

## ΜΕΓΑΛΕΙΩΔΕΙΣ ΙΣΤΟΡΙΚΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΛΕΠΕΤΕ

### ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ, ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

**Αγωνιζόμαστε** και εκφράζουμε την αγανάκτησή μας, για τη διακοπή της χορήγησης της παροχής του ΛΕΠΕΤΕ από την Εθνική Τράπεζα.

**Αγωνιζόμαστε** γιατί η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. επιμένει στην εκβιαστική της τακτική απέναντι σε 16.500 οικογένειες συνταξιούχων που παραμένουν απλήρωτοι για 4 μήνες. Θα ήταν δείγμα καλής θέλησης στη διαδικασία διαλόγου εάν η Τράπεζα προχωρούσε στην καταβολή των οφειλομένων ποσών. Είναι ο μόνος δρόμος για την εκτόνωση μιας έκρυθμης κατάστασης, που θα έχει απρόβλεπτες συνέπειες.

**Αγωνιζόμαστε** γιατί ποτέ οι εργαζόμενοι δεν ήταν και δεν μπορούν να είναι ενάντια στο δικό τους μέλλον. Εμείς και πριν και τώρα και πάντα θα εξακολουθούμε να αγωνιζόμαστε και να απαιτούμε αξιοπρέπεια στην εργασία μας, αξιοπρέπεια στη σύνταξή μας, αξιοπρέπεια στην περίθαλψή μας. Θα αγωνιστούμε για τη διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας. Για μας η αλληλεγγύη των γενεών είναι αναπόσπαστο κομμάτι της ύπαρξής μας.

**Αγωνιζόμαστε** για τη διασφάλιση της ύπαρξης του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που αποτελεί τον πυλώνα στήριξης της υγείας όλων μας στις δύσκολες ώρες. Η περικοπή της χρηματοδότησης θα έχει ολέθριες συνέπειες και για το Τ.Υ.Π.Ε.Τ., η οικονομική κατάσταση του οποίου επι-



δεινώνεται σημαντικά με στέρηση εσόδων περίπου 500 χιλ. ευρώ το μήνα. Η ύπαρξη, η λειτουργία και η βιωσιμότητα του Ταμείου Υγείας είναι για μας αδιαπραγμάτευτη. Η προοπτική του Ταμείου μας και ως εκ τούτου και το επίπεδο περίθαλψης και παροχών, που έχουμε σήμερα, κινδυνεύει από τις πολιτικές της Τράπεζας και της Κυβέρνησης.

**Αγωνιζόμαστε** γιατί η κυβέρνηση αρνείται οποιαδήποτε εξισοροπητική παρέμβαση στη διαδικασία προστασίας του ΛΕΠΕΤΕ ωσάν να μην πρόκειται για τα ασφαλιστικά δικαιώματα χιλιάδων συνταξιούχων ωσάν να μην πρόκειται για άνθρωπο που διόρισε η ίδια ωσάν να μην πρόκειται για τον λογαριασμό που υπερασπιζόταν ο υφυπουργός της Κυβέρνησης.

Η παρελκυστική στάση του Υπουργείου Εργασίας και της Κυβέρνησης, δίνει τα περιθώρια στον κο Φραγκιαδάκη να αρνείται τις υποχρεώσεις του. Δεν αποδεχόμαστε από την Κυβέρνηση να παίζει το ρόλο του Πόντιου Πιλάτου και να απεκδύεται των ευθυνών της.

**Καλούμε** την Κυβέρνηση να εγκαταλείψει το ρόλο του εξ' αποστάσεως αδιάφορου παρατηρητή των εξελίξεων σε βάρος των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και των συνταξιούχων της Εθνικής και να πάρει θέση, όπως άηλωστε οφείλει.



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εφαρμογή του κανονισμού -υλοποίηση των προαγωγών μέχρι 1.7.2017 .....	2
Μεγαλειώδεις ιστορικές συγκεντρώσεις .....	3
Ενιαίος κανονισμός εξειδικευμένων διευθύνσεων.....	3
Η ενδυνάμωση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απάντηση στα πολλαπλά μέτωπα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι .....	4
Εργασιακές σχέσεις - Σ.Σ.Ε.....	6
Αποτελεσματική παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τις μετατάξεις...	6
Επιχειρησιακή σύμβαση (2016-2019).....	7
Απαραίτητη η τήρηση του ωραρίου .....	8
Υπεράσπιση του κανονισμού εργασίας .....	9
Έλλειψη προσωπικού - Δίκτυο καταστημάτων .....	9
Κατάκτηση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και του Ελληνικού Συνδικαλιστικού Κινήματος.....	10
Ιδιαίτερης θεσμικής αξίας η συνέχιση της εκπροσώπησης των εργαζόμενων στο Δ.Σ. της Εθνικής Τράπεζας.....	11
Επιτυχείς προσπάθειες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τις εντάξεις στον κανονισμό εργασίας .....	12
Ορθολογική και αποδοτική διαχείριση των οικονομικών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Ενεργοποίηση απεργιακού ταμείου.....	12
Αναβίωση του ΤΑΠΕΤΕ μετά τις επιτυχημένες διαπραγματεύσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.....	13
Δικαιώθηκαν οι προσπάθειες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - για το αφορολόγητο του λογ/μου αποκατάστασης τέκνων.....	13
Τ.Υ.Π.Ε.Τ. ....	14-15
Υγιεινή & ασφάλεια στην εργασία.....	16-17
Απολογισμός γραφείου Βορείου Ελλάδος Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.....	18-19
Εκδήλωση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Θεσσαλονίκη .....	19
Απεργιακές κινητοποιήσεις .....	20
Συνεχής αγώνας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για αποτελεσματικές λύσεις στα προβλήματα των δανείων των συναδέλφων .....	21
Πρόγραμμα επαγγελματικού προσανατολισμού .....	22
Αποτελεσματικές παρεμβάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τη λήσχη...	22
Διαρκείς παρεμβάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την εκπαίδευση των εργαζόμενων.....	23
Απολογισμός γραμματείας θεμάτων τέως Probank .....	23
Αλληλεγγύη σε έναν κόσμο σε κρίση.....	24
Χριστουγεννιάτικα δώρα για τα παιδιά συναδέλφων.....	24
Παιδικά θέατρα .....	24
Έκθεση - Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Εκατό Χρόνια συνδικαλιστικής δράσης και κοινωνικών αγώνων .....	25
Πολιτιστικές Διαδρομές.....	26
Αθλητικές δραστηριότητες.....	27-28

## ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ -ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ ΜΕΧΡΙ 1.7.2017

**ΜΕ ΔΙΑΡΚΕΙΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.,** έπειτα από πολλά χρόνια στασιμότητας και καθυστερήσεων για τις οποίες ευθυνόταν η άρνηση των Διοικήσεων να εφαρμόσουν τον Κανονισμό Εργασίας, στη διάρκεια του 2017 **ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΟΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ** για όλους τους βαθμούς, **ΧΙΛΙΑΔΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ.**

**ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΟΛΕΣ ΟΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΕΙΣ ΧΙΛΙΑΔΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ, ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ, ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ VALEUR 1.7.2017, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΟΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ 600 ΠΕΡΙΪΠΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ.**

Με την Πράξη Διοίκησης 682/28.12.2017, με την οποία έγιναν 171 Τμημ. Α' με valeur 1.1.2017 και 1.7.2017 (συνολικά, το 2017, 712 Τμηματάρχες Α'), ολοκληρώθηκαν όλες οι προαγωγές μέχρι την τελευταία valeur 1.7.2017 (για πρώτη φορά) και έκλεισε μία χρόνια εκκρεμότητα, η οποία δημιουργούσε σοβαρά προβλήματα στη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των εργαζομένων αλλιά και στην εφαρμογή του Κανονισμού.

Με συνεχείς παρεμβάσεις, ξεπεράσαμε και την αρχική αρνητική θέση της Διοίκησης, να εφαρμόσει την ισχύουσα εγκύκλιο της Τράπεζας που αφορά στους συμβούλους πελατείας Premium. Με τις Πράξεις Διοίκησης 683&684/29.12.2017 έγιναν 78 αναβαθμίσεις και 55 νέες εντάξεις στην κλίμακα ευθύνης. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έγινε δέκτης ορισμένων παραπόνων για τη μη σωστή υλοποίηση της εγκυκλίου Β' 51/21.3.2008. Μετά την παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, υπήρξε δέσμευση του Γενικού Διευθυντή Δικτύου πως θα εξετάσει όλες τις περιπτώσεις προκειμένου να αποκατασταθούν τυχόν αδικίες.

Μέσα στο 2017, μετά τον προγραμματισμό που συμφωνήθηκε με τη Διοίκηση, προχώρησαν όλες οι «κατ' αρχαιότητα» (μέχρι και Λογιστή Α') και οι «κατ' εκλογήν» (Υποτμ. και Τμημ. Β') προαγωγές μέχρι 1.7.2017 (3.000 περίπου συνάδελφοι).

Μετά την κάλυψη 100 κενών οργανικών θέσεων, Προϊστάμενων Τμημάτων και Υπηρεσιών σε Μονάδες της Διοίκησης και Καταστήματα 1ης κατηγορίας, τον Ιούνιο του 2017, πρόσφατα καλύφθηκαν και οι κενές θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων και Υπηρεσιών σε Μονάδες της Διοίκησης, οι οποίες παρέμεναν σε εκκρεμότητα μετά την οργανωτική αναδιάρθρωση, καθώς και οι κενές θέσεις των Υποδιευθυντών.

Οι προαγωγές είναι σημαντικές και για τους εργαζόμενους και για την Τράπεζα. Αποτελούν την ηθική αναγνώριση και την οικονομική ανταμοιβή για την ευδόκιμη υπηρεσία και είναι όχι μόνο υποχρέωση της Διοίκησης που απορρέει από τον Κανονισμό Εργασίας αλλιά και ένα απαραίτητο διοικητικό εργαλείο περαιτέρω παρότρυνσης.

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει τον αγώνα τήρησης του Κανονισμού με συνεχή επαγρύπνηση ώστε στο εξής, οι προαγωγές να γίνονται στην ώρα τους, χωρίς καμία καθυστέρηση, γιατί αποτελούν αφενός μία υπηρεσιακή και ηθική ανταμοιβή για τους συναδέλφους και αφετέρου προσφέρουν τη δυνατότητα για μία καλύτερη υπηρεσιακή εξέλιξη. Είναι ένα συνεχές κίνητρο για τους εργαζόμενους και πρέπει να πραγματοποιούνται ανά εξάμηνο, χωρίς καθυστερήσεις, όπως προβλέπεται από τον Κανονισμό Εργασίας.**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει να αγωνίζεται και να παρεμβαίνει αποτελεσματικά για την υπεράσπιση του Κανονισμού Εργασίας και για την επίλυση των προβλημάτων που προκύπτουν, υπερασπιζόμενα τα εργασιακά δικαιώματα όλων των συναδέλφων.

## ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:  
ΓΙΩΡΓΟΣ ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ

Τηλέφωνο: 210 3349999

Διεπιλογικό: 19999

Fax: 210 3212944

www.syete.gr

Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!

Δημιουργικό, Εκτύπωση:  
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κοθωνός  
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811  
info@kambili.gr • www.kambili.gr

## ΜΕΓΑΛΕΙΩΔΕΙΣ ΙΣΤΟΡΙΚΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΛΕΠΕΤΕ

### ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ, ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Συνεχίζουμε τον αγώνα με όλη τα μέσα. Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. οφείλει να μπει σε ουσιαστικό διάλογο με συγκεκριμένα νούμερα πλέον και να καταβάλει τις υποχρεώσεις της, ώστε οι συνάδελφοι συνταξιούχοι να πιστωθούν για το Πάσχα. Με υπεκφυγές, με τελεσίγραφα και με προσχηματικό τρόπο, η Τράπεζα αρνείται τον ουσιαστικό διάλογο, τις συγκεκριμένες προτάσεις και τις υποχρεώσεις της.

Ελπίζουμε και ευχόμαστε η κλιμάκωση της αντιπαράθεσης και των απρόβλεπτων συνεπειών σε κρίσιμη περίοδο για όλους να αποφευχθεί και αυτό είναι στο χέρι της Διοίκησης της Εθνικής και της Κυβέρνησης.

Η ήυση μπορεί να αναζητηθεί μέσα από έναν ουσιαστικό και ειλικρινή διάλογο με τη Διοίκηση της Τράπεζας, η οποία οφείλει να αναλάβει τις ευθύνες της και να εγκαταλείψει τις τελεσίγραφικές λογικές αντιμετώπισης ενός τόσο κρίσιμου και σοβαρού θέματος για χιλιάδες εργαζόμενους και συνταξιούχους.

Καλούμε τη Διοίκηση να αναλογισθεί τις ευθύνες της. Να καταθέσει στην επιτροπή διαλόγου συγκεκριμένη πρόταση για βιώσιμο και ανοικτό σε όλους ΛΕΠΕΤΕ.

Εμείς λέμε ναι στον ουσιαστικό διάλογο.

Λέμε ναι στην ασφαλιστική ομογενοποίηση για το σύνολο των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Η σταθερή υπεράσπιση με κάθε τρόπο των δικαιωμάτων μας στους χαλεπούς καιρούς των μνημονίων είναι καθήκον και υποχρέωση όλων μας.

Αυτό κάναμε και αυτό θα συνεχίσουμε να κάνουμε, κινητοποιώντας τις δυνάμεις μας, γιατί αυτό είναι το χρέος μας και έτσι όλοι μαζί θεσμικά και ο καθένας ξεχωριστά, ατομικά γράφουμε τη δική μας ιστορία της συνέπειας και της ηθικής διάστασης των αγώνων μας.



## ΕΝΙΑΙΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ

Για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., η μη υλοποίηση των εντάξεων εκατοντάδων συναδέλφων στις εξειδικευμένες υπηρεσίες ήταν ζήτημα μείζονος σημασίας. Ήταν ζήτημα θεσμικής εκτροπής και προσπάθειας αναίρεσης του Κανονισμού Εργασίας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. υπηρετώντας τις αρχές της, μέσα σε ένα περιβάλλον όπου οι θεσμοί και τα δικαιώματα αμφισβητούνται, διασφάλισε, μετά από έντονες και μακρές διαπραγματεύσεις, τη θεσμική υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων, τις προοπτικές εξέλιξης και βελτίωσης των όρων αμοιβής και εργασίας σε εκατοντάδες συναδέλφους μας. Με την ενοποίηση των 28 διαφορετικών κανονισμών εξειδικευμένων σε έναν ενιαίο κανονισμό:

- ✓ προστατεύθηκε ο Κανονισμός Εργασίας,
- ✓ εντάχθηκε νέο προσωπικό στις εξειδικευμένες υπηρεσίες,

- ✓ θεσμοθετήθηκαν ενιαίες αρχές και κανόνες.

Ενοποιήθηκε και εκσυγχρονίστηκε με κοινές αρχές και κανόνες, που αφορούν στην επιλογή, ένταξη, αξιολόγηση, εξέλιξη και μετακίνηση, το σύνολο του εξειδικευμένου προσωπικού, ανατρέποντας τη χαοτική και πολλαπλές φορές αυθαίρετη κατάσταση τριάντα ετών.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι και θα παραμείνει δύναμη διαλόγου, συσπείρωσης και ευθύνης:

- ✓ για την υπεράσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων,
- ✓ για την εξεύρεση λύσεων με δικαιοσύνη και προοπτική, στις δύσκολες συνθήκες που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι.

# Η ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

## ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΑ ΠΟΛΛΑΠΛΑ ΜΕΤΩΠΑ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

**Η** κρίση, που ξεκίνησε από το Χ/Π σύστημα και από τις 'φούσκες' των τιτλοποιήσεων, είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την παγκόσμια επικράτηση των οικονομικών προταγμάτων του νεοφιλελευθερισμού, της ασυδοσίας των αγορών και της πρωτοκαθεδρίας των κερδών σε βάρος των κοινωνιών και των ανθρώπων. Αυτή με τη σειρά της οδήγησε:

- στην υπερσυγκέντρωση του παγκόσμιου πλούτου και της αντίστοιχης ισχύος στα χέρια μιας ουσιαστικά ανεξέλεγκτης διεθνούς ολιγαρχίας,
- στη συνεχή αποδιάρθρωση των θεσμών της εργασίας, του κοινωνικού κράτους και της κοινωνικής συνοχής, με δραματική συρρίκνωση των εισοδημάτων, των ευκαιριών και των δυνατοτήτων των μεσαίων στρωμάτων, με προϊούσα φτωχοποίηση και συρρίκνωση των προοπτικών ανέλιξης των εργαζόμενων και των οικονομικά ασθενέστερων.

