

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΘΗΝΑ, 23.5.2002
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 80

ΣΥΜΦΩΝΙΑ - ΣΤΑΘΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΕ

- ✦ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ 500 ΑΤΟΜΩΝ. ΕΞ ΑΥΤΩΝ ΟΙ 150 ΘΑ ΠΡΟΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ ΓΙΑ ΤΕΚΝΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ
- ✦ ΚΙΝΗΤΡΑ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΜΕ ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΑΣ ΤΑΜΕΙΩΝ
- ✦ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΣΤΗΝ ΗΛΙΚΙΑ ΤΩΝ 58 ΕΤΩΝ ΜΕ 35 ΧΡΟΝΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Ο ΣΥΕΤΕ έχει ως κύρια αποστολή να διασφαλίζει ένα καλύτερο και ασφαλέστερο μέλλον για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ.

Οφείλει πάντα, πέρα από τη διεκδίκηση λύσεων για τα μικρά ή μεγάλα καθημερινά προβλήματα, να κατοχυρώνει θεσμούς και να ανοίγει νέους δρόμους και ευκαιρίες για το σύνολο των συναδέλφων.

Ο διττός προσανατολισμός παρέμβασης του Συλλόγου σε θεσμικό και οικονομικό επίπεδο αποτελεί τη σταθερή πυξίδα της δράσης μας.

Με βάση τις παραπάνω θέσεις επιδιώξαμε μια συνολική συμφωνία με τη Διοίκηση της ΕΤΕ.

ΚΙΝΗΤΡΑ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ

Προκειμένου να διευκολυνθούν οι συνάδελφοι οι οποίοι έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και επιθυμούν να αποχωρήσουν από την Τράπεζα και να προχωρήσει η ανανέωση της υπηρεσιακής πυραμίδας και του προσωπικού της ΕΤΕ συμφωνήθηκε η παροχή κινήτρων με παράλληλη κάλυψη των ασφαλιστικών Ταμείων.

Συγκεκριμένα :

● **Δικαιούχοι** είναι όσοι συνάδελφοι έχουν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης και λήψης της σύνταξής τους.

● **Κίνητρα:**

✓ **Είτε η χορήγηση αποζημίωσης από την Τράπεζα στο ύψος της διαφοράς που προκύπτει από το δικαιούμενο ποσό του εφάπαξ και το σημερινό πλαφόν.**

Σε κάθε περίπτωση η ελάχιστη αποζημίωση για κάθε συνάδελφο που αποχωρεί είναι 14.673 ευρώ (5.000.000 δρχ.)

Σημείωση: Η αναφορά στο πλαφόν του εφάπαξ χρησιμοποιείται μόνο ως τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης. Αυτό σημαίνει ότι οι αποχωρούντες συνάδελφοι θα πάρουν την αποζημίωσή τους από τα διαθέσιμα της Τράπεζας και όχι με εκχώρηση στη Τράπεζα της απαίτησης από το Ταμείο Αυτασφάλειας της διαφοράς του εφάπαξ όπως έγινε με τις προηγούμενες εθελουσίες.

✓ **Είτε η προαγωγή στον επόμενο βαθμό - εκτός του βαθμού του Διευθυντού - εφόσον έχουν διανυθεί τα απαιτούμενα χρόνια στο κατεχόμενο βαθμό, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Εργασίας.**

● **Κάλυψη των επιπτώσεων στα Ασφαλιστικά Ταμεία**

✓ Θα καλυφθούν από την Τράπεζα οι εργοδοτικές εισφορές και η διαφορά της σύνταξης που θα προκύψει εξαιτίας της προαγωγής στον επόμενο βαθμό μέχρι τη συμπλήρωση 35 ετών υπηρεσίας.

✓ Η Τράπεζα θα χορηγήσει αναλογικά επί πλέον 2935 ευρώ (1.000.000 δρχ.) στα Ταμεία Επικούρησης και Υγείας για κάθε συνάδελφο που αποχωρεί με κίνητρο την αποζημίωση.

ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΣΤΗΝ ΗΛΙΚΙΑ ΤΩΝ 58 ΕΤΩΝ ΕΦΟΣΟΝ ΕΧΟΥΝ ΣΥΜΠΛΗΡΩΘΕΙ 35 ΧΡΟΝΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ

Συμφωνήθηκε :

1

Η τροποποίηση του Κανονισμού Εργασίας ώστε να αποχωρούν από την Τράπεζα όσοι συνάδελφοι έχουν ηλικία 58 ετών και έχουν συμπληρώσει 35 συντάξιμα χρόνια.

