

ΩΡΙΜΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΠΑΙΤΟΥΝ ΛΥΣΕΙΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΣΥΕΤΕ - ΤΡΑΠΕΖΑΣ 1996

Ο ΣΥΕΤΕ ΚΥΠΕΛΛΟΥΧΟΣ



Η ποδοσφαιρική ομάδα του Συλλόγου μας η οποία συμμετείχε στο ΠΑΝΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΟΤΟΕ περιόδου 95-96, μετά από σκληρούς αγώνες διάρκειας 3 μηνών και με συνεχή προσπάθεια των συναδέλφων παικτών έφτασε στον **ΤΕΛΙΚΟ**.

Αντιμέτωπη με την ομάδα μας βρέθηκε η ομάδα της Τράπεζας Πίστωσης σε ένα αγώνα για πολύ γερά νεύρα.

Το ποδόσφαιρο που παίχτηκε και από τις δυο ομάδες κατά γενική ομολογία των παρευρισκομένων ήταν ανώτερο από αγώνες της Α' Εθνικής.

Το Κύπελλο κατέκτησε η ομάδα μας. Ο κανονικός αγώνας έληξε ισόπαλος με σκορ 2-2. Σκόραραν για τον ΣΥΕΤΕ οι ΚΛΗΣ και ΦΕΜΑΣ. Ακολούθησε ημίωρη παράταση και το σκορ παρέμεινε το ίδιο. Στη συνέχεια ήρθε η διαδικασία - ρουλέτα των πέναλτυς. Η ομάδα μας, πιο εύστοχη, έχασε μόνο ένα πέναλτυ, ενώ ήρωας ανεδείχθη ο τερματοφύλακας ΚΟΛΟΒΟΣ, ο οποίος έπιασε δύο πέναλτυς.

ΤΕΛΙΚΟ ΣΚΟΡ: 6-5

Αξίζουν πάρα πολλά συγχαρητήρια στους παρακάτω συναδέλφους που αφιέρωσαν πολύτιμο χρόνο για να φτάσουν την ομάδα μας τόσο ψηλά και να στείλουν ένα μήνυμα ότι εκτός από τις τραπεζικές εργασίες υπάρχουν και άλλες δραστηριότητες.

ΟΜΑΔΑ ΣΥΕΤΕ

Κολοβός, Γκιζάνης, Καπογιάννης, Παντελίδης, Τσιάκας, Κορυζής, Πέντζας, Τοδουλάκης, Κούρος, Κλης, Βακιάρος, Μανουσάκης, Ψαράκης, Τζούλης, Λιάκος, Γεωργίου, Σιδέρης, Μακούλης, Ψιμαδάς, Φέλλας, Παπαγεωργίου, Λώλος, Παπασταμάτης, Ζούτσος, Ντεγιάννης.

Προπονητής: Καβάλης, Βοηθός Προπονητή: Λιναρδάκης, Γενικός Αρχηγός: Γαλάνης, Υπεύθυνος για το ΣΥΕΤΕ: Κώστας Αντωνόπουλος.

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ εύχεται στους κυπελλούχους ΚΑΛΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ και από τη νέα περίοδο περισσότερες επιτυχίες, τόσο σε ατομικό, όσο και σε συλλογικό επίπεδο.

Κων/νος Αντωνόπουλος

Ο ΣΥΕΤΕ με το σχέδιο Επιχειρησιακής Σύμβασης διεκδικεί κοινούς κανόνες αμοιβής, ασφάλισης και εργασίας όλων των εργαζομένων και κατοχύρωση του ρόλου τους (αυξήσεις μισθών, θεσμικά αιτήματα) στην αναπτυξιακή πορεία της Τράπεζας.

Μετά την επιτυχημένη - κατά κοινή ομολογία - περσινή διεκδίκηση των αιτημάτων μας μέσω Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία υπεγράφη μεταξύ του ΣΥΕΤΕ και της διοίκησης της Εθνικής Τράπεζας, ο Σύλλογος μας και φέτος, έχοντας την προηγούμενη θετική εμπειρία, συνέταξε το νέο σχέδιο Σύμβασης μέσω της οποίας διεκδικεί την ικανοποίηση ώριμων αιτημάτων.

Πέραν της εμπέδωσης του θεσμού της Συλλογικής Διαπραγμάτευσης σε επιχειρησιακό επίπεδο (μία δυνατότητα που παρέχει ο νόμος 1876/90) έτσι ώστε

να μην εμφανίζονται οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να εκλιπαρούν λύσεις από τους διοικητές - εργοδότες, ο ΣΥΕΤΕ εισέρχεται αμέσως και αποτελεσματικά στην ουσία των προβλημάτων διεκδικώντας την ικανοποίηση ρεαλιστικών αιτημάτων, πολλά από τα οποία χρονίζουν αδικαιολόγητα.

Παράλληλα μέσω της Σύμβασης, θα διεκδικήσουμε την καθολικότητα των ρυθμίσεων για όλους τους συναδέλφους, δημιουργώντας έτσι μια κοινή «ομπρέλα» - κάλυψη του συνόλου

Συνέχεια στη σελ. 2

Δέσμευση για αποτελεσματική πορεία διεκδίκησης και κατακτήσεων

ΤΟ ΝΕΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

Το νέο Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ, όπως διαμορφώθηκε στη συνεδρίαση της διοίκησης στις 15 Μαΐου 1996, έχει ως εξής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΑΝΕΣΤΗΣ ΠΙΣΧΙΝΑΣ

ΤΑΜΙΑΣ: ΜΑΚΗΣ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ

Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ

Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΑΓΓΕΛΟΣ ΚΑΤΣΙΚΑΣ

ΑΝ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΒΙΒΗ ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΥ

ΕΦΟΡΟΣ: ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΚΑΡΤΣΟΛΙΑΣ

ΔΙΑΒΑΣΤΕ ΣΕ ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ

Με αδιαφάνεια τα
bonus του ΟΤΕ

ΣΕΛ. 2

Οι νέες Γραμμα-
τείες Ευθύνης

ΣΕΛ. 2

Επιχειρησιακή Σύ-
μβαση 1996

ΣΕΛ. 3

Ο Σύλλογος θέτει τα
ζητήματα αιχμής

ΣΕΛ. 7

Προγραμματισμός
Δράσης για το 1996

ΣΕΛ. 8

ΩΡΙΜΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΠΑΙΤΟΥΝ ΛΥΣΕΙΣ

Συνέχεια από τη σελ. 1

των απασχολουμένων στην Τράπεζα.

Ο ρόλος του ΣΥΕΤΕ και του νέου προεδρείου που συγκροτήθηκε, δεν εξαντλείται εδώ αντίθετα τώρα αρχίζει η δράση του Συλλόγου για την αποτελεσματική προπαγάνδισή των θέσεων μας, προσδοκώντας σε θετικά αποτελέσματα και ικανοποιητική Συλλογική Σύμβαση για το 1996.

Οι περιοδείες για την ενημέρωση των συναδέλφων μας είναι το επόμενο βήμα, ενώ σε κάθε περίπτωση καταστούμε σαφές ότι οι μορφές διεκδίκησης και αγώνα ανήκουν στη δική μας ευχέρεια και πρέπει να κάνουμε γνωστό σε κάθε ενδιαφερόμενο (διοίκηση, αρμόδια υπουργεία, κυβέρνηση κ.λπ.) ότι η κλιμάκωση και η ένταση αυτών των πρωτοβουλιών μας θα εξαρτηθεί από την πρόοδο και την επίλυση των προβλημάτων μας.

Σε τίτλους (αναλυτικά τα αιτήματα περιεχόμενα στο σχέδιο - Σύμβασης που δημοσιεύουμε) για το 1996 διεκδικούμε:

- Χορήγηση εφάπαξ bonus με κατώφλι τις 120.000 δρχ και ανάλογη κλιμάκωση προς τα πάνω.
- Αύξηση των επιδομάτων ευθύνης από 5 έως 40%, αντιστρόφως ανάλογη των ι-

σχόντων (Μεγαλύτερη αύξηση στα μικρότερα επιδόματα).

- Βελτίωση των όρων χορήγησης των Στεγαστικών Δανείων.
- Ειδικοί όροι χρήσης πιστωτικών καρτών, καταναλωτικών δανείων κ.λπ.
- Αύξηση του πλαφόν των ατομικών δανείων.
- Προώθηση το Αμοιβαίου Κεφαλαίου.
- Βελτίωση των παροχών και των προϋποθέσεων χορήγησης, του δικαιούμενου ποσού από το Λογαριασμό Αποκατάστασης τέκνων.
- Να καταβάλλεται από την Τράπεζα το 0,4% επί την αποδοχών στο Αμοιβαίο Κεφάλαιο χωρίς πλαφόν (300 εκ. δρχ.).
- Ενταξη του προσωπικού καθαριότητας στον οργανισμό υπηρεσίας.
- Επέκταση επιδόματος, εμπλοκών και βελτίωση των προϋποθέσεων χορήγησης επιδόματος ξένης γλώσσας.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ ΣΥΕΤΕ

Μετά τη συγκρότηση του προεδρείου του ΣΥΕΤΕ (βλέπε σχετικά στην α' σελίδα) η κατανομή των Γραμματειών Ευθύνης του ΣΥΕΤΕ έγινε ως ακολούθως.

