

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΕΓΓΥΗΤΗΣ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ!

Η ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΚΑΤΑΛΥΤΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ ΓΙΑ:

- Την επιτυχή ανακεφαλαιοποίηση της Εθνικής Τράπεζας, τη διατήρηση της φυσιογνωμίας της και του ρόλου της ως βασικού μοχλού ανάπτυξης ολόκληρης της ελληνικής κοινωνίας.
- Την ύπαρξη Συλλογικών Συμβάσεων που προστατεύουν τις θέσεις εργασίας και τα δικαιώματα των εργαζομένων από τις άγριες επιθέσεις που δέχονται τα τελευταία χρόνια.
- Την εξασφάλιση ενός σταθερού, δημοκρατικού και φιλικού για τους εργαζόμενους πλέγματος εργασιακών σχέσεων, κόντρα στην απορρύθμιση που επιβάλλουν οι εφαρμοζόμενες πολιτικές.
- Την κατοχύρωση των επαγγελματικών προοπτικών και των ισότιμων ευκαιριών ανάπτυξης, εξέλιξης και προόδου για όλους τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα μέσα από θεσμούς διαφάνειας, αξιολόγησης και αντικειμενικών κριτηρίων.
- Την ομογενοποίηση και την πλήρη, ισότιμη και απρόσκοπτη ένταξη στην οικογένεια της Εθνικής όλων των νέων συναδέλφων της τέως Probank και της τέως FBB.
- Τη διατήρηση της βιωσιμότητας του Ταμείου Αυτασφάλειας σήμερα και αύριο, στο πλαίσιο της αλληλεγγύης

γενεών, κόντρα τόσο στις ασφυκτικές πιέσεις για εκκαθάριση και διάλυσή του όσο και στην ανεύθυνη και καταστροφική λογική της ληηλασίας του.

- Ένα ισχυρό και πλεονασματικό Τ.Υ.Π.Ε.Τ., το οποίο όχι απλά επιβιώνει αλλά αναπτύσσεται ώστε να παρέχει όλο και πιο υψηλού επιπέδου υπηρεσίες υγείας σε όλους τους συναδέλφους.
- Την εφαρμογή ευνοϊκών ρυθμίσεων στα δάνεια των συναδέλφων.
- Την αποτελεσματική αντιμετώπιση και επίλυση κάθε προβλήματος που προκύπτει στην εργασιακή καθημερινότητα -από το πιο μικρό ως το πιο μεγάλο.

Υπεύθυνα και αποτελεσματικά, με σχέδιο, όραμα, επιμονή και αγωνιστικότητα, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν, είναι και θα είναι παρών και δίπλα στους συναδέλφους, με στόχο να τους ενώνει για να αυξάνει τη δυναμική των αιτημάτων και των διεκδικήσεων.

Ο απολογισμός της δράσης του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι θετικός και πρέπει να στηριχθεί.

Η στήριξη και η συσπείρωση όλων των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποτελούν απαραίτητες προϋποθέσεις και τα πιο ισχυρά εφόδια για να αντιμετωπίσουμε τις τόσο δύσκολες προκλήσεις των καιρών μας.



Περιεχόμενα

Ανακεφαλαίωση της Εθνικής Τράπεζας	3
Απεργιακές κινητοποιήσεις Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.	4
Ενεργοποίηση απεργιακού ταμείου	5
Προαγωγές	6
Σύστημα ανάδειξης στελεχών στην Ε.Τ.Ε.	7
Οικονομικός απολογισμός 2013	7
Επαγγελματικός προσανατολισμός	8
Κατηγορίες καταστημάτων	9
Νέο σύστημα μισθοδοσίας	9
Ταμείο αυτασφάλειας	10
Περιοδείες μελών Δ.Σ. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.	11
Δάνεια συνάδελλων	12
Οδοιπορικά Έξοδα	15
Επιχειρησιακή & κλαδική σύμβαση	16
Η εκπαίδευση ως μέσον προστιθέμενης αξίας	18
Επιτροπές αντιπροσώπων καταστημάτων και διευθύνσεων	19
Υγιεινή & ασφάλεια στην εργασία	20
Απολογισμός Γραφείου Βόρειας Ελλάδας	22
Σεισμοί της Κεφαλληνιάς – Ιθάκης	24
Κατάθεση στεφάνου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο Πολιτεχνείο	24
Απολογισμός της Γραμματείας Ποιτισμού για το 2013	25
Απολογισμός Αθλητικής Γραμματείας Έτους 2013	26
Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στον Κλασικό Μαραθώνιο Αθηνών	27
Παρουσίαση ημερολογίου 2014	28

ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ FBB ΚΑΙ PROBANK ΑΠΟ ΤΗΝ Ε.Τ.Ε.

Ουσιαστικές και αποτελεσματικές οι παρεμβάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την ομαλή ένταξη των εργαζομένων των δύο Τραπεζών στην Ε.Τ.Ε.

Τον περασμένο Μάιο και Ιούλιο η Εθνική Τράπεζα απορρόφησε τις Τράπεζες FBB και Probank αντίστοιχα στα πλαίσια της αναδιάρθρωσης του τραπεζικού συστήματος.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από την πρώτη στιγμή της ανακοίνωσης της απορρόφησης των δυο τραπεζών έριξε το βάρος του για τη διασφάλιση της απασχόλησης και την ομογενοποίηση των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε. και γι' αυτό ζήτησε από την Διοίκηση:

- Την πρόσληψη όλων των εργαζομένων των δύο τραπεζών
- Την ένταξη των εργαζομένων στον Κατανορισμό Εργασίας και
- Την ένταξή τους στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ., στο Ταμείο Αυτασφάλειας και στο Λογαριασμό Επικούρησης.

Με την απορρόφηση των δυο Τραπεζών προσλήφθηκαν στην Τράπεζα το σύνολο των εργαζομένων των δύο τραπεζών οι οποίοι ήταν 1.300 περίπου συνάδελλοι (230 από την FBB και 1.100 από την Probank).

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καθώς και ο Πρόεδρος του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. παραβρέθηκαν στις Γενικές Συνελεύσεις των δύο τραπεζών και ενημέρωσαν τους νέους συναδέλφους για τις ενέργειες που έκαναν για να επιτευχθούν οι παραπάνω στόχοι, σε συνεργασία με τους συλλόγους των δύο τραπεζών αλλά και για την κατάσταση και τις συνθήκες που επικρατούν στην Εθνική Τράπεζα.



ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:
ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Τηλέφωνο: 210 3349999
Διεπιλογικό: 19999
Fax: 210 3212944
www.syete.gr

Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!

Καλλιτεχνική Επιμέλεια
Διαχωρισμοί, Εκτύπωση:
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κοθωνός
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811

ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

ΚΑΘΟΡΙΣΤΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΑΥΤΗ

Η ΣΥΣΤΡΑΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΚΑΙ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Η επιτυχής αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εθνικής Τράπεζας αποτελεί μια μεγάλη επιτυχία της ίδιας της Ελληνικής κοινωνίας που συστρατεύτηκε σ' αυτόν τον στόχο μαζί με την καθοριστική στήριξη των εργαζόμενων της τράπεζας.

Η επιτυχία αυτή της Εθνικής λαμβάνει ακόμη μεγαλύτερες διαστάσεις αν αναηγοιστεί κανείς ότι ξεκίνησε χωρίς εγγυημένα κεφάλαια από συνεργασίες με άλλες τράπεζες, ενώ το πάγωμα της εξαγοράς της Eurobank στένεψε τα χρονικά περιθώρια.

Και κυρίως γιατί υπήρξαν συγκεκριμένες επιδιώξεις παραγόντων που σχεδίαζαν τον πλήρη έλεγχο και τον τεμαχισμό της Εθνικής Τράπεζας υπέρ συγκεκριμένων συμφερόντων.

Η συμβολή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τις ανάλογες παρεμβάσεις και την ανάδειξη του θέματος μέσω των Μέσων ενημέρωσης ήταν καταλυτική ώστε να ακυρωθούν οι μεθοδεύσεις της τρόικας και της Τράπεζας της Ελλάδος, οι οποίες επιχείρησαν να αποκλείσουν τους παλαιούς μετόχους από αυτή τη διαδικασία.

Το μεθοδευμένο σχέδιο αρπαγής της Εθνικής Τράπεζας και τον βίαιο αφηληθισμό του ελληνικού τραπεζικού συστήματος που επιχειρήθηκε μέσα από τις -καθ' υπόδειξη της Τρόικα- αποφάσεις της Κυβέρνησης και της Τράπεζας της Ελλάδος, κατήγγειλε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε Συνέντευξη Τύπου που παραχώρησε άμεσα στα γραφεία του.

Τόσο ως εργαζόμενοι, όσο και ως μέτοχοι, δηλώσαμε ότι αντιτασσόμαστε και δεν πρόκειται να αποδεχθούμε αυτό το έγκλημα που επιχειρήθηκε να συντελεστεί στην Εθνική Τράπεζα.

Μετά από αίτημα των συνδικάτων πραγματοποιήθηκε στο Προεδρικό Μέγαρο συνάντηση με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας Κάρολο Παπούλια, με τους Προέδρους και τους Γενικούς Γραμματείς της ΓΣΕΕ, Γ. Παναγόπουλο και Ν. Κιουτσούκη, της Ο.Τ.Ο.Ε., Στ. Κούκο και Αχ. Μυλωνόπουλο, και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., Γ. Γιαννακόπουλο και Μ. Κατσίκας, οι οποίοι ζήτησαν από τον κ. Παπούλια να αναλάβει πρωτοβουλία για τη διάσωση του ελληνικού τραπεζικού συστήματος, αφού του μετέφεραν την ανησυχία τους σχετικά με την επιχείρηση αφηληθισμού του, ενώ ταυτόχρονα του κατέθεσαν τις τεκμηριωμένες προτάσεις τους σχετικά με την ανακεφαλαιοποίηση των τραπεζών και την αναγκαιότητα προστασίας του συνόλου των θέσεων εργασίας. Παράλληλα, υπογράμμισαν στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας την ανάγκη να συμμετάσχουν τα ασφαλιστικά ταμεία στην Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου της Εθνικής Τράπεζας, ώστε να προστατευθεί η περιουσία τους.

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας έδειξε ιδιαίτερο ενδιαφέρον και εξέφρασε την ανησυχία του για τις εξελίξεις και το μέλλον της Εθνικής, λέγοντας ότι δεν είναι υπόθεση μόνο των πηλοσίων, αλλή και του απλού πολίτη.

συνέχεια στη σελ. 4



ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

συνέχεια από τη σελ. 3

«Πρέπει να σωθεί η Εθνική Τράπεζα», ανέφερε χαρακτηριστικά ο κ. Παπούλιας.

Πιο αναλυτικά, ο κ. Παπούλιας τόνισε: «Ξέρετε την ανησυχία μου για την Εθνική, που θεωρώ ότι είναι μια Τράπεζα που πρέπει να παραμείνει ελληνική, πρέπει να διασωθεί, πρέπει να ενισχυθεί. Δεν είναι μονάχα όλοι αυτοί που θα τρέξουν να δώσουν χρήματα στην Εθνική, είναι και ο απλός άνθρωπος που θεωρεί την Εθνική Τράπεζα τη δική του Τράπεζα. Και μεγάλωσε με το όνομα Εθνική Τράπεζα».

Εκπροσωπώντας τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., ο Πρόεδρος Γιώργος Γιαννακόπουλος και ο Γ. Γραμματέας Μάκης Κατσίκας ευχαρίστησαν τον κ. Παπούλια γιατί ανέδειξε το ζήτημα της Εθνικής Τράπεζας στην πραγματική του εθνική και κοινωνική διάσταση. Η ανακεφαλαίωση της Εθνικής είναι ένα εθνικό ζήτημα που μας αφορά όλους, καθώς η Εθνική αποτέλεσε, αποτελεί και πρέπει και στο μέλλον να συνεχίσει να αποτελεί το βραχίονα της ανάπτυξης για την ελληνική οικονομία.

Επιπρόσθετα εκπρόσωποι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. (Γιαννακόπουλος, Πούγκος, Γκοντονίδης) με καίρια άρθρα τους στον έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο έκαναν γνωστό στην κοινή γνώμη το μεθοδευμένο σχέδιο αρπαγής της Εθνικής Τράπεζας και του αφελληνισμού του ελληνικού τραπεζικού συστήματος, αναδεικνύοντας το ζήτημα αυτό σε ζήτημα εθνικό.

Η συστράτευση της Ελληνικής Κοινωνίας γύρω από αυτόν το σκοπό απέδειξε ότι η Εθνική Τράπεζα είναι κα-

ταγεγραμμένη στη συνείδηση της ως ένα εθνικό σύμβολο λόγω της συμβολής της στην ανάπτυξη της χώρας σε όλη την ιστορική της διαδρομή.

Αυτό το μεγάλο πλεονέκτημα θα πρέπει να διαφυλαχθεί ως κόρη οφθαλμού από τη Διοίκηση, τους μετόχους, τους συλλήγοι και τους εργαζόμενους στη μελλοντική διαδρομή της τράπεζας γιατί αποτελεί το συγκριτικό της πλεονέκτημα.

Η συμβολή των εργαζομένων στην επιτυχία της ανακεφαλαίωσης της Εθνικής Τράπεζας ήταν τεράστια και καθοριστική. Με την καθημερινή υπεράνθρωπη προσπάθεια κατάφεραν να κινητοποιήσουν και να πείσουν τους παλαιούς μετόχους, τους πελάτες και τον κοινωνικό τους περίγυρο να συμμετάσχει σε αυτήν την εθνική προσπάθεια ενώ και η συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων συμμετείχε, σε αυτήν τη δύσκολη οικονομικά περίοδο, στην αύξηση του κεφαλαίου της τράπεζας.



ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως το μεγαλύτερο πρωτοβάθμιο σωματείο της χώρας πρωτοστάτησε και το 2013 στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις που αποφάσισαν η Γ.Σ.Ε.Ε., η Ο.Τ.Ο.Ε. καθώς και τα κατά τόπους Εργατικά Κέντρα για να αποκρούσουν τις αντεργατικές, αντικοινωνικές και αντιαναπτυξιακές πολιτικές της κυβέρνησης και της τρόικας. Πιο συγκεκριμένα συμμετείχαμε:

- Στις κινητοποιήσεις ενάντια στην αντεργατική, αντικοινωνική και αντιαναπτυξιακή πο-

λιτική της κυβέρνησης και της τρόικας στις 6/11/2013, 16/7/2013 και 20/2/2013 (24ωρες Πανελλαδικές απεργίες Γ.Σ.Ε.Ε.-ΑΔΕΔΥ),

- Στην 24ωρη Παντραπεζική Πανελλήνια Απεργία που προκήρυξε η Ο.Τ.Ο.Ε. την Τετάρτη 16/1/2013 κατά της απόφασης της Κυβέρνησης να πουλήσει το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο χωρίς τη διασφάλιση της απασχόλησης όλων των εργαζομένων στο νέο ιδιοκτησιακό καθεστώς.

