



ΟΜΙΛΙΑ

ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

ΓΙΩΡΓΟΥ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

ΣΤΗΝ Γ.Σ. ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΕ

ΙΟΥΝΙΟΣ 2009

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ**

Οι εργαζόμενοι ζητούν έμπρακτη αναγνώριση και όχι μόνο λόγια. Ζητούν σεβασμό στο θεσμό της Κλαδικής Σύμβασης, σεβασμό της προσωπικότητάς τους και των στελεχών της ΕΤΕ, δίκαιη ανταμοιβή και ενίσχυση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Εύλογα διερωτώμεθα, σε τι χρειάστηκε η εσπευσμένη πώληση σε ξένους θεσμικούς 5,954 εκατ. ιδίων μετοχών της ΕΤΕ στα 13,5 ευρώ, εν μέσω ανοδικού κλίματος.

Γιατί ανταμείψατε με το ποσό των 32,5 εκατ. Ευρώ αυτούς που κερδοσκοπήσαν ασύστολα σε βάρος της περιουσίας μας και αγνοείτε συστηματικά τους Έλληνες θεσμικούς και ιδιώτες μετόχους που στηρίζουν διαχρονικά τη μετοχή της ΕΤΕ;

Γιατί δεσμεύσατε στους φορολογικούς παραδείσους των νήσων Κέυμαν 720.000.000 ευρώ; Για αγορά ομολόγων Δημοσίου και μόνο, όπως καθυστερημένα πληροφόρησε την αγορά η Διοίκηση της ΕΤΕ;

Μ' αυτά τα κεφάλαια θα μπορούσαμε σήμερα να αγοράσουμε μεγάλη ελληνική τράπεζα.

Μας εγγυάσθε κύριε Αράπογλου, ότι το ρίσκο αυτής της επένδυσης είναι μηδενικό, και δεν θα αποτελέσει βαρίδι για την ΕΤΕ όπως έγινε με τα εξωλογιστικά στοιχεία της Leaman brothers, που την οδήγησαν σε πτώχευση.

Κύριε Πρόεδρε,

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,

Απευθύνομαι σε σας σήμερα με μια διπλή ιδιότητα:

- ως Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ, του μεγαλύτερου πρωτοβάθμιου σωματείου που συσπειρώνει τη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας.
- ως μέτοχος της ΕΤΕ, εκπρόσωπος 12.509.220 μετοχών του Ταμείου Αυτασφαλείας και του Ταμείου Επικούρησης προσωπικού ΕΤΕ, του ΤΥΠΕΤ και του ΣΥΕΤΕ.

Θα ήθελα να ξεκινήσω από το τέλος της ομιλίας του κου Προέδρου που αναφέρει «ότι θέλω να ευχαριστήσω όλο το προσωπικό της Τράπεζας για τη συνεισφορά του στην επίτευξη των στόχων που είχαν τεθεί» και να αναφέρω ότι οι εργαζόμενοι ζητούν έμπρακτη αναγνώριση και όχι μόνο λόγια. Ζητούν σεβασμό στο θεσμό της Κλαδικής Σύμβασης, σεβασμό της προσωπικότητάς τους και των στελεχών της ΕΤΕ, δίκαιη ανταμοιβή και ενίσχυση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Συνεχίζοντας θα ήθελα να αναφερθώ στην ομιλία του κου Προέδρου ο οποίος ανέφερε στην αρχή ότι « στην ουσία καταλήξαμε σε μια βαθιά κρίση θεσμών και αξιών λόγω έλλειψης εποπτείας, έλλειψης διαφάνειας, αξιοπιστίας και υπευθυνότητας, σε παγκόσμιο επίπεδο, με τεράστιο οικονομικό αντίκτυπο».

Θέλω όμως να θυμίσω σ' όλους σας ότι όταν ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., ως μέτοχος και ως αντιπροσωπευτικός θεσμός των εργαζομένων, ζήτησε να τηρηθούν αυτές οι αρχές, ο Πρόεδρος αρνήθηκε. Και το χειρότερο είναι ότι όταν αναγκαστήκαμε να καταφύγουμε στη Δικαιοσύνη ο κος Πρόεδρος μας «τιμώρησε» κόβοντας προσωπικά ο ίδιος κάθε μορφή επικοινωνίας με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Όλοι κρινόμαστε από τη συμπεριφορά μας και τις αποφάσεις μας.

