλύτερες από τον τεκμαρτό μισθό της ανώτατης ασφαλιστικής κλάσης του ΙΚΑ, κατά την ημερομηνία της αίτησης. (ούτε μικρότερες από το 25πλάσιο του Η.Α.Ε. κατά την αίτηση).

- Το ασφάλιστρο του ΙΚΑ είναι σήμερα 20% (6,67% εργαζόμ. και 13,34% του εργοδότη).

- Η εξόφληση γίνεται εφάπαξ, με έκπτωση 15% ή με δόσεις ίσες με τους αναγνωριζόμενους μήνες.

- Ο εξαγορασθείς χρόνος δεν μπορεί να συνυπολογιστεί για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος πριν την συμπλήρωση του 58ου έτους της ηλικίας του ασφαλισμένου και 3600 ημερών ασφάλισης.

**2) Ανασφάλιστος, πριν την πρόσληψη, χρόνος σπουδών (άρθρο 22 του κανονισμού παρ. 5α2)**

Δικαίωμα έχουν όσοι έχουν ασφαλισθεί μέχρι 31.12.92 και μπορούσαν να αναγνωρίσουν τον χρόνο αυτό μέχρι 31.12.93. Το δικαίωμα αυτό ίσχυε μέχρι 31.12.96.

**ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ (ΑΝΕΥ ΕΞΑΓΟΡΑΣ Ν. 1405/83 κ.λ.π.)**

Στο συντάξιμο χρόνο υπολογίζεται ύστερα από αίτηση του ασφαλισμένου και ο ασφαλισμένος χρόνος σε άλλον φορέα κύριας ασφάλισης. Ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης είναι ανάλογος με την ημερομηνία ασφάλισης στο Ταμείο μας και του είδους του συμμετέχοντος Ασφαλιστικού Φορέα. Επίσης για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος (όχι για υπολογισμό σύνταξης) υπολογίζεται και ο χρόνος ασφάλισης σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή με κράτη που υπάρχουν ανάλογες διακρατικές συμφωνίες.

# Δικαιοδόχοι Συνταξιούχοι λόγω θανάτου

Σε περίπτωση θανάτου του συνταξιούχου ή του ασφαλισμένου ο οποίος έχει συμπληρώσει 10 τουλάχιστον συντάξιμα χρόνια (ή πάνω από 5 σε ειδικές περιπτώσεις) χορηγείται σύνταξη στα μέλη της οικογένειάς του. Ανάλογα με τον αριθμό των μελών και του βαθμού της συγγένειας η σύνταξη του αρχικού συνταξιούχου ή ασφαλισμένου μοιράζεται όπως παρακάτω:

1. η χήρα μόνη: 60%
2. χήρα μαζί με μητέρα: 48% και 32% αντίστοιχα
3. χήρα, 1 παιδί και μητέρα: 40,8%, 27,2% και 17% αντίστοιχα
4. χήρα, 2 παιδιά και μητέρα: 36%, 18% (κάθε παιδί) και 18% αντίστοιχα.
5. χήρα, 3 παιδιά και μητέρα: 38%, 12,667% (κάθε παιδί) και 19% αντίστοιχα.
6. χήρα 4 παιδιά και μητέρα: 38%, 9,5% (κάθε παιδί) και 19% αντίστοιχα
7. 1 παιδί και μητέρα: 48% και 32% αντίστοιχα
8. 2 παιδιά και μητέρα: 31,875% (το κάθε παιδί) και 21,25% αντίστοιχα.
9. 3 παιδιά και μητέρα: 22,5% (κάθε παιδί) και 22,5% αντίστοιχα.
10. 4 παιδιά και μητέρα: 17,813% (κάθε παιδί) και 23,75% αντίστοιχα.
11. 1 παιδί μόνο: 50%
12. 2 παιδιά: 40% το καθένα
13. 3 παιδιά: 28,333% το καθένα.
14. 4 παιδιά: 22,5% το καθένα
15. 5 παιδιά: 19% το καθένα.
16. χήρα και ένα παιδί από προηγούμενο γάμο: 41,6% και 38,4% αντίστοιχα.
17. χήρα, 1 παιδί προηγ. γάμου και μητέρα: 38,08%, 32,64% και 14,28% αντίστοιχα.
18. χήρα, 2 παιδιά (το ένα από προηγ. γάμο) και μητέρα: 34,8%, 21,6% το παιδί από προηγ. γάμο, 16,8% και 16,8% αντίστοιχα.
19. χήρα, 3 παιδιά (το ένα παιδί από προηγ. γάμο) και μητέρα: 37,367%, 15,2% το παιδί από προηγ. γάμο, 12,033% και 18,367% αντίστοιχα.
20. χήρα, 4 παιδιά (το ένα από προηγ. γάμο) και μητέρα: 37,62%, 11,4% το παιδί από προηγ. γάμο, 9,12% και 18,62% αντίστοιχα.
21. 1 παιδί από προηγ. γάμο και μητέρα με προϋπόθεση ότι ισχύει ανωτ. ποσοστό τέκνου 50%: 57,6% και 22,4% αντίστοιχα.

22. 2 παιδιά (το ένα από προηγ. γάμο) και μητέρα: 38,25% (το παιδί από προηγ. γάμο), 28,688% και 18,062% αντίστοιχα.
23. 3 παιδιά (το ένα από προηγ. γάμο) και μητέρα: 27% το παιδί από προηγ. γάμο, 21% και 21% αντίστοιχα.
24. 4 παιδιά (το ένα από προηγ. γάμο) και μητέρα: 21,376% το παιδί από προηγ. γάμο, 16,922% και 22,858% αντίστοιχα.
25. χήρα και 4 παιδιά (τα δύο από προηγ. γάμο): 45,916%, 14,25% κάθε παιδί από προηγ. γάμο και 10,292% αντίστοιχα.
26. γονέας ή αδελφός (ή): 40%.
27. 2 γονείς: 24% ο καθένας.
28. 2 αδέρφια (ή αδελφές): 24% ο καθένας.
29. χήρα και ένα παιδί: 48% και 32% αντίστοιχα (και για άγαμη θυγατ.)
30. χήρα και δύο παιδιά 42,5% και 21,25% έκαστο τέκνο.
31. χήρα και τρία παιδιά: 45% χήρα και 15% το κάθε παιδί.
32. 2 παιδιά (το ένα από προηγ. γάμο) 48% (προηγ. γάμο) και 32%.

#### **ΣΗΜΕΙΩΣΗ!**

*Η σύνταξη των παιδιών θανάτου ασφαλισμένου ή συνταξιούχου καταβάλεται μέχρι τη συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας τους ή του 25ου αν σπουδάζουν σε σχολές αναγνωρισμένες από το κράτος. Τα όρια ηλικίας δεν ισχύουν στις περιπτώσεις που υπάρχουν σοβαρά προβλήματα υγείας των παιδιών.*









