

Διαβάστε
σ' αυτό το τεύχος

3

ΑΤΑ και συνταξιούχοι

4

Ατομικά δάνεια

5

Διημερίδα ΣΥΕΤΕ

8

Σ.Σ.Ε. '93 ΟΤΟΕ - ΕΕΤ

12

ΔΕΗ

Το σκάνδαλο του αιώνα

13

Ασφαλιστικά Ταμεία

16

Συνέντευξη

Οι εργαζόμενοι στις τράπεζες του δημοσίου απεργούν στις 27 Ιουλίου '93 Η εθνική περιουσία ΔΕΝ πωλείται

Εξειδικεύοντας απόφαση του Γ.Σ. της ΟΤΟΕ, η Ε.Γ., αποφάσισε την πραγματοποίηση 24ωρης Πανελλαδικής Απεργίας για τους εργαζόμενους στις Τράπεζες του Δημοσίου Τομέα, με αίτημα την ανάκληση των επίμαχων άρθρων (8 και 14) του φορολογικού Ν/Σ.

Με τα άρθρα αυτά, η κυβέρνηση επιχειρεί - μεσούντος του καλοκαιριού και με τον προσφιλή της αιφνιδιαστικό τρόπο - να νομιμοποιήσει τις μέχρι σήμερα έκνομες ενέργειές της και να δρομολογήσει ΟΡΙΣΤΙΚΑ την ΕΚΠΟΙΗΣΗ των Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών (Τράπεζες, ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΔΑ κ.α.).

Με στενή ταμιακή λογική, η κυβέρνηση, προκειμένου να εξασφαλίσει κονδύλια που θα περιορίσουν την "τρύπα" του προϋπολογισμού και να εξυπηρετήσει τους ιδιώτες "ημετέρους", νομοθετεί την

ΕΚΠΟΙΗΣΗ του ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΛΟΥΤΟΥ



ΜΕ 3% + 12% & ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΥΠΕΓΡΑΦΗ Η Σ.Σ.Ε. 1993

Την Παρασκευή 18/6/1993 υπεγράφη (μετά και από σχετική απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Ο.Τ.Ο.Ε.) η Συλλογική Σύμβαση Ο.Τ.Ο.Ε. - Τραπεζών για το 1993.

Με τη Συλλογική Σύμβαση:

α) Χορηγούνται αυξήσεις 3% από 1-1-93 και 12% από 1-7-93 στα κλιμάκια του μισθολογίου. Τα ποσοστά αυτά διαμορφώνουν από 1ης Ιουλίου μια αύξηση 12-13% επί του συνόλου των αποδοχών.
β) Κατοχυρώνονται όλα τα επί μέρους σημεία - άρθρα του από 24/12/1992 Πρακτικού Συμφωνίας (θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας, Εκπαίδευση, Αύξηση επιδόματος Βρεφονηπιακού Σταθμού, Κατασκηνωτικό Επίδομα αυξημένο στις 130.000 δρχ., Πολιτιστικές Πέσυχες, Παντραπεζική Νοσηλευτική Μονάδα).

γ) Συνιστάται μικτή επιτροπή Τραπεζών Ο.Τ.Ο.Ε. για την παρακολούθηση όλων των θεμάτων που συνδέονται με θέματα Ασφαλείας των Τραπεζών.

ΚΑΙ ΤΟ ΚΥΡΙΟΤΕΡΟ

δ) Κατοχυρώνεται το ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΜΑΣ ΚΑΘΕΣΤΩΣ με τις εξής 3 ρήτρες που περιλήφθηκαν στο κείμενο της Συλλογικής Σύμβασης.

Εξακολουθούν να ισχύουν με τον τρόπο που υπολογίζονται και χορηγούνται τα πάσης φύσεως επιδόματα και λοιπές παροχές, που με οποιονδήποτε τρόπο έχουν καθιερωθεί για το προσωπικό των Τραπεζών.

Η Επιτροπή θα επιμεληθεί της κωδικοποίησης όλων ανεξαιρέτως των διατάξεων των ΣΣΕ, που έχουν καταρτιστεί μέχρι σήμερα, μεταξύ Τραπεζών - ΟΤΟΕ.

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και αμοιβής, καθώς και ρυθμίσεις και συμφωνίες δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Στην Εθνική Τράπεζα, το εγχείρημα αυτό ξεδιπλώνεται με τους πλέον επικίνδυνους και αδιαφανείς τρόπους. Απ' την μια, προχωρούν οι διαδικασίες εκποίησης της ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, γεγονός που συνιστά ΑΠΟΨΙΛΩΣΗ του ΟΜΙΛΟΥ της ΕΤΕ, από μια ευέλικτη - δυναμική - κερδοφόρα τράπεζα και από την άλλη, με τα άρθρα 8 και 14 προετοιμάζεται το έδαφος για ΕΚΠΟΙΗΣΗ οποιουδήποτε στοιχείων (παθητικού και ενεργητικού) της ΕΤΕ επιθυμούν.

Τα σχέδιά τους ΓΝΩΣΤΑ
και ΟΜΟΛΟΓΗΜΕΝΑ
Οι εργαζόμενοι ΔΕΝ ΣΥΝΑΙΝΟΥΝ!
ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΝΤΑΙ ΜΑΖΙ ΜΕ ΟΛΟΥΣ
ΤΟΥΣ ΕΛΛΗΝΕΣ ΠΟΛΙΤΕΣ
ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ
ΓΙΑ ΤΗ ΣΩΤΗΡΙΑ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ
ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ.



Διευρύνεται η ψαλίδα των αμοιβών της εργασίας

(ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΤΑΧΥΔΡΟΜΟΣ 10.6.93)

Μια σημαντική διαπίστωση που γίνεται στην τελευταία τετραμηνιαία έκθεση του Ιδρύματος Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ) για την ελληνική οικονομία, όπως και στην ετήσια έκθεση του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος, είναι ότι διευρύνθηκε σημαντικά τα τελευταία πέντε χρόνια η διαφορά ανάμεσα στο κατώτατο ημερομίσθιο και το μέσο ημερομίσθιο στη βιομηχανία.

Από τη στιγμή που η εξέλιξη του κατώτατου ημερομισθίου είναι αποτέλεσμα πιέσεων που ασκήθηκαν από την εργοδοτική πλευρά στα πλαίσια των εθνικών συλλογικών διαπραγματεύσεων (και όχι μόνο το αποτέλεσμα αυτόνομων εξελίξεων στην αγορά εργασίας), η παραπάνω διαφοροποίηση σημαίνει ότι επιδιώκεται και επιτυγχάνεται σε κάποιο βαθμό μια μεγαλύτερη ανταπόκριση των αμοιβών σε κριτήρια που έχουν σχέση με την ειδικότητα της εργασίας ή με την αποδοτικότητα των επιχειρήσεων.

Η έκθεση της Τράπεζας της Ελλάδος υπολογίζει ότι τα πραγματικά ημερομίσθια ανειδίκευτων εργατών μειώθηκαν κατά 2,7% το 1990, 4,3% το 1991 και 3,9% το 1992. Στη μεταποίηση συνολικά η εξέλιξη των αποδοχών, σύμφωνα πάντα με την Τράπεζα της Ελλάδος, δεν είναι τόσο δυσμενής. Οι πραγματικές ωριαίες αποδοχές των εργατών μειώθηκαν κατά 0,7% το 1990, 2,3% το 1991 και 1,3% το 1992, και οι πραγματικές εβδομαδιαίες αποδοχές κατά τα ίδια περίπου ποσοστά. Έτσι ενώ κατά τα τρία αυτά χρόνια το πραγματικό ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη μειώθηκε κατά 11% η μείωση της ωριαίας αμοιβής του μέσου εργάτη στη βιομηχανία ήταν γύρω στο 4%.

Το ΙΟΒΕ υπολογίζει ότι η σχέση του ελάχιστου ημερομισθίου με το μέσο ημερομίσθιο στη βιομηχανία μειώθηκε από 74% το 1987 σε 68% το 1992.

Σ' ό,τι αφορά την παραγωγικότητα στη μεταποίηση η έκθεση της Τράπεζας της Ελλάδος διαπιστώνει ότι μετρούμενη ως παραγωγή ανά ώρα εργασίας αυξήθηκε το 1991 κατά 5,6% και το 1992 κατά 4,1%. Το ΙΟΒΕ αναφέρει όμως ότι η αύξηση αυτή "είναι απατηλή, επειδή οφείλεται στη σημαντική μείωση της απασχόλησεως λόγω παύσεως της λειτουργίας ορισμένων προβληματικών επιχειρήσεων".

"Τόσο υψηλοί ρυθμοί αύξησης της παραγωγικότητας", συνεχίζει η έκθεση του ΙΟΒΕ, "συνμβιβάζονται μόνο με γρήγορη τεχνολογική εξέλιξη και άνοδο της παραγωγής, παράγοντες που δε συνέτρεξαν κατά τα δύο αυτά χρόνια... Και βέβαια, η αβασάνιστη χρησιμοποίηση αυτών των ρυθμών αύξησης της παραγωγικότητας οδηγεί σε εσφαλισμένες εκτιμήσεις για το ρυθμό μεταβολής της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας και της βιομηχανίας ειδικότερα. Η άποψή μας είναι ότι η αύξηση της παραγωγικότητας στη βιομηχανία που οφείλεται στην ομαλή μείωση της απασχόλησεως δεν είναι σημαντική".

Ποιός, τελικά, λέει την αλήθεια για τις αμοιβές; Οι εργοδότες ή οι εργαζόμενοι; Τα συμπεράσματα δικά σας.

Μετά τους καταστροφικούς σεισμούς της 26ης Μαρτίου 1993 στο Νομό Ηλείας ο ΣΥΕΤΕ δραστηριοποιήθηκε στην κατεύθυνση:

- 1) καταγραφής των όποιων προβλημάτων και ζημιών που υπέστησαν οι συνδ/φοί μας και
- 2) στην προσπάθεια επίλυσης των προβλημάτων που δημιουργήθηκαν.

Κλιμάκιο του ΣΥΕΤΕ επισκέφθηκε τον Πύργο στις 29/3/93 και συζήτησε με τους συν/φους άμεσα. Από το ΣΥΕΤΕ διατυπώθηκε το κατωτέρω υπόμνημα προς τη Διοίκηση της ΕΤΕ:

Αθήνα 6/4/93

Κύριε Διοικητή,

οι καταστροφικοί σεισμοί στην περιοχή του Πύργου έχουν δημιουργήσει μια σειρά οξυμένων προβλημάτων σε συναδέλφους οι οποίοι κατοικούν στις σπόδες του Πύργου και της ευρύτερης περιοχής και οι οποίοι υπηρετούν στα καταστήματα του Πύργου, Κρεστένων, Αρχ. Ολυμπίας, Αμαλιάδας και Ανδρίτσαινας.

Ο ΣΥΕΤΕ ζητά η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας να επαναλάβει τις διευκολύνσεις και κάθε πρόσφορο μέτρο που έλαβε στις παρόμοιες περιπτώσεις, όπως της Καλαμάτας κατά το παρελθόν.

Πιο συγκεκριμένα είναι ανάγκη άμεσα

1. Να εγκριθεί έκτακτη οικονομική ενίσχυση προς τους εργαζόμενους τουλάχιστον στο ύψος που ενέκρινε η Διοίκηση της Εμπορικής Τράπεζας (500.000 δρχ. για τους παντρεμένους και 250.000 δρχ. για τους ανύπαντρους).

2. Να εγκριθεί προσωπικό δάνειο 5 μηνιαίων μισθών με επιτόκιο 4% και με περίοδο χάριτος 2 ετών.

3. Να εγκριθεί ειδικό επίδομα εστίασεως 1.000 δρχ. ημερησίως.

4. να εγκριθούν καταναλωτικά δάνεια για τις ζημιές των οικουσκευών με διπλασιασμό των εξοφλητικών δόσεων και επιτόκιο μειωμένο.

5. Να εγκριθούν στεγαστικά δάνεια κατ' εξαίρεση για ανέγερση κατεστραμμένων οικιών, ή αποκατάσταση ζημιών για όσους συναδέλφους το ζητήσουν και συντρέχουν οι απαραίτητες προϋποθέσεις.

Επιπλέον οι παραπάνω διευκολύνσεις να ισχύουν και σε συναδέλφους οι οποίοι υπηρετούν σε άλλα καταστήματα εντός ή εκτός νομού τους οποίους η τράπεζα έχει μετακινήσει για κάλυψη αναγκών της και η κατοικία τους (των ιδίων ή των οικογενειών τους) βρίσκεται στον Πύργο ή την ευρύτερη κατεστραμμένη περιοχή.

Παρακαλούμε για την άμεση υλοποίηση των παραπάνω αιτημάτων που και θα ανακουφίσουν τους συναδέλφους αλλά θα συμβάλουν και στην ομαλή λειτουργία της Τράπεζας.

Για το Σ.Υ.ΕΤΕ

Ο Πρόεδρος
ΔΗΜ. ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ

Ο Γ. Γραμματέας
ΖΩΗΣ ΠΕΠΕΣ

Σχόλιο

Σήμερα υπάρχουν δεκάδες στελέχη με πετυχημένη άσκηση καθηκόντων στο περιθώριο, με μόνο ελάττωμα το ότι δεν έτυχε να είναι ημετέροι.

Αυτό είναι συνηθισμένο, όμως υπάρχουν και περιπτώσεις που σε κάνουν να αγανακτείς. Μια τέτοια περίπτωση είναι και η περίπτωση του συναδέλφου Σπύρου Μιχάλη, Τμηματάρχη Β και Προϊσταμένου εμπορικών χορηγήσεων, που υπηρετεί 9 χρόνια στο κατάστημα Αιγαίου. Όταν χρειάστηκε να βολευθούμε κάποιον ημετέρο, ο συνάδελφος βρέθηκε περιπλανώμενος και το χειρότερο, σήμερα βρίσκεται πτοθετημένος -προσωρινά σαν Εντεταλμένος- στο κατάστημα Ν. Φιλαδέλφειας (ίδιο κλιμάκιο, 9).

ΦΥΣΙΚΑ χωρίς αρμοδιότητα... χωρίς γραφείο, καρέκλα, όλο και κάπου βρίσκεται και κάθεται.

Το πιο εξωφρενικό είναι ότι ακόμα αντιστέκεται και ζητάει να αξιολογηθεί χωρίς να ψάχνει για βοήθεια... ημετέρων.

Το σχόλιο γράφτηκε από το φάκελο που μας έστειλε ο συνάδελφος και τις επικοινωνίες που υπήρχαν με τους υπηρεσιακούς παράγοντες.

Ο ΣΥΕΤΕ ...συμπαρίσταται

Με πρωτοβουλία του ΣΥΕΤΕ ανοίχτηκε λογ/σμός Νο 040/655162-98 επ' ονόματι του Προέδρου και του Γραμματέα (για τυπικούς λόγους), όπου κατετέθη σαν πρώτη δόση το ποσό των 500.000 δρχ. και απευθύνεται σε όλους τους συνδ/φους της ΕΤΕ.

Επειδή δεν υπήρχε η αυτή μεταχείριση από πλευράς Διοίκησης της ΕΤΕ σε όλο το νομό Ηλείας και μετά από έγγραφο αίτημα των ΕΑΚ του Νομού Ηλείας (όπως Αμαλιάδα, Κρέσταινα), ο ΣΥΕΤΕ πραγματοποίησε συνάντηση με το Διοικητή στις 29/4/93, όπου ο Διοικητής δέχτηκε:

1. Την επέκταση της ενίσχυσης των 150.000 δρχ. σε όλους τους συναδέλφους των περιοχών Κρέσταινας - Ανδρίτσαινας και Ολυμπίας καθώς και για τους συναδέλφους των άλλων περιοχών της Ηλείας που η κατοικία τους φέρει σοβαρές ζημιές με βάση τα στοιχεία των τεχνικών υπηρεσιών.

2. Την έγκριση ατομικών δανείων ανεξάρτητα ύψους χωρίς άλλα δικαιολογητικά με επιτόκιο 4% και όποιες διευκολύνσεις είναι δυνατές όπως αποπληρωμή σε 48 δόσεις.

3. Θα εξετάσει θετικά περιπτώσεις παγώματος αποπληρωμής στεγαστικών δανείων που πάρθηκαν από την Εθνική για περιπτώσεις, που το ακίνητο που αγοράστηκε φέρει σοβαρές ζημιές.

Τα υπόλοιπα αιτήματα θα τα εξετάσει ανάλογα με τα γενικότερα μέτρα που θα πάρει η πολιτεία για τους δημόσιους υπαλλήλους.

Έχει περάσει αρκετό χρονικό διάστημα και σαν ΣΥΕΤΕ περιμέναμε μεγαλύτερη ευαισθησία από πλευράς της Διοίκησης για τους σεισμόπληκτους συνδ/φους μας.

Για το ΣΥΕΤΕ τα αιτήματα που έχουμε διατυπώσει παραμένουν στο σύνολο τους.

ΣΗΜΕΙΑ ΤΩΝ ΚΑΙΡΩΝ;

Σε δύσκολες εποχές δεν είναι όμορφο να δημιουργούμε μεταξύ μας πρόσθετες δυσκολίες. Είναι βέβαια και που ξεχάσαμε ή θέλουμε να ξεχνάμε τις λέξεις με περιεχόμενο. Συναδελφική αλληλεγγύη μας λέει τίποτε συναδελφοί;

Ευτυχώς όμως για την ώρα δεν μπορούμε να πούμε ότι είναι γενικό το φαινόμενο. Παρατηρείται σε ορισμένα κατ/μα κάποιοι να είναι πιο ίσοι από τους ίσους. Αφορά τη συμπεριφορά συναδέλφων λογιστικών προς λογιστικούς, αλλά κυρίως λογιστικών και προϊστάμενων προς τους συν/φους του Βοηθητικού Προσωπικού.

Οι συγκεκριμένοι συναδελφοί είναι μεν στον κλάδο του Βοηθητικού Προσωπικού, όμως για την Τράπεζα και όχι για τους υπηρετούντες στα κατ/τα. Η επιτακτική ανάθεση προσωπικών εξυπηρετίσεων μάλλον αντιβαίνει και τους συνήθειες κανόνες ανθρώπινης συμπεριφοράς.

ΛΙΓΗ ΠΡΟΣΟΧΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΔΕ ΒΛΑΠΤΕΙ

Τελευταία τέτοια κρούσματα έχουν υπερβεί και τα εσκαμένα και δεν είναι λίγα.

Ο ΣΥΕΤΕ καλεί τους συν/φους γενικώς αλλά κυρίως του βοηθητικού προσωπικού σε κάθε τέτοια περίπτωση να ξεπερνούν τις προσωπικές ή άλλες φοβίες και να επικοινωνούν με τον υπεύθυνό μας κ. Γιάννη Παπαδόγιαννη.



