

## Ο ΣΥΕΤΕ ΥΠΕΓΡΑΨΕ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Μόνο στην Εθνική υπεγράφη φέτος Επιχειρησιακή σύμβαση

**Υ**πογράφηκε και φέτος Επιχειρησιακή Σύμβαση μεταξύ ΣΥΕΤΕ και Διοίκησης. Με τη σύμβαση αυτή επιτεύχθηκαν οι παρακάτω στόχοι:

**α.** Κατοχυρώθηκε η Επιχειρησιακή Σύμβαση στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας, δεδομένου ότι υπογράφηκε σύμβαση για δεύτερο συνεχή χρόνο.

**β.** Επιλύθηκαν οικονομικά και θεσμικά αιτήματα που βελτιώνουν τη θέση των εργαζομένων (bonus, διάφορα επιδόματα, εκπτώσεις επιτοκίων, tellers κλπ).



**γ.** Βελτιώθηκαν οι όροι λειτουργίας του Αμοιβαίου Κεφαλαίου, που είχε συμ-

φωνηθεί με την περυσινή Επιχειρησιακή Σύμβαση και έτσι άνοιξε ο δρόμος για τη

σύστασή του.

**δ.** Συμφωνήθηκε η σύσταση Επιτροπής, με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ, η οποία θα εκπονήσει και θα εισηγηθεί στη Διοίκηση νέο σχέδιο Οργανισμών Υπηρεσίας, μέσα σ' ένα χρόνο.

**ε.** Η Τράπεζα αναλαμβάνει την υποχρέωση να ενημερώνει το ΣΥΕΤΕ για τις οργανωτικές - τεχνολογικές αλλαγές που θα προβάλλει και τις εκπτώσεις (ποσοτικές-ποιοτικές) που προβλέπεται να έχουν αυτές στην απασχόληση.

Συνέχεια στη σελ. 2

## ΓΡΗΓΟΡΑ ΚΑΙ ΤΟΛΜΗΡΑ ΝΑ ΠΑΜΕ ΜΠΡΟΣΤΑ !!!

Οι εργαζόμενοι να μπουν στη " πρώτη γραμμή ενδιαφέροντος "

**Υ**πεγράφη και φέτος - για δεύτερη χρονιά - η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας ΣΥΕΤΕ - Εθνικής Τράπεζας.

Αξίζει να σημειώσουμε ότι είμαστε φέτος ο μοναδικός Σύλλογος από το σύνολο των Τραπεζών που υπέγραψε Συλλογική Σύμβαση με την εργοδοσία.

Πέραν του περιεχομένου της σύμβασης η υπογραφή της για δεύτερη συνεχή χρονιά κατοχυρώνει πλέον το θεσμό και διαμορφώνει ένα νέο πεδίο

δράσης και αποτελεσματικής διεκδίκησης των αιτημάτων μας.

Μετά λοιπόν, την ολοκλήρωση της σύμβασης επιβάλλεται να ασχοληθούμε με τα υπόλοιπα ανοικτά θέματά μας και βεβαίως με την πορεία της Τράπεζας και του ομίλου της.

Η Διοίκηση του κ. Καρατζά έκλεισε ένα 7μηνο παραμονής στην Τράπεζα και επομένως μπορούμε να αξιολογήσουμε τη δράση της και να εκτιμήσουμε την απο-

τελεσματικότητά της.

Το μεγάλο θέμα της διευθέτησης του ομολογιακού δανείου το χειρίστηκε με υπευθυνότητα και μεθοδικότητα και η ρύθμιση την οποία πέτυχε μπορεί να θεωρηθεί θετική για την Τράπεζα.

Η προσπάθεια να λειτουργήσει η επιχείρηση στα πλαίσια του ομίλου και οι ανάλογες πρωτοβουλίες σ' αυτή την κατεύθυνση είναι ένα ακόμη θετικό βήμα.

Όμως στο μεγάλο θέμα της αντιμετώπισης του

προσωπικού υπάρχουν σοβαρά προβλήματα. Η κωλυσιεργία, η αναβλητικότητα και οι γενικές υποσχέσεις χωρίς συγκεκριμένη υλοποίηση είναι πρακτικές που ακολουθούνται και δυστυχώς δημιουργούν σοβαρά προβλήματα τα οποία έχουν αντίκτυπο και στην λειτουργία της Τράπεζας. Θα πρέπει να αντιληφθεί ο κ. Διοικητής και ιδιαίτερα οι σύμβουλοί του (αυτοί οι «μαθητευόμενοι μάγοι» που εμφανίζονται γύρω από τους Διοικητές