Για την Ελλάδα, η κρίση αποτέλεσε το έναυσμα για την εφαρμογή, σε συνθήκες ήδη εξελισσόμενης ύφεσης, ακατάλληλων, όπως αποδείχθηκε, πολιτικών δημοσιονομικής λιτότητας, καθώς και πρωτοφανών σε έκταση και επιθετικότητα εργασιακών, δημοσιονομικών και διαρθρωτικών ανατροπών. Αυτές επιβλήθηκαν ως προαπαιτούμενα των «προγραμμάτων στήριξης» από την Ε.Ε, την ΕΚΤ και το ΔΝΤ στο πλαίσιο των Μνημονίων I, II και III.

Το κοινωνικό κόστος των μνημονίων παραμένει δυσανάλογο, χωρίς να οδηγεί στο προδιαγραφόμενο επιθυμητό αποτέλεσμα.

Αντί να συμβάλουν στην αντιμετώπιση ουσιαστικών δομικών προβλημάτων και στην κατεπείγουσα, πλέον, ανάταξη της οικονομίας μας, τα μέτρα των μνημονίων:

- ✓ ενσωματώνουν ακραίες νεοφιλελεύθερες συνταγές,
- ✓ εγκλωβίζουν τη χώρα και την οικονομία σ' ένα «σπιράλι θανάτου» διαρκούς ύφεσης, ανατροφοδότησης του Δημοσίου Χρέους, αποδιάρθρωσης κρίσιμων τομέων, όξυνσης των ανισοτήτων, χωρίς προοπτική συμβολής στην αναγκαία ανάταξη και αναπτυξιακή προοπτική της χώρας,
- ✓ καταδικάζουν τη συντριπτική πλειοψηφία των συ-

μπολιτών μας σε μια δίχως όρια και τέλος λιτότητα, ανεργία, φτωχοποίηση,

- ✓ οδήγησαν και οδηγούν στη διάλυση του Κοινωνικού Κράτους και του Ασφαλιστικού Συστήματος,
- ✓ υποθηκεύουν τον πλούτο και τις προοπτικές του τόπου και ακυρώνουν τις ελπίδες της νέας γενιάς.

Μετά από μια οκταετία σκληρής επιτήρησης και λιτότητας, η χώρα εξακολουθεί να παραμένει εγκλωβισμένη σε ένα υφεσιακό φαύλο κύκλο, το ξεπέραςμα του οποίου είναι ωστόσο απαραίτητη προϋπόθεση για να προσεληκυσθούν σοβαρές και σταθερές επενδύσεις στην Ελλάδα.

Οι επανειλημμένες δημοσιονομικές παρεμβάσεις και οι μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας και προϊόντων:

- δεν εξασφάλισαν βιώσιμη δημοσιονομική σταθερότητα, επενδύσεις, απασχόληση, ούτε βέβαια κοινωνική συναίνεση και συνοχή,
- ποθηλαπλάσασαν τη φορολογική επιβάρυνση, χωρίς παράλληλα να διασφαλίσουν την εισπραξιμότητα, τη φορολογική δικαιοσύνη και την αναγκαία επέκταση της φορολογικής βάσης,
- ποθηλαπλάσασαν τη χρήση ασταθών μορφών απασχόλησης, ενέτειναν την εργασιακή-ασφαλιστική παραβατικότητα και διόγκωσαν τη μαύρη εργασία,
- πυροδότησαν και συνεχίζουν να τροφοδοτούν ένα φαύλο κύκλο ύφεσης, φτώχυνσης, εκτεταμένης ανεργίας και κοινωνικής όξυνσης, με ανυπολόγιστες συνέπειες για την εγχώρια παραγωγή, τα εισοδήματα, την εργασία, την κοινωνική συνοχή. Με ανυπολόγιστες συνέπειες και για το ίδιο το τραπεζικό σύστημα.

Ο κλάδος των τραπεζών και οι εργαζόμενοι συνεχίζουν να δέχονται πιέσεις που προέρχονται από:

- την ολοκλήρωση των δεύτερων πλάνων αναδιάρθρωσης των τραπεζών, στα οποία έχουν δεσμευτεί οι διοικήσεις τους έναντι της ΕΚΤ (SSM), του ΤΧΣ και του ΕSM, βάσει της 3ης ανακεφαλαίωσης του 2015 και εστιάζουν σε μειώσεις προσωπικού και υποκαταστημάτων, σε πωλήσεις θυγατρικών και υποκαταστημάτων του

εξωτερικού αθλή και σε θυγατρικές εσωτερικού με μη τραπεζική δραστηριότητα,

- την επίλυση των μη εξυπηρετούμενων δανείων & ανοιγμάτων, που αποτελούν τη μεγαλύτερη πρόκληση από άποψη μεγέθων και σημασίας για την ελληνική οικονομία. Για την περίοδο 2016-2019, έχουν τεθεί συγκεκριμένοι ποσοτικοί στόχοι ανά τράπεζα, ενώ ταυτόχρονα νομοθετήθηκε από την Κυβέρνηση το άνοιγμα μιας δευτερογενούς αγοράς δανείων, με την ίδρυση Εταιρειών Διαχείρισης και Απόκτησης Δανείων και Απαιτήσεων,
- την αυξημένη παρέμβαση του ΤΧΣ και των πιστωτών της χώρας, στην εταιρική διακυβέρνηση και αξιολόγηση των Δ.Σ. των τραπεζών με υπερεξουσίες και αποκλεισμό της αποφασιστικής εμπλοκής του δημοσίου, θεσμικών φορέων της αγοράς, καθώς και της εκπροσώπησης των εργαζομένων,
- τα προγραμματισμένα stress tests από την ΕΚΤ το 2018,
- την προσαρμογή των τραπεζών στις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Τραπεζικής Ένωσης, οι οποίες εξειδικεύονται σε αυξημένα εποπτικά κεφάλαια, ενισχυμένους δείκτες ρευστότητας και σε απομόχλευση ενεργητικού,
- τον αφανή ανταγωνισμό από το σκιώδες τραπεζικό σύστημα και τις εταιρείες ψηφιακών μέσων πληρωμών,
- τον τρόπο αντιμετώπισης των τεχνολογικών αλλαγών, που αποτελούν μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις της εποχής μας.

Σε αυτή την τόσο δύσκολη και κρίσιμη συγκυρία ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.:

**Κατάφερε** να προστατεύσει την απασχόληση, τα εργασιακά, τα ασφαλιστικά και τα υγειονομικά δικαιώματα, σε συνθήκες αλληπαλήτων πιέσεων και σοβαρών απειλών από τα νέα «σχέδια εξυγίανσης των Τραπεζών», από τις συνεχιζόμενες μνημονιακές πολιτικές και ρυθμίσεις, από τις σοβαρές επιπτώσεις των κεφαλαιακών ελέγχων.

**Προφύλαξε** το θεσμό της Επιχειρησιακής Σύμβασης που μαζί με την Κληδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διασφαλίζουν συνθήκες εργασιακής ασφάλειας στην Τράπεζα και αποτελούν ανάχωμα στην απορρύθμιση και στην κατάλυση των εργασιακών δικαιωμάτων.

**Διατήρησε** ισχυρό και ενεργό τον Κανονισμό Εργασίας. Παρενέβη με το σώμα Επιθεώρησης Εργασίας για την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με το ωράριο. Αντιμέτωπος καθημερινά και άμεσα, με ήψεις υπέρ των εργαζόμενων και της εξυπηρέτησης των πολιτών, τις τόσο έκτακτες και κρίσιμες συνθήκες κατά τη διάρκεια της τραπεζικής αργίας.

**Πρώθησε** τα εκκρεμή ζητήματα των προαγωγών που

ολοκληρώθηκαν για όλους τους συναδέλφους μέχρι την τελευταία valeur και των τοποθετήσεων Διευθυντών και Υποδιευθυντών Καταστημάτων. Εξασφάλισε την πλήρη, ισότιμη και απρόσκοπτη ένταξη στην ΕΤΕ όλων των συναδέλφων της Ethodata, Κεφαλαίου και των συναδέλφων από τις θυγατρικές (άμεση υπογραφή Επιχειρησιακής Σύμβασης).

**Ανάλαβε** πρωτοβουλίες για να προωθήσει και να διασφαλίσει την ενότητα δράσης του σ.κ. εργαζομένων και συνταξιούχων. Ξεκίνησε τη διαδικασία επίλυσης της σοβαρής εκκρεμότητας των δανείων, όλων των συναδέλφων, με εφαρμογή ευνοϊκών ρυθμίσεων, με κοινωνική ευαισθησία και με προστασία της πρώτης κατοικίας.

**Συντονίστηκε** με τα συνδικάτα των θυγατρικών της Ε.Τ.Ε. ώστε να προωθήσει τις διεθνείς συνεργασίες και ιδιαίτερα το θεσμό των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. επιτυγχάνοντας την ίδρυση του πρώτου Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων σε Ελληνική επιχείρηση.

**Βοήθησε**, τόνισε και παρότρυνε σε συνέργεια την Κυβέρνηση, την Περιφέρεια, το Δήμο, προκειμένου να αναληφθούν πρωτοβουλίες για να αντιμετωπιστεί άμεσα, με αποφασιστικότητα, με ανθρωπιά και αλληλεγγύη η απaráδεκτη κατάσταση των προσφύγων στο Πεδίο Άρεως.

**Συνέδραμε** στην προσπάθεια για ένα ισχυρό και πηλονασματικό Τ.Υ.Π.Ε.Τ., ώστε να παρέχει αναβαθμισμένες υπηρεσίες υγείας σε όλους τους συναδέλφους.

**Εξασφάλισε** τη βιωσιμότητα του Ταμείου Αυτασφάλειας, στο πλαίσιο της αλληλεγγύης γενεών με ισχυρή και αποτελεσματική διαπραγμάτευση του δανεισμού του.

**Κινητοποιήθηκε** για την απάλειψη των νέων ρυθμίσεων και την αποτροπή των νέων σχεδιασμών που οδηγούν σε ένα ασφαλιστικό χωρίς αρχές, χωρίς κοινωνική αλληλεγγύη, χωρίς δικαιοσύνη, χωρίς αλληλεγγύη γενεών, χωρίς αναλογικότητα εισφορών-παροχών, με απαληλαγή του κράτους από τις υποχρεώσεις του.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., αποφασιστικά και υπεύθυνα με όραμα και προγραμματισμό, κλιμακώνοντας τις διεκδικήσεις και τα αιτήματά μας, με στόχο την διαφύλαξη και προάσπιση των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, συμμετείχε ενεργά στις απεργιακές κινητοποιήσεις και στα συλλογικά κινήματα που οργανώθηκαν από το συνδικαλιστικό κίνημα (Ο.Τ.Ο.Ε.- Γ.Σ.Ε.Ε.) κόντρα στις μνημονιακές πολιτικές και το Ασφαλιστικό. Η ενότητα, η συμμετοχή και η στήριξη όλων των εργαζομένων στις πρωτοβουλίες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποτελούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις για να αυξήσουμε την διαπραγματευτική μας δύναμη και να αντιμετωπίσουμε τις ποηιές και δύσκολες προκλήσεις που έχουμε μπροστά μας το επόμενο κρίσιμο διάστημα.

# ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ - ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Υπερασπιζόμαστε με όλη μας τις δυνάμεις το θεσμό των Κληδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Θεωρούμε αδιανόητη την υπονόμηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων με κατάργηση ουσιαστικά των Κληδικών Σ.Σ.Ε. έναντι των Επιχειρησιακών.

Εάν εκλείψει η κληδική ΣΣΕ τα συνδικάτα απομονώνονται, διασπώνται και αποδυναμώνονται, και προοπτικά αυτό το μοντέλο οδηγεί στην εξάλειψη κάθε είδους κοινωνικού διαλόγου και τελικά στην επικράτηση των ατομικών συμβάσεων εργασίας.

Πολλοί και σοβαροί λόγοι επιβάλλουν την ουσιαστική στήριξη των Κληδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας:

- ✓ Η δικαιότερη εισοδηματική κατανομή, η κοινωνική συνοχή, ο περιορισμός των ανισοτήτων, η προστασία των ευαίσθητων ομάδων του πληθυσμού.
- ✓ Η ύπαρξη εργασιακών κανόνων στον κάθε κλάδο αποτελεί κίνητρο για τους εργοδότες να επικεντρωθούν σε ποιοτικές επενδύσεις ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα με καινοτόμες πρακτικές.
- ✓ Η αποτροπή του αθέμιτου ανταγωνισμού μεταξύ επιχειρήσεων με όπλο την αξιοποίηση αδύναμων επιχειρησιακών σωματείων/ενώσεων προσώπων.
- ✓ Οι κληδικές Συλλογικές Διαπραγματεύσεις αποτελούν πεδίο ουσιαστικής συνεννόησης των μερών για συντονισμένη αντιμετώπιση προβλημάτων.
- ✓ Τα κληδικά μισθολογικά-εργασιακά δικαιώματα αποτελούν ασφαλή και καλύτερη βάση εκκίνησης για τις Επιχειρησιακές ΣΣΕ.

Με βάση τα παραπάνω, οι Κληδικές Συμβάσεις προ-

άγουν έναν ανταγωνισμό υγιή, ποιοτικό και καινοτόμο και όχι έναν ανταγωνισμό βασισμένο στην ασυδοσία και στην κοινωνική υποβάθμιση.

Βασικοί πυλώνες ενός συστήματος σωστής λειτουργίας της συλλογικής αυτονομίας πρέπει να είναι:

- α) η ΕΓΣΣΕ, για τον καθορισμό κατώτατων όρων εργασίας και μισθού.
- β) οι κληδικές ΣΣΕ, για να βελτιώνουν την ΕΓΣΣΕ ανάλογα με τις συνθήκες κάθε κλάδου και να αποκλείουν το κοινωνικό ντάμπινγκ.
- γ) η κατάργηση της πρόβλεψης του Ν. 4024/2011, άρθρο 37, παρ. 7, σύμφωνα με την οποία η επιχειρησιακή ΣΣΕ υπερισχύει των κληδικών.
- δ) η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης στις ΣΣΕ.
- ε) η κατάργηση της ικανότητας ενώσεων προσώπων να συνάπτουν ΣΣΕ.
- στ) η αποκατάσταση της 6μηνης προέκτασης διάρκειας και της μετενέργειας των ΣΣΕ.
- ζ) η κατάργηση των μισθολογικών διακρίσεων σε βάρος νέων εργαζόμενων και
- η) η ανόθευτη λειτουργία της Διαιτησίας.

Για μας οι Συλλογικές διαπραγματεύσεις στα πλαίσια στήριξης και ουσιαστικής αποκατάστασης του θεσμού και του ρόλου των Κληδικών Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, είναι όρος πραγματικής «κόκκινης γραμμής» στην οποία οφείλουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ να παραμείνουμε αμετακίνητοι.

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

Υλοποιούνται άμεσα οι μετατάξεις όσων ανήκουν στο βοηθητικό προσωπικό του τεχνικού κλάδου και στους κλάδους ασφαλείας, προσωπικού καθαριότητας, εισπρακτόρων και κλητήρων που ασκούν ανώτερα καθήκοντα.

Μετά τις επίμονες προσπάθειες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κλείνει δια παντός αυτή η εκκρεμότητα που πραγματικά ταλαιπωρούσε άδικα πολλούς συναδέλφους.

# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ (2016-2019)

**Ο**ι επιχειρησιακές συμβάσεις είναι απαραίτητες καθώς χτίζοντας πάνω στις κληδικές, προστατεύουν και βελτιώνουν τις αποδοχές μας μέσα από τα ισχύοντα επιδόματα ή τη θεσμοθέτηση νέων, καθώς και θεσμών που αυξάνουν τις μη μισθολογικές παροχές μας και βελτιώνουν περαιτέρω το καθεστώς των εργασιακών μας σχέσεων μέσα από στοχευμένες θεσμικές ρυθμίσεις.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., σε συνθήκες πρωτόγνωρες για τη χώρα και το συνδικαλιστικό κίνημα, μετά από τρίμηνη, ιδιαίτερα σύνθετη και σκληρή διαπραγμάτευση, σύναψε τριετή Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (από 1/4/2016 έως 31/3/2019), η οποία αποτελεί μεγάλης αξίας θεσμική κατοχύρωση των δικαιωμάτων μας. Κατοχυρώνει τις ευνοϊκότερες διατάξεις και προστατεύει ολόκληρο το θεσμικό πλαίσιο δικαιωμάτων και εργασιακών σχέσεων με την ακροτελεύτια παράγραφο. Ειδικότερα:

- ✓ Διασφαλίζει την εργασία.
- ✓ Προστατεύει το εισόδημα των εργαζομένων και μπαίνει χρονικός ορίζοντας **αποκατάστασης των μισθολογικών απωλειών** από την αρνητική διαφορά (κουτάκι), με την επανεξέτασή της το τέταρτο τρίμηνο του 2017 και εκ νέου στο αντίστοιχο του 2018. Ήδη έγινε συνάντηση με τη Διοίκηση για αυτό το ζήτημα.
- ✓ Καταργήθηκε η αρνητική διαφορά για τις περιπτώσεις συναδέλφων που τη διατηρούσαν στη μισθοδοσία τους, ενώ οι μεικτές αποδοχές τους δεν υπερέβαιναν σε ύψος τα 1.692 ευρώ.
- ✓ Θεσπίστηκε **για πρώτη φορά** και χορηγήθηκε μηνιαίως επίδομα 180 ευρώ στους εργαζόμενους που είναι γονείς τριών ή περισσότερων τέκνων.
- ✓ Ενισχύεται το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. με 2.350.00€ ετησίως, γεγονός που αποτελεί σημαντική στήριξη της λειτουργίας του και της βιωσιμότητάς του.
- ✓ Επεκτάθηκε η **εργοδοτική εισφορά 2%** και για τους συναδέλφους που εντάχθηκαν στο Ταμείο



**Αυτασφάλειας** μετά την 1/1/2014 και πλέον για όλους τους ενταγμένους στο Ταμείο υπάρχει εργοδοτική εισφορά 2%.

- ✓ Θεσπίστηκαν **σημαντικές βελτιωτικές ρυθμίσεις για τα δάνεια των συναδέλφων**, με σκοπό την οικονομική τους ανακούφιση.
- ✓ Σε εφαρμογή της ΕΣΣΕ 2016-2019 και του σχετικού Πρακτικού Συμφωνίας, **για πρώτη φορά αναγνωρίστηκε η συνέπεια και η ενημερότητα** πληρωμής δανείων και χιλιάδες συνάδελφοι πιστώθηκαν την επιστροφή 12% των τόκων που είχαν πληρώσει, όπως είχε προγραμματιστεί.
- ✓ Διευκολύνεται ουσιαστικά η εκπαίδευση των εργαζομένων, η επιμόρφωση και η παρακολούθηση σεμιναρίων.
- ✓ Κατοχυρώθηκαν και αυξήθηκαν οι ειδικές άδειες και το μειωμένο ωράριο για ευαίσθητες κατηγορίες συναδέλφων μας.

Στις πιο δύσκολες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες για τους εργαζόμενους, τη χώρα και το λαό μας, μετά τη μεταπολίτευση, και της έντονης αμφισβήτησης των εργασιακών δικαιωμάτων και κατακτήσεων, της συλλογικής δράσης και των συλλογικών συμβάσεων, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απέδειξε ότι μπορεί να αμύνεται, να διαπραγματεύεται, να διεκδικεί και να επιτυγχάνει νίκες ιστορικής, θεσμικής, πολιτικής και κοινωνικής σημασίας που παρέχουν ασφάλεια και προοπτική στους συναδέλφους για το παρόν και το μέλλον.

# ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ Η ΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ

## για να προστατευθούν οι εργασιακές σχέσεις, η προσωπική και οικογενειακή ζωή

Το μέσον που διαμορφώνει το περιεχόμενο της σχέσης εργασίας και κατά συνέπεια το ωράριο εργασίας στον τραπεζικό κλάδο είναι η αυτόνομη νομοθέτηση με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Κλαδικές, Επιχειρησιακές), τις διαιτητικές αποφάσεις και τους κανονισμούς εργασίας.

Οι ΣΣΕ αποτελούν κορυφαίο σημείο αναφοράς, θεμελιώδη μισθολογική και θεσμική ασπίδα. Κανείς που θέλει να ασκεί διευθυντικό δικαίωμα δεν μπορεί να τους παραβιάζει.

Το συμβατικό μας ωράριο είναι το ωράριο που θεσπίστηκε με το άρθρο 5 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2002-2003 και είναι:

### Ωράριο εργασίας-συναλλαγών

Ο χρόνος εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων συμφωνείται σε 37 ώρες εβδομαδιαίως και οι ώρες συναλλαγής με το κοινό σε 32 και τα αντίστοιχα ωράρια διαμορφώνονται από 1-9-2002 ως ακολούθως:

#### Ωράριο εργασίας:

Δευτέρα-Τρίτη-Τετάρτη-Πέμπτη:  
7:45 - 15:15

Παρασκευή: 7:45 - 14:45

#### Ωράριο συναλλαγών:

Δευτέρα-Τρίτη-Τετάρτη-Πέμπτη:  
08:00 - 14:30

Παρασκευή: 08:00 - 14:00 ().

**Υποβολή στοιχείων από  
τον εργοδότη στο σύστημα  
«Εργάνη»**



Το άρθρο 36 του νόμου 4488/2017 αναμορφώνει και διευρύνει τις ισχύουσες υποχρεώσεις τήρησης και υποβολής στοιχείων από τον εργοδότη στο σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ». Στο «ΕΡΓΑΝΗ» ήταν ήδη υποχρεωτική η τήρηση και ηλεκτρονική υποβολή στοιχείων για κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, το αργότερο έως και την ημέρα αλλαγής ή τροποποίησης και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη της εργασίας από τον εργαζόμενο.

Με βάση τον ν. 4310/2014, η ίδια υποχρέωση δεν ίσχυε για τις υπερωρίες, που καταχωρούντο σε ειδικό βιβλίο, ενώ δεν καταχωρείτο καν η υπερεργασία. Με τις προηγούμενες διατάξεις οι υπερωρίες υποβάλλοντο στο ΕΡΓΑΝΗ απολογιστικά. Έτσι, οι υπερωρίες του προηγούμενου μήνα υποβάλλοντο ηλεκτρονικά μέσα στο πρώτο 15νθήμερο του επόμενου, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τη δυνατότητα πραγματικού ελέγχου των πραγματοποιηθεισών αλλαγών και την αποτροπή παράνομων-απλήρωτων υπερωριών, οι οποίες συνήθως δηλώνονται μόνο για την ημέρα

του ελέγχου, ή σε πολύ μικρότερο βαθμό από τις πραγματικά πραγματοποιηθείσες και, βέβαια, δεν αμείβονται, με συνέπεια την απώλεια εισοδήματος, φόρων και εισφορών.

**Με τη νέα διάταξη, ό,τι ισχύει για την ανακοίνωση κάθε τροποποίησης ωραρίου εργασίας, θα ισχύει και για τις υπερωρίες αλλαγής και για την υπερεργασία. Δηλαδή τα σχετικά δεδομένα θα οφείλουν να υποβάλλονται στο ΕΡΓΑΝΗ το αργότερο έως και την ημέρα που θα γίνει η υπερωρία-υπερεργασία και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη της εργασίας από τον εργαζόμενο. Αλλιώς προβλέπεται πρόστιμο έως 50.000 ευρώ για όποιον εργοδότη δεν δηλώσει στην «Εργάνη» κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, καθώς και κάθε νόμιμη υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων.**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παρεμβαίνει ενεργά και δυναμικά, προκαλώντας, όπου απαιτείται, ελέγχους από το Σ.Ε.Π.Ε., προκειμένου να μπει φραγμός στην καταστρατήγηση του συμβατικού ωραρίου και στις παραβιάσεις της Εργατικής Νομοθεσίας σχετικά με το ωράριο.

Δεν πρέπει να επιτρέψουμε ο φόρτος εργασίας και η εντατικοποίηση που προκύπτουν από την έλλειψη προσωπικού να αποβαίνουν καθημερινά, σε βάρος της προσωπικής και οικογενειακής ζωής



# ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΦΥΓΗ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΠΡΟΣΕΦΥΓΕ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΟ ΣΕΠΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Ο αγώνας μας είναι διαρκής. Θέλουμε μια τράπεζα που θα αναπτύσσεται, σεβόμενη πλήρως τα δικαιώματα των εργαζομένων. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και οι εργαζόμενοι συνεχίζουμε τον αγώνα σε όλα τα επίπεδα, αποκρούοντας τις επιθέσεις που δεχόμαστε στον Κανονισμό Εργασίας και στα εργασιακά μας δικαιώματα.

## ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ

- ✓ η πολιτική των πελατειακών και αδιαφανών σχέσεων,
- ✓ η απαξίωση των ικανών και έμπειρων στελεχών της Τράπεζας,
- ✓ η καταστρατήγηση κάθε έννοιας διαφάνειας και αξιοκρατίας,
- ✓ η παρεμπόδιση της υπηρεσιακής, βαθμολογικής και οικονομικής εξέλιξης των εργαζομένων.

Η προσπάθεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να αποκατασταθεί η νομιμότητα βρίσκεται σε εξέλιξη.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος για τις τοποθετήσεις ειδικών συνεργατών σε θέσεις ευθύνης, **δεσμεύτηκε στην τήρηση του Κανονισμού** ενώ συμφωνήθηκε συνάντηση με τον Γενικό Διευθυντή Προσωπικού για την αντιμετώπιση προβλημάτων που έχουν ήδη προκύψει.

Οι ειδικοί συνεργάτες να παραμείνουν ως συνεργάτες και σύμβουλοι και όχι να τοποθετούνται στον διοικητικό μηχανισμό γιατί έτσι όχι μόνο παραβιάζεται και καταστρατηγείται βάναυσα ο Κανονισμός Εργασίας, αλλά αναπτύσσεται ένα παραδιοικητικό σύστημα και προσωπικά φέουδα εντός της Τράπεζας, τα οποία δεν ελέγχονται από κανέναν θεσμό παρά μόνο από τους Γενικούς Διευθυντές με υποκειμενικά κριτήρια.

## ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ-ΔΙΚΤΥΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Σήμερα, μετά την πραγματοποίηση διαδοχικών εθελούσιων εξόδων τα τελευταία χρόνια, οι ελλείψεις προσωπικού είναι ορατές δια γυμνού οφθαλμού. Τα καταστήματα αδυνατούν να αντιμετωπίσουν τις απαιτήσεις της πελατείας της Τράπεζας. Ως αποτέλεσμα, οι εργασιακές σχέσεις δοκιμάζονται και υποβαθμίζονται. Λιγότεροι εργαζόμενοι καλούνται να επιτελέσουν περισσότερες εργασίες. Στο πλαίσιο αυτό, παρατηρείται εντατικοποίηση της εργασίας καθώς και αύξηση των περιπτώσεων παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας και των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (παραβίαση ωραρίου συναλληγών και εργασίας, απλήρωτες υπερωρίες κλπ).

Στο πλαίσιο αυτής της μείωσης:

- α) αποχώρησαν μεγαλύτερα σε ηλικία στελέχη, αποστερώντας την Τράπεζα από έμπειρο αλλά υψηλότερου κόστους δυναμικό, κάτι που οδήγησε στους σχεδιασμούς για αναδιάρθρωση και συγχώνευση επιτελικών μονάδων Διοίκησης, ενώ παράλληλα,
- β) άνοιξε ο δρόμος για γρήγορη ανάδειξη νεότερων στελεχών από το υπάρχον δυναμικό,

γ) αποχώρησαν και νεότερα σε ηλικία, μεσαία ή κατώτερα στελέχη, ακόμα και απλοί υπάλληλοι, ιδίως γυναίκες-μητέρες ανηλίκων, είτε για να προλάβουν δυσμενέστερες εξελίξεις στο Ασφαλιστικό, κυρίως οι μητέρες ανηλίκων, είτε, γιατί προσδοκούσαν να αξιοποιήσουν το «πακέτο» της εθελούσιας σε εναλλακτικές δραστηριότητες.

Επειδή προωθήθηκαν βεβιασμένα και χωρίς ολοκληρωμένο σχεδιασμό, οι μαζικές εθελούσιες αποχωρήσεις είχαν μεγαλύτερο αντίκτυπο και συνέπειες προκαλώντας **σοβαρότατα κενά και ελλείψεις** σε ολόκληρο το δίκτυο. Συνέπειες, τις οποίες καθημερινά βιώνουν τόσο οι αντίστοιχοι εργαζόμενοι, όσο και η πελατεία τους.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος αποδέχθηκε το αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για προσλήψεις με τοπικούς δημόσιους διαγωνισμούς στην Περιφέρεια (εκτός Αθηνών και Θεσσαλονίκης), ασπαζόμενος τις ανησυχίες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για το δίκτυο και για την κατάσταση που επικρατεί σε αυτό, ιδιαίτερα μετά τη τελευταία εθελούσια το 2016. Συνεχίζουμε να διεκδικούμε **ικανοποιητικό αριθμό προσλήψεων** καθώς είναι μεγάλες οι ανάγκες στο δίκτυο της τράπεζας.

# ΚΑΤΑΚΤΗΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ ΣΥΓΚΡΟΤΗΘΗΚΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΕΣΕ) ΟΜΙΛΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

**Π**ρώτη φορά σε Ελληνική Επιχείρηση θεσπίστηκε το δικαίωμα των εργαζομένων για **ενημέρωση και διαβούλευση** σε κοινοτικές κλίμακας επιχειρήσεις και ομίλους επιχειρήσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4052/12, ο οποίος **ενσωμάτωσε στην Εθνική Νομοθεσία την Οδηγία 2009/38/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.**

Η θέσπιση του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου στην Ε.Τ.Ε. αποτελεί επιστέγασμα των επί δεκαετία προσπαθειών των εργαζομένων και κατάκτηση του Ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος. Είναι ένα επιπλέον βήμα για την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων μας για πληροφόρηση, διαβούλευση και διάλογο.

Εξασφαλίζει τη διαβίβαση όλων των απαραίτητων στοιχείων από τη διοίκηση προς τους εργαζόμενους, ώστε να μπορούν να εξετάσουν σε βάθος τις πιθανές συνέπειες των πολιτικών της σε θέματα οικονομικής, εργασιακής και κοινωνικής φύσεως.

Καθιερώνει διάλογο και ανταλλαγή απόψεων μεταξύ των δύο πλευρών αναφορικά με τα ποικίλα χρηματοοικονομικά και εργασιακά θέματα, τα οποία λόγω της στρατηγικής τους σημασίας επηρεάζουν τους εργαζόμενους στο σύνολό τους ή τουλάχιστον σε δύο από τις εταιρείες που λειτουργούν σε διαφορετικά κράτη-μέλη (το μέλη των εργασιών του Ομίλου, επέκταση, μειώσεις, πωλήσεις, αναδιαρθρώσεις κτλ). Από το 2007 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επισήμανε την αναγκαιότητα συγκρότησης Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων του ομίλου της Εθνικής Τράπεζας, προκειμένου να βρίσκεται σε επαφή και να συνεργάζεται με τους εκπροσώπους των εργαζομένων των θυγατρικών τραπεζών της Ε.Τ.Ε. στο διεθνή χώρο, να υπάρχει ανταλλαγή πληροφόρησης γύρω από τις οικονομικές εξελίξεις, τις εξελίξεων που αφορούν σε θέματα στρατηγικής του ομίλου ή ακόμη σε ζητήματα συλλογικών συμβάσεων, εργασιακών δικαιωμάτων, εργατικής νομοθεσίας, κλπ.

Αποτελεί το πλέον κατάλληλο βήμα για τη διασφάλιση της ομοιόμορφης άσκησης του δικαιώματος πληροφόρησης και διαβούλευσης στις θυγατρικές εταιρείες του ομίλου, στα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την αντιμετώπιση όλων των ζητημάτων επ' ωφελεία και των δύο πλευρών.

Το διήμερο 29 – 30 Μαΐου έγινε στην Αθήνα η πρώτη συνεδρίαση.

Εκ μέρους της Διοίκησης, στη διήμερη συνεδρίαση παραβρέθηκαν οι Γενικοί Διευθυντές Ανθρώπινου



Δυναμικούκος Φουρτούνης, Διεθνών Δραστηριοτήτων Στρατόπουλος καθώς και οι Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικούκος Αρμελινιός, Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικούκος Μαντζανίδης, Στρατηγικής Ανθρώπινου Δυναμικούκος Μαραγκουδάκη, Επιχειρησιακού Μετασχηματισμού και Εποπτικών Έργων Κος Νάκος καθώς και άλλα ανώτερα Διευθυντικά στελέχη της Τράπεζας.

Κατά τη διάρκεια των συζητήσεων έγινε ουσιαστική ενημέρωση των συμμετεχόντων για τη σημερινή κατάσταση του Ομίλου, τη στρατηγική, την εκπαίδευση καθώς και για το σχέδιο αναδιάρθρωσης που ακολουθεί η Τράπεζα μετά την τελευταία ανακεφαλαίωση, το οποίο την υποχρεώνει σε συρρίκνωση και πώληση των θυγατρικών της στην Ελλάδα (Εθνική Ασφαλιστική) και στο εξωτερικό.

Πρόεδρος του Ε.Σ.Ε. εκλέχθηκε ομόφωνα ο Πρ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συν. Γιώργος Αρβανίτης. Μέλη από: Ελλάδα: Παπαγιάννης Θύμιος, Πούπκος Γιάννης, Αθανασάκης Γιάννης, Καρζής Νίκος, Σκανδάλης Βασίλης, Τασιόπουλος Γιώργος, Μανταζής Βασίλης.

