

Σαν αρχή και σαν ευχή...

ΝΕΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΚΑΙ ΝΕΑ ΑΝΤΙΛΗΨΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΔΙΑΒΑΣΤΕ
Σ' ΑΥΤΟ
ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ

3

Πληροφορική
και Ε.Τ.Ε.

7

Ασφαλιστικά
(εξαγορές)

8-9

Υπόμνημα
Σ.Υ.Ε.Τ.Ε

10-11

Εκπαιδευτικό
πρόγραμμα
Ε.Τ.Ε.

13

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ

15

Δραστηριότητες
στην
Β. Ελλάδα

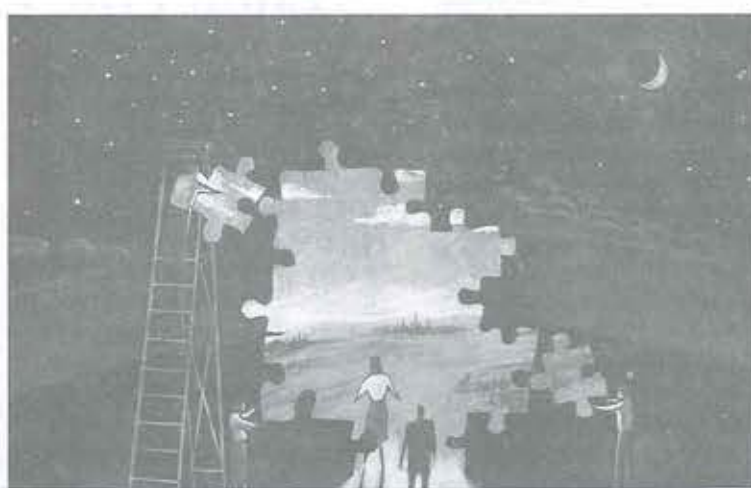
12-16

ΕΥΡΩΠΗ
(Μάαστριχτ,
απεργίες)

Είθισται μαζί με τις κυβερνήσεις στον τόπο μας, ν' αλλάζουν και τα βασικά στελέχη των κρατικών ή των κρατικού ενδιαφέροντος επιχειρήσεων. Δε θα σταθούμε αυτή τη στιγμή κριτικά σ' αυτό το σημείο γιατί μας απασχολεί κάτι πολύ σημαντικότερο. Αφού - καλώς ή κακώς - άλλαξαν τα πρόσωπα στη διοίκηση, το πιο σημαντικό για μας είναι ν' αλλάξει και η πολιτική της.

Η Διοίκηση Βρανόπουλου χαρακτηρίστηκε - και αναλαμβάνει όλες τις ευθύνες - για το αυταρχικό management που άσκησε σ' όλα τα επίπεδα εξουσίας, τις τριβές και τη σύγκρουση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, το διαχωρισμό του προσωπικού σε «ημέτερους» και μη, τον παραγκωνισμό θεσμών και κανόνων στις εργασιακές σχέσεις. Τ' αποτελέσματα είναι γνωστά σ' όλους.

Αρα ζητούμενο - και μάλιστα σε βραχυπρόθεσμο χρονικό πλαίσιο - για τη νέα Διοίκηση είναι, να δώσει σαφή δείγματα για την πολιτική που θα ακολουθήσει απέναντι στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της Τράπεζας.



Και μιλάμε για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού γιατί είναι σχεδόν απ' όλους παραδεκτό ότι άμεση ανάγκη και προτεραιότητα είναι να δώσει τέλος στην επιλεκτική, πλήρως υποκειμενική και αναξιόπιστη ηθική και υλική επιβράβευση που ακολούθησε η προηγούμενη Διοίκηση. Μέσα από τη «ρετινιά» του «άχρηστου και αντιπαραγωγικού τραπεζοϋπαλλήλου» που κόλλαγε στο σύνολο των εργαζομένων αναδείκνυε τα «δικά» της στελέχη, ενέκρινε χωρίς αρχές και κανόνες

πρόσθετες αμοιβές, διαμόρφωνε κλίμα έντασης και καχυποψίας στους εργασιακούς χώρους.

Τονίζουμε για μια ακόμη φορά, ότι η εθνική Τράπεζα έχει ανθρώπινο δυναμικό κατάλληλο, μορφωμένο, φιλόδοξο και ικανό να αποδώσει πολύ περισσότερο απ' ότι αποδίδει σήμερα. Όλες οι προτάσεις που έχει κάνει ο ΣΥΕΤΕ για την αξιολόγηση, την εκπαίδευση, την τοποθέτηση στελεχών, τις αμοιβές αν αξιοποιηθούν θα βοηθήσουν αυτό το στόχο.

Γνωρίζουμε πως η δουλειά κίρια της σημερινής Δ/σης Προσωπικού καθώς και του αρμόδιου Υποδιοικητή δε θα είναι εύκολη. Κατανοούμε πως χρειάζεται κάποιο λογικό χρονικό διάστημα για ενημέρωση, μελέτη και επιλογή των πιο κατάλληλων λύσεων.

Ομως απαιτούμε άμεσα ν' ανοίξουν οι διάλογοι επικοινωνίας ανάμεσα στη Διοίκηση και τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Και οι δυο πλευρές έχουν πολλά να κερδίσουν από μια τέτοια ανοιχτή, χωρίς προκαταλήψεις και αποκλεισμούς συνεννόηση. Και πάνω απ' όλα κερδισμένοι θα είναι από τη μια μεριά οι εργαζόμενοι που θα νιώθουν ασφάλεια και ικανοποίηση δουλεύοντας σ' ένα θετικό εργασιακό περιβάλλον και από την άλλη η Τράπεζα που θα αξιοποιεί το πιο πολύτιμο κεφάλαιό της, τον ανθρώπινο παράγοντα.

Αυτά σαν αρχή και σαν ευχή.

ΣΟΒΑΡΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΚΟ, ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΕΤΕ ΚΑΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΤΗΣ

Πρώτες απαντήσεις με θετικό περιεχόμενο για ορισμένα αιτήματα
Ανάγκη να ολοκληρωθούν οι απαντήσεις και στα υπόλοιπα αιτήματα του ΣΥΕΤΕ

Συναδέλφισσες και Συναδέλφοι,

Σημαντική υπήρξε η προσέγγιση απόψεων μεταξύ ΣΥΕΤΕ - Διοίκησης μετά τις πρώτες συναντήσεις σχετικά με την πορεία της Τράπεζας. Ο Διοικητής κ. Μίρκος διαφοροποιούμενος ριζικά από τις θέσεις που υποστήριζε και υλοποιούσε η προηγούμενη διοίκηση του κ. Βρανόπουλου, τάχθηκε ανοικτά υπέρ:

Του δημοσίου χαρακτήρα της ΕΤΕ.

Της ανάγκης για άμεση χάραξη αναπτυξιακής στρατηγικής της Τράπεζας με επέκταση στο Βαλκανικό και Ευρωπαϊκό χώρο.

Της ενίσχυσης του ρόλου του ομίλου της

Εθνικής, ξεκαθαρίζοντας ότι είναι αντίθετος σε οποιοδήποτε διαδικασίες εκποίησης χρηματοπιστωτικών εταιρειών του ομίλου της. (Στεγαστική και Κτηματική).

Της έναρξης ουσιαστικής διαδικασίας για τον εκσυγχρονισμό της Τράπεζας.

Ταυτοχρόνως αποκάλυψε την ύπαρξη σχεδίων που απεργαζόταν η Διοίκηση Βρανόπουλου, με στόχο το «σπάσιμο» της τράπεζας σε 2 «κομμάτια» με άμεσα καταστρεπτικά αποτελέσματα για την πορεία της, και φυσικά για τους Εργαζόμενους.

Συνέχεια στη σελ. 5

Του Ηλ. Αγγελόπουλου

Είμαι ένας εγκληματίας! Πρέπει να εκτελεστώ! Όχι δε μου πρόπον ισοβία! Κατευθείαν εις θάνατον διά τουφεκισμού για να καθαρίσει η κοινωνία! Το κάρφωμά μου είχε γίνει κατ' ευθείαν από την πηγή. Το έγκλημά μου ήταν οικονομικής φύσεως. Απόκρυψες φορολογητέου εισοδήματος παρελθόντων ετών εξ «ελευθερίων επαγγελματιών»!

Όχι μην πάει ο νους σας στο πεζοδρόμιο. Κι εγώ το ίδιο νόμισα όταν το άκουγα για πρώτη φορά. Τόση μάστιγα ήταν η αποστροφή μου που προτίμησαν να μη δηλώσω κάποιες μικρές ετήσιες προμήθειες από τα αμοιβαία κεφάλαια προκειμένου να μην παρεξηγηθώ από τους καθώς πρέπει εφοριακούς που θα έβλεπαν τη δήλωσή μου.

Δεν είμαστε άλλωστε και ότι και ότι. Και άντε να το πάρει κανείς στραβά το πράγμα και να μας κατηγορήσει και για «ελευθερία επαγγέλματα»! Δε μας βγαίνει καλύτερα το μάτι! Για ένα όνομα ζούμε!

Αλλά ήταν και ένας άλλος λόγος. Αν σας είχε τύχει ποτέ να νιώσετε την ηδονή που φέρνει ένα ξεχασμένο στην τσέπη σας κουτάλακι του ζαχαροπλαστέιου ή της Ολυμπιακής προτού αυτή τα αντικαταστήσει με πλαστικά, θα είστε ίσως σε θέση να με καταλάβετε!

Αλλά και η αίσθηση της ντροπής που αισθάνεσαι όταν κάνεις παρέα με φοροφυγάδες και αισθάνεσαι μπροστά τους σαν ξεβράκωτος αφού δεν έκρυψες τίποτα από την εφορία, σε οδηγεί μερικές φορές στην παρανομία έτσι για να έχεις κι εσύ την ψευδαίσθησή πως δεν είσαι μ.....ς.

Τι πιο φυσιολογικό να κάνεις κι εσύ ένα δώρο στον εαυτό σου! Άντε δύο για την ακρίβεια!

Άλλωστε τι είναι ο κάβουρας τι είναι το ζουμί του! Είκοσι οκτώ τη μια και πενήντα οκτώ χιλιάδες την άλλη, ήταν τα αδηλώτα εισοδήματά δύο ετών όση περίπου μια φρατζόλα του Γιάννη Αγιάννη με σημερινές πληθωριστικές τιμές! Που



Είμαι ένας εγκληματίας

είσαι Ιούλιε Βέρν να μας κάνεις μυθιστόρημα!

Η τρίτη όμως ήταν φαρμακερή. Από εκεί ίσως να την πάτησα. Ενα εκατομμύριο εκατόν εξήντα οκτώ χιλιάδες και κάτι ψιλά.

Εκεί πλέον δε σήκωνε κουβέντα. Με είχανε πιάσει επ' αυτοφώρω και αν δε θέλανε πρώτα να με περάσουν από λαϊκό δικαστήριο, θα με είχανε εκτελέσει πριν την ώρα μου.

Ευτυχώς που έλεγα δηλαδή. Οι γείτονές μου έχασαν ένα μεγάλο θέαμα. Ο δήμος όμως (διάβαζε κλητήρας της εφορίας), αφού δε βρήκε να κρεμάσει εμένα, κρέμασε (θυροκόλλησε) το φερμάνι του πολυχρονομένου σουλτάνου (διάβαζε Διευθυντού της ΔΟΥ της γειτονιάς μου).

Η πρώτη σκέψη όταν το αντίκρισα δεν πήγε στον τυφεκισμό μου αλλά στο τι θα έλεγε η κυρία Ευτέρπη του πρώτου ορόφου, αυτή που ξέρει όλα τα νέα της γειτονιάς και που κατά γενική ομολογία δεν της ξεφεύγει τίποτα!

Από εκείνη τη στιγμή ένιωθα σαν εγκληματίας και ήξερα πως έπρεπε να πληρώσω ακόμα και με τη ζωή μου!

Είναι κάποιες στιγμές που σου είναι τρομερά δύσκολο να αποδείξεις πως δεν είσαι ελέφαντας! Ομοια και απaráλλακτα αισθάνθηκα όταν χρειάστηκε να τηλεφωνήσω στην αρμόδια υπάλληλο της εφορίας και να της πω πως ποτέ μου δεν είχα εισπράξει ένα τόσο μεγάλο ποσό από άσκηση αυτών των να μην τα πω... επαγγέλμάτων. Θα μπορούσε ίσως να είχα πέσει θύμα κάποιας συνωνυμίας ή κάποιου δαίμονα του τυπογραφείου ή δεν ξέρω κι εγώ τι. Ενα μόνο ήξερα πως δεν ήμουν ποτέ δολοφόνος ούτε ελέφαντας και γι' αυτό έπρεπε να ξανακοιτάξουν τα χαρτιά τους.

- Ελάτε να κάνετε μία αίτηση, ήρθε ψυχρά η απάντησή της, ενώ η ενδόμυχη σκέψη της έδειχνε να ήταν, πως, αυτοί κάτι τέτοια δεν τα καταπίνουνε.

Της εξήγησα πως εμείς στις τράπεζες αν παραπονεθεί κά-

ποιος πελάτης για κάτι, κάνουμε ξανά τον έλεγχό μας μέχρι να επιβεβαιώσουμε την ορθότητά μας. Λάθη άλλωστε όλοι κάνουμε. Κανένας δεν είναι αλάνθαστος.

Έπρεπε να χάσω ένα προί να τους κάνω την αίτηση προκειμένου να ξεκινήσουν το ψάξιμο. Το τέρας της γραφειοκρατίας σε όλο το μεγαλείο του. Τη στιγμή εκείνη σκεπτόμουν πόση διαφορά υπάρχει ανάμεσα σε ένα τραπεζοϋπάλληλο και ένα Δημόσιο υπάλληλο!

Στο πρόσωπο της υπαλλήλου της ΔΟΥ αν και δεν την έβλεπα, συμπεραίνα πως αντικατοπτριζόταν η αγωνία του Υπουργού των Οικονομικών (του πρώην και του επόμενου) για την ανεύρεση πόρων. Ήταν ένας μέσος όρος τους να πούμε. Κι εμένα εκείνη τη στιγμή θα πρέπει να με έβλεπε σαν ένα ιερόσυλο που τολμούσε από το βιβλίο του προϋπολογισμού του Κράτους να αμφισβητήσει ένα πόρο!

Το ξέρω πως όταν θα διαβάσετε αυτή τη στήλη - και ξέρω καλά πόσο αργεί να τυπωθεί αυτή εδώ η εφημερίδα-, ίσως και να με έχουν εκτελέσει με τους κονδυλοφόρους της εφορίας!

Είκοσι ημέρες μου μένουν ακόμα. Για την ακρίβεια δέκα εννέα μια και η σημερινή πέρασε κι κιόλας. Εκτός και μου δώσουνε χάρη.

Δεν ξέρω τι να κάνω. Για να αυτοκτονήσω πάντως αποκλείεται. Κάποιες στιγμές σκέπτομαι να κάνω απεργία πείνας -θα με βόλευε άλλωστε να χάσω και κανένα κιλό-, μα κι αυτή όπως έγινε τώρα ξεφτίλιστη!

Όχι θα μείνω όρθιος επάνω στις επάλξεις μέχρι το τέλος. Με συγκινούνε άλλωστε κάτι τέτοια. Εσείς όμως θέλω να κρατήσετε τα δάκρυά σας ή τα γέλια σας αν νομίζετε. Ετσι είναι βλέπετε οι τραγωδίες.

Σκεφτείτε λέει να είχα και καρδιά...

Υ.Γ. Ευχαριστώ τη ΔΟΥ της γειτονιάς μου, ή τον δαίμονα του τυπογραφείου που με το μπέρδεμα που κάναμε στα χαρτιά μου προκάλεσαν αυτό το χρονογράφημα. Εψάχνα μέρες για θέμα.

ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με τον νόμο:
Δ. ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ

Συντακτική επιτροπή
Παναγόπουλος Γιάννης
Καυκαλός Μανώλης
Σαρηή Γεωργία
Καφαντάρη Χαρά
Βλασσόπουλος Μάκης
Μέγας Χρήστος
(δημοσιογράφος)

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ Β'

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Για τον Αντιπρόεδρο Δ.Σ. Ε.Τ.Ε. κ. ΜΙΧ. ΚΟΛΑΚΙΔΗ

Θέμα: Ατομικά Δάνεια

Με αφορμή σχόλιο της «Τραπεζικής» Ιουλίου 1993, σας γνωρίζω τα παρακάτω:

Μέχρι και τον Μάιο 1993, το μηνιαίο πλαφόν μας των 25.000.000 δρχ. υπερκάλυπτε τις ανάγκες χορήγησης ατομικών δανείων. Για το λόγο αυτό, ικανοποιούνται όλες οι αιτήσεις και ως εκ τούτου δεν είχε, τυπικά συνεδριάσει, μέχρι τότε, η επιτροπή έγκρισης δανείων.

Παρά ταύτα, κοινοποιούσαμε προς τους Συλλόγους των υπαλλήλων, τις εγκρίσεις χορήγησης ατομικών δανείων, προκειμένου να ενημερώνονται.

Από τον Ιούνιο όμως, σημειώθηκε σημαντική αύξηση του αριθμού των αιτήσεων, με αποτέλεσμα, για πρώτη φορά, να υπάρχει θέμα μη ικανοποίησης πολλών από

αυτές. Ενημερώσαμε τότε, περίπου από τις αρχές Ιουλίου, τον κ. Σπ. Ασημόπουλο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., ότι όταν συνεδριάσει η επιτροπή, θα κληθούν πλέον να συμμετάσχουν και εκπρόσωποι των συλλόγων, κάτι που θα γίνει στις 29/7/93.

Αθήνα 28/7/93

Ο Διευθυντής

Τ. ΦΑΣΣΟΣ

Η δημοσίευση αυτή γίνεται για λόγους δεοντολογίας με αφορμή καταγγελία που είχε γίνει σε προηγούμενο φύλλο ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ.



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΤΡΑΠΕΖΑ

Ο ΣΥΕΤΕ επί χρόνια παρεμβαίνει με κάθε πρόσφορο τρόπο ακόμη και με κινητοποιήσεις έχοντας σαν βασικό το μέλημα τη γρήγορη και σωστή εναρμοσύνη της ΕΤΕ με τη νέα τεχνολογία, προς όφελος τόσο της ίδιας της ΕΤΕ όσο και του συνόλου των συναδέλφων μας. Οι δαπάνες χρήματος και χρόνου σε λάθος κατευθύνσεις έχουν δημιουργήσει αρνητικές επιπτώσεις μέχρι σήμερα στην πορεία της ΕΤΕ.

Η ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ μας στη Διοίκηση Βρανόπουλου υπήρξε πολλαπλή και έγκαιρη όμως δυστυχώς όχι αποτελεσματική.

