

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Οκτώβριος 2006 • Αριθμός φύλλου 631

**Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΔΙΑΦΟΡΕΙ  
ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΜΑΣ**

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

**ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ  
ΜΕ ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΔΙΑΘΕΣΗ  
ΘΑ ΔΩΣΟΥΝ ΔΙΕΞΟΔΟ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ**

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΕΠΙΛΕΚΤΙΚΕΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΕΞΟΔΟ .....	4
2. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ .....	6
3. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ .....	7
4. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΟ ΔΟΚΙΜΑΣΙΑ .....	8
5. ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ CALL CENTER ΤΗΣ ΕΤΕ .....	9
6. ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ 2005 - 2006.....	10
7. ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΕΣ ΣΠΟΥΔΕΣ.....	10
8. ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ - ΕΝΤΑΞΕΙΣ - ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ.....	11
9. ΙΣΟΤΗΤΑ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΑΝΔΡΩΝ & ΓΥΝΑΙΚΩΝ .....	12
ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ .....	13
10. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΝΟΙΚΙΟΥ .....	14

### ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

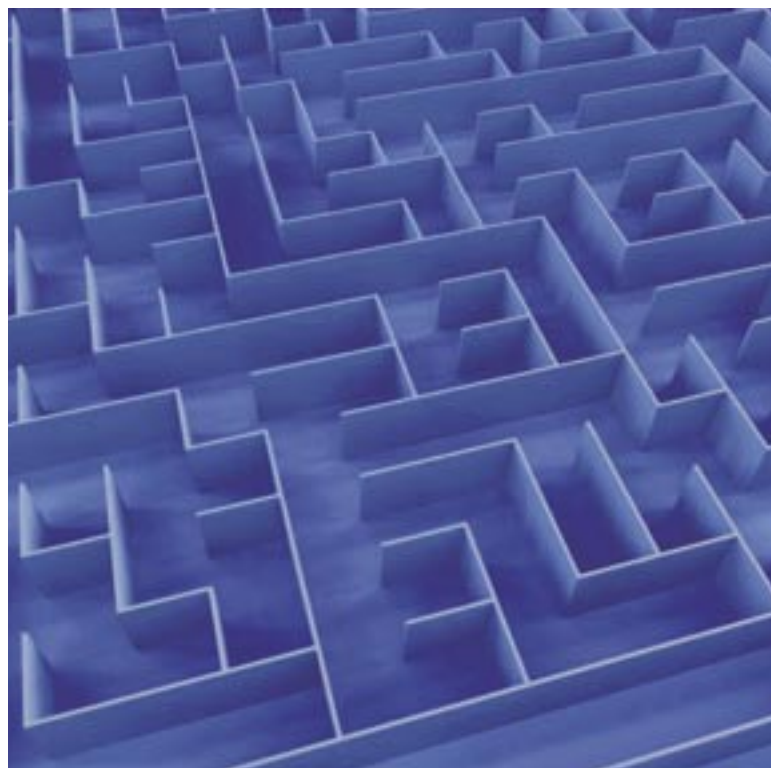
Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:  
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Αρχισυνταξία - Επιμέλεια:  
ΛΙΛΑ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ

Τηλέφωνα:  
210 3211617, 210 3210661, 210 3212651,  
210 3215935, 210 3210662, 210 3218963,  
Διεπιλογικά: 19581, 19584, 19585, 19587  
Fax: 210 3212944  
[www.syete.gr](http://www.syete.gr)

*Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!*

Καλλιτεχνική Επιμέλεια  
Διαχωρισμοί, Εκτύπωση:  
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κολωνός  
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811



**Πρώτο και κύριο μέλημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.** είναι να αισθάνονται οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα ασφάλεια και σιγουριά για το μέλλον και την προοπτική τους.

**Πρώτο και κύριο μέλημα της Διοίκησης της Ε.Τ.Ε.** είναι η δογματική προσήλωσή της στη μείωση του εργασιακού κόστους με στόχο την επίτευξη πρόσκαιρων κερδών σε βάρος της μακροπρόθεσμης προοπτικής της Τράπεζας και των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Η Διοίκηση δείχνει να μην αντιλαμβάνεται ότι καμιά επιχείρηση δεν είχε μακροπρόθεσμα θετικά αποτελέσματα εφαρμόζοντας αυταρχικό management.