2

Η κάλυψη των κενών θέσεων ευθύνης - που θα προκύψουν λόγω της συνταξιοδότησης των συναδέλφων - θα γίνει μέσα από τον υπηρεσιακό μηχανισμό της Τράπεζας, σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπει ο κανονισμός Εργασίας.

3

Οι συνάδελφοι που θα συνταξιοδοτηθούν φέτος γιατί έχουν συμπληρώσει τις παραπάνω προϋποθέσεις έχουν τη δυνατότητα συμμετοχής στο εξαγγελθέν για το 2002 πρόγραμμα παροχής κινήτρων για αποχώρηση.

Με απόλυτο και ιδιαίτερο σεβασμό σ' αυτούς που για τουλάχιστον 35 χρόνια προσέφεραν τις σημαντικές τους υπηρεσίες στην Τράπεζα, δίνεται σήμερα η δυνατότητα στους νεότερους συναδέλφους που έχουν μέλλον, φιλοδοξίες, διάθεση για εξέλιξη και προσφορά να αναδειχθούν στην υπηρεσιακή πυραμίδα της Εθνικής Τράπεζας.

Δρομολογείται η κάλυψη των κενών θέσεων από άξιους συναδέλφους που μέχρι σήμερα - παρ' όλες τις ικανότητές τους - δεν είχαν την ευκαιρία να καταλάβουν ανώτερες θέσεις.

Ο ΣΥΕΤΕ με αίσθημα ευθύνης, με ευαισθησία και αποφασιστικότητα συμβάλλει σ' αυτή την εξέλιξη ανοίγοντας νέους δρόμους.

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ 500 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΚ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΟΙ 150 ΘΑ ΠΡΟΚΥΨΟΥΝ ΑΠΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ ΓΙΑ ΤΕΚΝΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Η ήδη σκληρή πραγματικότητα στο δίκτυο κατέστησε επιτακτική την ανάγκη για προσλήψεις. Προκειμένου ν' αντιμετωπιστεί η κατάσταση με δεδομένες και αυτές τις ρυθμίσεις έγινε δεκτή η πρόταση του ΣΥΕΤΕ και σύντομα **παγματοποιείται διαγωνισμός για την πρόσληψη 500 ατόμων. Εξ αυτών οι 150 θα προέρχονται από διαγωνισμό για τέκνα συναδέλφων, μετά από τροποποίηση του Κανονισμού Εργασίας.**

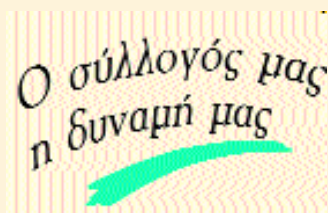
Ο ΣΥΕΤΕ όλα τα προηγούμενα χρόνια με συνέπεια και επιμονή έθετε σε κάθε ευκαιρία το ζήτημα. Η δική μας επιμονή και υπομονή, η σταθερή και αποφασιστική μας στάση, η πίστη στο δίκαιο και ρεαλιστικό αίτημά μας, έφερε θετικό αποτέλεσμα.

Η μεγάλη σημασία αυτής της επιτυχίας λαμβάνει μεγαλύτερη διάσταση εάν λάβουμε υπόψη την ανάγκη για ανανέωση του δυναμικού της Τράπεζας που πέραν των άλλων βοηθά και την «αιμοδοσία» των Ασφαλιστικών Ταμείων καθώς και τη συμβολή μας στην αντιμετώπιση της ανεργίας.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Ο ΣΥΕΤΕ με αίσθημα ευθύνης, με μεθοδικότητα και αποφασιστικότητα απαιτεί, διεκδικεί, και δίνει λύσεις οι οποίες ανταποκρίνονται στη θέση και το ρόλο των εργαζομένων που δικαιούνται και τους αξίζει.

**Ο ΣΥΕΤΕ ΧΤΙΖΕΙ ΤΟ ΑΥΡΙΟ ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΥΠΟΘΗΚΕΥΕΙ ΤΟ ΣΗΜΕΡΑ
ΘΕΣΜΙΚΗ - ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΠΥΡΑΜΙΔΑΣ ΤΗΣ ΕΤΕ
ΝΕΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ
ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ**



Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Πρόεδρος

Σταύρος Κούκος

Ο Γ. Γραμματέας

Ανέστης Πίσχινας