

## ΜΕ ΘΕΤΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΠΡΟΑΣΠΙΖΟΥΜΕ ΤΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε.

Συνάδελφοι,

Πριν ένα περίπου χρόνο ξεκίνησε με την κατάρρευση της Αμερικανικής τράπεζας Lehman Brothers η παγκόσμια χρηματοπιστωτική κρίση.

Μια κρίση που οφείλεται αποκλειστικά στον τρόπο λειτουργίας του παγκόσμιου τραπεζικού συστήματος και στο αντίστοιχο οικονομικό και κοινωνικό μοντέλο του νεοφιλελευθερισμού που ακολούθηθηκε τα προηγούμενα 20 χρόνια σε παγκόσμιο επίπεδο.

Είναι πλέον κοινή παραδοχή ότι οι πολιτικές της απορρύθμισης, του εύκολου και γρήγορου κέρδους, της ασυδοσίας των αγορών, της συρρίκνωσης του κοινωνικού κράτους, των περιοριστικών οικονομικών πολιτικών και της υπερχρέωσης των νοικοκυριών, μας οδήγησαν στην σημερινή πρωτοφανή οικονομική κρίση που έχει πλέον τα χαρακτηριστικά παγκόσμιας συστημικής κρίσης.

Στη χώρα μας μαζί με τις συνέπειες της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης ήρθαν να προστεθούν τα τεράστια δημοσιονομικά και διαρθρωτικά προβλήματα της ελληνικής οικονομίας που καθηλώνουν την ανάπτυξη και την προσπάθεια για την έξοδο από την πολύπλευρη οικονομική, κοινωνική και θεσμική κρίση της ελληνικής κοινωνίας.

Συνάδελφοι,

Το 2009 ήταν μία από τις πιο δύσκολες χρονιές για την πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο των τραπεζών και για τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Τη χρονιά που πέρασε Κυβέρνηση και τραπεζίτες προσπάθησαν να αποδομήσουν και να καταργήσουν τα βασικά εργασιακά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μαζί με όλους τους εργαζόμενους έδωσε τη μάχη με όλα τα συνδικαλιστικά και νομικά όπλα που διαθέτει για να υπερασπίσει στην πράξη τα δικαιώματα των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.

**Με αποφασιστικότητα, με πρωτοβουλίες, με κινητοποιήσεις, με αγώνες δώσαμε μάχες με θετικά αποτελέσματα.**

❶ Αποκρούσαμε με επιτυχία την προσπάθεια τραπεζιτών και Κυβέρνησης να καταργηθεί η Κλαδική Σύμβαση της Ο.Τ.Ο.Ε. και μέσω της προσφυγής μας στον Ο.Μ.Ε.Δ. καταφέραμε να πάρουμε πραγματικές αυξήσεις στο ενιαίο μισθολόγιο.

❷ Υπερασπιστήκαμε με επιτυχία την ύπαρξη του Λογαρι-

ασμού Επικούρησης της Ε.Τ.Ε. διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την καταβολή κάθε μήνα των επικουρικών συντάξεων σ' όλους τους συνταξιούχους της Ε.Τ.Ε.

❸ Έγινε αποδεκτό το αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και το επόμενο δίμηνο υλοποιείται ο διαγωνισμός για την πρόσληψη 230 νέων συναδέλφων στο Δίκτυο της Τράπεζας με τοπικούς διαγωνισμούς μέσω ΑΣΕΠ. Μ' αυτόν τον τρόπο αντιμετωπίζονται σε μεγάλο βαθμό οι τεράστιες ελλείψεις που υπάρχουν στα καταστήματα της περιφέρειας και δημιουργούν προβλήματα στις εργασιακές μας σχέσεις και στην εξυπηρέτηση της πελατείας. Επιπλέον ανοίγει ο δρόμος να ικανοποιηθούν τα αιτήματα των συναδέλφων που είχαν προσληφθεί στην τράπεζα με τον τελευταίο διαγωνισμό για μετάθεση από καταστήματα της περιφέρειας σε καταστήματα του τόπου καταγωγής τους.

❹ Για να προασπίσουμε τα εργασιακά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα από την πολιτική της Διοίκησης Αράπογλου προσφύγαμε σε μια σειρά δικαστικές ενέργειες για να σταματήσουν ενέργειες που παραβίαζαν τον Κανονισμό Εργασίας και δημιουργούσαν de facto νέα δεδομένα στον εργασιακό χώρο της Τράπεζας.

❺ Καταγγείλαμε με όλους τους τρόπους και τα μέσα που διαθέτουμε την Διοίκηση Αράπογλου για τη μαζική πρόσληψη ειδικών συμβούλων και συνεργατών από την αγορά, υπερασπίζοντας έτσι την αξία, την προσφορά και την αξιοποίηση των στελεχών της Τράπεζας που δίνουν καθημερινά τη μάχη για να παραμείνει η Ε.Τ.Ε. κυρίαρχη στην ελληνική αγορά και ταυτόχρονα αξιόπιστη απέναντι στην ελληνική κοινωνία.

Αυτή είναι μια συνοπτική και αξιολογική παρουσίαση των βασικών πρωτοβουλιών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για το 2009 που δείχνει καθαρά ότι ο Σύλλογος ΟΧΙ μόνο υπερασπίστηκε με επιτυχία τα ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα όλων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. αλλά ταυτόχρονα αποτέλεσε την αιχμή του συνδικαλιστικού κινήματος στον χώρο των τραπεζών για να μην περάσουν τα σχέδια για την κατεδάφιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στις τράπεζες.

## Περιεχόμενα

Απεργιακές Κινητοποιήσεις .....	2
Κλαδική Σύμβαση .....	3
Πρόσληψη Συνεργατών .....	5
Ασφαλιστικό .....	6
Bonus .....	8
Περιφερ. Συνδιάσκεψη ΣΥΕΤΕ .....	9
Εκπαίδευση .....	10
Επαγγελματικός Προσανατολισμός .....	11
Προσλήψεις Λογιστικού Προσωπικού .....	12
Αναρρωτικές Άδειες .....	13
Εκπρόσωποι ΣΥΕΤΕ .....	13
Ληστείες .....	14
Υγιεινή & Ασφάλεια .....	15
Ωράριο Εργασίας .....	16
Ε.Α.Κ. ....	17
Περιοδείες Μελών .....	17
Προσωπικό Υποστηρικτικών Εργασιών .....	18
Νηπιαγωγεία .....	18
Γ.Β.Ε. ....	19
Βοηθητικό Προσωπικό .....	32
Κτήριο Γέρακα .....	33
Αθλητικά .....	22
Πολιτιστικά .....	23
Πολιτιστικές Διαδρομές .....	24

## ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

**Η** απεργία είναι ένα από τα σημαντικά όπλα που έχουν οι εργαζόμενοι προκειμένου να υπερασπίσουν τα δικαιώματά τους από αντιλαϊκές πολιτικές των κυβερνήσεων ή τις αντεργατικές και αυταρχικές πολιτικές των εργοδοτών ως και το μέσο διεκδίκησης νέων αιτημάτων.

Η επιτυχία μιας απεργιακής κινητοποίησης ενισχύεται σημαντικά από αντίστοιχη μαζική συμμετοχή των εργαζομένων στις συγκεντρώσεις που οργανώνονται από το συνδικαλιστικό κίνημα για να γίνει πιο αποτελεσματικός ο αγώνας των εργαζομένων.

Το χρόνο που πέρασε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε στις απεργίες που προκήρυξε η Γ.Σ.Ε.Ε. και η Ο.Τ.Ο.Ε., με κλαδικά ζητήματα (διεκδίκηση κλαδικής Σύμβασης) ή γενικά ζητήματα που αφορούν όλους τους εργαζομένους (εφαρμογή πολιτικών ανάπτυξης, δίκαιο φορολογικό σύστημα, υπεράσπιση και βελτίωση ενός αποτελεσματικού κοινωνικού κράτους κλπ).

Η συμμετοχή των εργαζομένων στις απεργίες ήταν και φέτος εντυπωσιακή αθλή όμως δεν υπήρξε ανάλογη συμμετοχή στις συγκεντρώσεις που οργανώθηκαν. Το γεγονός αυτό πρέπει να μας προβληματίσει όλους μας. Η συμμετοχή στις συγκεντρώσεις είναι απαραίτητη για να δυναμώσουμε την αποτελεσματικότητά μας και τη δύναμή μας.

### ΟΙ ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ 2009-2010

- **2/4/2009** 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ
- **29/6/2009** 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΟΤΟΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
- **20/8/2009** 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
- **24/2/2010** 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΓΣΕΕ



Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την ενημέρωση των συναδέλφων για τα αιτήματα των απεργιακών κινητοποιήσεων εξέδωσε σχετικές ανακοινώσεις και πραγματοποίησε περιοδείες και συγκεντρώσεις σε μαζικούς εργασιακούς χώρους. Στην τελευταία απεργία της Γ.Σ.Ε.Ε. πραγματοποίησε τέσσερις συγκεντρώσεις στο κτήριο Αιόλου, Σταδίου, Συντάγματος και στο κατάστημα Πειραιώς Α΄.

## ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:  
ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Τηλέφωνο: 210 3349999  
Διεπιθετικό: 19999  
Fax: 210 3212944  
www.syete.gr

Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!

Καλλιτεχνική Επιμέλεια  
Διαχωρισμοί, Εκτύπωση:

ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κοθωνός  
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811

# ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΤΟΕ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΑΝ ΤΟΝ ΘΕΣΜΟ ΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ Ο.Μ.Ε.Δ. ΚΑΙ ΤΟ 2009 ΑΠΟΤΕΛΕΣΕ ΧΤΥΠΗΜΑ ΣΤΗΝ ΑΔΙΑΛΛΑΞΙΑ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΙΤΩΝ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ

Ο θεσμός της Κλαδικής Σύμβασης αποτελεί τη βασική επιλογή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γιατί κατοχυρώνει τον υγιή ανταγωνισμό στον τραπεζικό κλάδο και δεν επιτρέπει τον κοινωνικό dumping είτε στην αμοιβή είτε στους όρους εργασίας.

Η κατάργηση του θεσμού της Κλαδικής Σύμβασης θα οδηγούσε με μαθηματική ακρίβεια σε ομηρία και υποταγή των εργαζομένων στις μονομερείς επιλογές των εργοδοτών γιατί μέσω της ατομικής σύμβασης θα επέβαλαν στους εργαζόμενους τους όρους εργασίας (αποδοχές, δομή αμοιβών, ωράριο, μορφές σύμβασης κλπ).

Γι' αυτό από την πρώτη στιγμή που οι τραπεζίτες, με την ανοχή της Κυβέρνησης Καραμανλή, προσπάθησαν να καταργήσουν το θεσμό της Κλαδικής Σύμβασης πρωτοστατήσαμε και σταθήκαμε δίπλα στην Ο.Τ.Ο.Ε. αρωγοί και βασικοί συμπαραστάτες στην προσπάθειά της για αποτροπή των σχεδίων που ερήμην μας σχεδίαζαν.

Η ΟΤΟΕ μετά από τις συνεχείς προσπάθειές της για την ύπαρξη διαλόγου με την Ε.Ε.Τραπεζών, καθώς και μετά από τις απεργιακές κινητοποιήσεις που έκανε με στόχο την εξεύρεση μιας δίκαιης λύσης, αναγκάστηκε να προσφύγει και το 2009 στον Οργανισμό Μεσοδιάβασης και Διαιτησίας λόγω της αδιαλλαξίας των τραπεζιτών.

Η απόφαση που εξέδωσε ο ΟΜΕΔ αποτέλεσε μια μεγάλη νίκη των τραπεζοϋπαλλήλων, του ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ.

Απέτελεσε ένα δυνατό χτύπημα στην αδιαλλαξία, στην αυταρχικότητα και στην μεσαιωνική αντίληψη του πρώην Διοικητή της Εθνικής Τράπεζας κ. Αράπογλου, ο οποίος πρωτοστάτησε για μια ακόμη χρονιά στην προσπάθεια κατάργησης της Κλαδικής Σύμβασης και στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.

Η επιτυχής έκβαση του αγώνα μας αποτελεί και μια αποστομωτική απάντηση σε όλους όσους θεωρούσαν ότι η Κλαδική Σύμβαση αποτελεί παρελθόν και ότι οι «πανίσχυροι» τραπεζίτες με την ανοχή της προηγούμενης κυβέρνησης θα επέβαλλαν την κατάργησή της.

Δείχνει επίσης τι μπορούμε να πετύχουμε όταν λειτουργούμε συλλογικά, με αποφασιστικότητα, με συστηματική δουλειά και με εμπιστοσύνη στο Σύνταγμα και στους θεσμούς της Δημοκρατίας.

Οι προσπάθειες, η αποφασιστικότητα της ΟΤΟΕ και η συσπείρωση των εργαζομένων απέδειξαν ότι είναι ισχυρότερες από τις βουλιές και τις αποφάσεις των τραπεζιτών.

*συνέχεια στη σελ. 4*



### συνέχεια από τη σελ. 3

Το περιεχόμενο της Σύμβασης για το 2009 είναι συνοπτικά:

- Συνολική αύξηση 5,5% (3% από 4/6/09 και 2,5% από 1/10/09)
- Αύξηση του επιδόματος πολυετίας σε 1,85% από 1,80% για κάθε έτος και έναρξη καταβολής του με τη συμπλήρωση του πρώτου έτους εργασίας
- Συγκρότηση διμερούς επιτροπής για την μελέτη του ενδεχόμενου μετατροπής της καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου σε αιτιώδη (δεν αφορά τους εργαζόμενους της ΕΤΕ).
- Αύξηση των κοινωνικών επιδομάτων (Βρεφονηπιακών σταθμών, τοκετού κλπ) και
- ενίσχυση της πολιτιστικής, επιμορφωτικής και αθλητικής δραστηριότητας της ΟΤΟΕ.

