

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 1995

# ΝΕΑ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ

**Γ**ια πρώτη φορά φέτος ο ΣΥΕΤΕ εκμεταλλεύεται τις δυνατότητες του νόμου 1876/90 και θα υπογράψει με τη διοίκηση της Τράπεζας, εγκαταλείποντας την πρακτική των συμφωνιών του παρελθόντος. Τα πλεονεκτήματα είναι ασύγκριτα. Πάντως και ενώ η διαπραγμάτευση συνεχίζεται ΠΕΤΥΧΑΜΕ ήδη:

- ◇ Bonus σε όλο το προσωπικό
- ◇ Αύξηση επιδομάτων β' υπογραφής
- ◇ Μείωση κατά 2 μονάδες στο επιτόκιο των στεγαστικών
- ◇ Νέο σύστημα αξιολόγησης
- ◇ Την δρομολόγηση κανονισμού πρόσθετων αμοιβών σ' όλο το προσωπικό
- ◇ Την προώθηση (μυθολογική - βαθμολογική) κατά ένα χρόνο των πτυχιούχων ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ κ.ά.

Άρθρο του Προέδρου του ΣΥΕΤΕ  
Σταύρου Κούκου στη σελ. 6-7



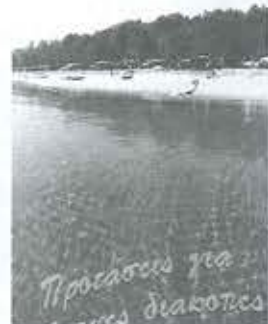
### Λογαριασμός του ΣΥΕΤΕ για τους σεισμοπαθείς

**Π**έραν της ηθικής συμπαράστασης και της συμπάθειας όλων μας προς τους σεισμοπαθείς, με πρωτοβουλία του ΣΥΕΤΕ ανοίχτηκε λογαριασμός στην ΕΤΕ (040/667505-08) για να βοηθήσουμε στην αποκατάσταση και επαναλειτουργία του σχολείου για παιδιά με ειδικές ανάγκες που υπήρχε στην Κοζάνη. Παρακαλούμε τους συναδέλφους να ενημερώνουν σχετικά τους πελάτες της Τράπεζας ώστε η πρωτοβουλία μας να έχει άμεσο και χειροπιαστό αποτέλεσμα.



### ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ



Ένας καταλογος ξενοδοχείων που πρότερον εκπτώσεις στους υπαλλήλους της Εθνικής

Φθινές Διακοπές

Εκπτώσεις για μέλη του συλλόγου μας σε ξενοδοχεία

**Σ**ημαντικές καθυστερήσεις στην καταβολή δεδουλευμένων υπερωριών παρατηρούνται σε ορισμένα καταστήματα. Με επιστολή του προς τον Διευθυντή προσωπικού της ΕΤΕ Χρήστο Αγορίτσα ο ΣΥΕΤΕ επισημαίνει: «...Αυτό εκτός από την απογοήτευση και την δυσφορία που δημιουργεί, αντιβαίνει και στην εργατική νομοθεσία.

Ζητάμε να δώσετε ΑΜΕΣΩΣ τις σχετικές οδηγίες προκειμένου να πληρωθούν όλες οι δεδουλευμένες ώρες που έχουν γίνει και όσες θα γίνουν για το κλείσιμο του ταμείου, όπως είχατε δεσμευτεί και στη συνάντησή μας το Φλεβάρη του 1993.

Εμείς σας δηλώνουμε και πάλι ότι αν δεν αντιμετωπιστεί άμεσα και αποτελεσματικά η κατάσταση αυτή θα αντιδράσουμε δυναμικά και επιπλέον θα αξιοποιήσουμε όλες τις δυνατότητες που μας δίνει ο νόμος, (επιθεώρηση εργασίας κ.λ.π.) προκειμένου να λήξει αυτή η απαράδεκτη εκκρεμότητα.

Πιστεύουμε ότι από την πλευρά μας θα αναλάβετε όλες τις απαραίτητες και αναγκαίες πρωτοβουλίες προκειμένου να ρυθμιστεί το πρόβλημα άμεσα και να μη χρειαστεί να καταφύγουμε στα μέτρα που αναφέρουμε παραπάνω».

☆☆☆

**Γ**ια την ανακούφιση των σεισμοπαθών συναδέλφων των περιοχών Κοζάνης - Γρεβενών ο ΣΥΕΤΕ με επιστολή του προς τον διοικητή της ΕΤΕ και αφού πρώτα επισκέφτηκε τις πληγείσες περιοχές ζητεί:

1. Ατοκο προσωπικό δάνειο 5 μισθών με περίοδο χάριτος 1 χρόνου για την κάλυψη

**ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ**

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με τον νόμο:  
**ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ**

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Παναγόπουλος Γιάννης  
Καυκαλάς Μανώλης



των άμεσων αναγκών οικιακού εξοπλισμού (αυτό ήδη έγινε για τους υπαλλήλους της Εμπορικής Τράπεζας).

2. Αναστολή για ένα χρόνο των δόσεων των προσωπικών και στεγαστικών δανείων.
3. Επίδομα ενοικίου σε όσους συναδέλφους το σπίτι του διαμένουν κρήθηκε ακατοίκητο από την πολεοδομία.
4. Στεγαστικά δάνεια κατ' εξαίρεση σε όσους συναδέλφους διαθέτουν ιδιόκτητο σπίτι το οποίο κρήθηκε ακατάλληλο με απόφαση της πολεοδομίας.
5. Ενταξη των καταστημάτων στις προβληματικές περιοχές και σε ειδική κατηγορία όσον αφορά το επίδομα καυσίμων χειμερινής περιόδου.

Ομως μέσα σε λιγότερο από ένα μήνα έγινε και δεύτερος καταστροφικός και με θύματα αυτή τη φορά, σεισμός στο Αίγιο.

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ επισκέφτηκε την περιοχή και ζήτησε από την Τράπεζα να χορηγηθεί στους σεισμοπαθείς:

1. Εφάπαξ βοήθημα για όλους τους πληγέντες συναδέλφους στο ύψος των 200.000 δρχ.
2. Ατοκο προσωπικό δάνειο 5 μισθών με περίοδο χάριτος 1 χρόνου για την κάλυψη

των άμεσων αναγκών οικιακού εξοπλισμού (αυτό ήδη έγινε για τους υπαλλήλους της Εμπορικής Τράπεζας).

3. Αναστολή για ένα χρόνο των δόσεων των προσωπικών και στεγαστικών δανείων.
4. Επίδομα ενοικίου σε όσους συναδέλφους το σπίτι που διαμένουν κρήθηκε ακατοίκητο από την πολεοδομία.
5. Στεγαστικά δάνεια κατ' εξαίρεση σε όσους συναδέλφους διαθέτουν ιδιόκτητο σπίτι το οποίο κρήθηκε ακατάλληλο με απόφαση της πολεοδομίας.
6. Ενταξη των καταστημάτων στις προβληματικές περιοχές και σε ειδική κατηγορία όσον αφορά το επίδομα καυσίμων χειμερινής περιόδου.

☆☆☆

**Ν**α προσλαμβάνονται κατά προτεραιότητα τα παιδιά των συναδέλφων ως εποχιακό προσωπικό στην Τράπεζα, για τις ανάγκες της τουριστικής περιόδου, ζήτησε με επιστολή του προς τον διοικητή της ΕΤΕ Γ. Μίρκο ο ΣΥΕΤΕ.

Ο Σύλλογος ανέφερε ότι τα κριτήρια επιλογής θα πρέπει να είναι η εντοπιότητα και ο βαθμός απολυτηρίου.

☆☆☆

**Ν**α τοποθετηθούν όλοι νεοπροσλαμβανόμενοι υπάλληλοι, που πέτυχαν στον δημό-

σιο διαγωνισμό, στα καταστήματα, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι πιεστικές ανάγκες που έχουν σε προσωπικό ζητεί ο ΣΥΕΤΕ. Μάλιστα επισημαίνει ότι είναι πάγια θέση του Συλλόγου όλοι οι νοεπροσλαμβανόμενοι να μην τοποθετούνται στη Διοίκηση.

☆☆☆

### Πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού για τα παιδιά των συναδέλφων

**Τ**ο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας αποφάσισε τη συνέχιση εφαρμογής του ειδικού επιστημονικού Προγράμματος Επαγγελματικού Προσανατολισμού για τα παιδιά των μελών μας, που θα φοιτήσουν τη σχολική χρονιά (1995-96) στις τάξεις Γ' Γυμνασίου, Α' και Β' Λυκείου αναθέτοντας την οργάνωση σε ομάδα συναδέλφων αποτελούμενη από τους Αντωνόπουλο Κώστα, Αναγνώστου Στέφανο, Πολίτη Δημήτρη και Καυκαλά Μανώλη.

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει μια σειρά από ειδικά τεστ και συνεντεύξεις που λαμβάνονται από ειδικευμένους συμβούλους ψυχολόγους και ψυχοπαιδαγωγούς.

Στον Α' κύκλο που διεξήχθη κατά τους μήνες Απρίλιο, Μάιο και Ιούνιο του περασμένου έτους 1994, συμμετείχαν

## Σχόλια, Ειδήσεις και άλλα...

187 παιδιά μελών του συλλόγου μας.

Μετά τη διενέργεια των ειδικών τεστ και τη λήψη των συνεντεύξεων, θα συνταχθεί, για κάθε παιδί ξεχωριστά, έκθεση αποτελεσμάτων, η οποία θα παραδοθεί στους γονείς 20 περίπου ημέρες μετά τη λήξη του Προγράμματος.

Η οικονομική συμμετοχή των συναδέλφων για κάθε παιδί είναι 10.000 δραχ., και θα πρέπει να κατατεθεί στο Λογαριασμό του ΣΥΕΤΕ Νο. 040/480005-27 το αργότερο μέχρι 15/10/95. Επισημαίνουμε ότι τα χρήματα δε θα επιστρέφονται.

Επίσης, για τους γονείς των παιδιών που θα συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα, θα πραγματοποιηθεί ειδική ημερίδα, με θέματα που αφορούν την εφηβεία.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι το Πρόγραμμα θα λάβει χώρα στις εγκαταστάσεις της Λέσχης του ΣΥΕΤΕ (Ακαδημίας 60, 6ος όροφος) κατά τους μήνες Οκτώβριο και Νοέμβριο 1995 και αφορά τα παιδιά των συναδέλφων που υπηρετούν στα καταστήματα του Λεκανοπέδιου Αττικής και τα παιδιά των συναδέλφων της περιφέρειας που δεν εξυπηρετούνται από τις παρακάτω περιπτώσεις.

Επίσης το πρόγραμμα θα διενεργηθεί και στην Περιφέρεια το ίδιο χρονικό διάστημα, εφόσον υπάρχει συμμετοχή άνω των 30 παιδιών ανά περιφέρεια, συγκεκριμένα:

Κεντρική & Δυτική Μακεδονία: έδρα Θεσσαλονίκη  
Ανατολική Μακεδονία - Θράκη: έδρα Καβάλα  
Δυτική Ελλάδα: Ιωάννινα  
Θεσσαλία: έδρα Λάρισα  
Πελοπόννησος: έδρα Πάτρα  
Κρήτη: Ηράκλειο

Παρακαλούμε να αποστείλετε τη συνημμένη Δήλωση Συμμετοχής στη Γραμματεία του ΣΥΕΤΕ (Σοφοκλέους 15, 3ος όροφος, Αθήνα 105 51) μέχρι τη 31/8/95 υπόψη κας Μπαλτούμα Μ).

Για επιπλέον πληροφορίες ή διευκρινίσεις, παρακαλούμε να απευθυνθείτε στα παραπάνω μέλη της Επιτροπής, στα τηλέφωνα 32.10.661-662, 32.18.963, 32.11.617.

## Σε μνήμη του μπαρμπα-Γιάννη Αλευρά

*«Αληθώς, είναι οικτρόν διά τους πολιτικούς άνδρας εάν δεν παρέχωσι εαυτούς ως υπόδειγμα τιμότητος και παραδείγματα του καλώς πολιτεύεσθαι και του καλώς ποιούν».*

*Ελευθέριος Βενιζέλος*

Ενας άνθρωπος που τίμησε το συνδικαλιστικό κίνημα και αναλώθηκε στους κοινωνικούς αγώνες, λάμπρυνε ταυτόχρονα τους πολιτικούς στίβους, ο μπαρμπα-Γιάννης ο Αλευράς έφυγε από κοντά μας τον περασμένο Απρίλιο.

Για όλους τους νεότερους πολίτες, τους εργαζόμενους, τους συνδικαλιστές, τους πολιτικούς, το παράδειγμά του, το ήθος του, η πολιτεία του, η δράση του, το κύρος του, οι ιδέες θα παραμείνουν παράδειγμα, φάρος γνώσης και υπόδειγμα πολίτη.

Η παρουσία του επί περίπου τέσσερις δεκαετίες κατ' αρχήν στο συνδικαλιστικό και αμέσως μετά στον πολιτικό στίβο κατέστησαν τον Γιάννη Αλευρά μία από τις σημαντικότερες πολιτικές προσωπικότητες της χώρας μας, «Νέστορας» του Κοινοβουλίου και σημείο αναφοράς για τις έννοιες ήθος, εντιμότητα και συνέπεια.

Κορυφαίος συνδικαλιστής από τα μέσα της δεκαετίας του 1950, ιδρυτής και πρόεδρος επί σειρά ετών της ΟΤΟΕ, βουλευτής της Ένωσης Κέντρου από το 1963 και του ΠΑΣΟΚ από το 1974 έως το θάνατό του διατέλεσε πρώτος κοινοβουλευτικός εκπρόσωπος του κόμματος από το 1974 έως το 1981, πρόεδρος της Βουλής από το 1981 έως το 1989 και εκτέλεσε χρέη Προέδρου Δημοκρατίας το 1985, από την ημέρα που παραιτήθηκε ο Κων. Καραμανλής έως και την ορκωμοσία του Χρ. Σαρτζετάκη.

Γεννημένος το 1909 στη Μεσσήνη του νομού Μεσσηνίας, ήταν παντρεμένος με τη Χριστίνα Παπαθανασίου.

Από πολύ νέος εισέρχεται στην Τράπεζα της Ελλάδος και πολύ σύντομα, όχι μόνο αναδεικνύεται σε ανώτερο στέλεχος της, αλλά και κορυφαία συνδικαλιστική μορφή καταλαμβάνοντας τη θέση του προέδρου του συλλόγου των υπαλλήλων της.

Ταυτοχρόνως όμως έχει και ιδιαίτερος έντονη κοινωνική-πολιτική δράση, που... τιμωρείται με τη σύλληψη και φυλάκισή του μετά το κίνημα 1ης Μαρτίου του 1935.



Ιδρύει και ηγείται της ΟΤΟΕ, της οποίας είχε ανακηρυχτεί ισόβιος επίτιμος πρόεδρος συμμετέχοντας ενεργά στον Ανένδοτο αγώνα του Γ. Παπανδρέου.

Το 1963 ο τότε πρόεδρος της Ένωσης Κέντρου του ζητεί να θέσει υποψηφιότητα στις εκλογές και εκλέγεται στην Α' Αθηνών μεταξύ των πρώτων βουλευτών.

Μετά την αποστασία του 1965 συνδέεται με στενότερο προσωπικό και πολιτικό δεσμό με τον Ανδρέα Παπανδρέου, αποτελώντας έκτοτε έναν εκ των πιο πιστών και πολύτιμων συνεργατών του. Η χούντα τον συλλαμβάνει και τον εξορίζει στη Φολέγανδρο, απελευθερώνεται με την πρώτη αμνηστία του 1967, συλλαμβάνεται πάλι το 1968, εξορίζεται στον Αϊ-Στράτη και κρατείται διαδοχικά στο Καστρί Κυνουρίας και την ΕΣΑ έως το 1972.

Ήταν εκ των ηγετικών στελεχών του ΠΑΚ και ιδρυτικό μέλος του ΠΑΣΟΚ, μέλος της Κεντρικής Επιτροπής και του Εκτελεστικού Γραφείου επί σειρά ετών.

