



ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Ιούνιος 1997 • Αριθμός Φύλλου 590

Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Πλαίσιο Διεκδικήσεων για την
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

1997





Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Πλαίσιο Διεκδικήσεων για την ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 1997

Το πλαίσιο διεκδικήσεων διαμορφώθηκε στην συνεδρίαση του ΣΥΕΤΕ (27-5-97) αφού προηγήθηκε συνεδρίαση του πανελλαδικού Νομαρχιακού Συμβουλίου και των ε.λ.κ. του Ν. Αττικής

Αθήνα, Ιούνιος 1997

Στις 12/6/97 πραγματοποιήθηκε η πρώτη συνάντηση ΣΥΕΤΕ-ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, στην οποία αναπτύχθηκαν, από τη διαπραγματευτική ομάδα του Συλλόγου μας, τα αιτήματα του φετινού διεκδικητικού πλαισίου.

Οι εκπρόσωποι της Διοίκησης δήλωσαν ότι κατανοούν την ανάγκη να υπογραφεί και φέτος επιχειρησιακή Σύμβαση για να βελτιωθούν οι οικονομικές απολαβές και οι εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων.

Νέα συνάντηση ορίστηκε να γίνει τέλος Ιούνη στην οποία οι εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ ζήτησαν να υπάρχουν ουσιαστικές απαντήσεις στα αιτήματα που υποβλήθηκαν

Μετά την επιτυχή διαπραγμάτευση και την υπογραφή της ικανοποιητικής (διετούς) Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ - Τραπεζών, την «σκυτάλη» παίρνει τώρα ο Σύλλογος (ΣΥΕΤΕ) ώστε μέσα από την επιχειρησιακή Σύμβαση να διεκδικήσει και κατακτήσει την περαιτέρω βελτίωση της εργασιακής και οικονομικής θέσης των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Με την θετική εμπειρία των προηγούμενων ετών, όσον αφορά το σχετικά νέο θεσμό της επιχειρησιακής ΣΣΕ, το Δ.Σ. του Συλλόγου κατήρτισε το νέο διεκδικητικό πλαίσιο (σχέδιο επιχειρησιακή Σύμβασης) αφού προηγουμένως, μέσα από τη διαδικασία του Πανελλαδικού Συμβουλίου, κατέγραψε και ενσωμάτωσε τις παρατηρήσεις των εκπροσώπων των Νομαρχιακών παραρτημάτων.

Το σχέδιο της Σύμβασης απεστάλη στις 2 Ιουνίου στη διοίκηση της ΕΤΕ προκειμένου να αρχίσουν οι διαπραγματεύσεις για την τελική συμφωνία.



Το προεδρείο του Συλλόγου, τα μέλη του Δ.Σ. αλλά και οι αποσπασμένοι συνάδελφοι στο ΣΥΕΤΕ, με περιοδείες θα ενημερώσουν τους εργαζόμενους και θα αναλύσουν το νέο διεκδικητικό πλαίσιο.

Παράλληλα θα πρέπει να καταστεί σαφές προς τη διοίκηση της Τράπεζας ότι είμαστε αποφασισμένοι να διεκδικήσουμε και φέτος την υπογραφή ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας.

Προς τούτο η διοίκηση της ΕΤΕ ας λάβει υπόψη της δύο γενικές όσο και ειδικές παρατηρήσεις:

Οι υπάλληλοι της Εθνικής και αυτό αναγνωρίζεται συνεχώς και περισσότερο μεταξύ των ιθυνόντων, έχουν συμβάλει τα μέγιστα στη διαμόρφωση της σημερινής θέσης και εικόνα της Εθνικής. Πολλές φορές μάλιστα η εργασία έμοιαζε σαν προσφορά και αναφερόμαστε εδώ σε περιόδους «μονόπλευρης λιτότητας» και καθήλωσης των αποδοχών και άλλες όπου οι εργαζόμενοι λαιδορούνται ασύστολα και αβίαστα από «υπευθύνους» και «διαμορφωτές της κοινής γνώμης» σαν «αντιπαραγωγικοί» οι οποίοι αναζητούν έτσι «αποδιοπομπαίους τράγους» στην προσπάθειά τους να καλύψουν την δική τους νωθρότητα ή να σερβίρουν νέα ιδεολογήματα.

