

## ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΠΕΡΙΘΩΡΙΑ

# Αναγκαία η άμεση σύναψη επιχειρησιακής συμφωνίας

**Μ**ετά το αίσιο τέλος της ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ ο Σύλλογός μας υπέβαλε στον Διοικητή της ΕΤΕ κ. Γεώργ. Μίρκο πρόταση-πλαίσιο για επιχειρησιακή συμφωνία που θ' αντιμετωπίσει φλέγοντα οικονομικά και εργασιακά ζητήματα.

Είναι γνωστό ότι οι εργαζόμενοι στην εθνική - ιδιαίτερα λόγω της αντεργατικής πολιτικής Βρανόπουλου - είναι οι χειρότερα αμοιβόμενοι τραπεζοϋπάλληλοι.

Μέσω ενός συνεκτικού πλέγματος προτάσεων για την επιδοματική πολιτική ο σύλλογος προωθεί την ουσιαστική αναπροσαρμογή βασικών επιδομάτων έτσι ώστε και οι εργαζόμενοι (στελέχη, TELLER'S, παραμεθόριες κ.ά.) να έχουν σημαντικές απολαβές αλλά και η επιχείρηση (Ε.Τ.Ε.) ν' ανταπεξέλθει στην πίεση του εντεινόμενου ανταγωνισμού.



Ο κ. Γ. Μίρκος με συνεντεύξεις του αλλά και με την ομιλία του στην Γ.Σ. των μετόχων αναγνώρισε την μεγάλη συμβολή των εργαζόμενων στην ανάπτυξη της Τράπεζας.

Η επιχειρησιακή συμφωνία αποτελεί μιας πρώτης τάξεως ευκαιρία για να περάσει η διοίκηση από τις διακηρύξεις σε συγκεκριμένα έργα. Το υπεύθυνο και ρεαλιστικό πλαίσιο διεκδικήσεων του ΣΥΕΤΕ πρέπει

άμεσα να γίνει αντικείμενο διαλόγου και διαπραγμάτευσης ώστε να υπάρξουν άμεσα αποτελέσματα.

(Αναλυτικά στο ένθετο αφιέρωμα).

## Οι «Τυφλοπόντικες»

### Μεσαιωνικά ήθη και πρακτικές από ανωνύμους

Αν και όλοι μιλούν περί κοινωνικής σήψης και εκφυλιστικών φαινομένων δεν περιμέναμε ότι εκδηλώσεις αυτής της κρίσης θα εμφανίζονταν σε ακραίες μάλιστα μορφές και στον εργασιακό μας χώρο.

Δυστυχώς. Νοσηρός εγκέφαλος κυκλοφορεί ΑΝΩΝΥΜΕΣ επιστολές εναντίων συναδέλφων-στελεχών οι οποίοι αποτελούν πρότυπο συναδέλφων και υπαλλήλων και όπως όλη η υπηρεσιακή τους πορεία αποδεικνύει επόξια κατέλαβαν διευθυντικές θέσεις στην Τράπεζα.

Μετά από δεκαετίες σκληρών κοινωνικών και συνδικαλιστικών αγώνων, με πολλά θύματα, οι εργαζόμενοι και οι πολίτες αυτού του τύπου μπορούν και μιλούν «υπό το φως του ήλιου».

Η κριτική και η αντιπαράθεση στοιχείων ήταν

οι βάσεις πάνω στις οποίες οικοδομήθηκαν τα κοινωνικά κινήματα αμφισβητώντας την «αυθεντία» της κάθε εξουσίας και τις επιλογές της.

Η προσπάθεια σπύλωσης ονομάτων, η διαρροή φημών και η παραγωγή αστήρικτων συκοφαντιών σε βάρος συναδέλφων που εξελίχθηκαν και κατέχουν σημαντικές θέσεις στη Τράπεζα, κάτι που μας κάνει όλους περήφανους από το παρασκήνιο ή μέσα από «λαγούμια» που προσφέρει η ανώνυμη επιστολογραφία δεν απέδωσαν ποτέ.

Και ούτε τώρα πρόκειται να αποδόσουν ή να εκφοβίσουν κανένα. Το μόνο που κάνουν είναι να καταδεικνύουν το απαράδεκτο ήθος και την νοσηρότητα της σκέψης όσων μετέρχονται αυτές τις μεθόδους.

### Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ

Πολυεθνικά συμβούλια εργαζομένων

Σελ 2

Ομιλία του Προέδρου του ΣΥΕΤΕ κ. Στ. Κούκου στη Γ.Σ. των μετόχων της Εθνικής Τράπεζας

Σελ 4

ΕΙΔΙΚΟ ΕΝΘΕΤΟ: Το διεκδικητικό πλαίσιο του ΣΥΕΤΕ για την επιχειρησιακή συμφωνία

Σελ 5

# Πολυεθνικά συμβούλια εργαζομένων

**Η** κοινή Ευρωπαϊκή αγορά, η πρώτη επιτυχία του Ευρωπαϊκού κεφαλαίου στην διαδικασία της Ευρωπαϊκής Ενοποίησης, που είναι ο επιθυμητός στόχος των πολιτών της γηραιάς ηπείρου, καθ' όσον αυτό θα σημάει και κοινές κοινωνικές πολιτικές, ενιαία ασφαλιστική νομοθεσία και κάλυψη κ.λπ. δεν θα μπορούσε να αφήσει τα συνδικάτα αδιάφορα. Πόσο μάλιστα όταν οι αγορές διεθνοποιούνται οι συνδικαλιστικές οργανώσεις δεν μπορούν κατακερματισμένα να δίνουν τις δικές τους μάχες σε εθνικό επίπεδο.

Τα πρώτα βήματα γίνονται ήδη δελά δελά στις πολυεθνικές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε ευρωπαϊκό επίπεδο (σ.σ. τουλάχιστον δύο χώρες) όπου στόχος είναι η συγκρότηση Ευρωπαϊκών Επιτροπών Εργασίας.

Στην Ευρωπαϊκή διάσκεψη για την προώθηση των ευρωπαϊκών Επιτροπών στις διευρωπαϊκές (πολυεθνικές) επιχειρήσεις, που έγινε στις αρχές Μαΐου στην Κέρκυρα και διοργάνωσε η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, η ΓΣΕΕ και η 5η Γενική Διεύθυνση της κομίσσον αναλύθηκαν οι προοπτικές σε κοινωνικό, οικονομικό και αναπτυξιακό επίπεδο από την κατοχύρωση της δυνατότητας των εργαζομένων να διαβουλευονται και να διαλέγονται με την εργοδοσία στο επίπεδο των 12 ή 16 χωρών της Ένωσης, ενώ καταγράφηκαν και οι εμπειρίες από την λειτουργία του θεσμού σε ορισμένες επιχειρήσεις (Φολκσβάγκεν, Πεσινέ, BSN, TOMSON κ.ά.).

Όπως αναλυτικά αναφέρθηκε, μετά το κοινωνικό πρωτόκολλο που συνόδεψε τη συνθήκη του Μάαστριχτ και την προώθηση του όλου θέματος από την ελληνική προεδρία, «αναζωπυρώθηκε στην Ένωση η ελπίδα για την συγκρότηση των Επιτροπών, που στόχο έχουν την αποτελεσματική ενημέρωση των εργαζομένων για τα πλάνα, τους στόχους και τις προτεραιότητες των επιχειρηματιών και την κοινή παρέμβαση των δύο μέτρων σε θέματα επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης».

Το θέμα των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων στις διευρωπαϊκές επιχειρήσεις τέθηκε για πρώτη φορά τον περασμένο Μάρτιο στο άτυπο συμβούλιο υπουργών Κοινωνικών

Υποθέσεων στην Αθήνα. Με τη λήξη της ελληνικής Προεδρίας τον Ιούνιο στο Λουξεμβούργο, εκδόθηκαν η οδηγίες και έτσι Συμβούλια εργαζομένων θα μπορούν να συστήνονται σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 1.000 άτομα σε εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε δύο τουλάχιστον Ευρωπαϊκές χώρες. Του μέτρου εξαιρείται η Μ. Βρετανία (σ.σ. δεν υπέγραψε το κοινωνικό πρωτόκολλο και όσες επιχειρήσεις εμφανίζουν ως έδρα τους (μητρική) τη χώρα αυτή (σ.σ. εξαιρούνται περίπου 50-70.000 ευρωπαίοι εργάτες).

Επίσης Ευρωπαϊκές Επιτροπές μπορούν να συγκροτηθούν και σε επιχειρήσεις που οι μητρικές εταιρείες δραστηριοποιούνται εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης (π.χ. Αμερικάνικες) είτε γιατί λειτουργεί Ευρωπαϊκό τμήμα, άρα υφίσταται έδρα της επιχείρησης είτε θεωρώντας σαν έδρα την αντιπροσωπευτικότερη (μεγαλύτερη) επιχειρησιακή μονάδα στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

## Ευρωπαϊκές Συμβάσεις

Ανοίγοντας τις εργασίες της διήμερης διάσκεψης για το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Επιχείρησης με την συμμετοχή περίπου 300 συνδικαλιστικών εκπροσώπων απ' όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ επισήμανε ότι «Διεκδικούμε μια ανάπτυξη που θα σέβεται και θα διατηρεί το πρότυπο της ευρωπαϊκής κοινωνίας, που θα αξιοποιεί τον κοινωνικό διάλογο, που θα δημιουργεί απασχόληση, που θα προάγει την συνοχή του κοινωνικού χώρου... Η ανάπτυξη των Ευρωπαϊκών συλλο-

γικών διαπραγματεύσεων και συμβάσεων σε διατομεακό, τομεακό, κλαδικό και επιχειρησιακό πολυεθνές, επίπεδο - για την βελτίωση των εργασιακών σχέσεων, πρέπει να είναι η απάντησή μας στην κατάσταση που δημιουργείται».

Ο Αναπληρωτής Γραμματέας της ΣΕΣ Ζαν Λεπέρ έκανε λόγο για την ελπίδα (σ.σ. δημιουργίας των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων) που αναγεννιέται μετά από ένα τέταρτο του αιώνα και μέρος αυτής της επιτυχίας απέδωσε στην ελληνική προεδρία.

Η Γ. Γραμματέας του υπουργείου Εργασίας **Βικτώρια Σωτηριάδου**, επισήμανε ότι το όλο θέμα είναι στις προτεραιότητες της ελληνικής προεδρίας, ένα θέμα που εδώ και χρόνια εμποδίζεται «τόσο από τις ενδοκοινοτικές αντιπαράθεσεις όσο και από εθνικές αντιθέσεις».

## Φόρο κεφαλαίου

Την εξεύρεση τρόπου φορολόγησης των κερδών από την βραχυχρόνια κίνηση των κεφαλαίων (σ.σ. στην οποία οφείλονται και οι νομισματικές αναταραχές) σε συμφωνία και με τις άλλες χώρες (ΗΠΑ, Ιαπωνία) ζήτησε η βουλευτής του ΠΑΣΟΚ και πρώην Επίτροπος **Βάσω Παπανδρέου**. Επίσης στην ομιλία της επισήμανε ότι «δεν μπορούμε να ζητάμε ανακατανομή της εργασίας χωρίς να υπάρχει ανακατανομή εισοδήματος», ενώ αναφέρθηκε και στη διαδικασία ενοποίησης και τον κίνδυνο να οδηγήσει σε ισοπέδωση των κοινωνικών κανόνων.

Ο Συνομοσπονδιακός Γραμματέας της ΣΕΣ **Βίλυ Μπούσας** ανέφερε ότι εκπροσώπηση εργαζομένων υπάρχει ήδη σε 30 πολυεθνι-

κές επιχειρήσεις και η διαβούλευση μεταξύ εκπροσώπων εργαζομένων και του μάναντζμεντ, δεν οδηγεί σε χρεοκοπία, όπως ισχυρίζεται η εργοδοτική πλευρά και ανέφερε το παράδειγμα της TOMSON, όπου πρωτοεμφάνιστηκε ο θεσμός.

Ο πρόεδρος της ΟΤΟΕ Δ. Κουσελάς ζήτησε ο θεσμός ν' αναπτυχθεί και στις χώρες εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης που πληρούν τις προϋποθέσεις και να μην αναφέρεται το Συμβούλιο σαν ενδεδειγμένος μηχανισμός, γιατί κάτι τέτοιο μπορεί να οδηγήσει σε απλή αλληλογραφία, ενώ ζήτησε να περιγραφεί ο μηχανισμός ανάδειξης των εργασιακών εκπροσώπων.

Ο υπεύθυνος Ευρωπαϊκών Υποθέσεων και μέλος της διοίκησης της ΓΣΕΕ Δημήτρης Χατζησωκράτης αναφέρθηκε στη σημασία που έπαιξαν στην Ελλάδα τα Συμβούλια των εργαζομένων (135 Διεθνής Σύμβαση Εργασίας) που σχηματίστηκαν με το Ν. 1767/88, ενώ επισήμανε την ανάγκη οι ομοσπονδίες, που καλύπτουν τις μονάδες αυτές, άμεσα να αναπτύξουν τις σχέσεις τους με τις αντίστοιχες βιομηχανικές κλαδικές και να συνδιαμορφώσουν ένα ευρύ πρόγραμμα άμεσης δράσης.

## ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΘΕΣΗ

Κυμάκη Μαρία ΑΜ 19518  
Λογιστής Β' (0842/22994)

Υ.Ε.Δ.

Μετάθεση για Αθήνα από  
Ιεράπετρα

## Αξιολόγηση Προσωπικού

**Ο** Σύλλογός μας υποστήριξε από πολλά χρόνια την ανάγκη της ριζικής αλλαγής του συστήματος αξιολόγησης που ισχύει σήμερα.

Ο ΣΥΕΤΕ δεν έμεινε μόνο στις διαπιστώσεις αλλά προχώρησε, με τη βοήθεια της επισημονικής συνεργάτισσάς του, στη σύνταξη μιας ολοκληρωμένης πρότασης, την οποία έστειλε στις 5/1/94 στη Διοίκηση, απαιτώντας να αρχίσουν άμεσα οι διαπραγματεύσεις για τη σύνταξη ενός νέου σύγχρονου συστήματος αξιολόγησης.

Ο Διοικητής με την υπ' αριθ. πράξη του σύστησε μια Επιτροπή, υπό την προεδρία του κ. Προσωπάρχη, με σκοπό

να διαμορφώσει και να υποβάλλει μια ολοκληρωμένη πρόταση ενός σύγχρονου κανονισμού αξιολόγησης του Προσωπικού.

Στην πρώτη συνεδρίαση της Επιτροπής, οι εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ ζήτησαν τη χάραξη και την τήρηση ενός χρονοδιαγράμματος των εργασιών της επιτροπής ώστε να καταστεί δυνατή η εφαρμογή του νέου συστήματος από 1/1/95. Στη συνέχεια συζητήθηκαν δυο βασικά θέματα: Η συλλογική κρίση και τα στάδια αξιολόγησης.

Στη δεύτερη συνεδρίαση συζητήθηκαν σε αξιολογικές ενδείξεις.

Στη συνέχεια όμως οι εργασίες της επιτροπής ατόνη-

σαν χωρίς να ευθύνεται ο ΣΥΕΤΕ, ο οποίος εξακολουθεί να πιέζει για να προχωρήσουν άμεσα και γρήγορα οι εργασίες της εν δράση επιτροπής ώστε να προχωρήσει η διαδικασία σύνταξης του νέου κανονισμού αξιολόγησης του προσωπικού προς όφελος της επιχείρησης και των εργαζομένων.

Ηδη, μετά τις πιέσεις μας, η Δ/ση Προσωπικού μας παρέδωσε ένα σχέδιο Συστήματος Αξιολόγησης και Ανάπτυξης του προσωπικού, το οποίο μελετάμε προκειμένου να διατυπώσουμε τις απόψεις μας και τις προτάσεις μας πάνω σ' αυτό.

## ΤΡΑΠΕΖΗΝΙΚΗ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με τον νόμο:  
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Εκδίδεται από  
Συντακτική επιτροπή

# Τα τελικά αποτελέσματα των εκλογών του Συλλόγου

Νέα διοίκηση στο Σύλλογο Υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας (ΣΥΤΕΤΕ) για διετή θητεία αναδείχθηκε στις αρχαιρεσίες που έγιναν μεταξύ 15-19 Μαρτίου 1994. Αναλυτικά τα αποτελέσματα έχουν ως εξής:

Στον εκλογικό κατάλογο είναι γραμμένα 11.871 μέλη και ψήφισαν 9.255.

