

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Σεπτέμβριος 2006 • Αριθμός φύλλου 630

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. 2006-2009





**ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ**  
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:  
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Αρχισυνταξία - Επιμέλεια:  
ΛΙΛΑ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ

Τηλέφωνα:  
210 3211617, 210 3210661, 210 3212651,  
210 3215935, 210 3210662, 210 3218963,  
Διεπιλογικό: 19581, 19584, 19585, 19587  
Fax: 210 3212944  
www.syete.gr

Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!

Καλλιτεχνική Επιμέλεια  
Διαχωρισμοί, Εκτύπωση:  
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κολωνός  
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811



## Πρόγραμμα Δράσης Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. 2006-2009

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην πρώτη του συνεδρίαση διαμόρφωσε τους βασικούς άξονες δράσης του Συλλόγου για την επόμενη τριετία, λαμβάνοντας υπόψη όχι μόνο τις εξελίξεις στα στενά πλαίσια της Εθνικής Τράπεζας αλλά και τις ευρύτερες εξελίξεις στο ελληνικό χρηματοπιστωτικό σύστημα καθώς και τις επιπτώσεις της παγκοσμιοποίησης και διεθνοποίησης της οικονομίας.

Η σωστή ιεράρχηση των στόχων και των πρωτοβουλιών του Συλλόγου αποτελεί προϋπόθεση για να υπερασπισθούμε αποτελεσματικά τις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων.

Σε μια εποχή που χαρακτηρίζεται από την ταχύτητα και τη συνεχή κίνηση των κεφαλαίων, οφείλουμε για να είμαστε αποτελεσματικοί και να μη χάνουμε τον προσανατολισμό μας να παίρνουμε κάθε φορά πρωτοβουλίες που:

- να διευρύνουν τις κατακτήσεις μας,
- να στηρίζουν τα δικαιώματά μας,
- να προστατεύουν το χαρακτήρα της Τράπεζας και
- να απαντούν στις προσπάθειες της εργοδοσίας να διαμορφώσει μια νέα πραγματικότητα χωρίς εμάς και σε βάρος των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.





## Πορεία Ε.Τ.Ε.

Η Εθνική Τράπεζα είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την ελληνική οικονομία.

Η διατήρηση του εθνικού και αναπτυξιακού της ρόλου και του τρόπου επιλογής του management αποτελούν ζητήματα πρώτης προτεραιότητας για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η διασφάλιση του σημερινού ρόλου και χαρακτήρα της Εθνικής Τράπεζας και της ιδιαίτερης κουλτούρας της συνδέεται με την ουσιαστική ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας, την απασχόληση, τις εργασιακές σχέσεις και τα δικαιώματά μας.

Είναι εμφανής η προσπάθεια της Διοίκησης της Ε.Τ.Ε. να αλλάξει το σημερινό χαρακτήρα της Τράπεζας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με αποφασιστικές πρωτοβουλίες ανέδειξε τις πραγματικές προθέσεις της Διοίκησης και της Κυβέρνησης να αλλάξουν το ρόλο και το χαρακτήρα της Ε.Τ.Ε. μέσω της εξαγοράς της τούρκικης FINANSBANK και της αύξησης του Μετοχικού Κεφαλαίου της Ε.Τ.Ε. κατά 3 δις €.

Είναι σίγουρο ότι η Διοίκηση θα επιδιώκει συνεχώς να υλοποιηθούν οι σχεδιασμοί της.

**Την προειδοποιούμε ότι οι εργαζόμενοι στην Ε.Τ.Ε. και οι εκπρόσωποί τους δεν πρόκειται να επιτρέψουν να υλοποιηθούν τα σχέδιά της.**

Με αγωνιστική διάθεση, με προγραμματισμό και αξιοποιώντας όλες τις δυνατότητες ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα περιφρουρήσει:

- το σημερινό χαρακτήρα και ρόλο της Τράπεζας και
- την απασχόληση όλων των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε.,

