

Με Αφορμή το μετατρέψιμο Ομολογιακό

## Δημόσια Εθνική Τράπεζα

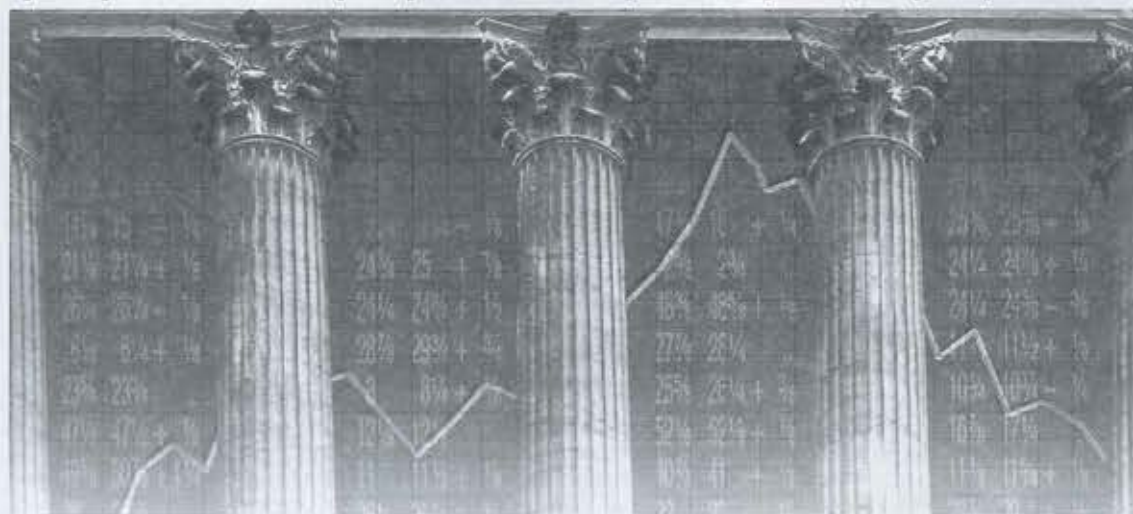
Δεύσμευση της Διοίκησης και της Κυβέρνησης

### ΤΙ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ Η ΕΘΝΙΚΗ

- Προκειμένου να ενισχυθεί ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ η κεφαλαιακή βάση της Εθνικής απαιτείται εξεύρεση βιώσιμης και αποτελεσματικής λύσης για το μετατρέψιμο ομολογιακό δάνειο
- Με το ισχύον πλαίσιο στην ΕΤΕ υπάρχουν ανάμεσα στα τρις των άλλων τίτλων και ισόποσο του Ομολογιακού δανείου σε τίτλο του Δημοσίου που όμως δεν ενισχύει την ανάγκη άμεσης κεφαλαιακής επάρκειας
- Τα κεφάλαια που πρέπει να συγκεντρωθούν πρέπει:
  - α. Να οδηγούν σε βελτίωση ζωτικών δεικτών του ισολογισμού (π.χ. φερεγγυότητας)
  - β. Να διατεθούν σε επενδύσεις για νέα καταστήματα στο εξωτερικό και για τον εκσυγχρονισμό της
  - γ. Να χρησιμοποιηθούν και για τη συμμετοχή της Τράπεζας σε μεγάλες αναπτυξιακές - επενδυτικές προσπάθειες που πραγματοποιούνται εντός του Β' Κοινοτικού πλαισίου Στήριξης (Πακέτο Ντελόρ)

### ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ ΠΡΕΠΕΙ

Ν' αναμορφωθούν οι όροι και οι προϋποθέσεις του μετατρέψιμου δανείου σε τρόπον ώστε να ξεκαθαρίζουν οι κανόνες μετατροπής σε όλο τον χρονικό ορίζοντα του δανείου και να εξασφαλίζεται η σημερινή σχέση Δημοσίου - Ιδιωτών δηλ. το Δημόσιο ιδιοκτησιακό καθεστώς της Τράπεζας.



**Η** τύχη του μετατρέψιμου Ομολογιακού Δανείου της ΕΤΕ - το οποίο κατέχει το ελληνικό Δημόσιο - αποτέλεσε εκ των πρωτεύοντων πολιτικοοικονομικών θεμάτων της επικαιρότητας του μήνα Νοέμβρη.

Όπως είναι γνωστό τον Σεπτέμβρη του '91 η Διοίκηση Βρανόπουλου με πρόσημα την ανάγκη ενίσχυσης της κεφαλαιακής βάσης της τράπεζας μέσω αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου εξέδωσε μετατρέψιμο ομολογιακό δάνειο 119.124.720.000 εκατόν δέκα ενέα δις εκατόν είκοσι τέσσερα εκατομ. επτακόσιες είκοσι χιλιάδες το οποίο «αγόρασε» το Ελληνικό Δημόσιο.

Για τα έτη '94, '95 και '96 κατά το 1ο δεκαπενθήμερο του Νοέμβρη οι κάτοχοι μετατρέψιμων ο-

μολογίων είχαν την δυνατότητα μετατροπής των ομολόγων σε μετοχές με σχέση 1 προς 1.

Για το 1997 δεν προβλέπεται δυνατότητα μετατροπής, ενώ για το 1988 η σχέση μετατροπής μεταβάλλεται σε 1 ομολογία προς 2 μετοχές!!

Στα 2 χρόνια (94-95) που υπήρχε η δυνατότητα μετατρέψιμων ΜΟΝΟ 60 περίπου ομολογίες - έναντι των 7.500.000 που συγκροτούν το δάνειο - σε μετοχές.

Για πρώτη φορά όμως μετά το 1991 άνοιξε ένας σοβαρός προβληματισμός για το «δέον γενέσθαι» αυτού του δανείου καθώς όλοι οι εμπλεκόμενοι παράγοντες (Διοίκηση - Δημόσιο - Μέτοχοι) αναγκάζονται ν' αναγνωρίσουν ότι πράγματι αποτελεί «βραχνά» και για την εθνική αλλά και για το ελλη-

νικό Δημόσιο ιδιαίτερα στον τομέα της προοπτικής διαχείρισής του.

### ΕΓΙΝΕ ΑΠΟΛΥΤΑ ΑΝΤΙΛΗΠΤΟ ΑΥΤΟ ΠΟΥ ΧΡΟΝΙΑ ΙΣΧΥΡΙΖΟΤΑΝ Ο ΣΥΕΤΕ:

Το Ομολογιακό Δάνειο ΔΕΝ εξυπηρετούσε επαρκώς ανάγκες κεφαλαιακής ενίσχυσης της Τράπεζας αλλά αποτελούσε πολιτική πράξη των προηγούμενων (Βρανόπουλου - Κυβέρνησης) προκειμένου μέσω της ολοσχερούς «κρατικοποίησης» η Εθνική να πουληθεί και να ιδιωτικοποιηθεί!!

Για να γίνει αντιληπτός ο ισχυρισμός μας υποθέτουμε πως αν το δημόσιο πουλούσε τις Ομολογίες σε ιδιώτες (απ' όπου εμφανίζεται

(συνέχεια σελ. 2)

**Η ΑΛΗΘΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ** σελ. 4-5

**40 ΧΡΟΝΙΑ ΟΤΟΕ** σελ. 8-9

**Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΜΑΣ ΑΦΟΡΑ ΟΛΟΥΣ** σελ. 10-11

Με αφορμή την πρόσθετη εισφορά για την ενίσχυση της ανεργίας

**ΕΙΔΙΚΟ ΕΝΘΕΤΟ**

**ΑΙ ΘΥΣΙΑΙ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟ**

**ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΠΟΛΕΜΟ**

**ΕΝΑ ΜΟΝΑΔΙΚΟ ΝΤΟΚΟΥΜΕΝΤΟ**

ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ Ν.Δ.

**Μ. Εβερτ: Σε ιδιώτες οι κρατικές τράπεζες**

Την στιγμή που οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα και το Συλλογικό τους όργανο, ο ΣΥΕΤΕ, καταθέτει προτάσεις για την επίλυση του θέματος με το αμοιβαίο κεφάλαιο, ώστε να προχωρήσει δυναμικά η ΕΤΕ στον εκσυγχρονισμό και να βοηθήσει στην ανάπτυξη της Εθνικής Οικονομίας, ο κ. Εβερτ προτείνει την ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ των κρατικών τραπεζών.

Παραθέτουμε τις θέσεις μας όπως αναπτύχθηκαν και αφήνουμε στην κρίση των συναδέλφων τα υπόλοιπα. (Άρθρο σελ. 2)

(Ο ανωτέρω τίτλος προέρχεται από τον «Ελεύθερο Τύπο» της 25ης Οκτωβρίου 1995).

## ...και η θέση Εβερτ

# ΑΠΟΚΡΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ Η Ν.Δ.

Τα τελευταία δύο χρόνια η Αξιοματική αντιπολίτευση μετέρχεται πολλών μεθόδων και μεθοδεύσεων για να αποδείξει (;) ότι απογαλακτίστηκε από το νεοφιλελεύθερο παρελθόν των κυβερνήσεων της Ν.Δ.

Εφτασαν μάλιστα μερικοί image-maker's να φιλοτεχνούν την εικόνα ενός κεντρικού ηγέτη για τον κ. Μιλτιάδη Εβερτ. Όμως τα φτιασιδία, όπως και τα ψέματα που έχουν κοντά πόδια, δε διαρκούν πολύ. Μιλώντας σε οικονομικό συνέδριο για την κεφαλαιαγορά και το Τραπεζικό σύστημα ο αρχηγός της Αξιοματικής αντιπολίτευσης, εξήγγειλε «την πλήρη ιδιωτικοποίηση του πιστωτικού συστήματος, με πρώτο βήμα την πώληση των κρατικών Τραπεζών Εθνική και την Εμπορική» (Ελεύθερος Τύπος στις 25 Οκτωβρίου 1995).

Για κάποιους οι δηλώσεις του Προέδρου της Ν.Δ. κ. Μιλτιάδη Εβερτ περί ιδιωτικοποίησης της Εθνικής Τράπεζας (και των εταιρειών του Ομίλου της) αποτέλεσαν «κερανό εν αιθρία».

**ΓΙΑ ΜΑΣ ΟΧΙ**

Την πολιτική πρόταση του κ. Εβερτ τη βιώσαμε εφαρμοζόμενη στο «πετσί» μας ως εργαζόμενοι γενικά και ειδικότερα ως εργαζόμενοι στο μεγαλύτερο πιστωτικό ίδρυμα της χώρας.

Ο κ. Εβερτ με την πρότασή του (ή πρόθεσή του) έρχεται να ολοκληρώσει το καταστροφικό έργο του προκατόχου του που σε αγαστή συνεργασία με τη Διοίκηση Βρανόπουλου έφερε στα πρόθυρα της κατάρρευσης την Εθνική.

### Ο πρόεδρος της Ν.Δ. επαναφέρει τον ηττηθέντα νεοφιλελευθερισμό ζητώντας την ιδιωτικοποίηση της ΕΤΕ και των θυγατρικών εταιρειών της

Συμπίπτει η εξαγγελία του κ. Εβερτ (που ευχή μας είναι ο Ελληνικός λαός να φροντίσει να παραμείνει εξαγγελία) να γίνεται σε μια περίοδο που υπάρχουν έντονοι προβληματισμοί σχετικά με το μετατρέψιμο Ομολογιακό Δάνειο που είχε εκδοθεί στις «μαύρες ημέρες» της διακυβέρνησης της χώρας από τη Ν.Δ.

Δάνειο που σήμερα περίτρανα αποδεικνύεται ότι αποτελεί «βραχνά» της Τράπεζας και σίγουρα οδηγήσει - αν η παράταξή του είχε την ενθνή διακυβέρνηση της χώρας - στην ιδιωτικοποίηση της Τράπεζας μέσω της «κρατικοποίησης» της!

Ομόφωνα και ομόθυμα οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ και οι εκπροσωπήσει τους ΑΠΟΡΡΙΠΤΟΥΝ την «πρόταση» του κ. Εβερτ.

Είμαστε σταθερά προσανατολισμένοι στο να καταστήσουμε την Εθνική ΣΥΓΧΡΟΝΗ - ΜΕΓΑΛΗ - ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ Τράπεζα με ΔΗΜΟΣΙΟ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ.

Η ΕΤΕ ως Δημόσια Τράπεζα που όμως θα λειτουργεί ανταγωνιστικά αποδεδειγμένη από τους κομματικούς εναγκαλισμούς και τους ανελαστικούς - γραφειοκρατικούς κανόνες της Δημόσιας Διοίκησης μπορεί να προσφέρει πολλά στην ΑΝΑΠΤΥΞΗ της οικονομίας της χώρας και να μεγαλοουργήσει!!!

Με αφορμή τις δηλώσεις του προέδρου της Ν.Δ. ο ΣΥΕΤΕ εξέδωσε ανακοίνωση - καταγγελία ενώ ο πρόεδρος του Συλλόγου δήλωσε μεταξύ άλλων, σχετικά:

«Στη Νέα Δημοκρατία, παρά την ήττα του 1993, δεν αλλάζουν. Οι επιλογές των μαζικών ιδιωτικοποιήσεων και του ξεπουλήματος του εθνικού πλούτου, που εφάρμοσε την περίοδο 1990-1993 η συντηρητική παράταξη, τέθηκαν στην κρίση του Ελληνικού λαού προ διετίας και απορρίφθηκαν.

Οι ίδιες πολιτικές επανέρχονται τώρα και διά στόματος του Προέδρου της Ν.Δ. κ. Μιλτιάδη Εβερτ. Δηλώνεται η πρόθεση να ιδιωτικοποιηθεί η Εθνική Τράπεζα.

Όμως οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα, που έδωσαν αγώνες για να στηρίξουν και να αναπτύξουν τη μεγαλύτερη Ελληνική τράπεζα, όπως και ο Ελληνικός λαός δεν ξεχνούν.

Οι νεοφιλελεύθερες ιδέες έχουν καταδικαστεί παντού και στην Ευρώπη και φυσικά δεν πρόκειται να γίνουν πλειοψηφία στην Ελλάδα.

Οι εργαζόμενοι θα στηρίξουν τον ρόλο της Εθνικής Τράπεζας με τον τρόπο και τους αγώνες που αυτοί καλά γνωρίζουν!!!

Η Εθνική Τράπεζα θα παραμείνει μια μεγάλη ανταγωνιστική τράπεζα - μοχλός ανάπτυξης της χώρας, με δημόσιο έλεγχο όσον αφορά το ιδιοκτησιακό της καθεστώς.

**ΤΡΑΠΕΖΗΜΙΚΗ****ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.ΕΤΕ**

ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 15  
Τηλ. 3210661-2

Υπεύθυνος σύμφωνα με τον νόμο:  
**ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ**

**ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ**  
Παναγόπουλος Γιάννης

(συνέχεια από σελ. 1)

ενδιαφέρον τόσο Ελλήνων αλλά κυρίως ξένων Τραπεζών και επενδυτών) τότε άμεσα άλλαξε το ιδιοκτησιακό καθεστώς με την μετατροπή 1:1 και ειδικά το 1998 με την μετατροπή 1:2, η Δημόσια Συμμετοχή θα περιοριζόταν περίπου στο 15% (!!) έναντι 85% των ιδιωτών Ελλήνων ή ξένων και μάλιστα θα μπορούσε να υπάρχει και κάτοχος - ιδιώτης πακέτου ποσοστού 35-45% του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου!!!

Η σημερινή σχέση Δημόσιας και Ιδιωτικής συμμετοχής στο Μετοχικό Κεφάλαιο της ΕΤΕ είναι περίπου 50% και 50%. Όμως με την ευρύτατη διασπορά των μετοχών των ιδιωτών το Δημόσιο ελέγχει το ιδιοκτησιακό καθεστώς της Τράπεζας.

Με αφορμή λοιπόν ότι το Α' 15μηνήμερο του Νοέμβρη ήταν χρό-

νος μετατροπής ο Σύλλογός μας ανέπτυξε δραστηριότητα προκειμένου να ληφθούν αποφάσεις σύμφωνες με τις διακηρυγμένες θέσεις και αρχές για το παρόν και το μέλλον της ΕΤΕ.

Ο Διοικητής της ΕΤΕ κ. Γ. Μίρκος επαναβεβαίωσε τη διακηρυγμένη θέση της διοίκησης του για το Δημόσιο ιδιοκτησιακό καθεστώς της ΕΤΕ και διαβεβαίωσε τους εκπροσώπους μας και στο Δ.Σ. της τράπεζας ότι θα πράξει οτιδήποτε δυνατό για την διασφάλισή του και για την εξεύρεση της μεγαλύτερης δυνατής λύσης αναφορικά με το ομολογιακό Δάνειο.

Την Πέμπτη 30/11/95 το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ συναντήθηκε με τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας κ. Γιάννο Παπαντωνίου και τον ανέπτυξε τις απόψεις των εργαζομένων στην Τράπεζα.

Ο κ. Υπουργός συμφώνησε με τα βασικά σημεία των επισημάνσεων

του ΣΥΕΤΕ και ΔΕΣΜΕΥΤΗΚΕ ότι οποιαδήποτε λύση προωθηθεί αναφορικά με το μετατρέψιμο ομολογιακό Δάνειο θα λαμβάνει υπόψη της και θα διασφαλίζει το δημόσιο χαρακτήρα της ΕΤΕ.

Ο ΣΥΕΤΕ δήλωσε κατ' αρχήν την ικανοποίησή του για την κεντρική δέσμευση του υπουργού και του ανέπτυξε ενδεχόμενες λύσεις που ικανοποιούν και την ανάγκη της Τράπεζας για ενίσχυση της κεφαλαιακής της βάσης και τα συμφέροντα του Δημοσίου που έχει αντικειμενικά εμπλακεί σ' αυτή την υπόθεση και οφείλει να δώσει την καλύτερη δυνατή λύση.

Για το ίδιο θέμα συνεδρίασε και το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ το οποίο αποφάσισε να συνεχίσει τις παρεμβάσεις και να αναλάβει πρωτοβουλίες ώστε η Εθνική να παραμείνει ΔΗΜΟΣΙΑ και να γίνει σύγχρονη και ανταγωνιστική Τράπεζα.

**Δημόσια Εθνική Τράπεζα**

## Εξόδια, Ειδίσεις και άλλα...

### ΓΙΑ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΗΣ ΕΤΕ ΑΠΟ 19.5% ΤΟ ΕΠΙΤΟΚΙΟ ΤΗΣ «ΕΘΝΟΚΑΡΤΑΣ»

Σε εφαρμογή της περσινής συμφωνίας του ΣΥΕΤΕ με τη Διοίκηση της Τράπεζας για μειωμένο κατά 25% - από το κάθε φορά ισχύον - επιτόκιο για τις εθνοκάρτες των συναδέλφων, μειώνεται εκ νέου από 1.10.95 στο 19,5% - αντί του 26% που είναι το νέο επιτόκιο που ισχύει για τις εθνοκάρτες - για όλους τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ.

\*\*\*

### ΕΞΟΜΟΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΤΑΜΕΙΑ

Την αναβάθμιση των εργαζομένων στα τρία ταμεία του χώρου μας ως προς τους όρους εργασίας και εξέλιξης του προσωπικού, ζήτησε με επιστολή του προς τον διοικητή της ΕΤΕ Γ. Μίρκο, ο ΣΥΕΤΕ. Αναλυτικά ο Σύλλογος ζήτησε:

«Να εξετάσετε και ν' ανταποκριθείτε στις προτάσεις που έχουν υποβληθεί, τόσο από τη Δ/ση Οργάνωσης όσο και από τη Συλλογική Εκπροσώπηση, οι οποίες αφορούν τη λειτουργική αναβάθμιση των Ασφαλιστικών Οργανισμών. Αναβάθμιση που

αφορά όλους τους εργαζόμενους και στα τρία (3) ταμεία ως προς τους όρους εργασίας, εξέλιξης κ.λπ.

Ζητάμε ν' αναβαθμιστεί ο χώρος σε «Ανεξάρτητη Διεύθυνση Ασφαλιστικών Οργανισμών Προσωπικού ΕΤΕ» θεωρώντας ότι θ' αποδείξετε έμπρακτα το ενδιαφέρον σας ούτως ώστε οι εργαζόμενοι στους ασφαλιστικούς οργανισμούς να μην υπολείπονται σε εξέλιξη από τους άλλους συναδέλφους που υπηρετούν σε άλλες Μονάδες της Διοίκησης και ασφαλώς αυτό θα εκτιμηθεί ανάλογα και από τους ίδιους, οι οποίοι προσφέρουν τα μέγιστα στην παροχή ασφαλιστικών υπηρεσιών στους εν ενεργεία και συνταξιούχους συναδέλφους».

\*\*\*

### ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 10.000 ΔΡΧ.

Ο Διοικητής της ΕΤΕ ενέκρινε την αύξηση του τουριστικού επιδόματος από 5.800 δραχ. που τείνει στις 10.000 δραχ.

Η αύξηση θα ισχύσει από 1.9.95.

Συναδέλφои,

Με την παραπάνω ρύθμιση επιλύεται ακόμη μία διεκδίκηση των εργαζομένων η οποία είχε συμπεριληφθεί στην επιχειρησιακή μας σύμβαση.



### ΕΞΟΜΟΙΩΣΗ ΠΤΥΧΙΩΝ ΔΑΣΚΑΛΩΝ- ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ

Την επέκταση των ρυθμίσεων που επιτεύχθηκε για τους κατόχους πτυχίων δασκάλων με αυτούς που έχουν πτυχίο νηπιαγωγών ζητεί ο Σύλλογος των υπαλλήλων της ΕΤΕ.

Το αίτημα είναι και δίκαιο και σύντομο. Η διευκρινιστική εγκύκλιος του Υπουργού Παιδείας Ε2/1142/4.3.85 που περιέχει αναλυτικές οδηγίες για τη μισθολογική κατάταξη των εκπαιδευτικών και ερμηνεύει το Ν. 1566/85 καθορίζει ότι ο κλάδος των Δασκάλων και Νηπιαγωγών (σύμφωνα με τα άρθρα 7 και 14 του Ν. 309/76) ανήκουν στην κατηγορία ΑΤ (Ανωτάτων Σχολών) που ως έτη σπουδών θεωρούνται τα 4 (τέσσερα).

Ανεξάρτητα πάντως από τα παραπάνω, λύση μπορεί να δοθεί στα πλαίσια της γενικής

συμφωνίας για τις Παιδαγωγικές Ακαδημίες. Σύμφωνα με εκτιμήσεις οι ενδιαφερόμενοι συναδέλφοι είναι ελάχιστοι και ουσιαστικά δεν επιβαρύνουν με κόστος την Τράπεζα.

\*\*\*

### ΕΝ ΑΝΑΜΟΝΗ... και χωρίς σχόλια

Κύριε Διευθυντά,

Επανερχόμεθα σε επιστολή μας της 16.6.94 σε θέμα που αφορά το λογαριασμό αποκατάστασης τέκνων συναδέλφων, την οποία και σας επισυνάπτουμε.

Υπενθυμίζοντας το αίτημα της αλλαγής του άρθρου 7, παράγραφος 2 της εγκυκλίου σειράς Α Νο 6/92, ισχύοντας παράλληλα το άρθρο 7 παράγραφος 2 της παλαιάς εγκυκλίου (σειρά Α Νο 43/84). Όπως δε διεφάνει και σε δημόσιες τοποθετήσεις της Διοίκησης, υπάρχει ταύτιση απόψεων.

