

Απολογισμός Διοικητικού Συμβουλίου Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Θετικά Αποτελέσματα Αισιόδοξες Προοπτικές



Από τη διαρκή «άμυνα» στην ανασυγκρότηση και την διεκδίκηση

Θεωρώντας ως περίοδο απολογισμού του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ ολόκληρο το διάστημα από την αλλαγή διοίκησης προτίστω να κατανοήσουμε με πια λογική αξιολογήθηκαν και ιεραρχήθηκαν οι επιδιώξεις - στοχεύσεις του Συλλόγου μας για το υπό κρίση διάστημα.

Μια σύντομη-φευγαλέα και υπαινικτική ματιά στο παρελθόν - μπορεί να βοηθήσει στην ορθή αξιολόγηση του παρόντος και στην αισιόδοξη ενατένιση του μέλλοντος. Με την έννοια αυτή και μόνο παρουσιάζονται στοιχεία του παρελθόντος και επ' ουδενί για να δημιουργηθούν νομιμοποιητικά «άλλοθι» στις ενδεχόμενες αδράνεις, λάθη, παραλείψεις της συλλογικής εκπροσώπησης.

Άλλωστε, είναι παραδεκτό απ' όλους - ανεξαρτήτως πολιτικών, κομματικών αντιλήψεων - ότι η παρούσα περίοδος είναι ασυγκρίτως καλύτερη για την Τράπεζα και για τους εργαζόμενους από την προηγούμενη που δικαιολογημένα μπορεί να χαρακτηριστεί ως «πέτρινη» ή «χαμένη τετραετία».

Εχοντας ν' αντιμετωπίσουμε - όλη την προηγούμενη περίοδο - πολιτικές και πρακτικές που όχι μόνον αντιστρατεύοντο τις συλλογικές διεκδικήσεις αλλά μεθοδικά και με κυνισμό κατέστρεφαν καθημερινά την Τράπεζα (συρρίκνωση, εκποιήσεις, σχέδια «σπασίματος» κ.ά.) και αποδομούσαν τις εργασιακές μας κατακτήσεις αρνούμενες κάθε συλλογική ρύθμιση, στην νέα περίοδο με την νέα Διοίκηση δώσαμε ιδιαίτερο βάρος στη συλλογική και εργασιακή ανασυγκρότηση.

Δεν είναι τυχαίο λοιπόν ότι το μεγαλύτερο μέρος του υπό κρίση διαστήματος συνειδητά αναλώθηκε στην αποκατάσταση μέτρων και θεσμών που παρά τις αντιστάσεις των εργαζομένων είχαν καταργηθεί.

Ανασυνθέτοντας τον εργασιακό «ιστό» και κατοχυρώνο-

Τα Εξήντα Χρόνια της Τραπεζιτικής

Μια ιστορία σε συνέχειες

Ο υπότιτλος του άρθρου αναφέρεται τόσο στην ιστορία της εφημερίδας, που διακόπηκε δύο χρόνια (στην Κατοχή το 1943 και μέχρι το 1945) όσο και στις εκδηλώσεις για τα εξήντα χρόνια. Πράγματι, ο Σύλλογός μας ιδιαίτερα η Γραμματεία Τύπου και εκδόσεων που ανέλαβε την υλοποίηση της ανατύπωσης του πρώτου φύλλου και των σχετικών εκδηλώσεων, υπήρξε συνεπείστατος στην κυκλοφορία του αναστατικού φύλλου του 1934 που μοιράστηκε στις αρχές Νοέμβρη.



Συνωνυμία που προκάλεσε «σχόλια»

Στις πρόσφατες προαγωγές στο βαθμό του Συμπρ. Υποδ/ντή περιλαμβάνεται και ο συνάδ. Κων. Ρουσσάκης.

Επειδή ορισμένοι βιάστηκαν να «σχολιάσουν» το συναδ. Κώστα Ρουσσάκη, συνδικαλιστή πάνω από 20 χρόνια μέλος του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ διευκρινίζουμε ότι πρόκειται για συνωνυμία.

Ο συνδ/σής Κώστας Ρουσσάκης, με 31 χρόνια υπηρεσίας έχει το βαθμό του Τμηματάρχη Β'.

☆☆☆

Φορολογία επί της αποζημιώσεως

Το Συμβούλιο της Επικρατείας με την αριθμ. 1826/1990 απόφαση του Β' Τμήματος (βλ. ΔΕΝ 1992 σελ. 1153) σχετικά με τη φορολόγηση προσθέτων παροχών του εργοδότη αποφάνθηκε ότι «Σε φόρο υπόκειται κάθε παροχή εφόσον δίδεται εις αντάλλαγμα της προσφερόμενης εργασίας και όχι η παροχή που δίδεται προς κάλυψη δαπανών στις οποίες υποβλήθηκε ο μισθωτός προς το συμφέρον του εργοδότη για την εκτέλεση της εργασίας του.

Για τον χαρακτηρισμό παροχής ως κατ' αποκοπήν αποζημιώσεως, προκειμένου να εξαιρεθεί του φόρου, πρέπει να διαπιστώνεται ότι κατά συμφωνία με τον εργοδότη, το σχετικό ποσό δίδεται έναντι δαπανών αναληφθείσας εργασίας.

Για την εξαίρεση παροχής από τον φόρο, πρέπει να αποδει-

κνύεται κάθε φορά ότι αυτή αντιπροσωπεύει πράγματι δαπάνες για την εκτέλεση υπηρεσίας και ότι δεν αποτελεί συγκαλυμμένο πρόσθετο αντάλλαγμα της εργασίας».

☆☆☆

Διεθνές Ινστιτούτο Εργατικής Ιστορίας

Το Διεθνές Ινστιτούτο Εργατικής Ιστορίας του Αμστερνταμ λειτουργεί με προσωπικό 100 ατόμων και διαθέτει 2.000 μονάδες αρχειακών συλλόγων, 1 εκατομμύριο τόμους βιβλίων και πλούσιο οπτικοακουστικό υλικό. Είναι ένα από τα γνωστότερα ιδρύματα στον κόσμο με ειδικότητα στην κοινωνική ιστορία και ειδικότερα την ιστορία του εργατικού κινήματος.

Ιδρύθηκε το 1935 από μια ασφαλιστική εταιρεία συνδεδεμένη με το εργατικό κίνημα της Ολλανδίας. Από το 1979 σήναψε συμφωνία με το Ολλανδικό Δη-

μόσιο και δέχεται πλέον μεγάλο ποσοστό κρατικής χορηγίας που του έδωσε την δυνατότητα να αναπτύξει σε μεγάλο βαθμό τις δραστηριότητές του.

Τα τελευταία χρόνια έχει διοργανώσει μεγάλες διεθνείς καμπάνιες αρχείων ιδίως προς την κατεύθυνση των κοινωνικών και πολιτικών αρχείων των πρώην σοσιαλιστικών χωρών.

☆☆☆

Περιγραφή, προδιαγραφές, αξιολόγηση θέσεων ευθύνης στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος

Ο ΣΥΕΤΕ είχε ζητήσει επίμονα από το 1972 τις Περιγραφές των Θέσεων Εργασίας στην ΕΤΕ και την αξιοποίησή τους στα συστήματα Αξιολόγησης, Εκπαίδευσης και Τοποθέτησης Στελεχών.

Η σημερινή Διοίκηση Μί-

κου υπέγραψε τη σχετική σύμβαση και ανέθεσε την εκτέλεση του έργου σε 10μελή ομάδα αναλυτών την οποία εκπαίδευσε η εταιρεία τον περασμένο Ιούλιο και Νοέμβριο. Παράλληλα η Δ/ση Προσωπικού, μαζί με 9μελή Επιτροπή Στήριξης, ανέλαβε τη διοικητική εποπτεία της ομάδας (Π.Δ. 77/23.3.94). Από πλευράς ΣΥΕΤΕ συμμετέχουν οι Πεπές Ζ, Γιαννακόπουλος Γ. και Βλασσόπουλος Μ.

Βασικές έννοιες του έργου:

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Job Description)
ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΘΕΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Job Specification)
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΘΕΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Job Evaluation)

Α' Φάση του έργου
(Αύγουστος έως Δεκέμβριος 1994)

Επιλέχθηκαν 260 πρότυπες θέσεις για να περιγραφούν, να αξιολογηθούν και ν' αποτελέσουν τη

Βοήθεια από τον ΣΥΕΤΕ, το κατ/μα Δάφνης και το Κ.Μ. σε 32 ορφανά παιδιά από τη Σερβοβοσνιακή πόλη Ντομπόε της Β.Α. Βοσνίας

Με φροντίδα του Συλλόγου Υπαλλήλων του Ταχυδρομικού Ταμειτηρίου, τους οποίους και συγχαίρουμε για την ευαισθητοποίησή τους και την πρωτοβουλία τους, φιλοξενήθηκαν στο ξενοδοχείο ΡΑΛΛΑΨΕ της Γλυφάδας, 32 ορφανά παιδιά με δύο δασκάλες τους, από την πόλη Ντομπόε της Β.Α. Βοσνίας.

Επειδή ένας από τους παρακάτω υπογράφοντες για την ΕΑΚ του κατ/τος, γνωρίζει από κοντά (συνοδεύοντας τον περασμένο Οκτώβριο αποστολή ανθρωπικής βοήθειας στην παραπάνω πόλη, από την ΟΤΟΕ, ΟΤΕ, ΕΚΑ, ΟΣΕ κ.λ.π.), τις συνθήκες στέγης και φόβου μέσα στις οποίες ζουν οι κάτοικοι της Β.Α. και κεντρικής Βοσνίας, και κυρίως τα παιδιά, σαν ΕΑΚ του κατ/τος μας θεωρήσαμε ότι ελάχιστη ανθρωπική υποχρέωσή μας, ήταν να βοηθήσουμε και να δώσουμε λίγη έστω χαρά στα παιδιά αυτά, πολλά από τα οποία σημειωτέον είναι ορφανά και από τους δύο γονείς.

Με τη συμπαράσταση και την οικονομική συνδρομή του ΣΥΕΤΕ, της Δ/σης και των συναδέλφων του κατ/τος μας, και συναδέλφων από τη Διοίκηση και το Κ.Μ., τους οποίους και ευχαριστούμε θερμά για την ευαισθητοποίησή τους, πιστεύουμε ότι καταφέραμε να καλύψουμε βασικές ανάγκες των παιδιών και των δασκάλων τους, σε σχολικά είδη, τρόφιμα και είδη ένδυσης ύψους δρχ.: 350.000.

Θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε τις επιχειρήσεις: Ν. Κυπραίος Ο.Ε., Αφοι Σταμούλη Ο.Ε., Σπυροπούλου Χρήστου, Tricoteen Α.Ε., για τις προσφορές τους, και τις καλύτερες τιμές που μας προσέφεραν. Ευχόμαστε τέλος ο πόλεμος που διεξάγεται τόσα χρόνια στη Βοσνία να τελειώσει το συντομότερο.

Η ΕΑΚ κατ/τος Δάφνης



Το προσωπικό της Διεύθυνσης Περιουσίας Εθνικής Τράπεζας κατέθεσε ποσό δρχ. 107.000 υπέρ των σκοπών του Παιδικού Χωριού SOS Βάρης εις μνήμη του συζύγου της συναδέλφου Ειρήνης Γιαννακούρου, Χρήστου Γιαννακούρου.

ΤΡΑΠΕΖΗΤΙΚΗ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με τον νόμο:
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Παναγιώπουλος Γιάννης
Καυκαλίας Μανώλης

Σχόλια, Ειδήσεις και άλλα...

βάση συσχέτισμού δεδομένων του συστήματος αξιολόγησης.

Β' Φάση του Έργου
(Ιανουάριος έως Ιούνιος 1995)

Αποφασίστηκαν τα εξής:

- να συνεχισθούν με τον ίδιο τρόπο οι περιγραφές και άλλων 600 αντιπροσωπευτικών θέσεων ως εξής: Διοίκηση: 200, Δίκτυο: 380, Περιφερειακές Δ/σεις: 20

- να ενισχυθεί η ομάδα αναλυτών με 5 νέα άτομα που θα εκπαιδευτούν και θα βοηθήσουν στην εκτέλεση της εργασίας

- να αναλάβει οριστικά η Δ/ση Προσωπικού τη συνέχιση και παρακολούθηση του έργου των Περιγραφών και της Αξιολόγησης με τη σύσταση αρμόδιας Μονάδας.

Προοπτικές και Αξιοποίηση του Έργου

Μετά την ολοκλήρωση των περιγραφών και των 1268 αντιπροσωπευτικών θέσεων ευθύνης θα έχει ολοκληρωθεί η βάση συσχέτισμού δεδομένων για την αξιολόγηση των 3509 θέσεων και θα παρθούν οι σχετικές αποφάσεις.

Παράλληλα, οι περιγραφές και προδιαγραφές θέσεων εργασίας θα αξιοποιηθούν και στους άλλους τομείς διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της Τράπεζας.

☆☆☆

Τα 65 χρόνια του Ταμείου Υγείας των Υπαλλήλων της ΕΤΕ 1930-1995

Φέτος συμπληρώνονται 65 χρόνια από την ίδρυση του ΤΥΠΕΤ το 1930. Το ζήτημα των Ασφαλιστικών Ταμείων των Κοινωνικών Ασφαλίσεων γενικά και του ΤΥΠΕΤ ειδικά παρουσιάστηκε στο πρωτοσέλιδο του 1ου φύλλου της «Τραπεζιτικής» του Οκτώβρη του 1934.

Σήμερα η εφημερίδα μας, για να γιορτάσει την επέτειο, παρουσιάζει το θέμα της ιστορίας και του ιδιαίτερου ρόλου των Ασφαλιστικών Ταμείων στο Ευρωπαϊκό Εργατικό κίνημα εδώ και 150 χρόνια.

Ας αναφέρουμε επίσης πως το ΤΥΠΕΤ αποφάσισε να οργανώσει ημερίδα στις 11/5/95 στο ξενοδοχείο CARAVEL με θέμα «Ρόλος και Προοπτικές των Ασφαλιστικών Ταμείων στην Ελλάδα και την Ευρώπη» με συμ-

μετοχή των αντίστοιχων ελληνικών και ξένων Ταμείων όπως και άλλων παραγόντων του τομέα της υγείας των εργαζομένων.

☆☆☆

Πρός το γραφείο Βορ. Ελλάδος ΣΥΕΤΕ

Το προσωπικό του Κατ/τος οδού Κων/πόλεως 234 (Θεσ/νίκη) θεωρεί υποχρέωσή του να σας ευχαριστήσει θερμά και να σας συγχαρεί για

α. την αμέριστη συμπαράστασή σας στο οξύτατο πρόβλημα που αντιμετωπίζαμε λόγω βλάβης των κλιματιστικών μηχανημάτων και

β. τις συντονισμένες προσπάθειές σας για την επίλυση του, που επιτέλους μας επιτρέπει να εργαζόμαστε κάτω από ανθρώπινες συνθήκες.

Τέτοιες ενέργειες σας τιμούν και σαν ανθρώπους και σαν συνδικαλιστές. Παράκληση η παρούσα να μεριμνήσετε να δημοσιευτεί στην εφημερίδα μας ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ.

☆☆☆

Προς τον ΣΥΕΤΕ

Είναι γνωστό σε όλους μας ότι το Συνδικαλιστικό Κίνημα έχει μια συνεχόμενη θετική παρουσία και προσφορά στον τόπο μας, τόσο στην προώθηση των προβλημάτων και τη διαμόρφωση των συνθηκών των εργαζομένων, όσο και σε γενικότερου ενδιαφέροντος δραστηριότητες και θέματα.

Η συμπλήρωση των 60 χρόνων από την έκδοση της «Τραπεζικής» σαφώς δεν είναι μόνον επετειακή, αλλά υπενθυμίζει με σαφήνεια ποια αποτελέσματα έχουν οι προσπάθειες με συνέπεια και συνέχεια.

Εύχομαι ολόψυχα η «Τραπεζική», να φθάσει και στον εορτασμό των 100 χρόνων, προβάλλοντας τις διεκδικήσεις των εργαζομένων, καταγράφοντας με συνέπεια και αμεροληψία τους κοινωνικούς αγώνες, παίρνοντας έτσι τη θέση που της αξίζει μέσα στην ιστορική κατάταξη του Συνδικαλιστικού Κινήματος και των κοινωνικών θεσμών γενικότερα.

Φιλικά

Φάνη Πάλλη-Πετραλιά
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Β' ΑΘΗΝΩΝ

ΚΑΤΙ ΝΕΟ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΕΠΙΠΛΟΥ



ΕΠΙΠΛΕΟΝ ιδέες
ΕΠΙΠΛΕΟΝ μερακι
ΕΠΙΠΛΕΟΝ design
ΕΠΙΠΛΕΟΝ ποιότητα
ΕΠΙΠΛΕΟΝ φρουτιδα
ΕΠΙΠΛΕΟΝ ευθουσιασμος

ΑΠΟΛΛΩΝΟΣ 10 Π. ΦΑΛΗΡΟ ΤΗΛ. 9850021 FAX 9850022
ΑΡΧΗ ΛΕΩΦ. ΠΟΣΕΙΔΩΝΟΣ

και για τους υπαλλήλους της Εθνικής Τραπέζας 3 ΕΠΙΠΛΕΟΝ προσφορές:

- έκπτωση 10 %
- δυνατότητα πληρωμής μερους του ποσού με ατοκες μηνιαίες δόσεις
- δωρεαν εκπόνηση αρχιτεκτονικής μελέτης για το χώρο σας (προσκομίστε μας μια προχειρή κατοψη με τις διαστάσεις του)

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΟ

Με την ευκαιρία έκδοσης της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ θα ήθελα να εκφράσω και δημόσια τις ευχαριστίες μου προς όλους τους συναδέλφους του Σταδίου 38 (080) για την ηθική και υλική τους συμπαράσταση στον απροσδόκητο θάνατο του αγαπημένου μου συντρόφου Σταμάτη.

Γράτσια Ειρήνη
Σταδίου 38 (080)

Ι. ΧΡΥΣΟΒΙΤΣΙΩΤΗ - Ι. ΣΤΑΥΡΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

ΛΕΞΙΚΟΝ

ΑΓΓΛΟΕΛΛΗΝΙΚΟΝ & ΕΛΛΗΝΟΑΓΓΛΙΚΟΝ
ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ - ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΟΡΩΝ

Από τους συναδέλφους τέως Διευθυντές της Τράπεζάς μας, έχει εκδοθεί το παραπάνω αξιόλογο Λεξικό, σε έναν καλαισθητό τόμο 1.100 περίπου σελίδων, με 32.000 επιλεγμένους όρους, που καλύπτουν ένα ευρύτατο φάσμα τραπεζικών, οικονομικών, εμπορικών κ.λπ. δραστηριοτήτων.

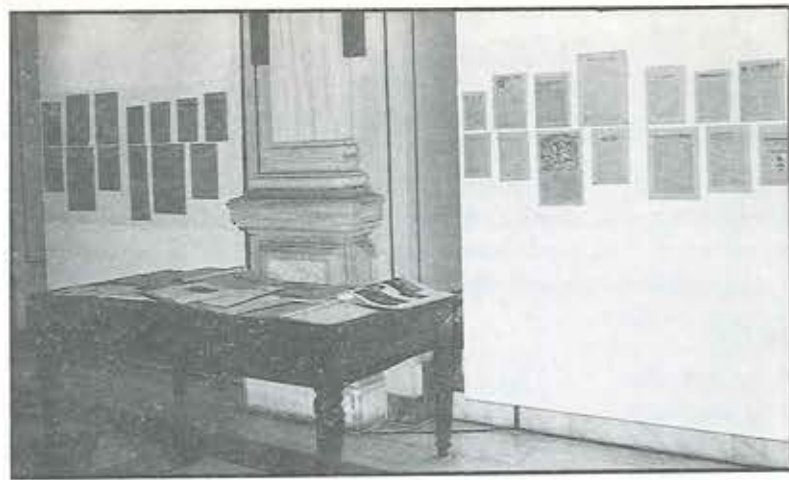
Ενα σύγχρονο και έγκυρο εργαλείο καθημερινής χρήσης για κάθε συναδέλφο.