---

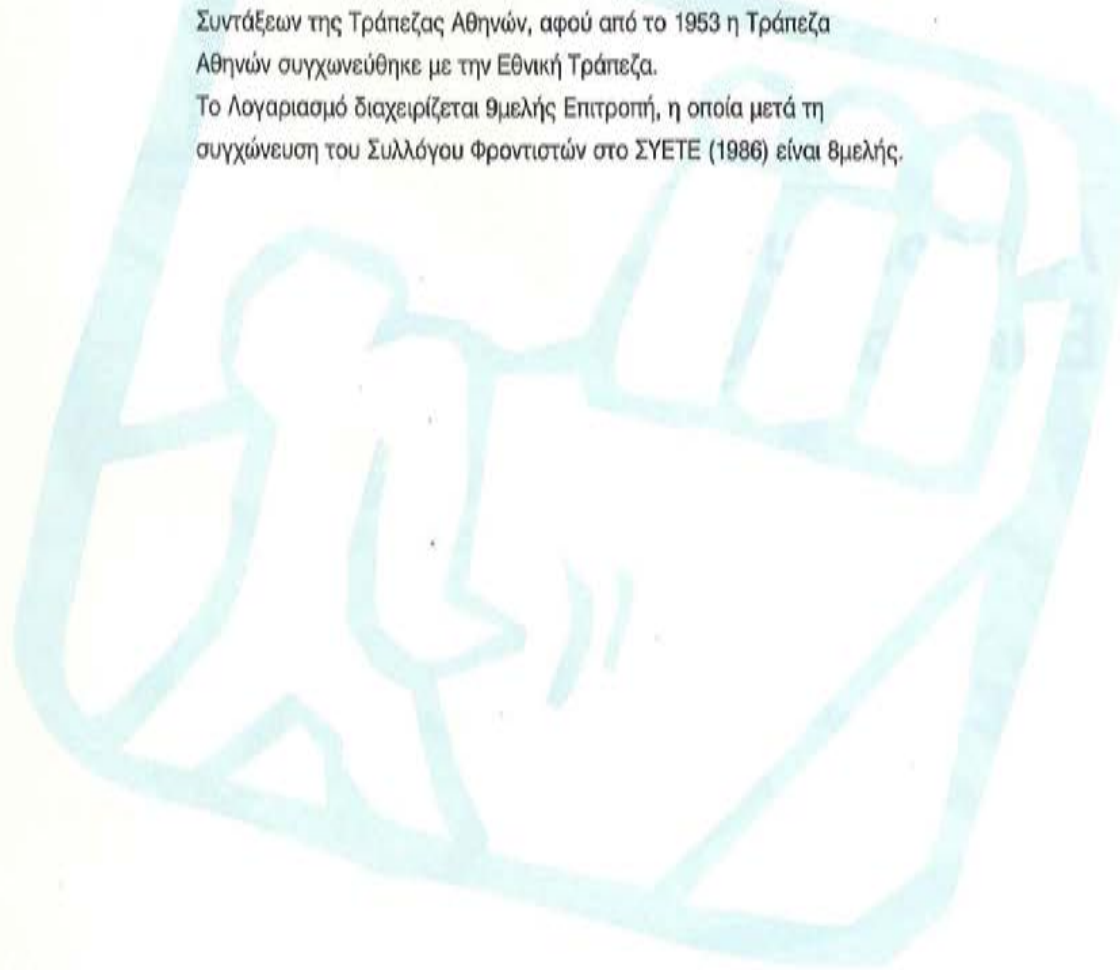
# Λογαριασμός Επικούρησης

## Μικρό Ιστορικό

Ο Λογαριασμός Επικούρησης ιδρύθηκε την 1/10/1949 από τα Αλληλοβοηθητικά Ταμεία του Προσωπικού της Εθνικής Τράπεζας με σκοπό τη χορήγηση επικουρικής σύνταξης στους εξερχόμενους υπαλλήλους της Εθνικής Τράπεζας.

Με τροποποίηση του Κανονισμού από 1/1/1961, στην ασφάλιση του Λογαριασμού συμπεριλήφθηκαν και οι ασφαλισμένοι στο Ταμείο Συντάξεων της Τράπεζας Αθηνών, αφού από το 1953 η Τράπεζα Αθηνών συγχωνεύθηκε με την Εθνική Τράπεζα.

Το Λογαριασμό διαχειρίζεται 9μελής Επιτροπή, η οποία μετά τη συγχώνευση του Συλλόγου Φροντιστών στο ΣΥΕΤΕ (1986) είναι 8μελής.



# Γενικοί Κανόνες

- Ο Λογαριασμός χορηγεί επικουρική σύνταξη στους ασφαλισμένους του που λαμβάνουν σύνταξη από το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού ΕΤΕ.
- Για τη χορήγηση επικούρησης από το Λογαριασμό δεν απαιτούνται οι προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας που ισχύουν στο Ταμείο Συντάξεων Π.χ. ασφαλισμένος που έχει 22 χρόνια ασφάλισης στο ΙΚΑ και 10 χρόνια στην Τράπεζα με ασφάλιση στα Ταμεία μας, στοιχειοθετεί συνταξιοδοτικό δικαίωμα για παροχή σύνταξης, θα λάβει όμως επικούρηση για τα 10 χρόνια ασφάλισης στο Λογαριασμό.
- Ετη ασφάλισης θεωρούνται τα χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στην ΕΤΕ, τα χρόνια που έχουν προσμετρηθεί με καταβολή εισφορών-συνεισφορών και τα χρόνια ασφάλισης σε άλλο επικουρικό φορέα (διαδοχική ασφάλιση).
- Ο Λογαριασμός χορηγεί επικουρική σύνταξη σε ποσοστό 1,02857% για κάθε χρόνο ασφάλισης και μέχρι 35 έτη, επί των συνταξίμων αποδοχών π.χ. ασφαλισμένος για 20 έτη λαμβάνει επικούρηση 20,57% επί των συνταξίμων αποδοχών, για 32 έτη ποσοστό 32,91% κ.ο.κ. (επί της επικούρησης υπολογίζονται οικογενειακά επιδόματα). Συντάξιμες αποδοχές θεωρούνται: ο βασικός μισθός, η πολυετία (επί ετών ασφάλισης στο Λογαριασμό), το επίδομα βαθμού και το επίδομα πτυχίου.

## ΠΡΟΣΜΕΤΡΗΣΕΙΣ

Εξαγοράζονται με καταβολή εισφορών-συνεισφορών κάθε είδους ασφαλιστικά κενά, προϋπηρεσίες σε Δημόσιο ή Α.Ε. - εφόσον δεν υπάρχει επικουρική ασφάλιση - με την προϋπόθεση ότι τα εξαγοραζόμενα χρονικά διαστήματα έχουν αναγνωρισθεί στο Ταμείο Συντάξεων.

## Παραδείγματα υπολογισμού επικούρησης

1. Ασφαλισμένος με κλιμ. 36, έτη ασφάλισης 32, Τμημ. Α', 2 ανήλικα παιδιά	
Κλιμάκιο 36:	246.400
Πολυετία 32x1,75% = 56%:	137.984
Ε.Β. (Επίδομα Βαθμού)	12.300
Συντάξιμες αποδοχές	396.684 x 32,91% = 130.548 Επικούρηση
Οικογενειακό επίδομα (Ο.Ε.) 22,5%	29.373
Σύνολο δρχ.	159.921

2. Ασφαλισμένη με κλ. 19, έτη ασφάλισης 17, Υποτμ/χης, 1 ανήλικο παιδί  
κλιμ. 19: 203.000

Πολ. 29,75%: 60.393

E.B. 7.400

Συντάξιμες αποδοχές  $\frac{270.793}{x} 17,49\% = 47.362$  επικ/ση

O.E. 15%: 7.104

54.466 Σύνολο

3. Ασφαλισμένος κλιμ. 30, έτη ασφάλισης 25, τμημ. β', πτυχιούχος, 3 ανήλικα παιδιά  
κλιμ. 30: 230.800

πολ. 43,75%: 100.975

πτυχ. 25%: 57.700

E.B. 10.450

Συντάξιμες αποδοχές  $\frac{399.925}{x} 25,71\% = 102.820$  επικ/ση

O.E. 32,5% 33.416

136.236 Σύνολο



Ποιοι όφελι  
...  
...  
...  
...  
...



---

# Ταμείο Αυταςφάλειας Εφάπαξ

## Μικρό Ιστορικό

Το Ταμείο Αυτασφαλείας του Προσωπικού της Ε.Τ.Ε. συστάθηκε αρχικά με τις από 29/10/26 και 6/4/27 αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου της Εθνικής Τράπεζας και ο Κανονισμός του εγκρίθηκε με τις ίδιες αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου της. Αναδιοργανώθηκε με το Ν. 3483/1928 και λειτούργησε μέχρι το 1953 ως Κοινό Ταμείο Αυτασφαλείας του Προσωπικού των Τραπεζών Εθνικής, Ελλάδος και Κτηματικής.

Κατά το άρθρο 9 του παραπάνω νόμου αποτελεί αυτόνομο οργανισμό που διοικείται κατά τις διατάξεις του κανονισμού του.

Με το Ν.Δ. 2626/53 διασπάστηκε σε δύο ανεξάρτητα ταμεία (Εθνικής και Τρ. Ελλάδος) και το Ταμείο Αυτασφάλειας μετατράπηκε σε Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.).

Ηδη με ενέργειες του ΣΥΕΤΕ έγινε πρόταση στο αρμόδιο Υπουργείο για αλλαγή της νομικής του ταυτότητας και επαναφοράς του σε Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου.

# Προϋποθέσεις Εξαγορές (μέχρι 31/12/97)

Αρχικής Αποζημίωσης - Παραίτηση: 15 έτη πραγματικής υπηρεσίας  
Προκαταβολής: 20 έτη πραγματικής υπηρεσίας  
Μετά τα 3 έτη ασφάλισης και μέχρι τα 15 σε περίπτωση παραίτησης επιστρέφονται στον ασφαλισμένο οι εισφορές του.

## Εξαγορές

- Στρατός εντός Τραπεζής
- Στρατός εκτός Τραπεζής (για προσαύξηση χρόνου)
- Γονική άδεια (μέχρι 2 έτη)
- Για λόγους υγείας-κύηση (μέχρι 2 έτη)
- Για λόγους σπουδών (μέχρι 2 έτη)
- Για σοβαρούς οικογενειακούς λόγους (μέχρι 2 έτη)
- Απεργίες
- Η ανασφάλιστη υπηρεσία του ημερομίσθιου, έκτακτου και με σύμβαση υπαλλήλου, εργάτη, ή τεχνίτη, στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος και στις Τράπεζες που συγχωνεύτηκαν με αυτήν, όπως ακριβώς προβλεπόταν μέχρι τώρα καθώς και στα υποκαταστήματα αυτών στην αλλοδαπή, εφόσον η υπηρεσία τους παρεχόταν κατά κύριο επάγγελμα και όχι ευκαιριακά, καθώς και ο ανασφάλιστος χρόνος υπηρεσίας των εμμίσθων δικηγόρων και Νομικών Συμβούλων των πιο πάνω Τραπεζών που είναι ασφαλισμένοι στο Ταμείο.

Με απόφαση Δ.Σ.