Σε αυτές τις δύσκολες στιγμές για την εργασία και τους εργαζόμενους και σε συνθήκες ανατροπής των Ευρωπαϊκών κοινωνικών κεκτημένων στη χώρα μας, η θεσμοθέτηση του ΕΣΕ αποκτά ιδιαίτερη σημασία και αποτελεί ένα ακόμη βήμα προάσπισης των δικαιωμάτων μας.

Ένα ακόμη βήμα ενημέρωσης, διαβούλευσης και παρέμβασης του συνδικαλιστικού κινήματος, το οποίο μαζί με τη διασφάλιση της θεσμικής εκπροσώπησής μας στο Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας αποδεικνύει την αποτελεσματικότητα της συλλογικής ενωτικής δράσης ακόμη και σε συνθήκες εσωτερικής υποτίμησης της εργασίας και μνημονιακών απαιτήσεων για υποβάθμιση των εργασιακών σχέσεων.

# ΙΔΙΑΙΤΕΡΗΣ ΘΕΣΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ Η ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΗΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ Δ.Σ. ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

**Η** εκπροσώπηση των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εθνικής Τράπεζας, ήταν και θα εξακολουθήσει να είναι η κορυφαία θεσμική συνδικαλιστική παρέμβαση υπεράσπισης δικαιωμάτων, κατακτήσεων και διεκδικήσεων για τη βελτίωση της θέσης των εργαζομένων στο ανώτατο επίπεδο λήψης των αποφάσεων.

Καταφέραμε να επιβάλουμε την ισχύ και τη συνέχιση του θεσμού με όλη τα ουσιώδη δικαιώματα παρέμβασης και δράσης, κόντρα στις νομοθετικές παρεμβάσεις και τις μεθοδεύσεις αποκλεισμού των εκπροσώπων των εργαζομένων στα κέντρα λήψης των αποφάσεων.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εθνικής Τράπεζας που έγινε στις 7 Ιουνίου 2017, θεσμοθετήθηκε ομόφωνα η εκπροσώπηση των εργαζομένων στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Τράπεζας, με πλήρη δικαιώματα και χωρίς κανέναν περιορισμό όπως αυτά των μελών εκτός του δικαιώματος της ψήφου στις τελικές αποφάσεις *καθώς και δικαίωμα πρόσβασης, διαβούλευσης και παρέμβασης στην Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών.*

Έτσι, διατηρήθηκε στο ακέραιο και επί της ουσίας το δικαίωμα συμμετοχής, ενημέρωσης, λόγου παρέμβασης και κατάθεσης του εκπροσώπου των εργαζομένων σ. Σταύρου Κούκου στο Δ.Σ. της Εθνικής Τράπεζας.

Η εκπροσώπηση των εργαζομένων έχει θεσμική υπόσταση ως παρουσία στο Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας και μπορεί να συμμετέχει στις συνεδριάσεις του με πλήρη δικαιώματα όπως αυτά των μελών και χωρίς κανένα περιορισμό, εκτός του δικαιώματος ψήφου στις τελικές αποφάσεις.

- Η συμμετοχή αυτή με τους παραπάνω όρους, κατοχυρώθηκε με σχετική πρόβλεψη στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Τράπεζας.

- Σε περίπτωση κατά την οποία αρθούν οι όροι και οι υφιστάμενες προϋποθέσεις - δεσμεύσεις για την εκπροσώπηση των εργαζομένων, τότε θα επανέλθει σε ισχύ το θεσμικό καθεστώς που ίσχυε από το έτος 1983 στην Εθνική Τράπεζα.
- Σε κάθε άλλη περίπτωση, είτε διατήρησης της υφιστάμενης κατάστασης είτε περιορισμού του δικαιώματος της εκπροσώπησης, η προβλεπόμενη κατά τα ανωτέρω ρύθμιση από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που αφορά στην εκπροσώπηση των εργαζομένων, θα ισχύει ως έχει αποκλεισμένη οποιασδήποτε τροποποίησής της από το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας στο μέλλον.

Η διεύρυνση του δικαιώματος παρέμβασης και στα θέματα ανθρώπινου δυναμικού και αμοιβών αναβαθμίζει την ενημέρωση στα θέματα ζωτικού ενδιαφέροντος για τους συναδέλφους μας και μας δίνει τη δυνατότητα άμεσης παρέμβασης και δράσης.

Οι προσπάθειές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την αναγνώριση της συμμετοχής της εκπροσώπησης των εργαζομένων στο Δ.Σ. βρήκαν ανταπόκριση και υιοθετήθηκαν από το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) και από την εποπτεία των Τραπεζών (SSM), οι εκπρόσωποι των οποίων αποδέχθηκαν την αξία και τη χρησιμότητα της εκπροσώπησης των εργαζομένων στο Δ.Σ. της Εθνικής Τράπεζας.

Αποδείξαμε στην πράξη ότι μπορούμε με τη δύναμη της ιστορικής συλλογικής ενότητας των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας να κερδίζουμε και να καταγράφουμε θεσμικές νίκες ακόμα και σε εποχές ισοπέδωσης των πάντων.

# ΕΠΙΤΥΧΕΙΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΝΤΑΞΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΜΟΓΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

**Σ**τις 1/4/2015 έγινε η συγχώνευση δι' απορροφήσεως της εταιρείας «ΕΘΝΟDATA Ανώνυμη Εταιρεία Μηχανογραφικών Υπηρεσιών και Οργάνωσης» από την Εθνική και η μεταφορά του προσωπικού στην Εθνική Τράπεζα.

Με στόχο την ομοιογενοποίηση των όρων εργασίας του προσωπικού της Τράπεζας και την ισότιμη ένταξη όλου του προσωπικού της π. Εθνodata στον Κανονισμό Εργασίας και στις Συλλογικές Συμβάσεις ώστε να μην εμφανίζονται φαινόμενα άνισης μεταχείρισης, υπογράφηκε το πρακτικό συμφωνίας, ανάμεσα στη Διοίκηση και στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγ. 11 του Κανονισμού Εργασίας, το οποίο προσδιορίζει πως οι όροι ένταξης προσωπικού εταιρειών του Ομίλου της Τράπεζας στον Κανονισμό Εργασίας καθορίζονται, κάθε φορά, με συμφωνία μεταξύ της Τράπεζας και της αντιπροσωπευτικότερης συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού της Τράπεζας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., υπέγραψε σύμφωνα με τον Κανονισμό Εργασίας, υπερβαίνοντας τις δυσκολίες που παρουσι-

άστηκαν, την υπαγωγή των συναδέλφων της Εθνodata και της ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ στις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας και στους όρους των Κληδικών και Επιχειρησιακών Συμβάσεων Εργασίας, με πλήρη και άμεση εφαρμογή των συλλογικών ρυθμίσεων που ισχύουν στην ΕΤΕ, όπως ακριβώς εξασφάλισε επιτυχώς και στο παρελθόν την ομαλή ένταξη των συναδέλφων από τη Στεγαστική, την ΕΤΕΒΑ, την ΕΚΤΕ, την ProBank και την FBB.

Ολοκληρώνεται άμεσα, με υπογραφή Επιχειρησιακής Σύμβασης, η ένταξη στον Κανονισμό Εργασίας, των συναδέλφων που έχουν σύμβαση ειδικού συνεργάτη και προέρχονται είτε από προκήρυξη διαγωνισμού είτε είναι τέκνα θανόντων συναδέλφων, είτε προέρχονται από θυγατρικές εταιρείες. Οι συνάδελφοι από την ΕΚΕΤΕ, και τις Συνεταιριστικές τράπεζες θα ενταχθούν στο Κανονισμό μόλις ολοκληρωθούν οι διαδικασίες. Με τις εντάξεις αυτές μειώνεται αισθητά ο αριθμός των ειδικών συνεργατών και θα συνεχίσουμε ώστε να περιορίζεται συνεχώς το πρόβλημα των διαφορετικών εργασιακών σχέσεων.

## ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

**Μ**ε αίσθημα ευθύνης και καταβάλλοντας έντονες προσπάθειες, επιθέξαμε δράσεις και ενέργειες περισυλλογής και οικονομικού νοικοκυρέματος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Παρά τις αντίξοες και δύσκολες οικονομικές συνθήκες (συνεχείς εθελούσιες έξοδοι), που αντιμετώπισε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., προβήκαμε σε ορισμένες αναγκαίες περικοπές από το σκέλος των δαπανών και τελικά, με υπομονή και επιμονή σε ρυθμίσεις χρεών και αποτελεσματικότερη διαχείριση των πόρων, έγινε κατορθωτό να υπάρξει θετικό αποτέλεσμα στα

οικονομικά. Η επίτευξη του στόχου της οικονομικής αυτοδυναμίας και ανεξαρτησίας είναι καθοριστικής σημασίας για τη λειτουργία του Συλλόγου και αποτελεί βασική προϋπόθεση για την εφαρμογή των αναγκαίων πολιτικών.

Αυτή η οικονομική κατάσταση μας δίνει πλέον τη δυνατότητα να ενεργοποιήσουμε το Απεργιακό Ταμείο. Μετά από απόφαση του ΔΣ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., θα καθυφθούν όλες οι απεργιακές κινητοποιήσεις από το 2012 μέχρι 31.12.2017.

# ΑΝΑΒΙΩΣΗ ΤΟΥ ΤΑΠΕΤΕ ΜΕΤΑ ΤΙΣ ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

**Σ**' όλη τη διάρκεια του 2016, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μέσα από συνεχείς, συστηματικές και επίμονες διαπραγματεύσεις με τη Διοίκηση της Τράπεζας, έφθασε τελικά σε μια ουσιαστική και βιώσιμη συμφωνία – πακέτο για το σύνολο των υποχρεώσεων του Ταμείου Αυτασφάλειας προς την Εθνική Τράπεζα και την Eurobank. Επετεύχθη συμφωνία, η οποία διασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Ταμείου, κατοχυρώνει τις ασφαλιστικές προσδοκίες των ασφαλισμένων και δίνει ανάσα και προοπτική στην ρευστότητά του.

**Η συμφωνία Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – Ε.Τ.Ε. περιλαμβάνει:**

- ✓ Την οριστική και γενναία ρύθμιση των δανείων του ταμείου τόσο προς την Ε.Τ.Ε. όσο και προς την Eurobank, ενισχύοντας καθοριστικά τη βιωσιμότητα και την προοπτική του Ταμείου Αυτασφάλισης.
- ✓ Την επέκταση της εργοδοτικής εισφοράς 2% από 1.1.2014 σε όλους τους εργαζόμενους

που εντάχθηκαν στον Κανονισμό Εργασίας (π.χ. ΕΘΝΟDATA, νέοι συνάδελφοι κ.α.), αυξάνοντας έτσι την ασφαλιστική βάση και επομένως το ύψος των εισφορών, αιμοδοτώντας επί πλέον και διαχρονικά τα έσοδά του.

- ✓ Την «παραχώρηση» των προσημειωμένων, εγκαταλειμμένων και κατεστραμμένων ακινήτων του ΤΑΠΕΤΕ για εύλογο διάστημα στην Ε.Τ.Ε., ώστε να τα ανακαινίσει και να μας επιστραφούν με αντίτιμο, που ουσιαστικά δεν αντιστοιχεί ούτε στα φορολογικά τους έξοδα για αυτή την περίοδο.

Με αυτή την παρέμβαση-συμφωνία μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Διοίκησης της Ε.Τ.Ε. διασφαλίζεται η ρευστότητα, η βιωσιμότητα και η ομαλή πορεία του Ταμείου Αυτασφάλισης παρέχοντας τη δυνατότητα σε όλους τους ασφαλισμένους συναδέλφους να πάρουν το εφάπαξ, στο ύψος και στο χρόνο που προβλέπεται από τις καταστατικές του διατάξεις.

## ΔΙΚΑΙΩΘΗΚΑΝ ΟΙ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

### ΓΙΑ ΤΟ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΟ ΤΟΥ ΛΟΓ/ΜΟΥ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ

**Τ**ον Σεπτέμβριο του 2015, η Γενική Γραμματεία Εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών ενημέρωσε τον λογαριασμό αποκατάστασης τέκνων συναδέλφων, ότι πρέπει να καταβάλλεται 26% φόρος για την εφάπαξ παροχή του λογαριασμού προς τα παιδιά των συναδέλφων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., μαζί με τους συναδέλφους της Διεύθυνσης Φορολογίας (τους οποίους ευχαριστούμε για τη συνεργασία και προσφορά), ξεκίνησε τη διαδικασία αναίρεσης της φορολόγησης του ποσού.

Ως αποτέλεσμα της συντονισμένης δράσης, τον Ιούνιο του 2016, έγινε αποδεκτό από τη Γενική Γραμματεία Εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών, ότι τα ποσά που καταβάλλονται από τον λογαριασμό αποκατάστασης τέκνων υπαλλήλων της Ε.Τ.Ε., δεν θεωρούνται εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες και επομένως δεν υπόκεινται σε φορολόγηση.





# Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

## Όραμα για τη βιωσιμότητα και την περαιτέρω ανάπτυξη του Ταμείου Υγείας, με τη στήριξη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

**Η** περίοδος που διανύουμε περιλαμβάνει για το Ταμείο Υγείας μας σημαντικές δράσεις σε όλα τα επίπεδα με στόχο αφενός τη βιωσιμότητα και αφετέρου τη βελτίωση και τη διεύρυνση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας προς τους ασφαλισμένους.

Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. παραμένει ο πιο σημαντικός συλλογικός θεσμός για τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας και τις οικογένειές τους. Αποτελεί, παράλληλα, ένα μοναδικά επιτυχημένο παράδειγμα αυτοδιαχείρισης για τη χώρα μας, προσφέροντας σε πρωτοβάθμιο και δευτεροβάθμιο επίπεδο **ποιτικότερες** υπηρεσίες παροχής φροντίδας υγείας, που δεν υπάρχουν σε αντίστοιχη μορφή αυτόνομης λειτουργίας για καμία ομάδα ασφαλισμένων στη χώρα μας. Σε μία εποχή που η υγεία -αν και το πολυτιμότερο αγαθό- αντιμετωπίζεται από την πολιτεία στο επίπεδο της δημόσιας περίθαλψης με υποβάθμιση, ενώ στο επίπεδο του ιδιωτικού τομέα με χαρακτηριστικά εμπορευματοποίησης που την καθιστά ακριβή και δυσπρόσιτη στη μεγάλη κοινωνική πλειοψηφία, το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. πρωτοπορεί, **τολμά και καινοτομεί**. Μαζί με τις διευρυμένες προνοιακές παροχές (κατασκηνώσεις, θέρετρο, βρεφονηπιακοί σταθμοί κλπ), το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. αποτελεί διαχρονικά το πολυτιμότερο αγαθό για τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας.

**Στο σπουδαίο έργο που παρέχει το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνδράμει με την οικονομική στήριξη που ξεπερνάει τα 7 εκατομμύρια ευρώ μέσω της 3ετούς Επιχειρησιακής Σύμβασης μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Εθνικής Τράπεζας για τα έτη 2016-2019.**

Αντιστεκόμενο στο εξαιρετικά ασταθές οικονομικό και πολιτικό περιβάλλον, παρά την υστέρηση των εσόδων λόγω της σημαντικής μείωσης του αριθμού των εν ενεργεία συναδέλφων και το καίριο πλήγμα από τη μη καταβολή του Λ.Ε.Π.Ε.Τ.Ε., παρά το αυξανόμενο κόστος της φαρμακευτικής δαπάνης και παρά τη δογματικά πιεστική κυριαρχούσα αντίληψη για ένταξη όλων των ασφαλισμένων της χώρας στον Εθνικό Οργανισμό Παροχής Υπηρεσιών Υγείας, το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. παραμένει αυτόνομο, βελτιώνει τις παρεχόμενες υπηρεσίες, αναδιατάσσεται οργανωτικά, εξορθολογίζει τη λειτουργία και τις δαπάνες του και προετοιμάζεται στο παρόν ώστε να μπορεί στο μέλλον να διευρύνει τα έσοδά του και να μπορεί να τα επανεπενδύει στη βιωσιμότητά του.

Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. αναβαθμίζεται σε όλα τα επίπεδα υπηρεσιών, διοικητικά, λειτουργικά, ιατρικά και νοσηλευτικά, χωρίς μείωση των παροχών και χωρίς αύξηση των εισφορών.

### Στρατηγικό σχέδιο

- Με βάση τις διαπιστωμένες ανάγκες αθλή και επιλογές βελτιώσεων σε πολλούς τομείς, καταρτίστηκε, υπερψηφίστηκε από ομόφωνα από το Δ.Σ. και δημοσιεύθηκε Στρατηγικό Σχέδιο Δράσης για την τριετία 2017-2020. Το Σχέδιο εφαρμόζεται ήδη και αφορά κατ' αρχάς στην οργάνωση και στην αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και στη συνέχεια στην ανασυγκρότηση των υποδομών και του συστήματος διακυβέρνησης, αξιοποιώντας τις τεχνολογικές δυνατότητες και το νέο μοντέλο επαγγελματικής διοίκησης. Στη συνέχεια, το στρατηγικό σχέδιο φθάνει στις υπηρεσίες παροχών υγείας (πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια περίθαλψη), συμπληρώνεται με τα θέματα πρόνοιας και κοινωνικής επιχειρηματικότητας στις κατασκηνώσεις και καταλήγει στη συνολική αναβάθμιση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., με τεχνογνωσία και ευέλικτο τρόπο διοίκησης και διαχείρισης, με στόχο τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς του.

