

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΕΤΟΥΣ 1998 - 1999**

Στην Αθήνα σήμερα, την 03.11.1998, οι υπογεγραμμένοι αφενός **Θεόδωρος Πανταλάκης** και **Θωμάς Πλιάκος**, ως εκπρόσωποι της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Αιόλου, αριθ. 86, αφετέρου **Σταύρος Κούκος** και **Ανέστης Πίσχινας**, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας, αντίστοιχα, του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σοφοκλέους, αριθ. 15, όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για τη διαπραγμάτευση και υπογραφή **επιχειρησιακής ΣΣΕ για τα έτη 1998 - 1999**, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 3 παρ. 1γ και 5 και το άρθρο 4 του Ν. 1876/90, με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν τα εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεσμικών και οικονομικών θεμάτων του Προσωπικού και επί θεμάτων που έχουν σχέση με τη συγκρότηση και δραστηριότητα της Τράπεζας, **συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν, ως ρυθμίσεις της επιχειρησιακής ΣΣΕ ετών 1998 - 1999 για την Εθνική Τράπεζα, τα ακόλουθα:**

**A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

**A1. Αναγνώριση της συμβολής των εργαζομένων στα θετικά αποτελέσματα της Τράπεζας**

**A1.1.** Η Διοίκηση της Τράπεζας, αναγνωρίζοντας τη συμβολή του προσωπικού στην επίτευξη ικανοποιητικών αποτελεσμάτων κατά τη χρήση 1997 παρέχει τη δυνατότητα αγοράς μετατρέψιμων ομολογιών, άμεσα ρευστοποιήσιμων, με τιμή αγοράς 17.000 δρχ. ανά ομολογία, του τιμήματος καταβλητέου σε τρεις μηνιαίες δόσεις (μισθοδοσία 12ου, Δώρου Χριστουγέννων και 1ου 1999) ανάλογα με την ιδιότητα και τον κατεχόμενο (ή κατά λογιστική αντιστοιχία) βαθμό (για όσους δεν κατέχουν θέσεις ευθύνης) ή την κατεχόμενη θέση ευθύνης, ως εξής:

**A. Για όσους δεν κατέχουν θέση ευθύνης**

- α.** Προσωπικό Υπηρετικού Κλάδου (Κλητήρες), Κλάδου Ασφαλείας (Φύλακες), Προσωπικό Καθαριότητας και λοιπό προσωπικό μη ενταγμένο στον

Οργανισμό Υπηρεσίας (Κλητήρες, Φύλακες, Καθαρίστριες, Εργάτες κλπ):

**3 ομολογίες**

- β.** Προσωπικό μέχρι και το βαθμό του Λογιστή Β΄ Λογιστικού Κλάδου και των αντίστοιχων βαθμών των Λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού, υπάλληλοι του Βοηθητικού Προσωπικού του Ταμιακού Κλάδου (Εισπράκτορες) και του Τεχνικού Κλάδου (Τεχνίτες) καθώς επίσης και μη ενταγμένο στον Οργανισμό Υπηρεσίας προσωπικό του Λογιστικού Κλάδου:

**4 ομολογίες**

- γ.** Λογιστές Α΄ και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του κύριου προσωπικού:

**5 ομολογίες**

- δ.** Λογιστές Α΄ με valeur μέχρι και 1.7.94, Υποτμηματάρχες, Τμηματάρχες Β΄ καθώς και οι αντίστοιχοι βαθμοί των Λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού. Επίσης Δημοσιογράφοι και Ιατροί

**6 ομολογίες**

- ε.** Τμηματάρχες Α΄ και αντίστοιχοι βαθμοί των λοιπών κλάδων του κύριου προσωπικού και Σύμβουλοι Διοίκησης

**7 ομολογίες**

- στ.** Συμπρ. Υποδιευθυντές, Υποδιευθυντές, Διευθυντές και αντίστοιχοι βαθμοί των Λοιπών Κλάδων του Κύριου Προσωπικού:

**8 ομολογίες**

**B. Για όσους έχουν θέση ευθύνης**

- |                     |         |                     |
|---------------------|---------|---------------------|
| 1. Κλιμάκιο ευθύνης | 1 - 3   | <b>12 ομολογίες</b> |
| 2. Κλιμάκιο ευθύνης | 4 - 5   | <b>11 ομολογίες</b> |
| 3. Κλιμάκιο ευθύνης | 6 - 7   | <b>9 ομολογίες</b>  |
| 4. Κλιμάκιο ευθύνης | 8 - 9   | <b>8 ομολογίες</b>  |
| 5. Κλιμάκιο ευθύνης | 10 - 11 | <b>7 ομολογίες</b>  |

Στερούνται παντελώς δικαιώματος απόληψης ομολογιών όσοι έχουν τιμωρηθεί πειθαρχικά τελεσιδικώς με ποινή προστίμου δρχ. 5.000 και άνω, μέσα στο 1997.