Δοχ. 10.000 Για τους συναδέλφους έκπτωση 20%

Τηλ. 36.31.570



Εκθετήρια με έγγραφα της ίδρυσης του ΣΥΕΤΕ



Συλλογή παράνομου τύπου της Κατοχής

60 ΧΡΟΝΙΑ



Οι προσκαλεσμένοι της εκδήλωσης του Μ. Μελά.

Εκδήλωση στο Μέγαρο Μελά

Τον Οκτώβριο που πέρασε η εφημερίδα του Συλλόγου μας «Τραπεζιτική» συμπλήρωσε εξήντα χρόνια παρουσίας και διεκδίκησης εκφράζοντας τα προβλήματα και τις προοπτικές των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε. Για την ιστορική ακρίβεια όμως πρέπει να συμπληρώσουμε πως η έκδοσή της είχε διακοπή το 1943 και μέχρι το 1945. Η έλλειψη χαρτιού στις συνθήκες της Κατοχής αλλά και η έντονη αντιστασιακή δραστηριότητα του Συλλόγου και των Προέδρων στα πλαίσια του Εργατικού ΕΑΜ είχαν αυτό το αποτέλεσμα. Ακόμη, λοιπόν και η απουσία της εφημερίδας έχει ιστορική σημασία. Τον Οκτώβριο του 1934, όταν το πρώτο διπλό φύλλο, συνδικαλιστικό και τραπεζοοικονομικό, εκκυκλοφόρησε, ο ΣΥΕΤΕ είχε κλείσει 17 χρόνια λειτουργίας. Πράγματι ο Σύλλογός μας ιδρύθηκε το 1917 ένα χρόνο πριν την ΓΣΕΕ από στελέχη της ΕΤΕ μέσα σε κλίμα πολέμου, αλλά και έντονου κοινωνικού προβληματισμού,

συνθήκες που σημάδεψαν την δράση του και του έδωσαν μέχρι σήμερα την πρωτοπορία των κοινωνικών και εργασιακών διεκδικήσεων για όλους τους εργαζόμενους στις Τράπεζες.

Η εκδήλωση του ΣΥΕΤΕ που έγινε την Τετάρτη 21/12/94 είχε μια πολυδιάστατη σημασία και δεν είναι απλά επιτελική για το φύλλο ή για το Σύλλογο. Θέλουμε να τονίσουμε πάνω απ' όλα ότι το δείγμα αυτό των Ιστορικών Συνδικαλιστικών Αρχείων που προβάλλεται από την εκδήλωσή μας είναι ενδεικτικό για τις δυνατότητες που υπάρχουν στην κατεύθυνση της διάσωσης και αξιοποίησής τους.

Στόχος μας είναι η συγκρότηση μιας Πολιτιστικής Πολιτικής της Ιστορικής Εργατικής Κληρονομιάς όπου πρέπει να πάρουν την θέση τους τα αρχεία σαν πολύτιμο κεφάλαιο της Ιστορίας της Εργασίας των Εργαζομένων και των Κοινωνικών θεσμών.

Το ιστορικό πολυθέμα που

πραγματοποιήθηκε χάρις στην πολύτιμη στήριξη των Δημοσίων Σχέσεων της Ε.Τ.Ε. φιλοδοξεί να συνδυάσει με επιτυχία στοιχεία από την ιστορία της χώρας της πόλης, της Τράπεζας και των εργαζομένων, να προσδώσει εικαστικότητα, με συντομία, στο Μεγάλο Μυθιστόρημα της Εθνικής και των Εργαζομένων της εδώ και 150 χρόνια.

Το πολυθέμα που παρουσιάστηκε πράγματι «εικονογραφεί» τους κοινωνικούς αγώνες και την παρέμβαση των συνδικάτων μας που σύμφωνα με τους ιστορικούς είναι από τους σπουδαιότερους στην Ευρώπη. Για το θέμα αυτό είχε κληθεί και παρουσίασε στοιχεία ο Δ/ντής του Διεθνούς Ινστιτούτου Εργατικής Ιστορίας κ. J. Cloosterman.

Τέλος η εκδήλωσή μας έδωσε την δυνατότητα ν' απολαύσουμε το πλούσιο αρχειακό υλικό που εκτέθηκε στον ίδιο χώρο.

Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Γραμματεία Τύπου και Εκδόσεων



Οι αφίσσες γράφουν ιστορία

Μια επέτειος με
συνδικαλιστικό
και κοινωνικό
περιεχόμενο



Συν/φος Κ. Σταμούλης Υπ/της Ε.Τ.Ε.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ



Ο πρόεδρος ΣΥΕΤΕ συν/φος Σ. Κουκος.



Διοίκηση και βετεράνοι μελετούν τα ντοκουμέντα της Τραπεζιτικής.

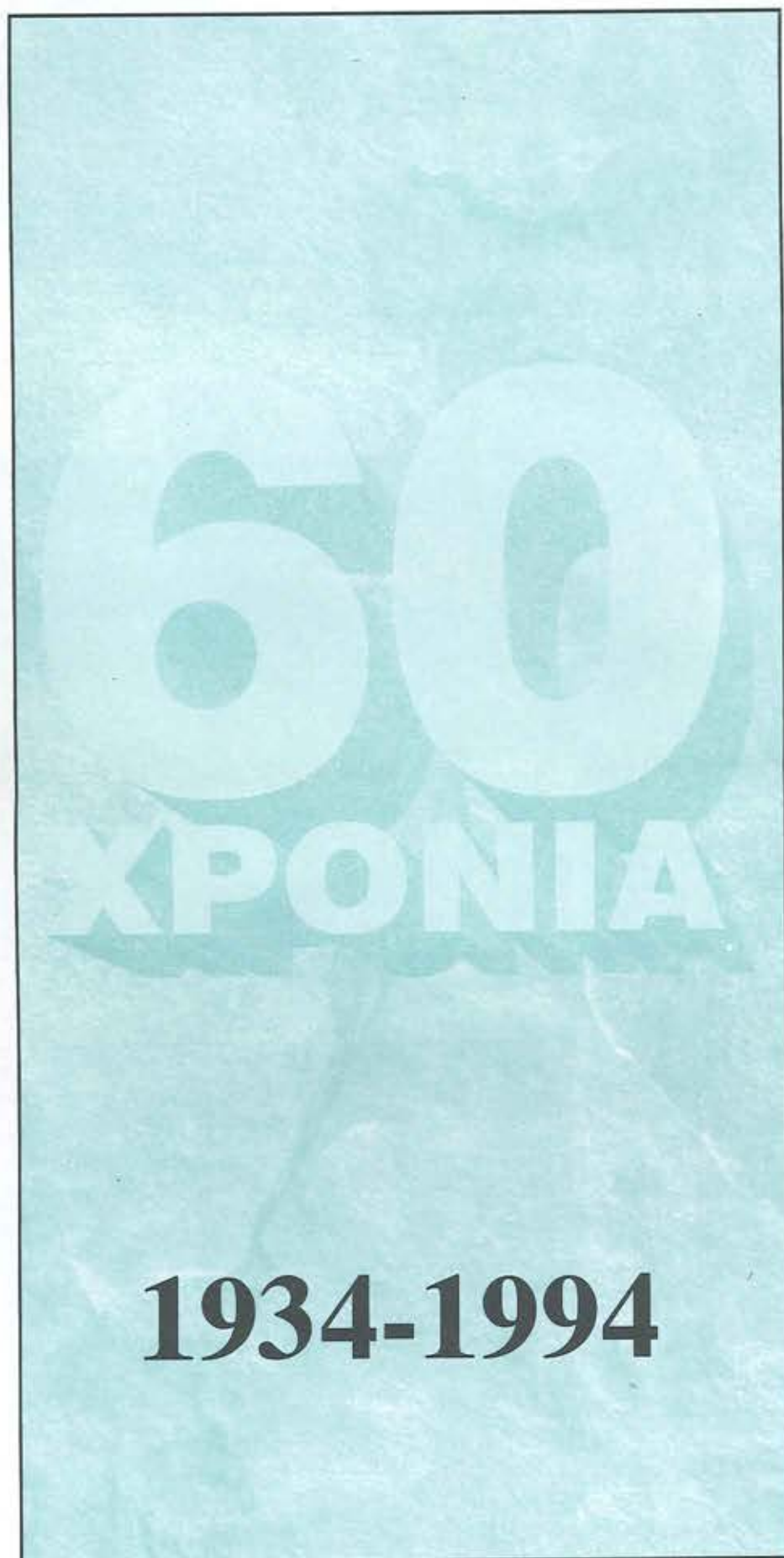


Ο διευθυντής του Διεθνούς Ινστιτούτου



Ο συν/φος Γ. Παναγόπουλος αντιπρόεδρος ΣΥΕΤΕ.

Εξήντα Χρόνια



«Τον Οκτώβριο που μόλις πέρασε η εφημερίδα του Συλλόγου μας έκλεισε εξήντα χρόνια δραστήριας και αγωνιστικής παρουσίας.

Για να γιορτάσουμε τη σημαντική αυτή επέτειο, ο ΣΥΕΤΕ αποφάσισε την ανατύπωση του πρώτου φύλλου της που φυλάσσεται στο Ιστορικό Αρχείο του Συλλόγου.

Επειδή η εφημερίδα μας είχε για μεγάλο διάστημα διπλή έκδοση (συνδικαλιστική και τραπεζοοικονομική) επανεκδίδουμε τις πρώτες 4 σελίδες από κάθε έκδοση δηλ. ολόκληρο το συλλογικό δελτίο και 4 από τις 12 του δεύτερου.

Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η επετειακή αποτύπωση της κοινωνικής και πολιτιστικής λειτουργίας του φύλλου, όπως, και της συνεχούς φροντίδας του ΣΥΕΤΕ για μια πλούσια και πρωτοποριακή ενημέρωση στον τραπεζοοικονομικό τομέα. Αποτέλεσμα αυτής της φροντίδας είναι η επιμόρφωση υψηλού επιπέδου των τραπεζικών υπαλλήλων και στελεχών της που ήταν πάντα παράδοση στην Ε.Τ.Ε.

Πέρα από την επανέκδοση, προβλέπεται η διοργάνωση ειδικής εκδήλωσης (στο Μέγαρο Μελά), όπου θα εκτεθούν και θα προβληθούν τα ιστορικά έγγραφα και οι μεγάλες στιγμές της εφημερίδας του Συλλόγου και της Τράπεζας τα 60 αυτά τελευταία χρόνια.

Θέλουμε έτσι να τιμήσουμε το ρόλο του συνδικαλιστικού τύπου στην κοινωνική μας ιστορία, που είναι πάντα τόσο αθόρυβος όσο και ουσιώδης».

Γραμματεία τύπου
και εκδόσεων του ΣΥΕΤΕ

Μια ιστορία σε συνέχειες

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ

Ο υπότιτλος του άρθρου αναφέρεται τόσο στην ιστορία της εφημερίδας, που διακόπηκε δύο χρόνια (στην Κατοχή το 1943 και μέχρι το 1945) όσο και στις εκδηλώσεις για τα εξήντα χρόνια. Πράγματι, ο Σύλλογός μας και ιδιαίτερα η Γραμματεία Τύπου και Εκδόσεων που ανέλαβε την υλοποίηση της ανατύπωσης του πρώτου φύλλου και των σχετικών εκδηλώσεων ύστερα από πρόταση του υποφαινόμενου, υπήρξε συνεπέστατος στην κυκλοφορία του ιστορικού φύλλου του 1934 που μοιράστηκε στις αρχές Νοέμβρη εντός και εκτός Τραπεζής και εντυπωσιάσε.

Στη συνέχεια σ'ένα μααραθώνιο με εντελώς αγωνιστικό πνεύμα, στήθηκε, σε 40 συμβολικές αντίστοιχες μέρες, το Ιστορικό Πολυθέαμα (πρόταση του συν/φου Γ. Παναγόπουλου) από την υπηρεσία του Πολυθεάματος των Δημοσίων Σχέσεων σκηνοθεσία Δημοουλίσσας και τους συνεργάτες της Ζ. Συνοδινός, Α. Κράους Ν. Παντελάκης.

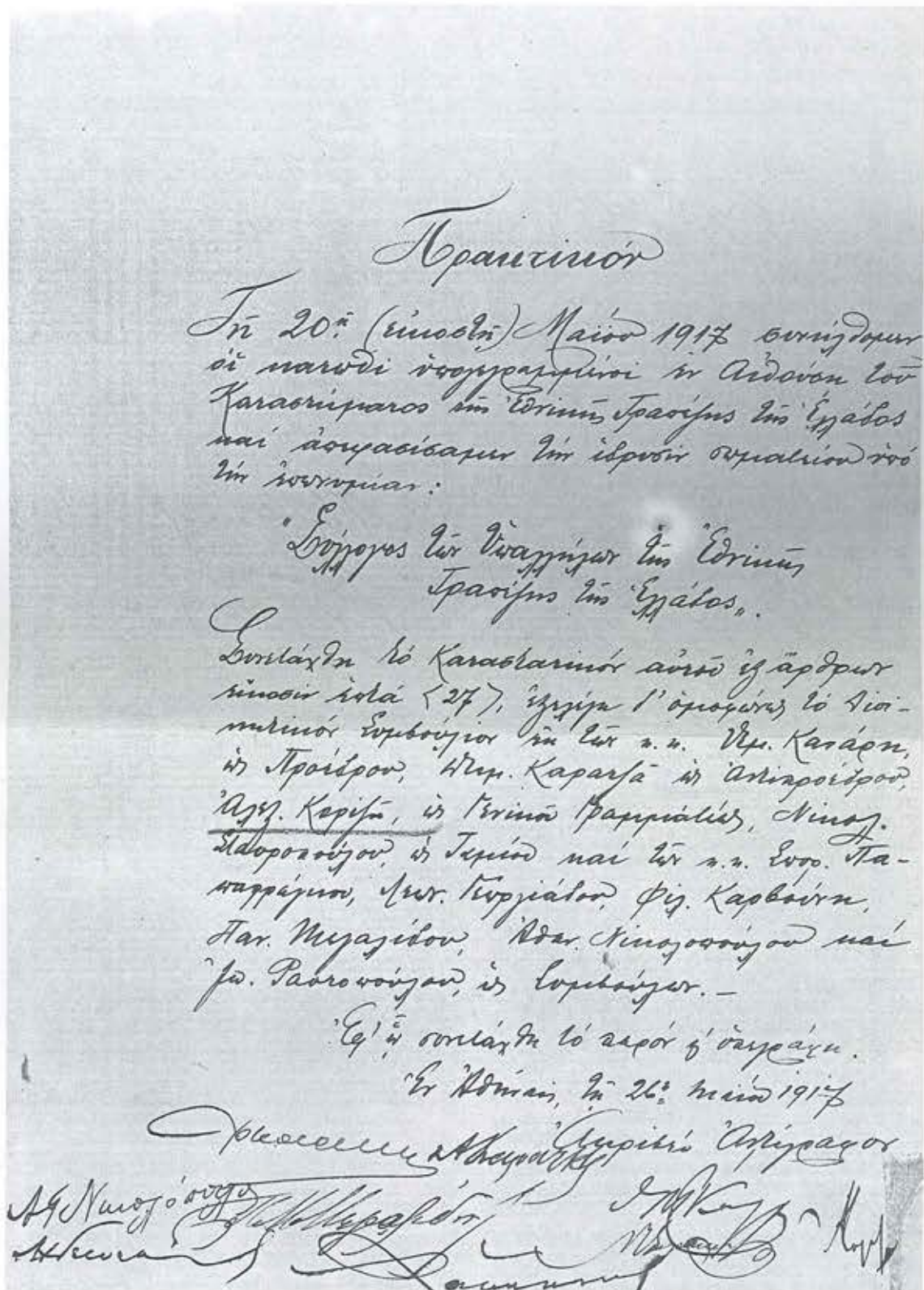
Στο «φινίς» προστέθηκε, γ' αυτούς που ασχολήθηκαν με όλα, το στήσιμο της Αρχαικής Εκθεσης στο αίθριο του Μέγαρου Μελά. Ο μηχανισμός του συλλόγου απασχολημένος τότε έντονα στη διανομή Χριστουγεννιάτικων δώρων προς τους συναδέλφους είχε περιορισμένη διαθεσιμότητα. Ετσι η συμμετοχή του Μορφωτικού Ιδρύματος, με τη συνδρομή του συν/φου Χρ. Παπαδόπουλου και την προσωπική παρουσία του διευθυντή του Ε. Κάσδαγλη, όπως και την πολύτιμη συνδρομή του Τμήματος Συντήρησης, βοήθησε την πραγματοποίηση του στησίματος η οποία τελείωσε την ημέρα των εγκαινίων στις 20/12, ημέρα απογευματινής νεροποντής.

Πολυθέαμα και Εκθεση ελαναλήφθηκαν την επόμενη μέρα με θεατές του σπουδαστές της σχολής φωτογραφίας του Δήμου Ζωγράφου. Επίσης προβλέπεται η προβολή του πολυθεάματος στη Γ.Σ. του ΣΥΕΤΕ στις 25/2 με προοπτική περιοδείας στις επαρχιακές πόλεις. Αυτά για τις εκδηλώσεις.

Αλλά ας πάρουμε τα πράγματα από την αρχή του «μύθου» δηλ. από τον Οκτώβρη του 1934 και πίσω. Εκείνη τη χρονιά ο ΣΥΕΤΕ κλείνει 17 χρόνια λειτουργίας και η ΕΤΕ 93.

Όπως προσπαθεί να την ιστορίσει το Πολυθέαμα η Εθνική έχει γίνει τότε μια Τράπεζα χωρίς σύγκριση με τα ελληνικά δεδομένα.

Πράγματι, μετά την ίδρυση της το 1841, μέσα σε λίγες δεκαετίες η ΕΤΕ αναπτύχθηκε πολύ.



Εισάγοντας στην πτωχότατη οικονομία της μετεπαναστατικής Ελλάδας μια σειρά τραπεζικών νεοτερισμών, όπως το χαρτονόμισμα, τις έντοκες καταθέσεις και τις εμπορικές χορηγήσεις, προστατευμένη από τη νομοθεσία με το εκδοτικό προνόμιο και θωρακισμένη από τη δική της παραγωγή κανονισμών και νομοσχεδίων όπως και το καλοπληρωμένο, για τα δεδομένα της εποχής, προσωπικό πέτυχε να δημιουργήσει ένα μοναδικά σταθερό οικονομικό θεσμό.

Ενώ τα δημόσια Ταμεία ήταν

πάντα άδεια τα κεφάλαια της Ε.Τ.Ε. συνεχώς αυξάνονταν αλλά και οι προθέσεις της προς την ελληνική αγορά παρέμειναν ισχυρά αναπτυξιακές.

Συγκεντρώνοντας βαθμικώς ένα αυξανόμενο μέρος των κεφαλαίων της ελληνικής Διασποράς η Εθνική εφάρμοσε μακρόχρονη πολιτική ενέσεων προς την οικονομική δραστηριότητα της χώρας με χαμηλότοκο δανεισμό. Τα υποκαταστήματα και οι ανταποκριτές της κάλυψαν τον εθνικό χώρο και απλώθηκαν έξω από αυτόν. Χρηματοδότησε επίσημα όλα τα μεγά-

λα έργα της εποχής και ανεπίσημα όλα τα επαναστατικά εθνικά κινήματα. Έγινε η μόνη εγγύηση στον διεθνή δανεισμό και μάλιστα στον πολεμικό δανεισμό της χώρας. Στον μεσοπόλεμο, τέλος, το 1928 «ξεγέννησε» την (εκδοτική) Τράπεζα Ελλάδος και την Αγροτική. Τομείς που μέχρι τότε κάλυπτε επαρκώς μόνη της.

