

# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΘΗΝΑ 2.9.2004 • ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 50

## ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΕΞΟΔΟΣ ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

**Σ**τις 26.7.2004 πραγματοποιήθηκε η πρώτη συνάντηση μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Διοίκησης για την Επιχειρησιακή Σύμβαση 2004.

Σ' αυτήν τη συνάντηση, η Διοίκηση έθεσε για πρώτη φορά το θέμα θέσπισης κινήτρων για εθελουσία έξοδο όσων υπαλλήλων έχουν δικαίωμα λήψης σύνταξης μέχρι την 31.12.2004, δίνοντας:

- ◆ ή οικονομικό κίνητρο
- ◆ ή ταυτόχρονη πρόσληψη ενός παιδιού μετά από επιλογή

Η ολοκληρωμένη πρόταση θα δινόταν επίσημα και εγγράφως στο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο τέλος Αυγούστου.

**Σ**τη δεύτερη συνάντηση, στις 24.8.2004, με το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η Διοίκηση κατέθεσε γραπτή και ανυπόγραφη πρόταση, που περιελάμβανε τα εξής διαζευκτικά κίνητρα:

Προαγωγή στον επόμενο βαθμό εκτός του βαθμού του Διευθυντή

Οικονομικά κίνητρα με βάση υπολογισμού τα 35 χρόνια υπηρεσίας και 58 ετών

Αποχώρηση με πρόσληψη αριθμού τέκνων μετά από επιτυχή συμμετοχή σε σχετικό διαγωνισμό με όρους και προϋποθέσεις (Πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ - Lower - ηλικία μέχρι 30 ετών)

Είναι προφανές ότι η Διοίκηση με την παραπάνω πρότασή της υπαναχωρεί σε σχέση με την αρχική της δέσμευση σε ό,τι αφορά στην πρόσληψη τέκνων συναδέλφων, μειώνοντας δραματικά τον αριθμό των υποψηφίων. Είναι χαρακτηριστικό ότι με τη μεταβολή των κριτηρίων ο αριθμός των δικαιούχων τέκνων συναδέλφων περιορίστηκε αυτόματα από τα 830 στα 250.

**Σ**τις 26.8.2004 συνεδρίασε το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και αποφάσισε να ζητήσει συνάντηση με τον κ. Διοικητή:

- για την αναγκαιότητα και τη σκοπιμότητα της εφαρμογής ενός προγράμματος εθελουσίας στις σημερινές συνθήκες,
- για τις επιπτώσεις που θα έχει αυτό στη λειτουργικότητα της τράπεζας και στη βιωσιμότητα των Ασφαλιστικών Ταμείων και του ΤΥΠΕΤ καθώς και το σχεδιασμό αντιμετώπισής τους,
- για τον αριθμό, το φύλο, το κλιμάκιο ευθύνης, τον εργασιακό χώρο (Δίκτυο - Διοίκηση) των εργαζομένων που μπορούν να κάνουν χρήση των κινήτρων της εθελουσίας.

**H** συνάντηση αυτή, της διαπαραταξιακής ομάδας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τη Διοίκηση, πραγματοποιήθηκε στις 30.8.2004 και ζητήθηκε από το Διοικητή κ. Αράπογλου:

- Βελτίωση των κριτηρίων συμμετοχής στο πρόγραμμα της εθελουσίας
  - ✓ να γίνει διαγωνισμός τέκνων με απολυτήριο ηυκείου
  - ✓ να ληφθεί πρόνοια ώστε να είναι αφορολόγητα τα ποσά των οικονομικών κινήτρων
- Αποτελεσματική αντιμετώπιση των επιπτώσεων που θα προκύψουν:
  - ✓ στα Ασφαλιστικά μας Ταμεία
  - ✓ στη λειτουργία της Τράπεζας
  - ✓ στις εργασιακές σχέσεις των εργαζόμενων στην Ε.Τ.Ε. (εντατικοποίηση - κατασπατάτηση ωραρίου - χορήγηση αδειών κλπ)
  - ✓ στη μείωση του ανθρώπινου δυναμικού της Τράπεζας

ο κ. Διοικητής:

- ◆ δήλωσε ότι ο στόχος της εθελουσίας είναι η μείωση των εξόδων της Τράπεζας και η βελτίωση των δεικτών της προκειμένου να έχει αυτόνομη πορεία η Ε.Τ.Ε.,
- ◆ απέσυρε, με δική του πρωτοβουλία, το κίνητρο της πρόσληψης τέκνων συναδέλφων,
- ◆ δεν δεσμεύθηκε για αριθμό προσλήψεων επί όσων αποχωρήσουν,
- ◆ ισχυρίστηκε ότι η αντιμετώπιση των επιπτώσεων στα Ασφαλιστικά Ταμεία μπορεί να γίνει αποτελεσματικά μόνο με τη συνοδική επίλυση του Ασφαλιστικού της Ε.Τ.Ε. (με άμεση ένταξη του Ταμείου Κύριας Σύνταξης στο Ι.Κ.Α. και ανεπίσημο άνοιγμα διαλόγου για το μέλλον του Ταμείου Επικούρησης),
- ◆ ζήτησε να δεσμευτεί το Προεδρείο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ότι θα συμφωνήσει στην άμεση ένταξη του Ταμείου Κύριας Σύνταξης στο Ι.Κ.Α.