Όσοι εκ των Διευθυντών Καταστημάτων του Δικτύου έχουν με την πρόσφατη σχετική απόφαση της Διοίκησης, κριθεί για – μικρότερο του έτους – χρονικό διάστημα,

θα λάβουν αναλογία των προβλεπομένων με την παρούσα ρύθμιση ομολογιών.

Στην παρούσα ρύθμιση δεν περιλαμβάνονται όσοι έχουν περιληφθεί στην πρόσφατη σχετική απόφαση της Διοίκησης της Τράπεζας, σε εκτέλεση της οικείας απόφασης της Γ.Σ. των μετόχων της, οι οποίοι περιορίζονται σε ό,τι τους έχει, σύμφωνα με την απόφαση αυτή, χορηγηθεί.

**A1.2** Τις παραπάνω ομολογίες, χωρίς τη μεσολάβηση ή σύμπραξη ή άλλη ειδικότερη εντολή των εργαζομένων, θα παραλάβει και θα παρακρατήσει η Τράπεζα για λογαριασμό τους, και θα προβεί στη μετατροπή τους σε μετοχές, τις οποίες επίσης θα παραλάβει και θα παρακρατήσει η ίδια μέχρι την εξόφληση της συνολικής αξίας αγοράς.

**A1.3** Για το έτος 1998 και μετέπειτα συμφωνείται ότι οι πρόσθετες παροχές στους εργαζόμενους της ΕΤΕ θα εγκρίνονται από τη Γ.Σ. μετά από σχετική εισήγηση της Διοίκησης. Η παραπάνω διαδικασία θα γίνεται στα πλαίσια του Ν. .... που προβλέπει διανομή κερδών στους εργαζόμενους.

Για τον τρόπο καταβολής και κατανομής του ποσού που θα εγκρίνεται, θα συσταθεί ομάδα εργασίας με συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ.

## **A2. Αύξηση ποσοτικοποιημένων επιδομάτων**

**A2.1** Τα ακόλουθα, ήδη χορηγούμενα, επιδόματα αυξάνονται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας κατά 15% συνολικά, σε τέσσερις δόσεις, συγκεκριμένα την 1.7.98 κατά ποσοστό 4%, την 1.12.98 κατά ποσοστό 4%, την 1.5.99 κατά ποσοστό 3,5% και την 1.9.99 κατά ποσοστό 3,5%.

<b>α/α</b>	<b>ΕΠΙΔΟΜΑ</b>	<b>Κ.Α.</b>
1.	ΕΥΘΥΝΗ ΔΙΚΤΥΟΥ	242
2.	ΒΑΘΜΟΥ	243
3.	ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ TELLERS, ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΤΕΡΜΑΤΙΚΟΥ ON LINE	335
4.	ΤΑΜΕΙΑΚΟ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ - ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΩΝ TELLERS - CH. TELLERS)	630
5.	Β' ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	233

<b>α/α</b>	<b>ΕΠΙΔΟΜΑ</b>	<b>Κ.Α.</b>
6.	ΕΜΠΛΟΚΩΝ	267
7.	ΕΥΘΥΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	244
8.	ΑΝΑΛΥΤΩΝ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ	231
9.	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ Δ/ΝΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	333
10.	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ	232
11.	ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ	235
12.	ΜΕΛΕΤΗΤΩΝ MARKETING	245
13.	ΕΙΣΗΓΗΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	245
14.	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ - ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	249
15.	ΤΕΧΝΙΤΩΝ - ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ	238
16.	ΤΕΧΝΙΤΩΝ - ΒΟΗΘΩΝ	246
17.	ΣΤΕΛΕΧΩΝ Κ.Μ. (ΘΕΣΕΩΣ - ΤΕΧΝΙΚΟΥ)	346
18.	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΙΤΛΩΝ ΚΑΙ ΧΡΕΟΓΡΑΦΩΝ	632

**A2.2** Τα ανωτέρω επιδόματα, μετά από κάθε τμηματική αύξησή τους, επαναποσοστικοποιούνται στο 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του Λογιστικού Κλάδου Προσωπικού, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 5 της ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 1997-1998.

**A2.3.** Επίσης το ποσό εξόδων μετακίνησης τυφλών (ΚΑ 719), αυξάνεται από 1.7.98 σε δρχ. 20.800, από 1.12.98 σε δρχ. 21.600, από 1.5.99 σε δρχ. 21.950 και από 1.5.99 σε δρχ. 22.300.

## **B. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ**

### **B1. Βελτίωση όρων χορήγησης στεγαστικών δανείων**

**B1.1.** Συμφωνείται η αύξηση του ποσού που διατίθεται συνολικά για στεγαστικά δάνεια στους εν ενεργεία εργαζόμενους της ΕΤΕ από τον Ειδικό Λογαριασμό Στέγασης του προσωπικού, κατά 1,5 δισεκατομμύρια δραχμές.

