

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Μάρτιος 2009 • Αριθμός φύλλου 638

## ΜΕ ΘΕΤΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

**Όχι στην κατάργηση  
οικονομικών μας δικαιωμάτων  
της Εθνικής Τραπέζης**

**ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΥΜΕ ΚΑΙ ΔΙΕΥΡΥΝΟΥΜΕ  
ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΜΑΣ**

**ΕΓΓΥΟΜΑΣΤΕ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΛΛΟΝ  
ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.**

**ΠΑΛΕΥΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ  
ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε.**

**ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ  
ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΤΥΠΕΤ**

**ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ ΣΤΙΣ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**



## Περιεχόμενα

Πορεία Τράπεζας .....	3
Κανονισμός Εργασίας .....	4
Απεργιακό Ταμείο .....	6
Δικαστικές ενέργειες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ....	7
Λογαριασμός Αποκατάστασης Τέκνων .....	7
Ασφαλιστικό .....	8
Ταμείο Αυτασφαλείας .....	10
Επιχειρ. Σύμβαση 2007-2008 .....	12
Κληδικές Συμβάσεις .....	20
Stock Options .....	22
Προσλήψεις .....	24
Ωράριο Εργασίας .....	25
Διεθνείς Σχέσεις .....	26
Ε.Τ.Υ.Κ. ....	27
Ληστείες .....	28
Εθνική Ασφαλιστική .....	28
Υγιεινή & Ασφάλεια .....	29
Κατηγορίες Καταστημάτων .....	30
Ε.Α.Κ. ....	31
Περιοδείες Μελών .....	31
Βοηθητικό Προσωπικό .....	32
Κτήριο Γέρακα .....	33
Γ.Β.Ε. ....	34
Αθλητικά .....	38
Πολιτιστικά .....	41

## ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ

### ΛΟΓΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΕΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

Η εικαστική και λογοτεχνική δημιουργία, εδώ και αρκετά χρόνια, προσελκύουν το έντονο ενδιαφέρον των εργαζομένων στις Τράπεζες.

Παρ' ότι οι συνθήκες στις οποίες ζούμε δεν είναι και οι πλέον κατάλληλες για την εξεύρεση χρόνου, αν υπολογίσει κανείς και τις οικογενειακές μας υποχρεώσεις, τα αποτελέσματα αποδεικνύουν, μέσα από τα δεκάδες έργα που οι εργαζόμενοι έστειλαν στους διαγωνισμούς Λογοτεχνίας (Ποίηση - Πεζογραφία) και Εικαστικών (Ζωγραφική - Αγιογραφία - Ψηφιδωτό - Φωτογραφία - Γλυπτική - Χειροτεχνία), πως η τέχνη είναι εσωτερική ανάγκη.

Μια εκφραστική ανάγκη, που υπερβαίνει τις όποιες δυσκολίες, χαρίζοντας στον δημιουργό ικανοποίηση, καθώς αποτυπώνει μέσα από το κάθε έργο του ένα μέρος του εαυτού του, του τρόπου που σκέπτεται, των εμπειριών που μεταφέρει, των αισθήσεων και της μνήμης που διατηρεί ζωντανές και μεταφερόμενες στα νέα κάθε φορά κίνητρα και τις πραγματικότητες που αντιμετωπίζει.

Πολλοί συνάδελφοι - μέλη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχαν στους διαγωνισμούς της ΟΤΟΕ και απέσπασαν το 75% των βραβείων και των διακρίσεων που εδόθησαν.

#### ΒΡΑΒΕΙΑ ΠΟΙΗΣΗΣ

**1<sup>ο</sup> ΒΡΑΒΕΙΟ:** ΚΑΡΑΣΑΒΒΑ-ΠΑΠΑΚΩΣΤΑ ΕΙΡΗΝΗ, «ΟΙ ΦΙΛΕΣ»

**2<sup>ο</sup> ΒΡΑΒΕΙΟ:** ΠΟΜΩΝΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ, «ΔΕΙΚΤΕΣ ΩΡΟΛΟΓΙΟΥ»

**3<sup>ο</sup> ΒΡΑΒΕΙΟ:** ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ, «ΜΕΤΕΜΦΥΛΙΟΣ»

#### ΒΡΑΒΕΙΑ ΠΕΖΟΓΡΑΦΙΑΣ

**1<sup>ο</sup> ΒΡΑΒΕΙΟ:** ΚΕΣΟΓΛΟΥ ΣΤΑΜΑΤΗΣ, «ΣΤΟ ΑΣΠΡΑΔΙ ΤΟΥ ΜΑΤΙΟΥ»

**3<sup>ο</sup> ΒΡΑΒΕΙΟ:** ΑΤΜΑΤΖΙΔΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ, «ΠΛΑΤΕΙΑ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ»



ΚΟΡΩΝΑΚΗ - ΤΣΟΤΑΝΙΔΟΥ ΕΛΕΝΗ

**2<sup>ο</sup> ΒΡΑΒΕΙΟ ΓΛΥΠΤΙΚΗΣ**

“Μορφή από πορτρέιτο του Φαγιούμ” 2



ΑΛΚΑΖΑΪ ΖΕΦΗ

**1<sup>ο</sup> ΒΡΑΒΕΙΟ ΖΩΓΡΑΦΙΚΗΣ**

“Όνειρο θαλασσινό 2”



ΡΟΥΜΠΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ,

**3<sup>ο</sup> ΒΡΑΒΕΙΟ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑΣ**

“Παιδί και αργαλειός”, 30x20

## ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:  
ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Τηλέφωνα:  
210 3211617, 210 3210661, 210 3212651,  
210 3215935, 210 3210662, 210 3218963,  
Διεπιλογικά: 19581, 19584, 19585, 19587  
Fax: 210 3212944

www.syete.gr

Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!

Καλλιτεχνική Επιμέλεια  
Διαχωρισμοί, Εκτύπωση:  
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κολωνός  
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811

# ΠΟΡΕΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

**Η** παγκόσμια κρίση προήλθε από την κρίση του χρηματοπιστωτικού συστήματος.

Η κατάρρευση τραπεζικών κολλοσσών στις Η.Π.Α. συμπαρασύρει στην κρίση ολόκληρη την οικονομία και τις ελληνικές τράπεζες. Πέντε μήνες μετά το ξέσπασμα της κρίσης μπορούμε ψύχραιμα να βγάλουμε χρήσιμα συμπεράσματα για το μέλλον.

Η κρίση έχει υπαίτιους. Οι ρίζες της παρούσας κρίσης βρίσκονται στην πολιτική της απορρύθμισης των αγορών που πιστά ακολούθησαν Κυβερνήσεις και τραπεζίτες παγκόσμια αλλήλα και στην Ελλάδα.

**Η διέξοδος από την κρίση απαιτεί αλλαγή κατεύθυνσης και πολιτικών.**

Ως πολίτες

✓ ζούμε πέντε χρόνια στη δίνη μιας νεοσυντηρητικής πολιτικής που συσσωρεύει οικονομικά, κοινωνικά, θεσμικά και πολιτικά αδιέξοδα και

✓ βιώνουμε τα αποτελέσματα νέο-συντηρητικών πολιτικών που πλήττουν ευθέως τα δικαιώματά μας στην εργασία, στην ασφάλιση, στη ζωή μας, πολιτικών που αποδομούν και συρρικνώνουν το κοινωνικό κράτος, που διαλύουν τη λειτουργία των θεσμών που διαιρούν την κοινωνία και τους εργαζόμενους, που δίνουν εξουσία πολιτική και οικονομική στα golden boys της αχαλίνωτης αγοραίας λογικής.

Ως εργαζόμενοι στην Ε.Τ.Ε.

✓ βιώνουμε μια αυταρχική, άδικη και πρωτοφανή πολιτική εκ μέρους της Διοίκησης που πλήττει βάνουσα την κοιλτούρα της τράπεζας, την αξιοπρέπεια και το φιλότιμο όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Ιδιαίτερα τα τελευταία 3 χρόνια:

→ Προσπάθησαν με κάθε τρόπο να αλλοιώσουν το χαρακτήρα, την φυσιογνωμία, τον εθνικό και αναπτυξιακό ρόλο της Ε.Τ.Ε.

Μιλούν μόνο για την αξία και την ανταμοιβή του μετόχου χωρίς να δείχνουν το παραμικρό ενδιαφέρον για τη θέση των εργαζομένων, για την ελληνική κοινωνία, για την ανάπτυξη της χώρας.

Πιστεύουν και θέλουν να μετατρέψουν την Ε.Τ.Ε. από μια ιστορική, εθνική, κοινωνική τράπεζα σε μια χωρίς ταυτότητα απλή κερδοφόρα επιχείρηση.

→ Προσπάθησαν με μαζικές προσλήψεις -δήθεν **ειδικών Συμβούλων**- να καταλάβουν με πει-

ρατική λογική τις θέσεις κλειδιά στην ηγετική πυραμίδα της τράπεζας και να ελέγξουν την πορεία της Εθνικής Τράπεζας.

→ Προσπάθησαν να καταργήσουν το σύνταγμα των εργασιακών μας σχέσεων -τον Κανονισμό Εργασίας- θέλοντας με αυτόν τον τρόπο να έχουν ημύμνα τα χέρια τους για ατομικές συμβάσεις εργασίας.

Θέλουν δηλαδή:

- ⊙ Να προσλαμβάνουν και να απολύουν ελεύθερα.
- ⊙ Να αμείβουν χωρίς διαπραγμάτευση με το Σύλλογο, χωρίς κανόνες.
- ⊙ Να τοποθετούν, να μεταθέτουν, να προάγουν με το απόλυτο διευθυντικό δικαίωμα και με κριτήρια τους ατομικούς στόχους που οι ίδιοι θέτουν.

Αυτή η πολιτική της Διοίκησης που πλήττει ευθέως την κοιλτούρα, το χαρακτήρα και τη φυσιογνωμία της Εθνικής Τράπεζας, σε βάρος των εργαζομένων και της ελληνικής κοινωνίας, δεν θα επιτρέψουμε να συνεχιστεί.

Τώρα είναι επιτακτική ανάγκη υπό τις παρούσες συνθήκες της οικονομικής κρίσης, της ανάγκης για στήριξη της πραγματικής οικονομίας να ενισχυθεί ο δημόσιος έλεγχος της Εθνικής τράπεζας, αποτελώντας ένα ισχυρό αναπτυξιακό εργαλείο προς όφελος της εθνικής οικονομίας, των εργαζομένων και της ελληνικής κοινωνίας.



# Ο ΣΥΕΤΕ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΤΗΚΕ ΜΕ ΕΠΙΤΥΧΙΑ

**Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. προσπάθησε να παραβιάσει τον Κανονισμό Εργασίας σε τρία σημεία που αφορούν καίρια τις εργασιακές μας σχέσεις: προσλήψεις, απόλυση, στελέχη.**

**Η πρώτη προσπάθεια** έγινε το καλοκαίρι του 2007 όταν η Διοίκηση προσπάθησε να αποηύσει νέο συνάδελφο, ο οποίος είχε προσληφθεί ως επιβατών μετά από αδιάβλητο δημόσιο διαγωνισμό μέσω του ΑΣΕΠ ο οποίος εκτός των άλλων είχε και ιδιαίτερα προσόντα (πτυχία, γλώσσες).

Η κίνηση αυτή έγινε παρά την εξώδικο δήλωση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προς την Διοίκηση ότι η σύμβαση που ανάγκαζε να υπογράψουν οι νέοι συνάδελφοι είναι έξω από το πλαίσιο του Κανονισμού Εργασίας και των όρων της προκήρυξης του διαγωνισμού και επισήμαινε ότι για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δεν υπάρχει εξαίρετη δοκιμαστική περίοδος αλλιώς οι νέοι συνάδελφοι ανήκουν από την πρώτη στιγμή στο τακτικό προσωπικό της Ε.Τ.Ε. και ότι ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., αν η Διοίκηση θα αποηύσει κάποιον θα συνεδριάσει και θα προσφύγει στην Δικαιοσύνη για να ακυρώσει την παράνομη πράξη.

**Στόχος βέβαια της συγκεκριμένης ενέργειας της Διοίκησης ήταν η κατάργηση του κορυφαίου άρθρου του Κανονισμού Εργασίας που αφορά στον τρόπο λύσης της σύμβασης εργασίας μας, σύμφωνα με το οποίο η σύμβαση μας καταγγέλλεται μόνο για ΣΠΟΥΔΑΙΟ ΛΟΓΟ.**

**Σε καμία περίπτωση ο Σύλλογος των υπαλλήλων της Ε.Τ.Ε. δεν πρόκειται να επιτρέψει να μπορεί η κάθε Διοίκηση να αποηύει αυθαίρετα τους εργαζόμενους της Εθνικής χαρακτηρίζοντας τους ως ανεπαρκείς.**

Η Διοίκηση έχει την υποχρέωση να τηρεί τον Κανονισμό Εργασίας που σημαίνει ότι δεν έχει το δικαίωμα να αποηύει εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε. παρά μόνο για σπουδαίο λόγο.



Στη συγκεκριμένη περίπτωση ούτε σπουδαίος λόγος υπήρχε και ο Κανονισμός Εργασίας παραβιαζόταν στον πυρήνα του.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απαίτησε την ανάκληση της αναίτιας και παράνομης απόλυσης του συγκεκριμένου εργαζόμενου.

Ζητήσαμε την απρόσκοπτη συνέχιση της εργασιακής του σχέσης και προειδοποιήσαμε τη Διοίκηση ότι με την αδιαλλήλα της έθετε σε κίνδυνο την εργασιακή ειρήνη στην Τράπεζα.

Η Διοίκηση επέμενε στην υποστήριξη της παράνομης και καταχρηστικής ενέργειάς της και ο ΣΥΕΤΕ προκήρυξε 24ωρη απεργία με μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων και ακολούθησε τη δικαστική οδό.

Στις 29/6/2007 το δικαστήριο αποφάσισε ότι η απόλυση του συναδέλφου παραβιάζει τον Κανονισμό Εργασίας και έκρινε την πράξη της απόλυσης παράνομη και καταχρηστική.

Με έκδοση προσωρινής διαταγής ο συνάδελφος επέστρεψε στην εργασία του.

Ήταν μια μεγάλη νίκη για το Σύλλογο και μια σημαντική εξέλιξη για όλους τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ικανοποιήθηκε από αυτή την απόφαση και αποφάσισε να συνεχίσει τον αγώνα συνδικαλιστικά και νομικά μέχρι να υπάρξει οριστική και τελεσίδικη απόφαση για το συνάδελφο.

Στόχος μας μέσα από αυτή την διαδικασία ήταν να μην υπάρξει στο μέλλον καμιά απόπειρα από την μεριά της Διοίκησης παραβίασης του Κανονισμού Εργασίας που θα οδηγούσε σε αποηύσεις αναίτια και χωρίς την ύπαρξη σπουδαίου λόγου.

*Είναι χαρακτηριστικό το τι επικαλέστηκαν οι εκπρόσωποι της Διοίκησης στο δικαστήριο και φάνηκε ξεκάθαρα πώς επιθυμούν να διαχειρίζονται το προσωπικό.*

Στην κατάθεσή τους οι εκπρόσωποι της Διοίκησης επικαλέστηκαν ότι με ένα απλό υπηρεσιακό σημείωμα που το συντάσσει ο υπεύθυνος εσωτερικός ελεγκτής της Διεύθυνσης Δικτύου μπορούν να αποηύουν οποιονδήποτε συνάδελφο και ιδιαίτερα τους νέους συναδέλφους χαρακτηρίζοντάς τους ως ανεπαρκείς.

Αυτοανακηρύσσονται οι ίδιοι σε απόλυτους κριτές, χωρίς κανόνες και χωρίς να τηρούν τις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας.



# ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σεβόμενος την υπογραφή του στον Κανονισμό Εργασίας κάλεσε τη Διοίκηση να κάνει το ίδιο, αντί να προσπαθεί με πλάγιους, παράτυπους και παράνομους τρόπους και με προσπάθεια δημιουργίας τετελεσμένων να ζηλώσει τα δικαιώματα των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε., παραβιάζοντας τον Κανονισμό Εργασίας.

Η ενότητα και η αποφασιστικότητα όλων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. έφερε αποτέλεσμα.

Η απόφαση 6604/07 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (Διαδικασία Ασφαλιστικών Μέτρων) αποτέλεσε κόλπο για τη Διοίκηση.

Το δικαστήριο έκρινε και αποφάσισε ότι η απόλυση του συναδέλφου είναι παράνομη και καταχρηστική γιατί παραβιάζει τον Κανονισμό Εργασίας που ισχύει στην Εθνική Τράπεζα.

Κατά την ανάπτυξη του σκεπτικού της απόφασης αναφέρεται ότι «η προκήρυξη του διαγωνισμού για την πρόσληψη σε θέση εργασίας που είναι κενή ή προβλέπεται να κενωθεί μέσα σε ορισμένη προθεσμία ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, υπό την αίρεση της επιτυχίας στο διαγωνισμό με τους όρους που προβλέπονται στην προκήρυξη».

**Δηλαδή με απλά λόγια το Δικαστήριο δέχθηκε ότι οι ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ ΝΕΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ:**

- ✓ **Από τη στιγμή της πρόσληψής τους είναι ενταγμένοι στον Κανονισμό Εργασίας και υπάγονται στις διατάξεις του και**
- ✓ **Η Σύμβασή τους μπορεί να καταγγελλεί μόνο όταν συντρέχει Σπουδαίος Λόγος.**

Ύστερα και από αυτή τη δικαστική απόφαση έπεσε στο κενό η προσπάθεια της Διοίκησης να καταργήσει τον Κανονισμό Εργασίας, ο οποίος καθορίζει τις εργασιακές σχέσεις που ισχύουν στην Ε.Τ.Ε.

Πολύ σημαντική είναι ακόμα η κρίση του Δικαστηρίου ότι, όταν ο λόγος της απόλυσης συνιστά και πειθαρχικό παράπτωμα, θα πρέπει να τηρείται απαραίτητα η πειθαρχική διαδικασία του Κανονισμού, ώστε να εξετάζεται η δυνατότητα λήψης ηπιότερων μέτρων από την απόλυση.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε από τη Διοίκηση να σταματήσει την αθαζονική της συμπεριφορά και:

- ◆ **Να εντάξει και τυπικά όλους τους συναδέλφους που έχουν προσληφθεί μέχρι σήμερα με σύμβαση εξάμηνης διάρκειας στο τακτικό προσωπικό χωρίς τη διαδικασία της εξάμηνης δοκιμαστικής περιόδου.**
- ◆ **Τους νέους συναδέλφους, που θα προσλάβει**

από τους πίνακες των επιλαχόντων, να τους προσλαμβάνει αμέσως ως τακτικό προσωπικό και όχι με σύμβαση εξάμηνης διάρκειας.

- ◆ **Να σταματήσει η εκτός Κανονισμού Εργασίας αξιολόγηση των νέων συναδέλφων και η αξιολόγησή τους να γίνεται από την πρώτη στιγμή σύμφωνα με τον Κανονισμό Αξιολόγησης.**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με αποφασιστικότητα, επιμονή και συνέπεια συνεχίζει να προασπίζεται τα συμφέροντα όλων των εργαζομένων.

*Για μας ο Κανονισμός Εργασίας είναι αδιαπραγμάτευτος.*

**Η δεύτερη προσπάθεια** παραβίασης του Κανονισμού έγινε με την πρόσληψη στην υπό σύσταση τότε Διεύθυνση Κεντροποιημένων Υπηρεσιών ενοικιαζόμενου προσωπικού

Η Διοίκηση αντί να προχωρήσει σε προσλήψεις τακτικού προσωπικού, αφού ίσχυε ακόμη ο πίνακας επιλαχόντων του διαγωνισμού του 2004, προτίμησε να προσλάβει ενοικιαζόμενους.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αντέδρασε έντονα και προσέφυγε κατά της ενέργειας της Τράπεζας στην Επιθεώρηση Εργασίας, επειδή η Διοίκηση παραβιάζοντας τον Κανονισμό Εργασίας προσέλαβε ενοικιαζόμενο προσωπικό για την κάλυψη διαρκών και πάγιων αναγκών.

Η ενέργεια αυτή εκτός του ότι δημιουργεί προβλήματα στις εργασιακές μας σχέσεις (ύπαρξη εργαζομένων δύο ταχυτήτων) δημιουργεί και απώλειες εισφορών στα Ασφαλιστικά ταμεία και στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Στη συνάντηση στην Επιθεώρηση Εργασίας κατέπεσαν όλα τα αίτια επιχειρήματα της Διοίκησης και η Διευθύντρια της Επιθεώρησης Εργασίας κάλεσε την Τράπεζα να σταματήσει τη διαδικασία αυτή.



Τέλος στην άρνηση της Ε.Τ.Ε. να συμμορφωθεί, η Διευθύντρια της Επιθεώρησης παρέπεμψε το θέμα στην ελληνική δικαιοσύνη με το ερώτημα της διερεύνησης ακόμα και ποινικών ευθυνών.

Ήδη ο εισαγγελέας έχει αναθέσει σε τακτική ανακρίτρια τη διερεύνηση της υπόθεσης και ο πρόεδρος και ο γραμματέας το ΣΥΕΤΕ έχουν καταθέσει τις απόψεις του συλλόγου σ' αυτήν.

**Η τρίτη προσπάθεια** της Διοίκησης του κ. Αράπογλου για την παραβίαση του Κανονισμού Εργασίας έγινε με την κατ'επανάληψη πρόσληψη πληθώρας συμβούλων από την αγορά και την τοποθέτησή τους στην Ε.Τ.Ε. στις ανώτατες και ανώτερες διευθυντικές θέσεις αντί για ένα μικρό αριθμό στελεχών που προβλέπει ο Κανονισμός Εργασίας και εφόσον βέβαια δεν υπάρχει κάποιος από την ιεραρχία της Ε.Τ.Ε. να μπορεί να καλύψει τις ανάγκες αυτές.

**Η πρόσληψη μάλιστα συνοδεύεται από συμφωνίες για μισθούς και bonus κάτ' έτος που οι εργαζόμενοι στην Ε.Τ.Ε. δεν θα λάβουν εργαζόμενοι σ' όλη τους την υπηρεσιακή ζωή.**

Η αποκορύφωση της απαξίωσης των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε. από την Διοίκηση φάνηκε περίτρανα στην τελευταία Γενική Συνέλευση των μετόχων στις

22/1/2009 όπου δήλωσε δημόσια ότι δεν υπήρχε ούτε ένα στέλεχος της Ε.Τ.Ε. που μπορούσε να ανταποκριθεί στα καθήκοντα των 350 συμβούλων που έχει προσλήψει, χαρακτηρίζοντας τους συναδέλφους ως αργόμισθους.

Το γεγονός αυτό προκάλεσε την καταγγελία του Διοικητή εκ μέρους του Προέδρου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σ. Γ. Γιαννακόπουλου και τη σύσσωμη αποχώρηση όληων των μελών του Δ.Σ. του Συλλόγου.