Το προσωπικό της Εθνικής από ολιγομελής ομάδα του 19ου αιώνα, έχει φτάσει τα 2.000 άτομα περίπου στη δεκαετία του 30. Η σωστή ασφαλής και επιτυχημένη λειτουργία της Τράπεζας έχει επι-

Εξήντα Χρόνια ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ

1934-1994

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ

(ΡΗΘΙΣΘΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΝ ΤΗΣ Δ. ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ 9ης ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 1934)

ΑΡΘΡΟΝ 1ον.— Ο Σύλλογος των Υπαλλήλων της Εθνικής Τραπέζης προς εξυπηρέτησιν των υπό του Καταστατικού του προβλεπομένων λειτουργιών, διατηρεί εν τῷ Καταστήματι αὐτοῦ:

- 1) ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΝ ΜΕΤΑ ΑΝΑΓΝΩΣΤΗΡΙΟΥ
- 2) ΣΧΟΛΑΣ ΣΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΕΩΝ
- 3) ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟΝ ΜΕΤΑ ΚΥΒΑΙΚΕΙΟΥ, καὶ
- 4) ΛΙΘΟΥΣΑΣ ΔΙΑ ΔΙΑΛΕΞΕΙΣ, ΜΟΥΣΙΚΗΝ, ΧΟΡΕΥΤΙΚΑΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΑΣ ΨΥΧΑΓΩΓΙΚΑΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ.

Ἡ λειτουργία τῶν ἀνωτέρω διέπεται ὑπὸ τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος κανονισμοῦ.

I. ΓΕΝΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟΝ 2ον.— Τὸ Κατῆμα τοῦ Συλλόγου λειτουργεῖ καθ' ὅλην τὴν ἡμέραν, τὰς μὲν καθημερινὰς μέχρι τῆς 12 ἡβ, τὰς δὲ Κυριακὰς καὶ ἑξαετηρίας ἑορταῖς μέχρι τῆς 1ης μεταμεσονυκτιῆς ὥρας, καθ' ἃς τὰ μέλη τοῦ Συλλόγου ὑποχρεοῦνται νὰ ἀπουσιάζουν.

ΑΡΘΡΟΝ 3ον.— Εἰς τὸ Κατῆμα ἐπιτρέπεται ἡ εἰσοδος μόνον εἰς τὰ μέλη. Ἡ εἰσοδος γένου προσωποῦ πρὸς τὸν Σύλλογον ἐπιτρέπεται μόνον ὅταν τοῦτο συνῴδηται παρὰ μέλους τοῦ Συλλόγου, ὅπερ, ἐν τοιαύτῃ περιπτώσει, φέρει πᾶσαν διὰ τοῦτο εὐθύνην.

Ξένα πρόσωπα, ἐπιθυμοῦντα νὰ συναντήσωνται μέλος τοῦ Συλλόγου ἐν τῷ Καταστήματι αὐτοῦ, παραμένοντι ἐν τῇ αἰθούσῃ ἀναμονῆς, ἀπὸ εἰδοποιήσεως τὸν ὑπερῶν τοῦ Καταστήματος.

ΑΡΘΡΟΝ 4ον.— Οὐδεὶς ἔχει δικαίωμα νὰ περιοριζῆται καὶ νὰ συζητῆ ἐν ταῖς αἰθούσαις τοῦ Καταστήματος κλειῶν τὰς θύρας, ἐκτὸς τοῦ συνεδριάζοντος Συμβουλίου. Ὅμως μέλων τοῦ Συλλόγου, ἐπιθυμοῦσα νὰ συνομιλήσῃ ἰδιαιτέρως ἐν αἰθούσῃ τοῦ Καταστήματος, δεῖν προηγουμένως νὰ ζητήσῃ τὴν πρὸς τοῦτο ἀδειαν τοῦ ἀρμοδίου Ἐπιμελητοῦ.

ΑΡΘΡΟΝ 5ον.— Διὰ τὰ κατὰ τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Καταστήματος παρῆκοντα, τὰ μέλη τοῦ Συλλόγου δεῖν νὰ ἀπευθύνωνται εἰς τὸν ἀρμόδιον Ἐπιμελητὴν.

ΑΡΘΡΟΝ 6ον.— Τὰ μέλη τοῦ Συλλόγου ὀφείλουσιν ὅπως καταβάλλωσι πᾶσαν προσάθειαν διὰ τὴν μετὰ τῆς δευτέρας προσσχῆς χρησιμοποίησιν τῶν ἐν τῷ Καταστήματι ἐπιπέλων, ὀργάνων καὶ σκευῶν. Διὰ πᾶσαν γενωμένην ζημίαν εὐθύνονται προσωπικῶς καὶ ὑποχρεοῦνται εἰς ἀποζημίωσιν ἢ ἀντικατάστασιν.

ΑΡΘΡΟΝ 7ον.— Ἐν τῷ Καταστήματι τοῦ Συλλόγου καὶ εἰς τὰς ὠρομένους πρὸς τὸν σκοπὸν τούτων αἰθούσας, ἐπιτρέπονται παντὸς εἴδους παίγνια, ἐκτὸς τῶν ἐκτεταμένων τῶν ὀρίων τῆς τέρψεως καὶ ἀποβλεπόντων εἰς χαρτοπαίξιον καὶ συμφῆρον, ἅτινα ἀπαγορεύονται ἀπολύτως.

Ἡ χρῆσις τοῦ φαιριστηρίου διέπεται ὑπὸ τοῦ εἰδικοῦ κανονισμοῦ.

ΑΡΘΡΟΝ 8ον.— Ὁ Ἐπιμελητὴς τοῦ Καταστήματος εἶναι ἐντεταλμένος διὰ τὴν τήρησιν τῆς ἀρμοζούσης εἰς τὸ Κατῆμα τοῦ Συλλόγου εὐπρεπειᾶς καὶ κοσμιότητος.

II. ΓΡΑΦΕΙΟΝ

ΑΡΘΡΟΝ 9ον.— Ἐν τῷ γραφεῖῳ προωρισμένη διὰ τῆς συνεδριάσεως τῆς Δ. Ἐπιτροπῆς τοῦ Συλλόγου καὶ διὰ τῆς ἐπιμελητῶν, ἀπαγορεύεται ἡ παραμονὴ τῶν μελῶν καὶ ἡ χρησιμοποίησις τούτου παρ' αὐτῶν. Διὰ τυχόν σχετικὰς τῶν ἀνάγκας τὰ μέλη δύνανται νὰ χρησιμοποιοῦσι τὴν αἰθούσαν τῆς βιβλιοθήκης.

III. ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ

ΑΡΘΡΟΝ 10ον.— Αἱ ὠρισμένα διὰ τὴν βιβλιοθήκην αἰθούσαις χρησιμοποιοῦνται ἀποκλειστικῶς πρὸς τὸν σκοπὸν τούτων, ἀπαγορευομένης πάσης ἄλλης χρήσεως αὐτῶν.

Ἡ ἐκ τῆς βιβλιοθήκης μεταφορὰ βιβλίων πρὸς ἀνίγκωσιν εἰς ἄλλας αἰθούσας ἀπαγορεύεται.

Ἐν τῷ ἀναγνωστηρίῳ τῆς βιβλιοθήκης, προωρισμένην διὰ μελέτην, ἀπαγορεύονται αἱ συζητήσεις ἢ ἄλλαι ἀσκοῦσαι παρακωλύουσαι τὴν μελέτην τῶν ἐν αὐτῷ συναδελφῶν. Πρὸς τὸν σκοπὸν τούτων δεῖν νὰ ἀποφεύγηται, κατὰ τὸ δυνατόν, καὶ αὐτὴ ἡ εἰσοδος τῶν μὴ διατεταμένων νὰ μελετήσων.

ΑΡΘΡΟΝ 11ον.— Δικαίωμα χρήσεως τῶν αἰθουσῶν

τῆς βιβλιοθήκης ὡς καὶ τῶν ἐν αὐταῖς βιβλίων ἔχουσιν ἀπαντες οἱ ὑπάλληλοι τῆς Εθνικῆς Τραπέζης, κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ εἰδικοῦ ὀργανισμοῦ τῆς βιβλιοθήκης.

ΑΡΘΡΟΝ 12ον.— Ἐν ταῖς αἰθούσαις τῆς βιβλιοθήκης, κατὰ τὰς ὥρας τῆς λειτουργίας αὐτῆς, ἀπαγορεύεται ἡ προσαιγιὴ εἰδῶν κυλικίου ἐκτὸς τοῦ καιροῦ.

IV. ΔΙΑΛΕΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟΝ 13ον.— Ἐν τῷ Καταστήματι ὀργανοῦνται διαλέξεις ἐπὶ διαφόρων θεμάτων. Ταῦτας δύνανται νὰ παρακολουθῶσιν ἅπαντες οἱ ὑπάλληλοι τῆς Εθνικῆς Τραπέζης. Ξένα δὲ πρόσωπα μόνον κατόπιν προσκλήσεως ὀνομαστικῆς, χορηγημένης τῇ ανατάσει μέλους τοῦ Συλλόγου. Κατὰ τὴν διάρκειαν τῶν διαλέξεων, ἀπαγορεύεται οἰαδήποτε χρῆσις τοῦ Καταστήματος παρακωλύουσα αὐτάς.

V. ΣΧΟΛΑΙ

ΑΡΘΡΟΝ 14ον.— Αἱ Σχολαὶ γένου γλωσσῶν λειτουργοῦν ἐν ταῖς ἐπὶ τούτῳ διατεταμέναις αἰθούσαις τοῦ Καταστήματος, ἐν ταῖς ὁποῖαις ἀπαγορεύεται ἡ εἰσοδος παντὸς ξένου πρὸς τὸ γενώμενον μάθημα προσώπων.

ΑΡΘΡΟΝ 15ον.— Εἰς τὰς Σχολὰς γένου γλωσσῶν δύνανται νὰ φοιτῶσιν ἅπαντες οἱ ὑπάλληλοι τῆς Εθνικῆς Τραπέζης, κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ εἰδικοῦ ὀργανισμοῦ τῶν Σχολῶν.

ΑΡΘΡΟΝ 16ον.— Ἐκτὸς τῶν διὰ τοὺς ὑπαλλήλους τῆς Τραπέζης ὀργανωμένων τάξεων, δύνανται νὰ λειτουργῶσι τοιαῦτα εἰδικῶς διὰ τὰ μέλη τῶν οἰκογενεῶν αὐτῶν, ἅτινα ἀποκλειστικῶς πρὸς τοῦτο, ἔχουσιν ἐλευθέρωσιν εἰσοδος εἰς τὸ Κατῆμα τοῦ Συλλόγου, κατὰ τὰς διὰ τὰ μαθήματα ταῦτα ὀρισμένους ὥρας. Πᾶσα ἄλλη χρῆσις τοῦ Καταστήματος παρ' αὐτῶν ἀπαγορεύεται.

ΑΡΘΡΟΝ 17ον.— Κατὰ τὰς ὥρας τῆς λειτουργίας τῶν Σχολῶν ἀπαγορεύεται ἡ ἐν ταῖς αἰθούσαις αὐτῶν προσκλήσις εἰδῶν κυλικίου.

VI. ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟΝ - ΚΥΒΑΙΚΕΙΟΝ

ΑΡΘΡΟΝ 18ον.— Τὸ ἐστιατοριὸν δικαιοῦνται ὅπως ποιῶνται χρῆσιν 1) τὰ μέλη τοῦ Συλλόγου, δυνάμενα νὰ προσκαλῶσι καὶ ξένα πρὸς τὸν Σύλλογον πρόσωπα, ἅτινα δεῖν ἀπαραίτητος νὰ συνοδεύωνται. 2) Ἐτερα πρόσωπα, ἔχοντα εἰδικὴν πρὸς τοῦτο ἀδειαν συμφώνως πρὸς ἀπόφασιν τῆς Δ. Ἐπιτροπῆς.

ΑΡΘΡΟΝ 19ον.— Τὰ ἐν τῷ ἐστιατηρίῳ διατεταμένα πρόσωπα, διὰ πᾶν παρῆκον, δεῖν νὰ ἀπευθύνωνται εἰς τὸν ἀρμόδιον ἐπὶ τοῦ Καταστήματος Ἐπιμελητὴν.

ΑΡΘΡΟΝ 20ον.— Ἡ προσκόμισις εἰδῶν ἐστιατορίου, ἐκτὸς τῆς ἐπὶ τούτῳ αἰθούσης ἀπαγορεύεται, ἐκτὸς ἑξαετηρίας περιπτώσεως, καθ' ἣν ἀπαιτεῖται ἡ ἐπὶ τούτῳ ἀδεία τοῦ Ἐπιμελητοῦ Καταστήματος, εἰδῶν δὲ κυλικίου ἐπιτρέπεται εἰς ἀνάγκας τῆς αἰθούσης, ἐκτὸς τῆς βιβλιοθήκης καὶ τῶν Σχολῶν κατὰ τὰς ὥρας τῆς λειτουργίας αὐτῶν.

VII. ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ

ΑΡΘΡΟΝ 21ον.— Διὰ τὴν ψυχαγωγίαν τῶν μελῶν τοῦ Συλλόγου διατίθενται αἱ πρὸς τοῦτο αἰθούσαι ἀναλόγως τῶν περιπτώσεων. Ἀποφάσει τῆς Δ. Ἐπιτροπῆς κατὰ τὰς Κυριακὰς τοῦ χειμῶνος, ὀργανοῦνται χορευτικὰ τέτα, εἰς ἃ δικαιοῦνται νὰ λαμβάνωσι μέρος τὰ μέλη μετὰ τῶν προσκεκλημένων τῶν, οἷς δεῖν ἀπαραίτητος νὰ συνοδεύωνται. Ἐκτὸς τούτων ὀργανοῦνται χοροὶ, εἰς οὓς τὰ μέλη τοῦ Συλλόγου, δύνανται νὰ προσκαλῶσι ξένα πρὸς τὸν Σύλλογον πρόσωπα, ἢ εἰδικῶν προσωπικῶν προσκλήσεως χορηγημένην παρὰ τοῦ ἀρμοδίου Ἐπιμελητοῦ τῆς Ψυχαγωγίας. Καὶ εἰς τὴν περιπτώσιν ταύτην δεῖν, οἱ προσκαλοῦντες συναδελφοὶ, νὰ συνοδεύωνται ἀπαραίτητος τοὺς προσκεκλημένους τῶν.

ΑΡΘΡΟΝ 22ον.— Χρῆσις τῶν ἐν τῷ Καταστήματι μουσικῶν ὀργάνων ἐπιτρέπεται μόνον ἀπὸ τῆς 7ης μ. μ. μέχρι τῆς 12 1/2 διὰ τὰς καθημερινὰς, καὶ καθ' ὅλην τὴν ἡμέραν μέχρι τῆς 1ης μεταμεσονυκτιῆς ὥρας, διὰ τὰς Κυριακὰς καὶ ἑξαετηρίας ἑορταῖς, ἐκτὸς ἂν διὰ τούτων παρακωλύεται ἡ λειτουργία τῶν Σχολῶν.

ΑΡΘΡΟΝ 23ον.— Ἡ τήρησις τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, συμφώνως τῷ Καταστατικῷ ἀνατίθεται εἰς τοὺς ἀρμοδίους Ἐπιμελητὰς Καταστήματος, Β. Σ. καὶ Δ. καὶ Ψυχαγωγίας.

βάλλει τὴν αναγκαιότητα τῆς καλῆς κατάρτισης καὶ τοῦ υψηλοῦ, γιὰ τὴν Ελλάδα, ἐργασιακοῦ καθεστώτος.

Τα στελέχη τῆς Εθνικῆς εἶναι ἤδη περιζήτητα. Ὁ Σύλλογος Ὑπαλλήλων, ποὺ ἰδρύθηκε τὸ 1917 με πρωτοβουλία τοῦ Α. Κορυζῆ καὶ ἄλλων στελεχῶν, ξεκίνησε σαν λέσχη στελεχῶν, ἀλλὰ προώθησε τὴν υπόθεσι ὅλων των ὑπαλλήλων καὶ ἐπιχειρήθηκε ἀπὸ τὴν κοινωνικὴν κίνησιν τοῦ μεσοπολέμου, κρατώντας ὁμῶς ἀποστάσεις ἀπὸ τὴν ἐργατικὴ ΓΣΕΕ.

Ὅταν ἐμφανίστηκε τὸν Ὀκτώβριον τοῦ 34 ἡ «Τραπεζιτικὴ» ὁ μεικτὸς συνδικαλιστικὸς καὶ τραπεζικὸς προσανατολισμὸς τῆς ἐκδηλώθηκε ἀμέσως με τὸ διπλὸ φύλλο.

Τὸ ασφαλιστικὸ ζήτημα καὶ τὸ ΤΥΠΕΤ (ἰδρύθηκε τὸ 1930) καλύπτουν τὸ πρωτοσέλιδο βλ. ἀρθρο.

Ἐπίσης ἡ ζωὴ προάσπιον τῆς Φιλοθέης, ποὺ χτίστηκε ἀπο τοὺς ὑπαλλήλους τῆς Ε.Τ.Ε. ἐκεῖνα τα χρόνια, ἀναφέρεται συχνὰ στὴν εφημερίδα. Παράλληλα ἡ ἐντονη πολιτιστικὴ καὶ ἐκδρομικὴ δραστηριότητα τοῦ ΣΥΕΤΕ θα καλύπτεται με πλούσιο υλικὸ γιὰ τα ἐπόμενα χρόνια ὅπως καὶ ἡ λειτουργία τῆς Λέσχης Ἀκαδημίας 69.

Μια μεγάλη σειρὰ ἐκτεταμένων ἀρθρων ἀναλύουν ἐξάλλου τα θέματα τῆς τράπεζας, τῆς ἐθνικῆς οικονομίας καὶ τῆς διεθνούς οικονομίας.

Ὅταν ὁ Β' Παγκόσμιος Πόλεμος ἐρχεται στὴν Ελλάδα ὅλες οἱ ὀργανώσεις τοῦ προσωπικοῦ τῆς ΕΤΕ προσανατολιζοῦνται μαζί με τὴν Τράπεζα, στὴν ἀντιμετώπισιν των νέων ἐθνικῶν προτεραιοτήτων. Τὸ ΤΥΠΕΤ ὀργανώνει στρατιωτικὸ Νοσοκομεῖο στο Λουτράκι καὶ δέχεται τοὺς τραυματισμένους τοῦ Ἀλβανικοῦ στο Ἰνστιτοῦτο Φυσικῆς Ἀγωγῆς. Γίνονται ἐξορνοὶ καὶ ἐκδηλώσεις. Οἱ νεκροὶ συναδελφοὶ τιμῶνται με ἰδιαίτερο τρόπο, ἀπὸ τὸν Σύλλογον, τὴν εφημερίδα καὶ τὴν Τράπεζα.

Στις ἀρχές τοῦ 1942 οἱ ἐκλογές στον ΣΥΕΤΕ φέρνουν στο Δ.Σ. νέες δυνάμεις. Πράγματι οἱ συν/φοι Φράγκου καὶ Χάντας ἀσκοῦν καταγιστικὴ κριτικὴ στο προηγούμενο Δ.Σ. ποὺ φέρνει καὶ τα σημάδια τῆς λειτουργίας τοῦ κατὰ τὴ Μεταξικὴ περίοδο. Νέα πρόσωπα, νέοι ἄνθρωποι, ἐρχοῦνται στα συλλογικά, με νοστοροπία ριζικὰ διαφορετικὴ καὶ δημοκρατικὴ.