Η Διοίκηση δεν επιλέγει βασικές αρχές του συμμετοχικού management, ότι δηλαδή η στρατηγική και οι επιχειρησιακές αποφάσεις προϋποθέτουν εργαζόμενους οι οποίοι αισθάνονται ασφαλείς και συμμετοχοί στην αναπτυξιακή πορεία της Επιχείρησης. Έτσι αντί να ανταμείβει ηθικά και υλικά τις προσπάθειες των εργαζομένων για την ανάπτυξη της Τράπεζας:

- Συρρικνώνει το Δίκτυο.
- Απαξιώνει τις παραγωγικές Διευθύνσεις της Τράπεζας.
- Μειώνει το προσωπικό με την ιδιότυπη εν κρυπτώ εθελουσία.
- Δεν προσλαμβάνει νέους εργαζόμενους.
- Στελεχώνει σημαντικές θέσεις με σωρεία ειδικών συμβούλων και συνεργατών από την αγορά, αγνοώντας προκλητικά τα άξια και ικανά στελέχη της Εθνικής Τράπεζας.
- Θέτει -με μονομερείς αποφάσεις- ανέφικτους στόχους.
- Επιδιώκει να εντάξει τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους της Ε.Τ.Ε. στο ΙΚΑ, ΙΚΑ - ΕΤΕΑΜ και στο ΕΤΑΤ για να απαληθαι από τις ασφαλιστικές της υποχρεώσεις.

Στις επόμενες σελίδες αναλυτικά παρουσιάζουμε τα θέματα που αποτελούν πρώτη προτεραιότητα για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

## ΕΠΙΛΕΚΤΙΚΕΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΕΞΟΔΟ

*Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., αμέσως μόλις πληροφορήθηκε ότι η Διοίκηση κινείται με υπόγειους τρόπους προκειμένου να «απαηλαγεί» από το θεωρούμενο γι' αυτήν πλεονάζον προσωπικό, ζήτησε να σταματήσει αυτή η ιδιότυπη εθελοουσία έξοδος γιατί:*

Το άρθρο 69 του νόμου 3371/2005 προβλέπει ότι: «σε περίπτωση προγραμμάτων εθελοουσίας εξόδου τα πιστωτικά ιδρύματα βαρύνονται εξ' ολοκλήρου με το κόστος της δαπάνης αυτής».

Θεωρούμε ότι η συγκεκριμένη διευθύντρια δεν ασκεί αυτές τις πιέσεις μόνο και μόνο επειδή έληκε την ισχύ από την κουμπαριά της με τον Υπουργό Οικονομίας, αληθιά εκτελεί οδηγίες της Διοίκησης της Τράπεζας.

- ◆ **Διαλύει τα Ασφαλιστικά Ταμεία** των εργαζομένων της ΕΤΕ καθώς δεν δίνει -παρανομώντας στην κυριολεξία- χρήματα σε αυτά προκειμένου να καλυφθούν οι επιπτώσεις που δημιουργούνται εξαιτίας των αποχωρήσεων.
- ◆ **Δημιουργεί τεράστια προβλήματα στη βιωσιμότητα του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.** (για την οποία υποτίθεται ότι «κόπτεται» η Διοίκηση, δημιουργώντας και ειδική για το θέμα επιτροπή!!!), καθώς δεν καλύπτει τις οικονομικές επιπτώσεις της "εθελοουσίας" ούτε στο Ταμείο Υγείας.
- ◆ **Παραβιάζει την αρχή της ίσης μεταχείρισης** την οποία υποχρεούται να ακοηουθεί ο εργοδότης απέναντι σ' όλους τους εργαζόμενους.
- ◆ **Δημιουργεί όρους βλαπτικής μεταβολής** για τους υπόλοιπους εργαζόμενους.
- ◆ **Αποβαίνει σε βάρος** της λειτουργικότητας, της αποδοτικότητας και της προοπτικής της Τράπεζας γιατί οι εργαζόμενοι που μένουν δεν μπορούν ν' ανταπεξέληθουν, εντός του ωραρίου τους, στις απαιτήσεις της πελατείας και του συνεχώς αυξανόμενου όγκου δουλειάς.
- ◆ **Παραβιάζει τον Κανονισμό Εργασίας** διότι η παραίτηση που υποβάλλουν οι συνάδελφοι δεν αποτελεί προϊόν ελεύθερης βούλησής τους, και μάλιστα σε ορισμένες περιπτώσεις (π.χ. Δ/νση Ανάπτυξης) αποτελεί προϊόν εργασιακών εκβιαστικών πιέσεων.