Εγκυρα:	9.004
Ακυρα και Λευκά:	244
Πήραν κατά συνδυασμό	ΨΗΦΟΙ
1. Αγωνιστική Πρωτοβουλία	99
2. ΔΑΚΕ	2.364
3. ΔΑΣ	1.093
4. ΔΗ.ΣΥ.Ε.	4.534
5. Εναλλακτική Συσπείρωση	229
6. ΕΣΑΚ	388
7. Συνδικαλιστική Ανοιξη	297

ΣΥΝΟΛΟ 9.004

Με βάση το παραπάνω αποτέλεσμα εκλέγονται οι παρακάτω:

## Ι. ΓΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε

### Α.-ΔΗΣΥΕ

#### Α) Για Δ.Σ. Αθήνας

##### Ι. Τακτικοί

1. Κούκος Σταύρος	ψήφοι 2.213
2. Παναγόπουλος Γιάννης	ψήφοι 1.582
3. Αντωνόπουλος Κων/νος	ψήφοι 1.488
4. Δημητριάδου Λίλα	ψήφοι 1.440
5. Γιαννακόπουλος Γιώργος	ψήφοι 1.349
6. Κυριακόπουλος Βασίλης	ψήφοι 1.347
7. Παπαδογιάννης Γιάννης	ψήφοι 1.026
8. Σκαρτσολιάς Παναγιώτης	ψήφοι 998

##### ΙΙ. Αναπληρωματικοί

1. Ιγγλέσης Αγγελος	ψήφοι 639
2. Πλιάκος Θωμάς	ψήφοι 584
3. Γιαννάς Σάββας	ψήφοι 561
4. Κοτλιά Ειρήνη	ψήφοι 443
5. Βαρέλης Δαμιανός	ψήφοι 408
6. Μπλώνη Λένα	ψήφοι 386
7. Κουτρούλος Λάμπρος	ψήφοι 374
8. Μενεξής Γιώργος	ψήφοι 359

#### β) Για Δ.Σ. Επαρχίας

##### Ι. Τακτικοί

1. Πισχινάς Ανέστης	ψήφοι 1.503
2. Πελεκής Κώστας	ψήφοι 1.319
3. Μάνος Θεόδωρος	ψήφοι 1.175
4. Παπαδάκης Ναπολέων	ψήφοι 1.126
5. Τζούβελας Περικλής	ψήφοι 899

##### ΙΙ. Αναπληρωματικοί

1. Αρβανίτης Γιώργος	ψήφοι 679
2. Βογιατζοπούλου Βάσω	ψήφοι 460
3. Παφίλας Ευάγγελος	ψήφοι 409
4. Καπετανάκης Παναγιώτης	ψήφοι 401
5. Αβραμόπουλος Παναγιώτης	ψήφοι 355

### Β) ΔΑΚΕ

#### α) Για Δ.Σ. Αθήνας

##### Ι. Τακτικοί

1. Ιορδανόπουλος Ελευθέριος	ψήφοι 921
2. Ρουσσάκης Κωνσταντίνος	ψήφοι 872
3. Πισκόπου Άννα	ψήφοι 821
4. Πορτούλας Ιωάννης	ψήφοι 813

##### ΙΙ. Αναπληρωματικοί

1. Κωνσταντέλος Βασίλης	ψήφοι 787
2. Σκυλακάκης Παναγιώτης	ψήφοι 732
3. Αντωνόπουλος Αντώνης	ψήφοι 701
4. Μυλωνόπουλος Αχιλλέας	ψήφοι 666

#### β) Για Δ.Σ. Επαρχίας

##### Ι. Τακτικοί

1. Ιορδανίδης Κυριάκος	ψήφοι 819
2. Τριανταφυλλίδης Μάκης	ψήφοι 818
3. Θανασόπουλος Γιώργος	ψήφοι 740

##### ΙΙ. Αναπληρωματικοί

1. Παπαδόπουλος Σάκης	ψήφοι 698
2. Καρακασίδης Δημητρίου	ψήφοι 628
3. Κουρίνος Μιχαήλ	ψήφοι 623

### Γ) ΔΑΣ

#### α) Για Δ.Σ. Αθήνας

##### Ι. Τακτικοί

1. Μαυροφόρος Μανώλης	ψήφοι 287
2. Καλύβης Αλέκος	ψήφοι 273

##### ΙΙ. Αναπληρωματικοί

1. Πεπέας Ζώης	ψήφοι 266
2. Αρχοντάκης Αντώνης	ψήφοι 140
3. Βλασσόπουλος Μάκης	ψήφοι 110

#### β) Για Δ.Σ. Επαρχίας

##### Ι. Τακτικοί

1. Σουλτανίδου Χριστίνα	ψήφοι 184
-------------------------	-----------

##### ΙΙ. Αναπληρωματικοί

1. Ρουσιδάκης Κώστας	ψήφοι 139
2. Στέφανος Παναγιώτης	ψήφοι 127

### Δ) ΕΣΑΚ

#### α) Για Δ.Σ. Αθήνας

##### Ι. Τακτικοί

1. Αθανίτης Γιάννης	ψήφοι 109
---------------------	-----------

#### ΙΙ. Αναπληρωματικοί

1. Πολίτης Δημήτρης	ψήφοι 83
---------------------	----------

### Ε) ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΝΟΙΞΗ

#### α) Για Δ.Σ.

##### Ι. Τακτικοί

1. Σιάφος Απόστολος	ψήφοι 64
---------------------	----------

##### ΙΙ. Αναπληρωματικοί

1. Σιδέρης Γιάννης	ψήφοι 50
--------------------	----------

### ΙΙ. ΕΞΕΛΕΓΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

#### Α) ΔΗΣΥΕ

##### Ι. Τακτικοί

1. Καρακατσέλης Δημήτρης	ψήφοι 765
2. Βοίδης Γιώργος	ψήφοι 738

##### ΙΙ. Αναπληρωματικοί

1. Μανουσάκη Βασιλική	ψήφοι 418
-----------------------	-----------

#### Β) ΔΑΚΕ

##### Ι. Τακτικοί

1. Τζόβαρας Ιωάννης	ψήφοι 780
---------------------	-----------

##### ΙΙ. Αναπληρωματικοί

1. Λώλης Παναγιώτης	ψήφοι 624
---------------------	-----------

Περαιτέρω, παραλήφθηκαν από την Εφορευτική Επιτροπή, παραιτήσεις των υποψηφίων της παράταξης ΔΑΣ, ΚΑΛΥΒΗ ΑΛΕΚΟΥ και ΡΟΥΣΙΑΚΗ ΚΩΣΤΑ. Κατά συνέπεια στην θέση τους υπεισέρχονται με την αντίστοιχη ιδιότητα (τακτικός, αναπληρωματικός) οι αμέσως επόμενοι κατά τα ανωτέρω, δηλ. ο ΠΕΠΕΣ ΖΩΗΣ ως τακτικός στο Δ.Σ. Αθήνας, ο ΒΛΑΣΣΟΠΟΥΛΟΣ ΜΑΚΗΣ ως αναπληρωματικός στο Δ.Σ. Αθήνας και ο ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ως αναπληρωματικός στο Δ.Σ. Επαρχίας.

## Το νέο προεδρείο του Συλλόγου

Μετά τις εκλογές για την ανάδειξη του νέου Διοικητικού Συμβουλίου, συγκροτήθηκε το νέο προεδρείο του Συλλόγου μας. Χαρακτηριστικό του νέου Προεδρείου είναι η συμμετοχή σ' αυτό όλων των παρατάξεων που συμμετέχουν στο Δ.Σ.

Πρόεδρος: Σταύρος Κούκος (ΔΗΣΥΕ)

Αντιπρόεδρος Α: Τριανταφυλλίδης Μάκης (ΔΑΚΕ)

Αντιπρόεδρος Β: Παναγόπουλος Γιάννης (ΔΗΣΥΕ)

Γεν. Γραμματέας: Πισχινάς Ανέστης (ΔΗΣΥΕ)

Ταμίας: Πεπέας Ζώης (ΔΑΣ)

Εφορος: Σιάφος Απόστολος (ΣΥΝ.ΑΝ)

Αν. Γ. Γραμματέας: Αθανίτης Γιάννης (ΕΝΙΑΙΑ Ι.Σ.Α.Κ.)

Εκπρόσωποι Εργαζομένων στο Δ.Σ. της Ε.Τ.Ε.

1. Παναγόπουλος Γιάννης (ΔΗΣΥΕ)

2. Ζάρρας Παναγιώτης (ΔΑΚΕ)

### Γραμματείες του ΣΥΤΕΤΕ

Στην προσπάθειά του το Δ.Σ. να λειτουργήσει πιο αποτελεσματικά, εξυπηρετώντας τόσο τις άμεσες προτεραιότητες αλλά και τους μακροπρόθεσμους στόχους του σωματείου μας, αποφάσισε τη συγκρότηση γραμματειών και επιτροπών. Οι γραμματείες λειτουργούν μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων και των κατευθύνσεων του Δ.Σ. Συνολικά σε κάθε γραμματεία υπάρχει υπεύθυνος συντονιστής και αναπληρωτής. Η δουλειά τους εποπτεύεται από το προεδρείο του ΣΥΤΕΤΕ. Οι υπεύθυνοι γραμματείες είναι:

#### 1. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Γραμματέας: Κυριακόπουλος Βασίλης

#### 2. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ-ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

Γραμματέας: Μαυροφόρος Μανώλης

#### 3. ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΥ ΕΤΕ ΚΑΙ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Γραμματέας: Σκαρτσολιάς Παναγιώτης

#### 4. ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΕΩΝ

Γραμματέας: Παναγόπουλος Γιάννης

Λειτουργεί συντακτική επιτροπή για την έκδοση της Τραπεζικής

#### 5. ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Γραμματέας: Πεπέας Ζώης με αναπληρωτή τον Γιαννακόπουλο Γιώργο

#### 6. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ

Γραμματέας: Δημητριάδου Λίλα

#### 7. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Γραμματέας: Παπαδογιάννης Γιάννης

#### 8. ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ-ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Γραμματέας: Αντωνόπουλος Κώστας

#### 9. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Γραμματέας: Κυριακόπουλος Βασίλης

#### 10. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Γραμματέας: Αθανίτης Γιάννης

Οποιοσδήποτε συναδέλφος ή συναδέλφισσα επιθυμεί, μπορεί να πλαισιώσει μια από τις παραπάνω επιτροπές αφού προηγουμένως επικοινωνήσει με τον υπεύθυνο κάθε επιτροπής.

## Ομιλία του Προέδρου του ΣΥΕΤΕ κ. Στ. Κούκου

## ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

**Ο** εκπρόσωπος του ΣΥΕΤΕ διατύπωσε στις Γεν. Συνελεύσεις, το καλοκαίρι, του 1992 και '93 με μορφή αγωνιώδους ερωτήματος και τον Νοέμβριο του '93 όταν έγινε αλλαγή της Διοίκησης, με μορφή σαφούς θέσης το αξίωμα: **Η ΕΤΕ ΕΧΕΙ ΜΕΛΛΟΝ ΜΟΝΟΝ ΑΝ ΣΤΗΡΙΧΤΕΙ ΚΑΙ ΕΜΠΙΝΕΥΣΕΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ!**

Η ομιλία του κ. Διοικητή απομακρύνει το αγωνιώδες ερώτημα που ήταν σαφώς επιβεβλημένο λόγω της επικίνδυνης και αντεργατικής πολιτικής που εφαρμόζε η προηγούμενη Κυβέρνηση και Διοίκηση.

Είναι παρήγορο ότι η νέα Διοίκηση διατυπώνει προς κάθε κατεύθυνση ότι οι εργαζόμενοι αποτελούν τη δύναμη της Τράπεζας. Αρκεί βέβαια οι διακηρύξεις καθημερινά ν' αντιστοιχίζονται με τα καθημερινά έργα. Γιατί και σ' αυτόν τον τομέα ο ΣΥΕΤΕ επαναλαμβάνει ότι από την πρώτη στιγμή υποστήριξε: «Τόσο η νέα Κυβέρνηση όσο και η νέα Διοίκηση θα κριθεί από τις θέσεις και τις ενέργειές της και όχι από τις προθέσεις της».

Και αυτοί οι χιλιάδες εργαζόμενοι ενδιαφέρονται για το παρόν και το μέλλον της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ γιατί έχουν αναληφθεί τον στρατηγικό και αναντικατάστατο στην οικονομία και την κοινωνία ρόλο της και στην προοπτική αυτής της επιχείρησης νομιμοποιούνται και δικαιώνονται οι ατομικές τους επιδιώξεις.

Όσον αφορά τα αποτελέσματα της Τράπεζας κατά το 1993, ασφαλώς και δεν αναζητούμε ευθύνες στην παρούσα Διοίκηση για τη μικρή βελτίωση των καθαρών κερδών. Η εξέλιξη αυτή αντανάκλα τις επιλογές της προηγούμενης Διοίκησης, η οποία ευθύνεται άμεσα για την πορεία της Τράπεζας για τους 11 μήνες του 1993 και της οποίας Διοίκησης πολλές αποφάσεις είχαν επιπτώσεις σ' όλο το διάστημα της εξεταζόμενης χρήσης.

Στον κρίσιμο χρόνο ήταν αδύνατο ν' αντιστρέψει την αρνητική φορά των πραγμάτων

που έγκαιρα είχε επισημάνει ο ΣΥΕΤΕ.

Η αμυντική επιχειρηματική πολιτική και τακτική των προηγούμενων διοικήσεων που χαρακτηριζόταν από ανυπαρξία στρατηγικού σχεδιασμού και συστηματικής στοχοθεσίας, από ακαταλληλότητα μέσω και διαδικασιών πρέπει ν' αποτελέσει κακή ανάμνηση και να εγκαταλειφθεί διά παντός.

Κάτω από τις σημερινές συνθήκες η ΕΤΕ πρέπει να βελτιώσει την αποδοτικότητα και την κερδοφορία της παράλληλα να αφιερώσει συστηματικά πόρους για τον εκσυγχρονισμό των δομών, των λειτουργιών και των προϊόντων της. Αυτό μπορεί να γίνει μόνο:

- α) Με την αύξηση και αναδιάρθρωση των εσόδων από Τραπεζικές εργασίες. Είναι ασφαλώς κοντόφθαλμες οι πολιτικές των τραπεζών που στηρίζουν την κερδοφορία τους αποκλειστικά και μόνον στο υψηλό ECART.
- β) Με την εξυγίανση του ισολογισμού και την απαλλαγή του από μη τοκοφόρα στοιχεία.
- γ) Με την εφαρμογή ταχύρρυθμων διαδικασιών είσπραξης ληξιπρόθεσμων οφειλών, ενδεχομένως με την βοήθεια κάποιων νομοθετικών ρυθμίσεων.
- δ) Με την αξιοποίηση νέων τραπεζικών- χρηματοοικονομικών προϊόντων και την κατάλληλη τμηματοποίηση της αγοράς με συνδυασμένη διανομή και διαφοροποίηση των υπηρεσιών της. Αυτό απαιτεί τη χάραξη στρατηγικής ομίλου με αναδιάρθρωση και πλήρη αξιοποίηση του υφιστάμενου δυναμικού του.
- ε) Με την υποστήριξη της χρηματοδοτικής λειτουργίας, με εκπόνηση γενικού κανονισμού χρηματοδοτήσεων, με αξιοποίηση της πελατοκεντρικής φιλοσοφίας, με διασφάλιση κατάλληλα αποκεντρωμένων και ευέλικτων διαδικασιών χορηγήσεων και ελέγχου.
- στ) Με τη διασφάλιση σύγχρονης Διοικητικής και λειτουργικής



γικής δομής που να καλύπτει τις πραγματικές ανάγκες, την ταχύτητα στη λήψη αποφάσεων, τη Διοικητική ενότητα αλλά και την αποκέντρωση.

