

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΝΟ 45

Αθήνα 9.5.2001

ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΣΤΕΝΑΖΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΤΕΙΝΕΙ ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ

Συνάδελφισσες, συνάδελφοι

Το Δίκτυο αποτελεί το συγκριτικό πλεονέκτημα της Εθνικής Τράπεζας απέναντι στον ανταγωνισμό των άλλων τραπεζών.

Συμβάλλει καθοριστικά στη διατήρηση της Εθνικής Τράπεζας στην πρώτη θέση ενώ ταυτόχρονα δίνει τη δυνατότητα άμεσης και αποτελεσματικής προώθησης των νέων προϊόντων και υπηρεσιών στηρίζοντας την πορεία ανάπτυξης της ΕΤΕ.

Ο ΣΥΕΤΕ έχει επανειλημμένα προβάλλει με όλα τα μέσα που διαθέτει, την ιδιαίτερη σημασία και τον αναντικατάστατο ρόλο του Δικτύου στην πορεία ανάπτυξης και εξέλιξης της Εθνικής Τράπεζας.

Ιδιαίτερα την τελευταία 3ετία η ενίσχυση του Δικτύου αποτελεί για τον ΣΥΕΤΕ θέμα πρώτης προτεραιότητας.

Συγκεκριμένα και επιγραμματικά :

1. Ιανουάριος 1999 : Ο ΣΥΕΤΕ με επιστολή προς τον κο Διοικητή ζητά για την ενίσχυση του Δικτύου :

- α. προσλήψεις λογιστικού προσωπικού
- β. ενίσχυση και με άλλους τρόπους του Δικτύου
- γ. διατήρηση του συγκριτικού πλεονεκτήματος της ΕΤΕ που είναι το δίκτυο της και όχι μια πορεία που θα οδηγήσει στον υδροκεφαλισμό.

Οι προσπάθειες του ΣΥΕΤΕ απέδωσαν άμεσα αποτελέσματα το Μάρτιο του 1999. Η Διοίκηση αποφάσισε την πρόσληψη 135 λογιστικών υπαλλήλων (Επαρχία - Θεσσαλονίκη).

2. Ιούλιος 1999 : Με απόφαση του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ προκηρύχθηκε προειδοποιητική απεργία στους Νομούς Αθήνας και Θεσσαλονίκης για :

- α. Κάλυψη των επιπλέον αναγκών του Δικτύου σε προσωπικό που δημιουργήθηκαν από τη δημιουργία των Χρηματοδοτικών Κέντρων.
- β. Βελτίωση των συνθηκών εργασίας
- γ. Αναβάθμιση και ενίσχυση του Δικτύου που είναι απαραίτητη για την προστασία των εργασιακών σχέσεων και την άσκηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων (άδειες, ωράριο κλπ).

Η αποφασιστική στάση του ΣΥΕΤΕ ανάγκασε την Διοίκηση να προχωρήσει σε συμφωνία με τον Σύλλογο για πρόσληψη συνολικά 335 νέων συναδέλφων.

3. Ιανουάριος 2000 : Μετά από συμφωνία μεταξύ ΣΥΕΤΕ - Διοίκησης αποφασίστηκε να γίνουν 350 προσλήψεις εποχιακών 8μηνης διάρκειας στα καταστήματα που θα τοποθετούντο οι νέοι υπάλληλοι του διογωνισμού του ΑΣΕΠ, για να αντιμετωπιστούν οι πιεστικές ανάγκες των καταστημάτων αυτών.

Σήμερα παρά τις παραπάνω αποτελεσματικές παρεμβάσεις του ΣΥΕΤΕ που ανάγκασαν την Διοίκηση να πάρει συγκεκριμένες αποφάσεις στήριξης του Δικτύου, τα προβλήματα παραμένουν και δύνονται καθημερινά (πχ συνταξιοδοτήσεις).

Είναι κοινός τόπος ότι το Δίκτυο αυτή τη στιγμή αντιμετωπίζει μεγάλες ελλείψεις σε προσωπικό και έχει αδυναμία να ανταποκριθεί στις αιχανόμενες απαιτήσεις της πελατείας, και παράλληλα διπορεί να στηρίξει αποτελεσματικά την αναδιοργάνωση των μονάδων του.

Είναι χαρακτηριστικό ότι :

1. Το φιλόδοξο πρόγραμμα για την αναδιοργάνωση των μονάδων του δικτύου κινδυνεύει να αποτύχει λαμβάνοντας υπόψιν τα προβλήματα που έχουν προκύψει από την μέχρι τώρα προκατή εφαρμογή του.
2. Ένας product manager ορίζεται υπεύθυνος για πολλές ομάδες προϊόντων
3. Ομάδες προϊόντων σχεδιάζονται χωρίς υπαλλήλους ή οργανώνονται με υπαλλήλους που μην έχουν 6μηνη πρακτική από τα TEI
4. Η έλλειψη προσωπικού οδηγεί σε υπερεντατικοποίηση της εργασίας.
5. Το δικαίωμα της άδειας και της ξεκούρασης μετατρέπεται σε άγχος για το αν και πότε υπάρξει δυνατότητα να ασκηθεί εκ μέρους των συναδέλφων.
6. Καθημερινά νέες εργασίες και προϊόντα προστίθενται στα καθήκοντα των εργαζομένων στο δικτύο χωρίς τη στήριξη με το αναγκαίο προσωπικό.
7. Όλο και λιγότεροι εργαζόμενοι καλούνται να διεκπεραιώνουν όλο και περισσότερες εργασίες.

Ο ΣΥΕΤΕ ζητά να ενισχυθεί τώρα το Δίκτυο με το κατάλληλο και αναγκαίο ανθρώπινο δυναμικό. Η ψήφιση του νέου Νόμου (καλοκαίρι 2000) δίνει τη δυνατότητα στην Τράπεζα να προχωρήσει οριστικά σε δημόσιο διαγωνισμό για την πρόσληψη νέων υπαλλήλων.

Ο ΣΥΕΤΕ με επιστολή από 17.4.2001 έχει ζητήσει από τη Διοίκηση της Τράπεζας να ενεργοποιεί την επιτροπή προσλήψεων που προβλέπει η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ΟΤΟΕ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ, καταγράφει τις ανάγκες του Δικτύου σε προσωπικό και να προτείνει τις απαραίτητες προσλήψεις.

Η συνεδρίαση της Επιτροπής προσλήψεων αποτελεί δέσμευση του κ. Διοικητή στη συνάντηση προαγματοποιήθηκε στις 11.12.2000 με τον ΣΥΕΤΕ.

Ο ΣΥΕΤΕ περιμένει από τη Διοίκηση να αναλάβει άμεσα πρωτοβουλίες. Σε διαφορετική περιπτωση σε επόμενη συνεδρίαση του Δ.Σ. θα αποφασίσει την κλιμάκωση των ενεργειών του περιμένοντας να δοθεί λύση στο μεγάλο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι Μονάδες του δικτύου Τράπεζας.

Πρέπει επιτέλους να αντιληφθούν οι εκπρόσωποι της Διοίκησης που έχουν την ευθύνη του δικτύου ότι ο εκσυγχρονισμός του δεν γίνεται μόνο με καλές προθέσεις ή με ασκήσεις επί χάρτου.

✓ ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ

✓ ΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΑΣ ΑΝΑΛΑΒΟΥΝ ΤΙΣ ΕΥΘΥΝΕΣ ΤΟΥΣ

Ο συλλογός μας
η δυναμή μας!

Για το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε

Ο Πρόεδρος
Στ. Κούκος

Ο Γ. Γραμματέας
Αν. Πίσχινας