Βέβαια η αντιδραστική και η αντιδημοκρατική συμπεριφορά του κ. Αράπογλου συνεχίστηκε και μετά την απόφαση του ΟΜΕΔ. Ενώ με την μισθοδοσία του Νοεμβρίου του 2009 καταβλήθηκαν οι αυξήσεις που πέτυχε η Ο.Τ.Ο.Ε., μέσω της διαδικασίας του Ο.Μ.Ε.Δ. για το 2009, στις ίδιες αποδείξεις μισθοδοσίας ανέφερε ότι δεν αποδέχεται τις διαιτητικές αποφάσεις του Ο.Μ.Ε.Δ. και προ-

σέφυγε και πάλι στα δικαστήρια για να τις ακυρώσουν.

Η ολοκλήρωση της διαδικασίας της Κληδικής Σύμβασης είναι θετική για έναν επιπρόσθετο λόγο. Αποτελεί τη βάση και ανοίγει το δρόμο για τη διεκδίκηση και την υπογραφή ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Σύμβασης για τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας οι οποίοι δικαιούνται να λάβουν το μερίδιο που τους αναλογεί από την ανάπτυξη της Εθνικής Τράπεζας.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. μετά την κυβερνητική αλλαγή τον περασμένο Οκτώβριο ζήτησε από την νέα Κυβέρνηση να αναλάβει πρωτοβουλίες ώστε να κατοχυρωθεί θεσμικός συνομιλητής από την πλευρά της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών σύμφωνα και με τις προεκλογικές δεσμεύσεις της και τις προγραμματικές δηλώσεις της στη βουλή.

Η Κυβέρνηση ανταποκρίθηκε στην πρωτοβουλία της Ο.Τ.Ο.Ε. κάλεσε την Ο.Τ.Ο.Ε. και την Ε.Ε.Τ. σε διάλογο και τελικά οι δύο κοινωνικοί εταίροι διατύπωσαν ένα σχέδιο νόμου που κατοχυρώνει ότι από την πλευρά της Ε.Ε.Τ. θα υπάρχει θεσμικός συνομιλητής χωρίς προαπαιτούμενα. Η εξέλιξη αυτή δείχνει ότι η επιμονή, η αποφασιστικότητα, η ενότητα και η αγωνιστικότητα μπορούν να φέρουν αποτελέσματα και να ανατρέψουν αντεργατικές και επώδυνες επιλογές εργοδοτών και κυβερνήσεων.



## ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ - ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ

### Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΚΑΤΕΘΕΣΕ ΑΓΩΓΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΓΙΑ ΠΑΡΑΒΑΣΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Η** Διοίκηση Αράπογλου ακολούθησε, στο θέμα της πρόσληψης εξωτερικών συμβούλων και συνεργατών, μια εξορκική απαράδεκτη πολιτική που ως μοναδικό στόχο είχε την απαξίωση των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας και τη δημιουργία μιας κάστας ανθρώπων υψηλά αμειβόμενων. Στόχος της ήταν ο έλεγχος της Εθνικής Τράπεζας από τη Διοίκηση Αράπογλου και της ανάπτυξης πελατειακών σχέσεων με πολιτικά, προσωπικά, επαγγελματικά χαρακτηριστικά. Οι μαζικές προσλήψεις «Στελεχών από την Αγορά» φόρτωσαν την Τράπεζα με τεράστια κόστη και ταυτόχρονα έβαζε φρένο στην εξέλιξη και στην υπηρεσιακή προοπτική των εργαζομένων και των στελεχών της ΕΤΕ.

Ο ΣΥΕΤΕ θεώρησε ανιστόρητο το ότι η προηγούμενη Διοίκηση της ΕΤΕ μιλούσε με απαράδεκτο και απαξιωτικό τρόπο για την αξία και τις ικανότητες των στελεχών της Εθνικής Τράπεζας, καθώς είναι γνωστό ότι η ΕΤΕ στα 170 χρόνια ιστορίας της, ξεπέρασε μεγάλες κρίσεις στηριζόμενη στα στελέχη της και στους εργαζόμενους της Τράπεζας.

Ήταν ταυτόχρονα προκλητικό, μεσούσης μάλιστα της οικονομικής κρίσης, να προχωρά σε εκατοντάδες προσλήψεις στελεχειακού δυναμικού από την «αγορά» κατά παράβαση του Κανονισμού Εργασίας, να τους αμείβει με παχυλούς μισθούς και bonus, να τους τοποθετεί σε υπηρεσιακές θέσεις κλειδιά, να τους χρησιμοποιεί ως πολιορκητικό κριό για να αηλιάξει ριζικά την κουϊτούρα,

την φυσιογνωμία, τον κοινωνικό και αναπτυξιακό χαρακτήρα της ΕΤΕ.

Άλλωστε οι προσλήψεις στην ΕΤΕ προσδιορίζονται από τον Κανονισμό Εργασίας που αποτελεί δεσμευτικό κείμενο και για τον ΣΥΕΤΕ και για την Διοίκηση της ΕΤΕ, διενεργούνται με δημόσιο διαγωνισμό, μετά από προκήρυξη, ενώ προβλέπεται η δυνατότητα της Τράπεζας, για την κάλυψη σημαντικών αναγκών, με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ., να προσλαμβάνει υπαλλήλους σε ανώτερους του εισαγωγικού βαθμού, οι οποίοι δεν μπορούν να υπερβαίνουν τους πέντε (5) ετησίως.

Οι προσλήψεις όμως εξωτερικών στελεχών «από την αγορά» ήταν πολλαπλές και πραγματοποιήθηκαν κατά παράβαση του Κανονισμού Εργασίας.

Ο ΣΥΕΤΕ δεν ήταν δυνατόν να αποδεχθεί αυτή την πολιτική. Με αίσθημα ευθύνης απέναντι στην Τράπεζα και τους 12.000 χιλιάδες εργαζόμενους που είναι μέλη του προχώρησε σε αγωγή εναντίον της ΕΤΕ. Η δίκη είχε οριστεί να γίνει στις 16/12/09 αλλά ανεβλήθη ύστερα από πρωτοβουλία της Νέας Διοίκησης προκειμένου να εξετάσει το θέμα.

Ως ΣΥΕΤΕ θα συνεχίσουμε τον αγώνα για την πλήρη δικαίωσή μας και σε αυτό το θέμα. Με όλη τα μέσα που διαθέτουμε θα προστατεύσουμε και θα συνεχίζουμε να προστατεύουμε τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων της ΕΤΕ από τις όποιες πολιτικές της Διοίκησης της Εθνικής Τράπεζας που θα τα θέτουν σε κίνδυνο.

### Τα τηλέφωνα των γραφείων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην Αθήνα άλλαξαν

	τηλέφωνο	διεπ.
ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ	2103349999	19999
ΦΑΞ	2103212944	
	2103215988	
	2103310447	
	2103243327	

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ		
<b>ΠΡΟΕΔΡΟΣ</b> ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	210-3349901	19901
<b>ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ</b> ΜΟΤΣΙΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	210-3349902	19902
<b>Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ</b> ΜΥΚΩΝΙΑΤΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ	210-3349931	19931
<b>Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ</b> ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ ΘΥΜΙΟΣ	210-3349905	19905

<b>ΤΑΜΙΑΣ</b> ΚΗΠΟΣ ΝΙΚΟΣ	210-3349906	19906
<b>ΕΦΟΡΟΣ</b> ΠΟΛΙΤΗΣ ΑΛΕΚΟΣ	210-3349924	19924
<b>ΑΝΑΠΛ. ΤΑΜΙΑΣ</b> ΒΑΣΙΛΑΚΟΣ ΦΩΤΗΣ	210-3349904	19904

ΜΕΛΗ Δ.Σ. - ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟΙ		
ΔΑΜΙΓΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	210-3349908	19908
ΖΑΡΟΚΩΣΤΑΣ ΚΩΣΤΑΣ	210-3349929	19929
ΚΟΥΤΡΟΥΛΟΣ ΛΑΜΠΡΟΣ	210-3349914	19914
ΝΤΕΚΟΥΜΕΣ ΘΑΝΑΣΗΣ	210-3349915	19915
ΠΟΥΠΚΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ	210-3349912	19912
ΡΑΠΤΟΤΑΣΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΣ	210-3349907	19907
ΧΑΛΙΟΥ ΕΦΗ	210-3349919	19919

Τα τηλέφωνα του γραφείου Β. Ελλάδος  
παραμένουν ως έχουν



# ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε.

Η πάγια θέση του ΣΥΕΤΕ είναι η διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, μέσω του θεσμού της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Το Ασφαλιστικό είναι και πάλι στην πρώτη γραμμή της επικαιρότητας. Στα μέτρα που προκρίνονται από την Ευρωπαϊκή Ένωση για την αντιμετώπιση της Οικονομικής κρίσης που πλήττει τη χώρα μας, περιλαμβάνεται και η αναθεώρηση των ασφαλιστικών νόμων, επιδιώκοντας την κατάργηση της κοινωνικής ασφάλισης και την αντικατάστασή της με το παρωχημένο και αποτυχημένο κεφαλαιοποιητικό σύστημα ασφάλισης.

Δεδομένου ότι όλες οι ρυθμίσεις και οι παρεμβάσεις που έγιναν τα τελευταία χρόνια έπληξαν τον τραπεζικό κλήδο, θεωρούμε ότι ο όποιος διάλογος γίνει για το Ασφαλιστικό των Τραπεζών δεν μπορεί να περιλαμβάνει:

- αύξηση των ορίων ηλικίας
- μείωση των συντάξεων
- αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών

Η θέση μας αυτή μορφοποιείται με την πρότασή μας για τη σύσταση ενός βιώσιμου Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης των τραπεζοϋπαλλήλων (ΕΤΑΤ). Θέση που διεκδικήθηκε με συνέπεια τα τελευταία χρόνια από τον ΣΥΕΤΕ, κόντρα σε μια κυβέρνηση που είχε επιλέξει να στηρίξει τους τραπεζίτες προκειμένου να τους απαλλοτρώσει από τις συμβατικές και νόμιμες υποχρεώσεις τους απέναντι στα Ταμεία μας για να ενισχύσει την κερδοφορία τους.

Η τελεσίδικη απόφαση του Εφετείου Αθηνών (υπ' αριθμ. 4007/30.6.09), η οποία απέρριψε όλους τους λόγους της Έφεσης της Εμπορικής Τράπεζας κατά της υπ' αριθμ. 116/08 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (αντισυνταγματικότητα των βασικών διατάξεων για την ένταξη στο ΕΤΑΤ και το διαχωρισμό νέων και παλαιών συναδέλφων), η απόφαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, η οποία απαίτησε από την Ελληνική Κυβέρνηση να ξαναθέσει το πρόβλημα του Ασφαλιστικού των Τραπεζών στη διαδικασία της διαπραγμάτευσης και η αλληλαγή πολιτικής από την Κυβέρνηση στα ασφαλιστικά μας ζητήματα, ανοίγει, επιτέλους, το δρόμο για να συζητηθεί σε νέα βάση το Ασφαλιστικό των τραπεζών.

## 1. Ταμείο Κύριας Σύνταξης

Η ένταξη του Ταμείου Κύριας Σύνταξης στο ΙΚΑ με το ν. 3371/05 έγινε με δυσμενείς όρους για τους εργαζόμενους της ΕΤΕ σε σχέση με τους εργαζόμενους της τ. ΙΛΤΕ και της ΑΤΕ. Η εισφορά των εργαζομένων της ΕΤΕ που πρωτοασφαλίστηκαν μέχρι την 31/12/1992 θα μειωθεί από 11% σε 6,67% σε τρεις ισόποσες δόσεις αρχής γενομένης από 1.1.2013 μέχρι 1.1.2020 ενώ για τους εργαζόμενους των δυο άλλων Ταμείων η μείωση έγινε άμεσα με την ένταξή τους στο ΙΚΑ. Στόχος μας είναι η αποκατάσταση αυτής της αδικίας.

## 2. Λογαριασμός Επικούρησης

Η μεγάλη επιτυχία του ΣΥΕΤΕ είναι ότι μέχρι σήμερα η Διοίκηση της ΕΤΕ καταβάλλει το μηνιαίο έλλειμμα που έχει το Ταμείο μας και οι συνάδελφοι συνταξιούχοι λαμβάνουν ολόκληρη την Επικουρική σύνταξή τους.

Παράλληλα ο ΣΥΕΤΕ πήρε πρωτοβουλίες και το Ταμείο μας διεκδικεί δικαστικά την επανασφάλιση των νέων συναδέλφων στο Λογαριασμό Επικούρησης που η Διοίκηση, με βάση τον αντιασφαλιστικό νόμο 3371/05 τους ασφάλισε στο ΙΚΑ-ΕΤΕΑΜ. Με την ενέργεια αυτή μειώθηκε η Επικουρική Σύνταξη των νέων συναδέλφων που προσλήφθηκαν από την 1.1.05 και μετά κατά (16) ποσοστιαίες μονάδες και στέρησε από το Ταμείο μας νέα μέλη και νέες εισφορές δημιουργώντας του σημαντικά ταμειακά προβλήματα. Επίσης διεκδικούμε τον χαρακτηρισμό του Ταμείου μας ως Λογαριασμό εγγυημένων παροχών μέσω της δικαστικής οδού.

Η οριστική λύση για όλους μας είναι η ίδρυση του Ενιαίου Ταμείου Επικούρησης Τραπεζοϋπαλλήλων που διεκδικεί ο ΣΥΕΤΕ μέσω της Ομοσπονδίας μας σύμφωνα με την απόφαση του Συνεδρίου της ΟΤΟΕ.

## 3. Ταμείο Αυτασφάλειας

Α. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πήρε την πρωτοβουλία και το Ταμείο μας με βάση το νόμο 3329 (νόμος Ρέππα), μετατράπηκε σε Ν.Π.Ι.Δ..

Η πρωτοβουλία μας αυτή δικαιώθηκε γιατί η κυ-

βέρνηση της Ν.Δ. με το νόμο 3371/05 δήμυσε τα αποθεματικά των Ταμείων Αυτασφάλειας Δημοσίου Δικαίου και με τα αποθεματικά των πλεονασματικών Ταμείων κάλυψε τις υποχρεώσεις των ελλειμματικών Ταμείων αντί να αναλάβει τις υποχρεώσεις της απέναντι στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, όπως επιτάσσει το σύνταγμα δηλ. να καλύπτει τα ελλείμματα.