Τὸ νέο συμβούλιο φροντίζει νὰ θέσει σε πρώτη γραμμὴ τις συλλογικὲς ἐπαγγελματικὲς διεκδικήσεις καὶ ἰδίως τις ἀυξήσεις ποὺ εἶναι θέμα ἐπιβίωσης στὴν Κατοχικὴ περίοδο. Τράπεζα, Σύλλογος, Συνεταιρισμὸς καὶ Ταμεῖο Ὑγείας γίνονται προπύργια σωτηρίας καὶ ἐπιβίωσης τοῦ προσωπικοῦ. Πάνω στο διεκδικητικὸ αὐτὸ πλαίσιο στηρίχτηκε ἡ Εθνικὴ Ἀντιστασιακὴ δράσι ποὺ ἀναπτύχθηκε παράλληλα με ἐκδηλώσεις, ἀπεργίες καὶ διαδηλώσεις.

Οἱ πρόεδροι τοῦ σωματεῖοῦ ἀλλάξαν συχνὰ ἀπὸ τὸν φόβο των διώξεων. Πρὶν κλείσει τὸ 43 ἡ

ΟΡΓΑΝΟΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΝ ΔΕΛΤΙΟΝ

ΤΡΑΠΕΖΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 509 ΤΗΛΕΦ. 24435

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΙΣ

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 1984 ΕΤΟΣ Α' ΑΡ. 1

ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΝ ΔΕΛΤΙΟΝ

ΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

Η Διοικητική Επιτροπή του Συλλόγου Εργαζομένων της Τραπεζιτικής... Η Διοικητική Επιτροπή του Συλλόγου Εργαζομένων της Τραπεζιτικής...

Τα Τραπεζικά όργανα ταύτα καλλίστην οικονομική χαρακτήρα... Τα Τραπεζικά όργανα ταύτα καλλίστην οικονομική χαρακτήρα...

Επισημίζουμε ότι η οικονομική κατάσταση του Συλλόγου... Επισημίζουμε ότι η οικονομική κατάσταση του Συλλόγου...

Το Συλλογικό Δελτίο είναι η έκδοση του Συλλόγου... Το Συλλογικό Δελτίο είναι η έκδοση του Συλλόγου...

Η Διοικητική Επιτροπή του Συλλόγου Εργαζομένων της Τραπεζιτικής... Η Διοικητική Επιτροπή του Συλλόγου Εργαζομένων της Τραπεζιτικής...

Το Συλλογικό Δελτίο είναι η έκδοση του Συλλόγου... Το Συλλογικό Δελτίο είναι η έκδοση του Συλλόγου...

Και εν προκειμένω, οι αναγκαίοι και οι άλλες ενέργειες... Και εν προκειμένω, οι αναγκαίοι και οι άλλες ενέργειες...

Η Τραπεζιτική θα διατηρήσει ειλικρινή σχέση με τον... Η Τραπεζιτική θα διατηρήσει ειλικρινή σχέση με τον...

Εν όψει των παραπάνω, η Διοικητική Επιτροπή του Συλλόγου... Εν όψει των παραπάνω, η Διοικητική Επιτροπή του Συλλόγου...

Αι άποψεις των Συνεργαζομένων θα μεταβληθούν σύμφωνα... Αι άποψεις των Συνεργαζομένων θα μεταβληθούν σύμφωνα...

Όσον αφορά τα οικονομικά ζητήματα έχουν την προσοχή... Όσον αφορά τα οικονομικά ζητήματα έχουν την προσοχή...

Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική... Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική...

Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική... Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική...

Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Αι άποψεις των Συνεργαζομένων θα μεταβληθούν σύμφωνα... Αι άποψεις των Συνεργαζομένων θα μεταβληθούν σύμφωνα...

Όσον αφορά τα οικονομικά ζητήματα έχουν την προσοχή... Όσον αφορά τα οικονομικά ζητήματα έχουν την προσοχή...

Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική... Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική...

Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική... Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική...

Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική... Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική...

Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική... Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική...

Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Αι άποψεις των Συνεργαζομένων θα μεταβληθούν σύμφωνα... Αι άποψεις των Συνεργαζομένων θα μεταβληθούν σύμφωνα...

Όσον αφορά τα οικονομικά ζητήματα έχουν την προσοχή... Όσον αφορά τα οικονομικά ζητήματα έχουν την προσοχή...

Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική... Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική...

Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική... Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική...

Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική... Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική...

Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική... Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική...

Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Αι άποψεις των Συνεργαζομένων θα μεταβληθούν σύμφωνα... Αι άποψεις των Συνεργαζομένων θα μεταβληθούν σύμφωνα...

Όσον αφορά τα οικονομικά ζητήματα έχουν την προσοχή... Όσον αφορά τα οικονομικά ζητήματα έχουν την προσοχή...

Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική... Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική...

Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική... Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική...

Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική... Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική...

Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική... Επίσης των αναγκαίων, τις άποψεις θα λάβη η Τραπεζιτική...

Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Οδηγίες έχουν λαμβάνει, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Πιστεύουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...

Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν... Προσέχουμε άρα, ότι οι Συνεργαζομένοι θα διατηρήσουν...



ΤΟ ΝΕΟΝ ΧΩΡΟΝ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ

Η νέα αίθουσα συνελεύσεων της Τραπεζιτικής... Η νέα αίθουσα συνελεύσεων της Τραπεζιτικής...

«Τραπεζιτική» είχε προλάβει να αποτυπώσει τη συλλογική προσπάθεια και δράση όλων των οργανώσεων του προσωπικού της ΕΤΕ αλλά και των άλλων τραπεζών. Ο ΣΥΕΤΕ και τα σωματεία των Τραπεζών συνδέονται επιτέλους με τη ΓΣΕΕ και το λαϊκό κίνημα. Η «μάχη του χαρτοφυλακίου» έμεινε στα χρονικά της ΕΤΕ ως η υψηλότερη στιγμή του κοινού αγώνα του Προσωπικού και της Διοίκησης για να διαφυλαχτεί η περιουσία της Τράπεζας από τους άρπαγες κατακτητές. Πράγματι με οδηγία του ΣΥΕΤΕ, το προσωπικό αντίταξε τα στήθη στους στρατιώτες και αξιωματικούς που ήρθαν να παραλάβουν το χαρτοφυλάκιο της Τράπεζας. Ο θρίαμβος της Απελευθέρωσης και η τραγωδία του Δεκέμβρη του '44 βρέσκουν την εφημερίδα κλειστή. Το νέο φύλλο ξεκινά το 45 εκφράζοντας ένα Δ.Σ. επιφυλοπολεμικό. Στο τέλος της δεκαετίας ο Σύλλογος συνηθίζει να δέ-

χεται «τους ηρωικούς συναδέλφους μαχόμενους του συμμοριτοπολέμου» στην τελετή της πίτας όπου αρχίζει να εμφανίζεται ο Διοικητής. Η μετά τον εμφύλιο περίοδος χαρακτηρίζεται από ένα νέο ξεκίνημα στη ζωή της χώρας, της τράπεζας, του Συλλόγου. Η δημοκρατική ανανεωτική τάση των τραπεζοϋπαλλήλων εκφράζεται με την ίδρυση της Ομοσπονδίας τους το 1955. Η ΟΤΟΕ γίνεται γρήγορα πυρήνας και κέντρο ελξης των δημοκρατικότερων και δημοκρατικότερων κοινωνικών δυνάμεων, παλλόμενη καρδιά των ελευθέρων, αντιδεξιών συνδικαλιστικών παρατάξεων που θέλουν να διαχωριστούν από τη μακροδική ΓΣΕΕ. Εκφράζει το πνεύμα διεκδίκησης και συνεργασίας εργατών και υπαλλήλων που μερικά χρόνια μετά βρίσκει την πολιτική του έκφραση και θριαμβεύει το 1964. Είναι η μεγάλη εποχή των διαδηλώσεων και των διώξεων για την Κύπρο, τη Δημοκρατία, τις

κοινωνικές διεκδικήσεις και την Ειρήνη. Το πραξικόπημα της 21/4/67 παγώνει τις δημοκρατικές διαδικασίες και το αίμα των Ελλήνων. Τα στάδια και τα νησιά γεμίζουν. Οι δημοκρατικοί συνδικαλιστές διώκονται από τις τράπεζες και την ΕΤΕ. Νόμιμη και νομοταγής εφημερίδα η «Τραπεζιτική» κατάσχετα τελικά το 1972 όταν κυκλοφορεί το πρωτοσέλιδο με τον τίτλο «κάτω τα χέρια από τα ταμεία». Το '73 το Πολυτεχνείο ρίχνει τον Παπαδόπουλο και το '74 το πραξικόπημα της Κύπρου τη Χούντα του Ιωαννίδη. Οι διωγμένοι συνδικαλιστές επανέρχονται στις Τράπεζες και σύντομα διεκδικούν τα σωματεία. Η νόμιμη εκλεγμένη δεξιά παραταξη υποχωρεί στο δημοκρατικό-αριστοκρατικό κλίμα της Μεταπολίτευσης. Στο τέλος του '70 η πιο μεγάλη συνδικαλιστική πετυχημένη απεργία της ΟΤΟΕ σηματοδοτεί μια νέα πορεία.

Μια νέα γενιά έρχεται στον συνδικαλισμό στη στροφή του 80 με μεγάλο δυναμισμό και έντονα πολιτικά στοιχεία. Μέσα στο κλίμα των μεγάλων προδοκιών της Αλλαγής ας τονίσουμε την πολιτιστική έκρηξη αλλά και τις μισθολογικές και συνδικαλιστικές κατακτήσεις. Υπάλληλοι σωματείο και ταμεία ασφάλισης βλέπουν τα οικονομικά τους μέσα να πολλαπλασιάζονται. Το 1986 ενοποιούνται οι σύλλογοι προσωπικού (προσωπικό καθαρισμού και κλητήρες) με τον ΣΥΕΤΕ. Οι πρόσφατες περιπέτειες η μεγάλη και εξοντωτική επίθεση κυβέρνησης και εργοδοσίας με αιχμή το ασφαλιστικό ζήτημα προκάλεσε έντονη αντίδραση και δραστηριοποίηση των Τραπεζικών Συλλόγων της Ομοσπονδίας και της ΓΣΕΕ. Η «Τραπεζιτική», μέσα από πολλές μεταμορφώσεις στο «κασέ» της κάλυψε πλούσια όλες αυτές τις εξελίξεις και παραμένει πιστός εκφραστής των επαγγελματικών προβλημάτων και προοπτικών των υπαλλήλων αλλά και της συνεχούς αναζήτησης δημιουργικών προοπτικών για την Τράπεζα. Είναι το μοναδικό φύλλο τραπεζικού σωματείου με τόσο μακριά και συνεχή λειτουργία.

Στην εκδήλωση της 21/12/94 στο Μέγαρο Μελά παραβρέθηκαν 200 περίπου συνάδελφοι παρά τη νεροποντή. Ανάμεσα τους οι τρεις υποδιοικητές της ΕΤΕ, η Πρόεδρος της Εργατικής Εστίας οι πρόεδροι της ΓΣΕΕ και ΟΤΟΕ ο πρόεδρος του ΓΥΠΕΤ. Στις ομιλίες τους τόσο ο πρόεδρος του συλλόγου Σ. Κούκος όσο και ο συν/φος Γ. Παναγόπουλος τόνισαν τη σημασία της 60χρονης λειτουργίας της εφημερίδας στην ιστορία και τη σημερινή πραγματικότητα των εργαζομένων και τον ειδικό ρόλο του συν/κού τύπου στις κοινωνικές εξελίξεις. Ο υποδιοικητής κ. Σταμούλης τόνισε την ιδιαίτερη ευαισθησία της Διοίκησης στην υπόθεση της συνδικαλιστικής εφημερίδας. Επίσης ο Διευθυντής του Δ.Ι.Ε.Ι. του Αμοστερνταμ Γ. Κλοστερμαν καλεσμένος του ΣΥΕΤΕ αναφέρθηκε στις δραστηριότητες του Ινστιτούτου στον τομέα των αρχείων του συνδικαλιστικού τύπου και γενικότερα την κοινωνική ιστορία (βλ. σημείωμα για ΔΙΕΙ). Η έκθεση που πλαισίωσε την εκδήλωση και συμπλήρωσε το πολυθέαμα περιλάμβανε αρχειακό υλικό σε έγγραφα, φωτογραφίες, αφίσες κ.λ.π. που κάλυψε τις εξής ενότητες:

- Ίδρυση ΣΥΕΤΕ 1917
 - ΕΦΕΤ
 - Ταμείο Συντάξεων
 - Ταμείο Υγείας
 - Αντίσταση και Τραπεζιτική
 - Συνδικαλιστικές δραστηριότητες 1960-70-80
 - Διοίκηση και προσωπικό
- Επίσης παρουσιάστηκε και εκπληκτική συλλογή παράνομου τύπου της Κατοχής του Γ. Δολιανίτη. Κράουζ Α.

ΙΣΤΟΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ

Ενα παρελθόν πλούσιο σε μέλλον: Μια μεγάλη ιστορική κατάκτηση του εργατικού κινήματος

1ο Διεθνές συνέδριο για την Ιστορία των Ασφαλιστικών Ταμείων

«Τα ταμεία υγείας (αλληλοβοήθειας), τόσο λόγω της σπουδαιότητάς τους, όσο και λόγω του κοινωνικού εύρους του φαινομένου, καθιστούν μια από τις κυριότερες μορφές οργάνωσης του κόσμου της εργασίας. Συχνά το κίνημα αυτό της κοινωνικής αλληλεγγύης προηγήθηκε και μάλιστα προετοίμασε την εμφάνιση των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των πολιτικών κομμάτων που σήμερα, αρκετές φορές, παραμένουν μειοψηφικά σε μεγάλο βαθμό, σε σύγκριση με την πρώτη αυτή έκφραση αλληλεγγύης, ανεξαρτησίας και δημοκρατίας.

Για διάφορους όμως λόγους η κοινωνική ιστορία μάλλον παράβλεψε μέχρι τώρα το φαινόμενο. Λείπει μια

συγκριτική ανάλυση που θα αναζητήσει την εσωτερική λογική των εταιρειών αλληλοβοήθειας. Αυτή είναι η αιτία που έκανε τη Διεθνή Ένωση Ιδρυμάτων Κοινωνικής Ιστορίας (IALHI) να αποφασίσει το 1983 τη διοργάνωση ενός συνεδρίου με το παραπάνω θέμα... Ολα δείχνουν ότι η ιστορία των ασφαλιστικών ταμείων έφθασε σε σημείο καμπής, που πρέπει να έχουμε κάθε λόγο να συνειδητοποιούμε. Ετσι το συνέδριο έχει έναν άλλο σκοπό: να προσφέρει στους παράγοντες του ασφαλιστικού κινήματος των εργαζομένων τη δυνατότητα να συλλάβουν καλύτερα, μέσα από τη μελέτη της ιστορίας τους, τα προβλήματα που θέτουν οι προκλήσεις του μέλλοντος»⁽¹⁾

Το συνέδριο πραγματοποιήθηκε στο Παρίσι το Δεκέμβριο του 1992 και συγκέντρωσε καμιά πενήντα ιστορικούς και παράγοντες των ασφαλιστικών ταμείων από περίπου αντίστοιχο αριθμό χωρών. Η γαλλική πλευρά είχε την ισχυρότερη παρουσία, όπως ήταν φυσικό, με τη συμμετοχή για παράδειγμα προσωπικοτήτων στον χώρο της ιστορικής έρευνας σαν τον H. HATZFELD, την M. REBERIOUX, όπως και τους Y. LEGUIN και M. DREYFUS⁽²⁾. Οι θεματικές ενότητες που μελετήθηκαν ήταν οι ακόλουθες:

α. Σχέσεις μεταξύ του κινήματος των ασφαλιστικών ταμείων (υγείας) και των άλλων μορφών οργάνωσης της εργατικής τάξης.
β. Ρόλος των ασφαλιστικών ταμείων στην ένταξη των

μεταναστών και μετακινουμένων στα πλαίσια των εθνικών κοινοτήτων.

γ. Ασφαλιστικά ταμεία εργαζομένων και άλλες μορφές ασφάλισης: κρατικές, ασφαλιστικές, εργοδοτικές, εμπορικές.

δ. Τέλος, ρόλος και θέση των Α.Τ.Υ. στο πλαίσιο των εθνικών πολιτικών κοινωνικής μεταρρύθμισης.

Πράγματι, γέννημα του κοινωνικού κινήματος του περασμένου αιώνα τα Α.Τ.Υ., όπως υπογράμμισαν οι εισηγητές, ανήκουν σ' ένα τρίπτυχο κοινωνικών θεσμών δίπλα στο συνδικαλισμό και τους συνεταιρισμούς. Εγινε βέβαια αναφορά στη μεσαιωνική παράδοση των συντροφισσών και της εκκλησίας που η Επανάσταση του 1789 διέκοψε στη Γαλλία. Οπως όμως τόνισε ο κ. DREYFUS, σε μια πρώτη

φάση, η ασθένεια ήταν υπόθεση των γυναικών και των παπάδων και δεν απασχολούσε το εργατικό κίνημα. Αντίθετα στα μέσα του 19ου εμφανίζεται το νέο κίνημα των Τ.Υ. και αλληλοβοήθειας που διαχωρίζεται ξεχωριστά από τον συνδικαλισμό και την πολιτική απ' όπου όμως προέρχεται πλέον.

Είναι αναμφισβήτητο ότι πρόκειται εδώ για μια ουσιαστική μορφή προσφοράς του ευρωπαϊκού εργατικού κινήματος στο κοινωνικό σύνολο, προσφορά που πήρε πολιτική μορφή (κόμμα), συνδικαλιστική (σωματείο), συνεργατική (συνεταιρισμός) αλλά και ασφαλιστική (Ταμεία). Στην περίπτωση των ΑΤΥ αναπτύσσεται γρήγορα μια διαχωριστική, σύμφωνα με τις εισηγήσεις, γραμμή που τα ξεχωρίζει από τις μάχιμες πολιτικές και συνδικαλιστικές

οργανώσεις. Συχνά τα στελέχη μοιράζονται παραμένοντες όμως σε πορείες παράλληλες. Υπάρχουν πάντως και σημαντικές προσωπικότητες του ασφαλιστικού κινήματος που προέρχονται από τα στελέχη των επιχειρήσεων, με υψηλή κατάρτιση και ανθρωπιστική νοοτροπία, τα οποία έπαιξαν συχνά ρόλο καθοριστικό στην οργάνωση και λειτουργία των ταμείων των εργαζομένων σε διάφορους τομείς και χώρους εργασίας, χωρίς ποτέ, όπως τόνισαν οι ειδικοί, να αναμειχθούν προσωπικά με τον συνδικαλισμό ή την πολιτική.

Στο διεθνές επίπεδο η επιτυχία, λειτουργία και ιεράρχηση των ασφαλιστικών οργανισμών έχουν διαφοροποιηθεί σε μέγιστο βαθμό εκεί που κατάφεραν να οργανωθούν και να επιβιώσουν. Στον

ΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

Αι θεωρητικαί βάσεις των Κοινωνικών ασφαλίσεων.

Αι δημιουργηθείσαι ιδία μετά τον πόλεμον συνθήκαι εις την οικονομικήν, την πολιτικήν και την κοινωνικήν εν γένει ζωήν, ή άρρυθμία και ή σύγχυσις, αιτινες έπεκράτησαν εις τας οικονομικάς σχέσεις, ή δευτέρα οικονομική κρίσις, πλείστα άλλα αίτια, έσχον εις τὰ ζητήματα της εργασίας ως αποτέλεσμα την δημιουργίαν εις ευρείαν κλίμακα άνεργίας, την έντασιν των σχέσεων κεφαλαίου και εργασίας, και την εμφάνισιν ζωηρών επαναστατικών όρμημάτων ζητούντων την βελτίωσιν της καταστάσεως δι' άνάτροπών, ούτω δε περιήλθεν εις δέν σημείον τó δλον εργατικόν ζήτημα και προσέλαβε μορφήν γενικωτέρου κοινωνικού ζητήματος.

Έντεϋθεν τὰ Κράτη άκολουθούντα την γενικώς κρατήσαν άρχήν του παρεμβατισμού άνέλαβον ν' άντιμετωπίσουν και δώσουν εις τούτο τας προσηκούσας διεξόδους.