Επί σειρά ετών εκλέχτηκε πρώτος βουλευτής του ΠΑΣΟΚ στην Α' Αθηνών και στη συνέχεια από το 1989 βουλευτής Επικρατείας.

(Σ.σ.: Το παραπάνω κείμενο αποτελεί ελάχιστο φόρο τιμής της «τραπεζιτικής» στον μπαρμπα-Γιάννη, τον συνάδελφό μας, τον Πρόεδρό μας, τον εξαιρετο άνθρωπο).



**Σ**τις 29 Σεπτεμβρίου 1958 ημέρα Δευτέρα στη Λέσχη του Συλλόγου Υπαλλήλων Τραπεζής Ελλάδος (Σίνα 16) που αργότερα έγινε κάστρο αγωνιστικό δηλαδή τις δεκαετίες 70-80-90, έγινε το 1ο Πανελλαδικό Συνέδριο (19-30/9/1958). Αυτό το μήνα στην Ελλάδα και στον κόσμο συμβαίνουν ορισμένα γεγονότα που διαπερνούν τον ελληνικό κοινωνικό ιστό. Πιο συγκεκριμένα.

- Σύσσωμος ο ελληνικός λαός μετέχει στη βωβή διαμαρτυρία για την Κύπρο (2/9/1958).
- Εκρήξεις βομβών στα γραφεία της ΕΔΑ (4/9/1958)
- Εντονη ελληνική διαμαρτυρία για το διωγμό των Ελλήνων στη Ρουμανία (13/9/1958).
- Ο Εθνάρχης Μακάριος, ζητεί την ανεξαρτησία της Κύπρου και Ένωση με την Ελλάδα, έπειτα από έγκριση του ΟΗΕ. Ερχεται στην Αθήνα ο Γ.Γ. του ΝΑΤΟ για σχετικές συνομιλίες.
- Συνάντηση Νικίτα Χρουτσόφ και Μάο Τσε Τούνγκ στο Πεκίνο.
- Ο Μπόρις Πάστερνακ συγγραφέας του «Δόκτωρ Ζιβάγκο» αρνήθηκε να δεχτεί το Νόμπελ Λογοτεχνίας.

Μέσα σ' αυτό το πολιτικό τοπίο διεξήχθησαν οι εργασίες του 1ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ, οι οποίες κατέληξαν στις παρακάτω αποφάσεις:

- Πλήρης αποκατάσταση συνδικαλιστικών ελευθεριών
- Κατάργηση του νόμου 3239/55
- Τροποποίηση των Ν.Δ 2961/55, 2963/54.
- Κατάργηση του ΑΝ 1943/51
- Τροποποίηση του ΝΔ 3789/57
- Επαναφορά της ισχύος των ΑΝ 644/37 και 1083/51
- Επαναπόσληψη των απολυμένων εξαιτίας της συγχώνευσης των Τραπεζών Εθνικής και Αθηνών

# 40 ΧΡΟΝΙΑ ΟΤΟΕ

*Ενα οδοιπορικό της μνήμης σε κλαδικά και πολιτικά γεγονότα από τον Σωτήρη Γ. Σιώκο μέλος Διοίκησης ΟΤΟΕ*

# 1955 1995

Το Συνέδριο ομόφωνα εξέδωσε ψήφισμα για την Κύπρο και πιο συγκεκριμένα κατά της επιχειρούμενης βιαίας επιβολής σχεδίου Μακ-Μόλλαν που οδηγεί και τη διχοτόμηση του νησιού.

Το πρώτο προεδρείο που εκλέχτηκε από το Γενικό Συμβούλιο είχε πρόεδρο τον συνάδ. ΓΙΑΝΝΗ ΑΛΕΥΡΑ εκ των ιδρυτικών μελών της ΟΤΟΕ.

Στις 25-26 Σεπτεμβρίου 1961 συνήλθε το 2ο Πανελλαδικό Συνέδριο της ΟΤΟΕ με εισηγήσεις πάνω στα θέματα: Μισθολογικό, θεσμοί και νομοθεσία περί ΣΣΕ, κατάργηση αντιτραπεζοϋπαλληλικών νόμων, ωράριο και συνθήκες εργασίας, τροποποίηση καταστατικού. Αυτό το μήνα στην Ελλάδα και στον κόσμο συμβαίνουν τα εξής γεγονότα:

- Παραίτηση κυβέρνησης Καραμανλή και εισήγηση για διάλυση Βουλής και προκήρυξη νέων εκλογών. Έγινε υπηρεσιακή κυβέρνηση υπό τον στρατηγό Δόβα.
- Ιδρύθηκε η Ένωση Κέντρου υπό την ηγεσία του Γιώργου Παπανδρέου.
- Ο Τίτο καλεί 25 κράτη στη σύνοδο των αδέσμευτων.
- Ο Μακάριος στην Αθήνα για συνομιλίες.
- Οι ΗΠΑ επαναλαμβάνουν τις υπόγειες πυρηνικές δοκιμές.
- Απαγχονίστηκε ο τέως πρωθυπουργός της Τουρκίας Α. Μεντέρες.

Σ' αυτό το πολιτικό πλαίσιο διεξήχθη το 2ο Πανελλαδικό Συνέδριο, το οποίο επανεξέλεξε πρόεδρο τον συνάδ. ΓΙΑΝΝΗ ΑΛΕΥΡΑ και Γ.Γ. τον συνάδ. Ι. ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟ.

Στις 6-7-8 Σεπτεμβρίου 1965 διεξήχθη το 3ο Πανελλαδικό Συνέδριο της ΟΤΟΕ ενώ συμπληρώθηκαν 10 χρόνια από την ίδρυση της οργάνωσης. Σ' αυτό το Συνέδριο εντάχθηκε η ΕΤΥΚ (ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου) και τα θέματα προς συζήτηση ήταν: ωράριο και συνθήκες εργασίας, μισθολογικό, ασφαλιστικό, ΣΣΕ.

Ενα ενδεικτικό ενσταντανέ αυτού του Συνεδρίου ήταν τα συνθήματα στα πανό που σ'

ένα βαθμό καταδεικνύουν την τοιχογραφία της Ελλάδος εκείνη την εποχή. Να τι έλεγαν τα συνθήματα:

- Η Κύπρος είναι ελληνική «ζήτω η Ένωση»
- Γνήσιο ελεύθερο και δημοκρατικό πανεργατικό Συνέδριο
- Κατάργηση των αντεργατικών και ανελεύθερων νόμων.
- Ζητούμε αύξηση 25% των μισθών μας και ελεύθερες συλλογικές συμβάσεις.
- Τα ασφαλιστικά ταμεία είναι δικά μας και οι διοικήσεις μας ανήκουν.

Στο συνέδριο αυτό πρόεδρος εκλέχτηκε ο συναδ. ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ ΚΩΝ και ΓΓ ο συναδ. ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΣ Γ, ο Γ. ΑΛΕΥΡΑΣ είχε εκλεγεί βουλευτής της Ε.Κ. και είχε ανακηρυχτεί επίτιμος πρόεδρος της ΟΤΟΕ.

Ποια γεγονότα συνέβησαν στην Ελλάδα και τον κόσμο εκείνη την περίοδο:

- Χωρίς επεισόδια η συγκέντρωση των φοιτητών και η διαδήλωση που ακολούθησε (1η Σ/βρη 1965).
- Συνομιλίες για άμεσες εκλογές μεταξύ Ένωσης Κέντρου και ΕΡΕ.
- Νέα κυβέρνηση αποστατών, πρωθυπουργός ο Στ. Στεφανόπουλος.
- 108.000 Αμερικανοί στρατιώτες στο Βιετνάμ. 650 από τη Γαλλία.

Στις 4-5 Ιουλίου 1969 έγινε το 4ο Πανελλαδικό Συνέδριο (το πρώτο από την επιβολή της δικτατορίας). Είχαν προηγηθεί 2 αποφάσεις του προέδρου των πρωτοδικών διά των οποίων διορίστηκαν ως μέλη του προσωρινού Γ.Σ. της ΟΤΟΕ 47 συνδικαλιστές. Οι εργασίες του Συνεδρίου έγιναν υπό τη σκιάν του Ασφαλιστικού, όπως αυτό είχε αναμοχλευτεί από την τότε κυβέρνηση της χούντας με σχέδια περί ενοποίησης των Ταμείων.

Τα ψηφίσματα του Συνεδρίου αφορούσαν:

- Την αμοιβή εργασίας
- Το ασφαλιστικό
- Ωράριο (κέντρου - επαρχιών), ασφάλιστρα, μονιμοποίηση εκτάκτων, καθυστέρηση προαγωγών εκ του Ν 751.

Τα διορισμένα μέλη του Γ.Σ. εξέλεξαν προσωρινό προεδρείο μέχρι τη σύγκληση του Δ Πανελλαδικού Συνεδρίου με πρόεδρο τον Παπαρροδόπουλο Παν. και ΓΓ τον Αθηναίο Αδάμ.

Για λόγους ιστορικού ενδιαφέροντος θα σταθώ στην τελευταία παράγραφο του ψηφίσματος για το ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ.

«Η κατά τρόπον καταναγκαστικών υπαγωγή όλων μας εις τον φορέα τούτον, όχι μόνον μας αποστερεί ενός δικαίου και νομίμου κεκτημένου δικαιώματος ανεξαρτησίας, αλλά και υποβιβάζει ως ανθρώπινα όντα και διά τούτο τον αποκρούομεν ολοψύχως».

Την εποχή εκείνη στην Ελλάδα και τον κόσμο είχαμε μια σειρά γεγονότα όπως:

- Πραγματοποιήθηκε στο Ελσίνκι συνέδριο των Ελληνικών αντιδικτατορικών επιτροπών εξωτερικού.
- Πέθανε ο Στρατής Μυριβήλης
- Συνελήφθη από τυχαία έκρηξη με βόμβες ο καθηγητής της Παντείου Σάκης Καράγιωργας
- Δραπέτευσε από τις φυλακές Μπογιατίου και επικηρύχτηκε αντί 500.000 δρχ. ο Αλ. Παναγιούλης.
- Δύο αμερικανοί αστροναύτες προσσεληνώθηκαν στο φεγγάρι.



Το 5ο Πανελλαδικό Συνέδριο συνήλθε στις 5-6/7/1971. Η απόφαση (ψηφισμα) περιλάμβανε ψέματα όπως: Ασφαλιστικό, αμοιβή εργασίας, τις ανωμαλίες στο συγκρότημα Ανδρεάδη, όροι εργασίας, στεγαστικά δάνεια, εκπαίδευση των Τραπεζοϋπαλλήλων. Πρόεδρος επανεκλέχθηκε ο Παναγ. Παπαρροδόπουλος, ΓΓ εκλέχτηκε ο Στυλ. Παπαϊωάννου. Ιστορικό ενδιαφέρον παρουσιάζει η 8η παράγραφος του ψηφίσματος που παραπέμπει σε «γόρδιους δεσμούς» της πολιτικής και συνδικαλιστικής σχέσης.

Να τι λέει: «Απευθύνει (το Συνέδριο) θερμό χαιρετισμό προς τους συναδέλφους εργαζομένους της χώρας μας και τους παρέχει τη διαβεβαίωση ότι θα διαθέσει **απάσας δυνάμεις της τάξεως** και θα αγωνιστεί μετά των λοιπών εργαζομένων υπαλλήλων και εργατών διά να προασπίσει μετ' αυτών τα δίκαια και νόμιμα συμφέροντά των τα οποία πηγάζουν εκ της εντίμου και ευσυνείδητου προσφοράς της εργασίας των» την ίδια περίοδο μια σειρά γεγονότα «σημάδεψαν» τον κόσμο, όπως:

- Οι Βιετκόγκ συμφώνησαν να διαπραγματευτούν ειρήνη με αντάλλαγμα την αποχώρηση των αμερικάνικων στρατευμάτων πριν το τέλος του χρόνου.
  - Έκρηξη βόμβας στα γραφεία της προεδρίας της κυβέρνησης στην οδό Καρύτση και στην Ελληνοαμερικανική Ένωση στην οδό Μασσαλίας.
  - Η κυβέρνηση της χούντας, θέτει επί του κυπριακού, θέμα προβαδίσματος έναντι της κυβέρνησης Μακαρίου.
  - Κλείνει η σχολή της Χάλκης στην Κωνσταντινούπολη για να μην υπάρχει στο πανεπιστήμιο της Κωνσταντινούπολης.
- Το 6ο Πανελλαδικό Συνέδριο έγινε στις 28 και 29/5/1973. Στο συνέδριο αυτό συζητήθηκαν θέματα σχετικά με:

-- Την αύξηση αποδοχών κατά 30%

- 1ση μεταχείριση όλων των Τραπεζών
- Ενιαίο ωράριο κέντρου-επαρχιών και πλήρης εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας.

– Δημιουργία προτύπου νοσηλευτικής μονάδας δι' όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους.

Με το 6ο Πανελλαδικό Συνέδριο κλείνει ο κύκλος 20 περίπου χρόνων της ΟΤΟΕ από την ίδρυσή της όπως σηματοδεύτηκε από συνδικαλιστικά και πολιτικά γεγονότα της εποχής. Αυτήν την περίοδο Μάιος 73 μια σειρά γεγονότα «σημάδεψαν» το τοπίο μέσα κι έξω από την Ελλάδα όπως:

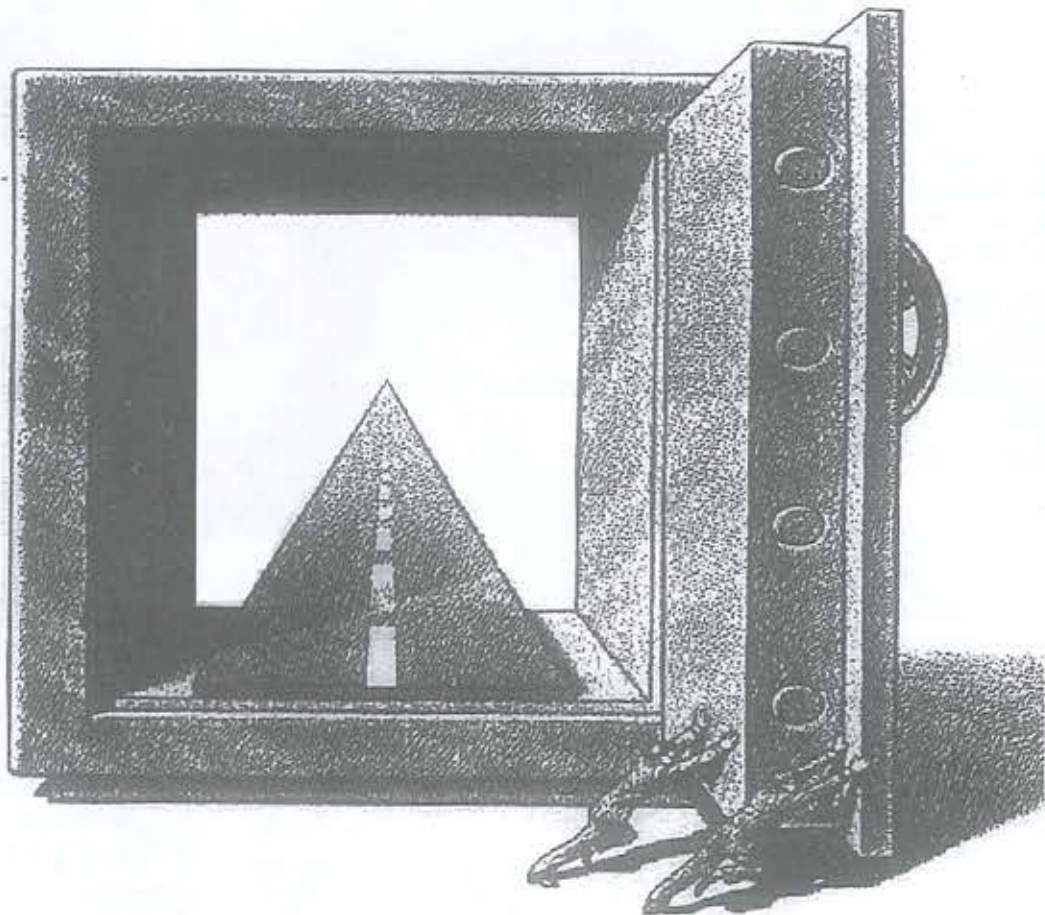
- Περί του 60 οι συλληφθέντες από τη χούντα για αντικυβερνητικές και αντεθνικές ενέργειες.
- Παράνομη οργάνωση αποκαλύφθηκε στο πολεμικό Ναυτικό. Οι δικαστικές αρχές της Αθήνας ετοιμάζουν δίκη των «στασιαστών».
- Βραβεύτηκε με το βραβείο «Πούλιτσερ» η εφημερίδα «Ουάσιγκτον Ποστ» για την αποκάλυψη του «σουούτεργκεϊτ»
- 5ήμερη επίσκεψη του πρωθυπουργού Λεονίντ Μπρέζνιεφ στην ΟΔΓ.

