

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΑΝΑΧΩΜΑ ΣΤΙΣ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΕΣ, ΑΝΤΙΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ



Το 2006 ήταν μία από τις πιο δύσκολες χρονιές για την πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο των Τραπεζών καθώς και για τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Τη χρονιά που πέρασε κυβέρνηση και εργοδότες αμφισβήτησαν στην πράξη τη δυνατότητα της ΟΤΟΕ και

των Συλλόγων να διαπραγματεύονται τις Συλλογικές Συμβάσεις, άρα να υπάρχουν.

Προσπάθησαν, αλλιώς δεν τα κατάφεραν, να καταργήσουν τις Κληδικές Συμβάσεις της ΟΤΟΕ ως πρώτο βήμα για την κατάργηση και των Επιχειρησιακών Συμβάσεων.

Προσπάθησαν, αλλιώς δεν μπόρεσαν, να μας οδηγήσουν σε ένα καθεστώς όπου οι εργαζόμενοι στις τράπεζες θα εργάζονται χωρίς δικαιώματα και οι εργοδότες και οι *συν αυτοίς* θα αμείβονται με τα πάσης φύσεως παχυλά BONUS ανοίγοντας προκλητικά την ψαλίδα των αμοιβών μεταξύ στελεχών της Διοίκησης και των εργαζομένων.

Θέλησαν να επιβάλλουν ένα μοντέλο εργασίας όπου δεν θα υπάρχει μισθολόγιο αλλά ατομική αμοιβή, δεν θα υπάρχουν εργασιακά δικαιώματα αλλά μόνο το απόλυτο Διευθυντικό δικαίωμα, ούτε θα παίρνουμε αξιοπρεπή σύνταξη. Επεδίωξαν με κάθε τρόπο να ξηλώσουν όλο το βασικό και σταθερό οικοδόμημα που βήμα - βήμα κτίσαμε όλα τα προηγούμενα χρόνια με αγώνες και πάνω στο οποίο στηρίζεται η εργασία μας, η ζωή μας, το μέλλον το δικό μας και των οικογενειών μας.

Το 2006 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αξιοποιώντας τα όπλα του διαλόγου, των τεκμηριωμένων θέσεων και προτάσεων και όποτε χρειάστηκε των κινητοποιήσεων προσπάθησε με θετικές πρωτοβουλίες να διασφαλίσει τη συνέχιση της αναπτυξιακής πορείας της Τράπεζας, τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και την αντικειμενικότητα στην υπηρεσιακή, επαγγελματική και βαθμολογική εξέλιξη των εργαζομένων.

Ο χρόνος που πέρασε ήταν ένας χρόνος γεμάτος με γεγονότα που πυροδότησαν και εξακολουθούν να προκαλούν εντάσεις στο χώρο μας.

Ο κύριος λόγος αυτής της κατάστασης είναι οι αποφάσεις της Κυβέρνησης και της Διοίκησης Αράπογλου να δημιουργήσουν ένα αντισφαλιστικό και αντεργατικό περιβάλλον όπου ωφελημένοι θα είναι οι μέτοχοι, οι διοικούντες, οι προσωπικοί συνεργάτες τους και ένας μικρός αριθμός στελεχών της Ε.Τ.Ε.

Η Διοίκηση Αράπογλου με την πολιτική της και τις επιλογές της δημιουργεί τεράστια προβλήματα στην ίδια την Τράπεζα, στα στελέχη της, στους εργαζόμενους, στα Ασφαλιστικά Ταμεία των εργαζομένων και στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Συγκεκριμένα:

βλ. σελ 4-5



Περιεχόμενα

Πορεία Τράπεζας	3
Ασφαλιστικό	6
Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Θεσσαλονίκη	7
Ράπισμα στην κυβέρνηση από την Δ.Ο.Ε.	8
Περιοδείες	9
Πλαίσιο Διεκδίκησης Επιχειρ. Σύμβασης 2007	10
Σ.Σ.Ε. 2006-2007	13
Προσλήψεις	14
Εθελουσία	15
Νέοι συνάδελφοι	15
Υγιεινή	16
Ληστείες	16
Μείωση του αριθμού των κατηγοριών κατ/των	17
Απεργιακό Ταμείο	18
Αναρρωτικές Άδειες	19
Διεθνείς Σχέσεις	20
Ε.Α.Κ.	21
Επαγγ. Προσανατολισμός	21
Μεταταξιακός Διαγωνισμός	22
Πιστοποιητικό Επαγγ. Επάρκειας	22
Εκπαίδευση	23
Γ.Β.Ε.	24
Λογ/σμός Προικοδότησης π. ΕΚΤΕ. ...	25
Πολιτιστικά	26
Αθλητικά	27

ΕΚΛΟΓΗ ΝΕΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΣΤΟΝ ΣΥΕΤΕ

Στις 19.12.2006, συνήλθε το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με θέμα «Αναδιάρθρωση του Προεδρείου».

Η εκλογή του συναδέλφου Κούκου Σταύρου στη θέση του Προέδρου της Ο.Τ.Ο.Ε. δρομολόγησε τις αλλαγές και στο Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Στη θέση του Προέδρου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εξελέγη με συντριπτική πλειοψηφία (23 θετικές ψήφοι και 2 λευκά) ο συνάδελφος Γιαννακόπουλος Γιώργος.



ΤΥΠΟΣ & ΕΚΔΟΣΕΙΣ



ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:
ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Αρχισυνταξία - Επιμέλεια:
ΛΙΑ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ

Τηλέφωνα:
210 3211617, 210 3210661, 210 3212651,
210 3215935, 210 3210662, 210 3218963,
Διεπιλογικά: 19581, 19584, 19585, 19587
Fax: 210 3212944
www.syete.gr

Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!

Καλλιτεχνική Επιμέλεια
Διαχωρισμοί, Εκτύπωση:
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κολωνός
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811

ΠΟΡΕΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Το 2006 αποτέλεσε μια ιδιαίτερη χρονιά για την πορεία της Εθνικής Τράπεζας. Η Ε.Τ.Ε. μέσα στο 2006 προχώρησε στην πιο μεγάλη στην ιστορία της επένδυση, εξαγοράζοντας την FINANSBANK.

Για την εξαγορά της τούρκικης FINANSBANK η Ε.Τ.Ε. επένδυσε τεράστια κεφάλαια. Για να ανταποκριθεί σ' αυτήν την επένδυση και να βρεί τα απαιτούμενα κεφάλαια προχώρησε στην πιο μεγάλη στην ιστορία της αύξηση του Μ.Κ. ύψους 3 δις €.

Η εξαγορά της FINANSBANK απασχόλησε για μεγάλο χρονικό διάστημα το σύνολο της ελληνικής κοινωνίας, των Μ.Μ.Ε. και των εφημερίδων. Και δικαίως καθώς η Εθνική είναι η μεγαλύτερη Τράπεζα στην Ελλάδα, έχει μια ιστορία 170 περίπου χρόνων, έχει ταυτιστεί με την πορεία της χώρας και της ελληνικής οικονομίας, αποτελεί διαχρονικά βασικό αναπτυξιακό μοχλό για την οικονομία, τις ελληνικές επιχειρήσεις και την ελληνική κοινωνία.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχοντας πάντα ως προτεραιότητα την σταθερή ανάπτυξη της Ε.Τ.Ε., με αίσθημα ευθύνης και αποφασιστικότητας, με ένα σύνολο πρωτοβουλιών και παρεμβάσεων προσπάθησε να αναδείξει όλες τις πλευρές του εγχειρήματος με μοναδικό στόχο να προασπίσει το ρόλο και το χαρακτήρα της Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μαζί με άλλα Ασφαλιστικά Ταμεία και το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. κατέχοντας το 5,8% του Μ.Κ. της Τράπεζας προχώρησε ως όφειλε σε μια σειρά ενεργειών για τη διασφάλιση της διαφάνειας, της πλήρους ενημέρωσης των μετόχων και της τήρησης των προβλεπόμενων διαδικασιών που απαιτούσε ένα τέτοιο σύνθετο και τεράστιο εγχείρημα.

Ταυτόχρονα ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προχώρησε σε δικαστικές ενέργειες στοχεύοντας στη διερεύνηση του όλου εγχειρήματος από την ελληνική δικαιοσύνη.

Όλες οι πρωτοβουλίες και οι παρεμβάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είχαν ως στόχο:

1. Τη διασφάλιση της παρουσίας των Ασφαλιστικών Ταμείων.
2. Τη διατήρηση του ίδιου ποσοστού μετοχών στο Μετοχικό Κεφάλαιο της Ε.Τ.Ε. (διατηρώντας έτσι τα δικαιώματα μειοψηφίας για την πορεία της Ε.Τ.Ε.).
3. Την ακύρωση της πιθανότητας μέσω της αλλαγής της σύνθεσης του Μ.Κ. της Ε.Τ.Ε. η Εθνική να αλλάξει «χέρια».

Αυτοί οι στόχοι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. υπηρετούσαν την αναπτυξιακή στρατηγική της Ε.Τ.Ε. και τα μακροπρόθεσμα και πραγματικά συμφέροντα όλων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.

Η εξαγορά της FINANSBANK ενσωματώνει προσδοκίες αλλά και ρίσκο. Δεν μπορεί κανείς να παραβλέψει τους κινδύνους που έχουν σχέση με τις πολιτικές εξελίξεις στην Τουρκία, με την πορεία της Τουρκίας προς την Ε.Ε. αλλά και με την εξέλιξη της τούρκικης οικονομίας.

Δεν εναντιωνόμαστε στην διεθνοποίηση της Τράπεζας αλλά δεν θα αποδεχθούμε τη μεταφορά του κέντρου λήψης των αποφάσεων εκτός Ελλάδος.

Σήμερα η Ε.Τ.Ε. είναι μια διεθνοποιημένη, σύγχρονη, πολυμετοχική Τράπεζα με ισχυρή παρουσία των Ασφαλιστικών Ταμείων στη μετοχική της σύνθεση.

Η παγκοσμιοποίηση δεν θα πρέπει να αποτελέσει το πρόσχημα προκειμένου να σχεδιαστεί μία στρατηγική για την Εθνική Τράπεζα και τον όμιλό της που θα ακυρώνει τον μέχρι πρόσφατα χαρακτήρα της.

Το συγκριτικό πλεονέκτημα της Εθνικής Τράπεζας απέναντι στον ανταγωνισμό ήταν η πεποίθηση της Ελληνικής κοινωνίας ότι η πολιτική της Ε.Τ.Ε. ήταν προσανατολισμένη σε μία στρατηγική ανάπτυξης που τα οφέλη της κατανέμονται μεταξύ των μετόχων, των πελατών και των εργαζομένων της.

Αυτό έχει ως αποτέλεσμα η Ελληνική Κοινωνία και οι μετανάστες να εμπιστεύονται μέχρι σήμερα με κλειστά τα μάτια την Εθνική Τράπεζα.

Μια τέτοιου είδους πολιτική και στις νέες χώρες που επεκτείνεται η Εθνική θα αποτελούσε το συγκριτικό της πλεονέκτημα με αποτέλεσμα να εδραιωθεί και να αναπτυχθεί σε στέρεα θεμέλια.

Η σημερινή πολιτική της Διοίκησης είναι δυστυχώς προσανατολισμένη μονοσήμαντα στο σλόγκαν ότι «μοναδικός στόχος της είναι η αύξηση της αξίας στο μέτοχο».

Η επιλογή αυτή φυσικά οδηγεί σε στρατηγικές εκμετάλλευσης των πελατών των εργαζομένων, και μείωσης των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.

Για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η Εθνική είναι και πρέπει να παραμείνει μια ελληνική τράπεζα με ισχυρή την παρουσία των Ασφαλιστικών Ταμείων, με διατήρηση του τρόπου επιλογής του management και να συνεχίσει να αποτελέσει μοχλό ανάπτυξης για την ελληνική οικονομία και τις ελληνικές επιχειρήσεις, μοχλό στήριξης της ελληνικής οικογένειας και να διατηρήσει τον ευρύτερο κοινωνικό ρόλο και το χαρακτήρα της.

Η στρατηγική της αυτόνομης ανάπτυξης της Ε.Τ.Ε. που ενισχύει περαιτέρω τον εθνικό και αναπτυξιακό της ρόλο αποτελεί σήμερα την ικανή και αναγκαία συνθήκη για να συνεχίσει η Εθνική στο δρόμο της ανάπτυξης, της επέκτασης και της ισχυρής παρουσίας τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων και της Νοτιοανατολικής Ευρώπης.



Συνέχεια από τη σελ. 1

A. ΨΗΦΙΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ 3371/05

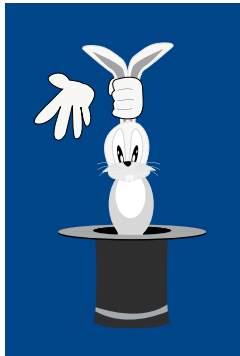
Η Κυβέρνηση παρά την ολοκληρωτική άρνηση:

- των εργαζομένων στις Τράπεζες,
- της συντριπτικής πλειοψηφίας του νομικού κόσμου της χώρας μας και
- της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας

προχώρησε στην ψήφιση ενώ προσπαθεί να εφαρμόσει τον αντισυνταγματικό νόμο 3371/05 με τον οποίο επιχειρείται να καταργηθούν τα επικουρικά Ταμεία των τραπεζοϋπαλλήλων με μονομερή απόφαση των εργοδοτών.

Ποιοί ωφελούνται;

Οι τράπεζες γιατί οι εργοδοτικές εισφορές τους μειώνονται περίπου 20 ποσοστιαίες μονάδες (Ε.Τ.Ε. 19%, δηλαδή 100.000.000 € περίπου το χρόνο) με αποτέλεσμα να αυξηθεί επιπλέον η ήδη τεράστια κερδοφορία τους.



Ποιοί ζημιώνονται;

- 1 Οι τραπεζοϋπάλληλοι (εργαζόμενοι και συνταξιούχοι) γιατί:
 - α. Θίγονται θεμελιωμένα ασφαλιστικά δικαιώματά τους (μειώνονται κατά 16% η επικουρική σύνταξη όσων προσελήφθησαν μετά την 1.1.05).
 - β. Θα πτωχεύσουν τα Επικουρικά τους Ταμεία καθώς ο νόμος τους στερεί νέα μέλη και νέες εργοδοτικές και εργατικές εισφορές.
- 2 Το κοινωνικό σύνολο γιατί:
 - α. Παραβιάζεται το Σύνταγμα
 - β. Τα Ασφαλιστικά Ταμεία των εργαζομένων (ΕΤΕΑΜ, ΙΚΑ) γιατί αυτά θα πληρώσουν το λογαριασμό όταν έρθει η ώρα της πληρωμής των **μειωμένων** συντάξεών μας.

B. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ STOCK OPTIONS (με τη διανομή 3.000.000 μετοχών σε 371 άτομα)

Ποιοί ωφελούνται;

Οι διοικούντες και οι συνεργάτες τους καθώς ιδιοποιούνται το μόχθο των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας.



Ποιοί ζημιώνονται;

1. Η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε. που βλέπουν να καρπώνονται άηθοι τον καθημερινό μόχθο τους.
2. Τα Ασφαλιστικά Ταμεία και το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που στερούνται έσοδα από τον τρόπο που χορηγούνται οι πρόσθετες αμοιβές.