→ Η Διοίκηση εκώφευσε και στις τέσσερις επιστολές του Συλλόγου με τις οποίες ζητούσαμε να σταματήσει αυτή η απαράδεκτη κατάσταση (27/4/2006, 24/8/2006, 13/9/2006 και 18/9/2006) και συνεχίζει ακάθεκτη να ηύει συμβάσεις εργασίας με αδιαφανή κριτήρια και τρόπους.

→ Για τον λόγο αυτό ο ΣΥΕΤΕ επέδωσε στη Διοίκηση της Τράπεζας εξωδίκως έγγραφο στις 19/9/2006 με το οποίο

- όχι μόνο η Τράπεζα
- αλλήλα και οι διοικητικές αρχές
- και τα αρμόδια κρατικά όργανα

καθίστανται υπόλογα για οποιαδήποτε μελλοντική ενέργεια ρύθμισης των Ασφαλιστικών μας Δικαιωμάτων.

Συνεπώς οποιαδήποτε πρωτοβουλία εκδηλωθεί στο εξής σχετικά με την τύχη και την προοπτική των Ασφαλιστικών μας Ταμείων θα απαιτεί να έχει προηγουμένως δοθεί απάντηση και ηύση στα προβλήματα που θα έχει μέχρι τότε προκαλέσει η συγκεκριμένη εν κρυπτώ "εθεήουσία".



**Το εξώδικο ήταν μόνο η αρχή.**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα προχωρήσει σε αγωγή και κινητοποιήσεις και με αποφασιστικότητα και αγωνιστικότητα θα διαφυλάξει τα συμφέροντα των ασφαλιστικών ταμείων, του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., της ίδιας της Τράπεζας και των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε.



***Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με επιστολές του έχει ζητήσει επανειλημμένα από τη Διοίκηση της Τράπεζας να προχωρήσει σε προσλήψεις προσωπικού.***

Σε καθημερινές επισκέψεις τις οποίες πραγματοποιούν τα μέλη του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στους εργασιακούς χώρους διαπιστώνουν ότι το Δίκτυο των καταστημάτων και διάφορες Διευθύνσεις της Τράπεζας υποφέρουν από την έλλειψη προσωπικού.

Οι ελλείψεις αυτές θα πρέπει να αντιμετωπιστούν γιατί:

- ◆ **Οι εργασιακές σχέσεις ανατρέπονται** καθώς λιγότεροι εργαζόμενοι καλούνται να βγάλουν περισσότερη δουλειά και για το λόγο αυτό τελευταία παρατηρούνται περισσότερα **κρούσματα παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας και των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας** (μεγάλα υπόλοιπα αδειών, παραβίαση ωραρίου συναηλλαγών και εργασίας, απλήρωτες υπερωρίες κλπ).
- ◆ **Τα καταστήματα και οι Διευθύνσεις αδυνατούν να αντιμετωπίσουν τις αυξανόμενες απαιτήσεις** της υπάρχουσας και νέας πελητείας της Τράπεζας με αποτέλεσμα να υποσκάπτεται η προοπτική της ιδιαίτερα όταν ο ανταγωνισμός καιροφυλλακτεί και προσπαθεί να εκμεταλλευθεί τις αδυναμίες που δημιουργεί η έλλειψη προσωπικού (συνωστισμός, κακή εξυπηρέτηση της πελητείας κλπ).

να συγκληθεί η κοινή επιτροπή Διοίκησης - Συλλόγου η οποία προβλέπεται από τον Κανονισμό Εργασίας (παράγραφος 1 του άρθρου 3), προκειμένου να αξιολογήσει τις ανάγκες σε προσωπικό ώστε να πραγματοποιηθούν οι ανάλογες προσλήψεις.