Όταν πληροφορηθήκαμε την ύπαρξη «έτοιμης λύσης» πακέτου πληροφορικής που θα πλήρωνε ακριβώς η ΕΤΕ (κατά τη γνώμη των ειδικών συναδέλφων μας) αναφερθήκαμε με τεκμηριωμένο πολυσέλιδο υπόμνημα στον διοικητή (απ. 930099/12.2.93) και σ' αυτό το υπόμνημα τεκμηριώνοντας το λάθος της επιλογής, καταλήγουμε στα παρακάτω:

....Από τη μέχρι τώρα ενημέρωση που έχουμε, πιστεύουμε ότι σε γενικές γραμμές η στρατηγική ανάπτυξης μηχανογραφικής υποστήριξης της ΕΤΕ μπορεί να διαμορφωθεί πάνω στους παρακάτω άξονες:

α) Αγορά και προσαρμογή Τραπεζικών προϊόντων Software στις ανάγκες της ΕΤΕ μόνο για πολύ ειδικές ανάγκες για τις οποίες υπάρχουν χρονικά ανυπερβλήτα εμπόδια π.χ. Νέο λογιστικό σύστημα για το οποίο υπάρχουν υποχρεώσεις που δεν αναβάλλονται με απόφαση της Τράπεζας.

β) Εξέταση της δυνατότητας JOIN DEVELOPMENT των κυρίως Πληροφοριακών συστημάτων (Καταθέσεις, Χορηγήσεις, Καταναλωτική Πίστη, Νέα Προϊόντα) της Τράπεζας, με ειδικευμένους συμβούλους στην Ελλάδα ή το εξωτερικό με ειδικές προδιαγραφές τεχνολογίας σε σχεδιασμό παρόμοιων προϊόντων. Η διαδικασία αυτή, έχουμε την αίσθηση, ότι εκτός του σαφώς μειωμένου κόστους και της μελλοντικής αυτονομίας της Τράπεζας, θα έχει και καλύτερο τελικό προϊόν για την Τράπεζα και αποτελεσματικότερη εκσυγχρονιστική επίδραση. Έχουμε τη γνώμη ότι αυτή η λύση πρέπει να εξεταστεί ακόμη και με την ανάθεση του project management τέτοιων έργων, σε έμπειρους πιθανόν συμβούλους, αφού σε τέτοιο επίπεδο φαίνεται ότι πάσχει η Τράπεζα.

γ) Εκπόνηση Τριετούς πλάνου ανάπτυξης πληροφοριακών συστημά-

Η πληροφορική είναι το βασικότερο εργαλείο για τον εκσυγχρονισμό της ΕΤΕ

των που θα συμπεριλαμβάνει και τις ανάγκες εκσυγχρονισμού των καταστημάτων (Branch automation) και τις ανάγκες συντήρησης των υπαρχόντων συστημάτων μέχρι την ολοκλήρωση της πελατοκεντρικής νέας πλατφόρμας.

δ) Παροχή εκπαίδευσης και κινήτρων σε όλο το προσωπικό της Τράπεζας που θα ασχοληθεί με αυτό το εγχείρημα. Είναι φανερό ότι για να υπάρξει αποτέλεσμα πρέπει οι συνάδελφοι της Διοίκησης και του Δικτύου να αγκαλιάσουν την προσπάθεια και να είναι πεισμένοι ότι η Εθνική Τράπεζα θα παραμείνει ανταγωνιστική χάρις στην καλύτερη εξυπηρέτηση που μπορεί να προσφέρει.

Σήμερα με την ανάληψη της νέας Διοίκησης ενημερώσαμε τον διοικητή και τον αρμόδιο υποδιοικητή τόσο για τα προβλήματα που εντοπίζουμε όσο και την ανάγκη για αξιολόγηση και επανεξέταση της σκοπιμότητας στην επένδυση του πακέτου της SYSTEMATICS παραθέτουμε τμήμα της επιστολής για να σημειώσουμε χωρίς πολλές λεπτομέρειες την ουσία και το ύφος αυτής της παρέμβασης.

Την τετραετία που πέρασε, παρά τις δυσμενείς πολιτικές και διοικητικές συνθήκες, ο ΣΥΕΤΕ κινήθηκε δημιουργικά προκειμένου να υπερασπίσει την ΕΤΕ και τα συμφέροντά της. Δημιουργικά αλλά χωρίς αυταπάτες. Γνωρίζαμε και αγωνιστήκαμε να αποτρέψουμε ότι, οι κορυφαίες επιλογές της κυβέρνησης που απήλθε και της εξ' αυτής χειραγωγημένης Διοίκησης, αφορούσαν στον ΔΗΜΟΣΙΟ χαρακτήρα της Τράπεζας και στο ΜΕΓΕΘΟΣ της. Η πολιτική αλλαγή θεωρούμε ότι δημιουργεί νέα θετικά δεδομένα για τα ζητήματα αυτά. Ακριβώς επειδή το ιδιοκτησιακό και το μέγεθος της ΕΤΕ ήταν ζήτημα πολιτικών δεδομένων εστίασαμε την προσοχή μας στον τεχνολογικό και λειτουργικό εκσυγχρονισμό της Τράπεζας, ώστε ν' αντιμετωπίσει τον εντεινόμενο εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνή ανταγωνισμό.

Προ διετίας, συμφωνήσαμε με τη διοίκηση ότι οι προμήθειες νέων μηχανογραφικών συστημάτων έπρεπε να εδραστούν σε ΠΕΛΑΤΟΚΕΝΤΡΙΚΗ φιλοσοφία. Η γενική αυτή συμφωνία μας - παρά τις πολλαπλές ενστάσεις για τις μεθοδεύσεις και τις αδιαφανείς διαδικασίες - στηριζόταν στην κατηγορηματική άποψή μας ότι ο εκσυγχρονισμός των συστημάτων πληροφορικής είναι στρατηγικής σημασίας για την ανταγωνιστικότητα της Τράπεζας.

Και άλλες φορές, στο παρελθόν, είχαν ξεκινήσει εγχειρήματα εκσυγχρονισμού της τράπεζας τα οποία κόστισαν πολύτιμο χρόνο και χρήμα χωρίς ούτε στο ελάχιστο τα πορίσματα και οι μελέτες ν' αξιοποιηθούν. Δυστυχώς στην Τράπεζά μας ως προς αυτές τις κορυφαίες



και ζωτικές επιλογές ακολουθήθηκαν οι πλέον απαρχαιωμένοι και ανελαστικοί κανόνες της Δημόσιας Διοίκησης. Δηλ. η Διοίκηση που παραλάμβανε «πέταγε στο καλάθι των αχρήστων» ότι είχε ξεκινήσει η προηγούμενη.

Όταν αρχίσαμε τη διερεύνηση της υπόθεσης του «πελατοκεντρικού μηχανογραφικού συστήματος» πρόθεσή μας ήταν να επισημάνουμε λάθη ή παραλείψεις, να στηλιτεύσουμε διαδικασίες, να υποβάλλουμε βελτιωτικές προτάσεις αλλά σε κάθε περίπτωση να βοηθήσουμε τη νέα διοίκηση να συνεχίσει και να ολοκληρώσει τον εκσυγχρονισμό στη βάση της πελατοκεντρικής φιλοσοφίας ώστε να μην αναπαράχθει η τακτική των προκατόχων σας που «εν μια νυκτί» απέρριψαν και κατέστρεψαν έργο ετών.

Δυστυχώς όμως η πραγματικότητα είναι πιο σκληρή από τις καλές και αγαθές προθέσεις της συλλογικής εκπροσώπησης. Σημειώστε ότι σήμερα αναφερόμαστε σε σκληρή πραγματικότητα γιατί χθες παρά τις επανειλημμένες παρεμβάσεις μας δεν είχαμε καμία επίσημη ενημέρωση για την πορεία προμήθειας πελατοκεντρικού μηχανογραφικού συστήματος (έγγραφο μας 930099/12.2.1993).

Είναι γνωστόν ότι υπεργράφει συμβόλαιο με την εταιρεία SYSTEMATICS για την εφαρμογή πελατοκεντρικού συστήματος με προδιαγραφές οι οποίες είναι πολύ κατώτερες από τις προδιαγραφές που περιγράφονται στην αρχική διακήρυξη της Τράπεζας.

Η υπογραφή αυτή καθ' αυτή του συμβολαίου, αρχικά, γεννά σοβαρότατα ερωτηματικά τα οποία πρέπει να διερευνηθούν και ν' απαντηθούν γιατί ενδεχομένως υποκρύπτουν κινδύνους για τη συνολική πορεία του έργου.

* Προηγήθηκε μελέτη σκοπιμότητας σχετικά με το είδος και την έκταση της σχεδιαζόμενης επένδυσης;

* Πως επιλέχτηκε η SYSTEMATICS και όχι κάποια άλλη εταιρεία; Σημειώστε ότι σύμφωνα με τις έγκυρες πληροφορίες μας η εν λόγω εταιρεία έχει ασχοληθεί με τμηματικές μηχανογραφικές εφαρμογές σε μικρές τράπεζες. Σύμφωνα με πληροφορίες μας η μοναδική παρουσία της για ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ εφαρμογή σε χώρο εκτός της χώρας προέλευσης για εφαρμογή α-

νάλογου συστήματος σε μεγάλη τράπεζα της Κωνσταντινούπολης συνοδεύτηκε από παταγώδη αποτυχία.

* Τα συστήματά της είναι τόσο πεπαλαιωμένα από πλευράς τεχνολογίας και ασύνδετα μεταξύ τους που στην ουσία τους δίνουμε τεχνολογία αντί να παίρνουμε.

* Με ποια επιχειρήματα και σε ποια διαδικασία απερρίφθησαν οι άλλες προσφορές; Ποιες εκ των άλλων εταιρειών έδωσαν προσφορές, στα πλαίσια των προδιαγραφών, οι οποίες κάλυπταν τη βασική απαίτηση της πελατοκεντρικής φιλοσοφίας και ενδεχομένως είχαν εμπειρία εφαρμογής και λειτουργίας του σε επιχείρηση ανάλογου μεγέθους της ΕΤΕ;

* Για όλες αυτές τις κορυφαίες επιλογές ή για όποιες επιμέρους αποφάσεις ελήφθησαν στο συσταθέν ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ; Τηρήθηκαν πρακτικά στις συνεδριάσεις του συμβουλίου;

Στη συνέχεια ο ΣΥΕΤΕ με βάση την πρόταση που επεξεργάστηκαν οι συνάδελφοι συνεργάτες του συλλόγου στο Κ.Μ. προτείναμε με υπόμνημα στον υποδιοικητή κ. Καλαφάτη να προχωρήσει άμεσα σε προμήθειες και εξοπλισμό όσο και σε ανάπτυξη νέων εφαρμογών και προϊόντων με στόχο να βελτιώσει την ανταγωνιστικότητά της. Επιγραμματικά αναφέρουμε μερικές τέτοιες περιπτώσεις:

1. Επέκταση του δικτύου Α.Τ.Μ.
2. Πληρωμή συντάξεων, λογ/σμων Εθνοκάρτας και κοινής ωφέλειας μέσω των Α.Τ.Μ.
3. Ανάπτυξη συστημάτων βελτίωσης της διαχείρισης ρευστότητας της Τράπεζας.
4. Ανάπτυξη νέων τραπεζικών εργασιών όπως leasing, factoring, homebanking.
5. Ανάπτυξη αυτόματων εντολών πληρωμών και άλλων συναλλαγών.

Επισημαίνουμε την ανάγκη να ληφθούν και οργανωτικά-διαδικαστικά μέτρα καλύτερης διενέργειας των συναλλαγών όπως π.χ. η διασπορά των πληρωμών των συντάξεων μέσα στο μήνα.

Τέλος, να τονίσουμε το βάρος που πρέπει να δώσουμε όλοι γι' αυτή την υπόθεση.

Ζώης Πεπέ



Σχόλια
Ειδήσεις
και Άλλα...

ΝΕΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΗΝ ΟΤΟΕ

Πρόεδρος
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΟΥΣΕΛΑΣ
(Εθνική)

Αντιπρόεδρος
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ
(ABN-AMRO BANK)

Γεν.Γραμματέας
ΑΛΕΚΟΣ ΚΑΛΥΒΗΣ
(Εθνική)

Ταμίας
ΚΩΣΤΑΣ ΑΜΟΥΤΖΙΑΣ
(Αγροτική)

Αναπλ. Ταμίας
ΧΑΡ. ΦΙΛΙΟΣ
(Εμπορική)

Οργ. Γραμ. Συλλόγων
ΓΙΑΝΝΗΣ ΒΑΘΕΙΑΣ
(Αττικής)

Οργ. Γραμ. Νομ. Παρ/των
Β. ΒΟΓΙΑΤΖΟΠΟΥΛΟΥ
(Εθνική)

◆ ◆ ◆

Γραμ. Εργασ. Σχέσεων
ΑΛΕΚΟΣ ΠΟΥΛΑΡΙΚΑΣ
(Πίστωες)

Γραμ. Χρηματοπιστωτικού
ΓΙΑΝΝΗΣ ΒΑΘΕΙΑΣ
(Αττικής)

Γραμ. Ασφαλιστικού
ΧΑΡ. ΦΙΛΙΟΣ
(Εμπορική)

Γραμ. Διεθνών Σχέσεων
Δ. ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ
(ABN-AMRO BANK)

Γρ. Τύπου και Δ. Σχέσεων
ΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ
(Εθνική)

Γρ. Πολιτισμού-Αθλητισμού
ΣΠΤ. ΣΙΩΚΟΣ
(Ιονική)

Γρ. Ισότητας
Β. ΒΟΓΙΑΤΖΟΠΟΥΛΟΥ
(Εθνική)

Γρ. Ξένων Τραπεζών
Δ. ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ
(Πίστωες)

ΙΝΕ-ΟΤΟΕ/ΟΑΣΕ
Πρόεδρος
Α. ΛΑΚΚΑΣ
(Εθνική)



«έξεστι Κλαζομενίοις ασχημονείν»

Σίγουρα θα πει κανείς... «αυτό σας μάρανε»; Όμως, χρειάζεται να εκδηλώνεται η αγανάκτηση, όχι βέβαια για εκτόνωση.

Στην ουσία, τώρα, όσο γίνεται πιο συνοπτικά:

Λάβαμε και μεις, όπως και όλοι οι συνάδελφοι (εν ενεργεία και συνταξιούχοι) το 9ο φύλλο της «ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ», που υποτίθεται ότι εκφράζει τις θέσεις των συναδ. Εισπρακτόρων, μέσα από το Σύλλογό τους. Να περιοριστούμε σε 4 μόνο ερωτήματα:

α) Είναι «πρώτο» ζήτημα και προβάλλεται πρωτοσέλιδο (και ολοσέλιδο) ο «θριάμβος της ΠΑΣΚΕ»; Σήμερα στο ΤΥΠΕΤ, αύριο στα... «κάτω Τζούτζουλα», καθώς το ΠΑΣΟΚ είναι αλυσίδα «θριάμβων». Ετσι «ιεραρχούνται» οι ανάγκες και τα ενδιαφέροντα των εργαζομένων στην ΕΤΕ, αλλά και των μελών του Συλλόγου Εισπρακτόρων;

β) Ούτε τα προσήματα (τουλάχιστον)

στον) για τη διαφήμιση νυκτερινού κέντρου, που συμπληρώνει το «φτωχό εισόδημα» κάποιου γνωστού συνδικαλιστή;;

γ) Τα βιογραφικά των νέων μελών της Διοίκησης, από «συνήθεια» καλύπτουν το «σαλόνι» της έκδοσης; Τα ίδια για: Παναγόπουλο, Γερμίδα, Βρανόπουλο και τώρα για Μίρκο!

δ) Η «οικιστική εταιρία ΓΑΛΗΝΗ» έχει ενσωματωθεί στη Συλλογική δραστηριότητά τους «έτσι, χωρίς πρόγραμμα»;

Μήπως στους σημερινούς καιρούς χρειάζεται περισσότερη προσοχή και διαφάνεια σε όλους τους τομείς (και) της Συνδικαλιστικής δράσης;;

Αντί για «επίλογο»

Μήπως η ηγεσία της ΠΑΣΚΕ, αλλά και της ΔΑΚΕ, που ελέγχουν απολυτα το Δ.Σ. αυτού του Συλλόγου, χρειάζεται να ξεκαθαρίσουν «τι θέλουν» από το συνδικαλιστικό αυτό σχήμα; Η λογική του «α-

δελφού Συλλόγου» έχει φάει τα ψωμιά της. Είναι καιρός πια να προτείνουν και να δραστηριοποιηθούν για την άμεση ενοποίηση με τον ΣΥΕΤΕ.

Μ. Μαυροφόρος Μ. Κανκαλάς

Υ.Γ. Πληροφορούμαστε ότι έχουν «στηθεί» ή «σχεδιάζονται» κάποιες νέες παρασυναγωγές λόγω «ειδικών» καθηκόντων π.χ. εκπαιδευτές, στελέχη.

Δεν μας έφταναν αυτές που έχουμε π.χ. πτυχιούχων, μη πτυχιούχων κ.ά.

Είτε αρέσει είτε δεν αρέσει η ΟΤΟΕ και ο ΣΥΕΤΕ είναι τα μόνα φυσικά πρόσωπα που και γι' αυτούς έχουν καταφέρει ρυθμίσεις οικονομικές και θεσμικές.

Η υπομονή έχει και τα όρια της. Ας μας αφήσουν απεριόριστους να δουλέψουμε και για τους 14.000 εργαζόμενους στην ΕΤΕ.

Πριν είναι πολύ αργά κι έχουν πάρει κι άλλους στον λαϊμό τους.

Αμοιβαία μετάθεση

Η συν/φος ΜΠΑΤΖΑΒΑΛΗ ΚΩΝ/ΝΑ στο κατ/μα Κορίνθου (379) θέλει να μετατεθεί σε κατ/μα της Αθήνας.

Οποιος συν/φος ή συν/σα ενδιαφέρεται για αμοιβαία μετάθεση παρακαλούμε να επικοινωνήσει στο τηλ.: 0741/74141.



Οι δέκα τρόποι για να αποτύχει κανείς σαν προϊστάμενος

1. Να προσπαθεί να τα κάνει όλα μόνος του.
2. Να δημιουργεί προστριβές και καυγάδες με συναδέλφους
3. Να ασχολείται συνέχεια με λεπτομέρειες
4. Να αποφεύγει να παίρνει αποφάσεις
5. Να κολλάει στις παλιές μεθόδους
6. Να αγνοεί τις ιδέες των άλλων
7. Να κρατάει όλες τις πληροφορίες για τον εαυτόν του
8. Να ενδιαφέρεται πρώτα για την παραγωγή και ύστερα για τους ανθρώπους
9. Να προσπαθεί να παίρνει αυτός το ΜΠΡΑΒΟ στις επιτυχίες του τμήματός του
10. Να αγνοεί τα αισθήματα των άλλων

ΛΕΩΝΙΔΑΣ Γ. ΠΟΥΛΙΚΑΚΟΣ
Πλαστικός Χειρουργός

ΙΑΤΡΕΙΟΝ: Ριζάρη 32, Αθήνα, Τηλ.: 7253693
ΟΙΚΙΑ: Πάρνηθος 28 Ν. Κηφισιά Τηλ.: 8076007
FAX: 8071738

ΣΟΒΑΡΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΚΟ, ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΕΤΕ ΚΑΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΤΗΣ

Συνέχεια από σελ. 1

Επίσης αποδέχθηκε ως αναγκαία τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων σε επιτροπές που θα συστηθούν αμέσως με πράξη Διοικητή με περιεχόμενο:

1) Την επανεξέταση της σημερινής δομής της Τράπεζας στη κατεύθυνση ενίσχυσης του δικτύου.