Ο ΣΥΕΤΕ σταθερά, τεκμηριωμένα και αποφασιστικά διεκδικεί μαχητικά τόσο την οικονομική όσο και την εργασιακή αναβάθμιση των υπαλλήλων της ΕΤΕ. Δεν μας χαρίζεται τίποτα. Απαιτούμε συμμετοχή στην ανάπτυξη, την βελτίωση των δεικτών της Τράπεζας και θέλουμε και καρπωθούμε το τμήμα των θετικών αποτελεσμάτων που μας αναλογεί. Επίσης πρέπει για μια ακόμη φορά να καταστεί σαφές ότι μια δυναμική επιχείρηση, μια τράπεζα που καλείται να ανταποκριθεί στον κυρίαρχο ρόλο της όσον αφορά τις εξελίξεις στην Εθνική Οικονομία, που καλείται να παίξει ρόλο «ατμομηχανής» στην ανάπτυξη και ταυτόχρονα να δώσει νικηφόρα, αποτελεσματικά και κερδοφόρα την μάχη του εκσυγχρονισμού της και του ανταγωνισμού σε εθνικό, ευρωπαϊκό αλλά και παγκόσμιο επίπεδο, δεν μπορεί παρά να ξεκινάει τις «επενδύσεις» της από το ανθρώπινο δυναμικό.



Σε τίτλους, μέσω της νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης διεκδικούμε:

A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

- ♦ Χορήγησης εφάπαξ bonus μισού μισθού, σε κάθε εργαζόμενο, με ελάχιστο ποσό δρχ.: 90.000
- ♦ Αύξηση επιδομάτων ευθύνης από 8% έως 50% αντιστρόφως ανάλογη των κλιμακίων ευθύνης, δίνοντας έτσι έμφαση στους λόμισθους συναδέλφους
- ♦ Αύξηση επιδόματος βαθμού και επέκτασή του στον κλάδο των εισπρακτόρων
- ♦ Αύξηση επιδομάτων εξειδικευμένων
- ♦ Επέκταση επιδόματος εμπλόκων
- ♦ Αύξηση επιδόματος μερικής απασχόλησης tellers - καταμετρητή - Διαχειριστή



B. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

- ♦ Βελτίωσης των όρων χορήγησης των Στεγαστικών Δανείι
- ♦ Αύξηση του πλαφόν των Ατομικών Δανείων και καθορισμ κίου στο 4%
- ♦ Ειδικοί όροι χρήσης πιστωτικών καρτών, καταναλωτικών και χρεωστικών υπολοίπων.
- ♦ Προκαταβολή του εφάπαξ στα (18) χρόνια
- ♦ Ενίσχυση εκδρομικών προγραμμάτων
- ♦ Κάλυψη εξόδων για παρακολούθηση σεμιναρίων εκτός έδρας
- ♦ Υπηρεσιακές Στολές προσωπικού
- ♦ Βελτίωση και εξορθολογισμός της διανομής προμηθειών από ασφάλιστρα, Α/Κ κ.λπ.
- ♦ Κίνητρα παραμονής στην παραμεθόριο περιοχή
- ♦ Μέτρα για τον καταναλωτικό Συνεταιρισμό



Γ. ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

- ♦ Θέματα Προσλήψεων
- ♦ Εκπαίδευση και Επιμόρφωση των Εργαζομένων
- ♦ Θεσμοθέτηση διαδικασίας τακτικής ενημέρωσης του ΣΥΕΤΕ
- ♦ Εξορθολογισμός και Ομαδοποίηση των ειδικών επιδομάτων
- ♦ Πρόσθετη μισθολογική και βαθμολογική προώθηση σ' όσους κατέχουν ταυτόχρονα πτυχίου ΑΕΙ και ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ)



Αναλυτικά το σχέδιο της νέας Σύμβασης έχει ως εξής:

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

A1



Αναγνώριση της συμβολής των εργαζομένων στα θετικά αποτελέσματα και στον αναπτυξιακό ρόλο της Τράπεζας - χορήγηση γενικού εφάπαξ bonus, μισού μισθού σε κάθε εργαζόμενο της ΕΤΕ, με ελάχιστο ποσό 90.000 δρχ.

Όπως και κατά το παρελθόν, οι εργαζόμενοι συνέβαλαν στη συνέχιση εμφάνισης ιδιαίτερα θετικών αποτελεσμάτων της Τράπεζας κατά το έτος 1996, στη συνεχή προσπάθεια εκσυγχρονισμού, βελτίωσης του αναπτυξιακού ρόλου και διεύρυνσης των εργασιών της Τράπεζας, δηλαδή σε προσπάθειες και σε βελτιώσεις που δεν αντανακλώνται πάντοτε και πλήρως στα μεγέθη των κερδών της Τράπεζας ή αποφέρουν, όπως συμβαίνει με τον Ισολογισμό έτους 1996, δυναμικά και μελλοντικά οφέλη για τους μετόχους.

Με αυτά τα δεδομένα και σε εφαρμογή των προβλεπόμενων από τον Κανονισμό πρόσθετων αμοιβών της ΕΤΕ (άρθρο Γ1 της επιχειρησιακής ΣΣΕ έτους 1995) για τα γενικά bonus, προτείνεται να χορηγηθεί, για το έτος 1997, εφάπαξ ποσό ίσο με μισό μισθό σε κάθε εργαζόμενο της Τράπεζας, με ελάχιστο ποσό 90.000 δρχ, ως αναγνώριση της συμβολής του στα συνολικά αποτελέσματα της ΕΤΕ για το έτος 1996 και ως κίνητρο για ακόμα καλύτερα εργασιακά και επιχειρησιακά αποτελέσματα στο μέλλον.

