

ΥΠΕΓΡΑΦΗ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΟΥ 1995 ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑΚΟΣ ΘΕΣΜΟΣ

Αμοιβαίο Κεφάλαιο του ΣΥΕΤΕ για όλους τους εργαζόμενους

Με την υπογραφή της επιχειρησιακής Σύμβασης κατοχυρώθηκε ο θεσμός των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, επιλύθηκαν οικονομικά αιτήματα και συμφωνήθηκαν νέοι δημοκρατικοί και αξιοκρατικοί θεσμοί εργασιακών σχέσεων

Ο χρόνος που απαιτήθηκε μέχρι ο ΣΥΕΤΕ να συμφωνήσει και να υπογράψει ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ επιχειρησιακή Σύμβαση άξιζε τελικά. Με την επιχειρησιακή Σύμβαση ανοίγονται νέοι δρόμοι και παρουσιάζονται νέες προκλήσεις για δημιουργία για το Συνδικαλιστικό Κίνημα.

Πέραν των όσων ήδη έχουν υλοποιηθεί (π.χ. έκτακτη οικονομική ενίσχυση, επίδομα εμπλοκών, αύξηση επι

Συνέχεια στη σελ. 2



Τι είναι και που αποσκοπεί το ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Χρόνια τώρα μας απασχολούσε το ζήτημα για κάλυψη των εργαζομένων μέσω ενός πρόσθετου προγράμματος ασφάλισης. Κατά καιρούς μάλιστα εξετάσαμε - μέσω των ασφαλιστικών εταιρειών του Ομίλου ΕΤΕ - τη δυνατότητα συμμετοχής μας σε κάποια ασφαλιστικά προγράμματα είτε πρόσθετης ιατροφαρμακευτικής κάλυψης είτε εφραξιακής μορφής. Κοινός αρνητικός παρονομαστής όλων των ομαδικών ασφαλιστικών προγραμμάτων αποδείχθηκε το υψηλό κόστος διαχείρισης που τα καθιστά σχεδόν απαγορευτικά λόγω της σχέσης κόστους - ωφέλειας.

Διαπιστώνοντας τη ραγδαία ανάπτυξη των αμοιβαίων κεφαλαίων τα τελευταία χρόνια διερευνήσαμε και αυτή τη δυνατότητα και καταλήξαμε συζητώντας με τους αρμοδίους της θυγατρικής της Τράπεζας μας εταιρείας ΔΙΕΘΝΙΚΗ ότι η ιδέα συγκρότησης ΑΜΟΙΒΑΙΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ είναι ιδιαίτερα ελκυστική.

Όπως βεβαίως γνωρίζετε έχει σημειωθεί εντυπωσιακή εξέλιξη στις μορφές των αμοιβαίων κεφαλαίων (π.χ. Μικτά, Εισοδήματος, Σταθερά, Διαχ. κεφαλαίων, επιλεγμένων αξιών, αναπτυξιακά, Διεθνών ομολογιών κλπ). Τα νέα αυτά προϊόντα παρουσιάζουν αξιοσημείωτη σταθερότητα και αποδόσεις πολύ καλύτερες απ' οποιαδήποτε άλλη μορφή επένδυσης ελαχίστου κινδύνου.

Για το ΣΥΕΤΕ το ενδιαφέρον εστιάζεται στη συγκρότηση ενός Αμοιβαίου κεφαλαίου («κλειστού» τουλάχιστον στα πρώτα βήματα) τη διαχείριση του οποίου αναλαμβάνει χωρίς έξοδα η ΔΙΕΘΝΙΚΗ (προκειμένου να «λανσάρε» αυτή τη δυνατότητά της σε άλλους ενδιαφερόμενους) και το οποίο θα συγκροτείται στο μεγαλύτερο μέρος του (π.χ. 90-95%) από σταθερούς τίτλους και κατά το υπόλοιπο από αξίες του Χ.Α.Α. ή άλλων χρηματιστηρίων.

Το Α/Κ που προτείνουμε, ουσιαστικά θα είναι ΣΤΑΘΕΡΟ προκειμένου να μηδενιστούν οι κίνδυνοι - κάτι που εξασφαλίζεται

με τη διάρθρωση που προαναφέραμε - και θα παρέχει αποδόσεις ανώτερες των σταθερών τίτλων λόγω της αξιοποίησης των δυνατοτήτων που παρέχει η υψηλή κεφαλαιακή συσσωρευση με τη συμμετοχή σε δημοπρασίες τίτλων ιδιαίτερα στη δευτερογενή αγορά.

Σύμφωνα με «σενάρια» που έχει αναπτύξει η ΔΙΕΘΝΙΚΗ στο προτεινόμενο Α/Κ LEADER θα είναι ο ΣΥΕΤΕ (ο οποίος θα συμμετέχει με σταθερό ποσοστό επί των μηνιαίων αποδοχών κάθε μέλους του) και μεριδιούχοι ΟΛΟΙ οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ.

Το Α/Κ θα συγχρηματοδοτείται από την ΕΤΕ (σε ποσοστό 0,4% επί των μηνιαίων αποδοχών εκάστου εργαζόμενου και από τον ΣΥΕΤΕ μόνο για τα μέλη του σε ποσοστό 0,4% επί των μηνιαίων αποδοχών) ενώ παράλληλα οι εργαζόμενοι - μεριδιούχοι θα μπορούν να χρησιμοποιούν αυτή τη μορφή για ν' αποταμιεύουν μεγεθύνοντας την απόδοση του μεριδίου τους.

Συνέχεια στη σελ. 4

ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΕΞΟΔΟΣ

Με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ η επιτροπή που θα συγκροτηθεί θα εκπονήσει μελέτη προκειμένου ν' αντιμετωπιστεί το μεγάλο πρόβλημα που απασχολεί πολλούς εργαζόμενους.

Χρειάζεται με υπευθυνότητα ν' αντιμετωπιστούν τα προβλήματα του στελεχικού δυναμικού, να ικανοποιηθεί η ανάγκη ανάδειξης νέων στελεχών στα ψηλά κλιμάκια της ιεραρχίας, να δοθεί τελική διέξοδος στην υπερσυσσώρευση προσωπικού σε κάποιες κατηγορίες ιεραρχικές βαθμίδες αλλά κυρίως να διασφαλιστεί η ευρωστία των ασφαλιστικών μας ταμείων.