Για τον υπολογισμό της εφάπαξ αποζημίωσης λαμβάνονται υπόψη οι εξής αποδοχές τις οποίες λαμβάνει ο ασφαλισμένος ένα μήνα πριν την έξοδο:

- Βασικός Μισθός
- Πολυετία
- Οικογενειακό επίδομα
- Επίδομα βαθμού
- Επιστημονικό επίδομα (να συμπεριλαμβάνεται στις αποδοχές των δύο τελευταίων προ της παραίτησης ετών)
- Επίδομα ξένης γλώσσας (να συμπεριλαμβάνεται στις αποδοχές των δύο τελευταίων προ της παραίτησης ετών)
- Επίδομα ευθύνης (να συμπεριλαμβάνεται στις αποδοχές των δύο τελευταίων προ της παραίτησης ετών)
- Για τους Συμπράκτοντες Υποδιευθυντές, Υποδιευθυντές και Διευθυντές υπολογίζεται και το επίδομα που συναρτάται με το βαθμό της ιεραρχίας.
- Σε περίπτωση που στις αποδοχές δεν συμπεριλαμβάνεται επίδομα ευθύνης υπολογίζεται το μεγαλύτερο επίδομα επί του οποίου γίνονται κρατήσεις για το Ταμείο Αυτασφαλείας και συμπεριλαμβάνεται στις αποδοχές των δύο τελευταίων ετών προ της εξόδου.

## Τύπος υπολογισμού εφάπαξ

Οι παραπάνω κατά περίπτωση αποδοχές x 14,5 x το συντελεστή των ετών ασφάλισης = ποσό εφάπαξ  
Αφαιρείται περικοπή του Ν. 2084/92.....(βλ. σχετικούς πίνακες)- =.....  
Καταβλητέα αποζημίωση..... =.....

# Πίνακας αποζημίωσης μετά την 28/11/86

Σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κανονισμού του Ταμείου Αυτασφάλειας του Προσωπικού της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος

Ετη Υπηρεσίας	Εκατοστά των εν ενεργεία αποδοχών που καταβάλλονται στους δικαιούχους για κάθε περίπτωση αποχωρήσεως			
	Θανάτου	Σωματ. βλάβης	Ορίου ηλικίας	Εκούσιας αποχωρήσεως ή απόλυσης
1				
2	85			
3	90	40		
4	95	45		
5	100	50		
6	105	55		
7	110	60		
8	115	65		
9	120	70		
10	125	75		
11	130	80		
12	135	85		
13	140	90		
14	145	95		
15	150	100	100	80
16	155	108	108	90
17	160	116	116	100
18	165	124	124	110
19	170	132	132	120
20	175	140	140	130
21	179	148	148	140
22	183	156	156	150
23	187	164	164	160
24	191	172	172	170
25	195	180	180	180
26	204	190	190	190
27	213	200	200	200
28	222	210	210	210
29	231	220	220	220
30	240	230	230	230
31	249	240	240	240
32	258	250	250	250
33	262	255	255	255
34	266	260	260	260
35	270	265	265	265
36	274	270	270	270
37	278	275	275	275
38	282	280	280	280
39	286	285	285	285
40	290	290	290	290

Ο πολλαπλασιασμός των εκατοστών επί το 14,5 μας δίνει τους μισθούς εφ'άπαξ



# Ανώτατα όρια εφάπαξ

ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ	1/6		2/6	
		1/1/93-30/6/93 4%	1/7/93-31/12/93 2%	1/1/94-30/6/94 5%	1/7/94-31/12/94 5%
15	4.285.714	4.457.143	4.546.286	4.773.600	5.012.280
16	4.571.429	4.754.286	4.849.371	5.091.840	5.346.432
17	4.857.143	5.051.429	5.152.457	5.410.080	5.680.584
18	5.142.857	5.348.571	5.455.543	5.728.320	6.014.736
19	5.428.571	5.645.714	5.758.629	6.046.560	6.348.888
20	5.714.286	5.942.857	6.061.714	6.364.800	6.683.040
21	6.000.000	6.240.000	6.364.800	6.683.040	7.017.192
22	6.285.714	6.537.143	6.667.886	7.001.280	7.351.344
23	6.571.429	6.834.286	6.970.971	7.319.520	7.685.496
24	6.857.143	7.131.429	7.274.057	7.637.760	8.019.648
25	7.142.857	7.428.571	7.577.143	7.956.000	8.353.800
26	7.428.571	7.725.714	7.880.229	8.274.240	8.687.952
27	7.714.286	8.022.857	8.183.314	8.592.480	9.022.104
28	8.000.000	8.320.000	8.486.400	8.910.720	9.356.256
29	8.285.714	8.617.143	8.789.486	9.228.960	9.690.408
30	8.571.429	8.914.286	9.092.571	9.547.200	10.024.560
31	8.857.143	9.211.429	9.395.657	9.865.440	10.358.712
32	9.142.857	9.508.571	9.698.743	10.183.680	10.692.864
33	9.428.571	9.805.714	10.001.829	10.501.920	11.027.016
34	9.714.286	10.102.857	10.304.914	10.820.160	11.361.168
35	10.000.000	10.400.000	10.608.000	11.138.400	11.695.320
36	10.285.714	10.697.143	10.911.086	11.456.640	12.029.472
37	10.571.429	10.994.286	11.214.171	11.774.880	12.363.624
38	10.857.143	11.291.429	11.517.257	12.093.120	12.697.776
39	11.142.857	11.588.571	11.820.343	12.411.360	13.031.928
40	11.428.571	11.885.714	12.123.429	12.729.600	13.366.080

# Ανώτατα όρια εφάπαξ

ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	3/6			4/6	
	1/1/95-30/6/95		1/7/95-31/12/95	1/1/96-30/6/96	1/7/96-31/12/96
	0,8%	- 3%	3%	3,5%	3,5%
15	5.052.378	5.203.950	5.360.068	5.547.670	5.741.839
16	5.389.203	5.550.880	5.717.406	5.917.515	6.124.628
17	5.726.029	5.897.810	6.074.744	6.287.360	6.507.418
18	6.062.854	6.244.740	6.432.082	6.657.205	6.890.207
19	6.399.679	6.591.669	6.789.420	7.027.050	7.272.996
20	6.736.504	6.938.599	7.146.757	7.396.893	7.655.785
21	7.073.330	7.285.529	7.504.095	7.766.738	8.038.574
22	7.410.155	7.632.459	7.861.433	8.136.583	8.421.364
23	7.746.980	7.979.389	8.218.771	8.506.428	8.804.153
24	8.083.805	8.326.319	8.576.109	8.876.273	9.186.942
25	8.420.630	8.673.249	8.933.447	9.246.118	9.569.732
26	8.757.456	9.020.179	9.290.785	9.615.962	9.952.521
27	9.094.281	9.367.109	9.648.123	9.985.807	10.335.311
28	9.431.106	9.714.039	10.005.460	10.355.651	10.718.099
29	9.767.931	10.060.969	10.362.798	10.725.496	11.100.888
30	10.104.756	10.407.899	10.720.136	11.095.341	11.483.678
31	10.441.582	10.754.829	11.077.474	11.465.186	11.866.467
32	10.778.407	11.101.759	11.434.812	11.835.030	12.249.256
33	11.115.232	11.448.689	11.792.150	12.204.875	12.632.046
34	11.452.057	11.795.619	12.149.488	12.574.720	13.014.835
35	11.788.883	12.142.549	12.506.826	12.944.565	13.397.625
36	12.125.708	12.489.479	12.864.163	13.314.409	13.780.413
37	12.462.533	12.836.409	13.221.501	13.684.254	14.163.202
38	12.799.358	13.183.339	13.578.839	14.054.098	14.545.992
39	13.136.183	13.530.269	13.936.177	14.423.943	14.928.781
40	13.473.009	13.877.199	14.293.515	14.793.788	15.311.571

## ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Αναμένεται η έκδοση Υπουργικής Απόφασης για την αναπροσαρμογή των ορίων από 1.1.97 και 1.7.97 μέχρι του ποσοστού αύξησης των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων.



## ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΕ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας ενέκρινε την τροποποίηση του άρθρου 7, παρ. 8, του καταστατικού του Ταμείου Ασφαλείας Προσωπικού ΕΤΕ, ως κατωτέρω.  
Ανάλογη απόφαση είχε ληφθεί και από το Δ.Σ. τον εν λόγω Τετάρτη.  
Η τροποποίηση αυτή, που έγινε μέσα στα πλαίσια που επιτρέπουν οι νόμοι, δε διαταράσσει τη οικονομική ευρωστέια του Ταμείου και σε καμία περίπτωση δε θίγει τα αποθεματικά του.

### ΑΡΘΡΟ 7 (όπως τροποποιήθηκε)

α. Σε ασφαλισμένους που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 20 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στην ΕΤΕ και πληρούν τις κατά τις εδαφότητες ισχύουσες διατάξεις προϋποθέσεις χορήγησης εφάπαξ αποζημίωσης, μπορεί να καταβληθεί με απόφαση του Δ.Σ. προκαταβολή έναντι της εφάπαξ αποζημίωσής τους. Το ποσό της προκαταβολής δεν μπορεί να υπερβαίνει το 50% του ποσού που θα δικαιούτο ο ασφαλισμένος αν αποχωρούσε από την Υπηρεσία κατά την ημέρα της υποβολής της αίτησης, ούτε το τελικό ανώτατο όριο εφάπαξ αποζημίωσης που προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις για τα έτη ασφάλισης που έχει συμπληρώσει κατά την ίδια ημερομηνία. Εξαιρετικώς, εφόσον η πρώτη εφαρμογή της παρούσας παραγράφου γίνει εντός της ίδιας χρήσεως κατά τη διάρκεια της οποίας γίνεται η τροποποίηση για τη χορήγηση της προκαταβολής, απαιτείται η συμπλήρωση τουλάχιστον 24 ετών πραγματικής υπηρεσίας.