Ο ΣΥΕΤΕ ΑΠΑΝΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΣΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Τρόπος Υπολογισμού
της ΑΤΑ
ή
Τρόπος καταστροφής
ενός Υγιούς Ταμείου

Η ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Κύριοι,

Αναφερόμαστε στο παραπάνω πολύ γνωστό σε σας θέμα, το οποίον έχει κατάφωρα επί χρόνια αδικήσει τους συνταξιούχους - συναδέλφους σας της Τράπεζας μας, έναντι όλων των άλλων συναδέλφων τους τραπεζικών συνταξιούχων και για το οποίον η Διοίκηση της Τράπεζας μας έχει ήδη, ύστερα από επίπονες και μακροχρόνιες προσπάθειες μας, εγκρίνει από τις αρχές του τρέχοντα χρόνου την αναθεώρηση για τα έτη 1989-1990. Ετσι επέρχεται μεν μια έστω και μερική διορθωτική ικανοποίηση της σε βάρος μας αδικίας, μέσα όμως στα πλαίσια και τις δυνατότητες του αντίστοιχου ασφαλιστικού μας φορέα, προκειμένου να μη διαταραχθεί η εμπιστοσύνη σε όλους μας πλεονασματικά του πορεία.

Αναφερόμαστε επίσης στην ανεξήγητη για μας αρνητική θέση, που έχετε υποθετήσει και πάρει πάνω στο θέμα αυτό, έχοντας έτσι εγκλωβίσει τη ζωτική για τους συνταξιούχους συναδέλφους σας προώθηση της σχετικής απόφασης της Διοίκησης της Τράπεζας, η υλοποίηση της οποίας όμως προϋποθέτει την έγκριση του Δ.Σ. του Ταμείου μας Συντάξεων, η απαρτία του οποίου δεν επιτυγχάνεται, λόγω της εσκεμμένης απουσίας των δυο σ' αυτό εκπροσώπων σας.

Υστερα από τα παραπάνω και τη δυσάρεστη αλλά και εκρηκτική κατάσταση που έχει δημιουργηθεί, από τους λόγους και την παράταση της αδικαιολόγητης αυτής εκκρεμότητας, το Δ.Σ. του Συλλόγου μας, στη συνεδρίαση του - στις 10 Μαΐου 1993 - πήρε την απόφαση να σας απευθύνει την επιστολή αυτή και να σας ζητήσει, όπως, συναισθανόμενοι τις συναδελφικές υποχρεώσεις και ευθύνες σας, δώσετε εντολή στους εκπροσώπους σας να παραστούν μεν στο Δ.Σ. του Ταμείου Συντάξεων, κατά τη συζήτηση του σχετικού θέματος, λαμβάνοντας όμως την κατά την κρίση και συνείδησή τους θέση.

Ελπίζοντας, ότι θα θελήσετε να αναθεωρήσετε τη μέχρι σήμερα - απέναντι στους συνταξιούχους συναδέλφους σας - στάση σας και να εκτιμήσετε τον υπεύθυνο ρόλο της αποστολής σας, περιμένουμε την έμπρακτη έκφραση της επόμενης κίνησης σας και σας απευθύνουμε τους συναδελφικούς χαιρετισμούς μας.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Γ. Αποστολίδης Χ. Κοτρωνάκης

Κύριοι,

Λάβαμε την υπ' αριθμ. 327/14.5.93 επιστολή σας, σχετική με το ζήτημα αναθεώρησης τρόπου υπολογισμού της ΑΤΑ για τα έτη 89-90 στο λογαριασμό Επικούρησης. Επί των "επιχειρημάτων" σας, έχουμε να παρατηρήσουμε τα παρακάτω:

1ον Σαφώς προκύπτει εκ της επιστολής σας ότι διεκδικείτε για τα έτη 1989 και 1990 (γιατί όχι από το 1984 που καθιερώθηκε ο τρόπος υπολογισμού στην Τ.Ε.) αναθεώρηση του τρόπου υπολογισμού της ΑΤΑ, το κόστος της οποίας θα επιβαρύνει 100% το Λογαριασμό Επικούρησης. Ισχυρίζεστε μάλιστα ότι έτσι δεν διαταράσσεται η πλεονασματική του πορεία.

Για την άποψή σας αυτή υπάρχουν πλήθος ερωτήματα, τα οποία παρά το ότι σας έχουν τεθεί δημόσια, αποφεύγετε ν' απαντήσετε.

Επαναφέρουμε τα κυριότερα εξ' αυτών:

* Γιατί δεν αποδέχεστε την πρόταση να διεκδικηθεί το αίτημα από το 1984 με επιβάρυνση αποκλειστικά του εργοδότη; Τι είδους συμφωνίες έχετε συνάψει με τον κ. Βρανόπουλο; Έχετε αναλάβει δεσμεύσεις για ενδεχόμενες άλλες παρεμβάσεις του εργοδότη στο Λογαριασμό Επικούρησης;

* Γιατί αποκρύπτετε από τους συναδέλφους ότι ο Λογαριασμός Επικούρησης θα περιέλθει σε δεινή θέση λόγω των διατάξεων των αντι-ασφαλιστικών νόμων που η Κυβέρνηση και ο κ. Βρανόπουλος επέβαλαν και εσείς στηρίζατε (και μάλιστα απεργασιαστικά!!!);

* Γιατί αποκρύπτετε ότι τα έσοδα του Λογαριασμού, μετά από ενάμιση χρόνο, θα μειωθούν κατά 50% (!!) και η επικούρηση θα καταστεί ελλειμματική, μόνο και μόνο γιατί ΑΠΑΛΛΑΧΘΗΚΕ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ από την υποχρέωση να καταβάλλει 9% και θα καταβάλλει στο εξής μόνο 3,50%; Πόσα θα κερδίσει απ' αυτή τη "ρύθμιση" ο κ. Βρανόπουλος; Δεν είναι δίκαιο και ηθικό να καταβάλλει ο ίδιος το κόστος του επανυπολογισμού της ΑΤΑ, όταν για εφέτος μόνο ωφελείται από την εφαρμογή του νόμου (σε βάρος εργαζόμενων και συνταξιούχων) 6 δις. δρχ.!!

* Γιατί επίσης δεν αποκαλύπτετε στους συναδέλφους συνταξιούχους ότι για κάθε νέα παροχή (όπως αυτή του επανυπολογισμού της ΑΤΑ), ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ εκ του νόμου ύπαρξη αναλογιστικής μελέτης;

Υπάρχει τέτοια μελέτη;

* Είναι αλήθεια ή όχι, πως αν καταστεί ο Λογαριασμός Επικούρησης ελλειμματικός, ΑΝΑΠΟΔΡΑΣΤΑ (εκ του νόμου πάλι) τότε θα ενσωματωθεί ο λογαριασμός επικούρησης στο ΙΚΑ-TEAM, με απλή υπουργική απόφαση;

* Αξίζει, προκειμένου - με επιβάρυνση του λογαριασμού και όχι του εργοδότη όπως θέλετε - να πάρουν οι συνάδελφοι κατά μέσο όρο 5.000 δρχ. (από 700 δρχ. μέχρι 14.000) και να οδηγηθούν σε λίγο καιρό στο ΙΚΑ-TEAM; ΕΝΗΜΕΡΩΣΑΤΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ ΟΤΙ ΑΝ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ Η ΜΕΘΟΔΕΥΣΗ ΣΑΣ (καθ' υπόδειξη του Διοικητή;) ΟΤΙ ΑΥΡΙΟ ΟΥΤΕ ΟΙ ΕΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ, ΟΥΤΕ ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΘΑ ΕΧΟΥΝ ΑΥΤΟΝΟΜΟ ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗ;

* ΤΟΛΜΑΤΕ εσείς να μας υποδεικνύετε τις "συναδελφικές υποχρεώσεις και ευθύνες" και τον "υπεύθυνο" ρόλο της αποστολής μας;

ΕΣΕΙΣ:

- * Που συμφωνείτε με τον εργοδότη στην εφαρμογή μέτρων καταστροφής των Ταμείων.
- * Που με χρήματα από τις συνδρομές των συναδέλφων συνταξιούχων εκδώσατε ΑΠΕΡΓΟΣΠΑΣΤΙΚΕΣ καταχωρήσεις εναντίον του αγώνα του κλάδου για το ασφαλιστικό.

Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Και δεν έφταναν όλα τα παραπάνω.

Μ' ένα βαθύτατα υποκριτικό ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΜΑ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ βρήκατε τον τρόπο ν' αποσείσετε τις τεράστιες ευθύνες οι οποίες σας βαρύνουν, αναφορικά με το άρθρο 17 του Ν. 1902/90 (αναπροσαρμογή των συντάξεων σύμφωνα με τις αυξήσεις των Δημ. Υπαλλήλων). Η "διαμαρτυρία" σας είναι επεικώς υποκριτική και σίγουρα πάλι ηθελημένα στρέφεται "επί δικαίων" (σύλλογος εν ενεργεία) και προσχηματικά "επί αδικών" (Κυβέρνηση).

Κύριοι,

Αυτόν τον επαίσχυντο αντι-ασφαλιστικό νόμο (και το άρθρο 17) επέβαλε πραξικοπηματικά η Κυβερνητική πλειοψηφία, την οποία με τις ΑΠΕΡΓΟΣΠΑΣΤΙΚΕΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ σας ΣΤΗΡΙΞΑΤΕ!!

Ο ΣΥΕΤΕ και η ΟΤΟΕ έδωσαν και δίνουν πραγματικούς αγώνες εναντίον των τερατοουργημάτων της ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΝΑΣΦΑΛΕΙΑΣ.

ΟΜΩΣ...

Υπάρχει και όμως... στην περίπτωση σας, επειδή όλες οι ενέργειές σας υπαγορεύονται (εν προκειμένω δεν "δικάζουμε" προθέσεις αλλά ανιχνεύουμε υπαρκτά γεγονότα) από την προσπάθειά σας να παγιδεύσετε τους συνταξιούχους συναδέλφους, να "βγάλετε λάδι" την Κυβέρνηση και να "βρείτε" τον "κακό" της υπόθεσης, που για εσάς είναι σε κάθε περίπτωση ο ΣΥΕΤΕ και η ΟΤΟΕ!!

Τι κάνατε εσείς για το απαράδεκτο άρθρο 17; Τον Απρίλη του 1992, με αίτηση του αντιπροέδρου του Δ.Σ. σας, ζητήσατε να κριθεί το επίμαχο άρθρο (17) σε συνεδρίαση του Δ.Σ. του Ταμείου Συντάξεων.

Τον Αύγουστο του 1992, το Δ.Σ. του Ταμείου ζητά γνωμάτευση του δικαστικού η οποία εκδίδεται και ενώ σαφώς θεωρεί το άρθρο αντι-συνταγματικό, θεωρεί ότι μπορεί να προσβληθεί μόνο στα ανώτατα δικαστήρια της χώρας. ΚΑΙ ΣΤΟ ΣΗΜΕΙΟ ΑΥΤΟ ΑΠΟΚΑΛΥΠΤΕΤΑΙ Η ΣΤΡΕΨΟΔΙΚΙΑ ΣΑΣ ΚΥΡΙΟΙ!!

Αντί να προσφύγετε - ΩΣ ΕΧΟΝΤΕΣ ΕΝΝΟΜΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ - στην δικαιοσύνη, στο μέτρο μάλιστα που γνωρίζετε ότι οι νόμοι ή αλλάζουν στο Κοινοβούλιο ή κρίνονται στα συνταγματικά δικαστήρια, ΕΣΕΙΣ σαν να μη συμβαίνει τίποτα, θυμάστε ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑ (!) να εκδώσετε ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΜΑ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ!!! Εγκαταλείψτε αυτές τις τακτικές όσο είναι καρπός για το συμφέρον των απόμαχων της εργασίας. Οι εν ενεργεία συνάδελφοι - παρά τη δεινή τους οικονομική θέση - ΠΛΗΡΩΝΟΥΝ ΠΟΛΛΑΠΛΑΣΙΑ (με βάση το νόμο που στηρίζατε) για να χορηγούνται ασφαλιστικές παροχές και να υπάρχουν ΑΥΤΟΝΟΜΑ και ΥΓΙΗ ΤΑΜΕΙΑ!

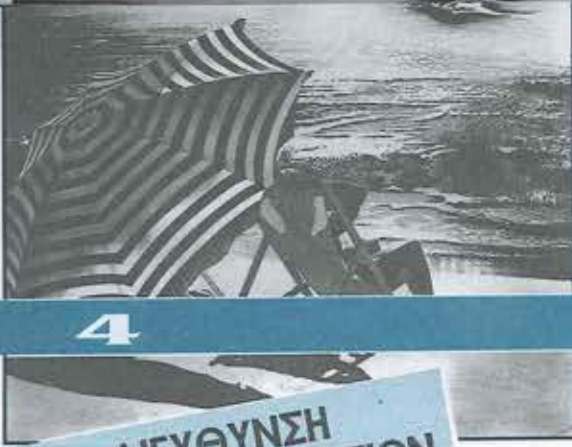
Δε θα επιστρέψουμε να καταστρέψετε ό,τι δημιουργήθηκε με θυσίες και δαπάνες πολλών γενεών στην κοινωνική ασφάλιση.

Εμείς, κοιτάζοντας κατάματα τους εν ενεργεία και συνταξιούχους συναδέλφους, τους λέμε τιμια & ειλικρινά ΟΛΗ ΤΗΝ ΑΛΗΘΕΙΑ. Εσείς;

Με τιμή

Για το ΣΥΕΤΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΔΗΜ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ ΖΩΗΣ ΠΕΠΕΣ



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Στις 21/6/93 πραγματοποιήθηκε η Γενική Συνέλευση των εργαζόμενων στην Δ/νση.

Τα προς συζήτηση θέματα ήταν:

- 1) Προβλήματα στην λειτουργία της Δ/νσης από την πολύχρονη αναμονή εφαρμογής του νέου οργανογράμματος.
- 2) Έλλειψη προοπτικών εξέλιξης στο προσωπικό κυρίως μετά την κατάργηση του δεσμού των ισοτιμιών.
- 3) Προβλήματα εκτός έδρας μετακινήσεων (ανεπαρκής ημερήσια και χιλιομετρική αποζημίωση, φορολόγηση της αποζημίωσης εκτός έδρας σαν εισοδήματα)
- 4) Μεταστέγαση Δ/νσης
- 5) Προβλήματα περιφερειακών Διοικήσεων
- 6) Εκπαίδευση προσωπικού
- 7) Θέματα Υποδ/νσης Εκτιμήσεων

Αναλυτικότερα, τα πιο πάνω θέματα όπως αναπτύχθηκαν στην συνέλευση έχουν ως εξής:

1) Οργανόγραμμα Δ/νσης
Πριν από 1 χρόνο προωθήθηκε από την Δ/νση σε συνεργασία με τη Διοίκηση, σχέδιο νέου οργανογράμματος που τροποποιούσε και τον υπάρχοντα κανονισμό. Οι εργαζόμενοι το πληροφορήθηκαν σχεδόν σαν τελεση γεγονός και διατύπωσαν αρκετές επιφυλάξεις για την αποτελεσματικότητά του. Το οργανόγραμμα εγκρίθηκε στις 19.6.92 και καθόριζε τη δημιουργία 4 Υποδ/νσεων, αντί των 6 που είχαν ζητηθεί, με αντίστοιχη αναδιάρθρωση τομέων και γραφείων. Επακολούθησε μικρός αριθμός τοποθετήσεων σύμφωνα με το νέο οργανόγραμμα ενώ ο μεγαλύτερος αριθμός θέσεων ευθύνης λειτουργεί με το παλιό. Δεν είναι δύσκολο να αντιληφθεί κανείς την κατάσταση που βιώνουν καθημερινά οι εργαζόμενοι της Δ/νσης εξαιτίας της απίστευτης ίσως αυτής πραγματικότητας. Υπάρχουν προϊστάμενοι χωρίς υφιστάμενους και το αντίστροφο, τομείς που λειτουργούν με περισσότερες της μιας ονομασίες κλπ.

Απόφαση Γεν. Συνέλευσης:

Να υπάρξει ένας ακόμα μικρός χρόνος αναμονής σαν ένδειξη καλής θέλησης από πλευράς του προσωπικού και εφ' όσον η κατάσταση αυτή συνεχιστεί η επιτροπή μέσω Συλλόγου να ζητήσει συνάντηση με τους αρμόδιους της Διοίκησης για την οριστική επίλυση του σοβαρού αυτού προβλήματος που δημιουργεί τόσο εμπόδια και έλλειψη συντονισμού στο έργο που πρέπει να παράγει η Δ/νση.

2) Έλλειψη προοπτικών εξέλιξης

Λόγω του περιορισμένου αριθμού οργανικών θέσεων και θέσεων ευθύνης οι προοπτικές εξέλιξης του προσωπικού της Δ/νσης

(το οποίο όπως είναι γνωστό δεν έχει τη δυνατότητα μετακίνησης σε άλλη Δ/νση της τράπεζας) υπήρξαν πάντοτε περιορισμένες. Ο κανονισμός που εγκρίθηκε το 1984 εισήγαγε το δεσμό των ισοτιμιών που αν και χρησιμοποιήθηκε με μεγάλη φειδώ για την Δ/νση μας προσέφερε κάποια ανακούφιση στο πρόβλημα της εξέλιξης. Με την πρόσφατη κατάργησή του, επανήλθε το ίδιο πρόβλημα δριμύτερο. Αναφέρεται για παράδειγμα ότι υπάρχουν εργαζόμενοι σε θέση ευθύνης προϊσταμένου γραφείου από πενταετία και δεν έχουν ισοτιμία (και επίδομα) προϊστάμενου υπηρεσίας.

Για το λόγο αυτό οι εργαζόμενοι της Δ/νσης ζητούν από το ΣΥΓΕΤΕ να πιέσει την επιτροπή της Διοίκησης που είναι αρμόδια για την εκπόνηση των νέων κανονισμών των εξειδικευμένων Δ/νσεων ώστε να δοθεί το ταχύτερο δυνατό λύση στο πρόβλημα αυτό που στερεί τους εργαζόμενους από το βασικό δικαίωμα της προσμονής υπηρεσιακής εξέλιξης.

3) Ανεπαρκής οικονομική αποζημίωση εκτός έδρας μετακινήσεων

Για την εκτός έδρας μετακίνηση, οι εργαζόμενοι παίρνουν ημερήσια αποζημίωση το 1/25 του μισθού τους (εφ' όσον διανυκτερεύουν). Αυτό για εργαζόμενους με μισθό π.χ. 225.000 δρχ. μεταφράζεται σε 9.000 δρχ. την

ημέρα με τις οποίες πρέπει να πληρώσουν ξενοδοχείο, πρωινό, φαγητά, τηλέφωνα κλπ. Γνωστών των τιμών των ξενοδοχείων και των εσπιατορίων ιδίως κατά την καλοκαιρινή περίοδο, γίνεται φανερό ότι οι εργαζόμενοι αυτής της μισθολογικής κατάστασης που αποτελούν και την πλειοψηφία των μετακινούμενων υποχρεώνονται να ξοδεύουν περισσότερα από όσα παίρνουν. Σαν να μην έφθαναν όλα αυτά με την εγκύκλιο Β/38/15-3-1993 της Δ/νσης προσωπικού θα πρέπει να υπάρχουν αποδείξεις για όλα τα έξοδα αλλιώς αυτά θα προσδίδονται στο φορολογητέο εισόδημα. Το ίδιο εξ' άλλου απαιτείται για τη χιλιομετρική αποζημίωση Ι.Χ. αυτοκινήτου εφ' όσον δεν υπάρχουν τιμολόγια αγοράς καυσίμων (δε λαμβάνονται υπ' όψη όλα τα άλλα έξοδα του αυτοκινήτου (συντήρηση, ελαστικά κλπ).