2) Την Διαδικασία εκσυγχρονισμού.

3) Την Εκπόνηση Κανονισμού προμηθειών και Συμβάσεων με στόχο την εξασφάλιση της διαφάνειας.

4) Τον Γενικό Κανονισμό Χρηματοδοτήσεων.

5) Την εξέταση των έργων πληροφορικής με χρονοδέσμευση για την ταχύτερη δυνατή ολοκλήρωση της προσπάθειας εκσυγχρονισμού της ΕΤΕ.

Στον τομέα των εργασιακών σχέσεων αποδέχθηκε την αναγκαιότητα συνέχισης και ολοκλήρωσης με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα των επεξεργασιών των επιτροπών που ήδη λειτουργούν για τα σημαντικότερα ζητήματα της αξιολόγησης, της υπηρεσιακής εξέλιξης του προσωπικού και της τοποθέτησης στελεχών.

Επίσης αποδέχθηκε ως ζήτημα άμεσης προτεραιότητας την διερεύνηση σε βάθος των υποθέσεων που συγκλόνισαν την κοινή γνώμη το τελευταίο διάστημα (ΑΓΕΤ Ηρακλής, ΟΜΕΛΒΑ, Αρχοντάκης κ.λπ.).

Τέλος ανακοίνωσε την πρόθεση του ώστε στα πλαίσια της διεύθυνσης ανάπτυξης να συγκροτηθεί αναπτυξιακή εταιρεία με έδρα την Κομοτηνή για την αναζωογόνηση των Εθνικά ευαίσθητων ακριτικών περιοχών.

Θέματα Προσωπικού

Συζητήθηκαν με τον Υποδιοικητή υπεύθυνο για ζητήματα Προσωπικού κ. Σταμούλη και τον Διευθυντή Προσωπικού κ. Αγορίτσα με τα παρακάτω αποτελέσματα:

α) **Στεγαστικό:** Αυξάνεται κατά 100% το ποσό των στεγαστικών δανείων (από πέντε σε δέκα εκατομμύρια και το ίδιο επιτόκιο) με παράλληλο διπλασιασμό του συνολικού πλαφόν που χορηγεί η Τράπεζα για τις στεγαστικές ανάγκες του προσωπικού. Η ανωτέρω ρύθμιση ισχύει από την 16η Δεκεμβρίου για όσα δάνεια υπογράφουν οι Δανειακές συμβάσεις από τις 16/12/93 και μετά.

β) **Ατομικά Δάνεια:** Καταργείται η παροχή ατομικών δανείων με επιτόκιο 18% και μεταφέρεται η περίπτωση αυτή (η άνευ δικαιολογητικών) στη δεύτερη κατηγορία του 12% ενώ παραμένουν ως έχουν οι προϋποθέσεις παροχής των δανείων με 4%. Η ρύθμιση θα ισχύσει για όσα δάνεια χορηγούνται από εδώ και στο εξής. Υπενθυμίζουμε ότι το αίτημα του ΣΥΕΤΕ παραμένει για επιτόκιο 4%.

γ) **Συμφωνήθηκε** να συνεδριάσει άμεσα το Συμβούλιο Επιμόρφωσης, για να εξετάσει τα ζητήματα του καιρικού τομέα ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ Προσωπικού.

δ) **Χορηγείται** στο ΣΥΕΤΕ το ποσό που αντιστοιχεί στα ετήσια έξοδα της λειτουργίας της Λέσχης και του επιδόματος εστίασης επαρχίας.

ε) **Αύξηση** του επιδόματος γαλοπούλας από 8.000 δρχ. σε 10.000 δρχ. και χορήγησή του σ' όλο το προσωπικό της Τράπεζας (Φύλακες Περιουσίας ΕΤΕ κ.λπ.).

στ) **Αύξηση** του επιδόματος καυσίμων σύμφωνα με την πρόταση του ΣΥΕΤΕ και χορήγησή

του στους συναδέλφους Φύλακες Περιουσίας Τράπεζας.

ζ) **Επαναπρόσληψη** των απολυθέντων Φυλάκων Περιουσίας από την προηγούμενη Διοίκηση Βρανόπουλου.

η) Θα προχωρήσουν οι διαδικασίες από την Διεύθυνση Προσωπικού για την διενέργεια των μετατάξεων και του μεταταξιακού διαγωνισμού.

Επίσης εκφράστηκε η θετική διάθεση για:

1. Την κάλυψη μεγάλου μέρους του κόστους των πολιτιστικών εκδηλώσεων.

2. Την αντιμετώπιση των προβλημάτων που έχουν προκύψει από την κατάργηση τόσο των ισοτιμιών του εξειδικευμένου προσωπικού όσο και των γενικών ισοτιμιών.

3. Την εξέταση του πάγιου αιτήματος του ΣΥΕΤΕ για ένταξη των καθαριστριών στον Οργανισμό Υπηρεσίας.

Ο ΣΥΕΤΕ έθεσε με ιδιαίτερη ένταση τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί με τις αμοιβές εκτός μισθολογίου. Η Διοίκηση δέχθηκε: να τεθούν συνολικά τα ποσά και τα συστήματα διανομής (από ΔΗΛΟΣ, από Ασφάλιστρα, από κίνητρα Ανάπτυξης καταθέσεων εγκυκ. Β' 86/91) και να συζητηθούν επί «μηδενικής βάσης» για ρύθμιση με διαφάνεια, αντικειμενικότητα και ορθολογικοποίηση.

Τέλος η Διοίκηση δεσμεύτηκε να μας απαντήσει εντός των επόμενων ημερών στο σοβαρό αίτημα του Συλλόγου για τακτοποίηση της οικονομικής εκκρεμότητας που προέκυψε από τον «γνωστό» τρόπο υπολογισμού της ΑΤΑ Α' τετραμήνου '86 (Αναδρομικός υπολογισμός πενταετίας).

Σημειώνουμε ότι το αίτημα αυτό αντιμετωπί-

στηκε ήδη θετικά στην Εμπορική Τράπεζα και σε άλλες μικρότερες Τράπεζες.

Στη διαδικασία της συζήτησης διαπιστώθηκε ότι η Διοίκηση δεν ήταν έτοιμη να δώσει απαντήσεις σε όλα τα ζητήματα που τέθηκαν από την πλευρά του ΣΥΕΤΕ.

Δεν επιθυμούμε να «ερμηνεύσουμε» το συγκεκριμένο γεγονός. Θα περιμένουμε να ολοκληρωθεί η συζήτηση με τη Διοίκηση με τη νέα συνάντηση που θα γίνει το επόμενο δεκαήμερο και αμέσως μετά θα συνεδριάσει το Δ.Σ. για συνολική εκτίμηση.

Πρέπει όμως ένα πράγμα να γίνει κατ' αρχή κατανοητό. Η αντιμετώπιση των οξυμένων προβλημάτων που δημιούργησαν οι προηγούμενες Διοικήσεις στο Προσωπικό είναι ανάγκη να τεθεί ως θέμα Πρώτης Προτεραιότητας και ίσης σημασίας με τα υπόλοιπα ζητήματα που αφορούν την πορεία της Τράπεζας (εκσυγχρονισμός κ.λπ.).

Ο ΣΥΕΤΕ και οι εργαζόμενοι μέσα από ειλικρινή διάθεση είναι έτοιμοι να στηρίξουν τις πρωτοβουλίες της Διοίκησης για μια αναπτυξιακή πορεία της ΕΤΕ.

Αρκεί και η Διοίκηση να αποδείξει στην πράξη ότι πιστεύει στον αναντικατάστατο ρόλο των εργαζομένων χωρίς τη συμμετοχή των οποίων δεν μπορεί να προχωρήσει οποιαδήποτε διαδικασία ανάπτυξης και εκσυγχρονισμού.

Δεν έχουμε την πολυτέλεια για άλλες χαμένες ευκαιρίες.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Δ. ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ

Ο Γεν. Γραμματέας
Ζ. ΠΕΠΕΣ

Όχι και στο «νέο εμφύλιο»

Ομόφωνη θέση του Διοικητικού Συμβουλίου

Προς τον Υπουργό Εργασίας
κ. Ευάγγελο Γιαννόπουλο

ΑΘΗΝΑ, 01.12.93

Κύριε Υπουργέ,

Κρίνουμε αναγκαίο να επισημάνουμε μια «πτυχή» του αντεργατικού πλέγματος που νομοθέτησε η προηγούμενη Κυβέρνηση.

Αναφερόμαστε στη διάταξη της παραγρ. 3 του άρθρου 28 στο «νόμο» 2085/1992, που επιβάλλει ένα καθεστώς ιδιότυπου εμφυλίου μεταξύ των εργαζομένων. Οι «εγκέφαλοι» που συνέλαβαν αυτήν την ιδέα δεν έχουν χαρακτηρισμό.

Επαναλαμβάνουμε, συνοπτικά, την ουσία της διάταξης αυτής:

Ο εργαζόμενος που κρίνει ότι αδικείται από μια απόφαση της Διοίκησης -σε περίπτωση προαγωγών- πρέπει να στραφεί εναντίον συναδέλφων (!) που προήχθησαν και όχι εναντίον της τράπεζας που έχει την ευθύνη της κρίσης για προαγωγή:

Ζητούμε να πάρετε όλα τα αναγκαία μέτρα για την ΑΜΕΣΗ κατάργηση αυτής της διάταξης.

Με τιμή
Για το Σ.Υ.ΕΤΕ

Ο Πρόεδρος
ΔΗΜ. ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ

Ο Γεν. Γραμματέας
ΖΩΗΣ ΠΕΠΕΣ

Υ.Γ. Επισημαίνουμε σχετική εισήγηση του Νομικού Συμβούλου μας κ. Μ. Φιλίππου.

Κοιν.: κ. Γ. Μίχο Διοικητή ΕΤΕ



«Θεωρία Επισκόπου και»

Τέλη του 1990. Τα «καθαρά χέρια» της Ν.Δ. ξεκινούν να σώσουν τη χώρα. Με την καθοδήγηση του «Φιλελεύθερου Φόρουμ» προχωρούν ακάθεκτες οι «ιδιωτικοποιήσεις».

Αλλωστε η συνταγή είναι μία και μοναδική:

Όσοι μπορούν να επιβιώσουν ανταγωνιστικά προχωράνε. Οι υπόλοιποι κλείνουν να μη νοθεύουν και τον ανταγωνισμό». Μέσα στη γενική αναταραχή όμως συμβαίνουν «παράξενα» πράγματα.

Μια εταιρία-που κατά διαβολική βέβαια σύμπτωση ανήκε σε συγγενή ενός «τέως Υποδιοικητή», και ώ του θαύματος είχε επαγγελματία manager επιφανές στέλεχος του Φιλ. Φόρου, δεν πάει καλά. **Οχι τυχαία βέβαια.** Στην περίοδο των παχιών αγελάδων οι παραπάνω «κύριοι» είχαν φροντίσει να την «ελαφρώσουν» από περιτά «βάρη» και έτσι η εταιρία δεν είχε κάνει έγκαιρα τις απαραίτητες επενδύσεις για να επιβιώσει.

Δεν πειραζει όμως. Αν έχεις «μπάρμπα στην Κορώνη» όλα γίνονται. Και έτσι η Εθνική αποφασίζει-μέσω Χρηματιστηρίου βέβαια να την εξαγοράσει-ΤΟΤΕ ΠΟΥ ΜΟΝΟ ΠΟΥΛΑΓΕ ΕΤΑΙΡΙΕΣ. Και έδωσε 1 δις και κράτησε το επίλεκτο στέλεχος του Φιλ. Φόρουμ ως Διευθύνοντα Σύμβουλο, για να συνεχίσει το «επιτυχημένο έργο» του.

Τέλη του 1993. Το έργο του κυρίου που λέγαμε «απέδωσε», και έτσι η Εθνική αναγκάζεται να «ακουμπήσει» άλλο 1,2 δις. στην εταιρία-καταβόθρα. **Και ο εκλεκτός manager στη θέση. Εκεί! Ακλόνητος!!**

Αλήθεια ποιος και πότε θα πληρώσει για όλα αυτά τα αίσχη σε βάρος της Εθνικής, των μετόχων της και σε τελευταία ανάλυση των υπαλλήλων της.

M. Μαυροφόρος

Μεταστέγαση ελαφρά τη καρδιά

Με έκπληξη πληροφορηθήκαμε τη σχεδιαζόμενη μεταστέγαση πολλών υπηρεσιών της Διοίκησης - και σχεδόν όλες οι Υπηρεσίες της Δ/σης Γραμματείας - από το κτίριο της οδού Μπενάκη όπου μέχρι τώρα βρίσκονταν, στην... ευώδη περιοχή του Ταύρου.

Κάποιοι «εγκέφαλοι» άκουσαν φαίνεται τη λέξη αποκέντρωση, μόνο που λόγω υπερβολικής εξυπνάδας, την κατάλαβαν ανάποδα. Αποκέντρωση δε σημαίνει μετακίνηση από ένα άσχημο περιβάλλον σε άλλο πολύ χειρότερο αλλά μετάβαση σε καλύτερο.

Εξ' άλλου η απόφαση για τη μεταστέγαση θα ελήφθη ελαφρά την καρδιά, αφού η εγκατάσταση στην υποβαθμισμένη από κάθε άποψη περιοχή του Ταύρου, δεν αφορά τους αποφασισαντες αλλά τους άλλους, τους πληβείους. Ποιος τους ρωτά, ποιος τους υπολογίζει αυτούς. Αυτοί πρέπει μόνο να εκτελούν.

Και κάτι ακόμα. Το γεγονός ότι στην απόφαση για τη μεταστέγαση τα κριτήρια είναι μόνο οικονομικά - αυτό είναι σίγουρο - αποδεικνύει για μια ακόμη φορά ότι στη «μεγάλη μας φίλη», στις σχέσεις Διοίκησης εργαζομένων, είναι το κέρδος και όχι ο παράγοντας άνθρωπος που μετράει. Κάτι που μέχρι τώρα έχει αποδειχθεί πολλές φορές (Μέτρα ασφάλειας κατ/των, Συν/σμός, εστιατόριο κ.ά.).

Από την άποψη αυτή, η απόφαση αυτή για τη μεταστέγαση, δεν πρέπει ν' αποτελεί έκπληξη, παρά θλίψη και μόνο θλίψη.

Δεν είναι τυχαίο που όλοι οι συνάδελφοι - μηδενός εξαιρουμένου - αντιμετωπίζουν αρνητικά αυτή την υποβάθμιση του εργασιακού χρόνου και χώρου. Αυτό δε θα επηρεάσει τάχα την απόδοσή τους; Αυτό δεν το σκέφτηκαν οι «πανέξυπνοι» Διοικούντες, που «κόπτονται» για τα συμφέροντα της Τράπεζας;

Εάν υπήρχε καλή διάθεση και πνεύμα συνεργασίας, κάτι που πάμπολλες φορές η Διοίκηση έχει αποδείξει ότι δεν έχει, λύση θα μπορούσε να βρεθεί και προς την κατεύθυνση αυτή καλούμε τον Σύλλογο να δραστηριοποιηθεί.

ΕΑΚ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ
Λ. Μονοκρούσος

ΑΝΤΙΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ και Ασφαλιστική κάλυψη ημερών ΑΠΕΡΓΙΑΣ

Αθήνα, 18 Δεκεμβρίου 1992

Ο πρόσφατος αντιασφαλιστικός νόμος (εκτός των άλλων) κτυπά και την Απεργία για τους τραπεζοϋπάλληλους.

Σύμφωνα με διάταξή του δεν θεωρείται συντάξιμος χρόνος η απεργία (ενώ για τους δημόσιους υπαλλήλους συνεχίζεται ν' αναγνωρίζεται ως συντάξιμος χρόνος).

Με άλλη διάταξή του ορίζει ότι η αναγνώριση (με εξαγορά) των ημερών απεργίας μπορεί να γίνει μέχρι 31/12/93.

Με «απόφαση-τελεσίγραφο» του κ. Βρανόπουλου ανατρέπεται το καθεστώς (συμφωνία ΣΥΕΤΕ-Διοίκησης) που ισχύει από το 1981! και ουσιαστικά αφορά όλες τις απεργίες από το 1979 και μετά!

Η «απόφαση Βρανόπουλου» ορίζει ότι «η τράπεζα δεν θα καταβάλλει στο εξής τις συνεισφορές της (εργοδότη) στους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς για τις ημέρες απεργίας του Προσωπικού της».

Ο ΣΥΕΤΕ αμφισβητεί βέβαια τις «ρυθμίσεις» αυτές και θεωρεί το πρόβλημα αυτό εξαιρετικής προτεραιότητας, θέτοντάς το στην «πρώτη-γραμμή» των άμεσων διεκδικήσεών του.

Οι 3 επιλογές κάθε Απεργού

Επειδή δεν έχουμε οριστική εξέλιξη στις προσπάθειές μας και οι προθεσμίες του νόμου «τρέχουν» διατυπώνουμε τις 3 δυνατές επιλογές και κάθε ενδιαφερόμενος να ενεργήσει ανάλογα.

Η «πρώτη»: να υποβάλει αίτηση στο Ταμείο Σύνταξης μέχρι τις 31.12. 92. Η επιβάρυνση των εργαζομένων θα είναι 16% (3% εισφορά εργαζομένου και 13% συνεισφορά του εργοδότη). Από 1/1/93 η επιβάρυνση γίνεται 28% (6% εργαζομένου και 22% εργοδότη).

Η «δεύτερη»: να περιμένει, μέχρι την 13.12.93, τα αποτελέσματα των ενεργειών του ΣΥΕΤΕ, και να υποβάλει τότε την αίτηση στο Ταμείο Σύνταξης, με την επιβάρυνση που ορίζει ο νόμος για την παραπάνω ημερομηνία (δηλ. 28%).

Η «τρίτη»: να μην προχωρήσει στην αναγνώριση ασφαλιστικά του χρόνου απεργίας, που σημαίνει ότι ο χρόνος αυτός, δεν συνυπολογίζεται στο συντάξιμο χρόνο (με την ερμηνεία που δίνει ο εργοδότης στο συγκεκριμένο νόμο).

Για το Σ.Υ.ΕΤΕ

Ο Πρόεδρος
ΔΗΜ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ

Ο Γεν. Γραμματέας
ΖΩΗΣ ΠΕΠΕΣ

Επίσημανση: Να ενημερωθούν ΟΛΟΙ οι συνάδελφοι του κατ'όσας

Υ.Γ.: ακολουθεί αναλυτική ανακοίνωση.

