

## ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Συναδέλφους,-οι

Στη χρονιά που πέρασε, συνεχίστηκε με μεγαλύτερη ένταση η ίδια αντιλαϊκή και αδιέξοδη πολιτική του προηγούμενου χρόνου. Μιαοικονομική πολιτική που οδηγεί στη διαιώνιση και στο βάθαυμα της κρίσης της οικονομίας μέσα από την παράταση του στάσιμου πληθωρισμού, της παραπέρα αποβιομηχάνισης και της διόγκωσης των ελλειμάτων του δημοσίου χρέους.

Η κυβέρνηση ενεργεί ξεκομμένη πλήρως από τις ανάγκες της κοινωνίας και της οικονομίας μακριά από τις ανθρώπινες και κοινωνικές ευαισθησίες με μοναδική μέριμνα την εξυπηρέτηση των μεγάλων «οικονομικών» συμφερόντων.

Η μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος των εργαζομένων, πήρε δραματικές διαστάσεις. Ανάλογη ήταν και η συρρίκνωση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και η ολοκληρωτική εκθεμελίωση του κράτους πρόνοιας. Η ανεργία διογκώνεται σε επικίνδυνη έκταση και οι εργασιακές σχέσεις αποδιαρθρώνονται. Ηδη μεγάλα τμήματα του πληθυσμού, βρίσκονται κοντά και κάτω από τα όρια φτωχειας.

Ταυτόχρονα η έλλειψη εθνικής και ευρωπαϊκής στρατηγικής και κατά συνέπεια Βαλκανικής πολιτικής, η ταύτιση μόνιμα με τις επιλογές των ΗΠΑ για την περιοχή, οδήγησε και οδηγεί στην αντιφατικότητα και τον ενδοτισμό, την εξωτερική μας πολιτική.

Οι εργαζόμενοι στης Τράπεζες:

→ Γνώρισαν μια πρωτοφανή μείωση των πραγματικών αλλά και ονομαστικών αποδοχών τους που αγγίζουν για τη συντριπτική πλειοψηφία τα όρια της φτωχειας τόσο από την πολιτική των μηδενικών αυξήσεων (το εκπληκτικό  $0 + 0 = 14$ ) αλλά και από την συνεχιζόμενη κατακόρυφη αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών.

→ Ενιωσαν το αρπακτικό ληστρικό χέρι της κυβέρνησης να απλώνεται στα αποθεματικά των ασφαλιστικών ταμείων και τον κίνδυνο της ουσιαστικής κατάρρευσης του ασφαλιστικού συστήματος.

→ Αιφνιδιάστηκαν από την απίθανη «υπερδραστηριότητα» του Υπουργού Εργασίας αλλά και των φανερών και αφανών καθοδηγητών του οι οποίοι μέσα από «Τροπολογίες» σε άσχετα νομοσχέδια επιδεικνύοντας απόλυτα αδιαφορία και περιφρόνηση ακόμη για τους στοιχειώδεις κοινοβουλευτικούς κανόνες, καταργούσαν «εν μια νυκτί» συλλογικές συμβάσεις, διέλυαν τη δομή και λειτουργία των συνδικάτων, άνοιγαν το δρόμο σε πλήρη καταστράτηγηση των εργασιακών σχέσεων.

Στον χώρο της Εθνικής Τράπεζας, η Διοίκηση Βρανόπουλου, όχι μόνο υλοποίησε το σύνολο της κυβερνητικής πολιτικής για τους εργαζόμενους, αλλά ήταν εκείνη που πολλές φορές εμπνεύστηκε και σχεδίασε μια σειρά από άδικα και αντικοινωνικά μέτρα.

Η ΕΤΕ μετατράπηκε κυριολεκτικά σε πειραματικό εργαστήρι αντεργατικών επιλογών όπου δοκιμάστηκαν οι «συνταγές» Τραπεζιτών - Κυβέρνησης.

Ετσι η Διοίκηση στην χρονιά που πέρασε:

→ «Πειθάρχησε» πολύ υπάκουα στη κυβερνητική κατεύθυνση του μηδενισμού των αυξήσεων για το 1992, στερώντας από τους εργαζόμενους της ΕΤΕ την ύπαρξη και του ελάχιστου οικονομικού κινήτρου.

Η Διοίκηση Βρανόπουλου με τη συνειδητή αυτή επιλογή της γνώριζε ότι οι όροι, του ανταγωνισμού μεταξύ των Τραπεζών θα απέβαιναν συντριπτικοί για

την Εθνική όταν είναι σε όλους γνωστό ότι οι Διοικήσεις των Ιδιωτικών Τραπεζών, δεν είχαν ουσιαστικούς περιορισμούς στη χορήγηση αυξήσεων.

→ Λειτούργησε για μια ακόμη φορά το εντολοδόχο γραφείο εξυπηρέτησης, κομματικών φίλων του κυβερνώντος κόμματος, οργάνων της τοποθετήσεις και προαγωγές ημετέρων προκαλώντας σοβαρότατα προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία της Τράπεζας.

→ Συνέχισε με αξιοσημείωτη υπομονή να «τιμωρεί» όσους εκτιμά ότι δεν είναι ημέτεροι, αξιοποιώντας όλες τις δυνατότητες που υπήρχαν από την έλλειψη θεσμών, διαλύοντας οργανογράμματα και κανονισμούς, σπείροντας την απογοήτευση μεταξύ των στελεχών αλλά και των απλών εργαζομένων.