- Στην 24ωρη πανελλαδική-παντραπεζική απεργία της Ο.Τ.Ο.Ε. στις 1/5/2013 για την υπογραφή κληαδικής σύμβασης.
- Στην παναττική στάση εργασίας Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις 29/4/2013 για την ανακεφαλαιοποίηση της Εθνικής Τράπεζας.
- Στην 24ωρη πανελλαδική απεργία της Γ.Σ.Ε.Ε. στις 13/6/2013 για το αυταρχικό κλείσιμο της Ε.Ρ.Τ. από την κυβέρνηση.
- Στην 3ωρη Παναττική στάση εργασίας του Ε.Κ.Α. στις 25/01/2013 για την επίταξη των εργαζομένων του μετρό.
- Στην 4ωρη Πανελλαδική στάση εργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε. στις 16/5/2013 για την επίταξη των εκπαιδευτικών.
- Στην 24ωρη Παναττική Απεργία που προκήρυξε η Γ.Σ.Ε.Ε. στις 6/2/2013 ενάντια στην επίταξη των ναυτεργατών.
- Στις στάσεις εργασίας που προκήρυξε το Ε.Κ. Λασιθίου στις 8/2/2013 και 14/3/2013.
- Στην 3ωρη Παναττική στάση εργασίας του Ε.Κ.Α. στις 12/02/2013 για τις συλλήψεις εργαζομένων στο υπουργείο Εργασίας.
- Στην 3ωρη στάση εργασίας του Ε.Κ. Πρέβεζας στις 17/01/2014.

ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποφάσισε την ενεργοποίηση του Απεργιακού Ταμείου σύμφωνα με τον ισχύοντα κανονισμό ο οποίος ψηφίστηκε στην Γενική Συνέλευση του 2011. Η ενεργοποίηση του Απεργιακού Ταμείου αφορούσε το χρονικό διάστημα 5/10/2011- 16/07/2013 (συγκεκριμένες μέρες του 2011 και του 2012 που δεν είχαν πληρωθεί την τελευταία φορά που είχε ανοίξει το Απεργιακό ταμείο και οι ημέρες απεργίας του προαναφερθέντος διαστήματος του 2013), και καταβλήθηκε το ποσό των 391.000 € το οποίο διανεμήθηκε ως εξής:

Α) Για 12 ημέρες απεργίας τουλάχιστον, το 50% της παρακράτησης των μικτών αποδοχών.

Β) Για 11 ημέρες απεργίας τουλάχιστον, το 40% της παρακράτησης των μικτών αποδοχών.

Γ) Για 9 ή 10 ημέρες απεργίας τουλάχιστον, το 30% της παρακράτησης των μικτών αποδοχών.

Δ) Για 7 ή 8 ημέρες απεργίας τουλάχιστον, το 20% της παρακράτησης των μικτών αποδοχών.

Η ενεργοποίηση του Απεργιακού ταμείου έδωσε μια σημαντική οικονομική ανάσα στους συναδέλφους που το εισόδημά τους είχε πληγεί από την συμμετοχή τους στις απεργίες και το Δ.Σ. προσπαθεί με κάθε τρόπο να ενισχύει οικονομικά το ταμείο ώστε να είναι σε θέση να ανταποκρίνεται στο σκοπό της σύστασης του.



ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

ΥΣΤΕΡΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΕΝΕΣ ΠΙΕΣΕΙΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΤΟ 2013 ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΟΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΧΙΛΙΑΔΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Έπειτα από αρκετά έτη στασιμότητας και καθυστερήσεων οι οποίες οφειλόταν στην άρνηση των δύο προηγούμενων Διοικήσεων να εφαρμόσουν τον Κανονισμό Εργασίας, στη διάρκεια του 2013 προχώρησαν οι προαγωγές για όλους τους βαθμούς. Μετά τη σύγκληση των επιτροπών στις οποίες συμμετείχε και εκπρόσωπος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω προαγωγές:

- Με την Πράξη Διοικήσεως 109 της 5/2/2013, 223 συνάδελφοι προήχθησαν από Τμηματάρχες Β΄ σε Τμηματάρχες Α΄ με valeur 1.1.2009 και 1.7.2009.
- Με την Εγκύκλιο Σειράς Α΄ 8 της 18/7/2013, πραγματοποιήθηκαν οι προαγωγές στους ανώτατους βαθμούς της οργανικής πυραμίδας της τράπεζας, από Τμηματάρχη Α΄ σε Υποδιευθυντή Β΄, από Υποδιευθυντή Β΄ σε Υποδιευθυντή Α΄ και από Υποδιευθυντή Α΄ σε Διευθυντή, με 6 valeur στο διάστημα από 1.1.2010 έως 1.7.2012.
- Με την Πράξη Διοικήσεως 512 της 18/9/2013, ολοκληρώθηκαν όλες οι κατ' αρχαιότητα προαγωγές όλων των βαθμών, δηλαδή από Υπολογιστή Γ΄ σε Υπολογιστή Β΄, από Υπολογιστή Β΄ σε Υπολογιστή Α΄, από Υπολογιστή Α΄ σε Λογιστή Β΄ και από Λογιστή Β΄ σε Λογιστή Α΄, με valeur έως και 1.7.2013.
- Με την Πράξη Διοικήσεως 659 της 25/11/2013, προχώρησαν μετά από αξιολόγηση από το Συμβούλιο Προαγωγών οι προαγωγές των Λογιστών Α΄ σε Υποτμηματάρχες με valeur από 1.1.2011 έως και 1.7.2013.
- Την ίδια μέρα, με την Πράξη Διοικήσεως 660 έγιναν και οι προαγωγές των Υποτμηματάρχων σε Τμηματάρχες Β΄ με valeur επίσης από 1.11.2011 έως και 1.7.2013.

Εκκρεμούν πλέον μόνο οι Προαγωγές των Τμηματάρχων Β΄ στο βαθμό του Τμηματάρχη Α΄ ώστε να έχουν ολοκληρωθεί οι προαγωγές όλων των βαθμών μέχρι και τη valeur 1.7.2013 και να μην υπάρχει κανένα τυπικό πρόβλημα στην υπηρεσιακή και βαθμολογική εξέλιξη των συ-

ναδέλφων.

Συμπληρωματικά στις προαγωγές των βαθμών, αξίζει να σημειωθεί ότι ύστερα από τη συντονισμένη πίεση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εκδόθηκε η Πράξη Διοικήσεως 590 της 11/10/2013 με την οποία αναβαθμίστηκαν τα κλιμάκια ευθύνης των στελεχών που απασχολούνται ως Σύμβουλοι Πελάτης Personal Banking στις Μονάδες του Δικτύου, όπως προβλέπονταν στην Υπηρεσιακή Εγκύκλιο Β΄ 51 της 21/3/2008 που θέσπιζε το αντικείμενο, τα καθήκοντα και την υπηρεσιακή εξέλιξη των Συμβούλων Πελάτης.

Με τις παρεμβάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επιλύθηκαν χρονίζουσες εκκρεμότητες που προκαλούσαν δικαιολογημένη αναστάτωση στους συναδέλφους. Για τους εργαζόμενους, η προαγωγή αποτελεί μια ηθική ανταμοιβή για την ευδόκιμη υπηρεσία σύμφωνα με τον Κανονισμό Εργασίας, αλλά και μια οικονομική ανταμοιβή σε μια περίοδο που τα χρήματα δεν περισσεύουν για κανέναν. Επιπρόσθετα, η απόκτηση του νέου βαθμού προσφέρει τη δυνατότητα αλλά και το κίνητρο για περαιτέρω υπηρεσιακή εξέλιξη. Η ορθή και τακτική διευθέτηση του ζητήματος των προαγωγών, έχει σημαντική αξία και για την Τράπεζα, καθώς συμβάλλει στην επιλογή των πιο κατάλληλων εργαζομένων για την ανάδειξη τους στις ανώτερες και ανώτατες θέσεις της διοικητικής πυραμίδας με την βοήθεια του συστήματος Αξιολόγησης και Ανάπτυξης Προσωπικού.

Γι' αυτό και οι προαγωγές πρέπει να προχωρούν ανά εξάμηνο, χωρίς καθυστερήσεις, όπως προβλέπεται από τον Κανονισμό Εργασίας.

Σε αυτή την κατεύθυνση, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει τις προσπάθειες του ώστε να ολοκληρωθούν το συντομότερο δυνατό όλες οι εκκρεμότητες που υπάρχουν στα εργασιακά θέματα (προαγωγές, μετατάξεις, αναβαθμίσεις), σύμφωνα με τη δέσμευση που έχει ήδη αναλάβει απέναντί μας ο ίδιος ο Διοικητής της Εθνικής Τράπεζας.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., μετά από διάλογο με την Διοίκηση, αποφάσισε τη θεσμοθέτηση ενός συστήματος ανάδειξης στελεχών στην Ε.Τ.Ε. με την υπογραφή Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης, το οποίο θα εφαρμοστεί πιλοτικά μέχρι τη λήξη της Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης (31.12.2015).

Οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν στο πρόγραμμα επιλέχθηκαν μεταξύ των συναδέλφων που πήραν μέρος (261 συνάδελφοι που πληρούσαν τις τυπικές προδιαγραφές) σε ειδική προκήρυξη της Τράπεζας και έπειτα από αξιολόγηση, μέσω διενέργειας γραπτού διαγωνισμού αρχικά και συνέντευξης των 73 επιτυχόντων στη συνέχεια.

Η αξιολόγηση έγινε από ειδική υπηρεσιακή επιτροπή αποτελούμενη από στελέχη των Διευθύνσεων Στρατηγικής Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας, Ανάπτυξης Προσωπικού στην οποία συμμετείχε και εκπρόσωποι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε (του Προέδρου και του Αντιπροέδρου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Γιαννακόπουλου και Πούγκου).

Οι αποφάσεις της επιτροπής ήταν ομόφωνες.

Από τα 30 στελέχη που επιλέχθηκαν η Διοίκηση θα μπορεί να τοποθετεί σε θέσεις ευθύνης 2ου και 3ου κλιμακίου στις Διευθύνσεις της Τράπεζας. **Οι θέσεις που θα καταλαμβάνουν αυτοί οι συνάδελφοι δεν θα είναι θέσεις που προβλέπονται στα ισχύοντα οργανογράμματα των Διευθύνσεων.**

Οι τοποθετήσεις στις υπάρχουσες οργανικές θέσεις θα εξακολουθούν γίνονται σύμφωνα με αυτά που ισχύουν σήμερα δηλ. από στελέχη της ζώνης Α'.

Για τα στελέχη που θα επιλεγούν για να τοποθετηθούν στις θέσεις αυτές θα πρέπει να υπάρχουν επιπρόσθετα οι εξής προϋποθέσεις :

- * Βαθμός Τμηματάρχη Β' για ανάληψη θέσης 3ου και 2ου κλιμακίου ευθύνης.
- * Βαθμός Υποτμηματάρχη για ανάληψη θέσης 3ου κλιμακίου ευθύνης και
- * 18 μήνες τουλάχιστον σε θέση 7ου κλιμακίου ευθύνης.

Η δυνατότητα για την πλήρη πλέον αξιοποίηση των στελεχών της Ε.Τ.Ε. στερεί από τη Διοίκηση και το τελευταίο επιχείρημα ότι «αναγκάζεται» να χρησιμοποιεί συνεργάτες στις θέσεις αυτές επειδή δεν μπορούσε να χρησιμοποιήσει νέα στελέχη προερχόμενα από τον κορμό της τράπεζας γιατί δεν το προέβλεπε ο Κανονισμός Εργασίας.

Η επιτυχής υλοποίηση της συμφωνίας θα έχει ως αποτέλεσμα την οριστική θεσμοθέτηση ενός συστήματος ανάδειξης στελεχών, ενός θεσμού που εφαρμόζεται σε μεγάλες τράπεζες του εξωτερικού, δικαιώνοντας όσους στηρίζουν θεσμούς που στηρίζονται στη διαφάνεια, στη δημοσιότητα και στην αντικειμενικότητα.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗΝ ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Παρά τις αντίξοες οικονομικές συνθήκες που συνεχίζουμε να βιώνουμε σαν κοινωνία, εργαζόμενοι, και βέβαια σαν σύλλογος, μέσα από μια ορθολογική διαχείριση καταφέραμε να κλείσουμε και την φετινή χρονιά θετικά.

Το 2013 μειώσαμε περαιτέρω τις δανειακές υποχρεώσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που αφορούν το λογαριασμό αλληλεγγύης (απεργιακό ταμείο) κατά 300.000 ευρώ.

Ενεργοποιήσαμε τον λογαριασμό αλληλεγγύης τον Γενάρη του 2013 και έλαβαν ενίσχυση 1750 απεργοί εργαζόμενοι της Ε.Τ.Ε. με 380.000 ευρώ.

Πάρθηκε απόφαση μάλιστα για εκ νέου ενεργοποίηση του απεργιακού ταμείου και εκταμιεύονται ήδη σταδιακά από το Φλεβάρη του 2014, 465.000 ευρώ σε 1215 άτομα.

Το 2013 παρουσιάστηκε μείωση εσόδων (εισφορών) κατά 23% λόγω των μισθολογικών περικοπών και των αποχωρήσεων.

Καταφέραμε για δεύτερη συνεχή χρονιά σημαντικό περιορισμό των δαπανών. Ορισμένες δαπάνες έχουν φτάσει σε οριακά χαμηλό σημείο.

Το Δ.Σ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα πρέπει να πάρει γενναίες αποφάσεις για το 2014 έξω από αγκυλώσεις του παρελθόντος μετά την κατάργηση του επιδόματος ισολογισμού, την αποχώρηση των 2500 συναδέλφων και την προβλεπόμενη δραματική μείωση των εσόδων κατά 30% αν θέλει να παραμείνει ανεξάρτητος οικονομικά σύλλογος.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μετά από διαρκείς πιέσεις προς τη Διοίκηση της Τράπεζας κατάφερε να ενεργοποιήσει και πάλι ένα σημαντικό θεσμό που έχει βοηθήσει σε μεγάλο βαθμό στο παρελθόν τα παιδιά των συναδέλφων μας. Πρόκειται για το θεσμό του Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής τον οποίο είχε καταργήσει μονομερώς και αυθαίρετα η προηγούμενη Διοίκηση.

Το πρόγραμμα αυτό απευθύνεται σε εφήβους μαθητές που φοιτούν στις Τάξεις Α΄, Β΄ και Γ΄ Λυκείου και έχει ως στόχο να βοηθήσει τους νέους να κάνουν τις καλύτερες δυνατές εκπαιδευτικές και επαγγελματικές επιλογές. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει Ομαδική Εξέταση με ειδικά επιστημονικά «εργαλεία», ερωτηματολόγια και τεστ. Διερευνώνται μια σειρά από παράγοντες που παίζουν σημαντικό ρόλο τόσο στην εκπαι-

δευτική κατεύθυνση όσο και στη μετέπειτα επαγγελματική ζωή, όπως τα ενδιαφέροντα και οι επαγγελματικές προτιμήσεις, τα κίνητρα και οι επιθυμίες, οι προσωπικές και διαπροσωπικές αξίες, οι επαγγελματικές αξίες, οι ικανότητες και οι δεξιότητες, τα προσωπικά χαρακτηριστικά, τα μελλοντικά σχέδια .