1. Τύπου και εκδόσεων
Παναγόπουλος Γιάννης
2. Οργανωτικού
Δημητριάδου Λίλα
3. Ασφαλιστικού & Κοιν. Μέριμνας
Σταματοπούλου Βιβή
4. Εκσυγχρονισμού & Πιστ. Συστήματος
Σκαρτσολιάς Παναγιώτης
5. Εργασιακών Σχέσεων
Γιαννακόπουλος Γιώργος
6. Εκπαίδευσης
Τριανταφυλλίδης Μάκης
7. Ατομικών Θεμάτων
Μυκωνιάτης Γιάννης
8. Πολιτισμού - Αθλητισμού
Αντωνόπουλος Κώστας
9. Βοηθητικού προσωπικού
Παπαδογιάννης Γιάννης
10. Υγιεινής & Ασφάλειας
Κατσιάκας Αγγελος

ΜΕ ΑΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΤΑ BONUS ΤΟΥ ΟΤΕ

Πριν «αλέκτωρ λαλήσει τρις» δηλαδή πριν καλά - καλά τεθεί σε εφαρμογή, για πρώτη φορά ο κανονισμός χορήγησης των πρόσθετων αμοιβών (bonus) ο κανονισμός αυτός παρακάμφθηκε.

Καίτοι ο κανονισμός αυτός ήταν προϊόν πολύμηων διαπραγματεύσεων μεταξύ του Συλλόγου μας και της διοίκησης της Τράπεζας και τέθηκαν κανόνες και αρχές στη διάθεση των bonus, η διοίκηση τους αγνόησε προκλητικά στην περίπτωση των πρόσθετων αμοιβών σε συναδέλφους που εργάστηκαν στη διάθεση των μετοχών του ΟΤΕ.

Με αφορμή την καταστρατήγηση αυτή ο ΣΥΕΤΕ έστειλε στον υποδιοικητή της Εθνικής Τράπεζας Ν Καραμούζη την ακόλουθη επιστολή:

Κύριε Υποδιοικητά,

Με την πράξη Διοικήσεως 106/19/2/96 έχει τεθεί σε ισχύ στην Εθνική Τράπεζα κανονισμός πρόσθετων αμοιβών, που θέτει τα πλαίσια και τις αρχές για τη χορήγηση τέτοιων αμοιβών στο προσωπικό.

Εδώ, θα θέλαμε να σημειώσουμε, ότι ο κανονισμός αυτός ήταν προϊόν πολύμηων διαπραγματεύσεων του Συλλόγου μας με τη Διοίκηση.

Η έκπληξη μας ήταν μεγάλη όταν διαπιστώσαμε ότι πριν να περάσουν τρεις μήνες από την ημέρα που η Διοίκηση έθεσε σε ισχύ με υπογραφή της το κανονισμό, ουσιαστικά, μονομερώς δεν εφαρμόζει.

Αφορμή αποτελεί το γεγονός της καταβολής πρόσθετης αμοιβής σε συναδέλφους για τη διανομή των μετοχών του ΟΤΕ με τελείως αδιαφανή κριτήρια και μακριά από το πλαίσιο και τις αρχές του κανονισμού πρόσθετων αμοιβών.

Κύριε Υποδιοικητά,

Το «μακριά από το πλαίσιο και τις αρχές» του κανονισμού πρόσθετων αμοιβών το τεκμηριώνουμε αντιγράφοντας από τον πιο πάνω κανονισμό τη σελίδα αριθμό 5 παράγραφος 6 «Μεθοδολογία καταβολής των Πρόσθετων Αμοιβών» όπου αναφέρεται:

«Η σκοπιμότητα των επί μέρους «Πρόσθετων Αμοιβών» τα ποσά που καταβάλλονται, η διάρκεια χορήγησης του Bonus, τα κριτήρια μέσω

των οποίων αξιολογείται και ελέγχεται η επίτευξη του επιθυμητού αποτελέσματος, ο προσδιορισμός των δικαιούχων και ο κατάλληλος τρόπος της κατανομής του, προσαρμοσμένος στις ιδιαιτερότητες της κάθε περίπτωσης, αποφασίζονται από τη Διοίκηση μετά από ανάλογη εισήγηση της μόνιμης, Επιτροπής Πολιτικής Οικονομικών Κινήτρων (Ε.Π.Ο.Κ.) της οποίας ο ρόλος είναι συμβουλευτικός.

Στην επιτροπή Πολιτικής Οικονομικών Κινήτρων μετέχουν οι Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Προσωπικού, Επιθεώρησης, Εργασιών & Marketing και Οργάνωσης & Μηχανογράφησης, όπως και ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ και ο Γενικός Γραμματέας του.»

Από όσα γνωρίζουμε το Ε.Π.Ο.Κ. ακόμα δεν έχει συσταθεί και εδώ υπάρχει μεγάλη κωλυσιεργία από πλευράς της Διοίκησης ή αν έχει συσταθεί χωρίς να το γνωρίζουμε. Ο Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας του Συλλόγου μας ποτέ δεν έχουν κληθεί να συμμετάσχουν όπως προβλέπεται.

Διαμαρτυρόμεθα έντονα για τον τρόπο που έγινε η καταβολή του bonus για τις μετοχές του Ο.Τ.Ε. Ήταν έξω από το πλαίσιο και τις αρχές του Κανονισμού Πρόσθετων Αμοιβών.

Σε μια επιχείρηση σαν την Τράπεζά μας που θέλει να είναι σύγχρονη και ανταγωνιστική η ύπαρξη κανόνων και ο συμβιβασμός των συμφωνηθέντων μεταξύ Διοίκησης και των εργαζομένων πρέπει να αποτελέσει το βασικότερο στοιχείο της λειτουργίας της.

Με σκοπό να σας εκθέσουμε αναλυτικά τις θέσεις μας για τα παραπάνω ζητάμε άμεσα συνάντηση μαζί σας για να βρεθεί λύση ώστε να αποφευχθούν στο μέλλον τέτοιου είδους αυθαίρετες ενέργειες που δυναμιτίζουν τη συνεργασία ανάμεσα στη Διοίκηση και τους εργαζόμενους.

Με τιμή
Για το Σ.Υ.ΕΤΕ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΡΑΠΕΖΑ ΜΙΚΡΗ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ
ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 15
Τηλ. 3210661-2

Υπεύθυνος σύμφωνα
με τον νόμο:
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Εκδίδεται από
Συντακτική επιτροπή

Επιμέλεια Έκδοσης
Παναγόπουλος Γιάννης

Έκδοση - Παραγωγή:
ΚΑΜΠΥΛΗ
Αριστοτέλους 36

Επιχειρησιακή Σύμβαση 1996

Οι Οικονομικές και θεσμικές διεκδικήσεις του ΣΥΕΤΕ για τη βελτίωση της θέσης των εργαζομένων στην Εθνική

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Α1. Αναγνώριση της συμβολής των εργαζομένων στα θετικά αποτελέσματα και στον αναπτυξιακό ρόλο της Τράπεζας - χορήγηση γενικού εφάπαξ bonus με ελάχιστο ποσό 120.000 δρχ. σε κάθε συνάδελφο.

Όπως και κατά το παρελθόν, οι εργαζόμενοι συνέβαλαν στη συνέχιση εμφάνισης θετικών αποτελεσμάτων της Τράπεζας στη συνεχή προσπάθεια εκσυγχρονισμού, βελτίωσης του αναπτυξιακού ρόλου και διεύρυνσης των εργασιών της Τράπεζας, δηλαδή σε προσπάθειες και σε βελτιώσεις που δεν αντανακλώνται πάντοτε και πλήρως στα μεγέθη των κερδών της Τράπεζας. Τα κέρδη αυτά, εάν υπολογισθούν για το έτος 1995 σε συγκρίσιμη βάση με τα μεγέθη έτους 1994, εμφανίζουν αισθητή βελτίωση και για το έτος αυτό.

Με αυτά τα δεδομένα και σε εφαρμογή των προβλεπομένων από τον Κανονισμό πρόσθετων αμοιβών της ΕΤΕ (άρθρο Γ1 της επιχειρησιακής ΣΣΕ έτους 1995) για τα γενικά bonus, προτείνεται να χορηγηθεί, για το έτος 1996, εφάπαξ ποσό τουλάχιστον ίσο με 120.000 δρχ. σε κάθε εργαζόμενο της Τράπεζας, ως αναγνώριση της συμβολής τους στα συνολικά αποτελέσματα της ΕΤΕ για το έτος 1995 και ως κίνητρο για ακόμα καλύτερα εργασιακά και επιχειρησιακά αποτελέσματα στο μέλλον.

Η διεκδικούμενη εφάπαξ παροχή, σύμφωνα με τον ανωτέρω Κανονισμό, υπόκειται σε κανονικές κρατήσεις και ασφαλιστικές εισφορές και δε συμφηφίζεται με τυχόν bonus, προμήθειες ή λοιπές παροχές βάσει στόχων, που θα χορηγηθούν στους εργαζόμενους κατά το ίδιο έτος βάσει ρυθμίσεων που περιέχονται

στον Κανονισμό πρόσθετων αμοιβών.

Α2. Αύξηση επιδομάτων ευθύνης

Είναι γνωστό ότι τα πάσης φύσεως επιδόματα ευθύνης υπολείπονται αισθητά στην ΕΤΕ των αντίστοιχων χορηγούμενων από ανταγωνίστριες Τράπεζες. Το γεγονός αυτό τροφοδοτεί την υπάρχουσα αναντιστοιχία ευθύνης και αμοιβών των στελεχών της ΕΤΕ και δε συμβάλλει στην κινητοποίηση του στελεχιακού δυναμικού της Τράπεζας για την επίτευξη των στόχων της.

Για το λόγο αυτό προτείνουμε την αύξηση των επιδομάτων ευθύνης, από 1/1/1996, από 5% μέχρι 40%.

Α3. Επέκταση του επιδόματος εμπλοκών.

Το επίδομα εμπλοκών, όπως ισχύει σήμερα, χορηγείται από 1.1.1996 και στους εργαζόμενους των υπηρεσιών και στους εργαζόμενους των υπηρεσιών καθυστερήσεων των περιφερειακών Διοικήσεων των καταστημάτων του δικτύου, στις Διεθνείς Δραστηριότητες, στη Δ/ση Ναυτιλιακών Εργασιών ως και στο ναυτιλιακό κατάστημα που απασχολούνται αποκλειστικά με το αντικείμενο των καθυστερήσεων.