Το κατάστημα Αργούς έχει προς το παρόν 3 υποδιευθυντές και 3 εντεταλμένους ενώ ενδιαφέρον θα έχει

ο τελικός αριθμός υποδιευθυντών στα καταστήματα Πειραιώς Α και Θεσσαλονίκης Α.

→ Συνήργησε απόλυτα με τους κυβερνητικούς χειρισμούς αν δεν εμπνεύστηκε και τους περισσότερους, σε σχέση με τα ασφαλιστικό, γνωρίζοντας αρισταρτή η διάλυση του ασφαλιστικού καθεστώτος, πλήρτει την ίδια την ανταγωνιστικότητα της Τράπεζας διότι στερεί από τους εργαζόμενους το ισχυρότερο συν-

δετικό στοιχείο με την εργασία τους, τα ασφαλιστικά δικαιώματά τους.

→ Περιόρισε επιπλέον το ήδη ισχνό εισόδημα των εργαζόμενων μετατρέποντας σε 18% το επιπτόκιο μεγάλων κατηγοριών απομικών δανείων και προσπαθεί να οδηγήσεις κλείσιμο των Συνεταιρισμών με την ισόποση αύξηση του επιτοκίου στις πιστώσεις.

→ Οδήγησε στο κλείσιμο της Λέσχης εστιατορίου του Συλλόγου που λειτουργούσε από το 1936 και στη διακοπή του επιδόματος εστίασης στην επαρχία.

→ Προσπάθησε να διχάσει τους εργαζόμενους με συστήματα αμοιβής των αρχών του αιώνα. Αμοιβή με το κομμάτι για τους tellerw, βράβευση 5% φακελάκια. Την ίδια στιγμή προχώρησε σε αυξήσεις εκατοντάδων χιλιάδων δραχμών, παροχή αυτοκινήτων, εξόδων μετακίνησης σε ένα πολύ μικρό αριθμό ανωτάτων στελεχών.

→ Διεύρυνε το καθεστώς των εκτάκτων, ανεβάζοντας τον αριθμό τους σε 201 απόμακρα για το 1992, προφανώς στα πλαίσια υλοποίησης της πολιτικής αλλαγής των συσχετισμών μεταξύ μόνιμου και έκτακτου πρωταρικού.

→ Επέδειξε πρωτοφανή εκδικητική μανία κατά των απεργών του Σεπτεμβρίου, απαγορεύοντας υπερωρίες, άδειες κ.λ.π. αδιαφορώντας πλήρως για την στηρίχτηκε στην άρνηση και μόνο.

Απέναντι στην πολιτική της Διοίκησης για τον όμιλο και την τράπεζα (συρρίκνωση - μονομερείς και αυθαίρετες οργανωτικές αλλαγές), κ.λ.π. καθώς και στην προσπάθεια για αποδιάρθωση των εργασιακών σχέσεων (αμοιβές - τρόπος αξιολόγησης και εξελίξης κ.λ.π.), ο ΣΥΕΤΕ απάντησε όχι αποσπασματικά αλλά διαμορφώνοντας συνολική και ολοκληρωμένη στρατηγική τόσο για την τράπεζα όσο και για τις εργασιακές σχέσεις.

Ετσι το πλαίσιο των θέσεων για την πορεία της ΕΤΕ που αναπτύχθηκε στην Ημερίδα καθώς και οι συνολικές προτάσεις μας για τις εργασιακές σχέσεις (Τραπεζιτική Νο 532) ήταν μέχρι σήμερα οι οδηγοί για τη στάση μας σ' αυτά τα ζητήματα.

Ποιό συγκεκριμένα στη χρονιά που πέρασε:

1) Στήριξε με όλες του τις δυνάμεις, τον παντραπεζικό αγώνα για την αντιμετώπιση των Νόμων της «Κοινωνικής ανασφάλειας» που διαλύουν στην κυριολεξία το τραπεζούπαλληλικό επάγγελμα και ακυρώνουν τις ασφαλιστικές κατακτήσεις δεκαετών. Πρώθησε στήριξη και τεκμηρίωση την Πρόταση της ΟΤΟΕ, για το ενιαίο Ταμείο Κύριας ασφάλισης, διοργάνωσε το σχετικό δημοψήφισμα και στο μικρότερο κατάστημα της ΕΤΕ.

Παρουσίασε τα μεγαλύτερα απεργιακά ποσοστά, αντιμετωπίζοντας αποτελεσματικά τις απειλές, τους εκβιασμούς, την εκδικητική μανία της Διοίκησης απέναντι στους απεργούς, αλλά δυστύχως και την ανοικτή απεργοσπαστική δραστηριότητα της ηγεσίας της φιλοκυβερνητικής συνδικαλιστικής παράταξης.

Αυτός ο αγώνας δεν πήγε χαμένος.  
→ απομονώθηκε η αντι-ασφαλιστική πολιτική.  
→ αποκαλύφθηκαν οι κυβερνητικές επιδιώξεις για εξυπηρέτηση μεγάλων συμφερόντων.

→ συστεριώθηκαν και νομιμοποιήθηκαν τον αγώνα με ευρύτερα κοινωνικά στρώματα.  
→ κερδήθηκε η εμπιστοσύνη της κοινής γνώμης και καταρρίφθηκαν οι μύθοι για συντεχνίες.