- Β. Το Ταμείο παρά τα μικρά προβλήματα που αντιμετωπίζει, είναι σε θέση να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του απέναντι στους εργαζόμενους της ΕΤΕ και να καταβάλλει κανονικά το εφάπαξ που προβλέπει το καταστατικό του Ταμείου σ' όσους ασφαλισμένους συνταξιοδοτούνται.
- Γ. Παράλληλα, μετά την απόφαση του ανωτάτου Δικαστηρίου ότι το πηλαφόν που επέβαλλε στο εφάπαξ μας η κυβέρνηση Μητσοτάκη το 1993 είναι αντισυνταγματικό, το Ταμείο μας έχει πάρει απόφαση να διεκδικήσει δικαστικά την επαναφορά της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Αυτασφάλειας.

- Δ. Επί πλέον διεκδικούμε δικαστικά από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, την απώλεια που υπέστη το Ταμείο μας για τις μετοχές του ΟΤΕ που έχει στην κυριότητά του, μετά την εξαγορά του 25% των μετοχών του Ο.Τ.Ε. από την Ντόϊτσε Τέλεκομ. Εξαγορά η οποία έγινε χωρίς να προχωρήσει η Δ.Τ. σε δημόσια προσφορά στην τιμή των € 29, όπως ήταν υποχρεωμένη από τη σχετική κοινοτική οδηγία και το ισχύον εμπορικό δίκαιο, με αποτέλεσμα το Ταμείο μας να υποστεί ζημιά που ανέρχεται στο ποσό των 2 εκ. ευρώ γιατί το Δημόσιο πώλησε σε τιμή € 29 τη μετοχή όταν η τιμή στο χρηματιστήριο ανέρχονταν σε €18.

Στις 27/1/2010 εκδικάστηκε η αγωγή του Ταμείου Αυτασφάλειας κατά της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και αναμένεται η απόφαση του Δικαστηρίου για τη σοβαρή αυτή υπόθεση.





# BONUS ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2008

## Πρωτοβουλίες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τη χορήγηση του bonus 2009 μετά από διαβουλεύσεις Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Διοίκησης.

Η διοίκηση Αράπογλου το 2008 προκλήτικα και αυθαίρετα, προχώρησε μονομερώς στη χορήγηση του bonus καταργώντας τη διαβούλευση που ίσχυε μέχρι τότε. Το ελάχιστο ποσό που χορηγείτο σε κάθε εργαζόμενο μειώθηκε από το 1/2 του καθαρού μηνιαίου σε 450 €. Το ποσό που υπεξαίρεσε η Διοίκηση Αράπογλου από τους εργαζόμενους ξεπέρασε το ποσό των 5.000.000 € περίπου.

Ο στόχος της ήταν προφανής. Να οικειοποιηθεί η ίδια και ο στενός πυρήνας της το μεγαλύτερο μέρος του ποσού που είχε αποφασίσει να δοθεί στους εργαζόμενους και στη Διοίκηση η Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το 2009 απαίτησε να προηγηθεί διάλογος για το ζήτημα του bonus μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Διοίκησης. Η πρωτοβουλία μας αυτή είχε ως στόχο το bonus να διανεμηθεί με δικαιότερο τρόπο που να ανταμείβει τη συμμετοχή στη θετική πορεία της τράπεζας όλων των εργαζομένων, των στελεχών της Τράπεζας και της ίδιας της Διοίκησης χωρίς να υποσκάπτεται η προοπτική και η συνέχεια της Εθνικής Τράπεζας και φυσικά να μην αποτελεί μέσο πλουτισμού της ηγετικής μονάδας της Τράπεζας.

Δυστυχώς η αδιαλλήλαξία της Διοίκησης Αράπογλου, η άδικη, η παράνομη και η επικίνδυνη για τη συνέχεια και την προοπτική της ίδιας της Τράπεζας πολιτική της, μας ανάγκασε να χρησιμοποιήσουμε όλα τα μέσα πίεσης προκειμένου να αναγκάσουμε τη Διοίκηση να αλλιάξει πολιτική.

Προσφύγαμε στην Επιθεώρηση Εργασίας και στις 8/7/2009 συζητήθηκε η προσφυγή μας.

Η Διευθύντρια της Επιθεώρησης εργασίας ζήτησε από τον εκπρόσωπο της Τράπεζας να συνεργαστεί με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. όπως ορίζει η Επιχειρησιακή Σύμβαση 1995 για τον τρόπο χορήγησης του bonus.

Η Διοίκηση αρνήθηκε και η Επιθεώρηση Εργασίας παρέπεμψε το θέμα στον Εισαγγελέα.

Η συνέχεια είναι γνωστή. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. λόγω της συνεχιζόμενης άρνησης της Διοίκησης να διαβουλευθεί με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τη χορήγηση του bonus

κατέθεσε στις 31/7/09 ασφαλιστικά μέτρα διεκδικώντας και δικαστικά το αίτημά του. Με τον

τρόπο αυτό ήθελε να αντιμετωπίσει την

αναμενόμενη υποποίηση άδικης

για τους εργαζομένους της

Ε.Τ.Ε. απόφασης της Διοίκησης να χορηγήσει στη

συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων

ως bonus το ευτελές ποσό των 250 €.

Η συζήτηση της προσφυγής μας ορίστηκε να γίνει στις 29/9/2009.

Στις 14.8.2009 εκδικάστηκε αίτηση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και το Δικαστήριο απαγόρευσε στη Διοίκηση να χορηγήσει πάσης φύσεως πρόσθετες αμοιβές μέχρι την εκδίκαση των ασφαλιστικών μέτρων γιατί οι εκπρόσωποι της Διοίκησης δήλωναν ότι παρά την κατάθεση εκ μέρους του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ασφαλιστικών μέτρων θα προχωρούσαν στη διανομή του bonus σύμφωνα με τις μονομερείς αποφάσεις της.

Η υπόθεση εκδικάστηκε στις 29.9.2009 αλλιά δυστυχώς το δικαστήριο απέρριψε το αίτημα του ΣΥΕ-





ΤΕ για τυπικούς λόγους και η Διοίκηση Αράπογληου έκανε τα πάντα για να πιστωθεί το bonus την ίδια μέρα που βγήκε η απόφαση του Δικαστηρίου. Ο λόγος προφανής! Να πάρουν οι συνεργάτες τους τα υπέρογκα ποσά που τους είχαν υποσχεθεί.

Μάλιστα τον επόμενο μήνα οι περισσότεροι εργαζόμενοι της Ε.Τ.Ε. (οι μη αξιολογούμενοι κατά τον κ. Αράπογληου) λαμβάνοντας τις μισθοδοσίες τους βρέθηκαν προ εκπλήξεως. Είδαν το bonus που είχαν λάβει να τους αφαιρείται και να τους χορηγείται ένα άηλο ποσό μέσω της μισθοδοσίας.

Η εξήγηση ήταν απλή. Το σύστημα Αράπογληου με λογιστικές αλλομείες και αντιλογισμούς προσπάθησε να καλύψει τις μεθοδεύσεις που έκανε στη διανομή του bonus σε βάρος των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε. και υπέρ της αυτοκρατορικής αυλής που είχε δημιουργήσει.

Αυτή ήταν και η τελευταία πρόκληση της Διοίκησης Αράπογληου.

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δεν έπαψε και δεν θα πάψει να πα-**

**λεύει για τη δίκαιη διανομή του bonus στους εργαζόμενους και στα στελέχη της ΕΤΕ.**

Για τον λόγο αυτό ζήτησε από τη νέα Διοίκηση:

- Να ανταποκριθεί στο αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να θεσμοθετηθεί, μετά από συμφωνία Διοίκησης- Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., στην Ε.Τ.Ε. ένα σύστημα υποκίνησης των εργαζομένων στηριζόμενο στις αρχές της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και πάνω από όλα στην προώθηση της συλλογικότητας στους εργασιακούς χώρους και σ'ολόκληρη την Τράπεζα.
- Να αποδοθούν οι ευθύνες στους υπεύθυνους για τις αλλομείες, τις αδικίες και τη μεγάλη επιβάρυνση που είχε η Τράπεζα από αυτές τις ενέργειες.

Ο αγώνας μας συνεχίζεται μέχρι την τελική δικαίωση προς όφελος των εργαζομένων και των στελεχών της ΕΤΕ.

## ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Με την ευκαιρία του Πανελλαδικού Πανεργατικού Συλλογητηρίου της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ στη Θεσσαλονίκη το Σεπτέμβριο ο ΣΥΕΤΕ διοργάνωσε Περιφερειακή Συνδιάσκεψη των εκλεγμένων Περιφερειακών Οργάνων στη Μακεδονία και Θράκη.



Στη Συνδιάσκεψη συμμετείχαν τα μέλη των Νομαρχιακών Παραρτημάτων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., οι εκλεγμένοι στα Νομαρχιακά Παραρτήματα της Ο.Τ.Ο.Ε., στα Εργατικά Κέντρα της Βορείου Ελλάδας, οι Γραμματείς των Ε.Α.Κ. και τα μέλη των Ε.Α.Κ. στην πόλη της Θεσσαλονίκης.

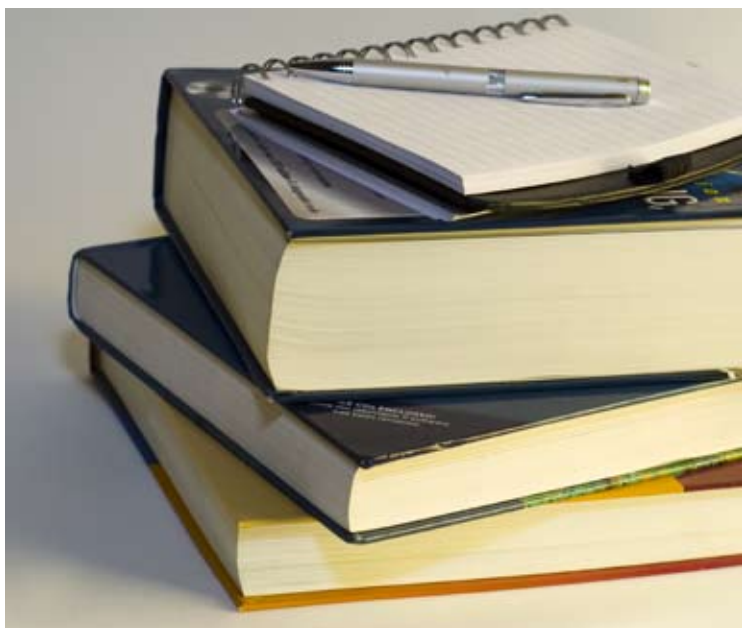
Η συνδιάσκεψη πραγματοποιήθηκε με μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων στη Θεσσαλονίκη, την ημέρα του συλλογητηρίου και μέσα από το γόνιμο διάλογο που αναπτύχθηκε όλοι αποκτήσαμε μια ολοκληρωμένη εικόνα για την κατάσταση των εργασιακών σχέσεων στη Βόρεια Ελλάδα, συντονίσαμε τη δράση μας και οι συνδικαλιστικοί εκπρόσωποι από τις διάφορες περιοχές γνωρίστηκαν μεταξύ τους.

Η συνδιάσκεψη ήταν σημαντική, όχι μόνο ως προς την επιτυχία της διοργάνωσης, αλλά κυρίως ως προς το περιεχόμενο και τα οφέλη που προέκυψαν από την ανταλλαγή απόψεων, έτσι ώστε η επανάληψή της και η καθιέρωσή ως θεσμού να θεωρείται αναγκαία.

# Εκπαίδευση

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διεκδικώντας, πέτυχε, στα πλαίσια την ειδικής διμερούς υπηρεσιακής επιτροπής για θέματα εκπαίδευσης που συστήθηκε βάσει της Επιχειρησιακής σύμβασης 2005-2006, και η οποία ξεκίνησε την λειτουργία της στο τέλος Φεβρουαρίου του 2007,

- ✓ Να συνταχθεί ένα πόρισμα το οποίο να εμπεριέχει τις βασικές θέσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στα θέματα της εκπαίδευσης,
- ✓ Να κινηθεί το εκπαιδευτικό σύστημα της Τράπεζας προς μία κατεύθυνση εκσυγχρονισμού της εκπαιδευτικής διαδικασίας,
- ✓ Να δημιουργηθεί ένα σύγχρονο σύστημα διδασκαλίας και σχεδίασης των εκπαιδευτικών αναγκών,
- ✓ Να διασφαλιστεί η διά βίου εκπαίδευση των συναδέλφων,
- ✓ Να εξασφαλιστεί η υποχρεωτική παρακολούθηση τουλάχιστον τριάντα (30) εκπαιδευτικών ωρών ετησίως,
- ✓ Να γίνει συστηματική προσπάθεια έτσι ώστε να γίνει περιγραφή οικογενειών θέσεων εργασίας (κατ' αρχή),
- ✓ Να γίνει ουσιαστική προσπάθεια για την περιγραφή των θέσεων εργασίας σε όλες τις Μονάδες,
- ✓ Να αναπτυχθεί σύστημα καριέρας,
- ✓ Να αναπτυχθεί η ηλεκτρονική εκπαίδευση αληθιά **ΠΑΝΤΑ ΕΝΤΟΣ** του ωραρίου εργασίας,



- ✓ Να **ΙΣΧΥΕΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ** η **ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ** της εκπαίδευσης **ΟΛΩΝ** των εργαζομένων,
- ✓ Να **ΤΗΡΕΙΤΑΙ** το ωράριο εργασίας σε **ΟΛΑ** τα στάδια και τα επίπεδα της εκπαίδευσης.

Το πόρισμα αυτό υποβλήθηκε στον τότε Γενικό Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού για την τελική έγκριση και την υλοποίηση! Και εκεί παρέμεινε!

Στόχος μας είναι η **ΑΠΟΔΟΧΗ** αυτού του πορίσματος καθώς θεωρούμε ότι αυτό είναι **ΜΟΝΟ** το πρώτο βήμα για έναν πραγματικό εκσυγχρονισμό της Εκπαίδευσης και για την ουσιαστική εφαρμογή της καθολικότητάς της!

