

ΜΕ ΣΧΕΔΙΟ, ΜΕ ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΑΠΑΝΤΑΜΕ ΣΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΕΠΟΧΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΝΤΑΣ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Συνάδελφοι και Συναδέλφισσες

Η νέα περίοδος που ανοίγεται μπροστά μας είναι γεμάτη προκλήσεις και αβεβαιότητες.

Προκλήσεις που εμπεριέχουν σοβαρούς κινδύνους για το μέλλον της εργασίας μας, για τη μορφή του επαγγέλματός μας, για το σημερινό πλαίσιο των εργασιακών μας σχέσεων.

Αβεβαιότητες που ενισχύονται από την παρατεταμένη αστάθεια στην παγκόσμια οικονομία και στις γεωπολιτικές σχέσεις, από την συνεχιζόμενη αύξηση των κοινωνικών και οικονομικών ανισοτήτων σε ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο.

Ταυτόχρονα τα δέκα χρόνια βαθείας οικονομικής κρίσης και παρατεταμένης λιτότητας, με μείωση μισθών, συντάξεων και εισοδημάτων, με κατάργηση εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων, έχουν αφήσει ανοιχτές πληγές και τραύματα στους εργαζόμενους και στην ελληνική κοινωνία που πρέπει τώρα να κλείσουν και να αρχίσει η αποκατάσταση.

Υπάρχουν όμως, σε αυτό το δύσκολο και αβέβαιο περιβάλλον, δυνατότητες μιας σταθερής ανάπτυξης τα επόμενα χρόνια;

Υπάρχουν αρκεί να βάλουμε τις σωστές προϋποθέσεις:

- Χρηματοδότηση της πραγματικής οικονομίας.
- Ενίσχυση των εισοδημάτων των εργαζομένων και της κατανάλωσης.
- Αναπτυξιακές πρωτοβουλίες που θα λαμβάνουν υπόψη τις κοινωνικές ανάγκες.
- Στήριξη της κοινωνικής συνοχής μέσω της ανασυγκρότησης του κοινωνικού κράτους.
- Ενίσχυση της διαπραγματευτικής δύναμης των συνδικάτων και συμμετοχή των εργαζομένων στα κέντρα λήψης των αποφάσεων.

Η ΠΟΡΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ

Σε αυτό το νέο περιβάλλον η ΕΤΕ οφείλει να πορευτεί με όραμα και αυτοπεποίθηση.

Το νέο ζετές επιχειρησιακό σχέδιο ανάπτυξης για την μετάβαση στην νέα εποχή, που τώρα προετοιμάζει και ολοκληρώνει η Τράπεζα, πρέπει να σταθμίσει σωστά και προσεκτικά τα βήματα υλοποίησης, την ιεράρχηση των στόχων, την σύνδεση των άμεσων στόχων με την μεσο-μακροπρόθεσμη στρατηγική της.

Η ισχυρή ρευστότητα, το μικρότερο ποσοστό των κόκκινων δανείων και οι μεγαλύτερες καλύψεις των μη εξυπηρετούμενων δανείων, σε σχέση με τις άλλες Τράπεζες, διαμορφώνουν τις προϋποθέσεις για μια θετική πορεία τα επόμενα τρία χρόνια.

Όμως το κρισιμότερο ζήτημα για την Ε.Τ.Ε., σε αυτή τη φάση που επιχειρείται το πέρασμα από την σημερινή πραγματικότητα σε μια νέα εποχή, αποτελεί η σωστή διαχείριση του χρόνου μετάβασης.

Κανένα όραμα και σχέδιο όσο καλό και εάν είναι δεν πετυχαίνει εάν δεν νοιώσουν οι εργαζόμενοι και τα στελέχη μας ότι τους αφορά και έχουν πειστεί για την αξία του.

Η μείωση του προσωπικού και των καταστημάτων, η μείωση του κόστους, η συρρίκνωση του ομίλου, η αμφισβήτηση των εργασιακών δικαιωμάτων και των εργασιακών θεσμών, η ενίσχυση του κλίματος ανησυχίας και τρομοκράτησης των εργαζομένων, δεν μπορεί να αποτελέσει ένα όραμα που θα εμπνεύσει και θα κινητοποιήσει το σύνολο των εργαζομένων και των στελεχών, πολύ δε περισσότερο δεν μπορεί να οδηγήσει σε μια σταθερή ανάπτυξη και κυρίως σε μια ομαλή και ασφαλή μετάβαση στην νέα ψηφιακή εποχή.

Εμείς οι εργαζόμενοι θέλουμε την Εθνική Τράπεζα:

- Να γίνει ξανά πρωταγωνίστρια στον κλάδο, κοινωνικά υπεύθυνη, φιλική, με ρόλο και παρουσία στην οικονομική ανάπτυξη, στις τοπικές κοινωνίες και στη χώρα.
- Να χτίζει το αναπτυξιακό της μέλλον σε στέρεα θεμέλια, στηριζόμενη στην κοινότητα της, στην ταυτότητά της, στις παραδοσιακές της αξίες.
- Να αποτελεί πρότυπο εργοδότη με εργασιακή ομαλότητα, δίκαιη, ηθική, με εμπιστοσύνη, χωρίς διακρίσεις, απομιμήσεις και εισαγόμενες αντιλήψεις που είναι "ξένες" προς την κοινότητα της.
- Λέμε όχι στις βιαστικές και συγκυριακές επιχειρηματικές αποφάσεις που υπακούουν σε κοντόφθαλμες "τεχνοκρατικές" εντολές.
- Λέμε όχι στις βίαιες αλλαγές που υπακούουν στην λογική του σοκ και διεκδικούμε με αποφασιστικότητα, βήμα-βήμα, σε κλίμα συνεργασίας, διαλόγου και συμμετοχής όλων στην πορεία μετασχηματισμού της Τράπεζας, να πορευτούμε διασφαλίζοντας τα δικαιώματα των εργαζομένων.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Τι διεκδικούμε για την νέα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε.	3
Απόδοση κλιμακίων σε προϊσταμένους υπηρεσιών β' των καταστημάτων 2ης, 3ης και 4ης κατηγορίας	3
Εργασιακά θέματα που προέκυψαν από τη συγχώνευση μονάδων	3
Θεσμική νίκη του κλάδου	4-5
Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διεκδικεί νέα επιχειρησιακή σύμβαση	5
Τ. Υ. Π. Ε. Τ.	6-7
Αναδρομικά εφάπαξ (572)	8
Ειδικόι συνεργάτες	8
Λογαριασμός Επικύρρησης Εθνικής Τράπεζας (Λ.Ε.Π.Ε.Τ.Ε.)	8
Αναθεώρηση Δεητίων Αξιολόγησης	9
Εκλογές Ε.Α.Κ.	10
Νέο ωράριο συναθλητών καταστημάτων	10
Προαγωγές - Μετατάξεις	10
Κανονισμός Εξειδικευμένου Προσωπικού	10
Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κοντά στους πυρόπληκτους συναδέλφους	10
Τεχνικός Κλάδος - Τομείς Τεχνικών Υπηρεσιών (018) και Τεχνικών Αξιολογήσεων (948)	11
Υγιεινή & Ασφάλεια στην εργασία	12-13
Απολογισμός Γραφείου Βορείου Ελλάδος Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.	14-15
Απολογισμός Γραμματείας Θεμάτων τέως PROBANK	16
Απολογισμός Γραμματείας Επιστημονικής Στήριξης & Τεκμηρίωσης	16
Απολογισμός Γραμματείας Ίσων Ευκαιριών	17
Πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού	17
Απολογισμός Γραμματείας Αθλητισμού	18-19
Πολιτιστικά	20

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:
ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΟΤΣΙΟΣ

Τηλέφωνο: 210 3349999

Διεπιλογικό: 19999

Fax: 210 3212944

Fax Διεπιλογικό: 19945

www.syete.gr

Ο συλλογός μας
η δύναμή μας!

Δημιουργικό, Εκτύπωση:

ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κοθωνός
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811
info@kambili.gr • www.kambili.gr

ΕΚΛΟΓΕΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. | 23-28 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2018

Με σχεδόν καθολική συμμετοχή των μελών του Συλλόγου μας ολοκληρώθηκαν οι εκλογικές διαδικασίες για την ανάδειξη:

- ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
- ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΗΝ Ο.Τ.Ο.Ε.
- ΕΞΕΛΕΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
- ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΟ Ε.Κ.Α.
- ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΟ Δ.Σ. ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.
- ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
- ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η μαζική συμμετοχή των μελών ξεπέρασε κάθε προσδοκία σε συμμετοχή φτάνοντας στο 78,6% των εγγεγραμμένων μελών πανελλαδικά, αποδεικνύοντας στην πράξη την εμπιστοσύνη των συναδέλφων στον θεσμό του Συλλόγου και την συνδικαλιστική εκπροσώπηση.

ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΙ	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ	%
ΔΗ.ΣΥ.Ε.	2385	11	45,39%
ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ με τον συνάδελφο	1473	7	28,04%
Δ.Α.Σ.	551	3	10,49%
ΕΝΙΑΙΑ	371	2	7,06%
ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ	324	2	6,17%
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ	124	0	2,36%
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΥΠΟΨ. (ΚΑΡΥΔΗΣ)	26	0	0,49%

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΩΝ

Συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Προεδρείο του Συλλόγου με σεβασμό στη βούληση των εργαζομένων, στη δημοκρατική εκπροσώπηση και στη μεγαλύτερη δυνατή λειτουργικότητα και αποτελεσματικότητά του για την υλοποίηση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., ως εξής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΑΜΙΑΣ

ΑΝ. ΤΑΜΙΑΣ

ΕΦΟΡΟΣ

ΑΝ. ΕΦΟΡΟΣ

ΜΟΤΣΙΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

ΠΟΥΠΚΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ

ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ ΘΥΜΙΟΣ

ΝΤΕΚΟΥΜΕΣ ΘΑΝΑΣΗΣ

ΑΘΑΝΑΣΑΚΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ

ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΜΟΥΤΣΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ

ΧΑΛΙΟΥ ΕΥΘΥΜΙΑ

Επικεφαλής του Γραφείου Βορείου Ελλάδος ορίστηκε ο σδ. ΜΟΥΤΣΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ.

Το Δ.Σ. λαμβάνοντας υπόψη τη μέχρι τώρα εμπειρία από τη λειτουργία των γραμματειών προχώρησε στην αναδιάταξή τους και στην επιλογή για δημιουργία μικρότερου και λειτουργικότερου αριθμού γραμματειών, ως εξής:

- ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ | ΤΑΣΙΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
- ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ & ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ | ΚΟΥΤΚΙΑΣ ΝΙΚΟΣ
- ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ | ΜΑΝΤΑΖΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
- ΘΕΣΜΩΝ, ΊΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ & ΕΝΟΠΙΩΣΗΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ | ΙΑΤΡΟΥ ΘΕΟΔΩΡΑ
- ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ | ΓΕΩΡΓΙΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΤΩΝΗΣ
- ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ | ΤΡΥΦΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
- ΝΕΩΝ & ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ | ΚΟΥΤΣΑΚΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
- ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΘΕΜΑΤΩΝ ΤΕΩΣ PROBANK | ΚΟΥΤΚΙΑΣ ΝΙΚΟΣ & ΤΡΥΦΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ

συνέχεια από τη σελ. 1

ΤΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΝΕΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ Σ.Σ.Ε.

Σε αυτή την φάση της αναμενόμενης ανάκαμψης της οικονομίας, της θετικότερης πορείας της Ε.Τ.Ε., της μετάβασης στην νέα ψηφιακή εποχή, απαιτείται μια νέα επιχειρησιακή σύμβαση μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Ε.Τ.Ε., που θα βάλει τις βάσεις για μια νέα αναπτυξιακή δυναμική τα επόμενα τρία χρόνια.

Οι στόχοι για την νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση είναι:

- Η διασφάλιση των θέσεων εργασίας.
- Η σταδιακή αποκατάσταση των απωλειών που είχαμε τα χρόνια της κρίσης.
- Η διασφάλιση της βιωσιμότητας του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.
- Η μετάβαση της Ε.Τ.Ε. στην νέα εποχή πρέπει να γίνει με την ενεργή συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., των εργαζομένων και των στελεχών της Τράπεζας.
- Νέες ρυθμίσεις για τα δάνεια των συναδέλφων.
- Να εγκαταλειφθεί οριστικά η λογική της ατομικότητας, που αποτέλεσε μια από τις βασικές αιτίες

της χρηματοοικονομικής κρίσης και να αναδείξουμε το πνεύμα και τη φιλοσοφία της συνεργασίας, της ομαδικότητας και της συλλογικότητας σε όλα τα επίπεδα.

Συνάδελφοι και Συναδέλφισσες,

Η υπογραφή της νέας Ξετούς Κληδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αποκτά ιδιαίτερη θεσμική αξία και σημασία στις σημερινές δύσκολες συνθήκες και δίνει μήνυμα ελπίδας και προοπτικής για τους εργαζόμενους.

