

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Απρίλιος 2005 • Αριθμός φύλλου 624

## ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Για να διασφαλιστεί η αξιοκρατία δεν αρκεί απλά να την επικαλούνται κάποιοι αλλή πρέπει να θωρακίζεται με αξιόπιστους θεσμούς τους οποίους οφείλει να σέβεται και να στηρίζει η εκάστοτε διοίκηση.



Σελ. 15

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2004

Δάνεια.....Σελ. 8

Οικονομικά...Σελ. 9-13

Θεσμικά.....Σελ. 16

## Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

### ΜΟΝΑΔΙΚΟ ΑΝΑΧΩΜΑ

απέναντι στις επιθέσεις και τους σχεδιασμούς της Διοίκησης για ανατροπή των εργασιακών μας δικαιωμάτων

Σελ. 3

**ΘΕΤΙΚΟΣ Ο ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

**ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

**ΤΟ ΣΑΒΒΑΤΟ 16/4/2005**

**ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ - ΩΡΑ: 9.30 π.μ.**

## Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων

*Η μόνη βιώσιμη πρόταση για τη λύση του Ασφαλιστικού*

Στόχος των τραπεζιτών η μείωση των ασφαλιστικών υποχρεώσεών τους έναντι των εργαζομένων. Σελ. 5



## Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΚΑΙ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.



Η Κυβέρνηση το Νοέμβριο του 2004 με μια αιφνιδιαστική κίνηση διέθεσε το τελευταίο πακέτο μετοχών που κατείχε το ελληνικό δημόσιο στην Ε.Τ.Ε. μέσω της ΔΕΚΑ. Σελ. 6

Οι εργαζόμενοι θα αντιδράσουν σε όποιες αλλαγές προτίθεται να επιφέρει η διοίκηση στις εργασιακές τους σχέσεις με βάση το ζετές επιχειρησιακό σχέδιο 2005-2007. Σελ. 7

# Επιλογές

Από την εφημερίδα του περσινού απολογισμού (27/3/2004) ως σήμερα κάποια γεγονότα συγκλήδιναν την κοινή γνώμη της χώρας μας. Επιλέξαμε 4.

## EURO 2004

Τα βεγγαλικά άστραφταν για εμάς. Ήμασταν εκεί, στην κορυφή, δίπλα στους θεούς του ποδοσφαίρου, η μεγαλύτερη έκπληξη σε επίπεδο Εθνικών ομάδων.



## ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΙ ΑΓΩΝΕΣ

Ήταν όλη η υφήλιος μπροστά στους δέκτες της. Μας είδε. Μας θαύμασε. Υποκλίθηκε. Μας ζήτησε συγνώμη γιατί τόλμησε ν' αμφισβητήσει ότι η χώρα που γέννησε τους Ολυμπιακούς αγώνες θα έκανε τους καλύτερους και τους λαμπρότερους που έγιναν ποτέ.



**Λίγο καιρό μετά από την ανάταση βάλουμε, για μια ακόμη φορά στη μακράιωνη ιστορία μας, τις στολές του Ολύμπου στο πατάρι και ...**

## ΑΠΟΓΡΑΦΗ

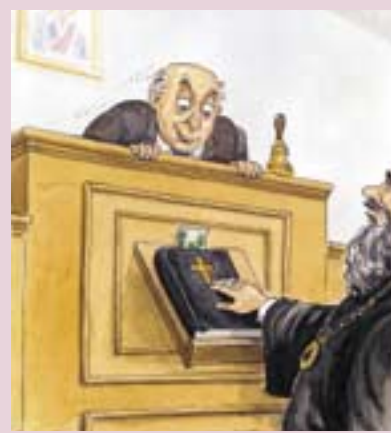
...από πρωταθλητές γίναμε ουραγοί αφού πια καταφέραμε να θέσουμε και την ένταξή μας στην ΟΝΕ υπό αμφισβήτηση.



του Ηλία Μακρή από την καθημερινή

## ΔΙΑΦΘΟΡΑ ΣΤΟΥΣ ΕΚΚΛΗΣΙΑΣΤΙΚΟΥΣ ΚΥΚΛΟΥΣ

...από τον Παπα-δημητρίου που έκανε να ριγίσει η καρδιά μας στην τελετή έναρξης, τώρα λυγίζει η πίστη μας με τους παπά-δες.



του Ηλία Μακρή από την καθημερινή

## ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Περιοδική Έκδοση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.  
Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:  
**ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ**

Αρχισυνταξία - Επιμέλεια:  
**ΛΙΛΑ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ**

Τηλέφωνα:  
210 3211617, 210 3210661, 210 3212651,  
210 3215935, 210 3210662, 210 3218963  
Διεπιλογικά: 19581, 19584, 19585, 19587  
Fax: 210 3212944  
www.svete.gr

Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!

Καλλιτεχνική Επιμέλεια  
Διαχωρισμό, Εκτύπωση:

ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κοζώνες  
Τηλ.: 210 5156810-20-30, Fax: 210 5156811  
www.kambili.gr • e-mail: info@kambili.gr

## ΚΑΜΠΑΝΙΑ ΕΞΩ ΑΠΟ ΤΑ ΚΑΘΙΕΡΩΜΕΝΑ

Η Γ.Σ.Ε.Ε. εξέπληξε όσους πέρασαν από την πηλασία Συντάγματος στις 11/3/2005, όσους πήγαν στο συλλογικό της Συνομοσπονδίας στις 17/3/2005 στο Πεδίο του Άρεως και όσους πέρασαν από τα διόδια καθ' όλο το τρίήμερο δράσης της Συνομοσπονδίας ενάντια στη λιτότητα και την ακρίβεια (17-19/3/2005).

Ξυλοπόδαροι ντυμένοι «ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΣ», Ζογκλέρ που αντί για μπάλες έπαιζαν με ζαρζαβατικά και νέοι ντυμένοι με κίτρινα αδιάβροχα που έφεραν το λογότυπο της Γενικής Συνομοσπονδίας μοίραζαν στους περαστικούς και τους οδηγούς σακουλάκια που περιείχαν την ημερήσια αύξηση την οποία έδωσε η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ. Η αύξηση (0,50€) αντιστοιχεί σε ένα σακουλάκι πασατέμπο ή αλλιώς τσακατσούκα, όπως τον έλεγαν οι παλιότεροι.





**Ο** χρόνος που πέρασε ήταν γεμάτος από γεγονότα που επηρέασαν και επηρεάζουν αρνητικά την πορεία της Τράπεζας, τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα, το βιοτικό μας επίπεδο, τα εργασιακά μας δικαιώματα και την υπηρεσιακή και επαγγελματική μας εξέλιξη. Στην αρχή της περιόδου είχαμε αλληλαγή στη διακυβέρνηση της χώρας με συνέπεια την αλληλαγή της Διοίκησης στην Εθνική Τράπεζα.

**Οι επιλογές της νέας Κυβέρνησης** είχαν ως στόχο τη δημιουργία μιας διαφορετικής δημοσιονομικής εικόνας που αποτέλεσε το πρόσχημα για να αποδευμευτεί η Κυβέρνηση από τις προεκλογικές της δεσμεύσεις προς τα μη προνομιούχα κοινωνικά στρώματα. Αντίθετα, με τη ψήφιση του αναπτυξιακού νόμου θέσπισε κίνητρα για επενδύσεις αποδευμευοντάς τα από τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. Επίσης με τη ψήφιση του νέου φορολογικού νόμου μείωσε τους φορολογικούς συντελεστές για τις επιχειρήσεις ενώ αυξήθηκε η φορολογική επιβάρυνση των μισθωτών. Η ακρίβεια, η έκρηξη της ανεργίας, η αβεβαιότητα και η ανασφάλεια κυριαρχούν στο σύνολο των εργαζομένων στη χώρα μας.

# ΜΕ ΘΕΤΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

## Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΕΙ ΤΙΣ ΕΠΙΘΕΣΕΙΣ ΣΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

**Η Διοίκηση Αράπογλου** το χρονικό αυτό διάστημα εφάρμοσε πολιτική μείωσης του λειτουργικού κόστους και έδωσε σαφή δείγματα της φιλοσοφίας της για τις εργασιακές σχέσεις (ευελιξία, κομματικοποίηση, μείωση του αριθμού των εργαζομένων του Δικτύου που πήραν bonus κλπ). Παράλληλα το περιεχόμενο του ζετούς επιχειρησιακού πλάνου της Ε.Τ.Ε. έδειξε ότι η Διοίκηση στερείται ενός αναπτυξιακού οράματος και απλά περιορίζεται στη διαχείριση του κόστους που οδηγεί την Τράπεζα σε συρρίκνωση και τις εργασιακές σχέσεις σε εντατικοποίηση (π.χ. μείωση καταστημάτων, νέα εθελουσία κλπ).

**Σ**το νέο περιβάλλον ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. λειτούργησε ως ανάχωμα στα σχέδια της Διοίκησης για την προοπτική της Τράπεζας και στις διώξεις των συναδέλφων. Αξιοποίησε τα όπλα του διαλόγου, των τεκμηριωμένων θέσεων και προτάσεων και όταν χρειάστηκε επέλεξε το δρόμο των κινητοποιήσεων.

Με θετικές πρωτοβουλίες προσπάθησε να διασφαλίσει τη συνέχιση της αναπτυξιακής πορείας της Τράπεζας, τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων, τη διαφύλαξη των συμφερόντων των ασφαλιστικών μας Ταμείων από τις μονομερείς πρωτοβουλίες της Διοίκησης και την αντικειμενικότητα στην υπηρεσιακή, επαγγελματική και βαθμολογική εξέλιξη των εργαζομένων. Συγκεκριμένα:

- Η Διοίκηση με στόχο τη μείωση του λειτουργικού κόστους προχώρησε στην εφαρμογή ενός μεγάλου προγράμματος εθελουσίας εξόδου χωρίς να την ενδιαφέρουν οι δυσμενείς επιπτώσεις στην ομαλή λειτουργία της Τράπεζας, στις εργασιακές σχέσεις και στα Ασφαλιστικά μας Ταμεία. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με συνεχείς παραστάσεις στη Διοίκηση και με αποκορύφωμα την απεργιακή κινητοποίηση της 1.11.2005, πέτυχε να περιοριστούν οι δυσμενείς επιπτώσεις της εθελουσίας εξόδου στο Επικουρικό Ταμείο, στο Ταμείο Αυτασφάλειας (εφάπαξ)

και στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ. Η αδιαλλαξία της Διοίκησης είχε ως αποτέλεσμα να μην καταβάλλει η Τράπεζα ανάλογο αποζημίωση και στο Ταμείο Σύνταξης και το Ταμείο να παρουσιάσει οργανικό έλλειμμα το 2005 αντί το 2012.

- Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διαφώνησε και αντέδρασε στην απόφαση της Διοίκησης να προβεί σε περιορισμένο αριθμό προσλήψεων υπαλλήλων σε σχέση με αυτούς που απεχώρησαν λόγω της εθελουσίας εξόδου. Η πρόσληψη μόνο 450 νέων συναδέλφων αντί των 1.000 που ζητούσε ο Σύλλογος δεν ανταποκρίνεται στις ανάγκες της Τράπεζας. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει τον αγώνα προκειμένου να αυξηθούν οι προσλήψεις νέων υπαλλήλων ώστε η Τράπεζα να λειτουργεί ομαλά, οι εργασιακές σχέσεις να παραμείνουν ανθρώπινες και να μην συνεχιστεί η διαρροή πελατείας προς τον ανταγωνισμό.
- Η συμβολή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην υπογραφή ικανοποιητικής διευτούς Κληδικής Σύμβασης Ο.Τ.Ο.Ε. - Τραπεζών ήταν καθοριστική.

- Η επιμονή και οι προσπάθειες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είχαν ως αποτέλεσμα την υπογραφή ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Σύμβασης για το 2004.

- **Η προάσπιση των εργασιακών μας δικαιωμάτων ήταν η βασική προτεραιότητα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γιατί η Διοίκηση στον τομέα της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού επέλεξε να υπηρετήσει διάφορες σκοπιμότητες που έπληξαν και πλήττουν τα κατοχυρωμένα δικαιώματα των εργαζομένων, την αντικειμενικότητα και την προοπτική της ίδιας της Τράπεζας:**

- ✓ Στηρίξαμε (συνδικαλιστικά και δικαστικά) όσα στελέχη της Τράπεζας μετακινήθηκαν σε υποδεέστερες θέσεις.
- ✓ Ο Πρόεδρος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο Συμβούλιο τοποθέτησης Διευθυντών αποκάλυψε τις μεθοδεύσεις της Διοίκησης που είχαν ως σκοπό την επιλογή συγκεκριμένων υποψηφίων σε βάρος των υπολοίπων και κατόπιν απεχώρησε καταγγέλλοντας τη διαδικασία. Επίσης στο Συμβούλιο Τοποθέτησης Υποδιευθυντών απαίτησε και πέτυχε την ακύρωση μεθοδεύσεων που είχαν προφανείς στόχους.
- ✓ Σταθήκαμε δίπλα στους συναδέλφους της Διεύθυνσης Προσωπικού που διώχθηκαν από τη Διοίκηση προκειμένου να επιβάλλουν ένα ελεγχόμενο κομματικά σύστημα διαχείρισης του προσωπικού.
- ✓ Αγωνιζόμαστε να ανατραπεί η απόφαση της Διοίκησης για την κατάργηση των ισοτιμιών, η οποία καταστρατηγεί στην πράξη τον Κανονισμό Εργασίας και τους Ειδικούς Κανονισμούς που στηρίζονται σ' αυτόν.

**Βρισκόμαστε μπροστά σε κρίσιμες στιγμές. Οφείλουμε να μετατρέψουμε την αποτελεσματικότητα που έχουμε κατακτήσει σε μια νέα ορμή που θα ελκύσει και θα συσπειρώσει όλους τους εργαζόμενους γύρω από τη συλλογική δράση με όραμα - στόχους - προοπτική.**

# ΤΑΜΕΙΟ ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

## ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΑ ΜΗΝ ΚΑΛΥΨΕΙ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε. ΠΡΟΣ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Το Δ.Σ. του Ταμείου Σύνταξης συνεδρίασε στα μέσα του Δεκεμβρίου του 2005 με θέμα «Προϋπολογισμός 2005». Στη συνεδρίαση ανεφέρθη ότι για το 2005 προβλέπεται, για πρώτη φορά μετά το 1993, να υπάρξει στο Ταμείο **οργανικό έλλειμμα ύψους 25.000.000€** - λόγω της μεγάλης εθελοουσίας που έγινε στην Ε.Τ.Ε. το 2004 με πρωτοβουλία της Διοίκησης.

Το ότι θα έχει το Ταμείο Σύνταξης οργανικό έλλειμμα σημαίνει ότι το ποσό που θα διατεθεί για τη χορήγηση συντάξεων του 2005 θα είναι μεγαλύτερο από το σύνολο των εργοδοτικών και εργατικών εισφορών.

**Σύμφωνα με τον ν. 2084/92 η Τράπεζα υποχρεούται να καλύπτει το οργανικό έλλειμμα που θα έχει το Ταμείο Σύνταξης μέχρι του ύψους του οργανικού ελλείμματος που είχε το Ταμείο Σύνταξης στο τέλος του 1992 αντί να καλύπτει όλα τα ελλείμματα του Ταμείου όπως ίσχυε μέχρι τότε.** Το ποσό αυτό ανέρχεται στο ύψος των 32 εκατομμυρίων ευρώ περίπου.

Δυστυχώς ο Πρόεδρος των Ασφαλιστικών Ταμείων και Αντιπρόεδρος της Τράπεζας κ. Πεχλιβανίδης, παρά την ύπαρξη σχετικής γνωμοδότησης του νομικού συμβούλου του Ταμείου Σύνταξης, **αρνήθηκε να ψηφίσει το αντίστοιχο κονδύλι με την αιτιολογία ότι η Τράπεζα υποχρεούται να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του νόμου εφόσον υπάρξει έλλειμμα χρήσης και εξαντληθεί και το σύνολο των αποθεματικών του Ταμείου.**

Ο στόχος του κ. Πεχλιβανίδη είναι προφανής. Προφανέστερος είναι και ο κίνδυνος που απορρέει από την συγκεκριμένη άποψή του: να αναγκαστεί δηλαδή το Ταμείο να εκποιήσει τις μετοχές της Εθνικής που κατέχει.

Η αντίδραση των εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν άμεση με αποτέλεσμα να αναβληθεί η εν λόγω συνεδρίαση:

- **Απέριψαν** αμέσως την αυθαίρετη και άδικη θέση της Διοίκησης τονίζοντας ότι αυτή αποτελεί πρόκληση για τους εργαζόμενους, γιατί ενώ η Διοίκηση με την πολιτική της ρίχνει τα βάρη της αναδιοργάνωσης της Τράπεζας στις πλάτες των εργαζομένων και των ασφαλιστικών Ταμείων, την ίδια στιγμή αρνείται να εφαρμόσει τις ελάχιστες υποχρεώσεις που προβλέπουν οι νόμοι.

- **Δήλωσαν** ότι τυχόν εμμονή της Διοίκησης στην αποφυγή της εκπλήρωσης των νόμιμων υποχρεώσεων της απέναντι στο Ταμείο Σύνταξης αποτελεί λόγο απεργιακών κινητοποιήσεων στην Ε.Τ.Ε.

Στη συνέχεια ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., προκειμένου να εξασφαλιστεί με περισσότερα νομικά επιχειρήματα, ζήτησε σχετική γνωμοδότηση από τον έγκυρο και έγκριτο καθηγητή Πανεπιστημίου του Εργατικού Δικαίου κ. Λεβέντη.