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προάσπισε αποτελεσματικά το δικαίωμα **ΚΑΘΕ** εργαζόμενου στην Εκπαίδευση.

Γιατί πιστεύουμε ότι η Εκπαίδευση είναι **ΟΧΙ ΜΟΝΟ** δικαίωμα **ΚΑΘΕ** εργαζόμενου αληθιά και **ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ** της Τράπεζας.

Επειδή είναι κοινή διαπίστωση ότι σε πολλούς συναδέλφους αρνούνται την παρακολούθηση σεμιναρίων με διάφορες προφάσεις, κυρίως όμως επικαλούμενοι «τις υπηρεσιακές ανάγκες», **προτείναμε** την **ΑΥΤΟΝΟΗΤΗ** λύση.

Η έλλειψη προσωπικού δημιουργεί προβλήματα στην απρόσκοπτη παρακολούθηση των σεμιναρίων από τους συναδέλφους, πέρα από το γενικότερο πρόβλημα που δημιουργείται στις συνθήκες εργασίας (παραβίαση ωραρίου-απλήρωτες υπερωρίες-εξαντλητικές συνθήκες εργασίας).

Παρά ταύτα και ενώ σε πολλούς συναδέλφους είχαν αρνηθεί την συμμετοχή τους σε σεμινάρια, με καθοριστικές παρεμβάσεις του Συλλόγου, το ζήτημα αντιμετωπίστηκε ουσιαστικά.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει την προσπάθεια για την γενίκευση της εκπαιδευτικής διαδικασίας σε **ΟΛΟΥΣ** τους συναδέλφους αξιώνοντας την χάραξη της βασικής δομής της εκπαίδευσης σε νέες, σύγχρονες βάσεις!!!

Η καθοριστική επίσης παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ έδωσε λύση και στο θέμα της επαναφοράς της εκμάθησης ξένων γλωσσών.

Με την αποφασιστική μας στάση εμποδίσαμε την τοποθέτηση Διευθύντριας στην Διεύθυνση Εκ-



παίδευσης μιας συνεργάτιδας του προηγούμενου Γενικού Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού.

Η σταθερή μας στάση είναι ότι η εκπαίδευση πρέπει να αποκτήσει Διεύθυνση αληθιά από τον ιστό της Τράπεζας και μάλιστα το συντομότερο δυνατό διότι αληθιώς απαξιώνεται μία διεύθυνση ο ρόλος της οποίας είναι καθοριστικός για την ανάπτυξη της Τράπεζας.

Βασική μας επιδίωξη θα είναι η επαναφορά του θεσμού των μεταπτυχιακών σπουδών!

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δεν θα σταματήσει να **ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ** για να μην υπάρχουν αποκλεισμοί από την εκπαιδευτική διαδικασία καθώς θεωρούμε ότι η εκπαίδευση αυτή καθ' αυτή είναι βασικό εργαλείο ανάπτυξης όχι μόνο για τον εργαζόμενο αληθιά και για την ίδια την Τράπεζα.

Θα συνεχίσουμε να παλεύουμε για το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου να αποκτά εκείνες τις γνώσεις



που θα του επιτρέψουν να εξελιχθεί στην καριέρα του, να έχει δηλαδή **ΕΛΠΙΔΑ** στο όνειρο!!!

**ΠΙΣΤΕΥΟΥΜΕ** ότι στην Εθνική Τράπεζα ΥΠΑΡΧΟΥΝ όλοι εκείνοι οι άνθρωποι που έχουν την δυνατότητα να εκπαιδεύσουν και να εκπαιδευτούν στα «νέα» προϊόντα!

**ΔΕΝ ΧΡΕΙΑΖΟΜΑΣΤΕ** «ειδικούς» από τον ανταγωνισμό!

## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζοντας το επιτυχημένο θεσμό του επαγγελματικού προσανατολισμού και συμ-



βουλευτικής πραγματοποίησης και τη χρονιά που πέρασε αρκετά προγράμματα σε Αθήνα και περιφέρεια.

Συγκεκριμένα στα προγράμματα που πραγματοποιήθηκαν συμμετείχαν:

- Στην Αθήνα 60 παιδιά
- Στη Θεσσαλονίκη 26 παιδιά
- Στην Πάτρα 15 παιδιά
- Από την περιφέρεια 20 παιδιά

Το πρόγραμμα εκτός των γενικών φάσεων εργασίας (test, ατομικές συνεντεύξεις με τα παιδιά, παραδόσεις εκθέσεων και συναντήσεις με τους γονείς) περιλαμβάνει και επί πλέον διαγνωστικό έργο (π.χ. μαθησιακές δυσκολίες) συμβουλευτική και θεραπευτική υποστήριξη.

Τέλος, πιστεύουμε ότι είναι ένας θεσμός που βοηθάει τα παιδιά μας να ολοκληρώσουν την προσωπικότητά τους και να επιλέξουν το επάγγελμά τους και ως εκ τούτου θα φροντίσουμε να διατηρηθεί και να εμπλουτισθεί.

# ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΑΜΕ ΚΑΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ ΤΗΝ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΜΕΣΑ ΣΤΟ ΕΤΟΣ 2010

**Ο**ι ελλείψεις προσωπικού είναι ορατές δια γυμνού οφθαλμού. Τα καταστήματα και οι Διευθύνσεις αδυνατούν να αντιμετωπίσουν τις αυξανόμενες απαιτήσεις της υπάρχουσας και νέας πελατείας της Τράπεζας. Ταυτόχρονα οι εργασιακές σχέσεις πλήττονται καθώς λιγότεροι εργαζόμενοι καλούνται να εκτελέσουν περισσότερες εργασίες. Το γεγονός αυτό αποτελεί την κύρια αιτία που τα τελευταία χρόνια παρατηρούνται περισσότερα κρούσματα παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας, καθώς και των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (μεγάλα υπόλοιπα αδειών, παραβίαση ωραρίου συναθλητών και εργασίας, απλήρωτες υπερωρίες κλπ). Επιπρόσθετα η εν κρυπτώ εθελουσία έξοδος που πραγματοποιήθηκε από την προηγούμενη Διοίκηση τα τελευταία χρόνια, οδήγησε μεγάλο αριθμό έμπειρων συναδέλφων στην σύνταξη, μειώνοντας τη λειτουργικότητα των καταστημάτων και των Διευθύνσεων της Διοίκησης.

Ο ΣΥΕΤΕ, όπως και τα προηγούμενα χρόνια, απαίτησε μέσα στο έτος 2009 και πίεσε έντονα την προηγούμενη Διοίκηση για την πρόσληψη του αναγκαίου προσωπικού και την άμεση συνεδρίαση της Επιτροπής προσλήψεων με σκοπό τον ορισμό συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος υλοποίησης των απαιτούμενων προσλήψεων. Η Διοίκηση Αράπογλου δεσμεύτηκε, αρχικά, για την πρόσληψη 150 ατόμων σε 38 Νομούς της χώρας. Επιμείναμε και πετύχαμε να διασφαλίσουμε την πρόσληψη νέων συναδέλφων σε όλους τους Νομούς, καθώς και σε κάθε νησί της χώρας, ώστε σε κάθε νομό και νησί να υπάρχουν πίνακες επιλαχόντων προκειμένου να υπάρχει δυνατότητα να γίνονται προσλήψεις, σύμφωνα με τις ανάγκες των καταστημάτων, στα επόμενα χρόνια.

Με την αλληλεγγύη της Διοίκησης ο ΣΥΕΤΕ ζήτησε από τη Νέα Διοίκηση να αυξήσει τον αριθμό των προσλήψεων στον Διαγωνισμό ο οποίος θα γίνει στις 17/4/2010:

- Να αυξηθεί ο αριθμός των ατόμων που θα προσληφθούν στο Δίκτυο της Τράπεζας (εκτός Ν. Αττικής και πόλης Θεσσαλονίκης) σε 230,



- Να ληφθούν υπόψιν οι αιτήσεις μεταθέσεων των εργαζομένων που υπάρχουν ή θα υπάρξουν μέχρι την τελική επεξεργασία των αναγκών της Τράπεζας από την Επιτροπή διάγνωσης αναγκών που προβλέπει ο Κανονισμός Εργασίας και να ικανοποιηθούν σταδιακά,
- Να πραγματοποιηθούν οι προσλήψεις με τοπικούς διαγωνισμούς γιατί με αυτόν τον τρόπο η Τράπεζα δένεται καλύτερα με τις τοπικές κοινωνίες και η επιλογή αυτή συμβάλλει στην παραμονή νέων επιστημόνων στον τόπο καταγωγής τους.

Πρόκειται για μια μεγάλη επιτυχία. Βέβαια είναι αυτονόητο ότι ο αγώνας μας θα συνεχιστεί, ώστε η Τράπεζα να αναγκαστεί να προχωρήσει, στη συνέχεια, στην σταδιακή ένταξη ακόμα μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην Τράπεζα σε τοπικό επίπεδο. Επίσης θα επιδιώξουμε να διεξαχθεί δημόσιος διαγωνισμός τόσο για την Αττική, όσο και για την πόλη της Θεσσαλονίκης, διότι είναι αδιαμφισβήτητο ότι οι ανάγκες της Τράπεζας είναι πολύ μεγαλύτερες και είναι επιτακτικό οι ανάγκες αυτές να καλυφθούν εξολοκλήρου, μέσα από τον απαραίτητο αριθμό προσλήψεων.



## ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

### ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Τα τελευταία χρόνια η υγειονομική Επιτροπή με εντολές της Διοίκησης Αράπογλου λειτούργησε με αρκετή σκληρότητα και με συνθήκες γραφειοκρατίας απέναντι σε συναδέλφους μας που αντιμετώπισαν σοβαρά προβλήματα υγείας.

Το πρόβλημα ξεκίνησε από την άποψη του επικεφαλής της Υγειονομικής Επιτροπής, ο οποίος σε προσωπική παρέμβαση του Προέδρου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δήλωσε ότι οι εργαζόμενοι της Εθνικής είναι κοπανατζήδες και επί πλείον από την εμφανή πρόθεση της προηγούμενης Διοίκησης να εξωθήσει τους εργαζόμενους που αντιμετώπιζαν προβλήματα υγείας στη σύνταξη.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε αρκετές περιπτώσεις όταν ενημερωνόταν έγκαιρα από τους συναδέλφους έκανε τις απαραίτητες παρεμβάσεις και αρκετοί συνάδελφοι δικαιωνόταν. Δεν ήρθαν από την επαρχία να εξεταστούν γιατί δεν το επέτρεπε η κατάσταση της υγείας τους, υπέβαλαν ένσταση στις αποφάσεις της υγειονομικής επιτροπής και δικαιώθηκαν κ.λ.π.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την αλληλαγία της Διοίκησης ζήτησε από τη νέα Διοίκηση να διευκρινιστεί και να σχεδιαστεί και να εφαρμοστεί το πλῆσιον που θα λειτουργεί το καθεστώς των αναρρωτικών αδειών προκειμένου να αντιμετωπίζονται με ευαισθησία οι συνάδελφοι που αντιμετωπίζουν προβλήματα υγείας.

Όμως για μια ακόμη φορά τονίζουμε ότι ο Σύλλογος σε καμιά περίπτωση δεν θα καθύψει συναδέλφους οι οποίοι θα επιχειρήσουν να χρησιμοποιήσουν το θεσμό των αναρρωτικών αδειών προκειμένου να πετύχουν άληθους σκοπούς και ζητά από τους συναδέλφους να μην υπονομεύσουν το σύστημα των αναρρωτικών αδειών γιατί τελικά γίνεται μπούμερανγκ σ' όλους μας όταν έχουμε ανάγκη.

## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΩΝ- ΑΝΑΘΕΩΡΗΤΙΚΩΝ- ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

Σ' όλα τα Συμβούλια και Επιτροπές που κρίνουν θέματα που αφορούν στην υπηρεσιακή κατάσταση και εξέλιξη των εργαζομένων συμμετέχει εκπρόσωπος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., όπως στο Συμβούλιο Τοποθέτησης Στελεχών, στα Πειθαρχικά Συμβούλια, στις αναβαθμίσεις του εξειδικευμένου προσωπικού, στα Αναθεωρητικά των Δεητίων Αξιολόγησης, στην Επιτροπή εντάξεων και μετατάξεων ως και στην Επιτροπή των Ατομικών Δανείων.

Το αποτέλεσμα της συμμετοχής των εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι σημαντικό και ουσιαστικό γιατί διασφαλίζει τη διαφάνεια και συμβάλει στην πιο δίκαιη ουσιαστική και αντικειμενική λειτουργία των Συμβουλίων και των Επιτροπών.

Με τη συμμετοχή του εκπροσώπου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στα Πειθαρχικά Συμβούλια, ο εκπρόσωπος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. λειτουργεί ως δικηγόρος του συναδέλφου χωρίς φυσικά να παραβιήνεται η ολοκληρωμένη και σφαιρική εξέταση της κάθε υπόθεσης και κάτω από τις συνθήκες από τις οποίες συνέβησαν τα γεγονότα που κατηγορούνται οι συνάδελφοι.

Στο Αναθεωρητικά Συμβούλια για τα Δεητία Αξιολόγησης η συμμετοχή του εκπροσώπου των εργαζομένων είναι ουσιαστική γιατί εξετάζεται σε βάθος ο λόγος αναθεώρησης του Δεητίου των συναδέλφων και διασφαλίζεται η εφαρμογή του Κανονισμού Αξιολόγησης.

Στην Επιτροπή δανείων εξαντλείται η ευαισθησία απέναντι στους συναδέλφους που αντιμετωπίζουν προβλήματα υπερδανεισμού και καταβάλλεται κάθε προσπάθεια να ξεπεράσουν τις όποιες δυσκολίες αντιμετωπίζουν και φυσικά συμβάλουμε στην εφαρμογή του κανονισμού χορήγησης των δανείων.

# ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

## Βασικός στόχος μας η αποτροπή των ληστειών

**Η** ασφάλεια των καταστημάτων αποτελεί μία από τις κυριότερες προτεραιότητες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Βασική μας επιλογή είναι η ασφάλεια της ζωής των συναδέλφων, η ψυχική τους υγεία, η ζωή των παιδιών και η φήμη της Τράπεζας.

Οι οικονομικές συνθήκες είχαν ως αποτέλεσμα ν' αυξηθούν τα κρούσματα ληστειών τα τελευταία χρόνια μάλιστα με πιο επιθετική και επικίνδυνη τακτική εκ μέρους των ληστών. Σε πολλές περιπτώσεις είχαμε εμπλοκή με πυροβολισμούς, καταστροφές, ομηρία και γενικά αυξημένο κίνδυνο τραυματισμού τόσο των συναδέλφων, των παιδιών της Τράπεζας και αστυνομικών (ληστεία στη Σαλαμίνα, στο Βόλο κλπ.).

Γι' αυτό το τελευταία χρόνια ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με διάφορες πρωτοβουλίες πίεσε τη Διοίκηση να λάβει τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου ν' αποφεύγονται οι ληστείες στα καταστήματα.

Η πρώτη ουσιαστική ανταπόκριση της Διοίκησης ήταν η τοποθέτηση πορτών Ασφαλείας στα καταστήματα.

Στα καταστήματα που τοποθετήθηκαν οι νέες πόρτες περιορίστηκαν άμεσα οι ληστείες.

Ακόμη ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πρότεινε στην Διοίκηση την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού για την φύλαξη των κτηρίων της Ε.Τ.Ε. με τις διαδικασίες που προβλέπονται από τον Κανονισμό Εργασίας, γιατί η μαζική χρήση ιδιωτικών εταιρειών απέδειξε ότι δεν είχε αποτελεσματικότητα ενώ το κόστος είναι το ίδιο και μεγαλύτερο.

Κλημάκια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., όσες φορές ειδοποιθήκαμε έγκαιρα, παραβρέθηκαν στα καταστήματα που δέχθηκαν ληστείες προκειμένου:

- α) να συμπαρασταθούμε στους συναδέλφους,
- β) να τους παρασχεθεί, εφόσον το επιθυμούσαν, ψυχολογική υποστήριξη από τους ψυχολόγους που διαθέτει η Τράπεζα και
- γ) να τους παρασχεθεί οποιαδήποτε άλλη στήριξη προκειμένου ν' αντιμετωπισθούν οι απαράδεκτες συμπεριφορές των επιθεωρη-



τών και άλλων μελών της Διοίκησης απέναντι τους, λόγω κάποιων τυπικών παρατυπιών (υπερβάσεις σε υπόλοιπα στο ταμείο, λόγω φόρτου εργασίας και έλλειψης προσωπικού).

Επίσης παρακολουθεί και πιέζει την Τράπεζα να τηρεί τις συμβατικές της υποχρεώσεις και να τοποθετεί πόρτες ασφαλείας αμέσως σε καταστήματα που έχουν υποστεί ληστεία 2 φορές μέσα στον ίδιο χρόνο.

Τέλος ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στα πλαίσια των προβλεπόμενων από την Σ.Σ.Ε. της Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών για την πρόληψη των ληστειών, όρισε εκπροσώπους στην κοινή επιτροπή Ο.Τ.Ο.Ε.-ΕΛΑΣ σε 24 περιοχές της χώρας προκειμένου να συμμετέχουν στον έλεγχο τήρησης των μέτρων ασφαλείας των καταστημάτων τόσο της Ε.Τ.Ε. όσο και των άλλων τραπεζών.



# ΥΓΙΕΙΝΗ - ΑΣΦΑΛΕΙΑ

## Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας

Σε εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 1568/85 για την Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία η Γενική Συνέλευση των μελών του Συλλόγου της 7.3.2009 εξέλεξε την προβλεπόμενη 7μελή Επιτροπή, η οποία μαζί με τους εκπροσώπους της Τράπεζας, αποτελεί την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας στην Ε.Τ.Ε.

Υπήρξε σημαντική καθυστέρηση στην συγκρότησή της όμως παρόλα αυτά στην ήδη λειτουργούσα με τα παλιά δεδομένα Επιτροπή, τέθηκαν πλήθος προβλημάτων και αιτημάτων.

### Ανακατασκευές καταστημάτων



Η χρονιά που πέρασε σηματοδοτήθηκε από μια σειρά προβλημάτων που δημιούργησε η πολιτική της Διοίκησης σχετικά με το πλάνο ανακαίνισης σημαντικού αριθμού καταστημάτων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τόσο με τις ενέργειες της Γραμματείας Υγιεινής και Ασφάλειας

του Συλλόγου, όσο και με καθημερινές παρεμβάσεις των μελών του Δ.Σ. προσπάθησε και κατάφερε όσες φορές ενημερώθηκε, να πραγματοποιούνται οι εργασίες κυρίως τις απογευματινές ώρες, προκειμένου να μην υπάρχει κίνδυνος για ατυχήματα αληθιά και για την αντιμετώπιση φαινόμενων σκόνης, γυμνών καλωδίων, έληψης θέρμανσης ή ψύξης ανάλογα με την εποχή που γίνονταν οι εργασίες.

Παρά τις προσπάθειές μας υπήρξαν και φαινόμενα παραβίασης των συμφωνιών καθώς και περιπτώσεις ατυχημάτων.

Επίσης διαπιστώθηκε στην πορεία της ολοκλήρωσης των ανακαίνισεων σε πολλά καταστήματα υπήρχε πρόβλημα με το φωτισμό, με την ποιότητα του αέρα, προβληματικά καθίσματα και θέσεις εργασίας (π.χ. όρθιοι στην υποδοχή).

Φροντίσαμε με τις παρεμβάσεις μας αφενός μεν να γίνουν οι απαιτούμενες μετρήσεις για να γίνουν και οι απαραίτητες μετατροπές αφετέρου να ακυρωθούν παραγγελίες και να αγοραστούν νέα εργονομικά καθίσματα σύμφωνα με τις προδιαγραφές.

### Κάπνισμα

Μετά την ολική απαγόρευση του καπνίσματος που ισχύει από 1.7.2009 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προκειμένου να διευκολύνει τους συναδέλφους καπνιστές πρότεινε στην Διοίκηση να λάβει γρήγορα μέτρα προ-

κειμένου να δημιουργήσει χώρους καπνιστών όπου αυτό επιβάλλεται και να δείξει μια ελαστικότητα στους μικρούς χώρους που δεν μπορεί να υπάρξει καπνιστήριο δίνοντας χρόνο και διαλείμματα στους καπνίζοντες συναδέλφους.



### Ιός της γρίπης των χοίρων H1N1

Ανεξάρτητα από το μέγεθος της ανησυχίας που αναπτύχθηκε σε όλους μας με αφορμή την εμφάνιση του νέου ιού της γρίπης H1N1 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από την πρώτη στιγμή ζήτησε από την Διοίκηση τη λήψη μέτρων όπως η τοποθέτηση υαλοπινάκων μπροστά από όλα τα ταμεία (σημειώνουμε ότι αυτό είναι και θέμα ασφάλειας των συναλληθών), η χορήγηση αντισηπτικών υγρών όχι μόνο στα καταστήματα αληθιά σε όλους τους εργασιακούς χώρους και η ενημέρωση των συναδέλφων

Για το σκοπό αυτό μάλιστα συστήθηκε επιτροπή με τη συμμετοχή και του Προέδρου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σδ Γ. Γιαννακόπουλου που αποφάσισε τα μέτρα προστασίας.



## ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

### ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ ΣΕ ΚΑΘΕ ΠΑΡΑΒΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

**Ο** ΣΥΓΕΤΕ παρεμβαίνει ώστε να τηρείται το ωράριο εργασίας, να χορηγούνται οι άδειες του προσωπικού και να καταγράφονται όλες οι υπερωρίες που γίνονται από τους εργαζόμενους. Η Διοίκηση είναι υποχρεωμένη να τηρεί την Εργατική Νομοθεσία και τις Συλλογικές Συμβάσεις.

Η κανονική άδεια των εργαζόμενων αποτελεί χρόνο αναψυχής και επιβάλλεται να χορηγείται κατά τη διάρκεια του έτους στο οποίο αναφέρεται. Ειδικότερα, όπως επιβάλλει η Εργατική Νομοθεσία, η μισή άδεια (τουλάχιστον δύο συνεχόμενες εβδομάδες) χορηγείται υποχρεωτικά σε όλους τους εργαζόμενους κατά την καλοκαιρινή περίοδο.

Σε καμία περίπτωση ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δεν θα επιτρέψει να καταστρατηγηθεί η Εργατική Νομοθεσία και να «πληρώσουν οι εργαζόμενοι το μάρμαρο» για τις επιλογές της προηγούμενης Διοίκησης που οδήγησαν στην «αποψίλιση» των καταστημάτων και των Διευθύνσεων Διοίκησης από το αναγκαίο προσωπικό.

Οφείλει κάθε συνάδελφος που αντιμετωπίζει πρόβλημα με το θέμα της άδειάς του, του ωραρίου

και της υπερωριακής απασχόλησης, να επικοινωνεί με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., ώστε με την παρέμβασή μας να δίνεται λύση στο πρόβλημα που έχει προκύψει.

Δηλώνουμε κατηγορηματικά, προς κάθε κατεύθυνση, ότι δεν θα δεχτούμε οποιεσδήποτε μεθοδεύσεις στο θέμα των αδειών.

Ομοίως το ωράριο συναλλαγών και εργασίας αποτελεί συμβατική υποχρέωση της Τράπεζας, η οποία πηγάζει από τις συμβάσεις που έχει υπογράψει η ΟΤΟΕ με την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών και είναι το εξής:

Δευτέρα έως Πέμπτη		Παρασκευή	
<b>Ωράριο συναλλαγών</b>	8.00 - 14.30	<b>Ωράριο συναλλαγών</b>	8.00 - 14.00
<b>Ωράριο εργασίας</b>	7.45 - 15.15	<b>Ωράριο εργασίας</b>	7.45 - 14.45

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παρενέβη σε πολλές περιπτώσεις παραβίασης του ωραρίου. Πολλές φορές μάλιστα η παρουσία μας συνοδευόταν από την Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία επέβαλλε σημαντικά πρόστιμα για τη μη τήρηση του συμβατικού ωραρίου.

Για την περαιτέρω προστασία του ωραρίου μας, αλλή και για την ενημέρωση των πελατών της Τράπεζας, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τύπωσε και ανήρτησε αφίσες και αυτοκόλλητα, τα οποία τοποθετήθηκαν σε εμφανή σημεία των Καταστημάτων.

Οι επικεφαλής των Μονάδων οφείλουν να τηρούν το ωράριο, διότι οι ίδιοι είναι υπεύθυνοι έναντι του νόμου και κάθε συνάδελφος οφείλει

- να προστατεύει το ωράριο εργασίας και συναλλαγών,
- να μην χαρίζει ούτε μια ώρα απλήρωτης υπερωρίας στην Τράπεζα και
- να επικοινωνεί με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε περίπτωση που διαπιστώσει καταστρατήγηση του ωραρίου, ώστε να υπάρχει άμεση παρέμβασή μας.





## Ε.Α.Κ. - ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

**Ο** ρόλος των Νομαρχιακών Παραρτημάτων και των Επιτροπών Αντιπροσώπων Καταστημάτων και Διευθύνσεων (Ε.Α.Κ.) είναι ιδιαίτερα σημαντικός καθώς αποτελούν δυναμικούς θεσμούς οι οποίοι δρουν σε καθημερινή βάση εντός των εργασιακών χώρων.

Βοήθηση του Συλλόγου είναι η ουσιαστική αναβάθμιση των Επιτροπών με παράλληλη ενεργοποίηση των Νομαρχιακών Παραρτημάτων προκειμένου να οικοδομηθεί μία νέα σχέση εμπιστοσύνης μεταξύ Συλλόγου - Νομαρχιακών Παραρτημάτων - Ε.Α.Κ. - Συναδέλφων, και η οποία θα βασίζεται πάνω σε μία σύγχρονη και αποτελεσματική αμφίδρομη επικοινωνία και πληροφόρηση. Στόχος μας είναι να εκλεγούν Ε.Α.Κ. παντού, οι οποίες θα λειτουργούν ουσιαστικά, καθώς έχει αποδειχτεί ότι με τις παρεμβάσεις τους καταφέρνουν να περιορίσουν τα προβλήματα των Μονάδων τους και να εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία συστηματικά.

Σε αυτό το πλαίσιο το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποφάσισε να προχωρήσει σε διαδικασίες ανάδειξης νέων Ε.Α.Κ.

μετά το Πάσχα. Καλούμε, λοιπόν, όλους τους συναδέλφους, και ιδιαίτερα τους νέους, να συμμετέχουν μαζικά στις εκλογικές διαδικασίες, ιδιαίτερα σήμερα όπου οι συνθήκες εργασίας (πολυπλητικότητα, εντατικοποίηση, εργασιακές σχέσεις, κτλ.) απαιτούν τη συσπείρωση των ενοραζουμένων.



## ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

**Σ**υνεχίστηκαν με αμείωτο ρυθμό οι περιοδείες των μελών του Δ.Σ. σε πολλαπλούς εργασιακούς χώρους τόσο στην Αττική όσο και στην Επαρχία.

Η συστηματική ανταλλαγή απόψεων και θέσεων με τους συναδέλφους στους χώρους εργασίας βοηθούν ουσιαστικά το Σύλλογο προκειμένου να αναδειχτούν τα προβλήματα (εξειδικευμένα, ατομικά, τοπικά, συλλογικά, κτλ.), να υπάρξει ουσιαστική ενημέρωση των μελών του Δ.Σ. από τους συναδέλφους, αλλιά και των συναδέλφων για τις δράσεις και πρωτοβουλίες του Συλλόγου.

Οι απόψεις των συναδέλφων αποτελούν το καλύτερο εργαλείο προκειμένου οι θέσεις του Συλλόγου να διαμορφώνονται με τέτοιο τρόπο ώστε να είναι ρεαλιστικές, υλοποιήσιμες, και σύμφωνες με τις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων.