Απόφαση Γεν. Συνέλευσης

Για το θέμα της ημερήσιας αποζημίωσης έχει ζητηθεί από την Δ/νση Προσωπικού μέσω ΣΥΓΕΤΕ η πληρωμή του ξενοδοχείου (ή η μίσθωση χώρων προς χρήση των μετακινούμενων) από την Τράπεζα πέραν του 1/25 της ημερήσιας αποζημίωσης.

Για το θέμα της μετακίνησης με Ι.Χ. αυτοκίνητο η συνέλευση αποφασίζει εφ' όσον δεν επιλυθεί το πρόβλημα (αύξηση χιλιομετρικής αποζημίωσης, αποδοχή από Δ/νση προσωπικού και των υπολοίπων εξόδων του αυτοκινήτου) να προταθεί στους εργαζόμενους να μη χρησιμοποιούν το Ι.Χ. αυτοκίνητο τους για

τις μετακινήσεις τους αλλά τα μέσα μαζικής μεταφοράς ή με μεταφορικά μέσα που θα διαθέτει η Τράπεζα.

4) Μεταστέγαση Δ/νσης

Σχετικά με την πιθανή μεταστέγαση της Δ/νσης στο κτίριο πρώην "ΤΣΙΤΣΟΠΟΥΛΟΥ" οι εργαζόμενοι θεωρούν ολέθρια μια τέτοια ενέργεια δεδομένου ότι η σημερινή θέση της Δ/νσης εξασφαλίζει τις εξής απαραίτητες λειτουργίες και διαδικασίες:

- Συνεχή και απογραμμάτιστη συνεργασία των προϊσταμένων της Δ/νσης με τα αρμόδια όργανα της Διοίκησης.
- Έλεγχο του συνεργείου τεχνικών και των αποθηκών υλικού που βρίσκονται στο κεντρικό κτίριο (Αιόλου) από το τμήμα συντήρησης.
- Κεντρική θέση της συντήρησης που ελαχιστοποιεί τους χρόνους μεταφοράς και εξυπηρέτησης στα κτίρια της ΕΤΕ και ιδίως στα κεντρικά που απαιτούν αυξημένη απασχόληση.
- Συνεργασία με δικηγόρους για δικαστικά θέματα και εκκρεμότητες θεμάτων πελατών
- Καθημερινή συνεργασία του Λογιστηρίου της Δ/νσης με Γενικό λογιστήριο
- Τακτική προσωπική συνεργασία με αρμόδιους συνάδελφους της Οργάνωσης
- Τακτικές μεταβάσεις σε Υπηρεσίες πολεοδομίας Αθηνών, Τεχνικό Επιμελητήριο κλπ.
- Εύκολη πρόσβαση στην Υπηρεσία λογιστηρίου για καθημερινές συναλλαγές που αφορούν την είσπραξη οφειλών από εκτός έδρας μεταβάσεις.

- Αμεση πληρωμή σε καθημερινή βάση προκαταβολών εκτός έδρας μεταβάσεων από το κατάστημα Σταδίου 38. Αμεση πρόσβαση για αγορά εισιτηρίων εκτός έδρας μεταβάσεων.

- Εύκολη συγκοινωνιακή εξυπηρέτηση (δημόσιες συγκοινωνίες, ταξί) για τη γρηγορότερη μετάβαση σε υπηρεσιακές απασχολήσεις. Για τους πιο πάνω κύριους λόγους πιστεύουμε ότι τυχόν μεταστέγαση της Δ/νσης εκτός χώρου του κέντρου, θα προκαλέσει μεγάλες χρονικές καθυστερήσεις, έλλειψη συντονισμού, μεγάλες δυσκολίες απαραίτητης καθημερινής συνεργασίας με λοιπές Δ/νσεις (Δικαστικό, Γεν. Λογιστήριο, Οργάνωσης) και κρατικές Υπηρεσίες. Επειδή υπομαζώμαστε ότι την ευθύνη των αποτελεσμάτων αυτής της κατάστασης θα τη χρεωθούν χωρίς να ευδύνονται οι εργαζόμενοι, εξουσιοδοτούμε το Σύλλογο να μεταφέρει τις τεκμηριωμένες απόψεις μας στην Διοίκηση ώστε να αποτραπεί η δημιουργία των πιο πάνω προβλημάτων.

5) Προβλήματα με Περιφερειακές Διοικήσεις
Η θέση της επιτροπής και των εργαζόμενων της Δ/νσης είναι ότι η τεχνική στήριξη των Περιφερ. Διοικήσεων Αθίνας και Πειραιά θα είναι πληρέστερη και αποτελεσματικότερη εάν αναληφθεί πλήρως από την Δ.Τ.Υ. ενώ η ύπαρξη ενός τεχνικού συνάδελφου σε αυτές προκαλεί ασάφειες αρμοδιοτήτων, δυσκολίες συντονισμού και αποφάσεων κλπ.

6) Εκπαίδευση προσωπικού
Θεωρείται απαραίτητη, σε εποχές μάλιστα έντονου ανταγωνισμού, η διατήρηση του προσωπικού σε υψηλή επιστημονική και επαγγελματική στάθμη. Αυτό απαιτεί συνεχή εκπαίδευση που θα προκύψει εκτός των άλλων με συμμετοχή σε επιστημονικά συνέδρια και ημερίδες, επίσκεψη εκθέσεων στο εσωτερικό και επανάλυση επισκέψεων σε σημαντικές τεχνικές εκθέσεις του εξωτερικού καθώς και ολοκλήρωση της εφαρμογής της Μηχανογράφησης στην Δ/νση.

6) Εκπαίδευση προσωπικού
Θεωρείται απαραίτητη, σε εποχές μάλιστα έντονου ανταγωνισμού, η διατήρηση του προσωπικού σε υψηλή επιστημονική και επαγγελματική στάθμη. Αυτό απαιτεί συνεχή εκπαίδευση που θα προκύψει εκτός των άλλων με συμμετοχή σε επιστημονικά συνέδρια και ημερίδες, επίσκεψη εκθέσεων στο εσωτερικό και επανάλυση επισκέψεων σε σημαντικές τεχνικές εκθέσεις του εξωτερικού καθώς και ολοκλήρωση της εφαρμογής της Μηχανογράφησης στην Δ/νση.

ΑΘΗΝΑ 22.6.1993

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ Δ.Τ.Υ.

ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Η Διοίκηση αποφάσισε μονομερώς την αλλαγή του επιτοκίου των Ατομικών Δανείων.

Ο ΣΥΓΕΤΕ προσέφυγε στο Υπουργείο Εργασίας στις 12/1/93 και η απάντηση την οποία είχαμε είναι ότι δε δικαιολογείται ΑΛΛΑΓΗ ΕΠΙΤΟΚΙΟΥ καθ' όσον για τα Δάνεια αυτά υπάρχει επιχειρησιακή συνήθεια και επιπροσθέτως δεν έχουν τροποποιηθεί ούτε ή από 17/5/84 Σ.Σ.Ε. ούτε ο από 31/7/84 κανονισμός της Ε.Τ.Ε. όπου ΣΑΦΩΣ ορίζεται ότι το ΕΠΙΤΟΚΙΟ ανέρχεται σε **ποσοστό 4%**

Παρ' όλα αυτά τα στοιχεία η Διοίκηση της ΕΤΕ σε συνάντηση της με το ΣΥΓΕΤΕ αρνήθηκε και επέμεινε στις κατηγορίες επιτοκίων που ΑΥΘΑΙΡΕΤΑ όρισε.

Σε μια τελευταία προσπάθεια για ελάφρυνση των ήδη βεβαρημένων **οικονομικών των συναδέλφων μας** ο ΣΥΓΕΤΕ αντιπρότεινε τις παρακάτω κατηγορίες. Χωρίς ν' απεμπολεί το δικαίωμα του ν' αγωνιστεί για επαναφορά στο πριν την αυθαιρεσία καθεστώσ.

1η περίπτωση:

Χορηγείται ατομικό δάνειο για λόγους υγείας, θανάτου, αγοράς α' κατοικίας, εξόφληση δόσεων στεγαστικού δανείου (πλην αυτοστέγασης), γάμου, αποκατάστασης ζημιών Ι.Χ. αυτοκινήτου μετά από ατύχημα. Με απαραίτητα δικαιολογητικά, χορηγούνται 5 μισθοί με επιτόκιο 4% και πλάφόν 1,5 εκατομ.

2η περίπτωση:

Χορηγείται ατομικό δάνειο για περιπτώσεις τοκετού, οφειλής στην εφορία, διαζύγιο, αγορά Ι.Χ. αυτοκινήτου, σπουδών τέκνων στο εξωτερικό ή σε άλλη πόλη του εσωτερικού, έκτακτες σοβαρές βλάβες κατοικίας. Με απαραίτητα δικαιολογητικά, χορηγούνται 4 μισθοί με επιτόκιο 4% και πλάφόν 1 εκατομ.

3η περίπτωση:

Με απαραίτητα δικαιολογητικά, χορηγούνται 2 μισθοί με επιτόκιο 4% και πλάφόν 500.000 δρχ. .

Και ενώ αναμέναμε σαφείς απαντήσεις η Διοίκηση κυκλοφόρησε εσωτερικό Υπηρεσιακό Σημείωμα. Χωρίς όμως να κυκλοφορήσει υπηρεσιακή εγκύκλιος (γιατί όμως;;; τι επιχειρούν να καλύψουν μ' αυτή την παρατυπία;;;)

Οι όροι του Σημειώματος είναι οι παρακάτω:
Έχοντες υπόψη τις από 17.11.92 και 4.1.93 εγκρίσεις μας, σχετικές με τη χορήγηση Ατομικών Δανείων στους υπαλλήλους και συνταξιούχους της Τραπεζής μας, επανακαθορίζουμε, με τη σύμφωνη γνώμη του κ. Διοικητή, από 1.3.93, τους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης αυτών ως κατωτέρω:

1. Για τις περιπτώσεις σοβαρών λόγων υγείας, θανάτου, γάμου, τοκετού, πολυτέκνων (από τρία παιδιά και πάνω), αγοράς πρώτης κατοικίας (πρόσφατο συμβόλαιο), ανέγερση πρώτης κατοικίας (άδεια οικοδομής τελευταίας Ζετίας), εξόφληση δόσεων στεγαστικού δανείου για πρώτη κατοικία και αποκατάσταση ζημιών Ι.Χ. αυτοκινήτου ύστερα από ατύχημα με την προσκόμιση των κατά περίπτωση λοιπών δικαιολογητικών:

- Επιτόκιο 4%
- Ύψος δανείου μέχρι 5 ακαθάριστους μισθούς και πλάφόν δρχ. 1,5 εκατομ.
- 2. Για τις περιπτώσεις με επίσημα δικαιολογητικά (οφειλή στην Εφορία, διαζύγιο, αγορά Ι.Χ. αυτοκινήτου, ανέγερση πρώτης κατοικίας, εξόφληση δόσεων στεγαστικού δανείου, σπουδές τέκνων στο εξωτερικό ή σε άλλη πόλη στο εσωτερικό, έκτακτες σοβαρές βλάβες της κατοικίας).
- Επιτόκιο 12%
- Ύψος δανείου μέχρι 5 ακαθάριστους μισθούς και πλάφόν 1,5 εκατο.

3. Για όλες τις άλλες περιπτώσεις με ή χωρίς δικαιολογητικά:

- Επιτόκιο 18%
- Ύψος δανείου μέχρι 3 ακαθάριστους μισθούς και πλάφόν δρχ. 500 χιλ.

4. Συνοδικό πλάφόν για όλες τις παραπάνω περιπτώσεις, 2 εκατομ.

5. Σε περίπτωση μη επάρκειας του συνοδικού πλάφόν, θα δίνεται προτεραιότητα στις αιτήσεις των υπ' αριθ. 1 και 2 περιπτώσεων.

6. Στην περίπτωση των συνταξιούχων το συνοδικό πλάφόν παραμένει στις 2 ακαθάριστες συντάξεις και επικουρήσεις. Οι αιτήσεις πρέπει να απευθύνονται στην περιφερειακή Διοίκηση όπου ανήκει το κατάστημα ή μονάδα.

Καταγγέλλουμε τον κ. ΦΑΖΣΟ, Διοικητή της Περιφερειακής Διοίκησης Β' ο οποίος είναι ο μόνος από όλους τους περιφερειακούς Διοικητές που κατηγορηματικά αρνείται τη συμμετοχή εκπροσώπων του Συλλόγου στην επιτροπή δανείων καταπατώντας έτσι τη συμφωνία Διοίκησης - ΣΥΓΕΤΕ.

Τι θέλετε να κρύψετε κ. ΦΑΖΣΟ;;; κ. Βρανόπουλε. Ο εν λόγω κύριος είναι Ανώτερος από ΣΑΣ;;; Ή έχει δικό του ΒΑΣΙΛΕΙΟ;;;



Αξίωμα κυρίες και κύριοι,
Αγαπητοί συνάδελφοι,

Θα προσπαθήσω να κλείσω την Ημερίδα μας, συνοψίζοντας με δυο λόγια τα πιο σημαντικά σημεία που τέθηκαν από πλευράς ΣΥΓΕΤΕ και συζητήθηκαν.

Κατ' αρχάς, να τονίσω 2-3 κεντρικά συμπεράσματα από τη δουλειά που έγινε, καθώς και κάποιες βασικές στρατηγικές επιλογές που πρέπει να γίνουν τώρα από την ΕΤΕ.

Δε συμμερίζομαστε την υπεραισιοδοξία του Γεν. Διευθυντή κ. Καραδημίου, ότι όλα πάνε τόσο καλά.

Βρισκόμαστε στο 1993, ένα έτος που επί μια δεκαετία πριν αναφερόταν σαν ορόσημο.

Πόσα άρθρα και αναλύσεις δε γράφτηκαν για το 1993 και τις επιπτώσεις του;

Αυτό σημαίνει ότι έχουμε ένα νέο θεσμικό πλαίσιο, που πρέπει να προσαρμοστούμε.

Συγκεκριμένα:

- Εγκαιρή λοιπόν ενταξιοποίηση και διαρκής προσαρμογή των οικονομικών δεδομένων της Τράπεζας στα πλαίσια του νόμου 2076/192 και των πράξεων Διοικητικού Τραπεζας Ελλάδος για την ανάληψη και άσκηση δραστηριότητας πιστωτικών ιδρυμάτων και για το Δείκτη φερεγγυότητας, κεφαλαιακή επάρκεια, ρευστότητα και τα μεγάλα χρηματοδοτικά ανούσιμα.

- Άρση των εξωγενών, κυριαρχικά παρεμβάσεων στη διαχείριση του προσωπικού και του χαρτοφυλακίου των χορηγήσεων και των επενδύσεων.

- Βελτίωση της αποδοτικότητας της Τράπεζας αντιμετώπιση αποτελεσματικότερη διαχείριση και αντιστοίχιση των στοιχείων του ισολογισμού.

- Ανάπτυξη εργασιών σε νέα προϊόντα σε συνδυασμό με τον αρτιότερο συντονισμό, οργάνωση και δραστηριοποίηση του ομίλου.

- Προγραμματισμένη επέκταση της δραστηριότητας της Τράπεζας στην υπό ανάπτυξη όμορη αγορά των Βαλκανικών χωρών.

(Ο κ. Αρσένης έκανε μια πιο συγκεκριμένη πρόταση και την επανέλαβε σαν εμπειρία ο κ. Σταυρίδης).

μένα, τα συμπεράσματα και οι προτάσεις της χρηματο-οικονομικής ανάλυσης.

Οι δαπάνες προσωπικού και γενικότερα τα λειτουργικά έξοδα της Εθνικής Τράπεζας είναι χαμηλά σε σχέση με το ύψος των εργασιών της και σε σύγκριση με τις άλλες Τράπεζες. Ωστόσο, λόγω των χαμηλών μικτών κερδών που είναι αποτέλεσμα κυρίως των ανεπαρκών εσόδων, δημιουργείται η εικόνα ότι το κόστος λειτουργίας της την επιβαρύνει περισσότερο από τις άλλες Τράπεζες.

Τα ίδια κεφάλαια πρέπει να παρακολουθούν την αύξηση των εργασιών - ενεργητικού της τράπεζας.

Για να είναι εφικτό αυτό αποκτά κεντρική σημασία η αύξηση των κερδών της Τράπεζας.

πολιτικής του Ομίλου, στη βάση που το έθεσε ο πρόεδρος Β. Εφαρμογή ταχύρρυθμων διαδικασιών είσπραξης ληξιπρόθεσμων οφειλών, πιθανά με τη βοήθεια και κάποιων νομοθετικών ρυθμίσεων (Εθνική Κεφαλαίου).

Υ. Χάραξη μεσοπρόθεσμης στρατηγικής ομίλου και επανεξέταση της δομής του με κριτήρια αποδοτικότητα και την πληρότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Προϋπόθεση γιαυτό είναι η εξασφάλιση πραγματικού ελέγχου των θυγατρικών από την τράπεζα.

Δ. Υποστήριξη της Χρηματοδοτικής λειτουργίας με την εκπόνηση Γενικού Κανονισμού Χρηματοδοτήσεων, ο οποίος θα προσδιορίζει γενικές αρχές και προϋποθέσεις για την έναρξη ή διακοπή μιας χρηματοδότησης, τρόπους και ύψος ρυθμίσεων ληξιπρόθεσμων οφειλών, με έμφαση στις χρονικές διάρκειες.

Οι παραπάνω επιλογές στηρίζονται στη διαπίστωση, ότι τόσο η εφαρμογή της κατάλληλης πολιτικής αμοιβών όσο και ο εκσυγχρονισμός, έχουν άμεση προτεραιότητα για την κινητοποίηση του προσωπικού και τη στροφή του στη νέα πελατοκεντρική φιλοσοφία, καθώς και για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της Τράπεζας.

Αντίθετα, η ενίσχυση της αποδοτικότητας της Τράπεζας με τη συρρίκνωση των λειτουργικών δαπανών, σε μια περίοδο όπου, όπως έχει αποδειχτεί, απαιτείται η αύξησή τους, σκιαάζει το πραγματικό πρόβλημα που είναι η ανεπάρκεια των εσόδων να οδηγήσει σε αναβολή της αντιμετώπισης του.

Συνέπειες των επιλογών που προαναφέρθηκαν, είναι κατά το διάστημα της αποκατάστασης της κερδοφορίας της Τράπεζας, οι ανάγκες σε ίδια κεφάλαια, μετά από τις αποθεματοποιήσεις και τις αυξήσεις λόγω αναπροσαρμογής παγίων, να πρέπει να καλυφθούν από τις δυνατότητες μετατροπής του ομολογιακού δανείου σε μετοχές. Τέλος δε θα ήταν άσκοπο να τονιστεί ξανά εδώ, ότι οι στρατηγικές επιλογές της Τράπεζας θα πρέπει να χαρακτηρίζονται από μια εσωτερική συνοχή. Ετσι, θα ήταν άσκοπο να προβεί η Τράπεζα σε αύξηση των λειτουργικών δαπανών στα πλαίσια μιας προσπάθειας εκσυγχρονισμού, και παράλληλα να συσσωρεύει μη εκτοκίζόμενες χορηγήσεις και άλλες χαμηλής ή μηδενικής απόδοσης τοποθετήσεις.