Ειδικώτερον προς άντιμετώπισιν των κινδύνων εκ της άνεργίας και περαιτέρω των εν γένει κινδύνων του εργατου, τóσον κατά την

δι' όλιγοφρίαν, ή ιδιωτική πρωτοβουλία, αὐτοί οί ενδιαφερόμενοι εργατά, ώργάνωσαν την πρόνοιαν αὐτήν και έδημιούργησαν διαφόρους οργανισμούς ασφαλιστικούς κατά των ως άνω κινδύνων, τους όποιους τὰ Κράτη ήλθον εκ των ύστερων ν' άναγνωρίσουν, να παρακολουθήσουν την λειτουργίαν αὐτών, ένιστοι δε και ένισχύσουν οικονομικώς.

Η κίνησις αὐτή προς ώργάνωσιν της επανορθωτικής προνοίας, είτε Κρατική, είτε ιδιωτική πρωτοβουλία έξεδηλώθη, ένεφανίσθη τó πρώτον εις τὰ Κοινωνικώς προηγημένα Κράτη, όλιγον δε κατ' όλιγον έγενικεύθη.

Θεωρητικώς την δικαιολογητικήν βίαιον της ώργανώσεως της τούτης προνοίας, πρωτοβουλία του Κράτους, απέτέλεσεν ή άναγνώρισις, ότι εν τή κοινωνική προσπαθειά διὰ την πρόδοον της οικονομικής ιδίας ζωής και εν τή συγκρούσει, ήτις λαμβάνει χώραν κατά την επιδίωξιν των διαφόρων ως έπι τó πολν άντιτιθεμένων συμφερόντων, δημιουργούνται θύματα υπό την ευρύτεραν έννοιαν εκ των

Η εμφάνισις του ζήτηματος εν Ελλάδι.

Έν Ελλάδι ή πρόνοια διὰ την Ασφάλισιν κατά των διαφόρων κινδύνων εκ της εργασίας έξεδηλώθη από έφημεριοστασίας περίπου διὰ της ίδρύσεως υπό των ιδίων υπαλλήλων και εργατών από κοινοῦ μετά των επιχειρήσεων εις άς ύπηρέτων διαφόρων αὐτοτελών κατά επιχειρήσιν οργανισμών ασφαλιστικών κατά των κινδύνων κυρίως της άναπηρίας, του γήρατος και του θανάτου των εργατών και υπαλλήλων.

Η ύστασις τούτων οργανισμών έπεξετάθη μικρόν κατά μικρόν εις πολλάς κατηγορίας εργαζομένων, ώστε κατά την τελευταίαν 10ετίαν πάντες οί μόνιμως προς εργαζόμενοι εις επιχειρήσιν τινα εργατά και υπάλληλοι να είναι ήσφαλισμένοι εις ιδίους ασφαλιστικούς οργανισμούς υπό την μορφήν Ταμείων συντάξεων ή Ταμείων άλληλοβοηθείας (δοσθενείας).

Εις την τούτην κίνησιν της ιδιωτικής πρωτοβουλίας, ούδεμίαν ήσκησεν επίδρασιν και ούδεμίαν έδωκεν ώθησιν τó Έλληνικόν Κράτος άρκεσθην άπλώς να νομοθετή-

Το πρόβλημα των κοινωνικών ασφαλίσεων και των ασφαλιστικών ταμείων εμφανίζεται ήδη στο πρωτοσέλιδο της Τραπεζιτικής του 1934

πως η Επιτροπή Κοινωνικών Αρχείων της Ελληνικής Αρχαικής Εταιρείας ξεκίνησε στην ίδια προγραμματική τρίπτυχη βάση. Μια συνεργασία έχει δρομολογηθεί επίσης στον τομέα αυτό με τα Γενικά Αρχεία του Κράτους⁽⁵⁾. Όσον αφορά την ελληνική περίπτωση, γενικότερα, φαίνεται πως τα ασφαλιστικά ταμεία των εργαζομένων αναπτύσσονται τον 20ο αιώνα, ιδίως στη μεσοπολεμική περίοδο, συγχρόνως με την Κοινωνική Ασφάλιση και με κάποια συνέχεια προς τα ταμεία αλληλοβοήθειας. Η γενίκευσή τους όμως καθυστερεί και η ιεράρχησή τους δεν έχει ακολουθήσει το ευρωπαϊκό πρότυπο σε Ομοσπονδίες και Συνομοσπονδίες. Χαρακτηριστικά η έννοια της λέξης MUTUALISM δεν έχει ακριβή αντιστοιχία. Συχνά, τότε προνόμιο του υπαλληλικού κόσμου τα Τ.Υ. σπανίζουν στον εργατικό χώρο. Μην ξεχνάμε πάντως πως μερικά ταμεία συντάξεων, που αποτελούν συγγενή

περίπτωση, άρχισαν να λειτουργούν στη χώρα μας από τα μέσα του 19ου αιώνα. Πρόκειται π.χ. για το ταμείο συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων (1861), το Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο (1861), το Ταμείο συντάξεων των υπαλλήλων της ΕΤΕ (1867) και το Ταμείο Μεταλλευτών (1882)⁽⁶⁾.

A. K.

ΠΑΡΑΠΟΜΠΕΣ

1. Απόσπασμα από τον πρόλογο του I. KLOOSTERMAN γρ. του IALHI στο φυλλάδιο του συνεδρίου
2. M. Dreyfus «La Mutualite une histoire maintenant accessible» Paris 1988.
3. Μια πρώτη μορφή ιστορίας του Ταμείου Υγείας των υπαλλήλων της ΕΤΕ καταγράφηκε συλλογικά σε επετειακό φυλλάδιο βασισμένο στο αρχείο του οργανισμού για τα «60 χρόνια του ΤΥΠΕΤ» αρ. 59 Μάρτιος Απρ. Μάιος 1990. Το δημοσιογραφικό κείμενο που συντάξα τότε στο πλαίσιο του φυλλαδίου καλύπτει την περίοδο 1930-1950 και τονίζει τη συνεργασία των τραπεζοϋπαλλήλων της ΕΤΕ με το Εργατικό Κέντρο Αθήνας για τη διάσωση του ταμείου το 1934 όπως επίσης και στα

πλαίσια των αντιστασιακών δραστηριοτήτων κατά την Κατοχή. Χρησιμοποιήθηκε και πάλι για μια σύντομη παρέμβαση στο συνέδριο της ιστορίας των ταμείων υγείας.

4. «Αρχαιακά Νέα» αριθ. 6 σελ. 12.

5. Επετηρίδα ΓΑΚ αριθ. 19 σελ. 49 και 52

6. Το παλαιότερο κομμάτι του αρχείου του Ταμείου Συντάξεων των υπαλλήλων ΕΤΕ φυλάσσεται στο Ιστορικό Αρχείο της ΕΤΕ. Βλέπε και Π. Πιζάνιας «Μισθοί και εισοδήματα στην Ελλάδα (1842-1923). Το παράδειγμα των υπαλλήλων της ΕΤΕ» Αθήνα 1985 εκδόσεις ΜΙΕΤ σελ. 46. Επίσης Ν.Α. Φωτήλα «Η κοινωνική ασφάλιση και ο τρόπος της εφαρμογής του Θεσμού εν Ελλάδι» εκδ. Β, Αθήνα εκδ. Ερμής 1934, Α.Ι. Χρυσόχοον «Ελληνική Κοινωνική Ασφάλιση» Αθήνα, 1945, Κ.Α. Κανελλοπούλου «Α Κοινωνικές Ασφαλίσεις» Αθήνα 1934, Π.Α. Κωστοπούλου «Καταστατικόν του Ταμείων Μεταλλευτών» Αθήνα 1950. Τα πέντε αυτά έντυπα μαρτυρούν για τον πλούτο της βιβλιοθήκης του Συλλόγου των Υπαλλήλων της ΕΤΕ που αριθμεί 4.000 περίπου τόμους, γενικής παιδείας αλλά με πολνάρηθμους τίτλους γύρω από τα θέματα εργασίας και συνδικαλισμού.

δυτικό κόσμο, που αποτελεί τον πυρήνα του κινήματος, το γερμανικό πρότυπο μοιάζει να έχει δώσει σε πολλούς το παράδειγμα. Μην ξεχνάμε πως μετά το πρώτο Παγκόσμιο Πόλεμο, ιδίως, το κράτος πρόνοιας αναπτύσσεται και περιορίζει το ασφαλιστικό κίνημα των εργαζομένων εντάσσοντας τις δραστηριότητες, σύμφωνα με τις έρευνες, στην κρατική πολιτική. Το γεγονός αυτό έχει βαρύνουσα σημασία και αφορά τόσο τις αστικές δημοκρατίες όσο και τα κομμουνιστικά καθεστώτα (χωρίς όμως να μπορούμε να παραβλέψουμε και τα δικτατορικά). Από την άλλη μεριά παράλληλη εξέλιξη εμφανίζει και η αγορά της υγείας με κατάληξη την εμφάνισιν ιδιωτικών επιχειρήσεων ασφάλισης υγείας.

Ας προσθέσουμε πως το συνέδριο τελείωσε με μια ημερίδα αφιερωμένη στη σημερινή κοινωνική Ευρώπη όπου έλαβαν μέρος τα σχετικά γραφεία της ΕΟΚ. Η συζήτηση που έγινε ήταν στραμμένη στα σημερινά προβλήματα κοινωνικής ασφάλισης στο ευρωπαϊκό επίπεδο.

Σημειώνω εδώ πως όταν άρχισα, πριν δέκα χρόνια να ασχολούμαι με το αρχείο του Συλλόγου των Υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας είχα την ευκαιρία να παρατηρήσω την ύπαρξη του τρίπτυχου συνδικαλισμός - ασφαλιστικό ταμείο - συνεταιρισμός στα πλαίσια των «οργανώσεων προσωπικού» της ΕΤΕ. Ετσι διεύρυνα κατά το δυνατόν την αναζήτηση αρχείων προς τις παραπάνω κατευθύνσεις εντοπίζοντας το αρχείο του Ταμείου Υγείας και του Συνεταιρισμού των υπαλλήλων. Η σπουδαιότερη όμως περίπτωση υπήρξε το αρχείο του Ταμείου Συντάξεων του οποίου η διασωστική εκκαθάριση περιγράφεται σε σύντομο σημείωμα⁽⁴⁾. Προσθέτω

Για την οργανωτική δομή της τράπεζας (ή άλλα λόγια ν' αγαπιόμαστε...)

Σε άμεση αντιστοιχία με την παλιά γνωστή ρήση «ο πόλεμος είναι μια πολύ σοβαρή υπόθεση για να την αφήσουμε στα χέρια των στρατιωτικών» βρίσκεται και το «η οργανωτική δομή της Τράπεζας είναι μια πολύ σοβαρή υπόθεση για να την αφήσουμε αποκλειστικά και μόνο στα χέρια των ενδιαφερομένων διευθυντικών στελεχών».

Πραγματικά τα θέματα που έχουν σχέση με την οργανωτική δομή της τράπεζας είναι πολύ σοβαρά και σύνθετα και φυσικά δεν είναι δυνατόν να αντιμετωπιστούν επιφανειακά, ευκαιριακά, αποσπασματικά και πρόχειρα, ανάλογα με την εκάστοτε συγκυρία και σκοπιμότητα.

Ακόμα και η πιο απλή προσέγγιση των τόσο σημαντικών αυτών θεμάτων, για να έχει τα απαιτούμενα στοιχεία σοβαρότητας και αξιοπιστίας προϋποθέτει τα εξής:

A. Τον εντοπισμό των σημαντικών αλλαγών και διαφοροποιήσεων που σημειώθηκαν στην Τραπεζική Αγορά τα τελευταία 15 χρόνια, καθώς και των εξελίξεων στις νέες τεχνολογίες και τα συστήματα διοίκησης. Σημειώνεται ότι το παρόν οργανωτικό σχήμα της τράπεζας, παρά τις κατά καιρούς μικρές ή σχετικά μεγαλύτερες τροποποιήσεις του, στηρίζεται κατά βάση, στις αρχαιωμένες αντιλήψεις και πρακτικές που απεικονίζονται στον Οργανισμό Υπηρεσίας του 1953!!!

B. Το ξεκαθάρισμα, τη συγκεκριμενοποίηση και εξειδίκευση των στρατηγικών κατευθύνσεων, στόχων και επιλογών της



Τράπεζας για την επόμενη 15ετία.

Γ. Τη διαμόρφωση επί μέρους προτεραιοτήτων (ιεραρχήσεων), τακτικών δράσης και παρέμβασης, λειτουργιών, διαδικασιών και ελέγχων.

Δ. Την αξιολόγηση και αξιοποίηση των πλεονεκτημάτων που παρέχει ο χρηματοπιστωτικός ΟΜΙΛΟΣ της Τράπεζας, σε συνδυασμό με τη συντονισμένη δραστηριοποίησή του (αρχή της συνέργειας) υπέρ των γενικότερων στόχων της.

Με βάση τα παραπάνω θα πρέπει να συμφωνήσουμε στη βασική αρχή, ότι η διερεύνηση και ο καθορισμός της οργανωτικής δομής της Τράπεζας δεν μπορεί να ξεκινήσει από την ΚΟΡΥΦΗ προς τη ΒΑΣΗ αλλά αντίθετα. Θα πρέπει δηλαδή να προηγηθεί η μελέτη των συγκεκριμένων αναγκών (ποιοτικών, ποσοτικών, λειτουργικών, διοικητικών, οργανωτικών και ελέγχου) της πρώτης γραμμής που είναι το ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ.

Με τη γενική παραδοχή ότι το σύγχρονο κατάστημα της Ε.Τ.Ε. είναι ένα σημείο

πώλησης όλων των προϊόντων και υπηρεσιών της Τράπεζας και του Ομίλου της, θα πρέπει να εξοπλιστεί με τις προϋποθέσεις για καθολική και επεκτατική πολιτική διείσδυσης στην αγορά. Για το σκοπό αυτό το κατάστημα έχει σαφώς ανάγκη από:

1. Νέο λειτουργικό - οργανωτικό σχήμα (αναδιάρθρωση, προσθήκη υπηρεσιών - αρμοδιοτήτων, στοχοθεσία, ετοιμότητα κ.λ.π.)
2. Νέο συντονιστικό και ελεγκτικό πλαίσιο
3. Νέο υποστηρικτικό πλαίσιο
4. Νέο δίκτυο διασυνδέσεων με τις άλλες μονάδες της τράπεζας
5. Σύνδεση με τις νέες θυγατρικές εταιρείες της Τράπεζας (LEASING, FACTORING, κ.λ.π.).

Τα παραπάνω επιβάλλουν τη δημιουργία μιας νέας υπερκείμενης οργανωτικής δομής που να μπορεί να ανταποκριθεί στα σημερινά δεδομένα, τις ανάγκες και τη μορφή του νέου καταστήματα της Τράπεζας.

Στη συνέχεια και από τα κάτω προς τα πάνω θα

πρέπει να διερευνηθούν τα ζητήματα της οργανωτικής δομής της Τράπεζας και συγκεκριμένα:

- α. Η μορφή, το είδος, το πλήθος και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε μονάδας της Τράπεζας.
- β. Τα διοικητικά επίπεδα ευθύνης και αρμοδιοτήτων
- γ. Η κάθετη αλλά και η οριζόντια διασύνδεση (διαπλοκή) των μονάδων.
- δ. Η ύπαρξη, η διάταξη και η διάρθρωση ΕΠΙΤΕΛΙΚΩΝ, ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ, ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΩΝ και ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ μονάδων και οι αρμοδιότητές τους.
- ε. Ο βαθμός, η ένταση, τα ποιοτικά και ποσοτικά χαρακτηριστικά της ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ-ΑΠΟΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ή της ΑΥΤΟΝΟΜΙΑΣ των μονάδων (αποτελούν ζητήματα προς έρευνα: η ευελιξία, η ταχύτητα δράσης, οι δυνατότητες και η επάρκεια των μονάδων).

Με βάση όλα τα παραπάνω ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε συνεργασία με στελέχη της τράπεζας διατύπωσε και ανέδειξε μια σειρά από εμπειριστατωμένες προτάσεις στις συνεδριάσεις της Επιτροπής.

Το πόρισμα όμως της Επιτροπής για τη δομή της Ε.Τ.Ε. δεν έλαβε υπ' όψιν του ούτε τον παραπάνω προβληματισμό ούτε τις αντίστοιχες προτάσεις με αποτέλεσμα να διευκολύνονται παλαιότερες αποτυχημένες πρακτικές δημιουργίας προσωποπαγών - φωτοαντιγραφικών θέσεων και επιπέδων ευθύνης.

Συνεπώς απαιτείται νέα συνολική και συλλογική προσέγγιση της Οργανωτικής Δομής της Τράπεζας με τη συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ, ορισμένες δε ενότητες του πορίσματος να αποτελέσουν κείμενο εργασίας.

Μυλωνάς Γ.

Διοικητικός - Οικονομικός Απολογισμός Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ

Θετικά Αποτελέσματα Αισιόδοξες Προοπτικές

Συνέχεια από τη σελίδα 1

ντας θεσμικά κάθε μορφής αποκατάσταση ταυτόχρονα θέταμε - με ιδιαίτερη προσοχή ομολογουμένως - νέες διεκδικήσεις μέσω της άτυπης ιδιαίτερα χρήσης του νομικού πλαισίου 1876/90 που είχε θεσπίσει η οικουμενική κυβέρνηση και που ουδέποτε επέτρεψε την ενεργοποίησή του η κυβέρνηση της Ν.Δ.

Σήμερα, σίγουρα από καλύτερες θέσεις μπορούμε και πρέπει να διαγράψουμε την πορεία των συλλογικών πραγμάτων και να δώσουμε στο «αιτηματολόγιό» μας την πρόποσα θέση στην υπόθεση της ανάπτυξης και του εκσυγχρονισμού της ΕΤΕ ώστε με αισιοδοξία να προσβλέπουμε στο μέλλον μας ως εργαζόμενοι και στον τομέα των αμοιβών και του τομέα των Σύγχρονων - Δημοκρατικών - Αξιοκρατικών Εργασιακών Σχέσεων.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ Δημόσια - Μεγάλη Σύγχρονη - Ανταγωνιστική

Εχοντας βιώσει την πολιτική της Διοίκησης Βρανόπουλου - που είχε μεταβάλει την Τράπεζα σε «πειραματικό εργαστήριο» νεοφιλελεύθερων επιχειρηματικών εφαρμογών (Εκποίηση εταιρειών ΟΜΙΛΟΥ ΕΤΕ - Συρρίκνωση κατ/ων - «σπάσιμο» κ.ά.) - χαιρέτισαμε με ιδιαίτερο ενθουσιασμό τις προγραμματικές εξαγγελίες της Διοίκησης Μίρκου που συνέλιπταν με τις εκφρασμένες θέσεις του ΣΥΕΤΕ για:

- Διασφάλιση του Δημόσιου χαρακτήρα της Εθνικής. Καμία εκποίηση θυγατρικής εταιρείας που σχετίζεται με χρηματοπιστωτικές δραστηριότητες.
- Αμεση χάραξη αναπτυξιακής στρατηγικής.
- Επέκταση της ΕΤΕ στην Ευρώπη και στα Βαλκάνια.
- Ενίσχυση του ρόλου του ΟΜΙΛΟΥ
- Αμεση έναρξη διαδικασιών εκσυγχρονισμού.

Ταυτόχρονα έγινε αποδεκτή και η θεσμική θέση επιτροπών για την διερεύνηση σκανδαλώδων χρηματοδοτικών υποθέσεων (π.χ. ΑΓΕΤ - ΟΜΕΛΒΑ - Αρχοντάκης κ.ά.) όπως και της σύμβασης με την αμερικανική εταιρεία SYSTEMATICS η οποία είχε αναλάβει το έργο για την εφαρμογή «πελατοκεντρικού» συστήματος πληροφορικής στην Τράπεζα.