*Η Διοίκηση της ΕΤΕ συνεχίζει να προσλαμβάνει από την αγορά συμβούλους και ειδικούς συνεργάτες, προκαλώντας συναισθήματα οργής και απογοήτευσης καθώς και την αξιολόγηση και τη λογική των εργαζομένων της Τράπεζας.*

Είναι πλέον εμφανές ότι η Διοίκηση με τις επιλογές της

- μετατρέπει τα στελέχη και τους εργαζόμενους της Τράπεζας σε υπαλλήλους β' κατηγορίας,
- καταργεί κάθε έννοια διαφάνειας και αξιοκρατίας,
- διαταράσσει το εργασιακό κλίμα.



Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έκανε επανειλημμένες παρεμβάσεις στη Διοίκηση προκειμένου να σταματήσει την απαράδεκτη αυτή τακτική πρόσληψης «στελεχών» με υψηλότερες αμοιβές που στις περισσότερες περιπτώσεις αποδείχθηκαν αμφιβόλου αξίας και αποτελεσματικότητας χωρίς όμως κανείς να κληθεί να απολογηθεί γι' αυτές τις επιλογές οι οποίες πραγματοποιούνται στη λογική της «παρέας».

Η προκλητική και απαξιωτική για τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε. στάση της Διοίκησης δεν θα μείνει αναπάντητη.

**Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποφάσισε την πραγματοποίηση αγωνιστικών κινητοποιήσεων οι οποίες θα εξειδικευθούν στην προσεχή συνεδρίασή του και θα υλοποιηθούν άμεσα.**

## ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΟ ΔΟΚΙΜΑΣΙΑ

### Κατά παράβαση:

- ◆ του άρθρου 3 του Κανονισμού Εργασίας και
- ◆ της προκήρυξης του τελευταίου διαγωνισμού

**η Διοίκηση της Τράπεζας καλεί σε κατάρτιση εξάμηνης σύμβασης δοκιμασίας** ένα μικρό αριθμό επιλαχόντων του τελευταίου διαγωνισμού, πριν τους προσλήψει (και αν ...) οριστικά.



Η καθιέρωση εξάμηνης δοκιμαστικής περιόδου αποτελεί **δυσμενή διάκριση των νέων συναδέλφων** σε σχέση με τους συναδέλφους που προσλήφθηκαν με τον ίδιο διαγωνισμό, με αποτέλεσμα να παραβιάζεται ο Κανονισμός Εργασίας και η αρχή της ίσης μεταχείρισης που οφείλει να έχει ο εργοδότης απέναντι σ' όλους τους εργαζόμενους.

Είναι εμφανές ότι η διοίκηση επιδιώκει με αυτήν την ενέργειά της την κατάργηση στην πράξη του Κανονισμού Εργασίας προκειμένου να ανατρέψει τις εργασιακές μας σχέσεις οι οποίες έχουν κατοχυρωθεί με Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και Συλλογική Σύμβαση.

Για το λόγο αυτό ζητήσαμε να εφαρμόσει η Διοίκηση τα προβλεπόμενα από τον Κανονισμό Εργασίας και την προκήρυξη και για τους νέους συναδέλφους ώστε αυτοί να ενταχθούν **ΑΜΕΣΩΣ** στον Κανονισμό Εργασίας.



## ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ CALL CENTER ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

5

Η Τράπεζα προχωρά στη δημιουργία ενός Call center με το οποίο φιλοδοξεί να ανταποκριθεί στις σύγχρονες ανάγκες της πελατείας της για γρήγορη και ασφαλή εξυπηρέτηση. Η στελέχωση της συγκεκριμένης υπηρεσίας είναι πολύ σοβαρό ζήτημα. Το Call center πρέπει να αποτελέσει οργανικό κομμάτι για τη λειτουργία και την ανάπτυξη της Ε.Τ.Ε. και όχι ξένο σώμα.

Για το ήlogo αυτό απαιτείται σταθερό και μόνιμο προσωπικό που θα προστατεύει διαχρονικά και την πελατεία και την ίδια την Τράπεζα.