Έχουμε μπροστά μας τρεις μήνες για να διαπραγματευτούμε και να διεκδικήσουμε την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Θα είναι μια δύσκολη διαπραγμάτευση.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με επίγνωση των δυσκολιών που υπάρχουν και των δυνατοτήτων, με αποφασιστικότητα και ενότητα, με τεκμηριωμένες θέσεις και προτάσεις, με επιχειρήματα για το δίκαιο των αιτημάτων μας, θα διεκδικήσει την βελτίωση των όρων αμοιβής και εργασίας και την καλυτέρευση της θέσης όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΣΕ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ Β' ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ 2ΗΣ, 3ΗΣ ΚΑΙ 4ΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ

Με την εφαρμογή του νέου πελατοκεντρικού συστήματος στα καταστήματα της τράπεζας, καταργήθηκαν οι υπηρεσίες Α' και Β' και πλέον υπάρχει μόνο ένα επίπεδο προϊσταμένων υπηρεσίας.

Παρόλα αυτά, η διοίκηση της τράπεζας δεν προχώρησε έγκαιρα στην απόδοση των νέων κλιμακίων ευθύνης με αποτέλεσμα να υπάρξει κατάφορη αδικία όσον αφορά τους προϊστάμενους των υπηρεσιών Β'.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. άμεσα ζήτησε με επιστολή του προς την Διοίκηση την εξίσωση των κλιμακίων ευθύνης, όσον αφορά τους προϊστάμενους των καταστημάτων 2ης, 3ης και 4ης κατηγορίας στα οποία υπάρχουν οι εν λόγω υπηρεσίες για να λυθεί το συγκεκριμένο πρόβλημα.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΡΟΕΚΥΨΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ ΜΟΝΑΔΩΝ

Με την εφαρμογή της απόφασης της διοίκησης για συγχώνευση μονάδων, πολλοί συνάδελφοι βρέθηκαν για αρκετό καιρό με απόσπαση σε άλλα καταστήματα. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει ζητήσει τόσο προφορικά όσο και γραπτά από τη διοίκηση της τράπεζας να τοποθετηθούν οριστικά οι συγκεκριμένοι συνάδελφοι σε θέσεις οι οποίες να ικανοποιούν και τις δικές τους ανάγκες.

Η συνέχιση του καθεστώτος των αποσπάσεων δεν μπορεί να συνεχιστεί σε καμία περίπτωση γιατί βλάπτει την υπηρεσιακή εξέλιξη των συναδέλφων και τους θέτει σε καθεστώς ανασφάλειας.

Επίσης ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με προφορικό αλληλά και γραπτό του αίτημα προς τη διοίκηση της τράπεζας έχει ζητήσει τη μη βλαπτική μισθολογική μεταβολή των συναδέλφων οι οποίοι προέρχονται από μονάδες που συγχωνευτήκαν.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει κάνει σαφές ότι οι επιχειρηματικές αποφάσεις της διοίκησης της τράπεζας σε καμία περίπτωση δεν μπορούν να βλάπτουν τα συμφέροντα των εργαζομένων.



Από την εκδήλωση του Ν.Π. Δωδεκανήσου στη Ρόδο

ΘΕΣΜΙΚΗ ΝΙΚΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

Η ΝΕΑ ΤΡΙΕΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

ΑΠΟ 2 ΜΑΪΟΥ Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ



Η Ο.Τ.Ο.Ε. για μια ακόμα φορά καταξιώνει στην πράξη το ρόλο του συνδικαλιστικού κινήματος και υπερασπίζει τον θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων με μία νέα Κλαδική Σύμβαση, που διασφαλίζει τα βασικά εργασιακά δικαιώματα και την κάλυψη βασικών αναγκών των τραπεζοϋπαλλήλων.

- ✓ Σε μία εποχή απαξίωσης των αντιπροσωπευτικών θεσμών στη συνείδηση της ελληνικής κοινωνίας, αλλά και όλων των εργαζόμενων της χώρας,
- ✓ Σε μία εποχή, που οι εργαζόμενοι, οι άνεργοι και οι συνταξιούχοι βιώνουν την ανασφάλεια και το άγχος για το παρόν και το μέλλον της ζωής τους,
- ✓ Σε μία εποχή, που οι υποσχέσεις, ο λαικισμός και τα συνθήματα συνεχίζονται, ενώ η απογοήτευση περισσεύει,

η Ο.Τ.Ο.Ε. δικάζει τον ιστορικό της ρόλο με μια νέα Κλαδική Σύμβαση, που διασφαλίζει το δικαίωμα στην εργασία και στην αξιοπρεπή διαβίωση, ενώ δίνει ταυτόχρονα μήνυμα ελπίδας και αντίστασης στις προκλήσεις των καιρών με γενικότερες συνδικαλιστικές, κοινωνικές και πολιτικές προεκτάσεις.

Η συμφωνία επετεύχθη μεταξύ της Ο.Τ.Ο.Ε. και των εκπροσώπων των τραπεζών, στην πέμπτη συνάντηση των δύο μερών, που έγινε την Παρασκευή 15 Μαρτίου 2019, στην οποία υπήρξε πολύωρη και σκληρή αντιπαράθεση.

Για να φτάσουμε, όμως, σε αυτήν τη συμφωνία χρειάστηκαν πολυάριθμες περιοδείες, συγκεντρώσεις ενημέρωσης των συναδέλφων, πέντε συναντήσεις των δύο πλευρών καθώς και η προκήρυξη της 24ωρης πανελλαδικής απεργίας του κλάδου λειτούργησε ως καταλύτης για την τελική επίτευξη της συμφωνίας και την υπογραφή της νέας κλαδικής σύμβασης.

Οι βασικές διεκδικήσεις, που είχε θέσει η Ο.Τ.Ο.Ε., έγιναν αποδεκτές και ικανοποιήθηκαν, ενώ παράλληλα ρυθμίστηκαν και άλλα θέματα που αφορούν βασικές ανάγκες των εργαζομένων.

Συγκεκριμένα στο πλαίσιο της συμφωνίας Ο.Τ.Ο.Ε. – Τραπεζών για τη νέα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση των τραπεζοϋπαλλήλων, που θα έχει τριετή διάρκεια 2019 – 2020 – 2021 περιλαμβάνονται τα εξής:

✓ Προστασία της απασχόλησης.

Η βελτιωμένη, σε σχέση με τη προηγούμενη, ρήτρα προστασίας της απασχόλησης – που αποτελούσε κεντρικό αίτημα της Ο.Τ.Ο.Ε. – για τα 3 χρόνια που θα διαρκέσει η νέα Κλαδική Σύμβαση, είναι σαφής και κατηγορηματική, αφορά **ΟΛΟΥΣ** τους εργαζόμενους στις τράπεζες, χωρίς προϋποθέσεις και εξαιρέσεις και έχει ως εξής:

Τα μέρη επαναβεβαιώνουν τη βούλησή τους να προστατεύσουν την απασχόληση στον κλάδο.

✓ Προστασία του εισοδήματος των τραπεζοϋπαλλήλων με κάλυψη μέρους των απωλειών.

Μετά από 7 χρόνια καθήλωσης του εισοδήματος των τραπεζοϋπαλλήλων, λόγω της μνημονιακής κρίσης, η Ο.Τ.Ο.Ε. **απαίτησε και πέτυχε** να αρχίσει, επιτέλους, η αποκατάσταση των εισοδηματικών απωλειών στο πλαίσιο του Ενιαίου Μισθολογίου. Σπάει με αυτό τον τρόπο η λογική των μειώσεων και της καθήλωσης των αποδοχών μας. Παρά τις επίμονες επιδιώξεις των εργοδοτών να δημιουργήσουν μισθολόγιο δύο ταχυτήτων και να καθιρώσουν τις αποδοχές των νεότερων συναδέλφων μας (οι Τράπεζες είχαν ζητήσει να μην υπάρξει καμία αναπροσαρμογή μέχρι το 9ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου) η αποκατάσταση γίνεται για όλους τους εργαζόμενους από το εισαγωγικό κλιμάκιο μέχρι το τελευταίο και έχει ως εξής:

- Από 1/12/2019 βελτίωση του εισοδήματος κατά 0,50%
- Από 1/12/2020 βελτίωση του εισοδήματος κατά 0,75%
- Από 1/12/2021 βελτίωση του εισοδήματος κατά 1,50%

✓ Συμφωνήθηκε η μείωση του ωραρίου συναλλαγών.

Μειώνεται το ωράριο συναλλαγών κατά 30 λεπτά την ημέρα από Δευτέρα έως και Πέμπτη και διαμορφώνεται από 08.00 έως 14.00 Δευτέρα έως και Παρασκευή.

✓ Στεγαστικά Δάνεια.

Διατηρείται το μειωμένο επιτόκιο 2% και η διάρκεια 40 ετών στα στεγαστικά δάνεια. Επίσης, θα συνεχιστεί η συζήτηση για παραπέρα ρυθμίσεις στα ενήμερα δάνεια.

✓ **Ενημέρωση και συζήτηση για την ψηφιοποίηση των τραπεζικών εργασιών.**

Η συλλογική εκπροσώπηση σε κάθε επιχείρηση του κλάδου θα έχει δικαίωμα ενημέρωσης και συζήτησης για τα σχέδια ψηφιοποίησης της αντίστοιχης Τράπεζας που επηρεάζουν τους εργαζόμενους, καθώς και για την εκπαίδευση που χρειάζονται οι εργαζόμενοι προκειμένου να ανταποκριθούν στις νέες συνθήκες της ψηφιακής μετάβασης.

Ακόμα ΣΥΜΦΩΝΗΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΘΑ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ στη νέα Κλαδική Σύμβαση τα εξής:

- ✓ **Εισαγωγή για πρώτη φορά σε κλαδική Σ.Σ.Ε. ρύθμισης – πλαισίου για τα συστήματα αξιολόγησης, που προβλέπει ότι η αξιολόγηση της απόδοσης του κάθε εργαζόμενου, γίνεται με βάση τις γνώσεις, τις ικανότητες και τη συμβολή του στο πλαίσιο της συνολικής απόδοσης της μονάδας και λαμβάνοντας υπόψη τους κανονισμούς εργασίας των Τραπεζών.** Έτσι μπαίνει φραγμός σε αυθαίρετες ερμηνείες και πρακτικές.
- ✓ **Το επίδομα τοκετού αυξάνεται** στα 2.000 ευρώ από 1.557 ευρώ που ίσχυε μέχρι σήμερα.
- ✓ **Χορηγείται άδεια 3 ημερών και στον πατέρα,** λόγω απόκτησης τέκνου.
- ✓ **Η άδεια παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των παιδιών** προσαυξάνεται κατά δύο ημέρες επιπλέον της σημερινής ισχύουσας, για κάθε παιδί πέραν του 1ου.

- ✓ **Οι εργαζόμενοι – άτομα με ειδικές ανάγκες (ΑμεΑ)** θα επιλέγουν τη χρήση του μειωμένου ωραρίου που δικαιούνται, στο χρόνο που τους εξυπηρετεί εντός του ωραρίου.

✓ **Βελτίωση των κонδυλιών για Πολιτιστικές και Αθλητικές δραστηριότητες.**

Η νέα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση της Ο.Τ.Ο.Ε. έχει σημαντική θεσμική, αληθιά και ουσιαστική αξία με ευρύτερες συνδικαλιστικές, κοινωνικές και πολιτικές προεκτάσεις.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. δείχνει για μια ακόμα φορά το δρόμο, γιατί σε μία δύσκολη εποχή για τη χώρα και την ελληνική κοινωνία, η ασφάλεια στην εργασία και η βελτίωση του εισοδήματος για αξιοπρεπή διαβίωση είναι οι προϋποθέσεις για οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη.

Είναι όρος αποκατάστασης μιας νέας λειτουργίας των τραπεζών, σε όφελος της πραγματικής οικονομίας, αληθιά και της δικής τους ανάπτυξης.

Είναι εφαρτήριο ελπίδας για την επανεκκίνηση της οικονομίας και την ανάπτυξη της χώρας, που πρέπει να στηριχθεί στον παράγοντα άνθρωπο και στις παραγωγικές δυνάμεις του τόπου σε όλα τα επίπεδα.

Χωρίς να εφησυχάζει απέναντι στις προκλήσεις των καιρών, ο κλάδος των τραπεζοϋπαλλήλων, για μια ακόμα φορά, κινείται σταθερά μπροστά, θέτοντας τις βάσεις για να γίνει πράξη η ελπίδα και το όραμα, που έχουμε όλοι ανάγκη.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ ΝΕΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Η επιχειρησιακή σύμβαση 2016 – 2019 έληξε στις 31/03/2019 και η παράταση ισχύος της είναι μέχρι την 30/06/2019. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. άμεσα θα στείλει πρόσκληση στη διοίκηση της τράπεζας προκειμένου να ξεκινήσουν οι διαπραγματεύσεις για την υπογραφή νέας σύμβασης.

Οι βασικές στοχεύσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τη νέα επιχειρησιακή σύμβαση είναι:

- Διασφάλιση της εργασίας.
- Αποκατάσταση των μισθολογικών απωλειών των προηγούμενων ετών.
- Διασφάλιση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.
- Ρυθμίσεις για τα δάνεια των συναδέλφων.
- Συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη διαδικασία μετασχηματισμού της τράπεζας.
- Επαύξηση θεσμικών κατακτήσεων (άδειες, προκηρύξεις θέσεων ευθύνης, εντάξεις στον κανονισμό εργασίας κλπ).