Η γνωμοδότηση του καθηγητή δικαίωσε τις απόψεις των εκπροσώπων των Ασφαλισμένων καθώς αναφέρει ότι: «Στα «οργανικά έσοδα» που λαμβάνονται υπόψη προκειμένου εν συνεχεία να συγκριθούν με τα «οργανικά έξοδα» και να διαπιστωθεί αν υπάρχει πλεόνασμα ή οργανικό έλλειμμα, το οποίο πρέπει κατ' αρχήν να καλύψει ο εργοδότης (εν προκειμένω η ΕΤΕ), δεν συμπεριλαμβάνεται η αξία την οποία έχουν τα πάγια περιουσιακά στοιχεία του Ταμείου, δηλ. δεν συμπεριλαμβάνονται η αξία της ακίνητης περιουσίας του ούτε η κεφαλαιακή αξία των διαφόρων τίτλων (μετοχικών τίτλων, ομολογιών και εντόκων γραμματίων, τίτλων αμοιβαίων κεφαλαίων κ.ο.κ) του Ταμείου. Συνεπώς το Ταμείο δεν υποχρεούται να αναλώσει ή να «ληγίσει» τμήμα του κεφαλαίου του στα οργανικά έσοδα της χρήσεως, ως τμήμα των τελευταίων (οργανικών εσόδων)».

Στην επόμενη συνεδρίαση του Δ.Σ. του Ταμείου Σύνταξης ο κ. Πεχλιβανίδης διαφοροποίησε τη θέση του, δέχθηκε να κατατεθεί στο αρμόδιο υπουργείο ο προϋπολογισμός του 2005 και δήλωσε ότι κρατά την επιφύλαξή του για το κονδύλι μέχρι να μελετήσει τη γνωμοδότηση του κ. Λεβέντη και θα τοποθετηθεί σε επόμενο συμβούλιο.

**Στην περίπτωση που η Τράπεζα θα επιμένει στις απόψεις της, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων θα λάβουν όλα τα νόμιμα μέτρα που απαιτούνται για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων του Ταμείου Σύνταξης.**



# ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

## ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΑΜΕ ΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ ΠΡΩΘΗΣΑΜΕ ΤΗΝ ΕΝΙΑΙΑ ΛΥΣΗ

Το τελευταίο χρονικό διάστημα μια σειρά από σημαντικά γεγονότα διαμόρφωσαν νέα δεδομένα στο Ασφαλιστικό.

Με αφορμή την εφαρμογή των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων οι τραπεζίτες προσπάθησαν να «ηύσουν» το Ασφαλιστικό των τραπεζών σε βάρος των εργαζομένων, έχοντας την κυβέρνηση σε ρόλο θεατή.

Με μοναδικό στόχο τη μείωση των ασφαλιστικών υποχρεώσεων τους έναντι των εργαζομένων, **οι Διοικήσεις των τραπεζών** προχώρησαν σε αδιέξοδες και αποσπασματικές ενέργειες, προτείνοντας είτε **μεμονωμένες λύσεις ανά τράπεζα** -οι οποίες δεν εγγυώνται καμία βιωσιμότητα στα Ταμεία- είτε **διάφορα θνησιγενή σχέδια**, οδηγώντας τον διάλογο με τους εργαζόμενους σε αδιέξοδο.

Ταυτόχρονα **η κυβέρνηση** προχώρησε σε προτάσεις, τις οποίες δεν πήρε ουσιαστικά ποτέ πίσω, **για ένταξη της Κύριας Σύνταξής μας στο ΙΚΑ, με όρους και προϋποθέσεις όχι του δικού μας Ταμείου όπως προβλέπει ο Ν. 3029/2002 αλλήλ του ΙΚΑ, δηλαδή μείωση συντάξεων και αύξηση ορίων ηλικίας.**

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την αποφασιστική και αγωνιστική δράση του ανέδειξε στα πλαίσια των πρωτοβουλιών της Ο.Τ.Ο.Ε.**

**τη μοναδική βιώσιμη πρόταση για το Ασφαλιστικό στις τράπεζες, που είναι η δημιουργία του ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ για όλους τους τραπεζοϋπάλληλους.**

Αποδείξαμε ότι οι τραπεζίτες δεν επιθυμούν μια λύση η οποία θα αντιμετωπίζει αποτελεσματικά και διαχρονικά το πρόβλημα:

- Δεν τους ενδιαφέρει η λύση του Ασφαλιστικού των τραπεζοϋπαλλήλων, παρά μόνο επί μέρους προσωρινές ρυθμίσεις προκειμένου να περάσουν το σκόπελο της εφαρμογής των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων και κατόπιν να γυρίσουν την πλάτη τους στο πρόβλημα με τραγικές συνέπειες για τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Η Διοίκηση προσπαθεί να μου αρπάξει τις μπάλες. Η Κυβέρνηση ετοιμάζει τις στέκες της. Κι όμως εγώ πρέπει να κερδίσω!!!...



- Οποιαδήποτε απόπειρα επίλυσης του Ασφαλιστικού κατά τράπεζα δεν αντιμετωπίζει το πρόβλημα. Και μόνο το γεγονός ότι στην Εθνική Τράπεζα - μετά την τελευταία εθελουσία έξοδο - η σχέση εργαζομένων προς συνταξιούχους είναι 0,94/1 και το Επικουρικό Ταμείο είναι ήδη ελλειμματικό, οποιαδήποτε σκέψη για λύση σε επίπεδο Εθνικής Τράπεζας είναι αδιέξοδη.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατέβαλε κάθε προσπάθεια για την επιτυχία των απεργιακών κινητοποιήσεων που είχαν προγραμματισθεί από την Ο.Τ.Ο.Ε.:

- Στην κατεύθυνση της ενίσχυσης του αγώνα και θέλοντας να συνειδητοποιήσουν οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα όσο το δυνατόν περισσότερο το πρόβλημα του Ασφαλιστικού, **συγκάλεσε το Πανελλαδικό Συμβούλιο**, όπου μετά από διεξοδική συζήτηση επιβεβαιώθηκε η απόφαση της Ο.Τ.Ο.Ε. για το Ασφαλιστικό και αποφασίστηκε η στήριξη του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Σύνταξης για όλους τους τραπεζοϋπάλληλους.
- Κλημάκια μελών του Διοικητικού Συμβουλίου **περιόδευσαν σε όλους τους εργασιακούς χώρους** στην Εθνική Τράπεζα προκειμένου να ενημερώσουν τους συναδέλφους.
- Η **περιφρούρηση της απεργίας** σε νευραλγικούς χώρους της τράπεζας έδωσε το στίγμα της αποφασιστικότητας των εργαζομένων για δίκαιη, ενιαία και βιώσιμη λύση στο Ασφαλιστικό σύμφωνα με τις προτάσεις των εργαζομένων.

**Αποτέλεσμα της αγωνιστικότητας των εργαζομένων ήταν η έναρξη και πάλι του διαλόγου μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε. και εκπροσώπων των τραπεζών.**

Στη συνάντηση που έγινε, διαπιστώθηκε αρχικά προσέγγιση στο θέμα που αφορά στην υπαγωγή των ειδικών ταμείων στο Ι.Κ.Α. και συγκεκριμένα ότι πρέπει να εφαρμοστεί ο νόμος 3029, ο οποίος προβλέπει την ένταξη των φορέων με βάση τα καταστατικά τους.

Στα θέματα ουσίας όμως, δηλαδή τη μορφή, το χαρακτήρα, τους όρους και τις προϋποθέσεις για τη δημιουργία Ενιαίου Επικουρικού Ταμείου, δεν υπήρξε συμφωνία, τουλάχιστον ως την ώρα που τυπωνόταν η Τραπεζιτική (21/3/2005).

**Δηλώσαμε προς όλες τις πλευρές ότι δεν πρόκειται να θυσιάσουμε την επίλυση του Ασφαλιστικού που αφορά το σήμερα και το αύριο των εργαζομένων και των συνταξιούχων της Ε.Τ.Ε. στα ανταγωνιστικά «παιχνίδια» των τραπεζών.**



# Πορεία

**Η** Κυβέρνηση το Νοέμβριο του 2004 προχώρησε αιφνιδιαστικά στην **πώληση του 7,5% των μετοχών** που κατείχε στην Ε.Τ.Ε. σε ξένους και Έλληνες θεσμικούς επενδυτές.

Έχει ιδιαίτερη αξία να τονίσουμε ότι το 7,5% ήταν το **τελευταίο πακέτο μετοχών που κατείχε το ελληνικό δημόσιο** στην Εθνική Τράπεζα μέσω της ΔΕΚΑ.

Αυτή η κίνηση της Κυβέρνησης είχε ως αποτέλεσμα σήμερα να **έχει αλλιάξει η μετοχική σύνθεση της Ε.Τ.Ε.** διαμορφώνοντας μια νέα πραγματικότητα.

Έτσι πλέον:

- 1 Τα ασφαλιστικά Ταμεία αποτελούν το βασικό μέτοχο της Τράπεζας κατέχοντας το 18% των μετοχών της Ε.Τ.Ε..
- 2 Το Δημόσιο μετά από αυτή την εξέλιξη ασκεί εποπτεία στην Τράπεζα έμμεσα (μέσω των Ασφαλιστικών Ταμείων).

Εάν στα παραπάνω προσθέσουμε και τη δήλωση του **Υπουργού Οικονομικών** ότι η πώληση του 7,5% είναι συμβατή με το Οικονομικό Πρόγραμμα της Κυβέρνησης για **ιδιωτικοποίηση της Ε.Τ.Ε.**, είναι πλέον φανερό ότι οι κίνδυνοι για την αλληλαγιά του σημερινού ρόλου και χαρακτήρα της Τράπεζας είναι πολλαπλάσιοι σε σχέση με πριν.

Η κατοχή από το Δημόσιο του 7,5% του Μετοχικού Κεφαλαίου της Ε.Τ.Ε. αποτελούσε παράγοντα σταθερότητας για το management και την πορεία της Εθνικής Τράπεζας.

Ως Σύλληλος από την πρώτη στιγμή προχωρήσαμε σε πρωτοβουλίες προς κάθε κατεύθυνση με στόχο τη διασφάλιση του σημερινού ρόλου και χαρακτήρα της Ε.Τ.Ε.

**Καταγγείλαμε:**

- Την πρωτοφανή απόφαση της Κυβέρνησης να πωλήσει το 7,5% χωρίς να υπάρξει καμία εκ των προτέ-

ρων ενημέρωση - διαβούλευση με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως εκπρόσωπο 13.000 εργαζομένων.

- Την αγνόηση των Ασφαλιστικών Ταμείων για μια απόφαση που τα αφορά άμεσα και καθοριστικά.
- Την αιφνιδιαστική τακτική που ακολούθηθηκε από την Κυβέρνηση κάτι που πρέπει να λάβουμε σοβαρά υπόψη μας γιατί μας δημιουργεί ιδιαίτερη ανησυχία για πιθανές νέες ανάλογες κινήσεις στο μέλλον.

**Συναντηθήκαμε με τον Διοικητή της Ε.Τ.Ε.** στον οποίο εκθέσαμε τις θέσεις μας, ζητώντας διευκρινήσεις και τη δική του θέση.

Ενημερώσαμε την κοινή γνώμη:

- με την έκδοση Δελτίου Τύπου το οποίο δημοσιεύθηκε σε όλες σχεδόν τις καθημερινές εφημερίδες και
- μέσω των ηλεκτρονικών ΜΜΕ προβάλαμε τις θέσεις μας.

**Θέσαμε το θέμα στην Ο.Τ.Ο.Ε.** η οποία πήρε την πρωτοβουλία και συναντήθηκε με τον κ. Διοικητή, προβάλλοντας την αντίθεσή της στην πιθανή αλληλαγιά του ρόλου και χαρακτήρα της Εθνικής Τράπεζας.

**Συνεδρίασε εκτάκτως το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.** όπου συζητήσαμε διεξοδικά το ζήτημα, και αποφασίσαμε να αγωνιστούμε για:

1. Την διατήρηση του σημερινού ρόλου και χαρακτήρα της Ε.Τ.Ε. που είναι εθνικός, αναπτυξιακός και ευρύτερα κοινωνικός.
2. Την αύξηση της συμμετοχής των Ασφαλιστικών Ταμείων στην μετοχική σύνθεση της Ε.Τ.Ε.
3. Την εκπροσώπηση των Ασφαλιστικών Ταμείων στο Δ.Σ. της Τράπεζας.
4. Να μην αλλιάξει ο τρόπος επιλογής του management.
5. Να προστατευθούν τα δικαιώματα των Ασφαλιστικών Ταμείων και των ασφαλισμένων σ' αυτά.



# Τράπεζας

**Προειδοποιήσαμε την Κυβέρνηση** ότι σε τυχόν μελλοδική προσπάθεια πώλησης μετοχών των Ασφαλιστικών Ταμείων με στόχο την αλλαγή του ρόλου και χαρακτήρα της Ε.Τ.Ε θα αντιδράσουμε αποφασιστικά και αγωνιστικά με όλες μας τις δυνάμεις, προστατεύοντας τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

**Καλέσαμε τον Υπουργό Οικονομίας** να ορίσει άμεσα συνάντηση για να του εκθέσουμε τις θέσεις μας, ζητώντας επί πλέον διευκρινήσεις για τους λόγους και τους στόχους της πώλησης του 7,5% και για το τι τελικά ρόλο επιφυλάσσει η Κυβέρνηση για την Εθνική Τράπεζα. Η συνάντηση δεν πραγματοποιήθηκε ποτέ με αποκλειστική ευθύνη της Κυβέρνησης.

**Ζητήσαμε από τους συναδέλφους** να επανενεργοποιήσουν το Δίκτυο Εξουσιοδοτήσεων έτσι ώστε ο εκπρόσωπος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην Γ.Σ. των μετόχων να μας εκπροσωπεί με αυξημένο κύρος και ευθύνη.

**Πρώτο μέλημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.** ήταν είναι και θα είναι η διαμόρφωση ενός περιβάλλοντος ασφάλειας και σιγουριάς για την επαγγελματική, εργασιακή και ασφαλιστική προοπτική των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. όπως πάντα μέχρι σήμερα υπεράσπισε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο το σημερινό ρόλο και χαρακτήρα της Ε.Τ.Ε. έτσι και στο μέλλον με την ίδια αποφασιστικότητα θα αντιδράσει σε οποιοδήποτε ενέργεια που θα οδηγήσει σε αλλαγή του ρόλου και του χαρακτήρα της Εθνικής Τράπεζας.**

## ΤΡΙΕΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Στις 10-3-2005 ο κ. Διοικητής παρουσίασε στο προεδρείο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το Επιχειρησιακό Σχέδιο 2005 - 2007 για την Ε.Τ.Ε.

Τα σημεία που έθεσε ο κ. Διοικητής ήταν:

1. Η μείωση του κόστους και οι υψηλές αποδόσεις για τους μετόχους.
2. Το κλείσιμο ή η συγχώνευση 200 περίπου καταστημάτων.
3. Η πρόθεσή του για εθελουσία έξοδο που θα αφορά κυρίως τη διοίκηση.
4. Η ανάπτυξη νέου προγράμματος υπηρεσιακής εξέλιξης και κινήτρων για την ενίσχυση της κινητικότητας των εργαζομένων, χωρίς να διευκρινίζει τι θα αλλιάξει.
5. Η κατάργηση των ισοτιμιών σε όποιες διευθύνσεις υπάρχουν.
6. Η εξωτερική εργασία.

Οι εκπρόσωποι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., αφού διαμαρτυρήθηκαν για την καθυστερημένη ενημέρωση εκ μέρους της διοίκησης, εξέφρασαν τη διαφωνία τους αναφορικά με τις αρνητικές επιπτώσεις που θα επιφέρουν σε όλους τους εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε. καθώς και στη θεσμική λειτουργία της τράπεζας οι ανωτέρω θέσεις της Διοίκησης.

Τόνισαν ότι **η ανάπτυξη της Τράπεζας δεν μπορεί να στηρίζεται:**

- στη χαλκίδευση των εργασιακών μας δικαιωμάτων,
- στην εκποίηση κερδοφόρων θυγατρικών του ομίλου,
- στο πάγωμα των αμοιβών και των μισθολογικών μας δικαιωμάτων και
- στη λογική της μείωσης του κόστους εργασίας (όταν αναφερόμαστε σε επιχείρηση παροχής υπηρεσιών όπου ο άνθρωπος παράγοντας αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για την ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών και την ανάπτυξη της Τράπεζας).

Υποστήριξαν ότι οι συγκεκριμένες θέσεις έχουν το στοιχείο τακτικών κινήσεων και όχι μακροπρόθεσμης ανάπτυξης της Τράπεζας. Είναι εμφανές ότι σ' αυτό το πλαίσιο λείπουν τα στρατηγικά εργαλεία της υλοποίησης των αναπτυξιακών σχεδίων της Τράπεζας και χωρίς αυτά τα εργαλεία ουσιαστική ανάπτυξη δεν μπορεί να γίνει.

Ο Σύλλογος θα αντιδράσει με συγκεκριμένες πρωτοβουλίες προς όλες τις κατευθύνσεις και δεν θα επιτρέψει να περάσουν σχέδια που θα ανατρέπουν τα κατοχυρωμένα εργασιακά μας δικαιώματα.