Ο ΣΥΕΤΕ με τις προτάσεις του θα κατοχυρώσει το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα για τους εργαζόμενους, τους ασφαλιστικούς Οργανισμούς και την Εθνική Τράπεζα.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥ

Στην Αθήνα σήμερα, την 29η Δεκεμβρίου 1995, οι υπογεγραμμένοι αφενός Κωνσταντίνος ΣΤΑΜΟΥΛΗΣ - Υποδιοικητής και Χρήστος ΑΓΟΡΙΤΣΑΣ - Διευθυντής Προσωπικού ως εκπρόσωποι της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Αιόλου, αριθ. 86, αφετέρου Σταύρος ΚΟΥΚΟΣ και Ανέστης ΠΙΣΧΙΝΑΣ, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σοφοκλέους, αριθ. 15, όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για τη διαπραγμάτευση και υπογραφή επιχειρησιακής ΣΣΕ για το έτος 1995, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 3 πα. 1γ και 5 και το άρθρο 4 του Ν. 1876/90, με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού αντιλλάγησαν τα εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεσμικών και οικονομικών θεμάτων του Προσωπικού και επί θεμάτων που έχουν σχέση με τη συγκρότηση και δραστηριότητα της Τράπεζας, συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν, ως ρυθμίσεις της επιχειρησιακής ΣΣΕ έτους 1995 για την Εθνική Τράπεζα, τα ακόλουθα:

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

A1. Αναγνώριση της συμβολής των εργαζομένων στα θετικά αποτελέσματα και στον αναπτυξιακό ρόλο της Τράπεζας

A1.1. Η Διοίκηση της Τράπεζας, αναγνωρίζοντας τη συμβολή του προσωπικού στην επίτευξη ικανοποιητικών αποτελεσμάτων κατά τη χρήση 1994, χορηγεί σε όλο το προσωπικό, έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση (bonus), ανάλογη με το βαθμό ως κατωτέρω:

- α. Διευθυντές, Υποδιευθυντές, Συμπρ. Υποδιευθυντές όλων των κλάδων, δρχ. 120.000.
- β. Τμηματάρχες Α', Τμηματάρχες Β', Υποτμηματάρχες όλων των κλάδων, δρχ. 100.000. (Συμπεριλαμβάνονται και οι Λογιστές Α' που προήχθησαν στις 3.6.95 με valeur έτους 1994 και προγενέστερα).
- γ. Λοιπό προσωπικό όλων των κλάδων και βαθμών, ενταγμένο ή μη στον Οργανισμό της Υπηρεσίας (μόνιμοι ή με σύμβαση) δρχ. 80.000.

A1.2. Για τον προσδιορισμό των υπηρετούντων στην Τράπεζα και δικαιουμένων των άνω ενισχύσεων, αντί της 31.12.94, λαμβάνεται εξαιρετικά η 30.6.95, ημερομηνία που λήφθηκε και η σχετική απόφαση.

A1.3. Οι ανωτέρω ενισχύσεις (bonus) υπόκεινται σε κανονικές φορολογικές και ασφαλιστικές κρατήσεις.

A2. Αύξηση ειδικών επιδομάτων

Τα ακόλουθα χορηγούμενα ήδη επιδόματα αναπροσαρμόζονται και αυξάνονται από 1.9.95 ως εξής:

- A2.1.** Επίδομα β' υπογραφής (ΚΑ 233) από δρχ. 5.200 σε δρχ. 8.000 μηνιαίως.
- A2.2.** Επίδομα καταμετρητών
 - χωρίς μηχανή (ΚΑ 630) από δρχ. 5.950 σε δρχ. 8.000 μηνιαίως.

- με μηχανή (ΚΑ 630) από δρχ. 9.200 σε δρχ. 12.000 μηνιαίως.

A2.3. Τουριστικό Επίδομα από δρχ. 5.800 σε δρχ. 10.000 μηνιαίως.

Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται οι ισχύοντες στην Τράπεζα όροι και προϋποθέσεις χορήγησης των ανωτέρων επιδομάτων.

A3. Χορήγηση Επιδόματος Εμπλοκών

Στο προσωπικό (εκτός του βοηθητικού και της καθαριότητας) που υπηρετεί στη Διεύθυνση Απαιτήσεων σε Καθυστέρηση της Τράπεζας και στις Ειδικές Μονάδες Καθυστέρησης χορηγείται, από 1.9.95, ειδικό μηνιαίο επίδομα εμπλοκών.

Το επίδομα αυτό χορηγείται μόνο για όσο διάστημα ο υπάλληλος ή το στέλεχος θα απασχολείται με το ανωτέρω αντικείμενο στις προαναφερόμενες Μονάδες της Τράπεζας, το ύψος του δε διαμορφώνεται ανάλογα με το κλιμάκιο ευθύνης που κατέχει κάθε φορά ο δικαιούχος ως εξής:

α. Διεύθυνση Απαιτήσεων σε Καθυστέρηση

- Διευθυντής Δρχ. 45.000 μηνιαίως
- Αναπληρωτής Διευθυντή Δρχ. 40.000 μηνιαίως
- Υποδιευθυντής Δρχ. 35.000 μηνιαίως
- Προϊστάμενος Τμήματος Δρχ. 30.000 μηνιαίως
- Προϊστάμενος Υπηρεσίας Δρχ. 25.000 μηνιαίως
- Υπάλληλοι χωρίς κλιμάκιο ευθύνης Δρχ. 15.000 μηνιαίως

β. Ειδική Μονάδα Καθυστέρησης Α' (Κατ/μα 2ης Κατηγορίας)

- Διευθυντής Δρχ. 40.000 μηνιαίως
- Αναπληρωτής Διευθυντή Δρχ. 35.000 μηνιαίως
- Υποδιευθυντής Δρχ. 30.000 μηνιαίως
- Εντεταλμένος Δρχ. 25.000 μηνιαίως
- Προϊστάμενος Υπηρεσίας Δρχ. 20.000 μηνιαίως



ΤΡΑΠΕΖΑΤΙΚΗ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ
ΤΟΥ Σ.Υ.ΕΤΕ

ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 15
Τηλ. 3210661-2

Υπεύθυνος σύμφωνα
με τον νόμο:
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ
Παναγόπουλος Γιάννης

ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑΚΟΣ ΘΕΣΜΟΣ

Συνέχεια από σελ. 1

δόματος Β' υπογραφής κ.ά.) στη σύμβαση αυτή εξέχουσα και καθοριστική θέση καταλαμβάνει η συμφωνία για τη συγκρότηση ΑΜΟΙΒΑΙΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ. Ασφαλώς πρόκειται για θεσμό πρωτοποριακό που ήδη προβλήθηκε απ' όλα τα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

Ταυτόχρονα συμφωνήθηκε η εκπόνηση σχεδίου ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΕΞΟΔΟΥ με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ και οριοθετήθηκαν ποσοτικά και χρονικά θεσμοί σύγχρονοι και αξιοκρατικοί για τις εργασιακές σχέσεις και τις αμοιβές μας (κανονισμός πρόσθετων αμοιβών, κανονισμοί τοποθέτησης στελεχών και αξιολόγησης κ.ά.).

Η επιχειρησιακή σύμβαση αποτελεί πρόδρομο νέων κατακτήσεων και δυναμώνει τη δράση μας για την εδραίωση και διεύρυνση των κατακτήσεών μας με την επιχειρησιακή σύμβαση του 1996 που σε σύντομο χρόνο θ' ακολουθήσει.

Η συμβολή του κ. Γ. Μίρκου στο τελικό στάδιο και ιδιαίτερα στο κρίσιμο στάδιο της διαπραγμάτευσης για τη σύσταση ΑΜΟΙΒΑΙΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ υπήρξε καθοριστική.

Δημόσια ο ΣΥΕΤΕ οφείλει να ευχαριστήσει τους κυρίους διαπραγματευτές που ορίστηκαν απ' τον Διοικητή, Κων. Σταμούλη (Υποδιοικητή) και Χρ. Αγορίτσα (Δ/νη Προσωπικού) για τη συμβολή τους, κατά τις διαπραγματεύσεις, στην οριστική κατάληξη της συμφωνίας.

Η ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΑ ΜΑΣ ΣΥΝΟΔΕΥΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΧΗ ΣΤΟ ΝΕΟ ΧΡΟΝΟ ΝΑ ΣΚΥΨΟΥΝ ΑΚΟΜΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΣΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΝΑ ΥΠΟΓΡΑΦΕΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΟΥ ΘΑ ΒΕΛΤΙΩΝΕΙ ΤΗ ΘΕΣΗ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟ 1996.

Σχόλια και Κρίσεις του Τύπου για την Επιχειρησιακή Σύμβαση

Αμοιβαίο κεφάλαιο υπαλλήλων της ΕΤΕ

Μια πρωτοπόρα διάταξη περιλαμβάνεται στην πρώτη επιχειρησιακή σύμβαση που υπέγραψε ο Σύλλογος Υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας, καθώς προβλέπεται και η... οικονομική συνεισφορά του Συλλόγου στη βελτίωση της θέσης των εργαζομένων. Συγκεκριμένα η σύμβαση προβλέπει τη δημιουργία Αμοιβαίου Κεφαλαίου με τη συνεισφορά της Εθνικής κατά 0,4% επί όλων των μεικτών αποδοχών που χορηγεί στο προσωπικό, και με οροφή τα 300 εκατομμύρια κατ' έτος, ενώ με αντίστοιχο ποσό θα συμμετάσχει και ο ΣΥΕΤΕ. Τα χρήματα αυτά θα αξιοποιούνται σε αποδοτικές επενδύσεις (σ.σ όπως επενδύει τα χρήματα των επενδυτών μια εταιρεία Αμοιβαίου Κεφαλαίου) ενώ κάθε υπάλληλος θα έχει τη «μερίδα» του, την οποία θα παίρνει σαν ένα πρόσθετο εφάπαξ μαζί με την απόδοσή της, όταν βγαίνει στη σύνταξή του.

Για την υλοποίηση της συμφωνίας αυτής απαιτείται η συνδρομή της συνδικαλιστικής οργάνωσης και αναμένεται να λειτουργήσει ενωτικά για τους υπαλλήλους οι οποίοι αναμένεται να συμμετάσχουν πιο ενεργά στον ΣΥΕΤΕ.

- Σε άλλα σημεία η σύμβαση προβλέπει:
- Θα καθορίζονται στόχοι οι οποίοι όταν επιτυγχάνονται θα χορηγείται μπόνους στο προσωπικό.
 - Χορηγείται εφάπαξ επίδομα στο προσωπικό.
 - Αυξάνεται το τουριστικό επίδομα.
 - Μειώνονται τα επιτόκια των στεγαστικών δανείων κ.ά.

Να σημειωθεί ότι είναι η πρώτη επιχειρησιακή σύμβαση που υπογράφεται σε Τράπεζα, κρατικού ενδιαφέροντος.

Μετά την υπογραφή της σύμβασης ο πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ Σταύρος Κούκος χαρακτήρισε επιτυχία την εξέλιξη αυτή, διαβεβαιώνοντας ταυτόχρονα τους συναδέλφους του για συνέχιση και διεκδίκηση με την ίδια διάθεση των αιτημάτων των εργαζομένων για τη βελτίωση της θέσης των τραπεζοϋπαλλήλων.

Νέες σχέσεις εργασίας στην Εθνική

Προάγγελος αλλαγών και σε άλλους τομείς

Νέες συνθήκες για τις εργασιακές σχέσεις στις τράπεζες, αλλά και ευρύτερα στον δημόσιο τομέα, διαμορφώνονται με την πρώτη επιχειρησιακή σύμβαση που υπεγράφη μεταξύ διοίκησης και υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας. Για πρώτη φορά θεσμοθετούνται ετήσια πριμ στα στελέχη και στους υπαλλήλους, βάσει των οικονομικών αποτελεσμάτων της Τράπεζας, προβλέπονται ειδικά επιδόματα θέσεως και η σύσταση αμοιβαίου κεφαλαίου χρηματοδοτούμενου από την Εθνική και το σύλλογο των υπαλλήλων, κέρδη του οποίου θα μοιράζονται στο προσωπικό με τη συνταξιοδότησή τους.

