

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 101

ΑΘΗΝΑ, 9.6.2017

ΙΔΙΑΙΤΕΡΗΣ ΘΕΣΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ

Η ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΗΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΤΟ Δ.Σ. ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η εκπροσώπηση των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εθνικής Τράπεζας, ήταν και θα εξακολουθήσει να είναι η κορυφαία θεσμική συνδικαλιστική παρέμβαση υπεράσπισης δικαιωμάτων, κατακτήσεων και διεκδικήσεων για τη βελτίωση της θέσης των εργαζομένων στο ανώτατο επίπεδο λήψης των αποφάσεων.

Σήμερα, στους δύσκολους καιρούς των επιθέσεων στα εργασιακά και στα συνδικαλιστικά δικαιώματα, καταφέραμε να επιβάλλουμε την ισχύ και τη συνέχιση του θεσμού με όλα τα ουσιώδη δικαιώματα παρέμβασης και δράσης, κόντρα στις νομοθετικές παρεμβάσεις και τις μεθοδεύσεις αποκλεισμού των εκπροσώπων των εργαζομένων από τα κέντρα λήψης των αποφάσεων.

Πρόκειται για νομοθετικές παρεμβάσεις οι οποίες, μαζί με εκείνες που επέτρεψαν τον αφελληνισμό του Τραπεζικού Συστήματος, μεθόδευσαν και την εξαφάνιση της εκπροσώπησης των εργαζομένων.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εθνικής Τράπεζας που έγινε στις 7 Ιουνίου 2017, θεσμοθετήθηκε ομόφωνα η εκπροσώπηση των εργαζομένων στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Τράπεζας, με πλήρη δικαιώματα και χωρίς κανέναν περιορισμό όπως αυτά των μελών εκτός του δικαιώματος της ψήφου στις τελικές αποφάσεις.

Έτσι, διατηρήθηκε στο ακέραιο και επί της ουσίας το δικαίωμα συμμετοχής, ενημέρωσης, λόγου και παρέμβασης του εκπροσώπου των εργαζομένων σ. Σταύρου Κούκου στο Δ.Σ. της Εθνικής Τράπεζας.

Συγκεκριμένα, πριν από τη συνεδρίαση του Δ.Σ. της Εθνικής Τράπεζας, ζητήσαμε με επιστολή **τα εξής**:

Η εκπροσώπηση των εργαζομένων σύμφωνα με τα παραπάνω να έχει θεσμική υπόσταση ως παρουσία στο Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας και να μπορεί να συμμετέχει στις συνεδριάσεις του με πλήρη δικαιώματα όπως αυτά των μελών και χωρίς κανένα περιορισμό, εκτός του δικαιώματος ψήφου στις τελικές αποφάσεις.

- Η συμμετοχή αυτή με τους παραπάνω όρους, να κατοχυρωθεί με σχετική πρόβλεψη στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Τράπεζας.
- Το περιεχόμενο της παραπάνω σχετικής πρόβλεψης στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που αφορά στην εκπροσώπηση των εργαζομένων, να τεθεί προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας, μετά τη σχετική απόφαση του οποίου θα ισχύει η παραίτηση του νυν εκπροσώπου μας.
- Σε περίπτωση κατά την οποία αρθούν οι όροι και οι υφιστάμενες προϋποθέσεις - δεσμεύσεις για την εκπροσώπηση των εργαζομένων, τότε θα επανέλθει σε ισχύ το θεσμικό καθεστώς που ίσχυε από το έτος 1983 στην Εθνική Τράπεζα, για την εκπροσώπηση των εργαζομένων.

- Σε κάθε άλλη περίπτωση, είτε διατήρησης της υφιστάμενης κατάστασης είτε περιορισμού του δικαιώματος της εκπροσώπησης, η προβλεπόμενη κατά τα ανωτέρω ρύθμιση από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που αφορά στην εκπροσώπηση των εργαζομένων, θα ισχύει ως έχει αποκλειόμενης οποιασδήποτε τροποποίησής της από το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας στο μέλλον.

Μετά από τα παραπάνω, το περιεχόμενο της εκπροσώπησης των εργαζομένων στο Δ.Σ. της Εθνικής Τράπεζας όπως αποφασίστηκε ομόφωνα από το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας και περιγράφεται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, **περιλαμβάνει τα εξής:**

Ο Εκπρόσωπος των Εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο θα έχει:

Όλα τα δικαιώματα μέλους Δ.Σ. εκτός του δικαιώματος ψήφου, καθώς και δικαίωμα πρόσβασης, διαβούλευσης και παρέμβασης στην Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών.

Έχει ιδιαίτερη σημασία να τονίσουμε ακόμα **τη διεύρυνση του δικαιώματος παρέμβασης και στα θέματα ανθρώπινου δυναμικού και αμοιβών** γεγονός που αναβαθμίζει την ενημέρωση στα θέματα ζωτικού ενδιαφέροντος για τους συναδέλφους μας και μας δίνει τη δυνατότητα άμεσης παρέμβασης και δράσης.