**Σ' αυτές τις δύσκολες στιγμές ΠΡΕΠΕΙ να κατανοήσουν όλοι οι εργαζόμενοι στην Εθνική ότι το μοναδικό ΑΝΑΧΩΜΑ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ αλλά και ταυτόχρονα επαγγελματικής και εργασιακής διασφάλισης και προοπτικής είναι ο Σύλλογος.**

# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2004

## Δ Α Ν Ε Ι Α

**Ο** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μέσω των Επιχειρησιακών Συμβάσεων, όπως η Ο.Τ.Ο.Ε. με τις Κλαδικές Συμβάσεις, προσπαθεί να πετύχει τους καλύτερους δυνατούς όρους ώστε οι εργαζόμενοι να μπορούν να ικανοποιήσουν τις στεγαστικές τους ανάγκες και επιλογές (αγορά ή ανέγερση ά κατοικίας, αγορά οικοπέδου, αποπεράτωση, επισκευή ακινήτου κλπ) με χαμηλό και σταθερό κόστος. Στοχεύει επίσης στη μείωση του κόστους που επιφέρει για τους εργαζόμενους η χρήση προϊόντων της Τράπεζας.

Με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2004 πετύχαμε:

### ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

- Μείωση του επιτοκίου χορήγησης των ατομικών δανείων σε 2,5% από 4% με ισχύ και για τα υφιστάμενα υπόλοιπα
- Αύξηση του ατομικού πηλαφόν σε 10.000€ από 7.000€

### ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Αύξηση της έκπτωσης σε 40% από 35% στο εκάστοτε ισχύον επιτόκιο

- των πιστωτικών καρτών
- των καταναλωτικών δανείων
- του overdraft

### ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

#### Α) Δάνεια για την απόκτηση Α' κατοικίας μέσω της Δ/νσης Προσωπικού (Συμβάσεις Ο.Τ.Ο.Ε. - ΤΡΑΠΕΖΩΝ)

1. Πετύχαμε τη μείωση του ελάχιστου χρόνου υπηρεσίας σε (4) χρόνια από (8) που προέβλεπε ο Κανονισμός Στέγασης Προσωπικού ως προϋπόθεση χορήγησης στεγαστικών δανείων για την απόκτηση ά κατοικίας.
2. Η Τράπεζα θα εγκρίνει κάθε χρόνο το απαραίτητο συνολικό ποσό που απαιτείται ώστε να καλύπτονται όλες οι σχετικές αιτήσεις των εργαζομένων.

#### Β) Δάνεια που χορηγούνται στους εργαζόμενους από τα ίδια διαθέσιμα της Τράπεζας μέσω της Δ/νσης Κτηματικής Πίστης

1. Το επιτόκιο των στεγαστικών δανείων που χορηγούνται στο προσωπικό από τα Καταστήματα για αγορά ή ανέγερση πρώτης κατοικίας καθώς επίσης και για αγορά ή ανέγερση ή αποπεράτωση κατοικίας πέραν της πρώτης ή για αγορά οικοπέδου για ανέγερση κατοικίας ή επισκευή κατοικίας ορίζεται σε 3% σταθερό.
2. Το αυτό ισχύει και για τα δάνεια που χορηγούνται για την αποπληρωμή άλλου δανείου, που είχε συναφθεί με οποιαδήποτε άλλη Τράπεζα, για τους παραπάνω λόγους.
3. Το επιτόκιο αυτό θα ισχύσει και για τα υφιστάμενα υπόλοιπα των δανείων που έχουν χορηγηθεί μέχρι σήμερα.
4. Τα ανωτέρω θα ισχύουν και για τους συνταξιούχους που πήραν τα εν λόγω δάνεια όταν ήταν εν ενεργεία εργαζόμενοι.
5. Τα ανωτέρω θα ισχύουν και για τους συνταξιούχους εφόσον το δάνειο αφορά αγορά ή ανέγερση ή αποπεράτωση Α' κατοικίας.

Για τη μείωση του επιτοκίου των δανείων που προβλέπεται στους ανωτέρω όρους απαιτείται υποβολή σχετικής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο και το μειωμένο επιτόκιο θα ισχύσει από την ημερομηνία υποβολής αυτής. Σχετική εγκύκλιο εξέδωσε η Δ/νση Κτηματικής Πίστης στις 11/2/2005.



Ο Πρόεδρος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Σταύρος Κούκος



# Ο Ι Κ Ο Ν Ο Μ Ι Κ Α

## ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

### 1. ΒΑΘΜΟΥ (ΚΑ: 243)

Το επίδομα βαθμού αυξήθηκε κατά **30%** περίπου και διαμορφώθηκε ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ		ΝΕΟ	
	1/1/2003	1/1/2005	ΣΕ ΕΥΡΩ	%
Διευθυντής	152.30	198.30	46.00	30.20%
Υποδιευθυντής Α'	131.40	171.10	39.70	30.21%
Υποδιευθυντής Β'	126.00	164.10	38.10	30.24%
Προιστ. Τμήματος Διοίκησης	110.80	144.30	33.50	30.23%
Τμηματάρχης Α'	102.80	134.00	31.20	30.35%
Τμηματάρχης Β'	98.10	127.80	29.70	30.28%
Υποτμηματάρχης	79.70	103.80	24.10	30.24%
Λογιστής Α'	61.60	80.20	18.60	30.19%
Λογιστής Β' - Διαχειριστής - Αρχιεργοδηγός	41.80	54.40	12.60	30.14%
Υπολογιστής Α' - Αρχιεπισπράκτορας - Εργοδηγός	39.20	51.10	11.90	30.36%
Υπολογιστής Β' - Εισπράκτορας Α' - Τεχνίτης Α'	37.70	49.10	11.40	30.24%
Υπολογιστής Γ'	34.20	44.50	10.30	30.12%

### 2. Β' ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ (ΚΑ: 233)

Το επίδομα β' υπογραφής αυξήθηκε από 67.40€ σε **80.50€** δηλαδή ποσοστιαία αύξηση **19.44%**

### 3. ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ TELLER (ΚΑ: 335)

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά 19.35% και ανήλθε σε **66.00€** από 55.30€

### 4. ΔΙΚΤΥΟΥ (ΚΑ: 234)

Το επίδομα δικτύου αυξήθηκε περίπου κατά **52%** και διαμορφώθηκε ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ		ΝΕΟ	
	1/1/2003	1/1/2005	ΣΕ ΕΥΡΩ	%
Κύριο Προσωπικό	20.55	31.10	10.55	51.34%
Εισπράκτορες - Τεχνίτες	14.70	22.40	7.70	52.38%
Φροντιστές - Φύλακες - Καθαρίστριες	11.75	17.90	6.15	52.34%

### 5. ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΙΑ (ΚΑ: 831)

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά **15.69%** και ανήλθε σε **62.59€** από 54.10€

**6. ΜΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΜ (ΚΑ: 248)**

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε περίπου κατά **24.50%** και διαμορφώθηκε ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ		ΝΕΟ	
	1/1/2003	1/1/2005	ΣΕ ΕΥΡΩ	%
Κύριο Προσωπικό	43.40	54.20	10.80	24.88%
Βοηθητικό Προσωπικό	34.40	42.80	8.40	24.42%

**7. ΕΜΠΛΟΚΩΝ (ΚΑ: 267)**

Το επίδομα εμπλοκών αυξήθηκε περίπου κατά **21.5%**

**8. ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΚΑ: 232)**

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε περίπου κατά **24.80%** και διαμορφώθηκε ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ		ΝΕΟ	
	1/1/2003	1/1/2005	ΣΕ ΕΥΡΩ	%
Υποδ/ντής Επιλογής	214.00	267.10	53.10	24.81%
Εισηγητής Επιλογής	196.40	245.10	48.70	24.80%
Επιλογέας	140.60	175.40	34.80	24.75%
Δόκιμος Επιλογέας	85.90	107.20	21.30	24.80%

**9. ΕΙΣΗΓΗΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ MARKETING (ΚΑ: 245)**

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά **24.80%** και διαμορφώθηκε ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ		ΝΕΟ	
	1/1/2003	1/1/2005	ΣΕ ΕΥΡΩ	%
Διευθυντής	225.40	281.20	55.80	24.76%
Υποδιευθυντής	214.00	267.10	53.10	24.81%
Προϊστάμενος	196.40	245.10	48.70	24.80%
Εισηγητής	140.60	175.40	34.80	24.75%
Δόκιμος	85.90	107.20	21.30	24.80%

**10. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ - ΑΝΑΛΥΤΩΝ (ΚΑ: 231)**

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε περίπου κατά **19%** και διαμορφώθηκε ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ		ΝΕΟ	
	1/1/2003	1/1/2005	ΣΕ ΕΥΡΩ	%
Διευθυντής	481.40	574.60	93.20	19.36%
Αν. Διευθυντή - Υποδιευθυντής	457.30	545.80	88.50	19.35%
Προϊστ. Προγραμματιστικής	415.50	495.90	80.40	19.35%
Προγραμματιστικής Α'	331.30	395.30	64.00	19.32%
Προγραμματιστικής Β'	277.10	330.70	53.60	19.34%
Προγρ. Αναλυτικής	186.50	222.50	36.00	19.30%
Δόκιμος Προγραμματιστικής	102.70	122.50	19.80	19.28%
Βοηθός Προγραμματιστικής	72.90	86.90	14.00	19.20%
Μαθ. Προγραμματιστικής	60.20	71.80	11.60	19.27%

**11. ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΚΜ (ΚΑ: 333)**

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε περίπου κατά **19%** και διαμορφώθηκε ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ		ΑΥΞΗΣΗ	
	1/1/2003	1/1/2005	ΣΕ ΕΥΡΩ	%
Διευθυντής	481.40	574.60	93.20	19.36%
Υποδιευθυντής	457.30	545.80	88.50	19.35%
Αρχιχειριστής	415.50	495.90	80.40	19.35%
Χειριστής Α΄	331.30	395.30	64.00	19.32%
Χειριστής Β΄	277.10	330.70	53.60	19.34%
Χειριστής Γ΄	186.50	222.50	36.00	19.30%
Δόκιμος Χειριστής	102.70	122.50	19.80	19.28%
Βοηθός Χειριστής	72.90	86.90	14.00	19.20%
Μαθ. Χειριστής	60.20	71.80	11.60	19.27%



Από την υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης 2004

**12. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ - ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΚΑ: 249)**

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε περίπου κατά **24,80%** και διαμορφώθηκε ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ		ΑΥΞΗΣΗ	
	1/1/2003	1/1/2005	ΣΕ ΕΥΡΩ	%
Διευθυντής Μηχανικός	168.80	210.60	41.80	24.76%
Υπομηχανικός 1 - Αρχιμηχανικός	146.60	183.00	36.40	24.83%
Υπομηχανικός 2 - Επιμηχανικός	135.10	168.70	33.60	24.87%
Υπομηχανικός 3 - Μηχανικός Α΄	123.70	154.50	30.80	24.90%
Υπομηχανικός 4 - Μηχανικός Β΄	113.00	141.10	28.10	24.87%
Υπομηχανικός 5 - Μηχανικός Γ΄	101.50	126.70	25.20	24.83%
Υπομηχανικός 6	90.40	112.80	22.40	24.78%
Υπομηχανικός 7	79.60	99.30	19.70	24.75%
Υπομηχανικός 8	68.10	85.00	16.90	24.82%
Υπομηχανικός 9	56.30	70.30	14.00	24.87%



**13. ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ (ΚΑ: 238)**

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε περίπου κατά **25%** και διαμορφώθηκε ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝ		ΝΕΟ	
	1/1/2003	1/1/2005	ΣΕ ΕΥΡΩ	%
Αρχιεργοδηγός	75.60	94.30	18.70	24.74%
Εργοδηγός	64.40	80.40	16.00	24.84%
Τεχνίτης Α΄	53.60	67.00	13.40	25.00%
Τεχνίτης Β΄	42.40	53.00	10.60	25.00%
Τεχνίτης Γ	32.60	40.70	8.10	24.85%

**14. ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΚΑ: 331)**

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά **19.30%** και ανήλθε στο ποσό των **187.30€** από 157.00€

**15. ΕΞΟΔΩΝ ΚΑΛΗΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ (ΚΑ: 710)**

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά **24.77%** και ανήλθε στο ποσό των **162.70€** από 130.40€

**16. ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΛΩΝ**

Το επίδομα Υπηρεσιακών Στολών αυξήθηκε κατά **10%**

**17. ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ (ΚΑ: 330)**

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά **20.19%** και ανήλθε στο ποσό των **25.60€** από 21.30€

**18. ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΦΥΛΑΚΩΝ (ΚΑ: 722)**

Τα έξοδα κίνησης του προσωπικού ασφαλείας αυξήθηκαν κατά **20%** και ανήλθαν στο ποσό των **88.00€**

**19. ΕΠΟΠΤΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟΥ (ΚΑ: 268)**

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά **19.47%** και ανήλθε στο ποσό των **93.90€** από 78.60€

**20. ΚΙΝΗΣΗΣ ΤΥΦΛΩΝ ΚΑΙ ΕΧΟΝΤΩΝ ΚΙΝΗΤΙΚΗ ΑΝΑΠΗΡΙΑ (ΚΑ: 719)**

Το επίδομα αυτό αυξήθηκε κατά **10%** και ανήλθε στο ποσό των **102.60€**

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:**

- ▶ Το τελικό ύψος των επιδομάτων διαμορφώθηκε με τις αυξήσεις που πετύχαμε μέσω των Επιχειρησιακών και Κληδικών Συμβάσεων Εργασίας.
- ▶ Όλα τα ποσοστικοποιημένα επιδόματα (τέως δραχμικά) είναι συνδεδεμένα με το 16ο κλιμάκιο του ενιαίου μισθολογίου. Οι αυξήσεις του επιφέρουν ανάλογες αυξήσεις και στα εν λόγω επιδόματα.

## ΕΠΕΚΤΑΣΕΙΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ (ΚΑ: 330)**

Επεκτάθηκε η χορήγηση του επιδόματος 330 στη Δ/ση Ηλεκτρονικής Τραπεζικής σε όσους εργαζόμενους απασχολούνται στις Υποδιευθύνσεις Παρακολούθησης Διαθεσιμότητας Ηλεκτρονικών Δικτύων και Εξυπηρέτησης Πελάτης.

- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΜΠΛΟΚΩΝ (ΚΑ: 267)**

Το επίδομα εμπλοκών χορηγείται πλέον και στα στελέχη και υπαλλήλους του κλάδου του κύριου προσωπικού των Υποδιευθύνσεων της Δ/σης Περιουσίας που ασχολούνται με υποθέσεις εμπλοκών.

- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΜΑΤΟΦΥΛΑΚΗΣ (ΚΑ: 360)**

Η χορήγηση του επιδόματος Θεματοφυλακής επεκτείνεται και στο Προσωπικό της Υποδιεύθυνσης Ελλήνων Θεσμικών (017 - ΣΤ) της Δ/σης Εξυπηρέτησης Χρηματοοικονομικών Οργανισμών.

## ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΝΕΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Θεσμοθετείται ειδικό επίδομα για το Κύριο Προσωπικό της Διεύθυνσης Προσωπικού και τις Υποδιευθύνσεις Διοικητικού των Διευθύνσεων Δικτύου.

Θεσμοθετείται ειδικό επίδομα για το Κύριο Προσωπικό της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών.

Θεσμοθετείται νυχτερινό επίδομα για τους εργαζόμενους που απασχολούνται στο MACHINE ROOM του Κ.Μ.

## ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ 2004-2005

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κάθε φορά πρωτοστατεί στην προσπάθεια της Ομοσπονδίας μας να πετύχει την υπογραφή μιας ικανοποιητικής Κλαδικής Σύμβασης με οικονομικά και θεσμικά θέματα ώστε:

- να βελτιώνεται η οικονομική θέση των τραπεζοϋπαλλήλων,
- να συνδυάζεται με τον καλύτερο δυνατό τρόπο η επαγγελματική και οικογενειακή ζωή μας, καθώς και
- να γίνεται πιο εύκολη η δυνατότητα απόκτησης στέγης που να ικανοποιεί τις στεγαστικές ανάγκες των εργαζομένων.



Ο θεσμός της Κληδικής Σύμβασης είναι αναγκαίος γιατί κατοχυρώνει αφενός ένα ελάχιστο εισόδημα για όλους τους τραπεζοϋπάλληλους και αφετέρου ένα ενιαίο θεσμικό πλαίσιο γι αυτούς αποτρέποντας να δημιουργηθούν συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού στον κλάδο μας με αποτέλεσμα να κινδυνεύουν κατακτήσεις και κατοχυρωμένα δικαιώματά μας από τη δημιουργία ή ανάπτυξη νέων Τραπεζών.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί το ασφαλιστικό ζήτημα που η έλλειψη ενός κληδικού ταμείου στο χώρο των τραπεζών, είχε ως αποτέλεσμα, στο όνομα της δήθεν ανταγωνιστικότητας, να υπονομεύονται και να ακυρώνονται κατακτήσεις των εργαζομένων.

Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι μετά την επιτυχία της Ο.Τ.Ο.Ε να δίνουν όλες οι τράπεζες αναλυτικές καταστάσεις μισθοδοσίας, διαπιστώθηκε ότι αρκετές χιλιάδες τραπεζοϋπάλληλοι που εργάζονταν σε ιδιωτικές τράπεζες έπαιρναν αποδοχές μικρότερες από αυτές που δικαιούνται βάσει των Κληδικών Συμβάσεων με αποτέλεσμα οι Τράπεζες να καρπούνται αρκετά εκατομμύρια ευρώ τα οποία αναγκάστηκαν να τα επιστρέψουν και παράλληλα να αποκαταστήσουν το ύψος των αποδοχών των εργαζομένων αυτών.

