

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΥΕΤΕ

1994-1995

ΜΙΑ ΔΙΕΤΙΑ

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ

& ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Σ Σ Ε Ο Τ Ο Ε 1 9 9 6

Πλαίσιο Διεκδικήσεων

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Προστασία και βελτίωση του πραγματικού εισοδήματος των εργαζομένων στις Τράπεζες:

- ▲ με κάλυψη του προσδοκώμενου πληθωρισμού για το 1996
- ▲ με αύξηση του μισθού σύμφωνα με την αύξηση του ΑΕΠ του προηγούμενου χρόνου (1995)
- ▲ με συμμετοχή στα μικτά κέρδη των τραπεζών που παρήχθησαν το 1995.

Με βάση τα παραπάνω, η Ο.Τ.Ο.Ε. διεκδικεί συνολικές αυξήσεις πάνω από 10% για το 1996.

35ωρο - Άδεια 5 εβδομάδες

- ▲ Μείωση του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας από 38,20 σε 35 ώρες χωρίς μείωση των αποδοχών
- ▲ Αύξηση της ετήσιας κανονικής άδειας σε 5 εβδομάδες για όλους τους εργαζόμενους

Η διεκδίκηση αυτή αποτελεί:

- ▲ σημαντικό μέτρο για την προστασία της απασχόλησης εν' όψει των συντελούμενων αλλαγών στην οργάνωση της εργασίας στις τράπεζες (αναδιαρθρώσεις, τεχνολογική εξέλιξη)

Συνέχεια στη σελ. 2

ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΟΝΤΑΣ ο Σύλλογός μας 80 χρόνια από την ίδρυσή του αποδεικνύει με τ' αποτελέσματά του ότι όχι μόνο άντεξε στο χρόνο και δεν αποστεώθηκε αλλά ότι αποτελεί ενεργό και δραστήριο οργανισμό που μπορεί να συσπειρώνει και να κινητοποιεί τους εργαζόμενους, να εμπνέει συλλογική δράση σε μια εποχή που πολλές αρχές, οράματα και ιδανικά απαξιώνονται και προπαγανδίζεται παντιοτρόπως το βόλεμα, ο ατομισμός και ο ωχαδερφισμός.

Ο απολογισμός δράσης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ αποτελεί την καλύτερη απόδειξη ότι η συλλογική δράση αντέχει στο χρόνο και ότι αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την επίλυση αιτημάτων των εργαζομένων στον οικονομικό, θεσμικό και εργασιακό τομέα.

Το υπό κρίση διάστημα χαρακτηρίζεται από δύο περιόδους. Η πρώτη περίοδος αφορά στο χρονικό διάστημα από τη διενέργεια των εκλογών του συλλόγου μας μέχρι το 1994. Η έναρξή του - με μικρή χρονική απόκλιση - χαρακτηρίζεται από την πολιτική αλλαγή στη χώρα μας με τις εθνικές εκλογές του Οκτώβρη του 1993. Αντικειμενικά λοιπόν η πρώτη αυτή περίοδος - χρονικά περιορισμένη - αναλώθηκε στην ανασυγκρότηση του συνδικαλιστικού κινήματος το οποίο κατά τη διάρκεια της νεοφιλελεύθερης λαίλαπας είχε υποστεί σημαντικά πλήγματα καθώς και στην αποκατάσταση κατακτήσεων και πλαισίων εργασιακών σχέσεων που κυριολεκτικά είχαν εκθεμελιωθεί από την

ανάληψη πολιτική της προηγούμενης κυβέρνησης που έβρισκε την ακραία έκφρασή της στη Διοίκηση Βρανόπουλου.

Πρώτο και κύριο μέλημά μας - σε συνεργασία με την ΟΤΟΕ - ήταν η κατοχύρωση όλων των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων. Καταργήθηκαν τα νομοθετήματα της προηγούμενης κυβέρνησης με τα οποία παρέχονταν η δυνατότητα στους εργοδότες να τις αμφισβητούν άμεσα.

Επανήλθε η δυνατότητα χρήσης των ασφαλιστικών μέτρων εκ μέρους των εργαζομένων σε περιπτώσεις που καταχρηστικά ασκείται το Διευθυντικό δικαίωμα.

Καταργήθηκε η επαχθής διάταξη του νόμου, σύμφωνα με την οποία οποιαδήποτε διεκδίκηση επί προαγωγικού θέματος στρέφεται κατά συγκεκριμένου συναδέλφου και όχι κατά της Τράπεζας.

Παράλληλα προωθήσαμε και πέτυχαμε να ισχύσουν ρυθμίσεις και κατακτήσεις που αυταρχικά είχαν καταργηθεί από την προηγούμενη διοίκηση και είχαν φέρει τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ σε δυσμενέστατη θέση έναντι των συναδέλφων των άλλων Τραπεζών.

Η δεύτερη περίοδος σφραγίζεται από «επιθετικές» επιλογές του Συλλόγου. Στην καταγραφή, την ιεράρχηση και την αξιολόγηση των θεσμικών και οικονομικών διεκδικήσεων. Κορυφαία επιλογή υπήρξε η διεκδίκηση επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας με βάση το Ν. 1876/90.

Συνέχεια στη σελ. 2

1994-1995

ΜΙΑ ΔΙΕΤΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ & ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Συνέχεια από σελ. 1

Το εύρος και το περιεχόμενο αυτής της σύμβασης θα αναλυθεί στη συνέχεια. Επισημαίνουμε όμως πως αποτελεί θεσμική κατάκτηση για το σ.κ. στον ευρύτερο δημόσιο τομέα διότι ο ΣΥΕΤΕ υπήρξε πρωτοπόρος και στον τομέα αυτό.

Εναντι των διεκδικήσεων των εργαζομένων και του ΣΥΕΤΕ η στάση της Διοίκησης υπήρξε σε γενικές γραμμές θετική. Όμως - παρά το γεγονός ότι τόσο ο Διοικητής όσο και δύο εκ των Υποδιοικητών προέρχονται από την ιεραρχία της Τράπεζας που ασφαλώς αποτελεί κατάκτηση που πρέπει να κατοχυρωθεί αντιμετωπίσαμε πλείστα όσα φαινόμενα γραφειοκρατίας, αντιφάσεων, παρελκύσεων, ατολμίας και ισορροπιών.

Ο ΣΥΕΤΕ εξ αρχής υπογράμμισε ότι «δεν είμαστε δεδομένοι», παρέχοντας ταυτόχρονα, ιδιαίτερα κατά την πρώτη περίοδο, την αναγκαία κριτική στήριξη προκειμένου να ληφθούν τα πρώτα άμεσα και ανα-

γκαία μέτρα, ώστε η Τράπεζα να ξεφύγει από το «τέλμα» που είχε οδηγηθεί από την προηγούμενη διοίκηση και να εκτιμηθεί η νέα διοίκηση όχι από τις γενικές διακηρύξεις αλλά από τη συνέπεια στις πράξεις και την υλοποίηση των δεσμεύσεων της. Στην πορεία, πέραν των πιέσεων που ασκήθηκαν με αξιοποίηση κάθε πρόσφορου συνδικαλιστικού μέσου ασκήσαμε κατά περίπτωση είτε κριτική δημόσια (π.χ. για την πορεία του εκσυγχρονισμού, για τις αλλαγές στο στελεχιακό δυναμικό κ.ά.) είτε στηρίζαμε την Τράπεζα και κατ'επέκταση τις σωστές πράξεις και επιλογές της διοίκησής της (π.χ. αντιμετώπιση της συκοφαντικής επίθεσης του εκδοτικού συγκροτήματος της «Αυριανής»).

Με ιδιαίτερη ένταση προβάλαμε και προβάλλουμε το πρόβλημα της «ψαλίδας» που υπάρχει σε σχέση με τις απολαβές των συναδέλφων μας στις άλλες Τράπεζες (κρατικές - ιδιωτικές και ξένες).

Η διοίκηση ενώ αναγνωρίζει αυτή τη δυσμενή πραγματικότητα επικαλούμενη την κατάσταση και το «φορτίο» που κουβαλά η ΕΤΕ - γεγονός πραγματικό και ως ένα σημείο σωστό - δεν προχώρησε σε τολμηρά και γενναία βήματα αποκατάστασης όπως πρότεινε και διεκδικεί ο ΣΥΕΤΕ.

Την κατάσταση που έχει δημιουργηθεί είμαστε αποφασισμένοι, να την αντιμετωπίσουμε με ριζικά μέτρα κατά τη διαπραγμάτευση της επιχειρησιακής σύμβασης του 1996.

Οι συνάδελφοί μας πρέπει να γνωρίζουν ότι σε σχέση με τις άλλες τράπεζες τα πράγματα δεν κινούνται στη λογική του «άσπρου-μαύρου» όπως κάποιοι συστηματικά προπαγανδίζουν προσδοκώντας παραταξιακά οφέλη. Ιδιαίτερα επισημαίνουμε ότι οι συγκρίσεις δεν απεικονίζουν την πραγματική κατάσταση στο μέτρο που αθροιστικά τα ισχύοντα στις άλλες τράπεζες αντιπαρατίθενται με τα της Εθνικής και γίνεται αποσιώπηση των όσων ισχύουν στην ΕΤΕ χωρίς να ισχύουν αλλού.

Οι λαϊκίστικου χαρακτήρα συγκρίσεις αποκρύπτουν ζητήματα κυρίαρχα για το σ.κ. και τους εργαζόμενους. Τα οικονομικά πλεονεκτήματα που απολαμβάνουν εργαζόμενοι κύρια σε ιδιωτικές και ξένες τράπεζες είναι αντιστρόφως ανάλογα των επικρατούσων στους χώρους αυτούς εργασιακών σχέσεων. Το διευθυντικό δικαίωμα σ' αυτές τις τράπεζες καθλώνει κυριολεκτικά τις εργασιακές σχέσεις σε μεσαιωνικά επίπεδα. Οι εργαζόμενοι αμείβονται καλύτερα έχοντας όμως «παραδοθεί» στις ορέξεις των εργοδοτών οι οποίοι έχουν επιβάλει κλίμα τρομοκρατίας, ατομισμού και εργασιακής ανασφάλειας.

Στη διετία αυτή οι εργαζόμενοι πλησίασαν περισσότερο το Σύλλογο. Επειδή την προηγούμενη περίοδο βίωσαν με έντονο και επώδυνο τρόπο την αναποτελεσματικότητα, η διετία 94-95 λειτούργησε θετικά ώστε να επανέλθει στο προσκήνιο η συλλογική δράση που είχε αμαυρωθεί και χτυπηθεί από τις επιθέσεις του νεοφιλελευθερισμού.

Ο απολογισμός των επιτευγμάτων της συλλογικής εκπροσώπησης αυτή τη διετία, κρίνεται ως από τους πλέον αποδοτικούς στην 80χρονη ιστορία του ΣΥΕΤΕ.

Στη διετία αυτή καταβάλαμε - σε συνδυασμό με την διετία ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών να πραγματοποιήσουμε και ν' αυξησουμε το εισόδημά μας και τα κλείσουμε σημαντικά τη «ψαλίδα» έναντι των συναδέλφων μας των άλλων τραπεζών.

Σ Σ Ε Ο Τ Ο Ε 1 9 9 6

Πλαίσιο Διεκδικήσεων

Συνέχεια από σελ. 1

▲ δικαίωμα βελτίωσης της ποιότητας ζωής των εργαζομένων ως ανταμοιβή της αυξημένης παραγωγικότητάς τους, τα τελευταία χρόνια, στην οποία οφείλεται η υψηλή κερδοφορία των τραπεζών και δεν έχει καλυφθεί στο επίπεδο των αμοιβών τους.

▲ ουσιαστική συμβολή στην αντιμετώπιση του σοβαρότατου προβλήματος της ανεργίας στη χώρα μας.

Θεωρούμε ότι η διεκδίκηση του 35ώρου και της άδειας των 5 εβδομάδων αποτελεί πλέον ώριμο αίτημα της Ο.Τ.Ο.Ε. με κοινωνικές, και πολιτικές διαστάσεις και θα τεθεί με αποφασιστικό τρόπο και επιστημονική τεκμηρίωση στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων.

ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

- Ουσιαστική πληροφόρηση, συμμετοχή και παρέμβαση στις τεχνολογικές-οργανωτικές αλλαγές στις τράπεζες που επηρεάζουν την απασχόληση.
- Αλλαγή βήματος των κλιμακίων στο Ενιαίο Μισθολόγιο.
- Προσαύξηση παραμονής για κάθε έτος πέραν του 35ου κλιμακίου.
- Αύξηση των επιδομάτων μεταπτυχιακών σπουδών Master 35% και Doctora 40%.
- Διαμόρφωση σύγχρονων και κοινά αποδεκτών Κανονισμών-Οργανισμών στις τράπεζες.
- Εξειδίκευση των διαδικασιών συγκέντρωσης δεδομένων και υλικοτεχνική-οικονομική υποστήριξη του Παρατηρητηρίου Απασχόλησης για την καλύτερη παρακολούθηση των εργασιακών εξελίξεων.
- Εξασφάλιση ίσων ευκαιριών στην υπηρεσιακή εξέλιξη - λειτουργία Επιτροπών Ισότητας σε κλαδικό και επιχειρησιακό επίπεδο.
- Ενίσχυση των μέτρων για την Τραπεζική Ασφάλεια.
- Βελτίωση των όρων χορήγησης στεγαστικών δανείων.
- Υγιεινή και Ασφάλεια-Μέτρα αντιμετώπισης του εργασιακού στρες.
- Αύξηση των επιδομάτων Βρεφονηπιακού Σταθμού και Τοκετού, κέντρα δημιουργικής απασχόλησης παιδιών.
- Ενίσχυση πολιτιστικών-αθλητικών δραστηριοτήτων.
- Υποστήριξη δραστηριοτήτων ΙΝ.Ε.-Ο.Τ.Ο.Ε. για συνεχή επιμόρφωση έρευνα και εκπαίδευση.
- Διευθέτηση των πρόσθετων αμοιβών κλπ που χορηγούνται από τις τράπεζες με επιμέρους κριτήρια.
- Κίνητρα παραμονής στις παραμεθόριες περιοχές.



ΤΡΑΠΕΖΙΝΙΚΗ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.ΕΤΕ

ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 15, Τηλ. 3210661-2

Υπεύθυνος σύμφωνα με τον νόμο:
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣΕπιμέλεια έκδοσης:
ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ

Η ΠΟΡΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΕΤΕ

Δημόσια - Μεγάλη - Σύγχρονη - Ανταγωνιστική ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Εχοντας βιώσει την πολιτική της Διοίκησης Βρανόπουλου - που είχε μεταβάλει την Τράπεζα σε πειραματικό εργαστήριο νεοφιλελεύθερων επιχειρηματικών εφαρμογών (Εκποίηση εταιρειών ΟΜΙΛΟΥ ΕΤΕ - Συρρίκνωση κατ'ωνομαστίο κ.ά.) χαιρέτισαμε τις προγραμματικές εξαγγελίες της Διοίκησης Μίρκου που συνέπιπταν με τις εκφρασμένες θέσεις του ΣΥΕΤΕ για:

- Διασφάλιση του Δημόσιου χαρακτήρα της Εθνικής. Καμία εκποίηση θυγατρικής εταιρείας που σχετίζεται με χρηματοπιστωτικές δραστηριότητες.
- Άμεση χάραξη αναπτυξιακής στρατηγικής.
- Επέκταση της ΕΤΕ στην Ευρώπη και στα Βαλκάνια.
- Ενίσχυση του ρόλου του Ομίλου.
- Άμεση έναρξη διαδικασιών εκσυγχρονισμού.

Την ώρα που γράφονται αυτές οι γραμμές ανακοινώθηκε η αλλαγή του Διοικητή. Καλούμε και αναμένουμε από το νέο Διοικητή ν' αναλάβει πανομοιότυπες δεσμεύσεις που αποτελούν τον «σκληρό πυρήνα» της πολιτικής του ΣΥΕΤΕ για την Εθνική Τράπεζα.

Ταυτόχρονα έγινε αποδεκτή και η θεσμοθέτηση επιτροπών για τη διερεύνηση σκανδαλωδών χρηματοδοτικών υποθέσεων (π.χ. ΑΓΕΤ - ΟΜΕΛΒΑ - Αρχοντάκης κ.ά.) όπως και της σύμβασης με την αμερικάνικη εταιρεία SYSTEMATICS η οποία είχε αναλάβει το έργο για την εφαρμογή «πελατοκεντρικού» συστήματος πληροφορικής στην Τράπεζα.

Στο σημείο αυτό αξίζει να υπενθυμίσουμε - όπως και ο κ. Μίρκος δημόσια αναγνώρισε - τον καθοριστικό ρόλο του Συλλόγου μας στην αποκάλυψη και συνακόλουθα στη διακοπή της ασύμφορης και αλυσιστελούς σύμβασης με την εταιρεία SYSTEMATICS.

Τονίζουμε το ιδιαίτερο ενδιαφέρον μας για την πορεία του πράγματι φιλόδοξου έργου της IN-HOUSE ανάπτυξης συστημάτων πληροφορικής που α-

ποτελούν προϋπόθεση για το ελπιδοφόρο αύριο της Τράπεζας.

Ο ΣΥΕΤΕ παρακολούθησε με τη συμμετοχή του εκπροσώπου του όλες τις φάσεις επιλογής του ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ (αξιολόγηση - επιλογή) και η συμβολή του υπήρξε ουσιαστική στο ξεπέραςμα δισταγμών και καθυστερήσεων και πάνω απ' όλα στην εξασφάλιση της μέγιστης δυνατής διαφάνειας σε συνδυασμό με την απαιτούμενη αποτελεσματικότητα.

Ηδη η Τράπεζα βρίσκεται σε διαδικασία διαπραγματεύσεων με την επιλε-

Αναγνωρίζοντας τις εμφανώς αντίξοες συνθήκες που αντιμετώπισε η απερχόμενη διοίκηση - εσωτερικές (απογοητευτική κατάσταση της τράπεζας που παρέλαβε) και εξωτερικές (παράταση της οικονομικής κρίσης) - καταλογίζουμε σοβαρότατες ελλείψεις, καθυστερήσεις και αναβλητικότητα στις επιβεβλημένες αλλαγές ΔΟΜΩΝ και ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ και στη στελέχωση των θέσεων ευθύνης όταν υπήρχε δεδομένη και διακηρυγμένη η στήριξη της συλλογικής εκπροσώπησης και των εργαζομένων γενικότερα.

Η αντιμετώπιση άλλων πολιτικών περιπτώσεων που συνιστούσαν ωμή παρέμβαση στο εσωτερικό της Τράπεζας αποτέλεσε ευκαιρία για να καταστήσουμε σαφή προς κάθε κατεύθυνση την πάγια θέση της συλλογικής εκπροσώπησης για την τράπεζα.

Αποσαφηνίσαμε ότι με τον όρο ΔΗΜΟΣΙΑ αναφερόμαστε αποκλειστικά στο ιδιοκτησιακό καθεστώς και στο ότι η ΕΤΕ δεν είναι μια Τράπεζα μέσων δυνατοτήτων αλλά το κύριο εργαλείο για την επιτυχία μιας ανορθωτικής - αναπτυξιακής προσπάθειας για την οικονομία της χώρας.

Η ακούσια ή εκούσια πρακτική που θέλει την Τράπεζα δημόσια υπηρεσία που υπακούει στους ανελαστικούς γραφειοκρατικούς κανόνες της δημόσιας διοίκησης καταδικάζεται από τους εργαζόμενους. Αποτελεί στην ουσία πρόσχημα που νομιμοποιεί τις ρουσφετολογικές παρεμβάσεις που τόσο κακό έκαναν στην Τράπεζα και στους εργαζόμενους σ' αυτή.

Η αντίληψή μας αυτή αποτελεί ΘΕΣΗ ΑΡΧΗΣ και ως εκ τούτου δε διαπραγματευόμαστε αλλά **αντίθετα αναδεικνύουμε** την κρισιμότητα του μετατρέψιμου Ομολογιακού δανείου που εκδόθηκε το 1991. Με αφορμή την περίοδο μετατροπής (Νοέμβριος 95) ο ΣΥΕΤΕ έκανε παραστάσεις στον Διοικητή της ΕΤΕ και στον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας. Μέσω αυτών των παρεμβάσεων έγινε απόλυτα αντιληπτό αυτό που χρόνια ισχυριζόταν ο ΣΥΕΤΕ.

Το ομολογιακό δάνειο δεν εξυπηρετούσε **υπαρκτές ανάγκες κεφαλαιακής ενίσχυσης της τράπεζας** αλλά αποτελούσε **πολιτική πράξη των προηγούμενων (Βρανόπουλου- κυβερνήσεως) προκειμένου μέσω της ολοσχερούς κρατικοποίησης η Εθνική να πουληθεί και να ιδιωτικοποιηθεί!!!**

Και η νέα διοίκηση ΑΜΕΣΑ πρέπει ν' αντιμετώπισει αυτό το φλέγον ζήτημα στα πλαίσια των εκφρασμένων απόψεων της απερχόμενης Διοίκησης με τις οποίες στα βασικά σημεία έχει συμφωνήσει και ο υπουργός Εθνικής Οικονομίας. Η θέση του ΣΥΕΤΕ είναι ξεκάθαρη.

Με υπευθυνότητα και με επιστημονική τεκμηρίωση ο ΣΥΕΤΕ εξακολούθησε να διευρύνει τους τομείς ενδιαφέροντος και δράσης του ασχολούμενος συστηματικά με την πορεία της Εθνικής Τράπεζας και τον εκσυγχρονισμό της

Το μετατρέψιμο Ομολογιακό Δάνειο αποτελεί το «βραχνά» της ΕΤΕ. Από την αντιμετώπισή του - σύμφωνα με τις προτάσεις του ΣΥΕΤΕ - θα κριθεί και η κεφαλαιακή επάρκεια της ΕΤΕ και το ιδιοκτησιακό καθεστώς της

γείσα εταιρεία για τον πληρέστερο προσδιορισμό του έργου και την καλύτερη των οικονομικών όρων, προκειμένου να καταρτισθεί η σχετική σύμβαση.

ΘΕΩΡΟΥΜΕ ΑΔΙΑΝΟΗΤΟ Η ΝΕΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΝΑ ΜΗΝ ΠΡΟΧΩΡΗΣΕΙ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΠΟΥ ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ ΜΕ ΤΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΕΧΕΙ ΧΑΡΑΧΤΕΙ. ΠΕΡΑΝ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΟΠΟΙΑ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΟΛΥ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΥΠΑΝΑΧΩΡΗΣΗ. ΘΑ ΕΠΙΦΕΡΕΙ ΑΝΕΠΑΝΟΡΘΩΤΗ ΒΛΑΒΗ ΣΤΑ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΟΥ ΧΩΡΙΣ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ Θ' ΑΠΟΤΕΛΕΙ «ΚΑΡΥΔΟΤΣΟΥΦΛΟ» ΣΤΗΝ «ΤΡΙΚΥΜΙΑ» ΤΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ.

Η εξαγωγή συμπερασμάτων από αυτά τα γεγονότα θα πρέπει να ωθήσουν τη νέα διοίκηση σε τολμηρά μέτρα. Η διαχείριση της κρίσης και της καθημερινότητας δεν αποτελεί ασφαλή οδηγό για την πορεία στο μέλλον.

Απαιτείται χάραξη αναπτυξιακής στρατηγικής με επίκεντρο τον ΟΜΙΛΟ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΤΕ. Αυτή η αδήριτη αναγκαιότητα ώθησε το ΣΥΕΤΕ σε δημόσια στήριξη της Τράπεζας από αήθεις επιθέσεις που δέχτηκε από πολιτικά στελέχη και από εκδοτικά συγκροτήματα.

Η παρέμβασή μας είχε, πέραν των άλλων, και τη σημειολογική φόρτιση της χωρίς όρους υπεράσπισης της Τράπεζας από σκωφαντικές επιθέσεις, ανεξάρτητα από ποιούς αυτή η Τράπεζα διοικείται.

Τι χρειάζεται η ΕΘΝΙΚΗ

Προκειμένου να ενισχυθεί ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ η κεφαλαιακή βάση της Εθνικής απαιτείται εξέυρεση βιώσιμης και αποτελεσματικής λύσης για το μετατρέψιμο ομολογιακό δάνειο.

Με το ισχύον πλαίσιο στην ΕΤΕ υπάρχουν ανάμεσα στα τρις των άλλων τίτλων και ισόποσο του Ομολογιακού δανείου σε τίτλους του Δημοσίου που όμως δεν ενισχύει την ανάγκη άμεσης κεφαλαιακής επάρκειας.

- Τα κεφάλαια που θα συγκεντρωθούν πρέπει:
- Να οδηγηθούν σε βελτίωση ζωτικών δεικτών του ισολογισμού (π.χ. φερεγγυότητας).
 - Να διατεθούν σε επενδύσεις για νέα καταστήματα στο εξωτερικό και για τον εκσυγχρονισμό της.
 - Να χρησιμοποιηθούν και για τη συμμετοχή της Τράπεζας σε μεγάλες αναπτυξιακές επενδυτικές προσπάθειες που πραγματοποιούνται εντός του Β' Κοινοτικού πλαισίου Στήριξης (πακέτο Ντελόρ).

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ ΠΡΕΠΕΙ

Ν' αναμορφωθούν οι όροι και οι προϋποθέσεις του μετατρέψιμου δανείου κατά τρόπο ώστε να ξεκαθαρίζουν οι κανόνες μετατροπής σε όλο τον χρονικό ορίζοντα του δανείου και να εξασφαλίζεται η σημερινή σχέση Δημοσίου-ιδιωτών δηλ. το δημόσιο ιδιοκτησιακό καθεστώς της Τράπεζας.

