



## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51 - τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999), φαξ: 2103212944  
web site: [www.syete.gr](http://www.syete.gr), e-mail: [syete@otenet.gr](mailto:syete@otenet.gr)

Ανακοίνωση No 30

Αθήνα, 22.4.2019

### Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΝΕΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

*Συναδέλφους και Συναδέλφισσες,*

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε ειδική συνεδρίαση την Τρίτη 16.4.2019, συζήτησε, ενέκρινε και αποφάσισε το **νέο διεκδικητικό μας πλαίσιο**, με στόχο την υπογραφή νέας επιχειρησιακής σύμβασης που να ανταποκρίνεται στις ανάγκες και στα αιτήματα των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας. Λαμβάνοντας υπόψη, το δύσκολο, ρευστό και σύνθετο περιβάλλον, τις γενικότερες εξελίξεις στην οικονομία και στον κλάδο των τραπεζών, την πορεία της Εθνικής Τράπεζας, τις συσσωρευμένες ανάγκες των εργαζομένων από τα δύσκολα χρόνια της κρίσης, **διαμορφώσαμε ένα ώριμο, ρεαλιστικό και στοχευμένο πλαίσιο διεκδικήσεων**, που ενισχύει την εμπιστοσύνη και την ασφάλεια στην εργασία, υπηρετεί τις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων, στηρίζει και δίνει ώθηση στη σταθερή και μακροπρόθεσμη ανάπτυξη της Εθνικής Τράπεζας.

Με βάση τα παραπάνω, την Πέμπτη 18.4.2019 αποστείλαμε στην Διοίκηση την επίσημη πρόσκληση για την έναρξη των διαπραγματεύσεων μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – Ε.Τ.Ε., με στόχο μέχρι τις 30.6.2019, που τελειώνει η ισχύς της προηγούμενης επιχειρησιακής σύμβασης, να έχουμε ολοκληρώσει τις διαπραγματεύσεις.

Το βασικό πλαίσιο των διεκδικήσεων μας περιλαμβάνει μια σειρά μισθολογικών, θεσμικών και ευρύτερων αιτημάτων που αποτυπώνονται στους εξής **βασικούς άξονες**:

- Διασφάλιση της απασχόλησης.
- Αποκατάσταση των μισθολογικών απωλειών που είχαμε τα προηγούμενα χρόνια (Κουτάκι).
- Συμμετοχή και συστηματική ενημέρωση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την πορεία μετασχηματισμού και την μετάβαση της Ε.Τ.Ε. στην νέα ψηφιακή εποχή.
- Στήριξη της βιωσιμότητας του Τ.Υ.Π.Ε.Τ..
- Βελτιώσεις ρυθμίσεων για τα δάνεια των συναδέλφων.
- Πολύπλευρη στήριξη του Δικτύου τόσο με νέες προσλήψεις όσο και με οικονομική ενίσχυση (αύξηση επιδόματος δικτύου).
- Στήριξη της οικογένειας.
- Αντιμετώπιση του φαινομένου της εξωτερίκευσης εργασιών.
- Προστασία του ελεύθερου χρόνου των εργαζομένων.

*Συνάδελφοι και Συναδέλφισσες,*

**Η πορεία και η κλιμάκωση των διαπραγματεύσεων για την υπογραφή της νέας 3ετούς επιχειρησιακής σύμβασης που διεκδικούμε θα είναι μια πολύ δύσκολη υπόθεση.**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δεν πρόκειται να αποδεχθεί επιχειρηματικές αποφάσεις που υπονομεύουν και υποθηκεύουν την απασχόληση και τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων, καθώς και το μέλλον της Εθνικής Τράπεζας.

**Η Διοίκηση οφείλει να αντιληφθεί ότι κανένα σχέδιο μετασχηματισμού και αλλαγών δεν μπορεί να προχωρήσει εάν δεν έχει την στήριξη των εργαζομένων, πολύ δε περισσότερο δεν μπορεί να προχωρήσει μέσα σε ένα κλίμα συγκρούσεων και αντιπαραθέσεων.**

Ο Σύλλογος είναι έτοιμος, με επίγνωση ότι τα αιτήματά μας είναι δίκαια, ώριμα και ρεαλιστικά, να διεκδικήσει αποφασιστικά την υπογραφή της νέας επιχειρησιακής σύμβασης, στέλνοντας μήνυμα ελπίδας, αισιοδοξίας και θετικής προοπτικής.

**Σε κάθε περίπτωση, με σχέδιο και αποφασιστικότητα, με ενημέρωση, με συμμετοχή και κινητοποίηση όλων των εργαζομένων, θα είμαστε σε εγρήγορση και αγωνιστική ετοιμότητα, διεκδικώντας την υπογραφή Επιχειρησιακής Σύμβασης που να ικανοποιεί και να ανταποκρίνεται στις ανάγκες όλων των εργαζομένων στην Τράπεζα.**

*Για το Διοικητικό Συμβούλιο,*

**Ο Πρόεδρος**

**Ο Γεν. Γραμματέας**

**Γιώργος Μότσιος**

**Θύμιος Παπαγιάννης**