Επίσης για το θέμα αυτό ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει καταθέσει ήδη αγωγή κατά της Ε.Τ.Ε. προκειμένου να διεκδικήσουμε μέσω της δικαιοσύνης την εφαρμογή του Κανονισμού Εργασίας που η Διοίκηση παραβιάζει.



## ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. την ζετία που μας πέρασε ενεργοποίησε 3 φορές το Απεργιακό Ταμείο.

- A. Τον Ιούνιο, Αύγουστο και Οκτώβριο 2006 ενεργοποιήθηκε για τις απεργίες που είχαν πραγματοποιηθεί από 7.6.2005 μέχρι 28.3.2006 και οι συνάδελφοι απεργοί ενισχύθηκαν με το συνολικό ποσό των 7.000.000 €.
- B. Τον Απρίλιο του 2007 έγινε η δεύτερη ενεργοποίηση για τις απεργίες που πραγματοποιήθηκαν από 1.4.2006 έως 31.1.2007. Το συνολικό ποσό που καταβλήθηκε από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ανήλθε 1.300.000 €
- Γ. Τέλος τον Μάιο του 2008 έγινε η τρίτη ενεργοποίηση του Απεργιακού Ταμείου για τις απεργίες που έγιναν για το ασφαλιστικό τον Μάρτιο του 2008 και ενισχύθηκαν οι συνάδελφοι με το ποσό των 2.000.000 €.

Ο θεσμός του Απεργιακού Ταμείου είναι ιδιαίτερα σημαντικός για την ενίσχυση των αγώνων των συναδέλφων προκειμένου να κατοχυρώσουμε τα

δικαιώματά μας και να βελτιώσουμε τη θέση των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.

Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συναισθανόμενο την αναγκαιότητα αυτή, διαχειρίζεται τον εν λόγω λογαριασμό με αίσθημα ευθύνης.

Παράλληλα μελετά τρόπους περαιτέρω ενίσχυσης του Ταμείου με εξεύρεση πόρων που θα το ενισχύσουν οικονομικά, διασφαλίζοντας την ύπαρξη και τη λειτουργία του διαχρονικά.





## ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

**Ο** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αυτήν την τριετία αναγκάστηκε να καταφύγει σε δικαστικές ενέργειες προκειμένου να διασφαλίσει τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων από την επιθετικότητα και την αδιαλλαξία της Διοίκησης Αράπογλου.

- α)** Στις 25/6/07 καταθέσαμε Ασφαλιστικά μέτρα κατά της Διοίκησης Αράπογλου η οποία προχώρησε στην απόλυση ενός συναδέλφου, χαρακτηρίζοντας τον ως ανεπαρκή, ενώ γνώριζε ότι η σύμβασή μας καταγγέλλεται μόνο για σπουδαίο λόγο.
- Το δικαστήριο δίκαιωσε τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., ο συνάδελφος επαναπροσλήφθηκε και απέτυχε ο στρατηγικός στόχος της Διοίκησης Αράπογλου να αλλιάξει μονομερώς τον κανονισμό προκειμένου να μας κρατά ομήρους.
- β)** Το καλοκαίρι του 2007 καταθέσαμε αγωγή κατά της Τράπεζας γιατί με πρόσχημα τον αντισυμβαλλόμενο νόμο 3371/05 που ψήφισε η Κυβέρνηση της Ν.Δ., σταμάτησε να ασφαρίζει τους νέους συναδέλφους που προσλαμβάνονται στην Τράπεζα από την 1.1.05 και μετά στο Λογαριασμό Επικούρησης της Ε.Τ.Ε. και τους ασφαρίζει στο ΙΚΑ-ΕΤΕΑΜ, μειώνοντας την επικουρική τους σύνταξη κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες.
- Παρόμοια αγωγή κατέθεσε και ο Λογαριασμός Επικούρησης του Προσωπικού της Ε.Τ.Ε.
- γ)** Καταθέσαμε αγωγή για την επιστροφή της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Αυτασφάλειας μετά την απόφαση του

Ανωτάτου Δικαστηρίου ότι το πηλαφόν που επέβαλε η Κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας το 1992 στο εφάπαξ είναι αντισυνταγματικό.

- δ)** Στις 8/2/09 καταθέσαμε αγωγή κατά της Διοίκησης γιατί κατά παράβαση του Κανονισμού Εργασίας, προσλαμβάνει και τοποθετεί ως Διευθυντές εξωτερικά στελέχη αντί να χρησιμοποιεί στελέχη από τον μηχανισμό της Τράπεζας.
- ε)** Το καλοκαίρι του 2008 ο Λογαριασμός Επικούρησης και ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατέθεσαν αγωγή κατά της Τράπεζας διεκδικώντας δικαστικά το αίτημά τους ότι ο Λογαριασμός Επικούρησης είναι Λογαριασμός εγγυημένων παροχών και όχι εγγυημένων εισφορών.
- στ)** Στις αρχές του Δεκέμβρη 2008 προσφύγαμε στην Επιθεώρηση Εργασίας κατά της απόφασης της Διοίκησης να προσλαμβάνει ενοικιαζόμενους για την κάλυψη διαρκών και παγίων αναγκών.

Η Επιθεώρηση Εργασίας μας δίκαιωσε και υπέβαλε μήνυση κατά της Τράπεζας με βάση την οποία ο εισαγγελέας ανέθεσε σε ανακρίτρια να προχωρήσει σε προανάκριση και να του υποβάλει σχετική σναφορά.

Οι περισσότερες από τις παραπάνω δικαστικές ενέργειες θα είχαν αποφευχθεί αν η Διοίκηση δεν ήταν αδιάλλακτη και αν ειδικά σε ορισμένες περιπτώσεις δεν προκάθοις την προσφυγή μας στα δικαστήρια γνωρίζοντας ότι είναι παράνομη για να δημιουργήσει de facto νέα δεδομένα.



## ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ (ΠΡΟΙΚΟΔΟΤΗΣΗΣ) ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ τ. ΕΚΤΕ

### ΚΕΡΔΗΘΗΚΕ Ο ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΑΓΩΝΑΣ ΚΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΗΡΑΝ ΤΙΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΟ ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Τον Ιανουάριο του 2009 έληξε οριστικά, για όλους τους συναδέλφους της πρώην Ε.Κ.Τ.Ε. το πρόβλημα που είχαν με την Τράπεζα Ελλάδος σχετικά με τον Λογαριασμό Προικοδότησης.

Ύστερα από συντονισμένες ενέργειες του Σύνθημου επήλθε συμφωνία με το Ταμείο της Τράπεζας Ελλάδος για την πληρωμή και των τελευταίων 57 συναδέλφων για τους οποίους δεν είχε ασκηθεί αγωγή μέσα στις νόμιμες προθεσμίες και υπήρχε ο κίνδυνος παραγραφής της απαίτησής τους.

Υπενθυμίζουμε ότι άηθοι 730 συνάδελφοι είχαν ή-

βει τα ποσά που δικαιούνται από τον Κανονισμό του Λογαριασμού Αποκατάστασης της Τράπεζας Ελλάδος από τον Σεπτέμβριο του 2008, ύστερα από την επιτυχή κατάληξη του δικαστικού αγώνα στον Άρειο Πάγο, που είχε ξεκινήσει ο Σύλληγος και διήρκησε 6 περίπου χρόνια.

Η παρούσα επιτυχία δείχνει ότι οι εργαζόμενοι και ο Σύλληγος όταν με επιμονή και αποφασιστικότητα χρησιμοποιούν όλα τα μέσα που διαθέτουν (συνδικαλιστικά, πολιτικά, δικαστικά), μπορούν και κατοχυρώνουν τα δικαιώματά μας.

# ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε.

*Το Ασφαλιστικό και η αντιμετώπισή του είναι θέμα πρώτης προτεραιότητας για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αφού η Διοίκηση Αράπογλου, σε συνεργασία με την Κυβέρνηση και με τη δυνατότητα που της δίνει η νεοφιλελεύθερη κυβερνητική πολιτική, προσπαθεί συνεχώς να απαλλοτριώσει από τις νόμιμες και συμβατικές της υποχρεώσεις απέναντι στα ασφαλιστικά ταμεία και να μειώσει τις εργοδοτικές εισφορές, προκειμένου να διατηρήσει τα κέρδη της Τράπεζας σε βάρος των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Εθνική.*

*Η διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων και μάλιστα χωρίς κανένα χρονικό διαχωρισμό για τους εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε. ήταν και είναι βασική επιλογή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.*

*Καλούμε την Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. -όπως επανειλημμένα και η ίδια έχει δεσμευτεί-, σε διάλογο προκειμένου να εξευρεθεί κοινά αποδεκτή λύση στο Ασφαλιστικό στην Εθνική.*

*Το τοπίο στα Ασφαλιστικά μας Ταμεία έχει διαμορφωθεί ως εξής:*

## ΤΑΜΕΙΟ ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Το Ταμείο μετά την ψήφιση του αντιασφαλιστικού νόμου 3371/05 είναι πλέον στο Ι.Κ.Α. από 1.8.2008 παρά τις έντονες απεργιακές κινητοποιήσεις όρων των εργαζομένων.

Αυτό που πετύχαμε, ήταν να ενταχθεί το Ταμείο Κύριας Σύνταξης στο Ι.Κ.Α., με τους όρους και τις προϋποθέσεις του Καταστατικού του (π.χ. υπολογισμός της Κύριας Σύνταξης).

Άδικη ήταν όμως η διατήρηση της εισφοράς των ασφαλισμένων μέχρι την 31.12.2013 στο 11% μετά την ένταξη του Ταμείου στο Ι.Κ.Α, ενώ οι εισφορές των εργαζομένων άλλων τραπεζών (ΙΛΤΕ, ΑΤΕ) κατήλθαν από την πρώτη μέρα ένταξής τους στο Ι.Κ.Α. στο 6,67%.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. υπέβαλε αίτημα στην αρμόδια Υπουργό κ. Πετραλιά προκειμένου να αποκατασταθεί αυτή η αδικία το οποίο η υπουργός εργασίας απέρριψε.



## ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. στις 28.04.06 υπέβαλε μονομερώς αίτηση, με βάση τις διατάξεις του αντιασφαλιστικού νόμου της κυβέρνησης της Ν.Δ 3371/05, προκειμένου να ενταχθεί ο Λογαριασμός Επικούρησης στο Ε.Τ.Α.Τ. Η αίτηση αυτή ακόμη εκκρεμεί.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θεωρεί και έχει καταγγείλει το Ε.Τ.Α.Τ. ως ένα θνησιγενές μόρφωμα, το οποίο δεν διασφαλίζει τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα, έχει ημερομηνία λήξης και είναι ένας τρόπος ώστε η κυβέρνηση να απαλλοτριώσει την Τράπεζα από τις νόμιμες υποχρεώσεις της προς το λογαριασμό Επικούρησης.

Επίσης η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. ασφάλισε τους νέους συναδέλφους που έχουν στην Τράπεζα προσληφθεί από 1.1.2005 και μετά στο ΙΚΑ - ΕΤΕΑΜ παρά τις αντίθετες διαβεβαιώσεις που είχε δώσει.

Αυτό έχει ως συνέπεια τη μείωση του ποσοστού υπολογισμού της Επικουρικής Σύνταξης για τους νέους συναδέλφους, σε 20% από 36% που είναι για τους υπόλοιπους εργαζόμενους.



Η ενέργεια αυτή της Διοίκησης συνέβαλε στην κατάρρευση του Λογαριασμού Επικούρησης καθώς δεν εγγράφονται πλέον στον λογαριασμό νέα μέλη και δεν εισπράττονται νέες εισφορές. Ο Λογαριασμός Επικούρησης με αυτόν τον τρόπο μετατράπηκε σε κλειστό λογαριασμό με ημερομηνία λήξης.

Μοναδικοί ωφελημένοι οι μέτοχοι, αφού είδαν τα κέρδη τους να αυξάνονται τεχνητά καθώς οι εργοδοτικές εισφορές για τους νέους συναδέλφους μειώθηκαν από 9% σε 3% δηλ. 6 ποσοστιαίες μονάδες.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι σε πλήρη αντίθεση με αυτές τις ενέργειες της Κυβέρνησης και της Διοίκησης και θεωρεί ότι δεν πρέπει να υπάρχει διαχωρισμός των εργαζομένων ανάλογα με την ημερομηνία πρόσληψής τους.

Γι' αυτό ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., αφού εξάντλησε κάθε συνδικαλιστική ενέργεια, προσέφυγε στα δικαστήρια προκειμένου να ακυρωθεί η απόφαση της Διοίκησης με την οποίαν ενέταξε τους νέους συναδέλφους στο ΙΚΑ ΕΤΕΑΜ προκειμένου να ασφαλιστούν και πάλι στο Λογαριασμό Επικούρησης του Προσωπικού της Ε.Τ.Ε. και να έχουν τα ίδια δικαιώματα με τους άλλους εργαζόμενους.

Η αγωγή έχει οριστεί να εκδικαστεί αρχές του ερχόμενου Μαΐου.

### Ο Λογαριασμός Επικούρησης είναι εγγυημένων παροχών

Σαφής θέση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι ότι ο Λογαριασμός Επικούρησης είναι εγγυημένων παροχών και όχι εγγυημένων εισφορών όπως ισχυρίζεται η Διοίκηση.

Αυτό σημαίνει ότι η Εθνική Τράπεζα είναι υποχρεωμένη να καλύπτει τις υποχρεώσεις του Λογαριασμού απέναντι στα μέλη του.

Τις απόψεις μας τις παρουσιάσαμε σε ειδική ημερίδα που διοργανώσαμε στις 4/12/2007 και τις τεκ-



μηρίωσαν και οι ειδικοί επιστημονικοί συνεργάτες μας ενώ την ίδια άποψη έχουν διατυπώσει και οι έγκριτοι νομικοί κ. Λεβέντης και Ρωμανιάς με σχετικές γνωμοδοτήσεις. Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι στην ημερίδα αυτή προσκαλέσαμε και την Διοίκηση της ΕΤΕ, η οποία όμως δεν ανταποκρίθηκε.

Επειδή η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. αρνείται να αποδεχθεί αυτή τη θέση μας, προσφύγαμε και στη δικαιοσύνη προκειμένου μέσω της νομικής οδού να δικαιωθούμε. Η εκδίκαση της αγωγής έχει οριστεί για τις αρχές του ερχόμενου Μαΐου.

Αποτρέψαμε την προσπάθεια της Διοίκησης να εκποιηθούν οι μετοχές του Λογαριασμού Επικούρησης, που θα είχε ως αποτέλεσμα την εξαφάνιση της κινητής περιουσίας του, χωρίς καμία προοπτική για τους ασφαλισμένους.

Οι ενέργειες αυτές της Διοίκησης είναι στα πλαίσια της προσπάθειάς της να δείξει ότι δεν έχει καμία υποχρέωση για την καταβολή των παροχών στον Λογαριασμό Επικούρησης.

Πετύχαμε, μετά και από αγωνιστικές κινητοποιήσεις και συγκεντρώσεις των συναδέλφων συνταξιούχων και των εν ενεργεία συναδέλφων έξω από το Κεντρικά καταστήματα της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης να συνεχιστεί η καταβολή των Επικουρικών συντάξεων από την Τράπεζα, κανονικά προς τους συνταξιούχους συναδέλφους μας από το καλοκαίρι του 2008 μέχρι και σήμερα.





# ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

**Ιστορικό και ενέργειες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την αποκατάσταση του ΕΦΑΠΑΞ που επλήγη από τους Αντιασφαλιστικούς Νόμους**

## ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Το 1926 μετά από συμφωνία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και της τότε Διοίκησης της ΕΤΕ συστάθηκε το Ταμείο Αυτασφάλειας των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας.

Το Ταμείο αυτό που λειτουργούσε μέχρι το 1953 ως Ν.Π.Ι.Δ. και από τότε ως Ν.Π.Δ.Δ. και χορηγούσε στους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε., όταν συνταξιοδοτούνταν, ένα ποσό που υπολογιζόταν με συγκεκριμένους συντελεστές, ενώ οι εισφορές των εργαζομένων και της τράπεζας ανήρχοντο σε 9% (4,5% ο εργαζόμενος και 4,5% ο εργοδότης).

Το ποσό που καταβάλλουν οι εργαζόμενοι εκπίπτει στο σύνολό του από την εφορία με αποτέλεσμα η απόδοση της κράτησης να αυξάνει την απόδοση των κρατήσεων).

Το Ταμείο μας λειτουργούσε ομαλά μέχρι το 1992 καταβάλλοντας ολόκληρο το εφάπαξ βοήθημα χωρίς να αντιμετωπίζει κανένα πρόβλημα.

**Το Ταμείο Αυτασφάλειας δέχτηκε πλήγμα από την κυβέρνηση της Ν.Δ. το 1992 με την ψήφιση του ν. 2084/92.**

Συγκεκριμένα σύμφωνα με το νόμο αυτό:

- α) Η εργοδοτική εισφορά για τους εργαζόμενους που είχαν ασφαλιστεί στο Ταμείο μέχρι την 31/12/1992 μεταφέρθηκε σταδιακά σε μια 10ετία στο Ταμείο Κύριας Σύνταξης των εργαζομένων της ΕΤΕ.
- β) Επεβλήθη πηλαφόν 10.000.000 δρχ. τότε (29.347€) αυξανόμενο το χρόνο σύμφωνα με την εκάστοτε εισοδηματική πολιτική με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να χάνουν σημαντικά ποσά.
- γ) Καταργήθηκε η εργοδοτική εισφορά για τους εργαζόμενους που προσελήφθηκαν στην ΕΤΕ από την 1.1.93 και μετά, ενώ η εισφορά των εργαζομένων αυτών καθορίστηκε σε 4% από 4,5%.



## ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ

Από τότε ο ΣΥΕΤΕ και οι εργαζόμενοι αγωνίστηκαν με συνδικαλιστικά, πολιτικά και με δικαστικά μέσα προκειμένου να αποκαταστήσουν τη νόμιμη λειτουργία του Λογαριασμού Αυτασφάλειας και τη βλάβη που υπέστησαν όλοι οι εργαζόμενοι.

Με την ψήφιση του Νόμου 3029/02 (ν. Ρέπα) καταφέραμε

- 1) Να μετατραπεί το Ταμείο Αυτασφάλειας σε αυτοδιαχειριζόμενο Ταμείο νομικής μορφής ΝΠΙΔ.
- 2) Να καταργηθεί ουσιαστικά το πηλαφόν για τους εργαζόμενους που είχαν προσληφθεί πριν την 31/12/1993 και να αυξηθεί σημαντικά το ποσό που δικαιούνται, μέχρι τότε σύμφωνα με τον ν.2084/92, οι εργαζόμενοι που ασφαλίστηκαν από την 1.1.93 και μετά.

Το 1995 εφαρμόστηκε η 20ετία, δηλαδή ο κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να πάρει, με τη συμπλήρωση 20 ετών στην τράπεζα ως προκαταβολή, το 50% του ποσού που δικαιούται τη χρονική στιγμή της αίτησης, με επιτόκιο 2% (χωρίς ανατοκισμό για κάθε χρόνο).

## ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ

Τον Απρίλιο του 2008 οι συνάδελφοι που είχαν προσφύγει στα δικαστήρια και ζητούσαν να κηρυχθεί το πηλαφόν που είχε επιβάλλει ο νόμος 2084/1992 ως αντισυνταγματικό δικαιώθηκαν.

## ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

### (από 2008 και μετά) μετά την απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου

Το Ανώτατο Δικαστήριο με την 4/08 απόφασή του έκρινε ότι το πηλαφόν που επέβαλε η Κυβέρνηση της Ν.Δ. το 1992 είναι αντισυνταγματικό, γιατί το εφάπαξ αποτελεί παροχή με μισθολογικό χαρακτήρα.

Ως εκ τούτου η μείωση της εφάπαξ παροχής ισοδυναμεί με μείωση μισθού, γεγονός που απαγορεύεται από το άρθρο 22 παρ. 5 του Συντάγματος.

- 1) Με βάση αυτήν την απόφαση ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε από την Υπουργό Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Πετραλιά επαναφορά της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Αυτασφάλειας αλλά αυτή αρνήθηκε να ικανοποιήσει το δίκαιο αίτημά μας.



# ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΕ (ΕΦΑΠΑΞ)

Στη συνέχεια το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποφάσισε και το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Αυτασφάλειας ψήφισε, το καλοκαίρι του 2008, να κατατεθεί αγωγή κατά της Ε.Τ.Ε. και του Ταμείου Σύνταξης Ε.Τ.Ε. (τώρα Ι.Κ.Α.-ΕΤΑΜ) για:

- 2 Την επιστροφή της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Αυτασφάλειας για τους εργαζόμενους που είχαν ασφαλιστεί μέχρι την 31.12.1992 η οποία, σύμφωνα με το ν. 2084/1992 έχει μεταφερθεί σταδιακά στο Ταμείο Κύριας Σύνταξης του προσωπικού της Ε.Τ.Ε.(τώρα Ι.Κ.Α.-ΕΤΑΜ) και
- 3 Την επαναχορήγηση της εργοδοτικής εισφοράς για τους εργαζόμενους που προσελήφθηκαν στην Ε.Τ.Ε. μετά την 1.1.1993, η οποία είχε καταργηθεί με τον παραπάνω νόμο.

## ΕΞΑΓΟΡΑ ΤΟΥ Ο.Τ.Ε. ΑΠΟ ΤΗΝ DEUTSCHE TELEKOM - ΑΓΩΓΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΥΕΤΕ

Το Ταμείο Αυτασφάλειας κατέχει από πολύ παλιά 144.000 περίπου μετοχές του Ο.Τ.Ε.

Την άνοιξη του 2008 η Κυβέρνηση πούλησε το 2,5% των μετοχών του Ο.Τ.Ε. που κατείχε στη Deutsch Telekom και παράλληλα της μεταβίβασε το management ενώ λίγο χρόνο πριν η Γερμανική εταιρεία είχε αγοράσει το 20% περίπου των μετοχών του Ο.Τ.Ε. από τον Όμιλο της Marfin.

Την ημέρα της πώλησης του 2,5% στην D.T από τον ΟΤΕ η τιμή της μετοχής του Ο.Τ.Ε. ήταν στο χρηματιστήριο 18 €.

Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Δίκαιο και το Ελληνικό Εταιρικό Δίκαιο, έπρεπε να επιβάλλει στην Deutsche Telekom να υποβάλλει Δημόσια πρόταση στην τιμή των 28 €.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ανέλαβε πρωτοβουλία και το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Αυτασφάλειας αποφάσισε την κατάθεση αγωγής κατά της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς ζητώντας να αποκαταθεί η ζημιά που υπέστη το Ταμείο μας, η οποία ανέρχεται σε 1.400.000 € περίπου.



# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Ε.Τ.Ε. 2007-2008

Η υπογραφή της διετούς επιχειρησιακής σύμβασης 2007 -2008 πραγματοποιήθηκε τον Δεκέμβριο του 2007 ύστερα από πολλές προσπάθειες που κατέβαλλε το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τη συμπαράσταση όλων των συναδέλφων.

Η αρχική άρνηση της Διοίκησης να συζητήσει και να υπογράψει Επιχειρησιακή Σύμβαση έχοντας στις προτεραιότητες της την κατάργησή της, κάμφθηκε από την αποφασιστικότητα των συναδέλφων και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η υπογραφή της σύμβασης πέραν του ότι κατοχύρωσε το θεσμό έφερε και ουσιαστικά αποτελέσματα αφού βελτίωσε τις αποδοχές των εργαζομένων ενώ παράλληλα ικανοποιήθηκαν σημαντικά θεσμικά αιτήματα.

## Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

### Α1. ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

- Αυξάνεται το επίδομα **Βαθμού** (ΚΑ:243) κατά **10%** (5% από 1.1.07 και 5% από 1.1.08).

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ	
		1.1.07	1.1.08
Διευθυντής	262,20	275,00	289,00
Υποδιευθυντής Α΄	226,30	238,00	249,00
Υποδιευθυντής Β΄	217,00	228,00	239,00
Προϊστάμενος Τμήματος Διοίκησης	190,80	200,00	210,00
Τμηματάρχης Α΄	177,30	186,00	195,00
Τμηματάρχης Β΄	168,90	177,00	186,00
Υποτμηματάρχης	137,30	144,00	151,00
Λογιστής Α΄	106,10	111,00	117,00
Λογιστής Β΄ - Διαχειριστής - Αρχιεργάτης	71,90	75,00	79,00
Υπολογιστής Α΄ - Αρχιεργάτης - Εργοδηγός	67,60	71,00	74,00
Υπολογιστής Β΄ - Εισπράκτωρ Α΄ - Τεχνίτης Α΄	65,00	68,00	72,00
Υπολογιστής Γ΄	58,80	62,00	65,00

Αφορά 11.000 συναδέλφους και υπολογίζεται και στη σύνταξη



- Αυξάνεται το επίδομα **Β΄ υπογραφής** (ΚΑ: 233) κατά **8%** (4% από 1.1.07 και 4% από 1.1.08) και από 1.1.2008 γίνεται 110€ από 101,30€.

Αφορά 1.200 συναδέλφους.

- Αυξάνεται το επίδομα **Εξειδικευμένης Εργασίας teller** (ΚΑ: 335) κατά **10%** (5% από 1.1.07 και 5% από 1.1.08) και από 1.1.2008 γίνεται 87€ από 79,30€.

Αφορά 1950 συναδέλφους.

- Αυξάνεται το επίδομα **Δικτύου** (ΚΑ :234) κατά **35%** (15% από 1.1.07 και 20% από 1.1.08) και διαμορφώνεται ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ	
		1.1.07	1.1.08
Κύριο Προσωπικό (πρώην Λογιστικός και Ταμιακός κλάδος)	45,10	52,00	62,00
Εισπράκτορες	32,40	37,00	45,00
Κλητήρες	25,90	30,00	36,00

Αφορά 8.400 περίπου συναδέλφους

- Αυξάνεται το επίδομα **Κεντρικού Ταμιά** (ΚΑ: 831) κατά **30%** (15% από 1.1.07 και 15% από 1.1.08) και διαμορφώνεται ως εξής:

ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ	
	1.1.07	1.1.08
93,40	107,00	123,00

- Αυξάνεται το επίδομα **Εμπλοκών** (ΚΑ: 267) κατά **7%** (3% από 1.1.2007 και 4% από 1.1.2008).

Αφορά 300 συναδέλφους.

- Αυξάνεται το επίδομα **Εισηγητών Εκπαίδευσης και Μελετητών Marketing** (ΚΑ: 245) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008)

- Αυξάνεται το επίδομα **Προγραμματιστών - Αναλυτών** (ΚΑ: 231) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008).

Αφορά 400 συναδέλφους.

- Αυξάνεται το επίδομα **Χειριστών Κ.Μ** (ΚΑ: 333) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008).

- Αυξάνεται το τεχνικό επίδομα **Μηχανικών - Υπομηχανικών** (ΚΑ: 249) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008).



- Αυξάνεται το επίδομα **Επικίνδυνης Εργασίας** (ΚΑ: 331) κατά **6%** (3% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008) και από 1.1.2008 γίνεται 250€ από 235€.
- Αυξάνεται το επίδομα κίνησης **Τυφλών και εχόντων κινητική αναπηρία** (ΚΑ: 719) κατά **20%** (10% από 1.1.2007 και 10% από 1.1.2008) και διαμορφώνεται ως εξής:

ΙΣΧΥΟΝ	ΝΕΟ	
	1.1.07	1.1.08
113,20	124,00	137,00

- Αυξάνεται το επίδομα **παραμεθωρίων περιοχών** (ΚΑ: 132) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008) και από 1.1.2008 γίνεται 68€. Αφορά 1.100 συναδέλφους.
- Αυξάνεται το επίδομα **τουριστικής περιόδου** (ΚΑ: 133) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008) και από 1.1.2008 γίνεται 52€. Αφορά 750 συναδέλφους.
- Αυξάνεται το επίδομα **κίνησης κλητήρων** (ΚΑ: 718) κατά **20%** (10% από 1.1.2007 και 10% από 1.1.2008) και από 1.1.2008 γίνεται 23€.
- Αυξάνεται το **μεταφραστικό** επίδομα (ΚΑ:833) κατά **5%** (2% από 1.1.2007 και 3% από 1.1.2008).
- Αυξάνεται το επίδομα **Τεχνικού Ασφαλείας** (ΚΑ: 835) κατά **4%** (2% από 1.1.2007 και 2% από 1.1.2008) και από 1.1.2008 γίνεται 170€.





- Αύξηση επιδόματος στολών**

Αυξάνονται από 1.1.2007 τα ποσά που καταβάλλονται σε ετήσια βάση για τις Υπηρεσιακές Στολές κατά κατηγορία Προσωπικού και διαμορφώνονται ως εξής:

<b>Προσωπικό του Κλάδου Φροντιστών</b>	
Φροντιστές Γραφείων Γεν. Διευθυντών και Διευθυντών Διοικήσεων (ανεξαρτήτως βαθμού) Εργάτες, Τεχνίτες και Εισπράκτορες (με αποκλειστικά καθήκοντα κλητήρα σε μόνιμη βάση) Προσωπικό Ασφαλείας (ανεξαρτήτως βαθμού) Τεχνίτες που εκτελούν τεχνική εργασία Τυφλοί χειριστές τηλεφωνικών κέντρων Επόπτες Ασφαλείας και Καθαριότητας	259,00
Φροντιστές Γραφείων Μελών Διοικήσεως (ανεξαρτήτως βαθμού) Προσωπικό Ασφαλείας Μελών Διοικήσεως	377,00
Οδηγοί Διοικήσεως	396,00
Λοιποί Οδηγοί Εργάτες Μεταφορείς	285,00
Καθαρίστριες Ολικής Απασχόλησης	134,00
Καθαρίστριες Μερικής Απασχόλησης	93,00
Καθαρίστριες Κυβερνητικών	149,00

## Α2. ΟΜΑΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Ομαδοποιούνται - συγχωνεύονται τα παρακάτω Επιδόματα:

<b>ΕΠΙΔΟΜΑ</b>		<b>ΥΠΟ ΝΕΟ ΚΩΔ και ΟΝΟΜΑΣΙΑ</b>
1	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ Β' (Κ.Α. 241)	Ειδικό Επίδομα Διευθυντών -Υποδιευθυντών (Κ.Α. 260)
2	ΕΞΟΔΑ ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΩΝ ΒΑΘΜΟΥ (Κ.Α. 240)	
3	ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΔ. ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΒΟΗΘΩΝ (Κ.Α.246)	Τεχνικό Επίδ. Μηχ/κών-Υπομηχ/κών -Τεχν. Βοηθών (Κ.Α. 249)
4	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ (Κ.Α. 330)	Χειριστών Τηλ/κού Κέντρου-Φωτοτυπικού (Κ.Α. 343)
5	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΒΟΗΘΗΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ (Κ.Α.333)	Προγραμ/στών-Προγραμ/των Χειριστών Βοηθ. Μηχανικών (Κ.Α.231)
6	ΕΙΔ. ΕΠΙΔΟΜΑ Δ/ΝΣΗΣ ΟΙΚΟΝ. ΥΠΗΡ. (Κ.Α. 340)	Δ/νσεων Διοίκησης (Κ.Α. 364)*
7	ΕΠΙΔ.ΝΥΚΤΕΡΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ (Κ.Α. 839)	Νυκτερινής Εργασίας Προσωπικού Κ.Μ. -Μη εξειδικευμένου Προσωπικού (κ.α. 248)

\* Στα πλαίσια της ομαδοποίησης των επιδομάτων, το επίδομα με τον κωδικό αριθμό 340 (ειδικό επίδομα της Δ/νσης Οικονομικών Υπηρεσιών) ενοποιείται με το επίδομα με τον κωδικό αριθμό 364 (ειδικό επίδομα της Δ/νσης Προσωπικού) το οποίο μετονομάζεται σε επίδομα Διευθύνσεων.

## Α3. ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

- **ΘΕΣΜΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΗ Δ/ΝΣΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΔΙΚΤΥΟΥ.**

Το ειδικό επίδομα που χορηγείται σε δύο Υποδιευθύνσεις της Διεύθυνσης Περιουσίας επεκτείνεται από 1.1.2007 σε όλη τα στελέχη και υπαλλήλους του Κύριου Προσωπικού που υπηρετούν στη Δ/νση Περιουσίας καθώς και στις Υποδιευθύνσεις Διαχείρισης Ακινήτων των Διευθύνσεων Δικτύου. Το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με κάθε άλλο επίδομα εκτός του επιδόματος Εισαγωγής στοιχείων (Κ.Α. 336).

- **ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ (ΔΕΧΟ).**

Επεκτείνεται από 1.1.2007 το Επίδομα Θεσμικών Επενδυτών (Κ.Α.360) σε όλη τα στελέχη και τους υπαλλήλους του Κύριου Προσωπικού της ανωτέρω Διεύθυνσης που χορηγείται στις Υποδιευθύνσεις ξένων και Ελλήνων θεσμικών. Το επίδομα αυτό θα συμψηφίζεται με το επίδομα Εισαγωγής στοιχείων (Κ.Α. 336).

- **ΘΕΣΜΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΗ Δ/ΝΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ.**

Χορηγείται το Επίδομα με τον κωδικό 364, από 1.1.2007, στα στελέχη και τους υπαλλήλους Κύριου Προσωπικού που υπηρετούν στη Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Τραπεζικής εφόσον δεν λαμβάνουν άλλο ειδικό επίδομα εκτός του επιδόματος Εισαγωγής Στοιχείων (Κ.Α. 336).

- **ΘΕΣΜΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΗ Δ/ΝΣΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ**

Από 1.1.2008 χορηγείται στα στελέχη και υπαλλήλους του Κύριου Προσωπικού που υπηρετούν στη Διεύθυνση Γραμματείας το επίδομα με τον κωδικό 364, εφόσον δεν λαμβάνουν άλλο ειδικό επίδομα εκτός του επιδόματος Εισαγωγής Στοιχείων (Κ.Α. 336).

- **ΘΕΣΜΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ-ΦΥΛΑΚΕΣ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ Δ/ΝΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.**

Χορηγείται, από 1.1.2007, στους φύλακες, φροντιστές και καθαρίστριες που εργάζονται στις Διευθύνσεις Διοίκησης μηνιαίο επίδομα ύψους 25,00€.

- **ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΕΝΤΡΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

Α) ΣΤΗΝ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΠΙΤΑΓΩΝ (έδρα Μοσχάτο)

Χορηγείται το Επίδομα με τον κωδικό 364 από 1.7.2008, ενώ θα συνεχίσει να καταβάλλεται το Επίδομα Εισαγωγής Στοιχείων (Κ.Α. 336).





- Β) ΣΤΗΝ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ και ΠΡΑΞΕΩΝ DEALING ROOM (έδρα Αθήνα) Χορηγείται από 1.7.2008 το Επίδομα Εισαγωγής Στοιχείων (Κ.Α. 336) και**
- Γ) ΣΤΙΣ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΤΙΤΛΩΝ και ΧΡΗΜΑΤΙΚΟΥ, ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ και ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΛΕΙΔΩΝ καθώς και ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ και ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ (έδρα Γέρακα)**

Από 1.7.2008 θα χορηγηθεί το Επίδομα με τον κωδικό 364, με ταυτόχρονη διακοπή του ποσού που χορηγείται από 1.1.2008 στους εργαζόμενους, που θα μετακινηθούν στον Γέρακα, με τον κωδικό 365.

- **ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΠΙΣΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ**

Χορηγείται από 1.1.2007 το Επίδομα Χορηγητικής Ευθύνης (Κ.Α. 367) στα στελέχη της Διεύθυνσης Διαχείρισης Εταιρικών Πιστοδοτήσεων ενώ στους λοιπούς υπαλλήλους αυτής χορηγείται το Επίδομα με τον κωδικό 364, εφόσον και στις δύο περιπτώσεις οι εργαζόμενοι δεν λαμβάνουν άλλο ειδικό επίδομα εκτός του επιδόματος εισαγωγής στοιχείων (Κ.Α. 336).

- **ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΣΤΗ ΜΟΝΑΔΑ FACTORING**

Χορηγείται από 1.1.2007 το Επίδομα με τον κωδικό 364, στα στελέχη και υπαλλήλους του Κύριου Προσωπικού που υπηρετούν στη Μονάδα FACTORING της Διεύθυνσης Επιχειρηματικών Πιστοδοτήσεων.

## **Β. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ - ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ**

- **ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΕΡΑΝ ΤΟΥ ΕΞΑΜΗΝΟΥ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα ενημερώνεται για τις πέραν του εξαμήνου Συμβάσεις Ανάθεσης Δραστηριοτήτων σε τρίτους.

- **ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΖΩΗΣ**

Οι εργαζόμενοι γονείς, οι οποίοι δικαιούνται μειωμένο ωράριο 1 ώρα για τον τρίτο και τέταρτο χρόνο από τη γέννηση των παιδιών τους μπορούν με αίτησή τους να επιλέξουν εξ' αρχής:

- είτε το μειωμένο ωράριο
- είτε, αντί του μειωμένου ημερήσιου ωραρίου, τη λήψη πρόσθετης τρίμηνης άδειας με πλήρεις αποδοχές.

*Δηλαδή με αίτησή του ο εργαζόμενος γονέας μπορεί να λάβει σωρευτικά 9μηνη άδεια με αποδοχές, αντί του μειωμένου ωραρίου που δικαιούται για τα 4 πρώτα χρόνια από τη γέννηση του παιδιού του (2 ώρες για τα 2 πρώτα χρόνια και 1 ώρα για τα 2 επόμενα)*

Οι υπάλληλοι που ήδη σήμερα κάνουν χρήση του μειωμένου ωραρίου της μιας ώρας, μπορούν να ζητήσουν με αίτησή τους αντί του υπολειπόμενου χρόνου του μειωμένου ωραρίου ανάλογη πρόσθετη άδεια με πλήρεις αποδοχές.



- **ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΤΩΝ ΙΔΙΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΥΣΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΘΕΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ.**

Αυξάνεται η διάρκεια της έκτακτης άδειας με αποδοχές σε 120 συνεχείς ημέρες, σε όσους εργαζόμενους υιοθετούν παιδί.

Η άδεια αυτή χορηγείται με αποδοχές και χωρίς βαθμολογικές επιπτώσεις.

- **ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΟΡΩΝ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΔΑΝΕΙΩΝ**

**Α) Στεγαστικά Δάνεια**

Από την υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.-Ε.Τ.Ε. 2007-08 (10.12.07) ο χρόνος αποπληρωμής των νέων στεγαστικών δανείων ανέρχεται σε 30 από 25 χρόνια.

**Β) Ατομικά Δάνεια**

Από την 10.12.07 ο χρόνος αποπληρωμής των Ατομικών Δανείων που χορηγούνται με τον Κ.Α. 313, ανέρχεται από 30 δόσεις σε 40.

**Γ) Μισθοδοτικός Λογαριασμός plus**

Για τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε. θα ισχύσουν τα προνόμια του μισθοδοτικού λογαριασμού plus που ισχύουν για τους πελάτες της Τράπεζας.



- **ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΩΝ Α'**

Αυξάνονται οι οργανικές θέσεις τμηματάρχων Α' ΑΠΟ 1.1.2008 ΚΑΤΑ 100 δηλ. από 1.300 σε 1.400 με αποτέλεσμα να μπορούν να προαχθούν σε βαθμό του Τμηματάρχη Α' περισσότεροι συνάδελφοι.





- **ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΤΩΝ ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ, ΑΠΟ 1.1.08 ΩΣ ΕΞΗΣ:**

Υπομηχανικού 1ου βαθμού	από 3 σε 4
Υπομηχανικού 2ου βαθμού	από 5 σε 8
Υπομηχανικού 3ου βαθμού	από 6 σε 10
Των Τεχνικών Βοηθών	από 1.1.08
Τεχνικού Βοηθού 1ου βαθμού	από 3 σε 4
Τεχνικού Βοηθού 2ου βαθμού	από 4 σε 7

- **ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ**

Αυξάνεται κατά 20%, ο αριθμός των ημερομισθίων που χορηγούνται ως αποζημίωση στις καθαρίστριες κατά τη συνταξιοδότησή τους.

- **ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ**

Προσλαμβάνεται και εντάσσεται στον Κανονισμό Εργασίας της Τράπεζας το προσωπικό του Προμηθευτικού Συνεταιρισμού που απασχολείται στην Τράπεζα σήμερα με συμβάσεις διαφόρων μορφών. Η ένταξη γίνεται σύμφωνα με τις επιμέρους διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας.

- **ΕΘΝΑΚ**

Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. συμπεριελήφθη και το Πρακτικό Συμφωνίας για την απορρόφηση της ΕΘΝΑΚ από την Ε.Τ.Ε. όπως αυτό υπογράφηκε στις 3.2.2006 μεταξύ της Ε.Τ.Ε. και των δύο Συλλόγων (Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΑΚ).



# ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΤΟΕ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ 2006, 2007, 2008

## ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΤΟΕ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΑΝ ΤΟ ΘΕΣΜΟ ΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

**Ο** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κάθε φορά συστρατεύεται με την Ο.Τ.Ο.Ε. προκειμένου κάθε χρόνο να υπογράφεται ικανοποιητική Κλαδική σύμβαση μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών με οικονομικά και θεσμικά αιτήματα αφενός και αφετέρου με ρυθμίσεις που αφορούν την οικογενειακή ζωή των συναδέλφων σε σχέση με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Η διετής Κλαδική σύμβαση 2006-2007 υπογράφηκε και αυτή με μεγάλη δυσκολία, ύστερα από μια σειρά δυναμικών κινητοποιήσεων της Ο.Τ.Ο.Ε. με πρωτεργάτη τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επειδή είχαμε την άρνηση των Τραπεζών να προσέληθουν στο διάλογο.

Όλοι βέβαια οι συνάδελφοι γνωρίζουν τα γεγονότα και τον τρόπο που πετύχαμε Κλαδική Σύμβαση για το έτος 2008.

Με την άρνηση 3 μεγάλων τραπεζών (Εθνική, Alpha, Eurobank) με πρωτεργάτη τον Διοικητή της Ε.Τ.Ε. κ. Αράπογλου αηλιά και τη συμμετοχή κάποιων μικρότερων, να προσέληθουν στο διάλογο, η Ο.Τ.Ο.Ε. αποφάσισε να διεκδικήσει με συνδικαλιστικούς και δικαστικούς αγώνες την υπογραφή Κλαδικής Σύμβασης για το 2008.

Στα σχέδια των τραπεζιτών να καταργήσουν τις Κλαδικές Συμβάσεις και στη συνέχεια τις επιχειρησιακές, ώστε να υπάρχουν μόνο ατομικές συμβάσεις εργασίας, αντέδρασαν η Ο.Τ.Ο.Ε. και όλοι οι εργαζόμενοι με κινητοποιήσεις, δικαστικούς αγώνες και προσφυγή στον Οργανισμό Μεσολήθησης και Διαιτησίας.

Στον δύσκολο και σκληρό αγώνα που έδωσε η Ο.Τ.Ο.Ε. όλο το καλοκαίρι του 2008 για την υπογραφή της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. 2008 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. όχι μόνο έδωσε το παρόν αηλιά ήταν κυριολεκτικά μπροστά της σε όλες τις στιγμές αυτού του αγώνα.

Ήταν παρών σε όλες τις συγκεντρώσεις και πορείες που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε., ήταν παρών σε όλες τις καταλήψεις των Κεντρικών κτιρίων των Τραπεζών, ALPHA, EUROBANK, Ε.Τ.Ε. στην Αθήνα.

Ήταν παρών σε όλες τις παρεμβάσεις για την παραβίαση του ωραρίου, με ή χωρίς την Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία κλήθηκε αρκετές φορές, ώστε να τηρήσουν οι Τράπεζες τις συμβατικές τους υποχρεώσεις.



Έδωσε δυναμικό παρόν σε όλες τις απεργίες που προκύρηξε η ομοσπονδία με υψηλότερα ποσοστά συμμετοχής.

Έκανε παρεμβάσεις ώστε να εξαναγκάσει την Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. να αναθεωρήσει τη στάση της και να προσέληθει στο διάλογο.

Συμμετείχε με τα κλιμάκια της Ο.Τ.Ο.Ε. και ήταν μπροστά στους αποκλεισμούς κτηρίων τραπεζών στις μεγάλες επαρχιακές πόλεις.

Αποκλείσαμε τα κεντρικά καταστήματα της ALPHA στην Θεσσαλονίκη και τη Ρόδο, το κεντρικό κατάστημα της EUROBANK στο Ηράκλειο της Κρήτης που στεγάζονταν και η Περιφερειακή με αποτέλεσμα να νεκρώσουν όλα τα καταστήματα της Τράπεζας στην Κρήτη, το κεντρικό κατάστημα της ALPHA στην Κέρκυρα.

Στις 15/5/2008 πραγματοποιήθηκε Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εθνικής Τράπεζας. Η ΟΤΟΕ ζήτησε να διαβαστεί στους μετόχους ψήφισμα για την Κλαδική Σύμβαση.

Η Διοίκηση Αράπογλου εκτός από την Ασφάλεια της Τράπεζας και ειδική ενίσχυση από την group 4 κινητοποίησε και τα MAT προκειμένου να εμποδίσει την είσοδο των μελών της Διοίκησης της ΟΤΟΕ και του ΣΥΕΤΕ στην αίθουσα της Γενικής Συνέλευσης, παρότι είναι μέτοχος της ΕΤΕ.