Α4. Διεύρυνση επιδόματος βαθμού

Το επίδομα βαθμού διευρύνεται και στους βαθμούς Υπολογιστές Α & Β σε δρχ. 3.500 και 3.000 αντίστοιχα, ως και τους αντίστοιχους βαθμούς του ταμιακού και τεχνικού κλάδου. Ηδη στην Ιονική Τράπεζα έχει διευρυνθεί μέχρι και το βαθμό υπολογιστή Β'.

Α5. Βελτίωση προϋποθέσεων χορήγησης επιδόματος ξένης γλώσσας.

Το ήδη ισχύον στην Τράπεζα επίδομα ξένης γλώσσας χορη-



γείται, από 1/1/1996, σε όσους κατέχουν τουλάχιστον μια ξένη γλώσσα (επίσημες γλώσσες χωρών - μελών της Ε.Ε., λοιπών ευρωπαϊκών χωρών και χωρών της Βαλκανικής ή Παρευξείνιων) σε προχωρημένο επίπεδο Proficiency ή αντίστοιχο και ανέρχεται σε ποσοστό 8% επί του βασικού μισθού.

Το επίδομα αυτό προσαυξάνεται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες για κάθε πρόσθετη ξένη γλώσσα (χωρών - μελών της Ε.Ε., ευρωπαϊκών χωρών και χωρών της Βαλκανικής ή Παρευξείνιων), που αποδεδειγμένα γνωρίζει ο εργαζόμενος σε επίπεδο Proficiency ή αντίστοιχο.

Το επίδομα χορηγείται επίσης σε όσους εργαζόμενους πληρούν μια από τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- κατέχουν αναγνωρισμένο πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής ή αναγνωρισμένο μεταπτυχιακό τίτλο του εξωτερικού για σπουδές που έγιναν σε μια ξένη γλώσσα χώρας - μέλους της

Ε.Ε., άλλης ευρωπαϊκής χώρας, χώρας της Βαλκανικής ή παρευξείνιας.

- κατέχουν αναγνωρισμένο τίτλο σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που έγινε στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό σε μια από τις ξένες γλώσσες χωρών - μελών της Ε.Ε., ευρωπαϊκών χωρών ή χωρών της Βαλκανικής - Παρευξείνιων.
- κατέχουν πτυχίο Αγγλικής, Γαλλικής, Γερμανικής ή Ιταλικής φιλολογίας των ελληνικών πανεπιστημίων ή αναγνωρισμένο πτυχίο μεταφραστών για γλώσσες χωρών - μελών της Ε.Ε., άλλων ευρωπαϊκών χωρών ή χωρών της Βαλκανικής - Παρευξείνιων

Η βελτίωση των προϋποθέσεων χορήγησης αυτού του επιδόματος αποτελεί αναγκαίο στοιχείο του εκσυγχρονισμού της ΕΤΕ, στο βαθμό που η γλωσσομάθεια είναι ένα πρόσθετο και άμεσα αξιοποιήσιμο από την Τράπεζα προσόν των τραπεζοϋπαλλήλων. Η απόκτηση και η α-

ξιοποίηση αυτού του προσόντος (πολύ καλή γνώση μιας ή και περισσότερων ξένων γλωσσών) θα πρέπει να ενθαρρύνεται και να αμειβεται ανάλογα από την ΕΤΕ, αφού η γλωσσομάθεια είναι ουσιαστικό προσόν στις σημερινές συνθήκες ολοκλήρωσης της Ε.Ε., διεθνοποίησης των συναλλαγών και ανάπτυξης των τραπεζικών εργασιών σε ολόκληρη την Ευρώπη, στις χώρες της Βαλκανικής και στις Παρευξείνιες χώρες.

Β. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

Β1 Ατομικά δάνεια

Προτείνεται ν' αυξηθεί το συνολικό πλαφόν των ατομικών δανείων προσωπικού της ΕΤΕ από 1,1% της ακαθάριστης μηνιαίας μισθοδοσίας που ισχύει σήμερα (βάσει των κλαδικών ΣΣΕ 1984 και 1991) σε 1,3% ώστε να μπορεί να εξυπηρετηθεί μεγαλύτερος αριθμός συναδέλφων, οι ανάγκες των οποίων αντικειμενικά αυξάνονται λόγω του πληθωρισμού.

Β2 Βελτίωση όρων χορήγησης στεγαστικών δανείων.

α) Προτείνεται ν' αυξηθεί το ποσό που διατίθεται συνολικά για στεγαστικά δάνεια πρώτης κατοικίας, όπως ισχύει σήμερα, ώστε να εξυπηρετούνται οι αιτήσεις τουλάχιστον 500 συναδέλφων κάθε χρόνο. Είναι άλλωστε γνωστό ότι τα ισχύοντα σήμερα συνολικά διαθέσιμα κεφάλαια για τη χρηματοδότηση των

στεγαστικών δανείων πρώτης κατοικίας δεν επαρκούν για την κάλυψη των αναγκών των συναδέλφων.

- β) Επίσης προτείνουμε κάθε συνάδελφος να έχει τη δυνατότητα, εφόσον το επιθυμεί, να συνάψει ή να εξοφλήσει το στεγαστικό του δάνειο χωρίς ποινή ή προσαύξηση πριν από την παρέλευση της σήμερα προβλεπόμενης 25ετίας, με την προϋπόθεση η εξόφληση αυτή να γίνεται μετά την παρέλευση τουλάχιστον 15ετίας από τη σύναψη του δανείου.
- γ) Συμφωνείται να μην ισχύει η ποινή των έξι (6) μηνών στους εργαζόμενους της ΕΤΕ που προεξοφλούν Στεγαστικό Δάνειο που έχουν λάβει από την ΕΤΕ, από τα ίδια διαθέσιμα.
- δ) Χορηγείται σ' όλους τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ ελεύθερο διαπραγματεύσιμο στεγαστικό δάνειο γι' αγορά α' κατοικίας από τα ίδια διαθέσιμα της Τράπεζας όπως ορίζει η Τράπεζα της Ελλάδος, με επιτόκιο ίσο με το εκάστοτε κόστος χρήματος.

Β3 Ειδικοί όροι χρήσης πιστωτικών καρτών, καταναλωτικών δανείων, χρεωστικών υπολοίπων και εκπτώσεις στα ασφαλιστικά προγράμματα των Εταιρειών του Ομίλου.

Για λόγους ενίσχυσης και αναγνώρισης της παραγωγικής συμβολής των συναδέλφων, οι οποίοι είναι στην πλειοψηφία τους παραγωγοί, πωλητές και διαφημιστές των αντίστοιχων προϊόντων της Τράπεζας και του Ομίλου, προτείνουμε:

- α) Από την 1/7/1996 να χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο στην ΕΤΕ 50% έκπτωση στο επιτόκιο των εκδιδόμενων από την ΕΤΕ πιστωτικών καρτών, των αντίστοιχων καταναλωτικών δανείων όσο και στα χρεωστικά υπόλοιπα των τρεχούμενων λογαριασμών μισθοδοσίας.
- β) Όλοι οι εργαζόμενοι της ΕΤΕ να δικαιούνται, από την ΕΤΕ έκπτωση 50% στα ασφαλιστικά προγράμματα στέγης και αυτοκινήτου των εταιρειών ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ, ΑΣΤΕΡΑΣ, ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ που ανήκουν στον Όμιλο της ΕΤΕ και ειδικές εκπτώσεις τουλάχιστον 25% στα λοιπά ασφαλιστικά προγράμματα (ζωής, υγείας κλπ) των εταιρειών αυτών.

Β4 Λογαριασμός αποκατάστασης τέκνων συναδέλφων

Να βελτιωθούν οι παροχές του λογαριασμού αποκατάστασης τέκνων και ο όρος παροχής του, πριν από τη συμπλήρωση του 25ου έτους, μετά από σχετική μελέτη.

Β5 Συνεταιρισμός εργαζομένων στην ΕΤΕ

Είναι επιτακτική ανάγκη η άμεση αντιμετώπιση, με μέριμνα της Διοίκησης, του προβλήματος στέγασης του Πρατηρίου Τροφίμων του Συνεταιρισμού.

Επίσης είναι αναγκαία η συγκεκριμένη ενίσχυση του Συνεταιρισμού από την Τράπεζα, προκειμένου να ξεπεραστούν τα λειτουργικά προβλήματα και να προχωρήσει ο απαραίτητος εκσυγχρονισμός.

Λεπτομερείς προτάσεις θα καταθέσουμε κατά τις απευθείας διαπραγματεύσεις.