→ αποδείχθηκε προς όλες τις πλευρές ότι οι εργαζόμενοι έχουν σοβαρές τεκμηριωμένες αποτελεσματικές προτάσεις.  
→ Εξασφαλίσθηκε η συμπαράσταση και η δέσμευση για αλλαγή των σημερινών ασφαλιστικών νόμων από τα κόμματα της αντιπολίτευσης. Ο αγώνας αυτός αποτελεί επένδυση και προοπτική για το μέλλον.

2) Απέτρεψε στην πράξη τις εκδικητικές ενέργειες συνεχεία στη σελ. 4

## ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΣΥΕΤΕ ΒΟΡ. ΕΛΛΑΣ

A) ΓΕΝΙΚΩΤΕΡΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ  
ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ:** Τα μέλη του Γ.Β.Ε. του ΣΥΕΤΕ έδωσαν όλες τις δυνάμεις τους για την καλύτερη δ

## ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΣΥΕΤΕ ΒΟΡ. ΕΛΛΑΣ



συνέχεια από σελ. 1

στήριξης των συλλογικών οργάνων από τους συναδέλφους και καταδίκης της στάσης κυβέρνησης - εργοδοσίας. Εκτιμάμε, πως η δραστηριότητά μας αυτή, συνέβαλε σημαντικά στη σημερινή εξέλιξη σε σχέση με το θέμα αυτό.

## B) ΖΗΤΗΜΑΤΑ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

1) Τους στρατηγικούς στόχους του σωματείου για τα θεμελιώδη ζητήματα της πορείας της ΕΤΕ και του εκδημοκρατισμού των εργασιακών σχέσεων προσπαθήσαμε να έχουμε στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος και της πάλης των συναδέλφων, τόσο με τη συνεχή αναφορά τους στις περιοδείες στα καταστήματα, όσο και με ειδικότερη ανάλυση που επιδιώκαμε να γίνει με συγκέντρωση στην αίθουσα «ΠΑΝΑΓΙΑ ΣΟΥΜΕΛΑ» όπου παραβρέθηκαν ο Γραμματέας και ο Αναπλ. Γ. Γραμματέας του ΣΥΕΤΕ.

2) Σε συνέχεια της παραπάνω δράσης μας, για πρώτη

φορά ξεκινήσαμε συνεργασία ουσίας με συναδέλφους στελέχη για το νέο σύστημα αξιολόγησης, των οποίων οι παρατηρήσεις και προτάσεις υπήρξαν πραγματικά πολύτιμες. Παράλληλα διοργανώσαμε συγκέντρωση των συναδέλφων στα γραφεία του ΓΒΕ του ΣΥΕΤΕ για την ανάπτυξη της πρότασης του ΣΥΕΤΕ για το νέο σύστημα αξιολόγησης, καθώς και περιοδείες στα καταστήματα πιλότους για το θέμα αυτό.

3) Βρεθήκαμε κοντά στους συναδέλφους των καταστημάτων, των οποίων οι σύνθετες εργασίες μεταφέρθηκαν σε άλλα καταστήματα της ΕΤΕ, καθώς και αυτών που τις υποδέχθηκαν, προσπαθώντας να εντοπίσουμε τις πιθανές επιπτώσεις στους συναδέλφους και τις εργασίες της ΕΤΕ.

Με παρέμβασή μας στην Περιφερειακή Διεύθυνση έγινε η μετακίνηση των συναδέλφων των καταστημάτων που συρρικνώθηκαν, με κατά το πλείστον αντικειμενικές διαδικασίες και χωρίς να δημιουργούνται κοινωνικά προβλήματα στους εργαζόμενους.

4) Ασχοληθήκαμε έντονα με τα ζητήματα των τέλερες, εκτιμώντας ότι είναι το κομμάτι των συναδέλφων, που καθώς βρίσκεται στην πρώτη γραμμή, υφίσταται την περισσότερη πίεση εργασίας, πολύ περισσότερο που με την ένταξη καθημερινά νέων εργασιών στο ON-LINE αυξάνεται ο όγκος και διαφοροποιείται η ποιότητα της δουλειάς τους. Εποιητικά, οι τελέρες είναι οι πιο επιδιώκετοι στην πρώτη γραμμή, υπό την πίεση της εργασίας, που προσπαθεί να απορρίψει την πρώτη γραμμή της εργασίας.

Εντοπίσαμε τα πολλαπλά προβλήματα που προέκυψαν και από την εσπευσμένη και χωρίς προηγούμενο εκπαιδεύση των τέλλερες ένταξη των νέων εργασιών στο ON-LINE και από αυτή καθαυτή τη χρονοβόρα διαδικασία των νέων εργασιών που σήμερα προϋποθέτει και νέες θέσεις ON-LINE στο δίκτυο, για να μη γίνεται παραβίαση του ωραρίου. Ενημερώσαμε για τη συνολική πρόταση του ΣΥΕΤΕ για το θέμα αυτό, κυρίως τους τέλλερες.

