

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Φεβρουάριος 2007 • Αριθμός φύλλου 633

## ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ Σ.Υ.Ε.ΤΕ.-Ε.Τ.Ε. 2007

**Ο** ΣΥΕΤΕ στην συνεδρίαση του Δ.Σ που έγινε στις 7.2.2007 μετά από ένα εποικοδομητικό διάλογο μεταξύ των μελών του Δ.Σ διαμόρφωσε το πλαίσιο των αιτημάτων της Επιχειρησιακής Σύμβασης που θα διεκδικήσει για το 2007.

Στόχος μας είναι η βελτίωση της οικονομικής θέσης των εργαζομένων και ο καλύτερος συνδυασμός της οικογενειακής και υπηρεσιακής τους ζωής.

Για τη διαμόρφωση της τελικής πρότασης ελήφθησαν υπόψη:

- A)** Τα αιτήματα των ΕΑΚ των εργασιακών χώρων όπως αυτά καταγράφηκαν στις περιόδους που πραγματοποιήσε ο Σύλλογος.
- B)** Η ικανοποίηση ώριμων αιτημάτων.
- Γ)** Η πολύ υψηλή κερδοφορία της Τράπεζας.
- Δ)** Η εντατικοποίηση της εργασίας των συναδέλφων.
- Ε)** Η δεινή οικονομική θέση στην οποία έχει περιέλθει το ΤΥΠΕΤ με την ανεξέλεγκτη αύξηση φαρμάκων και νοσηρίων αλλιά και με τα προγράμματα εθελουσίας εξόδου που εφάρμοσαν οι Διοικήσεις και ειδικά μετά τα δύο τελευταία σε συνδυασμό με τις ελάχιστες προσλήψεις που κάνει η Διοίκηση σε σχέση με τις ανάγκες της Τράπεζας. (Στην εθελουσία έξοδο του 2004 έφυγαν 1500 συνάδελφοι ενώ προσλήφθηκαν 600 νέοι και με τη τελευταία εν κρυπτώ εθελουσία έχουν φύγει 600 συνάδελφοι ενώ οι προσλήψεις που δηλώνει ότι θα κάνει η Διοίκηση είναι 1 νέος συνάδελφος και κάθε 2 που φεύγουν).

**Πιστεύουμε** ότι τα θετικά αποτελέσματα της ΕΤΕ πρέπει να αντανakλώνται στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σ' αυτήν.

**Θεωρούμε** ότι τα αιτήματά μας είναι ώριμα, δίκαια και μέσα στις δυνατότητες της Τράπεζας.

**Καλούμε** τη Διοίκηση να απαντήσει θετικά στο πλαίσιο των διεκδικήσεών μας.

Ο ΣΥΕΤΕ τεκμηριωμένα και αποφασιστικά θα διεκδικήσει και για το 2007 τόσο την οικονομική όσο και την εργασιακή αναβάθμιση των υπαλλήλων της Ε.Τ.Ε.

Η ενότητα των εργαζομένων αποτελεί και πάλι την ασφαλέστερη εγγύηση για την επιτυχία των στόχων του Συλλόγου.



## A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΥΠΕΤ

Η πρακτική των πρόσθετων αμοιβών στην ΕΤΕ προκαλεί σημαντικές απώλειες πόρων και προβλήματα βιωσιμότητας στο ΤΥΠΕΤ, δεδομένου ότι επί αυτών δεν υπολογίζονται εισφορές για το Ταμείο Υγείας, όπως αντίθετα συμβαίνει με τις τακτικές αποδοχές.

Επειδή είναι εύλογη και αναγκαία η έστω και μερική αναπλήρωση αυτών των απωλειών, **Ζητάμε να καταβάλλεται στο ΤΥΠΕΤ ποσοστό 10% επί του συνολικού ποσού του ετήσιου bonus**, το οποίο η ΕΤΕ χορηγεί, με απόφαση Γ.Σ. των μετόχων της, εκτός μισθοδοσίας.