Επίσης είναι ανάγκη να επανεξεταστούν σοβαρά ζητήματα όπως:

- α) το καταστατικό της ΕΤΕ
- β) οι σχέσεις με τα ασφαλιστικά ταμεία

Η στροφή αυτή είναι επιβεβλημένη τόσο από τη σημερινή εικόνα της Τράπεζας όσο και σαν αντίδραση στις ραγδαίες εξελίξεις στο Εθνικό, Ευρωπαϊκό και Διεθνές χρηματοοικονομικό περιβάλλον.

Εξελίξεις και τάσεις που σηματοδοτούν την κατεύθυνση της ποιοτικής εξυπηρέτησης, της συνδυασμένης προώθησης παραδοσιακών με νέα χρηματοοικονομικά προϊόντα και υπηρεσίες, τον πελατοκεντρικό προσανατολισμό, της ταχύτητας και της ασφάλειας στην πληροφόρηση και τις συναλλαγές.

Ως εκ τούτου κεφαλαιώδους σημασίας ζήτημα αποτελεί η ταχεία και οριστική απόφαση της Τράπεζας - η οποία ενδεχομέ-

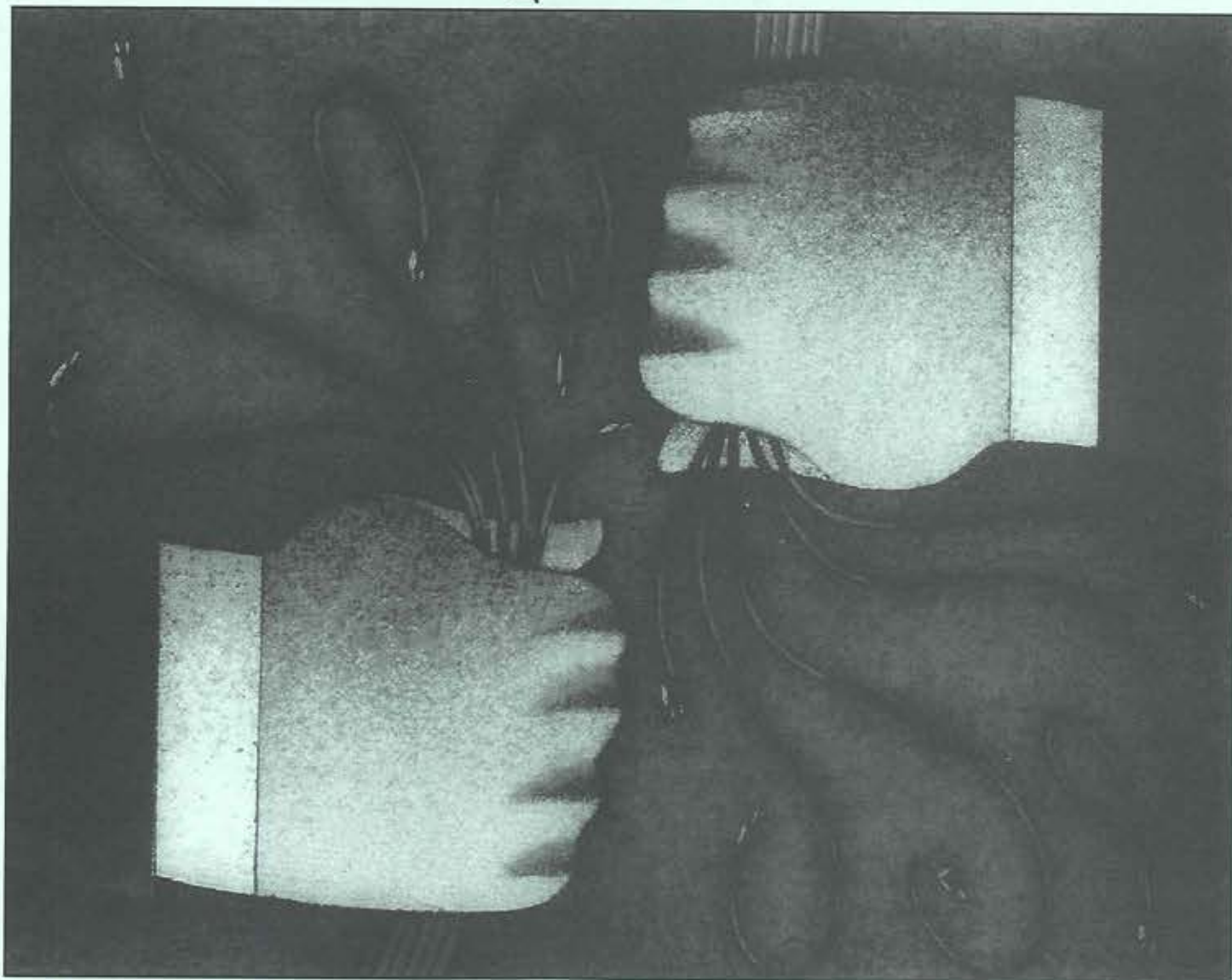
τως και να έχει ληφθεί - για επαναδιορισμό της σχέσης μας με την εταιρεία που προμήθευσε το πακέτο πληροφορικής το οποίο τουλάχιστον με αδιαφανείς έως περίεργες διαδικασίες προμηθεύτηκε η προηγούμενη διοίκηση και που εξ αποτελέσματος κρίνεται ότι δεν ικανοποιεί στην ολότητά του τις απαιτήσεις της Τράπεζας, τη δομή και τη συμπεριφορά της αγοράς και της πελατείας της.

Ο Σύλλογός μας που πρώτος ανακίνησε αυτό το ζήτημα και θεμελίωσε επιστημονικά την άποψη και την επιχειρηματολογία του επισημαίνει πως μια γρήγορη και σαφής απόφαση θ' αντισταθμίσει το χρηματικό κόστος με όφελος χρονικό που αποτελεί άλωστε και το ζητούμενο για να παρακολουθήσει η ΕΤΕ τις τεράστιες αλλαγές που συντελούνται στον τραπεζικό τομέα.

Επιλογή IN-HOUSE ανάπτυξης συστημάτων πληροφορικής με πελατοκεντρική φιλοσοφία θα βρει αρωγό τον ΣΥΕΤΕ και τους εργαζόμενους και σας διαβεβαιώνουμε ότι είμαστε έτοιμοι για όλες τις απαραίτητες συμφωνίες που θα φέρουν την τράπεζα μπροστά σε σχέση με τον διανυθέντα και χαμένο χρόνο.

ΤΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

# Αναγκαία η αναβάθμιση του προσωπικού



Κύριε Διοικητά,

Όπως είναι γνωστό, οι μεταξύ μας εργασιακές σχέσεις ρυθμίζονται από τις κατά καιρούς συλλογικές συμβάσεις εργασίας του Τραπεζικού κλάδου, σε συνδυασμό με τα μεταξύ μας συναφθέντα πρακτικά συμφωνίας, τον Οργανισμό και τις πράξεις της Διοίκησης.

Οι γενικές ρυθμίσεις των ΣΣΕ που συνάπτει η ΟΤΟΕ με τις Τράπεζες αντανακλούν στην καλύτερη περίπτωση τις μέσες δυνατότητες των επιχειρήσεων του κλάδου και ρυθμίζουν με κατά το δυνατόν ενιαίο και γενικό τρόπο τους όρους αμοιβής και εργασίας των απασχολούμενων στις τραπεζικές επιχειρήσεις.

Η φετινή κλαδική σύμβαση δίνει την κατεύθυνση και τη δυνατότητα στους συλλόγους και τις διοικήσεις να συζητήσουν και να λύσουν οποιαδήποτε θέματα απασχολούν τις επιμέρους τράπεζες. Η συμφωνία αυτή δεν υποκαθιστά, αλλά συμπληρώνει, εξειδικεύει και ε-

μπλουτίζει τις ισχύουσες για το σύνολο του τραπεζικού τομέα ρυθμίσεις, σύμφωνα με την κρατούσα επιχειρησιακή συνήθεια και πρακτική, τις ειδικές συνθήκες, τις προτεραιότητες και τις δυνατότητες κάθε συγκεκριμένου εργασιακού χώρου.

Κατά τη γνώμη μας η Ε.Τ.Ε. δεν είναι μια οποιαδήποτε Τράπεζα «μέσων δυνατοτήτων» του κλάδου, πολύ δε λιγότερο μια τυπική δημόσια επιχείρηση που πιθανών να επιδεχόταν υπαγωγή σε λογικές «Δημοσιονομικής Διαχείρισης». Διατηρεί το μεγαλύτερο μερίδιο της αγοράς και συμβάλλει ουσιαστικά, σύμφωνα και με τις επιλογές της νέας Διοίκησής της, στη συνολική οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

Ωστόσο η ηγετική θέση της ΕΤΕ στον κλάδο δεν αντανακλάται μέχρι σήμερα στους όρους αμοιβής και εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού της. Αυτή η κατάσταση εμποδίζει την προσέλκυση και συγκράτηση κατάλληλου για τις

ολοένα αυξανόμενες εργασιακές απαιτήσεις ανθρώπινου δυναμικού, αλλά και τον εκσυγχρονισμό και τη βελτίωση της συνολικής ανταγωνιστικότητας της ίδιας της Τράπεζας.

Λαμβάνοντας υπ' όψιν τα παραπάνω, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ, στη συνεδρίαση της 28/6/1994, αποφάσισε να σας υποβάλλει το παρόν υπόμνημα και να διεκδικήσει τη σύναψη επιχειρησιακής συμφωνίας για το έτος 1994, που θα ρυθμίζει μια σειρά από οικονομικά και θεσμικά θέματα, συμπληρώνοντας τις ήδη κλαδικές και επιχειρησιακές ρυθμίσεις.

Σας θέτουμε τις ακόλουθες προτάσεις, τις οποίες επιφυλασσόμεθα να σας αναπτύξουμε και προφορικά κατά τη διάρκεια των συζητήσεών μας και παρακαλούμε για άμεσο ορισμό συνάντησης προκειμένου να συζητήσουμε γι' αυτές.

## ΤΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

## Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

## 1. Αναπροσαρμογή δραχμικών επιδομάτων

Είναι γνωστό ότι τα δραχμικά επιδόματα στην ΕΤΕ είναι από τα χαμηλότερα του κλάδου και σε αντίθεση με την πρακτική άλλων συγκρίσιμων με την ΕΤΕ Τραπεζών, έχουν χρόνια να αναπροσαρμοστούν σε ποσά ανάλογα με τους σκοπούς, τις ανάγκες και τις εργασιακές απαιτήσεις που καλύπτουν. Η νέα ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών δεν εμποδίζει και μάλιστα ρητά αναγνωρίζει, στη διάταξη 1.8, τη δυνατότητα ευνοϊκότερης εξέλιξης, σε σχέση με τις διαταράξεις της, των πάσης φύσεως δραχμικών επιδομάτων σε επιχειρησιακό επίπεδο, είτε μέσα από συμφωνία Συλλόγων-Διοικήσεων, είτε με πρωτοβουλία των τελευταίων. Πιστεύουμε ότι τυχόν καθήλωση των δραχμικών επιδομάτων της ΕΤΕ στα επίπεδα του 1993, (ενώ οι ανταγωνίστριες τράπεζες ήδη προχώρησαν ή προχωρούν σε αναπροσαρμογή τους και για το 1994) θα διευρύνει ακόμα περισσότερο τη διαφορά τους σε σχέση με τα ήδη χορηγούμενα σε άλλες Τράπεζες επιδόματα.

Για τους παραπάνω λόγους και για όσους ακολουθούν στη συνέχεια προτείνουμε την αναπροσαρμογή, από 1/7/1994, των ακόλουθων δραχμικών επιδομάτων:

## 1.1. Διεύρυνση και αναπροσαρμογή επιδόματος βαθμού

Για ανάλογους με τους προαναφερθέντες λόγους πρέπει να αναπροσαρμοστούν τα ισχύοντα επιδόματα βαθμούς, σε επίπεδα συγκρίσιμα με τα χορηγούμενα από άλλες Τράπεζες του κλάδου. Επίσης προτείνουμε να χορηγηθεί επίδομα βαθμούς και στους συναδέλφους με βαθμό Λογιστή Β & Α', όπως ισχύει και σε άλλες Τράπεζες του κλάδου, λ.χ. Εμπορική Τράπεζα, Γενική Τράπεζα, Τράπεζα Πίστεως κ.ά.

Ειδικότερα, οι προτάσεις μας για την αναπροσαρμογή των επιδομάτων βαθμού διαμορφώνονται σύμφωνα με τον πίνακα 1.

## 1.2. Αύξηση δραχμικών επιδομάτων Tellers

Είναι γνωστές οι ολοένα αυξανόμενες απαιτήσεις της εργασίας για την πρώτη γραμμή της Τράπεζας, στην οποία ανήκουν οι Tellers. Η συνεχής ένταξη νέων εργασιών στο σύστημα ON-LINE, οι αυξανόμενες ανάγκες ποιοτικής εξυπηρέτησης του πελάτη, που αποτελούν και κρίσιμο στοιχείο προβολής της ΕΤΕ στην πελατεία της, προϋποθέτουν ουσιαστικά καλύτερες συνθήκες αμοιβής και εργασίας των Tellers.

Αυτό αναγνωρίστηκε ήδη από πολλές Διοικήσεις Τραπεζών που αύξησαν σημαντικά τα αντίστοιχα επιδόματα των

Tellers. Δεν μπορεί να μη γίνεται εξίσου και άμεσα κατανοητό και από τη Διοίκηση της ΕΤΕ, στο βαθμό που τα επιδόματα που χορηγούνται σήμερα είναι από τα χαμηλότερα του κλάδου, σε πλήρη αναντιστοιχία και με τις απαιτήσεις της εργασίας και με τις οικονομικές δυνατότητες και προτεραιότητες της ΕΤΕ.

Με το παραπάνω σκεπτικό, ο ΣΥΕΤΕ διεκδικεί τη διαμόρφωση από 1/7/1994 των επιδομάτων Tellers στις 40.000 δρχ. Το ποσό κατανέμεται κατ' αναλογία στα υφιστάμενα επιδόματα εξειδικευμένης εργασίας και διαχειριστικό που λαμβάνουν οι tellers.

Ας σημειωθεί ότι ανάλογα ποσά καταβάλλονται ήδη από το 1993 στους tellers της Εμπορικής Τράπεζας και άλλων Τραπεζών του κλάδου. Ηδη αρκετές Τράπεζες αναπροσαρμόζουν το επίδομα αυτό και για το 1994.

Παράλληλα και σε συμφωνισμό με τη διεκδικούμενη αναπροσαρμογή των επιδομάτων των Tellers, ζητάμε να καταργηθεί η αναχρονιστική και ακατάλληλη για τα σύγχρονα τραπεζικά δεδομένα και ιδίως για την ποιοτική εξυπηρέτηση της πελατείας «νόρμα συναλλαγών», καθώς και το αντίστοιχο πριμ βάσει αριθμού συναλλαγών, που επέβαλε παρά τις βάσιμες αντιρρήσεις του ΣΥΕΤΕ η προηγούμενη Διοίκηση.