5) Ξεκινήσαμε διαδικασίες συνελεύσεων στα καταστήματα για την καταγραφή των προβλημάτων στους χώρους δουλειάς, που διακόπηκαν λόγω της απεργίας για τασφαλιστικό. Τη διαδικασία αυτή συνεχίζουμε με άλλη μορφή τώρα, καλώντας τις νέες Ε-ΑΚ στα γραφεία του ΓΒΕ μετά τη λήξη του ωραρίου, όπου υπάρχει η δυνατότητα συζήτησης για τα προβλήματα των καταστημάτων, αλληλευνημέρωσης και δυνατότητας σφαιρικώτερης άποψης των ΕΑΚ για το θέμα αυτό. Η συμβαίνει γενικά στο χώρο, καθώς και διεξοδικώτερης ενημέρωσης από πλευράς μας για τα ζητήματα δράσης ΣΥΕΤΕ και ΟΤΟΕ. Πιστεύουμε πως η διαδικασία αυτή θα μπορέσει να βοηθήσει στην ενεργοποίηση των ΕΑΚ πάνω σε συγκεκριμένα ζητήματα, που αποτελεί ανεπίτευκτο στόχο του ΣΥΕΤΕ εδώ και χρόνια.

Εδώ θα πρέπει βέβαια να ξαναεπισημάνουμε, πως υπάρχει η αδυναμία της επίλυσης των περισσότερων προβλημάτων λόγω της συγκεκριμένης στάσης της ΠΕ.ΔΙ.Δ, που αντιμετωπίσαμε και στο υπόμνημα που υποβάλλαμε σαν ΓΒΕ, στην πρώτη φάση καταγραφής προβλημάτων.

Αυτό βέβαια, δε σημαίνει πως θα σταματήσουμε να πιέζουμε προς αυτή τη κατεύθυνση, αντίθετα, θα προσπαθήσουμε να οξύνουμε την επίθεσή μας μέσα από μία καλύτερη ανάπτυξη δράσης των συναδέλφων.

6) Σημαντικώτατη υπόρετη παρέμβαση του ΓΒΕ στα ζητήματα που αντιμετώπισαν οι εργαζόμενοι της Τ.Υ.Πρεσείας.

Αναστέλλαμε μεταθέσεις δύο συναδέλφων και βάλαμε με ένταση στη ΠΕ.ΔΙ.Δ. τα ζητήματα ανάπτυξης και όχι συρρίκνωσης (που διαφαίνεται) της υπηρεσίας αυτής με συνελεύσεις στη Τ.Υ., και μαζικές παρεμβάσεις όλων των συναδέλφων υπηρεσίας στο Διευθυντή της ΠΕΔΙΔ.

7) Επιδώσαμε υπόμνημα στην ΠΕ.ΔΙ.Δ που εκτός των προβλημάτων των καταστημάτων έβαζε διεκδικητικά:

α) Συμμετοχή στις τοποθετήσεις στελεχών, που με επιμονή αρνείται η εδώ Διοίκηση εδώ και χρόνια, καλλιεργώντας κλίμα απογοήτευσης και αδράνειας στους συναδέλφους.

β) Συμμετοχή σε αντικειμενική διαδικασία των μετακινήσεων των συναδέλφων, που η έλλειψή της δημιουργεί εδώ και χρόνια οξύτατα οινωνικά προβλήματα στους συναδέλφους.

γ) Ζητήματα έλλειψης προσωπικού.

δ) Αξιοποίηση σε οφέλος των εργαζομένων τμήματος του ακινήτου της ΥΦΑΝΕΤ ή άλλου.

8) Η πολιτιστική δράση του ΓΒΕ θα λέγαμε πως περιορίστηκε στη διοργάνωση εκδρομών με την Εργατική Εστία και παιδικών χορών Χριστουγέννων και Αποκριάς. Δράση, που φιλοδοξούμε και πρέπει σύγουρα ν' αναπτύξουμε στο μέλλον.

## Ισολογική Σημάδια

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	1992	1991	ΠΑΘΗΤΙΚΟ	1992	1991
A. ΠΑΓΙΟ	----	----	A. ΕΝΟ ΚΕΝΑΝΑΙΟ	----	----
1. ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ			1. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ & ΕΙΣΩΦΟΡΕΣ	2.932.787	3.962.592
1. ΑΚΙΝΗΤΑ			2.-ΛΟΓΓΟΙ ΥΠΟ ΕΚΛΑΒΑΡΙΣΗ (ΤΥΠΕΤ)	40.000.000	14.468.874
α.06. Ακινήτων 60 (5ος έτος ορ)	1	18.506	3. ΛΟΓΓΑΡ.ΑΝΗΛΙΚΗΣ ΜΕΛΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ:	63.797.550	55.430.465
Β. Ιστορικές κλήρος.Δ.Μηνούπολη	18.506	30.889.407	α.-συνδρόμες 1979-		
γ. Αιολού & Σωμοκλέους (3ος ορ)	30.889.407	1.470.111	β.-τοκοι προθετικοι		
5. Σούνιον 121	1.470.111	32.378.025	γ.-μετοχες ΕΤΕ:4161 (απομεν. Γ.Σ.17/3/79)		
Mελον αποθετεις	17.651.671	16.301.197			
		14.726.354			
		16.076.828			
2. ΕΠΙΠΛΑ-ΣΧΕΝΗ & ΕΓΚΑΤΑΣΕΙΣ			4.-ΔΑΝΕΙΟ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0	61.178.733
Αγορες 1985-1992	6.245.570	5.739.019	5.-ΔΑΝΕΙΟ ΕΤΕ(υπολοιπο)	20.000.500	73.889.590
Melov αποθετεις	1.967.817	1.857.717	B.- ΙΔΙΟ ΚΕΝΑΝΑΙΟ	149.321.670	160.748.107
			ΣΥΝΟΛΟ ΠΛΗΝΤΙΚΟΥ	276.052.507	369.678.275
3. ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΕΞΩΠΙΣΙΟΣ					
Αγορες 1991-1992	12.959.623	11.032.308			
Melov αποθετεις	2.591.925	-----			
		10.367.698			
4. ΒΙΒΛΙΟΠΗΧΗ					
Αγορες 1992	100.919	83.801			
Melov αποθετεις	100.918	83.800			
		1			
5. ΜΕΤΑΜΟΡΦΙΚΑ ΜΕΣΑ					
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ	3.418.020	3.419.020			
Melov αποθετεις	1.754.340	1.527.474			
		1.663.680			
6. ΔΕΙΧΝΕΥΜΕΝΟ					
1. ΠΑΙΣΙΕΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ	27.330	27.330			
2. ΧΡΕΩΓΡΑΜΑ	155.194.504	165.787.824			
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΙΣΙΟΥ	196.257.320	199.696.130			
B. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ					
1. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΥΠΟ ΕΚΚΑΒΑΡΙΣΗ					
α.-θερμίδες Υπολλήνων Γραφειων	6.042.486	5.667.486			
β.- " Υπολλήνων Λεσχης	1.177.000	1.777.530			
γ.- " Τρίτων, απεργιακο	40.995.230	764.909	</td		