Συστήθηκαν επίσης και μικτές επιτροπές (ΣΥΕΤΕ-Διοίκησης) οι οποίες εκπόνησαν σχέδια για τον εκσυγχρονισμό ΔΟΜΩΝ -

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ και ΓΕΝΙΚΟ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ.

Τα πορίσματα των ερευνητικών επιτροπών έστω και αν στο επίπεδο άσκησης γενικής πολιτικής δεν αξιοποιήθηκαν (π.χ. ΑΓΕΤ) για λόγους ανεξάρτητους της θέλησής μας, κατοχύρωσαν την θέση της Τράπεζας και πρότειναν λύσεις περιορισμού των ζημιών καταλογίζοντας ταυτόχρονα ευθύνες σε παράγοντες που υπέκυψαν σε αλόγιστες επιθυμίες ατομικές ή των Διοικούντων και οι υποθέσεις έχουν πάρει τον δρόμο της δικαιοσύνης.

Αναγνωρίζοντας τις εμφανώς αντίξοες συνθήκες που αντιμετώπισε η σημερινή διοίκηση - εσωτερικές (απογοητευτική κατάσταση της τράπεζας που παρέλαβε) και εξωτερικές (παράταση της οικονομικής κρίσης) της καταλογίζουμε σοβαρότατες ελλείψεις, καθυστερήσεις και αναβλητικότητες που θα έπρεπε νάχουν παραμεριστεί όταν υπήρχε ΔΕΔΟΜΕΝΗ και ΔΙΑΚΗΡΥΓΜΕΝΗ η στήριξη της συλλογικής εκπροσώπησης και των εργαζομένων γενικότερα.

Η απολογιστική διαδικασία και η Γενική μας Συνέλευση αποτελεί μια πρώτης τάξης ευκαιρία να υπενθυμίσουμε στην Διοίκηση ότι άμεσα προσβλέπουμε στην υλοποίηση της δέσμευσής της για αλλαγή του οργανογράμματος της τράπεζας σύμφωνα με τα πορίσματα της μικτής επιτροπής.

Ιδιαίτερο βάρος δίνουμε και στην υλοποίηση της απόφασης - που επίσης στηρίχθηκε και χαιρετίστηκε από τον ΣΥΕΤΕ - για την «εσωτερική» ανάπτυξη (IN-HOUSE) «πελατοκεντρικού» συστήματος πληροφορικής.

Στο σημείο αυτό αξίζει να υπενθυμίσουμε - όπως και ο κ. Διοικητής αναγνώρισε δημόσια - τον καθοριστικό ρόλο του Συλλόγου μας στην αποκάλυψη και συνακόλουθα στην διακοπή της ασύμφορης και αλυσιτελούς σύμβασης με την εταιρεία SYSTEMATICS. Δημοσιεύουμε μάλιστα στην ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ την εμπιστευτική επιστολή μας τότε στον κ. Μίρκο που αποτέλεσε αφετηρία για τον αναπροσανατολισμό της Τράπεζας.

Τονίζουμε το ιδιαίτερο ενδιαφέρον μας για την πορεία του πράγματι φιλόδοξου έργου της IN-HOUSE ανάπτυξης συστημάτων πληροφορικής που αποτελούν το αύριο της Τράπεζας και δηλώνουμε ότι θα παρακολουθήσουμε από κοντά την εφαρμογή του ώστε ν' αποφευχθούν δισταγμοί και καθυστερήσεις και πάνω απ' όλα να εξασφαλιστεί η

μέγιστη δυνατή διαφάνεια σε συνδυασμό με την απαιτούμενη αποτελεσματικότητα.

Η θετική για την τράπεζα πορεία στο «τρικυμώδες» 1994, παρά τις δυσμενείς επιπτώσεις από την επίθεση στο εθνικό νόμισμα που γενναία η Εθνική αντιμετώπισε και των συναλλαγματικών διακυμάνσεων, πρέπει να συνεχιστεί και να μην αποτελέσει βήμα «μετέωρο».

Η διαχείριση της κρίσης και της καθημερινότητας δεν αποτελεί ασφαλή οδηγό για την πορεία στο μέλλον. Απαιτείται χάραξη αναπτυξιακής στρατηγικής με επίκεντρο τον ΟΜΙΛΟ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ.

Αυτή η αδήριτη αναγκαιότητα ώθησε τον ΣΥΕΤΕ σε δημόσια στήριξη της Τράπεζας από αιθεις επιθέσεις που δέχτηκε από πολιτικά στελέχη και από το δημοσιογραφικό «συγκρότημα ΚΟΥΡΗ».

Η εξέλιξη αυτής της υπόθεσης ΔΙΚΑΙΩΣΕ απόλυτα τον ΣΥΕΤΕ και κατατρόπωσε τις μεμψιμοιρες φωνές που πηγάζουν από λογικές μικροσυναλλαγών και «αμοιβαιοτήτων».

Αποδείχτηκε περίτρανα ότι η όλη επίθεση είχε στοχεύσει πολύ πέραν του Διοικητή της ΕΤΕ πλην όμως έτσι και όπως εκδηλώθηκε έπληττε το κύρος και την αξιοπιστία της Εθνικής και των εργαζομένων σ' αυτήν.

Η παρέμβασή μας είχε, πέραν των άλλων, και την σημειολογική φόρτίσή της χωρίς όρους υπεράσπισης της Τράπεζας από αιθεις και συκοφαντικές επιθέσεις ανεξάρτητα από ποιους αυτή η Τράπεζα διοικείται.

Η αντιμετώπιση άλλων πολιτικών περιπτώσεων που συνιστούσαν ωμή παρέμβαση στο εσωτερικό της Τράπεζας (π.χ. Κεδίκογλου, Σπυριούνης κ.ά.) αποτέλεσε ευκαιρία για να καταστήσουμε σαφές προς κάθε κατεύθυνση την πάγια θέση της συλλογικής εκπροσώπησης για την Τράπεζα.

Αποσαφηνίσαμε ότι με τον όρο ΔΗΜΟΣΙΑ αναφερόμαστε αποκλειστικά στο ιδιοκτησιακό καθεστώς και στην κατάληξη ότι η ΕΤΕ δεν είναι μια Τράπεζα «μέσων δυνατοτήτων» αλλά το κύριο εργαλείο για την επιτυχία μιας ανορθωτικής - αναπτυξιακής προσπάθειας για την οικονομία της χώρας.

Η ακούσια ή εκούσια πρακτική που θέλει την τράπεζα δημόσια υπηρεσία που υπακούει στους ανελαστικούς, γραφειοκρατικούς κανόνες της δημόσιας διοίκησης καταδικάζεται από τους εργαζόμενους. Αποτελεί στην ουσία πρόσχημα που νομιμοποιεί τις ρουσφετολογικές παρεμβάσεις που τόσο κα-

κό έκαναν στην Τράπεζα και τους εργαζόμενους σ' αυτήν.

Για τους παραπάνω λόγους ζητάμε από την διοίκηση:

- Να δώσει σαφές μήνυμα προς κάθε κατεύθυνση ότι οι δανειοδοτήσεις με γνώμονα τις πολιτικές φιλίες, το κομματικό συμφέρον, το ρουσφέτι και η συνδιαλλαγή ανήκουν οριστικά και αμετάκλητα στο παρελθόν.
- Σε συνεργασία με τον ΣΥΕΤΕ να προγραμματίσει και ταχύτατα να υλοποιήσει ένα φιλόδοξο και μακράς πνοής σχεδιασμό που θα οδηγήσει την τράπεζα στην ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό.

ΔΥΝΑΜΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ Αξιοκρατία - Διαφάνεια

Δημοκρατικές εργασιακές σχέσεις

Η φράση της επικεφαλίδας, την οποία συχνά χρησιμοποιεί ο κ. Διοικητής, απέδειξε την βαρύτητα και την δυναμική της μιας και οι εργαζόμενοι αποδείχτηκαν αναντικατάστατοι παράγοντες στην θετική πορεία της τράπεζας.

Η Συλλογική εκπροσώπηση χρόνια προβάλλει την ανάγκη δημιουργίας και λειτουργίας θεσμών που θα κατοχυρώνουν την αξιοκρατία και την διαφάνεια σ' όλο το πλέγμα των εργασιακών σχέσεων.

Ιδιαίτερα απαιτείται η εξυγίανση και η θεσμική ανασυγκρότηση του τετραπύχου ΠΡΟΣΛΗΨΗ - ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ - ΠΡΟΑΓΩΓΗ - ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ. Το πλέγμα αυτό μέχρι σήμερα έχει αντιστραφεί και αποτελεί βάση εκμαυλισμού συνειδήσεων και «παράθυρο» ρουσφετολογικών διευθετήσεων που δεν συνάδουν με τις σύγχρονες ανάγκες μιας δημόσιας ανταγωνιστικής τράπεζας.

Προς αυτή την κατεύθυνση θεωρείται σημαντική η επιτυχία του ΣΥΕΤΕ να συμφωνήσει ΝΕΟ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ που αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για μια δίκαιη και αντικειμενική κρίση.

Συγκεκριμένα το νέο σύστημα αξιολόγησης θα εφαρμοστεί για την σύνταξη των Δ.Π. έτους-κρίσης 1995 και περιλαμβάνει:

- Αξιολόγηση με βάση το «προφίλ» της θέσης ευθύνης
- Συνέντευξη κρινομένου
- Συλλογική κρίση
- Τεκμηρίωση κρίσεων και απόψεων
- Εξειδίκευση της αξιολόγησης
- Διαδικασία Αναθεώρησης
- Σύνδεση παλαιού συστήματος με το νέο - Μεταβατική περίοδος

Παρά τους αργούς ρυθμούς σε ικανοποιητικό στάδιο βρίσκεται και η διαδικασία εκπόνησης ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ που αποτελεί πάγια επιδίωξη μας. Η νέα διοίκηση έχει αποδεχθεί τις αρχές που πρέπει να διέπουν τον κανονισμό αυτό και έχει δεσμευτεί να συγκροτήσει άμεσα μικτή επιτροπή για να αρχίσει να εκπονεί τον κανονισμό στις λεπτομέρειές του.

Ο κανονισμός τοποθετήσεων στελεχών θα στηρίζεται στις εξής αρχές:

- Δημοσιοποίηση κενών θέσεων - Προφίλ θέσης ευθύνης
- Υποβολή υποψηφιοτήτων
- Λήψη απόφασης με συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων

Ηδη σε συνεργασία με εταιρεία συμβούλων έχει γίνει περιγραφή του «κορμού» των υπαρχόντων θέσεων ευθύνης. Στο διάστημα που η επιτροπή θα επεξεργάζεται λεπτομέρειες του κανονισμού θα προχωρήσει και η περιγραφή των θέσεων ευθύνης δευτερεύουσας σημασίας.

Στα πλαίσια της επέκτασης των κανονισμών σε ευαίσθητες Διευθύνσεις της Τράπεζας συμφωνήθηκε με την Διοίκηση να τεθεί σε ισχύ με Π.Δ. ο ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ο οποίος έχει εκπονηθεί σε συνεργασία με τον ΣΥΕΤΕ.

Πέραν των προαναφερομένων ο Σύλλογος προώθησε και πέτυχε να επανέλθει η θεσμική ισορροπία και λειτουργία που βάνουσα διαταράχθηκε με τις πράξεις και τις αποφάσεις της προηγούμενης διοίκησης.

ΙΣΟΤΙΜΙΕΣ: Επανήλθε το καθεστώς των γενικών ισοτιμιών που ετισθελικά είχε καταργηθεί.

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ: Διενεργήθηκαν μετατάξεις για όσους ασκούσαν ανώτερα καθήκοντα και για χρόνια εκκρεμούσε η προβλεπόμενη θεσμική λύση.

ΜΕΤΑΤΑΞΙΑΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ: Διενεργήθηκε μετά πολλά χρόνια την 2.7.94 μεταταξιακός διαγωνισμός για τους συναδέλφους που απέκτησαν απολυτήριο Λυκείου κατά την διάρκεια της υπηρεσίας.

Στο ζήτημα όμως που δικαιολογημένα ο σύλλογός μας μπορεί να προβάλλει είναι αυτό του ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ που μετά μια 10ετία (!) αποφασίστηκε ν' αποτελέσει μέθοδο εισόδου στην τράπεζα, σύμφωνα με τις προτάσεις του Σ.Κ.

Ο ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ - τ' αποτελέσματα του οποίου αναμένονται να δημοσιευτούν άμεσα - αποτελεί καθ' αυτός επιτυχία η οποία μεγενθύνεται από τις διαδικασίες διαφάνειας και ελέγχου που ακολουθήθηκαν ΜΕ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΟ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ. Ο διαγωνισμός και η στάση του Συλλόγου απέσπασαν κολακευτικότητα σχόλια απ' όλο τον τύπο και σίγουρα αμβλύθηκαν οι καχυποψίες, που λόγω του χρόνιου εθισμού του κοινωνικού σώματος στο ρουσφέτι, ήταν ιδιαίτερα έντονες πριν την πραγματοποίησή του.

ΟΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΑΝΩΤΑΤΩΝ που πρόσφατα διενεργήθηκαν - μετά την επιμονή και την πίεση του Συλλόγου μας - ήταν επίσης αρκετά εμπόδια στην καλή λειτουργία της τράπεζας.

Αυτές οι προαγωγές που παρά τις εγγενείς δυσκολίες που παρουσίαζαν (είχαν να διενεργηθούν από το 1991) και είχε μεσολαμβάνει όργιο κομματικών τοποθετήσεων και διευθετήσεων χαρακτηρίζονται ως ακριβοδίκαιες και ισορροπημένες και ανταποκρίνονται στις ανάγκες της τράπεζας και στις εύλογες προσδοκίες των εργαζομένων για:

- Αξιοποίηση ικανών και έμπειρων στελεχών
- Αποκατάσταση αδικιών του παρελθόντος
- Δημιουργία όρων εύρυθμης λειτουργίας των ανωτάτων κλιμακίων

Οι παρεμβάσεις του ΣΥΕΤΕ, για θεσμικές ρυθμίσεις που αφορούν το εργασιακό καθεστώς μέσα στην Τράπεζα, είχαν και άλλα θετικά αποτελέσματα.

ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΕΣ: Αναγνωρίστηκε βαθμολογικά και μέχρι 4 χρόνια η προϋπηρεσία συναδέλφων που έχουν εργαστεί σε άλλες τράπεζες.

ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΩΝ: Αντιμετωπίζονται ισότιμα - μετά την ανωτατοποίηση της Παιδαγωγικής Ακαδημίας - οι συνάδελφοι κάτοχοι τίτλου σπουδών ανεξαρτήτως ετών φοίτησης και τους χορηγείται συνολικά 4 χρόνια προώθησης (δηλ. επιπλέον 2 χρόνια).

ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ: Αναγνωρίστηκε βαθμολογικά και μισθολογικά άλλο ένα έτος σε όσους συναδέλφους απέκτησαν το πτυχίο τους με 3ετή πραγματική φοίτηση στις προαναφερόμενες σχολές.

ΦΥΛΑΚΕΣ Ν. 1339/83: Εντάχθηκαν ΟΛΟΙ οι φύλακες αυτής της κατηγορίας στον Οργανισμό Υπηρεσίας. Εξ' αυτού απορρέει η δυνατότητα για όσους ασκούν ανώτερα καθήκοντα να μεταταχθούν.

ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ: Η Διοίκηση αντιμετωπίζει απολύτως θετικά το μακροχρόνιο θέμα της ένταξης. Μετά την απαραίτητη καταγραφή και ομαδοποίηση των περιπτώσεων θα πραγματοποιηθεί η ένταξη στη βάση στοιχείων ευνοϊκών για τις συναδέλφισσες αλλά και για τ' ασφαλιστικά ταμεία.

ΦΥΛΑΚΕΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ: Επαναπροσλήφθηκαν ΟΛΟΙ όσοι είχαν προεκλογικά (!!!) απολυθεί από την προηγούμενη Διοίκηση. Συμφωνήθηκε η μονιμοποίησή τους μετά από 7 χρόνια υπηρεσίας στην Τράπεζα.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ Απαιτούνται και άλλα τολμηρά βήματα

Κρίνουμε ως την σημαντικότερη επιτυχία του ΣΥΕΤΕ την επίτευξη επιχειρησιακής συμφωνίας - επί των οικονομικών διαδικασιών που είχαν τεθεί - για δύο λόγους:

- α. Γιατί έστω και άτυπα, για πρώτη φορά μετά την θέσπιση του Ν. 1876/90 περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων άνοιξε ένα νέο πεδίο που μπορεί ν' αναδειξει επιτυχίες για το Σ.Κ. στο χώρο της επιχείρησης.
- β. Γιατί καθ' αυτό το περιεχόμενο της συμφωνίας αποτελεί ένα σημαντικό βήμα στην αποκατάσταση των ανισοτήτων ανάμεσα στους τραπεζοϋπαλλήλους που την 4ετία 90-93 πήρε τεράστιες διασπάσεις σε βάρος των εργαζομένων της Εθνικής.

Το περιεχόμενο της συμφωνίας

1. **Αύξηση των δραχμικών επιδομάτων teller's.** Συμφωνήθηκε η κατ' αναλογία αύξηση των υφισταμένων επιδομάτων **ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** και διαχειριστικό ώστε αθροιστικά να διαμορφωθεί την 31/12/94 στις 40.000 δρχ. έναντι των 28.000 σήμερα.
2. **Επέκταση και αύξηση του επιδόματος βαθμού.** Επεκτάθηκε σε 2 επιπλέον βαθμούς (Λογ. Β και Α) το χορηγούμενο επίδομα και καλύπτει 3-4 χιλιάδες συναδέλφους. Επισημαίνονται οι θετικές επιπτώσεις της ρύθμισης στην σύνταξη και το εφάπαξ (βλέπε πίνακα 1).
3. **Αύξηση επιδομάτων ευθύνης στελεχών Δικτύου και Διοίκησης.** Η συμφωνία προβλέπει ανάλογα με το κλιμάκιο ευθύνης τις εξής αυξήσεις (βλέπε πίνακα 2).
4. **Επιδόματα εξειδικευμένου προσωπικού.** Εξομοιώνονται όλα τα επιδόματα του εξειδικευμένου προσωπικού στο ανώτατο ποσό εξειδικευμένου που χορηγείται. Στα πλαίσια των διαπραγματεύσεων για τους κανονισμούς θα υπάρξει και αύξηση των εξειδικευμένων επιδομάτων και παροχών.
5. **Παραμεθόριες - Τουριστικές - Προβληματικές περιοχές.** Αύξηση του επιδόματος των προαναφερόμενων περιοχών στις 10.000.
6. **Επίδομα φυλάκων.** Επέκταση του επιδόματος επικινδύνου εργασίας σε όλους ανεξαιρέτως τους φύλακες που οπλοφορούν στο ποσό των δρχ. 31.000.
7. **Επίδομα τοκετού.** Αύξηση του επιδόματος τοκετού αναδρομικά από 1.7.94 από 80.000 δρχ. σε 160.000 δρχ. (συνολικά 200.000).
8. **Πολιτιστικές δραστηριότητες.** Συμμετοχή της Τράπεζας σε ποσοστό 50% σε όλες τις πολιτιστικές δραστηριότητες του ΣΥΕΤΕ.
9. **Επίδομα κεντρικού ταμιά (ΚΑ 631)** Το παραπάνω επίδομα αυξάνεται από 1.1.95 και διαμορφώνεται από δρχ. 3.850 σε δρχ. 8.000.
10. **Επίδομα χειριστών τηλεφωνικού κέντρου (ΚΑ 330)** Το παραπάνω επίδομα αυξάνεται από 1.1.95 και διαμορφώνεται από δρχ. 2.850 σε δρχ. 5.000.
11. **Επίδομα χειριστών offset - πολυγράφων (ΚΑ 343)** Το παραπάνω επίδομα αυξάνεται από 1.1.95 και διαμορφώνεται από δρχ. 2.750 σε δρχ. 5.000.
12. **Επίδομα χειριστών telex (ΚΑ 344)** Το παραπάνω επίδομα αυξάνεται από 1.1.95 και διαμορφώνεται από δρχ. 2.300 σε δρχ. 5.000.