Με αυτή μου τη διπλή ιδιότητα, θα καταθέσω τις απόψεις μου για την πορεία της τράπεζας, για τις επιλογές και τη συμπεριφορά της Διοίκησης.

Η σημερινή κρίση είναι σε μεγάλο βαθμό προϊόν επιθετικών και εξαιρετικά ριψοκίνδυνων πολιτικών που ακολούθησαν οι διοικήσεις των μεγάλων

Χρηματοπιστωτικών ομίλων της Ευρώπης και της Αμερικής, της Διοίκησης της ΕΤΕ μη εντελώς εξαιρουμένης.

Είχαμε εγκαίρως προειδοποιήσει πως επιλογές ημιδομημένης πολιτικών υψηλού ρίσκου και «ανοιγμάτων» σε κερδοσκοπικά Funds και προβληματικές αγορές, απέβλεπαν κυρίως στην επίτευξη υψηλών βραχυπρόθεσμων στόχων, ώστε να απολαύσουν οι μέτοχοι πρόσκαιρα οφέλη και τα ανώτατα στελέχη διεθνείς προσβάσεις και υψηλά bonus. Στην πραγματικότητα, όμως, οι επιλογές αυτές έθεταν σε κίνδυνο τη βιωσιμότητα, την αξιοπιστία και την μεσομακροπρόθεσμη προοπτική των επιχειρήσεων.

Δυστυχώς, η πολλαπλή κρίση που βιώνουμε σήμερα δικαίωσε τις απόψεις μας και οι δυσμενείς επιπτώσεις στην παγκόσμια οικονομία, στην απασχόληση και στην περιουσία μας είναι γνωστές.

Βέβαια, η εικόνα που παρουσιάζουν τα μεγέθη του Ομίλου της ΕΤΕ για το 2008, εμφανίζεται ιδιαίτερα θετική, ειδικά η ελθούσα, σε σχέση με τα όσα ακούμε και βλέπουμε να συμβαίνουν στα Χ/Π ιδρύματα της Ευρώπης και των ΗΠΑ.

Εμείς, και ως εργαζόμενοι και ως μέτοχοι, θα θέλαμε πρώτοι από όλους να είναι όντως έτσι τα πράγματα, όχι μόνο στη σημερινή -και φωτογραφική- αποτύπωση των μεγεθών, αλλά και στο μέλλον.

ΑΝΑΓΚΗ ΑΛΛΑΓΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Μπορεί, όμως, να υπάρξει υγιές, βιώσιμο και κερδοφόρο Πιστωτικό Σύστημα, την ίδια στιγμή που η πραγματική οικονομία, οι επιχειρήσεις και η απασχόληση πλήττονται από την ύφεση, την ανυπαρξία έγκαιρων και κατάλληλων πολιτικών της Κυβέρνησης, από την πιστωτική ασφυξία, την ανασφάλεια και την απαξίωση;

Όταν ακόμα και σήμερα το περίφημο «πακέτο» ενίσχυσης της ρευστότητας της οικονομίας, το πακέτο των 28 δις, εκκρεμεί, αφού μπλήχτηκε στα γρανάζια μιας ατέρμονης διαπραγμάτευσης μεταξύ Κυβέρνησης και τραπεζών, για το ποιος θα κερδίσει περισσότερο, χωρίς δυσάρεστους κρατικούς ελέγχους και εποπτεία;

Μπορεί να γίνεται λόγος για «συνετή και χρηστή διοίκηση» του Ομίλου και της ΕΤΕ, όταν δεν διασφαλίζεται πλήρης, σαφής και ισότιμη ενημέρωση των μετόχων για τη θέση και τις δραστηριότητες όλων των θυγατρικών του Ομίλου; Όταν δεν υπάρχει απόλυτη διαφάνεια για τις κινήσεις, τις επιλογές και τις συμμαχίες της Διοίκησης στην Ελλάδα και στο εξωτερικό;

Η προσεκτική ανάγνωση των αποτελεσμάτων του Ομίλου της ΕΤΕ για το 2008 μας προβληματίζει.

**ΙΣΟΤΙΜΗ
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ
ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ**

Στην ανακοίνωση των αποτελεσμάτων πότε προβάλλετε και προτάσετε τα αποτελέσματα της Εθνικής Τράπεζας και πότε τα αποτελέσματα του Ομίλου με αποτέλεσμα να δημιουργείται σύγχυση στον απλό αναγνώστη.