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΜΕΛΩΝ ΣΥΕΤΕα) ΑΝΑΛΥΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ

1.- ΜΕΤΡΗΤΑ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ	482 531-42	ΔΡΧ	240.163
2.- ΤΑΧΥΔΡ.ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ	7445		757.764
3.- ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟΥ	602264	"	11.371.100
			12.369.027

β) ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ (πιμή κτήσεως)

ΜΕΤΟΧΕΣ Ε.Τ.Ε. τεμ. 2865 X 12500	"	35.812.500.-
" " " 1353 X 11700	"	15.614.727.-
" " " 1296 X 1 δώρο	"	1.296.-
		51.428.523.-
		63.797.550

ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

1.- Συνδρομάι Μελών 1/7/79-31/12/92	ΔΡΧ	1027.225.118.-
2.- Τόκοι προθεσμίας	"	78.644.710.-
3.- Μέρισμα χρεογράφων	"	14.161.329.-
4.- Δάνειο Τράπεζας Εργασίας	"	291.000.000.-
5.- Μεταφορά από 480005-27		97.000.000.-
		1.508.031.157.-

α) Αγορά μετοχών ΕΤΕ τεμ. 1453	17.000.000.-
Πώληση " " " 100	1.385.273.-
	15.614.727.-

β) Καταβολή στους απεργούς

1] 1982 δρχ. 52.170.049.-	
2] 1986 " 113.498.033.-	
3] 1987 " 165.497.656.-	
4] 1988 " 176.405.645.-	
5] 1989 " 126.872.284.-	
6] 1990 " 437.906.232.-	
7] 1991 " 1.903.033.-	
8] 1992 " 97.794.471.-	
γ] Εξόφληση μέρους δανείου Εργασίας	1.172.047.403.-
δ] " " οφείλης 480005-27	291.000.000
	17.000.000
	1.495.662.130.-

ΜΕΤΟΧΕΣ ΕΤΕ	12.369.027.-
	51.428.523.-
	63.797.550.-

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Δ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ Ζ. ΠΕΠΕΣ Ε. ΘΑΝΟΣ

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 1993ΕΣΟΔΑ

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ	150.000.000
" " (ΛΟΓ/ΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ)	150.000.000
ΤΟΚΟΙ -ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	30.000.000
	180.000.000

ΕΞΟΔΑ

ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	35.000.000
ΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΙΚΑ	8.000.000
ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΣΗΣ	600.000
ΧΑΡΤΟΣΗΜΟ Κ ΟΓΑ	300.000
ΦΟΡΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	300.000
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΤΗΛΕΦΩΝΟΥ-ΤΗΛ/ΚΑ	8.500.000
ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ	800.000
ΗΜΕΡΗΣΙΟΣ Κ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΣ ΤΥΠΟΣ	1.600.000
ΟΛΟΜΕΛΕΙΕΣ ΔΙΟΙΚ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	7.000.000
ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	5.000.000
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	5.000.000
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ (ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ)	2.000.000
ΑΘΛΗΤΙΚΟΙ ΑΓΩΝΕΣ	2.500.000
ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ Κ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ	16.000.000
ΕΞΟΔΑ ΔΙΚΩΝ Κ ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	1.000.000
ΕΞΟΔΑ ΔΙΑΦΟΡΑ	4.000.000
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ	5.000.000
ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	5.000.000
ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ	6.000.000
ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΔΗ	1.800.000
ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	1.000.000
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΕ ΣΥΝ. ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ	4.000.000
ΑΓΟΡΑ ΒΙΒΛΙΩΝ	350.000
ΠΡΑΚΤΙΚΑ Δ.Σ	2.500.000
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	400.000
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ -ΟΤΟΕ	14.000.000
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ	1.000.000
ΓΡΑΦΕΙΟ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΣ	10.000.000
ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ (ΔΕΗ-ΕΝΟΙΚΙΑ-ΣΥΝΤ)	10.000.000
ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ -ΜΙΚΡΟΦΩΝΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	500.000
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΟΛΩΝΟΣ	150.000
ΑΡΧΕΙΟ ΣΥΕΤΕ	200.000
ΜΗΧ/ΣΗ ΣΥΕΤΕ-ΕΠΙΜ.ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ	500.000
ΤΟΚΟΙ Κ ΔΟΣΕΙΣ ΔΑΝΕΙΟΥ	20.000.000
	180.000.000