**Οι οικονομικές επιπτώσεις για τους τραπεζοϋπάλληλους της κληδικής Σύμβασης ΟΤΟΕ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ 2004-2005 είναι οι εξής:**

1. **Οι βασικοί μισθοί (τα κλημάκια) του Ενιαίου Μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού αυξήθηκαν:**
  - α) για το 2004 (μεσοσταθμικά) από 1.1.04 κατά 4% και από 1.7.04 κατά 2%.
  - β) για το 2005 (μεσοσταθμικά) 3% από 1.1.05 και 2,9% από 1.9.05.

Η ονομαστική αύξηση ήταν μεγαλύτερη από την ονομαστική αύξηση της Γ.Σ.Ε.Ε. ενώ δόθηκε μεγαλύτερη οικονομική ώθηση στους νέους εργαζόμενους.
2. **α) τα επιτόκια των στεγαστικών δανείων** για την αγορά Α΄ κατοικίας για τους τραπεζοϋπάλληλους (για τα νέα δάνεια και για τα υπόλοιπα ποσά των παλιών) καθορίστηκαν για όλες τις κατηγορίες σε **3%**.  
**β) το ανώτατο ποσό** που χορηγείται πλέον κατά δικαιούχο εργαζόμενο ορίστηκε στο ποσό των **€100.000** (από 96.850) προσαυξημένο κατά €22.000 (από 20.550) ανά παιδί.
3. **Το επίδομα τοκετού** αναπροσαρμόστηκε από 1.1.2004 κατά 5% και κατά το ίδιο ποσοστό από 1.1.2005 με αποτέλεσμα το τελικό ποσό να διαμορφωθεί σε **€1.240** από €1.180.
4. **Το επίδομα του βρεφονηπιακού σταθμού** αυξήθηκε από 1.1.2004 κατά 5% και 5% από 1.1.2005 και το τελικό ποσό ανήλθε σε **€184** από €166.
5. **Το κατασκηνωτικό επίδομα** αναπροσαρμόστηκε κατά 5% από 1.1.2004 και από 1.1.2005 και το ποσό ανήλθε στο ποσό των **€657** από €596.
6. Το ποσό που προβλέπεται από τη ΣΣΕ Ο.Τ.Ο.Ε. - ΤΡΑΠΕΖΩΝ 1994-1995 για την **ενίσχυση των πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων των Συλλόγων** από 1.1.2004 αναπροσαρμόστηκε κατά 5% και το ίδιο ποσοστό από 1.1.2005 με αποτέλεσμα το τελικό ποσό να ανέλθει σε **€13.871** μηνιαίως από €12.500.
7. Κατά το ίδιο ποσοστό αυξήθηκε και το ποσό που προβλέπεται για τον **εργασιακό αθλητισμό** με αποτέλεσμα από 1.1.2005 να ανέλθει σε **€2.867** το μήνα από € 2.600.
8. Οι Τράπεζες ενίσχυσαν για το 2004 με το ποσό των €136.500 και με το ποσό των € 143.400 **τα ερευνητικά - επιμορφωτικά προγράμματα του ΙΝΕ της ΟΤΟΕ** σύμφωνα με τον προγραμματισμό υλοποίησης που υποβλήθηκε στις Τράπεζες.
9. Σωρευτική χορήγηση μειωμένου ημερησίου ωραρίου για τη φροντίδα των παιδιών. **Η άδεια φροντίδας των παιδιών δύναται να χορηγηθεί με έγκριση του εργοδότη σωρευτικά.**



## ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

### ΣΕ ΚΡΙΣΗ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε. ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΤΗΣ ΑΝΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟΥ ΠΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΕΙ Η ΝΕΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προσπαθεί πάγια να δημιουργηθούν στην Ε.Τ.Ε. αξιόπιστοι θεσμοί που να κατοχυρώνουν την αξιοκρατία, την αντικειμενικότητα και τη δίκαιη και αντικειμενική κρίση στην πρόσληψη, στην αξιολόγηση, στη βαθμολογική και υπηρεσιακή εξέλιξη των εργαζομένων και στη διανομή των πρόσθετων αμοιβών.

Η προσπάθεια αυτή γίνεται επειδή αφενός **η αξιοκρατία είναι Συνταγματική Επιταγή και βασική συνιστώσα του κοινοτικού και ελληνικού νομοθετικού πλαισίου** και αφετέρου διότι συμβάλλει στην αποδοτικότερη λειτουργία των επιχειρήσεων.

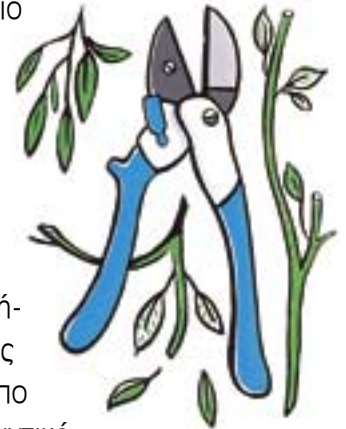
**Για να διασφαλιστεί η αξιοκρατία δεν αρκεί απλά να την επικαλούνται κάποιοι αλλιά πρέπει να θωρακίζεται με αξιόπιστους θεσμούς τους οποίους πρέπει να σέβεται και να στηρίζει η εκάστοτε διοίκηση.**



Προς την κατεύθυνση αυτή ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αγωνίστηκε και πέτυχε να θεσμοθετηθούν:

- α)** ο σύγχρονος και προοδευτικός Κανονισμός Εργασίας (Μάρτιος 2001),
- β)** το κοινά αποδεκτό και αξιόπιστο σύστημα Αξιολόγησης των εργαζομένων,
- γ)** οι διαδικασίες συστήματος τοποθέτησης στελεχών στις θέσεις των Διευθυντών και Υποδιευθυντών μονάδων Δικτύου,
- δ)** το αντικειμενικό σύστημα των προαγωγών μέχρι και το βαθμό του Τμηματάρχη Β΄,
- ε)** η συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στα πειθαρχικά συμβούλια.

Αυτή η πορεία τον τελευταίο χρόνο δέχτηκε μεγάλο πλήγμα γιατί η Διοίκηση Αράπογλου, παρά τις αρχικές δηλώσεις της ότι ο κάθε εργαζόμενος θα κρίνεται από τη δουλειά του, καταστράτηγσε τους υπάρχοντες θεσμούς για να ικανοποιήσει συγκεκριμένες καταστάσεις θέλοντας να επιβάλλει, ως τρόπο διοίκησης, το αυθαίρετο Διευθυντικό δικαίωμα. Αυτές οι ενέργειες και οι λογικές είναι καταδικασμένες στη συνείδηση των εργαζομένων, έχουν απορριφθεί από το σύγχρονο και αποτελεσματικό management και μας οδηγούν σε εργασιακό μεσαίωνα.



Τα παραδείγματα δυστυχώς πολλαπλά:

- **Οι μετακινήσεις σε υποδεέστερες θέσεις των Περιφερειακών Διευθυντών** μία βδομάδα μετά τους επαίνους της Διοίκησης προς αυτούς για την επιτυχή εκτέλεση των καθηκόντων τους.
- **Οι προαγωγές στους ανώτατους βαθμούς** όπου
  - ✓ προήχθησαν συνάδελφοι που κατέλαβαν το απαραίτητο κλιμάκιο ευθύνης μετά την προαγωγή τους,
  - ✓ αγνοήθηκαν Διευθυντές μεγάλων καταστημάτων που είχαν βελτιώσει τη θέση των καταστημάτων ενώ προήχθησαν Διευθυντές καταστημάτων μικρότερης κατηγορίας κ.λπ.
- **Το Συμβούλιο Τοποθέτησης Στελεχών για Διευθυντές καταστημάτων** όπου έγιναν πρωτοφανή γεγονότα τα οποία καταστράτηγσαν κάθε έννοια αξιοκρατίας (Διευθυντές προτάθηκαν με -2- για καταστήματα μικρότερης κατηγορίας και με -1- για γειτονικά καταστήματα μεγαλύτερης κατηγορίας κλπ.).

Τα ανωτέρω γεγονότα ανάγκασαν τον Πρόεδρο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προκειμένου να διασφαλίσει το κύρος του Συλλόγου να αποχωρήσει από τη συνεδρίαση του Συμβουλίου Τοποθέτησης Στελεχών καταγγέλλοντας τις διαδικασίες και τις μεθοδεύσεις.

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατήγγειλε τις ενέργειες της Διοίκησης στους εργαζομένους. Παράλληλα συνεχίζει με μεγαλύτερη ένταση την προσπάθεια και τον αγώνα του για αξιοκρατία, δίκαιη και αντικειμενική κρίση στην υπηρεσιακή και βαθμολογική εξέλιξη των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.**

## ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΘΑΝΑΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Με την Επιχειρησιακή Σύμβαση του 2004 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διεκδίκησε και πέτυχε τις παρακάτω ειδικές ρυθμίσεις που στηρίζουν τις οικογένειες των εργαζομένων, ενισχύοντας το αίσθημα της ασφάλειας για τις δύσκολες στιγμές που δημιουργεί η απώλεια ενός γονέα.

**A. Η Τράπεζα δεν θα έχει καμία απαίτηση για το υπόλοιπο στεγαστικού δανείου** που είχε λάβει από τη Διεύθυνση Προσωπικού ο αποθανών σύμφωνα με τον Κανονισμό Στέγασης Προσωπικού και εφόσον οι κληρονόμοι του στο συγκεκριμένο ακίνητο που αφορά το δάνειο είναι ο/η σύζυγος ή τα τέκνα του.

**B. Η Τράπεζα θα προσλαμβάνει** υπό τις προϋποθέσεις των παραγράφων 7,8 και 9 του ισχύοντος Κανονισμού Εργασίας **ένα τέκνο του αποθανόντος** εντάσσοντάς το στον εισαγωγικό βαθμό του οικείου Κλάδου με βάση τα τυπικά προσόντα του.

Το τέκνο που θα προσλαμβάνεται θα υποδεικνύεται στην Τράπεζα με **ομόφωνη πρόταση όλων των ενήλικων μελών της οικογένειας**.

**Σε περίπτωση μη ομόφωνης πρότασης**, η Τράπεζα δικαιούται κατά την κρίση της, να προσλάβει οιοδήποτε από τα τέκνα, που πληροί τις ανωτέρω προϋποθέσεις.

Η υπόδειξη - δήλωση, είτε με ομόφωνη πρόταση είτε όχι, θα πρέπει να γνωστοποιηθεί στην Τράπεζα εντός

αποκλειστικής προθεσμίας έξι (6) μηνών από το θάνατο του υπαλλήλου.

**Αν το τέκνο που θα υποδειχθεί για πρόσληψη είναι ανήλικο**, οφείλει το ίδιο να μεριμνήσει για την επανάληψη της γνωστοποίησης εντός προθεσμίας έξι (6) μηνών από την ενηλικίωσή του.

Όλες οι παραπάνω ρυθμίσεις τελικά, λόγω υπαναχώρησης της Διοίκησης ίσχυαν από την ημερομηνία υπογραφής της Επιχειρησιακής Σύμβασης (24.12.2005) και όχι από 1.1.2004 όπως αρχικά είχε δεσμευτεί η Διοίκηση.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζει τις προσπάθειες ώστε η Διοίκηση να ανταποκριθεί στο δίκαιο αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και να προβεί στην πρόσληψη των τέκνων των συναδέλφων που πέθαναν από 1.1.2004 μέχρι 23.12.2004 και αφορά 10 περιπτώσεις.



## ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Από την πρώτη στιγμή που η τράπεζα αποφάσισε να υλοποιήσει πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έθεσε ως προτεραιότητα την ανάγκη τα κενά σε προσωπικό που θα προκύψουν από την «εθελουσία» να καλυφθούν από αντίστοιχο αριθμό νέων εργαζομένων προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα οξυμένα προβλήματα που θα ανέκυπταν στην λειτουργία της τράπεζας και στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων.

Σε δυο συνεδριάσεις του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και σε τρεις συναντήσεις με την Διοίκηση ζητήσαμε να καλυφθούν τα κενά λόγω αποχωρήσεων

- με αντίστοιχο αριθμό προσλήψεων με δημόσιο διαγωνισμό και
- με προσλήψεις από διαγωνισμό τέκνων συναδέλφων.

Στην θεσμοθετημένη με επιχειρησιακή σύμβαση **Επιτροπή Αντιμετώπισης Αναγκών σε Προσωπικό** στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και η οποία συνήλθε τον Οκτώβριο του 2004, προκειμένου να προσδιορίσει τις ανάγκες που δημιουργήθηκαν σε προσωπικό ώστε να προτείνει

την κάλυψή τους, οι εκπρόσωποι της Διοίκησης της τράπεζας ανακοίνωσαν ότι θα προτείνουν την πρόσληψη 450 ατόμων χωρίς να προηγηθεί μια ουσιαστική και διεξοδική συζήτηση ανάμεσα στα μέλη της επιτροπής όπως γινόταν σε ανάλογες περιπτώσεις στο παρελθόν.

Αμέσως μετά ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με πρωτοβουλία του στις 14.10.2004 ζήτησε να συγκληθούν εκτάκτως τα Δ.Σ. όλων των Συλλόγων της Ε.Τ.Ε. προκειμένου να πραγματοποιηθεί





**μαζικό διάβημα** την ώρα της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της τράπεζας που γινόταν εκείνη την ημέρα για να εκφράσουμε τη διαμαρτυρία μας και να απαιτήσουμε αύξηση του αριθμού των προσλήψεων.

Την ίδια ημέρα όταν το μαζικό διάβημά μας αγνοήθηκε από το Δ.Σ. της τράπεζας **ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποφασίζει την προκήρυξη 24ωρης Πανελλαδικής απεργίας την 1 Νοεμβρίου**, ημέρα της αποχώρησης του κύριου όγκου των εργαζομένων που μετείχαν στο πρόγραμμα της εθελουσίας εξόδου που είχε ως αποτέλεσμα την αποψίλωση των καταστημάτων με **αιτήματα:**

- **την πρόσληψη αντίστοιχου αριθμού νέων εργαζομένων και**
- **την υπογραφή ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Σύμβασης.**

Τελικά στις 18 Δεκεμβρίου 2004 η τράπεζα πραγματοποίησε Δημόσιο Διαγωνισμό για την πρόσληψη 450 νέων συναδέλ-

φων και μετά την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων έχει ήδη ξεκινήσει η ένταξή τους στις μονάδες του Δικτύου.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε και η Διοίκηση απεδέχθη να ισχύσει πίνακας επιλαχόντων αυτού του διαγωνισμού μέχρι το τέλος του 2005 για να αξιοποιηθούν οι ανάγκες της τράπεζας και να γίνουν επί πλέον προσλήψεις από τον πίνακα αυτό.



## ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΕΞΟΔΟΣ ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΟΙ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Από την πρώτη στιγμή που ανακοινώθηκε η πρόθεση της Διοίκησης να εξαγγείλει πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διέβηξε τις επιπτώσεις που θα επέφερε μια τόσο μεγάλη έκτασης εθελουσία στην εύρυθμη λειτουργία της τράπεζας, στις εργασιακές σχέσεις και στα Ασφαλιστικά Ταμεία των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. και προσπάθησε να τις ελαχιστοποιήσει.

Με μεθοδικότητα ανέδειξε τα μεγάλα θέματα που θα προέκυπταν και απαίτησε αποτελεσματική αντιμετώπιση από τη Διοίκηση της Τράπεζας.

Στις 9.9.2004 το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας, αποφάσισε να προχωρήσει μονομερώς (δηλ. χωρίς Επιχειρησιακή Σύμβαση με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.) στην πραγματοποίηση εθελουσίας εξόδου με δυνατότητα προαγωγής στον επόμενο βαθμό ή με οικονομικά κίνητρα τα οποία ήταν πολύ ελκυστικά για τους εργαζόμενους που είχαν δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα της εθελουσίας εξόδου.

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παρά το γεγονός ότι δεν υπέγραψε Επιχειρησιακή Σύμβαση για την εθελουσία κατόρθωσε με συνεχείς πρωτοβουλίες και πιέσεις προς τη Διοίκηση της Τράπεζας να περιορίσει τις επιπτώσεις της τόσο σε ότι αφορά στη μείωση του προσωπικού όσο και στην κάλυψη των Ασφαλιστικών Ταμείων.** Συγκεκριμένα:

### Α. ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Η Διοίκηση συμφώνησε για όποιον αποχωρήσει με κίνητρο τον επόμενο βαθμό να καταβάλει τις εργοδοτικές εισφορές και τη διαφορά της σύνταξης μέχρι τα 35 χρόνια υπηρεσίας.

### Β. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ

Για κάθε εργαζόμενο που απεχώρησε με κίνητρο την οικονομική αποζημίωση, η Διοίκηση κατέβαλε στο Λογαριασμό Επικούρησης το ποσό των 3.000€.

Για όποιον απεχώρησε με κίνητρο τον επόμενο βαθμό, η Διοίκηση κατέβαλε τις εργοδοτικές εισφορές και τη διαφορά της σύνταξης μέχρι τα 35 χρόνια υπηρεσίας.

Επίσης συμφώνησε να καταβάλει στο Ταμείο ένα σημαντικό ποσό που ήταν ανάλογο με τον αριθμό των εργαζομένων που απεχώρησαν.