ΒΑΘΜΟΣ	ΕΘΝΙΚΗ	ΕΜΠΟΡΙΚΗ	ΠΙΣΤΕΩΣ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Β' - ΤΑΜΙΑΣ Β'	0	2.250	6.000	4.000
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Β' - ΤΑΜΙΑΣ Β'	0	3.400	9.000	5.000
ΥΠΟΤΜΗΜ/ΧΗΣ-ΥΠΟΤ/ΧΗΣ ΤΑΜΕΙΩΝ	1.950	4.500	15.000	6.000
ΤΜΗΜ/ΧΗΣ Β' - ΤΜΗΜ/ΧΗΣ Β' ΤΑΜΕΙΩΝ	3.850	6.750	20.000	8.500
ΤΜΗΜ/ΧΗΣ Α' - ΤΜΗΜ/ΧΗΣ Α' ΤΑΜΕΙΩΝ	6.800	10.100	30.000	10.000
ΣΥΜ. ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ-ΣΥΜ. ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ ΤΑΜΕΙΩΝ	9.700	13.450	---	13.000
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ-ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ ΤΑΜΕΙΩΝ	10.500	16.850	---	15.000
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ-ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΑΜΕΙΩΝ	17.100	22.450	---	21.000

Πίνακας 1

## ΤΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

ΚΛΙΜ. ΕΥΘΥΝ.	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΥΘΥΝΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΔΙΚΤΥΩΝ		
1	ΔΡΧ. 112.500 x 30%	33.750	ΔΡΧ. 146.250
2	94.500 x 30%	28.350	122.850
3	90.000 x 30%	27.000	117.000
4	72.000 x 32%	23.040	95.040
5	60.750 x 32%	19.440	80.190
6	47.250 x 35%	16.537	63.787
7	36.000 x 35%	12.600	48.600
8	24.750 x 40%	9.900	34.650
9	20.250 x 40%	8.100	28.350
10	15.750 x 40%	6.300	22.050
11	12.400 x 50%	6.200	18.600
12	9.000 x 50%	4.500	13.500

Πίνακας 2

### 1.3. Αύξηση των επιδομάτων ευθύνης των στελεχών Δικτύου και Διοίκησης από την 1/7/1994 και των εξειδικευμένων στελεχών

Είναι γνωστό ότι οι αμοιβές των στελεχών της ΕΤΕ υπολείπονται αισθητά των αμοιβών της αγοράς για αντίστοιχες αρμοδιότητες και θέσεις ευθύνης. Τα επιδόματα αυτά δεν έχουν αναπροσαρμοστεί στα κατάλληλα επίπεδα, ενώ υπήρξαν κατά το παρελθόν μεμονωμένες και αποσπασματικές προσπάθειες να καλυφθούν οι ελλείψεις με επιλεκτικά bonus και αδιαφανείς παροχές, που βέβαια δε λύνουν το πρόβλημα ούτε προάγουν τη συλλογικότητα, τη διαφάνεια και την αξιοκρατία στην ΕΤΕ. Τέτοιες πρακτικές μας βρίσκουν τελείως αντίθετους. Γι' αυτό και προτείνουμε την ουσιαστική αναπροσαρμογή των επιδομάτων ευθύνης από την 1/7/1994, ώστε να ανταποκρίνονται στα πραγματικά δεδομένα της τραπεζικής αγοράς και στις ευθύνες της εργασίας αυτών των κατηγοριών εργαζομένων της ΕΤΕ, σύμφωνα με τον Πίνακα 2.

Ο προϊστάμενος θυρίδας που ασκεί και καθήκοντα chief-teller να παίρνει οικονομική προώθηση δύο κλιμακίων. Επίσης όπου ο εντεταλμένος ασκεί, επίσημα και τα καθήκοντά του chief-teller να παίρνει το μεγαλύτερο επίδομα από τα δυο.

Οι αντίστοιχες αυξήσεις (30-50%) ζητάμε να ισχύουν και στα επιδόματα των εξειδικευμένων στελεχών.

### 1.4. Αύξηση επιδόματος παραμεθόριων και προβληματικών περιοχών

Με δεδομένο ότι η ενίσχυση των παραμεθόριων περιοχών και η παροχή πρόσθετων κινήτρων και ενισχύσεων στους εργαζόμενους σε αυτές αποτελεί πλέον εθνική ανάγκη και προτεραιότητα, προτείνεται το υφιστάμενο σήμερα επίδομα να διαμορφωθεί στο ποσό των 10.000 δρχ., κλιμακούμενο μέχρι και το ποσό των 15.000 δρχ.

Η κλιμάκωση του επιδόματος από τις 10.000 στις 15.000 δρχ. μπορεί να γίνει κατά ζώνες παραμεθόριων περιοχών, που θα οριστούν από ειδική διμερή επιτροπή ΕΤΕ-ΣΥΕΤΕ, με κριτήριο τα αντικειμενικά προβλήματα κάθε περιοχής, τις ανάγκες υποστήριξης του τοπικού δικτύου σε ανθρώπινο δυναμικό κ.λπ.

### 1.5. Αναπροσαρμογή επιδομάτων προσωπικού χρηματοπιστολών και οπλοφορίας

Η έξαρση των ληστειών και η συνακόλουθη αύξηση της επικινδυνότητας της εργασίας του προσωπικού χρηματοπιστολών, φυλάκων κ.λπ καθιστούν αναγκαία όχι μόνο τη λήψη προληπτικών μέτρων ασφαλείας και εκπαίδευσης των εργαζόμενων αυτών, αλλά και την κατάλληλη αναπροσαρμογή των αμοιβών τους ανάλογα με την ευθύνη και το βαθμό επικινδυνότητας της εργασίας τους, που πλέον δεν μπορεί να αμφισβητηθεί από κανένα. Ηδη ορισμένες Τράπεζες του κλάδου έχουν

προσαρμόσει τα επιδόματα αυτά σε πολύ υψηλότερα, σε σχέση με τα ισχύοντα στην ΕΤΕ, επίπεδα.

Ο ΣΥΕΤΕ διεκδικεί για όλο το προσωπικό της Ασφάλειας, ανεξάρτητα αν αυτοί συμμετέχουν σε χρηματοπιστολές ή όχι και εφόσον η εργασία τους επιβάλλει να οπλοφορούν και είναι κάτοχοι της αντίστοιχης άδειας, να λαμβάνουν ενιαίο επίδομα οπλοφορίας που από την 1/7/1994 θα ανέρχεται στο ποσό των 35.000 δρχ. το μήνα.

Σε όσους εργαζόμενους συμμετέχουν σε χρηματοπιστολές με θωρακισμένο όχημα πάνω από τις μισές εργάσιμες ημέρες το μήνα, χορηγείται ενιαίο επίδομα που από την 1/7/1994 ανέρχεται σε 35.000 δρχ. το μήνα.

Το επίδομα χρηματοπιστολών χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους στις Υπηρεσίες Υπαίθρου. Αναλογία του παραπάνω επιδόματος χορηγείται σε όσους ασχολούνται για λιγότερες από τις μισές μέρες του μήνα.

## 2. Κατασκηνωτικό επίδομα

Τιμαριθμοποίηση του Κατασκηνωτικού Επιδόματος ώστε να καλύπτονται συνεχώς οι πραγματικές ανάγκες των κατασκηνώσεων.

## 3. Αναπροσαρμογή του Επιδόματος Τοκετού

Επειδή σήμερα το κόστος ενός φυσιολογικού τοκετού ανέρχεται στο ποσό των πεντακοσίων χιλιάδων (500.000 δρχ.) περίπου, ζητάμε να

## ΤΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΥΓΕΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

αυξηθεί η συμμετοχή της Τράπεζας στο ποσό των διακοσίων χιλιάδων (200.000 δρχ.) προκειμένου να ανακουφιστούν οι συναδέλφισσες σε μια σημαντική στιγμή της ζωής τους.

### 4. Επέκταση Επιδόματος εισαγωγής στοιχείων

Το ήδη χορηγούμενο επίδομα χειρισμού συστήματος Η/Υ να δοθεί σ' όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται πάνω από 5 ώρες την ημέρα με εισαγωγή στοιχείων.

### 5. Πολιτιστικές δραστηριότητες

Για την ανάπτυξη των πολιτιστικών δραστηριοτήτων και της άθλησης των εργαζομένων στην ΕΤΕ, διατίθεται στο ΣΥΓΕΤΕ ποσοστό 0,4% επί του συνόλου της ακαθάριστης μισθοδοσίας που καταβάλλεται στο προσωπικό για κάθε έτος.

Για λειτουργικούς λόγους, το σύνολο του ποσού, που θα προκύπτει με τον πιο πάνω υπολογισμό, θα επιμερίζεται σε τέσσερις ισόποσες δόσεις και θα

διατίθεται κάθε μία από αυτές με κατάθεση την πρώτη εργάσιμη μέρα κάθε ενός από τα τέσσερα τρίμηνα κάθε έτους, σε ειδικό λογαριασμό του ΣΥΓΕΤΕ που έχει ανοιχτεί για το σκοπό αυτό. Ειδικά για το τρέχον έτος, η κατάθεση των δόσεων που αντιστοιχούν στα τρία πρώτα τρίμηνα του 1994 θα γίνει την επόμενη μέρα της υπογραφής της παρούσας επιχειρησιακής συμφωνίας, αφού αφαιρεθεί το ποσό που έχει καταβληθεί από την ΕΤΕ.

## Β. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ - ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

### 1. Ρύθμιση μισθολογικών κινήτρων και πρόσθετων αμοιβών

**1.1.** Στην ΕΤΕ εφαρμόστηκαν κατά το παρελθόν και δυστυχώς εξακολουθούν και σήμερα να εφαρμόζονται διάφορα «κίνητρα», bonus, πριμ και πρόσθετες αμοιβές, τα περισσότερα των οποίων δεν πληρούν τις στοιχειώδεις προϋποθέσεις αντικειμενικότητας, διαφάνειας, αξιοπιστίας και δίκαιης μεταχείρισης των εργαζομένων, προώθησης της αναγκαίας συλλογικότητας - ποιότητας στην εργασία κ.λπ.

**1.2.** Θεωρούμε ότι η συνέχιση τέτοιων πρακτικών δε συμβάλλει στην αναγκαία ηθική και υλική παρακίνηση των εργαζομένων στην ΕΤΕ, εφόσον αυτές δε σχετίζονται αξιόπιστα και αξιοκρατικά με την προσπάθεια και τη συμβολή των εργαζομένων στο τελικό αποτέλεσμα. Πιστεύουμε ότι πρέπει να εφαρμοστούν κοινά αποδεκτά και αξιόπιστα συστήματα, που θα προάγουν κατά κύριο λόγο το συλλογικό αποτέλεσμα.

**1.3.** Με αυτό το σκεπτικό επεξεργαστήκαμε και προτείνουμε τη σύναψη συμφωνίας για την εφαρμογή δύο γενικών πλαισίων συλλογικών

κινήτρων βάσει αποτελέσματος (το πρώτο θα ισχύει για το σύνολο της Τράπεζας και το δεύτερο θα αμείβει επιπρόσθετα την αύξηση εργασιών ή/και την επίτευξη στόχων σε επίπεδο καταστήματος ή άλλου οργανικού συνόλου της Τράπεζας (Μονάδας)).

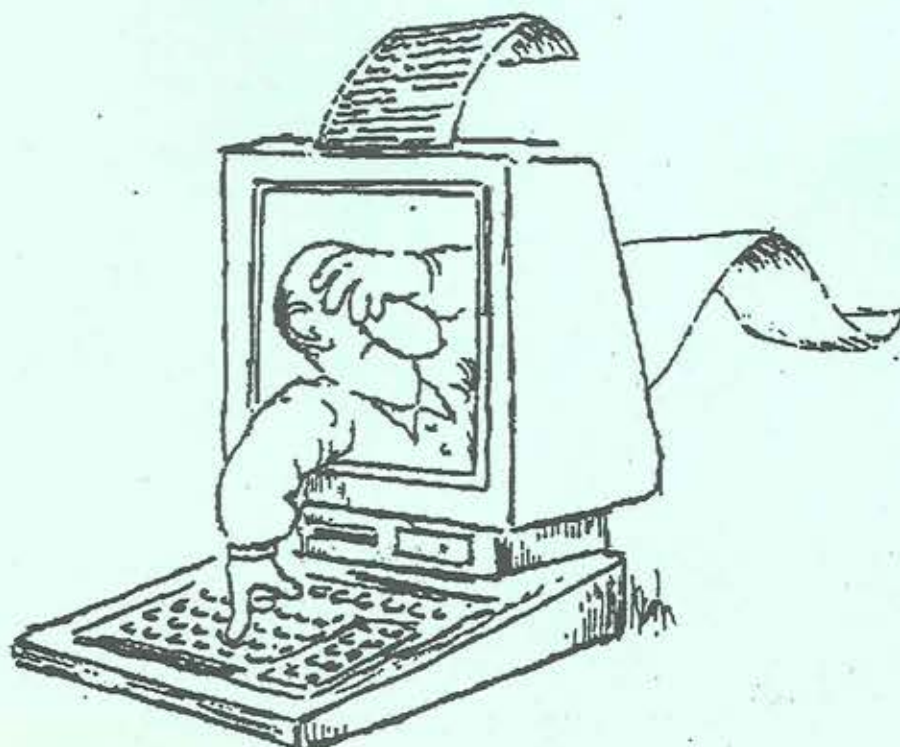
**1.4.** Τα προτεινόμενα από το ΣΥΓΕΤΕ συστήματα και πλαίσια συλλογικών κινήτρων, έχουν προκύψει μέσα από συλλογικές διαπραγματεύσεις και εφαρμόζονται με επιτυχία σε κλαδικό και επιχειρησιακό επίπεδο σε ευρωπαϊκές Τράπεζες (λ.χ. στην Ιταλία).

**1.5.** Οι προτάσεις μας περιορίζονται σε συλλογικά κίνητρα διότι πιστεύουμε ότι πρέπει κατ' αρχήν να προαχθεί η συλλογικότητα και η αποτελεσματικότητα της ομαδικής εργασίας στην ΕΤΕ, μέσα από κίνητρα που δε θα εξωθούν σε ατομικιστικές πρακτικές και σε αντιθέσεις τους εργαζόμενους.

**1.6.** Τα προτεινόμενα σχήματα, θα κατατεθούν σαν πορίσματα από την αρμόδια μεικτή επιτροπή που συγκροτήθηκε με την ΠΔ 514/23-12-93.

### 2. Προκαταβολή του εφάπαξ

**2.1.** Με βάση στοιχεία παλαιότερης μελέτης του Ταμείου Αυτασφάλειας ήταν εφικτή η προκαταβολή του εφάπαξ σε όλους τους συναδέλφους εφόσον





## ΤΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

αυτοί έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε χρόνια υπηρεσίας, χωρίς να δημιουργείται πρόβλημα στο Ταμείο.

**2.2.** Εφόσον η νέα μελέτη, η οποία πρέπει να γίνει το συντομότερο δυνατό, επιβεβαιώσει τα παραπάνω δεδομένα, ζητούμε την άμεση προκαταβολή του εφάπαξ αυτού σε συναδέλφους που έχουν συμπληρώσει 20ετία (όπως ισχύει στην Αγροτική Τράπεζα). Κατά τη χορήγηση της προκαταβολής λαμβάνονται υπόψη οι ανάγκες των εργαζομένων, οι οποίες αναφέρονται ρητά στον κανονισμό του Ταμείου.

**2.3.** Σημειώνουμε ότι, με βάση πρόσφατη έρευνα του ΣΥΕΤΕ, η παραπάνω υλοποίηση αποτελεί σημαντικό αίτημα της συντριπτικής πλειοψηφίας των εργαζόμενων στην ΕΤΕ.

**3.** Οριστικοποίηση του νέου Συστήματος υπηρεσιακής Αξιολόγησης με βάση τις ολοκληρωμένες προτάσεις μας - Άμεση επεξεργασία κοινά αποδεκτού Κανονισμού Αξιολόγησης - Σύσταση και λειτουργία μόνιμου υπηρεσιακού Συμβουλίου Αξιολόγησης, με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ.

**3.1.** Περιμένουμε να υπάρξει άμεση, πλήρης και εμπεριστατωμένη τοποθέτηση της Διοίκησης και των οικείων υπηρεσιακών παραγόντων στο

ολοκληρωμένο «Σχέδιο Επιχειρησιακής Συμφωνίας» και στις προτάσεις του ΣΥΕΤΕ για το νέο σύστημα υπηρεσιακής Αξιολόγησης που ήδη σας έχουν κοινοποιηθεί (επιστολή μας της 5.1.1994) χωρίς καμία υπαναχώρηση και κωλυσιεργία.

**3.2.** Το νέο σύστημα, τα όργανα και οι διαδικασίες εφαρμογής του θα οριστικοποιηθούν με ειδικό Πρακτικό Συμφωνίας ΕΤΕ-ΣΥΕΤΕ, το αργότερο μέχρι την 31/7/1994, ώστε το νέο σύστημα να εφαρμοστεί οπωσδήποτε από την 1/1/1995.