Επίσης, μέσω των περιοδειών, αναδεικνύεται μία καλή ευκαιρία ώστε ο Σύλλογος να έρθει κοντά στους νέους συναδέλφους, να τους ενημερώσει για τα δικαιώματά τους, να ακούσει τις αγωνίες τους και τους προβληματισμούς τους.

Η παρουσία των μελών του Δ.Σ. στους χώρους εργασίας σφυρηλατεί τις σχέσεις του Συλλόγου με τους εργαζομένους και δημιουργεί αίσθημα αρωγής και συμπαράστασης προς τους συναδέλφους.



## ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ - ΦΥΛΑΚΕΣ - ΚΛΗΤΗΡΕΣ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

**Ο**ι εργαζόμενοι στην καθαριότητα και στη φύλαξη αντιμετώπισαν και αυτοί μεγάλο πρόβλημα εντατικοποίησης λόγω της επιλογής της Διοίκησης Αράπογλου να μειώσει το προσωπικό με άμεσο αντίκτυπο να μειωθεί το κονδύλι της μισθοδοσίας για να αυξήσει τα κέρδη της Τράπεζας σε βάρος του παράγοντα εργασία και της υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων. Στο τομέα της φύλαξης προχώρησε στην πρόσληψη 50 φυλάκων, μέσω της ICAP, τους οποίους τους χρησιμοποίησε με ιδιαίτερη ευνοϊκή αντιμετώπιση σε σχέση με τους συναδέλφους φύλακες που είναι ενταγμένοι στον Κανονισμό Εργασίας. Έφτασε στο σημείο να χρησιμοποιήσει τους φύλακες της ICAP ως μηχανισμό εκφοβισμού των συναδέλφων προκειμένου να μη συμμετάσχουν σε προγραμματισμένη συγκέντρωση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο Κεντρικό κατάστημα και επιτέθηκαν στον Πρόεδρο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και του Σ.Υ.ΤΑ.ΤΕ. όταν αυτοί προσπάθησαν να πάνε στο γραφείο του Προσπάρχη για να διαμαρτυρηθούν.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το χρόνο που πέρασε πίεσε την Διοίκηση Αράπογλου να γίνουν οι εντάξεις των εργαζομένων που ασκούν ανώτερα καθήκοντα και ανήκουν



στο Βοηθητικό προσωπικό του Τεχνικού κλάδου, στον Κλάδο Ασφαλείας και στον κλάδο του Προσωπικού Καθαριότητας, στους κλάδους των Εισπρακτόρων και Κλητήρων αντίστοιχα όπως προβλέπει ο Κανονισμός Μετάταξης.

Η Διοίκηση με πράξη της στις 27/11/2009 σύστησε την επιτροπή που προβλέπει ο Κανονισμός Εργασίας, με τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προκειμένου να αρχίσουν οι διαδικασίες ένταξης των συναδέλφων.

Για το προσωπικό Καθαριότητας με την Επιχειρησιακή σύμβαση διεκδικούμε:

- Τη χορήγηση της άδειας ανθυγιεινής εργασίας
- Την παραμονή στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και μετά τη συνταξιοδότησή τους.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα διεκδικήσει την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στον κλάδο Ασφαλείας και στον κλάδο Καθαριότητας για την κάλυψη των αναγκών στους μεγάλους εργασιακούς χώρους της Τράπεζας, γιατί με το καθεστώς των συνεργειών και των εταιρειών φύλαξης αποδείχθηκε ότι δεν μπορούν να καλυφθούν οι πραγματικές ανάγκες της Τράπεζας και η υγεία των εργαζομένων.

## Μετά από παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. λύθηκε το πρόβλημα με τα ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΑ

**Μ**έχρι το 2007 το επίδομα νηπιαγωγείου καταβάλλονταν υποχρεωτικά κάθε έτος σε όλους τους δικαιούχους όπως άηλωστε προβλέπεται από την Συλλογική Σύμβαση της Ο.Τ.Ο.Ε.

Το 2007 η αδυναμία του Υπουργείου Παιδείας να δημιουργήσει τα κατάλληλα και απαραίτητα σχολικά συγκροτήματα για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών στα νηπιαγωγεία έτσι ώστε να καλύπτονται οι υπάρχουσες εκπαιδευτικές ανάγκες ΟΧΙ μόνο δεν αντιμετωπίστηκε αλλά αντίθετα ήρθε το Υπουργείο να νομοθετήσει ότι όλα τα παιδιά πρέπει από το 2008 να πηγαίνουν υποχρεωτικά στα δημόσια Νηπιαγωγεία χωρίς να υπάρχουν οι δημόσιες αίθουσες και οι ανάλογες προϋποθέσεις.

Έτσι πέρσι βρεθήκαμε αντιμέτωποι με την άρνηση της προηγούμενης Διοίκησης να καταβάλλει το επίδομα νηπιαγωγείου επικαλούμενη ως άηλοθι την απόφαση του Υπουργείου Παιδείας.

Για το λόγο αυτό ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από πέρσι με παρέμβασή του στην προηγούμενη Διοίκηση απαίτησε την καταβολή του επιδόματος Νηπιαγωγείου όπως ακριβώς γίνεται και με το επίδομα των παιδικών σταθμών γιατί οι συνάδελφοι δεν έχουν καμία ευθύνη για την έλλειψη δημοσίων σχολικών κτηρίων. Για τον ίδιο λόγο και φέτος ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απευθύνθηκε στη νέα Διοίκηση της Τράπεζας και στη Διεύθυνση Προσωπικού και το θέμα πλέον θα αντιμετωπιστεί θετικά για το σχολικό έτος 2009-2010.

Έτσι το επόμενο διάστημα ΑΡΧΙΖΕΙ Η ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟΥ ΠΡΟΣ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ 2009-2010.

Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΜΕΣΩ ΤΟΥ Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΝΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΗΣΟΥΝ ΜΕ ΤΗΝ ΑΡΜΟΔΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ Τ.Υ.Π.Ε.Τ.



# ΓΡΑΦΕΙΟ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Το Γραφείο Βορείου Ελλάδος εξειδικεύοντας το πρόγραμμα δράσης του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ανέπτυξε πολύπλευρη και πολύμορφη δράση σε όλα τα ζητήματα που απασχόλησαν τους εργαζόμενους της Εθνικής και του κλάδου μας και γενικά τους εργαζόμενους της Βόρειας Ελλάδας.

Συνεργάστηκε με επιτυχία με το Γραφείο της Ο.Τ.Ο.Ε. στη Βόρεια Ελλάδα και συμμετείχε στις δραστηριότητες και τις κινητοποιήσεις του Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης και της Γ.Σ.Ε.Ε. για όλα τα ζητήματα που απασχολούσαν την πόλη της Θεσσαλονίκης και της Βόρειας Ελλάδας.

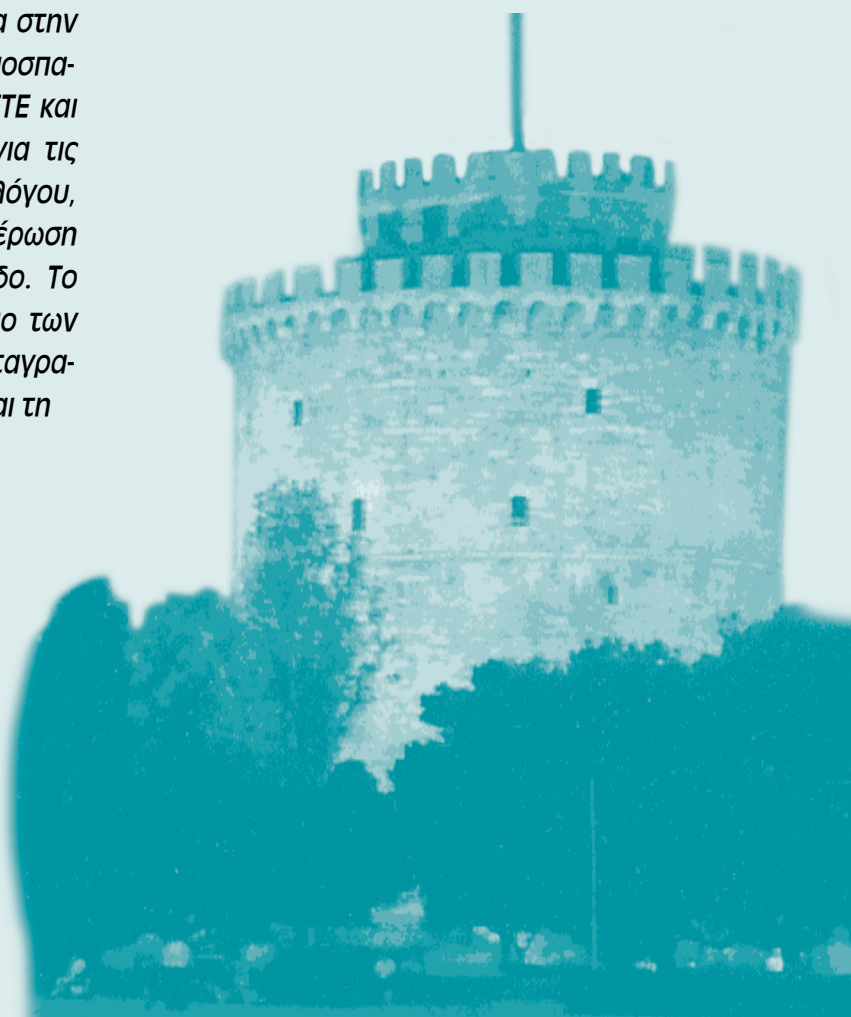
Σε αυτό το πλαίσιο, οι αποσπασμένοι στα Γραφεία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Θεσσαλονίκη προσπάθησαν με τη συνεχή και δυναμική τους παρουσία να περιορίσουν τις δυσμενείς επιπτώσεις που δημιουργήσε η πολιτική της προηγούμενης διοίκησης στους εργασιακούς χώρους. Όπως, η έλλειψη προσωπικού, η συνεχής αφόρητη πίεση, ο καθημερινός έλεγχος, οι αυθαίρετοι και υπερβολικοί στόχοι αθλή και η προκλητική και απαράδεκτη "υπόγεια" εθελούσια έξοδος που συνεχίστηκε και το 2009. Με συνεχείς περιόδους, δίνοντας βαρύτητα στην προσωπική επαφή με τους συναδέλφους. Οι αποσπασμένοι στο Γ.Β.Ε. παρουσίαζαν τις θέσεις του ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ και ενημερώναν τους συναδέλφους για τις πρωτοβουλίες και τις δραστηριότητες του Συλλόγου, παρέχοντας σταθερή, έγκαιρη και αξιόπιστη ενημέρωση στους συναδέλφους για τις εξελίξεις στον κλάδο. Το Γ.Β.Ε. με τις συνεχείς περιόδους του στο σύνολο των εργασιακών χώρων της τράπεζας πίεζε για την καταγραφή των υπερωριών και την τήρηση του ωραρίου και τη χορήγηση των αδειών στους συναδέλφους.

Αλληλεγγυοί στη διεκδίκηση των στόχων του σ.κ. στη χώρα μας, πρωτοστατήσαμε στις κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ. Συμμετείχαμε σε όλους τους σημαντικούς αγώνες του σ.κ., άηλοτε για ειδικά θέματα του κλάδου μας και άηλοτε μαζί με τη ΓΣΕΕ και την ΑΔΕΔΥ. Υπήρχε σταθερή παρουσία και ενεργός συμμετοχή στους αγώνες του σ.κ. τόσο στην πόλη μας όσο και στη Β. Ελλάδα, για εργασιακά, οικονομικά και ασφαλιστικά θέματα που αφορούσαν το σύνολο των εργαζόμενων, τονίζοντας την έμπρακτη αλληλεγγύη και

συμπόρευση των διεκδικήσεών μας με γενικότερα προβλήματα των εργαζόμενων και της τοπικής κοινωνίας.

Το Γ.Β.Ε με όλο το ΔΣ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μαζί με τους συναδέλφους της Βόρειας Ελλάδος συμμετείχαν στο συλλογικό που διοργανώνει η ΓΣΕΕ κάθε Σεπτέμβρη στη Θεσσαλονίκη με ευκαιρία την έκθεση Θεσσαλονίκης, την ημέρα που ο εκάστοτε Πρωθυπουργός ανακοινώνει τους άξονες της οικονομικής πολιτικής που θα εφαρμόσει για τον επόμενο χρόνο. Η Γ.Σ.Ε.Ε. με την εκδήλωση αυτή προβάλλει τη δική της πρόταση για :

- Την αναπτυξιακή πολιτική, που θα πρέπει να εφαρμοστεί στη χώρα μας
- Τη φορολογική πολιτική
- Τις εργασιακές σχέσεις
- Το ασφαλιστικό σύστημα
- Την εισοδηματική πολιτική
- Το κοινωνικό κράτος.



## Κληδική Σύμβαση

**Κ**αι το 2009, η διαδικασία των εξουσιοδοτήσεων για τη σύναψη κληδικής ΣΣΕ ανακύκλωσε εκβιαστικές συμπεριφορές ορισμένων τραπεζιτών και φανέρωσε, για ακόμη μια φορά, τις βθέσεις τους για την υποβάθμιση και την κατάργηση των κληδικών ΣΣΕ. Τα μέλη του Γ.Β.Ε. παρακολούθώντας κάθε συνδικαλιστική και νομική πρωτοβουλία της ΟΤΟΕ, είχαν συνεχή παρουσία και παρεμβάσεις σε όλους τους εργασιακούς χώρους της ΕΤΕ, με στόχο την πλήρη και έγκαιρη ενημέρωση και ενεργοποίηση των συναδέλφων σε όλη τη Βόρειο Ελλάδα, για την αναγκαιότητα υπογραφής της ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών. Οι αποσπασμένοι στο Γ.Β.Ελλάδος μαζί με κλημάκια από την ΟΤΟΕ και το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ μαζικοποίησε και περιφρούρησε τις απεργιακές κινητοποιήσεις για την υπογραφή ικανοποιητικής κληδικής σύμβασης τόσο στη Θεσσαλονίκη όσο και σε άλλες πόλεις της Βορείου Ελλάδος.