Η ίδια σύμβαση προβλέπει θεσμοθέτηση νέου συστήματος υπηρεσιακής αξιολόγησης των υπαλλήλων της Εθνικής, νέο κανονισμό μετακινήσεων, ανάδειξης και τοποθέτησης στελεχών, ενώ πρόκειται να προβλεφθεί μηχανισμός εθελουσίας εξόδου. Εν τω μεταξύ, κατά τη χθεσινή πρώτη συνάντηση εργοδοτών-εργαζομένων για την ετήσια συλλογική σύμβαση εργασίας, οι εργοδότες εμφανίστηκαν με κοινές θέσεις και για τις αυξήσεις στα κατώτατα ημερομίσθια επέμειναν σε αυξήσεις στο όριο του στόχου του πληθωρισμού 5% που έχει θέσει η κυβέρνηση. Από την άλλη πλευρά, οι εκπρόσωποι της ΓΣΕΕ απαιτούν αυξήσεις τουλάχιστον 10%, με αποτέλεσμα να εκτιμάται ότι τελικώς θα υπάρξει συμβιβαστική λύση για αυξήσεις κοντά στο 7-7,5%. (Σελ. 17 και 19)

Αμοιβαίο υπαλλήλων της Εθνικής

Για την ενίσχυση όσων αποχωρούν από την τράπεζα - Πρώτη επιχειρησιακή σύμβαση στο Δημόσιο

Τη σύσταση αμοιβαίου κεφαλαίου για την ενίσχυση των εργαζομένων κατά την αποχώρησή τους από την Εθνική Τράπεζα προβλέπει η επιχειρησιακή σύμβαση της Εθνικής Τράπεζας. Βάσει της σύμβασης, η οποία αποτελεί και την πρώτη επιχειρησιακή σύμβαση που υπογράφεται σε κρατική τράπεζα, η ΕΤΕ θα καταβάλλει ποσοστό μέχρι 0,4% επί των πάσης φύσεως μισθών τακτικών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων σε αυτήν (συμπεριλαμβανομένων των δώρων και των επιδο-

μάτων αδειας και ισολογισμού) και με ανώτατο όριο ετήσιας επιβάρυνσης το ποσό των 300 εκατομμυρίων δρχ. Το ύψος του ποσού είναι δυνατό να αναπροσαρμόζεται με την προϋπόθεση ότι και ο συνδικαλιστικός φορέας θα καταβάλλει εισφορά ίσου ύψους.

Παράλληλα, με την επιχειρησιακή σύμβαση συντελείται ένα σημαντικό βήμα στην κατεύθυνση εκσυγχρονισμού των εργασιακών σχέσεων της ΕΤΕ, καθώς για πρώτη φορά σε επίπεδο κρατικής τράπεζας

θεσμοθετούνται όλες οι μορφές αμοιβών και διασφαλίζονται όροι και διαδικασίες συνεργασίας διοίκησης και συλλόγου για το ακανθώδες θέμα της εξέλιξης του προσωπικού και των στελεχών.

Η σύμβαση εμπεριέχει τη σαφή δέσμευση της διοίκησης της ΕΤΕ για την άμεση κύρωση του Κανονισμού Πρόσθετων Αμοιβών, στον οποίο θα ενσωματώνονται, έπειτα από συνεννόηση με τον ΣΥΕΤΕ, όλα τα ήδη εφαρμοζόμενα μισθολογικά κίνητρα, αλλά και όλα πρόσθετα

συστήματα bonus προκύψουν στο μέλλον.

Σημειώνεται ότι με την επιχειρησιακή σύμβαση κυρώνονται τα καταβληθέντα bonus που χορηγήθηκαν για την επίτευξη των ικανοποιητικών οικονομικών αποτελεσμάτων της χρήσης του 1994, καθώς και η αύξηση των επιδομάτων. Παράλληλα, καθιερώνεται η χορήγηση ειδικού μηνιαίου επιδόματος εμπλοκών, το οποίο θα κυμαίνεται, ανάλογα με το κλιμάκιο ευθύνης των δικαιούχων, από 15.000 δρχ. έως 45.000

δρχ. μηνιαίως. Επίσης, η σύμβαση θεσμοθετεί το νέο σύστημα υπηρεσιακής αξιολόγησης των εργαζομένων στην ΕΤΕ, θέτοντας έτσι τις προϋποθέσεις για το ξεπέρασμα των αυθαιρεσιών στην ανάδειξη του προσωπικού, ενώ προβλέπει και τη συγκρότηση ειδικής υπηρεσιακής επιτροπής, η οποία θα εισηγηθεί στη διοίκηση την κατάρτιση ενός σύγχρονου μηχανισμού μετακινήσεων, ανάδειξης και τοποθέτησης στελεχών. (Λεπτομέρειες στη σελ. 19)

ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΚΩΨΙΝΗ

Σχόλια και Κρίσεις του Τύπου για την Επιχειρησιακή Σύμβαση

Αμοιβαίο κεφάλαιο υπαλλήλων της ΕΤΕ

Μια πρωτοπόρα διάταξη περιλαμβάνεται στην πρώτη επιχειρησιακή σύμβαση που υπέγραψε ο Σύλλογος Υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας, καθώς προβλέπεται και η... οικονομική συνεισφορά του Συλλόγου στη βελτίωση της θέσης των εργαζομένων. Συγκεκριμένα η σύμβαση προβλέπει τη δημιουργία Αμοιβαίου Κεφαλαίου με τη συνεισφορά της Εθνικής κατά 0,4% επί όλων των μεικτών αποδοχών που χορηγεί στο προσωπικό, και με οροφή τα 300 εκατομμύρια κατ' έτος, ενώ με αντίστοιχο ποσό θα συμμετάσχει και ο ΣΥΕΤΕ. Τα χρήματα αυτά θα αξιοποιούνται σε αποδοτικές επενδύσεις (σ.σ όπως επενδύει τα χρήματα των επενδυτών μια εταιρεία Αμοιβαίου Κεφαλαίου) ενώ κάθε υπάλληλος θα έχει τη «μερίδα» του, την οποία θα παίρνει σαν ένα πρόσθετο εφάπαξ μαζί με την απόδοσή της, όταν βγαίνει στη σύνταξή του.

Για την υλοποίηση της συμφωνίας αυτής απαιτείται η συνδρομή της συνδικαλιστικής οργάνωσης και αναμένεται να λειτουργήσει ενωτικά για τους υπαλλήλους οι οποίοι αναμένεται να συμμετάσχουν πιο ενεργά στον ΣΥΕΤΕ.