Επίσης διεξάγεται ατομική συνέντευξη όπου ειδικοί επιστήμονες συζητούν με κάθε παιδί ξεχωριστά στο πλαίσιο ημικατευθυνόμενων ατομικών συνεντεύξεων. Τέλος, εκπονείται έκθεση αποτελεσμάτων η οποία περιλαμβάνει στοιχεία για όλη όσα αναφέρθηκαν πιο πάνω και προτάσεις για κάθε εξετασθέντα και η οποία παραδίδεται στους γονείς/κηδεμόνες κάθε παιδιού ξεχωριστά όπου συζητούνται τα αποτελέσματα και οι τυχόν προβληματισμοί των ενδιαφερομένων.

Ο επαγγελματικός προσανατολισμός, όπως μαρτυρεί το ίδιο το περιεχόμενο του όρου, αφορά στον προσανατολισμό και την προετοιμασία των νέων ανθρώπων για το επαγγελματικό τους μέλλον.

Πολλοί νέοι σχεδιάζουν τη μελλοντική πορεία τους χωρίς να γνωρίζουν όλες τις δυνατότητες ή τις κλίσεις τους. Λίγοι δε παίρνουν υπόψη τους το κατά πόσο ταιριάζουν με το εργασιακό περιβάλλον στο οποίο πρόκειται να ενταχθούν.

Η εργασία πρέπει να εναρμονίζεται με τα ενδιαφέροντα, τις αξίες, τις προσδοκίες, τις ικανότητες και τα ταλέντα του ατόμου, πρέπει να συμβαδίζει με την ιδιοσυγκρασία και την προσωπικότητά του.

Μέσα στις σημερινές δύσκολες και εξαιρετικά ρευστές συνθήκες που επικρατούν, καθλούνται οι έφηβοι να σχεδιάσουν το μέλλον τους χωρίς, μάλιστα να έχουν την αναμενόμενη – και οφειλόμενη – ουσιαστική βοήθεια από το εκπαιδευτικό μας σύστημα. Βρίσκονται, έτσι, αναγκαστικά αντιμέτωποι με ερωτήματα του τύπου: τί μαθαίνω, τί θα μου χρειασθεί και πού, ή, τί θέλω, τί μπορώ να κάνω και τί μου προσφέρεται ως δυνατότητα μάθησης και επαγγελματικής αποκατάστασης.

Τέτοια ερωτήματα (άλλα μικρότερου και άλλα μεγαλύτερου βαθμού δυσκολίας) απαντώνται μέσω ενός ειδικού επιστημονικού προγράμματος επαγγ. προσανατολισμού το οποίο, αφενός, πληροφορεί – το δυνατόν πληρέστερα – για τη λειτουργούσα αγορά εργασίας και τις προοπτικές της και, αφετέρου, ασχολείται με τον ίδιο τον νέο άνθρωπο που, με τον έναν ή τον άλλον τρόπο, προετοιμάζεται για να εισέλθει

σ' αυτή την αγορά εργασίας.

Το Πρόγραμμα βοηθάει τον έφηβο να αποκτήσει μία πιο καθαρή εικόνα για τον εαυτό του. Είναι βέβαιο ότι ορίζουμε πιο εύκολα ρεαλιστικούς στόχους και εργαζόμαστε πιο αποτελεσματικά για την επίτευξή τους όταν έχουμε μεγαλύτερη αυτογνωσία.

Το Πρόγραμμα απευθύνεται κυρίως σε μαθητές του Λυκείου, δηλ., σε παιδιά που – τυπικά και ουσιαστικά – διανύουν την “ κρίσιμη” περίοδο σε σχέση με την επιλογή της εκπαιδευτικής και επαγγελματικής τους κατεύθυνσης.

Απευθύνεται όμως και στους γονείς οι οποίοι, όπως είναι φυσικό, παίζουν ένα πολύ σημαντικό ρόλο σ' όλη αυτή τη διαδικασία κατά την οποία τα παιδιά προσπαθούν να πάρουν μία «μεγάλη» απόφαση για τη ζωή τους. Τους βοηθά να ξεκαθαρίσουν και οι ίδιοι περισσότερο τα πράγματα (επιθυμίες, προσδοκίες, οικογενειακός προγραμματισμός κ.λπ.), ώστε να μπορέσουν να σταθούν πιο αποτελεσματικά δίπλα στο παιδί τους.

Μαρία Λιάτσου
Ψυχολόγος



ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Μειώθηκαν οι κατηγορίες των καταστημάτων

Τα καταστήματα της 9ης κατηγορίας αναβαθμίστηκαν σε καταστήματα 7ης κατηγορίας

Η πάγια θέση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι η μείωση του αριθμού των κατηγοριών των καταστημάτων σε πέντε για να υπάρχει αντιστοίχιση των Διοικητικών επιπέδων των καταστημάτων με τα επίπεδα ευθύνης των Διευθύνσεων της Διοίκησης.

Η πάγια αυτή επιλογή τίθεται στη Διοίκηση σε κάθε επίσημη ή μη συνάντηση που υπάρχει μεταξύ των εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και της Διοίκησης.

Στην συνάντηση, που έγινε στις 16/1/2014, μεταξύ του προεδρείου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και εκπροσώπων της Διοίκησης συμφωνήθηκε η κατάργηση της 9ης κατηγορίας και η αναβάθμιση των καταστημάτων της 9ης κατηγορίας σε καταστήματα 7ης κατηγορίας, συμφωνία που ωφελεί 450 τουλάχιστον συναδέλφους, οι οποίοι αναβαθμίζονται διοικητικά και οικονομικά χωρίς να επηρεάζει αρνητικά κανέναν άληθον συνάδελφο.

Στην ίδια συνάντηση οι εκπρόσωποι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έθεσαν δύο ακόμη αιτήματα, τα οποία δυστυχώς οι εκπρόσωποι της Διοίκησης δεν αποδέχθηκαν.

Συγκεκριμένα ζήτησαν:

- A. Να μην πέσουν κατηγορία τα καταστήματα των οποίων, οι εργασίες «μειώθηκαν» λόγω της μεταφοράς πελατών σε άλλα καταστήματα, με απόφαση της Διοίκησης, στα πλαίσια της αναδιάρθρωσης που εφαρμόζει στο Δίκτυο των καταστημάτων και
- B. Την ανασύσταση της 6ης κατηγορίας η οποία θα συμπεριλαμβάνει τα καταστήματα της 5ης κατηγορίας που έπεσαν κατηγορία και το 30% των πρώτων καταστημάτων της 7ης κατηγορίας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει τις προσπάθειές του ώστε ο πάγιος στόχος του να γίνει αποδεχτός από την Διοίκηση ώστε να υπάρξει ισορροπία στα κλιμάκια ευθύνης μεταξύ των μονάδων του Δικτύου και των Διευθύνσεων. Επίσης στα πλαίσια των Επιχειρησιακών Συμβάσεων θα επιδιώκει την αύξηση των σταθερών αποδοχών των εργαζομένων του Δικτύου ώστε να αμβλυνθούν οι διαφορές στις αποδοχές που υπάρχουν μεταξύ των εργαζομένων που απασχολούνται στο Δίκτυο και στις Διευθύνσεις της Τράπεζας.

ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

Παρεμβάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την ομαλοποίηση της κατάστασης

Το νέο σύστημα μισθοδοσίας που εισήγαγε η Τράπεζα τον Μάρτιο του 2013 δημιούργησε πολλά προβλήματα. Τα νέα εκκαθαριστικά μισθοδοσίας ήταν δυσνόητα με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι να μην μπορούν να υπολογίσουν το ακριβές ποσό που θα ελάμβαναν τον επόμενο μήνα προκειμένου να προγραμματίσουν τις ατομικές και οικογενειακές υποχρεώσεις τους. Σε συνάντηση που είχαμε με τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας, ζητήσαμε να αποκατασταθεί το συντομότερο δυνατόν η ορθότητα των εκκαθαριστικών ώστε ο κάθε εργαζόμενος να γνωρίζει το ακριβές ποσό της μισθοδοσίας του.

Μετά από αυτές τις ενέργειες, ελήφθησαν μέ-

τρα που βελτίωσαν την εικόνα των εκκαθαριστικών και εκδόθηκε αναλυτική ανακοίνωση της Τράπεζας στην εσωτερική επικοινωνία στην οποία αναφέρεται αναλυτικά η λογική και η εξήγηση της νέας μισθοδοσίας. Επίσης δημιουργήθηκε ειδικό Helpdesk στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού στο οποίο ο κάθε συνάδελφος μπορεί να απευθύνεται ηλεκτρονικά για κάθε απορία ή ένσταση που έχει για τη μισθοδοσία του.

Παρόλα αυτά για αρκετό καιρό παρουσιάζονταν αρκετά προβλήματα τα οποία ρύνονταν μετά από τις ενστάσεις των συναδέλφων και τις παρεμβάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΑΝΑΒΙΩΣΕ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΚΑΜΦΘΗΚΕ Η ΑΔΙΑΛΛΑΞΙΑ ΤΗΣ ΤΡΟΪΚΑΣ

Μετά από επίμονες, συντονισμένες και αποφασιστικές ενέργειες του Δ.Σ. του Ταμείου Αυτασφάλειας, επετεύχθη ο μεγάλος στόχος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που ήταν η αναβίωση του Ταμείου Αυτασφάλειας. Έτσι το Ταμείο μας μπορεί πλέον να χορηγεί στους πριν το 1993 ασφαλισμένους το μεγαλύτερο μέρος του ποσού που προέβλεπε το παλιό καταστατικό και το ίδιο ποσοστό για τους ασφαλισμένους μετά την 1.1.1993.

Η τελική αυτή συμφωνία που υπερψηφίστηκε από το σύνολο των μελών του Δ.Σ. του Ταμείου Αυτασφάλειας ήταν μια πραγματικά μεγάλη επιτυχία, η οποία προστάτευσε τους εργαζόμενους από μια ολική οικονομική καταστροφή.

Επιτυχία η οποία έχει τη δική της σημασία καθώς επετεύχθη κάτω από αντίξοες συνθήκες καθώς κάμφθηκε η δεκάμηνη αδιαλλίαξη της τρόικας η οποία για 10 μήνες αρνιόταν να εγκρίνει την θεσμοθέτηση εκ νέου της εργοδοτικής εισφοράς και απαιτώντας παράλληλα την εκκαθάριση και το κλείσιμο του ταμείου μας.

Η αναβίωση του Ταμείου μας πέρασε από σαράντα κύματα και ο αγώνας κράτησε σχεδόν δύο χρόνια.

Ως γνωστόν το Ταμείο υπέστη μεγάλη οικονομική ζημιά καθώς έχασε ένα μεγάλο μέρος από τα ομόλογα που κατείχε εξαιτίας του κουρέματος των ομολόγων. Τα ομόλογα ονομαστικής αξίας 70 εκατ. € κουρεύτηκαν και η ονομαστική τους αξία έπεσε στο ποσό των 32 εκατ. € περίπου.

Τα έσοδα του από τα ομόλογα μειώθηκαν σημαντικά λόγω του μικρότερου ονομαστικού επιτοκίου (από 3 εκατ. € τον χρόνο σε 500 χιλ. €) ενώ επίσης απομειώθηκε και η περιουσία του και τα έσοδά του λόγω της μείωσης της αξίας των μετοχών της Ε.Τ.Ε. που κατέχει και της μη διανομής μερίσματος από την Ε.Τ.Ε. τα τελευταία 5 χρόνια.

Το Δ.Σ. του Ταμείου και οι εκπρόσωποι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από τις αρχές του 2012 προσπαθούσαν να βρουν τρόπους να αποκατασταθεί η αναλογιστική ισορροπία και η ρευστότητα του Ταμείου μας προκειμένου να αναβιώσει και να μπορέσει να ανταποκριθεί όσο το δυνατόν καλύτερα στις υποχρεώσεις του απέναντι στους ασφαλισμένους του.

Μετά από συνεχείς διαβουλεύσεις του Δ.Σ. του Ταμείου με την Διοίκηση της Τράπεζας και τις παρεμβάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τελικά τον Φλεβάρη του 2013 επιτεύχθηκε μεταξύ Ταμείου και Τράπεζας η γνωστή συμφωνία των 4 σημείων, με την οποία διασφαλιζόταν η βιωσιμότητα και η ρευστότητα του Ταμείου μας.

Συγκεκριμένα είχε συμφωνηθεί:

1. Η καταβολή μηνιαίας εργοδοτικής εισφοράς 2% επί των μικτών αποδοχών των εργαζομένων.
2. Ενίσχυση της ρευστότητας του Ταμείου με το ποσό των 40.000.000 € με ενέχυρο τις απαιτήσεις του Ταμείου έναντι των ασφαλισμένων λόγω των προκαταβολών, το ύψος των οποίων τότε ανερχόταν σε 70.000.0000 €.
3. Καταβολή εφάπαξ της συνολικής εισφοράς των εργαζομένων που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα εθελούσιας και θα συνταξιοδοτηθούν από 1.1.2013 μέχρι 31.3.2016.
4. Γενναία ρύθμιση των Δανείων που είχε λάβει το Ταμείο στο παρελθόν.
5. Μείωση του εφάπαξ κατά 15%.

Η συμφωνία αυτή όμως προσέκρουσε στην άρνηση της τρόικας η οποία απαιτούσε την εκκαθάριση του Ταμείου μας. Πρόταση από την οποία θα ωφελούνταν η Εθνική Τράπεζα και το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, οι οποίοι θα εξοφλούσαν τα δάνεια που είχαν χορηγήσει στο Ταμείο μας (ύψους 110 εκατ. €) ενώ οι ασφαλισμένοι θα οδηγούντο σε πλήρη καταστροφή γιατί δεν θα έπαιρναν ούτε ένα ευρώ.

Μπροστά στην επιμονή μας όπως και τη σταθερότητα της Διοίκησης της Τράπεζας, η τρόικα αποδέχτηκε να ασχοληθεί πάλη με το θέμα εάν συντασσόταν μια νέα αναλογιστική μελέτη από μια από τις τέσσερις αναλογιστικές εταιρείες που θεωρούσε αξιόπιστη.

Μετά από δημόσια πρόσκληση το Δ.Σ. του Ταμείου επηρέγη τελικά η Ernest & Young να συντάξει την νέα και επικαιροποιημένη αναλογιστική μελέτη λόγω και των αρνητικών επιπτώσεων από την Κληδική Σύμβαση.