### ΤΡΑΠΕΖΑ ΖΗΝΟΚΕΙ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΓΕΤΕ  
Υπεύθυνος σύμφωνα με τον νόμο  
ΚΟΥΚΟΣΣΤ.

Υπεύθυνος τίτλου και εκδόσεων ΣΥΓΕΤΕ  
ΠΑΝΑΓΙΩΠΟΥΛΟΣ Γ.  
Γραμματέας Διοικητικού ΣΥΓΕΤΕ  
ΜΑΥΡΟΦΩΡΟΣ Μ. (επιμελητής)  
Μέλη: ΡΟΥΣΣΑΚΗΣ Κ.  
ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Γ.  
ΣΤΟΛΙΔΗΣ Π.  
ΚΑΛΛΙΠΕΡΙΣ Θ.  
ΚΑΥΚΑΛΑΣ Μ.

β. Το ετήσιο συνολικό ποσό καταμετέδεται του Ταμείου για την παροχή των προκαταβολών δεν μπορεί να υπερβαίνει το πλεόνασμα της αμέσως προηγούμενης χρήσης ή και της τρέχουσας. Το Ταμείο δικαιούται αντί της καταβολής σε μετρητά του ποσού της χορηγούμενης προκαταβολής της εφάπαξ αποζημίωσης, να μεταβιβάζει στο δικαστικό επίτροπο τίτλους του Ελληνικού Δημοσίου (έντοκα γραμμάτια - ομόλογα), πραγματιστικής αξίας κατά το χρόνο της καταβολής, ίσης με το ποσό της προκαταβολής.

γ. Το Δ.Σ. δύναται να αναθέτει τη χορήγηση των προκαταβολών σε Ειδική Επιτροπή. Η Ειδική Επιτροπή θα αρχίζει με ετήσια θητεία από το Δ.Σ. του Ταμείου και θα αποτελείται από ένα μέλος του Δ.Σ. εκ των υπαλλήλων που αρχίζει η ΕΤΕ, ένα εκπρόσωπο των εργαζομένων που αρχίζει ο ΣΥΓΕΤΕ και το Διευθυντή του Ταμείου ή τους νόμιμους αναπληρωτές τους. Το Δ.Σ. καθορίζει ειδικότερα τα της λειτουργίας της Ειδικής Επιτροπής και τον τρόπο χορήγησης των προκαταβολών.

δ. Κατά τον υπολογισμό της τελικής εφάπαξ αποζημίωσης των ασφαλισμένων ή των λοιπών δικαιούχων του άρθρου 6, από το συνολικό ποσό αυτής θα αφαιρείται το ποσό της προκαταβολής υπολογιζόμενη εντόκως για το χρόνο από την ημερομηνία χορήγησης της προκαταβολής μέχρι την ημερομηνία εξόδου, με επιτόκιο ίσο προς τη διαφορά μεταξύ του ισχύοντος κατά την ημερομηνία εξόδου καθαρών επιτοκίων ταμειακτικού που θα χορηγεί η Εθνική Τράπεζα και του μέσου ετήσιου πληθωρισμού του έτους εξόδου από την ΕΤΕ όπως αυτός θα έχει διαμορφωθεί κατά την ίδια ημερομηνία.



### ΟΔΗΓΙΕΣ

1. Οι αιτήσεις (του συμπληρωμένου υποδείγματος) για χορήγηση προκαταβολής υποβάλλονται από σήμερα προς το:

ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ε.Τ.Ε.  
Μαυροφωρδών 1-3  
Αθήνα 106 78

Η υποβολή των αιτήσεων γίνεται αυτοπροσώπως ή με αντιπρόσωπο και με όλα τα πρόσθετα μέσα (ταχυδρομικώς, με FAX κ.λ.π.).  
FAX Ταμείου 3827401 και 3646597  
(Τα πρωτότυπα των αιτήσεων και ταχυδρομούνται).

2. Δικαιώματα για υποβολή αίτησης σύμφωνα με τον Καταστατικό του Ταμείου έχουν σφέως όσοι ασφαλισμένοι (μέχρι 30/12/94) 24 χρόνια υπηρεσίας στην Εθνική Τράπεζα.

3. Από τις αιτήσεις που θα υποβληθούν θα καταποιοηθούν μόνον όσες περιλαμβάνονται στην «Κατάσταση προτεραιότητας 1994» με βάση τα χρόνια υπηρεσίας στην Ε.Τ.Ε., που έχει καταρτιστεί από το Ταμείο και μέσα στα πλαίσια του Προϋπολογισμού χρήσης 1994.

4. Ανάλογη Κατάσταση θα καταρτιστεί και για το 1995, στην οποία θα συμπεριληφθούν και οι ασφαλισμένοι της αναγράφονται στην «Κατάσταση προτεραιότητας 1994» και δε θα αναπομοληθούν, καθώς και όσοι θα συμπληρώσουν το 1995 20 τουλάχιστον χρόνια και άνω υπηρεσίας στην Εθνική Τράπεζα.

5. Για τη διευκόλυνση των ενδιαδέρων, που δικαιούνται να υποβάλλουν αιτήσεις αρχής γενομένης για το '94 και στη συνέχεια για το '95, θα λειτουργούν αυτές τις ημέρες στα ταμεία και απογευματινά κλιμάκια (μέχρι 6.30 μ.μ.)

6. Παρακαλούνται να ενημερωθούν και να ειδοποιηθούν οι συνάδελφοι που βρίσκονται σε άδεια κ.λ.π.  
Επλήρωμα για πληροφορίες 3646591-6, εσωτ. Διοικ. 2942 και 5360

Αθήνα, 19/12/94

ΑΠΟ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ε.Τ.Ε.



# Πίνακας Εισφορών

## I. ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Πριν το Ν. 2084/7.10.92			Μετά το Ν. 2084/92		
Εργοδότη	Ασφαλισμένου	Ετος	Εργοδότη	Ασφαλισμένου	
10% + 3%	3%	1992	10%+3%	3,00%	} <i>Αρθρο 46 § 1 και 57§ 1 ν. 2084/92</i>
		1993	22,45%	5,67%	
		1994	22,90%	8,34%	
		1995	23,35%	11%	
		1996	23,80%	11%	
		1997	24,25%	11%	
		1998	24,70%	11%	
		1999	25,15%	11%	
		2000	25,60%	11%	
		2001	26,05%	11%	
		2002	26,50%	11%	
Ασφαλιζόμενος από 1/1/93: Κράτος 10%			13,33%	6,67%	<i>Αρθρο 22 § 1</i>

## II. ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Εργοδότη	Ασφαλισμένου	Ετος	Εργοδότη	Ασφαλισμένου	
4,5%	4,5%	1992	4,5%	4,5%	} <i>Αρθρο 57 § 1</i>
		1993	4,05%	4,5%	
		1994	3,60%	4,5%	
		1995	3,15%	4,5%	
		1996	2,70%	4,5%	
		1997	2,25%	4,5%	
		1998	1,80%	4,5%	
		1999	1,35%	4,5%	
		2000	0,90%	4,5%	
		2001	0,45%	4,5%	
		2002	---	4,5%	
Ασφαλιζόμενος από 1/1/93: ---			---	4%	<i>Αρθρο 37 § 1</i>

## III. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΕΩΣ

Εργοδότη	Ασφαλισμένου	* Εργοδότη	* Ασφαλισμένου
9%	3,5%	9%	3,5%

# Πίνακας Ακίνητης Περιουσίας

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

α/α                      Ακίνητο

---

**Ταμείο Συντάξεων: Ποσοστό ιδιοκτησίας 100%**

---

1.                      Πατησίων 140
2.                      Σοφοκλέους 39

---

**Ταμείο Συντάξεων: Ποσοστό ιδιοκτησίας 70%**

---

3.                      Πανεπιστημίου 46 & Φειδίου 3
4.                      Δραγατσανίου 8
5.                      Ιουλιανού 26
6.                      Πειραιώς 26
7.                      Μετσόβου 13
8.                      Μπενάκη & Κωλέττη
9.                      Σουλίου 12