Επείγουσα
υπενθύμιση για

1. όσους και όσες συναδέλφους θέλουν να αναγνωρίσουν ασφαλιστικά τις μέρες απεργίας.
2. όσους συναδέλφους θέλουν να αναγνωρίσουν ασφαλιστικά τη στρατιωτική θητεία.

Αθήνα, 20.12.1993

Συνάδελφοι,

Οι προεκτάσεις του αντιασφαλιστικού καθεστώτος, που έχει επιβληθεί από τη Ν.Δ. (νόμοι 1902/90 και 2084/92) είναι πολλές και επώδυνες. Για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ έχουν ιδιαίτερη σκληρότητα, καθώς ο κ. Βρανόπουλος φρόντιζε να βάζει και τη δική του «σφραγίδα».

1.- Σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 2084, σε συνδυασμό με την «επέμβαση» του Βρανόπουλου, ορίζεται ως προθεσμία η 31/12/93, για την υποβολή αίτησης στα Ασφαλιστικά Ταμεία, προκειμένου να αναγνωρισθεί ο χρόνος των Απεργιών (που έχουν γίνει απότο 1979!).

Σύμφωνα λοιπόν με το νόμο όσοι συνάδελφοι ενδιαφέρονται να αναγνωρίσουν (με εξαγορά, φυσικά) το χρόνο αυτόν επιβάλλεται να υποβάλουν σχετική αίτηση. Η πίσω σελίδα της ανακοίνωσής μας αποτελεί και αντίγραφο σχετικής αίτησης.

Επιστημαίνουμε πάντως ότι οι νέοι συνάδελφοι που δεν έχουν πολύ συγκεκριμένο λόγο για το χρόνο συνταξιοδότησης, πιθανόν να μη βρουν οικονομικά συμφέρον το να επιβαρυνθούν με τη δαπάνη αυτή. Αλλά η επιλογή είναι ατομική τους ευθύνη.

Σημειώνουμε ότι, για το παραπάνω σοβαρό πρόβλημα σας έχει ενημερώσει ο ΣΥΕΤΕ (Δεκέμβρης 92) με ανακοίνωση στην οποία σαφώς αναφερόταν οι δυνατές επιλογές των συναδέλφων.

2.- Σύμφωνα, τώρα, με ερμηνευτική εγκύκλιο (του νόμου 2084/92) καθορίζεται ανάλογη ημερολογιακή προθεσμία η 31/12/93 και για την ασφαλιστική αναγνώριση του χρόνου στρατιωτικής θητείας, όσων συναδέλφων στρατεύτηκαν όντας υπάλληλοι της ΕΤΕ.

Όσοι συνάδελφοι ενδιαφέρονται, χρειάζεται να υποβάλουν έγκαιρα (μέχρι την 31/12/93) σχετική αίτηση (το έντυπο είναι η πίσω σελίδα) στα Ασφαλιστικά Ταμεία. Απαιτούμενο δικαιολογητικό είναι το πιστοποιητικό στρατολογικής καταστάσεως τύπου Α'

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Το Δ.Σ. του Σ.Υ.ΕΤΕ

Οι προτεραιότητες του ΣΥΕΤΕ για Τράπεζα-Εργαζομένους

Στην προηγούμενη Τραπεζική που κυκλοφόρησε πριν τις εκλογές της 10ης Οκτωβρίου, από τις οποίες εξελέγη η νέα κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, είχαμε επισημάνει ότι και την 11η Οκτωβρίου (οι εργαζόμενοι θα είναι εδώ).

Πιστοί στη δέσμευσή μας αυτή, με την ανάληψη των καθηκόντων από το νέο διοικητή της Εθνικής, τα προβλήματα που είχαν συσσωρευτεί από την προηγούμενη διοίκηση αλλά και τη συντηρητική κυβέρνηση - καθώς οι διοικούντες είχαν απαξιώσει να ενδιαφερθούν για αυτά ενώ συνήθως με τις επιλογές τους δυσχέραιναν τη θέση των εργαζομένων - τα κωδικοποιήσαμε σ' ένα υπόμνημα και τα υποβάλαμε

στον κ. Γ. Μίρκο.

Με βάση το υπόμνημα αυτό και τις θέσεις του ΣΥΕΤΕ τόσο για το μέλλον της Τράπεζας όσο και για τα προβλήματα των Τραπεζοϋπαλλήλων ακολούθησε συνάντηση του Προεδρείου του Συλλόγου μας με τη διοίκηση της Εθνικής.

(Τα αποτελέσματα της συνάντησης καταγράφονται σε άλλες στήλες της «Τραπεζικής»).

Αναλυτικά το υπόμνημα προς τον διοικητή της Εθνικής Γ. Μίρκο, με τα αιτήματά μας και τις προτεραιότητες που θέλουμε ως συνδικαλιστικό κίνημα, έχει ως εξής:

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ σε πρόσφατη συνεδρίαση, επέλεξε τους άμεσους στόχους και τις προτεραιότητες του και φυσικά τα πλέον πιεστικά, θεσμικά και οικονομικά αιτήματα του προσωπικού.

Θεωρούμε χρήσιμο να αναφέρουμε ότι το σύνολο των αιτημάτων που σας παραθέτουμε είχαν τεθεί επανειλημμένα στη διοίκηση του κ. Βρανόπουλου, χωρίς όμως ουσιαστικό αποτέλεσμα.

Συγκεκριμένα:

Πορεία Τράπεζας

Ο ΣΥΕΤΕ ζητά τη δέσμευση της Διοίκησης για το ιδιοκτησιακό καθεστώς της ΕΤΕ.

Βασικός και στρατηγικός στόχος πρέπει κατά τη γνώμη μας να είναι η διατήρηση της δυνατότητας να παίζει η Εθνική κεντρικό ρόλο στο ελληνικό Πιστωτικό σύστημα ως ΜΕΓΑΛΗ ΔΥΝΑΜΙΚΗ-ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ- ΔΗΜΟΣΙΑ Τράπεζα. Πρέπει να αποτελέσει «ατμομηχανή» για τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας. Βέβαια το κράτος ως κύριος μέτοχος πρέπει να είναι έτοιμο να αναλάβει το όποιο κόστος ώστε παράλληλα να μην πλήττεται η ανταγωνιστικότητα της Τράπεζας ως επιχείρησης.

Η διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα της Τράπεζας τίθεται με την έννοια του ελέγχου της πλειοψηφίας των μετοχών της από το κράτος και όχι από την κηδεμονυή της από αυτό με υπαγωγή της στους όποιους κανόνες λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.

Αντίθετα είναι ανάγκη να υπάρξει κατοχύρωση της διοικητικής και λειτουργικής της αυτοτέλειας.

Είναι ανάγκη γύρω από το σοβαρό ζήτημα του ιδιοκτησιακού καθώς και την τύχη του ομολογιακού δανείου των 120 δις τόσο η κυβέρνηση όσο και η νέα Διοίκηση να αναλάβουν σαφή δέσμευση. Να αντιμετωπιστεί προσεκτικά ενδεχόμενη ρύθμιση του εσωτερικού χρέους με τρόπο ώστε να προ-

στατευτούν τα συμφέροντα της ΕΤΕ.

Επίσης κάτω από τις σημερινές συνθήκες η ΕΤΕ πρέπει να βελτιώσει την αποδοτικότητα και την κερδοφορία της και παράλληλα να αφιερώσει συστηματικά πόρους για τον εκσυγχρονισμό των δομών, των λειτουργιών και των προϊόντων της. Αυτό μπορεί να γίνει μόνο:

α) Με την αύξηση και αναδιάρθρωση των εσόδων από Τραπεζικές εργασίες.

β) Με την εξυγίανση του ισολογισμού και την απαλλαγή του από μη τοκοφόρα στοιχεία.

γ) Με την εφαρμογή ταχύρυθμων διαδικασιών είσπραξης ληξιπρόθεσμων οφειλών, ενδεχομένως με τη βοήθεια κάποιας νομοθετικής ρύθμισης.

δ) Με την αξιοποίηση νέων τραπεζικών - χρηματοοικονομικών προϊόντων και την κατάλληλη τμηματοποίηση της αγοράς με συνδυασμένη διανομή και διαφοροποίηση των υπηρεσιών της. Αυτό απαιτεί τη χάραξη στρατηγικής ομίλου με αναδιάρθρωση και πλήρη αξιοποίηση του υφιστάμενου δυναμικού του.

ε) Με την υιοθέτηση της χρηματοδοτικής λειτουργίας, με εκπόνηση γενικού κανονισμού χρηματοδοτήσεων, με αξιοποίηση της πελατοκεντρικής φιλοσοφίας, με διασφάλιση κατάλληλα αποκεντρωμένων και ευέλικτων διαδικασιών χορηγήσεων και ελέγχου.

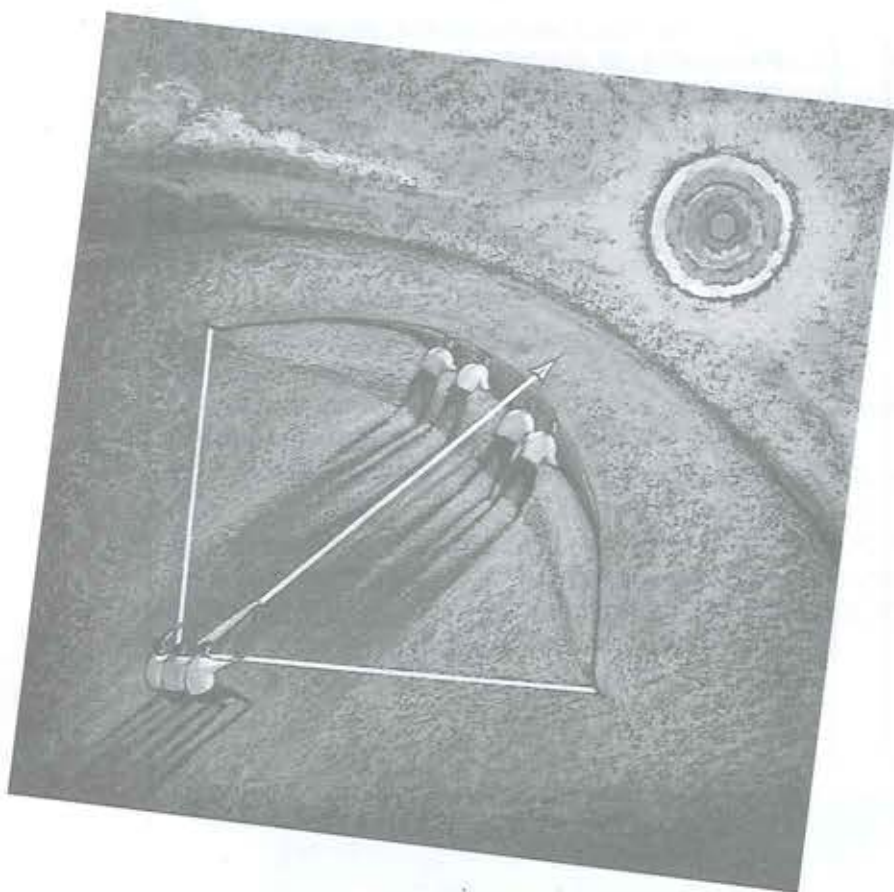
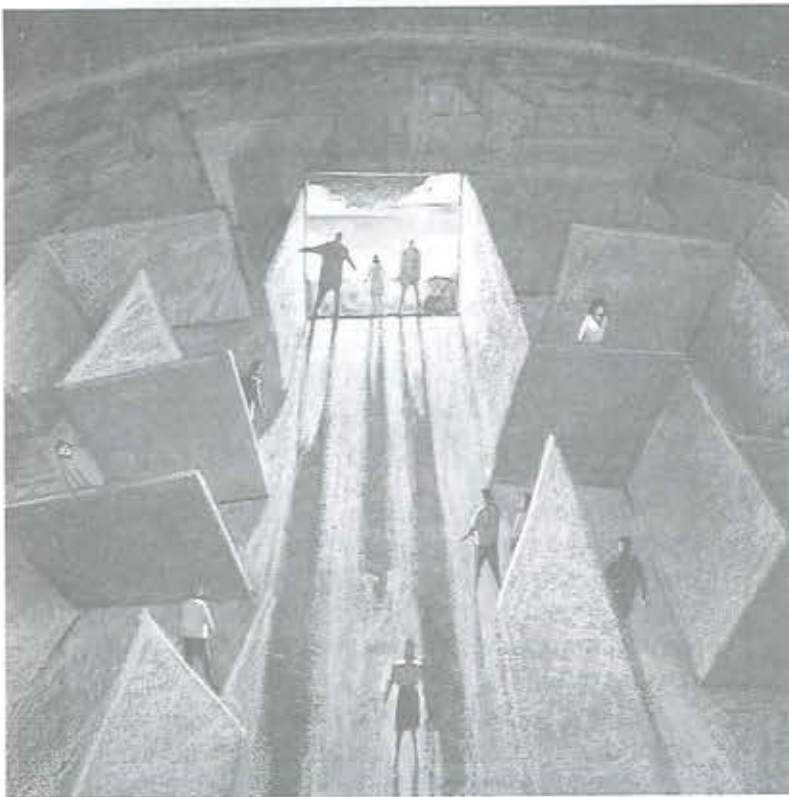
στ) Με τη διασφάλιση σύγχρονης Διοικητικής και λειτουργικής δομής που να καλύπτει τις πραγματικές ανάγκες, την ταχύτητα στη λήψη των αποφάσεων, τη Διοικητική ενότητα αλλά και την αποκέντρωση.

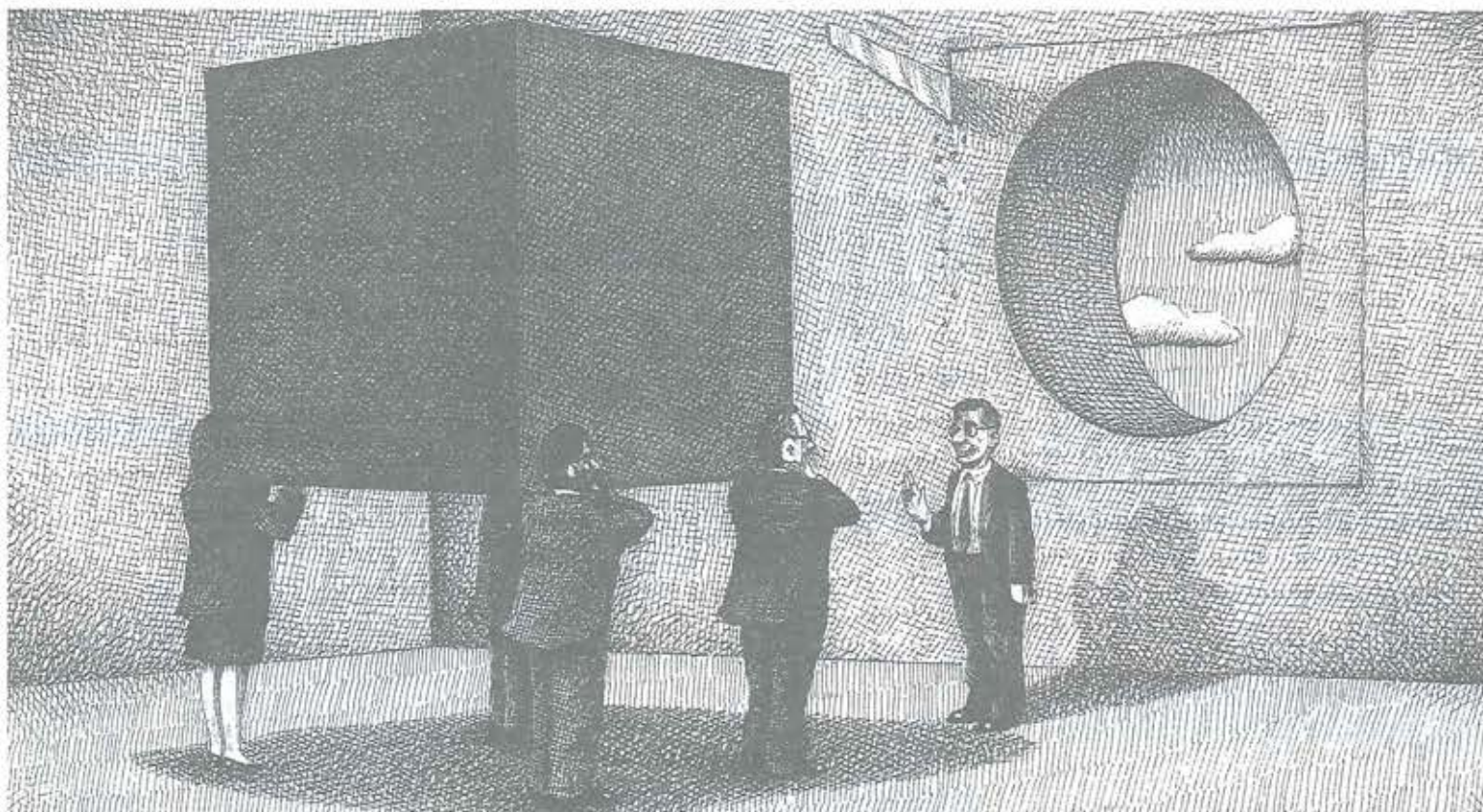
ζ) Επανεκτίμηση των οργανωτικών μέτρων Βρανόπουλου-Γερμίδη.

η) «Ανακεφαλαίωση»: Θεσμοθέτηση οργάνων, διαδικασιών.

Ελεγχος σκανδάλων και παράνομων χρηματοδοτήσεων

Να προχωρήσει άμεσα η Διοί-





κηση στο άνοιγμα των φακέλων και τη διερεύνηση των «γνωστών υποθέσεων» που ζημίωσαν οικονομικά και καταρράκωσαν το κύρος της Τράπεζας όπως π.χ. ΑΓΕΤ, ΟΜΕΛΒΑ, ΑΦΟΙ ΑΡΧΟΝΤΑΚΗ κ.λπ. Να καταλογιστούν οι ευθύνες όπου και αν διαπιστωθούν τόσο διοικητικές όσο και με προσφυγή στη δικαιοσύνη. Ταυτόχρονα να δημιουργηθεί ένα θεσμικό πλαίσιο που να διασφαλίζει τη διαφάνεια και την αποτροπή εξωυπηρεσιακών παρεμβάσεων στους κρίσιμους τομείς των χρηματοδοτήσεων προμηθειών κ.λπ.

Θεσμικά Ζητήματα

α. Ολοκλήρωση της διαδικασίας εκπόνησης νέου συστήματος αξιολόγησης πάνω στη βάση αμοιβαίας συμφωνίας ΣΥΕΤΕ-Διοίκησης (υπογραφή μνημονίου επί των βασικών αρχών, κατευθύνσεων και προϋποθέσεων εφαρμογής του συστήματος και συνέχιση των εργασιών της επιτροπής που έχει συσταθεί για την εκπόνηση του νέου κανονισμού και την εκπαίδευση των κριτών).