Ακόμη χειρότερο είναι η διαχείριση του χαρτοφυλακίου της, εάν γίνεται χωρίς σωστή παρακολούθηση. Η συγκρότηση της ALCO (Assets - Liabilities Committee) είναι άμεσης προτεραιότητας ενέργεια.

Υπόγειη μεγάλη ανησυχία από το ρόλο που μπορεί να παίξει ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εθνικής Κεφαλαίου με βάση το καταστατικό της εταιρείας και τις εξουσιοδοτήσεις που έχει από τη Διοίκηση.

Τελειώνοντας, θέλω - για άλλη μια φορά - να ευχαριστήσω θερμά όλους σας, που με την παρουσία και τις παρεμβάσεις σας συμβάλσατε στην επιτυχία της Ημερίδας μας.

Αποδεχόμαστε την πρόταση που έκανε ο κ. Βρανόπουλος να συνεχίσουμε τη συζήτηση, με τη συμμετοχή των φορέων που συμμετείχαν στη σημερινή διαδικασία, καθώς και τη ΜΜΕ στις αρχές του φθινοπώρου.

Από την πλευρά μας, με τη συμμετοχή και τη δική σας βοήθεια, συνάδελφοι, καθώς και όλων των συναδέλφων του δικτύου, θα πρωτοστατήσουμε ώστε η Εθνική Τράπεζα να αποκτήσει στρατηγική ανάπτυξη και εκσυγχρονισμού της, με τα χαρακτηριστικά που τα έβαλε ο Πρόεδρος του ΣΥΓΕΤΕ, στην εισήγηση του.

Επίσης, δεσμευόμαστε να θεσμοθετήσουμε - όπως και για τις εργασιακές σχέσεις - τη διοργάνωση - σε ετήσια βάση - Ημερίδας Απολογισμού και Προοπτικών για την πορεία της ΕΤΕ. Ευχαριστώ και για τη βοήθειά σας, να διευθύνω τις εργασίες της Ημερίδας.



-βελτίωση της αποδοτικότητας, ενίσχυση των ίδιων κεφαλαίων της Τράπεζας και στο βαθμό που κρίνεται αναγκαίο και από αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου.

- Διοικητική / Οργανωτική αναδιάρθρωση της λειτουργικής δομής της Τράπεζας, που σε σχέση με το υφιστάμενο σχήμα διαφοροποιείται. Στόχος, εδώ είναι το κόψιμο του ομφάλου λάρου Διοίκησης ΕΤΕ - Κυβέρνησης και ο περιορισμός της γραφειοκρατίας.

- Δημιουργία ενός ενιαίου τεχνολογικού μοντέλου που θα μπορεί να υποστηρίξει όλα τα προϊόντα μέσα από το δίκτυο της ΕΤΕ και των θυγατρικών της.

- Δημιουργία συστήματος κεντρικής διαχείρισης και αποκεντρωμένης επεξεργασίας με χρήση των τεχνικών της πληροφορικής έτσι ώστε ο βασικός κορμός των εφαρμογών να ελέγχεται από την ίδια, να είναι όμως δυνατή και η παράλληλη χρήση ή ενσωμάτωση "πακέτων εφαρμογών".

- Συνεχής αξιοποίηση της τεχνολογίας και του αυτοματισμού για μείωση του κόστους διαχείρισης, ποιοτική βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και αναβάθμιση του ρόλου του προσωπικού, δίνοντας έμφαση στην εξειδίκευση, τη διαρκή εκπαίδευση και επιμόρφωση.

- Η πρώτη μέρα κάλυψε πλήρως την άλλη συνιστώσα αυτής της προσπάθειας για εκσυγχρονισμό της ΕΤΕ που είναι η σωστή αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της. Πιο συγκεκρι-

Παράλληλα, το ανταγωνιστικό περιβάλλον, στο οποίο λειτουργεί η Τράπεζα, την υποχρεώνει να επιταχύνει τις θειες εκσυγχρονισμού της ενώ η εφαρμογή στην πράξη της πελατοκεντρικής φιλοσοφίας απαιτεί την κινητοποίηση του ανθρώπινου παράγοντα προς την ίδια κατεύθυνση, μέσω τη κατάλληλης πολιτικής αμοιβών.

Η ταυτόχρονη επιδίωξη των παραπάνω σε συνδυασμό με την ανάγκη βελτίωσης της αποδοτικότητας της Τράπεζας δεν είναι εύκολη, αφού βραχυπρόθεσμα τουλάχιστον, έχουν ανταγωνιστικό χαρακτήρα. Δεν υπάρχει όμως άλλη λύση.

Γίνεται εδώ προφανής η ανάγκη στρατηγικών επιλογών, τόσο από τη Διοίκηση όσο και από τους εργαζόμενους που να χαρακτηρίζονται από εσωτερική συνοχή, και να οδηγούν σε ουσιαστική αντιμετώπιση των προβλημάτων σε έναν εύλογο χρονικά ορίζοντα.

Βασικός στρατηγικός στόχος, είναι η διατήρηση της δυνατότητας να παίζει η Τράπεζα κεντρικό ρόλο στο ελληνικό πιστωτικό σύστημα, να αποτελεί ουσιαστικό μοχλό για την οικονομική ανάπτυξη λειτουργώντας ανταγωνιστικά με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, και αυτοδύναμα.

Η πραγματοποίηση του στόχου αυτού είναι δυνατή μόνο με την αύξηση των εσόδων από τραπεζικές εργασίες, που αποτελούν την καρδιά της κερδοφορίας κάθε τράπεζας. Η αύξηση αυτή μπορεί να επιτευχθεί με τις παρακάτω ενέργειες:

α. Ισχυροποίηση του ισολογισμού μέσα από την απαλλαγή του από μη τοκοφόρα στοιχεία και τη συρρίκνωση των στοιχείων που έχουν χαμηλή απόδοση, στα πλαίσια μιας αναπτυξιακής



Μετά από 9 μήνες, υπογράφηκε, με Π. Δ., το σύστημα εκπαίδευσης ΕΤΕ. Για το περιεχόμενο του, ο ΣΥΕΤΕ θα σας ενημερώσει με ειδική έκδοση.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Πώς δεν ιδρύθηκε (ακόμα) το Ινστιτούτο Τραπεζικών Σπουδών της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών.

*Με ευθύνη του κ. Μιχ. Βρανόπουλου

Το "Εκπαιδευτικό Κέντρο της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών", που συγκροτήθηκε πρόσφατα, δεν έχει ουσιαστική σχέση με το Ινστιτούτο που προτάθηκε από την προκαταρκτική μελέτη της επιτροπής της ΣΣΕ 1990 και από τη μελέτη που εκπονήθηκε με εντολή της ΕΕΤ, κατά τη ΣΣΕ 1991

Το "Κέντρο" αυτό είναι απλά μετονομασία της υφιστάμενης υπηρεσίας εκπαίδευσης της ΕΕΤ, που λειτουργεί από μερικά χρόνια και οργανώνει σεμινάρια εξειδικευμένου χαρακτήρα, ανάλογα με τις ανάγκες των Τραπεζών.

Η διαφορά είναι ότι στο εξής: η... διμελής υπηρεσία της ΕΕΤ θα εποπτεύεται από μια... πενταμελή Διοικούσα Επιτροπή.

Σοβαρό ζήτημα αξιοπιστίας προκύπτει από τη διαδικασία που ακολούθησε η ΕΕΤ στη συγκρότηση και λειτουργία του "Κέντρου".

Στις 24.12.92, ο Πρόεδρος της ΕΕΤ υπογράφει πρακτικό συμφωνίας που δεσμεύει ρητά την Ένωση να προχωρήσει στην ίδρυση του Ινστιτούτου με συμμετοχή της ΟΤΟΕ.

Στις 12.1.93, συνεδριάζει η Διοικούσα του "Κέντρου" και αποφασίζει ποιός θα είναι ο χαρακτήρας του, η λειτουργία του και το εκπαιδευτικό πρόγραμμα του 1993.

Στις 15.1.93, το Πρόγραμμα κοινοποιείται στις Τράπεζες - μέλη της ΕΕΤ και στις 18.1.93, η ΕΕΤ (ύστερα από διάβημα της ΟΤΟΕ) καλεί την Ομοσπονδία μας να ορίσει εκπρόσωπό της στη Διοικούσα.

Όλα αυτά θα ήταν απλά θέμα ηθικής τάξεως, αν το περιεχόμενο του προγράμματος και η φυσιογνωμία του "Κέντρου" εξασφάλιζαν σοβαρότητα προθέσεων και υλοποίηση εξαγγελιών.

Μια ανάγνωση των πρακτικών της πρώτης συνεδρίασης της Διοικούσας και του προγράμματος που κυκλοφόρησαν, πείθουν σχετικά.

Υπάρχουν βέβαια ελαφρές νύξεις για μελλοντική αναβάθμιση του "Κέντρου", τη στιγμή που όλες οι μελέτες διαπιστώνουν τη φοβερή καθυστέρηση των Τραπεζών στον τομέα εκπαίδευσης, εδώ και μια δεκαετία.

ΤΑ "ΜΑΛΤΙ-ΜΗΝΤΙΑ" ΜΑΣ

Σε πρόσφατη ομιλία του (1/7/93), σε διεθνή διάσκεψη με τους επικεφαλής των Τραπεζικών Ινστιτούτων χωρών της ΕΟΚ, ο κ. Βρανόπουλος είπε δημοσίως, μεταξύ άλλων, τα εξής (sic):

- * Αναζητούμε νέους τρόπους εκπαίδευσης...
- * Έχουμε κακοπάθει στην Εθνική Τράπεζα, γιατί η Εκπαίδευση χρησιμοποιείται ως μέσο προαγωγής...
- * Προχωρούμε στα "μάλτι-μήντια" (multi-media) για Εκπαίδευση μέσα στο Κατ/μα, χωρίς αναγκαία παρουσία του εκπαιδευτή.
- * Θα εκπαιδεύσουμε υπαλλήλους Τραπεζών από Ανατολικές χώρες και από την Τουρκία...
- * Ο εργαζόμενος πρέπει να αποζητά την Εκπαίδευση, όχι για κάποιο προσωπικό όφελος, αλλά για να είναι ενημερωμένος σε Τραπεζικά θέματα...

Τα παραπάνω σημειώσαμε και δημοσιοποιούμε, μόνο και μόνο για να γνωρίζουν οι συνάδελφοι μας τις απόψεις και προθέσεις του σημερινού Διοικητή τους στα θέματα επαγγελματικής κατάρτισης.

Έχουμε τώρα να παρατηρήσουμε τα εξής:

1) Τα μάλτι-μήντια είναι ένα μέσο (ανάμεσα σε πολλά άλλα) για την υλοποίηση ορισμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Δεν είναι σύστημα εκπαίδευσης που υποκαθιστά τα υφιστάμενα συστήματα. Οι σχετικοί με το θέμα, το γνωρίζουν.

2) Ουδέποτε στην ΕΤΕ, η Εκπαίδευση του Προσωπικού συνδέθηκε θεσμικά με προαγωγές, τοποθετήσεις, κλπ. Βεβαίως, η επαγγελματική κατάρτιση ανεβάζει συνολικά το προφίλ και την αποτελεσματικότητα των στελεχών και υπαλλήλων της Τράπεζας.

3) Η Εκπαίδευση του προσωπικού (και γενικότερα η εργασία και η απόδοση των εργαζομένων) συνδέονται με κίνητρα.

Χωρίς κίνητρα και ανταμοιβή, δεν προσφέρεται εργασία. Η Εκπαίδευση Προσωπικού δεν είναι δώρο του εργοδότη, αλλά υποχρέωση του, για καθαρά επαγγελματικούς λόγους.

Τέλος, όσον αφορά την πρωτοβουλία της ΕΕΤ για εκπαίδευση Τραπεζοϋπαλλήλων σε ξένες χώρες, τη θεωρούμε θετική. Αρκεί το ενδιαφέρον της να είναι ανάλογο για τους συναδέλφους μας στον Ελληνικό Χώρο.

σαν χρονογράφημα

ΟΙ ΔΗΛΩΣΕΙΣ, ΤΑ ΠΡΩΤΟΣΕΛΙΔΑ ΚΑΙ ΤΑ ΓΚΡΟ-ΠΛΑΝ

Κάποτε, όταν οι ληστείες των Τραπεζών δεν ήταν μια είδηση ρουτίνας όπως έχουν καταντήσει σήμερα, αλλά αποτελούσαν ένα γεγονός που συγκλόνιζε την κοινή γνώμη - όσο και τα πρώτα διαστημόπλοια ή οι πρώτοι περιπάτοι στο διάστημα - τότε που η τηλεόραση δεν είχε ακόμη βγει στο πεζοδρόμιο για να παίρνει συνευξείς και που μια εμφάνιση μέσα από αυτή, έστω και για ελάχιστα δευτερόλεπτα, αποτελούσε ένα από τα πλέον σημαντικά γεγονότα του εμφανιζόμενου, τότε ακριβώς και ο γράφων χαριτολογώντας σε φιλική συναδελφική παρέα είχε ζηλέψει αυτή η "δόξα" κάποιων συναδελφών του!

Τι μεγαλείο! Απ' τη μια στιγμή στην άλλη διάσημο! Κι όταν εσένα του κοινού θνητού σου χαι κολλήσει εκείνο το αρχαίο "ουκ εά με καθεύδειν το του Μιλτιάδου τρόπαιον", πραγματικά ζηλεύοντας τη "δόξα" εκείνων δεν μπορείς να κλείσεις μάτι! Σήμερα ύστερα από το πέρασμα αρκετού χρόνου, ο γράφων ούτε για αστειό δε θα τολμούσε να υπαινιχτεί παρόμοια δόξα αφού εκ των πραγμάτων θα αποδεικνυόταν ακριβώς το αντίθετο, πως αντιπαθεί δηλαδή να κάνει δηλώσεις.

Αυτές οι δηλώσεις! Αυτά τα πρωτοσελίδα! Αυτά τα γκρο πλάν! Αυτά που τα λένε όλα και δεν κρύβουν τίποτα! Αυτά που ανοίγουν πολλές φορές "μονολόγους" μέσω TV με τους ληστές τους πρώην και επόμενους! Αυτές οι δηλώσεις που λές και στοχεύουν να βελτιώσουν τις τεχνικές των ληστών θίγοντας λάθη τους ή παραλείψεις τους! Αυτές που τους προσφέρουν στο βίντεο για μελέτη την ψυχολογία των υπαλλήλων που μόλις αντικρίστηκαν με τους ληστές:

- Τον ξεγέλασα. Του τάδινα αργά-αργά. Του δίνα πρώτα τα φιλά για να τον καθυστερήσω.

- Του την έφερα. Είχα κι άλλα λεφτά και δεν τα πήρε είδηση.

- Έκανα αυτό ή έκανα εκείνο. Μόνο που δεν του πήρα το τηλέφωνό του.

- Ήταν ένας κούκλος. Είχε κάτι μάτια μούρλια.

Που ξέρετε, μέσα στον τρελόκοσμο που ζούμε μπορεί προσεχώς -γιατί όχι- να δούμε και... καλλιστεία ληστών για την ανάδειξη του ληστή της χρονιάς!

Αμ το άλλο! (Αυτό σίγουρα δεν είναι δικό μου, από αλλού το δανείστηκα). Για τους δημοσιογράφους ο λόγος που εντάσσουν και τους ληστές μέσα στο κοινό που έχουν υποχρέωση να ενημερώνουν με τα κατόπιν εορτής (ληστείας) γεγονότα, δίνοντάς τους έτσι πληροφορίες που εκείνοι θα τριβουν τα χέρια τους.

- Η τάδε Τράπεζα δεν έχει προσωπικό ασφαλείας.

- Η Διοίκηση κάποιας Τράπεζας έχει δώσει οδηγίες να μη προβάλλεται καμία αντίσταση στους ληστές με μόνη επιδίωξη τη σωματική ακεραιότητα του υπαλληλικού προσωπικού της.

- Η τάδε σεκιούριτι δεν οπλοφορεί και τόσα άλλα.

Οδηγίες λοιπόν πάρα - πολύ κατατοπιστικές, εν ονόματι της πληροφόρησης της κοινής γνώμης και μόνο εκείνο το "βαράτε τους" δεν έχει ακουστεί ακόμη.

Αλλά και η σημασία που δίνεται στους ληστές ενδεχομένως να τους κάνει να αισθάνονται σαν σταρ ή ολίγο από Ζορό και να ηδονίζονται βλέποντας τα κατορθώματά τους στην τηλεόραση.

Μήπως δε θα πρέπει ούτε να προκαλούνται με λέξεις όπως "πάθανε την πλάκα της ζωής τους" εξωθούμενοι προς επανόρθωση; Ξέρετε κανένα χουλγκάνο που να του είπανε την ομάδα ξεφτίλα και αυτός να πήρε την απόφαση να αλλάξει ομάδα;

Προσωπικά πιστεύω πως πρέπει να μπει κάποιο μέτρο σε αυτού του είδους τις δηλώσεις και των μεν και των δε.

Αυτή η λογοδιάρροια και μάλιστα μπροστά στις κάμερες πάντα κακό κάνει. Η παθητική ή όχι στάση του προσωπικού σε μια ληστεία ή η διάθεση ή όχι για αντίδραση θα πρέπει να παραμένουν μυστικά. Έχεις να κάνεις με κακοποιία στοιχεία που γνωρίζουν να αξιοποιούν και την παραμικρή πληροφορία. Οι τηλεοράσεις θα βρουν κάτι άλλο να γεμίσουν τα βραδινά δελτία ειδήσεων. Φτάνει ως εδώ.

Ας μην ξεχνάμε πως δε θεωρείται προβολή της Τράπεζας μας με το να αποκαλύπτουμε σε πελάτες γνωστούς και άγνωστους το ύψος του αποθέματός μας.

Και οι νεότεροι μας συνάδελφοι ας μου επιτρέψουν να τους κάνω μια σύσταση; Στο τραίνο στο τρόλεϊ στην καφετέρια ή όπου αλλού βρίσκονται να μη συζητούν για την Τράπεζα. Η συζήτηση καμιά φορά απλώνεται και σε λεπτομέρειες και οι τοίχοι έχουν αυτιά.

Οι ληστές σήμερα δεν έχουν ουλές στο πρόσωπο και γάντζους στα χέρια. Αρκετό φροντιστήριο τους γίνεται με τις επιμορφωτικές ταινίες - για αρχαρίους ή προκεχωρημένους ληστές - που τους προσφέρουν έναντι ευτελούς ενοικίου όλες οι βιντεολέσχες.

Εμείς απ' τη μεριά μας να μην κάνουμε το λάθος να τους σερβίρουμε το μεζέ στο πιάτο και προπαντός να μην τους προκαλούμε ακόμα και με την επίδειξη στοιβαγμένων χρημάτων μέσα στα ταμεία.