## B. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

### B1. Αύξηση ποσοτικοποιημένων επιδομάτων σε ευρώ

Διεκδικούμε την αύξηση, από 1-1-2007, των ακόλουθων ειδικών επιδομάτων σε ευρώ, τα οποία, μετά την αύξησή τους, επαναποσοστοποιούνται στο 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις οικείες ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών:

ΚΩΔ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΞΗΣΗΣ
234	ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΚΤΥΟΥ	60%
243	ΒΑΘΜΟΥ ΕΩΣ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Β'	20%
243	ΒΑΘΜΟΥ ΑΠΟ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Α' ΚΑΙ ΑΝΩ	15%
233	Β' ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	15%
831	ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΙΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ	30%
335	ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ TELLER	15%
331	ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΡΗΜΑΤΑΠΟΣΤΟΛΩΝ	10%
267	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΜΠΛΟΚΩΝ	7%
245	ΕΙΣΗΓΗΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ-MARKETING	5%
231	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ - ΑΝΑΛΥΤΩΝ	7%
249	ΤΕΧΝΙΚΟ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ-ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	5%
333	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ ΚΜ	7%
132	ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ	10%
133	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	5%
719	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΤΥΦΛΩΝ & ΑΝΑΠΗΡΩΝ	20%
718	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΚΛΗΤΗΡΩΝ	20%

**B2.** Αύξηση επιδόματος ξένης γλώσσας από 7% σε 10% επί του βασικού κλιμακίου του Ενιαίου Μισθολογίου, στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος.

**B3.** Θεσμοθέτηση ειδικού επιδόματος Διευθυντών καταστημάτων Δικτύου σε ποσοστό 10% επί του επιδόματος ευθύνης του ίδιου κλιμακίου για τα καταστήματα 1ης έως 5ης κατηγορίας και σε ποσοστό 20% για τα καταστήματα 7ης και 9ης κατηγορίας.

- B4.** Θεσμοθέτηση ειδικού επιδόματος στις Διευθύνσεις: Γραμματείας, ΔΕΧΟ, ΔΗΤ, Περιουσίας και στις Υποδιευθύνσεις: ΔΕΛ και Διαχείρισης Ακινήτων των Διευθύνσεων Δικτύου.
- B5.** Επέκταση του επιδόματος Δ/σης Προσωπικού (κωδ. 364) στους προϊσταμένους γραφείων Περιφερειακών Δ/σεων και στους εργαζόμενους στις Υποδιευθύνσεις Διοικητικού των Δ/σεων της Τράπεζας.
- B6.** Επέκταση του επιδόματος με κωδ.340 στο Μη Εξειδικευμένο Προσωπικό της Δ/σης Πληροφορικής.
- B7.** Θεσμοθέτηση ειδικού επιδόματος για τους Φροντιστές-Φύλακες-Καθαρίστριες που εργάζονται στις Δ/σεις της Διοίκησης ύψους 25€ μηνιαίως.
- B8.** Αύξηση επιδόματος υπηρεσιακών στολών κατά 20%.
- B9.** Αναγνώριση όλης της προϋπηρεσίας σε Τράπεζες του εξωτερικού κατά τα προβλεπόμενα για τις Τράπεζες του εσωτερικού.

## Γ. ΘΕΣΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ-ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

- Γ1.** Εφαρμογή του μειωμένου ωραρίου ή της σωρευτικής άδειας από την επιστροφή της μητέρας από την άδεια ροχείας και όχι από την ημερομηνία γέννησης του παιδιού.  
Στην ευχέρεια του εργαζόμενου να επιλέξει αν θα κάνει χρήση σωρευτικής άδειας και για την 1 ώρα που προβλέπεται για μειωμένο ωράριο για τον τρίτο και τέταρτο χρόνο του τέκνου.
- Γ2.** Θεσμοθέτηση ίδιων δικαιωμάτων για την ανατροφή των παιδιών σε όσους γονείς υιοθετούν τέκνα.
- Γ3.** Απαγόρευση προσλήψεων έκτακτου προσωρινού προσωπικού ή αντίστοιχες αναθέσεις έργων σε προσωπικό τρίτων εταιρειών για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της Ε.Τ.Ε.  
Πάσης φύσεως προσλήψεις προσωρινής απασχόλησης, ανάθεσης έργων ή χρήσης προσωπικού τρίτων για την κάλυψη εκτάκτων ή προσωρινών αναγκών γίνονται μετά από συμφωνία της Διοίκησης με τον ΣΥΕΤΕ.
- Γ4.** Θέσπιση ελάχιστου χρόνου εκπαίδευσης 30 εκπαιδευτικών ωρών το χρόνο και δέσμευση των πόρων που απαιτούνται.
- Γ5.** Αύξηση του χρόνου αναγνώρισης της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα από 3 σε 4 έτη.
- Γ6.** Αύξηση κατά 20% των ημερομισθίων που χορηγούνται στις καθαρίστριες ως αποζημίωση κατά τη συνταξιοδότησή τους.
- Γ7.** Μισθολογική αποκατάσταση υπαλλήλων που προέρχονται από απορροφηθείσες θυγατρικές εταιρείες της Ε.Τ.Ε.
- Γ8.** Ζητάμε να συσταθεί μόνιμη διμερής επιτροπή ΣΥΕΤΕ -ΕΤΕ για την Τραπεζική Ασφάλεια, με τη συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ και υπηρεσιακών παραγόντων.  
Το αργότερο εντός διμήνου από τη συγκρότησή της, η συγκεκριμένη Επιτροπή θα διαμορφώσει και θα υποβάλει στη Διοίκηση και στον ΣΥΕΤΕ πόρισμα για τη λήψη συγκεκριμένων μέτρων ασφαλείας στα καταστήματα.