## 4. Αξιοποίηση Ανθρώπινου Δυναμικού - τοποθέτηση στελεχών

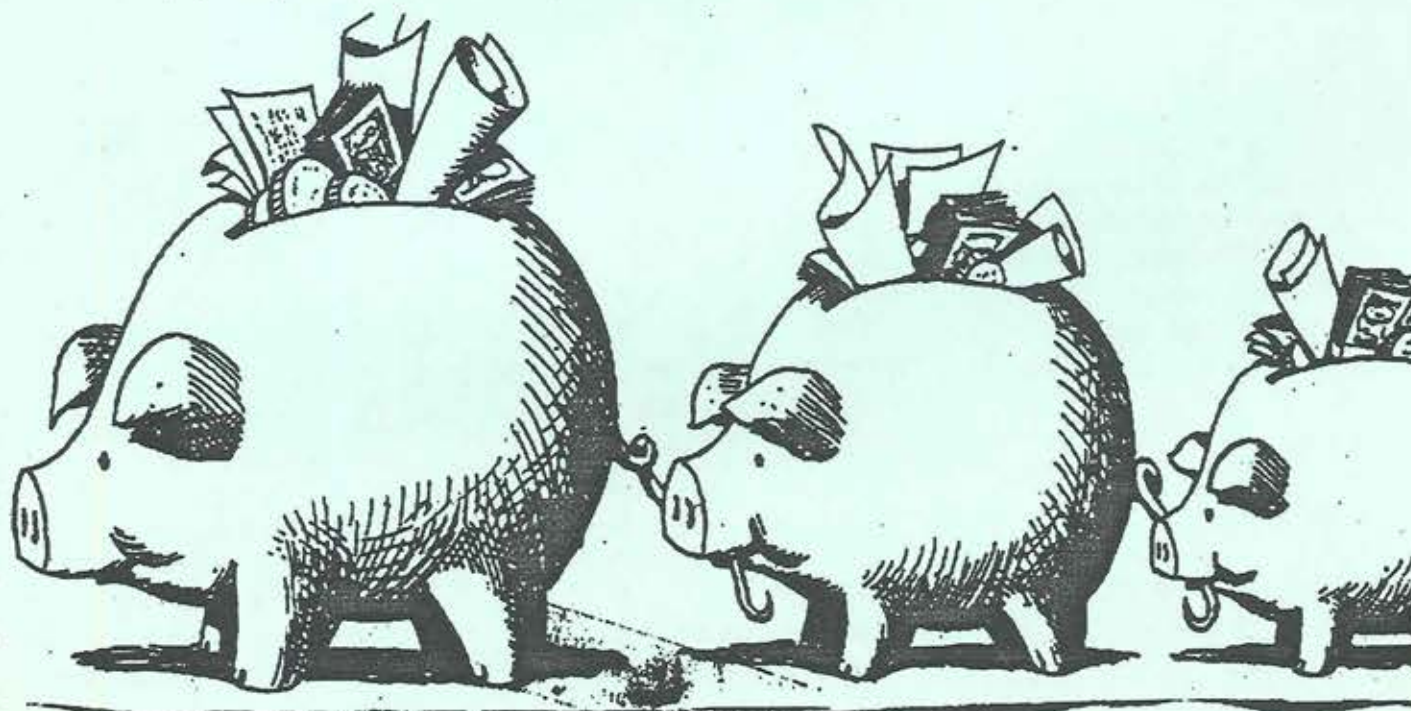
**4.1.** Με βάση τις συγκεκριμένες θέσεις του ΣΥΕΤΕ για το ζήτημα της ανάδειξης, αξιοποίησης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, θέσεις που ήδη σας είναι γνωστές, διεκδικούμε:

- την εφαρμογή σύγχρονων μεθόδων Προγραμματισμού Ανθρώπινου δυναμικού στην ΕΤΕ
- την επιτάχυνση των διαδικασιών περιγραφής θέσεων ευθύνης και εργασίας, με τον προσδιορισμό των απαιτούμενων δεξιοτήτων και προσόντων για κάθε θέση και τη σύνδεσή τους με τα συστήματα υπηρεσιακής αξιολόγησης και επιλογής στελεχών. Η σύνδεση αυτή

θα γίνει με την επεξεργασία κοινά αποδεκτών προδιαγραφών, διαδικασιών και Κανονισμού Τοποθέτησης Στελεχών, μέσα από τη συγκρότηση και λειτουργία ειδικού υπηρεσιακού οργάνου για το σκοπό αυτό. Στο όργανο αυτό συμμετέχουν και οι δυο εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ.

**4.2.** Ο Κανονισμός Τοποθέτησης πρέπει να διασφαλίζει ότι το σύστημα επιλογής και τοποθέτησης Στελεχών θα ακολουθεί τις εξής αρχές:

- έγκαιρη δημοσιοποίηση των κενών θέσεων ευθύνης και των αντίστοιχων απαιτούμενων προσόντων για την κάλυψή τους (βάσει της σχετικής περιγραφής θέσης εργασίας), στα πλαίσια της παροχής ίσων ευκαιριών ανάπτυξης και υπηρεσιακής εξέλιξης στους εργαζόμενους,
- κατά προτεραιότητα αξιοποίηση των δυνατοτήτων του ήδη απασχολούμενου στην ΕΤΕ ανθρώπινου δυναμικού
- δυνατότητα υποβολής υποψηφιότητας από κάθε συνάδελφο που συμπληρώνει τα ελάχιστα απαιτούμενα τυπικά προσόντα
- τυποποίηση και μοριοποίηση των κριτηρίων επιλογής για κάθε θέση ή κατηγορία ομοειδών θέσεων ευθύνης
- αξιολόγηση κάθε υποψηφιότητας από το αρμόδιο Συμβούλιο Τοποθέτησης Στελεχών, με αξιόπιστες, αδιάβλητες και διαφανείς διαδικασίες, στη βάση



## ΤΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

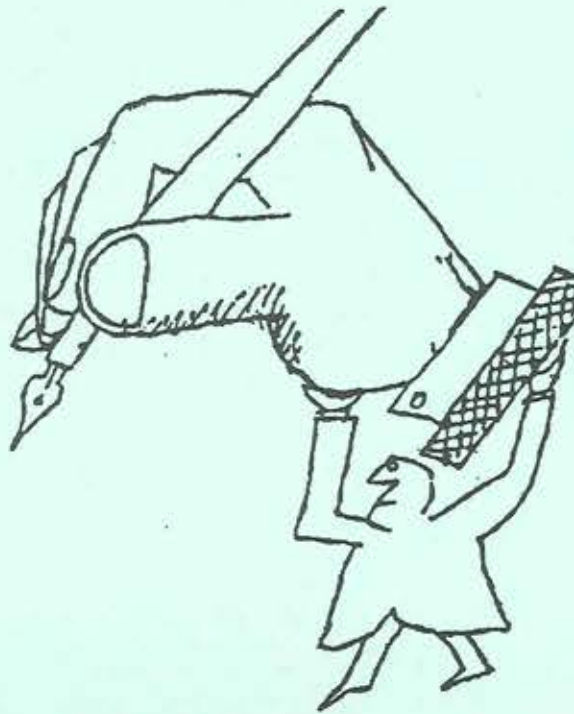
συγκεκριμένων, τυποποιημένων και εκ των προτέρων γνωστών κριτηρίων και συντελεστών βαθμολόγησης για κάθε θέση ή κατηγορία θέσεων.

- συγκρότηση Συμβουλίου Τοποθετήσεων για όλα τα επίπεδα ευθύνης με συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ (σχέση 3 προς 2, ΣΣΕ '91) σε όλα τα στάδια της διαδικασίας τοποθέτησης στελεχών (διαπίστωση των αναγκών, εσωτερική προκήρυξη των θέσεων, αξιολόγηση υποψηφιοτήτων, τελική επιλογή κ.λπ).

### 5. Εκπαίδευση προσωπικού της ΕΤΕ

**5.1.** Επανερχόμενοι στις προτάσεις του ΣΥΕΤΕ που ήδη σας θέσαμε υπ' όψιν με την επιλογή μας της 3/2/1994, οι περισσότερες των οποίων συνεχίζουν να εκκρεμούν παρά τις αποφάσεις του Συμβουλίου Επιμόρφωσης δηλώνουμε ότι αποδίδουμε ιδιαίτερη σημασία και διεκδικούμε:

- Την ουσιαστική αναβάθμιση και τακτική λειτουργία του Συμβουλίου Επιμόρφωσης, ιδιαίτερα σε ότι αφορά την έγκριση των ετήσιων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, στην αντιμετώπιση των εκπαιδευτικών αναγκών, αλλά και στην εμπειριστάωμένη αξιολόγηση των πάσης φύσεως υλοποιούμενων εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
- Την άμεση ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής της Εκπαίδευσης (κτίριο, εξοπλισμός), η σημερινή έλλειψη της οποίας υποβαθμίζει αντικειμενικά τη λειτουργία της μονάδας.
- Τη στελέχωση της Εκπαίδευσης με εξειδικευμένο προσωπικό για την κάλυψη συγκεκριμένων θεματικών πεδίων από τακτικούς και έκτακτους εκπαιδευτές, προσωπικό υποστήριξης κ.λπ, με κατά προτεραιότητα κάλυψη, με διαφανείς διαδικασίες, των υφιστάμενων θέσεων τακτικών εκπαιδευτών, που εξακολουθούν να παραμένουν κενές.
- Την αναθεώρηση και συγκεκριμενοποίηση του οργανογράμματος της Εκπαίδευσης, με βάση τις νέες ανάγκες. Επίσης, την επίλυση των θεμάτων ισοτιμιών και υπηρεσιακής εξέλιξης των στελεχών της μονάδας, την



αναπροσαρμογή των υφιστάμενων Κανονισμών λειτουργίας της εκπαίδευσης με συνεργασία ΕΤΕ-ΣΥΕΤΕ.

**5.2.** Με δεδομένη τη σημασία της επαγγελματικής κατάρτισης και ανακατάρτισης για τον εκσυγχρονισμό της Τράπεζας, την αναβαθμισμένη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της, την προστασία της απασχόλησης και τη συνεχή βελτίωση του ποιοτικού αποτελέσματος, αλλά και στα πλαίσια της υλοποίησης των κατευθύνσεων της κλαδικής ΣΣΕ 1994-95, διεκδικούμε επίσης:

- την ανάπτυξη συστηματικής συνεργασίας ΕΤΕ-ΣΥΕΤΕ για το σχεδιασμό και την υλοποίηση ημερίδων, εκδηλώσεων και κοινών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, σε θέματα όπως εκπαίδευση εκπαιδευτών, αξιοποίηση-ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού, εργασιακών σχέσεων, σύγχρονης τεχνολογίας κ.λπ. Ανάλογη συνεργασία απαιτείται και για την από κοινού αξιοποίηση κοινοτικών προγραμμάτων σε θέματα εκπαίδευσης και έρευνας.
- τη θέσπιση του 1,5% της ετήσιας μισθοδοσίας ως ελάχιστου ποσοστού για τη χρηματοδότηση από την ΕΤΕ προγραμμάτων επιχειρησιακής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Τα προγράμματα αυτά σχεδιάζονται μέσα στο πρώτο τρίμηνο κάθε έτους από το Συμβούλιο Επιμόρφωσης, στο

οποίο συμμετέχει ο ΣΥΕΤΕ. Το Συμβούλιο Επιμόρφωσης είναι αρμόδιο για την παρακολούθηση της υλοποίησης αυτών των προγραμμάτων και για την αξιολόγηση του αποτελέσματός τους, προτείνοντας κατάλληλα μέτρα για βελτιώσεις.

- το σχεδιασμό και υλοποίηση (σε συνεργασία με τη διμερή Επιτροπή ΟΤΟΕ-Τραπεζών και την αρμόδια τριμερή Επιτροπή για θέματα Τραπεζικής Ασφάλειας) ειδικών προγραμμάτων εκπαίδευσης του δυναμικού ασφάλειας της ΕΤΕ σε εκπαιδευτικά κέντρα της Αστυνομίας, καθώς και την τακτική (ετήσια) ενημέρωση και εκπαίδευση του προσωπικού του δικτύου στα εφαρμοζόμενα συστήματα ασφάλειας, στην απαιτούμενη στάση κατά τη διάρκεια ληστειών κ.λπ.

**6. Άμεση εφαρμογή των οριζόμενων από τις κλαδικές ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών για τις προσλήψεις προσωπικού. Καθορισμός αξιόπιστων κριτηρίων και διαδικασιών πρόβλεψης αναγκών, επιλογής και αξιοποίησης των νεοπροσλαμβανόμενων.**

**6.1.** Ο ΣΥΕΤΕ καλεί τη Διοίκηση να συγκροτήσει και να ενεργοποιήσει τις Επιτροπές που προβλέπουν το άρθρο 12 της ΣΣΕ 1989, το άρθρο 2.02 της ΣΣΕ 1990 και το άρθρο 7 της ΣΣΕ 1991, οι οποίες και θα χειρίζονται εφεξής κάθε θέμα προσλήψεων που ανακύπτει στην ΕΤΕ, στα πλαίσια των ανωτέρω κλαδικών διατάξεων.

**6.2.** Είναι για μας πρωταρχικός στόχος να κλείσει ο δρόμος σε κάθε απόπειρα αδιαφανών, αναξιοκρατικών ή και πελατειακών 2 χειρισμών του κρίσιμου για την Τράπεζα θέματος των προσλήψεων. Οι προσλήψεις πρέπει να καθορίζονται αποκλειστικά στη βάση συγκεκριμένων, δημοσιοποιημένων και αντικειμενικών προδιαγραφών-κριτηρίων επιλογής,

## ΤΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

υπαρκτών και διαπιστωμένων αναγκών, αφού πρώτα εξαντληθούν οι δυνατότητες εσωτερικής κάλυψης των νέων εξειδικευμένων θέσεων που δημιουργούνται, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 10 της ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 1989.

**6.3.** Ο ΣΥΕΤΕ έχει ολοκληρωμένες θέσεις για το ζήτημα των προσλήψεων. Οι θέσεις αυτές είχαν τεθεί υπ' όψιν και της προηγούμενης Διοίκησης κατά την ημερίδα για τις Εργασιακές Σχέσεις του Ιουνίου 1993, όπου και τονίστηκε η ανάγκη άμεσης εφαρμογής από την Τράπεζα σύγχρονων, τεκμηριωμένων και διαφανών μεθόδων Προγραμματισμού, επιλογής και αξιοποίησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Στα πλαίσια των συμφωνημένων και των κατευθύνσεων που θέτει, στο ζήτημα αυτό, η κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1994-1995 (άρθρο 2.1.), ζητάμε την άμεση δραστηριοποίηση της Διοίκησης.

### 7. Τραπεζική Ασφάλεια

**7.1.** Η σημασία της εφαρμογής σύγχρονων μέτρων και προδιαγραφών τραπεζικής ασφάλειας στα καταστήματα και στις πάσης φύσεως χρηματοπιστοτικές δε χρειάζεται πλέον να καταδειχτεί. Στα πλαίσια αυτά θεωρούμε αναγκαίο να συγκροτηθεί, εντός μηνός από την υπογραφή αυτής της Συμφωνίας, ειδική επιτροπή για θέματα τραπεζικής ασφάλειας στην ΕΤΕ, με τη συμμετοχή δύο εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ.

**7.2.** Η επιτροπή αυτή θα βρίσκεται σε συνεχή επαφή με τις αντίστοιχες διμερείς και τριμερείς επιτροπές του κλάδου για θέματα Τραπεζικής ασφάλειας, θα παρακολουθεί την εξειδίκευση των συστάσεων και την εφαρμογή των υφιστάμενων προδιαγραφών, θα εισηγείται για θέματα ενημέρωσης-εκπαίδευσης του προσωπικού σε ζητήματα ασφάλειας και για κάθε θέμα της αρμοδιότητάς της.