Κι άμα θάρθει κι η δική μας σειρά ας ευχηθούμε αυτή τη φορά ο καλός θεός ν' αγαπήσει και το νοικοκύρη!



ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΚΑΜΨΗ

11% οι αυξήσεις στα κατώτερα ημερομίσθια και εισφορές για την ενίσχυση των ανέργων

Μετά από πολύμηνες και ιδιαίτερα σκληρές διαπραγματεύσεις, που συνοδεύτηκαν από απεργιακές κινητοποιήσεις και αντιπαραθέσεις, υπογράφηκε στις 9 Ιουνίου η νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της ΓΣΕΕ και των εργοδοτικών ενώσεων.

Πέρα από τις αυξήσεις στα κατώτατα ημερομίσθια (ανειδίκευτος εργάτης χωρίς προϋπηρεσία στον Ιδιωτικό Τομέα) που ανέρχονται στο 11% (5% από 1/1/93 και άλλο 6% από 1/7/93), με τη Σύμβαση επιτεύχθηκαν σημαντικές ρυθμίσεις για την ανεργία, την ισότητα, τη μητρότητα, κλπ. Η νέα Σύμβαση αποτελεί αφετηρία για τη συνομολόγηση των κλαδικών Συμβάσεων, που τώρα διαπραγματεύονται οι Ομοσπονδίες. Τα κυριότερα σημεία της Σύμβασης είναι τα ακόλουθα:

Συμφωνήθηκε εργοδοτική εισφορά 0,5% και εργατική εισφορά 0,2%, εφ' όλων των εργαζομένων αλλά τα ποσοστά αυτά θα υπολογίζονται στο κατώτατο ημερομίσθιο της ΕΓΣΣΕ. Ο εργοδότης, για κάθε μισθωτό που απασχολεί, θα καταβάλει περίπου 500 δρχ. και ο εργαζόμενος 200 δρχ. από τη στιγμή που ο βασικός μισθός είναι κοντά στις 100.000 δρχ. Έτσι, ανεξάρτητα από το ύψος των αποδοχών του μισθωτού, η εισφορά θα είναι ίδια.

Τα χρήματα αυτά θα κατατίθενται σε ειδικό λογαριασμό του ΟΑΕΔ για την ενίσχυση των μακροχρόνια ανέργων, των νέων που δεν μπορούν να βρουν δουλειά, τη χρηματοδότηση έκτακτων προγραμμάτων ενίσχυσης των ανέργων ή κάλυψης των ιδιαίτερων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι των περιοχών που βρίσκονται σε κρίση και την επανένταξη των ανέργων στον παραγωγικό μηχανισμό μέσα από ποικίλους τρόπους που θα έχουν τον ίδιο σκοπό.

Η πρωτοβουλία και ευθύνη αυτών των ρυθμίσεων ανήκει στα συμβαλλόμενα μέρη, τα οποία θα ζητήσουν και τη συνεργασία των κρατικών φορέων.

Μικτή ομάδα εργασίας, από τρεις εκπροσώπους της ΓΣΕΕ, από ένα (1) του ΣΕΒ, της ΓΣΕΒΕΕ και των Εμπόρων, θα μελετήσει και θα εισηγηθεί τους τρόπους αξιοποίησης και διαχείρισης των ανωτέρω εισφορών.

☛ Συστήνεται Ν.Π., το οποίο θα διαχειρίζεται την εργοδοτική εισφορά 0,25% του 1991 και 0,2% του 1988. Ποσό έως 10% του συνόλου των εισφορών διατίθενται στο Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας.

☛ Οι εργαζόμενοι με καθεστώς μερικής απασχόλησης έχουν τη δυνατότητα συμμετοχής στα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, έχουν τις ίδιες κοινωνικές υπηρεσίες και ανάλογη μεταχείριση με τους άλλους εργαζόμενους.

☛ Η άδεια γάμου ορίζεται σε πέντε εργάσιμες ημέρες με αποδοχές εκτός κανονικής άδειας.

☛ Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται 1 ημέρα άδεια, με αποδοχές για κάθε τέκνο.

☛ Η άδεια μητρότητας ορίζεται σε 16 εβδομάδες (από 15 που ίσχυε).

☛ Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση άνω των 50 ατόμων, εάν έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας και ο άλλος γονέας εργάζεται εκτός οικίας, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού 3,5 μηνών άνευ αποδοχών μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας.

☛ Οι μητέρες δικαιούνται άδεια θηλασμού δύο ωρών την ημέρα με αποδοχές για ένα χρόνο. Την άδεια φροντίδας του παιδιού μπορεί να ζητήσει και ο άνδρας αντί της γυναίκας.

☛ Οι επιχειρήσεις αναλαμβάνουν την υποχρέωση να αποφεύγουν την απασχόληση έγκυων γυναικών σε νυχτερινή βάρδια.

☛ Σε επιχειρήσεις 50 και πλέον ατόμων οι εργαζόμενοι δικαιούνται εκπαιδευτική άδεια.

Τέλος, να σημειωθεί ότι υπάρχει η πρόβλεψη ισχύος των προηγούμενων συμβάσεων.

Στο τραπεζικό σύστημα αναμένεται να επενδύσει η Δύση την ανάκαμψη της οικονομίας της, τα επόμενα χρόνια αλλά και μέσω αυτού επιχειρείται η οικονομική διεύθυνση προς την κεντρική και ανατολική Ευρώπη. Λέγεται μάλιστα ότι δε χρειάζεται μια υψηλή επένδυση στη βιομηχανία, σε κάποια χώρα της Ανατ. Ευρώπης, αρκεί ένα τραπεζικό κατάστημα για να ελέγξει τη ντόπια βιομηχανική παραγωγή, σε λίγα χρόνια, μέσω των δανείων. Οι νέες δυνατότητες στον τραπεζικό χώρο αλλά και τις ασφαλιστικές εταιρίες, σε συνδυασμό με τα νέα πακέτα εξυπηρέτησης των πελατών (τερματικό στην επιχείρηση ή στο σπίτι, ενημέρωση για το χρηματιστήριο, στεγαστικά δάνεια, προσφορές για τουρισμό ή αγορές, κ.α.), δημιουργούν επιπλέον κινητικότητα και στις εργασιακές σχέσεις.

Ο εκσυγχρονισμός των τραπεζών, για τον οποίον απαιτούνται υψηλές επενδύσεις και οι νέες υπηρεσίες σχεδιάζονται από τις μεγάλες τράπεζες της Ευρώπης και της Β. Αμερικής και κατά συνέπεια, η διεύθυνση τους, επεκτείνεται και στον Ευρωπαϊκό νότο. Ηδη στην Ευρώπη, άρχισαν οι πρώτοι κλυδωνισμοί στο τραπεζικό σύστημα, με τις πρώτες επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις (απολύσεις, μερική απασχόληση, κ.α.) από την αναδίπλωση ή τις συγχωνεύσεις μεγάλων τραπεζών.

☛ Βέλγιο
☛ Ελβετία
☛ Γερμανία
☛ Γαλλία
☛ Μεγ. Βρετανία
☛ Ολλανδία
☛ Ισπανία

☛ μια τραπεζ. θυρίδα για 111 κατοίκους
☛ μια τραπεζ. θυρίδα για 835 κατοίκους
☛ μια τραπεζ. θυρίδα για 1.000 κατοίκους
☛ μια τραπεζ. θυρίδα για 1.214 κατοίκους
☛ μια τραπεζ. θυρίδα για 1.331 κατοίκους
☛ μια τραπεζ. θυρίδα για 1.780 κατοίκους
☛ μια τραπεζ. θυρίδα για 1.929 κατοίκους

Στην **Ισπανία**, έχουν χαθεί 3.000 θέσεις εργασίας, από τις μεγάλες τράπεζες, που καλύφθηκαν από τη δημιουργία νέων θέσεων σε ξένες και μεσαίου μεγέθους τράπεζες.

Το 1992 υπήρξε μείωση στην κερδοφορία των τραπεζών και αυτή η τάση θα συνεχιστεί και φέτος. Πέρσι υπογράφηκε 3ετής, Συλλογική Σύμβαση για τα Ταμειοτήρια, που εγγυάται αμοιβές 1% υψηλότερες του πληθωρισμού, ενώ φέτος θα γίνει νέα διαπραγμάτευση στις δημόσιες τράπεζες.

Στο χώρο των ιδιωτικών τραπεζών υπήρξε αδυναμία υπογραφής Σ.Σ.Ε. Η τάση είναι για περισσότερες συγχωνεύσεις τραπεζών.

Στη **Μ. Βρετανία**, θα χαθούν 100.000 θέσεις εργασίας, από το 1990 έως το 1995, ενώ υπάρχει και πίεση για περισσότερη ελαστικότητα, στο ήδη ελαστικό ωράριο και ακόμη περισσότερη σύνδεση της αμοιβής με την απόδοση.

Επίσης, το 1985 χάθηκαν 35.000 θέσεις εργασίας.

Στην **Ιταλία**, προτείνεται ωράριο εργασίας 37,5 ώρες (από 32,5), οι αμοιβές βρίσκονται κάτω από τον πληθωρισμό ενώ η απασχόληση σημείωσε αύξηση 2%.

Στη **Φινλανδία**, ο τραπεζικός τομέας έχει υποστεί τεράστιες ζημιές, με αποτέλεσμα να μειωθεί το δίκτυο και οι θέσεις εργασίας κατά 20%. Το 1989 υπήρχαν 53.000 υπάλληλοι και στο τέλος του '92 μόλις 42.000 ενώ καταργήθηκε και το επίδομα της ετήσιας (θερινής) άδειας.

Στη **Γαλλία**, για τα επόμενα 3 χρόνια θα μειώνονται - κατά 2,5% κάθε έτος - οι θέσεις εργασίας (420.000 σήμερα) ενώ παράλληλα αυξάνονται οι υπερωρίες. Φέτος, οι Τραπεζοϋπάλληλοι θα πάρουν αύξηση 1%, από 1.7.93.

Στη **Νορβηγία**, ο τραπεζικός τομέας έχει ζημιά 13 δις κορώνες (422 δις δρχ. περίπου) ενώ χάθηκαν 100.000 θέσεις εργασίας (που αντιστοιχεί στο 30% του συνόλου), την τελευταία πενταετία.

Στην **Ελλάδα**, ακόμη κινούμαστε σε αντίθετη τροχιά με τη διεθνή εμπειρία. Υπάρχει (μικρή) μείωση (συντα-

ξιοδότηση) των θέσεων εργασίας στις μεγάλες τράπεζες και αύξηση στις μικρές.

Στη χώρα μας, οι τραπεζικές θυρίδες αντιστοιχούν για κάθε 7.000 κατοίκους, όταν στην Ευρώπη η δυσμενέστερη σχέση είναι 1:1929 κατοίκους (στην Ιταλία).

Η σχέση αυτή αναμένεται να βελτιωθεί κι έτσι, αν δεν αυξηθεί η απασχόληση (λόγω εκσυγχρονισμού θα μοιραστούν οι θέσεις εργασίας σε περισσότερες θυρίδες), τουλάχιστον δεν αναμένεται μεγάλη μείωση της απασχόλησης.

Πέρα όμως από την ποσοτική υστέρηση των Ελληνικών Τραπεζών, υπάρχει και ποιοτική καθυστέρηση.

Η κρίση στην Ευρώπη βρήκε απροετοίμαστο το τραπεζικό σύστημα και προκάλεσε μεγάλες ανακατατάξεις, τόσο στη θέση των τραπεζών μέσα στην Ευρώπη, όσο και στις εργασιακές σχέσεις.

Στην Ελλάδα, τα τελευταία χρόνια, έχουμε μια έντονη δραστηριότητα των μικρών τραπεζών, που λόγω μεγέθους αλλά και χωρίς γραφειοκρατία, μπορούν να παρακολουθήσουν ή να προσαρμόσουν πιο γρήγορα τα νέα ελκυστικά πακέτα που παρουσιάζουν οι μεγάλες τράπεζες στην Ευρώπη. Τους λείπει, ωστόσο, το μεγάλο δίκτυο για να καλύψουν τις ανάγκες σε κάθε γειτονιά.

Όπως μας δήλωσε ο Πρόεδρος της ΟΤΟΕ κ. **Χρίστος Πρωτόπαπας**:

"Υπάρχει μια ατομία των Διοικήτων των μεγάλων τραπεζών σε μέτρα εκσυγχρονισμού και καταπολέμησης της γραφειοκρατίας. Πρόσθετα, θέλουν να μετατρέψουν τον τραπεζοϋπάλληλο σε απλό υπάλληλο, από πωλητή υπηρεσιών που θα πρέπει να είναι στις νέες συνθήκες.

Οι τράπεζες έχουν υποβαθμίσει τα τμήματα εκπαίδευσης, οι εργαζόμενοι παραμένουν έτσι ανειδίκευτοι μπροστά στις νέες τεχνολογίες.

Με αυτές τις συνθήκες, αντί για συμφωνίες και αναδιαρθρώσεις με τη συμμετοχή των εργαζομένων, θα έχουμε συγκρούσεις."



Αφρόδιαστε την ιδιωτικοποίηση του δημόσιου τομέα και την επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας. Τα ίδια κεφάλαια πρέπει να παρακαταλείψουν την αγορά και να στραφούν στην επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης.

Τα ίδια κεφάλαια πρέπει να παρακαταλείψουν την αγορά και να στραφούν στην επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης.

Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης.

Μειωτική επιρροή είχε η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης.

Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης.



Δημοκρατικές Εργασιακές Ζητήσεις

Παρέμβαση ΣΥΡΙΖΑ στη Γ.Σ. Μετόχων της ΕΤΕ με ομιλία του προέδρου Δ. ΚΟΥΣΣΑ

Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης.

Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης.

Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης.



Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης. Η επένδυση στην ανάπτυξη της χώρας είναι η καλύτερη λύση για την αντιμετώπιση της κρίσης.



Η ΔΗΣΥΕ, η οποία αποτελεί - με εκλογικά αποτελέσματα πρόσφατα - τη μεγάλη παράταξη των εργαζομένων στην ΕΤΕ, έχει αναλάβει το μεγαλύτερο μερίδιο ευθύνης, όχι μόνον στην καθημερινή λειτουργία του ΣΥΓΕΤΕ αλλά και στα εκτελεστικά όργανα με την κατάληψη θέσεων ευθύνης: του Προέδρου (Δ. Κουσελάς), του Α' Αντιδρου (Στ. Κούκος), του αν. Γραμματέα (Γ. Παναγόπουλος) και Ταμία (Β. Κυριακόπουλος).
Με δεδομένο λοιπόν ότι η ΔΗΣΥΕ αποτελεί αντικειμενικά την "σπονδυλική στήλη" του ΣΥΓΕΤΕ, οι εκπρόσωποί της τόνισαν στη Γ.Σ. του Συλλόγου:

- Η διατία που πέρασε σηματοδότηκε από συγκλονιστικές ανακατατάξεις σ' όλη την ανθρωπότητα και από πολιτικές αλλαγές που αναδιάρθρωσαν το γνωστό σκηνικό.
Στην χώρα μας, η άνοδος της Νέας Δημοκρατίας στην κυβέρνηση συνδυάστηκε με μια πρωτόγνωρης έκτασης ταξική πολιτική, η οποία με την αναποτελεσματικότητά της και την **κοινωνική αναληψία**, που τη διακρίνει, οδήγησε σε διαρκείς και βίαιες ανατροπές στις συνθήκες ζωής των εργαζομένων (εισόδημα, απασχόληση, κοινωνική ασφάλιση, Υγεία, Παιδεία, Πρόνοια κ.α.)
Τα ασκούμενα ιδεολογικά δόγματα του νεοφιλελευθερισμού, πέραν της ευρύτερης οικονομικής αναστάτωσης, έχουν οδηγήσει και το Τραπεζικό Σύστημα - ιδιαίτερα το υπό Δημόσιο έλεγχο τμήμα του - σε αναδιάρθρωσεις, στις οποίες

κυριαρχεί η απορύθμιση και ο άνευ κανόνων ανταγωνισμός.
Οι Διοικητές - εργοδότες δρούν ως εντεταλμένοι της κυβέρνησης, αποστερώντας το Δημόσιο Τραπεζικό Τομέα από τα συγκριτικά του πλεονεκτήματα έναντι του ανταγωνισμού και αντιμετωπίζουν ως μοναδικό παράγοντα τη μείωση του λειτουργικού κόστους των Τραπεζών.

Η εκτεταμένη και ισοπεδωτική πολιτική ιδιωτικοποιήσεων, που ασκείται από την κυβέρνηση στον τραπεζικό τομέα, μεταφράζεται σε πολιτική συρρίκνωσης των μεγάλων κρατικών τραπεζών, περιορισμό του μεριδίου τους στην αγορά και σε έναρξη διαδικασιών ευποίησης, είτε αμέσως (Τρ. Αθηνών - Στεγαστική κ.α.) είτε εμμέσως, με πολυπλοκές και αδιαφανείς μεθόδους που χρησιμοποιούν το υπαρκτό πρόβλημα της ενίσχυσης της κεφαλαιακής βάσης των τραπεζών ως πρόσχημα, ώστε με την αύξηση των Μ.Κ. ν' ανατραπούν τα ιδιοκτησιακά δεδομένα των Δημοσίων Τραπεζών και των Ομίλων τους.

Η διοίκηση Βρανόπουλου - ιδιαίτερα - χρησιμοποιεί την ΕΤΕ και τους εργαζόμενους σαν **"πειραματικό εργαστήρι"** για ευρύτερες ανατροπές και στον τομέα των Αμοιβών και στις Εργασιακές Σχέσεις.

Η εξέλιξη των διαπραγματεύσεων για την ΣΣΕ, υπό την "δαμόκλειο σπάθη" των κυβερνητικών (ν)τροπολογιών που αμφισβητούν τις προηγούμενες ΣΣΕ και το εργασιακό καθεστώς, φέρουν τη "σφραγίδα" της πολιτικής του προέδρου της ΕΕΤ.

Μέσα σ' αυτό το δυσμενές περιβάλλον ο ΣΥΓΕΤΕ προσπάθησε όχι μόνον ν' αμυνθεί αλλά να διατυπώσει επιθετικές προτάσεις πολιτικής για το παρόν και το μέλλον της Τράπεζας και για τον καθοριστικό ρόλο που καλούνται να διαδραματίσουν οι εργαζόμενοι, μέσα από ένα σύγχρονο και δημοκρατικό πλαίσιο εργασιακών σχέσεων.
Αναπτύχθηκε μια πλούσια δραστηριότητα **αποκάλυψης** των κυβερνητικών και εργοδοτικών ενεργειών, **αποτροπής** δυσμενέστατων ρυθμίσεων για τους εργαζόμενους και βέβαια στηρίχτηκαν οι μεγάλες **απεργιακές κινητοποιήσεις** της ΟΤΟΕ, για την αποτροπή των αποφάσεων κυβερνητικών ρυθμίσεων για το ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ, με παράλληλη ανάδειξη της μοναδικής λύσης στο ασφαλιστικό, που είναι το **ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ** των τραπεζοϋπαλλήλων.