Η επίθεση των MAT ήταν γενική, και οι επικεφαλής τους χρησιμοποίησαν χημικά, κατά των μελών της ΟΤΟΕ και του ΣΥΕΤΕ και των συναδέλφων που συμμετείχαν στη συγκέντρωση έξω από το Κτήριο Μελιά.



Ο ΣΥΕΤΕ αντέδρασε στην προβοκατόρικη και σκόπιμη «οικιοθελή παροχή» που χορήγησε ο κ.Αράπογλου ως αύξηση για το 2008 αντί να προσέλθει σε διάλογο με την ΟΤΟΕ για την υπογραφή κληαδικής σύμβασης προκηρύσσοντας 24ώρη απεργία στην οποία συμμετείχαν μαζικά οι εργαζόμενοι της ΕΤΕ.

Ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ Γιώργος Γιαννακόπουλος ζήτησε να ενημερώσει τους εργαζομένους της ΕΤΕ για την Κληαδική Σύμβαση σε υπηρεσιακή συγκέντρωση που είχε διοργανώσει η Διοίκηση στο ξενοδοχείο HYATT στη Θεσσαλονίκη παρουσία του Διοικητή κ.Αράπογλου.

Την τελευταία στιγμή ο Διοικητής κ. Αράπογλου αρνήθηκε να παραστεί με πρόσχημα την παρουσία του προεδρείου του Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης και τελικά η συγκέντρωση ματαιώθηκε από τη Διοίκηση, προκαλώντας ταλαιπωρία σε όλους τους συναδέλφους που είχαν έλθει από όλα τα μέρη της βόρειας Ελλάδας.

Τέλος στη συγκέντρωση στελεχών της νότιας Ελλάδας που έγινε στο κτίριο της Εθνικής Ασφαλιστικής, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και η Ο.Τ.Ο.Ε. βρήκαν για μια ακόμη φορά απέναντί τους τις δυνάμεις καταστολής που προστάτησαν τη Διοίκηση και εμπόδισαν τους εκπροσώπους των εργαζομένων να βρεθούν κοντά στους συναδέλφους τους.

Η αδιαλλαξία των συγκεκριμένων τραπεζιτών τους οδήγησε να προσφύγουν σε ασφαλιστικά μέτρα και αγωγές κατά του ΟΜΜΕΔ και της Ο.Τ.Ο.Ε.

Όμως η ελληνική δικαιοσύνη απέρριψε 2 φορές τις προσφυγές της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών και ο ΟΜΜΕΔ έβγαλε τελικά απόφαση τον Σεπτέμβριο του 2008, παραχωρώντας Κληαδική Σύμβαση με ιδιαίτερα σημαντικά οικονομικά αποτελέσματα.

Έτσι τα κυριότερα αιτήματα των εργαζομένων που ικανοποιήθηκαν με τις Κληαδικές Συμβάσεις 2006, 2007 και 2008 είναι τα παρακάτω:

- 1 Οι βασικοί μισθοί (τα κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού) αυξήθηκαν
  - α) για το 2007, συμπεριλαμβανομένων και των αυξήσεων του 2006, σε μεσοσταθμικό επίπεδο οι αυξήσεις διαμορφώθηκαν σε ποσοστό 10,83%,
  - β) για το 2008 οι αυξήσεις διαμορφώθηκαν σε 8% ενώ μετά από πολλά χρόνια αυξήθηκε στο επίδομα πολυετίας από 1,75% σε 1,80% ανά έτος δίνοντας ένα ποσοστό αύξησης από 1% μέχρι 1,5%.

- 2 Το ύψος του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού αυξήθηκε από 184 σε 219€.
- 3 Το επίδομα τοκετού αυξήθηκε από 1.240 σε 1.476€.
- 4 Αυξήθηκε το ποσό ενίσχυσης του Ι.Ν.Ε. της Ο.Τ.Ο.Ε. κατά 12.648€.
- 5 Το ποσό που προβλέπεται από την Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε. - Τραπεζών 1994-1995 για ενίσχυση των πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων των Συλλόγων αυξήθηκε κατά 1.467€ μηνιαίως.
- 6 Το κατασκηνωτικό επίδομα αυξήθηκε από 657€ για κάθε παιδί σε 724 €.
- 7 Κωδικοποιήθηκαν οι διατάξεις για τη χορήγηση του επιδόματος τέκνων και κάθε παιδί κρατάει το ποσοστό που προβλέπεται από τη σειρά γέννησής του ανεξάρτητα από τη χρονική στιγμή που τα άλλα τέκνα συμπεριλαμβάνουν το προβλεπόμενο ανώτατο χρονικό όριο χορήγησης του επιδόματος αυτού δηλ.
  - α) Για το πρώτο παιδί ποσοστό 5%
  - β) Για το δεύτερο παιδί ποσοστό 7,5%
  - γ) Για το τρίτο παιδί ποσοστό 10%
  - δ) Για το τέταρτο και για κάθε παιδί του τέταρτου παιδιού 15%.
- 8 Ρυθμίστηκαν τα ωράρια λειτουργίας ειδικών υπηρεσιών/ μονάδων και τα ειδικά ωράρια λειτουργίας ορισμένων καταστημάτων.
- 9 Το ανώτατο ποσό στεγαστικών δανείων κατά δικαιούχο ορίστηκε στο ποσό των 150.000 (από 100.000) €.

Δυστυχώς αντί η Διοίκηση Αράπογλου να συμμορφωθεί με τις αποφάσεις των Συνταγματικών Θεσμών πρωτοστάτησε στην Ε.Ε.Τ συνεχίζοντας τις νομικές της ενέργειες και καταφεύγοντας στα δικαστήρια προκειμένου να ακυρώσει τις αποφάσεις του ΟΜΕΔ. Η εκδίκαση της υπόθεσης θα γίνει στις 6/3/2009.



# STOCK OPTIONS

## Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕ ΤΗΝ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε. ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΒΟΛΗ ΠΛΑΦΟΝ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΣΤΕΛΕΧΟΣ

### Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΟΧΗ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΜΕΤΕΤΡΕΨΕ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΩΝ STOCK OPTIONS ΚΑΙ ΤΟΥ BONUS

- ✓ ΣΕ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟ ΠΛΟΥΤΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΙΔΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΤΕΝΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΤΗΣ
- ✓ ΣΕ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΙΡΕΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Διοίκηση τον Ιούνιο του 2006 αποφάσισε και εφάρμοσε πρόγραμμα stock options στην Εθνική Τράπεζα δηλ. έδωσε το δικαίωμα σ' αυτούς που η ίδια επέλεξε να αγοράσουν μετοχές της Ε.Τ.Ε. με μικρότερη τιμή από την τιμή που ίσχυε εκείνη τη στιγμή στο χρηματιστήριο (π.χ. τον Νοέμβριο του 2008 η τιμή στο χρηματιστήριο ήταν 42€ ενώ ο κάθε «δικαιούχος» θα αγόραζε τη μετοχή στην τιμή των 23€).

Ο συνολικός αριθμός των μετοχών που αποφάσισε η Διοίκηση να μοιράσει ήταν 18.000.000 μετοχές (2.992.690 μετοχές για το 2005, 3.000.000 μετοχές για το 2006 και 12.000.000 μετοχές για τα έτη 2007, 2008, 2009 και 2010 δηλ. το 4,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Ε.Τ.Ε.).

Ο συνολικός αριθμός στελεχών που τους δόθηκε το δικαίωμα αυτό ανήλθε περίπου σε 500 αηλ. την μερίδα του λέοντος την καρπώθηκαν τα στελέχη της Διοίκησης και οι εξωτερικοί συνεργάτες της.

**Τις προτάσεις της Διοίκησης στις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων τις καταψήφισε μεγάλος αριθμός ξένων θεσμικών** ενώ ο Πρόεδρος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Γιώργος Γιαννακόπουλος, ως εκπρόσωπος των μετόχων του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., των Ασφαλιστικών Ταμείων, του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και των εργαζομένων κατέθεσε την παρακάτω πρόταση:

#### Πρόταση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

1. Στο πρόγραμμα των stock options να συμμετέχουν τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., τα διευθυντικά στελέχη της Τράπεζας και όλοι οι εργαζόμενοι της Ε.Τ.Ε.
2. Ο τρόπος διανομής να γίνει με συμφωνία μεταξύ Διοίκησης και του Συλλόγου.
3. Σε κάθε περίπτωση το ύψος του ποσού που θα ωφεληθούν όσοι συμμετέχουν στο πρόγραμμα την ημερομηνία που θα αποφασιστεί από το Δ.Σ. δεν μπορεί να υπερβαίνει το 15% των ετήσιων τακτικών αποδοχών του προηγούμενου οικονομικού έτους για κάθε χρόνο συμμετοχής του στα προγράμματα αυτά.
4. Στα νέα προγράμματα δεν συμμετέχουν αυτοί που συμμετείχαν σε προηγούμενα προγράμματα stock options για τα έτη που επικαλύπτονται.
5. Το 10% των δικαιωμάτων να δοθούν στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ.
6. Να ληφθεί πρόνοια ώστε να μην θιγεί το 5% των μετοχών των Ασφαλιστικών Ταμείων, του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Τελικά με την ψήφο των Προέδρων των Ασφαλιστικών Ταμείων που διορίζει η Κυβέρνηση ψηφίστηκε το πρόγραμμα μαμούθ των stock options και ξεκίνησε η διανομή του.





**Μπροστά στα νέα δεδομένα ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατήγειρε την απόφαση αυτή για τα προγράμματα και ζήτησε την κατάργησή τους γιατί:**

- **Αποτελούν** ωρολογιακή βόμβα στην προοπτική και στη συνέχεια της Εθνικής Τράπεζας. Η ζωή έχει αποδείξει ότι το όφελος των ανωτάτων στελεχών συναρτάται πλέον με την επίτευξη βραχυπρόθεσμων στόχων ή την ανάληψη επιχειρηματικών πρωτοβουλιών που ενέχουν υψηλό ρίσκο και αδιαφορούν για τις ζημιές ή τις επισφάλειες που θα επέφεραν στην Τράπεζα γιατί η παρουσία τους σ' αυτήν είναι πρόσκαιρη.
- **Δημιουργούν** τεράστια κοινωνική αδικία και τεράστιες ανισότητες μέσα στην Εθνική Τράπεζα.
- **Αποτελούν** μέσο πλουτισμού των μελών της Διοίκησης και μεληθοντικού επηρεασμού της Ε.Τ.Ε. γιατί με το ύψος των μετοχών που κερδίζονται και με διάφορα χρηματιστηριακά παιχνίδια μπορούν να αυξήσουν την παρουσία τους στο μετοχολόγιο της Τράπεζας. (Μέλη της Διοίκησης πούλησαν στην τιμή των 42€ ανά μετοχή 200.000 μετοχές ενώ σήμερα με τα χρήματα που εισέπραξαν μπορούν να αγοράσουν στην τιμή των 10€ πολλαπλάσιες μετοχές).
- **Αποτελούν** μέσο διχασμού και αντιπαλότητας των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε. γιατί η Διοίκηση μέσω του τρόπου κατανομής των στόχων ανά κατάσταση και της προσωπικής και αυθαίρετης διανομής των μετοχών εννοεί ένα μικρό στελεχών απογοητεύοντας τη συντριπτική πλειοψηφία των στελεχών.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μπροστά στην αδιαλλαξία της Διοίκησης κατέθεσε μέσω των βουλευτών της αντιπολίτευσης επερώτηση στη Βουλή των Ελλήνων

ζητώντας από την Κυβέρνηση που αποτελεί μέσω των Ασφαλιστικών Ταμείων το βασικό μέτοχο της Εθνικής Τράπεζας να πάρει τις απαραίτητες πρωτοβουλίες ώστε να καταργηθεί η καταστροφική για την Εθνική Τράπεζα πολιτική stock options που εφαρμόζει η διορισμένη από αυτήν Διοίκηση Αράπογλου.

Δυστυχώς η Κυβέρνηση για του τότε υπουργού Εθνικής Οικονομίας κ. Αηγοσκούφη κάλυψε την Διοίκηση Αράπογλου λέγοντας ότι η Εθνική Τράπεζα είναι ιδιωτική και δεν μπορεί να παρέμβει προκαλώντας την κοινή λογική γιατί είναι γνωστό ότι ο Διοικητής της Ε.Τ.Ε. ήταν προσωπική του επιλογή μέσω των Ασφαλιστικών Ταμείων.

Η σημερινή παγκόσμια κατάσταση έχει δικαιώσει τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γιατί ο θεσμός των stock options η νεοφιλελεύθερη πολιτική, η πολιτική της απορρύθμισης, η απληστία των ανώτατων στελεχών των τραπεζών και των άλλων πολυεθνικών εταιρειών αποτέλεσαν τις κύριες αιτίες της παγκόσμιας οικονομικής και χρηματιστηριακής κρίσης τις επιπτώσεις της οποίας υφίστανται οι εργαζόμενοι. Γι' αυτό οι πολιτικές αυτές θα πρέπει να καταργηθούν και να αντικατασταθούν με πολιτικές που οδηγούν στην ανάπτυξη, στην ευημερία του μέσου πολίτη, στη βιωσιμότητα, στη συνέχεια και στην ανάπτυξη όλων των επιχειρήσεων.



# ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί το πιο ζωτικό κομμάτι της Ε.Τ.Ε. και οφείλει να βρίσκεται πάντα στο επίκεντρο των επιλογών κάθε Διοίκησης.

Οι εργαζόμενοι στην Ε.Τ.Ε. διασφαλίζουν την ομαλή εξέλιξη και λειτουργία της τράπεζας και με την αλληλεγγύη των γενεών έχουν συμβάλει στη διαχρονική ηγετική παρουσία της τράπεζας στο χώρο του χρηματοπιστωτικού συστήματος και όχι μόνο.

Οι επιλογές της σημερινής Διοίκησης όμως δεν συμβαδίζουν με την ευαισθησία που πρέπει να διακρίνει τους διοικούντες απέναντι στο σοβαρότερο παράγοντα λειτουργίας της Τράπεζας, τον παράγοντα άνθρωπο.

Είναι γνωστά ότι τα 3 τελευταία χρόνια συντηρείται και εφαρμόζεται ένα πρόγραμμα κρυφής άτυπης εθελουσίας με αποτέλεσμα να έχει αποχωρήσει ένας σημαντικός αριθμός συναδέλφων, με σκοπό βέβαια εκ μέρους της Διοίκησης τον περιορισμό των δαπανών.

Αποτέλεσμα όμως είναι:

- να συρρικνώνεται καθημερινά το Δίκτυο,
- να μειώνεται η αποτελεσματικότητα των καταστημάτων,
- να παραβιάζεται η εργατική νομοθεσία και οι συμβάσεις (ωράριο, άδειες, μη πληρωμή υπερωριών) και
- να εντατικοποιείται η εργασία των συναδέλφων.

Οι προσλήψεις που έκανε η Διοίκηση από τους επιλαχόντες του διαγωνισμού του 2004 σε συνδυασμό με την καθημερινή φυγή χιλιάδων συναδέλφων δεν

τους αντικατέστησαν ούτε καν με τη σχέση 1 : 2 που ισχυριζόταν η Διοίκηση.

Η θέση του Συλλόγου ήταν ότι έπρεπε να προσλαμβάνεται τουλάχιστον ένας νέος συνάδελφος για κάθε συνάδελφο που θα αποχωρούσε από το Δίκτυο.

Το πρόβλημα εντάθηκε από 1.7.2008 όπου αφενός μεν έκληισε ο πίνακας επιλαχόντων από τον ανωτέρω διαγωνισμό και αφετέρου το τελευταίο εξάμηνο έφυγε μεγάλος αριθμός συναδέλφων με την άτυπη εθελουσία έξοδο.

Μετά από αυτό ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε όλες τις συναντήσεις με τους αρμόδιους παράγοντες της Διοίκησης τόνισε και διεκδίκησε την ανάγκη για προκήρυξη νέου Δημοσίου διαγωνισμού για πρόσληψη μόνιμου προσωπικού και προκήρυξη ειδικών τοπικών διαγωνισμών για να καλυφθούν οι ανάγκες σε παραμεθόριες περιοχές, νησιά και προβληματικές περιοχές, αφού ληφθούν υπόψη όλα τα αιτήματα για μετακίνηση από τους συναδέλφους που υπηρετούν εκεί.

Για την υποστήριξη των θέσεων και των διεκδικήσεών μας ζητήσαμε από τις Ε.Α.Κ. να μας στείλουν τις απόψεις τους σχετικά με τις ανάγκες σε προσωπικών μονάδων τους έτσι ώστε ο Σύλλογος να έχει όσο το δυνατόν πιο τεκμηριωμένες και εξειδικευμένες προτάσεις.

Η Διοίκηση επανειλημμένα αρνήθηκε να προχωρήσει σ' αυτήν την απόφαση γι' αυτό ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το έθεσε ως ένα από τα κυρίαρχα ζητήματα της 2ήμερης απεργιακής κινητοποίησης στις 9 και 10/12/2008.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα εξακολουθήσει να πιέζει τη Διοίκηση με όλα τα μέσα για νέες προσλήψεις ώστε:

- Να βελτιωθεί η λειτουργικότητα του Δικτύου
- Να υπάρχουν ανθρώπινες συνθήκες εργασίας
- Να τηρούνται οι νόμιμες και συμβατικές υποχρεώσεις της Τράπεζας
- Να διασφαλισθεί η αναπτυξιακή πορεία της Ε.Τ.Ε.
- Να σταματήσει η απασχόληση ενοικιαζόμενου προσωπικού και ειδικών συνεργατών.





## ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΛΛΑΓΗΣ ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΒΙΑΣΗ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΜΑΣ

**Τ**ο ωράριο συναλλαγής και εργασίας είναι συμβατικές υποχρεώσεις της Τράπεζας, που στηρίζονται στις Συμβάσεις που έχει υπογράψει η ΟΤΟΕ με την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών.

Γι' αυτό το λόγο η Διοίκηση θα πρέπει να λαμβάνει όλα τα μέτρα για την τήρησή τους (επαρκές προσωπικό, διαχείριση πελατείας κλπ).

Δυστυχώς όμως η Διοίκηση δεν ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις της και τα καταστήματα αρκετές μέρες το χρόνο είναι γεμάτα την ώρα που τα Ταμεία θα πρέπει να κλείσουν.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πολλές φορές παρενέβη σε πολλά καταστήματα για να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν από την άρνηση κάποιων Διευθυντών να διαχειριστούν το πρόβλημα.

Ειδικά σε συνδυασμό με τον αγώνα που δώσαμε μαζί με την Ο.Τ.Ο.Ε. για την Κληδική Σύμβαση το καλοκαίρι του 2008 έγιναν πολύ σημαντικές παρεμβάσεις του Συλλόγου σε μια σειρά καταστημάτων τόσο του Κέντρου (Σύνταγμα, Μητρόπολη, Κεντρικό, Κολλωνάκι, Βουκουρεστίου, Σταδίου, Σόλωνος, Κάνιγγος, Αγορά, Ομόνοια κλπ) όσο και σε περιφερειακά (Παγκράτι, Ν. Ερυθραία, Σεβαστουπόλεως κλπ) καθώς και στις μεγάλες πόλεις της Επαρχίας.

Πολλές φορές η παρουσία μας συνοδευόταν από την Επιθεώρηση Εργασίας η οποία επέβαλλε σημαντικά πρόστιμα για τη μη τήρηση του ωραρίου συναλλαγών, τη μη χορήγηση αδειών, τη μη τήρηση βιβλίων και τη μη καταγραφή υπερωριών.

Επίσης ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την περαιτέρω προστασία του ωραρίου αλλιά και για ενημέρωση των πελατών τύπωσε και ανήρτησε αφίσες καθώς και αυτοκόλλητα που μπήκαν σε όλες τις θέσεις εργασίας των συναδέλφων TELLERS και σε εμφανή σημεία των καταστημάτων.

Όλοι πρέπει να τηρούμε το ωράριο γιατί με αυτόν τον τρόπο προστατεύουμε την ποιότητα της ζωής μας, την οικογενειακή και προσωπική μας αρμονία.

Δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι εργαζόμαστε για να ζούμε ανθρώπινα και δεν ζούμε για να δουλεύουμε από το πρωί μέχρι το βράδυ προσπαθώντας να πετύχουμε τους υπερβολικούς στόχους που η Διοίκηση βάζει.

Οι εργαζόμενοι σε κάθε περίπτωση που έχουν πρόβλημα με το ωράριο θα πρέπει να ενημερώνουν τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για να αντιμετωπίζεται το πρόβλημα άμεσα γιατί διαφορετικά γίνεται συνήθεια και αποδεκτό και αυτό είναι καταστροφικό για όλους μας.

Τέλος σε περιπτώσεις που είναι απαραίτητο να πα-

ραμείνουν οι συνάδελφοι στην Υπηρεσία πέραν του συμβατικού ωραρίου, πρέπει να καταγράφουν όλες τις πραγματοποιούμενες υπερωρίες στο βιβλίο υπερωριών και να τις στέλνουν στις περιφερειακές για πληρωμή.

Αν οι αρμόδιοι αρνηθούν να τις πληρώσουν πρέπει οι υπερωρίες να αποστέλλονται στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προκειμένου να εξασφαλιζέται η καταβολή των δικαιούμενων ποσών όπως επανειλημμένα έχει γίνει μέχρι σήμερα.

### ΔΕΝ ΧΑΡΙΖΟΥΜΕ

### ΟΥΤΕ ΜΙΑ ΩΡΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ

Άλλωστε η ίδια τράπεζα με την υπ' αριθμ. 19 εγκύκλιο Διοίκησης, Β' σειράς, 31.1.2006 και προκειμένου να αποποιηθεί την ευθύνη «ρίχνει το μπαλάκι» στους εργαζόμενους λέγοντας ότι η προσφορά υπηρεσιών πέραν των ορίων που προβλέπει η σύμβαση απαγορεύεται και ο παραβάτης θα ελέγχεται. Οι συνέπειες για τον εργαζόμενο που παρέχει «οικιοθελήως» τις υπηρεσίες του δεν είναι μόνο πειθαρχικές αλλιά είναι υπεύθυνος προς αποζημίωση κάθε ζημιάς που θα προκύψει για την Τράπεζα.

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

**ΚΥΡΙΟΙ,  
ΣΕΒΑΣΤΕΙΤΕ  
ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΜΑΣ  
ΚΑΙ ΤΗ ΖΩΗ ΜΑΣ**



ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
ΔΕΥΤΕΡΑ-ΠΕΜΠΤΗ	7.45-15.15
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	7.45-14.45

Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

# ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ



**Ο** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έκανε μεγάλη προσπάθεια, τη χρονιά που πέρασε, ώστε να έχει παρουσία και παρέμβαση στις διεθνείς συναντήσεις του τραπεζοϋπαλληλικού κινήματος προκειμένου όχι μόνο να υπάρχει ενημέρωση για τις διεθνείς τάσεις και την προοπτική του τραπεζικού συστήματος αλλά να καταθέσει και τις δικές τους απόψεις.