β. Περιγραφή θέσεων εργασίας και κανονισμός τοποθέτησης στελεχών. Να προχωρήσει άμεσα διαδικασία περιγραφής των θέσεων εργασίας και ευθύνες με τη συμμετοχή και εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ.

γ. Η υλοποίηση αυτής της διαδικασίας που πρέπει να προχωρήσει με γρήγορους ρυθμούς είναι η βάση πάνω στην οποία θα στηριχτεί το νέο σύστημα επιλογής και τοποθέτησης στελεχών καθώς και των μετακινήσεων.

δ. Αποδοχή του «πορίσματος Μάνου» και τοποθέτηση της Δ/σης για τα συγκεκριμένα βήματα.

ε. Οριστική τακτοποίηση εκκρεμοτήτων από την κατάργηση των ισοτιμιών.

στ. Διαδικασίες σύνταξης κανονισμών διευθύνσεων.

ζ. Επαναλειτουργία του συμβουλίου επιμόρφωσης για την εξέταση όλων των σοβαρών εκκρεμοτήτων (διάγνωση αναγκών, κτιριακή και τεχνολογική υποδομή, στελέχωση Μονάδας και για την υλοποίηση του συμφωνημένου συστήματος).

Άμεση αντιμετώπιση αντεργατικών ρυθμίσεων που επέβαλλαν οι προηγούμενες διοικήσεις (κ.κ. Βρανόπουλου-Γερμίδα)

α. Στεγαστικά δάνεια

«Νέο» πρόγραμμα παράλληλο και συμπληρωματικό με το ισχύον η αύξηση του πλαφόν όπως σε άλλες Τράπεζες (π.χ. Ελλάδαος κ.λπ.).

β. Αποκατάσταση της θεσμικής λειτουργίας του ΣΥΕΤΕ με την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών αδειών.

γ. Ατομικά δάνεια

Επαναφορά στο καθεστώς που προβλέπεται από τις ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών.

δ. Συνεταιρισμός

Αντιμετώπιση των προβλημάτων που δημιούργησε η προηγούμενη διοίκηση στο συνεταιρισμό σχετικά με το ζήτημα των επιτοκίων, στεγαστικό κ.λπ.

ε. Λέσχη ΣΥΕΤΕ

Επαναφορά στο προηγούμενο καθεστώς

στ. Προβλήματα ασφαλείας - φροντιστών - Προσωπικού καθαριότητας

ζ. Υλοποίηση των προτάσεων ΟΤΟΕ-ΣΥΕΤΕ για την ασφάλεια των Υποκ/των (ειδική αστυνομική δύναμη, τεχνικά μέσα, εκπαίδευση κ.λπ)

η. Άμεση επιστροφή των συναδέλφων φυλάκων (πρώην Ν. 1339) και παραδοσιακών στα καταστήματά τους και εφαρμογή των σχετικών εγκυκλίων για τη μετάταξή τους.

θ. Απόδοση στους φύλακες όσων είχαν συμφωνηθεί με το ΣΥΕΤΕ και είχαν υπογραφή και την «τελευταία στιγμή» πήρε πίσω ο κ. Βρανόπουλος (επικίνδυνου εργασίας, οδοιπορική).

ι. Επαναπρόσληψη των απολυμένων φυλάκων περιουσίας της Αθήνας. Προετοιμασία με στόχο μέσα στον Ιανουάριο να προχωρήσει το θέμα των μετατάξεων και του μεταταξιακού διαγωνισμού.

κ. Ενταξη στον Οργανισμό Υπηρεσίας του προσωπικού καθαριότητας που έχει δικαστικά δικαιωθεί.

λ. Αποκατάσταση αδικιών από κομματικές παρεμβάσεις

Εξω από λογικές ρεβανσιισμού είναι ανάγκη να αποκατασταθούν αδικίες που τεκμηριωμένα είχαν αίτια τα πολιτικά φρονήματα των συναδέλφων. Συζήτηση με διοίκηση για κριτήρια, όργανα και διαδικασίες.

μ. Συζήτηση με Διοίκηση σχετικά με τα επιτόκια των πιστωτικών χαρτών (με στόχο τη μείωσή τους) καθώς και σχετικά με το χρεωστικό υπόλοιπο.

ν. Κονδύλια για πολιτιστικές εκδηλώσεις και άμεση αντιμετώπιση δώρων Χριστουγέννων.

ξ. Διάφορα καταβολής από ΑΤΑ '86..

ο. Πρόσθετες αμοιβές

Είναι ανάγκη να συγκροτηθεί διμερής επιτροπή Διοίκησης ΣΥΕΤΕ ώστε:

1. να αντιμετωπιστούν τα διάφορα

bonus στη διεύθυνση Οργάνωσης, Δ.Ε.Λ., Δ/ση Εργασιών και μάρκετινγκ κ.λπ.

2. να αποδοθούν με βάση τις αρχές της διαφάνειας, της πραγματικής υποκίνησης και της αξιοκρατίας τα ασφάλιστρα, ΔΗΛΟΣ κ.λπ.

3. να δοθούν οι όποιες πρόσθετες αμοιβές στο σύνολο του δικτύου με βάση τις μέχρι σήμερα αποφάσεις του Δ.Σ. και τις αναγκαίες εξειδικεύσεις.

Προσλήψεις

Ενεργοποίηση των επιτροπών που προβλέπουν οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, για εντοπισμό, ιεράρχηση και κατανομή αναγκών. Ανάγκη προκήρυξης Δημόσιου διαγωνισμού αν επισημανθεί έλλειψη προσωπικού. Θα πρέπει να προηγηθεί αναδιάρθρωση των υπηρεσιών της Διοίκησης με σημαντική ενίσχυση των καταστημάτων του Δικτύου.

Επιτροπή καθορισμού χώρων για την εγκατάσταση Υπηρεσιών της Τράπεζας.

Να επανέλθει ο εκπρόσωπος του ΣΥΕΤΕ ως τακτικό μέλος των επιτροπών όπως ορίζει η Πράξη Διοίκησης του Ιουλίου του 1984.

Εκπρόσωποι Ασφαλιστικών Ταμείων. Τα ταμεία να αποκτήσουν 1 εκπρόσωπο τους στο Δ.Σ. της Τράπεζας.

Κύριε Διοικητή πιστεύουμε να αντιλαμβάνεστε την οξυμένη των αιτημάτων που σας θέσαμε, παρακαλούμε να ορίσετε συνάντηση για την άμεση εξέτασή τους.

Με τιμή
για το Σ.Υ.ΕΤΕ
Ο Πρόεδρος
ΔΗΜ. ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ
Ο Γεν. Γραμματέας
ΖΩΗΣ ΠΕΠΕΣ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ Ιανουαρίου-Μαρτίου 1994

Τομέας Τραπεζικών εργασιών

1. Χορηγήσεις

Απευθύνεται:

Σε υπαλλήλους που υπηρετούν σε Υπηρεσίες Χορηγήσεων

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
10-21/1/94	Αθήνα, Γερανίου 30
7-18/2/94	Αθήνα, Γερανίου 30
17-28/1/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
14-25/2/94	Λάρισα, Ξενοδοχείο Αστορία

Η ενεργός πίστωση - οι νέοι ομοίμορφοι κανόνες και συνθήκες του Δ.Ε.Ε. (έκδοση 500)

Απευθύνεται:

Σε στελέχη Καταστημάτων εντάσεως Εργασιών Εξωτερικού. Σε στελέχη Διοικήσεως που ασχολούνται με θέματα Εισαγωγών-Εξαγωγών και Ενεργών Πιστώσεων.

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
2-4/2/94	Αθήνα, Γερανίου
29-31/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
11-13/1/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
16-18/3/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
2-4/3/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.
21-23/3/94	Λάρισα, Ξενοδοχείο ΑΣΤΟΡΙΑ

Εξαγωγές

Απευθύνεται:

Σε υπαλλήλους που υπηρετούν σε Υπηρεσίες Εξαγωγών

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
14-25/2/94	Αθήνα, Γερανίου 30
28/2-11/3/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
24/1-4/2/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.
24/1-4/2/94	Λάρισα, Ξενοδοχείο ΑΣΤΟΡΙΑ

Εγγυητικές επιστολές

Απευθύνεται:

Σε υπαλλήλους που υπηρετούν σε Υπηρεσίες Εγγυητικών Επιστολών ή σε Υπηρεσίες Χορηγήσεων και ασχολούνται με τις Εγγυητικές Επιστολές

Χρόνος Διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
10-14/1/94	Αθήνα, Γερανίου 30
7/11/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
21-25/2/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
7-11/2/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.

Αγγλική ορολογία και αλληλογραφία

Απευθύνεται:

Σε υπαλλήλους Δικτύου που υπηρετούν σε Υπηρεσίες Συναλλάγματος, Εργασιών Εξωτερικού και Εγγυητικών Επιστολών που συντάσσουν τη σχετική αλληλογραφία. Σε υπαλλήλους Διοικήσεως που εργάζονται σε συναφή αντικείμενα εργασίας. Προϋπόθεση για συμμετοχή είναι η γνώση της αγγλικής γλώσσας σε επίπεδο Lower Cambridge.

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
7-11/2/94	Αθήνα, Γερανίου 30
7-11/3/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13

Καθυστερήσεις

Απευθύνεται:

Σε υπαλλήλους που υπηρετούν σε Υπηρεσίες Καθυστερήσεων και σε υπαλλήλους που υπηρετούν σε Υπηρεσίες Χορηγήσεων και ασχολούνται με τις Καθυστερήσεις.

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
28/2-11/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
28/2-11/3/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13

Αναγνώριση πλαστών ξένων τραπεζογραμματίων

Απευθύνεται:

Σε tellers και chief tellers Συναλλάγματος

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
21-22/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
23-24/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
24-25/2/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.

Εισαγωγές

Απευθύνεται:

Σε υπαλλήλους που εργάζονται σε Υπηρεσίες Εισαγωγών

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
17-28/1/94	Αθήνα, Γερανίου 30
7-18/2/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
28/2-11/3/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.

Καταθέσεις δραχμών on line

Απευθύνεται:

Σε υποψήφιους tellers και σε tellers που δεν έχουν ήδη υποστεί τη σχετική εκπαίδευση

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
14-22/2/94	Αθήνα, Οδ. Γερανίου 30
3-11/3/94	Αθήνα, Οδ. Γερανίου 30
15-23/3/94	Αθήνα, Οδ. Γερανίου 30
14-22/2/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
16-24/3/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13

Κίνηση Κεφαλαίων

Απευθύνεται:

Σε υποψήφιους tellers και σε tellers που δεν έχουν υποστεί τη σχετική εκπαίδευση

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
23-25/2/94	Αθήνα, Γερανίου 30
16-18/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
17-19/1/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
7-9/2/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
23-25/2/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13

Εξυπηρέτηση τρίτων (Αξίς)

Απευθύνεται:

Σε υποψήφιους tellers και tellers που δεν έχουν υποστεί τη σχετική εκπαίδευση

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
28/2-4/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
7-11/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
20-26/1/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13

Συναλλάγμα

Απευθύνεται:

Σε υπαλλήλους που τοποθετούνται για πρώτη φορά ή έχουν μικρή θητεία στην Υπηρεσία Συναλλάγματος, υποψήφιους tellers συναλλάγματος και tellers συναλλάγματος που δεν έχουν υποστεί σχετική εκπαίδευση.

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
28/2-11/3/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13

Ενημερωτική συνάντηση στελεχών για θέματα καθυστερήσεων

Απευθύνεται:

Σε στελέχη με συναφές αντικείμενο εργασίας

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
22-24/3/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.

Τομέας Εμπορικής Επιμόρφωσης

Μάρκετινγκ III

Απευθύνεται:

Σε Διευθυντές και Υποδιευθυντές Καταστημάτων

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
29-31/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
24-26/1/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.

Μάρκετινγκ και συνεργασία με τον πελάτη

Απευθύνεται:

Σε υπαλλήλους Δικτύου που δεν έχουν θέση ευθύνης

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
16-18/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
19-21/1/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
14-16/2/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
16-18/3/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
12-14/1/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.
16-18/2/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.
16-18/3/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.
9-11/2/94	Λάρισα, Ξενοδοχείο ΑΣΤΟΡΙΑ

Μάρκετινγκ II

Απευθύνεται:

Σε chief tellers

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
21-23/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
7-9/3/94	Λάρισα, Ξενοδοχείο ΑΣΤΟΡΙΑ

Μάρκετινγκ I

Απευθύνεται:

Σε προϊσταμένους Υπηρεσιών και Εντεταλμένους ή Προϊσταμένους Τμήματος

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
2-4/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
26-28/1/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
21-23/3/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.

Νέο προϊόντα-Factoring

Απευθύνεται:

Σε Προϊσταμένους Υπηρεσιών Εργασιών Εξωτερικού, Εντεταλμένους και Υποδιευθυντές που εποπτεύουν Εργασίες Εξωτερικού

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
3-4/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
24-25/1/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
17-18/3/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.

Νέα προϊόντα-Leasing

Απευθύνεται:

Σε Προϊσταμένους Υπηρεσιών Χορηγήσεων, Εντεταλμένους και Υποδιευθυντές που εποπτεύουν τις Χορηγήσεις.

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
2-3/2/94	Αθήνα, Γερανίου 30

Επικοινωνία και δημόσιες σχέσεις

Απευθύνεται:

Σε Υποδιευθυντές, Εντεταλμένους και Προϊσταμένους Υπηρεσιών Συναλλαγής

Χρόνος Διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
16-18/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
9-11/3/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
9-11/2/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.



Τομέας Διοικητικής Επιμόρφωσης

Διοικητική I

Απευθύνεται:

Σε Προϊσταμένους Υπηρεσιών και Εντεταλμένους Δικτύου. Σε Προϊσταμένους Υπηρεσιών και Προϊσταμένους Τμήματος Διοικήσεως

Χρόνος Διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
10-14/1/94	Αθήνα, Γερανίου 30
24-28/1/94	Αθήνα, Γερανίου 30
7-11/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
28/3-1/4/94	Αθήνα, Γερανίου 30
31/1-4/2/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
14-18/2/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
17-21/1/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.

Διοικητική II

Απευθύνεται:

Σε Υποδιευθυντές και Διευθυντές Δικτύου και σε Υποδιευθυντές Διοικήσεως.

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
26-28/1/94	Αθήνα, Γερανίου 30
9-11/2/94	Αθήνα, Γερανίου 30
22-24/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
19-21/1/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
2-4/3/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
2-4/2/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.
9-11/3/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.

Τομέας Οικονομικής Επιμόρφωσης

Λογιστική II - Φορολογικά θέματα

Απευθύνεται: Προϊσταμένους Δικτύου των Υπηρεσιών Χορηγήσεων, Συναλλάγματος και Εργασιών Εξωτερικού και chief tellers.

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
15-18/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
25-28/1/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
28-31/3/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.

Χρήμα και χρηματοοικονομικό σύστημα

Απευθύνεται:

Σε Προϊσταμένους Υπηρεσιών Διοικήσεως

και Δικτύου, σε Εντεταλμένους και Προϊσταμένους Τμήματος.

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
7-11/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
7-11/2/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13

Τομέας Γενικής επιμόρφωσης

MS-DOS

Απευθύνεται:

Σε χρήστες personal computer

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
18-20/1/94	Αθήνα
9-11/2/94	Αθήνα
23-25/2/94	Αθήνα
7-9/3/94	Αθήνα
21-23/3/94	Αθήνα

WORD PERFECT

Απευθύνεται:

Σε χρήστες του συγκεκριμένου πακέτου που έχουν ήδη εκπαιδευτεί στο λειτουργικό σύστημα MS-DOS

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
25-28/1/94	Αθήνα
14-17/2/94	Αθήνα
28/2-3/3/94	Αθήνα
15-18/3/94	Αθήνα

LOTUS 1-2-3

Απευθύνεται

Σε χρήστες του συγκεκριμένου πακέτου που έχουν ήδη εκπαιδευτεί στο λειτουργικό σύστημα MS-DOS.

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
31/1-4/2/94	Αθήνα
21-25/2/94	Αθήνα
7-11/3/94	Αθήνα

LOTUS ADVANCED

Απευθύνεται:

Σε χρήστες, που έχουν ήδη παρακολουθήσει

το LOTUS 1-2-3 και θέλουν να αποκτήσουν πιο εξειδικευμένες γνώσεις.

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
10-11/3/93	Αθήνα

WINDOWS

Απευθύνεται:

Σε χρήστες του συγκεκριμένου πακέτου.

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
18-20/1/94	Αθήνα
9-11/2/94	Αθήνα
16-18/3/94	Αθήνα

LOTUS 1-2-3 ΓΙΑ WINDOWS

Απευθύνεται:

Σε χρήστες του συγκεκριμένου πακέτου

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
24-28/1/94	Αθήνα
14-18/2/94	Αθήνα
28/3-1/4/94	Αθήνα

Πληροφορική και χρήση πακέτων σε περιβάλλον MS-DOS

Απευθύνεται:

Σε χρήστες των αντίστοιχων πακέτων.

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
28/2-4/3/94	Αθήνα

Πληροφορική και χρήση πακέτων σε περιβάλλον WINDOWS 3.1

Απευθύνεται:

Σε χρήστες των αντίστοιχων πακέτων.

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
14-18/2/94	Αθήνα

Πληροφορική για στελέχη

Απευθύνεται:

Σε ανώτερα στελέχη που επιθυμούν να αποκτήσουν ένα ευρύ φάσμα γνώσεων γύρω από την τεχνολογία των μικροϋπολογιστών και τις εφαρμογές τους στο χώρο μας.

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
8-9/2/94	Αθήνα, Intercontinental
10-11/2/94	Αθήνα, Intercontinental
21-33/3/94	Αθήνα, Intercontinental
23-24/3/94	Αθήνα, Intercontinental
21-22/2/94	Θεσσαλονίκη
23-24/2/94	Θεσσαλονίκη

DBASE III+/IV 2.0

Απευθύνεται:

Σε χρήστες του συγκεκριμένου πακέτου, οι οποίοι έχουν ήδη εκπαιδευτεί στο λειτουργικό σύστημα MS-DOS

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
31/1-4/2/94	Αθήνα
28/3-1/4/94	Αθήνα

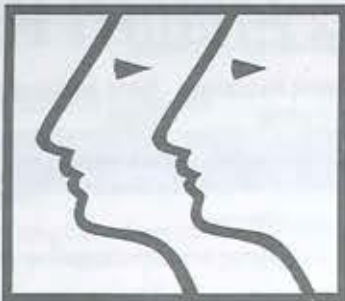
Νεοελληνική Γλώσσα

Απευθύνεται:

Σε υπαλλήλους και στελέχη που η εργασία τους απαιτεί καλλιέργεια της ικανότητας γραπτής διατύπωσης.