Η επερχόμενη διαπραγμάτευση για την επιχειρησιακή σύμβαση είναι πολύ σημαντική γιατί ουσιαστικά κρίνονται τα επόμενα τρία χρόνια όσον αφορά στις εργασιακές μας σχέσεις.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., πιάνοντας το νήμα μετά την υπογραφή ικανοποιητικής κλαδικής σύμβασης από την Ο.Τ.Ο.Ε., θα διαπραγματευθεί σκληρά με τη διοίκηση της τράπεζας με στόχο να υπογράψει επιχειρησιακή σύμβαση η οποία θα καλύπτει τις ανάγκες όλων των συναδέλφων.





Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

ΥΛΟΠΟΙΕΙΤΑΙ Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΓΙΑ ΤΟ Τ.Υ.Π.Ε.Τ. Οι δράσεις το 2018 και η προοπτική συνέχειας

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι ένας ιστορικός Σύλλογος του κλάδου των Τραπεζοϋπαλλήλων, με σημαντική συμβολή στη δράση της Ο.Τ.Ο.Ε. αληθιά κυρίως με σημαντικές και αποτελεσματικές παρεμβάσεις που αφορούν στην υπεράσπιση των δικαιωμάτων και στις διεκδικήσεις των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας.

Κανένας δεν μπορεί να παραγνωρίσει τη βαρύνουσα σημασία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και την καθοριστική του στάση σε όλα αυτά, στα οποία όμως πρέπει για μία ακόμα φορά να προστεθεί και η ιδιαίτερη φροντίδα του και το ενδιαφέρον που δείχνει σταθερά για τον ασφαλιστικό φορέα υγείας και πρόνοιας των εργαζομένων και συνταξιούχων της Εθνικής Τράπεζας.

Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. ήταν και παραμένει προτεραιότητα στη δράση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και καταλαμβάνει το σημαντικότερο μέρος των διεκδικήσεών του.

Έτσι λοιπόν, παρακολουθώντας την πορεία και τη δράση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για το Τ.Υ.Π.Ε.Τ., αληθιά και τα επιτεύγματα του ασφαλιστικού μας φορέα, νιώθουμε ιδιαίτερη χαρά και ικανοποίηση, γιατί η στήριξη και η συμβολή του Συλλόγου μας "πιάνει τόπο" σε όφελος των συναδέλφων μας και των οικογενειών τους, οι οποίοι αντιλαμβάνονται τους λόγους για τους οποίους το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. αποτελεί προτεραιότητα για μας και υιοθετούν τις διεκδικητικές μας προσπάθειες σε αυτή την κατεύθυνση.

Η χρονιά που πέρασε, το 2018, ήταν μία ακόμα χρονιά σημαντικών πρωτοβουλιών της Διοίκησης του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που έγιναν πραγματικότητα και αναμόρφωσαν εκ βάθρων τον ασφαλιστικό μας φορέα που προσφέρει πλέον καλύτερες, περισσότερες και ουσιαστικότερες παροχές υγείας στους συναδέλφους μας (εργαζόμενους και συνταξιούχους) και στις οικογένειές τους.

Σε ένα ασταθές οικονομικό, κοινωνικό και πολιτικό περιβάλλον, το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που αποτελεί παράδειγμα για πολλούς, ως αυτοδιαχειριζόμενος ασφαλιστικός φορέας των εργαζομένων και των συνταξιούχων, προχωρεί σε πολλή και σημαντικές δράσεις, που θέλουμε να απαριθμήσουμε χρονολογικά, για να γίνουν αντιληπτά σε όλη τους τα αποτελέσματα και τα οφέλη αυτών των πρωτοβουλιών.

Οι πρωτοβουλίες αυτές είχαν ως γνώμονα τον εκσυγχρονισμό του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. τόσο στο Διοικητικό όσο και στο επίπεδο των παροχών υγείας και πρόνοιας όσο και στο επίπεδο των εγκαταστάσεων των υπηρεσιών.

Ο στόχος έγινε ήδη σε σημαντικό βαθμό πραγματικότητα και θα συνεχισθεί η προσπάθεια με αμείωτη ένταση.

Α΄ ΤΕΤΡΑΜΗΝΟ 2018

Ιανουάριος

- Συγκρότηση Συμβουλίου Βορείου Ελλάδας, για την ιεράρχηση και αντιμετώπιση προβλημάτων, σε περιφερειακό επίπεδο.

- Ενοποίηση Διευθύνσεων Οικονομικού, Προμηθειών, Συμβάσεων, με στόχο τη διαφάνεια, τον έλεγχο και την άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση των αναγκών.

Φεβρουάριος

- Έναρξη εργασιών ανακαίνισης 3ου ορόφου κλινικής «Υγείας Μέλαθρον» και προγραμματισμός αποπεράτωσης των εργασιών τον Σεπτέμβριο του 2018.

Μάρτιος

- Ανάθεση της Διεύθυνσης του προσωπικού του Ταμείου Υγείας σε νέο Γενικό Διευθυντή, εξειδικευμένων προσώπων (με τη χορηγία της Εθνικής Τράπεζας).
- Διενέργεια νέων μη επεμβατικών τεχνικών στο Ουρολογικό Τμήμα της Κλινικής, που αποτελεί πλέον μία νέα καινοτόμα υπηρεσία του Ταμείου μας.
- Δημιουργία νέων Ιατρείων στην κλινική «Υγείας Μέλαθρον»
 - Ιατρείο Γυναικείας Καρδιάς
 - Ειδικό Ιατρείο Άνοιας-Μνήμης
 - Ιατρείο Ουρογυναικολογίας
 - Ιατρείο Αθλητικής Καρδιολογίας
 - Καρδιο-ογκολογικό Ιατρείο
- Εγκαίνια Πολυιατρείου της Ο.Α.Τ.Υ.Ε. στην Πάτρα, σε χώρο του Τ.Υ.Π.Ε.Τ..
- Εφαρμογή νέων επεμβατικών διαγνωστικών και θεραπευτικών τεχνικών στο Εργαστήριο Ιατρικών Απεικονίσεων της κλινικής «Υγείας Μέλαθρον».

Β΄ ΤΕΤΡΑΜΗΝΟ 2018

Μάιος

- Εγκαίνια του νέου Πολυιατρείου του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. στον Γέρακα, για την αντιμετώπιση των αναγκών πρωτοβάθμιας υγείας σε τοπικό επίπεδο.

Ιούνιος

- Καινοτόμες πρωτοβουλίες της Διοίκησης στη λειτουργία των κατασκηνώσεων
 - Επιλογή στελεχών όλων των βαθμίδων από Επιλογή Αξιολόγησης (με τη συμμετοχή και των ψυχολόγων του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.)
 - 24ωρη παρουσία ψυχολόγου καθ' όλη τη διάρκεια της κατασκηνωτικής περιόδου και σε όλες τις κατασκηνώσεις
 - Νέα τμήματα δημιουργικής απασχόλησης
- Ορισμός Υπεύθυνου Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, στο πλαίσιο των προβλεπόμενων θεσμοθετημένων διαδικασιών, για καλύτερη και αποτελεσματικότερη διασφάλιση των ασφαλισμένων.
- Ανάθεση σε ανεξάρτητη ελεγκτική εταιρεία του τακτικού

ελέγχου της οικονομικής διαχείρισης του Ταμείου Υγείας, προκειμένου να διασφαλίζεται καλύτερα και αποτελεσματικότερα ο έλεγχος και η χρηστή διαχείριση.

- Υπόθεση Φάρμακο. Πρώτη συνάντηση μεταξύ μελών του Προεδρείου (Πρόεδρος, Β' Αντιπρόεδρος, Γεν. Γραμματέας) και επιστημονικής ομάδας ιατρών του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., στην οποία "άνοιξε" το μεγάλο θέμα παρέμβασης στον Τομέα του φαρμάκου, με στόχο την καλύτερη και οικονομικότερη θεραπεία, για τους ασφαλισμένους.
- Συμπλήρωση 50 χρόνων λειτουργίας του «Υγείας Μέλαθρον», στην οποία έγινε αποτίμηση της προσφοράς της Κλινικής, από την αρχή της ίδρυσής της μέχρι σήμερα.

Ιούλιος

- Αλληλαγή έδρας Διοίκησης Τ.Υ.Π.Ε.Τ. – Μεταστέγαση Διοικητικών Διευθύνσεων, με στόχο την καλύτερη λειτουργία, την αμεσότερη ανταπόκριση στις ανάγκες και την επίτευξη οικονομικών κλίμακας.

Αύγουστος

- Υπογραφή νέων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας μεταξύ Διοίκησης και των Σωματείων των εργαζομένων και των ιατρών του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., τριετούς διάρκειας (1.1.2018 – 31.12.2020)
- Απελευθέρωση ενοικιαζόμενων χώρων όπου λειτουργούσαν υπηρεσίες του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. (κτήριο Αιόλιου 68α) και μετεγκατάστασή τους σε ιδιόκτητους χώρους του Ταμείου Υγείας (5ος όροφος κτηρίου Σοφοκλέους 15)

Γ' ΤΕΤΡΑΜΗΝΟ 2018

Σεπτέμβριος

- Ολοκλήρωση των εργασιών του 3ου και 5ου ορόφου της κλινικής «Υγείας Μέλαθρον», που αποτελεί πλέον ένα ενιαίο κτηριακό συγκρότημα 6000 τ.μ.
- Εγκαίνια νέων σύγχρονων χειρουργείων (4 αίθουσες), Μονάδας Εντατικής Θεραπείας (Μ.Ε.Θ.) και Κεντρικής Αποστείρωσης, που κατατάσσουν πλέον το «Υγείας Μέλαθρον» στις πιο σύγχρονες ιδιωτικές κλινικές.
- Συνάντηση της Διοίκησης με εκπροσώπους μεγάλων επώνυμων Ελληνικών Φαρμακοβιομηχανιών, στο πλαίσιο συνέχισης των πρωτοβουλιών της Διοίκησης για παρέμβαση – τομή στην υπόθεση του φαρμάκου, σε όφελος των ασφαλισμένων και των οικονομικών του Ταμείου Υγείας.

Οκτώβριος

- Έγκριση νέου Οργανογράμματος Τ.Υ.Π.Ε.Τ., με έναρξη ισχύος την 1η Ιανουαρίου 2019, που αναβαθμίζει συνολικά τη λειτουργία του ασφαλιστικού μας Οργανισμού σε όλα τα επίπεδα.
- Ορισμός νέου Υπεύθυνου Διαχείρισης Ποιότητας & Κινδύνων, προκειμένου να ελέγχεται έγκαιρα και αποτελεσματικά η ποιότητα των υπηρεσιών και να διασφαλίζεται προληπτικά η αποτροπή κινδύνων.

Νοέμβριος

- Επίσκεψη κλιμακίων αποτελούμενων από μέλη του Προεδρείου, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ιατρών του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., στις εγκαταστάσεις των Ελληνικών Φαρμακοβιο-

μηχανιών, ώστε να διαπιστώσουν τα κλιμάκια του Ταμείου την ποιότητα των συγκεκριμένων υποδομών αθλή και το επίπεδο αξιοπιστίας του Ελληνικού Φαρμάκου.

- Πρόσληψη, για πρώτη φορά, Γενικού Ιατρού και απασχόλησή του στον Χώρο Υποδοχής Ασθενών της κλινικής «Υγείας Μέλαθρον», με στόχο την αξιολόγηση και τον διαχωρισμό των περιστατικών υγείας, διασφαλίζοντας τη γρήγορη και άμεση αντιμετώπιση.

Δεκέμβριος

- Υποβολή αιτήματος για την έγκριση άδειας λειτουργίας της Κλινικής «Υγείας Μέλαθρον» και την έκδοση βεβαίωσης καλής λειτουργίας. (*) Τη στιγμή που γράφεται αυτό το κείμενο πληροφορηθήκαμε ότι εγκρίθηκε η Άδεια και η Βεβαίωση Καλής Λειτουργίας.

Αυτή η αναλυτική αναφορά που είναι ουσιαστικά η απολογιστική δράση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. σε 'τίτλους', νομίζουμε ότι είναι αναγκαία και χρήσιμη για τους συναδέλφους μας, γιατί επιβεβαιώνει την πορεία υλοποίησης ενός στρατηγικού σχεδιασμού που δικαιούνται όλοι να γνωρίζουν.

Με όλα αυτά και με όσα ακόμα σχεδιάζονται να γίνουν στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ., ο στόχος της Βιωσιμότητας του ασφαλιστικού μας φορέα παραμένει ένα μεγάλο στοίχημα που πρέπει να κερδίσουμε.

Ένα στοίχημα που υποχρεώνει τόσο εμάς όσο και την Εθνική Τράπεζα, από την οποία ζητάμε να συνεχίσει τη στήριξη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. να είμαστε σε εγρήγορση. Το έργο, οι προσπάθειες και οι πρωτοβουλίες της Διοίκησης του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. πρέπει να συνεχισθούν και να ολοκληρωθούν.

Στην κατεύθυνση αυτή, η στρατηγική του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. για το 2019 αθλή και για τα επόμενα χρόνια, θέλουμε να είναι προσανατολισμένη στην πολιτική της εξωστρέφειας για την άντληση εσόδων, την οικονομική ευρωστία και την εξασφάλιση της βιωσιμότητας του ασφαλιστικού μας φορέα, χωρίς να παραβιάζεται ο αυτοδιαχειριζόμενος χαρακτήρας του Ταμείου και η συλλογική του μορφή.