Συνέχεια στη σελ. 4

**Τ**ο πλήρες κείμενο της Επιχειρησιακής Σύμβασης 1996 είναι:

## Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Έτους 1996

Στην Αθήνα σήμερα, την 19η Σεπτεμβρίου 1996, οι υπογεγραμμένοι αφενός, **Κωνσταντίνος Σταμούλης** - Υποδιοικητής και **Χρήστος Αγορίτσας** - Διευθυντής Προσωπικού ως εκπρόσωποι της **ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ**, που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Αιόλου, αριθ. 86, αφετέρου, **Σταύρος ΚΟΥΚΟΣ** και **Ανέστης ΠΙΣΧΙΝΑΣ**, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του **ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ**, που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σοφοκλέους, αριθ. 15, όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για τη διαπραγμάτευση και υπογραφή επιχειρησιακής ΣΣΕ για το έτος 1996, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 3 παρ. 1γ και 5 και το άρθρο 4 του Ν. 1876/90, με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού ανταλλάγησαν τα εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεσμικών και οικονομικών θεμάτων του Προσωπικού και επί θεμάτων που έχουν σχέση με τη συγκρότηση και δραστηριότητα της Τράπεζας, συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν, ως ρυθμίσεις της επιχειρησιακής ΣΣΕ έτους 1996 για την Εθνική Τράπεζα, τα ακόλουθα:



## Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

### Α1. Αναγνώριση της συμβολής των εργαζομένων στα θετικά αποτελέσματα της Τράπεζας

1. Η Διοίκηση της Τράπεζας, αναγνωρίζοντας τη συμβολή του προσωπικού στην επίτευξη ικανοποιητικών αποτελεσμάτων κατά τη χρήση 1995, χορηγεί σε όλο το προσωπικό, έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση (bonus), ανάλογη με το βαθμό ως κατωτέρω:

- α. Διευθυντές, Υποδιευθυντές, Συμπρ. Υποδιευθυντές όλων των κλάδων και οι έχοντες λογιστική αντιστοιχία των βαθμών αυτών, όλων των κλάδων, δρχ. 120.000.
- β. Τμηματάρχες Α', Τμηματάρχες Β', Υποτμηματάρχες όλων των κλάδων, καθώς και οι έχοντες λογιστική αντιστοιχία των εν λόγω βαθμών, Σύμβουλοι Διοικήσεως, Νομικοί Σύμβουλοι Κατ/των, Δημοσιογράφοι και Ιατροί, δρχ. 100.000. (Συμπεριλαμβάνονται και οι Λογιστές Α' που θα προαχθούν στο 1996 με valeur έτους 1995 και προγενέστερα).
- γ. Λοιπό προσωπικό όλων των κλάδων και βαθμών, ενταγμένο ή μη στον Οργανισμό της Υπηρεσίας

(μόνιμοι ή με σύμβαση) δρχ. 80.000.

- 2. Της παραπάνω ενίσχυσης δικαιούνται όσοι: στρατεύτηκαν ή αποστρατεύτηκαν μέσα στο 1995, προσλήφθηκαν μέσα στο 1995 και υπηρετούσαν μέχρι 30.6.96, αποχώρησαν από 1.1.95-30.6.96 με σύνταξη, οι δικαιούχοι συντάξεως εν ενεργεία υπαλλήλων που απεβίωσαν από 1.1.95 μέχρι 30.6.96. Οι ανωτέρω ενισχύσεις (bonus) υπόκεινται σε νομικές φορολογικές και ασφαλιστικές κρατήσεις. Το εν λόγω bonus καταβλήθη ήδη στους εργαζομένους τον περασμένο Ιούνιο.
- 4. Συμφωνείται να συγκληθεί άμεσα και όχι αργότερα από τις 31.10.96 η μόνιμη Επιτροπή Πολιτικής Οικονομικών Κινήτρων (ΕΠΟΚ), που προβλέπεται από τον κανονισμό των πρόσθετων αμοιβών, προκειμένου να ασχοληθεί με θέμα τα της αρμοδιότητάς της.

### Α2. Επέκταση επιδόματος εμπλοκών

Το ειδικό μηνιαίο επίδομα εμπλοκών, (κωδ. Αρ. 267) όπως ισχύει σήμερα, χορηγείται από 1.7.1996 και στους εργαζόμενους στις υπηρεσίες Καθυστερήσεων των Περιφερειακών Διοικήσεων και των Διευθύνσεων Διεθνών Δραστηριοτήτων και Ναυτιλιακών Εργασιών,

που απασχολούνται αποκλειστικά και μόνο με το αντικείμενο των καθυστερήσεων.