Η διεκδικούμενη εφάπαξ παροχή, σύμφωνα με τον ανωτέρω Κανονισμό, υπόκειται σε κανονικές κρατήσεις και ασφαλιστικές εισφορές και δεν συμψηφίζεται με τυχόν bonus, προμήθειες ή λοιπές παροχές βάσει στόχων, που θα χορηγηθούν στους εργαζόμενους κατά το ίδιο έτος βάσει ρυθμίσεων που περιέχονται στον Κανονισμό πρόσθετων αμοιβών.

Εναλλακτικά μπορεί να εξετασθεί η χορήγηση στους εργαζόμενους ενός εύλογα προσαυξημένου, σε σχέση με το ανωτέρω διεκδικούμενο, ποσού συμμετοχής στα κέρδη με τη μορφή μετοχών.

A2



Αύξηση επιδομάτων ευθύνης

Είναι γνωστό ότι τα πάσης φύσεως επιδόματα ευθύνης υπολείπονται αισθητά στην ΕΤΕ των αντίστοιχων χορηγούμενων από ανταγωνίστριες Τράπεζες. Το γεγονός αυτό

τροφοδοτεί την υπάρχουσα αναντιστοιχία ευθύνης και αμοιβών των στελεχών της ΕΤΕ και δεν συμβάλλει στην κινητοποίηση του στελεχιακού δυναμικού της Τράπεζας για την επίτευξη των στόχων της.

Με δεδομένες τις ρυθμίσεις της κλαδικής ΣΣΕ 1997-98 για τα δραχμικά επιδόματα, που επιτρέπουν και παραπέμπουν σε ευνοϊκές και ειδικότερες ρυθμίσεις σε επιχειρησιακό επίπεδο στο ίδιο διάστημα (άρθρο 5), προκειμένου οι αυξήσεις αποδοχών των συναδέλφων που λαμβάνουν και δραχμικά - ποσοτικοποιημένα επιδόματα να μην υπολείπονται των ελάχιστων αυξήσεων στο βασικό κορμό των αποδοχών, όπως αυτές απορρέουν από την κλαδική ΣΣΕ για τα έτη 1997-98, προτείνουμε την αύξηση των επιδομάτων ευθύνης, από 1/1/1997, ως εξής:

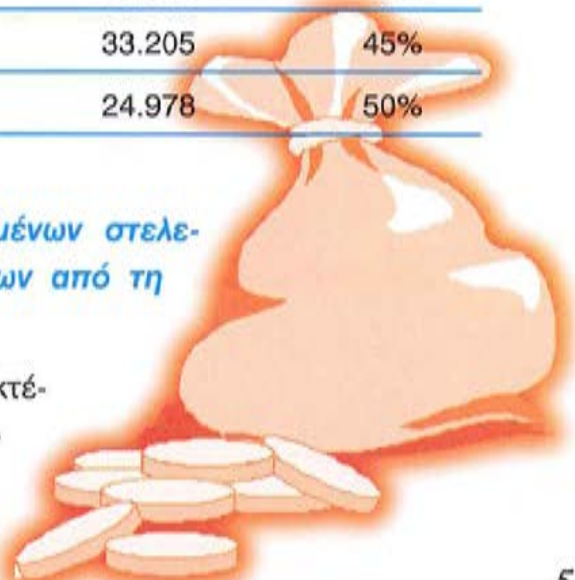
κλιμάκιο ευθύνης	ισχύον ποσό	προτεινόμενο ποσό	αύξηση (%)
1	180.000	194.400	8%
2	151.250	166.375	10%
3	144.000	158.400	10%
4	117.000	128.700	10%
5	98.700	110.544	12%
6	78.550	90.332	15%
7	59.800	71.760	20%
8	42.650	55.444	30%
9	34.900	47.115	35%
10	27.150	38.010	40%
11	22.900	33.205	45%
12	16.650	24.978	50%



A3

Αύξηση επιδομάτων εξειδικευμένων στελεχών και αντιμετώπιση ζητημάτων από τη λειτουργία των Δ/σεων αυτών

Για τους ίδιους λόγους που ήδη εκτέθηκαν στην παρ. Α2 ανωτέρω, επιβάλλεται η αύξηση των επιδομάτων εξειδικευμένων στελεχών,



από την 1/1/1997 και η αντιμετώπιση όσων ζητημάτων προκύψουν από τη λειτουργία αυτών των Διευθύνσεων. Οι προτάσεις μας θα εξειδικευτούν κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων.