---

**Ταμείο Αυτασφαλείας: Ποσοστό ιδιοκτησίας 60%**

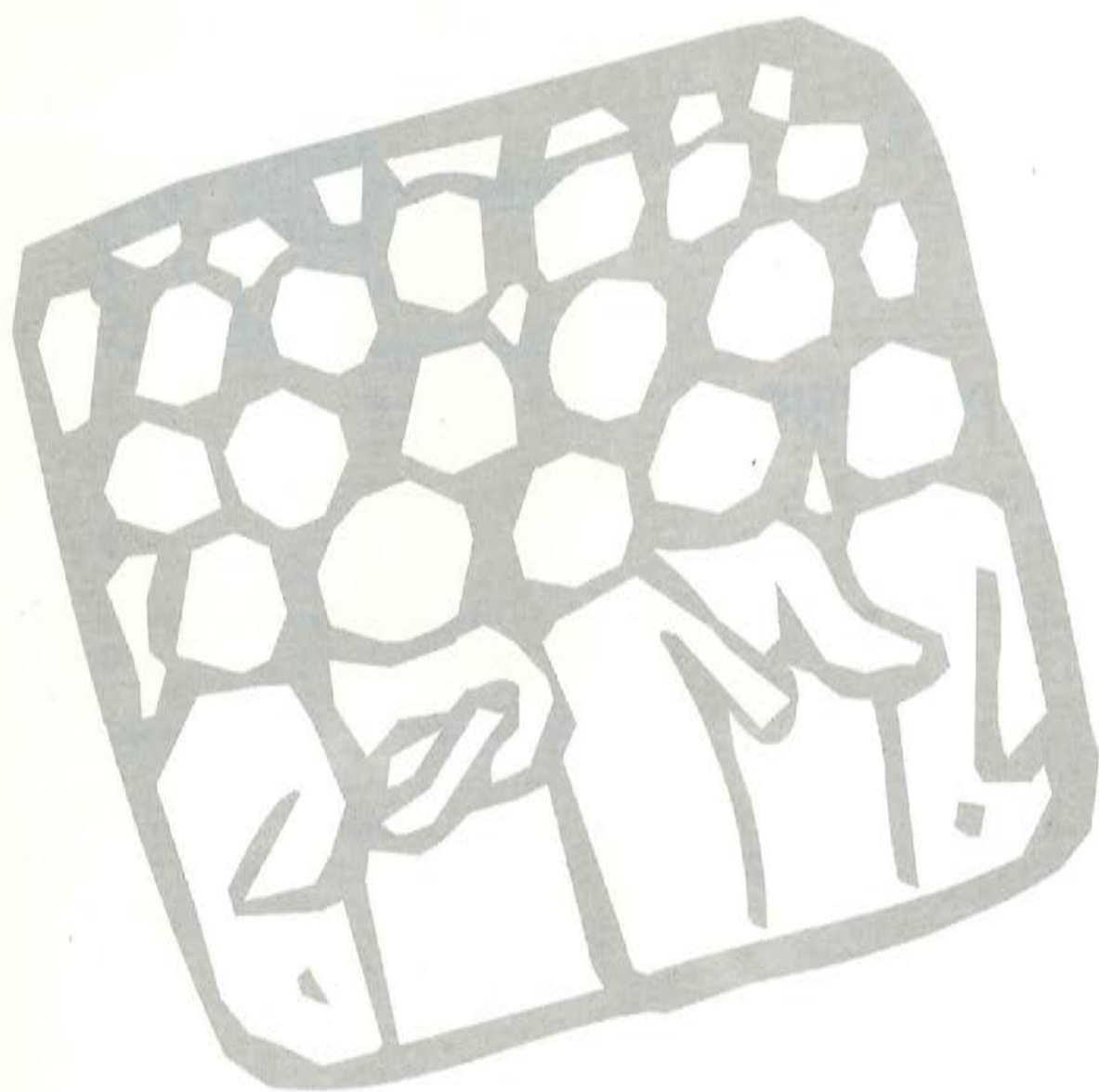
---

10.                     Σταδίου 56 & Αιόλου
11.                     Γ. Σταύρου 8 & Αιόλου
12.                     Απελλού 2 & Ευπόλιδος



---

# Παράρτημα





# ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ Κύριας Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων

- Ισχυρό Ταμείο
- Ευνοϊκότεροι όροι για τους ασφαλισμένους
- Οφελος για τις Τράπεζες

Κεντρικός στόχος της Ο.Τ.Ο.Ε. παραμένει η δημιουργία του Ενιαίου Ταμείου Κύριας Σύνταξης για όλους τους εργαζόμενους στις τράπεζες. Οι αναλογιστικές μελέτες που έγιναν από την Ο.Τ.Ο.Ε. το 1992 και από την Ε.Ε.Τ. πρόσφατα, έδειξαν ότι το Ενιαίο Ταμείο Κύριας Σύνταξης για όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους και συνταξιούχους που ανήκουν στα Ειδικά Ταμεία και το Ι.Κ.Α. αποτελεί τη μοναδική βιώσιμη λύση με προοπτική για τα επόμενα 50 χρόνια. Αυτή τη λύση έχει κατ' αρχήν αποδεχθεί η Ένωση Ελληνικών Τραπεζών (Ε.Ε.Τ.) και οι εργαζόμενοι στις Τράπεζες.

Μετά την οριστική τοποθέτηση της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών, θα αναλάβουμε συγκεκριμένες πρωτοβουλίες προς την κυβέρνηση, προκειμένου να θεσμοθετηθεί το Ενιαίο Ταμείο Κύριας Σύνταξης.

Δεν χρειάζεται βέβαια κανένας εφησυχασμός.

Θα χρειαστούν πολλές προσπάθειες και αγώνας μέχρι το τέλος.

Με στόχο την πιο αποφασιστική προώθηση του θέματος, η Ο.Τ.Ο.Ε. θα συντονίσει τη δράση της με τη Γ.Σ.Ε.Ε., έτσι ώστε η δημιουργία του Ενιαίου Ταμείου Κύριας Σύνταξης των τραπεζοϋπαλλήλων να αποτελέσει λύση-πιλότο για την αντιμετώπιση ανάλογων προβλημάτων και σε άλλους εργασιακούς χώρους.

Ο ρόλος της Ο.Τ.Ο.Ε. σ' αυτήν την πορεία θα είναι καθοριστικός.

## ΙΣΧΥΟΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ

Το σημερινό καθεστώς, όπως είναι γνωστό, διέπεται από το πλέγμα των αντισφαλιστικών νόμων του 1990-91-92, που σημαίνει:

- Ακύρωση της ασφάλισης
- Αύξηση εισφορών
- Μείωση παροχών
- Διακοπή αναπροσαρμογής
- Χειροτέρευση όρων συνταξιοδότησης

Χωρίς εξυγίανση και διασφάλιση βιωσιμότητας, αλλά αναπαραγωγή ελλειμμάτων.

## Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

- Ιστορικά, η προσπάθεια ενοποίησης των ταμείων ξεκίνησε το 1977-78 κι επαναλήφθηκε το 1984, χωρίς όμως αποτέλεσμα.
  - Η απόφαση για τη δημιουργία του ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ πάρθηκε τελικά από το 19ο συνέδριο της Ο.Τ.Ο.Ε.
  - Ακολούθησαν δύο μελέτες της Ε.Ε.Τ. & Ο.Τ.Ο.Ε. (η Α΄ 91-92 και η Β΄ 95-96).
  - Στις μελέτες περιλαμβάνονται:  
όλα τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα  
(τράπεζες-θυγατρικές-κάρτες-ασφαλιστικές)
- Στην πρόταση της Ο.Τ.Ο.Ε. περιλαμβάνονται όλα τα ειδικά ταμεία συν Ι.Κ.Α., πλην Τράπεζα Ελλάδος

## Η ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

Βασίζεται:

- Στο Κεφαλαιοποιητικό και όχι διανεμητικό σύστημα, γιατί το τελευταίο επιφέρει μετά από χρόνια αποτυχία του θεσμού ή μείωση πάροχών ή ανάγκη ισχυρής ενίσχυσης.
- Στην υπαγωγή όλων των εργαζομένων και συνταξιούχων όλων των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων ελληνικών και ξένων σε ένα ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ κύρια σύνταξης, για να διευρυνθεί η ασφαλιστική βάση.
- Στο γεγονός ότι, ισχυροποιείται η ΟΤΟΕ και δυναμώνει η ΕΝΟΤΗΤΑ αγωνιστικής δράσης των Τραπεζοϋπαλλήλων.
- Στο όφελος που προκύπτει για τους εργαζόμενους και τις Τράπεζες.

## ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ - ΠΑΡΑΔΟΧΕΣ

Χρονικός ορίζοντας μελέτης: 50 ΧΡΟΝΙΑ

3μερής χρηματοδότηση:

	ΓΣΕΕ	ΟΤΟΕ
ΚΡΑΤΟΣ	3/9	
ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ	2/9	Νομοθεσία
ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	4/9	

- Δεχόμαστε την Νομοθεσία για λόγους διαπραγμάτευσης - τακτικής, αλλά θεωρούμε ανοικτό το αίτημα του Σ.Κ. (πρόταση ΓΣΕΕ).
- Δεν ανατρέπεται ο αρχικός πληθυσμός - κίνηση ασφαλισμένων κατά ποσοστά στο τέλος του χρονικού ορίζοντα.
- Συμπεριλαμβάνονται και οι υπαγόμενοι στην ασφάλιση του ΙΚΑ.
- Αυτονομία Διοίκησης και διαχείρισης ταμείου, χάριν της διατήρησης της αναλογιστικής ισορροπίας και διασφάλισης της Βιωσιμότητας (Νόμος 1539/85) - πλειοψηφία εκπροσώπων εργαζομένων συνταξιούχων.
- Οι αρχές της ανταποδοτικότητας, της ανταγωνιστικότητας, της εσωτερικής αλληλεγγύης και καθολικότητας διέπουν το ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ.
- Η υποχρέωση των εργοδοτών, με τη σημερινή νομοθεσία, να καλύπτουν τα ελλείμματα, αντικαθίσταται από την υποχρέωσή τους να διαθέτουν μέρος του οφέλους.