### Α3. Διεύρυνση επιδόματος βαθμού

Το επίδομα βαθμού, (Κωδ. Αρ. 243) διευρύνεται και θα χορηγείται από 1.7.1996 και στους κατέχοντες τους βαθμούς Υπολογιστή Α' και Β' καθώς και στους αντίστοιχους βαθμούς του ταμιακού και τεχνικού κλάδου. Το εν λόγω επίδομα καθορίζεται στο ποσό των δρχ. 3.500 και 3.000, αντίστοιχα.

### Α4. Πτυχιούχοι Παιδαγωγικών Ακαδημιών

Το χορηγούμενο στους κατόχους πτυχίων Α.Ε.Ι. επιστημονικό επίδομα (25%) και υπό τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, χορηγείται από 1.7.1996 και στους κατόχους πτυχίου Παιδαγωγικών Ακαδημιών. Αναγνωρίζεται επίσης πρόσθετος χρόνος δύο ετών για μισθολογική και βαθμολογική αξιοποίηση στους κατόχους πτυχίου Παιδαγωγικών Ακαδημιών, που κατέχουν και άλλο πτυχίο Α.Ε.Ι. Εννοείται ότι ισχύει πάντοτε το προβλεπόμενο ανώτατο όριο προωθήσεων (7 έτη), λόγω κατοχής τίτλων σπουδών.

## Β. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

### Β1. Προώθηση Tellers

Αυξάνεται κατά ένα ακόμα εξάμηνο, με τις ισχύουσες προϋποθέσεις, η προώθηση όσων ασκούν καθήκοντα teller. Για όσους έχουν εξαντλήσει την προβλεπόμενη προώθηση του 1,5 έτους, ο υπολογισμός της απαιτούμενης διετούς υπηρεσίας για την πρόσθετη προώθηση θα αρχίζει από την 1.7.96 και μετά.

### Β2. Στεγαστικά Δάνεια

Συμφωνείται η χορήγηση

**ΤΡΑΠΕΖΗΤΙΚΗ**

**ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.ΕΤΕ**

ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 15  
Τηλ. 3210661-2

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:  
**ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ**

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ  
Παναγόπουλος Γιάννης

σε όλους τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ ελεύθερα διαπραγματεύσιμου στεγαστικού δανείου για αγορά πρώτης κατοικίας, από τα ίδια διαθέσιμα, όπως ορίζει η πράξη της Τράπεζας της Ελλάδος και με τις ίδιες προϋποθέσεις που ισχύουν για τους τρίτους πελάτες της Τράπεζας εκτός από το επιτόκιο που ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ποσοστιαίες μονάδες (αντί της μίας (1) ποσοστιαίας μονάδας που είχε συμφωνηθεί με την επιχειρησιακή Σύμβαση 1995) από το εκάστοτε ισχύον κατά το χρόνο που υπηρετεί στην Τράπεζα ή είναι συνταξιούχος.

### **B3. Επιτόκια πιστωτικών καρτών κ.λ.π.**

Αυξάνεται από 25% σε 30% η χορηγούμενη έκπτωση επί των επιτοκίων των πιστώσεων από τη χρήση πιστωτικών καρτών, καταναλωτικών δανείων καθώς και των χρεωστικών υπολοίπων των τρεχούμενων λογαριασμών μισθοδοσίας.

### **B4. Συνεταιρισμός εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.**

Συμφωνείται η συγκρότηση με Πράξη της Διοίκησης, Επιτροπής, στην οποία θα συμμετέχουν και εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ, που θα μελετήσει και θα εισηγηθεί μέχρι 31.10.1996 στην Τράπεζα, τρόπους για την επίλυση των προβλημάτων του Συνεταιρισμού.

### **B5. Αμοιβαίο Κεφάλαιο**

Η Τράπεζα θα ενισχύει τη δημιουργία ενιαίου αμοιβαίου κεφαλαίου καταβάλλοντας, από 1.1.1996, ποσοστό μέχρι 0,4% επί της πάσης φύσεως μικτών τακτικών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων σ' αυτή (περιλαμβανομένων των δώρων Πάσχα, Χριστουγέννων και των επιδομάτων αδείας και ισολογισμού), με ανώτατο όριο

ετησίως τα 320 εκ. δρχ. Το ποσό αυτό είναι δυνατό να αναπροσαρμόζεται μετά από νέες διαπραγματεύσεις. Από την πλευρά τους οι συνδ. φορείς των εργαζομένων στην ΕΤΕ ή οι μεριδιούχοι υποχρεούνται να καταθέσουν το 40% των συνολικών συνδικαλιστικών εισφορών.