- Σε άλλα σημεία η σύμβαση προβλέπει:
- Θα καθορίζονται στόχοι οι οποίοι όταν επιτυγχάνονται θα χορηγείται μόνους στο προσωπικό.
 - Χορηγείται εφάπαξ επίδομα στο προσωπικό.
 - Αυξάνεται το τουριστικό επίδομα.
 - Μειώνονται τα επιτόκια των στεγαστικών δανείων κ.ά.

Να σημειωθεί ότι είναι η πρώτη επιχειρησιακή σύμβαση που υπογράφεται σε Τράπεζα, κρατικού ενδιαφέροντος.

Μετά την υπογραφή της σύμβασης ο πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ **Σταύρος Κούκος** χαρακτήρισε επιτυχία την εξέλιξη αυτή, διαβεβαιώνοντας ταυτόχρονα τους συναδέλφους του για συνέχιση και διεκδίκηση με την ίδια διάθεση των αιτημάτων των εργαζομένων για τη βελτίωση της θέσης των τραπεζοϋπαλλήλων.

ΕΛΕΥΘΕΡΟΥΤΥΠΙΑ • 8 Ιανουαρίου 1996

Νέες σχέσεις εργασίας στην Εθνική

Προάγγελος αλλαγών και σε άλλους τομείς

Νέες συνθήκες για τις εργασιακές σχέσεις στις τράπεζες, αλλά και ευρύτερα στον δημόσιο τομέα, διαμορφώνονται με την πρώτη επιχειρησιακή σύμβαση που υπεγράφη μεταξύ διοίκησης και υπαλλήλων της Εθνικής Τραπέζης. Για πρώτη φορά θεσμοθετούνται ετήσια πριμ στα στελέχη και στους υπαλλήλους, βάσει των οικονομικών αποτελεσμάτων της Τράπεζας, προβλέπονται ειδικά επιδόματα θέσεως και η σύσταση αμοιβαίου κεφαλαίου χρηματοδοτούμενου από την Εθνική και το σύλλογο των υπαλλήλων, κέρδη του οποίου θα μοιράζονται στο προσωπικό με τη συνταξιοδότησή τους.

Η ίδια σύμβαση προβλέπει θεσμοθέτηση νέου συστήματος υπηρεσιακής αξιολόγησης των υπαλλήλων της Εθνικής, νέο κανονισμό μετακινήσεων, ανάδειξης και τοποθέτησης στελεχών, ενώ πρόκειται να προβλεφθεί μηχανισμός εθελουσίας εξόδου. Εν τω μεταξύ, κατά τη χθεσινή πρώτη συνάντηση εργοδοτών-εργαζομένων για την ετήσια συλλογική σύμβαση εργασίας, οι εργοδότες εμφανίστηκαν με κοινές θέσεις και για τις αυξήσεις στα κατώτατα ημερομίσθια επέμειναν σε αυξήσεις στο όριο του στόχου του πληθωρισμού 5% που έχει θέσει η κυβέρνηση. Από την άλλη πλευρά, οι εκπρόσωποι της ΓΣΕΕ απαιτούν αυξήσεις τουλάχιστον 10%, με αποτέλεσμα να εκτιμάται ότι τελικώς θα υπάρξει συμβιβαστική λύση για αυξήσεις κοντά στο 7-7,5%. (Σελ. 17 και 19)

ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ • 9 Ιανουαρίου 1996

Αμοιβαίο υπαλλήλων της Εθνικής

Για την ενίσχυση όσων αποχωρούν από την τράπεζα - Πρώτη επιχειρησιακή σύμβαση στο Δημόσιο

Τη σύσταση αμοιβαίου κεφαλαίου για την ενίσχυση των εργαζομένων κατά την αποχώρησή τους από την Εθνική Τράπεζα προβλέπει η επιχειρησιακή σύμβαση της Εθνικής Τράπεζας. Βάσει της σύμβασης, η οποία αποτελεί και την πρώτη επιχειρησιακή σύμβαση που υπογράφεται σε κρατική τράπεζα, η ΕΤΕ θα καταβάλλει ποσοστό μέχρι 0,4% επί των πάσης φύσεως μισθών τακτικών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων σε αυτήν (συμπεριλαμβανομένων των δώρων και των επιδο-

μάτων αδειας και ισολογισμού) και με ανώτατο όριο ετήσιας επιβάρυνσης το ποσό των 300 εκατομμυρίων δρχ. Το ύψος του ποσού είναι δυνατό να αναπροσαρμόζεται με την προϋπόθεση ότι και ο συνδικαλιστικός φορέας θα καταβάλλει εισφορά ίσου ύψους.

Παράλληλα, με την επιχειρησιακή σύμβαση συντελείται ένα σημαντικό βήμα στην κατεύθυνση εκσυγχρονισμού των εργασιακών σχέσεων της ΕΤΕ, καθώς για πρώτη φορά σε επίπεδο κρατικής τράπεζας

θεσμοθετούνται όλες οι μορφές αμοιβών και διασφαλίζονται όροι και διαδικασίες συνεργασίας διοίκησης και συλλόγου για το ακανθώδες θέμα της εξέλιξης του προσωπικού και των στελεχών.

Η σύμβαση εμπεριέχει τη σαφή δέσμευση της διοίκησης της ΕΤΕ για την άμεση κύρωση του Κανονισμού Πρόσθετων Αμοιβών, στον οποίο θα ενσωματώνονται, έπειτα από συνεννόηση με τον ΣΥΕΤΕ, όλα τα ήδη εφαρμοζόμενα μισθολογικά κίνητρα, αλλά και όσα πρόσθετα

συστήματα bonus προκύψουν στο μέλλον.