Ενα συμπεράσμα που βγαίνει από τις θεματικές των συνεδρίων είναι ότι τα θέματα ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΩΡΑΡΙΟ - ΑΜΟΙΒΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ απασχόλησαν κάτω από οποιοσδήποτε πολιτικές συνθήκες τη συνδικαλιστική οργάνωση των τραπεζοϋπαλλήλων. Αυτά τα θέματα σταθερά απασχολούν την ΟΤΟΕ μας και παραμένουν άλυτα.

Μ' αυτό το άρθρο κλείνει η Α' ενότητα του κεφαλαίου «40 χρόνια ΟΤΟΕ» που περιλαμβάνει σαν ενότητα τη χρονική περίοδο 1955-1974. Η δεύτερη ενότητα που περιλαμβάνει τη χρονική περίοδο 1975-1995 θα παρουσιαστεί σε επόμενο άρθρο.

Αθήνα, Ιούνης '95

# Νέα προοπτική για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ



Άρθρο του προέδρου του ΣΥΕΤΕ Σταύρου Κούκου

**Ο** ΣΥΕΤΕ για πρώτη φορά φέτος άνοιξε τις διαδικασίες που προβλέπονται από το Νόμο 1876/90 και προχώρησε στη διεκδίκηση και κατοχύρωση των αιτημάτων του μέσω της επιχειρησιακής σύμβασης.

Φέτος τολμήσαμε!

Τολμήσαμε να διαμορφώσουμε νέα δεδομένα στη διαπραγματευτική μας τακτική και μεθοδολογία.

Τολμήσαμε να βάλουμε τις βάσεις ώστε από εδώ και εμπρός και για κάθε χρόνο να καλυτερεύσουμε την οικονομική και εργασιακή μας θέση μέσα από τη θεσμοθετημένη διαδικασία της επιχειρησιακής σύμβασης.

Ετσι με μεθοδικότητα, σωστή ιεράρχηση και κατάλληλη προετοιμασία, τα αιτήματά μας να βρίσκουν τη λύση τους.

Είναι γνωστό ότι οι αμοιβές των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα - σαν αποτέλεσμα της τακτικής των προηγούμενων Διοικήσεων - υπολείπονται των αμοιβών των άλλων Τραπεζών. Αρα δεν κομίζουν «γλαύκαν εις Αθήνας» όσοι μονότονα, κουραστικά και πολλές φορές υστερόβουλα τονίζουν την παραπάνω διαπίστωση.

Ο ρόλος της συνδικαλιστικής ηγεσίας δεν είναι να προβαίνει μόνο σε διαπιστώσεις.

Πρωταρχικό της καθήκον - που συνδέεται άμεσα και με το βαθμό της ικανότητας και αποτελεσματικότητάς της - είναι να αναλύει την υπάρχουσα κατάσταση και να εφευρίσκει λύσεις διεξόδου και αποτελεσματικής αντιμετώπισης των όποιων διαπιστώσεων.

Και η κατοχύρωση του θεσμού της επιχειρησιακής σύμβασης δίνει αυτή τη δυνατότητα. Γιατί θα μπορούμε κάθε χρόνο ιεραρχημένα να διεκδι-

κήσουμε τα αιτήματα που αφορούν τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ και εφόσον επιλύονται θα αναβαθμίζεται η οικονομική και εργασιακή θέση των εθνοτραπεζιτών.

Δηλαδή ενώ η κλαδική σύμβαση που διεκδικεί η ΟΤΟΕ θα λειτουργεί σαν ομπρέλα για όλους τους εργαζόμενους στις Τράπεζες η επιχειρησιακή σύμβαση θα επιλύει αιτήματα που αφορούν αποκλειστικά τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ.

Γι' αυτό πρέπει να στηριχτεί από όλο το φάσμα της συνδικαλιστικής εκπροσώπησης χωρίς μεμψιμοιρία και παραταξιακές σκοπιμότητες. Χρειάζεται να κατανοήσουμε όλοι μας ότι οι ανάγκες του σήμερα επιβάλλουν να αφήσουμε στο περιθώριο τις παραταξιακές αντιθέσεις και να προβάλλουμε και να στηρίξουμε με όλες μας τις δυνάμεις το θεσμό της επιχειρησιακής σύμβασης.

Και θα ΠΡΕΠΕΙ να καταστεί σαφές προς την «άλλη πλευρά» δηλαδή την εργοδοσία, ότι για μας η παράδοση των «συμφωνιών» στις οποίες υπήρχε και το στοιχείο της... παραχώρησης, της «προσφοράς», είναι πλέον παρελθόν.

Πρέπει να συνειδητοποιήσει ότι ξεκινάμε ένα καινούργιο θεσμό μέσω του οποίου ιεραρχημένα θα επιδιώκουμε κάθε χρόνο να διεκδικούμε και να επιλύουμε τα αιτήματά μας.

Οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ έχουν προβλήματα που πρέπει η Διοίκηση να τα αντιμετωπίζει υπεύθυνα εάν θέλει η Τράπεζα να αναπτύσσεται. Η καλύτερευση της θέσης των εργαζομένων στην ΕΤΕ είναι θέμα πρώτης προτεραιότητας.

Και δυστυχώς μέχρι σήμερα είναι κοινή η διαπίστωση ότι η Διοίκηση δεν έχει τοποθετήσει τα θέματα προσωπικού πρώτα στη λίστα των προτεραιοτήτων της.

Όσο πιο γρήγορα το αντιληφθεί και ανακρούσει πρύμνα, τόσο πιο αποτελεσματική και ουσιαστική θα είναι η συνεργασία Διοίκησης - ΣΥΕΤΕ για την αντιμετώπιση των μεγάλων προβλημάτων που αντιμετωπίζει η Τράπεζα.

**Τα αιτήματά μας**

Όσον αφορά το περιεχόμενο της φετινής διεκδίκησης ο ΣΥΕΤΕ έδωσε βαρύτητα σε αιτήματα καθολικού χαρακτήρα. Ο λόγος είναι αυτονόητος.

Η διαπραγματευτική μας τακτική έλαβε υπόψη της δύο στοιχεία:

- 1. Την ανάγκη να υπογραφεί φέτος επιχειρησιακή σύμβαση.
- 2. Τον συσχετισμό δυνάμεων που έχει διαμορφωθεί και την ανταπόκριση των εργαζομένων σε κάθε μορφής πρωτοβουλία του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ.

Η μέχρι σήμερα διαπραγμάτευση έφερε ουσιαστικά αποτελέσματα στον οικονομικό τομέα αλλά και στον θεσμικό.

**Έτσι πετύχαμε**

- Τη χορήγηση Bonus σε όλο το προσωπικό (80.000, 100.000 και 120.000 δρχ.) κάτι που έγινε για πρώτη φορά στην ΕΤΕ και το κυριότερο θεσμοθετείται η χορήγηση ανάλογου ποσού για κάθε χρόνο στο εξής μέσω του κανονισμού πρόσθετων αμοιβών και τους στόχους που θα συμφωνηθούν σε ετήσια βάση.

Τα όποια προβλήματα παρατηρήθηκαν την πρώτη χρονιά εφαρμογής του μέτρου θα αντιμετωπιστούν από εδώ και πέρα με βάση τις εμπειρίες που αποκομίσαμε.

Με αφορμή κάποιες αντιδράσεις που προκλήθηκαν εκ μέρους των συναδέλφων για το ποσό των εισφορών που παρακρατήθηκαν από το Bonus υπέρ των ασφαλιστικών μας ταμείων, θα πρέπει να διευκρινιστεί ότι:

- 1. Αποτελεί ομόφωνη θέση όλες οι παροχές να υφίστανται κρατήσεις για τα ασφαλιστικά ταμεία, προκειμένου να στηριχτούν οικονομικά και να αντιμετωπίσουν τα μεγάλα τους προβλήματα.
- 2. Τα ταμεία ωφελήθηκαν από τις εισφορές του εργοδότη - πέραν των εισφορών των εργαζομένων - περίπου 600 εκατομμύρια δρχ., ποσό που δε θα κατέβαλε η Τράπεζα, εάν δε γίνονταν κρατήσεις από τους εργαζόμενους.

Νομίζω λοιπόν ότι τέτοιου

είδους αντιδράσεις είναι και άδικες αλλά και ταυτόχρονα οδηγούν και σε επικίνδυνους δρόμους με δεδομένο μάλιστα το γεγονός ότι τέτοιου είδους παροχές (Bonus) θεσμοθετούνται πλέον και θα χορηγούνται από εδώ και στο εξής κάθε χρόνο.

**Πετύχαμε επίσης:**

- Την αύξηση των επιδομάτων Β υπογραφής και καταμετρητών καθώς και τη χορήγηση επιδόματος εμπλοκών.
- Τη μείωση κατά 2 μονάδες των επιτοκίων των στεγαστικών δανείων με αντίστοιχη αύξηση του συνολικού πλαφόν ενώ υπάρχει πρόβλεψη για «πρόωρη» λήψη δανείου με ευνοϊκούς όρους και συμψηφισμό του στη συνέχεια.
- Την εφαρμογή του νέου συστήματος αξιολόγησης. Ηδη προγραμματίστηκε ν' αρχίσει το Σεπτέμβριο η εκπαίδευση των κριτών στο νέο σύστημα.
- Την κατά ένα χρόνο μισθολογική και βαθμολογική προώθηση των πτυχιούχων ΚΑΤΕΕ/ΤΕΙ διετούς φοίτησης εφόσον έχουν αναγνωρισμένη ισοτιμία.
- Την προώθηση κανονισμού πρόσθετων αμοιβών σε όλο το προσωπικό με βάση συμφωνημένους στόχους.
- Τη συγκρότηση επιτροπής ώστε μέσα σε 6 μήνες να προχωρήσει η εκπόνηση κανονισμού τοποθέτησης στελεχών.
- Την υπογραφή του πλαισίου αρχών για την εκπόνηση των κανονισμών εξειδικευμένου προσωπικού.

Αυτά είναι τα σημαντικότερα θέματα που προχώρησαν και κατοχυρώσαμε.

**Αμοιβαίο κεφάλαιο για τους συναδέλφους μέλη του ΣΥΕΤΕ**

Όμως δεν τελείωσε η φετινή διεκδίκησή μας. Συνεχίζουμε και για τα υπόλοιπα αιτήματά μας με πρωταρχικό τη συγκρότηση του αμ. βαιού κεφαλαίου για τη χορήγηση εφάπαξ με μεριδιούχους όλους τους συναδέλφους μέλη του ΣΥΕΤΕ.

Η επίλυση του παραπάνω αιτήματός μας θα εξασφαλίσει ένα εφάπαξ ποσό σε όλους τους συναδέλφους μέλη του ΣΥΕΤΕ αλλά ταυτόχρονα θα κατοχυρώσει και θα διασφαλίσει την ενότητα του Συνδικαλιστικού κινήματος.

Ο ΣΥΕΤΕ με υπευθυνότητα και αξιοποίηση των κάθε φορά δεδομένων επιδιώκει και επιδιώκει να αναβαθμίσει την οικονομική και εργασιακή θέση των εργαζομένων στην ΕΤΕ.

Είναι εύκολο να καταγράψουμε μια λίστα αιτημάτων και να απευθυνθούμε στην Τράπεζα διεκδικώντας την επίλυσή τους. Το δύσκολο είναι να προχωρούμε κάθε φορά στη σωστή ιεράρχηση των διεκδικήσεων εκμεταλλευόμενοι τη δυναμική που διαμορφώνεται και τις υπάρχουσες συγκυρίες.

Πιστεύουμε ότι με τη φετινή διεκδίκηση καταφέραμε να ληφθούν υπόψη τα παραπάνω και προχωρήσαμε σε σωστό δρόμο, δηλαδή το δρόμο της ικανοποίησης δίκαιων και

ρεαλιστικών αιτημάτων. Εξάλλου αυτός είναι και ο ρόλος του υπεύθυνου διαπραγματευτή ο ρόλος του ώριμου συνδικαλιστικού κινήματος. Να επιλύει δηλαδή αιτήματα ανακουφίζοντας τους εργαζόμενους αντί να συντάσσει μαξιμαλιστικούς καταλόγους που εξυπηρετούν βέβαια άλλες σκοπιμότητες.

Οι εργαζόμενοι γνωρίζουν τα προβλήματα που υπήρχαν στο παρελθόν. Γνωρίζουν ότι οι προηγούμενες Διοικήσεις καθημερινώς μας αποστερούσαν από τα κοινωνικά μας δικαιώματα, μας καθήλωναν τους μισθούς, ενέσπειραν το φόβο και την ανασφάλεια - για το αύριο - μέσα μας.

Σήμερα ανοίγονται νέες προοπτικές. Πέρυσι η επιχειρησιακή συμφωνία κατοχύρωσε μια σειρά αιτημάτων μας και μείωσε σημαντικά την ψαλίδα με τους εργαζόμενους των άλλων Τραπεζών.

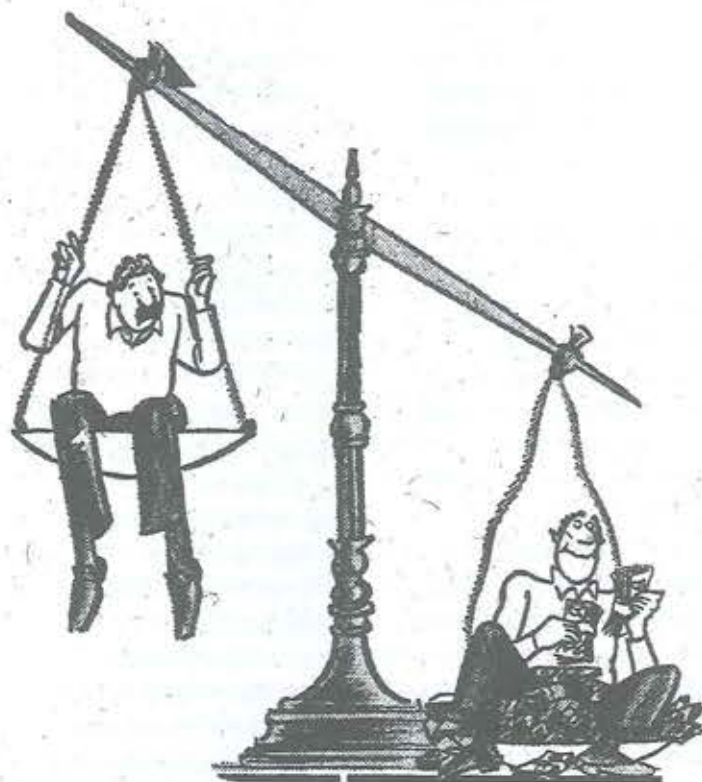
Φέτος η επιχειρησιακή σύμβαση προχώρησε ένα βήμα παραπέρα και θα διαμορφώσει νέο, ποιοτικά αναβαθμισμένο εργασιακό περιβάλλον. Η υπογραφή της Σύμβασης θα καταγραφεί σαν μια από τις μεγαλύτερες επιτυχίες του Συλλόγου μας.

**Γιατί:**

- 1. Θα προσανατολίσει τη Διοίκηση της ΕΤΕ στη λογική της προώθησης και επίλυσης των αιτημάτων μας σε επιχειρησιακό επίπεδο.
- 2. Θα δίνεται η δυνατότητα να προγραμματίζονται και να συστηματοποιούνται τα αιτήματά μας μέσα από θεσμοθετημένες διαδικασίες.