- B1.2.** Ειδικότερα, το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 1 δις δρχ. από την 1.1.1998 και κατά 500 εκατομμύρια δρχ. επιπλέον από την 1.1.1999.
- B1.3.** Κατόπιν αυτών, το συνολικά διατιθέμενο από την Τράπεζα ποσό για στεγαστικά δάνεια από τον Ειδικό Λογαριασμό Στέγασης θα ανέρχεται, από την 1.1.1999 σε 6 δις δρχ. ετησίως.
- B1.4.** Τα στεγαστικά δάνεια που χορηγεί η Τράπεζα στους υπαλλήλους της σύμφωνα με την Κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 1997 - 1998 και την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση 1997 δίνονται για την κάλυψη στεγαστικών αναγκών (αγορά, ανέγερση, αποπεράτωση, επισκευή, αγορά οικοπέδου για ανέγερση κατοικίας, αποπληρωμή δανείου που είχε συναφθεί με δυσμενέστερους όρους με οποιαδήποτε Τράπεζα).

## **B2. Ατομικά δάνεια**

- B2.1.** Από την 1.11.1998 χορηγείται στους εργαζόμενους στην ΕΤΕ, μέσω της Διεύθυνσης Προσωπικού και των ΠΕ.ΔΙ., μετά από αίτησή τους, πρόσθετο ατομικό δάνειο ύψους δρχ. 1.000.000. Το δάνειο αυτό χορηγείται χωρίς δικαιολογητικά, με κυμαινόμενο επιτόκιο ίσο με το εκάστοτε επιτόκιο των ομολόγων του Ελληνικού Δικαίου και εξοφλείται σε 30 δόσεις, χωρίς να παρακρατούνται δόσεις τους μήνες Δεκέμβριο και Απρίλιο με την επιφύλαξη του Β2.3. Νέα χορήγηση δανείου θα γίνεται εφόσον το υπόλοιπο του προηγούμενου δεν υπερβαίνει τις δρχ. 300.000.
- B2.2.** Η χορήγηση του ως άνω δανείου σε καμία περίπτωση δεν υπάγεται στους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης ατομικών δανείων που προβλέπει η ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 1984, ούτε στους λοιπούς ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις χορήγησης ατομικών δανείων που ισχύουν για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ. Υπάγεται όμως στις προϋποθέσεις χορήγησης ατομικών δανείων που έχει θεσπίσει η Τράπεζα Ελλάδος (Ν. ), με ή χωρίς δικαιολογητικά.
- B2.3.** Το συνολικό ύψος των μηνιαίων κρατήσεων, λόγω δόσεων σε εξόφληση όλων των επί μέρους ατομικών δανείων (εκτός των στεγαστικών), δεν θα μπορεί να υπερβαίνει το 40% των μικτών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων.

## **B3. Αμοιβαίο Κεφάλαιο - "Συλλογικό"**

Το προβλεπόμενο από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ 1996 ανώτατο ετήσιο όριο της

επιβάρυνσης της Τράπεζας από τη συμμετοχή της στο Αμοιβαίο κεφάλαιο "ΔΗΛΟΣ" ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ που σχηματίστηκε σε εφαρμογή των Επιχειρησιακών ΣΣΕ 1995, 1996 και 1997, αναπροσαρμόζεται από την 1.9.1998 σε 380 εκατομμύρια δρχ.

#### **B4. Παιδική Μέριμνα**

Συμφωνείται ότι το ήδη χορηγούμενο επίδομα Παιδικής Μέριμνας, θα καταβάλλεται και κατά τη διάρκεια της στρατιωτικής θητείας των παιδιών των εργαζομένων, μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας που ήδη προβλέπεται για τη χορήγησή του.

#### **B5. Επίδομα χορηγητού**

**B5.1.** Με την επίσημη έναρξη λειτουργίας των Χρηματοδοτικών Κέντρων της ΕΤΕ, συμφωνείται η θέσπιση ειδικού **επιδόματος "χορηγητού"**.

**B5.2.** Το επίδομα αυτό:

- Χορηγείται στους εργαζόμενους που απασχολούνται με την επεξεργασία και αξιολόγηση προτάσεων χορηγήσεων στα Χρηματοδοτικά Κέντρα της ΕΤΕ και στις Διευθύνσεις που διενεργούν χρηματοδοτήσεις και επίσης στις Μονάδες του Δικτύου που έχουν συστημένες υπηρεσίες χορηγήσεων.

- Ποσοτοποιείται το 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του Κλάδου, σύμφωνα με τα ισχύοντα για τα λοιπά επιδόματα στην ΕΤΕ.