Σημειώνεται ότι με την επιχειρησιακή σύμβαση κυρώνονται τα καταβληθέντα bonus που χορηγήθηκαν για την επίτευξη των ικανοποιητικών οικονομικών αποτελεσμάτων της χρήσης του 1994, καθώς και η αύξηση των επιδομάτων. Παράλληλα, καθιερώνεται η χορήγηση ειδικού μηνιαίου επιδόματος εμπλοκών, το οποίο θα κυμαίνεται, ανάλογα με το κλιμάκιο ευθύνης των δικαιούχων, από 15.000 δρχ. έως 45.000

δρχ. μηνιαίως. Επίσης, η σύμβαση θεσμοθετεί το νέο σύστημα υπηρεσιακής αξιολόγησης των εργαζομένων στην ΕΤΕ, θέτοντας έτσι τις προϋποθέσεις για το ξεπέρασμα των αυθαιρεσιών στην ανάδειξη του προσωπικού, ενώ προβλέπει και τη συγκρότηση ειδικής υπηρεσιακής επιτροπής, η οποία θα εισηγηθεί στη διοίκηση την κατάρτιση ενός σύγχρονου μηχανισμού μετακινήσεων, ανάδειξης και τοποθέτησης στελεχών. (Λεπτομέρειες στη σελ. 19)

ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΚΟΥΪΝΗ

ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ • 9 Ιανουαρίου 1996

ΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 1995

• Υπάλληλοι χωρίς κλιμάκιο ευθύνης Δρχ. 15.000 μηνιαίως

γ. Λοιπές Ειδικές Μονάδες Καθυστερήσεων (Κατ/ματα 3ης Κατηγορίας)

• Διευθυντής Δρχ. 35.000 μηνιαίως

• Υποδιευθυντής Δρχ. 30.000 μηνιαίως

• Εντεταλμένος Δρχ. 25.000 μηνιαίως

• Προϊστάμενος Υπηρεσίας Δρχ. 20.000 μηνιαίως

• Υπάλληλοι χωρίς κλιμάκιο ευθύνης Δρχ. 15.000 μηνιαίως

Β. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

B1. Στεγαστικά Δάνεια

B1.1. Από την 1.1.1995 τα επιτόκια των στεγαστικών δανείων της Τράπεζας προς το προσωπικό της μειώνονται κατά δύο (2) εκατοστιαίες μονάδες και η σχετική πίστωση για το έτος 1995 ορίζεται στο ποσό των δρχ. 3 δις.

B1.2. Συμφωνείται να εισαχθεί στο Δ.Σ. Σχέδιο Τροποποίησης του Κανονισμού Στέγασης ώστε οι υπάλληλοι που έχουν συνάψει ή θα συνάψουν με την Εθνική Τράπεζα ή άλλο πιστωτικό ίδρυμα ελεύθερα διαπραγματεύσιμο στεγαστικό δάνειο αγοράς πρώτης κατοικίας, να μπορούν να υποβάλουν αίτηση χορήγησης στεγαστικού δανείου από την Τράπεζα, εφόσον πληρούν τους λοιπούς όρους και προϋποθέσεις που απαιτούνται από τον Κανονισμό Στέγασης, όπως αυτός ισχύει κάθε φορά.

Με το δάνειο που ήθελε εγκριθεί με την ανωτέρω διαδικασία πρέπει απαραίτητα να εξοφληθεί ισόποσο υπόλοιπο του ελεύθερα διαπραγματεύσιμου στεγαστικού δανείου, που είχε συναφθεί σε προηγούμενο χρόνο από τον υπάλληλο.

Σε περίπτωση που το ανεξόφλητο υπόλοιπο του δανείου αυτού είναι μικρότερο του ποσού που θα δικαιούται να λάβει ως δάνειο ο υπάλληλος με βάση τον Κανονισμό Στέγασης, τότε το χορηγούμενο από την Τράπεζα δάνειο περιορίζεται στο ποσό της εξοφλούμενης σχετικής οφειλής.

B1.3. Συμφωνείται επίσης η χορήγηση σε όλους τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ ελεύθερα διαπραγματεύσιμου στεγαστικού δανείου για αγορά πρώτης κατοικίας, από τα ίδια διαθέσιμα, όπως ορίζει η Πράξη της Τράπεζας της Ελλάδος και με τις ίδιες προϋποθέσεις που ισχύουν για τους τρίτους πελάτες της Τράπεζας εκτός από το επιτόκιο που ορίζεται μειωμένο κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα από το εκάστοτε ισχύον κατά το χρόνο που υπηρετεί στην Τράπεζα ή είναι συνταξιούχος.

B2. Ενταξη Εισπρακτόρων στον Κύριο Ταμειακό Κλάδο

B2.1. Συμφωνείται η τροποποίηση της παρ. 5 του άρθρου 37 του Οργανισμού της Υπηρεσίας ως εξής:

B2. Ενταξη Εισπρακτόρων στον Κύριο Ταμειακό Κλάδο

B2.1. Συμφωνείται η τροποποίηση της παρ. 5 του άρθρου 37 του Οργανισμού της Υπηρεσίας ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 37

Μεταβατικές διατάξεις

α. Με πράξη του Διοικητή και ύστερα από πρόταση Επιτροπής, η οποία αποτελείται από τους Προϊσταμένους των Δ/σεων Προσωπικού, Επιθεωρήσεων και Περιουσίας της Τράπεζας, τον αρμόδιο Υποδιευθυντή της Δ/σης Προσωπικού και τον Προϊστάμενο Τμήματος Υπηρεσιακής Εξέλιξης Προσωπικού, εντάσσονται στο Κύριο Προσωπικό του Ταμειακού Κλάδου υπάλληλοι του Βοηθητικού Προσωπικού του Ταμειακού Κλάδου, οι οποίοι είναι κάτοχοι τουλάχιστον απολυτηρίου Δημοτικού Σχολείου, υπηρετούν στην Τράπεζα και συμπληρώνουν την 31.12.1995 οκτώ (8) τουλάχιστον χρόνια σε καθήκοντα Λογιστικού υπαλλήλου ή Teller ή Διαχειριστού και εφόσον κατά την κρίση της ανωτέρω Επιτροπής άσκησαν τα παραπάνω καθήκοντα επιτυχώς. Για την ένταξη όσων δε συμπληρώνουν την 31.12.1995 οκτώ (8) χρόνια στα προαναφερόμενα καθήκοντα, το υπολειπόμενο διάστημα από την ημερομηνία αυτή και μέχρι τη συμπλήρωση των οκτώ (8) χρόνων, θα λαμβάνεται υπόψη μόνο εάν απασχολήθηκαν σε καθήκοντα Teller ή Διαχειριστού.