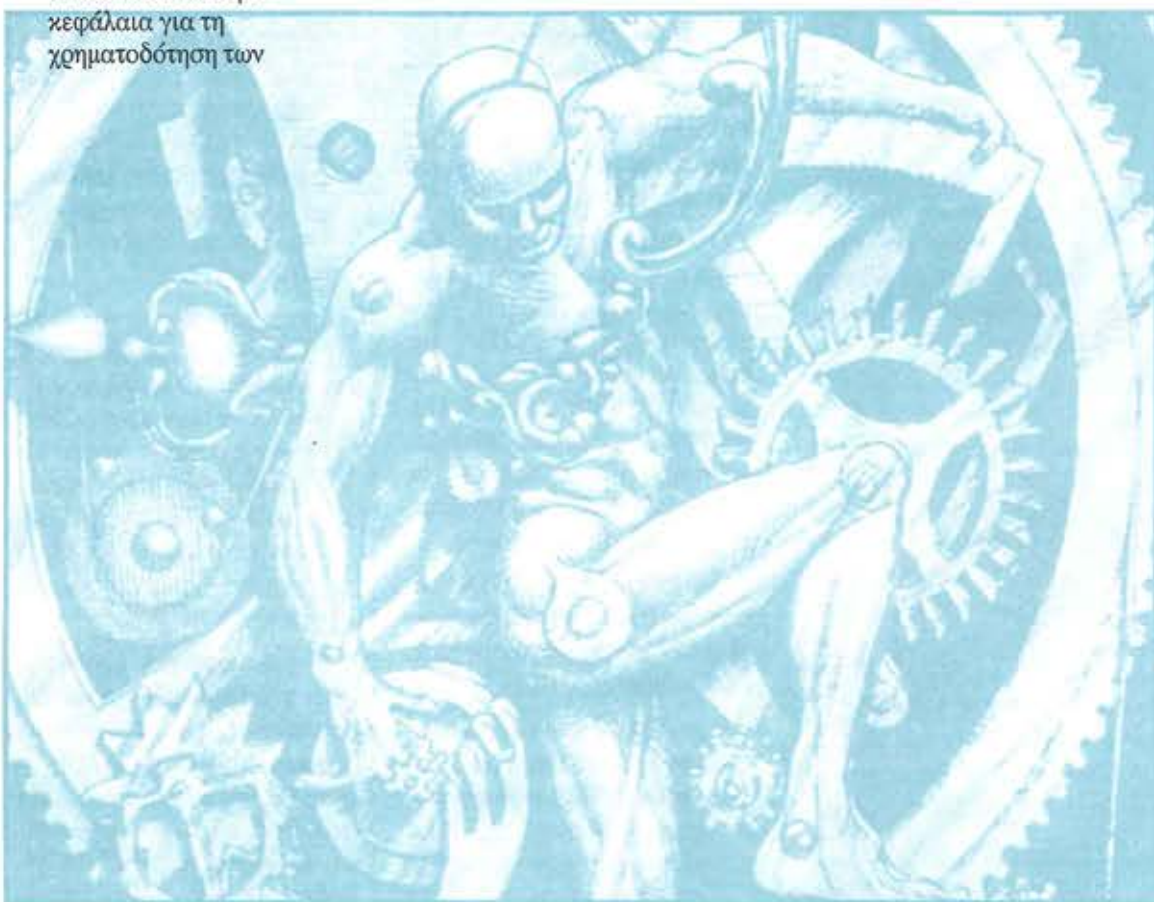
Β6 Αμοιβαίο Κεφάλαιο

Η Τράπεζα καταβάλλει από 1-1-1996 ποσοστό 0,4% επί των πάσης φύσεως μεικτών τακτικών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων σ' αυτή (συμπεριλαμβανομένων των δώρων Πάσχα, Χριστουγέννων και των επιδομάτων Αδείας & Ισολογισμού) με ανώτατο Ετησίως όριο σχετικής επιβάρυνσης το ποσό των 300 εκατ. δρχ. και με προϋπόθεση την ισόποσο καταβολή από τους μεριδιούχους του αμοιβαίου αυτού κεφαλαίου ή από τους συνδικαλιστικούς τους φορείς.

Ζητάμε η καταβολή από την Εθνική Τράπεζα του 0,4% να μην υπόκειται στο περιορισμό του ποσού των 300 εκατ. ετησίως καθώς επίσης οι συνδικαλιστικοί φορείς των εργαζομένων να καταβάλλουν το 40% των συνδικαλιστικών των εισφορών και όχι το 0,4% των συνολικών αποδοχών των εργαζομένων.

Β7 Ισότιμη μεταχείριση Πτυχιούχων

Μετά την ανωτατοποίηση των Παιδαγωγικών Ακαδημιών και τη χορήγηση πλασματικής προώθησης 4 ετών στους πτυχιούχους αυτής της κατηγορίας, βάσει της επιχειρησιακής συμφωνίας έτους 1994, ανεξάρτητα από το χρόνο απόκτησης του πτυχίου τους, είναι εύλογο να χορηγείται και στους πτυχιούχους αυτούς το επιστημονικό επίδομα (κατόχων πτυχίου ΑΕΙ) 25% όπως χορηγείται και στους πτυχιούχους διετούς φοίτησης



ιδ. Ακαδημιών οι οποίοι έχουν προσληφθεί στην ΕΤΕ μέχρι το 1975. Επίσης πρέπει να προβλεφθεί η χορήγηση επιπλέον δύο ετών πλασματικής προώθησης σε όσους από τους πτυχιούχους αυτού κατέχουν και άλλο πτυχίο ανώτατης Σχολής.

B8 Αύξηση της προώθησης στους tellers

Να αυξηθεί το ανώτατο όριο προώθησης από 1 1/2 χρόνο σε 2 χρόνια. Η προώθηση του δμήνου μετά την παραμονή πέρα των τεσσάρων ετών να δίνεται μετά την παραμονή στο ταμείο για 1 1/2 χρόνο. Την εν λόγω προώθηση να την παίρνουν και οι Κεντρικοί ταμίες.

Να θεωρείται ο χρόνος απομάκρυνσης από το ταμείο για λόγους κηρύσεως και λοχεία σαν χρόνος πραγματικής απασχόλησης σε καθήκοντα teller.

Επίσης να εξακολουθούν να παίρνουν οι συν/σες το επίδομα teller και για το χρονικό διάστημα που απομακρύνονται από το ταμείο για λόγους κηρύσεως.

B9 Ενίσχυση Πολιτιστικών - Αθλητικών Δραστηριοτήτων

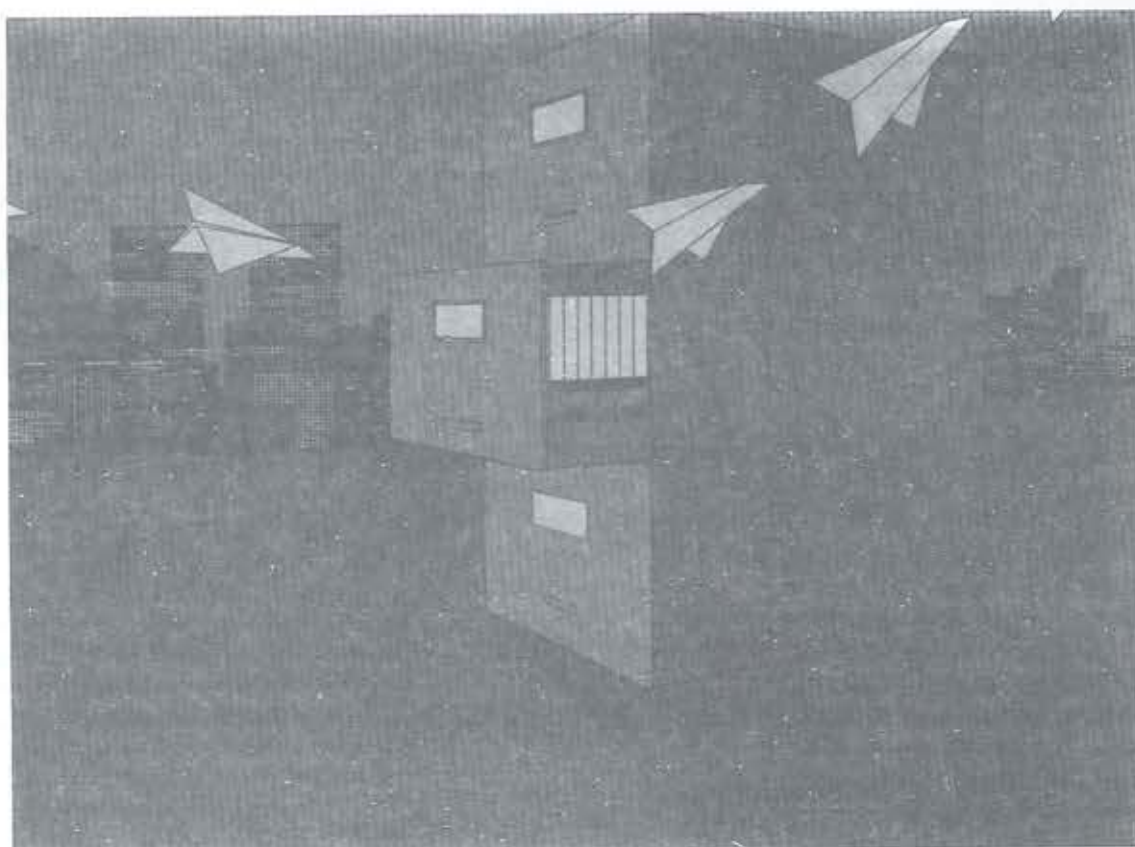
Για την ανάπτυξη των πολιτιστικών δραστηριοτήτων και της άθλησης των εργαζομένων στην ΕΤΕ, η Διοίκηση και ο ΣΥΕΤΕ συμφωνούν για το ύψος του σχετικού προϋπολογισμού, στη βάση συγκεκριμένης πρότασης που ο ΣΥΕΤΕ καταθέτει στην αρχή κάθε χρόνου. Με τη συμφωνία του καταβάλλεται από τη Διοίκηση το 30% του αναλογούντος, βάσει του ετήσιου προϋπολογισμού, ποσού.

Όταν εξαντλείται το παραπάνω ποσοστό συμμετοχής της Διοίκησης και μετά την προσκόμιση των σχετικών παραστατικών από τον ΣΥΕΤΕ, η Διοίκηση προκαταβάλλει το υπόλοιπο 20% του ετήσιου προϋπολογισμού εκδηλώσεων. Ο ΣΥΕΤΕ θα υποβάλλει κάθε τρίμηνο απολογισμό βάσει αποδείξεων και η τελική εκκαθάριση θα γίνεται στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους.

Γ. - ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Γ1 Διαμόρφωση σύγχρονου και κοινά αποδεκτού Οργανισμού Προσωπικού

Ο ισχύων οργανισμό προσωπικού της ΕΤΕ, που διαμορφώθηκε στα τέλη της δεκαετίας του 1950 (!), έχει σε πολλά σημεία του συμπληρωθεί, τροποποιηθεί από μεταγενέστερες ρυθμίσεις και συμφωνίες (αναφέρουμε εν-



δεικτικά την πρόσφατη τροποποίησή του με το άρθρο Β2 της επιχειρησιακής ΣΣΕ 1995) και βελτιωθεί στην πράξη.