Η κληδική ΣΣΕ 2009, που θεσπίστηκε με τη Διαιτητική Απόφαση 37/2009, αποτελεί νέα δικαίωση των θέσεων και του αγώνα μας γεγονός που χαιρετίστηκε από όλους τους εργαζόμενους.

## Εργασιακές Σχέσεις

**Η** εθελούσια έξοδος των έμπειρων συναδέλφων, που συνεχίστηκε όλο το 2009, χωρίς αναπλήρωση, άφησε τα καταστήματα και τους παραμένοντες συναδέλφους στο έλεος μιας πρωτοφανούς έλλειψης προσωπικού. Βρεθήκαμε αντιμέτωποι με πολλές και δύσκολες προκλήσεις.

Κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε απόπειρες ανατροπής των εργασιακών σχέσεων σε ζητήματα ωραρίου και αδειών. Βρεθήκαμε αντιμέτωποι με λογικές αυθαιρεσίας και εργασιακής ανομίας σε πολλούς εργασιακούς χώρους στη Βόρειο Ελλάδα, ιδιαίτερα στη Διεύθυνση Δικτύου ΣΤ'. Οι αποχωρήσεις νέων συναδέλφων αλλιά και η χρήση των κινήτρων από τους παλιότερους, οδήγησαν σε μεθοδεύσεις συνεχούς εντατικοποίησης της εργασίας, γεγονός που αδυνάτιζε την εποπτεία και τους καθημερινούς ελέγχους στα καταστήματα. Πρώτη φορά απαξιώθηκε τόσο έντονα η Εθνική Τράπεζα και σε σχέση με τους πελάτες, αλλιά και σε σχέση με την τραπεζική πρακτική. Καταστήματα με ελλιπές προσωπικό που δεν προλαβαίνει να ενημερωθεί, να εκπαιδευτεί, να εξυπηρετήσει, να ειδοποιήσει, να αρχειοθετήσει, να ελέγξει. Η εποπτεία και ο έλεγχος των καθημερινών συναλλαγών μετατράπηκε σε άγχος εξαιτίας της αβεβαιότητας και των κινδύνων, τακτική που ήδη πολλοί συνάδελφοι καθλούνται να πληρώσουν με πειθαρχικές διαδικασίες.

Εμφανίστηκαν και το 2009, παρά τη συνεχή εγρήγορση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., κρούσματα σύνδεσης της εργασιακής απόδοσης με αυθαίρετους ατομικούς ποσοτικούς στόχους, παραβίασης ωραρίων, μη καταγραφής-πληρωμής υπερωριών.

Σε όποιες περιπτώσεις οι συνάδελφοι ενημέρωσαν έγκαιρα το Γ.Β.Ε. επεμβαίναμε έγκαιρα και αποτρέπαμε στην πράξη τέτοιου είδους μεθοδεύσεις.

Το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας με συνεχείς παρεμβάσεις, υπομνήματα, περιοδείες, γενικές συνελεύσεις και κινητοποιήσεις στους εργασιακούς χώρους κατέβαλε προσπάθειες ώστε να τηρούνται οι κανονισμοί και οι συμβάσεις για τις άδειες, να

καταγράφονται και να πληρώνονται οι υπερωρίες (σε όσα καταστήματα ειδοποιήθηκαν και υπήρχαν υπογραμμένες, πληρώθηκαν όλες), να εφαρμόζεται το ωράριο, να περιορίζονται οι αυθαιρεσίες της διοίκησης στην κατανομή στόχων και bonus αλλιά και στις μετακινήσεις των συναδέλφων.

Ζήσαμε την εξώθηση εργαζομένων και στελεχών σε ένα χωρίς όρια και αρχές κυνήγι στόχων και bonus, που φιλοδοξούν να λειτουργήσουν ως υποκατάστατο της συλλογικής διεκδίκησης αξιοπρεπών μισθών και όρων εργασίας. Αντιμετωπίζαμε καθημερινά την έξαρση των απαιτήσεων της διοίκησης για εργαζόμενους και στελέχη - λίστιχο, απεριόριστων υποχρεώσεων και μηδενικών δικαιωμάτων. Σκοπός των καθημερινών δράσεων των μελών του ΓΒΕ ήταν η σταθερή και συστηματική προάσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων, παραμένοντας σταθεροί στις θέσεις, στους στόχους και στις αρχές μας.

Η πολιτική συρρίκνωσης του προσωπικού, που άσκησε η διοίκηση Αράπογλου, αποτελεί την πιο ουσιαστική υπονόμηση των εργασιακών σχέσεων και της ποιότητας, της αξιοπιστίας, της συνέπειας και της προοπτικής της Τράπεζας.

Οι προσλήψεις αποτελούν το κλειδί για την αντιμετώπιση των παραπάνω προβλημάτων γι' αυτό ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διεκδίκησε με κάθε τρόπο την πρόσληψη νέων συναδέλφων μέσω δημόσιου διαγωνισμού.

## Υγιεινή και Ασφάλεια

**Τ**ο ζήτημα Υγιεινής των χώρων εργασίας βρέθηκε σε πρώτη προτεραιότητα, εξαιτίας της ανακαίνισης των καταστημάτων. Το ΓΒΕ του ΣΥΕΤΕ βασισμένο στη θεσμική θωράκιση (νόμοι και Προεδρικά Διατάγματα που ενσωματώνουν το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Δίκαιο), σε συνεργασία με τις ΕΑΚ, κατέβαλλε συνεχώς προσπάθειες για τη βελτίωση της υγιεινής και ασφάλειας των εργασιακών χώρων με καθημερινές παρεμβάσεις στους ανακαινιζόμενους χώρους. Αλλιά και η τοποθέτηση θυρών ασφαλείας δημιουργούσε ανθυγιεινές συνθήκες (έλλειψη κατάλληλου εξαερισμού) που απαιτούσαν τη διαρκή παρέμβαση του ΓΒΕ για να ξεπεραστούν όσο το δυνατόν πιο σύντομα. Υπάρχουν καταστήματα που δεν πληρούν τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας, για τα οποία ζητήσαμε από την Διοίκηση να μεταστεγαστούν. Καλούμε συνεχώς τις ΕΑΚ να δείχνουν ακόμα μεγαλύτερο ενδιαφέρον για την Υγιεινή, να ενημερώνονται για τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας και να παρακολουθούν συστηματικά τη διαδικασία, ώστε όλοι μαζί να συμβάλλουμε στην καλύτερη εφαρμογή του θεσμού.

Στα ζητήματα ασφάλειας, έχει σημειωθεί, τον τελευταίο κυρίως χρόνο, σημαντική πρόοδος. Μετά την τοποθέτηση θυρών ασφαλείας σε πολλά καταστήματα της Β. Ελλάδος, έχουν περιοριστεί δραστικά τα κρούσματα βίας και ληστειών μέσα στα καταστήματα, χωρίς βέβαια να εξαλειφθούν. Υπάρχουν ακόμη ανησυχητικά φαινόμενα και συνεχίζουμε τον αγώνα με προτάσεις και παρεμβάσεις για την προστασία των συναδέλφων και των πελατών από τα κρούσματα ληστειών, επισημαίνοντας με κάθε τρόπο τις ευθύνες της τράπεζας απέναντι στους πελάτες, στους εργαζόμενους και στην κοινωνία.



## Ασφαλιστικό

**Τ**ο Ασφαλιστικό και η αντιμετώπισή του αποτελεί ένα διαρκές θέμα ανοικτό και ιδιαίτερα εκρηκτικό. Η διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και των συνταξιούχων απαιτεί ένα συνεχή αγώνα με συνέπεια, ένταση και προπαντός αλληλεγγύη ανάμεσα σε εργαζόμενους και συνταξιούχους. Τα μέλη του Γ.Β.Ε. ήταν παρόντα σε όλες τις φάσεις αγώνα, από τις δικαστικές αίθουσες, όπου η Ο.Τ.Ο.Ε. και ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έδινε μάχες για την αντισυνταγματικότητα των ασφαλιστικών ρυθμίσεων της προηγούμενης Κυβέρνησης και εργάστηκε με ιδιαίτερη επιμέλεια και την επιτυχία των απεργιακών κινητοποιήσεων που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε. και η Γ.Σ.Ε.Ε. για την απόκρουση και την ακύρωση των αντισυμβαλλοτικών νόμων που ψήφισε η Κυβέρνηση Καραμανλή (ν.3371/05, ν.3455/06)

Όμως ήρθε η ώρα ώστε όλες οι δυνάμεις που συγκροτούν το σ/κ στον κλάδο να συστρατευτούν στην οριστική επίλυση του Ασφαλιστικού προβλήματος που απασχολεί τους τραπεζοϋπαλλήλους με τη δημιουργία του ΕΤΑΤ όπως αποφασίστηκε στο τελευταίο Συνέδριο της Ο.Τ.Ο.Ε.

## ΤΥΠΕΤ

**Σ**τις τωρινές δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, το Ταμείο Υγείας αποκτά ακόμη μεγαλύτερη σημασία στη συνείδηση όλων των συναδέλφων, γιατί αποτελεί ασπίδα προστασίας του θεμελιώδους αγαθού της υγείας.

Το ΓΒΕ με απόψεις και προτάσεις επιμένει στην κατεύθυνση ενίσχυσης της παρουσίας του Ταμείου στη Βόρειο Ελλάδα με την ανέγερση πολυιατρείου στη Θεσσαλονίκη, την εύρυθμη λειτουργία της κατασκήνωσης στη Χαλκιδική και του θερέτρου στη Ραψάνη.

## Επαγγελματικός Προσανατολισμός

**Τ**ο Γ.Β.Ε., αναγνωρίζοντας πόσο σημαντικά συμβάλλει στην ολοκλήρωση της προσωπικότητας των παιδιών η επιλογή του επαγγέλματός τους, διοργάνωσε τρία ετήσια Ειδικά Προγράμματα Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής σε εφήβους μαθητές που φοιτούν στις Τάξεις Α', Β' και Γ' Λυκείου.

## Ενημέρωση των νέων συναδέλφων

**Τ**ο Γ.Β.Ε., πιστεύοντας βαθιά, πως η επιτυχία των αγώνων, των στόχων και των οραμάτων του ΣΥΕΤΕ εξαρτώνται από την ενότητα, την αλληλεγγύη, το διάλογο και τη συνεχή επικοινωνία με όλους τους συναδέλφους και ιδιαίτερα με τους νέους, διοργάνωσε σε συνεργασία με τη Γραμματεία νέων του ΣΥΕΤΕ, συνάντηση ενημέρωσης και διαλόγου με τους νέους συναδέλφους.

Η καλύτερη γνωριμία και η ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών με τους νέους συναδέλφους σφυρηλατεί την ενότητα και τη συλλογική δράση των εργαζομένων, που αποτελούν το ισχυρό μας όπλο. Ενότητα και συλλογικότητα που προσπάθησε να διασπάσει η διοίκηση Αράπογλου με ψευδεπίγραφους διαχωρισμούς μεταξύ νέων και παλαιών συναδέλφων.

## Πολιτιστικά

**Π**αράλληλα και ταυτόχρονα με τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές δράσεις, το Γ.Β.Ε. ανέπτυξε πολιτιστικές δραστηριότητες, οι οποίες κάτω από τις σημερινές συνθήκες πίεσης του συνδικαλιστικού κινήματος, αναδεικνύονται σε σημαντικές πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ενότητας και της συλλογικότητας των συναδέλφων.



- A. Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος το κατάμεστο Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης, όπου πραγματοποιείται με την παρουσία του Προέδρου του ΣΥΕΤΕ σ. Γιώργου Γιαννακόπουλου, η μουσική εκδήλωση του ΓΒΕ, μας γέμισε αισιοδοξία γιατί ανέδειξε μηνύματα ενότητας, συναντίληψης, αλληλεγγύης, συλλογικότητας, κοινές αρχές και αξίες, που στους δύσκολους καιρούς που περάσαμε κατέστησαν όλους μας αλληλά και τον καθένα μας χωριστά σε εγγυητή των δικαιωμάτων μας. Με γνώμονα την ποιοτική ψυχαγωγία, με αρωγό τη μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων και τα θετικότερα σχόλια και με τη βεβαιότητα πως η τέχνη ενισχύει τη συλλογικότητα, το Γ.Β.Ε. κατοχύρωσε το θεσμό των εκδηλώσεων στο Μέγαρο Μουσικής ως ένα σημαντικό γεγονός στο ξεκίνημα κάθε χρονιάς.
- B. Επίσης, με την ευκαιρία του θεσμού της βασιλόπιτας, διοργανώθηκε και η εορταστική εκδήλωση σε κέντρο διασκέδασης της Θεσσαλονίκης, με ιδιαίτερα μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων. Παρόμοιες εκδηλώσεις ενθαρρύνονται και πραγματοποιούνται από Νομαρχιακά Παραρτήματα και Καταστήματα της Βορείου Ελλάδος, στις οποίες το Γ.Β.Ε. παραβρίσκεται με εκπροσώπους του.
- Γ. Συνεχίσθηκαν, με αμείωτη συμμετοχή των συναδέλφων, οι βραδιές θεάτρου που συνδιοργανώνει το Γ.Β.Ε. με το Νομαρχιακό Παράρτημα του ΣΥΕΤΕ στη Θεσσαλονίκη με πλήθος θεατρικών παραστάσεων.
- Δ. Ενισχύθηκαν από το Γ.Β.Ε. οι πολύ καλές Χριστουγεννιάτικες και Αποκριάτικες εκδηλώσεις, που χαρίζουν χαρά στους μικρούς μας φίλους-παιδιά συναδέλφων και διοργανώνονται από το Νομαρχιακό Παράρτημα της Θεσ/νίκης με ολόενα και μεγαλύτερη συμμετοχή.