β. Η ένταξη θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 4 και 10, και ο βαθμός εντάξεως θα είναι ανάλογος με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας (πραγματικό + πλασματικό αφαιρούμενου του χρόνου στασιμότητας), με αφαίρεση τεσσάρων (4) ετών, χωρίς όμως να υπερβαίνει το βαθμό του Ταμιά Β' με δύο έτη στο βαθμό αυτό, γι' αυτούς που

έχουν τουλάχιστον 25ετή υπηρεσία στην Τράπεζα και το βαθμό του Ταμιά Β', γι' αυτούς που δεν έχουν συμπληρώσει 25ετή υπηρεσία στην Τράπεζα. Η βαθμολογική εξέλιξη όσων εντασσόμενων κατά τα παραπάνω δεν έχουν απολυτήριο λυκείου δε θα υπερβαίνει το βαθμό του Υπομημητάρχη Ταμείων.

Επίσης εφόσον ενταχθούν με την ανωτέρω διαδικασία στον Ταμιακό Κλάδο και στη συνέχεια κάνουν χρήση δυνατότητας συμμετοχής σε μεταταξιακό διαγωνισμό για το Λογιστικό Κλάδο, η ένταξή τους, εάν επιτύχουν, θα γίνει σύμφωνα με τον Κανονισμό Μετατάξεως χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η παρούσα ρύθμιση».

Η παρούσα ρύθμιση θα εφαρμοστεί μετά την έγκρισή της από το Δ.Σ. της Τράπεζας.

B3. Ισότιμη Μεταχείριση Πτυχιούχων Ανωτέρων Σχολών

Στους κατόχους πτυχίων ΚΑΤΕΕ διετούς φοίτησης, χορηγείται βαθμολογική και μισθολογική προώθηση ενός (1) επιπλέον έτους, εφόσον προσκομίσουν ισοτιμία του πτυχίου τους με εκείνα των σχολών τριετούς φοίτησης.

B4. Σύσταση Αμοιβαίου Κεφαλαίου

Η Τράπεζα θα ενισχύσει τη δημιουργία Αμοιβαίου Κεφαλαίου καταβάλλοντας, από 1.1.96, ποσοστό μέχρι 0,4% επί των πάσης φύσεως μεικτών τακτικών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων

Συνέχεια στη σελ. 4



Ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ κ. ΚΟΥΚΟΣ και ο Πρόεδρος της Εθνικής κ. ΜΙΡΚΟΣ



Εξ' αριστερών ο Δ/ντής προσωπικού κ. ΑΓΟΡΙΤΣΑΣ, ο Υποδιοικητής κ. ΣΤΑΜΟΥΛΗΣ, ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ κ. ΚΟΥΚΟΣ και ο Γ. Γραμματέας κ. Α. ΠΙΣΧΙΝΑΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 1995

Συνέχεια από σελ. 3

σ' αυτή (περιλαμβανομένων των δώρων Πάσχα, Χριστουγέννων και των επιδομάτων αδείας και ισολογισμού), με ανώτατο ετησίως όριο σχετικής επιβάρυνσης το ποσό των 300 εκ. δρχ., το οποίο είναι δυνατό να αναπροσαρμόζεται με νέες διαπραγματεύσεις και με την προϋπόθεση ότι ίσου συνολικού ύψους εισφορά θα καταβάλουν και οι μεριδιούχοι του Αμοιβαίου αυτού Κεφαλαίου ή οι συνδικαλιστικοί τους φορείς.

Για το σκοπό αυτό η Τράπεζα αναλαμβάνει την υποχρέωση εντός 15 ημερών από της υπογραφής της παρούσης ν' αναθέσει, δαπάναις της, σε εξειδικευμένη εταιρεία του ομίλου της, εκπόνηση μελέτης για τη δυνατότητα από πάσης πλευράς σύστασης και λειτουργίας Αμοιβαίου Κεφαλαίου με σκοπό την ενίσχυση των εργαζομένων σ' αυτή, κατά την αποχώρησή τους από την Τράπεζα.

Η εκπόνηση της μελέτης θα επιδιωχτεί να περατωθεί το ταχύτερο δυνατό και ουχί βραδύτερο της 29.2.1996 και στη συνέχεια θα συνταχθεί ο σχετικός Κανονισμός του Αμοιβαίου Κεφαλαίου.

Τα ανωτέρω τελούν υπό την προϋπόθεση της εγκρίσεως από το Δ.Σ. της Τράπεζας.

Γ. Ειδικά θεσμικά θέματα

Γ1. Κανονισμός Πρόσθετων Αμοιβών της ΕΤΕ

Γ1.1. Συμφωνείται ότι θα κυρωθεί με Πράξη της Διοίκησης, μέσα σ' ένα μήνα από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, Κανονισμός Πρόσθετων Αμοιβών προς το προσωπικό, στα πλαίσια των προτάσεων της Επιτροπής που συστήθηκε με την ΠΔ 514/22.12.1993.

Γ1.2. Συμφωνείται επιπλέον ότι όλα τα ήδη εφαρμοζόμενα κίνητρα αλλά και όσα συστήματα bonus, πρόσθετων κινήτρων, προκύπτουν στο μέλλον

θα συζητούνται με τον ΣΥΕΤΕ και θα ενσωματώνονται στον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό Πρόσθετων Αμοιβών.

Γ2. Νέο Σύστημα Υπηρεσιακής Αξιολόγησης της ΕΤΕ

Γίνεται αποδεκτός και προσυπογράφεται από τα συμβαλλόμενα στην παρούσα μέριμνα, ο Κανονισμός του νέου συστήματος Αξιολόγησης και Ανάπτυξης Προσωπικού της ΕΤΕ, όπως αυτός γνωστοποιήθηκε και τέθηκε σε εφαρμογή με την Εγκύκλιο Σειράς Β' αριθ. 107/8.8.1995.