Εκτός του ότι η νομοθεσία επιβάλλει οι πάγιες ανάγκες μιας επιχείρησης να καλύπτονται με μόνιμο προσωπικό, η ανάγκη σωστής και ποιοτικής εξυπηρέτησης της πελατείας απαιτεί εργαζόμενους που θα έχουν μόνιμη σχέση με την Τράπεζα και όχι προσωρινή.

Για την κάλυψη των αναγκών του Call center ζητήσαμε να προβεί η Διοίκηση σε προσλήψεις μόνιμου προσωπικού είτε από τους πίνακες των επιλαχόντων του τελευταίου διαγωνισμού είτε προκηρύσσοντας νέο.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε καμία περίπτωση δεν θα επιτρέψει να λειτουργήσει το Call center με ενοικιαζόμενους εργαζόμενους.

**διασφαλίζεται το μέλλον της Τράπεζας, η βιωσιμότητα των Ασφαλιστικών Ταμείων, του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και η προστασία των εργασιακών μας σχέσεων.**



# 6

## ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ 2005 - 2006

Με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2005 - 2006 είχαν συμφωνηθεί δύο θέματα στην υλοποίηση των οποίων η Διοίκηση της Τράπεζας δεν έχει προχωρήσει μέχρι και σήμερα:

1. Με το άρθρο 10 είχε συμφωνηθεί εντός του πρώτου εξαμήνου του 2006, να γίνει μελέτη με στόχο τη **μείωση του αριθμού των καταστημάτων**.
2. Με το άρθρο 15 είχε συμφωνηθεί ότι το αργότερο εντός του Α' τριμήνου του 2006, θα διαμορφωνόταν, μετά από συνεννόηση της Διοίκησης με το ΣΥΕΤΕ, **νέος κανονισμός δαπανών για μετακινήσεις εκτός έδρας**.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε με επιστολή του προς τη Διοίκηση να προχωρήσει άμεσα στην υλοποίηση των συμφωνηθέντων.

# 7

## ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΕΣ ΣΠΟΥΔΕΣ

Η συστηματική απόκτηση από τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε. των απαραίτητων νέων γνώσεων και δεξιοτήτων επιβάλλεται από τις οικονομικές και τεχνολογικές εξελίξεις.

Προς αυτήν την κατεύθυνση πιστεύουμε ότι είχε συμβάλλει σημαντικά το πρόγραμμα μεταπτυχιακών σπουδών που είχε εφαρμοστεί στην Εθνική Τράπεζα από την προηγούμενη Διοίκηση και το οποίο σήμερα -χωρίς πειστικά επιχειρήματα- έχει ανασταλεί.

Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. πρέπει να επανεξετάσει την απόφασή της, να ενεργοποιήσει την Επιτροπή που είχε συσταθεί το 2002 (Πράξη Διοικήσεως αριθ. 508/19.9.02) και **να επαναφέρει το θεσμό των μεταπτυχιακών σπουδών** γιατί πέραν των άλλων συμβάλλει στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων και τη διεύρυνση των γνώσεων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με συνεχείς προφορικές και έγγραφες παρεμβάσεις ζήτησε από τη Διοίκηση **να προωθήσουν οι προαγωγές** -οι οποίες καθυστερούν απαράδεκτα- **όλων των βαθμών του κύριου κλάδου του προσωπικού:**

- Ανωτάτων,
- Τμηματάρχων Β προς Α
- Υποτμηματάρχων,
- Λογιστών Α

**και των αντίστοιχων βαθμών των άλλων κλάδων.**

Ζητήσαμε επίσης να ξεκινήσουν

- η διαδικασία **ένταξης στο κύριο προσωπικό** των συναδέλφων που φέρουν το βαθμό του «Εισπρακτορά» και πληρούν τις προϋποθέσεις και
- **οι μετατάξεις του βοηθητικού προσωπικού.**

Η Δ/ση Προσωπικού δεσμεύτηκε ότι:

- οι προαγωγές των βαθμών Λογιστή Α΄ και Υποτμηματάρχη θα γίνουν μέσα στο μήνα Οκτώβριο,
- η ένταξη των εισπρακτόρων στον κύριο κλάδο θα γίνει μέχρι το τέλος του έτους και
- οι μετατάξεις του βοηθητικού προσωπικού θα γίνουν στις αρχές του νέου έτους.