ΑΘΗΝΑ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1992

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Δ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ Ζ. ΠΕΠΕΣ

Υ.Γ:ΤΟ Δ.Σ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΕΙΤΑΙ ΝΑ  
ΝΑ ΜΕΤΑΦΕΡΕΙ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΑΠΟ ΛΟΓ/ΣΜΟ ΣΕ ΛΟΓ/ΣΜΟ.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΧΡΕΟΓΡΑΦΩΝ ΕΤΟΥΣ 1992

ΤΕΜΑΧΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΤΙΤΛΩΝ	ΤΙΜΗ ΚΤΗΣΕΩΣ	ΑΞΙΑ
75.149	ΜΕΤΟΧΕΣ ΕΤΕ	" "	145.624.455
18	ΕΛΛΑΔΟΣ	" "	9.538
1.800	Ε.Κ.Τ.Ε	" "	317.620
815	ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ	" "	2.180.170
1.081	Α.Ε.Γ.Α	" "	81.541
1.040	Μ.Ε.Τ.Κ.Α	" "	382.900
16	ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ	" "	53.261
200	ΠΙΣΤΕΩΣ	" "	96.900
200	ΕΡΓΑΣΙΑΣ	" "	18.300
832	ΓΕΝΙΚΗΣ	" "	653.624
720	Ε.Τ.Ε.Β.Α	" "	3.221.926
1.710	ΕΠΕΝ. ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ	" "	2.548.519
4	ΠΕΙΡΑΙΚΗΣ-ΠΑΤΡΑΙΚΗΣ	" "	5.750
			155.194.504

ΑΘΗΝΑ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1992

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Δ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ Ζ. ΠΕΠΕΣ

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΛΕΣΧΗΣ ΣΥΕΤΕ 1993ΕΣΟΔΑ

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΕΣΤΙΑΖΟΜΕΝΟΥΣ	11.000.000
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	63.000.000
	74.000.000

ΕΞΟΔΑ

ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	16.000.000
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ	5.000.000
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΤΗΛΕΦΩΝΟΥ	150.000
ΥΔΡΕΥΣΗ-ΦΩΤΙΣΜΟΣ	2.000.000
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ	550.000
ΕΠΙΠΛΑ Κ ΣΚΕΥΗ	200.000
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	600.000
ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ	700.000
ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	22.000.000
ΕΞΟΔΑ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ	25.000.000
ΕΞΟΔΑ ΔΙΑΦΟΡΑ	800.000
ΑΓΟΡΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ	1.000.000
	74.000.000

ΑΘΗΝΑ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1992

ΜΕ ΤΙΜΗ

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Δ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ Ζ. ΠΕΠΕΣ

Ε Κ Θ Ε Ε Η Ε Λ Ε Γ Κ Τ Ω Ν

ΠΡΟΣ ΤΗΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ  
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ  
ΤΗΣ ΕΛΛΑΣ

Α Θ Η Ν Α

Συνάδελφοι,  
Σύμφωνα με τήν εντολή σας, πού μάς δόθηκε  
ύστερα από τίς αρχαιρεσίες της 31 Μαρτίου  
κ 1,2,3,4 Απριλίου 1992, ελεγχαμε την  
οικονομική διαχείριση του Συλλογού  
για τήν περιόδο 1/1/92-31/12/92.

Από τον ελεγχό διαπιστώθηκε η ακριβεια  
των εγγραφών στά βιβλία του Συλλόγου,  
τα υπόλοιπα των οποιων συμφωνουν μέ  
τα αναγραφομενα στον ισολογισμό ποσα.

ΑΘΗΝΑ 22 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 1993

ΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ

ΚΑΡΚΑΤΣΕΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΤΖΟΒΑΡΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΜΑΓΓΑΝΙΑ ΛΙΖΑ

# ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

της Διοίκησης για τους απεργούς. Ακύρωσε με την ασφυκτική του πίεση μια σειρά από μετακινήσεις - μεταθέσεις που είχαν σχέδιασθεί στα γραφεία της Διοίκησης, κατά την διάρκεια της απεργίας, και απέβλεπαν στον παραδειγματισμό όσων απεργούσαν.

3) Αποκάλυψε, δημοσιοποίησε και απέτρεψε την ουσιαστικά οικονομική διάλυση των ασφαλιστικών ταμείων αυτασφάλισης και επικούρησης μέσα από την επιχειρούμενη μεταφορά πόρων στο ταμείο συντάξεων. Η μεταφορά αυτή θα καθιστούσε σε ελάχιστο χρόνο προβληματικά και τα δύο αυτά ταμεία με άμεσο αποτέλεσμα, την πλήρη υποβάθμιση των ασφαλιστικών τους παροχών.

4) Πέτυχε την υπογραφή του κοινού πορίσματος για την εκπαίδευση που μπορεί να οδηγήσει στην αναβάθμιση της εκπαίδευσης και στην ουσιαστική έναρξη της επαγγελματικής επιμόρφωσης και εκπαίδευσης.