Γ3. Επεξεργασία Κανονισμού Μετακινήσεων, Ανάδειξης και Τοποθέτησης Στελεχών

Γ3.1. Συμφωνείται η σύσταση με πράξη της Διοίκησης, ειδικής υπηρεσιακής Επιτροπής, στην οποία θα μετέχουν ως μέλη ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του ΣΥΕΤΕ ή οι οριζόμενοι αναπληρωτές τους και η οποία θα έχει ως έργο την κατάρτιση και εισήγηση στη Διοίκηση ενός σύγχρονου Κανονισμού Μετακινήσεων, Ανάδειξης και Τοποθέτησης Στελεχών. Επίσης η αυτή Επιτροπή ή άλλη με αυτή σύνθεση θα μελετήσει το θέμα της εθελούσιας εξόδου από την Υπηρεσία. Η Επιτροπή οφείλει να περατώσει το έργο της εντός 5μήνου και να λάβει υπόψη της τις αρχές που ενδεικτικά αναφέρονται στο από 6.10.95 σχετικό Πρακτικό.

Γ4. Εκπαίδευση Προσωπικού της ΕΤΕ

Γ4.1. Τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν από κοινού ότι αναγνωρίζουν την αναμφισβήτητη σημασία της εκπαίδευσης για τον εκσυγχρονισμό της Τρά-

πεζας, την ποιοτική αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού την προστασία της απασχόλησης και τη συνεχή βελτίωση του ποιοτικού αποτελέσματος.

Γ4.2. Το Συμβούλιο Επιμόρφωσης, στα πλαίσια των τακτικών συνεδριάσεών του, αναλαμβάνει την ευθύνη να εξειδικεύσει και να εισηγηθεί στη Διοίκηση, τα μέτρα που θα πρέπει να ληφθούν για την αρτιότερη και αποτελεσματικότερη οργάνωση και λειτουργία της εκπαίδευσης του προσωπικού της Τράπεζας, με άμεση προτεραιότητα την ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής της Υποδιεύθυνσης Εκπαίδευσης (κτίριο, εξοπλισμός) και τη στελέχυσή της τόσο με εξειδικευμένο όσο και με επαρκές διοικητικό προσωπικό, για τη στήριξη και ανάπτυξη της εκπαιδευτικής λειτουργίας, ενόψει μάλιστα και της δημιουργίας από την Τράπεζα στη Θεσσαλονίκη ειδικού Κέντρου Επιμόρφωσης Στελεχών Τραπεζών των Βαλκανικών Χωρών.

Γ5. Τελικές Διατάξεις

Γ5.1. Εκτός από επιμέρους διατάξεις της, για τις οποίες ρητώς ορίζεται διαφορετική ημερομηνία έναρξης ισχύος, η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ ορίζεται από την 1.1.1995 και μέχρι τη σύναψη νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ.

Γ5.2. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί για το υπαγόμενο στην παρούσα προσωπικό της ΕΤΕ με διατάξεις νόμων, ΣΣΕ, Διαπτηκτών Αποφάσεων, Οργανισμών Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας, Πράξεων της Διοίκησης, ειδικών κανονισμών, ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια δε θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Γ5.3. Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα. Κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) και το τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

Οι Συμβαλλόμενοι
Για την Εθνική
Τράπεζα της Ελλάδος
Κων. Σταμούλης
Χρ. Αγορίτσας

Για τον ΣΥΕΤΕ
Στ. Κούκος
Αν. Πίσχινας

ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΠΟΥ ΑΠΟΣΚΟΠΕΙ ΤΟ Α/Κ

Συνέχεια από σελ. 1

Εξόφληση του μεριδίου θα γίνεται με την έλευση των όρων συνταξιοδότησης (εφαπαξιακή μορφή). **Σημειώστε ότι αυτό το Α/Κ μπορεί να «συνδεθεί» και με ασφαλιστικά προγράμματα πρόσθετης ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης τουλάχιστον στο μέλλον.**

Είναι προφανές ότι η απόφαση-σύμβαση και σε αυτό το άρθρο, αφορά το σύνολο των εργαζομένων στην ΕΤΕ, στο βαθμό όμως που οι αντίστοιχοι σύλλογοι στους οποίους δραστηριοποιούνται οι οποίοι συνάδελφοι, έχουν την οικονομική δυνατότητα να ανταποκριθούν. Διαφορετικά θα πρέπει στο πρόγραμμα να μετάσχουν οι ίδιοι οι υπάλληλοι με ίδιους πόρους, με αντίστοιχο ποσοστό (0,4%) επί των μεικτών αποδοχών τους.

Επαναλαμβάνουμε εδώ ότι για τις 12.500 συναδέλφους-μέλη μας την συμμετοχή των εργαζομένων-μεριδιούχων θα καλύψει φέτος και κάθε χρόνο στο μέλλον αποκλειστικά ο ΣΥΕΤΕ.

Όσον αφορά την «οροφή» των 300 εκ. δρχ. που τέθηκε, αυτό δεν σημαίνει ότι και στο μέλλον η συμμετοχή της Τράπεζας θα περιορίζεται σ' αυτό το όριο.

Επικουρικά αυτού θέλουμε να αναφέρουμε ότι και στη Σύμβαση υπάρχει η πρόβλεψη για επανειλημμένη διαπραγμάτευση των όρων και προϋποθέσεων ώστε αυτοί να βελτιωθούν.

Με βάση τα σημερινά δεδομένα προσβλέπουμε να εισρέουν περίπου 600 εκατ. ετησίως στο Α/Κ από την Τράπεζα και τον ΣΥΕΤΕ γεγονός που επιτρέπει να προσδοκούμε ότι οι μεριδιούχοι μετά κάποια χρόνια θ' απολαμβάνουν μιας ουσιαστικής εφαπαξιακής παροχής με μηδενικό για τους ίδιους κόστος.

Συνάδελφοι,

Όπως αντιλαμβάνεστε το Αμοιβαίο κεφάλαιο (Α/Κ) αποτελεί μια καινοτόμο πρωτοβουλία του συλλόγου μας που διαμορφώνει πλέον νέα σχέση του ΣΥΕΤΕ με τα μέλη του.

Η ευαισθησία μας απέναντι στις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων μας οδήγησε στην ανάληψη της παραπάνω πρωτοβουλίας, με τα θετικά αποτελέσματα.

Το εφάπαξ αποδίδεται στον κάθε συνάδελφο με την συνταξιοδότησή του, μέσω του Α/Κ αποτελεί την πρώτη θετική ρύθμιση. Στις προθέσεις μας είναι να αξιοποιήσουμε στο μέλλον όλες τις δυνατότητες του Α/Κ ώστε αυτό να αποτελέσει τη βάση και για άλλες θετικές ρυθμίσεις για τα μέλη μας.