Γ. BONUS - ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

Ποιοί ωφελούνται;

Κυρίως πάλι οι ίδιοι οι Διοικούντες και οι συνεργάτες τους γιατί το 2006 το 12% πήρε το 80% του bonus, δηλαδή το 12% προσπορίστηκε 24.000.000 € και το 80% πήρε μόνο 6.000.000 €.

Ποιοί ζημιώνονται;

Η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων που και πάλι βλέπουν τον καθημερινό μόχθο τους να τον καρπώνονται άηθοι.



Δ. ΕΘΕΛΟΥΣΙΕΣ ΕΞΟΔΟΙ - ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΑΠΟΡΥΘΜΙΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Ποιοί ωφελούνται;

Οι μέτοχοι γιατί με τις εθελούσιες εξόδους μειώνεται η μισθοδοσία των εργαζομένων και αυξάνονται **τεχνητά** τα κέρδη ενώ ταυτόχρονα ίδια και περισσότερη δουλειά βγαίνει από λιγότερους συναδέλφους.



Ποιοί ζημιώνονται;

1. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι αναγκάζονται να εργάζονται κάτω από αντίξοες συνθήκες εργασίας, πολλές φορές υπερωριακά χωρίς να αμείβονται.
2. Η αναπτυξιακή πορεία της Τράπεζας καθώς η πελατεία δεν εξυπηρετείται σωστά και καταφεύγει στον ανταγωνισμό.
3. Τα ασφαλιστικά Ταμεία και το ΤΥΠΕΤ που καταρρέουν από τις παραπάνω πολιτικές που εφαρμόζει η Διοίκηση.

Ε. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΣΤΑ ΒΑΛΚΑΝΙΑ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΤΟΥΡΚΙΑ

Ο ΣΥΕΤΕ δεν κατήγγειλε απηώς αηλήά τεκμηρίωσε με λεπτομερή έγγραφη αναφορά στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς την αδιαφάνεια που επικράτησε στη διαδικασία εξαγοράς της Finansbank. Επιπλέον, με μηνυτήρια αναφορά στον αρμόδιο Εισαγγελέα αναδείχθηκαν πηευρές για τις οποίες κινήθηκε προανακριτική έρευνα και ήδη βρίσκεται σε πρόοδο τακτική ανάκριση. Το πρόστιμο που επέβαη η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για τη μη σωστή πληροφόρηση των επενδυτών εκ μέρους της ΕΤΕ, αποτελεί απόδειξη υπευθυνότητας για τον ΣΥΕΤΕ και πειστική μαρτυρία του ενισχυτικού ρόλου που μπορεί να διαδραματίσει σε μία υγιή αναπτυξιακή πορεία της Εθνικής Τράπεζας Εηήλδος.

Ποιοί ωφελήθηκαν;

Οι αηηλοδαποί επενδυτικοί φορείς που έτυχαν προνομιακής μεταχείρισης στην ενημέρωση.



Ποιοί ζημιώθηκαν;

Τα Ασφαλιστικά Ταμεία (ΙΚΑ, ΤΕΒΕ, ΤΥΠΕΤ, Ταμείο Συντάξεων Εθνικής Τράπεζας κηη) και οι Έηηηνες επενδυτές.

Ο ΣΥΕΤΕ στο περιβάηηον αυτό ανέπτυξε τη δική του στρατηγική και δράση προκειμένου να αποτελέσει ανάχωμα στις νομοθετικές πρωτοβουήες της κυβέρνησης, στις ενέργειες της Ένωσης Εηηηνικών Τραπεζών και της Διοίκησης της ΕΤΕ που προσπαθούν να ακυρώσουν τα δικαιώματα των εργαζομένων και την επαγγελματική τους προοπτική.

→ **Αντιδράσαμε** - με συνεχείς παρεμβάσεις- στην προσπάθεια της Διοίκησης να εφαρμόσει τον αντισυνταγματικό και αντιασφαλιστικό νόμο 3371/05 με αποτέλεσμα να αρχίσουμε τις απαραίτητες νομικές ενέργειες (εξώδικο κηη) και παράηηηηα να κηρύξουμε, σε πρώτη φάση, Παναττική Στάση Εργασίας και συγκέντρωση έξω από το Κεντρικό Κατάστημα (040).

→ **Διαφωνήσαμε** και αντιδράσαμε στην απόφαση της Διοίκησης να εφαρμόσει «εν κρυπτώ πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου» και στον περιορισμένο αριθμό προσηήψεων σε σχέση με αυτούς που αποχώρησαν ηόγω της εθελουσίας εξόδου. Θα συνεχίσουμε με μεγαλύτερη ένταση τις προσπάθειες προκειμένου να αυξηθούν οι προσηήψεις νέων υπαηηηηων ώστε η Τράπεζα να ηειτουργεί ομαηά, οι εργασιακές σχέσεις να ξαναγίνουν ανθρώπινες και να μη συνεχιστεί η διαρροή πεηηατείας στον ανταγωνισμό.

→ **Καταγγείηαμε** τον τρόπο που εφάρμοσε το Δ.Σ. της Τράπεζας την απόφαση της Γενικής Συνέηευσης για τη θεσμοθέτηση προγράμματος Stock Options και τον τρόπο με τον οποίο διανέμονται τα bonus.

Θα συνεχίσουμε τις προσπάθειές μας, προκειμένου να σταματήσουν οι αδικίες που δημιουργεί ο τρόπος διανομής του ποσού ο οποίος αποτελεί επιηηλέον αρνητικό παράγοντα για τη σωστή ανάπτυξη της τράπεζας.

Η προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων μας ήταν και θα συνεχίσει να είναι η βασική προτεραιότητα του ΣΥΕΤΕ γιατί η Διοίκηση έχει επιηέξει να δημιουργήσει ένα εργασιακό περιβάηηον που οι εργαζόμενοι να έχουν μόνο υποχρεώσεις και κανένα δικαίωμα.

Βρισκόμαστε μπροστά σε κρίσιμες στιγμές. Οφείηουμε να μετατρέψουμε την αποτεηεσματικότητα που έχουμε κατακτήσει σε μια νέα ορμή που θα ηηκύσει και θα συσπειρώσει όηους τους εργαζόμενους γύρω από τη συηηλογική δράση με όραμα στόχους προοπτική.

Ο σύηλογός μας
η δύναμή μας!

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. προχωρεί σε μονομερείς ενέργειες εις βάρος των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Εθνική.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα εξαντλήσει όλα τα νομικά, συνδικαλιστικά και πολιτικά μέσα προκειμένου να διασφαλίσει τα Ασφαλιστικά Δικαιώματα των εργαζομένων.

Ενάμισι χρόνο μετά την ψήφιση του Ν. 3371/05 συνεχίζεται η προσπάθεια της κυβέρνησης και των τραπεζιτών να εφαρμόσουν ένα προβληματικό, αντιασφαλιστικό και αντισυνταγματικό νόμο που πλήττει τα ασφαλιστικά δικαιώματα ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΕ.

Είναι ένας νόμος με τον οποίο Κυβέρνηση και Τραπεζίτες επιδιώκουν να συρρικνώσουν όλες τις ασφαλιστικές μας κατακτήσεις γιατί:

- **Καταργεί** το Λογαριασμό Επικούρησης των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε εντάσσοντάς τον στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ και στο Ε.Τ.Α.Τ.
- **Δεν διασφαλίζει** τις επικουρικές συντάξεις των εργαζομένων που ασφαλίστηκαν πριν την 1.1.93 γιατί το Ε.Τ.Α.Τ έχει περιορισμένο χρόνο ζωής καθώς δεν στηρίζεται σε τακτικές ασφαλιστικές εισφορές οι οποίες θα εξασφάλιζαν τη βιωσιμότητά του.
- **Περιορίζει** τις επικουρικές συντάξεις των εργαζομένων που ασφαλίζονται μετά την 1.1.93 στο ύψος των επικουρικών συντάξεων του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. (σε 20% από 36% επί των συντάξιμων αποδοχών).
- **Καταδικάζει** σε μαρασμό τα Επικουρικά Ταμεία, στερώνοντας τους τακτικές εισφορές από νέα μέλη καθώς για τους προσληφθέντες από 1/1/2005 γίνεται προσπάθεια από τη Διοίκηση της ΕΤΕ να ασφαλίζονται υποχρεωτικά στο Ι.Κ.Α-Ε.Τ.Ε.Α.Μ.

Όπως είναι γνωστό **η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε.** αξιοποιώντας τη δυνατότητα που της έδινε ο νόμος 3371/2005 της Κυβέρνησης και οι τροπολογίες που ακολούθησαν **υπέβαλε αίτηση ένταξης των εργαζομένων και των συνταξιούχων της Ε.Τ.Ε.** για την Επικουρική σύνταξη στο **Ε.Τ.Α.Τ.** (το γνω-

στό θνησιγενές μόρφωμα που δεν διασφαλίζει το ύψος των επικουρικών συντάξεων) και στο **Ε.Τ.Ε.Α.Μ.**

Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. προχώρησε σε αυτήν την κίνηση έχοντας ένα και μοναδικό στόχο. Να περιορίσει τις ασφαλιστικές υποχρεώσεις της προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία της Ε.Τ.Ε. δηλαδή:

- το ύψος των μηνιαίων εισφορών προς το Ταμείο Κύριας Σύνταξης και το Λογαριασμό Επικούρησης καθώς και
- την κάλυψη των ετησίων ελλειμμάτων του Λογαριασμού Επικούρησης και των τυχόν ετήσιων οργανικών ελλειμμάτων του Ταμείου Κύριας Σύνταξης που προβλέπει η Ασφαλιστική νομοθεσία.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως είχε υποχρέωση προκειμένου να προστατεύσει τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε., ζήτησε μέσω των μελών του που συμμετέχουν στο Δ.Σ. του Λογαριασμού Επικούρησης να ασκηθεί αγωγή κατά της Εθνικής Τράπεζας για ακύρωση της απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου περί υποβολής μονομερούς αίτησης στο Ε.Τ.Α.Τ.

Επίσης σε ερώτημα του Ε.Τ.Α.Τ. προς τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε, προκειμένου να καταθέσουμε - όπως ο νόμος ορίζει - τη γνώμη μας, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για μια σειρά από νομικούς και πραγματικούς λόγους (και κυρίως γιατί η υπαγωγή αυτή δεν διασφαλίζει τα Ασφαλιστικά Δικαιώματα των συναδέλφων) δήλωσε ότι δεν συμφωνεί με την υπαγωγή του Λογαριασμού Επικούρησης στο Ε.Τ.Α.Τ.

Η προκλητική αντιμετώπιση των ασφαλιστικών θεμάτων των εργαζομένων από τη Διοίκηση δεν έχει όρια.

ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ...

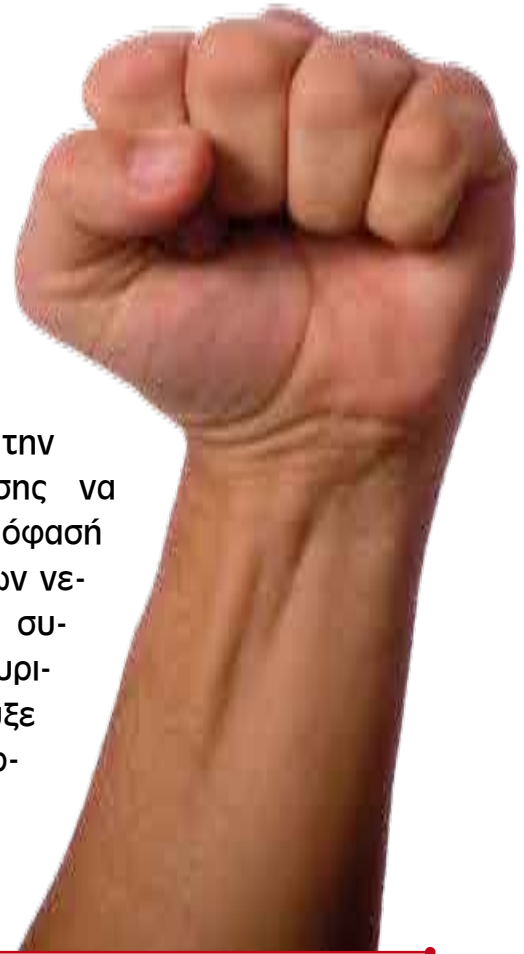
Σε συνάντηση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τη Διοίκηση, ανακοινώθηκε από τα στελέχη της Διοίκησης, ότι οι νέοι συνάδελφοι που προσλήφθηκαν μετά την 1.1.2005 θα ασφαλιζονται για επικουρική σύνταξη στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ., χωρίς να καταβάλλουν καμία εισφορά στο Λογαριασμό Επικούρησης. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα το βέβαιο κλείσιμο του Λογαριασμού, αφού δεν θα υπάρχει εισροή νέων πόρων (εισφορών).

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αντιδρώντας κάησε τον Πρόεδρο της Ε.Τ.Ε. σε συνάντηση προκειμένου, να μην προχωρήσει η Διοίκηση σε όλες αυτές τις ενέργειες, που ουσιαστικά βάζουν ταφόπλακα στο Λογαριασμό Επικούρησης και ψαλιδίζουν σημαντικά τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Ταυτόχρονα κάησε τη Διοίκηση της Τράπεζας σε ουσιαστικό διάλογο, ώστε να βρεθεί μια κοι-

νά αποδεκτή λύση, προκειμένου να διασφαλιστούν τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε μετά την άρνηση της Διοίκησης να ανακαλέσει την απόφασή της για την ένταξη των νεοπροσλημμένων συναδέλφων στο επικουρικό του ΙΚΑ προκήρυξε Παναττική Στάση Εργασίας στις 4/4/07 η οποία σημείωσε μεγάλη επιτυχία.



Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Αποτελεί πλέον θεσμό η συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο Πανεργατικό Συνηλητήριο και την πορεία που διοργανώνει η ΓΣΕΕ κάθε Σεπτέμβρη στη Θεσσαλονίκη.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και το 2006 έδωσε το παρόν στην εργατική πανστρατιά με τα δικά του αιτήματα για:

- υπογραφή Κλαδικής Σύμβασης,
- βιώσιμη λύση του Ασφαλιστικού,
- ανθρώπινες εργασιακές σχέσεις.

Με την ευκαιρία της ανόδου των μελών του Δ.Σ. στη συμπρωτεύουσα, κλιμάκια του Συνηλόγου περιόδευσαν στους περισσότερους νομούς της Βόρειας Ελλάδας και διέπιστσαν από κοντά τα προβλήματα που ταλανίζουν τους συναδέλφους με κυρίαρχο την έλλειψη προσωπικού.

Έγινε επίσης ολομέλεια του Διοικητικού Συμβουλίου στις 5/9/2006 όπου ομόφωνα αποφασίστηκε να ζητηθεί από την Διοίκηση συνάντηση προκειμένου να συζητηθούν και να επιλυθούν:

- Τα πολλά προβλήματα του Δικτύου,
- η επιτακτική ανάγκη για προσλήψεις νέου προσωπικού (και η μη κάλυψη παγίων θέσεων εργασίας από ενοικιαζόμενο προσωπικό),
- το ασφαλιστικό των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.,
- οι προσλήψεις στελεχών από την αγορά και η τοποθέτησή τους σε διευθυντικές θέσεις με ταυτόχρονη υποβάθμιση των στελεχών της Ε.Τ.Ε. και
- η εν κρυπτώ εθελοουσία.