**Γι' αυτό πρέπει:**

- να στηριχτεί από όλους ο θεσμός της σύμβασης
- να θυσιαστεί το μερικό στο γενικό συμφέρον
- οι ιδιαιτερότητες να αντιμετωπιστούν με ενιαία κριτήρια
- όλες οι παρατάξεις να αντιληφθούν ότι όταν ανοίγονται νέες προοπτικές, καλό θα είναι η κριτική τους να λαμβάνει υπόψη τις μακρόπνοες προοπτικές και τη στρατηγική μας για το αύριο και όχι κοντόφθαλμες στενές σκοπιμότητες του σήμερα.
- Το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ και οι εργαζόμενοι θα προσπαθήσουμε μαζί για μια μόνιμη, σταθερή και αποτελεσματική προώθηση των αιτημάτων μας και θα πετύχουμε.



## Η ομιλία του Προέδρου του ΣΥΕΤΕ Σταύρου Κούκου στη Γ.Σ. της ΕΤΕ

**Δ**ύο ζητήματα αιχμής για την επιτυχημένη και κερδοφόρα πορεία της Τράπεζας, στα πλαίσια του σκληρού ανταγωνισμού στο πιστωτικό σύστημα, ανέδειξε ο πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ σ. Σταύρος Κούκος με την ομιλία του στη Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 15 Ιουνίου. Το πρώτο θέμα που ανέδειξε είναι η ανάγκη να σκύψει η Τράπεζα στα προβλήματα του προσωπικού, «Το ζωντανό κομμάτι της επιχείρησης, τον κινητήριο μοχλό», μέσω της θεσμικής αντιμετώπισης των αιτημάτων και την ολοκλήρωση της επιχειρησιακής σύμβασης.

Επίσης ο σ. Σταύρος Κούκος ζήτησε την ενίσχυση της αναπτυξιακής πορείας της Τράπεζας και να προχωρήσει ο εκσυγχρονισμός που απαιτείται για να γίνει αποτελεσματικότερη και πιο ανταγωνιστική η Τράπεζα. Μάλιστα πρότεινε να αναπτυχθεί ο όμιλος της Εθνικής. Ταυτόχρονα επισήμανε την ανάγκη να λειτουργήσει η Τράπεζα περισσότερο αποκεντρωμένα προκειμένου να αντιμετωπίσει ολόκληρη τα μεγάλα της προβλήματα. Η ομιλία του προέδρου του ΣΥΕΤΕ έχει ως εξής:



**Κύριε Διοικητά,  
Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,**  
Αποτελεί γεγονός αναμφισβήτητο η εκτίμηση πως τα αποτελέσματα χρήσης έτους 1994 είναι ιδιαίτερα θετικά για την Εθνική Τράπεζα.

Η κερδοφορία της Τράπεζας έφτασε σε ύψος το οποίο αποτελεί μεταπολεμικό ρεκόρ επιτρέποντας αισιοδοξία για το μέλλον του μεγαλύτερου - ΔΗΜΟΣΙΟΥ - πιστωτικού ιδρύματος της χώρας.

Η αισιοδοξία μας όμως είναι συγκρατημένη δεδομένου ότι η κερδοφορία και η γενικότερη πορεία της Τράπεζας επηρεάζονται από συγκυριακούς αλλά και πάγιους παράγοντες, οι οποίοι μπορούν να μεταβάλλουν την εικόνα εάν και εφόσον η Τράπεζα δεν μπει σταθερά και με συνέπεια στο δρόμο της ανάπτυξης και του εκσυγχρονισμού.

Προς επίρρωση της γενικής παρατήρησής μας επισημαίνουμε ότι δύο συγκυριακοί παράγοντες δηλ. η συναλλαγματική κρίση και οι έντονες πτωτικές τάσεις του δολαρίου

περιόρισαν σημαντικά την κερδοφορία η οποία όμως κυρίως καθορίζεται από μεγέθη που συνδέονται με τις επονομαζόμενες «κινήσεις κορυφής» και - την επιτυχία των οποίων πιστώνεστε προσωπικά - αν και είναι αναγκαίες και επιβεβλημένες έχουν και αυτές τα όριά τους. Οσον αφορά τους πάγιους παράγοντες αναφερόμαστε στις παγωμένες πιστώσεις, στο συνάλλαγμα που είναι κατατεθειμένο σε D.M. στην Τ.Ε. με επαχθείς όρους και στη σύνθεση και διαχείριση του χαρτοφυλακίου της Τράπεζας.

Η επαναδιαπραγμάτευση της απόδοσης των κρατικών τίτλων που λήγουν και η δευτερογενής αγορά ομολόγων αποτελούν πηγές προσπορισμού κερδών όμως κυρίως οι τραπεζικές εργασίες με έμφαση στις νέες υπηρεσίες και προϊόντα μπορούν να εγγυηθούν το μέλλον και την κερδοφορία της Τράπεζας σε ασφαλή και σταθερή βάση μέσα στο έντονα ανταγωνιστικό περιβάλλον εθνικά και διεθνώς.

Εκπροσωπώντας τους 15.000

εργαζόμενους στην ΕΤΕ, αναφέρθηκα πρώτα στη γενική εικόνα της Τράπεζας προκειμένου να τονιστεί - ώστε επιτέλους να γίνει αντιληπτό - ότι το μεγαλύτερο «ΚΕΦΑΛΑΙΟ» αυτής της επιχείρησης είναι το ΕΜΨΥΧΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ.

Με αυταπάρηση το σύνολο των εργαζομένων ανταποκρίθηκε στην πρόσκληση της Διοίκησης για να επουλώσει τα τραύματα που δημιούργησαν οι νεο-φιλελεύθεροι πειραματισμοί της προηγούμενης διοίκησης. Οπως στην περσινή Γ.Σ. είχα πει, η Διοίκηση δε θα κριθεί από τις γενικές και σε θετική κατεύθυνση διακηρύξεις της αλλά από τα συγκεκριμένα έργα της για το προσωπικό και την τράπεζα.

Σήμερα αποτιμώντας τα έργα της Διοίκησης στο νευραλγικό τομέα της αντιμετώπισης του ανθρώπινου δυναμικού, εκτιμούμε ότι ενώ έγιναν αρκετά και σημαντικά πράγματα απομένουν ακόμα πολλά να γίνουν και αρκετές διακηρύξεις να υλοποιηθούν. ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΤΑΚΤΙΚΗ

**ΑΝΑΓΚΗ Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΝΑ ΜΠΕΙ ΠΡΩΤΗ ΣΤΗ ΛΙΣΤΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.**

Οι παροχές που δόθηκαν στις πρόσφατες διαπραγματεύσεις για τη σύναψη επιχειρησιακής σύμβασης δεν εξαντλούν τις δυνατότητες της Τράπεζας. ΠΡΕΠΕΙ ΓΡΗΓΟΡΑ ΝΑ ΕΠΕΚΤΑΘΟΥΝ ΩΣΤΕ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΤΕ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΥΣ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ.

Δε μηδενίζουμε αυτές τις παροχές ούτε τις πρόσφατες, ούτε τις παλαιότερες ΟΜΩΣ ΔΕΝ ΑΡΚΟΥΝ. Και δεν αρκούν όχι με όρους και επιθυμίες συνδικαλιστικές αλλά πρωτίστως επιχειρηματικές.

Το προσωπικό αποτελεί το καλύτερο όπλο της Τράπεζας για ν' αντιμετωπίσει τον εντεινόμενο ανταγωνισμό.

Ομως για να αποδώσει στον καλύτερο δυνατό βαθμό απαιτείται ικανοποίηση των βασικών προβλημάτων και η



# Υπάρχει ανάγκη μεγαλύτερης επένδυσης στο «κεφάλαιο» προσωπικό

αίσθηση υπεροχής ως ΕΘΝΟΤΡΑΠΕΖΙΤΗΣ.

Αλλωστε αυτό αποτελεί πρακτική όλων των άλλων Τραπεζών - όχι μόνο των ιδιωτικών - αλλά πρόσφατα πολλών κρατικών.

Οι αμοιβές και το ασφαλιστικό αποτελούν κατ'εξοχήν στοιχεία που διαμορφώνουν όρους ανταγωνισμού και θα πρέπει η Διοίκηση να αντιμετωπίσει με προσοχή αυτά τα ζητήματα.

Η θέση της Διοίκησης - και προσωπικά του κ. Διοικητή - αναφορικά με την αντιμετώπιση των παρενεργειών των αντι-ασφαλιστικών νόμων 1902/90 και 2084/92 είναι σχεδόν ταυτόσημη. Ιδιαίτερα τονίζουμε την υπόθεση της αυτονομίας των Ταμείων επικούρησης και ανασφάλειας και την ανάγκη προώθησης του ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ κύριας ασφάλισης των τραπεζοϋπαλλήλων που πέραν της επίλυσης του ασφαλιστικού προβλήματος εξομαλύνει άνισους όρους ανταγωνισμού μεταξύ των τραπεζών.

*Κύριε Διοικητά,*

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας - με αφορμή την επικείμενη υπογραφή επιχειρησιακής σύμβασης - ξεκαθαρίζει προς κάθε κατεύθυνση ότι οι πρόσφατες κατακτήσεις των εργαζομένων ΟΥΤΕ ΜΗΔΕΝΙΖΟΝΤΑΙ, ΟΥΤΕ ΥΠΟΒΑΘΜΙΖΟΝΤΑΙ.

Όμως δε σταματάμε εδώ. Αγωνιζόμαστε και ΣΑΣ ΚΑΛΟΥΜΕ ΑΡΩΓΟ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΜΑΣ να γίνει πράξη η περίοπτη θέση των εργαζομένων της Εθνικής ανάμεσα στους τραπεζοϋπαλλήλους.

«Σκύψε» με προσοχή και στα υπόλοιπα αιτήματά μας τα οποία ο ΣΥΕΤΕ εξακολουθεί να διεκδικεί και να επιμένει

για τα εφικτό και δίκαιο της επίλυσής τους - και ιδιαίτερα τη ρηξικέλευθη και πρωτοπόρα πρόταση για δημιουργία αμοιβαίου κεφαλαίου επαγγελματικού χαρακτήρα στο οποίο από κοινού να συνεισφέρουν Διοίκηση και Σύλλογος με μεριδιούχους όλους τους εργαζόμενους.

Ας αξιοποιήσουμε το θεσμικό πλαίσιο του Ν. 1876/90 «περί ελευθέρων συλλογικών διαπραγματεύσεων»,

της αήθους και με σκοτεινές στοχεύσεις επίθεσης του δημοσιογραφικού συγκροτήματος Κουρή στην Τράπεζα και το Διοικητή κ. Μίρκο, ακριβώς αυτή την αρχή υπηρετούσε και αντανάκλα την αγωνία μας για το μέλλον της Τράπεζας. Εξ' αυτής της αγωνίας και της επιθυμίας ορμώμενοι διατυπώνουμε θετικές προτάσεις για τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη της Τράπεζας διαπιστώνοντας τις

**Αγωνιζόμαστε και σας καλούμε αρωγό στην προσπάθεια μας να γίνει πράξη η περίοπτη θέση των εργαζομένων της Εθνικής ανάμεσα στους τραπεζοϋπαλλήλους.**

προκειμένου και τα αιτήματα να επιλυθούν αλλά και να καταδειχθούν τα θετικά αποτελέσματα του δημοκρατικού διαλόγου που μπορεί να ρυθμίζει ζητήματα και του Οργανισμού Υπηρεσίας όπως η Διεύρυνση των οργανικών θέσεων και του νέου αξιολογικού συστήματος προσλήψεων και μετατάξεων βοηθητικού προσωπικού.

Ο Σύλλογός μας αναλαμβάνει δράσεις και πρωτοβουλίες με γνώμονα την αταλάντευτη αρχή «το συμφέρον της Τράπεζας συμφέρον των εργαζομένων - το συμφέρον των εργαζομένων συμφέρον της Τράπεζας».

Η αρχή αυτή μεταφράστηκε σε βαθιές τομές στη δράση και τα ενδιαφέροντα του συνδικαλιστικού κινήματος, με ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των συμφερόντων και στην ανάπτυξη της επιχείρησης στην οποία εργαζόμαστε.

Η γνήσια και ανυστερόβουλη παρέμβασή μας, καταδίκης

κοσμογονικές αλλαγές που συντελούνται.

Κάτω από τις σημερινές συνθήκες η ΕΤΕ πρέπει να βελτιώσει την αποδοτικότητα και την κερδοφορία της και παράλληλα να δαπανήσει συστηματικά πόρους για τον εκσυγχρονισμό των δομών, των λειτουργιών και των προϊόντων της.

Αυτό μπορεί να γίνει μόνο:

**α. Με την αύξηση και αναδιάρθρωση των εσόδων από Τραπεζικές εργασίες.** Είναι ασφαλώς κοντόφθαλμες οι πολιτικές των τραπεζών που στηρίζουν την κερδοφορία τους αποκλειστικά και μόνον στο υψηλό ECART.

**β. Με την εξυγίανση του ισολογισμού και την απαλλαγή του από μη τοκοφόρα στοιχεία.**

**γ. Με την εφαρμογή ταχύρυθμων διαδικασιών είσπραξης ληξιπρόθεσμων οφειλών.** Πιστεύουμε ότι η σχετική απόφαση της σημερινής Γ.Σ. μπορεί να συμβάλει σημαντικά σ' αυτό.

**δ. Με την αξιοποίηση νέων**

τραπεζικών-χρηματοοικονομικών προϊόντων και την κατάλληλη τμηματοποίηση της αγοράς με συνδυασμένη διανομή και διαφοροποίηση των υπηρεσιών της. Αυτό απαιτεί πλήρη αξιοποίηση του υφιστάμενου δυναμικού του.

**ε. Με την υποστήριξη της χρηματοδοτικής λειτουργίας, με εφαρμογή γενικού κανονισμού χρηματοδοτήσεων,** ο οποίος έχει εκπονηθεί, με αξιοποίηση της πελατοκεντρικής φιλοσοφίας, με διασφάλιση κατάλληλα αποκεντρωμένων και ευέλικτων διαδικασιών χορηγήσεων και ελέγχου.

**στ. Με τη διασφάλιση σύγχρονης διοικητικής και λειτουργικής δομής που να καλύπτει τις πραγματικές ανάγκες, την ταχύτητα στη λήψη αποφάσεων, τη διοικητική ενότητα αλλά και την αποκέντρωση.**

Η στροφή αυτή είναι επιβεβλημένη τόσο από τη σημερινή εικόνα της Τράπεζας όσο και ως αντίδραση στις ραγδαίες εξελίξεις στο Εθνικό, Ευρωπαϊκό και Διεθνές χρηματοοικονομικό περιβάλλον.

Εξελίξεις και τάσεις που σηματοδοτούν μια ουσιαστική μετατόπιση του επίκεντρου του ανταγωνισμού από παραδοσιακά στοιχεία (κόστος εργασίας, λειτουργικό κόστος, κ.ά.) προς την κατεύθυνση της ποιοτικής εξυπηρέτησης, της συνδυασμένης προώθησης παραδοσιακών με νέα χρηματοοικονομικά προϊόντα υπηρεσίες, τον πελατοκεντρικό προσανατολισμό, της ταχύτητας και της ασφάλειας στην πληροφόρηση και τις συναλλαγές.

Ως εκ τούτου κεφαλαιώδους σημασίας ζήτημα αποτελεί η ανάπτυξη σύγχρονων και

ευέλικτων συστημάτων πληροφορικής που θα στηρίζονται και θα στηρίζουν την πελατοκεντρική φιλοσοφία.

Η απόλυτη συμφωνία μας με την επιλογή της Διοίκησης για IN-HOUSE ανάπτυξη συστημάτων πληροφορικής ήδη έχει εκφραστεί με συγκεκριμένα πρακτικά μέτρα και στήριξη απ' όλους τους εργαζόμενους.