5) Ελαχιστοποίησε τις δυσμενείς επιπτώσεις του v. 1915 για το προσωπικό λειτουργίας των Τραπέζων σε περιόδους απεργιακής κινητοποίησης, επιτυγχάνοντας τον ορισμό ενός μόνο συναδέλφου tellerw, ως προσωπικού ασφαλείας. Η πρόταση της Διοίκησης της Τράπεζας αφορούσε το 50% του αριθμού των teller όπως και εργάζομενος στις υπηρεσίες εισαγωγών και συναλλάγματος.

6) Αποκάλυψε και δημοσιοποίησε τις προκλητικές ενέργειες τοποθετήσεως και προαγωγών, εμποδίζοντας έτσι ουσιαστικά να υλοποιηθούν εξ ολοκλήρου, τα σχέδια των κομματικών γραφείων του κυβερνώντος κόμματος.

7) Συνέβαλε στην αποκάλυψη και δημοσιοποίηση του πρωτοφανούς σε μέγεθος οικονομικού σκανδάλου της ΟΜΕΛΒΑ που πήρε μεγάλη έκταση και δημοσιότητα, ζήτημα που αποτέλεσε αντικείμενο συζήτησης στην Βουλή.

8) Διατήρησε, παρ' όλες τις διακοπές των σχετικών επιδοτήσεων από την Διοίκηση, τη λειτουργία της Λέ-

σης (όλο το 1992) καθώς και την παροχή του επιδόματος εστίασης για πολλούς μήνες, ενώ προσπάθησε να συντηρήσει το Πολιτιστικό - Αθλητικό τμήμα παρ' όλη την άρνηση της τράπεζας να υλοποιήσει τις υποχρεώσεις της που προκύπτουν από τις συλλογικές συμβάσεις Εργασίας.

→ Στα πλαίσια της επιθετικής του πολιτικής και με άξονα την συνολική του άποψη, την ανάγκη θεμελίωσης νέων σύγχρονων και αποδοτικών εργασιακών σχέσεων, καθοριστικό παράγοντα για την ανάπτυξη της τράπεζας, επεξεργάστηκε συγκεκριμένες θέσεις και προτάσεις τόσο για την εξέλιξη των στελεχών, όσο και για το νέο σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων.

→ Η συμμετοχή μας στις μικτές επιτροπές Διοίκησης ΣΥΕΤΕ, έχει την έννοια της υπεύθυνης κατάθεσης των προτάσεων, της συλλογικής εκπροσώπησης για την αντικατάσταση των σημερινών συστημάτων εξέλιξης και αξιολόγησης και αντιστρατεύεται οποιαδήποτε έμμεση ή άμεση επιδίωξη για νομιμοποίηση κατάργησης θεσμών και ασφαλιστικών δικλείδων στις εργασιακές σχέσεις.

→ Προχώρησε σε συνεργασία με το νομικό επιτελείο σε όλες εκείνες τις απαραίτητες νομικές ενέργειες για αξιοποίηση των δυνατοτήτων που πάρεχε το υπάρχον νομικό καθεστώς για την αντιμετώπιση των αυθαίρεσών της Διοίκησης.

→ Αντιμετώπισε με αποφασιστικότητα το θέμα του περιορισμού των αποσπάσεων των συνδικαλιστικών στελεχών και πρόσπισης αποτελεσματικά, τις βασικές συνδικαλιστικές λειτουργίες του.

→ Αντιτάχθηκε στη συρίγνωση του ομίλου της ΕΤΕ μέσα από τις προσπάθειες για ξεπούλημα τόσο της Τράπεζας Αθηνών όσο και της Εθνικής Στεγαστικής.

→ Ανέπτυξε πρωτοβουλίες για έμπρακτη αλληλεγγύη στους απεργούς της ΕΑΣ που δέχτηκαν την πιο σκληρή και ανελέητη κυβερνητική επίθεση τον προηγούμενο χρόνο.

Ο ΣΥΕΤΕ θα εντείνει τη δραστηριότητα του μέσα στο επόμενο χρόνο στις παρακάτω κατευθύνσεις.

1) Στην ουσιαστική στήριξη της ΕΤΕ ως μας επιχείρησης ανταγωνιστικής, αποδοτικής, σύγχρονης, και κερδοφόρας ικανής να παίζει με επιτυχία ένα γενικότερο ρόλο στην οικονομία της πατρίδας μας.

Είναι σέ όλους γνωστό ότι ο ανταγωνισμός μεταξύ των Τραπέζων θα γνωρίζει ιδιαίτερη έξαρση τα επόμενα χρόνια οι διάφορες νέες ιδιωτικές αλλά και ξένες Τραπέζες στηρίζουν τις φιλοδοξίες τους για ανάπτυξη κυρίως στην υποβάθμιση και συρρίκνωση της ΕΤΕ.

Η Διοίκηση Βρανόπουλου με την πολιτική της τον προηγούμενο χρόνο αντικειμενικά, οδηγεί την Τράπεζα στη στασιμότητα και στη παντελή έλλειψη θετικών προοπτικών. Παρά τις πιέσεις του Συλλόγου αλλά και τις μεγάλες ανάγκες για γρήγορο και αξιόπιστο εκσυγχρονισμό τα βήματα που έχουν ολοκληρωθεί μέχρι στιγμής είναι ασήμαντα και ανεπαρκή. Ο κίνδυνος να περιθωριοποιηθεί η Τράπεζα είναι άμεσος και ορατός. Η προείλεση μας είναι η αντιμετώπιση από πλευράς μας, για την προσέγγιση των στόχων της ΟΤΟΕ.