**B5.3.** Το ακριβές ποσό και τυχόν επιμέρους προϋποθέσεις χορήγησής του θα εξειδικευτούν με συμφωνία της Διοίκησης της ΕΤΕ με τον ΣΥΕΤΕ.

#### **B.6. Οικονομική ενίσχυση στους εργαζόμενους, γονείς παιδιών με ειδικές ανάγκες**

**B6.1.** Χορηγείται, μέσω ΤΥΠΕΤ, οικονομική ενίσχυση ύψους 20.000 δρχ. μηνιαίως, σε 12μηνη βάση για κάθε παιδί, στους γονείς παιδιών με ειδικές ανάγκες με ποσοστό αναπηρίας άνω του 67%, ύστερα από γνωμάτευση της Υγειονομικής Επιτροπής της Τράπεζας, από την 1.7.98. Το ποσό θα καταβάλλεται σε ένα εκ των δύο γονέων, αν και οι δύο υπηρετούν στην Τράπεζα, κατ' επιλογήν τους.

**B6.2** Από τη χορήγηση της ανωτέρω παροχής εξαιρούνται εργαζόμενοι τα παιδιά των οποίων εργάζονται, ή έχουν κάνει οι ίδιοι ή άλλο μέλος της οικογενείας τους,

χρήση των ευεργετικών διατάξεων του Ν. 1648/86 για την αναγκαστική τοποθέτησή τους στην ΕΤΕ, ή σε άλλη υπόχρεη επιχείρηση, οργανισμό κλπ.

#### **B.7 Διάθεση στο ΤΥΠΕΤ είκοσι χιλιάδων μετατρέψιμων ομολογιών έτους 1991**

Συμφωνείται να διαθέσει η Τράπεζα στο ΤΥΠΕΤ είκοσι χιλιάδες μετατρέψιμες ομολογίες του ομολογιακού δανείου έτους 1991, στην τιμή των 17.000 δρχ. για κάθε μία ομολογία, για τη στήριξη του προγράμματος εκσυγχρονισμού των εγκαταστάσεως του ΤΥΠΕΤ.

### **Γ. ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

#### **Γ.1. Συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση**

**Γ1.1** Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι η συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση είναι βασικά μέσα προστασίας και αναβάθμισης της απασχόλησης, αλλά και μοχλός βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας της ΕΤΕ στις σύγχρονες συνθήκες.

**Γ1.2** Στο πλαίσιο αυτό, σε προέκταση των ήδη συμφωνημένων στην Κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 1997-1998, η Τράπεζα αναλαμβάνει να διασφαλίζει τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων στα σεμινάρια που απαιτούνται για την υπηρεσιακή τους εξέλιξη και για την αντιμετώπιση των νέων δεδομένων που δημιουργούν οι εξελίξεις στην εργασία τους.

#### **Γ2. Ισότιμη εξέλιξη Στελεγών Δικτύου και Διοίκησης**

**Γ2.1** Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι τα σύγχρονα, ενισχυμένα και σωστά στελεχωμένα σημεία πώλησης αποτελούν την αιχμή του δόρατος για την πορεία και τη δυναμική της ΕΤΕ, τόσο στην εγχώρια, όσο και στην ευρύτερη Ευρωπαϊκή και διεθνή αγορά.

**Γ2.2.** Με αυτά τα δεδομένα, η Διοίκηση της ΕΤΕ δεσμεύεται να διασφαλίσει με τον καταλληλότερο δυνατό τρόπο ισότιμους όρους επαγγελματικής εξέλιξης μεταξύ των στελεγών του Δικτύου και της Διοίκησης, τόσο στα πλαίσια της αναδιάρθρωσης του Δικτύου της ΕΤΕ, όσο και της διαμόρφωσης του νέου Οργανισμού Υπηρεσίας.

**Δ. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

1. Εκτός από επιμέρους διατάξεις της, για τις οποίες ρητώς ορίζεται διαφορετική ημερομηνία έναρξης ισχύος, η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ ορίζεται από την 1.1.1997 και μέχρι τη σύναψη νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ.
2. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί για το υπαγόμενο στην παρούσα προσωπικό της ΕΤΕ με διατάξεις νόμων, ΣΣΕ, Διαιτητικών Αποφάσεων, Οργανισμών Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας, Πράξεων της Διοίκησης, Ειδικών Κανονισμών, ή με έθιμο ή με Επιχειρησιακή συνήθεια δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
3. Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα, κάθε δε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) και το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

Για την

Για τον ΣΥΕΤΕ

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΘΕΟΔ. ΠΑΝΤΑΛΑΚΗΣ    Θ. ΠΛΙΑΚΟΣ

ΣΤ. ΚΟΥΚΟΣ

Α. ΠΙΣΧΙΝΑΣ