ΡΑΠΙΣΜΑ ΣΤΗΝ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΙΕΘΝΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Χαστούκι στην αυθαιρεσία και την αλαζονεία της κυβέρνησης και στην παράδοσή της στις απαιτήσεις των τραπεζιτών, των ολίγων και ισχυρών αποτελεί η έκθεση Ν. 334 της Επιτροπής Συνδικαλιστικών Ελευθεριών της ΔΟΕ η οποία εκδόθηκε την Παρασκευή μετά από προσφυγή της ΟΤΟΕ.

Συγκεκριμένα στις 20/5/2006 η ΟΤΟΕ είχε προσφύγει στην Επιτροπή Συνδικαλιστικών Ελευθεριών της ΔΟΕ (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας - ILO) εναντίον της Ελληνικής Κυβέρνησης για τις νομοθετικές ενέργειες της που αφορούσαν στην αυθαίρετη τροποποίηση - κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων των συνταξιοδοτικών Ταμείων των τραπεζοϋπαλλήλων (αντιασφαλιστικοί Νόμοι 3371/05 και 3455/06) κατά παράβαση του Συντάγματος και των Διεθνών Κανόνων.

Η Επιτροπή Συνδικαλιστικών Ελευθεριών της ΔΟΕ αφού έλαβε υπ' όψη της τις θέσεις της ΟΤΟΕ και τις απαντήσεις της Ελληνικής Κυβέρνησης κατέληξε στα δικά της συμπεράσματα που οδήγησαν στις παρακάτω συστάσεις της, τις οποίες κοινοποίησε στην Ελληνική Κυβέρνηση:

«334η Έκθεση της Επιτροπής Συνδικαλιστικών Ελευθεριών της ΔΟΕ Υπόθεση 2502

Προσφυγή της ΟΤΟΕ κατά της Ελληνικής Κυβέρνησης για την εκ μέρους της μονομερή τροποποίηση συλλογικών συμβάσεων σχετικά με τα συνταξιοδοτικά ταμεία των τραπεζοϋπαλλήλων.

Οι Συστάσεις της Επιτροπής:

Α) Η Επιτροπή καλεί την Κυβέρνηση να διακόψει κάθε πράξη παρέμβασης στις συλλογικές συμβάσεις με τις οποίες ιδρύθηκαν τα επικουρικά συνταξιοδοτικά ταμεία των τραπεζοϋπαλλήλων.

Β) Δεδομένου ότι τα επικουρικά ασφαλιστικά ταμεία των τραπεζοϋπαλλήλων έχουν ήδη συγχωρευθεί από την Κυβέρνηση σε ένα ενιαίο, δημόσιο ταμείο με τον Ν. 3371/2005, η Επιτροπή καλεί την Κυβέρνηση να συγκαλέσει τους εργοδότες ή τις εργοδοτικές οργανώσεις και τις εργατικές οργανώσεις σε διαπραγματεύσεις, το συντομότερο δυνατόν, ώστε να εξασφαλιστεί ότι το μέλλον των επικουρικών ασφαλιστικών ταμείων των τραπεζοϋπαλλήλων και των κεφαλαίων τους θα αποφασισθεί με κοινή συμφωνία των μερών τα οποία συμβλήθηκαν στις συλλογικές συμβάσεις με τις οποίες αυτά συστάθηκαν

και από τις εισφορές των οποίων σχηματίσθηκαν τα κεφάλαιά τους. Η επιτροπή καλεί την Κυβέρνηση να τροποποιήσει το Ν. 3371/2005 ώστε να αποτυπώνει τη συμφωνία των μερών και ζητά να κρατηθεί ενήμερη για τις εξελίξεις σε αυτό το θέμα.

Γ) Δεδομένου ότι τα συμπληρωματικά συνταξιοδοτικά προγράμματα μπορούν εύλογα να θεωρηθούν ως παροχές που επιτρέπεται να αποτελέσουν αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης, η Επιτροπή καλεί την Κυβέρνηση να λάβει όλη τα απαιτούμενα μέτρα, το συντομότερο δυνατόν, ώστε να τροποποιήσει την παρ. 3 του άρθρου 2 του Ν. 1876/1990, προκειμένου να εξασφαλιστεί ότι τα συμπληρωματικά συνταξιοδοτικά προγράμματα θα μπορούν να αποτελούν αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης. Η Επιτροπή ζητά να κρατηθεί ενήμερη για τις εξελίξεις σε αυτό το θέμα.»





Συστάσεις της Επιτροπής Συνδικαλιστικών Ελευθεριών της ΔΟΕ για παραβιάσεις δικαιωμάτων των εργαζομένων **απευθύνονται εκτός από την Ελληνική Κυβέρνηση... και στην Κυβέρνηση της Γουατεμάλα καθώς και σε άλλες χώρες του τρίτου κόσμου** γεγονός που εκθέτει την χώρα μας διεθνώς, αναδुकνειόντας την αντιδημοκρατική νοοτροπία της Ελληνικής Κυβέρνησης και τις αντεργατικές μεθόδους που εφαρμόζει οι οποίες θυμίζουν καθεστωτικές αντιλήψεις και πρακτικές που δεν έχουν καμία σχέση με όσα ισχύουν στον πολιτισμένο κόσμο και αφορούν στα δημοκρατικά κεκτημένα δικαιώματα των πολιτών της Ευρώπης.

Η ΟΤΟΕ καλεί την Ελληνική Κυβέρνηση:

- να συμμορφωθεί πλήρως με τις συστάσεις της Επιτροπής Συνδικαλιστικών Ελευθεριών της ΔΟΕ,
- να εγκαταλείψει τις αυθαίρετες αντιδημοκρατικές νομοθετικές πρακτικές που παραβιάζουν το Σύνταγμα της Χώρας αλλά και τους διεθνείς κανόνες και
- να αναλάβει πρωτοβουλίες ενός ειλικρινούς δημοκρατικού διαλόγου με όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς που θα έχει ως αφετηρία το σημείο ΜΗΔΕΝ και θα οδηγήσει σε λύσεις σεβασμού των θεσμών των συλλογικών συμβάσεων και των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από τον Μάιο του 2006 έως σήμερα πραγματοποίησε περιοδείες σε πολλούς εργασιακούς χώρους, δίνοντας βαρύτητα στην προσωπική επαφή με τους συναδέλφους. Μέλη του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. περιόδευσαν στις περισσότερες μονάδες της Αθήνας και του Πειραιά καθώς και στους νομούς: Ηρακλείου Κρήτης, Εύβοιας, Χίου, Ζακύνθου, Κερκύρας, Γρεβενών, Καστοριάς, Κοζάνης, Πέλλης, Ημαθίας, Πιερίας, Κιλίκης, Θεσσαλονίκης, Σερρών, Δράμας, Καβάλας, Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Αχαΐας, Λακωνίας, Μεσσηνίας, Κορινθίας, Ηλείας, Μαγνησίας, Καρδίτσας, Τρικάλων.

Η ανταλλαγή απόψεων και η παρουσίαση των θέσεων μέσα από συλλογικές διαδικασίες ενισχύει τη συσπείρωση και δίνει ερεθίσματα για κοινή δράση.

Κατά τη διάρκεια των περιοδειών πραγματοποιήθηκαν κεντρικές ενημερωτικές ομιλίες αλλά και συζητήσεις μέσα από μικρότερες ομάδες διαλόγου.

Οι περιοδείες παρέχουν τη δυνατότητα στους συναδέλφους τόσο να ενημερώσουν το Σύλλογο για την τήρηση των εργασιακών σχέσεων και των Σ.Σ.Ε. (ωράριο, υπερωρίες, άδειες κλπ) όσο και να ενημερωθούν για τις θέσεις, τις πρωτοβουλίες, τις δραστηριότητες του Συλλόγου και τις τρέχουσες εξελίξεις στην Εθνική Τράπεζα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θέτει ως προτεραιότητα τη συμμετοχή και την ενεργοποίηση του κάθε συναδέλφου προωθώντας τη διαμόρφωση συλλογικής συνείδησης.

Οι απόψεις και οι θέσεις των συναδέλφων αποτελούν για το Σύλλογο το χρησιμότερο οδηγό προκειμένου να εντοπίσει και να αντιμετωπίσει δυσλειτουργίες και προβλήματα των Μονάδων.

Η παρουσία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στους χώρους εργασίας θεωρείται καθοριστικής σημασίας γιατί οι εργαζόμενοι νιώθουν το Σύλλογο αρωγό και συμπαραστάτη τους, τόσο στα γενικά θέματα όσο και στα ατομικά.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζει τις περιοδείες σε όλες τις μονάδες της τράπεζας σε όλη την επικράτεια προκειμένου να ενημερώνει τους συναδέλφους για τις τρέχουσες εξελίξεις.



ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ 2007

Το Δεκέμβριο του 2005 υπεγράφη η διετής Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Ε.Τ.Ε. 2005 - 2006. Τα οικονομικά και θεσμικά οφέλη αυτής της Σύμβασης αναφέρθηκαν αναλυτικά στον απολογισμό της τριετίας 2003 - 2006.

Για το έτος 2007 ο ΣΥΕΤΕ κατέθεσε το Φεβρουάριο το πλαίσιο διεκδίκησης για τη νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση με κυρίαρχο στόχο τη βελτίωση της οικονομικής θέσης των εργαζομένων και τον καλύτερο συνδυασμό της οικογενειακής και υπηρεσιακής τους ζωής.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πιστεύει πως το ανθρώπινο δυναμικό της Τράπεζας είναι ένας από τους σημαντικότερους πόρους της και είναι αυτό που έχει συμβάλει και συνεχίζει να συμβάλει καθοριστικά στην ανοδική πορεία και την κερδοφορία της Τράπεζας.

Τα συνεχή θετικά αποτελέσματα της Τράπεζας επιβάλλουν τη βελτίωση των όρων αμοιβής και εργασίας όλη των εργαζομένων που με επιμονή, φιλότιμο και σε συνθήκες σκληρού ανταγωνισμού επιτυγχάνουν τους συνεχώς αυξανόμενους στόχους της Διοίκησης.

Πιστεύουμε επομένως ότι τα αιτήματα του πλαισίου διεκδίκησης της Επιχειρησιακής Σύμβασης 2007 είναι απολύτως δίκαια και ώριμα για να ικανοποιηθούν από τη Διοίκηση της Τράπεζας.

Ο ΣΥΕΤΕ τεκμηριωμένα και αποφασιστικά θα διεκδικήσει και για το 2007 τόσο την οικονομική όσο και την εργασιακή αναβάθμιση των υπαλλήλων της Ε.Τ.Ε.

Η ενότητα των εργαζομένων αποτελεί και πάλι την ασφαλέστερη εγγύηση για την επιτυχία των στόχων του Συλλόγου.

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΥΠΕΤ

Η πρακτική των πρόσθετων αμοιβών στην ΕΤΕ προκαλεί σημαντικές απώλειες πόρων και προβλήματα βιωσιμότητας στο ΤΥΠΕΤ, δεδομένου ότι επί αυτών δεν υπολογίζονται εισφορές για το Ταμείο Υγείας, όπως αντίθετα συμβαίνει με τις τακτικές αποδοχές.

Επειδή είναι εύλογο και αναγκαία η έστω και μερική αναπλήρωση αυτών των απωλειών, **ζητάμε να καταβληθεί στο ΤΥΠΕΤ ποσοστό 10% επί του συνολικού ποσού του ετήσιου bonus**, το οποίο η ΕΤΕ χορηγεί, με απόφαση της Γ.Σ. των μετόχων της, εκτός μισθοδοσίας.



Β. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

Β1. Αύξηση ποσοτικοποιημένων επιδομάτων σε ευρώ

Διεκδικούμε την αύξηση, από 1-1-2007, των ακόλουθων ειδικών επιδομάτων σε ευρώ, τα οποία, μετά την αύξησή τους, επαναποσοστοποιούνται στο 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις οικείες ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών:

ΚΩΔ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΞΗΣΗΣ
234	ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΚΤΥΟΥ	60%
243	ΒΑΘΜΟΥ ΕΩΣ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Β'	20%
243	ΒΑΘΜΟΥ ΑΠΟ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Α' ΚΑΙ ΑΝΩ	15%
233	Β' ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	15%
831	ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΙΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ	30%
335	ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ TELLER	15%
331	ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΡΗΜΑΤΑΠΟΣΤΟΛΩΝ	10%
267	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΜΠΛΟΚΩΝ	7%
245	ΕΙΣΗΓΗΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ-MARKETING	5%
231	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ - ΑΝΑΛΥΤΩΝ	7%
249	ΤΕΧΝΙΚΟ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ-ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	5%
333	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ ΚΜ	7%
132	ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ	10%
133	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	5%
719	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΤΥΦΛΩΝ & ΑΝΑΠΗΡΩΝ	20%
718	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΚΛΗΤΗΡΩΝ	20%

- B2.** Αύξηση επιδόματος ξένης γλώσσας από 7% σε 10% επί του βασικού κλιμακίου του Ενιαίου Μισθολογίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος.
- B3.** Θεσμοθέτηση ειδικού επιδόματος Διευθυντών καταστημάτων Δικτύου σε ποσοστό 10% επί του επιδόματος ευθύνης του ιδίου κλιμακίου για τα καταστήματα 1ης έως 5ης κατηγορίας και σε ποσοστό 20% για τα καταστήματα 7ης και 9ης κατηγορίας.
- B4.** Θεσμοθέτηση ειδικού επιδόματος στις Διευθύνσεις: Γραμματείας, ΔΕΧΟ, ΔΗΤ, Περιουσίας και στις Υποδιευθύνσεις: ΔΕΛ και Διαχείρισης Ακινήτων των Διευθύνσεων Δικτύου.
- B5.** Επέκταση του επιδόματος Δ/σης Προσωπικού (κωδ. 364) στους προϊσταμένους γραφείων Περιφερειακών Δ/σεων και στους εργαζόμενους στις Υποδιευθύνσεις Διοικητικού των Δ/σεων της Τράπεζας.
- B6.** Επέκταση του επιδόματος με κωδ.340 στο Μη Εξειδικευμένο Προσωπικό της Δ/σης Πληροφορικής.
- B7.** Θεσμοθέτηση ειδικού επιδόματος για τους Φροντιστές-Φύλακες-Καθαρίστριες που εργάζονται στις Δ/σεις της Διοίκησης ύψους 25€ μηνιαίως.
- B8.** Αύξηση επιδόματος υπηρεσιακών στολών κατά 20%.
- B9.** Αναγνώριση όλης της προϋπηρεσίας σε Τράπεζες του εξωτερικού κατά τα προβλεπόμενα για τις Τράπεζες του εσωτερικού.

Γ. ΘΕΣΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ-ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

- Γ1.** Εφαρμογή του μειωμένου ωραρίου ή της σωρευτικής άδειας από την επιστροφή της μητέρας από την άδεια λοχείας και όχι από την ημερομηνία γέννησης του παιδιού.
- Ο εργαζόμενος έχει την ευχέρεια να επιλέξει αν θα κάνει χρήση σωρευτικής άδειας και για την 1 ώρα που προβλέπεται για μειωμένο ωράριο για τον τρίτο και τέταρτο χρόνο του τέκνου.
- Γ2.** Θεσμοθέτηση ίδιων δικαιωμάτων για την ανατροφή των παιδιών σε όσους γονείς υιοθετούν τέκνα.