Η παροχή υπηρεσιών σε τρίτους (εκτός ασφαλισμένων) με ανταγωνιστικές τιμές και με ποιοτικές υπηρεσίες, είναι το στοίχημα της προοπτικής του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., με την αξιοποίηση του «Υγείας Μέλαθρον» για το επόμενο χρονικό διάστημα.

Είμαστε σε θέση να παρέχουμε υπηρεσίες με πλήρη κάλυψη των δυνατοτήτων μας και είμαστε βέβαιοι ότι αυτός ο στόχος μπορεί να γίνει σύντομα πραγματικότητα. Στόχος που θα συντείνει στην καλύτερη εξυπηρέτηση των μελών του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που διαχρονικά στήριξαν και στηρίζουν με τις εισφορές τους την ύπαρξη και τη λειτουργία του.

Για όλους αυτούς τους λόγους πιστεύω ότι ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα είναι εδώ κάθε στιγμή και θα στηρίζει αποφασιστικά το Τ.Υ.Π.Ε.Τ., τον καταξιωμένο ασφαλιστικό φορέα υγείας και πρόνοιας των συναδέλφων μας, που είναι το 'ημίματι' της ασφάλειας για όλους μας στις δύσκολες ημέρες.

Η Πρόεδρος
Βασίλική Βογιατζοπούλου

ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΕΦΑΠΑΞ (572)

Η επιλογή αναδρομικής περικοπής του εφάπαξ πριν από πέντε χρόνια, που αφορά 572 συναδέλφους – συνταξιούχους, ήταν μια βεβιασμένη και όπως απεδείχθη ληθεμένη απόφαση.

Ήταν μια απόφαση που έχει δημιουργήσει και κληρονομήσει μια σειρά προβλήματα, που απαιτούν σήμερα μια ολοκληρωμένη, δίκαιη και οριστική αντιμετώπιση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., όπως και το Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Α.Π. Ε.Τ.Ε. ομόφωνα έχουν αποφασίσει, ότι θα αναλάβουν όλες τις αναγκαίες πρωτοβουλίες έτσι ώστε το ταχύτερο δυνατό να καταβληθούν τα ποσά του εφάπαξ σε όλους τους δικαιούχους.

ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

Το θέμα των ειδικών συνεργατών είναι ένα θέμα που απασχολεί τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εδώ και πολλή χρόνια. Οι τοποθετήσεις ειδικών συνεργατών σε οργανικές θέσεις ευθύνης του οργανογράμματος της τράπεζας είναι παράνομη και αντιβαίνει τον κανονισμό εργασίας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., λόγω της μη συμμόρφωσης της διοίκησης της τράπεζας με τον κανονισμό εργασίας, προσέφυγε στο υπουργείο εργασίας προκειμένου να διασφαλιστεί η νομιμότητα. Στην τριμερή συνάντηση που έγινε στο υπουργείο και μετά από πιέσεις των υπόλοιπων εμπλεκόμενων μερών, η διοίκηση της τράπεζας δεσμεύθηκε ότι θα σταματήσει τις παράνομες τοποθετήσεις. Δυστυχώς όμως, σε αρκετές περιπτώσεις από τότε δεν έχει τηρήσει τη δέσμευσή της αυτή.

Η διοίκηση της τράπεζας οφείλει επιτέλους να καταλάβει ότι το στελεχιακό δυναμικό της Εθνικής είναι υψηλού επιπέδου και ότι οφείλει να το αξιοποιήσει. Η λογική της τοποθέτησης «ημετέρων» σε υψηλόβαθμες θέσεις ευθύνης, το μόνο που κάνει είναι να απογοητεύει τα άξια στελέχη με μακρόχρονη πορεία τα οποία προέρχονται από τον κορμό της τράπεζας. Η πρόσφατη ιστορία έχει δείξει ότι οι διάφοροι «αλεξιπτωτιστές» ενδιαφέρονται περισσότερο για τον εμπλουτισμό του βιογραφικού τους παρά για την ίδια την Εθνική. Αντιθέτως υπάρχουν άξια, έμπειρα και ικανά στελέχη που προέρχονται από τα σπλάχνα της Τράπεζας τα οποία έχουν αποδείξει πάμπολλες φορές την αφοσίωσή τους και ότι στηρίζουν τη τράπεζα με όλες τους τις δυνάμεις.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει ξεκαθαρίσει με όλους τους τόνους ότι είναι αντίθετος σε τέτοιου είδους επιλογές και διακρίσεις και ότι θα χρησιμοποιήσει όλα τα συνδικαλιστικά και νομικά μέσα προκειμένου να επιβάλει τη νομιμότητα.

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ (Λ.Ε.Π.Ε.Τ.Ε.)

Έχουν περάσει ήδη δεκαπέντε μήνες που η τράπεζα δεν καταβάλλει την παροχή της επικούρησης στους συνταξιούχους.

Από τον Αύγουστο του 2017, εργαζόμενοι και συνταξιούχοι της Ε.Τ.Ε. μαζί με τα συλλογικά τους όργανα αγωνίζονται με νομικά και συνδικαλιστικά μέσα για να ανατρέψουν αυτή την εξέλιξη και να προστατέψουν τα δικαιώματά μας σημερινά και μελλοντικά στην επικούρηση.

Όλο αυτό το διάστημα έχουν πραγματοποιηθεί συγκεντρώσεις, κινητοποιήσεις ενημερώσεις και συναντήσεις, έχουν γραφτεί πολλή και διαφορετικές ανακοινώσεις, αναλύσεις, εκτιμήσεις και σχόλια κάθε είδους.

Έχουν ειπωθεί και καταγραφεί τα πάντα.

Απόψεις, προτάσεις, ιδέες, εκτιμήσεις, εναλλακτικές, σχέδια και στρατηγικές αντιμετώπισης.

Έχουν μιλήσει και έχουν πάρει θέση όλοι, παρατάξεις και πρόσωπα, ελεύθερα και δημοκρατικά.

- Μέχρι τώρα μια σειρά δικαστικών αποφάσεων έχουν εκδοθεί.
- Η Τράπεζα επισπεύδει την εκδίκαση στον Άρειο Πάγο.
- Η Τράπεζα έχει δηλώσει στην συνάντηση στο Μαξίμου ότι προτίθεται να συνεισφέρει στην όποια λύση.
- Η Κυβέρνηση έχει ζητήσει επίσημα την θέση του συλλόγου των συνταξιούχων, εάν αποδέχονται να ξεκινήσει ο διάλογος μεταξύ Κυβέρνησης, Τράπεζας, Συνταξιούχων και εν ενεργεία, για την εξεύρεση μιας δίκαιης λύσης.
- Επισημαίνουμε ότι το Τ.Υ.Π.Ε.Τ., εξ αιτίας της μη επίλυσης του Λ.Ε.Π.Ε.Τ.Ε., χάνει πολύ σημαντικές εισφορές με σημαντική οικονομική επίπτωση στη βιωσιμότητά του.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. υπηρετώντας τα συμφέροντα των εργαζομένων, τον θεσμικό του ρόλο και την αποστολή του, είναι ανοιχτός να συμμετάσχει σε ένα θεσμικό και ουσιαστικό διάλογο για να εξεταστούν, με αίσθημα ευθύνης, προτάσεις που μπορούν να οδηγήσουν σε μια δίκαιη και βιώσιμη λύση για όλους.

Σε κάθε περίπτωση η συμμετοχή στον διάλογο δεν δεσμεύει κανέναν για το τελικό αποτέλεσμα και την τελική του θέση. Τα αρμόδια θεσμικά όργανα έχουν πάντα τον τελευταίο λόγο και παίρνουν τις τελικές αποφάσεις.

Οφείλουν όλοι να αναλάβουν τις ευθύνες τους.



ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΔΕΛΤΙΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Η θεσμικά κατοχυρωμένη παρουσία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., σε όλες τις επιτροπές της Δ/σης Προσωπικού που εξετάζουν θέματα συναδέλφων, (προαγωγές, τοποθετήσεις, αναβαθμίσεις εξειδικευμένων, χορήγηση δανείων προσωπικού, αναθεώρηση δελητίων αξιολόγησης), συνεχίστηκε αδιάλειπτα και το 2018.

Οι παρεμβάσεις των εκπροσώπων του συλλόγου διασφαλίζουν την διαφάνεια των διαδικασιών, την ορθή τήρηση του κανονισμού και την ισότιμη μεταχείριση των συναδέλφων μας.

Ειδικότερα στις συνεδριάσεις της επιτροπής αναθεώρησης των Δ.Α.Α.Υ., καταβλήθηκε σημαντική προσπάθεια για την βελτίωση της βαθμοδοσίας και των προοπτικών ανάπτυξης, ιδιαίτερα περιπτώσεις που τα δελητία αξιολόγησης εμποδίζουν είτε την υπηρεσιακή εξέλιξη των συναδέλφων, είτε την προαγωγή στον επόμενο λογιστικό βαθμό.

Η προσπάθεια αυτή έφερε θετικά αποτελέσματα για την συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων, με εξαίρεση κυρίως περιπτώσεις όπου είχε κινηθεί πειθαρχική διαδικασία.

Επιπλέον ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., εντοπίζοντας αδυναμίες της διαδικασίας αναθεώρησης, πρότεινε βελτιώσεις του συστήματος με στόχο την προάσπιση των συμφερόντων των συναδέλφων.

Ειδικότερα:

ΕΛΛΕΙΨΗ ΔΕΛΤΙΩΝ:

αφορά περιπτώσεις συναδέλφων που στην διάρκεια του έτους δεν ήταν για χρονικό διάστημα τουλάχιστον έξι μηνών στην ίδια μονάδα. Ιδιαίτερα τονίστηκαν τα θέματα:

- ❖ της απόσπασης για υπηρεσιακούς λόγους χωρίς να υπάρχει αίτηση των συναδέλφων,
- ❖ της μετακίνησης λόγω συγχώνευσης καταστημάτων ή τοποθέτησης σε άλλη θέση
- ❖ της λήψης άδειας που προβλέπεται από Σ.Σ.Ε., (αναρρωτική, τοκετού και λοχείας ή ανατροφής τέκνων).

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:

- ❖ Το δίκτυο να θεωρείται μία μονάδα και με μέριμνα

του περιφερειακού ή του προϊσταμένου της Δι.Δι. να συντάσσεται δελητίο σε συνεργασία με τους επικεφαλής των Καταστημάτων.

- ❖ **Μονάδες Διοίκησης** με ίδιο ή παρεμφερές αντικείμενο ή στον ίδιο γενικό Διευθυντή με μέριμνα των επιβλεπόντων Δ/ντών, Τομεαρχών, Υπ/των να συντάσσουν δελητίο.
- ❖ Η σύνταξη δελητίου να γίνεται από τη μονάδα ή τις μονάδες που υπηρέτησε ο συνάδελφος για το μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, ανεξάρτητα από τη συμπλήρωση εξαμήνου.
- ❖ Άδειες που προβλέπονται από κληδικές και επιχειρησιακές συμβάσεις να θεωρούνται ευδόκιμος χρόνος υπηρεσίας,

ΔΙΑΦΩΝΙΑ ΚΡΙΤΩΝ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ Η ΑΛΛΑΓΕΣ ΑΠΟ ΔΕΛΤΙΟ ΣΕ ΔΕΛΤΙΟ:

Πολλοί συνάδελφοι, λόγω άγνοιας των κριτηρίων προαγωγής, φόρτου εργασίας αλλιά και αποφυγής προστριβών δεν δίνουν την πρέπουσα προσοχή στην σύνταξη των Δ.Α.Α.Υ., γράφοντας «**συμφωνώ**» σε δελητία από τα οποία προφανώς δεν προάγονται.

Η συμφωνία αυτή επηρεάζει σημαντικά και την δυνατότητα αναθεώρησης του δελητίου.

Επιπλέον μερικές φορές οι αξιολογητές βαθμοδολούν έχοντας συγκεκριμένη θέση στο μυαλό τους, ενώ το δελητίο αφορά την εξέλιξη σε όλη την Τράπεζα.

Στο δίκτυο καταστημάτων, οι προοπτικές εξέλιξης συναρτούνται εσφαλμένα με την ύπαρξη κενής θέσης στο συγκεκριμένο Κατάστημα, ενώ σε μονάδες Διοίκησης δεν περιλαμβάνουν στις προοπτικές ανάπτυξης, θέσεις ευθύνης του δικτύου αντίστοιχου αντικείμενου.

Πρέπει να σημειωθεί ότι το Δ.Α.Α.Υ. αξιολογεί τις ατομικές ικανότητες του κρινόμενου συναδέλφου και τις προοπτικές εξέλιξης του στην Τράπεζα και όχι σε συγκεκριμένο κατάστημα ή μονάδα. Η κρίση αυτή σε καμία περίπτωση δεν σχετίζεται με την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων ευθύνης.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι στη διάθεση των συναδέλφων για οποιαδήποτε απορία ή διευκρίνιση σχετικά με τη σύνταξη ή την αναθεώρηση των δελητίων τους.