Αναμένουμε άμεση ενεργοποίηση της υπηρεσίας σας για την επίλυση του αιτήματος.

Για το ΣΥΕΤΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΑΝΕΣΤΗΣ ΠΙΣΧΙΝΑΣ

### Ευχαριστήριο Συλλόγου Συνταξιούχων ΕΤΕ προς τον πρόεδρο του ΣΥΕΤΕ

Με αφορμή τις εξελίξεις στο λογαριασμό Επικούρησης ο Σύλλογος Συνταξιούχων απέστειλε στον πρόεδρο του ΣΥΕΤΕ Σταύρο Κούκο την ακόλουθη επιστολή

Κύριε Πρόεδρε,

Διερμηνεύοντας τα ειλικρινή αισθήματα χαράς οκτώ χιλιάδων συνταξιούχων της Εθνικής Τράπεζας παρακαλούμε να δεχτείτε τις ευχαριστίες τους μαζί με τις δικές μας.

Γνωρίζουμε όλοι, ότι η αποφασιστική στάση και ορθά θεμελιωμένη θέση σας πάνω στο θέμα της αυτονομίας του Λογαριασμού Επικούρησης συντέλεσε καταλυτικά στην επίλυση του υπέρ των συνταξιούχων.

Θεωρούμε, ότι οι συνταξιούχοι της Τράπεζας αποτελούν ένα αξιόλογο μέρος αυτής της μεγάλης κοινωνικής ομάδας που είχε και έχει εργασιακούς δεσμούς με την Εθνική Τράπεζα και είναι επομένως αυτονόητοι οι ισχυροί δεσμοί που τη δένουν με το Σύλλογό σας και τους συναδέλφους μας - μέλη του.

Με τις θερμές μας ευχαριστίες για τη συμπαράστασή σας στο Σύλλογό μας, και τη διαβεβαίωση, ότι θα είμαστε πάντοτε κοντά σας.

Για το Σύλλογο Συνταξιούχων Ε.Τ.Ε.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Κυριακή Γκείβελη

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Κωνσταντίνος Ζωγράφος

### Ευχαριστήρια Επιστολή

Με την επιστολή μας αυτή επιθυμούμε να απευθύνουμε τις πιο εγκάρδιες ευχαριστίες μας στον κ. Παναγιώτη Ασημακόπουλο, Ιατρό Καρδιοχειρουργό, γνωστό για την επιστημονική του κατάρτιση και το κύρος του στον ιατρικό κόσμο.

Σε εποχές, όπου οι συνδύλαγές ανάμεσα σε ασθενείς και γιατρούς έχουν γίνει καθημερινό φαινόμενο, εξαιρέσεις όπως του κ. Ασημακόπουλου, πρέπει να γίνονται γνωστές.

Θέλουμε να αναφερθούμε στο εξαιρετικό ήθος του και στην ανθρώπινη ζεστασιά με την οποία μας περιέβαλε στις δύσκολες στιγμές που περάσαμε. Πιστεύουμε και ελπίζουμε ότι μέσα από την ιδιότητα του Καθηγητή του Πανεπιστημίου Αθηνών θα συμβάλει ώστε και οι νεότεροι γιατροί μαθητές του να αποκτήσουν τις δικές του ηθικές και ανθρώπινες αξίες.

Αθήνα 6.6.95

Κωνσταντίνος Ράμμος  
Υπάλληλος Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος

# Η αλήθεια για το επικουρικό

**Σ**ε πρωτοσέλιδο δημοσίευμα του οικονομικού ένθετου της εφημερίδας «Καθημερινή» αναφέρονται εξελίξεις που αφορούν τον Λογαριασμό Επικούρησης Προσωπικού ΕΤΕ υπό τον παραπλανητικό τίτλο «Αυξήσεις συντάξεων... πλαγίως».

Ο ΣΥΕΤΕ για την αποκατάσταση της αλήθειας έστειλε στη διεύθυνση εφημερίδας επιστολή όπου τονίζεται: Δυστυχώς η συντάκτριά σας αποδέχεται - χωρίς να φιλτράρει ή να διασταυρώσει - στοιχεία και πληροφορίες πιθανότατα από τον «φωτογραφιζόμενο» στο άρθρο της. Εξ' αυτού πιθανώς το δημοσίευμα βρίθεται ανακριβειών και δεν αντιμετωπίζει σφαιρικά το ζήτημα. Και για τη συντάκτριά σας μπορεί αυτό ν' αποτελεί ζήτημα ήσσονος σημασίας για τους εργαζόμενους όμως και τους συνταξιούχους αποτελεί ζήτημα κορυφαίο και γι' αυτό προκάλε-

## Απάντηση του ΣΥΕΤΕ σε δημοσίευμα της «Καθημερινής»

σε αγανάκτηση και απορίες ως προς τη σκοπιμότητά του.

Επειδή θεωρούμε πως η έγκριτη και ιστορική εφημερίδα την οποία διευθύνετε δεν έχει λόγους να «χρεώνεται» τέτοια δημοσιεύματά σας παραθέτουμε όλα τα δεδομένα και τα πραγματικά στοιχεία ώστε να αποκατασταθεί η αλήθεια.

Προκειμένου η απάντησή μας να είναι κατανοητή παρακολουθούμε βήμα-βήμα τους συλλογισμούς και την επιχειρηματολογία της συντάκτριας του δημοσιεύματος.

Το δημοσίευμα ξεκινά από ένα βασικό λάθος. Αναφέρεται σε Ταμείο ενώ η πραγματικότητα αφορά Λογαριασμό. Η διαφορά έγκειται στο ότι ο λογα-

ριασμός ΔΕΝ αποτελεί Ν.Π.Δ.Δ. αλλά ΑΥΤΟΝΟΜΟ οργανισμό που εκ του ιδρυτικού νόμου προβλέπεται ότι λειτουργεί αποκλειστικά και μόνο με βάση τα προβλεπόμενα στο καταστατικό του και διοικείται από τη Διαχειριστική του Επιτροπή (Δ.Ε.) η οποία αποτελείται αποκλειστικά από εκπροσώπους του εργοδότη και των εργαζομένων.

Γνωματεύσεις έγκριτων νομικών (π.χ. Κρεμαλής) θεωρούν ότι ουδεμία νομοθετική ή άλλη παρέμβαση επιτρέπεται στους οργανισμούς αυτής της μορφής.

Γίνεται επίσης σύγχυση της σύνταξης (κύριας) με τη σύνταξη (επικουρική). Τη σύγχυση ακολουθεί μια ανακρίβεια που ενδεχομένως υποδηλώνει ά-

γνοια του ασφαλιστικού προβλήματος ή «έρποντα λαϊκισμό».

Αναφέρεται ότι με τις ρυθμίσεις ευνοούνται κυρίως οι αποδέκτες υψηλών συντάξεων (εννοεί προφανώς επικουρικών συντάξεων) δηλ. Διοικητές, Υποδιοικητές, Διευθυντές!!!

Όμως αυτοί είναι που κυριολεκτικά δεν παίρνουν ούτε δραχμή αύξηση γιατί υπάρχουν 2 (δύο) «πλαφόν» που δεν το επιτρέπουν. Το ανώτατο όριο (πλαφόν) της μεικτής κύριας σύνταξης είναι σήμερα 532.696 δραχ. και αναπροσαρμόζεται με τις αυξήσεις του Δημοσίου.

Ταυτόχρονα υπάρχει και λειτουργεί και δεύτερο απαγορευτικό όριο. Το άθροισμα της καθαρής κύριας και επικουρικής σύνταξης δεν μπορεί να υπερβαίνει το 50πλάσιο του ημερομισθίου της 22ης ασφαλιστικής κλάσης του ΙΚΑ (σήμερα 13.250 δραχ.). Αρα: 676.000 δραχ.

Πως και γιατί λοιπόν συνάγονται αυθαίρετα συμπεράσματα περί αύξησης των συντάξεων κατά 50%!!! (τις δραχμικές αναφορές ας μην τις σχολιάσουμε).

Δεν μπορούμε ν' αντιληφθούμε όμως «που το βρήκε» η συντάκτρια το ότι «... η μικρή αύξηση ύψους 20-30 χιλιάδων η οποία αναμένεται να εξανεμιστεί από το ποσοστό επιστροφών (;;;) που ενδέχεται να επιβληθεί στη συνέχεια». Εμείς ούτε ως υπόθεση εργασίας δε γνωρίζουμε ούτε αντιμετωπίζουμε τέτοιο ενδεχόμενο. Σε ποια αναλογιστική μελέτη αναφέρεται η συντάκτρια; Η μελέτη που υπάρχει - και όποτε θελήσετε είναι στη διάθεσή σας - για το λογαριασμό Επικούρησης έχει εκπονηθεί από τους καθηγητές κ. Δ. Αθανασόπουλο και κ. Β. Μπένο και αναφέρει επί λέξει:

«... δεν εμφανίζει ελλείμματα κατά την προσεχή 10ετία όπως φαίνεται και στην παρακάτω οικονομική εξέλιξη (συν. πίνακας). Η οικονομική δυνατότητα θα βελτιωθεί εάν οι εισφορές των ασφαλιζομένων μετά την 1.1.93 ορισθούν στο 12,5% επί των πάσης φύσεως αποδοχών».

ΑΚΡΙΒΩΣ ΑΥΤΟ ΔΗΛΑΔΗ ΠΟΥ ΣΥΜΦΩΝΗΣΕ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΘΗΚΕ Η Δ.Ε. ΤΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΕ!!!

## Προταση Εφαρμογής - με όρους - προγράμματος εφάπαξ εθελουσίας εξόδου

**Μ**έσα στο πλαίσιο των προτάσεων υπογραφής - για πρώτη φορά - της επιχειρησιακής σύμβασης με τη Διοίκηση της Τράπεζας, θα παρακαλούσα να εξετάσετε και το θέμα της εφαρμογής εφάπαξ προγράμματος εθελουσίας εξόδου για όσους εκ του προσωπικού έχουν συμπληρώσει 30 (τριάντα) τουλάχιστον χρόνια ασφάλισης.

Το θέμα μας είχε απασχολήσει και παλαιότερα - που ήμουν και εγώ μέλος του Δ.Σ. του συλλόγου μας - αλλά έμεινε στις συζητήσεις και στα προεκλογικά προγράμματα των συνδικαλιστικών κινήσεων.

Σήμερα όμως με την απ' όλους πλέον παραδεκτή ανάγκη εκσυγχρονισμού της συσσώρευσης στελεχών - κυρίως στο βαθμό του Τμηματάρχη Α' - χωρίς προοπτική προαγωγής τους και την ριζική αλλαγή των τραπεζικών εργασιών, η εθελουσία έξοδος ξεφεύγει από τη σφαίρα του αιτήματος και γίνεται - κατά την άποψή μου - ανάγκη, σε συνδυασμό βέβαια με προκήρυξη θέσεων και άλλα μέτρα, ώστε να κερδίσει η Τράπεζά μας το δυναμισμό που επιθυμεί και δικαιούται.

Πέραν όμως αυτών ενθυμούμεθα ότι η αλλαγή του ασφαλιστικού νόμου αν και αναγκαία με την προϋπόθεση ότι θα είχε προηγουμένως προσεκτικά μελετηθεί, υπήρξε βιαία και πολλοί συνάδελφοί μας υποχρεώθηκαν να μείνουν στην υπηρεσία με συνέπεια αφ' ενός η δουλειά, έστω και λίγη, να παίρνει το ρόλο μιας απλής απασχόλησης αφ' ετέρου δε το 1997 να έχουμε ριζική αποχώρηση πολλών στελεχών.

Επειδή όμως ούτε και σήμερα επιθυμούμε την αποδυνάμωση από στελέχη απαραίτητα στην Τράπεζα θα μπορούσαμε να ζητήσουμε από τη Διοίκηση την κυκλοφορία μιας εγκυκλίου που να καλούσε όσους εκ του προσωπικού συμπληρώσουν στο τέλος της τρέχοντος έτους 30 (τριάντα) χρόνια ασφάλισης και επιθυμούν την ένταξη σε προσυνταξιοδοτικό καθεστώς, που μελετά να εφαρμόσει η Τράπεζα στο τέλος του 1995, να υποβάλλουν αίτηση η οποία θα είναι δεσμευτική για τον υποβάλλοντα χωρίς όμως και να δεσμεύει την Τράπεζα για την αποδοχή της ή την οπωσδήποτε εφαρμογή του προγράμματος.

Ετσι βάσει των αιτήσεων θα μπορούσαμε ακριβώς να υπολογίσουμε τόσο το χρηματικό κόστος όσο και το κόστος σε στελεχειακό δυναμικό και να κρίνουμε αν έχει θετικά η αρνητικά αποτελέσματα, η εφαρμογή του προγράμματος εθελουσίας εξόδου.

Ως κίνητρο θα μπορούσε να δοθεί προσαύξηση της δικαιουμένης σύνταξης κατά 2 (δύο) πλασματικά χρόνια ή ότι εσείς επιλέξετε και η Τράπεζα να αναλάβει την καταβολή του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών, όσων ενταχθούν εθελούσια στο πρόγραμμα.

Συνάδελφοι πιστεύω ότι η πρόταση δεν καλύπτει απλά προσωπικές επιθυμίες, αλλά δίνει και δυναμική στην Τράπεζα και έτσι παρακαλώ να την συζητήσετε.

Συναδελφικά  
ΓΙΩΡΓΟΣ Δ. ΔΗΜΟΣ  
Υποδ/ντής Κατ/τος Ναυπλίου



Πως λοιπόν διατυπώνεται ο ισχυρισμός ότι «... ενδέχεται να μπει σε δοκιμασία η βιωσιμότητα του Ταμείου...»;

Ίσως γιατί στη συνέχεια του δημοσιεύματος αποδεικνύεται ότι υπάρχει τουλάχιστον κακή πληροφόρηση ως προς τη σχέση εισφορών-συνεισφορών που ισχύουν για το Λογαριασμό και η σχέση αυτή ΗΤΑΝ και ΕΙΝΑΙ 1: 2, 57 (δηλ. 3,5 εργαζόμενος - 9% Τράπεζα) και ουδέποτε ήταν 1: 2,2 ή 1: 1,9 όπως στο άρθρο αναφέρεται.

Μόνο για όσους προσλήφθηκαν μετά την 11.1.93 οι αντιασφαλιστικοί νόμοι 1902/90 και

2084/92 προέβλεπαν σχέση 1:1 (3% εργαζόμενος, 3% εργοδότης) που όμως ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΦΟΡΑ ΑΥΤΟΝ ΤΟΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟ γιατί όπως προαναφέραμε διέπεται από καθεστώς ΑΥΤΟΝΟΜΙΑΣ. Με την απόφασή της η Δ.Ε. ακριβώς αυτή την «ανωμαλία» θεράπευσε.

Προκαλεί όμως τουλάχιστον απορία το γεγονός ότι συνδέονται οι ασφαλιστικές εξελίξεις με την άρση εμπιστοσύνης (και όχι καθαίρεση) στον εκπρόσωπο της συνδικαλιστικής παράταξης ΔΑΣ που πρόσκειται στο «Συνασπισμό».

Ο εν λόγω - όχι ως άτομο αλ-

λά ως εκπρόσωπος παράταξης - με απόφαση του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ υπέστη τις συνέπειες της πολιτικής καταδίκης που με την ίδια απόφαση επιβλήθηκε για σειρά αντικαταστατικών και άλλων ενεργειών της παράταξής τους.

Ανακεφαλαιώνοντας, συμπυκνωμένα σας γνωρίζουμε ποια επιτέλους ήταν αυτή η περίφημη απόφαση-εισήγηση της Δ.Ε. του Λογαριασμού Επικούρησης.

α. Ο Λογαριασμός Επικούρησης ως Ν.Π.Ι.Δ. είναι ΑΥΤΟΝΟΜΟΣ και λειτουργεί μόνο με βάση τα προβλεπόμενα από το καταστατικό του. Για το λόγο αυτό εισή-

γείται στην Εθνική Τράπεζα να καταβάλει ως συνεισφορά για όσους προσλήφθηκαν μετά την 1.1.93 και εφεξής θα προσλαμβάνονται συνεισφορά 9% (διατήρηση δηλαδή της σχέσης 1: 2,57 ΠΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ).

β. Τροποποιήθηκε το καταστατικό του Ταμείου ώστε ν' αποδεσμευθεί η Επικουρική από την Κύρια Σύνταξη (όπως ισχύει για όλα τα επικουρικά Ταμεία των τραπεζοϋπαλλήλων).

Ενώ η επικούρηση υπολογιζόταν ως ποσοστό επί της κύριας σύνταξης τώρα θα υπολογίζεται ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας με συντελεστή 1,02857 για κάθε έτος επί των συντάξιμων αποδοχών.

Ενα παράδειγμα αρκεί για να γίνει κατανοητό το ζήτημα. (Εργαζόμενος με 35 χρόνια που συνταξιοδοτείται και με αποδοχές επί των οποίων υπολογίζεται η σύνταξη έστω 100.000).

#### ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗ ΠΡΙΝ

100.000 X 80% = 80.000 δρχ.

σύνταξη κύρια

80.000 X 45% = 36.000 δρχ.

ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗ

#### ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

35 χρ. υπηρεσίας X 1,02857 = 36%

100.000 X 36% = 36.000 δρχ.

ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗ

## Αναγνώριση ως συντάξιμου ανασφάλιστου χρόνου

Όπως έχει αναφερθεί και με σχετική ανακοίνωση με παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ, κατά την ψήφιση του Ν. 2335/95, παρατάθηκε το δικαίωμα εξαγοράς του ανασφάλιστου χρόνου που είχαμε κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας μας στην Εθνική Τράπεζα και του Στρατού εκτός αυτής μέχρι τις 31.12.1996. Το δικαίωμα αυτό είχε καταργηθεί από την 1.1.1993 με τους αντιασφαλιστικούς χρόνους 1902/90 και 2084/92, και μπορούν να το χρησιμοποιήσουν όσοι είχαν ασφαλιστεί στο Ταμείο μας μέχρι 31/12/1992.

Το ποσό της εξαγοράς στο ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ υπολογίζεται για κάθε περίπτωση διαφορετικά ως εξής:

α. ΣΤΡΑΤΟΣ: με Ν. 1358/83

1. Εκτός Τραπεζής: (Μικτές Αποδοχές

μείον τυχόν παιδικής μέριμνας) χ (Μήνες) χ 20% (Σύνολο Ασφαλιστικών Εισφορών Εργοδότη και εργαζόμενου προς το ΙΚΑ) χ 1,2084 ίσον ποσό εξαγοράς.

Το ανώτερο ποσό Μικτών αποδοχών δύναται να είναι η Ανώτερη Ασφ. Κλάση του Ι.Κ.Α. δρχ. 446.750 (1995) π.χ. 350.000 χ (1 μήνα) χ (20% χ (1,2084) = 84.588 (το μήνα).

2. Εντός Τραπεζής: (Μικτές αποδοχές μείον Τυχόν παιδικής μέριμνας) χ (Μήνες) χ (Σύνολο εισφοράς Εργοδότη και Εργαζόμενου προς το Ταμείο) χ (1,2084) ίσον (ΠΟΣΟ ΕΞΑΓΟΡΑΣ) π.χ. 35.000 χ 1 χ 34,5 χ 1,2084 = 145.280 (το μήνα)

β. Αδεια Ανευ αποδοχών (ΓΟΝΙΚΗ)

25πλάσιο Ημερ. ανειδίκευτου Εργάτη (1995 δρχ. 5.388) χ (1.2084) χ (Μήνες) χ (Εισφορά Εργοδότη και Εργαζόμενου

προς το Ταμείο Σύνταξης) ίσον (ποσό εξαγοράς) π.χ. 25 x 5.388 x 1,2084 x 1 x 34,35 (για το 1995) = 55.912 (το μήνα).

γ. Αδεια Ανευ αποδοχών (ΣΠΟΥΔΕΣ) - ΑΠΕΡΓΙΕΣ

(Μικτές αποδοχές μείον Τυχόν παιδικής μέριμνας) χ (1,2084) χ (Μήνες) χ (Εισφορά Εργοδότη και Εργαζόμενου) ίσον (ποσό εξαγοράς) (π.χ. 350.000 χ 1,2084 χ (1 μήνα) χ 34,35 (για το 1995) = 145.280 (το μήνα).

Τέλος σας γνωρίζουμε ότι το αίτημα του ΣΥΕΤΕ να καταβάλλει ο εργοδότης τις εργοδοτικές εισφορές για την εξαγορά των απεργιών είναι πρώτης προτεραιότητας, γεγονός που επιβεβαιώθηκε και σε πρόσφατη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

# Σεισμών παρεπόμενα και ταλαιπωριών συνέχεια...

**Σ**τα προβλήματα που άφησαν πίσω τους οι σεισμοί στα Γρεβενά αναφέρονται οι συνάδελφοι, με επιστολή που έστειλαν προς τον Διοικητή της Τράπεζας Γεώργιο Μίρκο. Αναλυτικά αναφέρουν: Από το Μάιο αυτού του έτους έχει μπει σε δοκιμασία η αντοχή μας. Ο σεισμός που τόσο μας κόστισε σε υλικές ζημιές, μας κούρασε και ψυχολογικά. Στον εργασιακό δε χώρο αυτή η κούραση και η απογοήτευση έχει ξεπεράσει κάθε όριο.

Η παρουσία κάποιων στελεχών στην πόλη μας αμέσως μετά τον σεισμό πιστέψαμε ότι οφειλόταν σε πραγματικό ενδιαφέρον εκ μέρους τους και όταν μας υποσχέθηκαν ότι θα βρεθούν λύσεις ποτέ δε φανταστήκαμε ότι θα φτάναμε σε μια τέτοια κατάσταση.

Το λυόμενο, του οποίου η εγκατάσταση άρχισε τον Ιούνιο και που τελικά άρχισε να λειτουργεί από το Σεπτέμβριο και στο οποίο, όπως εμείς τουλάχιστον καταλάβαμε, θα μεταφερόταν οι υπηρεσίες των ONLINE του συναλλάγματος και η εσωτερική υπηρεσία προσωρινά, δεν καλύπτει τις ουσιαστικές μας ανάγκες. Δεν έχει νερό ούτε τουαλέτες.

Αποτέλεσμα να πηγαينوερχόμαστε στο παλαιό κτίριο της Τράπεζας για να καλύψουμε τις φυσικές μας ανάγκες.