- Γ3.** Απαγόρευση προσλήψεων έκτακτου προσωρινού προσωπικού ή αντίστοιχες αναθέσεις έργων σε προσωπικό τρίτων εταιρειών για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της Ε.Τ.Ε.
- Γ4.** Θέσπιση ελάχιστου χρόνου εκπαίδευσης 30 εκπαιδευτικών ωρών το χρόνο και δέσμευση των πόρων που απαιτούνται.
- Γ5.** Αύξηση του χρόνου αναγνώρισης της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα από 3 σε 4 έτη.
- Γ6.** Αύξηση κατά 20% των ημερομισθίων που χορηγούνται στις καθαρίστριες ως αποζημίωση κατά τη συνταξιοδότησή τους.
- Γ7.** Μισθολογική αποκατάσταση υπαλλήλων που προέρχονται από απορροφηθείσες θυγατρικές εταιρείες της Ε.Τ.Ε.
- Γ8.** Σύσταση μόνιμης διμερούς επιτροπής Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - ΕΤΕ για την Τραπεζική Ασφάλεια, με τη συμμετοχή εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και υπηρεσιακών παραγόντων.
- Γ9.** Αύξηση του ανώτατου ορίου των στεγαστικών δανείων του άρθρου 11 της Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών 2006-2007, στο ποσό των 150.000€ προσαυξανόμενο κατά 22.000€ για κάθε παιδί.
- Γ10.** - Κατάργηση του πηλαφόν των 10.000€ για τα ατομικά δάνεια (κωδ. 510).
 - Αύξηση από 3 σε 5 μισθούς του ύψους των δανείων (κωδ. 510) για τις εργαζόμενες στον Κλάδο καθαριότητας.
 - Επιμήκυνση διάρκειας ατομικού δανείου (κωδ. 313) σε 40 δόσεις και μετατροπή του σε τοκοχρεολυτικό με επιτόκιο σταθερό 2%.
- Γ11.** Βελτίωση της έκπτωσης στα επιτόκια των καταναλωτικών δανείων, καρτών και overdraft από 50% σε 60% και απαίτηση των συναδέλφων από έξοδα και πάσης φύσεως προμήθειες για τα προϊόντα της Τράπεζας που κάνουν χρήση.
- Γ12.** Παροχή έκπτωσης 40% στο πακέτο ασφάλισης σεισμού για λήψη δανείων, για αγορά, αποπεράτωση, ανέγερση ή επισκευή κατοικίας πέραν της πρώτης.
- Γ13.** Ασφάλιση των συναδέλφων που κινούνται με Ι.Χ. αυτοκίνητα για Υπηρεσιακούς λόγους.
- Γ14.** Αύξηση κατά 250 των οργανικών θέσεων Τμηματάρχων Α΄.
- Γ15.** Προαγωγή στο βαθμό του Τμηματάρχη Α΄ (εκτός οργανικών θέσεων) όσων Τμηματάρχων Β΄ αποκτούν δεύτερο πτυχίο, μεταπτυχιακό ή διδακτορικό.
- Γ16.** Αύξηση οργανικών θέσεων Υπομηχανικών της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών.
- Γ17.** Εξασφάλιση της απασχόλησης στην Τράπεζα των υπαλλήλων του Προμηθευτικού Συνεταιρισμού.
- Γ18.** Επιδότηση από την Ε.Τ.Ε. με το ποσό των 200.000€ ετησίως των θερινών διακοπών του προσωπικού.
- Γ19.** Για την εξασφάλιση μεγαλύτερης απόδοσης στους εργαζόμενους στην ΕΤΕ, θεωρούμε επιβεβλημένο και ζητάμε, από την 1-1-2007, το καταβαλλόμενο ετησίως από την Τράπεζα ποσό στο Αμοιβαίο Κεφάλαιο «Συλλογικό», να καλύπτει ποσοστό 0,5% επί των πάσης φύσεως μεικτών μηνιαίων τακτικών αποδοχών, (συμπεριλαμβανομένων των δώρων Πάσχα, Χριστουγέννων, καθώς και των επιδομάτων αδείας και Ισολογισμού), τις οποίες καταβάλλει η Τράπεζα στους εργαζόμενους.



Μετά από πολύμηνο και σκληρό αγώνα των εργαζομένων στις Τράπεζες υπεγράφη το Δεκέμβριο του 2006 διετής Κληδική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε. και Τραπεζών.

Με την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. απέτυχε η στρατηγική της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών, η οποία στόχευε στην κατάργηση της Κληδικής Σύμβασης.

Οι Κληδικές Συμβάσεις αποτελούν καθοριστικό θεσμό γιατί εκτός από την κατοχύρωση και τη βελτίωση οικονομικών και θεσμικών δικαιωμάτων εξασφαλίζουν ένα ελάχιστο επίπεδο δικαιωμάτων στον κλάδο των Τραπεζών, μη επιτρέποντας την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και αποτρέποντας την επικράτηση του ασύδοτου διευθυντικού δικαιώματος σε βάρος των εργαζομένων.

Τα οικονομικά και θεσμικά οφέλη για τους εργαζόμενους στις Τράπεζες από την κληδική σύμβαση Ο.Τ.Ο.Ε. - ΤΡΑΠΕΖΩΝ 2006 - 2007 ήταν τα εξής:

- ◆ Οι βασικοί μισθοί (τα κλημάκια) του Ενιαίου Μισθολογίου αυξήθηκαν κατά 44€ για το 2006 και κατά 47€ για το 2007.
- ◆ Το ποσό των στεγαστικών δανείων δύναται να αυξηθεί από τις 100.000€ στις 150.000€ ανά δικαιούχο.
- ◆ Το επίδομα τοκετού από την 1.1.2006 αυξήθηκε κατά 5% και από την 1.1.2007 αυξήθηκε επίσης κατά 5% και διαμορφώθηκε τελικά σε 1.367€.
- ◆ Το ύψος του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού από την 1.1.2006 αυξήθηκε κατά 5% και από την 1.1.2007 αυξήθηκε επίσης κατά 5% και διαμορφώθηκε τελικά σε 203€.
- ◆ Το ύψος του κατασκηνωτικού επιδόματος από την 1.1.2006 αυξήθηκε κατά 5% και από την 1.1.2007 αυξήθηκε επίσης κατά 5% και διαμορφώθηκε τελικά σε 724€.
- ◆ Αυξήθηκε το ποσό για την οικονομική ενίσχυση των πολιτιστικών ημερών και του εργασιακού αθλητισμού από την 1.1.2006 κατά 5% και από την 1.1.2007 αυξήθηκε επίσης κατά 5% και διαμορφώθηκε τελικά σε 15.193€ και 3.160€ αντίστοιχα, μηνιαίως.
- ◆ Οι Τράπεζες ενίσχυσαν με το συνολικό ποσό των 150.570€ για το 2006 και με το συνολικό ποσό των 158.100€ για το 2007 τα ερευνητικά - επιμορφωτικά προγράμματα του Ινστιτούτου Εργασίας της ΟΤΟΕ.
- ◆ Θεσμοθετήθηκαν τα ωράρια λειτουργίας ειδικών υπηρεσιών - μονάδων και το ειδικό ωράριο ορισμένων καταστημάτων. Σύμφωνα με τη θεσμοθέτηση αυτή δύνανται να οριστούν ειδικά ωράρια απασχόλησης του αντίστοιχου προσωπικού ή μέρους αυτού, μετά από συμφωνία της επιχείρησης με τον πλέον αντιπροσωπευτικότερο Σύλλογο. Βασική προϋπόθεση, σε κάθε περίπτωση, η εκούσια υπαγωγή του κάθε εργαζόμενου στο ειδικό ωράριο με τις συμφωνίες που έχουν ορισθεί (χρονικά όρια εργασίας, πρόσθετη αποζημίωση, πενήνήμερο, κλπ).
- ◆ Στους φυσικούς, θετούς, άγαμους, διαζευγμένους ή χήρους γονείς χορηγείται επίδομα για κάθε τέκνο, στο κλιμακούμενο ποσοστό που προβλέπεται κατά τη σειρά γέννησής τους, ανεξαρτήτως της χρονικής στιγμής που άφησε τέκνα συμπληρώνουν το προβλεπόμενο ανώτατο χρονικό όριο χορήγησης του επιδόματος αυτού.
- ◆ Επιτρέπεται κατ' εξαίρεση μετά από αίτηση του εργαζόμενου η τμηματική χορήγηση κανονικής άδειας (εντός του ιδίου ημερολογιακού έτους) υπό την προϋπόθεση ότι ένα τουλάχιστον τμήμα αυτής δε θα είναι μικρότερο των δέκα (10) συνεχόμενων εργάσιμων ημερών.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί το πιο ζωτικό κομμάτι της Ε.Τ.Ε. και οφείλει να βρίσκεται στο επίκεντρο των στρατηγικών επιλογών κάθε Διοίκησης.

Οι εργαζόμενοι στην Ε.Τ.Ε. διασφαλίζουν την ομαλή εξέλιξη και λειτουργία της Τράπεζας και μέσα από την αλληλεγγύη των γενεών συμβάλλουν στη διαμόρφωση μιας διαχρονικής ηγετικής παρουσίας της στο χώρο του χρηματοπιστωτικού συστήματος.

Οι επιλογές της Διοίκησης της Ε.Τ.Ε., δυστυχώς, δεν διακρίνονται για την ευαισθησία τους απέναντι στον σοβαρότερο παράγοντα λειτουργίας της Τράπεζας, τον παράγοντα Άνθρωπο.

Η Διοίκηση της Τράπεζας, εφαρμόζοντας μια κοινόφθαλλη στρατηγική, προχώρησε στην εφαρμογή ενός προγράμματος εθελουσίας εξόδου, το οποίο και συνεχίζει άτυπα, με τον πρόσκαιρο στόχο να περιορίσει τις δαπάνες.

Το αποτέλεσμα ήταν να μειωθεί η αποτελεσματικότητα και η δύναμη των καταστημάτων και των Διευθύνσεων και να ναρκοθετούνται τα ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων καθώς δεν αναλαμβάνει καμία από τις υποχρεώσεις της, που προκύπτουν από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, απέναντι στα ασφαλιστικά ταμεία και το Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Το Δίκτυο της Εθνικής Τράπεζας, που αποτελεί το συγκριτικό της πλεονέκτημα απέναντι στους ανταγωνιστές της, συρρικνώνεται καθημερινά και η κατάσταση που επικρατεί σήμερα στα καταστήματα είναι τραγική και συνεχώς γίνεται χειρότερη.

Η έλλειψη προσωπικού έχει ως αποτέλεσμα την παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας και των συμβατικών υποχρεώσεων της Τράπεζας (π.χ. παραβίαση ωραρίου, μη πληρωμή υπερωριών) με αρνητικές συνέπειες τόσο τη λειτουργία της Τράπεζας και της εικόνας της απέναντι στην πελατεία όσο και στην υγεία και ψυχική ηρεμία των εργαζομένων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με παρεμβάσεις του στη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. ζητά την άμεση πρόσληψη νέων συναδέλφων και συγκεκριμένα με αναλογία 1:1 για κάθε συνάδελφο που αποχωρεί, ειδικά από το Δίκτυο.

Όσον αφορά στις Διευθύνσεις της Διοίκησης ζητάμε να γίνουν ειδικοί διαγωνισμοί για πρόσληψη εργαζομένων σύμφωνα με τις εξειδικευμένες γνώσεις που απαιτούνται σε καθεμία από αυτές.

Για την υποστήριξη των θέσεων και των διεκδικήσεών μας ζητήσαμε από τις Ε.Α.Κ.να μας στείλουν τις απόψεις τους σχετικά με τις ανάγκες σε προσωπικών μονάδων τους έτσι ώστε ο Σύλλογος να έχει όσο το δυνατόν πιο τεκμηριωμένες και εξειδικευμένες προτάσεις.



Το αίτημα μας αυτό μέχρι σήμερα δεν έχει υιοθετηθεί εξολοκλήρου από τη Διοίκηση έχει όμως, μετά τις παρεμβάσεις μας, βελτιωθεί η αναλογία για το Δίκτυο σε σύγκριση με την αρχική πρόβλεψη για πρόσληψη ενός νέου συναδέλφου για κάθε δύο που αποχωρούν.

Αυτό στο οποίο επιμένουμε ως Σύλλογος είναι τα εξήντα (60) καινούρια καταστήματα, που σκοπεύει να ανοίξει η Διοίκηση, να στελεχωθούν αποκλειστικά με αριθμό συναδέλφων που θα προσληφθούν επιπλέον της παραπάνω αναφερόμενης αναλογίας.

Για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η διεκδίκηση νέων προσλήψεων αποτελεί προτεραιότητα.

Καλούμε τη Διοίκηση να αντιληφθεί τη σοβαρότητα της κατάστασης και να τηρήσει υπεύθυνη στάση προχωρώντας άμεσα στην υλοποίηση αυτού του αιτήματος.

Ζητάμε νέες προσλήψεις ώστε:

- να βελτιωθεί η λειτουργικότητα του Δικτύου,
- να εξασφαλιστούν οι ανθρώπινες συνθήκες εργασίας,
- να τηρούνται οι νόμιμες και συμβατικές υποχρεώσεις της Τράπεζας και
- να διασφαλιστεί η αναπτυξιακή πορεία της Ε.Τ.Ε.

ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ

Η Διοίκηση από το καλοκαίρι του 2006 ξεκίνησε και υλοποιεί τη γνωστή «εν κρυπτώ εθελοουσία» για όσους συναδέλφους είχαν θεμελιώσει το δικαίωμα λήψης σύνταξης.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από την πρώτη στιγμή αντέδρασε τόσο με επιστολές και παρεμβάσεις στην Διοίκηση όσο και με εξώδικα, αναδεικνύοντας τα προβλήματα που αυτή η εθελοουσία δημιουργεί.

Το μεγαλύτερο πρόβλημα είναι **η δραστική μείωση του προσωπικού** με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι που παραμένουν να επιφορτισθούν με πρόσθετες εργασίες σε συνθήκες συνεχούς πίεσης που ασκείται για την επίτευξη των στόχων.

Η πρόσληψη μικρού αριθμού συναδέλφων σε σχέση με τις ανάγκες της τράπεζας, από τους επιλαχόντες του Δημόσιου Διαγωνισμού δεν λύνει το πρόβλημα, αφού η σχέση αποχωρούντων - προσλαμβανομένων απέχει όχι μόνο από το 1 προς 1 που ζήτησε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αλλά και από το 2 προς 1 που δήλωνε ότι θα εφαρμόσει η Διοίκηση.

Επίσης **δημιουργεί τεράστιο πρόβλημα στα Ασφαλιστικά μας Ταμεία**, καθιστώντας τα ελλειμματικά, αφού μειώνονται τα έσοδά τους από την μείωση των εισφορών της Τράπεζας και των αποχωρούντων, ενώ πρόβλημα βιωσιμότητας δημιουργείται και στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που παρέχει σε όλους τους εργαζόμενους και συνταξιούχους το πολύτιμο κοινωνικό αγαθό της Υγείας.



ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΕΤΕ ΟΙ ΝΕΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΑΝΗΚΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΩΤΗ ΣΤΙΓΜΗ ΣΤΟ ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΕΤΕ

Η Διοίκηση μετά από συνεχείς και επίμονες προσπάθειες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προχωρά σε προσλήψεις νέων συναδέλφων από τους επιλαχόντες του τελευταίου Δημόσιου Διαγωνισμού.

Η Διοίκηση **παραβιάζοντας** τον Κανονισμό Εργασίας, τους όρους της προκήρυξης του διαγωνισμού και την αρχή της ίσης μεταχείρισης μεταξύ των διαγωνιζομένων υποχρέωσε τους νέους συναδέλφους να υπογράψουν Σύμβαση πρόσληψης με 6μηνη δοκιμαστική περίοδο.