Χρόνος διεξαγωγής	Τόπος διεξαγωγής
8-11/2/94	Αθήνα, Γερανίου 30
15-18/3/94	Αθήνα, Γερανίου 30
22-25/2/94	Θεσσαλονίκη, Μ. Μπότσαρη 13
17-20/1/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.
21-24/2/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.
28-31/3/94	Πάτρα, Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ.Ε.
15-18/3/94	Λάρισα, Ξενοδοχείο ΑΣΤΟΡΙΑ.

ΑΠΟΦΥΞΙΣ



ΜΑΑΣΤΡΙΧΤ

Δύο χρόνια μετά τη γεννησή του έχει πλέον εμφανή τα σημάδια.... τερατογένεσης και ανάγκη νέων... επεμβάσεων που αποκαλύπτουν το αποκρουστικό προσωπίο του και τα αδιέξοδα των εμπνευστών του

Του Γ. Φουντουλάκη
Θεσ/νίκης Α' (210) Α.

Τον Δεκέμβριο του 1993 συμπληρώνονται δυο χρόνια από τη σύνοδο των ηγετών της ΕΟΚ στο Μάαστριχτ και τις αποφάσεις που πήραν εκεί. Οι αποφάσεις αυτές ήταν «κατά τη γνώμη μου» ένας ακόμη κρίκος σε ατέλειωτη αλυσίδα αποφάσεων.

Πρόβλεπα διαδικασίες «σύγκλισης των οικονομιών» και (μεταξύ των άλλων) το ύψος στο οποίο έπρεπε να φθάσουν οι δείκτες συγκεκριμένων μακροοικονομικών μεγεθών κάθε χώρας - μέλους μέχρι το τέλος του 1996, βασική προϋπόθεση για την είσοδο της στην «Οικονομική Νομισματική Ένωση» (ΟΝΕ), που με τη σειρά της είναι ένα φόντο (προοπτικά) - της πολιτικής ή ακόμη και στρατηγικής - αμυντικής ένωσης και της μετεξέλιξης της ΕΟΚ σε ενιαίο κράτος ομοσπονδιακού ή συνομοσπονδιακού χαρακτήρα, με ενιαία οικονομική, νομισματική εξωτερική και αμυντική πολιτική.

Επιγραμματικά πρόβλεπαν: (εκτός από τη δημιουργία της ΕΚΤ και άλλων μηχανισμών επιβολής και ελέγχου της υποδεικνυόμενης οικονομικής πολιτικής λιτότητας).

1. Ο πληθωρισμός μέχρι το 1996 να πέσει στο 4%-5% το πολύ (Στην Ελλάδα «τρέχει» με 15% περίπου)
2. Το Δημοσιονομικό Έλλειμμα να μη ξεπερνά το 3% του ΑΕΠ (Στην Ελλάδα ξεπερνά το 20% του ΑΕΠ)
3. Το Δημόσιο χρέος να είναι μικρότερο του 65% του ΑΕΠ (Για την Ελλάδα είναι περίπου το 100%)
4. Τα επιτόκια (χορηγήσεων) να μείνουν αποκλίνουν περισσότερο από 5%-2% από εκείνα των χωρών-μελών με τα χαμηλότερα επιτόκια. (Δηλ. από 30% περίπου να πέσουν στο 10% ή και λιγότερο).

Από την άλλη μεριά, έκθεση της ΕΟΚ αναφέρει ότι, για να φθάσει το μέσο κατά κεφαλή εισόδημα στην Ελλάδα από το 50% που είναι σήμερα στο 70% του μέσου κατά κεφαλή εισοδήματος των χωρών της ΕΟΚ, χρειάζεται για μια 20ετία η κατά κεφαλή παραγωγικότητα στην Ελλάδα να αυξάνει κατά 2 περίπου φορές κάθε χρόνο περισσότερο από ο μέσο κοινοτικό επίπεδο!!!

Από τα παραπάνω φαίνεται ότι οι μεγάλες αποκλίσεις που έχουν τα αντίστοιχα μεγέθη στην Ελλάδα, παρά τη διαρκή μονόπλευρη λιτότητα (διαφόρων αποχρώσεων και έντασης) των τελευταίων χρόνων, διαρκώς διευρύνονται και τα μεγέθη αυτά δεν τιθασιούνται. (Ακόμη μια απόδειξη αναποτελεσματικότητας των συντηρητικής εμπνεύσεως πολιτικών λιτότητας).

Εδώ γεννιούνται μεγάλα ερωτηματικά.

ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΤΑ ΜΑΑΣΤΡΙΧΤ ΓΙΑ ΝΑ ΜΑΘΟΥΜΕ ΟΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΜΕΙΩΘΕΙ ΠΛΗΘΩΡΙΣΜΟΣ, ΤΑ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΑ

ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΑ, ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΧΡΕΟΣ, ΤΑ ΕΠΙΤΟΚΙΑ;

ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΤΑ ΜΑΑΣΤΡΙΧΤ ΓΙΑ ΝΑ ΜΑΘΟΥΜΕ ΟΤΙ Η ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΥΜΒΑΛΛΕΙ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ; (Χωρίς βέβαια την παράλληλη μείωση των αποδοχών).

Μήπως οι ίδιοι στόχοι δεν ήταν αυτοί που κυριαρχούσαν και κυριαρχούν εδώ και χρόνια στις επιδιώξεις και στους στόχους των αγώνων του τ.κ.;

Το Μάαστριχτ, για μας τους εργαζόμενους τουλάχιστον, δεν «εκόμισε γλαύκα εις Αθήνας», δε μας είτε κάτι καινούριο. Εβγαλε στόχους που ήδη το εργατικό κίνημα εδώ και χρόνια στοχεύει. Τους στόχους που έβαλε το Δεκέμβριο του 91 το Μάαστριχτ, το εργατικό συνδικαλιστικό κίνημα τους είχε επιλέξει πολύ πιο νωρίς.

Παρόλ' αυτά η συνάντηση του Μάαστριχτ ούτε η πρώτη ήταν, ούτε η τελευταία θάνατι. Υπήρχαν κι άλλα Μάαστριχτ στο παρελθόν, όπως θα υπάρξουν και στο μέλλον, για να βάζουν, ή να εξειδικεύουν, ή να τροποποιούν ενδιάμεσους στόχους στην ίδια πάντα κατεύθυνση, δηλ. την Ευρωπαϊκή (καπιταλιστική) ολοκλήρωση.

Β. Σήμερα πλέον ένα νέο... Μάαστριχτ και νέα... τερατογένεση ετοιμάζεται από τους... Φρανγκεστάιν της Ευρώπης, που θα βρεθούν στις Βρυξέλλες σε λίγες μέρες (Δεκέμβριος 93) με την επέτειο της συμπλήρωσης των δέχρονων γενέθλιων του προηγούμενου τερατός τους. Ένα Μάαστριχτ (Βρυξέλλες) με ακόμη πιο αποκρουστικό προσωπίο, που έχει βάσει στο στόχαστρο την καθοριστική παρατέρα υποβάθμιση του βιοτικού επιπέδου των λαών της Ευρώπης και τη στρατηγική ήττα του σ.κ..

Κεντρικός στόχος

Πλήρης αποδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων με τη γενικευμένη επιβολή μέτρων πλήρους «πλαστικοποίησης» τους. Δηλαδή κατάργηση της συνεχούς δωρης απασχόλησης, του 5μερου, 4ωρου, των επιδομάτων που δίνονται σε μόνιμη βάση (Χριστουγέννων, αδείας κ.ά.) κατάργηση προστατευτικών μέτρων για την ανεργία (μαζικές απολύσεις, επιδόματα ανεργίας κ.ά.), αποδέσμευση των αμοιβών από τον πληθωρισμό και το κόστος ζωής και σύνδεσή τους με τον χρόνο μειωμένης απασχόλησης και (δήθεν) την παραγωγικότητα. Γενικά αποδιάρθρωση των όρων και κανόνων του αποτελούν τη βάση συστειρώσεως των εργαζομένων στα συνδικάτα και άρα τη στρατηγική ήττα του σ.κ.

Με το πρόσχημα της ενίσχυσης της... ανταγωνιστικότητας της Ευρωπαϊκής οικονομίας έναντι της Ιαπωνικής και Αμερικάνικης, να προσπαθήσουν στα επόμενα χρόνια να μειώσουν το... κόστος εργασίας με:

- μείωση του χρόνου απασχόλησης (δήθεν για καταπολέμηση της ανεργίας) **ΜΕ ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΟΜΩΣ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΤΑ 10%-20%!!!**

- περικοπές των κοινωνικών παροχών (σύνταξη - υγεία) διότι... επιβαρύνουν το κόστος των επιχειρήσεων και τις κάνουν μη ανταγωνιστικές... έναντι αυτών της... Ταϊβάν (φανταστείτε τι έχουν στο μυαλό τους και... πολλά άλλα!!!)

Που βρίσκονται λοιπόν οι επιφυλάξεις ή ακόμη και αντιρρήσεις (τουλάχιστον) απέναντι στα Μάαστριχτ και τις πολιτικές που υιοθετούνται εκεί;

Η υπόδειξη των «στόχων» από το Μάαστριχτ, (και Βρυξέλλες) **ΧΩΡΙΣ ΤΗΝ ΠΑΡΑΜΙΚΡΗ ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΥΠΟΔΕΙΞΗ ΕΣΤΩ ΚΑΙ ΙΧΝΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**, καταγράφεται σαν πρόθεση των ηγετών της ΕΟΚ (λίαν επεικώς) να αφήσει όλα τα περιθώρια και να δώσει όλα τα προσχήματα, ώστε όλα τα οικονομικά προβλήματα (και όχι μόνο αυτά) που αντιμετωπίζουν οι χώρες - μέλη και τα ισχυρά οικονομικά και πολιτικά συμφέροντα της ΕΟΚ, να ξεπεραστούν σε συντηρητική, αντιλαϊκή, αντεργατική κατεύθυνση, με επιθέσεις σε βάρος του βιοτικού επιπέδου, των εργασιακών, κοινωνικών, ακόμη και των δημοκρατικών κατακτήσεών μας.

Μεχρι σήμερα στην πράξη αυτό γνωρίσαμε

(Και τα πρόσφατα παραδείγματα της VOLKS WAGEN, της Γαλλίας, Ισπανίας κ.λπ αυτό τονίζουν σε όλους τους τόνους).

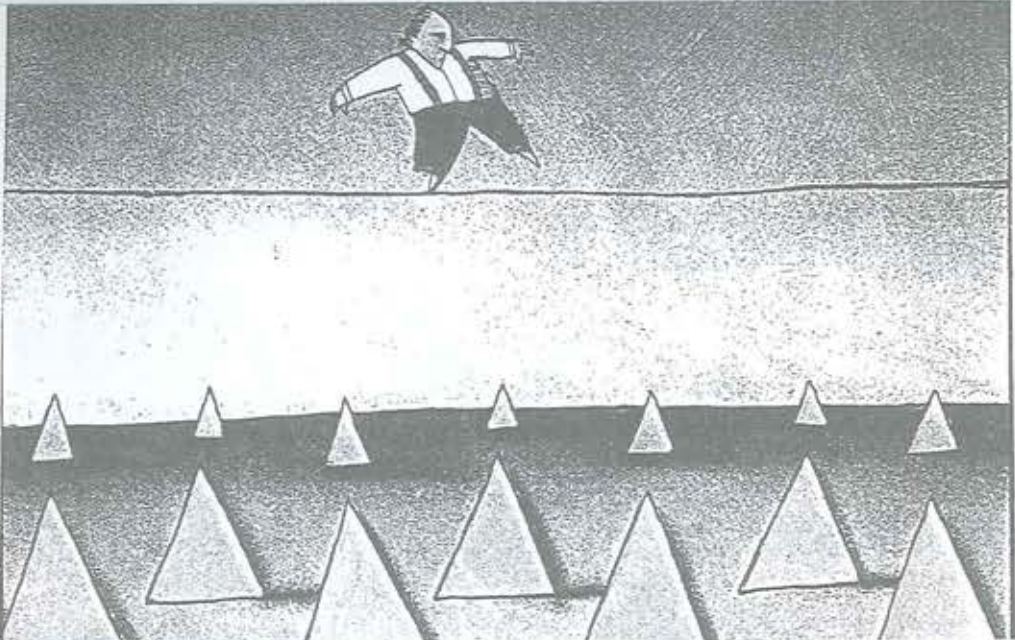
ΚΑΜΙΑ ΑΝΑΦΟΡΑ ΤΟΥ ΜΑΑΣΤΡΙΧΤ ΣΤΟ ΛΕΓΟΜΕΝΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΧΑΡΤΗ, ΚΑΝΕΝΑΣ ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΟΣ ΟΡΟΣ Η ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΜΑΑΣΤΡΙΧΤ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΤΟ ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΟΡΙΟ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ, ΤΗΝ ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΝΕΚΤΩΝ ΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΥΓΕΙΑΣ, ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ, ΑΜΟΙΒΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΛΠ

Για τα Μάαστριχτ αρκεί π.χ. να πέσει ο πληθωρισμός στο 5% ενώ «αδιαφορούν αν η ανεργία φθάσει στο 20%!!! (22% στην Ισπανία σήμερα!!!)

Η καταπολέμηση της ανεργίας παραπέμπεται στο αόριστο μέλλον, μετά τη... «βελτίωση» της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας και αφού προηγουμένως υπάρξει ο εργασιακός... μεσαίωνας για τους εργαζόμενους. Για τα τεράστια κέρδη που αποκόμιζαν όλα τα χρόνια τα μεγάλα μονοπώλια της ΕΟΚ και συνεχίζουν να αποκομίζουν, όχι μόνο τσιμουδιά, αλλά θεωρούνται και οι... ειδήμονες που θα μας... βγάλουν από την κρίση.

Και πάει λέγοντας.

Σημείωση συντακτικής επιτροπής:
Λόγω περιορισμού χώρου η συνέχεια του κειμένου θα δημοσιευτεί στο επόμενο φύλλο.





Φωτογραφικό τμήμα ΣΥΕΤΕ

Το Φωτογραφικό Τμήμα ΣΥΕΤΕ συνεχίζει για ένατο χρόνο, με κάποια προβλήματα, το έργο του.

Καλεί κάθε συνάδελφο που έχει υλικό σε μέγεθος 13x18, έγχρωμες ή ασπρόμαυρες, να στείλει μέχρι 3 φωτογραφίες, γράφοντας όλα τα

στοιχεία του, στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ, Σοφοκλέους 115, υπ' όψη «Φωτογραφικού Τμήματος», μέχρι τις 30/1/94.

Το υλικό αυτό και εφόσον κριθεί δημοσιεύσιμο θα αποτελέσει την ύλη κάποιας έκδοσης ή ειδικού αφιερώματος στην Πολιτιστική.

Εκδηλώσεις περιόδου Ιανουαρίου-Μαΐου 1994

Το Φωτογραφικό Τμήμα του Συλλόγου Υπαλλήλων ΕΤΕ συνεχίζει για ένατο χρόνο τις εκδηλώσεις του.

Καλεί κάθε ενδιαφερόμενο για Φωτογραφία να παρακολουθήσει, να ενισχύσει με την παρουσία του και τις ιδέες του την προσπάθειά μας.

Οι εκδηλώσεις γίνονται κάθε ΤΡΙΤΗ ΩΡΑ 8 μ.μ., ΑΣΚΛΗΠΙΟΥ 50, Ισόγειο.

Υπεύθυνος Δεσποτίδης Παντελής τηλ. 5542.293 (8-11 πμ.)

11/1 ΜΑΓΟΣ ΒΑΓΓΕΛΗΣ: «Σιβηρία» προβολή διαφανειών.

18/1 ΒΑΡΒΟΓΛΗΣ ΚΡΙΤΩΝ: «Σαντορίνη» Ηχογραφημένη προβολή διαφανειών.

25/1 ΤΑΤΑΡΗ ΚΑΤΕΡΙΝΑ: «Χριστούγεννα στην Οχρίδα» Ηχογραφημένη προβολή διαφανειών.

1/2 ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΗΣ ΙΑΣΩΝ: Ηχογραφημένη προβολή διαφανειών.

8/2 ΤΡΙΑΝΤΗΣ ΣΤΑΘΗΣ: «Κυκλάδες» Ηχογραφημένη προβολή διαφανειών.



Εμφάνιση της χορωδίας μας

Η χορωδία μας με την καθοδήγηση της Μαέστρου Τερψιχόρης Παπαστεφάνου παρουσίασε γνωστά έργα Ελλήνων Συνθέτων στο 22 Συνέδριο της ΟΤΟΕ στις 24/10/93, Ξενοδοχείο Novotel. Ήταν άλλη μια αξιόλογη εμφάνιση της Χορωδίας μας που έδωσε ποιοτική διάσταση στους Συνέδρους σε ότι αφορά τον τομέα Χορωδιακό τραγούδι και κατ' επέκταση τον Πολιτισμό.

Πρέπει να τονιστεί ότι η Χορωδία είναι διατεθειμένη, με τη βοήθεια του ΣΥΕΤΕ να παρουσιάσει το έργο της σε

κάθε γωνία της Ελληνικής γης. Υπάρχει μεγάλη προθυμία αλλά και ικανότητα για ποιοτική παρουσίαση μεγάλων συνθέσεων.

Οποιοσ συνάδελφος επιθυμεί να καλέσει τη Χορωδία στο χώρο που βρίσκεται δεν έχει παρά να έρθει σε επαφή με τους υπεύθυνους του ΣΥΕΤΕ. Τέλος όποιος συνάδελφος επιθυμεί να συμμετάσχει μπορεί να παρακολουθήσει τις πρόβες κάθε ΤΕΤΑΡΤΗ, ΩΡΑ 7.30 μ.μ., Ακαδημίας 60, 6ος όροφος.

15/2 ΚΑΛΚΑΒΟΥΡΑΣ ΜΙΧΑΛΗΣ: «Κρήτη» Ηχογραφημένη προβολή διαφανειών.

22/2 ΚΑΙΜΑΚΗ ΦΩΤΕΙΝΗ: «Ολυμπος Καρπάθου-Ενας κόσμος γαλήνης και παράδοσης στην καταναλωτική κοινωνία μας».

1/3 ΤΑΤΑΡΗ ΚΑΤΕΡΙΝΑ: «Ελβετία-Μέλανας Δρυμός-Ρήνος» Ηχογρ. προβολή διαφανειών.

8/3 ΔΕΣΠΟΤΙΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ: Ηχογραφημένη προβολή διαφανειών.

15/3 ΚΑΛΚΑΒΟΥΡΑΣ ΜΙ-

ΧΑΛΗΣ: «Μάνη» Ηχογραφημένη προβολή διαφανειών.

22/3 ΜΑΓΟΣ ΒΑΓΓΕΛΗΣ: «Ιαπωνία» Προβολή διαφανειών.

29/3 ΚΡΙΤΩΝ ΒΑΡΒΟΓΛΗΣ: «Ρόδος» προβολή διαφανειών.

5/4 ΤΑΤΑΡΗ ΚΑΤΕΡΙΝΑ: «Ταξιδεύοντας στην Ελλάδα» Ηχογραφημένη προβολή διαφανειών.