*Στόχος μας είναι η διατήρηση της αεράλειας και της ειρηνικής για όλους.*

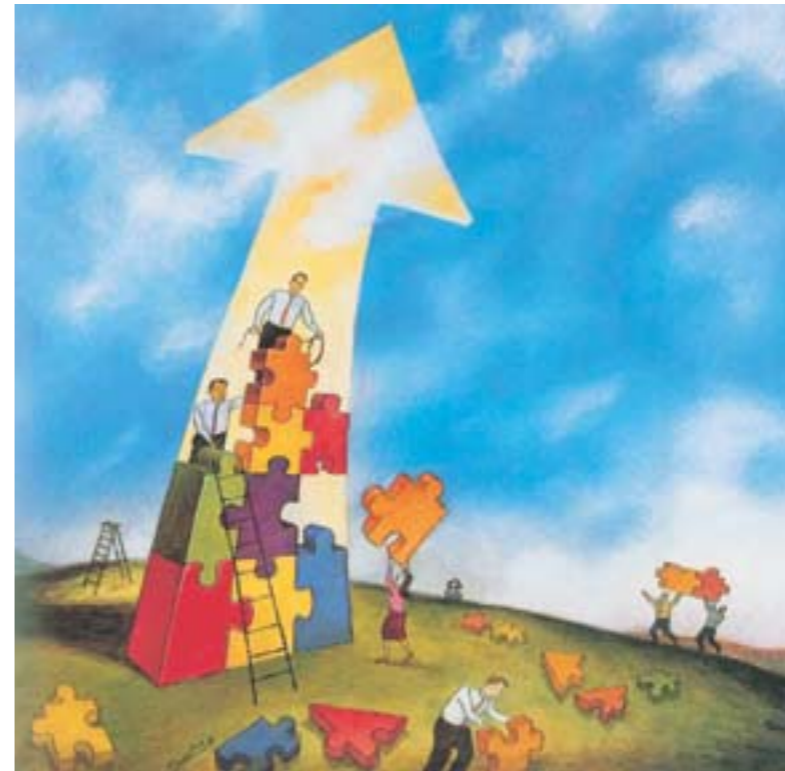


Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με αίσθημα ευθύνης θα υπερασπίσει και αυτήν την τριετία την διακηρυγμένη θέση του για μια μεγάλη - Σύγχρονη - Ανταγωνιστική - Περιφερειακή Τράπεζα, με διατήρηση του σημερινού τρόπου επιλογής του management και με διασφάλιση της ισχυρής παρουσίας των Ασφαλιστικών Ταμείων στην πορεία της Εθνικής Τράπεζας.

## Κανονισμός Εργασίας

Οι προσπάθειες και οι παρεμβάσεις στελεχών της Διοίκησης για παραβίαση άρθρων του Κανονισμού Εργασίας συνεχίζονται.

**Ο Κανονισμός Εργασίας αποτελεί για όλους τους εργαζόμενους το Σύμβαμα των εργασιακών μας δικαιωμάτων το οποίο προστατεύει τη δουλειά μας και την προοπτική μας στην Εθνική Τράπεζα.**



Οι εργαζόμενοι στην Εθνική δεν έχουν μόνο υποχρεώσεις αλλά και κατοχυρωμένα εργασιακά δικαιώματα **καθώς ο Κανονισμός Εργασίας είναι αποτέλεσμα διαλόγου και συμφωνίας και αποτελεί ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση**, η οποία μπορεί να τροποποιηθεί μόνο με **Νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση**, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

Η υπεράσπιση του Κανονισμού Εργασίας είναι υπόθεση όλων των εργαζομένων ατομικά και συλλογικά και η διαφύλαξη του συμμετοχικού πνεύματος που τον διακρίνει θα γίνεται όποτε χρειαστεί με όλα τα μέσα που διαθέτουμε (συνδικαλιστικά, νομικά, πολιτικά κλπ).

