

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Φεβρουάριος 2012 • Αριθμός φύλλου 646

## ΜΕ ΘΕΤΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

### Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ ΣΤΑΘΕΡΑ ΚΑΙ ΜΕ ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΤΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ, ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε.

*Συνάδελφοι,*

Διανύουμε μια από τις δυσκολότερες περιόδους για τους εργαζόμενους, για τα δικαιώματά μας, για το συνδικαλιστικό κίνημα.

Η ασκούμενη πολιτική της τρόικας, της Κυβέρνησης και των εργοδοτών υπονομεύουν τα δικαιώματά μας και τις κατακτήσεις μας και επιδιώκουν να επιβάλουν ένα μοντέλο εργασίας που στηρίζεται στην φθηνή εργασία, στην μείωση μισθών και συντάξεων, στην πλήρη ευελιξία στην αγορά εργασίας, στην κατεδάφιση του κοινωνικού κράτους.

Το νέο μνημόνιο που ψηφίστηκε στις 12/2/2012 μαζί με τις επερχόμενες υπουργικές αποφάσεις θίγει στον πυρήνα του το εργατικό δίκαιο, ενισχύει το διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη και προσπαθεί να αποδομήσει το ρόλο του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η κατάργηση της μετενέργειας των Σ.Σ.Ε., η παρέμβαση στους Κανονισμούς εργασίας που διευκολύνει τις απολύσεις, η κατάργηση ουσιαστικά του ΟΜΕΔ και του θεσμού της διαιτησίας διαμορφώνουν ένα νέο τοπίο στον μηχανισμό διαπραγμάτευσης και στο εργατικό δίκαιο, στα μέτρα και στις απαιτήσεις των εργοδοτών. Παράλληλα οι παρεμβάσεις τους στην υγεία, στα επικουρικά ταμεία, ταυτόχρονα με τις μειώσεις στις κύριες συντάξεις και της μείωσης των εργοδοτικών εισφορών απαλλάσσουν το κράτος από τις κοινωνικές υποχρεώσεις του.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απέναντι σ' αυτήν την εξελισσόμενη και κλιμακούμενη επίθεση θα συνεχίσει να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες και να αναπτύσει τους αγώνες του μαζί με όλους τους εργαζόμενους σε δύο επίπεδα.

1. Σε συντονισμό με την Γ.Σ.Ε.Ε., την Ο.Τ.Ο.Ε. και την υπόλοιπη ελληνική κοινωνία θα δώσει τον αγώνα για την κατάργηση των αντεργατικών νόμων που ψηφίστηκαν με τα πρόσφατα μνημόνια και την αλλαγή της ασκούμενης κυβερνητικής πολιτικής. Πολιτικής που οδηγεί σ' ένα φαύλο κύκλο ύφεσης, ανεργίας, μείωσης μισθών και συντάξεων, μείωσης των εσόδων του κράτους και των Ασφαλιστικών Ταμείων, αύξησης των φόρων και τελικά σε δραστική μείωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων και της ελληνικής κοινωνίας.

Η αντίσταση και αγώνας σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο οφείλει να κλιμακωθεί σε νομικό και συνδικαλιστικό επίπεδο

και να ενταθεί αποκτώντας χαρακτηριστικά μιας ευρύτερης συμμαχίας για την αλλαγή και ανατροπή αυτής της αδιέξοδης, αντικοινωνικής και αντιλαϊκής πολιτικής.

2. Στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με όπλο την γνώση, την εμπειρία, τα συνδικαλιστικά και νομικά όπλα που διαθέτει και πάνω απ' όλα τη συλλογικότητα, την αλληλεγγύη, την αγωνιστικότητα και την ενότητα στη δράση των εργαζομένων θα συνεχίσει αταλάντευτα τον αγώνα της υπεράσπισης των συλλογικών εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Ταυτόχρονα με αίσθημα ευθύνης θα διασφαλίσουμε τα μακροπρόθεσμα δικαιώματα όλων των εργαζομένων που απορρέουν από τους θεσμούς που εμείς δημιουργήσαμε όπως είναι το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και το Ταμείο Αυτασφάλειας (εφόραξ) και που σήμερα επηρεάζονται αρνητικά από τις αποφάσεις που παίρνονται (μειώσεις μισθών και συντάξεων, μη διανομή μερίσματος από την Ε.Τ.Ε., κούρεμα ομολόγων κλπ).

*Συνάδελφοι,*

Είναι ώρα ευθύνης για όλους. Για τις παρατάξεις, για τον κάθε εργαζόμενο, για όλους μας. Ο αγώνας απέναντι σ' αυτή την πολιτική δεν θα είναι εύκολος, θα είναι μακρύς.

- Οφείλουμε όλοι μαζί να κατανοήσουμε ότι στην επίθεση που δεχόμαστε από τρόικα, Κυβέρνηση και εργοδότες χρειάζεται να αντιπαραθέσουμε την ενότητα μας, την αποφασιστικότητά μας, την δύναμη όλων των εργαζομένων.
- Οφείλουμε όλοι μαζί με σχέδιο, με στρατηγική, με αγώνες, λαμβάνοντας υπόψη τα νέα δεδομένα να υπερασπιστούμε τα δικαιώματά μας και το βιοτικό μας επίπεδο.
- Οφείλουμε όλοι μαζί να αποτινάξουμε τον φόβο και την σύγχυση και να δώσουμε θετική διέξοδο στους αγώνες με γνώμονα τα πραγματικά συμφέροντα των εργαζομένων σήμερα και στο μέλλον.



## Περιεχόμενα

Βιβλίο Εργασιακών Σχέσεων .....	2
Κληδική Σύμβαση .....	3
Εκπαίδευση .....	4
Προαγωγές .....	5
Επιχειρησιακή Συλλογική Προσλήψεις Λογιστικού Προσωπικού .....	6
Προσωπικό Υποστηρικτικών Εργασιών Εισπράκτορες - Φύλακες - Κλητήρες Προσωπικό Καθαριότητας .....	7
Προσφυγή ΣΥΕΤΕ στα Δικαστήρια .....	7
Αποζημίωση του Ν. 3198/55 .....	8
Επικουρική Σύνταξη .....	9
Σύμβαση Εργασίας 2009 .....	10
Υγιεινή & Ασφάλεια στην Εργασία .....	12
Εργασιακές Σχέσεις .....	14
Αναρρωτικές Άδειες .....	16
Αποφάσεις και δράσεις Δ.Σ. ΣΥΕΤΕ .....	17
Απολογισμός Γραφείου Βόρ. Ελλάδας .....	19
Περικοπή οικογενειακών επιδομάτων .....	22
Επαγγελματικός Προσανατολισμός .....	22
Νέα ιστοσελίδα του ΣΥΕΤΕ .....	23
Απολογισμός Αθλητικής Γραμματείας Έτους 2010 .....	24
Πολιτιστικά .....	25
Πολιτιστικές Διαδρομές .....	26

## ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:  
ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Τηλέφωνο: 210 3349999

Διεπιθρονικό: 19999

Fax: 210 3212944

www.syete.gr

Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!

Καλλιτεχνική Επιμέλεια

Διαχωρισμοί, Εκτύπωση:

ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κοθωνός  
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811

# ΒΙΒΛΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

**Τ**ο 2010 προχωρήσαμε στην επανέκδοση και στην επικαιροποίηση του ΒΙΒΛΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ, το οποίο μοιράστηκε σε όλους τους συναδέλφους ώστε όλοι να γνωρίζουν τα δικαιώματά τους.

Επίσης το Βιβλίο Εργασιακών Σχέσεων διατίθεται και στην ιστοσελίδα του Συλλόγου μας [www.syete.gr](http://www.syete.gr)

Σε μια κρίσιμη περίοδο, όπου γίνεται προσπάθεια τα εργασιακά μας δικαιώματα να αποψιλωθούν, το ΒΙΒΛΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ αποτελεί σημείο αναφοράς για να θυμηθούν οι παλαιότεροι και για να μάθουν οι νεότεροι συνάδελφοι τι έχουμε πετύχει διαχρονικά ως συνδικαλιστικό κίνημα. Κυρίως όμως καταδεικνύει τον λόγο για τον οποίο πρέπει, στην σημερινή δύσκολη εποχή, να αγωνιστούμε και δεν είναι άλλος από την προάσπιση των δικαιωμάτων αυτών που με πάλη και θυσίες έχουν αποκτηθεί.

Ο εργασιακός μας βίος, από τη στιγμή που θα προσληφθούμε στην Τράπεζα έως τη στιγμή που θα συνταξιοδοτηθούμε, διέπεται κυρίως από τις ρυθμίσεις και από τους κανόνες που το συνδικαλιστικό κίνημα έχει συνυπογράψει με τις εκάστοτε Διοικήσεις, τις οποίες οφείλουν όλοι οι συνάδελφοι να γνωρίζουν.

Ο ΣΥΕΤΕ θεωρεί την ενημέρωση και την αμφίδρομη επικοινωνία με τους συναδέλφους αναγκαία και απαραίτητη για την προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων και τη μη καταστρατήγησή τους.

Για τον λόγο αυτό, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καλεί όλους τους συναδέλφους μαζί, αλλήλα και τον καθένα ξεχωριστά, σε συνεργασία με τον Σύλλογο να υπερασπιστούμε στην πράξη τα εργασιακά μας δικαιώματα, δίνοντας το μήνυμα της ενότητας και της αποφασιστικότητας σ' αυτούς τους δύσκολους καιρούς.

Καλούμε επίσης όλους τους συναδέλφους να διατηρήσουν την επικοινωνία με τον ΣΥΕΤΕ, δίνοντας στους εκληγμένους την δυνατότητα να πληροφωρούνται έγκαιρα και να παρεμβαίνουν άμεσα σε περίπτωση καταστρατήγησης των δικαιωμάτων των συναδέλφων.



# ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

## Ο ρόλος, η αναγκαιότητα και η χρησιμότητά της υποχρέωση για τους εργαζόμενους η υπεράσπισή της

**Η** Κλαδική Σύμβαση είναι η σύμβαση που υπογράφεται μεταξύ των εργοδοτικών οργανώσεων ενός κλάδου και της αντίστοιχης Ομοσπονδίας των εργαζομένων.

Ο ρόλος της είναι σημαντικός. Μέσω της Κλαδικής εξασφαλίζεται το ελάχιστο επίπεδο μισθών των εργαζομένων και οι ενιαίοι όροι εργασίας ωράριο, άδειες κλπ στον κάθε κλάδο.

Επίσης διασφαλίζεται ο υγιής ανταγωνισμός στον κλάδο από αθέμιτες πρακτικές τραπεζών με στόχο να αυξηθεί η κερδοφορία των Τραπεζών σε βάρος των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Γι' αυτό το λόγο πρωταρχικός στόχος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι η διαφύλαξη, η διατήρηση και η ενίσχυση του θεσμού της Κλαδικής Σύμβασης.

Οι επιχειρησιακές συμβάσεις παίζουν το ρόλο τους ως συμπληρωματικές της Κλαδικής γιατί από μόνες τους δεν μπορούν να συμβάλουν στην επιτυχία των στόχων των εργαζομένων.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα κοινωνικού dumping είναι η περίπτωση της Eurobank η οποία πριν ορισμένα χρόνια δεν έδινε αναηθική μισθοδοσία σε κάθε εργαζόμενο. Όταν αναγκάστηκε να το κάνει μετά από παρέμβαση της Ο.Τ.Ο.Ε. διαπιστώθηκε ότι 3.000 εργαζόμενοι πληρώνονταν κάτω από την Κλαδική Σύμβαση με αποτέλεσμα να δημιουργούνται συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού εις βάρος των άλλων Τραπεζών.

Η κατάργηση των Κλαδικών Συμβάσεων είναι η Κεντρική στρατηγική των τραπεζιτών με στόχο την επικράτηση του θεσμού των ατομικών Συμβάσεων.

Τίθεται το ερώτημα: Τελικά, οι εργοδότες δεν επιθυμούν να υπάρχει ένα ελάχιστο επίπεδο μισθών και ίδιοι όροι εργασίας προκειμένου να υπάρχει ένα ελάχιστο επίπεδο υγιούς ανταγωνισμού στον τραπεζικό κλάδο;

Φυσικά και όχι γιατί γνωρίζουν ότι αν καταργηθεί ο θεσμός της Κλαδικής Σύμβασης ανοίγει διόπλατα ο δρόμος της μείωσης των αμοιβών των εργαζομένων και της απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων και η πλήρης εκμετάλλευση των εργαζομένων.

Ο κάθε τραπεζίτης χωριστά και όλοι μαζί θα

επιβάλλουν στην συνέχεια τους όρους των ατομικών συμβάσεων που οι ίδιοι θα έχουν επιλέξει εκ των προτέρων στα γραφεία της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών με βάση το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπει η Γενική Συλλογική Σύμβαση της Γ.Σ.Ε.Ε.

Το αποτέλεσμα αυτής της εξέλιξης θα είναι η δραματική μείωση των αποδοχών των εργαζομένων και η επιβολή αυθαίρετων και μονομερών όρων εργασίας (ωράριο, άδειες, μεταθέσεις, κ.λπ.).

Η πίεση που ασκούν μέσω της τρόικα προκειμένου να πετύχουν την κατάργησή του θεσμού της Κλαδικής Σύμβασης αποκάλυψε το προσώπιο των τραπεζιτών που κυνικά και απροκάλυπτα πλέον απαιτούν να μειωθούν οι αποδοχές των τραπεζοϋπαλλήλων προκειμένου να αντισταθμιστούν οι ζημιές που έχουν υποστεί από την άφρονα επεκτατική πολιτική που άσκησαν τα προηγούμενα χρόνια για να καρπωθούν τα τεράστια bonus.

Κορώνες και δηλώσεις ότι ο θεσμός των Επιχειρησιακών Συμβάσεων είναι καλύτερος γιατί ο κάθε εργοδότης μπορεί να διαβουλευτεί καλύτερα με το οικείο σωματείο είναι η γνωστή παγίδα που προτάσσουν για να πετύχουν το στρατηγικό στόχο τους.

Η αδυναμία ή ο στόχος των τραπεζιτών να μην υπογράφουν Επιχειρησιακή Σύμβαση έστω και σε μία τράπεζα για ένα χρόνο θα οδηγήσει στην ουσιαστική κατάργηση του θεσμού.

Οι εργοδότες θα επικαλούνται ότι δεν μπορούν να υπογράψουν - παρότι θα το ήθελαν διακαώς ! - επιχειρησιακή σύμβαση γιατί τους το απαγορεύουν λόγοι ανταγωνισμού με αποτέλεσμα να οδηγηθούμε σ' ένα εργασιακό μεσαίωνα, όπου η δύναμη του ισχυρού θα υπερισχύει.

**Γι' αυτό το λόγο ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμπαρίσταται στον αγώνα της Ο.Τ.Ο.Ε. για τη διατήρηση και την ισχύ του θεσμού της Κλαδικής Σύμβασης.**

# ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

## Η ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΟΝΙΜΟΣ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΟΣ ΣΤΟΧΟΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Όταν το 2006, μετά από σκληρή διαπραγμάτευση, ο ΣΥΕΤΕ πέτυχε την διαδικασία έναρξης ουσιαστικού διαλόγου μεταξύ εργαζομένων και Τράπεζας για τα ζητήματα της Εκπαίδευσης, πολλοί φαντάστηκαν ότι ήταν απλώς μια διαδικασία που στο τέλος θα ατονούσε και θα έπεφτε στο κενό.

Όμως ο ΣΥΕΤΕ δεν εγκατέλειψε ποτέ την προσπάθεια για έναν πραγματικό εκσυγχρονισμό της εκπαιδευτικής διαδικασίας στην Τράπεζα.

Οι στόχοι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι σταθεροί και αδιαπραγμάτευτοι:

- Να κινηθεί το εκπαιδευτικό σύστημα της Τράπεζας προς μία κατεύθυνση εκσυγχρονισμού της εκπαιδευτικής διαδικασίας,
- Να δημιουργηθεί ένα σύγχρονο σύστημα διάγνωσης και σχεδίασης των εκπαιδευτικών αναγκών,
- Να διασφαλιστεί η διά βίου εκπαίδευση των συναδέλφων,
- Να εξασφαλιστεί η υποχρεωτική παρακολούθηση τουλάχιστον τριάντα (30) εκπαιδευτικών ωρών ετησίως,
- Να γίνει ουσιαστική προσπάθεια για την περιγραφή των θέσεων εργασίας σε όλες τις Μονάδες,

- Να αναπτυχθεί σύστημα καριέρας,
- Να αναπτυχθεί η ηλεκτρονική εκπαίδευση αλλιά **ΠΑΝΤΑ ΕΝΤΟΣ** του ωραρίου εργασίας,
- Να **ΙΣΧΥΕΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ** της εκπαίδευσης **ΟΛΩΝ** των εργαζομένων,
- Να **ΤΗΡΕΙΤΑΙ** το ωράριο εργασίας σε ΟΛΑ τα στάδια και τα επίπεδα της εκπαίδευσης.