A4

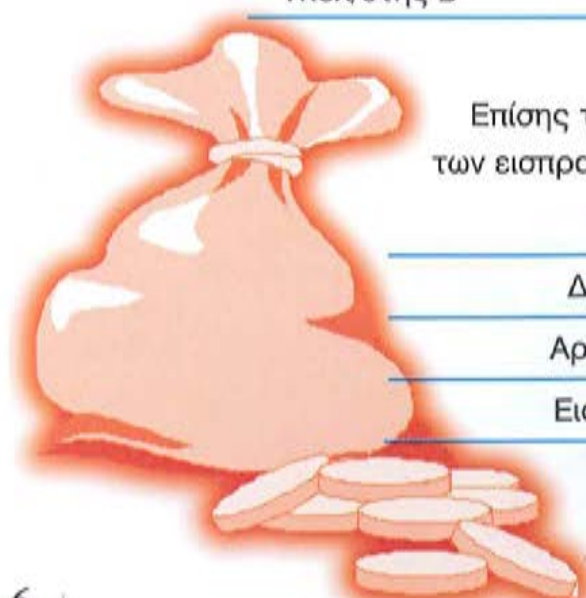
Αύξηση επιδομάτων βαθμού και επέκτασή τους στον κλάδο των εισπρακτόρων

Για τους ίδιους ως άνω λόγους διεκδικούμε την αύξηση, από 1/1/1997, των επιδομάτων βαθμού ώστε να κινούνται σε επίπεδα τουλάχιστον συγκρίσιμα με τα χορηγούμενα στους εργαζόμενους σε ανταγωνίστριες Τράπεζες (Εμπορική, Ιονική, Πίστωσης, Εργασίας), ως ακολούθως:

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ ΠΟΣΟ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΠΟΣΟ
Διευθυντής	25.850	29.600
Υποδ/ντής	18.450	23.300
Συμπράττων	16.000	20.350
Τμηματάρχης Α΄	12.300	16.500
Τμηματάρχης Β΄	10.450	15.000
Υποτ/ρχης	7.400	11.000
Λογιστής Α΄	6.150	9.000
Λογιστής Β΄	4.950	6.000
Υπολ/στές Α΄	3.500	4.000
Υπολ/στές Β΄	3.000	3.500

Επίσης το επίδομα βαθμού επεκτείνεται στον κλάδο των εισπρακτόρων, ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΠΟΣΟ
Διαχειριστής	6.000
Αρειοσπράκτωρ	4.000
Εισπράκτωρ Α΄	3.500



A5

Επίδομα εμπλοκών

Επεκτείνεται το επίδομα εμπλοκών και σε όσους εργαζόμενους απασχολούνται αποκλειστικά στις μονάδες του δικτύου με το αντικείμενο των καθυστερήσεων και στις υποδιευθύνσεις τεχνικών Αξιολογήσεων της ΔΤΥ.

Ας σημειωθεί ότι κατά τις διαπραγματεύσεις για τις επιχειρησιακές ΣΣΕ 1994 και 1995, η Διοίκηση απέρριψε αυτό το αίτημα, με το σκεπτικό ότι εντός του 1996 θα δημιουργηθούν ειδικές μονάδες καθυστερήσεων στην περιφέρεια, στις οποίες θα ενταχθούν οι συγκεκριμένες εργασίες, οπότε οι απασχολούμενοι με το αντικείμενο αυτό θα λαμβάνουν το αντίστοιχο επίδομα. Ωστόσο η συγκεκριμένη δέσμευση δεν τηρήθηκε.

Για λόγους ίσης μεταχείρισης και δεδομένου ότι το πρόβλημα παραμένει, αφού μέρος των απασχολούμενων με το αντικείμενο των εμπλοκών λαμβάνει το αναλογούν επίδομα, ενώ οι υπόλοιποι όχι, επιβάλλεται, έστω και καθυστερημένα, η οριστική ρύθμιση αυτού του θέματος, με χορήγηση του επιδόματος, όπως ανωτέρω προτείνεται.

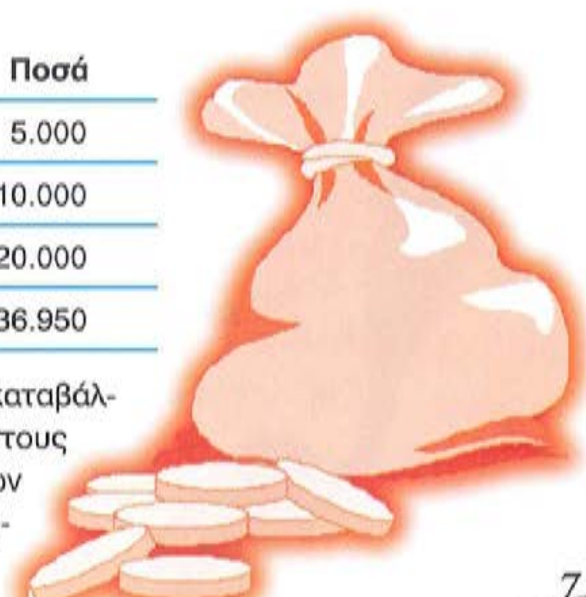
A6

Επίδομα μερικής απασχόλησης σε θέση Teller Καταμετρητή - Διαχειριστή

Επειδή αρκετοί συνάδελφοι απασχολούνται, τις ημέρες αιχμής για την καλύτερη εξυπηρέτηση της πελατείας σε ταμεία ως tellers, καταμετρητές ή διαχειριστές, θεωρούμε εύλογο και δίκαιο να χορηγούνται σ' αυτούς τα ακόλουθα ποσά:

Διάρκεια εργασίας	Ποσά
1 ημέρα	5.000
2-3 ημέρες	10.000
4-11 ημέρες	20.000
12 ημέρες και πάνω	36.950

Προτείνουμε ανάλογα ποσά να καταβάλλονται και στους Chief tellers, στους προϊσταμένους Υπηρεσιών Ταμείων και στα στελέχη που ασκούν καθήκοντα Chief teller.



B. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

B1 *Βελτίωση όρων χορήγησης στεγαστικών δανείων*

Σε προέκταση και εξειδίκευση των συμφωνημένων στην κλαδική ΣΣΕ 1997-98 προτείνουμε:

α) ν' αυξηθεί το ποσό που διατίθεται συνολικά για στεγαστικά δάνεια στους εν ενεργεία εργαζόμενους της ΕΤΕ από τον Ειδικό Λογαριασμό Στέγασης του προσωπικού, ώστε να εξυπηρετούνται τουλάχιστον 500 αιτήσεις συναδέλφων κάθε χρόνο. Τα χορηγούμενα σήμερα συνολικά διαθέσιμα ποσά για τη χρηματοδότηση των εν λόγω δανείων δεν επαρκούν για την κάλυψη των αναγκών των συναδέλφων. Είναι γνωστό ότι οι εργαζόμενοι της Εθνικής μπορούν να υποβάλλουν αίτηση για τη λήψη πλήρους ή συμπληρωματικού δανείου όταν συμπληρώνουν (10) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας, αλλά οι αιτήσεις τους ικανοποιούνται μετά από (18) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας. Έτσι για (8) χρόνια καταβάλλουν ενοίκιο, ενώ μ' αυτά τα χρήματα θα μπορούσαν να αποπληρώνουν τις δόσεις του Στεγαστικού δανείου.

β) Μειώνεται κατά μία επί πλέον μονάδα το επιτόκιο των στεγαστικών δανείων που χορηγεί η Τράπεζα στους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους της, από τα ίδια διαθέσιμα για την αγορά ή την κατασκευή α' κατοικίας. Η ρύθμιση αυτή κρίνεται αναγκαία μετά την υπογραφή της κλαδικής ΣΣΕ 1997-98 ΟΤΟΕ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ με την οποία προβλέπεται μειωμένο επιτόκιο για την αγορά - κατασκευή ακινήτου πέραν της πρώτης κατοικίας.

γ) Τροποποιείται ο ισχύων κανονισμός Στεγαστικών Δανείων, έτσι ώστε οι πόλεις της Ρόδου και της Χαλκίδας να θεωρούνται, για τους σκοπούς αυτούς του κανονισμού, ότι ανήκουν στη Γ' ζώνη όπως ισχύει και για το υπόλοιπο τμήμα των νομών στους οποίους ανήκουν.

B2 *Ατομικά δάνεια*

Προτείνεται:

α) Το επιτόκιο των ατομικών δανείων ανέρχεται, σε κάθε περίπτωση σε 4%. Το αυτό επιτόκιο ισχύει και για τα υπόλοιπα των ανεξόφλητων δανείων που χορηγήθηκαν στους εργαζόμε-

νους της ΕΤΕ με επιτόκιο μεγαλύτερο του 4%.

Ας σημειωθεί ότι σε όλες τις Τράπεζες, κρατικού ενδιαφέροντος και ιδιωτικές, εφαρμόζεται και ισχύει επιτόκιο 4% για όλα τα ατομικά δάνεια του προσωπικού.

β) Ν αυξηθεί το συνολικό πλαφόν των ατομικών δανείων προσωπικού της ΕΤΕ από 1,1% της ακαθάριστης μηνιαίας μισθοδοσίας που ισχύει σήμερα (βάσει των κλαδικών ΣΣΕ 1984 και 1991) σε 1,3%, ώστε:

να μπορεί να εξυπηρετηθεί μεγαλύτερος αριθμός συναδέλφων, οι ανάγκες των οποίων αντικειμενικά αυξάνονται λόγω του πληθωρισμού.