**Γ9.** Αύξηση του ανώτατου ορίου των στεγαστικών δανείων του άρθρου 11 της Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.- Τραπεζών 2006-2007, στο ποσό των 150.000€ προσαυξανόμενο κατά 22.000€ για κάθε παιδί.

**Γ10.** Κατάργηση του πηλαφόν των 10.000€ για τα ατομικά δάνεια (κωδ. 510).

- αύξηση από 3 σε 5 μισθούς του ύψους των δανείων (κωδ. 510) για τις εργαζόμενες στον Κλάδο καθαριότητας.

- επιμήκυνση διάρκειας ατομικού δανείου (κωδ. 313) σε 40 δόσεις και μετατροπή του σε τοκοχρεολυτικό με επιτόκιο σταθερό 2%.

**Γ11.** Βελτίωση της έκπτωσης στα επιτόκια των καταναλωτικών δανείων, καρτών και overdraft από 50% σε 60% και απαίτηση των συναδέλφων από έξοδα και πάσης φύσεως προμήθειες για τα προϊόντα της Τράπεζας που κάνουν χρήση.

**Γ12.** Παροχή έκπτωσης 40% στο πακέτο ασφάλισης σεισμού για λήψη δανείων, για αγορά, αποπεράτωση, ανέγερση ή επισκευή κατοικίας πέραν της πρώτης.

**Γ13.** Ασφάλιση των συναδέλφων που κινούνται με Ι.Χ. αυτοκίνητα για Υπηρεσιακούς λόγους.

**Γ14.** Αύξηση κατά 250 των οργανικών θέσεων Τμηματάρχων Α΄.

**Γ15.** Προαγωγή στο βαθμό του Τμηματάρχη Α΄ (εκτός οργανικών θέσεων) όσων Τμηματάρχων Β΄ αποκτούν δεύτερο πτυχίο, μεταπτυχιακό ή διδακτορικό.

**Γ16.** Αύξηση οργανικών θέσεων Υπομηχανικών της Δ/νσης Τεχνικών Υπηρεσιών.

**Γ17.** Εξασφάλιση της απασχόλησης στην Τράπεζα των υπαλλήλων του Προμηθευτικού Συνεταιρισμού.

**Γ18.** Για την εξασφάλιση μεγαλύτερης απόδοσης στους εργαζόμενους στην ΕΤΕ, θεωρούμε επιβεβλημένο και ζητάμε, από την 1-1-2007, το καταβαλλόμενο ετησίως από την Τράπεζα ποσό στο Αμοιβαίο Κεφάλαιο «Συλλογικό», να καλύπτει ποσοστό 0,5% επί των πάσης φύσεως μεικτών μηνιαίων τακτικών αποδοχών, (συμπεριλαμβανομένων των δώρων Πάσχα, Χριστουγέννων, καθώς και των επιδομάτων αδείας και Ισολογισμού), τις οποίες καταβάλλει η Τράπεζα στους εργαζόμενους.

**Γ19.** Η επιδότηση -με το ποσό των 200.000€ ετησίως- των θερινών διακοπών του προσωπικού από την Τράπεζα θα συμβάλει στη διασφάλιση θερινών διακοπών σε προσιτό κόστος για τους συναδέλφους και τις οικογένειές τους, ειδικά σήμερα που το ιδιαίτερα αυξημένο κόστος των διακοπών τείνει να τις καταστήσει απαγορευτικές για τους περισσότερους μισθωτούς με σοβαρές συνέπειες για τη δυνατότητα των συναδέλφων να αξιοποιήσουν τις ημέρες της ετήσιας κανονικής τους άδειας για το σκοπό που αυτή θεσπίστηκε.