Θα θέλαμε συγκεκριμένα στοιχεία χορηγήσεων, καταθέσεων, απόδοσης ιδίων κεφαλαίων, επισφαλειών ανά κατηγορία χορηγήσεων, βραχυπρόθεσμο και μεσοπρόθεσμο δανεισμό από τις διεθνείς αγορές (εκτός Ομίλου) ξεχωριστά ανά:

- Όμιλο
- ΕΤΕ
- Finansbank
- UBB
- Βοϊβοντάνσκα
- Στοπάνσκα
- Οι θυγατρικές μας στην Αίγυπτο, την Ν. Αφρική και στο Λονδίνο

Δυστυχώς, εξακολουθούμε να μην έχουμε πλήρη και σαφή εικόνα για την πραγματική κατάσταση της Τράπεζας και του Ομίλου.

Αναφέρομαι ειδικότερα στις επισφάλειες, στα τυχόν τοξικά και, βέβαια, στα «ανοίγματα» στην ΝΑ Ευρώπη και την Τουρκία, σε οικονομίες και αγορές ιδιαίτερα ρευστές και ευάλωτες στην κρίση.

Πόσο, αλήθεια, αυξήθηκαν οι προβλέψεις για τις θυγατρικές στη ΝΑ Ευρώπη και τη Finansbank; Πόσο αυξήθηκαν, αντίστοιχα, τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια έναντι του 2007 στις χώρες αυτές και πόσο θα επηρεάσουν τα αποτελέσματα του Ομίλου στο μέλλον; Και, ακόμα, τι γίνεται με τα χαρτοφυλάκια όλων -και εννοώ όλων- των θυγατρικών του Ομίλου;

Θέλουμε να πιστεύουμε πως δεν θα βρεθούμε προ εκπλήξεων. Κάτι που μάλλον παραμένει ζητούμενο, παρά δεδομένο σε μια έντονα ρευστή και αβέβαιη εγχώρια και διεθνή συγκυρία.

**ΠΟΙΕΣ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ
ΔΑΠΑΝΕΣ
ΠΕΡΙΚΟΠΗΚΑΝ**

Αναφέρετε ότι το 2008 είχαμε περιστολή των λειτουργικών δαπανών κατά 4% με αποτέλεσμα ο λόγος κόστους προς έσοδα να πέσει στο 47% έναντι του 51% που ήταν το 2007. Επειδή οι περικοπές των λειτουργικών δαπανών επηρεάζουν τη λειτουργικότητα και τη συνέχεια των επιχειρήσεων ζητώ αναλυτικά τους τομείς περιστολής των δαπανών το 2008 σε σχέση με το 2007 και συγκεκριμένα ορισμένα κονδύλια όπως

- Έξοδα Διοίκησης
- Συνολικές αποδοχές Συμβούλων - Συνεργατών 2007-2008
- Πόσα αυτοκίνητα έχει διαθέσει η Διοίκηση τα τελευταία τρία χρόνια σε στελέχη που προέρχονται από το τακτικό προσωπικό, στους συνεργάτες και στους Συμβούλους
- Αριθμό τακτικού προσωπικού 2006,2007,2008
- Έξοδα εκπαίδευσης
- Έξοδα Λειτουργίας Δικτύου

προκειμένου να έχουμε την πραγματική εικόνα.

**ΞΕΠΟΥΛΗΜΑ
ΤΩΝ ΙΔΙΩΝ
ΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ
ΚΕΡΟΣΚΟΠΟΥΣ
ΜΕΤΟΧΟΥΣ**

Εύλογα διερωτώμεθα, σε τι χρειάστηκε η εσπευσμένη πώληση σε ξένους θεσμικούς 5,954 εκατ. ιδίων μετοχών της ΕΤΕ στα 13,5 ευρώ, εν μέσω ανοδικού κλίματος και με ανάδοχο τη (συνεταίρο μας σε εξωχώρια θυγατρική) Credit Suisse, αφού διασφαλίζεται, όπως τονίζει η Διοίκηση, επάρκεια ρευστότητας της ΕΤΕ και του Ομίλου;

Όταν η ίδια αυτή Διοίκηση δήλωνε τον Ιανουάριο έτοιμη για επαναγορά ιδίων μετοχών την 1/7/2009, ώστε να απαλλαγεί το ταχύτερο από την «ενοχλητική» κρατική εποπτεία στα bonus των ανώτατων στελεχών;