Είναι επομένως αναγκαία μια συνολική αναμόρφωση της δομής, του περιεχομένου και των διατάξεών του, ώστε να ληφθούν υπ' όψη τα νέα θεσμικά δεδομένα, οι κατακτήσεις των εργαζομένων του κλάδου, οι σύγχρονες αρχές της δημοκρατικής - συμμετοχικής διοίκησης, της διαφάνειας και της αξιοκρατίας.

Για τους παραπάνω λόγους θεωρούμε εύλογο να ξεκινήσει η διαδικασία διαμόρφωσης ενός ολοκληρωμένου, νέου και σύγχρονου Οργανισμού προσωπικού στην ΕΤΕ.

Ο Οργανισμός αυτός θα διαμορφωθεί από ειδική μεικτή υπηρεσιακή επιτροπή, που θα συσταθεί το αργότερο εντός μηνός από την υπογραφή της νέας ΣΣΕ και θα αποτελείται από 2 εκπροσώπους της Διοίκησης και 2 του ΣΥΕΤΕ, με ισάριθμους αναπληρωτές τους. Η επιτροπή θα ολοκληρώσει το έργο της το αργότερο εντός 12 μηνών από τη σύστασή της.

Η οριστικοποίηση και η τελική έγκριση του νέου Οργανισμού προσωπικού της ΕΤΕ είναι, σύμφωνα με το νόμο, αντικείμενο ειδικών συλλογικών διαπραγματεύσεων και θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο (Ν. 1767/88, Ν. 1876/90 και Ν. 2224/94).

Ας σημειωθεί ότι αντίστοιχες

διαδικασίες τροποποίησης ή εξαρχής διαμόρφωσης νέων κανονισμών κατάστασης προσωπικού έχουν ξεκινήσει, με συμμετοχικές διαδικασίες και στο πλαίσιο του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου συλλογικής διαπραγμάτευσης αυτών των κανονισμών, στις Τράπεζες Ιονική, Κτηματική, Αγροτική, Αττικής κ.α.

Κατά τη διαμόρφωση του νέου Οργανισμού η Διοίκηση και ο ΣΥΕΤΕ δεσμεύονται ν' ακολουθήσουν τις εξής βασικές κατευθύνσεις:

- Οι αλλαγές του Οργανισμού διαμορφώνονται, όπως προβλέπει το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, με συμμετοχική διαδικασία (κοινή επιτροπή Διοίκησης - Συλλόγου για την επεξεργασία του κανονισμού) και διμερή διαπραγμάτευση, με βάση του Ν. 1876/90 και 2224/94.
- Ο νέος Οργανισμός κωδικοποιεί, συστηματοποιεί και εξειδικεύει τις υφιστάμενες κλαδικές και επιχειρησιακές συμφωνίες, κατακτήσεις και ρυθμίσεις. Διαμορφώνει ένα σαφές, αναλυτικό, σύγχρονο και αμοιβαία αποδεκτό πλαίσιο κανόνων και διαδικασιών, που οφείλουν να προάγουν τον ενδοεπιχειρησιακό διάλογο, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, την αξιοκρατία, την πληροφόρηση και την ουσιαστική συμμετοχή της συλλογικής εκπροσώπησης και των εργαζομένων σε όλες τις πτυχές της υπηρεσιακής ζωής.
- Στον οργανισμό αυτό εντάσσονται σε κάθε περίπτωση οι αντίστοιχες διατάξεις της κλαδικής και των επιχειρησιακών ΣΣΕ, πρακτικών συμφωνίας, αποφάσεων της Διοίκησης κλπ υπηρεσιακών κειμένων ή ειδικών κανονισμών που έχουν κατά καιρούς τροποποιηθεί ή συμπληρωθεί υφιστάμενες διατάξεις του.
- Ο νέος οργανισμός προσωπικού θέτει σύγχρονα, σαφή και κοινώς αποδεκτά πλαίσια για τα συστήματα προσλήψεων, υπηρεσιακής αξιολόγησης, μετακινήσεων, προαγωγών, ανάδειξης - τοποθέτησης στελεχών, τις αρχές χορήγησης πρόσθετων αμοιβών, τις διαδικασίες παραπόνων και προσφυγών, καθώς και για τις πειθαρχικές διαδικασίες που εφαρμόζονται στην ΕΤΕ.
- Εννοείται ότι οι διατάξεις του νέου οργανισμού προσωπικού δεν μπορούν να αντιτίθενται στα ήδη προβλεπόμενα (από την Εργατική νομοθεσία, τις κλαδικές και επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις, τις διαιτητικές και υπουργικές αποφάσεις, συμφωνίες, πράξεις της Διοίκησης, αλλά και από τις διατάξεις του υφιστάμενου οργανισμού προσωπικού, ή τέλος από έθιμο ή επιχειρησιακή πρακτική), εάν αυτά παρέχουν ευνοϊκότερους ό-

ρους αμοιβής και εργασίας και μεγαλύτερη προστασία στους εργαζόμενους στην ΕΤΕ.

Γ2 Ουσιαστική πληροφόρηση, συμμετοχή και παρέμβαση των εργαζομένων στην επιλογή, την επεξεργασία και την εφαρμογή κάθε μέτρου ή τεχνολογικής - οργανωτικής αλλαγής στην ΕΤΕ που επηρεάζει, ποσοτικά ή ποιοτικά, την απασχόληση.

Σε προέκταση των ήδη συμφωνημένων στο άρθρο 10 της ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 1989 και στο άρθρο 2.3 της ΣΣΕ 1994 - 95 για την προστασία της απασχόλησης, τα προβλεπόμενα από το άρθρο 4 παρ. 4 του ν. 1876/90 για την πληροφόρηση των συνδικάτων, αλλά και με βάση την επί σειρά ετών ισχύουσα πρακτική αναλυτικής πληροφόρησης της συλλογικής εκπροσώπησης του κλάδου μας στις ευρωπαϊκές χώρες για αντίστοιχα θέματα, διεκδικούμε:

Συγκεκριμένη διαδικασία τακτικής και αναλυτικής πληροφόρησης του ΣΥΕΤΕ για:

- τα βασικά ποσοτικά και ποιοτικά δεδομένα των συντελούμενων και των προβλεπόμενων τεχνολογικών και οργανωτικών αλλαγών στην ΕΤΕ,
- τις αναμενόμενες επιπτώσεις τους (ποσοτικές - ποιοτικές) στην απασχόληση (κατάργηση - δημιουργία θέσεων εργασίας απαξιωμένες ειδικότητες, ανάγκες σε νέες ειδικότητες) και
- τα συγκεκριμένα μέτρα που ελήφθησαν ή πρόκειται να ληφθούν για το προσωπικό (λ.χ. εκπαίδευση, αλλαγή αντικείμενου εργασίας, κίνητρα κ.λπ.) προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι παραπά-



να αλλαγές και οι επιπτώσεις τους στην απασχόληση.

Αυτή η διαδικασία περιλαμβάνει την κατ' έτος επεξεργασία και υποβολή στη συλλογική εκπροσώπηση κατάλληλα ποσοτικοποιημένου και λεπτομερούς Τεχνικό - οργανωτικού και Κοινωνικού Προγραμματισμού της Τράπεζας για το τρέχον έτος, καθώς και απολογισμού επί των μέτρων που αυτή υλοποίησε με βάση τον Προγραμματισμό του προηγούμενου έτους.

Σε κάθε περίπτωση, διασφαλίζεται η συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ στις διαδικασίες διαμόρφωσης, συζήτησης - οριστικοποίησης και εφαρμογής του ετήσιου τεχνικό - οργανωτικού προγραμματισμού και απολογισμού, στο πλαίσιο της γενικότερης διαδικασίας επιχειρησιακού σχεδιασμού, στοχοθεσίας και εκσυγχρονισμού της Τράπεζας.

- Ο τεχνικό - οργανωτικός και κοινωνικός απολογισμός (για το προηγούμενο

έτος και ο αντίστοιχος προγραμματισμός (για το τρέχον έτος/έτος αναφοράς) διαμορφώνεται, με ευθύνη της Διοίκησης και με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ, μέσα στο πρώτο τρίμηνο κάθε έτους. Το κείμενο αυτό υποβάλλεται στο Σύλλογο τουλάχιστον 15 ημέρες πριν από την ειδική συνάντηση Διοίκησης - Συλλόγου εργαζομένων για τη συζήτηση και την οριστικοποίησή του. Ο ΣΥΕΤΕ έχει δικαίωμα να καταθέσει γραπτά τη γνώμη και τις παρατηρήσεις του το αργότερο σε 20 ημέρες από τη συνάντηση αυτή.

- Το τελικό κείμενο, μαζί με τη γνώμη και τις τυχόν παρατηρήσεις του ΣΥΕΤΕ, υποβάλλεται κάθε χρόνο στο Δ.Σ. της Τράπεζας και συζητείται σε ειδική συνεδρίασή του.
- Ο πρώτος τεχνικό - οργανωτικός και κοινωνικός απολογισμός και αντίστοιχα προγραμματισμός της ΕΤΕ θα υ-

ποβληθεί μέσα στο πρώτο τρίμηνο του 1997. Ειδικά κατά τον πρώτο χρόνο εφαρμογής του θα περιέχει γενικό απολογισμό για τις αλλαγές και τα αντίστοιχα μέτρα που υλοποιήθηκαν το έτος 1996, και αναλυτικό προγραμματισμό για το έτος 1997.

Γ3 Ένταξη προσωπικού καθαριότητας

Να ολοκληρωθεί η ένταξη όλου του προσωπικού καθαριότητας στον Οργανισμό Υπηρεσίας, σε επέκταση του άρθρου 37 παρ. 6, σε εφαρμογή της συμφωνίας Διοίκησης ΣΥΕΤΕ για το εν λόγω θέμα.