Η θετική για την Τράπεζα πορεία στο «τρικυμιάδες» 1994 παρά τις δυσμενείς επιπτώσεις από την επίθεση στο εθνικό νόμισμα και των συναλλαγματικών διακυμάνσεων αποτέλεσε εφελτήριο για εξίσου καλή πορεία το 1995 που θα αντανάκλασθεί και στην κερδοφορία της. Ασφαλώς διεκδικούμε και προσδοκούμε η νέα διοίκηση να αποδεχθεί ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται μέρος αυτών των θετικών αποτελεσμάτων.

Προκειμένου όμως η Τράπεζα ν' απογειωθεί, όπως απαιτούν οι καιροί και το έντονα ανταγωνιστικό περιβάλλον χρειάζεται πέραν των όσων αναφέρθηκαν:

- Απαλλαγή της Τράπεζας από ζημιογόνες ρυθμίσεις που ανάγονται σε παλαιότερες συνθήκες ανταγωνισμού και στην εξυγίανση του χαρτοφυλακίου και του ισολογισμού της.
- Ν' αξιοποιηθεί η πανίσχυρη κεφαλαιακή βάση των 5,5 τρις ώστε η ΕΤΕ ν' ανταπεξέλθει στον ανταγωνισμό και ν' αναδειχθούν οι τεράστιες ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ δυνατότητες του ΟΜΙΛΟΥ της.
- Να προχωρήσει χωρίς δισταγμούς ο εκσυγχρονισμός των δομών και των λειτουργιών της.
- Να δώσει σαφές μήνυμα προς κάθε κατεύθυνση ότι οι χρηματοδοτήσεις με γνώμονα τις πολιτικές φιλίες, το κομματικό συμφέρον, το ρουσφέτι και η συνδιαλλαγή ανήκουν οριστικά και αμετάκλητα στο παρελθόν.
- Σε συνεργασία με το ΣΥΕΤΕ να προγραμματίσει και ταχύτατα να υλοποιήσει ένα φιλόδοξο και μακράς πνοής σχεδιασμό που θα οδηγήσει την Τράπεζα στον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη.

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ

Μεγάλη επιτυχία αποτελεί η έμπρακτη άρση των συνεπειών των αντισφαλιστικών Νόμων 1902/90 και 2084/92 για το Ταμείο Επικούρησης. Υπενθυμίζουμε ότι αν εφαρμόζοντο αυτοί οι Νόμοι (μείωση εισφορών εργοδότη για παλιούς και νέους συναδέλφους - τρόπος υπολογισμού επικουρικής σύνταξης κ.ά.) τότε πέραν των δραματικών μειώσεων των απολαβών των συνταξιούχων θα είχαμε κατάρρευση αυτού του ασφαλιστικού Ταμείου.

Από την πρώτη στιγμή που εκδηλώθηκε η νομοθετική αντισφαλιστική επίθεση της ΝΔ ο Σύλλογός μας και η ΟΤΟΕ διατύπωσαν τη θέση-αρχή ότι: «αυτά τα ταμεία εκ του ιδρυτικού τους Νόμου και του καταστατικού τους είναι ΑΥΤΟΝΟΜΑ και ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΟΥΜΕΝΑ και ως εκ τούτου ουδεμία νομοθετική παρέμβαση τα αφορά, καμία νομοθετική διάταξη δεν μπορεί να εφαρμοστεί και πρέπει ν' αφεθούν να λειτουργήσουν σύμφωνα με τα καταστατικά τους».

Ακόμα και όταν - με τον γνωστό αυταρχικό τρόπο - οι νόμοι αυτοί ψηφίστηκαν ο ΣΥΕΤΕ και η ΟΤΟΕ ΟΥΔΕΠΟΤΕ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΑΝ ΟΤΙ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΟΥΝ ΣΕ ΤΑΜΕΙΟ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΥΤΟΝΟΜΙΑΣ.

Στο «οπλοστάσιο» που χρησιμοποίησε ο ΣΥΕΤΕ κυρίαρχο «όπλο» αποτελούσε η άποψη - η οποία θωρακίστηκε και από γνωματεύσεις κορυφαίων και έγκριτων νομικών - ότι οι διατάξεις των αντισφαλιστικών νόμων ΔΕΝ ΑΦΟΡΟΥΝ και δεν μπορούν να εφαρμοστούν στην επικούρηση και στην αυτασφάλεια.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Εγιναν μεγάλα και σημαντικά βήματα Στόχος μας το ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Αποτελεί σοβαρή επιτυχία - η συμφωνία της ΕΕΤ (τόσο του προέδρου της κ. Γ. Μίρκου όσο και της επιτροπής εμπειρογνομόνων), ότι το ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ αποτελεί λύση σίγουρη και βιώσιμη, με ισχυρά πλεονεκτήματα και για τα δύο μέρη.

Η ΣΥΜΦΩΝΙΑ αυτή της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών δεν έγινε ως διά μαγείας. Ήταν καρπός πολύμηνων προσπαθειών και πολυάριθμων διαβημάτων και αποτέλεσε εισήγηση της επιτροπής εμπειρογνομόνων που συνέστησε η Ένωση Ελληνικών Τραπεζών (η οποία συνεδρίασε δεκάδες φορές με τη συμμετοχή επιστημόνων της ΟΤΟΕ).

Σήμερα βρισκόμαστε στη β' φάση αυτού του έργου. Στόχος μας είναι η συμφωνία με την ΕΕΤ στις βασικές παραδοχές που πρέπει να συγκροτηθεί το ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ. Στους όρους δηλαδή και τις προϋποθέσεις.

Κρίθηκε αναγκαίο προκειμένου να προχωρήσει η σοβαρή αυτή δουλειά να γίνουν ορισμένες συμπληρωματικές μελέτες το περιεχόμενο των οποίων έχει ήδη προσδιοριστεί. Οι μελέτες αυτές αφορούν τα νέα δεδομένα που έχουν προκύψει από το 1992 μέχρι σήμερα καθώς και την αντιμετώπιση των προβλημάτων με το ΙΚΑ.

Η ολοκλήρωση της β' φάσης θα μας επιτρέψει να προχωρήσουμε στη γ' φάση που περιλαμβάνει διαδικασίες και μέτρα διαλόγου ΟΤΟΕ/ΕΕΤ με την κυβέρνηση προκειμένου να υλοποιηθεί με σχέδιο νόμου η συγκρότηση του ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ.

Δε θα πάμε σε διαπραγματεύσεις με την κυβέρνηση ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ, ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΑ και ΣΥΜΜΑΧΟΥΣ.

Στόχος μας δεν είναι να κάνουμε θόρυβο στα πλαίσια μιας γενικής καταγγελιολογίας ή να στρέψουμε το ΙΚΑ και τους ασφαλισμένους σ' αυτό εναντίον μας και να ΜΗΛΟΚΑΡΕΙ έτσι η δημιουργία του ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ.

Στόχος δικός μας είναι η ΠΡΟΩΘΗΣΗ του ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ μέσα από μελετημένες, αποφασιστικές και αποτελεσματικές κινήσεις. Και αυτό μπορεί να γίνει ΜΟΝΟ μέσα από το ΣΥΕΤΕ και την ΟΤΟΕ.

Η υπό τον κ. Γ. Μίρκο Διοίκηση της ΕΤΕ απεδέχθη και για τα ταμεία επικούρησης και αυτασφάλειας την άποψη του ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ ότι δηλαδή:

- Αποτελούν ΑΥΤΟΝΟΜΟΥΣ οργανισμούς που δεν επιδέχονται νομοθετικές παρεμβάσεις αλλά λειτουργούν ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ και

ΜΟΝΟΝ με βάση τις καταστατικές προβλέψεις.

Συνεπικουρούμενος και από γνωματεύσεις έγκριτων λειτουργιών της νομικής επιστήμης ο κ. Γ. Μίρκος συμφώνησε με τη συλλογική εκπροσώπηση ΝΑ ΜΗΝ ΕΦΑΡΜΟΣΕΙ για το λογαριασμό επικούρησης ότι οι αντισφαλιστικές διατάξεις προβλέπουν.

Επιπλέον μάλιστα συμφώνησε να υπολογίζεται η επικουρική σύνταξη ως ποσοστό 1,02857% επί των συντάξιμων αποδοχών με την ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ώστε να πάψει να απομοιώνεται η επικουρική σύνταξη.

Αυτές οι συμφωνίες αποτυπώθηκαν σε αποφάσεις της διαχειριστικής επιτροπής (Δ.Ε.) του Ταμείου Επικούρησης και επικυρώθηκαν από το Δ.Σ. της Εθνικής Τράπεζας.

Η σταθερή και αταλάντευτη στάση του Συλλόγου στη στρατηγική της ΑΥΤΟΝΟΜΙΑΣ των ταμείων μας έφερε το ποθούμενο αποτέλεσμα σε πείσμα όσων με ψεύδη και λαϊκισμούς προσπάθησαν να διασπάσουν το μέτωπο των εργαζομένων και να οδηγήσουν σε άκαιρες συγκρούσεις και άγονες αντιπαραθέσεις προκειμένου να εξυπηρετήσουν παραταξιακά και κομματικά συμφέροντα.

Με την τροποποίηση του κανονισμού από 1.1.96 αυξήθηκαν οι καταβλητέες επικουρήσεις κατά 200.000.000 δρχ. (συνταξιούχοι 8.000, μέση αύξηση δρχ. 25.000).

Τακτοποιήθηκε από τη Διοίκηση η καταβολή της εισφοράς - συνεισφοράς για τους ασφαλισμένους για πρώτη φορά από 1.1.93 και μετά στα ποσοστά 9% - 3,5%) αντί του 3%-3%.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Την περίοδο 93-94 κινηθήκαμε για τη διεκδίκηση αιτημάτων μας με τον παραδοσιακό τρόπο δηλ. με αποσπασματικές διαπραγματεύσεις και διμε-

ρείς συμφωνίες που επικυρώθηκαν με πράξεις Διοίκησης.

Το 1995 πήραμε την απόφαση να ενεργοποιήσουμε το θεσμικό πλαίσιο και τις δυνατότητες που

μας παρείχε ο Ν. 1876/90 περί «ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων» και διαπραγματευτήκαμε με τη Διοίκηση της ΕΤΕ τη σύναψη επιχειρησιακής ΣΣΕ.

Η για πρώτη φορά ενεργοποίηση του θεσμικού αυτού πλαισίου (υπενθυμίζουμε ότι η κυβέρνηση της ΝΔ είχε στην πράξη καταργήσει το Νόμο) σε συνδυασμό με αναβλητικότητες εκ μέρους της Διοίκησης καθυστέρησαν την υπογραφή της σχετικής σύμβασης.

Το τελικό όμως αποτέλεσμα δηλαδή το περιεχόμενο αυτής της σύμβασης δικαιώνει απόλυτα τη Συλλογική εκπροσώπηση. Στον παρόντα απολογισμό παρουσιάζονται τα οικονομικά και θεσμικά αποτελέσματα της αναλυτικά. Όμως στη σύμβαση αυτή εξέχουσα θέση καταλαμβάνει ο θεσμός του

Αμοιβαίου Κεφαλαίου ο οποίος αποτελεί τη μεγάλη διαχρονική κατάκτηση των εργαζομένων.

Ο ΣΥΕΤΕ υπήρξε πρωτοπόρος στον ευρύτερο δημόσιο τομέα στην εφαρμογή του θεσμού των επιχειρησιακών συμβάσεων γεγονός που σχολιάστηκε ιδιαίτερα και ευνοϊκά από τον τύπο και τους άλλους συνδικαλιστικούς φορείς.

Η κατοχύρωση του θεσμού των επιχειρησιακών συμβάσεων θα δώσει ώθηση στις διεκδικήσεις μας στο μέτρο που πέραν της κλαδικής σύμβασης η οποία λειτουργεί σαν «ομπρέλα» θα συνάπτονται συμφωνίες με βάση τις οποίες θα ρυθμίζονται προβλήματα των εργαζομένων στην επιχείρηση αλλά και ζητήματα που αφορούν την πορεία της ίδιας της Τράπεζας.



TAMEIO ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Κινούμενος στην ίδια «γραμμή» πλεύσης ο ΣΥΕΤΕ πρόβαλε την ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ του Ταμείου Αυτασφαλείας και διεκδίκησε την επαναφορά στο προηγούμενο καθεστώς και την κατάργηση του «πλαφόν» στα χορηγούμενα εφάπαξ.

Η απερχόμενη Διοίκηση είχε - όπως και για την επικούρηση - αποδεχθεί τη θέση του ΣΥΕΤΕ και είχε δεσμευτεί ότι με ανάλογες διαδικασίες θα προχωρούσε στην επίλυση του προβλήματος.