Πρόσθετες αμοιβές

Η επιτροπή διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού Διοίκησης - ΣΥΕΤΕ ολοκλήρωσε και εισηγήθηκε στη Διοίκηση δύο κείμενα σχετικά με τις πρόσθετες αμοιβές.

- α. Πλαίσια και γενικές αρχές για τη χορήγηση πρόσθετων αμοιβών (bonus) με στόχο την επίτευξη αποτελεσμάτων

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ	ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝ	ΔΡΑΧΜΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΥΞΗΣΗ
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Β' ΤΑΜΙΑΣ Β'	0	4.000	4.000	-
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α' ΤΑΜΙΑΣ Α'	0	5.000	5.000	-
ΥΠΟΤΜ/ΧΗΣ ΠΡΟΙΣΤ. ΤΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	1.950	11.000	4.050	207%
ΤΜΗΜ/ΧΗΣ Β Α ΠΡΟΙΣΤ. ΤΜΗΜ. ΔΙΟΙΚ.	8.500	11.000	4.650	121%
ΤΜΗΜ/ΧΗΣ Α ΤΜ. Α' ΤΑΜ.	6.800	10.000	3.200	47%
ΣΥΜ. ΥΠ/ΤΗΣ ΣΥΜ. ΥΠ.ΤΑΜ	9.700	13.000	3.300	34%
ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ ΥΠ/ΤΗΣ ΤΑΜ	10.500	15.000	4.500	43%
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ Δ/ΝΤΗΣ ΤΑΜ	17.100	21.000	3.900	23%

ΚΛΙΜ. ΕΥΘΥΝΗΣ	ΙΣΧΥΟΝ	ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝ	ΔΡΑΧΜΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΥΞΗΣΗ
1	112.500	146.250	33.750	30%
2	94.500	122.850	28.350	30%
3	90.000	117.000	27.000	30%
4	72.000	95.040	23.040	32%
5	60.750	80.190	19.440	32%
6	47.250	63.787	16.537	35%
7	36.000	48.600	12.600	35%
8	24.750	34.650	9.900	40%
9	20.250	28.350	8.100	40%
10	15.750	22.050	6.300	40%
11	12.400	18.600	6.200	50%
12	9.000	13.500	4.500	50%

πλέον των αναμενόμενων, κάτω από κανονικές συνθήκες εργασίας.

- β. Κανονισμό χορήγησης του bonus ανάπτυξης ειδικών εργασιών δικτύου (π.χ. ΔΗΛΟΣ).

Σχετικά με το πρώτο κείμενο «Πλαίσιο και γενικές αρχές για τη χορήγηση πρόσθετων αμοιβών», καθιερώνονται:

1. Σαν πρόσθετες αμοιβές (bonus) νοούνται οι πάσης φύσεως χρηματικές αμοιβές οι οποίες είναι δυνατόν να καταβληθούν σε υπαλλήλους της Τράπεζας (πέρα από τις θεσμικές που έχουν καθιερωθεί και καταβάλλονται σταθερά) για να επιβραβευτούν οι ιδιαίτερες προσπάθειές τους, οι οποίες εξυπηρετούν συγκεκριμένο στόχο, ξεπερνά τα συνήθη μέτρα και έχουν εμφανώς ουσιαστικά αποτελέσματα.
2. Τρεις γενικές κατηγορίες «πρόσθετων αμοιβών» (bonus) με βάση το είδος και το περιεχόμενο του επιδιωκόμενου στόχου, με τη χορήγησή τους, οι οποίες είναι:

- α. Bonus παραγωγικότητας του προσωπι-

κού της Τράπεζας, με το οποίο επιδιώκεται η ανάπτυξη των εργασιών της και η επίτευξη θετικού αποτελέσματος, στη διάρκεια μιας χρήσης πέραν από αυτό που αναμένεται, με τη συλλογική υποκίνηση του προσωπικού.

- β. Bonus ανάπτυξης ειδικών εργασιών δικτύου, με το οποίο επιδιώκεται η ανάπτυξη μιας δεδομένης «γκάμας» εργασιών, δραστηριοτήτων και στρατηγικών προϊόντων της Τράπεζας από την πορεία των οποίων επηρεάζονται τα ετήσια αποτελέσματα του Ομίλου.
- γ. Bonus παραγωγικότητας προσωπικού μονάδας το οποίο καταβάλλεται όταν αναμενόμενο πρόσθετο αποτέλεσμα αντιστοιχεί στους στόχους και τα αντικείμενα μιας δεδομένης μονάδας της Τράπεζας.

Προϋποθέσεις για τη δυνατότητα χορήγησης αυτού του bonus είναι: η πραγματοποίηση εργασιών αυτής της κατηγορίας και η παροχή ανάλογων προμηθειών για την



ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	1994	1993	ΠΑΘΗΤΙΚΟ	1994	1993
A. ΠΑΓΙΟ			A. - ΞΕΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ		
1.-ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ			1.-ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ & ΕΙΣΦΟΡΕΣ	4,610,208	3,086,376
1. ΑΚΙΝΗΤΑ			2.-ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΥΠΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ (ΜΗΠΕ ΕΠΙΤΑΓΕΣ)	866,948	0
α.Οδ.Ακαδημίας 60 (5ος κ 6ος ορ)	1	1	2.-ΛΟΓΑΡ.ΑΠΛΗΡΕΓΓΥΗΣ ΜΕΛΩΝ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ:	265,516,596	151,930,425
β.Σπετσες κληροδ.Δ.Μπουμπουλη	1	18,506	α.-συνδρομες-τοκοι		
γ. Αιολου & Σοφοκλεους (3ος ορ)	30,889,407	30,889,407	(ΜΕΤΟΧΕΣ ΕΤΕ 4.161 ΑΠΟΦΑΣΗ Γ.Σ 17/3/79)		
δ. Σολωνος 121	1,470,111	1,470,111			
	-----	-----			
Μειων αποσβεσεις	32,359,520	32,378,025			
	20,051,128	18,852,319			
	-----	-----			
	12,308,392	13,525,706			
2. ΕΠΙΠΛΗ-ΣΚΕΥΗ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	6,894,763	6,316,425			
Μειων αποσβεσεις	3,027,977	2,061,280			
	-----	-----			
	3,866,786	4,255,145			
3.ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ			B. - ΙΔΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	252,275,888	225,153,377
Αγορες 1991-1994	14,080,506	13,649,806			
Μειων αποσβεσεις	8,360,655	5,909,289	ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	523,269,640	380,170,178
	-----	-----		-----	-----
	5,719,851	7,740,517			
4. ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ					
Αγορες 1994	307,001	213,626			
Μειων αποσβεσεις	307,000	213,625			
	-----	-----			
	1	1			
5.ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕΣΑ					
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ	9,107,073	9,107,073			
Μειων αποσβεσεις	4,392,669	3,214,068			
	-----	-----			
	4,714,404	5,893,005			
6.ΘΕΣΜΕΥΜΕΝΟ					
1 ΠΑΓΙΕΣ ΠΡΟΚΑΤΑΘΕΣΕΣ	27,330	27,330			
2.ΧΡΕΥΓΡΑΦΑ	155,830,399	155,195,385			
	-----	-----			
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΓΙΟΥ	182,467,163	186,637,089			
B. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ					
1. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΥΠΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ					
α.-Όφειλες Υπαλληλων Γραφειων	6,115,500	6,677,500			
β.- " Υπαλληλων Πιστης	1,445,500	745,500			
γ.- " Τριτων	2,395,682	1,264,849			
	-----	-----			
ΣΥΝΟΛΟ	9,956,682	8,687,849			
3. ΠΡΟΚΑΤΑΘΕΣΕΣ ΜΙΣΘΩΝ	1,332,000	996,000			
	-----	-----			
ΣΥΝΟΛΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΟΣ	11,288,682	9,683,849			
Γ. ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ					
1. ΤΑΜΕΙΟ	959,367	1,797,597			
2. ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΤΡΑΠΕΖΕΣ					
A.-ΕΤΕ ΛΟΓ/ΜΟΣ 480005-27	6,197,987	1,805,724			
B.-ΕΤΕ ΛΟΓ/ΜΟΣ 482531-42	518,808	1,143,799			
Γ.-ΕΤΕ ΛΟΓ/ΜΟΣ 482892-52	585,995	1,012,926			
Δ.-ΕΤΕ ΛΟΓ/ΜΟΣ 602264-22(ΤΑΜ)	43,960,587	33,375,497			
Ε.-ΕΤΕ ΛΟΓ/ΜΟΣ 738042(ΤΑΜ)	10,321,863	133,497			
ΣΤ.-ΤΑΧ ΤΑΜΙΕΥΤ.ΛΟΓ 7445	0	881,596			
Z. REPOS (480005-27)	52,360,510	78,597,594			
H. REPOS(482531-42)	69,608,678	65,101,010			
Θ. ΔΗΛΟΣ(482531-42)	100,000,000	0			
Ι. ΔΗΛΟΣ(480005-27)	45,000,000	0			
	-----	-----			
ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΥ	329,513,795	183,849,240			
-----	-----	-----			
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	523,269,640	380,170,178			

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ «ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ»

	1994	1993		1994	1993
	-----	-----		-----	-----
1. ΕΣΟΔΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ					
Μισθοδοσία προσωπικού	36,627,531	30,372,355	1. ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ	194,112,760	161,995,933
Καταβολές ΙΚΑ	10,165,708	8,269,670	2. ΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ		
Ταμείο Επικουράτης	741,994	573,023	Για τη λίσχη 93	33,000,000	9,865,024
Χαρτοσήμο κ. Ογα	291,480	157,799	Για τη λίσχη 94	18,000,000	30,000,000
Συνδρομές Τηλεφώνων	8,536,076	5,407,780	Παιδικές Εκδηλώσεις	6,000,000	0
Ημερησίος κ. Περιοδικός Τύπος	1,335,440	919,611	Αναδείξη Δ.Σ. Τραπεζας	3,000,000	0
Όλομελείες Δ.Σ.	6,825,736	4,167,236	Ώρα Παιδιών υπαλλήλων	36,300,000	0
Εξόδα Συνελεύσεων κ. Αρχαιρέσιων	48,657,395	20,192,038	Πολιτιστικά	1,100,000	0
Εξόδα δικών κ. Αμοιβές Δικηγόρων	1,950,875	2,395,000	ΣΥΝΟΛΟ	97,400,000	39,865,024
Φοροί Δημοσίου	0	43,551	3. ΕΣΤΙΑΣΜΟΜΕΝΟΙ ΛΕΣΧΗΣ	11,484,652	7,057,097
Εξόδα Γραφ. Βορ. Ελλάδας	12,946,912	8,749,830	4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ	0	40,000,000
Εξόδα Συνδ. Όουλειας	7,079,397	4,202,293	ΣΥΝΟΛΟ	0	40,000,000
Εκδόση Εφημερίδας Τραπεζίτικη	5,749,442	4,007,292	5. ΤΟΚΟΙ-ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	49,286,009	40,534,986
Ανακοινώσεις	2,192,340	3,739,205	ΣΥΝΟΛΟ	352,283,421	289,453,040
Γραφική ύλη	2,018,449	1,945,902			
Κοινωνικές Υποχρεώσεις	821,550	902,070			
Αθλητικοί Αγώνες	3,230,213	2,196,200			
Διαφορά Εξόδα	1,985,779	2,374,898			
Συνδρομές Σε Συνδίκ. Οργανισμούς	6,434,756	608,843			
Πρακτικά Διοικητικού Συμβουλίου	970,031	1,286,436			
Ταχυδρομικά	898,293	1,787,625			
Συντήρηση Ακινήτου	830,082	2,167,092			
Συντήρηση Μηχανημάτων	183,948	692,066			
Συνδικαλιστικά Συνεδρία-ΌΤΟΕ	4,150,712	17,004,696			
Πολιτιστικές Εκδηλώσεις	12,699,087	1,877,249			
Ώρα Παιδιών Υπαλλήλων ετε	37,141,658	0			
Συνδικαλιστικές Ενισχύσεις	386,500	534,000			
Εξόδα Λειτουργίας Γραφείων	6,548,794	5,697,322			
Λειτουργία Σολωνος	78,798	40,437			
Αρχειο ΣΥΕΤΕ	1,774,133	340,394			
Τηλεφωνικό Κέντρο- Μικρ. Εγκαταστ.	642,432	53,160			
Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	358,550	746,234			
Ενίσχυση Σεισμοπαθών Πυργου	0	500,000			
Συντήρηση Επιπέλων	2,381,340	1,180,000			
Ενίσχυση Σεισμοπαθών Πατρας	12,440,000	0			
Επαγγελματικός Προσανατολισμός	4,962,013	0			
Αμοιβές Τριτων	2,639,308	0			
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	260,264,603	144,975,359			
1. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΧ. ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟΥ	58,777,103	41,417,027			
2. ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ	6,120,978	6,284,828			
3. ΤΟΚΟΙ Κ. ΔΟΣΗ ΔΑΝΕΙΟΥ ΕΤΕ	0	20,945,000			
4. ΠΙΣΤΩΤΙΚΟ ΧΡΗΣΕΩΣ 94	27,120,737	75,830,826			
ΓΕΝ. ΣΥΝΟΛΟ	352,283,421	289,453,040			

Ο ΠΡΕΣΒΥΤΟΣ

Σ. ΚΟΥΡΟΥ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Γ. ΔΙΤΣΧΙΝΑΣ

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Ε. ΘΑΝΟΣ

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αθήνα

Συνάδελφοι,
Σύμφωνα με την εντολή σας, που μας δόθηκε ύστερα από τις αρχαιρεσίες της 15, 16, 17, 18, 19 ΜΑΡΤΙΟΥ 1994, ελέγξαμε την οικονομική διαχείριση του Συλλόγου για την περίοδο 1/1/94-31/12/94.
Από τον έλεγχο διαπιστώθηκε η ακρίβεια των εγγραφών στα βιβλία του Συλλόγου, τα υπόλοιπα των οποίων συμφωνούν με τα αναγραφόμενα στον ισολογισμό ποσά.

Αθήνα 31 Ιανουαρίου 1995

ΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ

ΚΑΡΚΑΤΣΕΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΤΖΟΒΑΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΒΟΙΔΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ







ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 1995

ΕΣΟΔΑ	
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ	210.000.000
ΤΟΚΟΙ-ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	75.000.000
	<u>285.000.000</u>
ΕΞΟΔΑ	
ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	42.000.000
ΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΙΚΑ	12.000.000
ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΣΗΣ	800.000
ΧΑΡΤΟΣΗΜΟ ΚΑΙ ΟΓΑ	500.000
ΦΟΡΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	500.000
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΤΗΛΕΦΩΝΟΥ-ΤΗΛ/ΚΑ	12.000.000
ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ	2.000.000
ΗΜΕΡΗΣΙΟΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΣ ΤΥΠΟΣ	2.000.000
ΟΛΟΜΕΛΕΙΕΣ ΔΙΟΙΚ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	9.000.000
ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	15.000.000
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	30.000.000
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ (ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ)	2.000.000
ΑΘΛΗΤΙΚΟΙ ΑΓΩΝΕΣ	4.000.000
ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ	30.000.000
ΕΞΟΔΑ ΔΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	3.000.000
ΕΞΟΔΑ ΔΙΑΦΟΡΑ	3.000.000
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ	10.000.000
ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	8.000.000
ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ	7.000.000
ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ	4.000.000
ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	1.000.000
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΕ ΣΥΝ. ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ	4.000.000
ΑΓΟΡΑ ΒΙΒΛΙΩΝ	600.000
ΠΡΑΚΤΙΚΑ Δ.Σ.	2.000.000
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1.000.000
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ - ΟΤΟΕ	8.000.000
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ	1.000.000
ΓΡΑΦΕΙΟ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	15.000.000
ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ (ΔΕΗ-ΕΝΟΙΚΕΙΑ-ΣΥΝΤ)	10.000.000
ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ - ΜΙΚΡΟΦΩΝΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	10.000.000
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΟΛΩΝΟΣ	200.000
ΑΡΧΕΙΟ ΣΥΕΤΕ	400.000
ΑΜΟΙΒΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	4.000.000
ΣΥΝΤΗΡ. - ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΜΗΧΑΝ. ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	11.000.000
ΝΕΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (ΠΑΡΟΧΩΝ ΣΤΑ ΜΕΛΗ)	20.000.000
	<u>285.000.000</u>

ΑΘΗΝΑ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1994

Ο ΠΡΕΣΒΥΤΕΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Σ. ΚΟΥΚΟΣ

Α. ΠΙΣΧΙΝΑΣ

Υ.Γ.: ΤΟ Δ.Σ. ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΕΙΤΑΙ ΝΑ
ΝΑ ΜΕΤΑΦΕΡΕΙ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΑΠΟ ΛΟΓ/ΣΜΟ ΣΕ ΛΟΓ/ΣΜΟ.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΛΕΣΧΗΣ ΣΥΕΤΕ 1995

ΕΣΟΔΑ	
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΕΣΤΙΑΖΟΜΕΝΟΥΣ	13.000.000
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	90.000.000
	<u>103.000.000</u>
ΕΞΟΔΑ	
ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	20.000.000
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ	5.000.000
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΤΗΛΕΦΩΝΟΥ	200.000
ΥΔΡΕΥΣΗ-ΦΩΤΙΣΜΟΣ	3.000.000
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	20.000.000
ΕΠΙΠΛΑ ΚΑΙ ΣΚΕΥΗ	4.700.000
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1.000.000
ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ	1.500.000
ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	25.000.000
ΕΞΟΔΑ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ	20.000.000
ΕΞΟΔΑ ΔΙΑΦΟΡΑ	1.000.000
ΑΓΟΡΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ	1.600.000
	<u>103.000.000</u>

ΜΕ ΤΙΜΗ

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ ΤΟΥ Ε.Υ.Ε.Τ.Ε

Ο ΠΡΕΣΒΥΤΕΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Σ. ΚΟΥΚΟΣ

Α. ΠΙΣΧΙΝΑΣ

ΑΘΗΝΑ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1994

προώθησή τους, από τις συνεργαζόμενες εταιρείες της Τράπεζας.

Η καταβολή του εν λόγω bonus πραγματοποιείται σε δύο φάσεις.

Στην πρώτη κατανομή καταβάλλονται οι άμεσες αμοιβές σ' αυτούς που συμμετείχαν προσωπικά στην προώθηση των επιθυμητών εργασιών.

Στη δεύτερη κατανομή διανέμονται σ' όλο το προσωπικό της Τράπεζας, τα υπόλοιπα έσοδα, τα οποία απομένουν όταν τα συνολικά δικαιώματά της θα έχουν αφαιρεθεί, το λειτουργικό κόστος της και οι άμεσες αμοιβές που καταβλήθηκαν στην πρώτη κατανομή.

Η διανομή αυτή γίνεται σύμφωνα με συντελεστές που αντιστοιχούν στο κλιμάκιο ευθύνης ή των κατηγοριών των εργαζομένων στην Τράπεζα.

Η γενική σχέση του συντελεστή της δεύτερης κατανομής του bonus ανάπτυξης ειδικών εργασιών δικτύου, αντίστοιχες στις παραπάνω τιμές είναι:

Σχέση υπαλλήλου προς υπάλληλο 1ου κλιμακίου στο Δίκτυο = 1/3.

Σχέση υπαλλήλου Διοίκησης προς υπάλληλο 1ου κλιμακίου στη Διοίκηση = 1/3.

Σχέση bonus υπαλλήλου Διοικήσεως προς υπάλληλο Δικτύου = 4/6.

Το βοηθητικό προσωπικό δικτύου έχει συντελεστή 0,6.