### Γ. ΤΥΠΕΤ

Για κάθε εργαζόμενο που απεχώρησε με κίνητρο την οικονομική αποζημίωση, η Διοίκηση κατέβαλε στο ΤΥΠΕΤ το ποσό των 5.000€ (αντι της αρχικής της πρόθεσης που ήταν 3.000€).

Επίσης κατεβλήθη στο Ταμείο ένα σημαντικό ποσό που ήταν ανάλογο με τον αριθμό των εργαζομένων που απεχώρησαν.

### Δ. ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η Τράπεζα κατέβαλε σε κάθε συνάδελφο που απεχώρησε το εφάπαξ το οποίο δικαιούται να πάρει από το Ταμείο Αυτασφαλείας. Αυτό το ποσό η Τράπεζα θα το εισπράξει άτοκα από το Ταμείο Αυτασφαλείας μέχρι το 2020 σε ισόποσες άτοκες δόσεις.



## ΠΡΟΣΦΥΓΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Τρία θέματα για τα οποία ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προσέφυγε στην Επιθεώρηση Εργασίας όπου και **δικαιώθηκε** γιατί η Διοίκηση είχε σταματήσει με απόφασή της τη χορήγηση του επιδόματος back office και του αντιτίμου του εισιτηρίου ενώ αρνιόταν να δώσει τη διαφορά του bonus στους συναδέλφους που την δικαιούνται λόγω του ότι το 2003 είχαν ασκήσει ανώτερα καθήκοντα αναπληρώνοντας συναδέλφους της.

Έτσι:

- A) **Το επίδομα back office (Κ.Α.335) θα επαναχορηγηθεί** στους εργαζόμενους των καταστημάτων που εργάζονται σε υπηρεσίες συμπληρωστικών εγγραφών και πραγματοποιούν κατά κύριο λόγο επάνω από τέσσερις ώρες (κατά μέσο όρο ημερησίως) συμπληρωστικές εγγραφές κατά τη διάρκεια του ωραρίου τους.
- B) **Αναλογία του bonus 2003** θα λάβουν όσοι υπάλληλοι ανέλαβαν ή άσκησαν προσωρινά και για διάστημα άνω των τεσσάρων μηνών καθήκοντα ανωτέρου κλιμακίου ευθύνης.
- Γ) **Θα χορηγούνται έξοδα κινήσεως** (το αντίτιμο του εισιτηρίου ληωφορείου μετ' επιστροφής μίας μόνο διαδρομής του τελευταίου προς το υποκατάστημα συγκοινωνιακού μέσου) στους υπαλλήλους των καταστημάτων των περιφερειών Αθήνας, Πειραιά και Θεσσαλονίκης (πλην των όσων υπηρετούν στο Κεντρικό και σε όσα καταστήματα βρίσκονται στο Κέντρο της πόλης) που χρησιμοποιούν περισσότερα του ενός συγκοινωνιακά μέσα, για τη μεταβίβασή τους στο κατάστημα στο οποίο υπηρετούν.

## ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ανέλαβε την πρωτοβουλία και φέτος να καταγράψει τις απλήρωτες υπερωρίες, σε συνεργασία με τις Ε.Α.Κ. των εργασιακών χώρων, προκειμένου να διεκδικήσει την πληρωμή τους, όπως προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία.**

Αφού συνέλεξε όλα τα στοιχεία ζήτησε από τη Διοίκηση της Τράπεζας

- να τηρείται **απαρέγκλιτα η Εργατική Νομοθεσία**
- να πληρωθούν **όλες οι νόμιμες εγγεγραμμένες ώρες υπερωριακής απασχόλησης**

Μετά από αυτήν την παρέμβαση προς τη Διοίκηση της τράπεζας εγκρίθηκε η καταβολή των απλήρωτων υπερωριών που έστειλαν στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., οι Ε.Α.Κ. Συγκεκριμένα εγκρίθηκαν οι υπερωρίες της Διεύθυνσης Καταναλωτικής Πίστης, των Ασφαλιστικών Οργανισμών και των καταστημάτων: Κέντρου Πόλεως Ιωαννίνων (794), Κάτω Τούμπας (233), Αγ. Αθανασίου (264), Χαριθαίου (218), Χαλάστρας (263), Σταθμού (236), Συντριβανίου (223), ΒΙ.ΠΕ.Θ. (240), Κατερίνης (373), Νέας Ζίχνης (423), Νέου Μαρμαρά (838), Νέων Μουδανιών (421), Κουφαλίων (375), Φερρών (487), Ποθυγύρου (453), Λ.Σοφού (213), Σαράντα Εκκλησιών (777), Αγ. Δημητρίου (216), Κιλικίας (376), Ερμού (212), Δράμας (337), Ηλιούπολης Θεσ/κης (238), Θεσ/κης Α' (210).

Επίσης σε προγενέστερη χρονική στιγμή και μετά από σχετικό αίτημα των Ε.Α.Κ. είχαν εγκριθεί απλήρωτες υπερωρίες των καταστημάτων Συντάγματος (104) και Ηλιούπολης Αθηνών (089).

Εκκρεμεί ακόμη το αίτημα για πληρωμή υπερωριών στη Δ.Ε.Χ.Ο. για το οποίο το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας.

**Για μια ακόμη φορά αποδεικνύεται ότι η δράση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε συνεργασία με τις Ε.Α.Κ. μπορεί να φέρει ουσιαστικά αποτελέσματα και παράλληλα να αποτρέπονται πολιτικές και πρακτικές που οδηγούν στην καταστρατήγηση της εργατικής Νομοθεσίας.**



## ΣΥΣΤΗΜΑ BONUS ΓΙΑ ΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΧΡΗΣΗ 2003

Το 2004 εφαρμόστηκε για πρώτη φορά ο Κανονισμός Πρόσθετων Αμοιβών για το Δίκτυο για την αποτελεσματική προώθηση των προϊόντων της Τράπεζας και των θυγατρικών εταιριών της.

Ο Κανονισμός αυτός είχε εκπονηθεί μετά από πιέσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προκειμένου να εφαρμοστεί ένα αντικειμενικό σύστημα στον τρόπο διανομής των προμηθειών από την πώληση των προϊόντων της Τράπεζας.

Μ' αυτόν τον τρόπο θα καταργείτο το αδιαφανές και διαβλητό σύστημα διανομής των προμηθειών αυτών και παράλληλα θα δημιουργείτο ένα αξιόπιστο σύστημα παρακίνησης των εργαζομένων.

Με τον Κανονισμό διενεμήθη το ποσό των €2.750.000 στο 64% των εργαζομένων στο Δίκτυο (εκτός του ποσού που πήρε ο κάθε εργαζόμενος από bonus που χορηγήθηκε σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2004).

**Η πρώτη εφαρμογή του Κανονισμού σημαδεύτηκε αρνητικά από την απόφαση της νέας Διοίκησης Αράπογλου να μεταβάλλει τις παραμέτρους την αρχική συμφωνία Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Διοίκησης Καρατζά.**

Αποτέλεσμα αυτής της ενέργειας της Διοίκησης ήταν:

- να μειωθεί κατά 20% ο αριθμός των εργαζομένων που έλαβε τελικά bonus στο Δίκτυο και
- να προκληθούν αρκετές αδικίες που δυσαρέστησαν και απογοήτευσαν τους συναδέλφους οι οποίοι είδαν να μην ανταμείβεται η συμβολή τους στην ανάπτυξη των εργασιών των μονάδων που εργάστηκαν και στα αποτελέσματα της Τράπεζας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διεκδικεί για το 2005 να αξιολογηθεί ο τρόπος εφαρμογής του Κανονισμού Bonus Καταστημάτων προκειμένου να εξαλειφθούν οι αδικίες που έγιναν στην πρώτη εφαρμογή του Κανονισμού.



## ΤΟΜΕΙΣ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ

### ΑΚΥΡΩΘΗΚΕ Η ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥΣ ΚΑΙ Η ΒΙΑΙΑ ΚΑΙ ΑΥΘΑΙΡΕΤΗ ΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΑΥΤΟΥΣ

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αντέδρασε άμεσα και αποφασιστικά και απέτρεψε την απόφαση της διοίκησης να καταργήσει ουσιαστικά τους τομείς Μάρκετινγκ και να παραβιάσει τον κανονισμό της Δ/νσης που διέπει τις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων.**

**Η Διοίκηση με τον ισχυρισμό ότι θέλει να εισάγει ένα νέο θεσμό στις Δ/νσεις Δικτύου ο οποίος θα συμβάλει στην αύξηση της πελατείας της στο χώρο των επαγγελματιών και των μικρών επιχειρήσεων, αποφάσισε μονομερώς να μεταφέρει τους τομείς Μάρκετινγκ από την Δ/νση Εργασιών Δικτύου στις Δ/νσεις Δικτύου και να χρησιμοποιήσει τους εργαζόμενους των τομέων αυτών ως Τραπεζικούς Συμβούλους.**

Η μονομερής, βιαστική και αυθαίρετη αυτή απόφαση της Διοίκησης έγινε κατά παράβαση του Κανονισμού της Διεύθυνσης και παράλληλα χωρίς να εξετάσει εάν αυτοί οι συνάδελφοι έχουν τις απαραίτητες προδιαγραφές γι' αυτήν την εργασία καθώς και τις δυσμενείς επιπτώσεις που θα

είχε στην τράπεζα η κατάργηση των συγκεκριμένων τομέων, οι οποίοι έχουν παράγει τεράστιο επιστημονικό έργο συμβάλλοντας ουσιαστικά στην σωστή ανάπτυξή της.

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. λόγω της άρνησης της Διοίκησης να ανακαλέσει τη σχετική εγκύκλιο, παρενέβη δυναμικά σε υπηρεσιακή συγκέντρωση των στελεχών των τομέων Μάρκετινγκ και την ακύρωσε αφού ο Γενικός Διευθυντής Δικτύου αναγκάστηκε να αποχωρήσει.**

**Τελικώς η Διοίκηση υποχώρησε δηλώνοντας ότι οι Τομείς Μάρκετινγκ θα παραμείνουν** και παράλληλα, υιοθετώντας την πρόταση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., εξέδωσε εγκύκλιο με την οποία δημιούργησε το θεσμό του Τραπεζικού Συμβούλου, καθορίζοντας το αντικείμενο δραστηριότητάς του ενώ παράλληλα δόθηκε η δυνατότητα σε κάθε συνάδελφο που επιθυμεί να γίνει Τραπεζικός Σύμβουλος να υποβάλει αίτηση προκειμένου να μπει στη διαδικασία της επιλογής για τη θέση αυτή.

## ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε. ΕΝΑΣ ΝΕΟΣ ΘΕΣΜΟΣ ΠΟΥ ΘΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΘΕΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΑ ΑΠΟ ΤΟΝ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Το Ευρωπαϊκό Εργασιακό Συμβούλιο είναι ένα συμβουλευτικό και πληροφοριακό μέσο των εργαζομένων σε σχέση με σημαντικές αλλαγές που επηρεάζουν τις εταιρείες τους σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Τα Ε.Ε.Σ. φέρουν σε επαφή την Κεντρική Διοίκηση και τους Συνδικαλιστικούς εκπροσώπους από τις χώρες - μέλη της Ε.Ε. όπου λειτουργεί η επιχείρηση.

Στις συναντήσεις, οι οποίες γίνονται τουλάχιστον μια φορά το χρόνο, μπορούν να συζητηθούν βασικές αλλαγές εντός της επιχείρησης αναφορικά με την οικονομική της κατάσταση, την παραγωγή, τις επενδύσεις, τους εργαζόμενους καθώς και συγχωνεύσεις, περικοπές, κλεισίματα, μειώσεις.

**Οι επιχειρήσεις που ορίζονται ως Ευρωπαϊκής κλίμακας είναι: Οι επιχειρήσεις που απασχολούν 1000 και πάνω εργαζόμενους σε ένα κράτος μέλος και τουλάχιστον 150 εργαζόμενους σε ένα τουλάχιστον ακόμη κράτος μέλος.**

Η Εθνική Τράπεζα, αν και σε εθνικό επίπεδο είναι μια μεγάλη τράπεζα, σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, η παρουσία της δεν ξεπερνούσε σε κανένα κράτος μέλος τους 150 εργαζόμενους. Μετά όμως και την πλήρη ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε. από 1.5.2004, η Ε.Τ.Ε. πλήροί όλες τις προϋποθέσεις για ίδρυση Ευρωπαϊκού Εργασιακού Συμβουλίου.

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων της Ε.Τ.Ε. και η Ε.Τ.Υ.Κ. (Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου), προχώρησαν σε συνάντηση εκπροσώπων των εργαζομένων από όλες τις επιχειρήσεις του Ομίλου της Ε.Τ.Ε., όπου ουσιαστικά ξεκίνησε η διαδικασία ίδρυσης του Ευρωπαϊκού Εργασιακού Συμβουλίου.

Ήδη έχουν αποσταλεί σχετικές επιστολές (από Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Ε.Τ.Υ.Κ.), προς τη Διοίκηση της Τράπεζας, όπου γνωστοποιείται η διαπραγματευτική ομάδα από πλευράς εργαζομένων και ζητείται από τη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε., να ορίσει τους δικούς της διαπραγματευτές προκειμένου να ξεκινήσει ο διάλογος για την ίδρυση του Ε.Ε.Σ.

**Στόχος του Ε.Ε.Σ. είναι να δημιουργηθεί ένα ισχυρό όργανο, που θα έχει εκπροσώπους από όλους τους χώρους εργασίας, ώστε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να έχουν συνοδική άποψη και εικόνα για την πορεία του Ομίλου και για τα προβλήματα των εργαζομένων σε όλες τις χώρες τα οποία πρέπει να αντιμετωπίζονται από κοινού.**

**Η σχέση των εκπροσώπων στο Ε.Ε.Σ. με το Σωματείο των Εργαζομένων θα είναι άμεση. Οι εκπρόσωποι στο Ε.Ε.Σ., θα μεταφέρουν την ενημέρωση στο Σωματείο, θα στηρίζουν την καλύτερη λειτουργία και αποτελεσματικότητα του και σε καμία περίπτωση δεν θα λειτουργούν**

**κατά τέτοιο τρόπο ώστε το Ε.Ε.Σ. να υποκαθιστά το Σωματείο.**

Στο Ε.Ε.Σ. θα πρέπει να συμμετέχουν ως παρατηρητές, εκπρόσωποι των εργαζομένων από τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία, δυο χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται η Ε.Τ.Ε. και που πρόκειται να ενταχθούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση το 2007.

**Το μέλλον του Ε.Ε.Σ. θα εξαρτηθεί από το κατά πόσο θα παίξει σωστά το ρόλο του. Συγκεκριμένα θα πρέπει να φέρει πιο κοντά τους εργαζόμενους των διαφορετικών χωρών που εργάζονται στον Όμιλο της Ε.Τ.Ε. Να τους βοηθήσει να κατανοήσουν ότι τα προβλήματά τους είναι κοινά, να τους ενημερώνει σωστά και να αναπτύξει πνεύμα αλληλεγγύης μεταξύ των εργαζομένων.**



### ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έκανε παρέμβαση για την αναμόρφωση και αναδιοργάνωση του Κεντρικού καταστήματος, παρατηρώντας ότι ήταν λάθος η συγκέντρωση των ταμείων του καταστήματος σε ενιαίο και τόσο μικρό χώρο, διότι με τον συνωστισμό των πελατών προκαλείται τέτοιος θόρυβος που δεν αφήνει τους συναδέλφους να εργαστούν ενώ παράλληλα η ατμόσφαιρα γίνεται αποπνικτική.

Ζητήσαμε να γίνει νέα χωροταξική διάταξη προκειμένου και το ιστορικότερο κατάστημα της Ε.Τ.Ε. να είναι πιο λειτουργικό για το συναλλακτικό κοινό αλλά κυρίως οι συναδέλφοί μας να μην επιβαρύνονται από τις κάκιστες συνθήκες που δημιουργούν η χαμηλοτάβανη αίθουσα, ο θόρυβος και ο τεχνητός φωτισμός.

Επίσης ζητήσαμε να υπάρξει σεβασμός στην αρχιτεκτονική του κτιρίου.



# ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Στο 2004 πολλή από τα αιτήματα σχετικά με τους συναδέλφους του βοηθητικού προσωπικού ικανοποιήθηκαν. Απομένουν όμως και άλλα τα οποία ο Σύλλογος μας θα διεκδικήσει και θα αγωνιστεί για την ικανοποίησή τους. Αναλυτικά ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διεκδίκησε και πέτυχε:

## 1. Ένταξη των Εισπρακτόρων - Διαχειριστών στον Ταμιακό Κλάδο

Το Φεβρουάριο του 2004 πραγματοποιήθηκε το συμβούλιο ένταξης στον Κύριο Ταμιακό Κλάδο των συναδέλφων Εισπρακτόρων - Διαχειριστών, οι οποίοι πληρούσαν τους προβλεπόμενους από την Επιχειρησιακή Σύμβαση 1995 όρους και προϋποθέσεις δηλαδή την οκταετή υπηρεσία σε ταμιακά και λογιστικά καθήκοντα (τα λογιστικά καθήκοντα λαμβάνονται υπόψη εφόσον είχαν γίνει πριν το 1995). Με την ένταξη αυτή οι συγκεκριμένοι συνάδελφοι ασκούν ανώτερα καθήκοντα σε θεσμοθετημένη βάση και μπορούν να εξελίσσονται βαθμολογικά μέχρι και το βαθμό του Τμηματάρχη Β΄.