Ασφαλώς, στα πλαίσια της συνέχειας των Διοικήσεων που ορίζονται μάλιστα και από την ίδια κυβέρνηση, θα απαιτήσουμε το συντομότερο δυνατόν επίλυση του θέματος ώστε να επανέλθει η νομιμότητα που βάνουσα έχει κατακτηθεί με την εφαρμογή των ανταποδοτικών διατάξεων του Νόμου.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΩΣ ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΥ ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Παρατάθηκε το δικαίωμα εξαγοράς του ανασφάλιστου χρόνου που είχαμε κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας μας στην Εθνική Τράπεζα και του Στρατού εκτός αυτής μέχρι την 31.12.96. Το δικαίωμα αυτό είχε καταργηθεί από την 1.1.93 με τους αντισφαλιστικούς νόμους 1902/90 και 2084/92 και μπορούν να το χρησιμοποιήσουν όσοι είχαν ασφαλιστεί στο Ταμείο μας μέχρι 31/12/92.

Το ποσό της εξαγοράς στο ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ υπολογίζεται για κάθε περίπτωση διαφορετικά ως εξής:

Απαιτείται, για να συνεχίσουμε το δρόμο των επιτυχιών, συστράτευση όλων των δυνάμεων. Μίζερες παραταξιακές περιχαράκώσεις και αντιπαλότητες πρέπει να εγκαταλειφθούν. Μερψίμοιρες λογικές και πρακτικές ενταγμένες στην προσδοκία παραταξιακών - και πολύ περισσότερο - κομματικών ωφελειών αποθαρρύνουν τους εργαζόμενους και τους απομακρύνουν από τη ζωή του Συλλόγου.

Ας το καταλάβουμε όλοι: Ο Συλλογός μας, η δύναμή μας!!!

α. Στρατός

1. Εκτός Τραπεζής: (Μεικτές Αποδοχές μείον τυχόν παιδικής μέριμνας) x (Μήνες) x 20% (Σύνολο Ασφαλιστικών Εισφορών Εργοδότη και εργαζόμενου προς το ΙΚΑ) x 1,2084 (ισόν ποσό εξαγοράς).
Το ανώτερο ποσό μεικτών αποδοχών δύναται να είναι η ανώτερη Ασφ. Κλάση του ΙΚΑ δρχ. 446.750 (1995)
π.χ. 350.000 x (1 μήνα) x (20%) x (1,2084) = 84.588 (το μήνα).

2. Εντός Τραπεζής: (Μεικτές αποδοχές μείον τυχόν παιδικής μέριμνας) x (Μήνες) x (Σύνολο εισφοράς Εργοδότη και εργαζόμενου προς το Ταμείο) x (1,2084) (ισόν ΠΟΣΟ ΕΞΑΓΟΡΑΣ) π.χ. 35.000 x 1 x 34,5 x 1,2084 = 145.280 (το μήνα).

β. Αδεια άνευ αποδοχών (ΓΟΝΙΚΗ)

25πλάσιο ημερ. ανειδίκευτου εργάτη (1995 δρχ. 5388) x (1,2084) x (μήνες) x (Εισφορά Εργοδότη και Εργαζόμενου προς το Ταμείο

Σύνταξης) (ισόν (Ποσό εξαγοράς) π.χ. 25 x 5.388 x 1,2084 x 34,35 (για το 1995) = 55.912 (το μήνα).

γ. Αδεια άνευ αποδοχών (Σπουδές - Απεργίες)

(Μεικτές αποδοχές μείον τυχόν παιδικής μέριμνας) x (1,2084) x (Μήνες) x (Εισφορά Εργοδότη και εργαζόμενου) (ισόν (ποσό εξαγοράς) π.χ. 35.000 x 1,2084 x (1 μήνα) x 34,35 (για το 1995) = 145.280 (το μήνα).

ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΦΑΠΑΞ

Η από ετών διεκδίκηση του Συλλόγου μας ικανοποιήθηκε. Εντός του 1994 δόθηκε η προκαταβολή του 50% του δικαιουμένου ποσού σε όσους συναδέλφους είχαν συμπληρώσει 24 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας. Εγκρίθηκε ο προ-προϋπολογισμός έτους 1995 και ικανοποιήθηκαν οι αιτήσεις όλων των συναδέλφων που έχουν 20 χρόνια και άνω πραγματικής υπηρεσίας.

Η ίδια διαδικασία ακολουθείται και το 1996.

Η ικανοποίηση του μεγάλου και χρονίζοντος αυτού αιτήματος επιτεύχθηκε με τη σταθερή διαπραγματευτική στάση του ΣΥΕΤΕ αλλά και τη σοβαρότητα που επεδείχθη αναφορικά με την έγκριση εκταμίευσης των σχετικών κονδυλίων (αναμόρφωση προϋπολογισμού) από το Υπουργείο Υγείας-Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. **Η αναφορά μας αυτή είναι απαραίτητη μετά την επαίσχυντη προσπάθεια εκμετάλλευσης του θέματος από κάποιους αυτοαποκαλούμενους «επιστήμονες»!**

Η ρύθμιση που πέτυχε ο ΣΥΕΤΕ είναι καλύτερη έναντι όποιου άλλου τράπεζας διότι δεν τίθενται περιορισμοί για τη χορήγηση της προκαταβολής (π.χ. αγορά οικίας, λόγοι υγείας, κλπ).

Μέχρι σήμερα έχουν χορηγηθεί προκαταβολές του εφάπαξ σε 3.228 συναδέλφους και καταβλήθηκε ποσό δρχ. 14.800.429.000.

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΗΜΕΡΩΝ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

Η διοίκηση αναγνώρισε το δικαίωμα του αιτήματός μας για την υποχρέωση της τράπεζας να καταβάλει τις συνεισφορές της στα ταμεία για το διάστημα των απεργιακών κινητοποιήσεων. Όμως δεν έστερξε να ικανοποιήσει αυτό το αίτημα οδηγώντας τις σχετικές διαπραγματεύσεις από αναβολή σε αναβολή. **Το ζήτημα πάντως εξακολουθεί να είναι μέγιστης προτεραιότητας για το Σύλλογο και θα προωθηθεί με όλα τα μέσα.**

Απολογισμός Γραμματείας Εργασιακών Σχέσεων

Η Επιτροπή Εργασιακών Σχέσεων του ΣΥΕΤΕ για τη διετία που μας πέρασε ασχολήθηκε με αρκετά ζητήματα που αφορούν τις Εργασιακές Σχέσεις των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα, όπως:

α. ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Συνέχισε και ολοκλήρωσε τις διαπραγματεύσεις με τη Διοίκηση σχετικά με το νέο σύστημα αξιολόγησης και Ανάπτυξης, που ισχύει από 1-1-96.

Μετά την οριστική συμφωνία εξέδωσε το νέο κανονισμό, που στάλθηκε σ' όλους τους Εργαζόμενους όπως και έναν οδηγό καλής χρήσης του, ώστε να αρχίσει η εφαρμογή του νέου συστήματος με όσον

το δυνατόν λιγότερα προβλήματα δεδομένου ότι οι συνάδελφοι που δεν έχουν θέση ευθύνης δεν παρακολούθησαν κανένα Σεμινάριο.

β. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΟΥΣΙΩΔΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Π.Δ. 156/94)

Διαμόρφωσε συγκεκριμένες προτάσεις για τον τρόπο υλοποίησης του Π.Δ. 156/94 σύμφωνα με το οποίο η Τράπεζα ήταν και είναι υποχρεωμένη να

γνωστοποιεί στον κάθε εργαζόμενο τους ισχύοντες όρους αμοιβή και εργασίας των συμβάσεων τους καθώς και οποιαδήποτε αλλαγή επέλθει στο μέλλον.

γ. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ

Η Επιτροπή διαμόρφωσε συγκεκριμένες και τεκμηριωμένες προτάσεις οι οποίες βοήθησαν τους εκπροσώπους του ΣΥΕΤΕ να συμμετάσχουν ουσιαστικά στην κοινή επιτροπή ΣΥΕΤΕ - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ η οποία

ασχολήθηκε για τη σύνταξη πλαισίου κανονισμού πρόσθετων αμοιβών.

Σύμφωνα με την επιχειρησιακή σύμβαση 1995 το πλαίσιο αυτό θα αποτελέσει τη βάση οριστικοποίησης κανονισμού πρόσθετων Αμοιβών για τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε.

δ. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΞΕΙΛΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Επίσης συμμετείχε, στα πλαίσια της Π.Δ. 514/23.12.93 στη διαμόρ-

φωση του κανονισμού πλαισίου για το εξειδικευμένο Προσωπικό και Διευθύνσεων όπως και στην Επιτροπή που συνέταξε τον κανονισμό του D/R.

ε. ΣΥΜΦΩΝΙΑ 1994 ΣΥΜΒΑΣΗ 1995

Επεξεργάστηκε και τεκμηρίωσε το πλαίσιο διεκδίκησης της συμφωνίας του 1994 μεταξύ ΣΥΕΤΕ και ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ και της πρώτης Επιχειρησιακής σύμβασης που υπογράφηκε στον Τραπεζικό χώρο το έτος 1995.

ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Με συμφωνίες, με πράξεις διοίκησης και με την επιχειρησιακή σύμβαση του 1995 ο ΣΥΕΤΕ πέτυχε τις παρακάτω ρυθμίσεις.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	ΙΣΧΥΟΝ	ΣΥΜΦΩΝΗΣΗ	ΔΡΑΧΜ. ΑΥΞΗΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΥΞΗΣΗ
TELLERS	28.000	43.950	15.950	57%
ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΙΑ	3.850	8.800	4.950	129%
ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΩΝ	3.600	11.000	7.400	206%
ΦΥΛΑΚΩΝ (Επεκτάθηκε σ' όσους οπλοφορούν)		34.850		
ΤΟΚΕΤΟΥ	80.000	160.000	80.000	100%
ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ	2.850	5.450	2.600	92%
ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ OFFSET	2.750	5.500	2.750	100%
TELEX	2.300	5.500	3.200	140%

- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΘΜΟΥ:** Επεκτάθηκε σε δύο (2) επί πλέον βαθμούς και αυξήθηκε στους βαθμούς που δινόταν μέχρι τότε.

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ	ΣΥΜΦΩΝΗΣΗ	ΔΡΑΧΜΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΥΞΗΣΗ
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Β - ΤΑΜΙΑΣ Β	0	4.400	4.000	-
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α - ΤΑΜΙΑΣ Α	0	5.500	5.000	-
ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΥΠΟΤΜ/ΧΗΣ ΤΑΜΙΩΝ	1.950	6.600	4.650	239%
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΤΑΜΕΙΩΝ	3.850	9.350	5.500	143%
ΤΜΗΜ. Α-Β & ΥΠΟΤΜ/ΧΗΣ ΠΡΟΪΣΤ. ΤΜΗΜ. ΔΙΟΚΗΣΗΣ	8.500	12.100	3.600	43%
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α ΤΜΗΜ/ΡΧΗΣ Α ΤΑΜΕΙΩΝ	6.800	11.000	4.200	62%
ΣΥΜΠΡ. ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ ΣΥΜΠΡ. ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ ΤΑΜ.	9.700	14.300	4.600	48%
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ ΤΑΜΕΙΩΝ	10.500	16.500	6.000	58%
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΑΜΕΙΩΝ	17.100	23.100	6.000	35%

- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΚΤΥΟΥ - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ** Αυξήθηκαν ανάλογα με το κλιμάκιο ευθύνης όπως αναλυτικά αναφέρονται παρακάτω

ΚΛΙΜΑΚΙΟ ΕΥΘΥΝΗΣ	ΙΣΧΥΟΝ	ΣΥΜΦΩΝΗΣΗ	ΔΡΑΧΜΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΥΞΗΣΗ
1	112.500	160.650	48.150	43%
2	94.500	134.950	40.500	43%
3	90.000	128.550	38.550	43%
4	72.000	104.400	32.400	45%
5	60.750	88.100	27.350	45%
6	47.250	70.100	22.850	49%
7	36.000	53.400	17.400	49%
8	24.750	38.050	13.300	54%
9	20.250	31.150	10.900	54%
10	15.750	24.250	8.500	54%
11	12.400	20.450	8.050	65%
12	9.000	14.850	5.850	65%

- **ΠΑΡΑΜΕΘΩΡΙΕΣ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ - ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ** Αύξηση του επιδόματος των προαναφερόμενων περιοχών στις 10.000
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΦΥΛΑΚΩΝ** Επέκταση του επιδόματος επικινδύνου εργασίας σε όλους ανεξαιρέτως τους φύλακες που οπλοφορούν στο ποσό των δρχ. 34.850.
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ** Αύξηση του επιδόματος τοκετού αναδρομικά από 1.7.94 από 80.000 δρχ. σε 160.000 δρχ. (συνολικά 200.000)

ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- Αυξήθηκε κατά 10% το επίδομα καυσίμων
- Αυξήθηκε από 8.000 σε 10.000 δρχ. το επίδομα γαλοπούλας
- Αυξήθηκε αναδρομικά από 1.6.93 το επίδομα οδοιπορικών στους φύλακες και ανέρχεται πλέον σε 10.000 (μετακινούνται για φύλαξη περιφερειακών καταστημάτων).
- Επίσης για την ίδια κατηγορία συν. αυξήθηκε αναδρομικά από 1.6.93 το επίδομα επικινδύνου εργασίας από 28.350 δρχ. σε 34.850 δρχ.

ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΛΟΓΩ ΑΤΑ

Χορηγήθηκαν αναδρομικά από το 1987 - με τμηματικές καταβολές - αμοιβές που οφείλοντο στους συναδέλφους λόγω λανθασμένου υπολογισμού της ΑΤΑ. Η εξέλιξη αυτή κάλυψε και τους συνταξιούχους συναδέλφους.

Μείωση επιτοκίου πιστωτικών καρτών και του χρεωστικού υπολοίπου.

Μειώθηκε το επιτόκιο που βαρύνει τις κάρτες συναδέλφων και το χρεωστικό υπόλοιπο των τρεχούμενων λογαριασμών από 32% σε 19,5%.

Επίσης συμφωνήθηκε ότι κάθε μείωση των επιτοκίων που βαρύνουν τους πελάτες αυτομάτως θα μειώνεται και το επιτόκιο για τους συναδέλφους κατά 25% (π.χ. επιτόκιο πελατών 20% - επιτόκιο για συναδέλφους 20x25% = 5% έκπτωση 20-5 = 15% το επιτόκιο που θα βαρύνει τους εργαζόμενους).

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

Ικανοποιώντας σχετικό αίτημα του ΣΥΕΤΕ και αναγνωρίζοντας η Διοίκηση τη συμβολή των εργαζόμενων στα θετικά αποτελέσματα της Τράπεζας χορήγησε για το 1995 έκτακτη οικονομική ενίσχυση με την εξής κλιμάκωση:

- Διευθυντές, Υποδιευθυντές, Συμπρ. Υποδιευθυντές όλων των κλάδων δρχ. 120.000
- Τμηματάρχες Α, Τμηματάρχες Β, Υποτμηματάρχες όλων των κλάδων δρχ. 100.000 (Συμπεριλαμβάνονται και οι λογιστές Α που προήχθησαν στις 3.6.95 με valeur έτους 1994 και προγενέστερα).
- Λοιπό προσωπικό όλων των κλάδων και βαθμών, ενταγμένο ή μη στον Οργανισμό Υπηρεσίας (μόνιμοι ή με σύμβαση) δρχ. 80.000

Παρά τις αντιδράσεις κάποιων «συνδικαλιστών» ο ΣΥΕΤΕ ζήτησε να υποβληθούν σε κρατήσεις αυτές οι παροχές.

Σαν αποτέλεσμα είχαμε, να εισρεύσουν στα Ταμεία μας εκατοντάδες εκατομμύρια κυρίως από τις εισφορές της Τράπεζας (οι οποίες ανέρχονται σε επί πλέον ποσοστό 50% επί της εκταμίευσης για τους εργαζόμενους) με ευεργετικά αποτελέσματα ιδιαίτερα για το ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ.

ΑΥΞΗΣΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

1. Επίδομα β' υπογραφής (ΚΑ 233)

Αυξήθηκε από 5.200 δρχ. σε 8.000 δρχ. (αύξηση 54%)

2. Επίδομα καταμετρητών

- χωρίς μηχανή (ΚΑ 630) Αυξήθηκε από δρχ. 5.950 σε 8.000 δρχ. (αύξηση 33%)
- με μηχανή (ΚΑ 630) Αυξήθηκε από δρχ. 9.200 σε 12.000 δρχ. (αύξηση 30%)

3. Τουριστικό επίδομα

Αυξήθηκε από δρχ. 5.800 σε 10.000 δρχ. (αύξηση 72%).

4. Χορήγηση επιδόματος εμπλοκών

α. Διεύθυνση Απαιτήσεων σε καθυστέρηση

- Διευθυντής δρχ. 45.000 μηνιαίως
- Αν. Δ/ντής δρχ. 40.000 μηνιαίως
- Υποδ/ντής δρχ. 35.000 μηνιαίως
- Πρ. τμήματ. δρχ. 30.000 μηνιαίως
- Πρ. υπηρεσ. δρχ. 25.000 μηνιαίως
- Υπάλληλοι χωρίς κλιμάκιο ευθύνης δρχ. 15.000 μηνιαίως

β. Ειδική Μονάδα Καθυστερήσεων Α' (κατ/μα 2ης κατηγορίας)

- Διευθυντής δρχ. 40.000 μηνιαίως
- Αν. Δ/ντής δρχ. 35.000 μηνιαίως
- Υποδ/ντής δρχ. 30.000 μηνιαίως
- Εντεταλμένος δρχ. 25.000 μηνιαίως
- Πρ. υπηρεσίας δρχ. 20.000 μηνιαίως
- Υπάλληλοι χωρίς κλιμάκιο ευθύνης δρχ. 15.000 μηνιαίως

γ. Λοιπές Ειδικές Μονάδες Καθυστερήσεων (κατάστημα 3ης κατηγορίας)

- Διευθυντής δρχ. 35.000 μηνιαίως
- Υποδιευθυντής δρχ. 30.000 μηνιαίως
- Εντεταλμένος δρχ. 25.000 μηνιαίως
- Πρ. υπηρεσίας δρχ. 20.000 μηνιαίως
- Υπάλληλοι χωρίς κλιμάκιο ευθύνης δρχ. 15.000 μηνιαίως

Θ Ε Σ Μ Ι Κ Α Θ Ε Μ Α Τ Α

ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ - ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ - ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Κυρίως με την υπογραφή της επιχειρησιακής σύμβασης του 1995 έγιναν ουσιαστικά και ελπιδοφόρα βήματα για σύγχρονες και αξιοκρατικές εργασιακές σχέσεις με την αποδοχή εκ μέρους της διοίκησης ρυθμίσεων που διαμορφώνουν το επιθυμητό θεσμικό πλαίσιο στο συνολικό πλέγμα των εργασιακών σχέσεων και ιδίως στην «αλυσίδα» πρόσληψη - αξιολόγηση, προαγωγή - τοποθέτηση.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ - ΝΕΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ

Επικυρώθηκε με την επιχειρησιακή σύμβαση η συμφωνία που είχε αποτυπωθεί στην εγκύκλιο Σειράς Β 107/8.8.95 και η οποία αναφερόταν στο νέο σύστημα αξιολόγησης που θα ισχύσει από 1.1.96 και προβλέπει τα παρακάτω:

- Ο εργαζόμενος αξιολογείται στο τι κάνει και πόσο αποτελεσματικά ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της εργασίας που του έχει ανατεθεί και όχι στο τι είναι.
- Θεσμοθετείται η διαδικασία της συνέντευξης δηλ. μιας επίσημης και προγραμματισμένης συζήτησης μεταξύ των τριών μελών της αξιολόγησης όπου θα συμφωνούνται οι ατομικοί στόχοι απόδοσης όπως και οι προϋποθέσεις επίτευξης αυτών.
- Υπάρχει η δυνατότητα να εκφραστεί αυτοτελώς η γνώμη των δύο κριτών και του κρινόμενου για όλα τα υπό κρίση θέματα και να διατυπωθούν συγκεκριμένες προτάσεις για τη μελλοντική αξιοποίησή του και τη βελτίωση στα σημεία που τυχόν υστερεί.
- Δεν υπάρχουν γενικοί χαρακτηρισμοί αλλά ποσοστά ανταπόκρισης για την απόδοση του κρινόμενου σε κάθε διαφορετική ομάδα ή κατηγορία κριτηρίων, βάσει συγκεκριμένων καθηκόντων.
- Υιοθετούνται σύγχρονα κριτήρια αξιολόγησης της απόδοσης του εργαζόμενου σε ομάδες και κατηγορίες κριτηρίων, όπως εργασιακά, επαγγελματικά, ατομικά και διοικητικά, ανάλογα με τη θέση εργασία και τέλος
- Θα θεσμοθετηθεί Συμβούλιο Αξιολόγησης με τη συμμετοχή και του ΣΥΕΤΕ, που θα παρακολουθεί σε ετήσια βάση την πορεία εφαρμογής, του συστήματος ώστε να προτείνει τυχόν διορθωτικές κινήσεις ή παρεμβάσεις.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ

Συμφωνήθηκε ότι θα κυρωθεί με Πράξη της Διοίκησης, μέσα σ' ένα μήνα από την υπογραφή της Επιχειρησιακής σύμβασης, Κανονισμός Πρόσθετων Αμοιβών προς το προσωπικό, στα πλαίσια των προτάσεων της Επιτροπής που συστήθηκε με την ΠΔ 514/22.12.93. Συμφωνήθηκε επιπλέον ότι όλα τα ήδη εφαρμοζόμενα κίνητρα αλλά και όσα συστήματα bonus, πρόσθετων κινήτρων, προκύπτουν στο μέλλον θα συζητούνται με τον ΣΥΕΤΕ και θα ενσωματώνονται στον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό Πρόσθετων Αμοιβών.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΩΝ - ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Συμφωνήθηκε και συγκροτήθηκε ήδη με ΠΔ, ειδική υπηρεσιακή επιτροπή, στην οποία θα μετέχουν ως μέλη ο Πρόεδρος και ο Γ. Γραμματέας του ΣΥΕΤΕ ή οι οριζόμενοι αναπληρωτές τους και η οποία θα έχει ως έργο την κατάρτιση και εισήγηση στη Διοίκηση ενός σύγχρονου Κανονισμού Μετακινήσεων, Ανάδειξης και Τοποθέτησης Στελεχών. **Επίσης αυτή η επιτροπή ή άλλη με την αυτή σύνθεση θα μελετήσει το θέμα της εθελούσιας εξόδου από την Υπηρεσία.**

Η επιτροπή οφείλει να περατώσει το έργο της εντός 5μήνου και να λάβει υπόψη της τις αρχές που ενδεικτικά αναφέρονται στο από 6.10.95 σχετικό

Παρά το ότι η Διοίκηση της Τράπεζας δεν ήταν εχθρική προς τους εργαζόμενους και τις διεκδικήσεις τους χρειάστηκαν σκληρές και επίπονες προσπάθειες για την ικανοποίηση των αιτημάτων μας. Δυστυχώς ο συγκεντρωτισμός, η γραφειοκρατία, η λογική των ισορροπιών και η μετάθεση κόστους και ευθυνών προς τους εργαζόμενους εξακολουθεί δογματικά να υπάρχει ως κυρίαρχη τάση στην ΕΤΕ.

πρακτικό και στο οποίο προβλέπεται:

- σύνδεση του κανονισμού με έγκαιρη πρόβλεψη - προγραμματισμό των αναγκών με τις περιγραφές - προδιαγραφές θέσεων και προσόντων καθώς και με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα της υπηρεσιακής αξιολόγησης.
- έγκαιρη γνωστοποίηση των κενών θέσεων ευθύνης και των αντίστοιχων απαιτούμενων προσόντων για την κάλυψή τους.
- κατά προτεραιότητα αξιοποίηση και ανάπτυξη των δυνατοτήτων του ήδη απασχολούμενου στην ΕΤΕ ανθρώπινου δυναμικού.

- δυνατότητα υποβολής υποψηφιότητας από κάθε συνάδελφο που συμπληρώνει τα ελάχιστα απαιτούμενα (εκ των προτέρων γνωστά) για την κάλυψη της κενής θέσης τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, καθώς και αξιοποίηση μηχανογραφικών στοιχείων για τους πιθανούς υποψηφίους που θα προκύψουν από τα αντίστοιχα ΔΑΑΥ και τις προδιαγραφές θέσεων.
- τυποποίηση, στάθμιση και μοριοποίηση των κριτηρίων.

α. αποδοχής της υποψηφιότητας και β. αξιοκρατικής επιλογής των υποψηφίων για κάθε θέση ή κατηγορία ομοειδών θέσεων ευθύνης, τεκμηριω-

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αποτελεί καθ' αυτός επιτυχία η οποία μεγεθύνεται από τις διαδικασίες διαφάνειας και ελέγχου που ακολουθήθηκαν με την ΕΝΕΡΓΟ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ. Ο διαγωνισμός και η στάση του συλλόγου απέσπασαν κολακευτικότερα σχόλια απ' όλο τον τύπο και σίγουρα αμβλύνη-

καν οι καχυποψίες, που λόγω του χρόνιου εθισμού του κοινωνικού σώματος στο ρουσφέτι, ήταν ιδιαίτερα έντονες πριν την πραγματοποίησή του.

ΙΣΟΤΙΜΙΕΣ: Επανήλθε το καθεστώς των γενικών ισοτιμιών που ετοιθετικά είχε καταργηθεί.

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ: Διενεργήθηκαν μετατάξεις για όσους ασκούσαν ανώτερα καθήκοντα και για χρόνια εκκρεμούσε η προβλεπόμενη θεσμική λύση.

ΜΕΤΑΤΑΞΙΑΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ: Διενεργήθηκε μετά από πολλά χρόνια την 2.7.94 μεταταξιακός διαγωνισμός για τους συναδέλφους που απέκτησαν απολυτήριο Λυκείου κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΑΝΩΤΑΤΩΝ

Διενεργήθηκαν μετά την επιμονή και την πίεση του Συλλόγου μας - και ήσαν αρκετά εμπόδια στην καλή λειτουργία της τράπεζας.