Τέλος, οι εκπρόσωποι της ΔΗΣΥΕ επεσήμαναν:

Ο μεγαλύτερος δυνατός βαθμός συσπείρωσης ΟΛΩΝ των εργαζομένων στον ΣΥΓΕΤΕ καθώς και η ανάπτυξη συμμετοχικής δημοκρατικής λειτουργίας του, θα κρίνουν την ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ του Σ.Κ. στην περίοδο που έρχεται και η οποία ασφαλώς θα σηματοδοτεί από ακόμα πιο έντονες επιθέσεις κυβέρνησης - εργοδοτών εναντίον των εργαζομένων.

Το Σ.Κ. και ο ΣΥΓΕΤΕ επέδειξαν υπευθυνότητα και ωριμότητα, την οποία ενδεχομένως κάποιοι παρεξήγησαν και τη μετέφρασαν ως υποχωρητικότητα.
Η πλήρη τους είναι σοβαρή και εξ' αυτής δεν μπορούν ν' αντιληφθούν ότι δεν μπορούν να διοικήσουν με τις παλιές αυραρχικές μεθόδους.
Ο ΣΥΓΕΤΕ, μαζί με όλους τους εργαζόμενους και το Σ.Κ., θα πρέπει να **εντείνει τους αγώνες του** και για ν' αποτρέψει δυσμενείς εξελίξεις και για να προωθήσει θετικές προτάσεις.
Ο αγώνας μας για την αποφασιστική ήττα της ασκούμενης αδιέξοδης-



Η χρονιά που πέρασε χαρακτηρίζεται πλούσια από γεγονότα, που επηρέασαν και επηρεάζουν άμεσα τόσο τις Διεθνείς όσο και τις Εθνικές Εξελίξεις.

Η Συμφωνία του Μάαστριχτ που αποτελεί σταθμό για την πορεία προς την Ενωμένη Ευρώπη και έγινε σχεδόν ομόφωνα αποδεκτή από όλη την ελληνική Βουλή - αλήθεια ποιοί δε θυμούνται το γνωστό σύνθημα "ΕΟΚ και ΝΑΤΟ το ίδιο συνδικάτο"; - οι Αμερικανικές Προεδρικές Εκλογές, αλλά κύρια ο διαμελισμός της Γιουγκοσλαβίας, δημιούργησαν καταστάσεις, που δρομολογούν σημαντικές εξελίξεις στον κοινωνικό - οικονομικό - πολιτικό ορίζοντα της χώρας μας.
Κυρίαρχο θέμα στις εξελίξεις αυτές αποτελεί η αναγνώριση, και κάτω από ποιούς όρους, του κρατιδίου των Σκοπίων.

Παράλληλα, τη χρονιά αυτή είχαμε και το σημαντικό γεγονός της αλλαγής του ασφαλιστικού καθεστώτος, πράγμα που επηρέασε άμεσα τις τύχες χιλιάδων εργαζομένων.
Μέσα στα πλαίσια αυτά και σε αναμονή των εξελίξεων, ερχόμαστε να κρίνουμε τον Απολογισμό Δράσης του Προεδρείου, ουσιαστικά του ΣΥΓΕΤΕ.
- Ενός Προεδρείου, ουσιαστικά ανύπαρκτου στη βάση των εργαζομένων και των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν.
- Ενός προεδρείου, που η πολιτική του κινήθηκε στα πλαίσια της άμυνας και του βολέματος...

- Ενός Προεδρείου, που απλά προήδρευε... στις μονομερείς αποφάσεις που θίγουν τους συναδέλφους.
- Ενός προεδρείου, με εμφανείς διαφορές αντιλήψεων ακόμη και των δύο παρατάξεων που το απαρτίζουν.

αναποτελεσματικής - κοινωνικά άδικης και αντιλαϊκής κυβερνητικής - εργοδοτικής πολιτικής, εφόσον συνδυάζεται με την προοδευτική πρόταση πολιτικής του αύριο, μπορεί να συστρατεύσει τους εργαζόμενους και τους σύμμαχους κοινωνικούς φορείς, σε μια πανστρατιά συντριπτικής **ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑΣ**, που θα φέρει πιο κοντά την προοπτική για μια άλλη ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ πολιτική, με ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ, που αποτελεί **μοναδική λύση για το λαό και τον τόπο.**



- Ενός προεδρείου, χωρίς ουσιαστικό λόγο στα μεγάλα προβλήματα της πορείας της Τράπεζας μας.

- Ενός Προεδρείου, που διχάζει τους συναδέλφους αντί να τους συσπειρώνει.

- Ενός Προεδρείου, τέλος, που κινείται καθαρά και μόνο με στόχο το κομματικό όφελος των υπερκείμενων κομμάτων που εκφράζουν οι συγκεκριμένες συνδικαλιστικές παρατάξεις που το αποτελούν.
Με όλες τις παραπάνω επισημάνσεις, καταψηφίζουμε το Διοικητικό Απολογισμό του προεδρείου του ΣΥΓΕΤΕ.

Συνάδελφοι,
οι καιροί είναι δύσκολοι, τα προβλήματα τόσο τα δικά μας όσο και της Τράπεζας καυτά και μεγάλα, που συνεχώς οξύνονται. Προκειμένου να αντιμετωπιστούν, χρειάζεται από όλους μας υπέρβαση των σημερινών αντιλήψεων, οι οποίες μετατρέπουν το ΣΥΓΕΤΕ σε κομματικό μικρομάγαζο σε βάρος των εργαζομένων.

Εάν ξεπεραστεί αυτό, θα μπορέσουμε όλοι μαζί να αντιμετωπίσουμε με επιτυχία τα οξυμένα προβλήματα. Διαφορετικά, διαγράφουμε μια πορεία περιθωριοποίησης και ανυποληψίας.

Οι περιλήψεις
των Παρεμβάσεων
δόθηκαν με
ευθύνη των
Παρατάξεων



Η τελευταία Γ.Σ. του ΣΥΕΤΕ στις 20 Μάρτη, παρά τη σημαντική συμμετοχή από Αθήνα και Επαρχία (κύρια Επαρχία) και το σημαντικό προβληματισμό που αναπτύχθηκε, έγινε σε μια οριακή στιγμή για το σ.κ.. Βρισκόμαστε σε μια επιχείρηση που περνά κρίσιμες στιγμές, οι εξελίξεις προχωρούν ταχύρρυθμα και ταυτόχρονα έχουμε μια Διοίκηση που δεν έχει προηγούμενο στον τρόπο και την τακτική που αντιμετωπίζει το σ.κ.. Βρισκόμαστε σε κρίσιμο σημείο: ή θα πάρουμε απόφαση, για μια αλλαγή ρότας, αλλαγή ρόλου του ΣΥΕΤΕ, που σημαίνει αλλαγή πρακτικών, προοπτικών, έτσι ώστε αύριο να είμαστε σε καλύτερη θέση, ή χωρίς ίχνος κινδυνολογίας, το αύριο θα είναι πολύ δύσκολο, ανεξάρτητα από την όποια κυβερνητική αλλαγή. Οι παρεμβάσεις των εκπροσώπων της ΔΑΣ στην Γ.Σ. εστίασαν σ' αυτή τη διαπίστωση και αναφέρθηκαν συγκεκριμένα:

- Α.** Ανάγκη να γίνουν πιο σαφείς οι στόχοι για τη Δράση του ΣΥΕΤΕ.
Στόχοι που έχουν να κάνουν με:
 1) Δημοκρατικό Εκσυγχρονισμό Εργασιακών Σχέσεων
 2) Ζητήματα νέων συστημάτων αμοιβών
 3) Ασφαλιστικό
 4) Ζητήματα λειτουργίας του ΣΥΕΤΕ με νέα αντίληψη, μακριά από γραφειοκρατικές διαδικασίες και μικροπαραταξιακές σκοπιμότητες, κοντά στους εργαζομένους και τα προβλήματα τους.
Β. Η όλη διαδικασία της Γ.Σ. έδειξε ότι ο τρόπος αυτός έχει φθάσει πλέον στα όρια του.
 Χρειάζεται αλλαγή στο καταστατικό του ΣΥΕΤΕ, αποκέντρωση λειτουργιών, Περιφερειακή Οργάνωση και Περιφερειακές Συνελεύσεις, όπου θα εξασφαλιζόταν ουσιαστικά η συμμετοχή του κάθε συνδ./φρου στην πληροφόρηση και τις αποφάσεις. Όπως ανέφερε, στην ομιλία του ο Γ.Γ. του ΣΥΕΤΕ, Ζώης Πεπές: *'Η αντίσταση των εργαζομένων στην ανάληψη επίθεσης της κυβερνητικής πολιτικής και της Διοίκησης της ΕΤΕ δεν μπορεί να είναι βασισμένη ούτε στη συνθηματολογική απόρριψη της κυβερνητικής πολιτικής ούτε στη γενικόλογη καταγγελία της Διοίκησης και μάλιστα με ρητορική, διαποτισμένη από κομματική αντιπαλότητα και λαϊκισμό, που είτε στηρίζει είτε αποκρούει αυτή την πολιτική.*
Η προβολή των δικών μας

επεξεργασμένων προτάσεων για την επιχείρηση μαζί με τις διεκδικήσεις μας, είναι ένα όπλο που πρέπει και μπορεί να ενώσει το σύνολο των εργαζομένων. Χωρίς κομματικούς ή παραταξιακούς διαχωρισμούς,

Κατ' αρχήν, αξίζουν συγχαρητήρια στο Σύλλογό μας για την φαινή ιδέα να πραγματοποιηθεί η Γ.Σ. στο Ξενοδοχείο "Holiday In".

Εάν του χρόνου επιλέξουν κάποιο πιο in Ξενοδοχείο και φροντίσουν μαζί με τις Πανελλαδικές Συνδιασκέψεις των παρατάξεων να συμπέσουν και οι εκπώσεις των καταστημάτων, τότε να είναι σίγουροι πως θα έρθουν και οι πέτρες από την επαρχία. Ξέρετε τι σημαίνει να κάνεις "τσάμπα" ταξιδάκι αναψυχής και μαζί με τα ψώνια σου τις δημόσιες σχέσεις σου και να εκτελείς και το παραταξιακό "κομματικό" σου καθήκον!

Επίσης δε θα πρέπει να μείνουν ασχολίαστες κάποιες ιδιαίτερες παρουσίες στη σημερινή Γ.Σ., που κραυγάζουν και χειροκροτούν από την πλευρά του γαλάζιου στρατοπέδου. Τους λέμε:

Το να αλλιάξετε, συν/φοι, παρατάξεις σαν τα πουκάμισα, στην εποχή μας δεν είναι και πολύ παράξενο. Να θέλετε όμως να μας πείσετε ότι έχετε δίκιο, αυτό δεν τρώγεται με τίποτα.

Εντάξει σας καταλαβαίνουμε. Στις μέρες μας είναι δύσκολο να είσαι ήρωας. Οσον αφορά τον απολογισμό δράσης του ΣΥΕΤΕ, στο χρόνο που μας πέρασε νομίζουμε πως δυο λέξεις αρκούν:

Μια από τα ίδια.

Και πως να μην είναι έτσι τα πράγματα συν/φοι, από την στιγμή την οποία- εδώ και μια 4 ετία- οι διοικούντες το Σύλλογό μας έχουν εκχωρήσει

"εν λευκώ" τις διεκδικήσεις μας στους μεγαλοσυνδικαλιστάδες της ΟΤΟΕ.;

Αναρωτηθήκατε ποτέ, πόσες από τις απεργίες που έχουμε κάνει από το 1989 ήταν απεργίες που είχε προκηρύξει ο Σύλλογος μας για αιτήματα που αφορούσαν τους υπαλλήλους της Εθνικής;

Καμιά συν/φοι!!!

Κάναμε απεργίες για την ΓΣΕΕ, για την ΟΤΟΕ, για την ΕΑΣ, για τον ΟΤΕ, τη ΔΕΗ, ΤΑ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ.

Για την "πάρτι" μας, πόσες κάναμε; Μετά συν/φοι, πώς για όλα τα κακά που συμβαίνουν στην Εθνική Τράπεζα, φταίει ο κακός Βρανόπουλος;

Μα καλά, κανείς τους δεν έχει ακούσει την παροιμία που λέει: *'Σκυλί που μόνο γαβγίζει κανείς δεν το φοβάται'.*

Με αυτή τους την τακτική έφεραν τους υπαλλήλους της Τράπεζας μας στο τελευταίο σκαλοπάτι της εξαθλίωσης.

Γίναμε οι παρακατιανοί του κλάδου μας,

Αλήθεια, μήπως κανείς από σας γνωρίζει έστω και ένα συν/φο αλλής τράπεζας που να θέλει να "εξομοιωθεί" με τους υπαλλήλους της Εθνικής; Μήπως κανείς μπήκε στον κόπο να συγκρίνει το μισθό του ανειδίκευτου εργαζόμενου με το μισθό ενός νεοδιοριζόμενου στην Τράπεζα μας; Μην εκπλαγείτε αν από τη σύγκριση αυτή δείτε ότι ο πρώτος παίρνει περισσότερα.

Τι κατάντια!!!!

Αλλά για ποιους υπαλλήλους της Εθνικής μιλάμε σήμερα;

Το 1/3 από αυτούς, το μόνο που τους νοιάζει είναι το πώς και πότε θα βγουν στην σύνταξη (πές και τα κορόιδα που θα μείνουν, θα δουλεύουν μια ζωή για να παίρνουν αυτοί τη σύνταξή τους, χωρίς οι ίδιοι να γνωρίζουν αν θα πάρουν σύνταξη και από που θα την πάρουν).

Αλλο 1/3 έχει την τράπεζα για πάρεργο μέχρι να στρώσει "η άλλη" δουλειά, για να εγκαταλείψουν τη "μεγάλη μας φίλη".

Αρκετοί από τους υπόλοιπους- οι ημετεροι- έχουν βολευτεί με τις θεσάρες τους και τους μεγάλους μισθούς τους.

Ένα άλλο κομμάτι προσμένει, πως και πως, να φύγουν οι παραπάνω και να γίνουν αυτοί "Χαλίφηδες στη θέση των Χαλίφηδων".

Τέλος, μένουν 3-4 χιλιάδες συν/φρων, που παγιδευμένοι από τις επιλογές τους και μη θέλοντας να σκύψουν κεφάλι και να φιλήσουν κατουρημένες ποδιές, βαδίζουν σιωπηρά και απογοητευμένοι στο γοηγοθά τους.

Σ' αυτούς τους συν/φρους απευθύνεται το συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας, γι' αυτό η τύχη του είναι από τώρα προδιαγεγραμμένη.

Εμείς απευθυνόμαστε μόνον στις 3-4 χιλιάδων και τους φωνάζουμε με όλη τη δύναμη της ψυχής μας:

Αντισταθείτε συν/φοι!!!

Σε αυτή την ώρα του γενικού ξεπουλήματος, τουλάχιστον κρατείστε τη συνείδηση σας καθαρή.



ΑΥΤΗ Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΠΟΡΕΙ Ν' ΑΝΑΤΡΑΠΕΙ

Ο ΣΥΕΤΕ θα πρέπει επιτέλους να μετατραπεί σε μετερίζι αγώνα και πάλης για τα καυτά προβλήματα που προκύπτουν από την κυβερνητική επίθεση και την αντεργατική πρακτική της διοίκησης Βρανόπουλου, δημιουργώντας και αναπτύσσοντας ταξική συνείδηση στους εργαζομένους, με σωστές θέσεις και αποφάσεις, που θα ξεσκεπάζουν την πραγματικότητα και θα δίνουν λύσεις.

Η πολιτική της άρχουσας τάξης είναι ένα μοντέλο οικονομικό και που στις σημερινές συνθήκες επιλέγει την ολοκληρωτική επίθεση του κεφαλαίου επάνω στο βιοτικό επίπεδο, τις δημοκρατικές ελευθερίες και τα δικαιώματα των εργαζομένων. Στόχος της, η βίαιη ανακατανομή

των εισοδημάτων και η συγκέντρωση πλούτου στα χέρια λίγων για ν' αντιμετωπιστεί η κρίση του συστήματος.

Η "καπιταλιστική ανασυγκρότηση", όπως θέλουν να πένε τη νεοσυντηρητική αναδιάρθρωση, είναι στόχος της συμφωνίας στο Μάαστριχτ. Για να στεφθεί με επιτυχία, προϋποθέτει την καθυστότηση των εργαζομένων, την αποδιοργάνωση του συνδικαλιστικού κινήματος, την παράλυση κάθε συλλογικής διαπραγματεύσεως και διεκδίκησης, τη μερική απασχόληση, την παραπέρα εντατικοποίηση εργασίας μέσα από τα διάφορα συστήματα σύνδεσης του μισθού με την παραγωγικότητα.

Αφού ο διοικητής διορίζεται από την εκάστοτε κυβέρνηση για να υλοποιεί το πρόγραμμά της, είναι γνωστό και το τι θέλει αυτή η κυβέρνηση - ξεπούλημα του Ομίλου και τσάκισμα του συνδ. κινήματος. Ξέρουμε καλά πως δεν είναι καινούργιοι στόχοι. Και τα δυο έχουν δοκιμαστεί στο παρελθόν, αλλού πέτυχαν, όταν το συνδικαλιστικό κίνημα ήταν ενσωματωμένο και διαλυμένο, απέτυχαν εκεί που οι εργαζόμενοι ήταν ενωμένοι και ταξικά προσανατολισμένοι.

Και ρωτάμε:

Ο Σύλλογος μας μπορεί να υπάρχει στις σημερινές συνθήκες με αυτό τον τρόπο λειτουργίας;

- μπορεί να περιορίζεται στους ελάχιστους αποσπασμένους, αγνοώντας τη συμμετοχή των χιλιάδων εργαζομένων;

- έχει τη δύναμη ν' αντέξει πολιτικά σε μια σύγκρουση με την εργοδοσία;

Η ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ ΣΤΟΧΕΥΕΙ ΑΡΓΑ ΑΛΛΑ ΣΤΑΘΕΡΑ ΣΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ

** επιδιώκει την απομακρυσμένη, τη συκοφαντική, τη διάλυση.*

Νομίζουμε πως είναι ανάγκη σήμερα, οι παρατάξεις που θέλουν την ταξική συνέχιση δράσης του ΣΥΕΤΕ να βρουν τις λύσεις που θ' αντιστέκονται στις επιλογές της κυβέρνησης και εργοδοσίας.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ:

α) Κοινή σύσκεψη των σωματείων του Ομίλου για από κοινού αντίσταση.

β) Προεδρείο από εκείνες τις παρατάξεις που συμφωνούν στην ανασυγκρότηση του ΣΥΕΤΕ με οργανωτικά μέτρα και πρόγραμμα που θα αντιστέκεται στις επιδιώξεις της εργοδοσίας.

γ) Το πρόγραμμα που θα προκύψει να περάσει από συνελεύσεις εργαζομένων. *Ενδεικτικά για το πρόγραμμα αναφέρουμε:*

* Συζήτηση για την πορεία του Ομίλου της ΕΤΕ και του ίδιου του πιστωτικού συστήματος, για μια ανάπτυξη σε όφελος του τόπου και των εργαζομένων, έξω από τα πλαίσια των συμφωνιών του Μάαστριχτ και των Βρυξελλών, που κείρια θίγουν την Εθνική Τράπεζα και που έχουν την ευθύνη τους τα κόμματα που τις ψήφισαν.