## 2. Ένταξη στον Κανονισμό Εργασίας των εργατών - μεταφορέων

Εντάχθηκαν ως κλητήρες στον Κανονισμό Εργασίας οι εργάτες - μεταφορείς, οι οποίοι είχαν προσληφθεί στην Ε.Τ.Ε. με τη διαδικασία του Α.Σ.Ε.Π. του 2000 με αποτέλεσμα:

- να αυξηθούν οι αποδοχές τους εφόσον αμείβονται με βάση το ενιαίο μισθολόγιο των τραπεζοϋπαλλήλων και όχι σύμφωνα με την Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας,
- να υπάρχει δυνατότητα υπηρεσιακής και βαθμολογικής εξέλιξης και
- να δικαιούνται τη λήψη στεγαστικών δανείων του προσωπικού για την απόκτηση πρώτης κατοικίας.

## 3. Ένταξη καθαριστριών - φυλάκων αργούντων εργοστασίων στο ενιαίο μισθολόγιο

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πέτυχε οι συναδέλφισσες της καθαριότητας, οι οποίες εργάζονται στην Ε.Τ.Ε. με σύμβαση αορίστου χρόνου καθώς και οι φύλακες των μη ιδιοχρησιμοποιούμενων εργοστασίων να αμείβονται πλέον με βάση το ενιαίο μισθολόγιο των Τραπεζοϋπαλλήλων και να λαμβάνουν τις αυξήσεις που προβλέπονται από την κλαδική σύμβαση Ο.Τ.Ο.Ε. - ΤΡΑΠΕΖΩΝ.

## 4. Χορήγηση bonus

Μετά από παρέμβαση του Συλλόγου χορηγήθηκε και στις συναδέλφισσες καθαρίστριες, οι οποίες δεν είναι ενταγμένες στον Κανονισμό Εργασίας, bonus για το έτος χρήσης 2003.



## ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Με τη συμμετοχή εκπροσώπου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο Πρωτοβάθμιο και Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο και **σε εφαρμογή του νέου Κανονισμού Εργασίας που προσδιορίζει το χρόνο μέσα στον οποίο εξετάζονται οι υποθέσεις των συναδέλφων που καλούνται σε πειθαρχικές διαδικασίες**, λειτούργησαν τα παραπάνω Συμβούλια έτσι ώστε και το 2004 να μην υπάρχουν εκκρεμείς υποθέσεις οι οποίες θα κρατούσαν σε ομηρία τους εργαζόμενους με δυσμενείς και καθοριστικές επιπτώσεις στην υπηρεσιακή και βαθμολογική εξέλιξή τους.

Ως σήμερα πραγματοποιήθηκαν 9 συνεδριάσεις του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και εξετάστηκαν 101 περιπτώσεις συναδέλφων στις οποίες είχαμε 45 αποφάσεις χωρίς βαθμολογικές και υπηρεσιακές συνέπειες και 56 αποφάσεις με συνέπειες.

Στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο πραγματοποιήθηκαν 5 συνεδριάσεις που εξέτασαν 25 υποθέσεις εκ των οποίων είχαμε 19 αποφάσεις χωρίς βαθμολογικές και υπηρεσιακές συνέπειες και 6 με συνέπειες για τους συναδέλφους.

# ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ Δ.Σ. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

**Ο** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μέσα στο 2004 πραγματοποίησε περιοδείες σε όλους τους εργασιακούς χώρους, δίνοντας βαρύτητα στην προσωπική επαφή με τους συναδέλφους.

**Η ανταλλαγή απόψεων και η παρουσίαση των θέσεων μέσα από συλλογικές διαδικασίες ενισχύει τη συσπείρωση και δίνει το έναυσμα για κοινή δράση.**

Οι περιοδείες παρέχουν τη δυνατότητα στους συναδέλφους τόσο να ενημερώσουν το Σύλλογο για την τήρηση των εργασιακών σχέσεων και των Σ.Σ.Ε. (ωράριο, υπερωρίες, άδειες κλπ) όσο και να ενημερωθούν για τις θέσεις, τις πρωτοβουλίες, τις δραστηριότητες του Συλλόγου και τις τρέχουσες εξελίξεις στην Εθνική Τράπεζα.

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θέτει ως προτεραιότητα τη συμμετοχή και την ενεργοποίηση του κάθε συναδέλφου προωθώντας τη διαμόρφωση συλλογικής συνείδησης.**

**Οι απόψεις και οι θέσεις των συναδέλφων αποτελούν για το Σύλλογο το χρησιμότερο οδηγό προκειμένου να εντοπίσει και να αντιμετωπίσει δυσλειτουργίες και προβλήματα των Μονάδων.**

**Η παρουσία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στους χώρους εργασίας θεωρείται καθοριστικής σημασίας γιατί οι εργαζόμενοι νιώθουν το Σύλλογο αρωγό και συμπαραστάτη τους, τόσο στα γενικά θέματα όσο και στα ατομικά.**

✓ Στο **πρώτο εξάμηνο** του 2004

- πραγματοποιήθηκαν περιοδείες των εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., σε όλους τους Νομούς, προκειμένου να ενημερωθούν οι συνάδελφοι για την πορεία των διαπραγματεύσεων της **Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας Ο.Τ.Ο.Ε. - ΤΡΑΠΕΖΩΝ** και να συμμετάσχουν στις απεργιακές κινητοποιήσεις που είχε προκηρύξει η Ο.Τ.Ο.Ε.
- Επίσης, ο Σύλλογος για την καλύτερη και ουσιαστικότερη ενημέρωση των συναδέλφων οργάνωσε κεντρικές μαζικές ομιλίες σε όλους τους Νομούς που περιόδευσε.



✓ Στο **δεύτερο εξάμηνο** ο Σύλλογος πραγματοποίησε περιοδείες και ομιλίες για να ενημερώσει:

- Για τις **επιπτώσεις της εθελουσίας εξόδου** που μονομερώς εξήγγειλε η Διοίκηση και στη συνέχεια υλοποίησε χωρίς στρατηγικό σχεδιασμό.
- Για την **πρόσληψη προσωπικού**, αντίστοιχου αριθμού με τους αποχωρούντες από το Δίκτυο και την πρόσληψη τέκνων συναδέλφων μέσω διαγωνισμού.
- Για την **υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας 2004**.
- Για το **Ασφαλιστικό** και συγκεκριμένα για τη Δημιουργία **Ενιαίου Ταμείου Επικούρησης**.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζει την ενημέρωση, την ενεργοποίηση και τη συσπείρωση των συναδέλφων για τη λύση του Ασφαλιστικού μας.

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. χαρακτηρίζεται από τη συνεχή δράση και την προσπάθειά του έτσι ώστε οι εργαζόμενοι να μην είναι απλοί παρατηρητές στις εξελίξεις αλλά με δυναμισμό και αποφασιστικότητα να παλεύουν για τα δικαιώματά τους μέσα από το Σύλλογο που είναι η δύναμή τους.**



# ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το Πανελλήνιο Συμβούλιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συγκλήθηκε δύο φορές τη χρονιά που πέρασε.

- A)** Στις 23 Οκτωβρίου 2004, στο Ξενοδοχείο ΤΙΤΑΝΙΑ, κυρίως για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων που δημιουργήθηκαν από την υλοποίηση της εθελοουσίας εξόδου που μονομερώς εξήγγειλε η Διοίκηση.

Στη συνεδρίασή του συζητήθηκαν και πάρθηκαν αποφάσεις στα εξής θέματα:

- Προσλήψεις προσωπικού
- Υπογραφή Επιχειρησιακής Σύμβασης
- Πορεία Τράπεζας

Σε αυτή τη συνεδρίαση του Πανελλήνιου Συμβουλίου συμμετείχαν και οι Επιτροπές Καταστημάτων (Ε.Α.Κ.) Αττικής.



## ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

### 1. Το Π.Σ. απαρτίζεται

- α) Από τα τακτικά μέλη του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
- β) Από τα μέλη του Γ.Σ. της Ο.Τ.Ο.Ε.
- γ) Από τους γραμματείς των παραρτημάτων του Συλλόγου στους νομούς

Με την έννοια αυτή:

- Παρακολουθεί και δραστηριοποιείται για την εκτέλεση των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων και του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Με τις αποφάσεις - εισηγήσεις του βοηθά το Διοικητικό Συμβούλιο στη χάραξη των βασικών κατευθύνσεων του προγράμματος διεκδικήσεων και δράσης του.
- Με τη δράση του βοηθά στην ανάπτυξη της δουλειάς των νομαρχικών παραρτημάτων και των επιτροπών αντιπροσώπων καταστημάτων.

### 2. Σύγκληση

Το Πανελλαδικό Συμβούλιο του Συλλόγου συνέρχεται:

- Τακτικά ανά 12μηνο.
- Έκτακτα, όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Το Πανελλαδικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία με όσα παρόντα από τα τακτικά μέλη του.

### 3. Αρμοδιότητες

Το Πανελλαδικό Συμβούλιο του Συλλόγου είναι όργανο με αρμοδιότητες συμβουλευτικού χαρακτήρα.

- B)** Στις 5 Φεβρουαρίου 2005 στο Ξενοδοχείο FRESH με μοναδικό θέμα:

- Ασφαλιστικό

Το Πανελλήνιο Συμβούλιο με ψήφισμά του επιβεβαίωσε την ανάγκη επίλυσης του Ασφαλιστικού προβλήματος των τραπεζοϋπαλλήλων μέσω της δημιουργίας του Ενιαίου Ταμείου Τραπεζοϋπαλλήλων.





## ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΝΕΩΝ

**Η** Γραμματεία Νέων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γνωρίζοντας την ουσιαστική συμβολή των νέων ανθρώπων στον εργασιακό χώρο της Εθνικής Τράπεζας καταβάλλει προσπάθεια ενημέρωσης των νέων συναδέλφων για τα ισχύοντα στις εργασιακές σχέσεις και παροχή πληροφοριών και βοήθειας, όπου χρειάζονται, προκειμένου να ενταχθούν αποτελεσματικότερα στο εργασιακό τους περιβάλλον.

Ο προσανατολισμός της Γραμματείας Νέων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., κατά τη διάρκεια του έτους 2004 ήταν προς τους νεοπροσληφθέντες συναδέλφους και συγκεκριμένα:

- ◆ Κλημάκιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επισκεπτόταν κατά τη διάρκεια των σεμιναρίων προπαίδευσης τους νέους συναδέλφους και τους ενημέρωνε για το Σύλλογο και την πορεία του στο χρόνο, για τις εργασιακές σχέσεις που υφίστανται στην Εθνική Τράπεζα και επίσης, τους πληροφορούσε για δικαιώματα και υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργασιακή τους σχέση με την Τράπεζα.
- ◆ Η πρώτη αυτή επαφή με τους νέους συναδέλφους ήταν καθοριστικής σημασίας γιατί μείωνε την ανασφάλεια που ένιωθαν ως νεοπροσληφθέντες στην Ε.Τ.Ε. και τους παρείχε σωστή και έγκυρη ενημέρωση.
- ◆ Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παρενέβη στη Διοίκηση, η οποία καθυστερούσε να εκδώσει την εγκύκλιο για τον τρόπο χρήσης της κανονικής αδειάς - σύμφωνα με την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2002 με επικύρωση του Ν. 3144/03 -, προκειμένου οι νέοι συνάδελφοι να κάνουν χρήση της κανονικής τους αδειάς.
- ◆ Στην προσπάθεια του ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να αξιοποιήσει τις ιδέες και τον ενθουσιασμό των νέων για δημιουργία διοργάνωσε εκδήλωση για τους νέους συναδέλφους σε "club" της Αθήνας. Η εκδήλωση αυτή έτυχε ευρείας αποδοχής από τους νέους και περισσότεροι από 70 συνάδελφοι παρευρέθηκαν. Η συνάντηση αυτή πρόσφερε εκτός από τη διασκέδαση και τη δυνατότητα έκφρασης και ανταλλαγής απόψεων και ιδεών.
- ◆ Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στους νέους συναδέλφους και στα πλαίσια των περιοδίων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις μονάδες της Τράπεζας και στην Αθήνα και στην Επαρχία. Ο Σύλλογος κατά τις περιόδους του προσπάθησε και ήρθε σε επαφή με κάθε νέο συνάδελφο ενημερώνοντας και προσπαθώντας να δώσει ήυση σε ό,τι τον απασχολούσε.

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζει και θα συνεχίσει να στέκεται δίπλα σε κάθε συνάδελφο και ιδιαίτερα στο νέο. Έχει τη θέληση και τη δύναμη να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις, στις προκλήσεις και στις προσδοκίες του κάθε συναδέλφου.**



## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

**Ο** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με αίσθημα ευθύνης απέναντι στους γονείς συναδέλφους, οι οποίοι αγωνιούν καθημερινά για το επαγγελματικό μέλλον των παιδιών τους και γνωρίζοντας πόσο σημαντικά συμβάλλει στην ολοκλήρωση της προσωπικότητας του παιδιού τους η επιλογή του επαγγέλματός του διενήργησε και φέτος το Ειδικό Πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής.



Στο πλαίσιο του Προγράμματος, εκτός των γνωστών φάσεων εργασίας (χορήγηση ερωτηματολογίων και test, ατομικές συνεντεύξεις με τα παιδιά, παραδόσεις εκθέσεων αποτελεσμάτων στους γονείς) παρεσχέθη συμβουλευτική στήριξη σε 20 περίπου παιδιά και γονείς που το ζήτησαν και έγινε παραπομπή σε ειδικές διαγνωστικές ή θεραπευτικές μονάδες όπου και όταν αυτό κρίθηκε αναγκαίο.

**Το Πρόγραμμα διεξήχθη σε 4 πόλεις και συμμετείχαν συνολικά 116 παιδιά συναδέλφων.** Συγκεκριμένα:

- Στην Αθήνα δημιουργήθηκαν 6 ομάδες, στις οποίες συμμετείχαν 65 παιδιά από την Αθήνα και 16 παιδιά από την περιφέρεια
- Στη Θεσσαλονίκη 23 παιδιά
- Στην Πάτρα 11 παιδιά και
- Στη Ρόδο 1 παιδί



# ΤΥΠΟΣ & ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Από την περασμένη Γενική Συνέλευση έως σήμερα ο Σύλλογός μας εξέδωσε **40 ανακοινώσεις** και **6 Τραπεζιτικές** (τεύχη 619-624) στοχεύοντας στην πληρέστερη ενημέρωση των συναδέλφων.

Έστειλε επίσης **Δελτία Τύπου στα Μ.Μ.Ε.** (έντυπα και ηλεκτρονικά) όποτε έκρινε σκόπιμο να ενημερώσει την κοινή γνώμη για κρίσιμα θέματα που αφορούσαν την Εθνική Τράπεζα και τους εργαζόμενους σ' αυτήν.

Εμπλουτίσαμε την **ιστοσελίδα** μας ([www.syete.gr](http://www.syete.gr)) με όλες τις αναγκαίες για τους συναδέλφους μας πληροφορίες (επιχειρησιακές συμβάσεις κλπ). Όλα τα έντυπα του Συλλόγου μπαίνουν στην ιστοσελίδα την ημέρα της έκδοσής τους.



# ΓΡΑΦΕΙΟ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

*Με κύριο άξονα τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας προσπάθησε με τη συνεχή και δυναμική παρουσία του να περιορίσει τις δυσμενείς επιπτώσεις που επέφερε η πρωτόγνωρη σε μέγεθος εθελουσία έξοδος σε ένα ήδη επιβαρυσμένο από την έλλειψη προσωπικού εργασιακό περιβάλλον.*

*Είναι αναγκαία πλέον η καθημερινή παρουσία των μελών του ΓΒΕ για την εφαρμογή των θεμελιωδών μας δικαιωμάτων όπως οι άδειες, το ωράριο, η πληρωμή των υπερωριών κλπ.*

*Με συνεχείς περιοδείες επεδίωξε την ουσιαστική και λεπτομερή ενημέρωση όλων των συναδέλφων για το μείζον θέμα του ασφαλιστικού, ώστε να δυναμώνει συνεχώς τη συμμετοχή στις απεργιακές κινητοποιήσεις του κλάδου.*

*Αναλυτική ενημέρωση έγινε επίσης για τις επιπτώσεις των αποφάσεων της διοίκησης (αλληλαγή στελεχών, ιδιοκτησιακό, εθελουσία έξοδος, τοποθετήσεις), αλλιά και για τις διεκδικήσεις μας με την κλαδική και με την επιχειρησιακή σύμβαση.*

## Εθελουσία

### Έξοδος

Ιδιαίτερα σοβαρά προβλήματα ανέκυψαν στο δίκτυο της τράπεζας στη Βόρεια Ελλάδα από τη μεγάλη αποδυνάμωση που υπέστη λόγω της εθελουσίας εξόδου. Μερικά καταστήματα στην κυριολεξία άδειασαν από προσωπικό (Λ. Σοφού, Ερμού, Σέρρες, Αριδαία, Κοζάνη, Νάουσα κλπ) με αποτέλεσμα οι μετακινήσεις, οι αποσπάσεις, οι αναπληρώσεις να διαταράξουν πλήρως μια προβληματική ήδη ισορροπία.

Στη Θεσσαλονίκη παρά την έλλειψη προσωπικού η διοίκηση προχώρησε και στη δημιουργία νέων καταστημάτων, χωρίς μέριμνα για το προσωπικό με επακόλουθο οι απρογραμμάτιστες μετακινήσεις να δημιουργούν διαδοχικά προβλήματα αντί να τα λύνουν.