# 9

## ΙΣΟΤΗΤΑ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΑΝΔΡΩΝ & ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Στην Επιχειρησιακή Σύμβαση 2005-2006 συμφωνήθηκε μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Διοίκησης **να διαμορφώνεται ανά διετία και να εφαρμόζεται ειδικό σχέδιο Ίσων Ευκαιριών στην Ε.Τ.Ε.** για την εξάθλιψη τυχόν έμμεσων διακρίσεων σε θέματα:

- υπηρεσιακής εξέλιξης,
- επιμόρφωσης,
- αμοιβών,
- κινήτρων
- καθώς και για την περαιτέρω προώθηση των ίσων ευκαιριών στο χώρο της Ε.Τ.Ε.

Οι στόχοι, οι διαπιστώσεις και τα αποτελέσματα του ανωτέρω σχεδίου συμφωνήθηκε ότι θα εντάσσονται, ως ειδική θεματική, στον Κοινωνικό Απολογισμό της Τράπεζας.

**Αρμόδια για τη διαμόρφωση του Σχεδίου Ισότητας ορίστηκε η διμερής γνωμοδοτική Επιχειρησιακή Επιτροπή Ίσων Ευκαιριών η οποία έπρεπε εντός εξαμήνου από την υπογραφή της Σύμβασης να έχει συσταθεί.**



Όμως αντί η Διοίκηση να ανταποκριθεί στις συνεχείς παρεμβάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για να διαμορφωθεί ένα ουσιαστικό σχέδιο Ίσων Ευκαιριών στην Ε.Τ.Ε. ανακοίνωσε ξαφνικά ότι «προωθεί την ισότιμη συμμετοχή ανδρών και γυναικών μέσω Ειδικού Επιχειρησιακού Προγράμματος από το Γ΄ Κ.Π.Σ.».

Η υποκρισία είναι φανερή. Η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας

- αφενός εξωθεί τις γυναίκες συναδέλφους προς την έξοδο με ειδικά προγράμματα εθελουσίας εξόδου και
- αφετέρου ανακοινώνει ότι ενδιαφέρεται για την ισότητα Ευκαιριών στην Ε.Τ.Ε.

*«Η εκπαίδευση και η μέσω αυτής απόκτηση επιπλέον επαγγελματικών εφοδίων»* αποσκοπούν στο να απομυζήσουν και πάλι τις γυναίκες χωρίς όμως να τους διασφαλίζουν τη συμμετοχή τους στην ιεραρχία της Τράπεζας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζητά από την Διοίκηση να εφαρμόσει την Επιχειρησιακή Σύμβαση για να διαμορφωθούν στην Ε.Τ.Ε. συνθήκες πραγματικών ίσων ευκαιριών.

Οποιοσδήποτε άηλες ενέργειες, όπως η πρόωση από την Τράπεζα του επιχειρησιακού προγράμματος Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης του Γ΄ Κ.Π.Σ., χρησιμοποιούνται για καθαρά επικοινωνιακού λόγου και δεν αντιμετωπίζουν συνοδικά το πρόβλημα.



Ενδεικτικό του πως η Τράπεζα αντιλαμβάνεται την Ισότητα είναι η

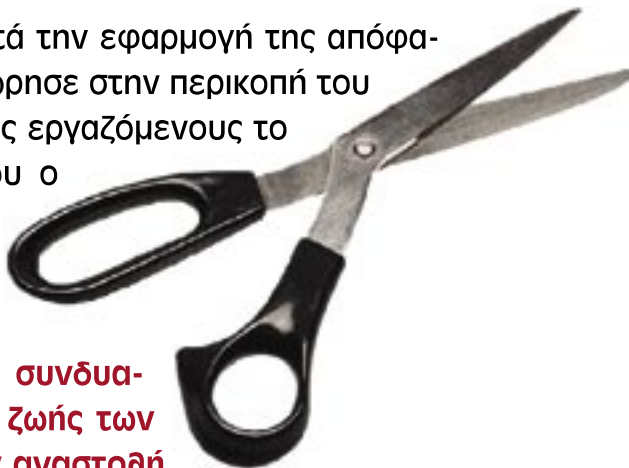
## **ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2005-2006 (άρθρο 8) συμφωνήθηκε μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Διοίκησης οι εργαζόμενοι γονείς που δικαιούνται μειωμένο ωράριο (2) ωρών την ημέρα για τα δύο πρώτα έτη από τον τοκετό του τέκνου τους να μπορούν με αίτησή τους να επιλέξουν αντί του μειωμένου ημερησίου ωραρίου πρόσθετη εξάμηνη άδεια με πλήρεις αποδοχές.