* Περιφερειακή οργάνωση με χωρισμό αρμοδιοτήτων σε μέλη - αποσπασμένους του προεδρείου.

* Περιοδείες στα καταστήματα

* Συνελεύσεις σε πρωτεύουσες ανά 3μηνο-4μηνο.

* Συγκεντρώσεις των ΕΑΚ για ενημέρωση και προ των συνεδριάσεων του ΔΣ για υποβολή προτάσεων.

* Απογευματινή Βάρδια στο Σύλλογο.

Εμείς δεσμευόμαστε για τις παραπάνω προτάσεις και θα προσπαθήσουμε μ' αυτούς τους εργαζομένους, που θα συμφωνήσουν, να τραβήξουμε μαζί μια πορεία χωρίς ταλαντεύσεις και αυταπάτες.



Το σκάνδαλο του αιώνα

Είναι αλήθεια ότι όλες οι μέχρι σήμερα κυβερνήσεις όταν ήταν στην αντιπολίτευση απόφευγαν να κάνουν σαφείς τοποθετήσεις για το πρόγραμμα που θα ακολουθούσαν όταν έρθουν στην Κυβέρνηση.

Πολλά ζητήματα αφήνονταν χωρίς να ξεκαθαρίζονται, προκειμένου με μεγαλύτερη ευκολία να τα προχωρούν. Έτσι, κατά τις αλληλέγγυες εκλογικές διαδικασίες 1989-1990, η σημερινή κυβέρνηση πραγματικά δεσμεύτηκε για λιγότερο κράτος.

"*Η ΔΕΗ... τόνισε το ο.κ. Μητσοτάκης... είναι επιχείρηση στρατηγικής σημασίας και κερδοφόρα και δεν υπάρχει κανείς λόγος να προχωρήσουμε στην ιδιωτικοποίησή της. Τα άλλα κόμματα, προκειμένου να ανακρίψουν την άνοδο του κόμματός μας χρησιμοποιούν απαράδεκτους τρόπους και μεθόδους, όπως στην περίπτωση των ιδιωτικοποιήσεων*"

Έτσι στα λόγια και στα μπάλκονα η σημερινή κυβέρνηση συμφωνούσε με τη ΘΕΣΗ ΤΗΣ ΓΕΝΟΠ, η οποία ήταν ομόφωνη όλα τα προηγούμενα χρόνια μια και το θέμα της ιδιωτικοποίησης της ΔΕΗ είχε έρθει πολλές φορές στην επικαιρότητα. Μέχρι το 1990 το νομικό καθεστώς που υπήρχε δεν επέτρεπε την άμεση ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ. Η παραγωγή ρεύματος ήταν αποκλειστικότητα της ΔΕΗ. Πάρα ταύτα όμως η αφανής ιδιωτικοποίηση είχε προχωρήσει σε μεγάλο βαθμό. Έτσι η παραγωγή λιγνίτη έφτασε το 1991 να παράγεται κατά 23% από εργολάβους που λυμαίνονται τα ορυχεία της ΔΕΗ, όπως και οι περισσότερες εργασίες στην διανομή να γίνονται επίσης από εργολάβους, σε πολλές περιπτώσεις ποσοστά εργασιών από εργαζόμενους να αγγίζουν το 80%!!!

Το αρνητικό σε αυτή την περίπτωση είναι ότι το συνδικαλιστικό κίνημα είναι σα να αποδέχεται αυτή την κατάσταση και πέρα από καταγγελίες δεν κάνει τίποτε άλλο στην κατεύθυνση κατάρτησης των παραπάνω. Αποτέλεσμα αυτής της κατάστασης είναι τεράστια ποσά να μεταφέρονται στις τσέπες των ιδιωτών.

Είναι αλήθεια ότι η πτώση που υπήρχε στο σ.κ. αλλά και η ψευδαίσθηση ορισμένων για την πολιτική της κυβέρνησης δε βοήθησαν στο να τοποθετηθούμε όπως ο καιρός το απαιτούσαν. Η κυβέρνηση προκειμένου να περάσει την πολιτική της ιδιωτικοποίησης, φρόντισε στην πορεία να "καθαρίσει και με το συνδικαλιστικό κίνημα", αλλά και με τα άλλα εμπόδια που υπάρχουν. Έτσι φρόντισε να αλλάξει το πρωτοπαρικό καθεστώς ασφάλισης που είχαμε "ασφάλιση παρά του εργοδότη".

Στον αγώνα που έδωσε η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ για την ασφάλιση, για πρώτη φορά η κυβέρνηση προχώρησε σε 30 απολύσεις μόνιμου προσωπικού. Η κυβέρνηση είχε εκτιμήσει ότι το πρώτο και ίσως ανυπερβλήτο εμπόδιο στα εγκληματικά σχέδιά της είναι οι εργαζόμενοι στην ΔΕΗ και οι συνδικαλιστικές τους οργανώσεις. Είναι η δύναμη της συλλογικής δράσης. Στόχος της κυβέρνησης να στείρει τον πανικό στους εργαζόμενους. Η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ τόνισε στην ανακοίνωσή της μετά την απεργία.....

"είναι ολοκάθαρο πως οι απολύσεις των απλών απεργών και η αυθαίρετη εφαρμογή του αντεργατικού νόμου 1915 έχουν στόχο όλους μας και πάνω από όλα το ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΗΣ ΔΕΗ"

**ΤΟ ΞΕΠΟΥΛΗΜΑ ΤΗΣ ΔΕΗ
Ή ΤΟ ΣΚΑΝΔΑΛΟ ΤΟΥ ΑΙΩΝΑ**

Το απότρόπαιο έγκλημα της ιδιωτικοποίησης ενός φυσικού μονοπωλίου όπως είναι η ΔΕΗ, προωθείται με πολλούς τρόπους.

Η κυβέρνηση επέλεξε την εκχώρηση των νέων θεσμικών μονάδων παραγωγής να δοθούν στους πρωθυπουργικούς φίλους. Το νέο δεκαετές πρόγραμμα ανακοινώθηκε από τον ίδιο τον πρωθυπουργό, αφού το τροποποίησε και ταυτόχρονα εξήγγειλε την κατασκευή των νέων θεσμικών εργοστασίων με τη μέθοδο της αυτοχρηματοδότησης (BOO-BOOT). Ταυτόχρονα κινήθηκαν οι διαδικασίες για την εκχώρηση του Λαυρίου. Την ίδια στιγμή η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ ομόφωνα αποφάσισε ότι "είναι αντίθετη με κάθε μορφή ιδιωτικοποίησης στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας που αποτελεί φυσικό μονοπώλιο, το οποίο και επιβάλλεται να βρίσκεται πάντοτε κάτω από κοινωνικό-εθνικό έλεγχο για την προώθησή και προστασία των αναπτυξιακών, κοινωνικών και εθνικών επιλογών".

Ενώ οι διαδικασίες του διαγωνισμού της μονάδας Λαυρίου προχωρούν, η ΓΕΝΟΠ συζητά αν πρέπει να ορίσει εκπρόσωποι στην επιτροπή αξιολόγησης των προσφορών. Ευτυχώς ξε-

περάστηκε η θέση που αναπτύσσονταν κύρια από τις δυνάμεις του ΚΚΕ που έλεγε ότι "αφού είμαστε ενάντια στην ιδιωτικοποίηση γιατί να συμμετέχουμε στην επιτροπή; και φάνηκε ότι η συμμετοχή μας ήταν καθοριστική για την αποτροπή του σκανδάλου. Πρέπει να τονίσουμε από τη σύσταση της μέχρι τότε η ΔΕΗ κατασκεύαζε τα εργοστάσιά της με τη μέθοδο TURNKEY (με το κλειδί στο χέρι, για την ανέωση, χρηματοδότηση και κατασκευή των θερμοηλεκτρικών σταθμών) έγινε καθαρό ότι η εκμετάλλευση των έργων αυτών γίνεται από τη ΔΕΗ, στην οποία είναι φυσικό να ανήκει η ιδιοκτησία.

Η καινούργια μέθοδος BOOT ή αντίθετα από TURNKEY είναι ένα σύστημα ανάθεσης χρηματοδότησης και κατασκευής ενός έργου (θερμοηλεκτρικού σταθμού Λαυρίου), το οποίο μετά το πέρας της κατασκευής παραδίδεται έτοιμο για λειτουργία όχι στη ΔΕΗ αλλά σε ιδιωτική εταιρεία, η οποία έχει την ιδιοκτησία αλλά και την εκμετάλλευση: Την ίδια στιγμή υποχρεώνεται η ΔΕΗ να κάνει σύμβαση με την κατασκευάστρια εταιρεία για την αγορά του

Οι παράγοντες της ΔΕΗ που είχαν αναλάβει να φέρουν σε πέρας το έργο της ιδιωτικοποίησης αρχίζουν να προβληματίζονται όταν του γίνεται καθαρό από κάθε πλευρά για τις τεράστιες ποινικές ευθύνες που φέρνουν αν προχωρήσουν τις διαδικασίες.

Την ίδια στιγμή ο Γενικός Διευθυντής της ΔΕΗ κ. ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ, προκειμένου να ελαττώσει τις κυβερνητικές πιέσεις μιλά στην τηλεόραση να ελαττώσει τις κυβερνητικές πιέσεις μιλά στην τηλεόραση για σκάνδαλο, πιέσεις κλπ. Κυβερνητικά στελέχη τάσσονται κατά των διαδικασιών και μιλούν ανοιχτά ενάντια στα επιχειρήματα της κυβέρνησης. Έτσι γίνεται καθαρό όταν το Δ.Σ. της ΔΕΗ που η πλειοψηφία του έχει διοριστεί από την Κυβέρνηση θεωρεί ότι υπάρχει πρόβλημα με το "εύλογο τίμημα" και με την τιμή της ΚΩΗ, με την οποία θα αγοράζει το ρεύμα από τους ιδιώτες, τιμή κατά 30% ακριβότερη από ότι στορίζει στην ίδια.



Οι Υπουργοί Μάνος και Κοντογιαννόπουλος απαντούν ότι οι συμβάσεις που υποχρεώνουν τη ΔΕΗ να απορροφά το παραγόμενο ρεύμα είτε το χρειάζεται είτε όχι, προωθείται για το συμφέρον των καταναλωτών και της Εθνικής Οικονομίας. Το BOO ή το BOOT εφαρμόζεται για να υπάρχει ανταγωνισμός μεταξύ των παραγωγών ηλεκτρικής ενέργειας, προπαγάνδιζε η κυβέρνηση.

Ξεχνούν όμως ότι για να υπάρχει ανταγωνισμός στην παραγωγή ρεύματος προϋποθέτει την ύπαρξη πολλών ηλεκτροπαραγωγών και η ΔΕΗ να αγοράζει το ρεύμα από κάθε φορά που επιθυμώσει και αν αυτό τη συνέφερε. Τίποτε από τα πιο πάνω δε γίνεται. Η τιμή είναι προκαθορισμένη για 25 χρόνια και δε θα καθορίζεται από κάποια ανταγωνιστική διαδικασία.

ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ΜΕΣΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ - ΑΝΤΙΠΟΛΙΤΕΥΣΗ - ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΑΠΟΤΡΕΨΑΝ ΤΟ ΣΚΑΝΔΑΛΟ.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ έπαιξε τον πρώτο ρόλο στην αποτροπή του σκανδάλου. Συντόνισε τον αγώνα με πολύ προσοχή, ρίχνοντας το βάρος στην ενημέρωση και στις μαζικές εκδηλώσεις, με πολύ προσοχή στις απεργιακές κινητοποιήσεις, χωρίς παρατεταμένες διακοπές ρεύματος.

Με τον επιστημονικό τρόπο απορρίφθηκαν τα επιχειρήματα της κυβέρνησης που γίνονταν από την επιστημονική επιτροπή καθώς και με την απόφασή της να μπει στο παιχνίδι των επιχειρημάτων και όχι μόνο από τη θέση αρχής.

Το σκάνδαλο ακυρώθηκε σαν θέμα που είχε ποινικές ευθύνες και αυτό είναι που συζητήθηκε και όχι σαν πολιτικό.

Η αντιπολίτευση είναι η πρώτη φορά από όταν στην κυβέρνηση είναι η Ν.Δ. που κατάφεραν όλα τα κόμματα να συντονιστούν γύρω από ένα τόσο σοβαρό πρόβλημα. Οι θέσεις όλων των κομμάτων της αντιπολίτευσης ήταν ίδια με τη θέση της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ. Οι συναντήσεις και οι δηλώσεις μετά από αυτές ήταν καθαρές από όλες τις πλευρές και έπαιξαν και αυτές το ρόλο της.

Τα μέσα ενημέρωσης με μια αντικειμενικότητα παρουσίασαν τα γεγονότα και οι θέσεις της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ προβάλλονταν σχεδόν πάντα. Ακόμη και ο φίλος προσκείμενος στην κυβέρνηση τύπος, έπαιξε θετικό ρόλο. Διότι προβάλλοντας τα επιχειρήματά της γινόταν αντιληπτό από τον κάθε φίλο της ότι πρόκειται για μη σοβαρά επιχειρήματα. Φτάσαμε σε αυτή τη μεγάλη νίκη. Αποτρέψαμε ένα σκάνδαλο, αλλά πρώτα και κύρια απαντήσαμε σε όλους αυτούς ελεγκαν ότι η κυβέρνηση είναι ανίκανη ότι οι αγώνες έχουν αποτέλεσμα, ότι η κυβέρνηση χάνει τις μάχες. Δεν αποτρέψαμε την πολιτική της κυβέρνησης. Με βάση την εμπειρία που αποκτήσαμε με τα συμπεράσματα που βγάλαμε είναι σίγουρο ότι τη μάχη ενάντια στην ιδιωτικοποίηση θα τη δώσουμε από καλύτερες θέσεις.

Θα πρέπει όμως όλοι να συνειδητοποιήσουμε αυτό το θέμα, ότι αφορά όλους μας, τον επαγγελματία, τον αγρότη, τον κάθε Έλληνα καταναλωτή και πρέπει κάτι τέτοιο να γίνει υπόθεση όλων. Για να μείνει η ΔΕΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ - ΕΛΛΗΝΙΚΗ, ΟΧΙ ΦΕΥΔΟ ΤΩΝ ΚΥΒΕΡΝΩΝΤΩΝ, ΑΛΛΑ ΟΥΤΕ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΑΥΤΗΝ.

P. Ρίζος
Γεν. Γραμματέας ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Νέος γύρος κλοπής των ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ



13

Όμωνα με πρόσφατες εκτιμήσεις, η αξία των διαθεσίμων των Συνταξιοδοτικών Ταμείων Κοινωνικής Ασφάλισης, στην Κοινότητα, ανέρχεται σε 800 δις ECU, ενώ ως το 1995, αναμένεται να φτάσει στα 995 δις ECU.

Το ποσόν αυτό ισοδυναμεί με τις συνολικές δαπάνες των διαρθρωτικών ταμείων για περιφερειακή ανάπτυξη, κοινωνική πολιτική και γεωργικό προσανατολισμό, για διάστημα 50 ετών. Κάθε χρόνο εισρέει νέο χρήμα, με ρυθμό 120 δις ECU, περίπου το τετραπλάσιο του ετήσιου προϋπολογισμού της Κοινότητας.

Τα Βρετανικά συνταξιοδοτικά ταμεία ελέγχουν το 1/3 του Διεθνούς Χρηματιστηρίου Αξιών του Λονδίνου (1). Στη χώρα μας, τα διαθέσιμα των Ασφαλιστικών Φορέων (Α/Φ) ανέρχονται σε 741,7 δις (2).

Η αξία της ακίνητης περιουσίας τους, σύμφωνα με πρώτες εκτιμήσεις, ξεπερνά το 1,3 τρις δρχ.

Οι δείχτες αυτοί αναγορεύουν τους Α/Φ - από οικονομική άποψη - σ' ένα από τους βασικότερους μηχανισμούς συσσώρευσης κεφαλαίων στις χώρες - μέλη της Ε.Ο.Κ. από τους κύριους δανειστές των κυβερνήσεων και των χρηματαγορών.

Το πλαίσιο διαχείρισης και επένδυσης αυτών των πόρων έχει μεγάλη επίδραση στη δημοσιονομική και νομισματική πολιτική που ασκείται χωριστά στα

κράτη - μέλη όσο και στην πορεία για Ενιαίο Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο. Ιδιαίτερη σημασία αποκτά για την Ελλάδα το θέμα, αφού η "ληστεία" των πόρων των Α/Φ στη μεταπολεμική περίοδο υπήρξε ένας από τους βασικούς παράγοντες κρίσης του Ασφαλιστικού Συστήματος στη χώρα.

Υπολογίσαμε για το διάστημα (1950-1992, δηλ. 42 ετών) απώλειες της τάξης των 900 δις για τους Α/Φ στις τράπεζες εξ' αιτίας του θεσμικού καθεστώτος διαχείρισης που επικρατούσε (3). Στα πρόσφατα νομοθετήματα περί Κοινωνικής Ασφάλισης, αγνοήθηκε προκλητικά το πρόβλημα.

Ενα τεράστιο πολιτικό ζήτημα είναι το: "γιατί η κυβέρνηση, με την πρόταση νόμου, που πρόσφατα έθεσε υπόψη των Φορέων ο κ. Σιούφρας, σχετικά με το θέμα, αγνοεί τις εξελίξεις στο χώρο της Κοινότητας".

Πρόκειται για σκόπιμη παράκαμψη μιας πραγματικότητας, που αργά ή γρήγορα θα γίνει κανόνας στην Κοινότητα και αφορά την αυτοδιαχείριση των πόρων των Α/Φ.

Είναι θέμα χρόνου, πλέον, η έκδοση οδηγίας για την "ελευθερία διαχείρισης και επένδυσης των κεφαλαίων, τα οποία τηρούνται από ιδρύματα συνταξιοδοτικών παροχών", για την οποία εισηγητής στα όργανα της κοινότητας υπήρξε ο κ. Γ. Ζαββός.

Σε γενικές γραμμές, η προετοιμαζόμενη οδηγία υποστηρίζει:

α) Την προληπτική εποπτεία των κυβερ-

νήσεων, σε ζητήματα διαχείρισης και όχι τον ασφυκτικό έλεγχο διά κυβερνητικών Επιτροπών.

β) Την πλήρη αυτοτέλεια των επικουρικών συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης, από κυβερνητικές παρεμβάσεις καθώς και των συστημάτων κύριας ασφάλισης, εφ' όσον διατηρούν αποθεματικά και δεν είναι ελλειμματικά.

γ) Την ελευθερία επιλογής διαχειριστή επενδύσεων από τους Α/Φ ενώ το υπό κατασκευή νομοθέτημα την περιορίζει.

δ) Την ανεξαρτησία των θεματοφυλάκων Τραπεζικών Ιδρυμάτων, που ασκούν διαχείριση από τις επιχειρήσεις - εργοδότες.