**Ιδιαίτερη σημασία ήταν η παρουσία των εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο Πανευρωπαϊκό Συνέδριο της UNI που έγινε στη Βιέννη 6 & 7/11/2008.**

Εκεί έγινε ανάληψη από την παγκόσμια οργάνωση των τραπεζοϋπαλλήλων κυρίως για τα αίτια της οικονομικής κρίσης που ξεκίνησε από τις τράπεζες της Αμερικής και κινδυνεύει να ισοπεδώσει ολόκληρο το τραπεζικό σύστημα.

Κατατέθηκαν απόψεις από εκπροσώπους όλων των χωρών και κύριο συμπέρασμα ήταν ότι η κρίση δεν πρέπει να πλήξει αυτούς που ουσιαστικά δεν είχαν και καμιά ευθύνη για την κρίση, δηλ. τους εργαζόμενους στις Τράπεζες.

Επίσης ήταν καθολική άποψη ότι οι Κυβερνήσεις, τόσο σε εθνικό όσο και σε πανευρωπαϊκό επίπεδο, πρέπει να στηρίξουν τις Τράπεζες, όχι για να διατηρήσουν τα κέρδη τους αλλά γιατί είναι αναγκαία η ύπαρξη του τραπεζικού συστήματος για τη λειτουργία της οικονομίας

Τα μέτρα που θα ληφθούν θα πρέπει να είναι στην κατεύθυνση της ενίσχυσης της πραγματικής οικονομίας, δηλ. στη στήριξη των επιχειρήσεων και των νοικοκυριών για να αποφευχθούν τα χειρότερα όπως είναι η διόγκωση της ανεργίας.

Ταυτόχρονα κρίθηκε αναγκαίος πλέον ο έλεγχος των τραπεζών από τις κεντρικές εποπτικές αρχές

και ο περιορισμός των αμοιβών των τραπεζικών στελεχών.

Συνεχίστηκε επίσης η συνεργασία και η διαβούλευση για θέματα ευρωπαϊκού ενδιαφέροντος αλλά κυρίως για την πορεία του Ομίλου της Ε.Τ.Ε. στα Βαλκάνια και στην Τουρκία, με φορείς, τραπεζοϋπαλληλικές οργανώσεις και σωματεία των χωρών όπου αναπτύσσει επιχειρηματική δραστηριότητα η Ε.Τ.Ε. με την παρουσία των θυγατρικών της.

Όσον αφορά στη σύσταση του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. επισημαίνουμε τη συστηματική κωλυσιεργία της Διοίκησης και την προσπάθειά της να παρέμβει στην Ειδική Διαπραγματευτική Ομάδα, καλώντας όχι τα νόμιμα μέλη της Ειδικής Διαπραγματευτικής Ομάδας από την Κύπρο, δηλ. τον εκπρόσωπο της Ε.Τ.Υ.Κ. αλλά άλλο μέλος, εκπρόσωπο σωματείου της προτίμησης της Διοίκησης.

Έτσι δεν πραγματοποιήθηκε η τελική συνάντηση της Ειδικής Διαπραγματευτικής Ομάδας με τη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. η οποία είχε σκοπό την κατάρτιση της συμφωνίας για σύσταση Ευρωπαϊκού Συμβουλίου εργαζομένων στον Όμιλο της Ε.Τ.Ε.

Μετά από αυτό ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποφάσισε να εξουσιοδοτήσει τους Νομικούς του Συμβούλιου, να προχωρήσουν σε όλες τις νόμιμες ενέργειες που απαιτούνται προκειμένου να συσταθεί, σύμφωνα με την Ειδική Κοινοτική Οδηγία, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο εργαζομένων της Ε.Τ.Ε.





# ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΤΗΝ Ε.Τ.Υ.Κ.

## ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε. ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΗΣΕΙ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ Ε.Τ.Υ.Κ. ΚΑΙ ΕΝΩΣΗΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

**Η** Διοίκηση της Ε.Τ.Ε., ακολουθώντας την ίδια πολιτική και στην Κύπρο, προσπάθησε να ακυρώσει τις συμφωνίες που είχε υπογράψει η Ε.Τ.Υ.Κ. με την Ένωση Τραπεζιτών της Κύπρου.

Προχώρησε, κατά παράβαση των συμφωνιών, στη χρησιμοποίηση στελεχών από την Ελλάδα και συνταξιούχων εργαζομένων της Κύπρου στην Εθνική Τράπεζα Κύπρου.

Η Ε.Τ.Υ.Κ. αντέδρασε με απεργιακές κινητοποιήσεις και προσέφυγε στα αρμόδια κρατικά όργανα της Κύπρου, ενώ η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. χρησιμοποίησε απαράδεκτες μεθόδους προκειμένου να κάμψει την αντίσταση της Ε.Τ.Υ.Κ.

Στο διάστημα της αντιπαράθεσης ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., Γιώργος Γιαννακόπουλος και Γιάννης Μυκωνιάτης επισκέφθηκαν την Κύπρο και συμπαραστάθηκαν στους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας στην Κύπρο και στην Ε.Τ.Υ.Κ.

Τα κρατικά όργανα της Κύπρου δικαίωσαν την Ε.Τ.Υ.Κ., ενώ η τριμερής επιτροπή που συστάθηκε με απόφαση του Υπουργού Εργασίας της Κύπρου αποφάσισε αμέσως ότι η Ε.Τ.Υ.Κ. είχε δίκιο. Αξιοσημείωτο είναι ότι στην επιτροπή αυτή συμμετείχε και εκπρόσωπος της Διοίκησης της ΕΤΕ. Η Διοίκηση της



ΕΤΕ συνεχίζει να παραβιάζει τις συμφωνίες δείχνοντας την περιφρόνηση της προς του νόμους και τις εργασιακές συμφωνίες.

Παράλληλα προέβη και σε χειρότερες πράξεις:

- Δημιούργησε με απειλές και εκβιασμούς (προσλήψεις παιδιών και συγγενών, bonus, προαγωγές κλπ) ένα εργοδοτικό σωματείο στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας με σκοπό να διαλύσει την Ε.Τ.Υ.Κ.
- Απέσυρε τους εργαζόμενους της Εθνικής Κύπρου από το Ενιαίο Ταμείο Υγείας, που με τόσο κόπο έχει δημιουργήσει η Ε.Τ.Υ.Κ., ασφαλιζοντάς τους στην Εθνική Ασφαλιστική με στόχο τη διάλυσή του Ενιαίου Ταμείου Υγείας των Τραπεζοϋπαλλήλων της Κύπρου και την αποδυνάμωση της Ε.Τ.Υ.Κ.
- Απέλυσε δύο εργαζόμενους από την Δ/ση Πληροφορικής που απλά στήριξαν τον αγώνα των συναδέλφων τους και οι οποίοι τελικά δικαιώθηκαν.
- Προσπάθησαν να φέρουν μόνο τα παιδιά των μελών του εργοδοτικού σωματείου στις κατασκηνώσεις του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., με έξοδα της Ε.Τ.Ε, γεγονός που αποτράπηκε με παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο αγώνας της Ε.Τ.Υ.Κ. συνεχίζεται με διάφορες συνδικαλιστικές, νομικές και πολιτικές πρωτοβουλίες προκειμένου η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. να σεβαστεί τους νόμους, την τοπική κουλτούρα, τις εργασιακές συμφωνίες και τελικά να ακοινοηθεί το δρόμο του κοινωνικού διαλόγου και όχι των μονομερών αποφάσεων.



## ΛΗΣΤΕΙΕΣ

### ΠΡΟΧΕΙ Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΟΛΩΝ ΜΑΣ

Η σοβαρή έξαρση της εγκληματικότητας και των ληστειών, από κακό όνειρο έγινε εφιάλης και δυστυχώς στη συνέχεια σκληρή πραγματικότητα. Τραυματική εμπειρία είναι πλέον οι ληστείες για τους συναδέλφους.

Είχαμε ασκήσει πιέσεις στη διοίκηση. Χαρακτηριστικά είχαμε γράψει τη φράση για την οποία είχαμε κατηγορηθεί, «η στατιστική είναι επιστήμη υπάρχει φόβος για χειρότερα». Τα χειρότερα δυστυχώς ήρθαν.

Στη γνωστή φράση: «2% είναι βρε παιδιά...» απαιτάμε ότι, **όταν συμβεί στον κάθε ένα από εμάς, είναι 100%.**

**ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ** πάνω από όλα η **ΖΩΗ** μας!

Μετά από έντονες πιέσεις που ασκήσαμε στη Διοίκηση άρχισαν να λαμβάνονται μέτρα, πόρτες ασφαλείας κλπ. Θεωρούμε ότι υπάρχει καθυστέρηση και απαιτούμε επιπλέον διασφάλιση.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα παρακολουθήσει την υλοποίηση των δεσμεύσεων της Διοίκησης και θα καθορίσει τη στάση του ώστε οι δεσμεύσεις να επιταχυνθούν και

να εμπλουτιστούν με επιπλέον αναγκαία μέτρα, να γίνουν πράξη χωρίς καθυστερήσεις.

Κύριος στόχος μας είναι η ουσιαστική φύλαξη στα καταστήματα και όχι τυπική παρουσία ιδιωτικών εταιρειών που έτσι και αλλιώς έχει δοκιμαστεί και αποτύχει.

**ΕΠΙΜΕΝΟΥΜΕ** στην ψυχολογική στήριξη συναδέλφων από ειδικούς συνεργάτες ψυχολόγους και φυσικά... να μην είναι πρώτο μέλημα ο έλεγχος της παρατυπίας (περισσότερα χρήματα στο Ταμείο) κάτι που οφείλεται σε φόρτο εργασίας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δίπλα στον συνάδελφο πάντα απαιτεί ήυση στο καυτό αυτό πρόβλημα.

*Θα μπορούσαμε να δημοσιεύουμε φωτογραφίες από τραυματισμούς, σφαίρες και τελευταία βαριοπούλες... Στόχος μας όμως είναι η ήυση των προβλημάτων και η ηρεμία των συναδέλφων, και όχι ο εντυπωσιασμός και η εκμετάλλευση αυτών των θλιβερών γεγονότων.*



## ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

### Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΑΝΤΕΔΡΑΣΕ ΚΑΙ ΑΓΩΝΙΣΤΗΚΕ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΝΑ ΑΠΟΤΡΑΠΕΙ ΤΟ ΞΕΠΟΥΛΗΜΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

**Η** Διοίκηση της Ε.Τ.Ε., με πρόσχημα τη Βασιλεία II, είχε αποφασίσει και εξαγγείλει την πώληση της Εθνικής Ασφαλιστικής.

Η πώληση της Εθνικής Ασφαλιστικής θα οδηγήσει στην αποδυνάμωση της Εθνικής Τράπεζας καθώς ένας σημαντικός πυλώνας της θα παραχωρείτο στους ανταγωνιστές της οι οποίοι θα καρπώνονταν ένα χαρτοφυλάκιο ασφαλιές, με σίγουρα και μακροπρόθεσμα έσοδα, που είχαν δημιουργήσει οι εργαζόμενοι της Ε.Τ.Ε., της Εθνικής Ασφαλιστικής και οι συνεργάτες της με μεγάλο μόχθο και προσπάθεια.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με ζώρη στάση, στην οποία συμμετείχε η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε., με παρέμβαση του Προέδρου Γιώργου Γιαννακόπουλου στη Γ.Σ. του Συλλόγου της Εθνικής Ασφαλιστικής, με έκδοση σχετικής ανακοίνωσης, με παρέμβαση στη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε., **αντιτάχθηκε στην πώληση**, συμπαραστεκόμενος στον αγώνα των εργαζομένων της Εθνικής Ασφαλιστικής.

Τελικά οι αντιδράσεις καθυστέρησαν την πώληση και ήλθε η χρηματοπιστωτική κρίση να αποδείξει το δίκαιο της επιλογής μας.

Οι περισσότεροι φερόμενοι ως αγοραστές, «ηγέτιδες» Ασφαλιστικές εταιρείες, σωριάστηκαν ως πήλινοι πύργοι και μόνο η παρέμβαση των Κυβερνήσεων των χωρών τους τους έσωσε από την πτώχευση.

Ενώ από την άλητη πλευρά αποδείχθηκε ότι το «σύγχρονο μοντέλο Τραπεζικής», που δεν λαμβάνει υπόψη τις παραδοχές της «κλασικής τραπεζικής» ήταν και είναι ανίκανο να προστατέψει τις επιχειρήσεις από τον πρώτο κλυδωνισμό και την απληστία των managers, οι οποίοι με την εφαρμογή των πολιτικών της πλήρους απορρύθμισης των νεοφιλελεύθερων Κυβερνήσεων βρήκαν την ευκαιρία να πηλουτίσουν σε βάρος της μακροπρόθεσμης βιώσιμης ανάπτυξης των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

**ΕΘΝΙΚΗ**  
 Η ΠΡΩΤΗ ΠΡΟΒΛΕΨΗ  
**ΔΕΝ ΠΩΛΕΙΤΑΙ**



# ΥΓΙΕΙΝΗ - ΑΣΦΑΛΕΙΑ

## ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τη συμμετοχή του στην Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Τράπεζας καθώς και με καθημερινές παρεμβάσεις ανέδειξε και συνεχίζει να αναδεικνύει το θέμα της Υγιεινής και της Ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Μέσα από τις περιόδους των κλιμακίων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διαπιστώθηκε ότι σε μια σειρά καταστημάτων υπάρχουν προβλήματα ακατάλληλων χώρων (πατάρια χωρίς εξαερισμό, χωρίς φωτισμό), έλλειψη φυσικού αέρα ιδιαίτερα σε καταστήματα που ανακατασκευάζονται και τοποθετούνται οι νέες πόρτες ασφαλείας ή υπάρχει μεγάλη στενότητα χώρου έξω από τα προβλεπόμενα τετραγωνικά μέτρα ανά εργαζόμενο.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. υπέδειξε τα προβλήματα στην Τράπεζα μέσα από την επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας διεκδικώντας άμεσα μετεγκατάσταση κάποιων, την πρόνοια ώστε να υπάρχει αρκετό οξυγόνο στα καταστήματα που κλείνουν με τις νέες πόρτες ασφαλείας και σε κάθε περίπτωση μέχρι την υλοποίηση των προτάσεων, να χορηγείται στους συναδέλφους που εργάζονται σε ακατάλληλους χώρους το ανθυγιεινό επίδομα.

Ένα δεύτερο σημαντικό πρόβλημα αποτελεί η εκτέλεση εργασιών ανακαίνισης τόσο σε καταστήματα που έχουν υποστεί ζημιές από διάφορα γεγονότα, όσο και σε καταστήματα που γίνονται ανακαινίσεις στο πλαίσιο του προγράμματος ALEN. Είναι απαράδεκτο την ώρα λειτουργίας του καταστήματος να εκτελούνται εργασίες που προκαλούν θόρυβο, σκόνη, κίνδυνο ηλεκτροπληξίας από έκθετα καλώδια, κοπή μετάλλων με σπινθήρες κλπ που επιβαρύνουν τις ήδη φορτισμένες από τα αντικείμενα της δουλειάς, συνθήκες εργασίας.

Η πρόταση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην επιτροπή και οι παρεμβάσεις του με αντιπροσωπείες που επισκέφθηκαν τα συγκεκριμένα καταστήματα ήταν να σταματήσουν άμεσα οι ρυπογόνες και επικίνδυνες εργασίες και να εκτελούνται απόγευμα και Σαββατοκύριακα.

Η πρόταση αυτή έγινε αποδεκτή από τους υπηρεσιακούς παράγοντες που δεσμεύθηκαν να καλέσουν τους εργοδότες και αν χρειαστεί να υπογράψουν και νέες συμβάσεις για την εκτέλεση του προγράμματος.

Συνεχίζεται με τους ρυθμούς που επιτρέπει το απόθεμα των προμηθευτών η αλληλαγή των χρηματο-

κιβωτίων που είχαν προβλήματα με τη σκόνη αμιάντου και γίνονται επισκευές όπου απαιτείται.

Έχουμε τονίσει τα μεγάλα προβλήματα που δημιουργεί η εισπνοή του υλικού αυτού και ενημερώνουμε για

για μια ακόμη φορά τους συναδέλφους, αν εντοπίζουν τη συγκεκριμένη σκόνη, να μην αγγίζουν, να μην χρησιμοποιούν τα χρηματοκιβώτια και να ειδοποιούν άμεσα τις τεχνικές υπηρεσίες.

Με τις παρεμβάσεις μας έγιναν μετρήσεις σε μια σειρά χώρων για προβλήματα από ακτινοβολίες, ποιότητα αέρα, ραδιενέργεια κλπ προκειμένου οι εργαζόμενοι στους χώρους αυτούς να απασχολούνται με ασφάλεια (κτίριο Λεωφόρου Αθηνών, Θησέως, Γέρακα, Κ. Σερβίας κλπ).

Επίσης εντοπίσαμε αρκετά καταστήματα που δεν είχαν έξοδο κινδύνου με αποτέλεσμα να κινδυνεύουν οι συνάδελφοι σε περιπτώσεις πανικού από πυρκαγιά, σεισμό, τρομοκρατικές ενέργειες κλπ.

Ήδη δόθηκε εντολή στους τεχνικούς ασφαλείας να ελέγξουν όλη τα καταστήματα και να δοθούν οι λύσεις που έτσι κι' αλλιώς έχουν ξεκινήσει με ειδικές κλειδαριές και μπάρες στις πόρτες αυτές.

Τέλος διαπιστώσαμε, τόσο εμείς όσο και οι Τεχνικοί Ασφαλείας και ο γιατρός Εργασίας, ότι στα νέα καταστήματα τύπου ALEN, γίνονται κατασκευές που δεν πληρούν τις συνθήκες Υγιεινής με τα minimum που προβλέπει ο νόμος. Επίσης γίνονται προμήθειες επίπλων και καθισμάτων που παρότι είναι ακριβά δεν είναι εργονομικά με αποτέλεσμα να προκαλούν χρόνια προβλήματα και ειδικά τα λεγόμενα μυοσκελετικά.

Η πρόταση και απαίτησή μας ήταν οι υπεύθυνοι του προγράμματος της Τράπεζας, η Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας, ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Γιατρός Εργασίας να βρεθούν σε κοινή σύσκεψη και να καταλήξουμε στο τι πρέπει να γίνει, πριν αρχίσουμε τις καταγγελίες για τα υπαρκτά έτσι κι' αλλιώς προβλήματα. Το "ράβε ξήλωνε" όχι μόνο θα κοστίζει, αλλά κυρίως θα ταλαιπωρήσει ακόμη μια φορά τους συναδέλφους.



# ΜΕΙΩΘΗΚΕ Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Πάγιο αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν η μείωση του αριθμού των κατηγοριών των καταστημάτων, γεγονός επιβεβλημένο και από τη νέα οργανωτική και εσωτερική δομή των μονάδων του Δικτύου.

Στην ομάδα έργου που είχε συσταθεί για το σκοπό αυτό, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είχε θέσει την αναγκαιότητα της μείωσης των κατηγοριών των καταστημάτων από δέκα σε επτά προκειμένου να υπάρχει αντιστοίχιση των κλιμακίων ευθύνης του Δικτύου με τα κλιμάκια ευθύνης της Διοίκησης. Μετά από συνεχή πίεση συμπεριλήφθηκε άρθρο σχετικό με την υλοποίηση του συγκεκριμένου αιτήματος στην Επιχειρησιακή Σύμβαση Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Ε.Τ.Ε. 2005 - 2006.

Στα πλαίσια αυτά συμφωνήθηκε με τη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. [συνάντηση με τον Γενικό Διευθυντή Δικτύου κ. Γεωργίτη] από 1.1.2007 να προχωρήσει η πρώτη φάση μείωσης των κατηγοριών των καταστημάτων που έγιναν ήδη 7 από 10 που υπήρχαν μέχρι σήμερα με τον παρακάτω τρόπο:

- Η 10η κατηγορία έγινε 9η.
- Η 8η κατηγορία έγινε 7η.
- Η 6η κατηγορία έγινε 5η.
- Οι κατηγορίες 1,2,3,4 και 5 παρέμειναν αμετάβλητες.

**Οπότε από 1.1.2007 η νέα κατηγοριοποίηση των καταστημάτων είναι ως εξής: 1η, 2η, 3η, 4η, 5η, 7η, 9η.**

Αυτή η εξέλιξη αποτέλεσε ένα θετικό βήμα και ένας σημαντικός αριθμός εργαζομένων στο Δίκτυο ωφεληθήκε από 1.1.2007.

Με αυτή την απόφαση:

- 235 καταστήματα ανέβηκαν κατηγορία (ποσοστό 43% των καταστημάτων)
- 900 στελέχη των καταστημάτων επηρεάστηκαν θετικά από την νέα κατηγοριοποίηση.
- Βελτιώθηκε η επαγγελματική προοπτική όλων των συναδέλφων που εργάζονται σε καταστήματα 8ης και 6ης κατηγορίας.

**Η συνοδική αναβάθμιση των εργαζομένων στο Δίκτυο ήταν και παραμένει πρώτη προτεραιότητα για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

Η 1η φάση μείωσης των κατηγοριών αποτελεί ένα αρχικό θετικό βήμα προς αυτήν την κατεύθυνση. Ο

Σύλλογος και οι εργαζόμενοι στο Δίκτυο περιμέναμε μια τοιμηρότερη πρόταση που θα ανταποκρινόταν περισσότερο στις ανάγκες που έχουν διαμορφωθεί καθώς και στις προσδοκίες όλων των εργαζομένων στο Δίκτυο, οι οποίες είχαν δημιουργηθεί και από την ενημέρωση που τα ίδια τα στελέχη της Διοίκησης παρείχαν προς τους εργαζόμενους του Δικτύου όλο το προηγούμενο χρονικό διάστημα.



Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε καμία περίπτωση δεν παραιτείται από το αίτημα για συνοδική αντιμετώπιση του ζητήματος, που είναι η αντιστοίχιση των κλιμακίων του Δικτύου με της Διοίκησης.

Η Διοίκηση αποδέχθηκε αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τη σύσταση επιτροπής με τη συμμετοχή εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., η οποία θα παρακολουθούσε την εφαρμογή του προγράμματος μετά τη νέα κατηγοριοποίηση και θα αξιοποιούσε την εμπειρία και τη γνώση της πρώτης φάσης προκειμένου να καταθέσει προτάσεις για τη δεύτερη φάση.