Και εύλογα δημιουργήθηκαν ορισμένα ερωτηματικά σχετικά με αυτό το χωρισμό του καταστήματος και τη μεταφορά του στο λυόμενο κατά το μήνα Σεπτέμβριο. Γιατί, όταν όλες οι άλλες υπηρεσίες του νομού λειτουργούσαν πλέον κανονικά στα κτίσματα που βρισκόταν και παλαιότερα, μια και οι μετασεισμικές δονήσεις είχαν ελαττωθεί, η Εθνική Τράπεζα να μεταφερθεί κατά το ήμισυ στο λυόμενο και ποιοι αποφάσισαν γι' αυτή τη μεταφορά των μισών υπαλλήλων στο λυόμενο και όχι για τη μεταφορά όλου του καταστήματος (εφόσον το κτίσμα θεωρείται επικίνδυνο) σε κάποιο άλλο ενοικιαζόμενο χώρο; Και με αυτή τη λογική γιατί οι μισοί συνάδελφοι δουλεύουν σε ένα ασφαλές

εργασιακό χώρο και οι άλλοι μισοί σε κάποιο χώρο που χρειάζεται επισκευή;

Όταν όλοι οι συνάδελφοι δουλέψαμε όλο το καλοκαίρι κάτω από πραγματικά απαράδεκτες συνθήκες στην είσοδο του κτιρίου της Τράπεζας και εξυπηρετήσαμε τα 2/3 του νομού Γρεβενών που πήραν επιδόματα λόγω του σεισμού πιστεύαμε ότι όλη αυτή η δουλειά που κάναμε πέρα του ωραρίου μας και χωρίς καμία αμοιβή, κάπου θα αναγνωριστεί. Οι δεν ήδη τόσο ταλαιπωρημένοι πελάτες μας, αναγκάστηκαν να περιμένουν σε ατελείωτες ουρές έξω από το κατάστημα στον κεντρικό πεζόδρομο της πόλης μας, κάτω από αντίξοες καιρικές συνθήκες.

Όταν έχουμε επωμισθεί όλη την επιπλέον δουλειά λόγω των δανείων που δίνονται στους εμπόρους και θα επωμισθούμε και όλη την επιπλέον δουλειά λόγω των δανείων που θα δοθούν στους σεισμοπαθείς του νομού μας πιστεύουμε ότι είναι λογικό και ανθρώπινο να θέλουμε να μας σκέφτονται σαν ζωντανούς οργανισμούς με φυσικές ανάγκες και με όρια αντοχής.

Θέλουμε εφόσον είμαστε

καλοί στη δουλειά μας και δεδομένου ότι η εξαιρετική εργατικότητα μας και το ενδιαφέρον μας για τη δουλειά είναι ο λόγος που κρατά τους περισσότερους πελάτες στο κατάστημα, να είμαστε ικανοποιημένοι από τους εργοδότες μας και να έχουμε κάποια ανταμοιβή η οποία στη συγκεκριμένη φάση πρέπει να είναι άμεση.

Δεν μπορούμε να μεταφέρουμε καθημερινά σημαντικά ποσά χρημάτων δύο, τρεις ή και περισσότερες φορές ανάμεσα στα δύο καταστήματα και να εργαζόμαστε με τον φόβο απόπειρας ληστείας δεδομένου ότι το λυόμενο δε φρουρείται.

Δεν επιτρέπεται και δεν αντέχουμε πια να τρέχουμε ανάμεσα στα δύο καταστήματα όλοι μας υπάλληλοι και προϊστάμενοι.

Δεν μπορεί οι πελάτες του συναλλάγματος να αγοράζουν στο λυόμενο τα ξένα τραπεζογραμμάτια να παίρνουν τα παραστατικά στα χέρια και να πηγαίνουν στο παλαιό κτίριο για τα νομίματα. Ούτε επιτρέπεται να περιμένουν σε ατελείωτες ουρές στο λυόμενο για να αγοράσουν ENTOKA πελάτες με σημαντικό ύψος καταθέσεων και να μαθαίνουν αφού φτάσουν στο ταμείο ότι πρέπει να παραλάβουν τα ENTOKA από το άλλο κτίριο να ξαναπεριμένουν εκεί να τα πάρουν και όταν επιστρέφουν πίσω στο λυόμενο για να ολοκληρώσουν τις συναλλαγές

τους ή να πρέπει να ξαναπεριμένουν ή να τσακωθούν με τους υπόλοιπους που περιμένουν στην ουρά απαιτώντας - πολύ λογικά - να εξυπηρετηθούν αμέσως, πράγμα όμως που δεν το δέχονται οι άλλοι οι οποίοι βρίζουν εμάς και την Τράπεζά μας. Και είναι αυτονόητο ότι δεν είμαστε εκεί για να κάνουμε τους χωροφύλακες για το ποιός είναι μπροστά και ποιός όχι και ούτε μας αξίζει το να μας βρίζουν σαν ανταμοιβή της όλης μας προσπάθειας.

Εμείς θέλουμε να δουλεύουμε ανθρώπινα, χωρίς να υποβιβάζεται η δουλειά μας και η αξιοπρέπειά μας εξαιτίας των απαράδεκτων συνθηκών εργασίας και ειλικρινά δεν μπορούμε να καταλάβουμε αν η άγνοια ή η αδιαφορία είναι ο λόγος που τα αρμόδια στελέχη της Τράπεζας δε δείχνουν κανένα ενδιαφέρον για να διορθωθεί αυτή η παράλογη κατάσταση που ζούμε καθημερινά. Πιστεύουμε ότι μόνο αν το κατάστημα επισκευαστεί άμεσα και δουλέψουμε όλοι μαζί θα μπορέσουν τα πράγματα να γίνουν καλύτερα για μας.

Και για όσο διάστημα θα παραμείνουμε ακόμη στο λυόμενο παρακαλούμε πολύ σκεφτείτε μας σαν ζωντανούς οργανισμούς και όχι σαν φυτά. Οι τουαλέτες δεν είναι πολυτέλεια για τους οκτώ συναδέλφους που εργάζονται στο λυόμενο. Είναι ντροπή για την Τράπεζα τη στιγμή που έχει δώσει τόσα χρήματα για την επισκευή του λυόμενου να αγνοήσει τη στοιχειοδέστερη των αναγκών μας.

Ελπίζουμε αυτή μας η επιστολή να σας ευαισθητοποιήσει σε σχέση με τα προβλήματα μας και να βοηθήσει στο να δοθούν άμεσες λύσεις, γιατί η κατάσταση έχει γίνει αφόρητη και για μας και για τους πελάτες της Τράπεζάς μας.

**Οι Υπάλληλοι  
της Εθνικής Τράπεζας  
του Κατ/τος Γρεβενών**

## Και στην Κοζάνη κάνει... κρούο

Να αυξηθεί το επίδομα καινοσίων στο νομό Κοζάνης, στο επίπεδο που ισχύει και για τους νομούς Φλώρινας και Καστοριάς, ζητεί με επιστολή του προς τον διευθυντή προσωπικού της ΕΤΕ Χρήστο Αγορίτσα, ο ΣΥΕΤΕ, υιοθετώντας σχετικό αίτημα των συναδέλφων που εργάζονται εκεί.

Το αίτημα είναι δίκαιο και αυτό επιβεβαιώνεται και από το γεγονός ότι τα στατιστικά στοιχεία της Εθνικής Μετεωρολογικής Υπηρεσίας δείχνουν ότι οι κλιματολογικοί παράγοντες που επικρατούν στους τρεις νομούς είναι ίδιοι.

# Απονομή ισότιμων θέσεων ευθύνης

**Μ**ετά την παρέλευση χρονικού διαστήματος δεκάδων μηνών, το πολύπαθο αίτημα της απονομής ισοτιμιών θέσεων ευθύνης, που αποτελεί ως γνωστόν τη μοναδική δυνατότητα υπηρεσιακής εξέλιξης με βάση τον ισχύοντα κανονισμό και ταυτόχρονα είναι η κορυφή του παγόβουνου των πολλαπλών και σοβαρών εκκρεμοτήτων στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, φαίνεται πλέον πως μπήκε σε μια καινούρια φάση: αυτή της πλήρους αποτελεσμάτωσης!

Υστερα από «εμπεριστατωμένες» επεξεργασίες και εισηγήσεις αρμοδίων υπηρεσιακών στελεχών και οργάνων, συντονισμένες συνδικαλιστικές παρεμβάσεις από τις κατά καιρούς ΕΑΚ/ΔΤΥ και το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ, παροχή από υπεύθυνα χείλη αθρόων υποσχέσεων άμεσης επίλυσης (ακόμα και σε συνδυασμό με την κοπή κάποιων πρωτοχρονιάτικης πίτας!), ανακάλυψη προσκομιμάτων επιθεωρησιακού χαρακτήρα, παροχή νέων «ρητών» και με χρονικό ορίζοντα δεσμεύσεων για άρση των προσκομιμάτων, προσπάθειες παραπομπής ή ένταξης του θέματος στα πλαίσια της διαδικασίας εκπόνησης νέου κανονισμού και ένα σωρό άλλες «εποικοδομητικές» εξελίξεις, η όλη υπόθεση έχει πια εδώ και αρκετό καιρό σκεπαστεί από τη σκόνη της σωπής και την κρούστα μιας παγερής αδιαφορίας, παρά τις συνεχείς πιέσεις και ενέργειες των επιτροπών εργαζομένων του χώρου. Το παζλ των προαναφερομένων μεθοδεύσεων, χειρισμών και ελιγμών επιτέλους ολοκληρώνεται, αφήνοντας πλέον να διαγραφεί καθαρά η εικόνα του εμπαιγμού.

Δυστυχώς το μέγεθος της πικρίας και της αγανάκτησης, καθώς και η αίσθηση της απόλυτης εγκατάλειψης στην τύχη τους που διακατέχει τη

συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων δημιουργούν στον εργασιακό χώρο της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών νέα δεδομένα, των οποίων οι μακροπρόθεσμες αρνητικές επιπτώσεις σίγουρα ξεπερνούν κατά πολύ τα πλαίσια των αναλογιστικών αποτιμήσεων του προκύπτοντος οικονομικού κόστους ή όποιων άλλων θεωρήσεων και σκοπιμοτήτων, με τις οποίες η Διοίκηση της Τράπεζας προσεγγίζει το συγκεκριμένο ζήτημα. Οι συνεχείς παλινωδίες και κωλυσιεργίες που χαρακτηρίσαν την αντιμετώπιση αυτού του σοβαρού, δίκαιου και υπερώριμου αιτήματος έχουν παγιώσει στη συνείδηση των εργαζομένων μια βαθιά και μη αντιστρέψιμη δυσπιστία προς τις πραγματικές προθέσεις της Διοίκησης απέναντί τους, γεγονός που σε τελική ανάλυση δυναμιτίζει και καθιστά απαγορευτική οποιαδήποτε μελλοντική προοπτική ουσιαστικής και ενεργητικής αναβάθμισης του ρόλου τους και του έργου τους. Σε τι πράγματι μπορούν να στηριχτούν και να ελπίσουν οι συνάδελφοι που εδώ και πάρα πολύ χρόνο βιώνουν καθημερινά την περιθωριοποίηση της επαγγελματικής τους υπόστασης, την αποτελεσμάτωση κάθε υπηρεσιακής λειτουργίας του χώρου τους, την πρωτοφανή και συνεχώς διογκούμενη οικονομική τους υποβάθμιση; Πως είναι άραγε δυνατόν να γίνει στα σοβαρά πιστευτή και αποδεκτή η ύπαρξη στη Διεύθυνσή μας εξειδικευμένων τεχνικών επιστημόνων με υπερδεκαεπταετή επαγγελματική εμπειρία, οι οποίοι ασκούν για περισσότερο από 8 χρόνια πλήρη καθήκοντα προϊσταμένου υπηρεσίας χωρίς μέχρι σήμερα να έχουν κριθεί άξιοι να τους χορηγηθεί τουλάχιστον η αντίστοιχη ισοτιμία; Σε ποιά υπηρεσία της Εθνικής Τράπεζας ή

οποιασδήποτε τράπεζας του ανταγωνισμού έχει υπάρξει παρόμοια αντιμετώπιση; Στο μείζον αυτό θέμα αναποτελεσματική κρίνεται η στάση του Προϊσταμένου της Διεύθυνσής μας, ο οποίος πέρα από την αρχική θετική εισήγησή του και την παροχή αθρόων πλην ανέξοδων διαβεβαιώσεων προς τους εργαζόμενους, καθώς και συχνών ατυχών προβλέψεων περί της σύντομης τακτοποίησης του θέματος, φαίνεται πως απέτυχε μέχρι τώρα να το θέσει με συστηματικό και επίμονο τρόπο προς τη Διοίκηση, μεταφέροντάς της τη βαρύτητα του ζητήματος αυτού και την κρίσιμη επίπτωσή του στην εύρυθμη λειτουργία της Διεύθυνσης της οποίας προϊστάται. Μερίδιο ευθύνης βαρύνει αναμφισβήτητα και τη βασική συνδικαλιστική μας εκπροσώπηση (ΣΥΕΤΕ), η οποία αρκέστηκε απλά σε μιαν αναιμική διεκπεραίωση του

αιτήματος, εκθέτοντας έτσι αντικειμενικά τον χώρο της Δ.Τ.Υ. στην επερχόμενη ποικιλία παρασυνδικαλιστικών ή αντισυνδικαλιστικών αντιλήψεων, που ήδη βρίσκονται σε πλήρη άνθηση. Η Επιτροπή μας, χωρίς να τρέφει άλλες αυταπάτες, αισθάνεται υποχρεωμένη να διαβεβαιώσει τους συναδέλφους ότι θα συνεχίσει μέχρι τέλους να πιέζει προς κάθε κατεύθυνση για τη χορήγηση των ισοτιμιών, όπως και την αίσια διευθέτηση των άλλων μεγάλων και ανοικτών θεμάτων του χώρου μας (κανονισμός εξειδικευμένων, οργανόγραμμα, αποζημιώσεις, εκτός έδρας κλπ), έχοντας συνειδητοποιήσει πως το σοβαρότερο κίνητρο ενός τέτοιου αγώνα είναι πλέον η υπεράσπιση της ίδιας της αξιοπρέπειας ολόκληρου του τεχνικού κλάδου της Εθνικής Τράπεζας.

18-9-1995  
**Η Επιτροπή**  
**Εργαζομένων της Δ.Τ.Υ.**

**Μ**ε πρωτοβουλία των συναδέλφων του Κατ/τος Θήρος πραγματοποιήθηκε στο συνεδριακό κέντρο Π.Μ. Νομικός διάλεξη από τον καθηγητή του Πανεπιστημίου Αθηνών κ. Χρήστου Ντούμα με θέμα: Ακρωτήριο: Ένα κοσμοπολίτικο λιμάνι της 2ης χιλιετίας π.χ. τη διάλεξη παρακολούθησαν οι αρχές του νησιού καθώς και όλος ο δημοσιούπλληλικός κόσμος της Σαντορίνης.

**ΕΑΚ ΘΗΡΑΣ**

\*\*\*

## Ευχαριστήριο

Στους συναδέλφους του κατ/τος Αμπελοκήπων (106) που συμπαραστάθηκαν στον πρόωρο χαμό του συζύγου μου Βασιλείου Μπούκου στις 13/5/95, τους ευχαριστώ θερμά. Επίσης το ποσόν των δρχ. 122.000 που με τη συμμετοχή τους συγκεντρώθηκε στη μνήμη του, θα διατεθεί στο Γηροκομείο Αγρινίου.

Η σύζυγος Εφη Μπούκου - Αποστολοπούλου  
 Τα τέκνα: Αγγελίνα & Παντελής Μπούκος

\*\*\*

Ο συνάδελφος Δαδής Στυλιανός του κατ/τος ΕΞΑΡΧΕΙΩΝ ζητάει αμοιβαία με συνάδελφο των Κατ/των ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ, τηλ. επικοινωνίας: 3840025

### Φέτος συμπληρώθηκαν 40 χρόνια από το ξεκίνημα της ΟΤΟΕ.

Η ομοσπονδία ετοιμάζει ιστορικό Λεύκωμα εδώ και καιρό το οποίο πρόκειται άμεσα να εκδοθεί. Έχοντας προτείνει και προετοιμάσει το Ιστορικό αυτό Λεύκωμα πριν 5 χρόνια, παρουσιάζουμε εδώ υλικό (εν μέρει του Ιστ. Αρχείου ΣΥΕΤΕ) της έκδοσης αυτής σε κείμενα και έγγραφα η οποία αναλυτικά έγινε εξαιρετικά περιοριστική και επιλεκτική στο ιστορικό μέρος της. Ήδη εξάλλου η «Τραπεζική» έχει φιλοξενήσει άρθρο άλλου συν/φου (Σ. Σιώκος) από την ίδια έκδοση.

## Στοιχεία για την ιστορία του τραπεζικού συνδικαλισμού

### 1917-1967

Στο κείμενο αυτό θέλουμε να παρουσιάσουμε πρώτα μια σειρά στοιχείων που φωτίζουν την ιστορία του τραπεζικού συνδικαλισμού πριν την ίδρυση της σημερινής Ομοσπονδίας μας.

Είναι σίγουρο πως η ίδρυση της ΟΤΟΕ το 1955 προκάλυψε μια νέα δυναμική μέσα στον συνδικαλισμό του χώρου με άλλα γενικότερα στο ελληνικό συνδικαλιστικό κίνημα και στα κοινωνικά και πολιτικά πράγματα της χώρας.

Στα προηγούμενα χρόνια όμως οι τράπεζες, τομέας πολύ ανεπτυγμένος στην Ελλάδα από τον προηγούμενο ήδη αιώνα, είχαν γνωρίσει μια σημαντική συνδικαλιστική δραστηριότητα. Μια ιδιόμορφη συνδικαλιστική παράδοση είχε δημιουργηθεί στο μεσοπόλεμο από τους τραπεζοϋπαλλήλους, παράδοση γεμάτη αντιθέσεις αλλά και κατακτήσεις ασθενή σημαία αλλά και υψηλές στιγμές όπου οι προσπάθειες οργάνωσης δευτεροβάθμιων οργάνων δεν έλειψαν.

Σημειώνουμε εξάλλου πως η πρώτη κατηγορία υπαλλήλων (μη εργατών) που φαίνεται να οργανώνεται συνδικαλιστικά στη χώρα μας είναι οι εμποροϋπάλληλοι.

Πράγματι η Ερμούπολη Σύρου, ο Πειραιάς, η Αθήνα, η Πάτρα και ο Βόλος γνώρισαν Συλλόγους εμποροϋπαλλήλων που λειτουργούσαν σύμφωνα με τα ιδιώμορφα πρότυπα της εποχής από το 1890 περίπου συμπληρώνοντας εκατό χρόνια συνδικαλιστικής ζωής.

Τονίζουμε εδώ πόσο λίγο γνωστή είναι ακόμη η ιστορία του συνδικαλισμού και ειδικότερα του υπαλλήλικου συνδικαλισμού μέχρι σήμερα. Ενώ η βιβλιογραφία γύρω από το εργατικό κίνημα καλύπτει ήδη πολλές σελίδες με τίτλους βιβλίων και ερευνών, το θέμα του συνδικαλισμού και ιδίως του υπαλλήλικου συνδικαλισμού καλύπτεται περιθωρικά και περιπτωσιακά.

Πανεπιστήμιο, κέντρα ερευνών, ιστορικά και κοινωνικά, μεμονωμένοι ερευνητές, λίγο συγκεντρώθηκαν μέχρι σήμερα από αυτό το θέμα. Μια πρόταση προγράμματος για την αξιοποίηση των ελληνικών συνδικαλιστικών αρχείων που υποβάλλουμε στη ΓΣΕΕ έγινε δεκτή αλλά έμεινε χωρίς συνέχεια.

Στο κείμενο αυτό θα γίνει χρήση βιβλιογραφικών δεδομένων αλλά και πρωτογενούς αρχειακού υλικού εφόσον οι έρευνες σπανίζουν όπως ήδη σημειώσαμε. Αντίθετα με άλλες περιπτώσεις ο τραπεζικός συν/κος χώρος, που ελάχιστα έχει κι αυτός ερευνηθεί, διαθέτει πρωτογενείς πηγές δηλ. αρ-

χεία τα οποία αποτέλεσαν αντικείμενο του ενδιαφέροντός μας εδώ και 11 χρόνια. Αποτέλεσμα της προσπάθειας αυτής υπήρξε η συγκέντρωση και οργάνωση του αρχείου ΣΥΕΤΕ όπως και ο εντοπισμός των αρχείων ΣΥΤΕ και ΣΥΑΤΕ. Πρόσφατα έγινε δεκτή πρότασή μας από την ΟΤΟΕ για τη διάσωση και αξιοποίηση των τραπεζικών συνδικαλιστικών αρχείων (βλ. ειδικό κεφάλαιο).

### Το ξεκίνημα

Είναι πολύ πιθανό ο τραπεζικός συνδικαλισμός στη χώρα μας να ξεκίνησε με την ίδρυση του Συλλόγου Υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας το Μάιο του 1917, ένα χρόνο πριν την ίδρυση της ΓΣΕΕ. Χρως άλλο «Σύλλογος Τραπεζικών Υπαλλήλων» που λειτουργούσε από το 1918 φαίνεται να προέρχεται από το χώρο της Τράπεζας Αθηνών και ιδίως καλύπτει υπαλλήλους και άλλων ιδιωτικών τραπεζών που προσπαθούν τότε να οργανωθούν συνδικαλιστικά σε διάφορους φορείς του υπαλλήλικου συνδικαλισμού. Από την πρώτη στιγμή, δάτλα στα επαγγελματικά συμφέροντα, μεγάλη βαρύτητα δίνεται από τους συνδικαλιστές τραπεζοϋπαλλήλους στις μορφωτικές εκδηλώσεις.

**α. Η στάση των τραπεζικών στο ζήτημα της ίδρυσης της δικής τους Ομοσπονδίας και της ΓΣΕΕ** είναι ελάχιστα γνωστή. Παραθέτουμε κάποια δεδομένα που διαφωτίζουν την απόσταση που υπήρχε ανάμεσα στον υπαλλήλικό και τον εργατικό κόσμο της εποχής.

Την 1η Μαρτίου του 1918 το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ μαθαίνει την ίδρυση του Συλλόγου των Τραπεζικών Υπαλλήλων και αποφασίζει να απαντήσει θετικά στην πρόταση συνεργασίας.

Ενα σχέδιο καταστατικού «Ενώσεως Τραπεζοϋπαλλήλων» ετοιμάζεται στο επόμενο διάστημα.

**Σήμερα την 9η (εννάτη) Απριλίου 1918** ημέραν Δευτέρα και ώρα 7 μ.μ. συνήλθαν εν μια των αθουσών του Καταστήματος του Συλλόγου των υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος οι κάτωθι υπογεγραμμένοι αντιπροσωπούντες τον Σύλλογον των Υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας και το Σύλλογον Τραπεζικών Υπαλλήλων και αποφάσισαν την ίδρυση σωματείου Ενώσεως των δύο τούτων Συλλόγων συμφώνως τω άρθρου 43 του νόμου 281 περί Σωματείων υπό την επωνυμία: «Ενώσις Τραπεζικών Υπαλλήλων».

Συνετάχθη το Καταστατικό της Ενώσεως εξ άρθρων οκτώ, εξελέγη δεν ομοφώνως το γενικό Συμβούλιον αυτής, εκ των κ.κ. Δ. Καρατζά ως Πρόεδ-

**A. Κράους**  
Ιστορικό αρχείο ΣΥΕΤΕ  
(Το κείμενο αυτό έχει συνταχθεί πριν 3 χρόνια)

δρον, Μ. Ευλαμπίου ως αντιπροέδρον, Δ. Φυλαρέτου ως γεν. γραμματέως, Ι. Αγγελάκη ως Ταμίου και των κ.κ. Θ. Δημαρά και Ν. Παπαγεωργίου ως μελών.