**Για την επόμενη τριετία βασικές επιδιώξεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε θα είναι:**

- η παρακολούθηση ζητημάτων εξέλιξης προαγωγών - μετακινήσεων - τοποθετήσεων
- η διαμόρφωση κανονισμών που κατοχυρώνουν και διευρύνουν τη διαφάνεια και την αντικειμενικότητα στη βαθμολογική και υπηρεσιακή εξέλιξη
- η απόκρουση προσλήψεων συμβούλων από την ελεύθερη αγορά.

## Ασφαλιστικό

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στηρίζει τη θέση της Ο.Τ.Ο.Ε. και τους αγώνες για την κατάργηση του αντισυνταγματικού - αντιασφαλιστικού Νόμου της Κυβέρνησης και θα συνεχίσει να παλεύει με κάθε μέσο για τη διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων ΟΛΩΝ των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.

→ Όπως είναι γνωστό η **Διοίκηση της Ε.Τ.Ε.** αξιοποιώντας το νόμο 3371/2005 της Κυβέρνησης και τις μετέπειτα τροποποιήσεις, **υπέβαλε αίτηση ένταξης των εργαζομένων και των συνταξιούχων της Ε.Τ.Ε. στο Ι.Κ.Α., στο Ι.Κ.Α.-ΕΤΕΑΜ και στο ΕΤΑΤ** με στόχο να περιορίσει τις ασφαλιστικές υποχρεώσεις της και να τις μεταθέσει στο Ι.Κ.Α. και στους φορολογούμενους, μειώνοντας ταυτόχρονα τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.

→ **Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων** στη Διαχειριστική Επιτροπή του Λογαριασμού Επικούρησης της Ε.Τ.Ε. πρότειναν (και έγινε αποδεκτή από την Επιτροπή) προσφυγή στη Δικαιοσύνη, προκειμένου να αποτραπεί η διάλυση του Λογαριασμού Επικούρησης της Ε.Τ.Ε.

*Οι εξελίξεις μέσα στο μήνα Αύγουστο όσον αφορά το Ασφαλιστικό των Τραπεζοϋπαλλήλων αποδεικνύουν ακόμη μια φορά τις πραγματικές προθέσεις της Κυβέρνησης.*

→ Το **Ε' τμήμα του Συμβουλίου της Επικρατείας** μετά από προσφυγή της Ο.Τ.Ο.Ε. και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απέρριψε το Προεδρικό Διάταγμα που αφορούσε στη λειτουργία του ΕΤΑΤ.



→ Η **Κυβέρνηση** επανέφερε το Προεδρικό διάταγμα με μικροδιορθώσεις (οι οποίες όμως δεν θίγουν το βασικό κορμό του) στο Συμβούλιο της Επικρατείας. Η μικρή ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας συνεδρίασε εκτάκτως μέσα στον Αύγουστο και ενέκρινε ομόφωνα το Προεδρικό διάταγμα για τη λειτουργία του ΕΤΑΤ.

Η **Ο.Τ.Ο.Ε.** μετά από αυτές τις εξελίξεις δεν θα μείνει με σταυρωμένα χέρια.

Ήδη **ετοιμάζεται να ζητήσει να συζητηθεί το Προεδρικό Διάταγμα στην ολομέλεια του Συμβουλίου Επικρατείας.**

**Ο στόχος της Κυβέρνησης είναι:**

- να απαλλήξει τις Τράπεζες από τις ασφαλιστικές τους υποχρεώσεις και
- να περιορίσει τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων σ' αυτές

**προκειμένου**

- να τις διευκολύνει να αυξήσουν ακόμη περισσότερο τα υπερκέρδη τους
- και να προχωρήσουν χωρίς προβλήματα για τους ενδιαφερόμενους οι εκποιήσεις των Τραπεζών που ελέγχονται από το Δημόσιο καθώς και οι γενικότερες ανακατατάξεις στο Τραπεζικό Σύστημα.



Αποκαλυπτική των πραγματικών προθέσεων της Διοίκησης της ΕΤΕ για την προοπτική και τη βιωσιμότητα του Ασφαλιστικού μας συστήματος είναι η προώθηση το τελευταίο διάστημα μιας **ιδιότυπης εθελουσίας, μέσω ατομικών προσκλήσεων, χωρίς να καλύπτονται οι επιπτώσεις της στα Ασφαλιστικά Ταμεία αλλήλ και στη λειτουργία της Τράπεζας και στους εργαζόμενους** (μείωση προσωπικού, εντατικοποίηση κλπ).