Αυτές οι προαγωγές που παρά τις εγγενείς δυσκολίες που παρουσίαζαν (είχαν να διενεργηθούν από το 1991) και ενώ είχε μεσολαβήσει όργιο κομματικών τοποθετήσεων και διευθετήσεων, χαρακτηρίζονται ως ακριβοδίκαιες και ισορροπημένες και ανταποκρίνονται στις ανάγκες της Τράπεζας και στις εύλογες προσδοκίες των εργαζομένων για:

- Αξιοποίηση ικανών και έμπειρων στελεχών
- Αποκατάσταση αδικιών του παρελθόντος
- Δημιουργία όρων εύρυθμης λειτουργίας των ανωτάτων κλιμακίων.

Δυστυχώς η Διοίκηση δεν τήρησε τις δεσμεύσεις της αναφορικά με τη διενέργεια των προαγωγών και στις υπόλοιπες VALEUR.





Ανεξαρτήτως από την αλλαγή διοίκησης ο ΣΥΕΤΕ απαιτεί άμεσα τη διενέργειά τους γιατί η παρατεταμένη καθυστέρηση πέραν των λειτουργικών προβλημάτων και στους υποκείμενους βαθμούς δημιουργεί άσχημο ψυχολογικό κλίμα μεταξύ των στελεχών.

ΕΝΤΑΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Εντάχθηκαν στον Οργανισμό Υπηρεσίας ΟΛΕΣ οι Συναδέλφισσες καθαρίστριες που υπηρετούσαν στην Τράπεζα μέχρι την 30-6-1987.

Επίσης συμφωνήθηκε:

α. Να γίνει -όπως ο νόμος ορίζει- νέα τροποποίηση του Οργανισμού ώστε να ενταχθούν με την ίδια διαδικασία και ΟΛΕΣ οι συναδέλφισσες που υπηρετούν μέχρι σήμερα και με πρόβλεψη για όσες στο μέλλον προσλαμβάνονται.

β. Να τροποποιηθεί ο κανονισμός μετατάξεων για να έχει δικαίωμα συμμετοχής στις μετατάξεις και το προσωπικό καθαριότητας.

γ. Να γίνει αναλογιστική μελέτη για την ένταξη και στ' ασφαλιστικά ταμεία (Συντάξεων, Αυτασφάλειας, Επικούρησης)

ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΕΣ: Αναγνωρίστηκε βαθμολογικά και μέχρι 4 χρόνια η προύπηρεσία συναδέλφων που έχουν εργαστεί σε άλλες τράπεζες.

ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΩΝ: Αντιμετωπίζονται ισότιμα - μετά την ανωτατοποίηση της Παιδαγωγικής Ακαδημίας - οι συνάδελφοι κάτοχοι τίτλου σπουδών ανεξαρτήτως ετών φοίτησης και τους χορηγείται συνολικά 4 χρόνια προώθηση (δηλ. επιπλέον 2 χρόνια).

Η ρύθμιση αυτή επεκτάθηκε και στους κατόχους πτυχίων Νηπιαγωγών.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΑΜΟΙΒΑΙΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

Η Τράπεζα θα ενισχύσει τη δημιουργία Αμοιβαίου Κεφαλαίου καταβάλλοντας, από 1.1.96, ποσοστό μέχρι 0,4% επί των πάσης φύσεως μεικτών τακτικών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων σ' αυτή (περιλαμβανομένων των δώρων Πάσχα, Χριστουγέννων και των επιδομάτων αδείας και ισολογισμού), με ανώτατο ετησίως όριο σχετικής επιβάρυνσης το ποσό των 300 εκ. δρχ., το οποίο είναι δυνατό να αναπροσαρμόζεται με νέες διαπραγματεύσεις και με την προϋπόθεση ότι ίσου συνολικού ύψους εισφορά θα καταβάλουν και οι μεριδιούχοι του Αμοιβαίου αυτού Κεφαλαίου ή οι συνδικαλιστικοί τους φορείς.

Για το σκοπό αυτό η Τράπεζα αναλαμβάνει την υποχρέωση εντός 15 ημερών από της υπογραφής της παρούσης ν' αναθέσει, δαπάνες της, σε εξειδικευμένη εταιρεία του ομίλου της, εκπόνηση μελέτης για τη δυνατότητα από πάσης πλευράς σύστασης και λειτουργίας Αμοιβαίου Κεφαλαίου με σκοπό την ενίσχυση των εργαζομένων σ' αυτή, κατά την αποχώρησή τους από την Τράπεζα.

Η εκπόνηση της μελέτης θα επιδιωχθεί να περατωθεί το ταχύτερο δυνατό και όχι βραδύτερο της 29.2.96 και στη συνέχεια θα συνταχθεί ο σχετικός κανονισμός του Αμοιβαίου κεφαλαίου. Τα παραπάνω περιλαμβάνονται ως διατάξεις της υπογραφείσας επιχειρησιακής σύμβασης.

Η σύσταση του ΑΜΟΙΒΑΙΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ αποτελεί μια πρωτοποριακή - για όλα τα συνδικάτα - κατάκτηση της οποίας η σημασία και η ωφελιμότητα αναλύεται στην ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ.

ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ: Αναγνωρίστηκε βαθμολογικά και μισθολογικά άλλο ένα έτος σε όσους συναδέλφους απέκτησαν το πτυχίο τους με Ζετή πραγματική φοίτηση στις προαναφερόμενες σχολές.

Ισοτίμη μεταχείριση Πτυχιούχων Ανωτέρων Σχολών

Στους κατόχους πτυχίων ΚΑΤΕΕ διετούς φοίτησης, χορηγείται βαθμολογική και μισθολογική προώθηση ενός (1) επιπλέον έτους, εφόσον προσκομίσουν ισοτιμία του πτυχίου τους με εκείνα των σχολών τριετούς φοίτησης.

Φύλακες Περιουσίας: Επαναπροσλήφθηκαν ΟΛΟΙ όσοι είχαν προεκλογικά (!!!) απολυθεί από την προηγούμενη Διοίκηση.

Πραγματοποιήθηκε η ένταξή τους στον Οργανισμό μετά από 7 χρόνια υπηρεσίας στην Τράπεζα.

Φύλακες Ν. 1339/83: Εντάχθηκαν ΟΛΟΙ οι φύλακες αυτής της κατηγο-

ρίας στον Οργανισμό Υπηρεσίας. Εξ' αυτού απορρέει η δυνατότητα για όσους ασκούν ανώτερα καθήκοντα να μεταταχθούν.

Ενταξη εισπρακτόρων στον κύριο ταμειακό κλάδο

Με την επιχειρησιακή σύμβαση συμφωνήθηκε η τροποποίηση της παρ. 5 του άρθρου 37 του Οργανισμού Υπηρεσίας ώστε όσοι συνάδελφοι εισπρακτορες συμπληρώνουν την 31.12.95 οκτώ τουλάχιστον χρόνια σε καθήκοντα λογιστικού υπαλλήλου, teller ή διαχειριστού εντάσσονται στον κύριο ταμειακό κλάδο. Για τους υπολοίπους - εάν δε συμπληρώνουν 8 χρόνια - η ένταξή τους θα γίνει εάν στο υπολειπόμενο διάστημα απασχοληθούν μόνο σε καθήκοντα teller ή διαχειριστού.

ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ Από την 1.1.95 τα επιτόκια των στεγαστικών δανείων της Τράπεζας προς το προσωπικό της μειώνονται κατά δύο (2) εκατοστιαίες μονάδες και η σχετική πί-

στωση για το έτος 1995 ορίζεται στο ποσό των 3 δισ. δρχ.

Τροποποιήθηκε - με απόφαση του ΔΣ της ΕΤΕ - ο κανονισμός στέγασης ώστε οι υπάλληλοι που έχουν συνάψει ή να συνάψουν με την Εθνική Τράπεζα ή άλλο πιστωτικό ίδρυμα ελεύθερα διαπραγματεύσιμο στεγαστικό δάνειο αγοράς πρώτης κατοικίας, να μπορούν να υποβάλουν αίτηση χορήγησης στεγαστικού δανείου από την Τράπεζα, εφόσον πληρούν τους λοιπούς όρους και προϋποθέσεις που απαιτούνται από τον Κανονισμό Στέγασης, όπως αυτός ισχύει κάθε φορά.

Με το δάνειο που ήθελε εγκριθεί με την ανωτέρω διαδικασία πρέπει απαραίτητα να εξοφληθεί ισόποσο υπόλοιπο του ελεύθερα διαπραγματεύσιμου στεγαστικού δανείου, που είχε συναφθεί σε προηγούμενο χρόνο από τον υπάλληλο.

Σε περίπτωση που το ανεξόφλητο υπόλοιπο του δανείου αυτού είναι μικρότερο του ποσού που θα δικαιούται να λάβει ως δάνειο ο υπάλληλος με βάση τον Κανονισμό Στέγασης, τότε το χορηγούμενο από την Τράπεζα δάνειο περιορίζεται στο ποσό της εξοφλούμενης σχετικής οφειλής.

Συμφωνήθηκε επίσης η χορήγηση σε όλους τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ ελεύθερα διαπραγματεύσιμου στεγαστικού δανείου για αγορά πρώτης κατοικίας, από τα ίδια διαθέσιμα, όπως ορίζει η Πράξη της Τράπεζας της Ελλάδος και με τις ίδιες προϋποθέσεις που ισχύουν για τους τρίτους πελάτες της Τράπεζας εκτός από το επιτόκιο που ορίζεται μειωμένο κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα από το εκάστοτε ισχύον κατά το χρόνο που υπηρετεί στην Τράπεζα ή είναι συνταξιούχος.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Συνεχίστηκε και το 1995 με επιτυχία το ειδικό επιστημονικό πρόγραμμα επαγγελματικού προσανατολισμού για τα παιδιά των μελών μας, στα πλαίσια των προσφορών του ΣΥΕΤΕ προς τα μέλη μας. Φέτος μάλιστα επεκτάθηκε και στη Θεσσαλονίκη, Λάρισα, Πάτρα, Ιωάννινα, Καβάλα, Ηράκλειο και Ρόδο.

Συμμετείχαν 510 παιδιά. Η ανταπόκριση των συν/φων και στην παραπάνω πρωτοβουλία του ΣΥΕΤΕ μας οδηγεί στην εκτίμηση ότι τέτοιου είδους ενέργειες από πλευράς μας επιβάλλεται να συνεχιστούν και να διευρυνθούν.

Επίσης στα πλαίσια του παραπάνω προγράμματος και σε συνεργασία με ειδική μονάδα επιστημόνων, ο ΣΥΕΤΕ προγραμματίσει ειδικές ημερίδες για τους συναδέλφους γονείς με θέματα που αφορούν την εφηβεία. Ηδη πραγματοποιήθηκε η πρώτη.

Αλλες δραστηριότητες

Αδραστηριότητα του ΣΥΕΤΕ δεν αρχίζει και τελειώνει μόνο στη διαμόρφωση, τη διεκδίκηση και την υπογραφή επιχειρησιακών συμφωνιών και συμβάσεων αλλά επεκτείνεται, σε καθημερινή βάση, σε μεγάλο πλήθος θεμάτων.

Παρεμβαίνει στα καταστήματα και στους άλλους εργασιακούς χώρους όταν καλείται από τις ΕΑ ή από μεμονωμένους συναδέλφους όταν δημιουργούνται προβλήματα.

Οι αποσπασμένοι συμμετέχουν σε διάφορα συμβούλια, όπως το αναθεωρητικό Συμβούλιο, το Πειθαρχικό Συμβούλιο, στα Διοικητικά Συμβούλια του Ταμείου Συντάξεως, του Επικουρικού Ταμείου και του Ταμείου Αυτασφάλειας (εφάπαξ), όπως και στα συμβούλια που γίνονται για τα Ατομικά Δάνεια.

Επίσης συμμετέχουν στα Συμβούλια προαγωγών, μέχρι το βαθμό του Τμηματάρχη β' καθώς και στις προαγωγές των Ανωτάτων που γίνονται από το Δ.Σ. της Τράπεζας.

Ο ΣΥΕΤΕ συμμετείχε με εκπροσώπους του σε διάφορες επιτροπές που δημιουργήθηκαν από το Διοικητή για να εισηγηθούν ορισμένα θέματα, όπως εκσυγχρονισμός της ΕΤΕ, πλαίσιο πρόσθετων αμοιβών, Σύστημα Αξιολόγησης και ανάπτυξης του προσωπικού της ΕΤΕ, κανονισμός D/R, στις επιτροπές Δημοσίου και εσωτερικών διαγωνισμών.

ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Επειδή υπήρχε πρόβλημα με την πληρωμή δεδουλευμένων υπερωριών μετά την απόφαση του Υπουργείου Εργασίας για μείωση κατά 50% των υπερωριών, πέτυχε συμφωνία με τον προσωπάρχη να πληρωθούν όλες οι δεδουλευμένες καταγεγραμμένες υπερωρίες, να πληρώνονται όλες οι υπερωρίες που γίνονται για κλείσιμο ταμείου και ζητήσαμε από τους συναδέλφους να ζητούν προέγκριση για υπερωρίες για οποιαδήποτε άλλη αιτία, γιατί σε διαφορετική περίπτωση δεν μπορούμε να τις διεκδικήσουμε γιατί δεν είναι υποχρεωμένος ο εργοδότης

να τις πληρώσει και φυσικά να μη μένουν αν δεν υπάρχει σχετική έγκριση.

ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΔΗΛΟΣ

Η παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ είχε σαν αποτέλεσμα να γίνει διανομή των προμηθειών «ΔΗΛΟΣ» με τρόπο διαφανή και δικαιότερο. Οι προμήθειες αυτές αντιπροσωπεύουν ποσό που απομένει στην Τράπεζα μετά την αφαίρεση ποσοστού για τους προσελκυσαντες και του λειτουργικού κόστους της Τράπεζας. Για το 1994 διανεμήθηκαν περίπου 320 εκατ. σ' όλο το προσωπικό ανάλογα με το κλιμάκιο ευθύνης και όχι σ' ελάχιστους όπως τα προηγούμενα χρόνια. **Για το 1995 θα διανεμηθούν 350 εκατ. κατ' ανάλογο τρόπο με το '94 και με εφαρμογή των προβλεπόμενων στον κανονισμό πρόσθετων αμοιβών.**

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η επιτροπή Βοηθητικού Προσωπικού κατέγραψε τα προβλήματα που απασχολούσαν τον κλάδο μας, τα οποία έγιναν αιτήματα του Συλλόγου και διεκδικήθηκαν μέσα από το υπόμνημα που κατέθεσε ο ΣΥΕΤΕ το 1994 όσο και μέσα από την επιχειρησιακή σύμβαση του 1995, όπως επίσης και μεμονωμένα.

Τα αποτελέσματα τη διετία αυτή ήταν πάρα πολύ θετικά και βελτίωσαν τη θέση των εργαζομένων του κλάδου, τόσο οικονομικά όσο και εργασιακά, όπως:

- 1. ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ.** Διενεργήθηκαν ύστερα από αρκετά χρόνια για όσους ασκούσαν ανώτερα καθήκοντα.
- 2. ΜΕΤΑΤΑΞΙΑΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ.** Πραγματοποιήθηκε στις 2/7/94 ύστερα από μεγάλο χρονικό διάστημα και συμμετείχαν, όσοι απόκτησαν απολυτήριο Λυκείου ή ισοτίμου σχολής κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους στην Τράπεζα.

3. ΦΥΛΑΚΕΣ Ν. 1339 ένταξη όλων των φυλάκων της κατηγορίας αυτής στον Οργανισμό Υπηρεσίας της Τράπεζας.

4. ΦΥΛΑΚΕΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ. Από τις απολύσεις του Βρανόπουλου πετύχαμε την επαναπρόσληψη των απολυμένων και την κατοχύρωση της εργασίας ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ με την ένταξή τους στον Οργανισμό Υπηρεσίας της Τράπεζας μετά από επταετή ευδόκιμο υπηρεσία.

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΦΥΛΑΚΩΝ. Επέκταση του επιδόματος επικινδύνου εργασίας σ' όλους τους φυλάκες που έχουν άδεια οπλοφορίας ως και στους συνοδούς χρηματοποστολών.

6. ΕΙΠΡΑΚΤΟΡΕΣ. Εντάσσονται στον κύριο ταμιακό κλάδο μετά από δετή υπηρεσία σε διαχειριστικά καθήκοντα.

7. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ. Μετατροπή της εξάμηνης προσωρινής σύμβασής τους σε σύμβαση αορίστου χρόνου και ένταξή τους στο ενιαίο μισθολόγιο.

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΟΛΗΣ. Αύξηση του επιδόματος στολή στο βοηθητικό προσωπικό και στο προσωπικό καθαριότητας το οποίο είχε παγώσει για πολλά χρόνια.

9. ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ.

10. ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΩΝ. Το εν λόγω επίδομα αυξήθηκε με την επιχειρησιακή σύμβαση 1995.

Επίσης εκτός από τα παραπάνω ειδικά αιτήματα η οικονομική και εργασιακή θέση μας βελτιώθηκε και από την επίλυση των ζητημάτων που αφορούσαν όλο το προσωπικό της τράπεζας όπως προκαταβολή εφάπαξ, στεγαστικά δάνεια, συμμετοχή στα bonus, Αμοιβαίο Κεφάλαιο κλπ.

Στόχος μας είναι η παραγωγική αυτή διετία να συνεχιστεί και πιστεύουμε ότι θα συνεχιστεί αφού όλοι μείνουμε συσπειρωμένοι γύρω από το ΣΥΕΤΕ, ο οποίος έτσι ενισχυμένος θα μπορεί να επιβάλλει τη λύση των αιτημάτων μας.

A

II

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ
60 ΧΡΟΝΙΑ
ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Ο συνδικαλιστικός τύπος και ο ρόλος του στις κοινωνικοπολιτικές εξελίξεις

ΕΚΔΑΞΗ:
Μέγαρο Μελά
Τετάρτη 21 Δεκεμβρίου 1994

ΕΚΔΟΣΗ:
Συνδικαλιστικό κέντρο



ΕΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Η Γραμματεία πολιτισμού και αθλητισμού έκανε μια αξιολόγηση κατά την άποψή μας προσπάθεια να αλλάξει τη σε βάρος της εικόνα που υπήρχε τα προηγούμενα χρόνια, λόγω των αντιξωών καταστάσεων και των μεγάλων προβλημάτων: Διοίκηση Βρανόπουλου - εκλογές ΣΥΕΤΕ.

Όταν τελικά ξεκαθάρισε η κατάσταση από όλα τα παραπάνω, είχε ήδη περάσει αρκετός χρόνος - μέσα του 1994 - οπότε και εστίασαμε την προσοχή μας στα τμήματα που ήδη λειτουργούσαν και μπορούσαν να συνεχίσουν τις δραστηριότητές τους χωρίς ιδιαίτερα προβλήματα.

Έτσι για το 1994, το τμήμα της χορωδίας, πραγματοποίησε μια σειρά από εμφανίσεις εντός και εκτός Ελλάδος και συγκεκριμένα: Τον Απρίλιο του 1994 μετά από πρόσκληση του Νομαρχιακού Παραρτήματος Ροδόπης δόθηκαν δύο συναυλίες στην Κομοτηνή και στην Αλεξανδρούπολη και στη συνέχεια επευκαιρία της παραμονής τους εκεί, τα μέλη της χορωδίας επισκέφθηκαν συνοριακά φυλάκια στον Έβρο και προσέφεραν εκ μέρους του ΣΥΕΤΕ 2 πλυντήρια και 1 βίντεο.

Τον Μάιο έλαβε μέρος στην εκδήλωση για την πρωτομαγιά που συνδιοργάνωσαν η ΓΣΕΕ και η ΟΤΟΕ. Τον Μάιο επίσης εμφανίστηκε στο ΘΕΑΤΡΟ ΠΑΛΛΑΣ σε συναυλία υπέρ του ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ καθώς και στο ΜΕΓΑΡΟ ΜΕΛΑ στη δεξίωση της Τράπεζας και του ΤΥΠΕΤ στα πλαίσια του 4ου ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΠΥΡΗΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ και ΡΑΔΙΟΦΑΡΜΑΚΩΝ του ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ. Τον Σεπτέμβριο του '94, παρουσιάστηκε στη Θεσσαλονίκη στις πολιτιστικές εκδηλώσεις που οργάνωσαν ΟΤΟΕ και το Συνδικάτο Εργαζομένων Σερβίας. Τον Οκτώβρη η χορωδία κλείνει τον κύκλο των εμφανίσεών της για το 1994, με δύο εκδηλώσεις: Η πρώτη μετά από πρόσκληση του Μ.Ι.Σ., όπου και πραγματοποιεί την πρώτη της εμφάνιση εκτός Ελλάδος με παραστάσεις στις πόλεις BRUGES και LIBOURNE της ΓΑΛΛΙΑΣ. Η δεύτερη



Η ΛΕΣΧΗ ΜΑΣ

Αποψη της «σάλας» της Λέσχης του Συλλόγου μας η οποία ανακαινίσθηκε με όλες τις προδιαγραφές για άνετο και υγιεινό χώρο εστίασης

Ο Λ Ο Γ Ι Σ Μ Ο Σ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

εκδήλωση ήταν πάλι εκτός Αθηνών και συγκεκριμένα στο Δημαρχείο του Αγρινίου μετά από πρόσκληση του Πανεπιστημίου.

ΤΟ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΤΜΗΜΑ συνέχισε τη δραστηριότητά του για δέκατη χρονιά με διαλέξεις και προβολές διαφανειών. Το Σεπτέμβριο συμμετείχε σε έκθεση Φωτογραφίας την οποία συνδιοργάνωσαν η ΟΤΟΕ και η ΕΝΩΣΗ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕΡΒΙΑΣ στη Θεσσαλονίκη.

ΓΙΑ ΤΑ 60 ΧΡΟΝΙΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ επανεκδόθηκε το πρώτο διπλό φύλλο και παράλληλα οργανώθηκε το πολυθέαμα για την ιστορία της Εφημερίδας του Συλλόγου, το οποίο προβλήθηκε στο ΜΕΓΑΡΟ ΜΕΛΑ στα πλαίσια σχετικής εκδήλωσης πλασιωμένο και από αρχαιακό υλικό σχετικό με την ιστορία της εφημερίδας και κατ' επέκταση του ΣΥΕΤΕ.

Συνεχίστηκε το πρόγραμμα εκπαιδευτικών καρτών για τα ΘΕΑΤΡΑ ενώ για πρώτη φορά σε συνεννόηση με ΩΔΕΙΑ πετύχαμε εκπαιδύσεις για τα παιδιά των συναδέλφων (ηλικίας μέχρι 16 ετών) που είτε φοιτούν ή θα ήθελαν να φοιτήσουν σε κάποιο ΩΔΕΙΟ.

Ο ΣΥΕΤΕ από κοινού με το ΣΥΤΑΤΕ ανέλαβε μετά από χρόνια τα Χριστουγεννιάτικα Δώρα των παιδιών, με απόφαση για παιδιά ηλικίας άνω των 4 ετών το Δώρο να είναι βιβλία.

Τέλος στον **ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ** συνεχίστηκε η λειτουργία των τμημάτων ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ, ΒΟΛΕΪ, ΜΠΑΣΚΕΤ, ΤΕΝΝΙΣ και ΣΚΑΚΙΟΥ.

Για το 1995 η χρονιά ξεκίνησε με τη διοργάνωση για πρώτη φορά από τον ΣΥΕΤΕ χορών σε γνωστό νυχτερινό κέντρο επ' ευκαιρία της κοπής της πίτας για το Νέο Έτος. Παρόμοιες εκδηλώσεις πραγματοποιήθηκαν και στη Θεσσαλονίκη, την Πάτρα, το Ηράκλειο, τη Λάρισα και την Πάτρα. Διοργανώθηκαν επίσης για μία ακόμα χρονιά οι παιδικοί αποκριάτικοι χοροί με μεγάλη επιτυχία.

Ξεκίνησε τον **Απρίλιο πρόγραμμα ξεναγήσεων** των συναδέλφων και των οικογενειών τους σε διάφορους αρχαιολογικούς χώρους και Μουσεία. Πραγματοποιήθηκαν μια σειρά από ξεναγήσεις: στην Ακρόπολη, στο Εθνικό Αρχαιολογικό Μουσείο και την Εκθεση της Βουλής καθώς και μονοήμερες εκδρομές και ξενάγηση στους Δελφούς και στις Μυκήνες - Ναύπλιο - Μπούρτζι. Τον Οκτώβριο, πραγματοποιήθηκε διήμερο ξεναγήσεως στην Αρχαία Ολυμπία ενώ κατά τη διαδρομή έγινε επίσκεψη στη Δημητσάνα. Η καινοτομία της συγκεκριμένης ξενάγησης ήταν ότι υπήρχε εξειδικευμένη σε παιδικά προγράμματα ξεναγός η οποία έκανε εκπαιδευτικό πρόγραμμα για περίπου 50 παιδιά που ήταν μαζί τόσο στον αρχαιολογικό χώρο όσο και το μουσείο της Ολυμπίας. Στον συγκεκριμένο τομέα, ήδη έχει καταρτιστεί ειδικό πρόγραμμα οικογενειακών ξεναγήσεων το οποίο είναι έτοιμο και προβλέπεται να ξεκινήσει τον επόμενο μήνα.

Στον τομέα των εκδόσεων: κυκλοφόρησε τον

Μάιο ένα τεύχος με όλη τη δραστηριότητα του πολιτιστικού και αθλητικού τομέα με τίτλο «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ». Τον Ιούνιο, κυκλοφόρησε το έντυπο «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ - ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΞΥΠΝΕΣ ΔΙΑΚΟΠΕΣ» το οποίο ήταν προϊόν μιας μεγάλης έρευνας που έκανε η γραμματεία σε ξενοδοχεία όλης της χώρας έτσι ώστε να επιτύχουμε καλύτερες τιμές σε ξενοδοχεία, πρόγραμμα το οποίο θα συνεχιστεί και το 1996.