Εφ' ω συνετάγη το παρόν και υπεγράφη.

Δια τον Σύλλογον των υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας δυνάμει του υπ' αρ. 43 άρθρου του νόμου 281 περί Σωματείων και της 5ης παραγράφου του άρθρου 8 του Καταστατικού του Συλλόγου τούτου.

### Η Διοικητική Επιτροπή

Μετά χαράς χωρετήσαμε την ίδρυση του Συλλόγου Τραπεζικών Υπαλλήλων, γελούμενος κατά Φριου π.ε. Επεδιώξαμε τη μετά του αδελφού Συλλόγου άμεση προσέγγιση και στενή συνεργασία, καταθέσαντες εις τη σύστασιν της Ενώσεως Τραπεζικών Υπαλλήλων. Ως βάσει του Καταστατικού του σωματείου εθέσαμε την αυτονομίαν ενός εκάστου Συλλόγου αφ' ετέρου την εν την ενόσει εξασφάλισιν πλήρους ισορροπίας της βουλήσεως των δύο Συλλόγων. Αι φιλελεύθερα ημών αρχαι ως προς την υποστήριξιν του τραπεζικού υπαλλήλου όπου και αν ευρίσκειται, περιέχονται εις το εκδοθέν δελτίον της Ενώσεως: σύστημα προαγωγών διά του οποίου, μεθ' ωρισμένων χρονικού διαστήματος υπηρεσίας, να εξασφαλίζηται μισθός ικανός προς αντιμετώπισιν των αναγκών του υπαλλήλου, ιεραρχικά δικαιώματα, ταμεία πρόνοιας και συντάξεις.

Εις τη μελέτην και πραγματοποιήσιν των κεφαλαίων τούτων σημειών, η Διοικητική Επιτροπή εδείχθη πρόθυμος όπως συνδράμη τον αδελφόν Σύλλογον. Ζητήματα τούτοις της φύσεως δεν έχει ο ημέτερος Σύλλογος.

Τον Νοέμβριο του 1918 γίνεται συζήτηση στο επίπεδο της Ενώσεως για την πιθανότητα αποδοχής Πρότασης του Συλλόγου Τραπεζικών Υπαλλήλων με σκοπό διαπραγματεύσεις με τους συλλόγους υπαλλήλων Ανωτάτων Εταιρειών, Επιστημόνων και Μηχανικών, Δημοσιογράφων και όπως και το Σύλλογο Εμποροϋπαλλήλων Αθηνών που στόχευαν την ίδρυση Ομοσπονδίας. Οι Εμποροϋπάλληλοι Αθηνών έχουν ήδη μάλιστα με απόφαση του Δ.Σ., έρθει σε επαφή με το Ε.Κ. Αθηνών. Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ όμως κρατάει αποστάσεις από την πιθανή δημιουργία ομοσπονδίας ενώ ενδιαφέρεται για τη συνέχιση της συνεργασίας στο επίπεδο της Ενώσεως. Οι νοοτροπίες της εποχής κρατούν σε



απόσταση εργάτες και υπαλλήλων αλλά και τις κατηγορίες υπαλλήλων με ταξύ τους.

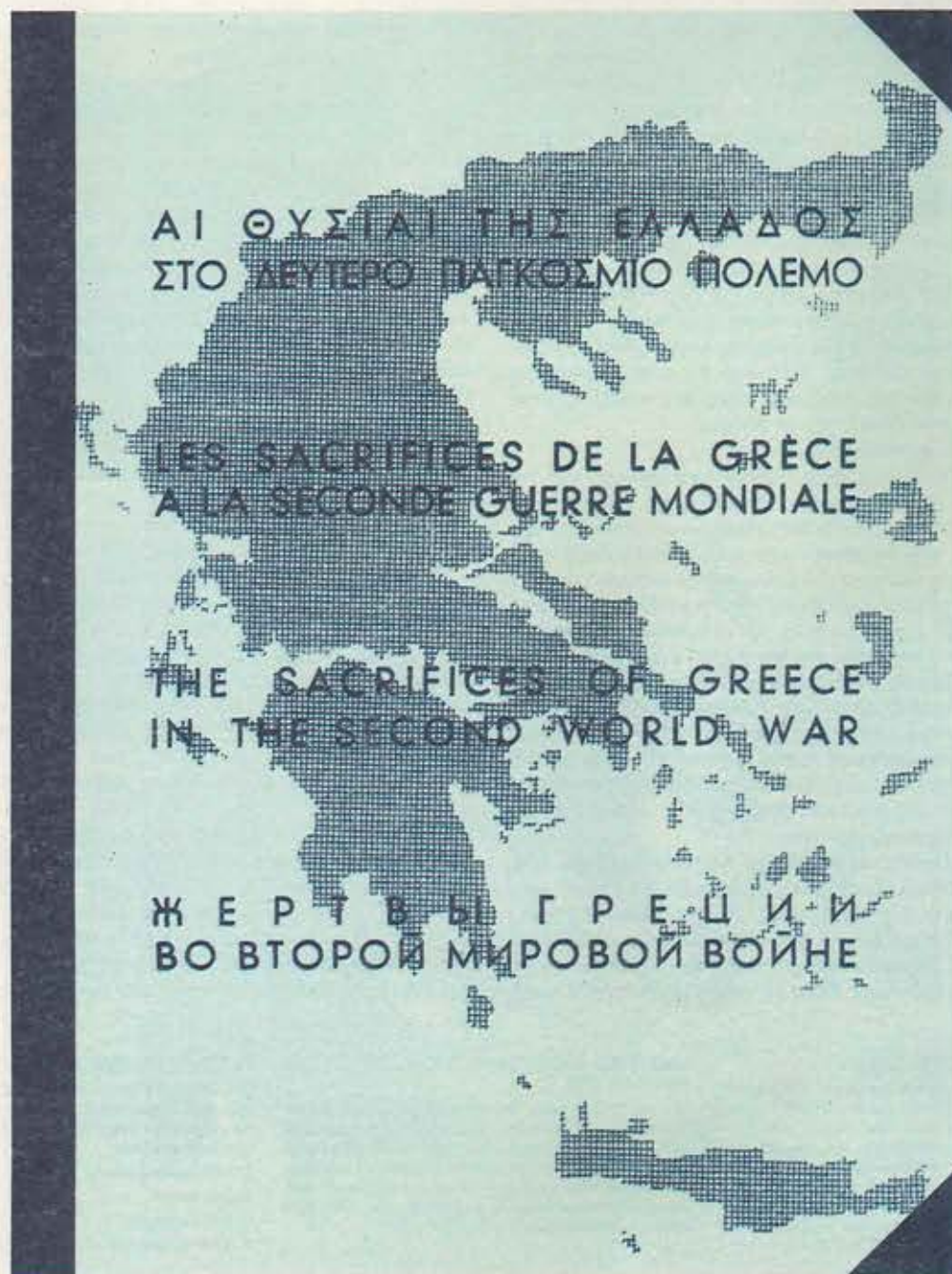
### β. Η κρίση του Ιουλίου 1919

Η πρώτη μεγάλη κρίση κοινωνική και πολιτική εκτυλίσσεται γύρω από τη ΓΣΕΕ στα πρώτα χρόνια της λειτουργίας της είναι αυτή του 1919. Πράγματι μια σύγκρουση γραμμών εκδηλώνεται στα πλαίσια της Γενικής Συνομοσπονδίας με αφορμή τον εορτασμό της Προτομαγιάς σύμφωνα με το παλιό ή το νέο ημερολόγιο. Στη συνέχεια η λαβάνθη σα κρίση οδηγείται σε ανοικτή ρήξη η αφορμή την απεργία των τραπεζικών υπαλλήλων που ξεκινάει τον Ιούνιο και που η μειοψηφία θέλει να υποστηρίξει Ο τραπεζικός κόσμος που βρίσκει οργανωμένους στο Σύλλογο των Τραπεζικών υπαλλήλων όπου οι υπάλληλοι της Τράπεζας Αθηνών παίζουν πρωταρχικό ρόλο ξεκινάει την απεργία αυτή προσπάθεια να ικανοποιηθούν αιτήματα: «υλικό», οχρηστικά την αύξηση των αποδοχών, και «πνευμά», δηλ. συγκρότηση Ταμείου Συντάξεως και σύνταξη Οργανισμού υπηρεσίας με πρότυπο όσα ισχύουν στην Εθνική Τράπεζα. Παράλληλα γίνεται σειρά επαφών με τον ΣΥΕΤΕ που σχετίζονται στη συμφωνία περαιτέρω συνεργασίας στο επίπεδο της Ενώσεως Τραπεζικών Υπαλλήλων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο όμως του ΣΥΕΤΕ δε συμμετέχει στην απεργία εξηγώντας πως η συμμετοχή των υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας λόγω του ρόλου της στην οικονομία της χώρας στιγμή της Μικρασιατικής Εκστρατείας βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη, γίνεται εθνικά επικίνδυνη.

Συμπαραστέκεται όμως στους απεργούς και την ιδεολογία τους και φροντίζει να μεσολαβήσει προς την Κυβέρνηση και τη Διοίκηση της Εθνικής ώστε





*Ένα μοναδικό  
ντοκουμέντο*

# ΤΟ ΖΗΤΗΜΑ ΤΩΝ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ

## Γερμανικές καταστροφές στην Ελλάδα κατά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο

Του Α. Κράους

Φέτος συμπληρώθηκαν 50 χρόνια από την λήξη του τελευταίου παγκόσμιου πολέμου. Σ' όλες τις χώρες του κόσμου και ιδίως της Ευρώπης οι σχετικές αναφορές στον γραπτό και ηλεκτρονικό τύπο ήταν και είναι πάρα πολλές. Στη χώρα μας το θέμα απασχόλησε αρκετά, αλλά ίσως όχι συστηματικά και σε βάθος. Πόσο μάλλον που το ζήτημα των γερμανικών αποζημιώσεων παραμένει ανοικτό.

Η «Τραπεζιτική» παρουσιάζει με την ευκαιρία αυτή ένα ντοκουμέντο του Ιστορικού Αρχείου του ΣΥΕΤΕ, μεγάλης αξίας, που όμως δεν φαίνεται να είναι ιδιαίτερα γνωστό.

Πρόκειται για τον τόμο «Αι θυσίαι της Ελλάδος στο Δεύτερο Παγκόσμιο Πόλεμο» που εκδόθηκε το 1946 στην ελληνική και τις τρεις τότε συμμαχικές γλώσσες (αγγλική, γαλλική και ρωσική) από το Υπουργείο Δημοσίων Έργων. Αντιγράφουμε από την εισαγωγή της έκδοσης.

«Όταν ο Αξων εκτύπησε την Ελλάδα, ολόκληρος ο ελληνικός λαός επολέμησε σαν ένας άνθρωπος. Τα αποτελέσματα για τον Συμμαχικό Αγώνα είναι γνωστά: εκαθυστέρησε αρκετούς μήνες η επίθεση κατά της Ρωσίας, εκρατήθησαν η διώρυξη του Σουέζ και η Μέση Ανατολή, το οπλοστάσιο των Ηνωμένων Πολιτειών της Αμερικής εκέκρινε καιρό να ετοιμασθή, τα μικρότερα έθνη επήραν θάρρος.

Και έπειτα ήλθε η κατοχή.

Η χώρα επολέμησε και πάλι. Επολέμησε σκληρά για την επικράτησι της Δημοκρατικής Παρατάξεως. Επολέμησε έναν άλλον αγώνα, τον αγώνα του εσωτερικού μετώπου. Και τον αγώνα αυτόν, τον διεξήγαγε και πάλι ολόκληρος ο ελληνικός λαός. Άνδρες και γυναίκες, γέροι και παιδιά, στις πόλεις και στα βουνά, στο εργοστάσιο ή στο μυστικό τυπογραφείο, με σαμπουτά ή με απεργίες. Τα ελληνικά μεταλλεύματα έπαιναν να φορτώνονται για τις χώρες του Αξονος και η Ελλάς ούτε στρατιώτες ούτε εργάτες έδωσε στην Γερμανία. Κανείς Έλληνας δεν επολέμησε τους Ρώσους, κανείς δεν εβοήθησε στην γερμανική (μάχη της βιομηχανίας). Οι γραμμές του Αξονικού ανεφοδιασμού απεκόπησαν. Οι Γερμανοίταλοι και οι Βούλγαροι και Αλβανοί δορυφόροι των ευρέθησαν αναγκασμένοι να κρατήσουν δεσμευμένες στην Ελλάδα σημαντικές στρατιωτικές δυνάμεις.

Τους αγώνες αυτούς, στον πόλεμο και στην κατοχή, τους πλήρωσε ο ελληνικός λαός, τους πλήρωσε το Γένος, τους πλήρωσαν η χώρα και το κράτος. Και το τίμημα υπήρξε πολύ βαρύ. Βαρύτερο από κάθε άλλη χώρα του Κόσμου, βαρύτερο από τις δυνάμεις του λαού και του κράτους.

Σκοπός του βιβλίου μας είναι να δώσει στην διεθνή κοινή

γνώμη μία μικρή εικόνα για το τίμημα αυτό που πλήρωσε ο ελληνικός λαός στα μεγάλα ιδανικά της ελευθερίας και της δικαιοσύνης και που ως τώρα έχει μείνει σχεδόν τελείως άγνωστο. Ας είναι βέβαιος ο αναγνώστης ότι τα παρεχόμενα στοιχεία μόνον κατώτερα της πραγματικότητας ημπορεί να είναι και αυτό, γιατί καθημερινώς φθάνουν από κάθε γωνιά της ελληνικής γης καινούργιες πληροφορίες και αποκαλύπτονται καινούργιες θυσίες.»

### Τα στοιχεία

«Τα γενικά στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν για την σύνταξι του Λευκώματος μαζεύτηκαν κατά τη διάρκεια της κατοχής από το Γραφείον Χωροταξικών και Πολεοδομικών Μελετών και Ερευνών του Υπουργείου Δημοσίων Έργων, και τα ειδικά από άλλες Δημόσιες Υπηρεσίες ή ιδιώτες.

Η συγκέντρωσις και κατάταξις του υλικού, η ενημέρωσις των στοιχείων και η σχεδιασις των χαρτών και των διαγραμμάτων έγινε από το γραφείον χωροταξικών και Πολεοδομικών μελετών και Ερευνών και μετά την μετάταξι του τελευταίου στο Υφυπουργείον Ανοικοδομήσεως απ' αυτό, το οποίο και κατηύθυνε την εργασία της εκτύπωσεως και εμφάνισεως του Λευκώματος.

Το κείμενον εγράφη από τον Αρχιτέκτονα κ. Κ. Α. Δοξιάδη, ο οποίος και διύθυνε την όλη εργασία με την βοήθεια των Αρχιτεκτόνων του Υφυπουργείου Ανοικοδομήσεως κ.κ. Α. Σκέπερς, Κ. Κραντονέλη, Ι. Παλαιϊάννου, Γ.Σ. Παπαγεωργίου και Α. Κ. Τσίτση, του Ζωγράφου κ. Α. Στυλιανίδη και των Σχεδιαστών κ.κ. Μ. Γαβαλά και Σ. Γιαννούλη.

Η εργασία άρχισε τον Μάϊον του 1941 και εξετέθη εις το Γραφείον Χωροταξικών και Πολεοδομικών Μελετών και Ερευνών όταν ελευθερώθηκε η Χώρα, τον Νοέμβριον του 1944 παρουσία της Κυβερνήσεως. Τον Απρίλιον, Μάϊον και Ιούνιον 1945 εξετέθη εις Παρισίους και Λονδίνον καθώς και εις την Διάσκεψιν του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (Ο.Η.Ε.) εις Αγίον Φραγκίσκον. Αρχισε να εκτυπώνεται τον Ιούνιον του 1945 εις το εργοστάσιον «Γραφικά Τέχνη Ασπιώτη-Ελκα» και η εκτύπωσις τελείωσε τον Ιούλιον του 1946.»

Παρουσιάζουμε μερικά από τα σχεδιαγράμματα και τις φωτογραφίες του τόμου που συγκεντρώνει 90 ενότητες πινακοποιημένες στα έξι κεφάλαια που περιέχει. Η προσπάθεια της ομάδας Δοξιάδη είναι εκπληκτική γιατί μας προσφέρει τις καλύτερες τότε τεχνικές απεικόνισις που συστηματοποιούν περιγραφικά τα δεδομένα της καταστροφής. Οι λεζάντες είναι με την σύνταξη του πρωτοτύπου.

### Η ΠΡΩΤΗ ΦΑΣΙΣ ΤΗΣ ΚΑΤΟΧΗΣ

Οι δυνάμεις του Αξονος εχώρισαν την Ελλάδα σε πολλά κομμάτια και τα εμοίρασαν στους Γερμανούς τους Ιταλούς και τους Βουλγάρους που έπαιναν επάνω στο ελληνικό πτώμα να πάρουν την ανταμοιβή τους για την διευκόλυνσι που έκαναν στους Γερμανούς. Οι ζώνες κατοχής προδίδουν το σχέδιο του Αξονος να εξαφανίση τον Ελληνισμό που εστάθηκε πάντοτε το εμπόδιο στις δυνάμεις της βίας στον δρόμο του προς το Σουέζ.

Σελίδα 3

### ΓΕΝΙΚΗ ΠΤΩΣΙΣ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ

Ο πληθυσμός της Ελλάδος εμίκρανε τόσοσόν όσο σε καμιά άλλη σύμμαχη χώρα. Αυτό ήταν το αποτέλεσμα του οικονομικού πολέμου.

1. Υπολογιζομένη αύξησις πληθυσμού αν δεν μεσολαβούσε η κατοχή.
2. Υπολογιζομένη αύξησις οφειλομένη αποκλειστικά στην υπεροχή γεννήσεων.
3. Πραγματική πτώσις του πληθυσμού λόγω υπεροχής των βιαιών θανάτων.
4. Βίαιοι θάνατοι και σφαγές.
5. Πτώσις του πληθυσμού οφειλομένη σε αποδημίες στο εξωτερικό. Πληθυσμός 1940: 7.335.000. Πληθυσμός 1944: 6.805.000 αντι 7.745.000 αν δεν μεσολαβούσε η κατοχή.

Σελίδα 6

### ΑΠΩΛΕΙΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΝΑΥΤΙΚΟΥ ΣΕ ΩΡΗΤΙΚΟΤΗΤΑ

Με τις τρομακτικές θυσίες των ελληνικών ατμοπλοίων και ιστοφόρων η χωρητικότητα του εμπορικού στόλου της χώρας, ιδίως των μεγάλων φορτηγών ατμοπλοίων, ελαττώθηκε σημαντικά και εδημιούργησε ένα τεράστιο εθνικό πρόβλημα. Επί συνολικής προπολεμικής χωρητικότητας 1.933.549 τόνων, απωλέσθησαν 1.407.821 ή τα 73%.

Σελίδα 4

### ΔΙΩΓΜΟΙ ΕΒΡΑΙΩΝ

Χειρότεροι από όλους τους διωγμούς ήταν οι διωγμοί των Εβραίων. Πρώτοι οι βούλγαροι και πολύν καιρό αργότερα οι Γερμανοί εσυγκέντρωσαν τους Εβραίους της Ελλάδος και τους έστειλαν στην Πολωνία για να βρουν το θάνατο.

Κόκκινα βέλη: Μετανήσεις Εβραίων από τις πόλεις προς Πολωνία μέσω Θεσσαλονίκης και προς Βουλγαρίαν μέσω Κομοτινής.

Μπλε ανοικτά βέλη: Εβραίοι που κατέφυγαν σε άλλες πόλεις.

Μπλε σκούρα βέλη: Διαφυγεί προς μέση Ανατολή. Το Χ: Στρατόπεδα συγκεντρώσεως.

Σελίδα 7

### ΓΕΝΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΩΝ

Δεν υπάρχει σήμερα ούτε πόλις, ούτε χωριό που να μην έχει σημαντικές καταστροφές. Σε ολόκληρο τη χώρα, από άκρη σε άκρη, είναι φανερά τα ίχνη των κατακτητών.

1. Από βομβαρδισμό
2. Από φωτιά
3. Από λεηλασία
4. Αθικτο ποσοστό (Σημειώνεται μόνο στις πόλεις)

Σελίδα 5

### Η ΥΓΕΙΑ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ

Η νέα γενιά έχει κυρίως υποφέρει.

Η φυματίωσις, ο υποσιτισμός, η ελονοσία άφησαν τα ίχνη τους.

Και η φθορά που δεν φωτογραφίζεται είναι ίσως ακόμη μεγαλύτερα.

Σελίδα 8

# ΕΧΘΡΙΚΗ ΚΑΤΟΧΗ - ΔΙΑΜΕΛΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

ΠΡΩΤΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1941-1942



# ΑΠΩΛΕΙΕΣ ΤΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΝΑΥΤΙΚΟΥ

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΧΡΗΤΙΚΟΤΗΣ ΠΡΟ ΤΟΥ ΠΟΛΕΜΟΥ 1.933.549 ΤΟΝ.  
 ΑΠΩΛΕΙΕΣ ΜΕΧΡΙ ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1945 1.407.821 ΤΟΝ. **73 %**

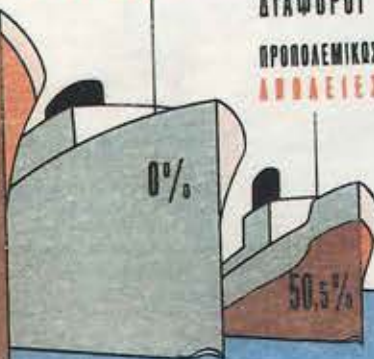
**Φ Ο Γ Τ Η Γ Α**  
 ΠΡΟΠΟΛΕΜΙΚΟΣ 1.807.441 τ.  
 ΑΠΩΛΕΙΕΣ 1.315.957 τ.