### Τεχνογνωσία

- Αξιοποιούνται οι εξειδικευμένες γνώσεις προσωπικού υψηλών καθηκόντων με την πρόσληψη
  - α) Γενικού Διευθυντή Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που ήδη υλοποιήθηκε και
  - β) Διευθυντή Δικτύου Δομών Υγείας Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που πρόκειται να υλοποιηθεί, το κόστος των οποίων αναλαμβάνει η Εθνική Τράπεζα.

### Έργα

- **Ολοκληρώθηκαν οι εργασίες ανακατασκευής του 5ου ορόφου της Κλινικής και ενοποιήθηκαν τα δύο κτήρια (Θερμανού 4 & 4α). Το έργο περιλαμβάνει:**
  - ✓ Ανάπτυξη κλινών 5ου ορόφου της Κλινικής (11 κλίνες).
  - ✓ Ανάπλαση χώρων καρδιολογικών ιατρείων και Καρδιολογικού Τμήματος.
  - ✓ Εκσυγχρονισμό μηχανολογικού εξοπλισμού 5ου ορόφου.

✓ Λειτουργία ολοκληρωμένης Καρδιοθωρακικής Κλινικής.

- Παράλληλα, είναι σε εξέλιξη η υλοποίηση των εργασιών ανακατασκευής του 3ου ορόφου και προμήθειας του ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού, καθώς και η επέκταση των χειρουργείων της Κλινικής «Υγείας Μέλαθρον», με χρονικό ορίζοντα ολοκλήρωσης το φθινόπωρο του 2018. Το έργο υλοποιείται με την εξ ολοκλήρου χορηγία της Εθνικής Τράπεζας.
- Ολοκληρώθηκε η ανακαίνιση του χώρου της Μονάδας Αυξημένης Φροντίδας (Μ.Α.Φ) και η προμήθεια νέου εξοπλισμού.
- Εγκαινιάστηκαν τα νέα Πολυϊατρεία της Ο.Α.Τ.Υ.Ε. στην Πάτρα, με πρωτοβουλίες του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και παραχώρηση χώρου από την Εθνική Τράπεζα, για τη βελτίωση της εξυπηρέτησης των εκεί ασφαλισμένων μας.
- Ολοκληρώθηκε η μεταφορά σε βελτιωμένο χώρο των Εξωτερικών Πολυϊατρείων στον Γέρακα και η αναβάθμισή τους για την αρτιότερη εξυπηρέτηση των εξυπηρετούμενων ασφαλισμένων.

### Έρευνα γνώμης

- Με στόχο την ανάδειξη των σκέψεων και των προτάσεων των ασφαλισμένων –οι οποίοι αποτελούν το βασικό μέλημα του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.– πραγματοποιήθηκε με ελάχιστο κόστος μια μεγάλη διαδικτυακή έρευνα γνώμης στην οποία συμμετείχαν χιλιάδες ασφαλισμένοι. Οι απαντήσεις των μελών του Ταμείου στο στοχευμένο ερωτηματολόγιο οδήγησαν σε χρήσιμα συμπεράσματα και βελτιωτικές πρωτοβουλίες.

### Διεθνής δράση

- Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ., ως ιδρυτικό μέλος της Ομοσπονδίας Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων Υγείας Ελλάδος (Ο.Α.Τ.Υ.Ε.) δραστηριοποιείται στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων (AIM), με στόχο τη διασφάλιση της πολιτικής αυτονομίας και της βιωσιμότητας των αυτοδιαχειριζόμενων φορέων υγείας και τη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών, στο πλαίσιο αξιοποίησης της διεθνούς εμπειρίας.

### Θεσμός στήριξης του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

- Επανασυστάθηκε διαρκής Επιτροπή Στήριξης του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. στην Εθνική Τράπεζα που απαρτίζεται από στελέχη της Τράπεζας και την Πρόεδρο του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., με στόχο τη συνδρομή στον εξορθολογισμό των οικονομικών μεγεθών, στη βελτίωση της λειτουργίας και στην αναβάθμιση των υπηρε-

σιών του, καθώς και στη μεσολήβηση στη Διοίκηση της Τράπεζας για την αντιμετώπιση κρίσιμων θεμάτων για την πορεία του Ταμείου Υγείας.

### Διοίκηση Στρατηγικού Σχεδιασμού και ευέλικτο Επιστημονικό Συμβούλιο

- Καθορίστηκαν τομείς δράσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και ανατέθηκαν τα αντίστοιχα καθήκοντα στα μέλη του.
- Συγκροτήθηκε νέο ολιγάριθμο Επιστημονικό Συμβούλιο, ευέλικτου σχήματος, με εισηγητικό ρόλο για τη βελτίωση των παρεχόμενων ιατρικών υπηρεσιών.

### Οργάνωση και εξορθολογισμός

- Κεντροποιήθηκαν και ενοποιήθηκαν διευθύνσεις και υπηρεσίες του Ταμείου Υγείας, με στόχο τον καλύτερο και ουσιαστικότερο έλεγχο, τη βελτίωση των διαδικασιών και την αποδοτικότερη λειτουργία.
- Διενεργήθηκαν και θα συνεχίσουν να διενεργούνται συστηματικοί και αυστηρότεροι έλεγχοι για τη διασφάλιση των εσόδων και την είσπραξη οφειλών.
- Καταβάλλονται διαρκείς προσπάθειες για εξορθολογισμό δαπανών και βελτιωμένη λειτουργία στο σύστημα προμηθειών, μέσα από την κανονικοποίηση διαδικασιών.
- Διαμορφώνεται νέα πολιτική για τα φάρμακα με πιο στοχευμένο αποτέλεσμα για τους ασφαλισμένους και πιο οικονομικό αποτέλεσμα για το Τ.Υ.Π.Ε.Τ., ενώ τέθηκε σε λειτουργία και η διαδικασία ηλεκτρονικής θεώρησης των συνταγών των φαρμάκων.

### Νέες ιατρικές τεχνικές και νέα Ειδικά Ιατρεία στο «Υγείας Μέλαθρον»

- Εγκαινιάστηκαν στην Κλινική μας οι ελάχιστα επεμβατικές τεχνικές στην αντιμετώπιση του προστάτη, με λαπαροσκοπική ριζική προστατεκτομή.
- Λειτουργήσαν μια σειρά από νέα Ειδικά Ιατρεία, όπως: Ιατρείο Γυναικείας Καρδίας, Ειδικό Ιατρείο Άνοιας – Μνήμης, Ιατρείο Ουρογυναικολογίας και Διαταραχών του Πυελικού Εδάφους, Ιατρείο Αθλητικής Καρδιολογίας και Κληρονομικών Παθήσεων Καρδιάς.

*Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. χαράζει με όραμα και προοπτική το μέλλον των παροχών υγείας στους ασφαλισμένους συναδέλφους μας και στις οικογένειές τους.*



## ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

### Η ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΙΝΑΙ ΘΕΜΑΤΑ ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

**Ο** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αναγνωρίζοντας τη βαρύνουσα σημασία που έχει η παροχή καλύτερων συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας με την συνεχή παρουσία και επικοινωνία με τις Ε.Α.Κ. των Καταστημάτων και των Διευθύνσεων, ανέδειξε τα θέματα που προέκυπταν σε κάθε εργασιακό χώρο και πραγματοποιούσε συνεχείς παρεμβάσεις στην Διοίκηση για την επίλυσή τους με στόχο την βελτίωση της ποιότητας της εργασιακής ζωής όλων των συναδέλφων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετέχει με εκπροσώπους του στην επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Εθνικής Τράπεζας, η θεσμική λειτουργία της οποίας είναι σημαντική για την ενημέρωση του συλλόγου και την κατάθεση των απόψεων και των παρατηρήσεων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

Επίσης συμμετέχει στην κοινή επιτροπή Ασφάλειας Ο.Τ.Ο.Ε. – ΕΛ.ΑΣ, στο πλαίσιο των προβλεπόμενων από την ΣΣΕ της Ο.Τ.Ο.Ε. με την Ε.Ε.Τ. για την πρόληψη των ληστειών. Ήδη το 2018 πραγματοποιήθηκαν από κλιμάκια της αστυνομίας με την συμμετοχή εκπροσώπων μας έλεγχοι καταστημάτων όλων των τραπεζών, για το αν τηρούν τις προϋποθέσεις μέτρων ασφαλείας (ύπαρξη αποτρεπτικών εμποδίων στην πρόσσψη ρολιά πόρτες ασφαλείας, έξοδοι κινδύνου, άθραυστα τζάμια, πάκτωση ΑΤΜ, κάμερες ασφαλείας, χρηματοκιβώτια, αν υπάρχουν πιστοποιητικά πυρασφάλειας κλπ).

#### ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΣ – ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΡΜΟΚΡΑΣΙΑΣ - ΕΞΑΕΡΙΣΜΟΣ

Τα κτήρια της Τράπεζας και ειδικά τα νεοκλασικά και διατηρητέα έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για αρκετές δεκαετίες και σε κάθε περίπτωση οι προδιαγραφές τους την εποχή που κατασκευάστηκαν απέχουν πολύ από τις σημερινές ανάγκες και απαιτήσεις τόσο σε θέματα ασφαλείας όσο και σε θέματα υγιεινής. Οι παρεμβάσεις που έγιναν για λόγους ασφαλείας (τοποθέτηση αεροστεγών θυρών ασφαλείας, κλείσιμο παραθύρων - φεγγιτών κλπ), η ανακαίνιση των Καταστημάτων σύμφωνα με το μοντέλο ALLEN, σε συνδυασμό και με την παλαιότητα των κτηρίων, δημιούργησαν διάφορα προβλήματα που αφορούν την υγεία των συναδέλφων.

Τα κυριότερα προβλήματα που μας ανέφεραν οι συνάδελφοι είναι τα εξής:

- Κακός εξαερισμός-έλλειψη φυσικού αέρα - κακοσμία.
- Ανεπαρκής ή και προβληματική λειτουργία του συστήματος κλιματισμού.

Θέματα αποστομώνσεων και εμφάνισης τρωκτικών

- Κακός και ενεργοβόρος φωτισμός.
- Έλλειψη υαλοπινάκων μπροστά από τα ταμεία.
- Μικρή επιφάνεια εργασίας.

Οι ΕΑΚ των χώρων εργασίας κατά την επιθεώρηση από τους επιστημονικά υπεύθυνους (γιατρός εργασίας και τεχνικός ασφαλείας) να μεριμνούν προκειμένου να ελεγχθούν οι χώροι εργασίας στους οποίους αναφέρθηκε κάποιο πρόβλημα, και να καταγράφονται αναλυτικά οι παρατηρήσεις τους ώστε να γίνουν όλες οι απαραίτητες ενέργειες για την επίλυση των προβλημάτων τους.

Οι αυξημένες θερμοκρασίες του καλοκαιριού, οδήγησαν τα συστήματα κλιματισμού σε πολλά Καταστήματα και Διευθύνσεις στα όρια της αντοχής τους. Σε πολλές περιπτώσεις η λειτουργία του κλιματισμού ήταν ανεπαρκής, ενώ οι βλάβες που παρουσιάστηκαν αποκαταστάθηκαν με καθυστέρηση λόγω διαφόρων προβλημάτων που παρουσιάστηκαν.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παρενέβη σε πολλές περιπτώσεις για να επιταχυνθεί η διαδικασία αποκατάστασης των βλαβών ή τη ν επίλυση του προβλήματος με την τοποθέτηση επιπλέον μονάδων κλιματισμού (ντουλάπες). Επίσης, στην αρμόδια επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Τράπεζας, πητήθηκε να περιληφθεί και όρος για εύλογη προθεσμία αποκατάστασης των ζημιών στα συμβόλαια συντήρησης. Επιμένουμε στην έγκαιρη συντήρηση και ρύθμιση των συστημάτων κλιματισμού την άνοιξη, ώστε το καλοκαίρι να μην επαναληφθούν αντίστοιχα φαινόμενα.

Επιδιώκουμε την τοποθέτηση υαλοπινάκων μπροστά από τα ταμεία τόσο για λόγους υγείας και πρόληψης ασθενειών (π.χ. γρίπης) όσο και για λόγους ασφαλείας,

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μεριμνά, σε συνεργασία με την Τράπεζα, για να γίνουν οι αναγκαίες χωροταξικές παρεμβάσεις και μετατροπές που θα εξασφαλίζουν τις καλύτερες εργασιακές συνθήκες για τους συναδέλφους. Τονίζουμε όμως την ανάγκη επαρκούς στελέχωσης των αντίστοιχων υπηρεσιών με συναδέλφους από τον κορμό της τράπεζας, ειδικά μετά την πρόσφατη εθελουσία του 2016 γιατί κα-



μία δομή δεν μπορεί να λειτουργήσει αποτελεσματικά χωρίς ανθρώπους και μάλιστα αυτούς που προέρχονται από τα σπλάχνα της Τράπεζας.

## ΛΗΣΤΕΙΕΣ – ΕΜΠΡΗΣΜΟΙΑΝΑΤΙΝΑΞΕΙΣ ΚΛΟΠΗ ΑΤΜ

Το πρόβλημα των ληστειών, αν και δεν έχει εξηλειφθεί δεν γίνεται πλέον με την συχνότητα των περασμένων ετών. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα στη λήψη μέτρων αποτροπής των ληστειών, με ορατά αποτελέσματα με πρωταρχικό σκοπό την σωματική ασφάλεια αθλή και την ψυχική ακεραιότητα των συναδέλφων, γνωρίζοντας τις ψυχοφθόρες συνέπειες ενός τέτοιου συμβάντος.

Μετά από συνεχείς παρεμβάσεις μας στη Διοίκηση έχουν ληφθεί πλέον για το σύνολο του δικτύου Καταστημάτων όλα τα προβλεπόμενα μέτρα αποτροπής των ληστειών. Να σημειωθεί ότι το 2018 έγιναν έληγοι τήρησης των μέτρων ασφάλειας από μικτά κλιμάκια ΕΛΑΣ Ο.Τ.Ο.Ε. γεγονός που επιβεβαιώνει την θεσμική παρουσία του συνδικαλιστικού κινήματος στην προσπάθεια για διασφάλιση ικανοποιητικών συνθηκών εργασίας αθλή και τον ουσιαστικό ρόλο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην τήρηση των υποχρεώσεων του εργοδότη αφού το πόρισμα του μικτού κλιμακίου είναι προϋπόθεση για την χορήγηση άδειας λειτουργίας του καταστήματος.

Ο σύλληγος παραβρέθηκε στα Καταστήματα που υπέστησαν ληστεία να συμπαρασταθεί στους συναδέλφους και να τους συνδράμει στα διάφορα προβλήματα που προέκυψαν.

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζητά από όλους τους συναδέλφους να τηρούν σχολαστικά τους όρους ασφαλείας, γιατί η ζωή και η ακεραιότητά μας, είναι πάνω από όλα. επειδή πλέον αντιμετωπίζουμε τον κίνδυνο πιο βίαιων ληστειών από πιο οργανωμένες εγκληματικές συμμορίες**

Να σημειωθεί ότι σε ορισμένα καταστήματα παρατηρήθηκε το φαινόμενο να παρεμποδίζεται η έξοδος των συναδέλφων από το κατάστημα για λόγους ασφαλείας και για αρκετό χρονικό διάστημα, μέχρι την οριστική συμφωνία του ταμείου, πράγμα άσκοπο αφού είναι δυνατόν να ασφαλιστεί το χρηματοκιβώτιο για να αποχωρήσουν οι συνάδελφοι στη λήξη του ωραρίου τους και να συνεχιστεί μετά το κλείσιμο του ταμείου.

Το 2017 εντάθηκαν οι επιθέσεις κατά των ΑΤΜ με σκοπό είτε την ληστεία του χρηματικού ποσού που είχαν είτε την καταστροφή τους. Μάλιστα σε περιπτώσεις εμπρησμού είχαμε και επέκταση της φωτιάς στο κατάστημα. Επίσης σε περίπτωση ληστείας είναι διαδεδομένη η χρήση εκρηκτικών μηχανισμών από ληστές με εμπειρία στα εκρηκτικά. Με δεδομένη την λήψη επιπλέον μέτρων ασφαλείας από την πλειοψηφία της Τράπεζας ζητάμε την ευρύτερη χρήση της τεχνολογίας απομακρυσμένου

ελέγχου. Η δικαιολογημένη αύξηση των μέτρων ασφαλείας να μην γίνει σε βάρος του ωραρίου εργασίας όταν για παράδειγμα το ανεβοκατέβασμα των ρολών μπορεί να γίνει είτε με ένα χρονοδιακόπτη είτε με τηλεχειρισμό.