B3

Ειδικό όροι χρήσης πιστωτικών καρτών, καταναλωτικών δανείων και χρεωστικών υπολοίπων

Για λόγους ενίσχυσης και αναγνώρισης της παραγωγικής συμβολής των συναδέλφων, οι οποίοι είναι στην πλειοψηφία τους παραγωγοί, πωλητές και διαφημιστές των αντίστοιχων προϊόντων της Τράπεζας και του Ομίλου και σε προέκταση των όσων ήδη προβλέπει η επιχ/κή ΣΣΕ 1996, προτείνουμε:

α) Από την 1/7/1997 χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο στην ΕΤΕ από 30% σε 40% έκπτωση στο επιτόκιο των χρεωστικών υπολοίπων των καταναλωτικών δανείων και των εκδιδόμενων από την ΕΤΕ πιστωτικών καρτών, όσο και

β) Τα ΕΘΝΟΔΑΝΕΙΑ που χορηγούνται στους εργαζόμενους στην ΕΤΕ μπορούν να χρησιμοποιηθούν και για την αγορά μεταχειρισμένων αυτοκινήτων νέας τεχνολογίας και μοτοσυκλετών.

B4

Προκαταβολή εφάπαξ

Σε προέκταση των συμφωνημένων σε προηγούμενες επιχειρησιακές ΣΣΕ, προτείνεται η προκαταβολή του εφάπαξ να χορηγείται μετά τη συμπλήρωση 18 ετών πραγματικής υπηρεσίας, εφόσον αυτό αποδειχθεί εφικτό από νέα αναλογιστική μελέτη και με την προϋπόθεση ότι τα αποθεματικά του Ταμείου Αυτασφάλειας δεν θα υπολείπονται του ύψους της 31/12/1996.

B5**Ενίσχυση εκδρομικών προγραμμάτων και διακοπών εργαζομένων στην ΕΤΕ**

Η Τράπεζα επιδοτεί προγράμματα εκδρομών ή προγράμματα διακοπών που διοργανώνει ο ΣΥΕΤΕ για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ, με το ποσό των 50.000.000 ετησίως.

B6**Κάλυψη εξόδων για παρακολούθηση σεμιναρίων εκτός έδρας**

Σε κάθε εργαζόμενο/η που παρακολουθεί σεμινάρια εκτός της πόλης διαμονής του/της καταβάλλονται, πέραν της ήδη χορηγούμενης αποζημίωσης, τα έξοδα διαμονής σε ξενοδοχείο, μέχρι το ποσό των 10.000 5ρχ. για κάθε ημέρα. Η καταβολή της παραπάνω αποζημίωσης γίνεται με την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων.

B7**Υπηρεσιακές στολές προσωπικού**

Αυξάνεται το επίδομα που χορηγείται για τις υπηρεσιακές στολές προσωπικού, κατά κατηγορία προσωπικού. Οι σχετικές προτάσεις μας θα κατατεθούν κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων.

B8**Βελτίωση και εξορθολογισμός της διανομής προμηθειών από ασφάλιστρα, αμοιβαία κεφάλαια και λοιπά θέματα**

α) Για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που εντοπίζονται στο σύστημα διανομής προμηθειών, προβλημάτων που ήδη έχουν επισημανθεί από τους συναδέλφους, θεωρούμε αναγκαία την επανεξέταση και τη βελτίωση του ισχύοντος συστήματος διανομής των πάσης φύσεως προμηθειών από ασφάλιστρα και αμοιβαία κεφάλαια (Δήλος), από πιστωτικές κάρτες, εργασίες Leasing κλπ.

Σκοπός του επιδιωκόμενου εξορθολογισμού είναι να διανέμονται κατάλληλα και σε όλους τους εργαζόμενους οι σχετικές προμήθειες, στη βάση βελτιώσεων του Κανονισμού Πρόσθετων Αμοιβών.

Αρμόδια για τη διερεύνηση των προβλημάτων, τον εντοπισμό και την εξειδίκευση των κατάλληλων λύσεων είναι, σύμφωνα με τις ισχύουσες επιχειρησιακές ρυθμίσεις και τον οικείο ειδικό Κανονισμό, η Επιτροπή Πρόσθετων Αμοιβών και Κινήτρων (ΕΠΟΚ).

β) Η ως άνω επιτροπή θα εξετάσει, επιπροσθέτως, τα

αρμόζοντα υλικά κίνητρα παραμονής για τους συναδέλφους που εργάζονται σε παραμεθόριες περιοχές. Οι προτάσεις της στο θέμα αυτό θα υποβληθούν στη Διοίκηση ώστε να ληφθούν, σε συνεννόηση με το ΣΥΕΤΕ, οι κατάλληλες αποφάσεις.

B9

Καταναλωτικός Συνεταιρισμός εργαζομένων στην ΕΤΕ

Ζητάμε να υλοποιηθούν από τη Διοίκηση οι προτάσεις της επιτροπής που είχε συσταθεί με πράξη της Διοίκησης (ΠΔ 490/8-11-96) προκειμένου να αναπτυχθεί ο Συνεταιρισμός των Εργαζόμενων στην ΕΤΕ, ο οποίος καλύπτει, επί σειρά ετών, βασικές ανάγκες των εργαζόμενων.