**Ε Π Ι Β Α Τ Ι Κ Α**  
 ΠΡΟΠΟΛΕΜΙΚΟΣ 49.995 τ.  
 ΑΠΩΛΕΙΕΣ 43.600 τ.



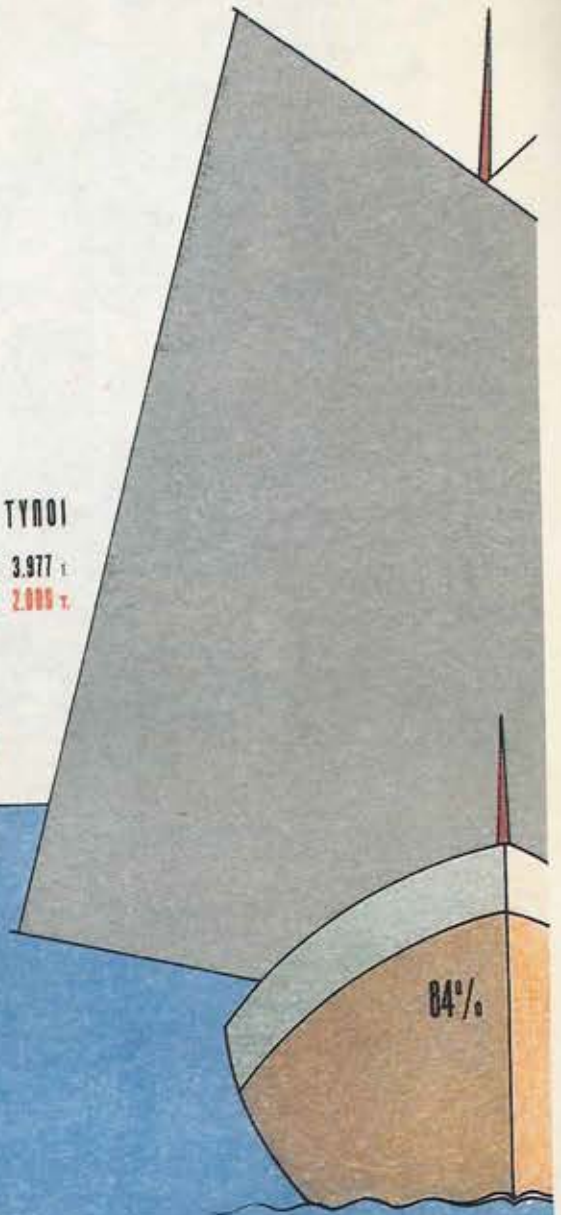
**Υ Π Ε Ρ Ο Κ Ε Α Ν Ε Ι Α**  
 ΠΡΟΠΟΛΕΜΙΚΟΣ 16.990 τ.  
 ΑΠΩΛΕΙΕΣ 0 τ.



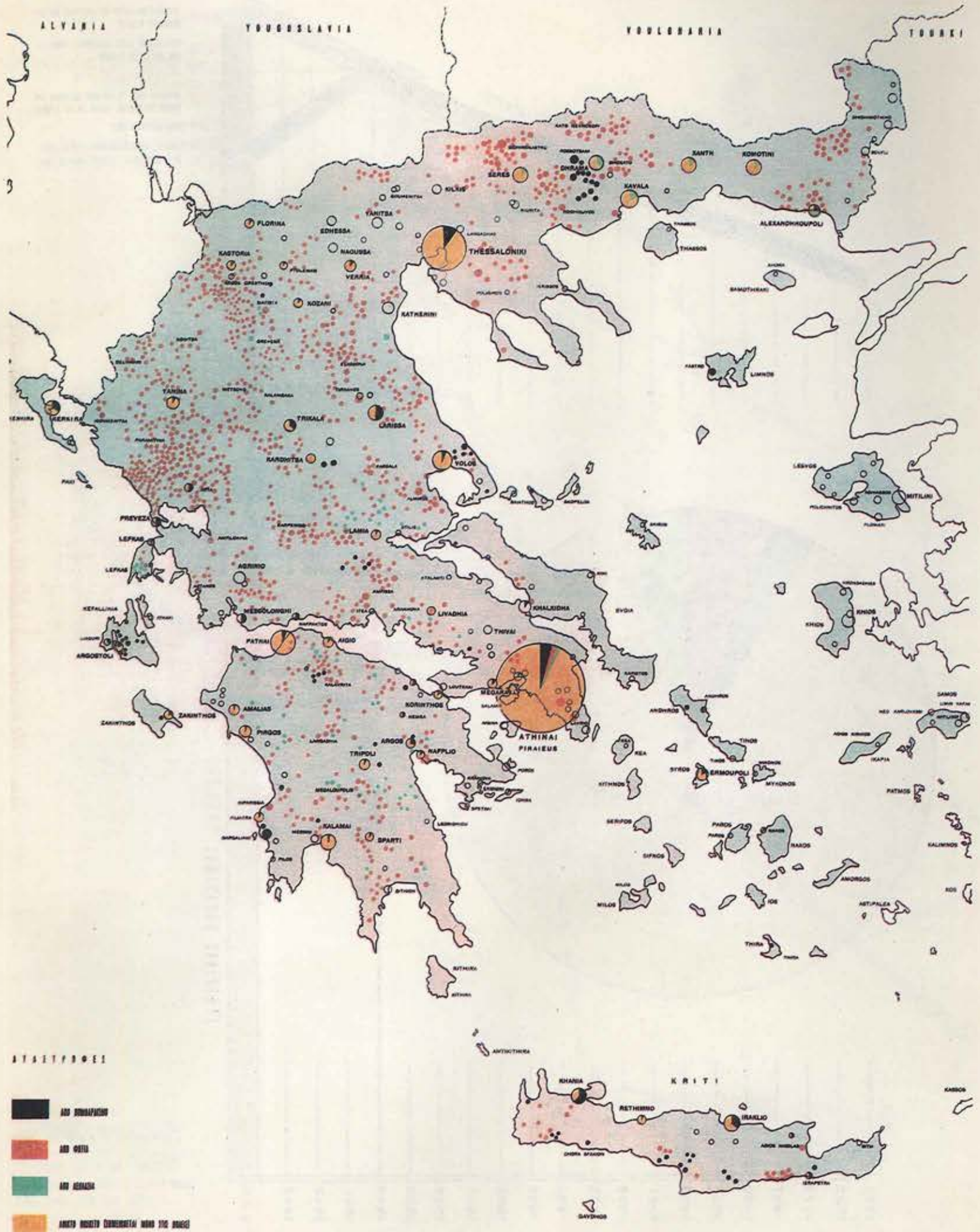
**Δ Ι Α Φ Ο Ρ Ο Ι Τ Υ Π Ο Ι**  
 ΠΡΟΠΟΛΕΜΙΚΟΣ 3.977 τ.  
 ΑΠΩΛΕΙΕΣ 2.000 τ.



**Ι Σ Τ Ι Ο Φ Ο Ρ Α**  
 ΠΡΟΠΟΛΕΜΙΚΟΣ 55.146 τ.  
 ΑΠΩΛΕΙΕΣ 46.489 τ.

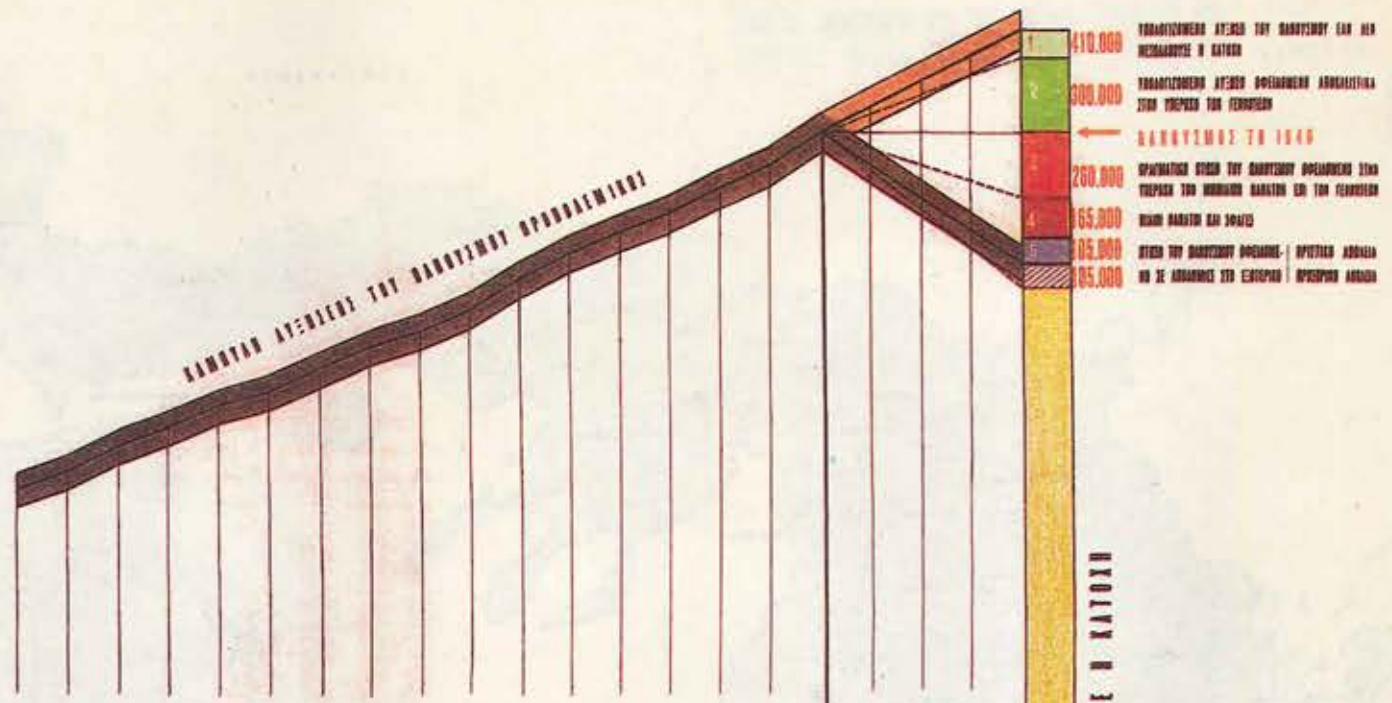


# ΓΕΝΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΩΝ



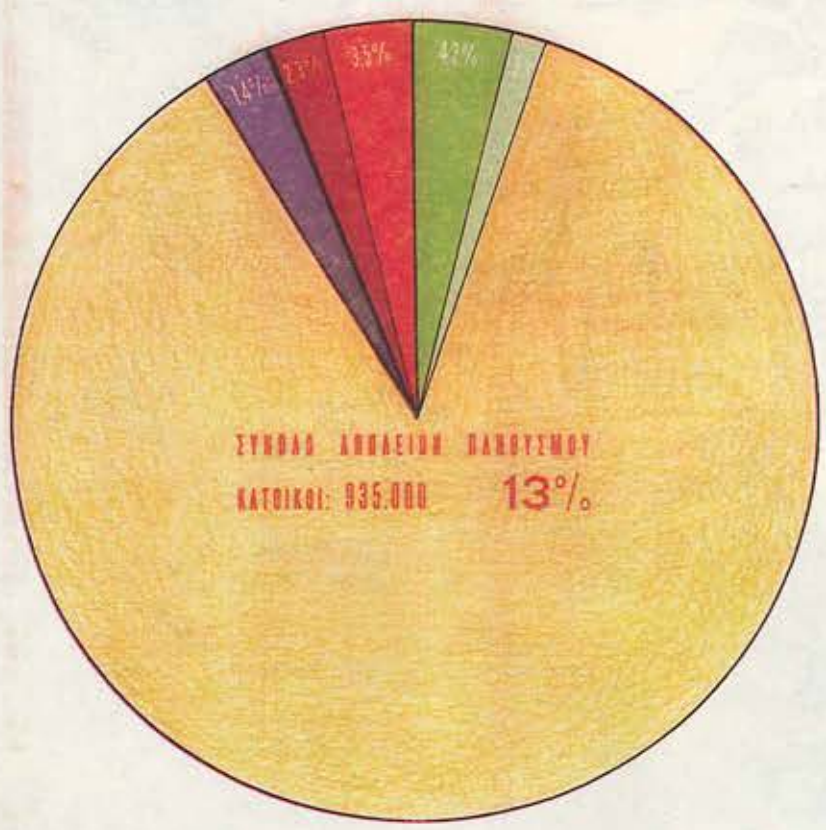
# ΓΕΝΙΚΗ ΠΤΩΣΗ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ

ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΧΘΡΙΚΗΣ ΚΑΤΟΧΗΣ 1941-1944



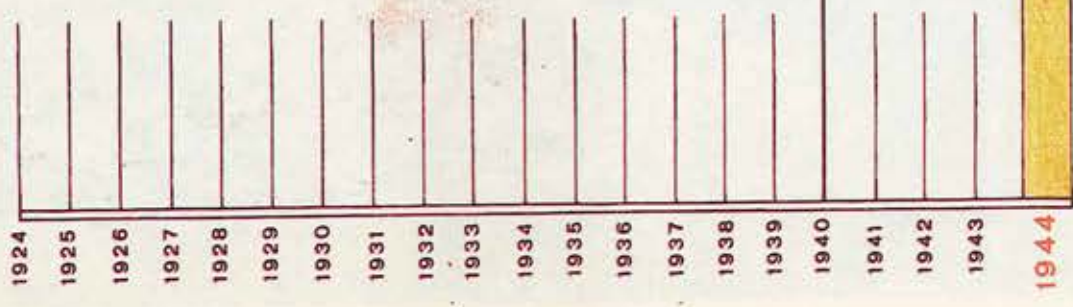
410.000  
300.000  
260.000  
165.000  
105.000  
85.000

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΓΕΣΤΩ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΩΝ ΜΕΣΟΒΑΡΩΣΕΣ Η ΚΑΤΟΧΗ  
ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΓΕΣΤΩ ΣΟΥΒΕΛΩΝΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΥΠΕΡΟΧΩΝ ΤΩΝ ΓΕΡΜΑΝΩΝ  
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ ΤΟ 1940  
ΣΥΝΘΕΤΟΣ ΣΤΟΙΧ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΟΡΘΟΔΟΞΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΜΟΝΑΧΩΝ ΒΑΡΤΩΝ ΕΝ ΤΩ ΠΕΡΙΟΧΩΝ  
ΜΕΤΩΝ ΒΑΡΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ  
ΣΤΟΙΧ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΟΡΘΟΔΟΞΩΝ - ΟΡΘΟΔΟΞΩΝ ΑΡΧΑΙΩΝ ΗΩΣ ΣΕ ΑΡΧΑΙΩΝ ΣΤΩ ΕΛΛΗΝΩΝ ΟΡΘΟΔΟΞΩΝ ΑΡΧΑΙΩΝ

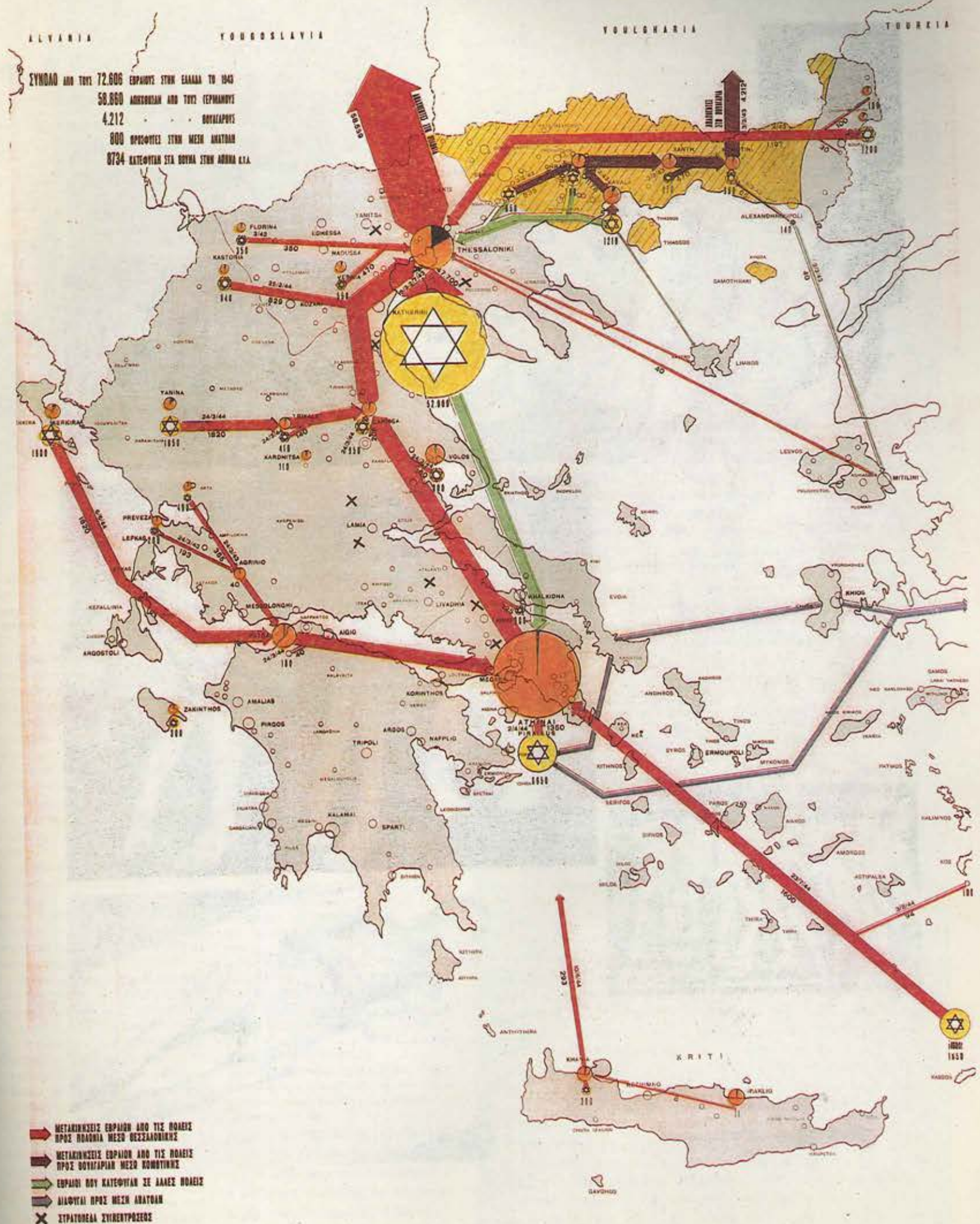


ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ ΤΟ 1940: 7.335.000 ΚΑΤΟΙΚΟΙ

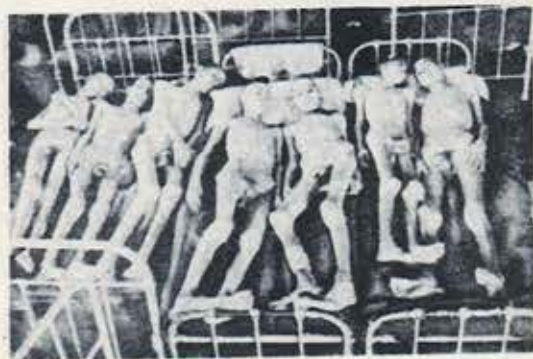
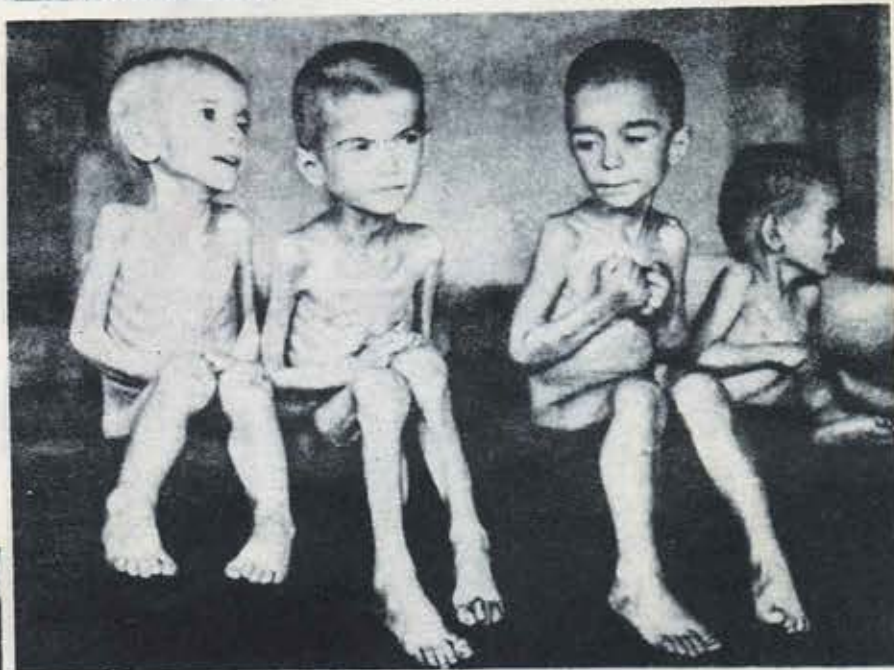
ΣΗΜΕΡΙΝΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ 6.005.000 ΑΝΤΙ 7.745.000 ΕΛΛΗΝΩΝ ΜΕΣΟΒΑΡΩΣΕΣ Η ΚΑΤΟΧΗ



# ΔΙΩΓΜΟΙ ΕΒΡΑΙΩΝ



ΠΕΙΝΑ





## «Το έργο της Ομοσπονδίας»

Με τον τίτλο αυτό ο Γ. Αλευράς αναφέρεται στις δραστηριότητες της ΟΤΟΕ στο διάστημα 1955-1958 από την ίδρυση δηλ. μέχρι το πρώτο Συνέδριο. Αναφερόμενος εδώ περιληπτικά το λόγο του στο 2ο Συνέδριο της ΟΤΟΕ που καλύπτει είκοσι χειρόγραφες σελίδες μεγάλου σχήματος.

Τον Οκτώβρη του 1955 κάποιες διαπραγματεύσεις πραγματοποιούνται ανάμεσα στην Κυβέρνηση και τη ΓΣΕΕ σχετικά με τις αυξήσεις μισθών και ημερομισθίων. Το κεφάλαιο και οι θεωρητικοί σύμβουλοι της Κυβέρνησης επισείοντας τον κίνδυνο του πληθωρισμού, δέχονται τις αυξήσεις στον δημόσιο τομέα και αρνούνται εκείνες των ιδιωτικών υπαλλήλων.

Ειδικά για τους τραπεζοϋπαλλήλους μια δήθεν επιδίωξη του υποβιβασμού του κόστους του τραπεζικού χρήματος απαγόρευσε τις αυξήσεις των μισθών. Όμως η επιμονή και ενομένη πλέον αντίδραση του κλάδου στην τότε προεκλογική περίοδο έφερε θετικά αποτελέσματα με αυξήσεις 10%-15%.

Η επιτυχία αυτή συμπληρώθηκε με δύο άλλες που τελικά εξασφάλισαν στην ΟΤΟΕ τη φήμη πανίσχυρης συνδικαλιστικής οργάνωσης. Πρόκειται για τη γενίκευση των αυξήσεων και προς τους υπαλλήλους των Τραπεζών Ελλάδος και Αγροτικής που είχαν ήδη λάβει αυξήσεις πριν ένα εξάμηνο. Ετσι εξασφαλίστηκε η ενισχυμένη ενότητα του κλάδου. Τέλος «απόρροια ενός θαυμάσιου χειρισμού του Εκτελεστικού Συμβουλίου» σε εφαρμογή της Σ.Ε. 1956 αποκλειστικά για τους τραπεζικούς υπαλλήλους, έγινε δυνατό οι αυξήσεις μας να είναι μεγαλύτερες κατά 25%-50% εκείνων που δόθηκαν σε άλλους μισθωτούς. Παρά τις κυβερνητικές αντιδράσεις η ΟΤΟΕ επέβαλε τότε τη θέλησή της.

Λίγο αργότερα η θεωρία της μειώσεως του κόστους του τραπεζικού χρήματος... πανάκεια διά την πιστωτική πολιτική, ώθησε την κυβέρνηση σε νέες σοβαρές απειλές κατά των τραπεζοϋπαλλήλων.