Επίσης σε καταστήματα που βρίσκονται σε περιοχές αυξημένου κινδύνου προτείνουμε την αντικατάσταση των εύφλεκτων υφασμάτων καθισμάτων για την πελάτεια με μεταλλικά αντίστοιχα με αυτά που βρίσκονται στους σταθμούς του ηλεκτρικού σιδηρόδρομου αθήνα και την δημιουργία επιπλέον εξόδων κίνδυνου.

## ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατά τις περιόδους κλιμακίων του και σε συνεργασία με τις Ε.Α.Κ. προσπαθεί να εντοπίζει διάφορα θέματα των κτηρίων και να προωθεί την επίλυσή τους στην αρμόδια επιτροπή υγιεινής και ασφάλειας. Σημειώνουμε ενδεικτικά:

- την ύπαρξη και σήμανση εξόδων κινδύνου ώστε να είναι άμεσα προσιτές (και όχι κλειδωμένες) σε κάθε εργαζόμενο και πελάτη στις κρίσιμες στιγμές που τυχόν πρόκειται να υπάρξουν. **Οι πόρτες ασφαλείας πρέπει να είναι προσβάσιμες και ελεύθερες από κάθε εμπόδιο.**
- Διοργάνωση ενημερωτικών συναντήσεων από την Τράπεζα σε συνεργασία με την Πυροσβεστική για θέματα πυρασφάλειας και διεξαγωγή ασκήσεων εκκένωσης μεγάλων κτιρίων, όπως έχουμε προτείνει.
- Προώθηση ερωτημάτων συναδέλφων στους τεχνικούς ασφαλείας και λήψη των κατάλληλων μετρήσεων σε θέματα που αφορούν την ποιότητα του αέρα στους χώρους εργασίας, την πιθανή ρύπανση από Η/Μ ακτινοβολίες που προέρχονται από ηλεκτρικούς πίνακες ή μετασχηματιστές της ΔΕΗ, τον ασφαλή καθαρισμό χώρων ιδίως μετά από πυρκαγιά που οφείλεται σε εμπρησμό ή ατύχημα, τις πιθανές επιπτώσεις στην υγεία των συναδέλφων από την εγκατάσταση wi-fi κλπ.

Συνάδελφοι,

Είναι αναγκαίο λοιπόν όποιο πρόβλημα Υγιεινής και Ασφάλειας διαπιστώνετε (**πυρκαγιά – ληστεία - εργατικό ατύχημα – θέματα κλιματισμού – χωροταξίας – εξόδων διαφυγής κλπ**) να ενημερώνετε άμεσα τον Σύλληγο, είτε τηλεφωνικά είτε στην ιστοσελίδα μας, ώστε να επιδιώκουμε την άμεση επίλυση των θεμάτων αυτών. **Υπενθυμίζουμε και πάλι ότι η προθεσμία δήλωσης εργατικού ατυχήματος είναι 24 ώρες.**

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Η υγιεινή και η ασφάλεια στην εργασία είναι βασικοί παράγοντες για την υγεία μας και την ομαλή εργασιακή μας ζωή. Καλούμε όλους τους συναδέλφους να εφαρμόζουν απαραίτητα τα μέτρα ασφαλείας και να ενημερώνουν έγκαιρα το σύλληγο και τους αρμόδιους φορείς (Τράπεζα, επιθεώρηση εργασίας κλπ), για οποιοδήποτε θέμα.

# ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

**Η** τριετία που πέρασε χαρακτηρίστηκε από τη συνέχιση των προγραμμάτων ακραίας λιτότητας ως αποτέλεσμα των δεσμεύσεων που ανέλαβε η Κυβέρνηση από την εφαρμογή του τρίτου μνημονίου. Η Ελληνική οικονομία, οι τράπεζες και οι εργαζόμενοι στις τράπεζες συνεχίζουν να βρίσκονται και σήμερα υπό το βάρος της οικονομικής αβεβαιότητας, της επιβολής των κεφαλαιακών ελέγχων (Capital controls) και των όρων της 3ης ανακεφαλαιοποίησης που οδήγησε σε απαξίωση της επένδυσης του δημοσίου στο μετοχικό κεφάλαιο των τραπεζών και επέβαλε ισχυρό πλήγμα στην αξιοπιστία του κλάδου. Για την Εθνική Τράπεζα η εφαρμογή των πλάνων αναδιάρθρωσης, οδήγησαν σε μεγάλη κλίμακα αλληλαγές: Μείωση προσωπικού και Καταστημάτων, συρρίκνωση δραστηριοτήτων, πώληση θυγατρικών, μείωση λειτουργικού κόστους, αλληλαγές στο οργανόγραμμα. Η εφαρμογή των παραπάνω πολιτικών επέφεραν σημαντικό πλήγμα στη φυσιογνωμία και στην εργασιακή κουλτούρα της Εθνικής Τράπεζας.

Μέσα σε αυτό το δυσμενές κλίμα για την οικονομία και τη κοινωνία, αλλιά και σε ένα πλαίσιο τεράστιων ανακατατάξεων και αλληλαγών στην Εθνική Τράπεζα, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έβαλε ως προτεραιότητα την περιφρούρηση των κατακτήσεων των εργαζομένων. Η προστασία των Σ.Σ.Ε. και του Κανονισμού Εργασίας, η ανάπτυξη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., ο διαρκής αγώνας για τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και η αποτελεσματική διαχείριση θεμάτων καθημερινότητας στο Δίκτυο και στις Μονάδες, αποτέλεσαν τους βασικούς άξονες της στρατηγικής και της συνδικαλιστικής δράσης του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Σήμερα οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα, σε ένα περιβάλλον κατάρρευσης της οικονομίας και της κοινωνίας, έχουν διατηρήσει και ενισχύσει σε πολλές περιπτώσεις το θεσμικό και οικονομικό πλαίσιο που διέπει τις εργασιακές μας σχέσεις.

Το Γραφείο Βορείου Ελλάδος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και με κύριο άξονα τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αλλιά και των υπόλοιπων φορέων του συνδικαλιστικού κινήματος (Ο.Τ.Ο.Ε., Γ.Σ.Ε.Ε., Ε.Κ.Θ.), πήρε πρωτοβουλίες και στήριξε σε συνδικαλιστικό αλλιά και σε κοινωνικό-πολιτιστικό επίπεδο τους εργαζόμενους της Βορείου Ελλάδος.

## ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

Το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με συνεχείς περιόδους και



παρεμβάσεις συνέβαλε ουσιαστικά στη διαρκή ενημέρωση των εργαζομένων πάνω σε τρέχοντα συνδικαλιστικά θέματα και αντιμετώπισε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, προβλήματα σε πολλούς χώρους εργασίας. Πρέπει να τονιστεί ότι όπου υπήρχαν Ε.Α.Κ. που λειτουργούσαν ενεργά, αντιμετωπίστηκαν έγκαιρα και αποτελεσματικά μία σειρά σημαντικών θεμάτων σε συνεργασία με το Γ.Β.Ε.

Κατά τη διάρκεια της τριετίας:

- Αντιμετωπίστηκαν και αναδείχθηκαν κρίσιμα θέματα υγιεινής και ασφάλειας μέσω της θεσμοθετημένης συμμετοχής μας στην επιτροπή της Τράπεζας, μετά από ενημέρωση που είχαμε από τις Ε.Α.Κ. των Μονάδων.
- Πραγματοποιήθηκαν πλήθος παρεμβάσεων για καταγραφή και πληρωμή υπερωριών, για εφαρμογή του ωραρίου εργασίας, για εξάντληση των προβλεπόμενων αδειών και για πολλαπλά εργασιακά προβλήματα που προέκυψαν από την έλλειψη προσωπικού λόγω αποχώρησης μεγάλου αριθμού συναδέλφων με τη διαδικασία της εθελούσιας εξόδου.
- Οργανώθηκαν περιοδείες ενημέρωσης και κινητοποιήσεις, για όλα τα μεγάλα θέματα που μας απασχόλησαν: την εφαρμογή του Κανονισμού Εργασίας, το Λ.Ε.Π.Ε.Τ.Ε., τις αλληλαγές στο οργανόγραμμα σε περιφερειακές Μονάδες στη Βόρειο Ελλάδα. Επίσης το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε ενεργά σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. καθώς και σε όλα τα καθιερωμένα συλλογικά συμβόλαια του Ε.Κ.Θ. στα πλαίσια της Δ.Ε.Θ. Θεσσαλονίκης.
- Οι συνάδελφοι του Δ.Σ. του Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχαν ενεργά στις Γραμματείες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., σε πολλές από τις θεσμοθετημένες

επιτροπές Διοίκησης-Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καθώς και σε πολλές συναντήσεις του Προεδρείου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τη Διοίκηση της Τράπεζας, μεταφέροντας με τον πιο εποικοδομητικό και τεκμηριωμένο τρόπο ζητήματα και θέματα που απασχόλησαν και τους συναδέλφους της Περιφέρειας.

## ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ - ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ - ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ

Συνεχίστηκε κατά τη διάρκεια όλης της τριετίας η πλούσια πολιτιστική και κοινωνική δράση του Γ.Β.Ε., αλλιά και του Νομαρχιακού Παραρτήματος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Θεσσαλονίκη.

Πραγματοποιήθηκαν οι καθιερωμένες εκδηλώσεις του Γ.Β.Ε. στο Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης, με μουσικές παραστάσεις υψηλού ποιοτικού επιπέδου με τη συμμετοχή καταξιωμένων καλλιτεχνών. Η συμμετοχή από όλης τις περιοχές της Βορείου Ελλάδος ήταν πολύ μεγάλη, γεγονός που απέδειξε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τη στήριξη των συναδέλφων σε αυτές τις τόσο σημαντικές πολιτιστικές δράσεις.

Συνεχίστηκαν με αμείωτη συμμετοχή των συναδέλφων, οι πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες καθώς και δράσεις αλληλεγγύης του Νομαρχιακού Παραρτήματος Θεσσαλονίκης:

- Θεατρικές παραστάσεις για τους συναδέλφους και παιδικές παραστάσεις για τα τέκνα τους.
- Εργαστήρια φωτογραφίας.
- Επισκέψεις στο Μ.Ι.Ε.Τ. και σε εκθέσεις φωτογραφίας για την ιστορία της Θεσσαλονίκης.
- Συμμετοχή στην «πορεία ελπίδας» σε συνεργα-



σία με το 'Άλημα Ζωής για την καταπολέμηση του καρκίνου του μαστού.

- Σεμινάρια πρώτων βοηθειών σε συνεργασία με την Ελληνική Ομοσπονδία Εθελοντικών Οργανώσεων Πολιτικής Προστασίας.
- Συλλογές ειδών πρώτης ανάγκης για τους πρόσφυγες, για το «χαμόγελο του παιδιού».
- Εκδηλώσεις για τα παιδιά μικρής ηλικίας των συναδέλφων, τα Χριστούγεννα και τις Απόκριες.
- Συμμετοχή με ποδηληθείς ομάδες συναδέλφων σε όλης τις διοργανώσεις του διεθνούς νυχτερινού ημιμαρωθωνίου που διεξάγεται στη Θεσσαλονίκη τον Οκτώβριο.
- Στήριξη και ενίσχυση της ομάδας μπάσκετ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η οποία συμμετέχει στο πρωτάθλημα που διοργανώνει το Ε.Κ.Θ.

Το Γ.Β.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει τη συνδικαλιστική του δράση, στα πλαίσια των αρχών του σωματείου και των αποφάσεων του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για:

- Βιώσιμη ρύση στο Λ.Ε.Π.Ε.Τ.Ε.
- Ανάπτυξη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.
- Αντιμετώπιση των μεγάλων θεμάτων της καθημερινότητας στο Δίκτυο και στις Μονάδες.
- Προστασία του Κανονισμού Εργασίας και των Σ.Σ.Ε.

## ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΚΙΝΟΥΜΕΝΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΤΕΚΝΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΞΕΝΑΓΗΣΗ ΣΤΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΚΤΙΡΙΟ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α' (210)

Την Κυριακή 4.3.2018 το Γραφείο Βορείου Ελλάδος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε συνεργασία με την Εθνική Τράπεζα και το Animasyros που αποτελεί το μεγαλύτερο φεστιβάλ κινουμένων σχεδίων στη χώρα, διοργάνωσε με μεγάλη επιτυχία δύο εργαστήρια κινουμένων σχεδίων για τέκνα συναδέλφων στο ιστορικό κτίριο του κεντρικού Καταστήματος της Ε.Τ.Ε. (210) στη Θεσσαλονίκη. Το θέμα: «Θεσσαλονίκη - γίνε κομμάτι της ιστορίας της». Παράλληλα εκατό περίπου συνάδελφοι μας, ξεναγήθηκαν από τα στελέχη του Καταστήματος στο κτίριο που αποτελεί ένα πολιτιστικό θησαυρό, απόλυτα συνυφασμένο με το ιστορικό γίνεσθαι της πόλης, όπως και η Εθνική Τράπεζα με την ιστορία του έθνους μας. Το κεντρικό Κατάστημα στη Θεσσαλονίκη άνοιξε την Κυριακή, όχι όμως για τραπεζικές συναλλαγές αλλιά με δεκάδες μικρούς καλλιτέχνες που με τη βοήθεια εμπειρών εκπαιδευτών ταξίδεψαν στην ιστορία της πόλης, εμπνεύστηκαν και δημιούργησαν τη δικιά τους ιστορία για τη Θεσσαλονίκη μας, μόνο όπως τα παιδιά γνωρίζουν...



# ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΜΕ ΑΓΩΝΕΣ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως το μεγαλύτερο πρωτοβάθμιο σωματείο της χώρας πρωτοστάτησε το 2015 και το 2016 στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις που αποφάσισε η Γ.Σ.Ε.Ε. για να αποκρούσει τις αντεργατικές, αντικοινωνικές και αντιαναπτυξιακές πολιτικές της κυβέρνησης και της τρόικας. Πιο συγκεκριμένα, συμμετείχαμε στις 24ωρες πανελλαδικές-πανεργατικές απεργίες που προκήρυξαν οι Γ.Σ.Ε.Ε.-ΑΔΕΔΥ στις 12 Νοεμβρίου 2015, στις 3 Δεκεμβρίου 2015 καθώς και στις 4 Φεβρουαρίου του 2016. Συμμετείχαμε στα συλλήθητήρια της Γ.Σ.Ε.Ε. στις 16 Ιανουαρίου 2016 και στις 9 Μαρτίου 2016 ενάντια στο αντισυμβασιμικό νομοσχέδιο της κυβέρνησης και στην 24ωρη γενική απεργία που προκήρυξαν οι ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ στις 14 Οκτωβρίου 2016 ενάντια στις αντεργατικές, αντικοινωνικές και αντιαναπτυξιακές πολιτικές της κυβέρνησης και της τρόικας. Στις 8 Δεκεμβρίου 2016 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., προκειμένου να αποτρέψει την τοποθέτηση ειδικού συνεργάτη σε ανώτατη θέση, προκήρυξε 24ωρη απεργία στις Μονάδες Εταιρικών Πιστοδοτήσεων Ειδικής Διαχείρισης και στα Χρηματοδοτικά Κέντρα της Θεσσαλονίκης. Επίσης, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προκήρυξε 24ωρη Πανελλαδική απεργία στην Ε.Τ.Ε. στις 7 Απριλίου 2017 ενάντια στην παραβίαση του Κανονισμού Εργασίας και της πολιτικής των προσλήψεων και τοποθετήσεων σε οργανικές θέσεις ευθύνης συνεργατών και συμβούλων. Στις 17 Μάη 2017 συμμετείχαμε στην 24ωρη γενική απεργία για τα νέα μέτρα-θαιμητόμο, τα οποία ξανάκοψαν συντάξεις, κατέργησαν κοινωνικά επιδόματα και μείωσαν το αφορολόγητο.

Για τον ΛΕΠΕΤΕ και το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. να γίνουν θυσία στο βωμό της κρίσης και όσων προσπαθούν να την αξιοποιήσουν προς όφελός τους προκηρύξαμε αγωνιστικές κινητοποιήσεις και συγκέντρωση εργαζομένων & συνταξιούχων στις 21 Σεπτεμβρίου και 13 Οκτωβρίου.

Μετά τη δεύτερη μαζική συγκέντρωση εργαζομένων και συνταξιούχων στο Κεντρικό Κατάστημα της Ε.Τ.Ε. και τη μαζική συμμετοχή των εργαζομένων στην απεργία της Παρασκευής 13/10,



Πάτρα



Λάρισα

κλιμακώσαμε με περιοδείες, απεργιακές κινητοποιήσεις και συγκεντρώσεις σε ολόκληρη την Ελλάδα. Το ΔΣ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., την Τρίτη 17/10, περιόδευσε στο Νομό Λάρισας και την Τετάρτη 18 Οκτωβρίου προκήρυξε 24ωρη απεργία στο Νομό Λάρισας και συγκέντρωση έξω από το Κεντρικό Κατάστημα της Λάρισας στις 11 το πρωί.