ε) Τα κατώτερα όρια και το πλαίσιο υποχρεωτικών τοποθετήσεων σε "χαμηλού ρίσκου" επενδύσεις, έτσι ώστε να επιτυγχάνεται μια "συνετή διαχείριση" των χρημάτων των ασφαλισμένων.

στ) Τις διαδικασίες εποπτείας και διαφάνειας, ορίζοντας σαφώς ότι βασικός όρος διαφάνειας είναι η ισομερής - τουλάχιστον - συμμετοχή στις διοικήσεις των Α/Φ εκπροσώπων των εργαζομένων και συνταξιούχων.

ζ) Τους νέους όρους ανταγωνισμού μεταξύ των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης και ιδιωτικών ασφαλιστικών ιδρυμάτων.

Είναι εμφανές ότι η Κοινότητα υποστηρίζει ότι ένας από τους καθοριστικούς παράγοντες σταθερότητας των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης για το μέλλον είναι η υποστήριξη δυναμικών μορφών κεφαλαιοποίησης των πόρων

τους.

Ιδιαίτερα, σ' ένα χρονικό ορίζοντα που θα δυσκολεύει η λειτουργία των Α/Φ λόγω δημογραφικών παραμέτρων.

Δυστυχώς, το ΥΥΚΑ δε φαίνεται να έχει πρόθεση να εξυγιάνει το πλαίσιο διαχείρισης των αποθεματικών των Α/Φ. Αγνόησε ακόμη και προτάσεις της επιτροπής Προβόπουλου, που πρόσφατα είχε συστήσει για το θέμα.

Νέος γύρος "ληστείας" των κεφαλαίων των Α/Φ προετοιμάζεται.

Γιαυτό, άμεση προτεραιότητα των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων - συνταξιούχων και των λογικά σκεπτόμενων μελών των Δ.Σ. των Α/Φ είναι να πάρουν πρωτοβουλίες αυτοδιαχείρισης, ξεφεύγοντας από την πολιτική των "κυβερνητικών επιτροπών".

Αρχοντάκης Αντώνης
Γενικός Σύμβουλος της ΟΤΟΕ
Μέλος της Επιστημονικής Επιτροπής
για ασφαλιστικά ζητήματα.



Η ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ, Δ. ΚΟΥΣΕΛΑ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΕ

Συνάχεια από τη σελ 9

Τέλος δε θα ήταν άσκοπο να τονιστεί ξανά εδώ, ότι οι στρατηγικές επιλογές της Τράπεζας θα πρέπει να χαρακτηρίζονται από μια εσωτερική συνοχή. Έτσι, θα ήταν λάθος να προβεί η Τράπεζα σε αύξηση των λειτουργικών της δαπανών στα πλαίσια μιας προσπάθειας εκσυγχρονισμού, και παράλληλα να συνεχίσει να συσσωρεύει μη εκτοκίζόμενες χορηγήσεις και άλλες χαμηλής ή μηδενικής απόδοσης τοποθετήσεις. Η ίδια παρατήρηση, ισχύει και για την τοποθέτηση κεφαλαίων για την εξαγορά της ΑΓΕΤ - ΗΡΑΚΛΗΣ, που όχι μόνο δεν απέδωσαν αλλά με τη σημερινή χρηματιστηριακή τους τιμή έχουν χάσει το 50% της αξίας τους.

Αντιλαμβάνεστε βέβαια κ. Πρόεδρε και κ. Μέτοχοι ότι αυτή είναι μια πτυχή του προβλήματος ΑΓΕΤ. Υπάρχουν σοβαρότατες πολιτικο-οικονομικές πτυχές στην υπόθεση της αγοραπωλησίας της ΑΓΕΤ. Ο ΣΥΕΤΕ είχε διατυπώσει τη ριζική του αντίθεση τόσο ως προς την πώληση της ΑΓΕΤ όσο και για τις διαδικασίες που ακολουθήθηκαν. Οι εξελίξεις που επακολούθησαν καθώς και τα πρόσφατα γεγονότα δικαιώνουν αυτή μας την στάση.

Εκείνο που σήμερα προέχει, πέρα από τη διερεύνηση της πολύκροτης αυτής υπόθεσης ώστε να χυθεί άπλετο φως, είναι η ακύρωση της εθνικά ασυμφορής αυτής αγοραπωλησίας και η σωτηρία της ΑΓΕΤ που αποτελεί μοχλό για την οικονομική ανάπτυξη της χώρας μας.

Πέραν των άλλων επισημαίνουμε ότι αυτές οι εξελίξεις όπως και άλλες υποθέσεις όπως η γνωστή χρηματοδότηση της ΟΜΕΛΒΑ και του κ. Ροδόπουλου (που ζημίωσε την τράπεζα περίπου 10 δις) αμαύρωσαν το κύρος της ΕΤΕ και δημιουργούν ένα άσχημο κλίμα για την Τράπεζα.

Κύριε Πρόεδρε, Κυρίες και κύριοι Μέτοχοι Πέραν από τις παραπάνω προτάσεις μας είναι γνωστό και αποδεκτό πιστεύουμε ότι η αξιοποίηση του ανθρώπινου παράγοντα είναι το μεγαλύτερο ίσως συγκριτικό πλεονέκτημα που μπορεί να αναπτύξει σήμερα η ΕΤΕ στα πλαίσια του συνεχώς εντεινόμενου ανταγωνισμού.

Η υπογραφή της φετινής Σ.Σ.Ε. είναι μια καλή ευκαιρία να γίνει ένα νέο ξεκίνημα. Εστω κι αν τα ποσοστά αυξήσεων που συμφωνήθηκαν υπολείπονται σημαντικά και των αναγκών των εργαζομένων και της εξέλιξης του Δ.Τ.Κ. το ότι με τη σύμβαση συμφωνήθηκε ένα πλαίσιο και οι Τράπεζες ανέλαβαν την ευθύνη τήρησης του αποτελεί ένα εξαιρετικά σημαντικό γεγονός. Εξαιρετικά σημαντικό με την έννοια ότι μπορεί να εγκατασταθεί περίοδος γόνιμου διαλόγου και συμφωνιών στο μέτρο που εγκαταλείπεται η άκαμπτη αντιμετώπιση και η χρησιμοποίηση του αντεργατικού οπλοστασίου που με απαράδεκτες τροπολογίες παραχώρησε προς τις Τράπεζες η Κυβέρνηση.

Γνωρίζετε κύριε Πρόεδρε, ότι στα πλαίσια μικτής επιτροπής με ισότιμη εκπροσώπηση των μερών παρήχθη σοβαρότατο έργο για θέματα αιχμής των εργασιακών σχέσεων όπως η αξιολόγηση προσωπικού και η τοποθέτηση στελεχών.

Εάν πραγματικά το επιθυμείτε, να επιβληθούν στους τομείς αυτούς κανόνες διαφάνειας και αξιοκρατίας, που θ' αποτρέψουν τις ρουσφετολογικές και τις πανταχόθεν προερχόμενες ενδοϋπηρεσιακές και άλλες κομματικές παρεμβάσεις, οφείλετε άμεσα ν' αποδεχτείτε τις προτάσεις του ΣΥΕΤΕ προκειμένου να συνδιαμορφωθεί το απαραίτητο και κατάλληλο θεσμικό πλαίσιο. Πλαίσιο που θα ρυθμίζει τα ευαίσθητα ζητήματα πρόσληψης - αξιολόγησης - προαγωγής - τοποθέτησης.

Ομως ιδιαίτερης κρισιμότητας θέμα είναι και το ζήτημα των πρόσθετων αμοιβών οι οποίες πρέπει να χορηγούνται για την υποκίνηση και την ανταμοιβή των εργαζομένων στην βάση κανόνων και προϋποθέσεων κοινά αποδεκτών.

Η συνέχιση της ακολουθούμενης, τον τελευταίο χρόνο, πρακτικής αποτελεί "θρυαλλίδα" στην προσεγγίση του αναγκαίου και επιθυμητού στόχου που είναι η συστράτευση και η κινητοποίηση όλου του ανθρώπινου δυναμικού της Τράπεζας.

Οι αδιαφανείς μέθοδοι, χωρίς όρους και όρια, αμοιβών με το "φακελλάκι" οδηγούν σε εκμαυλιστικά φαινόμενα, στην καλλιέργεια αντιπαλοτήτων που απονευρώνουν τον εργασιακό ιστό και ασφαλώς σε σκανδαλώδεις ευνόιες προς "ημετέρους".

Σας καλούμε κύριε Πρόεδρε, να συζητήσουμε και να συμφωνήσουμε για σύγχρονα συστήματα πρόσθετων αμοιβών που θα υποκινούν δημιουργικά τους εργαζόμενους.

Κύριε Πρόεδρε, κυρίες και κύριοι Μέτοχοι, Ασφαλώς και δεν διατεινόμαστε ότι τα 22,5 δις. δρχ. που αποτελούν τα καθαρά κέρδη της Τράπεζας είναι ικανοποιητικά σε σχέση με τις προσδοκίες των κ. μετόχων και της επιχείρησης.

Οφείλετε όμως ν' αναγνωρίσετε ότι αυτά τα κέρδη προέρχονται από την κοπιώδη και υπεύθυνη προσπάθεια των εργαζομένων και σ' αυτά ενσωματώνεται και το μερίδιο της απώλειας εισοδήματος που οι εργαζόμενοι υπέστησαν λόγω της συνεχιζόμενης για 3ο χρόνο πολιτικής λιτότητας και περικοπών των κοινωνικών δαπανών.

Είναι λοιπόν εύλογη η διάθεση και η επιθυμία μας ΕΝΑ ΜΕΡΟΣ αυτών των κερδών να αποδοθεί στους εργαζόμενους στα πλαίσια μιας γενικότερης συμφωνίας αμοιβών που θα προβλέπει κανόνες και προϋποθέσεις.

Κλείνοντας, οφείλω να διαβεβαιώσω τους κ. Μετόχους ότι οι εργαζόμενοι θα εξακολουθήσουν με ζήλο να ενδιαφέρονται για την προκοπή της Τράπεζας προσδοκώντας όχι απλά ίδιον όφελος αλλά η Τράπεζα αυτή ν' ανασυγκροτηθεί και να παίξει τον αναντικατάστατο ρόλο της ως "ατμομηχανή" της Εθνικής Οικονομίας.

Σας ευχαριστώ.



ΠΑΝΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ

Με ιδιαίτερη επιτυχία συμμετείχε η ομάδα του Συλλόγου μας στο Παντραπεζικό Πρωτάθλημα, που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ. Εξασφαλίσαμε τη συμμετοχή μας στο... ΟΥΕΦΑ (I), σαν δεύτεροι στη βαθμολογία. Το πρωτάθλημα ολοκληρώθηκε, με τη διαδικασία των "Play-Offs" στις 23 Ιουνίου και πρωταθλήτρια αναδείχθηκε η ομάδα της Ιονικής, νικώντας την ομάδα μας, με 4-3. Η "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ" και το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ νοιώθουν την υποχρέωση να συγχαρούν τους συναδέλφους για την αγωνιστική τους πορεία και την άσπρη αθλητική τους παρουσία.

Πόσο μάλλον, όταν έχουν τη διάθεση και το κουράγιο - μετά από μια ιδιαίτερη κουραστική και κυρίως γεμάτη άγχος εργασία - να επιδίδονται με επιτυχία στον εργασιακό αθλητισμό.

Ζητάμε, η Διοίκηση της Εθνικής, να ενισχύσει ηθικά και υλικά την προσπάθεια των συναδέλφων.

Σαν υπεύθυνος του Αθλητικού Τμήματος του ΣΥΕΤΕ, εύχομαι σ' όλους τους συναδέλφους που συγκροτούν την ομάδα μας, **ΚΑΛΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ**

και από το Φθινόπωρο, ανανεωμένοι πια, να χαράζουμε καινούργιους στόχους μαζί!

Συγχαρητήρια σ' όλους συναδελφικά
Κ. Αντωνόπουλος



ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ
Δημοσιογραφικό όργανο του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος με το νόμο:
Δ. ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ
Συντακτική Επιτροπή:
Παναγόπουλος Γιάννης
Καυκαλής Μανόλης
Καφαντάρη Χαρά
Βλασσόπουλος Μάκης
Σαρρή Γεωργία
Μέγας Χρήστος (δημοσιογράφος)

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ 1992 - 1993

Συναδέλφιστρι
Συνεχίστηκε και φέτος - για όγδοη συνεχόμενη χρονιά - το εσωτερικό πρωτάθλημα που διοργανώνει ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ μας.
Η επιτροπή, με τη συνεργασία όλων των αρχηγών των ομάδων, ξεκίνησε τη διαδικασία και όλοι βρεθήκαμε τον ΟΚΤΩΒΡΙΟ 1992 στο γήπεδο για ν' αρχίσει το πρωτάθλημα. Φυσικά σε όλα αυτά κοντά μας ο Σύλλογος με τους υπεύθυνους συναδέλφους.
Οι ομάδες που ξεκίνησαν το Μαραθώνιο πρωταθλήματος ήταν 11 (ΕΝΤΕΚΑ)

ΟΙ ΟΜΑΔΕΣ

1. ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ - Κ. ΠΑΤΗΣΙΑ
2. Δ/ΝΣΗ Δ.Δ.
3. Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
4. ΚΑΝΙΠΤΟΣ
5. ΚΕΝ. ΜΗΧ/ΦΙΑΣ
6. Τ.Υ.Π.Ε.Τ.
7. ΣΥΝ/ΓΜΑ - ΜΗΤΡ/ΛΗ
8. ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ
9. ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ
10. ΚΑΛΛΙΘΕΑ
11. ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ

Μετά την ολοκλήρωση της Α' φάσης ακολούθησε η φάση των PLAY OFFS. Επίσης έγινε και η διεξαγωγή του κυπέλλου με συμμετοχή όλων των ομάδων. Τέλος, στις 15/6/93, στο στάδιο (Ι. ΖΗΡΙΝΗ) της Κηφισιάς διεξήχθησαν οι τελικοί: Στον τελικό του πρωταθλήματος, η ομάδα Δ/ΝΣΗ - Δ.Δ. αντιμετώπισε την ομάδα ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ - Κ. ΠΑΤΗΣΙΑ. Νικήτρια ομάδα αναδείχθηκε το ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ - Κ. ΠΑΤΗΣΙΑ με σκορ (2-0). Στον άλλο τελικό του κυπέλλου, το ζευγάρι ήταν ΣΥΝ/ΓΜΑ / ΜΗΤΡ/ΛΗ - ΚΑΝΙΠΤΟΣ. Νικήτρια ομάδα αναδείχθηκε η ΚΑΝΙΠΤΟΣ, με σκορ (2-0). Μέσα από αυτή την προσπάθεια πρέπει να ευχαριστήσουμε όλους τους συντελεστές (τους συναδέλφους που μετείχαν) και κυρίως να σταθούμε σε δυο ομάδες (ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ), που με την καλή τους αγωνιστική συμπεριφορά και το ΗΘΟΣ τους πήραν το ΚΥΠΕΛΛΟ ΗΘΟΥΣ. Συγχαρητήρια!!!

Η πενταμελής Επιτροπή αποτελείται από τους συναδέλφους:
Φ. ΑΛΕΥΡΑΣ, Δ. ΒΑΡΕΛΗΣ, Θ. ΛΟΓΟΘΕΤΗΣ, Γ. ΜΥΡΩΝΗΣ, Κ. ΤΣΙΑΝΤΗΣ.
Ευχαριστούμε το σδ. Κ. ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟ (υπεύθυνο του αθλητικού τμήματος), τον Πρόεδρο του ΣΥΕΤΕ, ΔΗΜ. ΚΟΥΣΣΕΛΑ, το Γεν. Γραμματέα, ΖΩΗ ΠΕΠΕ και τον Ταμία, Β. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟ, για τη βοήθεια που μας παρέχουν σε όλη τη διάρκεια του πρωταθλήματος. Δυστυχώς, από όλη αυτή την προσπάθεια είναι απόυσα η Διοίκηση της ΕΤΕ, η οποία θα έπρεπε να συνδράμει ηθικά και οικονομικά, όπως άλλες διοικήσεις πράττουν για τον Εργασιακό Αθλητισμό.

Από την απονομή των επάθλων



ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΒΟΛΕΥ Ε.Κ.Α. "ΝΤΑΜΠΑ Η ΟΜΑΔΑ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ"

Τέλειωσε το πρωτάθλημα βόλεϋ, που διοργανώνει κάθε χρόνο το Εργατικό Κέντρο Αθήνας. **Πρωταθλήτρια** η ομάδα μας και μάλιστα αήττητη. Δώδεκα αγώνες, δώδεκα νίκες με απώλειες μόνον 3 σετ. Επίσης, στον τελικό κυπέλλου της ίδιας διοργάνωσης, που έγινε στο ΚΛΕΙΣΤΟ ΓΥΜΝΑΣΤΗΡΙΟ Ν. ΙΩΝΙΑΣ, η ομάδα μας επιβλήθηκε με 3-0 σετ της Αγροτικής Ασφαλιστικής και κατέκτησε το τρόπαιο.

Οι συναδέλφιστρι που αποτελούσαν την ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν:

- 1) ΠΑΝΤΕΛΑΚΗΣ ΠΩΡ.
- 2) ΤΟΥΡΟΣ ΚΩΝ.
- 3) ΣΕΡΕΤΗΣ ΔΗΜ.
- 4) ΘΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜ.
- 5) ΣΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝ.
- 6) ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΠΩΡ.
- 7) ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚ.
- 8) ΠΑΝΑΡΑΣ ΚΩΝ.
- 9) ΒΡΕΤΤΟΣ ΙΩΑΝ.

Τα αποτελέσματα της ομάδας μας ήταν:

ΟΜΑΔΑ	Α' Γύρος	Β' Γύρος
ΣΥΕΤΕ - ΑΓΡΟΤΙΚΗ	3-0	3-0
ΣΥΕΤΕ - ΑΘΗΝΑ 2000	3-0	3-0
ΣΥΕΤΕ - Ο.Τ.Ε.	3-0	3-0
ΣΥΕΤΕ - ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ	3-0	3-0
ΣΥΕΤΕ - ΕΛΛΑΣ ΚΑΝ.	3-2	0-3
ΣΥΕΤΕ - Ε.Α.Β.	3-0	3-1

Η τελική βαθμολογία είναι:

ΟΜΑΔΑ	Βαθμοί	ΣΕΤ
1. ΣΥΕΤΕ	24	36-03
2. ΕΛΛΑΣ ΚΑΝ.	19	27-17
3. Ε.Α.Β.	18	23-22
4. ΑΓΡΟΤΙΚΗ	16	18-26
5. ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ	14	12-27
6. Ο.Τ.Ε.	13	17-24
7. ΑΘΗΝΑ 2000	10	13-27

Οι πρωταθλήτες και οι κυπελλούχοι των περασμένων χρόνων...για την ιστορία

1988-1989	ΤΥΠΕΤ	ΤΥΠΕΤ
1989-1990	ΤΥΠΕΤ	ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ
1990-1991	Δ. ΠΡΟΣ.	ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ
1991-1992	ΤΥΠΕΤ	Δ.ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1992-1993	ΠΡ./ΠΑΤ	ΚΑΝΙΠΤΟΣ.