Οι διοικήσεις των Τραπεζών είχαν ετοιμάσει σχέδιο 14 σημείων με σκοπό απολύσεις σε ποσοστό 15% αναστολή προαγωγών και προσαυξήσεων για μια πενταετία κλπ. Ο ίδιος ο πρωθυπουργός τότε της χώρας είχε σχοληθεί με το θέμα στις δηλώσεις στις 29 Απριλίου 1956. «Τουαυτή αγρία εξόντωσης παρασκευάζεται όταν η Διοίκηση της Ομοσπονδίας ανέλαβε το βαρύτατο έργο...». Και έτσι μετά 4 μήνες σιωπηρών προσπαθειών «εκερδίσσαμε την εν σωπή διεξαχθήσαν μάχη... ουδέν ανακοινώσαμε... διότι τούτο επέβαλλαν οι τότε περιστάσεις». Βλέπουμε λοιπόν την εφαρμογή όλων των μέσων, σιωπηρών και ηχηρών, δημοσίων και ιδιωτικών που το επιτελείο της Ομοσπονδίας χρησιμοποίησε με μεγάλη σοφία την πραγματοποίηση των επιδιωξεών της.

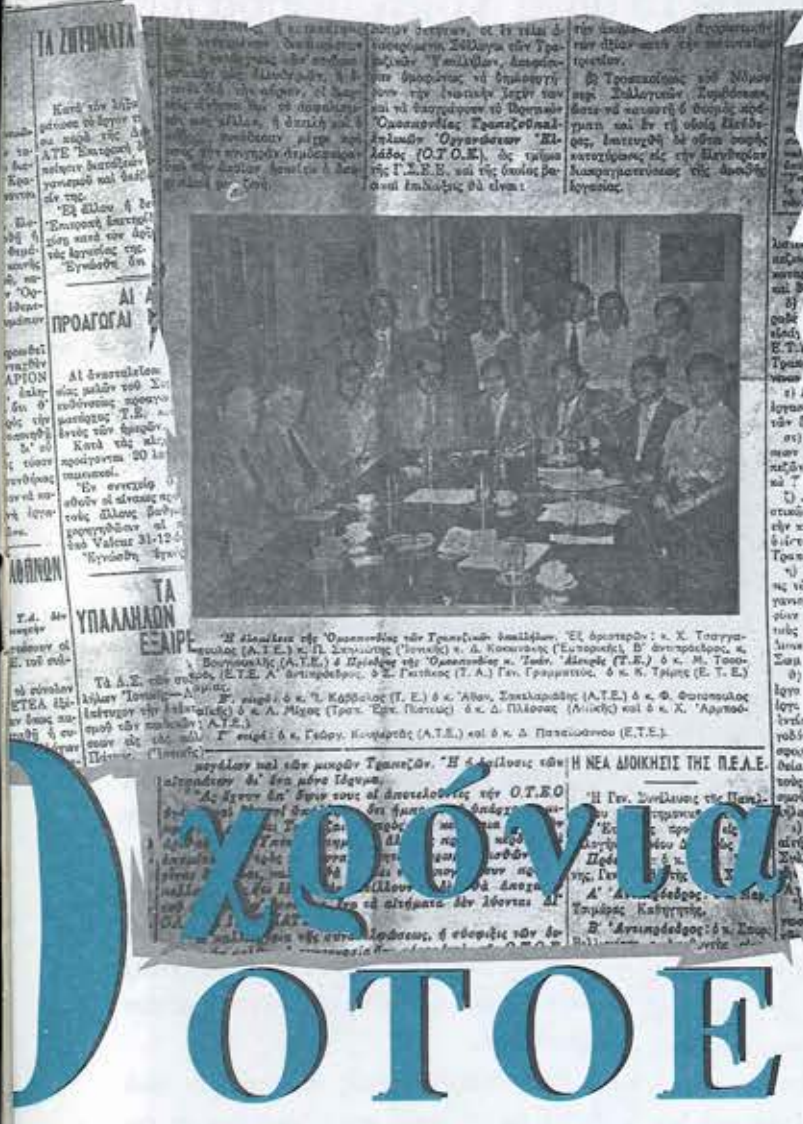
### Η απειλή της ενοποίησης των Ασφαλιστικών Ταμείων

Αμέσως μετά τα προηγούμενα γεγονότα «μέγας και πρωτοφανής εις έκτασιν κίνδυνος ηπειλήσεν» τα Ασφαλιστικά Ταμεία του κλάδου. Από τον Ιούλιο του 1956 πράγματι, μια επιτροπή ανωτάτων δημοσίων υπαλλήλων, με εντολή του πρωθυπουργού, ετοιμάζει σχέδιο Ενιαίου Ασφαλιστικού Φορέα. Όμως «παρά την τηρουμένη άκρα μυστικότητα το Εκτελεστικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας είχε λάβει εγκαίρως σχετικές πληροφορίες». Στη συνέχεια «ο τύπος επληροφορήθη και ήρχισεν δίδων ευρείαν δημοσιότητα» τόσο στην έκθεση όσο και στα μέτρα.

Για πρώτη φορά τότε, το Σεπτέμβρη του 1956, η ΟΤΟΕ αναλαμβάνει την πρωτοβουλία αμέσως οργάνωσης μεγάλης κινητοποίησης με τη συμφωνία των σωματείων Κοινής Ωφελείας και Ανωμόνων Ασφαλιστικών Εταιρειών. Οι απεργιακές εκδηλώσεις που προγραμματίστηκαν για τις 5 και 8/9/56 με πρόβλεψη μάλιστα διακοπής του ηλεκτρικού ρεύματος έφεραν αποτέλεσμα. «Εξησφαλίστο η ιερά υπόθεση της αυτοτέλειας των Ασφαλιστικών Ταμείων».

Ο πρωταγωνιστικός ρόλος της ΟΤΟΕ καθιερώθηκε από τότε στο συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας. Η πορεία αυτή, θα συνεχισθεί τα επόμενα χρόνια επιβάλλοντας τη συνεργασία μεγάλου αριθμού συνδικαλιστικών οργανώσεων έξω από το πλαίσιο της συντηρητικής ΓΣΕΕ.

Ετσι θα δημιουργηθεί η μεγάλη εποποιΐα των λεγόμενων «Συνεργαζομένων Εργατοϋπαλληλικών Οργανώσεων» που λίγα χρόνια αργότερα το 1963 και μάλιστα στις 6 Φεβρουαρίου, αποφασίζουν να συντονίσουν τη δράση τους ανοίγοντας μια περίοδο πιο πλατιάς μαζικής και αποφασιστικής δράσης. Οι οργανώσεις αυτές, 80 το 1963, 115 όταν καθιερώθηκε η επωνυμία τους ήταν ήδη 450 το 1964 και τελικά 1.000 περίπου λίγους μήνες πριν το πραξικόπημα της 21ης Απριλίου 1967.



# Χρόνια ΟΤΟΕ

γίνει πίεση προς την Τράπεζα Αθηνών για υποχωρήσεις. Μέσα στο Σύλλογο εντομεταξύ ξεσπάει κριτική και κρίση που οδηγεί στην παραίτηση του Δ.Σ. Ο ΣΥΕΤΕ μένει ακέφαλος μέχρι το τέλος της κρίσιμης περιόδου.

Παράλληλα η υποστήριξη της απεργίας στο επίπεδο της ΓΣΕΕ οδηγεί σε αναμέτρηση ανάμεσα στις δύο πλευρές. Τελικά η κυβέρνηση συλλαμβάνει και εκπορίζει 4 από τα 5 μέλη της μειοψηφίας. Κηρύσσεται Γενική Πανελλαδική Απεργία, «η πρώτη πολιτική απεργία στην ελληνική ιστορία - η οποία όμως απέτυχε».

Ενα χρόνο μετά ο Βενιζέλος χάνει τις εκλογές, παρά τις παραχωρήσεις που είχε κάνει στους απεργούς.

Αυτό που θα μπορούσαμε να συγχαράσουμε από τα γεγονότα που παραθέσαμε πιο πάνω είναι ότι εδώ φαίνεται για πρώτη ίσως φορά να συναντιούνται σε αναμέτρηση η κοινωνική και πολιτική διεκδίκηση με την εθνική προτεραιότητα.

Τονίζουμε πάντως πως τόσο στο κοινωνικό όσο και στο πολιτικό επίπεδο ο τραπεζικός συνδικαλισμός μοιάζει να παίζει ρόλο κλειδί. Στα επόμενα χρόνια η συνδικαλιστική δραστηριότητα του τραπεζικού τομέα συνεχίζει τόσο προς την κατεύθυνση των επαγγελματιών διεκδικήσεων και των μορφατικών εκδηλώσεων όσο και προς την αναζήτηση συνεργασιών με συνδικαλιστικούς φορείς συγγενών χώρων αλλά και του εργασιακού κόσμου.

Για παράδειγμα 22 σωματεία, όπου όλοι οι τραπεζικοί συμμετέχουν ενεργά, οργανώνουν το Σεπτέμβριο του 1920 Συνέδριο «προς καταπολέμηση της αισχροκέρειας και της υπερτιμώσεως της ζωής». Οι «Συνεργαζόμενες Οργανώσεις» έχουν την πρόθεση να

έρθουν σε επαφή με εργατικά σωματεία και τη ΓΣΕΕ.

## Δεκαετία 30 Νέες Τράπεζες νέα Σωματεία, ασφαλιστικό και πολιτιστική δραστηριότητα

Η ίδρυση της Τραπεζής Ελλάδος και της Αγροτικής το 1928 ενίσχυσε στη συνέχεια τους ασφαλιστικούς και τους συνδικαλιστικούς φορείς του χώρου σε πολύ μεγάλο βαθμό μια και οι νέοι αυτοί οργανισμοί είχαν από την ίδρυσή τους υψηλό επαγγελματικό καθεστώς.

Παρουσιάζουμε εδώ για παράδειγμα το ιδρυτικό έγγραφο του Συλλόγου υπαλλήλων της Αγροτικής Τράπεζας όπως και τα ονόματα των ιδρυτών του.

**Πρακτικών υπ' αριθ. 1**  
Εν Αθήναις σήμερον 16ην μηνός Σεπτεμβρίου 1932, ημέραν Παρασκευήν και ώραν 6 μ.μ. συνήλθομεν οι κάτωθι υπογεγραμμένοι εις τα Γραφεία της Αγροτικής Τραπεζής της Ελλάδος και συνεπέσαμεν Σύλλογον υπό την επωνυμία «Σύλλογος Υπαλλήλων Αγροτικής Τραπεζής της Ελλάδος», ενεκρίναμε και εψηφίσαμεν το καταστατικόν εξ άρθρων είκοσι έξι (26) υπογραφέν παρά πάντων ιδιαιτέρως.

Σύμφωνα με το άρθρο 22 του Καταστατικού μας προέβημεν εις την εκλογήν του Διοικητικού Συμβουλίου εξελέγησαν οι κάτωθι:

1. Σωτήρης Πετρόπουλος δια ψήφων 39
2. Κων/νος Κούτρας δια ψήφων 39
3. Πάνος Παπανικολάου διά ψήφων 31
4. Γεώργιος Μαντέλλος διά ψήφων 20
5. Χρυσός Βογόπουλος διά ψήφων 17
6. Χρ. Παπακωνσταντόπουλος διά ψήφων 17
7. Νικολ. Ναουμίδης διά ψήφων 17

## Κοινωνικά



Περισσότεροι από 400.000 συμπολίτες μας παραμένουν άνεργοι και οι μισοί από αυτούς (52%) είναι χωρίς εργασία πάνω από ένα χρόνο. Επίσης ένας στους τέσσερις νέους, μέχρι 29 χρονών δεν εργάστηκαν ποτέ αν και αναζήτησαν εργασία ή έχουν μείνει άνεργοι (απολύσεις κλπ) και από αυτούς το 35% είναι χωρίς δουλειά πάνω από ένα χρόνο.

Ενα πακέτο τσιγάρα το μήνα η συνεισφορά των

# Η ανεργία μας

**Ε**δώ αναρωτιέται κανείς πότε πρόλαβε ένας νέος να εργαστεί, να αποδώσει, να πραγματοποιήσει τους στόχους του, να προσφέρει τις θεωρητικές γνώσεις και ειδικεύσεις του και είναι κι' όλας άνεργος πάνω από 12 μήνες πριν καν φτάσει στα 30 έτη, στην παραγωγική αλλά και αναπαραγωγική του ηλικία.

Εφιαλτικά τα νούμερα που παραθέσαμε και τα οποία είναι τα επίσημα στοιχεία που έθεσε υπόψη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής ο Έλληνας υπουργός εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Στέφανος Τζουμάκας.

Πριν μερικά χρόνια στη χώρα μας περηφανευόμαστε ότι «ναι μεν ο πληθωρισμός μπορεί να είναι πενταπλάσιος του μέσου κοινοτικού όρου αλλά τουλάχιστον δεν έχουμε (υψηλή) ανεργία και εν πάση περιπτώσει δεν έχουμε άστεγους και επαίτες». Οι άδηλοι πόροι, το αγροτικό εισόδημα, η στήριξη από την οικογένεια και η παραοικονομία λειτουργούσαν σαν ταμεία αλληλεγγύης, καθώς απουσίαζε η πολιτεία - που σημειωτέον παρεμβαίνει μόνο προνοιακά.

Ομως η ύφεση στην οικονομία, ως μια συνειδητή επιλογή των κυβερνήσεων από το 1990 και μετά, ώστε να επιτευχθούν οι (οικονομικοί) στόχοι των Μάαστριχτ (πληθωρισμός, ισοζύγιο, έλλειμμα κλπ) έφερε υψηλά ποσοστά ανεργίας και στη χώρα μας.

Μάλιστα καθώς έχει απλωθεί σε όλα τα οικονομικά - παραγωγικά στρώματα η οι-

κονομική κρίση - ακόμη και στους αγρότες - οι κατηγορίες αυτές των πολιτών αδυνατούν να «συντηρήσουν» μέλη των οικογενειών τους, που είτε έχουν αστικοποιηθεί, είτε παραμένουν στην ύπαιθρο, οικονομικά ανενεργά.

Ετσι η ανεργία στη χώρα μας εκτινάχθηκε σε δυσθεώρατα ύψη (σ.σ 10,2% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού) συμβάλλοντας σ' αυτό και οι όποιοι υποτυπώδεις εκσυγχρονισμοί των επιχειρήσεων (αυτοματισμοί, σύγχρονες μηχανές, εντατικοποίηση της παραγωγής).

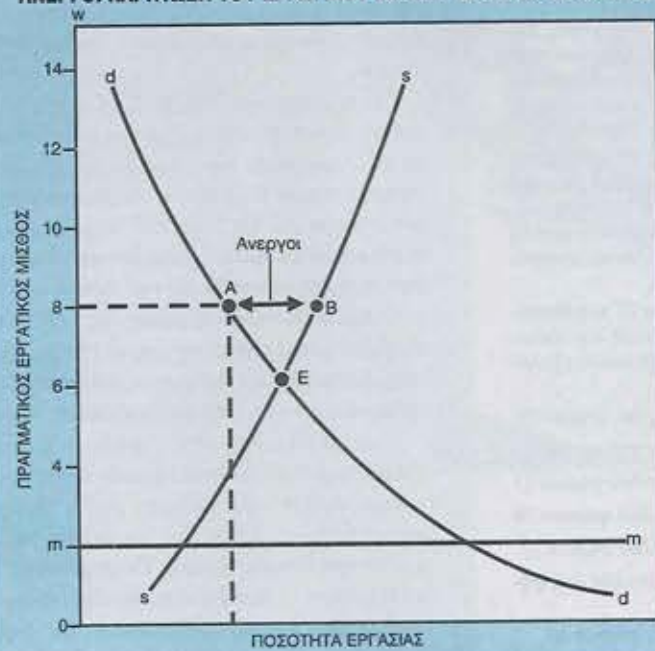
Είναι χαρακτηριστικό το γεγονός ότι φέτος η απασχόληση στον τουρισμό ήταν ιδιαίτερα χαμηλή (σ.σ 29.000 απολύσεις στα τέλη Σεπτεμβρίου) αν και η εισαγωγή τουριστικού συναλλάγματος ήταν αυξημένη κατά 24% (σ.σ. προσωρινά στοιχεία) παρά τη μικρή πτώση των αφικνουμένων τουριστών.

Ετσι διαρθρωτικές αλλαγές, δομικά προβλήματα, αλλά και συγκεκριμένες οικονομικές πολιτικές, κατέστησαν την Ελλάδα... Ευρώπη στην ανεργία, βάζοντας σε κρίση ακόμα και παραδοσιακούς θεσμούς που άντεξαν στη χώρα μας, όπως η οικογένεια κλπ, χωρίς από την άλλη να έχει διαμορφωθεί ένα ικανοποιητικό σύστημα κάλυψης όσων τίθενται στο οικονομικό, και γιατί όχι, το κοινωνικό περιθώριο.

Η κυβέρνηση, δεσμευόμενη από τις αποφάσεις του Συμβουλίου κορυφής του Εσπεν, κατάρτισε ένα πρόγραμμα ειδικευσης και εκπαίδευσης των εργαζομένων ώστε το εργατικό δυναμικό να αποκτήσει νέες δεξιότητες και να υπάρξει μια κινητικότητα στην αγορά εργασίας και να περιοριστεί η ανεργία. (σ.σ.: χωρίς επενδύσεις όμως που θα απορροφηθούν αυτοί οι εκπαιδευμένοι άνεργοι;)

Ετσι στις αρχές του νέου έτους θα τεθεί σε λειτουργία το πρόγραμμα που κατάρτισε ο ΟΑΕΔ σε συνεργασία με τα Υπουργεία Εργασίας και Εθνικής Οικονομίας, ύψους 200 δις δραχ. Από αυτά τα χρήματα όμως μόλις τα 20 δις θα παρέλθουν από τον κρατικό προϋπολογισμό. Τα υπόλοιπα είναι εργατική και εργοδοτική συνεισφορά. (Και εδώ βλέπουμε την απουσία του κράτους δηλαδή του κοινωνικού συνόλου, μέσω της εφορίας του πληρώνει - στην αντιμετώπιση ενός προβλήματος που μας αφορά όλους μας).

ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΙ ΠΤΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΣΤΟΝ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ



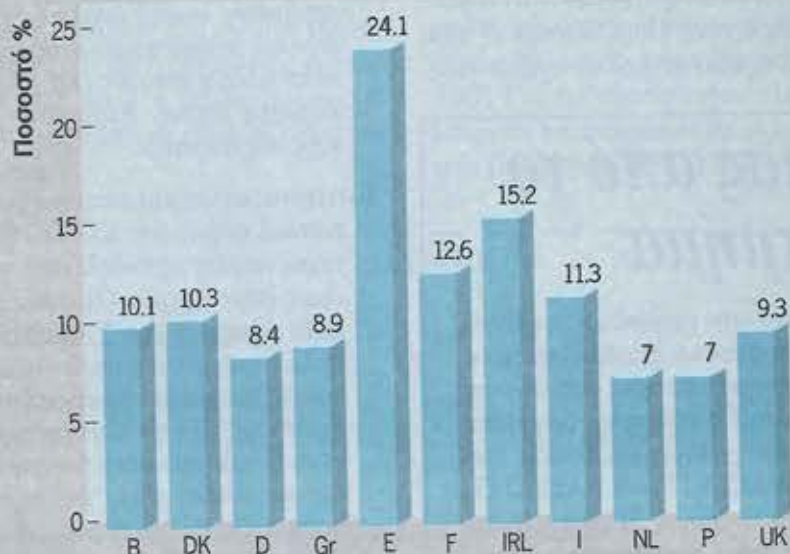
Η ανεργία συγκρατεί τη βελτίωση των αποδοχών και των εργασιακών σχέσεων γιατί «η φεδρική στρατιά των ανέργων» είναι διατεθειμένη να εργαστεί με μικρότερους μισθούς και με ελαστικές εργασιακές σχέσεις και χρησιμοποιείται σαν φόβητρο από τους εργοδότες.

εργαζομένων για μια πιο ανθρώπινη πολιτεία

# αφορά όλους



Η ανεργία στην Ελλάδα και υπόλοιπα κράτη μέλη της ΕΕ



Παράλληλα από το 1993 ΓΣΕΕ και εργοδοτικές Ενώσεις έχουν συνολογήσει την (πρόσθετη εργατική (0,10%) και εργοδοτική εισφορά (0,26%) για τη δημιουργία ενός λογαριασμού (ονομάστηκε Ειδικός Κοινός Λογαριασμός Ανεργίας - ΕΚΛΑ) ανακούφισης των ανέργων, αλλά και επανένταξής τους στην αγορά εργασίας.

Δυστυχώς η πρόβλεψη αυτή, στη Συλλογική Σύμβαση του 1993, υλοποιήθηκε μόλις προ ολίγων μηνών και ισχύει αναδρομικά από τις αρχές του 1994, και αναμένεται να αποδώσει περί τα 18 δις δρχ. το χρόνο. Αν και στον κλάδο των τραπεζοϋπαλλήλων στη χώρα μας δεν υπάρχουν άνεργοι (σ.σ. όμως υπάρχουν χιλιάδες άνεργοι στις Σκανδιναβικές χώρες, τη Φινλανδία, τη Μ. Βρετανία, την Ισπανία κ.ά.)

η ανεργία αφορά όλους μας και στο πλαίσιο της εργατικής αλληλεγγύης, πρέπει όλοι οι εργαζόμενοι οι «εντός των τειχών» να συνεισφέρουν και για «τους εκτός». Εστω και με ένα πακέτο τσιγάρα το μήνα που αναλογεί σήμερα στους Τραπεζοϋπαλλήλους, Καλύτερα έτσι, παρά να προσφέρουμε ελεημοσύνη στους άνεργους-επαίτες. Καλύτερα για όσους εργάζονται, συνεισφέροντας ελάχιστα ως ένδειξη κοινωνικής αλληλεγγύης, αλλά ακόμη καλύτερα θα είναι για όσους έμειναν άνεργοι, σε κάποια φάση της ζωής τους. Αν δε στηριχτούν κινδυνεύουν να τεθούν στο περιθώριο. Η αναδρομική συμμετοχή των εργαζομένων σε αυτόν τον λογαριασμό προκάλεσε πρόσκαιρη επιβάρυνση στους καταβαλλόμενους μισθούς. Ομως στην πορεία η κατάσταση θα εξομαλυνθεί.

## Λογ/σμός αποκατάστασης τέκνων προσωπικού Ε.Τ.Ε.

Ο λογαριασμός αυτός δημιουργήθηκε με σκοπό την παροχή χρηματικών ποσών στα παιδιά των εργαζομένων και των συνταξιούχων της Τράπεζας για να ενισχυθούν αυτά σε αποφασιστικές στιγμές της ζωής τους.