Την Πέμπτη 19/10, περιόδευσε στα καταστήματα του Νομού Αχαΐας και προκήρυξε 24ωρη απεργία στο Νομό Αχαΐας την Παρασκευή 20 Οκτωβρίου και συγκέντρωση εργαζομένων και συνταξιούχων στο Κεντρικό Κατάστημα της Πάτρας.

# Συνεχής Αγώνας ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΓΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΣΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

**Ο** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., από την πρώτη στιγμή που η κρίση άρχισε να γίνεται αισθητή στους πολίτες της χώρας μας και κατ' επέκταση στους συναδέλφους και στις οικογένειές τους, αγωνίστηκε έμπρακτα για τη βελτίωση των όρων χορήγησης των δανείων και για ευνοϊκότερες ρυθμίσεις προς τους συναδέλφους μας. Στο πλαίσιο αυτό με την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2012-2015 καθώς και με τις συμπληρωματικές – ειδικές τροποποιητικές συμβάσεις που υπογράφηκαν στη συνέχεια, κατά τη διάρκεια της τριετίας, πετύχαμε να βελτιώσουμε τους όρους χορήγησης για τα νέα δάνεια αλλά και τους όρους αποπληρωμής των υφιστάμενων υπολοίπων των δανείων που είχαν ήδη λάβει οι συνάδελφοι, μέσα από ένα πακέτο ευνοϊκών ρυθμίσεων.

Λόγω όμως της εμβάθυνσης της οικονομικής κρίσης και της νέας ανατροπής των οικονομικών δεδομένων και των οικογενειακών εισοδημάτων των συναδέλφων, για να υπάρξει σήμερα η δυνατότητα να αντιμετωπίσουν τις υποχρεώσεις που ανέλαβαν κάτω από διαφορετικές συνθήκες (οικονομικές και περιουσιακές), απαιτήσαμε και απαιτούμε από την Τράπεζα, ως ελάχιστο δείγμα ανταπόκρισής της στις δυσκολίες που βιώνουν οι συνάδελφοι, εν ενεργεία και συνταξιούχοι, να προχωρήσει σε γενναία επαναξιολόγηση των ρυθμίσεων και των όρων δανειακής χρηματοδότησης των συναδέλφων καθώς και στην κατοχύρωση αυτών μέσα από την υπογραφή Πρακτικού Συμφωνίας (Παράρτημα Επιχειρησιακής ΣΣΕ 2016-2019), όπου μεταξύ άλλων ρυθμίσεων:

- Παρέχεται έκπτωση 12% επί των καταβαλλόμενων ενήμερων τόκων, στεγαστικών, καταναλωτικών δανείων, ορίου υπερανάληψης (overdraft), ατομικών δανείων, εξαιρουμένων των προϊόντων ρύθμισης και αναδιάρθρωσης.
- Τα ατομικά δάνεια για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών ορίστηκαν στο ύψος των έξι (6) μηνιαίων μισθών μέχρι και το ποσό των € 15.000 ευρώ και καθορίζεται μέγιστη διάρκεια των πάσης φύσεως ατομικών δανείων οι 132 μήνες.
- Επαναχορηγούνται τα ατομικά δάνεια εφόσον το ανεξόφλητο υπόλοιπο δεν υπερβαίνει το 80% του δικαιούμενου ποσού.



- Επιμηκύνεται η διάρκεια των στεγαστικών δανείων αρμοδιότητας ΔΑΔΤΟ, με νέα συνοδική διάρκεια έως και τα 45 έτη, με ανώτατο όριο ηλικίας του δανειολήπτη τα 85 έτη κατά τη λήξη του δανείου.
- Δίνεται πλήρης απαλλοτρία σε όλα τα έξοδα που αφορούν αιτήματα αναδοχής χρέους, νομιμοποίησης κληρονόμων και άρσης προσημείωσης/εξάλειψης υποθήκης.
- Συμφωνείται αναδιάρθρωση ληξιπρόθεσμων οφειλών (μέχρι 90 ημέρες) Καταναλωτικής και Κτηματικής Πίστης.
- Ρυθμίζονται τα ληξιπρόθεσμα ενυπόθηκα στεγαστικά δάνεια με προϊόν Split & Freeze.

Θεωρούμε πως είναι απαραίτητο όλοι οι συνάδελφοι να είναι ενήμεροι και να έχουν τη δυνατότητα ρυθμίσεων των δανείων τους, ώστε να καθίσταται εφικτή η ομαλή εξυπηρέτησή τους. Άλλωστε, πρέπει να ληφθεί σοβαρά υπόψη ότι η επίλυση των συγκεκριμένων προβλημάτων αφορά στο προσωπικό της Τράπεζας, που αποτελεί το συγκριτικό της πλεονέκτημα. Αφορά στους συναδέλφους που συνέβαλαν και συμβάλουν με την καθημερινή τους προσπάθεια και τον καθημερινό τους μόχθο στην ανάπτυξη της Εθνικής Τράπεζας και μάλιστα κάτω τις ιδιαίτερα αντίξοες σημερινές συνθήκες.

**Έγινε δεκτό το αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να συμμετέχει στην επιτροπή ρύθμισης δανείων που αφορούν σε συναδέλφους.**

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζει την εφαρμογή του Προγράμματος Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής για τα παιδιά των συναδέλφων μελών. Κατά τα τελευταία τρία σχολικά έτη (15-16, 16-17 και 17-18) στο Πρόγραμμα έλαβαν μέρος περίπου 260 μαθητές.

Ο Επαγγελματικός Προσανατολισμός βασίζεται στη διερεύνηση και αξιολόγηση παραγόντων, παραμέτρων και κριτηρίων που θα πρέπει να λαμβάνονται σοβαρά υπόψη προκειμένου οι νέοι να κάνουν τις καλύτερες δυνατές επιλογές για τη μεταλυκειακή τους εκπαίδευση.

Τέτοιοι παράγοντες είναι τα ενδιαφέροντα, οι κλίσεις και οι προτιμήσεις, τα κίνητρα και οι επιθυμίες, οι αξίες, τα προσωπικά χαρακτηριστικά, οι στόχοι και οι φιλοδοξίες, οι ικανότητες / δεξιότητες, η πρακτική λήψης αποφάσεων, καθώς και η πληροφόρηση για την «εκπαιδευτική αγορά» και την «αγορά εργασίας».

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει ομαδική εξέταση με ειδικά επιστημονικά «εργαλεία» (ερωτηματολόγια και test) και ατομικές ημικατευθυνόμενες «συνεντεύξεις».

Η όλη διαδικασία βοηθά τους νέους να αποκτήσουν μια πιο καθαρή εικόνα για τον εαυτό τους και να κατανοήσουν τη διαφορά μεταξύ της βασικής μεταλυκειακής εκπαίδευσης και της επαγγελματικής κατάρτισης / εξειδίκευσης. Έτσι, μπορούν να θέσουν ρεαλιστικούς στόχους και να εργασθούν γι' αυτούς πιο εύκολα και πιο αποτελεσματικά.



## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΣΧΗ

Η λειτουργία της Λέσχης σ' αυτή τη δύσκολη περίοδο, που οι ανάγκες των εργαζομένων και των συνταξιούχων είναι αυξημένες λόγω της εφαρμοζόμενης περιοριστικής πολιτικής, αποκτά ιδιαίτερη σημασία γι' όλους μας, συμβολική και ουσιαστική.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μετά από σειρά ενεργειών και συζητήσεων με τη διοίκηση της Ε.Τ.Ε., διεκδίκησε και κατάφερε την πλήρη χρηματοδότηση της ανακαίνισής της, τόσο του χώρου της κουζίνας όσο και της αίθουσας σίτισης. Συνεχίζεται μία παράδοση δεκαετιών με την παροχή αναβαθμισμένων υπηρεσιών στους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους συναδέλφους. Όλη η ανακαίνιση στηρίχτηκε στην εμπειρία, τις γνώσεις και τη βοήθεια των συναδέλφων από τις Τεχνικές Υπηρεσίες, τους οποίους ευχαριστούμε για τη συμβολή τους.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., έχοντας την ευθύνη λειτουργίας της Λέσχης, φρόντισε και θα συνεχίσει να φροντίζει για την εύρυθμη λειτουργία της. Καταβάλλονται συνεχώς προσπάθειες ώστε η ποιότητα των γευμάτων προς τους συναδέλφους, εν ενεργεία και συνταξιούχους, να βελτιώνεται με την προμήθεια των κατάλληλων προϊόντων και την άριστη συνεργασία του έμπειρου και φιλικού προσωπικού που στελεχώνει τη Λέσχη.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους να στηρίξουν τη λειτουργία της Λέσχης, η οποία αποτελεί μία κατάκτηση και μία παρακαταθήκη γι' όλους μας.



## ΔΙΑΡΚΕΙΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., μέσα από την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2016, έδωσε λύση σε ζητήματα που αφορούν στην εκπαίδευση των εργαζομένων.

- ✓ Αυξήθηκαν οι φοιτητικές άδειες μετ' αποδοχών από 17 σε 20 ημέρες.
- ✓ Θεσμοθετήθηκε 1 ημέρα άδεια πριν από εξετάσεις πιστοποίησης.
- ✓ Αναγνωρίστηκε η υποχρέωση υπερωριακής αμοιβής για εκπαίδευση εκτός ωραρίου.

Πραγματοποιήθηκαν παρεμβάσεις όπου διαπιστώταν πρόβλημα στην πρόσβαση σε εκπαιδευτικά προγράμματα. Έγιναν επισκέψεις σε χώρους όπως στο εκπαιδευτήριο της Θεσσαλονίκης και στην έδρα της Διεύθυνσης Ανάπτυξης Προσωπικού που αφορούσαν σε τρέχοντα θέματα εκπαίδευσης. Τέθηκαν υπόψη της διοίκησης θέματα εκπαίδευσης και ανά-

πτυξης προσωπικού, όπως οι απαραίτητες πιστοποιήσεις από εξειδικευμένες διευθύνσεις και υπηρεσίες, η χρηματοδότηση από την τράπεζα εξωτερικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων και οι δυνατότητες προσωπικής εξέλιξης των συναδέλφων, καθώς και η πολιτική ίσων ευκαιριών για όλους, η αξιοκρατία στην επιλογή προσωπικού και η σωστή αξιολόγηση.

Στον ισχύοντα Κανονισμό Εργασίας έχει συμπεριληφθεί ειδικό άρθρο για την εκπαίδευση, σύμφωνα με το οποίο, η συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση, εκτός από δικαίωμα και υποχρέωση των εργαζομένων, είναι ρητή υποχρέωση της Τράπεζας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με συνεχείς παρεμβάσεις εξασφαλίζει την καθολικότητα, την υποχρεωτικότητα και τη διαφάνεια στη συμμετοχή των εργαζομένων στα προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης που καταρτίζει η Τράπεζα.

## ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΤΕΩΣ PROBANK

Αγαπητοί, συναδέλφισσες και συνάδελφοι

Και κατά την προηγούμενη περίοδο της θητείας του τρέχοντος Διοικητικού Συμβουλίου συνεχίστηκε η προσπάθεια αποκατάστασης των τυχόν παραλείψεων, αδικιών που προέκυψαν κατά την ένταξη των εργαζομένων από την πρώην Probank στον Κανονισμό Εργασίας της Τράπεζας. Αρκετοί συνάδελφοι προερχόμενοι από την τεως Probank σήμερα έχουν αναλάβει θέσεις ευθύνης σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας, συμμετέχοντας στο ισχύον αξιολογικό σύστημα της Τράπεζας και πάντοτε με την εφαρμογή αξιολογικών κριτηρίων.

Παραμένει ωστόσο σημαντικός αριθμός εργαζομένων που δεν έχει αποκατασταθεί. Οι προσπάθειες της Γραμματείας θεμάτων τ. Probank σε αυτό το επίπεδο θα συνεχιστούν και στο νέο ΔΣ και θα ενταθούν, μέσα από στοχευμένες παρεμβάσεις – προτάσεις καθώς πλέον πέραν του τυπικού γεγονότος της προϋπηρεσίας στον τραπεζικό κλάδο εν γένει προστίθεται ως πλεονέκτημα και το επιχείρημα της τετραετούς ευδόκιμης προϋπηρεσίας σε περιβάλλον ΕΤΕ.

Το σημαντικότερο ωστόσο που συνέβη είναι ότι πλέον υπάρχει αποκατάσταση, έστω και όχι πάντοτε η αναμενόμενη στους συναδέλφους που ασκούν εξειδικευμένη υπηρεσία. Το αυτό συνέβη και με την περίπτωση των συναδέλφων που ασκούν καθήκοντα Επενδυτικού Συμβουλίου, δίχως και σε αυτή τη περίπτωση να αποφευχθούν οι αδικίες οι οποίες μάλιστα σε αρκετές περιπτώσεις ήταν και εξόφθαλμες καθώς αποκλείστηκαν αδικαιολόγητα συνάδελφοι που πληρούσαν όλες τις προϋποθέσεις της σχετικής εγκυκλίου.

Αναφορικά με το ζήτημα των «Μετοχοδανείων», τα δικαστήρια έχουν δεχθεί τα επιχειρήματά μας και έχουν, σε πρωτοβάθμιο ακόμα επίπεδο, δικαιώσει τους προσφεύγοντες συναδέλφους ήδη σε τέσσερις περιπτώσεις. Κατά τα λοιπά οι διαδικασίες νομικών ενεργειών που είχαν αποφασιστεί από τις Γ.Σ. του Συλλόγου της πρώην Probank βρίσκονται σε συνεχή ροή στο ακροατήριο, ενώ ήδη έχει εκδικαστεί ικανός αριθμός αγωγών.

## ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΣΕ ΕΝΑΝ ΚΟΣΜΟ ΣΕ ΚΡΙΣΗ

**Ε**ν μέσω της πολλαπλής κρίσης της χώρας μας, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. βρέθηκε στην πρώτη γραμμή των δράσεων όχι μόνο για την ανασύνταξη των τραπεζών, τη διασφάλιση των εργασιακών σχέσεων αθλητά και για την έμπρακτη αλληλεγγύη στους συνανθρώπους μας που έχουν ανάγκη.

Εξέφρασε έμπρακτα την αλληλεγγύη του προσφέροντας είδη απολύτου ανάγκης από την πρώτη στιγμή, όταν οι πρόσφυγες συνωστιζόταν στο Πεδίον του Άρεως και στη Λέσβο.

Το «Ημερολόγιο 2016» του Συλλόγου ήταν αφιερωμένο στη μνήμη της προσφυγιάς των Ελλήνων, των Μικρασιατών, των Ποντίων και των άθλων Ελληνικών πληθυσμών που ξεριζώθηκαν από τις πατρογονικές εστίες τους πριν από 94 χρόνια, όσο και στο σύγχρονο δράμα των συνανθρώπων μας από τη Συρία, το Ιράκ, το Αφγανιστάν και τις άθλιες εμπόλεμες ζώνες και τις λιμοκτονούσες περιοχές.

Το συγκεκριμένο «Ημερολόγιο» παρουσιάστηκε στο Μέγαρο Μελά, όπου πραγματοποιήθηκε μια ιδιαίτερα επιτυχημένη εκδήλωση, με την παρουσία και συνδρομή των Δήμων Λέσβου, Νέας Σμύρνης, Νέας Φιλαδέλφειας, Νίκαιας κ.α. Ανάληψη εκδήλωση έγινε στο Ρέθυμνο και στην Κέρκυρα.

Το 2017, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνέχισε να δείχνει την ευαισθησία του και την αλληλεγγύη του προς συνανθρώπους μας που έχουν ανάγκη.

Από την πρώτη στιγμή στάθηκε στο πλευρό των συναδέλφων που υπηρετούν στα καταστήματα Σύμης και Μάνδρας και επιλήθησαν από τις καταστροφικές πλημμύρες. Κοινοποίησε τραπεζικό λογαριασμό και κάλε-



σε τους συναδέλφους να συνδράμουν στους πλημυροπαθείς καταθέτοντας το ποσό που μπορούν. Στις 23/11/2017 αντιπροσωπεία του συλλόγου μας επισκέφτηκε το κατάστημα της Μάνδρας για να διαπιστώσει από κοντά τα προβλήματα που αντιμετώπισαν οι συνάδελφοι που υπηρετούν στο συγκεκριμένο κατάστημα και να προσφέρει βοήθεια. Στην συνέχεια επισκέφτηκε το Δήμο Μάντρας και παρέδωσε σημαντική ποσότητα εμφιαλωμένου νερού.

Τον Οκτώβριο του 2017 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μοίρασε παιχνίδια στα πολλή παιδιά του Κέντρου προσφύγων στο Λαύριο, όπου διαμένουν κυρίως οικογένειες Κούρδων προσφύγων.