ΕΚΛΟΓΕΣ Ε.Α.Κ. Ο ΚΡΙΣΙΜΟΣ ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Οι Ε.Α.Κ. αποτελούν το βασικό κύτταρο συνδικαλιστικής δράσης και έκφρασης των εργαζόμενων στους εργασιακούς χώρους. Ο ρόλος τους είναι η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας σε επίπεδο μονάδας, η άμεση και αμφίδρομη επικοινωνία με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., η εφαρμογή των αποφάσεων του σωματείου, η ενημέρωση των συναδέλφων και η καθημερινή διαχείριση εργασιακών θεμάτων ειδικά σε χώρους που υπάρχουν εξειδικευμένα θέματα (ωράρια, συνθήκες ασφάλειας και υγιεινής κ.τ.λ.).



Για τους λόγους αυτούς, ο ρόλος των Ε.Α.Κ. αποκτά ιδιαίτερη βαρύτητα και αποτελεί θεσμό που μπορεί να παίξει σημαντικό ρόλο στην κατεύθυνση της υπεράσπισης των εργασιακών μας δικαιωμάτων σε πρωτοβάθμιο επίπεδο. Έχει αποδειχτεί διαχρονικά, ότι όπου υπάρχουν επιτροπές που λειτουργούν ουσιαστικά, με τις παρεμβάσεις τους καταφέρνουν σε συνεργασία με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να περιορίσουν τα προβλήματα των μονάδων τους και να εφαρμόζεται εύρυθμα στην πράξη η εργατική νομοθεσία.

Το Δ.Σ. του Συλλόγου μας πρόσφατα αποφάσισε, στα πλαίσια του καταστατικού, τη διεξαγωγή εκλογών για την ανάδειξη νέων Επιτροπών Αντιπροσώπων σε όλους τους εργασιακούς χώρους της Τράπεζας. Μέχρι σήμερα έχουν προχωρήσει οι διαδικασίες ανάδειξης των Ε.Α.Κ. σε μεγάλο αριθμό καταστημάτων και μονάδων διοίκησης. Η προσπάθεια συνεχίζεται. **Στόχος είναι η εκλογή Ε.Α.Κ. σε ΟΛΟΥΣ τους εργασιακούς χώρους.** Καλούμε όλους τους συναδέλφους, σε συνεργασία με τη Γραμματεία Οργανωτικού του Συλλόγου μας να προχωρήσουν σε εκλογή Ε.Α.Κ., όπου δεν υπάρχουν. Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, είναι ευθύνη όλων μας να προστατεύσουμε στη καθημερινή μας πρακτική τα δικαιώματά μας.

ΝΕΟ ΩΡΑΡΙΟ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Με την υπογραφή της νέας κλαδικής σύμβασης θεσπίζεται **νέο ωράριο συναλλαγών 8:00-14:00 καθημερινά.** Η μείωση του ωραρίου συναλλαγών δημιουργεί νέα δεδομένα για τους εργαζόμενους στο Δίκτυο.

Η επιτυχία αυτή της Ο.Τ.Ο.Ε. έρχεται να καλύψει ένα βασικό αίτημα του Δικτύου, το οποίο καλείται, αμέσως μετά την ολοκλήρωση του ωραρίου συναλλαγών, να προχωρήσει σε πλήθος ενεργειών και διαδικασιών (συμφωνία ταμείων, εφοδιασμός ΑΤΜ, back office εργασι-



ες, έλεγχοι, τήρηση κανόνων ασφαλείας, κτλ.).

Η τροποποίηση του ωραρίου συναλλαγών θα συμβάλει σημαντικά στην τήρηση του νόμιμου ωραρίου εργασίας. Θα ενισχύσει την ασφάλεια της εργασίας, την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζόμενων στο Δίκτυο (ωράριο, ελεύθερος χρόνος, κ.λπ.) και θα βοηθήσει σημαντικά στο ομαλό κλείσιμο των εργασιών των Καταστημάτων.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ - ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

Ολοκληρώθηκαν οι προαγωγές μέχρι το βαθμό του Τμηματάρχη Α' με valeur 2018. Ένα πάγιο αίτημα του Συλλόγου μας, για την ολοκλήρωση των προαγωγών με valeur τρέχοντος έτους, πραγματοποιείται σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, διασφαλίζοντας την ομαλή υπηρεσιακή εξέλιξη των συναδέλφων.



Το αμέσως επόμενο διάστημα θα ολοκληρωθούν και οι προαγωγές ανωτάτων στελεχών (ζώνη Α'). Αμέσως μετά θα ακολουθήσουν οι μετατάξεις στο λογιστικό κλάδο, αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το οποίο πραγματοποιείται μετά από πολύχρονη προσπάθεια. Με την πραγματοποίηση των μετατάξεων θα εξαλειφθεί το φαινόμενο των βοηθητικών κλάδων και πλέον όλοι οι εργαζόμενοι θα απολαμβάνουν την ίδια εργασιακή εξέλιξη.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Πραγματοποιήθηκαν οι συνεδριάσεις των υπηρεσιακών συμβουλίων στις εξειδικευμένες Διευθύνσεις, παρουσία εκπροσώπων του συλλόγου. Τα επόμενα υπηρεσιακά συμβούλια θα πρέπει να συνεδριάσουν για τις valeur 1/7/2018 και 1/1/2019 μέχρι το τέλος Απριλίου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο νέο κανονισμό. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε συνεργασία με τις Ε.Α.Κ. των συγκεκριμένων Διευθύνσεων παρακολουθεί από κοντά την ορθή εφαρμογή του νέου κανονισμού και θα παρεμβαίνει όπου κρίνεται σκόπιμο.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΚΟΝΤΑ ΣΤΟΥΣ ΠΥΡΟΠΛΗΚΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από την πρώτη στιγμή, βρέθηκε αλληλεγγυος στο απερίγραπτο δράμα που έζησαν οι κάτοικοι αθήνα και οι συνάδελφοί μας, από την καταστροφική μανία των πυρκαγιών στην Αττική, αθήνα και σε όλη την υπόλοιπη Ελλάδα. Το Δ.Σ. του συλλόγου κάλεσε άμεσα τους συναδέλφους να μας ενημερώσουν για οποιαδήποτε προβλήματα αντιμετώπισαν και ενδεχόμενες ζημιές που υπέστησαν οι κατοικίες ή η οικοσκευή τους. Ο Σύλλογος ανέλαβε τις κατάλληλες πρωτοβουλίες με σκοπό την συνδρομή και την ενίσχυση τους στις δύσκολες ώρες που έζησαν. Κλιμάκια του Συλλόγου επισκέφθηκαν τις πληγείσες περιοχές και τα Καταστήματα των περιοχών αυτών, προκειμένου να υπάρξει ακριβής εικόνα για την κατάσταση που επικρατούσε.

ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ ΤΟΜΕΙΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (018) ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΩΝ (948)

Οι εργαζόμενοι των Τομέων Τεχνικών Υπηρεσιών (018) και Τεχνικών Αξιολογήσεων (948), οι οποίοι ανήκουν στον τεχνικό κλάδο, αντιμετώπιζανε επί πάρα πολλή χρόνια σοβαρά προβλήματα στην υπηρεσιακή τους εξέλιξη, λόγω του αναχρονιστικού κανονισμού που ισχύει από το 1985.

Η υπηρεσιακή καθήλωση των εργαζομένων αφορούσε τόσο τις προαγωγές όσο και την απονομή κλιμακίων (ισοτιμιών). Παρά τις επί σειρά ετών προσπάθειες, με διαβήματα σε όλη τους την εμπλεκόμενη, δεν είχε επιτευχθεί αληθινή του κανονισμού και το γεγονός ότι οι ανήκοντες στον τεχνικό κλάδο λόγω επαγγέλματος δεν μπορούν να μετατεθούν σε καμία άλλη υπηρεσία με αποτέλεσμα να επιβαρύνεται συνεχώς η κατάσταση.

Η Ε.Α.Κ. των εργαζομένων στους δύο Τομείς εξέθεσε το πρόβλημα στον πρόεδρο και τα μέλη του παρόντος Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και μετά από αποφασιστικές παρεμβάσεις επιτεύχθηκε η απονομή ισοτιμιών, μετά από πολλή χρόνια, αληθιά και η θέσπιση ξεχωριστών κριτηρίων στις προαγωγές, ειδικά για τον τεχνικό κλάδο, που λαμβάνουν υπόψη τις ιδιαιτερότητες του υπάρχοντος κανονισμού.

Ο κοινός αγώνας των εργαζομένων του χώρου και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχιστεί με τελικό στόχο τον εκσυγχρονισμό του κανονισμού, ώστε να εξαλειφθεί οριστικά η δυσμενής μεταχείριση του συγκεκριμένου κλάδου.



Αντιπροσωπεία του Συλλόγου καταθέτει στεφάνι στην επέτειο του Πολυτεχνείου



ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΙΝΑΙ ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ - ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, η δημιουργία ενός ικανοποιητικού εργασιακού περιβάλλοντος, η πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και γενικά η βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων αποτελούν αδιαμφισβήτητο και ύψιστο δικαίωμα των εργαζομένων και βασικό μέλημα του συνδικαλιστικού κινήματος!

Η υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας, για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποτελεί βασικό άξονα καθημερινής παρέμβασης και ανάληψης πρωτοβουλιών για την ποιοτική αναβάθμισή της καθώς διαμορφώνει το πλαίσιο για την ασφαλή παραγωγική δραστηριότητα του εργαζόμενου στο χώρο εργασίας.

Έτσι και το 2018 συνεχίστηκαν με αμείωτη ένταση οι προσπάθειες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την παροχή καλύτερων συνθηκών ασφάλειας και υγιεινής στους χώρους εργασίας, τομείς πολύ σημαντικοί τόσο για την υγεία, όσο και για την ποιότητα της εργασιακής ζωής όλων των συναδέλφων. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με καθημερινή παρουσία και επικοινωνία με τις Ε.Α.Κ. των Καταστημάτων και των Διευθύνσεων, ανέδειξε τα θέματα που προέκυπταν σε κάθε εργασιακό χώρο και πραγματοποιούσε συνεχείς παρεμβάσεις στις αρμόδιες υπηρεσίες και στην Διοίκηση για την επίλυσή τους.

Θεσμικά ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετέχει με εκπροσώπους του:

- στην επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Εθνικής Τράπεζας,
- στην κοινή επιτροπή Ασφάλειας Ο.Τ.Ο.Ε. – ΕΛ.ΑΣ, στο πλαίσιο των προβλεπόμενων από την Σ.Σ.Ε. της Ο.Τ.Ο.Ε. με την Ε.Ε.Τ. για την πρόληψη των ηθιστείων, με σκοπό τον έλεγχο καταστημάτων όλων των τραπεζών, για το αν τηρούν τις προϋποθέσεις μέτρων ασφαλείας (πόρτες ασφαλείας, έξοδοι κινδύνου, άθραυστα τζάμια, πάκτωση Α.Τ.Μ., κάμερες ασφαλείας, χρηματοκιβώτια, φυσικά εμπόδια κ.λπ.).

Μικτά κλιμάκια, της Ο.Τ.Ο.Ε. – ΕΛ.ΑΣ με την συμμετοχή εκπροσώπων από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., διενέργησαν μέσα στο 2018 ελέγχους, για τα παραπάνω, σε αρκετά καταστήματα, ιδιαίτερα εντός του Νομού Αττικής.

ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΣ - ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΡΜΟΚΡΑΣΙΑΣ - ΕΞΑΕΡΙΣΜΟΣ

Η μακράιωνη ιστορία της Τράπεζας είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τα κτήρια της, κτήρια νεοκλασικά και διατηρητέα τα οποία αποτελούν κόσμημα και αξιοθέατο όχι μόνο για την Τράπεζα, αλλά και για την ευρύτερη περιοχή. Πολλά όμως από αυτά τα κτήρια έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για αρκετές δεκαετίες και σε κάθε περίπτωση οι προδιαγραφές τους την εποχή που κατασκευάστηκαν απέχουν πολύ από τις σημερινές ανάγκες και απαιτήσεις τόσο σε θέματα ασφάλειας όσο και σε θέματα υγιεινής. Οι παρεμβάσεις που έγιναν για λόγους ασφαλείας (τοποθέτηση αεροστεγών θυρών ασφαλείας, κλείσιμο παραθύρων-φεγγιτών κ.λπ.), η ανακαίνιση των Καταστημάτων σύμ-

φωνα με το μοντέλο ALLEN, δημιούργησαν επιπλέον προβλήματα, τα οποία σε συνδυασμό και με την παλαιότητα των κτηρίων, επιβάρυναν την υγεία των συναδέλφων.

Να σημειωθεί ότι είναι πραγματικά λίγα τα κτήρια για τα οποία δεν έγιναν αναφορές, ενώ η συντριπτική πλειοψηφία των κτηρίων παρουσιάζει προβλήματα, με μέση συχνότητα εμφάνισης μεγαλύτερη από ένα κάθε μήνα.

Υπάρχουν και κτήρια που εμφάνισαν σωρεία προβλημάτων και απαιτήθηκαν επανειλημμένες παρεμβάσεις για την μερική έστω αποκατάστασή τους.