## ΠΟΡΟΙ ΝΕΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ - ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ

α) Για την λειτουργία των ταμείων με την ισχύουσα Νομοθεσία, απαιτούνται:

2,3 τρις (τρέχουσες εισφορές)

650 δις (για κάλυψη ελλειμμάτων)

3 τρις (σύνολο) ... και αδιέξοδο!!!

β. Για την λειτουργία του νέου ταμείου:

1,4 τρις (εισφορές)

2 τρις (όφελος τραπεζών)

1,9 τρις (αναλογιστική εξισορρόπηση)

100 δις περίσυμα

γ. Η περιουσία του νέου ταμείου θ' αποτελείται από την περιουσία των πέντε ταμείων (περίπου 41 δις) και από τα 260 δις των ασφαλισμένων στο ΙΚΑ (βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας διαδοχικής ασφάλισης)

## ΟΦΕΛΗ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Για τους ασφαλισμένους (εργαζόμενους - συνταξιούχους)

Μείωση εισφορών

Αύξηση συντάξεων και σύνδεση με τους μισθούς

Βελτίωση προϋποθέσεων συνταξιοδότησης

Κατάργηση ασφαλιστικών εισφορών συνταξιούχων

Άρση κατηγοριοποίησης και διακρίσεων των ασφαλισμένων (παλαιοί, νέοι, πριν το 83, μετά το '93).

### Για τις Τράπεζες

- Μείωση δαπανών προσωπικού από μισθοδοσίες και ασφαλιστικές εισφορές στα διάφορα ταμεία των εργαζομένων (πρόνοιας - υγείας - επικούρισης - ΟΑΕΔ κλπ), λόγω της αποχώρησης - συνταξιοδότησής τους ενωρίτερα, βάσει των ευνοϊκότερων προϋποθέσεων.
- Μείωση ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη
- Κατάργηση ασφάλιστρου συνταξιούχων
- Αύξηση λειτουργικότητας - ανταγωνιστικότητας - παραγωγικότητας
- Εναντι του πολλαπλού οφέλους οι Τράπεζες θα καταβάλλουν μέρος αυτού για την χρηματοδότηση του ταμείου, δηλαδή για την μετακύλιση των δαπανών προσωπικού στο ΤΑΜΕΙΟ.

## ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

### ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Εργαζομένων από	11% σε	->7%
Τράπεζας από	26-30% σε	->14%
Συνταξιούχων από	2-5% σε	->0

#### **Προϋποθέσεις συνταξιοδότησης**

- 25 χρόνια και 55 ετών για τους Ανδρες ή 32 χρόνια, χωρίς όριο ηλικίας για Ανδρες
- 25 χρόνια και 53 ετών για τις Γυναίκες ή 32 χρόνια, χωρίς όριο ηλικίας για Γυναίκες
- 15 χρόνια και 42 ετών, για Γυναίκες με ανήλικο παιδί ή 22 χρόνια, χωρίς όριο ηλικίας για Γυναίκες

#### **ΠΑΡΟΧΕΣ**

- 2,28 για κάθε χρόνο ασφάλισης μέχρι 35 χρόνια δηλαδή: 80% για 35ετία
- Υπολογισμός σύνταξης επί του μισθού του τελευταίου μήνα αποχώρησης, με σύνδεση με τους μισθούς των εν ενεργεία (ΣΣΕ ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ).

**Η επιστημονικά τεκμηριωμένη μελέτη της Ε.Ε.Τ. υπάρχει.**

**Η αποφασιστικότητα και υπευθυνότητα της ΟΤΟΕ είναι δεδομένη.**

**Η Κυβερνητική βούληση απομένει για την υλοποίηση του ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ.**

**Αισιοδοξούμε ότι με την συμπαράταξη, την ενεργοποίηση και τον αγώνα των εργαζομένων και των συνταξιούχων ο μεγάλος μας στόχος θα γίνει πράξη.**

**ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΟΤΟΕ**



# Εγκύκλιος 519

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

Αθήνα, 29 Δεκεμβρίου 1993

Θέμα: **Ρύθμιση καταβολής της εργοδοτικής εισφοράς για τους αναγνωρίζοντες μέχρι την 31/12/93 το χρόνο απεργίας ως συντάξιμο**

Ανακοινώνεται ότι, με πρόταση της Διοίκησης, το Γενικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρίασή του της 28.12.93 ενέκρινε την καταβολή από την Τράπεζα στο Ταμείο Συντάξεων και στο Μετοχικό Ταμείο του Προσωπικού, των εργοδοτικών εισφορών που θα προκύψουν από την αναγνώριση μέχρι 31.12.93 των ασφαλιστικών κενών λόγω απεργίας, των εν ενεργεία υπαλλήλων.  
*Υ.Γ. Δόθηκε παράταση μέχρι 31.12.96 για όσους έκαναν χρήση δικαιώματος μέχρι 31.12.93*

## Η απόφαση έχει ως εξής:

Ρύθμιση ασφαλιστικής κάλυψης ημερών απεργίας του προσωπικού που είναι ασφαλισμένο στα Ταμεία της Τράπεζας.

## Ο Πρόεδρος ανακοινώνει στο Συμβούλιο τα εξής:

1. Η Τράπεζα, ύστερα από το 040/11/4.3.76 έγγραφο του τότε Υπουργείου Συντονισμού, περικόπτει τις αποδοχές του προσωπικού της για το χρόνο αποχής από την εργασία του λόγω απεργιών.

Για το χρόνο αυτό δεν εισπράττονται από το προσωπικό εισφορές για τα ασφαλιστικά ταμεία, ούτε καταβάλλονται εργοδοτικές εισφορές σ' αυτά, με συνέπεια τη δημιουργία ασφαλιστικών κενών, τα οποία κατά τη συνταξιοδότηση των υπαλλήλων καλύπτονται από τους ίδιους.

2. Με το άρθρο 30 του Ν. 1264/82 ο χρόνος της απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων θεωρείται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, χωρίς όμως να καταβάλλονται οι αποδοχές του χρόνου απεργίας (έγγραφο Υπουργείου Οικονομικών 44809/1287/17.4.84).

3. Με το 7696/31.10.86 έγγραφό της, η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών αναφέρει ότι η Τράπεζα μπορεί να προχωρήσει στη ρύθμιση του θέματος των ασφαλιστικών κενών, αφού λάβει υπόψη της, προς διαμόρφωση της βουλήσεώς της, τα ισχύοντα στο Δημόσιο, χωρίς η απόφασή της αυτή να αντίκειται στην από 18.10.85 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου.

Κατόπιν αυτών προτείνεται στο Συμβούλιο να εγκρίνει, κατά την έξοδο των υπαλλήλων από την 1.7.86 και μετά, την καταβολή στα ασφαλιστικά ταμεία της Τράπεζας (Συντάξεων, Μετοχικό και Αυτασφαλείας) των εργοδοτικών εισφορών, για όσους οι ημέρες απεργίας έχουν ιδιαίτερη ασφαλιστική σημασία, δηλαδή τους δίνουν δικαίωμα αναγνώρισης ενός ολόκληρου συντάξιμου χρόνου.

Επίσης προτείνεται στο Συμβούλιο να εξουσιοδοτήσει τη Διοίκηση της Τράπεζας για την επίλυση κάθε προβλήματος που τυχόν ανακύψει κατά την εφαρμογή της παρούσης.

Το Συμβούλιο εγκρίνει.

Η παρούσα απόφαση επικυρώνεται αυθημερόν.

(Απόσπασμα πρακτικών 21 συνεδρίασης της 11 Δεκεμβρίου 1986)

Αθήνα, 12 Δεκεμβρίου 1986

## Σχόλιο .....δικό μας

Αναρωτιόμαστε πότε η διοίκηση της Εθνικής θα συγκινηθεί για να προχωρήσει στη διευθέτηση αυτού του επίμαχου ζητήματος για τους απεργούς της ΕΤΕ όπως ως αίτημα διατυπώνεται από το ΣΥΕΤΕ.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΚΑΤΑΡΕΚΜΕΝΗ - ΕΤΟΣ ΙΟΥΛΙΟΣ 1997

ΑΡ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ 1586/1997

ΑΡ. Μ. ΠΡΩΤ. 950354

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΚΑΤΑΡΕΚΜΕΝΗ 15 Τ.Τ. 111 ΠΛΗ. 2211917

ΤΗΛΕ: 0210958

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΚΑΤΑΡΕΚΜΕΝΗ 20 ΤΗΛ. 2242090

ΤΗΛΕΦΑΞ: 01-2242327

ΑΡ. ΠΡΩΤ. 950354 5 Ιουνίου 1995

Προς τον  
Υποδιευκτή της ΕΤΕ  
κ. Κων. Σταμούλη  
Ε.Υ.Α.Ε.Α

Κύριε Υποδιευκτά,

**ΘΕΜΑ: Ασφαλιστικοί Οργανισμοί Προσωπικού ΕΤΕ**

Οι Ασφαλιστικοί Οργανισμοί Προσωπικού, όπως γνωρίζετε, παρουσιάζουν οργανωτικά και λειτουργικά προβλήματα γιατί δεν υπάρχει ένα οργανόγραμμα με συνέπεια οι εργαζόμενοι στα χάρη να έχουν περιτομή και όχι εξασφαλισμένη υπηρεσιακή και οικονομική εξέλιξη όπως έχουν οι υπόλοιποι εργαζόμενοι στην Τράπεζα.