**7.3.** Μετά από ληστεία ή άλλη εγκληματική ενέργεια κατά της Τράπεζας, το προσωπικό του αντίστοιχου καταστήματος ή μονάδας που μπορεί να υπέστη ψυχολογικό σοκ ή οποιαδήποτε άλλη βλάβη από την ενέργεια αυτή έχει δικαίωμα να επισκεφθεί γιατρό κοινής αποδοχής (εργαζόμενου-Ταμείου-ΕΤΕ) και ανάλογα με τη γνωμάτευση και το παραπεμπτικό του τελευταίου να

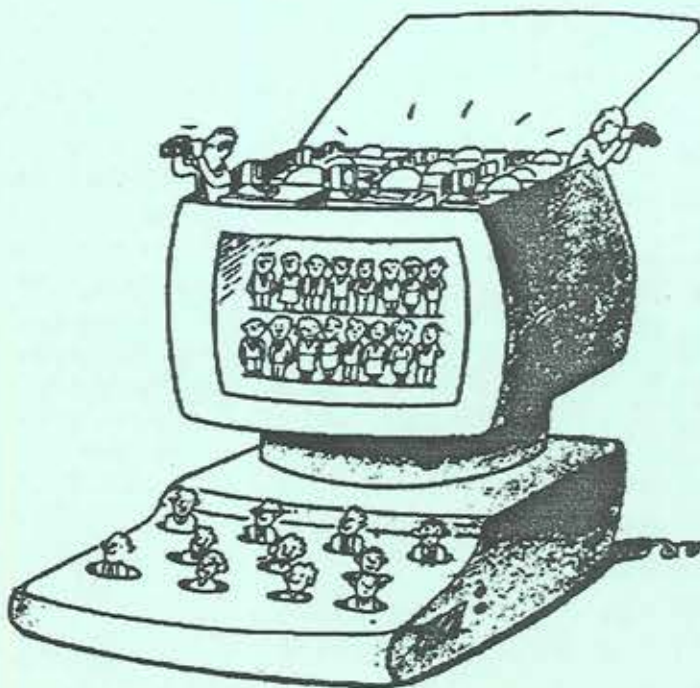
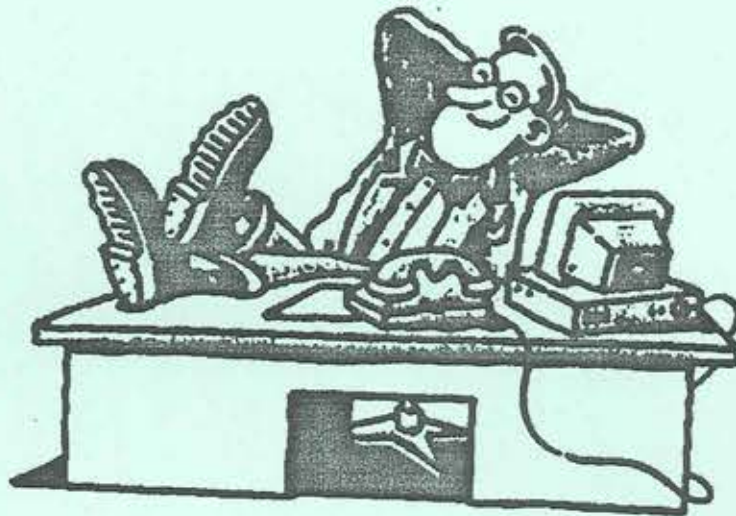
υποβληθεί, εφόσον χρειαστεί, σε κατάλληλη θεραπεία. Τυχόν έξοδα που δεν καλύπτονται από το Ταμείο Υγείας αναλαμβάνονται εξ ολοκλήρου από την ΕΤΕ.

### 8. Βαθμολογική αναγνώριση προϋπηρεσίας

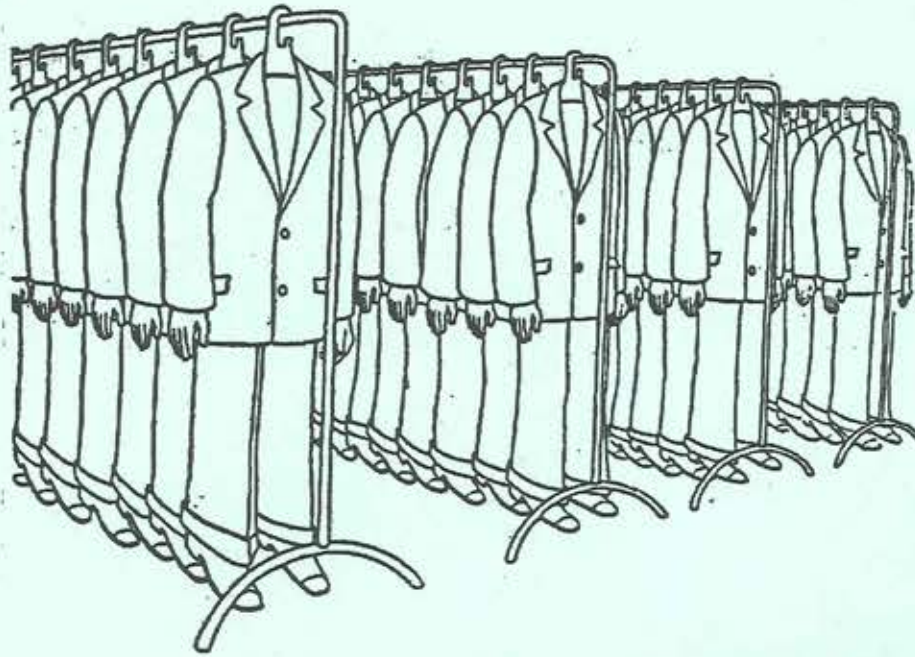
**8.1.** Ζητάμε να αναγνωρίζεται και βαθμολογικά και μέχρι τα 4 χρόνια η προϋπηρεσία συναδέλφων που είχαν εργαστεί κατά το παρελθόν σε άλλες Τράπεζες, καθώς και στις Τράπεζες. Η προϋπηρεσία αυτή αναγνωρίζεται μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου, με την προσκόμιση των σχετικών δικαιολογητικών.

**8.2.** Ας σημειωθεί ότι σήμερα αναγνωρίζεται βαθμολογικά και χωρίς χρονικούς περιορισμούς η προϋπηρεσία σε συγγενείς Τράπεζες, οργανισμούς του Ομίλου της ΕΤΕ κλπ. (ΑΣΤΕΡΑΣ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΕ, ΠΑΕΓΑΕ, ΤΥΠΕΤ, ΣΥΕΤΕ κ.λπ.). Δεν ισχύει το ίδιο για την προϋπηρεσία σε άλλες Τράπεζες, που αναγνωρίζεται μόνο μισθολογικά (ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 1984).

**8.3.** Κατά τη γνώμη μας, η μη αναγνώριση και βαθμολογικά της προϋπηρεσίας αποτελεί αντικίνητρο για την προσέλκυση και την ομαλή ιεραρχική εξέλιξη συναδέλφων από άλλες Τράπεζες του κλάδου, αντικίνητρο που είναι προς το συμφέρον της Τράπεζας να εκλείψει.



## ΤΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΥΓΕΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ



### 9. Ισότιμη μεταχείριση πτυχιούχων

**9.1.** Ο ΣΥΓΕΤΕ διεκδικεί την ισότιμη μεταχείριση των πτυχιούχων Παιδαγωγικών Ακαδημιών, σύμφωνα με τα ισχύοντα στην ΕΤΕ για τους λοιπούς πτυχιούχους ΑΕΙ.

**9.2.** Επίσης διεκδικούμε ανάλογη με τα έτη σπουδών μισθολογική και βαθμολογική προώθηση των πτυχιακών ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ, με ανώτατο όριο τα τρία έτη.

### 10. Ενταξη καθαριστριών στον Οργανισμό Υπηρεσίας

Ζητάμε να υλοποιηθεί το υπ' αριθμ. 397/16-6-89 Προεδρικό Διάταγμα, σύμφωνα με το οποίο επικυρώθηκε η απόφαση του Δ.Σ. της Τράπεζας, με την οποία χορηγήθηκε το δικαίωμα στο προσωπικό καθαριότητας, ολικής απασχόλησης που υπηρετούσε στην Τράπεζα την 30/6/88 και είχε ένα έτος συνεχούς υπηρεσίας, να ενταχθεί στον Οργανισμό της Υπηρεσίας. Ως γνωστόν το πιο πάνω Π.Δ. δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα της Κυβέρνησης (ΦΕΚ 173/16-6-89, τεύχος Α).

### 11. Επέκταση της ανθυγιεινής άδειας, των επτά ημερών, σ όλες τις καθαρίστριες

Να δίνεται εφταήμερη ανθυγιεινή άδεια

σ' όλες τις καθαρίστριες και όχι μόνο σ' αυτές που εργάζονται σε υπόγεια, όπως ισχύει και σε άλλες Τράπεζες (π.χ. Αγροτική).

**12.** Κατ' αρχάς επισημαίνουμε να ληφθούν σοβαρές και αποτελεσματικές πρωτοβουλίες της Διοίκησης της ΕΤΕ μαζί με το ΣΥΓΕΤΕ για την αντιμετώπιση των μεγάλων προβλημάτων που έχουν τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία. (Ταμεία Σύνταξης & Επικούρησης).

### 13. Κανονισμός Φυλάκων και Χρηματοποστολών

Συγκροτείται μεικτή Επιτροπή ΣΥΓΕΤΕ-ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ώστε μέσα σ' ένα δίμηνο από την υπογραφή της παρούσης να έχει εκπονηθεί και υπογραφεί κανονισμός λειτουργίας Φυλάκων & Χρηματοποστολών.

### 14. Φύλακες της Περιουσίας της ΕΤΕ

Να μονιμοποιούνται οι φύλακες περιουσίας της ΕΤΕ, οι οποίοι θα έχουν δεκαετή προϋπηρεσία στον κλάδο και να λαμβάνεται μέριμνα ώστε να καλύπτον πάντοτε ανάγκες που δημιουργούνται για φύλαξη ακόμα και όταν εκποιηθεί το ακίνητο στο οποίο απασχολούνται.

### 15. Ενταξη των Εισπρακτόρων στον Ταμειακό Κλάδο

Οι Εισπράκτορες που θα έχουν οκταετή προϋπηρεσία στο Ταμείο να εντάσσονται στον Ταμειακό Κλάδο.

**16.** Συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΥΓΕΤΕ σε όλα τα συμβούλια της Τράπεζας τα οποία έχουν θεσμοθετηθεί ή θα πρόκειται να θεσμοθετηθούν και με βάση την πρόταση της μεικτής επιτροπής ΣΥΓΕΤΕ ΕΤΕ (ΠΔ 382/89).

### 17. Θέματα που αφορούν τον Συνεταιρισμό των Εργαζομένων στην ΕΤΕ

α) Στέγη: Επιδότηση ενοικίου κατά 60% όπως ήταν η αρχική συμφωνία όταν μεταστεγάστηκε ο Συνεταιρισμός στη σημερινή του θέση και τελική διευθέτηση με την παραχώρηση κατάλληλου χώρου που να καλύπτει τις συνολικές ανάγκες του.  
β) Υλοποίηση της συμφωνίας που ίσχυε μέχρι το 1993 για επιτόκιο δανεισμού συναδέλφων-συνεταίρων στο ύψος του 5,65%.

Κύριε Διοικητά,

Οι παραπάνω προτάσεις μας πιστεύουμε ότι πρέπει να αποτελέσουν τη βάση για ένα καλόπιστο και ουσιαστικό διάλογο ώστε:

α) να αντιμετωπιστεί η συστηματική υστέρηση αμοιβών, κινήτρων και παροχών στους εργαζόμενους της ΕΤΕ, σε σχέση με άλλες τράπεζες του κλάδου.

β) επίσης να επιτευχθεί ο αναγκαίος ουσιαστικός εκσυγχρονισμός των εργασιακών σχέσεων, ώστε να βελτιωθεί η ποιότητα εργασίας των εργαζομένων με όλα τα θετικά αποτελέσματα που αυτό συνεπάγεται για την ίδια την Τράπεζα.

Με τιμή  
Για το Σ.Υ.ΕΤΕ

Ο Πρόεδρος  
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ  
Ο Γεν. Γραμματέας  
ΑΝΕΣΤΗΣ ΠΙΣΧΙΝΑΣ

# στη Γ.Σ. των μετόχων της Εθνικής Τράπεζας

## Η ΔΥΝΑΜΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Δεν πρέπει πάντως να ξεχάσουμε πέρα των άλλων και τις δυο άλλες περιπτώσεις

α) τις παράνομες χρηματοδοτήσεις των επιχειρήσεων Ροδόπουλου

β) τον ρόλο της Εθνικής στην εκποίηση της ΑΓΕΤ-Ηρακλής

Τις παράνομες χρηματοδοτήσεις των εταιρειών Ροδόπουλου και κυρίως της ΟΜΕΛΒΑ που επέφεραν ζημιές ύψους περίπου 10 δις στην ΕΤΕ αποκάλυψε ο ΣΥΕΤΕ και συνέβαλε τα μέγιστα στις υπηρεσιακές και δικαστικές έρευνες που διενεργήθηκαν με αποτέλεσμα ο Ροδόπουλος να βρίσκεται προφυλακισμένος και να παραπέμπεται μαζί με τρία τοπικά στελέχη της Τράπεζας για πράξεις κακούρηματικού χαρακτήρα. Χωρίς να παρεμβαίνουμε στο έργο της δικαιοσύνης καλούμε τη Διοίκηση να παρουσιάσει και τα δικά της πορίσματα και να στραφεί κατά και των άλλων υπευθύνων - όσο ψηλά κι αν βρίσκονται - προκειμένου να μην μείνει ο κόσμος της Εθνικής με την «πικρή γεύση» ότι στο τέλος την πληρώνουν οι «τελευταίοι τροχοί» της «άμιαξας».

Στη δεύτερη περίπτωση η Διοίκηση έχει το πόρισμά της και αναφέρθηκε από τον κ. Διοικητή ο Σύλλογος έχει σαφή θέση - άποψη που απευθύνεται προς την Κυβέρνηση και που συνάδει με τις προεκλογικές δεσμεύσεις της.

Εκτός από τη διερεύνηση της πολύχρονης αυτής υπόθεσης ώστε να χυθεί άπλετο φως, είναι η ακύρωση της Εθνικά ασύμφορης αυτής αγοραπωλησίας και η επάνοδος της ΑΓΕΤ στο παραγωγικό δυναμικό της χώρας ώστε να συμβάλει στην ανάπτυξη της χώρας.

Η θέση αυτή δεν εντάσσεται σε μια στείρα επανάληψη απόψεων σχετικά με τις υπερχρεωμένες και προβληματικές - άλλωστε η ΑΓΕΤ απέχει πολύ απ' αυτή την κατηγορία - αλλά στηρίζεται στην κατανόηση των εννοιών βιομηχανικός παραγωγικός ιστός και Εθνικός πλούτος.

Ως προς το φαινόμενο νέας γενιάς προβληματικών επιχειρήσεων είμαστε σε πλήρη συμ-

φωνία με τη διοίκηση της ΕΤΕ και σύντομα θ' αναλάβουμε σημαντικές πρωτοβουλίες (ημερίδες, επαφές με κοινωνικές οργανώσεις, κόμματα, Κυβέρνηση) προκειμένου να υποχωρήσουν λαϊκίστικες αντιλήψεις και να προωθηθούν θέσεις που βοηθούν και την οικονομία και την Τράπεζα και δίνουν σαφείς προσανατολισμούς για τα μεγάλα

«μάχης της δραχμής» απέδειξε η Εθνική Τράπεζα με τη δική σας συμβολή αποτελεί ένα «αδιαπραγμάτευστο εθνικό κεφάλαιο. Είναι πραγματικά ΕΘΝΙΚΗ όπως σημειώσατε σε πρόσφατη συνέντευξή σας. Αυτό οφείλουν να το αντιληφθούν οι Κυβερνητικοί αρμόδιοι και να εγκαταλείψουν την «πεπατημένη» οδό που θέλει την ΕΤΕ χειραγωγημένη

νται εντός των «πλαισίων» και όταν δεν επιδιώκουν να ξεπερνούν τα όρια των αρμοδιοτήτων τους.

2ον Η αξιοποίηση των 14.000 εργαζόμενων που αποτελούν τη δύναμη της Τράπεζας.

Τα τελευταία χρόνια οι εργαζόμενοι με πικρία τουλάχιστον είδαν τους κόπους και τις θυσίες τους να χάνονται στο βωμό των συντηρητικών και νεο-φιλελεύθερων πειραματισμών.

Από τη νέα Διοίκηση προσδοκούν και απαιτούν μια ριζικά διάφορη πολιτική και για την τράπεζα και για το προσωπικό.

