

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 85

ΑΘΗΝΑ, 13.1.2012

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΜΕΝΕΙ ΣΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΑΣ Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΕΤΑΙ ΤΟ ΘΕΣΜΟ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΚΛΑΔΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΙ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Συνάδελφοι,

Πραγματοποιήθηκε η προγραμματισμένη συνάντηση μεταξύ Διοίκησης και Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μετά από γραπτή πρόσκληση της Διοίκησης της Τράπεζας.

Στην συνάντηση η Διοίκηση επανέφερε την πρότασή της για μείωση του λειτουργικού κόστους της τράπεζας κατά 150 εκατ. εκ των οποίων τα 110 εκατ. να προέλθουν από την μισθοδοσία μας. Τα 110 εκατ. αντιστοιχούν σε δύο περίπου μηνιαίες μισθοδοσίες.

Στην συνάντηση αυτή η Διοίκηση ανέφερε ότι το ποσό αυτό δεν το υπολογίζει για τη δημιουργία εσωτερικού κεφαλαίου στα πλαίσια της ανακεφαλοποίησης που θα χρειαστεί η Τράπεζα λόγω του κουρέματος των ομολόγων και των ευρημάτων της Blackrock και δεν συναρτάται με την ένταξη ή όχι της Τράπεζας στο Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας.

Οι μειώσεις κατά την Διοίκηση επιβάλλονται επειδή, λόγω της άντλησης ρευστότητας από την Ε.Κ.Τ. έχει αναλάβει την υποχρέωση να αυξήσει την αποδοτικότητα της Τράπεζας και να μειώσει τα λειτουργικά της έξοδα.

Επίσης πρότεινε :

1.- να συσταθεί μικτή επιτροπή Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – Διοίκησης προκειμένου να δουν από κοινού ποια κονδύλια της μισθοδοσίας να κοπούν και εάν επιβληθούν μειώσεις με πράξη νομοθετικού περιεχομένου να υπάρξει ρήτρα συμψηφισμού και παράλληλα θα έβλεπε τη συμφωνία μέτρων προσωρινότητας.

2.- οι συνομιλίες να έχουν ολοκληρωθεί μέχρι 15/2/2012 και η κοινή επιτροπή Διοίκησης – Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να εξετάσει την όποια κατανομή με «κοινωνικά δίκαιο τρόπο».

Συνάδελφοι,

Το προεδρείο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δήλωσε ότι ως αναπόσπαστο κομμάτι του συνδικαλιστικού κινήματος προασπίζεται τις θεσμοθετημένες κατακτήσεις των συναδέλφων οι οποίες απορρέουν από τις Επιχειρησιακές και τις Κλαδικές Συμβάσεις, γιατί αυτές αποτελούν ασπίδα προστασίας των εργασιακών μας σχέσεων και απαραίτητο εργαλείο αποτροπής του αθέμιτου ανταγωνισμού στο χώρο των τραπεζών.

Συνάδελφοι,

Η πρόταση της Διοίκησης είναι μονομερής γιατί επικεντρώνεται στην περικοπή των αμοιβών μας, «παραβλέποντας» τις λειτουργικές δαπάνες της Τράπεζας, (Δομή Διοίκησης, υψηλές αποδοχές Συμβούλων, υπερωρίες, αυτοκίνητα, προμήθειες της Τράπεζας, ενοίκια κλπ) .

Συνάδελφοι,

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει τις προσπάθειές του ώστε να διαφοροποιηθεί η θέση της Διοίκησης και να ευρεθεί ένας αποδεκτός τρόπος μείωσης των λειτουργικών εξόδων της Τράπεζας και αύξησης της αποδοτικότητάς της, χωρίς να πειραχθούν οι ήδη αποδεκατισμένες από τις αλληπάλληλες φορολογικές επιδρομές αποδοχές των εργαζομένων.

Για τις εξελίξεις θα σας κρατάμε ενήμερους. Καλούμε όλους τους εργαζόμενους σε αγωνιστική ετοιμότητα και συσπείρωση γύρω από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

**ο σύλλογός μας
η δύναμή μας**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιώργος Γιαννακόπουλος

Γιώργος Μότσιος