Σε τι, λοιπόν, χρειαζόταν η ΕΤΕ τα 81 εκ. ευρώ και μάλιστα με σημαντική υποαξία;

Σε ποιούς «θεσμικούς» επενδυτές πήγαν οι μετοχές αυτές και σε ποιο βαθμό διασφάλισε η Διοίκηση πως δεν θα έχουμε πάλη τα ίδια κερδοσκοπικά παιχνίδια, όπως συνέβη με τις μέχρι πρόσφατα επιλογές της, που αλλοίωσαν τη φυσιογνωμία της ΕΤΕ και την άφησαν εκτεθειμένη σε διεθνείς κερδοσκοπικούς κραδασμούς;

Γιατί ανταμείψατε με το ποσό των 32,5 εκατ. Ευρώ αυτούς που κερδοσκόπησαν ασύστολα σε βάρος της περιουσίας μας;

Κύριε Πρόεδρε,

Γιατί επιμένετε να ενημερώνετε προνομιακά τους Αμερικάνους και Εγγλέζους επενδυτές σε βάρος των Ελλήνων, των Τούρκων, των Βουλγάρων και των άλλων χωρών που δραστηριοποιείται η ΕΤΕ;

Εξίσου αναπάντητα παραμένουν και θέματα που συνδέονται με τις υπεράκτιες δραστηριότητες της ΕΤΕ. Αναφέρομαι ειδικότερα στην κοινή θυγατρική με την Credit Suisse, την CPT International στο φορολογικό παράδεισο των νησιών Κέϊμαν.

Μια εταιρεία στην οποία η ΕΤΕ φέρεται να έχει τοποθετήσει (βάσει ανακοινώσεων στην Αμερικανική Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς) το διόλου ευκαταφρόνητο ποσό των 702 εκατ. ευρώ, μέσα στους πρώτους 9 μήνες που λειτουργεί η εν λόγω offshore (από τον Δεκέμβριο του 2007), με σκοπό τις «επενδύσεις σε χ/π μέσα και συναλλαγές σε παράγωγα αυτών».

Με τι δραστηριότητες, τι χαρτοφυλάκιο και σε ποια αποτίμηση λειτουργεί σήμερα αυτή η εταιρεία, που θα μπορούσε κάλλιστα να αποτελεί εστία και parking δομημένων ομολόγων και τοξικών συναλλαγών;

Γιατί δεσμεύτηκαν τόσο σημαντικά ποσά σε αυτήν; Για αγορά ομολόγων Δημοσίου και μόνο, όπως καθυστερημένα πληροφορήσε την αγορά η Διοίκηση της ΕΤΕ;

Μ' αυτά τα κεφάλαια θα μπορούσαμε σήμερα να αγοράσουμε μεγάλη ελληνική τράπεζα.

Ερωτώ, κύριε Πρόεδρε,

Ελθοεύουν κίνδυνοι για το μέλλον της ΕΤΕ από αυτήν την επένδυση;

Μας εγγυάσθε ότι το ρίσκο αυτής της επένδυσης είναι μηδενικό, και δεν θα αποτελέσει βαρίδι για την ΕΤΕ όπως έγινε με τα εξωλογιστικά στοιχεία της Λήμαν;

Γινόμαστε ίσως δυσάρεστοι όταν εδώ και καιρό τονίζουμε πως τα συμφέροντα των top managers της ΕΤΕ, έρχονται σε σύγκρουση με τα μεσομακροπρόθεσμα συμφέροντα των εργαζόμενων (που σήμερα επιχειρείται αδίκως να πληρώσουν και τα σπασμένα της Κρίσης...) και των μετόχων, με την ίδια την υγιή ανάπτυξη της Τράπεζας και του Ομίλου της.

**ΠΑΡΟΥΣΙΑ
ΤΗΣ ΕΤΕ ΣΕ
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΥΣ
ΠΑΡΑΔΕΙΣΟΥΣ**

**ΔΙΚΑΙΗ
ΚΑΤΑΝΟΜΗ
ΤΩΝ ΜΠΟΝΟΥΣ**

Κύριοι Μέτοχοι,

Ο Όμιλος της Εθνικής Τράπεζας με βασικό πυλώνα την ίδια την Τράπεζα, παρουσίασε τεράστια κέρδη τα τελευταία χρόνια.

Η συμμετοχή και η συμβολή των εργαζομένων της Τράπεζας στην επίτευξη αυτών των κερδών ήταν ουσιαστική και καθοριστική.