Τελικά οι προσπάθειες και οι πιέσεις του ΣΥΕΤΕ έφεραν αποτέλεσμα.

Το 2010 αναδιάρθρωθηκε η Διεύθυνση Ανάπτυξης, η οποία είχε υποβαθμιστεί από την πολιτική της προηγούμενης Διοίκησης, και στελεχώθηκε με νέους εργαζόμενους μετά από εσωτερική προκήρυξη από το τακτικό προσωπικό της Τράπεζας και ο δίαυλος επικοινωνίας μεταξύ ΣΥΕΤΕ και Διοίκησης αποκαταστάθηκε.

### Μέσα στο 2010:

- ✓ Επανήλθε, έστω προσωρινά, ο θεσμός των υποτροφιών για μεταπτυχιακές σπουδές,
- ✓ Καταβλήθηκαν τα έξοδα στους συναδέλφους που παρακολουθούν ξένες γλώσσες,
- ✓ Τοποθετήθηκε Διευθυντής στην Διεύθυνση Ανάπτυξης, από τον υπηρεσιακό μηχανισμό της Τράπεζας αφού η καθοριστική παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ είχε εμποδίσει την τοποθέτηση μιας συμβούλου όπως σχεδίαζε η προηγούμενη Διοίκηση.
- ✓ Στελεχώθηκε η Διεύθυνση Ανάπτυξης μέσω εσωτερικής προκήρυξης με συναδέλφους που είχαν ουσιαστικά και τυπικά προσόντα.

### και, τέλος, τρεις σημαντικές καινοτομίες:

- ✓ Με την επιχειρησιακή Σύμβαση του 2009, που υπογράφηκε το 2010, θεσμοθετήθηκαν επιτροπές για:
  - α) Την περιγραφή των θέσεων εργασίας,
  - β) Την εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων, ενώ
  - γ) Τα έξοδα από την εκπαίδευση, θα βαρύνουν πλέον την Διοίκηση και όχι τις Διευθύνσεις Δικτύου.

Η περιγραφή των θέσεων εργασίας είναι μία πάγια επιδίωξη του ΣΥΕΤΕ καθώς έτσι διαμορφώνεται σωστά το εργασιακό πλαίσιο, ελαχιστοποιούνται οι αυθαιρεσίες σε ότι αφορά τις εργασίες που καλείται να διεκπεραιώσει ο κάθε συνάδελφος και κατοχυρώνεται η γνώση και η εμπειρία που αποκτούν οι συνάδελφοι κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.



Η ομάδα έργου για την Εκπαίδευση, ήταν μία **ΚΑΤΑΚΤΗΣΗ**, η οποία προχώρησε στο δεύτερο στάδιο όσα μέχρι στιγμής είχε καταφέρει ο ΣΥΕΤΕ για την εκπαίδευση και επιμόρφωση των συναδέλφων.

Στόχος μας είναι να εφαρμοστούν, στην πράξη πια, όσα με τόσο πείσμα και διεκδικητικούς αγώνες πέτυχε ο ΣΥΕΤΕ.

Η αποδέσμευση των Διευθύνσεων Δικτύου από τα έξοδα των εκπαιδευομένων, που μέχρι τώρα τις βάρυναν, αφαιρεί και τα τελευταία προσκόμματα - στο περιφερειακό τουλάχιστον επίπεδο - για την παρεμπόδιση των συναδέλφων να συμμετάσχουν στα εκπαιδευτικά προγράμματα.

Επί πλέον είναι σαφής και ρητή η δέσμευση της Διοίκησης ότι το έργο της Διεύθυνση Ανάπτυξης θα αναβαθμιστεί σημαντικά - καθώς είναι επένδυση για την Τράπεζα πρωτί-

τως αλλιά και για τον εργαζόμενο - και ότι θα διευκολυνθεί η παρακολούθηση εκπαιδευτικών σεμιναρίων από τους εργαζόμενους.

Η προσπάθεια όμως του ΣΥΕΤΕ δεν τελειώνει εδώ!

Αντίθετα τα όσα μέχρι σήμερα πετύχαμε είναι η βάση για να συνεχίσουμε στα επόμενα στάδια!

Στόχοι μας είναι η ΟΡΙΣΤΙΚΗ, ΜΟΝΙΜΗ και ΣΤΑΘΕΡΗ θεσμοθέτηση:

- ✓ της δια βίου εκπαίδευσης,
- ✓ των υποτροφιών για μεταπτυχιακές σπουδές,
- ✓ της εφαρμογής κατ' έτος ενός σύγχρονου προγράμματος εκπαίδευσης που να ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων και της τράπεζας.

## ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

### ΟΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΕΙΝΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο θεσμός των προαγωγών προβλέπεται από τον Κανονισμό Εργασίας και είναι σημαντικές για τους εργαζόμενους και για την ίδια την Τράπεζα.

Για τον εργαζόμενο αποτελεί μια ηθική ανταμοιβή για την ευδόκιμη υπηρεσία που συνοδεύεται με μια οικονομική ανταμοιβή με την απόκτηση του νέου βαθμού αλλιά και ένας τρόπος προκειμένου να έχει τη δυνατότητα για περαιτέρω υπηρεσιακή εξέλιξη.

Για την Τράπεζα αποτελεί ένα επί πλέον θεσμό που συμβάλλει στην επιλογή των πιο κατάλληλων εργαζομένων για την ανάδειξη τους στις ανώτερες και ανώτατες θέσεις με την βοήθεια του συστήματος Αξιολόγησης και Ανάπτυξης Προσωπικού.

Στις 2 Φεβρουαρίου 2011 πραγματοποιήθηκαν οι προαγωγές από το βαθμό του Λογιστή Α' σε Υπομηματάρχη, από Υπομηματάρχη σε Τμηματάρχη Β' και από Τμηματάρχη Β' σε Τμηματάρχη Α' ως και στους αντίστοιχους βαθμούς του Τεχνικού Κλάδου.

Στον βαθμό του Λογιστή Α' του αντίστοιχου βαθμού του Τεχνικού Κλάδου κρίθηκαν 589 συνάδελφοι και προήχθησαν 550. Επί πλέον προήχθησαν και 11 εξοδούχοι. Στο βαθμό του Υπομηματάρχη και του αντίστοιχου βαθμού του Τεχνικού Κλάδου κρίθηκαν 827 συνάδελφοι και προήχθησαν 761. Στο βαθμό του Τμηματάρχη Α προήχθησαν 250 συνάδελφοι.

Οι προαγωγές των Λογιστών Α' και Υπομηματάρχων έγιναν με τις valeurs 1.1.2009, 1.7.2009, 1.1.2010 και 1.7.2010 κανονικά και χωρίς να υπάρχει χρονική υστέρηση.

Οι προαγωγές στο βαθμό του Τμηματάρχη Β' προς Τμηματάρχη Α' έγιναν με σημαντική καθυστέρηση

γιατί έγιναν το 2011 οι προαγωγές των ετών 2007 και 2009.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μετά την ολοκλήρωση των προαγωγών των Τμηματάρχων για τα έτη 2007 και 2008 ζήτησε επανειλημμένα από την Διοίκηση να πραγματοποιηθούν άμεσα και οι προαγωγές για το έτος 2009 ώστε να ομαλοποιηθεί η κατάσταση και στο βαθμό αυτό και δεδομένου ότι υπάρχουν αρκετές κενές θέσεις στο βαθμό του Τμηματάρχη Α'.

Επίσης ζήτησε να γίνουν και οι προαγωγές στους Ανώτατους Βαθμό ως δηλ. από Τμηματάρχη Α' και άνω.

Δυστυχώς μέχρι σήμερα η Διοίκηση δεν έχει ανταποκριθεί στο αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με αποτέλεσμα να υπάρχει μεγάλη δυσαρέσκεια και απογοήτευση στους συναδέλφους οι οποίοι βλέπουν την Διοίκηση να τους απαξιώνει ενώ την ίδια στιγμή να περιβάλλει με ιδιαίτερη «στοργή» τους συμβούλους που είχε προσλάβει η Διοίκηση Αράπογλου.



# ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΑΜΕ ΚΑΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ 230 ΝΕΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΕΣΑ ΣΤΟ ΕΤΟΣ 2010

**Η** έλλειψη προσωπικού κατά την περίοδο πριν το 2010 ήταν ορατή δημιουργώντας πάρα πολλά προβλήματα στην καθημερινή λειτουργία της Τράπεζας και ταυτόχρονα αποτελούσε την κύρια αιτία για την παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας και των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (μεγάλα υπόλοιπα αδειών, παραβίαση ωραρίου, απλήρωτες υπερωρίες κλπ).

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εκείνη την περίοδο απαίτησε από την τότε Διοίκηση Αράπογλου να προχωρήσει σε δημόσιο διαγωνισμό γεγονός που τελικά πραγματοποιήθηκε με την υφιστάμενη Διοίκηση αφού προηγουμένως ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε και πέτυχε:

- Να υπάρχουν πίνακες επιλαχόντων σε κάθε νομό και νησί προκειμένου να υπάρχει δυνατότητα να γίνονται προσλήψεις, σύμφωνα με τις ανάγκες των καταστημάτων, στα επόμενα χρόνια.
- Να αυξηθεί ο αριθμός των ατόμων που θα προσληφθούν στο Δίκτυο της Τράπεζας (εκτός Ν. Αττικής και πόλης Θεσσαλονίκης) σε 230,
- Να ληφθούν υπόψιν οι αιτήσεις μεταθέσεων των εργαζομένων που υπάρχουν και να ικανοποιηθούν σταδιακά,
- Να πραγματοποιηθούν οι προσλήψεις με τοπικούς διαγωνισμούς γιατί με αυτόν τον τρόπο η Τράπεζα δένεται καλύτερα με τις τοπικές κοινωνίες, ενώ η επιλογή αυτή συμβάλλει, επίσης, στην παραμονή των νέων επιστημόνων στον τόπο καταγωγής τους.

Ο Διαγωνισμός τελικά πραγματοποιήθηκε μέσα στο 2010, ολοκληρώθηκε με επιτυχία και με την συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η πρόσληψη των 230 νέων συναδέλφων στην Εθνική Τράπεζα και ήδη έχουν στελεχώσει τα καταστήματα της περιφέρειας.

Πρόκειται για μια μεγάλη επιτυχία του Συλλό-



γου μας, η οποία αποκτά ακόμα μεγαλύτερη αξία σ' αυτήν την δύσκολη οικονομικά συγκυρία, καθώς η Εθνική Τράπεζα προχώρησε σε προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, δίνοντας έτσι ένα αισιόδοξο και ελπιδοφόρο μήνυμα προς την ελληνική κοινωνία και τους εργαζόμενους.

Είναι πραγματικά πολύ σημαντικό για τον Σύλλογο το γεγονός ότι ολοκληρώθηκε αυτός ο δημόσιος διαγωνισμός με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, διότι ήταν κάτι για το οποίο ο ΣΥΕΤΕ μόχθησε, πάληψε και τελικά πέτυχε να υλοποιηθεί μέσα σε αυτό το ζοφερό περιβάλλον όπου καθημερινά γινόμαστε αποδέκτες αρνητικών ειδήσεων, μηνυμάτων και εξελίξεων σε επίπεδο εργασιακό αλλά και κοινωνίας.

Καλωσορίζουμε τους νέους συναδέλφους σε μια πραγματικά αναπτυξιακή και ισχυρή Τράπεζα που μαζί με τους 12.000 συναδέλφους, αποτελούν την εγγύηση για την πορεία της Τράπεζας και για την διασφάλιση των δικαιωμάτων μας.

Στις περιόδους Κλιμακίων του ΣΥΕΤΕ διαπιστώθηκε η ικανοποίηση τους γιατί εντάχθηκαν σε μια μεγάλη τράπεζα η οποία διέπεται από μια θετική κουλτούρα για τους εργαζόμενους. Επίσης οι νέοι συνάδελφοι εξέφρασαν την ικανοποίησή τους για τον ζεστό τρόπο με τον οποίον τους υποδέχθηκαν οι παλαιότεροι συνάδελφοι. Η ζεστή υποδοχή οφείλει να συνεχιστεί και να συνδεθεί με την εν-

μέρωση, με την συνεργασία και με την συναδελφική αλληλεγγύη, έτσι ώστε όλοι μαζί παλιοί και νέοι συνάδελφοι να οικοδομήσουμε μια σταθερή και αλληλεγγύα σχέση τόσο μεταξύ μας όσο και με την συλλογική μας έκφραση τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., η οποία αποτελεί βασική προϋπόθεση για το παρόν και για το μέλλον των δικαιωμάτων μας

Είναι αυτονόητο ότι ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει ως πάγιο στόχο η Τράπεζα να έχει πάντα το απαιτούμενο προσωπικό που να μπορεί να ανταποκριθεί τόσο στις καθημερινές ανάγκες της πελατείας όσο και στην ομαλή και αξιοπρεπή εργασία των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

## ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

### ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

#### ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ - ΦΥΛΑΚΕΣ - ΚΛΗΤΗΡΕΣ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

**Ο** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το χρόνο που πέρασε συζήτησε με την Διοίκηση να γίνουν όλες οι εντάξεις και μετατάξεις σε όσους ασκούν ανώτερα καθήκοντα και ανήκουν στο βοηθητικό προσωπικό του τεχνικού κλάδου, στον κλάδο Ασφαλείας και στον κλάδο του Προσωπικού Καθαριότητας στους κλάδους των εισπρακτόρων και κλητήρων αντίστοιχα, όπως προβλέπει ο Κανονισμός μετατάξεων.

Για το προσωπικό καθαριότητας διεκδικούμε την παραμονή του στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ.



και μετά την συνταξιοδότησή τους και χορήγηση της άδειας ανθυγιεινής εργασίας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει να διεκδικεί την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στον κλάδο της Ασφαλείας και στον κλάδο της Καθαριότητας για την κάλυψη των αναγκών στους μεγάλους εργασιακούς χώρους της Τράπεζας, γιατί με το καθεστώς των συνεργείων και των εταιριών φύλαξης αποδείχθηκε ότι δεν μπορούν να καλυφθούν οι πραγματικές ανάγκες της Τράπεζας και τελικά το κόστος μισθοδοσίας για την Τράπεζα είναι μεγαλύτερο.

## ΜΕΤΑ ΑΠΟ 74 ΧΡΟΝΙΑ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

### Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε ΠΡΟΣΕΦΥΓΕ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΘΕΤΟΝΤΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ

**Η** Διοίκηση της Εθνικής σταμάτησε τη χρηματοδότηση της Λέσχης, παραβιάζοντας την υπ' αριθμ. απόφαση 3830/1993 του μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (Ασφαλιστικά μέτρα).

Απόφαση η οποία εκδόθηκε το 1993 μετά από προσφυγή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στα Δικαστήρια γιατί η τότε Διοίκηση Βρανόπουλου είχε σταματήσει τη χρηματοδότηση της Λέσχης. Με αυτήν την απόφαση η Τράπεζα υποχρεώνεται να συνεχίζει την χρηματοδότηση της λειτουργίας της Λέσχης.

Η μονομερής και παράνομη απόφαση της Διοίκησης να σταματήσει τη χρηματοδότηση της Λέσχης γίνεται σε μια περίοδο που οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι της Τράπεζας υφίστανται συνεχείς επιθέσεις στο εισόδημά τους ενώ στέλνει στην ανεργία τέσσερις εργαζόμενες που απασχολούνται στη Λέσχη.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πιστεύει ότι η κρίση δεν θα πρέπει να είναι η δικαιολογία να κατεδαφίζονται θεσμοί ή να καταργούνται, χωρίς εναλλακτική λύση, κατακτήσεις που έχουν συμβάλει στην επιβίωση των συναδέλφων σε δύσκολες για την πατρίδα μας εποχές (σίτιση των συναδέλφων στη διάρκεια της κατοχής) και γι' αυτό τον λόγο έχουν ειδικό συμβολισμό για όλες τις γενιές.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μετά την κατηγορηματική άρνηση της Διοίκησης να ανταποκριθεί στην νόμιμη υποχρέωσή της, έδωσε εντολή στο νομικό σύμβουλο να καταθέσει ασφαλιστικά μέτρα.

# ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΤΟΥ Ν. 3198/55

## Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΕΣΤΕΙΛΕ ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΟΥ ΧΩΡΙΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

### Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΕΠΙΔΙΩΚΕΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΗΣ & ΠΑΛΙ ΧΩΡΙΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

Οι εργαζόμενοι της Εθνικής Τράπεζας δικαιούνται την αποζημίωση του Ν. 3198/55 όταν παραιτούνται από την Εθνική Τράπεζα, η οποία ανέρχεται στο 50% της αποζημίωσης που δικαιούνται οι εργαζόμενοι όταν απολύονται από την εργασία του.

Το ύψος της αποζημίωσης εξαρτάται από τα χρόνια που έχει κάποιος απασχοληθεί στην Τράπεζα και πάνω από είκοσι οκτώ χρόνια το ύψος της ανέρχεται σε 14 ½ μισθούς.

Την αποζημίωση αυτή την δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα εφόσον παραιτούνται μετά από δεκαπέντε χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη με συναίνεση του ίδιου εργοδότη.

Το δικαίωμα του εργαζόμενου της Εθνικής για την αποζημίωση αυτή απορρέει από το άρθρο 33, παράγραφος 3, του ισχύοντος Κανονισμού εργασίας που αναφέρει ότι η λύση της Σύμβασης Εργασίας μπορεί να γίνει και λόγω παραίτησης, γεγονός που σημαίνει ότι ο εργοδότης έχει αποδεχθεί εκ των προτέρων την παραίτησή μας.

Η Διοίκηση Αράπογληου δεν αποδεχόταν το χρόνο αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να καταβάλλεται η αποζημίωση του παραπάνω νόμου στους εργαζόμενους όταν παραιτούνται με αποτέλεσμα να αναγκάζονται οι παραιτούμενοι συνάδελφοι να καταφεύγουν στα Δικαστήρια για να δικαιωθούν.

Η σημερινή Δοίκηση της Τράπεζας αποδέχθηκε το καλοκαίρι του 2010 το αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και άρχισε να καταβάλλει την αποζημίωση αυτή στους συναδέλφους που παραιτούντο.

Όμως δυστυχώς μετά από ένα μήνα σταμάτησε να το καταβάλλει με το αιτιολογικό ότι η Τράπεζα, βάσει των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων, θα έπρεπε να φροντίσει να υπάρχουν σχετικές προβλέψεις για όλους τους εργαζόμενους σε ύψος το ήμισυ δύο ετήσιων αποδοχών. Το ποσό δε αυτό αφαιρείται από τα ίδια κεφάλαια της Τράπεζας με αποτέλεσμα να επηρεάζουν αρνητικά την κεφαλαιακή της επάρκεια.

Οι εργαζόμενοι αναγκάζονται πλέον να καταφεύγουν στα δικαστήρια προκειμένου να δικαιωθούν ενώ ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε από την Διοίκηση, στα πλαίσια των προϋπολογισμών που κάνει κάθε χρόνο, να προϋπολογίζει ένα ποσό προκειμένου να μαζευτεί σταδιακά το ποσό που χρειάζεται η Τράπεζα ώστε να μην επηρεάζει αρνητικά την κεφαλαιακή της επάρκεια και οι συνάδελφοι να ικανοποιούνται χωρίς να αναγκάζονται να προσφύγουν στα Δικαστήρια.

Τελευταία, ακούγεται ότι η αποζημίωση παραίτησης έχει μπει στο στόχαστρο της τρόικας και των τραπεζιτών με στόχο να καταργηθεί στα πλαίσια των πολιτικών που ασκούνται στις ημέρες μας υπέρ των Τραπεζών και σε βάρος των δικαιωμάτων των εργαζομένων, πολιτική την οποία αντιπαλεύουμε καθημερινά.





# ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε.

## ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΑΠΟΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΤΗΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΤΟ ΑΚΕΡΑΙΟ

**Δ**εδομένου ότι όλες οι ασφαλιστικές νομοθετικές ρυθμίσεις και παρεμβάσεις που έγιναν τα τελευταία χρόνια έπληξαν τον τραπεζικό κλάδο, η πάγια θέση και προσπάθεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι η διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε.

Η θέση μας αυτή μορφοποιείται με οριστική λύση στο επικουρικό μας ταμείο η οποία θα δοθεί με την ίδρυση του Ενιαίου Ταμείου Επικούρησης Τραπεζοϋπαλλήλων που διεκδικεί ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μέσω της Ομοσπονδίας μας, σύμφωνα με την απόφαση του Συνεδρίου της Ο.Τ.Ο.Ε.

Στο Λογαριασμό Επικούρησης των εργαζομένων της ΕΤΕ είναι ασφαλισμένοι οι εργαζόμενοι που έχουν προσληφθεί στην ΕΤΕ μέχρι την 31/12/2004. Οι εργαζόμενοι που έχουν προσληφθεί στην ΕΤΕ μετά την 1/1/2005, με βάση τον νόμο Πετραλιά, είναι ασφαλισμένοι στο ΕΤΕΑΜ, γεγονός για το οποίο ο Λογαριασμός Επικούρησης και ο ΣΥΕΤΕ έχουν προσφύγει στα Δικαστήρια.

Κατά τον ΣΥΕΤΕ, και σύμφωνα με έγκυρους νομικούς (κκ Λεβέντη, Ρωμανιά,) ο Λογαριασμός Επικούρησης είναι λογαριασμός **εγγυημένων παροχών**, ενώ η Διοίκηση της ΕΤΕ ισχυρίζεται ότι είναι λογαριασμός **εγγυημένων εισφορών**.

Αυτή η διαφορετική προσέγγιση έχει πάρει το δρόμο της δικαιοσύνης και όλα δείχνουν ότι την οριστική απόφαση θα λάβει το Ανώτατο Δικαστήριο.

**Μέχρι σήμερα ο ΣΥΕΤΕ έχει κερδίσει δυο μεγάλες μάχες:**

**Η πρώτη**, στις 31/7/2008, όταν μαζί με τον Σύλλογο Συνταξιούχων, αγωνίστηκε και πέτυχε η Διοίκηση να καλύπτει τις ταμειακές υποχρεώσεις του Ταμείου, με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι συνταξιούχοι να παίρνουν στο ακέραιο την επικουρική τους σύνταξη.

**Η Δεύτερη** μεγάλη νίκη ήταν στις 1/11/2011, όταν η ίδια η τράπεζα γνωμοδότησε ότι: **Ο Λογαριασμός Επικούρησης είναι λογαριασμός περιουσίας και δεν υποχρεούται να εφαρμόζει το νόμο περί περικοπών που επέβαλε η Τρόικα στις Επικουρικές Συντάξεις.**

Το γεγονός αυτό, ουσιαστικά, υποχρεώνει την Τράπεζα να καλύπτει και στο μέλλον τις υποχρεώσεις του Ταμείου προς τους Ασφαλισμένους.

**Ο ΣΥΕΤΕ** αγωνίζεται μαζί με την ΟΤΟΕ να γίνει το ΕΤΑΤ (Ενιαίο Ταμείο Ασφάλειας Τραπεζοϋπαλλήλων) που επιδιώκει η ΟΤΟΕ. Η Ο.Τ.Ο.Ε. στην προσπάθειά της αυτή έχει θέσει δύο βασικούς στόχους:

- Δημιουργία Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης με μέλη ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους στις Τράπεζες χωρίς εξαιρέσεις.
- Οι ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων και οι συνεισφορές των εργοδοτών να πηγαίνουν στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης.

Προς αυτή την κατεύθυνση θα πρέπει να γίνουν αναληγοιστικές μελέτες για τα Ταμεία των τραπεζών, προκειμένου να υπάρξουν οι προϋποθέσεις της δημιουργίας του Ενιαίου Ταμείου.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με όλες του τις δυνάμεις, στηρίζει αυτήν την προσπάθεια της Ομοσπονδίας μας, πιστεύοντας ότι με αυτόν τον τρόπο θα δοθεί οριστική και ριζική λύση στο πρόβλημα της Επικουρικής Ασφάλισης.

Λύση που θα αφορά όλες τις γενιές των τραπεζοϋπαλλήλων εν ενεργεία και συνταξιούχους χωρίς καμία διάκριση.



# Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2009

**Μ**ε αυτήν την Επιχειρησιακή Σύμβαση και με την ακροτελεύτια διάταξη κατοχυρώθηκαν οι προηγούμενες κατακτήσεις μας, σύμβαση η οποία είναι αορίστου λήξης.

## Συνάδελφοι,

Μέσα σε ένα κλίμα ύφεσης και αμφισβήτησης των Συλλογικών Συμβάσεων και των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προχώρησε στην υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης για το 2009, κλείνοντας μια εκκρεμότητα που υπήρχε στο χώρο μας.

Η καθυστέρηση της υπογραφής της Επιχειρησιακής Σύμβασης δεν οφείλεται σε αδράνεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αλλιά στις ιδιαίτερες συνθήκες που είχαν δημιουργηθεί στη χώρα και στην Τράπεζα λόγω της κρίσης του χρέους και της χρηματιστηριακής κρίσης.

Η υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης για το 2009 ήταν σημαντική γιατί έγινε σε μια δύσκολη συ-

γκυρία και σήμερα που χτυπιέται ο θεσμός της Κλαδικής Σύμβασης και της Επιχειρησιακής Σύμβασης αναδεικνύεται η σημασία της υπογραφής της:

- Κατοχυρώθηκε ο θεσμός των Συλλογικών Συμβάσεων.
- Κατοχυρώθηκαν τα δικαιώματα και οι κατακτήσεις των εργαζομένων.
- Δόθηκε η δυνατότητα μέσω της ρύθμισης των ληξιπρόθεσμων οφειλών που είχαν αρκετά οι συνάδελφοι και συνταξιούχοι της Ε.Τ.Ε. να ορθολογικοποιήσουν και να τακτοποιήσουν τα δάνειά τους.
- Διερευνήθηκε η διαφάνεια και η αντικειμενικότητα μέσω της θεσμοθέτησης της προκήρυξης για τις θέσεις των Περιφερειακών Διευθυντών.
- Θεσμοθετήθηκε τρόπος συμμετοχής όλων των εργαζομένων που επιθυμούν στα εκπαιδευτικά σεμινάρια της τράπεζας.
- Δημιουργήθηκε ένα σημαντικό διοικητικό ερ-



γαλείο που θα αναβαθμίσει τις εργασιακές σχέσεις στην τράπεζα, μέσω της περιγραφής των θέσεων εργασίας.

- Επιλύθηκαν σημαντικά κοινωνικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν αρκετοί εργαζόμενοι (συνυπηρέτηση, συσσωρευτική άδεια κλπ.).
- Επιλύθηκε το χρόνιο πρόβλημα που αντιμετώπιζαν οι εργαζόμενοι της ΕΘΝΑΚ και
- Δημιουργήθηκε κίνητρα προσέληκσης και παραμονής ικανών συναδέλφων στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

#### ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ:

1. Ρύθμιση Ληξιπρόθεσμων Οφειλών συναδέλφων
2. Περιγραφή των θέσεων εργασίας
3. Εσωτερική προκήρυξη των θέσεων των περιφερειακών Διευθυντών
4. Εκπαίδευση & επιμόρφωση εργαζομένων ΕΤΕ
5. Μειωμένο ωράριο / Άδεια φροντίδας παιδιών
6. Άδεια για ασθένειες παιδιών
7. Επέκταση στους αποσπασμένους στο Δ.Σ. του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. των ρυθμίσεων της κλαδικής Σ.Σ.Ε. 1997 για την άρση των Συνδικαλιστικών αντικινήτρων
8. Επέκταση δικαιώματος λήψης φοιτητικής άδει-

ας για όσους φοιτούν στο ανοιχτό Πανεπιστήμιο Κύπρου

9. Ικανοποίηση αιτημάτων συνυπηρέτησης
10. Χορήγηση μειωμένου ωραρίου σε συναδέλφους με ειδικές ανάγκες
11. Ένταξη εργαζομένων της Πρ. Εθνακ στον κανονισμό εργασίας προσωπικού της Ε.Τ.Ε.

#### Στις τελικές διατάξεις περιλαμβάνονται τα παρακάτω:

1. Εκτός από τις περιπτώσεις που από τις επιμέρους διατάξεις ρητώς ορίζεται διαφορετική ημερομηνία έναρξης ισχύος, η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ισχύει από 1.1.2009.
2. Όροι αμοιβής και εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και λοιπές πάσης φύσεως παροχές που έχουν θεσπιστεί για το υπαγόμενο στην παρούσα προσωπικό της ΕΤΕ με ευνοϊκότερες διατάξεις νόμων, Κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας μεταξύ ΟΤΟΕ -Τραπεζών, Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε., Διαιτητικών Αποφάσεων, Οργανισμών και Κανονισμών Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας, Πράξεων της Διοίκησης, Ειδικών Κανονισμών ή με έθιμο ή επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.



# ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

## Η ζωή και οι συνθήκες εργασίας πρώτο μέλημα του ΣΥΕΤΕ

Ο ΣΥΕΤΕ με την συμμετοχή του στις δύο επιτροπές Ασφάλειας - Υγιεινής και Ασφάλειας καθώς και με καθημερινές παρεμβάσεις στους χώρους εργασίας ανέδειξε διάφορα θέματα και κατέθεσε συγκεκριμένες προτάσεις στην Διοίκηση για την επίλυσή τους.

Ουσιαστική και αποτελεσματική ήταν η συμμετοχή του προέδρου του ΣΥΕΤΕ συν. Γιαννακόπουλου Γιώργου στην επιτροπή Ασφάλειας της Τράπεζας και του Ομίλου. Τα τελευταία δύο χρόνια έγινε ένα πολύ μεγάλο έργο στην Τράπεζα και σχεδόν σε όλα τα καταστήματα της τράπεζας τοποθετήθηκαν μέτρα αποτροπής ληστειών (ρολήιά, άθραυστα τζάμια κλπ.).

## ΛΗΣΤΕΙΕΣ



Μετά από πολλές παρεμβάσεις στην Διοίκηση άρχισαν να λαμβάνονται μέτρα προκειμένου να αποφεύγονται οι ληστείες.

Με την τοποθέτηση ειδικών θυρών αποτροπής ληστειών στο 90% των Καταστημάτων του Νομού Αττικής και σημαντικού αριθμού στην επαρχία, οι ληστείες μειώθηκαν αρκετά. Το 2010 σημειώθηκαν 63 ληστείες συνολικά (28 στο Νομό Αττικής και 35 στην επαρχία), ενώ το 2011 έγιναν 27 ληστείες (6 στον Νομό Αττικής και 21 στην επαρχία). Είχαμε ληστείες όμως και σε Καταστήματα που είχαν πόρτα ασφαλείας με νέους και επικίνδυνους τρόπους, (δηλ. με είσοδο αυτοκινήτων, σπάζοντας τις τζαμαρίες). Ο ΣΥΕΤΕ καλεί όλους τους συναδέλφους να τηρούν τον όρο ασφαλείας γιατί οι ληστές μετά τη λήψη

αποτρεπτικών μέτρων, οργανώνονται καλύτερα και οι ληστείες είναι πιο βίαιες.

Ο ΣΥΕΤΕ όσες φορές ειδοποιήθηκε έγκαιρα παραβρέθηκε στα Καταστήματα που υπέστησαν ληστεία προκειμένου:

- να συμπαρασταθεί στους συναδέλφους
- να τους παρασχεθεί, εφόσον το επιθυμούσαν ψυχολογική υποστήριξη από τους ψυχολόγους, όπως είχαμε συμφωνήσει με την Τράπεζα
- να τους παρασχεθεί στήριξη γενικά σε διάφορα προβλήματα.

Τέλος ο ΣΥΕΤΕ στο πλαίσιο των προβλεπόμενων από την ΣΣΕ της ΟΤΟΕ με την Ε.Ε.Τ. για την πρόληψη των ληστειών, συμμετείχε με 24 εκπροσώπους στην κοινή επιτροπή Ο.Τ.Ο.Ε - ΕΛΑΣ όπου ελέγχθηκαν περισσότερα από 1.200 καταστήματα όλων των τραπεζών για το αν τηρούν τις προϋποθέσεις μέτρων ασφαλείας (πόρτες ασφαλείας, έξοδοι κινδύνου, άθραυστα τζάμια, πάκτωση ΑΤΜ, κάμερες ασφαλείας, χρηματοκιβώτια, φυσικά εμπόδια κλπ), διαδικασία που συνεχίζεται.

## ΕΞΟΔΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΥ



Από περιόδεις κλιμακίων του Συλλόγου αθλητών και την συνεργασία των ΕΑΚ διαπιστώθηκε ότι σε κάποια κτίρια της Τράπεζας είτε δεν υπάρχουν έξοδοι κινδύνου είτε υπάρχουν και είναι κλειδωμένες ή σε κάποιες περιπτώσεις οδηγούν σε ακάθιστο χώρο ακυρώνοντας το λόγο ύπαρξής τους.

Ιδιαίτερα μετά τα δραματικά γεγονότα στην

MARFIN BANK ζήτησαμε την άμεση κατασκευή των εξόδων κινδύνου με τους όρους ασφαλείας που προβλέπονται από την Πυροσβεστική Υπηρεσία.

Επίσης η Τράπεζα σε συνεργασία με την Πυροσβεστική διοργανώνει ενημερωτικές συναντήσεις σε θέματα πυρασφάλειας στους χώρους εργασίας και πραγματικές ασκήσεις εκκένωσης μεγάλων κτιρίων όπως έχουμε προτείνει στην αρμόδια επιτροπή υγιεινής και ασφάλειας.

Οι πόρτες ασφαλείας πρέπει να είναι προσβάσιμες και ελεύθερες από κάθε εμπόδιο.

## ΧΡΗΜΑΤΟΚΙΒΩΤΙΑ-ΑΜΙΑΝΤΟΣ



Συνεχίζεται ο έλεγχος και όπου παρουσιάζεται διαρροή τυχόν σκόνης αμιάντου η Τράπεζα προχωρά την επισκευή ή αντικατάσταση των χρηματοκιβωτίων.

## ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΥΠΟΥ ALLEN

Η ανακαίνιση των Καταστημάτων σύμφωνα με το μοντέλο ALLEN δημιούργησε διάφορα προβλήματα που αφορούν την υγεία των εργαζομένων στην ΕΤΕ.

Σύμφωνα με τους αρμόδιους ιατρούς και τεχνικούς ασφαλείας διαπιστώθηκαν τα εξής:

- Κακός εξαερισμός- έληψη φυσικού αέρα
- Κακός ενεργοβόρος φωτισμός
- Εληψη υαλοπινάκων μπροστά από τα ταμεία
- Μικρή επιφάνεια εργασίας
- Μη εργονομικά καθίσματα

Η Τράπεζα αποδέχτηκε στα αιτήματα που είχε ο ΣΥΓΕΤΕ και άρχισαν ενέργειες για την αποκατάσταση αρκετών προβλημάτων όπως παρακάτω:

- Αντικαταστάθηκαν τα μη εργονομικά καθίσματα με κατάλληλα σύμφωνα με τις προδιαγραφές που προβλέπονται.
- Εγκρίθηκε κονδύλι 500.000 € για την βελτίωση εξαερισμού των Καταστημάτων και ήδη άρχισε η τοποθέτηση μεταλλικών περσίδων εξωτερικά προκειμένου να διασφαλισθεί επαρκής εξαερισμός στα συγκεκριμένα Καταστήματα.
- Επιμένουμε στην τοποθέτηση υαλοπινάκων μπροστά από τα ταμεία τόσο για λόγους υγείας όσο και για λόγους ασφαλείας παρότι η Τράπεζα δήλωσε ότι δεν προβλεπόταν στο σύστημα ALLEN.

## ΑΛΛΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ - ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ



Αναφέραμε στην επιτροπή προβλήματα που υπάρχουν σε κάποια Καταστήματα (π.χ. Αχαρνών, Δάφνης, Πετραλώνων κλπ.) όπως έντονες κακοσμίες ή πηλημύρες της αποχέτευσης και ζήτησαμε να δοθούν λύσεις προκειμένου να διασφαλιστούν τόσο οι συνθήκες υγείας στην εργασία όσο και η εικόνα της Τράπεζας. Επιμένουμε διότι δεν έχουν αποκατασταθεί τα προβλήματα σε όλα τα Καταστήματα.

Για κάποια Καταστήματα τα οποία δεν πληρούν τις προϋποθέσεις και δεν έχουν περιθώρια βελτίωσής τους ως προς τη λειτουργικότητα αλλιώς και ως προς την ασφάλεια (π.χ. Βρυώνη, Σκοπέλου κλπ), ζήτησαμε την μετεγκατάστασή τους.

Συνάδελφοι όποιο πρόβλημα Υγιεινής και Ασφάλειας διαπιστώνετε να ενημερώνετε άμεσα τον Σύλληλο, (είτε τηλεφωνικά, είτε στην νέα ιστοσελίδα μας), ώστε να ασχολούμαστε και να δίνουμε λύσεις στα θέματα αυτά.

# ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

## ΑΔΕΙΕΣ - ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

**Μηδενική ανοχή από τον ΣΥΕΤΕ η παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας, των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και του κανονισμού εργασίας**

**Η** αντιμετώπιση των καθημερινών εργασιακών προβλημάτων των συναδέλφων αποτελεί το πρώτιστο μέλημα του ΣΥΕΤΕ.

Για τον λόγο αυτό, καθημερινά, οι εκλεγμένοι και οι αποσπασμένοι του Συλλόγου, με παρεμβάσεις τους στην Διοίκηση, καθώς και στα Καταστήματα και στις Διευθύνσεις, ρίχνουν το κύριο βάρος στην επίλυση των θεμάτων που προκύπτουν και που τους γνωστοποιούνται από τους συναδέλφους στις περιόδους, αλλά και μέσω της αμφίδρομης επικοινωνίας τους με τους εργαζόμενους της ΕΤΕ.

Είναι πραγματικά σημαντικός ο αριθμός των περιπτώσεων που ο ΣΥΕΤΕ ενημερώθηκε εγκαίρως από τους συναδέλφους για περιπτώσεις καταστρατήγησης των δικαιωμάτων τους και είχε την δυνατότητα να παρέμβει, ώστε να υπάρξει άμεση αντιμετώπιση των προβλημάτων και να εμποδιστεί η τυχόν παραβίαση του Κανονισμού Εργασίας μας, ο οποίος αποτελεί και το «Σύνταγμα» των εργασιακών μας δικαιωμάτων στην ΕΤΕ.

### ΑΔΕΙΕΣ

Αρκετά ήταν τα προβλήματα που σημειώθηκαν στον τρόπο χορήγησης αδειών, τόσο κατά την καθορισμένη περίοδο, όσο και καθόλη την όλη διάρκεια του έτους, λόγω της έλλειψης προσωπικού που υφίσταται. Δεν είναι λίγοι οι συνάδελφοι, οι οποίοι έχουν υπόλοιπο αδειών από προηγούμενα έτη.



Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., έπειτα από παρεμβάσεις των μελών του Δ.Σ., συνέβαλε στην επίλυση πολλών προβλημάτων, τόσο μέσα από την πληρέστερη ενημέρωση των συναδέλφων σχετικά με το θέμα των αδειών, όσο και μέσα από την ενημέρωση των Διευθυντών των Καταστημάτων και των Διευθύνσεων, σχετικά με τα οριζόμενα από την Εργατική Νομοθεσία. Παράλληλα ανέδειξε αυτό το θέμα και κεντρικά σε επίπεδο Διοίκησης, διότι είναι αδιαμφισβήτητο ότι η άδεια αποτελεί αναφαίρετο και θεσμοθετημένο δικαίωμα των εργαζομένων, η απρόσκοπτη άσκηση του οποίου πραγματοποιείται στη βάση των πάσης φύσεως αναγκών των συναδέλφων, καθώς και της πιστής εφαρμογής του νόμου, ενώ συμβάλλει ταυτόχρονα στην ψυχική και σωματική υγεία των συναδέλφων και στον ομαλό συνδυασμό της προσωπικής και της επαγγελματικής ζωής τους.

Η Διοίκηση, σε σχετική συνάντηση, υποστήριξε ότι είναι αυτονόητη η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και εξέδωσε μετά την συνάντηση σχετική εγκύκλιο και επικοινωνήσε με τους επικεφαλής των μονάδων για να υπάρξει συγκεκριμένος προγραμματισμός, προκειμένου να χορηγηθούν τα υπόλοιπα των αδειών που έχουν οι συνάδελφοι.

Με παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. χορηγήθηκε σ' όλη τους τους συναδέλφους τουλάχιστον δύο εβδομάδες άδεια τα καθοκάρια, όπως προβλέπει και η εργατική νομοθεσία.

Σημειώνεται ότι αρκετά προβλήματα προέκυψαν, κατά την χορήγηση των φοιτητικών αδειών, πολλά των οποίων λύθηκαν μετά την παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

### ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παρενέβη σε πολλές περιπτώσεις παραβίασης του ωραρίου.

Για την περαιτέρω προστασία του ωραρίου μας, αλλά και για την ενημέρωση των πελατών της Τρά-



πεζας για την αποφυγή δυσάρεστων καταστάσεων, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει τυπώσει και αναρτήσει αφίσες και αυτοκόλλητα, τα οποία είναι τοποθετημένα σε εμφανή σημεία των Καταστημάτων.

Σε καμία περίπτωση ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δεν επιτρέπει να καταστρατηγηθεί το θεσμοθετημένο ωράριό μας και να μεταφερθεί το βάρος στους εργαζόμενους,

θέσαμε σ' αυτή τη βάση στη Διοίκηση, για τους συναδέλφους που κάνουν υπερωρίες, ότι πρέπει να εφαρμόζεται απαρέγκλιτα η διαδικασία που προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία, δηλ. η καταγραφή όλων των υπερωριών στο βιβλίο υπερωριών, έτσι ώστε οι υπερωρίες που πραγματοποιούνται να πληρώνονται χωρίς καμία εξαίρεση, η οποία και απάντησε ότι όλες οι καταγεγραμμένες υπερωρίες θα πληρώνονται.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καλεί όλους τους εργαζόμενους με επιμέλεια και επιμονή να καταγράφουν σε συνεργασία με την Ε.Α.Κ. όλες τις ώρες υπερωριακής απασχόλησης στο βιβλίο των υπερωριών, έτσι ώστε να διασφαλιστεί η πληρωμή τους από την Τράπεζα, γνωρίζοντας ότι την προσωπική ευθύνη, με βάση τον Νόμο για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, έχει ο επικεφαλής της κάθε Μονάδος. Επίσης καλούμε κάθε συνάδελφο να προστατεύσει το ωράριο εργασίας και συναθροισμάτων, να μην χαρίζει ούτε μια ώρα απλήρωτης υπερωρίας και να επικοινωνεί με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε περίπτωση που διαπιστώσει καταστράτηγηση του ωραρίου, ώστε να υπάρχει άμεση παρέμβασή μας.

Ειδικά στην περίπτωση του ελέγχου από την Blackrock υπήρξε ειδική παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και ανοίχτηκε ειδικός λογαριασμός και πληρώθηκαν όλες σχεδόν οι υπερωρίες που έκαναν οι συνάδελφοι. Για πρώτη φορά πληρώθηκαν υπερωρίες και οι Υποδιευθυντές της Διοίκησης που εργάστηκαν υπερωριακά.

## ΣΤΟΧΟΙ - ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Δυστυχώς η πολιτική των στόχων και της αύξησης των βραχυπρόθεσμων κερδών, με αποκλειστικό σκοπό τον πλουτισμό συγκεκριμένης κλάσας στελεχών, η οποία ακολούθηθηκε πιστά από την προηγούμενη Διοίκηση, οδήγησε τελικά στην σημαντική αύξηση των επισφαλειών και έθεσε σε κίνδυνο την πορεία της Τράπεζας.

Ο ΣΥΕΤΕ, από την πρώτη στιγμή, καταδίκασε αυτήν την πολιτική, καθώς και την άσκηση καθημερινής, υπερβολικής πίεσης στους συναδέλφους για την επίτευξη των στόχων, με τα γνωστά σε όλους μας δυσάρεστα αποτελέσματα. Δυστυχώς δικαιώθηκε απόλυτα στις προβλέψεις του.

Οι επισφάλειες ανήλθαν σε υψηλά ποσοστά με αποτέλεσμα η σημερινή Διοίκηση να έχει κάνει προβλέψεις συνολικού ποσού 3,5 δις €, με αποτέλεσμα να εμφανίζει ζημιές.

Η Διοίκηση θα πρέπει να βάζει ρεαλιστικούς και εφικτούς στόχους για τη σωστή και ομαλή λειτουργία της τράπεζας. Λειτουργία που δεν θα βάζει σε κίνδυνο την προοπτική της, την ανάπτυξή της και τη βιωσιμότητά της.



# ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

## ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Ο προηγούμενος Πρόεδρος της Υγειονομικής Επιτροπής, που είχε διορίσει η Διοίκηση Αράπογλου, αντιμετώπιζε τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας ως εν δυνάμει κοπανατζήδες, με αποτέλεσμα η Επιτροπή να λειτουργεί με έντονη σκληρότητα (δήλωνε με περισσό θράσος, καπνίζοντας το πούρο του ότι μετά τους εργαζόμενους μεγάλου οργανισμού, οι εργαζόμενοι της Ε.Τ.Ε. ήταν οι μεγαλύτεροι κοπανατζήδες).

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε αρκετές περιπτώσεις, όταν ενθμερωνόταν έγκαιρα από τους συναδέλφους, έκανε τις απαραίτητες παρεμβάσεις και αρκετοί συναδέλφοι δικαιώνονταν εκ των υστέρων σε περίπτωση αδικιών σε βάρος τους. Ιδιαίτερα μάλιστα στις περιπτώσεις συναδέλφων από την επαρχία, οι οποίοι δεν μπορούσαν να έρθουν στην Αθήνα να εξεταστούν γιατί δεν το επέτρεπε η κατάσταση της υγείας τους και υπέβαλαν ένσταση στις αποφάσεις της Υγειονομικής Επιτροπής.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., μετά την απομάκρυνση της Διοίκησης Αράπογλου, ζήτησε από τη νέα Διοίκηση να σταματήσει η Υγειονομική Επιτροπή να λειτουργεί με τρόπο απαξιωτικό για τους συναδέλφους και να σχεδιαστεί και να εφαρμοστεί το πλαίσιο που θα λειτουργεί το καθεστώς των αναρρωτικών.

Μετά από συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν με τον Σύλλογο, η Διοίκηση εξέδωσε Υπηρεσιακό Σημείωμα, με το οποίο διευκρινίζεται το πότε και πώς πρέπει να γίνεται η αποστολή των απαραίτητων δικαιολογητικών από τους συναδέλφους, ώστε να υπάρχει ορθή αντιμετώπιση

από την Επιτροπή των προβλημάτων υγείας των συναδέλφων.

Η αλληλεγγύη του Προέδρου από την σημερινή Διοίκηση ήταν καταλυτική και η λειτουργία της Επιτροπής ομαλοποιήθηκε χωρίς φυσικά να εξαλειφθούν όλα τα προβλήματα.

**Για μία ακόμη φορά δηλώνουμε ότι:**

Ο ΣΥΕΤΕ παρακολουθεί στενά την λειτουργία της Υγειονομικής Επιτροπής, ώστε να λειτουργεί με την αναγκαία ευαισθησία απέναντι στους συναδέλφους.

Για τον λόγο αυτό καλεί τους συναδέλφους να **ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΟΥΝ** και να **ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΥΝ ΑΜΕΣΑ** τον Σύλλογο στις περιπτώσεις που παρατηρούνται τέτοια φαινόμενα.

Βέβαια σε καμία περίπτωση δεν θα καλύψει συναδέλφους οι οποίοι θα επιχειρήσουν να χρησιμοποιήσουν το θεσμό των αναρρωτικών αδειών προκειμένου να πετύχουν άηλους σκοπούς και ζητά από τους συναδέλφους να μην υπονομεύσουν το σύστημα των αναρρωτικών αδειών γιατί τελικά γίνεται μπούμερανγκ σ' όληους μας όταν το έχουμε ανάγκη.





# ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ Δ.Σ. ΣΥΕΤΕ

## ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως το μεγαλύτερο πρωτοβάθμιο σωματείο πρωτοστάτησε και την προηγούμενη ζετία στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις, που αποφάσισαν η ΓΣΕΕ και η ΟΤΟΕ, ιδίως για να αποκρούσουν τις αντεργατικές και αντιαναπτυξιακές πολιτικές που εφαρμόζει η κυβέρνηση κατ' επιταγή της Τρόικας. Πολιτικές όπως η κατάργηση του κοινωνικού κράτους, η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, η ουσιαστική κατάργηση των κλαδικών συμβάσεων, η μείωση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, κτλ. Ο Σύλλογος και τα μέλη του συμμετείχαν στις παρακάτω κινητοποιήσεις:



2.4.2009	24ωρη πανελλαδική απεργία
29.6.2009	24ωρη πανελλαδική απεργία
20.8.2009	24ωρη πανελλαδική απεργία
24.2.2010	24ωρη πανελλαδική απεργία
5.3.2010	Στάση εργασίας
11.3.2010	24ωρη πανελλαδική απεργία
5.5.2010	24ωρη πανελλαδική απεργία
6.5.2010	24ωρη πανελλαδική απεργία
20.5.2010	24ωρη πανελλαδική απεργία
29.6.2010	24ωρη πανελλαδική απεργία
8.7.2010	24ωρη πανελλαδική απεργία
25.11.2010	Παναττική στάση εργασίας
8.12.2010	Στάση εργασίας
14&15.12.2010	48ωρη πανελλαδική απεργία
22.12.2010	Στάση εργασίας
15.2.2011	Παναττική στάση εργασίας
23.2.2011	24ωρη πανελλαδική απεργία
11.5.2011	24ωρη πανελλαδική απεργία
9.6.2011	24ωρη πανελλαδική απεργία
15.6.2011	24ωρη πανελλαδική απεργία
28&29.6.2011	48ωρη πανελλαδική απεργία
19&20.10.2011	48ωρη πανελλαδική απεργία
1.12.2011	24ωρη πανελλαδική απεργία

17.1.2012	24ωρη παναττική απεργία
7.2.2012	24ωρη πανελλαδική απεργία
10.2.2012	48ωρη πανελλαδική απεργία

### Επίσης ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.:

- συμμετείχε σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις που προκήρυξαν τα κατά τόπους Εργατικά Κέντρα,
- συμμετείχε στα συλλογικά κινήματα που διοργάνωσε η ΓΣΕΕ και η ΟΤΟΕ,
- Συμπαράσταθηκε στους συναδέλφους της Αγροτικής Τράπεζας, μαζί με την ΟΤΟΕ, ενάντια στις περικοπές των αποδοχών τους.

Τέλος, προχωρήσαμε στο συμβολικό αποκλεισμό των κτηρίων Γέρακα (μαζί με την προκήρυξη απεργίας στις 19.9.2011), του Κεντρικού Καταστήματος, του κτηρίου Μελά και του κτηρίου Καρατζά.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την ενημέρωση των συναδέλφων για τα αιτήματα των απεργιακών κινητοποιήσεων εξέδωσε σχετικές ανακοινώσεις και πραγματοποίησε περιοδείες και συγκεντρώσεις σε μαζικούς εργασιακούς χώρους.

## ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. την ζετία που μας πέρασε ενεργοποίησε 2 φορές το Απεργιακό Ταμείο.

- Τον Ιούλιο του 2010 διατέθηκαν €1,54εκ. σε 4.000 συναδέλφους.
- Το Σεπτέμβριο του 2011 διατέθηκαν €633.000 σε 4.300 συναδέλφους.

Ο θεσμός του Απεργιακού Ταμείου είναι ιδιαίτερα σημαντικός για την ενίσχυση των αγώνων των συναδέλφων προκειμένου να κατοχυρώσουμε τα δικαιώματά μας, ιδιαίτερα στο σημερινό δυσμενές περιβάλλον, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί με τους τελευταίους αντεργατικούς νόμους. Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συναισθανόμενο την αναγκαιότητα αυτή, διαχειρίζεται τον εν λόγω λογαριασμό με αίσθημα ευθύνης. Σε αυτό το πλαίσιο η Γ.Σ. αποφάσισε το Μάρτιο του 2010, την τροποποίηση του Κανονισμού, ύστερα από σχετική εισήγηση του Δ.Σ..

## Ε.Α.Κ. - ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

Ο ρόλος των Νομαρχιακών Παραρτημάτων και των Επιτροπών Αντιπροσώπων Καταστημάτων και Διευθύνσεων (Ε.Α.Κ.) είναι ιδιαίτερα κρίσιμος και καθοριστικός καθώς έχουν τη δυνατότητα να δρουν σε καθημερινή βάση εντός των εργασιακών χώρων και να συγκροτούν έναν ισχυρό συνδεδετικό κρίκο μεταξύ του Δ.Σ. και των

συναδέλφων σε καθημερινή βάση. Ελέγχουν την τήρηση των εργασιακών σχέσεων και των Σ.Σ.Ε. (ωράριο, υπερωρίες, άδειες, κλπ), ενημερώνουν για τις θέσεις, τις πρωτοβουλίες, τις δραστηριότητες του Συλλόγου και τις τρέχουσες εξελίξεις στην Τράπεζα.

Σε αυτό το πλαίσιο, το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε από τα μέλη του να προχωρήσουν σε διαδικασίες ανάδειξης νέων Ε.Α.Κ., από τον Απρίλιο του 2010, ενώ πραγματοποιήθηκαν εκτεταμένες περιόδους των μελών του Δ.Σ. για την ενίσχυση του θεσμού και την ανάδειξή του. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα την εκλογή 450 συναδέλφων σε σχεδόν 200 χώρους εργασίας πανελλαδικά.

Έχει αποδειχτεί ότι οι Επιτροπές με τις παρεμβάσεις τους καταφέρνουν να περιορίσουν τόσο τα καθημερινά όσο και τα εξειδικευμένα προβλήματα των Μονάδων και επιτυγχάνουν την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας. Ιδιαίτερα σήμερα όπου οι συνθήκες εργασίας (πολυπλοκότητα, εντατικοποίηση, εργασιακές σχέσεις, κλπ.) δυσκολεύουν και τα εργασιακά μας δικαιώματα βλάπτονται, απαιτείται συσπείρωση των εργαζομένων, επαγρύπνηση και γρήγορα αντανακλαστικά. Οι Ε.Α.Κ. είναι ο θεσμός που απαντά δυναμικά στις πιο πάνω προκλήσεις, συνθέτοντας ένα ζωντανό κύτταρο συνδικαλιστικής δράσης και προωθώντας τη διαμόρφωση συλλογικής συνείδησης.

## ΠΕΡΙΟΔΕΙΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Συνεχίστηκαν με αμείωτο ρυθμό, από το Μάιο του 2009 μέχρι σήμερα, οι περιόδους κλιμακίων των μελών του Δ.Σ. σε αρκετούς εργασιακούς χώρους σε όλη την Ελλάδα αθλή και με στοχευμένες μαζικές εξορμήσεις στην περιφέρεια (π.χ. Αχαΐα, Θεσσαλία, Ήπειρο, Κρήτη, Κοζάνη, νησιά, κλπ.) δίνοντας βαρύτητα στην προσωπική επαφή με τους συναδέλφους. Στο Νομό Θεσσαλονίκης οι περιόδους συνδυάστηκαν με τα συλλογικά της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ στις Δ.Ε.Θ., ενώ στην Αττική, κλιμάκια του Συλλόγου επισκέφθηκαν το σύνολο των Μονάδων, τουλάχιστον μία φορά. Κατά τη διάρκεια των περιόδων πραγματοποιήθηκαν τόσο κεντρικές ενημερωτικές ομιλίες όσο και συζητήσεις με τους συναδέλφους. Η συστηματική ανταλλαγή απόψεων και θέσεων με τους συναδέλφους στους χώρους εργασίας βοηθούν τόσο στην ανάδειξη των προβλημάτων, όσο και στη σφυρηλάτηση των σχέσεων των μελών του σωματείου. Οι περιόδους συμβάλλουν καταλυτικά στην ουσιαστική ενημέρωση των μελών του Δ.Σ. από τους συναδέλφους -και αντιστρόφως- ώστε να υπάρχει αντικειμενική και πλήρης εικόνα της τρέχουσας κατάστασης. Οι απόψεις των συναδέλφων αποτελούν το σημαντικότερο εχέγγυο προκειμένου οι θέσεις του Συλλόγου να διαμορφώνονται με τέτοιο τρόπο ώστε να είναι ρεαλιστικές, υλοποιήσιμες, εφαρμόσιμες και σύμφωνες με τις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων.

Τέλος, μέσω των περιόδων, αναδεικνύεται μία καλή ευκαιρία ώστε ο Σύλλογος να έρθει πιο κοντά στους νέους συναδέλφους, να τους ενημερώσει για τα δικαιώματά τους, να ακούσει τις αγωνίες τους και τους προβληματισμούς τους αθλή και οι ίδιοι να αισθανθούν το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως ουσιαστικό συμπαραστάτη στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν στο νέο τους εργασιακό περιβάλλον.

## ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Το Σάββατο 26.11.2011, συγκλήθηκε, διευρυμένο, το Πανελλαδικό Συμβούλιο, στο οποίο συμμετείχαν τα Νομαρχιακά Παραρτήματα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και οι Ε.Α.Κ. του Λεκανοπεδίου Αττικής, ενώ ήταν ανοιχτό για όλους τους συναδέλφους. Η συμμετοχή ήταν μαζική.

Ο Πρόεδρος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., Γιώργος Γιαννακόπουλος, ανέπτυξε στην εισήγησή του τα εξής:

1. Η λογική της μείωσης των αποδοχών είναι μια νεοφιλελεύθερη πολιτική που οδηγεί σε απόγνωση τους εργαζόμενους και την οικονομία σε ύφεση.
2. Οι επιπτώσεις από τυχόν μείωση των μισθών θα στραγγαλίσουν το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και θα ανατρέψει δραματικά την αναλογιστική ισορροπία στο Ταμείο Αυτασφάλειας, την οποία με τόσο κόπο διατηρούμε.
3. Οι μισθοί δεν μπορούν να αποτελέσουν μέσον ανακεφαλαιοποίησης της Τράπεζας.

Ο διάλογος που ακολούθησε ήταν γόνιμος, εποικοδομητικός και οι συνάδελφοι εξέφρασαν την αγωνία τους και τον προβληματισμό τους για την επόμενη ημέρα.

Τα μέλη του Πανελλαδικού Συμβουλίου κατέληξαν ομόφωνα ότι ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα πρέπει με κάθε τρόπο να αγωνιστεί για να μην περάσει η προσπάθεια της Διοίκησης για μείωση αποδοχών και όλοι οι συνάδελφοι θα πρέπει να συσπειρωθούν γύρω από τον Σύλλογο γιατί η ενότητα, η αλληλεγγύη και η μαζικότητα είναι τα όπλα των εργαζομένων προκειμένου να ακυρωθούν

τα σχέδια της Διοίκησης.



Πανελλαδικό Συμβούλιο & Εκθεσιακό Κέντρο, Κοίτη Κοζάνης

# ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

## ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

**Η** τριετία που πέρασε πρόβαλλε στη σκιά της βαθιάς οικονομικής κρίσης και των επιπτώσεων από τα αδιέξοδα που είχε σωρεύσει η εφαρμογή του νεοφιλελεύθερου οικονομικού μοντέλου σε όλους τους τομείς της χώρας. Κύρια χαρακτηριστικά αυτού του μοντέλου ήταν η παντελής έλλειψη στρατηγικής για την ανάπτυξη, η ανοχή της φοροδιαφυγής, της εισφοροδιαφυγής, της διαφθοράς, της αсуδοσίας του τραπεζικού συστήματος. Ο κεντρικός άξονας βρισκόταν στη συνεχή προσπάθεια αποδόμησης του κοινωνικού κράτους που κατέτεινε στη διάλυση της κοινωνικής συνοχής.

Η πολιτική αυτή όμως δεν έμελλε να αηλιάξει με τις βουλητικές εκδηλώσεις, αφού ο δανεισμός από την ΕΕ, την ΕΚΤ και το ΔΝΤ ώθησε στην ίδια πολιτική κατεύθυνση. Όπως συνεχώς αποκαλύπτεται, ο αντικειμενικός στόχος της τρoίκας, της κυβέρνησης και βέβαια των τραπεζιτών είναι να διαμορφωθεί καθεστώς εργοδοτικής αυθαιρεσίας. Με επίκληση τη μείωση του λειτουργικού κόστους, βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη η συνολική τους επίθεση, που αφορά στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας με στόχο την πλήρη ανατροπή του θεσμικού πλέγματος προστασίας των εργαζόμενων και στη μείωση των αποδοχών μας που έχουν κατακτηθεί με ελεύθερες Συλλογικές διαπραγματεύσεις. Είμαστε αντιμέτωποι με αυτούς που επιδιώκουν την οηοκλήρωτική και ανεξέλεγκτη επιβολή της αγοράς, όχι μόνο στο χώρο της οικονομίας, αλλά στο σύνολο της κοινωνίας. Δύο χρόνια τώρα, αποδείχθηκε ότι τα αντικοινωνικά και νεοφιλελεύθερα μέτρα, η πολιτική της μονοδιάστατης λιτότητας και της περιστολής των μισθών εντείνουν την ύφεση, πλήττουν άμεσα τους εργαζόμενους, πλήττουν άμεσα την ανάπτυξη και οδηγούν σε αδιέξοδο τα ασφαλιστικά ταμεία, αλλά και όλη την κοινωνία.

Η νέα πολιτική και κοινωνική πραγματικότητα, σε συνδυασμό με τη μεγάλη οικονομική κρίση που βιώνει ο κάθε εργαζόμενος, μας βάζει όλους μπροστά σε δύσκολα και αυξημένα καθήκοντα. Κανείς μας δε λησμονεί πως η κατάκτηση και διατήρηση των εργασιακών δικαιωμάτων απαιτούσε και απαιτεί καθημερινή εγρήγορση, συσπείρωση, ενότητα και αλληλεγγύη. Με τέτοια κατεύθυνση και με κύριο άξονα τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., το ΓΒΕ με συνεχείς περιοδείες στο σύνολο των εργασιακών χώρων της τράπεζας, δίνοντας βαρύτητα στην προσωπική επαφή με τους συναδέλφους, τα μέλη του Γ.Β.Ε. αναλύουν τις θέσεις του ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ για τα προβλήματα που μας απασχολούν, τις πρωτοβουλίες και τις δραστηριότητες του Συλλόγου, παρέχοντας σταθερή, έγκαιρη και αξιόπιστη ενημέρωση για τις εξελίξεις στον κλάδο και καταγράφοντας τις απόψεις των συναδέλφων. Την τριετία που πέρασε,

το Γ.Β.Ε. πρωτοστάτησε στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις που αποφάσισαν η ΓΣΕΕ και η ΟΤΟΕ. Αλληλεγγυοί στους αγώνες όλων των εργαζόμενων, στις ανάγκες της ελληνικής κοινωνίας και στις διεκδικήσεις των στόχων του σ.κ. στη χώρα μας, συμμετείχαμε σε όλους τους σημαντικούς αγώνες του σ.κ., άλλοτε για ειδικά θέματα του κλάδου μας, όπως η κλαδική συλλογική σύμβαση και άλλοτε για γενικότερα ζητήματα μαζί με τη ΓΣΕΕ και την ΑΔΕΔΥ. Υπήρχε σταθερή παρουσία και ενεργός συμμετοχή στους πολυάριθμους αγώνες του σ.κ. στη Β. Ελλάδα για εργασιακά, οικονομικά και ασφαλιστικά θέματα που αφορούσαν στο σύνολο των εργαζόμενων, τονίζοντας την έμπρακτη αλληλεγγύη και συμπόρευση των διεκδικήσεών μας με γενικότερα προβλήματα των εργαζόμενων και της τοπικής κοινωνίας.