Η Διοίκηση της ΕΤΕ επιδιώκει εν κρυπτώ τη μείωση του λειτουργικού κόστους της Τράπεζας και φορτώνει το κόστος στα Ασφαλιστικά μας Ταμεία



και στους εργαζόμενους της ΕΤΕ. Στην πραγματικότητα, με τέτοιου είδους κρυφή εθελουσία αρνείται να εφαρμόσει το άρθρο 69 του νόμου 3371/2005 που προβλέπει την κάλυψη από πλειυράς της Τράπεζας των επιπτώσεων που δημιουργούνται στα Ασφαλιστικά Ταμεία από τις εθελουσίες εξόδους.



Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. αδιαφορεί πλήρως για την προοπτική και το μέλλον των Ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων και το μόνο που την ενδιαφέρει είναι η αύξηση των κερδών μέσω της μείωσης του προσωπικού της ΕΤΕ, προκειμένου να γίνει αρεστή στους εκπροσώπους των θεσμικών επενδυτών της ΕΤΕ ικανοποιώντας τις επιθυμίες και τις κατευθύνσεις τους.

Στη συνεδρίαση στις 5/9 στη Θεσσαλονίκη το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα αποφασίσει τις πρωτοβουλίες που θα πάρει για το ασφαλιστικό των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε. μετά τις νέες εξελίξεις που προέκυψαν καθώς επίσης και για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων από τις "σιωπηρές εθελουσίες" που προωθεί η Διοίκηση.

Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δεσμεύεται ότι με αίσθημα ευθύνης θα αναζητήσει μία βιώσιμη και οριστική λύση χωρίς διακρίσεις (ασφαλισμένοι πριν και μετά το 1983, μετά το 1993, μετά το 2005) που θα ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Αφού ενημερωθούν όλοι οι συνάδελφοι για τις προτάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., θα κληθούν να πουν τις θέσεις τους με διαδικασίες βάσης.

## Δίκτυο Ε.Τ.Ε.

Το μεγάλο δίκτυο των καταστημάτων της Ε.Τ.Ε. αποτελεί το ουσιαστικό της πλεονέκτημα έναντι των άλλων Τραπεζών.

Η επέκταση του Δικτύου (και όχι η συρρίκνωση που επιχειρείται τον τελευταίο καιρό), η ενίσχυσή του με προσωπικό, η στήριξή του με υλικοτεχνική υποδομή και η κεντροποίηση των back office εργασιών μπορούν να δώσουν δυναμική στην ανάπτυξη της Τράπεζας και του μεριδίου της στην ελληνική τραπεζική αγορά.

Για να μπορέσει το Δίκτυο να συνεχίσει να στηρίζει την ανάπτυξη της Ε.Τ.Ε. οφείλει η Διοίκηση άμεσα να δώσει λύσεις στα σοβαρά προβλήματα τα οποία αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στο Δίκτυο και που τους έχουν οδηγήσει στην εξάντληση των ορίων τους:



- εντατικοποίηση
- απλήρωτες υπερωρίες
- παραβίαση ωραρίου συναλλαγών και εργασίας
- υπερβολική πίεση για τους στόχους
- χορήγηση αδειών
- μέτρα για τις ληστείες
- απόκρουση προσπάθειας μείωσης θέσεων ευθύνης από συγχωνεύσεις - κλείσιμο καταστημάτων.