**Σε ότι αφορά το Ασφαλιστικό ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αρνήθηκε κατηγορηματικά να δεσμευθεί σε τέτοιου είδους απαιτήσεις της Διοίκησης και ξεκαθάρισε ότι το Ασφαλιστικό είναι πάρα πολύ σοβαρό και ευαίσθητο θέμα και ως εκ τούτου είναι αδιανόητο να αντιμετωπίζεται με παρόμοιες συνοπτικές διαδικασίες και τετελεσμένα.**

Τέλος, μετά από συζήτηση, ο κ. Διοικητής ζήτησε την πρόταση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε σχέση με το ύψος του ποσού που ζητά για την κάλυψη των οικονομικών κενών που θα προκύψουν από την εθελουσία στο Ταμείο Επικούρησης.

Ταυτόχρονα, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε με επιστολή του από τον Υποδιοικητή κ. Πεχλιβανίδη, ο οποίος προϊστάται των Ασφαλιστικών Ταμείων, την άμεση συνεδρίαση των Δ.Σ. τους, ώστε να εξετασθούν τα προβλήματα που θα προκύψουν από την εφαρμογή του προγράμματος της εθελουσίας εξόδου των εργαζομένων.



**Ι επιπτώσεις από μια τόσο μεγάλη έκτασης εθελουσία, που στοχεύει κατά κύριο λόγο στο μεσαίο υπαλληλικό και στελεχιακό δυναμικό της Τράπεζας, τη ραχοκοκαλιά της, θα έχουν ως αποτέλεσμα:**

- Την ανατροπή της λειτουργίας της Τράπεζας, ιδιαίτερα του Δικτύου**

Από τα 1850 άτομα που δικαιούνται να κάνουν χρήση των κινήτρων της εθελουσίας τα 1100 εργάζονται στο Δίκτυο. Με την αποδυνάμωση του Δικτύου εληñoχεύει σοβαρά ο κίνδυνος συρρίκνωσής του με αποτέλεσμα τη μείωση του μεριδίου της Τράπεζας στην αγορά. Βέβαια αυτόνομη ανάπτυξη της Τράπεζας (σύμφωνα με τις προθέσεις του κ. Διοικητή) είναι προφανές ότι δεν μπορεί να υπάρξει χωρίς τη στήριξη της πραγματικής δύναμης της Τράπεζας, που είναι το Δίκτυό της.

- Την εντατικοποίηση της εργασίας των συναδέλφων που θα παραμείνουν**

μετά τη μεγάλη μείωση του προσωπικού και οι οποίοι θα πιέζονται να επιτύχουν τους στόχους της Τράπεζας.

- Τη δημιουργία τεράστιων προβλημάτων στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων**

στην Ε.Τ.Ε.

- Τη μεταβολή της σχέσης εργαζομένων προς συνταξιούχων στην Ε.Τ.Ε.:**

0,87 εργαζόμενοι θα αντιστοιχούν σε 1 συνταξιούχο με συνέπεια να ναρκοθετείται η βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος στην Ε.Τ.Ε.

- Την οικονομική τελημάτωση των Ασφαλιστικών Ταμείων και του Ταμείου Υγείας,**

η οποία αποτυπώνεται χαρακτηριστικά παρακάτω:

#### ΤΑΜΕΙΟ ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ε.Τ.Ε.

- Ετήσια απώλεια εσόδων 22.000.000€** εξαιτίας της μείωσης των εισφορών όσων αποχωρήσουν
- Πρόσθετη ετήσια επιβάρυνση 30.000.000€** από τις συντάξεις των συναδέλφων που θα αποχωρήσουν

Με βάση αυτά τα δεδομένα το 2005 θα προκύψει έλλειμμα χρήσης στο Ταμείο της τάξης των 46.000.000€.

#### ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ε.Τ.Ε.

- Ετήσια απώλεια εσόδων 7.500.000€** εξαιτίας της μείωσης των εισφορών όσων αποχωρήσουν
- Πρόσθετη ετήσια επιβάρυνση 12.000.000€** από τις συντάξεις των συναδέλφων που θα αποχωρήσουν

Με βάση τα παραπάνω και με δεδομένο ότι ο Λογαριασμός Επικούρησης εμφανίζει ήδη έλλειμμα της τάξης των 2.800.000€, το 2005 το έλλειμμα υπολογίζεται να εκτιναχθεί στο ποσό των 25.000.000€.

#### ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

- Ετήσια απώλεια εσόδων 4.000.000€** εξαιτίας της μείωσης της εισφοράς των εργαζομένων που αποχωρούν (ως γνωστό στο Ταμείο δεν υπάρχει εργοδοτική εισφορά)
- Πρόσθετη επιβάρυνση 97.000.000€** λόγω της χορήγησης των εφάπαξ στους εργαζομένους που θα αποχωρήσουν.

Με βάση τα παραπάνω θα προκύψει σοβαρό πρόβλημα στην αναλογιστική ισορροπία του Ταμείου και σύμφωνα με το Νόμο και το καταστατικό του Ταμείου θα πρέπει να επανεξετασθεί το ύψος των χορηγούμενων εφάπαξ προκειμένου να επανέλθει η αναλογιστική του ισορροπία.

- **Ετήσια απώλεια εσόδων 3.800.000€** από τη διακοπή της εργοδοτικής εισφοράς, όσων αποχωρήσουν.

Με βάση τα παραπάνω και σε συνδυασμό με τη θεαματική αύξηση της τιμής σε 430 περίπου φάρμακα (που είχε σαν αποτέλεσμα να εκτιναχθούν στα ύψη οι φαρμακευτικές δαπάνες) το Ταμείο Υγείας θα αντιμετωπίσει σοβαρά προβλήματα που θα θέσουν σε κίνδυνο ακόμα και τη βιωσιμότητά του.

**Η** *ετά τις απαντήσεις του κ. Διοικητή και με δεδομένη τη θέση του για το Ασφαλιστικό και την άρνησή του να δεσμευτεί σχετικά με το αν θα πραγματοποιηθούν προσλήψεις και πόσες, το Δ.Σ. συνεδρίασε και αποφάσισε:*

**1. Να αποδοκιμάσει τη Διοίκηση για τις παλινωδίες της και την υπαναχώρησή της σε σχέση με την αρχική της πρόταση.**

Αντί να βελτιώσει τις προϋποθέσεις σε ορισμένα κριτήρια συμμετοχής όπως ζήτησε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. (κριτήριο πρόσληψης των τέκνων το απολυτήριο Λυκείου, μη φορολόγηση της αποζημίωσης) πήρε πίσω το κριτήριο που αφορούσε στις προσλήψεις τέκνων συναδέλφων και δεν δέχθηκε τη μη φορολόγηση των αποζημιώσεων.

**2. Να ζητήσει την κάλυψη από την Τράπεζα των επιπτώσεων που θα προκύψουν από την εθελουσία έξοδο στα Ασφαλιστικά Ταμεία γιατί η μείωση του κόστους λειτουργίας της Τράπεζας δεν πρέπει να μεταταθεί στις "πλάτες" των Ασφαλιστικών Ταμείων και του Ταμείου Υγείας. Η κάλυψη να γίνει ως εξής:**

- **Κύρια Σύμβαση:** Πληρωμή εισφορών όσων αποχωρήσουν μέχρι 35 χρόνια υπηρεσίας και το 58<sup>ο</sup> έτος
- **Επικούρηση:** Κάλυψη εισφορών όσων αποχωρήσουν και συντάξεων μέχρι 35 χρόνια υπηρεσίας και το 58<sup>ο</sup> έτος
- **Αυτασφάλεια:** Χορήγηση από την Ε.Τ.Ε. και άτοκη καταβολή από το Ταμείο Αυτασφάλειας όταν ο αποχωρών συμπληρώνει 35 χρόνια υπηρεσίας και το 58<sup>ο</sup> έτος
- **Ταμείο Υγείας (ΤΥΠΕΤ):** Κάλυψη εργοδοτικών εισφορών όσων αποχωρήσουν μέχρι 35 χρόνια υπηρεσίας και το 58<sup>ο</sup> έτος

**3. Να ζητήσει την πραγματοποίηση αντίστοιχων προσλήψεων για την κάλυψη των κενών που θα προκύψουν από τις αποχωρήσεις. Τα κενά να καλυφθούν σε ένα ποσοστό με προσλήψεις μέσω διαγωνισμού τέκνων συναδέλφων και σε ένα άλλο ποσοστό μέσω δημόσιου διαγωνισμού.**

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με αίσθημα ευθύνης και αποφασιστικότητα θα προασπίσει τα πραγματικά συμφέροντα των εργαζομένων και των Ασφαλιστικών τους Ταμείων.

Καλούμε τη διοίκηση να μην προχωρήσει σε μονομερείς ενέργειες γιατί εάν το κάνει θα βρεί απέναντί της το σύνολο των εργαζομένων και των συνταξιούχων της Εθνικής Τράπεζας με τα συλλογικά τους όργανα.

Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας

Ο Πρόεδρος  
Σταύρος Κούκος

Ο Γεν. Γραμματέας  
Ανέστης Πίσχινας