



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51 - τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999), φαξ: 2103212944
web site: www.syete.gr, e-mail: syete@otenet.gr

Ανακοίνωση Νο 54

Αθήνα, 3.2.2020

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΜΕ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ, ΜΕ ΔΙΑΛΟΓΟ, ΜΕ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ, ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΕ ΛΑΙΚΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΑ ΠΑΙΧΝΙΔΙΑ, ΕΓΓΥΑΤΑΙ ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ.

Συνάδελφοι και Συναδέλφισσες,

Η νέα 10ετία που ανοίγεται μπροστά μας φέρνει νέες προκλήσεις για τα δικαιώματά μας, για τις διεκδικήσεις μας, για τους στόχους και τις επιδιώξεις μας.

Προκλήσεις που αφορούν στις αλλαγές από την αναπόφευκτη είσοδο της ψηφιοποίησης στην εργασία, από τους μετασχηματισμούς και τις αλλαγές στο εσωτερικό των Τραπεζών, από την εξάπλωση της χρήσης της νέας τεχνολογίας. Προκλήσεις για τις οποίες πρέπει να προετοιμαστούμε και να διαχειριστούμε, για να μπορέσουμε να προστατέψουμε ουσιαστικά τα εργασιακά και μισθολογικά μας δικαιώματα, και τώρα και στο μέλλον.

Απέναντι σε αυτή την νέα, πολύπλοκη και εξελισσόμενη πραγματικότητα οφείλουμε να μη μείνουμε απαθείς. Γνωρίζουμε πολύ καλά ότι και το 2020 θα συνεχιστούν από τις διοικήσεις των Τραπεζών οι πολιτικές μείωσης του κόστους, μείωσης προσωπικού, περαιτέρω συρρίκνωσης, αύξησης της κερδοφορίας χωρίς γενναία στήριξη της πραγματικής οικονομίας και των Ελληνικών νοικοκυριών. Γνωρίζουμε ότι θέλουν «ευέλικτους» εργαζόμενους με υποχρεώσεις και χωρίς δικαιώματα. Γνωρίζουμε ότι οι Συλλογικές Συμβάσεις, τα δικαιώματά μας, ο Κανονισμός Εργασίας, όλες οι θεσμικές μας κατακτήσεις, θεωρούνται εμπόδιο για την πλήρη απορρύθμιση της εργασίας, για την ενίσχυση του διευθυντικού δικαιώματος, για την απελευθέρωση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας.

Σε αυτό το δύσκολο περιβάλλον, σε αυτές τις συνθήκες οφείλουμε να δράσουμε, λαμβάνοντας υπόψη τα νέα δεδομένα. **Δεν θα δραπετεύσουμε από την ευθύνη και τον θεσμικό μας ρόλο.** Ταυτόχρονα **δεν θα υποκύψουμε** στην κινδυνολογία, στον φόβο, στην τρομοκράτηση των εργαζομένων, από δηλώσεις στα Μ.Μ.Ε., διαρροές, επιστολές προς το προσωπικό, στοχευμένα και κατευθυνόμενα δημοσιεύματα της Διοίκησης και του Διευθύνοντος Συμβούλου. Ούτε στον λαϊκισμό, στην καθημερινή σεναριολογία, στα επικοινωνιακά κόλπα και στα παιχνίδια χωρίς ουσία. **Είμαστε διαχρονικά απέναντι σε αυτές τις αντιλήψεις και τις πρακτικές. Είμαστε σταθερά προσανατολισμένοι να υπηρετούμε τα πραγματικά και μακροπρόθεσμα συμφέροντα όλων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.**

ΟΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΙ Ο ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Ο Κανονισμός Εργασίας, για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και τους εργαζόμενους, αποτελεί το σύνταγμα των εργασιακών μας σχέσεων. Σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί ένα ξεπερασμένο θεσμικό κείμενο που είναι εμπόδιο στην αναπτυξιακή πορεία της Τράπεζας και στην ομαλή και αξιοκρατική υπηρεσιακή εξέλιξη των εργαζομένων.

Αντίθετα, η φιλοσοφία και ο πυρήνας του ενσωματώνουν την κουλτούρα της συμμετοχής, της συνεργασίας των μονάδων και των στελεχών της Τράπεζας, τη δυναμική της ομαδικής προσπάθειας, προς όφελος των εργαζομένων και της Τράπεζας. Δεν πρέπει κανείς να ξεχνά την παγκόσμια χρηματοπιστωτική κρίση του 2008 που ξεκίνησε από την κατάρρευση της Lehman Brothers, κυρίως λόγω του ανεξέλεγκτου τρόπου λειτουργίας των στελεχών και της Διοίκησής της.

Κατά συνέπεια κανένας διάλογος με την Τράπεζα για τον Κανονισμό Εργασίας δεν μπορεί να οδηγήσει σε ανατροπή ή κατάργηση των θεμελιωδών αρχών και της φιλοσοφίας του Κανονισμού Εργασίας.

Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες,

Τον περασμένο Σεπτέμβριο ξεκίνησε ο θεσμικός διάλογος μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Ε.Τ.Ε. για τον Κανονισμό Εργασίας και την Αξιολόγηση. Πραγματοποιήθηκαν πολλές συναντήσεις στις αρμόδιες επιτροπές όπου κατατέθηκαν μια σειρά εισηγήσεων, προτάσεων και σχεδίων από την μεριά της Διοίκησης που δεν μπορούσαν, ούτε έγιναν, αποδεκτά ως βάση για συζήτηση από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Στην πρώτη συνάντηση που έγινε μετά τις γιορτές η Διοίκηση αποδέχθηκε επί της αρχής τις βασικές θέσεις και τις αρχές που είχε θέσει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με ισχυρή και τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία, κατά την διάρκεια της διαβούλευσης, για το σύστημα αξιολόγησης και αναμόρφωσε ουσιαστικά το προηγούμενο σχέδιο που μας είχε καταθέσει.