### ΔΙΚΤΥΟ

Η εθελούσια έξοδος έμπειρων συναδέλφων, το 2009 και το 2010, χωρίς αναπλήρωση, άφησε τα καταστήματα και τους παραμένοντες εργαζόμενους στο έλεος μιας πρωτοφανούς έλλειψης προσωπικού, που μείωνε τη λειτουργικότητα των καταστημάτων. Οι αποχωρήσεις και νέων συναδέλφων όξυνε τα υπάρχοντα προβλήματα. Οι προσλήψεις, που έγιναν μετά από έντονη πίεση του ΣΥΕΤΕ, αποτέλεσαν μια ευκαιρία ανακούφισης του ταλαιπωρημένου δικτύου όμως, η πληθώρα των συνεχιζόμενων αποχωρήσεων καθιστά προβληματική την καθημερινότητα πολλών καταστημάτων. Το ΓΒΕ είχε καθοριστικό ρόλο στην αύξηση του τελικού αριθμού των προσλήψεων στα καταστήματα της Βόρειας Ελλάδας και παρακολούθησε από την πρώτη στιγμή τη διαδικασία υλοποίησης των μεταθέσεων των συναδέλφων προς τον τόπο κατοικίας τους, ώστε να ικανοποιηθεί το σύνολο των αιτήσεων. Ορισμένα αιτήματα που εκκρεμούν αποτελούν συνεχή μέριμνα του ΓΒΕ.

Το ΓΒΕ παρακολουθεί τις συγχωνεύσεις των καταστημάτων και παρεμβαίνει ώστε να μην αδικηθούν συνάδελφοι, να μη χαθούν κλιμάκια και να ικανοποιηθούν αιτήματα μετακίνησης προς τον τόπο κατοικίας τους.

### ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε απόπειρες ανατροπής των εργασιακών σχέσεων σε ζητήματα ωραρίου και αδειών. Κάθε χρόνο, εκκρεμεί μεγάλος αριθμός αδειών, με ιδιαίτερο πρόβλημα στα μειωμένα ωράρια των μητέρων και στις άδειες για τη σχολική παρακολούθηση των παιδιών, πολλές των οποίων χάνονται, μειώνοντας με τον τρόπο αυτόν τα δικαιώματα των συναδέλφων. Το ζήτημα της υπερωριακής απασχόλησης συνεχίζει να είναι

οξυμμένο ιδιαίτερα στα μικρά καταστήματα

Με συνεχείς περιοδείες, παρεμβάσεις στους εργασιακούς χώρους και υπομνήματα προς τη Διοίκηση, το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας καταβάλλει προσπάθειες ώστε να τηρούνται οι κανονισμοί και οι συμβάσεις για τις άδειες, να καταγράφονται και να πληρώνονται οι υπερωρίες, να εφαρμόζεται το ωράριο συναλληλατών. Παρενέβη σε πολλές περιπτώσεις παραβίασης του ωραρίου και συνέβαλε στην επίλυση προβλημάτων, τόσο μέσα από την πληρέστερη ενημέρωση των συναδέλφων σχετικά με το θέμα των αδειών, όσο και μέσα από την ενημέρωση των Διευθυντών των Καταστημάτων, σχετικά με τα οριζόμενα από την εργατική νομοθεσία. Σκοπός των καθημερινών δράσεων των μελών του ΓΒΕ ήταν η σταθερή και συστηματική προάσπιση των συμφερόντων των συναδέλφων, παραμένοντας σταθεροί στις θέσεις, στους στόχους και στις αρχές μας.

### ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η ασφάλεια των καταστημάτων αποτελεί μία από τις βασικές προτεραιότητες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καθόσον αφορά στην ασφάλεια της ζωής των συναδέλφων, στην ψυχική τους υγεία, στη ζωή των πελατών και στη φήμη της Τράπεζας. Από τις περιοδείες του ΓΒΕ και τη συμμετοχή μας στις επιτροπές με την αστυνομία που προβλέπονται από τον ν. 3015/30/6/23.3.2009 διαπιστώθηκαν σημαντικές ελλείψεις στην ασφάλεια των καταστημάτων. Οι παρεμβάσεις του ΣΥΕΤΕ στην Επιτροπή Ασφάλειας είχαν αποτέλεσμα τη σύντομη σχετικά εκτέλεση των έργων για την ασφάλεια των εργαζόμενων και των πελατών. Μετά την τοποθέτηση θυρών ασφαλείας σε πολλά καταστήματα της Β. Ελλάδος, με την επιμονή και τη συνεχή πίεση του ΓΒΕ, έχουν περιοριστεί δραστικά τα κρούσματα βίας και ληστειών μέσα στα καταστήματα, χωρίς βέβαια να εξαλειφθούν. Παρακολουθούμε και πιέζουμε να δοθεί προτεραιότητα στην έγκριση κονδυλίων για συγκεκριμένες περιπτώσεις που ακόμη εκκρεμούν, όπως για παράδειγμα στο Κεντρικό της Θεσσαλονίκης. Συνεχίζουμε τον αγώνα με προτάσεις και παρεμβάσεις για την προστασία των συναδέλφων και των πελατών από τα κρούσματα ληστειών, επισημαίνοντας με κάθε τρόπο τις ευθύνες της τράπεζας απέναντι στους πελάτες, στους εργαζόμενους και στην κοινωνία.

Τα ζητήματα Υγιεινής των χώρων εργασίας βρέθηκαν σε πρώτη προτεραιότητα, εξαιτίας της ανακαίνισης των καταστημάτων. Το ΓΒΕ του ΣΥΕΤΕ βασισμένο στη θεσμική θωράκιση (νόμοι και Προεδρικά Διατάγματα που ενσωματώνουν το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Δίκαιο), σε συνεργασία με τις ΕΑΚ και τους αρμόδιους ιατρούς και τεχνικούς ασφαλείας, καταβάλλει συνεχώς προσπάθειες για τη βελτίωση της υγιεινής των εργασιακών χώρων με καθημερινές παρεμβάσεις. Καλούμε διαρκώς τις ΕΑΚ να δείχνουν ακόμη μεγαλύτερο ενδιαφέρον για την Υγιεινή, να ενημερώνονται για τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας και να παρακολουθούν συστη-

ματικά τη διαδικασία, ώστε όλοι μαζί να συμβάλλουμε στην καλύτερη εφαρμογή του θεσμού. Η τοποθέτηση θυρών ασφαλείας δημιούργησε ανθυγιεινές συνθήκες (έλλειψη κατάλληλου αερισμού - φυσικού αέρα) που απαιτούν τη διαρκή παρέμβαση του ΓΒΕ για να ξεπεραστούν όσο το δυνατόν συντομότερα.

Η μη συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ στην επιτροπή καταλληλότητας κτιρίων, οδήγησε στην ενοικίαση καταστημάτων που δεν πληρούν τους απαραίτητους όρους. Η επιμονή του ΓΒΕ για τη μεταστέγαση καταστημάτων που δεν πληρούσαν τους όρους υγιεινής και ασφάλειας (Πολλίχνη, ΒΙ.ΠΑ.Ωραιοκάστρου) είχε θετικό αποτέλεσμα, ενώ συνεχίζουμε μαζί με τις ΕΑΚ την προσπάθεια για τα εναπομείναντα καταστήματα (Α. Τούμπα, Πλ. Δημοκρατίας, Τριανδρία, Πυλαία, Δικαστικό Μέγαρο).

Τα τελευταία χρόνια, η υγειονομική επιτροπή της τράπεζας λειτουργούσε με σκληρότητα απέναντι σε συναδέλφους που αντιμετώπιζαν σοβαρά προβλήματα υγείας. Μεγάλο πρόβλημα είχε αναδειχτεί το ζήτημα της κλήσης των ασθενών από τη Βόρειο Ελλάδα στην Αθήνα, με το αιτιολογικό της επαλήθευσης της ασθένειας. Οι παρεμβάσεις του ΣΥΕΤΕ στην υγειονομική επιτροπή ήταν διαρκείς ώστε να σταματήσει η ταλαιπωρία των συναδέλφων και η αδικαιολόγητη ακύρωση αναρρωτικών αδειών.

### ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ ΣΥΛΛΑΗΤΗΡΙΑ ΓΣΕΕ

Το Γ.Β.Ε με όλο το ΔΣ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε στα συλλογητήρια που διοργάνωσε η ΓΣΕΕ τον Σεπτέμβριο κάθε έτους στη Θεσσαλονίκη, ενώνοντας τη φωνή μας και τις δυνάμεις μας με τους άλλους εργαζόμενους της χώρας και αντιδρώντας μαζί τους στην υπονόμευση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων, στην υποβάθμιση της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων, στην έλλειψη απασχόλησης που μαστίζει ιδιαίτερα τη Βόρειο Ελλάδα, καθώς και στην οικονομική πολιτική που λειτουργεί υπέρ των κερδών μιας ελίτ και σε βάρος των εργαζομένων και της κοινωνίας.

Με την ευκαιρία των Πανελλαδικών Πανεργατικών Συλλογητηρίων της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ στη Θεσσαλονίκη κάθε Σεπτέμβριο, το Γ.Β.Ε. διοργάνωνε περιοδείες στο Νομό Θεσσαλονίκης με όλη τα μέλη του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ.

### ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗ

Με την ευκαιρία του Πανελλαδικού Πανεργατικού Συλλογητηρίου της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ στη Θεσσαλονίκη το Σεπτέμβριο του 2010, το Γ.Β.Ε. διοργάνωσε, για πρώτη φορά, Περιφερειακή Συνδιάσκεψη των εκλεγμένων Περιφερειακών Οργάνων στη Μακεδονία και Θράκη. Η συνδιάσκεψη πραγματοποιήθηκε με μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων στη Θεσσαλονίκη, την ημέρα του συλλογητηρίου, με στόχο το διάλογο, την απόκτηση συνοδικότερης εικόνας για την κατάσταση των εργασιακών σχέσεων, το συντονισμό και τον εμπλουτισμό των

συνδικαλιστικών εμπειριών από όλη τη Βόρειο Ελλάδα. Η συνδιάσκεψη ήταν σημαντική, όχι μόνο ως προς την επιτυχία της διοργάνωσης, αλλά κυρίως ως προς το περιεχόμενο και τα οφέλη που προέκυψαν από την ανταλλαγή απόψεων, έτσι ώστε η επανάληψή της να θεωρείται αναγκαία.

### ΝΕΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ

Πιστεύοντας βαθιά πως η επιτυχία των αγώνων, των στόχων και των οραμάτων του ΣΥΕΤΕ εξαρτώνται από την ενότητα, την αλληλεγγύη, το διάλογο και τη συνεχή επικοινωνία με όλους τους συναδέλφους και ιδιαίτερα με τους νέους, το ΓΒΕ διοργάνωσε το 2009 σε συνεργασία με τη Γραμματεία νέων του ΣΥΕΤΕ, συνάντηση ενημέρωσης και διαλόγου με τους νέους συναδέλφους. Επίσης καλωσόρισε τους συναδέλφους του τελευταίου διαγωνισμού και τους ενημέρωσε μόλις παρουσιάστηκαν, τονίζοντας πως μαζί με όλους τους εργαζόμενους αποτελούν την εγγύηση για την πορεία της Τράπεζας και την διασφάλιση των δικαιωμάτων μας.

Η θετική υποδοχή των νέων συναδέλφων οφείλει να συνδεθεί με την ενημέρωση, τη συνεργασία και τη συναδελφική αλληλεγγύη, έτσι ώστε όλοι μαζί παλιοί και νέοι συνάδελφοι να οικοδομήσουμε μια σταθερή και αλληλεγγύη σχέση, τόσο μεταξύ μας όσο και με την συλλογική μας έκφραση, τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., βασική προϋπόθεση για το παρόν και το μέλλον των δικαιωμάτων μας.

### ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

Το Γ.Β.Ε., αναγνωρίζοντας πόσο σημαντικά συμβάλλει στην ολοκλήρωση της προσωπικότητας των παιδιών η επιλογή του επαγγέλματός τους, διοργάνωνε μέχρι το 2011 με μεγάλη επιτυχία Ειδικά Προγράμματα Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής σε εφήβους μαθητές που φοιτούν στις Τάξεις Α', Β' και Γ' Λυκείου. Για το 2012, το πρόγραμμα ανεστάθη μετά την άρνηση της διοίκησης της τράπεζας να διακόψει τη χρηματοδότησή του, ενέργεια που καταδικάστηκε από τον ΣΥΕΤΕ και πιέζει για την επαναχρηματοδότηση αυτού του τόσο χρήσιμου προγράμματος για τα παιδιά των συναδέλφων.

### ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Γ.Β.Ε.

Με τη μεγαλύτερη δυνατή προσπάθεια για εξοικονόμηση πόρων και με προσωπική επίβλεψη των μελών του ΓΒΕ πραγματοποιήθηκε η απαραίτητη συντήρηση και ανακαίνιση των χώρων του ΣΥΕΤΕ.

Επίσης, εγκαταστάθηκαν τερματικά με σύνδεση στο INTRANET της Τράπεζας, έτσι ώστε να υπάρχει αμεσότερη ενημέρωση των εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πάνω σε θέματα λειτουργίας της Τράπεζας, αλλά και ενίσχυσης της αμφίδρομης επικοινωνίας με τους συναδέλφους στο Δίκτυο. Είναι σε εξέλιξη η διαδικασία αλλαγής του τηλεφωνικού κέντρου του ΓΒΕ από την τράπεζα.

## ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ

Παράλληλα και ταυτόχρονα με τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές δράσεις, το Γ.Β.Ε. ανέπτυξε πολιτιστικές δραστηριότητες, οι οποίες κάτω από τις σημερινές οικονομικές συνθήκες και την πίεση του συνδικαλιστικού κινήματος, αναδεικνύονται σε σημαντικές πρωτοβουλίες που συμβάλλουν και αυτές στην ενίσχυση της ενότητας και της συλλογικότητας των συναδέλφων.

Α. Το 2010, το 2011 στο κατάμεστο Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης (1.400 θέσεων) και το 2012 στο Κρατικό Θέατρο Βορείου Ελλάδος, με την παρουσία του Προέδρου του ΣΥΕΤΕ σ. Γιώργου Γιαννακόπουλου, πραγματοποιήθηκαν οι καθιερωμένες μουσικές εκδηλώσεις του ΓΒΕ που ανέδειξαν μηνύματα ενότητας, αλληλεγγύης, συλλογικότητας, κοινών αρχών και αξιών. Με γνώμονα την ποιοτική ψυχαγωγία, με αρωγό τη μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων και τα θετικότερα σχόλια και με τη βεβαιότητα πως η τέχνη ενισχύει τη συλλογικότητα, το Γ.Β.Ε. και φέτος, παρά τις οικονομικές δυσκολίες, διοργάνωσε με ελαχιστοποίηση των απαιτούμενων πόρων την τόσο επιτυχημένη μουσική βραδιά στο ξεκίνημα του έτους.

Β. Συνεχίζονται με αμείωτη συμμετοχή των συναδέλφων οι βραδιές θεάτρου που συνδιοργανώνει το Γ.Β.Ε. και το Νομαρχιακό Παράρτημα της Θεσσαλονίκης με πλήθος θεατρικών παραστάσεων.

Γ. Ενισχύθηκαν από το Γ.Β.Ε. οι πολύ καλές Χριστουγεννιάτικες εκδηλώσεις, που χαρίζουν χαρά στους μικρούς μας φίλους-παιδιά συναδέλφων και διοργανώνονται από το Νομαρχιακό Παράρτημα της Θεσ/νίκης με ολοένα και μεγαλύτερη συμμετοχή.

Δ. Επίσης, το ΓΒΕ παραβρίσκεται με εκπροσώπους του σε όλες τις εκδηλώσεις με την ευκαιρία του θεσμού της βασιλόπιτας, που διατηρούν τα καταστήματα και τα Νομαρχιακά Παραρτήματα.

### ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Σημαντική και συνεχής είναι η μέριμνα του Γ.Β.Ε. για την ενίσχυση της ομάδας μπάσκετ, η οποία συμμετέχει και διακρίνεται στο τουρνουά που διοργανώνει το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης και της ομάδας ποδοσφαίρου, η οποία συμμετέχει στο καθιερωμένο πλέον τουρνουά ποδοσφαίρου που διοργανώνει το Νομαρχιακό Παράρτημα Ο.Τ.Ο.Ε. Θεσ/νίκης. Η τελευταία μάλιστα πανηγύρισε την κατάκτηση του 6ου τουρνουά επικρατώντας της ομάδας του Συλλόγου Εργαζομένων της Τράπεζας Κύπρου το 2009, ενώ ήταν δεύτερη το 2010 και το 2011.

## ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΑΝΤΙΚΟΙΝΩΝΙΚΗ Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Ο ΣΥΕΤΕ ΘΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙ ΜΕ ΚΑΘΕ ΝΟΜΙΜΟ ΤΡΟΠΟ ΤΗΝ ΕΠΑΝΑΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΟΥΣ

**Η** Διοίκηση της Τράπεζας το καλοκαίρι του 2011 προχώρησε αιφνιδιαστικά στον περιορισμό της καταβολής της παιδικής μέριμνας μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας των



παιδιών μας και την κατάργηση της καταβολής του επιδόματος τέκνων στα κορίτσια που είναι πάνω από 25 ετών. Η απόφαση αυτή της Διοίκησης, με επίκληση τη μείωση του λειτουργικού κόστους της Τράπεζας δείχνει τις επιλογές της. Προχώρησε σε περικοπή επιδομάτων, που αφορούν μάλιστα την φροντίδα των παιδιών μας, σε μια δύσκολη οικονομική συγκυρία για τους συναδέλφους ενώ αφήνει σχεδόν άθικτο τον βασικό πυρήνα του λειτουργικού κόστους που προέρχεται από το στρατό των συμβούλων που προσέλαβε τόσο η ίδια όσο και η προηγούμενη Διοίκηση.

Ο ΣΥΕΤΕ αντιδρώντας στην απόφαση της Διοίκησης εξέδωσε ανακοίνωση στην οποία ανέφερε ότι:

1. Είναι κάθετα αντίθετος με κάθε μείωση των αποδοχών των συναδέλφων γιατί η μισθοδοσία δεν αποτελεί λειτουργικό κόστος αλλά ανταμοιβή των εργαζομένων για τη συμβολή τους στην παραγωγική και αναπτυξιακή λειτουργία της Τράπεζας.
2. Κάλεσε την Διοίκηση να ανακαλέσει την απόφασή της και να εξακολουθήσει να καταβάλλει τα επιδόματα παιδικής μέριμνας και τέκνων σύμφωνα με τους ισχύοντες μέχρι σήμερα όρους και προϋποθέσεις χορήγησής τους.
3. Σε αντίθετη περίπτωση θα διεκδικήσουμε με κάθε συνδικαλιστικό και νόμιμο τρόπο την προστασία των αποδοχών των μελών μας και ως πρώτο μέτρο εστάλη εξώδικη δήλωση στην Διοίκηση ζητώντας την αποκατάσταση των αμοιβών των εργαζομένων.

Συσπειρωμένοι γύρω από τον ΣΥΕΤΕ θα δώσουμε την μάχη με όλη τα μέσα για την προστασία των εισοδημάτων μας.

## Επαγγελματικός Προσανατολισμός

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνέχισε και την τριετία που μας πέρασε τον επιτυχημένο θεσμό του Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής για τα παιδιά των συναδέλφων με αρκετά προγράμματα σε Αθήνα και Περιφέρεια.

Συγκεκριμένα στα προγράμματα που πραγματοποιήθηκαν την τελευταία τριετία συμμετείχαν:

Στην Αθήνα 120 περίπου παιδιά

Στην Θεσσαλονίκη, στην Πάτρα και την υπόλοιπη περιφέρεια 60 περίπου παιδιά.

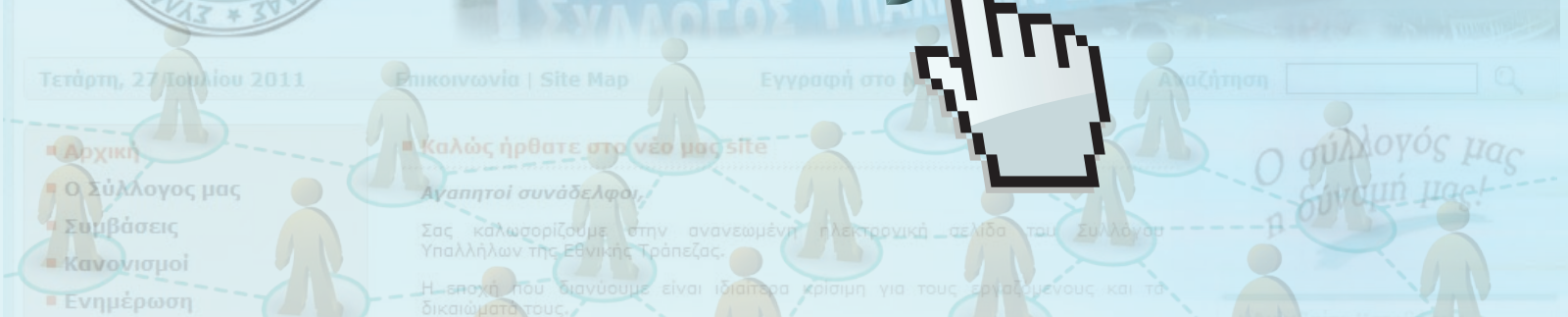
Το πρόγραμμα εκτός των γενικών φάσεων εργασίας (test, ατομικές συνεντεύξεις με τα παιδιά, παραδόσεις εκθέσεων και συναντήσεις με τους γονείς) περιλαμβάνει επί πλέον διαγνωστικό έργο, συμβουλευτική και θεραπευτική υποστήριξη γεγονός που βοηθάει τα παιδιά μας να ολοκληρώσουν την προσωπικότητά τους και να επιλέξουν το επάγγελμά τους.

Ο θεσμός αυτός κινδυνεύει να καταργηθεί μετά την απαράδεκτη απόφαση της Διοίκησης να περικόψει τη χρηματοδότηση αυτής της σπουδαίας και αναγκαίας διαδικασίας.



# ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΕΩΝ ΝΕΑ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

# www.syete.gr



Η εποχή που διανύουμε είναι ιδιαίτερα κρίσιμη για τους εργαζομένους και τα δικαιώματά τους. Με πρόσχημα την οικονομική κρίση, συγκεκριμένα εργοδοτικά συμφέροντα προσπαθούν να επιβάλουν όρους εξαθλίωσης στο σύνολο της κοινωνίας και να καταργήσουν στην πράξη ιστορικές κατακτήσεις των εργαζομένων και του συνδικαλιστικού κινήματος. Τις κατακτήσεις εκείνες που διασφαλίζουν ένα αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο, ανθρώπινες και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας.

Σε αυτό το νέο περιβάλλον οφείλουμε, όχι μόνο να υπερασπιστούμε με κάθε τρόπο τις κατακτήσεις μας, αλλά και να τις διευρύνουμε, με εργαλεία την ενημέρωση, τη συμμετοχή και τη συλλογική δράση.

Στα παραπάνω πλαίσια, το Σεπτέμβριο του 2011 προχωρήσαμε στην αναβάθμιση του site του ΣΥΕΤΕ (www.syete.gr), με στόχο να γίνει η νέα μας ιστοσελίδα πόθος έλξης και χώρος αναφοράς για όλους του εργαζομένους στην τράπεζα. Με την εισαγωγή μίας σειράς από καινοτόμες προτάσεις και τη χρήση σύγχρονων διαδικτυακών εργαλείων, φιλοδοξούμε να πετύχουμε άμεση, ολοκληρωμένη και πολύπλευρη ενημέρωση των μελών μας:

- Μέσα από την επιλογή **ΑΜΟΙΒΑΙΕΣ ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ**, δίνουμε τη δυνατότητα στον κάθε συνάδελφο να γνωστοποιήσει το ενδιαφέρον του για αμοιβαία μετάθεση. Ο ΣΥΕΤΕ, εφόσον ο συνάδελφος το επιθυμεί και συμπληρώσει την αντίστοιχη φόρμα, θα κοινοποιεί ηλεκτρονικά το αίτημα του ενδιαφερομένου.
- Στο **ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΑΚ** εισάγουμε μία νέα λειτουργία που απευθύνεται στους εκλεγμένους εκπρόσωπους των ΕΑΚ και στοχεύει στην αμφίδρομη επικοινωνία με τα μέλη μας και στην αποτελεσματική δράση σχετικά με τα διάφορα ζητήματα που απασχολούν το Κατάστημα/Μονάδα.
- Με την εφαρμογή **RSS FEED**, επιλέγουμε μία

σειρά από γνωστά sites του internet προκειμένου ο συνάδελφος να λαμβάνει ευρύτερη ενημέρωση για θέματα που τον αφορούν.

- Τα **συχνά καταγεγραμμένα ερωτήματα (FAQ'S)** αποτελούν μία σειρά από ερωτήσεις-απαντήσεις για γρήγορη επίλυση αποριών σε βασικά ζητήματα που απασχολούν τους εργαζομένους στην Εθνική Τράπεζα.
- Τέλος, προχωρήσαμε σε μία σημαντική αισθητική και λειτουργική αναβάθμιση της ιστοσελίδας μας, έτσι ώστε ο συνάδελφος να ενημερώνεται με ταχύτητα και ευελιξία για τη δομή, την ιστορία αλλά και τις δραστηριότητες του Συλλόγου μας καθώς και των περιφερειακών συνδικαλιστικών μας οργάνων.

Με υπευθυνότητα και συντονισμένη δράση, ερχόμαστε κοντά στον κάθε συνάδελφο αξιοποιώντας τις δυνατότητες της νέας τεχνολογίας, πάντα με γνώμονα την επίτευξη άμεσης και αμφίδρομης επικοινωνίας με τα μέλη μας και τη βελτίωση της εργασιακής θέσης των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα. Στα πλαίσια αυτής της αμφίδρομης επικοινωνίας που επιζητούμε από τους συναδέλφους, περιμένουμε τα σχόλια, τις απόψεις και τις παρατηρήσεις σας στο e-mail του ΣΥΕΤΕ ([syete@otenet.gr](mailto:syete@otenet.gr)).

*Σας καλούμε να κάνετε εγγραφή στην εφαρμογή Newsletter, προκειμένου να λαμβάνετε άμεσα και συστηματική ενημέρωση στο προσωπικό σας e-mail για τις δραστηριότητες του ΣΥΕΤΕ. Με την εγγραφή σας στην εφαρμογή, λαμβάνετε αυτόματως και ταυτόχρονα με την έκδοσή τους, όλες τις ανακοινώσεις για τις δράσεις του συλλόγου μας. Οι συνάδελφοι που δεν έχουν τη δυνατότητα λήψης και αποστολής μηνυμάτων προς τρίτους ([xxxx@notvalid.nbg.gr](mailto:xxxx@notvalid.nbg.gr)), θα πρέπει να δηλώσουν κάποιο άλλο mail (π.χ. [xxxx@gmail.com](mailto:xxxx@gmail.com)) κατά την εγγραφή τους στην εφαρμογή.*

# Απολογισμός Αθλητικής Γραμματείας Έτους 2011

## 24<sup>ο</sup> ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ



Έχει γίνει πλέον θεσμός! Το εσωτερικό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου διεξάγεται και φέτος για 25<sup>η</sup> συνεχόμενη χρονιά με σημαντική επιτυχία.

Η προσφορά το ΣΥΕΤΕ προς τους συναδέλφους μέσω του εργασιακού αθλητισμού, παρά τα οικονομικά προβλήματα λόγω άρνησης της Διοίκησης να συμβάλει στα αθλητικά δρώμενα είναι πραγματικά μεγάλη. Περισσότεροι από 200 εργαζόμενοι

στο λεκανοπέδιο, κάθε Σάββατο πρωί γυμνάζονται σε όμορφους αθλητικούς χώρους, απολαμβάνοντας το αγαπημένο τους άθλημα, το ποδόσφαιρο, για δύο περίπου ώρες, αθλούνται παίζοντας ποδόσφαιρο, μα το σημαντικότερο είναι πως εκτονώνονται από την κούραση και το άγχος που τους κυριεύει κατά τη διάρκεια της εβδομάδας. Στο τέλος δε, αποχωρούν αγαλλισμένοι, ανανεώνοντας το ραντεβού τους για το προσεχές Σάββατο, για τον επόμενο αγώνα της ομάδας τους.

## ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Ο ΣΥΕΤΕ συμβάλλοντας εδώ και χρόνια στον εργασιακό αθλητισμό μεταξύ των άλλων αθλητικών τμημάτων που έχει, δημιούργησε και ομάδα Μπάσκετ Γυναικών, η οποία θα συμμετέχει για δεύτερη χρονιά σε όλα τα Εργασιακά τουρνουά.

## ΣΚΑΚΙ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για μία ακόμη χρονιά συμμετείχε στο ετήσιο πρωτάθλημα σκάκι που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ.

Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γνώρισε σημαντικές επιτυχίες καταλαμβάνοντας αρκετά μετάλλια τόσο σε ατομικό, όσο και σε ομαδικό επίπεδο.

## ΤΟΥΡΝΟΥΑ ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΑΣ ΑΝΤΙΣΦΑΙΡΙΣΗΣ (ΠΙΝΓΚ - ΠΟΝΓΚ) ΚΑΙ ΤΕΝΙΣ ΟΤΟΕ.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε συμμετείχε με επιτυχία στο ετήσιο πρωτάθλημα Ανδρών - Γυναικών Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης και Τένις που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε.

## ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.



Η ποδοσφαιρική ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τον πεισματάρη άξιο προπονητή της Αλεξίου κατέκτησε το πρωτάθλημα.

Με προσπάθεια παρά τις δύσκολες συνθήκες που ταλαιπωρούν τον εργασιακό χώρο, οι συνάδελφοι υπερασπιζόμενοι τα χρώματα του Συλλόγου μας έκαναν την καλύτερη πορεία προς την κορυφή του εν λόγω πρωταθλήματος.

Για άλλη μια χρονιά το οικογενειακό κλίμα και η πίστη στον αγώνα λειτούργησαν ως πυξίδα προς την νίκη «συχαρητήρια».

## ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗ ΑΝΔΡΩΝ



Η αντιπροσωπευτική ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετέχει για μία ακόμη χρονιά στα πρωταθλήματα του Εργατικού Κέντρου Αθήνας (Ε.Κ.Α.), ενώ θα συμμετάσχει και στο πρωτάθλημα που θα διοργανώσει η Ο.Τ.Ο.Ε. τους επόμενους μήνες.

Στο πρωτάθλημα του Ε.Κ.Α. συμμετάσχουν 70 ομάδες εργαζομένων από διάφορους οργανισμούς και επιχειρήσεις, χωρισμένες σε 9 ομίλους. Η ομάδα μπάσκετ του Συλλόγου συμμετείχε επιτυχάνοντας αξιοπρεπή εμφάνιση στο πρωτάθλημα. Η ομάδα μπάσκετ του Συλλόγου συμμετείχε, επιτυχάνοντας αξιοπρεπή εμφάνιση στο πρωτάθλημα που διοργάνωσε η Ομοσπονδία μας (Ο.Τ.Ο.Ε.).



# ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ

Για την τριετία ο που μας πέρασε το 2009, 2010 και 2011 η Γραμματεία Πολιτισμού του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει να επιδείξει ένα σημαντικό και πολυπλευρο έργο.

## Ημερολόγια

Ο ΣΥΕΤΕ συνεχίζοντας την παράδοση των συλλεκτικών ημερολογίων του, παρουσίασε και αυτή τη τριετία ημερολόγια που έτυχαν ευρύτερης και ενθουσιώδους υποδοχής.

Συγκεκριμένα: εκδόθηκαν ημερολόγια για το 2009 με θέμα «Ταξίδι ...στην αφίσα του Ελληνικού Κινηματογράφου»

το 2010 με θέμα «Μια εικαστική περιήγηση στο θαυμαστό κόσμο του εξωσχολικού παιδικού βιβλίου».

Το 2011 με θέμα «Κανείς δεν είναι ποτέ αρκετά μεγάλος για παιχνίδι»



## ΑΦΙΣΣΕΣ

Ιδιαίτερη έμφαση δώσαμε στην καλλιτεχνική παρουσίαση των αφισών του ΣΥΕΤΕ με θέματα από σημαντικούς Έλληνες εικαστικούς.

## ΛΟΓΟΤΕΧΝΙΑ - ΕΙΚΑΣΤΙΚΑ

Με μεγάλη συμμετοχή των μελών του Συλλόγου μας συνεχίστηκαν και αυτή τη τριετία οι διαγωνισμοί λογοτεχνίας και εικαστικών της ΟΤΟΕ (ζωγραφική-φωτογραφία-γλυπτική-κατασκευές).

Ενδεικτικό είναι στο σύνολο των τραπεζοϋπαηθών το 80% των βραβείων και διακρίσεων απέσπασαν συνάδελφοι του Συλλόγου μας.

## ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε μοίρασε χριστουγεννιάτικα δώρα στα παιδιά των μελών του. Η επιλογή των δώρων έγινε από διαπαραταξιακή επιτροπή.

## ΕΚΠΩΤΙΚΕΣ ΚΑΡΤΕΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πέτυχε εκπτώσεις σε βιβλιοπωλεία και εκδοτικούς οίκους, σε ωδεία και καταστήματα μουσι-

κών οργάνων, καθώς και μειωμένες τιμές σε χώρους τέχνης (θέατρα και πινακοθήκες).

