

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

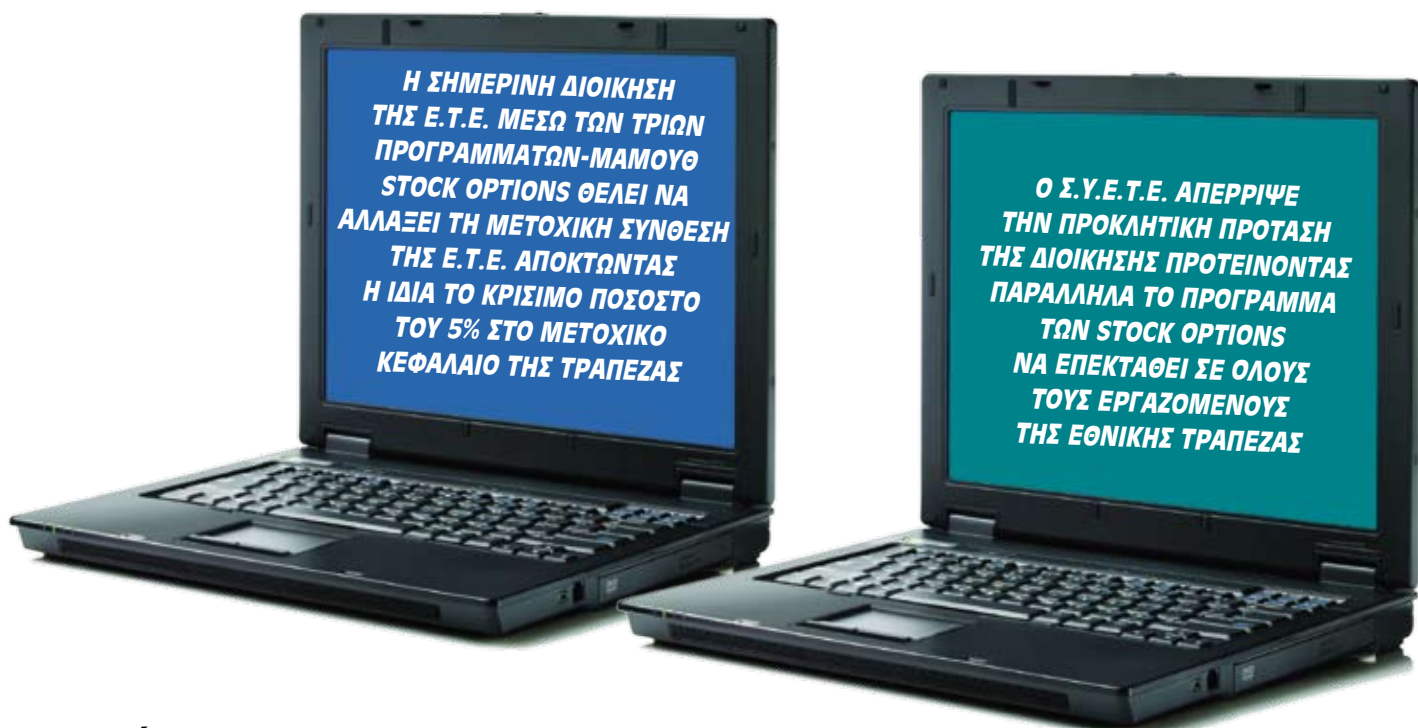
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 39

ΑΘΗΝΑ, 3.7.2007

ΜΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ - ΜΑΜΟΥΘ STOCK OPTIONS Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

- ✓ ΘΕΛΕΙ ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ ΤΗ ΜΕΤΟΧΙΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
- ✓ ΔΙΝΕΙ ΣΕ 450 ΣΤΕΛΕΧΗ 18.000.000 ΜΕΤΟΧΕΣ





Συνάδελφοι,

Ο μόχθος, η καθημερινή προσπάθεια και η παραγωγικότητα των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. διατηρούν την Τράπεζα στην πρώτη θέση στην Ελληνική και ευρύτερη αγορά των Βαλκανίων.

Η Εθνική αναπτύσσεται, εξελίσσεται και προχωρά γιατί έχει γερές βάσεις, ικανό προσωπικό, εμπιστοσύνη και αξιοπιστία απέναντι στην πελατεία και στην ελληνική κοινωνία

Η σημερινή Διοίκηση παρέλαβε μια Τράπεζα σύγχρονη, μεγάλη, περιφερειακή, αναπτυσσόμενη με ισχυρή παρουσία των ασφαλιστικών Ταμείων στη μετοχική σύνθεση της Ε.Τ.Ε. που τις δίνει διαχρονικά τη δυνατότητα να πορεύεται με σταθερά και σίγουρα βήματα στον εγχώριο και διεθνή ανταγωνισμό.