Ταυτόχρονα οφείλει η Διοίκηση χωρίς καθυστέρηση να προχωρήσει στη μείωση των κατηγοριών των καταστημάτων άμεσα - όπως έχει δεσμευθεί μέσω της Επιχειρησιακής Σύμβασης 2006 - έτσι ώστε να υπάρξει μια συνοδική και μακροπρόθεσμη αναβάθμιση των εργαζομένων του Δικτύου και των καταστημάτων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γνωρίζει τον αναντικατάστατο ρόλο που παίζει το Δίκτυο στην ανάπτυξη των εργασιών της Τράπεζας και θα συνεχίσει να παίρνει όλες τις αναγκαίες πρωτοβουλίες προς κάθε κατεύθυνση για την αναβάθμιση και στήριξη του Δικτύου και των εργαζομένων σ' αυτό.

## Εισοδηματικό

### Α) ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ- ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πιστός στις θέσεις και τις αρχές του θα συνεχίσει και σ' αυτήν την τριετία τον αγώνα του για ουσιαστική βελτίωση του εισοδήματος των εργαζομένων που δέχεται καθημερινά πλήγματα από την ανεξέλεγκτη ακρίβεια.

Η υπογραφή ικανοποιητικών Κληδικών και Επιχειρησιακών Συμβάσεων αποτελεί σταθερή και βασική επιδίωξη για τον Σύλλογο.

Αδιαπραγμάτευτες επιδιώξεις στις διεκδικήσεις και τις πρωτοβουλίες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποτελούν:

- οι αυξήσεις στο βασικό μισθό,
- οι αυξήσεις στα επιδόματα,
- οι θεσμικές ρυθμίσεις με οικονομικό και κοινωνικό αποτέλεσμα
- ο νέος Κανονισμός Δαπανών για μετακινήσεις εκτός έδρας
- η αποσύνδεση αμοιβών και εξέλιξης από τη στοχοθεσία

### Β) BONUS - ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

Το bonus ορίζεται ως μια μορφή επιβράβευσης των εργαζομένων για τη συμβολή τους στην επίτευξη κερδών από την Τράπεζα.

Στόχος μας είναι να καταλάβει επιτέλους η Διοίκηση ότι τα κέρδη στην Ε.Τ.Ε προέρχονται από τη φιλοτιμία και την εργασία - σε αντίθεση ως επί το πλείστον συνθήκες - και όχι από τα στελέχη και τους συμβούλους από την αγορά.

Τα διάφορα bonus που μοιράζονται κάθε χρόνο δεν μπορούν και δεν θα επιτρέψουμε να υποκαθιστούν ή να συμπληφίζονται με τις αυξήσεις στις σταθερές μας αμοιβές.



## Ο ΣΥΕΤΕ Διεκδικεί:

1. Τη χορήγηση ενός συνολικού ποσού που να ανταμείβει ουσιαστικά τη συμβολή των εργαζομένων στην ανάπτυξη της Τράπεζας και στην κερδοφορία της.
2. Την αντικειμενική, διαφανή και δίκαιη διανομή του συνολικού ποσού σε κάθε εργαζόμενο.

3. Την ενεργοποίηση της υπηρεσιακής επιτροπής προκειμένου να εξεταστεί η μέχρι τώρα εφαρμογή του Κανονισμού Πρόσθετων Αμοιβών για τις μονάδες του Δικτύου και οι τυχόν αλλαγές που απαιτούνται για να γίνει ο Κανονισμός πιο λειτουργικός, δίκαιος και αντικειμενικός.

4. Την επέκταση του Κανονισμού Πρόσθετων Αμοιβών και στις Διευθύνσεις της Τράπεζας.

Η πρόσφατη δημοσιοποίηση των προκλητικών bonus που ενέκριναν για τους εαυτούς τους τα μέλη της Διοίκησης αποδεικνύει ακόμη μια φορά πως αντιλαμβάνονται τη λειτουργία της Τράπεζας.

Δικαιώνεται απόλυτα η στάση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απέναντι σε μια Διοίκηση που δεν διστάζει να κρατήσει τη μερίδα του λέοντος των εγκκριμένων bonus για την ίδια.

Είναι χαρακτηριστικό ότι το 12% του συνολικού bonus μοιράστηκε σε 14 άτομα !!! και το υπόλοιπο στους 13.000 τραπεζοϋπαλλήλους της Ε.Τ.Ε.