Είναι δυνατόν κύριε Διοικητά όταν το ποσοστό δαπανών για το προσωπικό μειώνεται συνεχώς (1991 - 1,39% ως ποσοστό του ενεργητικού 1992 - 1,23% και 1993 - 1,22%) οι εργαζόμενοι ν' αντιμετωπίσουν με ίδιους όρους και ίσες ευκαιρίες τους συναδέλφους των άλλων τραπεζών (ιδιωτικών και κρατικών) στον τομέα του επιχειρηματικού ανταγωνισμού;

Από το βήμα αυτό επιθυμούμε μετά και την αίσια έκβαση της ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών να θέσουμε την ανάγκη σύναψης επιχειρησιακής συμφωνίας που θ' αντιμετωπίσει ευαίσθητα ζητήματα εσωτερικών αμοιβών και σύνδεσή τους με την παραγωγικότητα στη βάση αξιοκρατικών και διάφανων κριτηρίων. Αυτές οι αμοιβές αποτελούν «όπλα» στα χέρια των άλλων τραπεζών που ανατρέπουν τους όρους ανταγωνισμού. Είναι μια πρόκληση που από κοινού σας καλούμε ν' αντιμετωπίσουμε.

Η ανταπόκρισή σας σ' αυτή την πρόσκληση-πρόκληση σε συνδυασμό με την επιτάχυνση των ρυθμών στις αλλαγές που είναι επιβεβλημένες στη στελέχωση των υπηρεσιακών μηχανισμών θα κριθεί αν πραγματικά η Τράπεζα θ' αξιοποιήσει το προσωπικό - ΤΗ ΔΥΝΑΜΗ ΤΗΣ - σε μια αταλάντευτη πορεία εκσυγχρονισμού και ανάπτυξης.

Σας ευχαριστώ

“ Αν η Εθνική αφεθεί να λειτουργήσει ως σύγχρονη - μεγάλη - δημόσια - ανταγωνιστική επιχείρηση ΚΑΙ ΘΑ ΜΕΓΑΛΟΥΡΓΗΣΕΙ και ο ρόλος της στα κοινωνικά - οικονομικά και πολιτιστικά πράγματα του τόπου θα διευρυνθεί ”

κοινωνικά προβλήματα που ανακύπτουν.

Το έργο που θα παραχθεί από τις 3 επιτροπές που έχουν συγκροτηθεί (Οργανωτικής και λειτουργικής αναδιάρθρωσης - Πίστης και Εκσυγχρονισμού Εργασ. Σχέσεων) θα πρέπει ν' αποτελέσει σύντομα αντακείμενο τελικής διαπραγμάτευσης με τον ΣΥΕΤΕ και να περάσει σε πεδία εφαρμογής ώστε να ωθηθεί η Τράπεζα στους νέους φιλόδοξους στόχους.

- Στη δυναμική παρουσία της στην ευαίσθητη περιοχή της Βαλκανικής και των νέων αγορών με τις ποικίλες προκλήσεις και δυνατότητες των χωρών της Α. Ευρώπης.

- Στη δυναμική αξιοποίηση του χαρτοφυλακίου της ΕΤΕ.
- Στην ανάπτυξη της περιφέρειας και στην αξιοποίηση των προγραμμάτων που απορρέουν από το 2ο Κ.Π.Σ.
- Στη σύνταξη προϋπολογισμών δραστηριοτήτων και στον έλεγχο των αναλαμβανόμενων κινδύνων (ιδίως από το D.R.)

Κύριε Διοικητά, όπως η πρόσφατη εμπειρία της

από την Κυβερνητική μηχανή υποταγμένη στους εκάστοτε ανελαστικούς κανόνες της Δημόσιας Διοίκησης.

Η ΕΤΕ ξέρει και αναλαμβάνει τις ευθύνες της έναντι της Κοινωνίας και της Εθνικής Οικογένειας χωρίς συνταγές, δεσμεύσεις και προαπαιτούμενα.

Αν η Εθνική αφεθεί να λειτουργήσει ως σύγχρονη - μεγάλη - δημόσια - ανταγωνιστική επιχείρηση ΚΑΙ ΘΑ ΜΕΓΑΛΟΥΡΓΗΣΕΙ και ο ρόλος της στα κοινωνικά - οικονομικά και πολιτιστικά πράγματα του τόπου θα διευρυνθεί.

Η ΕΤΕ μαζί με τον Ομιλό της είναι και πρέπει να καταλάβει τον χώρο που της ανήκει μια μεγάλη Διεθνής και ιδιαίτερα Ευρωπαϊκή χρηματοοικονομική επιχείρηση. Για ν' ανταποκριθεί στις δύσκολες συνθήκες ανταγωνισμού στην Ευρωπαϊκή και Διεθνή αγορά απαιτείται:

1ον Η σταθερή συγκρότηση κέντρου στρατηγικού Σχεδιασμού για τον ΟΜΙΛΟ με σπονδυλική στήλη το στελεχικό δυναμικό της Τράπεζας που κατά γενική ομολογία αποτελεί την «ελίτ» της τραπεζικής αγοράς. Οι κάθε λογής σύμβουλοι είναι δεκτοί και παραδεκτοί όταν κινού-

## Μικρές συμβουλές για επίδοξους φωτογράφους

## Αιχμαλωτίστε τις Διακοπές σας!

Εφθασε επιτέλους το καλοκαίρι. Θα μου πείτε μπορούσε να γίνει και αλλιώς; Έτσι προγραμματίζουμε την άδεια, ετοιμαζόμαστε τα πράγματά μας, βαλίτσες, μαγιό, οδοντόβουρτσά, οικολογικά εντομοαπωθητικά, αντιηλιακά με δείκτη προστασίας xxx.

Μέσα στο γενικό πλάνο πετάμε και την ιδέα να βγάλουμε κάποιες φωτογραφίες για να θυμόμαστε αυτές τις στιγμές. Θυμόμαστε λοιπόν ότι πρέπει να βρούμε την ξεχασμένη μηχανή από το ράφι.

Κάποιοι την έχουν πιο πρόχειρη, ήδη υπάρχει μέσα στη βαλίτσα ή το σακ από τις περυσινές διακοπές.

Πριν να ξεκινήσουμε όμως ετοιμαζόμαστε για να αποφυγούμε δυσάρεστες εκπλήξεις.

➤ Αρχικά ελέγχουμε αν η μηχανή μας έχει μπαταρία για να λειτουργήσει. Φυσικά μιλάμε για τις πιο ακριβές μηχανές που χρειάζονται μπαταρία. Αν δεν έχει ή η υπάρχουσα μπαταρία έχει «πέσει» τότε την αλλάζουμε πριν ξεκινήσουμε βάζοντας τον ίδιο τύπο.

➤ Εφοδιάζομαστε με όσα φιλμ ή διαφάνειες (SLIDES) θα χρησιμοποιήσουμε. Φυσικά ελέγχουμε πάντα την ημερομηνία λήξεως που γράφει η συσκευασία. Φιλμ που έχουν λήξει βγάζουν αλλοιωμένα χρώματα και είναι κρύμα.

➤ Στη μετακίνησή μας προσέχουμε να μη δίνουμε στόχο σε «περιεργούς» συλλέκτες, και αποφεύγουμε να προκαλούμε εκθέτοντας τον εξοπλισμό μας σε κίνδυνο κλοπής. Όταν μετακινούμαστε με αυτοκίνητο δεν ξεχνάμε να αποφυγούμε να αφήσουμε τη μηχανή μας ή την τσάντα με τα φωτογραφικά σε σημείο που να εκτίθεται στον Ήλιο.

➤ Στην παραλία προσέχουμε - όσο γίνεται - την υγρασία από τη θάλασσα (αρμύρα), τη σκόνη και τον Ήλιο.

Είναι και τα τρία καταστροφή για τη μηχανή μας. Για το τελευταίο, η λύση είναι πολύ απλή: πάνω στην τσάντα μας ρίχνουμε ένα ανοιχτόχρωμο ύφασμα (πετσέτα)



για να αποφευχθεί η υψηλή θερμοκρασία.

Δεν πλύνουμε ποτέ τη μηχανή μας με βρεγμένα χέρια μόλις βγούμε από τη θάλασσα, ούτε προσπαθούμε να πάμε στα βαθιά με τη μηχανή μας. Μια καλή ιδέα για την προστασία της μηχανής είναι να την τοποθετούμε μετά τη χρήση της σε πλαστική σακούλα.

Ο εξοπλισμός μας φροντίζουμε να περιέχει τα πλέον απαραίτητα. Σκεφθείτε πεζοπορία με 38° C και να έχετε φορτωθεί όλους τους φακούς και τα τριπόδια και να είστε αναγκασμένοι να τα κουβαλάτε σε μεγάλες αποστάσεις. Τα απαραίτητα είναι μηχανή, φακός 35-70 mm και 70-21 mm, φλας και τις μπαταρίες του. Ας μας επιτραπεί να υπενθυμίσουμε ότι δεν είναι απαραίτητο να βγάλουμε ατέ-

λειωτες φωτογραφίες για να έχουμε σωστό αποτέλεσμα. Η συνταγή είναι απλή: διαλέγουμε το θέμα μας (τοπίο, πορτρέτο ή λεπτομέρεια), αλλάζουμε ορισμένες γωνίες να έχουμε άλλη οπτική, κρατάμε σταθερά τη μηχανή και ατελευθερώνουμε όλη τη φαντασία μας.

Καλό είναι να αποφεύγουμε φωτογράφιση με ακραίες φωτιστικές συνθήκες π.χ. πολύ πρωί ή βράδυ. Η καλύτερη ώρα είναι δύο ώρες μετά την ανατολή και δυο ώρες πριν τη δύση του Ήλιου.

Φυσικά θα περιμένουμε τις φωτογραφίες σας και τις εντυπώσεις σας από αυτό το καλοκαίρι! Εμείς δεν κάνουμε διαγωνισμό αλλά που ξέρει κανείς τι μπορεί να προκύψει τον Σεπτέμβριο.

Θ. Τζανετάκος

Εκδηλώσεις της Ο.Τ.Ο.Ε. με το ανεξάρτητο συνδικάτο εργαζομένων στις Τράπεζες-Ασφαλιστικούς Οργανισμούς και Οργανισμούς κοινής ωφέλειας της Σερβίας Θεσσαλονίκη 17-25/9/94 στην αίθουσα του πολιτιστικού κέντρου Β. Ελλάδος της Εθνικής Τράπεζας

Με την οργανωτική στήριξη του Σ.Υ.Τ.Μ.Θ. του Ν.Π. Ο.Τ.Ο.Ε. και της ΛΕΣΧΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Νομού Θεσσαλονίκης.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. σε συνεργασία με την Ε.Τ.Υ.Κ. (Ενωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου) ξεκίνησε κοινές εκδηλώσεις ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ και ΜΝΗΜΗΣ τόσο στην Αθήνα όσο και στη Λευκωσία με ΜΟΥΣΙΚΗ-ΖΩΓΡΑΦΙΚΗ-ΠΟΙΗΣΗ-ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΒΛΙΟΥ και ΝΤΟΚΟΥΜΕΝΤΩΝ. Τον Οκτώβριο του '93 αποφασίστηκε από το Συνέδριο της Ο.Τ.Ο.Ε. να συνδιοργανωθούν παρόμοιες εκδηλώσεις με συνδικάτα τραπεζοϋπαλλήλων της ΒΑΛΚΑΝΙΚΗΣ και κατά προτεραιότητα με το συνδικάτο στον χρηματοπιστωτικό χώρο της ΣΕΡΒΙΑΣ. Με τις εκδηλώσεις του Σεπτεμβρίου στη Θεσσαλονίκη συνεχίζουμε το «οδοιπορικό» ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ-ΜΝΗΜΗΣ-ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ- ΑΛΛΗΛΟΓΝΩΡΙΜΙΑΣ στον πολύπαθο τόπο της ΒΑΛΚΑΝΙΚΗΣ.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ 17-25/9/94

Θα εκτεθούν 100 έργα από τις δύο οργανώσεις για τους τομείς της: ΖΩΓΡΑΦΙΚΗΣ-ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑΣ-ΓΛΥΠΤΙΚΗΣ-ΑΓΓΕΙΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ καθώς και βιβλία γύρω από την ΙΣΤΟΡΙΑ και την ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ ΖΩΗ των δύο χωρών σε συνεργασία με το ΙΔΡΥΜΑ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΤΟΥ ΑΙΜΟΥ, ΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΑΤΕ και φορείς της ΣΕΡΒΙΑΣ.

Σχετικά με τη συγκέντρωση των έργων

## Εκδηλώσεις ΟΤΟΕ

που θα είναι προς επιλογή καθορίζονται τα παρακάτω:

**Τόπος Συγκέντρωσης:** Για τους σ/φους από τη Στερεά, Πελοπόννησο, Κρήτη, Νησιά ορίζονται τα γραφεία της ΟΤΟΕ, Βησσαρίωνος 9 Αθήνα Τ.Κ.

Για τους συναδέλφους από Μακεδονία, Θράκη, Θεσσαλία, Ηπείρου ορίζονται τα γραφεία του ΣΥΕΤΕ Β. Ελλάδος.

## ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Ημερομηνία: Τα έργα πρέπει να συγκεντρωθούν έως τις 8 Σεπτεμβρίου 1994.

Για Ζωγραφική - Αγγειοπλαστική - Γλυπτική δεν καθορίζεται η τεχνολογία ούτε το μέγεθος. Αν είναι δυνατόν μικρά μεγέθη. Συμμετοχή μέχρι 3 έργα έκαστος.

Για Φωτογραφία το μέγεθος καθορίζεται αυστηρά σε 30 x 40. Αλλα μεγέθη θα απορρίπτονται.

Οι κατηγορίες είναι ασπρόμαυρη και έγχρωμη. Συμμετοχή έως 3 φωτογραφίες κατά κατηγορία.

ΟΕΜΑ: Για όλες τις μορφές τέχνης είναι ελεύθερο

**Επιτροπή Κρίσης:** Όλα τα έργα που θα εκτεθούν θα επιλεγούν από την κριτική επιτροπή.

Τονίζεται ότι η εκδήλωση είναι έκθεση έργων συναδέλφων και όχι διαγωνισμός. Η κρίση των έργων θα γίνει 11/9/94. Από Αθήνα η μεταφορά των έργων θα γίνει 9/9. Επίσης στα πλαίσια της έκθεσης θα γίνουν:

- Εκδήλωση με παραδοσιακή μουσική και χορούς από την Ελλάδα και τη Σερβία σε

ανοιχτό χώρο με συγκροτήματα και ημερομηνίες που θα ανακοινωθούν στο επόμενο χρονικό διάστημα.

- Στα πλαίσια των εγκαινίων της έκθεσης θα πραγματοποιηθεί ομιλία με θέμα: «ΣΤΙΓΜΕΣ ΚΑΙ ΜΟΡΦΕΣ ΣΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΟΣΕΡΒΙΚΗΣ ΦΙΛΙΑΣ» (από τη Βυζαντινή περίοδο στη Βαλκανική συνεργασία) με ομιλητή τον ΠΩΡΓΟ ΣΚΛΑΒΟΥΝΟ κοινωνιολόγο και ιστορικό ερευνητή του ΜΟΡΦΩΤΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ με εξειδίκευση στα Ελληνοσερβικά ζητήματα.

Η ομιλία θα συνοδευτεί με οπτικοακουστικά ντοκουμέντα. Το κείμενο της ομιλίας μεταφρασμένο στα Σέρβικα θα σταλεί έγκαιρα στο ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΣΕΡΒΙΑΣ.

Στα πλαίσια της έκθεσης η Ο.Τ.Ο.Ε. θα ξεναγήσει την αντιπροσωπεία από το συνδικάτο της Σερβίας σε αρχαιολογικούς και εργασιακούς χώρους στην ευρύτερη περιοχή και αναλαμβάνει τη φιλοξενία των 50 περίπου αντιπροσώπων. Η Ο.Τ.Ο.Ε. αναλαμβάνει να οργανώσει διμερείς επαφές του συνδικάτου της Σερβίας τόσο με το Προεδρείο της Οργάνωσής μας όσο και με την ΕΤΥΚ (ΕΝΩΣΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ).

Επίσης η Ο.Τ.Ο.Ε. αναλαμβάνει την υποχρέωση για έκδοση αφίσσας στα ελληνικά και στα σέρβικα αφού προηγουμένως θέσει υπόψη τη μακέτα στο συνδικάτο της Σερβίας. Τα παραπάνω αποτελούν πρωτόκολλο συνεργασίας μεταξύ της ΟΤΟΕ και του ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ - ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΑΛΛΟΥΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΤΗΣ ΣΕΡΒΙΑΣ.