Σας διαβεβαιώνουμε ότι θα κάνουμε ότι είναι δυνατόν για να εξασφαλιστεί - στο μέτρο που συμμετέχουμε διά των εκπροσώπων μας - η διαφάνεια και στις επιλογές και στις προμήθειες.

**Ταυτόχρονα σας διαβεβαιώνουμε ότι είμαστε έτοιμοι για όλες τις απαραίτητες συμφωνίες που θα φέρουν την Τράπεζα μπροστά σε σχέση με τον χαμένο χρόνο λόγω των επεικώς λανθασμένων αδιαφανών επιλογών της προηγούμενης διοίκησης.**

**Κύριε Διοικητά,**

Γνωρίζετε, με αφορμή και τα πρόσφατα προβλήματα τα οποία προέκυψαν από τη βαμβάκουργια ΒΟΛΟΥ, ότι ο ΣΥΕΤΕ συμφωνεί με τις κεντρικές αντιλήψεις σας για την αντιμετώπιση των πολλαπλών κινδύνων από την εμφάνιση νέας γενιάς προβληματικών επιχειρήσεων. Είμαστε διατεθειμένοι να βοηθήσουμε. Σύντομα θ' αναλάβουμε σημαντικές πρωτοβουλίες (ημερίδες, επαφές με κοινωνικές οργανώσεις, κόμματα, κυβέρνηση) προκειμένου να συμβάλουμε στο να υποχωρήσουν ακραίες αντιλήψεις (λαϊκίστικες ή νεοφιλελεύθερες) και να προωθηθούν θέσεις που βοηθούν και την οικονομία και την τράπεζα και δίνουν σαφείς προσανατολισμούς για τα μεγάλα κοινωνικά προβλήματα που ανακύπτουν. Προωθητική δύναμη στους νέους φιλόδοξους στόχους της Τράπεζας.

- για δυναμική παρουσία της στην ευαίσθητη περιοχή της Βαλκανικής και των νέων αγορών με τις ποικίλες προκλήσεις και

δυνατότητες των χωρών της Α. Ευρώπης.

- για αξιοποίηση του χαρτοφυλακίου της ΕΤΕ.
- για ανάπτυξη της περιφέρειας και στην αξιοποίηση των προγραμμάτων που απορρέουν από το 2ο Κ.Π.Σ.
- για σύνταξη προϋπολογισμών δραστηριοτήτων και στον έλεγχο των αναλαμβανόμενων κινδύνων (ιδίως από το D.R.).

πραγματικά ΕΘΝΙΚΗ όπως σημειώσατε σε συνέντευξή σας. Αυτό οφείλουν να το αντιληφθούν οι κυβερνητικοί αρμόδιοι και να εγκαταλείψουν την «πεπατημένη» οδό που θέλει την ΕΤΕ χειραγωγημένη από την κυβερνητική μηχανή και υποταγμένη στους εκάστοτε ανελαστικούς κανόνες της Δημόσιας Διοίκησης. Η ΕΤΕ ξέρει και αναλαμβάνει τις ευθύνες της

προσδιοριστικό επίθετο για εμάς αφορά αποκλειστικά και μόνο το ιδιοκτησιακό καθεστώς το οποίο πρέπει να κατοχυρωθεί και ενόψει της μετατροπής των ομολόγων σε μετοχές.

Για το λόγο αυτό ο Σύλλογος εναντιώθηκε και κατάγγειλε μικροπολιτικές ενέργειες, ιδίως κυβερνητικών βουλευτών που παρά τον εκσυγχρονιστικό μανδύα τους έκαναν ενέργειες που ευθέως εσπρέφοντο κατά της Τράπεζας προκειμένου να ικανοποιήσουν ρουσφετολογικές επιδιώξεις τους.

**Η ΕΤΕ μαζί με τον Ομίλο της πρέπει να καταλάβει τον χώρο που της ανήκει ως μια μεγάλη Διεθνής και κυρίως Ευρωπαϊκή χρηματοοικονομική επιχείρηση. Για ν' ανταποκριθεί στις δύσκολες συνθήκες ανταγωνισμού στην Ευρωπαϊκή και Διεθνή αγορά απαιτείται:**

**1ον. Η σταθερή συγκρότηση Κέντρου Στρατηγικού Σχεδιασμού για τον ΟΜΙΛΟ με σπονδυλική στήλη το στελεχικό δυναμικό της Τράπεζας που κατά γενική ομολογία αποτελεί την «ελίτ» της τραπεζικής αγοράς. Οι κάθε λογής σύμβουλοι είναι δεκτοί και παραδεκτοί όταν κινούνται εντός των «πλαισίων» και όταν δεν επιδιώκουν να ξεπερνούν τα όρια των αρμοδιοτήτων τους.**

**2ον. Η αξιοποίηση των 15.000 εργαζομένων οι οποίοι αποτελούν τη δύναμη της Τράπεζας.**

**Κύριε Διοικητά,**

Μαζί με τους εργαζόμενους μπορείτε ν' απαντήσετε στις προκλήσεις - προκλήσεις της εποχής και σε συνδυασμό με την επιτάχυνση των ρυθμών και τις επιβεβλημένες αλλαγές στη στελέχωση των υπηρεσιακών μηχανισμών, να δοθεί νέα ορμή στην Τράπεζα.

**Αν η Τράπεζα πραγματικά στηριχτεί και στηριχτεί το προσωπικό - ΤΗ ΔΥΝΑΜΗ ΤΗΣ - η επιτυχία μιας αταλάντευτης πορείας εκσυγχρονισμού και ανάπτυξης είναι δεδομένη. Εξ' αυτής της επιτυχίας θα κριθούμε ΟΛΟΙ ΜΑΣ.**



αποτελεί η εκ βάθρων αναδιάρθρωση της λειτουργικής και οργανωτικής δομής της, ώστε να εξασφαλιστεί ευελιξία, ταχύτητα, αποκέντρωση σύμφωνα και με τη σχετική πράξη που εκδώσατε και η οποία αποτελεί στον πυρήνα της προϊόν κοινής και γόνιμης προσπάθειας ΣΥΕΤΕ-Διοίκησης.

Πρέπει άμεσα να δώσετε οδηγίες ώστε με συμμετοχή των εργαζομένων να εκπονηθούν οι κανονισμοί των διευθύνσεων και βήμα-βήμα ν' αρχίσει η υλοποίηση της αναδιάρθρωσης των δομών της Τράπεζας.

**Κύριε Διοικητά,**

Όπως η εμπειρία «της μάχης της δραχμής» απέδειξε η Εθνική Τράπεζα αποτελεί ένα «αδιαπραγμάτευτο» εθνικό κεφάλαιο. Είναι

έναντι της Κοινωνίας και της Εθνικής Οικονομίας χωρίς συνταγές, δεσμεύσεις και προαπαιτούμενα.

Αν η Εθνική αφεθεί να λειτουργήσει ως σύγχρονη - μεγάλη - δημόσια - ανταγωνιστική επιχείρηση ΚΑΙ ΘΑ ΜΕΓΑΛΟΥΡΓΗΣΕΙ και ο ρόλος της στα κοινωνικά - οικονομικά και πολιτιστικά πράγματα του τόπου θα διευρυνθεί.

Όταν η προηγούμενη διοίκηση με πρόσημα το μετατρέψιμο ομολογιακό δάνειο το οποίο ενίσχυε την κεφαλαιακή βάση της Τράπεζας «υπογείως» προωθούσε σχέδια για το σπάσιμο και την ιδιωτικοποίηση της ΕΤΕ, ο Σύλλογος και οι εργαζόμενοι όρθωσαν το ανάστημά τους και αντιστάθηκαν. Το ΔΗΜΟΣΙΑ ως

αθλητικά

Για ενδέκατη συνεχή χρονιά διοργανώθηκε το εσωτερικό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου από το ΣΥΕΤΕ με μεγάλη επιτυχία. Το πρωτάθλημα άρχισε με 8 ομάδες το Δεκέμβριο και τελείωσε τον Ιούνιο.

— Πρωταθλήτρια αναδείχθηκε η ομάδα της Δ/σης Προσωπικού.

Οι αθλητικές εκδηλώσεις κορυφώθηκαν στις 14/6/95 στο Γήπεδο της Λ. Αλεξάνδρας.

1. ΜΕ το τελικό Κυπέλλου μεταξύ των ομάδων ΤΥΠΕΤ - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ, Κυπελλούχος αναδείχθηκε η ομάδα του ΤΥΠΕΤ με σκορ 2-0.

2. Παράλληλα έγινε αγώνας για να τιμηθεί η πρωταθλήτρια ομάδα της Διεύθυνσης προσωπικού με ομάδα επιλέκτων.

3. Τις αθλητικές εκδηλώσεις τίμησε με την παρουσία της και η ομάδα παλαιμάχων Κυπρίων η οποία έδωσε αγώνα με την ομάδα παλαιμάχων ΣΥΕΤΕ.



Ο υποδιοικητής της ΕΤΕ κ. Α. Σταμούλης μετά «τον αγώνα τον καλό» παραλαμβάνει το κύπελο από τον γραμματέα της επιτροπής πολιτισμού και Αθλητισμού κ. Αντωνόπουλο.



Ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ Στ. Κούκος και ο υποδιοικητής της Τράπεζας κ. Σταμούλης κατά την απονομή των επάθλων.



Στην εξέδρα του σταδίου εθεάθησαν, ορισμένες φορές ακούσθηκαν κιόλας με φανατικά συνθήματα υπέρ του...εργασιακού αθλητισμού, ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ Στ. Κούκος, ο υποδιοικητής της ΕΤΕ κ. Σταμούλης ο εκπρόσωπος των υπαλλήλων στο Δ.Σ. της Τράπεζας Γ. Παναγόπουλος, ο Πρόεδρος του ΤΥΠΕΤ Δ. Βαρέλης, το μέλος του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ Κ. Πελέκης, ο Γ. Διευθυντής της «Εθνοκάρτα» Γ. Παπαθανασίου κ.ά.



Οι ομάδες των Ελλαδιτών και Κυπρίων παλαιμάχων

Στην προσπάθειά μας για σύσφιξη των σχέσεων ΣΥΕΤΕ - ΕΤΥΚ στα πλαίσια Πολιτισμού Αθλητισμού, ο ΣΥΕΤΕ φιλοξένησε 30 Συναδέλφους από την Κύπρο από 14/6/95 έως 18/6/95. Κατά τη διαμονή τους εδώ γίνανε δύο ποδοσφαιρικοί αγώνες στο Γήπεδο Λ. Αλεξάνδρας με την ομάδα Παλαιμάχων του ΣΥΕΤΕ.

Τους αγώνες αθλοθέτησε από κοινού ο ΣΥΕΤΕ - με την «Εθνοκάρτα». Ευχαριστούμε το ΤΥΠΕΤ που

μας παρείχε τις εγκαταστάσεις του Διονύσου για δύο μέρες για τους αδελφούς Κυπρίους. Πιστεύουμε ότι στο μέλλον θα επεκτείνουμε και σε άλλες δραστηριότητες στο πλαίσιο των ήδη αδελφικών σχέσεων.

Για την ιστορία, γιατί δεν έχουν μεγάλη σημασία τα αποτελέσματα των δύο αγώνων, να αναφέρουμε ότι στον πρώτο αγώνα νικητές αναδείχθηκαν οι Κύπριοι με σκορ 3-1 ενώ και στο δεύτερο αγώνα οι Ελλαδίτες παλαιμάχοι ηττήθηκαν με 2-1.

Χωρίς μεταγραφές πως θα πάρουμε πρωτάθλημα;

Οσοι συνάδελφοι από οποιοδήποτε κατάστημα (περιφέρεια - κέντρο) είναι νέοι, νιώθουν νέοι ή (ακόμη καλύτερα) αισθάνονται αθλητές και θέλουν να μετέχουν στο διατραπεζικό πρωτάθλημα, καλό είναι να επικοινωνήσουν με τον γραμματέα πολιτισμού και αθλητισμού κ. Αντωνόπουλο (3212651 ή στα τηλέφωνα του ΣΥΕΤΕ). Μετά τα πρωτοβόγια θα ξεκινήσει και η... προετοιμασία της ομάδας.

# ΣΥΜΟΓΟΣ ΥΠΑΜΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ



**Οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα  
δεν τους ξέχασαν**

**Κανείς δεν πρέπει να τους ξεχάσει**

Ανοίξαμε λογαριασμό στην ΕΤΕ και απ' οποιοδήποτε  
κατάστημα μπορείτε να κάνετε την κατάθεσή σας  
Το νούμερο λογαριασμού είναι: 040/667505-08

**ΣΥΕΤΕ**

## Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Πλαίσιο Διεκδικήσεων για την

# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 1995

Το πλαίσιο διεκδικήσεων διαμορφώθηκε στην συνεδρίαση  
του ΣΥΕΤΕ (9/4/1995) αφού προηγήθηκε συνεδρίαση  
του Πανελλαδικού Νομαρχιακού Συμβουλίου και των ε.λ.κ. του Ν. Αττικής

Αθήνα, Απρίλιος 1995

## Επιχειρησιακή Σύμβαση

### Επιλογή ευθύνης και προοπτικής

Η υπογραφή επιχειρησιακής σύμβασης αποτελεί μια καινοτόμο διαδικασία την οποία επέλεξε ο ΣΥΕΤΕ για την επίλυση θεμάτων στα πλαίσια της Εθνικής Τράπεζας μετά την υπογραφή της κλαδικής σύμβασης.

Η δυνατότητα σύναψης επιχειρησιακής σύμβασης θεσπίστηκε ΟΜΟΦΩΝΑ από το ελληνικό Κοινοβούλιο το 1990 με την ψήφιση του Ν. 1876/ περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Δυστυχώς ο Νόμος αυτός δεν έγινε δυνατό να εφαρμοστεί - σε μια κλαδική ή επιχειρησιακή βάση - λόγω της γνωστής πολιτικής της προηγούμενης κυβέρνησης που επέβαλε απαγορεύσεις στις ελεύθερες διαπραγματεύσεις.

Για φέτος ο ΣΥΕΤΕ επέλεξε να κινηθεί στα πλαίσια των διατάξεων αυτού του νόμου προκειμένου να επιλύσει μια σειρά οικονομικά και θεσμικά αιτήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους.

Η επιλογή αυτή σχετίζεται με την ευρύτερη επιδίωξη να υπάρχουν κανόνες στα πλαίσια των διαπραγματεύσεων, να κατοχυρωθεί θεσμικά η κατ' ενός διαπραγμάτευση και υπογραφή σύμβασης και ν' αναδειχθεί ο αναπαραστάτης ρόλος της Συλλογικής Εκπροσώπησης που καλύπτει - χωρίς τεχνητούς διαχωρισμούς - όλους τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

Με βάση τις διατάξεις του Ν. 1876 θ' ακολουθηθεί η εξής διαδικασία:

- Θ' αποσταλεί στον εργοδότη - με κοινοποίηση στο Υπουργείο Εργασίας - πρόσκληση για διαπραγμάτευση στην οποία ο ΣΥΕΤΕ θ' αναφέρει τα υπό διαπραγμάτευση θέματα και τον τόπο των διαπραγμα-

τεύσεων. Με το ίδιο έγγραφο γνωστοποιούνται τα εξουσιοδοτημένα για τη διαπραγμάτευση πρόσωπα.

- Η άλλη πλευρά οφείλει να προσέλθει σε διαπραγμάτευση μέσα σε 10 εργάσιμες μέρες από τη γνωστοποίηση των θεμάτων και να ορίσει τους αντιπροσώπους της.
- Ο ΣΥΕΤΕ δικαιούται ν' αξιώσει από την Διοίκηση πλήρη και ακριβή πληροφόρηση καθώς και την παροχή όλων των στοιχείων που είναι αναγκαία για τη διευκόλυνση των διαπραγματεύσεων των υπό συζήτηση θεμάτων και αναφέρονται στην οικονομική κατάσταση, την οικονομική πολιτική και στην πολιτική προσωπικού της επιχείρησης.
- Οι δημόσιες αρχές έχουν την υποχρέωση να παρέχουν τις αναγκαίες πληροφορίες που αφορούν τις εξελίξεις της Εθνικής Οικονομίας καθώς και στοιχεία για τους τομείς απασχόλησης, τιμών και μισθών.