Στο προηγούμενο διάστημα έγιναν συναντήσεις με τον Γενικό Διευθυντή Δικτύου για το θέμα αυτό και υπάρχει δέσμευση ότι εντός του Μαρτίου 2009 η Τράπεζα θα καταθέσει συνοδική πρόταση για τη νέα κατηγοριοποίηση.

**Η συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην πορεία της αναμόρφωσης των μονάδων του Δικτύου αποτελεί εγγύηση για τη σταθερή ανάπτυξη, για την αναμόρφωση των λειτουργιών, για τη δίκαιη αξιοποίηση όλου του στελεχειακού προσωπικού και των εργαζομένων.**



## Ε.Α.Κ

**Ο** ΣΥΕΤΕ ως πανελλαδικό σωματείο για την ενίσχυση της δράσης του δημιούργησε τον θεσμό των ΕΑΚ.

Οι Επιτροπές Αντιπροσώπων Καταστημάτων και Διευθύνσεων αποτελούν το ζωντανό κύτταρο της συνδικαλιστικής δράσης στην ΕΤΕ.

Οι ΕΑΚ με τις παρεμβάσεις τους διαφυλάσσουν και διασφαλίζουν την εφαρμογή των Συλλογικών και Επιχειρησιακών Συμβάσεων. Έχει ήδη αποδειχθεί στην πράξη ότι εκεί που λειτουργούν επιτροπές περιορίζονται τα προβλήματα των συναδέλφων και εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία.

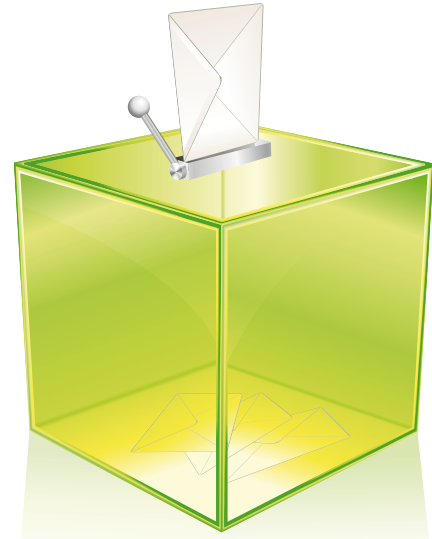
Η ανάδειξη των Αντιπροσώπων αποτελεί μία αγωνιστική απάντηση σε όσους υποβαθμίζουν την συλλογικότητα και την αποτελεσματικότητα της δράσης των εργαζομένων σε εποχές που αποτελεί αναγκαιότητα η ανάδειξη της συλλογικής συνείδησης και της συλλογικής δράσης.

Αισιόδοξο μήνυμα αποστέλλουν οι νέοι συνάδελφοι που με την αγωνιστική τους παρουσία στελεχώνουν τις ΕΑΚ. Η υπεύθυνη στάση τους απαντά στη σκληρή καθημερινότητα και στις απαράδεκτες εργα-

σιακές συνθήκες που προσπαθεί να επιβάλει η Διοίκηση.

Για τη σωστή πληροφόρηση των συναδέλφων, για την άμεση αντίδραση σε όσα ακοιουθήσουν... είναι απαραίτητο όπου δεν έχουν διεξαχθεί εκλογές ανάδειξης ΕΑΚ να διεξαχθούν άμεσα.

Η καθημερινή δυναμική παρουσία των ΕΑΚ δυναμώνει τη δράση του Σωματείου μας.



## ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

**Ο** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από τον Μάιο του 2006 έως σήμερα πραγματοποίησε περιοδείες σε πολλούς εργασιακούς χώρους, δίνοντας βαρύτητα στην προσωπική επαφή με τους συναδέλφους.

Μέλη του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. περιόδευσαν σε όλη την Ελλάδα.

Η ανταλλαγή απόψεων και η παρουσίαση των θέσεων μέσα από συλλογικές διαδικασίες ενισχύει τη συσπείρωση και δίνει ερεθίσματα για κοινή δράση.

Κατά τη διάρκεια των περιοδειών πραγματοποιήθηκαν κεντρικές ενημερωτικές ομιλίες αλλά και συζητήσεις μέσα από μικρότερες ομάδες διαλόγου.

Οι περιοδείες παρέχουν τη δυνατότητα στους συναδέλφους τόσο να ενημερώσουν το Σύλλογο για την τήρηση των εργασιακών σχέσεων και των Σ.Σ.Ε. (ωράριο, υπερωρίες, άδειες κλπ) όσο και να ενημερωθούν για τις θέσεις, τις πρωτοβουλίες, τις δραστηριότητες του Συλλόγου και τις τρέχουσες εξελίξεις στην Εθνική Τράπεζα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θέτει ως προτεραιότητα τη συμμετοχή και την ενεργοποίηση του κάθε συναδέλφου προωθώντας τη διαμόρφωση συλλογικής συνείδησης.

Οι απόψεις και οι θέσεις των συναδέλφων απο-

τελούν για το Σύλλογο το χρησιμότερο οδηγό προκειμένου να εντοπίσει και να αντιμετωπίσει δυσλειτουργίες και προβλήματα των Μονάδων.

Η παρουσία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στους χώρους εργασίας θεωρείται καθοριστικής σημασίας γιατί οι εργαζόμενοι νιώθουν το Σύλλογο αρωγό και συμπαραστάτη τους, τόσο στα γενικά θέματα όσο και στα ατομικά.



# ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

**Ο ΣΥΕΤΕ και σ' αυτήν την τριετία, στα πλαίσια της προώθησης των δικαιωμάτων όλων των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα, έδωσε ξεχωριστή βαρύτητα και στα ειδικά θέματα του Κλάδου Βοηθητικού Προσωπικού.**

## ΜΕΤΑΤΑΞΙΑΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Ο Μεταταξιακός διαγωνισμός, ένας θεσμός που πέτυχε ο ΣΥΕΤΕ εδώ και χρόνια για τους συναδέλφους που προέρχονται από το Βοηθητικό προσωπικό και έχουν τις προϋποθέσεις, πραγματοποιήθηκε και σ' αυτήν την τριετία.

### Δικαίωμα συμμετοχής είχαν:

- Όσοι συνάδελφοι κατείχαν απολυτήριο Λυκείου ή εξατάξιου Γυμνασίου
- Όσοι συμπλήρωσαν τετραετή πραγματική υπηρεσία στην τράπεζα
- Όσοι δεν είχαν συμπληρώσει το 40ο έτος της ηλικίας τους κατά την πρόσληψή τους στην τράπεζα

### Δικαίωμα συμμετοχής για πρώτη φορά είχαν:

- Οι συναδέλφισσες της καθαριότητας που δεν ήταν ενταγμένες στον Κανονισμό Εργασίας
- Οι φύλακες των αργούντων εργοστασίων

Οι συνάδελφοι που πέτυχαν στο διαγωνισμό εκτός από ηθική και υλική ανταμοιβή θα έχουν κυρίως μια καλύτερη υπηρεσιακή εξέλιξη στην τράπεζα έχοντας τις ίδιες δυνατότητες εξέλιξης με το κύριο προσωπικό.

Ο ΣΥΕΤΕ θα ζητήσει να πραγματοποιηθεί νέος μεταταξιακός διαγωνισμός ώστε να ικανοποιηθούν οι συνάδελφοι που απέκτησαν στο μεταξύ απολυτήριο λυκείου.

## ΕΠΤΑΗΜΕΡΗ ΑΔΕΙΑ

Παραμένει για το Σύλλογο βασική επιδίωξή μας να χορηγηθεί σε όλες τις συναδέλφισσες του προ-

σωπικού καθαριότητας η επταήμερη άδεια λόγω ειδικών συνθηκών εργασίας.

## ΕΝΤΑΞΗ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΣΤΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΚΛΑΔΟ

Μετά από επαναλαμβανόμενες παρεμβάσεις του ΣΥΕΤΕ στις αναβολές της Διοίκησης, πραγματοποιήθηκε το Συμβούλιο Ένταξης στο Κύριο Προσωπικό, των συναδέλφων εισπρακτόρων-διαχειριστών στο λογιστικό κλάδο.

Εντάχθηκε σημαντικός αριθμός συναδέλφων που πληρούσαν τις προϋποθέσεις (οκταετή υπηρεσία σε λογιστικά - ταμειακά καθήκοντα). Οι ενταγμένοι συνάδελφοι θα μπορούν να εξελιχθούν μέχρι το βαθμό του Τμηματάρχη Β' έχοντας μια καλύτερη εξέλιξη αλλιά και καλύτερες αμοιβές.

## ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ

Παρά τις επίπονες και έντονες προσπάθειες του Συλλόγου για μετατάξεις Προσωπικού Καθαριότητας και Φροντιστών, η Διοίκηση δεν ανταποκρίθηκε στο αίτημα και οι συνάδελφοι που εδώ και χρόνια ασκούν ανώτερα καθήκοντα και προσφέρουν σημαντικά στη λειτουργία της τράπεζας, δεν ανταμείβονται με βάση την προσφορά τους.

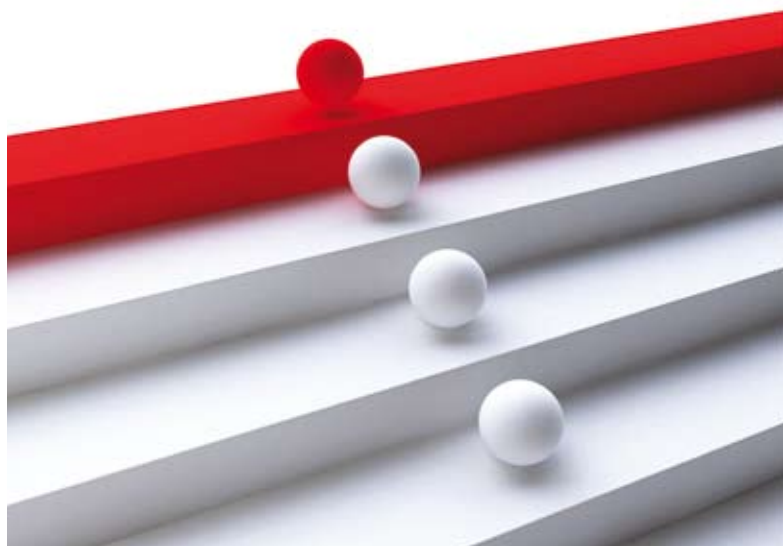
Ο ΣΥΕΤΕ επανήλθε εκ νέου στην Διοίκηση και απαιτεί να οριστεί άμεσα ημερομηνία μετατάξεων όλων των Κλάδων.

## ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΝΕΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ

Από 1.1.2007 χορηγείται ειδικό επίδομα στους συναδέλφους Φροντιστές - Φύλακες - Καθαρίστρες που εργάζονται στις Διευθύνσεις της Διοίκησης, ισόποσο του επιδόματος Δικτύου που παίρνουν οι συνάδελφοι του Δικτύου.

## ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Αυξήθηκε κατά 20% ο αριθμός ημερομισθίων που χορηγούνται ως αποζημίωση στις συναδέλφισσες του Προσωπικού καθαριότητας κατά την συνταξιοδότησή τους.





## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα Βαθμού
2. Επίδομα Εποπτών Ασφαλείας & Επικεφαλής Τεχνιτών & Καθαριότητας
3. Επίδομα Υπηρεσιακών Στολών
4. Επίδομα Εξόδων Κίνησης Φροντιστών
5. Επίδομα Επικίνδυνης Εργασίας
6. Επίδομα Τεχνικών Εργοδηγών
7. Επίδομα Τεχνικών Βοηθών
8. Επίδομα Δικτύου
9. Επίδομα Χειριστών Φωτοτυπικού

## ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΣΤΟ ΤΥΠΕΤ

Εντάχθηκαν στον Κανονισμό Εργασίας:

- οι φύλακες αργούντων εργοστασίων και
- οι συναδέλφισσες του προσωπικού καθαριότητας που δεν είχαν ενταχθεί στην προηγούμενη ένταξη στον Κανονισμό Εργασίας.

Παράλληλα εντάχθηκαν και στο ΤΥΠΕΤ.

## ΜΕΤΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΟ ΚΤΗΡΙΟ ΓΕΡΑΚΑ

**Τ**ο 2006 ξεκίνησε η κατασκευή Μηχανογραφικού Κέντρου στο οικοπέδο της πρώην επιπλοποιίας στο Γέρακα.

Στο κτήριο αυτό εκτός της Δ/σης Πληροφορικής θα στεγαζόταν η Δ/ση Οργάνωσης και η Δ/ση Κεντροποιημένων Υπηρεσιών, με προοπτική δηλαδή στέγασης 1200 εργαζομένων.

Το κτήριο έπρεπε να παραδοθεί για την εγκατάσταση του Μηχανογραφικού Κέντρου στο τέλος του 2007 αλλά με αλληπάλληλες παρατάσεις τελικά παραδόθηκε τον Νοέμβριο του 2008.

Οι πρώτοι υπάλληλοι από τις Κεντροποιημένες Υπηρεσίες άρχισαν να εγκαθίστανται στις αρχές του 2008 και οι περισσότεροι την άνοιξη του 2008. Τον Ιούλιο του 2008 μεταστεγάζεται η Δ/ση Οργάνωσης και τελικά τον Δεκέμβριο του 2008 η Δ/ση Πληροφορικής.

Στη διάρκεια των τριών χρόνων κατασκευής του κτηρίου και σχεδόν από την αρχή ξεκίνησε η πίεση των ΕΑΚ και του ΣΥΕΤΕ προς τη Διοίκηση τόσο για τους χώρους όσο και για το σοβαρό πρόβλημα που θα δημιουργείτο στους εργαζόμενους από την επιβάρυνση σε χρόνο και χρήμα λόγω της μεγάλης απόστασης του νέου κτηρίου.

Έγιναν επανειλημμένες συναντήσεις του ΣΥΕΤΕ με τους Διευθυντές Πληροφορικής, Οργάνωσης, Προσωπικού και με τον Γ.Διευθυντή κ.Θωμόπουλο στους οποίους κατατέθηκαν αναλυτικά οι προτάσεις των εργαζομένων. Οι απαντήσεις από τον Γ.Διευθυντή ήταν πλήρως αρνητικές.

Ο ΣΥΕΤΕ μπροστά στην αδιάλλακτη στάση στις Διοίκησης προκήρυξε 4ωρη στάση στις Διευθύνσεις Οργάνωσης και Πληροφορικής.

Εν τω μεταξύ το παλιό κτήριο του ΚΜ πωλείται με ημερομηνία παράδοσής του την 1/4/08. Έκτοτε

υπήρξαν αρκετές παρατάσεις και η ΕΤΕ πλήρωνε υψηλές ποινικές ρήτρες μέχρι το κτήριο να παραδοθεί τον Ιανουάριο του 09.

Τον Ιούλιο του 2008 μεταστεγάζεται η Δ/ση Οργάνωσης ενώ η Διοίκηση μέσω των Γενικών Διευθυντών κ. κ. Θωμόπουλου και Γατόπουλου συνεχίζει να αρνείται να δώσει ικανοποιητικές απαντήσεις στα αιτήματα των εργαζομένων.

Οι επόμενες συναντήσεις παραμένουν άκαρπες και ο ΣΥΕΤΕ προκηρύσσει 24ωρη απεργία στις Διευθύνσεις Πληροφορικής και Οργάνωσης. Στις επόμενες συναντήσεις η Διοίκηση δίνει τις πρώτες προτάσεις της, επισημαίνοντας ότι αν δεν τις δεχτούν οι εργαζόμενοι ως έχουν τότε οι διαπραγματεύσεις ξεκινούν από μηδενική βάση.

Ο ΣΥΕΤΕ εκφράζοντας την θέληση και την αγανάκτηση των εργαζομένων προκήρυξε 24ωρες επαναλαμβανόμενες απεργίες μέσα στο Δεκέμβριο του 2008.

Η Διοίκηση τελικά μπροστά στην αποφασιστική στάση του ΣΥΕΤΕ και των εργαζομένων δέχθηκε να δώσει ένα ικανοποιητικό πακέτο οικονομικής αποζημίωσης για τη μεταστέγαση.



# ΓΡΑΦΕΙΟ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Την τριετία που πέρασε, η Ο.Τ.Ο.Ε. και οι εργαζόμενοι στις τράπεζες δεχθήκαμε διαδοχικές επιθέσεις στα ασφαλιστικά μας δικαιώματα, στο εισόδημα, στις θεσμικές μας κατακτήσεις, αλλήλα και στο δημοκρατικό δικαίωμα του διαλόγου και των διεκδικήσεων με συλλογικές κλαδικές ή επιχειρησιακές συμφωνίες που είναι κατοχυρωμένο από το Σύνταγμα και τους Νόμους. Η αμφισβήτηση της κλαδικής σύμβασης και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, είχε ως βασική επιδίωξη την κατάργηση του ενιαίου μισθολογίου, την αλληλαγή του ωραρίου εργασίας, την αντικατάσταση των σταθερών αμοιβών από τα bonus. Στόχος των τραπεζιτών ήταν το πέρασμα στις ατομικές συμβάσεις εργασίας, η πλήρης εκμετάλλευση των εργαζομένων από τη Διοίκηση και το απόλυτο διευθυντικό δικαίωμα ήταν η κύρια επιλογή των τραπεζιτών όλο το προηγούμενο διάστημα.

Το 2008 ήταν μια χρονιά ορόσημο, όχι μόνο για την πατρίδα μας αλλά και για ολόκληρο τον κόσμο. Μια χρονιά δύσκολη και επίπονη με κλυδωνισμούς πρωτοφανούς έντασης στην παγκόσμια οικονομία. Η κατάρρευση της οικονομικής συνταγής που στηρίχθηκε στη στρεβλή οικονομική δραστηριότητα, τη θεοποίηση της αγοράς και του κέρδους, την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και την αποδόμηση του κοινωνικού κράτους, την περιφρόνηση του ανθρώπου και τη ληηλασία του φύσης δικαίωσε απόλυτα τη φιλοσοφία και αντίληψη που έχουν οι Έλληνες εργαζόμενοι για την οικονομία και την κοινωνία. Τα αποτελέσματα όμως είναι οδυνηρά. Μόνοι αλώβητοι από αυτήν την πολιτική είναι τα golden boys και οι μεγαλομέτοχοι, που έγκαιρα αποταμίευσαν τα υπερκέρδη τους.

Χωρίς κανένα αίσθημα ευθύνης οι τραπεζίτες στράφηκαν εναντίον των εργαζομένων. Η άρνηση διαλόγου για όλα τα προβλήματα σε κλαδικό και επιχειρησιακό επίπεδο έδειξε σε όλους μας τον τρόπο διοίκησής τους. Αντιμετωπίσαμε και συνεχίζουμε να αντιμετωπίζουμε όχι απλά προκλητικές συμπεριφορές της διοίκησης, αλλά απροκάλυπτες επιθέσεις σε όλα σχεδόν τα μέτωπα που μας αφορούν, απόπειρες βίαιης ανατροπής του θεσμικού πλαισίου, των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων με παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας και του κανονισμού εργασίας.

Όμως ακόμη και σήμερα, μετά την αποκάλυψη της χρεοκοπίας του οικονομικού μοντέλου του νεοφιλελευθερισμού και της απληστίας των τραπεζιτών και των μεγαλοστελεχών, που ληηλάτησαν τις τράπεζες σε παγκόσμιο επίπεδο, αντί να ζητήσουν συγγνώμη από τον Ελληνικό λαό και τους εργαζόμενους στις τράπεζες συνεχίζουν να στρέφονται εναντίον τους με αγωγές κατά της ΟΤΟΕ και του ΟΜΕΔ. Το μόνο που τους ενδιαφέρει είναι η αύξηση των δικών τους προνομίων.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, με κύριο άξονα τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας προσπάθησε με τη συνεχή και δυναμική του παρουσία να περιορίσει τις δυσμενείς επιπτώσεις που

δημιουργεί η πολιτική της διοίκησης στους εργασιακούς χώρους. Συγκεκριμένα, η έλλειψη προσωπικού, η συνεχής αφόρητη πίεση, ο καθημερινός έλεγχος, οι αυθαίρετοι και υπερβολικοί στόχοι αλλήλα και η προκλητική και απαράδεκτη "υπόγεια" εθελοούσια έξοδος που συνεχίστηκε και το 2008. Με συνεχείς περιόδους, δίνοντας βαρύτητα στην προσωπική επαφή με τους συναδέλφους, τα μέλη του Γ.Β.Ε. παρουσίασαν τις θέσεις του ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ, όλο το προηγούμενο διάστημα, για τα προβλήματα που μας απασχόλησαν, τις πρωτοβουλίες και τις δραστηριότητες του Συλλόγου, παρέχοντας σταθερή, έγκαιρη και αξιόπιστη ενημέρωση στους συναδέλφους για τις εξελίξεις στον κλάδο. Το Γ.Β.Ε. ήταν διαρκώς σε περιόδους στο σύνολο των εργασιακών χώρων της τράπεζας προκειμένου να ενημερώνει τους συναδέλφους για τις τρέχουσες εξελίξεις και να καταγράφει τις απόψεις τους, να πιέζει για την καταγραφή των υπερωριών και την τήρηση του ωραρίου και των αδειών.

Αλληλέγγυοι στη διεκδίκηση των στόχων του σ.κ. στη χώρα μας πρωτοστατήσαμε στις κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ. Συμμετείχαμε σε όλους τους σημαντικούς αγώνες του σ.κ. την τριετία, άλλοτε για ειδικά θέματα του κλάδου μας και άλλοτε μαζί με τη ΓΣΕΕ και την ΑΔΕΔΥ. Το Γ.Β.Ε με όλο το ΔΣ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε στο συλλογικό που διοργανώνει η ΓΣΕΕ κάθε Σεπτέμβρη στη Θεσσαλονίκη αντιδρώντας μαζί με τους εργαζόμενους όλης της χώρας, στην υπονόμευση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων, στην καλπάζουσα ακρίβεια. στην έλλειψη απασχόλησης που μαστίζει ιδιαίτερα τη Βόρειο Ελλάδα, καθώς και στην οικονομική πολιτική που λειτουργεί υπέρ του αλόγιστου κέρδους μιας ελίτ και σε βάρος των εργαζομένων και της κοινωνίας.





## Κληδική Σύμβαση

**Η**ταν συνεχής η παρουσία και οι παρεμβάσεις του Γ.Β.Ε. σε όλους τους εργασιακούς χώρους της ΕΤΕ με στόχο την ενημέρωση των εργαζομένων για την αναγκαιότητα υπογραφής της ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών.

Το Γ.Β.Ε. μαζί με κλημάκια από την ΟΤΟΕ και το ΣΥΕΤΕ μαζικοποίησε και περιφρούρησε τις απεργιακές κινητοποιήσεις για τις κληδικές συμβάσεις τόσο στη Θεσσαλονίκη όσο και σε άλλες πόλεις.