## Αθλητικές Δραστηριότητες

**Σ**ημαντική ήταν και η μέριμνα του Γ.Β.Ε. για την ενίσχυση της ομάδας μπάσκετ, η οποία συμμετέχει στο τουρνουά που διοργανώνει το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης και της ομάδας ποδοσφαίρου 5Χ5, η οποία συμμετέχει στο καθιερωμένο πλέον τουρνουά ποδοσφαίρου που διοργανώνει το Νομαρχιακό Παράρτημα Ο.Τ.Ο.Ε. Θεσ/νίκης, με αποτέλεσμα να πλησιασθούν από νέους συναδέλφους.

# ΑΘΛΗΤΙΚΑ

## 23ο ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ

Το Σάββατο 14 Νοεμβρίου 2009, σε αθλητικές εγκαταστάσεις στην περιοχή του Αλήμου, ξεκίνησε το 23ο Εσωτερικό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου που διοργανώνεται όπως κάθε χρόνο από τη Γραμματεία Αθλητισμού του ΣΥΕΤΕ..

Μέσω του εργασιακού αθλητισμού, δίνεται για μία ακόμη χρονιά η δυνατότητα για σύσφιξη των φιλικών και συναδελφικών σχέσεων μεταξύ των εργαζομένων στην ΕΤΕ, Βασικός σκοπός μας είναι η ψυχαγωγία των συναδέλφων, μακριά από σκοπιμότητες και βία.

Για κάποιες ώρες οι συναδέλφοι γυρίζουν χρόνια πίσω, γίνονται παιδιά όπως τότε που αθλόνιζαν στα γήπεδα της γειτονιάς τους. Αποδεικνύουν σήμερα, πως μπορεί το σώμα τους να άηληξε και η αντοχή τους να μειώθηκε, αλήθια η ψυχή τους όμως παραμένει νέα και αντέχει!

Και το σημαντικότερο: Μετά τον αγώνα έρχεται το 3ο ημίχρονο. Τότε αρχίζουν τα πειράγματα και τα σχόλια για τον αγώνα μαζί με το σχετικό καφεδάκι. Η αγωνιστική κλείνει όμορφα, αφού όλοι φεύγουν αγαπημένοι, ανανεώνοντας το ραντεβού τους για την επόμενη αγωνιστική...

Το 23ο εσωτερικό πρωτάθλημα στο οποίο μετέχουν 8 ομάδες και αγωνίζονται 200 περίπου συναδέλφοι χαρακτηρίζεται από την ανανέωση, καθώς έχουμε συμμετοχές πολλών νέων συναδέλφων.

Ευνόητο είναι ότι στους αγώνες που διεξάγονται υπάρχει υπεύθυνος γιατρός.

Ευχόμαστε σε όλους όσους συμμετέχουν στο φετινό πρωτάθλημα, καλή επιτυχία στις ομάδες τους, και να συνεχίσουν να αγωνίζονται για πολλή ακόμη χρόνια!

## ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

Στις 6 Φεβρουαρίου 2010, ξεκίνησε το Ποδοσφαιρικό Πρωτάθλημα της ΟΤΟΕ με τη συμμετοχή 12 αντιπροσωπευτικών ομάδων Ελληνικών Τραπεζών. Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για μία ακόμη φορά εκπροσωπεί την



Ε.Τ.Ε. συμμετέχοντας στο πρωτάθλημα με 28 συναδέλφους ποδοσφαιριστές και παίζοντας πρωταγωνιστικό ρόλο.

## ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Ο ΣΥΕΤΕ συμβάλλοντας εδώ και χρόνια στον εργασιακό αθλητισμό μεταξύ των άηλων αθλητικών τμημάτων που έχει, δημιούργησε και ομάδα Μπάσκετ Γυναικών, η οποία θα συμμετέχει σε όλα τα Εργασιακά τουρνουά και πρωταθλήματα της ΟΤΟΕ και του ΕΚΑ.

Η ομάδα που στελεχώνεται από 18 νέες και ταλαντούχες συναδέλφισσες ήδη συμμετέχει, με επιτυχία, στο πρωτάθλημα που διοργανώνει το ΕΚΑ.



## ΣΚΑΚΙ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για μία ακόμη χρονιά συμμετείχε στο ετήσιο πρωτάθλημα σκάκι που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ στη Θεσσαλονίκη 19,20 και 21 Ιουνίου 2009.

Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με 12μελή αποστολή, γνώρισε σημαντικές επιτυχίες κατακτώντας αρκετά μετάλλια τόσο σε ατομικό, όσο και σε ομαδικό επίπεδο.

## ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗ ΑΝΔΡΩΝ

Η αντιπροσωπευτική ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετέχει για μία ακόμη χρονιά στα πρωταθλήματα του Εργατικού Κέντρου Αθήνας (Ε.Κ.Α.), ενώ θα συμμετάσχει και στο πρωτάθλημα που θα διοργανώσει η Ο.Τ.Ο.Ε. τους επόμενους μήνες.

Στο πρωτάθλημα του Ε.Κ.Α. συμμετάσχουν 70 ομάδες εργαζομένων από διάφορους οργανισμούς και επιχειρήσεις, χωρισμένες σε 9 ομίλους.

Η ομάδα μπάσκετ του Συλλόγου συμμετείχε, επιτυχάνοντας αξιοπρεπή εμφάνιση στο πρωτάθλημα που διοργάνωσε η Ομοσπονδία μας (Ο.Τ.Ο.Ε.)

## ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΑ ΑΝΤΙΣΦΑΙΡΙΣΗ (ΠΙΝΓΚ - ΠΟΝΓΚ)

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε στο Ετήσιο Πρωτάθλημα Ανδρών - Γυναικών Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε. το Σάββατο 9 Μαΐου 2009 στο Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας.



# ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ

Για το χρόνο που μας πέρασε το 2009 η Γραμματεία Πολιτισμού του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει να επιδείξει ένα σημαντικό και πολύπλευρο έργο.

## ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑ

Ο ΣΥΕΤΕ συνεχίζοντας την παράδοση των συλλεκτικών ημερολογίων του, παρουσίασε και αυτό το χρόνο ημερολόγιο που έτυχε ευρύτερης και ενθουσιώδους υποδοχής.

Συγκεκριμένα:

εκδόθηκε ημερολόγιο για το 2010 με θέμα «Το παιδικό βιβλίο στην Ελλάδα» παρουσιάζοντας μία διαδρομή 100 χρόνων εξωσχολικού βιβλίου (από το 1910 - 2010).



## ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΣΥΕΤΕ

Δίνοντας μεγάλη σημασία στα θέματα που σχετίζονται με το περιβάλλον η Οικολογική Ομάδα της Γραμματείας Πολιτισμού είχε και αυτό το χρόνο μία αρκετά αξιόλογη δραστηριότητα.

- Πραγματοποιήσαμε καθαρισμό μονοπατιού 3χλμ στην Περιστέρα του αν.Χελμού.
- Μελετήσαμε και προετοιμάσαμε 5 πεζοπορικές σημάνσεις σε ισάριθμα μονοπάτια και αρχαία λιθόστρωτα στις περιοχές Πούληθρα Αρκαδίας και Ταρσό ορεινής Κορινθίας. Ο προγραμματισμός για το 2010 προβλέπει την πραγματοποίηση των σημάνσεων στις πεζοπορικές αυτές διαδρομές.

Αυτονόητο είναι ότι το έργο αυτό αναδεικνύει τον πολιτιστικό χαρακτήρα των περιοχών αυτών και προβάλλει την Οικολογική Ομάδα του Συλλόγου μας τόσο στις τοπικές κοινωνίες όσο και μέσω του καθημερινού και περιοδικού τύπου, στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

## ΘΕΑΤΡΟ

Η συμμετοχή των μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε στη θεατρική ομάδα της Ο.Τ.Ο.Ε, αποδεικνύει την πολύ μεγάλη σημασία που δείχνουν οι συνάδελφοι στην πρωτογενή πολιτιστική παραγωγή.

## ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε μοίρασε χριστουγεννιάτικα δώρα στα παιδιά των μελών του.

Η επιλογή των δώρων έγινε από διαπαραταξιακή επιτροπή.

## ΛΟΓΟΤΕΧΝΙΑ - ΕΙΚΑΣΤΙΚΑ

Με μεγάλη συμμετοχή των μελών του Συλλόγου μας συνεχίστηκαν και αυτή την τριετία οι διαγωνισμοί λογοτεχνίας και εικαστικών της ΟΤΟΕ (ζωγραφική-φωτογραφία-γλυπτική-κατασκευές).

Ενδεικτικό είναι στο σύνολο των τραπεζοϋπαλλήλων το 80% των βραβείων και διακρίσεων απέσπασαν συνάδελφοι του Συλλόγου μας.

## ΕΚΠΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΡΤΕΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πέτυχε εκπτώσεις σε βιβλιοπωλεία και εκδοτικούς οίκους, σε ωδεία και καταστήματα μουσικών οργάνων, καθώς και μειωμένες τιμές σε χώρους τέχνης (θέατρα και πινακοθήκες).

Επίσης από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. χορηγήθηκαν, σε συνεργασία με την Ο.Τ.Ο.Ε, μεγάλη αριθμός ετησίων καρτών, με έκπτωση 25% του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών. (Λεωφορεία - Τρόλεϊ - Μετρό-Ηλεκτρικός-Τράμ-Προαστιακός).

## ΠΑΙΔΙΚΑ ΘΕΑΤΡΑ

Κατά το έτος 2009 κλείσαμε 5 θεατρικές παραστάσεις (2.235 προσκλήσεις).

## ΕΡΓΑΣΤΗΡΙ ΨΗΦΙΔΩΤΟΥ

Πραγματοποιήθηκε σειρά μαθημάτων ψηφιδωτού, διάρκειας 2 μηνών.

## ΑΦΙΣΕΣ

Ιδιαίτερη έμφαση δώσαμε στην καλλιτεχνική παρουσίαση των αφισών του ΣΥΕΤΕ με θέματα από σημαντικούς Έλληνες εικαστικούς όπως ο Γαίτης, ο Σπαθάρης, ο Γράβαλος και ο Βακιρτζής.



# Πολιτιστικές διαδρομές



Με τη συμμετοχή πολλών συναδέλφων συνεχίστηκαν με ιδιαίτερη επιτυχία οι Πολιτιστικές Διαδρομές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατά τη χρονική περίοδο 2009.

Συνεχίστηκαν οι ποιοτικές ξεναγήσεις σε αρχαιοθολογικούς χώρους, σε μουσεία, σε χώρους ιστορικής μνήμης, σε αίθουσες τέχνης, σε χώρους άσκησης επιστημονικής έρευνας καθώς και οι φυσιοθεραπευτικές - πεζοπορικές εκδρομές, συγκέντρωσαν 1.322 συναδέλφους και μέλη των οικογενειών τους σε 28 συνοδικά εκδηλώσεις. Ας σημειωθεί ότι οι ξεναγήσεις αυτές πραγματοποιούνται από τεχνοκριτικούς, καθηγητές πανεπιστημίου και διακεκριμένους ιστορικούς.

Αναλυτικά πραγματοποιήθηκαν:

- Κοπή Βασιλόπιτας στην Μονή Αστερίου (7/2)
- Αποκριάτικο Γλέντι στο Μαρούσι (20/2) με την παρουσία του μεγάλου μας φίλου Ευγένιου Σπαθάρη.
- Στη γειτονιά του Ψυρρή (22/2)
- Αθηναϊκά μνημεία της Τουρκοκρατίας ( 8/3)
- Ακρωτήρια Μάνης (13,14,15 κ 16/3)
- Μουσείο Πόλης Αθηνών (15/3)
- Μόραλης (18/3)
- Αρχαίοι δρόμοι Δελφών (28-29/3)
- Κεραμεικός (10/5)
- Από τον Κλασικό Μοντερνισμό στον Μεταμοντερνισμό (20/5)
- Έλληνες τοπιογράφοι (Θεοχαράκη) (23/5)
- Βερβίγκα Πηγές Ασπροποτάμου (12,13,14/6)
- Νότιο Πήλιο (18,19,20-21/6)

- Φωκιανός-Πηγάδι-Πούλιθρα (25,6,27/9)
- Αμοργός (9,10,11,12,13/10)
- Αρχαίοι δρόμοι Δελφών (17-18/10)



- Μουσείο Ακρόπολης (27/10)
- Ζαρούχλα (30-31-1/11)
- Μουσείο Ακρόπολης (7/11)
- Μουσείο Ακρόπολης (8/11)
- Μουσείο Ακρόπολης (26/11)
- Μουσείο Ακρόπολης (2/12)
- Μουσείο Ακρόπολης (9/12)
- Μουσείο Ακρόπολης (17/12)
- Μουσείο Ακρόπολης (18/12)
- Andy Warhol (20/12) στο Βυζαντινό Μουσείο.
- Μουσείο Ακρόπολης (22/12)
- Εθνική Πινακοθήκη (21/12)
- Παράλληλα έγινε ερευνητική διαδρομή μικρού αριθμού συναδέλφων για την προετοιμασία μελλοντικών πεζοπορικών διαδρομών στην περιοχή του Ασπροποτάμου Θεσσαλίας (1-2 και 3/5).

## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΕ ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟ

Συμμετείχαμε εθελοντικά σε εκδηλώσεις του Ελληνικού Κέντρου Περιθαλάψεως Άγριων Ζώων (ΕΚΠΑΖ) της Ελληνικής Εταιρείας Περιβάλλοντος και Πολιτισμού και της W.W.F - Ελλάς.



## ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΑΤΡΑ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΣΚΗΝΕΣ

Με γνώμονα την ποιοτική ψυχαγωγία αλλά και τη διασκέδαση και λαμβάνοντας υπόψη τις προτιμήσεις των περισσότερων μελών του Συλλόγου μας η Γραμματεία Πολιτισμού μέσω της διαπαραταξιακής επιτροπής επέλεξε μουσικές σκηνές και ένα μεγάλο αριθμό θεατρικών παραστάσεων.

Αναλυτικά: το 2009 για θέατρα κλείσαμε 4.500 θέσεις και για μουσικές σκηνές 6.200. Παράλληλα στηρίχθηκαν οικονομικά, εκδηλώσεις στα Νομαρχιακά Παραρτήματα, όπως επίσης και οι εκδηλώσεις του Γραφείου Βορείου Ελλάδος.