Με τον Ν. 1876 υπάρχει πρόνοια σε περίπτωση που οι διαπραγματεύσεις δεν καταλήξουν σε συμφωνία για διαδικασίες συμφιλίωσης, μεσολάβησης ή και διαιτησίας. Για τον σκοπό αυτό έχει θεσπιστεί ο ΟΜΕΔ (Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας) στον οποίο τα μέλη μπορούν να προσφεύγουν οικειοθελώς (καταργήθηκε η ανεργοκτόνος υποχρεωτική διαιτησία του Ν. 3239/55).

Ο ΣΥΕΤΕ με υπευθυνότητα και γνώση θα κάνει χρήση όλων των θετικών στοιχείων του θεσμικού πλαισίου διαπραγματεύσεων προκειμένου να πετύχει την υπογραφή ικανοποιητικής επιχειρησιακής Σύμβασης για το 1995.

#### Η σύνθεση της διαπραγματευτικής ομάδας του ΣΥΕΤΕ

1. Κούκος Σταύρος,	Πρόεδρος
2. Πίσχινας Ανέστης	Γεν. Γραμματέας
3. Παναγόπουλος Γιάννης	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. ΕΤΕ
4. Τριανταφυλλίδης Μάκης	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. ΕΤΕ
5. Πεπές Ζώης	Ταμίας
6. Αθανίτης Γιάννης	Αν. Γεν. Γραμματέας





## Πλαίσιο Διεκδικήσεων Επιχειρησιακής Σύμβασης 1995

**Ο**πως είναι γνωστό, οι εργασιακές μας σχέσεις ρυθμίζονται από τις κατά καιρούς συλλογικές συμβάσεις εργασίας του Τραπεζικού κλάδου, σε συνδυασμό με τα μεταξύ μας συναφθέντα πρακτικά συμφωνίας, τον Οργανισμό και τις πράξεις της Διοίκησης.

Οι γενικές ρυθμίσεις των ΣΣΕ που συνάπτει η ΟΤΟΕ με τις Τράπεζες αντανακλούν στην καλύτερη περίπτωση τις μέσες δυνατότητες των επιχειρήσεων του κλάδου και ρυθμίζουν με κατά το δυνατόν ενιαίο και γενικό τρόπο τους όρους αμοιβής και εργασίας των απασχολούμενων στις τραπεζικές επιχειρήσεις.

Ευνοϊκότερες μισθολογικές ρυθμί-

σεις, εξειδικεύσεις των γενικών πλαισίων των ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου ή η ρύθμιση συγκεκριμένων εργασιακών προβλημάτων της κάθε επιχείρησης αποτελούν πλέον, σύμφωνα με το Ν. 1876/90, ειδικό αντικείμενο της επιχειρησιακής διαπραγμάτευσης. Η διαπραγμάτευση αυτή δεν υποκαθιστά, αλλά συμπληρώνει, εξειδικεύει και εμπλουτίζει τις ισχύουσες για το σύνολο του τραπεζικού τομέα ρυθμίσεις, σύμφωνα με την κρατούσα επιχειρησιακή συνθήκη και πρακτική, τις ειδικές συνθήκες, τις προτεραιότητες και τις δυνατότητες κάθε συγκεκριμένου εργασιακού χώρου.

Εχουμε και κατά το παρελθόν επισημάνει ότι η Ε.Τ.Ε. δεν είναι μια τυχαία Τράπεζα, ούτε κάποια «προβληματική» δημόσια επιχείρηση που θα επιδεχόταν, πιθανώς, εισοδηματικούς περιορισμούς ή και την υπαγωγή της σε ξένες, αν όχι καταστροφικές για τον κλάδο μας, λογικές λιτότητας και «δημοσιονομικής πειθαρχίας». Η ΕΤΕ διατηρεί το μεγαλύτερο μερίδιο της αγοράς, εμφανίζει βελτιωμένα οικονομικά αποτελέσματα για το έτος 1994, διευρύνει τις δραστηριότητες του Ομίλου της και συμβάλλει ουσιαστικά, όπως απέδειξε με τη στήριξη του εθνικού νομίματος και με άλλες αναπτυξιακές της παρεμβάσεις και πρωτοβουλίες, στη συνολική οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

Η παραπάνω, αναμφίβολα ηγετική θέση της ΕΤΕ στον τραπεζικό κλάδο, εξακολουθεί να βρίσκεται σε αναντιστοιχία με τους ισχύοντες όρους αμοιβής και εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού της. Αναντιστοιχία που εμποδίζει την υποκίνηση, προσέλκυση και συγκράτηση κατ'άλληλου για τις ολοένα αυξανόμενες εργασιακές απαιτήσεις της ανθρώπινου δυναμικού, υποσκάπτοντας ή και ανατρέποντας, στην πράξη, κάθε προσπάθεια βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας και ποιοτικού εκσυγχρονισμού της ίδιας της Τράπεζας, στο βαθμό που το ανθρώπινο δυναμικό, οι όροι αμοιβής και εργασίας του, αποτελούν το «κρίσιμο στοιχείο» της Τράπεζας τόσο για το παρόν, όσο, πολύ περισσότερο, για το μέλλον.

Λαμβάνοντας υπ' όψιν τα παραπάνω, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ, στη συνεδρίαση της 9/4/1995, αποφάσισε να ζητήσει την έναρξη διαπραγματεύσεων με σκοπό την κατάρτιση και υπογραφή Επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας για το έτος 1995, που θα ρυθμίζει εξειδικευμένα τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζόμενων στην ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ, συμπληρώνοντας και εμπλουτίζοντας τις ήδη ισχύουσες κλαδικές και επιχειρησιακές ρυθμίσεις.

### ΤΡΑΠΕΖΗΝΙΚΗ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνοι σύμφωνα με τον νόμο:

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ  
Πρόεδρος Δ.Σ. ΣΥΕΤΕ

Γ. ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ  
Υπευθ. τύπου και εκδόσεων ΣΥΕΤΕ

Εκδίδεται από  
Συντακτική επιτροπή

## A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

**A1. Αναγνώριση της συμβολής των εργαζομένων στα θετικά αποτελέσματα και στον αναπτυξιακό ρόλο της Τράπεζας, με τη χορήγηση γενικού εφάπαξ bonus ίσου με ένα μισθό.**

Κατά το έτος 1994, παρά τις απώλειες που είχε από την ουσιαστική συμβολή της στη στήριξη της δραχμής, η ΕΤΕ παρουσιάζει ουσιαστική βελτίωση των αποτελεσμάτων και σημαντική άνοδο των καθαρών κερδών της, σε σχέση με τα αποτελέσματα για το έτος 1993 (Τα καθαρά κέρδη χρήσεως προ φόρων ανήλθαν, για το έτος 1994, σε 50,2 δις δρχ. έναντι 23,6 δις το 1993, δηλαδή αυξήθηκαν κατά 112,7%, σύμφωνα με τον Ισολογισμό της 31/12/1994).

Οι εργαζόμενοι συνέβαλαν σ' αυτή την ιδιαίτερα θετική εξέλιξη, συμμετέχοντας με ανταπόκριση στη μάχη για τη στήριξη της δραχμής, αλλά και στη συνεχή προσπάθεια εκσυγχρονισμού, βελτίωσης του αναπτυξιακού ρόλου και διεύρυνσης των εργασιών της Τράπεζας, δηλαδή σε προσπάθειες και σε βελτιώσεις που δεν αντανακλώνται πάντοτε και πλήρως στα ούτως ή άλλως αυξημένα κέρδη της Τράπεζας.

Με αυτά τα δεδομένα, προτείνεται να χορηγηθεί, για το έτος 1995, εφάπαξ ποσό ίσο με ένα μισθό σε κάθε εργαζόμενο της Τράπεζας, ως αναγνώριση της συμβολής του στα αποτελέσματα έτους 1994 και ως κίνητρο για ακόμα καλύτερα εργασιακά και επιχειρησιακά αποτελέσματα στο μέλλον. Ας σημειωθεί ότι αντίστοιχα κίνητρα δίνονται επί σειρά ετών στους εργαζόμενους και από άλλες Τράπεζες του κλάδου, μονομερώς ή και με επιχειρησιακή διαπραγματεύση (λ.χ. Εμπορική Τράπεζα, επιχ/κή ΣΣΕ 1994) και μάλιστα χωρίς οι Τράπεζες αυτές να εμφανίζουν το μέγεθος και τη βελτίωση των αποτελεσμάτων που εμφανίζει για το έτος 1994 η ΕΤΕ.

Η διεκδικούμενη εφάπαξ παροχή προτείνεται να ισούται, για κάθε εργαζόμενο, με τις ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές του Ιανουαρίου 1995 και να υπόκειται σε κανονικές κρατήσεις και ασφαλιστικές εισφορές. Εννοείται ότι δεν θα συμψηφίζεται με τυχόν bonus, προμήθειες ή λοιπές παροχές βάσει στόχων, που θα χορηγηθούν στους εργαζόμενους κατά το ίδιο έτος βάσει ρυθμίσεων που περιέχονται ή θα περιληφθούν στον Κανονισμό πρόσθετων αμοιβών.

**A2. Αύξηση του επιδόματος Β' υπογραφής**

Το επίδομα αυτό σήμερα ανέρχεται στο ποσό των δρχ. 5.200. Επειδή όμως λαμβάνεται κυρίως από συναδέλφους που επί της ουσίας αναλαμβάνουν ευθύ-

νες, χωρίς όμως να κατέχουν την αντίστοιχη θέση ευθύνης, θεωρείται αναγκαία η αναπροσαρμογή και η κλιμάκωσή του ανάλογα με το βαθμό που κατέχει ο δικαιούχος, ως εξής:

Τμηματάρχης Β'	δρχ. 13.000
Υποτμηματάρχης	11.000
Λογιστής Α'	10.000
Λογιστής Β' και κάτω	9.000

**A3. Χορήγηση επιδόματος εμπλοκών**

Σε όσους συναδέλφους εργάζονται στη Δ/ση Απαιτήσεων σε Καθυστερήση και στις ειδικές μονάδες καθυστερήσεων που ήδη λειτουργούν ή θα ιδρυθούν στο μέλλον, καθώς και στους εργαζόμενους καταστημάτων του Δικτύου οι οποίοι απασχολούνται μόνιμα και αποκλειστικά με τις καθυστερήσεις χορηγείται από 1/1/1995 επίδομα εμπλοκών.

Λαμβάνοντας υπ' όψιν και τα ήδη ισχύοντα σε άλλες Τράπεζες κρατικού ενδιαφέροντος, καθώς και τις ανάγκες και τους στόχους της ΕΤΕ, προτείνουμε ως **ελάχιστο ποσό του επιδόματος τις 15.000 δρχ., προσαυξανόμενο κατά 5.000 δρχ. ανά κλιμάκιο ευθύνης, αρχής γενομένης από το μικρότερο υφιστάμενο σήμερα στην ΕΤΕ κλιμάκιο για τις καθυστερήσεις.**

**A4. Αποκατάσταση της υφιστάμενης σχέσης του επιδόματος καταμετρητών προς το διαχειριστικό επίδομα των tellers**

Η λογική βάση της οποίας αυξήθηκε περίπου το διαχειριστικό επίδομα των tellers (μεγαλύτερος φόρτος εργασίας, αύξηση ποσών και αξίας χαρτονομισμάτων, συνεισφορά και διαχειριστικού κινδύνου) είναι σαφές πως έχει εφαρμογή και για τους συναδέλφους που εργάζονται ως καταμετρητές. Γι' αυτό και προτείνουμε, προκειμένου να καλυφθεί η εκκρεμότητα από τις διεκδικήσεις του ΣΥΕΤΕ για το έτος 1994, να αυξηθεί το επίδομα αυτό, ώστε να αποκατασταθεί η σχέση που διατηρούσε μέχρι και την 31/12/1994 με το διαχειριστικό επίδομα των tellers, ως εξής:

- καταμετρητές δρχ. 9.000
- καταμετρητές με μηχανή 14.400

### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΤΕΘΕΙ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΤΟ 1994 ΚΑΙ ΔΕΝ ΕΠΙΛΥΘΗΚΑΝ

**A5. Αύξηση των επιδομάτων εξειδικευμένων στελεχών και των δραχμικών επιδομάτων του προσωπικού του Κ/Μ**

Προκειμένου αυτά τα επιδόματα ν' α-

νταποκρίνονται στα πραγματικά δεδομένα της τραπεζικής αγοράς εργασίας, στην εξειδίκευση και στις αυξημένες απαιτήσεις της εργασίας αυτών των κατηγοριών εργαζομένων της ΕΤΕ, προτείνουμε την αναπροσαρμογή τους κατά 30-50 %, με βάση αναλυτικά δεδομένα που θα προσκομίσουμε κατά τη συνάντηση των απευθείας διαπραγματεύσεων.

**Επίσης θεωρούμε απαραίτητη την αναπροσαρμογή των δραχμικών επιδομάτων του μη εξειδικευμένου προσωπικού του Κ.Μ. (Λογιστικού-Βοηθητικού). Αναλυτική πρότασή μας θα υποβληθεί κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων.**

**A6. Επέκταση επιδόματος εισαγωγής στοιχείων**

Για λόγους που συνδέονται με τις απαιτήσεις, την ένταση και τις αντικειμενικές συνέπειες της εργασίας μπροστά σε οθόνη, αλλά και για λόγους ίσης μεταχείρισης, προτείνεται το ήδη χορηγούμενο επίδομα χειριστού Η/Υ να δίνεται και σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται μπροστά σε οθόνη οπτικής καταγραφής (VDU) πάνω από 5 ώρες την ημέρα, εφόσον η κύρια απασχόλησή τους είναι η εισαγωγή στοιχείων.

**A7. Αύξηση του επιδόματος τουριστικών περιοχών**

Η πάνω από τον εθνικό μέσο όρο εξέλιξη του κόστους διαβίωσης στις τουριστικές περιοχές, επιβάλλει την κατάλληλη αναπροσαρμογή του αντίστοιχου επιδόματος, ώστε ν' ανταποκρίνεται στις ανάγκες για τις οποίες θεσπίστηκε. Προτείνουμε το επίδομα αυτό να αυξηθεί από 5.800 σε 10.000 δρχ., κατ' αναλογία με τις αυξήσεις στα επιδόματα παραμεθορίων και προβληματικών περιοχών που αποτελούσαν διεκδικήση του ΣΥΕΤΕ κατά το έτος 1994.

**A8. Ουσιαστική αναπροσαρμογή - τιμηθμοποίηση του Κατασκηνωτικού Επιδόματος**

Προκειμένου το επίδομα αυτό να ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες και δαπάνες των εργαζομένων, προτείνουμε την ετήσια αναπροσαρμογή του ανάλογα με την εκάστοτε προβλεπόμενη εξέλιξη, σε μέσα επίπεδα, του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή. Σε περίπτωση που υπάρξει απόκλιση της πραγματικής από την προβλεπόμενη εξέλιξη του ΔΤΚ, η διαφορά προστίθεται στην πρόβλεψη για το επόμενο έτος, με ανάλογη αναπροσαρμογή του κατασκηνωτικού επιδόματος.



## Β. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

### Β1. Πρόγραμμα πρόσθετης Ασφάλισης (χορηγηση εφάπαξ) των συναδέλφων

Συμμετοχή της ΕΤΕ στην συγκρότηση ΑΜΟΙΒΑΙΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ με μεριδιούχους τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ και επικεφαλής τον ΣΥΕΤΕ

Ο ΣΥΕΤΕ έχει διερευνήσει τη δυνατότητα συγκρότησης ενός ΑΜΟΙΒΑΙΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ αποκλειστικά για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ («κλειστό» Α/Κ).

Επικεφαλής αυτού του Α/Κ - σύμφωνα και με τα ισχύοντα για τα ομαδικά Α/Κ - θα είναι ο ΣΥΕΤΕ και διαχειριστής θυγατρική εταιρεία της ΕΤΕ.