12/4 ΚΟΥΤΑΚΗΣ ΑΡΗΣ: «Ορειβατικές περιπλανήσεις Α» προβολή διαφανειών.

19/4 ΚΑΛΚΑΒΟΥΡΑΣ ΜΙ-

ΧΑΛΗΣ: «Άγιον Όρος» Ηχογραφημένη προβολή διαφανειών.

10/5 ΜΑΓΟΣ ΒΑΓΓΕΛΗΣ: «Κίνα» προβολή διαφανειών.

17/5 ΒΑΡΒΟΓΛΗΣ ΚΡΙΤΩΝ: Ηχογραφημένη προβολή διαφανειών

24/5 ΚΟΥΤΑΚΗΣ ΑΡΗΣ: «Ορειβατικές περιπλανήσεις Β» Προβολή διαφανειών.

31/5 ΜΠΡΟΥΣΤΑ ΜΑΤΙΝΑ: Ορειβατικές περιπλανήσεις.

ΡΑΨΑΝΗ ΟΛΥΜΠΟΥ 16-17/10/93: Γ' Πολιτιστική συνάντηση Τραπεζοϋπαλληλικών φορέων

«Συνάδελφοί μας, της φαντασίας και της περιπέτειας, του ονείρου και της πραγματικότητας Καβαλάρηδες, Δον Κιχώτες στις αχτίδες του Ηλίου, θα πρέπει κάποτε να εκπορθήσουμε τις ίδιες τις Τράπεζες, αφού οι Τράπεζες δεν είναι ποίηση...»

Από ομιλία Συνέδρου

Πραγματοποιήθηκε στη Ραψάνη Ολύμπου και στις εγκαταστάσεις του θερέτρου του ΤΥΠΕΤ η Γ' Πολιτιστική Συνάντηση Λεσχών - Πολιτικών Επιτροπών Συλλόγων στις 16 και 17/10/93. Αντικείμενο της συνάντησης ήταν να εξεταστούν τα προβλήματα του κλάδου στον τομέα του Πολιτισμού και του Περιβάλλοντος. Πρέπει να σημειωθεί ότι η συμμετοχή τουλάχιστον από τις Λέσχες ήταν πολύ σημαντική τόσο



ως προς το περιεχόμενο των παρεμβάσεων.

Οι Συνέδροι μέσα από τις τοποθετήσεις τους έδωσαν την πραγματική διάσταση των προβλημάτων. Τα κύρια σημεία της συνάντησης, που αποτέλεσαν και απόφαση για το 22 Συνέδριο είναι:

- Διεκδικητικό πλαίσιο: κάλυψη εξόδων Λεσχών-Συλλόγων για πο-

λιτιστικές εκδηλώσεις Πολιτιστική υποδομή σε κτίρια-έπιπλα-εξοπλισμό. Διευκολύνσεις για Πολιτιστικά Στελέχη. Αξιοποίηση πόρων από ΕΟΚ.

- Πολιτιστικός προσανατολισμός: Ποιοτική παιδεία. Προάσπιση εθνικών πολιτιστικών παραδόσεων. Σύνδεση Πολιτισμού-Συνδικαλισμού. Αξιοποίηση αρχείων και

συνεργασία με Μορφωτικά-Ιστορικά Ιδρύματα Τραπεζών.

- Εκδηλώσεις: Μέρες Πολιτισμού με Συνδικάτα της Νέας Γιουγκοσλαβίας. Συνεργασία με Λέσχες Ν. Θράκης όπου θα γίνει η Δ. Συνάντηση. Ειδικές Πολιτιστικές Συναντήσεις σε ΚΡΗΤΗ και ΒΕΡΓΙΝΑ. Έκδοση Πολιτιστικού εντύπου ΟΤΟΕ. Οδοιπορικό στον Ελληνισμό της Συρίας.

Μεταξύ των άλλων τη συνάντηση χαιρέτησαν: ο Βουλευτής του ΠΑΣΟΚ κος Στάθης Θ. και ο εκπρόσωπος της ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΝΟΙΞΗΣ Κοντονάσιος.

Τα πρακτικά της Συνάντησης θα κυκλοφορήσουν σε περιορισμένο αριθμό. Οποιοι συνάδελφοι η Ν.Π. ενδιαφέρονται να το δηλώσουν με FAX στην ΟΤΟΕ.

Λάθη και καθυστερήσεις με το νέο σύστημα αλληλογραφίας

Προς Π. Δι. Δ' κ. Παπαδόπουλο Θεσσαλονίκη

Κύριε Διευθυντά,

Με αφορμή την πρόσφατη εντολή σας για επαναφορά της χρήσης του δικτύου συνδέσεων για τη διακίνηση της επείγουσας αλληλογραφίας μεταξύ των μονάδων της Θεσσαλονίκης, θέτουμε και εγγράφως την έντονη αντίθεση του ΣΥΕΤΕ σε σχέση με το νέο σύστημα διακίνησης της αλληλογραφίας (μέσω ιδιωτικών εταιρειών), που εφάρμοσε η ΕΤΕ από 2/8/93.

Σε ότι αφορά την οργάνωση της νέας διαδικασίας, παρατηρούμε, ότι για μια ακόμη φορά, η εφαρμογή ενός νέου συστήματος. Τουλάχιστον στο χώρο ευθύνης σας, γίνεται με προχειρότητα, απρογραμματίστα, χωρίς την κατάλληλη υποδομή, με αποτέλεσμα να εμφανιστούν πολλαπλά κρούσματα καθυστερήσεων και λαθών στα καταστήματα, από τα οποία να διακυβεύονται σοβαρά τα συμφέροντα της ΕΤΕ.

Αποτέλεσμα αυτού του τρόπου λειτουργίας σας είναι να ανακαλέσετε τη χρήση του συστήματος

είκοσι πέντε (25) μόλις μέρες μετά την εφαρμογή του.

Σε ότι αφορά την ουσία, έχουμε σοβαρή διαφωνία σε σχέση με την αναγκαιότητα της επιλογής της Διοίκησης της ΕΤΕ, να προχωρήσει σε ιδιώτες το τμήμα διακίνησης της εσωτερικής αλληλογραφίας, επικαλούμενη τη λογική του μικρότερου κόστους.

Η ενέργεια αυτή, που έρχεται σε συνέχεια άλλων ενεργειών και προσπαθειών της Διοίκησης της ΕΤΕ να παραχωρεί τμήματα των εργασιών της σε ιδιώτες, με την πρόφαση πάντα του μικρότερου κόστους, είναι φανερό πως σταδιακά θα οδηγήσει σε συρρίκνωση και αποδυνάμωση της ΕΤΕ, αδυναμία ελέγχου της πορείας της και εφαρμογής αναπτυξιακής πολιτικής, εξέλιξη που μας βρίσκει αντίθετους.

Πέρα όμως από τη γενικότερη εκτίμηση και ερμηνεία μας για τη σκοπιμότητα των σχετικών ενεργειών της Διοίκησης, θα θέλαμε να επισημάνουμε επίσης, πως υπάρχουν και άλλοι παράγοντες, εξίσου σημαντικοί, που θάπρεπε να συνεκτιμώνται για τη λήψη της μιας ή της άλλης απόφασης, όπως π.χ. στη συγκεκριμένη περίπτωση:

1) Η εξασφάλιση της ασφαλούς

διακίνησης, ειδικά των εντύπων αξίας, της συστημένης αλληλογραφίας κ.ά. π.χ.

α) ο υπάλληλος της εταιρείας σταθμεύει έξω από το κατάστημα το μηχανάκι του, το οποίο παραμένει εκεί, με όλα τα έντυπα από τα προηγούμενα καταστήματα και με τους κινδύνους που ελλοχεύουν μέχρις ότου τελειώσει η παραλαβή της αλληλογραφίας του καταστήματος.

β) Στο κατάστημα παραλαβής, παραδίδεται ένας σάκος, που περιέχει τη συστημένη αλληλογραφία μαζί με την απλή, χωρίς κατάσταση, που απαραίτητα θάπρεπε να τη συνοδεύει, όπως γίνεται με τα ΕΛΤΑ.

2) Η ταχύτητα στη διακίνηση: είναι αδιανόητο, αλληλογραφία μεταξύ των καταστημάτων Θεσσαλονίκης να μεταφέρεται πρώτα στην Αθήνα και να επιστρέφει για να διανεμηθεί στη Θεσσαλονίκη κ.ά.

Συνεπώς, η απόφαση να δοθεί όλη αυτή η διαδικασία σε ιδιωτική εταιρεία, η οποία μάλιστα δεν είχε τη στοιχειώδη υποδομή για να αντεπεξέλθει στις απαιτήσεις μιας επιχείρησης του μεγέθους της ΕΤΕ, τη στιγμή μάλιστα που το σύστημα του δικτύου συνδέ-

σεων διασφάλιζε τουλάχιστον τα παραπάνω, παραμένει για μας χωρίς λογικό έρεισμα και προξενεί εύλογα ερωτηματικά για τη σκοπιμότητά της και τις ανάγκες που την επέβαλαν καθώς και αμφισβητήσεις για το λεγόμενο «μικρότερο κόστος».

Κύριε Διευθυντά,

Προσπαθήσαμε, όσο το δυνατόν πιο σύντομα να περιγράψουμε τους λόγους της διαφωνίας μας στη συγκεκριμένη επιλογή της Διοίκησης της ΕΤΕ.

Λόγους, που θα μπορούσαμε να αναλύσουμε σε συνάντηση, που θα επιθυμούσαμε να ορίσετε, όπου θα είναι ίσως δυνατόν να βρούμε από κοινού πιθανούς τρόπους βελτίωσης και εκσυγχρονισμού του συστήματος διακίνησης εσωτερικής αλληλογραφίας μέσω του δικτύου συνδέσεων, πριν προχωρήσετε σε νεότερες αποφάσεις, που, όπως αναφέρετε στην επιστολή σας μελετώνται, χωρίς να γνωρίζουμε από ποιους και σε ποια κατεύθυνση.

Για το Γ.Β.Ε. του ΣΥΕΤΕ

Ο Αντιπρόεδρος
Σ. Κούκος

Η Εφορος
Χ. Σουλτανίδου

ΕΑΣ: Αυλαία στο δράμα

Το νέο θεσμικό πλαίσιο για την λειτουργία του νέου φορέα των αστικών συγκοινωνιών στο Λεκανοπέδιο Αττικής έχει γίνει πλέον νόμος του κράτους έχοντας πετύχει την συναίνεση των απολυμένων της ΕΑΣ, της ΓΣΕΕ του Ε.Κ. Αθήνας και της πλειοψηφίας των κατοίκων της περιοχής πρωτεύουσας.

Παρά την οργανωμένη αντίδραση των «νοικοκυραίων» των ΣΕΠ, σε ορισμένες περιπτώσεις καθοδηγούμενοι από ακραία στοιχεία της Αξιωματικής αντιπολίτευσης του τύπου Καμένου-Καρατζαφέρη, σιγά-σιγά το νέο συγκοινωνιακό σχήμα θα λειτουργήσει. Ενάμιση χρόνο τώρα, όλοι μας γίναμε σοφότεροι και όσον αφορά τους κοινωνικούς αγώνες αλλά και σε ότι αφορά τον χαρακτήρα των συγκοινωνιών και τις προτεραιότητες.

Πιο συγκεκριμένα:

α) το 18μηνο δράμα των περίπου 5.000 απολυμένων της πρώην ΕΑΣ τελειώσε, αλλά μαζί με την πικρία όλων αυτών των ανθρώπων έμειναν τα προσωπικά και οικογενειακά προβλήματα (διαζύγια, αυτοκτονίες, κ.λπ).

β) Οι αγώνες που έδωσαν όλο αυτό το διάστημα οι απολυμένοι της πρώην ΕΑΣ, σαν μια αυταρχική επιλογή της κυβέρνησης Μητσοτάκη και του κ. Κούβελα, είχαν ως χαρακτηριστικά την συσπείρωση γύρω από το σωματείο, την ενότητα και τη συνεχή δράση, που σε συνδυασμό με την κοινωνική αποδοχή, αποδείχτηκαν καταλυτικά στοιχεία για την νίκη των απολυμένων-απεργών, ενώ το προηγούμενο διάστημα



συσσώρευσε τεράστιο πολιτικό κόστος στην συντηρητική κυβέρνηση της Ν.Δ.

γ) Όλοι οι εμπλεκόμενοι με το θέμα της ΕΑΣ αλλά και όσοι έχουν λόγο και θέση στο θέμα των αστικών συγκοινωνιών (απολυμένοι, κυβέρνηση, κόμματα, ΓΣΕΕ, ΕΚΑ, επιβατικό κοινό κ.ά.) βγήκαν πιο ώριμοι από αυτή την 18μηνη σύγκρουση.

Αυτή η εμπειρία μπορεί ν' αποδειχτεί αναγκαία ώστε ο νέος φορέας των αστικών συγκοινωνιών να λειτουργήσει με τις καλύτερες συνθήκες και αποτελεσματικά για τους κατοίκους του Λεκανοπεδίου Αττικής (σ.σ. προς όφελος του περιβάλλοντος και της ελαχιστοποίηση των έντονων κυκλοφοριακών προβλημάτων).

Για την ευδόωση του φιλόδοξου αυτού επιχειρήματος σημαντική κατά τη γνώμη μας είναι η δέσμευση του σωματείου της ΕΑΣ ότι: «το

προηγούμενο σύστημα της ΕΑΣ δεν μας ικανοποιούσε, αλλά δεν είχαμε και τη δυνατότητα να επιβάλουμε και τις απόψεις μας τότε. Τώρα δεν θέλουμε μόνο να επανέλθουμε στις δουλειές μας αλλά θέλουμε να εφαρμόσουμε μια νέα αντίληψη για τις αστικές συγκοινωνίες στην υπηρεσία του πολίτη.

Από αυτή τη μάχη βγήκαμε ωριμότεροι. Με αυτά τα δεδομένα, δηλαδή την αποκατάσταση των οικονομικά και κοινωνικά περιθωριοποιημένων οδηγών και τεχνικών της ΕΑΣ, την επικράτηση της κοινωνικής αλληλεγγύης σε βάρος του βαλκάνιου θασσερισμού και της ρεβανστικής πολιτικής της Ν.Δ. και την δέσμευση για καλύτερες και «καθαρότερες» συγκοινωνίες, πιστεύουμε ότι μια νέα αρχή γίνεται για το συνδικαλιστικό κίνημα και την κοινωνία.

Σημείωση Συντ. Επιτροπής:
Παραθέτουμε ευρεία περιλήψη του
υπομνήματος της ΕΑΚ του Α΄
Θεσπίνης, λόγω έλλειψης επαρκούς
χώρου. Με αφορμή αυτό
παρακαλούμε τις ΕΑΚ να κείμεινά
τους να μην ξεπερνούν τις 2
δακτυλογραφημένες σελίδες.



ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ
Α΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (210)

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Θεσσαλονίκη, 29.7.93

Κύριε Διευθυντά,

Στο παρόν υπόμνημα παραθέτουμε τις απόψεις της ΕΑΚ σε σχέση με τη λειτουργία υπηρεσιών του καταστήματος, σε μια προσπάθειά μας, κυρίως να εξασφαλίσουμε τους εργαζόμενους σ' αυτό από πιθανές υπηρεσιακές δυσκολίες ή ανωμαλίες, αλλά οπωσδήποτε και για συμβάλλουμε στο μέτρο που μπορούμε, στην καλύτερη λειτουργία των υπηρεσιών, την ασφαλέστερη διεξαγωγή των εργασιών και τη γρήγορη εξυπηρέτηση των συναλλασσομένων.

Α. ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η γενικότερη έλλειψη προσωπικού λογιστικού και βοηθητικού γίνεται πλέον εμφανής, με αποτέλεσμα τη δημιουργία δυσχερειών, εντάσεων, καθυστερήσεων και άλλων ευνοϊκών προϋποθέσεων για λάθη και παραλείψεις.

Η μείωση του προσωπικού ιδιαίτερα μετά την ψήφιση των γνωστών ασφαλιστικών νόμων, γίνεται με δυσανάλογα ταχύτερους ρυθμούς απ' αυτούς που θα επέτρεπαν οι αυτοματισμοί και η ένταξη νέων αντικειμένων στα μηχανογραφικά on line συστήματα.

Με δεδομένη την προσπάθεια που καταβάλλεται για την προσέλκυση νέων πελατών στο κατάστημα και τη διάδοση πιστωτικών καρτών και άλλων εργασιών σε παλιούς και νέους πελάτες εκτιμούμε ότι ο αριθμός των εργαζομένων στο κατάστημα έχουν μείνει πλέον δύο κλητήρες. Αποτέλεσμα η ανεπαρκής υποστήριξη βασικών υπηρεσιών του καταστήματος, η υπηρεσιακή υπερκόπωση των δύο συναδέλφων και η απασχόληση του λογιστικού προσωπικού και σε δευτερεύοντα καθήκοντα. Επίσης, η δημιουργία προϋποθέσεων για πρόκληση ζημιών σημαντικού ύψους για την τράπεζα και υπονοιών για το κύρος, την ηθική και την αξιοπρέπεια πολλών συναδέλφων.

Για τους παραπάνω λόγους, ζητάμε να ενισχυθεί το κατάστημα με επαρκές προσωπικό και ειδικά με τέσσερις τουλάχιστον συναδέλφους κλητήρες.

Β. ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ROTATION)

Η ανακύκλωση των συναδέλφων στις υπηρεσίες επιβάλλεται να γίνεται, κυρίως για τους εξής λόγους:

1. Κατάρτιση όλων ανεξαιρέτως των συναδέλφων σε όσο γίνεται περισσότερες τραπεζικές εργασίες, ώστε να διευκολύνεται η δημιουργία ικανών στελεχών, με ευρεία γνώση των τραπεζικών εργασιών.
2. Να αποφεύγεται η προσωποπαγής κάλυψη συγκεκριμένων θέσεων εργασίας και τραπεζικών αντικειμένων.
3. Να αποφεύγεται η μονοτονία, η ανία και η δυσαρέσκεια που δημιουργεί η μονιμότητα σε ένα αντικείμενο και οι κίνδυνοι που συνεπάγονται από αυτά. Ομως το θέμα της ανακύκλωσης αντιμετωπίστηκε στο παρελθόν, με μονομερείς και αιφνιδιαστικές αποφάσεις της Διεύθυνσης και έγινε αφορμή τριβών και αντιθέσεων, που θα μπορούσαν να αποφευχθούν. Αφορμή γι' αυτό στάθηκε η αναπιλολόγητη μέχρι σήμερα άρνηση της Διεύθυνσης για εφαρμογή βασικών αρχών ανακύκλωσης, που είχαν συμφωνηθεί και ίσχυαν επί σειρά ετών, με θετικά αποτελέσματα για τους συναδέλφους αλλά και το κατάστημα.