Υστερα από πρόταση του Συλλόγου η διανομή των προμηθειών «ΔΗΛΟΣ» για το 1994 έγινε σύμφωνα με τον κανονισμό του bonus ανάπτυξης ειδικών εργασιών δικτύου που έχει ήδη κατατεθεί στο Διοικητή, για ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ σ' όλο το προσωπικό της Τράπεζας και με διαφάνεια έτσι βάλουμε υποθήκη για το μέλλον, ώστε αυτό να αποτελέσει κίνητρο για όλους τους εργαζόμενους για να αυξηθούν εργασίες τέτοιου είδους με αποτέλεσμα τη διανομή πολύ μεγαλύτερου ποσού.

Προκαταβολή εφάπαξ

Συμφωνήθηκε με τους πλέον σύμφορους όρους για τους εργαζόμενους να εφαρμοστεί πρόγραμμα προκαταβολής του εφάπαξ. Ηδη εντός του 1994 δόθηκε η προκαταβολή του 50% του δικαιουμένου ποσού σε όσους συναδέλφους είχαν συμπληρώσει 24 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας. Ηδη εγκρίθηκε ο προϋπολογισμός έτους 1995 και αναμένουμε να ικανοποιηθούν οι αιτήσεις όλων των συναδέλφων που έχουν 20 χρόνια και άνω πραγματικής υπηρεσίας.

Η ικανοποίηση του μεγάλου και χρονίζοντος αυτού αιτήματος επιτεύχθηκε με την σταθερή διαπραγματευτική στάση του ΣΥΕΤΕ αλλά και την σοβαρότητα που επεδείχθει αναφορικά με την έγκριση εκταμίευσης των σχετικών κονδυλίων (αναμόρφωση προϋπολογισμού) από το Υπουργείο Υγείας - Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. **Η αναφορά μας αυτή είναι απαραίτητη μετά την απαισυχνη προσπάθεια εκμετάλλευσης του θέματος από κάποιους αυτοαποκαλούμενους «επιστήμονες»!**

Η παραπάνω συμφωνία σε συνδυασμό με τις παρακάτω ρυθμίσεις δημιουργεί αρχικά ένα ευνοϊκό πλαίσιο αμοιβών αλλά επισημαίνουμε ότι απαιτούνται ακόμη πιο γεν-

ναίες αυξήσεις για να πλησιάσουμε τα συμβαίνοντα στις αμοιβές στην τραπεζική αγορά εργασίας.

Αναδρομικά λόγω Α.Τ.Α.

Χορηγήθηκαν αναδρομικά από το 1987 - με τμηματικές καταβολές - αμοιβές που οφείλοντο στους συναδέλφους λόγω λανθασμένου υπολογισμού της ΑΤΑ. Η εξέλιξη αυτή κάλυψε και τους συνταξιούχους συναδέλφους.

Μείωση επιτοκίου πιστωτικών καρτών και του χρεωστικού υπολοίπου.

Μειώθηκε το επιτόκιο που βαρύνει τις κάρτες συναδέλφων και το χρεωστικό υπόλοιπο των τρεχουσών λογαριασμών από 32% σε 24%. Επίσης συμφωνήθηκε ότι κάθε μείωση των επιτοκίων που βαρύνουν τους πελάτες αυτομάτως θα μειώνεται και το επιτόκιο για τους συναδέλφους κατά 25% (π.χ. επιτόκιο πελατών 20% - επιτόκιο για συναδέλφους 20x25% = 5% έκπτωση 20-5 = 15% το επιτόκιο που θα βαρύνει τους εργαζόμενους).

Ατομικά δάνεια

Καταργήθηκε η κλιμάκωση των επιτοκίων μέχρι 18% που είχε επιβληθεί τώρα ισχύουν επιτόκια 4% και 12% γι' αυτή την κατηγορία των δανείων.

Έχουν γίνει τ' αναγκαία διαβήματα και αναμένεται η θετική απάντηση της Διοίκησης στο αίτημά μας για ενιαίο επιτόκιο 4% σε όλα τ' ατομικά δάνεια. Σε περίπτωση που η Διοίκηση δεν στερήσει να ικανοποιήσει το αίτημα - που αποτελεί και συμβατική της υποχρέωση - ο Σύλλογος θα προβεί σ' όλες τις νόμιμες ενέργειες για την διεκδίκησή του.

Στεγαστικά Δάνεια

Διπλασιάστηκε - από 5 σε 10 εκ. - το χορηγούμενο ποσό κατά δικαιούχο με ανάλογη αύξηση του πλαφόν ώστε να χορηγείται ο ίδιος αριθμός δανείων. Το δάνειο προσανξάνεται με 2 εκ. για κάθε παιδί.

Απαιτείται πάντως γενναία αύξηση του συνολικού πλαφόν ώστε να ικανοποιηθεί μεγαλύτερος αριθμός συναδέλφων και χρησιμοποίηση διαθέσιμων της τράπεζας προκειμένου να εφαρμοστεί και στην ΕΤΕ στεγαστικό πρόγραμμα ανάλογο με τα ισχύοντα σ' άλλες τράπεζες (π.χ. Εμπορική).

Λέσχη-Εστίαση

Επαναλειτούργησε η Λέσχη - που η εκδικητική στάση της προηγούμενης διοίκησης την οδήγησε στο κλείσιμο - και επαναχορηγήθηκε το επίδομα εστίασης στους δικαιούχους.

Διάφορα επιδόματα

- Αυξήθηκε κατά 10% το επίδομα καισίων
- Αυξήθηκε από 8 σε 10.000 δρχ. το επίδομα γαλοπούλας
- Αυξήθηκε αναδρομικά από 1/6/93 το επίδομα οδοιπορικών στους φύλακες και ανέρχεται πλέον σε 10.000 - μετακινούνται για φύλαξη περιφ/κών κατ/των).
- Επίσης για την ίδια κατηγορία συν/φων αυξήθηκε αναδρομικά από 1/6/93 το επί-

δομα επικινδύνου εργασίας από 28.350 δρχ. σε 31.750 δρχ.

ΑΛΛΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Η συλλογική δραστηριότητα επεκτάθηκε και σε μια σειρά άλλα σοβαρά ζητήματα είτε εσωτερικής φύσης, είτε εξωτερικής.

Αναπτύχθηκε η καλύτερη δυνατή συνεργασία με τα υπερκείμενα συνδικαλιστικά όργανα (ΟΤΟΕ-ΓΣΕΕ).

Στο «εσωτερικό» ο Σύλλογος προκειμένου να είναι συνεπής προς τις δεσμεύσεις του ενεργοποίησε το απεργιακό ταμείο και απέδωσε στους συναδέλφους-δικαιούχους το υπόλοιπο 20% που όφειλε από την μεγάλη απεργία για το ασφαλιστικό.

Στην προσπάθειά του να προσεγγίσει και σύγχρονα προβλήματα της σύγχρονης ζωής καθιέρωσε την εφαρμογή προγραμμάτων ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ για τα παιδιά των συναδέλφων.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 2.4.94 με test και συνεντεύξεις και πήραν μέρος 196 παιδιά (Γ' γυμνασίου - Α και Β Λυκείου) του Ιούλη του '94 ολοκληρώθηκε με την παράδοση των ατομικών εκθέσεων προσωπικά στον κάθε γονέα.

Στα πλαίσια αυτού του προγράμματος έγινε ειδική συγκέντρωση γονέων στα γραφεία της ΟΤΟΕ με θέμα «Οικογένεια με παιδιά στην Εφηβεία» στην οποία μίλησε ειδικό ψυχίατρος σε θέματα οικογένειας και επικοινωνίας - ανθρωπίνων σχέσεων.

Το πρόγραμμα κρίνεται ιδιαίτερα επιτυχημένο και γι' αυτό θα συνεχιστεί και θα επεκταθεί.

Η Κυβερνητική αλλαγή συνοδεύτηκε με ικανοποίηση παγίων αιτημάτων του σ.κ. αναφορικά με το αντεργατικό νομοθετικό πλαίσιο που η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας ψήφισε. Ειδικότερα:

Επανήλθε η δυνατότητα χρήσης των ασφαλιστικών μέτρων εκ μέρους του εργαζομένου σε περιπτώσεις που καταχρηστικά ασκείται το διευθυντικό δικαίωμα.

Καταργήθηκε η επαχθής διάταξη του νόμου σύμφωνα με την οποία οποιαδήποτε διεκδίκηση επί προαγωγικού θέματος στρέφεται κατά συγγεκριμένου συναδέλφου και όχι κατά της τράπεζας.

Κατοχυρώθηκε η ισχύς όλων των συλλογικών της συμβάσεων που με τα νομοθετήματα της προηγούμενης κυβέρνησης παρεχόταν η δυνατότητα στους εργοδότες, να τις αμφισβητούν άμεσα.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Σε πλήρη συνεργασία με την ΟΤΟΕ κινηθήκαμε στην κατεύθυνση που έχουμε χαράξει για την αντιμετώπιση των αντισυμβαλλομένων διατάξεων των Νόμων 1902/90 και 2084/92 που επεμβαίνουν στην λειτουργία αυτόνομων Οργανισμών όπως τα Ταμεία μας.

Οι παρεμβάσεις μας για την άρση των δυσμενών επιπτώσεων αυτών των διατάξεων στα Ταμεία Επικουρήσεως και Αυτασφάλειας σε καμία περίπτωση δεν αντιστρατεύονται την πάγια θέση μας - και θέση της ΟΤΟΕ - για διεκδίκηση ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΥ-

ΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ όλων των Τραπεζοϋπαλλήλων.

Η προσωπική θετική στάση του κ. Γ. Μίρκου - πέραν του γεγονότος ότι είναι και πρόεδρος της ΕΕΤ - μας επιτρέπει να είμαστε αισιόδοξοι με την αίτση έκβαση της προσπάθειάς μας.

Ηδη οι εξελίξεις αναφορικά με το Ταμείο Επιζούρησης δίνουν ένα καλό «πρώτο δείγμα γραφής».

Επισημαίνουμε πάντως ότι η Διοίκηση πρέπει ν' αντιμετωπίσει θετικά το αίτημα του ΣΥΕΤΕ - για ασφαλιστική κάλυψη των ημερών απεργίας ώστε να επανέλθουμε στο προηγούμενο καθεστώς - που επί διοίκησης κ. Μίρκου είχε θεσπιστεί - και το οποίο για τους γνωστούς λόγους επέμενε ο Βρανόπουλος για την κατάργησή του.

Στο τέλος του 1994 με αφορμή τις γενικότερες εξελίξεις η ΓΣΕΕ προκήρυξε 24ωρη Πανελλαδική - Πανεργατική Απεργία στην οποία συμμετείχαμε δίνοντας το δικό μας στίγμα και περιεχόμενο διεκδικήσεων:

- Υπεράσπιση αυτονομίας των Ασφαλιστικών μας Ταμείων
- Φορολογική μεταρρύθμιση
- Ανάπτυξη - προστασία - απασχόληση
- Ενίσχυση συνταξιούχων
- Αναβάθμιση Κοινωνικής προστασίας

Η ΔΙΕΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

Η συμβολή του ΣΥΕΤΕ στην υπογραφή της διετούς ΣΣΕ 94-95 μεταξύ ΟΤΟΕ-Τραπεζών υπήρξε καταλυτική. Οι ρυθμίσεις αυτής της σύμβασης είναι γνωστές όπως και τ' αποτελέσματά της.

Χωρίς να ισχυριζόμαστε ότι κάλυψε όλες τις ανάγκες των εργαζομένων - που επιδεινώθηκαν λόγω της κρίσης και των παραταμένων πολιτικών λιτότητας - η διετής ΣΣΕ υπήρξε σταθμός στην πορεία του Σ.Κ. στις Τράπεζες.

- Αφενός γιατί σ' αυτή την σύμβαση υπάρχει σαφής ακροτελεύτια ρήτρα που κατοχυρώνει το εργασιακό καθεστώς των τραπεζοϋπαλλήλων.
- Αφ' ετέρου γιατί περιλαμβάνει πρωτοποριακές ρυθμίσεις (π.χ. παρατηρητήριο απασχόλησης) και ασφαλώς οι αυξήσεις για το 1995 (4,5%-5%) υπερβαίνουν την εισοδηματική πολιτική (3+3%).

Και εξ αποτελέσματος ακόμα και για τους πλέον δύσπιστους και κομματικού καθήκοντος αντιπολιτευόμενους η διετής ΣΣΕ ήταν ικανοποιητική σε σχέση με τις δυνατότητες αλλά και τις άμεσες ανάγκες του κλάδου.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ - ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Πολιτισμός

1. Διοργάνωσε για πρώτη φορά χορούς με αφορμή το κόψιμο της πρωτοχρονιάτικης πίτας (6 στην Αθήνα και από 1 στην Πάτρα, το Ηράκλειο και Θεσ/νίκη).
2. Έδωσε τα Χριστούγεννα βιβλία στα παιδιά των συναδέλφων για τις ηλικίες άνω των 5 ετών.

3. Πέτυχε έκπτωση στα περισσότερα ωδεία της χώρας.

4. Συμτείχε με τη χορωδία του ΣΥΕΤΕ σε διεθνές χορωδιακό φεστιβάλ στο εξωτερικό (Γαλλία).

Οι υπόλοιπες εκδηλώσεις ήταν οι καθιερωμένες, όπως τα παιδικά μασκέ πάρτυ, η εκπαιδευτική κάρτα για τα θέατρα, οι εκδηλώσεις του φωτογραφικού τμήματος, η συμμετοχή της χορωδίας μας σε συναυλίες στην Ελλάδα με κορυφαία την εκδήλωση στη Θεσ/νίκη η οποία έγινε σε συνεργασία με την ΟΤΟΕ και την Ομοσπονδία Σέρβων Τραπεζοϋπαλλήλων και συμμετείχαν με έργα τους το φωτογραφικό τμήμα και το τμήμα ζωγραφικής.

Αθλητισμός

Όπως κάθε χρόνο διεξάγεται το εσωτερικό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου με 12 ομάδες.

Σε παντραπεζικό επίπεδο ο ΣΥΕΤΕ συμμετείχε στα πρωταθλήματα ΜΠΑΣΚΕΤ, ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ, ΒΟΛΛΕΥ, ΤΕΝΙΣ, ΣΚΑΚΙ, ΠΙΓΚ-ΠΟΓΚ.

Στο πρωτάθλημα Κοινής Ωφέλειας συμμετείχε η ομάδα μπάσκετ.

Στο πρωτάθλημα Εργατικού Κέντρου Αθήνας η ομάδα βόλλεϋ.

ΜΕ ΤΟΛΜΗ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΟΥΜΕ ΜΠΡΟΣΤΑ!

Η θετική πορεία της τράπεζας ν' αντανάκλαστεί και στο εισόδημα των εργαζομένων
Ρηξικέλευθες αλλαγές στη Συλλογική Δραστηριότητα
Νέα πεδία δράσης του ΣΥΕΤΕ

Η έκδοση της λογιστικής κατάστασης της ΕΤΕ για το Α' εξάμηνο, σε συνδυασμό με τις πληροφορίες - μέσω συνεντεύξεων - που έδωσε ο κ. Μίρκος επιτρέπουν την εξαγωγή ευοίωνων συμπερασμάτων για τις προοπτικές της Τράπεζας.

Αναμένεται μια υψηλή κερδοφορία - παρά τις απρόβλεπτες ζημιές από την «μάχη της δραχμής» και τις συναλλαγματικές διακυμάνσεις - που ασφαλώς ενισχύει την θέση της Τράπεζας και αντικειμενικά διευρύνει την ανάγκη ικανοποίησης ώριμων προσδοκιών των εργαζομένων.

Ο ΣΥΕΤΕ θα εξακολουθήσει ν' αγωνίζεται για:

- Απαλλαγή της Τράπεζας από ζημιογόνες ρυθμίσεις που ανάγονται σε παλαιότερες συνθήκες ανταγωνισμού.
- Ν' αξιοποιηθεί η πανίσχυρη κεφαλαιακή της βάση των 5,5 τρις ώστε η τράπεζα ν' ανταπεξέλθει στον ανταγωνισμό και ν' αναδειχθούν οι τεράστιες ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ δυνατότητες του ΟΜΙΛΟΥ εταιρειών της.
- Να προχωρήσει χωρίς δισταγμούς και υπαναχωρήσεις ο εξουγχρονισμός των δομών και των λειτουργιών της.
- Να γίνουν οι αναγκαίες θεσμικές αλλαγές και να υπάρξει τολμηρή πολιτική στελεχών τα οποία καλούνται να στηρίξουν την νέα αναπτυξιακή πορεία της τράπεζας. Ταυτόχρονα όμως ΘΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΟΥ-

ΜΕ ΑΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΑ και ΑΤΑΛΑΝΤΕΥΤΑ ν' αντανάκλαστεί η θετική και κερδοφόρος πορεία της Τράπεζας ΣΤΙΣ ΑΜΟΙΒΕΣ όλων των εργαζομένων.

Στην περίοδο που έρχεται είναι αδιανόητο να μην αντιμετωπιστούν - και για λόγους συμφέροντος της ίδιας της Τράπεζας - τα οξυμένα οικονομικά-εισοδηματικά προβλήματα των εργαζομένων.

Ο ΣΥΕΤΕ ΖΗΤΑ ΑΠΟ ΤΟΝ κ. ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΕΙ ΤΗΝ ΥΠΟΣΧΕΣΗ ΤΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΤΕ ΝΑ ΣΥΜΠΛΕΥΣΟΥΝ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΙΣ ΑΛΛΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ.

Μια «ματιά» σε ρυθμίσεις που έχουν γίνει σε άλλες κρατικές τράπεζες (π.χ. Εμπορική) αποκαλύπτει τις δυνατότητες και ποιες μέθοδοι μπορούν ν' ακολουθηθούν για την ικανοποίηση των αιτημάτων των εργαζομένων.

Αμέσως μετά την Γ.Σ. του ΣΥΕΤΕ θα επακολουθήσει συνεδρίαση του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ προκειμένου να προσδιοριστούν επακριβώς και να ιεραρχηθούν οι διεκδικήσεις μας για την νέα περίοδο.

Ρηξικέλευθες αλλαγές στον ΣΥΕΤΕ - Νέα πεδία δράσης

Η πολύχρονη δραστηριότητα σε συνδυασμό με σύγχρονα προβλήματα που έχουν ανακύψει καθιστούν επιτακτική την ανάγκη να αξιοποιήσουμε τις εμπειρίες και τα συμπεράσματα προκειμένου να επέλθουν βαθειές τομές στην ΟΡΓΑΝΩΣΗ και την ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ του ΣΥΕΤΕ ώστε:

- Να ενισχυθεί η αποτελεσματικότητά του.
- Να επεκταθούν τα πεδία ενδιαφέροντος και παρέμβασής του.
- Να αποκτήσει πραγματικό δημοκρατικό περιεχόμενο η καθημερινή λειτουργία του.
- Να γίνει ο ΕΝΑΣ και ΜΟΝΑΔΙΚΟΣ εκφραστής ΟΛΩΝ των εργαζομένων στην ΕΤΕ.

Άμεσα θα αρχίσει επεξεργασία για να γίνουν οι αναγκαίες καταστατικές προσαρμογές ώστε ο ΣΥΕΤΕ ν' ανταπεξέλθει σ' αυτές τις επιταγές.

Οι προσαρμογές αυτές θα συνδυαστούν και με την δυνατότητα αξιοποίησης νέων πεδίων συλλογικής δραστηριότητας - που σήμερα βρίσκονται σε στάδιο ανίχνευσης - που εκτείνονται στην ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ.

Προς αυτή την κατεύθυνση σχεδιάζουμε την εφαρμογή προγραμμάτων πρόσθετης ασφάλισης (εισοδήματος-ζωής-περίθαλψης) για τα μέλη του συλλόγου που το οικονομικό σκέλος θα καλυφθεί από τον σύλλογο.

Ασφαλώς προς αυτή την κατεύθυνση προσδοκούμε και την συνδρομή της τράπεζας που σύμφωνα με τις εξαγγελίες του κ. Διοικητή θέλει να βρίσκεται πάντα κοντά στους εργαζόμενους οι οποίοι αποτελούν και την δύναμή του.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Σ. Κούκος

Ο Γεν. Γραμματέας
Α. Πίσχινας