Παιχνίδια επίσης παραδόθηκαν στην μη Κυβερνητική Οργάνωση «PRAKSIS» προκειμένου να διανεμηθούν στα παιδιά των εξυπηρετούμενων οικογενειών του προγράμματος «Προστασία ευάλωτων γυναικών».

## Χριστουγεννιάτικα δώρα για τα παιδιά συναδέλφων

**Γ**ια μία ακόμη χρονιά ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνέχισε την παράδοση μοιράζοντας στο τέλος του έτους παιχνίδια (3.900 τεμ) για όλα τα παιδιά των μελών του ηλικίας 0 έως και 11 ετών. Η επιλογή των δώρων έγινε από διαπαραταξιακή επιτροπή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που και φέτος επέλεξε παιχνίδια από μεγάλες εταιρείες με βάση την ποιότητα και την καλύτερη οικονομική προσφορά. Για την ηλικία των 11 ετών όπως κάθε χρόνο έτσι και φέτος δόθηκε στα παιδιά ένα tablet.



## Παιδικά Θέατρα

**Ο** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποχαιρέτησε το 2017 προσφέροντας στα παιδιά των μελών του και στους γονείς-συνοδούς 1.300 συνοδικά εισιτήρια για 3 παιδικές θεατρικές παραστάσεις που πραγματοποιήθηκαν αποκλειστικά για εμάς εντός του Δεκεμβρίου.

Πιο συγκεκριμένα, οι μικροί μας φίλοι είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν τις παραστάσεις: «Ιστορίες Άνω Κάτω» στο θέατρο Τζένη Καρέζη, «Το Χρυσό Αρισμαρί» στο θέατρο Ήβη και «Στο Δάσος των Γκριμ» στο Γυάλινο Μουσικό Θέατρο.



# Έκθεση Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. 1917-2017



- **ΕΚΑΤΟ ΧΡΟΝΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ**
  - **ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ**
  - **ΕΚΔΟΣΗ ΧΡΟΝΟΛΟΓΙΟΥ**

Η ιστορία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι ταυτισμένη με την ιστορία του Ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος και συνδέεται άρρηκτα με τις εξελίξεις του πολιτικού, οικονομικού, κοινωνικού και θεσμικού πλαισίου μέσα στην ιστορική διαδρομή της χώρας.

Στην έκθεση παρατέθηκαν ντοκουμέντα, που ανέδειξαν βασικές πλευρές της δράσης του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην εκατοντάχρονη διαδρομή του και ταυτόχρονα φώτισαν την ιστορία του τραπεζικού συνδικαλιστικού κινήματος, που εμφανίστηκε για πρώτη φορά το



Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., από την ίδρυσή του μορφώνει τη συλλογικότητα, την ενότητα, τη συλλογική έκφραση και την ισχύ των συναδέλφων. Πρωτοπόρος στους αγώνες, διεύρυνε τις κατακτήσεις των εργαζομένων και τις κατοχύρωσε με ειδικές συλλογικές συμβάσεις και συμφωνίες, αλλιά και με πρόσθετα δικαιώματα και θεσμούς ασφάλισης και περίθαλψης, που αποτέλεσαν και αποτελούν πρότυπο για ολόκληρο τον κλάδο.



1917, όταν ιδρύθηκε ο Σύλλογος Υπαλλήλων Εθνικής Τραπέζης. Μέχρι σήμερα, η ιστορία του υπαλληλικού συνδικαλισμού δεν έχει αναηυθεί σε βάθος και μόνο περιπτώσιακά καλύπτεται τα τελευταία χρόνια από ερευνητές.

- ✓ Η ολοκλήρωση της ψηφιοποίησης της εφημερίδας «Τραπεζιτική», που είναι το μακροβιότερο συνδικαλιστικό φύλλο στη χώρα το οποίο εκδίδεται ανελλιπώς από το 1934 (αποτελεί πρωτογενή ιστορική πηγή) και αναρτήθηκε στο site του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.,
- ✓ Η έκδοση του Χρονολογίου των 100 ετών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που είναι σχεδόν έτοιμο και
- ✓ Το υλικό της έκθεσης, που ψηφιοποιήθηκε και βρίσκεται στο site του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.,

ευελπιστούμε να αποτελέσουν για Πανεπιστήμια, Ιστορικά και Κοινωνικά Κέντρα αλλιά και μεμονωμένους ερευνητές το έναυσμα για την αξιοποίηση του αρχειακού μας υλικού με στόχο την πλήρη ανάληψη και ανάδειξη της ιστορίας του συνδικαλιστικού κινήματος στον Τραπεζικό κλάδο.



Οι αγώνες και οι παρεμβάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έδωσαν πνοή και στήριγμα σε ολόκληρο το σ.κ. του κλάδου. Ενεργό μέλος και πρωτεργάτης της ΟΤΟΕ, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνέβαλε στην αναγνώριση και διασφάλιση της κανονιστικής ενέργειας των ΣΣΕ, στη διαμόρφωση και τη θεμελίωση των κλαδικών δικαιωμάτων, στην προστασία του δικαιώματος της απεργίας, του Ενιαίου Μισθολογίου και των κλαδικών επιδομάτων, του ωραρίου, των αδειών, των κοινωνικών παροχών, του Ασφαλιστικού.

# Πολιτιστικές διαδρομές

## 2016 Θέατρο Badminton

Τον Φεβρουάριο του 2016 ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διοργάνωσε μεγαλειώδη μουσική εκδήλωση στο Μπάντιντον με τη συνοδεία της μουσικής του θάνου Μικρούτσικου από το έργο το Νίκου Καββαδία «Σταυρός του Νότου». Η ανταπόκριση των συναδέλφων υπήρξε εντυπωσιακή και περισσότεροι από 2.200 συνάδελφοι απόλαυσαν τη συγκλονιστική συνάντηση επί της σκηνής των τραγουδιών του θάνου Μικρούτσικου και της ποίησης του Νίκου Καββαδία σε μια μουσικοθεατρική παράσταση, με ερμηνείες από τον ίδιο τον θάνο Μικρούτσικο. Η επιτυχία της διοργάνωσης έστειλε μήνυμα συλλογικότητας και αποτελεί οδηγό για αντίστοιχες εκδηλώσεις.

## 2017 - Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος»

Για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το 2017 σηματοδότησε τη συμπλήρωση 100 χρόνων ιστορίας. Εκατό χρόνια αγώνων, διεκδικήσεων και προάσπισης των δικαιωμάτων στην Εργασία, στην Ασφάλιση, στην Υγεία. Εκατό χρόνια προσφοράς στους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας, στο δημοκρατικό συνδικαλιστικό κίνημα και στην ελληνική κοινωνία. Σε αυτή την επέτειο αφιερώσαμε



το Ημερολόγιο του Συλλόγου μας για το 2017, με πολλές ιστορικές φωτογραφίες που αναδεικνύουν θεματικά τη δράση και τα αποτελέσματα του Συλλόγου. Παράλληλα, υποδεχθήκαμε αυτή την ξεχωριστή επετειακή για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. χρονιά οργανώνοντας για τα μέλη μας μια μεγάλη πολιτιστική εκδήλωση στις 26 Ιανουαρίου 2017 στο Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος». Στο κατάμεστο θέατρο, χίλιοι και πλέον συνάδελφοί μας είχαν την ευκαιρία να απολαύσουν μια μουσική βραδιά με έργα του Μίκη Θεοδωράκη και ερμηνείες από τους τραγουδιστές Ρίτα

Αντωνοπούλου, Μανώλη Μπυσιά, Δημήτρη Μπάση και Μίητο Πασχαλίδη, με συνοδεία 10μελούς ορχήστρας και 50μελούς χορωδίας. Η εκδήλωση μάγεψε τους παριστάμενους, άφησε θετικότητες εντυπώσεις και τίμησε με τον καλύτερο τρόπο την ιστορία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.



## 2018 - Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος»

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καλωσόρισε τη νέα χρονιά με ακόμη μία επιτυχημένη μουσικοθεατρική παράσταση. Οι συνάδελφοι αντάλλαξαν ευχές για το νέο έτος ταξιδεύοντας στον «μύθο» του μεγάλου Έλληνα τραγουδιστή Στέλιου Καζαντζίδα και στη ζωή των μουσικών της εποχής του.

Στο ξεκίνημα της νέας χρονιάς, Όλοένα και περισσότερα Νομαρχιακά Παραρτήματα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πραγματοποιούν εκδηλώσεις, με τις οποίες φαίνεται με τον καλύτερο τρόπο η αδιάρρηκτη σύνδεση όλων μας γύρω από τις αρχές και τις αξίες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

**ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ Ν.Π. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ, ΠΑΤΡΑΣ, ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ, ΛΑΡΙΣΑΣ, ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ, ΠΟΡΟΥ, ΧΑΝΙΩΝ, ΡΕΘΥΜΝΟΥ, ΔΡΑΜΑΣ, ΞΑΝΘΗΣ Κ.Α.**

# Απολογισμός Γραμματείας Αθλητισμού

Συνήθως όταν μιλάμε για αθλητισμό στον χώρο μας, δεν εννοούμε πρωταθλητισμό με τις υπεράνθρωπες επιδόσεις με σκοπό την ύψιστη σωματική επίδοση. Εννοούμε κάθε συστηματική άσκηση ή αθλητική δραστηριότητα, η οποία έχει κάποια χρονική διάρκεια, χαμηλότερα επίπεδα ανταγωνισμού και

με κύριο σκοπό να ξεκουράσει, να χαλαρώσει και να κάνει πιο παραγωγικούς του "ενήλικες" αθλητές – συναδέλφους μας. Γι αυτό όλα αυτά τα χρόνια ο Σύλλογος Υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας (Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.) μέσω της αρμόδιας Γραμματείας Αθλητισμού στηρίζει και ενισχύει τον εργασιακό αθλητισμό.

## ΟΜΑΔΑ ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗΣ ΑΝΔΡΩΝ ΑΘΗΝΑΣ

Η ομάδα καλαθοσφαίρισης συγκεντρώνει ζωηρό ενδιαφέρον των συναδέλφων, το οποίο, ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια, έχει μετουσιωθεί στη συνεχή συμμετοχή. Η ομάδα λαμβάνει ανταγωνιστικά μέρη τόσο στο πρωτάθλημα που διοργανώνεται από το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθηνών (Ε.Κ.Α.), όσο και στο πρωτάθλημα της Ομοσπονδίας Τραπεζοϋπαλλήλων Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε.). Επιπλέον, η ομάδα μας λαμβάνει μέρος σε μεμονωμένα τουρνουά με σημαντικές επιτυχίες.



## ΟΜΑΔΑ ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΘΗΝΑΣ



Η Γυναικεία Ομάδα Καλαθοσφαίρισης του Συλλόγου Υπαλλήλων της Ε.Τ.Ε. συμμετείχε το 2017 στο Πρωτάθλημα του Ε.Κ.Α., που ήταν ειδικά αφιερωμένο στην εμπύκωση της συναδέλφου της Τράπεζας Πειραιώς, Ράνιας Αλεβιζάκη με το τίτλο «Ροζ Φύλλο της Ζωής».

Η ομάδα κατέκτησε στο πρωτάθλημα την 2η θέση, ενώ παράλληλα συμμετείχε στην μικτή ομάδα του Ε.Κ.Α. για το «Τετράποντο Κοινωνικής Ευαισθητοποίησης» και στην Μικτή Ομάδα Γυναικών του Ε.Κ.Α. Ladies στο Φιλανθρωπικό Τουρνουά Χανιών.

Η ομάδα είναι πάντα ανοικτή σε νέες συμμετοχές από συναδέλφισσες που επιθυμούν να ασχοληθούν με το άθλημα.



## ΟΜΑΔΑ ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗΣ Ν.Π. ΛΑΡΙΣΑΣ

Ανταγωνιστική η συμμετοχή της ομάδας τους συλλόγου μας (Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.), τα τελευταία χρόνια στο Πρωτάθλημα του Δήμου Λάρισας και ολοκλήρωσε την αγωνιστική της πορεία στο Πρωτάθλημα της Α΄ Κατηγορίας καταλαμβάνοντας την 2η θέση.



## ΟΜΑΔΑ ΒΟΛΕΪ ΑΝΔΡΩΝ ΑΘΗΝΑΣ

Μετά το κάλεσμα που έκανε ο σύλλογός μας (Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.) για συγκρότηση ομάδας βόλλει, υπήρξε ανταπόκριση από συναδέλφους μας. Έτσι από αρχές του Ιανουαρίου 2018 έχουμε πλέον την νέα ομάδα βόλλει ανδρών που θα μας εκπροσωπήσει στο πρωτάθλημα της (Ο.Τ.Ο.Ε.) και τους ευχόμαστε καλή αρχή και πολλές επιτυχίες.

## ΤΕΝΙΣ

Η ομάδα του συλλόγου μας έκανε αισθητή την παρουσία της στο ετήσιο πρωτάθλημα ΤΕΝΙΣ, που έλαβε χώρα στις Αθλητικές Εγκαταστάσεις της Αθλητικής Ένωσης Πόρτο Ράφτη, από τις 19/05/2017 έως και τις 24/06/2017.

## ΠΙΝΓΚ – ΠΟΝΓΚ

Με πολλές διακρίσεις συμμετείχε και φέτος η ομάδα μας στο ετήσιο τουρνουά Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης, που διοργάνωσε με επιτυχία η Ο.Τ.Ο.Ε. στις εγκαταστάσεις του «ΑΡΗΣ ΒΟΥΛΑΣ» την 1η Απριλίου 2017.

## ΣΚΑΚΙ

Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε για μια ακόμη χρονιά, στο ετήσιο πρωτάθλημα σκάκι που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε. Το τουρνουά διεξήχθη στην Αθήνα 13-14 Μαΐου 2017. Η ομάδα μας όπως κάθε χρόνο γνώρισε σημαντικές επιτυχίες.

## ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ

Είναι πλέον γνωστό ότι ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε είναι το μοναδικό πρωτοβάθμιο σωματείο εργαζομένων που οργανώνει ένα πλήρες Εσωτερικό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου, στο οποίο συμμετέχουν αποκλειστικά οι εργαζόμενοι στην Εθνική τράπεζα. Αγώνονται περίπου 160 συνάδελφοι, σε 7 ομάδες για 12 αγωνιστικές (καθότι φέτος αποχώρησε μία ομάδα) σε δύο γύρους με διαδικασία playoff ενώ το Κύπελλο ξεκινά στο τέλος με ξεχωριστή διαδικασία.

Ο σύλλογος παρέχει γήπεδα, διαιτητές, έμπειρο γιγαντινό, και εσωτερικό κανονισμό.

Ο τελικός κυπέλλου για την αγωνιστική σεζόν 2016-2017 διεξάχθηκε τις 13/06/2017 στο Γήπεδο Λαύρας στην Αργυρούπολη. Η βραδιά ολοκληρώθηκε με μία λαμπρή γιορτή στην οποία απονεμήθηκαν τιμητικές πλακέτες και μετάλλια, σε ομάδες και σε συναδέλφους για την πολύχρονη ενασχόληση και την προσφορά τους στο ποδόσφαιρο. Με μεγάλη μας χαρά οι συνάδελφοί μας και οι οικογένειές τους, ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και γέμισαν τις κερκίδες του γηπέδου.

## ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

Από το εσωτερικό πρωτάθλημα μας συγκροτείται η αντιπροσωπευτική ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε που συμμετέχει στο Πρωτάθλημα της ΟΤΟΕ. Σε αυτό η ομάδα μας καταγράφει αξιοσημείωτη ανταγωνιστική πορεία, αυτό οφείλτε ότι δημιουργήσαμε κάτι παραπάνω από μια ομάδα, δημιουργήσαμε μια μεγάλη οικογένεια.



## ΦΡΟΝΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΜΑΣ ΚΑΙ ΕΡΧΟΜΑΣΤΕ ΚΟΝΤΑ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΑΣ ΣΤΟΥΣ ΜΑΡΑΘΩΝΙΟΥΣ



Όπως κάθε χρόνο, έτσι και το 2017 η ομάδα του i-run συμμετείχε στον 35ο Αυθεντικό Μαραθώνιο που πραγματοποιήθηκε στις 12 Νοεμβρίου 2017. Η παρουσία των υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας έχει γίνει πλέον από τις πιο ισχυρές και πιο πολυάριθμες ομάδες δίνοντας το παράδειγμα για την ανθρώπινη θέληση. Όλοι οι συνάδελφοί μας που συμμετείχαν στο πλέον σημαντικότερο αθλητικό γεγονός, που λαμβάνει χώρα κάθε χρόνο και έγινε θεσμός, είναι άξιοι πρεσβευτές του αθλητισμού και τους αξίζουν συγχαρητήρια. Μην ξεχνάμε την σημαντική προσφορά του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο κόστος συμμετοχής καλύπτοντας το 50% κάθε μέλους του.