Τα κυριότερα προβλήματα που μας ανέφεραν οι συνάδελφοι είναι:

- Βλάβη συστήματος ψύξης - θέρμανσης.
- Ηλεκτρολογικά προβλήματα, συστήματα ασφαλείας, ανεπαρκής φωτισμός, αντικατάσταση ρελέ και λαμπτήρων.
- Προβλήματα σε υδραυλικά – αποχέτευση – εισροή υδάτων.
- Προβλήματα σε θύρες – παράθυρα – ρολιά ασφαλείας.
- Οικοδομικές και γενικές εργασίες συντήρησης – αποκόλληση επιχρισμάτων.

Αναφέραμε στην επιτροπή της Τράπεζας τα διάφορα προβλήματα που ανέκυπταν σε Καταστήματα και κτήρια Διοίκησης, όπως μας ενημέρωναν Ε.Α.Κ. και συνάδελφοι, ζητώντας να δοθούν λύσεις άμεσα, προκειμένου να διασφαλιστούν τόσο οι συνθήκες υγείας στην εργασία όσο και η εικόνα της Τράπεζας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αναγνωρίζοντας την πρωταρχική σημασία που έχει η πρόληψη, ζητά από τους αρμόδιους ιατρούς εργασίας και τεχνικούς ασφαλείας, που είναι επιστημονικά υπεύθυνοι για τον έλεγχο των χώρων εργασίας, ανεξάρτητα από την αναφορά ή όχι κάποιου προβλήματος να πραγματοποιούν διεξοδικούς ελέγχους, εάν πληρούν τα προβλεπόμενα και να καταγράφουν τις τυχόν ελλείψεις στα σχετικά βιβλία, ώστε να γίνουν όλες οι απαραίτητες ενέργειες για την διόρθωσή τους.

Το κυρίαρχο πρόβλημα του καλοκαιριού και του χειμώνα είναι η σωστή λειτουργία των κλιματιστικών.

Ειδικά σε ημέρες καύσωνα τα συστήματα κλιματισμού σε πολλά Καταστήματα κυρίως του κέντρου των Αθηνών και Διευθύνσεις ήταν ανεπαρκή, δημιουργώντας ασφυκτικές συνθήκες. Σε ορισμένες περιπτώσεις οι βλάβες ήταν συνεχείς, συνεπεία και του απαρχαιωμένου εξοπλισμού, ενώ οι βλάβες που παρουσιάστηκαν αποκαταστάθηκαν εκ των ενόντων από τις συντηρήτριες εταιρείες, γεγονός που είχε σαν αποτέλεσμα την ταλαιπωρία των συναδέλφων. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παρενέβη σε πολλές περιπτώσεις για να επιταχυνθεί η διαδικασία αποκατάστασης των βλαβών ή την επίλυση του προβλήματος με την τοποθέτηση φορητών μονάδων κλιματισμού (ντουλάπες), οι οποίες όμως εξαντλήθηκαν, όπως ενημερωθήκαμε και δεν ήταν εφικτό να καλύψουν την ζήτηση.

Επίσης, ειδικά αυτόν το χειμώνα, σε κάποιες περιοχές, ειδικά της Μακεδονίας και Θράκης εξαιτίας πολλήμερων, ακραία-

ων, χαμηλών θερμοκρασιών σημειώθηκαν επανειλημμένες βλάβες στα συστήματα θέρμανσης. Η Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παρενέβη επιτυχώς για να επιλυθούν άμεσα τα προβλήματα.

Επιδιώξαμε στην αρμόδια επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Τράπεζας, να περιληφθεί και όρος για εύλογη προθεσμία αποκατάστασης των ζημιών στα συμβόλαια συντήρησης, την προμήθεια επιπλέον φορητών μονάδων κλιματισμού και επιμείναμε στην έγκαιρη συντήρηση και ρύθμιση των συστημάτων κλιματισμού την άνοιξη και το φθινόπωρο ώστε αντίστοιχα, το καλοκαίρι και το χειμώνα, να μην επαναληφθούν τα ίδια φαινόμενα.

ΛΗΣΤΕΙΕΣ – ΕΜΠΡΗΣΜΟΙ - ΒΑΝΔΑΛΙΣΜΟΙ

Το πρόβλημα των ληστειών, ήταν από σημαντικότερα και συχνότερα των προηγούμενων ετών. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα στη λήψη μέτρων αποτροπής των ληστειών, με πρωταρχικό σκοπό την σωματική ασφάλεια αθλή και την ψυχική ακεραιότητα των συναδέλφων, γνωρίζοντας τις ψυχοφθόρες συνέπειες ενός τέτοιου συμβάντος.

Μετά από συνεχείς παρεμβάσεις μας στη Διοίκηση έχουν ληφθεί πλήθος για το σύνολο του δικτύου Καταστημάτων όλα τα προβλεπόμενα μέτρα αποτροπής των ληστειών, (ρολή ασφάλειας, άθραυστα τζάμια-Αντιβανδαλιστικοί Υαλοπίνακες P7 και προστατευτικά κιγκλιδώματα για την ενίσχυση της ασφάλειας των καταστημάτων, κάμερες γύρω από τα καταστήματα κλπ), γεγονός που μείωσε σημαντικά τον αριθμό των ληστειών σε σχέση με προηγούμενα χρόνια, όμως αντιμετωπίζουμε τον κίνδυνο πιο βίαιων ληστειών από πιο οργανωμένες εγκληματικές συμμορίες.

Ο σύλλητος όσες φορές ειδοποιήθηκε παραβρέθηκε στα Καταστήματα που υπέστησαν ληστεία ή δέχτηκαν τηλεφώνημα (φάρσα τεηικά) για τοποθέτηση βόμβας ή βανδαλιστικές επιθέσεις κουκουλοφόρων, να συμπαρασταθεί στους συναδέλφους και να τους συνδράμει στα διάφορα προβλήματα που προέκυψαν.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζητά από όλους τους συναδέλφους να τηρούν σχολαστικά τους όρους ασφαλείας, γιατί η ζωή και η ακεραιότητά μας, είναι πάνω από όλα.

Να σημειωθεί ότι σε ορισμένα καταστήματα παρατηρήθηκε το φαινόμενο να παρεμποδίζεται η έξοδος των συναδέλφων από το κατάστημα για λόγους ασφαλείας και για αρκετό χρονικό διάστημα, μέχρι την οριστική συμφωνία του ταμείου, πράγμα άσκοπο αφού είναι δυνατόν να ασφαλιστεί το χρηματοκιβώτιο για να αποχωρήσουν οι συναδέλφοι στη λήξη του ωραρίου τους και να συνεχιστεί μετά το κλείσιμο του ταμείου.

ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

Κατά την διάρκεια του 2018 σημαντική και καθοριστική ήταν η έγκαιρη και άμεση παρέμβαση της Γραμματείας Υγιεινής και Ασφάλειας για το μείζον θέμα του εντοπισμού -σε κάποιες περιπτώσεις ή της υποψίας- σκόνης αμιάντου. Τόσο με συνεχείς τηλεφωνικές παρεμβάσεις στους εμπλεκόμενους όσο και με την επανειλημμένη παρουσία στους επίμαχους χώρους τα προβλήματα αντιμετωπίστηκαν και επιλύθηκαν άμεσα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μεριμνά, σε συνεργασία με την Τράπεζα, για να γίνουν οι αναγκαίες χωροταξικές παρεμβάσεις και μετατροπές που θα εξασφαλίζουν τις καλύτερες εργασιακές συνθήκες για τους συναδέλφους.

Συνεχίζουμε να επιμένουμε για την αναγκαιότητα τοποθέτησης υαλοπινάκων μπροστά από τα ταμεία τόσο για λόγους

υγείας και πρόληψης ασθενειών (π.χ. γρίπης) όσο και για λόγους ασφαλείας.

Οι προσπάθειες που καταβλήθηκαν από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αθλή και από την Δ/ση Προσωπικού και τη Δ/ση Τεχνικών Υπηρεσιών οδήγησαν στην επίλυση του μεγαλύτερου μέρους των θεμάτων. Ωστόσο ένας σημαντικός αριθμός δεν έχει ακόμη αντιμετωπιστεί ταλαιπωρώντας τους συναδέλφους σε αρκετά καταστήματα.

Τονίζουμε όμως την ανάγκη επαρκούς στελέχωσης των αντίστοιχων υπηρεσιών με συναδέλφους από τον κορμό της τράπεζας, ειδικά μετά την πρόσφατη εθελουσία, γιατί καμία δομή δεν μπορεί να λειτουργήσει αποτελεσματικά χωρίς ανθρώπους και μάλιστα αυτούς που προέρχονται από τα σπλάχνα της Τράπεζας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατά τις περιόδους κλιμακίων του και σε συνεργασία με τις Ε.Α.Κ. προσπαθεί να εντοπίζει διάφορα θέματα των κτηρίων και να προωθεί την επίλυσή τους στην αρμόδια επιτροπή υγιεινής και ασφάλειας. Σημειώνουμε ενδεικτικά:

- την ύπαρξη και σήμανση εξόδων κινδύνου ώστε να είναι άμεσα προσιτές (και όχι κλειδωμένες) σε κάθε εργαζόμενο και πελάτη στις κρίσιμες στιγμές που τυχόν πρόκειται να υπάρξουν. Οι πόρτες ασφαλείας πρέπει να είναι προσβάσιμες και ελεύθερες από κάθε εμπόδιο.
- Διοργάνωση ενημερωτικών συναντήσεων από την Τράπεζα σε συνεργασία με την Πυροσβεστική για θέματα πυρασφάλειας και διεξαγωγή ασκήσεων εκκένωσης μεγάλων κτιρίων, όπως έχουμε προτείνει.
- Προώθηση ερωτημάτων συναδέλφων στους τεχνικούς ασφαλείας και λήψη των κατάλληλων μετρήσεων σε θέματα που αφορούν την ποιότητα του αέρα στους χώρους εργασίας, την πιθανή ρύπανση από Η/Μ ακτινοβολίες που προέρχονται από ηλεκτρικούς πίνακες ή μετασχηματιστές της Δ.Ε.Η., τον ασφαλή καθαρισμό χώρων ιδίως μετά από πυρκαγιά που οφείλεται σε εμπρησμό ή ατύχημα, τις πιθανές επιπτώσεις στην υγεία των συναδέλφων από την εγκατάσταση wi-fi κ.λπ.

Έχουν παρατηρηθεί μεμονωμένα φαινόμενα κατά τα οποία ενώ οι εργαζόμενοι ζητούν μέσω sap την υποβολή αιτήματος για ένα συγκεκριμένο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν, να μην το υπογράψει ο Διευθυντής της μονάδας ή ο επικεφαλής του κτηρίου για δικούς τους λόγους, με αποτέλεσμα το αίτημα μετά την παρέλευση πέντε ημερών να καθίσταται ανενεργό και φυσικά να μην γίνεται καμία ενέργεια για την αντιμετώπισή του.

Είναι αναγκαίο λοιπόν όποιο πρόβλημα Υγιεινής και Ασφάλειας διαπιστώνετε (πυρκαγιά – ληστεία - εργατικό ατύχημα – θέματα κλιματισμού – χωροταξίας – εξόδων διαφυγής κλπ) να ενημερώνετε άμεσα ΚΑΙ τον Σύλληγο, είτε τηλεφωνικά είτε στην ιστοσελίδα μας, ώστε να επιδιώκουμε την άμεση επίλυση των θεμάτων αυτών. **Υπενθυμίζουμε και πάλι ότι η προθεσμία δήλωσης εργατικού ατυχήματος είναι 24 ώρες.**

Η υγιεινή και η ασφάλεια στην εργασία είναι βασικοί παράγοντες για την υγεία μας και την ομαλή εργασιακή μας ζωή. Καλούμε όλους τους συναδέλφους να εφαρμόζουν απαρέγκλιτα τα μέτρα ασφαλείας και να ενημερώνουν έγκαιρα το σύλληγο και τους αρμόδιους φορείς (Τράπεζα, επιθεώρηση εργασίας κ.λπ.), για οποιοδήποτε θέμα.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Χρονιά που πέρασε χαρακτηρίστηκε από τη συνέχιση των πλάνων αναδιάρθρωσης για το τραπεζικό σύστημα. Ένα σχέδιο που υλοποιείται στη βάση της μείωσης του λειτουργικού κόστους και του ψηφιακού μετασχηματισμού των τραπεζικών εργασιών. Στην Εθνική Τράπεζα συνεχίστηκε με αμείωτη ένταση η εφαρμογή του στρατηγικού και εταιρικού μετασχηματισμού του Ομίλου. Η αποχώρηση μεγάλου αριθμού συναδέλφων μας με προγράμματα εθελούσιας εξόδου και εντός του 2018, η συνεχιζόμενη συρρίκνωση του Δικτύου ακόμα και σε εθνικά ευαίσθητες περιοχές, η εφαρμογή του πελατοκεντρικού μοντέλου στο Δίκτυο που δημιουργεί δυσκολίες σε εργασιακό και υπηρεσιακό επίπεδο καθώς και η κεντροποίηση διαδικασιών και των διοικητικών αλλαγών που προκαλούνται, έχουν δημιουργήσει έντονη ανησυχία στους συναδέλφους. Η Διοίκηση της Τράπεζας προχωράει σε όλες αυτές τις μεγάλες αλλαγές χωρίς συντονισμό, σχέδιο και όραμα για το μέλλον. Η Εθνική Τράπεζα οδηγείται σταθερά σε αλληγή του ρόλου και της κουβούρας της χωρίς να λαμβάνονται σοβαρά υπόψη τα διαχρονικά-συγκριτικά πλεονεκτήματα της καθώς και ο ιστορικός της ρόλος στην προσπάθεια για επανεκκίνηση της οικονομικής δραστηριότητας της χώρας.