Η παροχή καταβάλλεται με τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους ή πιο πριν εφ' όσον: α. παντρευτούν, β. εγγραφούν σε Ανώτατες ή Ανώτερες Δημόσιες Σχολές του εσωτερικού και έχουν έδρα σε άλλη πόλη από αυτή της μόνιμης κατοικίας της οικογένειάς τους ή σε αναγνωρισμένα ανώτατα εκπαιδευτικά Ιδρύματα του εξωτερικού, γ. αποκτήσουν πτυχίο των παραπάνω σχολών ή δ. κινούνται για την επαγγελματική αποκατάστασή τους. Το ύψος της παροχής ανέρχεται στο ποσό που προκύπτει ως εξής: 1/4 των μηνιαίων αποδοχών του μέλους, πάνω στις οποίες υπολογίζονται οι εισφορές με βάση το μισθολόγιο του προηγούμενου μήνα επί των ετών συμμετοχής επί 14/12. Το ποσό αυτό προσausξάνεται σήμερα κατά 50%. Πιστεύουμε ότι ο Λογ/σμός αποκατάστασης πρέπει να διευρυνθεί και στο σκέλος των προϋποθέσεων καταβολής της, ώστε να ανταποκρίνεται καλύτερα στις σημερινές ανάγκες των οικογενειών των εργαζομένων και των συνταξιούχων, δεδομένου η σημερινή οικονομική κατάσταση του το επιτρέπει. Καλούμε τη Διοίκηση να ανταποκριθεί στο σχετικό αίτημα που έχει υποβάλλει ο ΣΥΕΤΕ και μετά την ολοκλήρωση της μελέτης που έχει ανατεθεί στην εθνική συμβουλευτική να συνέλθει άμεσα η διαχειριστική επιτροπή του λογαριασμού για να λάβει τις σχετικές αποφάσεις για την διεύρυνση των παροχών και των προϋποθέσεων καταβολής της.



# Σημαντική η απήχηση των πολιτιστικών δραστηριοτήτων του ΣΥΕΤΕ

*Όταν περίπου ένα χρόνο πριν ξεκίνησε δειλά - δειλά η προσπάθεια για ανοίγματα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε νέους τομείς που έχουν σχέση με τον πολιτισμό, πρέπει να ομολογήσουμε ότι πραγματικά δεν περιμέναμε ότι θα είχε τόσο μεγάλη απήχηση. Ήταν για μας μια ευχάριστη έκπληξη και ταυτόχρονα η αφορμή να σχεδιάσουμε και άλλα πράγματα με σκοπό πάντα την «εξυπηρέτηση» των συναδέλφων.*

*Αν κάνουμε λοιπόν ένα απολογισμό της μέχρι τώρα πορείας μας, έχουμε να καταγράψουμε τα εξής:*

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΞΕΝΑΓΗΣΕΩΝ

Η επιτυχία του συγκεκριμένου προγράμματος μας ώθησε στην απόφαση να επεκταθούμε και σε ξεναγήσεις εκτός ΑΤΤΙΚΗΣ. Έτσι, πριν το καλοκαίρι διοργανώσαμε δύο μονοήμερες ξεναγήσεις: στους Δελφούς με ξεναγήση στον αρχαιολογικό χώρο και το μουσείο και στις Μυκήνες με ξεναγήση και στο Ναύπλιο. Το Νοέμβριο έγινε και ένα διήμερο ξεναγήσης στον Αρχαιολογικό χώρο και το Μου-

σείο της Αρχαίας Ολυμπίας. Η καινοτομία της τελευταίας ξεναγήσης έγκειτο στο γεγονός ότι σχεδιάστηκε ειδικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα από ειδικευμένη ξεναγό και έτσι τα 50 περίπου παιδιά που μετείχαν μαζί με τους γονείς τους στην ξεναγήση είχαν πραγματικά την ευκαιρία να ευχαριστηθούν και να κατανοήσουν το χώρο, μια και όλο το πρόγραμμα ήταν κομμένο στα μέτρα τους. Παραθέτουμε σ' αυτό το σημείο ορισμένα από τα σχόλια τα ο-

ποία συνάδελφοι αλλά και παιδιά έγραψαν στο φύλλο εντυπώσεων μετά το τέλος της ξεναγήσης:

**Γιώργος 9 ετών:** «Εμένα μου άρεσαν τα αγάλματα: Δίας, Ερμής και άλλα πολλά. Εμένα τίποτε δεν υπήρχε που να μην μου αρέσει».

**Ηλίας:** «Πάρα πολύ καλή εκδρομή. Αριστη οργάνωση, σωστή αναλογία ψυχαγωγικών και πολιτιστικών στοιχείων. Πάρα πολύ καλή η ξεναγός (Κα Κάρια). Τιμή έκπληξη θετική. Ευχαριστούμε όλους τους παράγοντες».

**Κατερίνα:** «Άλλη μια επιτυχία για το πολιτιστικό τμήμα του ΣΥΕΤΕ. Εχω λάβει μέρος σε όλες τις εκδηλώσεις, η εκδρομή όμως στην Αρχαία Ολυμπία ξεπέρασε κάθε προηγούμενο. Σ' αυτό συνέβαλαν πολλά πράγματα όπως ο καλός καιρός, η καλή παρέα, ο οδηγός, η ξεναγός και πρώτα απ' όλα η καλή οργάνωση. Αφού το ξενοδοχείο και η ξεναγήση σ' αυτό τον μαγευτικό χώρο ένα πραγματικό ποίημα. Για άλλη μια φορά, σας ευχαριστώ πολύ».

Εκείνο που πρέπει να γίνει γνωστό, σε όσους δεν το γνωρίζουν, είναι ότι ήδη έχει καταρτιστεί ένα σχέδιο για τα εκπαιδευτικά προγράμματα των παιδιών, το οποίο θα αρχίσει να υλοποιείται από τις αρχές του νέου χρόνου. Σκοπός μας είναι, παράλληλα με τα παιδιά να γίνεται ξεναγήση και των γονιών - συναδέλφων, μια και η εμπειρία που αποκομίσαμε από την ξεναγήση στην Αρχαία Ολυμπία δείχνει ότι οι οικογενειακές ξεναγήσεις φαίνεται ότι έχουν τελικά την μεγαλύτερη απήχηση.

## ΟΔΗΓΟΣ ΔΙΑΚΟΠΩΝ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ 1995

Ο ΣΥΕΤΕ προσπάθησε να εξυπηρετήσει τους συναδέλφους, τυπώνοντας ένα φυλλάδιο με τιμές που ειδικά για μας είχαν προσφέρει διάφορα ξενοδοχεία σ' όλη τη χώρα. Δεν μπορούμε να πούμε ότι ήταν η καταλληλότερη στιγμή, μια και με την κρι-

## Εκθεση φωτογραφίας από το φωτογραφικό τμήμα

Μετά από το Πανελλαδικό κάλεσμα για συμμετοχή στην σχεδιαζόμενη έκθεση φωτογραφίας έχουμε να σας αναγγειλούμε το παρακάτω. Εκρεμεί ακόμα ο καθορισμός του χώρου και του χρόνου που θα πραγματοποιηθεί. Αποτέλεσμα είναι να πλανάται μια αοριστία. Η συμμετοχή ήταν μεγάλη με ιδιαίτερη προτίμηση στις έγχρωμες φωτογραφίες. Συγκεντρώθηκαν 150 φωτογραφίες από όλη την Ελλάδα. Από αυτές η Κριτική Επιτροπή που αποτελείται από τους ΒΛΑΣΣΑ ΓΡ. και ΝΑΣΣΙΟ Θ., καθηγητές φωτογραφίας των ΤΕΙ Αθηνών ενέκρινε για ανάρτηση 50 φωτογραφίες. Συζητείται η έκδοση ειδικού Λευκώματος με αυτό το υλικό που συγκεντρώθηκε. Φωτογραφίες έστειλαν οι παρακάτω συνάδελφοι:

Χατζημαρινάκης Δημ. Ομόνοια (155)  
Κοσμάς Λώλης Αγ. Δημητρίου (156)  
Καρκατσέλης Βασ. Θεσ/νίκη (235)  
Μονοπός Γιώργος Γ' Σεπτεμβρίου (166)  
Φρατζέσκος Γιάννης Γαλατσίου (122)  
Δεληγιάνη Κατερίνα Γρ. Διοικ.  
Κωνσταντινίδης Δήμος Δ.Δ.Δ.  
Τουμπακάρης Μαν. Δ.Τ.Υ.  
Τζανετάκος Θ. Δ/ση Επιθεώρησης  
Μαρκέτου Μαρία ΔΕΛ  
Δημολίτσας Νίκος Δημ. Σχέσεις  
Κρεμμύδας Κώστας Δημ. Σχέσεις  
Τριάρχης Γιώργος Εθνοκάρτα  
Δεσποτίδης Παντελής Ελευσίνας  
Κουτραφούρης Δημήτρης Ελευσίνας  
Καρακασίδης Ιωάννης Ελασσόνας  
Τσιμπουκλής Νίκος Ερμού (212)

Παξινός Δημήτρης Ηλιούπολη (089)  
Καββαδίας Δημήτρης Ιθάκης  
Μαλαπέστας Χρήστος Κ.Μ.  
Παπαδογιαννάκης Βασ. Καλλιθέας (171)  
Τριάντης Στάθης Κάνιγγος  
Βεσσάλα Μαρία Κηφισίας (141)  
Τσουλέλλης Στράτος Μυτιλήνη (415)  
Τσίλης Βασίλης Νεάπολη (224)  
Φράγκος Παν. Παιανίας (161) Γούλας Δημήτρης ΠΕΔΙ ΣΤ Λάρισα  
Φιλιππουπόλιτης Νικηφ. Πινακοθήκη (127)  
Εξαρχοπούλου Κική ΣΝΤ  
Σταικοπούλου Ισμήνη Σπάρτης (466) Τσαρούχας Κώστας Τρίπολη (478)  
Χρυσικός ΣΤ. Τρίπολη (478)  
Λεοντιάδης Κων/νος ΤΥΠΕΤ  
Κακαράτσιου Ελένη Καθυστ. (680)

Τέλος θα σας ενημερώσουμε για τις εξελίξεις που αφορούν την Εκθεση Φωτογραφίας.

ση του τουρισμού οι τιμές στα ξενοδοχεία έπεσαν αρκετά με τελικό αποτέλεσμα να μη φανεί η πραγματικά μεγάλη διαφορά που είχαν οι τιμές μας από τις τιμές που κανονικά προσέφεραν οι διάφορες ξενοδοχειακές μονάδες. Σκοπός μας είναι να συνεχίσουμε αυτή την προσπάθεια και φέτος, εμπλουτίζοντας το φυλλάδιό μας με όσο το δυνατόν περισσότερα ξενοδοχειακά συγκροτήματα ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ, αρκεί και οι ξενοδοχεί να ανταποκριθούν στην πρόκλησή μας.

### ΚΙΝΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΕΙΣΜΟΠΛΗΚΤΗ ΠΕΡΙΟΧΗ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ ΚΟΖΑΝΗΣ-ΓΡΕΒΕΝΩΝ

Ο ΣΥΕΤΕ ιδιαίτερα ευαισθητοποιημένος στα προβλήματα που προκάλεσαν οι καταστροφικοί σεισμοί στην περιοχή της ΚΟΖΑΝΗΣ και των ΓΡΕΒΕΝΩΝ αποφάσισε να ανοίξει λογαριασμό με συγκεκριμένο σκοπό: τα χρήματα να βοηθήσουν το σχολείο για παιδιά με ειδικές ανάγκες που λειτουργεί στην Κοζάνη. (Εδώ θα πρέπει να επισημάνουμε ότι η απόφαση ελήφθη πριν τον μεγάλο σεισμό του Αιγίου).

Η ανταπόκριση ήταν σημαντική και θα πρέπει να σας ενημερώσουμε ότι έχουμε ήδη έλθει σε επαφή με τους υπεύθυνους του ειδικού σχολείου και έχουμε συνεννοηθεί για τα ήδη που χρειάζονται, μια και απόφασή μας είναι η τελική προσφορά μας προς το σχολείο να είναι σε είδος και όχι χρήματα.

Θα πρέπει εδώ να σταθούμε και να ευχαριστήσουμε τους Συναδέλφους του Καταστήματος ΘΗΡΑΣ για την πραγματικά συγκινητική ανταπόκριση στο κάλεσμα του ΣΥΕΤΕ σχετικά με την ενίσχυση του ειδικού σχολείου. Χωρίς άλλα λόγια απλά σας παραθέτουμε αυτό που βρήκαμε κολλημένο σε όλα τα ταμεία του Καταστήματος:

#### ΠΑΡΑΚΛΗΣΗ

Το προσωπικό της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ Καταστήματος ΘΗΡΑΣ σας παρακαλεί να ενισχύσετε την πρωτοβουλία του ΣΥΕΤΕ για το κτίσιμο του κατεστραμένου σχολείου για παιδιά με ειδικές ανάγκες στα σεισμόπληκτα ΓΡΕΒΕΝΑ

*No Λογισμού 040/667505-08*

#### ΤΜΗΜΑ ΧΟΡΩΔΙΑΣ

Η χορωδία συνεχίζει σταθερά την πορεία της. Το Σεπτέμβριο δε, έδωσε συναυλία στα πλαίσια των πολιτιστικών εκδηλώσεων που διοργάνωσε η κοινότητα Καμαριού στη Σαντορίνη. Θα πρέπει να τονίσουμε για μια ακόμα φορά πως όσοι συνάδελφοι ενδιαφέρονται μπορούν να συμμετάσχουν στη χορωδία αρκεί να περάσουν από το χώρο που γίνονται οι πρόβες (Ακαδημίας 60-5ος όροφος κάθε Τετάρτη 7.30-9.30). Για πρόσθετες τυχόν πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνείτε με τη Γραμματεία Πολιτισμού του Σ.Υ.ΕΤΕ.

#### ΤΜΗΜΑ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑΣ

ΝΕΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΚΑΙ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΟΥΣ

Τρία νέα τμήματα συστάθηκαν και πρόκειται να ξεκινήσουν με το νέο έτος στον 5ο όροφο του κτιρίου που στεγάζει τη λέσχη μας (Ακαδημίας 60):

- ΤΜΗΜΑ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΧΟΡΩΔΙΑΣ υπό τη διεύθυνση του μαέστρου ΔΗΜΗΤΡΗ ΤΥΠΑΛΛΟΥ  
Το τμήμα θα λειτουργεί κάθε Κυριακή το πρωί στις 11.
- ΤΜΗΜΑ ΕΚΜΑΘΗΣΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΧΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ  
Το τμήμα θα λειτουργεί κάθε Σάββατο 5-6 το απόγευμα.
- ΤΜΗΜΑ ΕΚΜΑΘΗΣΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΧΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ  
Το τμήμα θα λειτουργεί Δευτέρα 4.30-5.30.

Για όσους συναδέλφους εξακολουθούν να ενδιαφέρονται για τα συγκεκριμένα τμήματα, μπορούν να συμπληρώσουν την αίτηση.

Τέλος, θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε όλους εσάς που με τη συμμετοχή σας βοηθάτε και μας να προχωρήσουμε και ελπίζουμε σύντομα να έχουμε να σας δώσουμε περισσότερα πράγματα. Εμείς πρώτοι επισημαίνουμε την προσωρινή μας αδυναμία να μεταφέρουμε τις δραστηριότητες αυτές και εκτός του «κλεινού άστεως», χωρίς αυτό να σημαίνει ότι υποτιμούμε τους συναδέλφους της περιφέρειας. Ελπίζουμε να επεκταθούμε σύντομα σε δραστηριότητες που να μπορούν να καλύψουν τα κενά που τώρα παρουσιάζονται.



#### ΑΙΤΗΣΗ

##### ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ :

Α.Μ. :

ΜΟΝΑΔΑ :

ΤΗΛ. ΓΡΑΦ. :  
ΤΗΛ. ΣΠΙΤΟΥ :

##### 1. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΙΔΙΩΝ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΠΑΙΔΙΟΥ :  
ΤΑΞΗ :

ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝ. :

A. ΤΜΗΜΑ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΧΟΡΩΔΙΑΣ

ΝΑΙ

Παρατηρήσεις : ΜΟΥΣΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ (αν έχει ασχοληθεί) :

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ :** Η γνώση μουσικού οργάνου δεν αποτελεί σε καμιά περίπτωση προϋπόθεση για τη συμμετοχή του παιδιού στο τμήμα της παιδικής χορωδίας.

B. ΤΜΗΜΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΧΟΡΩΝ

ΝΑΙ

Παρατηρήσεις : ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (αν έχει ασχοληθεί) :  
ΣΧΟΛΗ ΦΟΙΤΗΣΗΣ :

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ :** Τα στοιχεία που σας ζητάμε είναι καθαρά πληροφορικά. Τα παιδιά είτε γνωρίζουν είτε δεν γνωρίζουν χορό θα ενταχθούν στο τμήμα.

##### 2. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΧΟΡΩΝ

ΝΑΙ

Παρατηρήσεις : ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (αν έχετε ασχοληθεί) :  
ΣΧΟΛΗ ΦΟΙΤΗΣΗΣ :

ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΠΑ ΚΑΘΕ ΠΑΙΔΙ ΝΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΕΤΕ ΞΕΧΩΡΙΣΤΟ ΕΝΤΥΠΟ



Συναδέλφους σας ενημερώνουμε πως στην ανακοίνωση του Πολιτιστικού Τμήματος με τα θέατρα υπάρχουν οι εξής διορθώσεις:

##### 1. Θέατρο Αποθήκης

Η έκπτωση δεν ισχύει για Σάββατο-Κυριακή και Παρασκευή

##### 2. Θέατρο Περοκέ

Η έκπτωση είναι 3000 για όλες τις παραστάσεις εκτός Σαββάτου και Κυριακής που είναι 3.500

3. Πετύχαμε ακόμη έκπτωση στο παιδικό έργο «Η Ρίτα, ο Καραμούζας και ο Στρατηγός Μπαρούτης» με το Λαϊκό Θέατρο Πειραιά που θα παίζεται κάθε Κυριακή από 7/1/96 στο κιν/θέατρο Αλεξάνδρα Πατησίων 79 η έκπτωση είναι 1000 δραχ. αντί 2000

## Πρόγραμμα εκδηλώσεων φωτογραφίας

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος προγραμματίσαμε τις παρακάτω ομιλίες καθώς και μια σειρά μαθημάτων για όσους συναδέλφους ενδιαφέρονται. Οι εκδηλώσεις γίνονται ΑΣΚΛΗΠΙΟΥ 50, Ισόγειο, κάθε Τρίτη ώρα 7.30 μμ

- 9-1-96  
ΜΑΘΗΜΑ Νο 2 Φωτογραφική μηχανή - Λειτουργικές ενδείξεις
  - 16-1-96  
ΝΑΚΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΗΣ  
Ηχογραφημένη προβολή Διαφανειών
  - 23-1-96  
ΜΑΘΗΜΑ Νο 3 Διάφραγμα - Ταχύτητα. Σχέσεις μεταξύ τους
  - 30-1-96  
ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΤΑΤΑΡΗ Τσехία 95
  - 6-2-96  
ΦΩΤΕΙΝΗ ΚΑΙΜΑΚΗ Οδοιπορικό στην Αλβανία
  - 13-2-96  
ΜΑΘΗΜΑ Νο 4 Φακοί εστίασης
  - 20-2-96  
ΜΙΧΑΛΗΣ ΚΑΛΚΑΒΟΥΡΑΣ  
Σαντορίνη
  - 27-2-96  
ΜΑΘΗΜΑ Νο 5 Βάθος Πεδίου - Μακροφωτογραφία
  - 5-3-96  
ΜΑΘΗΜΑ Νο 6 Φίλμ-Φίλτρα (χρήση)
  - 12-3-96  
ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΔΕΣΠΟΤΙΔΗΣ  
Ηχογραφημένη προβολή διαφανειών
  - 19-3-96  
ΜΑΘΗΜΑ Νο 7 Φλας - Macro. Εφαρμογές και προβλήματα
  - 26-3-96  
ΜΙΧΑΛΗΣ ΚΑΛΚΑΒΟΥΡΑΣ  
Ηχογραφημένη προβολή διαφανειών
  - 2-4-96  
ΜΑΘΗΜΑ Νο 8 Φως και εφαρμογές
  - 30-4-96  
ΦΩΤΕΙΝΗ ΚΑΙΜΑΚΗ Καστελόριζο - Μυρα Λυκίας
  - 7-5-96  
ΜΑΘΗΜΑ Νο 9 Προβολείς διαφανειών - Αρχαιοθήκη - εξαρτήματα μηχανών - Υποβρύχια Φωτογραφία - Χρωματική σύνθεση Αισθητική.
  - 14-5-96  
ΣΤΑΘΗΣ ΤΡΙΑΝΤΗΣ Ταξίδια στην Ευρώπη
  - 28-5-96  
Απολογισμός περιόδου - Προγραμματισμός
- Ο κ. Μ. Καλκαβούρας είναι επισκέπτης ομιλητής.

Το Φωτογραφικό τμήμα



## Αθλητικά

# Εργασιακός Αθλητισμός

**Ο** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δίνει μεγάλη σημασία στην ανάπτυξη του εργασιακού αθλητισμού. Έτσι τα τελευταία 10 χρόνια έχει δημιουργήσει ομάδες Ποδοσφαίρου, και έχει γίνει πλέον θεσμός το εσωτερικό πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου που γίνεται στην περιοχή Αθηνών και δυστυχώς δεν έχει γίνει κάτι ανάλογο σε τοπικό επίπεδο αλλού.

Σκοπός είναι η γνωριμία και η σύσφιξη των σχέσεων μεταξύ συναδέλφων καθώς και η ανάπτυξη της ευγενούς άμιλλας. Ιδιαίτερο βάρος στο ΗΘΟΣ και το ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΠΝΕΥΜΑ.

Η προσπάθεια συνεχίζεται με τους (200) συναδέλφους μέσα από 9 ομάδες που έφτιαξαν απαραίτητους αρχηγούς.

Ευχαριστούμε και το προεδρείο του ΣΥΕΤΕ για την άψογη συνεργασία που δείχνει στα τυχόν προβλήματα που υπάρχουν στο Αθλητικό τμήμα ποδοσφαίρου.

Μετά την ολομέλεια της 26.9.95 οι παρευρισκόμενοι αρχηγοί δήλωσαν τις πιο κάτω ομάδες.

1. ΚΕΝΤΡΙΚΟΝ - Δ.Δ.Δ.  
Μ. ΛΙΝΑΡΔΑΚΗΣ  
Θ. ΛΟΓΟΘΕΤΗΣ
2. Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
Κ. ΤΣΙΑΝΤΗΣ  
ΦΡ. ΚΑΒΑΛΗΣ
3. ΤΥΠΕΤ  
Δ. ΒΑΡΕΛΗΣ  
Η. ΠΑΠΑΣΤΑΜΑΤΗΣ
4. Δ/ΝΣΗ ΠΙΣΤΗΣ  
Χ. ΚΑΛΟΚΥΡΗΣ  
Ι. ΛΑΙΟΣ
5. ΑΙΓΑΛΕΩ - ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ  
Ι. ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ  
ΣΤ. ΚΥΡΙΜΑΚΗΣ
6. ΣΥΝΤΑΓΜΑ - ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ  
Ι. ΚΟΤΣΟΣ  
Ε. ΓΚΙΟΥΛΗΣ

7. ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ  
Α. ΜΑΝΙΑΣ  
Κ. ΚΑΖΟΛΕΑΣ
8. ΚΕΝΤΡΟ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΑΣ  
Γ. ΜΥΡΩΝΗΣ  
Ε. ΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ
9. ΑΣΦΑΛΕΙΑ  
Α. ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΠΟΥΛΟΣ  
Γ. ΚΥΡΙΤΣΗΣ

Υπεύθυνοι για την συνεργασία του τμήματος με τον ΣΥΕΤΕ είναι ο Φώτης Αλευθράς και από πλευράς του Συλλόγου είναι ο Κων/νος Αντωνόπουλος.