Το 2008, ήμασταν παρόντες σε κάθε βήμα κλημάκωσης των κινητοποιήσεων και των παρεμβάσεων για να ξεκινήσουν οι διαπραγματεύσεις Κληδικής Σύμβασης. Ήμασταν στο κτίριο Μελά, έξω από τη Γ.Σ. των Μετόχων της Ε.Τ.Ε., όπου οι δυνάμεις καταστολής με clubs και δακρυγόνα, παίρνοντας εντολές από εκείνους που ήθελαν να καταργήσουν τους δημοκρατικούς θεσμούς των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, εμπόδιζαν το προεδρείο του ΣΥΕΤΕ να διατυπώσει τις απόψεις του στη Γ.Σ.

Ήμασταν έξω από το κτίριο της Εθνικής Ασφαλιστικής όπου τα ΜΑΤ εμπόδιζαν το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ να διατυπώσει τις απόψεις του στα στελέχη της Τράπεζας.

Ήμασταν έξω από το ξενοδοχείο HYATT στη Θεσσαλονίκη, όπου ο διοικητής για πρώτη φορά στην ιστορία της τράπεζας, σε συγκέντρωση ενημέρωσης των διευθυντών καταστημάτων Βορείου Ελλάδος και Θεσσαλίας, υποδέχθηκε το ΣΥΕΤΕ και τα μέλη της διοίκησης του Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης με την παρουσία πολυπληθούς αστυνομικής δύναμης. Ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ ζήτησε και έγινε δεκτό, να τοποθετηθεί στην έναρξη της εκδήλωσης και αφού απευθύνει ορισμένα ερωτήματα στο διοικητή, να αποχωρήσουν. Ο διοικητής θέλοντας να απαξιώσει τους θεσμούς της συλλογικής εκπροσώπησης, του ΣΥΕΤΕ, της ΟΤΟΕ και του Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης, αρνήθηκε να τηρήσει τη συμφωνία. Δεν θέλησε να παραβρεθεί στην αίθουσα κατά τη διάρκεια της ομιλίας του Προέδρου και τελικά ακύρωσε την ενημέρωση των στελεχών, αποκαλύπτοντας τις πραγματικές του προθέσεις για τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους.

Το ίδιο αποφασιστικά και αποτελεσματικά ο ΣΥΕΤΕ αντιμετώπισε και τη θέληση της διοίκησης να καταργήσει τις Επιχειρησιακές Συμβάσεις. Το Γ.Β.Ε. συμμετέχοντας σε όλες τις φάσεις διεκδίκησης της επιχειρησιακής σύμβασης και ενημερώνοντας τους συναδέλφους στα καταστήματα ήταν αρωγός στην αποτελεσματική προσπάθεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να υπογράψει για το 2007 και το 2008 ικανοποιητική επιχειρησιακή σύμβαση, κατοχυρώνοντας τις οικονομικές και θεσμικές διεκδικήσεις μας και από αυτόν το θεσμό.

## Εργασιακές Σχέσεις

**Τ**ο κυρίαρχο πρόβλημα που ταλανίζει τους συναδέλφους στη Βόρεια Ελλάδα είναι η πρωτοφανής έλλειψη προσωπικού. Η συνεχιζόμενη εθελούσια έξοδος των έμπειρων στελεχών, χωρίς αναπλήρωση, αφήνει τα καταστήματα και τους παραμένοντες συναδέλφους στο έλεος ενός ανεπανάλη-

πτου κυκλώνα. Πρώτη φορά απαξιώνεται τόσο έντονα η Εθνική Τράπεζα και σε σχέση με τους πελάτες αλλιά και σε σχέση με την τραπεζική πρακτική. Καταστήματα με ελλιπές προσωπικό που δεν προλαβαίνει να ενημερωθεί, να εκπαιδευτεί, να εξυπηρετήσει, να ειδοποιήσει, να ελέγξει, να αρχειοθετήσει. Η εποπτεία και ο έλεγχος των καθημερινών συναλλαγών μετατράπηκε σε άγχος εξαιτίας της αβεβαιότητας και των κινδύνων. Στη χειμαζόμενη οικονομικά Βόρεια Ελλάδα, με τον ατέλειωτο κατάλογο των επιχειρήσεων που μετακομίζουν ή κλείνουν, η καθημερινή πίεση για τους στόχους, σε καταστήματα χωρίς το κατάλληλο και επαρκές προσωπικό, το μόνο που φανερώνει είναι η διάθεση της διοίκησης να καταστρατηγούνται οι εργασιακές σχέσεις, τα ωράρια, οι κανονισμοί και να μετατρέπονται σε κέρδη και bonus για τα ανώτατα στελέχη. Απλήρωτες υπερωρίες, αδυναμία χορήγησης αδειών, απογοήτευση και αυταρχισμός από τη διοίκηση συνθέτουν την καθημερινότητα.

Το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας με συνεχείς παρεμβάσεις, υπομνήματα, περιοδείες, γενικές συνελεύσεις και κινητοποιήσεις στους εργασιακούς χώρους κατέβαλε προσπάθειες ώστε να τηρούνται οι κανονισμοί και οι συμβάσεις για τις άδειες, να καταγράφονται και να πληρώνονται οι υπερωρίες (σε όσα καταστήματα ειδοποιηθήκαμε και υπήρχαν υπογραμμένες, πληρώθηκαν όλες) να εφαρμόζεται το ωράριο, να περιορίζονται οι αυθαιρεσίες της διοίκησης στις τοποθετήσεις στελεχών, στην κατανομή στόχων και bonus αλλιά και στις μετακινήσεις των συναδέλφων.

Με ένταση θέταμε και θέτουμε στο προσκήνιο τη μεγάλη έλλειψη προσωπικού στη Βόρεια Ελλάδα, η οποία επιδεινώθηκε και από την προσπάθεια στελέχωσης νέων καταστημάτων. Έπειτα από τη διαρκή πίεση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έγιναν ορισμένες προσλήψεις, που όμως δεν ήταν αρκετές για την κάλυψη των μεγάλων αναγκών. Στις πρόσφατες προσλήψεις το ΓΒΕ έδωσε βαρύτητα στην ικανοποίηση αιτημάτων παλαιότερων συναδέλφων προς μετακίνηση, όμως υπάρχουν ακόμη πολλές ανάγκες μετακίνησης, ιδίως νέων συναδέλφων, που προέκυψαν από τις αδυναμίες του τελευταίου διαγωνισμού.

Οι προσλήψεις αποτελούν το κλειδί για την ουσιαστική ανάπτυξη της τράπεζας και την ομαλοποίηση των εργασιακών σχέσεων.

## Κανονισμός Εργασίας

**Τ**ο 2007 σηματοδεύτηκε από την προκλητική πράξη της Διοίκησης να αλώσει και να καταργήσει όλες τις εργασιακές μας κατακτήσεις, οι οποίες περιλαμβάνονται στον Κανονισμό Εργασίας.

Όταν για πρώτη φορά στην ιστορία της Εθνικής Τράπεζας έγινε προσπάθεια να απολυθεί συνάδελφος χωρίς να υφίσταται σπουδαίος λόγος, όπως προβλέπει ο Κανονισμός Εργασίας, το Γ.Β.Ε. πραγματοποιώντας περιοδείες σε όλα τα καταστήματα της Βόρειας Ελλάδας ενημέρωσε και συντόνισε τη μαχητική απεργιακή κινητοποίηση, η οποία μαζί με την απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών, έδειξε με τον καλύτερο τρόπο πως αποτρέπονται οι απόπειρες ανατροπής του κανονισμού εργασίας και οι προσπάθειες αποδόμησης των εργασιακών μας σχέσεων.

## Ασφαλιστικό

**Τ**ο Ασφαλιστικό και η αντιμετώπισή του αποτελεί ένα θέμα ανοικτό και ιδιαίτερα εκρηκτικό. Η αντιμετώπιση των Κυβερνητικών Νόμων και των προθέσεων της εργοδοτικής πλευράς απαιτεί ένα συνεχή αγώνα με συνέπεια, ένταση και προπαντός αλληλεγγύη ανάμεσα σε εργαζόμενους και συνταξιούχους. Οι αθέμιτες παρεμβάσεις σε βάρος των ταμείων του προσωπικού της ΕΤΕ, οι συνέπειες των αυθαίρετων και αντιοικονομικών μεθοδεύσεων της διοίκησης και του κράτους σε βάρος των ασφαλιστικών μας ταμείων επιβάλλεται να αναιρεθούν.

Το Γ.Β.Ε. ήταν πάντοτε παρόν με διοργάνωση εκδηλώσεων, περιοδειών, κινητοποιήσεων για τα ζητήματα του ασφαλιστικού μας, με αποκορύφωμα την παλληαϊκή απάντηση σε όλους αυτούς που ευαγγελίζονται ασφαλιστικό μεσαίωνα, κατά τη μεγαλειώδη συγκέντρωση των εργαζομένων στη Θεσσαλονίκη στις 12 Δεκεμβρίου 2007, όπου ήταν μαζική η συμμετοχή των συναδέλφων μας.



## ΤΥΠΕΤ

**Π**άγια επιλογή μας αποτελεί η ενίσχυση του δημόσιου χαρακτήρα του συστήματος υγείας, στο πλαίσιο του οποίου ο ρόλος ενός αυτοδιοικούμενου και αυτοδιαχειριζόμενου ταμείου ασφάλισης υγείας, όπως είναι το ΤΥΠΕΤ, είναι ιδιαίτερα σημαντικός.

Στις τωρινές δυσμενείς οικονομικές συνθήκες και με πολιτικές που αντιστρατεύονται το δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα της περίθαλψης, το Ταμείο Υγείας αποκτά ακόμη μεγαλύτερη σημασία στη συνείδηση όλων των συναδέλφων, γιατί αποτελεί ασπίδα προστασίας του θεμελιώδους αγαθού της υγείας.

Το ΓΒΕ ήταν παρόν στο διάλογο για την εκπόνηση του επιχειρησιακού σχεδίου δράσης του ΤΥΠΕΤ με απόψεις και προτάσεις, στην κατεύθυνση ενίσχυσης της παρουσίας του στη Βόρειο Ελλάδα με την ανέγερση πολυιατρείου επί της οδού στην πλατεία Αντιγονιδών Θεσσαλονίκης, την εύρυθμη λειτουργία της κατασκήνωσης στη Χαλκιδική και του θερέτρου στη Ραψάνη.

## Λογαριασμός

### Επικουρικής Ασφάλισης

**Τ**α προγράμματα εθελουσίας εξόδου που εφαρμόζει η διοίκηση τα τελευταία χρόνια, η άρνησή της να προσλάβει μόνιμο προσωπικό, η απασχόληση ενοικιαζόμενων, η πρόσληψη συνεργατών και συμβούλων, η ασφάλιση των νέων συναδέλφων στο ΙΚΑ - ΕΤΕΑΜ και η διανομή bonus χωρίς να καταβάλλεται ένα ποσοστό από αυτό στα Ταμεία είναι οι κύριες αιτίες του σημερινού αδιεξόδου.

Το ΓΒΕ εξέφρασε όλους τους εργαζόμενους με την παρουσία του στη μαζική συγκέντρωση των συνταξιούχων συναδέλφων έξω από το κεντρικό κατάστημα της Θεσσαλονίκης την 1η Αυγούστου 2008. Ενωμένοι, με αποφασιστικότητα, στείλαμε το μήνυμα τη συσπείρωσης, της αλληλεγγύης, και της αγωνιστικότητας σε μια κυβέρνηση που το μόνο που βλέπει είναι η εξυπηρέτηση των συμφερόντων των επιχειρηματιών και των τραπεζιτών. Η ενότητα των εργαζομένων και συνταξιούχων, η αποφασιστικότητά τους και η μαζική συμμετοχή στις συγκεντρώσεις έξω από τα κεντρικά καταστήματα στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη και οι πορείες που ακολούθησαν, έφεραν αποτέλεσμα. Ο αγώνας μας για τη διατήρηση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων θα συνεχιστεί αμείωτος, μέχρι την τελική δικαίωση.

## Ασφάλεια και Υγιεινή

**Η**σοβαρή έξαρση της εγκληματικότητας και των ληστειών εξελίχθηκε σε εφιάλη. Το Γ.Β.Ε. με τις συνεχείς παρεμβάσεις του μετά από κάθε ληστεία στήριξε τους συναδέλφους και εμπόδισε οποιαδήποτε επιβολή κυρώσεων από την επιθεώρηση, η οποία το μόνο που κατέγραφε με ανακριτικό ύφος, ήταν το ποσό των χρημάτων. Πρωτοστάτησε για την απαραίτητη ψυχολογική στήριξη από ειδικούς, σε όσους συναδέλφους παρουσίασαν πρόβλημα μετά από ληστεία και με τη στάση εργασίας στο κατάστημα ΒΙ.ΠΑ. Ωραιοκάστρου και την κατάληψη της Διεύθυνσης Δικτύου Δ, όχι μόνον εξέφρασε την τεράστια ανησυχία των συναδέλφων για τον αυξανόμενο αριθμό των ληστειών, αλλά άσκησε και έντονη πίεση για την άμεση λήψη προληπτικών μέτρων, τα οποία τελικά συμφωνήθηκαν με την παρουσία του Γραφείου Βόρειας Ελλάδας στη συνάντηση Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Διοίκησης στις 21-2-2008. Με τις συνεχείς παρεμβάσεις του Γ.Β.Ε. αυξήθηκε ο αριθμός των θυρών ασφαλείας σε καταστήματα της Βορείου Ελλάδος, ενώ παρακολουθούμε στενά την υλοποίηση αυτού του μέτρου πρόληψης, το οποίο αποδεικνύεται και το πλέον αποτελεσματικό.

Επίσης συχνές ήταν οι παρεμβάσεις του Γ.Β.Ε. και για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των συναδέλφων, ιδιαίτερα με την πρόσφατη τοποθέτηση των θυρών ασφαλείας στα καταστήματα, η οποία δημιουργεί προβλήματα εξαερισμού και ασφαλής εξόδου σε περίπτωση κινδύνου.

Η υγιεινή στο χώρο εργασίας είναι για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πρωτεύουσας σημασίας. Καλέσαμε όλες τις Ε.Α.Κ. να ενημερωθούν για τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας και να



παρακολουθούν συστηματικά τη διαδικασία ώστε να συμβάλουν στην καλύτερη εφαρμογή του θεσμού. Το Γ.Β.Ε. πιέζει για την επίλυση αυτών των προβλημάτων.

Διαρκείς ήταν και οι παρεμβάσεις του ΓΒΕ σε περιπτώσεις ακύρωσης αναρρωτικών αδειών και άσκοπης μετακίνησης συναδέλφων στην Αθήνα για ιατρικό έλεγχο. Στόχος μας η πλήρης κατάργηση των μετακινήσεων και η συνεργασία της τράπεζας με ελεγκτές ιατρούς από τη Θεσσαλονίκη (ΤΥΠΕΤ).

## Υποδοχή και Ενημέρωση των Νέων Συναδέλφων

Την τριετία που πέρασε το Γ.Β.Ε. υποδέχτηκε τους νέους συναδέλφους, οι οποίοι διορίζονταν όλο το προηγούμενο διάστημα από το διαγωνισμό του 2004, με ενημέρωση, είτε στα καταστήματα όπου τοποθετούνταν, είτε στα πρώτα τους σεμινάρια, για τα οποία η διοίκηση συνειδητά δεν ειδοποιούσε το ΓΒΕ, ώστε να μη γνωρίσουν οι νέοι συνάδελφοι τα δικαιώματά τους.

Πέρα από αυτή την πρώτη ενημέρωση, το μοίρασμα του βιβλίου εργασιακών σχέσεων και την πληροφόρηση για το site του συλλόγου, διοργανώσαμε δύο συγκεντρώσεις των νέων συναδέλφων με την παρουσία του προέδρου, Γιώργου Γιαννακόπουλου, του αντιπροέδρου, του Γραμματέα νέων του ΣΥΕΤΕ, του νομικού συμβούλου του ΣΥΕΤΕ, που απάντησε σε ζητήματα συμβάσεων, και του εκπροσώπου μας στο ΔΣ του ΤΥΠΕΤ, Νίκου Χριστοδουλίδη. Το ενδιαφέρον των νέων συναδέλφων υπήρξε έντονο για όλα τα τρέχοντα ζητήματα των εργασιακών σχέσεων, του ασφαλιστικού και ιδιαίτερα της εκπαίδευσης που αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι τόσο για την κατοχύρωση της εργασίας τους όσο και για την αξιοποίησή τους. Δυστυχώς η διοίκηση αντί να αξιοποιεί τα προσόντα και την εξειδίκευση των συναδέλφων, θέλοντας να δημιουργήσει μια ξεχωριστή ελίτ, προσλαμβάνει ρουσφετολογικά, κατά παράβαση του Κανονισμού Εργασίας και τοποθετεί σε σημαντικές θέσεις άτομα έξω από την τράπεζα, ακόμη και με λιγότερα προσόντα ή πτυχία, καταργώντας με τον τρόπο αυτόν την εξέλιξη και την υπηρεσιακή προοπτική τους. Η αγωγή του ΣΥΕΤΕ κατά της διοίκησης για την πρόσληψη εξωτερικών συμβούλων και η συνεχής πίεση για τα εκπαιδευτικά θέματα δείχνει την αποφασιστικότητα του συλλόγου να συνεχίσει με όλα τα μέσα να προστατεύει τα δικαιώματα και την προοπτική όλων των εργαζομένων της ΕΤΕ.

## Επαγγελματικός Προσανατολισμός

Το Γ.Β.Ε., αναγνωρίζοντας πόσο σημαντικά συμβάλλει στην ολοκλήρωση της προσωπικότητας των παιδιών η επιλογή του επαγγέλματός τους, διοργάνωσε τρία ετήσια Ειδικά Προγράμματα Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής σε εφήβους μαθητές που φοιτούν στις

Τάξεις Α', Β' και Γ' Λυκείου. Η συνεχώς αυξανόμενη συμμετοχή, κατοχυρώνει τη συνέχιση και τον περαιτέρω εμπλουτισμό των σεμιναρίων.

## Πολιτιστικά

Παράλληλα και ταυτόχρονα με τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές δράσεις, το Γ.Β.Ε. ανέπτυξε πολιτιστικές δραστηριότητες, οι οποίες κάτω από τις σημερινές συνθήκες πίεσης των συναδέλφων, αναδεικνύονται σε σημαντικές πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ενότητας και της συλλογικότητας.

- A. Με γνώμονα την ποιοτική ψυχαγωγία, με αρωγό τη μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων και τα θετικότερα σχόλια και με τη βεβαιότητα πως η τέχνη ενισχύει τη συλλογικότητα το Γ.Β.Ε. κατοχύρωσε το θεσμό των εκδηλώσεων στο Μέγαρο Μουσικής ως ένα σημαντικό γεγονός στο ξεκίνημα της χρονιάς. Κάθε χρόνο το κατάμεστο Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης, όπου πραγματοποιείται με την παρουσία του Προέδρου του ΣΥΕΤΕ σ. Γιώργου Γιαννακόπουλου, η μουσική εκδήλωση του ΓΒΕ, δείχνει με τον καλύτερο τρόπο την αδιάρρηκτη σύνδεση όλων των συναδέλφων γύρω από τις αρχές και αξίες του ΣΥΕΤΕ. Τα τρία προηγούμενα χρόνια συνεργασθήκαμε με το Δημήτρη Μπάση, τον Κώστα Μακεδόνα και την Τάνια Τσανακλίδου αντίστοιχα.
- B. Επίσης, με την ευκαιρία του θεσμού της βασιλόπιτας, διοργανώθηκαν και οι εορταστικές εκδηλώσεις σε κέντρα διασκέδασης της Θεσσαλονίκης, με ιδιαίτερα μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων. Παρόμοιες εκδηλώσεις ενθαρρύνονται και πραγματοποιούνται από Νομαρχιακά Παραρτήματα και Καταστήματα της Βορείου Ελλάδος, στις οποίες το Γ.Β.Ε. παραβρίσκεται με εκπροσώπους του.
- Γ. Συνεχίσθηκαν όλη την τριετία οι βραδιές θεάτρου που συνδιοργανώνει το Γ.Β.Ε. με το Νομαρχιακό Παράρτημα της Θεσσαλονίκης και χαρακτηρίσθηκαν από το έντονο ενδιαφέρον των συναδέλφων για ένα μεγάλο αριθμό θεατρικών παραστάσεων.
- Δ. Ενισχύθηκαν από το Γ.Β.Ε. οι πολύ καλές Χριστουγεννιάτικες και Αποκριάτικες εκδηλώσεις, που χαρίζουν χαρά στους μικρούς μας φίλους-παιδιά συναδέλφων και διοργανώνονται από το Νομαρχιακό Παράρτημα της Θεσ/νίκης με ολοένα και μεγαλύτερη συμμετοχή.

## Αθλητικές Δραστηριότητες

Σημαντική ήταν και η μέριμνα του Γ.Β.Ε. για την ενίσχυση της ομάδας μπάσκετ, η οποία συμμετέχει στο τουρνουά που διοργανώνει το Εργατικό Κέντρο Θεσ/κης και της ομάδας ποδοσφαίρου 5Χ5, η οποία συμμετέχει στο καθιερωμένο πλέον τουρνουά ποδοσφαίρου που διοργανώνει το Νομαρχιακό Παράρτημα Ο.Τ.Ο.Ε. Θεσσαλονίκης, με αποτέλεσμα να πλαισιωθούν από νέους συναδέλφους.

# ΑΘΛΗΤΙΚΑ

## ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.



Έχει γίνει πλέον θεσμός! Το εσωτερικό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου διεξάγεται κάθε χρόνο με σημαντική επιτυχία. Η προσφορά του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προς τους συναδέλφους μέσω του εργασιακού αθλητισμού είναι πραγματικά μεγάλη. Περισσότεροι από 200 εργαζόμενοι στο λεκανοπέδιο, κάθε Σάββατο πρωί, γυμνάζονται σε όμορφους αθλητικούς χώρους, ασχολούμενοι με το αγαπημένο τους άθλημα, το ποδόσφαιρο. Εκεί και για δύο περίπου ώρες την κάθε φορά, αθλούνται παίζοντας μπάλα, πειράζονται, εκτονώνονται από την κούραση και το άγχος που τους κυριεύει κατά τη διάρκεια της εβδομάδος και στο τέλος αποχωρούν αγκαλιασμένοι, περιμένοντας να έρθει το επόμενο Σάββατο για τον επόμενο αγώνα της ομάδας τους.

Να σημειώσουμε ότι σε όλους τους αγώνες που διεξάγονται υπάρχει υπεύθυνος γιατρός, διαιτητής και 2 επόπτες γραμμών.