Έχει, ακόμα, ιδιαίτερη σημασία το γεγονός ότι, οι προσπάθειές μας για την αναγνώριση της συμμετοχής της εκπροσώπησης των εργαζομένων στο Δ.Σ. βρήκαν ανταπόκριση και υιοθετήθηκαν από το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) και από την εποπτεία των Τραπεζών (SSM), οι εκπρόσωποι των οποίων αποδέχθηκαν την αξία και τη χρησιμότητα της εκπροσώπησης των εργαζομένων στο Δ.Σ. της Εθνικής Τράπεζας.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Στις δύσκολες συνθήκες που βιώνουν οι εργαζόμενοι και η Ελληνική κοινωνία στο σύνολό της, κρατήσαμε υπεύθυνη στάση απέναντι στη λειτουργία της Τράπεζας ενώ, ταυτόχρονα, διασφαλίσαμε την θεσμική εκπροσώπηση των εργαζομένων στο ανώτατο επίπεδο παρέμβασης και δράσης για την υπεράσπιση των συμφερόντων τους.

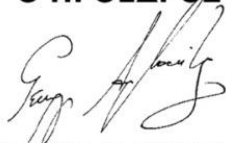
Αποδείξαμε στην πράξη ότι μπορούμε με τη δύναμη της ιστορικής συλλογικής ενότητας των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας να κερδίζουμε και να καταγράφουμε θεσμικές νίκες ακόμα και σε εποχές ισοπέδωσης των πάντων.

Έτσι δίνουμε ανάσα ελπίδας και προοπτικής στους αγώνες του συνδικαλιστικού κινήματος και στις ανάγκες των εργαζομένων που θα συνεχίσουμε να υπηρετούμε με όλες μας τις δυνάμεις.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΓΙΩΡΓΟΣ ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ



Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΘΥΜΙΟΣ ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ

ΑΡ. ΠΡΩΤ.170112

Αθήνα, 7.6.2017

Κύριο

Θωμόπουλο Παναγιώτη

Πρόεδρο Δ.Σ.

Εθνικής Τράπεζας

Κύριε Πρόεδρε,

Σχετικά με το δικαίωμα των εργαζομένων να εκπροσωπούνται με δύο μέλη στο Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας, η θέση μας αποτυπώνεται στην από 19-7-2016 εξώδικη δήλωση πρόσκλησή μας προς εσάς και το Τ.Χ.Σ. και στην από 19-7-2016 Γνωμοδότηση του Καθηγητή Δημοσίου Δικαίου και Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλισης, Ξενοφώντα Ι. Κοντιάδη.

Προς άρση του αδιεξόδου που έχει δημιουργηθεί και προκειμένου να διευκολυνθεί η λειτουργία της Τράπεζας και, ταυτόχρονα, να διασφαλιστούν τα συμφέροντα των εργαζομένων,

προτείνουμε:

1. Η εκπροσώπηση των εργαζομένων σύμφωνα με τα παραπάνω να έχει θεσμική υπόσταση ως παρουσία στο Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας και να μπορεί να συμμετέχει στις συνεδριάσεις του με πλήρη δικαιώματα όπως αυτά των μελών και χωρίς κανένα περιορισμό, εκτός του δικαιώματος ψήφου στις τελικές αποφάσεις.
2. Η συμμετοχή αυτή με τους παραπάνω όρους, να κατοχυρωθεί με σχετική πρόβλεψη στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Τράπεζας.

3. Το περιεχόμενο της παραπάνω σχετικής πρόβλεψης στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που αφορά στην εκπροσώπηση των εργαζομένων, να τεθεί προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας, μετά τη σχετική απόφαση του οποίου θα ισχύει η παραίτηση του νυν εκπροσώπου μας.
4. Σε περίπτωση κατά την οποία αρθούν οι όροι και οι υφιστάμενες προϋποθέσεις - δεσμεύσεις για την εκπροσώπηση των εργαζομένων, τότε θα επανέλθει σε ισχύ το θεσμικό καθεστώς που ίσχυε από το έτος 1983 στην Εθνική Τράπεζα, για την εκπροσώπηση των εργαζομένων.
5. Σε κάθε άλλη περίπτωση, είτε διατήρησης της υφιστάμενης κατάστασης είτε περιορισμού του δικαιώματος της εκπροσώπησης, η προβλεπόμενη κατά τα ανωτέρω ρύθμιση από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που αφορά στην εκπροσώπηση των εργαζομένων, θα ισχύει ως έχει αποκλειόμενης οποιασδήποτε τροποποίησής της από το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας στο μέλλον.

Ελπίζουμε με βάση όλα τα παραπάνω να λήξει θετικά και οριστικά το θέμα αυτό, προκειμένου η Τράπεζα να συνεχίσει με τη συμμετοχή των εργαζομένων την άσκηση των καθηκόντων της και τη λειτουργία της σε όφελος της οικονομίας, της κοινωνίας και των εργαζομένων.

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΕΤΕ

Γ. ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ Θ. ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΤΑΤΕ

ΝΙΚ ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ ΑΝ. ΨΩΜΑΔΕΛΗΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΕΠΕΤΕ

ΕΥΑΓ. ΔΡΟΛΙΑΣ ΝΙΚΟΣ ΛΑΒΙΔΑΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ πρώην ΕΤΗΝΟΔΑΤΑ

Κ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ Π. ΛΑΖΑΡΟΠΟΥΛΟΥ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΠΕΤΕ πρώην ΠΠ ΕΘΝΑΚ

Π. ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΣ Δ. ΠΑΠΠΑΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ ΕΤΕ

Μ. ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