# Πολιτιστικά Νέα



**Ο** ΣΥΕΤΕ μετά τη σύσταση του νέου Διοικητικού του Συμβουλίου αποφάσισε να επαναδραστηριοποιηθεί και στον πολιτιστικό τομέα. Έτσι εκτός από τα τμήματα που ήδη λειτουργούν και θα αναφερθούν εκτενώς οι δραστηριότητές τους παρακάτω, αποφάσισε αφενός να επαναλειτουργήσουν τα τμήματα που λειτουργούσαν παλιά και από κάποιο σημείο και μετά σταμάτησε η δραστηριότητά τους (π.χ. έκδοση πολιτιστικής, θεατρικό τμήμα κ.λπ) και αφετέρου να λειτουργήσουν νέα τμήματα.

Αναλυτικά για όλες τις νέες δραστηριότητες του πολιτιστικού θα επανέλθουμε με ανακοίνωση που θα κυκλοφορήσει το Σεπτέμβριο. Εμείς, εκείνο που επιδιώκουμε με αυτή την πρώτη ανακοίνωση είναι η επικοινωνία μας μαζί σας, και θα θέλαμε να ξέρετε ότι είμαστε ανοικτοί σε τυχόν προτάσεις σας για ό,τι έχει σχέση με πολιτιστικές δραστηριότητες.

## Φωτογραφικό τμήμα



**Ο** λοκληρώθηκε με επιτυχία το πρόγραμμα των εκδηλώσεων του φωτογραφικού τμήματος με προβολές διαφανειών και ηχογράμματα για την περίοδο 1993-1994.

Το καλοκαίρι είναι μια μεγάλη περίοδος που μπορεί να γίνει πιο αποδοτική για όσους ασχολούνται με τη φωτογραφία. Περισσότερος ελεύθερος χρόνος και περισσότερα ερεθίσματα μας βοηθούν να πλουτίσουμε το φωτογραφικό μας αρχείο.

Ομως το φωτογραφικό τμήμα αναγγέλλει τα σχέδιά του για τον Σεπτέμβριο. Ζητά τη συμμε-

τοχή σας, υπενθυμίζοντας ότι δεν υπάρχει τίποτα κλειστό και σας καλεί να πλαισιώσετε την προσπάθειά του.

### Προβολές Διαφανειών

Όσοι συνάδελφοι έχουν να παρουσιάσουν δουλειά τους - ανεξαρτήτως θέματος - και με χρονικό όριο προβολής τα 40 λεπτά ή ανώτερος βαθμός διαφανειών 150.

Οι συνάδελφοι της Επαρχίας μπορούν να τα στείλουν στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ για το φωτογραφικό.

Για το κλείσιμο των ημερομηνιών επικοινωνήστε εγκαίρως

## Εμφάνιση της χορωδίας μας

**Η** χορωδία μας μέσα στο 1994 είχε τις ακόλουθες εμφανίσεις:

8/5 Αίθουσα Παλλάς. Η καθιερωμένη ετήσια συναυλία της χορωδίας μας υπέρ των σκοπών του Οργανισμού - Υποτροφιών Ελλάδος.

11/5 Πεδίο του Αρέως. Εμφάνιση της χορωδίας μας με τον επιτάφιο Μ. Θεοδωράκη - Γ. Ρίτσο, στην κοινή εκδήλωση που διοργάνωσαν η ΓΣΕΕ ΑΔΕΔΥ ΟΤΟΕ για την Πρωτομαγιά.

26/5 Κτήριο Μελά Συναυλία της χορωδίας μας για το 4ο Μεσογειακό Συνέδριο Πυρηνικής Ιατρικής και Ραδιοφαρμάκων. Διοργάνωση Ταμείο Υγείας σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Αθηνών και τον Επίκουρο Καθηγητή κ. Γ. Λυμούρη

23.4.94 Κομοτηνή: Αίθουσα τελετών Νομαρχιακού Κατ/τος Νομός Ροδόπης

Η χορωδία παρουσίασε ένα ξεχωριστό πρόγραμμα αφιερωμένο με πολλή αγάπη στο υπέροχο κοινό της Κομοτηνής.

Πνευματικό Εμβτήριο Μ. Θεοδωράκη - Αγγ. Σικελιανού

Πόλεμος και Ειρήνη: Τ. Παπαστεφάνου - Γ. Ρίτσου

Η πρόσκληση έγινε από τον Πρόεδρο της λέσχης Τραπεζοῦπαλλήλων Ν. Ροδόπης τον μοναδικό συνάδελφο Κώστα Λιούρτα από την Κτηματική Τράπεζα που είναι η ψυχή των Πολιτιστικών εκδηλώσεων και αγωνίζεται με όλες του τις δυνάμεις για την αναβάθμιση της Κομοτηνής.

Το Σάββατο το πρωί έγινε ξενάγηση στο Μουσείο της πόλης και στους Αρχαιολογικούς χώρους της Μαυρωνείας και μας προσέφερε βιβλία της πόλης και χάρτες. Θα θυμόμαστε πάντα με συγκίνηση τη δίψα αυτών των ανθρώπων για επικοινωνία - και για καλύτερη ποιότητα ζωής.

### ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ

24/4/94 Αίθουσα Δημοτικού Θεάτρου Αλεξανδρούπολης. Το πρόγραμμά μας ήταν αφιερωμένο στους φαντάρους μας.

Το πρωί η χορωδία μαζί με συναδέλφους από Κομοτηνή και Αλεξανδρούπολη επισκέφθηκε τα φυλάκια κήπων Γιαννούλη Πλαγιές και Μανίτσα όπου προσφέρθηκαν 2 video και 2 πλυντήρια ρούχων ένα μικρό δείγμα αγάπης από τον ΣΥΕΤΕ στους φαντάρους μας γιατί πραγματικά η καρδιά της Ελλάδος χτυπά επάνω στη ΘΡΑΚΗ.

έως 15.9.94 στο 55.42.293, ώρες 8-10 π.μ. κος Δεσποτιδης.

### Εκθεση Φωτογραφίας ΟΤΟΕ

Συμμετοχή στην έκθεση Φωτογραφίας της Ομοσπονδίας. Λεπτομέρειες θα δείτε σε άλλη στήλη.

### Εκθεση Φωτογραφίας

Θα πραγματοποιηθεί έκθεση σε κεντρικό σημείο των Αθηνών η οποία θα μεταφερθεί σε άλλες πόλεις. Γι' αυτό το λόγο στείλτε τις φωτογραφίες σας έως 30.10.94 στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ σύμφωνα με τα παρακάτω:

### Θέμα: ελεύθερο

Κατηγορία: Εγχρωμη και ασπρόμαυρη

Μέγεθος: 30 x 40. Φωτογραφίες με διαφορετικό μέγεθος δε θα μπου σε κρίση.

Λήξη: 30 Οκτωβρίου 1994.

Αριθμός Φωτογραφιών: έως πέντε κατά κατηγορία. Εάν είναι δυνατόν με ενιαίο θέμα για να δείχνουν και την προσωπική άποψη του φωτογράφου.

### Κριτική επιτροπή:

Όλες οι φωτογραφίες θα τεθούν σε κρίση, σε επιτροπή που θα αποτελείται από γνωστούς φωτογράφους.

Θα αναρτηθούν όσες επιλεγούν. Η απόφαση της Επιτροπής θα είναι τελεσίδικη. Ο χρόνος και ο τόπος της Εκθεσης θα γίνει γνωστός έγκαιρα με νεότερη ανακοίνωση.

Το υλικό που θα συγκεντρωθεί ακόμα και όσες έρθουν με διαφορετικό μέγεθος, θα αποτελέσει τη βάση για την έκδοση ειδικού λευκώματος του ΣΥΕΤΕ. Εκδοση Λευκώματος.

### Επίσκεψη σε χώρους με φωτογραφικό ενδιαφέρον

Προγραμματίζουμε επισκέψεις σε χώρους με ιστορικό, αισθητικό και φωτογραφικό ενδιαφέρον. Περιμένουμε και τις δικές σας προτάσεις.

Σας ευχόμαστε Καλό Καλοκαίρι. Για οτιδήποτε χρειαστείτε Υπεύθυνος: Δεσποτιδης Παντελής 5542293 (8-10 π.μ.)

## ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ

Πέρασε αρκετός καιρός από τότε που με κρατήσατε στα χέρια σας. Άλλοι με στοργή και ενδιαφέρον και άλλοι με ανεμελιά.

Κάποιοι άλλοι με παράτησαν στα σκοτεινά συρτάρια του γραφείου τους και άλλοι στον πάτο των σκουπιδιών λες και δεν ήμουν δική τους, δεν έβγαίνα από τον ιδρώτα τους.

Ίσως να σας έλειψα ίσως και όχι. Εγώ όμως σας σκεφτόμουν πάντα, σας ήθελα κοντά μου. Φυσικά σε όλους είμαι γνωστή, δε χρειάζομαι συστάσεις.

Είμαι ο καρπός του τεχνάσματος της φαντασίας σας με το μεράκι σας.

Ετσι πέρασαν έτη πολλά, ήρθαν δύσκολοι καιροί, χαλεποί για ανθρώπους και περιοδικά που αγαπούν την τέχνη.

Μέσα στα άλλα, μικροδιαφορές και ανθρώπινες αδυναμίες δε με άφησαν να μεγαλώσω, να ωριμάσω.

Παρ' όλα τα παράπονά μου σας θέλω όλους κοντά μου. Τον Στέλιο, τη Βιβή, τον Κώστα και τον Μάρκο. Τον Βαγγέλη από την Κρήτη και τη Νίκα από τη Ζάκυνθο, τον Πέτρο από το Γιάννενα και τον Αντώνη από τον Βόλο, τη Γεωργία από τη Θεσσαλονίκη και τον Ανδριάνο από τον Κεραμεικό.

Θέλω τα κείμενά σας, τα ποιήματά σας, τα άρθρα σας, τις φωτογραφίες σας και οτιδήποτε θα μπορούσε να ενδιαφέρει πολιτιστικά τους συναδέλφους και εσάς.

Θέλω να επικοινωνήσουμε, να ανοίξουμε νέους δρόμους και να ξεφύγουμε μαζί.

Σκοπεύω να είμαι σύντομα κοντά σας, γι' αυτό στείλτε μου ότι έχετε (αφού κάνετε την αυτοκριτική σας) στα γραφεία του Συλλόγου για μένα με την ένδειξη ΠΙΑ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ.

Σύντομα κοντά σας.

Καλό Καλοκαίρι.

η ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ σας!

Η πραγματικά δική σας

## Συμμετοχή εργαζομένων στην επιτροπή προσλήψεων

# Παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ στην Διοίκηση της ΕΤΕ

Προς την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος  
Διεύθυνση Προσωπικού

Αθήνα

Κύριε Διευθυντά,

Εστω και καθυστερημένα η Διοίκηση δεσμεύτηκε να υλοποιήσει τη συμβατική υποχρέωση για ορισμό 2 εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ στην επιτροπή η οποία θα επιφορτιστεί με την υποχρέωση διενέργειας του Δημοσίου διαγωνισμού προσλήψεων, όπως επίσης και να οριστούν εκπρόσωποι μας στην επιτροπή που θα διενεργήσει τον μεταταξιακό διαγωνισμό.

Παρά το ότι ήδη έχει δημοσιευτεί η προκήρυξη στην οποία περιλαμβάνονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στον διαγωνισμό, θεωρούμε απαραίτητο να σας επιστημόνουμε τις παρατηρήσεις της Συλλογικής εκπροσώπησης ώστε να ληφθούν υπόψη σ' ενδεχόμενο τροποποίησης των όρων δυνατότητα την οποία έχει η Τράπεζα και ρητά αναφέρεται στη σχετική προκήρυξη.

**1ον** Ο αριθμός των προκηρυχθεισών θέσεων (510 με κατανομή 255 άνδρες και 255 γυναίκες) καθώς και η γεωγραφική κατανομή έχουν καθοριστεί με μεγάλη δόση αυθαιρεσίας καθ' όσον οι μονάδες υπέβαλαν την πρότασή τους χωρίς να υπάρχει ενιαίος τρόπος ώστε να καθοριστούν οι ανάγκες. Ο ΣΥΕΤΕ σε σύντομο χρονικό διάστημα θα σας παρουσιάσει συγκεκριμένα στοιχεία και προτάσεις γεωγραφικής κατανομής.

Θεωρούμε πάντως απαραίτητο πριν τον καθορισμό οποιουδήποτε ποσοτικού και ποιοτικού προσδιορισμού να εξεταστεί η πρόταση του ΣΥΕΤΕ για αναδιάρθρωση του υπάρχοντος δυναμικού σε πλέον λειτουργική και εκλογικευμένη βάση ώστε να σταματήσει η ομολογημένη αναντιστοιχία μεταξύ Διοίκησης-δικτύου. Πρέπει ακόμη να διερευνηθεί η νομική (και συνταγματική) διάσταση του διαχωρισμού σε άνδρες-γυναίκες και να γίνουν ανάλογες ενέργειες (π.χ. χωριστοί διαγωνισμοί) ώστε ν' αποφευχθούν ενδεχόμενες εμπλοκές.

**2ον** Ο όρος και προϋπόθεση συμμετοχής

του βαθμού απολυτηρίου (άνω του 16) νομίζουμε ότι απέχει ενός ΔΗΜΟΣΙΟΥ-ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΟΥ διαγωνισμού και πρόσθετα δημιουργεί κοινωνικά προβλήματα όταν αποκλείεται η ισότητα των ευκαιριών. Άλλωστε το ότι ο βαθμός απολυτηρίου αφού διπλασιαστεί συνυπολογίζεται στη συνολική βαθμολογία δίνει το απαραίτητο bonus στους κατόχους απολυτηρίων με υψηλές βαθμολογίες.

Εκτιμώντας ότι ο διαγωνισμός «αθ' αυτός» θα είναι το καλύτερο κριτήριο για την επιλογή των αρίστων (σε αντίθεση με την απολυτοποίηση του βαθμού απολυτηρίου που εξαρτάται από άλλους παράγοντες) προτείνουμε ν' απαλειφθεί ο όρος του βαθμού του απολυτηρίου.

Σε περίπτωση που δε γίνει αποδεκτή η πρότασή μας φρονούμε ότι το κριτήριο της μη ύπαρξης κωλύματος λόγω βαθμού απολυτηρίου πρέπει να επεκταθεί πέραν των κατόχων πτυχίων ανωτάτων σχολών και στους κατόχους τίτλου ανωτέρων σχολών. Επειδή πάντως ως σύλλογος γίναμε δέκτες εκατοντάδων διαμαρτυριών γι' αυτό τον περιορισμό θεωρούμε απαραίτητα ν' απαλειφθεί. Το υπαρκτό ίσως επιχείρημα (και μοναδικό) ότι η μη ύπαρξη αυτού του περιορισμού να οδηγήσει σε δεκάδες χιλιάδες υποψηφιότητες θεωρούμε ότι η ΕΤΕ αξίζει να το «αποστεί» διότι έτσι εμμέσως αναδεικνύεται και ο αναγκαίος κοινωνικός της ρόλος.

**3ον** Ενα ευαίσθητο θέμα - που αρχικά δεν περιλαμβάνεται στην προκήρυξη - αλλά ενδεχομένως αποτελεί «σκέψη» της Διοίκησης είναι αυτό της πρόσληψης τέκνων συναδέλφων.

Είμαστε έτοιμοι να συζητήσουμε μαζί σας κάθε λύση που θα βρίσκεται σε αντιστοιχία με τον αδιάβλητο και αξιοκρατικό χαρακτήρα του Δημοσίου διαγωνισμού.

Για κάθε άλλη πληροφορία μπορείτε να επικοινωνήσετε με τους εκπροσώπους μας που επιφορτίσαμε για το σκοπό αυτό.

Με τιμή  
Για το Σ.Υ.ΕΤΕ

Ο Πρόεδρος  
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Ο Γεν. Γραμματέας  
ΑΝΕΣΤΗΣ ΠΙΣΧΙΝΑΣ