Το νέο αναμορφωμένο σχέδιο για το σύστημα αξιολόγησης περιλαμβάνει τις εξής βασικές αρχές:

- Η εφαρμογή ενός νέου συστήματος -καθώς και οποιαδήποτε αναθεώρησή του στο μέλλον- **προϋποθέτει συμφωνία** με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
- **Δεν θα υπάρχουν ατομικοί στόχοι** παρά μόνο **ομαδικοί** ανά Διεύθυνση και ανά Κατάστημα.
- Δεν θα συνδέονται τα δελτία αξιολόγησης με τις τακτικές μας αποδοχές.
- Δεν θα συνδέεται η αξιολόγηση με την λήξη της σχέσης εργασίας.
- Θεσμοθετείται **Επιτροπή Αξιολόγησης και Παρακολούθησης του Συστήματος** με την συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που θα αποτελεί τον θεματοφύλακα του συστήματος.
- Στο Συμβούλιο Αναθεώρησης –όπου θα έχει ισχυρή συμμετοχή ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.– θα διαβιβάζονται και θα κρίνονται **όλα τα δελτία** στα οποία ο εργαζόμενος **διαφωνεί** με τον κριτή του.

Μετά από διεξοδικό διάλογο που διεξήχθη στη συνεδρίαση του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. την Πέμπτη 30 Ιανουαρίου, **αποφασίστηκε** ότι το νέο σχέδιο για το Σύστημα Αξιολόγησης που κατέθεσε η Διοίκηση, **αποτελεί βάση για να συνεχιστεί ο διάλογος**, με καλύτερους πλέον όρους.

Βέβαια, παρά τα πολλά και σημαντικά βήματα που έχουν γίνει, υπάρχουν ακόμη μια σειρά ζητημάτων που παραμένουν ανοιχτά και είναι κρίσιμα για τη συνέχιση και την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων.

Βασικός μας στόχος παραμένει ένα σύγχρονο, προοδευτικό και πρωτοπόρο σύστημα αξιολόγησης που θα υπηρετεί τις βασικές ανάγκες των εργαζόμενων και της Τράπεζας.

Ένα σύστημα που:

- Θα στηρίζεται στη διαχρονική **κουλτούρα** της Τράπεζας.
- Θα είναι **δικαιότερο** και **πιο αντικειμενικό**.
- Θα προάγει τη **συλλογικότητα** και τη **συνεργασία**.
- Θα δημιουργεί συνθήκες **ασφαλούς** και **φιλικού περιβάλλοντος** εργασίας.
- Θα υποστηρίζει την **ανάπτυξη και εκπαίδευση** του προσωπικού.

Πάνω σε αυτές τις βασικές και θεμελιώδεις αρχές που ανταποκρίνονται στην φιλοσοφία και τις αξίες που υπηρετεί διαχρονικά ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχιστεί ο διάλογος.

Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες,

Σε αυτό το πολύπλοκο περιβάλλον και σε αυτές τις δύσκολες συνθήκες καλούμαστε να προασπίσουμε θεσμούς, δικαιώματα, τη φύση και το μέλλον της εργασίας μας.

Έχουμε το σχέδιο, τη βούληση, την αποφασιστικότητα, τη διαπραγματευτική δυνατότητα και ικανότητα, να υπερβούμε θετικά τα εμπόδια που έχουμε μπροστά μας και να υπερασπίσουμε τους εργαζόμενους και τα δικαιώματά τους.

Το «Μάνατζμεντ του Φόβου» δεν τρομάζει τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και τους εργαζόμενους.

Οι επικοινωνιακές, προκλητικές παρεμβάσεις της Διοίκησης και Στελεχών της δεν μπορούν να αλλάξουν την κουλτούρα και τις δημοκρατικές εργασιακές σχέσεις στην Εθνική Τράπεζα.

Το **συμμετοχικό μάνατζμεντ** και η **εταιρική κουλτούρα** της Εθνικής αποτελούν **διαχρονικά το ισχυρό και διακριτό πλεονέκτημα** της Τράπεζας, που κινητοποιεί τους εργαζόμενους και τα στελέχη της, που τους εμπνέει και τους κάνει συμμετόχους στο όραμα, στον εκσυγχρονισμό και στην αναπτυξιακή πορεία της Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι πάντα εκεί, όταν πρέπει, την ώρα που πρέπει και όπου πρέπει, στον χώρο και στον χρόνο, με την ιστορία του, με το σχέδιό του, με το πρόγραμμά του, με τις διεκδικήσεις του, με το όραμά του.

Παρών στους αγώνες, στις κινητοποιήσεις, στις διεκδικήσεις, στο διάλογο, στις διαπραγματεύσεις, στην υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων και Θεσμικών κατακτήσεων, που αποτελούν το μοναδικό και αναντικατάστατο θεματοφύλακα των εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. **έχοντας πλήρη συναίσθηση του ρόλου και της αποστολής του**, με αίσθημα ευθύνης και αποφασιστικότητας, θα συνεχίσει να δίνει την μάχη σε αυτές τις συνθήκες, για να προασπίσει τις αρχές και τις αξίες που διαχρονικά αποτέλεσαν τους πυλώνες ασφάλειας και σιγουριάς για την υπηρεσιακή και επαγγελματική προοπτική όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ,
ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ,
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ,
ΔΙΝΟΥΜΕ ΛΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ ΜΠΡΟΣΤΑ.**

*Για το Διοικητικό Συμβούλιο,
Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας*

Γιώργος Μότσιος Θύμιος Παπαγιάννης