Γ4 Νέος κανονισμός του κλάδου Ασφαλείας

Να γίνει νέος κανονισμός του κλάδου Ασφαλείας που να αντιμετωπίζει όλα τα ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους φύλακες, σύμφωνα με τις σημερινές συνθήκες (π.χ. βαθμολόγιο, εξέλιξη, μετακινήσεις, εκπαίδευση κ.λπ.).

«ΠΡΟΣΤΑΤΗΣ» ΤΩΝ ΤΕΧΝΩΝ ή λέγε με ΣΕΠΕΤΕ

Είναι γνωστό ότι υπάρχουν προστάτες πολλών ειδών, αλλά και Σύλλογο προστάτη των τεχνών δεν το είχαμε ξαναδεί. Και για να εξηγηθούμε, όλων των καλλιτεχνών, ανεξάρτητα αν είναι συναδέλφοι ή όχι.

Φυσικά και ο λόγος είναι για την τελευταία Έκθεση ζωγραφικής που οργάνωσε ο παραπάνω Σύλλογος, υπό την αιγίδα του Διοικητού όπως διατυμπανίστηκε. Και όλα καλά αλλά θα έβλαπτε να αναφερόταν ότι είναι Έκθεση με έργα γνωστών και φίλων κυρίως και μερικών συναδέλφων που έντεχνα εγκλωβίστηκαν.

Γιατί κύριοι τέτοια πρεμιούρα για Πανελλήνια Έκθεση; Ζαφνικά σας έπιασαν τα καλλιτεχνικά σας αισθήματα να στεγάζετε όλους τους ανεξάρτητους, εκτός Τραπεζής, και να τους παράσετε προστασία και προβολή;

Βέβαια, καλά κάνετε, αλλά λίγο ταίρια. Καλέσετε ολόκληρο Διοικητή να εγκαινιάσει μια «στημένη» έκθεση χωρίς πιθανόν να γνωρίζει ότι τα έργα των συν/φων και ιδιαίτερα των μελών σας είναι ελάχιστα;

Δικαιώματά σας είναι να κάνετε ό,τι μπορείτε και ό,τι θέλετε, αλλά λίγο παραπάνω πληροφόρηση δεν βλάπτει. Δεν νομίζετε;

ΧΩΡΙΣ ΟΝΟΜΑ

ΛΕΥΚΩΜΑ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΩΝ

Ειδική Έκδοση αφιερωμένη στη Φωτογραφία

Με το υλικό που συγκεντρώθηκε από την Έκθεση Φωτογραφίας, ο ΣΥΕΤΕ προχώρησε σε μια καλαίσθητη έκδοση που σύντομα θα κυκλοφορήσει σε όλη την Τράπεζα. Η επιλογή των φωτογραφιών έγινε με αυστηρά καλλιτεχνικά κριτήρια που σκοπό είχε την ανάδειξη της δουλειάς των συναδέλφων. Μια αρκετά δύσκολη εργασία που όμως προβάλλει την ερασιτεχνική δημιουργία. Η φωτογραφία του εξωφύλλου είναι του συναδέλφου Βασίλη Τσιλη από τη Θεσσαλονίκη, μια πραγματικά ονειρική έκφραση.

Λόγω του περιορισμένου αριθμού αντιτύπων και επειδή πολλές φορές οι εκδόσεις του ΣΥΕΤΕ δεν αντιμετωπίζονται με το ανάλογο ενδιαφέρον από τους συναδέλφους, θερμή παράκληση να το ζητήσουν όσοι πραγματικά ενδιαφέρονται για τον Πολιτισμό και ειδικότερα για την Φωτογραφία.

Τέτοιες εκδόσεις, όπως θα διαπιστωθεί από τους εντός και εκτός Τραπεζής, συμβάλλουν στην πολιτιστική αναβάθμιση. Ένα ευχαριστώ στη Διοίκηση για την οικονομική (:) συμβολή της, στους συναδέλφους δημιουργούς, καθώς και στους συντελεστές της έκδοσης αυτής.

Εξι μήνες διοίκηση - Τα προβλήματα δεν μπορούν να περιμένουν Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΘΕΤΕΙ ΤΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΙΧΜΗΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΕΙ ΛΥΣΕΙΣ

Με την εγκατάσταση του νέου διοικητή της Τράπεζας Θεόδωρου Καρατζά και μετά την πρώτη εθιμοτυπική συνάντηση του προεδρείου του ΣΥΕΤΕ μαζί του, ο Σύλλογος με επιστολή του θέτει τις προτεραιότητες και τα ζητήματα αιχμής που απασχολούν την ΕΤΕ και κυρίως του εργαζόμενους σε αυτή.

Η επιστολή του ΣΥΕΤΕ προς τον κ. Θεόδωρο Καρατζά έχει ως εξής:

Κύριε Διοικητή,

με την παρούσα επιστολή μας επιχειρούμε να σας ενημερώσουμε για τα φλέγοντα ζητήματα τα οποία απασχολούν τη συλλογική εκπροσώπηση και άπτονται με την πορεία και το μέλλον της Τράπεζας καθώς και με μεγάλα προβλήματα των εργαζομένων.

Η τοποθέτησή σας επικεφαλής της ΕΤΕ συνέπεσε με τις εκλογές στο ΣΥΕΤΕ και ως εκ τούτου δεν έγινε δυνατή η επικοινωνία μας παρά για διάφορα ζητήματα αποσπασματικά. Όμως απαιτείται ολοκληρωμένη αντιμετώπιση μιας σειράς θεμάτων που σας παραθέτουμε και παρακαλούμε να ορίσετε ΑΜΕΣΑ συνάντηση με το προεδρείο του Συλλόγου - το οποίο συγκροτήθηκε πρόσφατα - προκειμένου να συζητήσουμε την εξεύρεση λύσεων.

ΠΟΡΕΙΑ ΚΑΙ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΕΤΕ

Η πορεία για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό της Τράπεζας κυριαρχεί στους προβληματισμούς και τη δράση του Συλλόγου. Προτεραιότητα - άμεσα και επιτακτική - αποτελεί η Κεφαλαιακή της ενίσχυση και ο δομικός και λειτουργικός εκσυγχρονισμός της.

Η παράσταση της εκκρεμότητας για τη διευθέτηση των όρων του Ομολογιακού δανείου - το οποίο εκδόθηκε το 1911 - μεταξύ Τράπεζας και Ελληνικού Δημοσίου - δημιουργεί μεγάλα προβλήματα για την Τράπεζα και το μέλλον της.

Πιστεύουμε ότι σύντομα θα υπάρξει θετική εξέλιξη, στην κατεύθυνση που είχαμε συζητήσει κατά την τελευταία συνάντησή μας.

Η κεφαλαιακή ενίσχυση της Τράπεζας πρέπει να χρησιμοποιηθεί πρωτίστως για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό της.

Δυστυχώς ο εκσυγχρονισμός της τράπεζας (δομικός και λειτουργικός) αποτελεί μια «αδύνατη επαγγελία» όλων των διοικήσεων. Πολλοί και διάφοροι προγραμματισμοί που είχαν καταρτιστεί κατέρρευσαν ή εγκαταλείφθηκαν, είτε λόγω αλλαγών στη Διοίκηση είτε για διάφορους άλλους εξωγενείς λόγους.

Πριν περίπου 3 χρόνια με ομόφωνες αποφάσεις υπηρεσιακών επιτροπών αλλά και του Δ.Σ. της ΕΤΕ η τράπεζα διέκοψε τη συνεργασία της με την εταιρεία SYSTEMATICS που αφορούσε στην αναδιοργάνωση των συστημάτων πληροφορικής.

Η απόφαση αυτή - ορθή και επιβεβλημένη - στηρίχθηκε αποφασιστικά από το ΣΥΕΤΕ ιδιαίτερα γιατί συνοδεύτηκε από εναλλακτική απόφαση μακράς πνοής για «εσωτερική» (IN HOUSE) ανάπτυξη των συστημάτων πληροφορικής.

Για το σκοπό αυτό η τράπεζα διεξήγαγε δημόσιο διαγωνισμό για την επιλογή ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ για τον σχεδιασμό της επιχειρηματικής στρατηγικής σε συνδυασμό με την αναδιοργάνωση των συστημάτων πληροφορικής.

Συγκροτήθηκαν επιτροπές (αξιολόγησης προφορών και επιλογής) με τη συμμετοχή ανωτάτων στελεχών της Τράπεζας και εκπροσώπου των εργαζομένων οι οποίες μετά από πολύμηνη εργασία και επισκέψεις στο εξωτερικό (όπου και συμμε-

τέχουσες εταιρείες παρουσίασαν έργα τους σε μεγάλες τράπεζες) και οι δύο αυτές επιτροπές αποφάσισαν ΟΜΟΦΩΝΑ να προτείνουν τη σύναψη σύμβασης για την ανάληψη του έργου του συμβούλου από την IBM Ευρώπης.

Ο προκατόχος σας διοικητής είχε ενημερώσει το Δ.Σ. της Τράπεζας για αυτές τις εξελίξεις όμως δεν υπέγραψε τη σχετική σύμβαση προκειμένου να μην σας δεσμεύσει ενόψει της ανάληψης από εσάς της Διοίκησης της τράπεζας.

Η υπόθεση αυτή είναι διαγής και η προώθησή της επιτακτική. Η μεγάλη χρονική καθυστέρηση δημιουργεί ανυπερέβλητα εμπόδια στη λειτουργία της τράπεζας, δημιουργεί αρνητικό κλίμα μεταξύ των στελεχών και εργαζομένων και κυρίως αφήνει πίσω την ΕΤΕ στον εντεινόμενο ανταγωνισμό.