### **B6. Πολιτιστικές - Αθλητικές Δραστηριότητες**

Στην αρχή κάθε έτους, οι συνδικαλιστικές Οργανώσεις θα υποβάλλουν στη Διοίκηση της Τράπεζας προς έγκριση ετήσιο αναλυτικό πρόγραμμα με προϋπολογισμό δαπανών, για πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες. Η Τράπεζα θα συμμετέχει στις δαπάνες υλοποίησης των συμφωνημένων προγραμμάτων κατά 50%, προκαταβάλλοντας 30% με την υποβολή του προγράμματος κάθε συγκεκριμένης εκδήλωσης και πριν την έναρξη αυτής. Το υπόλοιπο 20% θα καταβάλλεται μετά την υποβολή των απαραίτητων δικαιολογητικών κάθε εκδήλωσης και την απόδοση λογαριασμού.

### **Ο Σύλλογος Υπαλλήλων της ΕΤΕ:**

\*Θέλει και μπορεί να στηρίξει την ανάπτυξη της τράπεζας,

\*Έχει θέσεις και προτάσεις επεξεργασμένες και ρεαλιστικές για τον εκσυγχρονισμό της Ε.Τ.Ε.

\* Πίστευε και πιστεύει ότι η επιτυχημένη πορεία της Τράπεζας ταυτίζεται απόλυτα με τις επιδιώξεις και τους στόχους των εργαζομένων.

### **B7. Οργανισμός Υπηρεσίας της Τράπεζας**

Συμφωνείται να συγκροτηθεί, το αργότερο εντός μηνός από την υπογραφή



της παρούσας, Επιτροπή με τη συμμετοχή εκπροσώπου του Συλλόγου, με σκοπό την εκπόνηση και εισήγηση στη Διοίκηση, νέου σχεδίου Οργανισμού της Υπηρεσίας. Η Επιτροπή θα πρέπει να ολοκληρώσει το έργο της εντός ενός έτους από τη σύστασή της. Το σχέδιο αυτό του νέου Οργανισμού Υπηρεσίας της ΕΤΕ, θ' αποτελέσει αντικείμενο ειδικών διαβουλεύσεων Διοίκησης και ΣΥΕΤΕ.

### **B8. Κανονισμός Κλάδου Ασφαλείας**

Μετά την ολοκλήρωση των ενεργειών της Ο.Τ.Ο.Ε. σχετικά με την ασφάλεια των Τραπεζών, θα συσταθεί επιτροπή με τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων με σκοπό τη σύνταξη νέου Κανονισμού Προσωπικού Ασφαλείας.

### **Γ. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Η Τράπεζα θα ενημερώνει τους εκπροσώπους των εργαζομένων, σε τακτά χρονικά διαστήματα, για τις εξελίξεις της πορείας των εργασιών της Τράπεζας καθώς και για θέματα τεχνολογικής και οργανωτικής μορφής καθώς και για τις προβλεπόμενες επιπτώσεις (ποσοτικές - ποιοτικές) στην απασχόληση.

### **Δ. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

Εκτός από επιμέρους διατάξεις της, για τις οποίες ρητώς ορίζεται διαφορετική ημερομηνία έναρξης ισχύος, η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ ορίζεται από την 1.1.1996 και μέχρι τη σύναψη νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί για το υπαγόμενο στην παρούσα προσωπικό της ΕΤΕ με διατάξεις νόμων, ΣΣΕ, Διαιτητικών Αποφάσεων, Οργανισμών Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας, Πράξεων της Διοίκησης, ειδικών κανονισμών, ή με έθιμο ή με επιχειρηματική συνήθεια θα θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν. Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα. Κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) και το τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος  
Κων. Σταμούλης  
Χρ. Αγορίτσας