Τονίζουμε ότι από τη συγκεκριμένη μορφή σύμβασης απορρέουν πολλά προβλήματα (ενοίκιο, επιδόματα, άδειες, κλπ.) που ουσιαστικά προσπαθούν να μετατρέψουν αυτούς τους νέους συναδέλφους σε συναδέλφους β' κατηγορίας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με παρέμβασή του στην Διοίκηση και με εξώδικο δήλωσε ότι η παραπάνω σύμβαση είναι έξω από τα πλαίσια του Κανονισμού Εργασίας και της νομιμότητας και επεσήμανε ότι για τον Σύλλογο δεν υπάρχει εξάμηνη δοκιμαστική περίοδος αλλά οι νέοι εργαζόμενοι ανήκουν από την πρώτη στιγμή στο τακτικό προσωπικό της Ε.Τ.Ε. Εάν η Διοίκηση απολύσει κάποιον θα βρει τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απέναντί της. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα προσφύγει στη Δικαιοσύνη για να ακυρώσει αυτήν την παράνομη πράξη.

Τελικά η Διοίκηση υποχρεώθηκε και ανανεώνει τις συμβάσεις όλων των νέων συναδέλφων που κλείνουν εξάμηνο.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τόσο στις περιόδους του όσο και στα σεμινάρια που έγιναν σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, έδωσε ιδιαίτερη σημασία στη γνωριμία και την ενημέρωση των νέων συναδέλφων για όλα τα θέματα που αφορούν στο εργασιακό μας καθεστώς καθώς και για τα δικαιώματά μας που έχουν κατακτηθεί μέχρι σήμερα με τους αγώνες των εργαζομένων και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζει να βρίσκεται δίπλα σε όλους τους νέους συναδέλφους και τους καλεί να εγγραφούν στον Σύλλογο και να συσπειρωθούν γύρω από αυτόν προκειμένου να προασπίσουμε τις εργασιακές μας σχέσεις, την απασχόληση και τα δικαιώματά μας.



ΥΓΙΕΙΝΗ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και με τη συμμετοχή του στην επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Τράπεζας καθώς και με καίριες παρεμβάσεις του ανέδειξε το θέμα της Υγιεινής στους Χώρους Εργασίας.

Σε συνεργασία με τις Ε.Α.Κ. των καταστημάτων και διευθύνσεων αντιμετωπίσαμε θέματα που αφορούσαν εγκαταστάσεις κεραιών κινητής τηλεφωνίας.

Απαιτήσαμε να γίνουν μετρήσεις της ποιότητας του αέρα σε προβληματικούς χώρους εργασίας.

Αντιμετωπίσαμε ένα σοβαρό θέμα Υγιεινής σχετικά με τα ψήγματα αμιάντου που βρέθηκαν σε ποηλιά χρηματοκιβώτια παιχαιού τύπου. Ήδη η Τράπεζα προχωρά σε αντικατάσταση ή σε επισκευές κατά περίπτωση.

Παρότι ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έκανε ενέργειες για τον χαρακτηρισμό κάποιων χώρων ως ανθυγιεινών, κύριο μέλημά μας είναι να μην απασχολούνται συνάδελφοι σε χώρους που δεν τηρούν του κανόνες Υγιεινής. Από την στιγμή όμως που δεν βρίσκεται λύση τότε θα πρέπει στους συναδέλφους που εργάζονται σε τέτοιους χώρους να χορηγείται το ανθυγιεινό επίδομα και η ανθυγιεινή άδεια.

Ακόμη ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ασχολήθηκε ιδιαίτερα με θέματα που αφορούσαν την λειτουργία των καταστημάτων που έχουν υποστεί εμπρησμούς και κυρίως στην περιοχή της Αττικής φροντίζοντας, όσες φορές ειδοποιήθηκε, για την ασφαλή εκτέλεση των εργασιών αποκατάστασης και την επαναλειτουργία των καταστημάτων μετά την αποκατάσταση των ζημιών. Απέτρεψε επίσης την είσοδο και την εργασία των συναδέλφων στα καταστήματα πριν αυτά καταστούν ασφαλή, σε αντίθεση με όσα απαιτούσαν τα αρμόδια στελέχη των Περιφερειακών Διοικήσεων.



ΛΗΣΤΕΙΕΣ

Όπως όλοι γνωρίζουμε, σημειώνεται σοβαρή έξαρση της εγκληματικότητας και των ληστειών σε καταστήματα της Ε.Τ.Ε.

Καθημερινά οι συνάδελφοι εκτίθενται σε σοβαρούς κινδύνους τόσο για την σωματική ακεραιότητα όσο και για την ψυχική τους υγεία .

Με δεδομένο ότι η ζωή είναι υπέρτατο αγαθό που δεν αντισταθμίζεται με κανένα οικονομικό κόστος, απαιτούμε να ληφθούν συγκεκριμένα μέτρα ασφαλείας για την αποτελεσματική προστασία συναδέλφων και πελατών:

- θωρακισμένες περιστρεφόμενες πόρτες,
- μηχανισμοί χρονοκαθυστέρησης,
- πυρασφαλή ρολιά,
- φύλαξη όλων των καταστημάτων

Με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2007 διεκδικούμε τη σύσταση μόνιμης επιτροπής για την Τραπεζική Ασφάλεια με τη συμμετοχή εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και της Διοίκησης.

Έχει παρατηρηθεί το απαράδεκτο φαινόμενο μετά από ληστεία να γίνεται καταμέτρηση χρημάτων και στη συνέχεια να δίνεται η εντολή να λειτουργήσει το κατάστημα χωρίς κανείς από τη Διοίκηση να υπολογίζει την ψυχική οδύνη των συναδέλφων που απειλήθηκαν με όπλο ή είδαν τις σφαίρες να πέφτουν σαν βροχή γύρω τους.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δίπλα στον συνάδελφο πάντα, δεν θα σταματήσει να μάχεται μέχρι να δοθεί ικανοποιητική λύση στο καυτό αυτό πρόβλημα.

Προέχει η ασφάλεια όλων μας.



ΜΕΙΩΘΗΚΕ Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Πάγιο αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν η μείωση του αριθμού των κατηγοριών των καταστημάτων, γεγονός επιβεβλημένο και από τη νέα οργανωτική και εσωτερική δομή των μονάδων του Δικτύου.

Στην ομάδα έργου που είχε συσταθεί για το σκοπό αυτό, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είχε θέσει την αναγκαιότητα της μείωσης των κατηγοριών των καταστημάτων από δέκα σε επτά προκειμένου να υπάρχει αντιστοίχιση των κλιμακίων ευθύνης του Δικτύου με τα κλιμάκια ευθύνης της Διοίκησης. Μετά από συνεχή πίεση συμπεριλήφθηκε άρθρο σχετικό με την υλοποίηση του συγκεκριμένου αιτήματος στην Επιχειρησιακή Σύμβαση Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Ε.Τ.Ε. 2005 - 2006.

Στα πλαίσια αυτά συμφωνήθηκε με τη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. [συνάντηση με τον Γενικό Διευθυντή Δικτύου κ. Γεωργίτη] από 1.1.2007 να προχωρήσει η πρώτη φάση μείωσης των κατηγοριών των καταστημάτων που έγιναν ήδη 7 από 10 που υπήρχαν μέχρι σήμερα με τον παρακάτω τρόπο:

- Η 10η κατηγορία έγινε 9η.
- Η 8η κατηγορία έγινε 7η.
- Η 6η κατηγορία έγινε 5η.
- Οι κατηγορίες 1,2,3,4 και 5 παρέμειναν αμετάβλητες.

Οπότε από 1.1.2007 η νέα κατηγοριοποίηση των καταστημάτων είναι ως εξής: 1η, 2η, 3η, 4η, 5η, 7η, 9η.

Αυτή η εξέλιξη αποτελεί ένα θετικό βήμα και ένας σημαντικός αριθμός εργαζομένων στο Δίκτυο ωφελείται από 1.1.2007.

Με αυτή την απόφαση:

- 235 καταστήματα ανεβαίνουν κατηγορία (ποσοστό 43% των καταστημάτων)
- 900 στελέχη των καταστημάτων επηρεάζονται θετικά από την νέα κατηγοριοποίηση.
- Βελτιώνεται η επαγγελματική προοπτική όλων των συναδέλφων που εργάζονται σε καταστήματα 8ης και 6ης κατηγορίας.

Η συνολική αναβάθμιση των εργαζομένων στο Δίκτυο ήταν και παραμένει πρώτη προτεραιότητα για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

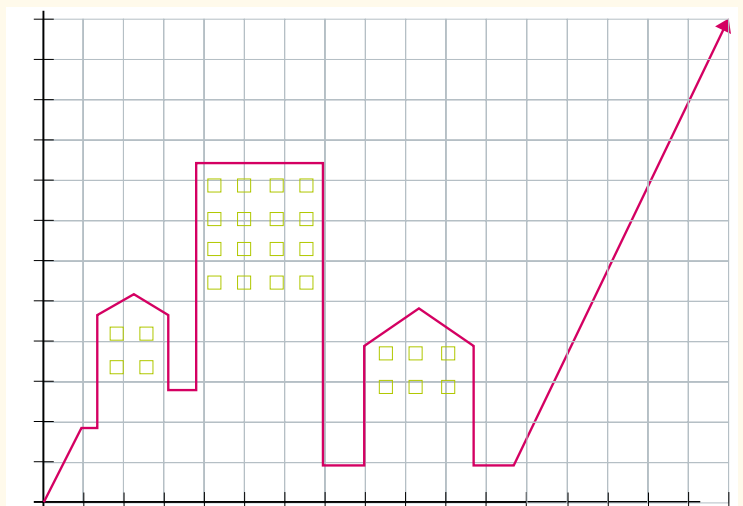
Η 1η φάση μείωσης των κατηγοριών αποτελεί ένα αρχικό θετικό βήμα προς αυτήν την κατεύθυνση. Ο Σύλλογος και οι εργαζόμενοι στο Δίκτυο περιμέναμε μια τολμηρότερη πρόταση που θα ανταποκρινόταν περισσότερο στις ανάγκες που έχουν διαμορφωθεί καθώς και στις προσδοκίες όλων των εργαζομένων στο Δίκτυο, οι οποίες είχαν δημιουργηθεί και από την ενημέρωση που τα ίδια τα στελέχη της Διοίκησης παρέιχαν προς τους εργαζόμενους του Δικτύου όλο το προηγούμενο χρονικό διάστημα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε καμία περίπτωση δεν παραιτείται από το αίτημα για συνολική αντιμετώπιση του ζητήματος, που είναι η αντιστοίχιση των κλιμακίων του Δικτύου με της Διοίκησης.

Η Διοίκηση σχετικά με τη μελέτη της 2ης φάσης που θα ακολουθήσει απεδέχθη αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τη σύσταση ειδικής υπηρεσιακής επιτροπής με τη συμμετοχή εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η οποία:

- ◆ Θα παρακολουθεί την εφαρμογή του προγράμματος μετάβασης στη νέα κατηγοριοποίηση των καταστημάτων.
- ◆ Θα αξιοποιήσει την εμπειρία και τη γνώση από την 1η φάση και μέχρι το τέλος του 2007 να καταθέσει πρόταση για την υλοποίηση της 2ης φάσης της κατηγοριοποίησης των καταστημάτων από 1.1.2008.

Η συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην πορεία της αναμόρφωσης των μονάδων του Δικτύου αποτελεί εγγύηση για τη σταθερή ανάπτυξη, για την αναμόρφωση των λειτουργιών, για τη δίκαιη αξιοποίηση όλου του στελεχειακού προσωπικού και των εργαζομένων.



ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Δ.Σ του ΣΥΕΤΕ ενεργοποίησε από πέρυσι δύο φορές το Απεργιακό Ταμείο, προκειμένου να ενισχύσει τους συναδέλφους που συμμετείχαν και στήριξαν ουσιαστικά τους απεργιακούς αγώνες που πραγματοποίησε ο κλάδος μας από τις 7/6/2005 μέχρι και 31.1.2007 για:

- την προάσπιση των Ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας απέναντι στις επιλογές της κυβέρνησης με τον Ν.3371/05 και
- για την υπογραφή ικανοποιητικής Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε. και Τραπεζών.



Η πρώτη ενεργοποίηση αφορούσε όσους συναδέλφους απήργησαν από 10 μέρες και πάνω δηλ. από 7.6.2005 μέχρι 28.3.2006. Το συνολικό ποσό που καταβλήθη από τον ΣΥΕΤΕ ανήλθε σε 7.000.000€.

Η καταβολή των χρημάτων έγινε σε 3 δόσεις (Ιούνιο-Αύγουστο- Οκτώβριο).

Τα ποσά κατανεμήθηκαν ως εξής:

Για 23,24,25 ημέρες απεργίας και άνω	75% των μεικτών αποδοχών που παρακρατεί η Τράπεζα (δηλ.: το 100% των καθαρών αποδοχών)
Για 20,21 και 22 ημέρες απεργίας	70% των μεικτών αποδοχών που παρακρατεί η Τράπεζα (δηλ.: το 90% τουλάχιστον των καθαρών αποδοχών)
Για 18 και 19 ημέρες απεργίας	60% των μεικτών αποδοχών που παρακρατεί η Τράπεζα (δηλ.: το 80% τουλάχιστον των καθαρών αποδοχών)
Για 14,15,16 και 17 ημέρες απεργίας	55% των μεικτών αποδοχών που παρακρατεί η Τράπεζα (δηλ.: το 75% τουλάχιστον των καθαρών αποδοχών)
Για 10,11,12 και 13 ημέρες απεργίας	45% των μεικτών αποδοχών που παρακρατεί η Τράπεζα (δηλ.: το 65% τουλάχιστον των καθαρών αποδοχών)

Η δεύτερη ενεργοποίηση έγινε στις αρχές Απριλίου 2007 και αφορούσε σε τις απεργίες που πραγματοποιήθηκαν από 1.4.2006 μέχρι 31.1.2007, Το συνολικό ποσό που καταβλήθηκε από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ανήλθε σε 1.300.00€ και τα ποσά κατανεμήθηκαν ως εξής:

Όσοι απήργησαν 4 ημέρες και άνω	75% των μεικτών αποδοχών που παρακρατεί η Τράπεζα (δηλ. το 100% των καθαρών αποδοχών)
Όσοι απήργησαν 3 ημέρες	60% των μεικτών αποδοχών που παρακρατεί η Τράπεζα (δηλ. το 80% τουλάχιστον των καθαρών αποδοχών)

Η Διοίκηση κράτησε το σύνολο των απεργιών με τη μισθοδοσία των Χριστουγέννων με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι σε μια περίοδο που όλοι έχουμε αυξημένες ανάγκες να μείνουν χωρίς χρήματα.

Μετά την παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. ανακάλεσε την απόφασή της για την παρακράτηση των απεργιών που έγιναν από τον Απρίλιο του 2006 έως τον Δεκέμβριο του 2006, με την μισθοδοσία του μηνός Δεκεμβρίου 2006.

Οι απεργίες τελικά παρακρατήθηκαν με την μισθοδοσία μηνός Μαρτίου 2007.

ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Το τελευταίο χρονικό διάστημα έχουν δημιουργηθεί πολλαπλά προβλήματα σχετικά με τη χορήγηση αναρρωτικών αδειών.