## Τ.Υ.Π.Ε.Τ

Η στήριξη της βιωσιμότητας και της ανάπτυξης των υπηρεσιών υγείας του ΤΥΠΕΤ αποτελεί άμεση προτεραιότητα για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Θα αποκρούσουμε οποιαδήποτε προσπάθεια αποδυνάμωσης του Ταμείου και αλλογής της φυσιογνωμίας του.



*Η Διοίκηση με την ιδιότυπη εθελουσία που προωθεί δημιουργεί επιπλέον προβλήματα στο ΤΥΠΕΤ.*

*Κατά τ' άλλα προσπαθεί να δείξει ότι δήθεν "κόπτεται" συγκροτώντας επιτροπές βιωσιμότητας.*

*Στην πράξη βέβαια με τις ενέργειές της αυτές, αποδυναμώνει το ΤΥΠΕΤ φορτώνοντας τη μείωση του λειτουργικού της κόστους στο Ταμείο Υγείας και στους εργαζόμενους.*

**Το Ταμείο Υγείας πρέπει να διατηρήσει τη σημερινή φυσιογνωμία και να συνεχίσει να λειτουργεί ως αυτοδιαχειριζόμενος - αυτοδιοικούμενος φορέας υγείας με βιώσιμη προοπτική.**

Προς αυτήν την κατεύθυνση θα πάρουμε άμεσα -μαζί με το Δ.Σ. του ΤΥΠΕΤ- πρωτοβουλίες προκειμένου να διαμορφώσουμε ένα πλαίσιο προτεραιοτήτων και ενεργειών που στόχο θα έχει τη διατήρηση του σημαντικού ρόλου του Ταμείου.

*Θα αγωνιστούμε ώστε το ΤΥΠΕΤ, μέσα σε συνθήκες έντονου ανταγωνισμού από τον ιδιωτικό τομέα της υγείας, να συνεχίσει το σημαντικό του ρόλο στην παροχή ποιοτικών υπηρεσιών υγείας προς όλους τους εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε.*



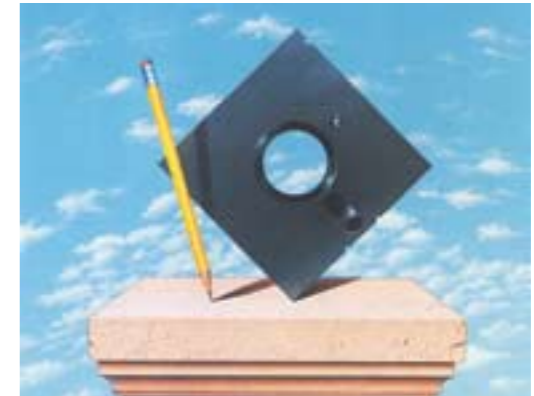
## Εκπαίδευση

Η σημασία της εκπαίδευσης είναι αυτονόητη για την ανάπτυξη της Τράπεζας και την ποιοτική αναβάθμιση των εργαζομένων.

Η συστηματική εκπαίδευση και κατάρτιση μέσω των εκπαιδευτικών προγραμμάτων οδηγεί τελικά στην προστασία της απασχόλησης και την θετικότερη εξέλιξη του προσωπικού.

Απαιτούμε από την Τράπεζα να εκπονήσει σχέδιο συστήματος διάγνωσης και σχεδιασμού των εκπαιδευτικών αναγκών της Τράπεζας και των εργαζομένων με στόχο τη «δια βίου» εκπαίδευσή τους.

Θεωρούμε απαραίτητο να καταβληθεί προσπάθεια έτσι ώστε όλοι οι εργαζόμενοι και ιδιαίτερα οι νέοι στην Ε.Τ.Ε. να έχουν πρόσβαση στα εκπαιδευτικά προγράμματα ανάλογη της θέσης και της προοπτικής τους στην Τράπεζα.



## Υγιεινή και Ασφάλεια

Η Υγιεινή και Ασφάλεια στην εργασία είναι ένας τομέας ιδιαίτερα ευαίσθητος και σημαντικός καθώς στο χώρο της δουλειάς μας ζούμε και δραστηριοποιούμαστε τις περισσότερες ώρες της μέρας.