Τα παραπάνω προβλήματα δημιουργούνται κλιμακωτά στους αναδελφούς που εργάζονται στους ασφαλιστικούς οργανισμούς με αποτέλεσμα να επιβραδύνει η αποχώρησή τους και να υπάρχει ανάλυση ενδιαφέροντος από εργαζόμενους στην Τράπεζα να αποσπασθούν από αυτούς. Επειδή πιστεύουμε ότι η λειτουργία των ασφαλιστικών οργανισμών πρέπει να στηρίζεται σε ένα κεντρικό οργανόγραμμα, ζητάμε την αναμόρφωσή τους, με πρόβλεψη του Διοικητή, σε "Διεύθυνση Ασφαλιστικών Οργανισμών Προσωπικού ΕΤΕ" όπως αναλυτικά περιγράφεται στην παρακάτω πρότασή μας, την οποία επιθυμούμε να υλοποιήσουμε και κεραισάμε.

**Π.Ρ.Ο.Τ.Α.Ε.Π.**

Προτείνουμε την αναμόρφωση των Ασφαλιστικών Οργανισμών, με ΠΡΩΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΕΥΣΕΩΣ, η οποία θα συνίσταται:

\* ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΕ\* υπαγόμενη απ' ευθείας στο Διοικητή ή σ' έναν Υποδιευκτά (όπως προβλέπεται και από το νητοστατικό των Τμημάτων) με διάρθρωση-κατανομή περιγραφή, σύμφωνα με το συνημμένο οργανόγραμμα.

**Στόχος στελέξεως**

- Α) Όλοι οι υπόλοιποι ανήκοντες υποχρεωτικά στα προσωπικά της ΕΤΕ (σύμφωνα με το Καταστατικό των Τμημάτων).
- Β) Τα πρόσωπα που θα τοποθετούνται στις θέσεις ευθύνης θα αρίζονται από τα Δ.Ε. των Τμημάτων με τις παρακάτω προϋποθέσεις:
  - 1) Διπλωμάτη (12) απασχόληση σε Ασφαλιστικά θέματα αντίστοιχα με τους οικονομικών, όπως (για τις περιπτώσεις ή προτεραιοτήτων).
  - 2) Οι τυπικές προϋποθέσεις μεγαλύτερης θέσης ευθύνης είναι οι ίδιες που ισχύουν για τα στελέχη και των υπόλοιπων Διευθύνσεων

της ΕΤΕ, όπως περιγράφονται παρακάτω:

Κλίμακο ευθύνης	Θέση ευθύνης	Βαθμύ
1ο	Διευθυντής	Υποδιευθυντής
2ο	Αναπλ. Διευθυντής	Υποδιευθυντής
3ο	Υποδιευθυντής	Τμήμ. Α'
4ο	Πρώτος Υπάλληλος	Υπότιμ.
5ο	Πρώτος Υπάλληλος	Λογ. Α'
6ο	Ελεγκτής	Λογ. Α'

Η απόφαση αυτή του κ. Διοικητή θα αφορά αποκλειστικά των εργαζομένων ασφαλιστική σχέση και αποκλειστικά και μόνο των υπαλλήλων των Ασφαλιστικών Οργανισμών σε σχέση με τον υπόλοιπο κορμό της ΕΤΕ, χωρίς να επηρεάζει τον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας των Τμημάτων, ο οποίος καθορίζεται από τα νητοστατικά τους και από τους νόμους του Κράτους.

Με τιμή  
Για το Σ.Υ.ΕΤΕ  
Ο Δ' ΑΝΤΙΠΡΟΚΑΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Γ. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΑΝΕΣΤΗΣ ΠΙΣΚΙΝΑΣ

ΕΥΡ. 1 Οργανόγραμμα  
Καινοτομία 1 ΕΚ Ασφαλιστικών Οργανισμών Προσωπικού ΕΤΕ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΚΑΤΑΡΕΚΜΕΝΗ - ΕΤΟΣ ΙΟΥΛΙΟΣ 1997

ΑΡ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ 1586/1997

ΑΡ. Μ. ΠΡΩΤ. 970158

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΚΑΤΑΡΕΚΜΕΝΗ 15 Τ.Τ. 111 ΠΛΗ. 2211917

ΤΗΛΕ: 0210958

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΚΑΤΑΡΕΚΜΕΝΗ 20 ΤΗΛ. 2242090

ΤΗΛΕΦΑΞ: 01-2242327

ΑΡ. ΠΡΩΤ. 970158

ΠΡΟΣ  
κ. Θ. Καρατζά  
Διοικητή ΕΤΕ

ΑΘΗΝΑ 12/3/1997

Κύριε Διοικητά,

**Θέμα: Ασφαλιστικοί Οργανισμοί Προσωπικού ΕΤΕ**

Οι Ασφαλιστικοί Οργανισμοί Προσωπικού ΕΤΕ εξυμνηρούν οκτώ περίπου χιλιάδες συνταξιούχους. Παράλληλα διαχειρίζονται τον ασφαλιστικό χρόνο, τις εισφορές, τις εξαγορές, την προκαταβολή του εφάπαξ και πλήθος άλλων υποθέσεων όλων των εν ενεργεία εργαζομένων της Τράπεζας.

Οι εργαζόμενοι στους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς είναι αποσπασμένοι υπάλληλοι της Τράπεζας. Αντιμετωπίζουν όμως σοβαρά προβλήματα γιατί οι προσωπικές εξελίξεις τους σύμφωνα με αυτά που ισχύουν σήμερα, είναι σχεδόν ανυπαρξείς, επειδή ο χώρος αυτός είναι αποκομμένος από το σώμα της Τράπεζας.

Ο κος Σταμούλης, με την ιδιότητα του Προέδρου των Ασφαλιστικών Τμημάτων, έχει αναγνωρίσει έμπρακτα την αδυναμία αυτή και αντιμετωπίζει οριστικά το ζήτημα των ασφαλιστικών οργανισμών στο πρώτο τρίμηνο του 1997.

Γιαυτό το λόγο, πριν από τέσσερις περίπου μήνες ανέθεσε στις Δ/σεις Οργάνωσης και Προσωπικού να συντάξουν πρόταση για αντιμετώπιση οριστικά το πρόβλημα αυτό. Ηδη οι Δ/σεις αυτές με κοινή τους εισήγηση προτείνουν να συσταθεί Μονάδα Στήριξης των Ασφαλιστικών Οργανισμών Προσωπικού ΕΤΕ (Τμήμα Συντήρησης, Τμήμα Αυτασφαλείας και Λογ/μίου Επικουρήσης), ώστε οι εργαζόμενοι που υπηρετούν στα τμήματα αυτά να έχουν ίσες ευκαιρίες υπηρεσιακής εξέλιξης με τους εργαζόμενους των άλλων Δ/σεων της Τράπεζας.

Κύριε Διοικητά,

Ζητάμε να εξετάσετε άμεσα το ζήτημα των ασφαλιστικών Τμημάτων και να υιοθετήσετε το παραπάνω πρόγραμμα, έτσι ώστε οι εργαζόμενοι ασφαλιστικών υπηρεσιών στο έργο τους που είναι η παροχή ασφαλιστικών υπηρεσιών στους εν ενεργεία και συνταξιούχους αναδελφούς.

Με τιμή  
Για το Σ.Υ.ΕΤΕ  
Ο ΠΡΟΚΑΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ ΑΝΕΣΤΗΣ ΠΙΣΚΙΝΑΣ



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΣΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ

ΑΡ. ΠΡΩΤ. 960516

22 Οκτωβρίου 1996

Προς τον  
κ. Σταύρο Κοτζιά  
Διοικητή ΕΤΕ  
Ε.Υ.Ε.Ε.Θ.Α

Κύριε Διοικητή,

σε συνέχεια της συζήτησής μας σχετικά με το κρίσιμο ζήτημα του Ταμείου Αυτοαφασίας και των προβλεπόμενων που εμφορούνται από την εφαρμογή άρθρων των ασφαλιστικών νόμων 1962/90 και 2084/92 και ανέλαυσε την παρούσα ενημερωτική επιστολή και παρακαλούμε να κρίσετε συνάδην με το προσβέβη μας, προκειμένου να συζητήσουμε περαιτέρω.