Ήδη φαντάζουν ως λύσεις για τη διοίκηση οι συγχωνεύσεις των καταστημάτων (ΕΓΝΑΤΙΑ - ΑΝΤΙΓΟΝΙΔΩΝ) με ότι αυτό σημαίνει για τα κλιμάκια ευθύνης και για το μερίδιο της τραπεζικής αγοράς.

Οι συνάδελφοι αντιμετωπίζουν προβλήματα με τη συνεχή εντατικοποίηση της εργασίας, με τις άδειες, την καταστρατήγηση του ωραρίου, τη μη καταγραφή και πληρωμή όλων των δεδουλευμένων υπερωριών. Περιορίζονται οι δυνατότητες παρακολούθησης σεμιναρίων και φυσικά τίθεται το μεγάλο θέμα της ασφάλειας των συναλληθών και της σωστής εποπτείας κάτω από αυτές τις συνθήκες.

Το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας στάθηκε κοντά στους συναδέλφους με συνεχείς παρεμβάσεις, υπομνήματα και περιοδείες ώστε να τηρούνται οι κανονισμοί και οι συμβάσεις για τις άδειες, να καταγράφονται και να πληρώνονται όλες οι υπερωρίες, να εφαρμόζεται το ωράριο, να περιορίζονται οι αυθαιρεσίες της διοίκησης στις τοποθετήσεις στελεχών αλλιά και στις μετακινήσεις των συναδέλφων.

## Θέσεις

### Ευθύνης

Η μακροχρόνια έλλειψη διευθυντών και υποδιευθυντών σε πολλά καταστήματα δημιούργησε και συνεχίζει να δημιουργεί σοβαρές επιπτώσεις στις εργασίες αλλιά και στις εργασιακές σχέσεις.

Η παρατεταμένη λειτουργία με λιγότερες θέσεις εποπτείας χρεώνει στους εναπομείναντες συναδέλφους πρόσθετες δυσβάσταχτες ευθύνες, αυξάνει τους κινδύνους και έχει αρνητικά αποτελέσματα στην επίτευξη των στόχων που παύουν να λειτουργούν ως υποκίνηση προσθέτοντας ανασφάλεια στην εργασία.

Η καθυστέρηση κάλυψης και των υπολοίπων θέσεων ευθύνης εντείνει το πρόβλημα. Το Γ.Β.Ε. σε εναρμόνιση με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. βρίσκεται στην κατεύθυνση αποτροπής της κατάργησης θέσεων ευθύνης, άμεσης κάλυψης των κενών και προάσπισης των θεσμικών δικαιωμάτων για αξιοκρατική αξιολόγηση των στελεχών.



## Ανακαινίσεις Καταστημάτων

**Σ**υχνές ήταν οι παρεμβάσεις του Γ.Β.Ε. για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των συναδέλφων αθλητών και για την επιτάχυνση έργων που βρισκόταν σε εξέλιξη, ώστε να ευαισθητοποιηθούν όλοι οι παράγοντες για την ποιότητα και τη χρονική παράδοση των έργων.

Όμως, παρά τις συνεχείς οχλήσεις του Γ.Β.Ε. και τις αντίστοιχες δεσμεύσεις για επιτάχυνση των έργων, παρατηρείται αδράνεια από τη διοίκηση για τους εργασιακούς χώρους στο Κεντρικό Θεσσαλονίκης, στο Πλ. Δημοκρατίας, στις καθυστερήσεις που στην κυριολεξία καθιστούν προβληματική την υγιεινή και ασφάλεια για τους συναδέλφους, θέμα που αποτέλεσε βασικό ζήτημα παρέμβασης του Γ.Β.Ε.

Καλέσαμε όλες τις ΕΑΚ να ενημερωθούν για τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας και να παρακολουθούν συστηματικά τη διαδικασία ώστε να συμβάλουν στην καλύτερη εφαρμογή του θεσμού. Αναδείξαμε τα προβλήματα ανθυγιεινών συνθηκών σε αρκετά καταστήματα και όπου δεν υπήρξε λύση δόθηκε το σχετικό ανθυγιεινό επίδομα.

## Νέοι Συναδέλφους

**Α**ναγνωρίζοντας την ουσιαστική συμβολή των νέων συναδέλφων στον εργασιακό μας χώρο κατεβάλλουμε προσπάθεια ώστε να ενταχθούν ευκολότερα και αρμονικότερα στα

εργασιακά δεδομένα της τράπεζας. Πέρα από την ενημέρωσή τους στα σεμινάρια εκπαίδευσης για τα εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα, δώσαμε λύσεις και απαντήσεις σε ερωτήματα και προβληματισμούς που προέκυπταν.

Επιδιώξαμε και συναντήσαμε τους νέους σε μια υπέροχη βραδιά κρασιού που οργάνωσε το Γ.Β.Ε., για την καλύτερη και πιο ζεστή επαφή με τους καινούργιους συναδέλφους, οι απόψεις και οι επισημάνσεις των οποίων είναι πυξίδα για όλους μας.

## Πολιτιστικά

**Έ**χοντας την πεποίθηση πως η τέχνη ενισχύει τη συνειδητοποίηση της κοινής ταυτότητας και συνδράμει σημαντικά στη συλλογική πράξη, ξεκινήσαμε το νέο χρόνο αναπτύσσοντας μια πρωτόγνωρη συνεργασία με καλλιτέχνες τραγουδιστές και μουσικούς και με τον οργανισμό του Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης.

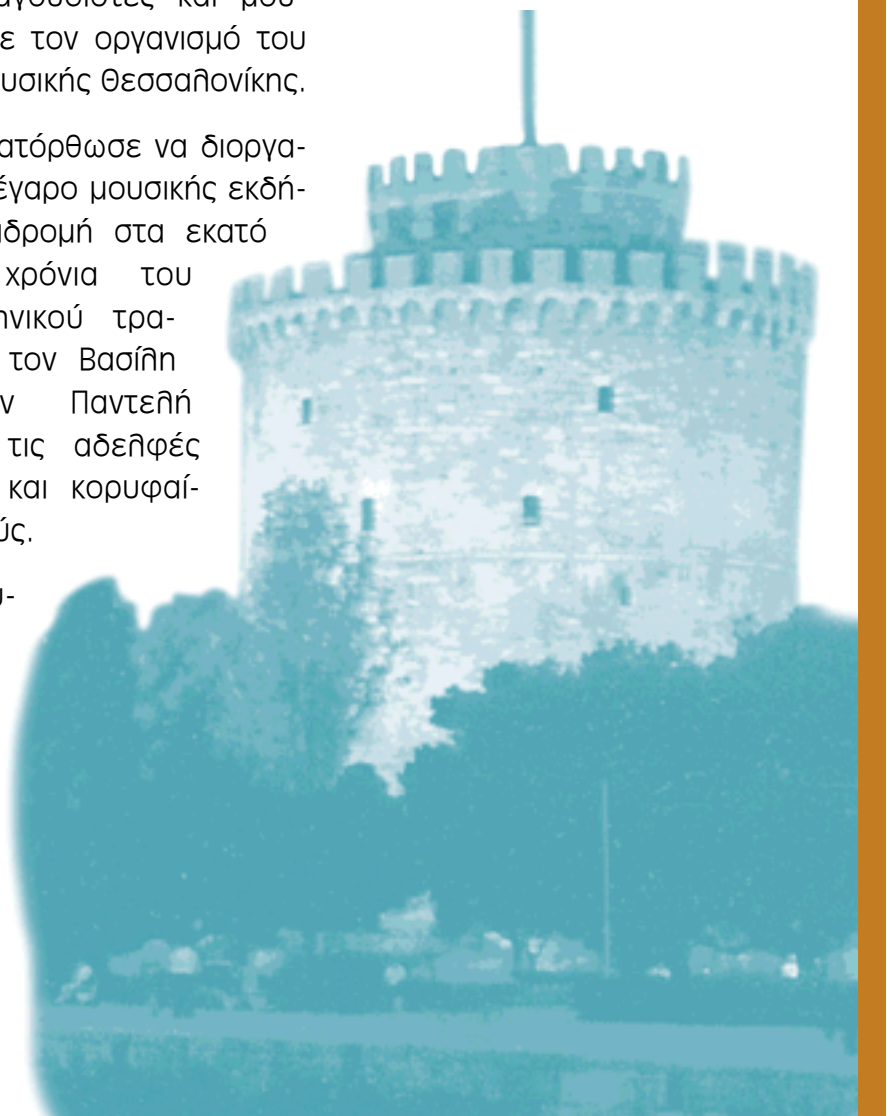
Το Γ.Β.Ε. κατόρθωσε να διοργανώσει στο μέγαρο μουσικής εκδήλωση - αναδρομή στα εκατό τελευταία χρόνια του καλού Ελληνικού τραγουδιού με τον Βασίλη Λέκκα, τον Παντελή Θεοχαρίδη, τις αδελφές Βουγιουκλή και κορυφαίους μουσικούς.

Μας εντυπωσίασε η ανταπόκριση των συναδέλφων στο κάλεσμα του συλλόγου για την πρωτοχρονιάτικη εκδήλωση, η κατάμε-

στη αίθουσα των 1,400 θέσεων, που ξεπέρασε κάθε προσδοκία καθώς και τα ενθουσιώδη σχόλια, που επαληθεύουν με τον καλύτερο τρόπο την πεποίθησή μας ότι τέτοιου είδους εκδηλώσεις αναβαθμίζουν και ενισχύουν τη συλλογική δραστηριότητα.

Επίσης με επιτυχία διοργανώθηκε ακόμη μια εορταστική εκδήλωση στο κέντρο διασκέδασης «Πύλη Αξιού» με το πρόγραμμα του Αθκαίου.

Τέλος, το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διοργάνωσε τις καθιερωμένες πλέον εκδηλώσεις του παιδικού θεάτρου και του αποκριάτικου παιδικού χορού, καθώς και την παρακολούθηση όλων των παραστάσεων του Κ.Θ.Β.Ε. με μειωμένη τιμή, σε συνεργασία με το Νομαρχιακό Παράρτημα και ενίσχυσε την ομάδα μπάσκετ και τις ομάδες ποδοσφαίρου πέντε επί πέντε.



# ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ

Η Γραμματεία Πολιτισμού του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει και για φέτος να επιδείξει σημαντικά έργα. Οι δραστηριότητές της κατά κατηγορία είναι:

## 1. ΧΟΡΩΔΙΑ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.



Την Κυριακή 23 Μαΐου στο κατάμεστο θέατρο ΒΡΕΤΑΝΙΑ έγινε η ετήσια συναυλία της Χορωδίας μας υπό τη Διεύθυνση της κας Τερψιχόρης Παπαστεφάνου υπέρ του Οργανισμού Υποτροφιών

Ελλάδος. Το πρόγραμμα ήταν αφιερωμένο στην Κύπρο και στους Ολυμπιακούς Αγώνες. Ακούστηκαν τα έργα: «Πνευματικό Εμβατήριο» των Μ.Θεοδωράκη, Αγγ. Σικελιανού και έντεχνα ελληνικά τραγούδια σε μουσική Μ.Θεοδωράκη, Τ.Παπαστεφάνου.

## 2. ΔΩΡΑ

Η επιτροπή Δώρων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. όπως κάθε χρόνο έτσι και φέτος επέλεξε από γνωστές εταιρείες χριστουγεννιάτικα δώρα (παιχνίδια) για τα παιδιά των συναδέλφων. Συνολικά στάλθηκαν 5.000 δώρα.



## 3. ΕΚΠΤΩΤΙΚΑ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πέτυχε εκπτώσεις σε βιβλιοπωλεία και εκδοτικούς οίκους, σε ωδεία και καταστήματα μουσικών οργάνων και σε θέατρα.

## 6. ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Όπως κάθε χρόνο έτσι κι αυτή τη χρονιά δημιουργήσαμε το ημερολόγιο του 2005 με θέμα "η Ελλάδα η χώρα των ονείρων..." μέσα από τις τουριστικές αφίσες των Ελλήνων ζωγράφων.

Τα επιτραπέζια ημερολόγια διανεμήθηκαν σε όλους τους συναδέλφους και ο περιορισμένος αριθμός των μεγάλων (τοίχου) εστάλη στις διευθύνσεις και στα καταστήματα.

Τα ημερολόγια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. των τελευταίων χρόνων έχουν αποκτήσει «συλλεκτικό χαρακτήρα», με αποτέλεσμα να ζητηθούν πολύ από Πολιτιστικούς Συλλόγους, Συνδικαλιστικούς φορείς, Υπηρεσίες και από μεμονωμένους συλλέκτες.

Το ημερολόγιο του 2005 έτυχε ιδιαίτερων ευνοϊκών σχολίων από τον ημερήσιο και περιοδικό τύπο.



## 4. ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΑΤΡΑ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΣΚΗΝΕΣ

- Σε 4 μουσικές σκηνές κλείσαμε 7.300 θέσεις
- Σε 13 θέατρα κλείσαμε 5.090 θέσεις.

Παράλληλα στηρίχθηκαν οικονομικά εκδηλώσεις στα Νομαρχιακά Παραρτήματα, όπως επίσης και η κοπή της πίτας του Γραφείου Βορείου Ελλάδος που έγινε σε γνωστή μουσική σκηνή της Θεσσαλονίκης με τη συμμετοχή πολλών συναδέλφων.



## 5. ΠΑΙΔΙΚΑ ΘΕΑΤΡΑ - ΑΠΟΚΡΙΑΤΙΚΟΙ ΧΟΡΟΙ

- Στις 5 θεατρικές παραστάσεις συμμετείχαν 2.400 παιδιά συναδέλφων μελών του Συλλόγου μας.
- Στα Αποκριάτικα Παιδικά Πάρτυ συμμετείχαν 3.700 παιδιά ηλικίας έως 12 ετών.





# Πολιτιστικές διαδρομές



Με ξεναγήσεις σε αρχαιολογικούς χώρους, μουσεία, πινακοθήκες και σε χώρους άσκησης επιστημονικού έργου, με επισκέψεις σε χώρους ιστορικής μνήμης, σε βιότοπους και με πεζοπορικές διαδρομές οικολογικού ενδιαφέροντος, συνεχίστηκαν με ιδιαίτερη επιτυχία και το 2004 οι «Πολιτιστικές Διαδρομές» του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

Κατά το 2004 πραγματοποιήθηκαν 31 εκδηλώσεις στις οποίες πήραν μέρος 1472 συνάδελφοι και μέλη των οικογενειών τους.

Τη χρονιά αυτή παρατηρήθηκε κι ένας αρκετά σημαντικός αριθμός νέων συναδέλφων με ενεργό συμμετοχή τόσο στον προγραμματισμό όσο και στην οργάνωση και εκτέλεση των εκδηλώσεων.

## Αναλυτικά έγιναν οι πιο κάτω εκδηλώσεις:

- Κοπή Βασιλόπιτας και Ξενάγηση στα Αναφιώτικα 24/1.
- Πεζοπορία με ξεναγήσεις στα μοναστήρια του Υμηττού 28/3.
- Πεζοπορία στο Πήλιο 2-3-4/4.
- Ξενάγηση με πανσέληνο στους λόφους Νυμφών και Μουσών με μουσική συνοδεία 5/4.
- Ξενάγηση για παιδιά στο Μουσείο μουσικών οργάνων 8/4.
- Πεζοπορίες στη μέσα Μάνη 16-17-18/4.
- Τρεις επισκέψεις με ξεναγήσεις από σεισμολόγους στο Γεωδυναμικό Ινστιτούτο Αθηνών 20-21-22/4.
- Ξενάγηση στον Αρχαιολογικό χώρο του Κεραμικού 2/5.
- Εκδήλωση αφιερωμένη στο ελληνικό θέατρο Σκιών (στο Γκάζι) και παράσταση του Ευγένιου Σπαθάρη 2/5.
- Πεζοπορίες στη Νότια Ευρυτανία (σπηλιά Καραϊσκάκη) 7-8-9/5.



- Μουσική εκδήλωση με εκκλησιαστικό όργανο (έργα Bach, Muffat, Mendelssohn) 12/5.
- Εκδρομή στην Ορεινή Κορινθία 22/5.
- Χορωδία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο θέατρο Βρετανία 23/5.
- Ταξίδι στη Γαύδο 27-28-29-30-31/5.
- Ξενάγηση της έκθεσης «έξι κορυφαίοι γλύπτες» στην Εθνική Πινακοθήκη 22/9.
- Ξενάγηση στην έκθεση Πικάσο στην Άνδρο και πεζοπορίες στα μονοπάτια του νησιού 24-25-26/9.
- Μουσική (όμποε-μαντολίνο) με πανσέληνο στο Σούνιο και Ξενάγηση στους αρχαιολογικούς χώρους 28/9.
- Εθνική Γλυπτοθήκη (Μοορ-Καπράλιος) 27/10.
- Βυζαντινά μοναστήρια Υμηττού 6/11.



Αίγινα Έργο Μ. Πωπ

- «Αθήνα μια πόλη μαγική» στο Μπενάκειο 8/11.
- Πεζοπορίες στο Πήλιο 19-20-21/11.
- Ξενάγηση στα χαρακτηριστικά του Ρέμπραντ στο Μπενάκειο 9-16/12.
- Ξεναγήσεις στο Atelier Σπ.Βασιλείου 13 και 22/12.
- Ξενάγηση στο Αμφιάρειο και στον Αυλώνα 18/12.
- Ξενάγηση στην αρχ.Κόρινθο και στον Ακροκόρινθο 19/12.