Ο ΣΥΕΤΕ θα στηρίξει με όλες τις δυνάμεις την παντραπεζική προσπάθεια της ΟΤΟΕ για υπογραφή ικανοποιητικής συλλογικής σύμβασης, που θα ανακόψει την περαιτέρω μείωση του ήδη απαράδεκτα χαμηλού εισοδήματος των συναδέλφων. Η έντονη δραστηριοποίηση του συλλόγου, για την επιπτυχή διοργάνωσης δημοψήφισματος έχει ίδιη προκηρύξει η ΓΣΕΕ, αποτελεσματικής μας, για την προσέγγιση των στόχων της ΟΤΟΕ.

Παράλληλα, προγραμματίζεται η δουλειά μας για την επόμενη ημέρα από την υπογραφή της κλαδικής ΣΣΕ. Θα καταβληθεί ιδιαίτερα έντονη προσπάθεια για τη θέσπιση και καθιέρωση οικονομικών κινήτρων για τους εργαζόμενους στο χώρο της ΕΤΕ. Τα κίνητρα αυτά αποτελούν τη στοιχειώδη υποχρέωση της Τράπεζας για τη καθιέρωση ίσων όρων ανταγωνισμού από την Ελληνικές Τράπεζες. Φυσικά τα κίνητρα αυτά για τον ΣΥΕΤΕ εννοούνται μέσα από διαδικασίες διαφάνειας και αξιοκρατίας.

Μετά την υπογραφή της κλαδικής σύμβασης, κύριο μέλημα μας θα είναι να προχωρήσει διαδικασία για την επιχειρησιακή σύμβαση που θα συμπεριλάβει θεσμικά και οικονομικά ζητήματα.

4) Μεγάλο βάρος θα δοθεί στην κατεύθυνση αναβάθμισης της λειτουργίας του ΣΥΕΤΕ μέσα από:

α) Αποκέντρωση της δράσης του με δραστηριοποίηση των Ν.Π. αλλά και των ΕΑΚ που πρέπει κάτω από τις υπάρχουσες συγκυρίες να παίζουν ουσιαστικό ρόλο.

Η έκταση και η πολυπλοκότητα των προβλημάτων που δημιουργούνται είναι τέτοια που για την αντιμετώπιση τους δεν αρκεί η όποια παρέμβαση από τα πάνω. Το Δ.Σ. θα βοηθήσει μέσα από συχνές συσκέψεις και υποστηρικτικό υλικό (έντυπομεταφέρεισης, καταγραφής της ισχύουσας κατάστασης από νομικής πλευράς όσο και κατακτήσεων) μια τέτοια διαδικασία.

Επίσης θα προωθήσουμε διαδικασίες τροποποίησης του καταστατικού, ώστε να καλυφθούν τα όποια προβλήματα υπάρχουν στον τομέα αυτό.

β) Ουσιαστικοποίηση της δουλειάς των επιτροπών του ΣΥΕΤΕ και ιδιαίτερα όσων έχουν επιτελικό χαρακτήρα με την έννοια της διαμόρφωσης θέσεων και προτάσεων. Πρέπει εδώ να παρατηρήσουμε ότι στο χρονικό διάστημα που πέρασε η επιτροπή εργασιακών σχέσεων μετη τη συνεργασία και βοήθεια του Προεδρείου και επιστημονικών συνεργατών παρήγαγε, αξιόλογη δουλειά τόσο στα ζητήματα αξιολόγησης όσο και στα θέματα που αφορούν την εξέλιξη στελεχών.

Δουλειά που δυστυχώς δεν έχει γίνει ακόμη γνωστή όσο πρέπει στους εργαζόμενους.

5) Προγραμματισμένη στήριξη για τα οξυμένα προβλήματα που αντιμετωπίζει το δίκτυο (ελλείψεις προσωπικού στην «πρώτη γραμμή», τήρηση εργατικής νομοθεσίας, πληρωμή υπερωριών, αποτελέσματα οργανωτικών - τεχνολογικών αλλαγών κλπ.).

Κλείνοντας συνάδελφοι πιστεύουμε ότι ο ΣΥΕΤΕ που άντεξε στην αντεργατική λαίλαπα και στα σχέδια της Διοίκησης να μπει στο γύψο και αποτέλεσε τον ακρογωνιαίο λίθο στήριξης της ΟΤΟΕ, έχει τη δυνατότητα με τη δύναμη και την στήριξη των χιλιάδων μελών του και αναβαθμίζοντας ουσιαστικά τη λειτουργία του να προχωρήσει με επιτυχία στην υλοποίηση των παραπάνω στόχων και την προάσπιση των συμφερόντων των μελών του.

## ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Η έκταση και η οξύπτητη της κυβερνητικής εργοδοτικής επιθέσεως καθώς και οι αλλαγές που συντελούνται στη λειτουργία του Ν.Σ. και της Τράπεζας επιβάλλουν μια νέα πορεία ένα νέο ρόλο για το ΣΥΕΤΕ (Διοίκηση και μελών).

Είναι ανάγκη να διευρυνθούν τόσο τα πεδία παρέμβασης του σ.κ. στο χώρο μας όσο και να δούμε μια σειρά από οργανωτικές - καταστατικές αλλαγές που θα βοηθήσουν τη νέα λειτουργία. Στόχος μας πέραν των άλλων πρέπει να είναι η διαφύλαξη της ενότητας του εργασι