Αλλά όμως η ανταμοιβή τους ήταν πενιχρή σε σχέση με τη συμβολή τους. Τη μερίδα του λέοντος την προσπορίστηκαν τα μέλη της Διοίκησης και η αυλή που δημιούργησαν τα τελευταία χρόνια.

Η Διοίκηση θα πρέπει να αλλιάζει τακτική και σε συνεργασία με το ΣΥΕΤΕ να βρεθεί ένας νέος τρόπος διανομής του bonus που αποφασίζει να χορηγηθεί στους εργαζόμενους η Γενική μας Συνέλευση.

Ο παραγόμενος πλούτος στην Εθνική Τράπεζα θα πρέπει να μοιράζεται δίκαια και με διαφανείς αντικειμενικές διαδικασίες γιατί μ' αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται η συνέχεια και η προοπτική της Εθνικής Τράπεζας και η περιουσία των μετόχων.

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ STOCK OPTIONS

Επί πλέον η Διοίκηση θα πρέπει να αποδεχθεί την πρότασή μας να καταργηθεί ο μηχανισμός των stock options γιατί ήταν μια από τις κύριες αιτίες που οδήγησαν σε πτώχευση μεγάλους παγκόσμιους χρηματοπιστωτικούς Ομίλους.

Και όμως απαιτείται πλέον, όπως τονίζουν πλέον η G.20, η Hay και πολλοί άλλοι παράγοντες να αλλιάξει ο τρόπος αμοιβής των στελεχών. Να στηρίζεται στις σταθερές αμοιβές και όχι στις πρόσθετες και να υιοθετούνται κριτήρια λειτουργικής και μεσομακροπρόθεσμης απόδοσης και όχι κριτήρια βασισμένα στις βραχυπρόθεσμες αποδόσεις της μετοχής.

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Γινόμαστε ακόμα πιο δυσάρεστοι, όταν εγκαλούμε τη Διοίκηση για την επανειλημμένη παραβίαση του Κανονισμού Εργασίας, για τον παραγκωνισμό και την απαξίωση ικανών στελεχών της ΕΤΕ.

Για την αλλοίωση της φυσιογνωμίας της με 600 «φυτευτά» ανώτατα στελέχη της απόλυτης επιλογής της Διοίκησης, που κοστίζουν πάνω από 20.000.000 ευρώ ετησίως στην Τράπεζα την ίδια στιγμή με κίνητρα αποχωρούν από την τράπεζα ικανά στελέχη. Δηλαδή πληρώνουμε διπλά για την ίδια υπηρεσία.

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Αποχωρήσαμε διαμαρτυρόμενοι από την προηγούμενη έκτακτη Γ.Σ, όταν ο κ. Διοικητής πρόσβαλε ανοικτά όλα τα στελέχη και τους εργαζόμενους της ΕΤΕ, ισχυριζόμενος ότι «κανείς τους δεν ήταν άξιος να αναλάβει τις αντίστοιχες θέσεις».

Έκανε, μήπως, εσωτερική προκήρυξη που βγήκε άγονη;

Ή μήπως τα στελέχη της ΕΤΕ δεν βρίσκουν αποδοχή και αναγνώριση στον κλάδο;

Πως τότε υπήρχε και πως λειτουργούσε η ΕΤΕ, ως ηγέτιδα δύναμη στην Ελληνική αγορά, πριν ανακαλύψει και αναδείξει σε όλες τις θέσεις-κλειδιά τα δικά του "εκλεκτά στελέχη" ο κ. Αράπογλου;

Είναι δυνατόν μια χρηστή και συνετή Διοίκηση, όπως θέλει να εμφανίζεται η Διοίκηση της ΕΤΕ, να κρατά πεισματικά κλειστές τις πόρτες του διαλόγου στους εργαζόμενους και στη συλλογική τους εκπροσώπηση, στην ΟΤΟΕ και στον ΣΥΕΤΕ;

Να πρωτοστατεί σε πρωτοφανείς απόπειρες κατάργησης των συλλογικών συμβάσεων του κλάδου; Στην κατάλυση ενός θεσμού προαγωγής και θωράκισης του κοινωνικού διαλόγου και του υγιούς ανταγωνισμού στον κλάδο;

Να υποσκάπτει, με αυθαίρετες και μονομερείς κινήσεις, ακόμα και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις στην ΕΤΕ;