Η σημερινή Διοίκηση

- ✓ δεν έχει το δικαίωμα να μη σέβεται το χαρακτήρα και το ρόλο της Εθνικής Τράπεζας.
- ✓ Δεν έχει το δικαίωμα να μη σέβεται την ιστορία, την προσφορά και την προσπάθεια 13.000 εργαζομένων που καθημερινά δίνουν τον καλύτερο εαυτό τους για τη θετική πορεία της Τράπεζας.
- ✓ Δεν έχει το δικαίωμα μέσα από την απόκτηση μετοχών μέσω του προγράμματος μαμούθ stock options να θέλει να αηλιάξει τη Μετοχική Σύνοψη της Τράπεζας αποκτώντας το κρίσιμο ποσοστό του 5% για να ασκεί τα δικαιώματα της μειοψηφίας που είναι ισχυρά και επηρεάζουν καθοριστικά τη μελλοντική πορεία της Ε.Τ.Ε.

Δεν είναι δυνατόν η διοίκηση να χορηγεί κυρίως στον εαυτό της και επικουρικά σε άλλα 450 περίπου ανώτερα στελέχη stock options που φθάνουν σε προκλητικά νούμερα.

Συγκεκριμένα:

- Έχει ήδη υλοποιήσει το πρώτο διετές πρόγραμμα stock options για το 2005 και το 2006 ύψους 3.000.000 μετοχών.
- Το 2006 ενέκρινε και υλοποιεί το δεύτερο πρόγραμμα stock options 3.000.000 νέων μετόχων για την τριετία 2007, 2008 και 2009.
- Στις 28/6/07 ενέκρινε το τρίτο πρόγραμμα μαμούθ για την τριετία 2008, 2009, 2010, ύψους 12.000.000 μετοχών.



Έτσι αντιλαμβάνεται η Διοίκηση τη συμμετοχή των εργαζομένων στα κέρδη και στην πορεία της Τράπεζας;



- ❖ Η σημερινή Διοίκηση θέλει μέσω των 18.000.000 μετοχών (που αποτελούν περίπου το 5% του Μετοχικού Κεφαλαίου, το οποίο δίνει δικαιώματα μειοψηφίας σ' αυτούς που τα αποκτούν), να γίνει ισχυρός μέτοχος της Ε.Τ.Ε.
- ❖ 18.000.000 μετοχές με μειωμένη τιμή που μπορεί να αποδόσουν στα 450 στελέχη το ποσό των 320.000.000€ δηλαδή 100 περίπου δις δρχ.

- ❖ Ενώ την ίδια στιγμή στους 13.000 εργαζόμενους μοιράζονται 350.000 μετοχές αξίας 14.350.000€ ή 4 δις δρχ.

Ο καθένας μπορεί και πρέπει να κάνει τη σύγκριση και να βγάηει τα συμπεράσματά του.



Μόνο ένα πολύ μικρό μέρος από τα stock options είναι αρκετό:

- ✓ για να υπάρχει βιωσιμότητα του Ταμείου Υγείας,
- ✓ για να αντιμετωπιστούν τα σοβαρά προβλήματα του Δικτύου και των εργαζομένων της Τράπεζας.

Αυτή η πολιτική αποκαλύπτει το πραγματικό της πρόσωπο σε βάρος των εργαζομένων και της Εθνικής Τράπεζας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχοντας πλήρη συναίσθηση της πραγματικότητας και των επιπτώσεων από την πολιτική των stock options, με παρέμβαση του Προέδρου Γιώργου Γιαννακόπουλου στη Γ.Σ. των μετόχων της Ε.Τ.Ε., κατέθεσε την παρακάτω πρόταση.

Πρόταση Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.:

1. Στο πρόγραμμα των stock options να συμμετέχουν τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., τα διευθυντικά στελέχη της Τράπεζας και όλοι οι εργαζόμενοι της Ε.Τ.Ε.
2. **Ο τρόπος διανομής να γίνει με συμφωνία μεταξύ Διοίκησης και του Συλλόγου.**
Σε κάθε περίπτωση το ύψος του ποσού που θα ωφεληθούν όσοι συμμετέχουν στο πρόγραμμα την ημερομηνία που θα αποφασιστεί από το Δ.Σ. δεν μπορεί να υπερβαίνει το 15% των ετήσιων τακτικών αποδοχών του προηγούμενου οικονομικού έτους για κάθε χρόνο συμμετοχής του στα προγράμματα αυτά.
3. Στα νέα προγράμματα δεν συμμετέχουν αυτοί που συμμετείχαν σε προηγούμενα προγράμματα stock options για τα έτη που επικαλύπτονται.
4. **Το 10% των δικαιωμάτων να δοθούν στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ.**
5. **Να ληφθεί πρόνοια ώστε να μην θιγεί το 5% των μετοχών των Ασφαλιστικών Ταμείων, του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με αίσθημα ευθύνης, με τεκμηρίωση, με αποφασιστικότητα θα συνεχίζει να διεκδικεί τη συμμετοχή όλων των στελεχών και των εργαζομένων στα αποτελέσματα και στην πορεία της Εθνικής Τράπεζας γιατί μόνο έτσι διασφαλίζεται η ομαλή, σταθερή και αναπτυξιακή της προοπτική.



*Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!*

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Γιώργος Γιαννακόπουλος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιώργος Μότσιοις