Μέσα σε αυτό το δύσκολο κλίμα της αβεβαιότητας ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. οφείλει να παίξει καθοριστικό και κρίσιμο ρόλο στην κατεύθυνση προώπισης των ιστορικών- θεσμικών κατακτήσεων των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα. Το νέο Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που προέκυψε από τις αρχαιρεσίες του σωματείου που πραγματοποιήθηκαν τον Απρίλιο του 2018 προχώρησε άμεσα σε προγραμματισμό δράσης με βασικούς άξονες, όπως αυτοί διατυπώθηκαν στην ανακοίνωση No 4 της 9.7.2018 του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Το Γραφείο Βορείου Ελλάδος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. (Γ.Β.Ε.) και με κύριο άξονα τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αηλιά και των υπόλοιπων φορέων του συνδικαλιστικού κινήματος (Ο.Τ.Ο.Ε., Γ.Σ.Ε.Ε., Ε.Κ.Θ.), πήρε πρωτοβουλίες τόσο σε συνδικαλιστικό όσο και σε κοινωνικό-πολιτιστικό επίπεδο για τους εργαζόμενους της Βορείου Ελλάδος. Η προστασία των Σ.Σ.Ε. και του Κανονισμού Εργασίας, η διαρκής ενημέρωση και στήριξη πάνω σε κρίσιμα εργασιακά θέματα καθώς και η αποτελεσματική διαχείριση θεμάτων καθημερινότητας στο Δίκτυο και στις Μονάδες, αποτέλεσαν τους βασικούς άξονες της συνδικαλιστικής δράσης του Γ.Β.Ε.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ-ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

Το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με συνεχείς περιόδεις και παρεμβάσεις συνέβαλε ουσιαστικά στη διαρκή ενημέρωση των εργαζομένων πάνω σε τρέχοντα συνδικαλιστικά θέματα και αντιμετώπισε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο,



προβλήματα σε πολλούς χώρους εργασίας. Επίσης οι εκπρόσωποι του Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετέχουν ενεργά στις Γραμματείες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., σε πολλές από τις θεσμοθετημένες επιτροπές Διοίκησης-Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καθώς και σε πολλές συναντήσεις του Προεδρείου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τη Διοίκηση της Τράπεζας. Με αυτό τον τρόπο μεταφέρουν με τον πιο εποικοδομητικό και τεκμηριωμένο τρόπο ζητήματα και θέματα που απασχολούν τους συναδέλφους της περιφέρειας και ειδικά αυτούς που εργάζονται στην περιοχή της Βορείου Ελλάδος.

Κατά τη διάρκεια της χρονιάς που πέρασε:

- Διευθετήθηκαν σοβαρά θέματα υγιεινής και ασφάλειας, μετά από παρεμβάσεις εκπροσώπων του Γ.Β.Ε. (Κατάστημα Πτοημαϊδας, Κατάστημα Παύλου Μελά, Κατάστημα Αγίου Δημητρίου, Κατάστημα Συντριβανίου κ.α.)
- Πραγματοποιήθηκαν πλήθος παρεμβάσεων και αντιμετωπίστηκαν εργασιακά θέματα όσον αφορά στην καταγραφή και πληρωμή υπερωριών, στην εφαρμογή του ωραρίου εργασίας, στην εξάντληση των προβλεπόμενων αδειών και στη τήρηση του προβλεπόμενου ωραρίου, ειδικά σε περιόδους αυξημένης συναθροιστικής κίνησης.
- Το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε ενεργά σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. καθώς και στο καθιερωμένο συλλογικό του Ε.Κ.Θ. στα πλαίσια της Δ.Ε.Θ. Θεσσαλονίκης.
- Συγκροτήθηκαν Νομαρχιακά Παραρτήματα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις περισσότερες περιοχές της Βορείου Ελλάδος καθώς και Ε.Α.Κ. σε μεγάλο αριθμό Μονάδων.

- Σε συνεργασία με την Ο.Τ.Ο.Ε., πραγματοποιήθηκαν συγκεντρώσεις ενημέρωσης για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. (Θεσσαλονίκη, Ιωάννινα, Λάρισα, Κατερίνη, Κοζάνη, Αλεξανδρούπολη, Ξάνθη), παράλληλα με περιοδείες ενημέρωσης σε Μονάδες των Νομών.

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ-ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Συνεχίστηκε κατά τη διάρκεια της χρονιάς που πέρασε η πλούσια πολιτιστική και κοινωνική δράση του Γ.Β.Ε., αθλή και του Νομαρχιακού Παραρτήματος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Θεσσαλονίκη.

Το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διοργάνωσε και φέτος με απόλυτη επιτυχία το Σάββατο 9.2.2019, την καθιερωμένη εορταστική εκδήλωση στη μουσική σκηνή Fix Factory of sound, με την παρουσία της Ελεωνόρας Ζουγανέλη. Η μεγάλη συμμετοχή 550 και πλέον εργαζόμενων από τη Θεσσαλονίκη αθλή και από πολλούς περιοχές της Βορείου Ελλάδος, απέδειξε ότι οι συνάδελφοι συμμετέχουν και στηρίζουν ενεργά τόσο σημαντικές πολιτιστικές δράσεις του σωματείου. Συμμετείχε και στήριξε τις καθιερωμένες εκδηλώσεις για την κοπή της πίτας στα Νομαρχιακά: Έβρου, Ροδόπης, Καβάλας, Πέλλας, Ημαθίας.

Συνεχίστηκαν με μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων, οι πολιτιστικές και ψυχαγωγικές δράσεις του Νομαρχιακού Παραρτήματος Θεσσαλονίκης:

- Δεκάδες θεατρικές παραστάσεις για τους συναδέλφους και παιδικές παραστάσεις για τα τέκνα τους.
- Εκδηλώσεις για τα παιδιά μικρής ηλικίας των συναδέλφων, τα Χριστούγεννα και τις Απόκριες.
- Συμμετοχή με πολυπληθή ομάδα συναδέλφων στη διοργάνωση του διεθνούς νυχτερινού ημιμαρωθωνίου που διεξάγεται στη Θεσσαλονίκη τον Οκτώβριο.

Η ομάδα μπάσκετ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Θεσσαλονίκη με 30ετή παρουσία στα πρωταθλήματα του Ε.Κ.Θ. και ανελλιπή παρουσία στην Α' Κατηγορία κατέλαβε το 2018 την πέμπτη θέση μεταξύ δώδεκα σωματείων που συμμετείχαν. Στο φετινό πρωτάθλημα βρίσκεται προς το παρόν στην 4η θέση ενώ έχει προκριθεί και στην ημιτελική φάση του κυπέλλου. Την ομάδα στελεχώνουν περίπου είκοσι συνάδελφοι και η στήριξη που τους παρέχει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κυρίως σε υλικοτεχνική υποδομή, είναι μεγάλη.

Το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει τη συνδικαλιστική του δράση στα πλαίσια των αποφάσεων του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Κύριο μέλημα θα είναι η ενημέρωση, η συμμετοχή και η κινητοποίηση των εργαζόμενων για:

- Αντιμετώπιση των μεγάλων θεμάτων της καθημερινότητας στο Δίκτυο και στις Μονάδες.
- Προστασία του Κανονισμού Εργασίας και των Σ.Σ.Ε.
- Βιώσιμη ρύση στο Λ.Ε.Π.Ε.Τ.Ε.
- Ανάπτυξη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Διεύθυνση: Ερμού 28, 54624, Θεσσαλονίκη
e-mail: gbe@syete.gr, fax: 30370

Ιδιότητα	Ονοματεπώνυμο	Τηλ.
Επικεφαλής Γραφείου Βορείου Ελλάδος Έφορος Δ.Σ. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε	Μούτσης Κυριάκος	35138
Μέλος Δ.Σ. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.	Μανταζής Βασίλειος	35146
Γενικός Σύμβουλος Ο.Τ.Ο.Ε.	Κουτσάκας Γεώργιος	35145
Γραμματεία Γ.Β.Ε.	Κεηίδου Σοφία	35141



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΤΕΩΣ PROBANK

Και κατά την πρώτη περίοδο της θητείας του νέου Διοικητικού Συμβουλίου συνεχίστηκε η προσπάθεια αποκατάστασης των αδικιών που πρόέκυψαν κατά την ένταξη των εργαζομένων από την πρώην Τράπεζα Probank στον Κανονισμό Εργασίας της Εθνικής Τράπεζας.

Σε ένα περιβάλλον εργασίας, τόσο σε επίπεδο κλάδου όσο και σε επίπεδο Εθνικής Τράπεζας που προσφέρει λιγότερες ευκαιρίες εξέλιξης.

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ στο παρελθόν, συνάδελφοι προερχόμενοι από την τέως Τράπεζα Probank έχουν αναλάβει θέσεις ευθύνης σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας, πάντοτε μέσα από την εφαρμογή αξιολογικών κριτηρίων και εφαρμόζοντας τα προβλεπόμενα του κανονισμού εργασίας.

Παραμένει ωστόσο αριθμός εργαζομένων που δεν έχει αποκατασταθεί. Κυρίως εργαζομένων που δεν εντάχθηκαν στο καθεστώς Επενδυτικού Συμβουλίου, παρότι πληρούσαν όλες τις προϋποθέσεις που προέβλεπε η σχετική εγκύκλιος.

Η προσπάθεια της Γραμματείας μας σε αυτό το επίπεδο θα συνεχιστεί και θα ενταθεί, καθώς πλέον οι ευκαιρίες που παρουσιάζονται είναι περιορισμένες.

Αναφορικά με το ζήτημα των «Μετοχοδανείων», οι εξελίξεις με τα δικαστήρια κρίνονται θετικές καθώς έχουν δεχθεί τα επιχειρήματά μας και έχουν, σε πρωτόβαθμιο ακόμα επίπεδο, δικαιώσει τους προσφεύγοντες συναδέλφους ήδη σε δέκα περιπτώσεις.

Κατά τα λοιπά οι διαδικασίες νομικών ενεργειών που είχαν αποφασιστεί από τις Γ.Σ. του Συλλόγου της πρώ-

ην Τράπεζας Probank συνεχίζουν να βρίσκονται σε ροή στο ακροατήριο, ενώ ήδη έχει εκδικαστεί ο μεγαλύτερος όγκος των αγωγών.

Στο πλαίσιο της υποστήριξης των εν λόγω αγωγών, από τον επικεφαλής της Γραμματείας και από τον αναπληρωματικό γραμματέα έχουν κατατεθεί ενόρκως τα επιχειρήματα που τεκμηριώνουν το δίκαιο της απαίτησής μας και εφαρμόζουν απαρέγκλιτα σε συνεργασία με το δικηγορικό γραφείο την στρατηγική που αποφασίστηκε από τις Γενικές Συνελεύσεις του συλλόγου της τέως Τράπεζας Probank.



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ & ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ

Η εν θέματι γραμματεία αποτελεί υποστηρικτικό παράγοντα για το Προεδρείο του Συλλόγου καθώς και για όλες τις γραμματείες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που πραγματεύονται ζητήματα που άπτονται των εργασιακών σχέσεων και του ασφαλιστικού του Προσωπικού



της Ε.Τ.Ε. Σε συνεργασία με την Γραμματεία Εργασιακών Σχέσεων τεκμηριώνει και θα στηρίζει με στοιχεία το πλαίσιο της επιχειρησιακής σύμβασης που επιδιώκει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η Γραμματεία καλείται και συμμετέχει δια του υπευθύνου της στις συνεδριάσεις της Γραμματείας Χρηματοπιστωτικού της Ο.Τ.Ο.Ε., με την οποία συνεργάζεται, ώστε να είμαστε πλήρως ενημερωμένοι για τις εξελίξεις στον κλάδο τόσο σε εγχώριο, όσο και εξωχώριο επίπεδο κυρίως όμως σε σχέση με τα τεκταινόμενα στο Ευρωπαϊκό Τραπεζικό Σύστημα.

Τέλος, με την υπογραφή της νέας κλαδικής και της νέας επιχειρησιακής σύμβασης η Γραμματεία έχει αναλάβει την επανεπικαιροποίηση του Τετραδίου Εργασιακών Σχέσεων.

Απολογισμός Γραμματείας Ίσων Ευκαιριών

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., μέσω της Γραμματείας Ίσων Ευκαιριών, τοποθετεί στο κέντρο της δράσης του την ενίσχυση της συλλογικής φωνής των γυναικών, την εξάθλιψη των έμφυτων και κάθε είδους διακρίσεων και αποκλεισμών. Σε μια περίοδο που η οικονομική κρίση και οι κοινωνικές ανισότητες αντανακλούν μια ποικιλόμορφη κρίση αξιών, η υπεράσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων και η εμπέδωση της ουσιαστικής ισότητας ευκαιριών, επιλογών και συμμετοχής στα κέντρα λήψης αποφάσεων, αποκτά ιδιαίτερο νόημα.