Μετά τους καταστροφικούς σεισμούς στην περιοχή της ΚΟΖΑΝΗΣ και των ΓΡΕΒΕΝΩΝ, πέραν της οικονομικής ενίσχυσης προς τους συναδέλφους, άνοιξε ένα λογαριασμό με σκοπό την ενίσχυση του Σχολείου για παιδιά με ειδικές ανάγκες που υπάρχει στην Κοζάνη. Έχει μαζευτεί το ποσό των περίπου 7.000.000 δρχ. με το οποίο (αφού ήρθαμε σε συνεννόηση με το διδακτικό προσωπικό και το Σύλλογο Γονέων και Κηδεμόνων του σχολείου) θα αγοράσουμε υλικό για τις ανάγκες εξοπλισμού του σχολείου.

Μετά από απόφαση του ΣΥΕΤΕ ξεκίνησε το Σεπτέμβριο η ανακαίνιση του χώρου της Λέσχης, έργο ζωής προκειμένου να συνεχίσει να λειτουργεί το εστιατόριο μια και η κατάσταση τόσο από πλευράς συνθηκών εργασίας όσο και από πλευράς εξυπηρέτησης των μελών με τις υπάρχουσες συνθήκες είχε φτάσει στο απροχώρητο.

Το έργο τελείωσε και εντός της εβδομάδας πρόκειται να ξεκινήσει η λειτουργία σε ένα πραγματικά μεταμορφωμένο και σύγχρονο περιβάλλον.

Το τμήμα της Χορωδίας πραγματοποίησε και το 1995 μια σειρά από αξιόλογες εμφανίσεις με πρώτη τη συμμετοχή της σε εκδήλωση που Οργανώθηκε από το ΣΥΤΑΤΕ στο ΜΕΓΑΡΟ ΜΕΛΑ τον Απρίλιο. Μέσα στον ίδιο μήνα εμφανίστηκε στο Χώτον σε συναυλία που οργανώθηκε από το Ίδρυμα Υποτροφιών Ελλάδος για τη συμπλήρωση των 50 χρόνων από τη λήξη του Β' Παγκοσμίου Πολέμου. Τον Σεπτέμβριο δε, έδωσε συναυλία στο Καμάρι της Σαντορίνης μετά από πρόσκληση της κοινότητας.

Το Φωτογραφικό Τμήμα συνέχισε τη δραστηριότητά του ενώ παράλληλα ετοίμασε το υλικό (φωτογραφίες συναδέλφων απ' όλη την Ελλάδα) για την έκθεση φωτογραφίας που πρόκειται να γίνει στο ΑΙΘΡΙΟ του ΜΕΓΑΡΟΥ ΜΕΛΑ και θα ξεκινήσει την 22 Φεβρουαρίου με διάρκεια 15 ημέρες. Παράλληλα, θα εκδοθεί Λεύκωμα με τις φωτογραφίες που θα παρουσιαστούν στην έκθεση.

Στον αθλητικό τομέα, συνεχίστηκαν οι δραστηριότητες όλων των προαναφερθέντων τμημάτων με συμμετοχή των ομάδων σε αγώνες στον Τομέα των Τραπεζιών και της κοινής Ωφέλειας.



Από τον αποκριάτικο χορό του Συλλόγου μας για τα παιδιά των συναδέλφων μας



Από τις εκδηλώσεις για τα 60 χρόνια της Τραπεζιτικής



Ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΕΑΕΔΟ συν. Παναγιώτης Χαϊκάλης παραδίδει στους υπευθύνους του Αθλητικού Τμήματος στολές που ευγενικά χορήγησε η εταιρεία για την ομάδα Μπάσκετ του ΣΥΕΤΕ.

Βρισκόμαστε σε μια κρίσιμη φάση. Να μετατρέψουμε την αποτελεσματικότητά που κατακτήσαμε σε μια νέα ορμή που θα εκλύσει και θα συσπειρώσει πάλι τους εργαζόμενους γύρω από την συλλογική δράση με όραμα-στόχους-προοπτική

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΒΟΡ. ΕΛΛΑΔΑΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η προσπάθεια καταγραφής και αξιολόγησης της δράσης του Γραφείου Βόρειας Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ για τη διετία 94-95 χαρακτηρίστηκε από συνθήκες ευνοϊκές και εποικοδομητικές.

Το Γ.Β.Ε. του ΣΥΕΤΕ, λειτουργώντας πάντοτε στα πλαίσια των αποφάσεων του ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ, προσπάθησε να ενισχύσει αυτές τις θέσεις με διαρκή ενημέρωση των εργαζομένων στη Βόρεια Ελλάδα με ανακοινώσεις των συνδικαλιστικών οργάνων, περιοδικές, συζητήσεις, συγκεντρώσεις και Γενικές Συνελεύσεις καταστημάτων. Επιπλέον, και αυτό πιστεύουμε πως αποτελεί βασικό χαρακτηριστικό της λειτουργίας του Γ.Β.Ε., βρέθηκε κοντά στους εργαζομένους όλη τη διετία ασχολούμενο με ιδιαίτερη φροντίδα με τα προβλήματα που αντιμετώπισαν οι συνάδελφοι στα καταστήματα (έλλειψη προσωπικού, τήρηση ωραρίου συναλλαγής, μεταθέσεις, σεμινάρια κλπ). Πρέπει να σημειωθεί ότι η στάση της Περιφερειακής Διοίκησης δεν ήταν πάντοτε θετική.

Γενικότερα ζητήματα του Γ.Β.Ε.

Όπως και παραπάνω τονίσαμε το Γ.Β.Ε. είχε σαν κύριο άξονα δράσης του την αντιμετώπιση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στους χώρους δουλειάς, καθώς και τη ζωντανή παρουσία του στα καταστήματα.

1. Τα μέλη του Γ.Β.Ε. παρενέβησαν σε όλα τα καταστήματα όπου υπήρχε πρόβλημα μη τήρησης ωραρίου συναλλαγής, ειδικά τις ημέρες αιχμής (πληρωμές συντάξεων κλπ) με στόχο την περιφρούρηση του ωραρίου και την παρέμβαση προς τις Διευθύνσεις των καταστημάτων για να χειριστούν τα ζητήματα της πελατείας. Εγινε παρέμβαση για το ζήτημα αυτό προς την ΠΕΔΙΑ και καταλήξαμε σε κάποιες προτάσεις που εξυπηρετούν στη λύση του προβλήματος, που μας δημιούργησε η ηλεκτρονική ουρά στα ταμεία των καταστημάτων.
2. Επέμεινε στην τήρηση της συμφωνίας με τις Περιφερειακές Διευθύνσεις για την αντιμετώπιση, με τον στοιχειώδως αντικειμενικότερο τρόπο, των αιτημάτων των συναδέλφων για μετάθεση, συναντώντας άλλοτε θετική και άλλοτε αρνητική στάση από πλευράς ΠΕΔΙΑ. Παρ' όλα αυτά έγιναν διαρκείς παρεμβάσεις με αποτέλεσμα την ολοκλήρωση της επιστροφής των 40 συναδέλφων στη Θεσσαλονίκη. Για τις μεταθέσεις των άλλων συναδέλφων που εκκρεμούσαν εδώ και καιρό, το Γ.Β.Ε. και η ΠΕΔΙΑ ήρθαν σε συμφωνία, λαμβάνοντας υπόψη τους νεοπροσληφθέντες, ώστε να υλοποιηθούν.
3. Επίσης το Γ.Β.Ε. ενήργησε για το πρόβλημα του δημιούργησε η προηγούμενη Διοίκηση Βρανόπουλου με τα συρρικνωμένα καταστήματα της Θεσσαλονίκης. Εκτίμησή μας είναι, όπως και προφορικά το θέσαμε στον Διοικητή, πως η σημερινή Διοίκηση θα πρέπει να καταλήξει επιτέλους σε συνεργασία με τον ΣΥΕΤΕ για το «τι μέλλει γενέσθαι», όσον αφορά την εξέλιξη αυτών των καταστημάτων (τώρα θυρίδων). Θα

πρέπει βέβαια να εκτιμηθούν από κοινού τα αποτελέσματα της συρρίκνωσης που υπέστησαν τα καταστήματα αυτά, με αποτέλεσμα την απώλεια της πελατείας και τη μείωση των εργασιών τους και να εξασφαλίσει το ομαλό εργασιακό καθεστώς και την εξέλιξη των συναδέλφων (ανακατατάξεις καταστημάτων).

4. Επαναφέραμε και εγγράφως το αίτημα του ΣΥΕΤΕ για επανυπαγωγή της Περιφερειακής Διεύθυνσης Δυτικής Μακεδονίας στην ΠΕΔΙΑ. Εκτιμάμε πως με τη νέα οργανωτική διάρθρωση της Τράπεζας, την οποία επεξεργάζεται η Τράπεζα, θα δοθεί θετική λύση.
5. Θα ήταν παράλειψη να μην τονιστεί η αποφασιστική παρέμβαση του Γ.Β.Ε. στις μαθητικές κοινότητες που είχαν κατάληψη στα σχολεία τους, με αποτέλεσμα η ΠΕΔΙΑ ν' αδυνατεί να διενεργήσει τον Πανελλήνιο διαγωνισμό της ΕΤΕ. Με διάλογο και συγκεκριμένες θέσεις το Γ.Β.Ε. κατάφερε να τους πείσει να παραχωρήσουν τις αίθουσες και να γίνει ο διαγωνισμός χωρίς προβλήματα.
6. Επίσης το Γ.Β.Ε. συνέβαλε, σε μεγάλο βαθμό στην ενημέρωση των νεοπροσληφθέντων συναδέλφων, αναφέροντας την ιστορία και την προσφορά του Συλλόγου και κατάφερε να τους φέρει πολύ κοντά στη δράση και στα κοινά του Συλλόγου.
7. Το Γ.Β.Ε. βρέθηκε στο πλευρό των συναδέλφων που επλήγησαν από τους σεισμούς στις περιοχές της Κοζάνης και των Γρεβενών, στηρίζοντάς τους τόσο ηθικά, όσο και υλικά.
8. Τέλος, το Γ.Β.Ε. του ΣΥΕΤΕ, στα πλαίσια των πολιτιστικών και αθλητικών του δραστηριοτήτων αναβάθμισε την ομάδα μπάσκετ, καθιέρωσε την εκδήλωση για την κοπή της βασιλόπιτας και διοργάνωσε τις καθιερωμένες πλέον εκδηλώσεις του παιδικού θεάτρου και του αποκριάτικου παιδικού χορού.

Ρηξικέλευθες αλλαγές στον ΣΥΕΤΕ

Νέα πεδία δράσης

Η πολύχρονη δραστηριότητα σε συνδυασμό με σύγχρονα προβλήματα που έχουν ανακύψει καθιστούν επιτακτική την ανάγκη να αξιοποιήσουμε τις εμπειρίες και τα συμπεράσματα προκειμένου να επέλθουν βαθιές τομές στην ΟΡΓΑΝΩΣΗ και τη ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ του ΣΥΕΤΕ ώστε:

- Να ενισχυθεί η αποτελεσματικότητά του
- Να επεκταθούν τα πεδία ενδιαφέροντος και παρέμβασής του
- Να αποκτήσει πραγματικό δημοκρατικό περιεχόμενο η καθημερινή λειτουργία του
- Να γίνει ο ΕΝΑΣ και ΜΟΝΑΔΙΚΟΣ εκφραστής ΟΛΩΝ των εργαζομένων στην ΕΤΕ

Άμεσα θα αρχίσει επεξεργασία για να γίνουν οι αναγκαίες καταστατικές προσαρμογές ώστε ο ΣΥΕΤΕ ν' ανταπεξέλθει σ' αυτές τις επιταγές.

Στη διετία που πέρασε παρά την ύπαρξη αυτοδυναμίας από μια παράταξη στο σύλλογο εκφράστηκαν πλουραλιστικά οι υπαρκτές τάσεις του Συνδικαλιστικού κινήματος με τη συγκρότηση αντιπροσωπευτικού προεδρείου.

Θέλουμε να πιστεύουμε πως απ' όλους γίνεται αντιληπτό ότι η συμμετοχή όλων των παρατάξεων γίνεται για λόγους ενότητας και αποτελεσματικότητας και όχι για να χρησιμοποιείται το κάθε αξίωμα για την προσπόριση παραταξιακών ή κομματικών ωφελειών.

Μπορούμε στα χρόνια που έρχονται να κατακτήσουμε περισσότερα

- αρκεί να εγκαταλειφθούν οι περιχαρακώσεις και οι στείρες αντιπολιτεύσεις
- αρκεί έμπρακτα να διαμηνύουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι «δεν είμαστε δεδομένοι»
- αρκεί να προχωράμε με τόλμη και αποφασιστικότητα
- αρκεί όλοι να καταλάβουμε

Ο συλλογός μας
η δυναμιά μας