Επειδή η σχετική σύμβαση έχει εκπονηθεί προτείνουμε την άμεση υπογραφή της.

Γνωρίζουμε ότι σ' αυτές τις περιπτώσεις οι ενδιαφερόμενες εταιρείες ασκούν - με κάθε τρόπο και μέσο - πιέσεις. Ιδιαίτερα επειδή οι μέρες που περνάμε είναι «φορτισμένες» πρέπει αταλάντευτα και άμεσα να προχωρήσει η υπογραφή της σύμβασης όπως ομοφώνως προτείνουν οι αρμόδιες επιτροπές στις οποίες συμμετείχε ο Σύλλογος.

Είμαστε υποχρεωμένοι - σε κάθε άλλη περίπτωση επιλογής ή καθυστέρησης - να δημοσιοποιήσουμε την άποψή μας και ν' αναλάβουμε πρωτοβουλίες, ώστε να υλοποιηθεί αυτή η κορυφαία επιλογή για την Τράπεζα και την προοπτική της.

Εχει επισημανθεί ότι το φαινόμενο της «ουράς» αποτελεί για την ΕΤΕ μεγάλο ζήτημα που αμαυρώνει και τη δημόσια εικόνα της. Η αναδιοργάνωση των πληροφορικών συστημάτων θα οδηγήσει στην οριστική λύση του προβλήματος. Μέχρι τότε όμως χρειάζονται μεταβατικές λύσεις που θα περιορίζουν το πρόβλημα (π.χ. συμφωνίες με ασφαλιστικά ταμεία, κάρτες, τακτικές κινήσεις στις μέρες αιχμής κ.α.).

Τέλος - όμως όχι τελευταίο στις προτεραιότητες - θέλουμε να ενημερωθούμε για τις επιλογές της Διοίκησής σας σχετικά με τον ΟΜΙΛΟ Επιχειρήσεων της ΕΤΕ και να σας αναπτύξουμε τις απόψεις του ΣΥΕΤΕ για το παρόν και το μέλλον του ΟΜΙΛΟΥ και ιδιαίτερα την ανάγκη για μόνιμο κέντρο στρατηγικού σχεδιασμού.

ΘΕΣΜΙΚΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

Ο ΣΥΕΤΕ θα υποβάλλει πρόταση - πρόσκληση για διαπραγμάτευση, για τη σύναψη επιχειρησιακής σύμβασης έτους 1996.

Πρέπει όμως άμεσα ν' αντιμετωπισθούν ζητήματα που προκύπτουν από την υλοποίηση της επιχειρησιακής σύμβασης 1995.

α) Σύσταση ΑΜΟΙΒΑΙΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

Εχει εκπονηθεί η προβλεπόμενη μελέτη από την Εθνική Μελετητική και πρέπει να προχωρήσουν οι διαδικασίες για την οριστική σύσταση του Α/Κ.

β) ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΕΞΟΔΟΣ

Να αρχίσει η λειτουργία της προβλεπόμενης επιτροπής αφού προηγουμένως στη συνάντησή μας συμφωνήσουμε βασικούς όρους και προϋπο-

θέσεις επί των οποίων θα εστιαστεί το έργο της επιτροπής.

γ) ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΑΝΩΤΑΤΩΝ

Το Δ.Σ. της ΕΤΕ σε συνεδρίασή του τον Νοέμβριο του 1994 είχε αποφασίσει την πραγματοποίηση των προαγωγών στους ανωτάτους βαθμούς τον Μάρτιο του 1995. Παρά το γεγονός ότι έχει παρέλθει διάστημα πέραν του ενός έτους η παραπάνω απόφαση δεν έχει υλοποιηθεί.

Πιστεύουμε ότι πρέπει να πραγματοποιηθούν άμεσα ο προαγωγές γιατί η συνέχιση της εκκρεμότητας δημιουργεί σοβαρά προβλήματα όχι μόνο στα στελέχη αλλά και στη λειτουργία της τράπεζας.

δ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Με την αριθμ. 267/6.6.95 πράξη Διοικητή εγκρίθηκε και τέθηκε σε ισχύ το πλαίσιο του κανονισμού εξειδικευμένου προσωπικού.

Σύμφωνα με την παραπάνω πράξη θα έπρεπε να είχαν αναμορφωθεί οι κανονισμοί των μονάδων που απασχολούσαν εξειδικευμένο προσωπικό μέχρι 30.6.95. Δυστυχώς ενώ έχει περάσει σχεδόν ένα έτος δεν έχει προχωρήσει η αναμόρφωση των σχετικών κανονισμών.

ε) ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Με αφορμή την πρόσφατη απόφαση του Δ.Σ. της ΕΤΕ για αύξηση των εξόδων κίνησης και των εξόδων περιποίησης πελατείας στους Διευτές Ιου κλιμακίου θεωρούμε επιβεβλημένη την επέκταση αυτής της ρύθμισης σε όλα τα στελέχη του δικτύου. Για το ΣΥΕΤΕ αντικειμενικά έχει ανακύψει θέμα συνολικής αναμόρφωσης και εκλογίκευσης των χορηγούμενων επιδομάτων και προτιθέμεθα να συζητήσουμε το θέμα κατά τις διαπραγματεύσεις για τη νέα επιχειρησιακή σύμβαση.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Ελπίζουμε μέχρι την πραγματοποίηση της συνάντησής μας να έχει υλοποιηθεί η απόφαση του Δ.Σ. της τράπεζας σχετικά με την υποχρέωση της τράπεζας να καταβάλει τις προβλεπόμενες εισφορές από το καταστατικό του Λογαριασμού Επικουρίας.

Μεγάλο και ανοικτό ζήτημα παραμένει συνολικά το ασφαλιστικό των εργαζομένων στην Εθνική.

Ο ΣΥΕΤΕ μαζί με την ΟΤΟΕ προωθεί τη λύση του ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ.

Μένει άμεση για ν' αντιμετωπιστούν τα ζητήματα που ανέκυψαν λόγω της εφαρμογής των αντασφαλιστικών νόμων στο Ταμείο Αυτασφάλειας (εισφορές - συνεισφορές, πλαφόν κ.α.) σύμφωνα με τις προτάσεις του ΣΥΕΤΕ και τις δεσμεύσεις που είχε αναλάβει η προηγούμενη διοίκηση.

Τέλος, παρακαλούμε να ενημερωθείτε για τ' αποτελέσματα της μελέτης από την Εθνική Μελετητική σχετικά με την αναμόρφωση των όρων χορήγησης παροχών από τον λογαριασμό αποκατάστασης τέκνων προσωπικού.

Περιμένοντας την πραγματοποίηση της συνάντησής μας, διατελούμε

Με τιμή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝΕΣΤΗΣ ΠΙΣΧΙΝΑΣ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΤΟ 1996

Α) Εκσυγχρονισμός και ανάπτυξη της ΕΤΕ

Η Εθνική Τράπεζα πρέπει να παραμείνει Δημοσίου χαρακτήρα, μεγάλη και να γίνει σύγχρονη και ανταγωνιστική.

Ο ανταγωνισμός σε παγκόσμιο επίπεδο έχει γίνει σκληρός. Τα οικονομικά σύνορα έχουν πέσει και ο μόνος τρόπος να επιβιώσει και να αναπτυχθεί η ΕΤΕ είναι άμεσα να προχωρήσει στο λειτουργικό και δομικό εκσυγχρονισμό της.

Κατ' αρχάς πρέπει να λυθεί το ιδιοκτησιακό καθεστώς της τράπεζας με την ψήφιση νόμου με το οποίο να μετατραπεί το «ομολογιακό δάνειο» του 1991 με τέτοιο τρόπο ώστε να μείνει Δημοσίου χαρακτήρα και να προχωρήσει στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου, ώστε να ανταποκριθεί στις σημερινές απαιτήσεις της αγοράς.

Η ΕΤΕ πρέπει όχι μόνο να παραμείνει μεγάλη, αλλά να γίνει μεγαλύτερη στα πλαίσια της ενδυνάμωσης του ομίλου της. Εξάλλου είναι παγκόσμιο φαινόμενο της οικονομίας μέσω των συγχωνεύσεων, συνεργασιών, εξαγορών, η ενίσχυση των ομίλων για να μπορέσουν να ανταπεξέλθουν στον σκληρό διεθνή ανταγωνισμό.

Επίσης πρέπει να γίνει σύγχρονη χρησιμοποιώντας τη νέα τεχνολογία με τις σύγχρονες Διοικητικές μεθόδους προχωρώντας σε επενδύσεις και στην IN HOUSE ανάπτυξη της χωρίς αρνητικές επιπτώσεις στις εργασιακές μας σχέσεις.

Τονίζουμε την κωλυσεργία που παρατηρείται σ' αυτό τον τομέα από τη μεριά της Διοίκησης που με τη μη υπογραφή της σύμβασης του στρατηγικού συμβούλου σύμφωνα με το πόρισμα της επιτροπής που είχε σταθεί για την αξιολόγηση και επιλογή των προσφορών.

Η Τράπεζα πρέπει να προχωρήσει άμεσα σε νέα κατηγοριοποίηση των καταστημάτων, τα οποία κρίνονται ακόμη με στοιχεία του 1989, και να αξιολογούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Τέλος η τράπεζα πρέπει να προχωρήσει στην ανανέωση του στελεχιακού της δυναμικού μέσω της εθελούσιας εξόδου, όπου θα δοθεί η δυνατότητα να αναδειχθούν νέα στελέχη.

Φυσικά το κόστος των Ασφαλιστικών ταμείων θα το αναλάβει η τράπεζα, το όφελος της οποίας θα είναι μεγάλο.

Β) Βελτίωση της οικονομικής θέσης των εργαζομένων της ΕΤΕ

Η οικονομική θέση εργαζομένων της ΕΤΕ υποβαθμίστηκε λόγω της εισοδηματικής πολιτικής της τριετίας 1990 - 93 και της αύξησης των ασφαλιστικών εισφορών προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία.