Συγκεκριμένα:

- ◆ η Υγειονομική Επιτροπή έχει απορρίψει μεγάλο αριθμό αναρρωτικών αδειών με τη δικαιολογία πως δεν έχουν σταθεί οι γνωματεύσεις από την πρώτη μέρα απουσίας από την εργασία και
- ◆ έχει παρατηρηθεί επίσης το φαινόμενο να χρεώνονται συναδέλφοι με κανονική άδεια ή ακόμη χειρότερα να θεωρούνται «αδικαιολογητά απόντες» με ό,τι αυτό συνεπάγεται (περικοπή αμοιβής, επιβαρυντική αλληλαγή της valeur) επειδή ο ελεγκτής ιατρός έκρινε «δια γυμνού οφθαλμού» πως δεν «φαίνονταν» να ασθενούν όταν τους επισκέφθηκε στο σπίτι.

Αυτήν την τακτική της Διοίκησης την έχουμε καταγγείλει και με παρεμβάσεις μας κατά περίπτωση αντιμετωπίζουμε τα προβλήματα.

Έχουμε ζητήσει από τη Διοίκηση να εφαρμοστούν όσα προβλέπονται από τον Κανονισμό της Τράπεζας και τις εγκυκλίους με τέτοιο τρόπο ώστε να εξαλειφθούν τα προβλήματα που δημιουργούνται από τη σημερινή κατάσταση.

Από τις καταγγελίες όμως που δεχόμαστε από τους συναδέλφους διαπιστώνουμε πως η Διοίκηση συνεχίζει αυτήν την απαράδεκτη και παράτυπη τακτική σε βάρος των συναδέλφων.

Μέχρι η Διοίκηση να ανταποκριθεί το αίτημα του ΣΥΕΤΕ ζητάμε από τους συναδέλφους όταν κρίνουν πως η περίπτωση τους αντιμετωπίζεται λανθασμένα και με τρόπο επιβαρυντικό από τη Διοίκηση να υποβάλλουν ένσταση κατά της απόφασης της Υγειονομικής Επιτροπής και να την κοινοποιούν στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ώστε να έχουμε ως Σύλλογος πλήρη εικόνα της κατάστασης και να παρεμβαίνουμε για την αντιμετώπιση του προβλήματος.

Στο σημείο αυτό κρίνουμε σκόπιμο να επισημάνουμε ότι οι ημέρες ασθενείας υπολογίζονται σε ημερολογιακές και όχι σε εργάσιμες.

Για μικροασθένεια μέχρι και έξι ημέρες

ο συναδέλφος που ασθενεί δεν υποχρεούται να προσκομίσει ιατρική γνωμάτευση. Οφείλει όμως κάθε πρωί να ενημερώνει τη Μονάδα του και να παραμένει στο σπίτι του. Η Τράπεζα έχει το δικαίωμα να στείλει ελεγκτή γιατρό ο οποίος καλείται να διαπιστώσει και να καταγράψει αν ο ασθενής βρίσκεται στο σπίτι του.

Για απουσία λόγω ασθενείας που υπερβαίνει τις έξι ημερολογιακές ημέρες

αρμόδια είναι η Υγειονομική Επιτροπή.

Πρώτη μέρα αρμοδιότητας αυτής είναι η έβδομη μέρα απουσίας λόγω ασθενείας του εργαζόμενου. Κατά συνέπεια η Υγειονομική Επιτροπή υποχρεούται να δέχεται τα αντίστοιχα δικαιολογητικά και την έβδομη μέρα απουσίας καθώς αυτή είναι η πρώτη μέρα που κατ' ουσία η κάθε περίπτωση υπεισέρχεται στην αρμοδιότητά της.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα αγωνιστεί με κάθε μέσο ώστε να σταματήσει η Διοίκηση να ασκεί καταχρηστικά το ανωτέρω δικαίωμα προκειμένου να μην υπάρχουν επιβαρυντικές συνέπειες στην προσωπική και επαγγελματική ζωή των συναδέλφων.

Απαιτούμε από τη Διοίκηση να αντιληφθεί τη σοβαρότητα του θέματος και να απαγορεύσει σε κάποιους να λειτουργούν ως «βασισιχότεροι του βασισιέως».

Καλούμε επίσης τους συναδέλφους να έρχονται σε άμεση επαφή με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ώστε να επιλυθούν τα προβλήματα με το δέοντα τρόπο όταν αυτά ανακύπτουν.





ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Η Γραμματεία Διεθνών Σχέσεων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τη χρονιά που πέρασε είχε έντονη δραστηριότητα καθώς ήδη η Ε.Τ.Ε. είναι μια πολυεθνική τράπεζα με ισχυρή θέση και δραστηριοποίηση στα Βαλκάνια καθώς και επέκταση στη γειτονική Τουρκία. Η ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση της Βουλγαρίας και της Ρουμανίας αποτελεί ένα καινούριο δεδομένο το οποίο θα ληφθεί υπόψη στην πορεία για σύσταση του Ευρωπαϊκού Εργασιακού Συμβουλίου στην Εθνική Τράπεζα.

Η συνεργασία και η διαβούλευση για θέματα ευρωπαϊκού και διεθνούς ενδιαφέροντος με φορείς, τραπεζοϋπαλληλικές οργανώσεις και σωματεία άλλων χωρών, κυρίως της Βαλκανικής, καθώς και η προβολή των θέσεων του Σύνθηγου σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο και η εκπροσώπησή του σε συναντήσεις και διεθνείς δραστηριότητες παρέμειναν και φέτος στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων της Γραμματείας Διεθνών Σχέσεων.

Ειδικότερα πραγματοποιήθηκε επίσκεψη αντιπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Βουλγαρία το Φεβρουάριο του 2006 στα πλαίσια της οποίας υπεγράφη ένα κείμενο συμφωνίας για συνεργασία με το αντίστοιχο σωματείο της United Bulgarian Bank (UBB).

Αντίστοιχη συμφωνία συνεργασίας υπέγραψε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και με το σωματείο της Stopanska Bank στα Σκόπια κατά τη διάρκεια επίσκεψής μας στη γειτονική χώρα από 15 έως και 18 Ιουνίου 2006.

Στηριζόμενοι στη συμφωνία συνεργασίας με τον Σύλληγο της βουλγαρικής τράπεζας (UBB) και εν όψει της ένταξης της Βουλγαρίας στην Ε.Ε. πραγματοποιήθηκε συνάντηση και σεμινάριο για τη σύσταση και λειτουργία Ε.Σ.Ε. (Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων) στη Σόφια (8 - 11 Δεκεμβρίου 2006). Η συνάντηση διοργανώθηκε από το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., το σωματείο της UBB και την Ο.Β.Ε.Σ. (Ομοσπονδία Βιομηχανικών Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων), την οποία ευχαριστούμε για την υποστήριξη και την παροχή τεχνολογίας, που τόσο έχουμε ανάγκη στην πορεία μας για σύσταση του Ε.Σ.Ε. στην Εθνική Τράπεζα. Στη συνάντηση - ημερίδα συμμετείχαν εκπρόσωποι βουλγαρικών σωματείων και ομοσπονδιών από το χώρο των τραπεζών, του μετάλλου, της χημικής βιομηχανίας και άλλων τομέων. Έγινε μια πολύ εποικοδομητική συζήτηση και παρουσίαση της σημασίας των Ε.Σ.Ε. και του καλύτερου τρόπου αξιοποίησης της δυνατότητας που δίνει η ευρωπαϊκή νομοθεσία στον τομέα αυτό.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εξέφρασε την άποψή του για την επιλογή της Διοίκησης της Ε.Τ.Ε. να προχωρήσει στη συγκεκριμένη, επικίνδυνη και τεράστιου μεγέθους επένδυση στην Τουρκία και κράτησε μια σοβαρή και αξιόπιστη στάση. Στην προσπάθειά μας να «ανιχνεύσουμε το τοπίο» ήρθαμε σε επαφή με εκπροσώπους της τουρκικής ομοσπονδίας τραπεζοϋπαλληλικών (BASISEN), τους οποίους καλέσαμε και φιλοξενήσαμε στην Ελλάδα στις 20 και 21 Δεκεμβρίου 2006. Ήταν μια χρήσιμη συνάντηση όπου ανταλλάξαμε απόψεις, πληροφορηθήκαμε για την κατάσταση στην Τουρκία, τις εργασιακές σχέσεις εκεί κ.ά. Αξίζει να σημειωθεί ότι στη Finance Bank δεν υπάρχει σωματείο εργαζομένων με ό,τι αυτό συνεπάγεται για το επίπεδο των εργασιακών σχέσεων στην εν λόγω τράπεζα που αποτελεί τμήμα του Ομίλου της Ε.Τ.Ε.

Η χρονιά έκλεισε με την προετοιμασία μιας ημερίδας στην Αθήνα στις 2 Φεβρουαρίου 2007, η οποία στέφθηκε με ιδιαίτερη επιτυχία. Η ημερίδα αυτή πραγματοποιήθηκε σε συνέχεια της ημερίδας στη Σόφια και συνδιοργανώθηκε με την Ο.Β.Ε.Σ. Το θέμα της ημερίδας ήταν « Τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων και το Συνδικαλιστικό Κίνημα». Φιλοξενήθηκε στο αμφιθέατρο της Γ.Σ.Ε.Ε. και συμμετείχαν εκπρόσωποι σωματείων και ομοσπονδιών από την Κύπρο (ΕΤΥΚ), τη Βουλγαρία (Σύνθηγος Εργαζομένων στη UBB), τη Σερβία (Σύνθηγος Εργαζομένων στη Vojvodanska Bank και την αντίστοιχη Ομοσπονδία) και τα Σκόπια (Σύνθηγος Εργαζομένων στη Stopanska Bank) καθώς και εκπρόσωποι ελληνικών σωματείων και ομοσπονδιών.

Στα πλαίσια αυτής της ημερίδας, με πρωτοβουλία της Γραμματείας Διεθνών Σχέσεων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., πραγματοποιήθηκαν και επιμέρους συναντήσεις - συζητήσεις με τους εκπροσώπους των σωματείων - ομοσπονδιών των θυγατρικών του Ομίλου της Ε.Τ.Ε. στο εξωτερικό με σκοπό την ειδικότερη συνεργασία και ανταλλαγή θέσεων και απόψεων.



Ε.Α.Κ

Ο ΣΥΕΤΕ ως πανελλήνιο σωματείο για την ενίσχυση της δράσης του δημιούργησε τον θεσμό των ΕΑΚ.

Οι Επιτροπές Αντιπροσώπων Καταστημάτων και Διευθύνσεων αποτελούν το ζωντανό κύτταρο της συνδικαλιστικής δράσης στην ΕΤΕ.

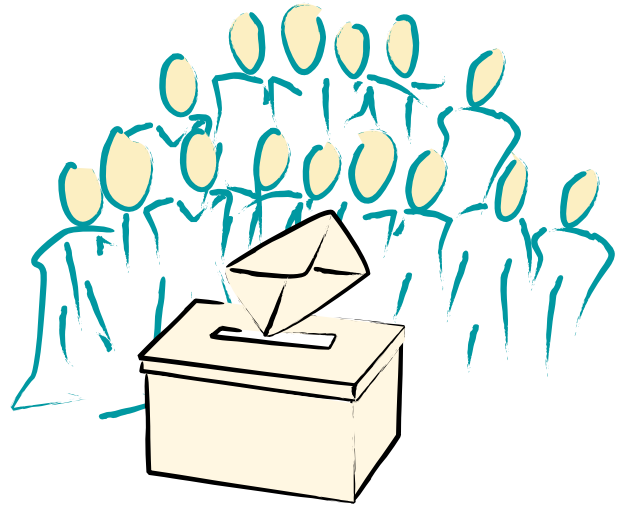
Οι ΕΑΚ με τις παρεμβάσεις τους διαφυλάσσουν και διασφαλίζουν την εφαρμογή των Συλλογικών και Επιχειρησιακών Συμβάσεων. Έχει άληθως αποδειχθεί στην πράξη ότι εκεί που λειτουργούν επιτροπές περιορίζονται τα προβλήματα των συναδέλφων και εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία.

Η ανάδειξη των Αντιπροσώπων αποτελεί μία αγωνιστική απάντηση σε όσους υποβαθμίζουν την συλλογικότητα και την αποτελεσματικότητα της δράσης των εργαζομένων σε εποχές που αποτελεί αναγκαιότητα η ανάδειξη της συλλογικής συνείδησης και της συλλογικής δράσης.

Αισιόδοξο μήνυμα αποστέλλουν οι νέοι συνάδελφοι που με την αγωνιστική τους παρουσία στελεχώνουν τις ΕΑΚ. Η υπεύθυνη στάση τους απαντά στη σκληρή καθημερινότητα και στις απαράδεκτες εργασιακές συνθήκες που προσπαθεί να επιβάλει η Διοίκηση.

Για τη σωστή πληροφόρηση των συναδέλφων, για την άμεση αντίδραση σε όσα ακολουθήσουν... είναι απαραίτητο όπου δεν έχουν διεξαχθεί εκλογές ανάδειξης ΕΑΚ να διεξαχθούν άμεσα.

Η καθημερινή δυναμική παρουσία των ΕΑΚ δυναμώνει τη δράση του Σωματείου μας.



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

Για 13η χρονιά συνεχίστηκε με επιτυχία η εφαρμογή του ειδικού Προγράμματος Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής για τα παιδιά των μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που φοιτούν στις τρεις τάξεις του Λυκείου.

Από την προηγούμενη Γ.Σ. (18/3/06) έως και σήμερα πραγματοποιήθηκαν επτά ομάδες εργασίας (στην Αθήνα, στην Θεσσαλονίκη και στην Πάτρα) στις οποίες συμμετείχαν 100 παιδιά.

Το πρόγραμμα θα συνεχισθεί έως και τα τέλη Ιουνίου.

Όπως κάθε προηγούμενη χρονιά, έτσι και φέτος, εκτός των γνωστών φάσεων εργασίας (δηλ. χορήγηση ερωτηματολογίων και τεστ, «ατομικές συνεντεύξεις», «εκθέσεις αποτελεσμάτων») έλαβαν χώρα

12 επανεξετάσεις παιδιών, παρεσχέθη συμβουλευτική υποστήριξη σε 25 περίπου περιπτώσεις και έγινε παραπομπή παιδιών ή/και γονέων σε ειδικές διαγνωστικές και θεραπευτικές μονάδες όταν αυτό κρίθηκε αναγκαίο.



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ 2005-2006

ΑΘΗΝΑ	
A. 10 και 11/12/05	22 παιδιά
B. 28 και 29/1/06: 20 παιδιά	20 παιδιά
Γ. 1 και 2/4/06	18 παιδιά
Δ. 6 και 7/5/06	11 παιδιά
Ομάδα περιφέρειας - 18/3/06	16 παιδιά
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	
14 και 15/1/07	14 παιδιά
ΠΑΤΡΑ	
11/2/06	5 παιδιά

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ 2006-2007

ΑΘΗΝΑ	
A. 9 και 10/12/06	15 παιδιά
B. 3 και 4/2/07	22 παιδιά
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	
13 και 14/1/07	13 παιδιά
ΠΑΤΡΑ	
31/3 και 1/4/07	5 παιδιά

ΜΕΤΑΤΑΞΙΑΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με συνεχείς παρεμβάσεις και πιέσεις επέβαλλε να πραγματοποιηθεί ο μεταταξιακός διαγωνισμός στις 8.7.2006..