Με τα προαναφερθέντα νομοθετήματα επήλθαν μεταβολές στα Ταμεία Αυτοαφασίας που αφορούν στο όρος του χορηγούμενου εφάπαξ (επιβολή πλάσμι), στο ζήτημα των συνεισφορών των εργαζομένων στην μεταφορά πόρων από το Ταμείο Αυτοαφασίας στο Ταμείο Συντάξεων, ταχυσυντάξεις και ταχυσυντάξεις ότι η παράβαση αυτή της νομοθετικής και εκτελεστικής εξουσίας δεν είναι επιτηρητική καθώς εκ του ιδρυτικού νόμου και το Ταμείο Αυτοαφασίας είναι και αυτό της Επικρατείας) είναι Ταμείο ΑΥΤΟΝΟΜΟ και αυτοδιοικούμενο και με τα τούτοις τα επιτηρητικά του ρυθίζονται αποκλειστικά και μόνο από τα κειμενικά του.

Τους ταχυσυντάξεις μας αυτής είχε αποδοθεί στα εσθράτα η υπό τον κ. Γ. Μιρόν Διοίκηση της Τράπεζας και επέλασε με θετικό τρόπο τα προβλεπόμενα του Ασφαλιστικού Κεκτημένου σε πρώτο πλάνο και ταυτοχρόνως υποσχέθηκε «με τον ίδιο τρόπο» να επιλυθούν και τα προβλήματα του Ταμείου Αυτοαφασίας.

Παρά την άμεση θέτησαν για εμάς διαπιστώνουν απορρώκων (συνομιλία δημοσίως κριτική) τους 21.10.96) καθ' όσον για τα Ταμεία μας η σχέση εισοδημάτων συνεισφορών είναι 1:1 και είναι δεδομένη η ευρωστία του στο μέτρο που έχει τη δυνατότητα προσαρμογής του 50% του κέρφου μετά 20 έτη υπηρεσίας, δεν επιλέγουμε την δικαιοσύνη από για καλύτερα λόγους, καθώς όμως δεν απεικονίζουμε αυτή τη δυνατότητα «ως έσοδα μέσο» αν δεν αποδώσουν οι συντάξεις και ΟΥΔΕΝΩΣΙΜΕΣ προσαυξήσεις μας.

Η πρόθεση επίκληση του προβλεπόμενου είναι πρόθεση με την κατεύθυνση «αλλάζει ή και έτσι με αυτό που αναλύθηκε για το Ασφαλιστικό Κεκτημένο (Γενική του Νομική Συμβούλιο για το ΟΙΚΟΝΟΜΟ και ΔΙΕΔΟΛΟΓΩΜΕΝΑ του Ταμείου, σφάραξη Δ.Ε.

Τράπεζας, άρση των συνεπειών ως προς το χορηγούμενο εφάπαξ, μη εφαρμογή από την Τράπεζα των προβλεπόμενων από τους ασφαλιστικούς νόμους για το Ταμείο Αυτοαφασίας),  
Κύριε Διοικητή,

στο ζήτημα που προαναφέρουμε δεν χωρούν καθυστερήσεις και αναβλητικότητα.

Στο ασφαλιστικό οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ είχαν και έχουν μεγάλη ευαισθησία και το ασφαλιστικό αποτέλεσμα και αποτελεί κριτήριο των σχέσεων εργαζομένων και ενόστων Διοίκησης.

Ελπίζοντας ότι θ' ανταποκριθείτε στις προσβολές των εργαζομένων και του ΕΥΕΤΕ, είμαστε πρόθυμοι για κάθε διευκρίνιση και συμπληρωματική πληροφορία.



συν. 1

ΑΡ. ΠΡΩΤ. 970203

28 Μαρτίου 1997

Προς τον  
κ. Κωνίνα Σταμούλη  
Υποδιοικητή ΕΤΕ  
Ε.Υ.Ε.Ε.Θ.Α

Κύριε Υποδιοικητή,

θέμα 1 α) Μετατροπή νομικής μορφής Ταμείου Αυτοαφασίας στους  
β) Ένταξη κλάδου καθαρότητας στους ασφαλιστικούς οργανισμούς ΕΤΕ

α.- Έχουν παρέλθει περίπου δύο μήνες από την ημερομηνία λήψης της απόφασης απόφασης του Δ.Σ. του Ταμείου Αυτοαφασίας (Συνεδρίαση 6Α/7.2.97) για την μετατροπή του σε Ν.Π.Ι.Δ.  
Η απόφαση προέβλεπε την προσηυτή της υπηρεσίας το αρμόδιο εντός δύο εβδομάδων από την λήψη της απόφασης προς το αρμόδιο κεντρικό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που μέχρι σήμερα δεν έχει ολοκληρωθεί.

β.- Στις 6.12.96, σε συνάντηση εκπαιδωμένων του ΕΥΕΤΕ μαζί σας, επιλέξατε, με ταχυσυντάξεις τη δέσμευση της Διοίκησης της ΕΤΕ, το θέμα της ένταξης του προσωπικού καθαρότητας στον Οργανισμό Υπηρεσίας και στο ΕΥΕΤΕ.

Παράλληλα είχατε δεσμευτεί για την ανάθεση μελέτης που προσηυτή την ένταξη στους λοιπούς ασφαλιστικούς οργανισμούς, που μέχρι σήμερα δεν έχει ολοκληρωθεί.

Επιδρομάμε την ανησυχία μας για την μεγάλη καθυστέρηση που παρουσιάζεται στα ουσιαστικά αυτά θέματα τα οποία αποτελούν βασικές διενδινδρίες του Συλλόγου μας και δεσμευόμαστε να μας ενημερώσετε άμεσα συνάδην μεζί σας, προκειμένου να μας βοηθήσετε για την παρεία των πιο πάνω θεμάτων, ώστε να καθορίσουμε τη στάση μας.



Κοιν. 1  
κ. Γ. Παπαλιόη  
Διευθυντή Ασφαλιστικών  
Οργανισμών Ε.Υ.Ε.

ΜΕ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΕΥΕΤΕ  
ΣΥΝ. Σ. ΚΟΥΚΟΥ ΣΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΔΥΣΑΦΑΣΙΑΣ  
ΑΠΕΤΡΑΠΗ ΝΟΜΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ  
ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΕΛΑΓΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΕΡ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ  
2084/92

Ταυτόχρονα η ΟΤΟΕ πραγματοποιεί εδωλ συνάντηση με τον κ. Διοικητή και τον ζήτησε να συμβάλει στην εξόφληση λόγω των θα εδωκόσων στην ανανίσταση του ΑΥΤΟΝΟΜΟΥ και ΑΥΤΟΤΕΛΟΥΣ χαρακτήρα του Ταμείου και ως εκ τούτου τη λειτουργία του με βάση το κειμενικό του ΚΑΙ ΟΚΙ με τις αντιστοίχως διατάξεις του Νόμου.

ΜΕ ΑΥΤΕΣ ΤΙΣ ΠΡΟΤΕΒΟΥΜΕΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΤΑ ΔΥΟ ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ.

α) Η σχέση εισοδημάτων - συνεισφορών (1:1) ώστε να διασφαλίσει η βελτιωμένη ή προσηυτή του

β) Η λειτουργία του κλάδου που αφορά άτομα καθ' όσον των δικαιοτήτων και που συνάδην με τον αγώνα υπέρ της του Ταμείου.

Προσηυτή με όλα τα μέτρα, ζήτησε και θέθηκε αναβολή στην επίλυση προκειμένου να υπάρξουν προσηυτικές και κινήσεις που θα ενισχύουν τη θέση μας.

Ο ΕΥΕΤΕ ΣΕΚΙΝΑ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΝΑ «ΠΕΡΙ» ΚΑΙ ΤΟ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟ ΕΜΠΟΔΙΟ

Προσηυτή με την μετέπειτα, των ταχυσυντάξεων Ν.Π.Ι.Δ. με Ν.Π.Ι.Δ. ώστε ν' αρθούν και τα τυχόν κωλύματα και το Ταμείο να εφευρήσει μόνο το κειμενικό του.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε. ΕΠΙΜΟΙΖΕΤΑΙ ΤΗΝ ΕΥΘΥΝΗ ΝΑ ΣΤΗΡΙΞΕΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ ΤΟ ΑΠΗΝΑ ΜΑΧ

\* Να σπείρει για τον ΔΙΑΔΟΧΟ και ΣΥΣΤΟ  
\* Να σπείρει για τον αγώνα άρνησης προσηυτή επίλυσης των προβλημάτων προς το μακρύτερο όρα μόνο των προσηυμένων αλλά και της Τράπεζας.

ΓΙΑ ΜΙΑ ΑΚΟΜΑ ΦΟΡΑ ΑΠΟΔΕΙΚΝΥΕΤΑΙ ΟΤΙ: Ο ΕΥΕΤΕ ΕΙΝΑΙ ΕΛΘΙ!

- α) ΜΕ ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΚΑΙ ΡΕΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ
- β) ΜΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΗ ΝΙΚΗΣ
- γ) ΜΕ ΟΛΟΙΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΤΟΥ

Για το Δ.Σ.  
Ο Πρόεδρος Σ. Κούκος Ο Γ. Γραμματέας Α. Παύσης

ΣΥΕΤΕ







A series of 20 horizontal dashed lines for handwriting practice, arranged in ten pairs.



A series of horizontal dashed lines for handwriting practice, consisting of 20 lines spaced evenly down the page.