# 9

Με έκπληξη πληροφορηθήκαμε ότι κατά την εφαρμογή της απόφασης αυτής η Διοίκηση της Τράπεζας προχώρησε στην περικοπή του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σ' όσους εργαζόμενους το λαμβάνουν, για το χρονικό διάστημα που ο εργαζόμενος ασκεί το δικαίωμα της πρόσθετης εξαμηνιαίας άδειας.



**Μία συμφωνία μεταξύ Διοίκησης και Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που στοχεύει στον καλύτερο συνδυασμό της οικογενειακής και υπηρεσιακής ζωής των εργαζομένων δεν μπορεί να οδηγήσει στην αναστολή χορήγησης κάποιων επιδομάτων και σε μισθολογική μείωση.**

Ζητήσαμε να δοθεί άμεσα εντολή για να επαναχορηγηθεί το επίδομα το οποίο κόπηκε και μάλιστα αναδρομικά από το μήνα που σταμάτησε η χορήγησή του.

# 10

## ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΝΟΙΚΙΟΥ

Το επίδομα ενοικίου καταβάλλεται από την Εθνική Τράπεζα στους εργαζόμενους που το δικαιούνται μέσω της μισθοδοσίας τους. Η ισχύουσα διαδικασία καταβολής έχει ως αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να επιβαρύνονται ιδιαίτερα επειδή εισπράττουν μικρότερο ποσό σε σχέση με αυτό που καταβάλλουν λόγω του φόρου που παρακρατείται.

**Ζητήσαμε να αλλιάξει ο τρόπος καταβολής του ενοικίου ως εξής:**

Να εφαρμοστεί ο Ν. 3427/2005 άρθρο 24, ο οποίος τροποποιεί τον Ν. 2238/94, άρθρο 31 και δίνει πλέον τη δυνατότητα στην Εθνική Τράπεζα να αναγράφει τα στοιχεία της στα συμβόλαια ενοικίων που συνάπτουν οι εργαζόμενοι οι οποίοι απασχολούνται εκτός έδρας και να καταβάλλει άμεσα το ενοίκιο που εκπίπτει από τα ακαθάριστα έσοδα της, χωρίς να εμπιέκεται ο εργαζόμενος.

Συνάδεῖφοι,

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην Ολομέλεια του Διοικητικού Συμβουλίου της 5/9/2006 που πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη πήρε ομόφωνη απόφαση να ζητήσει από την Διοίκηση συνάντηση προκειμένου να συζητηθούν και να επιλυθούν όλα τα θέματα που ανωτέρω αναηύσαμε.

- Τα ποηῖά προβῖήματα του Δικτύου,
- η επιτακτική ανάγκη για προσῖήψεις νέου προσωπικού (και η μη κάλυψη παγίων θέσεων εργασίας από ενοικιαζόμενο προσωπικό),
- το ασφαηιστικό των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.,
- οι προσῖήψεις στεῖλεχών από την αγορά και η τοποθέτησή τους σε διευθυντικές θέσεις με ταυτόχρονη υποβάθμιση των στεῖλεχών της Ε.Τ.Ε. και
- η εν κρυπτώ εθεῖουσία

αποτεῖούν ζητήματα άμεσης προτεραιότητας.

.....

.

**Για τον ΣΥΕΤΕ**

**Ο Πρόεδρος**

**Ο Γεν. Γραμματέας**

**Σταύρος Κούκος**

**Ανέστης Πίσχινας**

Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!