Δικαίωμα συμμετοχής σ' αυτόν τον διαγωνισμό είχαν για πρώτη φορά:

- οι μη ενταγμένες στον Κανονισμό συναδέλφισσες της καθαριότητας και
- οι φύλακες αργούντων εργοστασίων

καθώς μετά τις επίμονες προσπάθειες του ΣΥΕΤΕ εντάχθηκαν, μέσα στον Ιούνιο, στον Κανονισμό Εργασίας.

Επίσης στο διαγωνισμό δήλωσαν συμμετοχή:

1. Όσοι είχαν απολυτήριο Λυκείου ή Εξαταξίου Γυμνασίου ή άληθη ισότιμης Σχολής.
2. Όσοι συμπλήρωσαν τετραετή πραγματική υπηρεσία στην τράπεζα έως και 31.12.2005.
3. Όσοι κατά το χρόνο πρόσληψής τους δεν είχαν συμπληρώσει το 40ό έτος της ηλικίας τους.
4. Το ενταγμένο στον Κανονισμό Εργασίας προσωπικό καθαριότητας (ολικής απασχόλησης 37 ωρών)

Ο μεταταξιακός διαγωνισμός αποτελεί πλέον θεσμό για τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα. Ένα θεσμό που προσφέρει στους εργαζόμενους της Τράπεζας, που είχαν ή απέκτησαν κατά τη διάρκεια της εργασιακής τους ζωής το απολυτήριο Λυκείου, τη δυνατότητα να ενταχθούν στο κύριο προσωπικό της Ε.Τ.Ε.



Επίσης αποτελεί την ηθική και υλική ανταμοιβή τους για την ποιοτική και ποσοτική εργασία που προσφέρουν στην Τράπεζα.

Μέχρι σήμερα όμως **εκκρεμεί**, με ευθύνη της Τράπεζας, η ένταξη των συναδέλφων φυλάκων αργούντων εργοστασίων και καθαριστριών στο Ταμείο Κύριας Σύνταξης, στο Λογαριασμό Επικούρησης και στο Ταμείο Αυτασφαλείας (εφάπαξ).

Για τις συναδέλφισσες της Καθαριότητας που εντάχθηκαν στον Κανονισμό Εργασίας λίγο πριν τον διαγωνισμό **εκκρεμεί** εκτός από τα παραπάνω Ασφαλιστικά Ταμεία και η ένταξή τους στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καταβάλλει επίμονες προσπάθειες προκειμένου η Διοίκηση να ανταποκριθεί στις συμβατικές υποχρεώσεις της απέναντι στους συγκεκριμένους συναδέλφους.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ

Ο ΣΥΕΤΕ καθυστερημένα ενημερώθηκε από την τράπεζα για το πρόβλημα που αντιμετωπίζει μερίδα συναδέλφων σχετικά με το πιστοποιητικό επαγγελματικής επάρκειας που πρέπει να κατέχουν προκειμένου να απασχολούνται σε μια σειρά εργασιών που αφορούν:

- Λήψη και διαβίβαση εντολών
- Εκτέλεση εντολών για λογαριασμό τρίτων
- Παροχή επενδυτικών συμβουλών
- Διαχείριση χαρτοφυλακίων και
- Εκπόνηση αναλύσεων, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 2 της υπ' αριθμ. 4/347//2005 απόφασης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς

Η παραπάνω υποχρέωση προκύπτει από την κοι-

νή απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και της Τράπεζας της Ελλάδος σε εφαρμογή του σχετικού νόμου που ψηφίστηκε το καλοκαίρι του 2006, σύμφωνα με οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Επειδή η τράπεζα ενημέρωσε την τελευταία στιγμή τους εργαζόμενους ο ΣΥΕΤΕ ήδη ξεκίνησε, με πρωτοβουλίες που αποφασίστηκαν στο τελευταίο Δ.Σ. του Συλλόγου, ενέργειες, ώστε το πρόβλημα να λυθεί χωρίς να κινδυνεύσει τόσο το εργασιακό καθεστώς αυτών των συναδέλφων που αντιμετωπίζουν το πρόβλημα, όσο και η υπηρεσιακή τους και μισθολογική τους εξέλιξη.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ



Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διεκδίκησε και πέτυχε τη σύσταση ειδικής διμερούς υπηρεσιακής επιτροπής για θέματα εκπαίδευσης με την Επιχειρησιακή σύμβαση 2005-2006.

Η επιτροπή ξεκίνησε την λειτουργία της στο τέλος Φεβρουαρίου του 2007.

Σκοπός της είναι η δημιουργία ενός σύγχρονου συστήματος διάγνωσης και σχεδίασης των εκπαιδευτικών αναγκών καθώς και η διά βίου εκπαίδευση των συναδέλφων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στα πλαίσια της λειτουργίας αυτής της Επιτροπής έθεσε ευθέως το θέμα της Εκπαίδευσης ως δικαίωμα ΚΑΘΕ εργαζόμενου και ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ της Τράπεζας, όπως άηλωστε προβλέπει και ο Κανονισμός.

Επειδή διαπιστώσαμε ότι σε πολλούς συναδέλφους αρνούνται την παρακολούθηση σεμιναρίων με διάφορες προφάσεις, κυρίως όμως επικαλούμενοι την έλλειψη προσωπικού, ζητήσαμε και πήραμε διαβεβαιώσεις για την απρόσκοπτη παρακολούθηση των σεμιναρίων που θα επιλέγουν οι συνάδελφοι.

Στις συνεδριάσεις της επιτροπής ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εξέθεσε την πραγματικότητα. Ότι δηλαδή η έλλειψη προσωπικού δημιουργεί τεράστια προβλήματα στην απρόσκοπτη παρακολούθηση των σεμιναρίων από τους εργαζόμενους, πέρα από το γενικότερο πρόβλημα που δημιουργείται στις συνθήκες εργασίας (παραβίαση ωραρίου-απλήρωτες υπερωρίες-εξαντλητικές συνθήκες εργασίας).

Έτσι συμφωνήθηκε να προχωρήσει ένα σύστημα διάγνωσης εκπαιδευτικών αναγκών και διαγνώσθηκε η ανάγκη διαμόρφωσης συστήματος καριέρας.



Οι εκπρόσωποι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην επιτροπή ζήτησαν η εκπαίδευση να μην περιορίζεται μόνο στα γνωστικά αντικείμενα της καθημερινής απασχόλησης αλλά να επεκτείνεται και σε γνωστικά αντικείμενα διαφορετικά, διαμορφώνοντας έτσι ένα υπόβαθρο γνώσης και δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για την μελλοντική εξέλιξη των συναδέλφων.

Ακόμη ζήτησαν η εκπαίδευση να επαναλημβάνεται περιοδικά διότι αφ' ενός ο ρυθμός των εξελίξεων είναι ραγδαίος και αφ' ετέρου είναι μία ευκαιρία να αποκτηθούν νέες εμπειρίες.

Βασική επίσης παράμετρος είναι η εκπαίδευση να απευθύνεται σε όλους τους συναδέλφους και να μην υπάρχουν αποκλεισμοί.

Ένα σημαντικό -το σημαντικότερο ίσως στοιχείο- σε μια εκπαιδευτική διαδικασία που στοχεύει σε πραγματική ανάπτυξη, είναι να αναζητούνται διαρκώς νέες μέθοδοι διδασκαλίας και κυρίως εκπαίδευση σε νέα προϊόντα.

Απαραίτητη βεβαίως προϋπόθεση είναι **η διαδικασία της εκπαίδευσης να διεξάγεται ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ και ΜΟΝΟ εντός του ωραρίου εργασίας** είτε αφορά σε σεμινάρια με φυσική παρουσία είτε αφορά στην εξ αποστάσεως εκπαίδευση (distance-learning) είτε αφορά στην εκπαίδευση μέσω ηλεκτρονικής εκμάθησης (e-learning).

Επειδή πιστεύουμε ότι η γνώση αποτελεί εργαλείο για την ανάπτυξη της Τράπεζας:

- **Αξιωνούμε** την χάραξη της βασικής δομής της εκπαίδευσης σε νέες, σύγχρονες βάσεις έτσι ώστε να αυξηθεί το επίπεδο των ικανοτήτων σε κάθε επίπεδο και σε κάθε δραστηριότητα.
- **Επιδιώκουμε** την επαναφορά του θεσμού των μεταπτυχιακών σπουδών.
- **Αγωνιζόμαστε** για το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου να αποκτή εκείνες τις γνώσεις που θα του επιτρέψουν να εξελιχθεί στην καριέρα του και να μην υποσκελιστεί από τις εξελίξεις.

ΓΡΑΦΕΙΟ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Το 2006, το Γραφείο Βόρειας Ελλάδος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. οργάνωσε τον αγώνα απέναντι στη διαρκή προσπάθεια των τραπεζιτών για κατάργηση των κληδικών συμβάσεων και την αποδόμηση των ασφαλιστικών και εργασιακών μας δικαιωμάτων. Σε συντονισμό με την Ο.Τ.Ο.Ε. συμμετείχαμε και οργανώσαμε περιοδείες, περιφρουρήσεις, πορείες, ενημερώσεις.

Αίσθηση προκάλεσε η παρέμβαση του Γ.Β.Ε., στην ομιλία του Διοικητή προς τα στελέχη την περίοδο της Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης, για όλα τα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους.

Εργασιακές Σχέσεις

Με κύριο άξονα τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας προσπάθησε με τη συνεχή και δυναμική του παρουσία να περιορίσει τις δυσμενείς επιπτώσεις που δημιουργήσε η προηγούμενη μαζική και δημιουργεί η "εν κρυπτώ" συνεχιζόμενη εθελοούσια έξοδος. Με συνεχείς παρεμβάσεις, υπομνήματα, περιοδείες και σε συνεργασία με τις Ε.Α.Κ, το ΓΒΕ καταβάλλει προσπάθειες, ώστε να τηρούνται οι κανονισμοί και οι συμβάσεις για τις άδειες, να καταγράφονται και να πληρώνονται οι υπερωρίες, να εφαρμόζεται το ωράριο, να περιορίζονται οι αυθαιρεσίες της διοίκησης στις τοποθετήσεις στελεχών, στην κατανομή στόχων και bonus αλλιά και στις μετακινήσεις των συναδέλφων. Επίσης, το ΓΒΕ επεδίωξε την ουσιαστική και λεπτομερή ενημέρωση όλη των συναδέλφων για τις επιπτώσεις των αποφάσεων της διοίκησης στις εργασιακές σχέσεις και τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Με ένταση θέταμε και θέτουμε στο προσκήνιο τη μεγάλη έλλειψη προσωπικού στη Βόρεια Ελλάδα, η οποία επιδεινώθηκε και από την προσπάθεια στελέχωσης νέων καταστημάτων για τα οποία δεν είχαν προγραμματισθεί προσλήψεις. Με επιτυχία διοργανώθηκε από το ΓΒΕ ολομέλεια του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ στις 5/9/2006 στη Θεσσαλονίκη, όπου συζητήθηκαν και πάρθηκαν αποφάσεις για τα πολλά και έντονα προβλήματα του Δικτύου.

Έπειτα από τη διαρκή πίεση του ΣΥΕΤΕ γίνονται ορισμένες προσλήψεις που όμως δεν αρκούν για την κάλυψη των μεγάλων αναγκών. Στις πρόσφατες προσλήψεις δόθηκε βαρύτητα στην ικανοποίηση αιτημάτων παλαιοτέρων συναδέλφων προς μετακίνηση.

Υγιεινή και Ασφάλεια

Συχνές ήταν οι παρεμβάσεις του Γ.Β.Ε. για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των συναδέλφων. Η υγιεινή και η ασφάλεια της εργασίας είναι για τον ΣΥΕΤΕ πρωτεύουσας σημασίας. Μετά από συνεχείς οχλήσεις του Γ.Β.Ε. και τις αντίστοιχες δεσμεύσεις του Διευθυντή Δικτύου Δ, επιλύθηκαν προβλήματα ανθυγιεινών συνθηκών σε ορισμένα καταστήματα, όμως εκκρεμούν και άλλες περιπτώσεις. Όπου δεν υπήρξε ήυση έγινε αίτηση για το σχετικό ανθυγιεινό επίδομα.

Καλέσαμε όλες τις ΕΑΚ να ενημερωθούν για τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας και να παρακολουθούν συστηματικά τη διαδικασία ώστε να συμβάλλουν στην καλύτερη εφαρμογή του θεσμού.

Διεθνείς Σχέσεις

Η μεγάλη διεύρυνση της ΕΤΕ στη Ν.Α. Ευρώπη καθιστά τα Ευρωπαϊκά Εργασιακά Συμβούλια σημαντικό θεσμό διαβούλευσης, ενημέρωσης και συνεργασίας ανάμεσα στους εργαζομένους από άλλες χώρες. Το ΓΒΕ συμμετέχει στην επιτροπή Διεθνών Σχέσεων του ΣΥΕΤΕ με σκοπό την ανάπτυξη σχέσεων με τα συνδικάτα των Βαλκανικών χωρών.



Επαγγελματικός Προσανατολισμός

Συνεχίζονται σε εφήβους μαθητές που φοιτούν στις Τάξεις Α', Β' και Γ' Λυκείου τα επιτυχημένα προγράμματα επαγγελματικού προσανατολισμού, τα οποία έχουν σαν στόχο να βοηθήσουν τα παιδιά των συναδέλφων μας να κάνουν τις καλύτερες δυνατές εκπαιδευτικές και επαγγελματικές επιλογές.

Πολιτιστικά - Αθλητικά

Με τη βεβαιότητα πως η τέχνη ενισχύει τη συνειδητοποίηση της κοινής ταυτότητας και συνδράμει σημαντικά στη συλλογική πράξη, συνεχίστηκε η συνεργασία που έχει αναπτύξει το Γ.Β.Ε. με καλλιτέχνες και με τον Οργανισμό του Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης (φέτος με το Δημήτρη Μπάση, τη Λουκά, τον Καρακότα). Η μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων στο κατάμεστο ΜΜΘ, έδειξε με τον καλύτερο τρόπο την αδιάρρηκτη ενότητα γύρω από το ΣΥΕΤΕ, γύρω από τις αξίες και τις αρχές που φτιάχνουν το ΣΥΕΤΕ. την ενότητα, την αλληλεγγύη, τον αλληλοσεβασμό, την πρόοδο, την κοινωνική δικαιοσύνη.

Επίσης με μεγάλη επιτυχία διοργανώθηκε και η εορταστική εκδήλωση σε κέντρο διασκέδασης της Θεσσαλονίκης με την ευκαιρία κοπής της βασιλόπιτας. Παρόμοιες εκδηλώσεις έγιναν από πολλά Νομαρχιακά Παραρτήματα στη Βόρειο Ελλάδα, στις οποίες το Γ.Β.Ε. παραβρέθηκε με εκπροσώπους του.

Με ιδιαίτερη επιτυχία συνεχίζονται οι βραδιές Θεάτρου που συνδιοργανώνει το Γ.Β.Ε. με το Νομαρχιακό Παράρτημα της Θεσσαλονίκης, το οποίο και φέτος με ιδιαίτερη επιτυχία συνέχισε τις καθιερωμένες εκδηλώσεις του Χριστουγεννιάτικου παιδικού θεάτρου και του Αποκριάτικου παιδικού χορού.

Σημαντική ήταν και η ενίσχυση της ομάδας μπάσκετ και της ομάδας ποδοσφαίρου 5x5, η οποία κατέλαβε τη 2η θέση στο τουρνουά της ΟΤΟΕ.

ΔΙΚΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΠΡΩΗΝ Ε.Κ.Τ.Ε. ΓΙΑ ΤΟ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟ ΠΡΟΙΚΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΗΣ Τ.Ε.

Έπειτα από μακροχρόνιες προσπάθειες, οι οποίες ξεκίνησαν από το 2002 με αφορμή το διαχωρισμό της περιουσίας των Ασφαλιστικών Ταμείων Τ.Ε. και την ένταξη των συναδέλφων της πρώην Ε.Κ.Τ.Ε. στους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς της Ε.Τ.Ε., οι συνάδελφοι της πρώην Ε.Κ.Τ.Ε.Ε δικαιώθηκαν σε ένα σοβαρό θέμα, αυτό του Λογαριασμού Προϊκοδότησης.

Ήδη αποτέλεσμα των αγωγών που ξεκίνησαν το 2003 τόσο από τον ΣΥ.Π.Ε.Κ.Τ.Ε. όσο και από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν η έκδοση της υπαριθμ. 572/21.2.2007 απόφασης του Αρείου Πάγου, η οποία απέρριψε την αναίρεση, που άσκησε το Μετοχικό Ταμείο της Τράπεζας Ελλάδος και καλεί το Ταμείο να επιστρέψει στους δικαιούχους τις εισφορές τόσο των ίδιων όσο και του εργοδότη οι οποίες κακώς και παρατύπως παρακρατήθηκαν κατά τη διαδικασία εκκαθάρισης του 2002.

Το συνοληικό ύψος του ποσού που διεκδικήθηκε ανέρχεται στο ποσό των 5.012.416 €, ενώ το ποσό ανά συνάδελφο κυμαίνεται από 200€ περίπου έως 33.000 €.

Ήδη ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απέστειλε επιστολή στη Διοίκηση του Μετοχικού Ταμείου της Τράπεζας της Ελλάδος ζητώντας συνάντηση, προκειμένου να συζητηθούν οι λεπτομέρειες της εφαρμογής και υλοποίησης της παραπάνω απόφασης.



ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ

Στο χρονικό διάστημα Μάρτιος 2006 - Μάρτιος 2007 η Γραμματεία Πολιτισμού του Σ.Υ..Ε.Τ.Ε έχει να επιδείξει ένα σημαντικό και πολύπλευρο έργο.

1. ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ

Με την συμμετοχή πολλών συναδέλφων και μελών των οικογενειών τους, συνεχίστηκαν με ιδιαίτερη επιτυχία οι Πολιτιστικές Διαδρομές με ποιοτικές ξεναγήσεις σε αρχαιοθολογικούς χώρους, μουσεία και πινακοθήκες καθώς και με φυσιοθλατρικές - πεζοπορικές εκδρομές με 1750 συμμετοχές σε 35 εκδηλώσεις.

Αναλυτικά: Πραγματοποιήθηκαν 12 ξεναγήσεις σε πινακοθήκες, 10 ξεναγήσεις σε μουσεία και αρχαιοθολογικούς χώρους 5 εκδρομές πολιτιστικού περιεχομένου και 8 ορειβατικές και πεζοπορικές εκδρομές.

2. ΕΡΓΑΣΤΗΡΙ ΨΗΦΙΔΩΤΟΥ

Στις 21 Φεβρουαρίου 2007 άρχισε να λειτουργεί και το εργαστήρι ψηφιδωτού.

3. ΧΟΡΩΔΙΑ

Συναυλία για τους σκοπούς του Οργανισμού Υποτροφιών Ελλάδος την Κυριακή 28 Μαΐου 2006 στο θέατρο Βρετάνια.

Συναυλία στο συνέδριο Ιατρικής τη Δευτέρα 2 Οκτωβρίου 2006 στη μεγάλη αίθουσα τελετών του Πανεπιστημίου Αθηνών.

4. ΧΟΡΟΣ ΘΕΑΤΡΟ

Συνεχίστηκε και για αυτή τη χρονιά η μεγάλη συμμετοχή των μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε στα τμήματα χορού και στην θεατρική ομάδα της Ο.Τ.Ο.Ε.

5. ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΑΤΡΑ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΣΚΗΝΕΣ

Με γνώμονα την ποιοτική ψυχαγωγία αθλή και τη διασκέδαση και λαμβάνοντας υπόψη τις προτιμήσεις των περισσότερων μελών του Συλλόγου μας η Γραμματεία Πολιτισμού μέσω της διαπαραταξιακής επιτροπής επέλεξε μουσικές σκηνές και ένα μεγάλο αριθμό θεατρικών παραστάσεων.

Αναλυτικά: το 2006 για θέατρα κλείσαμε 5.600 θέσεις και για μουσικές σκηνές 7.600 θέσεις.

Παράλληλα στηρίχθηκαν οικονομικά, εκδηλώσεις στα Νομαρχιακά Παραρτήματα, όπως επίσης και οι εκδηλώσεις του Γραφείου Βορείου Ελλάδος.

6. ΠΑΙΔΙΚΑ ΘΕΑΤΡΑ - ΑΠΟΚΡΙΑΤΙΚΟΙ ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΧΟΡΟΙ

Για το έτος 2006 κλείσαμε 5 θεατρικές παραστάσεις (2.430 προσκλήσεις) και 3 αποκριάτικα πάρτυ (3.000 προσκλήσεις).

7. ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ο ΣΥΕΤΕ για το 2006 μοίρασε χριστουγεννιάτικα δώρα στα παιδιά των μελών του.

Η επιλογή των δώρων έγινε από διαπαραταξιακή επιτροπή.

8. ΕΚΠΩΤΙΚΕΣ ΚΑΡΤΕΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πέτυχε εκπτώσεις σε βιβλιοπωλεία και εκδοτικούς οίκους, σε ωδεία και καταστήματα μουσικών οργάνων, καθώς και μειωμένες τιμές σε χώρους τέχνης (θέατρα και πινακοθήκες).

Επίσης από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. χορηγήθηκε, σε συνεργασία με την Ο.Τ.Ο.Ε μεγάλος αριθμός ετησίων καρτών, με έκπτωση 25% του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών. (Λεωφορεία - Τρόλεϊ - Μετρό - Ηλεκτρικός - Τράμ - Προαστιακός).

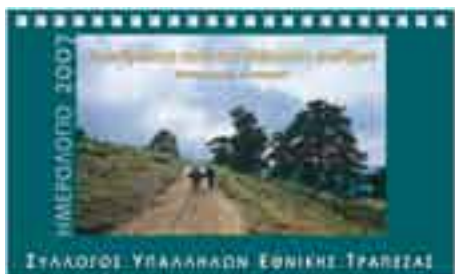
9. ΟΙΚΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Το Πολιτιστικό Τμήμα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έδωσε το παρόν στη συγκέντρωση τον Ιανουάριο έξω από τη Βουλή κατά τη συζήτηση του άρθρου 24 ενώνοντας τη φωνή του με τους άληθους εκπροσώπους των οικοθολογικών και περιβαθλοντικών οργανώσεων. Επίσης συγκέντρωσε μεγάλο αριθμό υπογραφών συναδέλφων σε επιστολές προς τους δήμους και άληθους φορείς με σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος και της πολιτιστικής μας κληρονομιάς.

10. ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ

Εκδόθηκε το ημερολόγιο του 2007 με θέμα «Το ανθρώπινο τοπίο της ελληνικής υπαίθρου».

Παράλληλα στα πλαίσια του εορτασμού για τα 90 χρόνια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εκδόθηκε συλλεκτική ατζέντα αφιερωμένη στα ελληνόπουλα των «πέτρινων χρόνων» που παρέμειναν για πάντα ριζωμένα στον τόπο τους και που με την παρουσία τους σ' αυτόν διαμορφώνουν ακόμα και στις μέρες μας το αληθινό πρόσωπο της ελληνικής υπαίθρου.



ΑΘΛΗΤΙΚΑ

ΝΕΟ ΞΕΚΙΝΗΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗΣ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Λόγω μη συμφωνίας της Ο.Τ.Ο.Ε. με την Ε.Ε.Τ. για την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης εργασίας δεν πραγματοποιήθηκε το Τραπεζικό πρωτάθλημα περιόδου 2005-2006.

Τον Ιούνιο η ομάδα συμμετείχε σε τουρνουά του Δήμου Αθηναίων με 8 ομάδες. Μετά από συναρπαστικούς και αμφίρροπους αγώνες πέρασε στην τετράδα καταλαμβάνοντας τελικά την 3η θέση και τιμήθηκε με το σχετικό κύπελλο.

Η επιτυχία αυτή αφήνει πολλή υποσχέσεις για το μέλλον.

Μετά την ολοκλήρωση των παραπάνω υποχρεώσεων αποφασίστηκε η ομάδα να συμμετέχει στο Πρωτάθλημα που διοργανώνεται από το Εργατικό Κέντρο Αθηνών (Ε.Κ.Α.) όπου συμμετέχουν 120 ομάδες χωριζόμενες σε ομίλους.

Ήδη η ομάδα μας ξεπέρασε, καταλαμβάνοντας την 2η θέση στην προκριματική φάση, την τριταθλήτρια του περσινού πρωταθλήματος Vodafone και εντάχθηκε στον όμιλο Α1 της διοργάνωσης.

Όλοι μαζί θα κάνουμε ότι καλύτερο μπορούμε για να πετύχουμε και φέτος τους στόχους μας....



ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ 2006

Πρωταθλήτρια Ομάδα για το 2006 μετά από 14 αγωνιστικές, αναδείχθηκε η **ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ**.

Κυπελλούχος για το 2006, αναδείχθηκε ομάδα η **ΜΙ.ΛΑΝ**.

Ο Τελικός Κυπέλλου διεξήχθη στις 17/5/2006 που μετά τον αγώνα στον γήπεδο του Μοσχάτου η **ΜΙ.ΛΑΝ** νίκησε την **Ε.Φ.Ε.Τ.** (2-0).

2007

Φέτος άρχισε το πρωτάθλημα στις 25/11/2006 με τη συμμετοχή 8 ομάδων: **ΜΙ.ΛΑΝ**, **ΣΥΝΤΑΓΜΑ**, **Δ/ΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ**, **ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ**, **Ε.Φ.Ε.Τ.**, **Τ.Υ.Π.Ε.Τ.**, **ΔΙΚΤΥΟ Ε.Τ.Ε.** και **ΑΣΦΑΛΕΙΑ**.

Ήδη μετά από 12 αγωνιστικές προηγείται η **ΜΙ.ΛΑΝ** και ακολουθεί το **Σύνταγμα**.

Οι αγώνες κυπέλλου δεν έχουν αρχίσει ακόμα.



ΤΟΥΡΝΟΥΑ ΒΟΛΕΪ

Διεξήχθη το Τουρνουά βόλλεϋ μεταξύ ομάδων από συλλόγους Υπαλλήλων Τραπεζών τον Δεκέμβριο του 2006 (14,16,17/12/06).

Οι αγώνες διεξήχθησαν στο Σ.Ε.Φ και συμμετείχαν οι σύλλογοι εργαζομένων **ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ**, Τράπεζας Ελλάδος, Σωματείο **EUROBANK**, και ο **ΣΥΕΤΕ**.

Το κύπελλο κατέκτησε ο Σύλλογος Εργαζομένων Εμπορικής Τράπεζας.

Το Τουρνουά αυτό ήταν το πρώτο βήμα μετά από χρόνια, για να θεσμοθετηθεί ετήσια το άθλημα του βόλλεϋ μεταξύ των συλλόγων -και στους άνδρες και στις γυναίκες- με διοργανώτρια την ΟΤΟΕ.

Με την ευκαιρία αυτή καλούμε όλους του συναδέλφους και τις συναδέλφισσες που επιθυμούν να συμμετάσχουν στις ομάδες βόλλεϋ του **ΣΥΕΤΕ** να επικοινωνήσουν με τον υπεύθυνο του Συλλόγου.



**ΟΡΓΑΝΟΝ
ΤΟΥ
ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ
ΤΡΑΠΕΖΗΣ**

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΝ ΔΕΛΤΙΟΝ

ΓΡΑΦΕΙΑ ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 56^Α
ΘΗΒΑΙΩΝ 26433

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΙΣ

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 1934
ΕΤΟΣ Α' ΑΡΙΘ' 1

ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΝ ΔΕΛΤΙΟΝ

Ἡ Διοικητικὴ Ἐπιτροπὴ τοῦ Συλλόγου ἔχουσα, διὰ τῆς «Τραπεζιτικῆς» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Τὰ ζητήματα ἔσονται καὶ περὶ ἀνατολικῆς γερμανίας, διὰ τὴν ἐπισημαίνον τὴν ἰσχυρὴν ἀναγωγὴν εἰς «Τραπεζιτικῆς».

Ἐπισημαίνοντες ἀποκαταστάσει, διὰ τὴν ἀνατολικῆς εὐρώπης Δελτίον, τὸ ἴδιον θὰ συμπληρωθῇ ἐν γενικῶν ἀξίαι εἰς «Τραπεζιτικῆς» καὶ τὰ ἴδιον θὰ συμπληρωθῇ μόνον μεταξὺ τῶν Συνδεδειγμένων.

Τὸ Συλλογικὸν Δελτίον ἑαυτὸν ἔχει τὴν ἑπισημαίνοντες καὶ περὶ ἀνατολικῆς γερμανίας καὶ τὴν ἀνατολικῆς εὐρώπης καὶ τὴν ἀνατολικῆς εὐρώπης ἀναγωγὴν εἰς «Τραπεζιτικῆς».

Διὰ τοῦ Συλλογικοῦ Δελτίου οἱ Συνδεδειγμένοι θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα καὶ τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Τὸ Συλλογικὸν Δελτίον ἑαυτὸν ἔχει τὴν ἑπισημαίνοντες καὶ περὶ ἀνατολικῆς γερμανίας καὶ τὴν ἀνατολικῆς εὐρώπης ἀναγωγὴν εἰς «Τραπεζιτικῆς».

Καὶ ἐν ἀρχαίαις, διὰ τὴν ἀνατολικῆς γερμανίας καὶ τὴν ἀνατολικῆς εὐρώπης ἀναγωγὴν εἰς «Τραπεζιτικῆς».

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

ΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

Αἱ θεωρητικαὶ βάσεις τῶν Κοινωνικῶν Ασφαλίσεων.

Αἱ ἀνατολικῆς γερμανίας καὶ τὴν ἀνατολικῆς εὐρώπης ἀναγωγὴν εἰς «Τραπεζιτικῆς».

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.

Ἡ ἐπισημαίνοντες τῶν ζητήμα-
τος ἐν Ἑλλάδι.

Ἡ ἐπισημαίνοντες τῶν ζητήμα-
τος ἐν Ἑλλάδι.

Ἡ ἐπισημαίνοντες τῶν ζητήμα-
τος ἐν Ἑλλάδι.

Ἡ ἐπισημαίνοντες τῶν ζητήμα-
τος ἐν Ἑλλάδι.

Ἡ ἐπισημαίνοντες τῶν ζητήμα-
τος ἐν Ἑλλάδι.



ΤΟ ΝΕΟΝ ΧΩΡΟΝ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ

Ἡ εἰς εὐρώπης ἀναγωγὴν εἰς «Τραπεζιτικῆς» θὰ ἀναπερικρίνῃ πληροτέραν εἰς τὸν ἀρχαιότερον τῆς, εἰς ἄριστοι ἀξίαι αὐτῆς διατίθεντο διὰ τὸ ἐδαφολογικὸν ζητήματα.