Για το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. λαμβάνεται ως δεδομένο πως θα συνεχιστούν οι προσπάθειες ώστε να μειωθούν στο ελάχιστο, αν όχι να εξαλειφθούν πλήρως, οι ανθυγιεινοί χώροι εργασίας (υπόγειοι, με ελλιπή φωτισμό, με προβλήματα στον εξαερισμό κλπ).

Ειδική μέριμνα θα ληφθεί για τις νέες μορφές ασθενειών που οφείλονται στην αλλογία των συνθηκών εργασίας (εκτεταμένη χρήση Η/Υ κ.ά.).

Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δεσμεύεται ότι θα απαιτήσει με κάθε τρόπο την εφαρμογή των προβλεπόμενων από την εργατική νομοθεσία μέτρων και υποχρεώσεων του εργοδότη ώστε να προλαμβάνονται προβλήματα και κίνδυνοι στην εργασία και να διασφαλίζονται με κάθε τρόπο η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.



## Πολιτισμός - Αθλητισμός

Η ενίσχυση και στήριξη ποιοτικών πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων του Συλλόγου αποτελεί ουσιαστική παρέμβαση σε μια εποχή αποξένωσης, αλληλοτριώσης, ατομισμού και προβολής προτύπων που τελικά χειραγωγούν την ανάγκη των εργαζομένων για πολιτιστική και αθλητική δημιουργία και για ανάπτυξη ανθρώπινων κοινωνικών σχέσεων μεταξύ τους.



## Στήριξη πρωτοβουλιών Γ.Σ.Ε.Ε. και Ο.Τ.Ο.Ε.

Το προεδρείο του Συλλόγου με συνέπεια και με αποφασιστικότητα οφείλει να στηρίζει την ενότητα, τη δράση και τις πρωτοβουλίες των ανώτερων οργάνων του συνδικαλιστικού κινήματος τα οποία συντονίζουν και καθοδηγούν τον αγώνα και τις πρωτοβουλίες των πρωτοβάθμιων σωματείων στην κατεύθυνση της υπεράσπισης και διεύρυνσης των ασφαλιστικών και εργασιακών δικαιωμάτων όλη των εργαζομένων.



Γενική  
Συνομοσπονδία  
Εργατών  
Ελλάδας



## Καταστατικό

Στην εξαετία που πέρασε από την ψήφιση του Καταστατικού του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., έχει διαπιστωθεί η ανάγκη αλλαγών σε κάποιες διατάξεις καθώς και η προσθήκη νέων άρθρων.

Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. λαμβάνοντας υπόψη τις νέες συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί και στηριζόμενο στην εμπειρία των μελών του, αποφάσισε να επεξεργασθεί και να προτείνει την αναθεώρηση του Καταστατικού προκειμένου να το καταστήσει λειτουργικό και επομένως αποτελεσματικότερο για τις πρωτοβουλίες και την δράση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.



## Γραμματείες Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ	ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ	ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΥΚΩΝΙΑΤΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΝΗΣ	ΚΗΠΟΣ ΝΙΚΟΣ
ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ	ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ ΘΥΜΙΟΣ
ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΡΑΠΤΟΤΑΣΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΣ
ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	ΜΥΚΩΝΙΑΤΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΒΑΣΙΛΑΚΟΣ ΦΩΤΗΣ
ΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ	ΠΟΛΙΤΗΣ ΑΛΕΚΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ ΛΙΛΑ
ΛΕΣΧΗΣ	ΠΟΛΙΤΗΣ ΑΛΕΚΟΣ
	Υπεύθυνος Λειτουργίας: Κουτρουής Λάμπρος
ΝΕΩΝ	ΚΟΥΚΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ	ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ	ΜΟΤΣΙΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	ΠΙΣΧΙΝΑΣ ΑΝΕΣΤΗΣ
ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΕΩΝ	ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ ΛΙΛΑ



Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!