Η Ernest & Young κατέθεσε την πρότασή της η οποία έβγαζε αναλογιστικό πλεόνασμα στο Ταμείο 3 εκατ. € με τις παρακάτω προϋποθέσεις :

- θα θεσμοθετούντο εργοδοτική εισφορά 2% και
- εάν το εφάπαξ των ασφαλισμένων πριν το 1993 και οι οποίοι είχαν αποχωρήσει ή θα αποχωρούσαν από τις 3.1.2012 και μετά υπολογιζόταν με συντελεστή 0,55 αντί του 0,85 για κάθε χρόνο ασφάλισης αυξανόμενος και πάλι ο συντελεστής σε 0,65 από το 2018 και μετά . Για τους ασφαλισμένους από την 1.1.1993 και μετά το ποσοστό αναπηρώσεως θα υπολογίζεται σε 0,65 από 0,70 μέχρι το 2034, ποσοστό που θα αυξάνεται κατά 0,8 για κάθε χρόνο από το 2034 μέχρι να επανέλθει στο 0,70 ενώ στο ταμείο θα ασφαρίζονται κανονικά και οι εργαζόμενοι της Rrobank και της FBB.

Ακόμη και αυτή την πρόταση, η τρόικα την απέρριψε μέχρι τις αρχές Δεκέμβρη.

Τελικά μετά από έντονες πιέσεις η τρόικα έδωσε το πράσινο φως για τη θεσμοθέτηση της εργοδοτικής εισφοράς αλληά όχι και την παροχή της ρευστότητας των 40 εκατ. € που είχαμε συμφωνήσει με την Διοίκηση τον Φλεβάρη του 2013.

Παράλληλα όμως ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μετά τη γνωστοποίηση της τελικής πρότασης της Ernest & Young είχε ήδη ζητήσει από την Διοίκηση να βρεθεί τρόπος να καθυφθούν με άλλο τρόπο οι απώλειες που θα υφίσταντο οι ασφαλισμέ-

νοι πριν την 1.1.1993 (μέση απώλεια 35%).

Τελικά επήλθε συμφωνία μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Διοίκησης να αυξηθεί το κίνητρο εξόδου από 0,35 που είχε ανακοινώσει το Φλεβάρη του 2013 σε 0,50 για κάθε έτος ασφάλισης για αυτούς που θα συμμετείχαν στο πρόγραμμα εθελουσίας του Δεκεμβρίου του 2013.

Επίσης έχει συμφωνηθεί ότι σε μελλοντικά προγράμματα εθελουσίας εξόδου να συνυπολογίζεται στα κίνητρα εξόδου και ένα επί πλέον ποσοστό 0,15 για κάθε έτος ασφάλισης έτσι ώστε να διασφαλιστεί σ' όλη τους τους εργαζόμενους ότι το εφάπαξ που θα πάρουν τελικά (0,55 από το ταμείο μας και 0,15 από την Τράπεζα) θα υπολογιστεί με ποσοστό αναπηρώσεως το 0,70 δηλ. θα εισπράξουν τελικά το 80% περίπου του ποσού που θα εισέπραταν εάν το ταμείο δεν είχε υποστεί την οικονομική ζημιά από τους παραπάνω αναφερόμενους εξωγενείς παράγοντες.

Παράλληλα το Δ.Σ. του Ταμείου Αυτασφάλισης έχει αναθέσει σε ανεξάρτητο νομικό σύμβουλο να γνωμοδοτήσει σχετικά ώστε να βρεθεί ο νομικός και ο οικονομικός τρόπος προκειμένου να αποκατασταθεί η αδικία που υπέστησαν λόγω της αδιαήληξίας της τρόικας, οι 535 συνάδελφοι που αποχώρησαν από την 3.1.2012 μέχρι την εθελουσία του Δεκεμβρίου 2013 δεδομένου ότι το εφάπαξ τους θα υπολογιστεί με συντελεστές αναπηρώσεως το 0,55.

ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η συνεχής επαφή των αποσπασμένων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τους εργαζόμενους είναι πρώτη προτεραιότητα μας

Πραγματοποιήθηκαν με αμείωτο ρυθμό και αυτό το χρόνο περιοδείες κλιμακίων των μελών του Δ.Σ. σε αρκετούς εργασιακούς χώρους σε όλη την Ελλάδα αλληά και με στοχευμένες μαζικές εξορμήσεις στην περιφέρεια (π.χ. Βοιωτία, Έβρο, Δωδεκάνησα, Επτάνησα, Ιωάννινα, Ξάνθη, Μεσσηνία, Μυτιλήνη, Κομοτηνή, Θεσσαλία, Χίο, Κρήτη, Θεσσαλονίκη, Μαγνησία, Λάρισα κτλ.) δίνοντας βαρύτητα στην προσωπική επαφή με τους συναδέλφους. Στο Νομό Θεσσαλονίκης οι περιοδείες συνδυάστηκαν με τα συλλογήρια της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ στη Δ.Ε.Θ., ενώ στην Αττική, κλιμάκιο του Συλλόγου επισκέφτηκαν πολύ μεγάλο μέρος των Μονάδων. Κατά τη διάρκεια των περιοδειών πραγματοποιήθηκαν τόσο κεντρικές ενημερωτικές ομιλίες όσο και συζητήσεις με τους συναδέλφους. Η συστηματική ανταλλαγή απόψεων και θέσεων με τους συναδέλφους στους χώρους εργασίας βοηθούν τόσο στην ανάδειξη των προβλημάτων, όσο και στη σφ-

ρηλάτηση των σχέσεων των μελών του σωματείου. Οι περιοδείες συμβάλλουν καταλυτικά στην ουσιαστική ενημέρωση των μελών του Δ.Σ. από τους συναδέλφους -και αντιστρόφως- ώστε να υπάρχει αντικειμενική και πλήρης εικόνα της τρέχουσας κατάστασης. Οι απόψεις των συναδέλφων αποτελούν το σημαντικότερο εχέγγυο προκειμένου οι θέσεις του Συλλόγου να διαμορφώνονται με τέτοιο τρόπο ώστε να είναι ρεαλιστικές, υλοποιήσιμες, εφαρμόσιμες και σύμφωνες με τις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων.

Τέλος, μέσω των περιοδειών, αναδεικνύεται μία καλή ευκαιρία ώστε ο Σύλλογος να έρθει πιο κοντά στους νέους συναδέλφους, να τους ενημερώσει για τα δικαιώματά τους, να ακούσει τις αγωνίες τους και τους προβληματισμούς τους αλληά και οι ίδιοι να αισθανθούν το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως ουσιαστικό συμπαραστάτη στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν στο νέο τους εργασιακό περιβάλλον.

ΔΑΝΕΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

• ΜΕΙΩΣΗ ΕΠΙΤΟΚΙΩΝ

• ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΕΙΣ ΕΝΗΜΕΡΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

• ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΑΝΑΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

ΛΗΞΙΠΡΟΘΕΣΜΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

Η προσπάθεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την βελτίωση των όρων χορήγησης των δανείων που έχουν λάβει ή θα λάβουν στο μέλλον οι συνάδελφοι προκειμένου να ελαφρυνθούν περαιτέρω, συνεχίστηκε και την τρέχουσα περίοδο, με αιχμή την υπογραφή στις 11.02.2014, από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Αλέξανδρο Τουρκοηιά και τον Πρόεδρο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Γιώργο Γιαννακόπουλο και τον Γενικό Γραμματέα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε Μάκη Κατσίκια, ειδικής τροποποιητικής Επιχειρησιακής Σύμβασης, με κύριους άξονες :

- την μείωση των επιτοκίων (σε συνδυασμό με σταθερό επιτόκιο ή ανώτατο ποσοστό επιτοκίου για τα κυμαινόμενα επιτόκια, ώστε να υπάρχει εξασφάλιση από μελλοντικές αυξήσεις κυμαινόμενων επιτοκίων).
- την δυνατότητα αύξησης του χρόνου αποπληρωμής (επιμήκυνση).
- την καταβολή μειωμένης δόσης είτε με τοκοπληρωμή, είτε με την καταβολή κλασματικής δόσης σε περίπτωση ρύθμισης – επαναρρύθμισης.
- την δυνατότητα λήψης δανείων από τους συναδέλφους που είχαν ενταχθεί σε προγράμματα ρύθμισης, γιατί δεν επιτρεπόταν η δανειοδότησή τους για 4 χρόνια.

Μετά από αλληπαλήηηδες παρεμβάσεις στη Διοίκηση και συνεχείς συναντήσεις με τους γενικούς διευθυντές και τους αρμόδιους υπηρεσιακούς φορείς, επιτύχαμε :

A. ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ - ΛΟΙΠΑ ΔΑΝΕΙΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΤΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΙΣΤΗΣ

1. Μείωση του επιτοκίου των πάσης φύσεως στεγαστικών δανείων σε 2 %

Μειώνεται το επιτόκιο των νέων και των υφιστά-

μενων στεγαστικών δανείων που έχουν χορηγηθεί ή θα χορηγηθούν από την Διεύθυνση Κτηματικής Πίστης από 2,50% σε 2,00%, για τους εν ενεργεία συναδέλφους και τους συνταξιούχους.

Η μείωση του επιτοκίου θα ισχύει για μια τριετία. Από 1.4.2013 μέχρι 31.3.2017 (που είναι η μέγιστη διάρκεια μιας σύμβασης σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία).

2. ΝΕΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΟΦΕΙΛΩΝ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΜΕ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ

Με την εγκύκλιο Β 284/11.12.2013 υλοποιήθηκε η συμφωνία Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – Διοίκησης καθιερώθηκαν νέα προϊόντα ρύθμισης οφειλών αρμοδιότητας της Διεύθυνσης Κτηματικής Πίστης από στεγαστικά δάνεια που εξυπηρετούνται με όρους Ε.Σ.Σ.Ε., που καθορίζουν για τους συναδέλφους :

- τριετή περίοδο καταβολής μειωμένης (κλασματικής) δόσης, που καθορίζεται ανάλογα με την οικονομική κατάσταση του συναδέλφου, με δυνατότητα επέκτασης της κλασματικής δόσης για άλλα τρία χρόνια.
- Επιβράβευση κατά την πρώτη τριετία, με τη διαγραφή των ανεξοφλητών ενήμερων τόκων, εφόσον το δάνειο είναι ενήμερο.
- Διάρκεια έως και 45 έτη, με όριο ηλικίας του νεώτερου δανειολήπτη τα 85 έτη.
- Η ρύθμιση συμπεριλαμβάνει και δάνεια σε προσωρινή ή οριστική καθυστέρηση.

3. ΠΑΓΩΜΑ ΟΦΕΙΛΩΝ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ.

Όσοι συνάδελφοι αποχώρησαν στην πρόσφατη εθελουσία βάσει του προγράμματος Α και θεμελιώνουν δικαίωμα λήψης σύνταξης ως 31.12.2016, έχουν την δυνατότητα να αναστείλουν την καταβολή των δόσεων στεγαστικών δανείων έως την

ημερομηνία θεμελίωσης του δικαιώματος για τη λήψη της σύνταξης πλέον ενός εξαμήνου (εγκ. Β289/19.12.2013) όπως προβλέπεται για τους συναδέλφους που συνταξιοδοτούνται από την Επιχειρησιακή Σύμβαση Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.- Διοίκησης 2012-2015.

Η έκδοση των σχετικών οδηγιών αναμένεται σύντομα.

Β. ΑΤΟΜΙΚΑ - ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

1. ΔΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΣΠΟΥΔΕΣ ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ (Κ.Α. 515)

Σχετικά με τα άτοκα δάνεια ποσού € 10.000, που έχουν λάβει οι εργαζόμενοι ή θα λάβουν στο μέλλον, σύμφωνα με την επιχειρησιακή σύμβαση 2005-6, όταν τα τέκνα τους εισάγονται σε σχολή που βρίσκεται σε διαφορετική πόλη, από την πόλη της μόνιμης διαμονής τους συμφωνήθηκε:

1α. Αύξηση του αριθμού των δόσεων.

Η εξόφληση των δανείων θα γίνεται πλέον σε 60,70,80 ή 90 δόσεις, κατ' επιλογή του συναδέλφου από 50 δόσεις που ίσχυε.

Για τα υφιστάμενα δάνεια η αλλαγή στον αριθμό των δόσεων θα γίνει ύστερα από σχετική αίτηση των συναδέλφων.

Με αυτή την τροποποίηση μειώνεται η καταβαλλόμενη μηνιαία δόση από € 200 σε € 111.

1β. Χορήγηση του δανείου για σπουδές τέκνων, σε συναδέλφους με ρύθμιση.

Οι συνάδελφοι που είχαν ενταχθεί σε πρόγραμμα ρύθμισης και γι' αυτό τον λόγο είχαν αποκλειστεί από την λήψη νέων δανείων, λόγω των σχετικών αποφάσεων της Τράπεζας της Ελλάδος έχουν πλέον την δυνατότητα να λαμβάνουν το παραπάνω δάνειο τμηματικά με τον εξής τρόπο : Ποσό €4.000 (το 40%) με την έγκριση του δανείου και το υπόλοιπο σε τρείς ισόποσες ετήσιες δόσεις από €2.000 (το 20%) η καθεμία, που θα καταβάλλονται το μήνα Σεπτέμβριο.

1γ. Μετατροπή του δανείου λόγω συνταξιοδότησης ή θεμελίωσης δικαιώματος λήψης πλήρους σύνταξης μέχρι και 31.12.2016

Σε περίπτωση αποχώρησης από την υπηρεσία, ο συνάδελφος θα έχει τη δυνατότητα να λαμβάνει από την Διεύθυνση Προσωπικού, νέο ατομικό δάνειο με το οποίο θα εξοφλεί το υφιστάμενο υπόλοιπο του δανείου για σπουδές τέκνων. Για την έγκριση του νέου δανείου, δεν θα λαμβάνονται υπόψη οφειλές από άλλα ατομικά δάνεια που τυχόν έχει λάβει.

2. ΑΥΞΗΣΗ ΔΟΣΕΩΝ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΥ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟΥ ΔΑΝΕΙΟΥ (Κ.Α. 502)

Ο αριθμός των δόσεων των δανείων που λαμβάνουν οι συνάδελφοι από την Διεύθυνση Προσωπικού (Ανθρώπινου Δυναμικού) για να αντιμετωπίσουν τα έξοδα απόκτησης α' κατοικίας, σύμφωνα με τον κανονισμό στέγασης (Κ.Α. 502), αυξάνεται



σε 90 δόσεις από 60. Τη δυνατότητα αυτή έχουν και οι συνάδελφοι που έχουν ήδη λάβει αυτό το δάνειο, εφόσον υποβάλουν σχετική αίτηση.

3. ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

Δίνεται η δυνατότητα σε όσους συναδέλφους έχουν ηηξιπρόθεσμες οφειλές από ατομικά δάνεια κάθε μορφής, που τους έχουν χορηγηθεί από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, να λάβουν ισόποσο ατομικό δάνειο για να καταστούν ενήμεροι και να ενταχθούν ομαλά στη διαδικασία αυτόματης παρακράτησης της δόσης μέσω μισθοδοσίας ή σύμβασης.

Για όλα τα παραπάνω θα υπάρχει σχετική ενημέρωση από την Διεύθυνση Προσωπικού.

4. ΕΝΤΑΞΗ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΑΛΛΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ

Καθιερώθηκε η δυνατότητα ένταξης των ατομικών και των καταναλωτικών δανείων που χορηγήθηκαν από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού στα προγράμματα των Διευθύνσεων Κτηματικής και Καταναλωτικής Πίστης όπως συμφωνήθηκε με την Διοίκηση. Οι δυνατότητες που είχαν καθιερωθεί για τους συναδέλφους, όπως αναφέρονταν στις υπ' αριθμ. Β260/07.09.2012, Β330, Β332, Β333/23.11.2012 & Β374/31.12.2012 εγκυκλίου, επεκτάθηκαν με τις εγκυκλίου Β84/12.3.2013 και Β138/29.5.2013.