Για το θέμα αυτό, ως Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αθροίζουμε τις δυνάμεις μας στο έργο της Γραμματείας Ισότητας Ο.Τ.Ο.Ε. και επιδιώκουμε τη μέγιστη δυνατή συνέργια με θεσμούς και φορείς του Υπουργείου Εσωτερικών (Γ.Γ.Ι.Φ., Κ.Ε.Θ.Ι.), μη κυβερνητικές οργανώσεις και οργανισμούς, τις μορφές συλλογικής έκφρασης του φεμινιστικού κινήματος. Το μήνυμα του ΟΗΕ «Σκέψου ισότητα, Οικοδόμησε έξυπνα και Καινοτόμησε για την αλληλαγή» είναι επίκαιρο όσο ποτέ.

Συμμετείχαμε με αντιπροσωπεία μας στην 2ωρη Παναττική στάση εργασίας και συγκέντρωση στην πηλατεία Κηλυθμώνος, τιμώντας λόγω και έργω την Παγκόσμια Ημέρα για τα δικαιώματα των γυναικών στις 8 Μάρτη. Διεκδικώντας, μεταξύ άλλων, την επαγγελματική και προσωπική ζωή με ισότητα και έμπρακτο σεβασμό στην ελευθερία επιλογών, την ουσιαστική ισότητα, την πρόληψη και την εξάθλιψη των διακρίσεων λόγω φύλου, τη συλλογική συμμετοχή με ίσους όρους και προστασία του συνδικαλιστικού δικαιώματος στις εκλεγμένες γυναίκες, μέτρα αποτελεσματικής προστασίας των εργαζόμενων μητέρων, της μητρότητας και της οικογένειας, σταθερή και πλήρη εργασία με ίσους όρους, καταδίκη έμπρακτη των περιστατικών bullying και άσκησης βίας οποιασδήποτε φύσης.

Με βαθιά πεποίθηση ότι η βία και οι διακρίσεις κατά των γυναικών δεν αποτελούν ιδιωτική υπόθεση αλλά σοβαρό κοινωνικό ζήτημα, ως Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στοχεύουμε να τοποθετούμε στο κέντρο του ενδιαφέροντος την ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα σε σχέση με το ζήτημα αυτό. Απέναντι στα σεξιστικά-πατριαρχικά στερεότυπα που αναπαράγουν ανισότητες και αδικίες, προτάσσουμε τους συλλογικούς αγώνες για την ουσιαστική εφαρμογή της ισότητας φύλου, την καταπολέμηση των πολλαπλών διακρίσεων, την εμπέδωση της κοινωνικής δικαιοσύνης για όλες και όλους.

Σε αυτή την κατεύθυνση ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει να παλεύει, με σειρά πρωτοβουλιών και για το επόμενο διάστημα.



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζει την εφαρμογή του Προγράμματος Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής για τα παιδιά των συναδέλφων –μελών. Κατά τα δύο τελευταία σχολικά έτη ('17-'18 και '18-'19) στο πρόγραμμα έλαβαν μέρος 120 μαθητές περίπου.

Ο επαγγελματικός προσανατολισμός αποκτά ιδιαίτερη σημασία στις μέρες μας, μέσα σ' ένα κόσμο που αληθιάζει με ταχύτατους ρυθμούς την αγορά εργασίας για τους νέους ανθρώπους.

Η ανάπτυξη και η πρόοδος της τεχνολογίας προσδίδει νέο πρόσωπο σε όλα τα γνωστικά πεδία και ανοίγει πολλαπλές προοπτικές σε κλάδους, όπως πληροφορική, τεχνητή νοημοσύνη και ρομποτική, internet security, digital marketing, design, διαφήμιση, ενέργεια, βιομηχανία τροφίμων, υγεία, φαρμακευτική, τουρισμός, banking, ναυτιλία, γεωργία κ.ά.

Το πρόγραμμα βασίζεται στη διερεύνηση και αξιολόγηση παραγόντων, παραμέτρων και κριτηρίων που θα πρέπει να λαμβάνονται σοβαρά υπόψη προκειμένου κάποιος να κάνει τις καλύτερες δυνατές επιλογές για τη μεταλλικειακή του εκπαίδευση.

Τέτοιοι παράγοντες είναι τα ενδιαφέροντα, οι κλίσεις και οι προτιμήσεις, οι ικανότητες/δεξιότητες, τα κίνητρα, οι φιλοδοξίες και οι στόχοι, καθώς και η πληροφόρηση για την «εκπαιδευτική αγορά» και την «αγορά εργασίας».

Η όλη διαδικασία βοηθά τους νέους να αποκτήσουν μια πιο ξεκάθαρη εικόνα για τον εαυτό τους και να κατανοήσουν τη διαφορά μεταξύ της βασικής μεταλλικειακής εκπαίδευσης και της επαγγελματικής κατάρτισης/εξειδίκευσης.

Έτσι, μπορούν να θέσουν ρεαλιστικούς στόχους και να εργασθούν για αυτούς πιο εύκολα και πιο αποτελεσματικά.

Απολογισμός Γραμματείας Αθλητισμού

Η συμμετοχή μας στον Μαραθώνιο, ενισχύει την ομαδικότητα και την συναδελφικότητα.

Για έβδομη συνεχόμενη χρονιά ο Σύλλογος Υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας (Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.) συμμετείχε με την ομάδα του i-run στον 36ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας, που πραγματοποιήθηκε στις 11 Νοεμβρίου 2018.

Πάνω από 250 συνάδελφοι δήλωσαν συμμετοχή σε όλες τις κατηγορίες, κάνοντας αισθητή την παρουσία της Ε.Τ.Ε - Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Αξίζουν λοιπόν πολλά συγχαρητήρια που στηρίζουν το πλέον καθιερωμένο αθλητικό γεγονός, που γίνεται κάθε χρόνο με συμμετοχές από όλο τον κόσμο.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., οργάνωσε με επιτυχία το Εσωτερικό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου για την χρονιά που μας πέρασε. Όπως είναι γνωστό, οι ομάδες αποτελούνται αποκλειστικά από συναδέλφους που αγωνίζονται για 12 αγωνιστικές σε δύο γύρους με διαδικασία playoff και με ξεχωριστή διαδικασία για το κύπελλο στην συνέχεια. Οι αγώνες διεξάγονται σε πολύ καλά οργανωμένες αθλητικές εγκαταστάσεις με παρουσία γιατρού και τριάδα διαιτητών.

Με την εμπειρία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως το μοναδικό πρωτοβάθμιο σωματείο εργαζομένων είχε ως αποτέλεσμα την ολοκλήρωση της αγωνιστικής χρονιάς με την διεξαγωγή του τελικού κυπέλλου στις 14 Ιουνίου 2018 στο γήπεδο Λαύρας στην Αργυρούπολη.

Πριν τον τελικό προηγήθηκε φιλικός αγώνας μεταξύ της ομάδας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και της ομάδας επίλεκτων του εσωτερικού πρωταθλήματος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.. Επίσης πραγματοποιήθηκαν τιμητικές βραβεύσεις σε συναδέλφους για την προσφορά τους όλα αυτά τα χρόνια.



ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

Ο αθλητισμός δεν συμβάλει μόνο στην καλή φυσική κατάσταση αθλητή και στην ενίσχυση των συναδελφικών δεσμών. Έτσι η αντιπροσωπευτική ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που συγκροτήθηκε από το εσωτερικό πρωτάθλημα, κατέγραψε εντυπωσιακή πορεία φτάνοντας στον μεγάλο τελικό κατακτώντας την δεύτερη θέση.



ΟΜΑΔΑ ΜΠΑΣΚΕΤ ΑΝΔΡΩΝ ΑΘΗΝΑΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η ομάδα καλαθοσφαίρισης ανδρών Αθήνας είναι από τις πιο δυναμικές ομάδες που συμμετέχουν στο πρωτάθλημα που διοργανώνεται από το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθηνών (Ε.Κ.Α.) και στο πρωτάθλημα της Ομοσπονδίας Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλήδος (Ο.Τ.Ο.Ε.). Επίσης αξιοσημείωτη είναι και η πορεία της σε μεμονωμένα τουρνουά.



ΟΜΑΔΑ ΜΠΑΣΚΕΤ Ν.Π. ΛΑΡΙΣΑΣ

Αξιοσημείωτη η συμμετοχή της ομάδας καλαθοσφαίρισης του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο Πρωτάθλημα Α΄ Κατηγορίας του Δήμου Λάρισας, παραμένοντας ανταγωνιστική και αυτή τη χρονιά.



ΟΜΑΔΑ ΒΟΛΕΪ ΑΝΔΡΩΝ ΑΘΗΝΑΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ενδιαφέρουσα ήταν η παρουσία της ομάδας ΒΟΛΕΥ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που για πρώτη χρονιά συμμετείχε στο πρωτάθλημα της Ο.Τ.Ο.Ε.

Παρότι συγκροτήθηκε λίγο πριν την έναρξη του πρωταθλήματος στάθηκε με αξιοπρέπεια και ανταγωνιστικότητα.

ΤΕΝΙΣ

Η ομάδα ΤΕΝΙΣ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε στο ετήσιο πρωτάθλημα της Ο.Τ.Ο.Ε., που διοργανώθηκε με επιτυχία στις Αθλητικές Εγκαταστάσεις

Ένωσης TENNIS CLUB Πόρτο Ράφτη από 16/3 έως 29/4/2018.

ΠΙΝΓΚ - ΠΟΝΓΚ

Η ομάδα ΠΙΝΓΚ-ΠΟΝΓΚ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διακρίθηκε και φέτος στο ετήσιο τουρνουά Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης που διοργανώθηκε επιτυχώς από την

Ο.Τ.Ο.Ε. στις εγκαταστάσεις του «ΑΡΗΣ ΒΟΥΛΑΣ» στις 21/4/2018.

ΣΚΑΚΙ

Μια ακόμη επιτυχημένη συμμετοχή είχε η ομάδα ΣΚΑΚΙ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο ετήσιο τουρνουά, που

διοργανώθηκε από την Ο.Τ.Ο.Ε. στην Αθήνα στις 19-20/5/2018

Πολιτιστικά

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ

Η έναρξη των φετινών δραστηριοτήτων του συλλόγου μας, έγινε με την έκδοση του ημερολογίου για το 2019. Η επιλογή της θεματολογίας δεν ήταν τυχαία.

Έγινε με σκοπό να αναδείξει τον Ελληνικό Πολιτισμό μέσα από αρχαίους τόπους από όλη την ελληνική επικράτεια. Αρχαίους τόπους, όπου γεννήθηκε και αναπτύχθηκε η φιλοσοφία, η μουσική, το θέατρο και οι επιστήμες.



ΠΑΙΔΙΚΑ ΘΕΑΤΡΑ

Οι πολιτιστικές δραστηριότητες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για το έτος 2018 επικεντρώθηκαν κυρίως στα παιδιά των μελών του. Δύο εκλεκτές θεατρικές παιδικές παραστάσεις επιλέχθηκαν από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τα παιδιά.

«**ΕΝΑ ΠΑΙΔΙ ΜΕΤΡΑΕΙ ΤΑ ΑΣΤΡΑ**», το αριστούργημα του Μενέλιου Λουντέμη που είναι ένας ύμνος για το σχολείο, το βιβλίο, το δάσκαλο. Αξίες που δυστυχώς η εποχή μας έχει ξεχάσει. Ο αγώνας για την επιβίωση, η αγάπη για την μάθηση, η εντιμότητα, τα παιδικά όνειρα, η πρώτη αγάπη.... Όλα αυτά που αγγίζουν την καρδιά κάθε θεατή, αφήνοντάς του μια γλυκιά νοσταλγία.

«**Ο ΕΜΠΟΡΟΣ ΤΗΣ ΒΕΝΕΤΙΑΣ**» του Ουίλλιαμ Σαίξπηρ. Ένα παραμύθι τόσο παλιό και όμως τόσο σύγχρονο. Ο κλασικός δραματουργός μιλάει για την αγάπη, την δικαιοσύνη, την πίστη και κυρίως για την φιλία. Η διαχρονικότητα του έργου φαίνεται από μηνύματα που περνάει σε μικρούς και μεγάλους μέσα από την έντονη σωματική έκφραση, τη μουσική και το χιούμορ.

Λόγω της αυξημένης ζήτησης πραγματοποιήθηκαν δύο παραστάσεις για κάθε έργο εξασφαλίζοντας συνολικά 1850 εισιτήρια για τα μέλη μας.



ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΒΙΒΛΙΑ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΑ ΕΙΔΗ

Με στόχο πάντα την στήριξη των μελών του, έτσι και φέτος ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εξασφάλισε μειωμένες τιμές σε βιβλιοπωλεία με σχολικά, φροντιστηριακά και ξενόγλωσσα βιβλία και σε καταστήματα με μουσικά είδη.

Η επίδειξη της κάρτας μέλους είναι απαραίτητη για την παροχή της έκπτωσης.



ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΙΑΤΙΚΑ ΔΩΡΑ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πρόσφερε δώρα στα παιδιά των συναδέλφων μας ενόψει των Χριστουγέννων. Δώρα τα οποία επιλέχθηκαν από διαπαραταξιακή επιτροπή του συλλόγου μας,

δίνοντας αξία στην ποιότητα αληθιά και στην ικανοποίηση των παιδιών. Δόθηκαν περίπου 4.000 παιχνίδια σε παιδιά των μελών μας έως την ηλικία των 11 ετών.