B10

Οικονομική ενίσχυση για την αναμόρφωση των Γραφείων του ΣΥΕΤΕ

Η Τράπεζα επιχορηγεί τον ΣΥΕΤΕ για την αναμόρφωση των Γραφείων και της αίθουσας συνεδριάσεων του ΔΣ με ποσό που θα συζητηθεί κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων οπότε και θα έχει ολοκληρωθεί η σχετική τεχνική μελέτη.

Γ. ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Γ1 **Θέματα προσλήψεων**

α) Άμεσα λειτουργεί η Επιτροπή Προσλήψεων, που προβλέπεται από το άρθρο 7 της κλαδικής ΣΣΕ 1991, προκειμένου να εξετάσει, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

τον προσδιορισμό των αναγκών σε προσωπικό (κύριο, βοηθητικό κλπ) με κύριο στόχο την αποτελεσματική και συστηματική κάλυψη άμεσων αναγκών του δικτύου, κεντρικά και στην περιφέρεια

τη θέσπιση:

- i) αντικειμενικών κριτηρίων για τη διενέργεια προσλήψεων λογιστικού προσωπικού και προσωπικού των τεχνικών υπηρεσιών και
- ii) αντικειμενικών και κοινωνικών κριτηρίων για την πρόσληψη βοηθητικού προσωπικού, προσωπικού καθαριότητας και εργατών

Η Επιτροπή λειτουργεί σε τακτική βάση, σε συνεργασία με τα οικεία υπηρεσιακά όργανα, λαμβάνοντας από αυτά την αναγκαία για τη λειτουργία της υποστήριξη και πληροφόρηση. Συγκαλείται δε i) έκτακτα, κάθε φορά που ανακύπτει θέματα προσλήψεων ή διερεύνησης αντίστοιχων αναγκών και ii) τακτικά, τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο, για την εξέταση-αξιολόγηση του ετήσιου προγραμματισμού αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό και της πορείας εκτέλεσής του.

β) Για λόγους κοινωνικής ευαισθησίας και εφαρμογής και στην ΕΤΕ αντίστοιχων πρακτικών που έχουν καθιερωθεί ή συνηθίζονται σε άλλες Τράπεζες για ειδικές και κοινωνικά επιβαλλόμενες περιπτώσεις προσλήψεων, προτείνουμε:

▸ να προσλαμβάνεται από την Τράπεζα ένα τέκνο ή η σύζυγος κάθε υπαλλήλου που αποβιώνει κατά την υπηρεσία

▸ να προσλαμβάνεται από την Τράπεζα ένα τέκνο εργαζόμενου/ης που έχει τέσσερα (4) ή περισσότερα παιδιά.



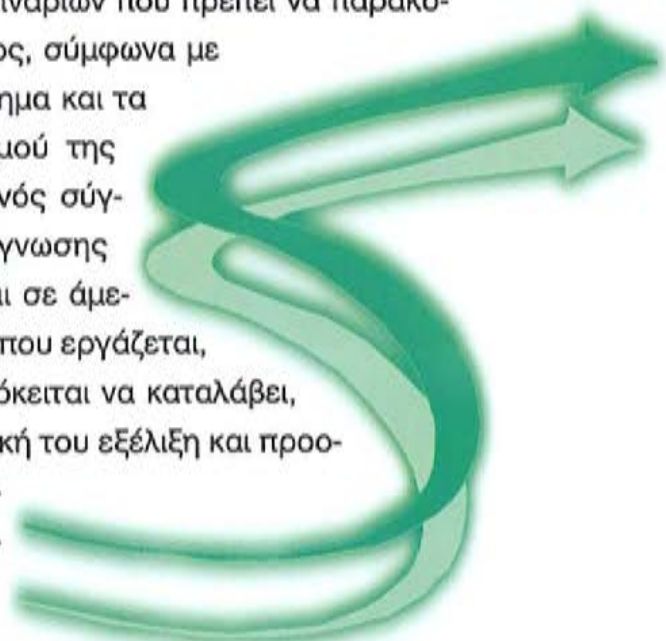
Συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση

Η συνεχής επιμόρφωση και εκπαίδευση αποτελούν βασικό μέσο προστασίας και αναβάθμισης της απασχόλησης σε μια σύγχρονη Τράπεζα, συμβάλλοντας στην αποτελεσματική ποιοτική προσαρμογή των εργαζομένων και των ίδιων των Τραπεζών στις σύγχρονες απαιτήσεις του ανταγωνισμού. Παράλληλα, αποτελούν προϋπόθεση για την έμπρακτη αναβάθμιση και αναγνώριση του ανθρώπινου δυναμικού ως δυναμικού και πρωταρχικού στοιχείου της ανταγωνιστικότητας των σύγχρονων τραπεζικών επιχειρήσεων.

