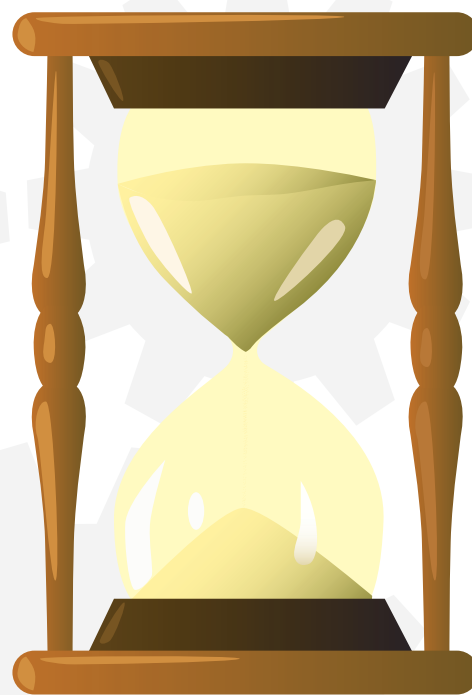


# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 96

ΑΘΗΝΑ, 14.10.2008

**ΝΑ ΠΑΓΩΣΕΙ ΚΑΙ ΝΑ ΑΚΥΡΩΘΕΙ ΤΩΡΑ  
ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΑΜΟΥΘ  
ΤΩΝ STOCK OPTIONS  
(12.000.000 μετοχές)  
ΠΟΥ ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΡΑΠΟΓΛΟΥ  
ΚΑΙ  
ΝΑ ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΤΕΙ  
ΑΠΟ ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΒΑΣΗ  
Ο ΤΡΟΠΟΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ  
ΤΩΝ BONUS  
ΥΣΤΕΡΑ ΑΠΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ  
Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.-ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**



*Συνάδελφοι,*

Η κρίση του χρηματοπιστωτικού συστήματος είναι αποτέλεσμα μιας νεοφιλελεύθερης και νεοσυντηρητικής πολιτικής που εφαρμόστηκε επίμονα και συστηματικά τα τελευταία χρόνια.

Το συνδικαλιστικό κίνημα στο σύνολό του είχε προειδοποιήσει με κάθε τρόπο ότι οι πολιτικές της απορρύθμισης των αγορών, της απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων, της συρρίκνωσης των εισοδημάτων θα οδηγηθούν κάποια στιγμή σε αδιέξοδο και σε κατάρρευση των τραπεζικών και όχι μόνο επιχειρήσεων.

Σήμερα οφείλουμε όλοι να δώσουμε τη μάχη έτσι ώστε η διέξοδος από την κρίση να είναι σε όφελος των εργαζομένων, της κοινωνίας, της πραγματικής οικονομίας.

Είναι πλέον βέβαιον ότι μια από τις κύριες αιτίες που οδήγησαν στη σημερινή χρηματοπιστωτική κρίση, σύμφωνα με όλους πλέον τους κυβερνώντες, τους κεντρικούς τραπεζίτες, τους αναλυτές, τους δημοσιογράφους αλλιά και τους απλούς πολίτες, ήταν οι παχυλές αμοιβές των στελεχών, τα προγράμματα των stock options και ο αδιαφανής και ανεξέλεγκτος τρόπος χορήγησης των bonus που θεσμοθετούσαν οι managers των εταιριών για τον εαυτό τους και τους άμεσους συνεργάτες τους.

### **Συναδέλφои,**

Ο Σ.Υ.Ε..Τ.Ε., προκειμένου να διαφυλαχθεί η Εθνική Τράπεζα από τέτοιου είδους κινδύνους, τους οποίους είχαμε επισημάνει επανειλημμένα στο παρελθόν και κυρίως στην τελευταία Γενική Συνέλευση των μετόχων, απευθύνθηκε και πάλι στον Διοικητή της Ε.Τ.Ε. κο Αράπογλου και ζήτησε εδώ και τώρα:

1. Να παγώσει άμεσα το πρόγραμμα των stock options που αποφασίστηκε, ύστερα από εισήγησή του, στη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 28/6/07, γιατί τα δεδομένα έχουν αλλάξει δραματικά και η Τράπεζα οφείλει να θωρακιστεί και να μην κινδυνεύει στο μέλλον να υποστεί ότι έπαθαν πρόσφατα ανάλογοι οργανισμοί.
2. Το bonus που θα χορηγείται κάθε χρόνο στους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε. να συμφωνείται μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Διοίκησης, όπως γινόταν στο παρελθόν, γιατί μ' αυτόν τον τρόπο διαφυλάσσεται η διαφάνεια, η αντικειμενικότητα στην Ε.Τ.Ε. και η ίδια η πορεία της τράπεζας.
3. Να επανεξεταστεί από μηδενική βάση όλο το σύστημα των πρόσθετων αμοιβών που έχει πάρει πολύ μεγάλες διαστάσεις και δημιουργεί μεγάλα προβλήματα στις εργασιακές μας σχέσεις.

*Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!*

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Γιώργος Γιαννακόπουλος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιώργος Μότσιοις