### 2006-2007

Με απόλυτη επιτυχία διεξήχθη το 20ο εσωτερικό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου που διοργάνωσε η Γραμματεία Αθλητισμού του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην περιοχή της Αττικής. Ήταν ένα συγκληονιστικό πρωτάθλημα, με μεγάλο ενδιαφέρον σε όλη τη διάρκειά του και που μετά από 14 συναρπαστικές αγωνιστικές ημέρες, **πρωταθλήτρια αναδείχτηκε η ομάδα της ΜΙ.ΛΑΝ.**

Στη διοργάνωση που διεξήχθη σε ιδιωτικές εγκαταστάσεις στην περιοχή του Αλήμου, συμμετείχαν οκτώ ομάδες και αγωνίστηκαν περισσότεροι από 200 συνάδελφοι αθλητές. Πρόκειται για τις ομάδες: ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ, ΔΙΚΤΥΟ Ε.Τ.Ε., ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ, Ε.Φ.Ε.Τ., ΜΙ.ΛΑΝ, ΣΥΝΤΑΓΜΑ & Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Η ποδοσφαιρική περίοδος 2006 - 2007 έκληισε στις 30 Μαΐου, με τη διεξαγωγή του **Τελικού Κυπέλλου**. Πρωταγωνιστές του τελικού οι ποδοσφαιριστές των ομάδων Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και ΕΘΝΟΚΑΡΤΑΣ που διεξήχθη στο δημοτικό γήπεδο Μοσχάτου. Οι αντίπαλοι του Τελικού έδωσαν ένα πραγματικά συναρπαστικό αγώνα μέσα σε πραγματικά φίλαθλα πλαίσια, που έληξε ισόπαλος 3 - 3! Στα πέναλτι που ακολούθησαν, επικράτησε η ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ με σκορ 4 -3. Μετά τη λήξη του τελικού βραβεύτηκαν οι πρωταγωνιστές

της χρονιάς (Πρωταθλητές, Κυπελλούχοι & Φιναλίστ Κυπέλλου), κάνοντας το γύρο του θριάμβου μέσα σε πανηγυρική ατμόσφαιρα, που φωτίστηκε με τη ρήψη δεκάδων πυροτεχνημάτων.

### 2007-2008

Στις 17 Νοέμβρη 2007 ξεκίνησε για 21η φορά το Εσωτερικό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου, περιόδου 2007 - 2008. Η καινοτομία του 21ου πρωταθλήματος, ήταν η χρησιμοποίηση δέκα ποδοσφαιριστών από κάθε ομάδα, αντί έντεκα που χρησιμοποιούσαν μέχρι το 2007.

Επίσης στο θεσμό του Κυπέλλου οι ομάδες θα χωρίστηκαν σε 2 ομίλους των τεσσάρων ομάδων και οι πρώτοι του κάθε ομίλου αγωνίστηκαν στο μεγάλο τελικό.

Στο πρωτάθλημα που διεξήχθη στις ίδιες εγκαταστάσεις του ALMA CLUB στην περιοχή του Αλήμου (Τράχωνες), συμμετείχαν οκτώ ομάδες. Ήταν οι: ΜΙΛΑΝ, ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ, ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ, ΣΥΝΤΑΓΜΑ, ΕΦΕΤ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΤΥΠΕΤ.

**Πρωταθλήτρια αναδείχθηκε η ομάδα του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.**, με 11 νίκες, 2 ισοπαλίες και 1 ήττα. Ήταν κατά γενική ομολογία η πληρέστερη ομάδα του πρωταθλήματος, αφού διακρίθηκε τόσο για τη σωστή οργάνωση, όσο και την υπέρμετρη αγωνιστικότητά της. Είχε την καλύτερη επίθεση του πρωταθλήματος σημειώνοντας 87 τέρματα και την τρίτη καλύτερη άμυνα με 34 τέρματα παθητικό.

Στις 28 Μαΐου 2008 έκληισε η αυλαία της ποδοσφαιρικής περιόδου 2007-2008 για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Στο ιστορικό γήπεδο «**Απόστολος Νικολαΐδης**» διεξήχθη ο τελικός Κυπέλλου με αντιπάλους τις ομάδες του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. & του Συντάγματος, όπου μέσα σε







**ΤΥΠΕΤ- ΝΤΑΜΠΛ 2008**

### 2008-2009

Στις 29 Νοεμβρίου 2008 ξεκίνησε το 22ο Εσωτερικό Πρωτάθλημα ποδοσφαίρου. Στις ίδιες εγκαταστάσεις και με τις ίδιες διαγωνιζόμενες ομάδες (ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ, ΔΙΚΤΥΟ Ε.Τ.Ε., ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ,

Ε.Φ.Ε.Τ., ΜΙ.ΛΑΝ, ΣΥΝΤΑΓΜΑ & Τ.Υ.Π.Ε.Τ) περισσότεροι από 200 συνάδελφοι για μια ακόμη χρονιά έχουν την ευκαιρία να αθληθούν και να εκτονωθούν από τα προβλήματα της καθημερινότητας. Υποδηλώνεται πως μέχρι το τέλος Μαΐου θα έχουν ολοκληρωθεί Πρωτάθλημα και Κύπελλο.

## ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Ο.Τ.Ο.Ε. 2008 - 2009

Η αντιπροσωπευτική ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε, συμμετέχει με επιτυχία στο φετινό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου που διοργανώθηκε από την Ομοσπονδία μας και ξεκίνησε στις 15 Νοεμβρίου 2008.



Πρόκειται για το Παντραπεζικό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου που συμμετέχουν δέκα ομάδες από τους Συλλόγους των Τραπεζών: ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ, ΑΣΠΙΣ, ΓΕΝΙΚΗΣ, ΕΛΛΑΔΟΣ, ΠΕΙΡΑΙΩΣ, ALPHA BANK, MARFIN ΕΓΝΑΤΙΑ, ΕΝΩΤΙΚΟΥ ΠΕΙΡΑΙΩΣ και ΕΘΝΙΚΗΣ.

Το πρωτάθλημα διεξάγεται σε έναν όμιλο 10 ομάδων ενός γύρου. Θα ακολουθήσουν αγώνες play off μεταξύ των ομάδων που θα τερματίσουν στις τέσσερις πρώτες θέσεις.

## ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΑ ΑΝΤΙΣΦΑΙΡΙΣΗ (ΠΙΝΓΚ – ΠΟΝΓΚ)

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε συμμετείχε στο Ετήσιο Πρωτάθλημα Ανδρών - Γυναικών

Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε.

στις 31 Μαΐου 2008. Οι αγώνες διεξήχθησαν στις εγκαταστάσεις της ΕΦΟΕΠΑ (Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας) και την αποστολή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απετέλεσαν 10 συνάδελφοι - αθλητές.



## ΑΝΤΙΣΦΑΙΡΙΣΗ (ΤΕΝΙΣ)

Συμμετοχή δήλωσε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και στο τουρνουά τένις που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε. και που ξεκίνησε στις 29 Οκτωβρίου 2009. Η αποστολή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποτελούμενη από 15 συναδέλφους γνώρισε και σε αυτό το άθλημα σημαντικές διακρίσεις σε άνδρες και γυναίκες, κατακτώντας μετάλλια όλων των χρωμάτων.





## ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗ (ΜΠΑΣΚΕΤ)



Η αντιπροσωπευτική ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετέχει για μία ακόμη χρονιά στα πρωταθλήματα του Εργατικού Κέντρου Αθήνας (Ε.Κ.Α.), ενώ θα συμμετάσχει και στο πρωτάθλημα που θα διοργανώσει η Ο.Τ.Ο.Ε. τους επόμενους μήνες.

Στο πρωτάθλημα του Ε.Κ.Α. συμμετάσχουν 70 ομάδες εργαζομένων από διάφορους οργανισμούς και επιχειρήσεις, χωρισμένες σε 9 ομίλους.

Η ομάδα μπάσκετ του Συλλόγου συμμετείχε, επιτυχάνοντας αξιοπρεπή εμφάνιση στο πρωτάθλημα που διοργάνωσε η Ομοσπονδία μας (Ο.Τ.Ο.Ε.) την

περίοδο 2007 - 2008. Συμμετείχε στο 2ο όμιλο μαζί με τις ομάδες των ALPHA BANK, MARFIN EGNATIA, EUROBANK, ΑΓΡΟΤΙΚΗ και ΕΜΠΟΡΙΚΗ.



## ΣΚΑΚΙ

### 2007

Το 11ο πρωτάθλημα σκάκι, που έγινε το Σαββατοκύριακο 9-10 Ιουνίου 2007 στην Χαλκίδα, με μορφή ατομικού τουρνουά (για πρώτη φορά), με ελβετικό 9 γύρων, χωρίς βέβαια να αγωνίζονται μεταξύ τους



οι παίκτες της ίδιας ομάδας. Στην ομαδική βαθμολογία μέτρησαν τα τέσσερα καλύτερα αποτελέσματα, και είχαμε:

- 1) Εθνική 26,5 β. (Χατζημανώλης Α. 7,5 - Χατζησταυρής Γ. 7 - Τσιαμπάος Δ. & Λούρης Σ. από 6)
- 2) Eurobank 23 β. (Φραγκουλήδης Ιω. 7 - Κοκκόνης Ν. & Σαζώνης Δ. από 5,5 - Καζαντζής Α. 5)
- 3) ΑΤΕ 18 β. (Παπαγεωργίου Δ. & Κοκκινίδης Κ. από 5 - Ιωάννου Ι. & Παππάς Α. από 4)
- 4) Πειραιώς 18 β.
- 5) Εμπορική 17 β.
- 6) Λέσχη Θεσσαλονίκης 13,5 β.
- 7) Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο 6 β.
- 8) Ελλιάδος 3 β.
- 9) Κύπρου 3 β.

Με την ομάδα της Εθνικής Τράπεζας έπαιξαν ακόμα οι Παπαγεωργίου Νικ. 5,5 β., Κορού Λίνα και Κοτταρίνης Ανδρ. από 5 β.

Σε ατομικό επίπεδο βραβεύτηκαν τα τρία καλύτερα αποτελέσματα:

### ΑΝΔΡΩΝ

- 1) Χατζημανώλης Αντ. (Εθνική) 7,5 β.
- 2) Ιωακειμίδης Γεώργ. (Πειραιώς) 7,5 β.
- 3) Φραγκουλήδης Ιωάν. (Eurobank) 7 β.

### ΓΥΝΑΙΚΩΝ

- 1) Κορού Λίνα (Εθνική) 5 β.
- 2) Μαθαϊνά Λία (Λέσχη Θεσ/νίκης) 3 β.
- 3) Μιχαηλίδου Εύη (Λέσχη Θεσ/νίκης) 2,5 β.

### 2008

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε στο ετήσιο πρωτάθλημα σκάκι που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ στο Τοπλό στις 17 & 18 Μαΐου 2008. Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με 12μελή αποστολή, γνώρισε σημαντικές επιτυχίες καταλαμβάνοντας αρκετά μετάλλια τόσο σε ατομικό, όσο και σε ομαδικό επίπεδο.





# ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ

Κατά την τριετία 2006-2008 η Γραμματεία Πολιτισμού του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει να επιδείξει ένα σημαντικό και πολυπλευρο έργο.

## ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑ

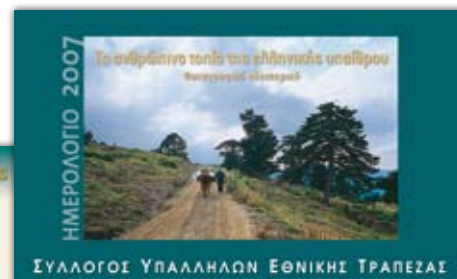
Ο ΣΥΕΤΕ συνεχίζοντας την παράδοση των συλλεκτικών ημερολογίων του, παρουσίασε και αυτή την τριετία 3 ημερολόγια που έτυχαν ευρύτερης και ενθουσιώδους υποδοχής όχι μόνο από τους συν/φους αθηιά και από μεγάλο αριθμό των έντυπων και των ηλεκτρονικών μέσων μαζικής επικοινωνίας.

Συγκεκριμένα:

Το 2007 εκδόθηκε ημερολόγιο με θέμα «Το ανθρώπινο τοπίο της Ελληνικής Υπαίθρου» αφιερωμένο στα ελληνοπούλια των «πέτρινων χρόνων» που παρέμειναν για πάντα ριζωμένα στον τόπο τους.

Το 2008 εκδόθηκε ημερολόγιο με θέμα «90 χρόνια αγώνες και κατακτήσεις» αφιερωμένο στα 90χρονα του Συλλόγου μας.

Το 2009 εκδόθηκε ημερολόγιο με θέμα «ταξίδι ... στην αφίσα του ελληνικού κινηματογράφου» αφιερωμένο στους μεγάλους εικαστικούς της αφίσας του αθάνατου ελληνικού κινηματογράφου των δεκαετιών '50 και '60.



## ΠΑΙΔΙΚΑ ΘΕΑΤΡΑ - ΑΠΟΚΡΙΑΤΙΚΟΙ ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΧΟΡΟΙ

Για το έτος 2006 κηρίσαμε 5 θεατρικές παραστάσεις (2.430 προσκλήσεις και 3 αποκριάτικα πάρτυ).

Για το έτος 2007 κηρίσαμε 4 θεατρικές παραστάσεις σύνολο (2.180 προσκλήσεις) και 2 αποκριάτικα πάρτυ.

Για το έτος 2008 κηρίσαμε 4 θεατρικές παραστάσεις (σύνολο προσκλήσεων 2.270).

## ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΑΤΡΑ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΣΚΗΝΕΣ

Με γνώμονα την ποιοτική ψυχαγωγία αθηιά και τη διασκέδαση και λαμβάνοντας υπόψη τις προτιμήσεις των περισσότερων μελών του Συλλόγου μας η Γραμματεία Πολιτισμού μέσω της διαπαραταξιακής επιτροπής επέλεξε μουσικές σκηνές και ένα μεγάλο αριθμό θεατρικών παραστάσεων.

Αναλυτικά: το 2006 για θέατρα κηρίσαμε 5.600 θέσεις για μουσικές σκηνές 7.600  
το 2007 για θέατρα κηρίσαμε 5.620 θέσεις για μουσικές σκηνές 6.000  
το 2008 για θέατρα κηρίσαμε 4.530 θέσεις για μουσικές σκηνές 6.200

Παράλληλα στηρίχθηκαν οικονομικά, εκδηλώσεις στα Νομαρχιακά Παραρτήματα, όπως επίσης και οι εκδηλώσεις του Γραφείου Βορείου Ελλιάδος.

## ΕΚΠΩΤΙΚΕΣ ΚΑΡΤΕΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πέτυχε εκπτώσεις σε βιβλιοπωλεία και εκδοτικούς οίκους, σε ωδεία και καταστήματα μουσικών οργάνων, καθώς και μειωμένες τιμές σε χώρους τέχνης (θέατρα και πινακοθήκες).

Επίσης από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. χορηγήθηκαν, σε συνεργασία με την Ο.Τ.Ο.Ε. μεγάλος αριθμός ετησίων καρτών, με έκπτωση 25% του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών. (Λεωφορεία - Τρόλεϊ - Μετρό - Ηλεκτρικός - Τράμ - Προαστιακός).

## ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατά την τριετία 2006-2008 μοίρασε χριστουγεννιάτικα δώρα στα παιδιά των μελών του.

Η επιλογή των δώρων έγινε από διαπαραταξιακή επιτροπή.

## ΕΡΓΑΣΤΗΡΙ ΨΗΦΙΔΩΤΟΥ

Πραγματοποιήθηκαν μαθήματα ψηφιδωτού διάρκειας 2 μηνών κατά τα έτη 2007-2008

## ΧΟΡΟΣ- ΘΕΑΤΡΟ

Η συμμετοχή των μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στα τμήματα χορού και στη θεατρική ομάδα της Ο.Τ.Ο.Ε., αποδεικνύει την πολύ μεγάλη σημασία που δείχνουν οι συνάδελφοι στην πρωτογενή πολιτιστική παραγωγή.

# Πολιτιστικές διαδρομές



Με τη συμμετοχή πολλών συναδέλφων συνεχίστηκαν με ιδιαίτερη επιτυχία οι Πολιτιστικές Διαδρομές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατά τη χρονική περίοδο 2006-2008.

Οι ποιοτικές ξεναγήσεις σε αρχαιολογικούς χώρους, σε μουσεία, σε χώρους ιστορικής μνήμης, σε αίθουσες τέχνης, σε χώρους άσκησης επιστημονικής έρευνας καθώς και οι φυσιοθεραπευτικές – πεζοπορικές εκδρομές, συγκέντρωσαν κατά την τριετία 920 συναδέλφους με 3.450 συμμετοχές σε 77 συνοδικά εκδηλώσεις.

Αναθητικά πραγματοποιήθηκαν

21 ξεναγήσεις σε αρχαιολογικούς χώρους και μου-

σειά. (Βραυρώνα, Ακρόπολη, Αρχαιολογικό Μουσείο, Σούνιο, Μουσείο Πόλεως Αθηνών, Ακροκόρινθος, Βυζαντινές Εκκλησίες Αθήνας, Αρχαία Αγορά, Λάρισα Άργους, Βυζαντινό Μουσείο, Ελευσίνα κ.α).

28 ξεναγήσεις σε Πινακοθήκες και Χώρους Τέχνης. (Χατζηκυριάκος Γκίκας, Τζώρτζιο Ντε Κίρικο, Σαθβαντόρ Νταλί, Χαηεπάς, Αυστριακή Άνοιξη, Σπύρος Παπαθουκάς, Γιάννης Γαίτης, Ιακωβίδης, Μπουζιάνης, Μποτέρο κ.α).

26 εκδρομές φυσιοθεραπευτικού και οικοθεραπευτικού περιεχομένου με επισκέψεις σε υδροβιότοπους, χώρους ιστορικής μνήμης, σπήλαια, παραδοσιακούς οικισμούς κ.α, όπως: Νότιο Πήλιο, Λούσιο, Σέριφο, Σαντορίνη, Μέσα Μάνη, Πάρνηθα, Ύδρα, Υμηττό, Πάρωνα, Άστρος, κ.α

2 Επισκέψεις σε φωτογραφικές εκθέσεις.



## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΕ ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟ.

Συμμετείχαμε εθελοντικά σε εκδηλώσεις του Ελληνικού Κέντρου Περιθαλάψεως Άγριων Ζώων (ΕΚΠΑΖ) της Ελληνικής Εταιρείας Περιβάλλοντος και Πολιτισμού και της W.W.F - Ελλάς.



## ΧΟΡΩΔΙΑ

Συναυλία για τους σκοπούς του Οργανισμού Υποτροφιών Ελλάδος την Κυριακή 28 Μαΐου του 2006 στο θέατρο «Βρετάνια».

Συναυλία στο συνέδριο Ιατρικής τη Δευτέρα 2 Οκτωβρίου 2006 στη μεγάλη αίθουσα τελετών του Πανεπιστημίου Αθηνών.





## ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΣΥΕΤΕ

Δίνοντας μεγάλη σημασία στα θέματα που σχετίζονται με το περιβάλλον η Οικολογική Ομάδα της Γραμματείας Πολιτισμού κατά την τριετία 2006-2008 είχε μία αξιόλογη δραστηριότητα.

1. Συμμετοχή στην εκδήλωση διαμαρτυρίας κατά της αναθεώρησης των δασοκτόνων άρθρων 24 και 117 του συντάγματος, στις 18/1/2007 στο χώρο της Βουλής.
2. Καθοριστική συμμετοχή 24 μελών μας στη κατάσβεση πυρκαγιάς στο δάσος του Ποθύδρου του Δήμου Θεραπνών του Ν.Λακωνίας την 14/4/2007 (Εστάλη ευχαριστήριο τηλεγράφημα από το Αρχηγείο του Πυροσβεστικού Σώματος).
3. Συμμετοχή πολλών μελών μας στην μεγάλη συγκέντρωση διαμαρτυρίας για την ανικανότητα των υπευθύνων στην κατάσβεση της μεγάλης πυρκαγιάς της Πάρνηθας (8/7/2007).



4. Δημιουργία εθελοντικών ομάδων δασοπροστασίας και δασοπυρόσβεσης με συμμετοχή στους Παρ Υμήττιους Δήμους.
5. Έμπρακτη συμμετοχή στον αγώνα του Δήμου Ελληνικού Αττικής, στην κατεδάφιση των φραχτών των παράνομων νυχτομάγαζων και «ιδιωτικών» πηλαζ της ακτής του Αγίου Κοσμά και του Ελληνικού (30/5/2007).
6. Συμμετοχή σε εκδήλωση για την προστασία του ποταμού Λούσιου (Απρίλιος 2007).
7. Καθαρισμός του Αρχαιολογικού Χώρου του Αρείου Πάγου της Ακρόπολης των Αθηνών (24/11/2007).
8. Συμμετοχή στην συγκέντρωση της Παγκόσμιας Ημέρας Δράσης κατά της Κλιματικής Αλλαγής, στο Σύνταγμα (8/12/2007).
9. Μικρή εθελοντική ομάδα πήρε μέρος για 4 ημέρες, στην κατάσβεση της μεγάλης πυρκαγιάς του Δυτικού Πάρνηθας στα τέλη Αυγούστου του 2007.
10. Μέλη της Οικολογικής Ομάδας πραγματοποίησαν σημάνσεις σε μονοπάτια
  - Ορεινά μονοπάτια της Σερίφου (Ιούνιος του 2006)
  - Μονοπάτια το ποταμού Προυσιώτη στη Νότια Ευρυτανία ( Νοέμβριος του 2007)
  - Ορεινά μονοπάτια της Αίγινας (Φεβρουάριος του 2008).

## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με αίσθημα ευθύνης απέναντι στους γονείς συναδέλφους, οι οποίοι αγωνιούν καθημερινά για το επαγγελματικό μέλλον των παιδιών τους και γνωρίζοντας πόσο σημαντικά συμβάλλει στην ολοκλήρωση της προσωπικότητας του παιδιού τους η επιλογή του επαγγέλματός του διενήργησε και αυτή την τριετία το Ειδικό Πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής.

Συμμετείχαν

- Στην **Αθήνα**, 200 παιδιά
- Στη **Θεσσαλονίκη** 60 παιδιά
- Στην **Πάτρα** 50 παιδιά
- Από την **περιφέρεια** 40 παιδιά
- Αρκετά παιδιά συμμετείχαν σε προγράμματα επανεξέτασης

Το Πρόγραμμα εκτός των γνωστών φάσεων εργασίας (δηλ. χορηγήσεις test, ατομικές συνεντεύξεις με τα παιδιά, παραδόσεις «εκθέσεων αποτελεσμάτων» και συζήτηση με τους γονείς) περιελάμβανε επιπλέον διαγνωστικό έργο (π.χ. μαθησιακές δυσκολίες) συμβουλευτική και θεραπευτική υποστήριξη.





Η τραγωδία του Παλαιστινιακού λαού  
συνεχίζεται...

**FAZZA**

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ '08  
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ '09