Γ. ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΚΑΡΤΕΣ

1. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 2ΗΣ ΕΠΑΝΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΟΦΕΙΛΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΗΣ ΠΙΣΤΗΣ

Με την εγκύκλιο Β 241/22.10.2013 υλοποιήθηκε η συμφωνία Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – Διοίκησης καθιερώθηκε πρόγραμμα 2ης επαναρρύθμισης οφειλών από προϊόντα καταναλωτικής πίστης.

για δάνεια με ενοχικές εξασφαλίσεις : καταβολή μειωμένης (κλάσματικής) δόσης για χρονικό διάστημα από 4 έως 6 χρόνια, διαγραφή των ανεξόφλητων ενήμερων τόκων, εφόσον το δάνειο παραμένει ενήμερο, διαγραφή του 25% του κεφαλαίου στο τέλος του δανείου και διάρκεια αποπληρωμής έως 180 μήνες με όριο ηλικίας του νεώτερου εμπλεκόμενου τα 75 έτη.

για δάνεια με εμπράγματα εξασφαλίσεις : καταβολή μειωμένης (κλάσματικής) δόσης για χρονικό διάστημα 3 ετών με δυνατότητα τριετούς παράτασης, διαγραφή των ανεξόφλητων ενήμερων τόκων, εφόσον το δάνειο είναι ενήμερο, κατά την πρώτη περίοδο εφαρμογής της κλάσματικής δόσης

και διάρκεια έως 480 μήνες με όριο ηλικίας του νεώτερου εμπλεκόμενου τα 85 έτη.

2. ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ ΑΡΣΗΣ ΒΑΡΩΝ

Για τα υφιστάμενα καταναλωτικά δάνεια ΑΡΣΗΣ ΒΑΡΩΝ με εμπράγματα εξασφαλίσεις, μπορούν οι συνάδελφοι να επιλέγουν:

Σταθερό επιτόκιο 2,80%, αντί του ισχύοντος κυμαινόμενου επιτοκίου(εάν το επιθυμούν),

Παράταση της διάρκειας του δανείου έως 45 έτη, και

Τοκοπληρωμή μέχρι 48 μήνες συνοδικά, συμπεριλαμβάνοντας την αρχική διάρκεια τοκοπληρωμής που τυχόν έχει χορηγηθεί.

Η έκδοση των σχετικών εγκυκλίων, όπως μας ενημέρωσαν οι αρμόδιοι υπηρεσιακοί παράγοντες, θα γίνει μετά την ανακατανομή των αρμοδιοτήτων μεταξύ των Διευθύνσεων Κτηματικής Πίστης και Καταναλωτικής Πίστης και το αργότερο μέχρι τον Μάιο του 2014.

3. ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΜΕΤΟΧΟΔΑΝΕΙΩΝ

Με την επιστολή μας από 31.1.2014, ζητήθηκε για τα δάνεια που δόθηκαν σε συναδέλφους για να συμμετάσχουν στις Α.Μ.Κ του 2009 και 2010 και ηήγουν τον Φεβρουάριο του 2014 :

- Μείωση του επιτοκίου των δανείων αυτής της κατηγορίας σε 1,50% σταθερό, όσο ήταν και το επιτόκιο της Α.Μ.Κ. του 2009.
- Παράταση των δανείων για 5 χρόνια, με καταβολή κεφαλαίου και τόκων στη λήξη του δανείου, ή εναλλακτικά, αποπληρωμή σε 15 χρόνια με τριετή περίοδο χάριτος κεφαλαίου και τόκων.

Τελικά δόθηκε δίμηνη παράταση για τα δάνεια αυτά προκειμένου να ολοκληρωθούν οι διαβουλεύσεις Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – Διοίκησης για να βρεθεί μια δίκαιη λύση για τους συναδέλφους μας.

4. ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ.

Για τα ενήμερα καταναλωτικά δάνεια με ενοχικές εξασφαλίσεις, έχει ζητηθεί να επιμηκυνθεί η διάρκεια αποπληρωμής τους έως 240 μήνες συνοδικά, έναντι των 170 μηνών που ισχύει σήμερα.

Αναμένεται η έκδοση της σχετικής εγκυκλίου.

ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΕΞΟΔΑ

Με παρέμβαση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποκαταστάθηκαν οι αδικίες

Η Διοίκηση στις 8/11/2013 με σχετική εγκύκλιο άληθαξε τον τρόπο καταβολής των οδοιπορικών εξόδων.

Με τον νέο κανονισμό ουσιαστικά οι συνάδελφοι καλούνται να πληρώσουν από την τσέπη τους τα έξοδα μετακίνησης που κάνουν για να καλύψουν τις λειτουργικές και όχι μόνο ανάγκες της Τράπεζας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αμέσως αντέδρασε στέλνοντας σχετική επιστολή στον κ. Τουρκολιά ζητώντας από αυτόν να δώσει τις απαραίτητες εντολές προκειμένου να αποκατασταθεί άμεσα αυτή η αδικία. Αποτέλεσμα αυτής της αντίδρασης του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν να γίνουν συναντήσεις εκπροσώπων του Συλλόγου μας με τον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή κ. Χαραλαμπίδη και μετέπειτα με τον Διευθυντή Προσωπικού κ. Χριστόπουλο και μετά από αρκετές διαβουλεύσεις η Διοίκηση αποδέχθηκε τις ενστάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και αποκαταστάθηκαν οι αδικίες που είχε δημιουργήσει η απόφαση του Νοεμβρίου της Διοίκησης.

Συγκεκριμένα συμφωνήθηκε:

1. Για τις υπηρεσιακές μετακινήσεις των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε. σε **ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ** η χιλιομετρική αποζημίωση θα ισχύει από το **πρώτο χιλιόμετρο**.
2. Οι εργαζόμενοι των καταστημάτων των παραμεθορίων περιοχών, οι οποίοι μέχρι την 7/11/2013, λάμβαναν οδοιπορικά έξοδα αντί επιδόματος ενοικίου θα δικαιούνται χιλιομετρική αποζημίωση από το **πρώτο χιλιόμετρο**, με οροφή το ποσό του επιδόματος στέγασης (ενοίκιο) που δικαιούνται και πηλαφόν το ποσό των 450 € μηνιαίως, στην περίπτωση φυσικά που δεν έχουν τοποθετηθεί στα καταστήματα αυτά με αίτησή τους (η συμμετοχή σε προκήρυξη της Τράπεζας ή τυχόν τοπικό διαγωνισμό δεν θεωρείται ότι ο συ-

νάδελφος έχει τοποθετηθεί στο κατάστημα αυτό με αίτησή του).

3. Αντίστοιχη αντιμετώπιση με την παραπάνω παράγραφο θα έχουν και όσοι συνάδελφοι έχουν τοποθετηθεί από την Τράπεζα σε διαφορετική πόλη από την πόλη της κατοικίας τους.
4. Οι Διευθυντές και οι Υποδιευθυντές που τοποθετούνται σε καταστήματα της περιφέρειας μέσω προκηρύξεων θα αποζημιώνονται από το πρώτο χιλιόμετρο εάν η απόσταση του καταστήματος από τον τόπο κατοικίας του είναι μεγαλύτερη των 30 χλμ (με οροφή το ποσό του ανάλογου επιδόματος στέγασης με πηλαφόν το ποσό των 450 €) ή με το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ, εάν η απόσταση αυτή είναι μικρότερη των 30 χλμ.
5. Οι μετακινήσεις των υπόλοιπων εργαζομένων θα γίνονται μέσω των μέσων μαζικής μεταφοράς με την προϋπόθεση ότι θα υπάρχουν δρομολόγια που θα καλύπτουν τις ανάγκες του ωραρίου. Σε διαφορετική περίπτωση θα καλύπτεται το κόστος μετακίνησης μέχρι το ύψος του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ με την προσκόμιση ανάλογων παραστατικών βενζίνης.
6. Τα νέα δεδομένα θα ισχύουν **αναδρομικά από τις 7/11/2013** και οι λεπτομέρειες της συμφωνίας θα αναφέρονται σε ειδική εγκύκλιο της Τράπεζας, που θα εκδοθεί στις επόμενες ημέρες.

Επίσης συμφωνήθηκε οποιοδήποτε άλλο θέμα δεν καλύψει η νέα εγκύκλιος της Τράπεζας να συζητείται μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Διοίκησης ώστε να υλοποιείται η βασική δέσμευση της Διοίκησης προς τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ότι για κάθε εντεταλημένη υπηρεσία το κόστος μετακίνησης θα το επιβαρύνεται η Τράπεζα και όχι ο κάθε συνάδελφος.

ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΟΣΟ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΟΣΟ ΚΑΙ ΜΕ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΩΣ ΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ 2015

Η ισχύς της προηγούμενης Κλαδικής Σύμβασης των τραπεζοϋπαλλήλων, μαζί με τους 3 μήνες της μετενέργειας, έληξε στις 14 Μαΐου του 2013. Μετά από αυτή την ημερομηνία, όλα τα μισθολογικά και θεσμικά θέματα που ρυθμίζει η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, σε περίπτωση που δεν υπογραφόταν νέα, θα γίνονταν όροι της νέας ατομικής σύμβασης του κάθε εργαζόμενου. Το αποτέλεσμα μιας τέτοιας δυσάρεστης εξέλιξης θα ήταν η επιβολή αυθαίρετων και μονομερών όρων αμοιβών και εργασίας από την πλευρά της Διοίκησης.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν πάντα και είναι υπέρ των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και της υπογραφής Κλαδικών και Επιχειρησιακών Συμβάσεων Εργασίας που ρυθμίζουν συλλογικά τις εργασιακές σχέσεις και διασφαλίζουν τα εργασιακά δικαιώματα, ενώ απορρίπτει την επιλογή των ατομικών συμβάσεων.

Σε αυτή την κατεύθυνση, δώσαμε τη μάχη μαζί με την Ο.Τ.Ο.Ε., έτσι ώστε όλοι οι τραπεζοϋπάλληλοι να καθύπτονται από μια ισχυρή Κλαδική Σύμβαση, να έχουν δηλαδή μία «ομπρέλα» προστασίας για τα βασικά τους δικαιώματα σε αυτές τις τόσο δύσκολες εποχές, με όλους τους μνημονιακούς νόμους που έχουν ψηφιστεί να είναι σε βάρος των εργαζομένων.

Οι διαπραγματεύσεις για τη νέα Κλαδική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε. και Τραπεζών ήταν σκληρές και επίπονες.

Οι εργοδότες του κλάδου μας ήδη αντιτάσσονταν πεισματικά στην κλαδική συλλογική διαπραγμάτευση και ρύθμιση από την περίοδο πριν από την κρίση. Η πλήρης άρνηση των τραπεζιτών να διαπραγματευθούν από τότε ακόμη νέα Κλαδική Σύμβαση είχε αναγκάσει την Ο.Τ.Ο.Ε. να προσφύγει το 2008 και το 2009 στη Μεσοδιάθεση και τη Διαιτησία του ΟΜΕΔ, ώστε να υπάρξουν οι κλαδικές ρυθμίσεις και οι δύο σημαντικές μισθολογικές αυξήσεις που τότε είχαν επιτευχθεί.

Όμως, μετά τις μνημονιακές παρεμβάσεις, ο ΟΜΕΔ ουσιαστικά δεν υφίσταται πλέον αφού για να γίνει η προσφυγή σ' αυτόν απαιτείται η από κοινού απόφαση των εργαζομένων και των εργοδοτών.

Γι' αυτό, από την έναρξη των διαπραγματεύσεων για τη νέα Κλαδική Σύμβαση, η Ο.Τ.Ο.Ε. κάλεσε τους τραπεζίτες να κατανοήσουν τη θεσμική αξία ενός αποτελεσματικού διαλόγου με τους εργαζόμενους και να υπογράψουν μια αξιοπρεπή Κλαδική Συλλογική Σύμβαση, που θα ανανέωνε και θα διασφάλιζε τις υπάρχουσες κλαδικές κατακτήσεις, τα θεσμικά εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα, τους Κανονισμούς Εργασίας και την απασχόληση για όλους τους τραπεζοϋπάλληλους.

Δυστυχώς, οι απαιτήσεις των Διοικήσεων των Τραπεζών, με πρόσχημα την οικονομική συγκυρία της χώρας, κινήθηκαν σε εντελώς αντεργατική κατεύθυνση και ήταν πλήρως εναρμονισμένες με τη μνημονιακή νεοφιλελεύθερη ραϊάπα που έχει σαρώσει την πλειοψηφία των Ελλήνων εργαζομένων αλλιά και όλης της κοινωνίας.

Ζήτησαν αρχικά επιπλέον μειώσεις μισθών από αυτές που είχαν ήδη γίνει σε κάθε Τράπεζα που ξεπερνούσαν κατά πολύ το 20%, κατάργηση επιδομάτων (γάμου, βρεφονηπιακού σταθμού κ.ά.), οριστική κατάργηση του χρονοεπιδόματος, επέκταση και ελαστικοποίηση του ωραρίου εργασίας, αλλιά και κατάργηση μιας σειράς από θεσμικά θέματα, όπως για παράδειγμα η άδεια μητρότητας, η χειμερινή άδεια και η πρόωθηση των tellers.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. σε διαδοχικές συναντήσεις που κράτησαν μήνες απέρριψε τις προκλητικές προτάσεις των Τραπεζών και συνέχισε σθεναρά να διαπραγματεύεται με κεντρικές θέσεις:

- την προστασία της απασχόλησης στο χώρο των τραπεζών σ' ένα περιβάλλον βίαιων εξαγορών και συγχωνεύσεων,
- την προστασία του εισοδήματος των εργα-

ζομένων σε επίπεδα που εξασφαλίζουν το βιοτικό επίπεδο και την αγοραστική τους δύναμη,

- τη διασφάλιση και τη συνέχιση του θεσμού των Συλλογικών Συμβάσεων.

Τελικά στις 10/5/2013, στην εκπνοή δηλαδή της λήξης της ισχύουσας σύμβασης, η Ο.Τ.Ο.Ε. κατάφερε με μια συμφωνία ιστορικής σημασίας να διατηρήσει ανέπαφο το θεσμό της Κλαδικής Σύμβασης, να διασφαλίσει τις κατακτήσεις και να προστατεύσει τις θέσεις εργασίας όλων των τραπεζοϋπαλλήλων σε αυτή την τόσο δύσκολη και ρευστή περίοδο.

Στο παρά πέντε της οριστικής συμφωνίας Ο.Τ.Ο.Ε. - Τραπεζών, η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας -προκειμένου να αποδεχθεί και να υπογράψει τη νέα Κλαδική Σύμβαση- απαίτησε την ανάκληση της παραγράφου 3 της Επιχειρησιακής Σύμβασης του Αυγούστου του 2012, που προέβλεπε την ύπαρξη ρήτρας συμψηφισμού των προηγούμενων μισθολογικών μειώσεων της Επιχειρησιακής με τις νέες μειώσεις 6% που έφερνε η συμφωνία για την Κλαδική.