Στόχος πρέπει να είναι η συνε-

χής και σταθερή βελτίωση της οικονομικής μας θέσης είτε μέσα από τις κλαδικές συμβάσεις της ΟΤΟΕ είτε με επιχειρησιακές συμβάσεις μεταξύ ΣΥΕΤΕ - ΕΤΕ είτε μέσω παραληλών διεκδικήσεων.

Οι κλαδικές συμβάσεις της ΟΤΟΕ (διετής 1994 - 95, 1996) καθώς επίσης και η επιχειρησιακή συμφωνία ΣΥΕΤΕ - Διοίκησης 1994 και η επιχειρησιακή σύμβαση ΣΥΕΤΕ - Διοίκησης 1995 συνέβαλε αποφασιστικά στη βελτίωση της οικονομικής κατάστασης των εργαζομένων στο ΣΥΕΤΕ

Η φετινή επιχειρησιακή σύμβαση πρέπει να επιδιώξει:

α. - Τη συμμετοχή των εργαζομένων στα αποτελέσματα της Τράπεζας

β. - Την αναμόρφωση των επιδομάτων και ενδεχόμενα την επέκταση ορισμένων σε ευρύτερο αριθμό εργαζομένων

γ. - Την αύξηση του συνολικού πλαφόν στα στεγαστικά δάνεια

δ. - Τη μείωση του επιτοκίου των ατομικών δανείων και την επαναφορά του στο 4%

ε. - Τη μείωση του επιτοκίου στα χρεωστικά υπόλοιπα και τις πιστωτικές κάρτες

στ. - Εκπτώσεις στα ασφαλιστικά ζώη, στέγης, αυτοκινήτων στις θυγατρικές της ΕΤΕ κ.λ.π.

Γ) Εκπαίδευση

Η σημασία της εκπαίδευσης είναι προφανής για τον εκσυγχρονισμό της ΕΤΕ για την ποιοτική αναβάθμιση των εργαζομένων και για την προστασία της απασχόλησης.

Γι' αυτό το λόγο πρέπει να απαιτήσουμε από την τράπεζα να εκπονηθούν εκπαιδευτικά προγράμματα που να ανταποκρίνονται στις παραπάνω ανάγκες, στα οποία να έχουν πρόσβαση όλοι οι εργαζόμενοι, ανάλογα με τη θέση τους μέσα στην τράπεζα.

Τέλος η υλικοτεχνική υποδομή πρέπει να βελτιωθεί και να ολοκληρωθεί το συντομότερο δυνατό το εκπαιδευτικό κέντρο της ΕΤΕ.

Προϋπόθεση βέβαια είναι να λειτουργήσουν οι θεσμοί που αναφέρονται στην εκπαίδευση. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει άμεσα να συνδριάζει το Συμβούλιο επιμόρφωσης στο οποίο συμμετέχει και ο πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ, προκειμένου να προχωρήσει ο προγραμματισμός και η υλοποίηση των αποφάσεων για την εκπαίδευση.

Δ) Εκσυγχρονισμός των εργασιακών σχέσεων

Κεντρικός στόχος της διετίας πρέπει να είναι:

Αλλαγή του Οργανισμού Υπηρεσίας ο οποίος ουσιαστικά ισχύει από το 1950. Σχετικά με τις εργασιακές σχέσεις πρέπει να επιμελούμε στο γνωστό τρίπτυχο.

* Αξιοκρατικές προσλήψεις

• Αξιολόγηση και ανάπτυξη των εργαζομένων

• Κανονισμός μετακίνησης και τοποθέτησης στελεχών, με την ολοκλήρωση της περιγραφής όλων των θέσεων εργασίας που υφίσταται στην ΕΤΕ.

Οι προαγωγές στην Εθνική Τράπεζα καρκνοβατούν. Στους βαθμούς για Υπομηματάρχες και σε Τμηματάρχες β' καθυστερούν πάνω από ένα χρόνο, ενώ στους ανώτερους βαθμούς δεν έγιναν παρότι υπήρχε δέσμευση του προηγούμενου Διοικητή στο Δ.Σ. της τράπεζας ότι θα τις είχε πραγματοποιήσει μέχρι το Μάρτιο του 1995.

Απαιτήσή μας είναι να γίνονται οι προαγωγές άμεσα στους μικρούς βαθμούς και σε τακτά χρονικά διαστήματα στους ανωτάτους βαθμούς.

Ένα από τα σημεία αιχμής μας πρέπει να είναι η ένταξη και των υπολοίπων καθαριστριών στον Οργανισμό Υπηρεσίας.

Να ολοκληρωθεί άμεσα διαδικασία εγγραφής της σχετικής αναλογιστικής μελέτης για την ένταξη τους στους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς των εργαζομένων στην ΕΤΕ.

Αλλαγή του κανονισμού μετατάξεων σύμφωνα με τις σημερινές ανάγκες.

Ολοκλήρωση και υπογραφή των κανονισμών των εξειδικευμένων υπηρεσιών της Τράπεζας.

Ε) Ασφαλιστικά θέματα

Τα ασφαλιστικά μας θέματα είναι από τα σημαντικότερα που απασχολούν τους εργαζόμενους.

Οι στόχοι μας:

1. - Ενιαίο Ταμείο Τραπεζούπαλλήλων

Ο ΣΥΕΤΕ μαζί με την ΟΤΟΕ προωθεί τη δημιουργία Ενιαίου Ταμείου κύριας Ασφάλισης.

2. - Ταμείο Αυτασφάλειας

Λειτουργία με βάση το καταστατικό και τις αποφάσεις της Διαχειριστικής επιτροπής και όχι τους αντιασφαλιστικούς νόμους 1902 και 2084, σύμφωνα με τις προτάσεις του ΣΥΕΤΕ και τις δεσμεύσεις που είχε αναλάβει η προηγούμενη Διοίκηση.

3. - Ημέρες απεργίας

Καταβολή από τον εργοδότη των εργοδοτικών εισφορών των ημερών απεργίας, σύμφωνα με τις ομόφωνες αποφάσεις του ΣΥΕΤΕ και τις κατά καιρούς δεσμεύσεις της Διοίκησης.

4. - ΤΥΠΕΤ

Καταβολή από την ΕΤΕ της εργοδοτικής εισφοράς μέχρι το 65ο έτος των ασφαλισμένων.

ΣΤ) ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

Πρέπει να δοθεί άμεση προτεραιότητα στη στήριξη του Συνεταιρισμού σε συνεργασία με το Δ.Σ. του στην κατεύθυνση υλοποίησης των παρακάτω θέσεων:

1. - Αύξηση πλαφόν
2. - Μείωση επιτοκίου
3. - Στέγαση

Ζ) Πολιτισμός - Αθλητισμός

Συνέχιση των δραστηριοτήτων που ήδη έχουν ξεκινήσει (οικογενειακές ξεναγήσεις, χορωδία, έντυπο καλοκαιρινών διακοπών, εκθέσεις φωτογραφίας, εκδρομές, θέατρα κ.λ.π.), ενεργοποίηση των νέων τμημάτων που ήδη έχει αποφασιστεί να λειτουργήσουν από το προηγούμενο Δ.Σ. (παιδική χορωδία, τμήματα χορού) καθώς και επέκταση σε νέους τομείς.

Επίσης ενίσχυση των Αθλητικών δραστηριοτήτων στα πλαίσια του θεσμού του εργασιακού αθλητισμού σ' όλα τα αθλήματα.

Η) Παροχή υπηρεσιών

Είναι ο νέος τομέας που πρέπει να δραστηριοποιηθούμε ώστε να ενισχυθούν οι δεσμοί του ΣΥΕΤΕ με τα μέλη του, όπως:

- (1) Αμοιβαίο κεφάλαιο (ολοκλήρωση της μελέτης και της σύνταξης του κανονισμού)
- (2) Επαγγελματικός προσανατολισμός
- (3) Διακοπές

Θ) Λειτουργία του ΣΥΕΤΕ

Η λειτουργία του ΣΥΕΤΕ πρέπει να βελτιωθεί, γιατί δεν πρέπει να εφησυχάζουμε, αλλά αντίθετα πάντα να προσπαθούμε για το καλύτερο. Αυτό δεν μπορεί να γίνει χωρίς την ουσιαστική συμβολή όλων των αποσπασμένων, οι οποίοι θ' ενταχθούν σε συγκεκριμένο πρόγραμμα βάσης που προεδρείου, που θα συζητιέται μαζί τους κάθε εβδομάδα.

Κατ' αρχάς πρέπει να δούμε την αλλαγή του καταστατικού του ΣΥΕΤΕ προς την κατεύθυνση της εναρμόνισης, με τα καταστατικά της Γ-ΣΕΕ και της ΟΤΟΕ, της αποκέντρωσης και της λειτουργικότητας του Συλλόγου μας.

Εκλογές για ΕΑΚ και περιοδείες σ' όλους τους εργασιακούς χώρους.

Λειτουργία των γραμματειών του ΣΥΕΤΕ, ώστε να υπάρχουν θέσεις - προτάσεις για όλα τα θέματα που αφορούν την Τράπεζα και τους εργαζομένους.

Βελτίωση της απόδοσης των εργαζομένων του ΣΥΕΤΕ.

Οι συνδικαλιστικές παρατάξεις πρέπει να βοηθήσουν στη λειτουργία του Σωματείου ενισχύοντας όλες τις δραστηριότητές του.

Στα πλαίσια αυτά με σκπή ιεράρχηση και υπεύθυνες και τεκμηριωμένες διεκδικήσεις θα συμβάλουμε στην αναβάθμιση του ρόλου της ΕΤΕ και του Ομίλου της και ταυτόχρονα θα βελτιωθεί η οικονομική κατάσταση και θα εκσυγχρονιστούν οι εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων στην ΕΤΕ.