## Έγιναν ακόμα και δύο εκδηλώσεις ειδικού περιεχομένου στηριγμένες στην εθελοντική συμμετοχή 45 συναδέλφων:

- Απτική Ξενάγηση στην Ακρόπολη, για τους συναδέλφους με προβλήματα στην όραση και με τη συμμετοχή εθελοντών συναδέλφων ως συνοδών.
- Εθελοντική συμμετοχή συναδέλφων (μαζί με την ολυμπιονίκη Αθανασία Τζουμελέκα) σε εκδήλωση της Ελληνικής Εταιρείας για την προστασία του περιβάλλοντος και της πολιτιστικής μας κληρονομιάς.



# ΑΘΛΗΤΙΚΑ

Συνεχίστηκαν και το 2004 οι δραστηριότητες όλων των αθλητικών τμημάτων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

## ■ ΣΚΑΚΙ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πήρε μέρος με δυο ομάδες στο 9<sup>ο</sup> Πανελλήνιο Πρωτάθλημα Ζατρικίου, που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε. το Σαββατοκύριακο 24-25 Ιανουαρίου 2004 στην ορεινή Αρκαδία στο Πνευματικό Κέντρο της Στεμνίτσας.

Την τελετή λήξης μετέδωσε το περιφερειακό τηλεοπτικό κανάλι Πελοποννήσου ενώ νέοι και νέες με τοπικές ενδυμασίες χόρεψαν παραδοσιακούς ελληνικούς χορούς.



Στο πρωτάθλημα συμμετείχαν δέκα τετραμελείς ομάδες.

Η τελική κατάταξη ήταν η ακόλουθη:

ΟΜΑΔΕΣ	ΒΑΘΜΟΙ
ΕΛΛΑΔΟΣ	28,5
ΕΘΝΙΚΗ Α΄	28
EUROBANK	27,5
ΕΘΝΙΚΗ Β΄	20
ΕΜΠΟΡΙΚΗ	18
ΑΓΡΟΤΙΚΗ Α΄	17
ΠΕΙΡΑΙΩΣ	15
EUROBANK - ΕΡΓΑΣΙΑΣ	13,5
ΑΓΡΟΤΙΚΗ Β΄	9,5
ΜΕΙΚΤΗ	3

Στις δυο ομάδες της Ε.Τ.Ε. συμμετείχαν οι:

- **Κόρου Α.** (Ε.Τ.Ε. Α΄ 7,5 β)  
✓ 1η στην 3η σκακιέρα,
- **Χατζημανώλης Αντ.** (Ε.Τ.Ε. Α΄ 7,5 β),  
✓ 2ος στην 1η σκακιέρα,
- **Λούρης Σπ.** (Ε.Τ.Ε. Α΄ 7β),  
✓ 2ος στην 2η σκακιέρα,
- **Καμπίτσας Γ.** (Ε.Τ.Ε. Β΄ 6 β),  
✓ 3ος στην 1η σκακιέρα,

Εκτός από τους βραβευθέντες με την Α΄ ομάδα αγωνίστηκε κι ο **Τσιμπάος Δ.** (6β) ενώ με την ομάδα Β΄ οι **Ντούκας Δ.** (6,5β) **Παπαγεωργίου Ν.** (4,5β) και **Πολίτης Ν.** (3β).

## ■ ΜΠΑΣΚΕΤ

Μια άκρως επιτυχημένη χρονιά αποτέλεσε για την ομάδα καλαθοσφαίρισης του Συλλόγου μας το 2004.

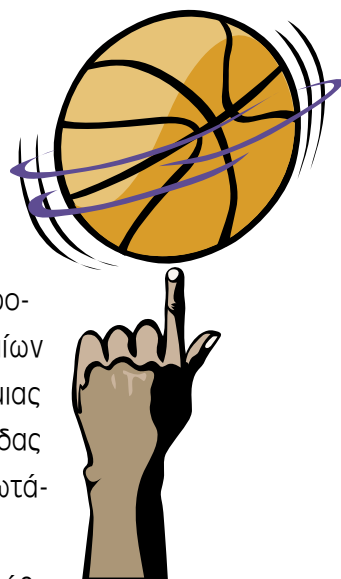
Μέσα στα πλαίσια του προγραμματισμού των τελευταίων ετών για τη δημιουργία μιας αξιόμαχης ανανεωμένης ομάδας συμμετείχε και φέτος στο πρωτάθλημα της Ο.Τ.Ο.Ε..

Η ομάδα ξεπερνώντας κάθε προσδοκία κατάφερε να προκριθεί από τον όμιλό της επιτυγχάνοντας τον δύσκολο στόχο που είχε τεθεί στην αρχή της χρονιάς και στη συνέχεια να φτάσει ως τα ημιτελικά της διοργάνωσης, όπου σε ένα πραγματικά συγκλονιστικό αγώνα με το Σύλλογο Υπαλλήλων της Ελληνικής Τράπεζας, έχασε, κυριολεκτικά τα τελευταία δευτερόλεπτα την πρόκρισή της στον τελικό.

Η τελική φάση του πρωταθλήματος πραγματοποιήθηκε στο γήπεδο του Σπόρτιγκ την Τρίτη 8 Ιουνίου 2004 όπου στον μικρό τελικό αγωνίστηκαν ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ελληνικής Τράπεζας με το Σύλλογο Υπαλλήλων Γενικής Τράπεζας, ενώ στο μεγάλο τελικό αγωνίστηκαν ο Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Πειραιώς με το Σύλλογο Υπαλλήλων CITIBANK.

Πολλά συγχαρητήρια αξίζουν σε όλους τους συναδέλφους μας που ασχολήθηκαν με την ομάδα οι οποίοι, χωρίς τυμπανοκρουσίες, ακόμα και κατά τη διάρκεια των ιδιαίτερα άσχημων καιρικών συνθηκών της περασμένης χρονιάς συμμετείχαν κανονικά στις προπονήσεις που διεξάγονταν στο γήπεδο του Πανιώνιου για να επιτύχουν τα παραπάνω αποτελέσματα. Ειδική μνεία πρέπει να γίνει στο πραγματικά άριστο κλίμα που πλέον έχει διαμορφωθεί στις τάξεις της ομάδας.

Φέτος, η ομάδα καλαθοσφαίρισης προπονείται κάθε Τρίτη από τις 6 μ.μ έως τις 7:30 μ.μ στο γήπεδο του Κολλεγίου Αθηνών με στόχο να επαναλάβει την περυσινή επιτυχημένη πορεία της.



## ■ ΠΑΝΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Ο.Τ.Ο.Ε

Η ομάδα του Συλλόγου μας και αυτό τον χρόνο συμμετείχε στη διοργάνωση του Κυπέλλου της Ο.Τ.Ο.Ε.



**Κατάφερε να φτάσει στον τελικό μετά από τέσσερις νοκ άουτ αγώνες.**

Ο τελικός διεξήχθη στο δημοτικό γήπεδο Βριλησσιών. Μετά από ένα συγκλονιστικό ματς με πολλές φάσεις εκατέρωθεν η ομάδα μας δεν κατάφερε να σκώσει το Κύπελλο και νικήτρια αναδείχθηκε η ομάδα της ALPHA BANK.

Αξίζουν πολλά συγχαρητήρια σε όλους τους παίκτες μας καθώς και στο γενικό αρχηγό και στον προπονητή.

## ■ ΤΕΝΙΣ

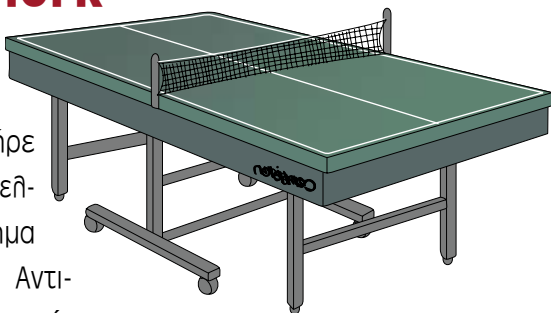
Στο τουρνουά τένις, που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε. από τα τέλη Απριλίου μέχρι και τον Ιούνιο του 2004 στο tennis club Χαλανδρίου, συμμετείχαν αρκετοί συνάδελφοί μας που διακρίθηκαν στις διάφορες κατηγορίες.



Οι τελικοί διεξήχθησαν στον Όμιλο Αντισφαίρισης Χαλανδρίου στις 10/06/2004.

## ■ ΠΙΓΚ ΠΟΓΚ

Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πήρε μέρος στο Πανελλήνιο Πρωτάθλημα Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε.



Οι αγώνες διεξήχθησαν το Σάββατο 20 Μαρτίου 2004 στις εγκαταστάσεις του ΕΦΟΕΠΑ (Εκθεσιακό Κέντρο Αργυρούπολης).

Η ομάδα μας διακρίθηκε και στο ατομικό και στο συλλογικό.

## ■ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ

Ο Σύλλογός μας όπως κάθε χρόνο έτσι και πέρυσι διοργάνωσε και υποστήριξε το εσωτερικό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου με τη συμμετοχή 9 ομάδων.



Το πρωτάθλημα διεξήχθη στις εγκαταστάσεις της β' πηλαζ Βούλας, σε δυο γύρους και με τη λήξη του ακολούθησαν, μετά από κλήρωση, αγώνες (nok out) για το κύπελλο από τους οποίους προέκυψε το ζευγάρι του τελικού.

Στη συνέχεια και λίγο πριν από τις καλοκαιρινές μας διακοπές, διοργανώθηκε ο τελικός κυπέλλου και ένας αγώνας μεταξύ των πρωταθλητών και των επίλεκτων του πρωταθλήματος με απονομή κυπέλλων και αναμνηστικών μεταλλίων, τόσο για τους πρωταθλητές όσο και για τους κυπελλούχους και τους επίλεκτους.



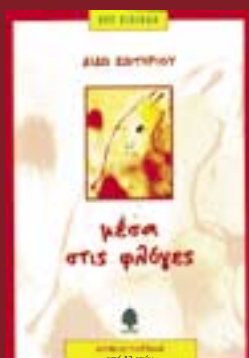
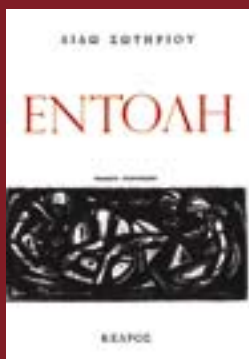
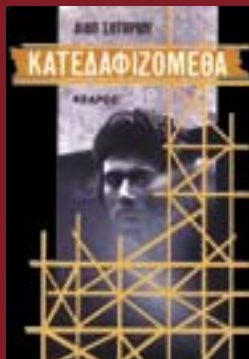
Η πρωταθλήτρια ομάδα 2004

**Πρωταθλήτρια ομάδα, για την αγωνιστική περίοδο 2004, αναδείχθηκε η MI.LAN και κυπελλούχος η Δ/νση Πληροφορικής.**

Το πρωτάθλημά μας συνεχίζεται και φέτος στον Άλιμο, στις εγκαταστάσεις Alma club, με εξαιρετική επιτυχία και ιδιαίτερο ενδιαφέρον από όλους αφού για πρώτη φορά μετά από πολλή χρόνια αγωνίζεται μαζί μας και η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δίνοντας ένα ξεχωριστό χρώμα στις αναμετρήσεις μας.

Για το λόγο αυτό **καλούμε όσους θέλουν να παρακολουθήσουν τους αγώνες μας κάθε Σάββατο από τις 8.30 το πρωί μέχρι και τις 4.00 το απόγευμα στις αθλητικές εγκαταστάσεις του Αλίμου Alma Club ([www.almaclub.gr](http://www.almaclub.gr)).**





# Διδώ Σωτηρίου



Το απόγευμα της 23/9/2004 η Ελλάδα έγινε φτωχότερη.

Ένα φωτισμένο μυαλό, μια ευαίσθητη ψυχή, ένας άνθρωπος ελεύθερος, η Διδώ Σωτηρίου, έφυγε από κοντά μας, αφήνοντας πίσω της σπουδαία συγγραφική κληρονομιά.

Γεννήθηκε στις αρχές του 20<sup>ου</sup> αιώνα, στο Αϊδίι της Μικράς Ασίας. Μετά τη Μικρασιατική Καταστροφή, εγκαταστάθηκε στην Αθήνα. Σπούδασε Γαλλική φιλολογία και συνέχισε τις σπουδές της στη Σορβόνη.

Από τις αρχές της δεκαετίας του '30 εντάχθηκε στις γραμμές του Αριστερού Κινήματος. Ήταν επίσης από τις πρωτεργάτριες της συγκρότησης του γυναικείου αντιφασιστικού μετώπου στην Ελλάδα.

Στην Κατοχή, έλαβε ενεργό μέρος στην Εθνική Αντίσταση και στα μετεμφυλιακά χρόνια βρέθηκε στη δίνη των γεγονότων όταν η αδελφή της, Έλλη Παππά, σύζυγος του Νίκου Μπελογιάννη, συνελήφθη και καταδικάστηκε σε θάνατο στην ιστορική δίκη του 1951.

Το έργο της κινείται στο πλαίσιο του ρεαλισμού με έντονη την παρουσία του αυτοβιογραφικού στοιχείου και της συναισθηματικής συμμετοχής στις περιπέτειες των ηρώων της και αντλεί τη θεματολογία του από τη Μικρασιατική Καταστροφή, τον Εμφύλιο και τη μετεμφυλιακή Ελλάδα.

Στη λογοτεχνία η Διδώ Σωτηρίου πρωτοεμφανίστηκε το 1959 με το μυθιστόρημα «**Οι νεκροί περιμένουν**» για το οποίο ο ποιητής Νικηφόρος Βρεττάκος είχε γράψει: *“Χαιρόμαστε ένα συγγραφέα που δεν κάνει φιλολογία αληθιά ζωή, γιατί η τέχνη είναι ζωή - γι' αυτό άλληλωσε και μένει και υπάρχει ύστερα από μας”*.

Η «**Εντολή**» της Διδώ Σωτηρίου είναι ένα βιβλίο πολιτικής λογοτεχνίας με καυτά βιώματα. Ζωντανεύει μυθιστορηματικά τις περιπέτειες της μεταπελευθερωτικής Ελλάδας (1944-1952). Με πλαίσιο το χρονικό της σύλληψης, της δίκης και της εκτέλεσης του Κωστή, ενός παλικαριού που δεν αργούμε να μάθουμε πως είναι ο Νίκος Μπελογιάννης διαβάσουμε ένα μυθιστόρημα το οποίο χαρακτηρίστηκε ως συνταραχτικό, μεγάλο έργο πολιτικής ευθύνης. Γραμμένο αντικειμενικά, τεκμηριωμένα και γι' αυτό πειστικά, με μπρεχτικής μορφής αποστασιοποίηση, είναι τελικά ένας ύμνος στην παλικαριά, στον πατριωτισμό και στην εντιμότητα της γενιάς της Αντίστασης. Η ίδια η Διδώ Σωτηρίου γράφει για την «Εντολή»: *“Με άπειρο πόνο και εντιμότητα δούλησα, δίχως φιλοδοξίες, αποζητώντας κάθαρση και όχι αναμόχλευση... Ποτέ πια άνθρωποι στην ήμερη πατρίδα μας να μην ξαναδοκιμάσουν τέτοια δεινά. Κι ούτε συγγραφέας να βρεθεί μπροστά σε τόσο δύσκολο χρέος”*.



Το βιβλίο που την εκτίναξε στην κορυφή της ελληνικής λογοτεχνίας, τα «**Ματωμένα χώματα**» κυκλοφόρησε το 1962 από τις εκδόσεις Κέδρος - όπως άλληλωσε και όλα τα υπόλοιπα βιβλία της - και μέχρι σήμερα έχει κάνει 82 εκδόσεις.

Ο κριτικός λογοτεχνίας Δημήτρης Ραυτόπουλος έγραψε στο περιοδικό Επιθεώρηση Τέχνης τον Αύγουστο του 1976: *“Αναστάτωση και ύψος, αυτά είναι τα συναισθήματα που έχω τελειώνοντας το βιβλίο «Ματωμένα χώματα». Έχουμε πια τη Βίβλο της σύγχρονης Εξόδου του μικρασιατικού Ελληνισμού, πυκνωμένη σ' ένα μύθο στέρεο και άρτιο. Μα αν αυτό είναι το υλικό του βιβλίου, το ουσιαστικό του περιεχόμενο είναι πολύ πηλατύτερο*

*και το νόημά του πολύ πιο μεγάλο. Έχουμε ένα δικό μας Πόλεμο και Ειρήνη που ανάλογα με το ανάστημα της νεοελληνικής λογοτεχνίας - σε σύγκριση με τη ρωσική του τέλους του 19ου αιώνα - δεν έχει καθόλου μικρότερη σημασία από το αριστούργημα του Τολστόϊ. Πιστεύω ότι πρόκειται τουλάχιστον για το καλύτερο πεζό νεοελληνικό δίπτυχο: ειρήνη - πόλεμος, για την αρτιότερη μετάπληση σε επική πρόζα μιας μεγάλης και βαρυσήμαντης εθνικής περιπέτειας. Οι πίνακες από την ειρηνική ζωή και προπαντός οι πίνακες από τον πόλεμο είναι συνταρακτικοί, ενώ η σύνθεσή τους μας περνάει σοφά από τις μικρές στις μεγάλες κλίμακες του πάθους, από το προσωπικό στο γενικό για να μας ξανοίξει τελικά μια μεγαλειώδη συνοδική θέα της ανθρώπινης μοίρας που πλάθεται με τα αίματα και τα δάκρυα των γενεών. Αυτό το πετυχαίνει το αφήγημα της Διδώ Σωτηρίου χωρίς ούτε στιγμή να ξεφεύγει από το θέμα, χωρίς να φιλοσοφεί ή να γενικολογεί”*.