Με αυτό το σκεπτικό και σε προέκταση-εξειδίκευση των ήδη συμφωνημένων στο άρθρο 14 της νέας κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών σχετικά με την καθολικότητα της εκπαίδευσης, διεκδικούμε:

α) Τη διασφάλιση ενός ελάχιστου δικαιώματος εκπαίδευσης για κάθε εργαζόμενο, με προτεραιότητα σε όσους θίγονται σε οποιονδήποτε τρόπο από εφαρμοζόμενες ή επικείμενες αναδιαρθρώσεις, συγχωνεύσεις, τεχνολογικές ή οργανωτικές αλλαγές. Το δικαίωμα αυτό ισούται **με 30 πλήρεις εκπαιδευτικές ώρες το χρόνο**. Εάν δεν αξιοποιηθεί κατά το τρέχον έτος, ο χρόνος αυτός πιστώνεται στον εργαζόμενο και αξιοποιείται σταδιακά ή συνολικά από αυτόν, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες του και με τα διαθέσιμα εκπαιδευτικά προγράμματα, μέσα ή έξω από την Τράπεζα.

β) Τον καθορισμό των σεμιναρίων που πρέπει να παρακολουθήσει κάθε εργαζόμενος, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Σύστημα και τα αρμόδια όργανα σχεδιασμού της Εκπαίδευσης, στη βάση ενός σύγχρονου συστήματος διάγνωσης εκπαιδευτικών αναγκών και σε άμεση σχέση με την υπηρεσία που εργάζεται, τη θέση που κατέχει ή πρόκειται να καταλάβει, ώστε η συνολική υπηρεσιακή του εξέλιξη και προοπτική να υποστηρίζεται από την κατάλληλη εκπαίδευση ή επιμόρφωση.



**Γ3**

Εξορθολογισμός και ομαδοποίηση ειδικών επιδομάτων

Εντός μηνός από την υπογραφή της νέας επιχ/κής ΣΣΕ 1997, συνιστάται ειδική Επιτροπή, αποτελούμενη από 3 εκπροσώπους της Διοίκησης και 2 του ΣΥΕΤΕ, με ισάριθμους αναπληρωτές τους. Έργο της Επιτροπής είναι η εξέταση όλων των ειδικών επιδομάτων (δραχμικών-ποσοστοποιημένων στο 16^ο κλιμάκιο του Ε.Μ.) που ισχύουν στην ΕΤΕ, προκειμένου αυτά να ομαδοποιηθούν και να προσαρμοσθούν κατάλληλα, σύμφωνα με τις νέες ανάγκες και προτεραιότητες της Τράπεζας και των εργαζόμενων.

Η Επιτροπή οφείλει να ολοκληρώσει το έργο της το αργότερο εντός οκτώ (8) μηνών από τη σύστασή της, με την υποβολή ολοκληρωμένων και τεκμηριωμένων προτάσεων, οι οποίες θ' αξιοποιηθούν άμεσα και σε κοινά αποδεκτή βάση, από τα ενδιαφερόμενα μέρη (Διοίκηση-ΣΥΕΤΕ).

**Γ4**

Πρόσθετη βαθμολογική και μισθολογική προώθηση σ' αυτούς που κατέχουν ταυτόχρονα πτυχίο ΑΕΙ και ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ)

Κατ' αναλογία με τα ισχύοντα για εργαζόμενους που αποκτούν δεύτερο πτυχίο ΑΕΙ, θεωρούμε εύλογο οι εργαζόμενοι, πτυχιούχοι ΑΕΙ ή ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ), που προσκομίζουν ή αποκτούν, κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους στην Τράπεζα, δεύτερο πτυχίο ΤΕΙ ή ΑΕΙ (ΚΑΤΕΕ), να δικαιούνται πρόσθετη βαθμολογική και μισθολογική προώθηση ενός (1) έτους, ως αναγνώριση για τις επιπλέον σπουδές, την περαιτέρω κατάρτιση και εξειδίκευσή τους.

**Γ5**

Θεσμοθέτηση διαδικασίας τακτικής ενημέρωσης του ΣΥΕΤΕ και συμμετοχής του στις Επιτροπές εκσυγχρονισμού της Τράπεζας

Θεσμοθετείται, βάση της επιχειρησιακής ΣΣΕ 1996, διαδικασία τακτικής ενημέρωσης του ΣΥΕΤΕ για τις αποφάσεις της Τράπεζας που οδηγούν σε διαρθρωτικές και τεχνολογικές αλ-

λαγές ως και για τα μέτρα που σχεδιάζεται να ληφθούν, προκειμένου να διασφαλιστεί η απασχόληση των εργαζομένων (π.χ. εκπαίδευση, επιμόρφωση κλπ). Επίσης συμφωνείται η συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ σε όλες τις επιτροπές που λειτουργούν ή θα λειτουργήσουν για κάθε τομέα Εκσυγχρονισμού της Τράπεζας.



ΚΑΜΠΥΛΗ Advertising
Τηλ.: 82.15.675, 82.15.007



Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
(Σύλλογος Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας Ελλάδος)