Παράλληλα, η Διοίκηση της Εθνικής τόνισε ότι σε αντίθετη περίπτωση θα προχωρούσε σε καταγγελία της Επιχειρησιακής Σύμβασης, όπως της επιτρέπουν οι μνημονιακοί νόμοι και έτσι -χωρίς Κλαδική και χωρίς Επιχειρησιακή Σύμβαση- όλοι οι όροι των εργασιακών σχέσεων στην Εθνική Τράπεζα θα ξεκινούσαν από το μηδέν.

Σταθμίζοντας όλα τα δεδομένα, με όλους τους μνημονιακούς νόμους εις βάρος των εργατικών διεκδικήσεων και δικαιωμάτων και χωρίς πια τη δυνατότητα προσφυγής στον ΟΜΕΔ, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ανέλαβε την ευθύνη και συνέβαλε στη διατήρηση της συνοχής του κλάδου, στη διαφύλαξη της πλειονότητας των κατακτήσεών μας, στην προστασία των θέσεων εργασίας για όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους και στη διατήρηση του τόσο σημαντικού για τους εργαζόμενους θεσμού των συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Με την απόφαση για τροποποίηση της Επιχειρησιακής μας Σύμβασης που πάρθηκε κατά πλειοψηφία στο Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις 10/5/2013 κατοχυρώσαμε όλους τους όρους των Κλαδικών Συμβάσεων, εντάσσοντάς τους στην Επιχειρησιακή, ώστε να μην μπορεί να αμφισβητηθεί κανένα από τα εργασιακά μας δικαιώματα.

Μετά και από αυτή την εξέλιξη, η Κλαδική Σύμβαση Εργασίας Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών υπογράφηκε στις 14/5/2013 με διάρκεια 2,5 ετών, ως τις 31/12/2015.

Οι διαπραγματεύσεις για την Κλαδική Σύμβαση διεξήχθησαν σε ένα περιβάλλον ναρκοθετημένο από τις πολιτικές και τις ρυθμίσεις των μνημονίων, που συνειδητά απέβλεπαν στην επιβολή δραματικών μειώσεων αποδοχών, στην κατάλυση των εργασιακών δικαιωμάτων και στην κατάργηση κάθε συλλογικής διαπραγμάτευσης και ρύθμισης, όπως ήδη συνέβη στη συντριπτική πλειοψηφία των κλάδων εργαζομένων σε όλη τη χώρα.

Είναι σημαντικό να τονίσουμε ότι δεν είχαμε να επιλέξουμε ανάμεσα σε μια καλή ή μια κακή Κλαδική Σύμβαση. Το διακύβευμα ήταν αν θα είχαμε Κλαδική Σύμβαση ή όχι. Χωρίς Κλαδική Σύμβαση, από τις 15 Μαΐου θα ίσχυε η μετενέργεια, δηλαδή θα ίσχυαν μόνο ο βασικός μισθός και ελάχιστα επιδόματα και ο κάθε εργαζόμενος θα είχε ως μοναδική μορφή εργασιακής σχέσης την ατομική σύμβαση με βάση διαπραγμάτευσης τη σύμβαση της ΓΣΕΕ και τον κατώτατο μισθό που με νόμο έχει οριστεί στα 586 ευρώ. Δεν πρόκειται περί κινδυνολογίας: Σε όποιον κλάδο εργασίας δεν ανανεώθηκαν οι Κλαδικές Συμβάσεις, οι μισθολογικές μειώσεις ξεπέρασαν το 30%, ενώ συνοδεύθηκαν και από σημαντικές απώλειες θεσμικών δικαιωμάτων. Οι συνέπειες θα ήταν τραγικές για όλους μας.

Με αυτά ως δεδομένα, είναι και πρέπει να αναγνωριστεί ως μεγάλη επιτυχία το γεγονός πως με την υπεύθυνη και αποτελεσματική στρατηγική του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα καλύπτονται από δύο ισχυρές Συμβάσεις Εργασίας, την Κλαδική και την Επιχειρησιακή, ως το τέλος του 2015.

Παρά τις πιο δύσκολες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες για τους εργαζόμενους και την κοινωνία μετά τη Μεταπολίτευση, οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα, συσπειρωμένοι γύρω από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., αποδείξαμε ότι μπορούμε να αμυνόμαστε, να διαπραγματευόμαστε, να διεκδικούμε και να πετυχαίνουμε νίκες ιστορικής, θεσμικής, πολιτικής και κοινωνικής σημασίας που διασφαλίζουν και ανανεώνουν τα δικαιώματά μας.

Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΗ ΩΣ ΜΕΣΟΝ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗΣ ΑΞΙΑΣ

Η συνεχής εξέλιξη και ανάπτυξη των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε., μέσω της εκπαίδευσης, αποτελεί για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έναν από τους βασικούς στρατηγικούς στόχους του στον τομέα των Ανθρωπίνων Πόρων. Η ανάπτυξη δεξιοτήτων και ικανοτήτων καθώς και η συνεχής επιμόρφωση, των υπαλλήλων στην Ε.Τ.Ε., κρίνεται ιδιαίτερα αναγκαία και επιβεβλημένη, λόγω του μεταβαλλόμενου οικονομικού και εργασιακού τοπίου που συντελείτε τα τελευταία χρόνια στον Χρηματοπιστωτικό Τομέα, προκειμένου οι εργαζόμενοι σε αυτόν, να ανταπεξέλθουν με επιτυχία στις νέες εργασιακές απαιτήσεις και προκλήσεις της εποχής.

Ο Σύλλογος με παρεμβάσεις του προς τη Διοίκηση ζήτησε την αύξηση των κονδυλίων που αφορούν στην εκπαίδευση προσωπικού, επισημαίνοντας τις επιπτώσεις που είχε τόσο για το προσωπικό όσο και για την ίδια την Τράπεζα, η μείωση του 20% των δαπανών προς την Εκπαίδευση, κατά την προηγούμενη ζετία. Επιπρόσθετα ανέφερε ότι περαιτέρω μείωση των υποψηφίων κονδυλίων θα έχει αρνητικά αποτελέσματα στη γενικότερη εκπαιδευτική και επιμορφωτική πολιτική της Τράπεζας, γεγονός που θα επιφέρει σταδιακά, την εργασιακή απαξίωση του προσωπικού με σοβαρές συνέπειες τόσο στην καθημερινή λειτουργία της Τράπεζας, όσο και στην εξυπηρέτηση των στόχων που θα θέτει. Ιδιαίτερη αναφορά έγινε για τη δυσκολία συμμετοχής των συναδέλφων της περιφέρειας, κυρίως λόγω της μείωσης των ποσών για οδοιπορικά έξοδα, μέσα στα οποία περικλείονται και οι μετακινήσεις για εκπαιδευτικούς λόγους, επιτείνοντας έτσι την ήδη άνηση προς αυτούς κατάσταση, δεδομένου

ότι το σύνολο των επιμορφωτικών δραστηριοτήτων πραγματοποιούνται στα αστικά κέντρα. Για το λόγο αυτό πρότεινε την αποτύπωση ειδικού κωδικού στον τρέχοντα προϋπολογισμό που θα αναφέρεται στην κάλυψη των οδοιπορικών εξόδων των συναδέλφων για εκπαιδευτικούς λόγους.

Ταυτόχρονα στηρίξαμε κάθε προσπάθεια της αρμόδιας Διεύθυνσης που βοηθούσε στην απρόσκοπτη πρόσβαση περισσότερων συναδέλφων στην εκπαίδευση, όπως η εξ' αποστάσεως εκπαίδευση και το e-learning.

Επιπλέον με σκοπό τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας των συναδέλφων στην Ε.Τ.Ε. καταθέσαμε συγκεκριμένες προτάσεις μας για

- Σχεδιασμό και υποχρεωτική παρακολούθηση επιμορφωτικών προγραμμάτων συνδεδεμένων με τη θέση / ρόλο εργασίας που κατέχει ο υπάλληλος,
- Παρακολούθηση σεμιναρίων, μετά τον κύκλο επιμόρφωσης που αφορούν τη θέση εργασίας τους, λοιπών Τραπεζικών αντικειμένων για καλύτερη γνώση και εμπέδωση αυτών.
- Διεύρυνση των πιστοποιήσεων σε περισσότερες Τραπεζικές εργασίες.

Ως εκ τούτων είναι απαραίτητο να αντιληφθεί η Διοίκηση ότι η δαπάνη για την επιμόρφωση και η κατάρτιση των συναδέλφων δεν είναι εκροή κόστους αλλιά επένδυσης και ανάπτυξης για την ίδια και τους εργαζόμενους της και ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα βρίσκεται πάντα εκεί προασπιζόμενος το δικαίωμα των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε., στην εκπαίδευση με την κατάθεση τεκμηριωμένων προτάσεων.

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ

Ρόλος των Ε.Α.Κ. είναι η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας σε επίπεδο μονάδας, η άμεση και αμφίδρομη επικοινωνία με το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και η εφαρμογή των αποφάσεων του σωματείου και η ενημέρωση των συναδέλφων, η καθημερινή διαχείριση εργασιακών θεμάτων ειδικά σε χώρους που υπάρχουν εξειδικευμένα θέματα (ωράρια, συνθήκες ασφάλειας και υγιεινής κ.τ.λ.π.).

Στη σημερινή συγκυρία, αμφισβητούνται κατοχυρωμένα εργασιακά δικαιώματα από τις πολιτικές των μνημονίων, η φύση της εργασίας μας αλλιάζει και η εργατική νομοθεσία παραβιάζεται στους χώρους δουλειάς. Για το λόγο αυτό, ο ρόλος των Ε.Α.Κ. αποκτά ιδιαίτερη βαρύτητα και αποτελεί θεσμό που μπορεί να παίξει σημαντικό ρόλο στην κατεύθυνση της υπεράσπισης των εργασιακών μας δικαιωμάτων σε πρωτοβάθμιο επίπεδο. Για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ο θεσμός των Ε.Α.Κ. αποτελεί το ζωντανό κύτταρο της συνδικαλιστικής μας δράσης, το εργαλείο για τη διαμόρφωση συλλογικής συνείδησης. Έχει αποδειχτεί διαχρονικά, ότι όπου υπάρχουν επιτροπές που λειτουργούν ουσιαστικά, με τις παρεμβάσεις τους καταφέρνουν σε συνεργασία με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να περιορίσουν τα προβλήματα των μονάδων τους και να εφαρμόζεται εύρυθμα στην πράξη η εργατική νομοθεσία.

Μέχρι σήμερα έχουν προχωρήσει οι διαδικασίες ανάδειξης των Ε.Α.Κ. σε πολύ μεγάλο αριθμό κα-



ταστημάτων και μονάδων. Τονίζουμε ότι υπάρχει ειδικό πεδίο στο site του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., το ενημερωτικό δεητήριο Ε.Α.Κ., όπου μπορούν οι εκπρόσωποι μας να μας ενημερώνουν άμεσα για μία σειρά από ζητήματα που αφορούν στην καθημερινότητα στους χώρους εργασίας.

Καλέσαμε, με ειδική ανακοίνωση, όλη τους τους συναδέλφους και ιδιαίτερα τους νέους να συμμετάσχουν μαζικά στις διαδικασίες των νέων Ε.Α.Κ., σε όσους χώρους δεν έχουν πραγματοποιηθεί οι σχετικές διαδικασίες και να ενημερώνουν τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τα αποτελέσματα.

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, είναι ευθύνη όλων μας να προστατεύσουμε στη καθημερινή μας πρακτική τα δικαιώματά μας. Όπλο μας σε αυτή την προσπάθεια είναι οι θεσμοί που έχουμε χτίσει όλα αυτά τα χρόνια με συλλογικές και επιχειρησιακές συμβάσεις. Με ενότητα και συσπείρωση γύρω από το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και τα θεσμικά μας όργανα, αποτελεί χρέος μας να δώσουμε νέες μάχες και νέους αγώνες για τη δουλειά μας, για τη ζωή μας.



ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η ασφάλεια και η υγιεινή στους χώρους εργασίας είναι κεφαλαιώδους σημασίας για την υγεία και την ποιότητα της εργασιακής ζωής όλων των συναδέλφων. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την συμμετοχή του στις δύο επιτροπές Ασφάλειας - Υγιεινής και Ασφάλειας καθώς και με καθημερινές παρεμβάσεις στους χώρους εργασίας ανέδειξε διάφορα θέματα και κατέθεσε συγκεκριμένες προτάσεις στην Διοίκηση για την επίλυσή τους.

ΛΗΣΤΕΙΕΣ

Ένα από σημαντικότερα προβλήματα στο οποίο έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν η λήψη μέτρων αποτροπής των ληστειών.



Μετά από συνεχείς παρεμβάσεις στη Διοίκηση τοποθετήθηκαν θύρες αποτροπής ληστειών στο σύνολο των Καταστημάτων του Νομού Αττικής και στο μεγαλύτερο μέρος του δικτύου Καταστημάτων στην επαρχία. Επίσης, έχουν τοποθετηθεί ρολά ασφαλείας, άθραυστα τζάμια και προστατευτικά κιγκληδώματα για την ενίσχυση της ασφάλειας των καταστημάτων, κάμερες γύρω από τα καταστήματα και ειδικά στις θύρες εισόδου των εργαζομένων το πρωί. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση του αριθμού των ληστειών. Πιο συγκεκριμένα, ενώ το 2010 σημειώθη-

καν 63 ληστείες συνολικά (28 στο Νομό Αττικής και 35 στην περιφέρεια), το 2011 έγιναν 27 ληστείες (6 στον Νομό Αττικής και 21 στην περιφέρεια), το 2012 έγιναν 10 ληστείες (1 στο νομό Αττικής και 9 στην Περιφέρεια) και το 2013 7 ληστείες (2 στο νομό Αττικής και 5 στην Περιφέρεια)

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. όσες φορές ειδοποιήθηκε έγκαιρα παραβρέθηκε στα Καταστήματα που υπέστησαν ληστεία για να συμπαρασταθεί στους συναδέλφους και να τους παρασχεθεί, εφόσον το επιθυμούσαν, ψυχολογική υποστήριξη από ψυχολόγους, όπως είχαμε συμφωνήσει με την Τράπεζα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καλεί όλους τους συναδέλφους να τηρούν τα μέτρα ασφαλείας γιατί η ζωή και η ακεραιότητα στην εργασία μας αφορά όλους.

ΕΞΟΔΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Ένα επίσης σημαντικό πρόβλημα που διαπίστωσε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από περιοδείες κλιμακίων και σε συνεργασία με τις Ε.Α.Κ. ήταν είτε η έλλειψη εξόδων κινδύνου είτε η μη λειτουργικότητα αυτών (κλειδωμένες ή ύπαρξη εμποδίων) σε κάποια κτίρια της Τράπεζας. Ζητήσαμε την άμεση κατασκευή των εξόδων κινδύνου με τους όρους ασφαλείας που προβλέπονται από την Πυροσβεστική Υπηρεσία. Επιπλέον, η Τράπεζα σε συνεργασία με την Πυροσβεστική διοργανώνει ενημερωτικές συναντήσεις σε θέματα πυρασφάλειας στους χώρους εργασίας και πραγματικές ασκήσεις



εκκένωσης μεγάλων κτιρίων, όπως έχουμε προτείνει στην αρμόδια επιτροπή υγιεινής και ασφάλειας. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καλεί τις Ε.Α.Κ. να φροντίζουν ώστε οι πόρτες ασφαλείας να είναι άμεσα προσιτές σε κάθε εργαζόμενο και πελάτη στις κρίσιμες στιγμές που τυχόν πρόκειται να υπάρξουν.

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΥΠΟΥ ALLEN

Μετά από πολλές παρεμβάσεις στην Διοίκηση τοποθετήθηκαν μεταλλικές περσίδες σε Καταστήματα που είχαν ανακαινισθεί με το μοντέλο ALLEN

προκειμένου να διασφαλισθεί επαρκής εξαερισμός. Επιμένουμε διότι δεν έχουν αποκατασταθεί τα προβλήματα σε όλα τα Καταστήματα.

ΧΡΗΜΑΤΟΚΙΒΩΤΙΑ-ΑΜΙΑΝΤΟΣ

Συνεχίζεται ο έλεγχος και, όπου παρουσιάζεται διαρροή τυχόν σκόνης αμιάντου, η Τράπεζα προχωρά στην επισκευή ή αντικατάσταση των χρηματοκιβωτίων.



ΑΛΛΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ - ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε την επιθεώρηση από τους επιστημονικά υπεύθυνους (γιατρός εργασίας και τεχνικός ασφαλείας) προκειμένου να ελεγχθούν οι χώροι εργασίας στους οποίους αναφέρθηκε κάποιο πρόβλημα, εάν πληρούν τα προβλεπόμενα, ώστε να γίνουν όλες οι απαραίτητες ενέργειες για την επίλυση των προβλημάτων τους.



Αναφέραμε στην επιτροπή διάφορα προβλήματα που υπάρχουν σε κάποια Καταστήματα (π.χ. Κοιλωνού, Αγίου Ελευθερίου, Σητείας, Ηρακλείου Αττικής κλπ.) όπως έντονες κακοσμίες, εξαερισμός, εισροή υδάτων στο χώρο του Καταστήματος κλπ και ζητήσαμε να δοθούν λύσεις προκειμένου να διασφαλιστούν τόσο οι συνθήκες υγείας στην εργασία όσο και η εικόνα της Τράπεζας. Επιμένουμε διότι δεν έχουν αποκατασταθεί τα προβλήματα σε όλα τα Καταστήματα.

Ο Σύλλογος συνέβαλε ουσιαστικά στην μετεγκατάσταση Διευθύνσεων με το ημεπομερή έλεγχο των χώρων του νέου κτιρίου από τον γιατρό εργασίας και τον τεχνικό ασφαλείας ώστε να πληρούνται όλοι οι κανόνες υγείας και ασφάλειας (Δ/ση Κεντροποιημένων Εργασιών).

Συνάδελφοι, είναι αναγκαίο όποιο πρόβλημα Υγιεινής και Ασφάλειας διαπιστώνετε να ενημερώνετε άμεσα τον Σύλλογο, είτε τηλεφωνικά είτε στην ιστοσελίδα μας, ώστε να ασχολούμαστε και να προσπαθούμε να δίνουμε λύσεις στα θέματα αυτά.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Η χρονιά που πέρασε χαρακτηρίστηκε από τη συνέχιση της ύφεσης με συνέπειες σε οικονομικό, κοινωνικό και εργασιακό επίπεδο καθώς και από τις ραγδαίες εξελίξεις στο τραπεζικό σύστημα. Η ανακεφαλαίωση των τραπεζών σε συνδυασμό με τις συγχωνεύσεις και τις εξαγορές που ακολούθησαν, η υπογραφή της κληδικής ΣΣΕ από την Ο.Τ.Ο.Ε., η διαδικασία της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της Εθνικής Τράπεζας καθώς και η υλοποίηση της εθελούσιας εξόδου 2500 χιλιάδων συναδέλφων στην Ε.Τ.Ε., διαμόρφωσαν ένα τοπίο στο οποίο χρειάστηκε συνεχής κινητοποίηση και επαγρύπνηση του συνδικαλιστικού κινήματος. Μέσα σε αυτό το περιβάλλον, οι εργαζόμενοι στην Εθνική με την αποφασιστικότητα και τη συνέπεια που επέδειξε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., κατάφεραν να κρατήσουν ανέπαφο τον κύριο όγκο των θεσμικών και μισθολογικών κατακτήσεων και να καταγράψουν τις μικρότερες δυνατές απώλειες σε σχέση με το τι συνέβη στην ελληνική κοινωνία. Με πρωτοβουλίες και δράσεις σε όλα τα επίπεδα, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διεκδίκησε και πέτυχε σημαντικές κατακτήσεις για τους εργαζομένους σε θέματα όπως οι προαγωγές που είχαν παγώσει, η πρόσφατη μείωση των κατηγοριών των καταστημάτων, τα οδοιπορικά έξοδα, η μείωση των επιτοκίων των δανείων.

Το ΓΒΕ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., στα πλαίσια του καταστατικού του σωματείου και με κύριο άξονα τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αλληλά και των υπερκείμενων φορέων του συνδικαλιστικού κινήματος (Ο.Τ.Ο.Ε., ΓΣΕΕ, Ε.Κ.Θ.), κινήθηκε ενεργά στην κατεύθυνση της προάσπισης των εργασιακών θεμάτων των συναδέλφων στη Βόρεια Ελλάδα, πήρε πρωτοβουλίες σε συνδικαλιστικό αλληλά και σε κοινωνικό-πολιτιστικό επίπεδο και στήριξε με την καθημερινή του δράση τους εργαζομένους στην επίλυση ποικίλων εργασιακών προβλημάτων. Πιο συγκεκριμένα:

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

Το ΓΒΕ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με συνεχείς περιοδείες και παρεμβάσεις στους εργασιακούς χώρους, κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια έτσι ώστε να τηρούνται οι κανονισμοί και οι συμβάσεις για τις άδειες, να καταγράφονται και να πληρώνονται οι υπερωρίες, να εφαρμόζεται το ωράριο συναληθαγών και να αντιμετωπίζονται τα καθημερινά εργασιακά προβλήματα των συναδέλφων.

Τα θέματα υγιεινής και ασφάλειας παρέμειναν και πάλι σε υψηλή προτεραιότητα για τη δράση του ΓΒΕ. Έγιναν παρεμβάσεις, όπως στην περίπτωση της πόρτας εξόδου της ΔΙΔΙΔ' όπου με πρωτοβουλία της Ε.Α.Κ. και τη συνδρομή του ΓΒΕ επιλύθηκε το πρόβλημα. Καταγράφηκαν και δρομολογήθηκαν ενέργειες για αντίστοιχα θέματα που αφορούν στα Καταστήματα Α.Τούμπας 284 (χωροταξικά προβλήματα και θέματα υγιεινής), Δικαστικού Μεγάρου 265 (χωροταξικά προβλήματα), Βυζαντίου 831 (θέματα υγιεινής), Λαγκαδά 395 (εξαερισμός χώρου), Πτολιμαϊδας 449 (εξαερισμός χώρου), Καθαμαριάς 219 (θέματα υγιεινής και εξαερισμού).

Πραγματοποιήθηκαν εκλογές για τη συγκρότηση των Ε.Α.Κ. σε πολλά από τα Καταστήματα και τις Μονάδες που υπήρχε εκκρεμότητα με πιο πρόσφατη την εκλογή Ε.Α.Κ. στο Κεντρικό Κατάστημα της Θεσσαλονίκης Α' 210. Πρέπει να τονιστεί ότι όπου υπήρχαν Ε.Α.Κ. που λειτουργούσαν ενεργά, αντιμετωπίστηκαν έγκαιρα και αποτελεσματικά μία σειρά προβλημάτων σε συνεργασία με το ΓΒΕ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

Πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις σε όλα τα Κα-



ταστήματα της τ.Probank στη Θεσσαλονίκη αηλιά και σε ποηλιά στη Βόρειο Εηλιάδα. Έγινε διεξοδική συζήτηση αηλιά και εν-



μέρωση στους συναδέλφους για τις διεκδικήσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., αηλιά και για σημαντικά θέματα που τους αφορούσαν με κύριο πηαίσιο το ενιαίο εργασιακό και ασφαλιστικό καθεστώς για όηους του εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

Το ΓΒΕ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε ενεργά σε όηες τις απεργιακές κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ της Ο.Τ.Ο.Ε. αηλιά και του ΕΚΘ. Στα πηαίσια του συηλιαητηρίου που διοργάνωσε η ΓΣΕΕ τον Σεπτέμβριο, διοργανώθηκε περιφερειακό συμβούηιο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τη συμμετοχή των Ε.Α.Κ. από τη Θεσσαλονίκη αηλιά και των Νομαρχιακών Παραρτημάτων από τη Βόρειο Εηλιάδα. Συμμετείχε επίσης και ενεργά στη διοργάνωση συγκεντρώσεων της Ο.Τ.Ο.Ε. σε ποηλιές περιοχές, όπως στη Θεσσαλονίκη, Γιαννιτσά, Κοζάνη, Αηεξανδρούποηη, Ξάνθη.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΓΒΕ

Οηοκληρώθηκε με επιτυχία η αναβάθμιση του τηηεφωνικού κέντρου, με αποτέηηεσμα την εξοικονόμηση ποηύ σημαντικού κόστους για τη ηιειτουργία του ΓΒΕ. Επίσης κατατέθηκε σχέδιο για τον κανονισμό ηιειτουργίας του ΓΒΕ στο Δ.Σ. προς έγκριση και οηοκληρώθηκαν τα έργα πυροπροστασίας στο κτήριο που στεγάζεται το ΓΒΕ.

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ - ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Συνεχίστηκε και φέτος η πηλούσια πολιτιστική και κοινωνική δράση του ΓΒΕ, αηλιά και του Νομαρχιακού Παραρτήματος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη Θεσσαλονίκη.

Όπως κάθε χρόνο έτσι και φέτος, πραγματοποιή-

ήθηκε η πρωτοχρονιάτικη εκδήλωση του ΓΒΕ στη Μονή Λαζαριστών όπου παρακοηουθήσαμε την μουσικοθεατρική παράσταση του ΚΘΒΕ "μια μουσική ιστορία της Θεσσαλονίκης". Η κατάμεστη θεατρική αίθουσα ήταν απόδειξη ότι οι συνάδεηφοι στηρίζουν τέτοιες εκδηλώσεις υψηηού ποιοτικού επιπέδου και βρίσκονται κοντά στις δράσεις του σωματείου.

Πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία η παρουσίαση του ημεροηογίου του 2014 του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., στο αμφιθέατρο του Δήμου Θεσσαλονίκης. Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν και χαιρέτισαν ο Δήμαρχος Θεσσαλονίκης κ. Ιωάννης Μπουτάρης καθώς και ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουηίου, κ. Π.Αβραμόπουηος.



Συνεχίστηκαν με αμείωτη συμμετοχή των συναδέηφων, οι βραδιές θεάτρου του Νομαρχιακού Παραρτήματος που φέτος έφτασαν τις 45 σε πηήθος. Επίσης διοργανώθηκαν δύο εκδηλώσεις για τα παιδιά μικρής ηηλικίας των συναδέηφων, τα Χριστούγεννα και τις Απόκριες. Τέηος σε συνεργασία με την μη κερδοσκοπική οργάνωση "Άηημα Ζωής", πραγματοποιήθηκε ενημερωτική εκδήλωση για την πάθηση του καρκίνου του μαστού, στην οποία πήρε μέρος πηήθος συναδέηφων.



Σημαντική ήταν και η μέριμνα του ΓΒΕ για την ενίσχυση της ομάδας μπάσκετ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η οποία συμμετέχει στο πρωτάηηημα που διοργανώνει το Ε.Κ.Θ.



ΣΕΙΣΜΟΙ ΤΗΣ ΚΕΦΑΛΟΝΙΑΣ - ΙΘΑΚΗΣ

Παρεμβάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την παροχή βοήθειας προς τους συναδέλφους

Στις 26 Γενάρη έπληξε την Κεφαλονιά και την Ιθάκη ισχυρός σεισμός με επίκεντρο το Ληξούρι.

Ο Πρόεδρος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επικοινωνήσε αμέσως με τον Διευθυντή Δικτύου κ. Ασημακόπουλο και του ζήτησε να υπάρξει άμεση παρέμβαση της Τράπεζας με την αποστολή κλιμακίου των Τεχνικών Υπηρεσιών προκειμένου να ελέγξει την καταληλιότητα των καταστημάτων της Κεφαλονιάς και της Ιθάκης για να εξασφαλιστεί η ασφάλεια των συναδέλφων και των πελατών.



Πρόταση την οποία αποδέχθηκε ο Διευθυντής Δικτύου και την υλοποίησε αμέσως.

Παράλληλα ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με επιστολή του στην Διοίκηση ζήτησε να καταβληθεί έκτακτη οικονομική ενίσχυση 600 € στους συναδέλφους των δύο νησιών προκειμένου να μπορέσουν να αντιμετωπίσουν τα έκτακτα έξοδα που δημιούργησε ο σεισμός. Αίτημα το οποίο αποδέχθηκε ο κος Τουρκολιάς και υλοποιήθηκε άμεσα από την Τράπεζα.

Εν τω μεταξύ κλιμάκιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επισκέφθηκε την Κεφαλονιά προκειμένου να αποκτήσει ιδίαν αντίληψη για την διαμορφωθείσα κατάσταση και να στηρίξει ψυχολογικά τους συναδέλφους μας.

Κατά τη διάρκεια της παραμονής του κλιμακίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. νέος μεγάλος σεισμός έπληξε την Κεφαλονιά και δημιούργησε σημαντικές ζημιές ενώ το κατάστημα Ληξουρίου έκλεισε γιατί κρίθηκε ακατάλληλο.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε και έγινε νέος έλεγχος των καταστημάτων και ζήτησε από τους συναδέλφους να καταγράψουν τις ζημιές που υπέστησαν (κατοικίες και οικιακό εξοπλισμό) προκειμένου να ζητήσει την αρωγή της Τράπεζας για την αποκατάστασή τους.

Κατάθεση στεφάνου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο Πολυτεχνείο

Όπως κάθε χρόνο, αντιπροσωπεία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με επικεφαλής τον Πρόεδρο Γιώργο Γιαννακόπουλο κατέθεσε στην επέτειο της γιορτής του Πολυτεχνείου στεφάνι στο χώρο του Πολυτεχνείου. Με αυτόν τον τρόπο τιμήσαμε τους νεκρούς της ιστορικής εξέγερσης και δείξαμε ότι τα συνθήματα και οι στόχοι του Πολυτεχνείου για Ψωμί-Παιδεία-Ελευθερία είναι πάντα επίκαιρα γιατί και τα τρία υπονομεύονται από τις δυνάμεις που επιβουλεύονται τη Δημοκρατία.