Δικαιούχοι-μεριδιούχοι θα είναι όλοι οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ, οι οποίοι θα δύνανται να ρευστοποιούν το μερίδιό τους όταν λύεται η σχέση εργασίας τους σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από νόμους, οργανισμούς υπηρεσίας, συμβάσεις ή ασφαλιστικές ρυθμίσεις.

Το μερίδιο κάθε εργαζόμενου θα διαμορφώνεται κατ' αναλογία της έμμεσης ή άμεσης συμβολής του στο συνολικό Α/Κ.

Προκειμένου να συγκροτηθεί άμεσα το Α/Κ η ΕΤΕ ζητάμε να καταβάλλει εφάπαξ ποσό δρχ. 1 δισ (εκαταμμυρίου) το οποίο θα επιμερισθεί ισόποσα στους εργαζόμενους-μεριδιούχους.

Η διαχρονική συμβολή της ΕΤΕ στο αμοιβαίο κεφάλαιο θα αντιστοιχεί σε μηνιαία καταβολή του ποσού που συγκεκρινώνεται με υπολογισμό του 0,7% των μικτών αποδοχών κάθε εργαζόμενου χωριστά. Το ποσοστό αυτό θα υπολογίζεται και θα καταβάλλεται επί όλων των αμοιβών (μισθοί-δώρα-επιδ. άδειας-ισολογισμός).

Ο ΣΥΕΤΕ θα συμμετάσχει και στην αρχική συγκρότηση του Α/Κ με εφάπαξ ποσό που θ' ανταποκρίνεται στις δυνατότητές του, όπως επίσης θα καταβάλλει - και μόνο για τα μέλη του - ποσοστό επί των μηνιαίων μικτών αποδοχών εκάστου (με τους ίδιους όρους που θα καταβάλλει και η Τράπεζα) προκειμένου να προσαυξάνεται το ποσό που αναλογεί στους μεριδιούχους-μέλη του ΣΥΕΤΕ.

Περισσότερα θα αναπτύξουμε στις απ' ευθείας διαπραγματεύσεις μας.

### Β2. Στεγαστικά δάνεια

Τα ισχύοντα σήμερα συνολικά διαθέσιμα κεφάλαια για τη χρηματοδότηση των στεγαστικών δανείων πρώτης κατοικίας δεν επαρκούν για την κάλυψη των αναγκών των συναδέλφων. Είναι χαρακτηριστικό ότι πλέον οι συνάδελφοι που κάνουν αίτηση πρέπει να περιμένουν πάνω από 15 (!) χρόνια στη λίστα αναμονής μέχρι να πάρουν το δάνειο, κατάσταση που ελάχιστα εξυπηρετεί αυτούς που

πραγματικά έχουν άμεση στεγαστική ανάγκη (νέα ζευγάρια κ.λπ.) και δείχνει ότι τα δάνεια δεν ανταποκρίνονται πλέον στο σκοπό για τον οποίο θεσπίστηκαν.

Γι' αυτό το λόγο προτείνεται:

α. Να τριπλασιαστεί τουλάχιστον το ισχύον σήμερα ποσό που διατίθεται συνολικά για στεγαστικά δάνεια πρώτης κατοικίας, ώστε να εξυπηρετούνται γρηγορότερα και περισσότεροι συνάδελφοι.

β. Ν' αναπροσαρμοσθούν, προς όφελος των συναδέλφων, τα επιτόκια των στεγαστικών δανείων για απόκτηση πρώτης κατοικίας. Ας σημειωθεί ότι αυτά ήταν 14% σε συνθήκες πληθωρισμού πάνω από 20-25% και ότι παραμένουν στα ίδια επίπεδα σήμερα, που ο πληθωρισμός κινείται στο 10% και αναμένεται να εξελιχθεί σε μονοψήφιο. Με αυτό το σκεπτικό, προτείνεται η μείωση του επιτοκίου των νέων δανείων ως εξής:

Α' Ζώνης από 14% σε 11%

Β' Ζώνης από 13% σε 10%

Γ' Ζώνης από 12% σε 9%

Η παραπάνω μείωση είναι εύλογο να ισχύει και για τα ανεξόφλητα υπόλοιπα των ήδη χορηγηθέντων στεγαστικών δανείων.

γ. Συμπληρωματικά προτείνουμε, χορήγηση στεγαστικού δανείου από τα ίδια διαθέσιμα, όπως ορίζει η Πράξη της Τράπεζας Ελλάδος, (ελεύθερα διαπραγματευόμενα) και δίνονται στους άλλους πελάτες της Τράπεζας.

- Δικαιούχοι όλοι οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ

- Προϋποθέσεις αντίστοιχες με αυτές που ισχύουν στους πελάτες

- Επιτόκιο μειωμένο με βάση το εκάστοτε κόστος χρήματος

Το ελεύθερο δάνειο θα συμψηφίζεται με το κανονικό στεγαστικό, όταν θα καθίσταται δυνατή η ικανοποίηση της αντίστοιχης αίτησης του συναδέλφου. Ας σημειωθεί ότι αυτή η δυνατότητα υπάρχει και εφαρμόζεται σε όλες τις άλλες Τράπεζες κρατικού ενδιαφέροντος και παρέχει σημαντική διευκόλυνση των εργαζόμενων για την άμεση κάλυψη των στεγαστικών τους αναγκών.

### Β3. Ατομικά δάνεια

Προτείνεται ν' αυξηθεί το συνολικό πλαφόν των ατομικών δανείων προσωπικού της ΕΤΕ από 1,1% της ακαθάριστης μισθολογίας που ισχύει σήμερα (βάσει των κλαδικών ΣΣΕ 1984 και 1991) σε 1,25%, ώστε να μπορεί να εξυπηρετη-

θεί μεγαλύτερος αριθμός συναδέλφων, οι ανάγκες των οποίων αντικειμενικά αυξάνονται λόγω του πληθωρισμού. Σημειώνεται ότι ήδη στην Εμπορική Τράπεζα το συνολικό πλαφόν ανέρχεται, από το 1994, σε 1,5%.

### Β4. Ενίσχυση Πολιτιστικών - Αθλητικών Δραστηριοτήτων

Για την ανάπτυξη των πολιτιστικών δραστηριοτήτων και της άθλησης των εργαζόμενων στην ΕΤΕ, η Διοίκηση και ο ΣΥΕΤΕ συμφωνούν για το ύψος του σχετικού ετήσιου προϋπολογισμού, στη βάση συγκεκριμένης πρότασης που ο ΣΥΕΤΕ καταθέτει στην αρχή κάθε χρόνου. Με τη συμφωνία του καταβάλλεται από τη Διοίκηση το 30% του αναλογούντος, βάσει του ετήσιου προϋπολογισμού, ποσού.

Όταν εξαντλείται το παραπάνω ποσοστό συμμετοχής της Διοίκησης και μετά την προσκόμιση των σχετικών παραστατικών από τον ΣΥΕΤΕ, η Διοίκηση προκατάβλλει στον ΣΥΕΤΕ το υπόλοιπο 20% του ετήσιου προϋπολογισμού εκδηλώσεων. Ο ΣΥΕΤΕ θα υποβάλλει κάθε τρίμηνο απολογισμό βάσει αποδείξεων και η τελική εκκαθάριση θα γίνεται στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους.

### Β5. Ενταξη των Εισπραχτόρων στον Ταμειακό Κλάδο

Κατ' αναλογία με προϊσχύσασα σχετική ρύθμιση, ζητάμε οι εισπράκτορες που έχουν οκταετή προϋπηρεσία σε καθήκοντα του λογιστικού ή του ταμειακού κλάδου να εντάσσονται στον Ταμειακό κλάδο.

### Β6. Ισοτιμη μεταχείριση πτυχιούχων

Διεκδικούμε την αύξηση της μισθολογικής και βαθμολογικής προώθησης των πτυχιούχων ΚΑΤΕΕ/ΤΕΙ διетуός φοίτησης, τα οποία έγιναν τριετούς φοίτησης από το 1985, από δύο σε τρία χρόνια, με την προϋπόθεση οι πτυχιούχοι αυτοί να έχουν αναγνωρισμένη ισοτιμία από τη Γραμματεία της αντίστοιχης Σχολής.

### Β7. Συνεταιρισμός Εργαζομένων στην ΕΤΕ

Είναι επιτακτική η άμεση αντιμετώπιση, με μέριμνα της Διοίκησης, του προβλήματος στέγασης του Πρατηρίου Τροφίμων του Συνεταιρισμού. Επίσης, είναι αναγκαία η συγκεκριμένη ενίσχυση του Συνεταιρισμού από την Τράπεζα, προκειμένου να ξεπεραστούν τα λειτουργικά προβλήματα και να προχωρήσει ο απαραίτητος εκσυγχρονισμός. Λεπτομερείς προτάσεις θα καταθέσουμε κατά τις απ' ευθείας διαπραγματεύσεις.

## Γ. ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

**Γ1. Οριστικοποίηση - συμπλήρωση Κανονισμού Πρόσθετων Αμοιβών της ΕΤΕ, με άξονα το πόρισμα της Επιτροπής Π.Δ. 514/23-12-93**

Ο ΣΥΕΤΕ έχει ήδη καταθέσει τις πλήρεις και λεπτομερείς προτάσεις του για τις πρόσθετες αμοιβές και τα κίνητρα στην αρμόδια Επιτροπή. Η Επιτροπή κατέληξε σε ένα βασικό πλαίσιο αρχών για τις πρόσθετες αμοιβές και σε ένα συγκεκριμένο σύστημα για τη διανομή των προμηθειών από ασφάλιστρα.

Τα παραπάνω μένει να κυρωθούν από τη Διοίκηση, προκειμένου να συμπληρωθούν και να οριστικοποιηθούν στη συνέχεια, με ευθύνη της Επιτροπής Οικονομικών Κινήτρων (που πρέπει άμεσα να συσταθεί, όπως συμφωνήθηκε) το αργότερο εντός μηνός από την κατάρτιση της επιχειρησιακής ΣΣΕ, ώστε να καλύπτονται κάθε περίπτωση σχεδιασμού ή εφαρμογής γενικών ή ειδικών κινήτρων, bonus και πρόσθετων αμοιβών βάσει αποτελέσματος.

Αποτελεί πάγια θέση του ΣΥΕΤΕ ότι όλα τα ήδη εφαρμοζόμενα κίνητρα αλλά και όσα συστήματα bonus πρόσθετων κινήτρων και συναφών οικονομικών παροχών προκύψουν στο μέλλον θα συμφωνούνται με το Σύλλογο, θα καταγράφονται και θα ενσωματώνονται σε ενιαίο «Κανονισμό πρόσθετων αμοιβών».

Η ορθή εφαρμογή του Κανονισμού, τα στατιστικά δεδομένα της κατανομής των πόσων φύσεως πρόσθετων αμοιβών, η εξειδικευμένη συζήτηση της πρότασης του ΣΥΕΤΕ για γενικό επιχειρησιακό κίνητρο παραγωγικότητας που θα εφαρμοσθεί από το 1996 (με έτος αναφοράς το 1995), η βελτίωση ή και επέκταση των πάσης φύσεως εφαρμοζόμενων κινήτρων θα παρακολουθείται σε επιχειρησιακό επίπεδο από την ειδική 5μελή «Επιτροπή Οικονομικών Κινήτρων», η σύσταση της οποίας έχει ήδη συμφωνηθεί στα πλαίσια της Επιτροπής Π.Δ. 514/22-12-93 (μένει να κυρωθεί με Πράξη της Διοίκησης). Σ' αυτήν συμμετέχουν 2 εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ.

Ανάλογες επιτροπές παρακολούθησης της εφαρμογής και της πορείας των επιμέρους συστημάτων κινήτρων βάσει στόχων κ.λ.π. θα πρέπει να λειτουργούν σε κάθε χώρο του Δικτύου και της Διοίκησης, όπου θα εφαρμόζεται τέτοιο σύστημα. Στις επιτροπές αυτές ο ΣΥΕΤΕ θα εκπροσωπείται μέσω των αρμόδιων ΕΑΚ.

**Γ2. Οριστικοποίηση του Κανονισμού Αξιολόγησης και εφαρμογή του νέου Συστήματος υπηρεσιακής Αξιολόγησης από το 1996, με έτος αναφοράς το 1995. Σύσταση και λειτουργία μόνιμου υπηρε-**

**σιακού Συμβουλίου Αξιολόγησης, με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ.**

Το νέο σύστημα, τα όργανα και οι διαδικασίες εφαρμογής του (Κανονισμός Αξιολόγησης) πρέπει να κυρωθούν άμεσα με ειδικό Πρακτικό Συμφωνίας ΕΤΕ-ΣΥΕΤΕ. Ηδη υπάρχει το τελικό σχέδιο Κανονισμού Αξιολόγησης που εκπονήθηκε από την αρμόδια Επιτροπή.

Παρά τις επιφυλάξεις του ΣΥΕΤΕ σε επιμέρους σημεία και διαδικασίες, πιστεύουμε ότι με δεδομένες τις αδυναμίες του παλαιού συστήματος προέχει το νέο σύστημα να δοκιμαστεί επιτέλους στην πράξη. Δεν είναι δυνατόν να υπάρξουν παραπέρα καθυστερήσεις.

Το σχέδιο Κανονισμού πρέπει άμεσα να κυρωθεί και παράλληλα να συσταθεί, με Πράξη της Διοίκησης, το Συμβούλιο Αξιολόγησης. Το Συμβούλιο θα έχει τη σύνθεση και τις αρμοδιότητες που ήδη προτεινάμε (επιστολή μας της 28/11/1994 στο Διευθυντή Προσωπικού, σελ. 12-13) και έγιναν αποδεκτές. Πρέπει να συγκροτηθεί το ταχύτερο δυνατό, προκειμένου να προετοιμάσει εγκαίρως την εφαρμογή του νέου συστήματος και να ρυθμίσει επιμέρους λεπτομέρειες για την εκπαίδευση, την προετοιμασία αξιολογητών-αξιολογούμενων, τη σωστή διεξαγωγή των συνεντεύξεων στοχοθεσίας κ.λ.π.

### Γ3. Εκπαίδευση προσωπικού της ΕΤΕ

Επειδή πολλά από τα θέματα και τις προτάσεις που θέσαμε στο υπόμνημά μας με τις διεκδικήσεις έτους 1994 εξακολουθούν να εκκρεμούν, είμαστε αναγκασμένοι να τα επαναφέρουμε στις διεκδικήσεις για το έτος 1995, με ιδιαίτερη έμφαση:

- στην ουσιαστική αναβάθμιση, στην τακτική και συστηματική λειτουργία του Συμβουλίου Εκπαίδευσης, ιδιαίτερα σε όσα αφορά στη σωστή διάγνωση και αντιμετώπιση των εκπαιδευτικών αναγκών, αλλά και στην εμπεριστατωμένη αξιολόγηση των πάσης φύσεως υλοποιούμενων εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
- στην άμεση ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής της Εκπαίδευσης (κτίριο, εξοπλισμός), που υστερεί σαφέστατα σε σχέση με τις υποδομές άλλων Τραπεζών του κλάδου.
- στη στελέχωση της Εκπαίδευσης με εξειδικευμένο προσωπικό
- στην αναθεώρηση και συγκεκριμενοποίηση του οργανογράμματος της Εκπαίδευσης, με βάση τις νέες ανάγκες και τις εκπαιδευτικές προτεραιότητες της ΕΤΕ.