Όλοι οι αγώνες γίνονται στις νέες εγκαταστάσεις του Αγ. Κοσμά στα γήπεδα 1 και 2 και ώρες 9.30 και 11.00 και στην Λαύρα Αρ/λεως ώρα 8.30. Μετά από επίπονες προσπάθειες όλων των συναδέλφων φτάσαμε στην 7η αγωνιστική και οι ομάδες απ' ότι δείχνει και ο πίνακας βαθμολογίας, είναι ισοδύναμες και θα υπάρξει μέχρι τέλους μεγάλος ανταγωνισμός.

Την προσπάθεια αυτή ενίσχυσε και ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της ΕΘΝΟΚΑΡΤΑΣ.

Ευχαριστούμε και την Δ/ση της ΕΘΝΟΚΑΡΤΑΣ ΑΕ (κ. Χαϊκάλη, κ. Καζακοπούλου και Φώτη Καραμπούλη) για την συνεργασία τους. Η ολομέλεια του Αθλητικού τμήματος ποδοσφαίρου θα συνεδριάσει εκτάκτως μετά το τέλος του Α' γύρου την 11/12/95 ημέρα Δευτέρα, ώρα 4.00 γραφεί ΣΥΕΤΕ 3ος όροφος για θέματα πρωταθλήματος και κυπέλου.

Κ.Μ.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

A/A	ΟΜΑΔΑ	ΑΓΩΝΕΣ	N	I	H	ΒΑΘΜΟΙ	ΤΕΡΜΑΤΑ
1	ΣΥΝΤΑΓΜΑ	6	4	1	1	9	11-5
2	Κ.Μ.	6	3	2	1	8	17-8
3	ΑΙΓΑΛΕΩ	6	4	-	2	8	11-9
4	ΤΥΠΕΤ	4	3	1	-	7	12-1
5	ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ	6	2	2	2	6	12-8
6	ΚΕΝΤΡΙΚΟ	6	2	1	3	5	10-12
7	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	6	2	1	3	5	18-24
8	Δ/ΝΣΗ ΠΙΣΤΗΣ	6	1	2	3	4	11-13
9	ΑΣΦΑΛΕΙΑ	6	-	-	6	0	6-28

# IN-HOUSE Ανάπτυξη συστημάτων πληροφορικής

## Σοβαρές καθυστερήσεις σε μια πανθομολογούμενη προτεραιότητα

**Ε**χουν περάσει 2 χρόνια από τότε που διαπιστώθηκε ότι οι επιλογές της προηγούμενης διοίκησης για αγορά έτοιμων «πακέτων» υπήρξε τουλάχιστον αλυσιτελής και 1 χρόνος πό τότε που ελήφθη η απόφαση να προχωρήσει σε IN-HOUSE ανάπτυξη των συστημάτων της με την βοήθεια στρατηγικού συμβούλου διεθνούς εμπειρίας και κύρους.

Δυστυχώς όμως - παρά την αμέριστη βοήθεια και συμπαράσταση εκ μέρους του ΣΥΕΤΕ - η υπόθεση αυτή προχωρά αργά και βαρυσανικά παρά το ότι έχει αναγνωριστεί ότι αποτελεί ζήτημα ύψιστης προτεραιότητας για το παρόν και το μέλλον της Εθνικής Τράπεζας.

Οι δύο επιτροπές που συστήθηκαν από την Διοίκηση (αξιολόγησης και επιλογής) και στις οποίες συμμετείχε ο ΣΥΕΤΕ με τον συν. Γιάννη Παναγόπουλο εργάστηκαν με ζήλο και υπευθυνότητα και κατέληξαν σε ΟΜΟΦΩΝΕΣ προτάσεις αναφορικά με την επιλογή εταιρείας συμβούλων που θα συνδράμει στο κολοσσιαίο αυτό έργο.

Η παρουσιαζόμενη καθυστέρηση και η αναβλητικότητα στη λήξη των οριστικών αποφάσεων δεν μπορεί και δεν πρέπει να συνεχιστεί. Πρέπει άμεσα να ληφθούν οι αναγκαίες αποφάσεις και με εντατικούς ρυθμούς ν' αρχίσει να εξελίσσεται το έργο της «εσωτερικής» ανάπτυξης των πληροφοριακών συστημάτων.

Παράλληλα θα πρέπει ν' αρχίσουν να λαμβάνονται αποφάσεις και να υλοποιούνται σχεδιασμοί για την καλύτερη δυνατή διάταξη και αξιοποίηση των εργαζομένων που θα κληθούν να υποστηρίξουν το έργο ή το κλίμα που επικρατεί στη Δ/νση Πληροφορικής τείνει να γίνει αρκτικό - παρά το ότι έχει

κατανοηθεί η σπουδαιότητα του έργου - εξαιτίας καθυστέρησης υπογραφής του κανονισμού εξειδικευμένου προσωπικού ο οποίος έχει συμφωνηθεί.

Ο ΣΥΕΤΕ παρακολουθεί από κοντά τις εξελίξεις και θα κρατά ενήμερους όλους τους συναδέλ-

φους γιατί σε τελική ανάλυση το έργο αυτό αφορά όλους μας στο μέτρο που αποτελεί «πυλώνα» για την ΑΝΑΠΤΥΞΗ και τον ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ της Τράπεζας ώστε ν' ανταπεξέλθει επιτυχώς στο διευρυνόμενο και εντεινόμενο ανταγωνισμό.

## Αυθαίρετα και μονομερώς η Διοίκηση εξέδωσε «Κώδικα Δεοντολογίας»

**Χωρίς προηγούμενη συνεννόηση με το ΣΥΕΤΕ**

**Χωρίς ν' ακουμπά τα πραγματικά προβλήματα της ΕΤΕ**

**Καλούμε τους Συναδέλφους**

■ Να εξακολουθήσουν να εξυπηρετούν τους συναλλασσόμενους με ευγένεια παρά τα τεράστια οργανωτικά και λειτουργικά εμπόδια που αντιμετωπίζουν.

■ Να περιφρουρήσουν ως «κόρη οφθαλμού» τα δημοκρατικά τους δικαιώματα και ιδιαίτερα της ελεύθερης διακίνησης των ιδεών και ν' απευθύνονται στο Σύλλογο σε όποια προσπάθεια φαλκιδευσής τους.

■ Να αγνοήσουν τον «κώδικα» και να συνεχίσουν να εργάζονται με σεβασμό στις ηθικές αρχές και τα θεσμοθετημένα εργασιακά πλαίσια.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

θα έπρεπε να γνωρίζουν οι συντάκτες «του κώδικα» (κατά πληροφορίες μας είναι κάποιοι «φωστήρες»

της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών) ότι η Εθνική Τράπεζα αναπτύχθηκε - όχι στηριγμένη σε τέτοιες εγκυκλίους - αλλά χάριν και κυρίως στις άοκνες προσπάθειες των εργαζομένων.

Τους κανόνες επικοινωνίας με το συναλλασσόμενο κοινό, την ευγένεια, την προθυμία, την ασφαλή και γρήγορη εξυπηρέτηση, δεν τους έμαθαν οι εργαζόμενοι από εγκυκλίους. Αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παράδοσης της Τράπεζας που μεταφέρθηκαν από γενιά σε γενιά εργαζομένων και αντανακλούν το μορφωτικό και κοινωνικό τους επίπεδο.

Πράγματι, υπάρχει σοβαρό πρόβλημα στην γρήγορη και ασφαλή εξυπηρέτηση των συναλλασσόμενων.

Ευθύνονται γι' αυτό οι εργαζόμενοι; Ασφαλώς όχι. Υπεύθυνη είναι η Τράπεζα που δεν προχωρά με γρήγορους ρυθμούς τον αναγκαίο εκσυγχρονισμό (τεχνολογικό αλλά και δομών και λειτουργιών) που θα επιστρέψει να περιοριστεί και να εξαφανιστεί το φαινόμενο της «ουράς» της καθυ-

στέρησης και της γραφειοκρατίας στη λήψη των αποφάσεων.

Εάν πράγματι επιθυμεί η Διοίκηση να θεσμοθετήσει κανόνες συμπεριφοράς τότε η πιο ασφαλής και αποτελεσματική διαδικασία είναι ο διάλογος και η συμφωνία με τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

Οποιαδήποτε άλλη διαδικασία οδηγεί στην αυθαιρεσία, την διεύρυνση του «διευθυντικού δικαιώματος», την μονομέρεια, την αναποτελεσματικότητα.

**Καλούμε την Διοίκηση της ΕΤΕ**

■ Ν' ασχοληθεί σοβαρά και υπεύθυνα με τα ζητήματα του ανθρώπινου δυναμικού της Τράπεζας.

Με τα ζητήματα που επίμονα θέτει ο ΣΥΕΤΕ σχετικά με το συνολικό πλέγμα των εργασιακών σχέσεων που πρέπει να εκσυγχρονιστούν και να αποκτήσουν κανονιστική θεσμική κατοχύρωση στα πλαίσια της αξιοκρατίας και της διαφάνειας.

■ Να προχωρήσει επιτέλους η υλοποίηση των συμφωνιών με τον ΣΥΕΤΕ για κανονισμό τοποθέτησης στελεχών, επιτροπή προσλήψεων, κανονισμό πρόσθετων αμοιβών.

Αν στον τομέα επικοινωνίας με την πελατεία, οι «οδηγίες προς ναυτιλομένους», παραβιάζουν ανοιχτές θύρες, στα υπόλοιπα θέματα αυτές οι οδηγίες συνειρμικά παραπέμπουν σε απαγορεύσεις απαράδεκτες που συγκρούονται με τις δημοκρατικές παραδόσεις και με τη σημερινή κοινωνική πραγματικότητα.

**ΑΠΕΥΘΥΝΟΥΜΕ ΑΥΣΤΗΡΗ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ**

Μην διανοηθούν να επιχειρήσουν επιβολή των υπαινετικών απαγορεύσεων που έρχονται σε σύγκρουση με τα ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ και την κατοχύρωση της ΕΛΕΥΘΕΡΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΤΩΝ ΙΔΕΩΝ.

■ ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ Η ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗ ΞΕΠΕΡΑΣΜΕΝΩΝ ΑΝΤΙΛΗΨΕΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΕ ΑΝΑΧΡΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΟΥ ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ ΤΟ 1953

■ ΝΑ ΑΝΟΙΞΕΙ ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΜΕ ΤΟΝ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΝΟΣ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.

## Λύση επίκαιρη και αναγκαία

### Υποχρεωτική Συνταξιοδότηση με 35 χρόνια εργασίας και 56 ετών

Είναι γνωστό ότι στην Εθνική Τράπεζα - και σε όλες τις παλιές και μεγάλες Δημόσιες Τράπεζες - υπάρχει σοβαρή στρέβλωση της ιεραρχίας και ως εκ τούτου δημιουργούνται μεγάλα προβλήματα στην προοπτική και την εξέλιξη των νεώτερων εργαζομένων.

Το διαμορφωμένο από χρόνια πλέγμα αξιολόγησης - προαγωγής - τοποθέτησης έχει διαμορφώσει ιεραρχική πυραμίδα αντιστραμμένη!!!

Με το ισχύον καθεστώς μπορούν συνάδελφοι να παραμένουν στην υπηρεσία μέχρι 62 ετών ανεξάρτητα εάν έχουν υπερβεί τα χρόνια εργασίας που προβλέπονται για συνταξιοδότηση!!! Π.χ. μπορεί συνάδελφος που προσλήφθηκε 18 ετών να συμπληρώσει 44 χρόνια υπηρεσίας μέχρι να συνταξιοδοτηθεί!!!

Σήμερα που ο Τραπεζικό ανταγωνισμός εντείνεται είναι προφανές ότι απαιτείται το στελεχιακό δυναμικό των Τραπεζών ν' ανανεώνεται με ταχύτερους ρυθμούς. Είναι χαρακτηριστικό μάλιστα ότι στις Τραπεζικές επι/σεις της Ευρώπης σπάνια θα βρεθεί στέλεχος που να υπερβαίνει το 55ο έτος ηλικίας!!! Επειδή αποτελεί πάγια θέση του Συνδ. Κινήματος ότι η 35ετία αποτελεί όρο για ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΡ-

ΓΑΣΙΑΣ (και όχι γήρατος) και προκειμένου να δημιουργηθούν όροι και προϋποθέσεις ανανέωσης του στελεχιακού δυναμικού με την προώθηση νεώτερων συναδελφών αναλάβουμε πρωτοβουλίες για την νομοθέτηση της υποχρεωτικής εξόδου όσων έχουν 35ετή υπηρεσία και είναι 56 ετών (σ.σ. αναφερόμαστε σε υποχρέωση γιατί είναι γνωστό ότι οι έχοντες 35ετή υπηρεσία δύνανται να συνταξιοδοτούνται).

Σε συνέχει των διαβημάτων μας στον τέως Υπουργό Προεδρίας κ. Ποτάκη επισκεφθήκαμε το νέο Υπουργό σ. Ακη Τσοχατζόπουλο ο οποίος συμφώνησε απόλυτα με την άποψη ΣΥΕΤΕ-ΟΤΟΕ η οποία συνεπικουρείται και από όλους τους Διοικητές των μεγάλων κρατικών Τραπεζών οι οποίες αναλαμβάνουν και το κόστος της ρύθμισης σε σχέση με τ' ασφαλιστικά ταμεία.

Ο κ. Υπουργός μας διαβεβαίωσε ότι θα συνταχθεί τροπολογία η οποία θα ικανοποιεί το αίτημά μας και η οποία προβλέπεται να εισαχθεί για ψήφιση στο κοινοβούλιο σε σύντομο χρονικό διάστημα.

Ετσι πιστεύουμε ότι μια ΕΞΥΓΙΑΝΤΙΚΗ ενέργεια όπως αυτή των 35-56 θα βοηθήσει και τους εργαζόμενους και την Εθνική Τράπεζα.



# 50 Ευρωπαϊκό Συνέδριο Κοινωνικής Οικονομίας

**Π**ραγματοποιήθηκε 23-25 Οκτωβρίου το 5ο Ευρωπαϊκό Συνέδριο Κοινωνικής Οικονομίας στη Σεβίλλη, στο πλαίσιο της Ισπανικής προεδρίας, το οποίο κάλυψε τον τομέα των μη κερδοσκοπικών επιχειρήσεων (συνεταιρισμοί, αυτοδιαχειριζόμενα ταμεία υγείας, επιχειρήσεις σωματειακής βάσης και ιδρύματα).

Η Κοινωνική Οικονομία, αποτελεί νέο κοινοτικό θεσμικό πλαίσιο το οποίο προωθεί η Ευρωπαϊκή Επιτροπή σαν ένα από τα όπλα, για να αντιμετωπιστεί η διάρρηξη του ευρωπαϊκού κοινωνικού ιστού λόγω της κρίσης

και της απορύθμισης του χώρου της εργασίας, με την καλπάζουσα ανεργία.

Αυτή ακριβώς τη διάσταση απέδειξε το θέμα του συνεδρίου: «Η συμμετοχή των συνεταιρισμών, των αυτοδιαχειριζόμενων ασφαλιστικών ταμείων και των σωματείων και ιδρυμάτων στη διασφάλιση της κοινωνικής ευημερίας και τη δημιουργία θέσεων εργασίας».

Συμμετείχαν 700 σύνεδροι από 29 συνολικά κράτη από όλη την Ευρώπη, αλλά και από ένα ευρύτερο χώρο λόγω της παγκοσμιοποίησης του χαρακτήρα των μη κερδοσκοπικών οικονομικών

μονάδων όπως οι συνεταιρισμοί και τα αυτοδιαχειριζόμενα ταμεία υγείας. Σημειώνουμε ότι η Διεθνής Ένωση Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων (AIM) αντιπροσωπεύει οργανώσεις των οποίων τα μέλη ανέρχονται σε 110.000.000 άτομα.

Ιδιαίτερα παρουσιάστηκαν παρεμβάσεις από τα αραβικά κράτη της Μεσογείου, τα κράτη της Κεντρικής Ευρώπης, που ζητούν να εισέλθουν στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα, και τα κράτη της Λατινικής Αμερικής.

Ο επίτροπος Ενέργειας Τουρισμού Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων και Κοινωνικής Οικο-

νομίας Χρήστος Παπουτσής, παρουσίασε ουσιαστική εισήγηση, τονίζοντας την ανάγκη ολοκλήρωσης των σχετικών κοινοτικών θεσμοθετημάτων.

Τα αυτοδιαχειριζόμενα Ταμεία Υγείας αντιπροσωπεύθηκαν από ομάδα με επικεφαλής τον πρόεδρο του ΤΥΠΕΤ (Ταμείο Υγείας Προσωπικού της ΕΤΕ), πληρεξούσιο αντιπρόσωπο της ΟΤΟΕ για τα αυτοδιαχειριζόμενα ταμεία προσωπικού των ελληνικών Τραπεζών, κ. Δαμ. Βαρέλη και το μέλος του Δ.Σ. κ. Αλ. Ρωσσέτη, οι οποίοι παρουσίασαν εισηγήσεις, όπως επίσης και τον υπεύθυνο Διεθνών Σχέσεων κ. Αλ. Κράους.

Στο πάνελ των Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων Υγείας, οι παραπάνω παρουσίασαν εισηγήσεις όπου αναφέρθηκε η ελληνική περίπτωση σχέσεων και συμπληρωματικότητας μεταξύ της Κρατικής Κοινωνικής Ασφάλισης και των Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων Υγείας, όπως και οι δυνατότητες ενεργοποίησης του διεθνούς και ευρωπαϊκού ρόλου των ελληνικών ΑΤΥ μέσω της διαδικασίας ομοσπονδποίησης.

Συμπερασματικά, το 5ο Συνέδριο Κοινωνικής Οικονομίας διατύπωσε εκ νέου την απόλυτη αναγκαιότητα της διεύρυνσης και ανάπτυξης του ρόλου των μη κερδοσκοπικών θεσμών και οικονομικών μονάδων συνεταιρισμών, αυτοδιαχειριζόμενων ταμείων και ιδρυμάτων, τα οποία προέρχονται από το ευρωπαϊκό εργατικό κίνημα. Μάλιστα τονίστηκε με μεγάλη πίεση η αναγκαιότητα διαμόρφωσης ευρωπαϊκών καταστατικών συνεταιρισμών, ΑΤΥ και ιδρυμάτων, ώστε να βρεθούν στο ίδιο επίπεδο με τις μεγάλες κερδοσκοπικές επιχειρήσεις που διαμορφώνουν την Κοινή Αγορά. Σύμφωνα άλλωστε, με την άποψη που διατυπώθηκε επίμονα στη διάρκεια του συνεδρίου, τα παραπάνω συμπεράσματα οδηγούν στην αναθεώρηση της Συνθήκης του Μάαστριχτ, η οποία πρέπει να διατυπωθεί κατά τη διάρκεια της Διακυβερνητικής Ευρωπαϊκής Σύσκεψης του 1996.

ΤΟ ΔΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

## Περιγραφές - προδιαγραφές και αξιολόγηση θέσεων ευθύνης

**Λ**άβαμε από την ENRST and YOUNG την έκθεση ολοκλήρωσης του έργου περιγραφές, προδιαγραφές και αξιολόγηση θέσεων ευθύνης όπως είχε υποχρέωση σύμφωνα με τη σχετική σύμβαση που είχε υπογράψει με την Τράπεζα.

Με την ευκαιρία θα θέλαμε να επαναλάβουμε τη σημασία που αποδίδουμε στην ύπαρξη ενός θεσμικού κειμένου με τις περιγραφές όλων των θέσεων εργασίας που υπάρχουν στην Εθνική Τράπεζα για την ολοκληρωμένη αξιοποίηση, σε βασικές λειτουργίες, του ανθρώπινου δυναμικού, επομένως και στην ανάγκη να τελειώσει το έργο αυτό το συντομότερο δυνατό. Με βάση τα παραπάνω πιστεύουμε ότι σ' αυτή τη φάση πρέπει:

- Να συνεχιστεί και να ολοκληρωθεί η περιγραφή/προδιαγραφές όλων των προτύπων - αντιπροσωπευτικών θέσεων εργασίας, ώστε να εμπλουτιστεί και να αξιολογηθεί με πληρέστερα δεδομένα από όλους τους χώρους της Τράπεζας. Εξάλλου η ολοκλήρωση του έργου είναι απαραίτητη για την παραπέρα αξιοποίησή του.
- Να ελεγχθούν πληρέστερα, έστω και δειγματοληπτικά, οι υπάρχουσες περιγραφές και ιδίως οι προδιαγραφές θέσεων, ώστε ν' ανταποκρίνονται σε κάθε περίπτωση σε αντικειμενικά και γενικά αποδεκτά υπηρεσιακά πρότυπα, προκειμένου να εγκριθούν, στην τελική τους μορφή, από την Τράπεζα.
- Να συσταθεί η ειδική μονάδα που θα ασχολείται με την περιγραφή, την αξιολόγηση, την κατάρτιση και τον έλεγχο των προδιαγραφών θέσεων εργασίας στα πλαίσια της

Δ/σης προσωπικού. Η μονάδα αυτή θα εισηγείται και τρόπους αξιοποίησης του έργου με τις λοιπές λειτουργίες της Διοίκησης, του ανθρώπινου δυναμικού (αξιολόγηση - προαγωγές, προσλήψεις, τοποθέτηση στελεχών, εκπαίδευση, κανονισμός εξειδικευμένων μονάδων, οργανωτικές αναδιαρθρώσεις και ανακατατάξεις κ.λ.π.).

Λόγω της εξειδικευμένης εργασίας που αυτή η μονάδα θα επιτελεί πιστεύουμε ότι θα πρέπει να υπάρξουν συγκεκριμένες και μόνιμες προδιαγραφές στελέχωσης της, ενδεχομένως δε και με τη βοήθεια της εταιρείας που ανέλαβε το έργο. Φυσικά πιστεύουμε ότι η νέα μονάδα Αναλυτών θα πρέπει να είναι εξειδικευμένη Υποδιεύθυνση της Διεύθυνσης Προσωπικού.

- Μετά την ολοκλήρωση του έργου, να αξιολογηθούν οι παράγοντες που χρησιμοποιήθηκαν για την αξιολόγηση θέσεων σε σύγκριση με τις ομαδοποιήσεις θέσεων που θα προκύψουν για τη Διοίκηση και το δίκτυο προκειμένου να διασφαλιστεί η πλήρης και ουσιαστική προσαρμογή-ανταπόκριση του συστήματος στις οργανωτικές-λειτουργικές ανάγκες και προτεραιότητες της Τράπεζας.

Τέλος, θέλουμε να επισημάνουμε τη θετική συμβολή των στελεχών και αναλυτών που ασχολήθηκαν μέχρι σήμερα με το έργο, να επαναλάβουμε την ανάγκη συνέχισης, κατάλληλης και προσεκτικής αξιοποίησής του, για τη διαμόρφωση και έγκριση των κατάλληλων υπηρεσιακών προτύπων, αλλά και την αναγκαιότητα πλήρους ενημέρωσης και συμμετοχής του Συλλόγου μας στην περαιτέρω πορεία, αξιοποίηση και τις εφαρμογές του έργου.