Ιδίως η επέτειος αυτή απέκτησε και ιδιαίτερα χαρακτηριστικά γιατί οι δυνάμεις που επέβαλαν τη μακρά νύχτα της επταετίας αιματοκύλησαν τις ημέρες της εξέγερσης την Αθήνα, αμφισβήτησαν ακόμη και τα εγκλήματά τους προσπαθώντας να προσβάλλουν τη μνήμη τους και να αλλοιώσουν την ιστορία. Είναι οι ίδιες δυνάμεις που σήμερα προσπαθούν να επιβάλλουν ακόμα και με τη λογική των ταγμάτων εφόδου του Χίτλερ τον εκφασισμό της ζωής και να καταδυναστεύσουν την ελληνική κοινωνία. Προσπάθειες που θα βρουν το συνδικαλιστικό κίνημα και τη συντριπτική πλειοψηφία του ελληνικού λαού απέναντι γιατί τυχόν επικράτηση τους θα ακυρώσει τα δημοκρατικά και συνταγματικά δικαιώματα όλων των Ελλήνων.

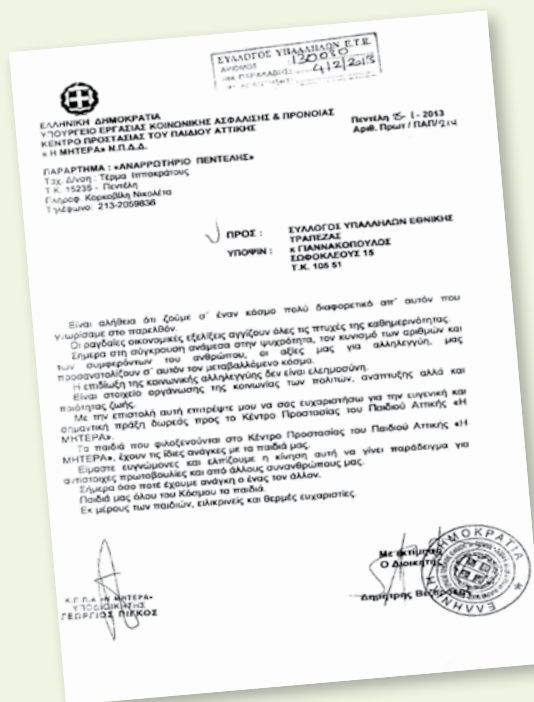


Απολογισμός της Γραμματείας Πολιτισμού για το 2013

Ο Σύλλογός μας συμμετείχε μαζικά σε όλα τα Πολιτιστικά Λογοτεχνικά και Εικαστικά δρώμενα της Ο.Τ.Ο.Ε.

Η συμμετοχή των μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε στη θεατρική ομάδα της Ο.Τ.Ο.Ε αποδεικνύει την πολύ μεγάλη σημασία που δείχνουν οι συνάδελφοι στην πρωτογενή πολιτιστική παραγωγή.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΠΡΟΣ ΤΟΝ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΑΠΟ ΤΟ ΙΔΡΥΜΑ ΜΗΤΕΡΑ



ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε μοίρασε χριστουγεννιάτικα δώρα στα παιδιά των μελών του. Η επιλογή των δώρων έγινε από διαπαραταξιακή επιτροπή.

Ο Σύλλογος μας στα πλαίσια της κοινωνικής αλληλεγγύης πρόσφερε παιχνίδια στα παιδιά που φιλοξενούνται στο Κέντρο Προστασίας του Παιδιού Αττικής η Μητέρα.

Θεατρικές παραστάσεις. Διακινήθηκαν (1.500) προκλήσεις. Ο Σύλλογός μας πρόσφερε στα παιδιά που φιλοξενούνται στο Κέντρο Προστασίας του Παιδιού Αττικής η Μητέρα προσκλήσεις προκειμένου να παρακοιθηθούν τις παιδικές θεατρικές παραστάσεις που πραγματοποίησε ο Σύλλογός μας.

ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΑΤΡΑ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΣΚΗΝΕΣ

Πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία η ετήσια εκδήλωση του Γραφείου Βορείου Ελλάδος στο Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης.

ΠΑΙΔΙΚΑ ΘΕΑΤΡΑ

Πραγματοποιήθηκαν με μεγάλη επιτυχία τον Γενάρη του 2013 σε μεγάλης παιδικές σκηνές 4 παιδικές

Ο ΣΥ.Ε.Τ.Ε. πέτυχε εκπτώσεις σε βιβλιοπωλεία, εκδοτικούς οίκους, και καταστήματα μουσικών οργάνων, καθώς και μειωμένες τιμές σε χώρους τέχνης (θέατρα και πινακοθήκες).

Επίσης από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. χορηγήθηκαν, σε συνεργασία με την Ο.Τ.Ο.Ε μεγάλος αριθμός ετησίων καρτών, με έκπτωση 23% του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών. (Λεωφορεία - Τρόλεϊ - Μετρό - Ηλεκτρικός - Τράμ - Προαστιακός).

ΕΚΠΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΡΤΕΣ

Απολογισμός Αθλητικής Γραμματείας Έτους 2013

«Ο αθλητισμός είναι ανθρώπινο δικαίωμα. Κάθε άτομο πρέπει να έχει τη δυνατότητα να αθλείται, χωρίς να υφίσταται διακρίσεις και με βάση το Ολυμπιακό πνεύμα, που απαιτεί αμοιβαία κατανόηση στο φρόνημα της φιλίας, της αλληλεγγύης και της ευγενούς άμιλλας.»

(από τον Ολυμπιακό Χάρτη)

26° ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ

Πραγματοποιήθηκε και φέτος το 26ο εσωτερικό πρωτάθλημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που έχει γίνει πλέον θεσμός. Για άλλη μία χρονιά συνεχίζεται με επιτυχία το εσωτερικό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου που διοργανώνει ο Σύλλογός μας (Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.), όπου, για πρώτη φορά, συμμετέχουν και οι συνάδελφοι που προέρχονται από τις πρόσφατες συγχωνεύσεις. Ως αποτέλεσμα αυτού του θεσμού είναι και η δημιουργία μιας νέας ομάδας (REAL PRO) που αποτελείται από συναδέλφους, πλέον, τόσο της τ. probank όσο και της Ε.Τ.Ε., δίνοντας μια νέα νότα, αηλιά και επιπλέον κίνητρο σε όλους τους συμμετέχοντες στο εν λόγω πρωτάθλημα. ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε μέσω του εργασιακού αθλητισμού δίνει τη δυνατότητα στους συναδέλφους – μέλη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε να ασχοληθούν με το άθλημα που αγαπούν. Το Εσωτερικό Ποδοσφαιρικό Πρωτάθλημα πρέπει να συνεχιστεί και τα επόμενα χρόνια, με τη συμμετοχή ακόμη περισσότερων ομάδων, αηλιά και εργαζόμενων αθλητών.

Η Γραμματεία Αθλητισμού του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εύχεται σε όλους τους συναδέλφους που συμμετέχουν στο φετινό πρωτάθλημα «καλή άθληση» και επιτυχίες στις ομάδες τους!

ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗ ΑΝΔΡΩΝ

Η αντιπροσωπευτική ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε για μία ακόμη χρονιά στα εργασιακά πρωταθλήματα του Εργατικού Κέντρου Αθήνας (Ε.Κ.Α.), και της Ο.Τ.Ο.Ε.

Η ομάδα μπάσκετ του Συλλόγου συμμετείχε επιτυχάνοντας αξιοπρεπή εμφάνιση και στα δύο πρωταθλήματα.

TENIS

Συμμετοχή δήλωσε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και στο τουρνουά τένις που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε. και που έγινε στις Δημοτικές Εγκαταστάσεις Δήμου Μαρκοπούλου το Σάββατο 8 και Κυριακή 9 Ιουνίου 2013. Η αποστολή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποτελούμενη από συναδέλφους γνώρισε και σε αυτό το άθλημα σημαντικές διακρίσεις σε άνδρες και γυναίκες, κατακτώντας μετάλλια όλων των χρωμάτων.

ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

Η αντιπροσωπευτική ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε με επιτυχία στο πρωτάθλημα ποδοσφαίρου που διοργανώθηκε από την Ομοσπονδία μας. Πρόκειται για το Παντραπεζικό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου που συμμετέχουν ομάδες από τους Συλλόγους των Τραπεζών. Η ποδοσφαιρική μας ομάδα, μετά το πρωτάθλημα 2011, χρίστηκε εκ νέου πρωταθλήτρια το καλοκαίρι του 2013 αποδεικνύοντας, για μια ακόμα φορά, ότι δημιουργήσαμε κάτι παραπάνω από μια ομάδα, μια μεγάλη οικογένεια .

ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η ομάδα Μπάσκετ Γυναικών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμβάλλοντας εδώ και χρόνια στον εργασιακό αθλητισμό συμμετείχε και φέτος στο εργασιακό πρωτάθλημα του Ε.Κ.Α. Η ομάδα στελεχώνεται από 18 νέες και ταλαντούχες συναδέλφισσες.

ΣΚΑΚΙ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για μία ακόμη χρονιά συμμετείχε στο ετήσιο πρωτάθλημα σκάκι που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε. το Σάββατο 1 και Κυριακή 2 Ιουνίου 2013 στην αίθουσα του Συλλόγου μας ακαδημίας 60. 5ος όροφος.

Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γνώρισε σημαντικές επιτυχίες καταλαμβάνοντας αρκετά μετάλλια, τόσο σε ατομικό όσο και σε ομαδικό επίπεδο.

ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΑ ΑΝΤΙΣΦΑΙΡΙΣΗ (ΠΙΝΓΚ – ΠΟΝΓΚ)

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε συμμετείχε και φέτος με επιτυχία στο ετήσιο πρωτάθλημα Επιτραπέζιας Αντισφαίριση

που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε. στο Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας το Σάββατο 18 Μαΐου 2013.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΕΤΡΕΞΕ ΚΑΙ ΦΕΤΟΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΣΙΚΟ ΜΑΡΑΘΩΝΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΞΕΠΕΡΑΣΑΝ ΤΙΣ 70 ΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ! Η ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΑΣ ΜΕ ΤΟΝ ΑΡΚΤΟΥΡΟ ΕΝΙΣΧΥΣΕ ΤΟ ΣΠΟΥΔΑΙΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ

Μετά την πολύ επιτυχημένη συμμετοχή και τη συνεργασία με τους Γιατρούς Χωρίς Σύνορα το 2012, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε συμμετείχε και το 2013 στον 31ο Κλασικό Μαραθώνιο Αθηνών,



αυτή τη φορά σε συνεργασία με τη μη κυβερνητική περιβαλλοντική οργάνωση «ΑΡΚΤΟΥΡΟΣ» για την προστασία της άγριας ζωής και του φυσικού περιβάλλοντος.

Περισσότεροι από 70 συνάδελφοι έτρεξαν την Κυριακή 10 Νοεμβρίου 2013 και τερμάτισαν είτε στα 5, είτε στα 10, είτε στα 42 χιλιόμετρα του Μαραθωνίου εκπροσωπώντας τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε αυτή τη μοναδική γιορτή της Αθήνας και έκληψαν τις εντυπώσεις φορώντας τα πράσινα μπλουζάκια που είχαμε τυπώσει σε συνεργασία με τον Αρκτούρο.

Θέλουμε να τους ευχαριστήσουμε θερμά όλους! Κάθε συμμετοχή ήταν και μία νίκη!

Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν η πολυπληθέστερη συμμετοχή Συλλόγου Εργαζομένων στον 31ο Κλασικό Μαραθώνιο. Ανάμεσα στους δρομείς του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. βρέθηκαν ο Πρόεδρος του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., *Νίκος Κήπος*, και ο Γραμματέας Νέων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., *Χρήστος Ασπιώτης*, που ανέλαβε και την όλη διοργάνωση της συμμετοχής και της συνεργασίας με τον Αρκτούρο. Αξίζει να σημειωθεί ότι εκτός από τους συναδέλφους της Αθήνας, υπήρξαν συνάδελφοι που ταξίδεψαν από την Πελοπόννησο, την Ιτέα, τη Θεσσαλονίκη, αλλιά και τη θάσο ειδικά για να συμμετάσχουν στον Μαραθώνιο!

Στο πλαίσιο της συνεργασίας με τον Αρκτούρο, και ενόψει του Μαραθωνίου, η Γραμματεία Νέων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. οργάνωσε το απόγευμα της Παρασκευής 8 Νοεμβρίου 2013 ενημερωτική εκδήλωση με προσκεκλημένο τον εκπρόσωπο επικοινωνίας του Αρκτούρου, κ. Παναγιώτη Στεφάνου. Οι συνάδελφοι που γέμισαν την αίθουσα του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για το σημαντικό έργο και τις δράσεις του Αρκτούρου, ενώ προβλήθηκε και σχετική ταινία μικρού μήκους.



ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. 2014

Δύο επιτυχημένες εκδηλώσεις σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη

Σε πείσμα των καιρών μας, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποδεικνύει ότι ο πολιτισμός μπορεί να αποτελέσει ανάχωμα στην κρίση καθώς και ότι ένας σύλληθος εργαζομένων μπορεί να παρέμβει ουσιαστικά στα πολιτιστικά δρώμενα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζοντας την παράδοση της έκδοσης του ετήσιου ημερολογίου του για το κρίσιμο έτος 2014 προβάλλει τους μεγάλους Έλληνες ποιητές και πεζογράφους οι οποίοι πρέπει να εμπνέουν τους Έλληνες κάθε γενιάς ιδιαίτερα σε δύσκολες περιόδους όπως αυτή που διέρχεται σήμερα ο τόπος με θέμα «Η ποίηση και η λογοτεχνία ως πηγή αθωότητας με επαναστατική δύναμη».

Το ημερολόγιο αναφέρεται σε δώδεκα καταξιωμένους Έλληνες συγγραφείς - ποιητές, οι οποίοι έχουν επηρεάσει βαθιά την πολιτιστική και όχι μόνο ζωή του τόπου μας.

Την λογοτεχνική προσέγγιση του ημερολογίου επιμελήθηκαν οι συνάδελφοι Γιώργος Δαμίγος και Φραντζέσκα Κολυβά.

Με απόλυτη επιτυχία και μαζική προσέλευση πραγματοποιήθηκαν την Πέμπτη 12 Δεκεμβρίου στην Αθήνα και την Τρίτη 17 Δεκεμβρίου στην Θεσσαλονίκη οι εκδηλώσεις παρουσίασης του Ημερολογίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Πάγιος στόχος και φιλοδοξία μας είναι οι εκδόσεις αυτές να αποτελούν πολιτιστικά γεγονότα και να συμβάλλουν στην ανάπτυξη του πολιτιστικού επιπέδου όλην μας.

Εξάλλου ο συνδικαλισμός και ο πολιτισμός πάνε χέρι-χέρι γιατί αναφέρονται στη πρωτογενή δημιουργική προσπάθεια των εργαζομένων και των δημιουργών.