Πιστεύει πως κλάδος είναι μόνο οι κλειστές συσκέψεις των τραπεζιτών και διάφορων υψηλών «λήμπι», χωρίς λογοδοσία στους μετόχους, στους πελάτες, στους εργαζόμενους και την κοινωνία;

Ή μήπως πιστεύει πως ο Όμιλος κινείται και προοδεύει μόνο με τη δουλειά μιας κλειστής ελίτ καθοπληρωμένων και υψηλόβαθμων «μάγων»;

Εμείς, και ως εργαζόμενοι και ως μέτοχοι, θα κάνουμε το καθήκον μας, με όλα τα μέσα που μας παρέχουν οι νόμοι και το Σύνταγμα.

Και είναι καθήκον μας, ανάμεσα στα άλλα, να ασκούμε έλεγχο, να γινόμαστε και δυσάρεστοι, όταν και όποτε απαιτείται.

Να συγκρουόμαστε σταθερά με λογικές αδιαφάνειας και μονομέρειας, που θίγουν τους θεσμούς, τα δικαιώματα και τα συμφέροντά μας.

Κυρίες και κύριοι μέτοχοι,

Δεν είναι καιροί για λόγια που χαϊδεύουν τα αυτιά.

Ας πούμε τα πράγματα με το όνομά τους.

- Εμείς δεν θέλουμε μια ΕΤΕ «γίγαντα με πρήλινα πόδια»
- Παιχνίδι στα χέρια διεθνών «σορτάκηδων» και κερδοσκόπων
- Χωνευτήρι τοποθετήσεων και συγχωνεύσεων ευκαιρίας μέσα στην κρίση. Συγχωνεύσεων που αντί να αναπτύξουν την Τράπεζα και τον Όμιλο, απλώς θα επισωρεύσουν αγνώστου ποιότητας μεγέθη, χαρτοφυλάκια και προβλήματα άλλων.
- Θέλουμε την Εθνική μια μεγάλη και ισχυρή Ελληνική Τράπεζα, ηγέτιδα στην εγχώρια αγορά, πραγματικό στήριγμα της οικονομίας στην κρίση και μοχλό για μια γρήγορη και ουσιαστική ανάκαμψη.
- Μια ΕΤΕ με εθνικό, αναπτυξιακό και κοινωνικό ρόλο αντάξιο της φήμης και της ιστορίας της.
- Μια Τράπεζα που θα αξιοποιεί και θα σέβεται τους εργαζόμενους και τα στελέχη της, εξίσου όπως απαιτεί τη φιλότιμη συνεργασία, την προσφορά και το σεβασμό τους.
- Μια Τράπεζα με βασικό μέτοχο τα Ασφαλιστικά Ταμεία, που είναι γνήσιοι και όχι κερδοσκοπικοί θεσμικοί επενδυτές, σαν κάποια Funds του Λονδίνου και της Ν. Υόρκης, που μας εγκατέλειψαν ρίχνοντας τη μετοχή, από 35 στα 12 ευρώ μέσα σε 6 μήνες!

Ζητάμε από τη Διοίκηση, αντί να επαναπαύεται στα μεγέθη που μας ανακοίνωσε, να αλλιάξει επιλογές και τακτική.

Να αποδεχθεί το διάλογο με τους εργαζόμενους και την κοινωνία.

Να διασφαλίσει την απασχόληση και την ομαλότητα των εργασιακών σχέσεων στην ΕΤΕ, στον Όμιλο και στον κλάδο.

Να διαθέσει άμεσα τις ενισχύσεις κεφαλαίου και ρευστότητας που λαμβάνει από το Δημόσιο, για να βελτιώσει ουσιαστικά την ποσότητα και τους όρους δανεισμού της πελατείας.

Να βάλει τέλος στα χρυσά bonus και στα προνόμια για λίγους.

Και, πάνω απ' όλα, να ανταποκριθεί άμεσα και με τον καλύτερο τρόπο στις πραγματικές ανάγκες της οικονομίας και της ανάπτυξης.

Ο παραγόμενος πλούτος στην Εθνική Τράπεζα θα πρέπει να μοιράζεται δίκαια και με διαφανείς αντικειμενικές διαδικασίες σε όλους τους εργαζόμενους, γιατί μ' αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται η συνέχεια και η προοπτική της Εθνικής Τράπεζας και η περιουσία των μετόχων.