Επίσης από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. χορηγήθηκαν, σε συνεργασία με την Ο.Τ.Ο.Ε. μεγάλος αριθμός ετησίων καρτών, με έκπτωση 25% του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών. (Λεωφορεία - Τρόλεϊ - Μετρό - Ηλεκτρικός - Τράμ - Προαστιακός).

## ΘΕΑΤΡΟ

Η συμμετοχή των μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη θεατρική ομάδα της Ο.Τ.Ο.Ε. αποδεικνύει την πολύ μεγάλη σημασία που δείχνουν οι συνάδελφοι στην πρωτογενή πολιτιστική παραγωγή.

## ΠΑΙΔΙΚΑ ΘΕΑΤΡΑ

Κατά το έτος 2009 κλείσαμε 5 παιδικές θεατρικές παραστάσεις (2.235 προσκλήσεις).

Το 2010 κλείσαμε 4 παιδικές θεατρικές παραστάσεις (1.600 προσκλήσεις). Οι παιδικές θεατρικές παραστάσεις του 2011 πραγματοποιήθηκαν το Γενάρη του 2012. Έγιναν 4 παιδικές θεατρικές παραστάσεις (1.600 προσκλήσεις).

## ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΑΤΡΑ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΣΚΗΝΕΣ

Με γνώμονα την ποιοτική ψυχαγωγία αθλή και τη διασκέδαση και λαμβάνοντας υπόψη τις προτιμήσεις των περισσότερων μελών του Συλλόγου μας η Γραμματεία Πολιτισμού μέσω της διαπαραταξιακής επιτροπής επέλεξε μουσικές σκηνές και ένα μεγάλο αριθμό θεατρικών παραστάσεων.

Αναλυτικά: το 2009 για θέατρα αγοράσαμε 4.500 εισιτήρια και για μουσικές σκηνές 6.200.

το 2010 για θέατρα αγοράσαμε 4.950 εισιτήρια και για μουσικές σκηνές 5.000 θέσεις. Παράλληλα στηρίχθηκαν οικονομικά, εκδηλώσεις στα Νομαρχιακά Παραρτήματα, όπως επίσης και οι εκδηλώσεις του Γραφείου Βορείου Ελλάδος.

Το 2011 αγοράστηκαν 6.650 εισιτήρια μόνο για θέατρα.

## ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΣΥΕΤΕ

Δίνοντας μεγάλη σημασία στα θέματα που σχετίζονται με το περιβάλλον η Οικολογική Ομάδα της Γραμματείας Πολιτισμού είχε και αυτή τη τριετία μία αρκετά αξιόλογη δραστηριότητα.

- Πραγματοποιήσαμε καθαρισμό μονοπατιού 3χλμ στην Περιστερά του Αν.Χελμού.
- Μελετήσαμε και προετοιμάσαμε 5 πεζοπορικές σημάνσεις σε ισάριθμα μονοπάτια και αρχαία λιθόστρωτα στις περιοχές Πούλιθρα Αρκαδίας και Ταρσό της ορεινής Κορινθίας.

Αυτονόητο είναι ότι το έργο αυτό αναδεικνύει τον πολιτιστικό χαρακτήρα των περιοχών αυτών και προβάλλει την Οικολογική Ομάδα του Συλλόγου μας τόσο στις τοπικές κοινωνίες όσο και μέσω του καθημερινού και περιοδικού τύπου, στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Για το 2010 συμμετείχαμε ενεργά στη δημιουργία του περιβαλλοντικού πάρκου του Αι Γιάννη του Δέτη στην Πάρο (7,2 χλμ μονοπατιών), και στη μελέτη για μελλοντική χάραξη περιπατητικής διαδρομής και σήμανση στην βυζαντινή πολίχνη του Ταρσού (Παλιοχώρι).

Με ιδιαίτερη χαρά διαβάσαμε στον καθημερινό τύπο για την ανάδειξη και λειτουργία του αρχαιολογικού χώρου της αρχαίας Φενεού.

Η συνεισφοράς μας (αρθρογραφία, συλλογή υπογραφών, και επιστολές προς τον τοπικό Δήμο σε πολιτιστικούς φορείς της περιοχής και στην αρμόδια εφορία αρχαιοτήτων) πιστεύουμε ότι λειτούργησε προσθετικά στην απόφαση για τη δημιουργία οργανωμένου αρχαιολογικού χώρου στην ιδιαίτερα προικισμένη από τη φύση και την ιστορία της, αθλή παραμελημένη μέχρι πριν λίγα χρόνια, περιοχή της Νότιας Ορεινής Κορινθίας.

## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ για το Περιβάλλον και τον Πολιτισμό

Συμμετείχαμε εθελοντικά σε εκδηλώσεις του Εθνικού Κέντρου Περιθαλήψης Άγριων Ζώων (ΕΚΠΑΖ)

της Ελληνικής Εταιρείας Περιβάλλοντος και Πολιτισμού.



## Πολιτιστικές διαδρομές

Με τη συμμετοχή πολλών συναδέλφων συνεχίστηκαν, με μεγάλη επιτυχία, κατά κοινή αποδοχή, οι Πολιτιστικές Διαδρομές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε κατά τη χρονική περίοδο του 2009, 2010 και 2011.

Ποιοτικές ξεναγήσεις σε αρχαιολογικούς χώρους, σε μουσεία, σε χώρους ιστορικής μνήμης, σε αίθουσες τέχνης, σε χώρους άσκησης επιστημονικής έρευνας καθώς και οι φυσιοθεατρικές

- πεζοπορικές εκδρομές, με 3.730 συμμετοχές συναδέλφων (με τα μέλη των οικογενειών τους) σε 86 συνοδικά εκδηλώσεις.

### Αναλυτικά πραγματοποιήθηκαν το 2009

	Συμμετοχές
Κοπή Βασιλόπιτας στην Μονή Αστερίου (7/2)	50
Αποκριάτικο Γλέντι στο Μαρούσι (20/2) με την παρουσία του μεγάλου μας φίλου Ευγένιου Σπαθάρη	90
Στη γειτονιά του Ψυρρή (22/2)	40
Αθηναϊκά μνημεία της Τουρκοκρατίας ( 8/3)	75
Ακρωτήρια Μάνης (13,14,15 κ 16/3)	34





Μουσείο Πόλεως Αθηνών (15/3)	35
Μόραλης (18/3)	17
Αρχαίοι δρόμοι Δελφών (28-29/3)	61
Κεραμεικος (10/5)	58
Από τον Μοντερνισμό στον Μεταμοντερνισμό (20/5)	45
Έλληνες τοπιογράφοι (θεοχαράκη) (23/5)	18
Βερλίνγκα Πηγές Ασπροποτάμου (12,13,14/6)	20
Νότιο Πήλιο (18,19,20-21/6)	49
Φωκιανός-Πηγάδι-Πούλιθρα (25,26,27/9)	30
Αμοργός (9,10,11,12,13/10)	38
Αρχαίοι δρόμοι Δελφών (17-18/10)	26
Μουσείο Ακρόπολης (27/10)	47
Ζαρούχλα (30-31-1/11)	32
Μουσείο Ακρόπολης (7/11)	47
Μουσείο Ακρόπολης (8/11)	42
Μουσείο Ακρόπολης (26/11)	40
Μουσείο Ακρόπολης (2/12)	60
Μουσείο Ακρόπολης (9/12)	49
Μουσείο Ακρόπολης (17/12)	62
Μουσείο Ακρόπολης (18/12)	62
Andy Warhol (20/12) στο Βυζαντινό Μουσείο	51
Μουσείο Ακρόπολης (22/12)	90
Εθνική Πинаκοθήκη (21/12)	54
Παράλληλα έγινε ερευνητική διαδρομή μικρού αριθμού συναδέλφων για την προετοιμασία μελληοντικών πεζο- πορικών διαδρομών στην περιοχή του Ασπροποτάμου Θεσσαλίας (1-2 και 3/5).	

### Αναλυτικά πραγματοποιήθηκαν το 2010

	Συμμετοχές
1.Μουσείο Ακρόπολης (3/1)	85
2.Κοπή βασιλόπιτας στ' Αναφιώτικα (7/2)	70
3.ΕΡΩΣ -Μουσείο Κυκλαδικής Τέχνης (11/2)	54
4.Γιάννης Τσαρούχης στο Μπενάκειο (12/2)	37
5.Νίκος Στεφάνου στο Μπενάκειο (12/2)	22
6.Γιάννης Τσαρούχης στο Μπενάκειο (21/2)	42
7.Γιάννης Τσαρούχης στο Μπενάκειο (27/2)	46
8.Άνδρος (πεζοπορική) (13-14-15/2)	42
9.Αίγινα (πεζοπορική) (19-20-21/2)	41
10. ΕΡΩΣ -Μουσείο Κυκλαδικής Τέχνης (20/2)	35
11.Αρχαία φρούρια Β.Δ.Αττικής (20/3)	32
12.Μέσα Μάνη (πεζοπορική) (25-26-27-28/2)	33

13.Αναφιώτικα - Αν.Πλάκα (21/3)	39
14.ΕΡΩΣ -Μουσείο Κυκλαδικής Τέχνης (27/3)	45
15.Ζαγοροχώρια (πεζοπορική) (25-26-27-28/3)	36
16.Ακρόπολη (28/3)	50
17.Ζαγοροχώρια (πεζοπορική) (15-16-17-18/4)	33
18.Ταρσός Κορινθίας (πεζ. για αρχαρίους) (10/4)	45
19.Μουσείο Ακρόπολης (11/4)	70
20.Μουσείο Ακρόπολης (2/5)	53
21.Μουσείο Ακρόπολης (9/5)	58
22.Μουσείο Ακρόπολης (25/5)	18
23.Βυζαντινό Μουσείο (9/5)	75
24.Ερνέστος Τσίλλερ στην Εθν.Πинаκοθήκη (15/5)	59
25.Ξενάγηση στου Ψυρρή (23/5)	28
26.Νότιο Πήλιο (πεζοπορική) (27-28-29-30/5)	35

### Αναλυτικά πραγματοποιήθηκαν το 2011

	Συμμετοχές
1.Κοπή Βασιλόπιτας-Στύλοι Οθ.Διός (13/2)	85
2.Βραυρώνα (19/2)	42
3.Μυκήνες-Ναύπλιο (20/2)	47
4.Μουσείο Ακρόπολης (22/2)	72
5.Άνδρος (24-25-26-27/2)	37
6.Μέσα Μάνη (4-5-6-7/3)	34
7.Αρχαία Νεμέα (20/3)	31
8.Αίγινα (25-26-27/3)	34
9.Πλάκη-Αναφιώτικα (27/3)	42
10.Μουσείο Ακρόπολης (29/3)	67
11.Ασπροπόταμος Πετρούλη (8-9-10/4)	34
12.Χάρτα του Ρήγα (13/4)	30
13.Ο Σπύρος Βασιλείου και το θέατρο (16/4)	13
14.Αρχαία Αγορά-Ναός Ηφαίστου (17/4)	30
15.Σαντορίνη (15-16-17-18-19/4)	40
16.Αμοργός (29-30-1-2-3/5)	41
17.Φαράγγι Σαμαριάς (6-7-8/5)	52
18.Αἷταμούρας-Μπενάκειο (21/5)	38
19.Κεραμικός (22/5)	37
20.Γιάννης Μόραλης (21/8)	48
21.Γιάννης Μόραλης (27/8)	50
22.Ηράκλεια (26-27-28-29-30-31/8)	36
23.Τσελεβίνια (4/9)	47
24.Χώρος Ιστορικής Μνήμης Κοραή 4 (8/10)	10
25.Χώρος Ιστορικής Μνήμης Κοραή 4 (15/10)	42
26.Αγνήνωρ Αστεριάδης (Μπενάκειο) (14/10)	25
27.Αγ.Κυριακή -Βαμβακού (16/10)	31
28.Μονή Φηλαμουρίου-Παλιά Μίντζελα (21-22-23/10)	35
29.Χώρος Ιστορικής Μνήμης (Κοραή 4)	14
30.Ανω Δοιλιανά- (Βορ.Πάρνωνας) (25-26-27/11)	33
31.Αρχαία Επίδαυρος (4/12)	46
32.Προϊστορικά Αρχ.Μουσείου (5/12)	32

## Ο ΣΥΕΤΕ ΣΥΜΠΑΡΙΣΤΑΤΑΙ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΤΩΝ ΑΠΕΡΓΩΝ ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΩΝ

**Τ**ο Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποφάσισε ομόφωνα τη στήριξη του αγώνα των απεργών χαλυβουργών που αντιμετωπίζουν την εργοδοτική επίθεση σ' όλες τις διαστάσεις.

Το προεδρείο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επισκέφθηκε τους απεργούς στο χώρο του εργοστασίου, συζήτησε μαζί τους, ενημερώθηκε για τη στάση του εργοδότη που με διάφορες μεθοδεύσεις προσπάθησε να σπάσει το

αγωνιστικό μέτωπο των εργαζομένων και τους δήλωσε την συμπαράσταση στον αγώνα. Τέλος τους ενημέρωσε ότι την ίδια περίοδο οι εργαζόμενοι της Εθνικής Τράπεζας δέχονται πιέσεις για μείωση των αποδοχών τους στη γενική λογική της εσωτερικής υποτίμησης που ακολουθείται.

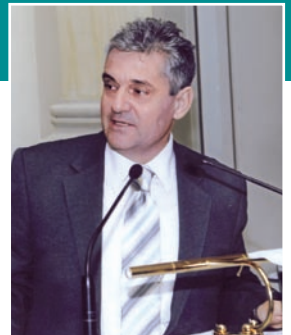


## ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΤΙΣ Γ.Σ. ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

**Ο** Πρόεδρος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παρεμβαίνει στις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων της Εθνικής Τράπεζας αναπτύσσοντας τις απόψεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και των Ασφαλιστικών Ταμείων που εκπροσωπεί.

Μερικές από τις παρεμβάσεις του Προέδρου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

1. Γενική Συνέλευση Μετόχων ΕΤΕ - Ιανουάριος 2010
2. Τακτική Γενική Συνέλευση Μετόχων 21/5/2010
3. Γενική Συνέλευση Μετόχων ΕΤΕ- 23 Ιουνίου 2011



Η Εθνική Τράπεζα να αποτελέσει μοχλό ανάπτυξης της οικονομίας και της χώρας.

Η Διοίκηση να αξιοποιήσει τα στελέχη που προέρχονται από το μηχανισμό της ΕΤΕ.

Το Δίκτυο πρέπει να αποτελέσει βασική προτεραιότητα για τη νέα Διοίκηση γιατί με τη συνολική της πολιτική η προηγούμενη Διοίκηση το ρήμαξε και ως εκ τούτου δεν μπορεί να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις της πελατείας και στις προσδοκίες όλων μας.

Βασικές προϋποθέσεις συγχωνεύσεων:

- Η μη αλλοίωση της μετοχικής σύνθεσης της ΕΤΕ και της δοκιμασμένης επιχειρησιακής κουλτούρας που έκαναν την Εθνική Τράπεζα και τον Όμιλο ηγέτιδα δύναμη και πρότυπο για τον κλάδο εντός και εκτός της Ελλάδος.
- Η διασφάλιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Πίσω από τα επιτεύγματα της ΕΤΕ είναι οι δικοί μας άνθρωποι: οι συνάδελφοι, τα στελέχη, το ανθρώπινο δυναμικό μας. Είναι η αξιοποίηση των ικανών στελεχών μας, χωρίς να παραγκονίζονται από τους "εκλεκτούς" της προηγούμενης διοίκησης που δυστυχώς παραμένουν σε επιβράβευση των αστοχιών του παρελθόντος.

Κατοχύρωση του θεσμού της κλαδικής και επιχειρησιακής σύμβασης.

Πρέπει, με εποικοδομητικό διάλογο, να βρούμε λύσεις σε σωρευμένα προβλήματα των συναδέλφων. Λύσεις για την αναγκαία στήριξη του ΤΥΠΕΤ, που έχει σοβαρά ζημιωθεί και από τις «εθελοούσιες» της προηγούμενης Διοίκησης και από την πρόσφατη και άδικη περικοπή των συντάξεων. Μόνο η περικοπή των συντάξεων στερεί έσοδα από το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. ύψους € 1.300.000 το χρόνο. Λύσεις για τα μικρά, τα καθημερινά, αλλά και για μεγάλα προβλήματα του κλάδου και των συναδέλφων.