Η σημασία της εκπαίδευσης για τον εκουγχρονισμό της Τράπεζας, την ποιτι-

κή αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της, την προστασία της απασχόλησης και τη συνεχή βελτίωση του ποιοτικού αποτελέσματος είναι αναμφισβήτητη. Με αυτά τα δεδομένα, στα πλαίσια και της υλοποίησης της εκφρασμένης βούλησης των μερών και των κατευθύνσεων της κλαδικής ΣΣΕ 1994-95, διεκδικούμε επίσης:

- την ανάπτυξη συστηματικής συνεργασίας ΕΤΕ-ΣΥΕΤΕ για το σχεδιασμό και την υλοποίηση ημερίδων, εκδηλώσεων και κοινών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και για την από κοινού αξιοποίηση κοινοτικών προγραμμάτων σε θέματα εκπαίδευσης και έρευνας.
- τη θέσπιση του 1,5% της ετήσιας μισθοδοσίας ως ελάχιστου ποσού για τη χρηματοδότηση από την ΕΤΕ προγραμμάτων επιχειρησιακής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Τα προγράμματα αυτά σχεδιάζονται μέσα στο τρίμηνο κάθε έτους από το Συμβούλιο Εκπαίδευσης, στο οποίο συμμετέχει ο ΣΥΕΤΕ. Το Συμβούλιο Εκπαίδευσης είναι αρμόδιο για την παρακολούθηση της υλοποίησης αυτών των προγραμμάτων και για την αξιολόγηση του αποτελέσματός τους, προτείνοντας κατάλληλα μέτρα και βελτιώσεις.
- το σχεδιασμό και την υλοποίηση (σε συνεργασία με τη διμερή Επιτροπή ΟΤΟΕ-Τραπεζών και την αρμόδια τριμερή Επιτροπή για θέματα Τραπεζικής Ασφάλειας) ειδικών προγραμμάτων εκπαίδευσης του προσωπικού του δικτύου στα εφαρμοζόμενα συστήματα ασφαλείας, στην απαιτούμενη στάση κατά τη διάρκεια ληστειών κ.λ.π.
- την ίδρυση ειδικού Ινστιτούτου για την προετοιμασία και ανάδειξη νέων στελεχών, καθώς και για τη συνεχή βελτίωση των γνώσεων του υφιστάμενου στελεχιακού δυναμικού της ΕΤΕ. Το Ινστιτούτο θα λειτουργεί σε επιχειρησιακό επίπεδο, συμπληρωματικά προς το αντίστοιχο εκπαιδευτικό - ερευνητικό Κέντρο και το Κέντρο επιμόρφωσης στελεχών της ΕΤΕ, καλύπτοντας σαφώς προγραμματισμένες και συγκεκριμένες ανάγκες συνεχούς επαγγελματικής κατάρτισης και εξειδίκευσης του ανθρώπινου δυναμικού της Τράπεζας. Το Συμβούλιο Εκπαίδευσης αναλαμβάνει την ευθύνη να εξειδικεύσει το αργότερο σε ένα τρίμηνο από την σύναψη της σχετικής μας συμφωνίας, την πρόταση αυτή.

**Γ4. Άμεση επεξεργασία Κανονισμού Μετακινήσεων, Ανάδειξης και Τοποθέτησης στελεχών**

Με βάση τις συγκεκριμένες θέσεις του

**ΣΥΕΤΕ** για το ζήτημα της ανάδειξης αξιολογίας και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, θέσεις που αναπτύχθηκαν και στο υπόμνημά μας προς τη Διοίκηση για το έτος 1994, διεκδικούμε:

- την επιτάχυνση και ολοκλήρωση των διαδικασιών περιγραφής και αξιολόγησης θέσεων ευθύνης και εργασίας, με τον προσδιορισμό των απαιτούμενων δεξιοτήτων και προσόντων για κάθε θέση. Οι επεξεργασίες αυτές θα πρέπει στη συνέχεια να αξιολογηθούν από κοινού, να εγκριθούν από τη Διοίκηση, να οριστικοποιηθούν και ν' αποτελέσουν θεσμικό κείμενο της ΕΤΕ, προκειμένου να συνδεθούν και ν' αξιοποιηθούν άμεσα στα πλαίσια των συστημάτων υπηρεσιακής αξιολόγησης, προαγωγών, ανάδειξης, επιλογής και τοποθέτησης στελεχών.
  - η σύνδεση αυτή θα γίνει με την επεξεργασία κοινά αποδεκτών προδιαγραφών, διαδικασιών και Κανονισμών που θα εξειδικεύσουν τα κριτήρια και τις διαδικασίες των μετακινήσεων - μεταθέσεων - μετατάξεων, της επιλογής και Τοποθέτησης Στελεχών, μέσα από τη συγκρότηση και λειτουργία ειδικού υπηρεσιακού οργάνου (Συμβούλιο Μετακινήσεων, Ανάδειξης και Τοποθέτησης στελεχών). Το Συμβούλιο θα αποτελείται από 3 εκπροσώπους της Διοίκησης και 2 του ΣΥΕΤΕ.
- Σύμφωνα με τις πάγιες θέσεις του ΣΥΕΤΕ, ο Κανονισμός μετακινήσεων, ανάδειξης και τοποθέτησης στελεχών πρέπει να βασίζονται στις ακόλουθες αρχές:
- σύνδεση με έγκαιρη πρόβλεψη - προγραμματισμό των αναγκών, με τις περιγραφές - προδιαγραφές θέσεων και προσόντων καθώς και με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα της υπηρεσιακής αξιολόγησης.
  - έγκαιρη δημοσιοποίηση των κενών θέσεων ευθύνης και των αντίστοιχων απαιτούμενων προσόντων για την κάλυψή τους (βάσει της σχετικής περιγραφής θέσης εργασίας), στα πλαίσια της παροχής ίσων ευκαιριών ανάπτυξης και υπηρεσιακής εξέλιξης στους εργαζόμενους.
  - κατά προτεραιότητα αξιοποίηση και ανάπτυξη των δυνατοτήτων του ήδη απασχολούμενου στην ΕΤΕ ανθρώπινου δυναμικού.
  - δυνατότητα υποβολής υποψηφιοτήτων από κάθε συνάδελφο που συμπληρώνει τα ελάχιστα απαιτούμενα (εκ των προτέρων γνωστά και εξαρχής τυποποιημένα) για την κάλυψη της κενής θέσης τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.
  - τυποποίηση, στάθμιση και μοριοποίηση των κριτηρίων α) αποδοχής της υποψηφιοτήτων και β) αξιοκρατικής επιλογής των υποψηφίων για κάθε θέση ή κατηγορία ομοειδών θέσεων ευθύνης.

- τεκμηριωμένη αξιολόγηση κάθε περίπτωσης από το αρμόδιο Συμβούλιο, με αξιόπιστες, αδιάβλητες και διαφανείς διαδικασίες, στη βάση συγκεκριμένων, τυποποιημένων και εκ των προτέρων γνωστών κριτηρίων και συντελεστών βαθμολόγησης για κάθε θέση ή κατηγορία θέσεων. Τα κριτήρια και οι συντελεστές δεν θ' αλλάζουν ανάλογα με την ατομική περίπτωση ή τη συγκυρία. Θα είναι δεδομένα και ίδια για όλες τις συγκρίσιμες θέσεις και περιπτώσεις.
- συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ σε όλα τα στάδια της διαδικασίας (διαπίστωση των αναγκών, εσωτερική προκήρυξη των θέσεων, αξιολόγηση υποψηφιοτήτων, τελική επιλογή κ.λπ.).

Οι Κανονισμοί αυτοί πρέπει να συγκεκριμενοποιηθούν και να συμφωνηθούν το αργότερο μέσα σε 6 μήνες από την επιχειρησιακή συμφωνία έτους 1995, στη βάση συγκεκριμένων επεξεργασιών και εισηγήσεων μκτικής υπηρεσιακής Επιτροπής, που θα αποτελείται από 3 εκπροσώπους της Διοίκησης και δύο του ΣΥΕΤΕ. Η Επιτροπή αυτή πρέπει να συσταθεί άμεσα, με σχετική πράξη της Διοίκησης.

**Βάση για τις επεξεργασίες της Επιτροπής πρέπει ν' αποτελέσουν:**

- το πόρισμα της Επιτροπής για τα θέματα στελεχών («Επιτροπή Μάνου»)
- οι θέσεις και οι προτάσεις του ΣΥΕΤΕ για τα θέματα σχέσης βαθμών και θέσης ευθύνης και ανάδειξης-τοποθέτησης στελεχών, που θ' αναπτυχθούν κατά τις διαπραγματεύσεις.

Ας σημειωθεί ότι ανάλογος κανονισμός ισχύει στην Εμπορική Τράπεζα η επεξεργασία - των οποίων στηρίχθηκε σε πολλά σημεία και κατάφερε, παρακάμπτοντας γραφειοκρατικές ακαμψίες, ατολμίες και επιφυλάξεις, ν' αξιοποιήσει πρώτος σύγχρονες αρχές, θέσεις και επεξεργασίες του Συλλόγου Υπαλλήλων ΕΤΕ αλλά και του προαναφερθέντος πορίσματος της ΕΤΕ.

Τέλος, θεωρούμε αναγκαίο να εξειδικευθούν, στα πλαίσια της παραπάνω Επιτροπής, οι διαδικασίες προσδιορισμού των εκάστοτε απαιτούμενων για την ομαλή λειτουργία της Τράπεζας οργανικών θέσεων, για να αποφεύγονται οι αναντιστοιχίες και η παράλληλη συνύπαρξη πλεονασμάτων και ελλείψεων που παρατηρούνται σήμερα. Βασική αρχή που προτείνεται είναι η ύπαρξη ρητής πρόβλεψης για ανάλογη αύξηση των οργανικών θέσεων όταν δημιουργούνται νέες υπηρεσίες ή λειτουργικές μονάδες και η αντίστοιχη κατάργηση όταν καταργούνται ή συγχωνεύονται ανάλογες υπηρεσιακές μονάδες.

**Γ5. Κύρωση Κανονισμού - πλαισίου για το εξειδικευμένο προσωπικό της ΕΤΕ - άμεση κατάρτιση των εξειδικευμένων Κανονισμών κάθε χώρου, με βάση τον συμφωνημένο Κανονισμό-πλαίσιο.**

Ο Κανονισμός-πλαίσιο για το εξειδικευμένο προσωπικό που ήδη συμφωνήθηκε στα πλαίσια της αρμόδιας υπηρεσιακής Επιτροπής πρέπει άμεσα να κυρωθεί με πράξη της Διοίκησης, προκειμένου να προχωρήσει, σύμφωνα με τις κοινά αποδεκτές αρχές που αυτός περιέχει, η κατάρτιση και συμφωνία των αντίστοιχων Κανονισμών εξειδικευμένου προσωπικού για τους επιμέρους χώρους της Τράπεζας.

**Οι παραπάνω προτάσεις που θέτουμε για διαπραγμάτευση στα πλαίσια της επιχειρησιακής ΣΣΕ έτους 1995 έχουν διαμορφωθεί λαμβάνοντας υπ' όψη:**

- τα μέχρι σήμερα συμφωνημένα και ισχύοντα στις μεταξύ μας εργασιακές σχέσεις, σε κλαδικό και επιχειρησιακό επίπεδο, τα οποία διατηρούνται σε ισχύ και δεν θίγονται με την υπογραφή της επιχειρησιακής ΣΣΕ.
- τις απώλειες που υπέστη κατά την προηγούμενη περίοδο το πραγματικό εισόδημα των εργαζομένων στην ΕΤΕ.
- τη σημαντική υστέρηση αμοιβών, κινήτρων και παροχών για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ σε σχέση με άλλες συγκρίσιμες Τράπεζες του κλάδου και κατά το έτος 1994 και κατά το έτος 1995.
- τα θετικά αποτελέσματα, τις οικονομικές δυνατότητες και την ηγετική θέση της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ και του ομίλου της στον τραπεζικό κλάδο και στο σύνολο της οικονομίας.
- διεκδικήσεις που θέσαμε υπ' όψιν της Διοίκησης με το Υπόμνημα του ΣΥΕΤΕ για το έτος 1994 και οι οποίες είτε δεν ικανοποιήθηκαν, είτε παραμένουν σε εκκρεμότητα, παρά τις αρχικές θετικές προθέσεις ή και δεσμεύσεις της Διοίκησης για την ικανοποίησή τους.
- την ανάγκη άμεσης και εξειδικευμένης ρύθμισης σημαντικών θεσμικών εκκρεμοτήτων σε επιχειρησιακό επίπεδο. Εκκρεμοτήτων που σχετίζονται με θέματα οριστικοποίησης και επικύρωσης υφιστάμενων επεξεργασιών και συμφωνιών στα θεσμικά θέματα, συστηματικοποίησης και ουσιαστικού εκσυγχρονισμού των εργασιακών σχέσεων, βελτίωσης της ποιότητας εργασίας, της υποκίνησης και της συμμετοχής των εργαζομένων. Επίσης, με τη θέσπιση αδιάβλητων κανόνων, διαδικασιών και κινήτρων για ουσιαστική υπηρεσιακή αξιοποίηση, ανάπτυξη και υποκίνηση του ανθρώπινου δυναμικού.

# Υπεύθυνα Αξιόπιστα Αγωνιστικά

**Η** διαμόρφωση του πλαισίου διεκδικήσεων του ΣΥΕΤΕ για την υπογραφή ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ έγινε με την πλέον δημοκρατική διαδικασία. Η απόφαση του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ αποτελεί επιστέγασμα ενός γόνιμου και δημοκρατικού διαλόγου με τη συμμετοχή των αποκεντρωμένων οργάνων (Νομαρχιακά Παραρτήματα) και τη σύγκλιση του Πανελλαδικού Νομαρχιακού Συμβουλίου (ΝΠ και ΕΑΚ Αθηνών).

Το πλαίσιο διεκδικήσεων ψηφίστηκε με συντριπτική πλειοψηφία (20 στους 23) και αποτελεί πλέον ΑΠΟΦΑΣΗ που κανείς δεν νομιμοποιείται να την αγνοεί και να την υπονομεύει. Πολύ περισσότερο μάλιστα δεν επιτρέπεται η παγίδευση ή ο αποπροσανατολισμός των συναδέλφων με προβολή αιτημάτων (παραταξιακής προέλευσης) που έστω κι αν είναι σωστά και δίκαια δεν αποτελούν στην παρούσα φάση αιχμές της διεκδίκησης του ΣΥΕΤΕ.

**ΟΦΕΙΛΟΥΝ ΟΛΟΙ ΝΑ ΚΑΤΑΝΟΗΣΟΥΝ  
ΟΤΙ Η ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ  
ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΘΑ ΚΡΙΝΕΙ  
ΤΗΝ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ  
ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ΤΟΥ Σ.Κ.**

Πλανώνται πλάνη οικτρή όσοι, από παραταξιακές σκοπιμότητες ορμούμενοι, πιστεύουν ότι θα ΚΡΙΘΟΥΝ - και η κρίση θα τους προσπορίσει ψήφους - από τις διακηρύξεις, τις εξαγγελίες και τις πλειοδοσίες στην ιεράρχηση των αιτημάτων.

Οι εργαζόμενοι «μπούχτισαν» από μεγαλόστομες παροχολογίες

- Οι εργαζόμενοι ΑΠΑΙΤΟΥΝ υπευθυνότητα και αξιοπιστία από την συλλογική εκπροσώπηση.
- Οι εργαζόμενοι ΑΠΑΙΤΟΥΝ ιεράρχηση των αιτημάτων και των επιδιώξεων ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΠΙΛΥΘΟΥΝ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ και όχι τυπική καταγραφή των πολλών και ποικίλων προβλημάτων τους.
- Οι εργαζόμενοι θα ΚΡΙΝΟΥΝ τη συνέπεια ΛΟΓΩΝ και ΕΡΓΩΝ.

Ο ΣΥΕΤΕ αταλάντευτα θα προωθήσει το πλαίσιο που σ' αυτή την έκδοση αναφέρεται και θα αξιοποιήσει κάθε μορφή πάλης που θα φέρει τα μεγαλύτερα δυνατά αποτελέσματα.

Οι συνάδελφοι πρέπει να κλείσουν τ' αυτιά τους στις «σειρήνες» των διασπαστικών σχημάτων αλλά και στις αδιέξοδες και ανέξοδες πλειοδοσίες.

ΣΥΣΠΕΙΡΩΜΕΝΟΙ γύρω από τον ΣΥΕΤΕ μπορούμε και πρέπει και το 1995 να υπογράψουμε επιχειρησιακή σύμβαση που θα κλείνει την «ψαλίδα» ανάμεσα στους εργαζόμενους στην ΕΤΕ και τους συναδέλφους που εργάζονται στις κρατικές, ιδιωτικές και ξένες Τράπεζες.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος  
Σταύρος Κούκος