Για τον ΣΥΕΤΕ  
Στ. Κούκος  
Αν. Πίσχινας

# Οι εργαζόμενοι να μπουν στη "πρώτη γραμμή ενδιαφέροντος" της Διοίκησης

Συνέχεια από σελ. 1

της ΕΤΕ) ότι οι εργαζόμενοι και η συνδικαλιστική τους εκπροσώπηση δεν είναι οιωνοί αντίπαλοί τους. Η λογική του αποκλεισμού των εκπροσώπων των εργαζομένων από τη συμμετοχή τους σε νευραλγικές επιτροπές που αφορούν την Τράπεζα και τον όμιλό της, δεν συνάδει με τις μεθόδους του σύγχρονου management και κυρίως με τις σύγχρονες δημοκρατικές αντιλήψεις και σίγουρα βλάπτουν και την Τράπεζα και τις σχέσεις Συλλογικής εκπροσώπησης - Διοίκησης.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αυτής της λογικής αποτελεί η υπαναχώρηση της Διοίκησης στη δέσμευσή της να συμπεριληφθεί εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Συμβούλιο στρατηγικού σχεδιασμού του ομίλου της Εθνικής. Ο κ. Διοικητής είχε υποσχεθεί την συμμετοχή εκπροσώπου στο παραπάνω συμβούλιο στο ΣΥΕΤΕ και στους εκπροσώπους μας στο Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας. Τι μεσολάβησε άραγε και τελικώς δεν συμπεριλήφθη εκπρόσωπός μας στο παραπάνω συμβούλιο; Πότε τελικά ο κ. Διοικητής θα υλοποιήσει τη δέσμευσή του;

Η Εθνική Τράπεζα έχει μια ιστορία πολλών δεκαετιών όπου κυριαρχούσε και κυριαρχεί στο τραπεζικό σύστημα και οφείλει πολλά σ' αυτήν το ελληνικό κράτος. Ενας από τους βασικούς λόγους της επιτυχίας

της είναι η υπεύθυνη στάση των εργαζομένων (στελέχη και απλοί υπάλλη-

λόι) σ' αυτή και η στήριξη από την πλευρά τους όλων των μεγάλων αναπτυξιακών επιλογών της.

**Καλούμε τη Διοίκηση να "σκούψει" στην αντιμετώπιση των προβλημάτων του προσωπικού. Η Διοίκηση να αποδείξει ότι επιθυμεί να προχωρήσει ΜΑΖΙ με τους εργαζόμενους. Διαφορετικά θα προχωρήσει όχι ερήμην των εργαζομένων, αλλά με τους εργαζόμενους απέναντί της.**

**Οποιοι τόλμησαν να τους βάλουν στη γωνία και να τους αγνοήσουν απέτυχαν παταγωδώς και το μόνο που κατάφεραν ήταν να εκτεθούν οι ίδιοι στην κοινωμία (βλέπε Βρανόπουλος) και στο τέλος να προξενήσουν και ζημιά στην κυβέρνηση που τους επέλεξε.**

**Ανάπτυξη της ΕΤΕ χωρίς τους εργαζόμενους δεν γίνεται. Ιδιαίτερα μάλιστα**

**μένου προσωπικού, το Ταμείο Αυτασφαλείας (εφάπαξ) ο κανονισμός τοποθέτησης στελεχών, ζητήματα εκπαίδευσης προσωπικού, εθελουσία έξοδος, ένταξη καθαριστριών στον οργανισμό υπηρεσίας, υπερωρίας, προβλήματα εργαζομένων στους Ασφαλιστικούς - Οργανισμούς της ΕΤΕ κλπ.**

Σ' αυτό το σημείωμα αρκεστήκαμε σε κάποιες κατ' αρχήν επιστημονικές κρούσεις τον κώδωνα του κινδύνου.

Πιστεύουμε ότι θα ληφθούν υπόψη απ' αυτούς στους οποίους απευθύνεται και δεν θα χρειαστεί

να επανέλθουμε αναλυτικότερα και με διαφορετικούς τρόπους που όταν χρειαστεί εμείς οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ έχουμε αποδείξει ότι ξέρουμε να τους χρησιμοποιήσουμε.

Η εξασφάλιση της απασχόλησής μας και η καλύτερευση του βιοτικού μας επιπέδου έχει άμεση σχέση με την ανάπτυξη της ΕΤΕ. Ο ΣΥΕΤΕ καλεί την Διοίκηση της ΕΤΕ να διαμορφώσει από κοινού μια συμφωνία - πλαίσιο που θα αφορά την λειτουργία, την ανάπτυξη της ΕΤΕ.

Εμείς θέλουμε να αποδείξει και η Διοίκηση ότι πραγματικά επιδιώκει να προχωρήσει μαζί με τους εργαζόμενους.

Διαφορετικά θα προχωρήσει όχι ερήμην των εργαζομένων, αλλά με τους εργαζόμενους απέναντί της. Ο καθένας θα αναλάβει τις ευθύνες τους γι' αυτή την πορεία.

Εμείς πέραν των μεγάλων θεμάτων της πορείας της Τράπεζας θέσαμε υπόψη της Διοίκησης και μια σειρά άλλων εκκρεμοτήτων που πρέπει άμεσα να αντιμετωπιστούν και τέτοιες είναι οι προαγωγές των ανωτάτων, οι κατηγορίες των καταστημάτων, οι κανονισμοί του εξειδικευ-