Γ. ΩΡΑΡΙΟ ΣΥΝΑΛΛΑΓΗΣ

Παρατηρείται, ιδιαίτερα τις μέρες αιχμής, παραβίαση του συμβατικού ωραρίου συναλλαγών που έχει συμφωνηθεί μεταξύ ΟΤΟΕ-ΕΕΤ στις Σ.Σ.Ε.

Οι λόγοι για τους οποίους παρατηρείται αυτό, είναι αρκετοί, πολλούς θα επισημάνουμε προφορικά κατά τη συνάντησή μας. Ο σημαντικότερος κατά τη γνώμη μας είναι ότι ενώ όλο και περισσότερα αντικείμενα εντάσσονται σε on line διαδικασίες, η τεχνική υποστήριξη γι' αυτό υπολείπεται από αυτήν που απαιτείται. Αναλυτικότερα και κατά υπηρεσία, σημειώνουμε τα εξής:

1. ΤΑΜΕΙΑ ON LINE

Δεν υπάρχει η απαιτούμενη υποστήριξη σε τεχνικά μέσα βοηθητικό προσωπικό και εποπτικό προσωπικό.

Προτείνουμε:

- α) Να δημιουργηθεί και δεύτερη θέση chief, με δεδομένο ότι στο δίκτυο αναλογούν 3-5 tellers σε ένα chief on line,
- β) Να υπάρχει δυνατότητα να μεταφέρονται χρήματα από και προς τον κεντρικό ταμεία, χωρίς οι tellers να απομακρύνονται από το ταμείο τους.

γ) Να δοθεί εντολή να μη μεταφέρονται χρήματα χωρίς οπλοφόρο συνοδό, η δε μεταφορά τους να μην απαιτεί την απομάκρυνση των tellers.

δ) να εφαρμοστεί το σύστημα της «μονής ουράς» ή άλλου πρόσφορου, που να εξασφαλίζει το μη συνωστισμό στα γκισέ εν ανάγκη και με χωροταξικές αλλαγές στον όροφο (πιθανή μεταφορά υπηρεσιών ή και στελεχών).

Ακόμη επισημαίνουμε ότι καθίσταται δυσχερής η διεκπεραίωση νέων εργασιών, που εντάσσονται σε διαδικασίες on line, διότι δεν έχει προηγηθεί η κατάλληλη εκπαίδευση και θεωρητική κατάρτιση των tellers οι οποίοι πολλές εργάζονται μηχανικά, με αποτέλεσμα καθυστερήσεις, δυσκολία στη διεκπεραίωση των παραστατικών, στον εντοπισμό και τη διόρθωση λαθών κ.ά.

Προτείνουμε:

Να παρακολουθήσουν άμεσα κύκλο σεμιναρίων ενημέρωσης για τις νέες διαδικασίες, όσοι tellers δεν παρακολούθησαν μέχρι σήμερα.

* Δημιουργούνται προβλήματα από την κακή χωροταξική διαρρύθμιση και διάταξη των μηχανικών μέσων (πληκτρολόγιο, οθόνη, αριθμομηχανή, έντυπα, ερμάρια κ.ά.) και προβλήματα υγείας από την έλλειψη φίλτρων στις οθόνες.

Προτείνουμε:

* Να προσκληθεί κλιμάκιο της Διεύθυνση Οργάνωσης για να μελετήσει την καλύτερη διαρρύθμιση του χώρου των tellers, να προβεί ενδεχόμενα σε αναδιάταξή του, μερικά ή ολικά, παίρνοντας υπόψη εργονομικούς κανόνες κ.τλ.

* Να τοποθετηθούν άμεσα φίλτρα στις οθόνες.

Επίσης, κρίνουμε ότι η ανάθεση αποκλειστικά τους tellers της προώθησης της ΕΘΝΟ-CASH δεν αποτελεί την ενδεδειγμένη λύση, λόγω αντικειμενικών δυσκολιών. Θα μπορούσαν να υπάρξουν εναλλακτικές λύσεις, όπως η ανάθεση σε άλλους συναδέλφους τέτοιων καθηκόντων, με κατάλληλη διαφημιστική προπαγάνδα εντός και εκτός καταστήματος.

2. ΑΡΧΕΙΟ

Να καθιερωθεί συγκεκριμένο ωράριο (π.χ. μία ώρα κάθε πρωί) πρόσβασης στο αρχείο (όπως και στο υλικό) με ανάθεση σε συγκεκριμένο συνάδελφο ανάλογων αρμοδιοτήτων και καθηκόντων/

3. ΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ

Κρίνουμε σκόπιμη τη λήψη πρόσθετων μέτρων και οδηγιών για την ασφαλή φύλαξη των αξιογράφων που τηρεί κάθε υπηρεσία. Επίσης την ενίσχυση των υπηρεσιών σε προσωπικό.

4. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΕΔ ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑΤΟΣ

Η ένταξη και η ανάθεση συνεχώς νέων αντικειμένων και διαδικασιών στην υπηρεσία αυτή, με παράλληλη μείωση του προσωπικού της και σοβαρή έλλειψη τεχνικής υποστήριξης και μηχανικών μέσων, έχει προκαλέσει σοβαρές δυσκολίες στη διεκπεραίωση των εργασιών της και παρατηρούνται καθυστερήσεις που εγκυμονούν σοβαρούς κινδύνους για τους οποίους δεν ευθύνονται οι συνάδελφοι της υπηρεσίας.

Η μόνιμη έλλειψη επαρκούς και κατάλληλου φωτισμού και η ακαταλληλότητα του χώρου και του περιβάλλοντος επιδεινώνουν τις συνθήκες.

Θεωρούμε ότι απαιτείται άμεσα:

* Η διάθεση ενός τουλάχιστον τερματισμού, για τις ανάγκες της υπηρεσίας.

* Η ενίσχυση της με προσωπικό.

* Η βελτίωση του φωτισμού και του περιβάλλοντος χώρου.

Η αναβολή λύσεων για μία ακόμη φορά στα παραπάνω προβλήματα, με αφορμή τη γενική διασκευή του χώρου δε δικαιολογείται, γιατί τα άμεσα προτεινόμενα μέτρα δεν είναι εμπόδιο στο να προχωρήσουν στο μέλλον οι γενικότερες αλλαγές.

5. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ

Ίσως είναι η υπηρεσία με τους περισσότερους πειραματισμούς, στην οποία η Διεύθυνση θέλει να εξαντλήσει τα περιθώρια ανοχής. Παρόλα αυτά, θεωρείται ακόμη η «βιτρίνα» της Τράπεζας, ο «κράχτης» για την προσέλκυση νέων πελατών. Θεωρούμε ότι τα δυο αυτά δε συμβιβάζονται.

Σαν λύσεις προτείνουμε κατ' αρχήν:

* Την καθετοποίηση στη λειτουργία της υπηρεσίας.

* Τη μέριμνα για τον εφοδιασμό της με κατάλληλα προγράμματα P/C.

* Τη δημιουργία back office για τη διεκπεραίωση των παραστατικών της.

Τα παραπάνω θέματα ελπίζουμε πως θα συζητήσουμε και προφορικά σε συνάντηση που περιμένουμε να καθορίσουμε άμεσα.

H ΕΑΚ του 210

ΕΙΔΗΣΕΙΣ



ΑΠ' ΟΛΟ ΤΟΝ ΚΟΣΜΟ

Πανευρωπαϊκοί αγώνες κατά της ανεργίας

Οι χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης συγκλονίζονται από εργατικές κινητοποιήσεις

Την τελευταία εβδομάδα του Νοεμβρίου η Οικονομική και κοινωνική ζωή κυριολεκτικά παρέλυσε στο Βέλγιο, ενώ στην πρωτεύουσα της Ευρωπαϊκής Ένωσης τις Βρυξέλλες δεν εκινείτο τίποτα. Η γενική απεργία των βελγικών συνδικάτων, η πρώτη εδώ και πολλές δεκαετίες! σημείωσε απόλυτη επιτυχία και αν η συντηρητική κυβέρνηση δεν αποσύρει τα σχέδιά της για πάγωμα των μισθών επί τριετίας, προβλέπεται ένας καυτός χειμώνας στις υγρές και ομιχλώδεις Βρυξέλλες σ.σ. Βέβαια στο Βέλγιο οι απεργιακές κινητοποιήσεις χαρακτηρίζονται από τέλεια οργάνωση και καθολική επιτυχία, ενώ πριν δυο δεκαετίες παραιτήθηκε η κυβέρνηση μόνο με την προκήρυξη μιας γενικής Απεργίας.

Η μεγάλη κινητοποίηση των Βέλγων εργαζομένων δεν έπεσε ως κεραυνός εν αιθρία σε μια Ευρώπη όπου οι ιδέες και τα κινήματα κοινωνικά, πολιτιστικά και έχουν δώσει τη θέση τους στη διαχείριση και στη συζήτηση για τον περιορισμό των ελλειμμάτων και των κοινωνικών παροχών. Προηγήθηκε η μεγάλη κινητοποίηση των Γάλλων που εργάζονται στις αερομεταφορές των air France, των Ισπανών και των Ιταλών.

Κεντρικός στόχος όλων αυτών των κινητοποιήσεων δεν ήταν τα ποσοτικά και οικονομικά αιτήματα του παρελθόντος σ.σ. κυρίως της δεκαετίας του '70 όπως η μείωση του χρόνου εργασίας η αύξηση της ετήσιας κανονικής άδειας, των κοινωνικών παροχών και επιδομάτων, η αναπροσαρμογή των μισθών και η μερομισθίων. Τούτες οι κινητοποιήσεις στόχο έχουν την... επιβίωση.

Καθώς το ευρωπαϊκό συνδικαλιστικό κίνημα έχει περάσει, από τα μέσα της δεκαετίας του '80, σε αμυντικές θέσεις έχουμε πλέον περάσει σε αγώνες για τη διατήρηση όσο το δυνατόν περισσότερων θέσεων εργασίας, ώστε η ανεργία να μην πάρει διαστάσεις κοινωνικής αποσύνθεσης με την πλειοψηφία του εργατικού δυναμικού να έχει τεθεί στο οικονομικό και κοινωνικό περιθώριο.

Την ίδια στιγμή το κεφάλαιο έχει θέσει ως στόχο του τον, με κάθε τρόπο περιορισμό του κόστους εργασίας, μείωση ονομαστικών αποδοχών κ.ά. επιλέγοντας την άκριτη και γενικευμένη αυτοματοποίηση ή τη μεταφορά των κεφαλαίων και επενδύσεων, στις χώρες του τρίτου κόσμου με τη φτηνή εργατική δύναμη. Παράλληλα οι δυνάμεις του κεφαλαίου απαιτούν την εξαφάνιση των κοινωνικών παροχών και τη μείωση των εργοδοτικών - ασφαλιστικών και κοινωνικών παροχών.

Αλλά τα πράγματα δεν είναι τό-

σο απαισιόδοξα όσο παρουσιάζονται, καθώς οι ευρωπαίοι εργαζόμενοι δε γίνεται ούτε μπορεί να γίνουν Ταϊλανδοί που εργάζονται χωρίς όρους και όρια, εντελώς απροστάτευτοι και εκτεθειμένοι.

Η διατήρηση του σημερινού status των αμοιβών, του ωραρίου, της κοινωνικής προστασίας κ.λπ. που έχουν πετύχει οι ευρωπαίοι οι εργαζόμενοι είναι απαραίτητος όρος διατήρησης του ευρωπαϊκού πολιτισμού, της συντήρησης ενός ικανοποιητικού επιπέδου κατανάλωσης (σ.σ. άρα και όρος επιβίωσης των επιχειρήσεων και των αγορών που έχει κερδίσει το κεφάλαιο κ.ά.) της ενίσχυσης της κοινωνικής συνοχής στη γηραιά Ηπειρο.

Αν δεν αποσυρθούν αμέσως όλοι οι αντεργατικοί σχεδιασμοί των ευρωκρατών των Βρυξελλών, ύστερα από υποδείξεις του κεφαλαίου που εμ-



φρανίζεται έτοιμο να μεταναστεύσει τελικά στο τρίτο κόσμο, σε μια απονενομημένη κίνηση με καταστροφικά αποτελέσματα και για τους εμπνευστές του/οι κινητοποιήσεις και δράσεις του συνδικαλιστικού κινήματος

δεν μπορούν να προβλεφτούν. Αρκεί η προετοιμασία του συνδικαλιστικού κινήματος να γίνει με επάρκεια και σε βάθος με πανευρωπαϊκό συντονισμό.

ΛΕΥΚΗ ΒΙΒΛΟΣ

Μέτρα υπέρ των εργοδοτών τα μέτρα για την ανεργία

Τι προτείνεται στη Λευκή Βίβλο για την πολιτική απασχόλησης

Η μείωση του χρόνου εργασίας, η διευθέτηση αυτού στη διάρκεια του έτους, αλλά και η μείωση των κοινωνικών και ασφαλιστικών εισφορών των εργοδοτών είναι τα σημαντικότερα αντεργατικά μέτρα που περιέχονται στη Λευκή Βίβλο που επεξεργάστηκε η Ευρωπαϊκή επιτροπή με προσωπική ανάμειξη του Προέδρου της κ. Ζ. Ντελόρ και η οποία τέθηκε στο Συμβούλιο Κορυφής των Βρυξελλών στις 10 και 12 του Δεκεμβρίου.

Αλλά ας δούμε αναλυτικά σε τι συνίστανται αυτά τα μέτρα και ποιες θα είναι οι έμμεσες και άμεσες επιπτώσεις για τους εργαζόμενους και την εξέλιξη της απασχόλησης, σε περίπτωση που εφαρμοστούν, όπως αρχικά σχεδιάστηκαν.

Μείωση του χρόνου εργασίας

Είναι προφανές ότι δεν πρόκειται για το παλιό ποιοτικό αίτημα του συνδικαλιστικού κινήματος που διεκδικούσε περισσότερο ελεύθερο χρόνο, ώστε να «επενδύσει», ο εργαζόμενος, στον πολιτισμό, την ψυχαγωγία, την επιμόρφωση του και την κοινωνική του ενασχόληση, με διατήρηση του επιπέδου αποδοχών.

Η συζήτηση στους κόλπους των ευρωκρατών ξεκίνησε πριν η Γερμανική Φολκσβάγκεν και το συνδικάτο IG metal συμφωνήσουν στην 4ήμερη εργασία με περικοπή κατά 10% των ετήσιων αποδοχών για δύο χρόνια 94/95 προκειμένου να μην απολυθούν 30.000 μεταλλεργάτες.

Η συμφωνία επικυρώθηκε στα τέλη του περασμένου Νοέμβρη ενώ νωρίτερα η Γαλλική Γερουσία επικύρωσε ένα σχέδιο που ευνοεί τη μερική απασχόληση χωρίς αυτό να σημαίνει και καθιέρωση του 4ήμερου όπως κακώς παρουσιάστηκε. (σ.σ. πως να γίνει κάτι τέτοιο όταν στον πολιτικό ορίζοντα της Γαλλίας φαίνονται ήδη οι προεδρικές εκλογές).

Ο πρόεδρος Ντελόρ στη Λευκή Βίβλο, χωρίς ν' αναφέρει το 4ήμερο/32ωρο κάνει λόγο για μείωση του ετήσιου χρόνου εργασίας. Βέβαια όπως δείχνουν και τα παραδείγματα (σ.σ. Φολκσβάγκεν) το μέτρο δεν αποσκοπεί στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, αλλά αποτελεί μια προσπάθεια διάσωσης, όπως - όπως, ορισμένων θέσεων εργασίας.

Πρόκειται δηλαδή για άλλο ένα ημίμετρο, που ωστόσο πλήγει τις δυνάμεις της εργασίας, δεν αντιμετωπίζει το μεγάλο οικονομικό και κοινωνικό πρόβλημα της ανεργίας, κάτι για το οποίο χρειάζονται επενδύσεις, ανάπτυξη και εκσυγχρονισμός.

Ο ετήσιος χρόνος εργασίας υπολογίζεται μεταξύ 1600/1800 ωρών και ως σήμερα ήταν κατανεμημένος με τη μορφή του 8ωρου/40ωρου, δηλαδή με βάση την εβδομάδα. Ήδη το Συμβούλιο υπουργών κοινωνικών υποθέσεων εργασίας στα τέλη του Νοεμβρίου αποφάσισε ότι ο χρόνος εργασίας στο εξής θα υπολογίζεται με βάση το τρίμηνο. Δηλαδή οι 500 ώρες που είναι το πακ της εργασίας το τρίμηνο, θα μπορεί να διανεμηθεί κατ' ανώτατο όριο το 48ωρο και το 6ήμερο. Θα υπάρχει ένα πλήρες 24ωρο ανάπαυσης την εβδομάδα και 111 ώρες ανάπαυσης της την ημέρα. Για τις επιπλέον των 8 ή 40 ωρών εργασία δε θα υπάρχει υπερωριακή αμοιβή, αλλά αντίστοιχη μείωση του χρόνου εργασίας το αμέσως επόμενο διάστημα. Το μέτρο στοχεύει στην ευελιξία της αγοράς εργασίας και εξαιρούνται οι εργασίες που σχετίζονται με την υγεία, την παιδεία κ.λπ.

Μείωση εισφορών

Το μέτρο δεν έχει ακόμη αποσαφηνιστεί, αλλά στηρίζεται στην επεξεργασία ότι το κόστος εργασίας είναι ιδιαίτερα υψηλό, με αποτέλεσμα να μην γίνονται επενδύσεις ή όταν γίνονται δε σημαίνει αυτόματα και αύξηση της απασχόλησης καθώς εισάγεται μαζικότητα και χωρίς όριο η αυτοματοποίηση.

Κατά τους ευρωκράτες αρκεί να απαλλαγεί η εργοδοτική πλευρά από τις φορολογικές και ασφαλιστικές εισφορές υπέρ των εργαζομένων ώστε η εργατική δύναμη να γίνει πιο φτηνή, εξυπακούεται ότι οι εργαζόμενοι θα πληρώνουν φόρους και ασφάλιστρα.

Οι πόροι που θα χαθούν, δημοσιονομικοί, ασφαλιστικοί κ.λπ. προτείνεται να καλυφθούν με πρόσθετη φορολογία των πρώτων υλών κ.λπ. ώστε ν' αποκοπεί και η άναρχη και εντατική υπερεκμετάλλευση των πλουτοπαραγωγικών πηγών.

Είναι προφανές ότι σε μια τέτοια περίπτωση τα ευρωπαϊκά προϊόντα θα εξακολουθήσουν να μην είναι ανταγωνιστικά, όσον αφορά την τιμή τους μόνο, και ως εκ τούτου πάλι οι εργοδότες θα ζητούν πρόσθετες ελαφρύνσεις.

Υπάρχει όμως και ένας άλλος κίνδυνος. Να πληρώνονται μόνο έμμεσοι φόροι και όχι άμεσοι, δηλαδή οι έχοντες και οι μη έχοντες θα πληρώνουν τους ίδιους φόρους. Στο τέλος της υπηρεσίας που προσφέρει στο κεφάλαιο η εργασία θα τις πληρώνει το δημόσιο και οι εργοδότες δε