Η Διοίκηση θα πρέπει να αποδεχθεί την πρότασή μας να καταργηθεί ο μηχανισμός των stock options γιατί ήταν μια από τις κύριες αιτίες που οδήγησαν σε πτώχευση μεγάλους παγκόσμιους χρηματοπιστωτικούς ομίλους.

Αλλοιώνεται η φυσιογνωμία της Ε.Τ.Ε. με 600 «φυτευτά» ανώτατα στελέχη της απόλυτης επιλογής της Διοίκησης, που κοστίζουν πάνω από 20.000.000 ευρώ ετησίως στην Τράπεζα ενώ την ίδια στιγμή με κίνητρα αποχωρούν από την τράπεζα ικανά στελέχη. Δηλαδή πληρώνουμε διπλά για την ίδια υπηρεσία.

the 1990s, the number of people in the world who are illiterate has increased from 1.1 billion to 1.5 billion.

It is not only the illiterate who are at risk of being left behind. The world's population is growing rapidly, and the number of people who are poor is increasing. In 1990, there were 1.2 billion people living on less than \$1 a day. By 2000, there were 1.5 billion.

The world's population is also becoming more diverse. There are now more than 200 different languages spoken in the world, and more than 100 different ethnic groups. This diversity is a source of strength, but it also presents a challenge. How can we ensure that everyone has the opportunity to learn and to participate in the global economy?

The answer is to invest in education. Education is the key to economic growth and social progress. It is the only way to ensure that everyone has the skills and knowledge they need to succeed in the 21st century. We must invest in education for all, and we must ensure that the quality of education is high.

Education is also a powerful force for social change. It can help to break down barriers of race, class, and gender. It can help to create a more just and equitable society. Education is the foundation of a better world.

We must invest in education for all, and we must ensure that the quality of education is high. Education is the key to economic growth and social progress. It is the only way to ensure that everyone has the skills and knowledge they need to succeed in the 21st century.

We must invest in education for all, and we must ensure that the quality of education is high. Education is the key to economic growth and social progress. It is the only way to ensure that everyone has the skills and knowledge they need to succeed in the 21st century.

We must invest in education for all, and we must ensure that the quality of education is high. Education is the key to economic growth and social progress. It is the only way to ensure that everyone has the skills and knowledge they need to succeed in the 21st century.

We must invest in education for all, and we must ensure that the quality of education is high. Education is the key to economic growth and social progress. It is the only way to ensure that everyone has the skills and knowledge they need to succeed in the 21st century.

We must invest in education for all, and we must ensure that the quality of education is high. Education is the key to economic growth and social progress. It is the only way to ensure that everyone has the skills and knowledge they need to succeed in the 21st century.

Education is the key to economic growth and social progress. It is the only way to ensure that everyone has the skills and knowledge they need to succeed in the 21st century.

We must invest in education for all, and we must ensure that the quality of education is high. Education is the key to economic growth and social progress. It is the only way to ensure that everyone has the skills and knowledge they need to succeed in the 21st century.

We must invest in education for all, and we must ensure that the quality of education is high. Education is the key to economic growth and social progress. It is the only way to ensure that everyone has the skills and knowledge they need to succeed in the 21st century.

We must invest in education for all, and we must ensure that the quality of education is high. Education is the key to economic growth and social progress. It is the only way to ensure that everyone has the skills and knowledge they need to succeed in the 21st century.

We must invest in education for all, and we must ensure that the quality of education is high. Education is the key to economic growth and social progress. It is the only way to ensure that everyone has the skills and knowledge they need to succeed in the 21st century.

We must invest in education for all, and we must ensure that the quality of education is high. Education is the key to economic growth and social progress. It is the only way to ensure that everyone has the skills and knowledge they need to succeed in the 21st century.

We must invest in education for all, and we must ensure that the quality of education is high. Education is the key to economic growth and social progress. It is the only way to ensure that everyone has the skills and knowledge they need to succeed in the 21st century.

We must invest in education for all, and we must ensure that the quality of education is high. Education is the key to economic growth and social progress. It is the only way to ensure that everyone has the skills and knowledge they need to succeed in the 21st century.

We must invest in education for all, and we must ensure that the quality of education is high. Education is the key to economic growth and social progress. It is the only way to ensure that everyone has the skills and knowledge they need to succeed in the 21st century.

We must invest in education for all, and we must ensure that the quality of education is high. Education is the key to economic growth and social progress. It is the only way to ensure that everyone has the skills and knowledge they need to succeed in the 21st century.